

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐
วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาครบุรี ชั้น ๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร

ผู้มาประชุม

๑. นายประภัสสร มาลากาญจน์	ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี รักษาการในตำแหน่ง ประธานกรรมการผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร	
๒. นางเย็นตา ครุวรรณ	คลังจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๓. นางสาวดวงแก้ว เลิศวนิชย์ทิพย์	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๔. นายวีรพล นิธิพงศ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๕. นายอุทัย ชันโอราร	(แทน)พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๖. นายสมศักดิ์ ขวัญเมือง	นายกเทศมนตรีนครอ้อมน้อย	กรรมการ
๗. พ.จ.อ.อัษฎพงศ์ วิเศษวงษ์	ปลัดเทศบาลตำบลนาดี	กรรมการ
๘. นายประชา ไพประพันธ์	ปลัดเทศบาลตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๙. นายโสภณ อินทร์จินดา	ประธานสภาเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา	กรรมการ
๑๐. นายนิยม มาลัยเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายประสิทธิ์ บุญญบาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายพัชพล วัตตะสิริชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายพูน ห่องสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสมนึก เจริญรุ่งอุทัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายदनัย สุวรรณวัฒนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายขจร ศรีชวโนทัย	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร	เลขานุการ
๑๗. นายพงศ์ศักดิ์ จันทอรภรณ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ(๑)
๑๘. นางสาวสุวรรณี หรรายกลาง	นักส่งเสริมปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร	(ไปราชการ)
๒. นางขวัญดาว สมนัส	นายกเทศมนตรีตำบลหลักห้า (ไปราชการ)
๓. นายชัยพจน์ สุนทรโรหิต	ประธานสภาเทศบาลนครสมุทรสาคร (ไปราชการ)

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

โดย นายประภัสสร มาลากาญจน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ทำหน้าที่ประธานการประชุม เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วประธานการประชุมดำเนินการตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แนะนำ นายประภัสสร มาลากาญจน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี รักษาราชการ
ในตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

ผข.เลขานุการ(๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ ดังนี้

วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน
๓.๑	รายงานการแต่งตั้ง(การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ แห่ง ๓๖ ราย (วาระที่ ๔.๑)	-รับทราบ
๓.๒	การแต่งตั้งประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (วาระที่ ๔.๒)	-รับทราบ
๓.๓	การแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (วาระที่ ๔.๓)	-รับทราบ
๓.๔	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก จำนวน ๔ แห่ง ๕ ราย (วาระที่ ๕.๑)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๕	ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น(ประเภททั่วไป) ของเทศบาลตำบลหลักห้า จำนวน ๑ ราย (วาระที่ ๕.๒)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๖	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง(การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ แห่ง ๑๕ ราย (วาระที่ ๕.๓)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๗	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล ของเทศบาลนครอ้อมน้อย เทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลตำบลนาดี จำนวน ๔ ราย (วาระที่ ๕.๔)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๘	ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานส่วนตำบล มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง ๕ ราย (วาระที่ ๕.๕)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๙	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๔ แห่ง ๑๗ ราย (วาระที่ ๕.๖)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๐	ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นระดับกลาง ของเทศบาลตำบลบางปลา (วาระที่ ๕.๗)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๑	รายงานผลการตรวจประเมินเกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อกำหนดตำแหน่งผู้บริหารให้สูงขึ้น ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา (วาระที่ ๕.๘)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๒	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๓ แห่ง (วาระที่ ๕.๙)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๓	ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหาร ของเทศบาลนครอ้อมน้อย (วาระที่ ๕.๑๐)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๔	ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหาร ของเทศบาลนครสมุทรสาคร (วาระที่ ๕.๑๑)	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๓.๑๕	หนังสืออุทธรณ์คำสั่งลงโทษและข้อเท็จจริงการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน (วาระที่ ๕.๑๒)	-ส่งให้คณะอนุอุทธรณ์ฯแล้ว
๓.๑๖	รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลนาดี จำนวน ๓ สำนวน (วาระที่ ๕.๑๓)	-ส่งให้คณะอนุวินัยฯแล้ว

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อบทราบ

๔.๑ รายงานการแต่งตั้ง(การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง

ผช.เลขานุการ(๑)

ด้วยเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	จัดจ้างใหม่ (ราย)	ขอลาออก (ราย)	หมายเหตุ การจัดจ้าง
๑.	เทศบาลนครสมุทรสาคร	-	๙	
๒.	เทศบาลนครอ้อมน้อย	๑	๒	ทดแทน
๓.	เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	๔	-	ว่าง ๒ , ทดแทน ๒
๔.	เทศบาลตำบลหลักห้า	-	๒	
๕.	เทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก	๑	-	ตำแหน่งว่าง
๖.	เทศบาลตำบลสวนหลวง	-	๒	
รวมทั้งหมด ๖ แห่ง		๖	๑๕	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒. มติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗

เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการจัดจ้าง และการเลิกจ้างตามกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างที่ได้รับอนุมัติแล้วเฉพาะพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ. ก่อน ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) การจัดจ้างได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๒.๒) การเลิกจ้าง

(ก) กรณีการลาออกจากการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ผช.เลขานุการ(๑)

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าเพื่อให้การประเมินเลื่อนค่าตอบแทนของ พนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีแบบประเมิน การเลื่อนค่าตอบแทนเป็นมาตรฐานอย่างเดียวกันตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง สำหรับประกอบการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ ผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ผช.เลขานุการ(๑)

สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลสรุปการประชุมของ ก.ท. ทุกจังหวัดทราบ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในระดับจังหวัด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ แบบตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ผช.เลขานุการ(๑)

สำนักงาน ก.ท. ได้จัดทำแบบตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (แบบตรวจวินัย ๑) สำหรับคณะกรรมการสอบสวนและผู้บริหารท้องถิ่น และแบบตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (แบบตรวจวินัย ๒) สำหรับเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ และเลขานุการ ก.ท.จ. เพื่อประโยชน์ในการตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น และนำไปเป็นแนวทางในการตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ การเทียบตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการขอกลับเข้ารับราชการ

ผช.เลขานุการ(๑)

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้มีมติรับทราบผลการวินิจฉัยของ อ.ก.อบต.โครงสร้าง ซึ่งได้พิจารณาข้อหาหรือกรณีอดีตพนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการ (นักบริหาร.... ระดับ ๗) ในตำแหน่ง (นักบริหารงาน.... ระดับต้น) ได้หรือไม่ แล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้จัดตำแหน่งนักบริหารงาน... ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ให้ถือว่า ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบได้กับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง เลื่อนระดับ การย้าย การโอน รับโอน แล้วแต่กรณีได้ ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการขอกลับเข้ารับราชการ โดยตรวจสอบคุณสมบัติ อัตราเงินเดือนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับอย่างเคร่งครัด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผช.เลขานุการ(๑)

เทศบาลตำบลนาดี รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
รายนายจันทร์ พูลเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๗๑๐ บาท
ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ จึงทำให้การจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔(๓)
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก

ผช.เลขานุการ(๑)

เทศบาลตำบลนาดี และเทศบาลตำบลบางปลา รายงานขอความเห็นชอบ
ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑.	นางสาวพนิดา นิลหนู ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๑๔,๑๓๐ บาท ทด.นาดี	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๒๐ ก.พ. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๙ มกราคม ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๖๐
๒.	นายสรศักดิ์ จันทรปลิน ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท ทด.บางปลา	เนื่องจากมีปัญหา สุขภาพ	๑ ก.พ. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๔ มกราคม ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๖๐

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออก
จากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ
ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไป
เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า
ก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร
ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลแจ้งว่าไม่มีหนี้และภาระผูกพัน
กับเทศบาลแต่อย่างใด

มติที่ประชุม
เห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)

ผ.เลขานุการ(๑)

เทศบาลตำบลบางปลา รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด ก่อนเลื่อน	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบันเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ผลประเมินสมรรถนะ
๑.	นางนิตยา เอี่ยมเจริญ (บธ.ม.การบัญชี) นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ งานการเงินและบัญชี กองคลัง เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท ทต.บางปลา	๑ ธ.ค. ๕๖	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	-เงินเดือนปัจจุบันและปีงบประมาณ ที่แล้ว มาไม่ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท -มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง (ป.โท) ๔ ปี เมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ -ผ่านการประเมินเมื่อ ๙ กุมภาพันธ์ ๖๐	๑. สมรรถนะหลัก ๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์/ เกณฑ์ ๔ ได้ ๔ ๒.การยึดมั่นในความถูกต้องและ จริยธรรม/ เกณฑ์ ๔ ได้ ๔ ๓.ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน /เกณฑ์ ๔ ได้ ๔ ๔.การบริการเป็นเลิศ/ เกณฑ์ ๔ ได้ ๕ ๕.การทำงานเป็นทีม/ เกณฑ์ ๔ ได้ ๔ ๒. สมรรถนะประจำสายงาน ๑.การคิดวิเคราะห์/เกณฑ์ ๓ ได้ ๕ ๒.การบริหารความเสี่ยง/ เกณฑ์ ๓ ได้ ๕ ๓.การสั่งสมความรู้และเชี่ยวชาญ ในสายอาชีพ/ เกณฑ์ ๔ ได้ ๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่
กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ฯลฯ

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔-
๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง ๓-๕
หรือ ๖ หรือ ๗ ได้ สำหรับระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

(๗) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง การจัดทำมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๔

ฯลฯ

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน มีจำนวน ๙๙ สายงาน ตามบัญชีรายละเอียดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายประกาศนี้

ฯลฯ

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่(ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญการ
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการขออนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและเอกสารประกอบการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับแล้วได้เสนอขอความเห็นชอบต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นผู้มีผลงานและคุณสมบัติที่ครบถ้วนและสมควรให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของเทศบาลได้ตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้วสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง(การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผข.เลขานุการ(๑)

เทศบาลต่างๆ รายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	ทต.หลักห้า ๘ ราย นางสาวสุทธยา จันทราอุกฤษฏ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี (อัตรา ปวส.)	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐	ตำแหน่งว่าง
๒.	นางสาววีรญา วรรณโกสิน	„	ปวส.	๑๑,๕๐๐	„	„
๓.	นางทัศนวรรณ รัมย์อุดม	„	ปวส.	๑๑,๕๐๐	„	„
๔.	นางสาวกนกพร เทียมศรีรัชนิกร	„	ปวช.	๙,๔๐๐	„	„
๕.	นางสาวเนตรชนก พิพัฒน์พงษ์	„	ป.ตรี (อัตรา ปวส.)	๑๑,๕๐๐	„	„
๖.	นางสาวณัฐกร บัญนา	„	ป.ตรี (อัตรา ปวส.)	๑๑,๕๐๐	„	„
๗.	นางสาวดุจเดือน แซ่ตั้ง	ผข.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวช.	๙,๔๐๐	„	„
๘.	นางสาวนิตยนันท์ เล็กสิงห์โต	ผข.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ตรี (อัตรา ปวส.)	๑๑,๕๐๐	„	„
โดยมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๐.๒๔%)						
๑.	ทต.นาดี ๒ ราย นายชัยวุฒิ มาชื่น	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๙,๔๐๐	„	ตำแหน่งว่าง
๒.	นางวรรณมา มาประชุม	แม่ครัว	ทักษะ	๙,๔๐๐	„	„
โดยมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๕.๙๖%)						

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป
ให้ทำสัญญาจ้างได้คราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานเทศบาล

ผ.ช.เลขานุการ(๑)

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล
และพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง - สังกัด	หลักเกณฑ์
๑.	นางรัฐวรรณ แยมพร้อม ครู โรงเรียนเทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสารมตุงวิทย์) กองการศึกษา เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท ทม.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๒.	นางสาวกมลรัตน์ พัทธภัฏการ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท อบต.แคราย อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๓.	นางบุษบงษ์ เจียรนัย ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท ทม.กาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๔.	นายภวิตร ชัยวิชิต ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท ทต.บ้านแพ้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท อบต.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓
พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล
ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและ
ระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน
ในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๙ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๓๙ และข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา
พนักงานเทศบาลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลเป็นส่วนรวม
เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจาก
เทศบาลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งบริหารและสายงาน
ผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอม

ในการโอนนั้นแล้วและเทศบาลที่ได้รับโอนได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับ ข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการ(๑)

เทศบาลตำบลบางปลา ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล
มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง - สังกัด	หลักเกณฑ์
๑.	นายภสุ วงษ์ทวีโชค หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.บางยอ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท ทต.บางปลา อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์
แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้ง
เป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผล
ความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการ

ของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อ ก.ท.จ.ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับการออกคำสั่งรับโอน

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู

ผช.เลขานุการ(๑)

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็กผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว – ชื่อสกุล ตำแหน่งอันดับ/ตำแหน่งเลขที่	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑-๔	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๕-๘	หลักเกณฑ์
๑.	นายประสิทธิ์ ผิวชะอุ่ม (ค.บ. พลศึกษา) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๐๙๖๑๕-๒ ทน.สมุทรสาคร	ครู ร.ร.เทศบาลวัดโกรกกราก กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๗๑.๗๑	๗๘.๒๑	- ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี - ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย - ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๕๐ - ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๖๐
๒.	นางสุรีย์ ศรีทองขำ (ศศ.บ.การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑๑๓ ทต.ดอนไก่ดี	ครู ศพด.บ้านดอน กองการศึกษา เงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท	๙๖.๗๐	๑๐๐	
๓.	นางสาวจิราภรณ์ สุปรเมศรี (ศศ.บ.การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑๑๔ ทต.ดอนไก่ดี	ครู ศพด.บ้านดอน กองการศึกษา เงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท	๙๖.๖๓	๑๐๐	
๔.	นางสาวทิพย์วัลย์ วรรณภาค (ค.บ.การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑๑๕ ทต.ดอนไก่ดี	ครู ศพด.บ้านดอน กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท	๙๗.๘๐	๑๐๐	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๔๙

ฯลฯ

๖.๒ เมื่อครบเวลา ๒ ปี คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความ
เห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป
ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมิน
ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ

ผ.ช.เลขานุการ(๑) เทศบาลนครสมุทรสาคร และเทศบาลตำบลนาดี ขอความเห็นชอบ
แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน/สังกัด	คะแนนด้านที่ ๑	คะแนนด้านที่ ๒	คะแนนด้านที่ ๓	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๑.	นางสาวสุริศา พันสุไพร ครู ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๗๓๒-๒	เทศบาลบ้านมหาชัย กองการศึกษา ท.น.สมุทรสาคร	๘๖.๖๗	๙๑	๙๑.๓๓	ครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒
๒.	นายอภิสิทธิ์ ชูลักษณ์ ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๙๕๕๗-๒	เทศบาลวัดช่องลม กองการศึกษา ท.น.สมุทรสาคร	๙๕.๕๐	๙๒.๑๗	๙๐.๓๓	ครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒
๓.	นางสุดาภัทร มารศรี ครู ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๘๓๑-๒	เทศบาลวัดช่องลม กองการศึกษา ท.น.สมุทรสาคร	๙๔.๕๐	๙๐.๐๘	๙๐.๖๗	ครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒
๔.	นางสาวสุภา กลิ่นนิริยุ ครู ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๘๔๐-๒	อนุบาลเทศบาลตำบลนาดี กองการศึกษา ทต.นาดี	๙๖	๙๔.๘๓	๙๒	ครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒
๕.	นางสาวอัญชิสา เนียมเส็ง ครู ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๘๔๒-๒	อนุบาลเทศบาลตำบลนาดี กองการศึกษา ทต.นาดี	๘๘.๒๘	๘๘	๘๗	ครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ. ๒

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่
๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๕ ราย

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ผช.เลขานุการ(๑)

คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีความเห็นเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ให้เทศบาลต่างๆ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

เทศบาลนครสมุทรสาคร ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) โดยขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ

ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หลักเกณฑ์และเหตุผล
๑	สัตวแพทย์ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑ งานสัตวแพทย์ ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑ ส่วนราชการเดิม	- การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งต้องมิจานโดยพิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน - มีปริมาณงานและคุณภาพของงานเพิ่มขึ้น - และเทศบาลได้วิเคราะห์ตำแหน่ง ตามแบบเอกสาร ๑-๖ - เป็นตำแหน่งว่าง - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติ ได้ ๓.๐๓ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๔.๗๒

ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่ม	หลักเกณฑ์และเหตุผล
๑	ภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๖๙๙-๔(พ) งานโรงเรียน ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดติกมหาราม (สมุทรคูณากร) จำนวน ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นตำแหน่งที่จำเป็น - มีปริมาณงานของตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่ - รายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ครบถ้วน - มี ผอ.โรงเรียนและข้าราชการครู รวม จำนวน ๕๙ คน - มีลูกจ้างประจำตำแหน่งภารโรง ๑ คน - จำนวนห้องเรียนทั้งสิ้น ๓๓ ห้อง (๑๒ ห้อง : ๑ คน) - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติได้ ๘.๕๔ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๔.๗๒
๒	ภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๖๙๓-๔(พ) งานโรงเรียน ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดโกรกกราก (กรับวิทยาทาน) จำนวน ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นตำแหน่งที่จำเป็น - มีปริมาณงานของตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่ - รายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ครบถ้วน - มี ผอ.โรงเรียนและข้าราชการครู รวม จำนวน ๒๒ คน - มีลูกจ้างประจำตำแหน่งภารโรง ๑ คน - จำนวนห้องเรียนทั้งสิ้น ๑๒ ห้อง (๑๒ ห้อง : ๑ คน) - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติได้ ๘.๕๔ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๔.๗๒

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ดังนี้

๑. ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสัตวแพทย์ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑ งานสัตวแพทย์ ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑

๒. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ ภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๖๙๙-๔(พ) งานโรงเรียน ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดติกมหาราม

สำหรับ ภารโรง โรงเรียนเทศบาลวัดโกรกกราก (กรับวิทยาทาน) ไม่สามารถ กำหนดเพิ่มได้ เนื่องจากจำนวนห้องเรียนอยู่ในเกณฑ์ที่สามารถมีภารโรงได้จำนวน ๑ คน ซึ่งเดิมมีลูกจ้างประจำตำแหน่งภารโรงแล้ว

เทศบาลนครอ้อมน้อย ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี
(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดย ขอปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน
๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ

ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หลักเกณฑ์และเหตุผล
๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ งานส่งเสริมสุขภาพ ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๑ ส่วนราชการเดิม	- การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งต้องมีการพิจารณาจาก ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน - มีปริมาณงานและคุณภาพของงานเพิ่มขึ้น และเทศบาล ได้วิเคราะห์ตำแหน่ง ตามแบบเอกสาร ๑ - ๖ - เป็นตำแหน่งว่าง - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติ ได้ ๑.๗๙ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๙.๙๔

ระเบียบ/กฎหมาย

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕**

ฯลฯ

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง
โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย
อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้อง
ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน

ฯลฯ

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

ก. เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาล
คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้นๆ ด้วย

ข. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริงๆ โดยจะต้อง
จัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ฯลฯ

ง. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงาน
และคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานใน
งานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่าย
ด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม
และความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่ง
ในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาล
มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความ
รับผิดชอบลักษณะงาน หรือปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนด
ตำแหน่งต่อ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

ในการพิจารณาของ ก.ท.จ. หากมีความเห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอ ให้เสนอเรื่อง
ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพร้อมความเห็นให้
ก.ท.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงาน
เทศบาล ให้ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งที่ว่างจาก
งานหนึ่ง ไปไว้อีกงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อ
ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เปลี่ยนตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒)
งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง
๓-๕(๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๓๒๗ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘
เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ตำแหน่ง ภารโรง)

ฯลฯ

โดยเทศบาลที่มีลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ภารโรง เกษียณอายุ ตาย หรือลาออก ให้ยุบเลิก
ตำแหน่ง ลูกจ้างประจำดังกล่าว และให้เทศบาลจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง โดย
ให้ใช้เลขที่ตำแหน่งเดิมของอัตราลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ภารโรง ที่ยุบเลิก ในการเบิกจ่ายเงินจาก
งบประมาณเงินอุดหนุนราชการเงินเดือนและค่าจ้างประจำ งานสนับสนุนเงินอุดหนุนให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต่อท้ายด้วย (พ)

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด
จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

“๓. บุคลากรในสถานศึกษา กำหนดให้มีพนักงานครูเทศบาล บุคลากร
สนับสนุน การสอนและบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ดังนี้

ฯลฯ

๓.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ได้แก่ ภารโรง

๔. เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง

ฯลฯ

๔.๒ กรณีที่ ๒ สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คน ขึ้นไป

ฯลฯ

๔.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ตำแหน่งภารโรง ให้มีจำนวนตาม
อัตราส่วน ดังนี้

- (๑) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีภารโรงได้ ๑ คน
- (๒) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๑๓-๒๔ ห้อง มีภารโรงได้ ๒ คน
- (๓) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๒๕-๓๖ ห้อง มีภารโรงได้ ๓ คน
- (๔) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๓๗-๔๘ ห้อง มีภารโรงได้ ๔ คน
- (๕) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีภารโรงได้ ๕ คน

- ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และเทศบาลนครสมุทรสาคร ขอยกเลิกปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสัตวแพทย์ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

ประธานฯ
เลขานุการฯ
ประธานฯ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพิจารณา ฝ่ายเลขานุการฯได้ตรวจสอบแล้ว ใช่หรือไม่
ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
สิ่งที่ควรกำหนดเป็นนโยบายในการปรับเกลีย ปรับย้าย ปรับโอน ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนว่า ในแต่ละปีจะปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กี่ครั้ง
โดยเฉพาะในการกำหนดตำแหน่ง หรือปรับเกลียตำแหน่ง ของ ก.ท.จ. ก.จ.จ. และ ก.อบต.
ควรกำหนดปีละ ๑-๒ ครั้ง ช่วงต้นปีหรือปลายปี ที่นำมาใช้เป็นตัวกำหนดในการบริหาร
งานบุคคล ไม่ใช่พอจะย้ายก็ดำเนินการยกเรื่องแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มาใช้ ดังนั้น จึงควรมี
บรรทัดฐานที่ใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติในกรณีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะช่วยให้องค์กร
มีสมรรถนะ การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส ช่วยให้การลาออกและการบรรจุเป็นเรื่อง
สมเหตุสมผล ซึ่งต้องการให้เป็นบรรทัดฐานในการบริหารงานบุคคลได้อย่างตรงไปตรงมา
และควรให้มีวาระทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เงื่อนไขในการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ในการบริหารงานบุคคล เสนอในการประชุมครั้งต่อไป

เลขานุการฯ

จะนํานโยบายและข้อสั่งการไปปฏิบัติ
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ หนังสืออุทธรณ์คำสั่งลงโทษลูกจ้างประจำ

ผช.เลขานุการ(๑)

(รายละเอียดปรากฏเฉพาะในรายงานการประชุมของคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลเท่านั้น)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

ผช.เลขานุการ(๑)

๖.๑ การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว)
พุทธศักราช ๒๕๕๗ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก
และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม กระทรวงมหาดไทยขอเรียน ดังนี้

๑. มาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว)
พุทธศักราช ๒๕๕๗ บัญญัติให้คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความ
เห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทยและเป็นที่สุด

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น มีสถานะเป็นกฎหมายจนกว่าจะมีกฎหมายแก้ไขหรือยกเลิก จึงเป็นผลให้การดำเนินการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่รวมกรุงเทพมหานคร ตามเงื่อนไขของคำสั่งดังกล่าว เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

๓. บทบัญญัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา และการโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อนเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

๔. การดำเนินการใดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การคัดเลือก การสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษาที่ดำเนินการแล้วเสร็จก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ถือว่าเป็นการดำเนินการครบถ้วนสมบูรณ์ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ สำหรับการใดที่ไม่แล้วเสร็จจะตกอยู่ภายใต้บังคับของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

ผช.เลขานุการ(๑)

๖.๒ การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามที่จังหวัดได้รายงาน กรณืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างไปแล้ว

ด้วยหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ออกคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ซึ่งมีหลักการสำคัญกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ดังนั้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการดำเนินการสอบแข่งขัน

ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและยังไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน หากมีความประสงค์จะให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน ขอให้จัดส่งคำร้องโดยระบุชื่อตำแหน่ง (กรณีเป็นตำแหน่งผู้ช่วยครู หรือครูผู้ดูแลเด็ก ให้ระบุสาขาวิชาเอกที่ต้องการด้วย) และจำนวนอัตราที่ประสงค์ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันตามแบบคำร้องฯ ให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด (เก็บไว้ที่จังหวัด ๑ ชุด และส่งให้ กสอ. ๑ ชุด) และให้จังหวัดรวบรวมข้อมูลจากคำร้องดังกล่าว ในภาพรวมของทั้งจังหวัด ตามแบบสำรวจข้อมูลฯ และแบบคำร้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดส่งคำร้องตามข้อ ๑ และแจ้งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เท่านั้น

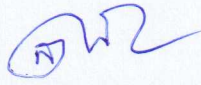
๓. ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการว่างเกินกว่า ๑ ปี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือไม่ยื่นคำร้องตามข้อ ๑ และไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน หรือการรับโอนในตำแหน่งดังกล่าวให้พิจารณาเสนอ ก.ข.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณายุบตำแหน่งที่ว่างนั้น โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ และขอให้จังหวัดรายงานตามแบบรายงานตำแหน่งว่างของ อบท. ที่จะเสนอ ก.ข.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. ยุบตำแหน่งให้สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๓๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวสุวรรณี หرایกลาง)

นักส่งเสริมปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร (๒)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพงศ์ศักดิ์ จันทรอาภรณ์ชัย)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร(๑)

ปฏิบัติราชการแทน เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร