



คู่มือการปฏิบัติงาน ด้านคุ้มครองแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

สำหรับเจ้าหน้าที่



คู่มือปฏิบัติงานฯ

กองคุ้มครองแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



คำนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงานได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน) สำหรับเจ้าหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยปฏิบัติทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน กองคุ้มครองแรงงานได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงาน ให้ครอบคลุมทุกด้าน อาทิ ด้านการป้องกัน ด้านการแก้ไขเยียวยา ด้านการพัฒนา และด้านการบริการ รวมทั้งกำหนด โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนงานพื้นฐานการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ และแผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ดังนั้น คู่มือการปฏิบัติงานฯ ฉบับนี้จึงเป็นกุญแจสำคัญที่พนักงานตรวจแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปประกอบการทำงานตลอดปีงบประมาณเพื่อให้มีการประมวผลที่ถูกต้อง และครบถ้วนตามเป้าหมายที่ได้รับ การจัดสรร

กองคุ้มครองแรงงาน

ตุลาคม 2566

๒
สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ทิศทางการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	จ
การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงาน ตามแผนการปฏิบัติราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1
1. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	1
ผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน	1
กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงาน มีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1
1.1 กิจกรรม : ตรวจแรงงานในระบบ * ** ***	1
1.2 กิจกรรม : รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	6
1.3 กิจกรรม : ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	7
1.4 กิจกรรม : การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพ การจ้างและสภาพการทำงาน (ตามมาตรา 115/1) (คร.11)	8
2. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	11
โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย	11
กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	11
โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * ** ***	11
โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการโรงแรม และสถานบริการพักค้างคืน	12
กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมาย	14
กิจกรรม : ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** ***	14
โครงการที่ ๒ โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	23
2.1 กิจกรรม : บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * **	23
2.2 กิจกรรม : ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด	25
2.3 กิจกรรม : บูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล	26
3. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	29
โครงการที่ 3 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	29
กิจกรรม : เฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้าง ในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภท อุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติ มาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน	29

สารบัญ (ต่อ)

ภาคผนวก (ตัวอย่างโครงการ และแบบฟอร์มต่าง ๆ)

1. กิจกรรม : โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	32
- โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	33
- แบบสรุปผลการประเมิน	35
- แบบประเมินผลการอบรม	37
- แบบทดสอบก่อนอบรม	39
- แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน กระทั่งแรงงาน	43
2. กิจกรรม : โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการ โรงแรมและสถานที่บริการพักผ่อน	48
- แบบแสดงความจำนงแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีมีความปลอดภัยและเป็นมิตร กับเด็กเยาวชน	49
- (ร่าง) ตัวอย่าง นโยบายด้านใช้แรงงานที่ดีมีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กเยาวชน	50
- ตัวอย่าง แบบประเมินตนเองในการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีมีความปลอดภัย และเป็นมิตรกับเด็กเยาวชน	51
3. กิจกรรม : บูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล	59
- คำสั่งแต่งตั้งชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ	60
- แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น	69
- แบบรายงานผลการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ	71
4. แบบฟอร์มต่าง ๆ ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	72
1) ทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์	75
2) การบันทึกแบบคำขอ สกล.1 และ สกล.2	76
3) แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	81
4) แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินของลูกจ้างที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	82
5) แบบตารางรายชื่อบุคคลลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	83
6) แบบรายงานการขอใช้เงินค้ำประกันกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	84
7) แบบรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง)	85
8) แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง)	86
9) แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	87
10) แบบรายงานการตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างและชดใช้เงินค้ำประกัน	88
11) แบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้จากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	89
12) แบบคำขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (กรณีนายจ้างนำเงินมาจ่ายให้ ลูกจ้างตามคำสั่ง)	90
13) แบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพของลูกจ้าง ประกอบการพิจารณา คำขอรับเงินกองทุน	96
14) แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีค่าชดเชย เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจอนุมัติ	98

สารบัญ (ต่อ)

15) แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	99
16) แบบสรุปรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล	101
17) รายละเอียดข้อมูลของลูกจ้างซึ่งไม่มีสัญชาติไทย	103
18) แบบจำหน่ายคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	104
19) แบบตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	105
20) แบบแจ้งยกเลิกคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	106
21) แบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online	107
22) แบบรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง	108
23) แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	109
24) แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	110
25) แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)	111
26) แบบฟอร์มรายงานผลการใช้จ่ายภาพรวมของทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	114
27) รายงานการชดใช้เงินค้ำประกันกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	115
28) ทะเบียนรายชื่อลูกจ้างไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	120
5. แบบข้อตกลงจ้างเหมาบริการทำงาน (สัญญาจ้างล่าม)	121
8. แบบส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำแนวทางดำเนินการป้องกัน และแก้ไขปัญหากล่องละเมิด	129
หรือคุกคามทางเพศในสถานประกอบกิจการ	
จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
1. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (ผ.1 ก.1)	
2. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	
3. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	

หมายเหตุ

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *	คือ	กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
**	คือ	กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
***	คือ	กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
(T)	คือ	กิจกรรมการจัดอบรมสัมมนา

ทิศทางการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ด้านการป้องกัน

1) การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยการตรวจแรงงานเพื่อคุ้มครองแรงงานในระบบแรงงานประมงทะเล แรงงานหญิง แรงงานเด็ก และกลุ่มเปราะบาง เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด หากพบนายจ้าง/สถานประกอบการกิจการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยเฉพาะกลุ่มผู้ประกอบการที่มีการว่าจ้างผู้รับเหมาค่าแรง ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องอย่างเคร่งครัดหรือดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวน โดยไม่ต้องออกคำสั่ง เช่น การใช้เด็กอายุต่ำกว่า 15 ปีทำงานการยึดเอกสารประจำตัวเพื่อเป็นหลักประกันการทำงาน เป็นต้น

2) การป้องกันและแก้ไขปัญหการบังคับใช้แรงงานการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเน้นการตรวจการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานต่างด้าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการจัดอันดับประเทศตามรายงานของสหรัฐอเมริกา เช่น รายงานสถานการณ์และการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา (Trafficking in Persons Report หรือ TIP Report) รายงานการให้ใบเหลือง ใบแดงของสหภาพยุโรป กรณีการทำประมงที่ผิดกฎหมายขาดการรายงานและไร้การควบคุม (Illegal, Unreported and Unregulated Fishing : IUU Fishing) เป็นต้นโดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้น การตรวจโดยทีมสหวิชาชีพ การตรวจโดยชุดเฉพาะกิจคุ้มครองแรงงานและการเข้าร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกเช่น ชุด SAT (Special Arrest Team) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ชุด FIT (Flying Inspection Team) ของศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล(ศรชล.) (เดิม ศปมผ.) และชุดIUU HUNTER ของกรมประมงและอาจปฏิบัติงานร่วมกับNGOs หรือ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI)ตามที่มีการร้องขอ เป็นต้น รวมถึงการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และป้องกันไม่ให้เด็กถูกใช้แรงงานในรูปแบบที่เลวร้ายให้แก่เด็ก และเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

3) การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน โดยการให้คำปรึกษาปัญหาแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง คนประจำเรือ ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ NGOs การประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานและช่องทางการเข้าถึงการให้บริการของหน่วยงานนอกจากนี้ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้คนประจำเรือ เจ้าของเรือ หรือเจ้าของกิจการขนส่งสินค้าเรือเดินทะเล องค์กรพัฒนาภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง และพนักงานเจ้าหน้าที่ของ 4 กระทรวงหลัก ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กระทรวงต่างประเทศ กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงคมนาคม ได้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการคุ้มครองแรงงานทางทะเลตามมาตรฐานสากลที่เป็นแนวทางเดียวกัน รวมถึงการบูรณาการตรวจร่วมกัน เพื่อการบังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4) การติดตามและเฝ้าระวังกรณีสถานประกอบการที่มีแนวโน้มหยุดกิจการชั่วคราว หรือเลิกจ้าง ให้มีการวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ และวางแผนป้องกันและแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาลูกกลามจนเกิดการชุมนุมประท้วง หรือการร้องเรียนไปยังหน่วยงานอื่นหรือ NGOs

5) การพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานให้มีการบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายในทุกภาคส่วน โดยส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ นายจ้าง ลูกจ้างทั้งแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว รวมถึงสอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบการกระทำไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติหน้าที่เครือข่าย เช่น ผู้ประกอบการ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) องค์กรระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) ชมรมบริหารงานบุคคล กลุ่มกิจการต่าง ๆ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานราชการรวมถึงประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

2. ด้านการแก้ไข...

2. ด้านการแก้ไขเยียวยา

- 1) การรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (คร. 7) โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนของลูกค้า ความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ความเป็นธรรม สร้างความเข้าใจและชี้แจงขั้นตอนการดำเนินการด้วยจิตบริการ รวมทั้งให้ผู้บริหารของหน่วยงานต้องติดตามกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ให้บริการภายในระยะเวลาที่กำหนด
- 2) สร้างการรับรู้ด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและยกระดับการให้บริการแก่ลูกจ้างอย่างรวดเร็วและถูกต้อง มุ่งเน้นการแจ้งสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้างทราบ ขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การยื่นแบบขอรับเงินสงเคราะห์ (แบบ สกล. 1) การรับเงินและการจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนกรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าชดเชย และเงินอื่น
- 3) การส่งต่อบริการ กรณีที่ลูกจ้างต้องการความช่วยเหลือด้านแรงงานให้มีการส่งต่อบริการไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. ด้านการพัฒนา

- 1) การปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้พนักงานตรวจแรงงานปฏิบัติตามคู่มือสำหรับพนักงานตรวจแรงงานในการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน และมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558
- 2) การพัฒนาศักยภาพ มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานตรวจแรงงานเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานในการบังคับใช้กฎหมาย
- 3) การพัฒนางานบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(e-service) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการใช้บริการต่าง ๆ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(e-service) เช่น การยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการ (คร.11) การแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี (คร.2) การแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างเด็ก (คร.4) การแจ้งการหยุดกิจการชั่วคราวของนายจ้างตามมาตรา ๗๕ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 การยื่นคำร้อง (คร.7) การร้องเรียน การปรึกษาหารือผ่านระบบ Line Official การยื่นคำขอรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างผ่าน KTB Corporate online เป็นต้น

4. ด้านบริการ

- 1) ความเป็นมืออาชีพ ให้พนักงานตรวจแรงงานบริหารจัดการระบบบริการที่เต็มเปี่ยมไปด้วยความเป็นมืออาชีพโดยแสดงให้เห็นถึง การมีความรู้ ความสามารถในงานคุ้มครองแรงงานด้วยจิตบริการ และจิตสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและสร้างความประทับใจ เพื่อลดความไม่เป็นธรรมให้แก่ประชาชนในการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน
- 2) การบูรณาการ ให้มีการบูรณาการงานคุ้มครองให้สอดคล้องกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องจากทุกภาคส่วนทั้งในเขตกรุงเทพมหานคร และจังหวัด

ข้อมูล ณ วันที่ 30 สิงหาคม 2566
 กองคุ้มครองแรงงาน
 กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน
 งานแผนงานและงบประมาณ
 โทร. 0 2660 2057

การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงาน
ตามแผนการปฏิบัติราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองคุ้มครองแรงงานมีภารกิจกำกับ ดูแล การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ ภายใต้ 3 แผนงาน ประกอบด้วย แผนงานพื้นฐานการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ และแผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบการมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมาย : แรงงานในระบบ

ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน 5 กิจกรรม ดังต่อไปนี้

1.1 ตรวจแรงงานในระบบ * * *

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการสำคัญที่กรมนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน โดยมีมาตรการบังคับใช้กฎหมาย และการส่งเสริมให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายตามมาตรฐานขั้นต่ำของกฎหมาย

การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างมีสภาพการจ้าง ค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่ดีจากนายจ้างอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงสภาพการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงานให้ถูกต้องเหมาะสม ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง โดยใช้หลักการแรงงานสัมพันธ์ร่วมด้วย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้นำหลักการสำคัญของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 81 มากำหนดเป็นหน้าที่หลักในการตรวจแรงงาน ดังนี้

- 1) การบังคับใช้กฎหมายเพื่อตรวจสอบนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมาย หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายก็จะมีมาตรการบังคับใช้กฎหมายตามความเหมาะสมแก่สถานการณ์
- 2) การประชาสัมพันธ์เพื่อให้คำแนะนำ เผยแพร่ให้นายจ้าง ลูกจ้างได้รู้และเข้าใจวัตถุประสงค์ของกฎหมาย และปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
- 3) การศึกษาข้อเท็จจริงเพื่อศึกษาสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และมาตรฐานแรงงานต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางนำไปสู่การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

- 1) สถานประกอบการที่มีการรับเหมาค่าแรงตามมาตรา 11/1
- 2) สถานประกอบการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน 5 ปี จากฐานข้อมูลของกรม
- 3) สถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 - 49 คน สถานประกอบการรายใหม่ที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงาน ทั้งที่อยู่ในระบบและไม่อยู่ในระบบฐานข้อมูลของกรม หรือสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในปีที่ผ่านมา

4) สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก ผู้หญิง ผู้สูงอายุ (อายุตั้งแต่ 60 ปี ขึ้นไป หรือหลังเกษียณ) คนพิการ และลูกจ้างต่างด้าว

5) สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยได้รับรางวัลหรือผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่ออกให้โดยกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เช่น รางวัลระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม รางวัลระบบการบริหารจัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน รางวัลระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย 8001 - 2563 เป็นต้น

6) สถานประกอบกิจการที่มีการใช้มาตรา 75 การเลิกจ้าง และมีคำร้องเรียนทั่วไป ซึ่งได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หรือสถานการณ์อื่น ๆ ตามสภาพพื้นที่นั้น ๆ รวมถึงสถานประกอบ กิจการประเภทที่กรมมีข้อสั่งการให้ดำเนินการ

7) สถานประกอบกิจการประเภท ก่อสร้าง ขนส่ง และการท่องเที่ยวและที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการดำเนินงาน

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการตรวจแรงงาน ควรดำเนินการ ดังนี้

1) แหล่งข้อมูล พนักงานตรวจแรงงานสามารถจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการ ได้จากแหล่งข้อมูล ดังนี้

(1) นายจ้าง ลูกจ้าง ตัวแทน องค์การนายจ้าง – ลูกจ้าง บุคคลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกลุ่มเครือข่ายอื่น ๆ ซึ่งอาจเป็นบุคคล/องค์กร ที่อยู่ในบริเวณที่ตั้งของสถานประกอบกิจการ

(2) หน่วยราชการต่าง ๆ ที่เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง หรือมีหน้าที่ออกใบอนุญาตหรือจดทะเบียน ให้แก่สถานประกอบกิจการ ได้แก่ สำนักงานบริการข้อมูลธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า สำนักงานทะเบียนราษฎร์ กรมสรรพากร กรมการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม กรมเจ้าท่า กรมประมง ฯลฯ

(3) แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11) ที่สถานประกอบกิจการส่งให้ พนักงานตรวจแรงงาน

(4) แหล่งข้อมูลสาธารณะ เช่น การโฆษณาผ่านสื่อต่าง ๆ การจัดงานเพื่อประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

(5) ข้อมูลจากคำร้องเรียน หรือคำร้อง (คร.7) ในรอบปีที่ผ่านมา/ปัจจุบัน

2) แผนการตรวจแรงงาน

(1) จัดทำแผนการตรวจแรงงานให้สอดคล้องกับจำนวนเป้าหมาย และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยคำนึงถึงตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ทั้งนี้ ผลการปฏิบัติงานต้องไม่เกินเป้าหมายในอัตรา ที่กรมกำหนด

(2) นำสถานประกอบกิจการจากแหล่งข้อมูลและเป้าหมายการตรวจแรงงานมาจัดทำแผนการตรวจ เป็นรายวัน/รายเดือน โดยระบุจำนวนแห่งพร้อมรายชื่อสถานประกอบกิจการที่จะเข้าไปตรวจในแต่ละวัน/เดือน

3) รูปแบบการปฏิบัติงาน การตรวจแรงงานแต่ละครั้ง ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานและพนักงานตรวจแรงงาน ในท้องที่ที่รับผิดชอบจะต้องดำเนินการตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจ สถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้ขอบเขต อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย รวมทั้งการดำเนินการใด ๆ ในเชิงการบริหารของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้ข้อมูล หรือเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานตรวจแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่

(1) การเข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการ (Go to See)

(2) มีหนังสือเรียกหรือสอบถามบุคคล หรือให้ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

(3) มีคำสั่งเป็นหนังสือให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

(4) ดำเนินคดีนายจ้างที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตามระเบียบกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายว่าด้วย การคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. 2558 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2559

(5) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยการขอความร่วมมือในการประชุมชี้แจงนายจ้าง องค์การนายจ้าง กลุ่มประเภทกิจการ กลุ่มกิจกรรมต่าง ๆ เช่น สภาอุตสาหกรรม หอการค้า เป็นต้น เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และประโยชน์ที่จะได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้อง และดำเนินการ เช่นเดียวกันในองค์การลูกจ้างเพื่อสร้างเครือข่ายการทำงาน

4) เพิ่มสถานประกอบกิจการ การบันทึกข้อมูลผลการตรวจแรงงานในท้ายแบบ ตร.1 และข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการ นั้น ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการวิเคราะห์และการติดตามผล ให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกให้เป็นปัจจุบัน และจัดเก็บในเพิ่มสถานประกอบกิจการอย่างเป็นระบบ

ขั้นตอนการดำเนินการ

- 1) การดำเนินการตามแผนการตรวจแรงงานที่กำหนดไว้
- 2) การตรวจแรงงานโดยพนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจภายในสถานประกอบกิจการ (Go to See : G.S.) ควรศึกษาจากคู่มือตรวจแรงงาน โดยละเอียด
- 3) พนักงานตรวจแรงงานอาจมีหนังสือเชิญพบ เรียกหรือสอบถามบุคคลหรือให้ส่งสิ่งของหรือเอกสาร ที่เกี่ยวข้องประกอบการตรวจแรงงาน
- 4) บันทึกรายงานการตรวจแรงงานในแบบ ตร.1 และบันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ทุกครั้งให้เป็นปัจจุบัน หากบันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ล่าช้า อาจส่งผลให้ การบริหารแผนงานด้านคุ้มครองแรงงานไม่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ให้หน่วยปฏิบัติบันทึกผลการปฏิบัติงาน ตรวจแรงงานที่มีเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารร่วมด้วย (ถ้ามี)
- 5) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
- 6) ควรจัดทำแผนฉุกเฉินรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน อาจนำข้อมูล จากแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11) หรือแบบอื่น ๆ โดยไม่เกินร้อยละ 10 ของการรายงานแบบฯ ที่พบว่ามี การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเพื่อดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุน ให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

1) ตรวจแรงงานในระบบ รายงานผลในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงาน) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LPS1I010 บันทึกการตรวจแรงงาน (ตร.1) โดยเลือกตรวจโครงการ 01 โดยมีผู้ผลสัมฤทธิ์ เท่านั้น และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง รวมถึงการตรวจแรงงานที่มี เจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารร่วมด้วย

สำหรับกรณีที่มีการดำเนินคดีที่สืบเนื่องจากการตรวจแรงงานหรือการรับและวินิจฉัยคำร้อง ให้บันทึกข้อมูล ---> ระบบกฎหมาย โดยการดำเนินคดีอาญา ---> ระบบกฎหมาย งานคดีอาญา ---> โปรแกรม LAS1I030 บันทึกงานคดีอาญา

2) การตรวจเรือประมงหน้าท่า รายงานผลในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงานประมงทะเล) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล FLS1I010 โดยเลือกลักษณะการตรวจ “ตรวจเรือหน้าท่า” เท่านั้น และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะข้อ 20 สรุปผลการตรวจ และระบุการดำเนินการ กรณีผลการตรวจไม่ถูกต้อง รวมถึงการตรวจแรงงานที่มีเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร ร่วมด้วย

ปี 2567 ยังมีนโยบายการนำผลการตรวจเรือหน้าท่า มาเป็นผลการตรวจแรงงานในระบบเหมือนเดิม โดยกองคุ้มครองแรงงานจะนำผลการตรวจเรือหน้าท่ามารวมเป็นผลงาน โดยแบ่งออกเป็น 2 ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ 1 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567) นำผลงานการตรวจหน้าท่ามารวมได้ไม่เกินร้อยละ 20 ของเป้าหมายการตรวจรอบ 6 เดือนแรก ทั้งนี้ หน่วยงานที่ไม่ประสงค์จะใช้ผลการตรวจหน้าท่า รอบ 6 เดือนแรก ขอให้แจ้งความประสงค์ให้กองคุ้มครองแรงงานทราบเป็นหนังสือภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ช่วงที่ 2 (1 เมษายน 2567 – 30 กันยายน 2567) นำผลงานการตรวจหน้าท่ามารวมได้ไม่เกินร้อยละ 20 ของเป้าหมายการตรวจรอบ 6 เดือนหลัง ขอให้แจ้งความประสงค์ให้กองคุ้มครองแรงงานทราบเป็นหนังสือ ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2567 โดยหน่วยงานที่ไม่ประสงค์จะใช้ผลงานการตรวจหน้าท่ารอบ 6 เดือนแรก จะนำผลการตรวจดังกล่าวมาใช้กับรอบ 6 เดือนหลังไม่ได้

แนวทางการดำเนินการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 มาตรา 16 ห้ามมิให้นายจ้าง หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงาน หรือผู้ตรวจงานกระทำการล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศต่อลูกจ้าง คำว่า “ลูกจ้าง” ครอบคลุมถึงลูกจ้างทุกเพศทุกวัยไม่ว่าชาย และหญิงล้วนแต่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายฉบับนี้ หากฝ่าฝืนต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท ตามมาตรา 147 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยเจตนารมณ์ของกฎหมายที่สำคัญคือ ต้องการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับการคุ้มครองแรงงานที่เป็นธรรม ซึ่งมีการสรุปเป็นหลักเกณฑ์ได้ดังนี้

- 1) กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ได้กำหนดห้าม นายจ้าง หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงาน หรือตรวจงาน
- 2) การกระทำที่ต้องห้ามได้แก่ การล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนให้รำคาญทางเพศต่อลูกจ้าง โดยมีความหมายดังนี้ (เกษมสันต์ วิลาวรรณ, คำอธิบายกฎหมายแรงงาน 2560, หน้า 58)
 - ล่วงเกิน หมายถึง แสดงอาการเกินสมควรต่อผู้อื่นโดยล่วงจาริตประเพณีหรือ จรรยา มารยาทด้วยการลวนลาม ดูหมิ่น สบประมาท
 - คุกคาม หมายถึง แสดงอำนาจด้วยกิริยา หรือวาจา ให้หวาดกลัวหรือทำให้หวาดกลัว
 - ก่อความเดือดร้อนรำคาญ หมายถึง ทำให้เป็นทุกข์ กังวล ไม่เป็นสุข ระคายเคืองหรือ ไม่สบายใจ
- 3) การกระทำล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนให้รำคาญต่อลูกจ้างนั้นต้องมีวัตถุประสงค์เกี่ยวกับเพศ

เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (มาตรการฯ) ที่ปรับปรุงใหม่ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) เสนอ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

1. หน่วยงานต้องมีการประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง
2. หน่วยงานต้องมีการจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดฯ โดยให้ บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วม
3. หน่วยงานต้องปรับเปลี่ยนทัศนคติเกี่ยวกับพฤติกรรมทางเพศ และกำหนด ให้เป็นประเด็นหนึ่งในหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
4. หน่วยงานต้องเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการณ์ล่วงละเมิดฯ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในองค์กร
5. หน่วยงานต้องกำหนดกลไกในการร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน เช่น ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายกฎหมาย หรือกลุ่มคุ้มครองคุณธรรมฯ
6. การแก้ไขปัญหาอาจใช้กระบวนการไม่เป็นทางการเพื่อยุติปัญหา หากแก้ปัญหาไม่ได้ จึงเข้าสู่กระบวนการทางวินัยตามกฎหมาย

7. การแก้ไขปัญหาต้องดำเนินการโดยทันที เป็นไปตามเวลาที่กำหนด และต้องเป็นความลับ รวมทั้งให้ความเป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย
8. กรณีมีการร้องเรียนให้แต่งตั้งคณะทำงาน จำนวนไม่เกิน 5 คน หรือให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมดำเนินการสอบข้อเท็จจริง
9. หน่วยงานต้องมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้เป็นพยาน และต้องให้การคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง
10. หน่วยงานต้องมีมาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา โดยในระหว่างร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด และต้องให้โอกาสชี้แจง
11. หน่วยงานต้องรายงานผลการดำเนินงานไปยัง ศปคพ. ภายในวันที่ 31 ตุลาคม ของทุกปี
12. ศปคพ. เป็นศูนย์กลางประสานงานต่างๆ ในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดฯ และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

แนวทางการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานประกอบกิจการ

- 1) ขอความร่วมมือให้สถานประกอบกิจการประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรในการส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล การให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน เพื่อการปรับทัศนคติทางเพศ ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในสถานประกอบกิจการ
- 2) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำคู่มือ นโยบาย มาตรการ หรือกลไกการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในสถานประกอบกิจการ และสถานที่พักอาศัยที่นายจ้างจัดให้ เพื่อเป็นแนวทางให้สถานประกอบกิจการใช้ในการดำเนินการเพื่อปลูกจิตสำนึกภายในองค์กรให้มีการร่วมมือกัน
- 3) การส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการวิเคราะห์สภาพพื้นที่เพื่อกำหนด LADIES ZONE ในบางจุดที่เป็นจุดสำคัญในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ
- 4) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำกระบวนการร้องทุกข์ที่ชัดเจนและเป็นธรรม รวมทั้งให้การคุ้มครองแก่พยาน
- 5) การเตรียมความพร้อมด้านกฎหมายแรงงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดทางเพศให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องที่เป็น Subcontract และ outsourcing ของสถานประกอบกิจการ และผู้ปฏิบัติงานตรวจแรงงาน โดยเน้นบทลงโทษเมื่อไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
- 6) การตรวจแรงงานสถานประกอบกิจการที่มีแรงงานเด็ก แรงงานหญิง และแรงงานต่างด้าวเชิงรุกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในสถานประกอบกิจการ
- 7) จัดทำฐานข้อมูลแรงงานเด็ก แรงงานหญิง จำแนกเป็นแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวที่เข้าข่ายถูกล่วงละเมิดทางเพศในสถานประกอบกิจการ และสถานที่พักที่นายจ้างจัดให้ เพื่อไปใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และวางแผนปฏิบัติงาน

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

1. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน
 2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน
- โทร. 0 2660 2054

1.2 กิจกรรม : รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)

เป็นการกำกับ ดูแลให้การคุ้มครองแรงงานในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิที่ลูกจ้างได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใด กฎหมายจึงกำหนดรับรองสิทธิของลูกจ้างที่ประสงค์จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการบังคับตามสิทธิของตน โดยมีกรอบของกฎหมายบัญญัติไว้เพื่อคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างที่จะได้รับค่าตอบแทนการทำงานหรือเงินอื่นใดตามสิทธิของตนที่พึงได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กลุ่มเป้าหมาย

ลูกจ้างที่ใช้สิทธิยื่นคำร้อง (คร.7) ตามมาตรา 123 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ผลการดำเนินงาน ณ วันสิ้นปีงบประมาณอาจไม่สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากลูกจ้างมีความประสงค์ยื่นคำร้อง (คร.7) เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการบังคับตามสิทธิของตน ดังนั้น การกำหนดเป้าหมายจึงต้องใช้ค่าเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ย้อนหลังเป็นเวลา 3 ปี ประกอบกับการคาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจที่อาจมีผลกระทบต่อภาคแรงงาน

แนวทางการดำเนินการ

1) พนักงานตรวจแรงงานรับคำร้องและพิจารณาคำร้องตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2) ใช้แบบคำร้อง (แบบ คร.7) แบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน (แบบ คร.8) และแบบต่าง ๆ ที่ใช้ในการพิจารณาวินิจฉัยคำร้องตามแบบที่กรมกำหนด

3) ให้พนักงานตรวจแรงงานคำนึงถึงความเดือดร้อนของลูกจ้าง ความถูกต้องและความเป็นธรรม มีการใช้จากที่สุภาพในการสื่อสารกับนายจ้าง ลูกจ้าง เมื่อรับคำร้อง (คร.7) เรียบร้อยแล้ว ขอให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงในระบบรับคำร้องหลังจากได้รับเรื่องทันทีหรืออย่างช้าภายในวันถัดไป ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบกำหนดระยะเวลาดำเนินการอย่างเคร่งครัด และระบบวินิจฉัยคำร้องเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นทันทีหรืออย่างช้าภายในวันถัดไป โดยใช้หลักการแรงงานสัมพันธ์ร่วมด้วย

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online → ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (รับคำร้องและวินิจฉัยคำร้อง) → โปรแกรมบันทึกข้อมูล LCS1I010 บันทึกข้อมูลการรับคำร้อง/โปรแกรมบันทึกข้อมูล LCS1I020 บันทึกข้อมูลวินิจฉัยคำร้อง และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง ดังนี้

1) กรณีการบันทึกข้อมูลการรับและวินิจฉัยคำร้อง (คร.7) ตามมาตรา 123 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของลูกจ้างที่ยื่นคำร้องทุกคนในระบบเครือข่ายของกรม

2) กรณีการบันทึกเรื่องรับ ให้บันทึกรายละเอียดของลูกจ้างทุกคน และหมายเลขบัตรประจำตัวของลูกจ้างไทยและต่างด้าว

3) กรณีการบันทึกเรื่องเสร็จ ให้บันทึกสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างได้รับให้ครบทุกคน และบันทึก→ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ให้ถูกต้องครบถ้วน

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

1. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน

โทร. 0 2660 2071, 0 2660 2199

2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน โทร. 0 2660 2054

1.3 กิจกรรม : ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

เป็นกิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และตอบข้อหารือกฎหมายแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยใช้หลักการแรงงานสัมพันธ์ร่วมด้วย ซึ่งถือเป็นกิจกรรมสำคัญ เพื่อส่งเสริมให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้การคุ้มครองแรงงาน

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนผู้สนใจทั่วไป หน่วยงานราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการดำเนินการ

การให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาพบด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ ทางหนังสือ เว็บไซต์ สื่อโซเชียล เป็นต้น พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดังกล่าว บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติงานโดยใช้แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายแรงงาน (แบบ กร.2) เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สามารถรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ให้บันทึกผลการปฏิบัติที่มีเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารร่วมด้วย (ถ้ามี)

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

✓ การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (การให้คำปรึกษา) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LPS3I010 บันทึกข้อมูลการให้คำปรึกษา และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน โดยเฉพาะ

- 1) เรื่องที่ปฏิบัติ ให้เลือกเรื่องที่ปฏิบัติ (การให้คำปรึกษา/ให้คำแนะนำ, ตอบข้อกฎหมาย)
- 2) การติดต่อกับเจ้าหน้าที่ ให้เลือกช่องทางการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ (โทรศัพท์, หนังสือ, มาพบ ด้วยตนเอง ผ่านหน่วยงานอื่น, สื่อโซเชียล)
- 3) ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ปฏิบัติ

ในส่วนของการให้คำปรึกษา/แนะนำ ต้องบันทึกในช่อง "กับพวกรวม" และต้องเลือก "ประเภทผู้ขอคำปรึกษา" (นายจ้าง, ลูกจ้าง, ประชาชนทั่วไป ฯลฯ) แล้วกดบันทึก

สำหรับในตารางเรื่องให้คำปรึกษา ให้เลือก ประเภทงานด้านคุ้มครองแรงงาน เท่านั้น และเลือก "เรื่องที่ให้คำปรึกษา" ในกรณีเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่าม ร่วมให้คำปรึกษา ให้คลิกในช่อง

☒ ล่าม

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

1. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน

โทร. 0 2660 2071, 0 2660 2199

2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน

โทร. 0 2660 2054

1.4 : การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (ตามมาตรา 115/1) (คร.11)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจ กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย และแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ภายใต้ทรัพยากรจำกัดเมื่อเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการ ซึ่งอาจทำให้การบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และไม่ครอบคลุมแรงงานที่มีอยู่ทั้งหมดได้ ดังนั้น เพื่อให้มีข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมาย และมีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน จึงกำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ซึ่งมีลักษณะเป็นรายงานข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง โดยให้นายจ้างสำรวจตนเองและยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานต่อพนักงานตรวจแรงงานภายในเดือนมกราคมของทุกปี ต่อมาหากข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและสภาพการทำงานในแบบดังกล่าวที่ยื่นไว้นั้นเปลี่ยนแปลงไป นายจ้างจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงเป็นหนังสือต่อพนักงานตรวจแรงงานภายในเดือนถัดจากที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน มิได้กำหนดขึ้นเพื่อใช้แทนที่แบบตรวจแรงงานที่พนักงานตรวจแรงงานใช้ในการตรวจแรงงาน ซึ่งแบบดังกล่าวเป็นเพียงการให้พนักงานตรวจแรงงานได้มีข้อมูลของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ไว้เป็นข้อมูลเพื่อการคุ้มครองดูแลลูกจ้างต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป

แนวทางการดำเนินการ

- 1) จัดเตรียมรายชื่อและที่อยู่ของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป
- 2) จัดพิมพ์แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2566
- 3) จัดส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้สถานประกอบกิจการตามข้อ 1 ภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566 โดยสามารถทำได้ 2 วิธี คือ ส่งด้วยตนเองหรือส่งทางไปรษณีย์
- 4) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้สถานประกอบกิจการยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานผ่านเว็บไซต์กรมช่องทาง e-Service
- 5) สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 – 49 คน สามารถยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน โดยสามารถทำได้ 3 วิธี คือ ส่งด้วยตนเอง ส่งทางไปรษณีย์ หรือกรอกข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมช่องทาง e-Service ทั้งนี้ ต้องดำเนินการภายในเดือนมกราคม พ.ศ. 2567
- 6) สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คน ขึ้นไป ให้ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานโดยการกรอกข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมช่องทาง e-Service 100 % ทั้งนี้ ต้องดำเนินการภายในเดือนมกราคม พ.ศ. 2567
- 7) รวบรวมแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่นายจ้างยื่นและตรวจสอบรายละเอียดการกรอกข้อมูลว่ามีความครบถ้วนตามแบบฯ หรือไม่และบันทึกผลการดำเนินงานภายในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567
- 8) จัดเก็บแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานไว้ ณ สำนักงานฯ
- 9) ติดตามสถานประกอบกิจการที่ไม่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน
- 10) กรณีสถานประกอบกิจการแจ้งว่าปิด/ย้ายสถานประกอบกิจการหรือในฐานข้อมูลมีสถานประกอบกิจการซ้ำหรือร่างให้พนักงานตรวจแรงงานลบข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ปิด/ย้าย/ซ้ำ/ร่าง ออกจากระบบทุกระบบเพื่อปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

กรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ตามแนวปฏิบัติการบังคับใช้กฎหมาย ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 มาตรา 155/1 สรุปได้ดังนี้

1) กรณีพนักงานตรวจแรงงานมีหลักฐานว่าส่งแบบ คร.11 ให้นายจ้างภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566 ให้นักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) ให้นายจ้างยื่นแบบ คร.11 หากนายจ้างได้ยื่นแบบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด การดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างเป็นอันระงับไป ถ้านายจ้างไม่ได้ยื่นแบบ ให้นักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีอาญาตามมาตรา 115/1 วรรคหนึ่ง และมาตรา 139 (3) กับนายจ้างต่อไป

2) กรณีพนักงานตรวจแรงงานยังไม่มีหลักฐานว่าส่งแบบ คร.11 ให้นายจ้างภายในเดือนธันวาคม ให้นักงานตรวจแรงงานมีหนังสือตามมาตรา 139 (2) เรียกนายจ้างมาชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการยื่นแบบ คร.11 ที่สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงานและแนบแบบ คร.11 ไปพร้อมกัน เพื่อเป็นการให้โอกาสนายจ้าง ยื่นแบบอีกครั้ง หากนายจ้างมาพบพนักงานตรวจแรงงานและยื่นแบบ คร.11 หรือนายจ้างไม่มาพบแต่ยื่นแบบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ถือว่านายจ้างปฏิบัติตามมาตรา 115/1 วรรคหนึ่ง หากนายจ้างมาพบแต่ไม่ได้ยื่นแบบ คร.11 ให้นักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) ให้นายจ้างยื่นแบบ คร.11 และให้นักงาน ตรวจแรงงานดำเนินการตามข้อ 1) โดยอนุโลม หรือหากนายจ้างไม่มาพบตามหนังสือเรียก และไม่ยื่นแบบ ให้นักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีอาญานายจ้างข้อหาไม่ปฏิบัติตามมาตรา 115/1 วรรคหนึ่ง และมาตรา 139 (2)

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุน ให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

1. รายงานผลการจัดพิมพ์แบบ คร.11 ในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานวิชาการ และสารสนเทศ (วิชาการและสารสนเทศ) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS11020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 20 งานคุ้มครองแรงงาน ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกประเภทกิจกรรม ... พิมพ์แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (มาตรา 115/1) และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน “แห่ง” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

2. รายงานผลการส่งแบบ คร.11 ในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานวิชาการ และสารสนเทศ (วิชาการและสารสนเทศ) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS11020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 20 งานคุ้มครองแรงงาน ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกประเภทกิจกรรม 057 ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (มาตรา 115/1) และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน “แห่ง” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

3. รายงานผลการติดตามแบบ คร.11

2.1 กรณีสถานประกอบกิจการยื่นแบบ คร.11 ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สรพ. สสค. รวมทั้ง ส่งทางไปรษณีย์ : ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ (วิชาการและสารสนเทศ) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS11020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ ---> โดยเลือกแบบรายงาน 20 งานคุ้มครองแรงงาน

2.1.1 สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 – 49 คน : ข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกประเภท กิจกรรม 022 ติดตามแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (มาตรา 115/1) และบันทึกข้อมูลในช่อง จำนวน “แห่ง” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

2.1.2 สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป : ข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกประเภท กิจกรรม 079 ติดตามแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (มาตรา 115/1) และบันทึกข้อมูลในช่อง จำนวน “แห่ง” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

2.2 กรณีสถานประกอบการยื่นแบบ คร.11 ผ่าน e-Service : ระบบรายงานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ---> ระบบ e-Service ---> ประมวลผลรายงาน ---> โปรแกรมพิมพ์รายงาน ESPSR0002 : รายงาน สปก. ที่ยื่นแบบ คร.11

2.3 กรณีสถานประกอบการที่ปิดกิจการ หรือย้ายกิจการ หรือกิจการร้าง : ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ (วิชาการและสารสนเทศ) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS1I020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ ---> โดยเลือกแบบรายงาน 20 งานคุ้มครองแรงงาน

2.3.1 สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 - 49 คน : ข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกรหัสกิจกรรม 080 ---> ให้บันทึกข้อมูลในช่องจำนวน “แห่ง” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

2.3.2 สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป : ข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกรหัสกิจกรรม 081 ---> ให้บันทึกข้อมูลในช่องจำนวน “แห่ง” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

2.4 กรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน เมื่อพนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) หรือได้ดำเนินคดีแล้ว ให้นำเป็นผลงานติดตามแบบ คร. 11 : ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ (วิชาการและสารสนเทศ) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS2I020 บันทึกผลงานกิจกรรมรายละเอียดสถานประกอบการ ---> ข้อมูลกิจกรรมให้เลือกรหัส 04 การออกคำสั่ง มาตรา 139 (3) สำหรับสถานประกอบการที่ไม่ส่งแบบ คร. 11 และบันทึกข้อมูลในตารางชื่อสถานประกอบการให้ครบถ้วน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

หมายเหตุ กองคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการเวียนหนังสือในระบบอินทราเน็ตอีกครั้ง เพื่อให้หน่วยปฏิบัติตรวจสอบเป้าหมายดังกล่าว ในช่วงเดือนพฤศจิกายนของทุกปี เพื่อให้เป้าหมายการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

1. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน

โทร. 0 2660 2071, 0 2660 2199

2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน

โทร. 0 2660 2054

2. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน * * * * *

กรมได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อพัฒนาเด็กให้มีความพร้อมที่จะเป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้ในกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษาที่ใกล้จบการศึกษาและเตรียมการเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 1,400 คน ในจังหวัดที่กองคุ้มครองแรงงานได้จัดสรรเป้าหมาย

แนวทางการดำเนินการ

1. อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ลักษณะและสภาพงานที่อาจจะเป็นอันตรายสำหรับเด็ก และการป้องกันมิให้มีการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
2. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านแรงงาน การปรับตัวให้ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งพัฒนาตนเองให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยี ความรู้รอบตัว การอยู่ร่วมกันและการทำงานเป็นทีมในการปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายให้นำความรู้ที่ได้รับไปประชาสัมพันธ์เพื่อขยายผลสู่สมาชิกในครอบครัว ญาติ เพื่อนร่วมงานหรือบุคคลรอบข้าง และสร้างความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการใช้แรงงานเด็กไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานทางระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบฝึกอบรม ในโปรแกรมบันทึกข้อมูล TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) รหัสหลักสูตร 00000308 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน โดยเฉพาะจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวมแยกตามประเภท และบันทึกผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน

โทร. 0 2660 2051, 0 2660 2052

โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้สถานประกอบการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืนแสดงเจตนารมณ์ ความมุ่งมั่นในการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบและนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กเยาวชนไปใช้ในการปรับปรุงสภาพการจ้างสภาพการทำงานของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน (ขนาดเล็ก) ประเภทโรงแรม รีสอร์ท โฮสเทล เกสต์เฮาส์ โฮมสเตย์ จำนวน 300 แห่ง

แนวทางการดำเนินการ

โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กเยาวชน (Good Labour Practice on Child Safe Friendly Tourism) ไปบริหารจัดการ

1.1 รวบรวมข้อมูลสถานประกอบการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เพื่อกำหนดแผนในการดำเนินการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีมีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กเยาวชน

1.2 กำหนดแนวทางในการส่งเสริมโครงการ

1.3 เข้าส่งเสริมสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายตามแผน โดยติดต่อประสานงานกับสถานประกอบการ แนะนำโครงการฯ ชี้แจงวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินการและประโยชน์ที่จะได้รับ

1.4 มอบเอกสารเผยแพร่ และสื่อประชาสัมพันธ์ (สติ๊กเกอร์) ให้สถานประกอบการ

2. ติดตามผลหลังการส่งเสริม โดยดำเนินการให้สถานประกอบการนำเสนอแบบแสดงความจำนงนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีมีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กเยาวชนไปบริหารจัดการ

2.1 ติดตามสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมตามข้อ 1 ให้มีการประกาศเจตนารมณ์แสดงความมุ่งมั่นในการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบ และนำแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดีมีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กเยาวชน และแบบประเมินตนเองไปใช้

2.2 เจ้าหน้าที่รวบรวมแบบแสดงความจำนงนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีมีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กเยาวชนสำหรับสถานประกอบการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืนไปบริหารจัดการในสถานประกอบการ ที่สถานประกอบการกรอกข้อมูลและลงลายมือชื่อตามแบบที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานยุทธศาสตร์จัดปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online —> ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ —> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS21010 บันทึกผลงานกิจกรรมรายละเอียดสถานประกอบการ

1. การส่งเสริม ใช้รหัสกิจกรรม 11 ส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีมีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กเยาวชนฯ โดยบันทึกสถานประกอบการที่เข้าส่งเสริมและจำนวนลูกจ้าง
(ควรปรับปรุงจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการให้เป็นปัจจุบันก่อนบันทึก)

2. การติดตาม ใช้รหัสกิจกรรม 12 การแสดงความจำนงนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีมีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กเยาวชนฯ ไปบริหารจัดการ โดยบันทึกสถานประกอบการที่แสดงความจำนงและจำนวนลูกจ้าง โดยวันที่ติดตามจะต้องมากกว่าวันที่ส่งเสริม
(ควรปรับปรุงจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการให้เป็นปัจจุบันก่อนบันทึก)

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน

โทร. 0 2660 2051, 0 2660 2052

กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

กิจกรรม : ตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * *

การตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นกระบวนการสำคัญที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับให้กิจกรรมการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงฯ (โครงการ 15) สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการหาพฤติการณ์บังคับใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลนำไปสู่การคัดแยกผู้เสียหายและการคุ้มครองช่วยเหลือตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ที่มีประสิทธิภาพต่อไป รวมถึงการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายมีผลสัมฤทธิ์ดีขึ้น มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้แรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กลุ่มเป้าหมาย

เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงปรับปรุงประเภทอุตสาหกรรมกลุ่มเสี่ยง จาก 62 รหัสอุตสาหกรรม เป็น 115 รหัสอุตสาหกรรม และหรือเป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 -10 คน นอกเหนือจากรหัสอุตสาหกรรมที่ได้กำหนดไว้แล้ว ดังนี้

รหัส	ประเภทอุตสาหกรรม
	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
01111	การปลูกข้าวโพดที่ใช้เมล็ดแก่*
01112	การปลูกธัญพืช (ยกเว้นข้าวและข้าวโพด)
01140	การปลูกอ้อย
01191	การปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์*
01261	การปลูกปาล์มน้ำมัน*
01291	การปลูกต้นยางพารา*
01450	การเลี้ยงสุกร
01461	การเลี้ยงไก่ไข่
01462	การเลี้ยงไก่เนื้อ
01463	การเลี้ยงเป็ด
01469	การเลี้ยงสัตว์ปีกอื่นๆ
03111	การจับปลาทะเล

รหัส	ประเภทอุตสาหกรรม
03112	การจับกุ้งทะเล
03113	การจับปูทะเล
03114	การจับหมึก
03115	การจับหอยทะเล
03119	การประมงทะเลอื่นๆ
03121	การจับปลาน้ำจืด**
03122	การจับกุ้งน้ำจืด
03129	การประมงน้ำจืดอื่นๆ
03211	การเพาะเลี้ยงปลาทะเล
03212	การเพาะเลี้ยงกุ้งทะเล
03213	การเพาะเลี้ยงหอยทะเล
03219	การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำทะเลอื่นๆ**
03221	การเพาะเลี้ยงปลาน้ำจืด
03222	การเพาะเลี้ยงกุ้งน้ำจืด
	การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
08101	การทำเหมืองหินที่ใช้ในการก่อสร้าง***
	การผลิต
10134	การผลิตผลิตภัณฑ์พลอยได้จากสัตว์และสัตว์ปีก***
10211	การผลิตปลาและผลิตภัณฑ์จากปลาสด แช่เย็น หรือแช่แข็ง
10212	การผลิตสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ (ยกเว้นปลา) สด แช่เย็น หรือแช่แข็ง
10221	การผลิตปลาบรรจุกระป๋อง
10222	การผลิตสัตว์น้ำ (ยกเว้นปลา) บรรจุกระป๋อง
10291	การผลิตผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำที่ทำให้แห้ง รมควัน ทำเค็ม แช่น้ำเกลือหรือน้ำส้มสายชู
10292	การผลิตไส้กรอก ลูกชิ้น และผลิตภัณฑ์อื่นที่คล้ายกัน ที่ทำจากสัตว์น้ำ
10293	การผลิตน้ำปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำที่ได้จากการหมัก
10294	การผลิตปลาป่นสำหรับใช้เป็นอาหารสัตว์
10295	การแปรรูปสาหร่าย
10299	การผลิตผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำแปรรูปอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น**
10301	การผลิตผลไม้และผักแช่แข็ง***

รหัส	ประเภทอุตสาหกรรม
10302	การผลิตผลไม้และผักบรรจุกระป๋อง***
10491	การผลิตน้ำมันและไขมันจากสัตว์
10611	การสีข้าว***
10721	การผลิตน้ำตาลทรายดิบจากอ้อย
10722	การผลิตน้ำตาลทรายขาวและน้ำตาลทรายบริสุทธิ์
10739	การผลิตลูกกวาดและขนมอื่นๆ ที่ทำจากน้ำตาล**
10742	การผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยว บะหมี่ วุ้นเส้น***
10795	การผลิตน้ำแข็งเพื่อการบริโภค***
13111	การเตรียมเส้นใยสิ่งทอ
13112	การปั่นด้ายจากเส้นใยธรรมชาติ
13113	การปั่นด้ายจากเส้นใยประดิษฐ์
13121	การทอผ้าจากเส้นใยธรรมชาติ
13122	การทอผ้าจากเส้นใยประดิษฐ์
13129	การทอผ้าจากเส้นใยอื่นๆ
13132	การพิมพ์ผ้า
13139	การตกแต่งสำเร็จสิ่งทอด้วยวิธีอื่น ๆ ซึ่งมีได้จัดไว้ประเภทอื่น
13910	การผลิตผ้าจากการถักนิตและโครเชต์
13921	การผลิตเครื่องนอน ผ้าที่ใช้บนโต๊ะอาหาร ห้องน้ำ และห้องครัว
13922	การผลิตผลิตภัณฑ์จากผ้าใบและผ้าอื่นๆ ที่คล้ายกัน
13929	การผลิตสิ่งทอสำเร็จรูปอื่นๆ (ยกเว้นเครื่องแต่งกาย)
13991	การผลิตผ้าชนิดไม่ทอ
13992	การผลิตสิ่งทอชนิดใช้ในทางอุตสาหกรรม
13999	การผลิตสิ่งทอประเภทอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
14111	การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายที่ใช้ในงานอุตสาหกรรม วิชาชีพ นักเรียน และนักศึกษา
14112	การผลิตเสื้อผ้าชั้นนอก
14113	การผลิตเสื้อผ้าชั้นใน
14114	การผลิตเสื้อผ้าเด็กอ่อน
14115	การผลิตเสื้อผ้ากีฬา
14116	การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายจากหนัง

รหัส	ประเภทอุตสาหกรรม
14120	การตัดเย็บเสื้อผ้าตามคำสั่งของลูกค้า
14301	การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายที่ทำจากการถักนิตและโครเชต์
14302	การผลิตถุงเท้า ถุงน่อง เสื้อกางเกงยืดแนบเนื้อ ที่ทำจากการถักนิตและโครเชต์
16101	การเลื่อยไม้
16102	การอบและการอัดน้ำยาไม้
16210	การผลิตแผ่นไม้บางและแผ่นไม้ที่คล้ายกัน
16220	การผลิตผลิตภัณฑ์ไม้ที่ใช้ในการก่อสร้างและประกอบอาคาร
16230	การผลิตภาชนะบรรจุที่ทำจากไม้
16291	การผลิตเครื่องใช้ในบ้านที่ทำจากไม้และไม้ก๊อก
16299	การผลิตผลิตภัณฑ์อื่นๆ ที่ทำจากไม้และไม้ก๊อก ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
17011	การผลิตเยื่อกระดาษ
17012	การผลิตกระดาษและกระดาษแข็ง
17091	การผลิตผลิตภัณฑ์ที่ทำจากกระดาษชนิดใช้ในครัวเรือนและสุขอนามัย
17092	การผลิตอุปกรณ์เครื่องเขียนจากกระดาษ
17099	การผลิตผลิตภัณฑ์จากกระดาษอื่น ๆ ที่ทำจากกระดาษและกระดาษแข็ง ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
22220	การผลิตบรรจุภัณฑ์พลาสติก***
22299	การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น***
31001	การผลิตเฟอร์นิเจอร์ไม้
	การก่อสร้าง
41001	การก่อสร้างอาคารที่อยู่อาศัย
41002	การก่อสร้างอาคารที่ไม่ใช่ที่อยู่อาศัย
42101	การก่อสร้างถนน สะพาน และอุโมงค์
42102	การก่อสร้างทางรถไฟและรถใต้ดิน
42201	การก่อสร้างโครงการสาธารณูปโภคเกี่ยวกับน้ำ น้ำมัน และก๊าซ
42202	การก่อสร้างโครงการสาธารณูปโภคเกี่ยวกับไฟฟ้าและการสื่อสาร
42901	การก่อสร้างทางน้ำ ท่าเรือ เขื่อน และโครงการวิศวกรรมโยธาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับน้ำ
42909	การก่อสร้างโครงการวิศวกรรมโยธาอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
43110	การรื้อถอน
43120	การเตรียมสถานที่ก่อสร้าง

รหัส	ประเภทอุตสาหกรรม
43901	การก่อสร้างฐานราก รวมถึงการตอกเสาเข็ม
43909	กิจกรรมการก่อสร้างเฉพาะด้านอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
	การขายส่งและการขายปลีก
46312	การขายส่งปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ
47212	ร้านขายปลีกปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ
47300	ร้านขายปลีกเชื้อเพลิงยานยนต์
	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า
52101	กิจกรรมคลังสินค้าและการจัดเก็บสินค้าแช่เย็นหรือแช่แข็ง***
	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร
55101	โรงแรมและรีสอร์ท
55102	เกสต์เฮาส์
55103	ที่พักสัมผัสนันทนาการชนบท
55109	ที่พักแรมระยะสั้นอื่นๆ สำหรับนักเดินทาง/นักท่องเที่ยว
55909	การบริการที่พักแรมประเภทอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
56101	การบริการอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร
56301	การบริการเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์เป็นหลักในร้าน
56302	การบริการเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์เป็นหลักในร้าน
	ศิลปะความบันเทิง และนันทนาการ
93210	กิจกรรมสวนสนุกและธีมปาร์ค
93292	กิจกรรมการแสดงโชว์เพื่อความบันเทิงและการนันทนาการ
93299	กิจกรรมด้านความบันเทิงและการนันทนาการอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
96101	กิจกรรมสปาและการนวด
96305	กิจกรรมบริการอาบ อบ นวด และบริการอื่นๆ ที่คล้ายกัน
หมายเหตุ	

* กลุ่มเสี่ยงตามรายงานของ ILO

** เพิ่มสปก.ประเภทกิจการที่เกี่ยวข้องกับแปรรูปสัตว์น้ำ หรือสิ่งทอ ให้ครบถ้วน

*** สถานประกอบกิจการใหม่ที่มีพนักงานจ้างแรงงานข้ามชาติทำงานจำนวนมาก รวมทั้งแรงงานเด็ก

แนวทางการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 พิจารณาจำนวนเป้าหมาย และงบประมาณได้รับจัดสรร รวมถึงตัวชี้วัดทั้งในปริมาณ และเชิงคุณภาพ

ขั้นตอนที่ 2 รวบรวมข้อมูลสถานประกอบการกิจการกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ และจัดทำแผนการตรวจ ให้สอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมาย และงบประมาณรายเดือน รายไตรมาส และรายปี ที่กำหนด

ขั้นตอนที่ 3 การวางแผนและการเตรียมการเข้าตรวจแรงงาน

พนักงานตรวจแรงงานต้องวางแผนการตรวจแรงงานล่วงหน้า เพื่อจะได้ศึกษาข้อเท็จจริง รวบรวมข้อมูล พยานหลักฐานต่าง ๆ เกี่ยวกับสถานประกอบการก่อนการเข้าสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาว่าตนเองจะ แสวงหาข้อเท็จจริงจากที่ไหนได้บ้าง หรือควรตรวจสอบเอกสารชนิดใด หรือควรรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใด เพื่อแสวงหาพฤติกรรมบ่งชี้การบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย โดยดำเนินการ ดังนี้

3.1 รวบรวมข้อมูลที่เป็นจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ อาทิ แบบ คร.11 ข้อมูลการร้องเรียนของลูกจ้าง ข้อมูลข่าวสารจากอินเทอร์เน็ต ข้อมูลการจดทะเบียนธุรกิจ การขออนุญาตใช้แรงงานต่างด้าว เป็นต้น

3.2 เตรียมความพร้อมด้านบุคลากร อาทิ จำนวนพนักงานตรวจแรงงาน ล่ามแปลภาษา

3.3 เตรียมความพร้อมด้านอุปกรณ์และด้านเอกสาร เช่น กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องพฤติกรรม บ่งชี้แบบ รบ.6 และแบบฟอร์มต่าง ๆ

3.4 ประสานงานหน่วยงานสหวิชาชีพในพื้นที่ เพื่อร่วมดำเนินการช่วยเหลือแรงงานกรณีตรวจพบ แรงงานที่อาจเข้าข่ายเป็นผู้เสียหาย

ขั้นตอนที่ 4 การเข้าตรวจสถานประกอบการ

การเข้าไปตรวจในสถานประกอบการ (Go To See) ถือเป็นการปฏิบัติงานที่สำคัญที่สุดเพื่อตรวจสอบ ให้แน่ใจว่าแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นผู้เสียหาย จากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

4.1 การแสวงหาข้อเท็จจริง และบันทึกข้อเท็จจริงจากลูกจ้าง

4.1.1 พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ต้องใช้แบบ ตร. 1 เป็นแนวทางในการแสวงหา ข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมถึงสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สวัสดิการตามกฎหมาย สวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย สภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และมาตรการด้านความปลอดภัย ในการทำงานของแรงงาน สิทธิเสรีภาพในการสมาคม การไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลทางเพศหรือเชื้อชาติ ที่อยู่อาศัยและสภาพความเป็นอยู่ของแรงงาน เอกสารทางกฎหมาย หรือการได้มาซึ่งสถานะตามกฎหมายของ แรงงานการเรียกหรือรับหลักประกันการทำงาน การจัดเก็บเอกสารประจำตัวของลูกจ้าง ชั่วโมงการทำงาน ล่วงเวลาวันหยุด วันลา เงื่อนไขการจ้าง ค่าครองชีพ ค่าจ้างหรือรายได้ ขั้นตอนการลงโทษลูกจ้างหากฝ่าฝืน ระเบียบหรือคำสั่งของ นายจ้าง/หัวหน้างาน เป็นต้น

4.1.2 พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ต้องใช้แบบ รบ.1 เพื่อสัมภาษณ์คัดกรองเบื้องต้น เกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยอาจพิจารณาใช้แบบ รบ.1 ตามจำนวน ลูกจ้าง ดังนี้

* สปก. ขนาดลูกจ้าง 1-9 คน ให้ใช้แบบ รบ.1 ร้อยละ 50 ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด

* สปก. ขนาดลูกจ้าง 10-49 คน ให้ใช้แบบ รบ.1 ร้อยละ 25 ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ

* สปก. ขนาดลูกจ้าง 50-99 คน ให้ใช้แบบ รบ.1 ร้อยละ 10 ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด

* สปก. ขนาดลูกจ้าง 100 คน ขึ้นไป ให้ใช้แบบ รบ.1 ร้อยละ 5 ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด

หากพบสัญญาณบอกเหตุ/ข้อบ่งชี้ เช่น การบังคับให้ใช้หนี้ การทำงานล่วงเวลาเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด การยึดเอกสารสัญญา และการไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง เป็นต้น โดยให้พิจารณาถึงเจตนาของนายจ้าง หรือสัญญาณบอกเหตุ/ข้อบ่งชี้อื่นตามภาคผนวก ข ให้แสวงหาข้อเท็จจริงเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาว่าลูกจ้างนั้น เป็นบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหายหรือไม่ เพื่อให้การส่งต่อความช่วยเหลือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหาย จะได้รับการช่วยเหลือและส่งต่อเข้าสู่ขั้นตอนการคัดแยกตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ต่อไป

4.1.3 พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ควรยึดลูกจ้างเป็นศูนย์กลางและคำนึงถึงบาดแผลทางจิตใจ ซึ่งจะต้องระมัดระวังไม่ให้ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยอาจจะสอบถามลูกจ้างหลาย ๆ คน ให้เหมาะสมกับแผนก ขนาดของสถานประกอบการ ความสมดุลทางเพศ ประสบการณ์การทำงาน ระยะเวลาในการสัมภาษณ์ ไม่ควรสอบถามต่อหน้านายจ้างหรือตัวแทนของนายจ้าง และในขณะทำการสัมภาษณ์ต้องสังเกตพฤติกรรมและท่าทางของลูกจ้างเพื่อหาสัญญาณบอกเหตุการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และบันทึกการสอบข้อเท็จจริง และให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในบันทึกการแสวงหาข้อเท็จจริงทุกแผ่น ทุกครั้ง หากไม่ยินยอมลงลายมือชื่อ ให้พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ทำการบันทึกว่าไม่ยินยอมลงลายมือชื่อด้วยสาเหตุอะไร และให้พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ที่ไปด้วยหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่อยู่ในเหตุการณ์นั้นลงลายมือชื่อไว้เป็นพยาน รวมถึงในแบบ รบ.1 ด้วย

4.2 การแสวงหาข้อเท็จจริง และบันทึกข้อเท็จจริงจากนายจ้าง

4.2.1 พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ต้องใช้แบบ ตร. 1 เป็นแนวทางในการแสวงหาข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมถึงสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สวัสดิการตามกฎหมายสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย สภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง สิทธิเสรีภาพในการสมาคม การไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลทางเพศหรือเชื้อชาติ ที่อยู่อาศัยและสภาพความเป็นอยู่ของลูกจ้าง เอกสารทางกฎหมาย หรือการได้มาซึ่งสถานะตามกฎหมายของลูกจ้าง การเรียกหรือรับหลักประกันการทำงาน การจัดเก็บเอกสารประจำตัวของลูกจ้าง ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา วันหยุดวันลา เงื่อนไขการจ้าง ค่าครองชีพ ค่าจ้างหรือรายได้ ขั้นตอนการลงโทษลูกจ้างหากฝ่าฝืนระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้าง/หัวหน้างาน เป็นต้น

4.2.2 นายจ้างมีสิทธินำพยานความหรือที่ปรึกษาของตนเข้าร่วมรับฟังหรือให้ข้อเท็จจริง พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ถ้านายจ้างไม่ยอมให้ข้อเท็จจริง แต่ให้ทนายหรือที่ปรึกษาให้ข้อเท็จจริงเท่านั้น ให้พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ชี้แจงให้นายจ้างทราบและบันทึกด้วยว่านายจ้างคัดค้านหรือโต้แย้งข้อเท็จจริงที่ให้ไว้หรือไม่ อย่างไร และถือว่าข้อเท็จจริงของทนายหรือที่ปรึกษาเป็นข้อเท็จจริงของนายจ้าง และบันทึกการแสวงหาข้อเท็จจริงที่จำเป็นเพื่อให้ได้ข้อมูล ข้อบ่งชี้/พฤติกรรม ที่อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ และให้นายจ้าง ทนายความหรือที่ปรึกษา ลงลายมือชื่อในบันทึกการสอบข้อเท็จจริงทุกแผ่น ทุกครั้ง หากไม่ยินยอมลงลายมือชื่อ ให้พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ทำการบันทึกว่าไม่ยินยอมลงลายมือชื่อด้วยสาเหตุอะไร และให้พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ที่ไปด้วย หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่อยู่ในเหตุการณ์นั้นลงลายมือชื่อไว้เป็นพยาน

๔.๓ การรวบรวมพยานหลักฐาน

พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ต้องการแสวงหาข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นพยานหลักฐาน พยานเอกสาร วัตถุพยาน รวมถึงที่พักของลูกจ้างที่นายจ้างจัดให้ (ถ้ามี) และรับฟังความเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ เห็นว่าไม่จำเป็น ฟุ่มเฟือย หรือเพื่อประวิงเวลา และควรจัดทำรายการเอกสารและลงวันที่รับไว้ตามลำดับเอกสารทุกครั้งที่ได้รับมา ทั้งนี้ กรณีที่ส่งสำเนาเอกสารเป็นพยานหลักฐานให้ผู้อ้างอิงพยานหลักฐานลงลายมือชื่อรับรองเอกสารทุกฉบับ

ขั้นตอนที่ 5 สรุปผลการตรวจ

เมื่อพนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการเสร็จสิ้นแล้วให้พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ แจ้งนายจ้างหรือผู้แทนนายจ้าง ทราบว่าการปฏิบัติของนายจ้างถูกต้องหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หากพบว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ต้องชี้แจงเกี่ยวกับการกระทำความผิดที่ตรวจพบให้นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้างทราบ ดังนี้

5.1 หากพบความผิดปกติซึ่งหน้าและเป็นเหตุเร่งด่วนขอให้แจ้งทีมสหวิชาชีพพร้อมกัน ณ จุดตรวจ เพื่อให้มีการคัดส่งต่อการคัดกรองเบื้องต้น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์พร้อมด้วยพยานหลักฐาน ณ จุดตรวจ เพื่อทีมสหวิชาชีพทำการคัดแยกได้รวดเร็ว ทั้งนี้ หากพบความผิดอื่นให้ประสานพนักงานฝ่ายปกครองหรือพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

5.2 หากพบพฤติกรรมหรือข้อบ่งชี้การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ให้พนักงานตรวจแรงงานส่งแบบ รบ. 1 และพยานหลักฐาน ประสานงานและส่งต่อทีมสหวิชาชีพ หน่วยงานที่มีอำนาจ เช่น ตร./พม./มท หรือ หน่วยงานภาครัฐอื่น เพื่อให้หน่วยงานได้บังคับใช้กฎหมายดำเนินการสืบสวนต่อไป หากทีมสหวิชาชีพพบว่ามีพฤติกรรมตามข้อบ่งชี้ให้เข้าสู่กระบวนการคัดแยกตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM)

5.3 หากพบว่าแรงงานมีอาการเศร้าซึม มีท่าทีระแวง หวาดกลัว ไม่ไว้วางใจผู้สัมภาษณ์ ให้พนักงานตรวจแรงงานประสานส่งต่อให้เจ้าหน้าที่ พม. ส่งนักสังคมสงเคราะห์/นักจิตวิทยา/โรงพยาบาล/คลินิก/องค์กรพัฒนาเอกชน และติดตามประเมินสภาพร่างกายและจิตใจของผู้ที่อาจเป็นผู้เสียหายเป็นระยะเพื่อเช็กความพร้อมบุคคลในการให้ข้อมูลเบื้องต้นและเข้าสู่การคัดกรองต่อไป

5.4 หากแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่า ไม่มีพฤติกรรมบ่งชี้การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

5.4.1 กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการออกคำสั่งหรือดำเนินคดีโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

5.4.2 กรณีพบความผิดตามกฎหมายอื่น ให้ประสานแจ้งหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่มารับตัวเพื่อดำเนินการต่อไป หรือให้พาแรงงานไปร้องเรียนและส่งแบบ รบ.1 + พยานหลักฐาน ส่งต่อให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป เช่น กรณีเกี่ยวข้องกับการลักลอบเข้าเมืองให้ประสานสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เป็นต้น

5.4.3 กรณีไม่พบความผิดตามกฎหมายอื่น ให้พนักงานตรวจแรงงานจัดเก็บข้อมูลไว้ที่หน่วยงานสำหรับการตรวจสอบในอนาคต และให้รายงานสถิติการคัดกรองไปยังกรม

ขั้นตอนที่ 6 บันทึกผลการตรวจแรงงานในแบบตรวจ ตร.1 และในระบบคอมพิวเตอร์ Online
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรณีผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารร่วมตรวจแรงงานกับพนักงานตรวจแรงงาน ขอให้บันทึกผลการปฏิบัติงาน (คลิกช่องล่าม) ของผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารทุกครั้งเพื่อการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน

แฟ้มสถานประกอบกิจการ

ให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกข้อมูลผลการตรวจแรงงานให้ครบถ้วนตามแบบ และจัดเก็บในรูปแฟ้มสถานประกอบกิจการ

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

1. รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงาน) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LPS11010 บันทึกการตรวจแรงงาน (ตร.1) ---> โดยเลือกตรวจโครงการ 15 ตรวจคุ้มครองแรงงาน ในกิจการกลุ่มเสี่ยง (สปก. กลุ่มเสี่ยง ต้องเป็นประเภทกิจการที่กองคุ้มครองแรงงานกำหนดเท่านั้น จึงจะนับเป็นผลงาน) และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง
2. กรณีมีเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารร่วมด้วย ให้คลิกช่องล่าม

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

1. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

โทร. 0 2660 2071, 0 2660 2199

2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน

โทร. 0 2660 2054

โครงการที่ 2 : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

2.1 กิจกรรม : บุรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * **

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- 2) เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- 3) เพื่อไม่ให้มีการใช้แรงงานเด็กในเรือประมงทะเล

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง และแรงงานเด็ก ในเรือประมงทะเล

แนวทางการดำเนินงาน

- 1) บุรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล ร่วมกับผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ ประกอบด้วย กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (กองบังคับการตำรวจน้ำ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง) หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยใช้แบบตรวจแรงงานในงานประมงทะเล (แบบ ตร.ปม. 1/2557) พร้อมแบบรายการข้อร้องเรียนการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ
- 2) จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร เพื่อคุ้มครองลูกจ้างต่างด้าว ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่แรงงานต่างด้าว
- 3) กรณีดำเนินการกิจกรรมได้ตามเป้าหมายแล้ว และมีงบประมาณเหลือ สามารถแปลงเป็น ค่าสาธารณูปโภคได้
- 4) กำหนดตัวชี้วัดให้เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร ดังนี้
 - เป้าหมายระดับที่ 1 : นำเสนอกลุ่มเป้าหมาย
 - เป้าหมายระดับที่ 2 : ร่วมวางแผนการตรวจแรงงาน
 - เป้าหมายระดับที่ 3 : ร่วมตรวจแรงงาน
 - เป้าหมายระดับที่ 4 : สื่อสารระหว่างพนักงานตรวจแรงงานกับแรงงานต่างด้าว
 - เป้าหมายระดับที่ 5 : รายงานผลการปฏิบัติงานร่วมกับพนักงานตรวจแรงงาน

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 2 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

1. รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงานประมงทะเล) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล FLS1I010 บันทึกการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเล ---> โดยเลือกลักษณะการตรวจ “ตรวจเรือกลางทะเล” และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน โดยเฉพาะในข้อ 20 สรุปผลการตรวจ และระบุการดำเนินการกรณีผลการตรวจไม่ถูกต้อง
2. กรณีมีเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารร่วมด้วย ให้คลิกช่อง ☒ ล่าม

3. จัดทำคลิปวิดีโอการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร
ทุกครั้งเพื่อเตรียมนำเสนอคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อขอรับการ
จัดสรรงบประมาณในปีถัดไป

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ
กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน
โทร. 0 2660 2071, 0 2660 2199

2.2 กิจกรรม : ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด

เป็นกิจกรรมที่จังหวัดในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล ดำเนินการต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - ปัจจุบัน เพื่อเป็นการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

วัตถุประสงค์

1) เพื่อประสานความร่วมมือในการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในเรือประมงทะเล

2) เพื่อร่วมประเมินสภาพปัญหา วางแผน และปฏิบัติงานร่วมกันในการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมงทะเล

กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัดในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล

แนวทางการดำเนินงาน

จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ๆ ละ 1 ครั้ง

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ โครงการที่ 2 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้น้อยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online --> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงานประมงทะเล) --> บันทึกข้อมูลโปรแกรม FLS1I020 บันทึกผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ---> โดยบันทึกเขตรับผิดชอบ วันที่ดำเนินการ และข้อมูลในข้อ 6 ผลการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ใส่ข้อความว่า “ประชุมคณะกรรมการ จำนวน.....ครั้ง”

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

โทร. 0 2660 2071 , 0 2660 2199

2.3 กิจกรรม : บูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล

การตรวจสอบสถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำเป็นการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดกับผู้ประกอบการและนายจ้างที่กระทำผิดกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านแรงงาน ตลอดจนช่วยเหลือแรงงานที่ถูกเอาเปรียบและเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ โดยบูรณาการความร่วมมือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเข้าตรวจสอบสถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำ

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย และทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตซึ่งเป็นกลุ่มที่เสี่ยงต่อการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์การบังคับใช้แรงงาน
- 2) เพื่อร่วมกันคุ้มครองและลดความเสี่ยงให้กับแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำ

แนวทางการดำเนินงาน

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำ ประกอบด้วย

- หัวหน้าชุด (ผู้ว่าราชการจังหวัด/ผู้ที่ผู้ว่ามอบหมายฯ /สสค.) และผู้ติดตาม 1 คน
- พนักงานตรวจแรงงาน จำนวน 2 คน
- เจ้าหน้าที่จากมหาดไทย
- เจ้าหน้าที่จากสำนักงานจัดหางานจังหวัด
- เจ้าหน้าที่จากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด
- เจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
- เจ้าหน้าที่จากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด
- เจ้าหน้าที่จากสำนักงานประมงจังหวัด
- ผู้ประสานงานด้านภาษา
- อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

2. การดำเนินการของหัวหน้าชุด

ในการดำเนินการของชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย หรือสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเป็นหัวหน้าชุดเฉพาะกิจฯ โดยมีหน้าที่ อำนวยการดำเนินการตรวจ

3. หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ชุดเฉพาะกิจ

1) ดำเนินการตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงานของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำ ตามรหัสประเภทอุตสาหกรรมที่กำหนดโดยใช้กฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วย เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- พระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. 2562
- กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2) ร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีอาญาผู้ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยไม่ต้องขออนุมัติดำเนินคดีอาญาตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยและดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง

3) ปรึกษาวางแผนในการดำเนินการฝึกกำลังตรวจและคุ้มครองแรงงาน ประสานหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อร่วมปฏิบัติการ ติดตาม และตรวจสอบผลการดำเนินงานตามความเหมาะสม

4) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

4. การดำเนินการของฝ่ายเลขานุการ

ให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นฝ่ายเลขานุการของชุดเฉพาะกิจฯ กรณีสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าชุด ให้แต่งตั้งเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะ กำหนดเป้าหมาย ระดับความยุ่งยากของแต่ละภารกิจ และติดตามสถานการณ์ที่สำคัญ พร้อมทั้งรายงานให้หัวหน้าชุดเฉพาะกิจฯ ทราบ

5. กำหนดตัวชี้วัดให้เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่าม ดังนี้

เป้าหมายระดับที่ 1 : นำเสนอกลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายระดับที่ 2 : ร่วมวางแผนการตรวจแรงงาน

เป้าหมายระดับที่ 3 : ร่วมตรวจแรงงาน

เป้าหมายระดับที่ 4 : สื่อสารระหว่างพนักงานตรวจแรงงานกับแรงงานต่างด้าว

เป้าหมายระดับที่ 5 : รายงานผลการปฏิบัติงานร่วมกับพนักงานตรวจแรงงาน

รหัสประเภทอุตสาหกรรม			
10211	การผลิตปลาและผลิตภัณฑ์จากปลาสดแช่เย็นหรือแช่แข็ง	10295	การแปรรูปสาหร่าย
10212	การผลิตสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำสด (ยกเว้นปลา) แช่เย็นหรือแช่แข็ง	10299	การผลิตผลิตภัณฑ์อื่น ๆ จากสัตว์น้ำ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
10221	การผลิตปลาบรรจุกระป๋อง	10491	การผลิตน้ำมันและไขมันจากสัตว์ เช่น ไขปลาวาฬ การผลิตและการสกัดน้ำมันจากปลา ดับปลา และสัตว์ทะเลอื่นๆ
10222	การผลิตสัตว์น้ำ (ยกเว้นปลา) บรรจุกระป๋อง	46312	การขายส่งปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ
10291	การผลิตผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำด้วยการอบแห้งการรมควัน การทำเค็ม การหมักในน้ำเกลือหรือน้ำส้มสายชู	47212	ร้านขายปลีกปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ
10292	การผลิตไส้กรอกลูกชิ้นและผลิตภัณฑ์อื่นที่คล้ายกันที่ทำจาก สัตว์น้ำ		
10294	การผลิตปลาป่นสำหรับใช้เป็นอาหารสัตว์		

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. การทำคำสั่งแต่งตั้งชุดบูรณาการ

- โดยผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่ามอบหมาย หรือ สสค. เป็นหัวหน้าชุดเฉพาะกิจ รายละเอียดตามตัวอย่างคำสั่ง

- ชุดเฉพาะกิจ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ จำนวน 11 คน ทำหน้าที่ดำเนินการตรวจ

- ให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นฝ่ายเลขานุการของชุดเฉพาะกิจฯ กรณี สสค.

ได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าชุด ให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

2. แจ้งรายละเอียดการตรวจ

- กำหนดเป้าหมายและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
- กำหนดวัน เวลาดำเนินการ เป้าหมาย และรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. ดำเนินการตรวจและรายงานผล

- ดำเนินการตรวจตามแผนที่กำหนด โดยใช้กฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วย เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด
- บันทึกการตรวจ ใช้แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น (ตรง.1) ร่วมกับแบบของแต่ละหน่วยงาน
- บันทึกผลการตรวจในระบบให้เป็นปัจจุบัน กรณีมีเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามร่วมด้วย ให้บันทึกในช่องล่าม โดยกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงานจะประมวลผลการบูรณาการตรวจแปรรูปฯ ทุกวันพฤหัสบดีเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ

4. สรุปการดำเนินการ

- สรุปการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค
- ผลการดำเนินการกรณีพบความผิด โดยต้องรวบรวมผลการดำเนินการของทุกหน่วย

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 2 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

1) แบบตรวจ การดำเนินการตรวจจะใช้แบบแบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น (ตรง.1) ร่วมกับแบบตรวจของแต่ละหน่วยงาน เช่น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานใช้แบบ ตรง.1 (กสร.) 3 ร่วมกับแบบ ตร.1

2) การรายงาน ให้รายงานผลการดำเนินการตรวจในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงาน) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LPS1I010 บันทึกการตรวจแรงงาน (ตร.1) ---> โดยเลือกตรวจโครงการ 16 การบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำเท่านั้น และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน

กรณีที่มีการดำเนินคดีที่สืบเนื่องจากการตรวจแรงงาน หรือการรับและวินิจฉัยคำร้อง ให้บันทึกข้อมูลในระบบกฎหมาย โดยการดำเนินคดีอาญา ---> เลือกระบบกฎหมาย งานคดีอาญา ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LAS1I030 บันทึกงานคดีอาญา

กรณีพบการกระทำความผิดตามกฎหมายที่มีใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ประสานเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายที่พบการกระทำความผิด พร้อมทั้งรายงานตามแบบรายงานผลการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ กรณีพบความผิดตามกฎหมายอื่น นอกจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน ทราบทุกวันที่ยื่นดำเนินการตรวจ โดยเร็วที่สุดทางโทรสาร หมายเลข 0 2660 2071 รวมถึงรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการด้วย เพื่อรวบรวมจัดทำรายงานผลการดำเนินการในภาพรวมต่อไป

กรณีมีเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารร่วมด้วย ให้บันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบทุกครั้ง

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน

โทร. 0 2660 2071 , 0 2660 2199

3. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ 3 : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรม : เฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน

การละเมิดสิทธิแรงงานในปัจจุบัน มักเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นเกี่ยวเนื่องกับภาวะทางเศรษฐกิจทั้งจากภายในประเทศและต่างประเทศ ความขัดแย้งระหว่างประเทศ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี รวมถึงภัยจากโรคอุบัติใหม่ เช่น การแพร่ระบาดของโควิด - 19 หรือวิกฤติสงครามรัสเซีย – ยูเครน เป็นต้น ซึ่งส่งผลกระทบให้เกิดปัญหาในการดำเนินธุรกิจของนายจ้างในภาคธุรกิจต่าง ๆ และนายจ้างมักมีมาตรการทางแก้ไขปัญหาลูกจ้างที่กระทบต่อลูกจ้างโดยไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ เช่น การนำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน การปรับโครงสร้างองค์กรโดยลดจำนวนลูกจ้าง การหยุดกิจการชั่วคราวหรือลดวันเวลาทำงานลง หรือเลิกกิจการ เป็นต้น อันก่อให้เกิดปัญหาการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเพิ่มขึ้นตามมาด้วย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจสำคัญ คือ การกำกับ ดูแล และคุ้มครองให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อันเป็นภารกิจการคุ้มครองทางสังคม สร้างความสงบเรียบร้อยในสังคมแรงงาน อีกทั้งเป็นการสนับสนุนให้การดำเนินธุรกิจของนายจ้างเกิดความราบรื่น เกิดผลดีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวม มีความจำเป็นต้องพัฒนาแนวทางการดำเนินการกิจการภายใต้ความท้าทายใหม่ ๆ จากการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมดิจิทัล การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเป็นสังคมสูงวัย ความขัดแย้งระหว่างประเทศ ความมั่นคงทางพลังงาน หรือภัยจากการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ ที่จะส่งผลให้เกิดรูปแบบการจ้างงานใหม่ ๆ การดำเนินธุรกิจ หรือปรับปรุงกระบวนการผลิต ทำให้เกิดความไม่มั่นคงในการทำงานของลูกจ้างและการละเมิดสิทธิแรงงาน ก่อให้เกิดปัญหาความไม่สงบเรียบร้อยในสังคมแรงงาน อุดร้งการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวมได้

กรมฯ จึงได้จัดทำ “โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน” เพื่อเตรียมความพร้อมในการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มจะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ป้องกันมิให้เกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันรับมือจากผลกระทบในด้านต่าง ๆ ที่เกิดจากการดำเนินมาตรการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจของนายจ้าง เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานตามมา

วัตถุประสงค์

1) เพื่อเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มจะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ป้องกันมิให้เกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

2) เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน นำมาตรการบรรเทาการเลิกจ้างของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด

3) เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมมือแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตทำให้สถานประกอบกิจการสามารถดำเนิน การต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างลูกจ้างน้อยที่สุด

4) เพื่อสร้างการรับรู้ถึงผลกระทบด้านต่าง ๆ จากการดำเนินมาตรการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจ ของนายจ้าง เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตามมา

5) เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์และกำหนดนโยบายในการดำเนินการต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 3,000 แห่ง ประกอบด้วย

- กลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์
- สถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
- ธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม พ.ศ. 2543 ดังนี้

ลักษณะวิสาหกิจ	จำนวนลูกจ้าง (คน)		จำนวนสินทรัพย์ถาวร (ล้านบาท)	
	ขนาดย่อม	ขนาดกลาง	ขนาดย่อม	ขนาดกลาง
กิจการผลิตสินค้า	ไม่เกิน 50 คน	เกินกว่า 50-200	ไม่เกิน 100	เกินกว่า 100-500
กิจการให้บริการ กิจการค้าส่ง กิจการค้าปลีก	ไม่เกิน 30 คน	เกินกว่า 30-100	ไม่เกิน 50	เกินกว่า 50-300

แนวทางการดำเนินงาน

เฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการ กลุ่มเป้าหมาย และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการฯ นำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง และแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้ เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือ เลิกจ้างน้อยที่สุด

1. การเตรียมการและการวางแผน

1.1 รวบรวมข้อมูลสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เพื่อวางแผนเข้าไปดำเนินการ ส่งเสริม โดยให้พิจารณาจากความสำคัญของปัญหาและผลกระทบที่จะเกิดแก่สถานประกอบกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป ตลอดจนความสงบเรียบร้อยของสังคมโดยรวม

1.2 ศึกษาข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบกิจการ เช่น ที่ตั้ง ประเภทกิจการ จำนวนลูกจ้าง สัญชาติ นายจ้าง หรือผู้ร่วมทุน ชื่อผู้จัดการหรือผู้ติดต่อประสานงาน สภาพแรงงาน สภาพการณ์ปัจจุบัน ของสถานประกอบกิจการเป็นเช่นไร ศึกษาภูมิหลังและสาเหตุที่มาของปัญหา แนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อจกได้กำหนดแนวทางในการส่งเสริมให้เกิดผลสัมฤทธิ์

1.3 ประชุม วางแผน เพื่อกำหนดแนวทางและรูปแบบในการออกไปส่งเสริม สามารถบูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

1.4 เจ้าหน้าที่ควรนัดหมายวัน เวลา ว่างล่วงหน้า โดยอาจทำเป็นหนังสือแจ้งให้สถานประกอบกิจการทราบ เพื่อทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างจะได้เตรียมข้อมูล และกำหนดตัวบุคคลที่จะร่วมฟังได้อย่างเหมาะสม

1.5 จัดเตรียมเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ เช่น สิทธิหน้าที่นายจ้างลูกจ้างตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วย การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. แนวปฏิบัติระหว่างการดำเนินการ

2.1 เข้าไปส่งเสริมสถานประกอบการกิจการกลุ่มเป้าหมายตามแผน หากเป็นไปได้ให้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

2.2 แนะนำตัว ชี้แจงวัตถุประสงค์ และขั้นตอนการดำเนินการ

2.3 สนทนาพูดคุยกับฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างไปพร้อม ๆ กัน โดยสอบถามข้อมูลและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อจะได้นำมามาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สถานประกอบการสามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด

2.4 เจ้าหน้าที่ควรบันทึกรายละเอียดของข้อมูลให้ได้มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นสำคัญ ๆ เกี่ยวกับปัญหาและมาตรการ/แนวทางในการแก้ไขปัญหา

2.5 ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อนายจ้างและลูกจ้าง โดยอาศัยกลยุทธ์และวิธีการโน้มน้าว จูงใจให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติตามมากกว่าการบังคับ โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายของลูกจ้างเป็นสำคัญ

2.6 แจกเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ ที่จัดเตรียมไว้ ซึ่งควรจะให้ชื่อเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ตั้ง และหมายเลขโทรศัพท์สำหรับติดต่อได้ภายหลัง หากนายจ้างลูกจ้างต้องการได้รับคำปรึกษาแนะนำเพิ่มเติม

3. แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ

3.1 กรอกรูปแบบบันทึกการส่งเสริมเพื่อเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรม ยานยนต์ SME และสถานประกอบการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงานให้ครบถ้วนสมบูรณ์

3.2 บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : สถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมมีความรู้ความเข้าใจและนำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ 3 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online → ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ → โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS21010 บันทึกผลงานกิจกรรมรายทะเบียนสถานประกอบการ

การส่งเสริม ใช้รหัสกิจกรรม 06 ส่งเสริมมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างฯ โดยระบุ สปก. รายแห่งที่เข้าส่งเสริม และจำนวนลูกจ้าง ระบบจะเก็บ สปก. และจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ส่งเสริมไว้ (ควรปรับปรุงจำนวนลูกจ้างในระบบสถานประกอบการให้เป็นปัจจุบัน ก่อนบันทึก)

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน

โทร. 0 2660 2071, 0 2660 2199

ภาคผนวก

**1. กิจกรรม : ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็ก
ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน**

โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

1. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญของชาติที่จะต้องเติบโตเป็นประชากรที่มีคุณภาพ รัฐบาลได้ตราพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 กำหนดการศึกษาขั้นพื้นฐานซึ่งเป็นการศึกษาที่จัดให้เด็กไม่น้อยกว่าสิบสองปีก่อนระดับอุดมศึกษา ทั้งนี้ ให้มีการศึกษาภาคบังคับแก่ปี โดยรับเด็กอายุย่างเข้าปีที่เจ็ดเข้าเรียนในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานจนกว่าเด็กจะมีอายุย่างเข้าปีที่สิบหก จึงถือว่าพ้นเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับ นอกจากนี้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570 ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาเด็ก โดยเริ่มตั้งแต่วัยเด็กให้มีความรู้พื้นฐานเข้มแข็ง มีทักษะชีวิตได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะด้านกำลังแรงงาน พร้อมก้าวสู่การทำงานและการแข่งขันอย่างมีคุณภาพ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม อันเป็นกฎหมายที่ให้การคุ้มครองดูแลการใช้แรงงานเด็กชัดเจน กล่าวคือ ห้ามมิให้จ้างเด็กอายุต่ำกว่าสิบห้าปีเป็นลูกจ้าง รวมถึงการคุ้มครองแรงงานอายุระหว่าง 15-18 ปีได้รับสิทธิตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 บัญญัติไว้ และแนวทางการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 มุ่งเน้นการตรวจการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานด่าว่า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ติดตามและเฝ้าระวังมิให้มีการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงานได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนให้มีความพร้อมที่จะเป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป และเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กและเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเป็นการสร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้พื้นฐานของเด็กและเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้ได้ทราบเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้แก่เด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

2.2 เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับลักษณะและสภาพการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และป้องกันมิให้เด็กถูกใช้แรงงานในรูปแบบที่เลวร้าย

3. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาที่ใกล้จบการศึกษาและเตรียมการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

4. วิธีการ/แนวทางการดำเนินงาน

4.1 อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ลักษณะและสภาพงานที่อาจจะเป็นอันตรายสำหรับเด็ก และการป้องกันมิให้มีการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

4.2 ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านแรงงาน การปรับตัวให้ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งพัฒนาตนเองให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยี ความรู้รอบตัว การอยู่ร่วมกันและการทำงานเป็นทีมในการปฏิบัติงาน

4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายให้นำความรู้ที่ได้รับไปประชาสัมพันธ์เพื่อขยายผลสู่สมาชิกในครอบครัว ญาติ เพื่อนร่วมงานหรือบุคคลรอบข้าง และสร้างความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการใช้แรงงานเด็กไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

5. สถานที่

สถานศึกษาในพื้นที่ส่วนกลางและภูมิภาค

6. ระยะเวลา

เดือนธันวาคม 2566 – มีนาคม 2567

7. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ 2 ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

8. ผลผลิต ผลลัพธ์ ดัชนีวัดความสำเร็จ :

8.1 ผลผลิต (Output) :

มีการจัดอบรมโครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

8.2 ผลลัพธ์ (Outcome) :

ผู้ผ่านการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้ สามารถคุ้มครองสิทธิของตนหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กับบุคคลอื่น หรือแจ้งเบาะแสเมื่อพบผู้กระทำความผิด

8.3 ดัชนีวัดความสำเร็จ (KPI) :

สถานศึกษาให้ความร่วมมือส่งเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แบบสรุปผลการประเมิน

โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด...../

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....

วัน/เดือน/ปี ที่จัดอบรม

สถานที่

จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน..... คน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ ชาย.....คน หญิง.....คน
2. อายุ ต่ำกว่า 15 ปี.....คน อายุ 15 – 18 ปี.....คน
อายุ 19 – 22 ปี.....คน อายุ 22 ปีขึ้นไป.....คน
3. ระดับการศึกษา ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น.....คน มัธยมศึกษาตอนต้น.....คน
ปวช./มัธยมศึกษาตอนปลาย.....คน ปวส.คน
อื่น ๆคน

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรมและการนำไปใช้ประโยชน์

1. การนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคคลอื่น
เผยแพร่.....คน ไม่เผยแพร่.....คน เนื่องจาก.....
2. การนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ต่อไปยัง
ครอบครัว.....คนญาติ.....คน เพื่อน/คนรอบข้างคน
ชุมชน.....คน บุคคลอื่น ๆคน
3. การแจ้งเบาะแสต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรณีพบเห็นการใช้แรงงานไม่ถูกต้อง/ไม่เป็นธรรม/
ฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
แจ้ง.....คน ไม่แจ้ง.....คน เนื่องจาก.....
4. เมื่อทราบว่ามิผู้ได้รับการปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จะแนะนำให้บุคคลดังกล่าวไปขอรับคำปรึกษาหรือยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานของกรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน
แนะนำ.....คน ไม่แนะนำ.....คน เนื่องจาก.....
5. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ (สรุปจากแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมโครงการ)

ตอนที่ 3 การสำรวจ ความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ประโยชน์ และประเมินความพึงพอใจ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น (จำนวนคน)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ความรู้ก่อนการอบรม					
2. ความรู้หลังการอบรม					
3. การนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน หรือ ชีวิตในการทำงานได้มากน้อยเพียงใด					
4. ความรู้ที่ได้รับทำให้ท่านเกิดความตระหนักและมีความระมัดระวังในการจะก้าวสู่ตลาดแรงงาน					
5. ความพึงพอใจต่อโครงการ					

แบบประเมินผลการอบรม
โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

2. อายุ

☐ ต่ำกว่า 15 ปี

☐ 15 – 17 ปี

☐ อายุ 18 – 22 ปี

☐ มากกว่า 22 ปี

3. ระดับการศึกษา

☐ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ ปวช./มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ ปวส.

☐ อื่น ๆ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรมและการนำไปใช้ประโยชน์ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ที่ตรงกับ
ความคิดเห็นของท่าน

1. ท่านคิดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคคลอื่นหรือไม่

☐ เผยแพร่

☐ ไม่เผยแพร่ เพราะ.....

2. ท่านจะนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ต่อไปยัง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ ครอบครัว

☐ ญาติ

☐ ชุมชน

☐ เพื่อน/คนรอบข้าง

☐ บุคคลอื่น ๆ เช่น.....

3. หากท่านพบเห็นการใช้แรงงานไม่ถูกต้อง /ไม่เป็นธรรม/ฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ท่านจะแจ้งเบาะแส
ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบหรือไม่

☐ แจ้ง

☐ ไม่แจ้ง เพราะ.....

4. เมื่อทราบว่ามิได้มีการปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ท่านจะแนะนำให้บุคคลดังกล่าวไปขอรับคำปรึกษา/แนะนำ หรือยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

☐ แนะนำ

☐ ไม่แนะนำ เพราะ.....

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ และสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม
โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านมีความรู้ก่อนการอบรมมากน้อยเพียงใด					
2. ท่านมีความรู้หลังการอบรมมากน้อยเพียงใด					
3. ท่านคิดว่าจะนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ ในชีวิตประจำวัน หรือ ชีวิตในการทำงานได้มากน้อยเพียงใด					
4. ความรู้ที่ท่านได้รับทำให้ท่านเกิดความตระหนักและมี ความระมัดระวังในการจะก้าวสู่ตลาดแรงงานมากน้อยเพียงใด					
5. ท่านมีความพึงพอใจต่อโครงการนี้มากน้อยเพียงใด					

ข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านมา ณ โอกาสนี้
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แบบทดสอบก่อนอบรม
โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

1. ข้อใดคือกฎหมายคุ้มครองแรงงานของประเทศไทยในปัจจุบัน
 - ก. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518
 - ข. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533
 - ค. พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2544
 - ง. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

2. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ใช้บังคับกับหน่วยงานหรือองค์กรใด
 - ก. ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
 - ข. รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
 - ค. บริษัทตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
 - ง. ถูกทุกข้อ

3. หน่วยงานใดมีหน้าที่ให้ความคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
 - ก. กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
 - ข. กรมการจัดหางาน
 - ค. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 - ง. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4. ข้อใดหมายถึงลูกจ้าง
 - ก. ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้ผู้อื่นโดยได้รับค่าตอบแทน
 - ข. ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร
 - ค. ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้รัฐวิสาหกิจโดยรับค่าจ้างซึ่งเรียกชื่อว่าพนักงาน
 - ง. ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้หน่วยงานราชการโดยรับเงินเดือน

5. กฎหมายคุ้มครองแรงงานห้ามมิให้นายจ้างจ้างเด็กอายุเท่าไรทำงานเป็นลูกจ้าง
 - ก. ต่ำกว่า 13 ปี
 - ข. ต่ำกว่า 15 ปี
 - ค. ต่ำกว่า 17 ปี
 - ง. ต่ำกว่า 18 ปี

6. ในกรณีนายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีเป็นลูกจ้างนายจ้างจะต้องปฏิบัติอย่างไร
 - ก. แจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน 15 วันนับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน
 - ข. แจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน 30 วันนับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน
 - ค. แจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน 7 วันนับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน
 - ง. แจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กต่อพนักงานตรวจแรงงานภายในไม่ได้

7. สถานที่ใดที่นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีทำงานได้
- ก. โรงฆ่าสัตว์
 - ข. สถานที่เล่นการพนัน
 - ค. สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ
 - ง. สถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิง
8. งานประเภทใดที่ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีทำงาน
- ก. งานหลอม เป่า หล่อ หรือรีดโลหะ
 - ข. งานใช้เลื่อย
 - ค. งานที่ต้องทำบนนั่งร้านสูงกว่าพื้นดินไม่เกิน 5 เมตร
 - ง. งานเกี่ยวกับวัตถุไวไฟในสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิง
9. ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีทำงานระหว่างเวลาใด
- ก. 06.00 – 22.00 น.
 - ข. 22.00 – 06.00 น.
 - ค. 24.00 – 06.00 น.
 - ง. 06.00 – 24.00 น.
10. นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุดได้หรือไม่
- ก. ได้ หากลูกจ้างให้ความยินยอมก่อนเป็นคราวๆ ไป
 - ข. ได้ หากนายจ้างสั่งให้ลูกจ้างทำ
 - ค. ได้ หากนายจ้างและลูกจ้างตกลงกันได้
 - ง. ให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุดไม่ได้
11. นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กเท่ากับอัตราค่าจ้างใด
- ก. ตามอัตราค่าจ้างที่นายจ้างกำหนด
 - ข. ตามอัตราค่าจ้างที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน
 - ค. ไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
 - ง. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
12. กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนดเวลาทำงานปกติของลูกจ้างสัปดาห์หนึ่งไม่เกินกี่ชั่วโมง
- ก. 36 ชั่วโมง
 - ข. 42 ชั่วโมง
 - ค. 48 ชั่วโมง
 - ง. 60 ชั่วโมง

13. กรณีงานทั่วไปนายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่ากี่วัน

- ก. 1 วันต่อสัปดาห์
- ข. 2 วันต่อสัปดาห์
- ค. ตามวันที่นายจ้างกำหนด
- ง. ตามวันที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน

14. นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดตามประเพณีปีละกี่วัน

- ก. ไม่น้อยกว่าปีละ 13 วันรวมวันแรงงานแห่งชาติ
- ข. ไม่น้อยกว่าปีละ 13 วันไม่รวมวันแรงงานแห่งชาติ
- ค. ไม่น้อยกว่าปีละ 15 วันรวมวันแรงงานแห่งชาติ
- ง. ไม่น้อยกว่าปีละ 15 วันรวมวันแรงงานสากลแห่งชาติ

15. ข้อใดเป็นสิทธิการลาของลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

- ก. ลาป่วยเท่าป่วยจริงโดยได้รับค่าจ้างปีละไม่เกิน 30 วันทำงาน
- ข. ลากิจ ปีละไม่น้อยกว่า 3 วันทำงาน โดยได้รับค่าจ้างปีละไม่เกิน 3 วันทำงาน
- ค. ลาคลอดบุตร ครรภ์หนึ่งไม่เกิน 60 วัน โดยได้รับค่าจ้าง
- ง. ถูกทั้งข้อ ก. และ ข.

กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน
กองคุ้มครองแรงงาน

เฉลยคำตอบ

- ข้อ 1 ง
ข้อ 2 ค
ข้อ 3 ง
ข้อ 4 ข
ข้อ 5 ข
ข้อ 6 ก
ข้อ 7 ง
ข้อ 8 ก
ข้อ 9 ข
ข้อ 10 ง
ข้อ 11 ค
ข้อ 12 ค
ข้อ 13 ก
ข้อ 14 ก
ข้อ 15 ง



*เจ้าหน้าที่ต้องแจ้งผู้ถูกสัมภาษณ์ : ข้อมูลจากการสัมภาษณ์จะถูกส่งต่อเพื่อให้ผู้ถูกสัมภาษณ์ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายต่อไป

แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กระทรวงแรงงาน

(ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

สถานที่สัมภาษณ์.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.เวลาที่สัมภาษณ์.....

แบบสัมภาษณ์นี้ทำขึ้นสำหรับ เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมการจัดหางาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อใช้สัมภาษณ์บุคคลเพื่อพิจารณาการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ผู้สัมภาษณ์.....หน่วยงาน ☐ กสร. ☐ กกจ. ☐ สป. จังหวัด.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการตรวจแรงงานบังคับหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1.1 ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ.....ประเภทกิจการ.....
ที่อยู่.....

1.2 จำนวนแรงงานทั้งหมด.....คน แบ่งเป็น

สัญชาติไทย จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

สัญชาติเมียนมา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

สัญชาติกัมพูชา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

สัญชาติลาว จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

สัญชาติอื่นๆ จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

1.3 ข้อมูลผู้ให้สัมภาษณ์

ผู้ถูกสัมภาษณ์ ชื่อ.....อายุ.....สัญชาติ.....

ภาษาที่ใช้ในการสื่อสาร.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน/หนังสือเดินทาง:

เอกสารประจำตัวอื่น ๆ

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ในปัจจุบัน

เบอร์โทรศัพท์ผู้ให้สัมภาษณ์ เบอร์โทรศัพท์ผู้ที่ติดต่อได้

กรณีแรงงานต่างด้าว

สถานะการทำงานของแรงงาน

☐ เป็นแรงงานถูกต้องตามกฎหมาย ☐ เป็นแรงงานไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

กรณีแรงงานเด็ก

ชื่อ-สกุล () ด.ญ. () ด.ช. () นางสาว () นายชื่อเล่น/ชื่ออื่นๆ

หมายเลขประจำตัวประชาชน/หนังสือเดินทาง:

ระบุตำแหน่ง ภูมิลำเนา หรือลักษณะพิเศษ (ถ้ามี) คือ

วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุ ปี สัญชาติ เชื้อชาติ สถานที่เกิด

ชื่อ-สกุลบิดา ชื่อ-สกุลมารดา

ชื่อ-สกุลผู้ปกครอง

ที่อยู่

เบอร์โทรศัพท์

ส่วนที่ 2 การคัดกรองพฤติกรรม/ข้อบ่งชี้ เบื้องต้น

2.1 การเดินทางเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรไทย (กรณีเป็นแรงงานต่างด้าว)

เข้ามาตามด่านตรวจคนเข้าเมือง ☐ เข้ามาประเทศไทยด้วยตัวเอง ☐ เข้ามากับบุคคลอื่น	เข้ามาตามช่องทางธรรมชาติ ☐ นายหน้าพาเข้ามา ☐ ไม่เสียค่าใช้จ่ายให้กับนายหน้า ☐ เสียค่าใช้จ่ายให้กับนายหน้า เป็นเงิน..... ☐ อื่นๆ
---	---

2.2 ความสมัครใจในการทำงาน

(1) เริ่มเข้าทำงาน ☐ สมัครใจ/ยินยอม ทำงาน เหตุผล: ☐ ไม่สมัครใจ/ยินยอม เนื่องจาก ☐ ถูกหลอกลวง ☐ ถูกข่มขู่ หรือ ข่มขืนใจให้ทำงาน ☐ อื่นๆ ระบุ	(2) การทำงานในปัจจุบัน ☐ สมัครใจ/ยินยอม ทำงาน เหตุผล: ☐ ไม่สมัครใจ/ไม่ยินยอม เนื่องจาก ☐ ถูกหลอกลวง ☐ ถูกข่มขู่/หรือข่มขืนใจให้ทำงาน ☐ อื่นๆ ระบุ
--	--

2.3 สภาพการจ้าง

(1) สัญญาจ้าง นายจ้างจัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือโดยมอบให้ลูกจ้างเก็บไว้หนึ่งฉบับ ☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่ ภาษาในสัญญาจ้าง ☐ ภาษาไทย ☐ ภาษาเมียนมา ☐ ภาษาลาว ☐ ภาษากัมพูชา ☐ ภาษาอื่นๆ ระบุ.....	(2) การจ่ายค่าจ้าง ☐ จ่ายตามกฎหมายกำหนด ☐ ไม่จ่ายตามกฎหมายกำหนด หรือไม่เป็นไปตามสัญญาจ้าง ☐ จ่ายไม่ครบ ☐ อื่นๆ ระบุ.....
(3) วิธีการจ่ายค่าจ้าง ☐ เงินสด ณ สถานที่ทำงาน ☐ ผ่านบัญชีธนาคาร ☐ วิธีอื่น ระบุ	
(4) ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง ☐ จ่ายทุกวัน ☐ จ่ายทุกสัปดาห์ ☐ จ่ายทุก 2 สัปดาห์ ☐ จ่ายทุกเดือน ☐ อื่น ระบุ	

2.4 ข้อบ่งชี้ทางสภาพร่างกายและจิตใจของแรงงาน

☐ ไม่พบความผิดปกติ ☐ หน้าตาเศร้าหมอง หรือหวาดกลัว / หวาดระแวง ☐ ไม่ยอมพูดกับบุคคลแปลกหน้า ปลีกตัว ไม่ตอบคำถาม มีความกดดัน ☐ มีร่องรอย/บาดแผล จากการถูกทำร้าย/มีการประทุษร้าย ระบุ..... ☐ มีร่องรอย/อาการ จากการใช้สารเสพติด ระบุ..... ☐ พบความผิดปกติอื่น ระบุ

ส่วนที่ 3 การคัดกรองพฤติกรรม/ข้อบ่งชี้ การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

3.1 การทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ชื่อเสียงหรือทรัพย์สินของแรงงานหรือผู้ใกล้ชิดแรงงาน

☐ ไม่มี ☐ มีการกระทำ ดังนี้

☐ ใช้อาวุธหรือสิ่งคล้ายอาวุธทำให้แรงงานเกิดความกลัว เช่น การยิงปืนขึ้นฟ้า/การพกพาอาวุธ (ของนายจ้างหรือหัวหน้างาน) ☐ การตั้งกฎเกณฑ์ที่ทำให้แรงงานรู้สึกกลัว เช่น หากทำงานไม่ได้ตามเป้าหมาย จะไม่ได้รับค่าจ้าง/จะทำร้ายร่างกาย/ จะไม่ได้รับสวัสดิการ/จะจำกัดสิทธิประโยชน์/จะไม่ให้เวลาพัก ☐ ทำให้แรงงานเข้าใจว่านายจ้าง/หัวหน้างานเป็นผู้มีอิทธิพล หรือสามารถใช้อำนาจอื่นได้ เช่น การบอกเล่า ของนายจ้าง/ผู้อื่น ว่าสามารถดำเนินคดีฐานเข้าเมืองผิดกฎหมายกับแรงงานได้ (เพื่อให้รู้สึกกลัวว่าจะถูกส่งให้ตำรวจ)
--

- ☐ ความกลัวที่เกิดจากประสบการณ์ที่ได้พบเห็น ได้ยิน ว่ามีแรงงานหรือผู้ใกล้ชิดแรงงานรายอื่นถูกทำร้ายร่างกาย และทำลายทรัพย์สิน เช่น การบอกเล่าของหัวหน้างานว่ามีแรงงานที่ไม่สามารถทำงานได้ตามเป้าหมาย ถูกทุบตี ถูกขังจนได้รับบาดเจ็บสาหัส เสียชีวิต หรือไม่ได้รับค่าจ้างจนแรงงานไม่สามารถดำรงชีพได้
- ☐ การนำความเชื่อส่วนบุคคลของแรงงาน ที่เป็ความเปราะบางทางจิตใจและเป็นเหตุให้แรงงานเกิดความกลัว จึงต้องจำยอมทำงาน เช่น ความเชื่อ คุณไสย การสาบาน และเวทมนต์
- ☐ การขู่จะนำความลับไปเปิดเผยเพื่อให้เสียชื่อเสียง
- ☐ อื่น ๆ ระบุ

3.2 การขู่เชิญด้วยประการใด ๆ

☐ ไม่มี ☐ มีการกระทำ ดังนี้

- ☐ นายจ้างข่มขู่แรงงานด้วยวิธีการใดๆ ซึ่งหากแรงงานไม่ปฏิบัติตามจะถูกทำร้ายร่างกาย ทำลายทรัพย์สิน ถอนสิทธิประโยชน์ หรือถูกสั่งให้ทำงานที่อันตราย
- ☐ นายจ้างข่มขู่ว่าจะใช้อำนาจอื่นกับแรงงานและบุคคลใกล้ชิด เช่น
 - นายจ้างข่มขู่ว่าจะไม่อนุญาตให้บุตรร่วมพักอาศัยในสถานที่พักซึ่งนายจ้างจัดไว้ให้แรงงาน
 - นายจ้างข่มขู่ว่าจะแจ้งตำรวจตรวจคนเข้าเมืองให้ดำเนินคดีกับแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย
- ☐ แรงงานถูกนายจ้างหรือผู้อื่นล่อลวงละเมิดทางเพศ โดยนำมาเป็นเงื่อนไขว่าจะเปิดเผย หรือทำให้อับอาย (Blackmail) เพื่อบังคับให้ทำงาน
- ☐ นายจ้างข่มขู่จะเปลี่ยนภาระงานที่ยากขึ้น/สถานที่ห่างไกล ทำให้การดำรงชีวิตมีความยากลำบากมากขึ้น
- ☐ อื่น ๆ ระบุ

3.3 การใช้กำลังประทุษร้าย

☐ ไม่มี ☐ มีการกระทำ ดังนี้

- ทำการประทุษร้ายแก่เนื้อตัวร่างกาย/ชื่อเสียง/ทรัพย์สิน/เสรีภาพ ของแรงงาน หรือบุคคลใกล้ชิด ซึ่งเป็นการทำร้ายร่างกายหรือจิตใจ โดยใช้กำลัง เพื่อให้ทำงาน เช่น
- ☐ ทำร้ายร่างกายแรงงานหรือบุคคลใกล้ชิดด้วยวิธีการต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อร่างกาย เพื่อให้แรงงานทำงานตามที่สั่ง
 - ☐ การให้แรงงานใช้สารเสพติดหรือสารอื่นใดที่ทำให้แรงงานอยู่ในภาวะที่ไม่สามารถควบคุมตนเองหรือขัดขืนคำสั่งของนายจ้างได้
 - ☐ แรงงานถูกใช้กำลังกักขังหน่วงเหนี่ยวทางโดยนายจ้าง เพื่อบังคับให้ทำงาน เช่น แรงงานถูกกักขังในสถานที่ทำงาน โดยไม่สามารถ เข้า-ออก ได้อย่างเสรี
 - ☐ อื่น ๆ ระบุ

3.4 เอกสารสำคัญประจำตัว

เอกสารประจำตัว เช่น บัตรประจำตัวประชาชน หนังสือเดินทาง (Passport) หรือใบอนุญาตทำงาน

- | | |
|---|--|
| ☐ แรงงานเป็นผู้เก็บรักษาเอกสารประจำตัว | ☐ แรงงานไม่ได้เป็นผู้เก็บรักษาเอกสารประจำตัว
<u>ความยินยอมของแรงงาน</u>
☐ ยินยอม ☐ ไม่ยินยอม
<u>การเข้าถึงเอกสาร</u>
☐ ขอได้ตลอดเวลา ☐ ขอได้บางครั้ง* ☐ ไม่สามารถขอได้* |
|---|--|

3.5 การนำภาระหนี้สินของบุคคล/บุคคลอื่นมาเป็นสิ่งผูกมัด โดยมีขอบ

การนำภาระหนี้ของบุคคลนั้นหรือของผู้อื่นมาเป็นสิ่งผูกมัดโดยมิชอบ เพื่อให้ทำงานชำระหนี้แทน (Debt bondage)

☐ ไม่มี ☐ มีการกระทำ ดังนี้

(1) สภาพการเป็นหนี้ (เพื่อหาข้อบ่งชี้เรื่องหนี้)

☐ มีภาระหนี้กับ ...

☐ นายจ้าง ☐ บุคคลอื่นเกี่ยวข้องกับนายจ้าง ☐ บุคคลอื่นไม่เกี่ยวข้องกับนายจ้าง ระบุ:

(2) จำนวนหนี้ทั้งหมด..... บาท ☐ มีหนี้ แต่แรงงานไม่ทราบจำนวน

☐ อื่น ๆ ระบุ.....

(3) อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ ต่อปี

☐ ตามกฎหมายกำหนด

☐ เกินกว่ากฎหมายกำหนด

☐ แรงงานไม่ทราบ ☐ อื่น ๆ ระบุ

(4) การจ่ายหนี้

☐ ชำระหนี้ด้วยเงินสด ☐ โอนผ่านบัญชีธนาคาร ☐ ถูกหักเงินเดือนเพื่อชำระหนี้ ☐ ทำงานเพื่อชำระหนี้

(5) การหักค่าจ้าง

☐ ไม่มี

☐ มี ☐ หักเดือนละ บาท คิดเป็นร้อยละ.....ของค่าจ้างทั้งหมด

☐ เป็นการหักตามกฎหมายกำหนด ☐ เป็นการหักเกินกว่ากฎหมายกำหนด ☐ เป็นการหักในลักษณะเพื่อชำระหนี้ที่เป็นค่าใช้จ่ายหรือทดรองจ่ายอันเนื่องมาจากการนำแรงงานมาทำงานไม่ว่าหนึ่จะมียู่หรือไม่ก็ตาม ☐ อื่นๆ

(6) สาเหตุของการเป็นหนี้

☐ เป็นหนี้ที่เกิดจากตัวแรงงาน

☐ เป็นหนี้ที่เกิดจากบุคคลอื่น เช่น พ่อแม่ ญาติ ฯ ระบุ

☐ เป็นหนี้ที่เกิดจากค่าใช้จ่ายต่างๆ เช่น ค่านายหน้า ค่าหนังสือเดินทาง ค่าเดินทาง ค่าใบอนุญาตทำงาน หรือจดทะเบียนแรงงาน ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล

3.6 การกระทำที่คล้ายคลึงกัน

☐ ไม่มี ☐ มีการกระทำ ดังนี้

(1) มีการค้างจ่ายค่าจ้างหรือไม่

☐ ไม่มี

☐ มี ค้างจ่าย จำนวน บาท เป็นระยะเวลา ปี เดือน วัน

สาเหตุของการค้างจ่าย (มีเหตุเพื่อบังคับให้ทำงานกับนายจ้างจนเป็นหนี้ และเป็นข้ออ้างในการไม่จ่าย เพราะเป็นหนี้นายจ้าง)

☐ นายจ้างไม่มีความสามารถในการจ่าย ☐ อื่น ระบุ

(2) ชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน

(2.1) ชั่วโมงการทำงานปกติ วันละ ชั่วโมง ตั้งแต่ ถึง

☐ ทำงานตามเวลาที่กฎหมายกำหนด

☐ ทำงานเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด

☐ ยินยอมทำงานเกินเวลา ☐ ไม่ยินยอมทำงานเกินเวลา

(2.2) ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา วันละ ชั่วโมง ตั้งแต่ ถึง

☐ ทำงานล่วงเวลาตามเวลาที่กฎหมายกำหนด

☐ ทำงานล่วงเวลาเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

☐ ยินยอมทำงานเกินเวลา ☐ ไม่ยินยอมทำงานเกินเวลา

(3) การกระทำอื่นๆ

☐ แรงงานถูกบังคับให้ทำงานในสภาพที่เลวร้าย

☐ แรงงานถูกกีดกันไม่ให้เข้าถึงปัจจัยในการดำรงชีวิตเหตุจากการทำงานที่ไม่ถูกใจนายจ้าง เช่น ไม่ให้ไปหาหมอ ให้อดอาหาร เป็นต้น

☐ อื่นๆ ระบุ

ส่วนที่ 4 พบการกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น

- ☐ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ความผิด.....
- ☐ พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ความผิด.....
- ☐ กฎหมายอื่น ระบุ
.....

ส่วนที่ 5 ความเห็นพนักงานเจ้าหน้าที่/การดำเนินการของเจ้าหน้าที่

- ☐ A. กรณีมีความเห็นว่าผู้ให้สัมภาษณ์ยังไม่พร้อมที่จะให้ข้อมูล/พูดคุย
เห็นควรแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเยียวยาสภาพร่างกาย/จิตใจ ส่งต่อหน่วย.....
- ☐ B. กรณีมีความเห็นว่ามีความผิดที่สงสัยอาจเข้าข่ายเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์/หรือถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
เห็นควรแจ้ง ☐ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ☐ DSI ☐ ทีมสหวิชาชีพ ☐ เพื่อคัดแยกผู้เสียหาย
- ☐ C. กรณีมีความเห็นว่าไม่มีพฤติการณ์สงสัยเข้าข่ายอาจเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์/หรือถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
☐ มีการกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น (ระบุในส่วนที่ 4)
☐ ไม่มีการกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น
- ☐ ความเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้สัมภาษณ์เบื้องต้น.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ให้สัมภาษณ์
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้แปลภาษา/ล่าม
(.....)

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้สัมภาษณ์ ลงชื่อ.....
(.....) (.....)

หมายเหตุ คำอธิบายข้อบ่งชี้/พฤติการณ์ แบบ รบ.1 ในส่วนที่ 1 ส่วนที่ 5 อยู่ในภาคผนวก

2. กิจกรรม : โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิด
กฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการ
โรงแรมและสถานที่บริการพักรับรอง

แบบแสดงความจำนงนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีมีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กเยาวชน
สำหรับสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน
ไปบริหารจัดการในสถานประกอบกิจการ

๑. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....

ชื่อทางการค้า.....

๒. ที่อยู่ เลขที่..... หมู่ที่..... ซอย.....

ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... E-mail.....

จำนวนลูกจ้างรวม..... คน ชาย..... คน หญิง..... คน เด็ก..... คน

๓. วัตถุประสงค์ ขอแสดงความจำนงนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีมีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็ก
เยาวชน สำหรับสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืนไปบริหารจัดการในสถานประกอบ
กิจการ

๔. บุคคลที่มอบหมายให้ประสานงานและรับผิดชอบดำเนินงาน

ชื่อ..... ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์..... E-mail..... ID Line

ลงชื่อ.....ผู้บริหารระดับสูงสุด/ผู้กระทำการแทน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ประทับตรา สปก. (ถ้ามี)

(ตัวอย่าง)

(ร่าง) นโยบายด้านการใช้แรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กเยาวชน
เพื่อปกป้องคุ้มครองการทำงานของเด็กเยาวชนจากการค้ามนุษย์และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
ทุกรูปแบบสำหรับสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

ชื่อสถานประกอบกิจการ.....
ชื่อทางการค้า.....
ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

มีเจตนารมณ์มุ่งมั่นในการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เพื่อให้เด็กเยาวชน
มีการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและมีการปกป้องคุ้มครองจากการค้ามนุษย์
และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลไทยในการต่อต้านปัญหาการค้ามนุษย์
และการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากเด็กทุกรูปแบบ อันเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวที่มีความรับผิดชอบ
และยั่งยืน โดยมีนโยบายและความมุ่งมั่น ดังนี้

- ๑.ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบ เพื่อปกป้องคุ้มครองเด็กจากการค้ามนุษย์
และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ รวมถึงการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๒. พนักงาน/ลูกจ้างทุกคนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการป้องกัน สอดส่องดูแล เพื่อปกป้อง
คุ้มครองเด็กเยาวชนให้มีการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย จากการค้ามนุษย์
และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็กทุกรูปแบบ
๓. สถานประกอบกิจการยินดีให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ องค์กรภาคีเครือข่าย
ในการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ และแจ้งข้อมูล ข่าวสาร และพฤติกรรมของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ
การกระทำความผิดจากการค้ามนุษย์และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็กทุกรูปแบบ

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ประทับตรา สปก. (ถ้ามี)

ลงชื่อ.....ผู้บริหารระดับสูงสุด
(.....)
ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

แบบประเมินตนเองในการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี มีความปลอดภัย

และเป็นมิตรกับเด็กเยาวชน

สำหรับสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ส่วนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....

๒. ที่อยู่.....

๓. เลขทะเบียนหนังสือรับรองนิติบุคคล.....

๔. ชื่อทางการค้า.....

๕. ประเภทกิจการ..... เลขที่ประกันสังคม.....

๖. จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน

ลูกจ้างรายวัน จำนวน.....คน ลูกจ้างรายเดือน จำนวน.....คน

-สัญชาติไทย จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน

-ลูกจ้างต่างด้าว สัญชาติเมียนมาร์ จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน

-ลูกจ้างต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน

-ลูกจ้างต่างด้าว สัญชาติลาว จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน

๗. ในจำนวนนี้มีลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุตั้งแต่อายุ ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์

-สัญชาติไทย จำนวนทั้งสิ้น.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน

-ต่างด้าว จำนวนทั้งสิ้น.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน

๘. นักเรียน นิสิต นักศึกษา ทำงาน/ฝึกงาน จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน

๙. บุคคลผู้ให้ข้อมูล.....ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....E-mail.....

๑๐. ข้อมูล ณ วันที่.....

ส่วนที่ ๒ รายการประเมินตนเอง

๒.๑ ระบบการจัดการและการบริหารแรงงาน

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
๑	มีการจัดทำและประกาศนโยบาย ระเบียบ แนวปฏิบัติหรือเอกสารอื่นใดของผู้บริหารสูงสุด เป็นลายลักษณ์อักษรที่แสดงถึงความมุ่งมั่นเกี่ยวกับการต่อต้านการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบ เพื่อปกป้องคุ้มครองเด็กจากการค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ				

๒.๒ การทำงานของเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี

๒.๒.๑ ลูกจ้างซึ่ง是孩子อายุตั้งแต่ ๑๕ แต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
๑	ไม่มีการจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีทำงาน				
๒	มีการตรวจสอบอายุของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก ทั้งจากเอกสารและวิธีสัมภาษณ์				
๓	มีการแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กให้พนักงาน ตรวจแรงงานทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ลูกจ้าง เข้าทำงานและหลังสิ้นสุดสัญญาภายใน ๗ วัน				
๔	มีการดำเนินการให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กเข้าใจสภาพการจ้าง				
๕	ไม่มีการเรียกหรือรับเงินหรือหลักประกันการทำงาน จากลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก				
๖	ไม่มีการนำผลประโยชน์ใดที่จ่ายให้ล่วงหน้าก่อนการจ้าง มาหักจากค่าจ้างของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก				
๗	ไม่มีการจ่ายค่าจ้างของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กให้แก่บุคคลอื่น				
๘	ไม่มีการจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่า ๘ ชั่วโมง				

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
๙	ไม่มีการจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานทั่วไป เกิน ๖ วันต่อสัปดาห์				
๑๐	ไม่มีการจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานทั่วไป เกินวันละ ๘ ชั่วโมง หรือเกินสัปดาห์ละ ๔๘ ชั่วโมง				
๑๑	ไม่มีการจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงาน อันอาจเป็นอันตราย มีการทำงานเกินวันละ ๗ ชั่วโมง หรือเกินสัปดาห์ละ ๔๒ ชั่วโมง				
๑๒	ไม่มีการจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานระหว่างเวลา ๒๒.๐๐ - ๐๖.๐๐ น.หรือทำงานล่วงเวลาหรือทำงาน ในวันหยุด				
๑๓	มีการจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กมีเวลาพักวันละ ไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมงติดต่อกันหลังทำงานมาแล้ว ไม่เกิน ๔ ชั่วโมง				
๑๔	มีการจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานทั่วไปมีวันหยุด ประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่า ๑ วัน				
๑๕	มีการจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก มีวันหยุดตามประเพณี ปีหนึ่งไม่น้อยกว่า ๑๓ วัน				
๑๖	มีการจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก มีวันหยุดชดเชย กรณีวันหยุดประเพณีตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ในวันทำงานถัดไป				
๑๗	มีการจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กมีวันหยุดพักผ่อนประจำปี ไม่น้อยกว่าปีละ ๖ วันทำงาน หรือให้สิทธิตามส่วน ตั้งแต่ปีแรก				
๑๘	มีการจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก มีวันลาป่วยเท่าที่ป่วยจริง และมีการจ่ายค่าจ้างปีละไม่เกิน ๓๐ วันทำงาน				
๑๙	มีการจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กมีวันลากิจธุระจำเป็น ปีละ ๓ วัน โดยได้รับค่าจ้าง				

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
๒๐	มีการจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก มีสิทธิลาเพื่อการพัฒนา เช่น ประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ฯลฯ				
๒๑	มีการจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กที่ลาเพื่อการพัฒนา ปีละไม่เกิน ๓๐ วัน				
๒๒	มีการจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กได้รับการพัฒนาความรู้ เช่น ปฐมนิเทศ อบรมเรื่องขั้นตอนการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน				
๒๓	ไม่มีลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานในสถานที่ -มีการแสดงเต้นหรือยินยอมให้มีการนั่งกับลูกค้า หรือร้องเพลงกับลูกค้า -สถานที่มีอาหาร เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือเครื่องดื่มอย่างอื่นจำหน่ายและบริการ โดยมีผู้บําเรอสำหรับปรนนิบัติลูกค้า				
๒๔	มีสัญลักษณ์สำหรับลูกจ้างทำงานไม่เต็มเวลา (Temporary)				
๒๕	ไม่มีการให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก ทำงานอันตรายหรืออยู่ในสภาวะแวดล้อมที่อาจก่อให้เกิดอันตรายที่มีความร้อน ความเย็น สั่นสะเทือน ระดับเสียง แสงสว่างที่อยู่ในระดับอันตราย				
๒๖	ไม่มีการใช้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานที่อาจมีการสัมผัสกับสารเคมีอันตราย สารพิษ และวัตถุที่ก่อให้เกิดประกายไฟหรือระเบิดได้				
๒๗	ไม่มีการให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานขับรถยกของ หรือยานพาหนะที่ใช้เครื่องยนต์สำหรับเคลื่อนย้ายสินค้า				
๒๘	ไม่มีการให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงหรือทำความสะอาดอุปกรณ์ไฟฟ้าหรืออุปกรณ์เครื่องจักรกล				

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
๒๙	ไม่มีการให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานบนนั่งร้านที่สูงจากพื้นมากกว่า ๑๐ เมตรเพื่อการสร้างหรือซ่อมบำรุงอุปกรณ์				
๓๐	มีการแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบถึงงานอันตรายหรือถือปฏิบัติเรื่องการไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการจ้างเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบ				
๓๑	มีการจัดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญา ความรุนแรง การคุกคามทางเพศ หรือการเลือกปฏิบัติแบบต่างๆ ในสถานที่ทำงาน เพื่อมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กถูกคุกคามหรือได้รับความเดือดร้อนรำคาญทางเพศ โดยการแสดงออกด้วยคำพูดท่าทาง สัมผัส หรือด้วยวิธีการอื่นใด				
๓๒	ไม่มีการล่วงเกินทางเพศต่อลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก				
๓๓	ไม่มีการปฏิบัติใดๆ ที่แสดงถึงการบังคับทางร่างกายจิตใจของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก				
๓๔	ไม่มีการใช้ความรุนแรงหรือข่มขู่คุกคามเพื่อให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงาน				
๓๕	ไม่มีการเก็บบัตรประจำตัวหรือรับหลักประกันเพื่อการใดๆ ของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก				
๓๖	ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กมีเสรีภาพในการเข้าออกสถานที่ทำงานหรือที่พักตามระเบียบของสถานประกอบการ				
๓๗	ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กสามารถลาออกจากงานได้ตามความต้องการ				
๓๘	จัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนที่ปลอดภัยและชัดเจนเกี่ยวกับปัญหาจากการถูกคุกคามและการเลือกปฏิบัติสำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก				

๒.๒.๒ นักศึกษาฝึกงานเพื่อประกอบหลักสูตรการศึกษา

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
๑	มีหนังสือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการฝึกงานกับสถานศึกษา				
๒	มีหนังสือสัญญาการฝึกงานระหว่างสถานประกอบการกับนักศึกษาฝึกงาน				
๓	มีเอกสารส่งตัวนักศึกษาฝึกงานจากสถาบันการศึกษา				
๔	มีสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียนนักศึกษาฝึกงาน				
๕	มีการจัดให้นักศึกษาฝึกงานมีการฝึกงานไม่เกินวันละ ๘ ชั่วโมง โดยมีเวลาพักวันละ ๑ ชั่วโมง หลังจากฝึกมาแล้วไม่เกิน ๔ ชั่วโมง				
๖	มีการจัดให้นักศึกษาฝึกงานมีวันหยุดประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๑ วัน โดยวันหยุดประจำสัปดาห์ต้องมีระยะห่างไม่เกิน ๖ วัน				
๗	ไม่มีนักศึกษาฝึกงานมีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ฝึกงานระหว่างเวลา ๒๒.๐๐ – ๐๖.๐๐ น.				
๘	จัดให้นักศึกษาฝึกงานมีวันหยุดฝึกงานในวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการ				
๙	จัดให้นักศึกษาฝึกงานมีวันลาที่เป็นไปตามประกาศระเบียบข้อบังคับของสถานประกอบกิจการ				
๑๐	จัดให้นักศึกษาฝึกงานมีเครื่องป้องกันอันตรายกรณีสภาพแวดล้อมที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพร่างกาย จิตใจ และมีการฝึกงานไม่เกิน วันละ ๗ ชั่วโมง				
๑๑	มีการทำประกันอุบัติเหตุให้กับนักศึกษาที่เข้าฝึกงานในสถานประกอบกิจการ				

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
๑๒	จัดให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา มิให้นักศึกษาฝึกงานถูกล่วงเกิน คุกคาม หรือได้รับ ความเดือดร้อน รำคาญทางเพศ โดยการแสดงออก ด้วยคำพูด ท่าทาง การสัมผัสทางการหรือวิธีการอื่นใด				
๑๓	จัดให้มีหนังสือสัญญาฝึกงานที่ระบุการจ่ายเบี้ยเลี้ยง การฝึกงานและสวัสดิการ กรณีมีการจ่ายดังกล่าว ให้แก่นักศึกษาฝึกงาน				

๒.๓ การประกาศ ประชาสัมพันธ์ วรรรค์ต่อต้าน และให้ความรู้

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
๑	มีป้ายรณรงค์หรือป้ายคำขวัญต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก ผิดกฎหมายทุกรูปแบบ เพื่อปกป้องคุ้มครองเด็ก จากการค้ามนุษย์และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ				

๒.๔ มาตรการเฝ้าระวังสอดส่องดูแลภายในสถานประกอบกิจการ

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
๑	มีมาตรการเฝ้าระวังสอดส่องดูแลพฤติกรรมลูกจ้าง และบุคคลภายนอกที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบ เพื่อปกป้อง คุ้มครองเด็กจากการค้ามนุษย์และการแสวงหาประโยชน์ ทางเพศในหรือบริเวณสถานประกอบกิจการ				
๒	มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรง การคุกคามทางเพศ หรือเหตุร้ายแรงอื่นๆ กรณี บุคคลภายนอกกระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงาน เด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบ เพื่อปกป้องคุ้มครองเด็ก จากการค้ามนุษย์และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ				

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
๓	มีความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กรภาคีความร่วมมือ/ เจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือพนักงานฝ่ายปกครอง เมื่อพบว่า มีการกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็ก หรือให้ข้อมูลข่าวสาร พฤติกรรมของบุคคลซึ่งมีเหตุอันสมควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่า จะกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็กในสถานประกอบกิจการ ของตน				

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ประทับตรา สปก. (ถ้ามี)

3. กิจกรรม : บูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูป สัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล

- ตัวอย่าง -



คำสั่งจังหวัด.....

ที่ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการบริการแปรรูปสัตว์น้ำ

ตามที่ปัจจุบันปัญหาการค้ามนุษย์การใช้แรงงาน และแรงงานเด็กในแรงงานภาคประมง และกิจการที่เกี่ยวข้องเนื่องเป็นปัญหาที่นานาชาติให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีแนวโน้มทวีความรุนแรง และมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ในด้านเศรษฐกิจ สังคม การท่องเที่ยว และการลงทุนจากต่างประเทศ รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีบทลงโทษที่รุนแรง ต่อผู้กระทำความผิด เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย การตรวจแรงงานและการคุ้มครองแรงงาน โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้าน ตลอดจนพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อร่วมกันคุ้มครองและลดความเสี่ยงให้กับแรงงานในทุกสัญชาติ แสดงออกถึงความเอาใจใส่จริงจังเข้มงวด ในการแก้ปัญหาด้านแรงงาน และการค้ามนุษย์ของประเทศไทย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จังหวัด..... จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้แต่งตั้งข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่เข้าประจำชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการบริการแปรรูปสัตว์น้ำซึ่งเรียกว่า “ชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการบริการแปรรูปสัตว์น้ำ” ขึ้นตรงกับผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นผู้บังคับบัญชาชุดเฉพาะกิจคุ้มครองแรงงาน โดยเริ่มปฏิบัติการตามคำสั่งนี้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งประกาศ

ข้อ ๒ ชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการบริการแปรรูปสัตว์น้ำ ประกอบด้วย

๑) หัวหน้าชุด และผู้ติดตาม ๑ คน

๒) รองหัวหน้าชุด

๓) เจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากสำนักงานจัดหางานจังหวัด เจ้าหน้าที่จากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด เจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เจ้าหน้าที่จากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานประมงจังหวัด

๔) ฝ่ายเลขานุการ ประกอบด้วย พนักงานตรวจแรงงาน ๒ คน

๕) ผู้ประสานงานด้านภาษา

๖) อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๗) พลขับ

ข้อ ๓ ชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการบริการแปรรูปสัตว์น้ำ มีโครงสร้าง ดังต่อไปนี้

๑) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นหัวหน้าชุดเฉพาะตรวจสอบสถานประกอบการบริการแปรรูปสัตว์น้ำ

๒) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาของชุดเฉพาะกิจฯ มีอำนาจสั่งอนุญาต และอนุมัติการปฏิบัติการของชุดเฉพาะกิจฯ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อคุ้มครองแรงงาน

๓) ให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นที่ปรึกษาการปฏิบัติของชุดเฉพาะกิจฯ มีหน้าที่ให้ความเห็นข้อเสนอนั้น ข้อแนะนำ กำหนดเป้าหมาย ระดับความยุ่งยากของแต่ละภารกิจ และติดตามสถานการณ์ที่สำคัญ พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาของชุดเฉพาะกิจฯ ทราบ

ข้อ ๔ แต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงานเป็นชุดเฉพาะกิจคุ้มครองแรงงาน จำนวน ชุด ดังนี้

ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

๑)

๒)

๓)

๔)

.....

ข้อ ๕ ให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ผู้มีรายชื่อตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่ประจำชุดเฉพาะกิจฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงานของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบกิจการ โดยใช้กฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วย เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด และการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) พระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๕) พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๖) พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๗) พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๘) กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) ร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีอาญาผู้ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยไม่ต้องขออนุมัติดำเนินคดีอาญา ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยและดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓) ปรึกษาวางแผนในการดำเนินการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงาน ประสานหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อร่วมปฏิบัติการ ติดตาม และตรวจสอบผลการดำเนินงานตามความเหมาะสม

๔) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

หมายเหตุ : คำสั่งข้างต้นเป็นเพียงตัวอย่างเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น
จังหวัด..... ศรชล.เขต.....

บันทึกที่.....
วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ชื่อสถานประกอบการ.....

1.2 การจดทะเบียนกรมประมง

☐ จดทะเบียน หมายเลข..... ☐ ไม่จดทะเบียน

1.3 การจดทะเบียนกระทรวงอุตสาหกรรม

☐ จดทะเบียน หมายเลข..... ☐ ไม่จดทะเบียน

1.4 ชื่อทางการค้า.....

1.5 ประกอบกิจการ.....

1.6 ตั้งอยู่ ณ เลขที่..... ถนน..... ตำบล..... อำเภอ.....

จังหวัด..... หมายเลขโทรศัพท์..... โทรสาร.....

Email.....

1.7 พนักงาน จำนวนรวม.....คน

สัญชาติ ไทย.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

เมียนมา.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

ลาว.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

กัมพูชา.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

อื่น ๆ.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

1.8 เจ้าของกิจการ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล.....

โดยมี.....เป็นผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทนขณะตรวจ

2. สรุปผลการตรวจสอบ

☐ ไม่พบการกระทำความผิด

☐ พบการกระทำความผิดตามกฎหมาย

☐ พ.ร.ก.การประมง พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง..... ตามมาตรา.....

จึงได้แจ้งความดำเนินคดีไว้กับ.....(นายตำรวจที่รับแจ้งความ)

ณ.....(สถานีตำรวจที่รับแจ้งความ)

(ลงชื่อ).....

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

ในการตรวจในครั้งนี้ พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคน กระทำด้วยความสุภาพ มิได้ถูกบังคับ ช่มชู้ หรือหลอกลวง ผู้ถูกตรวจสอบด้วยวิธีการใด ๆ ทั้งสิ้น รวมทั้งมิได้ทำให้เกิดอันตรายแก่กายและจิตใจแก่ผู้ใด และมิได้ทำให้ทรัพย์สินของผู้ถูกตรวจสอบเสียหายหรือสูญหาย ตลอดจนมิได้เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีขอบจากผู้ถูกตรวจสอบแต่อย่างใด

อ่านข้อความทั้งหมดแล้ว เห็นว่าถูกต้องจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....หน.ชุดเฉพาะกิจ

(.....)

ตำแหน่งปกติ.....

หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กระทรวงอุตสาหกรรม

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น
จังหวัด..... ศรชล.เขต.....

บันทึกที่.....
วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

ผลการตรวจสอบ

1. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....

2. หมวดการจ้างงาน

2.1 แรงงานไทย

- ☐ มีแรงงานไทยทำงาน จำนวน.....คน
☐ อื่น ๆ ระบุ.....

2.2 แรงงานต่างด้าว

- ☐ มีใบอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน.....คน
☐ พบการกระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560
☐ ทำงานแตกต่างจากประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ หรือเงื่อนไขในการทำงาน ตามมาตรา 70 จำนวน.....คน
☐ ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือทำงานที่ห้ามทำ ตามมาตรา 59 จำนวน.....คน
☐ ไม่มีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัว หรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่างเวลาทำงานเพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนตามมาตรา ๖๘ จำนวน.....คน
☐ ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ.....
.....
☐ อื่น ๆ ระบุ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานประกอบการสัตว์น้ำเบื้องต้น
จังหวัด..... ศรชล.เขต.....

บันทึกที่.....
วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

ผลการตรวจสอบ

1. ชื่อสถานประกอบการ.....

2. หมวดการจ้างงาน

2.1 แรงงานไทย

☐ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

☐ พบการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

☐ จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานต้องห้าม ตามมาตรา 49 จำนวน.....คน

☐ จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในสถานที่ต้องห้าม ตามมาตรา 50 และกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. 2559 จำนวน.....คน

☐ ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ.....

.....

☐ อื่น ๆ ระบุ.....

2.1 แรงงานต่างด้าว

☐ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

☐ พบการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

☐ จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานต้องห้าม ตามมาตรา 49 จำนวน.....คน

☐ จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในสถานที่ต้องห้าม ตามมาตรา 50 และกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. 2559 จำนวน.....คน

☐ ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ.....

.....

☐ อื่น ๆ ระบุ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น
จังหวัด..... ครรช.เขต.....

บันทึกที่.....
วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

ผลการตรวจสอบ

1. ชื่อสถานประกอบการ.....

2. หมวดการจ้างงาน

2.1 แรงงานไทย

- ☐ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ☐ แฉ่งค่าจ้างไม่ตรงกับข้อเท็จจริง.....คน ตามมาตรา.....
- ☐ ไม่แฉ่งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน.....คน ตามมาตรา.....
- ☐ นำบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ลูกจ้างมาขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน.....คน มาตรา.....
- ☐ อื่น ๆ ระบุ.....

2.2 แรงงานต่างด้าว

- ☐ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ☐ เอกสารครบถ้วน.....คน
- ☐ เอกสารไม่ครบถ้วน.....คน
 - แฉ่งค่าจ้างไม่ตรงกับข้อเท็จจริง.....คน ตามมาตรา.....
 - ไม่แฉ่งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน.....คน ตามมาตรา.....
- ☐ อื่น ๆ ระบุ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น
จังหวัด..... ศรชล.เขต.....

บันทึกที่.....
วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

ผลการตรวจสอบ

1. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....

1.1 การจดทะเบียนกระทรวงอุตสาหกรรม

- ☐ มีใบอนุญาตประกอบกิจการ/ ใบรับแจ้งการประกอบกิจการ ถูกต้องกฎหมาย
หมายเลขทะเบียน.....ประเภทหรือชนิดของโรงงาน ลำดับที่.....
- ☐ ไม่มีใบอนุญาตประกอบกิจการ/ ใบรับแจ้งการประกอบกิจการตามกฎหมาย
เข้าข่ายโรงงานจำพวกที่.....ประเภทหรือชนิดของโรงงาน ลำดับที่.....
- ☐ เข้าข่ายโรงงาน จำพวกที่ 1 ตาม พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ☐ ไม่เข้าข่ายโรงงาน ตาม พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

1.2 ประเภทกิจการตามบัญชีประเภทโรงงานอุตสาหกรรมตาม พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ☐ 1.2.1 การทำอาหารจากสัตว์น้ำและบรรจุในภาชนะที่ผนึกอากาศเข้าไม่ได้ ประเภทลำดับที่ 6 (1)
- ☐ 1.2.2 การถนอมสัตว์น้ำ โดยวิธีอบ ร่มควัน ใส่เกลือ ดอง ตากแห้ง หรือทำให้เยือกเย็นโดยฉับพลัน
หรือเหือดแห้ง ประเภทลำดับที่ 6 (2)
- ☐ 1.2.3 การทำผลิตภัณฑ์อาหารสำเร็จรูปจากสัตว์น้ำ หนัง หรือไขมัน สัตว์น้ำ ประเภทลำดับที่ 6 (3)
- ☐ 1.2.4 การสกัดน้ำมันหรือไขมันที่เป็นอาหารจากสัตว์น้ำ หรือการทำน้ำมันหรือไขมันที่เป็นอาหารจากสัตว์น้ำ
ให้บริสุทธิ์ ประเภทลำดับที่ 6 (4)
- ☐ 1.2.5 การล้าง ขำ แหละ แกะ ต้ม นึ่ง ทอด หรืออบคสัตว์น้ำ ประเภทลำดับที่ 6 (5)
- ☐ 1.2.6 อื่น ๆ ระบุ.....

2. หมวดการควบคุมโรงงานอุตสาหกรรม

- ☐ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ☐ พบการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระบุ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กระทรวงอุตสาหกรรม

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น
จังหวัด..... ครุชล.เขต.....

บันทึกที่.....
วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

ผลการตรวจสอบ

1. ชื่อสถานประกอบการ.....

2. หมวดการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

2.1 แรงงานไทย

☐ ไม่พบการกระทำความผิด

☐ พบผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จำนวน.....คน ข้อป่งชี้.....

☐ พบแรงงานอาจเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ควรให้ความคุ้มครองชั่วคราว หรือรอการตรวจสอบ
อีกครั้ง จำนวน.....คน

☐ ยินยอมเข้ารับการคุ้มครองชั่วคราวหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม จำนวน.....คน

☐ ไม่ยินยอมเข้ารับการคุ้มครองชั่วคราวหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม จำนวน.....คน

2.2 แรงงานต่างด้าว

☐ ไม่พบการกระทำความผิด

☐ พบผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จำนวน.....คน ข้อป่งชี้.....

☐ พบแรงงานอาจเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ควรให้ความคุ้มครองชั่วคราว หรือรอการตรวจสอบ
อีกครั้ง จำนวน.....คน

☐ ยินยอมเข้ารับการคุ้มครองชั่วคราวหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม จำนวน.....คน

☐ ไม่ยินยอมเข้ารับการคุ้มครองชั่วคราวหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม จำนวน.....คน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กระทรวงพัฒนาสังคมฯ

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

แบบบันทึกการตรวจโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ จ้างลูกจ้างฝ่าฝืนกฎหมาย
ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือจ้างคนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาต

บันทึกที่.....

วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

เรียน อธิบดีกรมประมง

1. ข้าพเจ้า (ชื่อผู้ตรวจ).....ตำแหน่ง

ได้เข้าตรวจโรงงานชื่อ.....หมายเลขทะเบียน (อก.).....

ตั้งอยู่ ณ เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....ร่วมกับชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำจังหวัด

มีแรงงานจำนวนรวม.....คน (สัญชาติไทย.....คน ต่างด้าว.....คน)

โดยมี.....เป็นเจ้าของ

และ.....เป็นผู้ควบคุมดูแล

2. พบว่ามีการกระทำความผิดกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน ดังนี้

☐ การจ้างคนต่างด้าวที่ไม่ได้รับใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว ตาม พ.ร.ก.
การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน.....คน

☐ การจ้างลูกจ้างโดยฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 44 / 49 / 50 จำนวน.....คน

3. จึงได้ดำเนินคดีกับ.....(เจ้าของ)

ในข้อหา.....

และ.....(ผู้ควบคุมดูแล)

ในข้อหา.....

ไว้ ณ(ชื่อสถานีตำรวจที่รับแจ้ง

ความ) กับ.....(นายตำรวจที่รับแจ้ง

ความ) เป็นคดีอาญาเลขที่.....

อ่านข้อความทั้งหมดแล้ว เห็นว่าถูกต้องจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน
(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

ตามที่กล่าวแล้วข้างต้น เป็นการฝ่าฝืนตามมาตรา 11 วรรค.....แห่ง พ.ร.ก.การประมง
พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

3.1 เอกสารการตรวจของชุดเฉพาะกิจฯ (ตรง.1)

3.2 เอกสารการตรวจของส่วนราชการเจ้าของกฎหมาย

3.3 สำเนานบันทึกการจับ

3.4 สำเนานบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดี

3.5 ภาพถ่ายขณะเข้าตรวจ

3.6 เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- 2 -

ประกอบการพิจารณาของอธิบดีกรมประมงในการใช้อำนาจตามมาตรการทางการปกครอง

- ☐ ออกคำสั่งให้หยุดประกอบกิจการโรงงาน
- ☐ แจ้งให้ปลัดอุตสาหกรรมสั่งปิดโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กรมประมง เจ้าหน้าที่ชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

จังหวัด.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

4. แบบฟอร์มต่าง ๆ

ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบฟอร์มต่าง ๆ ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

1. ทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์
 - ส่งให้กลุ่มงานกองทุนฯ หลังจากที่มีการบันทึกแบบ สกล.1 และ สกล.2 ในระบบออนไลน์ของกรม
2. การบันทึกแบบคำขอ สกล.1 และ สกล.2
3. แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือน
4. แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินของลูกจ้างที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือน
5. แบบทะเบียนรายชื่อลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
6. แบบตารางรายชื่อลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
7. แบบรายงานการขอใช้เงินค้ำประกันกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป
8. แบบรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)
 - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป (ลูกหนี้ที่ค้างชำระหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป)
9. แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)
 - ครั้งที่ 1 (ระหว่างเดือนตุลาคม ถึงเดือนมีนาคม) ส่งภายในวันที่ 10 เมษายนของทุกปี
 - ครั้งที่ 2 (ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนกันยายน) ส่งภายในวันที่ 10 ตุลาคมของทุกปี
10. แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 - ครั้งที่ 1 (ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน) ส่งภายในวันที่ 10 กรกฎาคมของทุกปี
 - ครั้งที่ 2 (ระหว่างเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนธันวาคม) ส่งภายในวันที่ 10 มกราคมของทุกปี
11. แบบรายงานการตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างและชดใช้เงินค้ำประกัน
 - ครั้งที่ 1 (ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน) ส่งภายในวันที่ 10 กรกฎาคมของทุกปี
 - ครั้งที่ 2 (ระหว่างเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนธันวาคม) ส่งภายในวันที่ 10 มกราคมของทุกปี
12. แบบสรุปการขอยกหนี้หนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
13. แบบคำขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (กรณีนายจ้างนำเงินมาจ่ายให้ลูกจ้างตามคำสั่ง)
14. แบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพของลูกจ้าง ประกอบการพิจารณาคำขอรับเงินกองทุน
15. แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีค่าชดเชย เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจอนุมัติ
16. แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
17. แบบสรุปรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล
18. รายละเอียดข้อมูลของลูกจ้างไม่มีสัญชาติไทย
19. แบบจำหน่ายคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
20. แบบตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
21. แบบแจ้งการยกเลิกคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
22. แบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online
 - ให้ระบุหมายเลขกำกับเรียงกันไปทุกฉบับ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำทะเบียนคุมการโอน
23. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง
 - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป

24. แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- ครั้งที่ 1 (ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน) ส่งภายในวันที่ 10 กรกฎาคมของทุกปี
 - ครั้งที่ 2 (ระหว่างเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนธันวาคม) ส่งภายในวันที่ 10 มกราคมของทุกปี
25. แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
26. แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)
- ครั้งที่ 1 ส่งภายในวันที่ 10 เมษายนของทุกปี
 - ครั้งที่ 2 ส่งภายในวันที่ 10 ตุลาคมของทุกปี
27. แบบฟอร์มรายงานผลการใช้จ่ายภาพรวมของทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป
28. รายงานการชดใช้เงินค้ำประกันกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
โทร. 0 2660 2059 - 62

1. ทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์

EFS1R052

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 สอนกมนะเบินคุมหนี้เงินสงเคราะห์ (การฝึกอาชีพ)
 เขตรับผิดชอบ จังหวัดนนทบุรี
 บริษัทจำกัด ไทยมาร์ท ออร์ปอเรชั่น

หน้า 1 / 3
 25/9/2560

เลขที่รับ	ชื่อ - สกุล ลูกจ้าง		วันเดือนปีจ่ายเงิน		เงินที่จ่ายในงวด (บาท)					
จดหมายเหตุรับ (บาท) ปีพ.ศ.	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568
นบ. - 2/2560 นางสาวศิริรัตน์ จำปาศันต์			10/11/3102		18,000.00					
	384.66	3,077.27	5,777.27	8,477.27	11,184.66	13,884.66	16,584.66	19,284.66	21,992.06	24,692.06
นบ. - 3/2560 นายรัตน์ มีเดช			10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03
นบ. - 4/2560 นางสาวเนตรนภา ปราชญ์พันธ์			10/11/3102		18,000.00					
	384.66	3,077.27	5,777.27	8,477.27	11,184.66	13,884.66	16,584.66	19,284.66	21,992.06	24,692.06
นบ. - 5/2560 นางสาวสมุทพร อมระจิต			10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03
นบ. - 6/2560 นายณณกรณ์ สุดใจญาติ			10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03
นบ. - 7/2560 นางสาวรณภา นิลรัตน์			10/11/3102		18,000.00					
	384.66	3,077.27	5,777.27	8,477.27	11,184.66	13,884.66	16,584.66	19,284.66	21,992.06	24,692.06
นบ. - 8/2560 นางสาวพัชราพร นพรัตน์			10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03
นบ. - 9/2560 นางสาวศิริรัตน์ มงคล			10/11/3102		18,000.00					
	384.66	3,077.27	5,777.27	8,477.27	11,184.66	13,884.66	16,584.66	19,284.66	21,992.06	24,692.06
นบ. - 10/2560 นายอนุเมธ ทองขาว			10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03
นบ. - 11/2560 นางสาววิไลยา จันทะนตร			10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03
นบ. - 12/2560 นางสาววิภา ปิ่นแก้ว			10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03
นบ. - 13/2560 นายสุภชัย ระะสารชัยพร			10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03

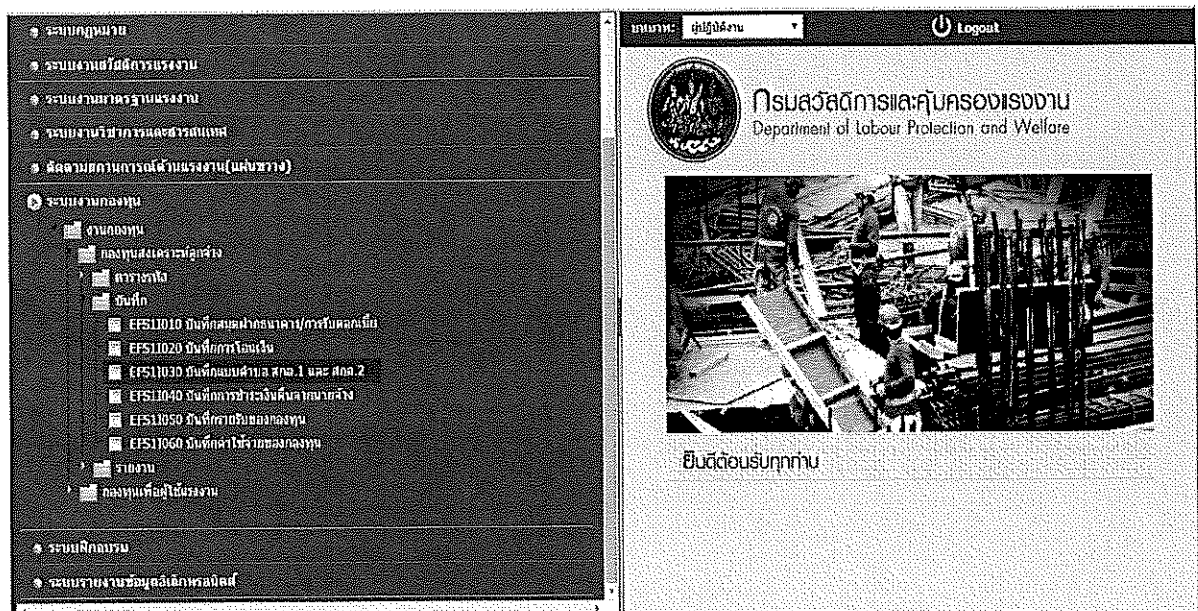
ผู้พิมพ์รายงาน นางสาวกัมภารณ ธีมนัก

2. การบันทึกแบบคำขอ สกล. 1 และ สกล. 2

2.1 เปิด DLPW Web ด้วย <http://eservice.labour.go.th/DlpwWsWeb/> ทำการ Login เข้าสู่ระบบ



2.2 ระบบงานกองทุน → งานกองทุน → กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง → บันทึก → EFS1I030
บันทึกแบบคำขอ สกล. 1 และ สกล. 2



2.3 หน้าจอบันทึกแบบคำขอ สกล. 1 และ สกล. 2

[illegible]

2.4 ปุ่มเพิ่ม (+) สำหรับเพิ่มข้อมูล เข้าหน้าจอบันทึกแบบ

[illegible]

[illegible][illegible]

2.7 เมื่อทำการเลือกเขตรับผิดชอบ และค้นหาเลขที่วินิจัยคำร้องเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะแสดงข้อมูลดังรูป สามารถทำการเพิ่มข้อมูลในส่วนที่ยังไม่มีข้อมูลได้ และทำการบันทึกการจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง แล้วกดปุ่ม “บันทึก” เป็นการบันทึกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
Department of Labour Protection and Welfare

CFS1030 : บันทึกข้อมูล พ.ร.บ. 1 และ พ.ร.บ. 2

แบบยื่นคำขอ

ขอขึ้นทะเบียนสวัสดิการ * 214 ☒ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ภาค 1 ☒ ภาค 2 ☐

เลขที่ใบอนุญาต * 49 / 2559 ☒ วันที่ขึ้น * 04/04/2559 ☒ เลขที่ขึ้น * 172 / 2559

ลูกจ้างในสถานประกอบการใดในอาชีพ นายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชยและพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งเป็นที่สุดแล้ว 6

แผนผังฐานประกอบคำขอคือ จำนวนปีงบประมาณประชาชน 6 ระบุ

ฝ่ายแรงงาน

ประเภทกิจการ บุคลากรประจำประชาชน 6

เลขที่ขึ้น * 3141200263182 ชื่อ-สกุล นางสาวณิศา วัฒนาลัย อายุ 31 ปี

ที่อยู่ เลขที่ 53/4 หมู่ 3 ตำบลเขาหลวง อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โทรศัพท์ 0898063252

ขอขึ้นเงินสงเคราะห์จำนวน * 27000.00 บาท

ฝ่ายแรงงานจังหวัด

ชื่อสถานประกอบการ * 00750823 ☒ บริษัทจำกัดอุตสาหกรรมเครื่องเขียนไทย ประเภทกิจการ การผลิตผลิตภัณฑ์อื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น

ชื่อเรื่องคำขอ

ที่ตั้ง เลขที่ 47/4 หมู่ 4 ตำบลพระยาบันลือ อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13230 โทรศัพท์ 0814257683

ลูกจ้างที่ทำงานตั้งแต่ ถึง ได้รับเงิน 300.00 บาท

การพิจารณาแบบ ภาค 1

☐ การขึ้นทะเบียนในฐานผู้ขอเงิน

* ผลการอนุมัติเงินสงเคราะห์เนื่องจาก ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อน จำนวนเงิน 27000.00 บาท วันที่ 04/04/2559 ☒

☐ ไม่สมควรอนุมัติเงินสงเคราะห์เนื่องจาก

การขึ้นเงิน (นอกวงเงินสงเคราะห์)

☒ เห็นชอบ ให้จ่ายเงินสงเคราะห์จำนวนเงิน 0.00 บาท

คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้ประชุม ครั้งที่ / วันที่ ☒

☐ ไม่เห็นชอบ

การพิจารณาแบบ ภาค 2

☐ เป็นผู้มีสิทธิได้รับ

☐ เป็นผู้มีสิทธิได้รับ จำนวนเงิน 0.00 บาท วันที่ ☒

☒ ผลการอนุมัติ

* อนุมัติจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน 27000.00 บาท วันที่ 04/04/2559 ☒

☐ ไม่สมควรอนุมัติ เนื่องจาก

หนังสือแจ้งผลการอนุมัติลูกจ้าง

☒ บันทึกการขึ้นเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

* จำนวนเงิน วันที่รับเงิน * 08/04/2559 ☒ จำนวนเงินที่ได้รับ 27000.00 บาท

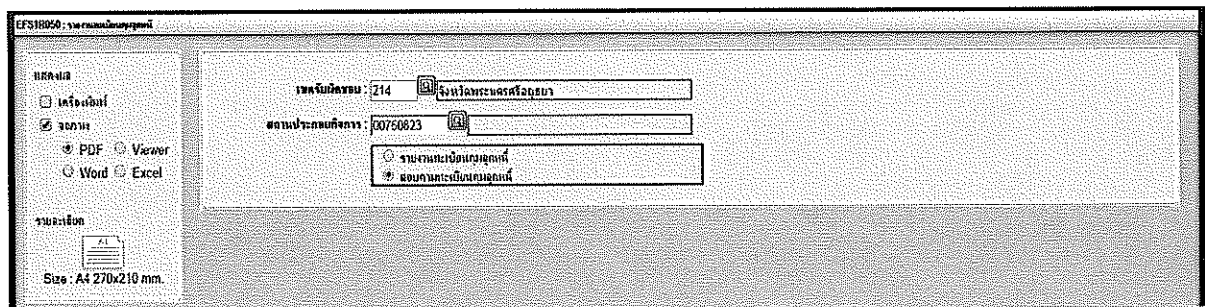
☐ รอจ่าย

คำบัญชีเงิน * 1011850591 ☒ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ☐ ออมนทรัพย์

ผู้จ่ายเงิน * ☒ นางสาวณิศา วัฒนาลัย

Post Acc ☐

2.8 เมื่อบันทึกแบบคำขอ สกล.1 เรียบร้อยแล้ว ให้ตรวจสอบรายงาน ➡ EFS1R050 รายงานทะเบียน
คุมลูกหนี้



2.9 พิมพ์ทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์ ส่งพร้อมกับแบบ สกล. 1 หรือ สกล. 2 (ตัวจริง) ให้กลุ่มงาน
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

EFS1R052

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สถานประกอบกิจการที่มีเงินสงเคราะห์ (กรณีกำหนดเขต)
เขตริมฝั่งขวา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
บริษัทจำกัดอุตสาหกรรมภัณฑ์ไทย

หน้า 10 / 10
8/9/2559

เลขที่รับ	ชื่อ - สกุล ลูกจ้าง		วันที่ครบปีงานเงิน		เงินที่ส่งให้ลูกจ้าง (บาท)					
เลขที่รับ (บาท) ปีพ.ศ.	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568
ช. - 110/2559 นางสาววิภาวราณ ธีธัญญาดี	2,559.46	5,252.06	7,952.06	10,652.06	13,359.46	16,059.46	18,759.46	21,459.46	24,168.85	26,866.85
ช. - 111/2559 นางสาววราภรณ์ แสงคำ	2,559.46	5,252.06	7,952.06	10,652.06	13,359.46	16,059.46	18,759.46	21,459.46	24,168.85	26,866.85
ช. - 112/2559 นางสาวอริยา จันอัมพพวงจักษ์	2,559.46	5,252.06	7,952.06	10,652.06	13,359.46	16,059.46	18,759.46	21,459.46	24,168.85	26,866.85
ช. - 113/2559 นางนันทาณ ภูริ	2,559.46	5,252.06	7,952.06	10,652.06	13,359.46	16,059.46	18,759.46	21,459.46	24,168.85	26,866.85
ช. - 171/2559 นางสาวณัฐพร ศิลา	1,198.36	2,544.66	3,894.66	5,244.66	6,598.36	7,948.36	9,298.36	10,648.36	12,002.06	13,352.06
ช. - 172/2559 นางสาวณัฏฐ์ สมภพ	2,973.70	7,012.61	11,062.61	15,112.61	19,173.70	23,223.70	27,273.70	31,323.70	35,384.80	39,434.80
	406,006.37	834,130.69	1,263,430.69	1,692,730.69	2,123,206.37	2,552,506.37	2,981,806.37	3,411,106.37	3,841,582.77	4,270,882.77

4. แบบรายงานการรับ - จ่ายเงินของลูกจ้างที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่...../สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

รายงานการรับ - จ่ายเงินของลูกจ้างที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อ เงินเพื่อจ่ายให้ลูกจ้างพื้นที่จังหวัด.....เลขที่

ประจำเดือน..... พ.ศ.

วัน/เดือน/ปี ที่รับเอกสาร	เลขที่ เอกสาร	รายการ	การรับ		การจ่าย		คงเหลือ		หมายเหตุ
			(บาท)	(คน)	(บาท)	(คน)	(บาท)	(คน)	
		ยอดยกมา							
		รวมเดือนนี้	-	-	-	-	-	-	
		รวมตั้งแต่ต้นปี (ยอดยกไป)	-	-	-	-	-	-	

ที่/.....

เรียน ผอ.กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
เพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

เอกสารแนบท้าย

1. หลักฐานการนำเงินฝากธนาคาร.....ฉบับ

2. หลักฐานการจ่ายเงินให้ลูกจ้าง (แบบสกล.2).....ฉบับ

3. รายชื่อลูกจ้างที่ไม่ได้รับเงิน (ส่งเมื่อสิ้นปี)

ให้ สรพ./สสค. จัดทำรายงานนี้ 2 ชุด

1. ต้นฉบับ ส่งกองทุนฯ พร้อมเอกสาร

ภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป

2. สำเนา เก็บไว้ที่ สรพ./สสค.

หมายเหตุ ยอดยกมาของบัญชีถัดไป จะยกมาเฉพาะเงินคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม ของปีปัจจุบัน เนื่องจากกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้รวมเอกสารการรับ-จ่าย บันทึกการบัญชีประจำปีเรียบร้อยแล้ว

5. ทะเบียนรายชื่อลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่...../สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

ทะเบียนรายชื่อลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ชื่อนายจ้าง.....

(สำหรับเก็บที่พื้นที่จังหวัด)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ที่อยู่ โทรศัพท์ ของลูกจ้าง	ที่อยู่ของนายจ้าง/ คำสั่ง พตร เลขที่	วันที่นำเงิน เข้าบัญชี เงินฝาก	จำนวนเงิน (บาท)			ลายมือชื่อลูกจ้าง ผู้รับเงิน	วันที่รับเงิน	หมายเหตุ
				เงินต้น	ดอกเบี้ย				
									แจ้งลูกจ้างให้มารับเงิน ครั้งที่ ๑ วันที่..... ภายใน ๗ วัน นับแต่ วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง ครั้งที่ ๒ วันที่..... ภายใน ๗ วัน นับแต่ วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง ครั้งที่ ๓ วันที่..... ระบุวันที่ไม่มารับเงิน โดยมีเงื่อนไข หากพ้น ระยะเวลาที่กำหนดจะ ถือว่าท่านละสิทธิไม่ ประสงค์ที่จะรับเงิน

หมายเหตุ การแจ้งให้ลูกจ้างมารับเงิน แต่ละครั้งห่างกัน ๓๕ วันทำการ นับแต่วันที่ครบกำหนดให้นำเงินคืนครั้งก่อน

6. แบบตารางรายชื่อลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่...../

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

รายชื่อลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.

(สำหรับส่งให้กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

ชื่อสถานประกอบกิจการ	วันที่นำเงิน เข้าบัญชีเงินฝาก	ชื่อ-นามสกุล ของลูกจ้าง	จำนวนเงิน (บาท)

หมายเหตุ : ส่งภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป

7. แบบรายงานการขอใช้เงินค้ำหนุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่...../สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....
 รายงานการขอใช้เงินที่มาจากงบประมาณแหล่งต่าง ๆ ประจำปี.....
 รายงานการขอใช้เงินที่มาจากงบประมาณแหล่งต่าง ๆ ประจำปี.....

[illegible]

หมายเหตุ : สิ่งแบบรายงานผลการขุดใช้คืนกองบุงเล้งเคราะห์สุก้าง ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป

9. แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงิน กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่.....

รายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

1. ชื่อนายจ้าง (ลูกหนี้).....
2. จำนวนเงินที่กองทุนฯ จ่ายสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง.....บาท ได้รับชดใช้แล้ว.....บาท คงเหลือ (เงินต้น).....บาท
3. การดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สินในปีงบประมาณ..... ครั้งที่..... ระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....

4. ลักษณะของการตรวจสอบ

ได้ตรวจสอบทรัพย์สินในลักษณะและแหล่งต่างๆ ดังนี้ (ให้กาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าหัวข้อที่ตรงกับการตรวจสอบเป็นจำนวนตามที่ได้ทำการตรวจสอบในระหว่างเวลาตามข้อ 3)

- | | |
|--|---|
| ☐ สถานประกอบกิจการหรือที่ทำการของนายจ้าง | ☐ สำนักงานทะเบียนเครื่องจักร |
| ☐ สำนักงานทะเบียนธุรกิจ (หุ้นส่วนบริษัท) | ☐ ภูมิฉันทหรือสถานที่อยู่อาศัยของนายจ้าง |
| ☐ สำนักงานที่ดิน | ☐ สำนักงานทะเบียนราษฎร |
| ☐ สำนักงานขนส่ง | ☐ ธนาคาร |
| ☐ คดีอาญา | ☐ คดีแพ่ง |
| ☐ สำนักงานสรรพากร | ☐ ตรวจสอบล้มละลาย/ฟื้นฟูกิจการ* |
| ☐ อื่นๆ บุคคลหรือสถานที่ที่เกี่ยวข้อง (ระบุ)..... | |

5. รายละเอียดเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สิน

ให้บรรยายการตรวจสอบทรัพย์สินที่ได้ดำเนินการตรวจสอบตามที่ระบุไว้ในข้อ 4 โดยให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้ แหล่งที่ตรวจสอบ วันที่ตรวจสอบ ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ วิธีการตรวจสอบ สถานที่ หรือบุคคลที่ตรวจสอบ รายการทรัพย์สินหรือสิทธิของนายจ้าง (ลูกหนี้) ที่ตรวจพบการจัดการเกี่ยวกับทรัพย์สินของนายจ้างที่ตรวจพบ ปัญหาอุปสรรคหรือข้อสังเกตใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นกรณีที่ได้ตรวจสอบหลายแหล่งให้บรรยายแยกกันแต่ละแห่งเป็นข้อ 5.1 5.2 5.3 ข้อ....เป็นลำดับถัดไป

5.1 ได้ตรวจสอบทรัพย์สินของนายจ้าง (ลูกหนี้) ณ

.....
.....
.....

หมายเหตุ 1. ให้ใช้กระดาษเขียนบรรยายต่อเป็นหน้าถัดไป

2. ให้จัดทำรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินของนายจ้างแต่ละรายอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยเก็บรายงานนี้ไว้ที่สำนักงานและรวบรวมสำเนารายงานส่งให้กรมฯ (กองคุ้มครองแรงงาน)*

ครั้งที่ 1 (ระหว่างเดือนตุลาคม – มีนาคม) ส่งภายในวันที่ 10 เมษายน

ครั้งที่ 2 (ระหว่างเดือนเมษายน – กันยายน) ส่งภายในวันที่ 10 ตุลาคม เป็นประจำทุกปี

3. ปรับปรุงให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2561

10. แบบรายงานผลการดำเนินงานค้ำคูณและติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบรายงานผลการดำเนินงานค้ำคูณและติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

หน่วยงาน.....

ครั้งที่..... ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....

ชื่อสถานประกอบการ.....

ชื่อนายจ้าง.....ประเภทกิจการ.....

ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

ชื่อลูกจ้างที่ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์.....กับพวกรวมจำนวน.....คน

ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่...../.....ลงวันที่.....

ตามมติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ครั้งที่...../.....วันที่.....

จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย จำนวน.....คน จำนวนเงิน.....บาท

จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชย จำนวน.....คน จำนวนเงิน.....บาท

การดำเนินงานค้ำคูณ ☐ ตรวจสอบเอกสาร ☐ แจ้งข้อกล่าวหา

☐ เปรียบเทียบปรับ ☐ อยู่ในชั้นพนักงานสอบสวน

☐ อยู่ในชั้นพนักงานอัยการ ☐ อยู่ในชั้นศาล

ได้รับเงินค่าปรับจำนวน.....บาท

การติดตามหนี้ระหว่าง ☐ มีหนังสือให้خذใช้คืน ☐ มีหนังสือเตือน

☐ ตรวจสอบทรัพย์สิน ☐ ยึดอายัดทรัพย์สิน

☐ ยื่นขอเฉลี่ยทรัพย์สินในคดีแพ่ง ☐ ยื่นขอรับชำระหนี้ในคดีล้มละลาย

สถานะของสถานประกอบการ ☐ ดำเนินกิจการ ☐ ไม่ดำเนินกิจการ

ได้รับخذใช้คืนจำนวน.....บาท

คงเหลือจำนวน.....บาท

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : ส่งแบบรายงานฯ ให้กองคุ้มครองแรงงาน ทุก 6 เดือน (ครั้งที่ 1 : มกราคม – มิถุนายน ส่งภายในวันที่ 10 กรกฎาคม, ครั้งที่ 2 : กรกฎาคม – ธันวาคม ส่งภายในวันที่ 10 มกราคม เป็นประจำทุกปี) หากมีข้อสงสัยติดต่อกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โทรศัพท์ 0 2660 2062

แบบบรรยายงานการตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ผู้ว่างและภาระรับผิดชอบ

— ଅନ୍ୟମାନଙ୍କ ମଧ୍ୟରୁ ଶାନ୍ତିନଗର ଶାନ୍ତିନଗର

สัวชัยเจ้า ตันหม่ง สำนิ้งาขวัสิกรและแวงงจ้งหมี่เพ็ญ
ได้จ้งจกบตั๋ยกรการข่วยจ้งสงการรักษาสัวชัย ขยนิ้งวัจวัจ ขั้วมตั้งสั่ว

[illegible]

ไม่ถูกต้อง และขอแก้ไขข้อมูลทางรายการนี้ด้วย ดังนี้

[illegible]

HSE GUARANTY

ผู้ทรงคุณวุฒิ

1000

[illegible]

หน้า ๒๖๖

1. The first part of the document is a title page. It contains the title of the document, the author's name, and the date of the document. The title is "The History of the United States of America". The author is "John Adams". The date is "1776".

DOI: 10.1002/for

INFORMACIÓN

12. แบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ของนายจ้างราย บริษัท

จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

1. ข้อเท็จจริง

1.1 สถานที่ประกอบกิจการชื่อ

1.2 ประกอบกิจการ

1.3 กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล

1.4 ที่อยู่นายจ้าง (สำนักงานใหญ่/สถานที่ตั้งสถานประกอบกิจการ)

1.5 สถานภาพขณะที่ถูกจ้างยื่นคำร้อง

1.6 สถานภาพปัจจุบันของสถานประกอบกิจการ... (ตามหนังสือรับรองนิติบุคคลและสถานภาพที่แท้จริง)

2. นายจ้างได้ค้างจ่ายเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 คือ (ให้กล่าวถึงข้อเท็จจริงโดยย่อในการยื่นคำร้อง การออกคำสั่ง การปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง และสาเหตุของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง

2.1

2.2

2.3

3. การดำเนินคดีอาญา (ใส่รายละเอียดของการดำเนินคดีอาญา)

การดำเนินคดีแพ่ง (ใส่รายละเอียดของการดำเนินคดีแพ่ง)

4. การยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง

4.1 วันที่ลูกจ้างยื่นคำขอ คำขอเป็นเงินประเภทใด

4.2 มติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หรือความเห็นของผู้มีอำนาจพิจารณาจ่ายเงิน

4.3 ใส่รายละเอียดมติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ลูกจ้างมารับเงินวันที่เท่าไร
หน้าที่ของนายจ้างในการชำระเงินต้นและดอกเบี้ยในจำนวนเงินที่กองทุนฯ ได้จ่ายให้แก่ลูกจ้าง

5. การติดตามหนี้เพื่อขอใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

5.1 หนังสือแจ้งว่าลูกจ้างขอเงินกองทุน

5.2 หนังสือแจ้งว่าได้จ่ายเงินกองทุนให้ลูกจ้างแล้ว

5.3 หนังสือเตือนให้นายจ้างนำเงินมาชำระ

5.4 การตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้างได้ทำการตรวจสอบที่ใดบ้าง เช่น ได้ตรวจสอบบัญชีเงินฝาก
ตรวจสอบกรรมสิทธิ์ที่ดิน ตรวจสอบกรรมสิทธิ์รถยนต์ ตรวจสอบกรรมสิทธิ์เครื่องจักร สถานะบุคคล ตรวจสอบ
ภูมิฐานะหรือสถานที่อยู่อาศัยนายจ้าง เป็นต้น

6. (รายละเอียดในการตรวจสอบทรัพย์สิน) พนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด..... ดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สิน ดังนี้

พนักงานตรวจแรงงานได้ตรวจสอบทรัพย์สินของผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินคืน ดังนี้

ปี งบประมาณ	ครั้งที่	ตรวจสอบทรัพย์สิน/สถานะบุคคล						ผลการ ตรวจสอบ ทรัพย์สิน	หมายเหตุ
		บัญชีธนาคาร	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	กรรมสิทธิ์ เครื่องจักร	กรรมสิทธิ์ ยานพาหนะ	สถานะ นิติบุคคล/ บุคคลธรรมดา	อื่นๆ		
2548	1	-	-	-	-	-		-	
	2	-	-	-	-	-	- แจ้งนายจ้างว่า ลูกจ้างขอเงิน กองทุน	-	25 ส.ค. 48
2549	1	-	-	-	-	-	- แจ้งให้นายจ้าง นำเงินมาคืน - เดือนนายจ้างให้ นำเงินมาคืน	-	1 ต.ค. 49 2 พ.ย. 49
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2550	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2551	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2552	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2553	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	/	/	/	/	/	-	ไม่พบ	
2554	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2555	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2556	1	/	/	/	/	/	-	ไม่พบ	
	2	/	/	/	/	ร้าง	นายทะ เบียนขีด ชื่อออก	ไม่พบ	
2557	1	/	/	/	/	ร้าง	-	ไม่พบ	
	2	/	/	/	/	ร้าง	-	ไม่พบ	

- สรุปจำนวนเงินที่ติดตามได้และที่จะขอจำหน่าย (ให้ใส่รายละเอียดของจำนวนหนี้ที่ค้างชำระ และจะขอจำหน่ายหนี้ โดยแยกเป็นเงินสด และดอกเบี้ย หากมีการยึดอายัดทรัพย์สินได้ ให้ใส่รายละเอียดว่า ยึดได้เป็นจำนวนเงินเท่าใด คิดเป็นเงินสด และดอกเบี้ย)

7. (ขอจำหน่ายหนี้ตามประกาศฯ ในข้อใด) ตัวอย่างเช่น ได้ขอจำหน่ายหนี้ตามประกาศคณะกรรมการ
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์
ลูกจ้าง ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2558 ดังนี้

ข้อ 2 ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญได้ โดยไม่จำเป็นต้อง
ติดตามทวงถามและตรวจสอบทรัพย์สินจนครบสิบปีจากผู้ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องชดใช้เงินคืน
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(2) กรณีได้จดทะเบียนเลิกนิติบุคคล และได้ชำระบัญชีเสร็จแล้วหรือนายทะเบียนเพิกถอนทะเบียน
นิติบุคคลหรือถูกขีดชื่อออกจากทะเบียน และไม่พบว่ามีทรัพย์สินใด ๆ ที่จะชำระหนี้ได้ หรือพ้นกำหนดเวลาที่กฎหมาย
ห้ามมิให้ฟ้องร้องเรียกหนี้สินที่นิติบุคคล หรือผู้เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น หรือผู้ชำระบัญชี หรือบุคคลอื่นเป็นลูกหนี้
อยู่ในฐานะเช่นนั้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : การจัดเรียงเอกสารประกอบให้จัดเรียงตามหัวข้อของแบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้
เพื่อความเป็นระเบียบและความสะดวกในการตรวจสอบ

(ตัวอย่าง)

สรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ของนายจ้างราย บริษัท อ่อนหล้า จำกัด

จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

1. ข้อเท็จจริง

- 1.1 สถานประกอบกิจการชื่อ บริษัท อ่อนหล้า จำกัด
- 1.2 ประกอบกิจการ ผลิตที่นอน หมอน มุ้ง
- 1.3 กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลคือ นายอ่อนแรง เหนือหล้า เป็นกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล
- 1.4 สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 52 หมู่ที่ 9 ตำบลพลับพลา อำเภอเมือง จังหวัด จันทบุรี
- 1.5 สถานภาพในขณะที่ถูกจ้างยื่นคำร้องบริษัทฯ ประสบปัญหาในการประกอบธุรกิจมีหนี้สินจำนวนมากทำให้ไม่มีเงินจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง และกำลังจะปิดกิจการ
- 1.6 สถานภาพปัจจุบันของสถานประกอบกิจการ ปัจจุบันมิได้ดำเนินการแล้ว มีสถานะเป็นบริษัทร้างซึ่งนายทะเบียนได้ขีดชื่อออกจากบริษัทเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2556

2. นายจ้างได้ค้างจ่ายเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 คือ

- 2.1 นายนิ่มนวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรีว่าบริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง
- 2.2 พนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรีสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่าบริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างนายนิ่มนวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง จริง สาเหตุเกิดจากบริษัทฯ นายจ้าง ประสบปัญหาในการประกอบธุรกิจเป็นเหตุให้บริษัทฯ นายจ้าง มีหนี้สินจำนวนมากทำให้ไม่มีเงินจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างผู้ร้อง พนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรีจึงมีคำสั่ง ที่ 80/2548 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2548 ให้บริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ นายนิ่มนวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง เป็นเงินทั้งสิ้นรวมจำนวน 2,800 บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง
- 2.3 พนักงานตรวจแรงงานได้ส่งคำสั่งทางไปรษณีย์ตอบรับ โดยบริษัท อ่อนหล้า จำกัด ได้ทราบคำสั่งโดยชอบแล้วเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2548 แต่มิได้ปฏิบัติตามคำสั่งและไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่งภายในเวลาที่กำหนด คำสั่งดังกล่าวจึงเป็นที่สุด

3. การดำเนินคดีอาญา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้มีหนังสือที่..... ลงวันที่..... ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษในความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา..... ต่อสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทบุรี ซึ่ง ร.ต.ท. ชยัน ชันแข็ง พนักงานสอบสวนได้รับเรื่องไว้ดำเนินการตามคดีอาญาที่ 123/2548 ลงวันที่ 1 กันยายน 2548 ปจว.ข้อ 2 เวลา 09.30 น. (หากยังไม่ได้เลขคดีอาญา ให้ใส่เลขลงรับของสถานีตำรวจ ชื่อตัวและชื่อสกุลผู้รับเรื่องด้วย เช่น ด.ต.รักษา วินัย ได้รับเรื่องไว้ ตามเลขรับที่ 789/2548 ลงวันที่ 1 กันยายน 2548 เวลา 09.00 น.) หรือหากมีผลของคดีให้ใส่ผลของคดี เช่น ศาลจังหวัดจันทบุรี มีคำพิพากษาให้ปรับกระหนกละ 2,000 บาท รวม 2 กระหนก คงปรับ 4,000 บาท จำเลยรับสารภาพลดให้กึ่งหนึ่ง คงปรับ 2,000 บาท ตามคดีหมายเลขดำที่ 963/2549 คดีหมายเลขแดงที่ 1143/2549 รับเงินค่าปรับเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามใบเสร็จรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเล่มที่ 0277 เลขที่ 01 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2551

การดำเนินคดีแพ่ง ลูกจ้างไม่มีความประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ฟ้องคดีแพ่งเนื่องจากไม่สะดวกในการไปศาล ไม่มีค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (หากมีการฟ้องคดีให้ใส่รายละเอียด เช่น ยื่นฟ้องที่ศาล.....เป็นคดีหมายเลขดำที่ 123/2548 ลงวันที่..... ศาลมีคำพิพากษาแล้วตามคดีหมายเลขแดงที่..... ลงวันที่..... (ให้ใส่รายละเอียดผลของคดี)

4. การยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง

4.1 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2548 นายนิมนวล อ่อนนุ่ม ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกรณีเงินอื่นนอกจากค่าชดเชย

4.2 คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในการประชุม ครั้งที่ 10/2548 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกำหนด

4.3 คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้อนุมัติให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายนิมนวล อ่อนนุ่ม เป็นเงินจำนวน 2,800 บาท ลูกจ้างได้มารับเงินสงเคราะห์ไปแล้วเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2548 เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 2,800 บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน) บริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างจึงมีหน้าที่ชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เป็นเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน 2,800 บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน) พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีนับแต่วันที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้าง

5. การติดตามหนี้เพื่อชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

5.1 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2548 พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือที่..... ลงวันที่..... แจ้งนายจ้างว่านายนิมนวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง ได้ยื่นคำร้องขอเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง นายจ้างได้รับหนังสือวันที่ 27 สิงหาคม 2548

5.2 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2548 พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือที่..... ลงวันที่..... แจ้งให้นายจ้างทราบว่าการนายนิมนวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนฯ แล้วให้นายจ้างนำเงินไปชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ นายจ้างได้รับหนังสือวันที่ 3 ตุลาคม 2548 แต่ไม่ได้นำเงินไปคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

5.3 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2548 พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือที่..... ลงวันที่..... เตือนให้นายจ้างนำเงินไปชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ภายในสามสิบวันนายจ้างได้รับหนังสือเมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2548 แล้วไม่นำเงินไปชำระ

5.4 การตรวจสอบทรัพย์สินของผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้ตรวจสอบบัญชีเงินฝาก ตรวจสอบกรรมสิทธิ์ที่ดิน ตรวจสอบกรรมสิทธิ์รถยนต์ ตรวจสอบกรรมสิทธิ์เครื่องจักร สถานะบุคคล ตรวจสอบภูมิลำเนาหรือสถานที่อยู่อาศัยนายจ้าง ฯลฯ

6. พนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... ดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สิน ดังนี้

พนักงานตรวจแรงงานได้ตรวจสอบทรัพย์สินของผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินคืน ดังนี้

ปีงบประมาณ	ครั้งที่	ตรวจสอบทรัพย์สิน/สถานะบุคคล						ผลการตรวจสอบทรัพย์สิน	หมายเหตุ
		บัญชีธนาคาร	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	กรรมสิทธิ์เครื่องจักร	กรรมสิทธิ์ยานพาหนะ	สถานะนิติบุคคล/บุคคลธรรมดา	อื่น ๆ		
2548	1	-	-	-	-	-		-	
	2	-	-	-	-	-	แจ้งนายจ้างว่าลูกจ้างขอเงินกองทุน	-	25 ส.ค. 48

ปีงบประมาณ	ครั้งที่	ตรวจสอบทรัพย์สิน/สถานะบุคคล						ผลการตรวจสอบทรัพย์สิน	หมายเหตุ
		บัญชีธนาคาร	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	กรรมสิทธิ์เครื่องจักร	กรรมสิทธิ์ยานพาหนะ	สถานะนิติบุคคล/บุคคลธรรมดา	อื่น ๆ		
2549	1	-	-	-	-	-	- แจ้งให้นายจ้างนำเงินมาคืน	-	1 ต.ค. 48
	2	-	-	-	-	-	- เดือนนายจ้างให้นำเงินมาคืน	-	2 พ.ย. 48
2550	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2551	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2552	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2553	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	/	/	/	/	/	-	ไม่พบ	
2554	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2555	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2556	1	/	/	/	/	/		ไม่พบ	
	2	/	/	/	/	ร่าง	นายทะเบียนขีดชื่อออก	ไม่พบ	24 มิ.ย. 56
2557	1	/	/	/	/	ร่าง	-	ไม่พบ	
	2	/	/	/	/	ร่าง	-	ไม่พบ	

สรุปจำนวนเงินที่ติดตามได้และที่จะขอจำหน่ายหนี้สูญ

- ไม่สามารถติดตามยึดอายัดทรัพย์สินนายจ้างมาชำระหนี้ได้เนื่องจากไม่ปรากฏว่านายจ้างมีทรัพย์สินที่จะทำการยึดอายัดได้จึงขอจำหน่ายหนี้สูญเป็นเงินต้นจำนวน 2,800 บาท ดอกเบี้ยจำนวน 4,200 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 7,000 บาท (แต่ถ้าสามารถติดตามหนี้ได้ก็ให้สรุปรายละเอียดลงไป เช่น เป็นหนี้เงินต้นจำนวน 2,800 บาท ทำการยึดเงินที่ธนาคารกรุงไทยได้เป็นเงินจำนวน 500 บาท ชำระดอกเบี้ยเป็นเงินจำนวน 450 บาท ชำระเงินต้นจำนวน 50 บาท คงเหลือหนี้เงินต้นจำนวน 2,750 บาท ดอกเบี้ยจำนวน 3,750 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 6,500 บาท จึงขอจำหน่ายหนี้เป็นเงินรวมจำนวน 6,500 บาท เป็นต้น)

7. ได้ขอจำหน่ายหนี้ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2558 ดังนี้

ข้อ 2 ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญได้ โดยไม่จำเป็นต้องติดตามทวงถามและตรวจสอบทรัพย์สินจนครบสิบปีจากผู้ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(2) กรณีได้จดทะเบียนเลิกนิติบุคคล และได้ชำระบัญชีเสร็จแล้วหรือนายทะเบียนเพิกถอนทะเบียนนิติบุคคลหรือถูกขีดชื่อออกจากทะเบียน และไม่พบว่ามีทรัพย์สินใด ๆ ที่จะชำระหนี้ได้ หรือพ้นกำหนดเวลาที่กฎหมายห้ามมิให้ฟ้องร้องเรียกหนี้สินที่นิติบุคคล หรือผู้เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น หรือผู้ชำระบัญชี หรือบุคคลอื่นเป็นลูกหนี้อยู่ในฐานะเช่นนั้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....นายกกองทุน..รวมทรัพย์สิน.....)

ตำแหน่ง.....

13. แบบคำขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (กรณีนายจ้างนำเงินมาจ่ายให้ลูกจ้างตามคำสั่ง)

แบบ สกล.2

สำหรับเจ้าหน้าที่

เลขที่รับ.....

วันที่รับ.....

คำขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

1. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....อายุ.....ปี

เลขประจำตัวประชาชน

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ต.รอก/ชอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ขอยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ในฐานะลูกจ้างต่อ

[] สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่.....

[] สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

จำนวนเงิน.....บาท (.....) ตามคำสั่งพนักงาน

ตรวจแรงงานที่.....ลงวันที่.....

ในฐานะ [] ลูกจ้าง

[] ทายาทโดยธรรมของลูกจ้างชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....

ซึ่งเกี่ยวข้องเป็น.....ของลูกจ้าง

2. ข้าพเจ้าทำงานในสถานประกอบกิจการชื่อ.....

ประเภทกิจการ.....เจ้าของ/ผู้จัดการชื่อ.....

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ต.รอก/ชอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ข้าพเจ้าเข้าทำงานตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....ได้รับค่าจ้าง.....บาท/ชั่วโมง/วัน/เดือน

3. ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานประกอบคำขออย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

[] สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ใช้แทนบัตรประจำตัวประชาชน

[] สำเนาใบอนุญาตขับรถ

[] สำเนาหนังสือเดินทางไปต่างประเทศ

[] อื่น ๆ ระบุ.....

ในการยื่นคำขอในฐานะทายาทโดยธรรมได้แนบสำเนาใบมรณบัตรของลูกจ้าง และสำเนาหลักฐาน

แสดงความเป็นทายาทโดยธรรม คือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นความจริงตามคำขอทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับเงิน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำแนะนำ ให้ผู้ยื่นขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างลงลายมือชื่อรับรองสำเนาเอกสาร

ทุกฉบับที่แนบด้วย

การพิจารณา เรียน..... ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงการขอรับเงินที่เก็บรักษา ในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างแล้วเห็นว่า () เป็นผู้ไม่มีสิทธิรับเงิน () เป็นผู้ที่มีสิทธิรับเงิน จำนวน.....บาท (.....) ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	คำอนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก..... () อนุมัติให้จ่ายเงินที่เก็บรักษาในกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน.....บาท (.....) ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
--	--

ใบรับเงิน

สำนักงาน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....อายุ.....ปี

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ต.รอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน.....บาท (.....) ไว้ถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้รับเงิน.....

(.....)

ลงชื่อ.....ผู้จ่ายเงิน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

14. แบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพของลูกจ้าง ประกอบการพิจารณาคำขอรับเงินกองทุน

แบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพของลูกจ้าง
ประกอบการพิจารณาคำขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง

ชื่อลูกจ้าง นาย/ นาง/ นางสาว..... อายุ.....ปี
ภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
โทรศัพท์.....
สถานที่ทำงาน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
โทรศัพท์.....

ลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่...../..... ลงวันที่.....

- ☐ ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย
☐ ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชย

ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ ดังนี้

๑. ภาระทางครอบครัว

เลี้ยงดู ☐ บิดา ☐ มารดา ☐ สามี ☐ ภรรยา
☐ บุตร จำนวน.....คน อายุ.....ปี อายุ.....ปี
อายุ.....ปี อายุ.....ปี

๒. ค่าใช้จ่ายประจำเดือน เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน.....บาท ได้แก่

ค่าเช่าบ้าน.....บาท ค่าไฟฟ้า.....บาท ค่าไฟ.....บาท
ค่าอาหาร.....บาท ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ.....บาท

๓. ปัจจุบันมีรายได้จากการประกอบอาชีพ เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน.....บาท

☐ อาชีพอิสระ.....รายได้เดือนละ.....บาท
☐ อาชีพรับจ้าง.....รายได้เดือนละ.....บาท
☐ รายได้อื่นๆ.....รายได้เดือนละ.....บาท
☐ ไม่มีงานทำ ☐ ไม่มีรายได้

๔. สภาพความเดือดร้อนอื่น ๆ

.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..... ลูกจ้างผู้แจ้งและรับรองข้อมูล ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : การให้ข้อมูลอันเป็นเท็จอาจจะเป็นความผิดทางอาญาได้

15. แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีค่าชดเชย (เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจอนุมัติ)

แบบ กท.๐๒/๓

แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีค่าชดเชย
(เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจอนุมัติ)

๑. ข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการ

- ๑.๑ ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ :
(ถ้ามี) ชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามหรือประทับตราสำคัญ :
๑.๒ ภูมิสำเนา/ที่ตั้งสำนักงาน :
(ถ้ามี) สถานที่ทำงานของลูกจ้าง :
๑.๓ ประเภทกิจการ :
๑.๔ สภาพปัญหาของนายจ้าง :

สภาพปัญหาของนายจ้างที่เกิดขึ้น เพราะได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
โคโรนา 2019 (COVID-19) ใช่หรือไม่ ☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่

- ๑.๕ สถานะในการดำเนินการ :

๒. ข้อมูลผู้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์

ข้อมูลความเดือดร้อนของลูกจ้าง					
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วันที่สิ้นสุด นิติสัมพันธ์	อายุงาน	สภาพความเดือดร้อน	จำนวน เงินสงเคราะห์ ที่ขอรับ (บาท)
๑.					
๒.					
๓.					
รวมเป็นเงินจำนวน					

๓. การดำเนินการ

๓.๑ ลูกจ้างยื่นคำร้อง (คร.๓) เมื่อวันที่ พนักงานแรงงานได้ดำเนินการวินิจฉัย
และออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ที่ ลงวันที่ พ.ศ. สั่งให้นายจ้างจ่าย
ให้แก่ รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น บาท (.....)

โดยคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานดังกล่าวเป็นที่สุด เมื่อวันที่ เนื่องจาก

๓.๒ การดำเนินคดีอาญา เมื่อวันที่ ณ สถานีตำรวจ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน

๓.๒ การดำเนินคดีแพ่ง

๓.๓ ลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ เมื่อวันที่ รวมเป็นเงินสงเคราะห์
จำนวนทั้งสิ้น บาท (.....) ซึ่งไม่เกินอัตราที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

- ไม่เกินคนละ ๓๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างมีสิทธิพึงได้รับ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานครบ
๓๐ วัน แต่ไม่ครบ ๓ ปี

- ไม่เกินคนละ ๕๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างมีสิทธิพึงได้รับ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานครบ
๓ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี

- ไม่เกินคนละ ๗๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างมีสิทธิพึงได้รับ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานครบ
๑๐ ปีขึ้นไป

๕. ความเห็นพนักงานตรวจแรงงาน

☐ เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ให้อัตราเงินที่จะจ่าย และระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗ (๑) ข้อ ๘ และข้อ ๙

☐ ไม่เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ให้อัตราเงินที่จะจ่าย และระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗ (๑) ข้อ ๘ และข้อ ๙ เนื่องจาก

๕. รายการเอกสารประกอบการพิจารณา

ลำดับ	รายการเอกสารหลักฐาน	จำนวน (ฉบับ)
๑.	รายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์รายบุคคล (กรณีค่าชดเชย)	
๒.	สำเนาคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่/..... ลง วันที่ พ.ศ.	
๓.	สำเนาหนังสือดำเนินคดีนายจ้างฐานฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน	
๔.	สำเนาแบบ สกส.๑ และแบบแจ้งความเดือดร้อนในการดำรงชีพ	
๕.	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นคำขอ	
๖.		
๗.		

ลงชื่อ พนักงานตรวจแรงงาน

(.....)

วันที่/...../.....

16. แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากคำขอตาย เพื่อประกอบการพิจารณา
ของคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบ กท.๑๒/๒

แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากคำขอตาย
(เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

๑. หน่วยงานที่ส่งคำขอ :
๒. ข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการ :
- ๒.๑ ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ :
- (ถ้ามี) ชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามหรือประทับตราสำคัญ :
- ๒.๒ ภูมิลำเนา/ที่ตั้งสำนักงาน :
- (ถ้ามี) สถานที่ทำงานของลูกจ้าง :
- ๒.๓ ประเภทกิจการ :
- ๒.๔ สภาพปัญหาของนายจ้าง :
- สภาพปัญหาของนายจ้างที่เกิดขึ้น เพราะได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
โคโรนา 2019 (COVID-19) ใช่หรือไม่ ☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่
- ๒.๕ สถานะในการดำเนินกิจการ :

๓. ข้อมูลผู้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์

ข้อมูลความเดือดร้อนของลูกจ้าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วันที่สิ้นสุด นิติสัมพันธ์	สภาพความ เดือดร้อน	จำนวน เงินอื่น ที่ค้างจ่าย (บาท)	จำนวน เงินสงเคราะห์ ที่ขอรับ (บาท)
๑.					
๒.					
๓.					
รวมเป็นเงินจำนวน					

๔. การดำเนินการ

๔.๑ ลูกจ้างยื่นคำร้อง (คร.๓) เมื่อวันที่ พนักงานแรงงานได้ดำเนินการวินิจฉัย
และออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ที่/..... ลงวันที่ พ.ศ. สั่งให้นายจ้างจ่าย
ให้แก่ รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น บาท (.....)
โดยคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานดังกล่าวเป็นที่สุด เมื่อวันที่ เนื่องจาก

๔.๒ การดำเนินคดีอาญา เมื่อวันที่ ณ สถานีตำรวจ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน.....

๔.๒ การดำเนินคดีแพ่ง

๔.๓ ลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ เมื่อวันที่ รวมเป็นเงินสงเคราะห์
จำนวนทั้งสิ้น บาท (.....) ซึ่งไม่เกินคุณสมบัติ ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน
ที่ลูกจ้างมีสิทธิพึงได้รับ

๕. ความเห็นพนักงานตรวจแรงงาน

☐ เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่าย
และระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗ (๒) ข้อ ๘ และข้อ ๙

☐ ไม่เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่าย
และระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗ (๒) ข้อ ๘ และข้อ ๙ เนื่องจาก

๖. เอกสารประกอบการพิจารณา

ลำดับ	รายการเอกสารหลักฐาน	จำนวน (ฉบับ)
๑.	รายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์รายบุคคล (กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย)	
๒.	สำเนาคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่/..... สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.	
๓.	สำเนาหนังสือดำเนินคดีนายจ้างฐานฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน	
๔.	สำเนาแบบ สกส.๑ และแบบแจ้งความเดือดร้อนในการดำรงชีพ	
๕.	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นคำขอ	

ลงชื่อ พนักงานตรวจแรงงาน

(.....)

วันที่/...../.....

17. แบบสรุปรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล

แบบ กท.๑๓

แบบสรุปรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล (กรณี)

ชื่อ นาย

ตำแหน่ง/อาชีพ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ผู้รับ	วันที่สิ้นสุด นิติสัมพันธ์	อายุงาน	หน้าที่	อัตราค่าจ้าง		จำนวนเงินตามคำสั่งจ้าง		จำนวนเงินตามคำสั่งจ้าง (รวมค่าจ้าง)		จำนวนเงิน สงเคราะห์ ที่ผู้จ้างยื่นคำขอ (บาท)	หมายเหตุ (โปรดระบุประเภทเงิน เงิน ค่าจ้าง ค่าจ้างสวัสดิการ เงินประกัน ฯลฯ)
					เดือนและ (บาท)	วันและ (บาท)	จำนวนเงินตามคำสั่งจ้าง (บาท)	จำนวนเงินตามคำสั่งจ้าง (บาท)	จำนวนเงินตามคำสั่งจ้าง (บาท)	จำนวนเงินตามคำสั่งจ้าง (บาท)		
๑												
๒												
๓												
๔												
รวม												

คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน	
๑. คำสั่ง ที่	ลงวันที่ เดือน พ.ศ.
๒. คำสั่ง ที่	ลงวันที่ เดือน พ.ศ.
๓. คำสั่ง ที่	ลงวันที่ เดือน พ.ศ.
๔. คำสั่ง ที่	ลงวันที่ เดือน พ.ศ.
๕. คำสั่ง ที่	ลงวันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้รับคำขอ/ผู้ตรวจสอบ

วันที่

ประเภทค่าขอ

☐ กรณีขอรับเงินสงเคราะห์ค่าจ้างโดยไม่มีค่าตอบแทน

๑. อัตราค่าจ้างเงินสงเคราะห์ค่าจ้างไม่เกิน ๑๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ที่ผู้จ้างยื่นคำขอได้รับ สำหรับผู้จ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่เกิน ๓ ปี
๒. อัตราค่าจ้างเงินสงเคราะห์ค่าจ้างไม่เกิน ๕๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ที่ผู้จ้างยื่นคำขอได้รับ สำหรับผู้จ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี
๓. อัตราค่าจ้างเงินสงเคราะห์ค่าจ้างไม่เกิน ๑๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ที่ผู้จ้างยื่นคำขอได้รับ สำหรับผู้จ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปีขึ้นไป

☐ กรณีอื่นนอกเหนือจากค่าขอ

อัตราค่าจ้างเงินสงเคราะห์ค่าจ้างไม่เกิน ๑๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน

ที่ผู้จ้างยื่นคำขอได้รับ (๑๐ x บาท)

ฉบับนี้ขอรับเงิน วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

18. รายละเอียดข้อมูลของลูกค้าซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

แบบ กท.๐๕

รายละเอียดข้อมูลของลูกค้าซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

หน่วยงาน

ชื่อนายจ้าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ลูกค้า	เอกสารประจำตัว				ผลการตรวจสอบ	
		เลขที่หนังสือเดินทาง/ บัตรประจำตัว คนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย	วันสิ้นอายุ	เลขที่ใบอนุญาตทำงาน	วันสิ้นอายุ	ข้อมูลลูกค้าเบื้องต้น	
						ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
๑							
๒							
๓							
๔							
๕							
๖							
๗							
๘							

ลงชื่อ.....ผู้รับคำขอ/ผู้ตรวจสอบ

(.....)

วันที่

19. แบบจำหน่ายคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบ กพ.๐๘

แบบจำหน่ายคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ตามที่ ลูกจ้าง ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุน
สงเคราะห์ลูกจ้าง เมื่อวันที่ พ.ศ. เลขรับตามแบบ สกส.๑ ที่
พนักงานตรวจแรงงานได้รับข้อเท็จจริงภายหลังลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ฯ คือ

☐ นายจ้างนำคดีไปศาลและได้วางเงินต่อศาลตามมาตรา ๑๒๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๓

☐ ลูกจ้างนำคดีไปศาลตามมาตรา ๑๒๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๓
หรือลูกจ้างนำคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานซึ่งเป็นที่สุดไปฟ้องศาลเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งและได้มีการทำ
สัญญาประนีประนอมยอมความที่ไม่ได้แสดงข้อความไว้ชัดเจนว่า ให้ถือบังคับตามคำฟ้องหากคู่กรณีไม่ปฏิบัติตาม
ตามสัญญาประนีประนอมยอมความดังกล่าว

☐ นายจ้างได้นำเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานมาวางต่อพนักงานตรวจแรงงานแล้ว หรือนายจ้าง
ได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน หรือตามคำพิพากษาของศาล หรือตามสัญญาประนีประนอมยอมความ
หรือข้อตกลงใด ๆ ให้แก่ลูกจ้างก่อนที่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจะได้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง และเป็นเงิน
จำนวนไม่น้อยกว่าอัตราเงินสงเคราะห์ที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

☐ ลูกจ้างเคยได้รับเงินสงเคราะห์จากกรณีที่นายจ้างรายเดิมไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยภายในหนึ่งปี
นับแต่วันที่ลูกจ้างได้รับเงินสงเคราะห์

☐ การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างพ้นกำหนดเวลาสองปีตามข้อ ๘ แห่งระเบียบ
คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ไม่เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่าย
และระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๗/๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการ
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔
จำหน่ายคำขอรับเงินสงเคราะห์ของ

ลงชื่อ พนักงานตรวจแรงงาน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้มีอำนาจอนุมัติ

.....

ลงชื่อ ผู้มีอำนาจอนุมัติ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

หมายเหตุ กรณีคำขอรับเงินสงเคราะห์ฯ นั้น เป็นคำขอกรณีเงินอื่นนอกจากค่าชดเชย เมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติได้ทราบแล้ว
ให้พนักงานตรวจแรงงานแจ้งต่อคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเพื่อทราบต่อไป

20. แบบตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบ กท.๐๔

แบบตรวจสอบข้อมูลก่อนการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

- ชื่อ - สกุลของลูกจ้าง (นาย/นาง/นางสาว)
- ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ
- คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน สรพ./สสค. ที่ / ลงวันที่ พ.ศ.
- (กรณีมากกว่า ๑ คำสั่ง โปรดระบุด้านท้ายแบบ)
- ☐ กรณีลูกจ้างสัญชาติไทย
- เลขบัตรประจำตัวประชาชน
- ☐ กรณีลูกจ้างเป็นบุคคลผู้ซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
- เลขหนังสือเดินทาง เลขใบอนุญาตทำงาน
- เลขบัตรบัตรประจำตัวบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู)
- วันที่ให้การ สถานที่ให้การ
- โปรดตอบคำถามดังต่อไปนี้
๑. นับตั้งแต่วันที่ท่านได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ท่านได้รับเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานแล้วหรือไม่
- ☐ ได้รับเงินเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานจนครบถ้วนแล้ว
- ☐ ได้รับเงินเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานบางส่วนแล้ว เมื่อวันที่
- เป็นเงินจำนวน บาท (.....) (กรณีมากกว่า ๑ ครั้ง โปรดระบุด้านท้ายแบบ)
- ☐ ยังไม่เคยได้รับเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน
๒. นับตั้งแต่วันที่พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่ง ท่านได้นำคำสั่งนั้นไปฟ้องคดีต่อศาลหรือไม่
- ☐ ข้าพเจ้าได้นำคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานไปฟ้องคดีต่อศาล เมื่อวันที่
- ☐ ข้าพเจ้ามิได้นำคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานไปฟ้องคดีต่อศาล
๓. พนักงานตรวจแรงงานได้แจ้งต่อท่านจนเป็นที่เข้าใจแล้วหรือไม่ว่า หากท่านได้รับเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานจากผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินแก่ท่านตามคำสั่งนั้นก่อนที่ท่านจะได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนก็ตามแล้ว สิทธิในการได้รับเงินสงเคราะห์ของท่านย่อมสิ้นไป หรือจำนวนเงินสงเคราะห์ที่ท่านอาจได้รับจะลดลง แล้วแต่กรณี
- ☐ ข้าพเจ้าได้รับการแจ้งจากพนักงานตรวจแรงงานจนเป็นที่เข้าใจแล้ว
- ☐ ข้าพเจ้ายังไม่ได้รับการแจ้งจากพนักงานตรวจแรงงาน

อื่น ๆ โปรดระบุ.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าคำให้การของข้าฯ เป็นความจริงทุกประการจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ พนักงานตรวจแรงงาน ลงชื่อ ผู้ยื่นคำขอ

(.....) (.....)

ตำแหน่ง วันที่

วันที่

21. แบบแจ้งการยกเลิกคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบ กท.๑๐

แบบแจ้งยกเลิกคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

วันที่

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) ลูกจ้าง

ของ

ขอแจ้งความประสงค์ยกเลิกคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ซึ่งได้ยื่นต่อพนักงานตรวจแรงงานไว้
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน ที่/..... ลงวันที่ เดือน พ.ศ.
(กรณีมีมากกว่า ๑ คำสั่ง โปรดระบุ)

เป็นเงินสงเคราะห์จำนวน บาท (.....)
เนื่องจาก

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าคำให้การของข้าฯ เป็นความจริงทุกประการจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

กรณีลูกจ้างแจ้งความประสงค์ทางโทรศัพท์หรือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

วันที่ได้รับการติดต่อ เวลา

หมายเลขโทรศัพท์ของลูกจ้าง หรือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (โปรดระบุวิธีการ)

ลงชื่อ พนักงานตรวจแรงงาน
(.....)

ตำแหน่ง

ทั้งนี้กรณีลูกจ้างแจ้งความประสงค์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้บันทึกภาพประกอบการขอแจ้งยกเลิกคำขอ

22. แบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online

เลขที่.....
(เฉพาะเจ้าหน้าที่กองทุนฯ)

แบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(ใช้สำหรับลูกจ้างยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน

ข้าพเจ้า.....นามสกุล.....

เลขประจำตัวประชาชน

เลขที่หนังสือเดินทาง (กรณีลูกจ้างต่างชาติ)

หรือ

บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่...../..... ลงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่.....

☐ กรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย ☐ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย

ชื่อบริษัท (ลูกจ้างยื่นขอรับเงินสงเคราะห์).....

อยู่บ้านเลขที่..... ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

เบอร์โทรศัพท์.....

ขอรับเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online โดยได้แนบสำเนาหลักฐานบัญชีเงินฝากธนาคารเพื่อเป็นหลักฐาน
ด้วยแล้ว

☐ กรณีเป็นบุคคลภายนอก เพื่อเข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร

บัญชีเงินฝากธนาคาร..... สาขา.....

ประเภท..... เลขที่บัญชีเงินฝากธนาคาร.....

และเมื่อ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โอนเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online แล้ว
ให้ส่งข้อมูลการโอนเงินผ่านช่องทาง

☐ ข้อความแจ้งเตือนผ่านโทรศัพท์มือถือ (SMS) ที่เบอร์โทรศัพท์.....

☐ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) คำว่า e-mailaddress.....

ลงชื่อ.....ผู้มีสิทธิรับเงิน

(.....)

หมายเหตุ : เลขที่ของแบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online ให้ระบุหมายเลขกำกับเรื่องกันไป
ทุกฉบับ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำทะเบียนคุมการโอนเงิน

24. แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

หน่วยงาน.....
ครั้งที่..... ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....

ชื่อสถานประกอบการ.....
 ชื่อนายจ้าง..... ประเภทกิจการ.....
 ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
 อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
 ชื่อลูกจ้างที่ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์..... กับพวกรวมจำนวน..... คน
 ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่...../..... ลงวันที่.....
 ตามมติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ครั้งที่...../..... วันที่.....
 จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย จำนวน..... คน จำนวนเงิน..... บาท
 จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชย จำนวน..... คน จำนวนเงิน..... บาท

การดำเนินคดีอาญา ☐ ตรวจสอบเอกสาร ☐ แจ้งข้อกล่าวหา
☐ เปรียบเทียบปรับ ☐ อยู่ในชั้นพนักงานสอบสวน
☐ อยู่ในชั้นพนักงานอัยการ ☐ อยู่ในชั้นศาล

ได้รับเงินค่าปรับจำนวน..... บาท
 การติดตามหนี้อยู่ระหว่าง ☐ มีหนังสือให้คดีใช้คืน ☐ มีหนังสือเตือน
☐ ตรวจสอบทรัพย์สิน ☐ ยึด อาศัยทรัพย์สิน
☐ ยื่นขอเฉลี่ยทรัพย์ในคดีแพ่ง ☐ ยื่นขอรับชำระหนี้ในคดีล้มละลาย

สถานะของสถานประกอบการ ☐ ดำเนินกิจการ ☐ ไม่ดำเนินกิจการ
 ได้รับخذใช้คืนจำนวน..... บาท
 คงเหลือจำนวน..... บาท

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : ส่งแบบรายงานฯ ให้กองคุ้มครองแรงงาน ทุก 6 เดือน (ครั้งที่ ๑ : มกราคม - มิถุนายน ส่งภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม, ครั้งที่ ๒ : กรกฎาคม - ธันวาคม ส่งภายในวันที่ ๑๐ มกราคม เป็นประจำทุกปี) หากมีข้อสงสัยติดต่อกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๘๘๑, ๐ ๒๒๔๕ ๗๐๖๖

25. แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

เลขที่



แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ประจำปี พ.ศ. 2565

หน่วยงาน

คำชี้แจง: แบบสอบถามชุดนี้จัดทำเพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ซึ่งผลการสำรวจที่ได้จะใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความรู้ที่แท้จริงของท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

กรุณากำหนดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง [] ที่ตรงกับข้อเท็จจริงและ/หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

ข้อที่	ข้อความ	สำหรับ เจ้าหน้าที่
1.1	เพศ [1] ชาย [2] หญิง	[]
1.2	อาชีพ [1] ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน [2] นายจ้าง/เจ้าของกิจการ/ผู้จ้างงาน [3] ราชการ/รัฐวิสาหกิจ /พนักงานของรัฐ [4] นักเรียน/นิสิต/นักศึกษา [5] อื่น ๆ (ระบุ)	[]
1.3	เบอร์โทรศัพท์	
1.4	อีเมล	
1.5	เรื่องที่มาขอรับบริการ [1] ขอใช้สิทธิกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง [2] ขอคำปรึกษา [3] ร้องทุกข์ [4] ขอข้อมูลเอกสาร (ระบุ) [5] อื่น ๆ (ระบุ)	[]

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อการรับบริการด้านต่างๆ

กรุณากำหนดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง [] ที่ตรงกับข้อเท็จจริงและ/หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

ประเด็นวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ เจ้าหน้าที่
	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ	ปานกลาง	ควร ปรับปรุง	ควร ปรับปรุง เร่งด่วน	
	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]	
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก						
2.1 สำนักงานสะอาด เป็นระเบียบ						[]
2.2 มีที่นั่งพัก น้ำดื่ม สำหรับผู้มาใช้บริการ						[]
2.3 มีโต๊ะ/เก้าอี้/เครื่องรอกแบบฟอร์มหรือมปากกา						[]
2.4 มีป้ายบอกสถานที่ให้บริการและป้ายประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจน						[]
2.5 ที่ตั้งสำนักงานสะดวกในการเดินทางมาใช้บริการ						[]

ไปตรวจด้านหลัง ➡

ประเด็นวัดความพึงพอใจ	ถึงพอใจ มาก	พึงพอใจ	ปานกลาง	ควร ปรับปรุง	ควร ปรับปรุง อย่างมาก	สำหรับ เจ้าหน้าที่
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	
ด้านกระบวนการให้บริการ						
2.6 ขั้นตอนในการให้บริการไม่ยุ่งยาก ไม่ซับซ้อน						[]
2.7 มีการกำหนดระยะเวลาการให้บริการในแต่ละขั้นตอนชัดเจน						[]
2.8 ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม มีใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเร่งรัดให้ลูกค้าเกิดความสะดวก โดยการยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ถูกจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถรองรับความเคลื่อนไหวเฉพาะหน้าของลูกค้าได้						[]
2.9 ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมกับสภาพงาน						[]
2.11 มีคำอธิบายหรือคำชี้แจงขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจนเข้าใจง่าย						[]
2.12 มีแบบฟอร์มคำขอในการใช้บริการที่เข้าใจง่าย						[]
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ						
2.13 เจ้าหน้าที่มีความรู้/ทักษะการให้บริการ/คำปรึกษาเป็นอย่างดี						[]
2.14 ความเพียงพอของเจ้าหน้าที่ให้บริการ/คำปรึกษา						[]
2.15 เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความสุภาพ เป็นมิตร อ่อนน้อม						[]
2.16 เจ้าหน้าที่ดูแลเอาใจใส่ กระตือรือร้น เต็มใจให้บริการ						[]
2.17 เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ไม่ต้องคอยนาน						[]
2.18 เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี						[]
ด้านคุณภาพการให้บริการ						
2.19 ได้รับการ/ข้อมูลตรงกับความต้องการภาวาระเวลาที่กำหนด						[]
2.20 ได้รับการ/ข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องเพียงพอต่อความต้องการ						[]
2.21 การให้บริการเป็นไปตามกระบวนการ/ขั้นตอนที่กำหนด						[]
2.22 การให้บริการเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน						[]
2.23 การให้บริการมีความโปร่งใสและเป็นธรรม						[]
ด้านช่องทางการให้บริการ						
2.24 ช่องทางที่ท่านเคยใช้บริการ (ตอบได้มากกว่า 1 ช่องทาง)	(1) ติดต่อด้วยตนเอง (2) โทรศัพท์/โทรสาร (3) การจัดประชุม (4) ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์/ศูนย์ดำรงธรรม (5) สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 (6) สายด่วน กรมฯ 1506 กด 3 (7) Website/e-Mail (8) ประชาสัมพันธ์ทาง You Tube และ Facebook (9) Line official Account (10) ช่องทางอื่น ๆ (ระบุ)					
2.25 ความสะดวก รวดเร็วในการใช้บริการมีความเหมาะสม						[]
2.26 มีช่องทางเลือกใช้บริการหลากหลายรูปแบบและเหมาะสม						[]
2.27 มีช่องทางการให้บริการที่ความเหมาะสมกับผู้ใช้บริการ						[]
2.28 ช่องทางการให้บริการที่มีความรวดเร็วในการตอบสนอง						[]

ส่วนที่ 3 ความไม่พึงพอใจต่อการให้บริการ

3.1 โปรดระบุสิ่งที่ท่านไม่พึงพอใจ/ไม่ประทับใจในการให้บริการ (เรียงลำดับความไม่พึงพอใจมากที่สุดไปหาน้อย 3 ลำดับแรก)

- 1
- 2
- 3

3.2 ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- 1
- 2
- 3

กองทัพบก
กองทัมครองนางงาน
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2660 2062

26. แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่.....

รายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

1. ชื่อนายจ้าง (ลูกหนี้).....
2. จำนวนเงินที่กองทุนฯ จ่ายสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง.....บาท ได้รับชดใช้แล้ว.....บาท
คงเหลือ (เงินต้น).....บาท
3. การดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สินในเชิงปริมาณ.....ครั้งที่.....
ระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....

4. ลักษณะของการตรวจสอบ

ได้ตรวจสอบทรัพย์สินในลักษณะและแหล่งต่างๆ ดังนี้ (ให้กาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐
หน้าหัวข้อที่ตรงกับตรวจสอบเป็นจำนวนตามที่ได้ทำการตรวจสอบในระหว่างเวลาตามข้อ 3)

- | | |
|--|--|
| ☐ สถานประกอบการหรือที่ทำการของนายจ้าง | ☐ สำนักงานทะเบียนเครื่องจักร |
| ☐ สำนักงานทะเบียนธุรกิจ (หุ้นส่วนบริษัท) | ☐ ภูมิสำเนาหรือสถานที่อยู่อาศัยของนายจ้าง |
| ☐ สำนักงานที่ดิน | ☐ สำนักงานทะเบียนราษฎร์ |
| ☐ สำนักงานขนส่ง | ☐ ธนาคาร |
| ☐ อื่น ๆ บุคคลหรือสถานที่ที่เกี่ยวข้อง (ระบุ) | |

5. รายละเอียดเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สิน

ให้บรรยายการตรวจสอบทรัพย์สินที่ได้ดำเนินการตรวจสอบตามที่ระบุไว้ในข้อ 4 โดยให้มีรายละเอียด
อย่างน้อย ดังนี้ แหล่งที่ตรวจสอบ วันที่ตรวจสอบ ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ วิธีการตรวจสอบสถานที่ หรือ
บุคคลที่ตรวจสอบ รายการทรัพย์สินหรือสิทธิของนายจ้าง (ลูกหนี้) ที่ตรวจพบการจัดการเกี่ยวกับทรัพย์สิน
ของนายจ้างที่ตรวจพบ ปัญหาอุปสรรคหรือข้อสังเกตใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็น กรณีที่ได้ตรวจสอบหลายแหล่งให้
บรรยายแยกกันแต่ละแห่งเป็นข้อ 5.1 5.2 5.3 ข้อ... เป็นลำดับถัดไป

5.1 ได้ตรวจสอบทรัพย์สินของนายจ้าง (ลูกหนี้) ณ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ 1. ให้ใช้กระดาษเขียนบรรยายต่อเป็นหน้าถัดไป

2. ให้จัดทำรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินของนายจ้างแต่ละรายอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
โดยเก็บรายงานนี้ไว้ที่สำนักงานและรวบรวมสำเนารายงานส่งให้กรมฯ ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 10 เมษายน
ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 10 ตุลาคม เป็นประจำทุกปี

แบบฟอร์มรายงานผลการใช้จ่ายการรวมของทุนหมุนเวียน ประจำปี ๒๕๖๔
 ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ☐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ☐ ปีปฏิทิน
 รายชื่อหน่วยงาน..... รหัส.....

หน่วย : บาท

รายการ	ประมาณการรายจ่าย ปี ๒๕๖๔ (๑)	ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน (PC) (๒) = (๑) + (๔)	วันที่ครบกำหนด สัญญา/ วันที่สิ้นสุดสัญญา	ข้อมูลการใช้จ่ายเงิน		ร้อยละการใช้จ่าย (๖) = (๕) / (๑) * ๑๐๐
				เบิกจ่ายแล้ว (๔)	ยังไม่เบิกจ่าย (๕)	
๑. การผูกพันกับโครงการใช้จ่ายในปีงบประมาณ	-	-		-	-	๐.๐๐
๑.๑ งบอุดหนุน	-	-		-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
๑.๒ งบดำเนินงาน	-	-		-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
๑.๓ งบรายจ่ายส่วนกลาง	-	-		-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
๑.๔ เงินลงทุน	-	-		-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
๑.๕ งบรายจ่ายอื่น	-	-		-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐

หน่วย : บาท

รายการ	ประมาณการรายจ่าย ปีบัญชี ๒๕๖๔ (๑)	ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน (PO) (๒) = (๔) + (๕)	วันที่ครบกำหนด สัญญา/ วันที่สิ้นสุดสัญญา	ข้อมูลการใช้เงิน		ร้อยละการใช้เงิน (๖) = (๖) / (๑) * ๑๐๐
				เบิกจ่ายแล้ว (๔)	ยังไม่เบิกจ่าย (๕)	
๒. แผนการใช้เงินปัจจุบัน	-	-	-	-	-	๐.๐๐
๒.๓ งบบุคลากร	-	-	-	-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ	-	-	-	-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ	-	-	-	-	-	๐.๐๐
๒.๒ งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ	-	-	-	-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ	-	-	-	-	-	๐.๐๐
๒.๓ งบรายจ่ายส่วนกลาง	-	-	-	-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ	-	-	-	-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ	-	-	-	-	-	๐.๐๐
๒.๔ งบลงทุน	-	-	-	-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ	-	-	-	-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ	-	-	-	-	-	๐.๐๐
๒.๕ งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ	-	-	-	-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ	-	-	-	-	-	๐.๐๐
รวม	-	-	-	-	-	๐.๐๐

หมายเหตุ

- ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน หมายถึง การก่อหนี้ผูกพันไว้ก่อนสิ้นปีงบประมาณ โดยการจัดซื้อทรัพย์สิน จัดทำของ หรือเช่าทรัพย์สินที่ไม่ใช่ซื้อ ไม่ส่งแจ้งหรือสัญญาหรือข้อตกลง พร้อมหลักฐานการก่อหนี้ผูกพัน โดยรับรองสำเนาถูกต้อง เช่น สัญญาใบสั่งซื้อสิ่งของ/วัสดุคง หรือรายงานผลการใช้จ่ายเงินแสดงการปฏิบัติตามการบริหารงบประมาณ เป็นต้น เพื่อให้ประกอบการพิจารณา
- ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน (๖) ต้องเท่ากับข้อมูลการใช้เงิน "เบิกจ่ายแล้ว" (๔) + "ยังไม่เบิกจ่าย" (๕)
- ข้อมูลการใช้เงิน (๖) ขอให้ตรวจสอบข้อมูลที่ผูกพันไว้จนกว่าจะครบถ้วนและนำส่งใบประกอบวิธีการจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non-Budgetary Management System : NBMS) ควบคู่กันไปด้วย
- จัดส่งรายงานในรูปแบบ Excel File ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kbm@odc.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แบบฟอร์มรายงานผลการใช้จ่ายภาพรวมของหน่วยงานเดือน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

ณ วันที่สิ้นปีบัญชี ☐ ปีงบประมาณ ☐ ปีปฏิทิน

รายชื่อผู้แทนหน่วยงาน

รหัสหน่วยงาน

หน่วย : บาท

รายการ	ประมาณการรายจ่าย ปีบัญชี ๒๕๖๔ (๑)	ข้อมูลการก่อหนี้ผูกพัน (PO) (๒) = (๑) + (๔)	วันที่ครบกำหนดสัญญา/ วันที่สิ้นสุดสัญญา (๓)	ข้อมูลการใช้จ่ายเงิน		ร้อยละการใช้จ่าย (๖) = (๕) / (๑) * ๑๐๐
				เบิกจ่ายแล้ว (๔)	ยังไม่ได้เบิกจ่าย (๕)	
๑. การผูกพันที่เกิดขึ้นในปีปัจจุบัน	-	-	-	-	-	๐.๐๐
๑.๑ งบบุคลากร	-	-	-	-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
๑.๒ งบบุคลากร	-	-	-	-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
๑.๓ งบบุคลากรอื่น	-	-	-	-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
๑.๔ เงินลงทุน	-	-	-	-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
๑.๕ งบบุคลากรอื่น	-	-	-	-	-	๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐
- โครงการ/รายการ						๐.๐๐

28. รายงานการขอใช้เงินค้ำหนุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
รายงานการขจัดปัญหาสังคมของกระทรวงศึกษาธิการ

[illegible]

จัดสรรเงินและเป้าหมาย
การดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ในระหว่างการใช้จบประมาณรายจ่ายประจำปี
พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

- ผู้รับผิดชอบ : 1. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน
โทร. 0 2660 2071, 0 2660 2199
2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน
โทร. 0 2660 2054, 0 2660 2056
3. กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน
โทร. 0 2660 2051, 0 2660 2052

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 ครอบคลุมงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			รวม	ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		13,000	แห่ง	820	1,590	1,590	4,000	1,140	2,430	2,430	6,000	1,000	2,000		3,000
		401,900	คน	25,300	49,100	49,100	123,500	36,800	74,300	74,300	185,400	31,300	61,700		93,000
รวมงบประมาณ		650,000	บาท	41,800	79,100	79,100	200,000	61,000	119,500	119,500	300,000	50,000	100,000		150,000
1	สรพ.1	450	แห่ง	30	60	60	150	40	80	80	200	40	60		100
		13,300	คน	820	1,640	1,640	4,100	1,220	2,440	2,440	6,100	1,100	2,000		3,100
	งบม.	21,700	บาท	1,300	2,700	2,700	6,700	2,000	4,000	4,000	10,000	1,600	3,400		5,000
2	สรพ.2	460	แห่ง	20	60	60	140	30	90	90	210	50	60		110
		13,220	คน	820	1,600	1,600	4,020	1,220	2,440	2,440	6,100	1,100	2,000		3,100
	งบม.	22,800	บาท	1,400	2,800	2,800	7,000	2,100	4,200	4,200	10,500	1,800	3,500		5,300
3	สรพ.3	360	แห่ง	30	30	30	90	20	80	80	180	30	60		90
		10,700	คน	700	950	950	2,600	1,000	2,200	2,200	5,400	900	1,800		2,700
	งบม.	18,100	บาท	1,400	1,600	1,600	4,600	1,800	3,600	3,600	9,000	1,500	3,000		4,500
4	สรพ.4	430	แห่ง	30	50	50	130	40	80	80	200	30	70		100
		11,890	คน	720	1,440	1,440	3,600	1,090	2,200	2,200	5,490	1,000	1,800		2,800
	งบม.	21,700	บาท	1,300	2,700	2,700	6,700	2,000	4,000	4,000	10,000	1,600	3,400		5,000
5	สรพ.5	460	แห่ง	25	60	60	145	30	90	90	210	35	70		105
		12,200	คน	760	1,500	1,500	3,760	1,040	2,300	2,300	5,640	900	1,900		2,800
	งบม.	22,800	บาท	1,400	2,800	2,800	7,000	2,100	4,200	4,200	10,500	1,800	3,500		5,300
6	สรพ.6	460	แห่ง	25	60	60	145	50	80	80	210	35	70		105
		10,020	คน	630	1,240	1,240	3,110	930	1,840	1,840	4,610	800	1,500		2,300
	งบม.	22,800	บาท	1,400	2,800	2,800	7,000	2,100	4,200	4,200	10,500	1,800	3,500		5,300
7	สรพ.7	455	แห่ง	20	60	60	140	50	80	80	210	35	70		105
		10,600	คน	650	1,300	1,300	3,250	980	1,950	1,950	4,880	870	1,600		2,470
	งบม.	22,800	บาท	1,400	2,800	2,800	7,000	2,100	4,200	4,200	10,500	1,800	3,500		5,300
8	สรพ.8	455	แห่ง	20	60	60	140	50	80	80	210	35	70		105
		9,260	คน	560	1,140	1,140	2,840	860	1,700	1,700	4,260	760	1,400		2,160
	งบม.	22,800	บาท	1,400	2,800	2,800	7,000	2,100	4,200	4,200	10,500	1,800	3,500		5,300

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 ตรวจสอบงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			รวม	ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
9	สรพ.9 งปม.	390 10,760 19,500	แห่ง คน บาท	40 500 1,200	40 1,400 2,400	40 1,400 2,400	120 3,300 6,000	40 980 1,800	70 1,980 3,600	70 1,980 3,600	180 4,940 9,000	30 920 1,500	60 1,600 3,000		90 2,520 4,500
10	สรพ.10 งปม.	435 10,680 21,500	แห่ง คน บาท	30 660 1,400	50 1,320 2,600	50 1,320 2,600	130 3,300 6,600	40 950 1,900	80 2,000 4,000	80 2,000 4,000	200 4,950 9,900	45 730 1,700	60 1,700 3,300		105 2,430 5,000
11	กระบี่	80 1,950 3,900	แห่ง คน บาท	4 120 200	10 240 500	10 240 500	24 600 1,200	6 180 400	15 360 700	15 360 700	36 900 1,800	10 150 300	10 300 600		20 450 900
12	กาญจนบุรี	180 6,680 9,100	แห่ง คน บาท	16 410 600	20 820 1,100	20 820 1,100	56 2,050 2,800	24 610 800	30 1,230 1,700	30 1,230 1,700	84 3,070 4,200	10 560 700	30 1,000 1,400		40 1,560 2,100
13	กาฬสินธุ์	96 1,170 4,900	แห่ง คน บาท	7 80 300	10 140 600	10 140 600	27 360 1,500	5 100 500	20 220 900	20 220 900	45 540 2,300	8 90 300	16 180 800		24 270 1,100
14	กำแพงเพชร	85 1,690 4,200	แห่ง คน บาท	8 120 300	10 200 500	10 200 500	28 520 1,300	7 160 400	16 310 800	16 310 800	39 780 2,000	6 130 200	12 260 700		18 390 900
15	ขอนแก่น	260 11,250 13,000	แห่ง คน บาท	16 690 800	32 1,380 1,600	32 1,380 1,600	80 3,450 4,000	20 1,040 1,200	50 2,070 2,400	50 2,070 2,400	120 5,180 6,000	20 920 1,000	40 1,700 2,000		60 2,620 3,000
16	จันทบุรี	110 3,170 5,400	แห่ง คน บาท	5 210 300	14 380 700	14 380 700	33 970 1,700	11 290 500	20 590 1,000	20 590 1,000	51 1,470 2,500	9 230 300	17 500 900		26 730 1,200
17	ฉะเชิงเทรา	140 5,110 7,000	แห่ง คน บาท	10 320 500	20 630 1,000	20 630 1,000	50 1,580 2,500	20 480 600	20 940 1,200	20 940 1,200	60 2,360 3,000	10 370 500	20 800 1,000		30 1,170 1,500

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 ตรวจสอบแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
18	ชลบุรี	210 13,020 10,400	แห่ง คน บาท	10 810 600	27 1,600 1,300	27 1,600 1,300	64 4,010 3,200	18 1,210 1,000	39 2,400 1,900	39 2,400 1,900	96 6,010 4,800	20 990 800	30 2,010 1,600	50 3,000 2,400
19	ชัยนาท	44 1,150 2,400	แห่ง คน บาท	1 80 100	5 140 300	5 140 300	11 360 700	3 100 300	9 220 400	9 220 400	21 540 1,100	4 50 300	8 200 300	12 250 600
20	ชัยภูมิ	78 1,690 3,900	แห่ง คน บาท	4 120 200	10 200 500	10 200 500	24 520 1,200	6 160 400	15 310 700	15 310 700	36 780 1,800	6 130 300	12 260 600	18 390 900
21	ชุมพร	110 3,770 5,500	แห่ง คน บาท	5 240 300	14 460 700	14 460 700	33 1,160 1,700	9 340 500	21 700 1,000	21 700 1,000	51 1,740 2,500	9 290 500	17 580 800	26 870 1,300
22	เชียงใหม่	180 5,200 9,100	แห่ง คน บาท	16 320 600	20 640 1,100	20 640 1,100	56 1,600 2,800	16 480 800	34 960 1,700	34 960 1,700	84 2,400 4,200	10 400 700	30 800 1,400	40 1,200 2,100
23	เชียงใหม่	230 9,470 11,700	แห่ง คน บาท	12 590 800	30 1,160 1,400	30 1,160 1,400	72 2,910 3,600	20 870 1,000	44 1,750 2,200	44 1,750 2,200	108 4,370 5,400	10 730 900	40 1,460 1,800	50 2,190 2,700
24	ตรัง	104 2,750 5,200	แห่ง คน บาท	6 180 400	13 330 600	13 330 600	32 840 1,600	8 260 400	20 500 1,000	20 500 1,000	48 1,260 2,400	8 250 400	16 400 800	24 650 1,200
25	ตราด	31 1,150 1,700	แห่ง คน บาท	1 80 100	4 140 200	4 140 200	9 360 500	3 100 200	6 220 300	6 220 300	15 540 800	1 50 200	6 200 200	7 250 400
26	ตาก	70 1,950 3,700	แห่ง คน บาท	3 120 300	9 240 400	9 240 400	21 600 1,100	5 180 500	14 360 600	14 360 600	33 900 1,700	4 150 400	12 300 500	16 450 900

ผลผลิต : แรงงานได้รับบริการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 ตรวจสอบแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			รวม	ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
27	นครนายก	39 1,170 2,000	แห่ง คน บาท	2 80 200	5 140 200	5 140 200	12 360 600	2 100 100	8 220 400	8 220 400	18 540 900	3 90 200	6 180 300		9 270 500
28	นครปฐม	270 8,700 13,700	แห่ง คน บาท	20 540 900	35 1,070 1,900	35 1,070 1,900	90 2,680 4,700	24 810 1,200	48 1,600 2,400	48 1,600 2,400	120 4,010 6,000	20 670 1,000	40 1,340 2,000		60 2,010 3,000
29	นครพนม	26 980 1,300	แห่ง คน บาท	2 60 100	3 120 100	3 120 200	8 300 400	2 90 200	5 180 200	5 180 200	12 450 600	2 80 100	4 150 200		6 230 300
30	นครราชสีมา	347 12,690 17,100	แห่ง คน บาท	28 800 1,100	40 1,560 2,100	40 1,560 2,100	108 3,920 5,300	31 1,170 1,500	64 2,350 3,200	64 2,350 3,200	159 5,870 7,900	30 900 1,200	50 2,000 2,700		80 2,900 3,900
31	นครศรีธรรมราช	169 5,360 8,400	แห่ง คน บาท	12 340 600	20 650 1,000	20 650 1,000	52 1,640 2,600	14 500 700	32 980 1,600	32 980 1,600	78 2,460 3,900	13 460 600	26 800 1,300		39 1,260 1,900
32	นครสวรรค์	260 5,210 13,000	แห่ง คน บาท	20 320 800	30 640 1,600	30 640 1,600	80 1,600 4,000	24 480 1,200	48 960 2,400	48 960 2,400	120 2,400 6,000	20 410 1,000	40 800 2,000		60 1,210 3,000
33	นนทบุรี	234 10,930 11,700	แห่ง คน บาท	12 690 800	30 1,340 1,400	30 1,340 1,400	72 3,370 3,600	20 1,010 1,000	44 2,020 2,200	44 2,020 2,200	108 5,050 5,400	18 810 900	36 1,700 1,800		54 2,510 2,700
34	นราธิวาส	26 720 1,300	แห่ง คน บาท	2 100 100	3 60 200	3 60 100	8 220 400	2 70 200	5 130 200	5 130 200	12 330 600	2 60 100	4 110 200		6 170 300
35	น่าน	26 390 1,300	แห่ง คน บาท	2 40 100	3 40 200	3 40 100	8 120 400	2 40 200	5 70 200	5 70 200	12 180 600	2 30 100	4 60 200		6 90 300

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 ตรวจสอบงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3				
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
36	บึงกาฬ	26 390 1,300	แห่ง คน บาท	2 40 100	3 40 100	3 40 200	8 120 400	2 40 200	5 70 200	5 70 200	12 180 600	2 30 100	4 60 200	6 90 300
37	บุรีรัมย์	130 3,510 6,500	แห่ง คน บาท	8 220 400	16 430 800	16 430 800	40 1,080 2,000	12 320 600	24 650 1,200	24 650 1,200	60 1,620 3,000	10 270 500	20 540 1,000	30 810 1,500
38	ปทุมธานี	322 14,590 15,800	แห่ง คน บาท	24 900 1,200	41 1,790 1,900	41 1,790 1,900	106 4,480 5,000	28 1,340 1,400	58 2,700 2,900	58 2,700 2,900	144 6,740 7,200	24 1,120 1,200	48 2,250 2,400	72 3,370 3,600
39	ประจวบคีรีขันธ์	96 3,120 4,800	แห่ง คน บาท	7 200 300	10 380 600	10 380 600	27 960 1,500	9 280 400	18 580 900	18 580 900	45 1,440 2,200	8 240 300	16 480 800	24 720 1,100
40	ปราจีนบุรี	130 5,200 6,500	แห่ง คน บาท	8 320 400	16 640 800	16 640 800	40 1,600 2,000	12 480 600	24 960 1,200	24 960 1,200	60 2,400 3,000	10 400 500	20 800 1,000	30 1,200 1,500
41	ปัตตานี	44 1,450 2,400	แห่ง คน บาท	1 100 100	6 170 300	6 170 300	13 440 700	3 130 300	9 270 400	9 270 400	21 670 1,100	2 120 300	8 220 300	10 340 600
42	พระนครศรีอยุธยา	180 7,540 9,100	แห่ง คน บาท	16 480 600	20 920 1,100	20 920 1,100	56 2,320 2,800	16 700 800	34 1,390 1,700	34 1,390 1,700	84 3,480 4,200	10 580 700	30 1,160 1,400	40 1,740 2,100
43	พะเยา	70 780 3,600	แห่ง คน บาท	3 60 300	9 90 400	9 90 400	21 240 1,100	5 80 400	14 140 600	14 140 600	33 360 1,600	4 60 400	12 120 500	16 180 900
44	พังงา	26 1,060 1,300	แห่ง คน บาท	2 80 100	3 120 200	3 120 100	8 320 400	2 90 200	5 200 200	5 200 200	12 490 600	2 90 100	4 160 200	6 250 300

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 ตรวจสอบแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			รวม	ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
45	พิบูลย์	39	แห่ง	2	5	5	12	2	8	8	18	3	6		9
		910	คน	60	110	110	280	80	170	170	420	70	140		210
	งปม.	1,900	บาท	200	200	200	600	100	400	400	900	100	300		400
46	พิจิตร	70	แห่ง	3	9	9	21	5	14	14	33	4	12		16
		1,300	คน	80	160	160	400	120	240	240	600	100	200		300
	งปม.	3,500	บาท	300	400	400	1,100	400	600	600	1,600	200	600		800
47	พิษณุโลก	180	แห่ง	16	20	20	56	16	34	34	84	10	30		40
		4,550	คน	280	560	560	1,400	420	840	840	2,100	350	700		1,050
	งปม.	9,100	บาท	600	1,100	1,100	2,800	800	1,700	1,700	4,200	700	1,400		2,100
48	เพชรบุรี	117	แห่ง	6	15	15	36	10	22	22	54	9	18		27
		3,520	คน	220	430	430	1,080	320	650	650	1,620	280	540		820
	งปม.	5,800	บาท	400	700	700	1,800	500	1,100	1,100	2,700	400	900		1,300
49	เพชรบูรณ์	130	แห่ง	8	16	16	40	12	24	24	60	10	20		30
		4,550	คน	280	560	560	1,400	420	840	840	2,100	350	700		1,050
	งปม.	6,500	บาท	400	800	800	2,000	600	1,200	1,200	3,000	500	1,000		1,500
50	แพร่	78	แห่ง	4	10	10	24	6	15	15	36	6	12		18
		1,170	คน	80	140	140	360	100	220	220	540	90	180		270
	งปม.	3,900	บาท	200	500	500	1,200	400	700	700	1,800	300	600		900
51	ภูเก็ต	156	แห่ง	8	20	20	48	14	29	29	72	12	24		36
		7,830	คน	490	960	960	2,410	730	1,440	1,440	3,610	610	1,200		1,810
	งปม.	7,800	บาท	400	1,000	1,000	2,400	800	1,400	1,400	3,600	600	1,200		1,800
52	มหาสารคาม	78	แห่ง	4	10	10	24	6	15	15	36	6	12		18
		1,690	คน	120	200	200	520	160	310	310	780	130	260		390
	งปม.	3,900	บาท	200	500	500	1,200	400	700	700	1,800	300	600		900
53	มุกดาหาร	44	แห่ง	1	6	6	13	3	9	9	21	2	8		10
		910	คน	60	110	110	280	80	170	170	420	70	140		210
	งปม.	2,300	บาท	100	300	300	700	300	400	400	1,100	100	400		500

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 ตรวจสอบแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			รวม	ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	26 130 1,300	แห่ง คน บาท	2 20 100	3 10 100	3 10 200	8 40 400	2 20 200	5 20 200	5 20 200	12 60 600	2 10 100	4 20 200		6 30 300
55	ยโสธร	70 980 3,500	แห่ง คน บาท	3 60 300	9 120 400	9 120 400	21 300 1,100	5 90 400	14 180 600	14 180 600	33 450 1,600	4 80 200	12 150 600		16 230 800
56	ยะลา	52 1,170 2,600	แห่ง คน บาท	2 80 200	7 140 300	7 140 300	16 360 800	4 100 200	10 220 500	10 220 500	24 540 1,200	4 90 200	8 180 400		12 270 600
57	ร้อยเอ็ด	156 3,900 7,800	แห่ง คน บาท	8 240 400	20 480 1,000	20 480 1,000	48 1,200 2,400	14 360 800	29 720 1,400	29 720 1,400	72 1,800 3,600	12 300 600	24 600 1,200		36 900 1,800
58	ระนอง	52 1,950 2,600	แห่ง คน บาท	2 120 200	7 240 300	7 240 300	16 600 800	4 180 200	10 360 500	10 360 500	24 900 1,200	4 150 200	8 300 400		12 450 600
59	ระยอง	96 7,130 4,900	แห่ง คน บาท	5 450 300	12 870 600	12 870 600	29 2,190 1,500	9 650 500	18 1,320 900	18 1,320 900	45 3,290 2,300	6 550 300	16 1,100 800		22 1,650 1,100
60	ราชบุรี	195 5,850 9,700	แห่ง คน บาท	20 360 600	20 720 1,200	20 720 1,200	60 1,800 3,000	18 540 900	36 1,080 1,800	36 1,080 1,800	90 2,700 4,500	15 450 700	30 900 1,500		45 1,350 2,200
61	สพบุรี	130 4,550 6,500	แห่ง คน บาท	8 280 400	16 560 800	16 560 800	40 1,400 2,000	12 420 600	24 840 1,200	24 840 1,200	60 2,100 3,000	10 350 500	20 700 1,000		30 1,050 1,500
62	ลำปาง	182 4,550 9,100	แห่ง คน บาท	10 280 600	23 560 1,100	23 560 1,100	56 1,400 2,800	16 420 800	34 840 1,700	34 840 1,700	84 2,100 4,200	14 350 700	28 700 1,400		42 1,050 2,100

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 ตรวจสอบงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			รวม	ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
63	สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (ก.พ.)	83	แห่ง	5	10	10	25	7	16	16	39	5	14		19
		3,580	คน	380	700	700	1,780	240	480	480	1,200	200	400		600
	งบม.	4,300	บาท	300	500	500	1,300	400	800	800	2,000	400	600		1,000
64	ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (ก.พ.)	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4		6
		520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80		120
	งบม.	1,300	บาท	100	100	200	400	200	200	200	600	100	200		300
65	ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (ก.พ.)	78	แห่ง	4	10	10	24	6	15	15	36	6	12		18
		980	คน	60	120	120	300	90	180	180	450	80	150		230
	งบม.	3,900	บาท	200	500	500	1,200	400	700	700	1,800	300	600		900
66	ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (ก.พ.)	117	แห่ง	6	15	15	36	10	22	22	54	9	18		27
		1,950	คน	120	240	240	600	180	360	360	900	150	300		450
	งบม.	5,800	บาท	400	700	700	1,800	500	1,100	1,100	2,700	400	900		1,300
67	ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (ก.พ.)	234	แห่ง	12	30	30	72	20	44	44	108	18	36		54
		9,130	คน	560	1,120	1,120	2,800	840	1,690	1,690	4,220	700	1,410		2,110
	งบม.	11,700	บาท	800	1,400	1,400	3,600	1,000	2,200	2,200	5,400	900	1,800		2,700
68	ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (ก.พ.)	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4		6
		650	คน	40	80	80	200	60	120	120	300	50	100		150
	งบม.	1,300	บาท	100	200	200	400	200	200	200	600	100	200		300
69	ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (ก.พ.)	395	แห่ง	21	50	50	121	35	74	74	183	29	62		91
		19,220	คน	1,190	2,360	2,360	5,910	1,770	3,550	3,550	8,870	1,480	2,960		4,440
	งบม.	19,800	บาท	1,300	2,400	2,400	6,100	1,900	3,600	3,600	9,100	1,600	3,000		4,600
70	ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (ก.พ.)	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4		6
		910	คน	60	110	110	280	80	170	170	420	70	140		210
	งบม.	1,300	บาท	100	100	200	400	200	200	200	600	100	200		300
71	ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (ก.พ.)	143	แห่ง	4	20	20	44	12	27	27	66	11	22		33
		7,910	คน	490	970	970	2,430	730	1,460	1,460	3,650	610	1,220		1,830
	งบม.	7,100	บาท	400	900	900	2,200	700	1,300	1,300	3,300	500	1,100		1,600

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 ตรวจสอบแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			รวม	ไตรมาส 2			รวม	ไตรมาส 3			รวม
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
72	สระแก้ว	39	แห่ง	2	5	5	12	2	8	18	3	6	9		
		520	คน	40	60	60	160	40	100	240	40	80	120		
		1,900	บาท	200	200	200	600	100	400	900	100	300	400		
73	สระบุรี	161	แห่ง	9	20	20	49	15	30	75	11	26	37		
		7,740	คน	480	950	950	2,380	710	1,430	3,570	600	1,190	1,790		
		8,100	บาท	500	1,000	1,000	2,500	700	1,500	3,700	700	1,200	1,900		
74	สิงห์บุรี	52	แห่ง	2	7	7	16	4	10	24	4	8	12		
		1,300	คน	80	160	160	400	120	240	600	100	200	300		
		2,600	บาท	200	300	300	800	200	500	1,200	200	400	600		
75	สุโขทัย	44	แห่ง	1	6	6	13	3	9	21	2	8	10		
		1,110	คน	80	130	130	340	110	200	510	90	170	260		
		2,400	บาท	100	300	300	700	300	400	1,100	300	300	600		
76	สุพรรณบุรี	130	แห่ง	8	16	16	40	12	24	60	10	20	30		
		2,600	คน	160	320	320	800	240	480	1,200	200	400	600		
		6,500	บาท	400	800	800	2,000	600	1,200	3,000	500	1,000	1,500		
77	สุราษฎร์ธานี	78	แห่ง	4	10	10	24	6	15	36	6	12	18		
		3,840	คน	240	470	470	1,180	350	710	1,770	300	590	890		
		3,900	บาท	200	500	500	1,200	400	700	1,800	300	600	900		
78	สุรินทร์	117	แห่ง	6	15	15	36	10	22	54	9	18	27		
		1,560	คน	100	190	190	480	140	290	720	120	240	360		
		5,900	บาท	400	700	700	1,800	500	1,100	2,700	500	900	1,400		
79	หนองคาย	65	แห่ง	4	8	8	20	6	12	30	5	10	15		
		980	คน	60	120	120	300	90	180	450	80	150	230		
		3,200	บาท	200	400	400	1,000	300	600	1,500	200	500	700		
80	หนองบัวลำภู	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	12	2	4	6		
		460	คน	40	50	50	140	50	80	210	40	70	110		
		1,300	บาท	100	200	100	400	200	200	600	100	200	300		

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 1 ตรวจสอบแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			รวม	ไตรมาส 2			รวม	ไตรมาส 3			รวม
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
81	อ่างทอง	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4	6	
		520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120	
		1,300	บาท	100	200	100	400	200	200	200	600	100	200	300	
82	อำนาจเจริญ	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4	6	
		330	คน	20	40	40	100	30	60	60	150	30	50	80	
		1,300	บาท	100	100	200	400	200	200	200	600	100	200	300	
83	อุดรธานี	195	แห่ง	20	20	20	60	18	36	36	90	15	30	45	
		5,280	คน	340	640	640	1,620	480	980	980	2,440	410	810	1,220	
		9,700	บาท	600	1,200	1,200	3,000	900	1,800	1,800	4,500	700	1,500	2,200	
84	อุตรดิตถ์	44	แห่ง	1	6	6	13	3	9	9	21	2	8	10	
		780	คน	60	90	90	240	80	140	140	360	60	120	180	
		2,400	บาท	100	300	300	700	300	400	400	1,100	300	300	600	
85	อุทัยธานี	39	แห่ง	2	5	5	12	2	8	8	18	3	6	9	
		520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120	
		1,900	บาท	200	200	200	600	100	400	400	900	100	300	400	
86	อุบลราชธานี	195	แห่ง	20	20	20	60	18	36	36	90	15	30	45	
		5,280	คน	340	640	640	1,620	480	980	980	2,440	400	820	1,220	
		9,700	บาท	600	1,200	1,200	3,000	900	1,800	1,800	4,500	700	1,500	2,200	

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมเป้าหมาย		9,850	คน	800	960	1,240	3,000	1,200	1,550	1,750	4,500	1,050	1,300	2,350
รวมงบประมาณ		394,000	บาท	32,000	38,400	49,600	120,000	48,000	62,000	70,000	180,000	42,000	52,000	94,000
1	สรพ.1 งปม.	300	คน	30	35	45	110	26	51	53	130	29	31	60
2	สรพ.2 งปม.	12,000	บาท	1,200	1,400	1,800	4,400	1,040	2,040	2,120	5,200	1,160	1,240	2,400
3	สรพ.3 งปม.	205	คน	20	20	20	60	30	30	40	100	25	20	45
4	สรพ.4 งปม.	8,200	บาท	800	800	800	2,400	1,200	1,200	1,600	4,000	1,000	800	1,800
5	สรพ.5 งปม.	430	คน	40	40	60	140	60	60	60	180	50	60	110
6	สรพ.6 งปม.	17,200	บาท	1,600	1,600	2,400	5,600	2,400	2,400	2,400	7,200	2,000	2,400	4,400
7	สรพ.7 งปม.	300	คน	19	21	30	70	40	40	60	140	50	40	90
8	สรพ.8 งปม.	12,000	บาท	760	840	1,200	2,800	1,600	1,600	2,400	5,600	2,000	1,600	3,600
9	สรพ.9 งปม.	250	คน	19	21	30	70	30	30	50	110	30	40	70
10	สรพ.10 งปม.	10,000	บาท	760	840	1,200	2,800	1,200	1,200	2,000	4,400	1,200	1,600	2,800
11	สรพ.11 งปม.	95	คน	9	11	10	30	10	10	20	40	15	10	25
12	สรพ.12 งปม.	3,800	บาท	360	440	400	1,200	400	400	800	1,600	600	400	1,000
13	สรพ.13 งปม.	110	คน	10	10	20	40	10	20	20	50	10	10	20
14	สรพ.14 งปม.	4,400	บาท	400	400	800	1,600	400	800	800	2,000	400	400	800
15	สรพ.15 งปม.	70	คน	4	4	10	18	10	10	12	32	10	10	20
16	สรพ.16 งปม.	2,800	บาท	160	160	400	720	400	400	480	1,280	400	400	800
17	สรพ.17 งปม.	290	คน	20	30	30	80	40	40	50	130	40	40	80
18	สรพ.18 งปม.	11,600	บาท	800	1,200	1,200	3,200	1,600	1,600	2,000	5,200	1,600	1,600	3,200
19	สรพ.19 งปม.	240	คน	20	20	30	70	20	40	40	100	30	40	70
20	สรพ.20 งปม.	9,600	บาท	800	800	1,200	2,800	800	1,600	1,600	4,000	1,200	1,600	2,800

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวิจัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม		
11	กระบี่ งปม.	48 1,920	คน บาท	5 200	5 200	10 400	20 800	5 200	7 280	6 240	18 720	5 200	5 200	5 200	10 400	
12	กาญจนบุรี งปม.	31 1,240	คน บาท	2 80	2 80	6 240	10 400	5 200	5 200	5 200	15 600	3 120	3 120	3 120	6 240	
13	กาฬสินธุ์ งปม.	26 1,040	คน บาท	2 80	2 80	4 160	8 320	3 120	3 120	6 240	12 480	3 120	3 120	3 120	6 240	
14	กำแพงเพชร งปม.	31 1,240	คน บาท	2 80	2 80	6 240	10 400	5 200	5 200	5 200	15 600	3 120	3 120	3 120	6 240	
15	ขอนแก่น งปม.	290 11,600	คน บาท	20 800	30 1,200	30 1,200	80 3,200	30 1,200	50 2,000	50 2,000	130 5,200	40 1,600	40 1,600	40 1,600	80 3,200	
16	จันทบุรี งปม.	26 1,040	คน บาท	2 80	2 80	3 120	7 280	3 120	4 160	4 160	11 440	4 160	4 160	4 160	8 320	
17	ฉะเชิงเทรา งปม.	190 7,600	คน บาท	20 800	20 800	30 1,200	70 2,800	20 800	30 1,200	30 1,200	80 3,200	10 400	30 1,200	30 1,200	40 1,600	
18	ชลบุรี งปม.	420 16,800	คน บาท	40 1,600	40 1,600	60 2,400	140 5,600	40 1,600	70 2,800	70 2,800	180 7,200	30 1,200	70 2,800	70 2,800	100 4,000	
19	ชัยนาท งปม.	23 920	คน บาท	2 80	2 80	2 80	6 240	3 120	3 120	4 160	10 400	3 120	4 160	4 160	7 280	
20	ชัยภูมิ งปม.	47 1,880	คน บาท	5 200	5 200	5 200	15 600	5 200	5 200	10 400	20 800	5 200	5 200	7 280	12 480	
21	ชุมพร งปม.	50 2,000	คน บาท	5 200	5 200	5 200	15 600	5 200	10 400	10 400	25 1,000	5 200	5 200	5 200	10 400	

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวิจัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
22	เขียนราย งปม.	230 9,200	คน บาท	20 800	20 800	30 1,200	70 2,800	30 1,200	30 1,200	40 1,600	100 4,000	30 1,200	30 1,200	60 2,400
23	เขียนใหม่ งปม.	410 16,400	คน บาท	30 1,200	30 1,200	60 2,400	120 4,800	40 1,600	70 2,800	70 2,800	180 7,200	40 1,600	70 2,800	110 4,400
24	ต้ง งปม.	65 2,600	คน บาท	5 200	5 200	5 200	15 600	10 400	10 400	10 400	30 1,200	10 400	10 400	20 800
25	ตราด งปม.	24 960	คน บาท	2 80	2 80	2 80	6 240	4 160	4 160	4 160	12 480	3 120	3 120	6 240
26	ตาก งปม.	210 8,400	คน บาท	10 400	20 800	20 800	50 2,000	30 1,200	30 1,200	40 1,600	100 4,000	30 1,200	30 1,200	60 2,400
27	นครนายก งปม.	22 880	คน บาท	1 40	2 80	2 80	5 200	3 120	4 160	4 160	11 440	3 120	3 120	6 240
28	นครปฐม งปม.	235 9,400	คน บาท	20 800	20 800	30 1,200	70 2,800	30 1,200	30 1,200	40 1,600	100 4,000	35 1,400	30 1,200	65 2,600
29	นครพนม งปม.	33 1,320	คน บาท	2 80	2 80	2 80	6 240	6 240	6 240	6 240	18 720	5 200	4 160	9 360
30	นครราชสีมา งปม.	250 10,000	คน บาท	20 800	20 800	20 800	60 2,400	40 1,600	40 1,600	40 1,600	120 4,800	30 1,200	40 1,600	70 2,800
31	นครศรีธรรมราช งปม.	75 3,000	คน บาท	5 200	5 200	5 200	15 600	10 400	10 400	20 800	40 1,600	10 400	10 400	20 800
32	นครสวรรค์ งปม.	130 5,200	คน บาท	5 200	5 200	10 400	20 800	20 800	20 800	30 1,200	70 2,800	20 800	20 800	40 1,600

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
33	นนทบุรี งปม.	220 8,800	คน บาท	20 800	20 800	30 1,200	70 2,800	30 1,200	30 1,200	30 1,200	90 3,600	30 1,200	30 1,200	60 2,400
34	นราธิวาส งปม.	17 680	คน บาท	2 80	2 80	1 40	5 200	3 120	3 120	2 80	8 320	2 80	2 80	4 160
35	น่าน งปม.	31 1,240	คน บาท	2 80	2 80	2 80	6 240	5 200	5 200	6 240	16 640	4 160	5 200	9 360
36	บึงกาฬ งปม.	13 520	คน บาท	1 40	1 40	2 80	4 160	2 80	2 80	2 80	6 240	1 40	2 80	3 120
37	บุรีรัมย์ งปม.	31 1,240	คน บาท	2 80	2 80	2 80	6 240	5 200	5 200	6 240	16 640	4 160	5 200	9 360
38	ปทุมธานี งปม.	430 17,200	คน บาท	30 1,200	50 2,000	50 2,000	130 5,200	60 2,400	70 2,800	70 2,800	200 8,000	40 1,600	60 2,400	100 4,000
39	ประจวบคีรีขันธ์ งปม.	140 5,600	คน บาท	10 400	20 800	20 800	50 2,000	20 800	20 800	20 800	60 2,400	10 400	20 800	30 1,200
40	ปราจีนบุรี งปม.	100 4,000	คน บาท	10 400	10 400	10 400	30 1,200	10 400	20 800	20 800	50 2,000	10 400	10 400	20 800
41	ปัตตานี งปม.	22 880	คน บาท	2 80	3 120	3 120	8 320	3 120	3 120	4 160	10 400	2 80	2 80	4 160
42	พระนครศรีอยุธยา งปม.	270 10,800	คน บาท	20 800	40 1,600	40 1,600	100 4,000	30 1,200	30 1,200	40 1,600	100 4,000	35 1,400	35 1,400	70 2,800
43	พะเยา งปม.	35 1,400	คน บาท	5 200	5 200	5 200	15 600	5 200	5 200	3 120	13 520	3 120	4 160	7 280

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
44	พังงา งปม.	14 560	คน บาท	1 40	1 40	2 80	4 160	2 80	2 80	3 120	7 280	1 40	2 80	3 120
45	พัทลุง งปม.	19 760	คน บาท	2 80	2 80	2 80	6 240	2 80	2 120	3 120	8 320	2 80	3 120	5 200
46	พิจิตร งปม.	33 1,320	คน บาท	2 80	2 80	6 240	10 400	5 200	5 200	7 280	17 680	3 120	3 120	6 240
47	พิษณุโลก งปม.	92 3,680	คน บาท	10 400	15 600	15 600	40 1,600	10 400	10 400	15 600	35 1,400	7 280	10 400	17 680
48	เพชรบุรี งปม.	75 3,000	คน บาท	5 200	5 200	10 400	20 800	10 400	10 400	15 600	35 1,400	10 400	10 400	20 800
49	เพชรบูรณ์ งปม.	70 2,800	คน บาท	5 200	5 200	10 400	20 800	10 400	10 400	10 400	30 1,200	10 400	10 400	20 800
50	แพร่ งปม.	35 1,400	คน บาท	5 200	5 200	5 200	15 600	4 160	4 160	5 200	13 520	3 120	4 160	7 280
51	ภูเก็ต งปม.	164 6,560	คน บาท	10 400	25 1,000	25 1,000	60 2,400	20 800	20 800	23 920	63 2,520	20 800	21 840	41 1,640
52	มหาสารคาม งปม.	55 2,200	คน บาท	5 200	5 200	10 400	20 800	7 280	7 280	8 320	22 880	7 280	6 240	13 520
53	มุกดาหาร งปม.	32 1,280	คน บาท	2 80	2 80	6 240	10 400	6 240	5 200	5 200	16 640	3 120	3 120	6 240
54	แม่ฮ่องสอน งปม.	13 520	คน บาท	1 40	1 40	2 80	4 160	2 80	2 80	2 80	6 240	1 40	2 80	3 120

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
55	ยโสธร งปม.	29 1,160	คน บาท	3 120	3 120	4 160	10 400	4 160	4 160	6 240	14 560	2 80	3 120	5 200
56	ยะลา งปม.	18 720	คน บาท	2 80	2 80	2 80	6 240	3 120	3 120	3 120	9 360	1 40	2 80	3 120
57	ร้อยเอ็ด งปม.	50 2,000	คน บาท	5 200	5 200	5 200	15 600	5 200	10 400	10 400	25 1,000	5 200	5 200	10 400
58	ระนอง งปม.	14 560	คน บาท	1 40	1 40	2 80	4 160	2 80	2 80	3 120	7 280	1 40	2 80	3 120
59	ระยอง งปม.	420 16,800	คน บาท	40 1,600	40 1,600	60 2,400	140 5,600	40 1,600	70 2,800	70 2,800	180 7,200	30 1,200	70 2,800	100 4,000
60	ราชบุรี งปม.	50 2,000	คน บาท	5 200	5 200	10 400	20 800	5 200	5 200	10 400	20 800	5 200	5 200	10 400
61	ลพบุรี งปม.	34 1,360	คน บาท	3 120	3 120	4 160	10 400	5 200	5 200	6 240	16 640	4 160	4 160	8 320
62	ลำปาง งปม.	130 5,200	คน บาท	10 400	20 800	20 800	50 2,000	20 800	20 800	20 800	60 2,400	10 400	10 400	20 800
63	ลำพูน งปม.	120 4,800	คน บาท	10 400	10 400	10 400	30 1,200	20 800	25 1,000	25 1,000	70 2,800	10 400	10 400	20 800
64	เลย งปม.	15 600	คน บาท	1 40	1 40	2 80	4 160	3 120	3 120	3 120	9 360	1 40	1 40	2 80
65	ศรีสะเกษ งปม.	39 1,560	คน บาท	5 200	5 200	5 200	15 600	5 200	5 200	10 400	20 800	2 80	2 80	4 160

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวิจัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
66	สกลนคร งปม.	39 1,560	คน บาท	5 200	5 200	5 200	15 600	5 200	5 200	5 400	20 800	2 80	2 80	4 160
67	สงขลา งปม.	230 9,200	คน บาท	10 400	20 800	20 800	50 2,000	30 1,200	65 2,600	65 2,600	160 6,400	10 400	10 400	20 800
68	สตูล งปม.	11 440	คน บาท	0 0	2 80	2 80	4 160	3 120	3 120	0 0	6 240		1 40	1 40
69	สมุทรปราการ งปม.	420 16,800	คน บาท	40 1,600	40 1,600	60 2,400	140 5,600	40 1,600	70 2,800	70 2,800	180 7,200	30 1,200	70 2,800	100 4,000
70	สมุทรสงคราม งปม.	35 1,400	คน บาท	2 80	2 80	6 240	10 400	5 200	5 200	10 400	20 800	2 80	3 120	5 200
71	สมุทรสาคร งปม.	280 11,200	คน บาท	20 800	30 1,200	30 1,200	80 3,200	30 1,200	60 2,400	60 2,400	150 6,000	20 800	30 1,200	50 2,000
72	สระแก้ว งปม.	11 440	คน บาท	0 0	1 40	3 120	4 160	3 120	3 120	0 0	6 240		1 40	1 40
73	สระบุรี งปม.	220 8,800	คน บาท	20 800	30 1,200	30 1,200	80 3,200	20 800	40 1,600	40 1,600	100 4,000	20 800	20 800	40 1,600
74	สิงห์บุรี งปม.	42 1,680	คน บาท	3 120	2 80	7 280	12 480	7 280	7 280	10 400	24 960	3 120	3 120	6 240
75	สุโขทัย งปม.	35 1,400	คน บาท	2 80	2 80	6 240	10 400	5 200	5 200	10 400	20 800	2 80	3 120	5 200
76	สุพรรณบุรี งปม.	42 1,680	คน บาท	3 120	3 120	6 240	12 480	7 280	7 280	10 400	24 960	3 120	3 120	6 240

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
77	สุราษฎร์ธานี งปม.	110 4,400	คน บาท	10 400	15 600	15 600	40 1,600	10 400	20 800	20 800	50 2,000	10 400	10 400	20 800
78	สุรินทร์ งปม.	32 1,280	คน บาท	2 80	2 80	2 80	6 240	6 240	6 240	6 240	18 720	4 160	4 160	8 320
79	หนองคาย งปม.	39 1,560	คน บาท	2 80	2 80	3 120	7 280	7 280	7 280	8 320	22 880	5 200	5 200	10 400
80	หนองบัวลำภู งปม.	31 1,240	คน บาท	3 120	3 120	3 120	9 360	9 360	5 200	5 200	14 560	3 120	5 200	8 320
81	อ่างทอง งปม.	15 600	คน บาท	1 40	1 40	2 80	4 160	3 120	3 120	3 120	9 360	1 40	1 40	2 80
82	อำนาจเจริญ งปม.	15 600	คน บาท	1 40	1 40	2 80	4 160	3 120	3 120	3 120	9 360	1 40	1 40	2 80
83	อุดรธานี งปม.	110 4,400	คน บาท	10 400	10 400	10 400	30 1,200	10 400	20 800	20 800	50 2,000	15 600	15 600	30 1,200
84	อุดรดิตถ์ งปม.	13 520	คน บาท	1 40	1 40	2 80	4 160	2 80	2 80	2 80	6 240	1 40	2 80	3 120
85	อุทัยธานี งปม.	24 960	คน บาท	2 80	2 80	2 80	6 240	4 160	4 160	4 160	12 480	3 120	3 120	6 240
86	อุบลราชธานี งปม.	110 4,400	คน บาท	10 400	10 400	10 400	30 1,200	10 400	10 400	20 800	40 1,600	20 800	20 800	40 1,600

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
	รวมเป้าหมาย	78,000	คน	5,100	9,300	9,600	24,000	7,400	14,300	14,300	36,000	6,000	12,000	18,000
	รวมงบประมาณ	640,000	บาท	26,000	79,000	95,000	200,000	38,400	130,800	130,800	300,000	32,700	107,300	140,000
1	กองคุ้มครองแรงงาน งปม.	390 0	คน บาท	30	30	60	120	120	30	30	180	30	60	90 0
2	สรพ.1 งปม.	2,340 18,700	คน บาท	110	310	300	720	220	430	430	1,080	180	360	540 4,400
3	สรพ.2 งปม.	2,275 18,400	คน บาท	100	300	300	700	210	420	420	1,050	175	350	525 4,300
4	สรพ.3 งปม.	2,340 18,800	คน บาท	120	300	300	720	220	430	430	1,080	180	360	540 4,400
5	สรพ.4 งปม.	2,275 18,400	คน บาท	100	300	300	700	210	420	420	1,050	175	350	525 4,300
6	สรพ.5 งปม.	2,275 18,400	คน บาท	100	300	300	700	210	420	420	1,050	175	350	525 4,300
7	สรพ.6 งปม.	2,080 16,600	คน บาท	100	270	270	640	200	380	380	960	160	320	480 3,900
8	สรพ.7 งปม.	2,080 16,600	คน บาท	100	270	270	640	200	380	380	960	160	320	480 3,900
9	สรพ.8 งปม.	2,080 13,900	คน บาท	100	270	270	640	200	380	380	960	160	320	480 1,200

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
10	สรพ.9 งปม.	2,145 17,300	คน บาท	120 600	270 1300	270 2700	660 4,600	190 1000	400 3800	400 3800	990 8,600	165 1000	330 3100	495 4,100
11	สรพ.10 งปม.	2,145 18,700	คน บาท	120 600	270 2700	270 2700	660 6,000	190 1000	400 3800	400 3800	990 8,600	165 1000	330 3100	495 4,100
12	กระบี่ งปม.	325 2,800	คน บาท	20 100	40 400	40 400	100 900	30 200	60 500	60 500	150 1,200	25 300	50 400	75 700
13	กาญจนบุรี งปม.	845 7,200	คน บาท	60 300	100 900	100 900	260 2,100	70 400	160 1500	160 1500	390 3,400	65 500	130 1200	195 1,700
14	กาฬสินธุ์ งปม.	455 3,800	คน บาท	40 200	40 400	60 600	140 1,200	50 300	80 700	80 700	210 1,700	35 300	70 600	105 900
15	กำแพงเพชร งปม.	455 3,700	คน บาท	40 200	40 400	60 600	140 1,200	50 300	80 700	80 700	210 1,700	35 200	70 600	105 800
16	ขอนแก่น งปม.	1,170 9,900	คน บาท	80 400	140 1400	140 1400	360 3,200	100 500	220 2000	220 2000	540 4,500	90 500	180 1700	270 2,200
17	จันทบุรี งปม.	520 4,300	คน บาท	40 200	60 600	60 600	160 1,400	40 200	100 900	100 900	240 2,000	40 200	80 700	120 900
18	ฉะเชิงเทรา งปม.	1,430 11,900	คน บาท	140 700	150 1500	150 1500	440 3,700	140 700	260 2400	260 2400	660 5,500	110 600	220 2100	330 2,700
19	ชลบุรี งปม.	2,340 20,300	คน บาท	120 600	300 3000	300 3000	720 6,600	220 1100	430 4100	430 4100	1,080 9,300	180 900	360 3500	540 4,400

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
20	ชัชวาล	455	คน	40	40	60	140	50	80	80	210	35	70	105
	งปม.	3,700	บาท	200	400	600	1,200	300	700	700	1,700	200	600	800
21	ชัยภูมิ	325	คน	20	40	40	100	30	60	60	150	25	50	75
	งปม.	2,700	บาท	100	400	400	900	200	500	500	1,200	200	400	600
22	ชุมพร	390	คน	20	50	50	120	40	70	70	180	30	60	90
	งปม.	3,200	บาท	100	500	500	1,100	200	600	600	1,400	200	500	700
23	เชียงใหม่	910	คน	80	100	100	280	80	170	170	420	70	140	210
	งปม.	7,500	บาท	400	1000	1000	2,400	400	1500	1500	3,400	400	1300	1,700
24	เชียงใหม่	1,300	คน	120	120	160	400	120	240	240	600	100	200	300
	งปม.	10,800	บาท	600	1200	1600	3,400	600	2200	2200	5,000	500	1900	2,400
25	ตรัง	390	คน	20	50	50	120	40	70	70	180	30	60	90
	งปม.	3,200	บาท	100	500	500	1,100	200	600	600	1,400	200	500	700
26	ตราด	455	คน	40	40	60	140	50	80	80	210	35	70	105
	งปม.	3,700	บาท	200	400	600	1,200	300	700	700	1,700	200	600	800
27	ตาก	390	คน	20	50	50	120	40	70	70	180	30	60	90
	งปม.	3,200	บาท	100	500	500	1,100	200	600	600	1,400	200	500	700
28	นครนายก	130	คน	10	10	20	40	20	20	20	60	10	20	30
	งปม.	1,100	บาท	100	100	100	300	100	200	200	500	100	200	300
29	นครปฐม	1,365	คน	120	120	180	420	130	250	250	630	105	210	315
	งปม.	11,400	บาท	700	1200	1700	3,600	700	2300	2300	5,300	500	2000	2,500

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
30	นครพนม งปม.	520 4,300	คน บาท	50 300	50 500	60 600	160 1,400	40 200	100 900	100 900	240 2,000	40 200	80 700	120 900
31	นครราชสีมา งปม.	715 6,000	คน บาท	60 300	80 800	80 800	220 1,900	70 400	130 1200	130 1200	330 2,800	55 300	110 1000	165 1,300
32	นครศรีธรรมราช งปม.	780 6,500	คน บาท	60 300	90 900	90 900	240 2,100	80 400	140 1300	140 1300	360 3,000	60 300	120 1100	180 1,400
33	นครสวรรค์ งปม.	910 7,500	คน บาท	80 400	100 1000	100 1000	280 2,400	80 400	170 1500	170 1500	420 3,400	70 400	140 1300	210 1,700
34	นนทบุรี งปม.	1,495 12,400	คน บาท	140 700	140 1400	180 1800	460 3,900	130 700	280 2500	280 2500	690 5,700	115 600	230 2200	345 2,800
35	นราธิวาส งปม.	390 3,200	คน บาท	20 100	50 500	50 500	120 1,100	40 200	70 600	70 600	180 1,400	30 200	60 500	90 700
36	น่าน งปม.	325 2,700	คน บาท	20 100	40 400	40 400	100 900	30 200	60 500	60 500	150 1,200	25 200	50 400	75 600
37	บึงกาฬ งปม.	325 2,700	คน บาท	20 100	40 400	40 400	100 900	30 200	60 500	60 500	150 1,200	25 200	50 400	75 600
38	บุรีรัมย์ งปม.	520 4,300	คน บาท	40 200	60 600	60 600	160 1,400	40 200	100 900	100 900	240 2,000	40 200	80 700	120 900
39	ปทุมธานี งปม.	1,625 13,700	คน บาท	100 500	200 2000	200 2000	500 4,500	150 800	300 2700	300 2700	750 6,200	125 600	250 2400	375 3,000

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
40	ประจวบคีรีขันธ์ งปม.	780 6,500	คน บาท	60 300	90 900	90 900	240 2,100	80 400	140 1300	140 1300	360 3,000	60 300	120 1100	180 1,400
41	ปราจีนบุรี งปม.	715 6,000	คน บาท	60 300	80 800	80 800	220 1,900	70 400	130 1200	130 1200	330 2,800	55 300	110 1000	165 1,300
42	ปัตตานี งปม.	260 2,000	คน บาท	20 100	30 300	30 300	80 700	20 100	50 400	50 400	120 900	20 100	40 300	60 400
43	พระนครศรีอยุธยา งปม.	1,560 12,900	คน บาท	150 800	150 1500	180 1800	480 4,100	140 700	290 2600	290 2600	720 5,900	120 600	240 2300	360 2,900
44	พะเยา งปม.	325 2,700	คน บาท	20 100	40 400	40 400	100 900	30 200	60 500	60 500	150 1,200	25 200	50 400	75 600
45	พังงา งปม.	325 2,700	คน บาท	20 100	40 400	40 400	100 900	30 200	60 500	60 500	150 1,200	25 200	50 400	75 600
46	พัทลุง งปม.	455 3,700	คน บาท	40 200	50 500	50 500	140 1,200	50 300	80 700	80 700	210 1,700	35 200	70 600	105 800
47	พิจิตร งปม.	650 5,500	คน บาท	40 200	80 800	80 800	200 1,800	60 300	120 1100	120 1100	300 2,500	50 300	100 900	150 1,200
48	พิษณุโลก งปม.	455 3,700	คน บาท	40 200	50 500	50 500	140 1,200	50 300	80 700	80 700	210 1,700	35 200	70 600	105 800
49	เพชรบุรี งปม.	650 5,500	คน บาท	40 200	80 800	80 800	200 1,800	60 300	120 1100	120 1100	300 2,500	50 300	100 900	150 1,200

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
50	เพชรบูรณ์ งปม.	520 4,300	คน บาท	40 200	60 600	60 600	160 1,400	40 200	100 900	100 900	240 2,000	40 200	80 700	120 900
51	แพร่ งปม.	325 2,700	คน บาท	20 100	40 400	40 400	100 900	30 200	60 500	60 500	150 1,200	25 200	50 400	75 600
52	ภูเก็ต งปม.	780 6,500	คน บาท	60 300	90 900	90 900	240 2,100	80 400	140 1300	140 1300	360 3,000	60 300	120 1100	180 1,400
53	มหาสารคาม งปม.	455 3,700	คน บาท	40 200	50 500	50 500	140 1,200	50 300	80 700	80 700	210 1,700	35 200	70 600	105 800
54	มุกดาหาร งปม.	520 4,300	คน บาท	40 200	60 600	60 600	160 1,400	40 200	100 900	100 900	240 2,000	40 200	80 700	120 900
55	แม่ฮ่องสอน งปม.	130 1,100	คน บาท	10 100	10 100	20 100	40 300	20 100	20 200	20 200	60 500	10 100	20 200	30 300
56	ยโสธร งปม.	390 3,200	คน บาท	20 100	50 500	50 500	120 1,100	40 200	70 600	70 600	180 1,400	30 200	60 500	90 700
57	ยะลา งปม.	260 2,000	คน บาท	20 100	30 300	30 300	80 700	20 100	50 400	50 400	120 900	20 100	40 300	60 400
58	ร้อยเอ็ด งปม.	455 3,800	คน บาท	20 100	60 600	60 600	140 1,300	50 300	80 700	80 700	210 1,700	35 200	70 600	105 800
59	ระนอง งปม.	650 5,500	คน บาท	40 200	80 800	80 800	200 1,800	60 300	120 1100	120 1100	300 2,500	50 300	100 900	150 1,200

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
60	ระยอง งปม.	2,340 20,100	คน บาท	120 600	300 3000	300 3000	720 6,600	220 1100	430 4000	430 4000	1,080 9,100	180 900	360 3500	540 4,400
61	ราชบุรี งปม.	1,300 10,800	คน บาท	80 400	160 1600	160 1600	400 3,600	120 600	240 2100	240 2100	600 4,800	100 500	200 1900	300 2,400
62	ลพบุรี งปม.	715 6,100	คน บาท	40 200	90 900	90 900	220 2,000	70 400	130 1200	130 1200	330 2,800	55 300	110 1000	165 1,300
63	ลำปาง งปม.	780 6,600	คน บาท	40 200	100 1000	100 1000	240 2,200	80 400	140 1300	140 1300	360 3,000	60 300	120 1100	180 1,400
64	ลำพูน งปม.	780 6,600	คน บาท	40 200	100 1000	100 1000	240 2,200	80 400	140 1300	140 1300	360 3,000	60 300	120 1100	180 1,400
65	เลย งปม.	455 3,700	คน บาท	40 200	50 500	50 500	140 1,200	50 300	80 700	80 700	210 1,700	35 200	70 600	105 800
66	ศรีสะเกษ งปม.	260 2,000	คน บาท	20 100	30 300	30 300	80 700	20 100	50 400	50 400	120 900	20 100	40 300	60 400
67	สกลนคร งปม.	780 6,600	คน บาท	40 200	100 1000	100 1000	240 2,200	80 400	140 1300	140 1300	360 3,000	60 300	120 1100	180 1,400
68	สงขลา งปม.	1,300 10,600	คน บาท	120 600	140 1400	140 1400	400 3,400	120 600	240 2100	240 2100	600 4,800	100 500	200 1900	300 2,400
69	สตูล งปม.	455 3,700	คน บาท	40 200	50 500	50 500	140 1,200	50 300	80 700	80 700	210 1,700	35 200	70 600	105 800

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
70	สมุทรปราการ งปม.	2,340	คน	120	300	300	720	220	430	430	1,080	180	360	540
		20,100	บาท	600	3000	3000	6,600	1100	4000	4000	9,100	900	3500	4,400
71	สมุทรสงคราม งปม.	455	คน	40	50	50	140	50	80	80	210	35	70	105
		3,700	บาท	200	500	500	1,200	300	700	700	1,700	200	600	800
72	สมุทรสาคร งปม.	2,275	คน	100	300	300	700	210	420	420	1,050	175	350	525
		19,000	บาท	500	3000	3000	6,500	1100	3900	3900	8,900	200	3400	3,600
73	สระแก้ว งปม.	455	คน	40	50	50	140	50	80	80	210	35	70	105
		3,700	บาท	200	500	500	1,200	300	700	700	1,700	200	600	800
74	สระบุรี งปม.	1,430	คน	120	160	160	440	140	260	260	660	110	220	330
		11,800	บาท	600	1600	1600	3,800	700	2300	2300	5,300	600	2100	2,700
75	สิงห์บุรี งปม.	455	คน	40	50	50	140	50	80	80	210	35	70	105
		3,700	บาท	200	500	500	1,200	300	700	700	1,700	200	600	800
76	สุโขทัย งปม.	520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120
		4,300	บาท	200	600	600	1,400	200	900	900	2,000	200	700	900
77	สุพรรณบุรี งปม.	455	คน	40	50	50	140	50	80	80	210	35	70	105
		3,700	บาท	200	500	500	1,200	300	700	700	1,700	200	600	800
78	สุราษฎร์ธานี งปม.	845	คน	60	100	100	260	70	160	160	390	65	130	195
		7,200	บาท	300	1000	1000	2,300	400	1500	1500	3,400	300	1200	1,500
79	สุรินทร์ งปม.	325	คน	20	40	40	100	30	60	60	150	25	50	75
		2,700	บาท	100	400	400	900	200	500	500	1,200	200	400	600

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
80	หนองคาย งปม.	455 3,700	คน บาท	40 200	50 500	50 500	140 1,200	50 300	80 700	80 700	210 1,700	35 200	70 600	105 800
81	หนองบัวลำภู งปม.	520 4,300	คน บาท	40 200	60 600	60 600	160 1,400	40 200	100 900	100 900	240 2,000	40 200	80 700	120 900
82	อ่างทอง งปม.	715 6,000	คน บาท	60 300	80 800	80 800	220 1,900	70 400	130 1200	130 1200	330 2,800	55 300	110 1000	165 1,300
83	อำนาจเจริญ งปม.	520 4,300	คน บาท	40 200	60 600	60 600	160 1,400	40 200	100 900	100 900	240 2,000	40 200	80 700	120 900
84	อุดรธานี งปม.	845 7,300	คน บาท	60 300	100 1000	100 1000	260 2,300	70 400	160 1500	160 1500	390 3,400	65 400	130 1200	195 1,600
85	อุดรดิตถ์ งปม.	520 4,300	คน บาท	40 200	60 600	60 600	160 1,400	40 200	100 900	100 900	240 2,000	40 200	80 700	120 900
86	อุทัยธานี งปม.	520 4,300	คน บาท	40 200	60 600	60 600	160 1,400	40 200	100 900	100 900	240 2,000	40 200	80 700	120 900
87	อุบลราชธานี งปม.	845 7,300	คน บาท	60 300	100 1000	100 1000	260 2,300	70 400	160 1500	160 1500	390 3,400	65 400	130 1200	195 1,600

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบการที่ลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วยนับ	ไตรมาส 1						ไตรมาส 2						ไตรมาส 3		
				ด.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)			รวม	ม.ค. (ติดตาม)			ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป	รวม		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป	รวม						
	รวมเป้าหมาย	125,300	แห่ง		125,300	96,584	28,716	125,300		96,584	28,716	125,300			125,300			
	รวมงบประมาณ	1,200,000	บาท		200,000		1,000,000	1,200,000										
1	สรพ.1 งปม.	5,085 48,700	แห่ง บาท		5,085 8,120	3,673	1,412	5,085 48,700		3,673	1,412	5,085 48,700			5,085			
2	สรพ.2 งปม.	3,180 30,460	แห่ง บาท		3,180 5,080	2,620	560	3,180 30,460		2,620	560	3,180 30,460			3,180			
3	สรพ.3 งปม.	5,214 49,930	แห่ง บาท		5,214 8,320	3,720	1,494	5,214 49,930		3,720	1,494	5,214 49,930			5,214			
4	สรพ.4 งปม.	3,878 37,140	แห่ง บาท		3,878 6,190	3,197	681	3,878 37,140		3,197	681	3,878 37,140			3,878			
5	สรพ.5 งปม.	3,335 31,940	แห่ง บาท		3,335 5,320	2,485	850	3,335 31,940		2,485	850	3,335 31,940			3,335			
6	สรพ.6 งปม.	1,785 17,100	แห่ง บาท		1,785 2,850	1,548	237	1,785 17,100		1,548	237	1,785 17,100			1,785			
7	สรพ.7 งปม.	2,500 23,940	แห่ง บาท		2,500 3,990	2,177	323	2,500 23,940		2,177	323	2,500 23,940			2,500			
8	สรพ.8 งปม.	1,165 11,160	แห่ง บาท		1,165 1,860	1,001	164	1,165 11,160		1,001	164	1,165 11,160			1,165			
9	สรพ.9 งปม.	3,266 31,280	แห่ง บาท		3,266 5,210	2,613	653	3,266 31,280		2,613	653	3,266 31,280			3,266			

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วยนับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3		
				ด.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป						
10	สธพ.10	3,169 งปม. 30,350	แห่ง บาท		3,169 5,060	2,566	603	3,169 30,350	2,566	603			3,169			
11	กระบี่	870 งปม. 8,330	แห่ง บาท		870 1,390	732	138	870 8,330	732	138			870			
12	กาญจนบุรี	1,092 งปม. 10,460	แห่ง บาท		1,092 1,740	888	204	1,092 10,460	888	204			1,092			
13	กาฬสินธุ์	430 งปม. 4,120	แห่ง บาท		430 690	381	49	430 4,120	381	49			430			
14	กำแพงเพชร	644 งปม. 6,170	แห่ง บาท		644 1,030	574	70	644 6,170	574	70			644			
15	ขอนแก่น	2,077 งปม. 19,900	แห่ง บาท		2,077 3,320	1,734	343	2,077 19,900	1,734	343			2,077			
16	จันทบุรี	623 งปม. 5,960	แห่ง บาท		623 990	546	77	623 5,960	546	77			623			
17	ฉะเชิงเทรา	1,850 งปม. 17,710	แห่ง บาท		1,850 2,950	1,027	823	1,850 17,710	1,027	823			1,850			
18	ชลบุรี	6,845 งปม. 65,550	แห่ง บาท		6,845 10,920	4,097	2,748	6,845 65,550	4,097	2,748			6,845			
19	ชัยนาท	323 งปม. 3,100	แห่ง บาท		323 520	283	40	323 3,100	283	40			323			
20	ชัยภูมิ	478 งปม. 4,570	แห่ง บาท		478 760	424	54	478 4,570	424	54			478			

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบการที่มีการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วยนับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3		
				ด.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พย.	อ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม) 10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป									
21	ชุมพร	835 งปม.	แห่ง บาท		835 1,330	738	97 6,660	835 7,990	738	97			835			
22	เชียงใหม่	1,197 11,460 งปม.	แห่ง บาท		1,197 1,910	1,059	138 9,550	1,197 11,460	1,059	138			1,197			
23	เชียงใหม่	2,249 21,540 งปม.	แห่ง บาท		2,249 3,590	1,811	438 17,950	2,249 21,540	1,811	438			2,249			
24	ตรัง	509 4,870 งปม.	แห่ง บาท		509 810	412	97 4,060	509 4,870	412	97			509			
25	ตราด	357 3,420 งปม.	แห่ง บาท		357 570	310	47 2,850	357 3,420	310	47			357			
26	ตาก	686 6,560 งปม.	แห่ง บาท		686 1,090	587	99 5,470	686 6,560	587	99			686			
27	นครนายก	432 4,140 งปม.	แห่ง บาท		432 690	371	61 3,450	432 4,140	371	61			432			
28	นครปฐม	3,305 31,660 งปม.	แห่ง บาท		3,305 5,280	2,454	851 26,380	3,305 31,660	2,454	851			3,305			
29	นครพนม	271 2,590 งปม.	แห่ง บาท		271 430	246	25 2,160	271 2,590	246	25			271			
30	นครราชสีมา	3,134 30,010 งปม.	แห่ง บาท		3,134 5,000	2,433	701 25,010	3,134 30,010	2,433	701			3,134			
31	นครศรีธรรมราช	1,471 14,090 งปม.	แห่ง บาท		1,471 2,350	1,304	167 11,740	1,471 14,090	1,304	167			1,471			

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วยนับ	ไตรมาส 1						ไตรมาส 2						ไตรมาส 3		
				ด.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม		
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป								
32	นครสวรรค์	1,027 9,840	แห่ง บาท	1,027	1,640	879	148	1,027	879	148	1,027			1,027				
33	นนทบุรี	4,444 42,560	แห่ง บาท	4,444	7,090	3,608	836	4,444	3,608	836	4,444			4,444				
34	นราธิวาส	221 2,110	แห่ง บาท	221	350	194	27	221	194	27	221			221				
35	น่าน	309 2,960	แห่ง บาท	309	490	286	23	309	286	23	309			309				
36	บึงกาฬ	189 1,810	แห่ง บาท	189	300	173	16	189	173	16	189			189				
37	บุรีรัมย์	857 8,210	แห่ง บาท	857	1,370	757	100	857	757	100	857			857				
38	ปทุมธานี	4,397 42,110	แห่ง บาท	4,397	7,020	3,012	1,385	4,397	3,012	1,385	4,397			4,397				
39	ประจวบคีรีขันธ์	1,110 10,630	แห่ง บาท	1,110	1,770	973	137	1,110	973	137	1,110			1,110				
40	ปราจีนบุรี	1,178 11,280	แห่ง บาท	1,178	1,880	817	361	1,178	817	361	1,178			1,178				
41	ปัตตานี	730 7,000	แห่ง บาท	730	1,170	688	42	730	688	42	730			730				
42	พระนครศรีอยุธยา	2,533 24,260	แห่ง บาท	2,533	4,040	1,611	922	2,533	1,611	922	2,533			2,533				

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินงานให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วยนับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3		
				ด.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป						
43	พะเยา	280	แห่ง		280	255	25	280	255	25		280			280	
	งปม.	2,680	บาท		450		2,230	2,680								
44	พังงา	739	แห่ง		739	669	70	739	669	70		739			739	
	งปม.	7,080	บาท		1,180		5,900	7,080								
45	พัทลุง	311	แห่ง		311	281	30	311	281	30		311			311	
	งปม.	2,980	บาท		500		2,480	2,980								
46	พิจิตร	466	แห่ง		466	433	33	466	433	33		466			466	
	งปม.	4,460	บาท		740		3,720	4,460								
47	พิษณุโลก	950	แห่ง		950	820	130	950	820	130		950			950	
	งปม.	9,100	บาท		1,520		7,580	9,100								
48	เพชรบุรี	821	แห่ง		821	664	157	821	664	157		821			821	
	งปม.	7,860	บาท		1,310		6,550	7,860								
49	เพชรบูรณ์	674	แห่ง		674	611	63	674	611	63		674			674	
	งปม.	6,460	บาท		1,080		5,380	6,460								
50	แพร่	357	แห่ง		357	330	27	357	330	27		357			357	
	งปม.	3,420	บาท		570		2,850	3,420								
51	ภูเก็ต	2,912	แห่ง		2,912	2,368	544	2,912	2,368	544		2,912			2,912	
	งปม.	27,890	บาท		4,650		23,240	27,890								
52	มหาสารคาม	518	แห่ง		518	468	50	518	468	50		518			518	
	งปม.	4,960	บาท		830		4,130	4,960								
53	มุกดาหาร	375	แห่ง		375	352	23	375	352	23		375			375	
	งปม.	3,590	บาท		600		2,990	3,590								

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบการที่มีการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วยนับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3			
				ด.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป							
54	แม่ฮ่องสอน	150 1,430	แห่ง บาท		150 240	148	2 1,190	150 1,430	2 1,430	148	2	150				150	
55	ยโสธร	248 2,380	แห่ง บาท		248 400	229	19 1,980	248 2,380	19 2,380	229	19	248				248	
56	ยะลา	379 3,620	แห่ง บาท		379 600	329	50 3,020	379 3,620	50 3,020	329	50	379				379	
57	ร้อยเอ็ด	718 6,880	แห่ง บาท		718 1,150	647	71 5,730	718 6,880	71 5,730	647	71	718				718	
58	ระนอง	475 4,550	แห่ง บาท		475 760	421	54 3,790	475 4,550	54 3,790	421	54	475				475	
59	ระยอง	4,945 47,360	แห่ง บาท		4,945 7,890	3,287	1,658 39,470	4,945 47,360	1,658 39,470	3,287	1,658	4,945				4,945	
60	ราชบุรี	1,588 15,200	แห่ง บาท		1,588 2,530	1,250	338 12,670	1,588 15,200	338 12,670	1,250	338	1,588				1,588	
61	ลพบุรี	939 8,990	แห่ง บาท		939 1,500	761	178 7,490	939 8,990	178 7,490	761	178	939				939	
62	ลำปาง	923 8,840	แห่ง บาท		923 1,470	809	114 7,370	923 8,840	114 7,370	809	114	923				923	
63	ลำพูน	709 6,790	แห่ง บาท		709 1,130	543	166 5,660	709 6,790	166 5,660	543	166	709				709	
64	เลย	321 3,070	แห่ง บาท		321 510	286	35 2,560	321 3,070	35 2,560	286	35	321				321	

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบการที่มีการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วยนับ	ไตรมาส 1						ไตรมาส 2						ไตรมาส 3		
				ด.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม) 10 - 49 คน 50 คนขึ้นไป	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม			
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป											
65	ศรีสะเกษ	569 5,450 งปม.	แห่ง บาท	569	910	522	47	569	569	522	47	569			569			รวม
66	สกลนคร	471 4,510 งปม.	แห่ง บาท	471	750	413	58	471	471	413	58	471			471			รวม
67	สงขลา	2,024 19,380 งปม.	แห่ง บาท	2,024	3,230	1,558	466	2,024	2,024	1,558	466	2,024			2,024			รวม
68	สตูล	412 3,950 งปม.	แห่ง บาท	412	660	382	30	412	412	382	30	412			412			รวม
69	สมุทรปราการ	7,628 73,060 งปม.	แห่ง บาท	7,628	12,180	4,760	2,868	7,628	7,628	4,760	2,868	7,628			7,628			รวม
70	สมุทรสงคราม	575 5,510 งปม.	แห่ง บาท	575	920	518	57	575	575	518	57	575			575			รวม
71	สมุทรสาคร	4,316 41,340 งปม.	แห่ง บาท	4,316	6,890	2,818	1,498	4,316	4,316	2,818	1,498	4,316			4,316			รวม
72	สระแก้ว	428 4,100 งปม.	แห่ง บาท	428	680	378	50	428	428	378	50	428			428			รวม
73	สระบุรี	2,332 22,330 งปม.	แห่ง บาท	2,332	3,720	1,750	582	2,332	2,332	1,750	582	2,332			2,332			รวม
74	สิงห์บุรี	275 2,630 งปม.	แห่ง บาท	275	440	223	52	275	275	223	52	275			275			รวม
75	สุโขทัย	349 3,350 งปม.	แห่ง บาท	349	560	321	28	349	349	321	28	349			349			รวม

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วยนับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3		
				ด.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป						
76	สุพรรณบุรี	813 7,790	แห่ง บาท		813 1,300	712	101	813 7,790	712	101		813			813	
77	สุราษฎร์ธานี	1,757 16,820	แห่ง บาท		1,757 2,800	1,435	322	1,757 16,820	1,435	322		1,757			1,757	
78	สุรินทร์	643 6,160	แห่ง บาท		643 1,030	574	69	643 6,160	574	69		643			643	
79	หนองคาย	359 3,440	แห่ง บาท		359 570	325	34	359 3,440	325	34		359			359	
80	หนองบัวลำภู	204 1,960	แห่ง บาท		204 330	181	23	204 1,960	181	23		204			204	
81	อ่างทอง	306 2,930	แห่ง บาท		306 490	268	38	306 2,930	268	38		306			306	
82	อำนาจเจริญ	153 1,460	แห่ง บาท		153 240	142	11	153 1,460	142	11		153			153	
83	อุดรธานี	997 9,550	แห่ง บาท		997 1,590	884	113	997 9,550	884	113		997			997	
84	อุดรดิตถ์	362 3,470	แห่ง บาท		362 580	332	30	362 3,470	332	30		362			362	
85	อุทัยธานี	170 1,630	แห่ง บาท		170 270	153	17	170 1,630	153	17		170			170	
86	อุบลราชธานี	1,109 10,620	แห่ง บาท		1,109 1,770	965	144	1,109 10,620	965	144		1,109			1,109	

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบการที่ลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำนวนตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วยนับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3	
				ค.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)	รวม		ม.ค. (ติดตาม)	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป					

หมายเหตุ : ข้อมูลสถานประกอบการที่ลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ไม่นับ สปก.ที่เป็นเรือประมง) ข้อมูลมาจากสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ณ วันที่ 9 ก.ย. 66 ทั้งนี้จะมีการปรับแผนอีกครั้ง ณ เดือน พฤศจิกายน 2566

เป้าหมายการติดตาม 1) สถานประกอบการที่ลูกจ้าง 10 - 49 คน ต้องติดตามไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

2) สถานประกอบการที่ลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ต้องติดตามไม่น้อยร้อยละ 100

ผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * ** ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ			1,400 คน	0	1,400	0	1,400	0	0	0	0	0	0
รวมงบประมาณ			350,000 บาท	0	350,000	0	350,000	0	0	0	0	0	0
1	สรพ.1 งปม.	0 คน 0 บาท					0						0
2	สรพ.2 งปม.	0 คน 0 บาท					0						0
3	สรพ.3 งปม.	0 คน 0 บาท					0						0
4	สรพ.4 งปม.	0 คน 0 บาท					0						0
5	สรพ.5 งปม.	0 คน 0 บาท					0						0
6	สรพ.6 งปม.	0 คน 0 บาท					0						0
7	สรพ.7 งปม.	0 คน 0 บาท					0						0
8	สรพ.8 งปม.	0 คน 0 บาท					0						0
9	สรพ.9 งปม.	0 คน 0 บาท					0						0
10	สรพ.10 งปม.	0 คน 0 บาท					0						0

ผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
 ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * * * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
11	กระบี่	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
12	กาญจนบุรี	100 คน	25,000 บาท	100	25,000		100				0			0
	งปม.	25,000	0				25,000				0			0
13	กาฬสินธุ์	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
14	กำแพงเพชร	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
15	ขอนแก่น	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
16	จันทบุรี	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
17	ฉะเชิงเทรา	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
18	ชลบุรี	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
19	ชัยนาท	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
20	ชัยภูมิ	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
21	ชุมพร	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0

ผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
 ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * ** ****

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
22	เสียงราย งปม.	0 คน	0 บาท				0				0			0
		0 บาท					0				0			0
23	เสียงใหม่ งปม.	0 คน	0 บาท				0				0			0
		0 บาท					0				0			0
24	ดรีง งปม.	0 คน	0 บาท				0				0			0
		0 บาท					0				0			0
25	ตราด งปม.	0 คน	0 บาท				0				0			0
		0 บาท					0				0			0
26	ตาก งปม.	0 คน	0 บาท				0				0			0
		0 บาท					0				0			0
27	นครนายก งปม.	0 คน	0 บาท				0				0			0
		0 บาท					0				0			0
28	นครปฐม งปม.	100 คน	25,000 บาท		100 25,000		100 25,000				0			0
		0 คน	0 บาท				0				0			0
29	นครพนม งปม.	0 คน	0 บาท				0				0			0
		0 บาท					0				0			0
30	นครราชสีมา งปม.	0 คน	0 บาท				0				0			0
		0 บาท					0				0			0
31	นครศรีธรรมราช งปม.	0 คน	0 บาท				0				0			0
		0 บาท					0				0			0
32	นครสวรรค์ งปม.	0 คน	0 บาท				0				0			0
		0 บาท					0				0			0

ผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าแรงขั้นต่ำและงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
 ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * * * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1					ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	
33	นนทบุรี	100 คน	25,000 บาท		100		100				0			0	0
	งปม.				25,000		25,000				0			0	0
34	นราธิวาส	0 คน	0 บาท				0				0			0	0
	งปม.						0				0			0	0
35	น่าน	100 คน	25,000 บาท		100		100				0			0	0
	งปม.				25,000		25,000				0			0	0
36	บึงกาฬ	100 คน	25,000 บาท		100		100				0			0	0
	งปม.				25,000		25,000				0			0	0
37	บุรีรัมย์	0 คน	0 บาท				0				0			0	0
	งปม.						0				0			0	0
38	พทุมธานี	100 คน	25,000 บาท		100		100				0			0	0
	งปม.				25,000		25,000				0			0	0
39	ประจวบคีรีขันธ์	100 คน	25,000 บาท		100		100				0			0	0
	งปม.				25,000		25,000				0			0	0
40	ปราจีนบุรี	0 คน	0 บาท				0				0			0	0
	งปม.						0				0			0	0
41	ปัตตานี	0 คน	0 บาท				0				0			0	0
	งปม.						0				0			0	0
42	พระนครศรีอยุธยา	0 คน	0 บาท				0				0			0	0
	งปม.						0				0			0	0
43	พะเยา	100 คน	25,000 บาท		100		100				0			0	0
	งปม.				25,000		25,000				0			0	0

ผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
 ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * * * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2			ไตรมาส 3		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
44	พังงา	0 คน 0 บาท				0				0			0
45	พัทลุง	0 คน 0 บาท				0				0			0
46	พิจิตร	0 คน 0 บาท				0				0			0
47	พิษณุโลก	0 คน 0 บาท				0				0			0
48	เพชรบุรี	0 คน 0 บาท				0				0			0
49	เพชรบูรณ์	0 คน 0 บาท				0				0			0
50	แพร่	0 คน 0 บาท				0				0			0
51	ภูเก็ต	0 คน 0 บาท				0				0			0
52	มหาสารคาม	0 คน 0 บาท				0				0			0
53	มุกดาหาร	0 คน 0 บาท				0				0			0
54	แม่ฮ่องสอน	100 คน 25,000 บาท		100	25,000	100				0			0
						25,000				0			0

ผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
 ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * ** ***

จำนวนตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
55	โยธวร	0 คน	0 บพท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
56	ยะลา	0 คน	0 บพท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
57	ร้อยเอ็ด	0 คน	0 บพท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
58	ระนอง	0 คน	0 บพท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
59	ระยอง	0 คน	0 บพท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
60	ราชบุรี	0 คน	0 บพท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
61	ลพบุรี	0 คน	0 บพท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
62	ลำปาง	0 คน	0 บพท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
63	ลำพูน	0 คน	0 บพท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
64	เลย	0 คน	0 บพท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
65	ศรีสะเกษ	0 คน	0 บพท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0

ผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
 ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
66	สกลนคร	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
67	สงขลา	100 คน	25,000 บาท		100		100				0			0
	งปม.	25,000		25,000			25,000				0			0
68	สตูล	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
69	สมุทรปราการ	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
70	สมุทรสงคราม	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
71	สมุทรสาคร	100 คน	25,000 บาท		100		100				0			0
	งปม.	25,000		25,000			25,000				0			0
72	สระแก้ว	100 คน	25,000 บาท		100		100				0			0
	งปม.	25,000		25,000			25,000				0			0
73	สระบุรี	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
74	สิงห์บุรี	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
75	สุโขทัย	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
76	สุพรรณบุรี	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0

ผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
77	สุราษฎร์ธานี งปม.	0 คน 0 บาท				0 0				0 0			0 0
78	สุรินทร์ งปม.	0 คน 0 บาท				0 0				0 0			0 0
79	หนองคาย งปม.	100 คน 25,000 บาท		100 25,000		100 25,000				0 0			0 0
80	หนองบัวลำภู งปม.	0 คน 0 บาท				0 0				0 0			0 0
81	อ่างทอง งปม.	0 คน 0 บาท				0 0				0 0			0 0
82	อำนาจเจริญ งปม.	0 คน 0 บาท				0 0				0 0			0 0
83	อุดรธานี งปม.	0 คน 0 บาท				0 0				0 0			0 0
84	อุดรดิตถ์ งปม.	0 คน 0 บาท				0 0				0 0			0 0
85	อุทัยธานี งปม.	0 คน 0 บาท				0 0				0 0			0 0
86	อุบลราชธานี งปม.	100 คน 25,000 บาท		100 25,000		100 25,000				0 0			0 0

ผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 6 กิจกรรม ป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบการบริการที่พักค้ำคืน * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1						ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	พ.ค.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	300	แห่ง	0	0	0	0	0	0	75	75	75	75	150	75	150
	รวมงบประมาณ	172,200	บาท	0	0	0	0	0	0	43,050	86,100	43,050	43,050	86,100	43,050	86,100
1	สรพ.1 งปม.	0	คน				0				0			0		0
		0	บาท				0				0			0		0
2	สรพ.2 งปม.	0	คน				0				0			0		0
		0	บาท				0				0			0		0
3	สรพ.3 งปม.	0	คน				0				0			0		0
		0	บาท				0				0			0		0
4	สรพ.4 งปม.	0	คน				0				0			0		0
		0	บาท				0				0			0		0
5	สรพ.5 งปม.	0	คน				0				0			0		0
		0	บาท				0				0			0		0
6	สรพ.6 งปม.	0	คน				0				0			0		0
		0	บาท				0				0			0		0
7	สรพ.7 งปม.	0	คน				0				0			0		0
		0	บาท				0				0			0		0
8	สรพ.8 งปม.	0	คน				0				0			0		0
		0	บาท				0				0			0		0
9	สรพ.9 งปม.	0	คน				0				0			0		0
		0	บาท				0				0			0		0
10	สรพ.10 งปม.	0	คน				0				0			0		0
		0	บาท				0				0			0		0

ตารางที่ 6 กิจกรรม ป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบการบริการโรงแรมและสถานบริการพิกัดอื่น ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
11	กระบี่	20 คน 11,480 บาท				0		5	5	10	5	5	10
12	กาญจนบุรี	20 คน 11,480 บาท				0		2,870	2,870	5,740	2,870	2,870	5,740
13	กาฬสินธุ์	0 คน 0 บาท				0				0			0
14	กำแพงเพชร	0 คน 0 บาท				0				0			0
15	ขอนแก่น	20 คน 11,480 บาท				0		5	5	10	5	5	10
16	จันทบุรี	0 คน 0 บาท				0		2,870	2,870	5,740	2,870	2,870	5,740
17	ฉะเชิงเทรา	0 คน 0 บาท				0				0			0
18	ชลบุรี	0 คน 0 บาท				0				0			0
19	ชัยนาท	0 คน 0 บาท				0				0			0
20	ชัยภูมิ	0 คน 0 บาท				0				0			0
21	ชุมพร	0 คน 0 บาท				0				0			0
22	เชียงราย	20 คน 11,480 บาท				0		5	5	10	5	5	10
						0		2,870	2,870	5,740	2,870	2,870	5,740

ตารางที่ 6 กิจกรรม ป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบการบริการที่พักค้างคืน * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	
23	เชียงใหม่	20 คน 11,480 บาท				0		5	5	10	5	5	10	
	งปม.					0		2,870	2,870	5,740	2,870	2,870	5,740	
24	ตรัง	0 คน 0 บาท				0				0			0	
	งปม.					0				0			0	
25	ตราด	20 คน 11,480 บาท				0		5	5	10	5	5	10	
	งปม.					0		2,870	2,870	5,740	2,870	2,870	5,740	
26	ตาก	20 คน 11,480 บาท				0		5	5	10	5	5	10	
	งปม.					0		2,870	2,870	5,740	2,870	2,870	5,740	
27	นครนายก	0 คน 0 บาท				0				0			0	
	งปม.					0				0			0	
28	นครปฐม	0 คน 0 บาท				0				0			0	
	งปม.					0				0			0	
29	นครพนม	0 คน 0 บาท				0				0			0	
	งปม.					0				0			0	
30	นครราชสีมา	20 คน 11,480 บาท				0		5	5	10	5	5	10	
	งปม.					0		2,870	2,870	5,740	2,870	2,870	5,740	
31	นครศรีธรรมราช	0 คน 0 บาท				0				0			0	
	งปม.					0				0			0	
32	นครสวรรค์	0 คน 0 บาท				0				0			0	
	งปม.					0				0			0	
33	นนทบุรี	0 คน 0 บาท				0				0			0	
	งปม.					0				0			0	
34	นราธิวาส	0 คน 0 บาท				0				0			0	
	งปม.					0				0			0	

ตารางที่ 6 กิจกรรม ป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพิกัดข้างต้น * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
35	น่าน	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
36	บึงกาฬ	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
37	บุรีรัมย์	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
38	บพูนธนี	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
39	ประจวบคีรีขันธ์	20 คน	11,480 บาท				0		5	5	10	5	5	10
	งปม.						0		2,870	2,870	5,740	2,870	2,870	5,740
40	ปราจีนบุรี	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
41	ปัตตานี	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
42	พระนครศรีอยุธยา	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
43	พะเยา	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
44	พังงา	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
45	พิจิตร	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
46	พิจิตร	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0

ตารางที่ 6 กิจกรรม ป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบการบริการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
47	พิษณุโลก	0 คน 0 บาท				0				0			0
48	เพชรบุรี	20 คน 11,480 บาท				0		5 2,870	5 2,870	10 5,740	5 2,870	5 2,870	10 5,740
49	เพชรบูรณ์	20 คน 11,480 บาท				0		5 2,870	5 2,870	10 5,740	5 2,870	5 2,870	10 5,740
50	แพร่	0 คน 0 บาท				0				0			0
51	ภูเก็ต	20 คน 11,480 บาท				0		5 2,870	5 2,870	10 5,740	5 2,870	5 2,870	10 5,740
52	มหาสารคาม	0 คน 0 บาท				0				0			0
53	มุกดาหาร	0 คน 0 บาท				0				0			0
54	แม่ฮ่องสอน	0 คน 0 บาท				0				0			0
55	ยโสธร	0 คน 0 บาท				0				0			0
56	ยะลา	0 คน 0 บาท				0				0			0
57	ร้อยเอ็ด	0 คน 0 บาท				0				0			0
58	ระนอง	0 คน 0 บาท				0				0			0

ตารางที่ 6 กิจกรรม ป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบการบริการที่พักค้างคืน * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
59	ระยอง	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
60	ราชบุรี	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
61	ลพบุรี	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
62	ลำปาง	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
63	ลำพูน	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
64	เลย	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
65	ศรีสะเกษ	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
66	สกลนคร	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
67	สงขลา	20 คน	11,480 บาท				0		5	5	10	5	5	10
	งปม.						0		2,870	2,870	5,740	2,870	2,870	5,740
68	สตูล	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
69	สมุทรปราการ	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0
70	สมุทรสงคราม	0 คน	0 บาท				0				0			0
	งปม.	0	0				0				0			0

ตารางที่ 6 กิจกรรม ป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายรูปแบบในสถานประกอบการโรงแรมและสถานบริการพิกัดอื่น ***

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม		
71	สมุทรสาคร	0 คน 0 บาท				0					0			0	0
72	สระแก้ว	0 คน 0 บาท				0					0			0	0
73	สระบุรี	0 คน 0 บาท				0					0			0	0
74	สิงห์บุรี	0 คน 0 บาท				0					0			0	0
75	สุโขทัย	0 คน 0 บาท				0					0			0	0
76	สุพรรณบุรี	0 คน 0 บาท				0					0			0	0
77	สุราษฎร์ธานี	0 คน 0 บาท				0					0			0	0
78	สุรินทร์	0 คน 0 บาท				0					0			0	0
79	หนองคาย	0 คน 0 บาท				0					0			0	0
80	หนองบัวลำภู	0 คน 0 บาท				0					0			0	0
81	อ่างทอง	0 คน 0 บาท				0					0			0	0
82	อำนาจเจริญ	0 คน 0 บาท				0					0			0	0

ตารางที่ 6 กิจกรรม ป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบการบริการที่พักค้างคืน * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	
83	อุดรธานี	20 คน	11,480 บาท				0		5	5	10	5	5	10	
	งปม.						0		2,870	2,870	5,740	2,870	2,870	5,740	
84	อุดรดิษฐ์	0 คน	0 บาท				0				0			0	
	งปม.						0				0			0	
85	อุทัยธานี	0 คน	0 บาท				0				0			0	
	งปม.						0				0			0	
86	อุบลราชธานี	20 คน	11,480 บาท				0		5	5	10	5	5	10	
	งปม.						0		2,870	2,870	5,740	2,870	2,870	5,740	

ผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่ามทุนด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการที่แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * *

กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการที่แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม		
รวมเป้าหมาย		700	แห่ง	10	80	130	220	70	130	130	330	50	100	150		
		22,660	คน	680	2,610	3,710	7,000	2,350	4,070	4,080	10,500	2,070	3,090	5,160		
รวมงบประมาณ		1,478,700	บาท	21,000	169,400	274,400	464,800	148,500	274,500	274,100	697,100	105,800	211,000	316,800		
1	สรพ.1	12	แห่ง		1	2	3	2	2	1	5	2	2	4		
		500	คน		40	100	140	80	80	40	200	80	80	160		
	งบม.	25,200	บาท	0	2,100	4,200	6,300	4,200	4,200	2,100	10,500	4,200	4,200	8,400		
2	สรพ.2	13	แห่ง		2	2	4	2	2	1	5	2	2	4		
		520	คน		80	80	160	80	80	40	200	80	80	160		
	งบม.	27,800	บาท	0	4,200	4,200	8,400	4,400	4,400	2,200	11,000	4,200	4,200	8,400		
3	สรพ.3	11	แห่ง		1	2	3	1	2	2	5	2	1	3		
		540	คน		50	100	150	50	110	110	270	70	50	120		
	งบม.	23,100	บาท	0	2,100	4,200	6,300	2,100	4,200	4,200	10,500	4,200	2,100	6,300		
4	สรพ.4	13	แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	1	2	3		
		460	คน		70	70	140	70	80	80	230	30	60	90		
	งบม.	27,300	บาท	0	4,200	4,200	8,400	4,200	4,200	4,200	12,600	2,100	4,200	6,300		
5	สรพ.5	13	แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	1	2	3		
		480	คน		70	70	140	80	80	80	240	40	60	100		
	งบม.	27,300	บาท	0	4,200	4,200	8,400	4,200	4,200	4,200	12,600	2,100	4,200	6,300		
6	สรพ.6	12	แห่ง		2	2	4	1	2	2	5	1	2	3		
		460	คน		70	70	140	40	70	100	210	40	70	110		
	งบม.	25,200	บาท	0	4,200	4,200	8,400	2,100	4,200	4,200	10,500	2,100	4,200	6,300		
7	สรพ.7	11	แห่ง		2	2	3	1	2	2	5	1	2	3		
		420	คน		70	40	110	40	70	70	180	50	80	130		
	งบม.	23,100	บาท	0	4,200	2,100	6,300	2,100	4,200	4,200	10,500	2,100	4,200	6,300		
				Page												

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานบังคับ และการทำงานขั้นพื้นฐาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * *

กิจกรรมตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขั้นพื้นฐาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
8	สรพ.8	11	แห่ง		2	2	4	1	1	2	4	1	2	3
		360	คน	50	100	40	40	70	150	40	70	110		
	งปม.	23,100	บาท	0	4,200	4,200	8,400	2,100	2,100	4,200	8,400	2,100	4,200	6,300
9	สรพ.9	12	แห่ง		1	2	3	1	2	2	5	2	2	4
		470	คน	40	90	40	70	70	180	80	80	160		
	งปม.	25,200	บาท	0	2,100	4,200	6,300	2,100	4,200	4,200	10,500	4,200	4,200	8,400
10	สรพ.10	11	แห่ง		2	2	4	1	1	2	4	2	1	3
		450	คน	70	70	40	40	100	180	80	50	130		
	งปม.	23,100	บาท	0	4,200	4,200	8,400	2,100	2,100	4,200	8,400	4,200	2,100	6,300
11	กระบี่	11	แห่ง		2	2	4	1	2	2	5		2	2
		270	คน	50	50	20	50	50	120		50	50		
	งปม.	23,100	บาท	0	4,200	4,200	8,400	2,100	4,200	4,200	10,500	0	4,200	4,200
12	กาญจนบุรี	8	แห่ง		1	1	2	2	1	1	4	1	1	2
		180	คน	20	30	50	20	20	90	20	20	40		
	งปม.	16,800	บาท	0	2,100	2,100	4,200	4,200	2,100	2,100	8,400	2,100	2,100	4,200
13	กาฬสินธุ์	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		55	คน		15	15	15		30	15	30		10	10
	งปม.	8,400	บาท	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	2,100
14	กำแพงเพชร	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		60	คน		10	10	20		40	20	40		10	10
	งปม.	8,400	บาท	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	2,100
15	ขอนแก่น	13	แห่ง		2	2	4	2	3	2	7		2	2
		380	คน	50	60	110	90	60	210		60	60		
	งปม.	28,200	บาท		4,200	4,200	8,400	4,400	6,600	4,400	15,400	0	4,400	4,400

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * *

กิจกรรมตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	พ.ค.	เม.ย.	พ.ค.	รวม
16	จันทบุรี	5	แห่ง			1	1	1	1	1	3		1	3	1		1	1
		60	คน			20	20	10	10	10	30		10	30	10		10	10
	งปม.	10,500	บาท	0	0	2,100	2,100	2,100	2,100	2,100	6,300		0	6,300	2,100	0	2,100	2,100
17	ฉะเชิงเทรา	12	แห่ง		1	2	3	2	2	2	6		1	6	2	1	2	3
		360	คน		30	60	90	60	60	60	180		30	180	60	30	60	90
	งปม.	25,800	บาท	0	2,100	4,200	6,300	4,400	4,400	4,400	13,200		2,100	13,200	4,200	2,100	4,200	6,300
18	ชลบุรี	20	แห่ง	2	2	3	7	3	3	3	9		2	9	2	2	2	4
		1,650	คน	150	200	200	550	220	240	240	700		200	700	200	200	200	400
	งปม.	42,900	บาท	4,200	4,200	6,300	14,700	6,600	6,600	6,600	19,800		4,200	19,800	4,200	4,200	4,200	8,400
19	ชัยนาท	2	แห่ง			1	1			1	1			1				0
		40	คน			20	20			20	20			20				0
	งปม.	4,200	บาท	0	0	2,100	2,100	0	0	2,100	2,100		0	2,100	0	0	0	0
20	ชัยภูมิ	5	แห่ง		1	1	2		1	1	2			2	1		1	1
		110	คน		20	20	40		25	25	50			50	20		20	20
	งปม.	10,500	บาท	0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	2,100	4,200		0	4,200	2,100	0	2,100	2,100
21	ชุมพร	11	แห่ง		2	2	4	1	2	2	5			5	2		2	2
		200	คน		30	30	60	30	40	40	110			110	30		30	30
	งปม.	23,100	บาท	0	4,200	4,200	8,400	2,100	4,200	4,200	10,500		0	10,500	4,200	0	4,200	4,200
22	เชียงราย	8	แห่ง		1	2	3	2	1	1	4			4	1		1	1
		110	คน		10	30	40	30	15	15	60			60	10		10	10
	งปม.	16,800	บาท	0	2,100	4,200	6,300	4,200	2,100	2,100	8,400		0	8,400	2,100	0	2,100	2,100
23	เชียงใหม่	22	แห่ง	1	3	3	7	4	3	3	10		2	10	3	2	3	5
		450	คน	20	50	50	120	80	80	70	230		40	230	60	40	60	100
	งปม.	47,200	บาท	2,100	6,300	6,300	14,700	8,800	6,600	6,600	22,000		4,200	22,000	6,300	4,200	6,300	10,500

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานบังคับ และการทำงานที่อันตราย * * * * *

กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการทำงานที่อันตราย * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	
24	ตั้ง	11 145 23,500	แห่ง คน บาท		2 20 4,200	1 10 2,100	3 30 6,300	2 30 4,400	2 25 4,400	2 25 4,200	6 80 13,000		2 35 4,200	2 35 4,200	
25	ตลาด	11 150 23,100	แห่ง คน บาท		2 20 4,200	2 30 4,200	4 50 8,400	1 10 2,100	2 30 4,200	2 30 4,200	5 70 10,500		2 30 4,200	2 30 4,200	
26	ตาก	4 115 8,400	แห่ง คน บาท			1 25 2,100	1 25 2,100		1 30 2,100	1 40 2,100	2 70 4,200		1 20 2,100	1 20 2,100	
27	นครนายก	3 40 6,300	แห่ง คน บาท			1 20 2,100	1 20 2,100		1 10 2,100	1 10 2,100	2 20 4,200				
28	นครปฐม	13 520 27,700	แห่ง คน บาท		2 80 4,400	2 80 4,400	4 160 8,800	2 80 4,200	2 80 4,200	2 80 4,200	6 240 12,600	1 40 2,100	2 80 4,200	3 120 6,300	
29	นครพนม	3 30 6,300	แห่ง คน บาท			1 10 2,100	1 10 2,100			1 10 2,100	1 10 2,100		1 10 2,100	1 10 2,100	
30	นครราชสีมา	14 410 29,800	แห่ง คน บาท		2 50 4,400	2 50 4,400	4 100 8,800	1 50 2,100	3 80 6,300	3 80 6,300	7 210 14,700	1 30 2,100	2 70 4,200	3 100 6,300	
31	นครศรีธรรมราช	13 180 27,700	แห่ง คน บาท		2 20 4,400	2 20 4,400	4 40 8,800	2 30 4,200	2 30 4,200	2 30 4,200	6 90 12,600	1 20 2,100	2 30 4,200	3 50 6,300	

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานชดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * *

กิจกรรมตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานชดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	รวม	รวม
32	นครสวรรค์	13	แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	1	2	3		
		180	คน		20	20	40	30	30	30	90	20	30	50		
	งบปม.	27,700	บาท	0	4,400	4,400	8,800	4,200	4,200	4,200	12,600	2,100	4,200	6,300		
33	นนทบุรี	15	แห่ง		2	2	4	2	3	2	7	2	2	4		
		670	คน		80	80	160	90	130	130	350	80	80	160		
	งบปม.	31,900	บาท	0	4,400	4,400	8,800	4,200	6,300	4,200	14,700	4,200	4,200	8,400		
34	นราธิวาส	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1		
		40	คน			10	10		10	10	20		10	10		
	งบปม.	8,400	บาท	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	2,100		
35	น่าน	3	แห่ง			1	1		1	1	2			0		
		30	คน			10	10		10	10	20			0		
	งบปม.	6,300	บาท	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	0	0		
36	บึงกาฬ	3	แห่ง			1	1		1	1	2			0		
		30	คน			10	10		10	10	20			0		
	งบปม.	6,300	บาท	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	0	0		
37	บุรีรัมย์	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1		
		100	คน			20	20		30	30	60		20	20		
	งบปม.	8,400	บาท	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	2,100		
38	ปทุมธานี	13	แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	1	2	3		
		660	คน		100	100	200	100	110	110	320	50	90	140		
	งบปม.	27,700	บาท	0	4,400	4,400	8,800	4,200	4,200	4,200	12,600	2,100	4,200	6,300		
39	ประจวบคีรีขันธ์	13	แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	1	2	3		
		260	คน		40	40	80	40	40	40	120	20	40	60		
	งบปม.	27,700	บาท	0	4,400	4,400	8,800	4,200	4,200	4,200	12,600	2,100	4,200	6,300		

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * *

กิจกรรมตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	รวม	รวม
40	ปราจีนบุรี	5 210 10,500	แห่ง คน บาท		1 40 2,100	1 40 2,100	2 80 4,200		1 60 2,100	1 40 2,100	2 100 4,200		1 30 2,100	1 30 2,100	1 30 2,100	1 30 2,100
41	ปัตตานี	5 110 10,500	แห่ง คน บาท		1 20 2,100	1 20 2,100	2 40 4,200		1 25 2,100	1 25 2,100	2 50 4,200		1 20 2,100	1 20 2,100	1 20 2,100	1 20 2,100
42	พระนครศรีอยุธยา	8 240 16,800	แห่ง คน บาท		1 20 2,100	1 30 2,100	2 50 4,200	2 60 4,200	1 40 2,100	1 30 2,100	4 130 8,400	1 30 2,100	1 30 2,100	1 30 2,100	1 30 2,100	2 60 4,200
43	พะเยา	4 40 8,400	แห่ง คน บาท			1 10 2,100	1 10 2,100	1 10 2,100	1 10 2,100	1 10 2,100	2 20 4,200		1 10 2,100	1 10 2,100	1 10 2,100	1 10 2,100
44	พังงา	8 190 16,800	แห่ง คน บาท		1 20 2,100	1 30 2,100	2 50 4,200	1 30 2,100	2 40 4,200	1 30 2,100	4 100 8,400	1 20 2,100	1 20 2,100	1 20 2,100	1 20 2,100	2 40 4,200
45	พัทลุง	4 60 8,400	แห่ง คน บาท			1 20 2,100	1 20 2,100	1 20 2,100	1 10 2,100	1 10 2,100	2 20 4,200	1 20 2,100	1 20 2,100	1 20 2,100	1 20 2,100	1 20 2,100
46	พิจิตร	3 50 6,300	แห่ง คน บาท			1 20 2,100	1 20 2,100	1 20 2,100	1 10 2,100	1 20 2,100	2 30 4,200					
47	พิษณุโลก	4 110 8,400	แห่ง คน บาท			1 30 2,100	1 30 2,100	1 30 2,100	1 30 2,100	1 30 2,100	2 60 4,200				1 20 2,100	1 20 2,100

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานะประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * *

กิจกรรมตรวจสอบสถานะประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
48	เพชรบุรี	10 200 21,000	แห่ง คน บาท		1	2	3	1	2	2	5	1	1	2
					20	40	60	20	40	40	100	20	20	40
				0	2,100	4,200	6,300	2,100	4,200	4,200	10,500	2,100	2,100	4,200
49	เพชรบูรณ์	4 90 8,400	แห่ง คน บาท			1	1		1	1	2		1	1
						20	20		20	30	50		20	20
				0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	2,100
50	แพร่	3 40 6,300	แห่ง คน บาท			2	2			1	1			0
						20	20			20	20			0
				0	0	4,200	4,200	0	0	2,100	2,100	0	0	0
51	ภูเก็ต	16 760 34,000	แห่ง คน บาท		2	2	4	2	3	3	8	2	2	4
					100	100	200	80	140	140	360	100	100	200
				0	4,200	4,200	8,400	4,200	6,300	6,300	16,800	4,400	4,400	8,800
52	มหาสารคาม	4 80 8,400	แห่ง คน บาท			1	1		1	1	2		1	1
						20	20		20	20	40		20	20
				0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	2,100
53	มุกดาหาร	4 60 8,400	แห่ง คน บาท			1	1		1	1	2		1	1
						20	20		10	10	20		20	20
				0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	2,100
54	แม่ฮ่องสอน	3 30 6,300	แห่ง คน บาท			1	1		1	1	2			0
						10	10		10	10	20			0
				0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	0	0
55	ยโสธร	2 20 4,200	แห่ง คน บาท			1	1			1	1			0
						10	10			10	10			0
				0	0	2,100	2,100	0	0	2,100	2,100	0	0	0

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานะประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานบังคับ และการทำงานหนัก * * * * *

กิจกรรมตรวจสอบสถานะประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานบังคับ และการทำงานหนัก * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3				
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	พ.ค.	เม.ย.	พ.ค.	รวม
56	ยะลา	3	แห่ง			1	1		1	1	2			0				0
		50	คน			20	20		15	15	30			0				0
	งปม.	6,300	บาท	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	0	0	0	0	0	0
57	ร้อยเอ็ด	5	แห่ง			1	1	1	1	1	3			1	1			1
		70	คน			15	15	20	10	10	40			15	15			15
	งปม.	10,500	บาท	0	0	2,100	2,100	2,100	2,100	2,100	6,300	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100
58	ระนอง	10	แห่ง		1	2	3	1	2	2	5			2	2			2
		150	คน		20	30	50	10	30	30	70			30	30			30
	งปม.	21,000	บาท	0	2,100	4,200	6,300	2,100	4,200	4,200	10,500	0	0	4,200	4,200	0	4,200	4,200
59	ระยอง	17	แห่ง	1	2	3	6	1	3	3	7	2	2	4	2	2	2	4
		870	คน	50	110	110	270	50	170	170	390	100	110	210	110	100	110	210
	งปม.	36,100	บาท	2,100	4,200	6,300	12,600	2,100	6,300	6,300	14,700	4,400	4,400	8,800	4,400	4,400	4,400	8,800
60	ราชบุรี	8	แห่ง		1	1	2	1	2	1	4	1	1	2	1	1	1	2
		310	คน		40	40	80	30	90	30	150	40	40	80	40	40	40	80
	งปม.	16,800	บาท	0	2,100	2,100	4,200	2,100	4,200	2,100	8,400	2,100	2,100	4,200	2,100	2,100	2,100	4,200
61	ลพบุรี	4	แห่ง			1	1		1	1	2			1	1			1
		110	คน			25	25		30	30	60			25	25			25
	งปม.	8,400	บาท	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100
62	ลำปาง	4	แห่ง			1	1		1	1	2			1	1			1
		75	คน			20	20		20	20	40			15	15			15
	งปม.	8,400	บาท	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100
63	ลำพูน	4	แห่ง			1	1		1	1	2			1	1			1
		80	คน			20	20		20	20	40			20	20			20
	งปม.	8,400	บาท	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * *

กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	
64	เลย	3 50 6,300	แห่ง คน บาท			1	1		1	1	2			0	
						20	20		10	20	30			0	
				0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	0	0	
65	ศรีสะเกษ	4 60 8,400	แห่ง คน บาท			1	1		1	1	2	1		1	
						20	20		10	10	20	20		20	
				0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	2,100	0	2,100	
66	สกลนคร	8 95 16,800	แห่ง คน บาท			1	2		2	2	4	1	1	2	
					15	15	30		20	20	40	10	15	25	
				0	2,100	2,100	4,200	0	4,200	4,200	8,400	2,100	2,100	4,200	
67	สงขลา	18 790 38,200	แห่ง คน บาท			2	6	2	3	3	8	2	2	4	
					70	210	280	70	130	130	330	90	90	180	
					4,200	8,400	12,600	4,200	6,300	6,300	16,800	4,400	4,400	8,800	
68	สตูล	8 100 16,800	แห่ง คน บาท			1	2	2	1	1	4	1	1	2	
					10	20	30	10	20	20	50	10	10	20	
				0	2,100	2,100	4,200	4,200	2,100	2,100	8,400	2,100	2,100	4,200	
69	สมุทรปราการ	21 1,700 44,500	แห่ง คน บาท	2	2	3	7	2	4	4	10	2	2	4	
				200	200	200	600	140	280	280	700	200	200	400	
				4,200	4,200	6,300	14,700	4,200	8,400	8,400	21,000	4,400	4,400	8,800	
70	สมุทรสงคราม	4 80 8,400	แห่ง คน บาท			1	1		1	1	2		1	1	
						20	20		20	20	40		20	20	
				0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	2,100	
71	สมุทรสาคร	21 1,890 44,100	แห่ง คน บาท	2	2	3	7	2	4	4	10	2	2	4	
				200	200	240	640	170	340	340	850	200	200	400	
				4,200	4,200	6,300	14,700	4,200	8,400	8,400	21,000	4,200	4,200	8,400	

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบการปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อการใช้งบประมาณเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานชดเชย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * *

กิจกรรมตรวจสอบการปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อการใช้งบประมาณเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานชดเชย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	รวม	
72	สระแก้ว	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1		
		80	คน			20	20		20	20	40		20	20		
	งปม.	8,400	บาท	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	2,100		
73	สระบุรี	11	แห่ง		2	2	4	1	2	2	5		2	2		
		270	คน		50	50	100	20	50	50	120		50	50		
	งปม.	23,100	บาท	0	4,200	4,200	8,400	2,100	4,200	4,200	10,500	0	4,200	4,200		
74	สิงห์บุรี	3	แห่ง		1	1	2		1		1					
		40	คน		10	10	20		20		20					
	งปม.	6,300	บาท	0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	0	2,100	0	0	0		
75	สุโขทัย	5	แห่ง		1	1	2		1	1	2		1	1		
		75	คน		15	15	30		15	15	30		15	15		
	งปม.	10,500	บาท	0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	2,100		
76	สุพรรณบุรี	5	แห่ง		1	1	2		1	1	2		1	1		
		100	คน		20	20	40		20	20	40		20	20		
	งปม.	10,500	บาท	0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	2,100		
77	สุราษฎร์ธานี	17	แห่ง	2	2	2	6	1	3	3	7	2	2	4		
		500	คน	60	60	60	180	30	90	90	210	50	60	110		
	งปม.	35,700	บาท	4,200	4,200	4,200	12,600	2,100	6,300	6,300	14,700	4,200	4,200	8,400		
78	สุรินทร์	3	แห่ง			1	1		1	1	2					
		50	คน			20	20		15	15	30					
	งปม.	6,300	บาท	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	0	0		
79	หนองคาย	2	แห่ง			1	1			1	1					
		40	คน			20	20			20	20					
	งปม.	4,200	บาท	0	0	2,100	2,100	0	0	2,100	2,100	0	0	0		

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * *

กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * * * จำนวนหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
80	หนองบัวลำภู	3 30 6,300	แห่ง คน บาท			1	1		1	1	2			0
						10	10		10	10	20			0
				0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	0	0
81	อ่างทอง	3 30 6,300	แห่ง คน บาท		1	1	2		1		1			0
					10	10	20		10		10			0
				0	2,100	2,100	4,200	0	2,100	0	2,100	0	0	0
82	อำนาจเจริญ	3 30 6,300	แห่ง คน บาท			1	1		1	1	2			0
						10	10		10	10	20			0
				0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	0	0
83	อุดรธานี	11 220 23,100	แห่ง คน บาท		1	3	4	1	2	2	5	1	1	2
					20	60	80	20	40	40	100	20	20	40
					2,100	6,300	8,400	2,100	4,200	4,200	10,500	2,100	2,100	4,200
84	อุดรดิตถ์	3 50 6,300	แห่ง คน บาท			1	1			1	1		1	1
						20	20			20	20		10	10
				0	0	2,100	2,100	0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100
85	อุทัยธานี	3 30 6,300	แห่ง คน บาท			1	1		1	1	2			0
						10	10		10	10	20			0
				0	0	2,100	2,100	0	2,100	2,100	4,200	0	0	0
86	อุบลราชธานี	11 200 23,100	แห่ง คน บาท		2	2	4	1	2	2	5		2	2
					40	40	80	10	40	40	90		30	30
				0	4,200	4,200	8,400	2,100	4,200	4,200	10,500	0	4,200	4,200

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย				0	18	30	48	12	30	30	72	10	20		30
				0	315	540	855	250	535	610	1,395	170	410		580
รวมงบประมาณ				0	239,600	404,000	643,600	148,300	414,100	403,800	966,200	131,300	269,400		400,700
1	สรพ.1	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0
2	สรพ.2	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0
3	สรพ.3	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0
4	สรพ.4	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0
5	สรพ.5	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0
6	สรพ.6	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในปี 2567 * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3					
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
7	สรพ.7	0	ครั้ง				0								0
	งปม.	0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
8	สรพ.8	0	ครั้ง				0								0
	งปม.	0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
9	สรพ.9	0	ครั้ง				0								0
	งปม.	0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
10	สรพ.10	0	ครั้ง				0								0
	งปม.	0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
11	กระบี่	8	ครั้ง	1	1	2	4	1	2	1	4	1	1	1	2
	งปม.	165	คน	20	30	50	80	20	40	20	20	15	20	35	35
		108,300	บาท	13,400	13,500	26,900	56,000	12,000	32,000	12,000	13,400	12,000	13,400	25,400	25,400
12	กาญจนบุรี	0	ครั้ง				0								0
	งปม.	0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
13	กาฬสินธุ์	0	ครั้ง				0								0
	งปม.	0	คน				0								0
		0	บาท				0								0

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
14	กำแพงเพชร งปม.	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
15	ขอนแก่น งปม.	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
16	จันทบุรี งปม.	5	ครั้ง			1	1	1	1	3	1				1
		80	คน			15	15	20	15	50	15				15
		67,400	บาท			13,600	13,600	13,400	13,400	40,300	13,500				13,500
17	ฉะเชิงเทรา งปม.	3	ครั้ง			1	1			1	1				1
		50	คน			10	10			20	20				20
		43,100	บาท			13,400	13,400			16,200	16,200				13,500
18	ชลบุรี งปม.	7	ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		110	คน		15	15	30	20	10	20	50	15	15		30
		94,600	บาท		13,600	13,600	27,200	13,400	13,400	13,400	40,200	13,600	13,600		27,200
19	ชัยนาท งปม.	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
		0	บาท				0				0				0
20	ชัยภูมิ งปม.	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
		0	บาท				0				0				0

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3					
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
21	ชุมพร	8 200 งบม.	ครั้ง คน บาท		1 25 13,600	1 25 13,600	2 50 27,200	1 30 12,000	2 40 32,000	1 30 12,000	4 100 56,000	1 20 13,500	1 30 12,000		2 50 25,500
22	เชียงใหม่	0 0 0 งบม.	ครั้ง คน บาท				0 0 0				0 0 0				0 0 0
23	เชียงใหม่	0 0 0 งบม.	ครั้ง คน บาท				0 0 0				0 0 0				0 0 0
24	ตรัง	8 170 109,000 งบม.	ครั้ง คน บาท		1 25 13,500	2 40 27,000	3 65 40,500	1 20 12,000	2 40 27,000	1 25 13,400	4 85 52,400		1 20 16,100		1 20 16,100
25	ตราด	8 150 105,400 งบม.	ครั้ง คน บาท		1 25 13,600	2 30 27,000	3 55 40,600	1 20 12,000	2 30 27,000	1 25 13,500	4 75 52,500		1 20 12,300		1 20 12,300
26	ตาก	0 0 0 งบม.	ครั้ง คน บาท				0 0 0				0 0 0				0 0 0
27	นครนายก	0 0 0 งบม.	ครั้ง คน บาท				0 0 0				0 0 0				0 0 0

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3					
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
28	นครปฐม	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
	งปม.	0	บาท				0								0
29	นครพนม	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
	งปม.	0	บาท				0								0
30	นครราชสีมา	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
	งปม.	0	บาท				0								0
31	นครศรีธรรมราช	5	ครั้ง			1	1	1	1	1	3		1		1
		145	คน			20	20	20	35	35	90		35		35
	งปม.	66,300	บาท			13,600	13,600	12,100	13,500	13,500	39,100		13,600		13,600
32	นครสวรรค์	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0
33	นนทบุรี	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0
34	นราธิวาส	2	ครั้ง			1	1			1	1				0
		50	คน			25	25			25	25				0
	งปม.	27,600	บาท			13,800	13,800			13,800	13,800				0

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
35	น่าน งปม.	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
36	บึงกาฬ งปม.	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
37	บุรีรัมย์ งปม.	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
38	ปทุมธานี งปม.	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
39	ประจวบคีรีขันธ์ งปม.	10	ครั้ง	1	2	3	1	2	2	5	1	1			2
		230	คน	20	40	60	20	45	55	120	20	30			50
		130,300	บาท	13,500	27,000	40,500	12,000	26,800	26,800	65,600	12,100	12,100			24,200
40	ปราจีนบุรี งปม.	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
41	ปัตตานี งปม.	5	ครั้ง		1	1	1	1	1	3			1		1
		130	คน		25	25	20	20	30	70			35		35
		64,500	บาท		13,600	13,600	12,000	13,400	13,400	38,800			12,100		12,100

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	0	ครั้ง				0								0
	งปม.	0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
43	พะเยา	0	ครั้ง				0								0
	งปม.	0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
44	พังงา	6	ครั้ง		1		1	1	1	2	4		1		1
	งปม.	190	คน		30		30	40	40	50	130		30		30
		80,000	บาท		13,600		13,600	12,000	13,400	26,800	52,200		14,200		14,200
45	พัทลุง	0	ครั้ง				0				0				0
	งปม.	0	คน				0				0				0
		0	บาท				0				0				0
46	พิจิตร	0	ครั้ง				0				0				0
	งปม.	0	คน				0				0				0
		0	บาท				0				0				0
47	พิษณุโลก	0	ครั้ง				0				0				0
	งปม.	0	คน				0				0				0
		0	บาท				0				0				0
48	เพชรบุรี	8	ครั้ง			2	2	1	2	2	5		1		1
	งปม.	80	คน			20	20	10	20	20	50		10		10
		109,200	บาท			27,200	27,200	12,000	26,800	26,800	65,600		16,400		16,400

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
49	เพชรบูรณ์	0	ครั้ง				0								0
		0	คน		0										0
		0	บาท		0										0
50	แพร่	0	ครั้ง				0								0
		0	คน		0										0
		0	บาท		0										0
51	ภูเก็ต	3	ครั้ง			1	1		1						2
		100	คน		30		35		35						70
		40,400	บาท		13,600		13,400		13,400						26,800
52	มหาสารคาม	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
53	มุกดาหาร	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
54	แม่ฮ่องสอน	0	ครั้ง				0								0
		0	ครั้ง				0								0
		0	บาท				0								0
55	ยโสธร	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
		0	บาท				0								0

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.
56	ยะลา	0	ครั้ง				0				0		
		0	คน				0				0		
	งปม.	0	บาท				0				0		
57	ร้อยเอ็ด	0	ครั้ง				0				0		
		0	ครั้ง				0				0		
	งปม.	0	บาท				0				0		
58	ระนอง	5	ครั้ง			1	1	1	1	1	3		1
		65	คน			20	20	10	10	15	35		10
	งปม.	69,800	บาท			13,500	13,500	13,400	13,400	13,400	40,200		16,100
59	ระยอง	9	ครั้ง		2	2	4		2	2	4		1
		90	คน		20	20	40		20	20	40		10
	งปม.	123,600	บาท		27,000	27,000	54,000		26,800	26,800	53,600		16,000
60	ราชบุรี	0	ครั้ง				0				0		0
		0	ครั้ง				0				0		0
	งปม.	0	บาท				0				0		0
61	ลพบุรี	0	ครั้ง				0				0		0
		0	ครั้ง				0				0		0
	งปม.	0	บาท				0				0		0
62	ลำปาง	0	ครั้ง				0				0		0
		0	คน				0				0		0
	งปม.	0	บาท				0				0		0

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
63	ลำพูน	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
	งปม.	0	บาท				0								0
64	เลย	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
	งปม.	0	บาท				0								0
65	ศรีสะเกษ	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
	งปม.	0	บาท				0								0
66	สกลนคร	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
	งปม.	0	บาท				0								0
67	สงขลา	10	ครั้ง		2	2	4		2	2	4	1	1		2
		120	คน		20	30	50		20	30	50	10	10		20
	งปม.	136,900	บาท		28,000	28,000	56,000		28,000	28,000	56,000	12,900	12,000		24,900
68	สตูล	5	ครั้ง		1	1	2		1	1	2		1		1
		155	คน		30	30	60		30	30	60		35		35
	งปม.	66,700	บาท		13,400	13,400	26,800		13,300	13,300	26,600		13,300		13,300
69	สมุทรปราการ	6	ครั้ง		1	1	2		1	1	2	1	1		2
		110	คน		20	20	40		20	20	40	15	15		30
	งปม.	78,000	บาท		13,600	13,600	27,200		13,400	13,400	26,800	12,000	12,000		24,000

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
70	สมุทรสงคราม งปม.	7	ครั้ง		1	2	3		1	2	3		1	1	1
		105	คน	10	30	40		15	30	45		20	20	20	20
		95,500	บาท	12,000	27,200	39,200		13,500	26,800	40,300		16,000	16,000	16,000	16,000
71	สมุทรสาคร งปม.	11	ครั้ง	2	2	4			2	2	4		1	2	3
		180	คน	25	35	60		25	35	60		25	25	35	60
		137,800	บาท	24,000	24,000	48,000		26,800	26,800	53,600		12,000	24,200	36,200	36,200
72	สระแก้ว งปม.	0	ครั้ง			0					0				0
		0	คน			0					0				0
		0	บาท			0					0				0
73	สระบุรี งปม.	0	ครั้ง			0					0				0
		0	คน			0					0				0
		0	บาท			0					0				0
74	สิงห์บุรี งปม.	0	ครั้ง			0					0				0
		0	คน			0					0				0
		0	บาท			0					0				0
75	สุโขทัย งปม.	0	ครั้ง			0					0				0
		0	คน			0					0				0
		0	บาท			0					0				0
76	สุพรรณบุรี งปม.	0	ครั้ง			0					0				0
		0	คน			0					0				0
		0	บาท			0					0				0

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
77	สุราษฎร์ธานี	11	ครั้ง		2	2	4		2	2	4	1	2		3
		155	คน		30	30	60		25	25	50	15	30		45
	งปม.	147,400	บาท		26,800	26,800	53,600		26,800	26,800	53,600	16,200	24,000		40,200
78	สุรินทร์	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0
79	หนองคาย	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0
80	หนองบัวลำภู	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0
81	อ่างทอง	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0
82	อำนาจเจริญ	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0
83	อุดรธานี	0	ครั้ง				0				0				0
		0	คน				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0

ตารางที่ 8 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3					
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
84	อุดรดิตถ์	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
85	อุทัยธานี	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
		0	บาท				0								0
86	อุบลราชธานี	0	ครั้ง				0								0
		0	คน				0								0
		0	บาท				0								0

ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประมงจังหวัด จําแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
	รวมเป้าหมาย	22	ครั้ง		22		22				0			0
	รวมงบประมาณ	68,200	บาท		68,200		68,200				0			0
1	สรพ.1 งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
2	สรพ.2 งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
3	สรพ.3 งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
4	สรพ.4 งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
5	สรพ.5 งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
6	สรพ.6 งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
7	สรพ.7 งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
8	สรพ.8 งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
9	สรพ.9 งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0

ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
10	สรพ.10		ครั้ง				0				0			0
	งปม.		บาท				0				0			0
11	กระบี่	1	ครั้ง		1		1				0			0
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				0			0
12	กาญจนบุรี		ครั้ง				0				0			0
	งปม.		บาท				0				0			0
13	กาฬสินธุ์		ครั้ง				0				0			0
	งปม.		บาท				0				0			0
14	กำแพงเพชร		ครั้ง				0				0			0
	งปม.		บาท				0				0			0
15	ขอนแก่น		ครั้ง				0				0			0
	งปม.		บาท				0				0			0
16	จันทบุรี	1	ครั้ง		1		1				0			0
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				0			0
17	ฉะเชิงเทรา	1	ครั้ง		1		1				0			0
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				0			0
18	ชลบุรี	1	ครั้ง		1		1				0			0
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				0			0
19	ชัยนาท		ครั้ง				0				0			0
	งปม.		บาท				0				0			0

ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จําแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
20	ชัยภูมิ		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
21	ชุมพร	1 3,100	ครั้ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0			0 0
22	เชียงใหม่		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
23	เชียงใหม่		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
24	ตรัง	1 3,100	ครั้ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0			0 0
25	ตราด	1 3,100	ครั้ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0			0 0
26	ตาก		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
27	นครนายก		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
28	นครปฐม		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
29	นครพนม		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0

ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
30	นครราชสีมา งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
31	นครศรีธรรมราช งปม.	1 3,100	ครั้ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0			0 0
32	นครสวรรค์ งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
33	นนทบุรี งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
34	นราธิวาส งปม.	1 3,100	ครั้ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0			0 0
35	น่าน งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
36	บึงกาฬ งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
37	บุรีรัมย์ งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
38	ปทุมธานี งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
39	ประจวบคีรีขันธ์ งปม.	1 3,100	ครั้ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0			0 0

ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	
40	ปราจีนบุรี งปม.		ครั้ง บาท				0 0					0 0			0 0
41	ปัตตานี งปม.	1 3,100	ครั้ง บาท		1 3,100		1 3,100					0 0			0 0
42	พระนครศรีอยุธยา งปม.		ครั้ง บาท				0 0					0 0			0 0
43	พะเยา งปม.		ครั้ง บาท				0 0					0 0			0 0
44	พังงา งปม.	1 3,100	ครั้ง บาท		1 3,100		1 3,100					0 0			0 0
45	พัทลุง งปม.		ครั้ง บาท				0 0					0 0			0 0
46	พิจิตร งปม.		ครั้ง บาท				0 0					0 0			0 0
47	พิษณุโลก งปม.		ครั้ง บาท				0 0					0 0			0 0
48	เพชรบุรี งปม.	1 3,100	ครั้ง บาท		1 3,100		1 3,100					0 0			0 0
49	เพชรบูรณ์ งปม.		ครั้ง บาท				0 0					0 0			0 0

ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
50	แพร่		ครั้ง				0				0			0
	งปม.		บาท				0				0			0
51	ภูเก็ต	1	ครั้ง		1		1				0			0
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				0			0
52	มหาสารคาม		ครั้ง				0				0			0
	งปม.		บาท				0				0			0
53	มุกดาหาร		ครั้ง				0				0			0
	งปม.		บาท				0				0			0
54	แม่ฮ่องสอน		ครั้ง				0				0			0
	งปม.		บาท				0				0			0
55	ยโสธร		ครั้ง				0				0			0
	งปม.		บาท				0				0			0
56	ยะลา		ครั้ง				0				0			0
	งปม.		บาท				0				0			0
57	ร้อยเอ็ด		ครั้ง				0				0			0
	งปม.		บาท				0				0			0
58	ระนอง	1	ครั้ง		1		1				0			0
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				0			0
59	ระยอง	1	ครั้ง		1		1				0			0
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				0			0

ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	
60	ราชบุรี งปม.		ครั้ง บาท				0 0					0 0			0 0
61	ลพบุรี งปม.		ครั้ง บาท				0 0					0 0			0 0
62	ลำปาง งปม.		ครั้ง บาท				0 0					0 0			0 0
63	ลำพูน งปม.		ครั้ง บาท				0 0					0 0			0 0
64	เลย งปม.		ครั้ง บาท				0 0					0 0			0 0
65	ศรีสะเกษ งปม.		ครั้ง บาท				0 0					0 0			0 0
66	สกลนคร งปม.		ครั้ง บาท				0 0					0 0			0 0
67	สงขลา งปม.	1 3,100	ครั้ง บาท		1 3,100		1 3,100					0 0			0 0
68	สตูล งปม.	1 3,100	ครั้ง บาท		1 3,100		1 3,100					0 0			0 0
69	สมุทรปราการ งปม.	1 3,100	ครั้ง บาท		1 3,100		1 3,100					0 0			0 0

ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานบริหารจัดการศูนย์บริการจัดการแรงงานประมงจังหวัด จําแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.
70	สมุทรสงคราม งปม.	1 3,100	ครั้ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0		0 0
71	สมุทรสาคร งปม.	1 3,100	ครั้ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0		0 0
72	สระแก้ว งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0		0 0
73	สระบุรี งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0		0 0
74	สิงห์บุรี งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0		0 0
75	สุโขทัย งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0		0 0
76	สุพรรณบุรี งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0		0 0
77	สุราษฎร์ธานี งปม.	1 3,100	ครั้ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0		0 0
78	สุรินทร์ งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0		0 0

ตารางที่ 9 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จําแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
79	หนองคาย งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
80	หนองบัวลำภู งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
81	อ่างทอง งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
82	อำนาจเจริญ งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
83	อุดรธานี งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
84	อุดรดิตถ์ งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
85	อุทัยธานี งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0
86	อุบลราชธานี งปม.		ครั้ง บาท				0 0				0 0			0 0

ตารางที่ 10 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.
	รวมเป้าหมาย	71	แห่ง	0	0	0	0	0	0	0	0	22	49
	รวมงบประมาณ	532,500	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	165,000	367,500
1	สรพ.1 งปม.	0	แห่ง บาท				0 0				0 0		
2	สรพ.2 งปม.	0	แห่ง บาท				0 0				0 0		
3	สรพ.3 งปม.	0	แห่ง บาท				0 0				0 0		
4	สรพ.4 งปม.	0	แห่ง บาท				0 0				0 0		
5	สรพ.5 งปม.	0	แห่ง บาท				0 0				0 0		
6	สรพ.6 งปม.	0	แห่ง บาท				0 0				0 0		
7	สรพ.7 งปม.	0	แห่ง บาท				0 0				0 0		
8	สรพ.8 งปม.	0	แห่ง บาท				0 0				0 0		
9	สรพ.9 งปม.	0	แห่ง บาท				0 0				0 0		

ตารางที่ 10 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบการประกอบกิจการประมงสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	
10	สทรพ.10 งปม.	0 0	แห่ง บาท				0 0					0 0			0 0
11	กระบี่ งปม.	2 15,000	แห่ง บาท				0 0					0 0	2 15,000		2 15,000
12	กาญจนบุรี งปม.	0 0	แห่ง บาท				0 0					0 0			0 0
13	กาฬสินธุ์ งปม.	0 0	แห่ง บาท				0 0					0 0			0 0
14	กำแพงเพชร งปม.	0 0	แห่ง บาท				0 0					0 0			0 0
15	ขอนแก่น งปม.	0 0	แห่ง บาท				0 0					0 0			0 0
16	จันทบุรี งปม.	2 15,000	แห่ง บาท				0 0					0 0	2 15,000		2 15,000
17	ฉะเชิงเทรา งปม.	3 22,500	แห่ง บาท				0 0					0 0		3 22,500	3 22,500
18	ชลบุรี งปม.	5 37,500	แห่ง บาท				0 0					0 0	2 15,000	3 22,500	5 37,500
19	ชัยนาท งปม.	0 0	แห่ง บาท				0 0					0 0			0 0

ตารางที่ 10 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบการประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
20	ชัยภูมิ	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
21	ชุมพร	3	แห่ง				0				0		3	3
	งปม.	22,500	บาท				0				0		22,500	22,500
22	เชียงราย	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
23	เชียงใหม่	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
24	ตรัง	2	แห่ง				0				0		2	2
	งปม.	15,000	บาท				0				0		15,000	15,000
25	ตราด	3	แห่ง				0				0		3	3
	งปม.	22,500	บาท				0				0		22,500	22,500
26	ตาก	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
27	นครนายก	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
28	นครปฐม	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
29	นครพนม	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0

ตารางที่ 10 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจสถานประกอบการประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
30	นครราชสีมา งปม.	0	แห่ง				0				0			0
		0	บาท				0				0			0
31	นครศรีธรรมราช งปม.	4	แห่ง				0				0	2	2	4
		30,000	บาท				0				0	15,000	15,000	30,000
32	นครสวรรค์	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
33	นนทบุรี	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
34	นราธิวาส	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
35	น่าน	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
36	บึงกาฬ	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
37	บุรีรัมย์	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
38	ปทุมธานี	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
39	ประจวบคีรีขันธ์	3	แห่ง				0				0	1	2	3
	งปม.	22,500	บาท				0				0	7,500	15,000	22,500

ตารางที่ 10 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบการประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
40	ปราจีนบุรี	0	แห่ง				0							0
	งปม.	0	บาท				0							0
41	ปัตตานี	2	แห่ง				0						2	2
	งปม.	15,000	บาท				0						15,000	15,000
42	พระนครศรีอยุธยา	0	แห่ง				0							0
	งปม.	0	บาท				0							0
43	พะเยา	0	แห่ง				0							0
	งปม.	0	บาท				0							0
44	พังงา	2	แห่ง				0						2	2
	งปม.	15,000	บาท				0						15,000	15,000
45	พัทลุง	0	แห่ง				0							0
	งปม.	0	บาท				0							0
46	พิจิตร	0	แห่ง				0							0
	งปม.	0	บาท				0							0
47	พิษณุโลก	0	แห่ง				0							0
	งปม.	0	บาท				0							0
48	เพชรบุรี	4	แห่ง				0					2	2	4
	งปม.	30,000	บาท				0					15,000	15,000	30,000
49	เพชรบูรณ์	0	แห่ง				0							0
	งปม.	0	บาท				0							0

ตารางที่ 10 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อการปรับปรุงสวัสดิภาพ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
50	แพร่	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
51	ภูเก็ต	2	แห่ง				0				0		2	2
	งปม.	15,000	บาท				0				0		15,000	15,000
52	มหาสารคาม	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
53	มุกดาหาร	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
54	แม่ฮ่องสอน	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
55	ยโสธร	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
56	ยะลา	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
57	ร้อยเอ็ด	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
58	ระนอง	4	แห่ง				0				0	2	2	4
	งปม.	30,000	บาท				0				0	15,000	15,000	30,000
59	ระยอง	4	แห่ง				0				0	2	2	4
	งปม.	30,000	บาท				0				0	15,000	15,000	30,000

ตารางที่ 10 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการประกอบการปรับปรุงสวัสดิการในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
60	ราชบุรี	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
61	ลพบุรี	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
62	ลำปาง	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
63	ลำพูน	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
64	เลย	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
65	ศรีสะเกษ	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
66	สกลนคร	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
67	สงขลา	5	แห่ง				0				0	2	3	5
	งปม.	37,500	บาท				0				0	15,000	22,500	37,500
68	สตูล	1	แห่ง				0				0		1	1
	งปม.	7,500	บาท				0				0		7,500	7,500
69	สมุทรปราการ	5	แห่ง				0				0	2	3	5
	งปม.	37,500	บาท				0				0	15,000	22,500	37,500

ตารางที่ 10 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
70	สมุทรสงคราม	5	แห่ง				0				0	2	3	5
	งปม.	37,500	บาท				0				0	15,000	22,500	37,500
71	สมุทรสาคร	5	แห่ง				0				0	2	3	5
	งปม.	37,500	บาท				0				0	15,000	22,500	37,500
72	สระแก้ว	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
73	สระบุรี	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
74	สิงห์บุรี	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
75	สุโขทัย	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
76	สุพรรณบุรี	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
77	สุราษฎร์ธานี	5	แห่ง				0				0	3	2	5
	งปม.	37,500	บาท				0				0	22,500	15,000	37,500
78	สุรินทร์	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0
79	หนองคาย	0	แห่ง				0				0			0
	งปม.	0	บาท				0				0			0

ตารางที่ 10 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบการประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	พ.ค.
80	หนองบัวลำภู งปม.	0	แห่ง				0				0	
		0	บาท				0				0	
81	อ่างทอง งปม.	0	แห่ง				0				0	
		0	บาท				0				0	
82	อำนาจเจริญ งปม.	0	แห่ง				0				0	
		0	บาท				0				0	
83	อุดรธานี งปม.	0	แห่ง				0				0	
		0	บาท				0				0	
84	อุดรดิตถ์ งปม.	0	แห่ง				0				0	
		0	บาท				0				0	
85	อุทัยธานี งปม.	0	แห่ง				0				0	
		0	บาท				0				0	
86	อุบลราชธานี งปม.	0	แห่ง				0				0	
		0	บาท				0				0	

ผลผลิต : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 11 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งเหตุกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	3,000	แห่ง	0	0	0	0	777	957	1,266	3,000			0
	รวมงบประมาณ	171,100	บาท	0	0	0	0	44,470	54,860	71,770	171,100			0
1	สรพ.1 งปม.	50	แห่ง	0	0	0	0	15	15	20	50			0
		2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900			0
2	สรพ.2 งปม.	50	แห่ง	0	0	0	0	15	15	20	50			0
		2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900			0
3	สรพ.3 งปม.	50	แห่ง	0	0	0	0	15	15	20	50			0
		2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900			0
4	สรพ.4 งปม.	50	แห่ง	0	0	0	0	15	15	20	50			0
		2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900			0
5	สรพ.5 งปม.	50	แห่ง	0	0	0	0	15	15	20	50			0
		2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900			0
6	สรพ.6 งปม.	50	แห่ง	0	0	0	0	15	15	20	50			0
		2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900			0
7	สรพ.7 งปม.	50	แห่ง	0	0	0	0	15	15	20	50			0
		2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900			0
8	สรพ.8 งปม.	50	แห่ง	0	0	0	0	15	15	20	50			0
		2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900			0
9	สรพ.9 งปม.	50	แห่ง	0	0	0	0	15	15	20	50			0
		2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900			0

ตารางที่ 11 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งเหตุกิจกรรมการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงานจำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.
10	สอพ.10	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	0	15	20	50		
11	กระป๋	25 แห่ง 1,400 บาท	0	0	0	0	0	10	10	25		
12	กาญจนบุรี	35 แห่ง 2,000 บาท	0	0	0	0	10	10	15	35		
13	กาฬสินธุ์	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20		
14	กำแพงเพชร	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20		
15	ขอนแก่น	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	15	15	20	50		
16	จันทบุรี	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20		
17	ฉะเชิงเทรา	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	15	15	20	50		
18	ชลบุรี	80 แห่ง 4,600 บาท	0	0	0	0	20	30	30	80		
19	ชัยนาท	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20		
20	ชัยภูมิ	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20		

ตารางที่ 11 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งเหตุกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.
21	ชุมพร	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20		
22	เชียงใหม่	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	15	15	20	50		
23	เชียงใหม่	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	15	15	20	50		
24	ตรัง	25 แห่ง 1,400 บาท	0	0	0	0	5	10	10	25		
25	ตราด	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20		
26	ตาก	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	15	15	20	50		
27	นครนายก	25 แห่ง 1,400 บาท	0	0	0	0	5	10	10	25		
28	นครปฐม	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	15	15	20	50		
29	นครพนม	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20		
30	นครราชสีมา	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	15	15	20	50		
31	นครศรีธรรมราช	40 แห่ง 2,200 บาท	0	0	0	0	10	10	20	40		

ตารางที่ 11 โครงการสำรวจและติดตามการแจ้งเหตุधिकการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
32	นครสวรรค์	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	15	15	20	50			0
33	นนทบุรี	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	15	15	20	50			0
34	นราธิวาส	10 แห่ง 600 บาท	0	0	0	0	3	3	4	10			0
35	น่าน	10 แห่ง 600 บาท	0	0	0	0	3	3	4	10			0
36	บึงกาฬ	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
37	บุรีรัมย์	25 แห่ง 1,400 บาท	0	0	0	0	5	10	10	25			0
38	ปทุมธานี	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	280	560	560	1,400			0
39	ประจวบคีรีขันธ์	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	15	15	20	50			0
40	ปราจีนบุรี	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	870	870	1,160	2,900			0
41	ปัตตานี	10 แห่ง 600 บาท	0	0	0	0	3	3	4	10			0
42	พระนครศรีอยุธยา	80 แห่ง 4,600 บาท	0	0	0	0	20	30	30	80			0

ตารางที่ 11 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งเหตุกิจกรรมการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
43	พะเยา งปม.	10 แห่ง 600 บาท	0	0	0	0	3	3	4	10			0
44	พังงา งปม.	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
45	พิจิตร งปม.	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
46	พิจิตร งปม.	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
47	พิษณุโลก งปม.	25 แห่ง 1,400 บาท	0	0	0	0	5	10	10	25			0
48	เพชรบุรี งปม.	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	10	20	20	50			0
49	เพชรบูรณ์ งปม.	25 แห่ง 1,400 บาท	0	0	0	0	5	10	10	25			0
50	แพร่ งปม.	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
51	ภูเก็ต งปม.	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	10	20	20	50			0
52	มหาสารคาม งปม.	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
53	มุกดาหาร งปม.	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0

ตารางที่ 11 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งเหตุฉุกเฉินการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ
จากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
54	แม่อังสน	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
55	ยโสธร	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
56	ยะลา	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
57	ร้อยเอ็ด	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
58	ระนอง	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
59	ระยอง	80 แห่ง 4,600 บาท	0	0	0	0	20	30	30	80			0
60	ราชบุรี	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	10	20	20	50			0
61	ลพบุรี	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
62	ลำปาง	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	10	20	20	50			0
63	ลำพูน	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	10	20	20	50			0
64	เลย	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0

ตารางที่ 11 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งเหตุกิจกรรมการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
65	ศรีสะเกษ งปม.	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
66	สกลนคร งปม.	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	280	540	1,100			0
67	สงขลา งปม.	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	10	20	20	50			0
68	สตูล งปม.	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	1,160	1,160	2,900			0
69	สมุทรปราการ งปม.	80 แห่ง 4,600 บาท	0	0	0	0	20	30	30	80			0
70	สมุทรสงคราม งปม.	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	1,730	1,730	4,600			0
71	สมุทรสาคร งปม.	80 แห่ง 4,600 บาท	0	0	0	0	20	280	540	1,100			0
72	สระแก้ว งปม.	25 แห่ง 1,400 บาท	0	0	0	0	5	30	30	80			0
73	สระบุรี งปม.	40 แห่ง 2,200 บาท	0	0	0	0	10	1,730	1,730	4,600			0
74	สิงห์บุรี งปม.	25 แห่ง 1,400 บาท	0	0	0	0	5	560	560	1,400			0
75	สุโขทัย งปม.	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	275	550	1,100			0

ตารางที่ 11 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งเหตุกิจกรรมชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
76	สุพรรณบุรี	25 แห่ง 1,400 บาท	0	0	0	0	5	10	10	25			0
	งปม.					0	280	560	560	1,400			0
77	สุราษฎร์ธานี	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	10	20	20	50			0
	งปม.					0	580	1,160	1,160	2,900			0
78	สุรินทร์	25 แห่ง 1,400 บาท	0	0	0	0	5	10	10	25			0
	งปม.					0	280	560	560	1,400			0
79	หนองคาย	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
	งปม.					0	280	280	540	1,100			0
80	หนองบัวลำภู	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
	งปม.					0	280	280	540	1,100			0
81	อ่างทอง	35 แห่ง 2,000 บาท	0	0	0	0	10	10	15	35			0
	งปม.					0	570	570	860	2,000			0
82	อำนาจเจริญ	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
	งปม.					0	280	280	540	1,100			0
83	อุดรธานี	50 แห่ง 2,900 บาท	0	0	0	0	10	20	20	50			0
	งปม.					0	580	1,160	1,160	2,900			0
84	อุดรดิตถ์	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
	งปม.					0	280	280	540	1,100			0
85	อุทัยธานี	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
	งปม.					0	280	280	540	1,100			0
86	อุบลราชธานี	20 แห่ง 1,100 บาท	0	0	0	0	5	5	10	20			0
	งปม.					0	280	280	540	1,100			0

ตารางที่ 12 ค่าจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	มิ.ย.	รวม	
รวมเป้าหมาย		32	คน	0	32	32	0	32	32	32	32	32	32	32	32
รวมงบประมาณ		4,200,000	บาท	525,000	525,000	525,000	1,575,000	525,000	525,000	525,000	1,575,000	525,000	525,000	1,050,000	
1	สรพ.1 งปม.	0	คน				0				0			0	0
		0	บาท				0				0			0	0
2	สรพ.2 งปม.	0	คน				0				0			0	0
		0	บาท				0				0			0	0
3	สรพ.3 งปม.	0	คน				0				0			0	0
		0	บาท				0				0			0	0
4	สรพ.4 งปม.	0	คน				0				0			0	0
		0	บาท				0				0			0	0
5	สรพ.5 งปม.	0	คน				0				0			0	0
		0	บาท				0				0			0	0
6	สรพ.6 งปม.	0	คน				0				0			0	0
		0	บาท				0				0			0	0
7	สรพ.7 งปม.	0	คน				0				0			0	0
		0	บาท				0				0			0	0
8	สรพ.8 งปม.	0	คน				0				0			0	0
		0	บาท				0				0			0	0
9	สรพ.9 งปม.	0	คน				0				0			0	0
		0	บาท				0				0			0	0
10	สรพ.10 งปม.	0	คน				0				0			0	0
		0	บาท				0				0			0	0
11	กระบี่ งปม.	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		120,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	30,000	

ตารางที่ 12 ค่าจัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	มิ.ย.	รวม	
12	กาญจนบุรี งปม.	0	คน				0					0			0
		0	บาท				0					0			0
13	กาฬสินธุ์ งปม.	0	คน				0					0			0
		0	บาท				0					0			0
14	กำแพงเพชร งปม.	0	คน				0					0			0
		0	บาท				0					0			0
15	ขอนแก่น งปม.	0	คน				0					0			0
		0	บาท				0					0			0
16	จันทบุรี งปม.	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		160,000	บาท	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	40,000
17	ฉะเชิงเทรา งปม.	0	คน				0					0			0
		0	บาท				0					0			0
18	ชลบุรี งปม.	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		160,000	บาท	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	40,000
19	ชัยนาท งปม.	0	คน				0					0			0
		0	บาท				0					0			0
20	ชัยภูมิ งปม.	0	คน				0					0			0
		0	บาท				0					0			0
21	ชุมพร งปม.	2	คน	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
		240,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	60,000
22	เชียงใหม่ งปม.	0	คน				0					0			0
		0	บาท				0					0			0
23	เชียงใหม่ งปม.	0	คน				0					0			0
		0	บาท				0					0			0

ตารางที่ 12 ค่าจัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร
 จําแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	มิ.ย.	รวม	
24	ตรง	งบม. 120,000	1 คน บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	30,000	
25	ตรง	งบม. 320,000	2 คน บาท	40,000	40,000	40,000	120,000	40,000	40,000	40,000	120,000	40,000	40,000	80,000	
26	ตรง	งบม. 0	0 คน บาท				0				0			0	
27	นครนายก	งบม. 0	0 คน บาท				0				0			0	
28	นครปฐม	งบม. 0	0 คน บาท				0				0			0	
29	นครพนม	งบม. 0	0 คน บาท				0				0			0	
30	นครราชสีมา	งบม. 0	0 คน บาท				0				0			0	
31	นครศรีธรรมราช	งบม. 360,000	3 คน บาท	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	90,000	
32	นครสวรรค์	งบม. 0	0 คน บาท				0				0			0	
33	นนทบุรี	งบม. 0	0 คน บาท				0				0			0	
34	นราธิวาส	งบม. 120,000	1 คน บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	30,000	
35	น่าน	งบม. 0	0 คน บาท				0				0			0	

ตารางที่ 12 ค่าจัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร
 จำนวนตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	มิ.ย.	รวม	
36	ปีงาฬ	0	คน				0				0			0	0
	งปม.	0	บาท				0				0			0	0
37	บุรีรัมย์	0	คน				0				0			0	0
	งปม.	0	บาท				0				0			0	0
38	ปทุมธานี	0	คน				0				0			0	0
	งปม.	0	บาท				0				0			0	0
39	ประจวบคีรีขันธ์	3	คน	3	3	3	150,000	3	3	3	150,000	3	3	3	3
	งปม.	400,000	บาท	50,000	50,000	50,000	150,000	50,000	50,000	50,000	150,000	50,000	50,000	150,000	100,000
40	ปราจีนบุรี	0	คน				0				0			0	0
	งปม.	0	บาท				0				0			0	0
41	ปัตตานี	1	คน	1	1	1	15,000	1	1	1	15,000	1	1	1	1
	งปม.	120,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	30,000
42	พระนครศรีอยุธยา	0	คน				0				0			0	0
	งปม.	0	บาท				0				0			0	0
43	พะเยา	0	คน				0				0			0	0
	งปม.	0	บาท				0				0			0	0
44	พังงา	2	คน	2	2	2	30,000	2	2	2	90,000	2	2	2	2
	งปม.	240,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	90,000	60,000
45	พัทลุง	0	คน				0				0			0	0
	งปม.	0	บาท				0				0			0	0
46	พิจิตร	0	คน				0				0			0	0
	งปม.	0	บาท				0				0			0	0
47	พิษณุโลก	0	คน				0				0			0	0
	งปม.	0	บาท				0				0			0	0

ตารางที่ 12 ค่าจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร
 จำนวนตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	มิ.ย.	รวม	
48	เพชรบุรี	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งบม.	120,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	30,000
49	เพชรบูรณ์	0	คน				0				0				0
	งบม.	0	บาท				0				0				0
50	แพร่	0	คน				0				0				0
	งบม.	0	บาท				0				0				0
51	ภูเก็ต	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งบม.	120,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	30,000
52	มหาสารคาม	0	คน				0				0				0
	งบม.	0	บาท				0				0				0
53	มุกดาหาร	0	คน				0				0				0
	งบม.	0	บาท				0				0				0
54	แม่ฮ่องสอน	0	ครั้ง				0				0				0
	งบม.	0	บาท				0				0				0
55	ยโสธร	0	คน				0				0				0
	งบม.	0	บาท				0				0				0
56	ยะลา	0	คน				0				0				0
	งบม.	0	บาท				0				0				0
57	ร้อยเอ็ด	0	ครั้ง				0				0				0
	งบม.	0	บาท				0				0				0
58	ระนอง	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งบม.	120,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	30,000
59	ระยอง	3	คน	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	งบม.	480,000	บาท	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	120,000

ตารางที่ 12 ค่าจัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	มิ.ย.	รวม
60	ราชบุรี งปม.	0	ครั้ง				0				0			0
		0	บาท				0				0			0
61	ลพบุรี งปม.	0	ครั้ง				0				0			0
		0	บาท				0				0			0
62	ลำปาง งปม.	0	คน				0				0			0
		0	บาท				0				0			0
63	ลำพูน งปม.	0	คน				0				0			0
		0	บาท				0				0			0
64	เลย งปม.	0	คน				0				0			0
		0	บาท				0				0			0
65	ศรีสะเกษ งปม.	0	คน				0				0			0
		0	บาท				0				0			0
66	สกลนคร งปม.	0	คน				0				0			0
		0	บาท				0				0			0
67	สงขลา งปม.	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		120,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	30,000
68	สตูล งปม.	2	คน	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
		240,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	60,000
69	สมุทรปราการ งปม.	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		160,000	บาท	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	40,000
70	สมุทรสงคราม งปม.	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		120,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	30,000
71	สมุทรสาคร งปม.	2	คน	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
		240,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	60,000

ตารางที่ 12 ค่าจัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	มิ.ย.	รวม
72	สระแก้ว งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0			0 0
73	สระบุรี งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0			0 0
74	สิงห์บุรี งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0			0 0
75	สุโขทัย งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0			0 0
76	สุพรรณบุรี งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0			0 0
77	สุราษฎร์ธานี งปม.	1 120,000	คน บาท	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 45,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 45,000	1 15,000	1 15,000	1 30,000
78	สุรินทร์ งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0			0 0
79	หนองคาย งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0			0 0
80	หนองบัวลำภู งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0			0 0
81	อ่างทอง งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0			0 0
82	อำนาจเจริญ งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0			0 0
83	อุดรธานี งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0			0 0

ตารางที่ 12 คำจัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	มิ.ย.
84	อุตสาหกรรมดิจิทัล	0	คน				0				0		
	งปม.	0	บาท				0				0		
85	อุตสาหกรรมยานยนต์	0	คน				0				0		
	งปม.	0	บาท				0				0		
86	อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์	0	คน				0				0		
	งปม.	0	บาท				0				0		

ตารางที่ 13 ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1			รวม	ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
	รวมงบประมาณ	360,000	บาท	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000		90,000
1	สรพ.1	36,000	บาท	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500		9,000
2	สรพ.2	36,000	บาท	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500		9,000
3	สรพ.3	36,000	บาท	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500		9,000
4	สรพ.4	36,000	บาท	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500		9,000
5	สรพ.5	36,000	บาท	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500		9,000
6	สรพ.6	36,000	บาท	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500		9,000
7	สรพ.7	36,000	บาท	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500		9,000
8	สรพ.8	36,000	บาท	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500		9,000
9	สรพ.9	36,000	บาท	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500		9,000
10	สรพ.10	36,000	บาท	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500	4,500	13,500	4,500	4,500		9,000

ข้อมูลติดต่อ



กองคุ้มครองแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ชั้น 10
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400



กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน
กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหการคุ้มครองแรงงาน

กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน

กลุ่มงานคุ้มครองแรงงานทางทะเล

โทร. 0 2660 2054

โทร. 0 2660 2061

โทร. 0 2660 2071

โทร. 0 2660 2051

โทร. 0 2660 2074



[HTTPS://PROTECTION.LABOUR.GO.TH](https://protection.labour.go.th)