

กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่าย แรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



ผู้จ้างงาน / ผู้รับงานไปทำที่บ้าน



นายจ้าง / ลูกจ้างทำงานบ้าน



นายจ้าง / ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ ►► กลุ่มงานส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
๐ ๒๖๖๐ ๒๐๖๗



File คู่มือฯ

สารบัญ

	หน้า
ความเป็นมากิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	๑
ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรมฯ	๒
กระบวนการพิจารณาฯ	๓
คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อ	๔
หลักเกณฑ์การคัดเลือก	
❖ ผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น	๕
❖ แรงงานนอกระบบดีเด่น	๖
❖ เครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	๗
การพิจารณาและเอกสารประกอบการเสนอชื่อ	๘
แบบเสนอชื่อ	
❖ ผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น	๙
❖ แบบเสนอชื่อแรงงานนอกระบบดีเด่น	๑๓
❖ แบบเสนอชื่อเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	๑๗
คำชี้แจง	๒๑



การคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้เริ่มต้นจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นขึ้นให้หน่วยปฏิบัติงานเป็นการเป็นครั้งแรกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีผู้ให้ความสนใจเป็นจำนวนมากและมีผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกจำนวนทั้งสิ้น ๓๙ ราย จำแนกเป็น ประเภทผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๔ ราย ประเภทแรงงานนอกระบบ จำนวน ๘ ราย และประเภทเครือข่ายแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๗ ราย โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลชนะเลิศประเภทละ ๑ รางวัล รวม ๓ รางวัล และได้รับรางวัลชมเชยอีกประเภทละ ๓ รางวัล รวม ๙ รางวัล

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นให้หน่วยปฏิบัติงานเป็นการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้แรงงานนอกระบบได้ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง มุ่งมั่นพัฒนาความรู้ความสามารถให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและยั่งยืน อีกทั้งเพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานนอกระบบ มีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีแรงผลักดันและมีความสุขในการทำงาน พร้อมทั้งช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้ก้าวหน้าสู่สากล โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ลูกจ้างทำงานบ้าน/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และกลุ่มเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๑. ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ได้แก่ ผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ นายจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และนายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. แรงงานนอกระบบ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. เครือข่ายแรงงานนอกระบบ ได้แก่ กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรม กลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน ชมรมแรงงานนอกระบบ สมาคม มูลนิธิ หรือกลุ่มบุคคลที่ทำงานเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔
๒	จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อทบทวนคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕ พ.ย. ๒๕๖๔
๓	จัดส่งคู่มือดำเนินกิจกรรมฯ คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกและแบบเสนอชื่อฯ ให้ สสค./สรพ./หน่วยงานภาครัฐ/หน่วยงานภาคเอกชน/องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ** สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ : informal.labour.go.th / Facebook : กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	ภายใน ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔
๔	สสค./สรพ./หน่วยงานภาครัฐ/หน่วยงานภาคเอกชน/องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ/พิจารณาเสนอชื่อและผลงานบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่กำหนดส่งไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๙ ธ.ค. ๒๕๖๔ - ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๕
๕	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบรวบรวมรายชื่อและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ เพื่อเข้าประชุมพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑๑ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕
๖	จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๗	ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ : informal.labour.go.th / Facebook : กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	ภายใน ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๘	ดำเนินการจัดส่งรางวัลให้แก่หน่วยปฏิบัติผู้เสนอชื่อ เพื่อมอบแก่ผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบ และเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคัดเลือก	ภายใน ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕

กระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก/ผู้ที่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลหรือเครือข่ายเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นแบบประวัติของผู้เข้ารับการเสนอชื่อโดยกรอกประวัติตามแบบเสนอชื่อฯ (ส่วนที่ ๑) ให้ครบถ้วน ด้วยการพิมพ์เท่านั้น พร้อมทั้งแนบเอกสารแสดงผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาตามหมวดที่กำหนด (ส่วนที่ ๒) และแนบเอกสารผลงานอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนด (ถ้ามี) (ส่วนที่ ๓) โดยให้ผู้เข้ารับการเสนอชื่อ (เจ้าของประวัติ) ต้องลงลายมือชื่อรับรอง ส่งให้ สสค./สรพ. เพื่อพิจารณารับรอง

๒. สสค./สรพ. พิจารณาและลงนามรับรองคุณสมบัติ และส่งแบบเสนอชื่อบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมเอกสารหลักฐานไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๓. กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ รวบรวมแบบเสนอชื่อ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบประกาศผลการคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ : <http://informal.labour.go.th> และ Facebook : กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๖. กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบดำเนินการจัดสร้างวัลบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปยังหน่วยปฏิบัติเพื่อมอบแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อ

๑. ผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น

- ๑) เป็นผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๒) เป็นนายจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๓) เป็นนายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- ๔) เป็นผู้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายตามข้อ ๑) ๒) หรือ ๓)
- ๕) เป็นผู้ปฏิบัติตามกฎหมาย ศีลธรรม วัฒนธรรม และจารีตประเพณี
- ๖) มีสัญชาติไทย

๒. แรงงานนอกระบบดีเด่น

- ๑) เป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๒) เป็นลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๓) เป็นลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- ๔) มีการทำงานกับผู้จ้างงาน/นายจ้างมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จนถึงวันรับสมัคร
- ๕) เป็นผู้ปฏิบัติตามกฎหมาย ศีลธรรม วัฒนธรรม และจารีตประเพณี

๓. เครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

- ๑) เป็นกลุ่ม*/ชมรม* ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรม/กลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน
- ๒) มีการจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมและดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบตามกฎหมายแรงงานนอกระบบ มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จนถึงวันรับสมัคร
- ๓) เป็นผู้ปฏิบัติตามกฎหมาย ศีลธรรม วัฒนธรรม และจารีตประเพณี

หมายเหตุ

กลุ่มแรงงานนอกระบบ หมายถึง กลุ่มที่จัดตั้งเพื่อดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓/กฎหมายกระทรวงคุ้มครองในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗/กฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ชมรมแรงงานนอกระบบ หมายถึง ชมรมที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดตั้งขึ้น สมาคม มูลนิธิ หรือกลุ่มบุคคลที่ทำงานเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

๑. ผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น

หลักเกณฑ์		คะแนน
หมวด ๑ : การบริหารจัดการ		๒๐
๑.๑	เป็นผู้จ้างงาน/นายจ้างที่ปฏิบัติถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓/กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๓/กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	๕
๑.๒	มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกจ้าง/ผู้ปฏิบัติงาน	๕
๑.๓	มีการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีจริยธรรมในการบริหาร	๕
๑.๔	อื่นๆ ระบุ	๕
หมวด ๒ : การส่งเสริมพัฒนาบุคลากร		๒๐
๒.๑	เปิดโอกาสให้ลูกจ้างเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้กับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน	๕
๒.๒	เปิดโอกาสให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม/ลูกจ้างทำงานบ้านได้เรียนรู้ และสอนงานอยู่ตลอดเวลา	๕
๒.๓	ให้ลูกจ้างลาเพื่อเข้ารับการอบรมโดยไม่นับเป็นวันลา	๕
๒.๔	อื่นๆ ระบุ	๕
หมวด ๓ : การจัดสวัสดิการอื่นนอกเหนือจากพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓/กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๓/กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑		๒๕
๓.๑	สวัสดิการที่เป็นเงิน	๕
๓.๒	สวัสดิการด้านอำนวยความสะดวก	๕
๓.๓	สวัสดิการด้านสุขภาพ	๕
๓.๔	สวัสดิการด้านสนนทาการ	๕
๓.๕	อื่นๆ ระบุ	๕
หมวด ๔ : การมีส่วนร่วมกับภาครัฐ		๑๕
๔.๑	เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๕
๔.๒	เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น	๕
๔.๓	เป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน ระบุ	๕
หมวด ๕ : การทำประโยชน์ต่อสังคม/ผลงานที่สำคัญ		๒๐
๕.๑	ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน	๕
๕.๒	ดูแลสภาพแวดล้อมให้กับชุมชน สังคม	๕
๕.๓	ร่วมให้การสนับสนุนกิจกรรมในชุมชน	๕
๕.๔	อื่นๆ ระบุ	๕

๒. แรงงานนอกระบบดีเด่น

หลักเกณฑ์		คะแนน
หมวด ๑ : การมีส่วนร่วมกับภาครัฐ		๓๐
๑.๑	เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๑๐
๑.๒	เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น	๑๐
๑.๓	เป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน ระบุ	๑๐
หมวด ๒ : ความรับผิดชอบต่องาน/เพื่อนร่วมงาน		๑๐
๒.๑	ความรับผิดชอบต่องาน	๕
๒.๒	ความรับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมงาน	๕
หมวด ๓ : ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์		๒๐
๓.๑	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์/นวัตกรรมใหม่ ๆ ให้กับผู้จ้างงาน/นายจ้าง	๕
๓.๒	มีการปรับปรุง/พัฒนางานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ	๕
๓.๓	มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๕
๓.๔	อื่นๆ ระบุ	๕
หมวด ๔ : การพัฒนาตนเอง		๒๐
๔.๑	มีการแสวงหาความรู้จากแหล่งต่างๆ	๕
๔.๒	ใช้สื่อ/โซเชียลมีเดียในการทำงาน	๕
๔.๓	มีการศึกษาเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ ระบุ	๕
๔.๔	อื่นๆ ระบุ	๕
หมวด ๕ : การทำประโยชน์ต่อสังคม/ผลงานที่สำคัญ		๒๐
๕.๑	ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน	๕
๕.๒	ดูแลสภาพแวดล้อมให้กับชุมชน สังคม	๕
๕.๓	ร่วมให้การสนับสนุนกิจกรรมในชุมชน	๕
๕.๔	อื่นๆ ระบุ	๕

๓. เครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

หลักเกณฑ์		คะแนน
หมวด ๑ : การบริหารจัดการ		๓๐
๑.๑	มีการกำหนด นโยบาย และแผนในการปฏิบัติงานของกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย เช่น การมีส่วนร่วม/ การสร้างความสัมพันธ์อันดี/การสื่อสารภายในองค์กร	๖
๑.๒	มีการปฏิบัติตามนโยบาย แผน และกิจกรรมของกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย	๖
๑.๓	มีการจัดการประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน	๖
๑.๔	การสรุปผลการดำเนินงาน เช่น มีรายงานการสรุปผลการดำเนินงานแต่ละเดือน	๖
๑.๕	การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เช่น มีแบบประเมินผลการดำเนินงาน	๖
หมวด ๒ : โครงสร้าง และหน้าที่		๑๐
๒.๑	มีคณะกรรมการชมรม/คณะทำงาน	๕
๒.๓	มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจน	๕
หมวด ๓ : การมีส่วนร่วม/ทำประโยชน์เพื่อสังคม		๒๐
๓.๑	สนับสนุน/เข้าร่วมกิจกรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๕
๓.๒	สนับสนุน/เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น	๕
๓.๓	เป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน ระบุ	๕
๓.๔	อื่นๆ ระบุ	๕
หมวด ๔ : การส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต		๒๐
๔.๑	ส่งเสริมให้สมาชิกในกลุ่มเข้าร่วมการอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๔
๔.๒	จัดกิจกรรมทัศนศึกษา หรือศึกษาดูงานนอกสถานที่	๔
๔.๓	ส่งเสริมให้สมาชิกรวมกลุ่ม เพื่อเข้าถึงสวัสดิการต่างๆ	๔
๔.๔	ดูแลสภาพแวดล้อม และความปลอดภัยของสมาชิกในกลุ่ม จัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายในการทำงานให้สมาชิก	๔
๔.๕	อื่นๆ ระบุ	๔
หมวด ๕ : การเป็นกลุ่มเครือข่ายแรงงานนอกระบบต้นแบบ		๒๐
๕.๑	มีการสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ	๔
๕.๒	มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานของกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย	๔
๕.๓	เป็นสถานที่ศึกษาดูงานให้กับหน่วยงาน	๔
๕.๔	สร้างความเข้มแข็งให้กับสมาชิกกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย	๔
๕.๕	อื่นๆ ระบุ	๔

เอกสารประกอบการเสนอชื่อ

สสค./สรพ. พิจารณาเสนอชื่อบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
ได้ตามที่เห็นสมควร โดยแนบเอกสารหลักฐานประกอบการเสนอชื่อตามหมวดที่กำหนด ดังนี้

ผู้จ้างงาน/นายจ้าง/แรงงานนอกระบบ	เครือข่ายแรงงานนอกระบบ
๑. แบบเสนอชื่อฯ ฉบับจริง (พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)	๑. แบบเสนอชื่อฯ ฉบับจริง
๒. เอกสาร/หลักฐาน/ผลงานประกอบการเสนอชื่อ	๒. เอกสาร/หลักฐาน/ผลงานประกอบการเสนอชื่อ
	๓. สำเนาเอกสารการจัดตั้งกลุ่ม/ชมรม (ถ้ามี)
	๔. รูปถ่าย (รวม) สมาชิกทั้งหมดของกลุ่ม/ชมรม

หมายเหตุ

๑. กรอกแบบเสนอชื่อฯ ด้วยการพิมพ์เท่านั้น
๒. แบบเสนอชื่อพร้อมเอกสารประกอบการเสนอชื่อ ให้จัดส่งทางไปรษณีย์
ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (โดยจะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นสำคัญ)
ถ้าส่งเกินกำหนดเวลาจะไม่ได้รับการพิจารณา

การตัดสินใจ

คำตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ถือเป็นที่สุด

ประเภทรางวัล

๑. ประเภทผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น
๒. ประเภทแรงงานนอกระบบดีเด่น
๓. ประเภทเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

แบบเสนอชื่อ
ผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น



แบบเสนอชื่อและผลงานผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รูปถ่าย

ขนาด ๒ นิ้ว

หน้าตรง - ชัดเจน

(ไม่เกิน ๖ เดือน)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

☐ บุคคลธรรมดา

☐ นิติบุคคล

ข้อมูลผู้จ้างงาน/นายจ้าง (บุคคลธรรมดา)

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) นามสกุล

เลขประจำตัวประชาชน -

วัน/เดือน/ปีเกิด อายุ ปี สัญชาติ ศาสนา

ที่อยู่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์/โทรสาร E-mail Line ID

ข้อมูลผู้จ้างงาน/นายจ้าง (นิติบุคคล)

ชื่อสถานประกอบการ ประเภทกิจการ

ที่ตั้งที่อยู่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์/โทรสาร E-mail

เลขทะเบียนนิติบุคคล -

เจ้าของกิจการ/กรรมการผู้จัดการ (นาย/นาง/นางสาว)

ลักษณะงาน

☐ เป็นผู้จ้างงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ลักษณะ/ประเภทงาน

วิธีการส่งมอบงาน

☐ ส่งมอบด้วยตัวเอง

☐ ส่งมอบผ่านผู้แทน ชื่อ นามสกุล

ที่ตั้ง เลขที่ หมู่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

☐ เป็นนายจ้างของลูกจ้างในงานเกษตรกรรม

ลักษณะ/ประเภทงาน

สถานที่ทำการเกษตรกรรม

ที่ตั้ง เลขที่ หมู่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

☐ เป็นนายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้าน

ที่ตั้ง เลขที่ หมู่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

ประวัติการทำงาน

รางวัลที่เคยได้รับ โดยระบุปีที่ได้รับ พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน (ถ้ามี)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานของผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ตามหัวข้อที่กำหนด (ถ้ามี) พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

หมวด ๑ การบริหารจัดการ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน) (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

- ☐ เป็นผู้จ้างงาน/นายจ้างที่ปฏิบัติถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓/กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗/กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (๕ คะแนน)
- ☐ มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกจ้าง/ผู้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน (๕ คะแนน)
- ☐ มีการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้แรงงานบังคับ มีจริยธรรมในการบริหาร (๕ คะแนน)
- ☐ อื่นๆ ระบุ (๕ คะแนน)

หมวด ๒ การส่งเสริมพัฒนาบุคลากร (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน) (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

- ☐ เปิดโอกาสให้ลูกจ้างเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้กับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน (๕ คะแนน)
- ☐ เปิดโอกาสให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม/ลูกจ้างทำงานบ้านได้เรียนรู้และสอนงานอยู่ตลอดเวลา (๕ คะแนน)
- ☐ ให้ลูกจ้างลาเพื่อเข้ารับการอบรมโดยไม่นับเป็นวันลา (๕ คะแนน)
- ☐ อื่นๆ ระบุ (๕ คะแนน)

หมวด ๓ การจัดสวัสดิการอื่นนอกเหนือจากพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓/กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗/กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน) (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

- ☐ สวัสดิการที่เป็นเงิน (๕ คะแนน)
- ☐ สวัสดิการด้านอำนวยความสะดวก (๕ คะแนน)
- ☐ สวัสดิการด้านสุขภาพ (๕ คะแนน)
- ☐ สวัสดิการด้านนันทนาการ (๕ คะแนน)
- ☐ อื่นๆ ระบุ (๕ คะแนน)

หมวด ๔ การมีส่วนร่วมกับภาครัฐ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน) (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

- ☐ เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (๕ คะแนน)
- ☐ เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานหรือหน่วยงานอื่น (๕ คะแนน)
- ☐ เป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน (๕ คะแนน)
(โปรดระบุ.....) (๕ คะแนน)

หมวด ๕ การทำประโยชน์ต่อสังคม/ผลงานที่สำคัญ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน) (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

- ☐ ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงและถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน (๕ คะแนน)
- ☐ ดูแลสภาพแวดล้อมให้กับชุมชน สังคม (๕ คะแนน)
- ☐ บริจาคเงิน/สิ่งของ ร่วมกิจกรรมกับชุมชน (๕ คะแนน)
- ☐ อื่นๆ ระบุ..... (๕ คะแนน)

ส่วนที่ ๓ รางวัลอื่นๆ (นอกเหนือจากที่กำหนด)

- ☐ เคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ/เกียรติบัตร จากหน่วยงานภาครัฐ
- ☐ เคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ/เกียรติบัตร จากหน่วยงานภาคเอกชน/ภาคประชาสังคม
- ☐ อื่นๆ ระบุ

ส่วนที่ ๔ อื่นๆ

- ☐ เป็นผู้ปฏิบัติตามกฎหมาย ศีลธรรม วัฒนธรรม และจารีตประเพณี
- ☐ เป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัลชนะเลิศ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วยงานผู้เสนอชื่อ

■ ลงลายมือชื่อเจ้าของประวัติฯ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและประวัติฯ
ของข้าพเจ้าเป็นความจริงทุกประการ และขอยินยอม
ให้นำเสนอข้อมูลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้จ้างงาน/
นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(.....)

วันที่

■ รับรองแบบเสนอชื่อ (สำหรับ สสค./สรพ.)

ลงชื่อ..... ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่เดือน พ.ศ.

โทรศัพท์.....

แบบเสนอชื่อ แรงงานนอกระบบดีเด่น



แบบเสนอชื่อและผลงานแรงงานนอกระบบดีเด่น
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รูปถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว
หน้าตรง – ชัดเจน
(ไม่เกิน ๖ เดือน)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

☐ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

☐ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม

☐ ลูกจ้างทำงานบ้าน

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว นามสกุล

เลขประจำตัวประชาชน □-□□□□-□□□□□-□□-□

ประวัติส่วนตัว

วัน/เดือน/ปีเกิด อายุ ปี สัญชาติ ศาสนา

ที่ตั้ง เลขที่ หมู่ ตรอก/ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์/โทรสาร E-mail.....

สถานภาพการทำงาน

ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ชื่อ นามสกุล

ลักษณะงาน/ประเภทงานที่ทำ

ที่ตั้ง หมู่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

ประวัติการทำงาน

.....
.....
.....
.....

รางวัลที่เคยได้รับ โดยระบุปีที่ได้รับ พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานของแรงงานนอกระบบดีเด่น

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ตามหัวข้อที่กำหนด (ถ้ามี) พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

หมวด ๑ การมีส่วนร่วมกับภาครัฐ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน) (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

- ☐ เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (๑๐ คะแนน)
- ☐ เข้าร่วมงาน/กิจกรรมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานหรือหน่วยงานอื่น (๑๐ คะแนน)
- ☐ เป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน (๑๐ คะแนน)

ระบุ.....

หมวด ๒ ความรับผิดชอบต่องาน/เพื่อนร่วมงาน (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน) (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

- ☐ ความรับผิดชอบต่องาน เช่น มีวินัย ตรงต่อเวลา เก็บรักษาอุปกรณ์ในการทำงาน ฯลฯ (๕ คะแนน)
- ☐ ความรับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมงาน เช่น เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน ฯลฯ (๕ คะแนน)

หมวด ๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน) (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

- ☐ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์/นวัตกรรมใหม่ ๆ ให้กับผู้จ้างงาน/นายจ้าง (๕ คะแนน)
- ☐ มีการปรับปรุง/พัฒนางานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ (๕ คะแนน)
- ☐ มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕ คะแนน)
- ☐ อื่นๆ ระบุ (๕ คะแนน)

หมวด ๔ การพัฒนาตนเอง (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน) (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

- ☐ มีการแสวงหาความรู้จากแหล่งต่างๆ เช่น เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ฯลฯ (๕ คะแนน)
(ระบุรายละเอียด เช่น หลักสูตร/สถานที่ ฯลฯ)
- ☐ ประยุกต์ใช้สื่อ/โซเชียลมีเดียในการทำงาน เช่น facebook, Line, Youtube ฯลฯ (๕ คะแนน)
- ☐ มีการศึกษาเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ (โปรดระบุ) (๕ คะแนน)
- ☐ อื่นๆ ระบุ (๕ คะแนน)

หมวด ๕ การทำประโยชน์ต่อสังคม/ผลงานที่สำคัญ (แบบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน) (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

- ☐ ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงและถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน (๕ คะแนน)
- ☐ ดูแลสภาพแวดล้อมให้กับชุมชน สังคม (๕ คะแนน)
- ☐ บริจาคเงิน/สิ่งของ ร่วมกิจกรรมกับชุมชน (๕ คะแนน)
- ☐ อื่นๆ ระบุ..... (๕ คะแนน)

ส่วนที่ ๓ รางวัลอื่นๆ (นอกเหนือจากที่กำหนด)

- ☐ เคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ/เกียรติบัตร จากหน่วยงานภาครัฐ
- ☐ เคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ/เกียรติบัตร จากหน่วยงานภาคเอกชน/ภาคประชาสังคม
- ☐ อื่นๆ ระบุ

ส่วนที่ ๔ อื่นๆ

- ☐ เป็นผู้ปฏิบัติตามกฎหมาย ศีลธรรม วัฒนธรรม และจารีตประเพณี
- ☐ เป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัลชนะเลิศ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วยงานผู้เสนอชื่อ

■ ลงลายมือชื่อเจ้าของประวัติฯ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและประวัติฯ
ของข้าพเจ้าเป็นความจริงทุกประการ และขอยินยอม
ให้นำเสนอข้อมูลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นแรงงาน
นอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ
(.....)
วันที่

■ รับรองแบบเสนอชื่อ (สำหรับ สสค./สรพ.)

ลงชื่อ..... ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่เดือน พ.ศ.

โทรศัพท์.....

แบบเสนอชื่อ เครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น



แบบเสนอชื่อและผลงานเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อกลุ่ม/ชมรม

เลขทะเบียน (ถ้ามี) ---

วันที่จัดตั้ง/จดทะเบียน.....

ลักษณะงาน/ประเภทงานที่ทำ

ที่ตั้ง เลขที่ หมู่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์/โทรสาร E-mail

โครงสร้าง

ผู้นำกลุ่ม/ชมรม ชื่อ นามสกุล

ที่ตั้ง เลขที่ หมู่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

สมาชิกกลุ่ม/ชมรม จำนวน คน (ชาย คน หญิง คน)

ประวัติการดำเนินงานของกลุ่ม (โดยสังเขป)

.....

.....

.....

.....

รางวัลที่เคยได้รับ โดยระบุปีที่ได้รับ พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานของเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ตามหัวข้อที่กำหนด (ถ้ามี) พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

หมวด ๑ การบริหารจัดการ (แนบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน) (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

- ☐ มีการกำหนด นโยบาย และแผนในการปฏิบัติงานของกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย เช่น การมีส่วนร่วม/การสร้าง ความสัมพันธ์อันดี/การสื่อสารภายในองค์กร (๖ คะแนน)
- ☐ มีการปฏิบัติตามนโยบาย แผน และกิจกรรมของกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย (๖ คะแนน)
- ☐ มีการจัดการประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน (๖ คะแนน)
- ☐ การสรุปผลการดำเนินงาน เช่น มีรายงานการสรุปผลการดำเนินงานแต่ละเดือน (๖ คะแนน)
- ☐ การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เช่น มีแบบประเมินผลการดำเนินงาน (๖ คะแนน)

หมวด ๒ โครงสร้าง และหน้าที่ (แนบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน) (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

- ☐ มีคณะกรรมการชมรม/คณะทำงาน (๕ คะแนน)
- ☐ มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจน (๕ คะแนน)

หมวด ๓ การมีส่วนร่วม/ทำประโยชน์เพื่อสังคม (แนบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน) (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

- ☐ สนับสนุน/เข้าร่วมกิจกรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (๕ คะแนน)
- ☐ สนับสนุน/เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น (๕ คะแนน)
- ☐ เป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน
(โปรดระบุ) (๕ คะแนน)
- ☐ อื่นๆ ระบุ (๕ คะแนน)

หมวด ๔ การส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต (แนบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน) (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

- ☐ ส่งเสริมให้สมาชิกในกลุ่มเข้าร่วมการอบรมกับหน่วยงานภายนอก (๔ คะแนน)
- ☐ จัดกิจกรรมทัศนศึกษา หรือศึกษาดูงานนอกสถานที่ (๔ คะแนน)
(โปรดระบุ.....)
- ☐ ส่งเสริมให้สมาชิกรวมกลุ่ม เพื่อเข้าถึงสวัสดิการต่างๆ (๔ คะแนน)
- ☐ ดูแลสภาพแวดล้อม และความปลอดภัยของสมาชิกในกลุ่มจัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายในการทำงาน ให้สมาชิก (๔ คะแนน)
- ☐ อื่นๆ ระบุ (๔ คะแนน)

หมวด ๕ การเป็นกลุ่มเครือข่ายแรงงานนอกระบบต้นแบบ (แนบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐาน) (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

- ☐ มีการสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ (๔ คะแนน)
- ☐ มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานของกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย (๔ คะแนน)
- ☐ เป็นสถานที่ศึกษาดูงานให้กับหน่วยงาน เป็นแหล่งถ่ายทอดความรู้ให้กับชุมชน (๔ คะแนน)
- ☐ สร้างความเข้มแข็งให้กับสมาชิกกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย (๔ คะแนน)
เช่น ส่งเสริมการรวมกลุ่มในงานลักษณะประเภทเดียวกัน
- ☐ อื่นๆ ระบุ (๔ คะแนน)

ส่วนที่ ๓ รางวัลอื่นๆ (นอกเหนือจากที่กำหนด)

- ☐ เคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ/เกียรติบัตร จากหน่วยงานภาครัฐ
- ☐ เคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ/เกียรติบัตร จากหน่วยงานภาคเอกชน/ภาคประชาสังคม
- ☐ อื่นๆ ระบุ

ส่วนที่ ๔ อื่นๆ

- ☐ เป็นเครือข่ายที่ไม่เคยได้รับรางวัลชนะเลิศ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วยงานผู้เสนอชื่อ

■ ลงลายมือชื่อผู้แทนกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและประวัติฯ
ข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และขอยินยอม
ให้นำเสนอข้อมูลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นแรงงาน
นอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

■ รับรองแบบเสนอชื่อ (สำหรับ สสค./สรพ.)

ลงชื่อ..... ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ ____เดือน ____ พ.ศ. ____

โทรศัพท์.....

คำชี้แจงประกอบการพิจารณาเสนอชื่อบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หมายถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้าน ไม่ว่ามอบงานโดยตัวเอง หรือผ่านตัวแทนหรือกระทำในลักษณะผู้รับเหมาช่วงก็ตาม

๒. นายจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และนายจ้างตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และหมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

๓. ผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน

๔. ลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

๕. การบริหารจัดการแรงงานที่ดี หมายถึง การบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีมาตรฐานเป็นธรรม เชื่อถือได้ และเป็นที่ยอมรับ

๖. การส่งเสริมพัฒนาบุคลากร หมายถึง การเพิ่มประสิทธิภาพ ทักษะ และความชำนาญในการทำงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การปฐมนิเทศ การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ฯลฯ

๗. วันลา หมายถึง วันที่ลูกจ้างลาป่วย ลาเพื่อทำหมั้น ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ลาเพื่อรับราชการทหาร ลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถ หรือลาเพื่อคลอดบุตร

๘. สวัสดิการ หมายถึง ผลประโยชน์อื่น ๆ นอกเหนือจากเงินเดือนที่องค์กรจัดให้เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ทำงานมีชีวิต และสภาพความเป็นอยู่ที่ดี และสะดวกสบาย เช่น ค่าสงเคราะห์บุตร การจัดน้ำดื่ม เป็นต้น

๘.๑ สวัสดิการด้านการเงิน เช่น โบนัสพนักงาน เงินช่วยงานแต่งงาน เงินช่วยงานศพ ฯลฯ

๘.๒ สวัสดิการด้านการอำนวยความสะดวก เช่น รถรับ-ส่ง ที่พักอาศัย ฯลฯ

๘.๓ สวัสดิการด้านสุขภาพ เช่น การจัดอบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพ ฯลฯ

๘.๔ สวัสดิการด้านนันทนาการ เช่น งานปีใหม่ งานวันเกิด งานกีฬาประจำปี ฯลฯ

๙. คณะกรรมการ หมายถึง กลุ่มของบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้กระทำการบางอย่างที่มีเป้าหมายร่วมกัน และมีความสัมพันธ์ร่วมกันอย่างใดอย่างหนึ่ง รวมทั้งต่างมีอิทธิพลซึ่งกันและกันเพื่อไปสู่เป้าหมายเดียวกัน เช่น คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน คณะกรรมการค่าจ้าง ฯลฯ

๑๐. คณะอนุกรรมการ หมายถึง คณะบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เฉพาะเรื่อง มีหน้าที่แคบกว่าขอบเขตของคณะกรรมการ เช่น คณะอนุกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ คณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ฯลฯ

๑๑. คณะทำงาน หมายถึง คณะบุคคลที่ร่วมกันทำงานตามเป้าหมายอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น คณะทำงานขับเคลื่อนภารกิจศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ฯลฯ

๑๒. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง แนวการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนา และบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์

๑๓. การมีส่วนร่วม หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนการพัฒนา ทั้งในการแก้ไขปัญหาและป้องกันปัญหาโดยเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการคิดริเริ่ม ร่วมกำหนดนโยบาย ร่วมวางแผน ตัดสินใจและปฏิบัติตามแผน ร่วมตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ ร่วมติดตามประเมินผล และรับผิดชอบในเรื่องต่าง ๆ อันมีผลกระทบถึงประชาชน ชุมชนและเครือข่ายทุกระดับในพื้นที่ เช่น การเข้าร่วม การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ฯลฯ

๑๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หมายถึง ความสามารถที่จะสร้างสิ่งใหม่ๆ ขึ้นโดยอาศัย ประสบการณ์ที่มีอยู่เดิมและพัฒนาขึ้นเป็นความคิดใหม่ที่ต้องเนื่องและมีคุณค่า เช่น มีการสร้างสรรค์ผลงานใหม่ มีการคิดนอกกรอบ ฯลฯ

๑๕. นวัตกรรม หมายถึง การปฏิบัติหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ ๆ ที่ยังไม่เคยมีใช้มาก่อน หรือเป็นการพัฒนา ดัดแปลงมาจากของเดิมที่มีอยู่แล้ว ให้ทันสมัยและใช้ได้ผลดียิ่งขึ้น เมื่อนำนวัตกรรมมาใช้จะช่วยให้การทำงาน นั้นได้ผลดีและมีประสิทธิภาพสูงกว่าเดิม ทั้งยังช่วยประหยัดเวลาและแรงงานได้ด้วย เช่น การนำเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ฯลฯ

๑๖. ทัศนคติที่ดีในการทำงาน เช่น มีใจรักในงานที่ทำ ตระหนักถึงความสำคัญของงานที่ทำ มีความคิด/ทัศนคติเชิงบวกต่องานที่ทำ มีมุมมองที่ดีต่อผู้จ้างงาน/นายจ้างและเพื่อนร่วมงานเสมอ

๑๗. ส่งเสริมให้สมาชิกรวมกลุ่มเพื่อเข้าถึงสวัสดิการ เช่น การจัดตั้งกองทุนฌาปนกิจ การจัดตั้ง สหกรณ์ออมทรัพย์หมู่บ้าน ฯลฯ

๑๘. การพัฒนาตนเอง หมายถึง การที่บุคคลพยายามที่จะปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนด้วยตนเอง ให้ดีขึ้นกว่าเดิม เหมาะสมกว่าเดิม ทำให้สามารถดำเนินกิจกรรม แสดงพฤติกรรม เพื่อสนองความต้องการ แรงจูงใจ หรือเป้าหมายที่ตนตั้งไว้

๑๙. โครงสร้าง หมายถึง การจัดสรรทรัพยากร การแบ่งหน้าที่ เพื่อให้การบริหารงานบรรลุเป้าหมาย

๒๐. ความรับผิดชอบต่อสังคม หมายถึง การดำเนินการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน เช่น การรักษา สภาพแวดล้อมบริเวณสถานที่ทำงาน การไม่ปล่อยน้ำเสียลงสู่แม่น้ำคูคลอง ฯลฯ

๒๑. รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ หมายถึง สิ่งของ ประกาศนียบัตร หรือเงินทองที่ได้มา เพราะความสามารถ ความดีความชอบ การชนะการแข่งขัน หรือการชนะการประกวด เช่น รางวัลเกษตรกรดีเด่น รางวัลอาสาสมัครแรงงานดีเด่น ฯลฯ

๒๒. หน่วยงานผู้เสนอชื่อ ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสค.) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (สรพ.) หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานผู้เสนอชื่อเป็นหน่วยงานภาครัฐอื่น (นอกเหนือจาก สสค./สรพ.) หน่วยงาน ภาคเอกชน องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ให้เสนอผ่าน สสค./สรพ. เพื่อตรวจสอบเอกสารและพิจารณาลงนามรับรอง ก่อนส่งไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ