# คู่มือปฏิบัติงาน
# ด้านคุ้มครองแรงงาน
## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
## สำหรับเจ้าหน้าที่

คู่มือปฏิบัติงานฯ

กองคุ้มครองแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

# คำนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงานได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำหรับเจ้าหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการทำงานสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้สามารถปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

กองคุ้มครองแรงงาน

ตุลาคม 2564

# สารบัญ


คำนำ ก

สารบัญ ข

ทิศทางการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จ

การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงาน ตามแผนการปฏิบัติราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 1

1. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 1

ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน 1

กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 1

1.1 กิจกรรม : โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน (ตรวจแรงงานในระบบ) * ** *** 1

1.2 กิจกรรม : รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) 5

1.3 กิจกรรม : ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 7

1.4 กิจกรรม : การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (ตามมาตรา 115/1) (คร.11) 8

1.5 กิจกรรม : โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง 11

2. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ 15

โครงการที่ 1โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 15

กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 15

2.1 กิจกรรม : ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** 15

โครงการที่ 2 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล 20

กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 20

2.1 กิจกรรม : บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** 20

2.2 กิจกรรม : จัดประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด 21

2.3 กิจกรรม : บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล 22

3. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม 25

โครงการที่ 3 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน 25

กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน 25

3.1 กิจกรรม : โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย ในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID) (T) 25

3.2 กิจกรรม : ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยการรับรองตนเอง 27

# สารบัญ (ต่อ)

## ภาคผนวก (ตัวอย่างโครงการ และแบบฟอร์มต่าง ๆ)


1. กิจกรรม : โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว และมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง 30
   - มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง
   - มาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านแรงงานสัมพันธ์
   - แบบบันทึกรายการส่งเสริมเพื่อเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการฯ
2. กิจกรรม : บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล 35
   - คำสั่งแต่งตั้งชุดเฉพาะกิจตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ
   - แบบบันทึกการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ
3. กิจกรรม : โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย (T) 54
   - โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวฯ
   - แบบประเมินโครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวฯ
   - ตัวอย่างแนวคำถาม - คำตอบ การหยุดกิจการชั่วคราว มาตรา 75
   - ข้อสอบโครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวฯ
4. กิจกรรม : ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยการรับรองตนเอง
   - แบบรายงานการประเมินตนเอง
   - การบันทึกผลการตรวจส่งเสริม
5. แบบฟอร์มต่าง ๆ ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง 71
   1) ทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์
   2) การบันทึกแบบคำขอ สกล.1 และ สกล.2
   3) แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
   4) แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินของลูกจ้างที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
   5) แบบตารางรายชื่อลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
   6) แบบรายงานการชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
   7) แบบรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)
   8) แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)
   9) แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองสงเคราะห์ลูกจ้าง
   10) แบบรายงานการตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างและชดใช้เงินคืน
   11) แบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
   12) แบบคำขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (กรณีนายจ้างนำเงินมาจ่ายให้ลูกจ้างตามคำสั่ง
   13) แบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพของลูกจ้าง ประกอบการพิจารณาคำขอรับเงินกองทุน
   14) แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีค่าชดเชย เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจอนุมัติ

# สารบัญ (ต่อ)

15) แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
16) แบบสรุปรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล
17) รายละเอียดข้อมูลของลูกจ้างซึ่งไม่มีสัญชาติไทย18) แบบจำหน่ายคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
19) แบบตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
20) แบบแจ้งยกเลิกคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
21) แบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online
22) แบบรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง
23) แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
24) แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
25) แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)
26) แบบฟอร์มรายงานผลการใช้จ่ายภาพรวมของทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
27) รายงานการชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
6. แบบข้อตกลงจ้างเหมาบริการทำงาน (สัญญาจ้างล่าม) 121
7. มาตรการของสถานประกอบกิจการในการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID – 19) 129

**จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

1. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (ผ.1 ก.1)
2. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
3. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

<u>หมายเหตุ</u>

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
*** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
(T) คือ กิจกรรมการจัดอบรมสัมมนา

## ทิศทางการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. เน้นการตรวจการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานต่างด้าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและกระดับการจัดอันดับประเทศตามรายงานของสหรัฐอเมริกา เช่น รายงานสถานการณ์และการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริการายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report หรือ TIP Report) รายงานการให้ใบเหลือง ใบแดงของสหภาพยุโรป กรณีการทำประมงที่ผิดกฎหมายขาดการรายงานและไร้การควบคุม (Illegal, Unreported and Unregulated Fishing : IUU Fishing) เป็นต้นโดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้น การตรวจโดยทีมสหวิชาชีพ การตรวจโดยชุดเฉพาะกิจคุ้มครองแรงงานและการเข้าร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอก เช่น ชุด SAT (Special Arrest Team) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ชุด FIT (FlyingInspection Team) ของศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ ของชาติทางทะเล (ศรชล.) (เดิม ศปมผ.) และชุด IUU HUNTER ของกรมประมง และอาจปฏิบัติงานร่วมกับ NGOs หรือ DSI ตามที่มีการร้องขอ เป็นต้น

๒. ตรวจแรงงานเชิงคุณภาพ โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด หากพบนายจ้าง/สถานประกอบกิจการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยเฉพาะกลุ่มผู้ประกอบกิจการที่มีการว่าจ้างผู้รับเหมาค่าแรงให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องอย่างเคร่งครัดหรือดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวนโดยไม่ต้องออกคำสั่ง เช่น การใช้เด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีทำงานการยึดเอกสารประจำตัวเพื่อเป็นหลักประกันการทำงาน เป็นต้น

๓. รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้องอย่างรวดเร็วกว่ากรอบเวลาที่กำหนดโดยกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนของลูกจ้าง ความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ความเป็นธรรม สร้างความเข้าใจและชี้แจงขั้นตอนการดำเนินการด้วยจิตบริการ รวมทั้งให้ผู้บริหารของหน่วยงานต้องติดตามกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ให้บริการภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔. สร้างการรับรู้ด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ลูกจ้างอย่างถูกต้องชัดเจนและมุ่งเน้นการแจ้งสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้าง รวมถึงพัฒนาการยื่นแบบขอรับเงินสงเคราะห์ (แบบ สกล. ๑) การรับเงินและการจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล

๕. ติดตามและเฝ้าระวังสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้างในพื้นที่ที่รับผิดชอบอย่างใกล้ชิด โดยการวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ และวางแผนป้องกันและแก้ไขไม่ให้ปัญหาลุกลามจนเกิดการชุมนุมประท้วง หรือการร้องเรียนไปยังหน่วยงานอื่นหรือ NGOs

๖. สร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงาน และบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายในทุกภาคส่วนโดยการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานสามารถให้คำปรึกษาแนะนำ นายจ้าง ลูกจ้างทั้งแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว รวมถึงสอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบการกระทำไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติหน้าที่เครือข่าย เช่น ผู้ประกอบการ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) ชมรมบริหารงานบุคคล กลุ่มกิจการต่าง ๆ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานราชการรวมถึงประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

๗. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) โดยการรับรองตนเองโดยเน้นสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ๕๐ คนขึ้นไป หรือสถานประกอบกิจการที่มีความพร้อมในเรื่องระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๘. ส่งเสริมการใช้บริการต่าง ๆ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) เช่น การยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการ (คร.11) การแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี (คร.2) การแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างเด็ก (คร.4) การแจ้งการหยุดกิจการชั่วคราวของนายจ้างตามมาตรา 75 ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานพ.ศ. 2541 การยื่นคำร้อง (คร.7) การร้องเรียน และการปรึกษาหารือผ่านระบบ Line Official เป็นต้น

๙. พัฒนา ปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย กฎระเบียบ คู่มือ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพัฒนาศักยภาพให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายด้านคุ้มครองแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานการบังคับใช้แรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและแรงงานทางทะเล เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจและเป็นการยกระดับการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน

---

# การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงาน
# ตามแผนการปฏิบัติราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กองคุ้มครองแรงงานมีภารกิจที่จะต้องดำเนินการให้ความคุ้มครองแรงงานในระบบ ภายใต้ 3 แผนงาน ได้แก่

## 1. แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

**ผลผลิตที่ 1** : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานแรงงาน

**กิจกรรมหลักที่ 1** : กำกับ ดูแล ให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

**เป้าหมาย** : แรงงานในระบบ จำนวน 610,000 คน

ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน 5 กิจกรรม ดังต่อไปนี้

### 1.1 กิจกรรม : โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน (ตรวจแรงงานในระบบ) * ** ***

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่รัฐได้นำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งจะมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมาย และการส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติต่อกันได้อย่างถูกต้อง

การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด รวมถึงได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้นำหลักการสำคัญของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 81 มากำหนดเป็นหน้าที่หลักในการตรวจแรงงาน ดังนี้

1) การบังคับใช้กฎหมายเพื่อตรวจสอบนายจ้างให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายก็จะมีมาตรการบังคับใช้กฎหมายตามความเหมาะสมแก่สภาวการณ์

2) การประชาสัมพันธ์เพื่อให้คำแนะนำ เผยแพร่ให้นายจ้าง ลูกจ้างได้รู้และเข้าใจวัตถุประสงค์ของกฎหมายและปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

3) การศึกษาข้อเท็จจริงเพื่อศึกษาสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และมาตรฐานแรงงานต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางนำไปสู่การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

*กลุ่มเป้าหมาย*

1) สถานประกอบกิจการที่มีการรับเหมาค่าแรงตามมาตรา 11/1

2) สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน 5 ปี จากฐานข้อมูลของกรม

3) สถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 - 49 คน สถานประกอบกิจการรายใหม่ที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงาน ทั้งที่อยู่ในระบบและไม่อยู่ในระบบฐานข้อมูลของกรม หรือสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในปีที่ผ่านมา รวมถึงสปก.ที่มีลูกจ้างยื่นคำร้อง (คร.7) และคำร้องเรียนในปีที่ผ่านมา *นโยบายด้านคุ้มครองแรงงานปี 65

4) สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก

5) สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป

6) สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานคนพิการ

7) สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยได้รับรางวัลหรือผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่ออกให้โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เช่น รางวัลระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม รางวัลระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน รางวัลระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย 8001 - 2563 เป็นต้น

8) สถานประกอบกิจการที่มีการใช้มาตรา 75

9) สถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว เนื่องจากสาเหตุสุวิสัย ให้ลูกจ้างขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม

10) สถานประกอบกิจการที่มีการรายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงานตามมาตรา 115/1 และพบว่ามีการรายงานผลการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

**แนวทางการตรวจแรงงาน**

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการตรวจแรงงาน ควรดำเนินการ ดังนี้

**1) แหล่งข้อมูล** พนักงานตรวจแรงงานอาจรวบรวมข้อเท็จจริง ตลอดจนพยานหลักฐานได้จากแหล่งข้อมูล ดังนี้

(1) ข้อมูลการตรวจแรงงาน สำรวจทะเบียนสถานประกอบกิจการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือข้อมูลจากการสำรวจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในโครงการต่าง ๆ

(2) นายจ้าง ลูกจ้าง ตัวแทนลูกจ้าง สหภาพแรงงาน สมาคม หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจเป็นบุคคลในบริเวณที่ตั้งของสถานประกอบกิจการ ตลอดจนกลุ่มเครือข่ายอื่น ๆ

(3) หน่วยราชการต่าง ๆ ที่เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง หรือมีหน้าที่ออกใบอนุญาตหรือจดทะเบียนให้แก่สถานประกอบกิจการ ไม่ว่าจะเป็นสำนักงานบริการข้อมูลธุรกิจ (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) กรมพัฒนาธุรกิจการค้า สำนักงานทะเบียนราษฎร์ กรมสรรพากร กรมการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม กรมเจ้าท่า กรมประมง ฯลฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีข้อมูลเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการตรวจแรงงาน

(4) แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11) ที่สถานประกอบกิจการส่งให้พนักงานตรวจแรงงาน

(5) แหล่งข้อมูลสาธารณะ เช่น สมุดโทรศัพท์ สื่อต่าง ๆ เป็นต้น

(6) หน่วยงานเอกชน เช่น ธนาคาร เป็นต้น

(7) ข้อมูลจากคำร้องเรียน หรือข้อมูลคำร้อง (คร.7) ในรอบปีที่ผ่านมา

**2) แผนการตรวจแรงงาน**

(1) พิจารณาจำนวนเป้าหมายที่ได้รับ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ กำหนดขอบเขตในแผนการตรวจแรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมฯ

(2) นำสถานประกอบกิจการจากแหล่งข้อมูลและเป้าหมายการตรวจแรงงานมาจัดทำแผนการตรวจเป็นรายวัน โดยระบุจำนวนแห่งพร้อมรายชื่อสถานประกอบกิจการที่จะเข้าไปตรวจในแต่ละวัน และมีรายละเอียดให้ครอบคลุมในเรื่อง ใคร ทำอะไร ที่ไหน เมื่อไหร่ อย่างไร

**3) รูปแบบของการปฏิบัติงาน** การตรวจแรงงานแต่ละครั้ง ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานและพนักงานตรวจแรงงานในท้องที่ที่รับผิดชอบจะต้องดำเนินการตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้ขอบเขต

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย รวมทั้งการดำเนินการใด ๆ ในเชิงการบริหารของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้ข้อมูลหรือเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานตรวจแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่

(1) การเข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการ

(2) มีหนังสือเรียกหรือสอบถามบุคคล หรือให้ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

(3) มีคำสั่งเป็นหนังสือให้นายจ้างหรือลูกจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

(4) ดำเนินคดีนายจ้างที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. 2558 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2559

(5) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยการขอความร่วมมือ การประชุมชี้แจงนายจ้างองค์การนายจ้าง กลุ่มประเภทกิจการ กลุ่มกิจกรรมต่าง ๆ เช่น สภาอุตสาหกรรม หอการค้า เป็นต้น เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และประโยชน์ที่จะได้รับจากการปฏิบัติที่ถูกต้อง หรือดำเนินการอย่างเดียวกันกับองค์การลูกจ้างเพื่อสร้างเครือข่ายการทำงาน

**4) แฟ้มสถานประกอบกิจการ** การบันทึกข้อมูลผลการตรวจแรงงานในท้ายแบบ ตร.1 และข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการนั้น ถือว่าสำคัญสำหรับการวิเคราะห์และการติดตามผลให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกให้เป็นปัจจุบัน และจัดเก็บในแฟ้มสถานประกอบกิจการ

**แนวทางการดำเนินการ**

1) ดำเนินการตามแผนการตรวจแรงงานที่กำหนดไว้

2) ตรวจแรงงานโดยพนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบภายในสถานประกอบกิจการ (แบบ Go To See : G.S.) ควรศึกษาจากคู่มือการตรวจแรงงานประกอบ

3) ดำเนินการตรวจแรงงานโดยมีหนังสือเชิญพบ เรียกหรือสอบถามบุคคลหรือให้ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

4) บันทึกรายงานการตรวจแรงงานในแบบ ตร.1 และบันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ทุกครั้งให้เป็นปัจจุบัน การบันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ล่าช้าอาจส่งผลให้การบริหารแผนงานด้านคุ้มครองแรงงานไม่มีประสิทธิภาพ

5) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

6) จัดทำแผนรองรับกรณีมีเหตุที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนหรือเป้าหมาย

7) ในการตรวจแรงงานควรเพิ่มหัวข้อเรื่อง การปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคโควิด - 19 ในสถานประกอบกิจการในฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) เพื่อให้สถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญในการดำเนินงานเรื่องนี้มากขึ้น และดำเนินการให้ถูกต้อง เหมาะสมตามหลักวิชาการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในปัจจุบัน

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) พนักงานตรวจแรงงานสามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบการตรวจแรงงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยอาจเลือกวิธีการตรวจแรงงาน ดังนี้

1. เข้าตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ (แบบ Go To See : G.S.)

2. ตรวจแรงงานผ่านระบบจอภาพ (อิเล็กทรอนิกส์)

3. ตรวจแรงงานโดยการสังเคราะห์จากแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการ (คร.11)

4. ตรวจแรงงานด้วยระบบ Report System กรณีการตรวจแรงงานตามคำร้องเรียน กระบวนการตรวจแรงงานต้องสอบข้อเท็จจริงจากนายจ้างลูกจ้างเพื่อรวบรวมพยานหลักฐานประกอบการออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พนักงานตรวจแรงงานควรเลือกวิธีการตรวจแรงงานที่มีความเหมาะสมเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงเพียงพอในการบังคับใช้กฎหมาย

*งบประมาณ*

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

*การรายงานผลการปฏิบัติงาน*

1) **ตรวจแรงงานในระบบ** รายงานผลในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงาน) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LPS1I010 บันทึกการตรวจแรงงาน (ตร.1) โดยเลือกตรวจโครงการ 01 โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ เท่านั้น และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

สำหรับกรณีที่มีการดำเนินคดีที่สืบเนื่องจากการตรวจแรงงานหรือการรับและวินิจฉัยคำร้องให้บันทึกข้อมูล ---> ระบบกฎหมาย โดยการดำเนินคดีอาญา ---> ระบบกฎหมาย งานคดีอาญา ---> โปรแกรม LAS1I030 บันทึกงานคดีอาญา

2) **การตรวจเรือประมงหน้าท่า** รายงานผลในระบบคอมพิวเตอร์ Online —> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงานประมงทะเล) —> โปรแกรมบันทึกข้อมูล FLS1I010 โดยเลือกลักษณะการตรวจ “ตรวจเรือหน้าท่า” เท่านั้น และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะข้อ 20 สรุปผลการตรวจ และระบุการดำเนินการกรณีผลการตรวจไม่ถูกต้อง

ปี 2565 ยังมีนโยบายการนำผลการตรวจเรือหน้าท่า มาเป็นผลการตรวจแรงงานในระบบเหมือนเดิม โดยกองคุ้มครองแรงงานจะนำผลการตรวจเรือหน้าท่ามารวมเป็นผลงาน โดยแบ่งออกเป็น 2 ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ 1 (1ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) นำผลงานการตรวจหน้าท่ามารวมได้ไม่เกินร้อยละ 20 ของเป้าหมายการตรวจรอบ 6 เดือนแรก ทั้งนี้ หน่วยงานที่ไม่ประสงค์จะใช้ผลการตรวจหน้าท่ารอบ 6 เดือนแรก ขอให้แจ้งความประสงค์ให้กองคุ้มครองแรงงานทราบเป็นหนังสือภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2564

ช่วงที่ 2 (1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2565) นำผลงานการตรวจหน้าท่ามารวมได้ไม่เกินร้อยละ 20 ของเป้าหมายการตรวจรอบ 6 เดือนหลัง ขอให้แจ้งความประสงค์ให้กองคุ้มครองแรงงานทราบเป็นหนังสือภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2565 โดยหน่วยงานที่ไม่ประสงค์จะใช้ผลงานการตรวจหน้าท่ารอบ 6 เดือนแรก จะนำผลการตรวจดังกล่าวมาใช้กับรอบ 6 เดือนหลังไม่ได้

<u>หมายเหตุ</u> : **ผู้รับผิดชอบ**

1. **กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน**
   **โทร. 0 2660 2071, 0 2660 2199**
2. **กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน**
   **โทร. 0 2660 2054**

## 1.2 กิจกรรม : รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)

เป็นการกำกับ ดูแลให้การคุ้มครองแรงงานในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิที่ลูกจ้างได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใด กฎหมายจึงกำหนดรับรองสิทธิของลูกจ้างที่ประสงค์จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการบังคับตามสิทธิของตน โดยมีกรอบของกฎหมายบัญญัติไว้เพื่อคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างที่จะได้รับค่าตอบแทนการทำงานหรือเงินอื่นใดตามสิทธิของตนที่พึงได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**กลุ่มเป้าหมาย**

จำนวนลูกจ้างที่ใช้สิทธิยื่นคำร้องตามมาตรา 123 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เป้าหมายที่กำหนดในกิจกรรมนี้ อาจจะมีความคลาดเคลื่อนหรือไม่สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน ณ วันสิ้นปีงบประมาณ เนื่องจากจำนวนลูกจ้างที่ยื่นคำร้อง ขึ้นอยู่กับการไม่ได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามสิทธิที่ตนพึงมีพึงได้ และลูกจ้างมีความประสงค์จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการบังคับตามสิทธิของตน การกำหนดเป้าหมายจึงต้องใช้ค่าเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ย้อนหลังเป็นเวลา 3 ปี ประกอบกับการคาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจที่อาจมีผลกระทบต่อภาคแรงงาน

**แนวทางการดำเนินการ**

1) พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการรับคำร้องและพิจารณาคำร้องตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2) ใช้แบบคำร้อง (แบบ คร.7) แบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน (แบบ คร.8) และแบบต่าง ๆ ที่ใช้ในการพิจารณาวินิจฉัยคำร้องตามแบบที่กรมกำหนด

3) เนื่องจากกรมต้องดำเนินการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนและประกาศให้ประชาชนและข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป จึงออกประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2556 ดังนั้น การดำเนินการในกิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง เป็นกระบวนงานหนึ่งที่กรมฯ ประกาศกำหนดให้ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานไว้ พนักงานตรวจแรงงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน จึงต้องคำนึงถึงประกาศกรมดังกล่าวด้วย

4) ให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการเร่งรัด และควบคุม ดูแลให้คำร้องต่าง ๆ ที่ได้รับไว้ ได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็วภายใน 30 วัน โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนของลูกจ้างเป็นสำคัญ มีการใช้วาจาที่สุภาพในการสื่อสารกับนายจ้าง ลูกจ้าง ทั้งนี้ กรณีที่ท่านรับคำร้อง (คร.7) เรียบร้อยแล้ว ขอให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงในระบบรับคำร้องหลังจากรับเรื่องทันทีหรืออย่างช้าภายในวันถัดไป และเมื่อวินิจฉัยคำร้องดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ขอให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงในระบบวินิจฉัยคำร้องทันทีหรืออย่างช้าภายในวันถัดไป

**งบประมาณ**

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

**การรายงานผลการปฏิบัติงาน**

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online --> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (รับคำร้องและวินิจฉัยคำร้อง) --> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LCS1I010 บันทึกข้อมูลการรับคำร้อง/โปรแกรมบันทึกข้อมูล LCS1I020 บันทึกข้อมูลวินิจฉัยคำร้อง และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง ดังนี้

1) กรณีการบันทึกข้อมูลการรับและวินิจฉัยคำร้อง (คร.7) ตามมาตรา 123 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของลูกจ้างที่ยื่นคำร้องทุกคนในระบบเครือข่ายของกรม

2) กรณีการบันทึกเรื่องรับ ให้บันทึกรายชื่อของลูกจ้าง และเลขบัตรประจำตัวของลูกจ้าง หรือเลขบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยของลูกจ้างที่ร้องทุกข์ทุกคน

3) กรณีการบันทึกเรื่องเสร็จ ให้บันทึกสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างได้รับให้ครบทุกคน และบันทึก--> การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ให้ถูกต้องครบถ้วน

**<u>หมายเหตุ</u> : ผู้รับผิดชอบ**

**1. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน**
**โทร. 0 2660 2071, 0 2660 2199**
**2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน**
**โทร. 0 2660 2054**

## 1.3 กิจกรรม : ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

เป็นกิจกรรมในการให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ การตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตอบข้อหารือกฎหมายแก่กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งถือเป็นกิจกรรมที่สำคัญเพื่อสนับสนุนให้การคุ้มครองแรงงานสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วถึง

*กลุ่มเป้าหมาย*

นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนผู้สนใจทั่วไป หน่วยงานราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 120,000 คน

*แนวทางการดำเนินการ*

การให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่มาถึงหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาพบด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ ทางหนังสือ เว็บไซต์ เป็นต้น พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดังกล่าว บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติงานโดยใช้แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายแรงงาน (แบบ กร.2) เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สามารถรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมและสามารถตรวจสอบได้

*งบประมาณ*

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

*การรายงานผลการปฏิบัติงาน*

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (การให้คำปรึกษา) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LPS3I010 บันทึกข้อมูลการให้คำปรึกษา และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเฉพาะ

1) เรื่องที่ปฏิบัติ ให้เลือกเรื่องที่ปฏิบัติ (การให้คำปรึกษา/ให้คำแนะนำ, ตอบข้อกฎหมาย)

2) การติดต่อกับเจ้าหน้าที่ ให้เลือกช่องทางการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ (โทรศัพท์, หนังสือ, มาพบด้วยตนเอง, ผ่านหน่วยงานอื่น, HOT LINE)

3) ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ปฏิบัติ

ในส่วนของการให้คำปรึกษา/แนะนำ ต้องบันทึกในช่องกับพวกรวมและต้องเลือกประเภทผู้ขอคำปรึกษา (นายจ้าง, ลูกจ้าง, ประชาชนทั่วไป ฯลฯ) แล้วกดบันทึก

สำหรับในตารางเรื่องให้คำปรึกษา ให้เลือก ประเภทงานด้านคุ้มครองแรงงาน เท่านั้น และเลือกเรื่องที่ให้คำปรึกษา

**หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ**

1. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน
โทร. 0 2660 2071, 0 2660 2199
2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน
โทร. 0 2660 2054

## 1.4 : การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (ตามมาตรา 115/1) (คร.11)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบในการกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แต่ด้วยข้อจำกัดในเรื่องอัตรากำลังของบุคลากร ซึ่งทำหน้าที่พนักงานตรวจแรงงานที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนสถานประกอบกิจการและกำลังแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่จะต้องดำเนินการให้ความคุ้มครองตามกฎหมาย อาจทำให้การบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และไม่ครอบคลุมแรงงานที่มีอยู่ทั้งหมดได้ ดังนั้น เพื่อให้มีข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้างและเพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลของพนักงานตรวจแรงงาน จึงกำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ซึ่งมีลักษณะเป็นรายงานข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง โดยให้นายจ้างสำรวจตนเองและยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเดือนมกราคมของทุกปี ต่อมาหากข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและสภาพการทำงานในแบบดังกล่าวที่ยื่นไว้นั้นเปลี่ยนแปลงไป นายจ้างจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงเป็นหนังสือต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเดือนถัดจากที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน มิได้กำหนดขึ้นเพื่อใช้แทนที่แบบตรวจแรงงานที่พนักงานตรวจแรงงานใช้ในการตรวจแรงงาน ซึ่งแบบดังกล่าวเป็นเพียงการให้พนักงานตรวจแรงงานได้มีข้อมูลของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ไว้เป็นข้อมูลเพื่อให้การคุ้มครองดูแลลูกจ้างต่อไป

**กลุ่มเป้าหมาย**

สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป

**แนวทางการดำเนินการ**

1) จัดเตรียมรายชื่อและที่อยู่ของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป

2) กองคุ้มครองแรงงานจะจัดส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้ทุกหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน

3) จัดส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้กับสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 ภายในเดือนธันวาคม โดยสามารถทำได้ 2 วิธี คือ ส่งด้วยตนเองหรือส่งทางไปรษณีย์

4) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้สถานประกอบกิจการยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานผ่านเว็บไซต์กรมช่องทาง e-Service

5) สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 – 49 คน สามารถยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและ สภาพการทำงาน โดยสามารถทำได้ 3 วิธี คือ ส่งด้วยตนเอง หรือส่งทางไปรษณีย์ หรือกรอกข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมช่องทาง e-Service ทั้งนี้ ต้องดำเนินการภายในเดือนมกราคม

6) สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คน ขึ้นไป ให้ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานโดยการกรอกข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมช่องทาง e-Service ให้ได้ 100% ทั้งนี้ ต้องดำเนินการภายในเดือนมกราคม

7) รวบรวมแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่นายจ้างยื่นและตรวจสอบรายละเอียดการกรอกข้อมูลว่ามีความครบถ้วนตามแบบฯ หรือไม่และบันทึกผลการดำเนินงานภายในเดือนกุมภาพันธ์

8) จัดเก็บแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานไว้ ณ สำนักงาน

9) สถานประกอบกิจการที่ไม่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานและ/หรือที่ยื่นแล้วปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้นำมาจัดทำแผนการตรวจแรงงานต่อไป

**กรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน** ตามแนวปฏิบัติการบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 มาตรา 155/1 สรุปได้ดังนี้

1) กรณีพนักงานตรวจแรงงานมีหลักฐานว่าส่งแบบ คร.11 ให้นายจ้างภายในเดือนธันวาคม ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) ให้นายจ้างยื่นแบบ คร.11 หากนายจ้างได้ยื่นแบบภายในระยะเวลาที่กำหนด การดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างเป็นอันระงับไป ถ้านายจ้างไม่ได้ยื่นแบบให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีอาญาตามมาตรา 115/1 วรรคหนึ่ง และมาตรา 139 (3) กับนายจ้างต่อไป

2) กรณีพนักงานตรวจแรงงานยังไม่มีหลักฐานว่าส่งแบบ คร.11 ให้นายจ้างภายในเดือนธันวาคม ให้พนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือตามมาตรา 139 (2) เรียกนายจ้างมาชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการยื่นแบบ คร.11 ที่สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงานและแนบแบบ คร.11 ไปพร้อมกัน เพื่อเป็นการให้โอกาสนายจ้างยื่นแบบอีกครั้ง หากนายจ้างมาพบพนักงานตรวจแรงงานและยื่นแบบ คร.11 หรือนายจ้างไม่มาพบแต่ยื่นแบบผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ถือว่านายจ้างปฏิบัติตามมาตรา 115/1 วรรคหนึ่ง แต่หากนายจ้างมาพบแต่ไม่ได้ยื่นแบบ คร.11 ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) ให้นายจ้างยื่นแบบ คร.11 และให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการตามข้อ 1) โดยอนุโลม หรือหากนายจ้างไม่มาพบตามหนังสือเรียก และไม่ยื่นแบบให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีอาญานายจ้างข้อหาไม่ปฏิบัติตามมาตรา 115/1 วรรคหนึ่ง และมาตรา 139 (2)

*งบประมาณ*

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

*การรายงานผลการปฏิบัติงาน*

**1. รายงานผลการส่งแบบ คร.11** ในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ (วิชาการและสารสนเทศ) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS1I020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 20 งานคุ้มครองแรงงาน ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกประเภทกิจกรรม 057 ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (มาตรา 115/1) และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน “แห่ง” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

**2. รายงานผลการติดตามแบบ คร.11**

**2.1 กรณีสถานประกอบกิจการยื่นแบบ คร.11 ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สรพ. สสค. รวมทั้งส่งทางไปรษณีย์ :** ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ (วิชาการและสารสนเทศ) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS1I020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ ---> โดยเลือกแบบรายงาน 20 งานคุ้มครองแรงงาน

2.1.1 สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 – 49 คน : ข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกประเภทกิจกรรม 022 ติดตามแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (มาตรา 115/1) และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน “แห่ง” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

2.1.2 สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป : ข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกประเภทกิจกรรม 079 ติดตามแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (มาตรา 115/1) และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน “แห่ง” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

**2.2 กรณีสถานประกอบกิจการยื่นแบบ คร.11 ผ่าน e-Service :** ระบบรายงานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ---> ระบบ e-Service ---> ประมวลผลรายงาน ---> โปรแกรมพิมพ์รายงาน ESPSR0002 : รายงาน สปก. ที่ยื่นแบบ คร.11

**2.3 กรณีสถานประกอบกิจการที่ปิดกิจการ หรือย้ายกิจการ หรือกิจการร้าง :** ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ (วิชาการและสารสนเทศ) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS1I020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ ---> โดยเลือกแบบรายงาน 20 งานคุ้มครองแรงงาน

2.3.1 สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 - 49 คน : ข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกรหัสกิจกรรม 080 ---> ให้บันทึกข้อมูลในช่องจำนวน "แห่ง" พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

2.3.2 สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป : ข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกรหัสกิจกรรม 081 ---> ให้บันทึกข้อมูลในช่องจำนวน "แห่ง" พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

**2.4 กรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน** เมื่อพนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) หรือได้ดำเนินคดีแล้ว ให้นับเป็นผลงานติดตามแบบ คร. 11 : ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ (วิชาการและสารสนเทศ) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS2I020 บันทึกผลงานกิจกรรมรายทะเบียนสถานประกอบกิจการ ---> ข้อมูลกิจกรรมให้เลือกรหัส 04 การออกคำสั่ง มาตรา 139 (3) สำหรับสถานประกอบกิจการที่ไม่ส่งแบบ คร. 11 และบันทึกข้อมูลในตารางชื่อสถานประกอบกิจการให้ครบถ้วน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

<u>หมายเหตุ</u> กองคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการเวียนหนังสือในระบบอินทราเน็ตอีกครั้ง เพื่อให้หน่วยปฏิบัติตรวจสอบเป้าหมายดังกล่าว ในช่วงเดือนพฤศจิกายนของทุกปี เพื่อให้เป้าหมายการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

<u>หมายเหตุ</u> : **ผู้รับผิดชอบ**

1. **กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน**
**โทร. 0 2660 2071, 0 2660 2199**
2. **กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน**
**โทร. 0 2660 2054**

**1.5 กิจกรรม : โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง**

การรณรงค์ส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่มีการใช้มาตรา 75 สถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวเนื่องจากเหตุสุดวิสัยให้ลูกจ้างขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานกับสำนักงานประกันสังคม สถานประกอบกิจการที่มีการเลิกจ้างลูกจ้างจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) หรือสถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างนำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุดเพื่อเป็นการเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์สถานประกอบกิจการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มเลิกจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

*วัตถุประสงค์*

1) เพื่อเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์สถานประกอบกิจการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวหรือเลิกจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

2) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวหรือสถานประกอบกิจการที่มีการเลิกจ้างลูกจ้างจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) นำมาตรการบรรเทาการเลิกจ้างของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด

3) เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ให้นายจ้าง ลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความร่วมมือร่วมกันแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตให้สถานประกอบกิจการสามารถดำเนินกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างลูกจ้างน้อยที่สุด

4) เพื่อเป็นแนวทางให้นายจ้างที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจในการแก้ไขปัญหาของสถานประกอบกิจการ และช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้าง ให้เกิดความเป็นธรรมสำหรับลูกจ้างในกรณีที่จำเป็นต้องมีการเลิกจ้าง

5) เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์และกำหนดทิศทางในการดำเนินนโยบายต่อไป

*กลุ่มเป้าหมาย*

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 5,000 แห่ง ประกอบด้วย

1) สถานประกอบกิจการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 ในรอบปีที่ผ่านมา

2) สถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวเนื่องจากเหตุสุดวิสัยให้ลูกจ้างขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานกับสำนักงานประกันสังคม

3) สถานประกอบกิจการที่มีการเลิกจ้างลูกจ้างจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

4) สถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มเลิกจ้าง

*แนวทางการดำเนินงาน*

กิจกรรมโครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง ประกอบด้วย 2 กิจกรรม คือ

**กิจกรรมที่ 1** ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายนำมาตรการ และแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด (ดำเนินการ 6 เดือนแรก)

**1. การเตรียมการและการวางแผน**

1.1 รวบรวมข้อมูลสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เพื่อวางแผนเข้าไปดำเนินการส่งเสริม โดยให้พิจารณาจากความสำคัญของปัญหาและผลกระทบที่จะเกิดแก่สถานประกอบกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป ตลอดจนความสงบเรียบร้อยของสังคมโดยรวม

1.2 ศึกษาข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบกิจการ เช่น ที่ตั้ง ประเภทกิจการ จำนวนลูกจ้าง สัญชาตินายจ้าง หรือผู้ร่วมทุน ชื่อผู้จัดการหรือผู้ติดต่อประสานงาน สหภาพแรงงาน สภาพการณ์ปัจจุบันของสถานประกอบกิจการเป็นเช่นไร ศึกษาภูมิหลังและสาเหตุที่มาของปัญหา แนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อจักได้กำหนดแนวทางในการส่งเสริมให้เกิดผลสัมฤทธิ์

1.3 ประชุม วางแผน เพื่อกำหนดแนวทางและรูปแบบในการออกไปส่งเสริม สามารถบูรณาการการร่วมกันกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

1.4 เจ้าหน้าที่ควรนัดหมาย วัน เวลา ไว้ล่วงหน้า โดยอาจทำเป็นหนังสือแจ้งให้สถานประกอบกิจการทราบ เพื่อทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างจะได้เตรียมข้อมูล และกำหนดตัวบุคคลที่จะร่วมฟังได้อย่างเหมาะสม

1.5 จัดเตรียมเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ เช่น สิทธิหน้าที่นายจ้างลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

**2. แนวปฏิบัติระหว่างการดำเนินการ**

2.1 เข้าไปส่งเสริมสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายตามแผน หากเป็นไปได้ให้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

2.2 แนะนำตัว ชี้แจงวัตถุประสงค์ และขั้นตอนการดำเนินการ

2.3 สนทนาพูดคุยกับฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างไปพร้อม ๆ กัน โดยสอบถามข้อมูลและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อจะได้นำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สถานประกอบกิจการสามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด

2.4 เจ้าหน้าที่ควรบันทึกรายละเอียดของข้อมูลให้ได้มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นสำคัญ ๆ เกี่ยวกับปัญหาและมาตรการ/แนวทางในการแก้ไขปัญหา

2.5 ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต ในอันที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อนายจ้างและลูกจ้าง โดยอาศัยกลยุทธ์และวิธีการโน้มน้าว จูงใจให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติตามมากกว่าการบังคับ โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายของลูกจ้างเป็นสำคัญ

2.6 แจกเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ ที่จัดเตรียมไว้ ซึ่งควรจะให้ชื่อเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ตั้ง และหมายเลขโทรศัพท์สำหรับติดต่อได้ภายหลัง หากนายจ้างลูกจ้างต้องการได้รับคำปรึกษาแนะนำเพิ่มเติม

**3. แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ**

3.1 กรอกแบบบันทึกรายการส่งเสริมเพื่อเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้างแต่ละสถานประกอบกิจการให้สมบูรณ์

3.2 บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application)

**กิจกรรมที่ 2** ติดตามผลหลังการส่งเสริมฯ (ดำเนินการ 6 เดือนหลัง) โดยมีค่าเป้าหมาย คือ สถานประกอบกิจการไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างลูกจ้างไม่เกินอัตราร้อยละ 30 จากจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่เข้าไปส่งเสริมตามกิจกรรมที่ 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

**1. การเตรียมการและการวางแผน**

1.1 รวบรวมข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมในกิจกรรมที่ 1 เพื่อวางแผนเข้าไปดำเนินการติดตามผล

1.2 เจ้าหน้าที่ควรนัดหมาย วัน เวลา ไว้ล่วงหน้า โดยอาจทำเป็นหนังสือแจ้งให้สถานประกอบกิจการทราบ

**2. แนวปฏิบัติระหว่างการดำเนินการ**

2.1 เข้าไปติดตามผลในสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายตามแผน

2.2 ชี้แจงวัตถุประสงค์ และขั้นตอนการดำเนินการ

2.3 สนทนาพูดคุยกับฝ่ายนายจ้าง เพื่อติดตามผลการส่งเสริมจากการนำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สถานประกอบกิจการสามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด

2.4 เจ้าหน้าที่ควรบันทึกรายละเอียดของข้อมูลให้ได้มากที่สุด โดยเฉพาะข้อมูลการเลิกจ้าง สาเหตุแห่งการเลิกจ้างและสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างได้รับ

2.5 ให้คำปรึกษาแนะนำตามสภาพปัญหาของสถานประกอบกิจการ

**3. แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ**

3.1 กรอกแบบบันทึกรายการส่งเสริมเพื่อเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง ส่วนที่ 2 แต่ละสถานประกอบกิจการให้สมบูรณ์

3.2 บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application)

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ :** สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมโดยนำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด ไม่เกินอัตราร้อยละ 30 จากจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่เข้าไปส่งเสริมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย

**สูตรการคำนวณ**

A = จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายที่เข้าไปส่งเสริมให้นำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด (ดำเนินการ 6 เดือนแรก)

B = จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าไปติดตามหลังการส่งเสริมฯ แล้วพบว่าไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างลูกจ้างไม่เกินอัตราร้อยละ 30 (ดำเนินการ 6 เดือนหลัง)

**ระดับความสำเร็จในการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง** = $\frac{B}{A} \times 100$

**ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80**

***งบประมาณ***

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

***การรายงานผลการปฏิบัติงาน***

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online —> ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ —> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS2I010 บันทึกผลงานกิจกรรมรายทะเบียนสถานประกอบกิจการ

1. <u>การส่งเสริม</u> ใช้รหัสกิจกรรม 06 ส่งเสริมมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างฯ โดยระบุ สปก. รายแห่งที่เข้าส่งเสริม และจำนวนลูกจ้าง ระบบจะเก็บ สปก. และจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ส่งเสริมไว้ **(ควรปรับปรุงจำนวนลูกจ้างในระบบสถานประกอบกิจการให้เป็นปัจจุบัน ก่อนบันทึก)**

2. <u>การติดตาม</u> ใช้รหัสกิจกรรม 07 ติดตามผลหลังการส่งเสริมการบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างฯ โดยระบุ สปก. รายแห่งที่ติดตาม และจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ติดตาม โดยวันที่ติดตามจะต้องมากกว่าวันที่ส่งเสริม **(ควรปรับปรุงจำนวนลูกจ้างในระบบสถานประกอบกิจการให้เป็นปัจจุบัน ก่อนบันทึก)**

3. แนวทางการพัฒนาระบบประมวลผล จะนับจำนวนแห่งของการส่งเสริม การติดตาม และจำนวนแห่งของ สปก. ที่มีลูกจ้าง ณ วันที่ติดตามลดลงไม่เกิน 30% ของจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ส่งเสริม

ทั้งนี้ โปรแกรมพิมพ์รายงานของกิจกรรมฯ อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุง หากดำเนินการแล้วเสร็จจะมีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบต่อไป

<u>หมายเหตุ</u> : **ผู้รับผิดชอบ**

**1. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน**
**โทร. 0 2660 2071, 0 2660 2199**

**2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน**
**โทร. 0 2660 2054**

## 2. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

**โครงการที่ 1 :** โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

**กิจกรรมหลักที่ 1 :** ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

**เป้าหมาย :** นายจ้าง ลูกจ้าง ในกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) (ตามตารางสรุปรหัสประเภทอุตสาหกรรม) และสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งการใช้แรงงานเด็กตามแบบ คร. 2 นอกเหนือจากรหัสประเภทอุตสาหกรรมที่กำหนด จำนวน 35,000 คน

**ตัวชี้วัด :** จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน 1 กิจกรรม ดังต่อไปนี้

### กิจกรรม : ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * **

จากรายงานการค้ามนุษย์ด้านแรงงานตั้งแต่ปี 2561 – 2563 (Trafficking Persons Report 2018 – 2020) กระทรวงต่างประเทศสหรัฐอเมริกา ได้ประกาศให้ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับให้อยู่ใน Tier 2 ติดกันมา 3 ปี ปี 2564 ประเทศไทยถูกลดอันดับให้อยู่ใน Tier 2 ที่ต้องจับตามอง (Tier 2 Watch list) อย่างไรก็ตามนโยบายของรัฐบาลต้องการให้ประเทศไทยอยู่อันดับ Tier 1 จึงเป็นภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่ต้องมีการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ในการต่อต้านการค้ามนุษย์อย่างจริงจัง เพื่อปกป้องคุ้มครองศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล และเพื่อจัดการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบให้หมดสิ้นไปในที่สุด

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาดังกล่าวเป็นไปอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เคารพต่อหลักการสากลด้านสิทธิมนุษยชน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงกำหนดนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้แรงงานเด็ก รวมถึงกำหนดแนวทางการตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) (ตามตารางสรุปรหัสประเภทอุตสาหกรรม) และสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งการใช้แรงงานเด็กตามแบบ คร. 2 นอกเหนือจากรหัสประเภทอุตสาหกรรมที่กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง เป้าหมาย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันได้รับการแก้ไขดีขึ้น จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและการพัฒนาประเทศ ประเด็น 4.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นความมั่นคง เป้าหมายระดับ ประเด็น 2.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 3.2 แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เป้าหมายแผนแม่บทย่อย 1. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบ

ต่อการบริหาร และพัฒนาประเทศ โดยเป็นองค์ประกอบ กลไกลบริหารจัดการ และเป็นปัจจัยการปฏิบัติการเชิงรุก ทั้งนี้ โดยการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนเพื่อเป็นกลไกในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคเศรษฐกิจและความเชื่อมั่นแก่นักลงทุน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้หมดสิ้นไปจากประเทศไทยต่อไป

**วัตถุประสงค์**

1) เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2) เพื่อคุ้มครองแรงงานเด็กให้มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดี

3) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

**กลุ่มเป้าหมาย**

นายจ้างและลูกจ้าง ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในพื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งจะต้องดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในประเภทกิจการที่กำหนด จำนวน 62 กิจการ ดังนี้

| รหัสประเภทอุตสาหกรรม | |
|---|---|
| 01112 การปลูกธัญพืช (ยกเว้นข้าวและข้าวโพด) | 03129 การประมงน้ำจืดอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น |
| 01140 การปลูกอ้อย | 03211 การเพาะเลี้ยงปลาทะเล |
| 01299 การปลูกพืชยืนต้นประเภทอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น | 03212 การเพาะเลี้ยงกุ้งทะเล |
| | 03213 การเพาะเลี้ยงหอยทะเล |
| 01412 การเลี้ยงกระบือนมและกระบือเนื้อ | 03214 การเพาะเลี้ยงสัตว์ทะเลสวยงาม |
| 01419 การเลี้ยงโคและกระบือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น | 03221 การเพาะเลี้ยงปลาน้ำจืด |
| | 03222 การเพาะเลี้ยงกุ้งน้ำจืด |
| 01420 การเลี้ยงม้าลาล่อม้าล่อและสัตว์อื่นๆ ที่คล้ายม้า | 03225 การเพาะเลี้ยงน้ำจืดสวยงาม |
| 01441 การเลี้ยงแกะ | 10211 การผลิตปลาและผลิตภัณฑ์จากปลาสดแช่เย็นหรือแช่แข็ง |
| 01442 การเลี้ยงแพะ | |
| 01450 การเลี้ยงสุกร | 10212 การผลิตสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์น้ำสด (ยกเว้นปลา) แช่เย็นหรือแช่แข็ง |
| 01461 การเลี้ยงไก่ไข่ | |
| 01462 การเลี้ยงไก่เนื้อ | 10221 การผลิตปลากระป๋อง |
| 01463 การเลี้ยงเป็ด | 10222 การผลิตสัตว์น้ำ (ยกเว้นปลา) บรรจุกระป๋อง |
| 01469 การเลี้ยงสัตว์ปีกอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น | 10291 การผลิตผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำด้วยการอบแห้งการรมควัน การทำเค็ม การหมักในน้ำเกลือหรือน้ำส้มสายชู |
| 01491 การเลี้ยงนกกระจอกเทศและนกอีมู | |
| 01496 การทำฟาร์มสัตว์เลี้ยง (ยกเว้นสัตว์น้ำ) | 10292 การผลิตไส้กรอกลูกชิ้นและผลิตภัณฑ์อื่นที่คล้ายกันที่ทำจาก สัตว์น้ำ |
| 02100 วนวัฒนวิทยาและกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับป่าไม้ | |
| 02300 การเก็บหาของป่า | 10293 การผลิตน้ำปลาหรือผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำที่ได้จากการหมัก |
| 02400 บริการสนับสนุนการป่าไม้ | 10294 การผลิตป่นสำหรับใช้เป็นอาหารสัตว์ |
| 03111 การจับปลาทะเล | 10295 การแปรรูปสาหร่าย |
| 03112 การจับกุ้งทะเล | 10491 การผลิตน้ำมันและไขมันจากสัตว์ |
| 03113 การจับปูทะเล | 10721 การผลิตน้ำตาลดิบจากอ้อย |
| 03114 การจับหมึก | 10722 ผลิตน้ำตาลบริสุทธิ์ |
| 03115 การจับหอยทะเล | 13111 การเตรียมเส้นใย |
| 03119 การประมงทะเลอื่นๆ ซึ่งไม่ได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น | 13112 การปั่นได้จากเส้นใยธรรมชาติ |
| 03122 การจับกุ้งน้ำจืด | 13113 การปั่นด้ายจากเส้นใยสังเคราะห์ |

| รหัสประเภทอุตสาหกรรม | |
|---|---|
| 13121 การทอผ้าจากเส้นใยธรรมชาติ | 17099 การผลิตผลิตภัณฑ์จากกระดาษอื่น ๆ ที่ทำจากกระดาษและกระดาษแข็ง ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น |
| 13122 การทอผ้าจากเส้นใยสังเคราะห์ | 31001 การผลิตเฟอร์นิเจอร์ไม้ |
| 13129 การทอผ้าจากเส้นใยอื่น ๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น | 31002 การผลิตเฟอร์นิเจอร์โลหะ |
| 13132 การพิมพ์ผ้า | 31003 การผลิตฐานรองที่นอนและที่นอน |
| 13139 การตกแต่งสำเร็จสิ่งทอด้วยวิธีอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น | 31009 การผลิตเฟอร์นิเจอร์ที่ทำจากวัสดุอื่นๆ (ยกเว้นหินคอนกรีตหรือเซรามิก) |
| 13910 การผลิตผ้าถักและผ้าโครเชต์ | 41001 การก่อสร้างอาคารที่พักอาศัย |
| 13921 การผลิตเครื่องนอนผ้าที่ใช้บนโต๊ะอาหารห้องน้ำและห้องครัว | 41002 การก่อสร้างอาคารที่ไม่ใช่ที่พักอาศัย |
| 13922 การผลิตผลิตภัณฑ์จากผ้าใบและผ้าอื่นๆ ที่คล้ายกัน | 42101 การก่อสร้างถนนสะพานและอุโมงค์ |
| 13929 การผลิตวัสดุสิ่งทอสำเร็จรูปอื่นๆ ยกเว้นเครื่องแต่งกาย ซึ่งมิได้ จัดประเภทไว้ในที่อื่น | 42102 การก่อสร้างทางรถไฟและรถใต้ดิน |
| 13991 การผลิตผ้าที่ไม่ได้ทอ | 42201 การก่อสร้างโครงการสาธารณูปโภคเกี่ยวกับน้ำมันและก๊าซ |
| 13992 การผลิตสิ่งทอชนิดใช้ในทางอุตสาหกรรม | 42202 การก่อสร้างโครงการสาธารณูปโภคเกี่ยวกับสายส่งไฟฟ้ากำลังและสายสัญญาณสื่อสาร |
| 13999 การผลิตสิ่งทออื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น | 42901 การก่อสร้างระบบสาธารณูปโภคสิ่งอำนวยความสะดวก (ยกเว้นตัวอาคารของโรงงานอุตสาหกรรม) และโครงการวิศวกรรมโยธาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในน้ำ |
| 14111 การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายที่ใช้ในงานอุตสาหกรรม วิชาชีพนักเรียนและนักศึกษา | 42909 การก่อสร้างโครงการวิศวกรรมโยธาอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น |
| 14112 การผลิตเสื้อผ้าชั้นนอก | 43110 การรื้อถอน |
| 14113 การผลิตชุดชั้นในและชุดนอน | 43120 การเตรียมสถานที่ก่อสร้าง |
| 14114 การผลิตเสื้อผ้าสำหรับเด็กทารก | 43901 การก่อสร้างฐานรากรวมถึงการตอกเสาเข็ม |
| 14115 การผลิตชุดกีฬา | 43909 กิจกรรมการก่อสร้างเฉพาะด้านอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น |
| 14116 การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายจากหนัง | 46312 การขายส่งปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ |
| 14120 การตัดเย็บเสื้อผ้าตามคำสั่งของลูกค้า | 47212 ร้านขายปลีกปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ |
| 14301 การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายด้วยการถักและโครเชต์ | 47300 การขายปลีกเชื้อเพลิงยานยนต์ในร้านค้าเฉพาะ |
| 14302 การผลิตถุงเท้าถุงน่องชุดชั้นในด้วยการถักและถักโครเชต์ | 55101 โรงแรมรีสอร์ทและห้องชุด |
| 15203 การผลิตรองเท้าไม้ | 55102 เกสต์เฮ้าส์ |
| 16101 การเลื่อยไม้ | 55103 ที่พักสัมผัสวัฒนธรรมชนบท |
| 16102 การอบและการอัดน้ำยาไม้ | 55109 กิจกรรมที่พักแรมระยะสั้นอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น |
| 16210 การผลิตแผ่นไม้บางและผลิตภัณฑ์ไม้ | 55200 ลานตั้งค่ายพักแรม ที่จอดรถพ่วงและที่ตั้งที่พักแบบเคลื่อนที่ |
| 16220 การผลิตโครงสร้างที่ใช้ในการก่อสร้างและเครื่องประกอบอาคาร | 55901 การบริการห้องพักหรือที่พักอาศัยสำหรับนักเรียน/นักศึกษา |
| 16230 การผลิตภาชนะบรรจุที่ทำจากไม้ | 55909 การบริการที่พักแรมประเภทอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น |
| 16291 การผลิตเครื่องใช้ในบ้านที่ทำจากไม้และไม้ก๊อก | 56101 การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร |
| 16299 การผลิตผลิตภัณฑ์จากไม้ และไม้ก๊อก ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น | 56301 การบริการด้านเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์เป็นหลักในร้าน |
| 17011 การผลิตเยื่อกระดาษ | 56302 การบริการด้านเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์เป็นหลักในร้าน |
| 17012 การผลิตกระดาษและกระดาษแข็ง | 59111 กิจกรรมการผลิตภาพยนตร์และวีดีทัศน์ |
| 17091 การผลิตผลิตภัณฑ์ที่แปรรูปจากกระดาษเพื่อใช้ในครัวเรือนและสุขอนามัย | |
| 17092 การผลิตอุปกรณ์เครื่องเขียนจากกระดาษ | |

| รหัสประเภทอุตสาหกรรม | |
|---|---|
| 59121 การบริการตัดต่อภาพและเสียง | 93210 กิจกรรมด้านส่วนสนุกและธีมปาร์ค |
| 59122 การบริการทำคอมพิวเตอร์กราฟิกแอนิเมชั่นและเทคนิคพิเศษ | 93291 กิจกรรมส่วนพักผ่อนหย่อนใจและชายหาด |
| 59129 กิจกรรมภายหลังการผลิตภาพยนตร์วีดีทัศน์และรายการโทรทัศน์อื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น | 93292 กิจกรรมการแสดงโชว์เพื่อความบันเทิงและการนันทนาการ |
| 59131 กิจกรรมการเผยแพร่ภาพยนตร์วีดีทัศน์และรายการโทรทัศน์ | 93299 กิจกรรมด้านความบันเทิงและการนันทนาการอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น |
| 59201 กิจกรรมการบันทึกเสียงบนสื่อ | 96103 กิจกรรมการแต่งผม |
| 78101 กิจกรรมของบริษัทตัวแทนและสำนักงานคัดเลือกนักแสดง | 96104 กิจกรรมการดูแลความงานแต่งเล็บมือและเล็บเท้า |
| 82302 การจัดการแสดงสินค้า | 96305 กิจกรรมการบริการอาบอบนวดและการบริการอื่นๆ ที่คล้ายกัน |
| 90002 กิจกรรมด้านความบันเทิง | 96101 กิจกรรมสปา |
| 92001 กิจกรรมการขายสลากกินแบ่ง | |
| 92009 กิจกรรมการพนันและการเสี่ยงโชคอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น | |

โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล การตรวจแรงงานในสถานประกอบที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ขอให้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวเนื่องกับประมงทะเล เป็นลำดับแรก ดังต่อไปนี้

03111 การจับปลาทะเล
03112 การจับกุ้งทะเล
03113 การจับปูทะเล
03114 การจับหมึก
03115 การจับหอยทะเล
03119 การประมงทะเลอื่นๆ ซึ่งไม่ได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
03121 การจับปลาน้ำจืด
03122 การจับกุ้งน้ำจืด
03129 การประมงน้ำจืดอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
03211 การเพาะเลี้ยงปลาทะเล
03212 การเพาะเลี้ยงกุ้งทะเล
03214 การเพาะเลี้ยงสัตว์ทะเลสวยงาม
03221 การเพาะเลี้ยงปลาน้ำจืด
03222 การเพาะเลี้ยงกุ้งน้ำจืด
03225 การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดสวยงาม
10211 การผลิตปลาและผลิตภัณฑ์จากปลาสดแช่เย็นหรือแช่แข็ง
10212 การผลิตสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำสด (ยกเว้นปลา) แช่เย็นหรือแช่แข็ง
10291 การผลิตผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำด้วยการอบแห้งการรมควันการทำเค็ม การหมักในน้ำเกลือหรือน้ำส้มสายชู
10292 การผลิตไส้กรอกลูกชิ้นและผลิตภัณฑ์อื่นที่คล้ายกันที่ทำจาก สัตว์น้ำ
10293 การผลิตน้ำปลาและการผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำที่ได้จากการหมัก
10294 การผลิตปลาป่นสำหรับใช้เป็นอาหารสัตว์
10295 การแปรรูปสาหร่าย
10491 การผลิตน้ำมันและไขมันจากสัตว์ เช่น ไขปลาวาฬ การผลิตและการสกัดน้ำมันจากปลา ตับปลา และสัตว์ทะเลอื่นๆ

*แนวทางการดำเนินการ*

1) พิจารณาจำนวนเป้าหมายที่ได้รับ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

2) จัดทำแผนการตรวจแรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายของกรม เป้าหมาย และงบประมาณรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี ที่กำหนด

3) ตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) ในประเภทกิจการที่กำหนดตามรหัสข้างต้น และสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งการใช้แรงงานเด็กตามแบบ คร.2

4) จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร เพื่อคุ้มครองลูกจ้างต่างด้าวให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่แรงงานต่างด้าว (ในจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จำนวนมาก)

5) บันทึกผลการตรวจแรงงานในแบบตรวจ ตร.1 ในระบบคอมพิวเตอร์ online ของกรม

6) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด

7) กรณีพบสถานประกอบกิจการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งหรือดำเนินคดีโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

8) กรณีดำเนินการกิจกรรมได้ตามเป้าหมายแล้ว และมีงบประมาณเหลือ สามารถแปลงเป็นค่าสาธารณูปโภคได้

*แฟ้มสถานประกอบกิจการ*

ให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกข้อมูลผลการตรวจแรงงานให้ครบถ้วนตามแบบ และจัดเก็บในรูปแฟ้มสถานประกอบกิจการ

*งบประมาณ*

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

*การรายงานผลการปฏิบัติงาน*

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงาน) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LPS1I010 บันทึกการตรวจแรงงาน (ตร.1) ---> โดยเลือกตรวจโครงการ 15 ตรวจคุ้มครองแรงงานในกิจการกลุ่มเสี่ยง (สปก. กลุ่มเสี่ยง ต้องเป็นประเภทกิจการที่กองคุ้มครองแรงงานกำหนดเท่านั้น จึงจะนับเป็นผลงาน) และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

หมายเหตุ : **ผู้รับผิดชอบ**

**1. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน**
**โทร. 0 2660 2071, 0 2660 2199**
**2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน**
**โทร. 0 2660 2054**

**โครงการที่ 2 :** โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

**กิจกรรมหลักที่ 1 :** กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

**เป้าหมาย :** บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล จำนวน 240 ครั้ง แรงงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4,000 คน

**ตัวชี้วัด :** จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน 3 กิจกรรม ดังต่อไปนี้

## 2.1 กิจกรรม : บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * **

***วัตถุประสงค์***

1) เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

2) เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

3) เพื่อไม่ให้มีการใช้แรงงานเด็กในเรือประมงทะเล

***กลุ่มเป้าหมาย***

ลูกจ้าง และแรงงานเด็ก ในเรือประมงทะเล

***แนวทางการดำเนินงาน***

1) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล ร่วมกับผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ ประกอบด้วย กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (กองบังคับการตำรวจน้ำ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง) หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยใช้แบบตรวจแรงงานในงานประมงทะเล (แบบ ตร.ปม. 1/2557) พร้อมแบบรายการข้อบ่งชี้การใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ

2) จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร เพื่อคุ้มครองลูกจ้างต่างด้าวให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่แรงงานต่างด้าว

3) กรณีดำเนินการกิจกรรมได้ตามเป้าหมายแล้ว และมีงบประมาณเหลือ สามารถแปลงเป็นค่าสาธารณูปโภคได้

4) เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการตรวจได้ตามความเหมาะสมตามสถานการณ์ของแต่ละจังหวัด

**งบประมาณ**

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 2 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

***การรายงานผลการปฏิบัติงาน***

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงานประมงทะเล) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล FLS1I010 บันทึกการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเล ---> โดยเลือกลักษณะการตรวจ "ตรวจเรือกลางทะเล" และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน โดยเฉพาะในข้อ 20 สรุปผลการตรวจและระบุการดำเนินการกรณีผลการตรวจไม่ถูกต้อง

**หมายเหตุ :** **ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน**
**โทร. 0 2660 2071, 0 2660 2199**

## 2.2 กิจกรรม : จัดประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด

เป็นกิจกรรมที่จังหวัดในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล ดำเนินการต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - ปัจจุบัน เพื่อเป็นการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยการจัดประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด

*วัตถุประสงค์*

1) เพื่อประสานความร่วมมือในการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมงทะเล

2) เพื่อร่วมประเมินสภาพปัญหา วางแผน และปฏิบัติงานร่วมกันในการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมงทะเล

*กลุ่มเป้าหมาย*

คณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด

*แนวทางการดำเนินงาน*

จัดประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ๆ ละ 1 ครั้ง

*งบประมาณ*

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 2 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

*การรายงานผลการปฏิบัติงาน*

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงานประมงทะเล) ---> บันทึกข้อมูลโปรแกรม FLS1I020 บันทึกผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ---> โดยบันทึกเขตรับผิดชอบ วันที่ดำเนินการ และข้อมูลในข้อ 6 ผลการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ใส่ข้อความว่า “ประชุมคณะทำงาน จำนวน.....ครั้ง”

**<u>หมายเหตุ</u> :** **ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน**
**โทร. 0 2660 2071 , 0 2660 2199**

## 2.3 กิจกรรม : บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล

การตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำเป็นการดำเนินการตรวจเพื่อบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดกับผู้ประกอบการและนายจ้างที่กระทำผิดกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านแรงงาน ตลอดจนช่วยเหลือแรงงานที่ถูกเอาเปรียบและเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ โดยบูรณาการความร่วมมือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเข้าตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ เพื่อบังคับใช้กฎหมายกับผู้ประกอบกิจการและนายจ้างที่กระทำผิดกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านแรงงาน รวมทั้งขจัดการจ้างงานและสภาพการทำงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนดและการกระทำซึ่งเข้าข่ายการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

*วัตถุประสงค์*

1) เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการกระทำการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย และทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตซึ่งเป็นกลุ่มที่เสี่ยงต่อการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์การบังคับใช้แรงงาน

2) เพื่อร่วมกันคุ้มครองและลดความเสี่ยงให้กับแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

*กลุ่มเป้าหมาย*

สถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ จำนวน 120 แห่ง

*แนวทางการดำเนินงาน*

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งชุดเฉพะกิจตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ประกอบด้วย
   - หัวหน้าชุด (ผู้ว่าราชการจังหวัด/ผู้ที่ผู้ว่ามอบหมายฯ /สสค.) และผู้ติดตาม 1 คน
   - พนักงานตรวจแรงงาน จำนวน 2 คน
   - เจ้าหน้าที่จากมหาดไทย
   - เจ้าหน้าที่จากสำนักงานจัดหางานจังหวัด
   - เจ้าหน้าที่จากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด
   - เจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
   - เจ้าหน้าที่จากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด
   - เจ้าหน้าที่จากสำนักงานประมงจังหวัด
   - ผู้ประสานงานด้านภาษา
   - อื่น ๆ ตามความเหมาะสม
2. หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ชุดเฉพาะกิจ

1) ดำเนินการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงานของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการ โดยใช้กฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วย เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด และการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- พระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. 2562
- กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2) ร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีอาญาผู้ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยไม่ต้องขออนุมัติดำเนินคดีอาญาตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยและดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง

3) ปรึกษาวางแผนในการดำเนินการผนึกกำลังตรวจและคุ้มครองแรงงาน ประสานหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อร่วมปฏิบัติการ ติดตาม และตรวจสอบผลการดำเนินงานตามความเหมาะสม

4) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

3. การดำเนินการของหัวหน้าชุด

ในการดำเนินการของชุดเฉพาะกิจตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำให้ผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย หรือสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเป็นหัวหน้าชุดเฉพาะกิจฯ โดยมีหน้าที่ อำนวยการดำเนินการตรวจ

4. การดำเนินการของฝ่ายเลขานุการ

ให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นฝ่ายเลขานุการของชุดเฉพาะกิจฯ มีหน้าที่ให้ความเห็นข้อเสนอแนะ ข้อแนะนำ กำหนดเป้าหมาย ระดับความยุ่งยากของแต่ละภารกิจ และติดตามสถานการณ์ที่สำคัญ พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาของชุดเฉพาะกิจฯ ทราบ

5. การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ชุดเฉพาะกิจ

ให้เจ้าหน้าที่ในชุดเฉพาะกิจฯ ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำดำเนินการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงานของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการ โดยใช้กฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วย เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด และการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

| รหัสประเภทอุตสาหกรรม | | | |
|---|---|---|---|
| 10211 | การผลิตปลาและผลิตภัณฑ์จากปลาสดแช่เย็นหรือแช่แข็ง | 10295 | การแปรรูปสาหร่าย |
| 10212 | การผลิตสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำสด (ยกเว้นปลา) แช่เย็นหรือแช่แข็ง | 10299 | การผลิตผลิตภัณฑ์อื่นๆ จากสัตว์น้ำ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น |
| 10221 | การผลิตปลาบรรจุกระป๋อง | 10491 | การผลิตน้ำมันและไขมันจากสัตว์ เช่น ไขปลาวาฬ การผลิตและการสกัดน้ำมันจากปลา ตับปลา และสัตว์ทะเลอื่นๆ |
| 10222 | การผลิตสัตว์น้ำ (ยกเว้นปลา) บรรจุกระป๋อง | | |
| 10291 | การผลิตผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำด้วยการอบแห้งการรมควัน การทำเค็ม การหมักในน้ำเกลือหรือน้ำส้มสายชู | 46312 | การขายส่งปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ |
| 10292 | การผลิตไส้กรอกลูกชิ้นและผลิตภัณฑ์อื่นที่คล้ายกันที่ทำจาก สัตว์น้ำ | 47212 | ร้านขายปลีกปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ |
| 10294 | การผลิตปลาป่นสำหรับใช้เป็นอาหารสัตว์ | | |

*ขั้นตอนการดำเนินงาน*

1. การทำคำสั่งแต่งตั้งชุดบูรณาการ
   - โดยผู้ว่าหรือผู้ที่ผู้ว่ามอบหมาย หรือ สสค. เป็นหัวหน้าชุดเฉพาะกิจ รายละเอียดตามตัวอย่างคำสั่ง
   - ชุดเฉพาะกิจ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ จำนวน 11 คน ทำหน้าที่ดำเนินการตรวจ
   - ให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นฝ่ายเลขานุการของชุดเฉพาะกิจฯ
2. แจ้งรายละเอียดการตรวจ
   - กำหนดเป้าหมายและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
   - กำหนดวัน เวลาดำเนินการ เป้าหมาย และรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการตรวจและรายงานผล
   - ดำเนินการตรวจตามแผนที่กำหนด โดยใช้กฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วย เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด
   - บันทึกการตรวจ ใช้แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น (ตรง.1) ร่วมกับแบบของแต่ละหน่วยงาน
   - บันทึกผลการตรวจในระบบให้เป็นปัจจุบัน โดยกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน จะประมวลผลการบูรณาการตรวจแปรรูปฯ ทุกวันพฤหัสบดีเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ
4. สรุปการดำเนินการ
   - สรุปการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค
   - ผลการดำเนินการกรณีพบความผิด โดยต้องรวบรวมผลการดำเนินการของทุกหน่วย

*งบประมาณ*

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 2 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

*การรายงานผลการปฏิบัติงาน*

**1) แบบตรวจ** การดำเนินการตรวจจะใช้แบบแบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น (ตรง.1) ร่วมกับแบบตรวจของแต่ละหน่วยงาน เช่น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานใช้แบบ ตรง.1 (กสร.) 3 ร่วมกับแบบ ตร.1

**2) การรายงาน** ให้รายงานผลการดำเนินการตรวจในระบบคอมพิวเตอร์ Online –> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงาน) –> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LPS1I010 บันทึกการตรวจแรงงาน (ตร.1) –> โดยเลือกตรวจโครงการ 16 การบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำเท่านั้น และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน

**กรณีที่มีการดำเนินคดีที่สืบเนื่องจากการตรวจแรงงาน หรือการรับและวินิจฉัยคำร้อง** ให้บันทึกข้อมูลในระบบกฎหมาย โดยการดำเนินคดีอาญา ---> เลือกระบบกฎหมาย งานคดีอาญา ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LAS1I030 บันทึกงานคดีอาญา

**กรณีพบการกระทำความผิดตามกฎหมายที่มิใช่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม** ให้ประสานเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายที่พบการกระทำความผิด พร้อมทั้งรายงานตามแบบรายงานผลการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ กรณีพบความผิดตามกฎหมายอื่น นอกจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน ทราบทุกวันที่ดำเนินการตรวจ โดยเร็วที่สุดทางโทรสาร หมายเลข 0 2660 2071 รวมถึงรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการด้วย เพื่อรวบรวมจัดทำรายงานผลการดำเนินการในภาพรวมต่อไป

<u>หมายเหตุ</u> : **ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน**

**โทร. 0 2660 2071 , 0 2660 2199**

## 3. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

**โครงการที่ 3 :** โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

**กิจกรรมหลักที่ 1 :** ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

**เป้าหมาย :** นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,100 คน

ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน 2 กิจกรรม ดังต่อไปนี้

### 3.1 กิจกรรม : โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราว และเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมายในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19 (T)

การจัดอบรมโครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย เป็นการดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายให้นายจ้างและผู้เกี่ยวข้องสามารถบริหารจัดการแรงงานในภาวะวิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายไม่ถูกละเมิดสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายจากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้าง ส่งผลให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

*วัตถุประสงค์*

1. เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง และป้องกันมิให้แรงงานถูกละเมิดสิทธิจากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้าง
2. เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและสร้างความตระหนักรู้ให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องสามารถบริหารจัดการแรงงานในภาวะวิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่ถูกละเมิดสิทธิจากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้าง
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย
4. เพื่อให้แรงงานได้รับรู้ถึงสถานการณ์ด้านแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป

*กลุ่มเป้าหมาย*

นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 1,100 คน ดังนี้

- สถานประกอบกิจการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75
- สถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวเนื่องจากเหตุสุดวิสัยให้ลูกจ้างขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานกับสำนักงานประกันสังคม
- สถานประกอบกิจการที่มีการเลิกจ้างลูกจ้างจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19
- สถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มเลิกจ้าง

*แนวทางการดำเนินงาน*

1. รวบรวมข้อมูลสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย
2. ดำเนินการในเดือนมีนาคม 2565 โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรายงานผลการดำเนินการ ผลการประเมิน และผลการทดสอบความรู้หลังการอบรม ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายใน 30 วัน หลังจากดำเนินโครงการแล้วเสร็จ
3. ขออนุมัติโครงการและจัดอบรมให้ความรู้โดยวิธีการบรรยาย หรือกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ใช้หลักสูตรที่กรมกำหนด (ระยะเวลา 1 วัน)

4. หลักสูตรการอบรม ประกอบด้วย

4.1 การบรรยายในหัวข้อวิชา

- สิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งระเบียบแนวปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต
- สถานการณ์ด้านแรงงาน และการปรับตัวให้ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- สิทธิประกันสังคมกรณีเหตุสุดวิสัย

โดยวิทยากรจากศาลแรงงาน อัยการคดีแรงงาน หรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายแรงงาน สำนักงานประกันสังคม

4.2 เสวนา "การบริหารจัดการแรงงานในภาวะวิกฤตอย่างไรให้ นายจ้างอยู่ได้ ลูกจ้างอยู่ดี" โดยผู้แทนนายจ้าง ลูกจ้าง และภาครัฐ

5. การดำเนินการอบรม เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโรนา 2019 ควรจัดการอบรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

6. ทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม และหลังการอบรม แล้วสรุปคะแนนผลการทดสอบตามแบบ

7. ประเมินผลการอบรมตามตัวอย่างแบบประเมินผล

8. ติดตามประเมินผลหลังการอบรม

***ตัวชี้วัดความสำเร็จ***

1. นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนด

2. หลังสิ้นสุดการอบรมต้องทำการประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมทุกคน โดยผู้รับการอบรมมีผลการประเมินความรู้ร้อยละ 60 ขึ้นไปถือว่าเป็นผู้ผ่านการอบรม และผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม (Post - Test) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม

***งบประมาณ***

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ 3 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

ทั้งนี้ กรณีดำเนินการกิจกรรมได้ตามเป้าหมายแล้ว และมีงบประมาณเหลือ สามารถแปลงเป็นค่าสาธารณูปโภคได้

***การรายงานผลการปฏิบัติงาน***

1. รายงานทางระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบฝึกอบรม ในโปรแกรม TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) รหัสหลักสูตร 00003079 โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้าง บันทึกผู้เข้ารับการอบรมรายบุคคลและบันทึกผลการประเมินว่าผ่าน/ไม่ผ่าน

ทั้งนี้ โปรแกรมพิมพ์รายงานของกิจกรรมฯ อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุง หากดำเนินการแล้วเสร็จจะมีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบต่อไป

2. รายงานผลการจัดโครงการ ผลการประเมิน และผลการทดสอบความรู้หลังการอบรม ถึงกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน ภายใน 30 วัน หลังจากดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

**หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน**

**โทร. 0 2660 2071 , 0 2660 2199**

## 3.2 กิจกรรม : ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยการรับรองตนเอง

ด้วยสถานการณ์การโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีการแพร่ระบาดในประเทศไทยและพบผู้ติดเชื้อเป็นจำนวนมากโดยเฉพาะอย่างยิ่งการระบาดในกลุ่มแรงงานในสถานประกอบกิจการพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบกิจการและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเหมาะสมและบริหารจัดการแรงงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

*วัตถุประสงค์*

1) เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบกิจการและลดการแพร่กระจายเชื้อสู่ชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) เพื่อส่งเสริมให้นายจ้างจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้กับลูกจ้าง

3) เพื่อส่งเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

4) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการเตรียมพร้อมรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบกิจการ

5) เพื่อทราบหลักการแนวทางของมาตรการป้องกันควบคุมโรคในสถานประกอบกิจการ และนำไปประยุกต์ใช้กับบริบทของสถานประกอบกิจการได้

*กลุ่มเป้าหมาย*

กลุ่มเป้าหมายสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและผ่านเกณฑ์ จำนวน 650 แห่ง

1) ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป และได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

2) สถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

4) สถานประกอบกิจการที่มีการเลิกจ้างลูกจ้างจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

3) สถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มเลิกจ้าง

*แนวทางการดำเนินการ*

กิจกรรมส่งเสริมให้สถานประกอบกิจารมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยการรับรองตนเอง

**1. การเตรียมการและการวางแผน**

1.1 รวมรวมข้อมูลสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เพื่อวางแผนเข้าไปดำเนินการส่งเสริมเพื่อให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง โดยให้พิจารณาจากความสำคัญของปัญหาและผลกระทบที่จะเกิดแก่สถานประกอบกิจาร นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป ตลอดจนความสงบเรียบร้อยของสังคมโดยรวม

1.2 ศึกษาข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบกิจการ เช่น ที่ตั้ง ประเภทกิจการ จำนวนลูกจ้าง สัญชาตินายจ้าง ชื่อผู้จัดการหรือผู้ติดต่อประสานงาน สหภาพแรงงาน สภาพการณ์ปัจจุบันของสถานประกอบกิจการว่าเป็นเช่นไร ศึกษาภูมิหลังและสาเหตุของปัญหา แนวโน้มที่จะเกิดขึ้นอนาคต เพื่อกำหนดแนวทางในการส่งเสริมให้เกิดผลสัมฤทธิ์

1.3 ประชุม วางแผน เพื่อกำหนดแนวทางและรูปแบบในการออกไปส่งเสริม สามารถบูรณาการการร่วมกันกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

1.4 เจ้าหน้าที่...

1.4 เจ้าหน้าที่ควรนัดหมาย วัน เวลา ไว้ล่วงหน้า โดยอาจทำเป็นหนังสือแจ้งให้สถานประกอบกิจการทราบ เพื่อทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างจะได้เตรียมข้อมูล และกำหนดตัวบุคคลที่จะร่วมฟังได้อย่างเหมาะสม

1.5 จัดเตรียมเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ เช่น สิทธิหน้าที่นายจ้างลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

**2. แนวปฏิบัติระหว่างการดำเนินการ**

2.1 เข้าไปส่งเสริมสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายตามแผน หากเป็นไปได้ให้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

2.2 แนะนำตัว ชี้แจงวัตถุประสงค์ และขั้นตอนการดำเนินการ

2.3 สนทนาพูดคุยกับฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างไปพร้อม ๆ กัน โดยสอบถามข้อมูลและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อจะได้นำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สถานประกอบกิจการสามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด

2.4 เจ้าหน้าที่ชี้แจงการกรอกแบบรายการประเมินตนเองฯและให้นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้างและผู้แทนลูกจ้าง ลงลายมือชื่อรับรองในแบบรายงานดังกล่าว

2.5 ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงางานที่ดีในภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กำหนดมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต ในอันที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อนายจ้างและลูกจ้าง โดยอาศัยกลยุทธ์และวิธีการโน้มน้าว จูงใจให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติตามมากกว่าการบังคับ โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายของลูกจ้างเป็นสำคัญ

2.6 แจกเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ ที่จัดเตรียมไว้ ซึ่งควรจะให้ชื่อเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ตั้งและหมายเลขโทรศัพท์สำหรับติดต่อได้ภายหลัง หากนายจ้างลูกจ้างต้องการได้รับคำปรึกษาแนะนำเพิ่มเติม

**3. แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ**

3.1 เจ้าหน้าที่แจกหรือจัดส่ง แบบรายงานแบบรายการประเมินตนเอง สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหารจัดการแรงงางานที่ดีในภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้สถานประกอบกิจการ นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้าง เพื่อบันทึกข้อมูลตามแบบกำหนด และให้นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้างและผู้แทนลูกจ้างลงรายมือรับรอง หรือเจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลในแบบรายงานประเมินตนเองฯ

3.2 เจ้าหน้าที่รวบรวมแบบรายงานแบบรายการประเมินตนเอง สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหารจัดการแรงงางานที่ดีในภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่สถานประกอบกิจการ นายจ้าง หรือผู้แทนนายจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ กรอกข้อมูลตามแบบกำหนดเรียบร้อยแล้ว

3.3 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการผลประเมินตนเองของสถานประกอบกิจการด้านการบริหารจัดการแรงงานในภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามแบบกำหนดว่าสถานประกอบกิจการ ผ่านเกณฑ์หรือไม่ *(สถานประกอบกิจการต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการแรงงานในสภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในส่วนที่ 1 – 3 ได้ร้อยละ 70 ขึ้นไป จึงถือว่าผ่านเกณฑ์* คือ ต้องมีการดำเนินการ 18 ข้อขึ้นไป จากทั้งหมด 25 ข้อ

3.4 บันทึกข้อมูล...

3.4 บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) *พร้อมทั้งแนบแบบรายงานฯ ในระบบด้วย*

***ตัวชี้วัดความสำเร็จ :*** สถานประกอบกิจการที่ประเมินตนเองตามแบบกำหนด ในด้านการบริหารจัดการแรงงานในภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยผ่านเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ 70 ขึ้นไป

***สูตรการคำนวณ***

A = จำนวนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่สถานประกอบกิจการได้ดำเนินการ *(/มีการดำเนินการ)* ตามแบบรายงานด้านการบริหารจัดการแรงงานในภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

B = จำนวนหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเองตามแบบรายงานด้านการบริหารจัดการแรงงานในภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ส่วนที่ 1 – 3 จำนวน 25 หลักเกณฑ์)

$$= \frac{A \times 100}{25}$$

**สถานประกอบกิจการดำเนินการร้อยละ 70 ขึ้นไป จึงถือว่าผ่านเกณฑ์

***งบประมาณ***

งบประมาณรายงานประจำปี พ.ศ. 2565 แผนยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ 3 ยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (ส่งเสริมให้ สปก. มีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยการรับรองตนเอง) เป้าหมาย 650 แห่ง งบประมาณ 130,000 บาท

***การรายงานผลการปฏิบัติงาน***

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online → ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ → เลือก MIS2I010 บันทึกผลงานกิจกรรมรายทะเบียนสถานประกอบกิจการ เลือกรหัสกิจกรรม 09 ส่งเสริมการจัดการแรงงานในภาวะวิกฤติ COVID-19 โดยการรับรองตนเอง บันทึกสถานประกอบกิจการที่เข้าไปส่งเสริมฯ พร้อมแนบแบบรายงานการประเมินตนเองสำหรับสถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดี ในภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

**หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน**
**โทร. 0 2660 2071 , 0 2660 2199**

# ภาคผนวก

# กิจกรรม : โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง

# มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง

**1. มาตรการในการลดค่าใช้จ่ายโดยความร่วมมือของลูกจ้าง**

1.1 มาตรการในการลดค่าใช้จ่ายทางด้านบริหาร

เป็นมาตรการขั้นต้นที่ควรพิจารณาดำเนินการก่อน โดยพยายามลดค่าใช้จ่าย เพื่อให้มีผลกระทบก็ให้มีผลน้อยที่สุด เช่น การประหยัดพลังงาน ลดต้นทุนการผลิต ลดค่าใช้จ่ายทางด้านการบริหาร เป็นต้น

1.2 มาตรการในการลดค่าใช้จ่ายทางด้านแรงงาน

การนำมาตรการนี้ไปใช้ควรเริ่มจากมาตรการที่มีผลกระทบต่อลูกจ้างน้อยไปหามาก ดังนี้

(1) พิจารณาลดหรือยกเลิกการทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด

(2) ให้ลูกจ้างใช้วันลาตามสิทธิที่มีอยู่ เช่น วันหยุดพักผ่อนประจำปี เป็นต้น

(3) ให้ลูกจ้างได้สับเปลี่ยนวันหยุดโดยความเห็นชอบร่วมกันทั้งสองฝ่าย

(4) ลดชั่วโมงการทำงานในแต่ละวันหรือลดจำนวนวันทำงานในแต่ละสัปดาห์ โดยจ่ายค่าจ้างตามปกติ

(5) ลดชั่วโมงการทำงานในแต่ละวันหรือลดจำนวนวันทำงานในแต่ละสัปดาห์ลง โดยจ่ายค่าจ้างบางส่วนตามที่ได้ตกลงกัน

(6) ให้สิทธิลูกจ้างลาหยุดโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือได้รับค่าจ้างบางส่วน แต่ยังคงได้รับสวัสดิการเช่นปกติ

(7) ลดการทำงานกะลง โดยให้ลูกจ้างแต่ละกะสลับกันมาทำงาน ในวันหรือสัปดาห์ที่ไม่ได้มาทำงาน ให้ได้รับค่าจ้างตามที่ตกลงกันแต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของค่าจ้างปกติ

(8) ลดค่าใช้จ่ายในส่วนที่เป็นสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ต่อลูกจ้างน้อยที่สุดก่อน เช่น การจัดทัศนาจร การสังสรรค์ประจำปี เป็นต้น หากยังมีความจำเป็นให้พิจารณาตามความเหมาะสม

(9) เพิ่มค่าจ้างประจำปีในสัดส่วนที่น้อยลง ถ้าจำเป็นอาจไม่เพิ่มค่าจ้าง

(10) หากยังมีความจำเป็นอีก อาจลดค่าจ้างลงโดยให้ลดจากผู้ที่ได้รับค่าจ้างสูงก่อน หรือลดค่าจ้างของลูกจ้างระดับสูงในอัตราที่มากกว่าลูกจ้างระดับล่าง

**2. มาตรการในการลดจำนวนลูกจ้าง**

นายจ้างควรพิจารณาปรับอัตรา และตำแหน่งในสถานประกอบการเสียก่อน หลังจากนั้นจึงพิจารณาลดจำนวนลูกจ้างตามความสมัครใจ หากยังมีความจำเป็นให้พิจารณาเลิกจ้างโดยยึดหลักความเป็นธรรม ดังนี้

2.1 งดรับลูกจ้างเพิ่ม และหากมีตำแหน่งใดว่างให้พิจารณาแต่งตั้งจากลูกจ้างเดิม หรือหากตำแหน่งที่ว่างลงไม่มีความจำเป็นควรยุบเลิกไป

2.2 โยกย้ายหน้าที่ของลูกจ้าง จากหน่วยงานที่มีคนมากเกินความจำเป็นไปยังหน่วยงานที่ต้องการลูกจ้างเพิ่มความเหมาะสมของงาน และความสามารถของลูกจ้าง โดยคำนึงถึงรายได้เดิมของลูกจ้างหรือตามที่ได้ตกลงกัน

2.3 การลดจำนวนลูกจ้างโดยความสมัครใจ

(1) การเกษียณก่อนอายุที่กำหนด โดยให้เป็นไปโดยสมัครใจของลูกจ้างและมีค่าตอบแทนตามที่ตกลงกัน

(2) การสมัครใจลาออก โดยจ่ายเงินช่วยเหลือ รวมทั้งประโยชน์อื่นตามที่จะได้ตกลงกัน ทั้งนี้ควรคำนึงถึงระยะเวลาให้ลูกจ้างหางานใหม่ได้ตามสมควร

2.4 การเลิกจ้าง

หากดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวข้างต้นแล้วยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาให้ลุล่วงไปได้ จำเป็นที่จะต้องลดจำนวนลูกจ้างลงอีก นายจ้างควรพิจารณาหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(1) เลิกจ้างลูกจ้างที่เข้าทำงานหลังสุดก่อนตามลำดับ

(2) เลิกจ้างลูกจ้างที่มีประวัติการลา การขาดงาน และการมาทำงานสายมากออกก่อน ทั้งนี้ให้คำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นของลูกจ้างประกอบด้วย

(3) เลิกจ้างลูกจ้างที่ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งของนายจ้างมากที่สุดก่อน

(4) เลิกจ้างลูกจ้างที่มีอุปนิสัยและความประพฤติที่เป็นผลเสียต่อการทำงานออกก่อน

(5) เลิกจ้างลูกจ้างที่มีความสามารถและผลงานน้อยที่สุดออกก่อน

(6) เลิกจ้างลูกจ้างที่ได้รับความเดือดร้อนทางครอบครัวน้อยที่สุดก่อนในกรณีที่ผู้อยู่ในข่ายที่จะถูกเลิกจ้างมีคุณสมบัติเท่าเทียมกันอาจตัดสินใจโดยวิธีการจับฉลากหรือวิธีการอื่นตามที่จะได้ตกลงกัน

.....

# มาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านแรงงานสัมพันธ์

การแรงงานสัมพันธ์ที่ดีเป็นปัจจัยที่สำคัญที่จะนำมาซึ่งความสุขด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้นำแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต ปี 2551 และหลักสุจริตใจ มาประยุกต์ใช้ร่วมกันเพื่อกำหนดเป็น "มาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านแรงงานสัมพันธ์" ดังนี้

1. ในกรณีที่สถานประกอบกิจการประสบปัญหาผู้แทนนายจ้างกับผู้แทนลูกจ้างควรหารือและร่วมกันดำเนินการทุกวิถีทางเท่าที่สามารถทำได้เพื่อประคับประคองให้สถานประกอบกิจการดำเนินการต่อไปโดยไม่มีการเลิกจ้างหรือปิดกิจการ

2. การดำเนินการที่มีผลกระทบต่อนายจ้างและลูกจ้าง ทั้งสองฝ่ายควรใช้ระบบทวิภาคีในการปรึกษาหารือเจรจากัน โดยยึดหลักสุจริตใจ

3. นายจ้างและลูกจ้างควรเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลประกอบการและสถานภาพตามความเป็นจริงจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

4. การลดค่าใช้จ่ายใด ๆ ของนายจ้าง เช่น ค่าจ้าง สวัสดิการ ฯลฯ ควรรับฟังความคิดเห็นโดยคำนึงถึงความยินยอมพร้อมใจ และได้รับการยอมรับจากลูกจ้างส่วนใหญ่ในองค์กรเป็นหลัก ทั้งนี้ให้หลีกเลี่ยงการใช้อำนาจทางการบริหารเพื่อกดดันลูกจ้างให้ยอมรับ

5. ลูกจ้างพึงตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นและควรให้ความร่วมมือกับนายจ้างในการแก้ไขปัญหาโดยหลีกเลี่ยงวิธีการที่ใช้ความรุนแรงหรือการใช้สิทธิโดยไม่คำนึงถึงความเดือดร้อนของประชาชน เช่น การชุมนุม ประท้วง และปิดถนน เป็นต้น

6. ในกรณีที่การเจรจาหรือการร่วมปรึกษาหารือไม่อาจบรรลุข้อยุติ ทั้งสองฝ่ายควรแจ้งเจ้าหน้าที่ให้ทราบทันทีเพื่อเข้าร่วมหารือและเสนอแนวทางในการยุติปัญหาโดยเร็ว

7. ในการแก้ไขปัญหา เจ้าหน้าที่จะใช้วิธีการที่เป็นกลาง ยืดหยุ่น และโดยสันติเพื่อหาแนวทางยุติปัญหาบนพื้นฐานความถูกต้องและเป็นธรรม

8. ผู้นำองค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง ควรมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งและข้อพิพาทแรงงาน โดยยึดแนวทางเพื่อให้ทั้งสองฝ่ายอยู่ด้วยกันได้อย่างสันติ

9. หากนายจ้างจำเป็นต้องลดจำนวนลูกจ้างขอให้นำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

.....

ตัวอย่างแบบบันทึกฯ

## แบบบันทึกรายการส่งเสริม
## เพื่อเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว และมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง

ครั้งที่...../25..... วัน.....เดือน.....ปี.....

หน่วยงาน.....

**ส่วนที่ 1**

1. ชื่อสถานประกอบการ.....

เลขที่.....หมู่ที่....ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด.....โทรศัพท์/โทรสาร.....

2. ประเภทกิจการ.....

3. จำนวนลูกจ้างทั้งหมด.....คน ประกอบด้วย ชาย.....คน หญิง.....คน

3.1 สัญชาติไทย.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

3.2 สัญชาติอื่น ๆ

เมียนมา.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

กัมพูชา.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

สัญชาติอื่น (โปรดระบุ).....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

4. ประเภทกลุ่มเป้าหมาย

○ เป็นสถานประกอบกิจการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75

○ ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา – 2019 (COVID – 19) และแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวเนื่องจากเหตุสุดวิสัยให้ลูกจ้างขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม (ร้อยละ 62 ของอัตราค่าจ้างรายวัน)

○ มีการเลิกจ้างลูกจ้างจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา – 2019 (COVID - 19)

○ มีแนวโน้มเลิกจ้าง

5. สาเหตุ/ที่มา/ของสภาพปัญหา.....

.....

6. ผลกระทบที่เกิดขึ้น.....

.....

7. มาตรการที่ใช้ส่งเสริม

○ มาตรการในการลดค่าใช้จ่ายโดยความร่วมมือของลูกจ้าง

(โปรดระบุ).....

.....

.....

○ มาตรการในการลดจำนวนลูกจ้าง

(โปรดระบุ).....

.....

.....

○ มาตรการปรับปรุงการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมกับสถานการณ์
(โปรดระบุ).....

.....

.....

8. ความต้องการช่วยเหลือจากภาครัฐ

.....

.....

9. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

**เจ้าหน้าที่ส่งเสริม**

1. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....
2. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงานบูรณาการ (ถ้ามี) .....

---

**<u>ส่วนที่ 2</u> การติดตามผลหลังการส่งเสริม**

จำนวนลูกจ้างปัจจุบัน จำนวน.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

สัญชาติ ไทย.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

เมียนมา.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

กัมพูชา.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

สัญชาติอื่น ๆ .....ชาย.....คน หญิง.....คน

**สภาพการณ์ปัจจุบัน**

○ ไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้าง

○ จำนวนลูกจ้างเพิ่มขึ้นจากวันที่ดำเนินการส่งเสริมฯ ร้อยละ.....

สาเหตุ.....

○ จำนวนลูกจ้างลดลงจากวันที่ดำเนินการส่งเสริมฯ ร้อยละ.....

สาเหตุ.....

○ ปิด/เลิก/ย้าย

○ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

**เจ้าหน้าที่ส่งเสริม**

1. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....
2. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงานบูรณาการ (ถ้ามี) .....

# กิจกรรม : บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล

# - ตัวอย่าง -

คำสั่งจังหวัด.....

ที่ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งชุดเฉพาะกิจตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

---

ตามที่ปัจจุบันปัญหาการค้ามนุษย์การใช้แรงงาน และแรงงานเด็กในแรงงานภาคประมง และกิจการที่เกี่ยวเนื่องเป็นปัญหาที่นานาประเทศให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีแนวโน้มทวีความรุนแรง และมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ในด้านเศรษฐกิจ สังคม การท่องเที่ยว และการลงทุนจากต่างประเทศ รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีบทลงโทษที่รุนแรงต่อผู้กระทำความผิด เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย การตรวจแรงงานและการคุ้มครองแรงงาน โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้าน ตลอดจนพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อร่วมกันคุ้มครองและลดความเสี่ยงให้กับแรงงานในทุกสัญชาติ แสดงออกถึงความเอาใจใส่จริงจังเข้มงวดในการแก้ปัญหาด้านแรงงาน และการค้ามนุษย์ของประเทศไทย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จังหวัด..... จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้แต่งตั้งข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่เข้าประจำชุดเฉพาะกิจตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำซึ่งเรียกว่า “ชุดเฉพาะกิจตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ” ขึ้นตรงกับผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นผู้บังคับบัญชาชุดเฉพาะกิจคุ้มครองแรงงาน โดยเริ่มปฏิบัติการตามคำสั่งนี้ตั้งแต่วันที่คำสั่งประกาศ

ข้อ ๒ ชุดเฉพาะกิจตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ประกอบด้วย

๑) หัวหน้าชุด และผู้ติดตาม ๑ คน

๒) รองหัวหน้าชุด

๓) เจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากสำนักงานจัดหางานจังหวัด เจ้าหน้าที่จากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด เจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เจ้าหน้าที่จากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานประมงจังหวัด

๔) ฝ่ายเลขานุการ ประกอบด้วย พนักงานตรวจแรงงาน ๒ คน

๕) ผู้ประสานงานด้านภาษา

๖) อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๗) พลขับ

ข้อ ๓ ชุดเฉพาะกิจตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ มีโครงสร้าง ดังต่อไปนี้

๑) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นหัวหน้าชุดเฉพาะตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

๒) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาของชุดเฉพาะกิจฯ มีอำนาจสั่งอนุญาตและอนุมัติการปฏิบัติการของชุดเฉพาะกิจฯ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อคุ้มครองแรงงาน

๓) ให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นที่ปรึกษาการปฏิบัติของชุดเฉพาะกิจฯ มีหน้าที่ให้ความเห็นข้อเสนอแนะ ข้อแนะนำ กำหนดเป้าหมาย ระดับความยุ่งยากของแต่ละภารกิจ และติดตามสถานการณ์ที่สำคัญ พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาของชุดเฉพาะกิจฯ ทราบ

ข้อ ๔ แต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงานเป็นชุดเฉพาะกิจคุ้มครองแรงงาน จำนวน ..... ชุด ดังนี้

ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

๑) .....

๒) .....

๓) .....

๔) .....

.....

ข้อ ๕ ให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ผู้มีรายชื่อตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่ประจำชุดเฉพาะกิจฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงานของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการ โดยใช้กฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วย เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด และการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) พระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๕) พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๖) พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๗) พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๘) กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) ร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีอาญาผู้ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยไม่ต้องขออนุมัติดำเนินคดีอาญาตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยและดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓) ปรึกษาวางแผนในการดำเนินการผนึกกำลังตรวจและคุ้มครองแรงงาน ประสานหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อร่วมปฏิบัติการ ติดตาม และตรวจสอบผลการดำเนินงานตามความเหมาะสม

๔) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

<u>หมายเหตุ</u> : คำสั่งข้างต้นเป็นเพียงตัวอย่างเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ตรง.1

แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น

จังหวัด..... ศรชล.เขต.....

บันทึกที่.....

วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ชื่อสถานประกอบกิจการ.....

1.2 การจดทะเบียนกรมประมง

☐ จดทะเบียน หมายเลข..... ☐ ไม่จดทะเบียน

1.3 การจดทะเบียนกระทรวงอุตสาหกรรม

☐ จดทะเบียน หมายเลข..... ☐ ไม่จดทะเบียน

1.4 ชื่อทางการค้า.....

1.5 ประกอบกิจการ.....

1.6 ตั้งอยู่ ณ เลขที่..... ถนน..... ตำบล..... อำเภอ.....

จังหวัด..... หมายเลขโทรศัพท์..... โทรสาร.....

Email.....

1.7 พนักงาน จำนวนรวม.....คน

| | | | |
|---|---|---|---|
| สัญชาติ ไทย.....คน | ชาย.....คน | หญิง.....คน |
| เมียนมา.....คน | ชาย.....คน | หญิง.....คน |
| ลาว.....คน | ชาย.....คน | หญิง.....คน |
| กัมพูชา.....คน | ชาย.....คน | หญิง.....คน |
| อื่น ๆ.....คน | ชาย.....คน | หญิง.....คน |

1.8 เจ้าของกิจการ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล.....

โดยมี.....เป็นผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทนขณะตรวจ

2. สรุปผลการตรวจสอบ

☐ ไม่พบการกระทำความผิด

☐ พบการกระทำความผิดตามกฎหมาย

☐ พ.ร.ก.การประมง พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง..... ตามมาตรา.....

จึงได้แจ้งความดำเนินคดีไว้กับ.....(นายตำรวจที่รับแจ้งความ)

ณ.....(สถานีตำรวจที่รับแจ้งความ)

(ลงชื่อ).....

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

ในการตรวจในครั้งนี้ พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคน กระทำด้วยความสุภาพ มิได้ถูกบังคับ ข่มขู่ หรือหลอกลวงผู้ถูกตรวจสอบด้วยวิธีการใด ๆ ทั้งสิ้น รวมทั้งมิได้ทำให้เกิดอันตรายแก่กายและจิตใจแก่ผู้ใด และมิได้ทำให้ทรัพย์สินของผู้ถูกตรวจสอบเสียหายหรือสูญหาย ตลอดจนมิได้เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยมิชอบจากผู้ถูกตรวจสอบแต่อย่างใด

อ่านข้อความทั้งหมดแล้ว เห็นว่าถูกต้องจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....หน.ชุดเฉพาะกิจ

(.....)

ตำแหน่งปกติ.....

หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กระทรวงอุตสาหกรรม

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

ตรง.1 (กกจ.)

**แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น**

**จังหวัด..... ศรชล.เขต.....**

บันทึกที่.....

วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

**ผลการตรวจสอบ**

**1. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....**

**2. หมวดการจ้างงาน**

2.1 แรงงานไทย

☐ มีแรงงานไทยทำงาน จำนวน.....คน

☐ อื่น ๆ ระบุ.....

2.2 แรงงานต่างด้าว

☐ มีใบอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน.....คน

☐ พบการกระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

☐ ทำงานแตกต่างจากประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ หรือเงื่อนไขในการทำงาน ตามมาตรา 70 จำนวน.....คน

☐ ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือทำงานที่ห้ามทำ ตามมาตรา 59 จำนวน.....คน

☐ ไม่มีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัว หรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่างเวลาทำงานเพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนตามมาตรา ๖๘ จำนวน.....คน

☐ ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ.....

.....

☐ อื่น ๆ ระบุ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

ตรง.1 (กสร.)

**แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น**

**จังหวัด..... ศรชล.เขต.....**

บันทึกที่.....

วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

**ผลการตรวจสอบ**

**1. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....**

**2. หมวดการจ้างงาน**

2.1 แรงงานไทย

☐ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

☐ พบการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

☐ จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานต้องห้าม ตามมาตรา 49 จำนวน.....คน

☐ จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในสถานที่ต้องห้าม ตามมาตรา 50 และกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. 2559 จำนวน.....คน

☐ ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ.....

.....

.....

☐ อื่น ๆ ระบุ.....

2.1 แรงงานต่างด้าว

☐ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

☐ พบการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

☐ จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานต้องห้าม ตามมาตรา 49 จำนวน.....คน

☐ จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในสถานที่ต้องห้าม ตามมาตรา 50 และกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. 2559 จำนวน.....คน

☐ ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ.....

.....

☐ อื่น ๆ ระบุ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

ตรง.1 (สปส.)

**แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น**

**จังหวัด..... ศรชล.เขต.....**

บันทึกที่.....

วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

**ผลการตรวจสอบ**

**1. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....**

**2. หมวดการจ้างงาน**

2.1 แรงงานไทย

☐ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

☐ แจ้งค่าจ้างไม่ตรงกับข้อเท็จจริง.....คน ตามมาตรา.....

☐ ไม่แจ้งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน.....คน ตามมาตรา.....

☐ นำบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ลูกจ้างมาขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน.....คน มาตรา.....

☐ อื่น ๆ ระบุ.....

.....

2.2 แรงงานต่างด้าว

☐ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

☐ เอกสารครบถ้วน.....คน

☐ เอกสารไม่ครบถ้วน.....คน

- แจ้งค่าจ้างไม่ตรงกับข้อเท็จจริง.....คน ตามมาตรา.....
- ไม่แจ้งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน.....คน ตามมาตรา.....

☐ อื่น ๆ ระบุ.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

ตรง.1 (อก.)

**แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น**

**จังหวัด..... ศรชล.เขต.....**

บันทึกที่.....

วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

**ผลการตรวจสอบ**

**1. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....**

1.1 การจดทะเบียนกระทรวงอุตสาหกรรม

☐ มีใบอนุญาตประกอบกิจการ/ ใบรับแจ้งการประกอบกิจการ ถูกต้องกฎหมาย
หมายเลขทะเบียน.....ประเภทหรือชนิดของโรงงาน ลำดับที่.....

☐ ไม่มีใบอนุญาตประกอบกิจการ/ ใบรับแจ้งการประกอบกิจการตามกฎหมาย
เข้าข่ายโรงงานจำพวกที่.....ประเภทหรือชนิดของโรงงาน ลำดับที่.....

☐ เข้าข่ายโรงงาน จำพวกที่ 1 ตาม พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

☐ ไม่เข้าข่ายโรงงาน ตาม พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

1.2 ประเภทกิจการตามบัญชีประเภทโรงงานอุตสาหกรรมตาม พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

☐ 1.2.1 การทำอาหารจากสัตว์น้ำและบรรจุในภาชนะที่ผนึกอากาศเข้าไม่ได้ ประเภทลำดับที่ 6 (1)

☐ 1.2.2 การถนอมสัตว์น้ำ โดยวิธีอบ รมควัน ใส่เกลือ ดอง ตากแห้ง หรือทำให้เยือกเย็นโดยฉับพลัน หรือเหือดแห้ง ประเภทลำดับที่ 6 (2)

☐ 1.2.3 การทำผลิตภัณฑ์อาหารสำเร็จรูปจากสัตว์น้ำ หนัง หรือไขมัน สัตว์น้ำ ประเภทลำดับที่ 6 (3)

☐ 1.2.4 การสกัดน้ำมันหรือไขมันที่เป็นอาหารจากสัตว์น้ำ หรือการทำน้ำมันหรือไขมันที่เป็นอาหารจากสัตว์น้ำให้บริสุทธิ์ ประเภทลำดับที่ 6 (4)

☐ 1.2.5 การล้าง ชำแหละ แกะ ต้ม นึ่ง ทอด หรือบดสัตว์น้ำ ประเภทลำดับที่ 6 (5)

☐ 1.2.6 อื่น ๆ ระบุ.....
.....

**2. หมวดการควบคุมโรงงานอุตสาหกรรม**

☐ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

☐ พบการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระบุ.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....
(.....)
เจ้าหน้าที่กระทรวงอุตสาหกรรม
โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

ตรง.1 (พม.)

**แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น**

**จังหวัด..... ศรชล.เขต.....**

บันทึกที่.....

วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

**ผลการตรวจสอบ**

**1. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....**

**2. หมวดการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์**

2.1 แรงงานไทย

☐ ไม่พบการกระทำความผิด

☐ พบผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จำนวน.....คน ข้อบ่งชี้.....

.....

.....

☐ พบแรงงานอาจเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ควรให้ความคุ้มครองชั่วคราว หรือรอการตรวจสอบอีกครั้ง จำนวน.....คน

☐ ยินยอมเข้ารับการคุ้มครองชั่วคราวหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม จำนวน.....คน

☐ ไม่ยินยอมเข้ารับการคุ้มครองชั่วคราวหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม จำนวน.....คน

2.2 แรงงานต่างด้าว

☐ ไม่พบการกระทำความผิด

☐ พบผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จำนวน.....คน ข้อบ่งชี้.....

.....

.....

☐ พบแรงงานอาจเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ควรให้ความคุ้มครองชั่วคราว หรือรอการตรวจสอบอีกครั้ง จำนวน.....คน

☐ ยินยอมเข้ารับการคุ้มครองชั่วคราวหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม จำนวน.....คน

☐ ไม่ยินยอมเข้ารับการคุ้มครองชั่วคราวหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม จำนวน.....คน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กระทรวงพัฒนาสังคมฯ

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

ตรง.1 (กปม.)

**แบบบันทึกการตรวจโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ จ้างลูกจ้างฝ่าฝืนกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือจ้างคนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาต**

บันทึกที่.....

วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

เรียน อธิบดีกรมประมง

1. ข้าพเจ้า (ชื่อผู้ตรวจ).....ตำแหน่ง .....

ได้เข้าตรวจโรงงานชื่อ.....หมายเลขทะเบียน (อก.).....

ตั้งอยู่ ณ เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....ร่วมกับชุดเฉพาะกิจตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำจังหวัด

มีแรงงานจำนวนรวม.....คน (สัญชาติไทย.....คน ต่างด้าว.....คน)

โดยมี.....เป็นเจ้าของ

และ.....เป็นผู้ควบคุมดูแล

2. พบว่ามีการกระทำผิดกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน ดังนี้

☐ การจ้างคนต่างด้าวที่ไม่ได้รับใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว ตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน.....คน

☐ การจ้างลูกจ้างโดยฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 44 / 49 /50 จำนวน.....คน

3. จึงได้ดำเนินคดีกับ.....(เจ้าของ)

ในข้อหา.....

และ.....(ผู้ควบคุมดูแล)

ในข้อหา.....

ไว้ ณ .....(ชื่อสถานีตำรวจที่รับแจ้งความ) กับ.....(นายตำรวจที่รับแจ้งความ) เป็นคดีอาญาเลขที่ .....

อ่านข้อความทั้งหมดแล้ว เห็นว่าถูกต้องจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

ตามที่กล่าวแล้วข้างต้น เป็นการฝ่าฝืนตามมาตรา 11 วรรค.....แห่ง พ.ร.ก.การประมง พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

3.1 เอกสารการตรวจของชุดเฉพาะกิจฯ (ตรง.1)

3.2 เอกสารการตรวจของส่วนราชการเจ้าของกฎหมาย

3.3 สำเนาบันทึกการจับ

3.4 สำเนาบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดี

3.5 ภาพถ่ายขณะเข้าตรวจ

3.6 เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



ประกอบการพิจารณาของอธิบดีกรมประมงในการใช้อำนาจตามมาตรการทางการปกครอง

☐ ออกคำสั่งให้หยุดประกอบกิจการโรงงาน

☐ แจ้งให้ปลัดอุตสาหกรรมสั่งปิดโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กรมประมง เจ้าหน้าที่ชุดเฉพาะกิจตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

จังหวัด.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

แบบรายงานผลการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ กรณีพบความผิดตามกฎหมายอื่น
นอกจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
จังหวัด.....

| ลำดับ | วันที่ | ข้อมูลสถานประกอบกิจการ (ชื่อ, ที่อยู่, ประเภทกิจการ, จำนวนลูกจ้าง) | การกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น นอกจาก พ.ร.บ.คุ้มครองฯ (ระบุกฎหมาย, มาตรา, เรื่องที่พบการกระทำความผิด) | การดำเนินการ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | เจ้าหน้าที่ | พนักงานสอบสวน | อัยการ | ศาล | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

# กิจกรรม : โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงาน จากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย (T)

# โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย

## 1. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์โรคระบาดเริ่มเกิดขึ้นตั้งแต่ต้นปี 2020 ในหลายประเทศทั่วโลกต้องเผชิญกับการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งการแพร่ระบาดของเชื้อได้ขยายวงกว้างขึ้นทั่วโลกและมีจำนวนผู้ติดเชื้อพุ่งสูงขึ้นต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจของประเทศไทยทั้งทางตรงและทางอ้อมเกิดปัญหาติดขัดทั้งในเรื่องการใช้ชีวิต การทำงาน และการดำเนินธุรกิจหลายธุรกิจประสบปัญหา แม้จำนวนผู้ติดเชื้อในประเทศของไทยได้ลดน้อยลงจนเท่ากับศูนย์ แต่การที่กิจกรรมทางเศรษฐกิจทั่วโลกยังไม่กลับมาเป็นปกตินี้ จะยังส่งผลให้ภาคการส่งออกสินค้าและการท่องเที่ยวของไทยฟื้นตัวช้ากว่าที่คาดการณ์กันไว้ในช่วงก่อนหน้า อย่างไรก็ดี นักเศรษฐศาสตร์ยังคงประเมินว่าการขยายตัวทางเศรษฐกิจของไทยได้ผ่านจุดต่ำสุดไปแล้วในช่วงไตรมาสสองที่ผ่านมา ซึ่งเป็นช่วงที่ล็อกดาวน์ กิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในระยะต่อไปสถานการณ์ยังมีความไม่แน่นอนสูง สำหรับธุรกิจที่ได้รับผลกระทบทางลบจาก COVID - 19 อันได้แก่ โรงแรม ยานยนต์ และเสื้อผ้าเครื่องนุ่งห่ม การลดค่าใช้จ่ายด้านแรงงานเป็นสิ่งที่ต้องทำโดยเกิดขึ้นหลาย ๆ รูปแบบ เช่น การเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราวและแรงงานไร้ฝีมือ แรงงานต่างด้าว ตัดการทำงานล่วงเวลา ลดชั่วโมงการทำงาน ลดเงินเดือน ไปจนถึงหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หยุดกิจการชั่วคราวเนื่องจากเหตุสุดวิสัยและให้ลูกจ้างขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานกับสำนักงานประกันสังคม (ร้อยละ 62 ของอัตราค่าจ้างรายวัน) หรือบางกิจการไม่อาจแบกรับภาระค่าใช้จ่าย มีภาวะขาดทุนสะสมไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ จนต้องเลิกจ้างลูกจ้างหรือปิดกิจการในที่สุด

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานหลักของประเทศไทยในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย โดยเป้าหมายหลักของการคุ้มครองแรงงาน คือ การพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานให้มีความเป็นอยู่ที่ดี อย่างไรก็ตามแรงงานจะมีคุณภาพชีวิตที่ดีไม่ได้หากไม่มีงานทำ ซึ่งงานต่าง ๆ จะเกิดขึ้นได้จากการจ้างงานของสถานประกอบกิจการ ดังนั้น หากสถานประกอบกิจการหรือนายจ้างไม่สามารถจ้างงานได้ แรงงานจะมีคุณภาพชีวิตที่ดีไม่ได้เช่นกัน

จากข้อมูลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563) พบว่า มีสถานประกอบกิจการจำนวน 4,905 แห่ง มีการหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง จำนวน 956,979 คน โดยจากจำนวนสถานประกอบกิจการดังกล่าวเป็นสถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มที่จะมีการเลิกจ้างลูกจ้างบางส่วนหรือปิดกิจการและเลิกจ้างลูกจ้างทั้งหมด และมีสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,488 แห่ง มีการเลิกจ้างซึ่งส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง จำนวน 23,045 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในฐานะหน่วยงานผู้บังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด จึงมีหน้าที่สำคัญในการเฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์ และตรวจสอบกรณีการหยุดกิจการชั่วคราว และการเลิกจ้างของสถานประกอบกิจการต่าง ๆ เพื่อป้องกันมิให้มีการละเมิดสิทธิของลูกจ้าง ตลอดจนการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายและให้คำแนะนำนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการให้สามารถบริหารจัดการแรงงานในภาวะวิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่ถูกละเมิดสิทธิจากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้าง ดังนั้น โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและการเลิกจ้างเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมายจึงมีความสำคัญยิ่งต่อการสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันอย่างรุนแรง และผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมทั้งเป็นกลไกในการคุ้มครองสวัสดิการของผู้ใช้แรงงานให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานขั้นต่ำตามหลักสากล นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอย่างยั่งยืน

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง และป้องกันมิให้แรงงานถูกละเมิดสิทธิจากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้าง

2.2 เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและสร้างความตระหนักรู้ให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องสามารถบริหารจัดการแรงงานในภาวะวิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่ถูกละเมิดสิทธิจากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้าง

2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

2.4 เพื่อให้แรงงานได้รับรู้ถึงสถานการณ์ด้านแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป

**3. กลุ่มเป้าหมาย**

นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย จำนวน.....คน ดังนี้

3.1 สถานประกอบกิจการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75

3.2 สถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด –19 และแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวเนื่องจากเหตุสุดวิสัยให้ลูกจ้างขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานกับสำนักงานประกันสังคม (ร้อยละ 62 ของอัตราค่าจ้างรายวัน)

3.3 สถานประกอบกิจการที่มีการเลิกจ้างลูกจ้างจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19

3.4 สถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มเลิกจ้าง

**4. วิธีดำเนินการ**

4.1 บรรยายให้ความรู้ หรือกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อวิชาประกอบด้วย

1) สิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2) ระเบียบ แนวปฏิบัติ

3) มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต

4) สถานการณ์ด้านแรงงาน และการปรับตัวให้ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

4.2 ทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม และหลังการอบรม

4.3 ประเมินผลการอบรมตามตัวอย่างแบบประเมินผล

4.4 ติดตามประเมินผลหลังการอบรม

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ส่วนกลางและภูมิภาค

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระยะเวลา 1 วัน เดือนเมษายน 2564

**7. งบประมาณ**

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ 3 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

**8. การติดตามและประเมินผล**

**8.1 ผลผลิต**

นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม จำนวน .... คน

**8.2 ผลลัพธ์**

สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้อง ลูกจ้างได้รับสิทธิตามกฎหมาย

**9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

9.1 นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม จำนวน ..... คน

9.2 หลังสิ้นสุดการอบรมต้องทำการประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมทุกคน โดยผู้รับการอบรมมีผลการประเมินความรู้ร้อยละ 60 ขึ้นไปถือว่าเป็นผู้ผ่านการอบรม และผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม (Post - Test) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม

**10. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

**11. ผู้อนุมัติโครงการ**

ตัวอย่างแบบประเมินผล

# แบบประเมินผล
## โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย

โดย .....

วันที่ ..... ณ .....

**คำชี้แจง :** แบบประเมินผลนี้สร้างขึ้นเพื่อต้องการทราบความเข้าใจ ความสนใจ ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการอบรมสำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดฝึกอบรมให้ดียิ่งขึ้น

**ตอนที่ 1** ขอให้ท่านใส่เครื่องหมาย/ลงในช่องที่เห็นด้วยมากที่สุด

| รายการประเมินความคิดเห็น | ระดับความคิดเห็น | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | มากที่สุด (5) | มาก (4) | ปานกลาง (3) | น้อย (2) | น้อยมาก (1) |
| 1. ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม | | | | | |
| 2. ความเหมาะสมของหัวข้อวิชาในหลักสูตร | | | | | |
| 3. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร | | | | | |
| 4. ความเข้าใจในแต่ละหัวข้อวิชา | | | | | |
| 5. การนำไปใช้ประโยชน์ได้ | | | | | |
| 6. ความเหมาะสมของวิธีการฝึกอบรม | | | | | |
| 7. ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม | | | | | |
| 8. ความเหมาะสมของสิ่งอำนวยความสะดวก | | | | | |
| 9. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | | | | | |
| 10. ความพึงพอใจในการฝึกอบรมโดยภาพรวม | | | | | |

**ตอนที่ 2** โปรดเขียนข้อความแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะลงในช่องว่าง และใส่เครื่องหมาย/ในวงเล็บที่กำหนด

2.1 การอบรมหลักสูตรนี้ท่านมีความพึงพอใจในการจัดอบรมเพียงใด ( ) พอใจ ( ) ไม่พอใจ

2.2 หัวข้อวิชาที่ควรเพิ่มเติมในหลักสูตร

.....

.....

2.3 ระยะเวลาฝึกอบรมของหลักสูตรนี้ ( ) เหมาะสม ( ) ไม่เหมาะสม ที่เหมาะสมควรเป็น ... วัน

2.4 สิ่งที่ประทับใจ

.....

.....

2.5 สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....

.....

2.6 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

***ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม***

แบบสรุปคะแนนผลการทดสอบ
โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้าง
เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย
โดย .....
วันที่ ..... ณ .....

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ผลการทดสอบ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน) | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| | | ก่อนการอบรม | หลังการอบรม | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

*- ตัวอย่าง -*

# แนวคำถาม - คำตอบ

## การหยุดกิจการชั่วคราว มาตรา 75

ข้อที่ 1

คำถาม

ปัญหาการแพร่ระบาดของ โควิด - 19 ในประเทศจีน ทำให้บริษัทฯ มีผลกระทบต่อการประกอบกิจการของบริษัท บริษัทฯ จึงมีความจำเป็นต้องหยุดกิจการชั่วคราว กรณีสาเหตุดังกล่าวจะเข้าข่าย มาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หรือไม่

คำตอบ

บทบัญญัติมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ได้กำหนดว่ากรณีนายจ้างมีความจำเป็นโดยเหตุสำคัญซึ่งไม่ใช่เหตุสุดวิสัย อันมีผลกระทบต่อการประกอบกิจการของนายจ้างจนไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกตินั้น นายจ้างก็อาจหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราวได้โดยที่นายจ้างต้องจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของค่าจ้างในวันทำงานที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับก่อนหยุดกิจการ บทบัญญัติมาตรานี้มีเจตนารมณ์คุ้มครองนายจ้างที่ต้องประสบวิกฤตการณ์ในการดำเนินกิจการซึ่งมิใช่เหตุสุดวิสัย ส่งผลกระทบแก่กิจการของนายจ้างอย่างรุนแรงจนถึงขั้นมีความจำเป็นต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว อันเป็นการให้สิทธิแก่นายจ้างที่จะไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดหรือบางส่วนทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อให้นายจ้างมีโอกาสแก้ไขวิกฤติการณ์ที่เกิดขึ้นให้หมดไปหรือบรรเทาลง โดยถือเป็นการคุ้มครองนายจ้างเพื่อให้กิจการของนายจ้างคงอยู่ต่อไปได้และในขณะเดียวกันลูกจ้างก็จะได้รับประโยชน์ไปในตัวด้วย คือได้รับการคุ้มครองให้ได้รับเงินในอัตราร้อยละ ๗๕ ของค่าจ้างในวันทำงานตลอดเวลาที่นายจ้างสั่งหยุดงาน แต่ความจำเป็นของนายจ้างนั้น จะต้องเป็นความจำเป็นที่สำคัญอันจะมีผลกระทบต่อการประกอบกิจการของนายจ้างอย่างมาก มิใช่แต่เพียงความจำเป็นทั่วไปเล็กน้อยซึ่งไม่ส่งผลกระทบแก่กิจการของนายจ้างมากนัก หรือเป็นการใช้สิทธิไม่สุจริตเพื่อกลั่นแกล้งหรือเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างโดยไม่เป็นธรรม ตามประเด็นคำถามจึงพิจารณาได้ ดังนี้

บริษัทฯ ประกอบกิจการผลิต..... โดยมีวัตถุดิบสำคัญที่ใช้ในการผลิตที่ต้องนำเข้าจากต่างประเทศ แต่เนื่องจากเกิดปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในประเทศจีน ทำให้โรงงานในต่างประเทศไม่สามารถส่งวัตถุดิบมาให้บริษัทฯ ได้ ชั่วคราว และบริษัทฯ มิอาจหาวัตถุดิบในการผลิตทดแทนจากผู้ค้ารายอื่นในช่วงเวลาดังกล่าวได้ ส่งผลกระทบสำคัญต่อกระบวนการผลิตโดยมูลเหตุ

สืบเนื่องมาจากเหตุดังกล่าว กรณีเข้าข่ายความจำเป็นที่บริษัทฯ จะใช้สิทธิหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว ตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

*(เทียบเคียงคำพิพากษาศาลฎีกาที่ 6078-6199/2549 นายจ้างประกอบกิจการผลิตเครื่องหนังเครื่องหมายการค้าต่างประเทศ ผลิตตามคำสั่งซื้อต้องรอวัตถุดิบต่างประเทศ ส่งผลกระทบอย่างมาก จึงต้องปิดโรงงานบางส่วน ย่อมถือได้ว่าเป็นการหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75)*

*(คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 8509/2559 นายจ้างมีโรงงานผลิตเครื่องเสียงติดรถยนต์ที่ชลบุรี โดยต้องสั่งซื้อชิ้นส่วนจากโรงงานซึ่งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและจังหวัดปทุมธานี แต่นิคมอุตสาหกรรมดังกล่าวเกิดอุทกภัยน้ำท่วมจนไม่สามารถประกอบกิจการผลิตชิ้นส่วนส่งนายจ้างได้ นายจ้างจึงต้องหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วนเฉพาะลูกจ้างในแผนกผลิต ถือได้ว่าเป็นกรณีมีความจำเป็นตามมาตรา 75)*

ข้อที่ 2

คำถาม

ปัญหาการแพร่ระบาดของ โควิด - 19 ในประเทศไทย ซึ่งถือเป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ จนทำให้ภาครัฐใช้อำนาจตามกฎหมายสั่งปิดกิจการของบริษัทฯ กรณีที่บริษัทฯ ถูกสั่งปิดกิจการชั่วคราว บริษัทฯ จะไม่จ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างได้หรือไม่

คำตอบ

กรณีที่หน่วยงานของรัฐใช้อำนาจตามกฎหมายมีคำสั่งให้สถานประกอบกิจการปิดกิจการชั่วคราวตามระยะเวลาที่กำหนด หรือกรณีปัญหาการแพร่ระบาดของ โควิด - 19 หากภัยจากโรคติดต่อนั้นถึงขนาดที่ทำให้ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้หรือนายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ ก็จะเข้าข่ายการหยุดงานด้วยเหตุสุดวิสัย ซึ่งจะโทษฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมิได้ เพราะมีเหตุสุดวิสัยมาแทรกแซง เหตุสุดวิสัยนั้นอาจเป็นพฤติการณ์อันทำให้การชำระหนี้กลายเป็นพ้นวิสัยโดยที่นายจ้างไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างตลอดระยะเวลาที่ภาครัฐสั่งให้หยุดกิจการหรือต้องหยุดงานเพราะภัยจากโรคติดต่อนั้นถึงขนาดที่ทำให้ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้หรือนายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ หากนายจ้างจะมีการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนแก่ลูกจ้างที่ต้องขาดรายได้ขณะหยุดงานประการใดย่อมเป็นเรื่องดุลพินิจของนายจ้าง แต่เพื่อการสร้างเสริมสัมพันธภาพที่ดี ควรจักได้ใช้ระบบแรงงานสัมพันธ์โดยการร่วมปรึกษาหารือ

ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในการแก้ไขปัญหา เพื่อให้ลูกจ้างมีส่วนรับรู้ในเหตุการณ์และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ อันทำให้ลูกจ้างยอมรับผลที่เกิดขึ้นอย่างเต็มใจในที่สุด

อย่างไรก็ตามลูกจ้างยังได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม โดยลูกจ้างจะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานด้วยเหตุสุดวิสัยตามกฎหมายประกันสังคม ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ 62 ระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน) กฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา 79/1 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

ข้อที่ 3

คำถาม

เงินที่นายจ้างต้องจ่ายให้กับลูกจ้างตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของค่าจ้างในวันทำงาน คำนวณจากเงินเดือนเพียงอย่างเดียว หรือจะต้องคำนวณรวมถึงสวัสดิการทุกอย่าง ได้แก่ ค่าตำแหน่ง ค่าระดับ เบี้ยขยัน ค่าทักษะ ตลอดจนสวัสดิการอื่น ๆ ที่เป็นตัวเงินด้วยหรือไม่

คำตอบ

บทบัญญัติมาตรา 75 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ได้กำหนดให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้าของค่าจ้างในวันทำงานที่ลูกจ้างได้รับก่อนนายจ้างหยุดกิจการตลอดระยะเวลาที่นายจ้างไม่ได้ให้ลูกจ้างทำงาน ณ สถานที่จ่ายเงินตามมาตรา 55 และภายในกำหนดเวลาการจ่ายเงินตามมาตรา 70 (1) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 การคำนวณเงินที่จะจ่ายให้กับลูกจ้างระหว่างหยุดกิจการชั่วคราวนั้น ต้องคำนวณจากฐานค่าจ้างในวันที่ทำงานที่ลูกจ้างได้รับก่อนหยุดกิจการชั่วคราว ซึ่งตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ได้บัญญัตินิยาม "ค่าจ้าง"หมายความว่า เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้าง สำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือนหรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงานและให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัตินี้และนิยาม "ค่าจ้างในวันทำงาน" หมายความว่า ค่าจ้างที่จ่ายสำหรับการทำงานเต็มเวลาการทำงานปกติจากบทนิยาม "ค่าจ้าง" ดังกล่าว สามารถแยกองค์ประกอบเพื่อง่ายต่อการทำความเข้าใจเบื้องต้น ดังนี้

(1) ต้องเป็นเงิน (2) เป็นเงินของนายจ้าง (3) จ่ายให้แก่ลูกจ้าง (4) จ่ายเพื่อผลตอบแทนในการทำงานโดยตรง (5) ตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติ ดังนั้น การคำนวณเงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างในระหว่างหยุดกิจการชั่วคราว มิใช่คำนวณจากฐานเงินเดือนเพียงอย่างเดียว หากนายจ้างได้จ่ายเงินอื่นให้กับลูกจ้างซึ่งเงินดังกล่าวเข้าองค์ประกอบตามบทนิยามค่าจ้างตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แม้จะเรียกชื่ออย่างอื่นก็ตาม แต่เงินดังกล่าวเป็นเงินที่นายจ้างจ่ายเพื่อผลตอบแทนในการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติให้กับลูกจ้าง ต้องนำเงินดังกล่าวมาเป็นฐานในการคำนวณด้วย

ข้อที่ 4

คำถาม

ในระหว่างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 นายจ้างจะต้องจ่ายสวัสดิการที่เคยได้รับให้กับลูกจ้างหรือไม่

คำตอบ

สวัสดิการที่นายจ้างจัดให้ลูกจ้างในระหว่างการทำงานปกติ หรือสวัสดิการเกิดจากข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่นายจ้างและลกจ้างได้ตกลงกัน เป็นเรื่องนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน บทบัญญัติมาตรา 75 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มิได้กำหนดเกี่ยวกับสิทธิดังกล่าวไว้ ดังนั้น ลูกจ้างจะได้รับสวัสดิการหรือไม่ เพียงใด จึงเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้ตกลงกัน หากสวัสดิการบางตัวกำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับในระหว่างที่มีฐานะเป็นลูกจ้างอยู่ไม่คำนึงว่าจะมีการทำงานหรือไม่ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ที่พักอาศัย ฯลฯ สิทธิของลูกจ้างก็เป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงกันนั้น แต่สวัสดิการบางตัวลูกจ้างจะได้รับเมื่อมีการทำงานเท่านั้น เช่น ค่ากะ เบี้ยขยัน ฯลฯ ลูกจ้างก็จะไม่ได้รับสวัสดิการดังกล่าวเนื่องจากไม่มีการทำงานเป็นตามตามเงื่อนขี่กำหนดไว้นั่นเอง

ข้อที่ 5

คำถาม

ในกรณีที่บริษัทฯ ไม่ได้หยุดกิจการชั่วคราวทั้งเดือน เช่น หยุดเพียง 10-15 วัน บริษัทฯ ต้องคำนวณจ่ายร้อยละ 75 เฉพาะวันที่ประกาศหยุดกิจการชั่วคราวใช่หรือไม่

คำตอบ

กรณีที่นายจ้างหยุดกิจการชั่วคราวมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 นายจ้างมีหน้าที่จ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของค่าจ้างในวันทำงานในช่วงที่หยุดกิจการนั้นตลอดระยะเวลาที่นายจ้างให้ไม่ลูกจ้างทำงานตามจำนวนวันที่ให้ลูกจ้างหยุดการทำงาน ส่วนวันที่นายจ้างมิได้ให้ลูกจ้างหยุดงาน วันดังกล่าวถือเป็นวันทำงานปกติเมื่อลูกจ้างมาทำงาน ลูกจ้างก็มีสิทธิได้รับค่าจ้างเต็มจำนวน ตัวอย่าง เช่น

เดือนเมษายน นายจ้างสั่งหยุดงานตามมาตรา 75 จำนวน 10 วัน ให้ลูกจ้างมาทำงาน 20 วัน ลูกจ้างได้รับค่าจ้างปกติเดือนละ 30,000 บาท นายจ้างต้องจ่ายเงินให้กับลูกจ้าง ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| - ค่าจ้าง 20 วัน | เป็นเงิน 1,000 x 20 | เป็นเงิน 20,000 บาท |
| - เงินที่ตามระหว่างหยุดกิจการชั่วคราว | เป็นเงิน 1,000 x 75/100 x 10 | เป็นเงิน 7,500 บาท |

รวมเป็นเงิน 27,500 บาท

ข้อที่ 6

คำถาม

ในกรณีประกาศหยุดกิจการชั่วคราวคร่อมสิทธิวันลาที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามกฎหมาย อันได้แก่ ลาคลอด ลาบวช ลากิจ ฯลฯ ในวันลาดังกล่าวให้จ่ายเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 เช่นกัน หรือไม่

คำตอบ

หากลูกจ้างได้ใช้สิทธิลางานตามสิทธิที่พึงมีตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง โดยได้รับอนุมัติการลาจากนายจ้างและได้หยุดงานไปแล้ว เช่น ลูกจ้างยื่นความประสงค์ขอลาเพื่อคลอดบุตร 90 วัน โดยได้รับอนุมัติจากนายจ้างแล้ว วันที่ลูกจ้างหยุดงานไปตามที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวจึงเป็น "วันลา" ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันลาตามจำนวนวันที่กฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานกำหนด นายจ้างจึงไม่อาจมีคำสั่งให้ลูกจ้างที่ได้รับการอนุมัติการลาแล้ว หยุดงานชั่วคราวและจ่ายเงินให้กับลูกจ้างร้อยละ 75 ของค่าจ้างในวันทำงานได้

อย่างไรก็ตามในระหว่างที่นายจ้างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ลูกจ้างไม่อาจใช้สิทธิในการลาในสภาวะที่ไม่มีการทำงานได้ เพราะโดยหลักการใช้สิทธิลาต้องใช้ขณะที่มีการทำงานกันอยู่เพื่อแสดงว่าลูกจ้างมีความจำเป็นต้องหยุดการทำงาน

ข้อที่ 7

คำถาม

ในกรณีประกาศหยุดกิจการชั่วคราวคร่อมสิทธิวันหยุดประจำสัปดาห์วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันหยุดพิเศษ อื่น ๆ ให้นายจ้างจ่ายเงินในวันหยุดดังกล่าวให้จ่ายเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 เช่นกัน หรือไม่

คำตอบ

กรณีที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และนายจ้างได้จ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของค่าจ้างในวันทำงานในช่วงที่หยุดกิจการนั้น โอกาสที่จะมีวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี และวันหยุดพักผ่อนประจำปี ย่อมไม่อาจเกิดขึ้นได้ แม้นายจ้างจะได้ประกาศวันหยุดดังกล่าวในช่วงนั้นไว้ก่อนหยุดกิจการก็ตาม เพราะโดยเจตนารมณ์ของการจัดวันหยุดนั้นกฎหมายมีความประสงค์ให้จัดในขณะที่มีการทำงานปกติเพื่อให้ลูกจ้างได้หยุดพักผ่อนคลายความเหน็ดเหนื่อยเมื่อยล้าจากการทำงาน การได้มีโอกาสอยู่กับครอบครัวหรือไปประกอบภารกิจตามประเพณี แล้วแต่กรณี ดังนั้น ตลอดช่วงการหยุดกิจการชั่วคราวลูกจ้างจะได้รับเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่นายจ้างให้หยุดการทำงานเท่านั้น เว้นแต่นายจ้างมีการตกลงจะจ่ายเงินให้เท่ากับค่าจ้าง

ข้อที่ 8

คำถาม

ในระหว่างหยุดกิจการชั่วคราวด้วยเหตุความจำเป็นตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จะนับช่วงเวลาดังกล่าว เป็นอายุงานของลูกจ้างเพื่อรับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือสวัสดิการของบริษัทฯ หรือไม่

คำตอบ

ตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 บัญญัติว่า "เพื่อประโยชน์ในการคำนวณระยะเวลาการทำงานของลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นับวันหยุด วันลา วันที่นายจ้างอนุญาตให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของลูกจ้างและวันที่นายจ้างสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของนายจ้าง รวมเป็นระยะเวลาการทำงานของลูกจ้างด้วย จากบทบัญญัติดังกล่าว สามารถสรุปวันที่กฎหมายให้นับรวมเป็นระยะเวลาการทำงานของลูกจ้างได้ดังนี้

1. วันหยุด ได้แก่ วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี

2. วันลา ได้แก่ ลาป่วย ลาเพื่อทำหมัน ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ลาเพื่อรับราชการทหาร ลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถ ลาเพื่อคลอดบุตร

3. วันที่นายจ้างอนุญาตให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของลูกจ้าง เช่น ลาโดยไม่รับค่าจ้าง ลาอื่น ๆ นอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เป็นต้น

4. วันที่นายจ้างสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของนายจ้าง เช่น การหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หยุดปรับปรุงร้าน ฯลฯ

5. ไม่นับวันขาดงาน

6. ไม่นับวันปิดงาน นัดหยุดงานตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

7. ไม่นับวันหยุดงานเพราะเหตุสุดวิสัย

ดังนั้น การหยุดกิจการชั่วคราวด้วยเหตุความจำเป็นตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ถือเป็นวันที่นายจ้างสั่งให้ลูกจ้างหยุดงานเพื่อประโยชน์ของนายจ้างในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จึงนับรวมเป็นอายุงานเพื่อคำนวณสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานด้วย เช่น ค่าชดเชย วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน) เป็นต้น

แต่อย่างไรก็ตาม การคำนวณอายุงานเพื่อสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการอื่นนอกเหนือกฎหมายย่อมต้องเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน เช่น การคำนวณเงินโบนัส การคำนวณเงินบำเหน็จ การคำนวณสวัดิการต่าง ๆ เป็นต้น

ข้อที่ 9

คำถาม

ในกรณีที่นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างด้วยเหตุปัญหาการแพร่ระบาดของ โควิด – 19 หรือด้วยเหตุสุดวิสัย ยกเว้นไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยและสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้กับลูกจ้างหรือไม่

คำตอบ

แม้นายจ้างจะเลิกจ้างลูกจ้างด้วยเหตุปัญหาการแพร่ระบาดของ โควิด – 19 หรือด้วยเหตุสุดวิสัยก็ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มิได้มีบทยกเว้นไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยและสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้กับลูกจ้าง ซึ่งข้อยกเว้นกรณีนายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยและสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า กำหนดไว้ดังนี้

1. ข้อยกเว้นไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 119 กำหนดไว้ดังนี้

นายจ้างไม่ต้องจ่ายชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

(1) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง

(2) จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย

(3) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(4) ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และนายจ้างได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรง นายจ้างไม่จำเป็นต้องตักเตือน

หนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ลูกจ้างได้กระทำผิด

(5) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตามโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(6) ได้รับ โทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ในกรณี (6) ถ้าเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษต้องเป็นกรณีที่เป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหาย

2. ข้อยกเว้นไม่ต้องจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้ากำหนดไว้ดังนี้

มาตรา 583 ถ้าลูกจ้างจงใจขัดคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายก็ดี หรือละเลยไม่นำพาต่อคำสั่งเช่นว่านั้นเป็นอาจิณก็ดี ละทิ้งการงานไปเสียก็ดี กระทำความผิดอย่างร้ายแรงก็ดี หรือทำประการอื่นอันไม่สมแก่การปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ฤล่วงไปโดยถูกต้องและสุจริตก็ดี ท่านว่านายจ้างจะไล่ออกโดยมิพักต้องบอกกล่าวล่วงหน้าหรือสินไหมทดแทนก็ได้

ข้อที่ 10

คำถาม

ในกรณีที่นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างในระหว่างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 นายจ้างจะต้องคำนวณค่าชดเชยโดยใช้ฐานค่าจ้างเต็มหรือฐานร้อยละ 75 เป็นฐานในการคำนวณค่าชดเชย

คำตอบ

เงินที่นายจ้างต้องจ่ายให้กับลูกจ้างตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของค่าจ้างในวันทำงาน ไม่ใช่เงินที่จ่ายเพื่อตอบแทนการทำงานในเวลาทำงานปกติ ไม่เงินที่จ่ายในวันหยุดและวันลา "เงินตามมาตรา 75" จึงมิใช่ "ค่าจ้าง" ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แต่เป็นเงินที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนดหน้าที่ให้นายจ้างจ่ายให้กับลูกจ้างเท่านั้น (ตามแนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่ 7675 /2548)

การคำนวณค่าชดเชยตามมาตรา 118 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ได้กำหนดให้คำนวณจากอัตราค่าจ้างสุดท้ายที่ลูกจ้างได้รับ ดังนั้น นายจ้างต้องนำฐานค่าจ้างอัตราสุดท้ายก่อนให้ลูกจ้างหยุดการทำงานมาคำนวณเป็นฐานคำนวณค่าชดเชย เช่น ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเดือนละ 30,000 บาท ในระหว่างหยุดกิจการชั่วคราวได้รับเงินร้อยละ 75 เป็นเงิน 22,500 บาท หากเลิกจ้างต้องใช้ฐานค่าจ้าง 30,000 บาท มาเป็นฐานคำนวรค่าชดเชย เป็นต้น

หมายเหตุ

1. เงินตามมาตรา 75 มิใช่ค่าจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แต่เป็นค่าจ้างตามกฎหมายประกันสังคม เนื่องจากบทนิยาม "ค่าจ้าง" แตกต่างกัน ดังนั้น ในระหว่างหยุดกิจการชั่วคราว นายจ้างต้องหักเงินส่งกองทุนประกันสังคมด้วย (ข้อหารือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ 275/2552)

2. การเลิกจ้างระหว่างหยุดกิจการชั่วคราว หากไม่มีเหตุผลอันสมควร อาจเป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม ตามมาตรา 49 แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. 2522

เข้าร่วม วันที่.....
ผ่านเกณฑ์ วันที่.....

# แบบรายงานการประเมินตนเอง

## สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....

๒. ที่ตั้ง .....

.....

๓. เลขทะเบียนหนังสือรับรองนิติบุคคล .....

๔. ประเภทกิจการ .....

๕. จำนวนลูกจ้างทั้งหมด.....คน (รวมลูกจ้างต่างด้าว) มีลูกจ้างเด็ก..... คน
ชาย.....คน หญิง .....คน (แยกเป็น ไทย .....คน กัมพูชา ..... คน
เมียนมา.....คน ลาว .....คน อื่นๆ .....คน)

ลูกจ้างรายเดือน.....คน รายวัน.....คน ตามผลงาน.....คน ลูกจ้างคนพิการ.....คน
ลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์.....คน ลูกจ้างสูงอายุ (เกิน ๖๐ ปี).....คน

๖. จำนวนลูกจ้างอื่น ๆ (ถ้ามี)

☐ รับเหมาค่าแรงตามมาตรา ๑๑/๑ (ระบุชื่อสถานประกอบกิจการ)

๑. .....จำนวน.....คน

๒. .....จำนวน.....คน

☐ แม่บ้าน จำนวน.....คน (ระบุชื่อสถานประกอบกิจการ).....

☐ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย จำนวน.....คน (ระบุชื่อสถานประกอบกิจการ).....

☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

๗. การได้รับรางวัล .....

๘. การได้รับรองมาตรฐาน .....

## ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การประเมินตนเองของสถานประกอบกิจการ

### ด้านการบริหารจัดการแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

<u>คำชี้แจง</u> *เกณฑ์การประเมินตนเอง ด้านการบริหารจัดการแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย สถานประกอบกิจการจะต้องดำเนินการได้สอดคล้องตามข้อกฎหมายทุกข้อ ดังนี้*

**๑. มีเอกสารตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนด**

☐ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ฉบับล่าสุด ประกาศ ณ วันที่ .....

☐ ทะเบียนลูกจ้าง

☐ อื่น ๆ .....

**๒. ค่าตอบแทนการทำงาน**

๒.๑ ค่าจ้างรายเดือนต่ำสุด ..... บาท/เดือน รายวันต่ำสุด ..... บาท/วัน

๒.๒ ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน ..... เท่า ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ..... เท่า

๒.๓ ค่าทำงานในวันหยุด ..... เท่า ของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงาน

๒.๔ กำหนดจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน เดือนละ.....ครั้ง ทุกวันที่.....วิธีการจ่าย.....

**๓. ชั่วโมงการทำงาน และเวลาพัก**

๓.๑ สำหรับงานสำนักงาน จำนวน ..... คน วัน/เวลาทำงานปกติ สัปดาห์ละ ..... วัน
เวลาเริ่มต้น.....น. เวลาสิ้นสุด.....น.เวลาพัก ..... น. ถึง .....น.

๓.๒ สำหรับงานในกระบวนการผลิต จำนวน.....คน
วัน/เวลาทำงานปกติสัปดาห์ละ .....วัน วันละ.....กะ
กะที่ ๑ มีลูกจ้างทำงาน.....คน เวลาเริ่มต้น.....น. เวลาสิ้นสุด.....น. เวลาพัก.....น. ถึง.....น.
กะที่ ๒ มีลูกจ้างทำงาน.....คน เวลาเริ่มต้น.....น. เวลาสิ้นสุด.....น. เวลาพัก.....น. ถึง.....น.
กะที่ ๓ มีลูกจ้างทำงาน.....คน เวลาเริ่มต้น.....น. เวลาสิ้นสุด.....น. เวลาพัก.....น. ถึง.....น.

๓.๓ กรณีมีการทำงานล่วงเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมง จัดให้มีเวลาพัก ..... นาที

**๔. วันหยุด และวันลา**

๔.๑ วันหยุดประจำสัปดาห์ งานสำนักงาน จำนวน .....วัน (ระบุ .....)
ในกระบวนการผลิตจำนวน.....วัน (ระบุ .....)

๔.๒ วันหยุดตามประเพณี ..... วัน จ่ายค่าจ้าง ..... วัน

๔.๓ วันหยุดพักผ่อนประจำปี ..... วันทำงาน จ่ายค่าจ้าง .....วันทำงาน

๔.๔ มีวันลาตามกฎหมายกำหนด เช่น
☐ ลาป่วยปีละ.....วันทำงาน จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน
☐ ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ปีละ.....วันทำงาน จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน
☐ วันลาอื่น ๆ ระบุ .....

**๕) สวัสดิการแรงงาน**

๕.๑ มีห้องอาบน้ำ จำนวน.....ห้อง (ระบุจำนวนชายหญิง.....)

๕.๒ มีห้องส้วม จำนวน.....ห้อง (ระบุจำนวนชายหญิง .....)

๕.๓ น้ำดื่ม จำนวน.....ที่

๕.๔ มีเวชภัณฑ์ และยาที่ใช้ในการปฐมพยาบาล จำนวน .....รายการ

๕.๕ สถานที่รับประทานอาหาร ☐ มี ☐ ไม่มี

๕.๖ มีห้องรักษาพยาบาลพร้อมเตียงคนไข้ จำนวน .....เตียง

๕.๗ มีพยาบาล จำนวน.....คน (ระบุเวลาการทำงาน).....

๕.๘ มีแพทย์มารักษาพยาบาล สัปดาห์ละ.....ครั้ง ๆ ละ.....ชั่วโมง

๕.๙ มีสัญญากับโรงพยาบาล.....แทนการจัดให้มีแพทย์ ตามแบบ กสว.๒
เลขที่.....โดยได้รับอนุญาต จาก.....มื่อ (วดป).....

๕.๑๐ มีประกาศ/คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ที่...../พ.ศ.....
ลงวันที่ (ว.ด.ป.) ..... คณะกรรมการจำนวน ..... คน

๕.๑๑ การจัดที่พักให้ลูกจ้าง
☐ ไม่มี
☐ มี โดย ○ น้ำอุปโภค-บริโภค ไฟฟ้าส่องสว่าง ○ มีความสะอาด มีการกำจัดขยะ
○ มีถังดับเพลิง ไฟฉุกเฉิน เส้นทางหนีไฟ ○ ห้องอาบน้ำ-ห้องส้วมรวม, แยกชาย หญิง

## หลักเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการแรงงานในภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

<u>คำชี้แจง</u> *เกณฑ์การประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการแรงงานในภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเองโดยให้ทำเครื่องหมาย / ในช่องที่มีการดำเนินการหรือไม่มีการดำเนินการ และ<u>ต้องมีการดำเนินการร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงถือว่าผ่านเกณฑ์</u>*

**ส่วนที่ ๑** การเตรียมความพร้อมด้านนโยบายป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบกิจการ

**ส่วนที่ ๒** การดำเนินการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

**ส่วนที่ ๓** สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

---

**ส่วนที่ ๑ การเตรียมความพร้อมด้านนโยบายป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบกิจการ**

| ลำดับ | รายการ | การดำเนินการ | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| | | มี | ไม่มี | |
| ๑ | มีการกำหนดนโยบายการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ในสถานประกอบกิจการ เช่น คำสั่ง ป้ายประกาศ เป็นต้น | | | |
| ๒ | มีการแต่งตั้งคณะทำงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ในสถานประกอบกิจการ | | | |
| ๓ | ประชาสัมพันธ์มาตรการและความรู้ในการป้องกันโรควิด-๑๙ เช่น ผ่านไลน์ เฟสบุ๊ค หรือระบบออนไลน์อื่นๆ | | | |
| ๔ | จัดทำแผนเตรียมการฉีดวัคซีนให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการทุกคน | | | |
| ๕ | มีมาตรการบริหารจัดการ เพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรคในสถานประกอบกิจการ เช่น จัดเว้นระยะห่างที่นั่งทำงาน หรือรถรับส่งพนักงาน ทำความสะอาดโต๊ะทำงาน | | | |

**ส่วนที่ ๒ การดำเนินการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)**

| ลำดับ | รายการ | การดำเนินการ | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| | | มี | ไม่มี | |
| ๑ | จัดตั้งจุดคัดกรองวัดอุณหภูมิบริเวณทางเข้าในพื้นที่สถานประกอบกิจการ | | | |
| ๒ | ตั้งจุดวัดอุณหภูมิในสถานประกอบกิจการ เช่น ห้องปฏิบัติงาน โรงอาหาร ห้องประชุม เป็นต้น | | | |
| ๓ | มีการติดตามข้อมูลของลูกจ้าง หรือใช้มาตรการควบคุมการเข้าออกสถานที่ด้วยการบันทึกข้อมูล เช่น | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ลงลายมือชื่อ แสกนนิ้วมือ หรือผ่านระบบออนไลน์ | | | |
| ๔ | ให้ลูกจ้าง และผู้มาติดต่อทุกคนสวมหน้ากากผ้า หรือหน้ากากอนามัยตลอดเวลาที่อยู่ในสถานประกอบกิจการ | | | |
| ๕ | มีมาตรการควบคุมจำนวนลูกจ้างไม่ให้แออัดโดยลดการรวมกลุ่ม | | | |
| ๖ | จัดให้มีการเว้นระยะห่างระหว่างทำงาน หรือการใช้พื้นที่ส่วนกลาง | | | |
| ๗ | ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกัน และลดความเสี่ยงจากการแพร่กระจายของเชื้อโรค และกำกับดูแลให้ลูกจ้างปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เช่น ติดประกาศ แจ้งผ่านระบบออนไลน์ เป็นต้น | | | |
| ๘ | มีการทำความสะอาดพื้นที่โดยรอบ พื้นผิวสัมผัส อุปกรณ์เครื่องใช้ทุกรอบการทำงาน | | | |
| ๙ | มีจุดล้างมือด้วยสบู่และน้ำ หรือจัดว่างเจลแอลกอฮอลล์สำหรับใช้ทำความสะอาดมือ บริเวณพื้นที่ร่วม เช่น ทางเข้าสถานประกอบกิจการ ห้องอาหาร ห้องน้ำ | | | |
| ๑๐ | มีมาตรการส่งเสริมให้ดูแลตนเอง และสังเกตุอาการเสี่ยงโควิด-๑๙ เช่น ไข้ ไอ มีน้ำมูก เจ็บคอ อ่อนเพลีย หายใจลำบาก แน่นหน้าอก เสียการดมกลิ่น ลิ้นไม่ลิ้มรส ตาแดง มีผื่น เป็นต้น | | | |

**ส่วนที่ ๓ สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)**

| ลำดับ | รายการ | การดำเนินการ | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| | | มี | ไม่มี | |
| ๑ | จัดทำทะเบียนผู้ปฏิบัติงานกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป หญิงมีครรภ์ หรือผู้ที่มีโรคประจำตัว ได้แก่ โรคเบาหวาน โรคไต โรคมะเร็ง โรคอ้วน เป็นต้น | | | |
| ๒ | สื่อสาร กำกับให้ผู้ปฏิบัติงาน ลูกจ้าง เข้าใจถึงมาตรการ และเน้นย้ำเรื่องการทำกิจกรรมภายใต้เงื่อนไขของการควบคุมโรค | | | |
| ๓ | มีมาตรการรองรับสถานการณ์เลิกจ้าง เช่น หยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ เปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างโดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง หรืออื่นๆ | | | |
| ๔ | กำหนดมาตรการรองรับก่อนการเลิกจ้าง เช่น ลด OT ลดวันทำงาน ลดเบี้ยขยัน | | | |
| ๕ | กำหนดให้ทำงาน Work From Home เพื่อป้องกันการแพร่เชื้อฯ | | | |

| ลำดับ | รายการ | การดำเนินการ | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| | | มี | ไม่มี | |
| ๖ | จัดหาวัสดุอุปกรณ์ป้องกันโรคโควิด-๑๙ เช่น หน้ากากอนามัย เจลแอลกอฮอล์ สบู่ | | | |
| ๗ | ให้สิทธิประโยชน์นอกเหนือกฎหมายกำหนด เช่น ให้ลากิจเกิน ๓ วัน โดยได้รับค่าจ้างเต็มจำนวนตามวันที่ลากิจ แจกอุปกรณ์ตรวจหาเชื้อ ATK ให้ลูกจ้าง | | | |
| ๘ | ใช้หลักแรงงานสัมพันธ์ในการแก้ปัญหาร่วมกัน กำหนดแนวทางแก้ปัญหาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต เช่น ประชุมหารือ ตู้รับความคิดเห็น | | | |
| ๙ | จ่ายค่าจ้าง หรือเงินช่วยเหลือให้แก่ลูกจ้าง กรณีลูกจ้างถูกกักตัว เนื่องจากคำสั่งของภาครัฐ | | | |
| ๑๐ | ลดภาระลูกจ้าง และบุคลากรทางการแพทย์ โดยไม่เรียกขอใบรับรองแพทย์ในวันลาป่วย หรือให้แจ้งการลาป่วยผ่านช่องทางออนไลน์เช่น แชทไลน์ อีเมลล์ เป็นต้น | | | |

**การตรวจสอบและรับรองแบบประเมินตนเอง (โดยนายจ้างหรือผู้ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างและผู้แทนลูกจ้าง)**

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลการรายงานข้างต้นนี้เป็นไปตามความเป็นจริง โดยมีเอกสารและหลักฐานให้ตรวจสอบได้

1. ชื่อ - สกุล ..... นายจ้างหรือผู้แทน
(.....)
ตำแหน่ง.....

2. ชื่อ - สกุล..... ผู้แทนลูกจ้าง
(.....)
ตำแหน่ง.....

(ว.ด.ป.) .....ประทับตรา (ถ้ามี)

*สำหรับเจ้าหน้าที่ สสค. หรือ สรพ. สรุปผลการตรวจสอบรายงาน*

☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน (A ≧ 18)

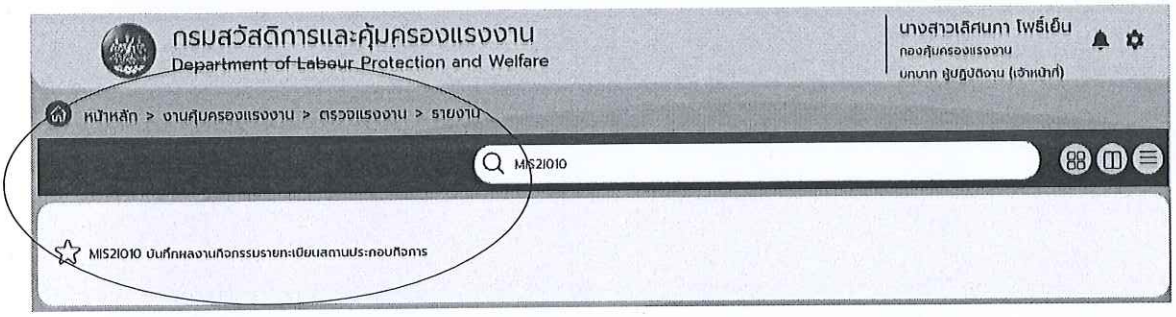
จึงเห็นควรเสนอให้ประชาสัมพันธ์ชื่อสถานประกอบกิจการขึ้นเว็บไซต์กองคุ้มครองแรงงาน และเสนออธิบดี หรือผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อออกใบรับรอง

ผู้ตรวจรายงาน.....
(ชื่อ-นามสกุล.....)
ตำแหน่ง.....
วันเดือนปี.....

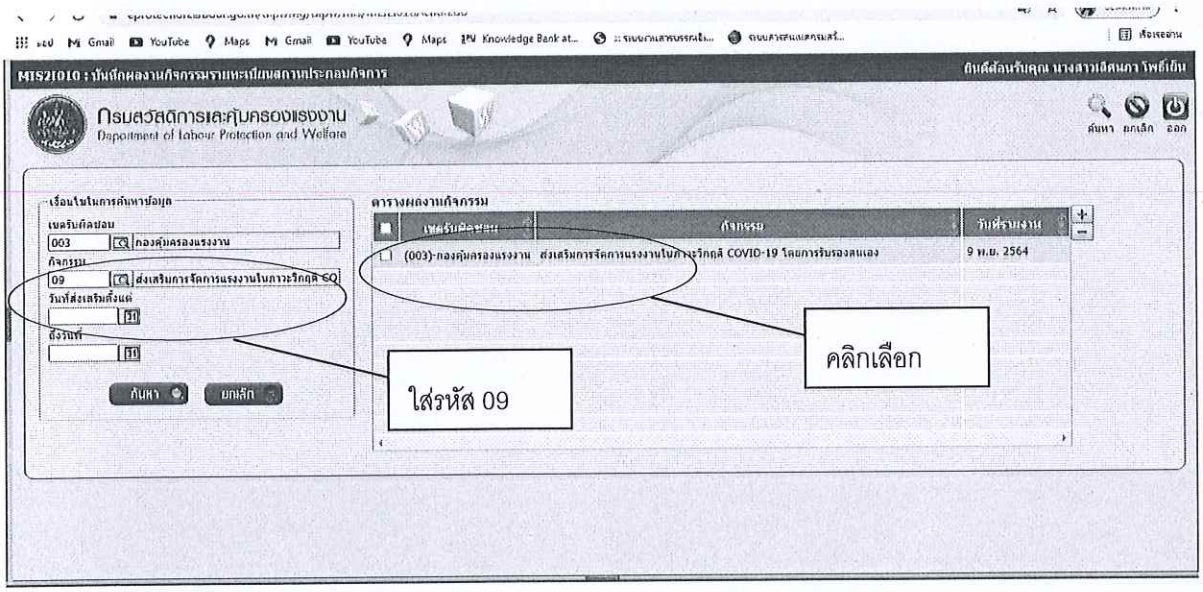
คู่มือการบันทึกผลการตรวจส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดี ในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยการรับรองตนเอง

- รหัส 09
- หมวด MIS2I010

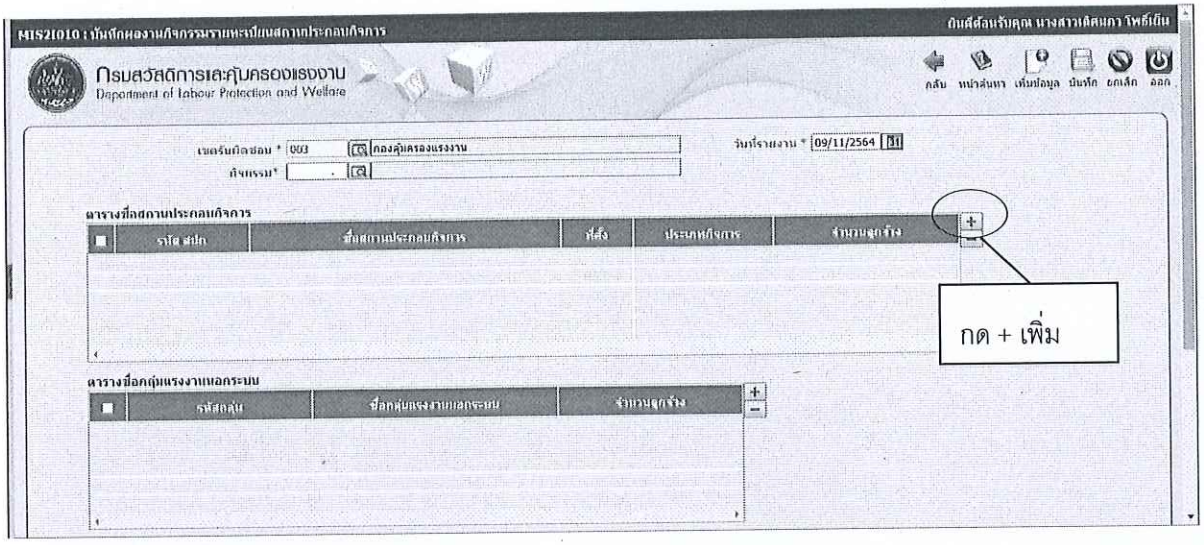
1. Login เข้าระบบ ⟶ จะโชว์หน้าตาตามรูป



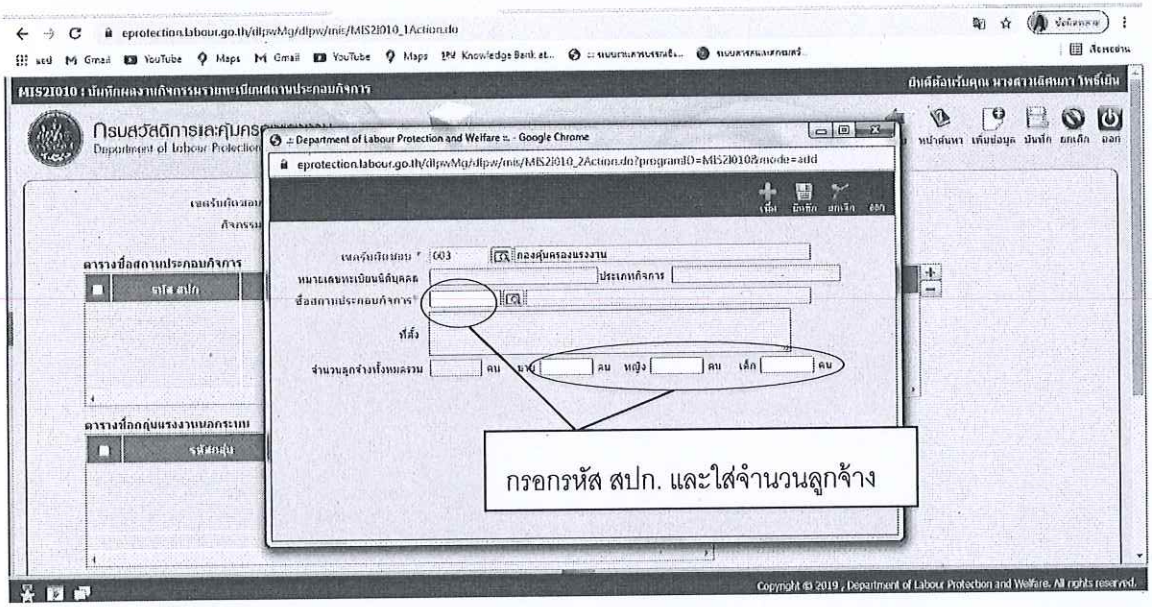

2. เลือกกิจกรรม รหัส 09

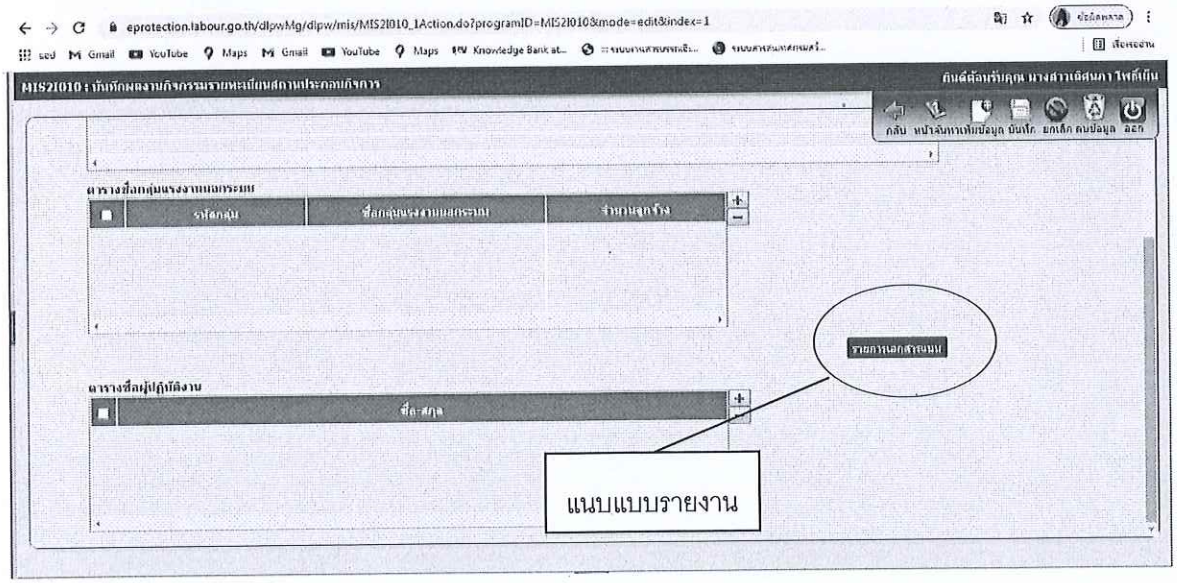


3. เลือกบันทึกข้อมูล สถานประกอบกิจการ




4. กรอกรหัส สปก. และบันทึก



# แบบฟอร์มต่าง ๆ
# ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

# แบบฟอร์มต่าง ๆ ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

1. ทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์
   - ส่งให้กลุ่มงานกองทุนฯ หลังจากที่มีการบันทึกแบบ สกล.1 และ สกล.2 ในระบบออนไลน์ของกรม
2. การบันทึกแบบคำขอ สกล.1 และ สกล.2
3. แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
   - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือน
4. แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินของลูกจ้างที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
   - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือน
5. แบบตารางรายชื่อลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
6. แบบรายงานการชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
   - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป
7. แบบรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)
   - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป (ลูกหนี้ที่ค้างชำระหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป)
8. แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)
   - ครั้งที่ 1 (ระหว่างเดือนตุลาคม ถึงเดือนมีนาคม) ส่งภายในวันที่ 10 เมษายนของทุกปี
   - ครั้งที่ 2 (ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนกันยายน) ส่งภายในวันที่ 10 ตุลาคมของทุกปี
9. แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
   - ครั้งที่ 1 (ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน) ส่งภายในวันที่ 10 กรกฎาคมของทุกปี
   - ครั้งที่ 2 (ระหว่างเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนธันวาคม) ส่งภายในวันที่ 10 มกราคมของทุกปี
10. แบบรายงานการตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างและชดใช้เงินคืน
    - ครั้งที่ 1 (ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน) ส่งภายในวันที่ 10 กรกฎาคมของทุกปี
    - ครั้งที่ 2 (ระหว่างเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนธันวาคม) ส่งภายในวันที่ 10 มกราคมของทุกปี
11. แบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
12. แบบคำขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (กรณีนายจ้างนำเงินมาจ่ายให้ลูกจ้างตามคำสั่ง)
13. แบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพของลูกจ้าง ประกอบการพิจารณาคำขอรับเงินกองทุน
14. แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีค่าชดเชย เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจอนุมัติ
15. แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
16. แบบสรุปรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล
17. รายละเอียดข้อมูลของลูกจ้างไม่มีสัญชาติไทย
18. แบบจำหน่ายคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
19. แบบตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
20. แบบแจ้งการยกเลิกคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
21. แบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online
    - ให้ระบุหมายเลขกำกับเรียงกันไปทุกฉบับ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำทะเบียนคุมการโอน
22. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง
    - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป

23. แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
    - ครั้งที่ 1 (ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน) ส่งภายในวันที่ 10 กรกฎาคมของทุกปี
    - ครั้งที่ 2 (ระหว่างเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนธันวาคม) ส่งภายในวันที่ 10 มกราคมของทุกปี
24. แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
25. แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)
    - ครั้งที่ 1 ส่งภายในวันที่ 10 เมษายนของทุกปี
    - ครั้งที่ 2 ส่งภายในวันที่ 10 ตุลาคมของทุกปี
26. แบบฟอร์มรายงานผลการใช้จ่ายภาพรวมของทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
    - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป
27. รายงานการชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
    - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป

<u>หมายเหตุ</u> : ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
โทร. 0 2245 6881, 0 2245 7266

# 1. ทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์

EFS1R052

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สอบถามทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์ (กรณีค่าชดเชย)

เขตรับผิดชอบ จังหวัดนนทบุรี

บริษัทจำกัดไทยมาร์ท ดอร์ปอเรชั่น



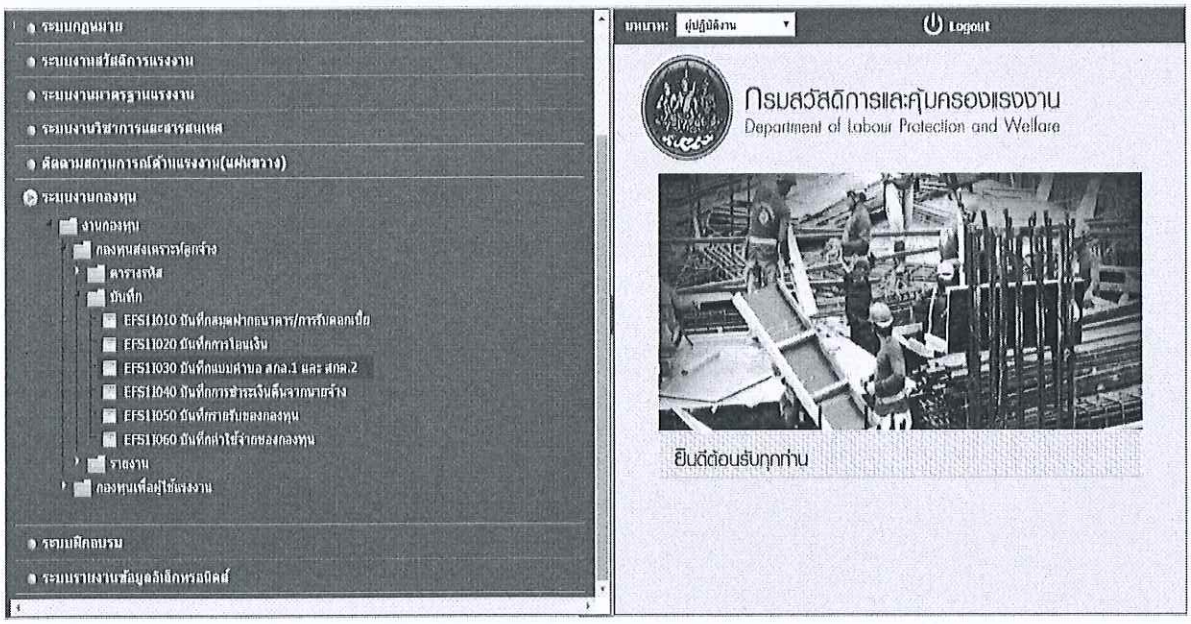
| เลขที่รับ | ชื่อ - สกุล ลูกจ้าง | | วัน/เดือน/ปีจ่ายเงิน | | เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้าง (บาท) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ดอกเบี้ยค้างรับ (บาท) ปี พ.ศ. | 2559 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | 2568 |
| หน. - 2/2560 | นางสาวธิดารัตน์ จำปาพันธ์ | | 10/11/3102 | | 18,000.00 | | | | | |
| | 384.66 | 3,077.27 | 5,777.27 | 8,477.27 | 11,184.66 | 13,884.66 | 16,584.66 | 19,284.66 | 21,992.06 | 24,692.06 |
| หน. - 3/2560 | นายรัตน์ มียะเกษ | | 10/11/3102 | | 9,000.00 | | | | | |
| | 192.33 | 1,538.64 | 2,888.64 | 4,238.64 | 5,592.33 | 6,942.33 | 8,292.33 | 9,642.33 | 10,996.03 | 12,346.03 |
| หน. - 4/2560 | นางสาวเทตรเนตา ประพันธ์พงษ์ | | 10/11/3102 | | 18,000.00 | | | | | |
| | 384.66 | 3,077.27 | 5,777.27 | 8,477.27 | 11,184.66 | 13,884.66 | 16,584.66 | 19,284.66 | 21,992.06 | 24,692.06 |
| หน. - 5/2560 | นางสาวสุมพร คูมจริญ | | 10/11/3102 | | 9,000.00 | | | | | |
| | 192.33 | 1,538.64 | 2,888.64 | 4,238.64 | 5,592.33 | 6,942.33 | 8,292.33 | 9,642.33 | 10,996.03 | 12,346.03 |
| หน. - 6/2560 | นายนคุเบศน์ สุดใจญาติ | | 10/11/3102 | | 9,000.00 | | | | | |
| | 192.33 | 1,538.64 | 2,888.64 | 4,238.64 | 5,592.33 | 6,942.33 | 8,292.33 | 9,642.33 | 10,996.03 | 12,346.03 |
| หน. - 7/2560 | นางสาววาสนา เกิดริ่น | | 10/11/3102 | | 18,000.00 | | | | | |
| | 384.66 | 3,077.27 | 5,777.27 | 8,477.27 | 11,184.66 | 13,884.66 | 16,584.66 | 19,284.66 | 21,992.06 | 24,692.06 |
| หน. - 8/2560 | นางสาวพัชรพร เทพจันทร์ | | 10/11/3102 | | 9,000.00 | | | | | |
| | 192.33 | 1,538.64 | 2,888.64 | 4,238.64 | 5,592.33 | 6,942.33 | 8,292.33 | 9,642.33 | 10,996.03 | 12,346.03 |
| หน. - 9/2560 | นางสาวธิดารัตน์ มงคล | | 10/11/3102 | | 18,000.00 | | | | | |
| | 384.66 | 3,077.27 | 5,777.27 | 8,477.27 | 11,184.66 | 13,884.66 | 16,584.66 | 19,284.66 | 21,992.06 | 24,692.06 |
| หน. - 10/2560 | นายยุทธนา พรมดาว | | 10/11/3102 | | 9,000.00 | | | | | |
| | 192.33 | 1,538.64 | 2,888.64 | 4,238.64 | 5,592.33 | 6,942.33 | 8,292.33 | 9,642.33 | 10,996.03 | 12,346.03 |
| หน. - 11/2560 | นางสาวธิดิญา จันทร์แดง | | 10/11/3102 | | 9,000.00 | | | | | |
| | 192.33 | 1,538.64 | 2,888.64 | 4,238.64 | 5,592.33 | 6,942.33 | 8,292.33 | 9,642.33 | 10,996.03 | 12,346.03 |
| หน. - 12/2560 | นางสาววิภา ปลื้มล้วน | | 10/11/3102 | | 9,000.00 | | | | | |
| | 192.33 | 1,538.64 | 2,888.64 | 4,238.64 | 5,592.33 | 6,942.33 | 8,292.33 | 9,642.33 | 10,996.03 | 12,346.03 |
| หน. - 13/2560 | นายศุภชัย ธนะดำรงสิริพร | | 10/11/3102 | | 9,000.00 | | | | | |
| | 192.33 | 1,538.64 | 2,888.64 | 4,238.64 | 5,592.33 | 6,942.33 | 8,292.33 | 9,642.33 | 10,996.03 | 12,346.03 |

ผู้จัดทำรายงาน นางสาวภัทรวรรณ ชันภักดี

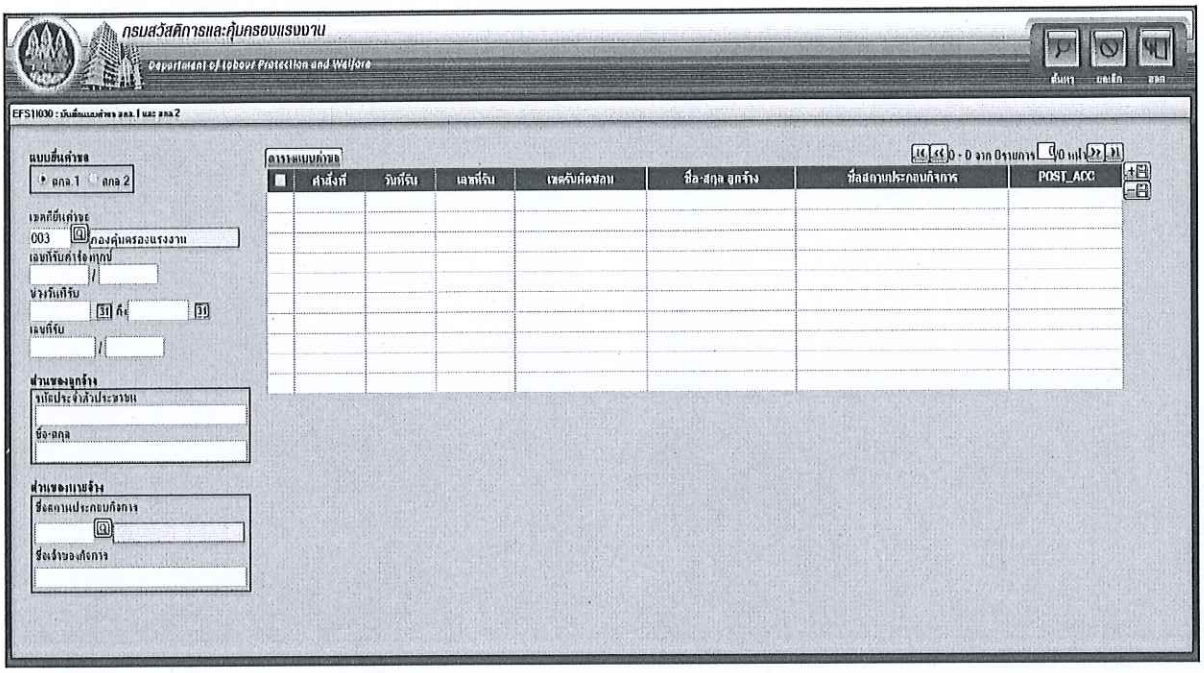
## 2. การบันทึกแบบคำขอ สกล. 1 และ สกล. 2

2.1 เปิด DLPW Web ด้วย http://eservice.labour.go.th/DlpwWsWeb/ ทำการ Login เข้าระบบ

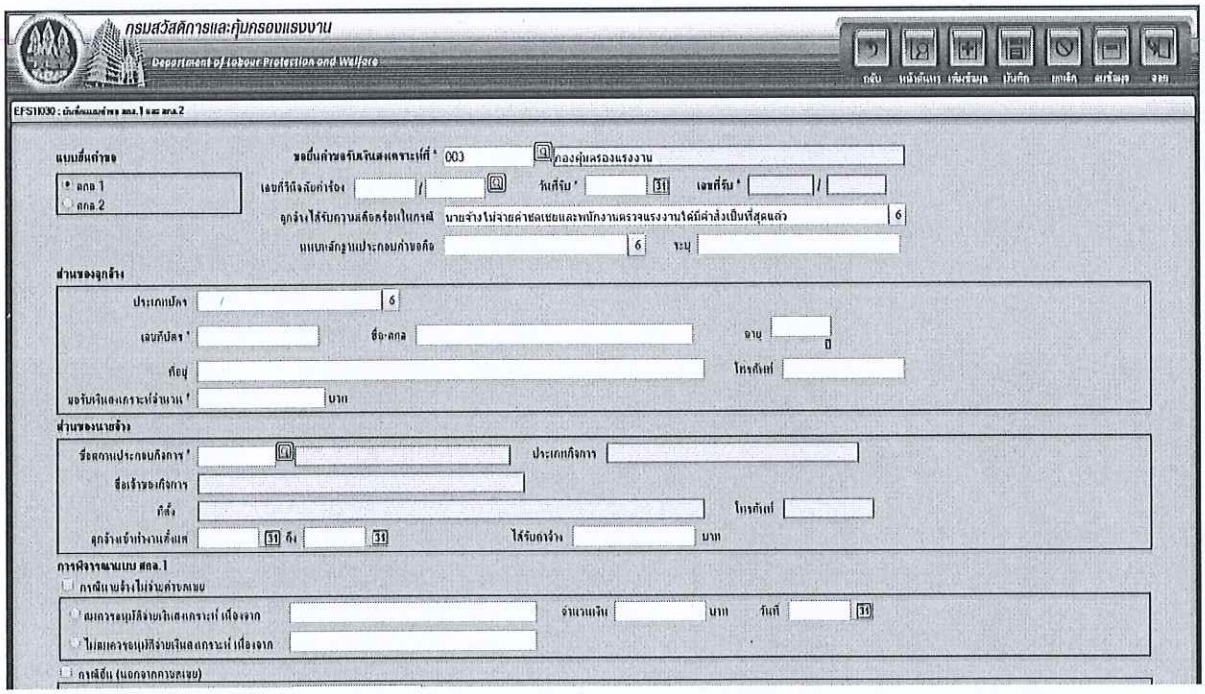
2.2 ระบบงานกองทุน ➡ งานกองทุน ➡ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ➡ บันทึก ➡ EFS1I030 บันทึกแบบคำขอ สกล. 1 และ สกล. 2



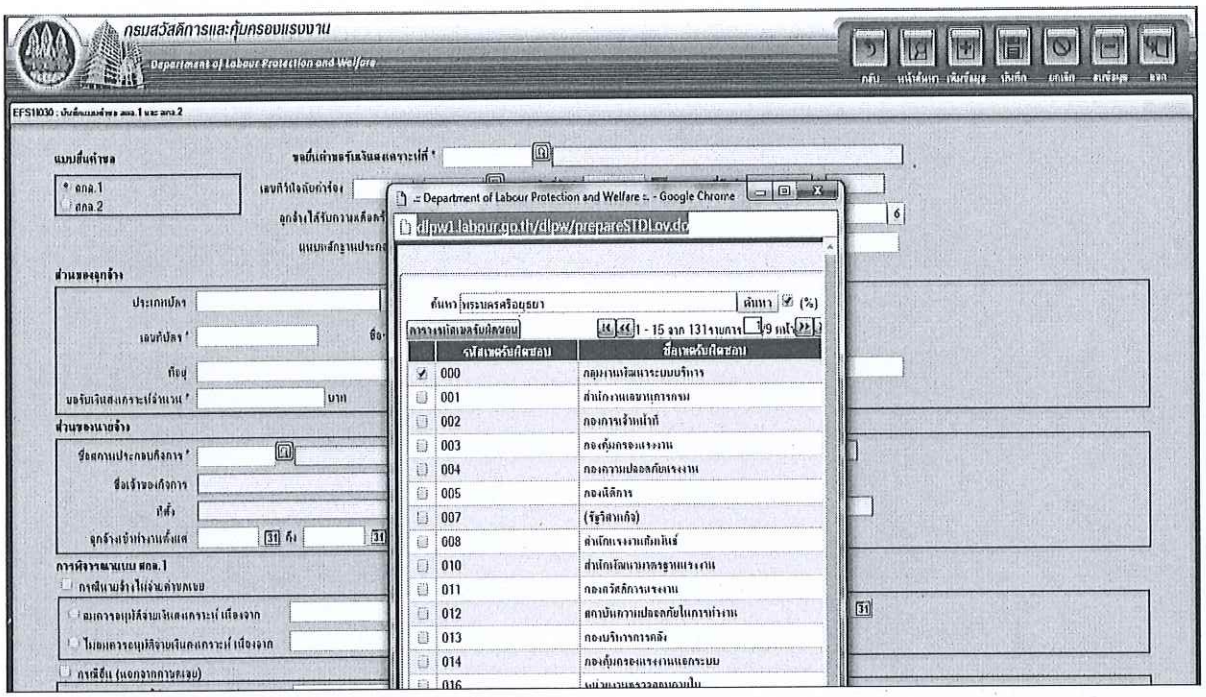
2.3 หน้าจอบันทึกแบบคำขอ สกล. 1 และ สกล. 2



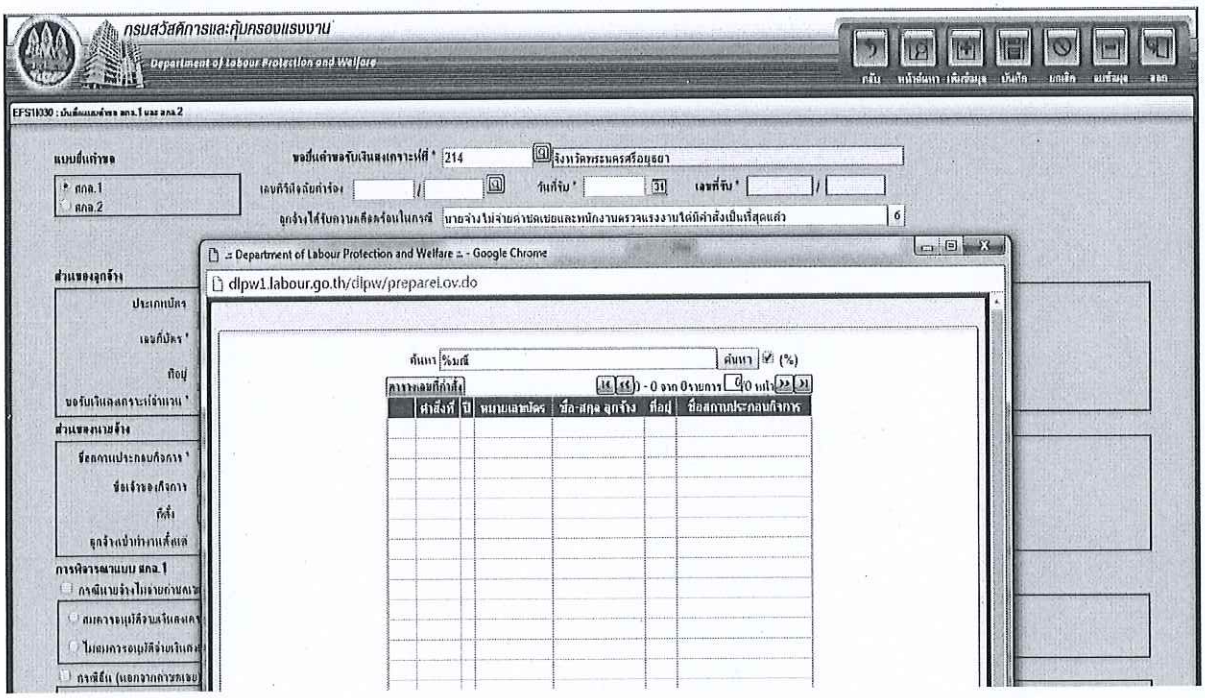

2.4 ปุ่มเพิ่ม (+) สำหรับเพิ่มข้อมูล เข้าหน้าจอบันทึกแบบ



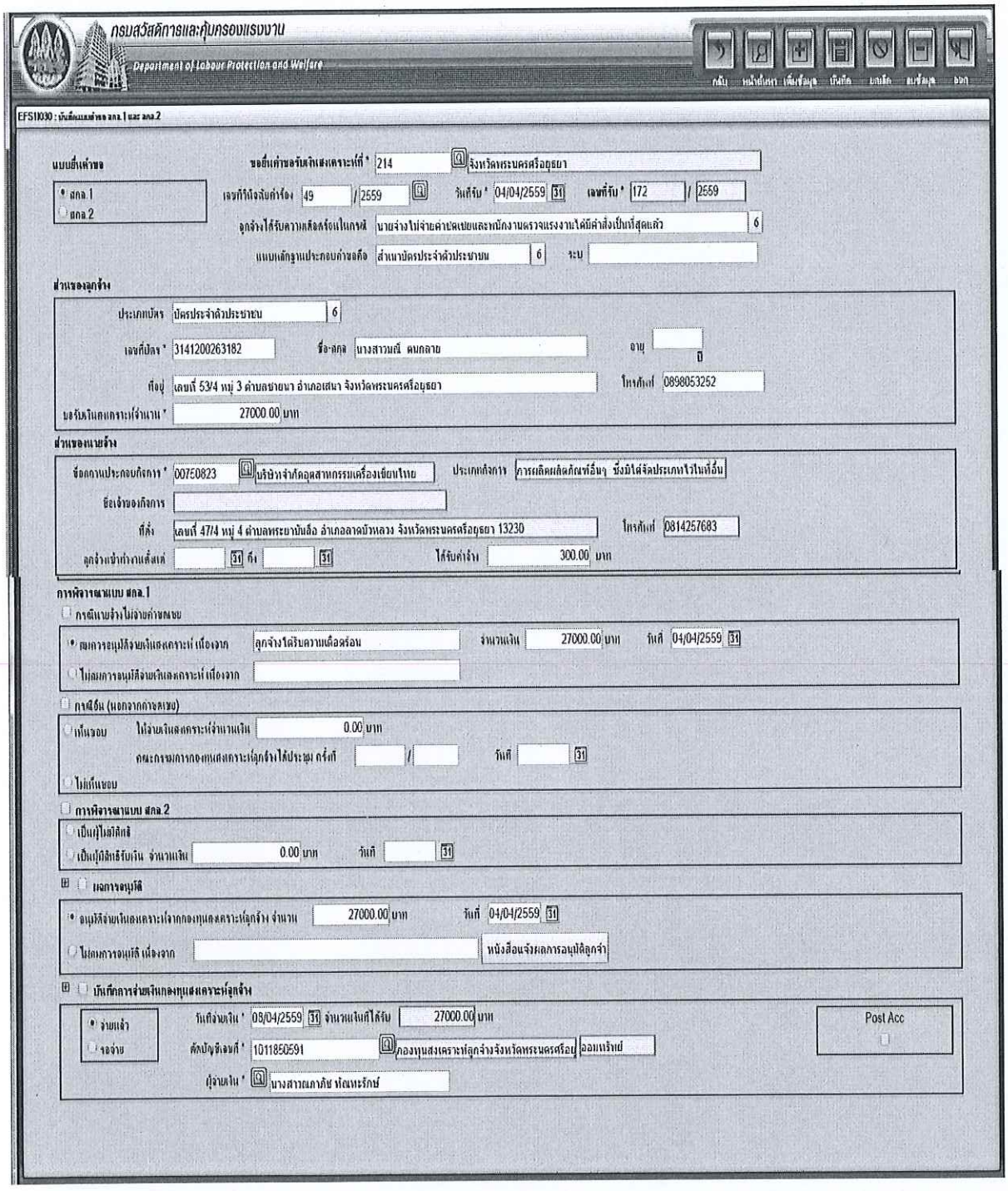
2.5 เลือกเขตรับผิดชอบในการบันทึกแบบ กดปุ่มค้นหา ระบบจะแสดงหน้าจอสำหรับค้นหา



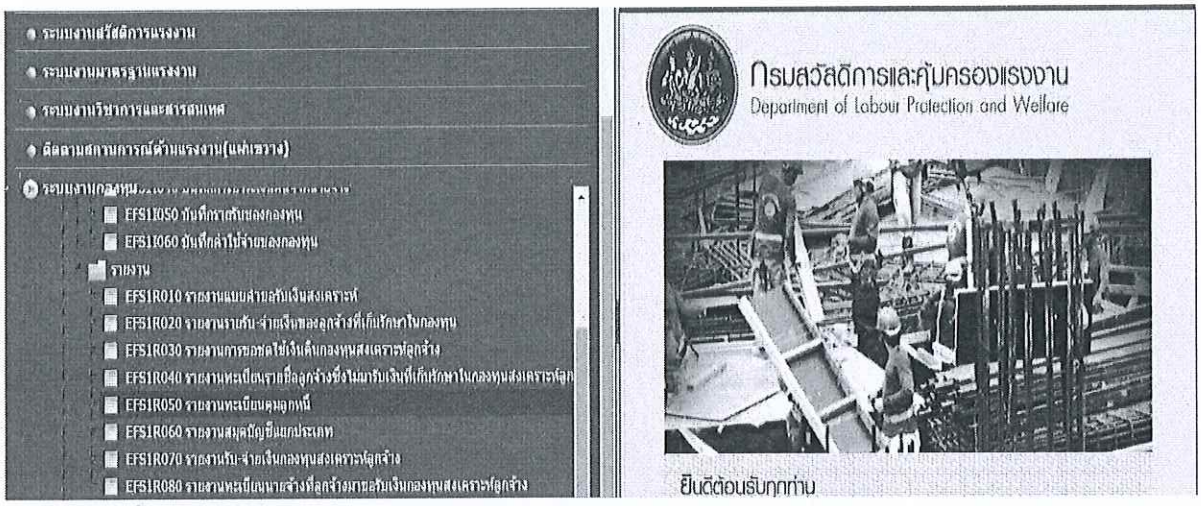

2.6 ค้นหาเลขที่วินิจฉัยคำร้อง (ชื่อ/นามสกุล/เลขบัตรประชาชน) กดปุ่มค้นหา ระบบจะแสดงหน้าจอสำหรับค้นหา

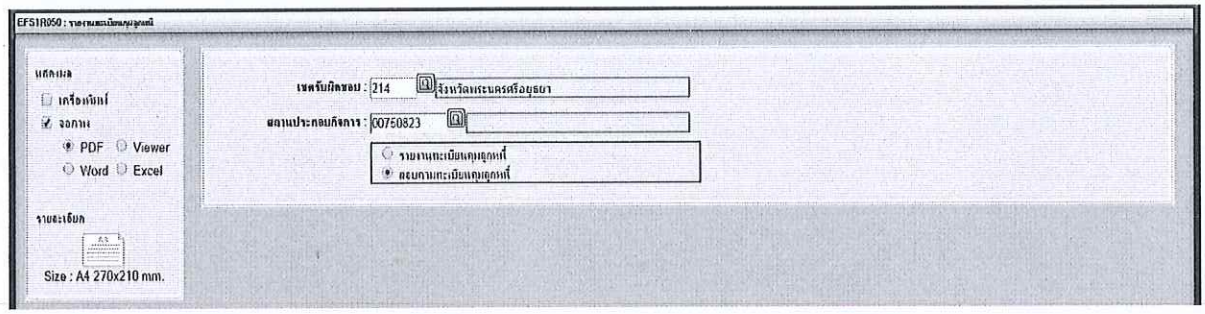


2.7 เมื่อทำการเลือกเขตรับผิดชอบ และค้นหาเลขที่วินิจฉัยคำร้องเสร็จเรียบร้อย จะแสดงข้อมูลดังรูป สามารถทำการเพิ่มข้อมูลในส่วนที่ยังไม่มีข้อมูลได้ และทำการบันทึกการจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง แล้วกดปุ่ม “บันทึก” เป็นการบันทึกข้อมูลเรียบร้อย



2.8 เมื่อบันทึกแบบคำขอ สกล.1 เรียบร้อยแล้ว ให้ตรวจสอบรายงาน ➡ EFS1R050 รายงานทะเบียนคุมลูกหนี้




2.9 พิมพ์ทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์ ส่งพร้อมกับแบบ สกล. 1 หรือ สกล. 2 (ตัวจริง) ให้กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

EFS1R052 — กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน — หน้า 10 / 10 — 6/9/2559

สอบถามทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์ (กรณีการพลเขย)

เขตรับผิดชอบ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

บริษัทจำกัดมหาชนสหกรรมเครื่องเขียนไทย

| เลขที่รับ | ชื่อ - สกุล ลูกจ้าง | | รับ/เดือน/ปีจ่ายเงิน | | เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้าง (บาท) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| คณะเบี้ยค่าพริบ (บาท) มีพ.ศ. | 2559 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | 2568 |
| ยบ. - 110/2559 | นางสาวทิพวรรณ ธัญญาวุฒิ | | 21/1/3102 | | 18,000.00 | | | | | |
| | 2,559.46 | 5,252.06 | 7,952.06 | 10,652.06 | 13,359.46 | 16,059.46 | 18,759.46 | 21,459.46 | 24,166.85 | 26,866.85 |
| ยบ. - 111/2559 | นางสาววรรณา แสงดำ | | 21/1/3102 | | 18,000.00 | | | | | |
| | 2,559.46 | 5,252.06 | 7,952.06 | 10,652.06 | 13,359.46 | 16,059.46 | 18,759.46 | 21,459.46 | 24,166.85 | 26,866.85 |
| ยบ. - 112/2559 | นางสาวธีรา ล่ำเลิศเบญจรงค์ | | 21/1/3102 | | 18,000.00 | | | | | |
| | 2,559.46 | 5,252.06 | 7,952.06 | 10,652.06 | 13,359.46 | 16,059.46 | 18,759.46 | 21,459.46 | 24,166.85 | 26,866.85 |
| ยบ. - 113/2559 | นางน่านเจ้น ภูลี | | 21/1/3102 | | 18,000.00 | | | | | |
| | 2,559.46 | 5,252.06 | 7,952.06 | 10,652.06 | 13,359.46 | 16,059.46 | 18,759.46 | 21,459.46 | 24,166.85 | 26,866.85 |
| ยบ. - 171/2559 | นางสาวมยุรีย์ หิโล | | 12/2/3102 | | 9,000.00 | | | | | |
| | 1,198.36 | 2,544.66 | 3,894.66 | 5,244.66 | 6,598.36 | 7,948.36 | 9,298.36 | 10,648.36 | 12,002.06 | 13,352.06 |
| ยบ. - 172/2559 | นางสาวนณี คนกลาย | | 8/4/3102 | | 27,000.00 | | | | | |
| | 2,973.70 | 7,012.61 | 11,062.61 | 15,112.61 | 19,173.70 | 23,223.70 | 27,273.70 | 31,323.70 | 35,384.80 | 39,434.80 |
| | | | | รวม | 2,862,000.00 | | | | | |
| | 406,006.37 | 834,130.69 | 1,263,430.69 | 1,692,730.69 | 2,123,206.37 | 2,552,506.37 | 2,981,806.37 | 3,411,106.37 | 3,841,582.77 | 4,270,882.77 |

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

รายงานการรับ - จ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ประจำเดือน..... พ.ศ. .....

หน่วย : บาท

| วัน เดือน ปี | เลขที่ เอกสาร | รายการ | รายรับ | | | | | รายจ่าย | | | | | คงเหลือ | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | รับเงินโอนจากกองทุนฯ | ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคา | ค่าปรับรับ | รายรับอื่นๆ | รวมรับ | จ่ายเงินสงเคราะห์ | โอนดอกเบี้ยเงินฝากเข้ากองทุนฯ | โอนเงินค่าปรับเข้ากองทุน | รายจ่ายบริหารกองทุน | รวมจ่าย | เงินฝากธนาคาร | เงินสด / เช็ค | รวม |
| | | ยอดยกมา | | | | | | | | | | | | | |
| | | รวมเดือนนี้ | | | | | | | | | | | | | |
| | | รวมตั้งแต่ต้นปี (ยอดยกไป) | | | | | | | | | | | | | |

ที่ ...../.....

เรียน ผอ.กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
เพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

<u>เอกสารแนบท้าย</u>

1. หลักฐานการรับเงินค่าปรับ/รายรับ ..... ฉบับ
2. หลักฐานการจ่ายเงินสงเคราะห์ ..... ฉบับ
3. หลักฐานการโอนเงินให้กองทุนน ..... ฉบับ
4. หลักฐานค่าใช้จ่ายในการโอนเงินให้กองทุนฯ.....ฉบับ
5. สำเนาสมุดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์..... ฉบับ

<u>ให้ สสค. จัดทำรายงานนี้ 2 ชุด</u>

1. <u>ต้นฉบับ</u> ส่ง กองทุนฯ **พร้อมเอกสารภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป**
2. <u>สำเนา</u> เก็บไว้ที่ สสค.

**<u>หมายเหตุ</u>** ยอดยกมาของปีบัญชีถัดไป จะยกมาเฉพาะยอดเงินคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม ของปีปัจจุบัน เนื่องจากกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้รวมเอกสารด้านรับ-จ่าย บันทึกรายการบัญชีประจำปีเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่...../สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

รายงานการรับ - จ่ายเงินของลูกจ้างที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อ เงินเพื่อจ่ายให้ลูกจ้างพื้นที่/จังหวัด.....เลขที่ .....

ประจำเดือน..... พ.ศ. .....

| วัน/เดือน/ปี ที่รับเอกสาร | เลขที่ เอกสาร | รายการ | การรับ | | การจ่าย | | คงเหลือ | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | (บาท) | (คน) | (บาท) | (คน) | (บาท) | (คน) | |
| | | ยอดยกมา | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | รวมเดือนนี้ | - | - | - | - | - | - | |
| | | รวมตั้งแต่ต้นปี (ยอดยกไป) | - | - | - | - | - | - | |

ที่ ...../.....

เรียน ผอ.กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

<u>เอกสารแนบท้าย</u>

1. หลักฐานการนำเงินฝากธนาคาร..... ฉบับ
2. หลักฐานการจ่ายเงินให้ลูกจ้าง (แบบสกล.2).....ฉบับ
3. รายชื่อลูกจ้างที่ไม่มารับเงิน (ส่งเมื่อสิ้นปี)

<u>ให้ สรพ./สสค. จัดทำรายงานนี้ 2 ชุด</u>

1. <u>ต้นฉบับ</u> ส่งกองทุนฯ **พร้อมเอกสาร ภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป**
2. <u>สำเนา</u> เก็บไว้ที่ สรพ./สสค.

**<u>หมายเหตุ</u>** ยอดยกมาของปีบัญชีถัดไป จะยกมาเฉพาะเงินคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม ของปีปัจจุบัน เนื่องจากกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้รวมเอกสารการรับ-จ่าย บันทึกรายการบัญชีประจำปีเรียบร้อยแล้ว

5. แบบตารางรายชื่อลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่...../
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....
รายชื่อลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. .....
(สำหรับส่งให้กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

| ชื่อสถานประกอบกิจการ | วันที่นำเงินเข้าบัญชีเงินฝาก | ชื่อ-นามสกุล ของลูกจ้าง | จำนวนเงิน (บาท) |
|---|---|---|---|
| | | | |

**หมายเหตุ** : ส่งภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่_____/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด_____

รายงานการชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำเดือน_____

| ชื่อ-ที่อยู่นายจ้าง สถานประกอบการ | รายการ | จำนวนเงินสงเคราะห์ที่จ่าย | รับชำระเงินคืนจากลูกหนี้ฯ | | | จำนวนหนี้คงเหลือ | | | ผลการติดตามหนี้/ผลการดำเนินคดีอาญา | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เงินสงเคราะห์ | ดอกเบี้ย | รวม | เงินสงเคราะห์ | ดอกเบี้ย | รวม | | |
| | | | | | | | | | | |

**หมายเหตุ** : ส่งแบบรายงานผลการชดใช้คืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป

7. แบบรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง
(ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

ประจำเดือน.....พ.ศ.....

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด /กรุงเทพมหานครพื้นที่ .....

| ลำดับที่ | วันที่ส่งเงินสงเคราะห์ | ชื่อลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงิน | อยู่ขั้นตอน (ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง ) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | อยู่ระหว่างการรวบรวมส่งพนักงานอัยการ | ส่งสำนวนให้พนักงานอัยการ | ฟ้องศาลอยู่ระหว่างพิจารณา | มีคำพิพากษา (ส่งสำนวนด้วย) | มีหมายบังคับคดี | ติดตามหนี้เพื่อบังคับคดี | แจ้งยกเลิกบังคับคดี (ส่งสำนวนด้วย) |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน ลงชื่อ ..... หัวหน้าส่วนราชการ

หมายเหตุ : รายงานความคืบหน้าให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบเป็นประจำทุกเดือน โดยกำหนดส่งภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป

8. แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงิน กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

**สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่.....**

**รายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)**

1. ชื่อนายจ้าง (ลูกหนี้).....
2. จำนวนเงินที่กองทุนฯ จ่ายสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง.....บาท ได้รับชดใช้แล้ว.....บาท คงเหลือ (เงินต้น).....บาท
3. การดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สินในปีงบประมาณ..... ครั้งที่..... ระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....
4. ลักษณะของการตรวจสอบ

ได้ตรวจสอบทรัพย์สินในลักษณะและแหล่งต่างๆ ดังนี้ (ให้กาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ❑ หน้าหัวข้อที่ตรงกับการตรวจสอบเป็นจำนวนตามที่ได้ทำการตรวจสอบในระหว่างเวลาตามข้อ 3)

- ❑ สถานประกอบกิจการหรือที่ทำการของนายจ้าง
- ❑ สำนักงานทะเบียนธุรกิจ (หุ้นส่วนบริษัท)
- ❑ สำนักงานที่ดิน
- ❑ สำนักงานขนส่ง
- ❑ คดีอาญา
- ❑ สำนักงานสรรพากร
- ❑ สำนักงานทะเบียนเครื่องจักร
- ❑ ภูมิลำเนาหรือสถานที่อยู่อาศัยของนายจ้าง
- ❑ สำนักงานทะเบียนราษฎร์
- ❑ ธนาคาร
- ❑ คดีแพ่ง
- ❑ ตรวจสอบล้มละลาย/ฟื้นฟูกิจการ*
- ❑ อื่นๆ บุคคลหรือสถานที่ที่เกี่ยวข้อง (ระบุ)..... .....

5. รายละเอียดเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สิน

ให้บรรยายการตรวจสอบทรัพย์สินที่ได้ดำเนินการตรวจสอบตามที่ระบุไว้ในข้อ 4 โดยให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้ แหล่งที่ตรวจสอบ วันที่ตรวจสอบ ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ วิธีการตรวจสอบ สถานที่ หรือบุคคลที่ตรวจสอบ รายการทรัพย์สินหรือสิทธิของนายจ้าง (ลูกหนี้) ที่ตรวจพบการจัดการเกี่ยวกับทรัพย์สินของนายจ้างที่ตรวจพบ ปัญหาอุปสรรคหรือข้อสังเกตใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นกรณีที่ได้ตรวจสอบหลายแหล่งให้บรรยายแยกกันแต่ละแห่งเป็นข้อ 5.1 5.2 5.3 ข้อ....เป็นลำดับถัดไป

5.1 ได้ตรวจสอบทรัพย์สินของนายจ้าง (ลูกหนี้) ณ .....
.....
.....
.....

**หมายเหตุ** 1. ให้ใช้กระดาษเขียนบรรยายต่อเป็นหน้าถัดไป

2. ให้จัดทำรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินของนายจ้างแต่ละรายอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยเก็บรายงานนี้ไว้ที่สำนักงานและรวบรวมสำเนารายงานส่งให้กรมฯ (กองคุ้มครองแรงงาน)*

**ครั้งที่ 1** (ระหว่างเดือนตุลาคม – มีนาคม) ส่งภายในวันที่ 10 เมษายน

**ครั้งที่ 2** (ระหว่างเดือนเมษายน – กันยายน) ส่งภายในวันที่ 10 ตุลาคม เป็นประจำทุกปี

3. ปรับปรุงให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2561

9. แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองสงเคราะห์ลูกจ้าง

**แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง**

**หน่วยงาน.....**

**ครั้งที่..... ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....**

ชื่อสถานประกอบกิจการ.....

ชื่อนายจ้าง.....ประเภทกิจการ.....

ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ชื่อลูกจ้างที่ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์.....กับพวกรวมจำนวน.....คน

ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่...../.....ลงวันที่.....

ตามมติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ครั้งที่...../.....วันที่.....

จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย จำนวน.....คน จำนวนเงิน.....บาท

จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชย จำนวน.....คน จำนวนเงิน.....บาท

การดำเนินคดีอาญา ☐ ตรวจสอบเอกสาร ☐ แจ้งข้อกล่าวหา

☐ เปรียบเทียบปรับ ☐ อยู่ในชั้นพนักงานสอบสวน

☐ อยู่ในชั้นพนักงานอัยการ ☐ อยู่ในชั้นศาล

ได้รับเงินค่าปรับจำนวน.....บาท

การติดตามหนี้อยู่ระหว่าง ☐ มีหนังสือให้ชดใช้คืน ☐ มีหนังสือเตือน

☐ ตรวจสอบทรัพย์สิน ☐ ยึด อายัดทรัพย์สิน

☐ ยื่นขอเฉลี่ยทรัพย์ในคดีแพ่ง ☐ ยื่นขอรับชาระหนี้ในคดีล้มละลาย

สถานะของสถานประกอบการ ☐ ดำเนินกิจการ ☐ ไม่ดำเนินกิจการ

ได้รับชดใช้คืนจำนวน.....บาท

คงเหลือจำนวน.....บาท

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

---

**หมายเหตุ :** ส่งแบบรายงานฯ ให้กองคุ้มครองแรงงาน ทุก 6 เดือน (ครั้งที่ 1 : มกราคม – มิถุนายน ส่งภายในวันที่ 10 กรกฎาคม, ครั้งที่ 2 : กรกฎาคม – ธันวาคม ส่งภายในวันที่ 10 มกราคม เป็นประจำทุกปี) หากมีข้อสงสัยติดต่อกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โทรศัพท์ 0 2245 6881, 0 2245 7266

10. แบบรายงานการตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างและการรับชดใช้เงินคืน

## แบบรายงานการตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างและการรับชดใช้เงินคืน

ตั้งแต่เดือน มีนาคม ๒๕๔๓ – .....

ด้วยข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง ..... สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/พื้นที่ .....

ได้ตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้างและการรับชดใช้เงินคืนแล้ว ..... ขอยืนยันว่า ข้อมูลดังกล่าว

☐ ถูกต้องตรงกันกับข้อมูลของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

☐ ไม่ถูกต้อง และขอแก้ไขข้อมูลตามรายละเอียด ดังนี้

| ลำดับ | วัน / เดือน / ปี | ชื่อบริษัท | การจ่ายเงินสงเคราะห์ | | | | จำนวนเงินที่จ่าย (บาท) | จำนวนลูกจ้างที่ได้เงินสงเคราะห์(คน) | จับกดใช้เงินคืน/เงินรับคืนกองทุนฯ | รับคืนกรณีเงินสงเคราะห์ | คงเหลือเงินสัม | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | กรณีค่าชดเชย | | กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย | | | | | | | |
| | | | จำนวนเงิน (บาท) | (คน) | จำนวนเงิน (บาท) | (คน) | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| รวมทั้งสิ้น | | | | | | | | | | | | |

โดยมีเอกสารแนบ ดังนี้ .....

.....

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

ลงชื่อ ..... หัวหน้าสำนักงาน

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

## 11. แบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

**แบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง**

ของนายจ้างราย บริษัท .....

จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

**1. ข้อเท็จจริง**

1.1 สถานประกอบกิจการชื่อ

1.2 ประกอบกิจการ

1.3 กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล

1.4 ที่อยู่นายจ้าง (สำนักงานแห่งใหญ่/สถานที่ตั้งสถานประกอบกิจการ)

1.5 สถานภาพขณะที่ลูกจ้างยื่นคำร้อง

1.6 สถานภาพปัจจุบันของสถานประกอบกิจการ... (ตามหนังสือรับรองนิติบุคคลและสถานภาพที่แท้จริง)

**2. นายจ้างได้ค้างจ่ายเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 คือ** (ให้กล่าวถึงข้อเท็จจริงโดยย่อในการยื่นคำร้อง การออกคำสั่ง การปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง และสาเหตุของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง

2.1 .....

.....

2.2 .....

.....

2.3 .....

.....

**3. การดำเนินคดีอาญา** (ใส่รายละเอียดของการดำเนินคดีอาญา)

**การดำเนินคดีแพ่ง** (ใส่รายละเอียดของการดำเนินคดีแพ่ง)

**4. การยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง**

4.1 วันที่ลูกจ้างยื่นคำขอ คำขอเป็นเงินประเภทใด

4.2 มติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หรือความเห็นของผู้มีอำนาจพิจารณาจ่ายเงิน

4.3 ใส่รายละเอียดมติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ลูกจ้างมารับเงินวันที่เท่าไหร่ หน้าที่ของนายจ้างในการชำระเงินต้นและดอกเบี้ยในจำนวนเงินที่กองทุนฯ ได้จ่ายให้แก่ลูกจ้าง

**5. การติดตามหนี้เพื่อชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง**

5.1 หนังสือแจ้งว่าลูกจ้างขอเงินกองทุน

5.2 หนังสือแจ้งว่าได้จ่ายเงินกองทุนให้ลูกจ้างแล้ว

5.3 หนังสือเตือนให้นายจ้างนำเงินมาชำระ

5.4 การตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้างได้ทำการตรวจสอบที่ใดบ้าง เช่น ได้ตรวจสอบบัญชีเงินฝาก ตรวจสอบกรรมสิทธิ์ที่ดิน ตรวจสอบกรรมสิทธิ์รถยนต์ ตรวจสอบกรรมสิทธิ์เครื่องจักร สถานะบุคคล ตรวจสอบภูมิลำเนาหรือสถานที่อยู่อาศัยนายจ้าง เป็นต้น

**6. (รายละเอียดในการตรวจสอบทรัพย์) พนักงานตรวจแรงงาน** สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด..... ดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สิน ดังนี้

พนักงานตรวจแรงงานได้ตรวจสอบทรัพย์สินของผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินคืน ดังนี้

| ปีงบประมาณ | ครั้งที่ | ตรวจสอบทรัพย์/สถานะบุคคล | | | | | | ผลการตรวจสอบทรัพย์สิน | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | บัญชีธนาคาร | กรรมสิทธิ์ที่ดิน | กรรมสิทธิ์เครื่องจักร | กรรมสิทธิ์ยานพาหนะ | สถานะนิติบุคคล/บุคคลธรรมดา | อื่นๆ | | |
| 2548 | 1 | - | - | - | - | - | | - | |
| | 2 | - | - | - | - | - | - แจ้งนายจ้างว่าลูกจ้างขอเงินกองทุน | - | 25 ส.ค. 48 |
| 2549 | 1 | - | - | - | - | - | - แจ้งให้นายจ้างนำเงินมาคืน<br>- เตือนนายจ้างให้นำเงินมาคืน | -<br>- | 1 ต.ค. 49<br>2 พ.ย. 49 |
| | 2 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2550 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 2 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2551 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 2 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2552 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 2 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2553 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 2 | / | / | / | / | / | - | ไม่พบ | |
| 2554 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 2 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2555 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 2 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2556 | 1 | / | / | / | / | / | - | ไม่พบ | |
| | 2 | / | / | / | / | ร้าง | นายทะ เบียนขีดชื่อออก | ไม่พบ | |
| 2557 | 1 | / | / | / | / | ร้าง | - | ไม่พบ | |
| | 2 | / | / | / | / | ร้าง | - | ไม่พบ | |

**- สรุปจำนวนเงินที่ติดตามได้และที่จะขอจำหน่าย** (ให้ใส่รายละเอียดของจำนวนหนี้ที่ค้างชำระและจะขอจำหน่ายหนี้ โดยแยกเป็นเงินต้น และดอกเบี้ย หากมีการยึดอายัดทรัพย์สินได้ ให้ใส่รายละเอียดว่ายึดได้เป็นจำนวนเงินเท่าใด คิดเป็นเงินต้น และดอกเบี้ย)

**7. (ขอจำหน่ายหนี้ตามประกาศฯ ในข้อใด) ตัวอย่างเช่น ได้ขอจำหน่ายหนี้ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2558 ดังนี้**

ข้อ 2 ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญได้ โดยไม่จำเป็นต้องติดตามทวงถามและตรวจสอบทรัพย์สินจนครบสิบปีจากผู้ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(2) กรณีได้จดทะเบียนเลิกนิติบุคคล และได้ชำระบัญชีเสร็จแล้วหรือนายทะเบียนเพิกถอนทะเบียนนิติบุคคลหรือถูกขีดชื่อออกจากทะเบียน และไม่พบว่ามีทรัพย์สินใด ๆ ที่จะชำระหนี้ได้ หรือพ้นกำหนดเวลาที่กฎหมายห้ามมิให้ฟ้องร้องเรียกหนี้สินที่นิติบุคคล หรือผู้เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น หรือผู้ชำระบัญชี หรือบุคคลอื่นเป็นลูกหนี้อยู่ในฐานะเช่นนั้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

---

<u>หมายเหตุ</u> : การจัดเรียงเอกสารประกอบให้จัดเรียงตามหัวข้อของแบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้เพื่อความเป็นระเบียบและความสะดวกในการตรวจสอบ

# (ตัวอย่าง)

**สรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง**

ของนายจ้างราย บริษัท อ่อนหล้า จำกัด

จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

**1. ข้อเท็จจริง**

1.1 สถานประกอบกิจการชื่อ บริษัท อ่อนหล้า จำกัด

1.2 ประกอบกิจการ ผลิตที่นอน หมอน มุ้ง

1.3 กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลคือ นายอ่อนแรง เหนื่อยหล้า เป็นกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล

1.4 สำนักงานแห่งใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 52 หมู่ที่ 9 ตำบลพลับพลา อำเภอเมือง จังหวัด จันทบุรี

1.5 สถานภาพในขณะที่ลูกจ้างยื่นคำร้องบริษัทฯ ประสบปัญหาในการประกอบธุรกิจมีหนี้สินจำนวนมากทำให้ไม่มีเงินจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง และกำลังจะปิดกิจการ

1.6 สถานภาพปัจจุบันของสถานประกอบกิจการ ปัจจุบันมิได้ดำเนินการแล้ว มีสถานะเป็นบริษัทร้างซึ่งนายทะเบียนได้ขีดชื่อออกจากบริษัทเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2556

**2. นายจ้างได้ค้างจ่ายเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 คือ**

2.1 นายนิ่มนวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรีว่าบริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง

2.2 พนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรีสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่าบริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างนายนิ่มนวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง จริง สาเหตุเกิดจากบริษัทฯนายจ้าง ประสบปัญหาในการประกอบธุรกิจเป็นเหตุให้บริษัทฯ นายจ้าง มีหนี้สินจำนวนมากทำให้ไม่มีเงินจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างผู้ร้อง พนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรีจึงมีคำสั่ง ที่ 80/2548 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2548 ให้บริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ นายนิ่มนวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง เป็นเงินทั้งสิ้นรวมจำนวน 2,800 บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง

2.3 พนักงานตรวจแรงงานได้ส่งคำสั่งทางไปรษณีย์ตอบรับ โดยบริษัท อ่อนหล้า จำกัด ได้ทราบคำสั่งโดยชอบแล้วเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2548 แต่มิได้ปฏิบัติตามคำสั่งและไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่งภายในเวลาที่กำหนด คำสั่งดังกล่าวจึงเป็นที่สุด

**3. การดำเนินคดีอาญา**

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้มีหนังสือที่..... ลงวันที่..... ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษในความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา..... ต่อสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทบุรี ซึ่ง ร.ต.ท. ขยัน ขันแข็ง พนักงานสอบสวนได้รับเรื่องไว้ดำเนินการตามคดีอาญาที่ 123/2548 ลงวันที่ 1 กันยายน 2548 ปจว.ข้อ 2 เวลา 09.30 น. (หากยังไม่ได้เลขคดีอาญา ให้ใส่เลขลงรับของสถานีตำรวจ ชื่อตัวและชื่อสกุลผู้ที่รับเรื่องด้วย เช่น ด.ต.รักษา วินัย ได้รับเรื่องไว้ ตามเลขรับที่ 789/2548 ลงวันที่ 1 กันยายน 2548 เวลา 09.00 น.) <u>หรือหากมีผลของคดีให้ใส่ผลของคดี เช่น ศาลจังหวัดจันทบุรีมีคำพิพากษาให้ปรับกระทงละ 2,000 บาท รวม 2 กระทง คงปรับ 4,000 บาท จำเลยรับสารภาพลดให้กึ่งหนึ่งคงปรับ 2,000 บาท ตามคดีหมายเลขดำที่ 963/2549 คดีหมายเลขแดงที่ 1143/2549 รับเงินค่าปรับเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามใบเสร็จรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเล่มที่ 0277 เลขที่ 01 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2551</u>

**การดำเนินคดีแพ่ง** ลูกจ้างไม่มีความประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ฟ้องคดีแพ่งเนื่องจากไม่สะดวกในการไปศาล ไม่มีค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (หากมีการฟ้องคดีให้ใส่รายละเอียด เช่น ยื่นฟ้องที่ศาล.....เป็นคดีหมายเลขดำที่ 123/2548 ลงวันที่..... ศาลมีคำพิพากษาแล้วตามคดีหมายเลขแดงที่..... ลงวันที่..... (ให้ใส่รายละเอียดผลของคดี)

**4. การยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง**

4.1 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2548 นายนิ่มนวล อ่อนนุ่ม ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกรณีเงินอื่นนอกจากค่าชดเชย

4.2 คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในการประชุม ครั้งที่ 10/2548 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกำหนด

4.3 คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้อนุมัติให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายนิ่มนวล อ่อนนุ่ม เป็นเงินจำนวน 2,800 บาท ลูกจ้างได้มารับเงินสงเคราะห์ไปแล้วเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2548 เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 2,800 บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน) บริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างจึงมีหน้าที่ชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เป็นเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน 2,800 บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน) พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีนับแต่วันที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้าง

**5. การติดตามหนี้เพื่อชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง**

5.1 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2548 พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือที่..... ลงวันที่..... แจ้งนายจ้างว่านายนิ่มนวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง ได้ยื่นคำร้องขอเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง นายจ้างได้รับหนังสือวันที่ 27 สิงหาคม 2548

5.2 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2548 พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือที่..... ลงวันที่..... แจ้งให้นายจ้างทราบว่านายนิ่มนวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนฯ แล้วให้นายจ้างนำเงินไปชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ นายจ้างได้รับหนังสือวันที่ 3 ตุลาคม 2548 แต่ไม่ได้นำเงินไปคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

5.3 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2548 พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือที่..... ลงวันที่..... เตือนให้นายจ้างนำเงินไปชดใช้คืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ภายในสามสิบวันนายจ้างได้รับหนังสือเมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2548 แล้วไม่นำเงินไปชำระ

5.4 การตรวจสอบทรัพย์สินของผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้ตรวจสอบบัญชีเงินฝาก ตรวจสอบกรรมสิทธิ์ที่ดิน ตรวจสอบกรรมสิทธิ์รถยนต์ ตรวจสอบกรรมสิทธิ์เครื่องจักร สถานะบุคคล ตรวจสอบภูมิลำเนาหรือสถานที่อยู่อาศัยนายจ้าง ฯลฯ

**6. พนักงานตรวจแรงงาน** สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... ดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สิน ดังนี้

พนักงานตรวจแรงงานได้ตรวจสอบทรัพย์สินของผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินคืน ดังนี้

| ปีงบประมาณ | ครั้งที่ | ตรวจสอบทรัพย์/สถานะบุคคล | | | | | | ผลการตรวจสอบทรัพย์สิน | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | บัญชีธนาคาร | กรรมสิทธิ์ที่ดิน | กรรมสิทธิ์เครื่องจักร | กรรมสิทธิ์ยานพาหนะ | สถานะนิติบุคคล/บุคคลธรรมดา | อื่น ๆ | | |
| 2548 | 1 | - | - | - | - | - | | - | |
| | 2 | - | - | - | - | - | แจ้งนายจ้างว่าลูกจ้างขอเงินกองทุน | - | 25 ส.ค. 48 |

| ปีงบประมาณ | ครั้งที่ | ตรวจสอบทรัพย์/สถานะบุคคล | | | | | | ผลการตรวจสอบทรัพย์สิน | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | บัญชีธนาคาร | กรรมสิทธิ์ที่ดิน | กรรมสิทธิ์เครื่องจักร | กรรมสิทธิ์ยานพาหนะ | สถานะนิติบุคคล/บุคคลธรรมดา | อื่น ๆ | | |
| 2549 | 1 | - | - | - | - | - | - แจ้งให้นายจ้างนำเงินมาคืน<br>- เตือนนายจ้างให้นำเงินมาคืน | - | 1 ต.ค. 48<br>2 พ.ย. 48 |
| | 2 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2550 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 2 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2551 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 2 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2552 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 2 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2553 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 2 | / | / | / | / | / | - | ไม่พบ | |
| 2554 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 2 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2555 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 2 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2556 | 1 | / | / | / | / | / | | ไม่พบ | |
| | 2 | / | / | / | / | ร้าง | นายทะเบียนขีดชื่อออก | ไม่พบ | 24 มิ.ย. 56 |
| 2557 | 1 | / | / | / | / | ร้าง | - | ไม่พบ | |
| | 2 | / | / | / | / | ร้าง | - | ไม่พบ | |

**สรุปจำนวนเงินที่ติดตามได้และที่จะขอจำหน่ายหนี้สูญ**

- ไม่สามารถติดตามยึดอายัดทรัพย์นายจ้างมาชำระหนี้ได้เนื่องจากไม่ปรากฏว่านายจ้างมีทรัพย์สินที่จะทำการยึดอายัดได้จึงขอจำหน่ายหนี้สูญเป็นเงินต้นจำนวน 2,800 บาท ดอกเบี้ยจำนวน 4,200 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 7,000 บาท (แต่ถ้าสามารถติดตามหนี้ได้ก็ให้สรุปรายละเอียดลงไป เช่น เป็นหนี้เงินต้นจำนวน 2,800 บาท ทำการยึดเงินที่ธนาคารกรุงไทยได้เป็นเงินจำนวน 500 บาท ชำระดอกเบี้ยเป็นเงินจำนวน 450 บาท ชำระเงินต้นจำนวน 50 บาท คงเหลือหนี้เงินต้นจำนวน 2,750 บาท ดอกเบี้ยจำนวน 3,750 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 6,500 บาท จึงขอจำหน่ายหนี้เป็นเงินรวมจำนวน 6,500 บาท เป็นต้น)

**7. ได้ขอจำหน่ายหนี้ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2558 ดังนี้**

ข้อ 2 ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญได้ โดยไม่จำเป็นต้องติดตามทวงถามและตรวจสอบทรัพย์สินจนครบสิบปีจากผู้ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(2) กรณีได้จดทะเบียนเลิกนิติบุคคล และได้ชำระบัญชีเสร็จแล้วหรือนายทะเบียนเพิกถอนทะเบียนนิติบุคคลหรือถูกขีดชื่อออกจากทะเบียน และไม่พบว่ามีทรัพย์สินใด ๆ ที่จะชำระหนี้ได้ หรือพ้นกำหนดเวลาที่กฎหมายห้ามมิให้ฟ้องร้องเรียกหนี้สินที่นิติบุคคล หรือผู้เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น หรือผู้ชำระบัญชี หรือบุคคลอื่นเป็นลูกหนี้อยู่ในฐานะเช่นนั้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....นายกองทุน..รวมทรัพย์....)

ตำแหน่ง.....

12. แบบคำขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (กรณีนายจ้างนำเงินมาจ่ายให้ลูกจ้างตามคำสั่ง)

แบบ สกล.2

| สำหรับเจ้าหน้าที่ |
| --- |
| เลขที่รับ..... |
| วันที่รับ..... |

## คำขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

1. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....อายุ.....ปี
เลขประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐☐
อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
ขอยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ในฐานะลูกจ้างต่อ
[ ] สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่.....
[ ] สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....
จำนวนเงิน.....บาท (.....) ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ .....ลงวันที่.....
ในฐานะ [ ] ลูกจ้าง
[ ] ทายาทโดยธรรมของลูกจ้างชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....
ซึ่งเกี่ยวข้องเป็น.....ของลูกจ้าง

2. ข้าพเจ้าทำงานในสถานประกอบกิจการชื่อ.....
ประเภทกิจการ.....เจ้าของ/ผู้จัดการชื่อ.....
สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
ข้าพเจ้าเข้าทำงานตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....ได้รับค่าจ้าง.....บาท/ชั่วโมง/วัน/เดือน

3. ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานประกอบคำขออย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
[ ] สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ใช้แทนบัตรประจำตัวประชาชน
[ ] สำเนาใบอนุญาตขับรถ
[ ] สำเนาหนังสือเดินทางไปต่างประเทศ
[ ] อื่น ๆ ระบุ

ในกรณียื่นคำขอในฐานะทายาทโดยธรรมได้แนบสำเนาใบมรณบัตรของลูกจ้าง และสำเนาหลักฐานแสดงความเป็นทายาทโดยธรรม คือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นความจริงตามคำขอทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับเงิน
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

คำแนะนำ ให้ผู้ยื่นขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างลงลายมือชื่อรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับที่แนบด้วย

**การพิจารณา**

เรียน.....

ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงการขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างแล้วเห็นว่า

[ ] เป็นผู้ไม่มีสิทธิรับเงิน

[ ] เป็นผู้มีสิทธิรับเงิน

จำนวน.....บาท

(.....)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**คำอนุมัติ**

[ ] ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

.....

.....

[ ] อนุมัติให้จ่ายคืนเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

จำนวน.....บาท

(.....)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**ใบรับเงิน**

สำนักงาน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....อายุ.....ปี

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน.....บาท (.....) ไว้ถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้รับเงิน

(.....)

ลงชื่อ.....ผู้จ่ายเงิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

13. แบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพของลูกจ้าง ประกอบการพิจารณาคำขอรับเงินกองทุน

**แบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพของลูกจ้าง**
**ประกอบการพิจารณาคำขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง**
**********

ชื่อลูกจ้าง นาย/ นาง/ นางสาว.....อายุ.....ปี
ภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
โทรศัพท์.....
สถานที่ทำงาน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
โทรศัพท์.....

ลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่...../.....ลงวันที่.....

◯ ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย
◯ ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชย

ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ ดังนี้

๑. ภาระทางครอบครัว
เลี้ยงดู ◯ บิดา ◯ มารดา ◯ สามี ◯ ภรรยา
◯ บุตร จำนวน.....คน อายุ.....ปี อายุ.....ปี
อายุ.....ปี อายุ.....ปี

๒. ค่าใช้จ่ายประจำเดือน เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน.....บาท ได้แก่
ค่าเช่าบ้าน.....บาท ค่าน้ำ.....บาท ค่าไฟ.....บาท
ค่าอาหาร.....บาท ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ.....บาท

๓. ปัจจุบันมีรายได้จากการประกอบอาชีพ เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน.....บาท
◯ อาชีพอิสระ.....รายได้เดือนละ.....บาท
◯ อาชีพรับจ้าง.....รายได้เดือนละ.....บาท
◯ รายได้อื่นๆ.....รายได้เดือนละ.....บาท
◯ ไม่มีงานทำ ◯ ไม่มีรายได้

๔. สภาพความเดือดร้อนอื่น ๆ
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ลูกจ้างผู้แจ้งและรับรองข้อมูล
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : การให้ข้อมูลอันเป็นเท็จอาจจะเป็นความผิดทางอาญาได้

14. แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีค่าชดเชย (เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจอนุมัติ)

แบบ กท.๐๒/๓

## แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีค่าชดเชย
## (เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจอนุมัติ)

๑. ข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ

๑.๑ ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ : .....

(ถ้ามี) ชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามหรือประทับตราสำคัญ : .....

๑.๒ ภูมิลำเนา/ที่ตั้งสำนักงาน : .....

(ถ้ามี) สถานที่ทำงานของลูกจ้าง : .....

๑.๓ ประเภทกิจการ : .....

๑.๔ สภาพปัญหาของนายจ้าง : .....

สภาพปัญหาของนายจ้างที่เกิดขึ้น เพราะได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ใช่หรือไม่ ☐ใช่ ☐ไม่ใช่

๑.๕ สถานะในการดำเนินกิจการ : .....

๒. ข้อมูลผู้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์

ข้อมูลความเดือดร้อนของลูกจ้าง

| ลำดับ | ชื่อ – สกุล | วันที่สิ้นสุดนิติสัมพันธ์ | อายุงาน | สภาพความเดือดร้อน | จำนวนเงินสงเคราะห์ที่ขอรับ (บาท) |
|---|---|---|---|---|---|
| ๑. | | | | | |
| ๒. | | | | | |
| ๓. | | | | | |
| รวมเป็นเงินจำนวน | | | | | |

๓. การดำเนินการ

๓.๑ .....ลูกจ้างยื่นคำร้อง (ตร.๗) เมื่อวันที่ ..... พนักงานแรงงานได้ดำเนินการวินิจฉัยและออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.....ที่ ...../.....ลงวันที่ ..... พ.ศ. ..... สั่งให้นายจ้างจ่าย.....ให้แก่.....รวมเป็นเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ..... บาท (.....)โดยคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานดังกล่าวเป็นที่สุด เมื่อวันที่ ..... เนื่องจาก .....

๓.๒ การดำเนินคดีอาญา เมื่อวันที่..... ณ สถานีตำรวจ..... ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน.....

๓.๒ การดำเนินคดีแพ่ง .....

๓.๓ .....ลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ เมื่อวันที่ ..... รวมเป็นเงินสงเคราะห์จำนวนทั้งสิ้น ..... บาท (.....) ซึ่งไม่เกินอัตราที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

- ไม่เกินคนละ ๓๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างมีสิทธิพึงได้รับ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๓ ปี
- ไม่เกินคนละ ๕๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างมีสิทธิพึงได้รับ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี
- ไม่เกินคนละ ๗๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างมีสิทธิพึงได้รับ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานครบ ๑๐ ปีขึ้นไป

๔. ความเห็นพนักงานตรวจแรงงาน

☐ เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗ (๓) ข้อ ๘ และข้อ ๙

☐ ไม่เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗ (๓) ข้อ ๘ และข้อ ๙ เนื่องจาก .....

๕. รายการเอกสารประกอบการพิจารณา

| ลำดับ | รายการเอกสารหลักฐาน | จำนวน (ฉบับ) |
|---|---|---|
| ๑. | รายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์รายบุคคล (กรณีค่าขตเขย) | |
| ๒. | สำเนาคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ...../..... สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ. ..... | |
| ๓. | สำเนาหนังสือตำเนินคดีนายจ้างฐานฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน | |
| ๔. | สำเนาแบบ สกล.๑ และแบบแจ้งความเดือดร้อนในการดำรงชีพ | |
| ๕. | สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นคำขอ | |
| ๖. | | |
| ๗. | | |

ลงชื่อ ..... พนักงานตรวจแรงงาน

(.....)

วันที่ ...../...../.....

15. แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบ กท.๐๒/๒

**แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย**
**(เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)**

๑. หน่วยงานที่ส่งคำขอ : .....

๒. ข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ

๒.๑ ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ : .....

(ถ้ามี) ชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามหรือประทับตราสำคัญ : .....

๒.๒ ภูมิลำเนา/ที่ตั้งสำนักงาน : .....

(ถ้ามี) สถานที่ทำงานของลูกจ้าง : .....

๒.๓ ประเภทกิจการ : .....

๒.๔ สภาพปัญหาของนายจ้าง : .....

สภาพปัญหาของนายจ้างที่เกิดขึ้น เพราะได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ใช่หรือไม่ ☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่

๒.๕ สถานะในการดำเนินกิจการ : .....

๓. ข้อมูลผู้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์

ข้อมูลความเดือดร้อนของลูกจ้าง

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | วันที่สิ้นสุดนิติสัมพันธ์ | สภาพความเดือดร้อน | จำนวนเงินอื่นที่ค้างจ่าย (บาท) | จำนวนเงินสงเคราะห์ที่ขอรับ (บาท) |
|---|---|---|---|---|---|
| ๑. | | | | | |
| ๒. | | | | | |
| ๓. | | | | | |
| รวมเป็นเงินจำนวน | | | | | |

๔. การดำเนินการ

๔.๑ .....ลูกจ้างยื่นคำร้อง (ศร.๗) เมื่อวันที่ ..... พนักงานแรงงานได้ดำเนินการวินิจฉัยและออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.....

ที่ ...../.....ลงวันที่ ..... พ.ศ. ..... สั่งให้นายจ้างจ่าย.....

ให้แก่.....รวมเป็นเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ..... บาท (.....)

โดยคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานดังกล่าวเป็นที่สุด เมื่อวันที่ ..... เนื่องจาก .....

๔.๒ การดำเนินคดีอาญา เมื่อวันที่..... ณ สถานีตำรวจ..... ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน.....

๔.๒ การดำเนินคดีแพ่ง .....

๔.๓ .....ลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ เมื่อวันที่ ..... รวมเป็นเงินสงเคราะห์จำนวนทั้งสิ้น ..... บาท (.....) ซึ่งไม่เกินคนละ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างมีสิทธิพึงได้รับ

๕. ความเห็นพนักงานตรวจแรงงาน

☐ เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗ (๒) ข้อ ๘ และข้อ ๙

☐ ไม่เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗ (๒) ข้อ ๘ และข้อ ๙ เนื่องจาก .....

๖. เอกสารประกอบการพิจารณา

| ลำดับ | รายการเอกสารหลักฐาน | จำนวน (ฉบับ) |
|---|---|---|
| ๑. | รายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์รายบุคคล (กรณียื่นนอกจากค่าชดเชย) | |
| ๒. | สำเนาคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ...../..... สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ. ..... | |
| ๓. | สำเนาหนังสือดำเนินคดีนายจ้างฐานฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน | |
| ๔. | สำเนาแบบ สกส.๑ และแบบแจ้งความเดือดร้อนในการดำรงชีพ | |
| ๕. | สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นคำขอ | |

ลงชื่อ ..... พนักงานตรวจแรงงาน

(.....)

วันที่ ...../...../.....

แบบ กท.๐๓

แบบสรุปรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล (กรณี.....)

ชื่อนายจ้าง .....

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.....

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล ลูกจ้าง | วันที่สิ้นสุดสิทธิประกันสังคม | อายุงาน | หน้าที่ | อัตราค่าจ้าง | | จำนวนเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน (รวมทุกคำสั่ง) | | | จำนวนเงินสงเคราะห์ที่ลูกจ้างยื่นคำขอ (บาท) | หมายเหตุ (โปรดระบุประเภทเงิน เช่น ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา เงินประกัน ฯลฯ) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | เดือนละ (บาท) | วันละ (บาท) | จำนวนเงินที่นายจ้างต้องจ่ายตามคำสั่ง (บาท) | จำนวนเงินที่นายจ้างจ่ายภายหลังมีคำสั่ง (บาท) | เงินจำนวนที่นายจ้างคงต้องตามคำสั่ง (บาท) | | |
| ๑ | | | | | | | | | | | |
| ๒ | | | | | | | | | | | |
| ๓ | | | | | | | | | | | |
| ๔ | | | | | | | | | | | |
| รวม | | | | | | | | | | | |

| คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน | |
|---|---|
| ๑ | คำสั่ง ที่ ...../..... ลงวันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ..... |
| ๒ | คำสั่ง ที่ ...../..... ลงวันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ..... |
| ๓ | คำสั่ง ที่ ...../..... ลงวันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ..... |
| ๔ | คำสั่ง ที่ ...../..... ลงวันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ..... |
| ๕ | คำสั่ง ที่ ...../..... ลงวันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ..... |

ลงชื่อ ..... ผู้รับคำขอ/ผู้ตรวจสอบ

(.....)

วันที่ .....

ประเภทคำขอ ☐ กรณีนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย

๑. อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์คนละไม่เกิน ๓๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๓ ปี

๒. อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์คนละไม่เกิน ๕๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี

๓. อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์คนละไม่เกิน ๗๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ ๑๐ ขึ้นไป

☐ กรณีอื่นนอกจากคำชดเชย

อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์คนละไม่เกิน ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับ (๖๐ x ..... = .....บาท)

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

แบบ กท.๐๕

รายละเอียดข้อมูลของลูกจ้างซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

หน่วยงาน .....

ชื่อนายจ้าง .....

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล ลูกจ้าง | เอกสารประจำตัว | | | | ผลการตรวจสอบข้อมูลลูกจ้างเบื้องต้น | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | เลขที่หนังสือเดินทาง/บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย | วันสิ้นอายุ | เลขที่ใบอนุญาตทำงาน | วันสิ้นอายุ | ถูกต้อง | ไม่ถูกต้อง |
| ๑ | | | | | | | |
| ๒ | | | | | | | |
| ๓ | | | | | | | |
| ๔ | | | | | | | |
| ๕ | | | | | | | |
| ๖ | | | | | | | |
| ๗ | | | | | | | |
| ๘ | | | | | | | |

ลงชื่อ..... ผู้รับคำขอ/ผู้ตรวจสอบ

(.....)

วันที่ .....

18. แบบจำหน่ายคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบ กท.๐๔

**แบบจำหน่ายคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง**

ตามที่ ..... ลูกจ้าง ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เมื่อวันที่ ..... พ.ศ. ..... เลขรับตามแบบ สกส.๑ ที่ ..... พนักงานตรวจแรงงานได้รับข้อเท็จจริงภายหลังลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ฯ คือ

☐ นายจ้างนำคดีไปสู่ศาลและได้วางเงินต่อศาลตามมาตรา ๑๒๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

☐ ลูกจ้างนำคดีไปสู่ศาลตามมาตรา ๑๒๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือลูกจ้างนำคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานซึ่งเป็นที่สุดไปฟ้องศาลเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งและได้มีการทำสัญญาประนีประนอมยอมความที่ไม่ได้แสดงข้อความไว้ชัดแจ้งว่า ให้ถือบังคับตามคำฟ้องหากคู่กรณีไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนีประนอมยอมความดังกล่าว

☐ นายจ้างได้นำเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานมาวางต่อพนักงานตรวจแรงงานแล้ว หรือนายจ้างได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน หรือตามคำพิพากษาของศาล หรือตามสัญญาประนีประนอมยอมความหรือข้อตกลงใด ๆ ให้แก่ลูกจ้างก่อนที่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจะได้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง และเป็นเงินจำนวนไม่น้อยกว่าอัตราเงินสงเคราะห์ที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

☐ ลูกจ้างเคยได้รับเงินสงเคราะห์จากกรณีที่นายจ้างรายเดิมไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ลูกจ้างได้รับเงินสงเคราะห์

☐ การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างพ้นกำหนดเวลาสองปีตามข้อ ๘ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๗/๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ จำหน่ายคำขอรับเงินสงเคราะห์ของ .....

ลงชื่อ ..... พนักงานตรวจแรงงาน
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

<u>ความเห็นเพิ่มเติมของผู้มีอำนาจอนุมัติ</u>

.....

.....

ลงชื่อ ..... ผู้มีอำนาจอนุมัติ
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

หมายเหตุ กรณีคำขอรับเงินสงเคราะห์ฯ นั้น เป็นคำขอกรณีเงินอื่นนอกจากค่าชดเชย เมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติได้ทราบแล้ว ให้พนักงานตรวจแรงงานแจ้งต่อคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเพื่อทราบต่อไป

19. แบบตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบ กท.๐๙

**แบบตรวจสอบข้อมูลก่อนการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง**

ชื่อ - สกุลของลูกจ้าง (นาย/นาง/นางสาว) .....

ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ .....

คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน สรพ./สสค. ..... ที่ ...../..... ลงวันที่ ..... พ.ศ. .....

(กรณีมากกว่า ๑ คำสั่ง โปรดระบุด้านท้ายแบบ)

☐ กรณีลูกจ้างสัญชาติไทย

เลขบัตรประจำตัวประชาชน .....

☐ กรณีลูกจ้างเป็นบุคคลผู้ซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

เลขหนังสือเดินทาง ..... เลขใบอนุญาตทำงาน .....

เลขบัตรบัตรประจำตัวบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) .....

วันที่ให้การ ..... สถานที่ให้การ .....

โปรดตอบคำถามดังต่อไปนี้

๑. นับตั้งแต่วันที่ท่านได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ท่านได้รับเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานแล้วหรือไม่

☐ ได้รับเงินเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานจนครบถ้วนแล้ว

☐ ได้รับเงินเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานบางส่วนแล้ว เมื่อวันที่.....

เป็นเงินจำนวน ..... บาท (.....) (กรณีมากกว่า ๑ ครั้ง โปรดระบุด้านท้ายแบบ)

☐ ยังไม่เคยได้รับเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

๒. นับตั้งแต่วันที่พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่ง ท่านได้นำคำสั่งนั้นไปฟ้องคดีต่อศาลหรือไม่

☐ ข้าพเจ้าได้นำคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานไปฟ้องคดีต่อศาล เมื่อวันที่.....

☐ ข้าพเจ้ามิได้นำคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานไปฟ้องคดีต่อศาล

๓. พนักงานตรวจแรงงานได้แจ้งต่อท่านจนเป็นที่เข้าใจแล้วหรือไม่ว่า หากท่านได้รับเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานจากผู้มีหน้าที่ขอใช้เงินแก่ท่านตามคำสั่งนั้นก่อนที่ท่านจะได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนก็ตามแล้ว สิทธิในการได้รับเงินสงเคราะห์ฯ ของท่านย่อมสิ้นไป หรือจำนวนเงินสงเคราะห์ที่ท่านอาจได้รับจะลงลด แล้วแต่กรณี

☐ ข้าพเจ้าได้รับการแจ้งจากพนักงานตรวจแรงงานจนเป็นที่เข้าใจแล้ว

☐ ข้าพเจ้ายังไม่ได้รับการแจ้งจากพนักงานตรวจแรงงาน

อื่น ๆ โปรดระบุ.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าคำให้การของข้าฯ เป็นความจริงทุกประการจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ ..... พนักงานตรวจแรงงาน
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

ลงชื่อ ..... ผู้ยื่นคำขอ
(.....)
วันที่ .....

20. แบบแจ้งการยกเลิกคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบ กพ.๑๐

**แบบแจ้งยกเลิกคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง**

.....

วันที่ .....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) .....ลูกจ้าง
ของ.....
ขอแจ้งความประสงค์ยกเลิกคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ซึ่งได้ยื่นต่อพนักงานตรวจแรงงานไว้
เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ..... ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน..... ที่ ...../..... ลงวันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. .....
(กรณีมีมากกว่า ๑ คำสั่ง โปรดระบุ) .....
.....
.....
เป็นเงินสงเคราะห์จำนวน ..... บาท (.....)
เนื่องจาก.....
.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าคำให้การของข้าฯ เป็นความจริงทุกประการจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ ..... ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

กรณีลูกจ้างแจ้งความประสงค์ทางโทรศัพท์หรือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
วันที่ได้รับการติดต่อ..... เวลา..... ..... น.
หมายเลขโทรศัพท์ของลูกจ้าง..... หรือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (โปรดระบุวิธีการ)
.....

ลงชื่อ ..... พนักงานตรวจแรงงาน
(.....)
ตำแหน่ง .....

ทั้งนี้กรณีลูกจ้างแจ้งความประสงค์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้บันทึกภาพประกอบการขอแจ้งยกเลิกคำขอ

21. แบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online

เลขที่.....
(เฉพาะเจ้าหน้าที่กองทุนฯ)

**แบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online**
**กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**
**(ใช้สำหรับลูกจ้างยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่)**

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. .....

เรียน ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน

ข้าพเจ้า.....นามสกุล.....

เลขประจำตัวประชาชน ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

เลขที่หนังสือเดินทาง (กรณีลูกจ้างต่างชาติ) ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

หรือ
บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ...../..... ลงวันที่/.....เดือน ..... พ.ศ. .....
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ .....

☐ กรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย ☐ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย

ชื่อบริษัท (ลูกจ้างยื่นขอรับเงินสงเคราะห์) .....

อยู่บ้านเลขที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

เบอร์โทรศัพท์.....

ขอรับเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online โดยได้แนบสำเนาหน้าสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารเพื่อเป็นหลักฐานด้วยแล้ว

☐ กรณีเป็นบุคคลภายนอก เพื่อเข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร

บัญชีเงินฝากธนาคาร.....สาขา.....

ประเภท.....เลขที่บัญชีเงินฝากธนาคาร.....

และเมื่อกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โอนเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online แล้ว ให้ส่งข้อมูลการโอนเงินผ่านช่องทาง

☐ ข้อความแจ้งเตือนผ่านโทรศัพท์มือถือ (SMS) ที่เบอร์โทรศัพท์.....

☐ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ตาม e-mailaddress.....

ลงชื่อ.....ผู้มีสิทธิรับเงิน

(.....)

หมายเหตุ : เลขที่ของแบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online ให้ระบุหมายเลขกำกับเรียงกันไปทุกฉบับ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำทะเบียนคุมการโอนเงิน

22. แบบรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง



รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง

(ลูกหนี้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

ประจำเดือน _____ พ.ศ. _____

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด _____ กรุงเทพมหานครขึ้นที่ _____

| ลำดับที่ | ชื่อสถานประกอบการ | ชื่อลูกหนี้/ผู้ประกันตน | ขั้นตอน (โปรดระบุวันที่ / ปีพ.ศ.) | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ส่งหนังสือทวงถามครั้งสุดท้ายให้ลูกหนี้ชำระหนี้ | ส่งหนังสือบอกกล่าวให้ลูกหนี้ชำระหนี้ | ส่งหนังสือบอกกล่าวให้ผู้ค้ำประกันชำระหนี้ | มีคำสั่งให้ฟ้องคดี (ส่งสำนวนให้ฝ่าย) | มีคำพิพากษาให้ชำระหนี้ | ส่งหมายบังคับคดีให้ลูกหนี้ชำระหนี้ | ยึดทรัพย์ขายทอดตลาดชำระหนี้ (ส่งสำนวนให้ฝ่าย) | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(_____)

ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ หัวหน้าส่วนราชการ

(_____)

ตำแหน่ง _____

หมายเหตุ : รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่งให้ส่งภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

23. แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

## แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

หน่วยงาน.....

ครั้งที่..... ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....

ชื่อสถานประกอบกิจการ.....

ชื่อนายจ้าง.....ประเภทกิจการ.....

ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ชื่อลูกจ้างที่ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์.....กับพวกรวมจำนวน.....คน

ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่...../.....ลงวันที่.....

ตามมติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ครั้งที่...../.....วันที่.....

จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย จำนวน.....คน จำนวนเงิน.....บาท

จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชย จำนวน.....คน จำนวนเงิน.....บาท

การดำเนินคดีอาญา ☐ ตรวจสอบเอกสาร ☐ แจ้งข้อกล่าวหา

☐ เปรียบเทียบปรับ ☐ อยู่ในชั้นพนักงานสอบสวน

☐ อยู่ในชั้นพนักงานอัยการ ☐ อยู่ในชั้นศาล

ได้รับเงินค่าปรับจำนวน.....บาท

การติดตามหนี้อยู่ระหว่าง ☐ มีหนังสือให้ชดใช้คืน ☐ มีหนังสือเตือน

☐ ตรวจสอบทรัพย์สิน ☐ ยึด อายัดทรัพย์สิน

☐ ยื่นขอเฉลี่ยทรัพย์ในคดีแพ่ง ☐ ยื่นขอรับชำระหนี้ในคดีล้มละลาย

สถานะของสถานประกอบการ ☐ ดำเนินกิจการ ☐ ไม่ดำเนินกิจการ

ได้รับชดใช้คืนจำนวน.....บาท

คงเหลือจำนวน.....บาท

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

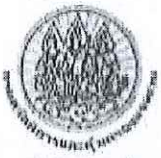
(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : ส่งแบบรายงานฯ ให้กองคุ้มครองแรงงาน ทุก ๖ เดือน (ครั้งที่ ๑ : มกราคม – มิถุนายน ส่งภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม, ครั้งที่ ๒ : กรกฎาคม – ธันวาคม ส่งภายในวันที่ ๓๐ มกราคม เป็นประจำทุกปี) หากมีข้อสงสัยติดต่อกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๘๘๑, ๐ ๒๒๔๕ ๗๒๖๖

24. แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

เลขที่ .....



แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ประจำปี พ.ศ. 2564

หน่วยงาน.....

คำชี้แจง: แบบสอบถามชุดนี้จัดทำเพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ซึ่งผลการสำรวจที่ได้จะใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความรู้สึกที่แท้จริงของท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง [ ] ที่ตรงกับข้อเท็จจริงและ/หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

| ข้อที่ | ข้อคำถาม | | สำหรับเจ้าหน้าที่ |
|---|---|---|---|
| 1.1 | เพศ | [1] ชาย [2] หญิง | [ ] |
| 1.2 | อาชีพ | [1] ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน [2] นายจ้าง/เจ้าของกิจการ/ผู้จ้างงาน<br>[3] ราชการ/รัฐวิสาหกิจ /พนักงานของรัฐ [4] นักเรียน/นิสิต/นักศึกษา<br>[5] อื่น ๆ (ระบุ) ..... | [ ] |
| 1.3 | เบอร์โทรศัพท์ ..... | | |
| 1.4 | อีเมล์ ..... | | |
| 1.5 | เรื่องที่มาขอรับบริการ | [1] ขอใช้สิทธิกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง<br>[2] ขอคำปรึกษา .....<br>[3] ร้องทุกข์ .....<br>[4] ขอข้อมูล/เอกสาร (ระบุ) .....<br>[5] อื่น ๆ (ระบุ) ..... | [ ] |

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อการรับบริการด้านต่างๆ

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง [ ] ที่ตรงกับข้อเท็จจริงและ/หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

| ประเด็นวัดความพึงพอใจ | ระดับความพึงพอใจ | | | | | สำหรับเจ้าหน้าที่ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | พึงพอใจมาก | พึงพอใจ | ปานกลาง | ควรปรับปรุง | ควรปรับปรุงอย่างยิ่งยวด | |
| | [5] | [4] | [3] | [2] | [1] | |
| **ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก** | | | | | | |
| 2.1 สำนักงานสะอาด เป็นระเบียบ | | | | | | [ ] |
| 2.2 มีที่นั่งพัก น้ำดื่ม สำหรับผู้มาใช้บริการ | | | | | | [ ] |
| 2.3 มีโต๊ะ/เคาน์เตอร์กรอกแบบฟอร์มพร้อมปากกา | | | | | | [ ] |
| 2.4 มีป้ายบอกสถานที่ให้บริการและป้ายประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจน | | | | | | [ ] |
| 2.5 ที่ตั้งสำนักงานสะดวกในการเดินทางมาใช้บริการ | | | | | | [ ] |

โปรดพลิกด้านหลัง

| ประเด็นวัดความพึงพอใจ | ระดับความพึงพอใจ | | | | | สำหรับเจ้าหน้าที่ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | พึงพอใจมาก | พึงพอใจ | ปานกลาง | ควรปรับปรุง | ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน | |
| | [5] | [4] | [3] | [2] | [1] | |
| **ด้านกระบวนการให้บริการ** | | | | | | |
| 2.6 ขั้นตอนในการให้บริการไม่ยุ่งยาก ไม่ซับซ้อน | | | | | | [ ] |
| 2.7 มีการกำหนดระยะเวลาการให้บริการในแต่ละขั้นตอนชัดเจน | | | | | | [ ] |
| 2.8 ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม มีใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเร่งรัดให้ลูกจ้างเกิดความสะดวก โดยการยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์สามารถบรรเทาความเดือนร้อนเฉพาะหน้าของลูกจ้างได้ | | | | | | [ ] |
| 2.9 ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมกับสภาพงาน | | | | | | [ ] |
| 2.11 มีคำอธิบายหรือคำชี้แจงขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจนเข้าใจง่าย | | | | | | [ ] |
| 2.12 มีแบบฟอร์มคำขอในการใช้บริการที่เข้าใจง่าย | | | | | | [ ] |
| **ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ** | | | | | | |
| 2.13 เจ้าหน้าที่มีความรู้/ทักษะการให้บริการ/คำปรึกษาเป็นอย่างดี | | | | | | [ ] |
| 2.14 ความเพียงพอของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ/คำปรึกษา | | | | | | [ ] |
| 2.15 เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความสุภาพ เป็นมิตร อัธยาศัยดี | | | | | | [ ] |
| 2.16 เจ้าหน้าที่ดูแลเอาใจใส่ กระตือรือร้น เต็มใจให้บริการ | | | | | | [ ] |
| 2.17 เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ไม่ต้องคอยนาน | | | | | | [ ] |
| 2.18 เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี | | | | | | [ ] |
| **ด้านคุณภาพการให้บริการ** | | | | | | |
| 2.19 ได้รับบริการ/ข้อมูลตรงกับความต้องการภายระยะเวลาที่กำหนด | | | | | | [ ] |
| 2.20 ได้รับบริการ/ข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องเพียงพอต่อความต้องการ | | | | | | [ ] |
| 2.21 การให้บริการเป็นไปตามกระบวนการ/ขั้นตอนที่กำหนด | | | | | | [ ] |
| 2.22 การให้บริการเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน | | | | | | [ ] |
| 2.23 การให้บริการมีความโปร่งใสและเป็นธรรม | | | | | | [ ] |
| **ด้านช่องทางการให้บริการ** | | | | | | |
| 2.24 ช่องทางที่ท่านเคยใช้บริการ (ตอบได้มากกว่า 1 ช่องทาง) | [1] ติดต่อด้วยตนเอง<br>[2] โทรศัพท์/โทรสาร<br>[3] การจัดประชุม<br>[4] ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์/ศูนย์คำรงธรรม<br>[5] สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506<br>[6] สายด่วน กรมฯ 1506 กด 3<br>[7] Website/e-Mail<br>[8] ประชาสัมพันธ์ทาง You Tube และ Feacbook<br>[9] ช่องทางอื่น ๆ (ระบุ) ..... | | | | | |
| 2.25 ความสะดวก รวดเร็วในการใช้บริการมีความเหมาะสม | | | | | | [ ] |
| 2.26 มีช่องทางเลือกใช้บริการหลากหลายรูปแบบและเหมาะสม | | | | | | [ ] |
| 2.27 มีช่องทางการให้บริการที่ความเหมาะสมกับผู้รับบริการ | | | | | | [ ] |
| 2.28 ช่องทางการให้บริการที่มีความรวดเร็วในการตอบสนอง | | | | | | [ ] |

ส่วนที่ 3 ความไม่พึงพอใจต่อการรับบริการ

3.1 โปรดระบุสิ่งที่ท่านไม่พึงพอใจ/ไม่ประทับใจในการรับบริการ (เรียงลำดับความไม่พึงพอใจมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก)

1 .....

2 .....

3 .....

3.2 ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

1 .....

2 .....

3 .....

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

กองคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์/โทรสาร 0 2245 6881

25. แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ขอใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่.....

รายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ขอใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

1. ชื่อนายจ้าง (ลูกหนี้).....
2. จำนวนเงินที่กองทุนฯ จ่ายสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง.....บาท ได้รับชดใช้แล้ว.....บาท คงเหลือ (เงินต้น).....บาท
3. การดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สินในปีงบประมาณ..... ครั้งที่..... ระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....

4. ลักษณะของการตรวจสอบ

ได้ตรวจสอบทรัพย์สินในลักษณะและแหล่งต่างๆ ดังนี้ (ให้กาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าหัวข้อที่ตรงกับการตรวจสอบเป็นจำนวนตามที่ได้ทำการตรวจสอบในระหว่างเวลาตามข้อ 3)

- ☐ สถานประกอบกิจการหรือที่ทำการของนายจ้าง
- ☐ สำนักงานทะเบียนธุรกิจ (หุ้นส่วน/บริษัท)
- ☐ สำนักงานที่ดิน
- ☐ สำนักงานขนส่ง
- ☐ สำนักงานทะเบียนเครื่องจักร
- ☐ ภูมิลำเนาหรือเคหะที่อยู่อาศัยของนายจ้าง
- ☐ สำนักงานทะเบียนราษฎร์
- ☐ ธนาคาร
- ☐ อื่น ๆ บุคคลหรือสถานที่ที่เกี่ยวข้อง (ระบุ) .....

5. รายละเอียดเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สิน

ให้บรรยายการตรวจสอบทรัพย์สินที่ได้ดำเนินการตรวจสอบตามที่ระบุไว้ในข้อ 4 โดยให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้ แหล่งที่ตรวจสอบ วันที่ตรวจสอบ ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ วิธีการตรวจสอบสถานที่ หรือบุคคลที่ตรวจสอบ รายการทรัพย์สินหรือสิทธิของนายจ้าง (ลูกหนี้) ที่ตรวจพบการจัดการเกี่ยวกับทรัพย์สินของนายจ้างที่ตรวจพบ ปัญหาอุปสรรคหรือข้อสังเกตใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็น กรณีที่ได้ตรวจสอบหลายแหล่งให้บรรยายแยกกันแต่ละแห่งเป็นข้อ 5.1 5.2 5.3 ข้อ.... เป็นลำดับถัดไป

5.1 ได้ตรวจสอบทรัพย์สินของนายจ้าง (ลูกหนี้) ณ .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ 1. ให้ใช้กระดาษเขียนบรรยายต่อเป็นหน้าถัดไป

2. ให้จัดทำรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินของนายจ้างแต่ละรายอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยเก็บรายงานนี้ไว้ที่สำนักงานและรวบรวมสำเนารายงานส่งให้กรมฯ ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 10 เมษายน ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 10 ตุลาคม เป็นประจำทุกปี

26. แบบฟอร์มรายงานผลการใช้จ่ายภาพรวมของทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

แบบฟอร์มรายงานผลการใช้จ่ายภาพรวมของทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ณ วันที่ปิดบัญชี ☐ ปีงบประมาณ ☐ ปีปฏิทิน

รายชื่อทุนหมุนเวียน.....ระดับ.....

หน่วย : บาท

| รายการ | ประมาณการรายจ่าย ปีงบฯ 2565 (a) | ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน (PO) (b) = (c) + (d) | ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน/ รับมอบสินทรัพย์ถูกต้อง (c) | ข้อมูลการใช้จ่ายเงิน เบิกจ่ายแล้ว (d) | ข้อมูลการใช้จ่ายเงิน ยังไม่ได้เบิกจ่าย (e) | การก่อหนี้ผูกพัน ยังคงเหลือที่ยังไม่ได้ใช้ (f) = (a) - (b) | รายได้ภายหลังหักค่าใช้จ่าย ปีงบฯ 2565 (g) = (a) - (b) | ร้อยละการใช้จ่าย (h) = (b) / (a) * 100 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑. การบริหารจัดการทั่วไป | - | - | - | - | - | - | - | 0.00 |
| ๑.๑ งานกลาง | - | - | - | - | - | - | - | 0.00 |
| - โครงการ/งาน | - | - | - | - | - | - | - | 0.00 |
| - โครงการ/งาน | - | - | - | - | - | - | - | 0.00 |
| - โครงการ/งาน | - | - | - | - | - | - | - | 0.00 |
| ๒. งานบริการวิชาการ | - | - | - | - | - | - | - | 0.00 |
| ๒.๑ งานบริการ | - | - | - | - | - | - | - | 0.00 |
| - โครงการ/งาน | - | - | - | - | - | - | - | 0.00 |
| - โครงการ/งาน | - | - | - | - | - | - | - | 0.00 |
| - โครงการ/งาน | - | - | - | - | - | - | - | 0.00 |
| รวม | - | - | - | - | - | - | - | 0.00 |

หมายเหตุ

๑. ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน หมายถึง การก่อหนี้ผูกพันโดยการทำสัญญา ใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง หรือข้อตกลงอื่นใดที่ต้องชำระเงินตามเงื่อนไขที่ได้ตกลงกันไว้ ทั้งที่ยังไม่ได้ส่งมอบงานหรือส่งมอบงานแล้ว แต่ยังไม่ได้เบิกจ่ายเงิน

๒. ข้อมูล/ตัวเลขที่ใช้ในการจัดทำรายงานนี้ ให้ใช้ข้อมูลจากระบบการบริหารงบประมาณและการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) เป็นข้อมูลหลักในการจัดทำ

๓. การบันทึกข้อมูลในระบบ GFMIS ให้บันทึกข้อมูลการก่อหนี้ผูกพันและการใช้จ่ายเงินในระบบ GFMIS ตามรหัสกิจกรรมหลักที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๔. ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน (b) คือ ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพันโดยการทำสัญญา ใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (c)

๕. ข้อมูลการใช้จ่ายเงิน ประกอบด้วย (d) หมายถึง ข้อมูลการเบิกจ่ายเงินในระบบ GFMIS ตามรหัสกิจกรรมหลักที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ (Non-Budgetary Management System : NBMS) ที่ถูกต้องครบถ้วนแล้ว

๖. ในกรณีมีการก่อหนี้ผูกพันแล้ว ให้ใส่ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพันในช่อง (c)

๗. ข้อมูลการบันทึกรายงานใน Excel File สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.dpg.go.th

เอกสารแนบ ๒

แบบฟอร์มรายงานผลการใช้จ่ายภาพรวมของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

ณ วันสิ้นปีบัญชี ☐ ปิงบประมาณ ☐ ปีปฏิทิน

รายชื่อทุนหมุนเวียน..... รหัสทุน.....

หน่วย : บาท

| รายการ | ประมาณการรายจ่าย ปีบัญชี ๒๕๖๔ (๑) | ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน (PO) (๒) = (๔) + (๕) | วันที่ครบกำหนดสัญญา/ วันที่สิ้นสุดสัญญา | ข้อมูลการใช้จ่ายเงิน | | ร้อยละการใช้จ่าย (๖) = (๒) / (๑) * ๑๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | เบิกจ่ายแล้ว (๔) | ยังไม่ได้เบิกจ่าย (๕) | |
| ๑. ภาระผูกพันปีก่อนที่จ่ายในปีปัจจุบัน | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| ๑.๑ งบบุคลากร | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๑.๒ งบดำเนินงาน | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๑.๓ งบรายจ่ายส่วนกลาง | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๑.๔ เงินลงทุน | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๑.๕ งบรายจ่ายอื่น | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |

หน่วย : บาท

| รายการ | ประมาณการรายจ่าย ปีบัญชี ๒๕๖๔ (๑) | ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน (PO) (๒) = (๔) + (๕) | วันที่ครบกำหนดสัญญา/ วันที่สิ้นสุดสัญญา | ข้อมูลการใช้จ่ายเงิน | | ร้อยละการใช้จ่าย (๖) = (๒) / (๑) * ๑๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | เบิกจ่ายแล้ว (๔) | ยังไม่ได้เบิกจ่าย (๕) | |
| ๒. แผนการใช้จ่ายปีปัจจุบัน | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| ๒.๑ งบบุคลากร | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๒.๒ งบดำเนินงาน | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๒.๓ งบรายจ่ายส่วนกลาง | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | - | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๒.๔ เงินลงทุน | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๒.๕ งบรายจ่ายอื่น | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| รวม | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |

หมายเหตุ

๑. ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน หมายถึง การก่อหนี้ผูกพันไว้ก่อนสิ้นปีงบประมาณ โดยการซื้อทรัพย์สิน จ้างทำของ หรือเช่าทรัพย์สินที่มีใบสั่งซื้อ ใบสั่งจ้างหรือสัญญาหรือข้อตกลง พร้อมทั้งส่งเอกสาร/หลักฐานการก่อหนี้ผูกพัน โดยรับรองสำเนาถูกต้อง เช่น สัญญา/ใบสั่งซื้อสั่งจ้าง/ข้อตกลง หรือรายงานผลการใช้จ่ายเงินต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน เป็นต้น เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

๒. ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน (๒) ต้องเท่ากับข้อมูลการใช้จ่ายเงิน "เบิกจ่ายแล้ว" (๔) + "ยังไม่ได้เบิกจ่าย" (๕)

๓. ข้อมูลการใช้จ่ายเงิน "เบิกจ่ายแล้ว" (๔) ขอให้ตรวจสอบข้อมูลที่ทุนหมุนเวียนนำเข้าและนำส่งในระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non-Budgetary Management System : NBMS) ว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่

๔. จัดส่งรายงานในรูปแบบ Excel File ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nbms@cgd.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แบบฟอร์มรายงานผลการใช้จ่ายภาพรวมของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

ณ วันสิ้นปีบัญชี ☐ ปีงบประมาณ ☐ ปีปฏิทิน

รายชื่อทุนหมุนเวียน..... รหัสทุน.....

หน่วย : บาท

| รายการ | ประมาณการรายจ่าย ปีบัญชี ๒๕๖๔ (๑) | ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน (PO) (๒) = (๔) + (๕) | วันที่ครบกำหนดสัญญา/ วันที่สิ้นสุดสัญญา (๓) | ข้อมูลการใช้จ่ายเงิน | | ร้อยละการใช้จ่าย (๖) = (๒) / (๑) * ๑๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | เบิกจ่ายแล้ว (๔) | ยังไม่ได้เบิกจ่าย (๕) | |
| ๑. ภาระผูกพันปีก่อนที่จ่ายในปีปัจจุบัน | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| ๑.๑ งบบุคลากร | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๑.๒ งบดำเนินงาน | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๑.๓ งบรายจ่ายส่วนกลาง | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๑.๔ เงินลงทุน | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๑.๕ งบรายจ่ายอื่น | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |

หน่วย : บาท

| รายการ | ประมาณการรายจ่าย ปีบัญชี ๒๕๖๔ (๑) | ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน (PO) (๒) = (๔) + (๕) | วันที่ครบกำหนดสัญญา/ วันที่สิ้นสุดสัญญา (๓) | ข้อมูลการใช้จ่ายเงิน | | ร้อยละการใช้จ่าย (๖) = (๒) / (๑) * ๑๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | เบิกจ่ายแล้ว (๔) | ยังไม่ได้เบิกจ่าย (๕) | |
| ๒. แผนการใช้จ่ายปีปัจจุบัน | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| ๒.๑ งบบุคลากร | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๒.๒ งบดำเนินงาน | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๒.๓ งบรายจ่ายส่วนกลาง | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | - | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๒.๔ เงินลงทุน | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| ๒.๕ งบรายจ่ายอื่น | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| - โครงการ/รายการ | | - | | | | ๐.๐๐ |
| รวม | - | - | | - | - | ๐.๐๐ |

หมายเหตุ

๑. ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน หมายถึง การก่อหนี้ผูกพันไว้ก่อนสิ้นปีงบประมาณ โดยการซื้อทรัพย์สิน จ้างทำของ หรือเช่าทรัพย์สินที่มีใบสั่งซื้อ ใบสั่งจ้างหรือสัญญาหรือข้อตกลง พร้อมทั้งส่งเอกสาร/หลักฐานการก่อหนี้ผูกพัน โดยรับรองสำเนาถูกต้อง เช่น สัญญา/ใบสั่งซื้อสั่งจ้าง/ข้อตกลง หรือรายงานผลการใช้จ่ายเงินต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน เป็นต้น เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

๒. ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน (๒) ต้องเท่ากับข้อมูลการใช้จ่ายเงิน "เบิกจ่ายแล้ว" (๔) + "ยังไม่ได้เบิกจ่าย" (๕)

๓. ข้อมูลการใช้จ่ายเงิน "เบิกจ่ายแล้ว" (๔) ขอให้ตรวจสอบข้อมูลที่ทุนหมุนเวียนนำเข้าและนำส่งในระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non-Budgetary Management System : NBMS) ว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่

๔. จัดส่งรายงานในรูปแบบ Excel File ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nbms@cgd.go.th

27. รายงานการชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

รายงานการชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

| ชื่อ-ที่อยู่ของนายจ้าง สถานประกอบกิจการ | รายการ | จำนวนเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง | รับชำระเงินคืนจากลูกหนี้ | | | | รับชำระเงินคืนจากลูกหนี้ | | | | จำนวนเงินคงค้างชำระ | | | | การดำเนินคดีตามกฎหมาย | | ข้อสังเกต |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เงินสงเคราะห์ | ดอกเบี้ย | รวม | | เงินสงเคราะห์ | ดอกเบี้ย | รวม | | เงินสงเคราะห์ | ดอกเบี้ย | รวม | | ยอดหนี้ | โปรดระบุความคืบหน้าล่าสุด | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

รายงานการขอใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

| ชื่อ-ที่อยู่นายจ้าง สถานประกอบกิจการ | รายการ | จำนวนเงินสงเคราะห์จ่าย | รับชำระเงินคืนจากลูกหนี้ | | | จำนวนเงินคงเหลือ | | | มาตราการติดตามหนี้ ผลการดำเนินคดีอายุ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เงินสงเคราะห์ | ดอกเบี้ย | รวม | เงินสงเคราะห์ | ดอกเบี้ย | รวม | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

# แบบข้อตกลงจ้างเหมาบริการทำงาน

(สัญญาจ้างล่าม)

**ข้อตกลงจ้างเหมาบริการทำงาน.....**

(สำหรับจังหวัด.....)

ข้อตกลงเลขที่.....

ข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ .....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

ระหว่าง.....

โดย.....

ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า "ผู้ว่าจ้าง" ฝ่ายหนึ่ง กับ .....

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ .....ออกให้ ณ .....

วันออกบัตร.....บัตรหมดอายุวันที่.....

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

ปรากฏตามสำเนาเอกสารแนบท้ายข้อตกลงนี้ ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า "ผู้รับจ้าง" อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างเหมา และผู้รับจ้างซึ่งรับรองว่าตนเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในผนวก ๑ ตกลงรับจ้างเหมาบริการทำงานให้กับหน่วยงาน.....

ตามแผนงาน/โครงการ.....ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขแห่งข้อตกลงนี้ รวมทั้งเอกสารแนบท้าย มีกำหนดระยะเวลาจ้างเหมาบริการทำงาน ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ. .....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

ข้อ ๒ ผู้ว่าจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างเหมาทำงานบริการดังกล่าวในข้อตกลงข้อ ๑ ให้แก่ผู้รับจ้างเป็นรายเดือน เป็นเงินเดือนละ.....บาท (.....)

ซึ่งได้รวมค่าภาษีอากรใด ๆ (ถ้ามี) และค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้แล้ว โดยจะจ่ายค่าจ้างให้ผู้รับจ้างภายในวันที่ ๗ ของเดือนถัดไป เมื่อผู้รับจ้างได้ทำงานบริการในหน้าที่มีผลสำเร็จของงานครบถ้วนสมบูรณ์ในเดือนนั้น ๆ และไม่เกิดความเสียหายและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุหรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับมอบงานจ้างเรียบร้อยแล้ว

หากเดือนแรกและเดือนสุดท้ายมีการปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนปฏิทิน ให้คิดค่าจ้างเหมาบริการเป็นรายวัน เฉพาะวันที่ปฏิบัติงาน ในอัตราวันละ.....บาท (.....)

การจ่ายเงินตามเงื่อนไขแห่งข้อตกลงนี้ ผู้ว่าจ้างจะโอนเงินค่าจ้างเหมาบริการเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้รับจ้าง ชื่อธนาคาร.....สาขา.....

ประเภท.....ชื่อบัญชี.....เลขที่บัญชี .....ทั้งนี้ผู้รับจ้างตกลงเป็นผู้รับภาระเงินค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการอื่นใดเกี่ยวกับการโอนที่ธนาคารเรียกเก็บ และยินยอมให้หักเงินดังกล่าวจากจำนวนเงินโอนในเดือนนั้น ๆ

ข้อ ๓ นอกจากที่ได้ระบุไว้ในข้อตกลงนี้แล้ว คู่สัญญาตกลงให้รายละเอียดและเงื่อนไขข้อตกลงการจ้างเหมาบริการ และรายละเอียดเกี่ยวกับงานที่จ้างเหมาบริการเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อตกลง ผนวก ๒ และผนวก ๓ แนบท้ายข้อตกลงนี้

ข้อ ๔ เอกสารแนบท้ายข้อตกลงดังต่อไปนี้ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงนี้

ผนวก ๑ คุณสมบัติของผู้รับจ้าง จำนวน.....แผ่น

ผนวก ๒ ลักษณะของงานที่จ้างเหมาบริการ จำนวน.....แผ่น

ผนวก ๓ รายละเอียดและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้าง จำนวน.....แผ่น

ผนวก ๔ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนอื่นใด จำนวน.....แผ่น

ความใดในเอกสารแนบท้ายข้อตกลงที่ขัดแย้งกับข้อความในข้อตกลงนี้ ให้ใช้ข้อความในข้อตกลงนี้บังคับ และในกรณีที่เอกสารแนบท้ายข้อตกลงขัดแย้งกันเอง ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้าง

ข้อ ๕ ผู้รับจ้างต้องมาปฏิบัติงานตามข้อตกลงด้วยตนเอง โดยต้องมาบันทึกเวลาที่มารับงานจ้างในแต่ละวัน และเวลากลับเมื่อทำงานจ้างในวันนั้น ๆ เสร็จสิ้นด้วยตนเองทุกครั้ง ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถมาปฏิบัติงานด้วยตนเองได้ในวันใด ผู้รับจ้างจะจัดให้มีบุคคลอื่นมาปฏิบัติงานในวันนั้น ๆ ไม่ได้ เนื่องจากงานของผู้รับจ้างเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถเป็นการเฉพาะตัว และจะต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดแห่งข้อตกลงนี้ไปจ้างช่วงอีกต่อหนึ่ง

ข้อ ๖ หากวันใดผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานที่จ้างตามข้อตกลง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักค่าจ้างเหมารายเดือนของเดือนนั้น ๆ ออกเป็นรายวัน ตามอัตราค่าจ้างเหมารายวัน ดังระบุในข้อ ๒ วรรคสอง ตามจำนวนวันที่ไม่มาทำงาน และหากในเดือนใดไม่มาทำงานติดต่อเกินกว่า ๓ (สาม) วัน โดยไม่มีเหตุอันควร หรือหากในระหว่างระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อตกลงไม่มาทำงานรวมกันเกินกว่า ๕ (ห้า) ครั้งหรือรวมแล้วเกินกว่า ๑๐ (สิบ) วัน โดยไม่มีเหตุอันควร ให้ถือว่าผู้รับจ้างปฏิบัติผิดข้อตกลง

นอกจากผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักค่าจ้างตามความในวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่มาทำงานตามข้อตกลงโดยไม่แจ้งลา และการที่ไม่แจ้งลานั้นไม่มีเหตุผลอันสมควร ผู้ว่าจ้างมีสิทธิปรับผู้รับจ้างเป็นรายวันในอัตราวันละ.....บาท (.....) นับแต่วันที่ผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานที่จ้างจนถึงวันที่ผู้รับจ้างมาทำงานที่จ้างตามข้อตกลง

ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะนำค่าปรับตามข้อนี้หักเอาจากจำนวนเงินค่าจ้างที่จะจ่ายให้แก่ผู้รับจ้าง

ข้อ ๗ ในกรณีมีความจำเป็นทางราชการที่ต้องให้ผู้รับจ้างปฏิบัติงานนอกวันเวลาราชการหรือไปปฏิบัติงานต่างจังหวัด ผู้รับจ้างตกลงรับปฏิบัติงานดังกล่าวโดยผู้ว่าจ้างตกลงจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลา และ/หรือการไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดให้แก่ผู้รับจ้างตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนอื่นใด เอกสารผนวก ๔ แนบท้ายข้อตกลง

ข้อ ๘ ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยและการปฏิบัติงานในผนวก ๒ และผนวก ๓ แนบท้ายข้อตกลง ต้องให้ความเคารพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้างและต้องปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อหรือใช้บริการของผู้ว่าจ้างด้วยความสุภาพเรียบร้อยและบริการที่ประทับใจด้วย หากมีการละเว้นการปฏิบัติดังกล่าวและก่อให้เกิดความเสียหายแก่ภาพพจน์ของผู้ว่าจ้าง ให้ถือว่าผู้รับจ้างปฏิบัติผิดข้อตกลง และผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงการจ้างนี้ได้ทันทีโดยผู้รับจ้างจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ไม่ได้

ข้อ ๙ ในกรณีที่ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างหรือทรัพย์สินที่ผู้ว่าจ้างมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบได้รับความเสียหาย ถูกทำลาย หรือสูญหาย โดยความผิดหรือโดยความประมาทเลินเล่อของผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายนั้น เว้นแต่ผู้รับจ้างจะพิสูจน์ได้ว่าความเสียหายหรือสูญหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัยหรือเหตุเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของผู้ว่าจ้างแต่ฝ่ายเดียว หรือเหตุเกิดจากพฤติการณ์อันหนึ่งอันใดที่ผู้รับจ้างไม่ต้องรับผิดตามกฎหมาย

หากความเสียหายหรือสูญหายของทรัพย์สินดังกล่าวในวรรคหนึ่งเกิดขึ้นเพราะผู้ว่าจ้างหรือเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้างหรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างมีส่วนผิดอยู่ด้วย คู่สัญญาจะร่วมกันรับผิด โดยพิจารณาถึงความผิดของแต่ละฝ่ายเป็นเกณฑ์ในการคำนวณค่าเสียหาย

ข้อ ๑๐ ในระหว่างปฏิบัติงานตามข้อตกลงนี้ ถ้าผู้รับจ้างได้กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดต่อบุคคลหรือทรัพย์สินของผู้อื่น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชดใช้ค่าสินไหมทดแทนในบรรดาความเสียหายที่เกิดขึ้นนั้นทั้งสิ้นด้วยตนเอง

ข้อ ๑๑ ผู้ว่าจ้าง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างมีสิทธิตรวจสอบและควบคุมงานจ้างเพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลง และมีอำนาจที่จะสั่งแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือตัดทอนงานตามผนวก ๒ หรือผนวก ๓ แนบท้ายข้อตกลงก็ได้ รวมทั้งจะกำหนดให้ผู้รับจ้างไปทำงานในงานจ้างหรือสถานที่อื่นใดของผู้ว่าจ้างนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ ก็ได้

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้รับจ้างปฏิบัติงานจ้างบกพร่องก็ดี หรือปฏิบัติงานจ้างไม่ถูกต้องครบถ้วนตรงตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงก็ดี เมื่อผู้ว่าจ้าง หรือคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบแล้ว ผู้รับจ้างจะต้องรีบแก้ไขงานจ้างที่บกพร่องให้เรียบร้อย หรือปฏิบัติงานจ้างให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงทันที หากผู้รับจ้างไม่แก้ไขข้อบกพร่องให้เรียบร้อย หรือไม่ปฏิบัติงานจ้างให้ถูกต้องครบถ้วนตามข้อตกลงภายใน ๓ (สาม) วัน ตามที่ผู้ว่าจ้าง หรือคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างแจ้งให้ทราบ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงและเรียกค่าเสียหายจากผู้รับจ้างทั้งหมดโดยสิ้นเชิง

ข้อ ๑๓ หากผู้รับจ้างปฏิบัติผิดข้อตกลงข้อใดข้อหนึ่ง หรือผู้รับจ้างไม่อยู่ในฐานะที่จะปฏิบัติตามข้อตกลงต่อไปได้ หรือคำรับรองของผู้รับจ้างตามข้อ ๑ ไม่เป็นความจริง ผู้รับจ้างกลายเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามผนวก ๑ แนบท้ายข้อตกลงนี้ในระหว่างระยะเวลาตามข้อตกลง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงได้ทันทีและเรียกค่าเสียหายจากผู้รับจ้างได้

ข้อ ๑๔ การว่าจ้างตามข้อตกลงไม่ทำให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นลูกจ้างของทางราชการหรือมีความสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าจ้าง

(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้รับจ้าง

(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน

(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน

(.....)

ผนวก ๑

คุณสมบัติผู้รับจ้าง

คุณสมบัติของผู้รับจ้าง

๑. เป็นผู้ที่มีอายุตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป

๒. ไม่เสพสิ่งเสพติด ของมึนเมา หรือวัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท

๓. ไม่เป็นโรคติดต่อเรื้อรัง

๔. ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือมีจิตฟั่นเฟือน

๕. ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๖. อื่น ๆ

หมายเหตุ จังหวัดสามารถกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ผนวก ๒

**ลักษณะของงานที่จ้างเหมาบริการ**

ลักษณะของงานที่จ้าง

๑. ผู้รับจ้างต้องทำงานบริการด้านแรงงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒. รวบรวมข้อมูล และจัดทำเอกสาร การแปลและสื่อสารด้านภาษาระหว่างเจ้าหน้าที่กับแรงงานข้ามชาติ

๓. สนับสนุนการปฏิบัติงานในการคุ้มครองแรงงาน และการป้องกันการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๔. ปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ในการตรวจเรือประมง ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า - ออกเรือประมง (ศูนย์ PIPO)

๕. ประสานงานกับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

<u>หมายเหตุ</u> การกำหนดลักษณะงานขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์การจ้าง ทั้งนี้ ไม่จำต้องกำหนดความสำเร็จของงานเป็นปริมาณงาน หรือเป็นชิ้นงาน

ผนวก ๓

**รายละเอียดและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้าง**

ก. ระยะเวลาการทำงานที่จ้าง

..... (.....) เดือน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

ข. สถานที่การทำงานที่จ้าง

ผู้รับจ้างต้องมาปฏิบัติงาน .....

ค. การเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อตกลง

ถ้ามีเหตุจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อตกลง ให้ทำเป็นหนังสือ ตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำงานตามข้อตกลงนี้

ง. การบอกเลิกข้อตกลง

(๑) การบอกเลิกข้อตกลงโดยผู้ว่าจ้าง

(๑.๑) ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงนี้ได้ ถ้าผู้ว่าจ้างเห็นว่าผู้รับจ้างมิได้ปฏิบัติงานด้วยความชำนาญ หรือด้วยความเอาใจใส่ในวิชาชีพของผู้รับจ้างเท่าที่พึงคาดหมายได้จากผู้รับจ้างในระดับเดียวกัน หรือมิได้ปฏิบัติตามข้อตกลง และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อตกลงนี้ ในกรณีเช่นนี้ผู้ว่าจ้างจะบอกกล่าวให้ผู้รับจ้างทราบถึงเหตุผลที่จะบอกเลิกข้อตกลง ถ้าผู้รับจ้างมิได้ดำเนินการแก้ไขให้ผู้ว่าจ้างพอใจภายในระยะเวลา ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับคำบอกกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงโดยการส่งคำบอกกล่าวแก่ผู้รับจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ผู้รับจ้างต้องหยุดปฏิบัติงานทันที และดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อลดค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่อาจมีในระหว่างการหยุดปฏิบัติงานนั้นให้น้อยที่สุด

(๑.๒) ผู้ว่าจ้างอาจมีหนังสือบอกกล่าวให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าเมื่อใดก็ได้ว่าผู้ว่าจ้างมีเจตนาที่จะระงับการปฏิบัติงานทั้งหมด หรือแต่บางส่วน หรือจะบอกเลิกข้อตกลง ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างจะบอกเลิกข้อตกลงดังกล่าว ให้มีผลในทันทีนับแต่วันที่ผู้รับจ้างได้รับหนังสือก็ได้ เมื่อผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ผู้รับจ้างต้องหยุดปฏิบัติงานทันที และดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อลดค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่อาจมีในระหว่างการหยุดปฏิบัติงานนั้นให้น้อยที่สุด

(๒) การบอกเลิกข้อตกลงโดยผู้รับจ้าง

ในกรณีที่ผู้รับจ้างมีเจตนาที่จะบอกเลิกข้อตกลงก่อนครบระยะเวลาที่กำหนดในข้อตกลง ผู้รับจ้างต้องมีหนังสือบอกกล่าวให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยระบุรายละเอียดถึงสาเหตุและเหตุผลในการขอเลิกข้อตกลง ถ้าผู้ว่าจ้างเห็นว่าการบอกเลิกข้อตกลงดังกล่าวมีเหตุอันสมควร และไม่ทำให้ราชการเสียหาย ผู้รับจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงได้

(๓) สิทธิของคู่สัญญาเมื่อมีการบอกเลิกข้อตกลง

เมื่อมีการบอกเลิกข้อตกลงตามข้อ (๑.๑) ผู้ว่าจ้างจะชำระค่าจ้างตามส่วนที่ผู้รับจ้างได้ทำงานไปแล้ว ที่กำหนดในข้อตกลงข้อ ๒ ให้แก่ผู้รับจ้าง โดยคำนวณตั้งแต่วันที่ผู้ว่าจ้างชำระค่าจ้างครั้งสุดท้ายจนถึงวันบอกเลิกข้อตกลง

## ผนวก ๔
## หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนอื่นใด

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าเช่าที่พักในการเดินทางไปทำงานที่จ้าง

หากผู้ว่าจ้างได้มอบหมายให้ผู้รับจ้างไปปฏิบัติงานที่อื่นให้ผู้ว่าจ้าง ให้ผู้รับจ้างอนุโลมการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางดังกล่าวได้ ตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้อง

# มาตรการของสถานประกอบกิจการ
# ในการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID – 19)

# มาตรการของสถานประกอบกิจการในการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID – 19)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตามข้อสั่งการของปลัดกระทรวงแรงงาน เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา โดยกรมฯ มีข้อสั่งการให้หน่วยปฏิบัติเข้าสำรวจและรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่ มีการตื่นตัวประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจ และป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา11 มาตรการ มีรายละเอียดดังนี้

1) กำหนดนโยบาย/มาตรการ มีการเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด ติดตามสถานการณ์ มาตรการตลอดจนแนะนำจากหน่วยงานภาครัฐและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

2) จัดทำแผนรองรับ/เตรียมความพร้อม เพิ่มความถี่ในการทำความสะอาดในสถานประกอบกิจการ

3) มีการเฝ้าระวัง/ประสานงาน ประชาสัมพันธ์วิธีการป้องกัน และให้ความรู้เรื่องไวรัสโคโรนาแก่ผู้มาติดต่อราชการ และในสถานประกอบกิจการ

4) ประชาสัมพันธ์ความรู้ในการป้องกันให้หน่วยงานติดตามข่าวสาร การป้องกันตนเองเมื่อไปแหล่งชุมชน

5) ตรวจคัดกรองเบื้องต้น ให้ผู้มาติดต่อราชการและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการก่อนเข้าในสถานที่ราชการหรือสถานประกอบกิจการให้ใช้น้ำยาฆ่าเชื้อโรคทำความสะอาดทุกครั้ง พร้อมตรวจวัดไข้ก่อนเข้าปฏิบัติงาน

6) รณรงค์กำหนดให้สวมหน้ากาก จัดเตรียมหน้ากากอนามัยเพิ่มเติมให้เจ้าหน้าที่หรือผู้มาติดต่อราชการหรือก่อนเข้าสถานประกอบกิจการให้ลูกจ้างสวมหน้ากากอนามัยทุกครั้ง

7) อุปกรณ์วัสดุในการทำความสะอาด ทำความสะอาดพื้นที่ในหน่วยงานราชการดูแลความสะอาดภายในอาคาร เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ประตูทางเข้า – ออก โดยใช้น้ำยาฆ่าเชื้อทำความสะอาด

8) พื้นที่สกปรก/พื้นที่ปิด/พื้นที่สุขา เพิ่มความถี่ในการดูแลทำความสะอาดมากขึ้นกว่าเดิม ใช้น้ำยาฆ่าเชื้อทำความสะอาดห้องน้ำทุกครั้ง

9) พื้นที่ในการสื่อสาร มีการทำความสะอาดและติดตั้งเจลล้างมือทำความสะอาดก่อนและหลังการใช้งาน

10) ยานพาหนะ หมั่นดูแลทำความสะอาดยานพาหนะที่ใช้ ให้น้ำยาฆ่าเชื้อทำความสะอาดอยู่สม่ำเสมอ

11) พื้นที่พัก/รับประทานอาหาร เพิ่มความถี่ในการทำความสะอาดพื้นที่พัก ที่รับประทานอาหาร ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อราชการหรือลูกจ้างในสถานประกอบกิจการใช้เจลทำความสะอาดล้างมือก่อนและหลังรับประทานอาหารทุกครั้ง

**********

# จัดสรรเงินและเป้าหมาย
# การดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน
โทร. 0 2660 2054, 0 2660 2056

# แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่มอบให้หน่วยปฏิบัติดำเนินการ
## ด้านคุ้มครองแรงงาน

| แผนงาน/เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม | เป้าหมายการดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | หน่วยงานดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | เป้าหมายรวม | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | | |
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม | |
| แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตฐานแรงงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล ให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน | 20,000 | แห่ง | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | 2,400 | 1,600 | 0 | 4,000 | สรพ./สสค. |
| และแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน * ** *** | 610,000 | คน | 31,700 | 60,400 | 60,400 | 152,500 | 31,700 | 60,400 | 60,400 | 152,500 | 37,600 | 72,700 | 72,700 | 183,000 | 73,900 | 48,100 | 0 | 122,000 | |
| งปม. | 1,000,000 | บาท | 50,000 | 100,000 | 100,000 | 250,000 | 50,000 | 100,000 | 100,000 | 250,000 | 60,000 | 120,000 | 120,000 | 300,000 | 120,000 | 80,000 | 0 | 200,000 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) | 20,000 | คน | 1,460 | 1,770 | 1,770 | 5,000 | 1,770 | 1,770 | 1,460 | 5,000 | 1,270 | 2,365 | 2,365 | 6,000 | 2,395 | 1,605 | 0 | 4,000 | สรพ./สสค. |
| งปม. | 800,000 | บาท | 29,000 | 60,500 | 60,500 | 150,000 | 60,500 | 60,500 | 29,000 | 150,000 | 60,000 | 120,000 | 120,000 | 300,000 | 119,750 | 80,250 | 0 | 200,000 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย | 120,000 | คน | 6,000 | 12,000 | 12,000 | 30,000 | 6,000 | 12,000 | 12,000 | 30,000 | 7,400 | 14,300 | 14,300 | 36,000 | 14,300 | 9,700 | 0 | 24,000 | กคร.(ปก.)/ |
| คุ้มครองแรงงาน งปม. | 1,000,000 | บาท | 34,600 | 57,700 | 57,700 | 150,000 | 34,600 | 57,700 | 57,700 | 150,000 | 91,000 | 164,500 | 164,500 | 420,000 | 167,800 | 112,200 | 0 | 280,000 | สรพ./สสค. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | สรพ./สสค. |
| รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) การส่งแบบ คร.11 | 112,944 | แห่ง | | | 112,944 | 112,944 | | | | | | | | | | | | | |
| 2) การติดตามแบบ คร.11 | 98,929 | แห่ง | | | | | 98,929 | | | 98,929 | | | | | | | | | |
| งปม. | 1,330,900 | บาท | | | 1,330,900 | 1,330,900 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว | 5,000 | แห่ง | | | | | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | | | | | | | | | สรพ./สสค. |
| และมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง งปม. | 300,000 | บาท | | | | | 59,600 | 120,200 | 120,200 | 300,000 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| แผนงาน/เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม | เป้าหมายการดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | หน่วยงานดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | เป้าหมายรวม | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | | |
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม | |
| แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ | 1,100 | แห่ง | 45 | 100 | 130 | 275 | 45 | 100 | 130 | 275 | 74 | 128 | 128 | 330 | 165 | 55 | 0 | 220 | สรพ./สสค. |
| แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** | 35,000 | คน | 1,850 | 3,200 | 3,700 | 8,750 | 1,900 | 3,050 | 3,800 | 8,750 | 2,440 | 4,030 | 4,030 | 10,500 | 4,900 | 2,100 | 0 | 7,000 | |
| งปม. | 2,200,000 | บาท | 90,000 | 200,000 | 260,000 | 550,000 | 90,000 | 200,000 | 260,000 | 550,000 | 148,000 | 256,000 | 256,000 | 660,000 | 330,000 | 110,000 | 0 | 440,000 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| โครงการที่ 2 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล | 240 | ครั้ง | 0 | 25 | 35 | 60 | 0 | 25 | 35 | 60 | 18 | 26 | 36 | 80 | 40 | 0 | 0 | 40 | 22 จังหวัด |
| ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** | 4,000 | คน | 0 | 425 | 575 | 1,000 | 0 | 425 | 575 | 1,000 | 310 | 460 | 590 | 1,360 | 640 | 0 | 0 | 640 | ชายทะเล |
| งปม. | 3,212,800 | บาท | 0 | 332,500 | 470,700 | 803,200 | 0 | 332,500 | 470,700 | 803,200 | 216,000 | 312,000 | 435,900 | 963,900 | 642,500 | 0 | 0 | 642,500 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด | 22 | ครั้ง | | 22 | | 22 | | | | | | | | | | | | | 22 จังหวัด |
| งปม. | 68,200 | บาท | | 68,200 | | 68,200 | | | | | | | | | | | | | ชายทะเล |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ | 120 | แห่ง | | | | | 12 | 0 | 0 | 12 | 24 | 42 | 42 | 108 | | | | | 22 จังหวัด |
| ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล งปม. | 900,000 | บาท | | | | | 93,300 | 0 | 0 | 93,300 | 177,500 | 314,600 | 314,600 | 806,700 | | | | | ชายทะเล |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| แผนงาน/เป้าหมายการให้บริการ<br>ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม | เป้าหมายการดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | หน่วยงานดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | เป้าหมายรวม | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | | |
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม | |
| แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| โครงการที่ 3 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| และผลิตภาพแรงงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราว | 1,100 | คน | | | | | | | 410 | 410 | | 690 | | 690 | | | | | สรพ./สสค. |
| และการเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย งปม. | 700,000 | บาท | | | | | | | 263,000 | 263,000 | | 437,000 | | 437,000 | | | | | |
| ในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (COVID-19) (T) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดี | 650 | แห่ง | | | | | 172 | 239 | 239 | 650 | | | | | | | | | สรพ./สสค. |
| ในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 งปม. | 130,000 | บาท | | | | | 26,800 | 51,600 | 51,600 | 130,000 | | | | | | | | | |
| (COVID-19) โดยการรับรองตนเอง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**หมายเหตุ** * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

*** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

(T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 1 โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน * ** ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| รวมเป้าหมาย | | 20,000 | แห่ง | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | 2,400 | 1,600 | 0 | 4,000 |
| | | 610,000 | คน | 31,700 | 60,400 | 60,400 | 152,500 | 31,700 | 60,400 | 60,400 | 152,500 | 37,600 | 72,700 | 72,700 | 183,000 | 73,900 | 48,100 | 0 | 122,000 |
| รวมงบประมาณ | | 1,000,000 | บาท | 50,000 | 100,000 | 100,000 | 250,000 | 50,000 | 100,000 | 100,000 | 250,000 | 60,000 | 120,000 | 120,000 | 300,000 | 120,000 | 80,000 | 0 | 200,000 |
| 1 | สรพ.1 | 670 | แห่ง | 33 | 67 | 67 | 167 | 33 | 67 | 67 | 167 | 39 | 81 | 81 | 201 | 80 | 55 | | 135 |
| | | 20,000 | คน | 1,000 | 1,900 | 1,900 | 4,800 | 1,000 | 1,900 | 1,900 | 4,800 | 1,300 | 2,400 | 2,400 | 6,100 | 2,600 | 1,700 | - | 4,300 |
| | งปม. | 33,400 | บาท | 1,600 | 3,400 | 3,400 | 8,400 | 1,500 | 3,400 | 3,400 | 8,300 | 2,100 | 3,900 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 2,700 | | 6,700 |
| 2 | สรพ.2 | 700 | แห่ง | 34 | 70 | 70 | 174 | 34 | 70 | 70 | 174 | 42 | 84 | 84 | 210 | 85 | 57 | | 142 |
| | | 20,000 | คน | 1,000 | 1,900 | 1,900 | 4,800 | 1,000 | 1,900 | 1,900 | 4,800 | 1,300 | 2,400 | 2,400 | 6,100 | 2,600 | 1,700 | - | 4,300 |
| | งปม. | 35,000 | บาท | 1,800 | 3,500 | 3,500 | 8,800 | 1,500 | 3,600 | 3,600 | 8,700 | 2,200 | 4,100 | 4,200 | 10,500 | 4,200 | 2,800 | | 7,000 |
| 3 | สรพ.3 | 600 | แห่ง | 29 | 60 | 60 | 149 | 29 | 60 | 60 | 149 | 36 | 72 | 72 | 180 | 73 | 49 | | 122 |
| | | 17,400 | คน | 800 | 1,700 | 1,700 | 4,200 | 800 | 1,700 | 1,700 | 4,200 | 1,100 | 2,100 | 2,100 | 5,300 | 2,300 | 1,400 | - | 3,700 |
| | งปม. | 30,000 | บาท | 1,500 | 3,000 | 3,000 | 7,500 | 1,500 | 3,000 | 3,000 | 7,500 | 1,900 | 3,500 | 3,600 | 9,000 | 3,600 | 2,400 | | 6,000 |
| 4 | สรพ.4 | 670 | แห่ง | 33 | 67 | 67 | 167 | 33 | 67 | 67 | 167 | 41 | 80 | 80 | 201 | 80 | 55 | | 135 |
| | | 18,000 | คน | 900 | 1,700 | 1,700 | 4,300 | 900 | 1,700 | 1,700 | 4,300 | 1,100 | 2,200 | 2,200 | 5,500 | 2,400 | 1,500 | - | 3,900 |
| | งปม. | 33,400 | บาท | 1,600 | 3,400 | 3,400 | 8,400 | 1,500 | 3,400 | 3,400 | 8,300 | 2,100 | 3,900 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 2,700 | | 6,700 |
| 5 | สรพ.5 | 700 | แห่ง | 34 | 70 | 70 | 174 | 34 | 70 | 70 | 174 | 42 | 84 | 84 | 210 | 85 | 57 | | 142 |
| | | 18,000 | คน | 900 | 1,700 | 1,700 | 4,300 | 900 | 1,700 | 1,700 | 4,300 | 1,100 | 2,200 | 2,200 | 5,500 | 2,400 | 1,500 | - | 3,900 |
| | งปม. | 35,000 | บาท | 1,800 | 3,500 | 3,500 | 8,800 | 1,500 | 3,600 | 3,600 | 8,700 | 2,200 | 4,100 | 4,200 | 10,500 | 4,200 | 2,800 | | 7,000 |
| 6 | สรพ.6 | 700 | แห่ง | 34 | 70 | 70 | 174 | 34 | 70 | 70 | 174 | 42 | 84 | 84 | 210 | 85 | 57 | | 142 |
| | | 15,000 | คน | 800 | 1,400 | 1,400 | 3,600 | 800 | 1,400 | 1,400 | 3,600 | 1,000 | 1,800 | 1,800 | 4,600 | 2,000 | 1,200 | - | 3,200 |
| | งปม. | 35,000 | บาท | 1,800 | 3,500 | 3,500 | 8,800 | 1,500 | 3,600 | 3,600 | 8,700 | 2,200 | 4,200 | 4,100 | 10,500 | 4,200 | 2,800 | | 7,000 |
| 7 | สรพ.7 | 700 | แห่ง | 34 | 70 | 70 | 174 | 34 | 70 | 70 | 174 | 42 | 84 | 84 | 210 | 85 | 57 | | 142 |
| | | 16,000 | คน | 800 | 1,500 | 1,500 | 3,800 | 800 | 1,500 | 1,500 | 3,800 | 1,100 | 1,900 | 1,900 | 4,900 | 2,200 | 1,300 | - | 3,500 |
| | งปม. | 35,000 | บาท | 1,800 | 3,500 | 3,500 | 8,800 | 1,500 | 3,600 | 3,600 | 8,700 | 2,200 | 4,200 | 4,100 | 10,500 | 4,200 | 2,800 | | 7,000 |

ตารางที่ 1 โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน * ** ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 8 | สรพ.8 | 700 | แห่ง | 34 | 70 | 70 | 174 | 34 | 70 | 70 | 174 | 42 | 84 | 84 | 210 | 85 | 57 | | 142 |
| | | 14,000 | คน | 700 | 1,300 | 1,300 | 3,300 | 700 | 1,300 | 1,300 | 3,300 | 900 | 1,700 | 1,700 | 4,300 | 1,900 | 1,200 | - | 3,100 |
| | งปม. | 35,000 | บาท | 1,800 | 3,500 | 3,500 | 8,800 | 1,500 | 3,600 | 3,600 | 8,700 | 2,200 | 4,200 | 4,100 | 10,500 | 4,200 | 2,800 | | 7,000 |
| 9 | สรพ.9 | 600 | แห่ง | 29 | 60 | 60 | 149 | 29 | 60 | 60 | 149 | 36 | 72 | 72 | 180 | 73 | 49 | | 122 |
| | | 16,000 | คน | 800 | 1,500 | 1,500 | 3,800 | 800 | 1,500 | 1,500 | 3,800 | 1,100 | 1,900 | 1,900 | 4,900 | 2,200 | 1,300 | - | 3,500 |
| | งปม. | 30,000 | บาท | 1,500 | 3,000 | 3,000 | 7,500 | 1,500 | 3,000 | 3,000 | 7,500 | 1,900 | 3,600 | 3,500 | 9,000 | 3,600 | 2,400 | | 6,000 |
| 10 | สรพ.10 | 660 | แห่ง | 32 | 66 | 66 | 164 | 32 | 66 | 66 | 164 | 40 | 79 | 79 | 198 | 80 | 54 | | 134 |
| | | 16,000 | คน | 800 | 1,500 | 1,500 | 3,800 | 800 | 1,500 | 1,500 | 3,800 | 1,100 | 1,900 | 1,900 | 4,900 | 2,200 | 1,300 | - | 3,500 |
| | งปม. | 33,000 | บาท | 1,700 | 3,300 | 3,300 | 8,300 | 1,600 | 3,300 | 3,300 | 8,200 | 2,000 | 4,000 | 3,900 | 9,900 | 4,000 | 2,600 | | 6,600 |
| 11 | กระบี่ | 120 | แห่ง | 6 | 12 | 12 | 30 | 6 | 12 | 12 | 30 | 8 | 14 | 14 | 36 | 14 | 10 | | 24 |
| | | 3,000 | คน | 200 | 300 | 300 | 800 | 200 | 300 | 300 | 800 | 100 | 400 | 400 | 900 | 300 | 200 | - | 500 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 700 | 500 | | 1,200 |
| 12 | กาญจนบุรี | 280 | แห่ง | 14 | 28 | 28 | 70 | 14 | 28 | 28 | 70 | 16 | 34 | 34 | 84 | 34 | 22 | | 56 |
| | | 10,200 | คน | 600 | 1,000 | 1,000 | 2,600 | 600 | 1,000 | 1,000 | 2,600 | 700 | 1,200 | 1,200 | 3,100 | 1,100 | 800 | - | 1,900 |
| | งปม. | 14,000 | บาท | 700 | 1,400 | 1,400 | 3,500 | 700 | 1,400 | 1,400 | 3,500 | 800 | 1,700 | 1,700 | 4,200 | 1,700 | 1,100 | | 2,800 |
| 13 | กาฬสินธุ์ | 150 | แห่ง | 8 | 15 | 15 | 38 | 8 | 15 | 15 | 38 | 9 | 18 | 18 | 45 | 17 | 12 | | 29 |
| | | 1,800 | คน | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 100 | - | 300 |
| | งปม. | 7,400 | บาท | 300 | 800 | 800 | 1,900 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 400 | 900 | 900 | 2,200 | 900 | 600 | | 1,500 |
| 14 | กำแพงเพชร | 130 | แห่ง | 7 | 13 | 13 | 33 | 7 | 13 | 13 | 33 | 7 | 16 | 16 | 39 | 15 | 10 | | 25 |
| | | 2,600 | คน | 100 | 300 | 300 | 700 | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 300 | 300 | 800 | 200 | 200 | - | 400 |
| | งปม. | 6,400 | บาท | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 300 | 800 | 800 | 1,900 | 800 | 500 | | 1,300 |
| 15 | ขอนแก่น | 400 | แห่ง | 20 | 40 | 40 | 100 | 20 | 40 | 40 | 100 | 24 | 48 | 48 | 120 | 48 | 32 | | 80 |
| | | 17,000 | คน | 900 | 1,700 | 1,700 | 4,300 | 900 | 1,700 | 1,700 | 4,300 | 1,100 | 2,000 | 2,000 | 5,100 | 2,000 | 1,300 | - | 3,300 |
| | งปม. | 20,000 | บาท | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | 2,400 | 1,600 | | 4,000 |

ตารางที่ 1 โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน * ** ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 16 | จันทบุรี | 170 | แห่ง | 9 | 17 | 17 | 43 | 9 | 17 | 17 | 43 | 11 | 20 | 20 | 51 | 20 | 13 | | 33 |
| | | 4,800 | คน | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 200 | 600 | 600 | 1,400 | 600 | 400 | - | 1,000 |
| | งปม. | 8,400 | บาท | 500 | 800 | 800 | 2,100 | 500 | 800 | 800 | 2,100 | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 1,000 | 700 | | 1,700 |
| 17 | ฉะเชิงเทรา | 200 | แห่ง | 10 | 20 | 20 | 50 | 10 | 20 | 20 | 50 | 12 | 24 | 24 | 60 | 24 | 16 | | 40 |
| | | 7,000 | คน | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 500 | 800 | 800 | 2,100 | 800 | 500 | - | 1,300 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 1,200 | 800 | | 2,000 |
| 18 | ชลบุรี | 320 | แห่ง | 16 | 32 | 32 | 80 | 16 | 32 | 32 | 80 | 20 | 38 | 38 | 96 | 38 | 26 | | 64 |
| | | 19,800 | คน | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | 1,100 | 2,400 | 2,400 | 5,900 | 2,300 | 1,600 | - | 3,900 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | 800 | 1,600 | 1,600 | 4,000 | 800 | 1,600 | 1,600 | 4,000 | 1,000 | 1,900 | 1,900 | 4,800 | 1,900 | 1,300 | | 3,200 |
| 19 | ชัยนาท | 70 | แห่ง | 4 | 7 | 7 | 18 | 4 | 7 | 7 | 18 | 5 | 8 | 8 | 21 | 8 | 5 | | 13 |
| | | 1,800 | คน | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 100 | - | 300 |
| | งปม. | 3,400 | บาท | 100 | 400 | 400 | 900 | 200 | 300 | 300 | 800 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 400 | 300 | | 700 |
| 20 | ชัยภูมิ | 120 | แห่ง | 6 | 12 | 12 | 30 | 6 | 12 | 12 | 30 | 8 | 14 | 14 | 36 | 14 | 10 | | 24 |
| | | 2,600 | คน | 100 | 300 | 300 | 700 | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 300 | 300 | 800 | 200 | 200 | - | 400 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 700 | 500 | | 1,200 |
| 21 | ชุมพร | 170 | แห่ง | 9 | 17 | 17 | 43 | 9 | 17 | 17 | 43 | 11 | 20 | 20 | 51 | 20 | 13 | | 33 |
| | | 5,800 | คน | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 700 | 700 | 1,700 | 700 | 400 | - | 1,100 |
| | งปม. | 8,400 | บาท | 500 | 800 | 800 | 2,100 | 500 | 800 | 800 | 2,100 | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 1,000 | 700 | | 1,700 |
| 22 | เชียงราย | 280 | แห่ง | 14 | 28 | 28 | 70 | 14 | 28 | 28 | 70 | 16 | 34 | 34 | 84 | 34 | 22 | | 56 |
| | | 8,000 | คน | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | 1,000 | 600 | - | 1,600 |
| | งปม. | 14,000 | บาท | 700 | 1,400 | 1,400 | 3,500 | 700 | 1,400 | 1,400 | 3,500 | 800 | 1,700 | 1,700 | 4,200 | 1,700 | 1,100 | | 2,800 |
| 23 | เชียงใหม่ | 360 | แห่ง | 18 | 36 | 36 | 90 | 18 | 36 | 36 | 90 | 22 | 43 | 43 | 108 | 43 | 29 | | 72 |
| | | 14,400 | คน | 800 | 1,400 | 1,400 | 3,600 | 800 | 1,400 | 1,400 | 3,600 | 900 | 1,700 | 1,700 | 4,300 | 1,700 | 1,200 | - | 2,900 |
| | งปม. | 18,000 | บาท | 900 | 1,800 | 1,800 | 4,500 | 900 | 1,800 | 1,800 | 4,500 | 1,000 | 2,200 | 2,200 | 5,400 | 2,200 | 1,400 | | 3,600 |

ตารางที่ 1 โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน * ** ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 24 | ตรัง | 160 | แห่ง | 8 | 16 | 16 | 40 | 8 | 16 | 16 | 40 | 10 | 19 | 19 | 48 | 19 | 13 | | 32 |
| | | 4,200 | คน | 300 | 400 | 400 | 1,100 | 300 | 400 | 400 | 1,100 | 300 | 500 | 500 | 1,300 | 400 | 300 | - | 700 |
| | งปม. | 8,000 | บาท | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | 1,000 | 600 | | 1,600 |
| 25 | ตราด | 50 | แห่ง | 3 | 5 | 5 | 13 | 3 | 5 | 5 | 13 | 3 | 6 | 6 | 15 | 5 | 4 | | 9 |
| | | 1,800 | คน | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 100 | - | 300 |
| | งปม. | 2,400 | บาท | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | 200 | 600 | 100 | 300 | 300 | 700 | 300 | 200 | | 500 |
| 26 | ตาก | 110 | แห่ง | 6 | 11 | 11 | 28 | 6 | 11 | 11 | 28 | 7 | 13 | 13 | 33 | 13 | 8 | | 21 |
| | | 3,000 | คน | 200 | 300 | 300 | 800 | 200 | 300 | 300 | 800 | 100 | 400 | 400 | 900 | 300 | 200 | - | 500 |
| | งปม. | 5,400 | บาท | 200 | 600 | 600 | 1,400 | 300 | 500 | 500 | 1,300 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 700 | 400 | | 1,100 |
| 27 | นครนายก | 60 | แห่ง | 3 | 6 | 6 | 15 | 3 | 6 | 6 | 15 | 4 | 7 | 7 | 18 | 7 | 5 | | 12 |
| | | 1,800 | คน | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 100 | - | 300 |
| | งปม. | 3,000 | บาท | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 300 | 300 | 800 | 100 | 400 | 400 | 900 | 400 | 200 | | 600 |
| 28 | นครปฐม | 400 | แห่ง | 20 | 40 | 40 | 100 | 20 | 40 | 40 | 100 | 24 | 48 | 48 | 120 | 48 | 32 | | 80 |
| | | 13,000 | คน | 700 | 1,300 | 1,300 | 3,300 | 700 | 1,300 | 1,300 | 3,300 | 700 | 1,600 | 1,600 | 3,900 | 1,500 | 1,000 | - | 2,500 |
| | งปม. | 20,000 | บาท | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | 2,400 | 1,600 | | 4,000 |
| 29 | นครพนม | 40 | แห่ง | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 5 | 5 | 12 | 5 | 3 | | 8 |
| | | 1,500 | คน | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 100 | - | 200 |
| | งปม. | 2,200 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 200 | 600 | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 200 | | 400 |
| 30 | นครราชสีมา | 530 | แห่ง | 26 | 53 | 53 | 132 | 26 | 53 | 53 | 132 | 31 | 64 | 64 | 159 | 64 | 43 | | 107 |
| | | 19,400 | คน | 900 | 1,900 | 1,900 | 4,700 | 900 | 1,900 | 1,900 | 4,700 | 1,200 | 2,300 | 2,300 | 5,800 | 2,500 | 1,700 | - | 4,200 |
| | งปม. | 26,400 | บาท | 1,400 | 2,600 | 2,600 | 6,600 | 1,400 | 2,600 | 2,600 | 6,600 | 1,500 | 3,200 | 3,200 | 7,900 | 3,200 | 2,100 | | 5,300 |
| 31 | นครศรีธรรมราช | 260 | แห่ง | 13 | 26 | 26 | 65 | 13 | 26 | 26 | 65 | 16 | 31 | 31 | 78 | 31 | 21 | | 52 |
| | | 8,200 | คน | 500 | 800 | 800 | 2,100 | 500 | 800 | 800 | 2,100 | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 900 | 600 | - | 1,500 |
| | งปม. | 13,000 | บาท | 700 | 1,300 | 1,300 | 3,300 | 600 | 1,300 | 1,300 | 3,200 | 700 | 1,600 | 1,600 | 3,900 | 1,600 | 1,000 | | 2,600 |

ตารางที่ 1 โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน * ** ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 32 | นครสวรรค์ | 400 | แห่ง | 20 | 40 | 40 | 100 | 20 | 40 | 40 | 100 | 24 | 48 | 48 | 120 | 48 | 32 | | 80 |
| | | 8,000 | คน | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | 1,000 | 600 | - | 1,600 |
| | งปม. | 20,000 | บาท | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | 2,400 | 1,600 | | 4,000 |
| 33 | นนทบุรี | 360 | แห่ง | 18 | 36 | 36 | 90 | 18 | 36 | 36 | 90 | 22 | 43 | 43 | 108 | 43 | 29 | | 72 |
| | | 16,800 | คน | 800 | 1,700 | 1,700 | 4,200 | 800 | 1,700 | 1,700 | 4,200 | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | 2,000 | 1,400 | - | 3,400 |
| | งปม. | 18,000 | บาท | 900 | 1,800 | 1,800 | 4,500 | 900 | 1,800 | 1,800 | 4,500 | 1,000 | 2,200 | 2,200 | 5,400 | 2,200 | 1,400 | | 3,600 |
| 34 | นราธิวาส | 40 | แห่ง | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 5 | 5 | 12 | 5 | 3 | | 8 |
| | | 1,100 | คน | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | - | 200 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | | 400 |
| 35 | น่าน | 40 | แห่ง | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 5 | 5 | 12 | 5 | 3 | | 8 |
| | | 600 | คน | 30 | 60 | 60 | 150 | 30 | 60 | 60 | 150 | 30 | 75 | 75 | 180 | 75 | 45 | - | 120 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | | 400 |
| 36 | บึงกาฬ | 40 | แห่ง | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 5 | 5 | 12 | 5 | 3 | | 8 |
| | | 600 | คน | 30 | 60 | 60 | 150 | 30 | 60 | 60 | 150 | 30 | 75 | 75 | 180 | 75 | 45 | - | 120 |
| | งปม. | 2,200 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 200 | 600 | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 200 | | 400 |
| 37 | บุรีรัมย์ | 200 | แห่ง | 10 | 20 | 20 | 50 | 10 | 20 | 20 | 50 | 12 | 24 | 24 | 60 | 24 | 16 | | 40 |
| | | 5,400 | คน | 200 | 600 | 600 | 1,400 | 200 | 600 | 600 | 1,400 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 600 | 400 | - | 1,000 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 1,200 | 800 | | 2,000 |
| 38 | ปทุมธานี | 480 | แห่ง | 24 | 48 | 48 | 120 | 24 | 48 | 48 | 120 | 28 | 58 | 58 | 144 | 58 | 38 | | 96 |
| | | 22,400 | คน | 1,200 | 2,200 | 2,200 | 5,600 | 1,200 | 2,200 | 2,200 | 5,600 | 1,300 | 2,700 | 2,700 | 6,700 | 2,700 | 1,800 | - | 4,500 |
| | งปม. | 24,000 | บาท | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | 1,400 | 2,900 | 2,900 | 7,200 | 2,900 | 1,900 | | 4,800 |
| 39 | ประจวบคีรีขันธ์ | 150 | แห่ง | 8 | 15 | 15 | 38 | 8 | 15 | 15 | 38 | 9 | 18 | 18 | 45 | 17 | 12 | | 29 |
| | | 4,800 | คน | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 200 | 600 | 600 | 1,400 | 600 | 400 | - | 1,000 |
| | งปม. | 7,400 | บาท | 300 | 800 | 800 | 1,900 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 400 | 900 | 900 | 2,200 | 900 | 600 | | 1,500 |

ตารางที่ 1 โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน * ** ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 40 | ปราจีนบุรี | 200 | แห่ง | 10 | 20 | 20 | 50 | 10 | 20 | 20 | 50 | 12 | 24 | 24 | 60 | 24 | 16 | | 40 |
| | | 8,000 | คน | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | 1,000 | 600 | - | 1,600 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 1,200 | 800 | | 2,000 |
| 41 | ปัตตานี | 70 | แห่ง | 4 | 7 | 7 | 18 | 4 | 7 | 7 | 18 | 5 | 8 | 8 | 21 | 8 | 5 | | 13 |
| | | 2,200 | คน | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | 200 | 600 | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 100 | - | 300 |
| | งปม. | 3,600 | บาท | 100 | 400 | 400 | 900 | 100 | 400 | 400 | 900 | 300 | 400 | 400 | 1,100 | 400 | 300 | | 700 |
| 42 | พระนครศรีอยุธยา | 280 | แห่ง | 14 | 28 | 28 | 70 | 14 | 28 | 28 | 70 | 16 | 34 | 34 | 84 | 34 | 22 | | 56 |
| | | 11,000 | คน | 600 | 1,100 | 1,100 | 2,800 | 600 | 1,100 | 1,100 | 2,800 | 700 | 1,300 | 1,300 | 3,300 | 1,300 | 800 | - | 2,100 |
| | งปม. | 14,000 | บาท | 700 | 1,400 | 1,400 | 3,500 | 700 | 1,400 | 1,400 | 3,500 | 800 | 1,700 | 1,700 | 4,200 | 1,700 | 1,100 | | 2,800 |
| 43 | พะเยา | 110 | แห่ง | 6 | 11 | 11 | 28 | 6 | 11 | 11 | 28 | 7 | 13 | 13 | 33 | 13 | 8 | | 21 |
| | | 1,200 | คน | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 200 | 100 | 100 | 400 | 100 | 100 | - | 200 |
| | งปม. | 5,400 | บาท | 200 | 600 | 600 | 1,400 | 300 | 500 | 500 | 1,300 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 700 | 400 | | 1,100 |
| 44 | พังงา | 40 | แห่ง | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 5 | 5 | 12 | 5 | 3 | | 8 |
| | | 1,600 | คน | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 100 | - | 300 |
| | งปม. | 2,200 | บาท | 200 | 200 | 200 | 600 | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 200 | | 400 |
| 45 | พัทลุง | 60 | แห่ง | 3 | 6 | 6 | 15 | 3 | 6 | 6 | 15 | 4 | 7 | 7 | 18 | 7 | 5 | | 12 |
| | | 1,400 | คน | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 100 | - | 200 |
| | งปม. | 3,000 | บาท | 200 | 300 | 300 | 800 | 100 | 300 | 300 | 700 | 100 | 400 | 400 | 900 | 400 | 200 | | 600 |
| 46 | พิจิตร | 110 | แห่ง | 6 | 11 | 11 | 28 | 6 | 11 | 11 | 28 | 7 | 13 | 13 | 33 | 13 | 8 | | 21 |
| | | 2,000 | คน | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | - | 400 |
| | งปม. | 5,400 | บาท | 200 | 600 | 600 | 1,400 | 300 | 500 | 500 | 1,300 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 700 | 400 | | 1,100 |
| 47 | พิษณุโลก | 280 | แห่ง | 14 | 28 | 28 | 70 | 14 | 28 | 28 | 70 | 16 | 34 | 34 | 84 | 34 | 22 | | 56 |
| | | 7,000 | คน | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 500 | 800 | 800 | 2,100 | 800 | 500 | - | 1,300 |
| | งปม. | 14,000 | บาท | 700 | 1,400 | 1,400 | 3,500 | 700 | 1,400 | 1,400 | 3,500 | 800 | 1,700 | 1,700 | 4,200 | 1,700 | 1,100 | | 2,800 |

ตารางที่ 1 โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน * ** ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 48 | เพชรบุรี | 180 | แห่ง | 9 | 18 | 18 | 45 | 9 | 18 | 18 | 45 | 10 | 22 | 22 | 54 | 22 | 14 | | 36 |
| | | 5,400 | คน | 200 | 600 | 600 | 1,400 | 200 | 600 | 600 | 1,400 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 600 | 400 | - | 1,000 |
| | งปม. | 9,000 | บาท | 500 | 900 | 900 | 2,300 | 400 | 900 | 900 | 2,200 | 500 | 1,100 | 1,100 | 2,700 | 1,100 | 700 | | 1,800 |
| 49 | เพชรบูรณ์ | 200 | แห่ง | 10 | 20 | 20 | 50 | 10 | 20 | 20 | 50 | 12 | 24 | 24 | 60 | 24 | 16 | | 40 |
| | | 7,000 | คน | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 500 | 800 | 800 | 2,100 | 800 | 500 | - | 1,300 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 1,200 | 800 | | 2,000 |
| 50 | แพร่ | 120 | แห่ง | 6 | 12 | 12 | 30 | 6 | 12 | 12 | 30 | 8 | 14 | 14 | 36 | 14 | 10 | | 24 |
| | | 1,800 | คน | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 100 | - | 300 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 700 | 500 | | 1,200 |
| 51 | ภูเก็ต | 240 | แห่ง | 12 | 24 | 24 | 60 | 12 | 24 | 24 | 60 | 14 | 29 | 29 | 72 | 29 | 19 | | 48 |
| | | 12,000 | คน | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 800 | 1,400 | 1,400 | 3,600 | 1,400 | 1,000 | - | 2,400 |
| | งปม. | 12,000 | บาท | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 800 | 1,400 | 1,400 | 3,600 | 1,400 | 1,000 | | 2,400 |
| 52 | มหาสารคาม | 120 | แห่ง | 6 | 12 | 12 | 30 | 6 | 12 | 12 | 30 | 8 | 14 | 14 | 36 | 14 | 10 | | 24 |
| | | 2,600 | คน | 100 | 300 | 300 | 700 | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 300 | 300 | 800 | 200 | 200 | - | 400 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 700 | 500 | | 1,200 |
| 53 | มุกดาหาร | 70 | แห่ง | 4 | 7 | 7 | 18 | 4 | 7 | 7 | 18 | 5 | 8 | 8 | 21 | 8 | 5 | | 13 |
| | | 1,400 | คน | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 100 | | 200 |
| | งปม. | 3,400 | บาท | 200 | 300 | 300 | 800 | 100 | 400 | 400 | 900 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 400 | 300 | | 700 |
| 54 | แม่ฮ่องสอน | 40 | แห่ง | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 5 | 5 | 12 | 5 | 3 | | 8 |
| | | 200 | คน | 10 | 20 | 20 | 50 | 10 | 20 | 20 | 50 | 10 | 25 | 25 | 60 | 25 | 15 | - | 40 |
| | งปม. | 2,200 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 200 | 600 | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 200 | | 400 |
| 55 | ยโสธร | 110 | แห่ง | 6 | 11 | 11 | 28 | 6 | 11 | 11 | 28 | 7 | 13 | 13 | 33 | 13 | 8 | | 21 |
| | | 1,500 | คน | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 150 | 150 | 400 | 200 | 100 | | 300 |
| | งปม. | 5,400 | บาท | 200 | 600 | 600 | 1,400 | 300 | 500 | 500 | 1,300 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 700 | 400 | | 1,100 |

ตารางที่ 1 โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน * ** ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 56 | ยะลา | 80 | แห่ง | 4 | 8 | 8 | 20 | 4 | 8 | 8 | 20 | 4 | 10 | 10 | 24 | 10 | 6 | | 16 |
| | | 1,800 | คน | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 100 | - | 300 |
| | งปม. | 4,000 | บาท | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 500 | 300 | | 800 |
| 57 | ร้อยเอ็ด | 240 | แห่ง | 12 | 24 | 24 | 60 | 12 | 24 | 24 | 60 | 14 | 29 | 29 | 72 | 29 | 19 | | 48 |
| | | 6,000 | คน | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 700 | 500 | - | 1,200 |
| | งปม. | 12,000 | บาท | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 800 | 1,400 | 1,400 | 3,600 | 1,400 | 1,000 | | 2,400 |
| 58 | ระนอง | 80 | แห่ง | 4 | 8 | 8 | 20 | 4 | 8 | 8 | 20 | 4 | 10 | 10 | 24 | 10 | 6 | | 16 |
| | | 3,000 | คน | 200 | 300 | 300 | 800 | 200 | 300 | 300 | 800 | 100 | 400 | 400 | 900 | 300 | 200 | - | 500 |
| | งปม. | 4,000 | บาท | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 500 | 300 | | 800 |
| 59 | ระยอง | 150 | แห่ง | 8 | 15 | 15 | 38 | 8 | 15 | 15 | 38 | 9 | 18 | 18 | 45 | 17 | 12 | | 29 |
| | | 10,900 | คน | 500 | 1,100 | 1,100 | 2,700 | 500 | 1,100 | 1,100 | 2,700 | 700 | 1,300 | 1,300 | 3,300 | 1,300 | 900 | - | 2,200 |
| | งปม. | 7,400 | บาท | 300 | 800 | 800 | 1,900 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 400 | 900 | 900 | 2,200 | 900 | 600 | | 1,500 |
| 60 | ราชบุรี | 300 | แห่ง | 15 | 30 | 30 | 75 | 15 | 30 | 30 | 75 | 18 | 36 | 36 | 90 | 36 | 24 | | 60 |
| | | 9,000 | คน | 500 | 900 | 900 | 2,300 | 500 | 900 | 900 | 2,300 | 500 | 1,100 | 1,100 | 2,700 | 1,000 | 700 | - | 1,700 |
| | งปม. | 15,000 | บาท | 800 | 1,500 | 1,500 | 3,800 | 700 | 1,500 | 1,500 | 3,700 | 900 | 1,800 | 1,800 | 4,500 | 1,800 | 1,200 | | 3,000 |
| 61 | ลพบุรี | 200 | แห่ง | 10 | 20 | 20 | 50 | 10 | 20 | 20 | 50 | 12 | 24 | 24 | 60 | 24 | 16 | | 40 |
| | | 7,000 | คน | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 500 | 800 | 800 | 2,100 | 800 | 500 | - | 1,300 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 1,200 | 800 | | 2,000 |
| 62 | ลำปาง | 280 | แห่ง | 14 | 28 | 28 | 70 | 14 | 28 | 28 | 70 | 16 | 34 | 34 | 84 | 34 | 22 | | 56 |
| | | 7,000 | คน | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 500 | 800 | 800 | 2,100 | 800 | 500 | - | 1,300 |
| | งปม. | 14,000 | บาท | 700 | 1,400 | 1,400 | 3,500 | 700 | 1,400 | 1,400 | 3,500 | 800 | 1,700 | 1,700 | 4,200 | 1,700 | 1,100 | | 2,800 |
| 63 | ลำพูน | 130 | แห่ง | 7 | 13 | 13 | 33 | 7 | 13 | 13 | 33 | 7 | 16 | 16 | 39 | 15 | 10 | | 25 |
| | | 4,000 | คน | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 500 | 300 | - | 800 |
| | งปม. | 6,400 | บาท | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 300 | 800 | 800 | 1,900 | 800 | 500 | | 1,300 |

ตารางที่ 1 โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน * ** ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 64 | เลย | 40 | แห่ง | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 5 | 5 | 12 | 5 | 3 | | 8 |
| | | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 100 | 100 | - | 200 |
| | งปม. | 2,200 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 200 | 600 | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 200 | | 400 |
| 65 | ศรีสะเกษ | 120 | แห่ง | 6 | 12 | 12 | 30 | 6 | 12 | 12 | 30 | 8 | 14 | 14 | 36 | 14 | 10 | | 24 |
| | | 1,500 | คน | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 150 | 150 | 400 | 200 | 100 | | 300 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 700 | 500 | | 1,200 |
| 66 | สกลนคร | 180 | แห่ง | 9 | 18 | 18 | 45 | 9 | 18 | 18 | 45 | 10 | 22 | 22 | 54 | 22 | 14 | | 36 |
| | | 3,000 | คน | 200 | 300 | 300 | 800 | 200 | 300 | 300 | 800 | 100 | 400 | 400 | 900 | 300 | 200 | | 500 |
| | งปม. | 9,000 | บาท | 400 | 900 | 900 | 2,200 | 500 | 900 | 900 | 2,300 | 500 | 1,100 | 1,100 | 2,700 | 1,100 | 700 | | 1,800 |
| 67 | สงขลา | 360 | แห่ง | 18 | 36 | 36 | 90 | 18 | 36 | 36 | 90 | 22 | 43 | 43 | 108 | 43 | 29 | | 72 |
| | | 14,000 | คน | 700 | 1,400 | 1,400 | 3,500 | 700 | 1,400 | 1,400 | 3,500 | 800 | 1,700 | 1,700 | 4,200 | 1,700 | 1,100 | - | 2,800 |
| | งปม. | 18,000 | บาท | 900 | 1,800 | 1,800 | 4,500 | 900 | 1,800 | 1,800 | 4,500 | 1,000 | 2,200 | 2,200 | 5,400 | 2,200 | 1,400 | | 3,600 |
| 68 | สตูล | 40 | แห่ง | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 5 | 5 | 12 | 5 | 3 | | 8 |
| | | 1,000 | คน | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 60 | 40 | - | 100 |
| | งปม. | 2,200 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 200 | 600 | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 200 | | 400 |
| 69 | สมุทรปราการ | 610 | แห่ง | 31 | 61 | 61 | 153 | 31 | 61 | 61 | 153 | 37 | 73 | 73 | 183 | 73 | 48 | | 121 |
| | | 29,400 | คน | 1,410 | 3,070 | 3,070 | 7,550 | 1,410 | 3,070 | 3,070 | 7,550 | 1,780 | 3,385 | 3,385 | 8,550 | 3,545 | 2,205 | - | 5,750 |
| | งปม. | 30,400 | บาท | 1,600 | 3,000 | 3,000 | 7,600 | 1,600 | 3,000 | 3,000 | 7,600 | 1,900 | 3,600 | 3,600 | 9,100 | 3,700 | 2,400 | | 6,100 |
| 70 | สมุทรสงคราม | 40 | แห่ง | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 5 | 5 | 12 | 5 | 3 | | 8 |
| | | 1,400 | คน | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 100 | - | 200 |
| | งปม. | 2,200 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 200 | 600 | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 200 | | 400 |
| 71 | สมุทรสาคร | 220 | แห่ง | 11 | 22 | 22 | 55 | 11 | 22 | 22 | 55 | 14 | 26 | 26 | 66 | 26 | 18 | | 44 |
| | | 12,000 | คน | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 800 | 1,400 | 1,400 | 3,600 | 1,400 | 1,000 | - | 2,400 |
| | งปม. | 11,000 | บาท | 500 | 1,100 | 1,100 | 2,700 | 600 | 1,100 | 1,100 | 2,800 | 700 | 1,300 | 1,300 | 3,300 | 1,300 | 900 | | 2,200 |

ตารางที่ 1 โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน * ** ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 72 | สระแก้ว | 60 | แห่ง | 3 | 6 | 6 | 15 | 3 | 6 | 6 | 15 | 4 | 7 | 7 | 18 | 7 | 5 | | 12 |
| | | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 50 | 100 | 100 | 250 | 100 | 50 | | 150 |
| | งปม. | 3,000 | บาท | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 300 | 300 | 800 | 100 | 400 | 400 | 900 | 400 | 200 | | 600 |
| 73 | สระบุรี | 250 | แห่ง | 13 | 25 | 25 | 63 | 13 | 25 | 25 | 63 | 15 | 30 | 30 | 75 | 29 | 20 | | 49 |
| | | 11,900 | คน | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 600 | 1,400 | 1,400 | 3,400 | 1,500 | 1,000 | - | 2,500 |
| | งปม. | 12,400 | บาท | 700 | 1,200 | 1,200 | 3,100 | 700 | 1,200 | 1,200 | 3,100 | 700 | 1,500 | 1,500 | 3,700 | 1,500 | 1,000 | | 2,500 |
| 74 | สิงห์บุรี | 80 | แห่ง | 4 | 8 | 8 | 20 | 4 | 8 | 8 | 20 | 4 | 10 | 10 | 24 | 10 | 6 | | 16 |
| | | 2,000 | คน | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | - | 400 |
| | งปม. | 4,000 | บาท | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 500 | 300 | | 800 |
| 75 | สุโขทัย | 70 | แห่ง | 4 | 7 | 7 | 18 | 4 | 7 | 7 | 18 | 5 | 8 | 8 | 21 | 8 | 5 | | 13 |
| | | 1,700 | คน | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | - | 400 |
| | งปม. | 3,400 | บาท | 200 | 300 | 300 | 800 | 100 | 400 | 400 | 900 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 400 | 300 | | 700 |
| 76 | สุพรรณบุรี | 200 | แห่ง | 10 | 20 | 20 | 50 | 10 | 20 | 20 | 50 | 12 | 24 | 24 | 60 | 24 | 16 | | 40 |
| | | 4,000 | คน | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 500 | 300 | - | 800 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 1,200 | 800 | | 2,000 |
| 77 | สุราษฎร์ธานี | 120 | แห่ง | 6 | 12 | 12 | 30 | 6 | 12 | 12 | 30 | 8 | 14 | 14 | 36 | 14 | 10 | | 24 |
| | | 5,800 | คน | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 700 | 700 | 1,700 | 700 | 400 | - | 1,100 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | 700 | 500 | | 1,200 |
| 78 | สุรินทร์ | 180 | แห่ง | 9 | 18 | 18 | 45 | 9 | 18 | 18 | 45 | 10 | 22 | 22 | 54 | 22 | 14 | | 36 |
| | | 2,400 | คน | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | 200 | 600 | 100 | 300 | 300 | 700 | 300 | 200 | | 500 |
| | งปม. | 9,000 | บาท | 400 | 900 | 900 | 2,200 | 500 | 900 | 900 | 2,300 | 500 | 1,100 | 1,100 | 2,700 | 1,100 | 700 | | 1,800 |
| 79 | หนองคาย | 100 | แห่ง | 5 | 10 | 10 | 25 | 5 | 10 | 10 | 25 | 6 | 12 | 12 | 30 | 12 | 8 | | 20 |
| | | 1,500 | คน | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 150 | 150 | 400 | 100 | 150 | 150 | 400 | 200 | 100 | | 300 |
| | งปม. | 5,000 | บาท | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 300 | 500 | 500 | 1,300 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 600 | 400 | | 1,000 |

ตารางที่ 1 โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน * ** ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 80 | หนองบัวลำภู | 40 | แห่ง | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 5 | 5 | 12 | 5 | 3 | | 8 |
| | | 700 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 60 | 40 | - | 100 |
| | งปม. | 2,200 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 200 | 600 | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 200 | | 400 |
| 81 | อ่างทอง | 40 | แห่ง | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 5 | 5 | 12 | 5 | 3 | | 8 |
| | | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 100 | 100 | - | 200 |
| | งปม. | 2,200 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 200 | 600 | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 200 | | 400 |
| 82 | อำนาจเจริญ | 40 | แห่ง | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 4 | 4 | 10 | 2 | 5 | 5 | 12 | 5 | 3 | | 8 |
| | | 500 | คน | 20 | 40 | 40 | 100 | 20 | 40 | 40 | 100 | 40 | 80 | 80 | 200 | 60 | 40 | - | 100 |
| | งปม. | 2,200 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 200 | 600 | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 200 | | 400 |
| 83 | อุดรธานี | 300 | แห่ง | 15 | 30 | 30 | 75 | 15 | 30 | 30 | 75 | 18 | 36 | 36 | 90 | 36 | 24 | | 60 |
| | | 8,000 | คน | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | 1,000 | 600 | - | 1,600 |
| | งปม. | 15,000 | บาท | 700 | 1,500 | 1,500 | 3,700 | 800 | 1,500 | 1,500 | 3,800 | 900 | 1,800 | 1,800 | 4,500 | 1,800 | 1,200 | | 3,000 |
| 84 | อุตรดิตถ์ | 70 | แห่ง | 4 | 7 | 7 | 18 | 4 | 7 | 7 | 18 | 5 | 8 | 8 | 21 | 8 | 5 | | 13 |
| | | 1,200 | คน | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 140 | 140 | 380 | 100 | 120 | | 220 |
| | งปม. | 3,400 | บาท | 200 | 300 | 300 | 800 | 100 | 400 | 400 | 900 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 400 | 300 | | 700 |
| 85 | อุทัยธานี | 60 | แห่ง | 3 | 6 | 6 | 15 | 3 | 6 | 6 | 15 | 4 | 7 | 7 | 18 | 7 | 5 | | 12 |
| | | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 100 | 100 | - | 200 |
| | งปม. | 3,000 | บาท | 100 | 300 | 300 | 700 | 200 | 300 | 300 | 800 | 100 | 400 | 400 | 900 | 400 | 200 | | 600 |
| 86 | อุบลราชธานี | 300 | แห่ง | 15 | 30 | 30 | 75 | 15 | 30 | 30 | 75 | 18 | 36 | 36 | 90 | 36 | 24 | | 60 |
| | | 8,000 | คน | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | 1,000 | 600 | - | 1,600 |
| | งปม. | 15,000 | บาท | 700 | 1,500 | 1,500 | 3,700 | 800 | 1,500 | 1,500 | 3,800 | 900 | 1,800 | 1,800 | 4,500 | 1,800 | 1,200 | | 3,000 |

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| รวมเป้าหมาย | | 20,000 | คน | 1,460 | 1,770 | 1,770 | 5,000 | 1,770 | 1,770 | 1,460 | 5,000 | 1,270 | 2,365 | 2,365 | 6,000 | 2,395 | 1,605 | 0 | 4,000 |
| รวมงบประมาณ | | 800,000 | บาท | 29,000 | 60,500 | 60,500 | 150,000 | 60,500 | 60,500 | 29,000 | 150,000 | 60,000 | 120,000 | 120,000 | 300,000 | 119,750 | 80,250 | 0 | 200,000 |
| 1 | สรพ.1 | 500 | คน | 38 | 44 | 43 | 125 | 44 | 43 | 38 | 125 | 30 | 60 | 60 | 150 | 60 | 40 | | 100 |
| | งปม. | 19,900 | บาท | 700 | 1,500 | 1,500 | 3,700 | 1,500 | 1,500 | 700 | 3,700 | 1,500 | 3,000 | 3,000 | 7,500 | 3,000 | 2,000 | | 5,000 |
| 2 | สรพ.2 | 400 | คน | 30 | 35 | 35 | 100 | 35 | 35 | 30 | 100 | 24 | 48 | 48 | 120 | 48 | 32 | | 80 |
| | งปม. | 16,200 | บาท | 700 | 1,200 | 1,200 | 3,100 | 1,200 | 1,200 | 700 | 3,100 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | 2,400 | 1,600 | | 4,000 |
| 3 | สรพ.3 | 900 | คน | 67 | 79 | 79 | 225 | 79 | 79 | 67 | 225 | 54 | 108 | 108 | 270 | 108 | 72 | | 180 |
| | งปม. | 35,800 | บาท | 1,300 | 2,700 | 2,700 | 6,700 | 2,700 | 2,700 | 1,300 | 6,700 | 3,000 | 5,200 | 5,200 | 13,400 | 5,400 | 3,600 | | 9,000 |
| 4 | สรพ.4 | 560 | คน | 42 | 49 | 49 | 140 | 49 | 49 | 42 | 140 | 34 | 67 | 67 | 168 | 67 | 45 | | 112 |
| | งปม. | 22,300 | บาท | 800 | 1,700 | 1,700 | 4,200 | 1,700 | 1,700 | 800 | 4,200 | 1,700 | 3,300 | 3,300 | 8,300 | 3,350 | 2,250 | | 5,600 |
| 5 | สรพ.5 | 410 | คน | 31 | 37 | 37 | 105 | 37 | 37 | 31 | 105 | 25 | 49 | 49 | 123 | 46 | 31 | | 77 |
| | งปม. | 16,250 | บาท | 700 | 1,200 | 1,200 | 3,100 | 1,200 | 1,200 | 700 | 3,100 | 1,200 | 2,500 | 2,500 | 6,200 | 2,300 | 1,550 | | 3,850 |
| 6 | สรพ.6 | 200 | คน | 14 | 18 | 18 | 50 | 18 | 18 | 14 | 50 | 12 | 24 | 24 | 60 | 24 | 16 | | 40 |
| | งปม. | 8,000 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 600 | 600 | 300 | 1,500 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 1,200 | 800 | | 2,000 |
| 7 | สรพ.7 | 200 | คน | 14 | 18 | 18 | 50 | 18 | 18 | 14 | 50 | 12 | 24 | 24 | 60 | 24 | 16 | | 40 |
| | งปม. | 8,000 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 600 | 600 | 300 | 1,500 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 1,200 | 800 | | 2,000 |
| 8 | สรพ.8 | 160 | คน | 12 | 14 | 14 | 40 | 14 | 14 | 12 | 40 | 10 | 19 | 19 | 48 | 19 | 13 | | 32 |
| | งปม. | 6,400 | บาท | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 500 | 500 | 200 | 1,200 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | 950 | 650 | | 1,600 |
| 9 | สรพ.9 | 700 | คน | 53 | 61 | 61 | 175 | 61 | 61 | 53 | 175 | 42 | 84 | 84 | 210 | 84 | 56 | | 140 |
| | งปม. | 27,700 | บาท | 1,000 | 2,100 | 2,100 | 5,200 | 2,100 | 2,100 | 1,000 | 5,200 | 2,300 | 4,000 | 4,000 | 10,300 | 4,200 | 2,800 | | 7,000 |
| 10 | สรพ.10 | 400 | คน | 30 | 35 | 35 | 100 | 35 | 35 | 30 | 100 | 24 | 48 | 48 | 120 | 48 | 32 | | 80 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 1,200 | 1,200 | 600 | 3,000 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | 2,400 | 1,600 | | 4,000 |
| 11 | กระบี่ | 130 | คน | 10 | 11 | 11 | 32 | 11 | 11 | 10 | 32 | 9 | 15 | 15 | 39 | 16 | 11 | | 27 |
| | งปม. | 5,150 | บาท | 100 | 400 | 400 | 900 | 400 | 400 | 100 | 900 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 800 | 550 | | 1,350 |

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 12 | กาญจนบุรี | 110 | คน | 8 | 10 | 10 | 28 | 10 | 10 | 8 | 28 | 7 | 13 | 13 | 33 | 13 | 8 | | 21 |
| | งปม. | 4,350 | บาท | 200 | 300 | 300 | 800 | 300 | 300 | 200 | 800 | 300 | 700 | 700 | 1,700 | 650 | 400 | | 1,050 |
| 13 | กาฬสินธุ์ | 70 | คน | 6 | 6 | 6 | 18 | 6 | 6 | 6 | 18 | 5 | 8 | 8 | 21 | 8 | 5 | | 13 |
| | งปม. | 2,950 | บาท | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | 200 | 600 | 300 | 400 | 400 | 1,100 | 400 | 250 | | 650 |
| 14 | กำแพงเพชร | 90 | คน | 6 | 8 | 8 | 22 | 8 | 8 | 6 | 22 | 7 | 10 | 10 | 27 | 11 | 8 | | 19 |
| | งปม. | 3,750 | บาท | 100 | 300 | 300 | 700 | 300 | 300 | 100 | 700 | 200 | 600 | 600 | 1,400 | 550 | 400 | | 950 |
| 15 | ขอนแก่น | 500 | คน | 37 | 44 | 44 | 125 | 44 | 44 | 37 | 125 | 30 | 60 | 60 | 150 | 60 | 40 | | 100 |
| | งปม. | 19,900 | บาท | 700 | 1,500 | 1,500 | 3,700 | 1,500 | 1,500 | 700 | 3,700 | 1,500 | 3,000 | 3,000 | 7,500 | 3,000 | 2,000 | | 5,000 |
| 16 | จันทบุรี | 75 | คน | 5 | 5 | 5 | 15 | 5 | 5 | 5 | 15 | 10 | 10 | 10 | 30 | 10 | 5 | | 15 |
| | งปม. | 3,250 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 100 | 500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 500 | 250 | | 750 |
| 17 | ฉะเชิงเทรา | 340 | คน | 25 | 30 | 30 | 85 | 30 | 30 | 25 | 85 | 22 | 40 | 40 | 102 | 41 | 27 | | 68 |
| | งปม. | 13,500 | บาท | 500 | 1,000 | 1,000 | 2,500 | 1,000 | 1,000 | 500 | 2,500 | 1,100 | 2,000 | 2,000 | 5,100 | 2,050 | 1,350 | | 3,400 |
| 18 | ชลบุรี | 900 | คน | 67 | 79 | 79 | 225 | 79 | 79 | 67 | 225 | 54 | 108 | 108 | 270 | 108 | 72 | | 180 |
| | งปม. | 35,700 | บาท | 1,300 | 2,700 | 2,700 | 6,700 | 2,700 | 2,700 | 1,300 | 6,700 | 2,900 | 5,200 | 5,200 | 13,300 | 5,400 | 3,600 | | 9,000 |
| 19 | ชัยนาท | 60 | คน | 5 | 5 | 5 | 15 | 5 | 5 | 5 | 15 | 4 | 7 | 7 | 18 | 7 | 5 | | 12 |
| | งปม. | 2,500 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 100 | 500 | 100 | 400 | 400 | 900 | 350 | 250 | | 600 |
| 20 | ชัยภูมิ | 130 | คน | 10 | 11 | 11 | 32 | 11 | 11 | 10 | 32 | 9 | 15 | 15 | 39 | 16 | 11 | | 27 |
| | งปม. | 5,150 | บาท | 100 | 400 | 400 | 900 | 400 | 400 | 100 | 900 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 800 | 550 | | 1,350 |
| 21 | ชุมพร | 130 | คน | 10 | 11 | 11 | 32 | 11 | 11 | 10 | 32 | 9 | 15 | 15 | 39 | 16 | 11 | | 27 |
| | งปม. | 5,150 | บาท | 100 | 400 | 400 | 900 | 400 | 400 | 100 | 900 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 800 | 550 | | 1,350 |
| 22 | เชียงราย | 410 | คน | 31 | 36 | 36 | 103 | 36 | 36 | 31 | 103 | 25 | 49 | 49 | 123 | 49 | 32 | | 81 |
| | งปม. | 16,250 | บาท | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 1,200 | 1,200 | 600 | 3,000 | 1,200 | 2,500 | 2,500 | 6,200 | 2,450 | 1,600 | | 4,050 |
| 23 | เชียงใหม่ | 715 | คน | 25 | 75 | 75 | 175 | 75 | 75 | 25 | 175 | 55 | 90 | 90 | 235 | 80 | 50 | | 130 |
| | งปม. | 28,500 | บาท | 1,000 | 2,100 | 2,100 | 5,200 | 2,100 | 2,100 | 1,000 | 5,200 | 2,600 | 4,500 | 4,500 | 11,600 | 4,000 | 2,500 | | 6,500 |

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 24 | ตรัง | 160 | คน | 12 | 14 | 14 | 40 | 14 | 14 | 12 | 40 | 10 | 19 | 19 | 48 | 19 | 13 | | 32 |
| | งปม. | 6,400 | บาท | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 500 | 500 | 200 | 1,200 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | 950 | 650 | | 1,600 |
| 25 | ตราด | 60 | คน | 5 | 5 | 5 | 15 | 5 | 5 | 5 | 15 | 4 | 7 | 7 | 18 | 7 | 5 | | 12 |
| | งปม. | 2,500 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 100 | 500 | 100 | 400 | 400 | 900 | 350 | 250 | | 600 |
| 26 | ตาก | 380 | คน | 23 | 40 | 40 | 103 | 40 | 40 | 23 | 103 | 26 | 30 | 30 | 86 | 48 | 40 | | 88 |
| | งปม. | 14,700 | บาท | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 1,200 | 1,200 | 600 | 3,000 | 900 | 1,700 | 1,700 | 4,300 | 2,400 | 2,000 | | 4,400 |
| 27 | นครนายก | 60 | คน | 5 | 5 | 5 | 15 | 5 | 5 | 5 | 15 | 4 | 7 | 7 | 18 | 7 | 5 | | 12 |
| | งปม. | 2,500 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 100 | 500 | 100 | 400 | 400 | 900 | 350 | 250 | | 600 |
| 28 | นครปฐม | 410 | คน | 31 | 37 | 37 | 105 | 37 | 37 | 31 | 105 | 25 | 49 | 49 | 123 | 46 | 31 | | 77 |
| | งปม. | 16,250 | บาท | 700 | 1,200 | 1,200 | 3,100 | 1,200 | 1,200 | 700 | 3,100 | 1,200 | 2,500 | 2,500 | 6,200 | 2,300 | 1,550 | | 3,850 |
| 29 | นครพนม | 80 | คน | 6 | 7 | 7 | 20 | 7 | 7 | 6 | 20 | 6 | 9 | 9 | 24 | 10 | 6 | | 16 |
| | งปม. | 3,400 | บาท | 100 | 300 | 300 | 700 | 300 | 300 | 100 | 700 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 500 | 300 | | 800 |
| 30 | นครราชสีมา | 460 | คน | 35 | 40 | 40 | 115 | 40 | 40 | 35 | 115 | 28 | 55 | 55 | 138 | 55 | 37 | | 92 |
| | งปม. | 18,300 | บาท | 600 | 1,400 | 1,400 | 3,400 | 1,400 | 1,400 | 600 | 3,400 | 1,300 | 2,800 | 2,800 | 6,900 | 2,750 | 1,850 | | 4,600 |
| 31 | นครศรีธรรมราช | 160 | คน | 12 | 14 | 14 | 40 | 14 | 14 | 12 | 40 | 10 | 19 | 19 | 48 | 19 | 13 | | 32 |
| | งปม. | 6,400 | บาท | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 500 | 500 | 200 | 1,200 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | 950 | 650 | | 1,600 |
| 32 | นครสวรรค์ | 260 | คน | 19 | 23 | 23 | 65 | 23 | 23 | 19 | 65 | 16 | 31 | 31 | 78 | 31 | 21 | | 52 |
| | งปม. | 10,300 | บาท | 300 | 800 | 800 | 1,900 | 800 | 800 | 300 | 1,900 | 700 | 1,600 | 1,600 | 3,900 | 1,550 | 1,050 | | 2,600 |
| 33 | นนทบุรี | 400 | คน | 30 | 35 | 35 | 100 | 35 | 35 | 30 | 100 | 24 | 48 | 48 | 120 | 48 | 32 | | 80 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 1,200 | 1,200 | 600 | 3,000 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | 2,400 | 1,600 | | 4,000 |
| 34 | นราธิวาส | 50 | คน | 4 | 4 | 4 | 12 | 4 | 4 | 4 | 12 | 3 | 6 | 6 | 15 | 7 | 4 | | 11 |
| | งปม. | 2,150 | บาท | 100 | 150 | 150 | 400 | 150 | 150 | 100 | 400 | 200 | 300 | 300 | 800 | 350 | 200 | | 550 |
| 35 | น่าน | 70 | คน | 5 | 6 | 6 | 17 | 6 | 6 | 5 | 17 | 5 | 8 | 8 | 21 | 9 | 6 | | 15 |
| | งปม. | 3,050 | บาท | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | 200 | 600 | 300 | 400 | 400 | 1,100 | 450 | 300 | | 750 |

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 36 | บึงกาฬ | 30 | คน | 3 | 2 | 2 | 7 | 2 | 2 | 3 | 7 | 3 | 3 | 3 | 9 | 4 | 3 | | 7 |
| | งปม. | 1,450 | บาท | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 150 | | 350 |
| 37 | บุรีรัมย์ | 80 | คน | 6 | 7 | 7 | 20 | 7 | 7 | 6 | 20 | 6 | 9 | 9 | 24 | 10 | 6 | | 16 |
| | งปม. | 3,400 | บาท | 100 | 300 | 300 | 700 | 300 | 300 | 100 | 700 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 500 | 300 | | 800 |
| 38 | ปทุมธานี | 660 | คน | 49 | 58 | 58 | 165 | 58 | 58 | 49 | 165 | 40 | 79 | 79 | 198 | 79 | 53 | | 132 |
| | งปม. | 26,200 | บาท | 900 | 2,000 | 2,000 | 4,900 | 2,000 | 2,000 | 900 | 4,900 | 2,000 | 3,900 | 3,900 | 9,800 | 3,950 | 2,650 | | 6,600 |
| 39 | ประจวบคีรีขันธ์ | 260 | คน | 19 | 23 | 23 | 65 | 23 | 23 | 19 | 65 | 16 | 31 | 31 | 78 | 31 | 21 | | 52 |
| | งปม. | 10,300 | บาท | 300 | 800 | 800 | 1,900 | 800 | 800 | 300 | 1,900 | 700 | 1,600 | 1,600 | 3,900 | 1,550 | 1,050 | | 2,600 |
| 40 | ปราจีนบุรี | 210 | คน | 16 | 18 | 18 | 52 | 18 | 18 | 16 | 52 | 13 | 25 | 25 | 63 | 26 | 17 | | 43 |
| | งปม. | 8,350 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 600 | 600 | 300 | 1,500 | 600 | 1,300 | 1,300 | 3,200 | 1,300 | 850 | | 2,150 |
| 41 | ปัตตานี | 40 | คน | 2 | 4 | 4 | 10 | 4 | 4 | 2 | 10 | 4 | 4 | 4 | 12 | 5 | 3 | | 8 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | 100 | 150 | 150 | 400 | 150 | 150 | 100 | 400 | 200 | 200 | 200 | 600 | 250 | 150 | | 400 |
| 42 | พระนครศรีอยุธยา | 460 | คน | 35 | 40 | 40 | 115 | 40 | 40 | 35 | 115 | 28 | 55 | 55 | 138 | 55 | 37 | | 92 |
| | งปม. | 18,300 | บาท | 600 | 1,400 | 1,400 | 3,400 | 1,400 | 1,400 | 600 | 3,400 | 1,300 | 2,800 | 2,800 | 6,900 | 2,750 | 1,850 | | 4,600 |
| 43 | พะเยา | 110 | คน | 9 | 9 | 9 | 27 | 9 | 9 | 9 | 27 | 7 | 13 | 13 | 33 | 14 | 9 | | 23 |
| | งปม. | 4,450 | บาท | 200 | 300 | 300 | 800 | 300 | 300 | 200 | 800 | 300 | 700 | 700 | 1,700 | 700 | 450 | | 1,150 |
| 44 | พังงา | 30 | คน | 3 | 2 | 2 | 7 | 2 | 2 | 3 | 7 | 3 | 3 | 3 | 9 | 4 | 3 | | 7 |
| | งปม. | 1,450 | บาท | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 150 | | 350 |
| 45 | พัทลุง | 50 | คน | 4 | 4 | 4 | 12 | 4 | 4 | 4 | 12 | 3 | 6 | 6 | 15 | 7 | 4 | | 11 |
| | งปม. | 2,150 | บาท | 100 | 150 | 150 | 400 | 150 | 150 | 100 | 400 | 200 | 300 | 300 | 800 | 350 | 200 | | 550 |
| 46 | พิจิตร | 80 | คน | 6 | 7 | 7 | 20 | 7 | 7 | 6 | 20 | 6 | 9 | 9 | 24 | 10 | 6 | | 16 |
| | งปม. | 3,400 | บาท | 100 | 300 | 300 | 700 | 300 | 300 | 100 | 700 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 500 | 300 | | 800 |
| 47 | พิษณุโลก | 190 | คน | 15 | 16 | 16 | 47 | 16 | 16 | 15 | 47 | 13 | 22 | 22 | 57 | 23 | 16 | | 39 |
| | งปม. | 7,650 | บาท | 200 | 600 | 600 | 1,400 | 600 | 600 | 200 | 1,400 | 500 | 1,200 | 1,200 | 2,900 | 1,150 | 800 | | 1,950 |

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 48 | เพชรบุรี | 160 | คน | 12 | 14 | 14 | 40 | 14 | 14 | 12 | 40 | 10 | 19 | 19 | 48 | 19 | 13 | | 32 |
| | งปม. | 6,400 | บาท | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 500 | 500 | 200 | 1,200 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | 950 | 650 | | 1,600 |
| 49 | เพชรบูรณ์ | 160 | คน | 12 | 14 | 14 | 40 | 14 | 14 | 12 | 40 | 10 | 19 | 19 | 48 | 19 | 13 | | 32 |
| | งปม. | 6,400 | บาท | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 500 | 500 | 200 | 1,200 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | 950 | 650 | | 1,600 |
| 50 | แพร่ | 110 | คน | 9 | 9 | 9 | 27 | 9 | 9 | 9 | 27 | 7 | 13 | 13 | 33 | 14 | 9 | | 23 |
| | งปม. | 4,450 | บาท | 200 | 300 | 300 | 800 | 300 | 300 | 200 | 800 | 300 | 700 | 700 | 1,700 | 700 | 450 | | 1,150 |
| 51 | ภูเก็ต | 300 | คน | 23 | 26 | 26 | 75 | 26 | 26 | 23 | 75 | 18 | 36 | 36 | 90 | 36 | 24 | | 60 |
| | งปม. | 11,900 | บาท | 400 | 900 | 900 | 2,200 | 900 | 900 | 400 | 2,200 | 900 | 1,800 | 1,800 | 4,500 | 1,800 | 1,200 | | 3,000 |
| 52 | มหาสารคาม | 130 | คน | 10 | 11 | 11 | 32 | 11 | 11 | 10 | 32 | 9 | 15 | 15 | 39 | 16 | 11 | | 27 |
| | งปม. | 5,150 | บาท | 100 | 400 | 400 | 900 | 400 | 400 | 100 | 900 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 800 | 550 | | 1,350 |
| 53 | มุกดาหาร | 90 | คน | 6 | 8 | 8 | 22 | 8 | 8 | 6 | 22 | 7 | 10 | 10 | 27 | 11 | 8 | | 19 |
| | งปม. | 3,750 | บาท | 100 | 300 | 300 | 700 | 300 | 300 | 100 | 700 | 200 | 600 | 600 | 1,400 | 550 | 400 | | 950 |
| 54 | แม่ฮ่องสอน | 30 | คน | 2 | 3 | 3 | 8 | 3 | 3 | 2 | 8 | 3 | 3 | 3 | 9 | 3 | 2 | | 5 |
| | งปม. | 1,350 | บาท | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 200 | 200 | 500 | 150 | 100 | | 250 |
| 55 | ยโสธร | 60 | คน | 5 | 5 | 5 | 15 | 5 | 5 | 5 | 15 | 4 | 7 | 7 | 18 | 7 | 5 | | 12 |
| | งปม. | 2,500 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 100 | 500 | 100 | 400 | 400 | 900 | 350 | 250 | | 600 |
| 56 | ยะลา | 30 | คน | 2 | 3 | 3 | 8 | 3 | 3 | 2 | 8 | 3 | 3 | 3 | 9 | 3 | 2 | | 5 |
| | งปม. | 1,350 | บาท | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 200 | 200 | 500 | 150 | 100 | | 250 |
| 57 | ร้อยเอ็ด | 130 | คน | 10 | 11 | 11 | 32 | 11 | 11 | 10 | 32 | 9 | 15 | 15 | 39 | 16 | 11 | | 27 |
| | งปม. | 5,150 | บาท | 100 | 400 | 400 | 900 | 400 | 400 | 100 | 900 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 800 | 550 | | 1,350 |
| 58 | ระนอง | 30 | คน | 2 | 3 | 3 | 8 | 3 | 3 | 2 | 8 | 3 | 3 | 3 | 9 | 3 | 2 | | 5 |
| | งปม. | 1,350 | บาท | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 200 | 200 | 500 | 150 | 100 | | 250 |
| 59 | ระยอง | 1,000 | คน | 74 | 88 | 88 | 250 | 88 | 88 | 74 | 250 | 60 | 120 | 120 | 300 | 120 | 80 | | 200 |
| | งปม. | 39,600 | บาท | 1,500 | 3,000 | 3,000 | 7,500 | 3,000 | 3,000 | 1,500 | 7,500 | 3,200 | 5,700 | 5,700 | 14,600 | 6,000 | 4,000 | | 10,000 |

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 60 | ราชบุรี | 130 | คน | 10 | 11 | 11 | 32 | 11 | 11 | 10 | 32 | 9 | 15 | 15 | 39 | 16 | 11 | | 27 |
| | งปม. | 5,150 | บาท | 100 | 400 | 400 | 900 | 400 | 400 | 100 | 900 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 800 | 550 | | 1,350 |
| 61 | ลพบุรี | 110 | คน | 9 | 9 | 9 | 27 | 9 | 9 | 9 | 27 | 7 | 13 | 13 | 33 | 14 | 9 | | 23 |
| | งปม. | 4,450 | บาท | 200 | 300 | 300 | 800 | 300 | 300 | 200 | 800 | 300 | 700 | 700 | 1,700 | 700 | 450 | | 1,150 |
| 62 | ลำปาง | 260 | คน | 19 | 23 | 23 | 65 | 23 | 23 | 19 | 65 | 16 | 31 | 31 | 78 | 31 | 21 | | 52 |
| | งปม. | 10,300 | บาท | 300 | 800 | 800 | 1,900 | 800 | 800 | 300 | 1,900 | 700 | 1,600 | 1,600 | 3,900 | 1,550 | 1,050 | | 2,600 |
| 63 | ลำพูน | 230 | คน | 18 | 20 | 20 | 58 | 20 | 20 | 18 | 58 | 15 | 27 | 27 | 69 | 27 | 18 | | 45 |
| | งปม. | 9,150 | บาท | 300 | 700 | 700 | 1,700 | 700 | 700 | 300 | 1,700 | 700 | 1,400 | 1,400 | 3,500 | 1,350 | 900 | | 2,250 |
| 64 | เลย | 30 | คน | 2 | 3 | 3 | 8 | 3 | 3 | 2 | 8 | 3 | 3 | 3 | 9 | 3 | 2 | | 5 |
| | งปม. | 1,350 | บาท | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 200 | 200 | 500 | 150 | 100 | | 250 |
| 65 | ศรีสะเกษ | 130 | คน | 10 | 11 | 11 | 32 | 11 | 11 | 10 | 32 | 9 | 15 | 15 | 39 | 16 | 11 | | 27 |
| | งปม. | 5,150 | บาท | 100 | 400 | 400 | 900 | 400 | 400 | 100 | 900 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | 800 | 550 | | 1,350 |
| 66 | สกลนคร | 160 | คน | 12 | 14 | 14 | 40 | 14 | 14 | 12 | 40 | 10 | 19 | 19 | 48 | 19 | 13 | | 32 |
| | งปม. | 6,400 | บาท | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 500 | 500 | 200 | 1,200 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | 950 | 650 | | 1,600 |
| 67 | สงขลา | 500 | คน | 37 | 44 | 44 | 125 | 44 | 44 | 37 | 125 | 30 | 60 | 60 | 150 | 60 | 40 | | 100 |
| | งปม. | 19,800 | บาท | 700 | 1,500 | 1,500 | 3,700 | 1,500 | 1,500 | 700 | 3,700 | 1,400 | 3,000 | 3,000 | 7,400 | 3,000 | 2,000 | | 5,000 |
| 68 | สตูล | 20 | คน | 0 | 2 | 3 | 5 | 2 | 3 | 0 | 5 | | 3 | 3 | 6 | 2 | 2 | | 4 |
| | งปม. | 800 | บาท | 0 | 100 | 100 | 200 | 100 | 100 | 0 | 200 | | 100 | 100 | 200 | 100 | 100 | | 200 |
| 69 | สมุทรปราการ | 1,000 | คน | 74 | 88 | 88 | 250 | 88 | 88 | 74 | 250 | 60 | 120 | 120 | 300 | 120 | 80 | | 200 |
| | งปม. | 39,600 | บาท | 1,500 | 3,000 | 3,000 | 7,500 | 3,000 | 3,000 | 1,500 | 7,500 | 3,200 | 5,700 | 5,700 | 14,600 | 6,000 | 4,000 | | 10,000 |
| 70 | สมุทรสงคราม | 90 | คน | 6 | 8 | 8 | 22 | 8 | 8 | 6 | 22 | 7 | 10 | 10 | 27 | 11 | 8 | | 19 |
| | งปม. | 3,550 | บาท | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 600 | 600 | 1,400 | 550 | 400 | | 950 |
| 71 | สมุทรสาคร | 500 | คน | 37 | 44 | 44 | 125 | 44 | 44 | 37 | 125 | 30 | 60 | 60 | 150 | 60 | 40 | | 100 |
| | งปม. | 19,900 | บาท | 700 | 1,500 | 1,500 | 3,700 | 1,500 | 1,500 | 700 | 3,700 | 1,500 | 3,000 | 3,000 | 7,500 | 3,000 | 2,000 | | 5,000 |

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 72 | สระแก้ว | 30 | คน | 2 | 3 | 3 | 8 | 3 | 3 | 2 | 8 | 3 | 3 | 3 | 9 | 3 | 2 | | 5 |
| | งปม. | 1,350 | บาท | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 200 | 200 | 500 | 150 | 100 | | 250 |
| 73 | สระบุรี | 360 | คน | 26 | 32 | 32 | 90 | 32 | 32 | 26 | 90 | 22 | 43 | 43 | 108 | 43 | 29 | | 72 |
| | งปม. | 14,400 | บาท | 500 | 1,100 | 1,100 | 2,700 | 1,100 | 1,100 | 500 | 2,700 | 1,000 | 2,200 | 2,200 | 5,400 | 2,150 | 1,450 | | 3,600 |
| 74 | สิงห์บุรี | 100 | คน | 7 | 9 | 9 | 25 | 9 | 9 | 7 | 25 | 6 | 12 | 12 | 30 | 12 | 8 | | 20 |
| | งปม. | 3,900 | บาท | 100 | 300 | 300 | 700 | 300 | 300 | 100 | 700 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 600 | 400 | | 1,000 |
| 75 | สุโขทัย | 80 | คน | 6 | 7 | 7 | 20 | 7 | 7 | 6 | 20 | 6 | 9 | 9 | 24 | 10 | 6 | | 16 |
| | งปม. | 3,200 | บาท | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 500 | 300 | | 800 |
| 76 | สุพรรณบุรี | 100 | คน | 7 | 9 | 9 | 25 | 9 | 9 | 7 | 25 | 6 | 12 | 12 | 30 | 12 | 8 | | 20 |
| | งปม. | 3,900 | บาท | 100 | 300 | 300 | 700 | 300 | 300 | 100 | 700 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 600 | 400 | | 1,000 |
| 77 | สุราษฎร์ธานี | 200 | คน | 14 | 18 | 18 | 50 | 18 | 18 | 14 | 50 | 12 | 24 | 24 | 60 | 24 | 16 | | 40 |
| | งปม. | 8,000 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 600 | 600 | 300 | 1,500 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | 1,200 | 800 | | 2,000 |
| 78 | สุรินทร์ | 70 | คน | 5 | 6 | 6 | 17 | 6 | 6 | 5 | 17 | 5 | 8 | 8 | 21 | 9 | 6 | | 15 |
| | งปม. | 3,050 | บาท | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | 200 | 600 | 300 | 400 | 400 | 1,100 | 450 | 300 | | 750 |
| 79 | หนองคาย | 100 | คน | 7 | 9 | 9 | 25 | 9 | 9 | 7 | 25 | 6 | 12 | 12 | 30 | 12 | 8 | | 20 |
| | งปม. | 3,900 | บาท | 100 | 300 | 300 | 700 | 300 | 300 | 100 | 700 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 600 | 400 | | 1,000 |
| 80 | หนองบัวลำภู | 50 | คน | 4 | 4 | 4 | 12 | 4 | 4 | 4 | 12 | 3 | 6 | 6 | 15 | 7 | 4 | | 11 |
| | งปม. | 2,150 | บาท | 100 | 150 | 150 | 400 | 150 | 150 | 100 | 400 | 200 | 300 | 300 | 800 | 350 | 200 | | 550 |
| 81 | อ่างทอง | 30 | คน | 2 | 3 | 3 | 8 | 3 | 3 | 2 | 8 | 3 | 3 | 3 | 9 | 3 | 2 | | 5 |
| | งปม. | 1,350 | บาท | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 200 | 200 | 500 | 150 | 100 | | 250 |
| 82 | อำนาจเจริญ | 30 | คน | 2 | 3 | 3 | 8 | 3 | 3 | 2 | 8 | 3 | 3 | 3 | 9 | 3 | 2 | | 5 |
| | งปม. | 1,350 | บาท | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 200 | 200 | 500 | 150 | 100 | | 250 |
| 83 | อุดรธานี | 230 | คน | 17 | 20 | 20 | 57 | 20 | 20 | 17 | 57 | 15 | 27 | 27 | 69 | 28 | 19 | | 47 |
| | งปม. | 9,250 | บาท | 300 | 700 | 700 | 1,700 | 700 | 700 | 300 | 1,700 | 700 | 1,400 | 1,400 | 3,500 | 1,400 | 950 | | 2,350 |

**ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 84 | อุตรดิตถ์ | 30 | คน | 2 | 3 | 3 | 8 | 3 | 3 | 2 | 8 | 3 | 3 | 3 | 9 | 3 | 2 | | 5 |
| | งปม. | 1,350 | บาท | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 200 | 200 | 500 | 150 | 100 | | 250 |
| 85 | อุทัยธานี | 60 | คน | 5 | 5 | 5 | 15 | 5 | 5 | 5 | 15 | 4 | 7 | 7 | 18 | 7 | 5 | | 12 |
| | งปม. | 2,500 | บาท | 100 | 200 | 200 | 500 | 200 | 200 | 100 | 500 | 100 | 400 | 400 | 900 | 350 | 250 | | 600 |
| 86 | อุบลราชธานี | 300 | คน | 23 | 26 | 26 | 75 | 26 | 26 | 23 | 75 | 18 | 36 | 36 | 90 | 36 | 24 | | 60 |
| | งปม. | 11,900 | บาท | 400 | 900 | 900 | 2,200 | 900 | 900 | 400 | 2,200 | 900 | 1,800 | 1,800 | 4,500 | 1,800 | 1,200 | | 3,000 |

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| รวมเป้าหมาย | | 120,000 | คน | 6,000 | 12,000 | 12,000 | 30,000 | 6,000 | 12,000 | 12,000 | 30,000 | 7,400 | 14,300 | 14,300 | 36,000 | 14,300 | 9,700 | 0 | 24,000 |
| รวมงบประมาณ | | 1,000,000 | บาท | 34,600 | 57,700 | 57,700 | 150,000 | 34,600 | 57,700 | 57,700 | 150,000 | 91,000 | 164,500 | 164,500 | 420,000 | 167,800 | 112,200 | 0 | 280,000 |
| 1 | กองคุ้มครองแรงงาน | 600 | คน | 30 | 60 | 60 | 150 | 30 | 60 | 60 | 150 | 120 | 30 | 30 | 180 | 30 | 90 | | 120 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 2 | สรพ.1 | 3,600 | คน | 180 | 360 | 360 | 900 | 180 | 360 | 360 | 900 | 220 | 430 | 430 | 1,080 | 430 | 290 | | 720 |
| | งปม. | 28,300 | บาท | 900 | 1800 | 1800 | 4,500 | 1000 | 1800 | 1800 | 4,600 | 2500 | 4600 | 4600 | 11,700 | 4500 | 3000 | | 7,500 |
| 3 | สรพ.2 | 3,500 | คน | 175 | 350 | 350 | 875 | 175 | 350 | 350 | 875 | 210 | 420 | 420 | 1,050 | 420 | 280 | | 700 |
| | งปม. | 27,200 | บาท | 900 | 1700 | 1700 | 4,300 | 900 | 1700 | 1700 | 4,300 | 2300 | 4500 | 4500 | 11,300 | 4400 | 2900 | | 7,300 |
| 4 | สรพ.3 | 3,600 | คน | 180 | 360 | 360 | 900 | 180 | 360 | 360 | 900 | 220 | 430 | 430 | 1,080 | 430 | 290 | | 720 |
| | งปม. | 28,300 | บาท | 1000 | 1800 | 1800 | 4,600 | 900 | 1800 | 1800 | 4,500 | 2400 | 4600 | 4600 | 11,600 | 4600 | 3000 | | 7,600 |
| 5 | สรพ.4 | 3,500 | คน | 175 | 350 | 350 | 875 | 175 | 350 | 350 | 875 | 210 | 420 | 420 | 1,050 | 420 | 280 | | 700 |
| | งปม. | 27,100 | บาท | 900 | 1700 | 1700 | 4,300 | 900 | 1700 | 1700 | 4,300 | 2400 | 4400 | 4400 | 11,200 | 4400 | 2900 | | 7,300 |
| 6 | สรพ.5 | 3,500 | คน | 175 | 350 | 350 | 875 | 175 | 350 | 350 | 875 | 210 | 420 | 420 | 1,050 | 420 | 280 | | 700 |
| | งปม. | 27,100 | บาท | 900 | 1700 | 1700 | 4,300 | 900 | 1700 | 1700 | 4,300 | 2400 | 4400 | 4400 | 11,200 | 4400 | 2900 | | 7,300 |
| 7 | สรพ.6 | 3,200 | คน | 160 | 320 | 320 | 800 | 160 | 320 | 320 | 800 | 200 | 380 | 380 | 960 | 380 | 260 | | 640 |
| | งปม. | 25,200 | บาท | 800 | 1600 | 1600 | 4,000 | 800 | 1600 | 1600 | 4,000 | 2200 | 4100 | 4100 | 10,400 | 4100 | 2700 | | 6,800 |
| 8 | สรพ.7 | 3,200 | คน | 160 | 320 | 320 | 800 | 160 | 320 | 320 | 800 | 200 | 380 | 380 | 960 | 380 | 260 | | 640 |
| | งปม. | 25,200 | บาท | 800 | 1600 | 1600 | 4,000 | 800 | 1600 | 1600 | 4,000 | 2200 | 4100 | 4100 | 10,400 | 4100 | 2700 | | 6,800 |
| 9 | สรพ.8 | 3,200 | คน | 160 | 320 | 320 | 800 | 160 | 320 | 320 | 800 | 200 | 380 | 380 | 960 | 380 | 260 | | 640 |
| | งปม. | 25,300 | บาท | 800 | 1600 | 1600 | 4,000 | 800 | 1600 | 1600 | 4,000 | 2100 | 4200 | 4200 | 10,500 | 4100 | 2700 | | 6,800 |
| 10 | สรพ.9 | 3,300 | คน | 165 | 330 | 330 | 825 | 165 | 330 | 330 | 825 | 190 | 400 | 400 | 990 | 400 | 260 | | 660 |
| | งปม. | 25,900 | บาท | 900 | 1600 | 1600 | 4,100 | 900 | 1600 | 1600 | 4,100 | 2300 | 4200 | 4200 | 10,700 | 4200 | 2800 | | 7,000 |
| 11 | สรพ.10 | 3,300 | คน | 165 | 330 | 330 | 825 | 165 | 330 | 330 | 825 | 190 | 400 | 400 | 990 | 400 | 260 | | 660 |
| | งปม. | 25,900 | บาท | 900 | 1600 | 1600 | 4,100 | 900 | 1600 | 1600 | 4,100 | 2300 | 4200 | 4200 | 10,700 | 4200 | 2800 | | 7,000 |

**ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 12 | กระบี่ | 500 | คน | 25 | 50 | 50 | 125 | 25 | 50 | 50 | 125 | 30 | 60 | 60 | 150 | 60 | 40 | | 100 |
| | งปม. | 5,100 | บาท | 300 | 200 | 200 | 700 | 300 | 200 | 200 | 700 | 600 | 800 | 800 | 2,200 | 900 | 600 | | 1,500 |
| 13 | กาญจนบุรี | 1,300 | คน | 65 | 130 | 130 | 325 | 65 | 130 | 130 | 325 | 70 | 160 | 160 | 390 | 160 | 100 | | 260 |
| | งปม. | 10,900 | บาท | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 1000 | 1800 | 1800 | 4,600 | 1900 | 1200 | | 3,100 |
| 14 | กาฬสินธุ์ | 700 | คน | 35 | 70 | 70 | 175 | 35 | 70 | 70 | 175 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 6,500 | บาท | 300 | 300 | 300 | 900 | 300 | 300 | 300 | 900 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1100 | 800 | | 1,900 |
| 15 | กำแพงเพชร | 700 | คน | 35 | 70 | 70 | 175 | 35 | 70 | 70 | 175 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 6,500 | บาท | 300 | 300 | 300 | 900 | 300 | 300 | 300 | 900 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1100 | 800 | | 1,900 |
| 16 | ขอนแก่น | 1,800 | คน | 90 | 180 | 180 | 450 | 90 | 180 | 180 | 450 | 100 | 220 | 220 | 540 | 220 | 140 | | 360 |
| | งปม. | 14,600 | บาท | 400 | 900 | 900 | 2,200 | 400 | 900 | 900 | 2,200 | 1300 | 2400 | 2400 | 6,100 | 2500 | 1600 | | 4,100 |
| 17 | จันทบุรี | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 100 | 100 | 240 | 100 | 60 | | 160 |
| | งปม. | 7,200 | บาท | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 700 | 1200 | 1200 | 3,100 | 1300 | 800 | | 2,100 |
| 18 | ฉะเชิงเทรา | 2,200 | คน | 110 | 220 | 220 | 550 | 110 | 220 | 220 | 550 | 140 | 260 | 260 | 660 | 260 | 180 | | 440 |
| | งปม. | 17,600 | บาท | 500 | 1100 | 1100 | 2,700 | 500 | 1100 | 1100 | 2,700 | 1500 | 2900 | 2900 | 7,300 | 2900 | 2000 | | 4,900 |
| 19 | ชลบุรี | 3,600 | คน | 180 | 360 | 360 | 900 | 180 | 360 | 360 | 900 | 220 | 430 | 430 | 1,080 | 430 | 290 | | 720 |
| | งปม. | 28,400 | บาท | 1000 | 1800 | 1800 | 4,600 | 1000 | 1800 | 1800 | 4,600 | 2400 | 4600 | 4600 | 11,600 | 4600 | 3000 | | 7,600 |
| 20 | ชัยนาท | 700 | คน | 35 | 70 | 70 | 175 | 35 | 70 | 70 | 175 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 6,500 | บาท | 300 | 300 | 300 | 900 | 300 | 300 | 300 | 900 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1100 | 800 | | 1,900 |
| 21 | ชัยภูมิ | 500 | คน | 25 | 50 | 50 | 125 | 25 | 50 | 50 | 125 | 30 | 60 | 60 | 150 | 60 | 40 | | 100 |
| | งปม. | 5,100 | บาท | 300 | 200 | 200 | 700 | 300 | 200 | 200 | 700 | 600 | 800 | 800 | 2,200 | 900 | 600 | | 1,500 |
| 22 | ชุมพร | 600 | คน | 30 | 60 | 60 | 150 | 30 | 60 | 60 | 150 | 40 | 70 | 70 | 180 | 70 | 50 | | 120 |
| | งปม. | 5,800 | บาท | 200 | 300 | 300 | 800 | 200 | 300 | 300 | 800 | 500 | 1000 | 1000 | 2,500 | 1000 | 700 | | 1,700 |
| 23 | เชียงราย | 1,400 | คน | 70 | 140 | 140 | 350 | 70 | 140 | 140 | 350 | 80 | 170 | 170 | 420 | 170 | 110 | | 280 |
| | งปม. | 11,600 | บาท | 300 | 700 | 700 | 1,700 | 300 | 700 | 700 | 1,700 | 1100 | 1900 | 1900 | 4,900 | 2000 | 1300 | | 3,300 |

**ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 24 | เชียงใหม่ | 2,000 | คน | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 120 | 240 | 240 | 600 | 240 | 160 | | 400 |
| | งปม. | 16,200 | บาท | 500 | 1000 | 1000 | 2,500 | 500 | 1000 | 1000 | 2,500 | 1500 | 2600 | 2600 | 6,700 | 2700 | 1800 | | 4,500 |
| 25 | ตรัง | 600 | คน | 30 | 60 | 60 | 150 | 30 | 60 | 60 | 150 | 40 | 70 | 70 | 180 | 70 | 50 | | 120 |
| | งปม. | 5,800 | บาท | 200 | 300 | 300 | 800 | 200 | 300 | 300 | 800 | 500 | 1000 | 1000 | 2,500 | 1000 | 700 | | 1,700 |
| 26 | ตราด | 700 | คน | 35 | 70 | 70 | 175 | 35 | 70 | 70 | 175 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 6,500 | บาท | 300 | 300 | 300 | 900 | 300 | 300 | 300 | 900 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1100 | 800 | | 1,900 |
| 27 | ตาก | 600 | คน | 30 | 60 | 60 | 150 | 30 | 60 | 60 | 150 | 40 | 70 | 70 | 180 | 70 | 50 | | 120 |
| | งปม. | 5,800 | บาท | 200 | 300 | 300 | 800 | 200 | 300 | 300 | 800 | 500 | 1000 | 1000 | 2,500 | 1000 | 700 | | 1,700 |
| 28 | นครนายก | 200 | คน | 10 | 20 | 20 | 50 | 10 | 20 | 20 | 50 | 20 | 20 | 20 | 60 | 20 | 20 | | 40 |
| | งปม. | 2,900 | บาท | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 400 | 500 | 500 | 1,400 | 500 | 400 | | 900 |
| 29 | นครปฐม | 2,100 | คน | 105 | 210 | 210 | 525 | 105 | 210 | 210 | 525 | 130 | 250 | 250 | 630 | 250 | 170 | | 420 |
| | งปม. | 16,900 | บาท | 600 | 1000 | 1000 | 2,600 | 600 | 1000 | 1000 | 2,600 | 1400 | 2800 | 2800 | 7,000 | 2800 | 1900 | | 4,700 |
| 30 | นครพนม | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 100 | 100 | 240 | 100 | 60 | | 160 |
| | งปม. | 7,200 | บาท | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 700 | 1200 | 1200 | 3,100 | 1300 | 800 | | 2,100 |
| 31 | นครราชสีมา | 1,100 | คน | 55 | 110 | 110 | 275 | 55 | 110 | 110 | 275 | 70 | 130 | 130 | 330 | 130 | 90 | | 220 |
| | งปม. | 9,300 | บาท | 300 | 500 | 500 | 1,300 | 300 | 500 | 500 | 1,300 | 800 | 1600 | 1600 | 4,000 | 1600 | 1100 | | 2,700 |
| 32 | นครศรีธรรมราช | 1,200 | คน | 60 | 120 | 120 | 300 | 60 | 120 | 120 | 300 | 80 | 140 | 140 | 360 | 140 | 100 | | 240 |
| | งปม. | 10,200 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 900 | 1700 | 1700 | 4,300 | 1700 | 1200 | | 2,900 |
| 33 | นครสวรรค์ | 1,400 | คน | 70 | 140 | 140 | 350 | 70 | 140 | 140 | 350 | 80 | 170 | 170 | 420 | 170 | 110 | | 280 |
| | งปม. | 11,600 | บาท | 300 | 700 | 700 | 1,700 | 300 | 700 | 700 | 1,700 | 1100 | 1900 | 1900 | 4,900 | 2000 | 1300 | | 3,300 |
| 34 | นนทบุรี | 2,300 | คน | 115 | 230 | 230 | 575 | 115 | 230 | 230 | 575 | 130 | 280 | 280 | 690 | 280 | 180 | | 460 |
| | งปม. | 18,300 | บาท | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1600 | 3000 | 3000 | 7,600 | 3100 | 2000 | | 5,100 |
| 35 | นราธิวาส | 600 | คน | 30 | 60 | 60 | 150 | 30 | 60 | 60 | 150 | 40 | 70 | 70 | 180 | 70 | 50 | | 120 |
| | งปม. | 5,800 | บาท | 200 | 300 | 300 | 800 | 200 | 300 | 300 | 800 | 500 | 1000 | 1000 | 2,500 | 1000 | 700 | | 1,700 |

**ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 36 | น่าน | 500 | คน | 25 | 50 | 50 | 125 | 25 | 50 | 50 | 125 | 30 | 60 | 60 | 150 | 60 | 40 | | 100 |
| | งปม. | 5,100 | บาท | 300 | 200 | 200 | 700 | 300 | 200 | 200 | 700 | 600 | 800 | 800 | 2,200 | 900 | 600 | | 1,500 |
| 37 | บึงกาฬ | 500 | คน | 25 | 50 | 50 | 125 | 25 | 50 | 50 | 125 | 30 | 60 | 60 | 150 | 60 | 40 | | 100 |
| | งปม. | 5,100 | บาท | 300 | 200 | 200 | 700 | 300 | 200 | 200 | 700 | 600 | 800 | 800 | 2,200 | 900 | 600 | | 1,500 |
| 38 | บุรีรัมย์ | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 100 | 100 | 240 | 100 | 60 | | 160 |
| | งปม. | 7,200 | บาท | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 700 | 1200 | 1200 | 3,100 | 1300 | 800 | | 2,100 |
| 39 | ปทุมธานี | 2,500 | คน | 125 | 250 | 250 | 625 | 125 | 250 | 250 | 625 | 150 | 300 | 300 | 750 | 300 | 200 | | 500 |
| | งปม. | 19,900 | บาท | 700 | 1200 | 1200 | 3,100 | 700 | 1200 | 1200 | 3,100 | 1800 | 3200 | 3200 | 8,200 | 3300 | 2200 | | 5,500 |
| 40 | ประจวบคีรีขันธ์ | 1,200 | คน | 60 | 120 | 120 | 300 | 60 | 120 | 120 | 300 | 80 | 140 | 140 | 360 | 140 | 100 | | 240 |
| | งปม. | 10,200 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 900 | 1700 | 1700 | 4,300 | 1700 | 1200 | | 2,900 |
| 41 | ปราจีนบุรี | 1,100 | คน | 55 | 110 | 110 | 275 | 55 | 110 | 110 | 275 | 70 | 130 | 130 | 330 | 130 | 90 | | 220 |
| | งปม. | 9,300 | บาท | 300 | 500 | 500 | 1,300 | 300 | 500 | 500 | 1,300 | 800 | 1600 | 1600 | 4,000 | 1600 | 1100 | | 2,700 |
| 42 | ปัตตานี | 400 | คน | 20 | 40 | 40 | 100 | 20 | 40 | 40 | 100 | 20 | 50 | 50 | 120 | 50 | 30 | | 80 |
| | งปม. | 4,400 | บาท | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | 200 | 600 | 500 | 700 | 700 | 1,900 | 800 | 500 | | 1,300 |
| 43 | พระนครศรีอยุธยา | 2,400 | คน | 120 | 240 | 240 | 600 | 120 | 240 | 240 | 600 | 140 | 290 | 290 | 720 | 290 | 190 | | 480 |
| | งปม. | 19,200 | บาท | 600 | 1200 | 1200 | 3,000 | 600 | 1200 | 1200 | 3,000 | 1700 | 3100 | 3100 | 7,900 | 3200 | 2100 | | 5,300 |
| 44 | พะเยา | 500 | คน | 25 | 50 | 50 | 125 | 25 | 50 | 50 | 125 | 30 | 60 | 60 | 150 | 60 | 40 | | 100 |
| | งปม. | 5,100 | บาท | 300 | 200 | 200 | 700 | 300 | 200 | 200 | 700 | 600 | 800 | 800 | 2,200 | 900 | 600 | | 1,500 |
| 45 | พังงา | 500 | คน | 25 | 50 | 50 | 125 | 25 | 50 | 50 | 125 | 30 | 60 | 60 | 150 | 60 | 40 | | 100 |
| | งปม. | 5,100 | บาท | 300 | 200 | 200 | 700 | 300 | 200 | 200 | 700 | 600 | 800 | 800 | 2,200 | 900 | 600 | | 1,500 |
| 46 | พัทลุง | 700 | คน | 35 | 70 | 70 | 175 | 35 | 70 | 70 | 175 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 6,500 | บาท | 300 | 300 | 300 | 900 | 300 | 300 | 300 | 900 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1100 | 800 | | 1,900 |
| 47 | พิจิตร | 1,000 | คน | 50 | 100 | 100 | 250 | 50 | 100 | 100 | 250 | 60 | 120 | 120 | 300 | 120 | 80 | | 200 |
| | งปม. | 8,600 | บาท | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 900 | 1400 | 1400 | 3,700 | 1500 | 1000 | | 2,500 |

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 48 | พิษณุโลก | 700 | คน | 35 | 70 | 70 | 175 | 35 | 70 | 70 | 175 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 6,500 | บาท | 300 | 300 | 300 | 900 | 300 | 300 | 300 | 900 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1100 | 800 | | 1,900 |
| 49 | เพชรบุรี | 1,000 | คน | 50 | 100 | 100 | 250 | 50 | 100 | 100 | 250 | 60 | 120 | 120 | 300 | 120 | 80 | | 200 |
| | งปม. | 8,600 | บาท | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 900 | 1400 | 1400 | 3,700 | 1500 | 1000 | | 2,500 |
| 50 | เพชรบูรณ์ | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 100 | 100 | 240 | 100 | 60 | | 160 |
| | งปม. | 7,200 | บาท | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 700 | 1200 | 1200 | 3,100 | 1300 | 800 | | 2,100 |
| 51 | แพร่ | 500 | คน | 25 | 50 | 50 | 125 | 25 | 50 | 50 | 125 | 30 | 60 | 60 | 150 | 60 | 40 | | 100 |
| | งปม. | 5,100 | บาท | 300 | 200 | 200 | 700 | 300 | 200 | 200 | 700 | 600 | 800 | 800 | 2,200 | 900 | 600 | | 1,500 |
| 52 | ภูเก็ต | 1,200 | คน | 60 | 120 | 120 | 300 | 60 | 120 | 120 | 300 | 80 | 140 | 140 | 360 | 140 | 100 | | 240 |
| | งปม. | 10,200 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 900 | 1700 | 1700 | 4,300 | 1700 | 1200 | | 2,900 |
| 53 | มหาสารคาม | 700 | คน | 35 | 70 | 70 | 175 | 35 | 70 | 70 | 175 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 6,500 | บาท | 300 | 300 | 300 | 900 | 300 | 300 | 300 | 900 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1100 | 800 | | 1,900 |
| 54 | มุกดาหาร | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 100 | 100 | 240 | 100 | 60 | | 160 |
| | งปม. | 7,200 | บาท | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 700 | 1200 | 1200 | 3,100 | 1300 | 800 | | 2,100 |
| 55 | แม่ฮ่องสอน | 200 | คน | 10 | 20 | 20 | 50 | 10 | 20 | 20 | 50 | 20 | 20 | 20 | 60 | 20 | 20 | | 40 |
| | งปม. | 2,900 | บาท | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 400 | 500 | 500 | 1,400 | 500 | 400 | | 900 |
| 56 | ยโสธร | 600 | คน | 30 | 60 | 60 | 150 | 30 | 60 | 60 | 150 | 40 | 70 | 70 | 180 | 70 | 50 | | 120 |
| | งปม. | 5,800 | บาท | 200 | 300 | 300 | 800 | 200 | 300 | 300 | 800 | 500 | 1000 | 1000 | 2,500 | 1000 | 700 | | 1,700 |
| 57 | ยะลา | 400 | คน | 20 | 40 | 40 | 100 | 20 | 40 | 40 | 100 | 20 | 50 | 50 | 120 | 50 | 30 | | 80 |
| | งปม. | 4,400 | บาท | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | 200 | 600 | 500 | 700 | 700 | 1,900 | 800 | 500 | | 1,300 |
| 58 | ร้อยเอ็ด | 700 | คน | 35 | 70 | 70 | 175 | 35 | 70 | 70 | 175 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 6,500 | บาท | 300 | 300 | 300 | 900 | 300 | 300 | 300 | 900 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1100 | 800 | | 1,900 |
| 59 | ระนอง | 1,000 | คน | 50 | 100 | 100 | 250 | 50 | 100 | 100 | 250 | 60 | 120 | 120 | 300 | 120 | 80 | | 200 |
| | งปม. | 8,600 | บาท | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | 900 | 1400 | 1400 | 3,700 | 1500 | 1000 | | 2,500 |

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 60 | ระยอง | 3,600 | คน | 180 | 360 | 360 | 900 | 180 | 360 | 360 | 900 | 220 | 430 | 430 | 1,080 | 430 | 290 | | 720 |
| | งปม. | 28,400 | บาท | 1000 | 1800 | 1800 | 4,600 | 1000 | 1800 | 1800 | 4,600 | 2400 | 4600 | 4600 | 11,600 | 4600 | 3000 | | 7,600 |
| 61 | ราชบุรี | 2,000 | คน | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 120 | 240 | 240 | 600 | 240 | 160 | | 400 |
| | งปม. | 16,200 | บาท | 500 | 1000 | 1000 | 2,500 | 500 | 1000 | 1000 | 2,500 | 1500 | 2600 | 2600 | 6,700 | 2700 | 1800 | | 4,500 |
| 62 | ลพบุรี | 1,100 | คน | 55 | 110 | 110 | 275 | 55 | 110 | 110 | 275 | 70 | 130 | 130 | 330 | 130 | 90 | | 220 |
| | งปม. | 9,300 | บาท | 300 | 500 | 500 | 1,300 | 300 | 500 | 500 | 1,300 | 800 | 1600 | 1600 | 4,000 | 1600 | 1100 | | 2,700 |
| 63 | ลำปาง | 1,200 | คน | 60 | 120 | 120 | 300 | 60 | 120 | 120 | 300 | 80 | 140 | 140 | 360 | 140 | 100 | | 240 |
| | งปม. | 10,200 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 900 | 1700 | 1700 | 4,300 | 1700 | 1200 | | 2,900 |
| 64 | ลำพูน | 1,200 | คน | 60 | 120 | 120 | 300 | 60 | 120 | 120 | 300 | 80 | 140 | 140 | 360 | 140 | 100 | | 240 |
| | งปม. | 10,200 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 900 | 1700 | 1700 | 4,300 | 1700 | 1200 | | 2,900 |
| 65 | เลย | 700 | คน | 35 | 70 | 70 | 175 | 35 | 70 | 70 | 175 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 6,500 | บาท | 300 | 300 | 300 | 900 | 300 | 300 | 300 | 900 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1100 | 800 | | 1,900 |
| 66 | ศรีสะเกษ | 400 | คน | 20 | 40 | 40 | 100 | 20 | 40 | 40 | 100 | 20 | 50 | 50 | 120 | 50 | 30 | | 80 |
| | งปม. | 4,400 | บาท | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | 200 | 600 | 500 | 700 | 700 | 1,900 | 800 | 500 | | 1,300 |
| 67 | สกลนคร | 1,200 | คน | 60 | 120 | 120 | 300 | 60 | 120 | 120 | 300 | 80 | 140 | 140 | 360 | 140 | 100 | | 240 |
| | งปม. | 10,200 | บาท | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 300 | 600 | 600 | 1,500 | 900 | 1700 | 1700 | 4,300 | 1700 | 1200 | | 2,900 |
| 68 | สงขลา | 2,000 | คน | 100 | 200 | 200 | 500 | 100 | 200 | 200 | 500 | 120 | 240 | 240 | 600 | 240 | 160 | | 400 |
| | งปม. | 16,200 | บาท | 500 | 1000 | 1000 | 2,500 | 500 | 1000 | 1000 | 2,500 | 1500 | 2600 | 2600 | 6,700 | 2700 | 1800 | | 4,500 |
| 69 | สตูล | 700 | คน | 35 | 70 | 70 | 175 | 35 | 70 | 70 | 175 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 6,500 | บาท | 300 | 300 | 300 | 900 | 300 | 300 | 300 | 900 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1100 | 800 | | 1,900 |
| 70 | สมุทรปราการ | 3,600 | คน | 180 | 360 | 360 | 900 | 180 | 360 | 360 | 900 | 220 | 430 | 430 | 1,080 | 430 | 290 | | 720 |
| | งปม. | 28,400 | บาท | 1000 | 1800 | 1800 | 4,600 | 1000 | 1800 | 1800 | 4,600 | 2400 | 4600 | 4600 | 11,600 | 4600 | 3000 | | 7,600 |
| 71 | สมุทรสงคราม | 700 | คน | 35 | 70 | 70 | 175 | 35 | 70 | 70 | 175 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 6,500 | บาท | 300 | 300 | 300 | 900 | 300 | 300 | 300 | 900 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1100 | 800 | | 1,900 |

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 72 | สมุทรสาคร | 3,500 | คน | 175 | 350 | 350 | 875 | 175 | 350 | 350 | 875 | 210 | 420 | 420 | 1,050 | 420 | 280 | | 700 |
| | งปม. | 27,300 | บาท | 900 | 1700 | 1700 | 4,300 | 900 | 1700 | 1700 | 4,300 | 2300 | 4500 | 4500 | 11,300 | 4400 | 3000 | | 7,400 |
| 73 | สระแก้ว | 700 | คน | 35 | 70 | 70 | 175 | 35 | 70 | 70 | 175 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 6,500 | บาท | 300 | 300 | 300 | 900 | 300 | 300 | 300 | 900 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1100 | 800 | | 1,900 |
| 74 | สระบุรี | 2,200 | คน | 110 | 220 | 220 | 550 | 110 | 220 | 220 | 550 | 140 | 260 | 260 | 660 | 260 | 180 | | 440 |
| | งปม. | 17,600 | บาท | 500 | 1100 | 1100 | 2,700 | 500 | 1100 | 1100 | 2,700 | 1500 | 2900 | 2900 | 7,300 | 2900 | 2000 | | 4,900 |
| 75 | สิงห์บุรี | 700 | คน | 35 | 70 | 70 | 175 | 35 | 70 | 70 | 175 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 6,500 | บาท | 300 | 300 | 300 | 900 | 300 | 300 | 300 | 900 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1100 | 800 | | 1,900 |
| 76 | สุโขทัย | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 100 | 100 | 240 | 100 | 60 | | 160 |
| | งปม. | 7,200 | บาท | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 700 | 1200 | 1200 | 3,100 | 1300 | 800 | | 2,100 |
| 77 | สุพรรณบุรี | 700 | คน | 35 | 70 | 70 | 175 | 35 | 70 | 70 | 175 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 6,500 | บาท | 300 | 300 | 300 | 900 | 300 | 300 | 300 | 900 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1100 | 800 | | 1,900 |
| 78 | สุราษฎร์ธานี | 1,300 | คน | 65 | 130 | 130 | 325 | 65 | 130 | 130 | 325 | 70 | 160 | 160 | 390 | 160 | 100 | | 260 |
| | งปม. | 10,900 | บาท | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 1000 | 1800 | 1800 | 4,600 | 1900 | 1200 | | 3,100 |
| 79 | สุรินทร์ | 500 | คน | 25 | 50 | 50 | 125 | 25 | 50 | 50 | 125 | 30 | 60 | 60 | 150 | 60 | 40 | | 100 |
| | งปม. | 5,100 | บาท | 300 | 200 | 200 | 700 | 300 | 200 | 200 | 700 | 600 | 800 | 800 | 2,200 | 900 | 600 | | 1,500 |
| 80 | หนองคาย | 700 | คน | 35 | 70 | 70 | 175 | 35 | 70 | 70 | 175 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 6,500 | บาท | 300 | 300 | 300 | 900 | 300 | 300 | 300 | 900 | 600 | 1100 | 1100 | 2,800 | 1100 | 800 | | 1,900 |
| 81 | หนองบัวลำภู | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 100 | 100 | 240 | 100 | 60 | | 160 |
| | งปม. | 7,200 | บาท | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 700 | 1200 | 1200 | 3,100 | 1300 | 800 | | 2,100 |
| 82 | อ่างทอง | 1,100 | คน | 55 | 110 | 110 | 275 | 55 | 110 | 110 | 275 | 70 | 130 | 130 | 330 | 130 | 90 | | 220 |
| | งปม. | 9,300 | บาท | 300 | 500 | 500 | 1,300 | 300 | 500 | 500 | 1,300 | 800 | 1600 | 1600 | 4,000 | 1600 | 1100 | | 2,700 |
| 83 | อำนาจเจริญ | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 100 | 100 | 240 | 100 | 60 | | 160 |
| | งปม. | 7,200 | บาท | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 700 | 1200 | 1200 | 3,100 | 1300 | 800 | | 2,100 |

**ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 84 | อุดรธานี | 1,300 | คน | 65 | 130 | 130 | 325 | 65 | 130 | 130 | 325 | 70 | 160 | 160 | 390 | 160 | 100 | | 260 |
| | งปม. | 10,900 | บาท | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 1000 | 1800 | 1800 | 4,600 | 1900 | 1200 | | 3,100 |
| 85 | อุตรดิตถ์ | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 100 | 100 | 240 | 100 | 60 | | 160 |
| | งปม. | 7,200 | บาท | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 700 | 1200 | 1200 | 3,100 | 1300 | 800 | | 2,100 |
| 86 | อุทัยธานี | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 100 | 100 | 240 | 100 | 60 | | 160 |
| | งปม. | 7,200 | บาท | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 200 | 400 | 400 | 1,000 | 700 | 1200 | 1200 | 3,100 | 1300 | 800 | | 2,100 |
| 87 | อุบลราชธานี | 1,300 | คน | 65 | 130 | 130 | 325 | 65 | 130 | 130 | 325 | 70 | 160 | 160 | 390 | 160 | 100 | | 260 |
| | งปม. | 10,900 | บาท | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | 1000 | 1800 | 1800 | 4,600 | 1900 | 1200 | | 3,100 |

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย (ส่งแบบ) | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | | ไตรมาส 2 | | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. (ส่งแบบ) | | รวม | ม.ค. (ติดตาม) | | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| | | | | | | 10 - 49 คน | 50 คนขึ้นไป | | 10 - 49 คน | 50 คนขึ้นไป | | | | | | | | | | | |
| รวมเป้าหมาย | | 112,944 | แห่ง | | | 85,041 | 27,903 | 112,944 | 76,574 | 22,355 | | | 98,929 | | | | | | | | |
| รวมงบประมาณ | | 1,330,900 | บาท | | | | 1,330,900 | 1,330,900 | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | สรพ.1 | 4,884 | แห่ง | | | 3,449 | 1,435 | 4,884 | 3,105 | 1,148 | | | 4,253 | | | | | | | | |
| | งปม. | 54,700 | บาท | | | | 54,700 | 54,700 | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | สรพ.2 | 3,137 | แห่ง | | | 2,473 | 664 | 3,137 | 2,226 | 532 | | | 2,758 | | | | | | | | |
| | งปม. | 35,500 | บาท | | | | 35,500 | 35,500 | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | สรพ.3 | 4,104 | แห่ง | | | 2,783 | 1,321 | 4,104 | 2,505 | 1,057 | | | 3,562 | | | | | | | | |
| | งปม. | 46,100 | บาท | | | | 46,100 | 46,100 | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | สรพ.4 | 3,517 | แห่ง | | | 2,808 | 709 | 3,517 | 2,528 | 568 | | | 3,096 | | | | | | | | |
| | งปม. | 39,700 | บาท | | | | 39,700 | 39,700 | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | สรพ.5 | 2,801 | แห่ง | | | 2,039 | 762 | 2,801 | 1,836 | 610 | | | 2,446 | | | | | | | | |
| | งปม. | 31,800 | บาท | | | | 31,800 | 31,800 | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | สรพ.6 | 1,759 | แห่ง | | | 1,519 | 240 | 1,759 | 1,368 | 192 | | | 1,560 | | | | | | | | |
| | งปม. | 20,300 | บาท | | | | 20,300 | 20,300 | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | สรพ.7 | 2,236 | แห่ง | | | 1,873 | 363 | 2,236 | 1,686 | 291 | | | 1,977 | | | | | | | | |
| | งปม. | 25,600 | บาท | | | | 25,600 | 25,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | สรพ.8 | 1,218 | แห่ง | | | 1,033 | 185 | 1,218 | 930 | 148 | | | 1,078 | | | | | | | | |
| | งปม. | 14,400 | บาท | | | | 14,400 | 14,400 | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | สรพ.9 | 3,156 | แห่ง | | | 2,464 | 692 | 3,156 | 2,218 | 554 | | | 2,772 | | | | | | | | |
| | งปม. | 35,700 | บาท | | | | 35,700 | 35,700 | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | สรพ.10 | 2,980 | แห่ง | | | 2,385 | 595 | 2,980 | 2,147 | 476 | | | 2,623 | | | | | | | | |
| | งปม. | 33,800 | บาท | | | | 33,800 | 33,800 | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | กระบี่ | 789 | แห่ง | | | 635 | 154 | 789 | 572 | 124 | | | 696 | | | | | | | | |
| | งปม. | 9,700 | บาท | | | | 9,700 | 9,700 | | | | | | | | | | | | | |

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย (ส่งแบบ) | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | | ไตรมาส 2 | | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. (ส่งแบบ) | | รวม | ม.ค. (ติดตาม) | | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| | | | | | | 10 - 49 คน | 50 คนขึ้นไป | | 10 - 49 คน | 50 คนขึ้นไป | | | | | | | | | | | |
| 12 | กาญจนบุรี | 953 | แห่ง | | | 778 | 175 | 953 | 701 | 140 | | | 841 | | | | | | | | |
| | งปม. | 11,500 | บาท | | | | 11,500 | 11,500 | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | กาฬสินธุ์ | 351 | แห่ง | | | 301 | 50 | 351 | 271 | 40 | | | 311 | | | | | | | | |
| | งปม. | 5,000 | บาท | | | | 5,000 | 5,000 | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | กำแพงเพชร | 555 | แห่ง | | | 485 | 70 | 555 | 437 | 56 | | | 493 | | | | | | | | |
| | งปม. | 7,100 | บาท | | | | 7,100 | 7,100 | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | ขอนแก่น | 1,784 | แห่ง | | | 1,460 | 324 | 1,784 | 1,314 | 260 | | | 1,574 | | | | | | | | |
| | งปม. | 20,600 | บาท | | | | 20,600 | 20,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | จันทบุรี | 538 | แห่ง | | | 464 | 74 | 538 | 418 | 60 | | | 478 | | | | | | | | |
| | งปม. | 6,900 | บาท | | | | 6,900 | 6,900 | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | ฉะเชิงเทรา | 2,030 | แห่ง | | | 1,195 | 835 | 2,030 | 1,076 | 668 | | | 1,744 | | | | | | | | |
| | งปม. | 23,300 | บาท | | | | 23,300 | 23,300 | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | ชลบุรี | 6,235 | แห่ง | | | 3,671 | 2,564 | 6,235 | 3,304 | 2,052 | | | 5,356 | | | | | | | | |
| | งปม. | 69,600 | บาท | | | | 69,600 | 69,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | ชัยนาท | 269 | แห่ง | | | 231 | 38 | 269 | 208 | 31 | | | 239 | | | | | | | | |
| | งปม. | 4,100 | บาท | | | | 4,100 | 4,100 | | | | | | | | | | | | | |
| 20 | ชัยภูมิ | 449 | แห่ง | | | 397 | 52 | 449 | 358 | 42 | | | 400 | | | | | | | | |
| | งปม. | 5,900 | บาท | | | | 5,900 | 5,900 | | | | | | | | | | | | | |
| 21 | ชุมพร | 519 | แห่ง | | | 427 | 92 | 519 | 385 | 74 | | | 459 | | | | | | | | |
| | งปม. | 6,700 | บาท | | | | 6,700 | 6,700 | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | เชียงราย | 1,161 | แห่ง | | | 1,030 | 131 | 1,161 | 927 | 105 | | | 1,032 | | | | | | | | |
| | งปม. | 13,800 | บาท | | | | 13,800 | 13,800 | | | | | | | | | | | | | |
| 23 | เชียงใหม่ | 2,406 | แห่ง | | | 1,950 | 456 | 2,406 | 1,755 | 365 | | | 2,120 | | | | | | | | |
| | งปม. | 27,500 | บาท | | | | 27,500 | 27,500 | | | | | | | | | | | | | |
| 24 | ตรัง | 508 | แห่ง | | | 408 | 100 | 508 | 368 | 80 | | | 448 | | | | | | | | |
| | งปม. | 6,600 | บาท | | | | 6,600 | 6,600 | | | | | | | | | | | | | |

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย (ส่งแบบ) | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | | ไตรมาส 2 | | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. (ส่งแบบ) | | รวม | ม.ค. (ติดตาม) | | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| | | | | | | 10 - 49 คน | 50 คนขึ้นไป | | 10 - 49 คน | 50 คนขึ้นไป | | | | | | | | | | | |
| 25 | ตราด | 357 | แห่ง | | | 316 | 41 | 357 | 285 | 33 | | | 318 | | | | | | | | |
| | งปม. | 5,000 | บาท | | | | 5,000 | 5,000 | | | | | | | | | | | | | |
| 26 | ตาก | 623 | แห่ง | | | 515 | 108 | 623 | 464 | 87 | | | 551 | | | | | | | | |
| | งปม. | 7,900 | บาท | | | | 7,900 | 7,900 | | | | | | | | | | | | | |
| 27 | นครนายก | 360 | แห่ง | | | 305 | 55 | 360 | 275 | 44 | | | 319 | | | | | | | | |
| | งปม. | 5,000 | บาท | | | | 5,000 | 5,000 | | | | | | | | | | | | | |
| 28 | นครปฐม | 3,112 | แห่ง | | | 2,273 | 839 | 3,112 | 2,046 | 672 | | | 2,718 | | | | | | | | |
| | งปม. | 35,200 | บาท | | | | 35,200 | 35,200 | | | | | | | | | | | | | |
| 29 | นครพนม | 244 | แห่ง | | | 222 | 22 | 244 | 200 | 18 | | | 218 | | | | | | | | |
| | งปม. | 3,800 | บาท | | | | 3,800 | 3,800 | | | | | | | | | | | | | |
| 30 | นครราชสีมา | 2,680 | แห่ง | | | 2,016 | 664 | 2,680 | 1,815 | 532 | | | 2,347 | | | | | | | | |
| | งปม. | 30,500 | บาท | | | | 30,500 | 30,500 | | | | | | | | | | | | | |
| 31 | นครศรีธรรมราช | 1,190 | แห่ง | | | 1,025 | 165 | 1,190 | 923 | 132 | | | 1,055 | | | | | | | | |
| | งปม. | 14,100 | บาท | | | | 14,100 | 14,100 | | | | | | | | | | | | | |
| 32 | นครสวรรค์ | 1,001 | แห่ง | | | 859 | 142 | 1,001 | 774 | 114 | | | 888 | | | | | | | | |
| | งปม. | 12,000 | บาท | | | | 12,000 | 12,000 | | | | | | | | | | | | | |
| 33 | นนทบุรี | 4,283 | แห่ง | | | 3,415 | 868 | 4,283 | 3,074 | 695 | | | 3,769 | | | | | | | | |
| | งปม. | 48,100 | บาท | | | | 48,100 | 48,100 | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | นราธิวาส | 257 | แห่ง | | | 232 | 25 | 257 | 209 | 20 | | | 229 | | | | | | | | |
| | งปม. | 3,900 | บาท | | | | 3,900 | 3,900 | | | | | | | | | | | | | |
| 35 | น่าน | 246 | แห่ง | | | 228 | 18 | 246 | 206 | 15 | | | 221 | | | | | | | | |
| | งปม. | 3,800 | บาท | | | | 3,800 | 3,800 | | | | | | | | | | | | | |
| 36 | บึงกาฬ | 187 | แห่ง | | | 174 | 13 | 187 | 157 | 11 | | | 168 | | | | | | | | |
| | งปม. | 3,200 | บาท | | | | 3,200 | 3,200 | | | | | | | | | | | | | |
| 37 | บุรีรัมย์ | 799 | แห่ง | | | 702 | 97 | 799 | 632 | 78 | | | 710 | | | | | | | | |
| | งปม. | 9,800 | บาท | | | | 9,800 | 9,800 | | | | | | | | | | | | | |

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย (ส่งแบบ) | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | | ไตรมาส 2 | | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. (ส่งแบบ) | | รวม | ม.ค. (ติดตาม) | | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| | | | | | | 10 - 49 คน | 50 คนขึ้นไป | | 10 - 49 คน | 50 คนขึ้นไป | | | | | | | | | | | |
| 38 | ปทุมธานี | 4,365 | แห่ง | | | 3,013 | 1,352 | 4,365 | 2,712 | 1,082 | | | 3,794 | | | | | | | | |
| | งปม. | 49,000 | บาท | | | | 49,000 | 49,000 | | | | | | | | | | | | | |
| 39 | ประจวบคีรีขันธ์ | 868 | แห่ง | | | 733 | 135 | 868 | 660 | 108 | | | 768 | | | | | | | | |
| | งปม. | 10,500 | บาท | | | | 10,500 | 10,500 | | | | | | | | | | | | | |
| 40 | ปราจีนบุรี | 1,081 | แห่ง | | | 731 | 350 | 1,081 | 658 | 280 | | | 938 | | | | | | | | |
| | งปม. | 12,900 | บาท | | | | 12,900 | 12,900 | | | | | | | | | | | | | |
| 41 | ปัตตานี | 344 | แห่ง | | | 316 | 28 | 344 | 285 | 23 | | | 308 | | | | | | | | |
| | งปม. | 4,900 | บาท | | | | 4,900 | 4,900 | | | | | | | | | | | | | |
| 42 | พระนครศรีอยุธยา | 2,309 | แห่ง | | | 1,457 | 852 | 2,309 | 1,312 | 682 | | | 1,994 | | | | | | | | |
| | งปม. | 26,400 | บาท | | | | 26,400 | 26,400 | | | | | | | | | | | | | |
| 43 | พะเยา | 245 | แห่ง | | | 227 | 18 | 245 | 205 | 15 | | | 220 | | | | | | | | |
| | งปม. | 3,800 | บาท | | | | 3,800 | 3,800 | | | | | | | | | | | | | |
| 44 | พังงา | 410 | แห่ง | | | 338 | 72 | 410 | 305 | 58 | | | 363 | | | | | | | | |
| | งปม. | 5,500 | บาท | | | | 5,500 | 5,500 | | | | | | | | | | | | | |
| 45 | พัทลุง | 304 | แห่ง | | | 271 | 33 | 304 | 244 | 27 | | | 271 | | | | | | | | |
| | งปม. | 4,400 | บาท | | | | 4,400 | 4,400 | | | | | | | | | | | | | |
| 46 | พิจิตร | 394 | แห่ง | | | 365 | 29 | 394 | 329 | 24 | | | 353 | | | | | | | | |
| | งปม. | 5,300 | บาท | | | | 5,300 | 5,300 | | | | | | | | | | | | | |
| 47 | พิษณุโลก | 853 | แห่ง | | | 732 | 121 | 853 | 659 | 97 | | | 756 | | | | | | | | |
| | งปม. | 10,400 | บาท | | | | 10,400 | 10,400 | | | | | | | | | | | | | |
| 48 | เพชรบุรี | 654 | แห่ง | | | 503 | 151 | 654 | 453 | 121 | | | 574 | | | | | | | | |
| | งปม. | 8,200 | บาท | | | | 8,200 | 8,200 | | | | | | | | | | | | | |
| 49 | เพชรบูรณ์ | 656 | แห่ง | | | 605 | 51 | 656 | 545 | 41 | | | 586 | | | | | | | | |
| | งปม. | 8,200 | บาท | | | | 8,200 | 8,200 | | | | | | | | | | | | | |
| 50 | แพร่ | 367 | แห่ง | | | 341 | 26 | 367 | 307 | 21 | | | 328 | | | | | | | | |
| | งปม. | 5,000 | บาท | | | | 5,000 | 5,000 | | | | | | | | | | | | | |

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย (ส่งแบบ) | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | | ไตรมาส 2 | | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. (ส่งแบบ) | | รวม | ม.ค. (ติดตาม) | | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| | | | | | | 10 - 49 คน | 50 คนขึ้นไป | | 10 - 49 คน | 50 คนขึ้นไป | | | | | | | | | | | |
| 51 | ภูเก็ต | 2,422 | แห่ง | | | 1,900 | 522 | 2,422 | 1,710 | 418 | | | 2,128 | | | | | | | | |
| | งปม. | 27,600 | บาท | | | | 27,600 | 27,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 52 | มหาสารคาม | 505 | แห่ง | | | 461 | 44 | 505 | 415 | 36 | | | 451 | | | | | | | | |
| | งปม. | 6,600 | บาท | | | | 6,600 | 6,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 53 | มุกดาหาร | 339 | แห่ง | | | 316 | 23 | 339 | 285 | 19 | | | 304 | | | | | | | | |
| | งปม. | 4,800 | บาท | | | | 4,800 | 4,800 | | | | | | | | | | | | | |
| 54 | แม่ฮ่องสอน | 126 | แห่ง | | | 122 | 4 | 126 | 110 | 4 | | | 114 | | | | | | | | |
| | งปม. | 2,600 | บาท | | | | 2,600 | 2,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 55 | ยโสธร | 261 | แห่ง | | | 236 | 25 | 261 | 213 | 20 | | | 233 | | | | | | | | |
| | งปม. | 4,000 | บาท | | | | 4,000 | 4,000 | | | | | | | | | | | | | |
| 56 | ยะลา | 372 | แห่ง | | | 319 | 53 | 372 | 288 | 43 | | | 331 | | | | | | | | |
| | งปม. | 5,100 | บาท | | | | 5,100 | 5,100 | | | | | | | | | | | | | |
| 57 | ร้อยเอ็ด | 680 | แห่ง | | | 616 | 64 | 680 | 555 | 52 | | | 607 | | | | | | | | |
| | งปม. | 8,500 | บาท | | | | 8,500 | 8,500 | | | | | | | | | | | | | |
| 58 | ระนอง | 349 | แห่ง | | | 303 | 46 | 349 | 273 | 37 | | | 310 | | | | | | | | |
| | งปม. | 4,900 | บาท | | | | 4,900 | 4,900 | | | | | | | | | | | | | |
| 59 | ระยอง | 4,308 | แห่ง | | | 2,568 | 1,740 | 4,308 | 2,312 | 1,392 | | | 3,704 | | | | | | | | |
| | งปม. | 48,400 | บาท | | | | 48,400 | 48,400 | | | | | | | | | | | | | |
| 60 | ราชบุรี | 1,481 | แห่ง | | | 1,124 | 357 | 1,481 | 1,012 | 286 | | | 1,298 | | | | | | | | |
| | งปม. | 17,300 | บาท | | | | 17,300 | 17,300 | | | | | | | | | | | | | |
| 61 | ลพบุรี | 873 | แห่ง | | | 690 | 183 | 873 | 621 | 147 | | | 768 | | | | | | | | |
| | งปม. | 10,600 | บาท | | | | 10,600 | 10,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 62 | ลำปาง | 892 | แห่ง | | | 780 | 112 | 892 | 702 | 90 | | | 792 | | | | | | | | |
| | งปม. | 10,800 | บาท | | | | 10,800 | 10,800 | | | | | | | | | | | | | |
| 63 | ลำพูน | 622 | แห่ง | | | 470 | 152 | 622 | 423 | 122 | | | 545 | | | | | | | | |
| | งปม. | 7,800 | บาท | | | | 7,800 | 7,800 | | | | | | | | | | | | | |

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย (ส่งแบบ) | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | | ไตรมาส 2 | | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. (ส่งแบบ) | | รวม | ม.ค. (ติดตาม) | | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| | | | | | | 10 - 49 คน | 50 คนขึ้นไป | | 10 - 49 คน | 50 คนขึ้นไป | | | | | | | | | | | |
| 64 | เลย | 329 | แห่ง | | | 291 | 38 | 329 | 262 | 31 | | | 293 | | | | | | | | |
| | งปม. | 4,700 | บาท | | | | 4,700 | 4,700 | | | | | | | | | | | | | |
| 65 | ศรีสะเกษ | 477 | แห่ง | | | 434 | 43 | 477 | 391 | 35 | | | 426 | | | | | | | | |
| | งปม. | 6,200 | บาท | | | | 6,200 | 6,200 | | | | | | | | | | | | | |
| 66 | สกลนคร | 473 | แห่ง | | | 411 | 62 | 473 | 370 | 50 | | | 420 | | | | | | | | |
| | งปม. | 6,200 | บาท | | | | 6,200 | 6,200 | | | | | | | | | | | | | |
| 67 | สงขลา | 1,836 | แห่ง | | | 1,394 | 442 | 1,836 | 1,255 | 354 | | | 1,609 | | | | | | | | |
| | งปม. | 21,200 | บาท | | | | 21,200 | 21,200 | | | | | | | | | | | | | |
| 68 | สตูล | 231 | แห่ง | | | 204 | 27 | 231 | 184 | 22 | | | 206 | | | | | | | | |
| | งปม. | 3,600 | บาท | | | | 3,600 | 3,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 69 | สมุทรปราการ | 6,413 | แห่ง | | | 3,831 | 2,582 | 6,413 | 3,448 | 2,066 | | | 5,514 | | | | | | | | |
| | งปม. | 71,600 | บาท | | | | 71,600 | 71,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 70 | สมุทรสงคราม | 341 | แห่ง | | | 283 | 58 | 341 | 255 | 47 | | | 302 | | | | | | | | |
| | งปม. | 4,900 | บาท | | | | 4,900 | 4,900 | | | | | | | | | | | | | |
| 71 | สมุทรสาคร | 3,643 | แห่ง | | | 2,248 | 1,395 | 3,643 | 2,024 | 1,116 | | | 3,140 | | | | | | | | |
| | งปม. | 41,100 | บาท | | | | 41,100 | 41,100 | | | | | | | | | | | | | |
| 72 | สระแก้ว | 394 | แห่ง | | | 344 | 50 | 394 | 310 | 40 | | | 350 | | | | | | | | |
| | งปม. | 5,300 | บาท | | | | 5,300 | 5,300 | | | | | | | | | | | | | |
| 73 | สระบุรี | 2,142 | แห่ง | | | 1,572 | 570 | 2,142 | 1,415 | 456 | | | 1,871 | | | | | | | | |
| | งปม. | 24,600 | บาท | | | | 24,600 | 24,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 74 | สิงห์บุรี | 306 | แห่ง | | | 256 | 50 | 306 | 231 | 40 | | | 271 | | | | | | | | |
| | งปม. | 4,500 | บาท | | | | 4,500 | 4,500 | | | | | | | | | | | | | |
| 75 | สุโขทัย | 345 | แห่ง | | | 318 | 27 | 345 | 287 | 22 | | | 309 | | | | | | | | |
| | งปม. | 4,900 | บาท | | | | 4,900 | 4,900 | | | | | | | | | | | | | |
| 76 | สุพรรณบุรี | 828 | แห่ง | | | 734 | 94 | 828 | 661 | 76 | | | 737 | | | | | | | | |
| | งปม. | 10,100 | บาท | | | | 10,100 | 10,100 | | | | | | | | | | | | | |

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย (ส่งแบบ) | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | | ไตรมาส 2 | | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. (ส่งแบบ) | | รวม | ม.ค. (ติดตาม) | | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| | | | | | | 10 - 49 คน | 50 คนขึ้นไป | | 10 - 49 คน | 50 คนขึ้นไป | | | | | | | | | | | |
| 77 | สุราษฎร์ธานี | 1,378 | แห่ง | | | 1,058 | 320 | 1,378 | 953 | 256 | | | 1,209 | | | | | | | | |
| | งปม. | 16,200 | บาท | | | | 16,200 | 16,200 | | | | | | | | | | | | | |
| 78 | สุรินทร์ | 577 | แห่ง | | | 519 | 58 | 577 | 468 | 47 | | | 515 | | | | | | | | |
| | งปม. | 7,300 | บาท | | | | 7,300 | 7,300 | | | | | | | | | | | | | |
| 79 | หนองคาย | 417 | แห่ง | | | 381 | 36 | 417 | 343 | 29 | | | 372 | | | | | | | | |
| | งปม. | 5,600 | บาท | | | | 5,600 | 5,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 80 | หนองบัวลำภู | 170 | แห่ง | | | 153 | 17 | 170 | 138 | 14 | | | 152 | | | | | | | | |
| | งปม. | 3,000 | บาท | | | | 3,000 | 3,000 | | | | | | | | | | | | | |
| 81 | อ่างทอง | 273 | แห่ง | | | 245 | 28 | 273 | 221 | 23 | | | 244 | | | | | | | | |
| | งปม. | 4,100 | บาท | | | | 4,100 | 4,100 | | | | | | | | | | | | | |
| 82 | อำนาจเจริญ | 141 | แห่ง | | | 130 | 11 | 141 | 117 | 9 | | | 126 | | | | | | | | |
| | งปม. | 2,700 | บาท | | | | 2,700 | 2,700 | | | | | | | | | | | | | |
| 83 | อุดรธานี | 917 | แห่ง | | | 798 | 119 | 917 | 719 | 96 | | | 815 | | | | | | | | |
| | งปม. | 11,100 | บาท | | | | 11,100 | 11,100 | | | | | | | | | | | | | |
| 84 | อุตรดิตถ์ | 301 | แห่ง | | | 274 | 27 | 301 | 247 | 22 | | | 269 | | | | | | | | |
| | งปม. | 4,400 | บาท | | | | 4,400 | 4,400 | | | | | | | | | | | | | |
| 85 | อุทัยธานี | 146 | แห่ง | | | 129 | 17 | 146 | 117 | 14 | | | 131 | | | | | | | | |
| | งปม. | 2,700 | บาท | | | | 2,700 | 2,700 | | | | | | | | | | | | | |
| 86 | อุบลราชธานี | 1,108 | แห่ง | | | 957 | 151 | 1,108 | 862 | 121 | | | 983 | | | | | | | | |
| | งปม. | 13,200 | บาท | | | | 13,200 | 13,200 | | | | | | | | | | | | | |

หมายเหตุ : ข้อมูลสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ไม่นับ สปก.ที่เป็นเรือประมง) ข้อมูลมาจากสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ณ วันที่ 7 ก.ย. 64

เป้าหมายการติดตาม 1) สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 10 - 49 คน ต้องติดตามไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

2) สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ต้องติดตามไม่น้อยร้อยละ 80

**ตารางที่ 5 โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| รวมทั่วประเทศ | | 5,000 | แห่ง | 0 | 0 | 0 | 0 | 1,000 | 2,000 | 2,000 | 5,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | รวมงบประมาณ | 300,000 | บาท | 0 | 0 | 0 | 0 | 59,600 | 120,200 | 120,200 | 300,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 | สรพ.1 | 90 | แห่ง | | | | 0 | 18 | 36 | 36 | 90 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 5,400 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 2,200 | 2,200 | 5,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 2 | สรพ.2 | 90 | แห่ง | | | | 0 | 18 | 36 | 36 | 90 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 5,400 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 2,200 | 2,200 | 5,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 3 | สรพ.3 | 90 | แห่ง | | | | 0 | 18 | 36 | 36 | 90 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 5,400 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 2,200 | 2,200 | 5,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 4 | สรพ.4 | 90 | แห่ง | | | | 0 | 18 | 36 | 36 | 90 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 5,400 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 2,200 | 2,200 | 5,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 5 | สรพ.5 | 90 | แห่ง | | | | 0 | 18 | 36 | 36 | 90 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 5,400 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 2,200 | 2,200 | 5,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 6 | สรพ.6 | 90 | แห่ง | | | | 0 | 18 | 36 | 36 | 90 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 5,400 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 2,200 | 2,200 | 5,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 7 | สรพ.7 | 90 | แห่ง | | | | 0 | 18 | 36 | 36 | 90 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 5,400 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 2,200 | 2,200 | 5,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 8 | สรพ.8 | 90 | แห่ง | | | | 0 | 18 | 36 | 36 | 90 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 5,400 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 2,200 | 2,200 | 5,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 9 | สรพ.9 | 90 | แห่ง | | | | 0 | 18 | 36 | 36 | 90 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 5,400 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 2,200 | 2,200 | 5,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 10 | สรพ.10 | 90 | แห่ง | | | | 0 | 18 | 36 | 36 | 90 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 5,400 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 2,200 | 2,200 | 5,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 11 | กระบี่ | 40 | แห่ง | | | | 0 | 8 | 16 | 16 | 40 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,400 | บาท | | | | 0 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 12 | กาญจนบุรี | 50 | แห่ง | | | | 0 | 10 | 20 | 20 | 50 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,000 | บาท | | | | 0 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | | | | 0 | | | | 0 |

**ตารางที่ 5 โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 13 | กาฬสินธุ์ | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 14 | กำแพงเพชร | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 15 | ขอนแก่น | 100 | แห่ง | | | | 0 | 20 | 40 | 40 | 100 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | | | | 0 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 16 | จันทบุรี | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 17 | ฉะเชิงเทรา | 100 | แห่ง | | | | 0 | 20 | 40 | 40 | 100 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | | | | 0 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 18 | ชลบุรี | 120 | แห่ง | | | | 0 | 24 | 48 | 48 | 120 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 7,200 | บาท | | | | 0 | 1,400 | 2,900 | 2,900 | 7,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 19 | ชัยนาท | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 20 | ชัยภูมิ | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 21 | ชุมพร | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 22 | เชียงราย | 80 | แห่ง | | | | 0 | 16 | 32 | 32 | 80 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 4,800 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 1,900 | 1,900 | 4,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 23 | เชียงใหม่ | 100 | แห่ง | | | | 0 | 20 | 40 | 40 | 100 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | | | | 0 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 24 | ตรัง | 40 | แห่ง | | | | 0 | 8 | 16 | 16 | 40 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,400 | บาท | | | | 0 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 25 | ตราด | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |

**ตารางที่ 5 โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 26 | ตาก | 100 | แห่ง | | | | 0 | 20 | 40 | 40 | 100 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | | | | 0 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 27 | นครนายก | 40 | แห่ง | | | | 0 | 8 | 16 | 16 | 40 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,400 | บาท | | | | 0 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 28 | นครปฐม | 100 | แห่ง | | | | 0 | 20 | 40 | 40 | 100 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | | | | 0 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 29 | นครพนม | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 30 | นครราชสีมา | 80 | แห่ง | | | | 0 | 16 | 32 | 32 | 80 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 4,800 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 1,900 | 1,900 | 4,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 31 | นครศรีธรรมราช | 60 | แห่ง | | | | 0 | 12 | 24 | 24 | 60 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,600 | บาท | | | | 0 | 800 | 1,400 | 1,400 | 3,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 32 | นครสวรรค์ | 100 | แห่ง | | | | 0 | 20 | 40 | 40 | 100 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | | | | 0 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 33 | นนทบุรี | 100 | แห่ง | | | | 0 | 20 | 40 | 40 | 100 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | | | | 0 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 34 | นราธิวาส | 20 | แห่ง | | | | 0 | 4 | 8 | 8 | 20 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 35 | น่าน | 20 | แห่ง | | | | 0 | 4 | 8 | 8 | 20 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 36 | บึงกาฬ | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 37 | บุรีรัมย์ | 40 | แห่ง | | | | 0 | 8 | 16 | 16 | 40 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,400 | บาท | | | | 0 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 38 | ปทุมธานี | 100 | แห่ง | | | | 0 | 20 | 40 | 40 | 100 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | | | | 0 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | | | | 0 | | | | 0 |

**ตารางที่ 5 โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 39 | ประจวบคีรีขันธ์ | 80 | แห่ง | | | | 0 | 16 | 32 | 32 | 80 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 4,800 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 1,900 | 1,900 | 4,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 40 | ปราจีนบุรี | 80 | แห่ง | | | | 0 | 16 | 32 | 32 | 80 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 4,800 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 1,900 | 1,900 | 4,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 41 | ปัตตานี | 20 | แห่ง | | | | 0 | 4 | 8 | 8 | 20 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 42 | พระนครศรีอยุธยา | 120 | แห่ง | | | | 0 | 24 | 48 | 48 | 120 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 7,200 | บาท | | | | 0 | 1,400 | 2,900 | 2,900 | 7,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 43 | พะเยา | 20 | แห่ง | | | | 0 | 4 | 8 | 8 | 20 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 44 | พังงา | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 45 | พัทลุง | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 46 | พิจิตร | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 47 | พิษณุโลก | 40 | แห่ง | | | | 0 | 8 | 16 | 16 | 40 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,400 | บาท | | | | 0 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 48 | เพชรบุรี | 80 | แห่ง | | | | 0 | 16 | 32 | 32 | 80 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 4,800 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 1,900 | 1,900 | 4,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 49 | เพชรบูรณ์ | 40 | แห่ง | | | | 0 | 8 | 16 | 16 | 40 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,400 | บาท | | | | 0 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 50 | แพร่ | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 51 | ภูเก็ต | 100 | แห่ง | | | | 0 | 20 | 40 | 40 | 100 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | | | | 0 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 5 โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 52 | มหาสารคาม | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 53 | มุกดาหาร | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 54 | แม่ฮ่องสอน | 20 | แห่ง | | | | 0 | 4 | 8 | 8 | 20 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 55 | ยโสธร | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 56 | ยะลา | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 57 | ร้อยเอ็ด | 40 | แห่ง | | | | 0 | 8 | 16 | 16 | 40 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,400 | บาท | | | | 0 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 58 | ระนอง | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 59 | ระยอง | 120 | แห่ง | | | | 0 | 24 | 48 | 48 | 120 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 7,200 | บาท | | | | 0 | 1,400 | 2,900 | 2,900 | 7,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 60 | ราชบุรี | 80 | แห่ง | | | | 0 | 16 | 32 | 32 | 80 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 4,800 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 1,900 | 1,900 | 4,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 61 | ลพบุรี | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 62 | ลำปาง | 80 | แห่ง | | | | 0 | 16 | 32 | 32 | 80 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 4,800 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 1,900 | 1,900 | 4,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 63 | ลำพูน | 80 | แห่ง | | | | 0 | 16 | 32 | 32 | 80 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 4,800 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 1,900 | 1,900 | 4,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 64 | เลย | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 5 โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 65 | ศรีสะเกษ | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 66 | สกลนคร | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 67 | สงขลา | 100 | แห่ง | | | | 0 | 20 | 40 | 40 | 100 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 6,000 | บาท | | | | 0 | 1,200 | 2,400 | 2,400 | 6,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 68 | สตูล | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 69 | สมุทรปราการ | 120 | แห่ง | | | | 0 | 24 | 48 | 48 | 120 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 7,200 | บาท | | | | 0 | 1,400 | 2,900 | 2,900 | 7,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 70 | สมุทรสงคราม | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 71 | สมุทรสาคร | 120 | แห่ง | | | | 0 | 24 | 48 | 48 | 120 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 7,200 | บาท | | | | 0 | 1,400 | 2,900 | 2,900 | 7,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 72 | สระแก้ว | 40 | แห่ง | | | | 0 | 8 | 16 | 16 | 40 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,400 | บาท | | | | 0 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 73 | สระบุรี | 60 | แห่ง | | | | 0 | 12 | 24 | 24 | 60 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,600 | บาท | | | | 0 | 800 | 1,400 | 1,400 | 3,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 74 | สิงห์บุรี | 40 | แห่ง | | | | 0 | 8 | 16 | 16 | 40 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,400 | บาท | | | | 0 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 75 | สุโขทัย | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 76 | สุพรรณบุรี | 40 | แห่ง | | | | 0 | 8 | 16 | 16 | 40 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,400 | บาท | | | | 0 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 77 | สุราษฎร์ธานี | 80 | แห่ง | | | | 0 | 16 | 32 | 32 | 80 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 4,800 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 1,900 | 1,900 | 4,800 | | | | 0 | | | | 0 |

**ตารางที่ 5 โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมายรวม | | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 78 | สุรินทร์ | 40 | แห่ง | | | | 0 | 8 | 16 | 16 | 40 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,400 | บาท | | | | 0 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | | | | 0 | | | | 0 |
| 79 | หนองคาย | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 80 | หนองบัวลำภู | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 81 | อ่างทอง | 50 | แห่ง | | | | 0 | 10 | 20 | 20 | 50 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,000 | บาท | | | | 0 | 600 | 1,200 | 1,200 | 3,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 82 | อำนาจเจริญ | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 83 | อุดรธานี | 80 | แห่ง | | | | 0 | 16 | 32 | 32 | 80 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 4,800 | บาท | | | | 0 | 1,000 | 1,900 | 1,900 | 4,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 84 | อุตรดิตถ์ | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 85 | อุทัยธานี | 30 | แห่ง | | | | 0 | 6 | 12 | 12 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,800 | บาท | | | | 0 | 400 | 700 | 700 | 1,800 | | | | 0 | | | | 0 |
| 86 | อุบลราชธานี | 40 | แห่ง | | | | 0 | 8 | 16 | 16 | 40 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,400 | บาท | | | | 0 | 400 | 1,000 | 1,000 | 2,400 | | | 0 | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| รวมเป้าหมาย | | 1,100 | แห่ง | 45 | 100 | 130 | 275 | 45 | 100 | 130 | 275 | 74 | 128 | 128 | 330 | 165 | 55 | 0 | 220 |
| | | 35,000 | คน | 1,850 | 3,200 | 3,700 | 8,750 | 1,900 | 3,050 | 3,800 | 8,750 | 2,440 | 4,030 | 4,030 | 10,500 | 4,900 | 2,100 | 0 | 7,000 |
| รวมงบประมาณ | | 2,200,000 | บาท | 90,000 | 200,000 | 260,000 | 550,000 | 90,000 | 200,000 | 260,000 | 550,000 | 148,000 | 256,000 | 256,000 | 660,000 | 330,000 | 110,000 | 0 | 440,000 |
| 1 | สรพ.1 | 18 | แห่ง | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 1 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 6 | 2 | 1 | | 3 |
| | | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 50 | 50 | 100 | 200 | 80 | 80 | 80 | 240 | 110 | 50 | | 160 |
| | งปม. | 36,000 | บาท | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 8,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 4,000 | 2,000 | | 6,000 |
| 2 | สรพ.2 | 20 | แห่ง | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 6 | 2 | 2 | | 4 |
| | | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 80 | 80 | 80 | 240 | 80 | 80 | | 160 |
| | งปม. | 40,000 | บาท | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 4,000 | 4,000 | | 8,000 |
| 3 | สรพ.3 | 17 | แห่ง | 1 | 1 | 2 | 4 | 2 | 1 | 2 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 1 | | 3 |
| | | 830 | คน | 50 | 50 | 110 | 210 | 80 | 50 | 80 | 210 | 50 | 100 | 100 | 250 | 110 | 50 | | 160 |
| | งปม. | 34,000 | บาท | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 8,000 | 4,000 | 2,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 2,000 | | 6,000 |
| 4 | สรพ.4 | 20 | แห่ง | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 6 | 2 | 2 | | 4 |
| | | 700 | คน | 40 | 70 | 70 | 180 | 30 | 70 | 70 | 170 | 70 | 70 | 70 | 210 | 70 | 70 | | 140 |
| | งปม. | 40,000 | บาท | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 4,000 | 4,000 | | 8,000 |
| 5 | สรพ.5 | 20 | แห่ง | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 6 | 2 | 2 | | 4 |
| | | 710 | คน | 30 | 70 | 70 | 170 | 40 | 70 | 70 | 180 | 70 | 80 | 70 | 220 | 70 | 70 | | 140 |
| | งปม. | 40,000 | บาท | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 4,000 | 4,000 | | 8,000 |
| 6 | สรพ.6 | 18 | แห่ง | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 1 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 6 | 2 | 1 | | 3 |
| | | 710 | คน | 40 | 70 | 70 | 180 | 40 | 40 | 100 | 180 | 70 | 70 | 70 | 210 | 100 | 40 | | 140 |
| | งปม. | 36,000 | บาท | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 8,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 4,000 | 2,000 | | 6,000 |
| 7 | สรพ.7 | 18 | แห่ง | 1 | 2 | 1 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | | 4 |
| | | 710 | คน | 40 | 100 | 40 | 180 | 40 | 70 | 70 | 180 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 36,000 | บาท | 2,000 | 4,000 | 2,000 | 8,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 4,000 | | 8,000 |

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 8 | สรพ.8 | 18 | แห่ง | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 1 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | | 4 |
| | | 600 | คน | 30 | 60 | 60 | 150 | 40 | 40 | 70 | 150 | 40 | 70 | 70 | 180 | 60 | 60 | | 120 |
| | งปม. | 36,000 | บาท | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 8,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 4,000 | | 8,000 |
| 9 | สรพ.9 | 18 | แห่ง | 1 | 1 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | | 4 |
| | | 710 | คน | 40 | 40 | 100 | 180 | 40 | 70 | 70 | 180 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 36,000 | บาท | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 8,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 4,000 | | 8,000 |
| 10 | สรพ.10 | 18 | แห่ง | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 1 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | | 4 |
| | | 710 | คน | 40 | 70 | 70 | 180 | 40 | 40 | 100 | 180 | 50 | 80 | 80 | 210 | 80 | 60 | | 140 |
| | งปม. | 36,000 | บาท | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 8,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 4,000 | | 8,000 |
| 11 | กระบี่ | 16 | แห่ง | | 2 | 2 | 4 | | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 1 | | 3 |
| | | 400 | คน | | 50 | 50 | 100 | | 50 | 50 | 100 | 20 | 50 | 50 | 120 | 50 | 30 | | 80 |
| | งปม. | 32,000 | บาท | | 4,000 | 4,000 | 8,000 | | 4,000 | 4,000 | 8,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 2,000 | | 6,000 |
| 12 | กาญจนบุรี | 12 | แห่ง | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 4 | 1 | 1 | | 2 |
| | | 290 | คน | 20 | 20 | 30 | 70 | 20 | 20 | 30 | 70 | 50 | 20 | 20 | 90 | 30 | 30 | | 60 |
| | งปม. | 24,000 | บาท | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 6,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 6,000 | 4,000 | 2,000 | 2,000 | 8,000 | 2,000 | 2,000 | | 4,000 |
| 13 | กาฬสินธุ์ | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 100 | คน | | 15 | 15 | 30 | | 10 | 10 | 20 | | 15 | 15 | 30 | 20 | | | 20 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 0 | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 14 | กำแพงเพชร | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 100 | คน | | 10 | 10 | 20 | | 15 | 15 | 30 | | 15 | 15 | 30 | 20 | | | 20 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 0 | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 15 | ขอนแก่น | 20 | แห่ง | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 6 | 3 | 1 | | 4 |
| | | 600 | คน | 30 | 60 | 60 | 150 | 30 | 60 | 60 | 150 | 60 | 60 | 60 | 180 | 90 | 30 | | 120 |
| | งปม. | 40,000 | บาท | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 6,000 | 2,000 | | 8,000 |

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 16 | จันทบุรี | 7 | แห่ง | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | | | 1 |
| | | 90 | คน | | | 20 | 20 | | 10 | 10 | 20 | 10 | 10 | 10 | 30 | 20 | | | 20 |
| | งปม. | 14,000 | บาท | | 0 | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 6,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 17 | ฉะเชิงเทรา | 20 | แห่ง | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 6 | 2 | 2 | | 4 |
| | | 590 | คน | 20 | 60 | 60 | 140 | 30 | 60 | 60 | 150 | 60 | 60 | 60 | 180 | 60 | 60 | | 120 |
| | งปม. | 40,000 | บาท | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 4,000 | 4,000 | | 8,000 |
| 18 | ชลบุรี | 30 | แห่ง | 2 | 3 | 3 | 8 | 2 | 2 | 3 | 7 | 3 | 3 | 3 | 9 | 4 | 2 | | 6 |
| | | 2,400 | คน | 150 | 230 | 220 | 600 | 190 | 210 | 200 | 600 | 220 | 240 | 240 | 700 | 300 | 200 | | 500 |
| | งปม. | 60,000 | บาท | 4,000 | 6,000 | 6,000 | 16,000 | 4,000 | 4,000 | 6,000 | 14,000 | 6,000 | 6,000 | 6,000 | 18,000 | 8,000 | 4,000 | | 12,000 |
| 19 | ชัยนาท | 5 | แห่ง | | | 2 | 2 | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | 1 | | | 1 |
| | | 80 | คน | | | 20 | 20 | | | 20 | 20 | | | 20 | 20 | 20 | | | 20 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 4,000 | 4,000 | | | 2,000 | 2,000 | 0 | 0 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 20 | ชัยภูมิ | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 160 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | | 25 | 25 | 50 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 0 | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 21 | ชุมพร | 16 | แห่ง | | 2 | 2 | 4 | | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 1 | | 3 |
| | | 300 | คน | | 40 | 40 | 80 | | 40 | 40 | 80 | 20 | 35 | 35 | 90 | 40 | 10 | | 50 |
| | งปม. | 32,000 | บาท | | 4,000 | 4,000 | 8,000 | | 4,000 | 4,000 | 8,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 2,000 | | 6,000 |
| 22 | เชียงราย | 12 | แห่ง | | 1 | 2 | 3 | | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 4 | 2 | | | 2 |
| | | 190 | คน | | 10 | 30 | 40 | | 10 | 40 | 50 | 30 | 15 | 15 | 60 | 40 | | | 40 |
| | งปม. | 24,000 | บาท | | 2,000 | 4,000 | 6,000 | | 2,000 | 4,000 | 6,000 | 4,000 | 2,000 | 2,000 | 8,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 23 | เชียงใหม่ | 33 | แห่ง | 2 | 3 | 3 | 8 | 2 | 3 | 3 | 8 | 4 | 3 | 3 | 10 | 5 | 2 | | 7 |
| | | 700 | คน | 50 | 60 | 60 | 170 | 40 | 70 | 70 | 180 | 80 | 65 | 65 | 210 | 110 | 30 | | 140 |
| | งปม. | 66,000 | บาท | 4,000 | 6,000 | 6,000 | 16,000 | 4,000 | 6,000 | 6,000 | 16,000 | 8,000 | 6,000 | 6,000 | 20,000 | 10,000 | 4,000 | | 14,000 |

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 24 | ตรัง | 20 | แห่ง | | 2 | 3 | 5 | | 2 | 3 | 5 | 2 | 2 | 2 | 6 | 3 | 1 | | 4 |
| | | 260 | คน | | 30 | 30 | 60 | | 35 | 35 | 70 | 30 | 25 | 25 | 80 | 40 | 10 | | 50 |
| | งปม. | 40,000 | บาท | | 4,000 | 6,000 | 10,000 | | 4,000 | 6,000 | 10,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 6,000 | 2,000 | | 8,000 |
| 25 | ตราด | 16 | แห่ง | | 2 | 2 | 4 | | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 1 | | 3 |
| | | 240 | คน | | 30 | 30 | 60 | | 30 | 30 | 60 | 10 | 30 | 30 | 70 | 40 | 10 | | 50 |
| | งปม. | 32,000 | บาท | | 4,000 | 4,000 | 8,000 | | 4,000 | 4,000 | 8,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 2,000 | | 6,000 |
| 26 | ตาก | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 200 | คน | | 25 | 25 | 50 | | 25 | 25 | 50 | | 30 | 30 | 60 | 40 | | | 40 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 0 | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 27 | นครนายก | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 1 |
| | | 80 | คน | | | 20 | 20 | | | 20 | 20 | | 10 | 10 | 20 | 20 | | | 20 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 | 2,000 | 0 | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 28 | นครปฐม | 20 | แห่ง | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 6 | 3 | 1 | | 4 |
| | | 800 | คน | 40 | 80 | 80 | 200 | 40 | 80 | 80 | 200 | 80 | 80 | 80 | 240 | 120 | 40 | | 160 |
| | งปม. | 40,000 | บาท | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 6,000 | 2,000 | | 8,000 |
| 29 | นครพนม | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 1 |
| | | 50 | คน | | | 10 | 10 | | | 10 | 10 | | 10 | 10 | 20 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 30 | นครราชสีมา | 22 | แห่ง | 2 | 2 | 2 | 6 | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 3 | 3 | 7 | 3 | 1 | | 4 |
| | | 700 | คน | 60 | 60 | 60 | 180 | 30 | 70 | 70 | 170 | 50 | 80 | 80 | 210 | 100 | 40 | | 140 |
| | งปม. | 44,000 | บาท | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 6,000 | 6,000 | 14,000 | 6,000 | 2,000 | | 8,000 |
| 31 | นครศรีธรรมราช | 20 | แห่ง | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 6 | 3 | 1 | | 4 |
| | | 300 | คน | 10 | 30 | 30 | 70 | 20 | 30 | 30 | 80 | 30 | 30 | 30 | 90 | 50 | 10 | | 60 |
| | งปม. | 40,000 | บาท | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 6,000 | 2,000 | | 8,000 |

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 32 | นครสวรรค์ | 20 | แห่ง | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 6 | 2 | 2 | | 4 |
| | | 300 | คน | 10 | 30 | 30 | 70 | 20 | 30 | 30 | 80 | 30 | 30 | 30 | 90 | 30 | 30 | | 60 |
| | งปม. | 40,000 | บาท | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 4,000 | 4,000 | | 8,000 |
| 33 | นนทบุรี | 25 | แห่ง | 2 | 2 | 2 | 6 | 2 | 2 | 3 | 7 | 2 | 3 | 2 | 7 | 3 | 2 | | 5 |
| | | 1,100 | คน | 90 | 90 | 90 | 270 | 80 | 80 | 120 | 280 | 90 | 130 | 130 | 350 | 120 | 80 | | 200 |
| | งปม. | 50,000 | บาท | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 4,000 | 4,000 | 6,000 | 14,000 | 4,000 | 6,000 | 4,000 | 14,000 | 6,000 | 4,000 | | 10,000 |
| 34 | นราธิวาส | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 80 | คน | | 10 | 10 | 20 | | 10 | 10 | 20 | | 10 | 10 | 20 | 20 | | | 20 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 35 | น่าน | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | | | 1 | 1 | 1 | | | 1 |
| | | 50 | คน | | | 10 | 10 | | 10 | 10 | 20 | | | 10 | 10 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 0 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 36 | บึงกาฬ | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 1 |
| | | 50 | คน | | | 10 | 10 | | | 10 | 10 | | 10 | 10 | 20 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 37 | บุรีรัมย์ | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 190 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 30 | 50 | | 30 | 30 | 60 | 40 | | | 40 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 38 | ปทุมธานี | 20 | แห่ง | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 6 | 3 | 1 | | 4 |
| | | 1,000 | คน | 50 | 100 | 100 | 250 | 50 | 100 | 100 | 250 | 100 | 100 | 100 | 300 | 150 | 50 | | 200 |
| | งปม. | 40,000 | บาท | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 6,000 | 2,000 | | 8,000 |
| 39 | ประจวบคีรีขันธ์ | 20 | แห่ง | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 6 | 3 | 1 | | 4 |
| | | 400 | คน | 20 | 40 | 40 | 100 | 20 | 40 | 40 | 100 | 40 | 40 | 40 | 120 | 60 | 20 | | 80 |
| | งปม. | 40,000 | บาท | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 6,000 | 2,000 | | 8,000 |

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 40 | ปราจีนบุรี | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 300 | คน | | 40 | 40 | 80 | | 30 | 40 | 70 | | 45 | 45 | 90 | 60 | | | 60 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 41 | ปัตตานี | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 160 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | | 25 | 25 | 50 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 42 | พระนครศรีอยุธยา | 12 | แห่ง | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 4 | 2 | | | 2 |
| | | 400 | คน | 30 | 30 | 40 | 100 | 30 | 30 | 40 | 100 | 60 | 30 | 30 | 120 | 80 | | | 80 |
| | งปม. | 24,000 | บาท | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 6,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 6,000 | 4,000 | 2,000 | 2,000 | 8,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 43 | พะเยา | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | | 1 | 1 | | | 1 |
| | | 50 | คน | | | 10 | 10 | | 10 | 10 | 20 | | 10 | | 10 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 0 | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 44 | พังงา | 12 | แห่ง | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 4 | 2 | | | 2 |
| | | 310 | คน | 20 | 30 | 30 | 80 | 20 | 20 | 30 | 70 | 40 | 30 | 30 | 100 | 60 | | | 60 |
| | งปม. | 24,000 | บาท | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 6,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 6,000 | 4,000 | 2,000 | 2,000 | 8,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 45 | พัทลุง | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 1 | 1 | | | 1 |
| | | 80 | คน | | | 20 | 20 | | 10 | 10 | 20 | 20 | | | 20 | 20 | | | 20 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 46 | พิจิตร | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 1 |
| | | 80 | คน | | | 20 | 20 | | | 20 | 20 | | 10 | 20 | 30 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 47 | พิษณุโลก | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 200 | คน | | 20 | 30 | 50 | | 20 | 30 | 50 | | 30 | 30 | 60 | 40 | | | 40 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 48 | เพชรบุรี | 16 | แห่ง | 1 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 1 | | 3 |
| | | 320 | คน | 20 | 20 | 40 | 80 | 20 | 20 | 40 | 80 | 20 | 40 | 40 | 100 | 40 | 20 | | 60 |
| | งปม. | 32,000 | บาท | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 8,000 | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 8,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 2,000 | | 6,000 |
| 49 | เพชรบูรณ์ | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 160 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 30 | 50 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 50 | แพร่ | 5 | แห่ง | | | 2 | 2 | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | 1 | | | 1 |
| | | 80 | คน | | | 20 | 20 | | | 20 | 20 | | | 20 | 20 | 20 | | | 20 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 4,000 | 4,000 | | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 51 | ภูเก็ต | 25 | แห่ง | 2 | 2 | 2 | 6 | 2 | 2 | 2 | 6 | 2 | 3 | 3 | 8 | 3 | 2 | | 5 |
| | | 1,200 | คน | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 80 | 140 | 140 | 360 | 150 | 90 | | 240 |
| | งปม. | 50,000 | บาท | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 4,000 | 6,000 | 6,000 | 16,000 | 6,000 | 4,000 | | 10,000 |
| 52 | มหาสารคาม | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 160 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | 40 | | | 40 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 53 | มุกดาหาร | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | | 1 | 1 | | | 1 |
| | | 80 | คน | | | 20 | 20 | | 10 | 10 | 20 | | 20 | | 20 | 20 | | | 20 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 54 | แม่ฮ่องสอน | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 1 |
| | | 50 | คน | | | 10 | 10 | | | 10 | 10 | | 10 | 10 | 20 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 55 | ยโสธร | 5 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | 1 | | | 1 |
| | | 50 | คน | | 10 | 10 | 20 | | | 10 | 10 | | | 10 | 10 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 |

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 56 | ยะลา | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 1 |
| | | 80 | คน | | | 20 | 20 | | | 20 | 20 | | 15 | 15 | 30 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | 0 | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 57 | ร้อยเอ็ด | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | | | 1 |
| | | 120 | คน | | 15 | 15 | 30 | | 15 | 15 | 30 | 20 | 10 | 10 | 40 | 20 | | | 20 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 6,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 58 | ระนอง | 16 | แห่ง | | 2 | 2 | 4 | | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 1 | | 3 |
| | | 240 | คน | | 30 | 30 | 60 | | 30 | 30 | 60 | 10 | 30 | 30 | 70 | 30 | 20 | | 50 |
| | งปม. | 32,000 | บาท | | 4,000 | 4,000 | 8,000 | | 4,000 | 4,000 | 8,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 2,000 | | 6,000 |
| 59 | ระยอง | 25 | แห่ง | 2 | 2 | 3 | 7 | 2 | 2 | 2 | 6 | 1 | 3 | 3 | 7 | 3 | 2 | | 5 |
| | | 1,300 | คน | 110 | 110 | 110 | 330 | 100 | 110 | 110 | 320 | 50 | 170 | 170 | 390 | 160 | 100 | | 260 |
| | งปม. | 50,000 | บาท | 4,000 | 4,000 | 6,000 | 14,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 2,000 | 6,000 | 6,000 | 14,000 | 6,000 | 4,000 | | 10,000 |
| 60 | ราชบุรี | 12 | แห่ง | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 4 | 2 | | | 2 |
| | | 480 | คน | 40 | 40 | 40 | 120 | 40 | 40 | 40 | 120 | 30 | 90 | 30 | 150 | 90 | | | 90 |
| | งปม. | 24,000 | บาท | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 6,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 6,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | 8,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 61 | ลพบุรี | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 200 | คน | | 25 | 25 | 50 | | 25 | 25 | 50 | | 30 | 30 | 60 | 40 | | | 40 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 62 | ลำปาง | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 140 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 15 | 15 | 30 | | 20 | 20 | 40 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 63 | ลำพูน | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 160 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | 40 | | | 40 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 64 | เลย | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 1 |
| | | 80 | คน | | | 20 | 20 | | | 20 | 20 | | 10 | 20 | 30 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 65 | ศรีสะเกษ | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 1 | 1 | | | 1 |
| | | 80 | คน | | | 20 | 20 | | 10 | 10 | 20 | 20 | | | 20 | 20 | | | 20 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | 0 | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 66 | สกลนคร | 12 | แห่ง | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | | 2 | 2 | 4 | 2 | | | 2 |
| | | 150 | คน | 10 | 15 | 15 | 40 | 10 | 15 | 15 | 40 | | 20 | 20 | 40 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 24,000 | บาท | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 6,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 6,000 | | 4,000 | 4,000 | 8,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 67 | สงขลา | 25 | แห่ง | 2 | 2 | 2 | 6 | 2 | 2 | 2 | 6 | 2 | 3 | 3 | 8 | 3 | 2 | | 5 |
| | | 1,100 | คน | 90 | 90 | 100 | 280 | 90 | 90 | 90 | 270 | 70 | 130 | 130 | 330 | 140 | 80 | | 220 |
| | งปม. | 50,000 | บาท | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 4,000 | 6,000 | 6,000 | 16,000 | 6,000 | 4,000 | | 10,000 |
| 68 | สตูล | 12 | แห่ง | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 4 | 2 | | | 2 |
| | | 160 | คน | 10 | 10 | 20 | 40 | 10 | 10 | 20 | 40 | 10 | 20 | 20 | 50 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 24,000 | บาท | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 6,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 6,000 | 4,000 | 2,000 | 2,000 | 8,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 69 | สมุทรปราการ | 30 | แห่ง | 2 | 2 | 3 | 7 | 2 | 3 | 3 | 8 | 2 | 4 | 4 | 10 | 3 | 2 | | 5 |
| | | 2,400 | คน | 200 | 200 | 200 | 600 | 200 | 200 | 200 | 600 | 140 | 280 | 280 | 700 | 300 | 200 | | 500 |
| | งปม. | 60,000 | บาท | 4,000 | 4,000 | 6,000 | 14,000 | 4,000 | 6,000 | 6,000 | 16,000 | 4,000 | 8,000 | 8,000 | 20,000 | 6,000 | 4,000 | | 10,000 |
| 70 | สมุทรสงคราม | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 160 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | 40 | | | 40 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 71 | สมุทรสาคร | 30 | แห่ง | 2 | 3 | 3 | 8 | 2 | 2 | 3 | 7 | 2 | 4 | 4 | 10 | 3 | 2 | | 5 |
| | | 2,710 | คน | 200 | 240 | 240 | 680 | 200 | 200 | 280 | 680 | 170 | 340 | 340 | 850 | 300 | 200 | | 500 |
| | งปม. | 60,000 | บาท | 4,000 | 6,000 | 6,000 | 16,000 | 4,000 | 4,000 | 6,000 | 14,000 | 4,000 | 8,000 | 8,000 | 20,000 | 6,000 | 4,000 | | 10,000 |

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 72 | สระแก้ว | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 160 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | 40 | | | 40 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 73 | สระบุรี | 16 | แห่ง | | 2 | 2 | 4 | | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 1 | | 3 |
| | | 400 | คน | | 50 | 50 | 100 | | 50 | 50 | 100 | 20 | 50 | 50 | 120 | 60 | 20 | | 80 |
| | งปม. | 32,000 | บาท | | 4,000 | 4,000 | 8,000 | | 4,000 | 4,000 | 8,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 2,000 | | 6,000 |
| 74 | สิงห์บุรี | 5 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 1 | | | 1 |
| | | 80 | คน | | 10 | 10 | 20 | | | 20 | 20 | | 20 | | 20 | 20 | | | 20 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 75 | สุโขทัย | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 120 | คน | | 15 | 15 | 30 | | 15 | 15 | 30 | | 15 | 15 | 30 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 76 | สุพรรณบุรี | 8 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 160 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | 40 | | | 40 |
| | งปม. | 16,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | | | 4,000 |
| 77 | สุราษฎร์ธานี | 24 | แห่ง | 2 | 2 | 2 | 6 | 2 | 2 | 2 | 6 | 1 | 3 | 3 | 7 | 3 | 2 | | 5 |
| | | 700 | คน | 60 | 60 | 60 | 180 | 50 | 60 | 60 | 170 | 30 | 90 | 90 | 210 | 90 | 50 | | 140 |
| | งปม. | 48,000 | บาท | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 12,000 | 2,000 | 6,000 | 6,000 | 14,000 | 6,000 | 4,000 | | 10,000 |
| 78 | สุรินทร์ | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 1 |
| | | 80 | คน | | | 20 | 20 | | | 20 | 20 | | 15 | 15 | 30 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 79 | หนองคาย | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | | 2 | 2 | | | 1 | 1 | 1 | | | 1 |
| | | 80 | คน | | | 20 | 20 | | | 20 | 20 | | | 20 | 20 | 20 | | | 20 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | | 4,000 | 4,000 | | 0 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 |

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 80 | หนองบัวลำภู | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 1 |
| | | 50 | คน | | | 10 | 10 | | | 10 | 10 | | 10 | 10 | 20 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 81 | อ่างทอง | 5 | แห่ง | | 1 | 1 | 2 | | | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 1 | | | 1 |
| | | 50 | คน | | 10 | 10 | 20 | | | 10 | 10 | | 10 | | 10 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 0 | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 82 | อำนาจเจริญ | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 1 |
| | | 50 | คน | | | 10 | 10 | | | 10 | 10 | | 10 | 10 | 20 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 83 | อุดรธานี | 16 | แห่ง | 1 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 1 | | 3 |
| | | 320 | คน | 20 | 20 | 40 | 80 | 20 | 20 | 40 | 80 | 20 | 40 | 40 | 100 | 40 | 20 | | 60 |
| | | 32,000 | บาท | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 8,000 | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 8,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 2,000 | | 6,000 |
| 84 | อุตรดิตถ์ | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | | | 1 | 1 | 1 | | | 1 |
| | | 80 | คน | | | 20 | 20 | | 10 | 10 | 20 | | | 20 | 20 | 20 | | | 20 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | | 0 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 85 | อุทัยธานี | 5 | แห่ง | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 1 |
| | | 50 | คน | | | 10 | 10 | | | 10 | 10 | | 10 | 10 | 20 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 10,000 | บาท | | | 2,000 | 2,000 | | | 2,000 | 2,000 | | 2,000 | 2,000 | 4,000 | 2,000 | | | 2,000 |
| 86 | อุบลราชธานี | 16 | แห่ง | | 2 | 2 | 4 | | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 1 | | 3 |
| | | 300 | คน | | 40 | 40 | 80 | | 30 | 40 | 70 | 10 | 40 | 40 | 90 | 40 | 20 | | 60 |
| | งปม. | 32,000 | บาท | | 4,000 | 4,000 | 8,000 | | 4,000 | 4,000 | 8,000 | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 10,000 | 4,000 | 2,000 | | 6,000 |

ตารางที่ 7 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| รวมเป้าหมาย | | 240 | ครั้ง | 0 | 25 | 35 | 60 | 0 | 25 | 35 | 60 | 18 | 26 | 36 | 80 | 40 | 0 | 0 | 40 |
| | | 4,000 | คน | 0 | 425 | 575 | 1,000 | 0 | 425 | 575 | 1,000 | 310 | 460 | 590 | 1,360 | 640 | 0 | 0 | 640 |
| รวมงบประมาณ | | 3,212,800 | บาท | 0 | 332,500 | 470,700 | 803,200 | 0 | 332,500 | 470,700 | 803,200 | 216,000 | 312,000 | 435,900 | 963,900 | 642,500 | 0 | 0 | 642,500 |
| 1 | สรพ.1 | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 2 | สรพ.2 | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 3 | สรพ.3 | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 4 | สรพ.4 | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 5 | สรพ.5 | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 6 | สรพ.6 | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 7 | สรพ.7 | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 7 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 8 | สรพ.8 | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 9 | สรพ.9 | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 10 | สรพ.10 | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 11 | กระบี่ | 12 | ครั้ง | | 1 | 2 | 3 | | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 4 | 2 | | | 2 |
| | | 220 | คน | | 20 | 40 | 60 | | 20 | 40 | 60 | 20 | 20 | 30 | 70 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 160,500 | บาท | | 13,300 | 26,800 | 40,100 | | 13,300 | 26,800 | 40,100 | 12,000 | 12,000 | 24,200 | 48,200 | 32,100 | | | 32,100 |
| 12 | กาญจนบุรี | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 13 | กาฬสินธุ์ | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 14 | กำแพงเพชร | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 15 | ขอนแก่น | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 7 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 16 | จันทบุรี | 7 | ครั้ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 1 |
| | | 140 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | | 25 | 25 | 50 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 93,900 | บาท | | 13,300 | 13,500 | 26,800 | | 13,300 | 13,500 | 26,800 | | 12,000 | 12,100 | 24,100 | 16,200 | | | 16,200 |
| 17 | ฉะเชิงเทรา | 4 | ครั้ง | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | 1 | | | 1 |
| | | 50 | คน | | | 10 | 10 | | | 10 | 10 | | | 20 | 20 | 10 | | | 10 |
| | งปม. | 56,200 | บาท | | | 13,900 | 13,900 | | | 13,900 | 13,900 | | | 12,200 | 12,200 | 16,200 | | | 16,200 |
| 18 | ชลบุรี | 12 | ครั้ง | | 2 | 2 | 4 | | 2 | 2 | 4 | 1 | 1 | 2 | 4 | | | | 0 |
| | | 180 | คน | | 30 | 20 | 50 | | 30 | 20 | 50 | 20 | 20 | 40 | 80 | | | | 0 |
| | งปม. | 155,000 | บาท | | 26,600 | 26,800 | 53,400 | | 26,600 | 26,800 | 53,400 | 12,000 | 12,000 | 24,200 | 48,200 | | | | 0 |
| 19 | ชัยนาท | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 20 | ชัยภูมิ | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 21 | ชุมพร | 14 | ครั้ง | | 1 | 2 | 3 | | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 5 | 3 | | | 3 |
| | | 220 | คน | | 20 | 30 | 50 | | 20 | 30 | 50 | 10 | 30 | 30 | 70 | 50 | | | 50 |
| | งปม. | 188,500 | บาท | | 13,300 | 26,800 | 40,100 | | 13,300 | 26,800 | 40,100 | 12,000 | 24,000 | 24,200 | 60,200 | 48,100 | | | 48,100 |
| 22 | เชียงราย | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 23 | เชียงใหม่ | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 7 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 24 | ตรัง | 13 | ครั้ง | | 1 | 2 | 3 | | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 4 | 3 | | | 3 |
| | | 200 | คน | | 20 | 30 | 50 | | 20 | 30 | 50 | 20 | 20 | 30 | 70 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 176,500 | บาท | | 13,300 | 26,800 | 40,100 | | 13,300 | 26,800 | 40,100 | 12,000 | 12,000 | 24,200 | 48,200 | 48,100 | | | 48,100 |
| 25 | ตราด | 12 | ครั้ง | | 1 | 2 | 3 | | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 4 | 2 | | | 2 |
| | | 200 | คน | | 20 | 30 | 50 | | 20 | 30 | 50 | 20 | 20 | 30 | 70 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 160,500 | บาท | | 13,300 | 26,800 | 40,100 | | 13,300 | 26,800 | 40,100 | 12,000 | 12,000 | 24,200 | 48,200 | 32,100 | | | 32,100 |
| 26 | ตาก | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 27 | นครนายก | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 28 | นครปฐม | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 29 | นครพนม | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 30 | นครราชสีมา | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 31 | นครศรีธรรมราช | 8 | ครั้ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 2 | 3 | 1 | | | 1 |
| | | 160 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | | 10 | 40 | 50 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 105,900 | บาท | | 13,300 | 13,500 | 26,800 | | 13,300 | 13,500 | 26,800 | | 12,000 | 24,100 | 36,100 | 16,200 | | | 16,200 |

ตารางที่ 7 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 32 | นครสวรรค์ | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 33 | นนทบุรี | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 34 | นราธิวาส | 3 | ครั้ง | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | | | 0 |
| | | 50 | คน | | | 20 | 20 | | | 20 | 20 | | | 10 | 10 | | | | 0 |
| | งปม. | 40,100 | บาท | | | 13,900 | 13,900 | | | 13,900 | 13,900 | | | 12,300 | 12,300 | | | | 0 |
| 35 | น่าน | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 36 | บึงกาฬ | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 37 | บุรีรัมย์ | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 38 | ปทุมธานี | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 39 | ประจวบคีรีขันธ์ | 13 | ครั้ง | | 1 | 2 | 3 | | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 4 | 3 | | | 3 |
| | | 240 | คน | | 20 | 40 | 60 | | 20 | 40 | 60 | 20 | 20 | 40 | 80 | 40 | | | 40 |
| | งปม. | 176,500 | บาท | | 13,300 | 26,800 | 40,100 | | 13,300 | 26,800 | 40,100 | 12,000 | 12,000 | 24,000 | 48,000 | 48,300 | | | 48,300 |

ตารางที่ 7 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 40 | ปราจีนบุรี | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 41 | ปัตตานี | 8 | ครั้ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | | | 1 |
| | | 170 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | 20 | 20 | 20 | 60 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 105,900 | บาท | | 13,300 | 13,500 | 26,800 | | 13,300 | 13,500 | 26,800 | 12,000 | 12,000 | 12,100 | 36,100 | 16,200 | | | 16,200 |
| 42 | พระนครศรีอยุธยา | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 43 | พะเยา | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 44 | พังงา | 9 | ครั้ง | | 1 | 2 | 3 | | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | | | | 0 |
| | | 280 | คน | | 30 | 50 | 80 | | 30 | 50 | 80 | 40 | 40 | 40 | 120 | | | | 0 |
| | งปม. | 116,400 | บาท | | 13,300 | 26,800 | 40,100 | | 13,300 | 26,800 | 40,100 | 12,000 | 12,000 | 12,200 | 36,200 | | | | 0 |
| 45 | พัทลุง | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 46 | พิจิตร | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 47 | พิษณุโลก | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 7 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 48 | เพชรบุรี | 14 | ครั้ง | | 2 | 2 | 4 | | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | | | 1 |
| | | 190 | คน | | 30 | 20 | 50 | | 30 | 20 | 50 | 10 | 25 | 25 | 60 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 183,000 | บาท | | 26,600 | 26,800 | 53,400 | | 26,600 | 26,800 | 53,400 | 12,000 | 24,000 | 24,200 | 60,200 | 16,000 | | | 16,000 |
| 49 | เพชรบูรณ์ | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 50 | แพร่ | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 51 | ภูเก็ต | 6 | ครั้ง | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 2 |
| | | 180 | คน | | | 30 | 30 | | | 30 | 30 | | 30 | 30 | 60 | 60 | | | 60 |
| | งปม. | 83,400 | บาท | | | 13,500 | 13,500 | | | 13,500 | 13,500 | | 12,000 | 12,100 | 24,100 | 32,300 | | | 32,300 |
| 52 | มหาสารคาม | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 53 | มุกดาหาร | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 54 | แม่ฮ่องสอน | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 55 | ยโสธร | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 7 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 56 | ยะลา | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 57 | ร้อยเอ็ด | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 58 | ระนอง | 11 | ครั้ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 4 | 3 | | | 3 |
| | | 160 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | 10 | 20 | 20 | 50 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 150,000 | บาท | | 13,300 | 13,500 | 26,800 | | 13,300 | 13,500 | 26,800 | 12,000 | 12,000 | 24,200 | 48,200 | 48,200 | | | 48,200 |
| 59 | ระยอง | 16 | ครั้ง | | 2 | 2 | 4 | | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 3 | | | 3 |
| | | 250 | คน | | 30 | 30 | 60 | | 30 | 30 | 60 | 20 | 30 | 30 | 80 | 50 | | | 50 |
| | งปม. | 215,000 | บาท | | 26,600 | 26,800 | 53,400 | | 26,600 | 26,800 | 53,400 | 12,000 | 24,000 | 24,200 | 60,200 | 48,000 | | | 48,000 |
| 60 | ราชบุรี | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 61 | ลพบุรี | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 62 | ลำปาง | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 63 | ลำพูน | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 7 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 64 | เลย | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 65 | ศรีสะเกษ | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 66 | สกลนคร | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 67 | สงขลา | 17 | ครั้ง | | 2 | 2 | 4 | | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 6 | 3 | | | 3 |
| | | 170 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | 20 | 20 | 20 | 60 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 227,000 | บาท | | 26,600 | 26,800 | 53,400 | | 26,600 | 26,800 | 53,400 | 24,000 | 24,000 | 24,200 | 72,200 | 48,000 | | | 48,000 |
| 68 | สตูล | 9 | ครั้ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | | | 2 |
| | | 280 | คน | | 30 | 30 | 60 | | 30 | 30 | 60 | 30 | 30 | 30 | 90 | 70 | | | 70 |
| | งปม. | 122,000 | บาท | | 13,300 | 13,500 | 26,800 | | 13,300 | 13,500 | 26,800 | 12,000 | 12,000 | 12,200 | 36,200 | 32,200 | | | 32,200 |
| 69 | สมุทรปราการ | 10 | ครั้ง | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | | | 3 |
| | | 140 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | 10 | 10 | 10 | 30 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 138,000 | บาท | | 13,300 | 13,500 | 26,800 | | 13,300 | 13,500 | 26,800 | 12,000 | 12,000 | 12,200 | 36,200 | 48,200 | | | 48,200 |
| 70 | สมุทรสงคราม | 12 | ครั้ง | | 1 | 2 | 3 | | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 4 | 2 | | | 2 |
| | | 170 | คน | | 10 | 30 | 40 | | 10 | 30 | 40 | 20 | 20 | 20 | 60 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 160,500 | บาท | | 13,300 | 26,800 | 40,100 | | 13,300 | 26,800 | 40,100 | 12,000 | 12,000 | 24,200 | 48,200 | 32,100 | | | 32,100 |
| 71 | สมุทรสาคร | 15 | ครั้ง | | 2 | 2 | 4 | | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | | | 2 |
| | | 170 | คน | | 20 | 20 | 40 | | 20 | 20 | 40 | 10 | 25 | 25 | 60 | 30 | | | 30 |
| | งปม. | 199,000 | บาท | | 26,600 | 26,800 | 53,400 | | 26,600 | 26,800 | 53,400 | 12,000 | 24,000 | 24,200 | 60,200 | 32,000 | | | 32,000 |

ตารางที่ 7 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 72 | สระแก้ว | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 73 | สระบุรี | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 74 | สิงห์บุรี | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 75 | สุโขทัย | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 76 | สุพรรณบุรี | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 77 | สุราษฎร์ธานี | 15 | ครั้ง | | 2 | 2 | 4 | | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | | | 2 |
| | | 180 | คน | | 25 | 25 | 50 | | 25 | 25 | 50 | 10 | 25 | 25 | 60 | 20 | | | 20 |
| | งปม. | 199,000 | บาท | | 26,600 | 26,800 | 53,400 | | 26,600 | 26,800 | 53,400 | 12,000 | 24,000 | 24,200 | 60,200 | 32,000 | | | 32,000 |
| 78 | สุรินทร์ | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 79 | หนองคาย | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 7 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 80 | หนองบัวลำภู | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 81 | อ่างทอง | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 82 | อำนาจเจริญ | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 83 | อุดรธานี | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 84 | อุตรดิตถ์ | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 85 | อุทัยธานี | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 86 | อุบลราชธานี | 0 | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| รวมเป้าหมาย | | 22 | ครั้ง | | 22 | | 22 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| รวมงบประมาณ | | 68,200 | บาท | | 68,200 | | 68,200 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 1 | สรพ.1 | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 2 | สรพ.2 | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 3 | สรพ.3 | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 4 | สรพ.4 | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 5 | สรพ.5 | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 6 | สรพ.6 | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 7 | สรพ.7 | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 8 | สรพ.8 | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 9 | สรพ.9 | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 10 | สรพ.10 | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 11 | กระบี่ | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

**ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล**

**กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 12 | กาญจนบุรี | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 13 | กาฬสินธุ์ | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 14 | กำแพงเพชร | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 15 | ขอนแก่น | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 16 | จันทบุรี | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 17 | ฉะเชิงเทรา | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 18 | ชลบุรี | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 19 | ชัยนาท | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 20 | ชัยภูมิ | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 21 | ชุมพร | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 22 | เชียงราย | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 23 | เชียงใหม่ | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 24 | ตรัง | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 25 | ตราด | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 26 | ตาก | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 27 | นครนายก | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 28 | นครปฐม | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 29 | นครพนม | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 30 | นครราชสีมา | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 31 | นครศรีธรรมราช | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 32 | นครสวรรค์ | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 33 | นนทบุรี | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 34 | นราธิวาส | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 35 | น่าน | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 36 | บึงกาฬ | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 37 | บุรีรัมย์ | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 38 | ปทุมธานี | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 39 | ประจวบคีรีขันธ์ | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 40 | ปราจีนบุรี | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 41 | ปัตตานี | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 42 | พระนครศรีอยุธยา | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 43 | พะเยา | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 44 | พังงา | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 45 | พัทลุง | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 46 | พิจิตร | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 47 | พิษณุโลก | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 48 | เพชรบุรี | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 49 | เพชรบูรณ์ | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 50 | แพร่ | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 51 | ภูเก็ต | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 52 | มหาสารคาม | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 53 | มุกดาหาร | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 54 | แม่ฮ่องสอน | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 55 | ยโสธร | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 56 | ยะลา | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 57 | ร้อยเอ็ด | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 58 | ระนอง | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 59 | ระยอง | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 60 | ราชบุรี | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 61 | ลพบุรี | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 62 | ลำปาง | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 63 | ลำพูน | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 64 | เลย | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 65 | ศรีสะเกษ | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 66 | สกลนคร | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 67 | สงขลา | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 68 | สตูล | 1 | ครั้ง | | .1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 69 | สมุทรปราการ | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 70 | สมุทรสงคราม | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 71 | สมุทรสาคร | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 72 | สระแก้ว | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 73 | สระบุรี | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 74 | สิงห์บุรี | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 75 | สุโขทัย | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 76 | สุพรรณบุรี | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 77 | สุราษฎร์ธานี | 1 | ครั้ง | | 1 | | 1 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 3,100 | บาท | | 3,100 | | 3,100 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 78 | สุรินทร์ | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 79 | หนองคาย | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 80 | หนองบัวลำภู | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 81 | อ่างทอง | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 82 | อำนาจเจริญ | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 83 | อุดรธานี | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

**ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล**

**กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 84 | อุตรดิตถ์ | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 85 | อุทัยธานี | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 86 | อุบลราชธานี | | ครั้ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| รวมเป้าหมาย | | 120 | แห่ง | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 12 | 24 | 42 | 42 | 108 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| รวมงบประมาณ | | 900,000 | บาท | 0 | 0 | 0 | 0 | 93,300 | 0 | 0 | 93,300 | 177,500 | 314,600 | 314,600 | 806,700 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 | สรพ.1 | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 2 | สรพ.2 | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 3 | สรพ.3 | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 4 | สรพ.4 | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 5 | สรพ.5 | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 6 | สรพ.6 | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 7 | สรพ.7 | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 8 | สรพ.8 | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 9 | สรพ.9 | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 10 | สรพ.10 | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 11 | กระบี่ | 4 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | 2 | 2 | 4 | | | | 0 |
| | งปม. | 30,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 15,000 | 15,000 | 30,000 | | | | 0 |

ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 12 | กาญจนบุรี | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 13 | กาฬสินธุ์ | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 14 | กำแพงเพชร | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 15 | ขอนแก่น | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 16 | จันทบุรี | 4 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | 2 | 2 | 4 | | | | 0 |
| | งปม. | 30,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 15,000 | 15,000 | 30,000 | | | | 0 |
| 17 | ฉะเชิงเทรา | 5 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | 1 | 2 | 2 | 5 | | | | 0 |
| | งปม. | 37,500 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | 7,500 | 15,000 | 15,000 | 37,500 | | | | 0 |
| 18 | ชลบุรี | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | | | 2 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 |
| | งปม. | 60,000 | บาท | | | | 0 | 15,600 | | | 15,600 | 14,400 | 15,000 | 15,000 | 44,400 | | | | 0 |
| 19 | ชัยนาท | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 20 | ชัยภูมิ | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 21 | ชุมพร | 5 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | 1 | 2 | 2 | 5 | | | | 0 |
| | งปม. | 37,500 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | 7,500 | 15,000 | 15,000 | 37,500 | | | | 0 |
| 22 | เชียงราย | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 23 | เชียงใหม่ | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

**ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล**

**กิจกรรมบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 24 | ตรัง | 4 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | 2 | 2 | 4 | | | | 0 |
| | งปม. | 30,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 15,000 | 15,000 | 30,000 | | | | 0 |
| 25 | ตราด | 5 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | 1 | 2 | 2 | 5 | | | | 0 |
| | งปม. | 37,500 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | 7,900 | 14,800 | 14,800 | 37,500 | | | | 0 |
| 26 | ตาก | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 27 | นครนายก | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 28 | นครปฐม | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 29 | นครพนม | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 30 | นครราชสีมา | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 31 | นครศรีธรรมราช | 6 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 |
| | งปม. | 45,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 45,000 | | | | 0 |
| 32 | นครสวรรค์ | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 33 | นนทบุรี | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 34 | นราธิวาส | 2 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | 1 | 1 | 2 | | | | 0 |
| | งปม. | 15,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 7,500 | 7,500 | 15,000 | | | | 0 |
| 35 | น่าน | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

**ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล**

**กิจกรรมบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 36 | บึงกาฬ | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 37 | บุรีรัมย์ | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 38 | ปทุมธานี | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 39 | ประจวบคีรีขันธ์ | 5 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | 1 | 2 | 2 | 5 | | | | 0 |
| | งปม. | 37,500 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | 7,500 | 15,000 | 15,000 | 37,500 | | | | 0 |
| 40 | ปราจีนบุรี | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 41 | ปัตตานี | 4 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | 2 | 2 | 4 | | | | 0 |
| | งปม. | 30,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 15,000 | 15,000 | 30,000 | | | | 0 |
| 42 | พระนครศรีอยุธยา | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 43 | พะเยา | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 44 | พังงา | 4 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | 2 | 2 | 4 | | | | 0 |
| | งปม. | 30,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 15,000 | 15,000 | 30,000 | | | | 0 |
| 45 | พัทลุง | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 46 | พิจิตร | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 47 | พิษณุโลก | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 48 | เพชรบุรี | 6 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 |
| | งปม. | 45,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 45,000 | | | | 0 |
| 49 | เพชรบูรณ์ | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 50 | แพร่ | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 51 | ภูเก็ต | 4 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | 2 | 2 | 4 | | | | 0 |
| | งปม. | 30,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 15,000 | 15,000 | 30,000 | | | | 0 |
| 52 | มหาสารคาม | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 53 | มุกดาหาร | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 54 | แม่ฮ่องสอน | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 55 | ยโสธร | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 56 | ยะลา | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 57 | ร้อยเอ็ด | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 58 | ระนอง | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | | | 2 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 |
| | งปม. | 60,000 | บาท | | | | 0 | 15,500 | | | 15,500 | 14,500 | 15,000 | 15,000 | 44,500 | | | | 0 |
| 59 | ระยอง | 6 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 |
| | งปม. | 45,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 45,000 | | | | 0 |

ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 60 | ราชบุรี | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 61 | ลพบุรี | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 62 | ลำปาง | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 63 | ลำพูน | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 64 | เลย | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 65 | ศรีสะเกษ | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 66 | สกลนคร | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 67 | สงขลา | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | | | 2 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 |
| | งปม. | 60,000 | บาท | | | | 0 | 15,600 | | | 15,600 | 14,400 | 15,000 | 15,000 | 44,400 | | | | 0 |
| 68 | สตูล | 3 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | | | | 0 |
| | งปม. | 22,500 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | 7,700 | 7,400 | 7,400 | 22,500 | | | | 0 |
| 69 | สมุทรปราการ | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | | | 2 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 |
| | งปม. | 60,000 | บาท | | | | 0 | 15,600 | | | 15,600 | 14,400 | 15,000 | 15,000 | 44,400 | | | | 0 |
| 70 | สมุทรสงคราม | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | | | 2 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 |
| | งปม. | 60,000 | บาท | | | | 0 | 15,500 | | | 15,500 | 14,500 | 15,000 | 15,000 | 44,500 | | | | 0 |
| 71 | สมุทรสาคร | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | | | 2 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 |
| | งปม. | 60,000 | บาท | | | | 0 | 15,500 | | | 15,500 | 14,500 | 15,000 | 15,000 | 44,500 | | | | 0 |

**ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล**

**กิจกรรมบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 72 | สระแก้ว | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 73 | สระบุรี | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 74 | สิงห์บุรี | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 75 | สุโขทัย | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 76 | สุพรรณบุรี | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 77 | สุราษฎร์ธานี | 5 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | 1 | 2 | 2 | 5 | | | | 0 |
| | งปม. | 37,500 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | 7,700 | 14,900 | 14,900 | 37,500 | | | | 0 |
| 78 | สุรินทร์ | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 79 | หนองคาย | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 80 | หนองบัวลำภู | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 81 | อ่างทอง | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 82 | อำนาจเจริญ | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 83 | อุดรธานี | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 84 | อุตรดิตถ์ | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 85 | อุทัยธานี | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 86 | อุบลราชธานี | 0 | แห่ง | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 10 โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและการเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย ในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| รวมเป้าหมาย | | 1,100 | คน | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 410 | 410 | 0 | 690 | 0 | 690 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| รวมงบประมาณ | | 700,000 | บาท | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 263,000 | 263,000 | 0 | 437,000 | 0 | 437,000 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 | สรพ.1 | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 2 | สรพ.2 | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 3 | สรพ.3 | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 4 | สรพ.4 | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 5 | สรพ.5 | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 6 | สรพ.6 | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 7 | สรพ.7 | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 8 | สรพ.8 | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 9 | สรพ.9 | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 10 | สรพ.10 | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 11 | กระบี่ | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 10 โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและการเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย ในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 12 | กาญจนบุรี | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 13 | กาฬสินธุ์ | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 14 | กำแพงเพชร | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 15 | ขอนแก่น | 30 | คน | | | | 0 | | | 30 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,200 | บาท | | | | 0 | | | 19,200 | 19,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 16 | จันทบุรี | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 17 | ฉะเชิงเทรา | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 18 | ชลบุรี | 40 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 40 | | 40 | | | | 0 |
| | งปม. | 25,400 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 25,400 | | 25,400 | | | | 0 |
| 19 | ชัยนาท | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 20 | ชัยภูมิ | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 21 | ชุมพร | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 22 | เชียงราย | 30 | คน | | | | 0 | | | 30 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,200 | บาท | | | | 0 | | | 19,200 | 19,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 23 | เชียงใหม่ | 30 | คน | | | | 0 | | | 30 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,200 | บาท | | | | 0 | | | 19,200 | 19,200 | | | | 0 | | | | 0 |

**ตารางที่ 10 โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและการเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย ในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (T)** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 24 | ตรัง | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 25 | ตราด | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 26 | ตาก | 30 | คน | | | | 0 | | | 30 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,200 | บาท | | | | 0 | | | 19,200 | 19,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 27 | นครนายก | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 28 | นครปฐม | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 29 | นครพนม | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 30 | นครราชสีมา | 30 | คน | | | | 0 | | | 30 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,200 | บาท | | | | 0 | | | 19,200 | 19,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 31 | นครศรีธรรมราช | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 32 | นครสวรรค์ | 40 | คน | | | | 0 | | | 40 | 40 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 25,900 | บาท | | | | 0 | | | 25,900 | 25,900 | | | | 0 | | | | 0 |
| 33 | นนทบุรี | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 34 | นราธิวาส | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 35 | น่าน | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 10 โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและการเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย ในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 36 | บึงกาฬ | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 37 | บุรีรัมย์ | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 38 | ปทุมธานี | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 39 | ประจวบคีรีขันธ์ | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 40 | ปราจีนบุรี | 30 | คน | | | | 0 | | | 30 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,200 | บาท | | | | 0 | | | 19,200 | 19,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 41 | ปัตตานี | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 42 | พระนครศรีอยุธยา | 40 | คน | | | | 0 | | | 40 | 40 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 25,900 | บาท | | | | 0 | | | 25,900 | 25,900 | | | | 0 | | | | 0 |
| 43 | พะเยา | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 44 | พังงา | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 45 | พัทลุง | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 46 | พิจิตร | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 47 | พิษณุโลก | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 10 โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและการเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย ในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 48 | เพชรบุรี | 30 | คน | | | | 0 | | | 30 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,200 | บาท | | | | 0 | | | 19,200 | 19,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 49 | เพชรบูรณ์ | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 50 | แพร่ | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 51 | ภูเก็ต | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 52 | มหาสารคาม | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 53 | มุกดาหาร | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 54 | แม่ฮ่องสอน | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 55 | ยโสธร | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 56 | ยะลา | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 57 | ร้อยเอ็ด | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 58 | ระนอง | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 59 | ระยอง | 40 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 40 | | 40 | | | | 0 |
| | งปม. | 25,300 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 25,300 | | 25,300 | | | | 0 |

**ตารางที่ 10 โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและการเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย ในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (T)** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 60 | ราชบุรี | 30 | คน | | | | 0 | | | 30 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,200 | บาท | | | | 0 | | | 19,200 | 19,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 61 | ลพบุรี | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 62 | ลำปาง | 30 | คน | | | | 0 | | | 30 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,200 | บาท | | | | 0 | | | 19,200 | 19,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 63 | ลำพูน | 30 | คน | | | | 0 | | | 30 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,200 | บาท | | | | 0 | | | 19,200 | 19,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 64 | เลย | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 65 | ศรีสะเกษ | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 66 | สกลนคร | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 67 | สงขลา | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 68 | สตูล | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 69 | สมุทรปราการ | 40 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 40 | | 40 | | | | 0 |
| | งปม. | 25,300 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 25,300 | | 25,300 | | | | 0 |
| 70 | สมุทรสงคราม | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 71 | สมุทรสาคร | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |

ตารางที่ 10 โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและการเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย ในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 72 | สระแก้ว | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 73 | สระบุรี | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 74 | สิงห์บุรี | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 75 | สุโขทัย | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 76 | สุพรรณบุรี | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 77 | สุราษฎร์ธานี | 30 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | 30 | | 30 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,000 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | 19,000 | | 19,000 | | | | 0 |
| 78 | สุรินทร์ | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 79 | หนองคาย | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 80 | หนองบัวลำภู | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 81 | อ่างทอง | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 82 | อำนาจเจริญ | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 83 | อุดรธานี | 30 | คน | | | | 0 | | | 30 | 30 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 19,200 | บาท | | | | 0 | | | 19,200 | 19,200 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 10 โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและการเลิกจ้าง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมาย ในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 84 | อุตรดิตถ์ | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 85 | อุทัยธานี | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 86 | อุบลราชธานี | 0 | คน | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 0 | บาท | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 11 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยการรับรองตนเอง (COVID-1

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| รวมเป้าหมาย | | 650 | แห่ง | 0 | 0 | 0 | 0 | 172 | 239 | 239 | 650 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| รวมงบประมาณ | | 130,000 | บาท | 0 | 0 | 0 | 0 | 26,800 | 51,600 | 51,600 | 130,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 | สรพ.1 | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 2 | สรพ.2 | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 3 | สรพ.3 | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 4 | สรพ.4 | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 5 | สรพ.5 | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 6 | สรพ.6 | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 7 | สรพ.7 | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 8 | สรพ.8 | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 9 | สรพ.9 | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 10 | สรพ.10 | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 11 | กระบี่ | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |

**ตารางที่ 11 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)**

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 12 | กาญจนบุรี | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 13 | กาฬสินธุ์ | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 14 | กำแพงเพชร | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 15 | ขอนแก่น | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 16 | จันทบุรี | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 17 | ฉะเชิงเทรา | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 18 | ชลบุรี | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 19 | ชัยนาท | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 20 | ชัยภูมิ | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 21 | ชุมพร | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 22 | เชียงราย | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 23 | เชียงใหม่ | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |

**ตารางที่ 11 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)**

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 24 | ตรัง | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 25 | ตราด | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 26 | ตาก | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 27 | นครนายก | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 28 | นครปฐม | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 29 | นครพนม | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 30 | นครราชสีมา | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 31 | นครศรีธรรมราช | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 32 | นครสวรรค์ | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 33 | นนทบุรี | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 34 | นราธิวาส | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 35 | น่าน | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |

**ตารางที่ 11 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)**

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 36 | บึงกาฬ | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 37 | บุรีรัมย์ | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 38 | ปทุมธานี | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 39 | ประจวบคีรีขันธ์ | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 40 | ปราจีนบุรี | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 41 | ปัตตานี | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 42 | พระนครศรีอยุธยา | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 43 | พะเยา | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 44 | พังงา | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 45 | พัทลุง | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 46 | พิจิตร | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 47 | พิษณุโลก | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 11 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 48 | เพชรบุรี | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 49 | เพชรบูรณ์ | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 50 | แพร่ | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 51 | ภูเก็ต | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 52 | มหาสารคาม | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 53 | มุกดาหาร | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 54 | แม่ฮ่องสอน | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 55 | ยโสธร | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 56 | ยะลา | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 57 | ร้อยเอ็ด | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 58 | ระนอง | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 59 | ระยอง | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 11 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 60 | ราชบุรี | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 61 | ลพบุรี | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 62 | ลำปาง | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 63 | ลำพูน | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 64 | เลย | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 65 | ศรีสะเกษ | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 66 | สกลนคร | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 67 | สงขลา | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 68 | สตูล | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 69 | สมุทรปราการ | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 70 | สมุทรสงคราม | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 71 | สมุทรสาคร | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |

**ตารางที่ 11 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)**

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 72 | สระแก้ว | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 73 | สระบุรี | 10 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 4 | 4 | 10 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 2,000 | บาท | | | | 0 | 400 | 800 | 800 | 2,000 | | | | 0 | | | | 0 |
| 74 | สิงห์บุรี | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 75 | สุโขทัย | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 76 | สุพรรณบุรี | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 77 | สุราษฎร์ธานี | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 78 | สุรินทร์ | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 79 | หนองคาย | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 80 | หนองบัวลำภู | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 81 | อ่างทอง | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |
| 82 | อำนาจเจริญ | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 83 | อุดรธานี | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |

ตารางที่ 11 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| 84 | อุตรดิตถ์ | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 85 | อุทัยธานี | 6 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,200 | บาท | | | | 0 | 200 | 500 | 500 | 1,200 | | | | 0 | | | | 0 |
| 86 | อุบลราชธานี | 8 | แห่ง | | | | 0 | 2 | 3 | 3 | 8 | | | | 0 | | | | 0 |
| | งปม. | 1,600 | บาท | | | | 0 | 400 | 600 | 600 | 1,600 | | | | 0 | | | | 0 |

**ตารางที่ 12 ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร**

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ลำดับ | หน่วยงาน | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ไตรมาส 1 | | | | ไตรมาส 2 | | | | ไตรมาส 3 | | | | ไตรมาส 4 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวม | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวม | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวม | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวม |
| รวมงบประมาณ | | 621,600 | บาท | 51,800 | 51,800 | 51,800 | 155,400 | 51,800 | 51,800 | 51,800 | 155,400 | 51,800 | 51,800 | 51,800 | 155,400 | 51,800 | 51,800 | 51,800 | 155,400 |
| 1 | สรพ.1 | 96,000 | บาท | 8,000 | 8,000 | 8,000 | 24,000 | 8,000 | 8,000 | 8,000 | 24,000 | 8,000 | 8,000 | 8,000 | 24,000 | 8,000 | 8,000 | 8,000 | 24,000 |
| 2 | สรพ.2 | 60,000 | บาท | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 |
| 3 | สรพ.3 | 66,000 | บาท | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 16,500 | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 16,500 | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 16,500 | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 16,500 |
| 4 | สรพ.4 | 68,400 | บาท | 5,700 | 5,700 | 5,700 | 17,100 | 5,700 | 5,700 | 5,700 | 17,100 | 5,700 | 5,700 | 5,700 | 17,100 | 5,700 | 5,700 | 5,700 | 17,100 |
| 5 | สรพ.5 | 60,000 | บาท | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 |
| 6 | สรพ.6 | 60,000 | บาท | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 |
| 7 | สรพ.7 | 30,000 | บาท | 2,500 | 2,500 | 2,500 | 7,500 | 2,500 | 2,500 | 2,500 | 7,500 | 2,500 | 2,500 | 2,500 | 7,500 | 2,500 | 2,500 | 2,500 | 7,500 |
| 8 | สรพ.8 | 60,000 | บาท | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 15,000 |
| 9 | สรพ.9 | 66,000 | บาท | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 16,500 | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 16,500 | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 16,500 | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 16,500 |
| 10 | สรพ.10 | 55,200 | บาท | 4,600 | 4,600 | 4,600 | 13,800 | 4,600 | 4,600 | 4,600 | 13,800 | 4,600 | 4,600 | 4,600 | 13,800 | 4,600 | 4,600 | 4,600 | 13,800 |

# ข้อมูลติดต่อ


กองคุ้มครองแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ชั้น 10
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

| | |
|---|---|
| กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน | โทร. 0 2660 2054 |
| กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง | โทร. 0 2660 2064 |
| กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน | โทร. 0 2660 2071 |
| กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน | โทร. 0 2660 2048 |
| กลุ่มงานคุ้มครองแรงงานทางทะเล | โทร. 0 2660 2074 |

http://protection.labour.go.th/2018/