

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐
วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมมหาชัย (๒๐๑) ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร

ผู้มาประชุม

๑. นายอำพล อังคภากรณ์กุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร	ประธานกรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร	
๒. นายเจตต์ ดิษฐอุทุม	(แทน) ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๓. นางเย็นตา ครุวรรณ	คลังจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๔. นางสาวดวงแก้ว เลิศวนิชย์ทิพย์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๕. นางสาวศิริลักษณ์ มณีประเสริฐ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๖. นายอุทัย ชื่นโอฬาร	(แทน) พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๗. นางขวัญดาว สมนัส	นายกเทศมนตรีตำบลหลักห้า	กรรมการ
๘. พ.จ.อ.อัษฎางค์ วิเศษวงษ์	ปลัดเทศบาลตำบลนาดี	กรรมการ
๙. นายโสภณ อินทร์จินดา	ประธานสภาเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา	กรรมการ
๑๐. นายประชา ไพประพันธ์	ปลัดเทศบาลตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๑๑. นายชัยพจน์ สุนทรโรหิต	ประธานสภาเทศบาลนครสมุทรสาคร	กรรมการ
๑๒. นายนิยม มาลัยเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายประสิทธิ์ บุญญบาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายพัชพล วัตตะสิริชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายพูน ห่องสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายสมนึก เจริญรุ่งอุทัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายदनัย สุวรรณวัฒนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายขจร ศรีชวโนทัย	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร	เลขานุการ
๑๙. นายพงศ์ศักดิ์ จันทราภรณ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ(๑)
๒๐. นางสาวสุวรรณี หรั่งกลาง	นักส่งเสริมปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมศักดิ์ ขวัญเมือง	นายกเทศมนตรีนครอ้อมน้อย	ลาป่วย
--------------------------	-------------------------	--------

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

โดย นายอำพล อังคภากรณ์กุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร โดยได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ประธานการประชุม เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว
ประธานการประชุม ดำเนินการตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

พช.เลขานุการ(๒) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ ดังนี้

วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน
๓.๑	รายงานการแต่งตั้ง(การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๗ แห่ง ๓๙ ราย (วาระที่ ๔.๑)	-รับทราบ
๓.๒	การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีอายุครบ ๖๐ ปี ของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน (วาระที่ ๔.๒)	-รับทราบ
๓.๓	ผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ (วาระที่ ๔.๓)	-รับทราบ
๓.๔	ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ (วาระที่ ๔.๔)	-รับทราบ
๓.๕	รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง ของเทศบาลนครอ้อมน้อย (วาระที่ ๔.๕)	-รับทราบ
๓.๖	การเสนอเรื่องเพื่อขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (วาระที่ ๔.๖)	-รับทราบ
๓.๗	ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกจำนวน ๔ แห่ง ๔ ราย (วาระที่ ๕.๑)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๘	ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณี ที่ได้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว และมีคุณสมบัติครบถ้วน ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา (วาระที่ ๕.๒)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๙	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง(การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ แห่ง ๑๒ ราย (วาระที่ ๕.๓)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๐	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง ๑๒ ราย (วาระที่ ๕.๔)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๑	ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ๒ ราย (วาระที่ ๕.๕)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๒	ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ๔ ราย (วาระที่ ๕.๖)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๓	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง เข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ของเทศบาลตำบลสวนหลวง จำนวน ๓ ราย (วาระที่ ๕.๗)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๔	ขอความเห็นชอบยกเลิกการย้ายพนักงานเทศบาล ของเทศบาลนครอ้อมน้อย (วาระที่ ๕.๘)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๕	ขอความเห็นชอบยกเลิกรับโอนพนักงานเทศบาล ของเทศบาลนครสมุทรสาคร (วาระที่ ๕.๙)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๖	ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร ชำนาญการพิเศษ ของเทศบาลนครสมุทรสาคร (วาระที่ ๕.๑๐)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว

วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน
๓.๑๗	ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล กลับเข้ารับราชการของเทศบาลนครอ้อมน้อย โดยเห็นชอบให้ชะลอเรื่องการบรรจุ และให้ฝ่ายเลขานุการหารือเรื่องอัตราเงินเดือน (วาระที่ ๕.๑๑)	-หารือกรมส่งเสริมฯ
๓.๑๘	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของเทศบาลตำบลหลักห้า (วาระที่ ๕.๑๒)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๙	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร (วาระที่ ๕.๑๓)	-จัดทำคำสั่งแต่งตั้งแล้ว
๓.๒๐	ขอความเห็นชอบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ ของเทศบาล จำนวน ๘ แห่ง (วาระที่ ๕.๑๔)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๒๑	ขอความเห็นชอบรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลดอนไก่ดี (วาระที่ ๕.๑๕)	-ส่งเรื่องให้คณะอนุฯวินัยแล้ว

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการแต่งตั้ง(การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ผช.เลขานุการ(๒)

ด้วยเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	จัดจ้างใหม่ (ราย)	ขอลาออก (ราย)	หมายเหตุ การจัดจ้าง
๑.	<u>เทศบาลนครสมุทรสาคร</u>	-	๗	
๒.	<u>เทศบาลนครอ้อมน้อย</u>	-	๒	
๓.	<u>เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน</u>	-	๑	
๔.	<u>เทศบาลตำบลหลักห้า</u>	-	๑	
๕.	<u>เทศบาลตำบลสวนหลวง</u>	-	๔	
๖.	<u>เทศบาลตำบลบ้านแพ้ว</u>	๑	-	ตำแหน่งว่าง
<u>รวมทั้งหมด ๖ แห่ง</u>		<u>๑</u>	<u>๑๕</u>	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒. มติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการจัดจ้าง และการเลิกจ้างตามกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างที่ได้รับอนุมัติแล้วเฉพาะพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) การจัดจ้างได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๒.๒) การเลิกจ้าง

(ก) กรณีการลาออกจากการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ ผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐

ผช.เลขานุการ(๒)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง และขอสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งเลขที่	ขอสรรหาโดยวิธี
๑.	ทน.อ้อมน้อย หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	รับโอน ๑๓๙(๑)
๒.	ทต.นาดี ๔ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับกลาง)	๖๑-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	„
๓.	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	„
๔.	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	„
๕.	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	„
๖.	ทต.บ้านแพ้ว ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	„

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้ ก.ท.จ. ทราบภายใน ๗ วันและให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน

๙๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง กรณีที่เทศบาลไม่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแทนตำแหน่งว่าง ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. พิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) ให้เทศบาลดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๙

ฯลฯ

(๓) ให้ประกาศรับสมัครเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๑๖๐

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑.	นางสุมาลี สีมงคลรัตน์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กองวิชาการและแผนงาน เงินเดือน ๓๒,๒๗๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	เนื่องจากไปดูแลมารดา	๒ ต.ค. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๖๐
๒.	นายมุฮัมหมัดรอกี มะแซ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	เนื่องจาก กลับภูมิลำเนา	๓ เม.ย. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๓ เมษายน ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๖๐
๓.	นายอภิสิทธิ์ สุยพงษ์พันธ์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ กองคลัง เงินเดือน ๑๐,๕๙๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	เนื่องจากไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	๑ มิ.ย. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๕ พฤษภาคม ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๖๐
๔.	นายแรม พันธุ์ภูมินชิต ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า กองการประปา เงินเดือน ๑๓,๒๘๕ บาท ทม.กระทุ่มแบน	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๓ เม.ย. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๓ เมษายน ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๖๐

[illegible]

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป
ให้ทำสัญญาจ้างได้คราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล
และพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง -สังกัด	หลักเกณฑ์
๑.	นางสาวสุตาภัทร มารศรี ครู โรงเรียนเทศบาลวัดช่องลม(เปี่ยมวิทยาคม) กองการศึกษา เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ บุรีราษฎร์ธรวิทยา กองการศึกษา เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท ทม.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๒.	นางอังคณา สุริยนิพนธ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท ทต.บางกระดี อ.เมือง จ.ปทุมธานี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กองการศึกษา เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๓.	นางสาวปรีญา แซ่จง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท อบต.เกาะพลับพลา อ.เมือง จ.ราชบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๔.	นางสาวราตรี ตันยิตเส็ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ทต.เกษตรพัฒนา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ทต.สวนผึ้ง อ.สวนผึ้ง จ.ราชบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง - สังกัด	หลักเกณฑ์
๕.	นายเจษฎา เณรจิตต์ หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท ทต.บางปลา	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองวิชาการและแผนงาน เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท ทต.บางกระทีก อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๖.	นางสาววิยะดา เสือเหลือง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน กองคลัง เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท ทต.ท่าจีน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน กองคลัง เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท อบต.บ้านบ่อ จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๗.	นายรณัท เต็กอวยพร ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท ทต.เกษตรพัฒนา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท ทต.บ้านแพ้ว	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๘.	พันจ่าเอกสุริยัน พรหมศิริ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.เกษตรพัฒนา	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท อบต.วังจันทร์ จ.ระยอง	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๙ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๓๙ และข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานเทศบาลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งบริหารและสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้วและเทศบาลที่ได้รับโอนได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับ ข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอน สับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงาน ผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจาก นายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับ เงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลนครอ้อมน้อย ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง - สังกัด	หลักเกณฑ์
๑.	นางมาริษา แสนสม ข้าราชการพลเรือนสามัญ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เงินเดือน ๒๗,๘๗๐ บาท โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์(วัดไร่ขิง) กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการ ของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อ ก.ท.จ.ได้พิจารณา ให้ความเห็นชอบ แล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็น พนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้ รับเงินเดือนเท่าใดให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการ
ประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒
ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว
ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้น
พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจาก
ตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับการออกคำสั่งรับโอน

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู

ผ.เลขานุการ(๒)

เทศบาลนครอ้อมน้อย รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก
ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล ตำแหน่งอันดับ/ตำแหน่งเลขที่	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑-๔	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๕-๘	หลักเกณฑ์
๑.	นางสาวกนกกร สุธสรายุ (ศศ.บ. การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑๒๑	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๖๗.๘๓	๘๗.๙๒	- ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี - ผ่านการประเมินการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มของครูผู้ช่วย - ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๕๐ - ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๖๐
๒.	นางสาวพรรณี จารุสาร (ศศ.บ. การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑๒๒	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๖๗.๘๓	๘๗.๓๓	
๓.	นางสาวเจนจิรา สันติไพบูลย์ (ศศ.บ. การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑๒๓	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๗๖.๖๐	๘๙.๐๕	
๔.	นางสาวสุภัทรา เอี่ยมสังข์ทอง (ค.บ. การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑๒๔	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๗๑.๗๔	๘๘.๘๕	
๕.	นางสาววิชุดา ดั่งจ้อย (ศศ.บ. การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑๒๕	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๗๓.๕๗	๘๓.๑๗	
๖.	นางสาววาลิฐิ งามกิจวัตร (ศศ.บ. การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑๒๖	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๖๗.๒๐	๘๕.๑๓	
๗.	นางสาวอารีย์ วุ่นบำรุง (ศศ.บ. การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑๒๗	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๗๓.๒๘	๘๘.๑๒	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

๖.๒ เมื่อครบเวลา ๒ ปี คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหาร เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน และเทศบาลตำบลนาดี ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบลดระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ราย คือ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ/ผลงาน	ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก
๑.	นางสาวพรวิมล ธีงสมบุรณ์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท ทม.กระทุ่มแบน	-รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี - การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หรือ ผู้อำนวยการ กองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๒.	นางปราณี ศรีสง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทต.นาดี	-บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา - การบริหารงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ของเทศบาลตำบลนาดี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๓ คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเปรียบเทียบกับประสบการณ์การบริหารจะต้องเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ฯลฯ

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผน หรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชน

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ ขอยกเลิกรับโอนพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการ(๒)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล รายงานสาวณัฐธารินทร์ มารุ่ง ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์ จังหวัดนครปฐม มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เทศบาลตำบลสวนหลวง จังหวัดสมุทรสาคร

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลสวนหลวง รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์ ขอยกเลิกการขอโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากไม่สามารถนำครอบครัวไปอาศัยนอกเขตพื้นที่ปฏิบัติงานได้ ต้องดูแลบิดามารดา และมีบุตร อายุ ๔ ปี ที่กำลังศึกษาอยู่ และไม่สามารถหาสถานที่เรียนได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ผช.เลขานุการ(๒)

คณะกรรมการกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีความเห็นเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ให้เทศบาลนครอ้อมน้อย ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยขออนุมัติยกเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ

ที่	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก	หลักเกณฑ์และเหตุผล
๑	ศึกษานิเทศก์ ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๓ หน่วยนิเทศการศึกษา กองการศึกษา	- รายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ ครบถ้วน - มีสถานศึกษา ๗ แห่ง (๔ : ๑) - มีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๑ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา - ค่าใช้จ่ายปัจจุบัน ๒๙,๘๗

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ฯลฯ

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาลฯ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องรายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

โดยกำหนดให้มีศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ ขอความเห็นชอบการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ผ.ช.เลขานุการ(๒)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ พิจารณาเห็นว่า การดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแจ้งแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑) หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. มีมติโอน สับเปลี่ยนตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ให้แจ้งความประสงค์หรือยื่นคำร้องต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

๒) ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการ
ขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
 - ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ คน อนุกรรมการ
 - ผู้แทนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
 - ผู้แทนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
 - ท้องถิ่นจังหวัด อนุกรรมการ
- และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน
นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง อนึ่ง กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ใดมีสภาพ
เป็นคู่กรณี หรือมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง
ให้ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๒ ถึงมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ
ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ด้วย

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ประธานกรรมการ
 - (ฝ่ายเศรษฐกิจ และสังคม)
 - (๒) นายदनัย สุวรรณวัฒนา ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ. อนุกรรมการ
 - (๓) นายสมนึก เจริญรุ่งอุทัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ. อนุกรรมการ
 - (๔) นางขวัญดาว สมนัส นายกเทศมนตรีตำบลหลักห้า อนุกรรมการ
 - (๕) นายประชา ไพประพันธ์ ปลัดเทศบาลตำบลสวนหลวง อนุกรรมการ
 - (๖) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร อนุกรรมการ
- และเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบพิจารณาโทษทางวินัยตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ของเทศบาลนครสมุทรสาคร

- ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นสมควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการ
การดำเนินการทางวินัยฯ ดำเนินการทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสาคร

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล
ของเทศบาลตำบลสวนหลวง

- ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นสมควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการ
การดำเนินการทางวินัยฯ ดำเนินการทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสาคร

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เห็นชอบ

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบอุทธรณ์คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ของเทศบาลตำบลสวนหลวง

- ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นสมควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการ
พิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ดำเนินการทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสาคร

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๕๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวสุวรรณี หร่ายกลาง)

นักส่งเสริมปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร (๒)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพงศ์ศักดิ์ จันทราภรณ์ชัย)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร(๑)

ปฏิบัติราชการแทน เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร