

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐
วันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมมหาชัย (๒๐๑) ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร

ผู้มาประชุม

๑. นายเทพประสิทธิ์	วงศ์ท่าเรือ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
๒. นางสาวศิริลักษณ์	มณีประเสริฐ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
๓. นายสาธิต	แสงนิล	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๔. นางเย็นตา	ครุวรรณ	คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๕. นายอุทัย	ขันโอฬาร	(แทน) พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร
๖. นางเพ็ญเพชร	ชีวะสุวรรณ	(แทน) นายอำเภอเมืองสมุทรสาคร
๗. นางจิรัญญา	หอมหวล	(แทน) นายอำเภอกระทุ่มแบน
๘. นายสมชัย	เสาวภาคย์นนท์	(แทน) นายอำเภอบ้านแพ้ว
๙. นายไสว	โถมงาม	ประธานสภา อบต.ชัยมงคล
๑๐. นายอาคม	ระหงษ์	ประธานสภา อบต. บางยาง
๑๑. นายจำนงค์	อินบางยาง	ประธานสภา อบต.หลักสาม
๑๒. นายอนุสรณ์	สุขรุ่งเรือง	นายก อบต. โคกขาม
๑๓. นายเผอญ	ศรีนิเวศน์	นายก อบต. หลักสาม
๑๔. นายสมหมาย	ฤกษ์นาวิ	ปลัด อบต. บางยาง
๑๕. นายอาทิตย์	วรรณสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. พันตำรวจโท ขวัญชัย	แสงอรุณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นายไพศาล	สำราญทรัพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘. นายอนันต์	คงภูมิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙. พลตรีประวิทย์	บุญชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐. นายสุธรรม	ชาญประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑. นายประยูร	ชัยมนตรีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒. นายจิรภัฏฐ์	วาดเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓. นางวริศรา	อรุณสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔. นายพรชัย	สุขชี	(แทน) เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดฯ
๒๕. นายพงศ์ศักดิ์	จันทร์อาภรณ์ชัย	ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด (๑)
๒๖. นางสาวสุวรรณี	หรัยกลาง	ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด (๒)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร			ไปราชการ
๒. นายเศกสรรค์	อีสวัสดิ์	นายก อบต.บางยาง	ไปราชการ
๓. พ.จ.อ. พงศ์เลิศ	วงศ์จิตสุภา	ปลัด อบต.สวนส้ม	ไปราชการ
๔. นายเมธา	เอกดำรงกิจ	ปลัด อบต. ท่าทราย	ไปราชการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเทพประสิทธิ์ วงษ์ท่าเรือ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐
ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ การปฏิบัติตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐
ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๓.๑	รายงานการแต่งตั้ง (การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งของ อบต. บางน้ำจืด ท่าทราย โคกขาม และบ้านแพ้ว รวมจำนวน ๑๑ ราย (ระเบียบวาระที่ ๔.๑)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๒	รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการใช้ทุนส่วนตัว ของอบต. คอกกระปือ บางน้ำจืด ท่าไม้ และคลองมะเดื่อ จำนวน ๔ ราย (ระเบียบวาระที่ ๔.๒)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๓	หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง แจ้งผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง (ระเบียบวาระที่ ๔.๓)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๔	หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ (ระเบียบวาระที่ ๔.๔)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๕	หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง ขอให้ตรวจสอบการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ (ระเบียบวาระที่ ๔.๕)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๖	หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (ระเบียบวาระที่ ๔.๖)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๗	รายงานตำแหน่งว่าง และรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ของอบต. บ้านเกาะ พันท้ายนรสิงห์ ชัยมงคล อำแพง และท่าไม้ รวมจำนวน ๒๙ ราย (ระเบียบวาระที่ ๔.๗)	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓.๘	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก ของอบต. ท่าทราย และโคกขาม รวมจำนวน ๒ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๑)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๙	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง (การจ้าง) พนักงานจ้างภารกิจ ของอบต.บางไทรไร่ และบางน้ำจืด รวมจำนวน ๓ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๒)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว

วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๓.๑๐	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล ของอบต. พันท้ายนรสิงห์ บ้านบ่อ บางโหด นาโคก บ้านเกาะ หลักสาม คลองตัน ท่าเสา และท่าไม้ รวมจำนวน ๑๑ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๓)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๑	ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นและข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของอบต. โคกขาม จำนวน ๑ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๔)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๒	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ของอบต. บ้านเกาะ และอำแพง รวมจำนวน ๕ ราย (ระเบียบวาระที่ ๕.๕)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๓	ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ของอบต.บางโหด (ระเบียบวาระที่ ๕.๖)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๔	การเสนอเรื่องเพื่อขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ระเบียบวาระที่ ๕.๗)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๕	รายงานผลการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ของอบต.บางโหด และคอกกระปือ (ระเบียบวาระที่ ๕.๘)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓.๑๖	เรื่อง การสำรวจข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและมีความประสงค์ให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนและตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เสนอ ก.อบต.จังหวัด สมุทรสาคร ยุบตำแหน่ง (ระเบียบวาระที่ ๕.๙)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการแต่งตั้ง (การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการจัดจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑๗ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	จำนวนที่จัดจ้าง	จำนวนที่พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	คอกกระปือ	-	๑	
๒	ชัยมงคล	-	๒	
๓	พันท้ายนรสิงห์	๖	-	
๔	แคราย	๒	๑	
๕	คลองมะเดื่อ	๓	๒	
รวม		๑๑	๖	

ระเบียบ/กฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ฯลฯ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำ
ในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗
เรื่อง การหรือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่ง
แต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก่อนทุกครั้ง
ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในกรณีนี้

ฯลฯ

(๓) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗
เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้ง
และให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อน ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง
พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการ
ดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด
พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

๑. อบต.ได้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด
๒. มีรายจ่ายเงินเดือนผลประโยชน์ตอบแทนอื่นและค่าจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี ตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. การขอลาออกของพนักงานจ้างทั่วไป อบต.แจ้งว่าไม่มีหนี้และภาระผูกพันกับ อบต.
และไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๒ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาโดยใช้ทุนส่วนตัว

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลา โดยใช้ทุนส่วนตัว ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

จำเอย ดิเรก เรียงทอง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคราย (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคราย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร มีความประสงค์ ขออนุญาตลาพักผ่อนเพื่อเดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างการลา ณ ประเทศญี่ปุ่น ในระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ - ๒ เมษายน ๒๕๖๐

ระเบียบ

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

ฯลฯ

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ฯลฯ

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๔.๓ หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ และ ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัดทราบ

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๔.๔ หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกให้สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายเพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๔.๕ รายงานตำแหน่งว่าง และรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานตำแหน่งว่าง และรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	ขอสรรหาโดยวิธี	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง
๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒๕ ต.ค. ๕๙
๒	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒๓ เม.ย. ๕๖
๓	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑๓ ธ.ค. ๕๙
๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๔
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒๓ เม.ย. ๕๖

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหลักสอง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	ขอสรรหาโดยวิธี	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง
๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒๕ เม.ย. ๕๗

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๖ การเสนอเรื่องเพื่อขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เรื่องเดิม

๑. ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครได้มีบัญชาให้กำหนดเป็นนโยบายในการปรับเกลี่ย ปรับย้าย ปรับโอน ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนว่าในแต่ละปีจะปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กี่ครั้ง โดยเฉพาะในการกำหนดตำแหน่ง หรือปรับเกลี่ยตำแหน่ง ควรกำหนดปีละ ๑ - ๒ ครั้ง ช่วงต้นปีหรือปลายปี นำมาใช้เป็นตัวกำหนดในการบริหารงานบุคคล ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอที่ประชุมได้โปรดร่วมกัน พิจารณาแนวทางการเสนอเรื่องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. ให้เสนอเรื่องเพื่อขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ ยกเว้นการปรับปรุงขยายระดับตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น และการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือมีเหตุความจำเป็นอย่างอื่นให้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครพิจารณา

๒. ให้เสนอเรื่องที่จะบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณา กลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามข้อ ๑ ในแต่ละเดือนส่งเรื่องให้ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณา กลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร) ภายในวันทำการ สุดท้ายของเดือน หากเสนอไม่ทันในเวลาที่กำหนดให้นำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณา กลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในเดือนถัดไป

๓. การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณา กลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดการประชุมในสัปดาห์ที่สองของเดือน

๒. ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้นำรายละเอียด ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และคำพิพากษาศาลปกครองมาประกอบการ พิจารณาให้ชัดเจนในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ครั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

ศาลปกครองนครราชสีมาได้มีคำพิพากษาถึงที่สุด ในคดีหมายเลขแดงที่ ๗๒/๒๕๕๘ ระหว่าง นางโสมนัสสา เอื้อฤทธิกุล หรือเมฆวัฒน์สกุล ผู้ฟ้องคดี กับ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ที่ ๑ กระทรวงการคลัง ที่ ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๓ ผู้ถูกฟ้องคดีโดยพิพากษาเพิกถอนมติของ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ในส่วนที่เห็นชอบกำหนด วงรอบในการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล จังหวัดชัยภูมิ ทั้งนี้ ให้การเพิกถอนมีผลตั้งแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด (วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

การที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ กำหนดวงรอบในการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล จึงเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่นอกเหนือจาก มาตรฐานทั่วไปของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ไม่สอดคล้องและไม่อยู่ภายในขอบเขตของกฎหมาย ที่ให้อำนาจดำเนินการในเรื่องนั้นๆ ประกอบกับมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ดังกล่าว กำหนดขึ้นโดยไม่ได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล มาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ จึงไม่ชอบด้วยกฎหมายพิพากษาเพิกถอน มติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ในส่วนที่เห็นชอบกำหนด วงรอบในการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗) ของเทศบาล ทั้งนี้ ให้การเพิกถอนมีผลตั้งแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด ยกฟ้องผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ และผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ส่วนคำขออื่นนอกจากนี้ให้ยก

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่รองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่
เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
เสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความ
เห็นชอบก่อน

ฯลฯ

มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๕

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ
เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	ลาออกเนื่องจาก/พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวยุพิน ปานอารณ์ ผู้ดูแลเด็ก อบต.ท่าทราย อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐
๒	นายอภิชาติ คงทับทิม พนักงานขับรถยนต์ อบต.ท่าทราย อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	เนื่องจากได้งานใหม่	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๓	นางสาวอิสรภาพ จารุแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข อบต.ท่าไม้ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๔	นางอมลกันต์ กุศล ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.ท่าเสา อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	เนื่องจากสุขภาพเกี่ยวกับข้อเข่า	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ฯลฯ

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีที่นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุผลแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุ วันขอลาออก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียว และจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกยอมมีสิทธิ กระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ยื่นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะ อนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่ง ดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออก ในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น หนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกองคการบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรค สาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทาง การเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การ ลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ พนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้ง เป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกองคการบริหาร ส่วนตำบลอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

(๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

หมวด ๑๓ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้างส่วนที่ ๔ การออกจากราชการ
ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อ

ฯลฯ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เจ้าตัวยื่นใบลาออก
๒. นายก อบต. พิจารณาแล้วเห็นควรอนุญาตให้ลาออก

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง (การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง (การจ้าง)

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

การแต่งตั้ง (การจ้าง) จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐%	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายอภิชาติ เชียงคำ (ทักษะ ๕ ปี)	พนักงานดับเพลิง อบต.พันท้ายนรสิงห์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๒๘,๘๓	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๒	นายสรายุทธ ศรีนวล ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบต.พันท้ายนรสิงห์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๒๘,๘๓	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๓	นางสาวนฤมล เจริญสุข ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (พณิชยการ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อบต.พันท้ายนรสิงห์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๒๘,๘๓	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๔	นางสาวอริญญา บังเกิด ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (พณิชยการ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.พันท้ายนรสิงห์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๒๘,๘๓	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๕	นายสมคร โพธิ์จันทร์ (ทักษะ ๕ ปี)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อบต.พันท้ายนรสิงห์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๒๘,๘๓	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๖	นายชญาพัฒน์ ปลัดสังข์ ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา อบต.พันท้ายนรสิงห์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๒๘,๘๓	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๗	นางสาวพลอยรัศมี เบาไม้ผล ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บริหารธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อบต.ชัยมงคล อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๗.๖๔	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๘	นางสาวนฤมล ทูระชะโร ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บริหารธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบต.ชัยมงคล อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๗.๖๔	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๙	นางสาวจุฑามาศ ท่าตะโก วิศวกรรมอุตสาหการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	๓๒.๗๙	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๑๐	นางสาวมัทนี ทรงจิว ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	๓๒.๗๙	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐%	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑๑	นางสาวเยาวเรศ ฉายะยันตร์ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	๓๒.๗๙	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๑๒	นางสาวมิตรพร แยมสมุทร บริหารธุรกิจบัณฑิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	๓๒.๗๙	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๑๓	นางสาววิลาวัลย์ วรรณวิไล ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	๓๒.๗๙	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๑๔	นายธีรยุทธ แสงชัน (ทักษะ ๕ ปี)	พนักงานขับรถยนต์ อบต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	๓๒.๗๙	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ฯลฯ

กำหนดหลักเกณฑ์ให้ อบต.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับผิดชอบ และดำเนินการจัดจ้างด้วยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ข้อ ๒๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควรแต่งตั้งต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อพิจารณาให้มีมติเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมีมติประการใดให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างโดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าวได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์
ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
๒. เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และ
๓. อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ฯ แล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
๑	นางสาววัลลภา ปานทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ) อบต.แกลง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.นาโคก อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๒	นางสาวบังอร อุเสื่อพะเนา นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ วุฒิ บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต อบต.สวนส้ม อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อบต.บ้านไทร อ.กระโดนชัย จ.บุรีรัมย์	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๓	นางวิชยานันท์ ภูเวชชากร หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต อบต.บางยาง อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อบต.บางไทร อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๔	นางสาวมนชนก สร้อยทอง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต อบต.ท่าไม้ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ อบต.คลองใหม่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลงในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสาม การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมอาจกระทำได้อีกเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิม มีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง ตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๖

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้นั้นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่ง ให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เจ้าตัวสมัครใจ
๒. ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง หน่วยรับโอน/ให้อินยอม และเป็นตำแหน่งว่าง
๓. เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นและข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น และข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
๑	นางสาวชิษณุชา ปิ่นแก้ว นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ทต.หลักห้า อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อบต.บางโทรัด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๒	นางสาวเพชรรุ้ง เกตุแก้ว นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๘-๓๒๐๓-๐๐๑ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ทต.นครหลวง อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.หลักสอง อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการ ของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เป็นพนักงานส่วนตำบลส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้เงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้ โดยอนุโลม สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่าต้องสามารถนั้ระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้ายโอนและรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคลผลการทำงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เจ้าตัวสมัครใจ
๒. ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง หน่วยงานรับโอน/ให้อินยินยอม และเป็นตำแหน่งว่าง
๓. เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ ขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
ในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง / สังกัดปัจจุบัน	ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน	หมายเหตุ
๑	พันจ่าเอก ภูมิภัสร์ นิตยสถนนท์ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อบต.คลองมะเดื่อ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๒ สังกัดฝ่ายส่งเสริมการศึกษา กองการศึกษา อบต.คลองมะเดื่อ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - อัตราว่าง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่ง
หนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้น
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ให้ดำรงตำแหน่งครู

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว – ชื่อสกุล	ขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวพรสวรรค์ เยี่ยมสวัสดิ์ ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑๑๐ วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.พันท้ายนรสิงห์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑๑๐ ศพด.หมู่บ้านวิเศษสุขนคร เงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท อบต.พันท้ายนรสิงห์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ.๕๘ - คะแนนประเมินครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๕๐ (คะแนนที่ได้ร้อยละ ๗๕.๒๑) - คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๖๐ (คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๗.๐๕) - ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๐

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง	หลักเกณฑ์
๒	นางสาวจิราพร พยัคคง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑๓๑ วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.เจ็ดริ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑๓๑ ศพด.ตำบลเจ็ดริ้ว เงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท อบต.เจ็ดริ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	- บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค.๕๘ - คะแนนประเมินครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๕๐ (คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๐.๖๔) - คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๖๐ (คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๗.๗๙) - ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๖๐

ระเบียบ/กฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.อบต. จังหวัดสมุทรสาคร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

ฯลฯ

ข้อ ๕ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง

คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้ง
ให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบ)

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบ) จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง ก่อนเลื่อนระดับ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ประกาศ ก.อบต.จ.ข้อ ๑๙๐	ผลประเมินสมรรถนะ
๑	จำเอก กฤษณนัย โสมอินทร์ เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท อบต. พันท้ายนรสิงห์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๐	๑. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้นอันดับ ท ๔ ขั้น ๒ ๙,๒๑๐ บาท ๒. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ปวส. (๔ ปี) ๓. คะแนนประเมินผลงานร้อยละ ๘๑.๐๐ ๔. วันที่คณะกรรมการประเมินผลงานวันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๐ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ -การมุ่งผลสัมฤทธิ์/ เกณฑ์ ๒ -การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม/ เกณฑ์ ๒ -ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน/ เกณฑ์ ๒ -การบริการเป็นเลิศ/ เกณฑ์ ๒ -การทำงานเป็นทีม/ เกณฑ์ ๒ สมรรถนะประจำสายงาน -การมุ่งความปลอดภัยและการระวังภัย/ เกณฑ์ ๒ -การยึดมั่นในหลักเกณฑ์/ เกณฑ์ ๒ -การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ/ เกณฑ์ ๒ -ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น/ เกณฑ์ ๒ -ศิลปะการโน้มน้าวใจ/ เกณฑ์ ๒	-เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๔,๕๗๐ บาท -เมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๕๓ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ -การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ได้ ๓ -การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมได้ ๒ -ความเข้าใจในองค์กรและระบบงานได้ ๒ -การบริการเป็นเลิศ ได้ ๓ -การทำงานเป็นทีม ได้ ๒ สมรรถนะประจำสายงาน -การมุ่งความปลอดภัยและการระวังภัย/ ได้ ๓ -การยึดมั่นในหลักเกณฑ์/ ได้ ๒ -การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสาย อาชีพ/ ได้ ๓ -ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น/ ได้ ๓ -ศิลปะการโน้มน้าวใจ/ ได้ ๓

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ฯลฯ

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศนี้ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑ - ๓ หรือ ๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นระดับ ๒ - ๔ หรือ ๕ สำหรับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตาม (๑) และ (๒) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ฯลฯ

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(ง) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้คุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓ - ๕ หรือ ๖ (๖) หรือ ๗ (๖) สำหรับระดับ ๗ (๖) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้า หน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

ฯลฯ

(๒) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบลได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็น ประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของ งานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความ รับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน มีจำนวน ๔๔ สายงาน ตามบัญชีรายละเอียด มาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายประกาศนี้

ฯลฯ

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่(ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และ ระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีความรู้ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีความรู้ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีความรู้ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

๕.๘ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ รายนายสมอาจ แสงจันทร์ วุฒิการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖(ขณะนั้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองตัน อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร ได้ลาออกไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ เอกสารหลักฐาน ประวัติอาชญากรรม และความประพฤติของบุคคลในช่วงก่อนออกจากราชการ ตลอดจนข้อมูลการรับบำเหน็จบำนาญของบุคคลดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ไม่มีประวัติอาชญากรรม เป็นผู้มีความประพฤติดีและไม่เคยรับบำเหน็จ บำนาญหลังออกจากราชการไปแล้วและฝ่ายเลขาฯการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาครได้หารือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้ว โดยขอบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สังกัดฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า

ระเบียบ

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันหรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่งที่เป็นระดับควบในสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ และกรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มิได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบ ต้องไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้นขึ้นบัญชีรอการเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่กลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้ประธานกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ส่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

๕.๙ แต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาครมีมติเห็นชอบคัดเลือกผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร หัวหน้าส่วนราชการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านต่างๆ เป็นคณะกรรมการต่างๆไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

จังหวัดสมุทรสาคร ได้มีหนังสือ ที่ สค ๐๐๑๗.๕/๗๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการของจังหวัดสมุทรสาคร ได้แจ้งให้ดำเนินการสำรวจคำสั่งแต่งตั้งผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร และรองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร เป็นประธาน รองประธาน คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานต่างๆ รวมถึงคำสั่งที่มียุทธศาสตร์การบริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร และยังมีความจำเป็นที่ต้องใช้ในปัจจุบัน หากคำสั่งดังกล่าวให้เร่งรัดดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นปัจจุบัน โดยเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามโดยเร็ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการสำรวจคำสั่งที่แต่งตั้งผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร และรองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร เป็นประธาน รองประธาน คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่างๆ รวมถึงคำสั่งที่มียุทธศาสตร์การบริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร และยังมีความจำเป็นที่ต้องใช้ในปัจจุบัน ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร | อนุกรรมการ |
| ๓. นายสมนึก มีบริบูรณ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ | อนุกรรมการ |
| ๔. ว่าที่ ร.ท.สัญญา ญาติพิมาย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ้ว | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสมนึก โพธิ์ทะเล ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสมบูรณ์ บุญแสงทิพย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ |
| ๘. นางบัวภา เอี้ยงชะอุ่ม นิติกรปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร (๑) | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร | อนุกรรมการ |
| ๓. นายทองคำ หลงเปลี่ยน นายก อบต.ชัยมงคล | อนุกรรมการ |
| ๔. นายคำพอง ภูมิภาค ปลัด อบต.บ้านเกาะ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายปรีชา ศิริแสงอารำพี ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสุริยา สถาวรสมิต ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร | เลขานุการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงขยายระดับตำแหน่ง

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายไพศาล สำราญทรัพย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอนุสรณ์ สุขรุ่งเรือง นายก อบต.โคกขาม | อนุกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร | อนุกรรมการ |
| ๔. คลังจังหวัดสมุทรสาคร | อนุกรรมการ |

๕. นายเมธา เอกดำรงกิจ ปลัด อบต.ท่าทราย อนุกรรมการ
 ๖. ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร อนุกรรมการ
 ๗. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น อนุกรรมการ/เลขานุการ
 ๘. นางสาวสุวรรณี หร่ายกลาง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๓๐ น. มีความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหลักสอง บางน้ำจืด บางกระเจ้า หนองนกไข่ และคลองตัน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ -๒๕๖๐) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหลักสอง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑.๑) ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำให้สูงขึ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
๑.	นักการ กลุ่มงานบริการพื้นฐาน สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน กลุ่มสนับสนุน สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด	- การปรับปรุงตำแหน่งต้องมีงาน โดยพิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน - เป็นตำแหน่งที่ไม่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งข้าราชการ - เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน - มีปริมาณงานและคุณภาพของงานเพิ่มขึ้น - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง ได้ ๑.๕๕ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๘.๑๓

(๑.๒) ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก	เหตุผล/ความจำเป็น
๑.	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัดงานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๘.๑๓

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำจืด รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ

รายงานขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก	เหตุผล/ความจำเป็น
๑.	เจ้าพนักงานประปา ระดับ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ สังกัดฝ่ายประสานสาธารณูปโภค กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๓.๘๓

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก	เหตุผล/ความจำเป็น
๒.	สัตวแพทย์ ระดับ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑ สังกัดฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๓.๘๓
๓.	เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ระดับ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๘-๔๘๐๓-๐๐๑ สังกัดฝ่ายส่งเสริมการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๓.๘๓

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

รายงานขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก	เหตุผล/ความจำเป็น
๑.	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดฝ่ายนโยบายและแผน สำนักงานปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๙.๘๖
๒.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ สังกัดฝ่ายการเงิน กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๙.๘๖
๓.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓ สังกัดฝ่ายการเงิน กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๙.๘๖
๔.	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕ สังกัดฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๙.๘๖

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนกไข่ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

รายงานขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก	เหตุผล/ความจำเป็น
๑.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๖.๘๐

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก	เหตุผล/ความจำเป็น
๒.	นายช่างโยธา ระดับ ปง/ขง เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๕-๔๗๑๐-๐๐๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๖.๘๐
๓.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๖.๘๐

(๕) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตัน รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

รายงานขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก	เหตุผล/ความจำเป็น
๑.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๖.๘๐
๒.	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ปง/ขง เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๖.๘๐

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ

เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำเป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริง ตลอดจนไม่เกิดปัญหาคนล้น ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะปรับปรุงตำแหน่งต้องมียาน โดยพิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน โดยการที่จะปรับปรุงลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งใด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมียานในลักษณะนั้นด้วย เช่น จะปรับปรุงลูกจ้างประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ซึ่งมีคุณสมบัติปริญญตรีบัญชี ไปเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องมียานหรือภารกิจที่เกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของนักวิชาการเงินและบัญชีด้วย

๒. การเข้าซ้อนกับตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างที่มีอยู่เดิม โดยพิจารณาจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ว่าได้มีการวิเคราะห์งาน , ลักษณะงานที่จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำนั้นไว้หรือไม่ และมีการกำหนดให้มีข้าราชการหรือพนักงานจ้างในตำแหน่งลักษณะงานดังกล่าวหรือไม่ โดยมีแนวทางพิจารณา

๓. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะปรับปรุง

ฯลฯ

๔. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น จะต้องพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

ฯลฯ

๔.๓ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จะต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๕. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่งจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ โดยจะต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะปรับปรุงไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรืออาจเป็นคำสั่งมอบหมายงานในตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยจะต้องมีหลักฐานหรือเอกสารอ้างอิงว่าได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล ให้ดำเนินการดังนี้

ฯลฯ

๖.๒ สำหรับเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลจากบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | เป็นกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ | เป็นกรรมการ |
| (๔) ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่จะปรับปรุง | เป็นกรรมการ |
| (๕) นักทรัพยากรบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นเลขานุการ |

ฯลฯ

๗. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จะต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเคร่งครัด และจะต้องบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วย

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อบริหารภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตาม ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

ฯลฯ

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการว่างเกินกว่า ๑ ปี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน และไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน หรือการรับโอนในตำแหน่งดังกล่าว ให้พิจารณาเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณายุบตำแหน่งที่ว่างนั้นโดยถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

- ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบเอกสารการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของ อบต.หลักสอง บางน้ำจืด บางกระเจ้า หนองนกไข่ และคลองตัน ได้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖

ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้ง คณะทำงานตรวจสอบโครงการ/กิจกรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสนอขอรับการประเมินขอรับ เงินรางวัลประจำปี(โบนัส) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และคณะทำงานฯ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม

โครงการ	เกณฑ์ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและระดับคะแนน					
	ตัวชี้วัดผลงาน	ระดับคะแนนตามค่าเป้าหมาย				
		๑	๒	๓	๔	๕
โครงการรณรงค์คัดแยกขยะ (รีไซเคิล) ตำบลโคกขามร่วมใจ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้เรื่องการคัดแยกขยะ มูลฝอยในครัวเรือน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
	๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
	๓. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในการเข้าร่วม กิจกรรมคัดแยกขยะ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
	๔. ร้อยละ ๕ ของขยะมูลฝอยมีการลดปริมาณขยะลงจากเดิม	๑	๒	๓	๔	๕

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไม้

โครงการ	เกณฑ์ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและระดับคะแนน					
	ตัวชี้วัดผลงาน	ระดับคะแนนตามค่าเป้าหมาย				
		๑	๒	๓	๔	๕
โครงการกำจัดวัชพืชในคลองต่างๆ ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ร้อยละของคลองในเขตตำบลท่าไม้ ได้ปรับปรุงภูมิทัศน์คลอง	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
	๒. ร้อยละของคลองในเขตตำบลท่าไม้ ได้กำจัดวัชพืช	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.สมุทรสาคร เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๔. ประกาศ ก.อบต.จ.สมุทรสาคร เรื่อง คัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๒ รายงานผลการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า และองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทร

ฝ่ายเลขา พิจารณาแล้ว เห็นควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณาทำความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาครต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

