

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐
วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมมหาชัย (๒๐๑) ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร

ผู้มาประชุม

๑. นายเทพประสิทธิ์	วงศ์ท่าเรือ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
๒. นายอภิรักษ์ศักดิ์	พุกษชาติ	ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร
๓. นางสาวศิริลักษณ์	มณีประเสริฐ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
๔. นางเปรมจิต	หอมจันทนากุล	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๕. นางเย็นตา	ครุวรรณ	คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๖. นายอุทัย	ขันโอฬาร	(แทน) พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร
๗. นางเฟื่องเพชร	ชีวะสุวรรณ	(แทน) นายอำเภอเมืองสมุทรสาคร
๘. นางจิรัญญา	หอมหวล	(แทน) นายอำเภอกระทุ่มแบน
๙. นายสมชัย	เสาวภาคย์นนท์	(แทน) นายอำเภอบ้านแพ้ว
๑๐. นายไสว	โถมงาม	ประธานสภา อบต.ชัยมงคล
๑๑. นายอาคม	ระหงษ์	ประธานสภา อบต. บางยาง
๑๒. นายจำนงค์	อินบางยาง	ประธานสภา อบต.หลักสาม
๑๓. นายอนุสรณ์	สุขรุ่งเรือง	นายก อบต. โคกขาม
๑๔. นายเศกสรรค์	ฮีสวัสดิ์	นายก อบต.บางยาง
๑๕. นายเผอญ	ศรีนิเวศน์	นายก อบต. หลักสาม
๑๖. นายเมธา	เอกดำรงกิจ	ปลัด อบต. ท่าทราย
๑๗. นายสมหมาย	ฤกษ์นาวิ	ปลัด อบต. บางยาง
๑๘. นายอาทิตย์	วรรณสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙. พันตำรวจโท ขวัญชัย	แสงอรุณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐. นายไพศาล	สำราญทรัพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑. นายอนันต์	คงภูมิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒. พลตรีประวิทย์	บุญชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓. นายสุธรรม	ชาญประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔. นายประยูร	ชัยมนตรีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๕. นายจิรภัฏฐ์	วาดเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๖. นางวรศรา	อรุณสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๗. นายศิริรัตน์	บำรุงเสนา	(แทน) เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดฯ
๒๘. นายพงศ์ศักดิ์	จันทร์อาภากรชัย	ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด (๑)
๒๙. นางสาวสุวรรณี	หรัยกลาง	ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด (๒)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. พ.จ.อ. พงศ์เลิศ

วงศ์จิตสุภา

ลาป่วย

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเทพประสิทธิ์ วงษ์ท่าเรือ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร โดยได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ให้ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐
ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ การปฏิบัติตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐
ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๓.๑	รายงานการแต่งตั้ง (การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งของ อบต. คอกกระบือ ชัยมงคล พันท้ายนรสิงห์ แคราย และคลองมะเดื่อ รวมจำนวน ๑๗ ราย (ระเบียบวาระที่ ๔.๑)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๒	รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาโดยใช้ทุนส่วนตัว ของอบต. แคราย จำนวน ๑ ราย (ระเบียบวาระที่ ๔.๒)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๓	หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ (ระเบียบวาระที่ ๔.๓)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๔	หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๖๐ (ระเบียบวาระที่ ๔.๔)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๕	รายงานตำแหน่งว่าง และรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ของอบต. บ้านบ่อ และหลักสอง รวมจำนวน ๖ ราย (ระเบียบวาระที่ ๔.๕)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๖	การเสนอเรื่องเพื่อขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๗	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก ของอบต. ท่าทราย ท่าไม้ และท่าเสา รวมจำนวน ๔ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๑)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๘	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง (การจ้าง) พนักงานจ้างภารกิจ ของอบต.พันท้ายนรสิงห์ ชัยมงคล และบ้านแพ้ว รวมจำนวน ๑๔ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๒)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๙	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล ของอบต. นาโคก บางโหด สวนส้ม บางยาง และท่าไม้ รวมจำนวน ๔ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๓)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๐	ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นและข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของอบต. บางโหนด หลักสอง รวมจำนวน ๒ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๔)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว

วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๓.๑๑	ขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกันของอบต. คลองมะเดื่อ จำนวน ๑ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๕)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๒	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ของอบต. พันท้ายนรสิงห์ และเจ็ดริ้ว รวมจำนวน ๒ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๖)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๓	ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบ) ของอบต. พันท้ายนรสิงห์ (ระเบียบวาระที่ ๕.๗)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๔	ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการ ของอบต. บางกระเจ้า (ระเบียบวาระที่ ๕.๘)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๕	แต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร (ระเบียบวาระที่ ๕.๙)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๖	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของอบต.หลักสอง บางน้ำจืด บางกระเจ้า หนองนกไข่ และคลองตัน (ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๗	ขอความเห็นชอบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ ของอบต.โคกขาม และท่าไม้ (ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๘	รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป ของอบต.บางกระเจ้า และบางโพธิ์ (ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการแต่งตั้ง (การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการจัดจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	จำนวนที่จัดจ้าง	จำนวนที่พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	โคกขาม	๔	๑	
๒	หลักสาม	๑	-	
๓	บ้านแพ้ว	-	๖	
รวม		๕	๗	

ระเบียบ/กฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำ
ในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗
เรื่อง การหรือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่ง
แต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก่อนทุกครั้ง
ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในกรณีนี้

ฯลฯ

(๓) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗
เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้ง
และให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อน ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง
พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการ
ดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด
พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

๑. อบต.ได้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด
๒. มีรายจ่ายเงินเดือนผลประโยชน์ตอบแทนอื่นและค่าจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี ตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. การขอลาออกของพนักงานจ้างทั่วไป อบต.แจ้งว่าไม่มีหนี้และภาระผูกพันกับ อบต.
และไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๒ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาโดยใช้ทุนส่วนตัว

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลา โดยใช้ทุนส่วนตัว ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

นางสาวศิริภาณี เอี่ยมเคลือบ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร มีความประสงค์ขออนุญาตลาพักผ่อนเพื่อเดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างการลา ณ ประเทศ สวิตเซอร์แลนด์ โดยใช้ทุนส่วนตัว ในระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ระเบียบ

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

ฯลฯ

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ฯลฯ

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๔.๓ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๔.๔ รายงานตำแหน่งว่าง และรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานตำแหน่งว่าง และรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า จำนวน ๘ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	ขอสรรหาโดยวิธี	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง
๑	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒๑ มิ.ย. ๕๖
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒๑ มิ.ย. ๕๖

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	ขอสรรหาโดยวิธี	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง
๓	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒๑ มิ.ย. ๕๖
๔	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒ มี.ค. ๕๘
๕	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒๑ มิ.ย. ๕๖
๖	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒๑ มิ.ย. ๕๖
๗	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒๑ มิ.ย. ๕๖
๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒๑ มิ.ย. ๕๖

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสวนส้ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	ขอสรรหาโดยวิธี	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง
๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๕
๒	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๕

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไม้ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	ขอสรรหาโดยวิธี	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง
๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๔
๒	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒ ต.ค. ๕๖
๓	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒๒ ธ.ค. ๕๔
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒ ต.ค. ๕๗
๕	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๖๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๔

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลแคราย จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	ขอสรรหาโดยวิธี	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๕
๒	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒๓ ก.ย. ๕๘
๓	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๖๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑๖ ม.ค. ๖๐

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ยื่นคำขอการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	ลาออกเนื่องจาก/พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายประสิทธิ์ โตกราน พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ฯลฯ

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุผลแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุ วันขอลาออก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียว และจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ยื่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลการจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

(๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

หมวด ๑๓ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้างส่วนที่ ๔ การออกจากราชการ

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เจ้าตัวยื่นใบลาออก

๒. นายก อบต. พิจารณาแล้วเห็นควรอนุญาตให้ลาออก

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง (การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง (การจ้าง)

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

การแต่งตั้ง (การจ้าง) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /สังกัด	ค่าจ้างราย ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐%	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางสาวสุธาศินี มาพลา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บริหารธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ อบต.คอกกระบือ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๕.๐๑	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๒	นางสาววราภรณ์ วรรณสำเริง ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (การขาย)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ อบต.คอกกระบือ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๕.๐๑	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗

กำหนดหลักเกณฑ์ให้ อบต.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับผิดชอบ และดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ข้อ ๒๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควรแต่ตั้งต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้างให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อพิจารณามีมติเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างโดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าวได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความสมัครใจในตำแหน่งที่จะจ้าง
๒. เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และ
๓. อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ฯ แล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
๑	นางสาวอาทิตย์ดา โตจัน นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) อบต.บ้านเกาะ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อบต.คลองใหม่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	- ตำแหน่งว่างและมีอัตรากำลัง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๒	นายพีรณัย ฤกษ์แจทอง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อบต.ท่าไม้ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒ อบต.ดอนทราย อ.ปากท่อ จ.ราชบุรี	- ตำแหน่งว่างและมีอัตรากำลัง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างลงในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสาม การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมอาจกระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกับกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิม มีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง ตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๖

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่ง ให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เจ้าตัวสมัครใจ
๒. ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง หน่วยรับโอน/ให้อินยอม และเป็นตำแหน่งว่าง
๓. เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
๑	นางสาววิยะดา เสือเหลือง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๐๒๐๔-๐๐๑ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต ทต.ท่าจีน อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.บ้านบ่อ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการ ของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เป็นพนักงานส่วนตำบลส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับ

เงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจกแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้ โดยอนุโลม สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่าต้องสามารถนับระยะเวลาเกือบลูกในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้ายโอนและรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคลผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เจ้าตัวสมัครใจ
๒. ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง หน่วยรับโอน/ให้อิโณยินยอม และเป็นตำแหน่งว่าง
๓. เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ ขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง / สังกัดปัจจุบัน	ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน	หมายเหตุ
๑	จำเอก วรวิทย์นันท์ จันทรรตรี เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๖ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เครื่องกล) อบต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - อัตราว่าง - ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับ
ชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับ
เชี่ยวชาญพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ
ตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้อง
ผ่านการประเมินบุคคล และการปฏิบัติหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและ
การปฏิบัติงาน

(๒) กรณีย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล
การปฏิบัติงาน และผลงาน

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ให้ดำรงตำแหน่งครู

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวจิราพร การะเกษ ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐๙๐ วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐๙๐ ศพด.บ้านสหกรณ์ เงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค.๕๘ - คะแนนประเมินครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๕๐ (คะแนนที่ได้ร้อยละ ๖๕.๐๐) - คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๖๐ (คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๔.๐๐) - ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๐
๒	นางสาวสุภาพร คุ่มทัพ ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐๘๙ วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐๘๙ ศพด.วัดโคกขาม เงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค.๕๘ - คะแนนประเมินครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๕๐ (คะแนนที่ได้ร้อยละ ๗๑.๐๐) - คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๖๐ (คะแนนที่ได้ร้อยละ ๘๕.๐๐) - ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๐

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง	หลักเกณฑ์
๓	นางสาวจันทร์เพ็ญ เกตุรวม ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐๘๘๘ วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐๘๘๘ ศพด.เฉลิมพระเกียรติวัดบ้านขอม เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค.๕๘ - คะแนนประเมินครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๕๐ (คะแนนที่ได้ร้อยละ ๖๙.๐๐) - คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๖๐ (คะแนนที่ได้ร้อยละ ๗๖.๐๐) - ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๐
๔	นางสาวศิริพร ประภารัตน์ ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐๘๘๗ วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐๘๘๗ ศพด.เฉลิมพระเกียรติวัดบ้านขอม เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค.๕๘ - คะแนนประเมินครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๕๐ (คะแนนที่ได้ร้อยละ ๖๙.๐๐) - คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๖๐ (คะแนนที่ได้ร้อยละ ๗๖.๐๐) - ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๐
๕	นางธนิยา จันทรวงสุข ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐๘๘๖ วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐๘๘๖ ศพด.เฉลิมพระเกียรติวัดบ้านขอม เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท อบต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค.๕๘ - คะแนนประเมินครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๕๐ (คะแนนที่ได้ร้อยละ ๖๙.๐๐) - คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๖๐ (คะแนนที่ได้ร้อยละ ๗๙.๐๐) - ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๐

ระเบียบ/กฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.อบต. จังหวัดสมุทรสาคร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕
ฯลฯ

ข้อ ๕ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง

คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้ง
ให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(นอกระดับควบ)

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง ก่อนเลื่อนระดับ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ประกาศ ก.อบต.จ.ข้อ ๑๙๐	ผลประเมินสมรรถนะ
๑	น.ต.หญิง ปัทมเกสร กัลหาญ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ วุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต เงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท อบต. โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒ พ.ค. ๖๐	๑. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้นอันดับ ท ๕ ขั้น ๓ ๑๑,๙๒๐ บาท ๒. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๓. คะแนนประเมินผลงานร้อยละ ได้ ๙๑.๐๐ ๔. วันที่คณะกรรมการประเมินผลงานวันที่ ๒ พ.ค. ๖๐ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ -การมุ่งผลสัมฤทธิ์/ เกณฑ์ ๒ -การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม/ เกณฑ์ ๒ -ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน/เกณฑ์ ๒ -การบริการเป็นเลิศ/ เกณฑ์ ๒ -การทำงานเป็นทีม/ เกณฑ์ ๒ สมรรถนะประจำสายงาน -การแก้ไขปัญหาแบบมีอาชีพ/ เกณฑ์ ๒ -การคิดวิเคราะห์/ เกณฑ์ ๒ -การส่งมอบความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ/ เกณฑ์ ๒ -ความระเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน/ เกณฑ์ ๒ -จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม/เกณฑ์ ๒	-เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๗,๓๕๐ บาท -เมื่อ ๒๑ มี.ค. ๒๕๕๕ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ -การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ได้ ๔ -การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมได้ ๔ -ความเข้าใจในองค์กรและระบบงานได้ ๔ -การบริการเป็นเลิศ ได้ ๔ -การทำงานเป็นทีม ได้ ๔ สมรรถนะประจำสายงาน -การแก้ไขปัญหาแบบมีอาชีพ/ ได้ ๕ -การคิดวิเคราะห์/ ได้ ๔ -การส่งมอบความรู้และความเชี่ยวชาญในสาย อาชีพ/ ได้ ๔ -ความระเอียดรอบคอบและความถูกต้องของ งาน/ได้ ๔ -จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม/ได้ ๕
๒	นายสินาด เทียงน่วม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท อบต. บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ชำนาญการ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ เม.ย.๖๐	๑. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้นอันดับ ท ๕ ขั้น ๓ ๑๑,๙๒๐ บาท ๒. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๓. คะแนนประเมินผลงานร้อยละ ได้ ๘๕.๙๓ ๔. วันที่คณะกรรมการประเมินผลงานวันที่ ๒๔ เม.ย. ๖๐ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ -การมุ่งผลสัมฤทธิ์/ เกณฑ์ ๓ -การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม/เกณฑ์ ๒ -ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน/เกณฑ์ ๒ -การบริการเป็นเลิศ/ เกณฑ์ ๒ -การทำงานเป็นทีม/ เกณฑ์ ๒ สมรรถนะประจำสายงาน -การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก/ เกณฑ์ ๒ -การคิดวิเคราะห์/ เกณฑ์ ๒ -ความระเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน/ เกณฑ์ ๒	-เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๘๘๐ บาท -เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๕๑ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ -การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ได้ ๔ -การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมได้ ๕ -ความเข้าใจในองค์กรและระบบงานได้ ๕ -การบริการเป็นเลิศ ได้ ๔ -การทำงานเป็นทีม ได้ ๕ สมรรถนะประจำสายงาน -การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก/ ได้ ๕ -การคิดวิเคราะห์/ ได้ ๕ -ความระเอียดรอบคอบและความถูกต้องของ งาน/ได้ ๔

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการ ตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศนี้ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑ - ๓ หรือ ๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นระดับ ๒ - ๔ หรือ ๕ สำหรับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตาม (๑) และ (๒) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ฯลฯ

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(ง) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓ - ๕ หรือ ๖ (ว) หรือ ๗ (ว) สำหรับระดับ ๗ (ว) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

ฯลฯ

(๒) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๔๙

ฯลฯ

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของ

งานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน มีจำนวน ๙๙ สายงาน ตามบัญชีรายละเอียดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายประกาศนี้

ฯลฯ

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่(ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๖ว-๗ว	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ชำนาญการ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มติที่ประชุม
จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

๕.๘ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๓๐ น. มีความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะเดื่อ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ -๒๕๖๐) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะเดื่อ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

รายงานขอกำหนดพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา และขอกำหนดพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม	หลักเกณฑ์/เหตุผลความจำเป็น
๑.	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๙๘ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๗๗
๒.	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองการศึกษา โรงเรียนอนุบาล อบต.คลองมะเดื่อ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๙๑ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๗๗

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม	หลักเกณฑ์/เหตุผลความจำเป็น
๓.	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๙๘ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๗๗
๔.	พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๒.๐๓ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๗๗
๕.	คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๖.๕๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๗๗

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การกำหนดตำแหน่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นกรอบอัตรากำลัง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยพิจารณาถึงการใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความเหมาะสมสำหรับแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้นำแนวทางและแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาใช้โดยอนุโลม

- ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบเอกสารการวิเคราะห์ตำแหน่งและเอกสารชี้แจงประกอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของ อบต.คลองมะเดื่อ ได้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ ขอความเห็นชอบเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสาได้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครึ่งปีหลัง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว แต่มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลา การปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสาย ตามที่ อบต.ท่าเสา ได้กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว ตามข้อ ๒๐๕ (๘) และข้อ ๒๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสาพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความพิเศษต้องเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย

๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ลา กิจ	ลา พักผ่อน	ลา ป่วย	มา สาย	ขึ้นเงินเดือน ที่ได้รับ การเลื่อน	ความคิดเห็นนายก อบต.
๑	นายพานิชย์ บุญบรรลุ รองปลัด อบต. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	-	๒	๑๔.๕	๑๖	๐.๕ ขึ้น	- ทุกคนทำงานด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าและ วัตถุประสงค์ขององค์กร
๒	นายศิริวิทย์ ศรีธนะ ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	-	-	๔	๒๐	๐.๕ ขึ้น	- ทุกคนทำงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ทุ่มเทการทำงานให้สำเร็จลุล่วงและ ยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน
๓	นายรณกฤต วัฒนะพานิช ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	-	๔	๒๕	๒	๐.๕ ขึ้น	- ทุกคนนำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน ตำแหน่งหน้าที่และงานที่ได้รับ มอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล
๔	นายพรเทพ ส่วนวิจิตร หัวหน้าฝ่ายจัดเก็บรายได้ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	-	๒	๙	๒๑	๐.๕ ขึ้น	- ทุกคนมีความขยันหมั่นเพียร ตั้งใจที่จะ ทำงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่อ อุปสรรคและปัญหา
๕	นายอนันต์ชัย นาคแกมทอง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	-	๔	๑๔	๑๙	๐.๕ ขึ้น	
๖	นางสาวจิราพร อ่อนพันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	-	๔	๑	๕๑	๐.๕ ขึ้น	
๗	นางสาวรุ่งนภา จันดาวงศ์ นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	-	๔	๕	๒๙	๐.๕ ขึ้น	
๘	นายวิทยา วัฒนพันธุ์ เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	-	๑	๙.๕	๙	๐.๕ ขึ้น	
๙	นางสาวอริสรา อินผา เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติการ	-	๗	๒	๓๓	๐.๕ ขึ้น	
๑๐	นายอัครเดช เสนาหวาน นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	-	-	๒๗	๘	๐.๕ ขึ้น	

๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ลา กิจ	ลา พักผ่อน	ลา ป่วย	มา สาย	ชั้นเงินเดือน ที่ได้รับ การเลื่อน	ความคิดเห็นนายก อบต.
๑	นายณภัทร สนหลื เจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๖	๑	๑๓	๐.๕ ขึ้น	- ทุกคนทำงานด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าและ วัตถุประสงค์ขององค์กร
๒	นายกฤษเนศ สุขสาลี เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๔	๑	๙๒	๐.๕ ขึ้น	-ทุกคนทำงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ทุ่มเทการทำงานให้สำเร็จลุล่วงและ ยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน -ทุกคนนำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน ตำแหน่งหน้าที่และงานที่ได้รับ มอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล -ทุกคนมีความขยันหมั่นเพียร ตั้งใจที่จะ ทำงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่อ อุปสรรคและปัญหา

๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ลา กิจ	ลา พักผ่อน	ลา ป่วย	มา สาย	ชั้นเงินเดือน ที่ได้รับ การเลื่อน	ความคิดเห็นนายก อบต.
๑	นายวิภาส จันทร์อัน พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๐	๒๒	๒%	- ทุกคนทำงานด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าและ วัตถุประสงค์ขององค์กร
๒	นางสาวจันทิมา ทองพาศน์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒	๑๑	๑๐	๒%	-ทุกคนทำงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ทุ่มเทการทำงานให้สำเร็จลุล่วงและ ยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน -ทุกคนนำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน ตำแหน่งหน้าที่และงานที่ได้รับ มอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล -ทุกคนมีความขยันหมั่นเพียร ตั้งใจที่จะ ทำงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่อ อุปสรรคและปัญหา

ระเบียบ/กฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๒๐๕ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่
ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองคการบริหารส่วน
ตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วน
ราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่
รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗)

ฯลฯ

ข้อ ๒๑๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนด หรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่เหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดพร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบด้วย จึงจะเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

ฯลฯ

(๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสาของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๓ หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปมาปฏิบัติราชการสายเกิน ๖ ครั้ง ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๒ และข้อ ๓ นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความรู้ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือต่อองค์กร มีคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดีให้อยู่ในดุลยพินิจ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ

นิยามความหมายเหตุผลพิเศษในข้อ ๒๑๗ ไม่ชัดเจน จึงควรหารือไปที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

มติที่ประชุม

เห็นชอบหารือสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในประเด็นเหตุผลพิเศษและการลา การมาสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด

๕.๑๐ การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ตามที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) พิจารณามีมติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ และเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความรอบคอบ ถูกต้องและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์ให้ ก.จ. ก.ทท. หรือ ก.อบต. มีมติโอนสับเปลี่ยนตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ก็ให้แจ้งความประสงค์หรือยื่นคำร้องต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

๒. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานคณะกรรมการ
 - ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ คน อนุกรรมการ
 - ผู้แทนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคณะกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
 - ผู้แทนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในคณะกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
 - ท้องถิ่นจังหวัด อนุกรรมการ
- และเลขาธิการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับคำสั่ง
อนึ่ง กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ใดมีสภาพเป็นคู่กรณีหรือมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การ
พิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง ให้ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๒ ถึงมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติ
ราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ด้วย

ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอความเห็นแนวทางแก้ไขปัญหาดังที่เห็นสมควรแล้ว
รายงานผลพร้อมเอกสารหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร (ฝ่ายปกครองและความมั่นคง) ประธานคณะกรรมการ
- (๒) นายไพศาล สำราญทรัพย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ
- (๓) นายอนันต์ คงภูมิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ
- (๔) นายอนุสรณ์ สุขรุ่งเรือง นายก อบต.โคกขาม อนุกรรมการ
- (๕) นายเมธา เอกดำรงกิจ ปลัด อบต.ท่าทราย อนุกรรมการ
- (๖) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร อนุกรรมการและเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

๕.๑๑ ร้องขอความเป็นธรรมกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตัน

ฝ่ายเลขา พิจารณาแล้ว เห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์
เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาครต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรส่งเรื่องให้
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาครต่อไป

มติที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

