

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐
วันศุกร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมมหาชัย (๒๐๑) ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร

ผู้มาประชุม

๑. นายเทพประสิทธิ์	วงศ์ท่าเรือ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
๒. นายอภิศักดิ์	พฤกษ์ชาติ	ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร
๓. นางสาวศิริลักษณ์	มณีประเสริฐ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
๔. นางเปรมจิต	หอมจันทนากุล	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๕. นางเย็นตา	ครุวรรณ	คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๖. นายอุทัย	ชั้นโอฬาร	(แทน) พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร
๗. นางสาวนันธพร	วิเศษโพธิ์ศรี	(แทน) นายอำเภอเมืองสมุทรสาคร
๘. นางจิรัญญา	หอมหวล	(แทน) นายอำเภอกระทุ่มแบน
๙. นายสมชัย	เสาวภาคย์นนท์	(แทน) นายอำเภอบ้านแพ้ว
๑๐. นายอาคม	ระหงษ์	ประธานสภา อบต. บางยาง
๑๑. นายจำนงค์	อินบางยาง	ประธานสภา อบต.หลักสาม
๑๒. นายอนุสรณ์	สุขรุ่งเรือง	นายก อบต. โคกขาม
๑๓. นายเศกสรรค์	ฮีสวัสดิ์	นายก อบต.บางยาง
๑๔. นายเผอญ	ศรีนิเวศน์	นายก อบต. หลักสาม
๑๕. พ.จ.อ. พงศ์เลิศ	วงศ์จิตสุภา	ปลัด อบต.สวนส้ม
๑๖. นายเมธา	เอกดำรงกิจ	ปลัด อบต. ท่าทราย
๑๗. นายสมหมาย	ฤกษ์นาวิ	ปลัด อบต. บางยาง
๑๘. นายอาทิตย์	วรรณสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙. พันตำรวจโท ขวัญชัย	แสงอรุณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐. นายไพศาล	สำราญทรัพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑. นายอนันต์	คงภูมิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒. พลตรีประวิทย์	บุญชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓. นายสุธรรม	ชาญประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔. นายประยูร	ชัยมนตรีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๕. นายจิรัญธุ์	วาดเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๖. นางวรศรา	อรุณสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๗. นายขจร	ศรีชวนไทย	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดฯ
๒๘. นายพงศ์ศักดิ์	จันทร์อารักษ์ชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (๑)
๒๙. นางสาวสุวรรณี	ห้วยกลาง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (๒)
๓๐. นางบัวภา	เอี้ยงชะอุ่ม	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (๓)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายไสว โฉมงาม ประธานสภา อบต.ชัยมงคล ลา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายศิริรัตน์ บำรุงเสนา หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์
๒. นายเอกมล จอมนาสวน นิติกร ปฏิบัติการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเทพประสิทธิ์ วงษ์ท่าเรือ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร โดยได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ให้ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุม (ตามข้อ ๒๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒) กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ การปฏิบัติตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๓.๑	รายงานการแต่งตั้ง (การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งของ อบต. โคกขาม หลักสาม และบ้านแพ้ว รวมจำนวน ๑๒ ราย (ระเบียบวาระที่ ๔.๑)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน.
๓.๒	รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาโดยใช้ทุนส่วนตัว ของอบต. คอกกระปือ จำนวน ๑ ราย (ระเบียบวาระที่ ๔.๒)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๓	หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ (ระเบียบวาระที่ ๔.๓)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๔	รายงานตำแหน่งว่าง และรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ของอบต. บางกระเจ้า สวนส้ม ท่าไม้ และแคราย รวมจำนวน ๑๘ ราย (ระเบียบวาระที่ ๔.๔)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๕	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก ของอบต. โคกขาม จำนวน ๑ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๑)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๖	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง (การจ้าง) พนักงานจ้างภารกิจ ของอบต.คอกกระปือ จำนวน ๒ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๒)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๗	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล ของอบต. บ้านเกาะ และท่าไม้ รวมจำนวน ๒ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๓)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๘	ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นและข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของอบต. บ้านบ่อ จำนวน ๑ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๔)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๙	ขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ของอบต. บ้านแพ้ว จำนวน ๑ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๕)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๐	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ของอบต. โคกขาม รวมจำนวน ๕ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๖)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว

วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๓.๑๑	ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบ) ของอบต. โคกขาม และบ้านแพ้ว รวมจำนวน ๒ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๗)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๒	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของอบต.คลองมะเดื่อ (ระเบียบวาระที่ ๕.๘)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๓	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ของอบต. ท่าเสา (ระเบียบวาระที่ ๕.๙)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๔	การโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น (ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๕	ร้องขอความเป็นธรรมกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตัน ไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป รวมจำนวน ๓ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)	ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ดำเนินการต่อไป
๓.๑๖	การร้องทุกข์ กรณีเห็นว่าผู้บังคับบัญชาให้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้องและไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ของอบต. ท่าเสา รวมจำนวน ๒ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)	ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ดำเนินการต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการแต่งตั้ง (การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการจัดจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	จำนวนที่จัดจ้าง	จำนวนที่พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ชัยมงคล	๒	-	
๒	บางน้ำจืด	-	๑	
๓	โคกขาม	-	๒	
๔	คอกกระบือ	๒	-	
๕	คลองมะเดื่อ	๖	-	
๖	แคราย	-	๑	
รวม		๑๐	๔	

ระเบียบ/กฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำ
ในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗
เรื่อง การหรือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่ง
แต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก่อนทุกครั้ง
ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในกรณีนี้

ฯลฯ

(๓) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้ง
และให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อน ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง
พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการ
ดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด
พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

๑. อบต.ได้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด
๒. มีรายจ่ายเงินเดือนผลประโยชน์ตอบแทนอื่นและค่าจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี ตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. การขอลาออกของพนักงานจ้างทั่วไป อบต.แจ้งว่าไม่มีหนี้และภาระผูกพันกับ อบต.
และไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๒ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาโดยใช้ทุนส่วนตัว

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลา โดยใช้ทุนส่วนตัว ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ว่าที่ร้อยตรี พิทักษ์ พลศักดิ์ ตำแหน่งนายช่างโยธา ปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร มีความประสงค์ ขออนุญาตลาพักผ่อนเพื่อเดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างการลา ณ ประเทศเวียดนาม โดยใช้ทุนส่วนตัว ในระหว่างวันที่ ๓ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒. นางสุภา สกุลเงิน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะเดื่อ อำเภอกะทู้มบะน จังหวัดสมุทรสาคร มีความประสงค์ ขออนุญาตลาพักผ่อนเพื่อเดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างการลา ณ ประเทศสิงคโปร์ โดยใช้ทุนส่วนตัว ในระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ระเบียบ

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

ฯลฯ

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๓ เรื่อง การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างจำนวน ๑ ราย คือ

นายสมพิศ โพธิ์ทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเสียชีวิตสาเหตุจากโรคตับแข็ง (ระยะสุดท้าย) เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

ระเบียบ

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ฯลฯ

หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
- (๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๔.๔ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเกี่ยวกับการ
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๔.๕ รายงานตำแหน่งว่าง และรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	ขอสรรหาโดยวิธี	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๓ ต.ค. ๕๕

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐
ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา
ว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วน
ตำบล ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา
ที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหาร
ส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง

เนื่องจากขอลาออก

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	ลาออกเนื่องจาก/พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวเกสิรัตน์ หนูกระจ่าง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี อบต.นาโคก อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๒	นายธณพล ปินโมรา พนักงานขับรถยนต์ อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๓	นายณรัช เดชาพรปัญญา พนักงานขับรถยนต์ อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๔	นางสาวพิศเพลิน พิกุลทอง ผู้ดูแลเด็ก อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๕	นายมณฑล อิมทอง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) อบต.พันท้ายนรสิงห์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๖	นายฉัตรชัย मुखจัน ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบต.บางน้ำจืด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	เนื่องจากได้งานใหม่	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐
๗	นางสาวนภสร นิลวัฒน์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน อบต.หลักสาม อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับราชการใน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกรมที่ดิน	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	ลาออกเนื่องจาก/พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๘	นางสาวสารอง พ่วงเจริญ พนักงานผลิตน้ำประปา อบต.คลองมะเดื่อ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	ป่วยเป็นโรคเส้นเลือดสมองตีบ อัมพาต	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐
๙	นางสาวสุพรรณิ มาพิทักษ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน อบต.ท่าไม้ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจของ ทน.อ้อมน้อย	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๑. ขัอระเบียบ

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ฯลฯ

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุดผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไ้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุผลแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่

มิได้ระบุ วันขอลาออก ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียว และจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิ กระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ยื่นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะ อนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่ง ดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออก ในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น หนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกองคการบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรค สาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทาง การเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การ ลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ พนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้ง เป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกองคการบริหาร ส่วนตำบลอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

(๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

หมวด ๑๓ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้างส่วนที่ ๔ การออกจากราชการ

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อ

(๔) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

๒. ข้อเท็จจริง

รายชื่อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลพันท้ายนรสิงห์ ได้รายงานขอถอนเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก รายงานยมนณทล อิมทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เนื่องจาก ยังไม่พร้อมที่จะลาออก (เหตุผลประกอบ) ยังเคลียร์งานที่รับผิดชอบไม่แล้วเสร็จ ซึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เห็นชอบการถอนเรื่องแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เจ้าตัวยื่นใบลาออก

๒. นายก อบต. พิจารณาแล้วเห็นควรอนุญาตให้ลาออก

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างภารกิจ รายที่ ๑-๔ และรายที่ ๖-๙ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก สำหรับรายชื่อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลพันท้ายนรสิงห์ ได้มีหนังสือขอถอนเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกจากราชการ

๕.๒ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง (การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง (การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

การแต่งตั้ง (การจ้าง) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางสาวทิพย์วาทิ มีจิตธรรมธร นิเทศศาสตรบัณฑิต (วิทยุโทรทัศน์)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.ท่าทราย อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๔.๐๙	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๒	นางสาวศิริประภา ไตรีน วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)	ผู้ดูแลเด็ก อบต.กาหลง อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๗.๓๒	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๓	นายพงศธร สิริบุรณ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อบต.คอกกระบือ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๕.๐๑	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๔	นางสาวกฤษณา สิทธิภา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (พืชศาสตร์)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.สวนส้ม อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	๒๘.๗๖	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗

กำหนดหลักเกณฑ์ให้ อบต.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับผิดชอบ และดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ข้อ ๒๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควรแต่ตั้งต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้างให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อพิจารณาให้มีมติเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างโดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าวได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ

ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
๒. เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และ
๓. อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ฯ แล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
๑	นางสาวภัสพร ัญญะวิทย์ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมแขนงเทคโนโลยีก่อสร้าง) อบต.บางโพธิ์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ อบต.ท่าไม้ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๒	จำเอก สวัสดิ์ แจ่มเจ็ดริ้ว เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต อบต.บ้านเกาะ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.กาหลง อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
๓	นายพงศ์ศิริ พุทธิสมสถิต หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖ ทต. ดอนไก่ดี อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๔	นายจตุพร ศิริสัมพันธ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต อบต.หลักสอง อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.คอกกระบือ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๕	นายอานนท์ ลิขิตวัฒนกิจ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต อบต.คลองตัน อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ท่าข้าม อ.สามพราน จ.นครปฐม	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ก.อบต. จังหวัดนครปฐม มีมติรับโอนครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลงในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจ ของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอ ขอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสาม การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมอาจกระทำ ได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึง เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกัน กับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่ง ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิม มีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง ตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๖

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่ง ให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

๒. ข้อเท็จจริง

รายชื่อ นายจตุพร ศิริสัมพันธ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ที่ขอโอนย้ายไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ จังหวัดได้หารือไปกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และได้ตอบข้อหารือว่า กระบวนการโอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยน สายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อนเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสม ของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

๓. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ
ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เจ้าตัวสมัครใจ
๒. ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง หน่วยรับโอน/ให้อินยอม และเป็นตำแหน่งว่าง
๓. เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
๑	นางสาวอิชฎาณิศ ดันติชุดิ นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จ.นนทบุรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.กาหลง อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์
แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่
ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน
และความชำนาญการ ของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง เป็นพนักงานส่วนตำบลส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับ
เงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่า
พนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙
เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน
สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้
โดยอนุโลม สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ
ในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่าต้องสามารถนั้ระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้ายโอนและรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคลผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เจ้าตัวสมัครใจ
๒. ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง หน่วยรับโอน/ให้อินยอม และเป็นตำแหน่งว่าง
๓. เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ ขอความเห็นชอบผลการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

(พ.ต.ก.) ตำแหน่งนิติกร

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ(ผลงาน) (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ทั้งกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรกและกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) ในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ(ผลงาน) เพื่อพิจารณาให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พตก.) ครั้งแรก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร (หลังใหม่)

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายฯ ได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ นายวัฒนา สมจันทร์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ผลงานที่น่าเสนอเป็นผลงานมีคุณภาพงานดีเด่น และมีความยุ่งยากของงานสูงและเป็นผลงานที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะความชำนาญและประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบ หรือประกาศ การปรับใช้กฎหมาย และการตีความกฎหมายที่มีสูงกว่าระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นผลงานที่มีการปฏิบัติจริงและประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนดและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ฯลฯ

การคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ระดับ ๓-๘ ให้สำนักงาน ก.อบต. จัดทำสรุปผลการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ทั้งในส่วนราชการ พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและส่วนการประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม สำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก (ตามแบบ พ.ต.ก. ๑-๒) พร้อมระบุเหตุผล แล้วเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือกและให้นายกองการบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร สำหรับกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (แบบ พ.ต.ก. ๑-๑) ซึ่งมีรายละเอียดและเอกสารแนบครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กำหนด โดยไม่ต้องมีการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญและ ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ก.อบต. จังหวัด

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

**๕.๖ ขอความเห็นชอบคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ รายงานความเห็นชอบคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวนิรชา จรัสมาธูรส ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรมของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว จึงเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายจำนวน ๑ ท่าน เพื่อร่วมเป็นกรรมการประเมินคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและให้ได้รับเงินเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีท้ายประกาศนี้

ฯลฯ

ข้อ ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓ – ๘ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ต.ก.”

(ก) ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวนหรือหลักสูตร นักกฎหมายภาครัฐหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง

(ข) ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด

(ค) ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจและยกเว้นเทศบัญญัติท้องถิ่นหรือ การดำเนินการทางวินัยหรือการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง

(ง) ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

กรณีที่ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ข้อ ๒ ข) ๑)
กำหนดให้วิธีการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล มีแนวการพิจารณา ดังนี้

๑.๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๔ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ๑ คน และอัยการจังหวัดหรือผู้แทน เป็นกรรมการ โดยมีท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก.ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๑.๒) ให้ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบดีเด่นหรือข้อเสนอการปรับปรุง/พัฒนางานด้านกฎหมายและระเบียบ พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุง/พัฒนางานดังกล่าวให้ดีขึ้น จำนวน ๑ โครงการ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

- เป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบ ที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งนิติกรและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะหรือเป็นข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงาน หรืองานด้านกฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดทำขึ้นหลังจากผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นหรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่น ที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง และได้มีการนำไปปฏิบัติงานจริงแล้ว
- ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

- กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่า ผู้ขอรับการคัดเลือกได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้นจากผู้บังคับบัญชาด้วย

- ผลงานที่ได้นำมาเสนอเพื่อประเมินสำหรับเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นแล้วจะนำมาเสนอขอให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. อีกไม่ได้

ทั้งนี้ ผลงานหรือข้อเสนอปรับปรุง/พัฒนางานที่นำเสนอดังกล่าว ต้องแสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ทักษะในการปรับใช้และการตีความกฎหมายและระเบียบ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

๑.๓) ให้พิจารณาจากระดับความรู้ความเข้าใจ รวมไปถึงทักษะ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการร่างกฎหมายและระเบียบ การปรับใช้กฎหมายและตีความกฎหมายของผู้ขอรับการคัดเลือกอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีระดับความยากที่แตกต่างกันในแต่ละระดับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนิติกร โดยอาจจำแนกเกณฑ์การพิจารณาออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

กรณีที่หนึ่ง นำเสนอ “ผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบ” มีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
ผ่าน	ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้ - เป็นผลงานที่มีคุณภาพงานดีเด่นและมีความยุ่งยากของงานสูง และ - เป็นผลงานที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะความชำนาญและประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบหรือประกาศ การปรับใช้กฎหมายและการ

เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
	ตีความกฎหมายที่สูงกว่าระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ - เป็นผลงานที่มีการนำไปปฏิบัติจริงและประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนดและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
ไม่ผ่าน	ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้ - ผลงานที่นำเสนอเป็นผลงานที่มีคุณภาพและความยุ่งยากระดับปานกลางตามมาตรฐานที่กำหนดและ/หรือ - ไม่ สะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบ หรือประกาศ การปรับใช้กฎหมายและการตีความกฎหมายที่สูงกว่าระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ/หรือ - เป็นผลงานที่ไม่ประสบผลสำเร็จจริงตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

กรณีที่สองนำเสนอ “ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)” มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
ผ่าน	ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายที่นำเสนอมีลักษณะดังนี้ - เป็นข้อเสนอที่เกิดจากการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นหรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต.หรือ ก.พ.กำหนดหรือรับรองมาประยุกต์ใช้และนำไปปฏิบัติจริง และ - เป็นข้อเสนอที่ส่งผลให้เกิดการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองาน ด้านกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เช่น ร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น ระเบียบ หรือประกาศท้องถิ่นที่อยู่ในความรับผิดชอบผ่านความเห็นชอบของสภาท้องถิ่นแล้ว เป็นต้น
ไม่ผ่าน	ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอมีลักษณะดังนี้ - ไม่ได้เป็นข้อเสนอที่เกิดจากการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นหรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต.หรือ ก.พ.กำหนดหรือรับรองมาประยุกต์ใช้ และ/หรือ - เป็นข้อเสนอที่ไม่ได้มีการนำไปปฏิบัติจริง และ/หรือ ไม่ก่อให้เกิดการพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

(๑.๔) ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” การประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล
ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอให้ที่ประชุมโปรดพิจารณาผลงานดังกล่าวของนิรชา จรัสมาธูรส นิติกร ชำนาญการ งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลออกกระบือ โดยในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและสรุปข้อมูลการพิจารณาตามประเด็นหลักเกณฑ์การประเมิน ความรู้ความสามารถของบุคคลและการเสนอผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ดังนี้

หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถ	การเสนอผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือก
๑.๒) ให้ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและ ระเบียบดีเด่นหรือข้อเสนอการปรับปรุง/พัฒนางานด้านกฎหมายและระเบียบ พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุง/พัฒนางานดังกล่าวให้ดีขึ้น จำนวน ๑ โครงการ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้	ผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายดีเด่น <u>ชื่อเรื่อง</u> การแก้ไขปรับปรุงข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ช่วงเวลาการปฏิบัติงาน เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๓ - เดือนกุมภาพันธ์
- เป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบ ที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งนิติกร และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ หรือเป็นข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนา ระบบงาน หรืองานด้านกฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดทำขึ้นหลังจากผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา นักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะ คณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง และได้มีการนำไปปฏิบัติงานจริงแล้ว	เป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมาย ที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ผู้ขอรับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งนิติกร และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบล ช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๓ - เดือนกุมภาพันธ์
- ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม	ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
- กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการคัดเลือกได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงาน ส่วนใด หรือเป็นส่วนใด และมีการรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้นจากผู้บังคับบัญชาด้วย	ไม่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน
- ผลงานที่ได้นำมาเสนอเพื่อประเมินสำหรับเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอขอให้พิจารณาเลือกเพื่อให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. อีกไม่ได้	ไม่เป็นผลงานที่ได้นำมาเสนอเพื่อประเมินสำหรับเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ทั้งนี้ ผลงานหรือข้อเสนอปรับปรุง/พัฒนางานที่นำเสนอ ดังกล่าวต้องแสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ทักษะในการปรับใช้และการตีความกฎหมายและระเบียบ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน	ผลงานแสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ ความสามารถด้านกฎหมายและทักษะในการปรับใช้กฎหมายและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ดังนี้ - งานการตรวจและปรับร่างข้อบัญญัติ - การให้คำปรึกษาและความเห็นทางกฎหมาย - การสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด - การดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง คดีในศาลปกครอง - การพิจารณาและตรวจสอบคำอุทธรณ์หรือคำโต้แย้ง - การเผยแพร่ให้ความรู้ด้านกฎหมาย - การดำเนินมาตรการทางปกครอง
๑.๓) ให้พิจารณาจากระดับความรู้ความเข้าใจ รวมไปถึงทักษะ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการร่างกฎหมายและ ระเบียบ การปรับใช้กฎหมายและตีความกฎหมายของผู้ขอรับการคัดเลือกอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีระดับความยากที่แตกต่างกัน ในแต่ละระดับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนิติกร	- เรื่องการกำจัดสิ่งปฏิกูล (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ เรื่องการกำจัดขยะมูลฝอย (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๔

หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถ	การเสนอผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือก
โดยกรณีนี้ ตามการจำแนกเกณฑ์การพิจารณา เป็น <u>กรณีที่หนึ่ง</u> นำเสนอ “ผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบ” ซึ่งมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้	
เกณฑ์การให้คะแนน“ผ่าน”ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้	
- เป็นผลงานที่มีคุณภาพงานดีเด่นและความยุ่งยากของงานสูง	การเสนอขอแก้ไขปรับปรุง/พัฒนางานด้านกฎหมายและข้อบัญญัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นยังมีปัญหาอุปสรรคอีกมาก เนื่องจากข้อบัญญัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นต้องผ่านกระบวนการขอความเห็นชอบจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลออกกระป๋อง ซึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา อบต. ยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามข้อบัญญัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเสนอขอแก้ไขจึงต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ในการแก้ไขปรับปรุงข้อบัญญัติตำบล ผู้ขอรับการประเมินเห็นว่าควรแก้ไขปรับปรุงขั้นตอน
- เป็นผลงานที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะความชำนาญและประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบหรือประกาศ การปรับใช้กฎหมายและการตีความกฎหมายที่ <u>สูงกว่า</u> ระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เป็นผลงานที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะความชำนาญและประสบการณ์ในการปรับใช้กฎหมายที่ <u>สูงกว่า</u> ระดับมาตรฐานของตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ที่ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน <u>สูงมาก</u> หรือปฏิบัติงานกฎหมายในลักษณะงานที่ <u>ยากเป็นพิเศษ</u> และกำหนดลักษณะงานที่ปฏิบัติ ให้ต้องใช้ความชำนาญพิเศษเกี่ยวกับงานกฎหมาย
- เป็นผลงานที่มีการนำไปปฏิบัติจริงและประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนดและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ	ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลออกกระป๋องเกี่ยวกับสิ่งปฏิภูลและมูลฝอย มีการแบ่งแยกออกเป็นหมวดหมู่ของแต่ละประเภทกิจการอย่างชัดเจน การบังคับมีความสอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่ มีความเหมาะสมและเป็นการเพิ่มบทบาทอำนาจให้กับเจ้าพนักงานท้องถิ่นในการควบคุมและกำกับดูแลให้ผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนดในข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลออกกระป๋อง
เกณฑ์การให้คะแนน“ไม่ผ่าน”ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้	
- ผลงานที่นำเสนอเป็นผลงานที่มีคุณภาพและความยุ่งยากระดับปานกลางตามมาตรฐานที่กำหนด และ/หรือ	—
- <u>ไม่</u> สะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบ หรือประกาศ การปรับใช้กฎหมายและการตีความกฎหมายที่ <u>สูงกว่า</u> ระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ/หรือ	—
- เป็นผลงานที่ไม่ประสบผลสำเร็จจริงตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ	—
๑.๔) ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” การประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล	เห็นควรให้ “ผ่าน” การประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิด้าน
กฎหมายเป็นกรรมการ ๑ ท่าน
มติที่ประชุม เห็นชอบคัดเลือก นายไพศาล สำราญทรัพย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการในการคัดเลือกบุคคล
ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๕.๗ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การ
บริหารส่วนตำบล

คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. มีความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลพันท้ายนรสิงห์ โคกขาม และสวนส้ม ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ -๒๕๖๐)
ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลพันท้ายนรสิงห์ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลพันท้ายนรสิงห์ รายงานขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๗ ตำแหน่ง
๑๖ อัตรา ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา

กำหนดพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม	หลักเกณฑ์/เหตุผลความจำเป็น
๑.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่ง ที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๓.๕๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๓๖
๒.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่ง ที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๓.๙๔ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๓๖
๓.	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่ง ที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๙๘ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๓๖

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม	หลักเกณฑ์/เหตุผลความจำเป็น
๔.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายส่งเสริมการศึกษา กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหมู่บ้านวิเศษสุขนคร มีจำนวนเด็ก ๕๐ คน โดยมีครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา - ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก) จำนวน ๑ อัตรา - เนื่องจากมีเด็กเพิ่มมากขึ้น จำนวน ๕๐ คน จึงได้เปิดห้องเรียนเพิ่มอีก จำนวน ๑ ห้อง - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๒.๓๔ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๓๖
๕.	คณงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๓.๗๓ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๓๖
๖.	คณงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๖ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๙.๓๘ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๓๖
๗.	ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดฝ่ายส่งเสริมการศึกษา กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหมู่บ้านวิเศษสุขนคร มีจำนวนเด็ก ๕๐ คน โดยมีครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา - ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก) จำนวน ๑ อัตรา - เนื่องจากมีเด็กเพิ่มมากขึ้น จำนวน ๕๐ คน จึงได้เปิดห้องเรียนเพิ่มอีก จำนวน ๑ ห้อง - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๓.๐๓ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๓๖

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม รายงานขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา ดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา

กำหนดพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม	หลักเกณฑ์/เหตุผลความจำเป็น
๑.	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปก./ชก. พนักงานส่วนตำบล สังกัดฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๗๘ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๑๑
๒.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๒.๐๓ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๑๑
๓.	พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - เพื่อเป็นการสนับสนุนการรับ-ส่งผู้ป่วย - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๕๗ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๑๑
กำหนดพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา ดังนี้		
๔.	คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑๐.๔๑ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๑๑
๕.	คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๓.๖๘ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๑๑
๖.	คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๙๒ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๑๑

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสวนส้ม รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนส้ม รายงานขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

กำหนดพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และกำหนดพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม	หลักเกณฑ์/เหตุผลความจำเป็น
๑.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายก่อสร้าง กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - สำหรับซ่อมแซมไฟฟ้าและตกแต่งกิ่งต้นไม้ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๖๗ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๘.๗๖
๒.	คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๒.๑๕ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๘.๗๖

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การกำหนดตำแหน่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นกรอบอัตรากำลัง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยพิจารณาถึงการใช้งบประมาณในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความเหมาะสมสำหรับแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้นำแนวทางและแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาใช้โดยอนุโลม

- ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบเอกสารการวิเคราะห์ตำแหน่งและเอกสารชี้แจงประกอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของ อบต.พันท้ายนรสิงห์ โคกขาม และสวนส้ม ได้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ รายงานการแต่งตั้ง (การจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและเลิกจ้าง ขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลคลองตัน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตัน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และได้ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ตำแหน่ง คนงานทั่วไปซึ่งเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง โดยมีระยะเวลาการจ้างตามสัญญา ๖ เดือน คือตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	รวมคะแนนผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี (๔ ครั้ง) = (คะแนน รวม ๔ ครั้งหาร ๔)
		ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙) ร้อยละ	ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๘-๓๑ มี.ค.๕๙) ร้อยละ	ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๙-๓๐ ก.ย.๕๙) ร้อยละ	ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๙-๓๑ มี.ค.๖๐) ร้อยละ	
๑.	สำนักงานปลัด นายไพรัตน์ สุขสาคร คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ทำความสะอาดบริเวณ ด้านนอก ด้านในอาคาร และในชุมชน ผู้ประเมิน นางชลรัตน์ วรรณจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด	๘๕.๒๐ (ดีมาก)	๘๐ (ดี)	๘๐ (ดี)	๘๔.๖ (ดี)	๘๒.๔๕ (ดี)

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มีความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ต่อสัญญาจ้าง

ที่	ชื่อ-สกุล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	รวมคะแนนผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี (๔ ครั้ง) = (คะแนน รวม ๔ ครั้ง หาร ๔)
		ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙) ร้อยละ	ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๘-๓๑ มี.ค.๕๙) ร้อยละ	ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๙-๓๐ ก.ย.๕๙) ร้อยละ	ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๙-๓๑ มี.ค.๖๐) ร้อยละ	
๒.	นายพรพญา บุญชู คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ทำสวน ทำความสะอาด และอื่นๆ ผู้ประเมิน นางชลรัตน์ วรรณจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	๘๐ (ดี)	๘๐ (ดี)	๘๐ (ดี)	๘๔.๖ (ดี)	๘๑.๑๕ (ดี)

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มีความเห็นเสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบลให้ต่อสัญญาจ้าง

ที่	ชื่อ-สกุล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	รวมคะแนนผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี (๔ ครั้ง) = (คะแนน รวม ๔ ครั้ง หาร ๔)
		ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙) ร้อยละ	ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๘-๓๑ มี.ค.๕๙) ร้อยละ	ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๙-๓๐ ก.ย.๕๙) ร้อยละ	ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๙-๓๑ มี.ค.๖๐) ร้อยละ	
๓	กองช่าง นายโกวิทย์ ดวงจินดา คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ซ่อมประปา ผู้ประเมิน นายมนตรี กลั่นสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	๘๐ (ดี)	๖๙.๖๐ (พอใช้)	๘๒ (ดี)	๘๔ (ดี)	๗๘.๙๐ (ดี)

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มีความเห็นเสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบลให้ต่อสัญญาจ้าง

ขอรายงานเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร กรณีไม่
ต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง และผู้บริหารไม่เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	รวมคะแนนผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี (๔ ครั้ง) = (คะแนน รวม ๔ ครั้ง หาร ๔)
		ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙) ร้อยละ	ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๘-๓๑ มี.ค.๕๙) ร้อยละ	ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๙-๓๐ ก.ย.๕๙) ร้อยละ	ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๙-๓๑ มี.ค.๖๐) ร้อยละ	
๑.	สำนักงานปลัด นางสาวจตุพร เกิดไพบูลย์ คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ภารโรง และอื่นๆ ผู้ประเมิน นางชลรัตน์ วรรณจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	๘๘.๒๐ (ดีมาก)	๘๐ (ดี)	๘๐ (ดี)	๘๔.๖ (ดี)	๘๒.๔๕ (ดี)

[illegible]

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐

ข้อ ๔๑ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- (๑) นายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองคการบริหารส่วนตำบลที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่มีพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานทั่วไปปฏิบัติงานอยู่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งบังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๔๔ กรณีที่มีการต่อสัญญาจ้าง ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่องการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า ในกรณีการต่อสัญญาจ้างนั้น ตามข้อ ๔๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ได้กำหนดให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินประกอบกับตามข้อ ๔๔ ของประกาศดังกล่าว ก็ได้มีการกำหนดเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง โดยใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาใช้ ดังนั้นเรื่องดังกล่าว ก.อบต.จังหวัด จะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเกิดความเป็นธรรมแก่พนักงานจ้างและประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ และเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้าง ผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๖ ราย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ สำหรับความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองตันไม่มีเหตุผล จึงให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงานก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่องการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๕.๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ้ว

(รายละเอียดรายงานการประชุมเปิดเผยเฉพาะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาครเท่านั้น)

ระเบียบวาระที่ ๖

ระเบียบวาระอื่นๆ

นายไพศาล สำนราญทรัพย์ ได้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องราวร้องทุกข์ รายงานความคืบหน้าให้ทราบด้วย ในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์ รายงานความคืบหน้าในครั้งต่อไป

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๑๐ น.