



ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

DTI-G-B201-AHR-002

ร่างโดย สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

อนุมัติโดย คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 1 ของ 6 หน้า

**ระเบียบคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ  
พ.ศ. 2563**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (4) (ค) ประกอบมาตรา 31 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ประกอบมติคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศในคราวประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2563 คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2563”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก ระเบียบคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการต่อวาระผู้อำนวยการ พ.ศ. 2560

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและมีฐานะไม่ต่ำกว่ากรม

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ข้อ 5 ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยของประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 6 ผู้ที่จะได้รับการสรรหาและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 34

ข้อ 7 บุคคลที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

- (1) มีอายุไม่เกินหกสิบเอ็ดปีบริบูรณ์ นับถึงวันยื่นใบสมัคร
- (2) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทจากสถาบันที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนให้การรับรองและไม่นับปริญญาเกิตติมศักดิ์ และผ่านการอบรมในหลักสูตรของกระทรวงกลาโหม ตั้งแต่ระดับวิทยาลัยการทัพ หรือวิทยาลัยเสนาธิการทหารขึ้นไป หรือผ่านการอบรมในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง ของหน่วยงานภาครัฐ
- (3) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการ ของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 22 และมาตรา 23
- (4) เคยปฏิบัติงานในภาครัฐหรือเอกชนมากกว่าสิบปีขึ้นไป และมีความรอบรู้ และประสบการณ์ในการบริหารองค์การขนาดใหญ่ ดังนี้
  - (ก) ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารระดับสูงของภาครัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับรองเจ้ากรมหรือเทียบเท่าที่เป็นอัตราตำแหน่งชั้นนายพล รองอธิบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ
  - (ข) ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารระดับสูงของภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานที่มีรายได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งพันล้านบาทต่อปีทั้งนี้ จะต้องมียะเวลาในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นอย่างต่อเนื่อง มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร
- (5) มีความสามารถสูงในการบริหารงานและการคิดทำเป็นทีมงาน มีภาวะผู้นำที่ดี มีความรอบรู้ มีไหวพริบปฏิภาณในการแก้ไขปัญหาได้ดี และมีมนุษยสัมพันธ์ดี
- (6) มีความสามารถและทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์ เชิงกลยุทธ์ เชิงสร้างสรรค์ และการมองภาพรวม รวมถึงมีวิสัยทัศน์ในการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน
- (7) มีทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทั้งพูดและเขียนในระดับดีมาก และมีประสบการณ์ ด้านการติดต่อประสานงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกับต่างประเทศ

ข้อ 8 เมื่อมีเหตุที่สถาบันจะสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา 35 และมาตรา 36 ให้สถาบันแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ 9 ให้สถาบันเริ่มกระบวนการสรรหาและการพิจารณาต่อวาระผู้อำนวยการ ก่อนวันครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งสี่เดือน เว้นแต่ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้เริ่มกระบวนการโดยไม่ชักช้า

ข้อ 10 การแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ มีเหตุต้องแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงานผลให้รัฐมนตรีเพื่อรายงาน คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา พร้อมทั้งรายงาน กพม. โดยเร็ว



ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

ร่างโดย สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

อนุมัติโดย คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

DTI-G-B201-AHR-002

หน้าที่ 3 ของ 6 หน้า

**หมวด 2**  
**การสรรหาผู้อำนวยการ**  
**ส่วนที่ 1**  
**ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา**

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบ เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

**ส่วนที่ 2**  
**คณะกรรมการสรรหา**

ข้อ 12 ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนห้าคน ทำหน้าที่สรรหาบุคคลเพื่อรับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

- (1) ประธานอนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมือง
- (2) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
- (3) อนุกรรมการ จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจาก
  - (ก) ผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือ
  - (ข) ผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน หรือ
  - (ค) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมืองซึ่งอาจเป็นกรรมการของสถาบันก็ได้

ทั้งนี้ ในจำนวนอนุกรรมการสามคนข้างต้น ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการ หรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสถาบันอย่างน้อยหนึ่งคนทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

อนุกรรมการสรรหาและเลขานุการ จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาและเลขานุการเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ให้เป็นเหตุให้พ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการ แล้วแต่กรณี

ข้อ 13 ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (1) ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะ ให้เหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการ
- (2) เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ





ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

DTI-G-B201-AHR-002

ร่างโดย สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

อนุมัติโดย คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 4 ของ 6 หน้า

ข้อ 14 ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

### ส่วนที่ 3 ขั้นตอนและวิธีการสรรหา

ข้อ 15 การสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้

(1) ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาบุคคล โดยใช้วิธีการประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผยตามสื่อต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของสถาบัน สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน หรือใช้วิธีการให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการหาตามเจาะจงตัวบุคคล ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนด

(2) ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาบุคคล โดยการเสาะหา คัดเลือก และกลั่นกรองในลักษณะที่เข้มข้นและเป็นพิเศษ รวมทั้งดำเนินการสรรหาโดยใช้วิธีการที่ละเอียดถี่ถ้วน เช่น ให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารสถาบันที่มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับกรอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และตอบข้อซักถาม รวมทั้ง สอบถามอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ต้องการในเบื้องต้น เป็นต้น เพื่อพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการบริหารกิจการของสถาบัน ให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าสองคนเสนอต่อคณะกรรมการ

(3) ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อจากคณะอนุกรรมการสรรหาเข้าแสดงวิสัยทัศน์ และจัดทำรายงานเสนอแผนการบริหารสถาบัน และตอบข้อซักถามต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(4) คณะกรรมการใช้การเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักการในข้อ 18

(5) คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

สัญญาจ้างผู้อำนวยการต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทนต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตาม (1) (2) ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 16 ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับเพื่อ กพม. ทราบโดยไม่ชักช้า



ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

DTI-G-B201-AHR-002

ร่างโดย สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

อนุมัติโดย คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 5 ของ 6 หน้า

### หมวด 3 การต่อวาระผู้อำนวยการ

ข้อ 17 กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ผู้อำนวยการคนเดิมดำรงตำแหน่งอีกต่อไปในวาระที่สองได้ โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาตามความในหมวด 2 ในการนี้คณะกรรมการต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาการจ้าง

### หมวด 4 ค่าตอบแทนและการจ้างผู้อำนวยการ

ข้อ 18 การกำหนดค่าตอบแทนของผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการโดยคำนึงถึง

- (1) ความเหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด
- (2) สภาพกิจการของสถาบัน ความสามารถด้านงบประมาณในการจ่ายค่าตอบแทนความเป็นธรรมเมื่อเทียบกับอัตราค่าจ้างบุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน
- (3) รายได้ของสถาบัน
- (4) คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในอดีตและผลงานที่คาดหวังจากผู้อำนวยการ

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะตลอดอายุสัญญา

ข้อ 19 ค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

- (1) ค่าตอบแทนพื้นฐาน ประกอบด้วย เงินเดือนประจำ (Base Salary) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (Cash Allowance) และจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัวและเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน มีอัตราไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือนประจำ

การปรับเพิ่มเงินเดือนประจำ อาจปรับขึ้นไม่เกินร้อยละสิบสองต่อปี โดยขึ้นอยู่กับผลการประเมินของคณะกรรมการ

- (2) ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้อำนวยการ คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือนประจำที่ได้รับในช่วงเวลาที่ถูกประเมินโดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานที่ผู้อำนวยการทำไว้กับคณะกรรมการ



ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

DTI-G-B201-AHR-002

ร่างโดย สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

อนุมัติโดย คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 6 ของ 6 หน้า

ข้อ 20 การจ้างตามสัญญาจ้างในตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ทั้งนี้ ผู้อำนวยการไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นในฐานะผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน เว้นแต่ที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2563

พลเอก   
(พลเอก มณีนรินทร์)

ประธานกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ