

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐
วันพุธที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมมหาชัย (๒๐๑) ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร

ผู้มาประชุม

๑. นายอำพล อังคภากรณ์กุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร รักษาการแทน	ประธานกรรมการ
	ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร	
๒. นายอภิรักษ์ศักดิ์ พลภักษ์	ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๓. นางเย็นตา ครุวรรณ	คลังจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๔. นางสาวดวงแก้ว เลิศวนิชย์ทิพย์	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๕. นางสาวศิริลักษณ์ มณีประเสริฐ	(แทน)นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๖. นายอุทัย ชันโอร	(แทน)พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๗. นางขวัญดาว สมนัส	นายกเทศมนตรีตำบลหลักห้า	กรรมการ
๘. พ.จ.อ.อัษฎางค์ วิเศษวงษ์	ปลัดเทศบาลตำบลนาดี	กรรมการ
๙. นายโสภณ อินทร์จินดา	ประธานสภาเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา	กรรมการ
๑๐. นายประชา ไพประพันธ์	ปลัดเทศบาลตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๑๑. นายชัยพจน์ สุนทรโรหิต	ประธานสภาเทศบาลนครสมุทรสาคร	กรรมการ
๑๒. นายนิยม มัลลย์เกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายประสิทธิ์ บุญญบาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายพัชพล วัตตะสิริชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายพูน ห่องสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายสมนึก เจริญรุ่งอุทัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายดนัย สุวรรณวัฒนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายขจร ศรีชวโนทัย	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร	เลขานุการ
๑๙. นายพงศ์ศักดิ์ จันทราภรณ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ(๑)
๒๐. นางสาวสุวรรณี หรั่งกลาง	นักส่งเสริมปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมศักดิ์ ขวัญเมือง	นายกเทศมนตรีนครอ้อมน้อย	ติดราชการ
--------------------------	-------------------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายศิริรัตน์ บำรุงเสนา	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๒. นายเอกมล จอมนาสวน	นิติกรปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๑๐ น.

โดย นายอำพล อังคภากรณ์กุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ทำหน้าที่ประธานการประชุม เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วประธานการประชุม
ดำเนินการตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

ผช.เลขานุการ(๒) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน
๓.๑	รายงานการแต่งตั้ง(การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ แห่ง ๑๓ ราย (วาระที่ ๔.๑)	-รับทราบ
๓.๒	ตรวจสอบการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (วาระที่ ๔.๒)	-รับทราบ
๓.๓	ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง (วาระที่ ๔.๓)	-รับทราบ
๓.๔	ซักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ (วาระที่ ๔.๔)	-รับทราบ
๓.๕	ผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (วาระที่ ๔.๕)	-รับทราบ
๓.๖	การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (วาระที่ ๔.๖)	-รับทราบ
๓.๗	รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง ของเทศบาลนครอ้อมน้อย และเทศบาลตำบลหลักห้า รวมจำนวน ๑๓ ตำแหน่ง (วาระที่ ๔.๗)	-รับทราบ
๓.๘	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก จำนวน ๔ แห่ง ๗ ราย (วาระที่ ๕.๑)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๙	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง(การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ของเทศบาล ตำบลนาดี และเทศบาลตำบลหลักห้า จำนวน ๘ ราย (วาระที่ ๕.๒)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๐	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ๖ ราย (วาระที่ ๕.๓)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๑	ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ๗ ราย (วาระที่ ๕.๔)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๒	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ของเทศบาลนครอ้อมน้อย จำนวน ๒ ราย (วาระที่ ๕.๕)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๓	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ของเทศบาลตำบลหลักห้า จำนวน ๑ ราย (วาระที่ ๕.๖)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๔	ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่ได้รับการจัดสรรอัตรา ของเทศบาลตำบลสวนหลวง (วาระที่ ๕.๗)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๕	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น (วาระที่ ๕.๘)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๖	ขอความเห็นชอบกำหนดสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษา เพื่อคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (วาระที่ ๕.๙)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว

วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน
๓.๑๔	ขอถอนเรื่องการประเมินกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น จากระดับต้น เป็นระดับกลาง (วาระที่ ๕.๑๐)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๕	การเสนอเรื่องเพื่อขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (วาระที่ ๕.๑๑)	-นำเสนอคณะกรรมการในครั้งต่อไป
๓.๑๖	การสำรวจข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและมีความประสงค์ ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขันแทน จำนวน ๙ แห่ง และตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ เสนอ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ยุบตำแหน่งของเทศบาลตำบลหลักห้า (วาระที่ ๕.๑๒)	-เห็นชอบ และรับทราบ
๓.๑๗	การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนการดำเนินการทางวินัยพนักงาน เทศบาล ของเทศบาลนครอ้อมน้อย	-เห็นชอบแต่งตั้ง ๒ ท่าน อีก ๑ ท่าน ฝ่าฝืนฯฯ นำเสนอใหม่อีกครั้ง

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการแต่งตั้ง(การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไป

พ้นจากตำแหน่ง

ผ.เลขานุการ(๒)

ด้วยเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	จัดจ้างใหม่ (ราย)	ขอลาออก (ราย)	หมายเหตุ การจัดจ้าง
๑.	เทศบาลนครสมุทรสาคร	๒๔	๓	ตำแหน่งว่าง
๒.	เทศบาลนครอ้อมน้อย	-	๑	
๓.	เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	-	๑	
๔.	เทศบาลตำบลหลักห้า	-	๓	
๕.	เทศบาลตำบลดอนไก่ดี	-	๔	
๖.	เทศบาลตำบลสวนหลวง	๑	-	ตำแหน่งว่าง
๗.	เทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก	๒	-	ตำแหน่งว่าง
รวมทั้งหมด ๗ แห่ง		๒๗	๑๒	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒. มติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗

เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการจัดจ้าง และการเลิกจ้างตามกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างที่ได้รับอนุมัติแล้วเฉพาะพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ. ก่อน ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) การจัดจ้างได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๒.๒) การเลิกจ้าง

(ก) กรณีการลาออกจากการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีอายุครบ ๖๐ ปี

ผ.ช.เลขานุการ(๒)

ด้วย นายธนภุต สภาพัก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๘๕ บาท เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกินเจ็ดสิบปี

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ฯลฯ

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ ผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

ผ.ช.เลขานุการ(๒)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ให้ทุกจังหวัดทราบถึงการดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสอ.) และร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ผ.ช.เลขานุการ(๒)

คณะกรรมการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกให้สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลนครอ้อมน้อย รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง และขอสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งเลขที่	ขอสรรหาโดยวิธี
๑.	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	รับโอน ๑๓๙(๑)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้ ก.ท.จ. ทราบภายใน ๗ วันและให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง กรณีที่เทศบาลไม่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแทนตำแหน่งว่าง ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. พิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) ให้เทศบาลดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๙

ฯลฯ

(๓) ให้ประกาศรับสมัครเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๑๖๐

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ การเสนอเรื่องเพื่อขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการ(๒)

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครได้มีบัญชาให้กำหนดเป็นนโยบายในการปรับเกลี่ย ปรับย้าย ปรับโอน ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนว่าในแต่ละปีจะปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กี่ครั้ง โดยเฉพาะในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับเกลี่ยตำแหน่ง ควรกำหนดปีละ ๑-๒ ครั้ง ช่วงต้นปีหรือปลายปี นำมาใช้เป็นตัวกำหนดในการบริหารงานบุคคล ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอที่ประชุมได้โปรดร่วมกันพิจารณาแนวทางการเสนอเรื่องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. ให้เสนอเรื่องเพื่อเพื่อขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ ยกเว้นการปรับปรุงขยายระดับตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น และการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือมีเหตุความจำเป็นอย่างยิ่งให้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครพิจารณา

๒. ให้เสนอเรื่องที่จะบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามข้อ ๑ ในแต่ละเดือนส่งเรื่องให้ฝ่ายเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร) ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน หากเสนอไม่ทันในเวลาที่กำหนดให้นำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในเดือนถัดไป

๓. การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดการประชุมในสัปดาห์ที่สองของเดือน

๒. ก.ท.จ.สมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้นำรายละเอียด ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและคำพิพากษาศาลปกครองมาประกอบการพิจารณาให้ชัดเจนในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ครั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

ศาลปกครองนครราชสีมาได้มีคำพิพากษาถึงที่สุด ในคดีหมายเลขแดงที่ ๗๒/๒๕๕๘ ระหว่างนางโสมนัสสา เอื้อฤทธิกุล หรือเมฆวิฒนสกุล ผู้ฟ้องคดี กับ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ที่ ๑ กระทรวงการคลัง ที่ ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๓ ผู้ถูกฟ้องคดีโดยพิพากษาเพิกถอนมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ในส่วนที่เห็นชอบกำหนดวงรอบในการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๗) ของเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ทั้งนี้ ให้การเพิกถอนมีผลตั้งแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด (วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

การที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ กำหนดวงรอบในการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๗) ของเทศบาล จึงเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่นอกเหนือจากมาตรฐานทั่วไปของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ไม่สอดคล้องและไม่อยู่ภายในขอบเขตของกฎหมายที่ให้อำนาจดำเนินการในเรื่องนั้นๆ ประกอบกับมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ดังกล่าว กำหนดขึ้นโดยไม่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล มาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย พิพากษาเพิกถอนมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ในส่วนที่เห็นชอบกำหนดวงรอบในการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗) ของเทศบาล ทั้งนี้ ให้การเพิกถอนมีผลตั้งแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด ยกฟ้องผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ และผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ส่วนคำขออื่นนอกจากนี้ให้ยก

ระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑.	นางเพียงทิพย์ ทิพย์ท่าไม้ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดแหลมสุวรรณาราม (พัฒนารมวิทยา) กองการศึกษา เงินเดือน ๔๕,๒๙๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ พ.ค. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๖ มีนาคม ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๖๐
๒.	นางสาววิชวีวรรณ แคนบำรุง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กองวิชาการและแผนงาน เงินเดือน ๑๕,๗๕๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	เนื่องจากไปบรรจุ เข้ารับราชการ สำนักงาน กปร.	๓ เม.ย. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๓ มีนาคม ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๖๐
๓.	นางสาวภัทราวิทย์ รัตนินภาพร ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา เงินเดือน ๑๑,๗๒๐ บาท ทต.สวนหลวง	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ พ.ค. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๓๐ มีนาคม ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๖๐
๔.	นายพุดินันท์ เย้ซ้อ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ กองการศึกษา เงินเดือน ๑๓,๐๓๐ บาท ทต.หลักห้า	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ พ.ค. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๐ มีนาคม ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๖๐

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออก
จากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ
ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ทำมาตรฐานทั่วไป
เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า
ก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร
ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลแจ้งว่าไม่มีหนี้และภาระผูกพัน
กับเทศบาลแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
กรณีที่ได้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว และมีคุณสมบัติครบถ้วน

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนและ
แต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง ก่อนเลื่อน	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ข้อ ๑๘๘
๑.	นางสาวเกษร เกตุแก้ว ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บข.บ.การบัญชี) งานการเงินและบัญชี กองคลัง เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท ทต.เกษตรพัฒนา	นักวิชาการคลัง เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ	๑. คะแนนในการสอบสัมภาษณ์ ๙๔ คะแนน ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ ร้อยละ ๓๒.๔๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่
๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๘ ลงวันที่
๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่ง
ของลูกจ้างประจำ

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการ
ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลลูกจ้างประจำรายนี้แล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒. เทศบาลฯ ได้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง(การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง(การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	ทต.กระทู้แบบ ๒ ราย นางสาวอติยา น่วมปฐม	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐	ตำแหน่งว่าง
๒.	นางสาวอัฐมธิญา กรมศิลป์	,,	ทักษะ	๙,๔๐๐	,,	,,
โดยมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๐.๕๗%)						
๑.	ทต.หลักห้า ๒ ราย นางสาวอภิญญา จันทรวง	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐	ตำแหน่งว่าง
๒.	นางสาวกรทิพย์ นำเจริญลาภ	ผช.นวก.สาธารณสุข	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	,,	,,
โดยมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๐.๓๓%)						
๑.	ทต.ดอนไก่ดี ๔ ราย นายมานพ ไหลไม้งาม	ผช.จพง.ป้องกันฯ	ปวส.	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐	ตำแหน่งว่าง
๒.	นางสาวอนงค์นาฏ ทองโต	ผช.นักวิเคราะห์ฯ	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	,,	,,
๓.	นายลอกตย ก้อนมัน	คนงานประจำรถขยะ	ทักษะ	๙,๔๐๐	,,	,,
๔.	นายวีรชัย คำแพง	,,	ทักษะ	๙,๔๐๐	,,	,,
โดยมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๐.๐๕%)						
๑.	ทต.บางปลา ๔ ราย นางสาววรรณเพ็ญ เสือพิทักษ์	ผู้ช่วยครู	ป.ตรี	๑๕,๘๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐	ตำแหน่งว่าง
๒.	นางสาวบุษราภรณ์ เติวฤทธิ์ไกร	,,	ป.ตรี	๑๕,๘๐๐	,,	,,
๓.	นางสาวจินตนา พงษ์สระพัง	,,	ป.ตรี	๑๕,๘๐๐	,,	,,
๔.	นางสาวยศวิดี พุ่มปาน	,,	ป.ตรี	๑๕,๘๐๐	,,	,,
โดยมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๔.๔๐%)						

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งมีได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างได้คราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล

ผ.ช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง -สังกัด	หลักเกณฑ์
๑.	นางสาวสำราญ ฉายาสกุลศิลป์ ครู โรงเรียนเทศบาลวัดช่องลม(เปี่ยมวิทยาคม) กองการศึกษา เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	ครู โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดพระทรง (สุทธวิเทศอุปถัมภ์) กองการศึกษา เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท ทม.เพชรบุรี จ.เพชรบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๒.	นางสาวสุชีรา เขาวสกุ ครู โรงเรียนเทศบาลวัดช่องลม(เปี่ยมวิทยาคม) กองการศึกษา เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท ทต.อ้อมใหญ่ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๓.	นางเกศกนก ช้ายขวา ครู โรงเรียนเทศบาลวัดเจษฎาราม(เขยวิทยาทาน) กองการศึกษา เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	ครู โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ กองการศึกษา เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท ทม.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๔.	นางสาววาสนา วิสันเทียะ ครู โรงเรียนเทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ครู โรงเรียนเทพารักษ์ราชวิทยาคม กองการศึกษา เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท อบจ.นครราชสีมา	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง - สังกัด	หลักเกณฑ์
๕.	นายนิรุทธ์ ตันเปรมวงษ์ ครู โรงเรียนเทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ครู โรงเรียนบ้านปล่องเหลียม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท อบจ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๖.	นางกขพร ศุภพิณี ครู โรงเรียนเทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ครู โรงเรียนเทศบาลเลิงนกทา กองการศึกษา เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท ทต.เลิงนกทา อ.เลิงนกทา จ.ยโสธร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๗.	นางสาวสุภา กลิ่นนิรยุ ครู โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลนาดี กองการศึกษา เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท ทต.นาดี	ครู โรงเรียนบ้านปล่องเหลียม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท อบจ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๘.	นางอัญชลี จันทรินทรการ หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท ทต.สวนหลวง	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท ทม.ท่าผา อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๙.	นายภทรภูมิ พลชา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท ทต.ธัญญบุรี อ.ธัญญบุรี จ.ปทุมธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท ทต.สวนหลวง จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๑๐.	นายกิตติกรณ์ คุ่มครอง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานปลัด เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท อบต.ถนนขาด จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๑๑.	นางสาวทิพย์สุตา บุญมี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท ทต.จันตุม อ.พลับพลาชัย จ.บุรีรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท ทต.นาดี จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๑๒.	นางสาวชิษณุชา ปิ่นแก้ว นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ กองวิชาการและแผนงาน เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท ทต.หลักห้า	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักงานปลัด เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท อบต.บางโพธิ์ จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๔ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๓๙ และข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานเทศบาลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้วและเทศบาลที่ได้รับโอนได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรียกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับ ข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรียกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรียกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

**๕.๕ ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานส่วนตำบล
มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล**

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลนครอ้อมน้อย ขอความเห็นชอบ
รับโอนข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานส่วนตำบล มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง - สังกัด	หลักเกณฑ์
๑.	นายนเรศ สกุลทับ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ นายช่างโยธาชำนาญงาน เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตพระนคร กรุงเทพมหานคร	นายช่างโยธาชำนาญงาน กองช่าง เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท ทต.สวนหลวง จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๒.	นายสัณห์วิจน์ พรหมลิขิต ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท อบต.คลองด่าน อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ระเบียบ/กฎหมาย

**ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์
แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้ง
เป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผล
ความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการ
ของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อ ก.ท.จ.ได้พิจารณา
ให้ความเห็นชอบ แล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็น
พนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับ
เงินเดือนเท่าใดให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ
ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการ
ประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒
ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว
ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้น
พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจาก
ตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับการออกคำสั่งรับโอน

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล

ผ.ช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง - สังกัด	หลักเกณฑ์
๑.	นางสาวมรกต আহมัด เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน ๑๙,๗๒๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๑ ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.อ้อมน้อย	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -แต่งตั้งในระดับเดิมและได้รับเงินเดือนขั้นเดิม -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
๒.	นางสาวพัชวีรธรรม ผาสุขสันติจิต เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๙-๔๑๐๑-๐๑๙ งานวางแผนและโครงการ กองการประปา เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ทน.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -แต่งตั้งในระดับเดิมและได้รับเงินเดือนขั้นเดิม -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
๓.	นายนิคม ปริมาส หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙ ฝ่ายแบบแผนและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๒ ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน ทน.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -แต่งตั้งในระดับเดิมและได้รับเงินเดือนขั้นเดิม -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
๔.	นางสาวนันธิยา กลิ่นมาลัย เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท ทต.บางปลา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บางปลา	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -แต่งตั้งในระดับเดิมและได้รับเงินเดือนขั้นเดิม -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลของเทศบาล(ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับ
เดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่าง
ในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน
ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์
ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ
ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลตำบลสวนหลวง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก
ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล ตำแหน่งอันดับ/ตำแหน่งเลขที่	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑-๔	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๕-๘	หลักเกณฑ์
๑.	นางสาวศิริวรรณ ศิริพงษ์เวคิน (ค.บ. การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑๑๘	ครู ศพด.คลองภาษีเจริญ กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท	๖๐.๔๖	๘๐.๐๘	- ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี - ผ่านการประเมินการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา
๒.	นางสาวกัลยาณี นวลพริ้ง (ค.บ. การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑๑๙	ครู ศพด.คลองภาษีเจริญ กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท	๖๐.๔๖	๘๐.๒๙	อย่างเข้มของครูผู้ช่วย - ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๕๐ - ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๖๐
๓.	นางจันทนา โชติรักษา (ค.บ. การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑๒๐	ครู ศพด.คลองภาษีเจริญ กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท	๖๒.๑๙	๘๖.๒๙	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

๖.๒ เมื่อครบเวลา ๒ ปี คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความ
เห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ ขอยกเลิกการย้ายพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

ผข.เลขานุการ(๒)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบการย้ายพนักงานครูเทศบาลของเทศบาลนครอ้อมน้อย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง - สังกัด	หลักเกณฑ์
๒.	นางสาวสุจิตรา โคสาพัฒน์ ครูชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๘๕๙-๒ กองการศึกษา เงินเดือน ๒๕,๙๓๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลอ้อมน้อย เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๘๕๓-๒ กองการศึกษา ทน.อ้อมน้อย	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -แต่งตั้งในระดับเดิมและได้รับเงินเดือนขั้นเดิม -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
๓.	นายไตรทิพย์ แจ่มประเสริฐ ครู โรงเรียนอนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๓๓๘-๒ กองการศึกษา เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ครู โรงเรียนเทศบาลอ้อมน้อย เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๘๖๓-๒ กองการศึกษา ทน.อ้อมน้อย	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -แต่งตั้งในระดับเดิมและได้รับเงินเดือนขั้นเดิม -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลนครอ้อมน้อย ขอยกเลิกการย้ายพนักงานครูเทศบาล ๒ รายดังกล่าว เนื่องจากพนักงานครูเทศบาลได้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น และมีผลย้อนหลัง ทำให้การขอย้ายวิทยฐานะไม่ตรงกับวิทยฐานะปัจจุบัน ประกอบกับโรงเรียนในสังกัดที่ย้ายไม่มีกรอบวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะชำนาญการ

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรยกเลิกมติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ วาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล เฉพาะลำดับที่ ๒ และ ๓

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ ขอยกเลิกรับโอนพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

ผข.เลขานุการ(๒)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาลรายนางฐิตาภรณ์ จงดารงเกียรติ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับ ๔(ตำแหน่งในขณะนั้น) สังกัดเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย ไปดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับ ๔ เทศบาลนครสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ข้อเท็จจริง

เทศบาลนครสมุทรสาคร รับแจ้งจากเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ขอยกเลิกการขอโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เนื่องจากมีความประสงค์จะปฏิบัติราชการที่สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้าต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ปลัดจังหวัดฯ

มติรับโอนตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๘ ระยะเวลาถึงปัจจุบัน ตำแหน่งนี้ยังว่างอยู่เทศบาลนครสมุทรสาครเสียโอกาสรับบุคคลเข้าทำงาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และมอบฝ่ายเลขานุการ เร่งรัดติดตามการโอนพนักงานเทศบาล ไม่ควรปล่อยระยะเวลาให้นานเกินควร

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

ผช.เลขานุการ(๒)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งนิติกร ๗ เป็นตำแหน่งนิติกร ๘ (ตำแหน่งในขณะนั้น) ของเทศบาลนครสมุทรสาคร และสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสาคร ได้ส่งผลงานให้เลขานุการ ก.ท. แล้วเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ ไปแล้วนั้น

สำนักงาน ก.ท. ได้รับทราบผลการประเมินดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๗๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ปรากฏว่าผ่านการประเมิน จึงให้เทศบาลต้นสังกัดโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. แต่งตั้งนายบันเทิง บุญประเสริฐ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ยื่นผลงานเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงานและการประเมินผลงานของผู้นั้นแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังในเลขที่ตำแหน่งนั้นและออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้ง นายบันเทิง บุญประเสริฐ ให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล กลับเข้ารับราชการ

ผ.เลขานุการ(๒)

เทศบาลนครอ้อมน้อย ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ รายนายปยุต วัชรเตโชชัย วุฒิการศึกษาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา อดีตพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับ ๓(ขณะนั้น) อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท กองช่างเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ จ.นครปฐม ได้ลาออกไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑

เทศบาลนครอ้อมน้อยรายงานว่าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน แต่ยังมีบุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานดังกล่าว และเทศบาลนครอ้อมน้อย ได้ตรวจสอบ ดังนี้

๑. กองทะเบียนประวัติอาชญากร ไม่พบประวัติ
๒. เทศบาลตำบลอ้อมใหญ่แจ้งว่า ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๑๑๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจาก ก.ท.

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่งที่เป็นระดับควบในสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ และกรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ท. มิได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบ ต้องไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้นขึ้นบัญชี รอการเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ เว้นแต่ ผู้ที่จะกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๑๑๙ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ส่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สำหรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับไม่เกินกว่าขั้นที่เคยได้รับก่อนออกจากราชการ ซึ่งในปัจจุบันใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการท้องถิ่น บัญชี ๕ หากเห็นชอบให้บุคคลนี้กลับเข้ารับราชการ ระดับปฏิบัติการอัตราเงินเดือนจะอยู่ที่ ๙,๗๔๐ บาท เพื่อความถูกต้องฝ่ายเลขานุการฯ จะทำการหารือเรื่องอัตราเงินเดือนไปกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานฯ

ให้ชะลอเรื่องการบรรจุกลับเข้ารับราชการไว้ก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการหารือเรื่องอัตราเงินเดือน และนำเสนอคณะกรรมการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร อีกครั้ง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ผช.เลขานุการ(๒)

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมรับทราบตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เสนอให้ยุบตำแหน่งของเทศบาลตำบลหลักห้า โดยให้นำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการพิจารณาการขึ้นครองแผนอัตรากำลึง ๓ ปี เพื่อพิจารณาก่อนการขึ้นนำเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในครั้งต่อไป แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการการขึ้นครองการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ มีความเห็นเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ให้เทศบาลตำบลหลักห้า ปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก	หลักเกณฑ์และเหตุผล
๑	นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๓๑๐๒-๐๐๓ งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - รายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลว ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่ายปัจจุบัน ๒๕,๒๓
๒	ศึกษานิเทศก์ ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑ งานนิเทศการศึกษา ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - รายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๒ ลว ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลว ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ไม่มีสถานศึกษาในสังกัด
๓	นักวิชาการวัฒนธรรม ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑ งานส่งเสริมประเพณี และศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองการศึกษา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - รายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลว ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่ายปัจจุบัน ๒๕,๒๓

ที่	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก	หลักเกณฑ์และเหตุผล
๔	นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔ งานชุมชนเมือง ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - รายงานข้อมูลตามแบบ ๑ – ๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลว ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่ายปัจจุบัน ๒๕,๒๓
๕	นักสังคมสงเคราะห์ ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๑๑๓๘๐๒-๐๐๒ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - รายงานข้อมูลตามแบบ ๑ – ๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลว ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่ายปัจจุบัน ๒๕,๒๓
๖	เจ้าพนักงานเทศกิจ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑๔๘๐๔-๐๐๑ งานรักษาความสงบ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - รายงานข้อมูลตามแบบ ๑ – ๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลว ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่ายปัจจุบัน ๒๕,๒๓
๗	นายช่างโยธา ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๕-๔๑๐๗-๐๐๔ งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - รายงานข้อมูลตามแบบ ๑ – ๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลว ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่ายปัจจุบัน ๒๕,๒๓
๘	บรรณารักษ์ ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๓๘๐๔-๐๐๑ งานการศึกษาอบรมและตามอัธยาศัย ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองการศึกษา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - รายงานข้อมูลตามแบบ ๑ – ๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลว ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่ายปัจจุบัน ๒๕,๒๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ฯลฯ

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงาน
เทศบาล ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มี
ความจำเป็นต่อเทศบาล

ฯลฯ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณา
ถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจาก
จะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้าง
ทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือ หรือ
ปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องรายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

โดยกำหนดให้มีศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ อ.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๓. ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ว่างเกิน ๑ ปี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ หรือไม่ยื่นคำร้องตามข้อ ๑ และไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน หรือการรับโอนในตำแหน่งดังกล่าว ให้พิจารณาเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณายุบตำแหน่งที่ว่างนั้นโดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ อ.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสาคร

เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการ(๒)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร มีมติเห็นชอบคัดเลือกรองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร หัวหน้าส่วนราชการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านต่างๆ เป็นคณะกรรมการต่างๆ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

จังหวัดสมุทรสาคร ได้มีหนังสือ ที่ สค ๐๐๑๗.๕/๗๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการของจังหวัดสมุทรสาคร ได้แจ้งให้ดำเนินการสำรวจคำสั่งแต่งตั้งผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร และรองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร เป็นประธาน รองประธาน คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานต่างๆ รวมถึงคำสั่งที่มียุทธศาสตร์การบริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร และยังมีความจำเป็นที่ต้องใช้ในปัจจุบัน หากมีคำสั่งดังกล่าวให้เร่งรัดดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นปัจจุบัน โดยเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามโดยเร็ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการสำรวจคำสั่งที่แต่งตั้งผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร และรองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร เป็นประธาน รองประธาน คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานต่างๆ รวมถึงคำสั่งที่มียุทธศาสตร์การบริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร และยังมีความจำเป็นที่ต้องใช้ในปัจจุบัน ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและ

การให้ออกจากราชการ

๑. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร	ประธานอนุกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร	อนุกรรมการ
๓. นายสุภาพ แซ่เฮ้ง นายกเทศมนตรีนครสมุทรสาคร	อนุกรรมการ
๔. นายศรีศักดิ์ สังข์เฉย ปลัดเทศบาลตำบลท่าจีน	อนุกรรมการ
๕. นายองอาจ ประทีปถิ่นทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นายปรีชา ศิริแสงอารำพี ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์	เลขานุการ
๘. นายเอกมล จอมนาสวน นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร(๒)	ประธานอนุกรรมการ
๒. อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	อนุกรรมการ
๓. นายชาติรี โพธิ์อบ นายกเทศมนตรีตำบลบางปลา	อนุกรรมการ
๔. นายเพิ่มศักดิ์ ฝอยทอง ปลัดเทศบาลตำบลดอนไก่ดี	อนุกรรมการ
๕. นายณรงค์ จารุปรโมทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นายไตรพล ตั้งมั่นคง ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร	เลขานุการ
๘. หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

และการปรับปรุงขยายระดับตำแหน่งของเทศบาล

๑. นายดนัย สุวรรณวัฒนา ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานอนุกรรมการ
๒. คลังจังหวัดสมุทรสาคร	อนุกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร	อนุกรรมการ
๔. นายสมศักดิ์ ขวัญเมือง นายกเทศมนตรีนครอ้อมน้อย	อนุกรรมการ
๕. พ.จ.อ.อัษฎางค์ วิเศษวงศ์ษา ปลัดเทศบาลตำบลนาดี	อนุกรรมการ
๖. ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร	อนุกรรมการ

๗. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น อนุกรรมการ/เลขานุการ
 ๘. นางสาวสุวรรณี หร่ายกลาง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
 การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘๕ วรรคสอง
 ฯลฯ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
 ตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ
 คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และ
 เงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้คณะกรรมการพนักงาน
 เทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่
 ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ
 ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน
- (๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวน
 หนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติ
 ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้
 ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย
- (๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวน
 หนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงาน
 เทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการ
 สอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ
 หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้น
 พิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนของโครงการ/
 กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดตามมิติด้านประสิทธิผล
 การปฏิบัติราชการ มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖

ผช.เลขานุการ(๒)

ก.ท.จ.สมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่
 ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบโครงการ/กิจกรรม ขององค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสนอขอรับการประเมินขอรับเงินรางวัลประจำปี(โบนัส)
 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และคณะทำงานฯ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่
 ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ดังนี้

๑. เทศบาลนครอ้อมน้อย

เทศบาล	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดผลงาน	ระดับคะแนนตามค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
นครอ้อมน้อย	โครงการทันตกรรมโรงเรียน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ และ ๖ โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครอ้อมน้อย ที่ฟันกรามแท้ซี่ที่ ๑ และ ๒ มีหลุมร่องฟันลึกและไมฟันุ ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟัน	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
		๒. ร้อยละ ๘๐ นักเรียนชั้นอนุบาลและประถมศึกษา โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครอ้อมน้อย ได้รับการเคลือบฟลูออไรด์ เพื่อป้องกันฟันผุ	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
		๓. ร้อยละ ๘๐ นักเรียนชั้นอนุบาลและประถมศึกษา โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครอ้อมน้อย ได้รับการตรวจทันตสุขภาพ	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐

๒. เทศบาลตำบลนาดี

เทศบาล	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดผลงาน	ระดับคะแนนตามค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
ตำบลนาดี	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้จากภูมิปัญญาท้องถิ่น (โขนสด) เทศบาลตำบลนาดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมโขนสด	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
		๒. ร้อยละ ๕๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติการแสดงโขนสดได้	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐
		๓. ร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกิจกรรมการเรียนการสอนโขนสดรวมถึงการออกแสดงตามต่างๆ	๔๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕
		๔. ในการแสดงโขนสดจำนวน ๕ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมชมการแสดงที่มีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วมชมทั้งหมด	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐

๓. เทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก

เทศบาล	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดผลงาน	ระดับคะแนนตามค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
ตำบลบางหญ้าแพรก	โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ป่าชายเลนระหว่างเทศบาลตำบลบางหญ้าแพรกกับศูนย์การเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลนที่ ๒ สมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๑. มีเครือข่ายอนุรักษ์ป่าชายเลนภาคประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ๕ แห่ง	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
		๒. มีหน่วยงานองค์กรภาครัฐและเอกชนเข้าร่วมเรียนรู้ศึกษาป่าชายเลน ๑๐ แห่ง	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
		๓. มีสถานที่ท่องเที่ยวในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก เกิดขึ้น ๑ แห่ง	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

๔. เทศบาลตำบลบางปลา

เทศบาล	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดผลงาน	ระดับคะแนนตามค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
ตำบล บางปลา	โครงการต้นอ่อน ทานตะวัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนสามารถนำ พฤติกรรมตามแนวพุทธมาปฏิบัติใน ชีวิตประจำวันได้	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
		๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนมีผลการพัฒนา ที่ดีขึ้นครบทั้ง ๔ อย่าง (กาย สังคม อารมณ์ สติปัญญา)	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
		๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ปกครองเด็กนักเรียนที่ เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

๕. เทศบาลตำบลหลักห้า

เทศบาล	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดผลงาน	ระดับคะแนนตามค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
ตำบล หลักห้า	โครงการบริหารจัดการ ขยะรีไซเคิล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๑. ปริมาณขยะรีไซเคิลที่สามารถนำกลับมา ใช้ได้ใหม่จากการดำเนินโครงการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๕ เมื่อ เปรียบเทียบกับการดำเนินโครงการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
		๒. เด็กและเยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การคัดแยกขยะเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เมื่อเปรียบเทียบกับความรู้ก่อน การอบรมความรู้ตามโครงการฯ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
		๓. โรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลหลักห้าเข้า ร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อ เปรียบเทียบกับจำนวนโรงเรียนทั้งหมดใน เขตเทศบาลตำบลหลักห้า	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐

๖. เทศบาลตำบลดอนไก่ดี

เทศบาล	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดผลงาน	ระดับคะแนนตามค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
ตำบล ดอนไก่ดี	โครงการลดขยะ คัดแยก ขยะ และใช้ประโยชน์ ขยะมูลฝอย (๓Rs) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของคณะทำงานด้านการ บริหารจัดการขยะมูลฝอย มีความรู้ ความ เข้าใจในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน ตามหลัก ๓Rs	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
		๒. ร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือนแกนนำสถาน ประกอบการเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ในการในการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนตาม หลัก ๓Rs	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
		๓. ร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือนที่เป็นแกนนำมี การดำเนินการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนตาม หลัก ๓Rs	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
		๔. ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน และสถาน ประกอบการเป้าหมายมีการดำเนินกิจกรรม การจัดการขยะมูลฝอยชุมชนตามหลัก ๓Rs	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐

๗. เทศบาลตำบลสวนหลวง

เทศบาล	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดผลงาน	ระดับคะแนนตามค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
ตำบล สวนหลวง	โครงการศูนย์พัฒนา คุณภาพชีวิตและ ส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ตำบลสวนหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๑. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ๗ แห่ง	๓	๔	๕	๖	๗
		๒. จำนวนผู้สูงอายุ และประชาชนผู้เข้าร่วม กิจกรรมโครงการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
		๓. จำนวนหน่วยงานและองค์กรภาค ประชาชนที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นเครือข่ายของ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพ ผู้สูงอายุ จำนวน ๑๔ ชุมชน/องค์กรภาค ประชาชน ๕ แห่ง	๑๑	๑๓	๑๕	๑๗	๑๙
		๔. จำนวนของผู้สูงอายุ/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมพึง พอใจต่อกิจกรรมศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
		๕. จำนวนของผู้สูงอายุ/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำ ความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาตนเอง มีการสร้าง อาชีพและมีรายได้ ส่งเสริมให้ประชาชนและ ชุมชนเข้มแข็ง ทำให้เกิดความสุขในชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	๑	๒	๓	๔	๕

๘. เทศบาลตำบลท่าจีน

เทศบาล	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดผลงาน	ระดับคะแนนตามค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
ตำบล ท่าจีน	โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด กิจกรรม เด็กรุ่นใหม่ ห่างไกลยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๑. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ มีจำนวน ตามเป้าหมาย	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
		๒. ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนได้รับรู้ถึง ความสำคัญของปัญหายาเสพติดและปัญหา ที่เกิดจากยาเสพติด	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
		๓. ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนสามารถสร้าง ภูมิคุ้มกันให้กับตัวเอง ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
		๔. ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนสามารถถ่ายทอด ความรู้ขยายผลไปยังผู้ใกล้ชิดในครอบครัว เด็ก และเยาวชนอื่นในชุมชน	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐
เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน
รางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๒. ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๔. ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง คัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

๕. ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง คัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

- ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงขอความเห็นชอบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมของเทศบาลทั้ง ๘ แห่ง เพื่อประกอบขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๕ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างทั่วไป
ของเทศบาลตำบลดอนไถ่ดี**

ผช.เลขานุการ(๒)

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นสมควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ดำเนินการทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสาคร

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวสุวรรณี หرایกลาง)

นักส่งเสริมปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร (๒)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพงศ์ศักดิ์ จันทรอาภรณ์ชัย)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร(๑)

ปฏิบัติราชการแทน เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร