

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมมหาชัย (๒๐๑) ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร

ผู้มาประชุม

๑. นายอำพล อังคภากรณ์กุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร รักษาการแทน	ประธานกรรมการ
	ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร	
๒. นายอภิศักดิ์ พุทธิษชาติ	ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๓. นางเย็นตา ครุวรรณ	คลังจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๔. นางสาวดวงแก้ว เลิศวนิชย์ทิพย์	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๕. นายวีรพล นิธิพงศ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๖. นางจินุทธา สุกพงษ์พันธ์	(รท.)พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
๗. นางขวัญดาว สมนัส	นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหลักห้า	กรรมการ
๘. พ.จ.อ.อัษฎางค์ วิเศษวงษ์	ปลัดเทศบาลตำบลนาดี	กรรมการ
๙. นายประชา ไพประพันธ์	ปลัดเทศบาลตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๑๐. นายโสภณ อินทร์จินดา	ประธานสภาเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา	กรรมการ
๑๑. นายชัยพจน์ สุนทรโรหิต	ประธานสภาเทศบาลนครสมุทรสาคร	กรรมการ
๑๒. นายนิยม มาลัยเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายประสิทธิ์ บุญญบาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายพัชพล วัตตะสิริชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายพูน ห่องสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายสมนึก เจริญรุ่งอุทัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายदनัย สุวรรณวัฒนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายขจร ศรีชวโนทัย	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร	เลขานุการ
๑๙. นายพงศ์ศักดิ์ จันทราภรณ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ(๑)
๒๐. นางสาวสุวรรณี หรั่งกลาง	นักส่งเสริมปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมศักดิ์ ขวัญเมือง	นายกเทศมนตรีนครอ้อมน้อย (ติดราชการ)
--------------------------	-------------------------------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๐ น.

โดย นายอำพล อังคภากรณ์กุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ทำหน้าที่ประธานการประชุม เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วประธานการประชุมดำเนินการ
ตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ผช.เลขานุการ(๒) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน
๑.	๔.๑	รายงานการแต่งตั้ง(การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ แห่ง ๑๔ ราย	-รับทราบ
๒.	๔.๒	รายงานลูกจ้างประจำพ้นจากราชการ ของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	-รับทราบ
๓.	๔.๓	ผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙	-รับทราบ
๔.	๔.๔	หาหรือลักษณะต้องห้ามการรับราชการ กรณีต้องโทษจำคุกแต่ให้รอการลงอาญา	-รับทราบ
๕.	๔.๕	การปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการออกคำสั่งลงโทษทางวินัย	-รับทราบ
๖.	๕.๑	ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก จำนวน ๓ แห่ง ๔ ราย	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๗.	๕.๒	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง(การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ แห่ง ๒๕ ราย	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๘.	๕.๓	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล ของเทศบาลนครสมุทรสาคร และเทศบาลตำบลสวนหลวง จำนวน ๕ ราย	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๙.	๕.๔	ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานส่วนตำบล มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ของเทศบาลนครอ้อมน้อย และเทศบาลตำบล บางหญ้าแพรก จำนวน ๓ ราย	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๑๐.	๕.๕	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ของเทศบาลนครอ้อมน้อย	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๑๑.	๕.๖	ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรอัตรา ของเทศบาลตำบลสวนหลวง	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๑๒.	๕.๗	ขอความเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง	-ได้จัดทำประกาศแล้ว
๑๓.	๕.๘	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๔ แห่ง	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๑๔.	๕.๙	ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหาร ของเทศบาลนครสมุทรสาคร และเทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๑๕.	๕.๑๐	รายงานตำแหน่งว่างและขอความเห็นชอบสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ว่างสำหรับสายงานผู้บริหาร ของเทศบาลนครสมุทรสาคร และเทศบาลตำบลนาดี	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๑๖.	๕.๑๑	การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาล จำนวน ๖ ส่วน	-กลุ่มงานกฎหมาย

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการแต่งตั้ง(การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไป
พ้นจากตำแหน่ง

ผช.เลขานุการ(๒)

ด้วยเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	จัดจ้างใหม่ (ราย)	ขอลาออก (ราย)	หมายเหตุ การจัดจ้าง
๑.	เทศบาลนครสมุทรสาคร	-	๘	
๒.	เทศบาลนครอ้อมน้อย	๙	๑๑	ตำแหน่งว่าง
๓.	เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	๑	๑	ตำแหน่งว่าง
๔.	เทศบาลตำบลหลักห้า	-	๓	
๕.	เทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก	๑	๑	ตำแหน่งว่าง
๖.	เทศบาลตำบลดอนไผ่	-	๑	
รวมทั้งหมด ๖ แห่ง		๑๑	๒๕	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒. มติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗

เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการจัดจ้าง และการเลิกจ้างตามกรอบอัตรากำลัง
พนักงานจ้างที่ได้รับอนุมัติแล้วเฉพาะพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ
จาก ก.ท.จ. ก่อน ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้(๒.๑) การจัดจ้างได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากผู้มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๒.๒) การเลิกจ้าง

(ก) กรณีการลาออกจากการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ การแต่งตั้งประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผช.เลขานุการ(๒)

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ได้ประชุมคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ผลการประชุมคัดเลือก นายพงศ์ไพรม วาสุฤติ
ได้รับคะแนนสูงสุด และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทย
แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ผข.เลขานุการ(๒)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่งตั้งให้ นายดุขฎิ สุวัฒน์วิทยากร รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ให้มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ผข.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง
รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑.	นางสาววันวิสา ะวังจู ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๑๓,๗๒๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๖ ม.ค. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๔ มกราคม ๖๐ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๖๐
๒.	นายธงชัย เพ็ญน้อย ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง เงินเดือน ๑๔,๑๒๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ ก.พ. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๕๙ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๖๐
๓.	นายชลิท เส็งทุม ผู้ช่วยช่างปูน กองช่าง เงินเดือน ๑๑,๖๓๐ บาท ทม.กระทุ่มแบน	เนื่องจากทุพพลภาพ	๗ ธ.ค. ๕๙	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๑ ธันวาคม ๕๙ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๗ ธันวาคม ๕๙
๔.	นางสาวปวีศา แซ่ตั้ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน ๑๑,๐๒๐ บาท ทต.หลักห้า	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๓๑ ม.ค. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๙ ธันวาคม ๕๙ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๖๐
๕.	นายสมบุญ ทรภมณี พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๑๒,๕๒๐ บาท ทต.หลักห้า	เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ ก.พ. ๖๐	- โดยเทศบาลได้รับหนังสือขอลาออก วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๕๙ ทั้งนี้ให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๖๐

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออก
จากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ
ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลแจ้งว่าไม่มีหนี้และภาระผูกพันกับเทศบาลแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป)

ผข.เลขานุการ(๒)

เทศบาลตำบลหลักห้า รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด ก่อนเลื่อน	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบันเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ประกาศ ก.ท.จ. ข้อ ๑๘๒	ผลประเมินสมรรถนะ
๑.	นางสาวอริยญา วงษ์ไล (บธ.บ.การบัญชี) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน งานธุรการ กองคลัง เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท ทด.หลักห้า	๒๖ ก.ค. ๕๕	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	-เงินเดือนปัจจุบันและปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ๙,๒๑๐ บาท -มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง (ปวส.) ๔ ปี เมื่อ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ -ผ่านการประเมินเมื่อ ๑๔ ธันวาคม ๕๙	๑. สมรรถนะหลัก ๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์/ เกณฑ์ ๒ ได้ ๔ ๒.การยึดมั่นในความถูกต้องและ จริยธรรม/ เกณฑ์ ๒ ได้ ๔ ๓.ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน เกณฑ์ ๒ ได้ ๒ ๔.การบริการเป็นเลิศ/ เกณฑ์ ๒ ได้ ๔ ๕.การทำงานเป็นทีม/ เกณฑ์ ๒ ได้ ๓ ๒. สมรรถนะประจำสายงาน ๑.การยึดมั่นในหลักเกณฑ์/ เกณฑ์ ๒ ได้ ๔ ๒.การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญ ในสายอาชีพ/ เกณฑ์ ๒ ได้ ๒ ๓.ความละเอียดรอบคอบและ ความถูกต้องของงาน/ เกณฑ์ ๒ ได้ ๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

ฯลฯ

(๗) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

ฯลฯ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ก.ท. อนุมัติให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง การจัดทำมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน มีจำนวน ๙๙ สายงาน ตามบัญชีรายละเอียดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายประกาศนี้

ฯลฯ

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่(ระบบแบ่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	<u>ระดับชำนาญงาน</u>
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการขออนุมัติการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งและเอกสารประกอบการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับแล้วได้เสนอขอความเห็นชอบต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นผู้มีผลงานและคุณสมบัติที่ครบถ้วนและสมควรให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของเทศบาลได้ตรวจสอบ คุณสมบัติ และพิจารณาประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้วสามารถเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง(การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผ.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ รายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	ทต.หลักหัว ๒ ราย นางสาวสิรินดา แซ่ตัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช.	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐	ตำแหน่งว่าง
๒.	นายสมบูรณ์ ทรงมณี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	”	”
โดยมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๐.๑๕%)						
๑.	ทต.บางหญ้าแพรก ๕ ราย นางสาววรรดา บัวงาม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	”	ตำแหน่งว่าง
๒.	นางสาววนิดา อากาศ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	”	”
๓.	นายทศพล สังข์กุล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	”	”
๔.	นางสาวปริยากร กาญจนศรีวงศ์	ผ.เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	ป.ตรี (อัตรา ปวส.)	๑๑,๕๐๐	”	”
๕.	นางสาวนวรรณ ชาวปากน้ำ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	”	”
โดยมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๓.๓๖%)						
๑.	ทต.นาดี ๖ ราย นายมนัส นิลทองคำ	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๙,๔๐๐	”	ตำแหน่งว่าง
๒.	นายประเทือง เกตุแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๙,๔๐๐	”	”
๓.	นายวัลลภ แสงทอง	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๙,๔๐๐	”	”
๔.	นายมงคล โพธิ์จำเริญ	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๙,๔๐๐	”	”
๕.	นายวิเชษฐ์ โพธิ์จำเริญ	คนสวน	ทักษะ	๙,๔๐๐	”	”
๖.	นางสาวบัวแก้ว มาลากุล	ผู้ช่วยนักสันหนนาการ	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	”	”
โดยมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๕.๙๖%)						
๑.	ทต.สวนหลวง ๒ ราย นายณกตล กิจประยูร	คนสวน	ทักษะ	๙,๔๐๐	”	ตำแหน่งว่าง
๒.	นายไพรัช ยั่งยืน	คนสวน	ทักษะ	๙,๔๐๐	”	”
โดยมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๓.๒๖%)						

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป
ให้ทำสัญญาจ้างได้คราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล
ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๔ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล

ผ.ช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล
และพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง - สังกัด	หลักเกณฑ์
๑.	นางสาวอาทิตย์ยา อำนวยชัย ครู โรงเรียนเทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ครู โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท ทน.นครปฐม จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๒.	นายพลศักดิ์ ไกรสัย นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน กองช่าง เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท ทต.เหมืองใหม่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ฝ่ายการโยธา กองช่าง เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๓.	นางอรุณ เพชรศรีทอง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองช่าง เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท ทต.สวนหลวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองคลัง เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท ทต.นาดี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๔.	นางสาวภัสชา ศุภนิศากัญ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท ทต.สวนหลวง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓
พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๔ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๓๙ และข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานเทศบาลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้วและเทศบาลที่ได้รับโอนได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับ ข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

**๕.๕ ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานส่วนตำบล
มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล**

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น
และพนักงานส่วนตำบล มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง - สังกัด	หลักเกณฑ์
๑.	นางอรนุช สุวรรณวร ข้าราชการพลเรือนสามัญ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เงินเดือน ๒๘,๘๖๐ บาท สถานีนอนามัยตำบลโรงหีบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที่ จังหวัดสมุทรสงคราม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ งานศูนย์บริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๒.	นางสาวภัทริณี เข้มศิริ ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สำนักการคลัง เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๓.	นางสาวรุ่งนภา อินแหยม เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบจ.ระยอง จ.ระยอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท ทต.หลักห้า	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๔.	นางสาววรารภรณ์ กุศลทิพย์เจริญ หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท กองคลัง อบต.ท่ากระชับ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท ทต.นาดี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๕.	นางสาวสุดารัตน์ เหลืองโสภาร ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท กองการศึกษา อบต.บางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท ทต.เกษตรพัฒนา	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ระเบียบ/กฎหมาย

**ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์
แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้ง
เป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผล
ความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการ
ของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อ ก.ท.จ.ได้พิจารณา
ให้ความเห็นชอบ แล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

เป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับการออกคำสั่งรับโอน

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล ตำแหน่งอันดับ/ตำแหน่งเลขที่	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑-๔	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๕-๘	หลักเกณฑ์
๑.	นางสาวนุชนาฏ กุลภัทร์แสงทอง (ปริญญาโท การบริหารการศึกษา) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔๗๐-๒ ทม.กระทุ่มแบน	ครู ร.ร.เทศบาลวัดดอนไก่อดี กองการศึกษา เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท	๖๘.๔๘	๘๕.๗๘	- ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี - ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย - ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ - ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐
๒.	นางสาวพรหมพร บุญชู (ศศ.บ.ภาษาจีน) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔๗๑-๒ ทม.กระทุ่มแบน	ครู ร.ร.เทศบาลวัดดอนไก่อดี กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๗๐.๙๖	๘๘.๓๗	
๓.	นายอิทธิพล จันทรหอม (ศศ.บ.รัฐศาสตร์) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔๗๒-๒ ทม.กระทุ่มแบน	ครู ร.ร.เทศบาลวัดดอนไก่อดี กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๖๖.๖๖	๗๖.๕๙	
๔.	นางสายสุณีย์ จันทราภรณ์ชัย (ศศ.บ. การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๘๕๖-๒ ทน.อ้อมน้อย	ครู ร.ร.อนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา เงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท	๖๘.๙๑	๘๗.๒๑	
๕.	นางสาวรัตนาวดี พรพงศ์ไพศาล (ค.บ.การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๓๔๐-๒ ทน.อ้อมน้อย	ครู ร.ร.เทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๘๔.๓๙	๘๘.๙๔	

ที่	ชื่อตัว – ชื่อสกุล ตำแหน่งอันดับ/ตำแหน่งเลขที่	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑-๔	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๕-๘	หลักเกณฑ์
๖.	นางสาวอรพิน จุลมุลิก (ศศ.บ.อังกฤษ-จีน) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๘๖๑-๒ ทน.อ้อมน้อย	ครู ร.ร.เทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท	๙๐.๕๓	๙๒.๒๐	- ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี - ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย - ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ - ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐
๗.	นางสาวพรพรรณ ศรีหาวงศ์ (ค.บ.สังคมศึกษา) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๒๙๗-๒ ทน.อ้อมน้อย	ครู ร.ร.เทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๘๙.๕๒	๙๒.๕๙	
๘.	นางสาวทิพย์ธาริ ยิ้มเมือง (ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔๖๘-๒ ทน.อ้อมน้อย	ครู ร.ร.เทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท	๘๔.๑๕	๘๘.๕๔	
๙.	นางสาวอมรา อาภาศ (ค.บ.คหกรรมศาสตร์) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๗๘๗-๒ ทน.สมุทรสาคร	ครู ร.ร.เทศบาลบ้านมหาชัย กองการศึกษา เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท	๗๘.๐๗	๘๗.๗๑	
๑๐.	นางสาวจันทร์จิรา สุดใจ (ค.บ.สังคมศึกษา) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๗๕๙-๒ ทน.สมุทรสาคร	ครู ร.ร.เทศบาลบ้านมหาชัย กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๗๑.๐๖	๘๕.๕๓	
๑๑.	นางสาวศศิรินทร์ หนองพงษ์ (ค.บ.คหกรรมศาสตร์) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๐๙๕๖๗-๒ ทน.สมุทรสาคร	ครู ร.ร.เทศบาลวัดติ๊กมหาชัยาราม กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๗๓.๙๑	๘๙.๑๔	
๑๒.	นายณรงค์ ไชยสิทธิ์ (ค.บ.ภาษาไทย) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๗๕๖-๒ ทน.สมุทรสาคร	ครู ร.ร.เทศบาลบ้านมหาชัย กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๖๘.๗๙	๗๙.๐๙	
๑๓.	นางสาวอมลรัตน์ รักชาติ (ว.บ.คณิตศาสตร์) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๗๗๖-๒ ทน.สมุทรสาคร	ครู ร.ร.เทศบาลบ้านมหาชัย กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๗๓.๐๓	๘๑.๘๐	
๑๔.	นางสาววาสนา พินิจการ (ค.บ.ภาษาอังกฤษ) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๗๕๘-๒ ทน.สมุทรสาคร	ครู ร.ร.เทศบาลบ้านมหาชัย กองการศึกษา เงินเดือน ๑๙,๕๑๐ บาท	๗.๑.๗๑	๘๒.๐๒	
๑๕.	นางประดิษฐา ชูเฉลิม (ค.บ.การประถมศึกษา) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๗๙๗-๒ ทน.สมุทรสาคร	ครู ร.ร.เทศบาลวัดเจษฎาราม กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๗๔.๓๔	๗๙.๘๓	

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล ตำแหน่งอันดับ/ตำแหน่งเลขที่	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑-๔	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๕-๘	หลักเกณฑ์
๑๖.	นางชนาธิป อินแสง (ค.บ.การประถมศึกษา) ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๘๓๒-๒ ทน.สมุทรสาคร	ครู ร.ร.เทศบาลวัดช่องลม กองการศึกษา เงินเดือน ๑๙,๙๒๐ บาท	๘๖.๔๓	๙๓.๖๔	- ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี - ผ่านการประเมิน การเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ของครูผู้ช่วย - ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๕๐ - ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๖๐
๑๗.	นางรุติพร มิตรวงษา (ศศ.บ.การศึกษาปฐมวัย) ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑๑๒ ทต.บางปลา	ครู ศพด.เทศบาลตำบลบางปลา กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	๘๖.๓๕	๙๒.๙๙	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

๖.๒ เมื่อครบเวลา ๒ ปี คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความ
เห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นระดับกลาง

ผช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลตำบลบางปลา รายงานขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้าง

ส่วนราชการและตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)
เป็นระดับกลาง โดยมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาจำนวน
๔๘,๕๘๘,๐๘๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๑ จึงขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อประเมินตัวชี้วัดการกำหนด
ระดับตำแหน่งผู้บริหาร เป็นระดับกลาง

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ตำแหน่ง
ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น
ขึ้นอยู่กับประเภทเทศบาล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ
จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ การประเมินเพื่อปรับประเภทและระดับของเทศบาลตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ดำเนินการประเมินตัวชี้วัด จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

ฯลฯ

ข้อ ๑๓ ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | |
| จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนเทศบาลจากนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| (๔) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด | เป็นกรรมการ |
| โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. | เป็นเลขานุการ |

ทั้งนี้ กำหนดให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด และ

๒. ประมวลผลคะแนนตามข้อ ๑ และผลคะแนนมาตรฐานขั้นต่ำในการให้บริการสาธารณะครั้งล่าสุดที่ได้ประกาศก่อน เทศบาลยื่นขอประเมินปริมาณงาน โดยเทศบาลจะต้องได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด และคะแนนมาตรฐานขั้นต่ำในการให้บริการสาธารณะ แต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเมื่อรวมคะแนนทั้ง ๒ ตัวชี้วัดแล้ว ต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓. เมื่อประมวลผลคะแนนตามเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว ให้รายงาน ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบผลการประเมิน

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ ในระหว่างที่ ก.ท. ยังมิได้กำหนดตัวชี้วัดการปรับปรุงโครงสร้าง การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้บรรดามาตรฐานทั่วไป หนังสือสั่งการที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับให้คงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งจนกว่าจะมีการแก้ไขให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัด ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายนิยม มาลัยเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดสมุทรสาคร | เป็นกรรมการ |
| ๓. พ.จ.อ.อัษฎางค์ วิเศษวงศ์ษา | เป็นกรรมการ |

๔. นางสาวกณิกนันท์ คงศิลป์ ผู้นำชุมชนบ้านใหม่ เป็นกรรมการ
 ๕. ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร เป็นกรรมการ
 ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เป็นเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๘ รายงานผลการตรวจการประเมินเกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อกำหนดตำแหน่งผู้บริหารให้สูงขึ้น

ผ.เลขานุการ(๒)

ตามที่ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ได้มีมติที่ประชุมแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ประเมินเกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อกำหนดตำแหน่งผู้บริหารให้สูงขึ้น ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

คณะกรรมการประเมินฯ ได้ตรวจประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ ผลการพิจารณาประเมินเกณฑ์ปริมาณงานและประสิทธิภาพเพื่อกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นระดับกลาง ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ดังนี้

	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.เกณฑ์รายได้รวมเงินอุดหนุน ไม่รวมเงินกู้ของปีงบประมาณที่ผ่านมา ๔๐,๖๔๗,๘๔๗.๓๐ บาท	๑๐๐	๑๐๐
๒.เกณฑ์และตัวชี้วัดในเกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ (ต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕)	๑๐๐	๗๕
๓.เกณฑ์ประสิทธิภาพ ประเมิน ๕ มิติ	๘๗	๗๑
- ประสิทธิภาพตามแผนพัฒนา	๒๕	๒๐
- คุณภาพการให้บริการ	๑๗	๑๖
- ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๕	๑๒
- การพัฒนาองค์กร	๒๐	๑๗
- การบริหารจัดการที่ดี(ใช้ของปีที่ผ่านมา)	๑๐	๖
รวม	๒๘๗	๒๔๖
เฉลี่ยร้อยละ	๘๕.๗๑	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
 ฯลฯ

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด และ

๒. ประมวลผลคะแนนตามข้อ ๑ และผลคะแนนมาตรฐานขั้นต่ำในการให้บริการ สาธารณะครั้งล่าสุดที่ได้ประกาศก่อน เทศบาลยื่นขอประเมินปริมาณงาน โดยเทศบาล จะต้องได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด และคะแนนมาตรฐานขั้นต่ำในการให้บริการ

สาธารณะ แต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเมื่อรวมคะแนนทั้ง ๒ ตัวชี้วัดแล้ว ต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓. เมื่อประมวลคะแนนตามเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว ให้รายงาน ก.ท.จ. พิจารณา เห็นชอบผลการประเมิน

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ผช.เลขานุการ(๒)

คณะกรรมการกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่

๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ มีความเห็นเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสาคร

ให้เทศบาลต่างๆ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) โดยขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ

ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หลักเกณฑ์และเหตุผล
๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	นักวิชาการคลัง ส่วนราชการเดิม	- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ - รายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติได้ ๒.๐๔ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๐.๘๓

เทศบาลตำบลดอนไถ่ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) โดย ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม จำนวน

๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่ม	หลักเกณฑ์และเหตุผล
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นตำแหน่งที่จำเป็น - มีปริมาณงานของตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่ - รายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติได้ ๒.๔๒ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๐.๐๕
๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน จำนวน ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นตำแหน่งที่จำเป็น - มีปริมาณงานของตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่ - รายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติได้ ๒.๒๗ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๐.๐๕
๓	คณงานประจำรถขยะ งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นตำแหน่งที่จำเป็น - มีปริมาณงานของตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่ - รายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติได้ ๒.๑๓ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๐.๐๕

เทศบาลตำบลบางปลา ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้น

๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	หลักเกณฑ์และเหตุผล
๑	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๙๕๒-๒ โรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบลบางปลา	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง และโรงเรียนเดิม	- เป็นตำแหน่งว่าง - การปรับปรุงตำแหน่งเลขที่ตำแหน่งและโรงเรียนเดิม - มีรายละเอียดครบถ้วนตามแบบ ๑-๖ - เป็นงบเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
๒	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๙๕๓-๒ โรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบลบางปลา	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง และโรงเรียนเดิม	- เป็นตำแหน่งว่าง - การปรับปรุงตำแหน่งเลขที่ตำแหน่งและโรงเรียนเดิม - มีรายละเอียดครบถ้วนตามแบบ ๑-๖ - เป็นงบเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่ม	หลักเกณฑ์และเหตุผล
๑	ผู้ช่วยครู โรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบลบางปลา จำนวน ๔ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นตำแหน่งที่จำเป็น - มีปริมาณงานของตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่ - รายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติได้ ๔.๔๕ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๑.๙๒ - มี ผอ.โรงเรียนและข้าราชการครู รวม จำนวน ๒ คน - นักเรียนทั้งสิ้น ๒๕๐ คน ๘ ห้อง (๓๐ คน : ๑ ห้อง)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ฯลฯ

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง
โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย
อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้อง
ปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน

ฯลฯ

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

ก. เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาล
คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้นๆ ด้วย

ข. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริงๆ โดยจะต้อง
จัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ฯลฯ

ง. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงาน
และคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงาน

ในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฯลฯ

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

ฯลฯ

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิมสังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

ฯลฯ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างที่ประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องรายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน

ฯลฯ

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับ

ตำแหน่งผู้ช่วยอำนวยการโรงเรียน ระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความ รับผิดชอบลักษณะงาน หรือปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งต่อ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

ในการพิจารณาของ ก.ท.จ. หากมีความเห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอ ให้เสนอเรื่อง ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพร้อมความเห็นให้ ก.ท.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่ง ของเทศบาล

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖

ฯลฯ

๑. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะปรับปรุงตำแหน่งต้องมียาน โดยพิจารณา จากภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและ ปริมาณงาน โดยการที่จะปรับปรุงลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งใด องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นจะต้องมียานในลักษณะนั้นด้วย เช่น จะปรับปรุงลูกจ้างประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่ การเงินและบัญชี ซึ่งมีคุณสมบัติปริญญาตรีบัญชี ไปเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องมียานหรือภารกิจที่เกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของนักวิชาการเงินและบัญชีด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เป็นไป ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยอนุโลม

ฯลฯ

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนพนักงานจ้าง ให้พิจารณาถึงการใช้กำลังคนในภาพรวม นำแนวทางและแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีมาใช้โดยอนุโลม

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

“๓. บุคลากรในสถานศึกษา กำหนดให้มีพนักงานครูเทศบาล บุคลากร สนับสนุนการสอนและบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ดังนี้

๓.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา
และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.๒ สายงานการสอน ได้แก่ ครูผู้ช่วย และ ครู

๓.๓ บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ได้แก่

- (๑) กลุ่มตำแหน่งการเงิน/บัญชี/พัสดุ
- (๒) กลุ่มตำแหน่งธุรการ/บันทึกข้อมูล
- (๓) กลุ่มตำแหน่งโภชนาการ/อนามัยโรงเรียน
- (๔) กลุ่มตำแหน่งคอมพิวเตอร์/โสตทัศนศึกษา

๓.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ได้แก่ ภารโรง

๔. เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง

ฯลฯ

๔.๒ กรณีที่ ๒ สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คน ขึ้นไป

๔.๒.๑ สายงานบริหารการศึกษา

(๑) นักเรียน ๑๒๑-๓๕๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน

(๒) นักเรียน ๓๖๐-๗๑๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน

และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน

(๓) นักเรียน ๗๒๐-๑,๐๗๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน

และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน

(๔) นักเรียน ๑,๐๘๐-๑,๖๗๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน

และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓ คน

(๕) นักเรียน ๑,๖๘๐ คน ขึ้นไป มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน

และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ คน

ฯลฯ

๔.๒.๒ สายงานการสอน

(๑) ระดับก่อนประถมศึกษา (จำนวน)

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน : ห้อง} + \text{นักเรียนทั้งหมด}}{\text{นักเรียน : ครู} \quad \quad \quad \text{นักเรียน : ครู}}$$

๒

อัตราส่วน นักเรียน : ครู = ๒๕ : ๑ นักเรียน : ห้อง = ๓๐ : ๑

ฯลฯ

๔.๓ บุคลากรสนับสนุนการสอน

๔.๓.๑ บุคลากรสนับสนุนการสอน ให้มีจำนวนประมาณร้อยละ ๑๐

ของจำนวนพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ทั้งในระดับก่อนประถมศึกษา ระดับ
ประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา และระดับอาชีวศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนพนักงานครู สายงานการสอน	บุคลากร สนับสนุนการสอน	ความรู้ความสามารถ
๑๐๑-๒๐๐	๖	๑	พิจารณาตามความจำเป็น ดังนี้
๒๐๑-๔๐๐	๑๒	๑	๑.การเงิน/บัญชี/พัสดุ
๔๐๑-๖๐๐	๒๐	๒	๒.ธุรการ/บันทึกข้อมูล
๖๐๑-๘๐๐	๒๘	๓	๓.โภชนาการ/อนามัยโรงเรียน
๘๐๑-๑,๐๐๐	๓๖	๔	๔.คอมพิวเตอร์/โสตทัศนศึกษา
๑,๐๐๑-๑,๒๐๐	๔๔	๔	
๑,๒๐๑-๑,๔๐๐	๕๒	๕	

จำนวนนักเรียน	จำนวนพนักงานครู สายงานการสอน	บุคลากร สนับสนุนการสอน	ความรู้ความสามารถ
๑,๔๐๑-๑,๖๐๐	๖๐	๖	
๑,๖๐๑-๑,๘๐๐	๖๘	๗	
๑,๘๐๑-๒,๐๐๐	๗๖	๘	
๒,๐๐๑-๒,๒๐๐	๘๔	๘	
๒,๒๐๑-๒,๔๐๐	๙๒	๙	
๒,๔๐๑-๒,๖๐๐	๑๐๐	๑๐	
๒,๖๐๑-๒,๘๐๐	๑๐๘	๑๑	
๒,๘๐๑-๓,๐๐๐	๑๑๖	๑๒	
๓,๐๐๑-๔,๐๐๐	๑๔๐	๑๔	

๔.๓.๒ สำหรับสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาล
สายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด จะมีบุคลากร
สนับสนุนการสอนได้จำนวนเท่าใด ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

๔.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ตำแหน่งภารโรง ให้มีจำนวนตาม
อัตราส่วน ดังนี้

- (๑) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีภารโรงได้ ๑ คน
- (๒) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๑๓-๒๔ ห้อง มีภารโรงได้ ๒ คน
- (๓) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๒๕-๓๖ ห้อง มีภารโรงได้ ๓ คน
- (๔) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๓๗-๔๘ ห้อง มีภารโรงได้ ๔ คน
- (๕) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีภารโรงได้ ๕ คน”

ฯลฯ

**๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗**

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ
พนักงานจ้างให้เป็นไป ดังนี้

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยอนุโลม

ฯลฯ

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนพนักงานจ้าง ให้พิจารณาถึงการใช้กำลังคนในภาพรวม
นำแนวทางและแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีมาใช้โดยอนุโลม

ฯลฯ

- ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๐ ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือก
ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล**

ผ.ช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่งที่คัดเลือกได้	บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง
๑.	จำเอนมนัส ประคองโพธิ์ทอง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เงินเดือน ๓๓,๑๔๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) -ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ลว ๒๘ ธ.ค. ๕๙ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๗๓	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.เกษตรพัฒนา -ไม่ก่อนวันที่โอน -ต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการโอน
๒.	นางพัชรากร ศรีเมฆวงษา หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) -ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ลว ๒๘ ธ.ค. ๕๙ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๙๕	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ ทต.สวนหลวง -ไม่ก่อนวันที่โอน -ต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการโอน
๓.	นายสุบิน วิเชียรศรี หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา เงินเดือน ๕๐,๑๗๐ บาท ทน.อ้อมน้อย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) -ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ลว ๒๘ ธ.ค. ๕๙ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๔๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ทน.อ้อมน้อย -ไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๑ ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก
ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล**

ผ.ช.เลขานุการ(๒)

เทศบาลนครสมุทรสาคร ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้	บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง
๑.	นายเกรียง ธนิกุล นักวิชาการสวนสาธารณะชำนาญการ สำนักการช่าง เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท ทน.สมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) -ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๙ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๑๗	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ทน.สมุทรสาคร -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓ การสอบคัดเลือก
ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ หนังสืออุทธรณ์คำสั่งลงโทษและข้อเท็จจริงการดำเนินการทางวินัย
พนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการ(๒)

(รายละเอียดปรากฏเฉพาะในรายงานการประชุมของคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลเท่านั้น)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

(รายละเอียดปรากฏเฉพาะในรายงานการประชุมของคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลเท่านั้น)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

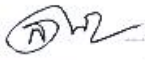
ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวสุวรรณี หร่ายกลาง)

นักส่งเสริมปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร (๒)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพงศ์ศักดิ์ จันทราภรณ์ชัย)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร

ปฏิบัติราชการแทน เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสาคร