



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ
(Organizational Governance)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งประกอบด้วย นโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติรวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ กับ กฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

สารบัญ

หน้า

หมวดที่ ๑ ทัวไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

พันธกิจ

กรอบโครงสร้างองค์การ

คณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี

หลักการและแนวคิด

วัตถุประสงค์

๑
๕
๕
๗
๘
๙
๑๐

หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๑๑
๑๑
๑๑
๑๒
๑๓

หมวดที่ ๓ แนวทางการส่งเสริมและผลักดันด้านการปฏิบัติตาม นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๑๔

ภาคผนวก

๑๕

-ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

-ประกาศแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

-แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

-ประกาศการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

-คำสั่ง อบต.อาจสามารถ ที่ ๓๔๘/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี ลงวันที่ ๑ ต.ค.๖๑

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ปฏิบัติภารกิจหลัก ดังนี้

๑. นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์
๒. ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม
๓. จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาส เพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง
๔. จัดให้บริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอหน้ารวดเร็วและมีคุณภาพ
๕. จัดให้มีการส่งเสริม อดหนุน และสนับสนุนการดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากกระทรวง ทบวง กรม
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐมอบหมาย หรือที่มีกฎหมายกำหนด

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจนโปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถจะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของจังหวัด จึงขอให้ทุกท่านได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบ ดังที่แนบมาพร้อมนี้กับคู่มือฉบับนี้ พร้อมยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป



(นายสัญญา จันทะโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน/พนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ



(นายสัญญา จันทะโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อมูลองค์การ

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้ง

ตำบลอาจสามารถตั้งอยู่ทิศเหนือของจังหวัด ห่างจากตัวจังหวัดไปตามถนนหมายเลข ๒๑๒ ระยะทาง ๗ กิโลเมตร ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ตั้งอยู่ที่บ้านสำราญ หมู่ที่ ๒ ตำบลอาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนมมีเนื้อที่โดยประมาณ ๒๑.๗๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๓,๕๕๘ ไร่ โดยมีอาณาเขตติดกับพื้นที่ตำบลต่าง ๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อเขตพื้นที่ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน
ทิศใต้	ติดต่อเขตพื้นที่เทศบาลเมืองนครพนม อำเภอเมืองนครพนม
ทิศตะวันออก	ติดฝั่งแม่น้ำโขง (สปป.ลาว)
ทิศตะวันตก	ติดต่อเขตพื้นที่ ตำบลรามราช อำเภอท่าอุเทน

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศของตำบลอาจสามารถ พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีเพียงบางส่วนที่เป็นเนินเขา สภาพดิน จะเป็นดินทราย ดินร่วนปนทราย พื้นที่เหมาะสำหรับการเกษตร การประมงน้ำจืด

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะทางภูมิอากาศ เป็นมรสุม มี ๓ ฤดู

☸	ฤดูร้อน	เริ่มตั้งแต่	เดือนกุมภาพันธ์	-	เดือนพฤษภาคม
☸	ฤดูฝน	เริ่มตั้งแต่	เดือนมิถุนายน	-	เดือนกันยายน
☸	ฤดูหนาว	เริ่มตั้งแต่	เดือนตุลาคม	-	เดือนมกราคม

๑.๔ ลักษณะของดิน

สภาพดิน จะเป็นดินทราย ดินร่วนปนทราย พื้นที่เหมาะสำหรับการเกษตรและเพาะปลูกข้าว

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

๑. มีพื้นที่ติดกับแม่น้ำโขง ได้แก่ หมู่ที่ ๑,๑๑,๒,๓,๕,๖

๒. ด้านการเมืองการปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ มีจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ๑๑ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ ๑	บ้านห้อม	จำนวน ๒๐๖ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๒	บ้านสำราญ	จำนวน ๒๑๐ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๓	บ้านสำราญ	จำนวน ๑๕๕ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๔	บ้านไผ่ล้อม	จำนวน ๑๓๐ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๕	บ้านอาจสามารถ	จำนวน ๑๗๓ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๖	บ้านอาจสามารถ	จำนวน ๒๑๒ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๗	บ้านนาหัวบ่อ	จำนวน ๒๒๒ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๘	บ้านคำเกษิม	จำนวน ๑๗๘ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๙	บ้านนาสมดี	จำนวน ๒๘๕ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๑๐	บ้านไผ่ล้อม	จำนวน ๑๔๔ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๑๑	บ้านห้อม	จำนวน ๓๕๓ ครัวเรือน

๒.๒ การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่บ้านละ ๒ คน รวมเป็น ๒๒ คน

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรือน	ชื่อผู้นำ
		ชาย	หญิง	รวม		
๑	บ้านห้อม	๓๒๙	๓๗๒	๗๐๑	๒๐๖	นายเสนอ พันแดง
๒	บ้านสำราญเหนือ	๔๓๐	๓๙๔	๘๒๔	๒๑๐	นางศิริรัตน์ จันทโคตร
๓	บ้านสำราญใต้	๒๘๑	๒๘๕	๕๖๖	๑๕๕	นายสีเมือง มอญเคน
๔	บ้านไผ่ล้อม	๒๖๒	๒๕๒	๕๑๔	๑๓๐	นายพลทะยา คำพันธ์
๕	บ้านอาจสามารถ	๒๖๘	๒๖๖	๕๓๔	๑๗๓	นายไพรัตน์ สุธงษ์
๖	บ้านอาจสามารถ	๒๗๗	๒๙๐	๕๖๗	๒๑๒	นายสุวิทย์ มีมา
๗	บ้านนาหัวบ่อ	๔๒๙	๓๖๐	๗๘๙	๒๒๒	นายปรีชา เผือกพันธ์
๘	บ้านคำแก้ม	๒๗๔	๓๐๕	๕๗๙	๑๗๘	นางสาวจริยา แก้วอาสา
๙	บ้านนาสมดี	๓๘๙	๔๑๑	๘๐๐	๒๘๕	นางสาวอรรณพ นิตยาคม
๑๐	บ้านไผ่ล้อม	๒๓๓	๒๔๓	๔๗๖	๑๔๔	นายจำเริญ ใจเที่ยง
๑๑	บ้านห้อม	๔๗๐	๔๗๘	๙๔๘	๓๕๓	นายปรีดถกร สุวรรณวงศ์
รวม		๓,๖๔๒	๓,๖๖๖	๗,๓๐๘	๒,๒๖๘	

๓) มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๓๓๖.๗๗ คน / ตารางกิโลเมตร

๔) มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๓.๒๒ คน / ครัวเรือน

(ข้อมูล ณ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักบริหารการทะเบียน อำเภอเมืองนครพนม)

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	จำนวน	๓	แห่ง
- โรงเรียนขยายโอกาส	จำนวน	๑	แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลอาจสามารถ	จำนวน	๒	แห่ง
- ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน	จำนวน	๑๑	แห่ง

๔.๒ สาธารณสุข

- โรงพยาบาล	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชน	จำนวน	๒	แห่ง

๔.๓ อาชญากรรม

๔.๔ ยาเสพติด

ปัญหา ยาเสพติดมีพื้นที่เฝ้าระวัง คือ หมู่ที่ ๑,๑๑,๒,๓,๕,๖

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ได้รับเบี้ยยังชีพครบทุกคน

๕. ระบบเศรษฐกิจ

๕.๑ การเกษตร

ประชาชนส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรม ได้แก่ ทำนา

๕.๒ การประมง

ตำบลอาจสามารถมีพื้นที่ติดแม่น้ำโขงส่วนใหญ่ทำประมงพื้นบ้านและเลี้ยงปลาในกระชัง หมู่ที่ ๑,๒,๓,๕,๖,๑๑

๕.๓ การปศุสัตว์

ตำบลอาจสามารถมีการปศุสัตว์ คือ การเลี้ยงโค กระบือ และการเลี้ยงสุกร ในทุกหมู่บ้าน

๕.๔ การบริการ

หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

- ร้านค้า	จำนวน	๑๑๔	แห่ง
- สถานีบริการน้ำมัน	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงสี	จำนวน	๑๕	แห่ง
- บ้านเช่า/ห้องพัก	จำนวน	๙	แห่ง

๕.๕ การท่องเที่ยว

- ศาลเจ้าเด่นหัวโงม หมู่ที่ ๕ บ้านอาจสามารถ
- ลานแคมป์ปิ้ง บริเวณสะพานมิตรภาพ ๓
- โบสถ์คริสต์ หมู่ที่ ๘ บ้านคำแก้ม

๕.๖ อุตสาหกรรม

ตำบลอาจสามารถไม่มีอุตสาหกรรมในพื้นที่

๕.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

- กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเลี้ยงไก่วง หมู่ที่ ๘ บ้านคำแก้ม
- กลุ่มจักสาน หมู่ที่ ๒,๓ บ้านสำราญ
- กลุ่มเลี้ยงปลาในกระชัง หมู่ที่ ๑,๒,๓,๕,๖,๑๑
- กลุ่มเลี้ยงโค-กระบือ หมู่ที่ ๒,๓,๔,๑๐,๗

๕.๘ แรงงาน

๖. อาชีพหลักของประชากร

- เกษตรกรรม	จำนวน	๘๐๘	ครัวเรือน
- ข้าราชการ / รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	๒๖๘	ครัวเรือน
- พนักงานหน่วยงานเอกชน	จำนวน	๒๗๐	ครัวเรือน
- ธุรกิจส่วนตัว	จำนวน	๒๑๖	ครัวเรือน
- รับจ้าง	จำนวน	๒๓๘	ครัวเรือน
- อื่น ๆ	จำนวน	๑๓๓	ครัวเรือน

๗. หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

- ร้านค้า	จำนวน	๑๑๔	แห่ง
- สถานีบริการน้ำมัน	จำนวน	๑	แห่ง

- บ้านเช่า/ห้องพัก	จำนวน	๙	แห่ง
- ร้านซ่อมรถและเครื่องยนต์	จำนวน	๑๔	แห่ง
(ที่มา : อบต.อาจสามารถ)			

๘. สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด	จำนวน	๑๑	แห่ง
- สำนักสงฆ์/ศูนย์ปฏิบัติธรรม	จำนวน	๕	แห่ง
- โบสถ์	จำนวน	๑	แห่ง

๙. การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	จำนวน	๓	แห่ง
- โรงเรียนขยายโอกาส	จำนวน	๑	แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลอาจสามารถ	จำนวน	๑	แห่ง
- ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน	จำนวน	๑๑	แห่ง

๑๐. การสาธารณสุข

๑) มีการให้บริการด้านสาธารณสุข โดยมีสถานบริการ ดังนี้

- โรงพยาบาล	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชน	จำนวน	๒	แห่ง

๒) จำนวนบุคลากรทางด้านสาธารณสุข

- เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	จำนวน	๕	คน
- อาสาสมัครสาธารณสุข	จำนวน	๑๑๐	คน

๓) หอกระจายข่าว จำนวน ๑๑ แห่ง

๔) อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

๑๑. การคมนาคม

การคมนาคมทางบก เป็นการคมนาคมติดต่อระหว่างอำเภอและจังหวัด รวมทั้งการคมนาคมภายในตำบลและหมู่บ้าน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นถนนคอนกรีตและถนนลาดยาง มีถนนลูกรังบ้างเป็นบางส่วน

๑๑.๑ การโทรคมนาคม

- โทรศัพท์สาธารณะ	จำนวน	๒๐	แห่ง
-------------------	-------	----	------

๑๑.๒ การไฟฟ้า

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ มีไฟฟ้าใช้เกือบทุกครัวเรือน

๑๑.๓ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำห้วย	จำนวน	๙	แห่ง
- หนอง	จำนวน	๑๒	แห่ง

๑๑.๔ องค์กรประชาชนในตำบล

- อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)	จำนวน	๑๑๐	คน
- คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.)	จำนวน	๑๖๕	คน
- ผู้นำอาสาสมัครพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	จำนวน	๗	คน

๖. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

๖.๑ อัตรากำลัง

ประเภท	การศึกษา						รวม
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
พนักงานส่วนตำบล	-	-	๕	๕	๔	๗	๒๐
พนักงานจ้าง	๙	๒	๓	๘	-	-	๒๒
รวม							

๖.๒ ด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

รายการ	รายได้(บาท)		
	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
รายได้จัดเก็บเอง	๕๙๔,๙๑๙.๔๗	๗๓๕,๘๘๐.๘๗	๘๔๒,๑๒๐.๒๒
รายได้ที่รัฐบาลจัดสรรให้	๑๙,๕๘๐,๕๔๖.๐๒	๒๐,๘๐๖,๒๕๖.๗๖	๒๐,๓๕๘,๓๔๔.๒๗
เงินอุดหนุนทั่วไป	๖,๓๙๗,๗๔๑	๕,๖๙๔,๕๓๘	๑๔,๒๗๑,๒๘๓.๕๕
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ/ ระบุวัตถุประสงค์	๑๐,๓๕๐,๖๕๐	-	-
รวม	๓๖,๙๒๓,๘๕๖.๔๙	๒๗,๒๓๖,๖๗๕.๖๓	๓๕,๔๗๑,๗๔๘.๐๔

วิสัยทัศน์การพัฒนา

“ตำบลน่าอยู่ อนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

๑. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับการบริการสาธารณะโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เพื่อรองรับขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัวและชุมชนในการพึ่งตนเอง
๓. พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา การสาธารณสุข การกีฬา ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น
๔. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน
๕. ป้องกัน บำบัด แก้ไข ปัญหาเสพติดอย่างมีส่วนร่วม
๖. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์

1. ประชาชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขโรค สาธารณูปการพื้นฐานอย่างทั่วถึง
2. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้ มีอาชีพ ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง
3. ลดปัญหาผลกระทบเป็นพิษและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ที่มีอยู่อย่างสมดุลและยั่งยืน
4. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
5. ร่วมสร้างชุมชนที่เข้มแข็งและการบริหารจัดการที่ดี

คณะกรรมการจัดทำนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การสนับสนุนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายความสำเร็จในแต่ละขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ จึงมีความจำเป็นที่จัดตั้งมีกลไกในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑.๑ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ(ที่ได้รับมอบหมาย) | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศ เผยแพร่ สื่อสาร เพื่อให้บุคลากรภายในนายกององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถได้รับทราบและเข้าใจนโยบายดังกล่าวต่อไป

หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถนับการสนองต่อแนวคิดธรรมาภิบาลซึ่งโดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชาวไทย มาตรา ๗๔ “บุคคลผู้เป็น พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง” และมาตรา ๗๘ (๔) (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดินดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคุมไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริการกิจการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดและการให้บริการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดิน ของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและการยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการ

๓. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริการจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริการจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กรการนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และดำเนินการอย่างมีจริยธรรมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน

รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม ธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริตให้เกียรติ เป็นธรรม รวมทั้งการรักษาปกป้องไม่ได้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริงและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังนี้ไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้แนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆของจังหวัดที่นี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในจังหวัด
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจผู้มีส่วนและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนทั้งภายในและภายนอกองค์การ

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล องค์การบริการส่วนตำบลอาจสามารถได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การและ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติ

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑.ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุลแนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัลดพลังงาน

๑.๒ ให้องค์การของรัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน

๑.๓การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน

๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑.ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนร่วม

๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของจังหวัด

๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบาย

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงานและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลควบคุมภายในที่ดีแนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของจังหวัด

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎ ข้อบังคับของกฎหมาย ที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถเป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

๒.๑ ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPL) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงานและมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของจังหวัดอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิด กล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสิทธิภาพการทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

หมวดที่ ๓

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถจึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถมีการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบแล้วมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถมีการจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเป็นอย่างดีอย่างแน่นอน โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถคนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการายโดยสุจริตถึงการที่ปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูงหรือกองการเจ้าหน้าที่ โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถกำหนดให้ต้องมีการพิจารณาปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ ให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถมีการกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำที่เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ โทร.๐๔๒ ๕๙๓๑๒๓



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ อันแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

ข้อ ๑ นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัลดพลังงาน

๑.๒ ให้องค์กรของรัฐบาลพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน

๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน

๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

ข้อ ๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

/๑.๒พัฒนา...

๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร และประชาชนที่สนใจในทั่วไป

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม

๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่

ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของจังหวัด

๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

ข้อ ๓ นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุม ภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยง ของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อ ธรรมชาติ

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎ ข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมชาติ

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจ สามารถ เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมชาติ

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิด ผลสัมฤทธิ์แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผน และครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมชาติ เพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิด กล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสัญญา จันทะโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล อาจสามารถ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลอาจสามารถคนใดกระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการ ปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มี รายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (CHRO) โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่อง ดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดย คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Steering Team)

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตาม นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่าง สม่าเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ต่องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสัญญา จันทะโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม
ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดัง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากร อบต.อาจสามารถ ที่ได้ รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น ๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล	๘๐	๘๕	๙๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการจัด	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความ คิดเห็น)	๖๕	๗๐	๗๕	๒.๑ ประสานความ ร่วมมือหน่วยงาน ภาครัฐและภาคเ ในการเสริมสร้างวิ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันกา ทุจริต
		๒. ร้อยละของระดับความพึง พอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การ บริหารส่วนตำบล)	๖๕	๗๐	๗๕	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการค้าฟุ่มเฟือย		๓.ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน การติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต
		๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	-	-	๑๐๐	๓.๑ พัฒนาระบบกลไกในการตรวจสอบและประเมินค่าคุณและค่าความโปร่งใส
		๒.ร้อยละของสำนักงานการสอบสวน (ตามประเด็นที่ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๔.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีวินัย คุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อป้องกันความเสียหายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๘๐	๘๒	๘๕	๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและความสำนึกในหน้าที่ของรัฐ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ
		๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงิน และการพัสดุ	๘๐	๘๒	๘๕	
		๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๘๐	๘๒	๘๕	
		๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่นำขึ้น เว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	-	๕๐	๖๐	

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

ที่ ๓๔๘ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การสนับสนุนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายความสำเร็จในแต่ละขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ จึงมีความจำเป็นต้องมีกลไกในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถขึ้น ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑.๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ (ที่ได้รับมอบหมาย) | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีที่มีอำนาจหน้าที่

จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ พิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศ เผยแพร่ สื่อสาร เพื่อให้บุคลากรภายในนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถได้รับทราบและเข้าใจนโยบายดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสัญญา จันทะโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

