

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐
วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมมหาชัย (๒๐๑) ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร

ผู้มาประชุม

๑. นายอำพล อังคภากรณ์กุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร รักษาการแทน	ประธานกรรมการ
	ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร	
๒. นายอภิรักษ์ศักดิ์ พลภุชชาติ	ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๓. นางเย็นตา ครุวรรณ	คลังจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๔. นางสาวดวงแก้ว เลิศวนิชย์ทิพย์	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๕. นางสาวศิริลักษณ์ มณีประเสริฐ	(แทน)นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๖. นางสาวนันทนา หวังธงชัยเจริญ	พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๗. นางขวัญดาว สมนัส	นายกเทศมนตรีตำบลหลักห้า	กรรมการ
๘. พ.จ.อ.อัษฎางค์ วิเศษวงษ์	ปลัดเทศบาลตำบลนาดี	กรรมการ
๙. นายโสภณ อินทร์จินดา	ประธานสภาเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา	กรรมการ
๑๐. นายชัยพจน์ สุนทรโรหิต	ประธานสภาเทศบาลนครสมุทรสาคร	กรรมการ
๑๑. นายนิยม มาลัยเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายประสิทธิ์ บุญญบาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายพัชพล วัตตะสิริชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายพูน ห่องสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายสมนึก เจริญรุ่งอุทัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายदनัย สุวรรณวัฒนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายขจร ศรีชวโนทัย	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร	เลขานุการ
๑๘. นายพงศ์ศักดิ์ จันทราภรณ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ(๑)
๑๙. นางสาวสุวรรณี หรรายกลาง	นักส่งเสริมปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมศักดิ์ ขวัญเมือง	นายกเทศมนตรีนครอ้อมน้อย	ติดราชการ
๒. นายประชา ไพประพันธ์	ปลัดเทศบาลตำบลสวนหลวง	ลาไปต่างประเทศ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายศิริรัตน์ บำรุงเสนา	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๒. นายเอกมล จอมนาสวน	นิติกรปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๙.๓๐ น.

โดย นายอำพล อังคภากรณ์กุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ทำหน้าที่ประธานการประชุม เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วประธานการประชุม
ดำเนินการตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ผช.เลขานุการ(๒) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดังนี้

วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน
๓.๑	รายงานการแต่งตั้ง(การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ แห่ง ๒๑ ราย (วาระที่ ๔.๑)	-รับทราบ
๓.๒	แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (วาระที่ ๔.๒)	-รับทราบ
๓.๓	ผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ (วาระที่ ๔.๓)	-รับทราบ
๓.๔	แบบตรวจสอบจำนวนการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (วาระที่ ๔.๔)	-รับทราบ
๓.๕	การเทียบตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการขอกลับเข้ารับราชการ (วาระที่ ๔.๕)	-รับทราบ
๓.๖	การสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (วาระที่ ๔.๖)	-รับทราบ
๓.๕	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกของเทศบาลตำบลนาดี และเทศบาลตำบลบางปลา จำนวน ๒ ราย (วาระที่ ๕.๑)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๖	ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น(ประเภทวิชาการ) ของเทศบาลตำบลบางปลา จำนวน ๑ ราย (วาระที่ ๕.๒)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๗	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง(การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ของเทศบาลตำบลหลักห้า และเทศบาลตำบลนาดี จำนวน ๑๐ ราย (วาระที่ ๕.๓)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๘	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล ของเทศบาลนครอ้อมน้อย และเทศบาลตำบลบ้านแพ้ว จำนวน ๔ ราย (วาระที่ ๕.๔)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๙	ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลบางปลา จำนวน ๑ ราย (วาระที่ ๕.๕)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๐	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ของเทศบาลนครสมุทรสาคร และเทศบาลตำบลดอนไก่ดี จำนวน ๔ ราย (วาระที่ ๕.๖)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๑	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ของเทศบาลนครสมุทรสาคร และเทศบาลตำบลนาดี จำนวน ๕ ราย (วาระที่ ๕.๗)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๒	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของเทศบาลนครสมุทรสาคร และเทศบาลนครอ้อมน้อย (วาระที่ ๕.๘)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๓	หนังสืออุทธรณ์คำสั่งลงโทษลูกจ้างประจำ ของเทศบาลนครอ้อมน้อย (วาระที่ ๕.๙)	-ส่งให้คณะอนุอุทธรณ์ฯแล้ว
๓.๑๔	การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น (วาระที่ ๖.๑)	-รับทราบ
๓.๑๕	การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (วาระที่ ๖.๒)	-รับทราบ

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔

รับทราบ
เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการแต่งตั้ง(การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง

ผช.เลขานุการ(๒)

ด้วยเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	จัดจ้างใหม่ (ราย)	ขอลาออก (ราย)	หมายเหตุ การจัดจ้าง
๑.	เทศบาลนครสมุทรสาคร	-	๓	
๒.	เทศบาลนครอ้อมน้อย	๑	๑	ทดแทน
๓.	เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	-	๑	
๔.	เทศบาลตำบลนาดี	-	๒	
๕.	เทศบาลตำบลสวนหลวง	๔	-	ตำแหน่งว่าง
๖.	เทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก	-	๑	
รวมทั้งหมด ๖ แห่ง		๕	๘	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒. มติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗

เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการจัดจ้าง และการเลิกจ้างตามกรอบอัตรากำลัง
พนักงานจ้างที่ได้รับอนุมัติแล้วเฉพาะพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ
จาก ก.ท.จ. ก่อน ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) การจัดจ้างได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากผู้มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๒.๒) การเลิกจ้าง

(ก) กรณีการลาออกจากการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ ตรวจสอบการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผช.เลขานุการ(๒)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับการประสานจากจังหวัด

อุบลราชธานี กรณีมีหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๕๙๙
ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙
ว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว
ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือไม่ อย่างไร

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่ได้ดำเนินการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าวแต่อย่างใด กรณีนี้จึงเป็นการปลอมเอกสารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เพิ่มความระมัดระวังในการปฏิบัติราชการ โดยอย่าได้หลงเชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมแอบอ้างการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังกล่าว

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีข้อสงสัยให้ประสานขอทราบข้อมูลหรือข้อเท็จจริงจากจังหวัดโดยตรง

๓. หากจังหวัดพบการกระทำความผิดในลักษณะดังกล่าว ให้รีบแจ้งพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย แล้วรายงานผลการดำเนินการให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบโดยเร็ว

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ผช.เลขานุการ(๒)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ ชักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ

ผช.เลขานุการ(๒)

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า มีประเด็นร้องเรียนเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน จึงขอชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะปรับปรุงตำแหน่งต้องมียาง โดยพิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบฯ โดยการที่จะปรับปรุงลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งใด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมียางในลักษณะนั้นด้วย

๒. การเข้าช้อนกับตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีอยู่เดิม โดยพิจารณาจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปีว่าได้มีการวิเคราะห์ค่างาน ลักษณะงานที่จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำนั้นไว้หรือไม่ และมีการกำหนดให้มีข้าราชการหรือพนักงานจ้างในตำแหน่งลักษณะงานดังกล่าวหรือไม่

๓. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะปรับปรุง

๔. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๑ ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ จะต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวช. และเมื่อปรับปรุงแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๔.๒ ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ จะต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวท. หรือ ปวส. และเมื่อปรับปรุงแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๔.๓ ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จะต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และเมื่อปรับปรุงแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๕. ลูกจ้างประจำ จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ โดยจะต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะปรับปรุงไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรืออาจเป็นคำสั่งมอบหมายงานในตำแหน่งดังกล่าว โดยต้องมีเอกสารอ้างอิงว่าได้ปฏิบัติงาน

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน

๖.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖.๒ เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล มีท้องถิ่นจังหวัด เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖.๓ สำหรับการประเมิน อาจใช้วิธีการประเมินด้วยการสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การทดลองปฏิบัติ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสม

๗. ต้องคำนึงถึงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยเคร่งครัด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ ผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ผช.เลขานุการ(๒)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ให้ทุกจังหวัดทราบ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีอายุครบ ๖๐ ปี

ผช.เลขานุการ(๒)

ด้วย นายวิเชียร ประถมตริก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงาน
ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๙๐ บาท เทศบาลนครอ้อมน้อย พ้นจาก
ตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ
ต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี เว้นแต่พนักงานจ้าง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกินเจ็ดสิบปี

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ฯลฯ

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๗ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลนครอ้อมน้อย และเทศบาลตำบลหลักห้า รายงานตำแหน่งผู้บริหาร
ที่ว่าง และขอสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

๑. เทศบาลนครอ้อมน้อย จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งเลขที่	ขอสรรหาโดยวิธี
๑.	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	รับโอน ๑๓๙(๑)
๒.	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๖๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	”

๒. เทศบาลตำบลหลักห้า จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งเลขที่	ขอสรรหาโดยวิธี
๑.	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รับโอน ๑๓๙(๑)
๒.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	”
๓.	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	๖๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	”

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งเลขที่	ขอสรรหาโดยวิธี
๔.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	รับโอน ๑๓๙(๑)
๕.	หัวหน้าฝ่ายแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	”
๖.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๕	”
๗.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๖	”
๘.	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	”
๙.	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	”
๑๐.	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	”
๑๑.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๖๑-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๑๑	”

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้ ก.ท.จ. ทราบภายใน ๗ วันและให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง กรณีที่เทศบาลไม่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแทนตำแหน่งว่าง ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. พิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) ให้เทศบาลดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๙

ฯลฯ

(๓) ให้ประกาศรับสมัครเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๑๖๐

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑.	นางสาวชนัฐดา เสริมศรี ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา เงินเดือน ๑๓,๒๘๕ บาท ทน.อ้อมน้อย	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ เม.ย. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๖๐
๒.	นายรักศักดิ์ ทองประเสริฐ ผู้ช่วยครู(สายการสอน) กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๒๓๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	เนื่องจากมีปัญหา สุขภาพ	๑ เม.ย. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๖๐
๓.	นางสาวอุมพร ประสพไทย ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๙,๘๐๐ บาท ทต.นาดี	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๖ มี.ค. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๖๐
๔.	นายภูวดล มารยาท ผู้ช่วยช่างโยธา กองช่าง เงินเดือน ๑๑,๐๒๐ บาท ทต.หลักห้า	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ เม.ย. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๒ มีนาคม ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๖๐
๕.	นางสาววรรดา บัวงาม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๑๓,๘๖๐ บาท ทต.บางหญ้าแพรก	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ ก.พ. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๖๐ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นใบลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๖๐
๖.	นางสาววนิดา อากาศ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน ๙,๘๗๐ บาท ทต.บางหญ้าแพรก	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ ก.พ. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๖๐ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นใบลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๖๐
๗.	นางสาวนภรณ์ ขาวปากน้ำ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ กองการศึกษา เงินเดือน ๙,๘๗๐ บาท ทต.บางหญ้าแพรก	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ ก.พ. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๖๐ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นใบลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๖๐

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออก

จากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ทำมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลแจ้งว่าไม่มีหนี้และภาระผูกพันกับเทศบาลแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง(การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลตำบลนาดี และเทศบาลตำบลหลักห้า รายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	ทต.นาดี ๒ ราย นายประสงค์ เสือเดช	ภารโรง	ทักษะ	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐	ตำแหน่งว่าง
๒.	นางสุนิสา ทองเกตุ	„	ทักษะ	๙,๔๐๐	„	„
โดยมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๕.๙๖%)						
๑.	ทต.หลักห้า ๖ ราย นางสาวจริยา สุวรรณ	ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐	ตำแหน่งว่าง
๒.	นายวัชรศักดิ์ สารพร	ผช.นวก.สาธารณสุข	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	„	„
๓.	นายภูวดล มารยาท	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส.	๑๑,๕๐๐	„	„
๔.	นายธเนศ พานทอง	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๙,๔๐๐	„	„
๕.	นายมานพ นุชมาก	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๙,๔๐๐	„	„
๖.	นายสุमित โตนาททรัพย์	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๙,๔๐๐	„	„
โดยมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๐.๓๓%)						

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างได้คราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล
และพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง -สังกัด	หลักเกณฑ์
๑.	นางสาวภัสวี ขุนเทพ ครู โรงเรียนอนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ครู โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสน่หา (สมัครพลมดุง) กองการศึกษา เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท ทน.นครปฐม จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๒.	นางวรชกุล ราชประโคน ครู ศพด.ชุมชนประตูลำน้ำอ่างทอง กองการศึกษา เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท ทม.กระทุ่มแบน	ครู โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางปลา กองการศึกษา เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท ทต.บางปลา จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๓.	นายมนต์ชัย ศุภพิณ นิติกรชำนาญการ กองวิชาการและแผนงาน เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	นิติกรชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท ทต.กุดเชียงหมี อ.เลิงนกทา จ.ยโสธร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๔.	นายศราวุฒิ ถนอมรอด นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทน.อ้อมน้อย จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๕.	นางสาวนภาพร อรุณแสงเงิน หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองวิชาการและแผนงาน เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท ทต.สวนหลวง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท ทต.ป่าเสมต อ.สุไหงโก-ลก จ.นราธิวาส	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๖.	นางสาวศกุนตลา รัชนิพนธ์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท ทต.ปากน้ำ อ.เมืองระนอง จ.ระนอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท ทต.สวนหลวง อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๔ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๓๙ และข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานเทศบาลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งบริหารและสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้วและเทศบาลที่ได้รับโอนได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับ ข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๔ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล
และพนักงานเทศบาล ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง - สังกัด	หลักเกณฑ์
๑.	นางวรลักษณ์ จาตุรพันธ์ ครู โรงเรียนอนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๒๔๓-๒ กองการศึกษา เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ครู โรงเรียนอนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๔๓๘-๒ กองการศึกษา ทน.อ้อมน้อย	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -แต่งตั้งในระดับเดิมและได้รับเงินเดือนขั้นเดิม -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
๒.	นางสาวสุจิตรา โคสาพัฒน์ ครูชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๘๕๔-๒ กองการศึกษา เงินเดือน ๒๕,๔๓๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลอ้อมน้อย เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๘๕๓-๒ กองการศึกษา ทน.อ้อมน้อย	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -แต่งตั้งในระดับเดิมและได้รับเงินเดือนขั้นเดิม -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
๓.	นายไตรทิพย์ แจ่มประเสริฐ ครู โรงเรียนอนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๓๓๘-๒ กองการศึกษา เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ครู โรงเรียนเทศบาลอ้อมน้อย เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๘๖๓-๒ กองการศึกษา ทน.อ้อมน้อย	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -แต่งตั้งในระดับเดิมและได้รับเงินเดือนขั้นเดิม -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
๔.	นางฐิติพร มิตรวงษา ครู ศพด.เทศบาลตำบลบางปลา เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑๑๒ กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๔๑๐ บาท ทต.บางปลา	ครู โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางปลา เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๔๕๓-๒ กองการศึกษา ทต.บางปลา	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -แต่งตั้งในระดับเดิมและได้รับเงินเดือนขั้นเดิม -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
๕.	นางสาวทัศนันท์ เพื่องสุวรรณ หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๘ สำนักการคลัง เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๑๐ สำนักการคลัง ทน.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -แต่งตั้งในระดับเดิมและได้รับเงินเดือนขั้นเดิม -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
๖.	นายจิรวัฒน์ มากรักษา นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๓ งานเผยแพร่และฝึกอบรม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๖ งานรักษาความสะอาด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.อ้อมน้อย	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -แต่งตั้งในระดับเดิมและได้รับเงินเดือนขั้นเดิม -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง - สังกัด	หลักเกณฑ์
๗.	นางสาวฐิติรัตน์ กัญจนพรวัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท ทต.บางปลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางปลา	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -แต่งตั้งในระดับเดิมและได้รับเงินเดือนขั้นเดิม -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลของเทศบาล(ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับ
เดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่าง
ในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน
ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์
ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ
ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและ
ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็น
การย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมิน
ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลนครอ้อมน้อย ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล
ที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน/สังกัด	คะแนนด้านที่ ๑	คะแนนด้านที่ ๒	คะแนนด้านที่ ๓	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๑.	นางกริธา เพ็งธรรมมา ครู ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๓๔๑-๒	เทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา	๙๕	๙๔	๙๓	ครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒
๒.	นายไตรทิพย์ แจ่มประเสริฐ ครู ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๓๓๘-๒	อนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา	๙๒	๙๐	๘๘	ครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่
๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะ
ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน

การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจาก
การปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอ
รับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ
ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ ราย

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู**

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลตำบลหลักห้า รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก
ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล ตำแหน่งอันดับ/ตำแหน่งเลขที่	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑-๔	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๕-๘	หลักเกณฑ์
๑.	นางสาวจิราภรณ์ ประทุมศรีขจร (ค.บ. การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑๓๒	ครู ศพด.เทศบาลตำบลหลักห้า โรงเรียนวัดยกกระบัตร กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๗๗.๒๕	๙๑.๖๙	- ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี - ผ่านการประเมินการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มของครูผู้ช่วย - ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๕๐ - ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๖๐

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

๖.๒ เมื่อครบเวลา ๒ ปี คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความ
เห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๗ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน
(พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่ได้รับการจัดสรรอัตรา**

ผช.เลขานุการ(๒)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ที่	โรงเรียน/สังกัด	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน
๑.	เทศบาลสวนหลวง/ทต.สวนหลวง	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๓๕๗๓-๕	๙,๕๐๐

หนังสือสั่งการ

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๖๙๐
เรื่อง การจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
ที่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น**

ผช.เลขานุการ(๒)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูฯ เพื่อเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง
ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลประเมิน	วันที่มีผล
๑.	เทศบาลวัดเจษฎาราม ทน.สมุทรสาคร	นายทศพร บุรณ์เจริญ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒.	เทศบาลวัดแหลมสุวรรณาราม ทน.สมุทรสาคร	นายนิติรัฐ คำมณี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓.	เทศบาลวัดดอนไก่อี ทม.กระทุ่มแบน	นางปิยะนารถ พิทักษ์อรณพ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔.	เทศบาลศรีบุญยานุสรณ์ ทน.สมุทรสาคร	นางสาวพัชรี สมภาค	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๕.	เทศบาลวัดดึกมหายาราม ทน.สมุทรสาคร	นางจารุวรรณ ศิริพรกิตติ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙
๖.	เทศบาลวัดดึกมหายาราม ทน.สมุทรสาคร	นางสาวชนันธร เขียวอุดมทรัพย์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙
๗.	เทศบาลวัดดึกมหายาราม ทน.สมุทรสาคร	นางสาวชลธิชา ไวยพันธ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙
๘.	เทศบาลวัดดึกมหายาราม ทน.สมุทรสาคร	นางมะลิวรรณ ชัยวงศ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙
๙.	เทศบาลวัดดึกมหายาราม ทน.สมุทรสาคร	นางสุวิมล พงษ์พันธ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙
๑๐.	เทศบาลวัดแหลมสุวรรณาราม ทน.สมุทรสาคร	นายคมสันต์ เทียนศิริ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙
๑๑.	เทศบาลวัดแหลมสุวรรณาราม ทน.สมุทรสาคร	นางช่อเพชร พิธานเกื้อกุล	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙
๑๒.	เทศบาลวัดแหลมสุวรรณาราม ทน.สมุทรสาคร	นางสาวนภัสนันท์พร สันติวิสุธา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙
๑๓.	เทศบาลอ้อมน้อย ทน.อ้อมน้อย	นางสาวกฤษณา เรืองยุบล	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙
๑๔.	เทศบาลอ้อมน้อย ทน.อ้อมน้อย	นางสาวสุวรรณี ธรรมอุปถัมภ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙
๑๕.	อนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย ทน.อ้อมน้อย	นางสาวสุจิตรา โคสาพัฒน์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเียวยารอบเดือนตุลาคม
๒๕๕๗ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๓. ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมิน
ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายน ของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

ฯลฯ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๙ ขอความเห็นชอบกำหนดสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษา เพื่อคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ผ.ช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน มีความประสงค์ขอความเห็นชอบกำหนดกลุ่มสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน จำนวน ๒ กลุ่มวิชา ในกลุ่มวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา และกลุ่มวิชาการประถมศึกษา เพื่อคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ และคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

๔. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว เทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขาดแคลน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และตรงกับความต้องการของสถานศึกษาเพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ สาขาวิชาเอกขาดแคลนเพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน มีดังนี้

(๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์

(๒) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ทุกสาขา/แขนงวิชา

(๓) สาขาวิชาเอกภาษาต่างประเทศ

(๔) สาขาวิชาเอกอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

ฯลฯ

๔.๔ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๔.๔.๕ คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่งและภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสถานศึกษาของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๒) ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาศักดิ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และคัดเลือกคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

มติที่ประชุม

เห็นชอบกำหนดสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลน และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ดังนี้

(๑) นายประสิทธิ์ บุญญบาล ผู้แทนใน ก.ท.จ. ประธานกรรมการ

(๒) นายพูน ห่องสวัสดิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา กรรมการ

(๓) นายพัชพล วัดตะสิริชัย ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา กรรมการ

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร กรรมการ

(๕) ปลัดเทศบาล กรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ

(๗) นายอดุลย์ บุญประคอง ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวัดดอนไก่อี กรรมการ

๕.๑๐ ขอลอนเรื่องการประเมินกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น จากระดับต้น เป็นระดับกลาง

ผช.เลขานุการ(๒)

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับ ตำแหน่งผู้บริหาร จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)

เทศบาลตำบลบางปลา มีความประสงค์ขอลอนเรื่องการกำหนดตำแหน่ง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง เนื่องจากข้อมูลตามมิติตัวชี้วัดในหลายมิติยังไม่เป็นไปตาม ที่ ก.ท. กำหนด และไม่ขอรับการประเมิน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ การเสนอเรื่องเพื่อขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ผช.เลขานุการ(๒)

ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครได้มีบัญชาให้กำหนดเป็นนโยบาย ในการปรับเกลี่ย ปรับย้าย ปรับโอน ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ควรกำหนดหลักเกณฑ์ ให้ชัดเจนว่าในแต่ละปีจะปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปีกี่ครั้ง โดยเฉพาะในการกำหนดตำแหน่ง หรือปรับเกลี่ยตำแหน่ง ควรกำหนดปีละ ๑-๒ ครั้ง ช่วงต้นปีหรือปลายปี นำมาใช้เป็น ตัวกำหนดในการบริหารงานบุคคล ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอที่ประชุมได้โปรดร่วมกัน พิจารณาแนวทางการการเสนอเรื่องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. ให้เสนอเรื่องเพื่อขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง/ ปีงบประมาณ ยกเว้นการปรับปรุงขยายระดับตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น และการ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือมีเหตุความจำเป็นอย่างยิ่งให้เสนอผู้ว่าราชการ จังหวัดสมุทรสาครพิจารณา

๒. ให้เสนอเรื่องที่จะบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมคณะอนุกรรมการ พิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามข้อ ๑ ในแต่ละเดือนส่งเรื่องให้ฝ่ายเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร) ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน หากเสนอไม่ทันในเวลา ที่ กำหนดให้นำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณา กลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในเดือนถัดไป

๓. การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดการประชุมในสัปดาห์ที่สองของเดือน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้นำรายละเอียด ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และคำพิพากษาศาลปกครอง มาประกอบการพิจารณาให้ชัดเจนในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ครั้งต่อไป

๕.๑๒ เรื่อง การสำรวจข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนและตำแหน่งว่างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ที่เสนอ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ยุบตำแหน่ง

ผช.เลขานุการ(๒)

ตามที่จังหวัดได้สำรวจเทศบาลที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างไปแล้วนั้น

๑. เทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสาคร ได้รายงานแบบร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขันแทน จำนวน ๙ แห่ง ดังนี้

- ๑.๑ เทศบาลตำบลนาดี
- ๑.๒ เทศบาลตำบลสวนหลวง
- ๑.๓ เทศบาลตำบลบางปลา
- ๑.๔ เทศบาลนครอ้อมน้อย
- ๑.๕ เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน
- ๑.๖ เทศบาลตำบลดอนไก่ดี
- ๑.๗ เทศบาลนครสมุทรสาคร
- ๑.๘ เทศบาลตำบลหลักห้า
- ๑.๙ เทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก

๒. เทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสาคร ได้รายงานแบบตำแหน่งว่าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ยุบตำแหน่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลหลักห้า

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการสำรวจข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนของเทศบาล ทั้ง ๙ แห่ง และรับทราบตำแหน่งว่าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เสนอให้ยุบตำแหน่งของเทศบาลตำบลหลักห้า โดยให้นำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อพิจารณากลับกรองก่อนนำเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสาคร ในครั้งต่อไป

๕.๑๓ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนการดำเนินการทางวินัย พนักงานเทศบาล ของเทศบาลนครอ้อมน้อย

(รายละเอียดปรากฏเฉพาะในรายงานการประชุมของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลเท่านั้น)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ