

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
วันพุธที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพันท้ายนรสิงห์ (๔๐๑) ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร

ผู้มาประชุม

๑. นายเทพประสิทธิ์	วงศ์ท่าเรือ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
๒. นายเจตน์	ดิษฐอุดม	(แทน) ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร
๓. นางสาวศิริลักษณ์	มณีประเสริฐ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
๔. นางสาวดวงแก้ว	เลิศวนิชย์ทิพย์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๕. นางเย็นตา	ครุวรรณ	คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๖. นายอุทัย	ขันโอฬาร	(แทน) พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร
๗. นางเฟื่องเพชร	ชีวะสุวรรณ	(แทน) นายอำเภอเมืองสมุทรสาคร
๘. นางจิรัญญา	หอมหวล	(แทน) นายอำเภอกระทุ่มแบน
๙. นายสมชัย	เสาวภาคย์นนท์	(แทน) นายอำเภอบ้านแพ้ว
๑๐. นายไสว	โถมงาม	ประธานสภา อบต.ชัยมงคล
๑๑. นายอาคม	ระหงษ์	ประธานสภา อบต. บางยาง
๑๒. นายเศกสรรค์	ฮีสวัสดิ์	นายก อบต.บางยาง
๑๓. นายเผอญ	ศรีนิเวศน์	นายก อบต. หลักสาม
๑๔. พ.จ.อ. พงศ์เลิศ	วงศ์จิตสุภา	ปลัด อบต.สวนส้ม
๑๕. นายเมธา	เอกดำรงกิจ	ปลัด อบต. ท่าทราย
๑๖. นายสมหมาย	ฤกษ์นาวิ	ปลัด อบต. บางยาง
๑๗. นายอาทิตย์	วรรณสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘. พันตำรวจโท ขวัญชัย	แสงอรุณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙. นายไพศาล	สำราญทรัพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐. นายอนันต์	คงภูมิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑. พลตรีประวิทย์	บุญชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒. นายสุธรรม	ชาญประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓. นายประยูร	ชัยมนตรีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔. นายจิรัฏฐ์	วาดเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๕. นางวรศรา	อรุณสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๖. นายขจร	ศรีชวนไทย	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดฯ
๒๗. นายพงศ์ศักดิ์	จันทร์อาภรณ์ชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (๑)
๒๘. นางสาวสุวรรณี	หรัยกลาง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (๒)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายจำนงค์	อินบางยาง	ประธานสภา อบต.หลักสาม	ไปราชการ
๒. นายอนุสรณ์	สุขรุ่งเรือง	นายก อบต. โคกขาม	ไปราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางพิสมัย	ดียววงศ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. นายเอกมล	จอมนาสวน	นิติกร ปฏิบัติการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเทพประสิทธิ์ วงษ์ท่าเรือ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร โดยได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ให้ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุม (ตามมาตรา ๒๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒) กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐
ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ การปฏิบัติตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐
ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๓.๑	รายงานการแต่งตั้ง (การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งของ อบต. ชัยมงคล บางน้ำจืด โคกขาม คอกกระบือ คลองมะเดื่อ และแคราย รวมจำนวน ๑๔ ราย (ระเบียบวาระที่ ๔.๑)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๒	รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาโดยใช้ทุนส่วนตัว ของอบต. บางกระเจ้า และคลองมะเดื่อ รวมจำนวน ๒ ราย (ระเบียบวาระที่ ๔.๒)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๓	รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้าง ของอบต.บางกระเจ้า จำนวน ๑ ราย (ระเบียบวาระที่ ๔.๓)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๔	หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ระเบียบวาระที่ ๔.๔)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๕	รายงานตำแหน่งว่าง และรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ของอบต. บางยาง จำนวน ๑ ตำแหน่ง (ระเบียบวาระที่ ๔.๕)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๖	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก ของอบต. นาโคก โคกขาม พันท้ายนรสิงห์ บางน้ำจืด หลักสาม คลองมะเดื่อ และท่าไม้ รวมจำนวน ๙ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๑)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๗ แห่ง ได้ดำเนินการตามมติเรียบร้อยแล้ว
๓.๗	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง (การจ้าง) พนักงานจ้างภารกิจ ของอบต.ท่าทราย กาหลง คอกกระบือ และสวนส้ม รวมจำนวน ๔ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๒)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง ได้ดำเนินการตามมติเรียบร้อยแล้ว

วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๓.๘	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล ของอบต. บางโหด บ้านเกาะ กาหลง โคกขาม คอกกระบือ หลีกสอง คลองตัน และท่าไม้ รวมจำนวน ๕ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๓)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง ได้ดำเนินการตามมติเรียบร้อยแล้ว
๓.๙	ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นและข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของอบต. กาหลง จำนวน ๑ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๔)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง ได้ดำเนินการตามมติเรียบร้อยแล้ว
๓.๑๐	ขอความเห็นชอบผลการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) ตำแหน่งนิติกร ของอบต.ท่าทราย จำนวน ๑ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๕)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย ได้ดำเนินการตามมติเรียบร้อยแล้ว
๓.๑๑	ขอความเห็นชอบคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ของอบต. คอกกระบือ จำนวน ๑ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๖)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ได้ดำเนินการตามมติเรียบร้อยแล้ว
๓.๑๒	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของอบต. พันท้ายนรสิงห์ โคกขาม และสวนส้ม (ระเบียบวาระที่ ๕.๗)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการตามมติเรียบร้อยแล้ว
๓.๑๓	รายงานการแต่งตั้ง (การจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และเลิกจ้าง ของอบต. คลองตัน รวมจำนวน ๖ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๘)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตัน ได้ดำเนินการตามมติเรียบร้อยแล้ว
๓.๑๔	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ้ว (ระเบียบวาระที่ ๕.๙)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ้ว ได้ดำเนินการตามมติเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการแต่งตั้ง (การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการจัดจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๑ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	จำนวนที่จัดจ้าง	จำนวนที่พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	โคกขาม	๖	๑	
๒	บางน้ำจืด	๑	๑	
๓	บ้านบ่อ	-	๑	
๔	ท่าทราย	-	๔	
๕	คอกกระบือ	๑	๒	
๖	สวนส้ม	๑	-	

ที่	อบต.	จำนวนที่จัดจ้าง	จำนวนที่พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๗	คลองมะเดื่อ	๑	๑	
๘	แคราย	๑	-	
รวม		๑๑	๑๐	

ระเบียบ/กฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ฯลฯ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำ ในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่ง แต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก่อนทุกครั้ง ภายใต้งบประมาณ ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในกรณีที่

ฯลฯ

(๓) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้ง และให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อน ภายใต้งบประมาณ ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

๑. อบต.ได้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒. มีรายจ่ายเงินเดือนผลประโยชน์ตอบแทนอื่นและค่าจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓. การขอลาออกของพนักงานจ้างทั่วไป อบต.แจ้งว่าไม่มีหนี้และภาระผูกพันกับ อบต. และไม่มี การดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๔.๒ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐
ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ซึ่งสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑.๑ เรื่อง ร่างมาตรฐานทั่วไปการสอบคัดเลือก และคัดเลือก (ตามคำสั่ง คสช.)

๑.๒ เรื่อง การยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๓ หาหรือการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๑.๔ อบต.น้ำหมัน จ.อุดรดิตถ์ / อบต.ท่าคล้อ จ.สระบุรี ขอทำความตกลงรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่ถึง ๒๐% ในการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารที่สูงขึ้น

๑.๕ หาหรือการดำเนินการทางวินัยกรณีถูกฟ้องคดีอาญาก่อนออกราชการ ต่อมาศาลฎีกาพิพากษาจำคุก ๔ ปี ภายหลังออกราชการ

๑.๖ การร้องขอความเป็นธรรมถูกปลดออก กรณี ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

๒. เรื่องเพื่อทราบโดยเอกสาร

๒.๑ อดีตพนักงานส่วนตำบล ห. ร้องขอความเป็นธรรม กรณี ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการไม่ชอบ

๒.๒ การคำนวณรายจ่ายเพื่อการลงทุนในการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น รวมถึงการโอนเพิ่มหรือไม่

๓. วาระอื่นๆ

๓.๑ การติดตามความคืบหน้าของร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินเพื่อระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นระดับอาวุโส/ประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ

๓.๒ การติดตามความคืบหน้า เรื่อง หรือการปฏิบัติหน้าที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามกรณีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕๙/๒๕๕๙

๓.๓ การติดตามความคืบหน้า เรื่อง กฎกระทรวงมหาดไทยว่าเครื่องแบบข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

๓.๔ การติดตามความคืบหน้า เรื่อง ระเบียบเบิกจ่ายเกี่ยวกับทุนการศึกษาของ อ.ปท.

๓.๕ การติดตามความคืบหน้า เรื่อง หรือการยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนกรณี การจัดสอบแข่งขันของ อ.อบต.ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๓ หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงได้ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ขอให้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติยุทธศาสตร์ การพัฒนาทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) โดยเฉพาะการ บูรณาการแผนและงบประมาณในระดับพื้นที่ (One Plan) เพื่อให้การคำนวณและวิเคราะห์อัตรากำลังในการ กำหนดตำแหน่ง รวมถึงจำนวนอัตราที่พึงมีเป็นไปอย่างเหมาะสมอันจะนำไปสู่การจัดทำแผนอัตรากำลังที่มี ประสิทธิภาพ คุ่มค่า

๑.๒ ขอให้พิจารณากำหนดอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติการกิจ โครงการกิจกรรม ภายใต้กรอบ นโยบายสำคัญของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานทั้งแผนงาน แผนการคลัง แผนทรัพยากรบุคคล เช่น การเพิ่มขีดความสามารถด้านการคลัง การพัฒนาคุณภาพข้าราชการ การกำจัดขยะมูลฝอย การพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี คนชรา และผู้พิการ ให้เป็นไปอย่างสมดุลโดยมิให้เกิด ภาวะงานล้นคนหรือคนล้นงานขึ้น

๒. บทวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

เมื่อได้ข้อมูลปริมาณงาน โครงการ กิจกรรมแล้ว ให้วิเคราะห์ว่า ภารกิจดังกล่าวต้องการกำลังคน ในประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ในระดับใด จำนวนเท่าใด จึงสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ในแต่ละปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้แสดงข้อมูลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไว้ในฉบับเดียวกัน

๓. บทวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่ง ใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตรากำลังกลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ประมาณ การในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตรารายเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณสำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. ขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน คุณภาพงานภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในงานนั้น โดยอาจใช้การเปรียบเทียบลักษณะงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดใกล้เคียงกันต้องมีตำแหน่งและจำนวนที่ไม่แตกต่างกัน ประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบแผนอัตรากำลังแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตรากำลังเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดและให้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๖. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ) รวมถึงตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งให้เหมาะสม โดยอาจพิจารณาขยับเล็กหรือเกลี้ยตำแหน่งดังกล่าว พร้อมทั้งให้กำกับการใช้ตำแหน่งที่รายงานให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนด้วยเพื่อมิให้เกิดปัญหาการใช้ตำแหน่งซ้ำซ้อนขึ้นได้

๗. การรายงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเนาแผนอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เพื่อให้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบการขอใช้อัตรากำลังให้ถูกต้องตรงกันทุกครั้ง

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๔ หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และแจ้งให้จังหวัดตรวจสอบ และรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่างขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด

เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง โดยได้ขอความร่วมมือจังหวัดตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมิได้แจ้งความประสงค์ ให้ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ดำเนินการสรรหา และไม่อยู่ในระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอน ในตำแหน่งดังกล่าว ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่ง สายงานนักบริหารที่ว่าง อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อยู่ระหว่างดำเนินการรับโอนหรือ การคัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่าง ก็ให้จังหวัดจำแนก ข้อมูลที่อยู่ระหว่างดำเนินการดังกล่าว นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดสมุทรสาคร ได้รายงานแบบรายงานตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารและผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษา ความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ และแบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการสรรหารับโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวน ๒๔ แห่ง ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ หนองนกไข่ สวนส้ม หลักสอง หลักสาม ท่าเสา แคราย เจ็ดริ้ว บางยาง นาโคก บางน้ำจืด บางโทรัด โคกขาม คลองมะเดื่อ คลองตัน พันท้ายนรสิงห์ ท่าไม้ อำแพง คอกกระปือ บางกระเจ้า กาหลง บ้านเกาะ บ้านแพ้ว และท่าทราย

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดสมุทรสาคร ได้รายงานแบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานบริหารสถานศึกษาที่อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหารับโอนขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ แห่ง คือ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยมงคล ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

**๔.๕ หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
สอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐**

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๔ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติให้แก้ไขมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายเพื่อประโยชน์ในการปฏิรูป การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	ลาออกเนื่องจาก/พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวจิรัชญา ใจศิริ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ อบต.ท่าทราย อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๒	นางสาวนันทิกานต์ นิลดำ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.ท่าทราย อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐
๓	นายปฐมพงศ์ คงถาวร ผู้ช่วยนายช่างโยธา อบต.พันท้ายนรสิงห์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	เข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ฯลฯ

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุผลแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุ วันขอลาออก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียว และจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ยื่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลการจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

(๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

หมวด ๑๓ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้างส่วนที่ ๔ การออกจากราชการ

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อ

(๑) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เจ้าตัวยื่นใบลาออก

๒. นายก อบต. พิจารณาแล้วเห็นควรอนุญาตให้ลาออก

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง (การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง (การจ้าง)

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

การแต่งตั้ง (การจ้าง) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายสุชาติ กลิ่นจันทร์ (ทักษะ ๕ ปี)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๒๗.๑๑	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๒	นางสาววลัยลักษณ์ หริมกุล ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การจัดการทั่วไป)	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๒๗.๑๑	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๓	นางสาวคันสนีย์ รุจิเมธากุล ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๒๗.๑๑	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๔	นางสาวพรอุษา สว่างแสน ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๒๗.๑๑	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๕	นางสาวกิตติกา อางคง ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๒๗.๑๑	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗

กำหนดหลักเกณฑ์ให้ อบต.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับผิดชอบ และดำเนินการจัดจ้างด้วยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ข้อ ๒๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควรแต่ตั้งต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อพิจารณามิมติเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมีมติประการใดให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างโดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอความเห็นเสนอแนะนายกองการการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าวได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
๒. เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และ
๓. อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ฯ แล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
๑	นางจุติมา พินาศภัย นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครอง) อบต.บางโพธิ์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ ทต.ไร่เก่า อ.สามร้อยยอด จ.ประจวบคีรีขันธ์	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - กทจ. ประจวบคีรีขันธ์ มีมติรับโอน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๐
๒	จำเอก สมพงษ์ ส่องสี หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต อบต.บ้านบ่อ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายเทศกิจ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ อบต.คอกกระบือ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๓	นางสาวพรรณมณ ไหวไว ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) อบต.เจ็ดริ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต. บางยาง อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๔	นางสาวนิภาภรณ์ นนทอ่อน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต อบต.วิหารแดง จ.สระบุรี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อบต.ท่าไม้ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ยังการ้องการขอโอนพนักงานส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้้องการบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสาม การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมอาจกระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกับกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิม มีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง ตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๖

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เจ้าตัวสมัครใจ
๒. ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง หน่วยรับโอน/ให้อินยอม และเป็นตำแหน่งว่าง
๓. เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๔ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
๑	นางนิตยา เอี่ยมเจริญ นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี) ทต.บางปลา อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ฯลฯ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการ ของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เป็นพนักงานส่วนตำบลส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับ

เงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้ โดยอนุโลม สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่าต้องสามารถนั้ระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้ายโอนและรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคลผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เจ้าตัวสมัครใจ
๒. ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง หน่วยรับโอน/ให้อิออนยินยอม และเป็นตำแหน่งว่าง
๓. เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
กรณีที่ได้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว และมีคุณสมบัติครบถ้วน

องค์การบริหารส่วนตำบลหลักสอง รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้ง
ลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง ก่อนเลื่อน	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ข้อ ๑๘๘
๑.	นางสาวฉวีวรรณ ิตานนท์ ลูกจ้างประจำ นักการกลุ่มบริการพื้นฐาน เงินเดือน ๑๒,๕๖๐ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป วุฒิ อนุปริญญาศิลปศาสตร (การปกครองท้องถิ่น) อบต.หลักสอง อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ลูกจ้างประจำ เงินเดือน ๑๒,๕๖๐ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๑. คะแนนในการสอบสัมภาษณ์ ๘๕.๒๕ คะแนน ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ ร้อยละ ๓๖.๔๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๘๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำ

ฯลฯ

๔. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๑ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ จะต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวช. และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๔.๒ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ จะต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวท. หรือ ปวส. แล้วแต่กรณีและเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๔.๓ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จะต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหลักสอง ได้ดำเนินการตามระเบียบหนังสือสั่งการที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลลูกจ้างประจำรายนี้แล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๖ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสาได้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครึ่งปีหลัง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว แต่มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลา การปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสาย ตามที่ อบต.ท่าเสา ได้กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว ตามข้อ ๒๐๕ (๘) และข้อ ๒๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสาพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความพิเศษต้องเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย

๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ลา กิจ	ลา พักผ่อน	ลา ป่วย	มา สาย	ขึ้นเงินเดือน ที่ได้รับ การเลื่อน	ความคิดเห็นนายก อบต.
๑	นายพานิชย์ บุญบรรลุ รองปลัด อบต. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	-	๒	๑๔.๕	๑๖	๐.๕ ขึ้น	- ทุกคนทำงานด้วยความอดุสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าและ วัตถุประสงค์ขององค์กร -ทุกคนทำงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ทุ่มเทการทำงานให้สำเร็จลุล่วงและ ยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน -ทุกคนนำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน ตำแหน่งหน้าที่และงานที่ได้รับ มอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล -ทุกคนมีความขยันหมั่นเพียร ตั้งใจที่จะ ทำงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่อ อุปสรรคและปัญหา
๒	นายศิริวิทย์ ศรีธนะ ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	-	-	๔	๒๐	๐.๕ ขึ้น	
๓	นายธณกฤต วัฒนะพานิช ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	-	๔	๒๕	๒	๐.๕ ขึ้น	
๔	นายพรเทพ ส่วนวิจิตร หัวหน้าฝ่ายจัดเก็บรายได้ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	-	๒	๙	๒๑	๐.๕ ขึ้น	
๕	นายอนันต์ชัย นาคแกมทอง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	-	๔	๑๔	๑๙	๐.๕ ขึ้น	
๖	นางสาวจิราพร อ่อนพันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	-	๔	๑	๕๑	๐.๕ ขึ้น	
๗	นางสาวรุ่งนภา จันดาวงศ์ นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	-	๔	๕	๒๙	๐.๕ ขึ้น	
๘	นายวิทยา วัฒนันต์ เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	-	๑	๙.๕	๙	๐.๕ ขึ้น	
๙	นางสาวอริสรา อินผา เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติการ	-	๗	๒	๓๓	๐.๕ ขึ้น	
๑๐	นายอัครเดช เสนาหวาน นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	-	-	๒๗	๘	๐.๕ ขึ้น	

๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ลา กิจ	ลา พักผ่อน	ลา ป่วย	มา สาย	ชั้นเงินเดือน ที่ได้รับ การเลื่อน	ความคิดเห็นนายก อบต.
๑	นายณภัทร สนหลี่ เจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๖	๑	๑๓	๐.๕ ขึ้น	- ทุกคนทำงานด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าและ วัตถุประสงค์ขององค์กร -ทุกคนทำงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ทุ่มเทการทำงานให้สำเร็จลุล่วงและ ยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน -ทุกคนนำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน ตำแหน่งหน้าที่และงานที่ได้รับ มอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล -ทุกคนมีความขยันหมั่นเพียร ตั้งใจที่จะ ทำงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่อ อุปสรรคและปัญหา
๒	นายกฤษเนศ สุขสาลี เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๔	๑	๙๒	๐.๕ ขึ้น	

๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ลา กิจ	ลา พักผ่อน	ลา ป่วย	มา สาย	ชั้นเงินเดือน ที่ได้รับ การเลื่อน	ความคิดเห็นนายก อบต.
๑	นายวิภาส จันทร์อัน พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๐	๒๒	๒%	- ทุกคนทำงานด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าและ วัตถุประสงค์ขององค์กร -ทุกคนทำงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ทุ่มเทการทำงานให้สำเร็จลุล่วงและ ยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน -ทุกคนนำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน ตำแหน่งหน้าที่และงานที่ได้รับ มอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล -ทุกคนมีความขยันหมั่นเพียร ตั้งใจที่จะ ทำงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่อ อุปสรรคและปัญหา
๒	นางสาวจันทิมา ทองพาศน์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒	๑๑	๑๐	๒%	

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบ ทหารี่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในประเด็น เหตุผลพิเศษและการลา การมาสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่ากรณีดังกล่าว ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ควรพิจารณาให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับได้มีการหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตา

และวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ชัดเจน จึงมีมติชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ดังนั้น จึงขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร ถือปฏิบัติตามแนวทางหนังสือข้างต้น

ระเบียบ/กฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๐๕ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตาม

ข้อ ๒๐๓ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัย ในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน ในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ฯลฯ

ข้อ ๒๑๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนดหรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความพิเศษที่ต้องเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดพร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบด้วย จึงจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

ข้อ ๒๑๘ ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นต้นไป

(๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสาของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๓ หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปมาปฏิบัติราชการสายเกิน ๖ ครั้ง ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๒ และข้อ ๓ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความรู้ความสามารถและความอดสาหัสในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือต่อองค์กร มีคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดีให้อยู่ในดุลยพินิจ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มอบฝ่ายเลขานุการตรวจสอบข้อเท็จจริง การลา และการ มา สาย เกิน หลัก เกณฑ์ที่กำหนด โดยให้นำเอกสารข้อเท็จจริงมาประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบหนังสือรับรองคุณวุฒิปริญญาโทมาเป็นประสบการณ์สายงานผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลบางไทร รายงานพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น โดยส่งคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑ ผลงาน คือ โครงการซ่อมแซมถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีตถนนคลองซื่อ-ดอนสะแก หมู่ที่ ๑ ตำบลบางไทร

- **นายอนุเทพ กวางไพโร** ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานงานช่างระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรต์ อำเภอเมืองสมุทรสาคร คุณวุฒิการศึกษาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยสยาม

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์การบริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขออนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผน หรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชน

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้กลั่นกรองผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัดความสำเร็จของพนักงานส่วนตำบลผู้ที่น่าเสนอแล้ว และได้ตรวจสอบคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรต์ ที่ ๒๖๔/๕๘ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง และคำสั่งที่ ๒๗๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดหาพัสดุ เป็นผลงานที่พนักงานส่วนตำบลได้มีการปฏิบัติราชการจริง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.กำหนดไว้ เหมาะสมที่นำมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๘ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

(รายละเอียดรายงานการประชุมเปิดเผยเฉพาะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาครเท่านั้น)

