

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง
ประจำปี 2560

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคมได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ก้าวสู่องค์กรประกันสังคมชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน” เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าว สำนักงานประกันสังคมจึงต้องพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และทันสมัย โดยบุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจะต้องมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ภายใต้ค่านิยม คือ CHANGES

Creative	สร้างสรรค์
Helpful	เป็นห่วงเป็นใย มีใจบริการ
Accountability	สำนึกรับผิดชอบ
Notable leadership	เป็นผู้นำที่โดดเด่น
Go forward into the Digital World	ก้าวหน้าโลก และการเปลี่ยนแปลงสู่โลก ยุคดิจิทัล
Expert & Ethics	เป็นมืออาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรม
Sacrifice	ทุ่มเท และ เสียสละ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคมดำเนินการตามแนวทางสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ของสำนักงาน กพ. มี 5 ด้าน ได้แก่ 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation- ACH) 2.การบริการที่ดี (Service Mind-SERV) 3.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise-EXP) 4.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม จริยธรรม (Integrity-ING) 5.การทำงานเป็นทีม (Teamwork-TW)

สำนักงานประกันสังคมส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทุ่มเท เสียสละ ยึดมั่นในความถูกต้อง การสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชน และแผ่นดินสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละต่อสังคม เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกในการกระทำความดี และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ทุกระดับของสำนักงานประกันสังคม ให้มีสมรรถนะของบุคลากรที่พึงประสงค์ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนักงานประกันสังคมด้านคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกในการให้บริการ การทำงานร่วมกันเป็นทีม เข้าใจถึงวิธีการแก้ปัญหา สามารถตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์ได้

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

2.1 มีความรู้ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการให้บริการ(Service mind) แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ประชาชนทั่วไป

2.2 บุคลากรมีความรู้ในการทำงานร่วมกัน รู้รักสามัคคี การแก้ปัญหาร่วมกัน เพื่อสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

2.3 มีโอกาสทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม และเกิดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม

/3.หลักสูตร...

3. หลักสูตรการฝึกอบรม

- 3.1 ทำอย่างไรให้เป็นหน่วยบริการชั้นนำที่โดดเด่น
- 3.2 การปรับตัวสู่โลกยุคดิจิทัล
- 3.3 ประกันสังคมมืออาชีพ

4. วิธีการดำเนินการ

- 4.1 กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม
- 4.2 กิจกรรมในห้องเรียน (การบรรยาย การเล่าเรื่อง) ไม่น้อยกว่า 3 ชม.
- 4.3 กิจกรรม CSR ร่วมกันปลูกป่า
- 4.4 กิจกรรมนอกห้องเรียน (กลุ่มสัมพันธ์/การสร้างทีมงาน/ศึกษาดูงาน)

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ 9 - 14 พฤษภาคม 2560

6. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง จำนวน 65 คน

7. สถานที่ในการดำเนินการ

กิจกรรมที่ 4.1 4.2 และ 4.3 ณ วัดเวียงหงส์ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ในวันที่ 6 พฤษภาคม 2560

กิจกรรมที่ 4.4 ศึกษาดูงานศูนย์พัฒนาผลไม้ ในพระราชดำริ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง ในระหว่างวันที่ 11 - 14 พฤษภาคม 2560

8. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงาน ประจำปี 2560 จำนวน 252,000 บาท โดยจำแนกเป็นการดำเนินการในวันที่ 6 พฤษภาคม 2560

- ค่าวิทยากร (3 ชั่วโมง ๆ ละ 600บาท)	1,800 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 2มื้อ x 65คน)	6,500 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (200 บาท x 65 คน)	13,000 บาท
- ค่าวัสดุ / อุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม	5,900 บาท

การดำเนินการในวันที่ 11 - 14 พฤษภาคม 2560

- ค่าพาหนะ	65,000 บาท
- ค่าอาหาร (10 มื้อx200 บาท x 47 คน)	94,000 บาท
- ค่าที่พัก (600 บาท x 2วันx 47คน)	65,800 บาท
ทั้งนี้สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ	

9. การประเมินผล

ประเมินผลโครงการภายหลังเสร็จสิ้นการอบรม และรายงานผลการจัดอบรมให้กองฝึกอบรม ภายใน 15 วัน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผลผลิต (Output)

- 1) จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
- 2) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกในการให้บริการ

รู้รักสามัคคี และการทำงานร่วมกันเป็นทีม

10.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้รับบริการ นายจ้าง ลูกจ้างผู้ประกันตน และประชาชน ได้รับการที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และมีความยุติธรรม

10.3 ผลกระทบ (Impact)

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนและประชาชนได้รับการบริการจากสำนักงานประกันสังคมโดย คำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการให้บริการเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันทางสังคม

11. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางหทัยรัตน์ เทพประสิทธิ์)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

12. ผู้อนุมัติ “โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี2560”

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางทิพย์วรรณ พอดิغام)
ประกันสังคมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง