

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐
วันศุกร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมมหาชัย (๒๐๑) ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร

ผู้มาประชุม

๑. นายอำพล อังคภากรณ์กุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร	ประธานกรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร	
๒. นายอภิศักดิ์ พุทธิษชาติ	ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๓. นางเย็นตา ครุวรรณ	คลังจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๔. นางเปรมจิต หอมจันทนากุล	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๕. นางสาวศิริลักษณ์ มณีประเสริฐ	(แทน)นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๖. นางสาวนันทนา หวังธงชัยเจริญ	พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๗. นางขวัญดาว สมนัส	นายกเทศมนตรีตำบลหลักห้า	กรรมการ
๘. นายสมศักดิ์ ขวัญเมือง	นายกเทศมนตรีนครอ้อมน้อย	กรรมการ
๙. นายประชา ไพประพันธ์	ปลัดเทศบาลตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๑๐. พ.จ.อ.อัษฎาภรณ์ วิเศษวงศ์ษา	ปลัดเทศบาลตำบลนาดี	กรรมการ
๑๑. นายโสภณ อินทร์จินดา	ประธานสภาเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา	กรรมการ
๑๒. นายนิยม มาลัยเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายประสิทธิ์ บุญญบาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายพัชพล วัตตะสิริชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายพูน ห่องสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายสมนึก เจริญรุ่งอุทัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายदनัย สุวรรณวัฒนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายขจร ศรีชวโนทัย	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร	เลขานุการ
๑๙. นายพงศ์ศักดิ์ จันทราภรณ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ(๑)
๒๐. นางสาวสุวรรณี หวายกลาง	นักส่งเสริมปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัยพจน์ สุนทรโรหิต	ประธานสภาเทศบาลนครสมุทรสาคร	(ติดราชการ)
--------------------------	-----------------------------	-------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๕ น.

โดย นายอำพล อังคภากรณ์กุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร โดยได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ประธานการประชุม เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว
ประธานการประชุม ดำเนินการตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้



ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

ผช.เลขานุการ(๒) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน
๓.๑	รายงานการแต่งตั้ง(การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ แห่ง ๑๖ ราย (วาระที่ ๔.๑)	-รับทราบ
๓.๒	ผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ (วาระที่ ๔.๒)	-รับทราบ
๓.๓	รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง ของเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ๖ ตำแหน่ง (วาระที่ ๔.๓)	-รับทราบ
๓.๔	ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกจำนวน ๓ แห่ง ๕ ราย (วาระที่ ๕.๑)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๕	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง(การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ แห่ง ๘ ราย (วาระที่ ๕.๒)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๖	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ๘ ราย (วาระที่ ๕.๓)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๗	ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ของเทศบาลนครอ้อมน้อย (วาระที่ ๕.๔)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๘	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ของเทศบาลนครอ้อมน้อย จำนวน ๗ ราย (วาระที่ ๕.๕)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๙	ขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหาร เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร ของเทศบาลตำบลนาดี และเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน (วาระที่ ๕.๖)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๐	ขอความเห็นชอบยกเลิกรับโอนพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลสวนหลวง (วาระที่ ๕.๗)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๑	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของเทศบาลนครอ้อมน้อย (วาระที่ ๕.๘)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๒	ขอความเห็นชอบการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีเหตุผล ความจำเป็น และแต่งตั้งคณะกรรมการ (วาระที่ ๕.๙)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบ และจัดทำคำสั่งแล้ว
๓.๑๓	ขอความเห็นชอบพิจารณาโทษทางวินัยตามมติคณะกรรมการ ป.ช. ของเทศบาลนครสมุทรสาคร (วาระที่ ๕.๑๐)	-ส่งเรื่องให้คณะอนุฯ วินัยแล้ว
๓.๑๔	ขอความเห็นชอบรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลสวนหลวง (วาระที่ ๕.๑๑)	-ส่งเรื่องให้คณะอนุฯ วินัยแล้ว
๓.๑๕	ขอความเห็นชอบอุทธรณ์คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ของเทศบาลตำบลสวนหลวง (วาระที่ ๕.๑๒)	-ส่งเรื่องให้คณะอนุฯ อุทธรณ์แล้ว

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการแต่งตั้ง(การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไป
พ้นจากตำแหน่ง

ผช.เลขานุการ(๒)

ด้วยเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	จัดจ้างใหม่ (ราย)	ขอลาออก (ราย)	หมายเหตุ การจัดจ้าง
๑.	เทศบาลนครสมุทรสาคร	-	๒	
๒.	เทศบาลนครอ้อมน้อย	๑๗	๒	ทดแทน ๑๔ ว่าง ๓
๓.	เทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก	-	๔	
๔.	เทศบาลตำบลนาดี	-	๑	
รวมทั้งหมด ๔ แห่ง		๑๗	๙	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒. มติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗
เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการจัดจ้าง และการเลิกจ้างตามกรอบอัตรากำลัง
พนักงานจ้างที่ได้รับอนุมัติแล้วเฉพาะพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ
จาก ก.ท.จ. ก่อน ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้(๒.๑) การจัดจ้างได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากผู้มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๒.๒) การเลิกจ้าง

(ก) กรณีการลาออกจากการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ ผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ผช.เลขานุการ(๒)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๓ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

ผ.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง และขอสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งเลขที่	ขอสรรหาโดยวิธี
๑.	ทน.สมุทรสาคร ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๘	รับโอน ๑๓๙(๑)
๒.	ทต.สวนหลวง ๑๓ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	”
๓.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	”
๔.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๖	”
๕.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	”
๖.	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔	”
๗.	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	”
๘.	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	”
๙.	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	”
๑๐.	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับกลาง)	๖๑-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	”
๑๑.	หัวหน้าฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	”
๑๒.	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๖๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	”
๑๓.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๖๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	”
๑๔.	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๓๗๓๑๘-๑	”
๑๕.	ทต.หลักห้า ๑ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๒-๐๐๓	รับโอน ๑๓๙(๓)



ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้ ก.ท.จ. ทราบภายใน ๗ วันและให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง กรณีที่เทศบาลไม่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแทนตำแหน่งว่าง ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. พิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) ให้เทศบาลดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๙

ฯลฯ

(๓) ให้ประกาศรับสมัครเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๑๖๐

ฯลฯ

ข้อเท็จจริง

เลขานุการฯ

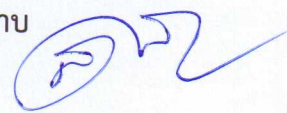
๑. เทศบาลตำบลสวนหลวง แจ้งยกเลิกการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลสวนหลวง ที่ สค ๕๒๗๐๑/๒๒๕๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง เนื่องจากได้ รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทำหน้าที่คัดเลือกและสอบคัดเลือกทั้งหมดแล้ว

๒. เทศบาลตำบลหลักห้า ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ต้องหาหรือไปกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เนื่องจากเป็นตำแหน่งคนละประเภท คือ รับโอน รองปลัดอบต. มาเป็นรองปลัดเทศบาล ส่วนผลการหาหรือ หากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาว่าไม่สามารถกระทำได้ เทศบาลตำบลหลักห้าต้องรายงานตำแหน่งว่างเพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาต่อไป

- ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ ให้เทศบาลนครสมุทรสาคร รับโอน ตามข้อ ๑๓๙(๑) ๑ ตำแหน่ง เทศบาลตำบลหลักห้า รับโอน ตามข้อ ๑๓๙(๓) ๑ ตำแหน่ง พร้อมทั้งหาหรือไปกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และรับทราบยกเลิกการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างของเทศบาลตำบลสวนหลวง ทั้ง ๑๓ ตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ



มติที่ประชุม

๔.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ผ.ช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลตำบลบ้านแพ้ว แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน กรณีเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศ

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ผ.ช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑.	นางสาวกาญจนา พันธเสน บุคลากรสนับสนุนการสอน โรงเรียนอนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา เงินเดือน ๑๓,๒๘๕ บาท ท.อ้อมน้อย	เนื่องจากไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	๑ ก.ค. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๖๐
๒.	นางสาวพรชนก คุณาแก ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ กองการศึกษา เงินเดือน ๙,๗๘๐ บาท ท.อ้อมน้อย	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่นและศึกษาต่อ	๑ ก.ค. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๑ มิถุนายน ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๖๐
๓.	นางสาวอรชา สารีคุปต์ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลนาดี กองการศึกษา เงินเดือน ๑๐,๙๐๐ บาท ทต.นาดี	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๑๕ มิ.ย. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๖๐
๔.	นายสถาพร พัวพันธ์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๙,๘๗๐ บาท ทต.บางหญ้าแพรก	เนื่องจากสอบได้ใน ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑ ก.ค. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๑ มิถุนายน ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๖๐
๕.	นางสาววราภรณ์ วรรณไพบุลย์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๙,๘๗๐ บาท ทต.บางหญ้าแพรก	เนื่องจากสอบได้ใน ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑ ก.ค. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๑ มิถุนายน ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๖๐

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออก
จากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ทำมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลแจ้งว่าไม่มีหนี้และภาระผูกพันกับเทศบาลแต่อย่างใด

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)

ผ.เลขานุการ(๒)

เทศบาลตำบลดอนไก่ดี รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด ก่อนเลื่อน	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบันเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ผลประเมินสมรรถนะ
๑.	นายธีรเดช พลอยสุภา (ร.บ.ม.นโยบายสาธารณะ) นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท ทด.ดอนไก่ดี	๑ มี.ค. ๕๖	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	-เงินเดือนปัจจุบันและปีงบประมาณ ที่แล้ว มาไม่ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท (๒๓,๗๑๐ บาท) -มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง (ป.ท) ๔ ปี เมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ (๔ ปี ๓ เดือน) -ผ่านการประเมินเมื่อ ๒๒ พฤษภาคม ๖๐	๑. สมรรถนะหลัก ๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์/ เกณฑ์ ๒ ได้ ๔ ๒.การยึดมั่นในความถูกต้องและ จริยธรรม/ เกณฑ์ ๒ ได้ ๔ ๓.ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน /เกณฑ์ ๒ ได้ ๔ ๔.การบริการเป็นเลิศ/ เกณฑ์ ๒ ได้ ๔ ๕.การทำงานเป็นทีม/ เกณฑ์ ๒ ได้ ๔ ๒. สมรรถนะประจำสายงาน ๑.การคิดวิเคราะห์/เกณฑ์ ๒ ได้ ๓ ๒.การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญ ในสายอาชีพ/ เกณฑ์ ๒ ได้ ๔ ๓.การให้ความรู้และสร้างสัมพันธ/ เกณฑ์ ๒ ได้ ๔ ๔.ความละเอียดรอบคอบและความ ถูกต้องของงาน/ เกณฑ์ ๒ ได้ ๔ ๕.ศิลปะการโน้มน้าวใจ/ เกณฑ์ ๒ ได้ ๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ฯลฯ

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔-๕ หรือ ๖ว หรือ ๗ว ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ว หรือ ๗ว ได้ สำหรับระดับ ๗ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ฯลฯ

(๗) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติ และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง การจัดทำมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๔

ฯลฯ

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล ได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภท เดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็น กลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพ ของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน มีจำนวน ๙๙ สายงาน ตามบัญชีรายละเอียดมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งท้ายประกาศนี้

ฯลฯ

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่(ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และ ระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการขออนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและเอกสารประกอบการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับแล้วได้เสนอขอความเห็นชอบต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นและผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นผู้มีผลงานและคุณสมบัติที่ครบถ้วนและสมควรให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของเทศบาลได้ตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้วสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง(การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผข.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ รายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	ทต.บางปลา ๑ ราย นายจักรพันธ์ เจริญรักษ์	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐	ทดแทน
โดยมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๑.๖๕%)						
๒.	ทต.บางหญ้าแพรก ๖ ราย นางสาววารารณ์ วรรณไพบูลย์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.	๑๑,๕๐๐	"	ตำแหน่งว่าง
๓.	นางสาวสุทธาทิพย์ เทวา	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี (อัตรา ปวส.)	๑๑,๕๐๐	"	"
๔.	นางสาวทิตยาภรณ์ พุ่มมณี	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี (อัตรา ปวส.)	๑๑,๕๐๐	"	"
๕.	นายทองอ่อน อาร้อน	พнг.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ทักษะ	๙,๔๐๐	"	"
๖.	นางสาวปิวิภา ครุฑรัมย์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	"	"
๗.	นายสถาพร พัวพันธ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส.	๑๑,๕๐๐	"	"
โดยมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๙.๔๐%)						
๘.	ทน.อ้อมน้อย ๑๔ ราย นายอิทธิชัย แจ่มถนอม	ผู้ช่วยครู(สายการสอน)	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	"	ทดแทน
๙.	นางสาวนารีรัตน์ มหารัชมงคล	ผู้ช่วยครู(สายการสอน)	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	"	"
๑๐.	นางสาววิชา นัยเปรม	ผู้ช่วยครู(สายการสอน)	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	"	"
๑๑.	นางสาวฐิติพร พรอรุณชัย	ผู้ช่วยครู(สายการสอน)	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	"	ตำแหน่งว่าง
๑๒.	นางสาวกาญจนา ขวัญเมือง	ผู้ช่วยครู(สายการสอน)	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	"	"
๑๓.	นางสาวเนตรชนก ช่วงอรุณ	ผู้ช่วยครู(สายการสอน)	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	"	"
๑๔.	นางสาวสุพรรณิ มาพิทักษ์	ผู้ช่วยครู(สายการสอน)	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	"	"
๑๕.	นางสาวรมิตา จัปปินทร์	ผู้ช่วยครู(สายการสอน)	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	"	"

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑๖.	ทน.อ้อมน้อย ๑๔ ราย นายณาวาพัชร หงษ์เวียงจันทร์	ผู้ช่วยครู(สายการสอน)	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐	ทดแทน
๑๗.	นายสนธยา อิ่มนริฐ	ผู้ช่วยครู(สายการสอน)	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	„	ตำแหน่งว่าง
๑๘.	นายวัชร แก้วสมบุรณ์	ผู้ช่วยครู(สนับสนุนการสอน)	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	„	„
๑๙.	นางสาวยุพิน ประชุมชัย	บุคลากรสนับสนุนการสอน	ปวส. (อัตรา ปวช.)	๙,๔๐๐	„	„
๒๐.	นางสาวพิกุล อุ่นคำ	ผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี (อัตรา ปวช.)	๙,๔๐๐	„	ทดแทน
๒๑.	นางบุญญาธิสา ดงแวง	ผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี (อัตรา ปวช.)	๙,๔๐๐	„	„
โดยมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๙.๘๗%)						

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป
ให้ทำสัญญาจ้างได้คราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล

ผข.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล
และพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง -สังกัด	หลักเกณฑ์
๑.	นางสาวน้ำฝน สุวรรณเชษฐ ครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา เงินเดือน ๒๖,๔๕๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านปล่องเหล็ก กองการศึกษา เงินเดือน ๒๖,๔๕๐ บาท อบจ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ก.ท.จ.สมุทรสาคร มีมติรับโอนในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๐
๒.	นางสาวธัญธิ โตเผือก หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท ทต.ดอนเจดีย์ อ.ดอนเจดีย์ จ.สุพรรณบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ก.ท.จ.สุพรรณบุรี มีมติรับโอนในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๐

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง - สังกัด	หลักเกณฑ์
๓.	นางพัชรินทร์ ปรียาปัญญาจักษ์ นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท ท.น.อ้อมน้อย	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท ท.น.ท่าเรือพระแท่น อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ก.ท.จ.กาญจนบุรี มีมติรับโอนในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๐
๔.	นางวรรณภา ปฏิสัมพันธ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน กองการประปา เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท ท.ด.บางหญ้าแพรก	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน กองคลัง เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท ท.ด.หนองพลับ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ก.ท.จ.ประจวบฯ มีมติรับโอนในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๖๐

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๙ ภายใต้อำนาจข้อ ๑๓๙ และข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานเทศบาลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งบริหารและสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้วและเทศบาลที่ได้รับโอนได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้อำนาจข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจาก นายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับ เงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานส่วนตำบล มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานส่วนตำบล มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง - สังกัด	หลักเกณฑ์
๑.	นางเยาวลักษณ์ ตันแก้ว ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๗๙๐ บาท สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน กองคลัง เงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท ทต.หลักห้า	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๒.	นายชิษณุพงศ์ ประดับสุข นายช่างโยธาปฏิบัติงาน กองช่าง เงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท อบต.หนองแวง อ.ศรีณรงค์ จ.สุรินทร์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน กองช่าง เงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท ทต.นาดี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๓.	นายพงศ์ศิริ พุทธิสมสถิตย์ หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัด เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท อบต.โคกขาม อ.เมืองฯ จ.สมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองวิชาการและแผนงาน เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ทต.ดอนไก่ดี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์
แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้ง
เป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผล
ความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการ
ของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อ ก.ท.จ.ได้พิจารณา

ให้ความเห็นชอบ แล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับการออกคำสั่งรับโอน

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะ

ผช.เลขานุการ(๒)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูฯ เพื่อเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลประเมิน	วันที่มีผล
๑.	เทศบาลศรีบุญยานุสรณ์ ทม.กระทุ่มแบน	นางสมุณษา ลมูลเกตุ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๑๒ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเี่ยวรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒. ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้

ไม่ก่อนเดือนเมษายน ของปีต่อไปส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

ฯลฯ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๗ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ผ.ช.เลขานุการ(๒)

คณะกรรมการกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีความเห็นเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ให้เทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยขออนุมัติปรับเกลี่ยพนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา ไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา คือ

ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ปรับเกลี่ย	หลักเกณฑ์และเหตุผล
๑	คนงานทั่วไป ๑ อัตรา งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา งานรัฐพิธี ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	- การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งต้องมีการพิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน - มีปริมาณงานและคุณภาพของงานเพิ่มขึ้น และเทศบาลได้วิเคราะห์ตำแหน่ง ตามแบบเอกสาร ๑-๕ - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติ ได้ ๑.๕๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๙.๔๑

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไป ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยอนุโลม

ฯลฯ

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนพนักงานจ้าง ให้พิจารณาถึงการใช้งบประมาณในภาพรวม นำแนวทางและแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีมาใช้โดยอนุโลม

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ฯลฯ

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลให้ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เปลี่ยนตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

ฯลฯ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๘ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลกลับเข้ารับราชการ
เรื่องเดิม

ผ.เลขานุการ(๒)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ ชะลอเรื่องการบรรจุ นายปยุต วัชรเตโชชัย อดีตพนักงานเทศบาล ตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ กลับเข้ารับราชการไว้ก่อนโดยต้องมีการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม ตรวจสอบการกระทำความผิดวินัย และให้ฝ่ายเลขานุการหารือ เรื่องอัตราเงินเดือน และนำเสนอคณะกรรมการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร พิจารณา

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๔ กำหนดว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายปยุต วัชรเตโชชัย ได้รับเงินเดือนที่เคยได้รับก่อนออกจากราชการในขั้น ๓.๕ ก็ให้ได้รับในขั้น ๓.๕ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ทั้งนี้ หากบุคคลดังกล่าวได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้กลับเข้ารับราชการแล้วได้รับอัตราเงินเดือนไม่ถึงขั้นต่ำของคุณวุฒิที่บรรจุ ก็ให้ผู้นั้นยื่นคำขอปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิต่อไป

- ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการกลับเข้ารับราชการของนายปยุต วัชรเตโชชัย โดยถือตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ในขั้น ๓.๕ ของประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ คือ ๑๑,๐๔๐ บาท

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เห็นชอบ

ผช.เลขานุการ(๒)

๕.๙ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ช่วยปฏิบัติราชการ

ต้นเรื่อง

๑. ด้วยสำนักกิจกรรมมวลชนและสารนิเทศ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ขอรับการสนับสนุนกำลังพลช่วยราชการ ตามหนังสือ นร ๕๑๐๕/๑๖๗๗ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ รายนายชนะภูมิ วงษ์ดี ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลสวนหลวง ช่วยราชการในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เสริมสร้างชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง ส่วนกิจการพัฒนา สำนักกิจกรรมมวลชนและสารนิเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. สำนักกิจกรรมมวลชนและสารนิเทศ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ขอรับการสนับสนุนกำลังพลช่วยราชการต่อ ตามหนังสือ นร ๕๑๐๕/๓๗๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ รายนายชนะภูมิ วงษ์ดี ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิทักษ์และส่งเสริมทรัพยากรสิ่งแวดล้อม ส่วนกิจการพัฒนา สำนักกิจกรรมมวลชนและสารนิเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลสวนหลวง ได้รับหนังสือจากสำนักกิจกรรมมวลชนและสารนิเทศ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ช่วยราชการต่ออีกเป็นครั้งที่ ๓ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิทักษ์และส่งเสริมทรัพยากรสิ่งแวดล้อม ส่วนกิจการพัฒนา สำนักกิจกรรมมวลชนและสารนิเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๒

ฯลฯ

ข้อ ๒๘๓ ห้ามมิให้ส่งพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในเทศบาลอื่น ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น เว้นแต่กรณีมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์ของทางราชการโดยรวม นายกเทศมนตรีอาจสั่งให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในเทศบาลอื่น ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่นได้ โดยให้พิจารณาถึงผลกระทบที่อาจเกิดความเสียหายกับเทศบาลต้นสังกัดเป็นหลัก และต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) ให้ผู้มีอำนาจของหน่วยงานอื่นที่ประสงค์ขอตัวพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการกับนายกเทศมนตรีของเทศบาลต้นสังกัด ทำความตกลงกัน โดยมีหนังสือยินยอม

(๒) พนักงานเทศบาลผู้ที่จะถูกส่งไปช่วยปฏิบัติราชการจะต้องสมัครใจที่จะไปช่วยปฏิบัติราชการในหน่วยราชการอื่นนั้น และต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในงานตามภารกิจที่ไปช่วยปฏิบัติราชการนั้น และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานผู้นั้นด้วย

(๓) การส่งพนักงานไปช่วยปฏิบัติราชการ ให้ส่งได้เป็นการชั่วคราวครั้งละไม่เกิน ๖ เดือน และในกรณีเดียวกันให้ส่งช่วยปฏิบัติราชการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง

(๔) หากมีเหตุผลความจำเป็นต้องรีบให้ช่วยปฏิบัติราชการในกรณีเดียวกันตาม(๓) เกินกว่า ๒ ครั้ง ให้เทศบาลเสนอเหตุผลความจำเป็นต่อ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาเมื่อ ก.ท.จ.มีมติเป็นประการใดแล้วให้เทศบาลปฏิบัติตามนั้น

(๕) การสั่งให้พนักงานเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาไปช่วยปฏิบัติราชการตามข้อ ๒๘๒ และข้อ ๒๘๓ ให้กระทำได้ เพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเรียนการสอนใน สถานศึกษาเท่านั้น

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นายประชา ไพประพันธ์

เดิมเทศบาลฯ มีนิติกร ๒ คน ปัจจุบันไม่มีนิติกรเป็นระยะเวลา ๑ ปีแล้ว แต่ด้วยการร้องขอให้ไปช่วยงานซึ่งเป็นหน่วยงานระดับสูง ทางเทศบาลฯ ก็ขัดไม่ได้ แต่ครั้งนี้เป็นอำนาจของคณะกรรมการฯ ที่จะพิจารณาว่าจะอนุญาตหรือไม่ อย่างไร ต้องทำตามขั้นตอน

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลช่วยปฏิบัติราชการ และให้ตั้งเป็นข้อสังเกต โดยอธิบายลักษณะงานที่ไปช่วยราชการ และหากมีการให้ช่วยปฏิบัติราชการอีก แนะนำให้เทศบาลตำบลสวนหลวง ประสานงานหน่วยงานผู้ช่วยราชการ ตัดโอน ตำแหน่งพนักงานรายดังกล่าว เพื่อที่เทศบาลฯ สามารถทำการสรรหานิติกร มาปฏิบัติงานที่ยังคงค้างต่อไป

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบแก้ไขการโอนพนักงานครูเทศบาล

เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการ(๒)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล รายงานสาวสุภา กลิ่นนิริฐ ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลนาดี อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาดี ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านปล่องเหล็ก อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลนาดี แจ้งแก้ไขอัตราเงินเดือนและอันดับ คศ. จากอัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท เป็น ๒๓,๔๕๐ บาท และอันดับ คศ.๑ (ครู) เป็นอันดับ คศ.๒ (ครูชำนาญการ) จึงขอความเห็นชอบแก้ไขอัตราเงินเดือนและอันดับ คศ.

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรมติแก้ไขอัตราเงินเดือนและอันดับ คศ. นางสาวสุภา กลิ่นนิริฐ ตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท เป็นตำแหน่งครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๕๐ บาท

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



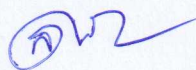
ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวสุวรรณี หร่ายกลาง)

นักส่งเสริมปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร (๒)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพงศ์ศักดิ์ จันทรอาภรณ์ชัย)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร(๑)

ปฏิบัติราชการแทน เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร