

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมมหาชัย ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร (ห้อง ๒๐๑)

ผู้มาประชุม

๑. นายเทพประสิทธิ์	วงศ์ท่าเรือ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
๒. นายอภิศักดิ์	พฤกษ์ชาติ	ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร
๓. นางสาวศิริลักษณ์	มณีประเสริฐ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
๔. นางสาวชนัดดา	อยู่สุวรรณ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๕. นางเย็นตา	ครุวรรณ	คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๖. นางจินหิธาน	สุยพงษ์พันธ์	(รทท.) พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร
๗. นางเพ็ญเพชร	ชีวะสุวรรณ	(แทน) นายอำเภอเมืองสมุทรสาคร
๘. นางจิรัญญา	หอมหวล	(แทน) นายอำเภอกระทุ่มแบน
๙. นายสมชัย	เสาวภาคย์นนท์	(แทน) นายอำเภอบ้านแพ้ว
๑๐. นายไสว	โหมงาม	ประธานสภา อบต.ชัยมงคล
๑๑. นายอาคม	ระหงษ์	ประธานสภา อบต. บางยาง
๑๒. นายจำนงค์	อินบางยาง	ประธานสภา อบต.หลักสาม
๑๓. นายอนุสรณ์	สุขรุ่งเรือง	นายก อบต. โคกขาม
๑๔. นายเผอญ	ศรีนิเวศน์	นายก อบต. หลักสาม
๑๕. พ.จ.อ. พงศ์เลิศ	วงศ์จิตสุภา	ปลัด อบต. สวนส้ม
๑๖. นายเมธา	เอกดำรงกิจ	ปลัด อบต. ท่าทราย
๑๗. นายสมหมาย	ฤกษ์นาวิ	ปลัด อบต. บางยาง
๑๘. นายอาทิตย์	วรรณสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙. พันตำรวจโท ขวัญชัย	แสงอรุณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐. นายไพศาล	สำราญทรัพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑. นายอนันต์	คงภูมิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒. พลตรีประวิทย์	บุญชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓. นายสุธรรม	ชาญประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔. นายประยูร	ชัยมนตรีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๕. นายจิรัญธุ์	วาดเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๖. นางวรศรา	อรุณสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๗. นายขจร	ศรีชวนไทย	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดฯ
๒๘. นายพงศ์ศักดิ์	จันทร์อารมณ์ชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (๑)
๒๙. นางสาวสุวรรณี	หรัยกลาง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (๒)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเศกสรรค์ ฮีสวัสดิ์ นายก อบต. บางยาง ลา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายณัฏวัฒน์ โพธิ์เขียว หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์
๒. นายเอกมล จอมนาสวน นิติกร ปฏิบัติการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเทพประสิทธิ์ วงษ์ท่าเรือ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

ที่	วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๔	๔.๑	รายงานการแต่งตั้ง (การจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งของอบต. พันท้ายนรสิงห์ บางน้ำจืด บ้านเกาะ บางกระเจ้า ชัยมงคล คอกระบือ ท่าทราย สวนส้ม แคราย หนองนกไข่ และคลองมะเดื่อ รวมจำนวน ๑๐๑ ราย	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
	๔.๒	รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาโดยใช้ทุนส่วนตัว ของอบต. คลองมะเดื่อ จำนวน ๑ ราย	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
	๔.๓	หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานกรณีมีคำสั่งให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
	๔.๔	หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
	๔.๕	หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง ทหารี่ลักษณะต้องห้ามการรับราชการกรณีต้องโทษจำคุกแต่ให้รอการลงอาญา	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
	๔.๖	รายงานตำแหน่งว่าง และรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ของอบต. พันท้ายนรสิงห์ บางกระเจ้า โคกขาม บางน้ำจืด กาหลง หลักสาม บางยาง และหนองนกไข่ รวมจำนวน ๔๕ ตำแหน่ง	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
	๔.๗	ขอยกเลิกการเข้ารับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกระบือ	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
	๔.๘	เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากเสียชีวิตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน

ที่	วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๕	๕.๑	ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก ของอบต. พันท้ายนรสิงห์ บ้านเกาะ อำเภภ คลองมะเดื่อ และแคราย รวมจำนวน ๕ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
	๕.๒	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง (การจ้าง) และต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างภารกิจของ อบต. คอกกระบือ บางน้ำจืด บางกระเจ้า บ้านแพ้ว และคลองมะเดื่อ รวมจำนวน ๕๓ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
	๕.๓	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล ของอบต.ชัยมงคล บางโทรัด พันท้ายนรสิงห์ นาโคก โคกขาม หลักสาม หลักสอง แคราย และท่าไม้ รวมจำนวน ๙ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
	๕.๔	ขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ของอบต.คลองมะเดื่อ จำนวน ๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
	๕.๕	ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ของอบต.คอกกระบือ และบางยาง รวมจำนวน ๔ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
	๕.๖	พนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบหนังสือรับรองคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์สายงานผู้บริหาร ของอบต.พันท้ายนรสิงห์ จำนวน ๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
	๕.๗	รายงานตำแหน่งว่าง และขอความเห็นชอบในการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก และสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ของอบต.บ้านเกาะ โคกขาม บางน้ำจืด กาหลง และหลักสาม รวมจำนวน ๘ ตำแหน่ง	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
	๕.๘	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
	๕.๙	ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ประกาศ	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
	๕.๑๐	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ของอบต. ท่าไม้ และหลักสาม	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
	๕.๑๑	รายงานผลการคัดเลือกผู้บริหารว่าง และขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่ง ของอบต.บ้านเกาะ บ้านบ่อ และท่าทราย รวมจำนวน ๓ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
	๕.๑๒	รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างภารกิจ ของอบต.โคกขาม	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
	๕.๑๓	ขอความเห็นชอบมอบอำนาจให้พนักงานอัยการเป็นผู้รับมอบอำนาจดำเนินการทางคดีแทน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ขององค์การบริหารส่วนตำบล บางน้ำจืด	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
	๕.๑๔	เรื่องร้องทุกข์ของ นางสาววิภา พึ่งพร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองตัน	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการแต่งตั้ง (การจ้าง) การต่อสัญญาจ้าง และการให้พนักงานจ้างทั่วไป
พ้นจากตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการจัดจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และการเลิกจ้าง
พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๗ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	จำนวนที่จัดจ้าง	จำนวนที่พ้นจากตำแหน่ง	ต่อสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๑	บางน้ำจืด	-	๒	-	
๒	พันท้ายนรสิงห์	๑	๑	-	
๓	คอกกระบือ	๑	-	-	
๔	บางไทร	-	-	๒๑	
๕	ชัยมงคล	-	-	๑๗	
๖	บ้านบ่อ	๑	-	-	
๗	อัมพวง	๑	-	-	
๘	คลองมะเดื่อ	๑	๑	-	
รวม		๕	๔	๓๘	

ระเบียบ/กฎหมาย(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว
ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่าน
การเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไปข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำ
ในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗
เรื่อง ทารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่ง
แต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก่อนทุกครั้ง
ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในกรณีที่

ฯลฯ

(๓) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อน ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

๑. อบต.ได้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒. มีรายจ่ายเงินเดือนผลประโยชน์ตอบแทนอื่นและค่าจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓. การขอลาออกของพนักงานจ้างทั่วไป อบต.แจ้งว่าไม่มีหนี้และภาระผูกพันกับ อบต. และไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง การแต่งตั้งประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ประธาน ก.ถ.)

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่ประชุม เพื่อดำเนินการคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ประธาน ก.ถ.) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อเสนอรายชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในวันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และกำหนดให้มีการประชุมบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกกันเองเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในวันพุธที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และผลการคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ประธาน ก.ถ.) ปรากฏว่า นายพงศ์ไพรม วาสุฤติ เป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุดได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งนายพงศ์ไพรม วาสุฤติ เป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่งตั้งให้ นายดุขฎิ สุวัฒน์วิทยากร รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ให้มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานตำแหน่งว่าง และรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานตำแหน่งว่าง และรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำจืด จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	ขอสรรหาโดยวิธี	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง
๑	หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๗
๒	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒ พ.ค. ๕๖
๓	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๗
๔	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๗
๕	หัวหน้าฝ่ายควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๗
๖	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๗
๗	หัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาด (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๕	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๗
๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๘
๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๗
๑๐	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๗

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสวนส้ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	ขอสรรหาโดยวิธี	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง
๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๕
๒	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑ ต.ค. ๕๕

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งว่าง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	ขอสรรหาโดยวิธี	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒๑ มิ.ย. ๕๕
๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๖๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๒๑ มิ.ย. ๕๕
๓	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	รับโอน ๑๕๓ (๑)	๑๕ พ.ค. ๕๖

มติที่ประชุม
จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๔.๕ ขอยกเลิกการเข้ารับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง ขอยกเลิกการเข้ารับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยรายงานว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบางยางยังไม่มี
ความพร้อมที่จะเข้าร่วมเพื่อขอรับการประเมินฯ ในครั้งนี้

มติที่ประชุม
จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	ลาออกเนื่องจาก/พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวอาภรณ์ กลัดกุหลาบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ อบต.คอกกระบือ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๒	นายมนตรี แก้วสอนดี พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อบต.พันท้ายนรสิงห์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๓	นายนิรันดร์ จูพราย พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อบต.บางน้ำจืด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๔	นายภาณุวัฒน์ ภูมาลี ผู้ช่วยช่างโยธา อบต.คลองมะเดื่อ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	โดยอบต.ได้รับหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ฯลฯ

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีที่นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุผลแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุ วันขอลาออก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียว และจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกยอมมีสิทธิ กระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ยื่นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะ อนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่ง ดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออก ในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น หนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกองคการบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรค สาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทาง การเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การ ลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ พนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้ง เป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกองคการบริหาร ส่วนตำบลอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

(๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

หมวด ๑๓ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้างส่วนที่ ๔ การออกจากราชการ
ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อ

ฯลฯ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เจ้าตัวยื่นใบลาออก

๒. นายก อบต. พิจารณาแล้วเห็นควรอนุญาตให้ลาออก

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง (การจ้าง) และต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง (การจ้าง) และต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

๑. การแต่งตั้ง (การจ้าง) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐%	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายสมเกียรติ บุญรักษา (ทักษะ ๕ ปี)	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา อบต.พันท้ายนรสิงห์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๒,๗๘	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๒	นายบุรินทร์ มั่นสุข (ทักษะ ๕ ปี)	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา อบต.พันท้ายนรสิงห์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๒,๗๘	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๓	นางสาวภัทราภรณ์ สุนทรชัยเวช นิเทศศาสตรบัณฑิต (การโฆษณา)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.ท่าไม้ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	๒๘.๑๑	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๒. การต่อสัญญาจ้าง รวมจำนวน ๑๒ ราย

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางโทรัด จำนวน ๑๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐%	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางสาวรุจิรา จันทรวง บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบต.บางโทรัด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๗.๙๗	๑๓,๖๘๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๒	นางสาวอัจฉราภรณ์ ตีราขรัมย์ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการอุตสาหกรรม)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อบต.บางโทรัด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๗.๙๗	๑๓,๔๓๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๓	นางสาวทิพรัตน์ วัชนะ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี อบต.บางโทรัด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๗.๙๗	๑๒,๗๗๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๔	นางสาวเกตุรวิ ชูกร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี อบต.บางโทรัด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๗.๙๗	๑๐,๗๔๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๕	นางสาวชนนัทกานต์ รอดดารา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (การก่อสร้าง)	ผู้ช่วยช่างโยธา อบต.บางโทรัด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๗.๙๗	๑๑,๗๗๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐%	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๖	นายสำเริง รอดดารา (ทักษะ ๕ ปี)	พนักงานผลิตน้ำประปา อบต.บางไทรวัด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๗.๙๗	๑๑,๓๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๗	นายพลากร รอดดารา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.บางไทรวัด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๗.๙๗	๑๓,๙๔๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๘	นางสาวสุรรัตน์ ทองคุ้ม ศิลปศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก อบต.บางไทรวัด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๗.๙๗	๑๑,๗๗๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๙	นางสาวณัฐรดา ศรีหุณะ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก อบต.บางไทรวัด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๗.๙๗	๑๑,๗๗๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๑๐	นางสาวทินารมภ์ ทองนิลพันธ์ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (พาณิชย์การ)	ผู้ดูแลเด็ก อบต.บางไทรวัด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๗.๙๗	๑๑,๗๗๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๑๑	นางสาววารี ดิษแพ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก อบต.บางไทรวัด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๗.๙๗	๑๒,๔๙๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๑๒	นางสาวจรรววรรณ พงษ์เพ็ง ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (การบัญชี)	ผู้ดูแลเด็ก อบต.บางไทรวัด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	๓๗.๙๗	๑๑,๗๗๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

กำหนดหลักเกณฑ์ให้ อบต.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับผิดชอบ และดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ข้อ ๒๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควรแต่ตั้งต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอแนะการปรับปรุงการปฏิบัติงานส่วนต่อบลพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้างให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อพิจารณามีมติเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมีมติประการใดให้นายกองการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างโดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอแนะนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าวได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
๒. เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และ
๓. อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ฯ แล้ว
๔. กรณีต่อสัญญาจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
๑	นางสาววลลี อู่ตราทอง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี) อบต.หัวสำโรง อ.ท่าม่วง จ.ลพบุรี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.บางโพธิ์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๒	นางสาวชัยญา วราเกษมจิต นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต อบต.ท่าทราย อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.แคราย อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
๓	นางสาวสายฝน จิวโต เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน) อบต.สวนส้ม อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ ทต.บางตะบูน อ.บ้านแหลม จ.เพชรบุรี	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๔	นางกมลวรรณ เข้มแก้ว นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) อบต.แคราย อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	นักสันทนากการ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๒ ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องมีการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลงในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสาม การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมอาจกระทำได้อีกเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกับกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิม มีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง ตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๖

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

๑. เจ้าตัวสมัครใจ
๒. ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง หน่วยงานรับโอน/ให้อินยอม และเป็นตำแหน่งว่าง
๓. เป็นผู้มีความสมัครใจรับโอนในตำแหน่งที่จะโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลทำทนายแจ้ง นางสาวชญญา วราเกษมจิต ทราบว่าไม่สามารถนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ กับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ มานับรวมกันได้ เนื่องจากสายงานไม่เกี่ยวกัน

๕.๔ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นและข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น และข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ขอโอน	หมายเหตุ
๑	เรือตรีหญิง สมสิริ เพิ่มสุข เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) สำนักงานอธิการบดี สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อบต.บางโหด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม
๒	พันจ่าเอกหญิง อำพร ตรีภิตรา เจ้าหน้าที่บริการสุขภาพ พยาบาลศาสตรบัณฑิต โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า กรมแพทยทหารเรือ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อบต.บางน้ำจืด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	- ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการ ของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เป็นพนักงานส่วนตำบลส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้เงินเดือน เท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้ โดยอนุโลม สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่าต้องสามารถนั้ระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้ายโอนและรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคลผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่ากัน เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ ฯลฯ

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้
- ๑. เจ้าตัวสมัครใจ
- ๒. ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง หน่วยรับโอน/ให้โอนยินยอม และเป็นตำแหน่งว่าง
- ๓. เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง ก่อนเลื่อนระดับ	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ประกาศ ก.อบต.จ.ข้อ ๑๙๐,๑๙๑	ผลประเมินสมรรถนะ
๑	นายเสกสรร ตันตวนิช นิติกร ปฏิบัติการ วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท อบต. หลักสอง อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	นิติกร ข้าราชการ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๕๙	๑. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้นอันดับ ๗ ๕ ขั้น ๓ ๑๑,๙๒๐ บาท ๒. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๓. คะแนนประเมินผลงานร้อยละ ๙๒.๒ ๔. วันที่คณะกรรมการประเมินผลงานวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๕๙ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ -การมุ่งผลสัมฤทธิ์/ เกณฑ์ ๓ -การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม/ เกณฑ์ ๓ -ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน/เกณฑ์ ๒ -การบริการเป็นเลิศ/ เกณฑ์ ๒ -การทำงานเป็นทีม/ เกณฑ์ ๒ สมรรถนะประจำสายงาน -การยึดมั่นในหลักเกณฑ์/ เกณฑ์ ๓ -การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ/ เกณฑ์ ๒ -ความระเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน/ เกณฑ์ ๓	-เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๕๐๐ บาท -เมื่อ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ -การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ได้ ๔ -การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมได้ ๕ -ความเข้าใจในองค์กรและระบบงานได้ ๔ -การบริการเป็นเลิศ ได้ ๔ -การทำงานเป็นทีม ได้ ๔ สมรรถนะประจำสายงาน -การยึดมั่นในหลักเกณฑ์ ได้ ๔ -การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ ได้ ๕ -ความระเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน ได้ ๕
๒	นายพงศ์พันธุ์ พิมพ์พรหม เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การก่อสร้าง) เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท อบต. หลักสอง อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	เจ้าพนักงานประปา ชำนาญงาน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๕๙	๑. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้นอันดับ ๗ ๔ ขั้น ๒ ๙,๒๑๐ บาท ๒. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๓. คะแนนประเมินผลงานร้อยละ ๙๑.๔๐ ๔. วันที่คณะกรรมการประเมินผลงานวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๕๙ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ -การมุ่งผลสัมฤทธิ์/ เกณฑ์ ๒ -การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม/ เกณฑ์ ๒ -ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน/เกณฑ์ ๒ -การบริการเป็นเลิศ/ เกณฑ์ ๒	-เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๔,๕๗๐ บาท -เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๐ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ -การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ได้ ๔ -การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ได้ ๕ -ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ได้ ๔ -การบริการเป็นเลิศ ได้ ๕

			-การทำงานเป็นทีม/ เกณฑ์ ๒ สมรรถนะประจำสายงาน -การยึดมั่นในหลักเกณฑ์/ เกณฑ์ ๒ -การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ/ เกณฑ์ ๒ -ความระเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน/ เกณฑ์ ๒	-การทำงานเป็นทีม ได้ ๕ สมรรถนะประจำสายงาน -การยึดมั่นในหลักเกณฑ์ ได้ ๒ -การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ ได้ ๒ -ความระเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน ได้ ๒
๓	นางสาวกาญจนา สุขประเสริฐ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท อบต. เจ็ดริ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๕๙	๑. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้นอันดับ ๓ ขั้น ๓ ๑๑,๙๒๐ บาท ๒. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๓. คะแนนประเมินผลงานร้อยละ ๘๘.๑๓ ๔. วันที่คณะกรรมการประเมินผลงานวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๕๙ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ -การมุ่งผลสัมฤทธิ์/ เกณฑ์ ๓ -การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม/ เกณฑ์ ๒ -ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน/ เกณฑ์ ๒ -การบริการเป็นเลิศ/ เกณฑ์ ๒ -การทำงานเป็นทีม/ เกณฑ์ ๒ สมรรถนะประจำสายงาน -การแก้ปัญหาและดำเนินการเชิงรุก/ เกณฑ์ ๒ -การคิดวิเคราะห์/ เกณฑ์ ๒ -การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ/ เกณฑ์ ๒ -ความระเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน/ เกณฑ์ ๒	-เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๑๔๐ บาท -เมื่อ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ -การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ได้ ๓ -การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมได้ ๔ -ความเข้าใจในองค์กรและระบบงานได้ ๔ -การบริการเป็นเลิศ ได้ ๔ -การทำงานเป็นทีม ได้ ๓ สมรรถนะประจำสายงาน -การแก้ปัญหาและดำเนินการเชิงรุก ได้ ๓ -การคิดวิเคราะห์ ได้ ๓ -การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ ได้ ๔ -ความระเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน ได้ ๔

ข้อระเบียบ

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ฯลฯ

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการ ตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศนี้ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑ - ๓ หรือ ๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นระดับ ๒ - ๔ หรือ ๕ สำหรับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตาม (๑) และ (๒) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ฯลฯ

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(ง) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้คุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

- เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ วุฒิ ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๖ ปี

- เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ วุฒิ ปวท. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๗ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ขั้น ๓ และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ขั้น ๒

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ขั้น ๓ และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ท ๕ ขั้น ๕

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓ - ๕ หรือ ๖ (ว) หรือ ๗ (ว) สำหรับระดับ ๗ (ว) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้า หน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

ฯลฯ

(๒) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบลได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็น ประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของ งานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความ รับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน มีจำนวน ๙๙ สายงาน ตามบัญชีรายละเอียด มาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายประกาศนี้

ฯลฯ

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่(ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และ ระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๖ว-๗ว	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ชำนาญการ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)ขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะอนุกรรมการพิจารณากันกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๓๐ น. มีความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม พิจารณารายละเอียด และบ้านแพ้ว ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ -๒๕๖๐) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ

(๑.๑) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม	หลักเกณฑ์/เหตุผลความจำเป็น
๑.	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปง./ขง. เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๗๒ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๑๑

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลพันท้ายนรสิงห์ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๒.๑) ขอดัดโอน/ปรับเกลี่ยพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอดัดโอน/ปรับเกลี่ย (เดิม)	ตำแหน่งที่ขอดัดโอน/ปรับเกลี่ย (ใหม่)	หลักเกณฑ์/เหตุผล
๑.	พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญ - มีปริมาณงานสำหรับตำแหน่ง - มีการโอนรถยนต์จากสำนักงานปลัดไปให้กับกองสวัสดิการสังคม แต่ยังไม่ใช้อัตรากำลัง - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งได้ ๑.๕๔ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๘.๘๓

(๒.๒) ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	หลักเกณฑ์/เหตุผล
๑.	พนักงานดับเพลิง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	พนักงานดับเพลิง พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง ได้ ๑.๕๔ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๘.๘๓

(๒.๓) ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และขอกำหนดเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม	หลักเกณฑ์/เหตุผลความจำเป็น
๑.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - เนื่องจากได้จัดซื้อรถบรรทุกขยะเพิ่ม จำนวน ๑ คัน - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๖๐ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๘.๘๓
๒.	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - เนื่องจากได้จัดซื้อรถบรรทุกขยะเพิ่ม จำนวน ๑ คัน - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๖.๖๖ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๘.๘๓

(๒.๔) ขอบปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งที่ขอปรับปรุง (เดิม)	ชื่อตำแหน่งที่ขอปรับปรุง (ใหม่)	หลักเกณฑ์/เหตุผลความจำเป็น
๑.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินฯ กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินฯ กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อความถูกต้องตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) - เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามประกาศและหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๘.๘๓
๒.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บ รายได้ กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อความถูกต้องตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) - เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามประกาศและหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๘.๘๓
๓.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายก่อสร้าง กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายก่อสร้าง กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อความถูกต้องตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) - เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามประกาศและหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๘.๘๓

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ้ว รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม	หลักเกณฑ์/เหตุผลความจำเป็น
๑.	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๗๒ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๒.๗๔

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม	หลักเกณฑ์/เหตุผลความจำเป็น
๒.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดงานการเงินและบัญชี กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๘๘ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๒.๗๙
๓.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๘๑ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๒.๗๙
๔.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดงานประสานสาธารณูปโภค กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๙๙ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๒.๗๙
๕.	คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดงานประสานสาธารณูปโภค กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๕๔,๑.๖๐,๑.๗๔ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๒.๗๙
๖.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นและสำคัญ - มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จัดทำเอกสารตามแบบ ๑-๖ ครบถ้วน - การคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดเพิ่ม ได้ ๑.๖๑ - ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๒.๗๙

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อบริหารภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

โดยปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตาม ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

ฯลฯ

(๓) การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนสายงาน

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การกำหนดตำแหน่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นกรอบอัตรากำลัง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยพิจารณาถึงการใช้กำลังคนในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความเหมาะสมสำหรับแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้นำแนวทางและแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาใช้โดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง)

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแบ่ง)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย รายงานความเห็นชอบคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก จำนวน ๑ ราย คือ นายวัฒนา สมจันทร์ ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย ได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรมของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว จึงเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายจำนวน ๑ ท่านร่วมเป็นกรรมการประเมิน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและให้ได้รับเงินเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีท้ายประกาศนี้

ฯลฯ

ข้อ ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓ – ๘ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ต.ก.”

(ก) ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวนหรือหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง

(ข) ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด

(ค) ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจและยกเว้นเทศบัญญัติท้องถิ่นหรือการดำเนินการทางวินัยหรือการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง

(ง) ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

กรณีที่ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.ข้อ ๒ ข) ๑) กำหนดให้วิธีการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล มีแนวการพิจารณา ดังนี้

๑.๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๔ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ๑ คน และอัยการจังหวัดหรือผู้แทน เป็นกรรมการ โดยมีท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก.ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๑.๒) ให้ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบดีเด่นหรือข้อเสนอการปรับปรุง/พัฒนางานด้านกฎหมายและระเบียบ พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุง/พัฒนางานดังกล่าวให้ดีขึ้น จำนวน ๑ โครงการ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

- เป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบ ที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งนิติกรและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงิน

เพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะหรือเป็นข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงาน หรืองานด้านกฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดทำขึ้นหลังจากผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นหรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่น ที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง และได้มีการนำไปปฏิบัติงานจริงแล้ว

- ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

- กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่า ผู้ขอรับการคัดเลือกได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้นจากผู้บังคับบัญชาด้วย

- ผลงานที่ได้นำมาเสนอเพื่อประเมินสำหรับเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นแล้วจะนำมาเสนอขอให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. อีกไม่ได้

ทั้งนี้ ผลงานหรือข้อเสนอปรับปรุง/พัฒนางานที่นำเสนอดังกล่าว ต้องแสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ทักษะในการปรับใช้และการตีความกฎหมายและระเบียบและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

๑.๓) ให้พิจารณาจากระดับความรู้ความเข้าใจ รวมไปถึงทักษะ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการร่างกฎหมายและระเบียบ การปรับใช้กฎหมายและตีความกฎหมายของผู้ขอรับการคัดเลือกอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีระดับความยากที่แตกต่างกันในแต่ละระดับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนิติกร โดยอาจจำแนกเกณฑ์การพิจารณาออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

กรณีที่หนึ่ง นำเสนอ “ผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบ” มีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
ผ่าน	ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้ - เป็นผลงานที่มีคุณภาพงานดีเด่นและความยุ่งยากของงานสูง และ - เป็นผลงานที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะความชำนาญและประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบหรือประกาศ การปรับใช้กฎหมายและการตีความกฎหมายที่ <u>สูงกว่า</u> ระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ - เป็นผลงานที่มีการนำไปปฏิบัติจริงและประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนดและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
ไม่ผ่าน	ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้ - ผลงานที่นำเสนอเป็นผลงานที่มีคุณภาพและความยุ่งยากระดับปานกลางตามมาตรฐานที่กำหนดและ/หรือ - <u>ไม่</u> สะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบ หรือประกาศ การปรับใช้กฎหมายและการตีความกฎหมายที่ <u>สูงกว่า</u> ระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ/หรือ - เป็นผลงานที่ไม่ประสบผลสำเร็จจริงตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

กรณีที่สองนำเสนอ “ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)” มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
ผ่าน	ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายที่นำเสนอมีลักษณะดังนี้ - เป็นข้อเสนอที่เกิดจากการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นหรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต.หรือ ก.พ.กำหนดหรือรับรองมาประยุกต์ใช้และนำไปปฏิบัติจริง และ - เป็นข้อเสนอที่ส่งผลให้เกิดการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองาน ด้านกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เช่น ร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น ระเบียบ หรือประกาศท้องถิ่นที่อยู่ในความรับผิดชอบผ่านความเห็นชอบของสภาท้องถิ่นแล้ว เป็นต้น
ไม่ผ่าน	ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอมีลักษณะดังนี้ - ไม่ได้เป็นข้อเสนอที่เกิดจากการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะ คณะ กรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต.หรือ ก.พ.กำหนดหรือรับรองมาประยุกต์ใช้ และ/หรือ - เป็นข้อเสนอที่ไม่ได้มีการนำไปปฏิบัติจริง และ/หรือ ไม่ก่อให้เกิดการพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๑.๔) ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” การประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล
ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอให้ที่ประชุมโปรดพิจารณาผลงานดังกล่าวของนายวัฒนา สมจันทร์ นิติกรชำนาญการ งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย โดยในการนี้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและสรุปข้อมูลการพิจารณาตามประเด็นหลักเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลและการเสนอผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ดังนี้

หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถ	การเสนอผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือก
๑.๒) ให้ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและ ระเบียบดีเด่นหรือข้อเสนอการปรับปรุง/พัฒนางานด้านกฎหมายและระเบียบ พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุง/พัฒนางานดังกล่าวให้ดีขึ้น จำนวน ๑ โครงการ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้	ผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายดีเด่น <u>ชื่อเรื่อง</u> คำสั่งเรียกให้ทำคำให้การ ศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ ๙๙/๒๕๕๕ ระหว่าง นายสิริบุรณ์ ทองบางเกาะ (ผู้ฟ้องคดี) กับ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย (ผู้ถูกฟ้องคดี)
- เป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบ ที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งนิติกร และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ หรือเป็นข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงาน หรืองานด้านกฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดทำขึ้นหลังจากผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต. หรือ ก.พ.	เป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมาย ที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ผู้ขอรับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งนิติกร และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ช่วงเดือนมกราคม ๒๕๕๕ - มีนาคม ๒๕๕๗

หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถ	การเสนอผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือก
กำหนดหรือรับรอง และได้มีการนำไปปฏิบัติงานจริงแล้ว	
- ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม	ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
- กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการคัดเลือกได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้นจากผู้บังคับบัญชาด้วย	ไม่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน
- ผลงานที่ได้นำมาเสนอเพื่อประเมินสำหรับเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอขอให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. อีกไม่ได้	ไม่เป็นผลงานที่ได้นำมาเสนอเพื่อประเมินสำหรับเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ทั้งนี้ ผลงานหรือข้อเสนอปรับปรุง/พัฒนางานที่นำเสนอ ดังกล่าวต้องแสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ทักษะในการปรับใช้และการตีความกฎหมายและระเบียบ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	ผลงานแสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ ความสามารถด้านกฎหมายและทักษะในการปรับใช้กฎหมายและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑.ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบหรือหนังสือสั่งการที่จำเป็นในงาน - พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ - พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ - ระเบียบข้อบังคับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (๒) ทักษะที่จำเป็นในงาน - ความสามารถในการวินิจฉัยข้อเท็จจริง การตีความหรือการปรับบทกฎหมายระเบียบหรือหนังสือสั่งการกับข้อเท็จจริง ความชำนาญในการแสวงหาข้อเท็จจริง การตรวจสอบ ความชำนาญในการพิมพ์หรือการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ (๓) สมรรถนะที่จำเป็นในงาน - ผู้รับการประเมิน มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการรวบรวมข้อเท็จจริง พยานบุคคล พยานบุคคล พยานเอกสาร วินิจฉัยปัญหา ข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ในมูลเหตุแห่งการฟ้องร้องขออำนาจศาลปกครองให้มีคำสั่งดังกล่าวของผู้ฟ้องคดี พร้อมการพิจารณาเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา ในการจัดทำคำให้การแก้คำฟ้องในนาม ของผู้ถูกฟ้องคดี
๑.๓) ให้พิจารณาจากระดับความรู้ความเข้าใจ รวมไปถึงทักษะ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการร่างกฎหมายและระเบียบ การปรับใช้กฎหมายและตีความกฎหมายของผู้ขอรับการคัดเลือกอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีระดับความยากที่แตกต่างกัน ในแต่ละระดับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนิติการ	- ปฏิบัติให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ - รบ.มท.ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ - รบ.มท.ว่าด้วยบริหารกิจการและการบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้าน พ.ศ.๒๕๔๘
โดยกรณีนี้ ตามการจำแนกเกณฑ์การพิจารณา เป็น <u>กรณีที่หนึ่ง</u> นำเสนอ “ผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบ” ซึ่งมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้	
เกณฑ์การให้คะแนน“ผ่าน”ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้	
- เป็นผลงานที่มีคุณภาพงานดีเด่นและความยุ่งยากของงานสูง และ	- เรื่องร้องทุกข์มีหลากหลายประเภท บางเรื่องเกิดครั้งเดียวแต่กระทบกันหลายคน ต้องรับแรงในการรับเรื่องและจัดทำเอกสารให้ครบตามระเบียบและต้องรีบแก้ไขปัญหาหรือเยียวยาความเดือดร้อนให้หมดสิ้นไปโดยเร็ว เรื่องร้องเรียนบางเรื่องผู้ร้องและผู้ถูกร้องมีพื้นฐานที่แตกต่างกันต้องสื่อสารด้วยความระมัดระวังกฎหมายที่เกี่ยวข้องมีหลายฉบับขึ้นอยู่กับเรื่อง และ

หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถ	การเสนอผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือก
	ข้อเท็จจริงแต่ละกรณีจำเป็นต้องศึกษาและทำความเข้าใจให้ละเอียดถี่ถ้วน และปรับใช้ให้ถูกต้อง และบางเรื่องต้องเป็นคนกลางไกล่เกลี่ยให้คู่กรณีได้มีโอกาส - แต่ด้วยมูลกรณีการยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองมีหลายประเภทสามารถแยกประเภทของการฟ้องคดีได้ดังนี้ ๑. การฟ้องคดีด้วยเหตุอันเกิดจากการกระทำของภาครัฐจนสร้างผลกระทบก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ๒. การฟ้องคดีโดยมีนัยทางการเมืองท้องถิ่นแอบแฝง ๓. การฟ้องคดีโดยมีนัยทางผลประโยชน์อื่นแอบแฝง
- เป็นผลงานที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะความชำนาญและประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบหรือประกาศ การปรับใช้กฎหมายและการตีความกฎหมายที่ <u>สูงกว่า</u> ระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เป็นผลงานที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะความชำนาญและประสบการณ์ในการปรับใช้กฎหมายที่ <u>สูงกว่า</u> ระดับมาตรฐานของตำแหน่งนิติกร ข้าราชการ ที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน <u>สูงมาก</u> หรือปฏิบัติงานกฎหมายในลักษณะงานที่ยากเป็นพิเศษ และกำหนดลักษณะงานที่ปฏิบัติ ให้ต้องใช้ความชำนาญพิเศษเกี่ยวกับงานกฎหมาย
- เป็นผลงานที่มีการนำไปปฏิบัติจริงและประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนดและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ	คำพิพากษาศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขแดงที่ ๑๐๘๔/๒๕๕๖ จำใช้เป็นบรรทัดฐานในการยึดถือปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และใช้เป็นกรณีศึกษาประกอบการพิจารณาปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากมีข้อสงสัยในกรณีเดียวกันเกิดขึ้นอีก
เกณฑ์การให้คะแนน“ไม่ผ่าน”ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่น่าเสนอ มีลักษณะดังนี้	
- ผลงานที่น่าเสนอเป็นผลงานที่มีคุณภาพและความยุ่งยากระดับปานกลางตามมาตรฐานที่กำหนด และ/หรือ	—
- <u>ไม่</u> สะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบ หรือประกาศ การปรับใช้กฎหมายและการตีความกฎหมายที่ <u>สูงกว่า</u> ระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ/หรือ	—
- เป็นผลงานที่ไม่ประสบผลสำเร็จจริงตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ	—
๑.๔) ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” การประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล	เห็นควรให้ “ผ่าน” การประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเป็นกรรมการ ๑ ท่าน

มติที่ประชุม เห็นชอบคัดเลือก นายไพศาล สํารายุทรัพย์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเป็นกรรมการในการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)