



ก.ท.จ.ปทุมธานี
ประชุมครั้งที่.....๕../๒๕๖๔...
...๒๔/.....พ.ค./...๒๕๖๔

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

(ฉบับปรับปรุงโครงสร้างฯ)

ของเทศบาลเมืองคูคต

อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	1
3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง	2
4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองคูคต	3
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองคูคต	23
6. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลเมืองคูคตจะดำเนินการ	34
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	34
8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	36
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	42
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	64
11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	75
12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	119
13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	123
14. ประกาศเทศบาลเมืองคูคต เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลเมืองคูคต	124
15. ประกาศเทศบาลเมืองคูคต เรื่อง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 (ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง)	128
16. คำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสู่ตำแหน่งที่กำหนดตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 (ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง)	129

1. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองคูคต ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566) ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขึ้นโดยมีหลักการและเหตุผลดังต่อไปนี้

1.1 ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

1.2 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการเทศบาล (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.3 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองคูคตจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

เทศบาลเมืองคูคต มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี คือ

2.1 เพื่อให้เทศบาลเมืองคูคต มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้เทศบาลเมืองคูคต มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 12 พ.ศ. 2552 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล

2.5 เพื่อให้เทศบาลสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการ

ปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.6 เพื่อให้เทศบาลเมืองคูคต สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เทศบาลเมืองคูคต โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรี เป็นประธาน ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีพนักงานเทศบาล ๑ คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองคูคต ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 13 พ.ศ. 2552 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร และสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองคูคต เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลเมืองคูคต บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดปทุมธานี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในประเภทสายงาน ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

3.3.1 การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสมในการพิจารณาต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

3.3.2 ดำเนินการจัดสรรประเภทของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานให้เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน

บุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

3.5 ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลเมืองคูคต เป็นหน่วยการปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลคูคต (บางส่วน) อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลคูคต เป็นเทศบาลเมืองคูคต เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2539 ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 113 ตอนที่ 5 ก ลงวันที่ 6 มีนาคม 2539 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน โดยมีพันจ่าอากาศเอกประเทือง โลหะกะ เป็นนายกเทศมนตรีคนแรก ในระยะแรกสำนักงานชั่วคราวตั้งอยู่เลขที่ 33/51 ถนนพหลโยธิน - ลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ต่อมาเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2538 นางวิไลศ ณะศิริ และ นางวิลาวัลย์ วีรานุกต์ บริจาคที่ดินขนาด 9 ไร่ 1 งาน 20 ตารางวา เป็นมูลค่าที่ดินทั้งสิ้น 93 ล้านบาท ให้แก่สุขาภิบาลคูคต ก่อสร้างเป็นอาคารสำนักงานสุขาภิบาลคูคต ซึ่งกู้เงินสำนักงานเงินทุนส่งเสริมกิจการสุขาภิบาล (กสส.) เพื่อก่อสร้างอาคารสำนักงาน จำนวน 16,707,000 บาท ตามสัญญาเลขที่ 61/39 ลงวันที่ 22 มกราคม 2539 โดยก่อสร้างอาคารสำนักงานเป็นอาคาร 4 ชั้น ตั้งอยู่เลขที่ 999 หมู่ 18 ซอยลำลูกกา 21 ถนนลำลูกกา ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี และย้ายสำนักงานเก่ามาอยู่สำนักงานใหม่เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2542 ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ.2551 เทศบาลใช้งบประมาณจำนวน 19,977,000 บาท ก่อสร้างอาคาร 4 ชั้นเพิ่มจำนวน 1 หลัง (อาคารด้านหลัง) โดยเชื่อมต่อขยายสำนักงานกับอาคาร 4 ชั้นเดิม(ด้านหน้าสำนักงาน) ซึ่งก่อสร้างแล้วเสร็จในปี พ.ศ. 2552 และเปิดใช้งานจนถึงปัจจุบัน

ดวงตราสัญลักษณ์ประจำเทศบาลเมืองคูคต



เป็นรูปวงกลม ขอบด้านนอกและด้านในสีดำ ขอบด้านบนมีตัวอักษรสีดำเขียนคำว่า “เทศบาลเมืองคูคต” ขอบด้านล่างมีตัวอักษรสีดำคำว่า “จังหวัดปทุมธานี” วงกลมด้านใน ประกอบด้วย

“อนุสรณ์สถานแห่งชาติ” เป็นสถานที่บรรจุอัฐิและจารึกนามผู้กล้าหาญแห่งชาติ และแสดงประวัติวีรกรรม และเหตุการณ์รบครั้งสำคัญ และมีสิ่งสำคัญหลายอย่าง เช่น ดวงโคม นิรันดร์ประภา พระบรมรูปมหาราช 9 องค์ รวมทั้งเป็นสวนสาธารณะสำหรับประชาชนทั่วไป ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลเมืองคูคต

“สีฟ้า” เป็นสัญลักษณ์ของคลองสามสายที่สำคัญในเขตเทศบาลเมืองคูคต ได้แก่ คลอง 1 คลอง 2 และคลอง 6 วา

“ดอกบัว” เป็นดอกไม้ประจำจังหวัดปทุมธานี

“สีเหลือง” เป็นสีประจำเทศบาลเมืองคูคต

ด้านกายภาพ

1.1 ที่ตั้งเทศบาลเมืองคูคต

(1) ที่ตั้งและอาณาเขต

เทศบาลเมืองคูคต ตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลคูคต (บางส่วน) อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ตั้งอยู่ในเขตปริมณฑล โดยอยู่ห่างจากอำเภอลำลูกกา ไปทางทิศเหนือ ประมาณ 16 กิโลเมตร อยู่ห่างจากจังหวัดปทุมธานี มาทางทิศใต้ ประมาณ 16 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด 12.475 ตารางกิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ เทศบาลเมืองรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

ทิศใต้ ติดต่อกับ เขตดอนเมือง และ เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ เทศบาลเมืองลำสามแก้ว ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี และเขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร

เขตติดต่อของจังหวัด มีอาณาเขตตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเทศบาล ดังนี้

หลักเขตที่ 1 ตั้งอยู่แนวเส้นแบ่งเขตอำเภอลำลูกกา กับอำเภอธัญบุรี ตรงจุดที่แนวเส้นแบ่งเขตอำเภอ ลำลูกกากับอำเภอธัญบุรี บรรจบกับแนวเส้นแบ่งเขตอำเภอลำลูกกา กับอำเภอเมืองปทุมธานี

ด้านเหนือ

จากหลักเขตที่ 1 เป็นเส้นเลียบบตามแนวเส้นแบ่งเขต อำเภอลำลูกกากับอำเภอธัญบุรีไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ผ่านทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 กรุงเทพมหานคร – แม่สาย (เขตแดน) ถึงหลักเขตที่ 2 ซึ่งตั้งอยู่ริมคลอง ซอยที่ 1 ฝั่งตะวันออกเฉียง

จากหลักเขตที่ 2 เป็นเส้นเลียบบริมคลองซอยที่ 1 ฝั่งตะวันออกเฉียง ไปทางทิศใต้ และทิศตะวันออกเฉียงใต้ถึงหลักเขตที่ 3 ซึ่งตั้งอยู่ปากคลองซอยที่ 1 ฝั่งเหนือตรงจุดที่ปากคลองซอยที่ 1 บรรจบกับคลองซอย ที่ 2

จากหลักเขตที่ 3 เป็นเส้นเลียบบริมคลองซอยที่ 2 ฝั่งตะวันตกไปทางทิศเหนือ ระยะ 300 เมตร ถึงหลักเขตที่ 4 ซึ่งตั้งอยู่ริมคลองซอยที่ 2 ฝั่งตะวันตก

จากหลักเขตที่ 4 เป็นเส้นตั้งฉากกับคลองซอยที่ 2 ไปทิศตะวันออกเฉียง ถึงหลักเขตที่ 5 ซึ่งตั้งอยู่ตามแนวเส้นขนาน ระยะ 1,200 เมตร กับศูนย์กลางซอยที่ 2

ด้านตะวันออก

จากหลักเขตที่ 5 เป็นเส้นขนานระยะ 1,200 เมตร กับศูนย์กลางคลองซอยที่ 2 ไปทางทิศใต้ ผ่านทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 3312 แยกทางหลวงแผ่นดินหลายเลข 1 (สนามกีฬาธูปะเตมีย์) – คลอง 16 ถึงหลักเขตที่ 6 ซึ่งตั้งอยู่ตรงแนวเส้นแบ่งเขตจังหวัดปทุมธานีกับกรุงเทพมหานคร

ด้านใต้

จากหลักเขตที่ 6 เป็นเส้นเลียบบตามแนวเส้นแบ่งเขตจังหวัดปทุมธานีกับกรุงเทพมหานคร ไปทางทิศตะวันตก ทิศเหนือ และทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ 7 ซึ่งตั้งอยู่ตรงแนวเส้นแบ่งเขตจังหวัดปทุมธานี กับกรุงเทพมหานคร ตรงจุดที่แนวเส้นแบ่งเขตจังหวัดปทุมธานีกับกรุงเทพมหานคร บรรจบกับแนวเส้นแบ่งเขตอำเภอลำลูกกา กับอำเภอเมืองปทุมธานี

ด้านตะวันตก

จากหลักเขตที่ 7 เป็นเส้นเลียบบตามแนวเส้นแบ่งเขตอำเภอลำลูกกากับอำเภอเมืองปทุมธานี ไปทางทิศเหนือบรรจบกับหลักเขตที่ 1

เทศบาลเมืองคูคต มีพื้นที่อยู่ในเขตการปกครองของ ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ซึ่งตำบลคูคต มีเขตการปกครองเป็นหมู่ ซึ่งมีทั้งหมด 18 หมู่ โดยเทศบาลเมืองคูคต มีการแบ่งการปกครองของพื้นที่ครอบคลุมทั้งหมดของหมู่ที่ 4 – 5 , หมู่ที่ 8 – 11 , หมู่ที่ 13 – 18 ตำบลคูคต บางส่วนของหมู่ที่ 3 , 6 , และหมู่ที่ 12 ตำบลคูคต มีชุมชนที่เทศบาลเมืองคูคต ประกาศจัดตั้งเป็นชุมชน จำนวน 31 ชุมชน ดังนี้

หมู่ที่ 4 มีชุมชนซอย 39 , ชุมชนสราสินีวิลล์ 1 , ชุมชนสราสินีวิลล์ 2

หมู่ที่ 5 มีชุมชนฟ้าครามนคร , ชุมชนเสมาฟ้าคราม 25 , ชุมชนเลียบบคลองสอง , ชุมชนร่มเย็น , ชุมชนสวนส้มพัฒนา

หมู่ที่ 6 มีชุมชนชาวฟ้า

ที่ 8 มีชุมชนชุมชนศิษย์โรจน์ , ชุมชนจามร-ลาดสนุ่น (บางส่วน) , ชุมชนวังทองธานี , ชุมชนกรมทหาร (ลาดเป็ด) ,

หมู่ที่ 9 มีชุมชนชุมชนจามร-เดชเจริญ , ชุมชนเดชอนันต์รวมใจ

หมู่ที่ 10 มีชุมชนชุมชนเดชเจริญ , ชุมชน ทอส.9

หมู่ที่ 11 มีชุมชนแข่งขัน 3 กม.27 , ชุมชนแข่งขัน 4 กม.27

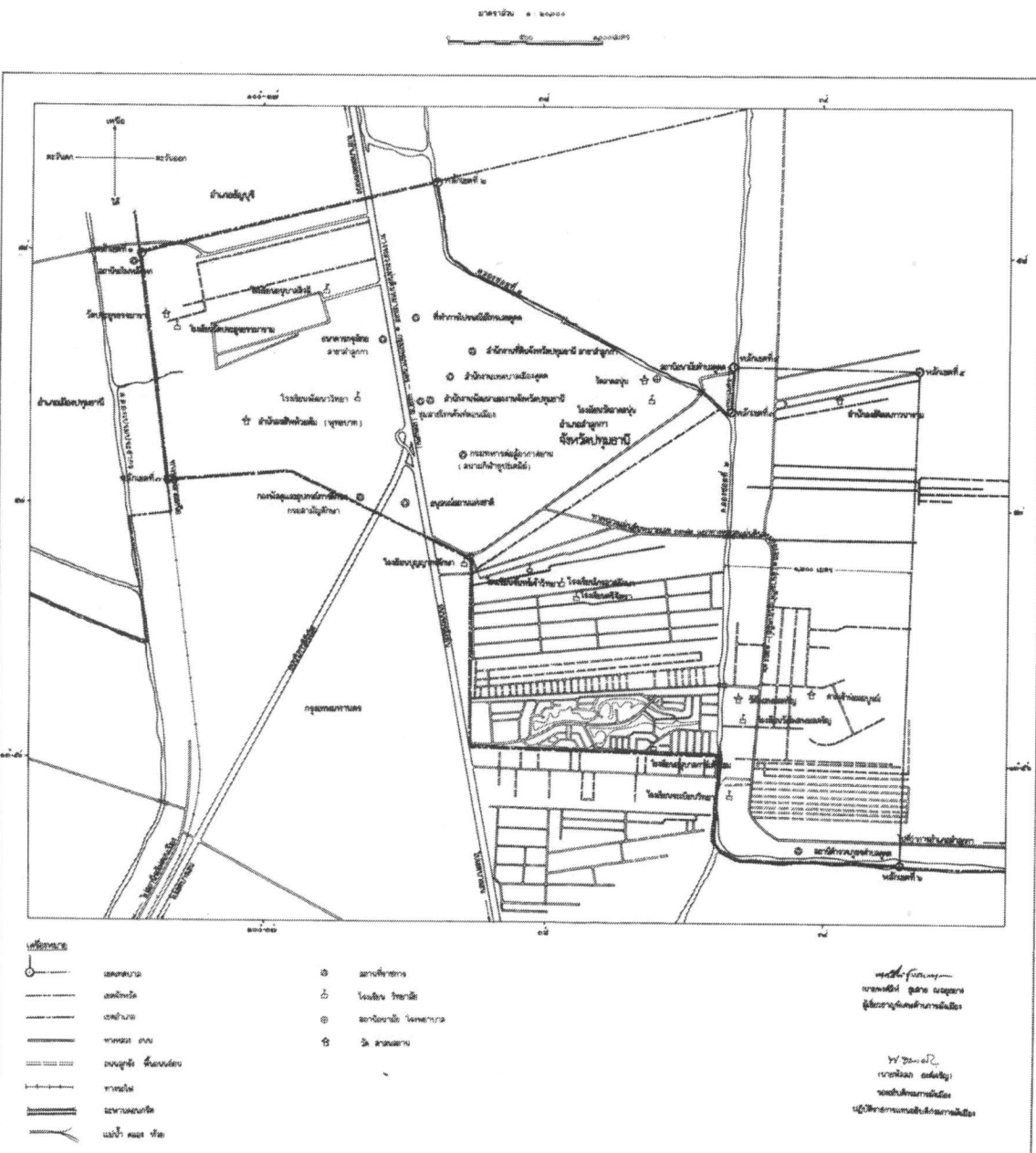
หมู่ที่ 13 มีชุมชนชุมชนวัดประยูรธรรมาราม , ชุมชนชอยวิเชียร

หมู่ที่ 14 ประกอบด้วย ชุมชนหมู่บ้านสวลี

หมู่ที่ 16 ประกอบด้วย ชุมชนสมบูรณ์พัฒนา , ชุมชนรณชัย , ชุมชนร่มโพธิ์ทองพัฒนา

หมู่ที่ 17 ประกอบด้วย ชุมชนหมู่บ้านการ์เด็นโฮม

หมู่ที่ 18 ประกอบด้วย ชุมชนพร้อมศรีสามัคคี , ชุมชนสิทธิพยากรณ์ , ชุมชนพระสิทธิ์ , ชุมชนเย็นฉ่ำ



แผนที่ท้ายพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งเทศบาลเมืองคูคต จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2539

1.2 ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศของเทศบาลเมืองคูคต เป็นที่ราบลุ่ม อยู่ทางด้านทิศตะวันออกของแม่น้ำเจ้าพระยา และมีคลองส่งน้ำไหลผ่านในเขตพื้นที่รวม 3 สาย ได้แก่ คลองหกวาสายใต้ , คลองซอยหนึ่งสายใต้ (คลองหนึ่ง) , คลองซอยสองสายใต้ (คลองสอง) นับจากฝั่งขวาของแม่น้ำเจ้าพระยา เป็นครองที่ขุดขึ้นในสมัยรัชกาลที่ 5 ทำให้น้ำอุดมสมบูรณ์ ในอดีตใช้เพื่อการเดินทางขนส่งสินค้าและทำการเกษตร

1.3 ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศโดยทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติในจังหวัดภาคกลาง อากาศไม่หนาวจัดหรือร้อนจัดเกินไป และมีฝนตกตามฤดูกาลสภาพภูมิอากาศ แบ่งได้ 3 ฤดู ได้แก่ ฤดูร้อน ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนเมษายน ฤดูฝน ตั้งแต่เดือน พฤษภาคม ถึงเดือนตุลาคม และฤดูหนาว ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนมกราคม

1.4 ลักษณะของดิน

ลักษณะพื้นดินในเขตเทศบาล โดยทั่วไปเป็นลักษณะร่วน สามารถอุ้มน้ำได้ดีเหมาะแก่การเพาะปลูกพืช ซึ่งพื้นดินในเขตเทศบาลเดิมเป็นพื้นที่ทำการเกษตร ทำสวน ทำนา

2. ด้านการเมือง/การปกครอง

2.1 เขตการปกครอง

การเมืองและการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ข้อบังคับของพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 14 พ.ศ. 2562) กำหนดให้องค์กรเทศบาล ประกอบด้วย สภาเทศบาล และนายกเทศมนตรี ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน การเมืองของเทศบาลเมืองคูคตจึงประกอบด้วย ฝ่ายบริหารหรือคณะผู้บริหาร ได้แก่ นายกเทศมนตรี จำนวนหนึ่งคน และรองนายกเทศมนตรี ซึ่งนายกเทศมนตรี แต่งตั้ง จำนวนไม่เกินสามคน และแต่งตั้งที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี รวมจำนวนสามคน โดยมีโครงสร้างการเมืองและการบริหารงานของเทศบาลเมืองคูคต แบ่งออกเป็น 2 ฝ่าย คือ ฝ่ายบริหารหรือคณะผู้บริหารเทศบาลมีนายกเทศมนตรี และฝ่ายนิติบัญญัติหรือสภาเทศบาล มาจากการเลือกตั้งทั่วไปโดยตรงเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2555 ทำให้เทศบาลเมืองคูคต มีคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ครบตามจำนวน โดยมีวาระการดำเนินงานตำแหน่งคราวละ 4 ปี นับแต่วันเลือกตั้ง

ฝ่ายบริหารเทศบาล ของเทศบาลเมืองคูคต มีคณะผู้บริหารเทศบาล ซึ่งมีนายกเทศมนตรีมาจากการเลือกตั้งทั่วไปโดยตรงของประชาชน ซึ่งปัจจุบันคณะผู้บริหารเทศบาลเมืองคูคต ประกอบด้วย

1. นางสาวกรมย์ โลทะกะ	นายกเทศมนตรีเมืองคูคต
2. นายวีรพจน์ ปานนุ่ม	รองนายกเทศมนตรีเมืองคูคต
3. นายณรงค์ อุทรัพย์	รองนายกเทศมนตรีเมืองคูคต
4. นาวาอากาศเอกพินิจ แซ่มจะโปะ	รองนายกเทศมนตรีเมืองคูคต

- | | | |
|---------------------------|--------------|--------------------------------|
| 5. นายอภิโชติ | อนันตไพฑูรย์ | เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองคูคต |
| 6. นายละออง | ชะเอมเทศ | เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองคูคต |
| 7. นายดำรง | วัดแก้ว | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีเมืองคูคต |
| 8. นางสาวนรารัตน์ บุญเชิด | | ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ |

ฝ่ายนิติบัญญัติ ของเทศบาลเมืองคูคต มีประธานสภาเทศบาลจำนวนหนึ่งคน รองประธานสภาเทศบาลจำนวนหนึ่งคน ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี แต่งตั้งจากสมาชิกสภาเทศบาลเมืองคูคต จากจำนวนทั้งหมด 18 คน ตามมติของสภาเทศบาลเมืองคูคต ซึ่งสภาเทศบาลเมืองคูคต มีประธานสภาเทศบาลเมืองคูคต และรองประธานสภาเทศบาลเมืองคูคต ได้แก่

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| 1. เรืออากาศตรีอภัย ยังอยู่ | ประธานสภาเทศบาลเมืองคูคต |
| 2. นายบุญมัน วัดแก้ว | รองประธานสภาเทศบาลเมืองคูคต |

2.2 การเลือกตั้ง

เทศบาลเมืองคูคต ได้แบ่งเขตการเลือกตั้ง 3 เขต ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองคูคต ส่วนใหญ่ร่วมกิจกรรมทางการเมืองเสมอมาและประชาชนในเขตเทศบาลยังมีส่วนร่วมในการบริหารงานการช่วยเหลืองานเทศบาล เสนอแนะในกิจกรรมของเทศบาลในการดำเนินงานต่างๆ เช่น การประชุมประชาคมในการจัดแผนพัฒนาเทศบาล ฯลฯ

สมาชิกสภา เขตเลือกตั้งที่ 1	สมาชิกสภา เขตเลือกตั้งที่ 2	สมาชิกสภา เขตเลือกตั้งที่ 3
1. นายอวยพร รัตนสุนทร 2. นายเดชิต มั่นหรั่ง 3. นายบุญมัน วัดแก้ว 4. นายทัศนัยกานต์ โลทะกะ 5. นายทวี ขุนทองไทย 6. นายสุเทพ รอดชีวะ (ลำดับที่ 6 หมดสภาพเป็นสมาชิกฯ)	1. ร.ต. ฐานันดร มณีนิล 2. ร.ต.เกรียงศักดิ์ จันทรสุวรรณ 3. นายสุพจน์ ถิ่นทัศน์ 4. นายธวัช ภู่อัลลภ 5. นายบุญณรงค์ ฐูปบูชา 6. นายอุไร ชะเอมเทศ	1. นายอำนาจ หอกรอง 2. นางปิยพร ผลพิพัฒน์พงศ์ 3. ร.ต.อภัย ยังอยู่ 4. นายสุพรรณ ภาณุตุลภิตติ 5. นายชัยภณ บำรุงทรัพย์ 6. นายทวีป ดารามาต (ลำดับที่ 6 เสียชีวิต)

การใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีเมืองคูคต

การเลือกตั้ง เมื่อวันที่ 23 ธ.ค. 2555		จำนวน ผู้มีสิทธิ เลือกตั้ง	การใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง							
			ผู้มาใช้สิทธิ		บัตรดี		บัตรเสีย		บัตรไม่ประสงค์ ลงคะแนน	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
นายกเทศมนตรี		34,072	13,535	39.72	12,474	92.16	449	3.32	612	4.52
สมาชิก สภาเทศบาล	เขต 1	11,319	4,773	42.17	4,106	86.03	352	7.37	315	6.60
	เขต 2	11,862	4,854	40.92	4,287	88.32	278	5.73	289	5.95
	เขต 3	10,849	3,903	35.98	3,434	87.98	200	5.12	269	6.89
	รวม	34,030	13,530	39.76	11,827	87.41	830	6.13	873	6.45

3. ประชากร

3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร จากสำนักทะเบียนราษฎรท้องถิ่นเทศบาลเมืองคูคต ณ เดือน มีนาคม 2562 แยกเป็น ชาย 22,073 คน หญิง 23,067 คน รวม 45,140 คน

3.2 จำนวนประชากรแยกช่วงอายุ ข้อมูลจากระบบ e-plan ประจำปีงบประมาณ 2562 (สำนักทะเบียนเทศบาลเมืองคูคต)

ข้อมูลประชากร แยกช่วงอายุ	ปี 2559	ปี 2560	ร้อยละ เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปีก่อน	ปี 2561	ร้อยละ เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปีก่อน	ปี 2562	ร้อยละ เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปีก่อน
เยาวชน อายุต่ำกว่า 18 ปี	8,379	7,604	-0.09	7,408	-0.03	7,118	-0.04
วัยแรงงาน ผู้ทำงาน อายุ 18 - 60 ปี	32,321	30,079	-0.07	29,867	-0.01	29,330	-0.02
ผู้สูงอายุ อายุ 60 ปีขึ้นไป	7,331	7,817	0.07	8,034	0.03	8,622	0.07
รวม	48,031	45,520	-0.10	45,309	-0.01	45,070	0.02

ที่	ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน	ข้อมูลทะเบียนราษฎร (ฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร)			ข้อมูลการจัดเก็บ ความจำเป็นพื้นฐาน	
		จำนวน หลังคาเรือน	จำนวนประชากร		จำนวนผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป	จำนวน ครัวเรือน
			หญิง	ชาย		
1	ร่มโพธิ์ทองพัฒนา	56	101	87	44	70
2	เดชเจริญ	120	160	141	89	156
3	ศิขริ์โรจน์	252	217	193	18	46
4	สมบูรณ์พัฒนา	158	201	166	59	138
5	รณชัย	177	227	276	129	164
6	ซอยวิเชียร	143	191	165	65	82
7	สวนส้มพัฒนา	231	329	271	116	138
8	จามรร่วมใจสามัคคี	387	483	423	170	470
9	ทอส. 9	208	260	300	120	116
10	พร้อมศรีสามัคคี	275	476	442	139	189
11	สราสินีวิลด์ 1	500	446	338	86	213
12	สราสินีวิลด์ 2	711	686	625	110	136
13	เดชอนันต์รวมใจ	187	205	205	57	142
14	ชาวฟ้า	465	538	462	32	128
15	พระสิทธิ์	293	524	438	91	98
16	ซอยวัดประยูรธรรมาราม	330	487	435	162	231
17	วังทองธานี	1,552	840	683	289	899
18	จามร - ลาดสนุ่น	183	368	352	134	277
19	จามร - เดชเจริญ	745	1,283	1,122	159	186
20	ซอยเย็นฉ่ำ	720	1,122	993	394	597
21	ซอย 39	810	1,139	945	191	197
22	ฟ้าครามนคร	492	693	557	112	186
23	ร่มเย็น	830	1,082	868	183	390
24	หมู่บ้านสีวลี	851	1,010	812	74	64
25	เลียบคลองสอง	314	379	280	81	114
26	เสมาฟ้าคราม 25	286	381	354	91	148
27	กรมทหาร (ลาดเปิด)	74	76	1,863	4	28
28	สิทธิพยากรณ์	459	597	479	148	311
29	แจ้งขัน 3 กม. 27	ไม่มีในฐานข้อมูล	ไม่มีในฐานข้อมูล	ไม่มีในฐานข้อมูล	13	29
30	แจ้งขัน 4 กม. 27	ไม่มีในฐานข้อมูล	ไม่มีในฐานข้อมูล	ไม่มีในฐานข้อมูล	118	117
31	หมู่บ้านการ์เด็นโฮม	1,181	980	805	261	715

หมายเหตุ : ข้อมูลสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองคูคต ณ เดือน มีนาคม 2562 ข้อมูลการจัดทำเก็บความจำเป็นพื้นฐาน ปี 2561 ระดับหมู่บ้าน

4 สภาพทางสังคม

4.1 การศึกษา

สถานศึกษาภายในเขตเทศบาลเมืองคูคต จำนวน 15 แห่ง คือ

1) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดปทุมธานี จำนวน 4 โรงเรียน ได้แก่

สถานศึกษา	ระดับการศึกษา	สถานที่ตั้ง	เบอร์โทรศัพท์
(1) โรงเรียนวัดลาดสนุ่น	อนุบาล - มัธยมศึกษาตอนต้น	25 หมู่ที่ 7	053212211
(2) โรงเรียนวัดโพสพผลเจริญ	อนุบาล - ประถมศึกษา	18 หมู่ที่ 18	025237987
(3) โรงเรียนวัดประยูรธรรมาราม	อนุบาล - ประถมศึกษา	หมู่ที่ 13	025366904
(4) โรงเรียนมัธยมสังคีตวิทยา กทม.	มัธยมศึกษาตอนต้น และ มัธยมศึกษาตอนปลาย	99 หมู่ 16 ถนน วิภาวดีรังสิต	025320671 025320569

2) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จำนวน 7 โรงเรียน ได้แก่

สถานศึกษา	ระดับการศึกษา	สถานที่ตั้ง	เบอร์โทรศัพท์
(1) โรงเรียนไกรลาศศึกษา	อนุบาล ถึงประถมศึกษา	หมู่ที่ 17	
(2) โรงเรียนศรีจิตรา	อนุบาล ถึงประถมศึกษา	63 ถนนพหลโยธิน 64 หมู่ที่ 11	02-531-2855
(3) โรงเรียนพัฒนาวิทยา	ประถมศึกษา	หมู่ที่ 17	
(4) โรงเรียนสิวลี	ประถมศึกษา	600/10 หมู่บ้านสิวลี หมู่ที่ 14 ถนน พหลโยธิน	025367734
(5) โรงเรียนระเปียบวิทยา	มัธยมศึกษาตอนต้น	7/1 หมู่ที่ 18 ถนนพหลโยธิน-ลำลูกกา	025318030
(6) โรงเรียนอนุบาล ลัดดาวรรณ	อนุบาล	800 ซอย 10ข. หมู่บ้านเสมาฟ้าคราม	02-531-6877, 084-542-8931
(7) โรงเรียนอนุบาลฟ้าใส	อนุบาล	ซอยพหลโยธิน 64	02-531-4735

3) สังกัดเทศบาลเมืองคูคต เทศบาลเมืองคูคต มีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 4 แห่ง ได้แก่

- (1) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์ที่ 1 (วัดประยูรธรรมาราม) โทรศัพท์ 0-2532-6281
- (2) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์ที่ 2 (วังทองธานี) โทรศัพท์ 0-2531-1225
- (3) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์ที่ 3 (เทศบาลเมืองคูคต) โทรศัพท์ 0-2194-3523
- (4) โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองคูคต โทรศัพท์ 0-2191-1639 , 0-2191-1640

ข้อมูลสถานศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองคูคต (ข้อมูลจากระบบข้อมูลกลาง INFO)		ปีการศึกษา					2563
		2558	2559	2560	2561	2562	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของ เทศบาลเมืองคูคต (3 ศูนย์)	จำนวน นักเรียน	160	158	217	200	200	152
	จำนวนครู	4	4	4	4	4	4
	จำนวนผู้ดูแล เด็ก	6	6	6	13	13	11
โรงเรียนอนุบาลเทศบาล เมืองคูคต	จำนวน นักเรียน	148	148	148	160	160	179
	จำนวนครู	1	1	4	2	2	2
	จำนวนผู้ดูแล เด็ก	-	-	-	6	6	5

1) การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ ศูนย์
การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลคูคต ตั้งอยู่ ณ ห้องสมุดอำเภอลำลูกกา หน้าวัดลาดสนุ่น
ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี
<https://www.facebook.com/profile.php?id=100011282349642> โดยมี นายบันดาล พาละฤทธิ์ เป็นครู
กศน. ตำบลคูคต

2) สถาบันการอาชีวศึกษาในเขตเทศบาลเมืองคูคต มีศูนย์การอาชีวศึกษาของวิทยา
เทคโนโลยี แหลมทอง จำนวน 2 ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์โรงเรียนวัดลาดสนุ่น และศูนย์โรงเรียนวัดโพสพผลเจริญ

3) ห้องสมุดประชาชน จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ ห้องสมุดอำเภอลำลูกกา ตั้งอยู่หมู่ที่ 7 ตำบล
คูคต อำเภอ ลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี บริเวณตรงข้ามวัดลาดสนุ่น และข้างสำนักงานชุมชนจามรลาดสนุ่น สังกัด
ของสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

4.2 การสาธารณสุข

1) โรงพยาบาลเอกชน จำนวน 2 แห่ง ได้แก่

(1) โรงพยาบาลแพทย์รังสิต ตั้งอยู่ที่ 733/345 หมู่ 8 ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำ
ลูกกา จังหวัดปทุมธานี โทร. 02-9989999

(2) โรงพยาบาลเวชพิทักษ์ ตั้งอยู่ที่ 13/276 หมู่ 18 ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำ
ลูกกา จังหวัดปทุมธานี โทร. 02 995 7952

2) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สถานีอนามัย) จำนวน 2 แห่ง ได้แก่

(1) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคูคต ตั้งอยู่ที่ 19/8 หมู่ 7 (ตรงข้ามวัดลาดสนุ่น) ตำบล
คูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี โทร. 02 531 6586

(2) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา บริเวณทางวัด ประยูรธรรมาราม ตั้งอยู่หมู่ 13 ซอยวัดประยูรฯ 1 (ซอยพหลโยธิน 81) ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัด ปทุมธานี

3) ศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน 1 แห่ง คือ ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลเมืองคูคต ตั้งอยู่ปากทางแยกไปถนนลำลูกกา มีบุคลากรประจำศูนย์บริการฯ จำนวน 7 คน ได้แก่

- | | |
|--|--------------|
| (1) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | จำนวน 3 คน |
| (2) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยพยาบาล) | จำนวน 1 คน |
| (3) พนักงานขับรถพยาบาล | จำนวน 1 คน |
| (4) พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน 2 คน |
| (5) อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำชุมชน | จำนวน 355 คน |

ลำดับที่	ชุมชน	จำนวน(คน)	ลำดับที่	ชุมชน	จำนวน(คน)
1	ชาวฟ้า	8	11	วัดประยูรธรรมาราม	15
2	ร่มเย็น	14	12	ซอยวิเชียร	8
3	ฟ้าครามนคร	18	13	ศิษย์โรจน์	7
4	สวนส้มพัฒนา	7	14	วังทองธานี	17
5	สิทธิพยากรณ์	8	15	รณชัย	14
6	ซอยพระสิทธิ์	18	16	จามร – ลาตสนุ่น	10
7	พร้อมศรีสามัคคี	11	17	จามร – เดชเจริญ	18
8	ซอยเย็นฉ่ำ	13	18	เดชอนันต์รวมใจ	10
9	ซอย 39	20	19	สีวลี (สีมมเมือง)	8
10	สราสินีวิลล์ 1	14	20	เลียบคลอง 2	12
ลำดับที่	ชุมชน	จำนวน(คน)	ลำดับที่	ชุมชน	จำนวน(คน)
21	สราสินีวิลล์ 2	19	27	เสมาฟ้าคราม 25	15
22	ทอส.9	12	28	กรมทหารลาดเปิด	3
23	เดชเจริญ	14	29	แข็งขัน 3 กม.27	3
24	จามรร่วมใจสามัคคี	13	30	แข็งขัน 4 กม.27	4
25	ร่มโพธิ์ทองพัฒนา	11	31	หมู่บ้านการ์เด็นโฮม	2
26	สมบูรณ์พัฒนา	3			

4) ศูนย์การแพทย์ปฐมภูมิคูคต คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน 1 แห่ง
ตั้งอยู่หมู่ 18 ซอยลำลูกกา 21/2 ถนนลำลูกกา ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี
โทร 0-2532-3726

4.3 อาชญากรรม

ข้อมูลสถิติอาชญากรรม คดีอาญา 5 กลุ่ม
(ข้อมูลสรุปประจำปีตั้งแต่เดือนมกราคม ถึงเดือนธันวาคม)

ประเภทความผิด	รอบปี พ.ศ. 2555		รอบปี พ.ศ. 2556		เปรียบเทียบ รับแจ้ง		จับ คดีที่ 1-4 (%)
	รับแจ้ง	จับ	รับแจ้ง	จับ	+เพิ่ม/- ลด	%	
1.คดีอุกฉกรรจ์และสะเทือนขวัญ	15	12	8	7	-7	-46.67	87.50
2.คดีชีวิต ร่างกาย เพศ	74	45	73	51	-1	-1.35	69.86
3.คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์	224	143	214	107	-10	-4.46	50.00
4.คดีที่น่าสนใจ เช่น น้อโกงโจรกรรม รถ ยักยอก และอื่นๆ	10	47	114	28	-5	-4.20	
5.คดีที่รัฐเป็นผู้เสียหาย (ผลการจับกุมและผู้ต้องหาที่ถูก จับกุม)	จับ(ราย)	จับ(คน)	จับ(ราย)	จับ(คน)	+เพิ่ม/- ลด	%	
	694	904	909	1,081	+215	+30.98	

4.4 ยาเสพติด

ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับยาเสพติด (ข้อมูลสรุปประจำปีตั้งแต่เดือนมกราคม ถึงเดือนธันวาคม)

ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับยาเสพติดที่ได้จากสถานีตำรวจภูธรคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นยา
เสพติดประเภทแอมเฟตามีน ยาไอซ์ กัญชา พืชกระท่อม เคตามีน และสารระเหย เป็นต้น

ผลการจับกุมคดียาเสพติด	รอบปี 2560	รอบปี 2561	รอบปี 2562
การจับกุมผู้กระทำความผิด (ราย)	441	550	753
ผู้ต้องหา (คน)	441	9	757

4.5 การสังคมสงเคราะห์

เทศบาลได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

- (1) ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
- (2) รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
- (3) ประสานการทำบัตรผู้พิการ
- (4) ช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง
- (5) ปรับปรุงซ่อมแซมบ้านท้องถิ่นไทยเพื่อผู้ยากไร้

จำนวนผู้รับเบี้ยยังชีพ	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
ผู้สูงอายุ	5,265	5,563	5,980	6,249	6,007
ผู้พิการ	468	490	556	640	597
ผู้ป่วยโรคเอดส์	41	40	46	36	38

หมายเหตุ : ข้อมูลจากระบบข้อมูลกลาง INFO เชื่อมโยงจากระบบเบี้ยยังชีพ และกองสวัสดิการสังคม

5. ระบบบริการพื้นฐาน

5.1 การคมนาคมขนส่ง

เส้นทางคมนาคมในการติดต่อกับจังหวัด และอำเภอใกล้เคียง สามารถใช้เส้นทางในการคมนาคม ได้แก่ ทางบก มีถนนเชื่อมต่อระหว่างอำเภอต่าง ๆ ภายในจังหวัดเดียวกัน และจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

(1) ถนนพหลโยธิน – ลำลูกกา เป็นถนนที่เชื่อมกับถนนพหลโยธิน และใช้เป็นเส้นทางไปยังถนนวงแหวนรอบนอก (สายมอเตอร์เวย์) เพื่อเดินทางเชื่อมต่อไปยังจังหวัดทางชายฝั่งตะวันออก เช่น จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ฯลฯ

(2) ถนนพหลโยธิน เป็นถนนที่ใช้เป็นเส้นทางไปสู่ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(3) ถนนวิภาวดีรังสิต เป็นถนนจากเขตดอนเมือง มาเชื่อมกับถนนพหลโยธิน เพื่อเดินทางไปสู่ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(4) ถนนเลียบคลองสอง ซอยถนนลำลูกกา 11 เป็นถนนเชื่อมระหว่างเขตเทศบาลเมืองคูคต และเทศบาลเมืองลำสามแก้ว

(5) ถนนเชื่อมซอยขึ้นลิ้น (39) ที่เป็นถนนไปเชื่อมต่อถนนพหลโยธิน เขตกรุงเทพมหานคร สำหรับถนนภายในเขตเทศบาลเมืองคูคต แยกประเภท เป็น

(1) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน 368 สาย ประกอบด้วย ถนนหลัก ซอยย่อย และซอยเชื่อมชุมชนในเขตเทศบาลเมืองคูคต

(2) ถนนลาดยาง จำนวน 2 สาย

(3) ถนนลูกรัง จำนวน 2 สาย

และมีสะพาน ในเขตเทศบาลเมืองคูคต ประกอบด้วย

(1) สะพานคอนกรีต จำนวน 5 แห่ง

(2) สะพานไม้ จำนวน 1 แห่ง ข้างโรงเรียนวัดโพสพผลเจริญ ข้างคลองซอยที่ 2

5.2 การไฟฟ้า

การใช้ไฟฟ้าในพื้นที่ของเทศบาลเมืองคูคต ได้รับการกระจายกระแสไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รังสิต ทุกครัวเรือนจึงได้รับการบริการไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้านและชุมชน

5.3 การประปา

การใช้บริการน้ำประปาในเขตพื้นที่ของเทศบาลเมืองคูคต ได้รับบริการน้ำประปาจากการประปาสวน ภูมิภาคสาขารังสิต ทุกครัวเรือนจึงได้รับการบริการน้ำประปาครบทุกหมู่บ้านและชุมชน

5.4 โทรศัพท์

1) ชุมสายโทรศัพท์ จำนวน 1 แห่งคือ ชุมสายโทรศัพท์เขตดอนเมือง ตั้งอยู่ที่หมู่บ้านวังทองริเวอร์ปาร์ค

2) พื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองคูคต ได้รับการทั้งโทรศัพท์เคลื่อนที่และโทรศัพท์พื้นฐานทุกระบบ อาทิ Dtac , AIS , True เป็นต้น

5.5 ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่งและวัสดุ ครุภัณฑ์

1) มีที่ทำการไปรษณีย์ รับ-ส่ง ทั้งจดหมายและพัสดุ มีหน่วยบริการ 2 แห่ง คือ

(1) ไปรษณีย์คูคต ตั้งอยู่หมู่ 8 ตำบลคูคต ข้างโรงพยาบาลแพทย์รังสิต

(2) ร้านไปรษณีย์ไทย ตั้งอยู่หมู่ 5 ตำบลคูคต ซอยลำลูกกา 11

(ไปรษณีย์ไทย สาขาคลองสอง)

2) มีระบบขนส่งวัสดุและครุภัณฑ์ ให้บริการพื้นที่เทศบาล ได้แก่ Kerry express , SCG express , alpha fast , Grab , Line man เป็นต้น

3) มีสถานีวิทย์ชุมชนหรือสถานีวิทย์ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ สถานีวิทย์ชุมชนบริเวณคอนโดวังทองธานี และหมู่บ้านแหวนยอด

3) มีระบบเสียงตามสายและไร้สายอัตโนมัติทุกชุมชน (จำนวน 31 ชุมชน) ในเขตเทศบาลเมืองคูคต

6. ระบบเศรษฐกิจ

6.1 การเกษตร

ปัจจุบันพื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองคูคต มีพื้นที่ในการเพาะปลูกทำการเกษตรทำสวนน้อยมาก ส่วนใหญ่เป็นการปลูกพืชผักสวนครัวไว้รับประทานกันในครัวเรือน เนื่องจากพื้นที่ในเขตเทศบาลเป็นที่รองรับการขยายตัวของประชากรในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ทำให้เป็นแหล่งลงทุนในด้านธุรกิจ ที่พักอาศัย ประเภทบ้านจัดสรร คอนโดมิเนียม หอพัก และด้านอุตสาหกรรม ทั้งโรงงาน ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก

6.2 การประมง

โดยทั่วไปแหล่งน้ำในเขตเทศบาลเป็นน้ำจืด แต่ไม่มีการทำประมง แต่ประชาชนสามารถจัดสัตว์น้ำในแหล่งน้ำตามคลองและแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นเพื่อรับประทานในครัวเรือน

6.3 การปศุสัตว์

โดยทั่วไปจะเป็นลักษณะการเลี้ยงสัตว์ในครัวเรือน ส่วนการเลี้ยงสัตว์ในฟาร์มมีเป็นส่วนน้อยมาก ได้แก่ ไก่ เป็ด เป็นต้น ซึ่งจะเป็นการเลี้ยงไว้ดูเล่น

6.4 บริการ แยกเป็น

1) สถานบริการอาบ อบ นวด แผนไทย	จำนวน	17	แห่ง
2) โรงแรม	จำนวน	6	แห่ง
3) สถานนันทนาการของรัฐ	จำนวน	2	แห่ง
4) สถานนันทนาการของเอกชน	จำนวน	1	แห่ง
5) หอพักบ้านเช่า คอนโดมิเนียม	จำนวน	581	หลัง

(ข้อมูลจากงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง สำนักงานเทศบาลเมืองคูคต)

6.5 การท่องเที่ยว

มีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญทางโบราณสถาน คือ อนุสรณ์สถานแห่งชาติ ตั้งอยู่ริมถนนวิภาวดีรังสิตเขตอำเภอลำลูกกา อยู่ในความดูแลของกรมยุทธศึกษาทหาร กองบัญชาการทหารสูงสุด ภายในมีการจัดแสดงจิตรกรรมฝาผนัง แสดงเหตุการณ์สำคัญทางประวัติศาสตร์ของไทย ตั้งแต่สมัยสุโขทัย จนถึงสมัยรัตนโกสินทร์ มีการจำลองเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ภาพจำลองหุ่นดำแสดงเรื่อง การสร้างเมืองและหุ่นจำลองเหตุการณ์สำคัญทางประวัติศาสตร์การสงครามของไทย เปิดให้ชมเฉพาะเป็นหมู่คณะ ในวันและเวลาราชการ อยู่ในความรับผิดชอบของกองประวัติศาสตร์และพิพิธภัณฑ์ทหาร กองบัญชาการสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ (กปพ.บก.สปท.) ตั้งอยู่ที่ 9 หมู่ 16 ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12130 โทร./โทรสาร 0 2533 8467 , 02-5321021



6.6 อุตสาหกรรม

- จำนวนกิจการอุตสาหกรรม จำนวน 65 แห่ง

6.7 การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

1) สถาบันการเงินและธนาคาร จำนวน 11 แห่ง ประกอบด้วย ธนาคารไทยพาณิชย์ ธนาคารกรุงไทย ธนาคารกสิกร ธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารทหารไทย ธนาคารยูโอบี ธนาคารอาคารสงเคราะห์ เป็นต้น

2) สถานธนาบาล ของเทศบาลเมืองคูคต จำนวน 1 แห่ง ตั้งอยู่ปวงทางแยกลำลูกกา-พหลโยธิน ถนนลำลูกกา ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

3) สถานีบริการน้ำมัน และแก๊ส จำนวน 13 แห่ง

4) ตลาดสด และตลาดค้าส่ง จำนวน 2 แห่ง ประกอบด้วย ตลาดสี่มุมเมือง เป็นตลาดขายสินค้าทางการเกษตร ผักและผลไม้ และตลาดच्छवाल

5) ห้างสรรพสินค้า จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ ห้างสรรพสินค้าเซียร์รังสิต เทสโก้โลตัส คาร์ฟูร์

6) ร้านสะดวกซื้อ ได้แก่ 7seven , มินิมาร์ท , โลตัสเอ็กเพรส เป็นต้น

7. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

7.1 การนับถือศาสนา

ศาสนสถานในการประกอบกิจกรรมทางศาสนามีดังนี้

1) วัดโพสพผลเจริญ ตั้งอยู่เลขที่ 18 คลองหกวาสายล่าง หมู่ 18 ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

2) วัดลาดสนุ่น ตั้งอยู่เลขที่ 25 คลองซอยที่ 1 หมู่ 7 ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

3) วัดประยูรธรรมาราม ตั้งอยู่หมู่ที่ 13 ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

4) วัดฟ้าคราม ตั้งอยู่หมู่ที่ 5 ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

5) สำนักสงฆ์ ตั้งอยู่หมู่ที่ 11 บริเวณท้ายซอยแจ้งชั้น 3

6) มัสยิดอิบาตุรเราะห์มาน ตั้งอยู่หมู่ที่ 5 ซอยลำลูกกา 13/1 ในชุมชนสวนสัมพันธ์

7) คริสต์จักรบ้านสุขเกษม ตั้งอยู่หน้าทางเข้าคอนโดวังทอง ริเวอร์ปาร์ค

8) คริสต์จักรชุมชนศิขริโรจน์ ตั้งอยู่ในชุมชนศิขริโรจน์ ซอยพหลโยธิน

9) ฌาปนสถาน ตั้งอยู่ที่วัดโพสพผลเจริญ วัดลาดสนุ่น และวัดประยูรธรรมาราม

ประชากรในเขตเทศบาลเมืองคูคต ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ศาสนาอิสลาม ศาสนาคริสต์ และศาสนาอื่นๆ เรียงตามลำดับโดยประมาณการเป็นเปอร์เซ็นต์

ประชากรที่นับถือศาสนา		ศาสนสถาน (แห่ง)	สถานที่จัดการ ศพ (แห่ง)
ศาสนา	ร้อยละ		
พุทธ	97	5 (วัดและสำนักสงฆ์)	3
อิสลาม	1.5	1 (มัสยิด)	-
คริสต์	1	2 (โบสถ์/ คริสต์จักร)	-
ศาสนาอื่น ๆ	0.5	-	-

7.2 ประเพณีและงานประจำปี

- ประเพณีวันขึ้นปีใหม่ ในเดือน มกราคม
- ประเพณีวันสงกรานต์ ในเดือน เมษายน
- ประเพณีลอยกระทง ประมาณเดือน พฤศจิกายน
- ประเพณีวันเข้าพรรษา จนออกพรรษา ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม ถึงเดือน พฤศจิกายน

7.3 ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนในเขตเทศบาลได้อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ การทำขนมไทย เช่น การจัดทำขนมกง ของชุมชนสวนส้มพัฒนา
ภาษาถิ่น ประชาชนส่วนใหญ่พูดภาษากลาง

7.4 สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ผลิตภัณฑ์ในชุมชนเป็น ขนมไทย ดอกไม้ประดิษฐ์ ปลาสาม และน้ำพริก เป็นต้น

8. ทรัพยากรธรรมชาติ

8.1 แหล่งน้ำ

แหล่งน้ำในเขตเทศบาลเมืองคูคต ไม่มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติแต่เป็นแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นโดยการขุดเป็น คลองชลประทานที่เชื่อมต่อจากคลองรังสิตประยูรศักดิ์ ดำเนินการขุดคลองในสมัยรัชการที่ 5 ซึ่งในอดีตใช้น้ำจาก คลองชลประทานในการทำเกษตร อุปโภคบริโภค และสัญจรคมนาคมทางน้ำ ขยายสินค้าและขนส่งสินค้าทางน้ำ แต่ปัจจุบันประชาชนใช้น้ำประปาจากการประปาส่วนภูมิภาครังสิต ในการอุปโภคบริโภคซึ่งเพียงพอต่อการใช้ของ ประชาชน ในอดีตมีการใช้น้ำจากบ่อบาดาลสาธารณะในการอุปโภคบริโภค และแหล่งน้ำที่มนุษย์สร้างขึ้นจะมีบ่อ น้ำที่ขุดในที่ดินเอกชน เช่น หมู่บ้านสิวลี ในวัดประยูรธรรมาราม เป็นต้น

8.2 คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่ของเทศบาลเมืองคูคต ส่วนมากเป็นพื้นที่ที่อยู่อาศัย หมู่บ้าน ร้านค้า สถานประกอบการ และ มีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่เทศบาล ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้

ปัจจุบันในเขตเทศบาลเมืองคูคต มีปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นต้องแก้ไข ได้แก่ น้ำในลำคลองมีสีไม่เป็นธรรมชาติ โดยเฉพาะในฤดูแล้ง มีน้ำน้อยแต่เพียงพอสำหรับการปลูกพืชในครัวเรือน ส่วนน้ำในรางระบายน้ำมีสีดำบางครั้งมีกลิ่น การแก้ไขปัญหาของเทศบาลเมืองคูคต คือ ได้จัดทำโครงการคูคต เมืองสะอาด และโครงการก่อสร้างบ่อบำบัดน้ำเสีย เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม รวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของเมืองให้ร่มรื่นสวยงาม ให้เป็นเมืองน่าอยู่ และเพื่อให้ประชาชนใน ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

9. ข้อมูลกีฬา นันทนาการ และพักผ่อน

ในเทศบาลเมืองคูคต มีสถานที่พักผ่อน นันทนาการในชุมชน ประกอบด้วย

- 1) สวนสาธารณะ จำนวน 2 แห่ง
- 2) ลานกีฬา จำนวน 4 แห่ง
- 3) สนามกีฬา จำนวน 31 แห่ง อยู่ในชุมชนทุกชุมชน 31 ชุมชน และสนามกีฬาเทศบาลเมืองคูคต



รูปแสดง สนามกีฬาเทศบาลเมืองคูคต

10. ข้อมูลด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และเครื่องมือในการให้บริการประชาชน

- 1) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน (พนักงานดับเพลิง) จำนวน 38 คน
- 2) ยานพาหนะและอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย
 - (1) รถยนต์ดับเพลิง จำนวน 2 คัน
 - (2) รถยนต์บรรทุกน้ำ จำนวน 4 คัน ขนาดบรรจุน้ำ 10,000 ลิตร และขนาด 12,000 ลิตร
 - (3) รถกระเช้ากู้ภัย จำนวน 3 คัน
 - (4) เรือยนต์ดับเพลิง จำนวน 1 ลำ
 - (5) เครื่องดับเพลิงหามหาหน จำนวน 1 เครื่อง
 - (6) รถยนต์กู้ภัยขนาดเล็ก จำนวน 2 คัน
 - (7) เครื่องสูบน้ำ จำแนกเป็น ขนาด 3-5 นิ้ว ชนิดหามหาหน จำนวน 5 เครื่อง , ขนาด 5-10 นิ้ว จำนวน 19 เครื่อง ขนาด 10 นิ้ว จำนวน 44 เครื่อง
 - (8) รถบรรทุกตัก 6 ล้อ จำนวน 2 คัน รถพยาบาลฉุกเฉิน พร้อมอุปกรณ์ทางการแพทย์ จำนวน 1 คัน
 - (9) รถยนต์ตรวจการณ์ จำนวน 2 คัน
- 3) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน 600 คน

5. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองคูคตวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ออกเป็นอย่างน้อย ออกเป็น 6 ด้าน โดยพิจารณาจากพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และดำเนินการการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน โดยการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ใช้การดำเนินการตามภารกิจ SWOT โดยนำสภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนในแต่ละด้านมาวิเคราะห์ ดังต่อไปนี้

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

1. การจัดการและดูแลสถานที่ขนส่งทางบกและทางน้ำ
2. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
3. การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
4. การสาธารณสุขการ
5. การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
6. การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
7. การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
8. การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
9. การจัดให้มีการดำเนินการโรงรับจำนำหรือสถานสินเชื่อท้องถิ่น

ฯลฯ

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

1. การจัดการศึกษา
2. การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
3. การจัดให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก
4. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
5. การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
6. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
7. การจัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อสาธารณสุข
8. การจัดให้มีการบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
9. ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรมและรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น

ฯลฯ

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
2. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
3. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในเขตเทศบาล
4. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

ฯลฯ

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

1. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
2. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
3. การจัดตั้งและการดูแลตลาด
4. การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับ

บุคคลอื่นหรือจากสหการ

ฯลฯ

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่

เกี่ยวข้องดังนี้

1. การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย
2. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
3. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

ฯลฯ

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

1. การจัดการศึกษา
2. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
3. การจัดให้มีพิธีกรรมและหोजดหมายเหตุ
4. การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

ฯลฯ

การวิเคราะห์เพื่อแผนพัฒนาอัตรากำลัง 3 ปี

- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กรด้านการบริหารงานบุคคล

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร พิจารณาจากตัวแบบ 7 ปัจจัย (7S Model) ของ McKinsey ประกอบด้วย

Structure	โครงการสร้างองค์กรที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ การแบ่ง โครงสร้างงานตามความเหมาะสม รวมถึงการควบคุม การรวม และการ กระจายอำนาจ
Strategy	การวางแผนเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม การพิจารณา จุดแข็ง จุดอ่อนของการดำเนินงาน
System	กระบวนการและลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกอย่างที่เป็นระบบต่อเนื่องสอดคล้อง ประสานกันทุกระดับ
Style	การหมุนเวียนงานภายในหน่วยงาน การสื่อสารและการปฏิบัติสัมพันธ์ระหว่าง บุคลากรในหน่วยงาน
Staff	บุคลากรมีความสามารถ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
Skills	มีทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน แบบมืออาชีพ
Shared Value	มีค่านิยมร่วมกันระหว่างคนในองค์กร ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT

ด้านการบริหารงานบุคคล

จุดแข็ง Strengths	จุดอ่อน Weaknesses
1. การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองคูคตเป็นที่ยอมรับจากองค์กรภายนอกและองค์กรภายใน 2. มีการสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงานหรือแห่งของตัวเอง 3. มีอุปกรณ์ที่ทันสมัยและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เช่น computer , scanner Internet 4. สิ่งแวดล้อมทางกายภาพเอื้อต่อการปฏิบัติงาน 5. มีการนำระบบสมรรถนะมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Core Competency) 6. สายการบังคับบัญชาชัดเจน 7. มีการกระจายอำนาจการบริหารงาน ทำให้การบริหารจัดการมีการยืดหยุ่น เช่น ปลัดเทศบาลมอบหมายการปฏิบัติงานให้กับรองปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีมอบหมายการปฏิบัติงานให้กับรองนายกเทศมนตรี 8. มีแผนพัฒนาบุคลากรที่เป็นรูปธรรม 9. มีเครือข่ายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน 10. มีการกำหนดสมรรถนะหลัก Core Competency และสมรรถนะประจำสายงาน Functional Competency และสมรรถนะทางด้านการบริหาร Managerial Competency เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล	1. ขาดการวางแผนและการวิเคราะห์อัตรากำลังยืดหยุ่นและเหมาะสม 2. องค์กรยังมีระบบอุปถัมภ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3. ขาดระบบการติดตามผลการพัฒนาตนเอง 4. ขาดเครื่องมือในการคัดเลือกและตรวจสอบประวัติในการคัดเลือกบุคคลเข้ามาปฏิบัติงาน 5. ขาดการเชื่อมโยงประสานงานระหว่างหน่วยงาน 6. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีข้อจำกัดทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว 7. ระบบสวัสดิการในการรักษาพยาบาลยังไม่ได้ขึ้นกับกรมบัญชีกลางเหมือน ก.พ. 8. ขาดระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานที่ดี (Mentoring System) 9. การเชื่อมโยงหรือระบบสารสนเทศภายในองค์กรหรือกับองค์กรภายนอกยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน 10. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ 11. โครงสร้างสายการบังคับบัญชามีหลายระดับทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว 12. นโยบายการบริหารเปลี่ยนไปตามวาระผู้บริหาร 13. บุคลากรมีความรู้เชิงลึกแต่ยังไม่มีเชิงกว้าง 14. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ

จุดแข็ง Strengths	จุดอ่อน Weaknesses
11. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน 12. บุคลากรมีความรักและผูกพันในองค์กรและสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน 13. ผู้นำองค์กรมีวิสัยทัศน์ มุ่งขับเคลื่อนเทศบาลเมืองคูคตให้เป็นที่ยอมรับขององค์กรภายนอก 14. มีการกำหนดกรอบพฤติกรรมภายในเทศบาล	15. บุคลากรขาดการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น เทคโนโลยี ภาษาอังกฤษ 16. บุคลากรขาดการพัฒนาทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น งานการเจ้าหน้าที่ งานพัฒนาคุณภาพงานพัฒนาคุณภาพหรืองานการเงิน 17. ความเหลื่อมล้ำของบุคลากรสายวิชาการและสายอื่น ๆ 18. ขาดระบบการบริหารจัดการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน 19. ขาดรูปแบบการบริหารงานบุคคลที่ทันสมัยยังคงยึดติดกับความรับผิดชอบแต่งงานประจำ 20. ขาดความเป็นอัตลักษณ์ Unily

● การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรด้านการบริหารงานบุคคล

สภาพแวดล้อมภายนอกโดยทั่วไปเป็นปัจจัยภายนอกในระดับกว้าง จะไม่มีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการดำเนินงานของการบริหารงานบุคคล แต่สามารถมีอิทธิพลหรือผลกระทบทางอ้อมต่อการปฏิบัติงานของการบริหารงานบุคคล ประกอบไปด้วย ปัจจัยด้านการเมืองและกฎหมาย เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม เทคโนโลยี

1. ปัจจัยด้านการเมืองและกฎหมาย (Political and Legal Factors)

1.1 ปัจจัยทางด้านการเมือง การบริหารงานบุคคลจะต้องติดตามการดำเนินงานทางการเมืองเพื่อนำมาวิเคราะห์และกำหนดกลยุทธ์ เพราะปัจจัยเหล่านี้มีส่วนที่จะส่งผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลทั้งทางบวกและทางลบขึ้นอยู่กับว่าผลกระทบดังกล่าวเป็นโอกาสหรืออุปสรรคต่อการบริหารงานบุคคล เช่น นโยบายและเสถียรภาพทางการเมือง (นโยบายผู้บริหารและคณะผู้บริหารเทศบาลเมืองคูคต)

1.2 ปัจจัยทางด้านกฎหมาย เช่น การแก้ไขกฎหมายและการปรับปรุงระเบียบต่าง ๆ ที่มีผลต่อการปรับเปลี่ยนแนวทางในการปฏิบัติงานทางด้านการบริหารงานบุคคล ฯลฯ

2. ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors)

เป็นสภาพแวดล้อมที่สำคัญที่เป็นเครื่องบ่งชี้ให้เห็นถึงการจัดสรรทรัพยากรทางการบริหารงานบุคคล และประเด็นที่สำคัญที่สุดในการวิเคราะห์ปัจจัยด้านเศรษฐกิจก็คือ การดำเนินการจ้างพนักงานจ้าง หรือการสรรหาพนักงานเทศบาล ให้เป็นไปกรอบอัตราตำแหน่ง ภายใต้ภาระค่าใช้จ่ายและงบประมาณที่ทางเทศบาลได้กำหนดไว้ เพื่อให้การบริหารงานทางด้านงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. ปัจจัยด้านสังคมและวัฒนธรรม (Social-Culture Factors)

เป็นสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวกับลักษณะทางสังคม เช่น ภาครัฐมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมการท่องเที่ยวทำให้ท้องถิ่นสามารถจัดสรรเงินบางส่วนเพื่อนำมาจัดทำโครงการ กิจกรรมเกี่ยวกับการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาล จึงอาจมีความจำเป็นต้องคัดเลือกหรือสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อให้ไปตามวัตถุประสงค์ นโยบายของภาครัฐ

4. ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (Technological Factors)

การเข้ามาของเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือ นวัตกรรมใหม่ (Innovation) มีการนำระบบบุคคลกรแห่งชาติมาประยุกต์ใช้ในการเก็บข้อมูลหรือประวัติของบุคลากรภายในหน่วยงาน ทำให้การศึกษาค้นคว้าหาข้อมูลทางด้านบุคลากร มีความรวดเร็วมากขึ้น

โอกาส Opportunity	ข้อจำกัด – อุปสรรค Threats
1. นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับเงินอุดหนุนต่าง ๆ 2. นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณให้ท้องถิ่นในรูปแบบต่าง ๆ เช่น งบประมาณทางการเงิน ตำแหน่งครูหรือบุคลากรทางการศึกษา 3. การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเกี่ยวกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม การเมือง 4. ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล 5. ความเชื่อมโยงของเครือข่ายในศาสตร์ต่างๆ ทั่วโลก (Globalization)	1. นโยบายของรัฐบาลไม่มีเสถียรภาพทำให้เกิดข้อจำกัดทางด้านการตั้งงบประมาณและอัตรากำลังรวมถึงภาระค่าใช้จ่าย 2. ความผันผวนของสภาพสังคมเศรษฐกิจ การเมือง 3. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุทำให้ต้องจัดสรรงบประมาณของท้องถิ่นในการดูแลผู้สูงอายุในรูปแบบต่างๆ เช่น เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ 4. การแบ่งปันเรื่องค่าตอบแทนให้เกิดภาวะขาดแคลนบุคลากรในบางตำแหน่ง 5. การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีจึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ของเทศบาลเมืองคูคต

วิสัยทัศน์ : “ คูคตเมืองน่าอยู่ ”

ยุทธศาสตร์

- 1) ยุทธศาสตร์การพัฒนามาคนคนสงและสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ
- 2) ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- 3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 4) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจ
- 5) ยุทธศาสตร์การพัฒนาการจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

- 1) ระบบโครงสร้างพื้นฐานทั้งด้านสาธารณูปโภค/สาธารณูปการให้ได้มาตรฐานทั่วถึงทุกพื้นที่ และแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน
- 2) พัฒนา ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี คนชรา เยาวชน ประชาชน และผู้ด้อยโอกาส โดยส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การศึกษา การกีฬานันทนาการ สวัสดิการ สังคม สงเคราะห์ การบริการสาธารณสุข การป้องกัน และการดูแลสุขภาพอนามัย สนับสนุนสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- 3) ยกระดับการจัดการศึกษาระดับปฐมวัย การศึกษาขั้นพื้นฐานของเทศบาลให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่สูงขึ้น
- 4) ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกิจกรรมทางพุทธศาสนา

- 5) พัฒนา อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชน ปรับปรุงภูมิทัศน์ชุมชนหรือตามแม่น้ำคูคลองให้มีภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมที่ดี
- 6) พัฒนาส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน โดยการอบรมส่งเสริมอาชีพ ส่งเสริมสินค้าชุมชน สร้างมูลค่าสินค้า และหาตลาดรองรับ/ช่องทางจำหน่ายสินค้า
- 7) เทศบาลมีการบริหารจัดการที่ดี โดยส่งเสริมภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมกิจกรรมกับเทศบาล ยึดหลักคนเป็นศูนย์กลางพัฒนา พัฒนาบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ สถานที่ปฏิบัติงาน การบริการ การเงิน การคลังของเทศบาล ภายใต้หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งดำเนินการตามนโยบายนายกเทศมนตรี และยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับต่างๆ

ตัวชี้วัด

- 1) ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ และบริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาน้ำท่วม
- 2) จำนวนชุมชนที่ได้รับการก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซม บำรุงรักษา ถนน ท่อระบายน้ำ
- 3) จำนวนชุมชนที่ได้รับการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซม โรงสูบน้ำ
- 4) จำนวนชุมชนที่ได้รับการติดตั้ง ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ
- 5) จำนวนชุมชนที่ได้รับการติดตั้งระบบจราจร
- 6) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการเกี่ยวกับด้านสาธารณสุขให้แก่ประชาชน
- 7) ร้อยละของเด็กนักเรียนในสังกัดเทศบาลได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง
- 8) จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน เด็กเยาวชนได้อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 9) ร้อยละจำนวนประชากรเด็ก ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ป่วยโรคเอดส์ได้รับความช่วยเหลือในด้านสวัสดิการสังคมสงเคราะห์
- 10) ร้อยละของชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนเพิ่มศักยภาพการดำเนินการกิจกรรมร่วมกันของประชาชนในชุมชน
- 11) ร้อยละของชุมชนที่ได้พัฒนาศักยภาพให้กับผู้นำต่างๆ เด็กและเยาวชนในชุมชน
- 12) จำนวนชุมชนที่มีการบริหารจัดการขยะในชุมชน เช่น ตั้งธนาคารขยะ คัดแยกขยะ แปรรูปขยะนำมาใช้ใหม่
- 13) จำนวนกิจกรรมที่ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันสร้างจิตสำนึกรักษาสภาพแวดล้อม คูคลองหรือแหล่งน้ำ
- 14) จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้ ขยายโอกาสการจำหน่ายสินค้าของชุมชน
- 15) จำนวนชุมชนที่นำสินค้าของประชาชนจากการส่งเสริมอาชีพมาจำหน่ายในร้านค้าชุมชน
- 16) จำนวนกิจกรรมที่ทำให้เทศบาลมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย

- 1) ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคและสาธารณูปการและบริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาน้ำท่วม มากกว่าร้อยละ 70 เปอร์เซนต์
- 2) ถนน ท่อระบายน้ำ ได้รับการก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซม บำรุงรักษา ปีละ 5 สาย
- 3) โรงสูบน้ำได้รับการปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซม และก่อสร้างเพิ่มเติม ปีละ 2 แห่ง
- 4) จำนวนชุมชนที่ได้รับการติดตั้ง ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะทั่วถึงทุกชุมชน
- 5) จำนวนชุมชนที่ได้รับการติดตั้งระบบจราจร
- 6) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการเกี่ยวกับด้านสาธารณสุขให้แก่ประชาชน ปีละ 10 กิจกรรม
- 7) จำนวนของเด็กนักเรียนในสังกัดเทศบาลได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงร้อยละ 100
- 8) จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน เด็กเยาวชนได้อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ปีละ 3 กิจกรรม

- 9) ร้อยละจำนวนประชากรเด็ก ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ป่วยโรคเอดส์ที่ขึ้นทะเบียนได้รับความช่วยเหลือในด้านสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 100
- 10) ร้อยละของชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนเพิ่มศักยภาพการดำเนินการกิจกรรมร่วมกันของประชาชนในชุมชน ปีละ 6 ชุมชน
- 11) ร้อยละของชุมชนที่ได้พัฒนาศักยภาพให้กับผู้นำต่างๆ เด็กและเยาวชนในชุมชน ร้อยละ 100
- 12) จำนวนชุมชนที่มีการบริหารจัดการขยะในชุมชน เช่น ตั้งธนาคารขยะ คัดแยกขยะ แปรรูปขยะเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ปีละ 2 ชุมชน
- 13) จำนวนกิจกรรมที่ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันสร้างจิตสำนึกรักษาสภาพแวดล้อม คูคลองหรือแหล่งน้ำ ปีละ 2 กิจกรรม
- 14) จำนวนกิจกรรมที่มีการส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้ ขยายโอกาสการจำหน่ายสินค้าของชุมชน ปีละ 3 กิจกรรม
- 15) จำนวนชุมชนที่นำสินค้าของประชาชนจากการส่งเสริมอาชีพมาจำหน่ายในร้านค้าชุมชน อย่างน้อยปีละ 10 ชุมชน
- 16) ร้อยละของเทศบาลมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80 ขึ้นไป

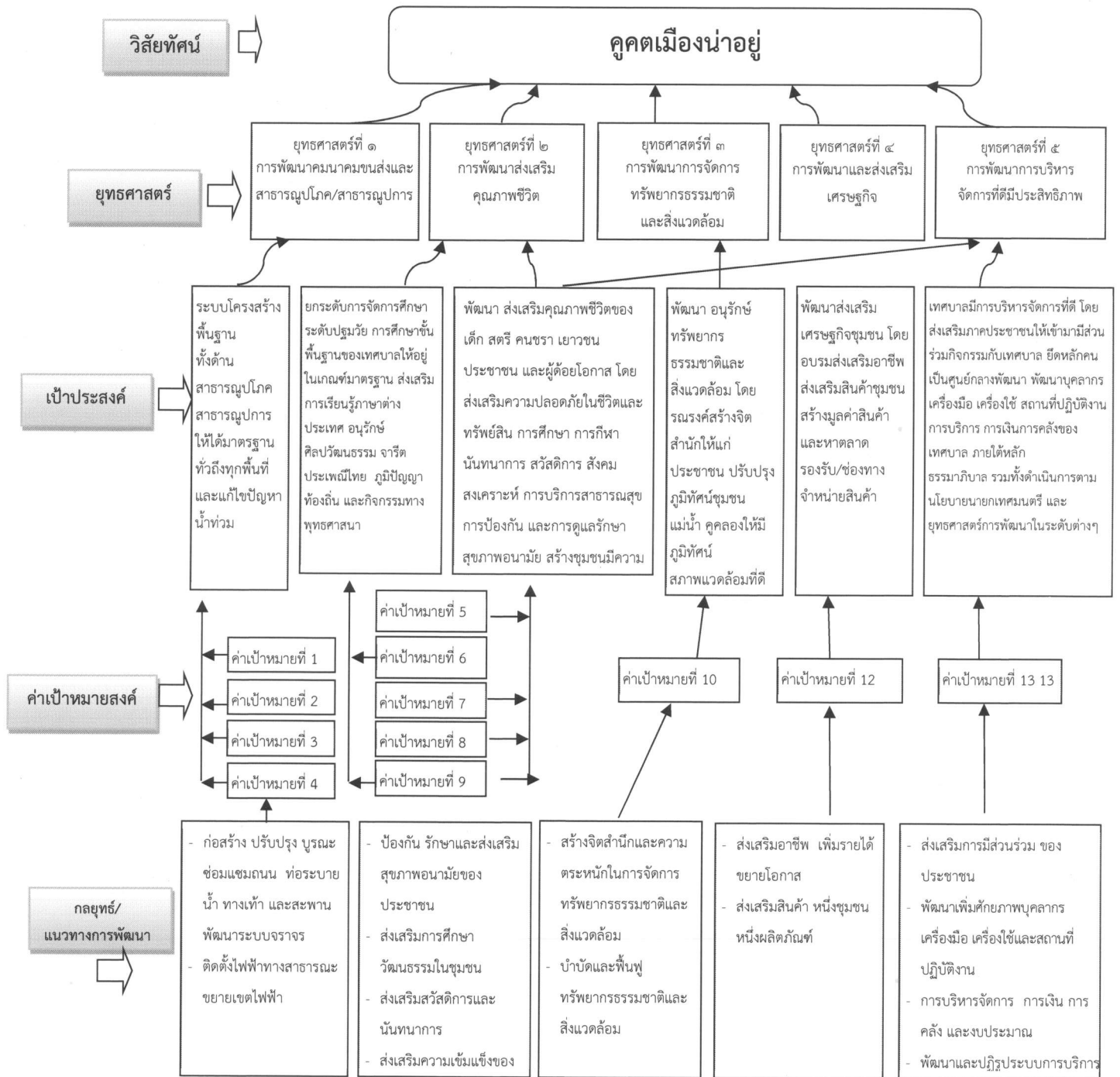
กลยุทธ์

- 1) ก่อสร้าง ปรับปรุง บูรณะซ่อมแซมถนนท่อระบายน้ำ ทางเท้า และสะพาน พัฒนาระบบจราจร ติดตั้งซ่อมแซมไฟฟ้าทางสาธารณะ ขยายเขตไฟฟ้า
- 2) ป้องกัน รักษา และส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน ส่งเสริมการศึกษา วัฒนธรรมในชุมชน ส่งเสริมสวัสดิการและนันทนาการ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน
- 3) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 4) ส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้ ขยายโอกาส ส่งเสริมสินค้าหนึ่งชุมชน หนึ่งผลิตภัณฑ์
- 5) ปรับปรุงบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน บริหารจัดการการเงินการคลัง และงบประมาณ พัฒนาระบบการบริการประชาชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

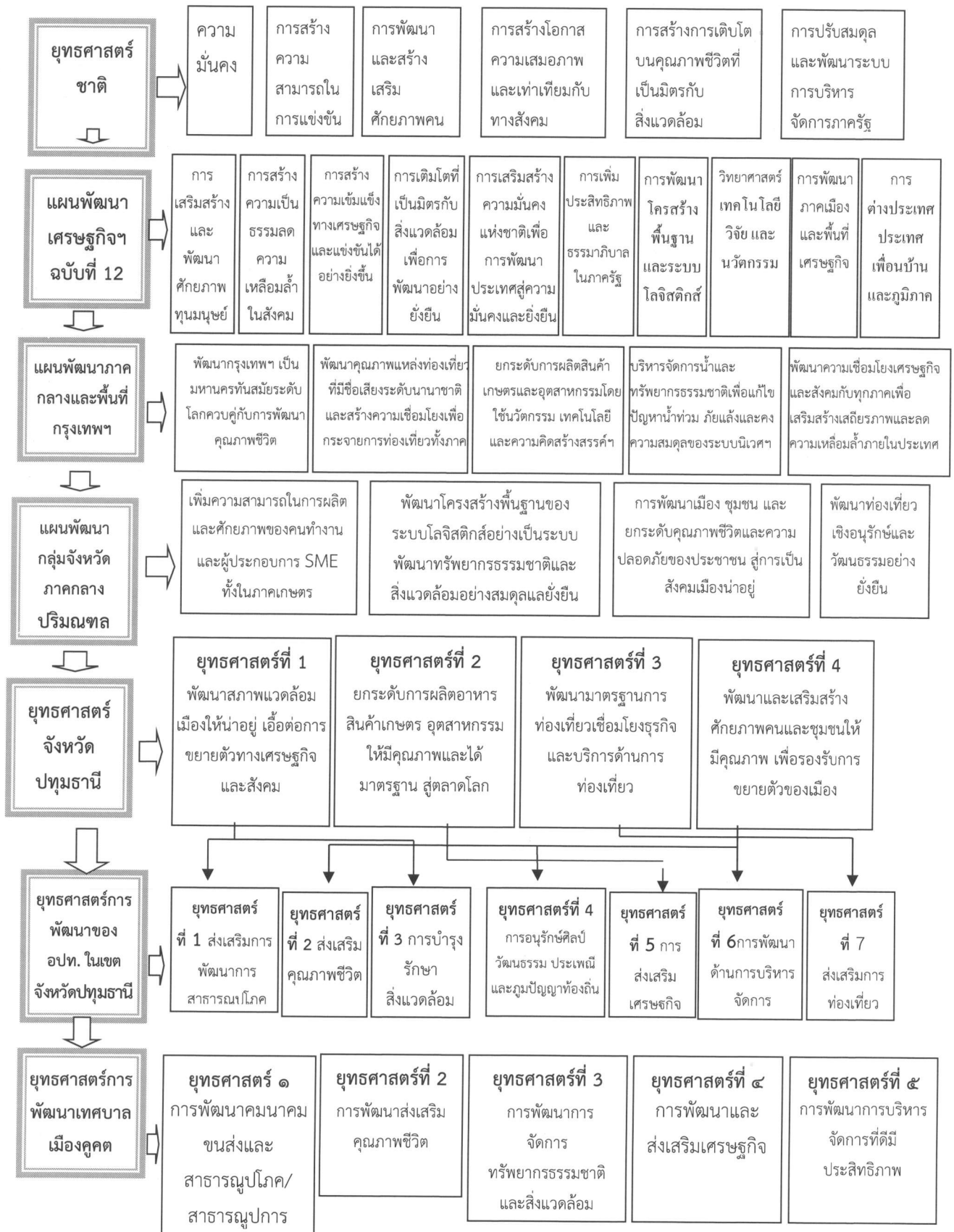
จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- 1) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- 2) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
- 4) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน
- 5) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

แผนผังยุทธศาสตร์ (Strategic map)



ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม



6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลฯ จะดำเนินการ

เทศบาลเมืองคูคตนำภารกิจและแนวนโยบายในการบริหารงานของเทศบาลเมืองคูคตนำมา กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ เช่น

ภารกิจหลัก

1. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ
2. การพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต การศึกษา และความเข้มแข็งของชุมชน
3. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
4. การจัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อสาธารณสุข

ฯลฯ

ภารกิจรอง

1. การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับ บุคคลอื่นหรือจากสหการ
2. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
3. การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ

ฯลฯ

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการดำเนินโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลเมืองคูคต สรุปปัญหาในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังและ แนวทางในการแก้ไขปัญหา เทศบาลเมืองคูคต กำหนดให้เป็นเทศบาลขนาดใหญ่ ได้มีการกำหนดโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการออกเป็น 9 ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานตรวจสอบภายใน และกองการ เจ้าหน้าที่

โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น 416 อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลเมืองคูคต มี ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการ ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล กองวิชาการและแผนงาน กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และจำนวนบุคลากรที่มีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อรองรับภารกิจ อำ นายหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้นและเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วน ราชการ สำนักปลัดเทศบาล กองวิชาการและแผนงาน กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ของเทศบาลเมืองคูคตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

สภาพปัญหา

1. ปริมาณงานมีมากและบุคลากรของเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ นอกเหนือจากหน้าที่ความรับผิดชอบเฉพาะตำแหน่ง
2. โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของเทศบาลที่มีอยู่ยังมิได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับภารกิจและการให้บริการแก่ประชาชน
3. บุคลากรที่มีอยู่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมายและระเบียบการปฏิบัติงาน

แนวทางในการดำเนินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

1. เทศบาลดำเนินการสำรวจปริมาณงาน
2. เทศบาลดำเนินการสำรวจจำนวนบุคลากรและความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการ
3. เทศบาลดำเนินการสำรวจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากร แต่ละส่วนราชการ
4. เทศบาลดำเนินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง
5. เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคลากรและจัดสรรคนลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ทางเทศบาลได้กำหนดขึ้น

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองคูคต ซึ่งมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 13 พ.ศ. 2552 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เทศบาลเมืองคูคตได้มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

8.1 โครงสร้าง เทศบาลเมืองคูคต

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
1. สำนักปลัดเทศบาล 1.1 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ 1.2 ฝ่ายอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ 1.3 ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง 1.4 ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน	1. สำนักปลัดเทศบาล 1.1 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ 1.2 ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง 1.3 ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน 1.4 ฝ่ายนิติการ - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ - งานนิติกรรมสัญญาและตราเทศบัญญัติ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
2. กองคลัง 2.1 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 2.2 ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานระเบียบการคลัง 2.3 ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ 2.4 ฝ่ายแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	2. กองคลัง 2.1 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ 2.2 ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานระเบียบการคลัง 2.3 ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ 2.4 ฝ่ายแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
3. กองช่าง - งานธุรการ 3.1 ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานศูนย์เครื่องจักรกล - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ 3.2 ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม	3. กองช่าง - งานธุรการ 3.1 ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานศูนย์เครื่องจักรกล - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ 3.2 ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -งานธุรการ 4.1 ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานเผยแพร่และฝึกอบรม - งานรักษาความสะอาด 4.2 ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานสัตวแพทย์	4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -งานธุรการ 4.1 ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานเผยแพร่และฝึกอบรม - งานรักษาความสะอาด 4.2 ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานสัตวแพทย์	
5. กองวิชาการและแผนงาน 5.1 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ 5.2 ฝ่ายนิติการ - งานรับเรื่องร้องทุกข์ - งานนิติกรรมสัญญาและตราเทศบัญญัติ 5.3 ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานวิจัยและประเมินผล	5. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ 5.1 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ 5.2 ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานวิจัยและประเมินผล	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
6. กองการศึกษา -งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองคูคต - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (วัดประยูรฯ) - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (วังทองธานี) 6.1 ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานโรงเรียน - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐาน หลักสูตร - งานการศึกษาปฐมวัย 6.2 ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	6. กองการศึกษา -งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองคูคต - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (วัดประยูรฯ) - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (วังทองธานี) 6.1 ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานโรงเรียน - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐาน หลักสูตร - งานการศึกษาปฐมวัย 6.2 ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	
7. กองสวัสดิการสังคม 7.1 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ 7.2 ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์ 7.3 ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม 7.4 ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน	7. กองสวัสดิการสังคม 7.1 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ 7.2 ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์ 7.3 ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม 7.4 ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
8. -	8. กองการเจ้าหน้าที่ - งานธุรการ 8.1 ฝ่ายการบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง - งานการบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง 8.2 ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา - งานบุคลากรทางการศึกษา	
9. งานตรวจสอบภายใน	9. งานตรวจสอบภายใน	

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลเมืองคูคต วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต 3 ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่างับรายจ่ายงบประมาณ ของเทศบาลเมืองคูคต และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองคูคตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

เทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

[illegible]

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย								
11	หน.ผ.ป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
12	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง/ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
13	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง.) <u>งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง</u>	1	1	1	1	-	-	-	
14	นักจัดการงานเทศกิจ (ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
15	นักจัดการงานเทศกิจ (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
16	เจ้าพนักงานเทศกิจ (ชำนาญงาน) ฝ่ายนิติการ	1	1	1	1	-	-	-	
17	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>งานรับเรื่องราวร้องทุกข์</u>	1	1	1	1	-	-	-	
18	นิติกร (ปก./ชก.) <u>งานนิติกรรมสัญญาและตราเทศบัญญัติ</u>	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
19	นิติกร (ชำนาญการ) ลูกจ้างประจำ	1	1	1	1	-	-	-	
20	พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	2	-	-	-	
21	เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
22	พนักงานดับเพลิง พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	1	1	1	-	-	-	
23	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	9	9	9	9	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
24	พนักงานขับรถยนต์	14	14	14	14	-	-	-	
25	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	5	5	5	5	-	-	-	
26	พนักงานดับเพลิง	15	15	15	15	-	-	-	
27	พนักงานวิทยุ	2	2	2	2	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
28	คนงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
29	พนักงานดับเพลิง	14	14	14	14	-	-	-	
30	คนงานทั่วไป	7	7	7	7	-	-	-	
	รวม	91	91	91	91	-	-	-	

[illegible]

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	ฝ่ายพัฒนารายได้								
12	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>งานพัฒนารายได้</u>								
13	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	<u>งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</u>								
14	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก.)	1	1	1	1	-	-	-	
15	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน)	1	1	1	1	-	-	-	
	ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
16	หน.ผ.แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	<u>งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</u>								
17	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
18	เจ้าพนักงานการคลัง (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ								
19	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
20	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
21	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
22	นักการ	1	1	1	1	-	-	-	
23	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
24	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	3	3	3	3	-	-	-	
25	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	1	1	1	1	-	-	-	
26	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	5	5	5	5	-	-	-	
27	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	2	2	2	2	-	-	-	

[illegible]

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<u>กองช่าง</u>								
1	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>งานธุรการ</u>								
2	เจ้าพนักงานธุรการ (ชำนาญงาน)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>ฝ่ายการโยธา</u>								
3	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>งานสาธารณูปโภค</u>								
4	นายช่างโยธา (ปง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>งานศูนย์เครื่องจักรกล</u>								
5	นายช่างเครื่องกล (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	(ว่าง)
	<u>งานสวนสาธารณะ</u>								
6	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ชำนาญงาน)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ</u>								
7	นายช่างโยธา (อาวุโส)	1	1	1	1	-	-	-	
8	นายช่างไฟฟ้า (อาวุโส)	2	2	2	2	-	-	-	
	<u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u>								
9	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>งานวิศวกรรม</u>								
10	วิศวกรโยธา (ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
11	นายช่างโยธา (อาวุโส)	1	1	1	1	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<u>งานสถาปัตยกรรม</u>								
12	นายช่างเขียนแบบ (อาวุโส)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
13	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	1	1	-	-	-	-	-	ยุบปี65 (เกษียณอายุ ราชการ)
14	พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	2	-	-	-	
15	คนงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
16	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	
17	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	5	5	5	5	-	-	-	ว่าง 2
18	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง	2	2	2	2	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ว่าง 1
19	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	2	2	2	2	-	-	-	ว่าง (1)
20	พนักงานขับรถยนต์	6	6	6	6	-	-	-	
21	ช่างก่อสร้าง	2	2	2	2	-	-	-	
22	ตักแต่งสวน	2	2	2	2	-	-	-	
23	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
24	ช่างก่เนินไฟฟ้า	2	2	2	2	-	-	-	
25	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	1	1	1	1	-	-	-	
26	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
27	คนงานทั่วไป	18	18	18	18	-	-	-	ว่าง (1)
	รวม	60	60	60	60	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
1	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
	งานธุรการ								
2	เจ้าพนักงานธุรการ (ชำนาญงาน)	1	1	1	1	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
3	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม								
4	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ)	1	1	1	1	-	-	-	
	งานเผยแพร่และฝึกอบรม								
5	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปฏิบัติงาน)	1	1	1	1	-	-	-	
	งานรักษาความสะอาด								
6	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก/ชก)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	ฝ่ายบริการสาธารณสุข								
7	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	งานศูนย์บริการสาธารณสุข								
8	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	2	2	2	2	-	-	-	ว่าง (1)
	งานส่งเสริมสุขภาพ								
9	พยาบาลวิชาชีพ (ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
	งานป้องกันและควบคุมโรค								
10	พยาบาลวิชาชีพ (ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<u>งานสัตวแพทย์</u>								
11	สัตวแพทย์ (อาวุโส)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
12	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	4	4	4	4	-	-	-	ยุบ (1) (เกษียณอายุ ราชการ)
13	คนงานทั่วไป	3	3	3	3	-	-	-	
14	เจ้าพนักงานธุรการ	4	4	4	4	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
15	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	4	4	4	4	-	-	-	
16	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	1	1	1	1	-	-	-	
17	พนักงานขับรถยนต์	18	18	18	18	-	-	-	
18	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	1	1	1	1	-	-	-	
19	ประจําารถขยะ	26	26	26	26	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
20	คนงานทั่วไป	43	43	43	43	-	-	-	ว่าง (6)
	รวม	116	116	116	116	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u>								
1	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>								
2	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>งานธุรการ</u>								
3	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	<u>งานบริการและเผยแพร่วิชาการ</u>								
4	นักประชาสัมพันธ์ (ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
5	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	<u>ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</u>								
6	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>งานวิจัยและประเมินผล</u>								
7	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
8	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปง/ชง)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	<u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u>								
9	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	2	2	2	2	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
10	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1	1	-	-	-	
11	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	1	1	1	1	-	-	-	
12	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
13	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
14	คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	15	15	15	15	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	กองการศึกษา								
1	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	งานธุรการ								
2	เจ้าพนักงานธุรการ (ชำนาญงาน)	1	1	1	1	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี								
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชำนาญงาน)	1	1	1	1	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารการศึกษา								
4	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	งานโรงเรียน								
5	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร								
6	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	งานการศึกษาปฐมวัย								
7	นักวิชาการศึกษา (ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
8	หน.ผ.ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน								
9	นักสหันทนาการ (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ								
10	พนักงานขับรถยนต์	1	1	-	-	-	-	-	ยุบปี 65 เกษียณอายุ ราชการ)

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<u>พนักงานครูเทศบาล</u>								
	<u>งปม.จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล</u>								
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (วัดประยุรฯ)</u>								
11	ครู (ค.ศ.1)	4	4	4	4	-	-	-	ว่าง 1
	<u>โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองคูคต</u>								
12	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ค.ศ.3)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
13	ครู (ค.ศ.1)	3	3	3	3	-	-	-	
14	ครู (ครูผู้ช่วย)	5	5	5	5	-	-	-	ว่าง
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
15	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
16	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
17	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	<u>งปม.จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล</u>								
18	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (วัดประยุรฯ)</u>								
19	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	
20	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
21	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
22	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
23	ภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
24	แม่ครัว	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>งปม.จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล</u>								
25	ผู้ดูแลเด็ก	4	4	4	4	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (วังทองธานี)								
26	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
27	ภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
28	แม่ครัว	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	งปม.จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล								
29	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
30	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองคูคต ศูนย์ที่ 3								
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
31	ผู้ดูแลเด็ก	2	2	2	2	-	-	-	ว่าง (1)
32	แม่ครัว	1	1	1	1	-	-	-	
33	ภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองคูคต								
34	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
35	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	7	7	7	7	-	-	-	ว่าง (1)
36	ผู้ดูแลเด็ก	3	3	3	3	-	-	-	ว่าง (2)
37	ภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
38	แม่ครัว	1	1	1	1	-	-	-	
	งปม.จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล								
39	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
40	ภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
41	ผู้ช่วยครู สายการสอน	5	5	5	5	-	-	-	ว่าง
	รวม	67	67	66	66	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<u>กองสวัสดิการสังคม</u>								
1	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการฯ ระดับกลาง) <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>	1	1	1	1	-	-	-	
2	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>งานธุรการ</u>	1	1	1	1	-	-	-	
3	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) <u>ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</u>	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
4	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการฯ ระดับต้น) <u>งานสังคมสงเคราะห์</u>	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
5	นักสังคมสงเคราะห์ (ปฏิบัติการ) <u>ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม</u>	1	1	1	1	-	-	-	
6	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการฯ ระดับต้น) <u>งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม</u>	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
7	นักพัฒนาชุมชน (ชำนาญการ) <u>ฝ่ายพัฒนาชุมชน</u>	1	1	1	1	-	-	-	
8	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการฯ ระดับต้น) <u>งานพัฒนาชุมชน</u>	1	1	1	1	-	-	-	
9	นักพัฒนาชุมชน (ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
10	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
11	พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	2	-	-	-	
12	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
13	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	4	4	4	4	-	-	-	ว่าง (1)
	รวม	17	17	17	17	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<u>หน่วยงานตรวจสอบภายใน</u>								
14	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	รวม	1	1	1	1	-	-	-	

[illegible]

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<u>พนักงานจ้าง</u>								
9	<u>งานธุรการ</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	+1	-	-	กำหนด เพิ่มตาม โครงสร้าง ใหม่
10	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	+1	-	-	กำหนด เพิ่มตาม โครงสร้าง ใหม่
11	<u>งานบุคลากรทางการศึกษา</u> ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	1	1	1	1	+1	-	-	กำหนด เพิ่มตาม โครงสร้าง ใหม่
12	<u>งานการบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง</u>								
	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	1	1	1	1	-	-	-	
	รวมทั้งหมด	416	416	415	415	+7	-	-	