



หยุดใช้ความรุนแรง

ร่วมสร้าง “องค์กรไร้ความรุนแรง”



เจตนารมณ์

กรมการจัดหางานมีเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความรุนแรงในองค์กร และร่วมส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการก่อให้เกิด ความรุนแรง การทำร้ายร่างกาย หรือจิตใจ รวมถึงการกระทำใด ๆ โดยมุ่งประสงค์ให้เกิดอันตรายแก่ร่างกาย จิตใจ สุขภาพ ชื่อเสียง หรือการกระทำที่กระทบต่อเสรีภาพโดยการบังคับหรือใช้อำนาจครอบงำผิดคลองธรรมให้ต้องกระทำการ ไม่กระทำการ หรือยอมรับการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยมีขอบ ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกรมการจัดหางาน



สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร



สนับสนุนการบริการที่เป็นมิตรและมั่นใจซึ่ง
ครอบคลุมด้านคุณภาพ ความยุติธรรมและ
สวัสดิการบริการทางสังคม



สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคนเคารพ
ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี
ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อความเท่าเทียมกัน
และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น



สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร
ปลอดภัย และเหมาะสมในองค์กร



สร้างกลไกและกระบวนการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาคความรุนแรงในองค์กร



ช่องทางและวิธีการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ภายในหน่วยงาน

1. ผู้ร้องทุกข์สามารถร้องทุกข์ผ่านช่องทางออนไลน์
- <https://www.doe.go.th/hrad>
2. ร้องเรียนด้วยตนเองหรือช่องทางต่าง ๆ
- กลุ่มงานวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล
หมายเลขโทรศัพท์ 0 2245 1996
หมายเลขโทรสาร 0 2245 2058
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Winai.hrad@gmail.com

กลุ่มงานวินัย

กองบริหารทรัพยากรบุคคล