



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

ด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ ในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จึงประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเจริญ ศิริคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (และแก้ไขฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ เสร็จสิ้นแล้ว

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ของประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสี่ปีได้ โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีที่เพิ่มเติม

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสี่ปีที่เพิ่มเติมต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จึงได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ เพื่อสามารถดำเนินไปอย่างถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

คำนำ

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ฉบับนี้ เป็นการเพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลงโครงการที่ยังไม่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และเปลี่ยนแปลงปีที่ทำโครงการ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก คล่องตัวขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการเพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลงโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ฉบับที่ ๑ โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๙ โดยหวังว่าการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ ดังกล่าว สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.นาบอน จัดทำร่างฯ

๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. คณะกรรมการพัฒนา อบต.นาบอน พิจารณาร่างฯ

๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. เสนอสภา อบต.นาบอน ให้ความเห็นชอบ

๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

สารบัญ

ส่วนที่

หน้า

หลักการและเหตุผล

บัญชีสรุปโครงการแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

๑

บัญชีโครงการแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

๒-๔๕

บัญชีครุภัณฑ์แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

๔๖

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (และแก้ไขฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ เสร็จสิ้นแล้ว

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ของประชาชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสี่ปีได้ โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีที่เพิ่มเติม

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสี่ปีที่เพิ่มเติมต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จึงได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ เพื่อสามารถดำเนินไปอย่างถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา

(แบบ ผ. ๐๗)

แผนพัฒนาท้องถิ่นปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		รวม ๔ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน										
๑.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๑๐	๑๗,๒๔๐,๔๐๐	-	-	-	-	๑	๓๖๐,๐๐๐	๑๑	๑๗,๖๐๐,๔๐๐
รวม	๑๐	๑๗,๒๔๐,๔๐๐	-	-	-	-	๑	๓๖๐,๐๐๐	๑๑	๑๗,๖๐๐,๔๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม										
๒.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑๓	๗๓๐,๐๐๐	๑๔	๗๖๐,๐๐๐	๑๓	๗๓๐,๐๐๐	๑๔	๓๖๐,๐๐๐	๕๔	๒,๕๘๐,๐๐๐
๒.๒ แผนงานการศึกษา	๑	๒,๔๑๐,๐๐๐	๑	๒,๔๑๐,๐๐๐	๑	๒,๔๑๐,๐๐๐	๑	๒,๔๑๐,๐๐๐	๔	๙,๖๔๐,๐๐๐
๒.๓ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	๖	๕๐๐,๐๐๐	๖	๕๐๐,๐๐๐	๖	๕๐๐,๐๐๐	๖	๕๐๐,๐๐๐	๒๔	๒,๐๐๐,๐๐๐
๒.๔ แผนงานสาธารณสุข	๑	๒๕๐,๐๐๐	๑	๒๕๐,๐๐๐	๑	๒๕๐,๐๐๐	๑	๒๕๐,๐๐๐	๔	๑,๐๐๐,๐๐๐
๒.๕ แผนงานงบกลาง	๑	๓,๕๕๒,๐๐๐	๑	๓,๕๕๒,๐๐๐	๑	๓,๕๕๒,๐๐๐	๑	๓,๕๕๒,๐๐๐	๔	๑๔,๒๐๘,๐๐๐
รวม	๒๒	๗,๔๕๒,๐๐๐	๒๓	๗,๔๕๒,๐๐๐	๒๓	๗,๔๕๒,๐๐๐	๒๓	๗,๐๗๒,๐๐๐	๙๐	๒๙,๕๔๘,๐๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล										
๕.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป	๗	๕๘๕,๐๐๐	๗	๕๘๕,๐๐๐	๗	๕๘๕,๐๐๐	๗	๕๘๕,๐๐๐	๒๘	๒,๓๔๐,๐๐๐
รวม	๗	๕๘๕,๐๐๐	๗	๕๘๕,๐๐๐	๗	๕๘๕,๐๐๐	๗	๕๘๕,๐๐๐	๒๘	๒,๓๔๐,๐๐๐
	๓๙	๒๕,๒๖๗,๔๐๐	๓๐	๘,๐๕๗,๐๐๐	๒๙	๘,๐๕๗,๐๐๐	๓๑	๘,๐๑๗,๐๐๐	๑๒๙	๔๙,๓๖๘,๔๐๐

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่นปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครราชสีมา

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ บริหารจัดการเกษตรและอุตสาหกรรมสู่มาตรฐานครบวงจร และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (แบบ ผ.๐๑)

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๔ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๑	โครงการขุดลอกคูระบายน้ำหนองตำเสา - คลองมิน หมู่ที่ ๓	เพื่อให้ประชาชนมีน้ำใช้ตลอดปี	ขุดลอกคูระบายน้ำหนองตำเสา-คลองมิน ระยะทาง ๗๐๐ เมตร	๓๖๐,๐๐๐	-	-	-	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้ใช้น้ำในการเกษตรและอุปโภค-บริโภค ๒. ร้อยละของประชาชนพึงพอใจ	ทำให้ประชาชนมีน้ำใช้เพื่อการเกษตร	กองช่าง	เปลี่ยนแปลงเดิมอยู่ปี ๖๔ เป็น ปี ๖๓ จากโครงการขุดลอกหนองตำเสา-คลองมิน เป็น โครงการขุดลอกคูระบายน้ำหนองตำเสา - คลองมิน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ หลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนางสาวอ้อ - บ้านนายวัลลพท์ นาคฤทธิ หมู่ที่ ๔	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวก รวดเร็วและปลอดภัย	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๐๐ เมตร หรือมีพื้นที่คอนกรีตเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตารางเมตร	๒๔๔,๐๐๐	-	-	-	๑. ร้อยละของประชาชนเดินทางสะดวก ๒. ร้อยละของประชาชนพึงพอใจ ๓. ร้อยละที่อุบัติเหตุลดลง	๑. ทำให้ประชาชนเดินทางสะดวก ๒. ทำให้ลดการเกิดอุบัติเหตุ	กองช่าง	เปลี่ยนแปลงเดิม อยู่ปี ๖๓ เป็น ปี ๖๑
๓	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนายเสถียร คงสง - หลังวัดเทวสิทธิ์ หมู่ที่ ๖	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวก รวดเร็วและปลอดภัย	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กขนาดกว้าง ๓ เมตร ยาว ๑๕๐ เมตร หรือมีพื้นที่คอนกรีตเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๔๕๐ ตารางเมตร	๖๗,๕๐๐	-	-	-	๑. ร้อยละของประชาชนเดินทางสะดวก ๒. ร้อยละของประชาชนพึงพอใจ ๓. ร้อยละที่อุบัติเหตุลดลง	๑. ทำให้ประชาชนเดินทางสะดวก ๒. ทำให้ลดการเกิดอุบัติเหตุ	กองช่าง	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ หลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๔	โครงการบูรณาการพัฒนาระบบนิเวศน์ บ้านนาบึงโพธิ์ พรหมแก้ว เสียเปรียบชลประทาน หมู่ที่ ๖	เพื่อเพิ่มเส้นทางใน การคมนาคมที่ สะดวกรวดเร็วและ ปลอดภัย	ก่อสร้างถนนคอนกรีต เสริมเหล็ก ขนาด กว้าง ๔ เมตร ยาว ๕๐๐ เมตร ยาว ๐.๑๕ เมตร หรือมี พื้นที่คอนกรีตเสริม เหล็กไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ ตารางเมตร	-	-	-	๓๖๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของ ประชาชน เดินทางสะดวก ๒. ร้อยละของ ประชาชนพึง พอใจ ๓. ร้อยละที่ อุบัติเหตุลดลง	๑. ทำให้ ประชาชน เดินทางสะดวก ๒. ทำให้ลด การเกิดอุบัติเหตุ	กองช่าง	เปลี่ยนแปลง เดิม อยู่ปี ๖๑ เป็น ปี ๖๔
๕	โครงการปรับปรุงถนนสาย สี่แยกนาโพธิ์ - หนองศรี นคร หมู่ที่ ๗	เพื่อให้ประชาชนมี เส้นทางในการ คมนาคมที่สะดวก รวดเร็วและปลอดภัย	ปรับปรุงถนนลาดยาง ขนาดกว้าง ๕ เมตร ยาว ๑,๑๐๐ เมตร หน้า ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ลาดยาง ไม่น้อยกว่า ๕,๕๐๐ ตารางเมตร	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	๑. ร้อยละของ ประชาชน เดินทางสะดวก ๒. ร้อยละของ ประชาชนพึง พอใจ ๓. ร้อยละที่ อุบัติเหตุลดลง	๑. ทำให้ ประชาชน เดินทางสะดวก ๒. ทำให้ลด การเกิดอุบัติเหตุ	กองช่าง	เปลี่ยนแปลง เดิม สายสาม แยกอนามัย บ้านกองเสา - หนองศรี หมู่ที่ ๗ เป็น สายสี่ แยกนาโพธิ์ - หนองศรีนคร หมู่ที่ ๗

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ หลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๖	โครงการปรับปรุง ถนนลาดยางสายสามแยก อนามัยบ้านกองเสา - บ้าน ปลายวน หมู่ที่ ๘.๗	เพื่อให้ประชาชนมี เส้นทางในการ คมนาคมที่สะดวก รวดเร็วและปลอดภัย	ปรับปรุงถนนลาดยาง ขนาดกว้าง ๕ เมตร ยาว ๒,๐๐๐ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือมีพื้นที่ลาดยาง ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ตารางเมตร	-	-	-	-	๑. ร้อยละของ ประชาชน เดินทางสะดวก ๒. ร้อยละของ ประชาชนพึง พอใจ ๓. ร้อยละที่ อุบัติเหตุลดลง	๑. ทำให้ ประชาชน เดินทางสะดวก ๒. ทำให้ลด การเกิดอุบัติเหตุ	กองช่าง	เปลี่ยนแปลง เดิม สาย แยกบ้านนาย ประจักษ์ - หน้า เขื่อน เป็น สายแยกบ้าน นายสมนึก รุ่งสวัสดิ์ - หน้าเขื่อน
๗	โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็กสาย แยกบ้านนายสมนึก รุ่งสวัสดิ์ - หน้าเขื่อน หมู่ที่ ๙	เพื่อให้ประชาชนมี เส้นทางในการ คมนาคมที่สะดวก รวดเร็วและปลอดภัย	ก่อสร้างถนนคอนกรีต เสริมเหล็ก ขนาด กว้าง ๔ เมตร ยาว ๑,๕๐๐ เมตร หรือมี พื้นที่คอนกรีตเสริม เหล็กไม่น้อยกว่า ๖,๐๐๐ ตารางเมตร	-	-	-	-	๑. ร้อยละของ ประชาชน เดินทางสะดวก ๒. ร้อยละของ ประชาชนพึง พอใจ ๓. ร้อยละที่ อุบัติเหตุลดลง	๑. ทำให้ ประชาชน เดินทางสะดวก ๒. ทำให้ลด การเกิดอุบัติเหตุ	กองช่าง	เปลี่ยนแปลง เดิม สาย แยกบ้านนาย ประจักษ์ - หน้า เขื่อน เป็น สายแยกบ้าน นายสมนึก รุ่งสวัสดิ์ - หน้าเขื่อน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ หลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๘	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ่อทราย - หนองพิก หมู่ที่ ๑๓	เพื่อให้การคมนาคมและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรสะดวกและปลอดภัยมากขึ้น	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๕๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่คอนกรีตเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๙๒๐ ตารางเมตร	๓๘๐,๐๐๐	-	-	-	๑. ร้อยละของประชาชนเดินทางสะดวก ๒. ร้อยละของประชาชนพึงพอใจ	ประชาชนมีความสะดวกสบายในการคมนาคมและขนส่งผลผลิตทางการเกษตร	กองช่าง	เปลี่ยนแปลงเดิม อยู่ปี ๖๒ เป็น ปี ๖๑
๙	โครงการติดตั้งป้ายเขตตำบล	เพื่อแสดงแนวเขตตำบลและสะดวกในการสัญจร	ติดตั้งป้ายเขตตำบลจำนวน ๑๕ ป้าย	๑๕๐,๐๐๐	-	-	-	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	สัญจรไปมาสะดวกมากขึ้น	กองช่าง	เพิ่มเติม
รวม ๙ โครงการ				๕๓๐,๐๐๐	-	-	๓๒๐,๐๐๐				

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่นปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

(แบบ ผ.๐๑)

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ พัฒนาคชน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง มั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

๒.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพอันจะสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่อายุยืนยาวมาซึ่งความเข้มแข็งของผู้สูงอายุในชุมชน	ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน ๑๐๐ คน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความพึงพอใจ	ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สังคม	สำนักงานปลัด	เปลี่ยนแปลงเดิมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุตำบลนาบอน เปลี่ยนแปลงเป็น โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

(แบบ ผ.๐๑)

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ พัฒนาคมน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง มั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

๒.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพอันจะสร้างประโยชน์สูงสุดให้เกิดแก่ผู้สูงอายุนำมาซึ่งความเข้มแข็งของผู้สูงอายุในชุมชน	ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน ๑๐๐ คน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการได้รับความพึงพอใจ	ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สังคม	สำนักงานปลัด	เปลี่ยนแปลงเดิมโครงการพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุตำบลนาบอน เปลี่ยนแปลงเป็น โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๒	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนตำบลนาบอน	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในอาชีพให้แก่กลุ่มสตรีแม่บ้านผู้ด้อยโอกาสให้สามารถนำไปเป็นอาชีพเสริมก่อให้เกิดรายได้	กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐ คน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้ารวมกิจกรรมมีความพึงพอใจ	กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุได้พัฒนาความรู้และทักษะในอาชีพให้แก่กลุ่มสตรีแม่บ้านผู้ด้อยโอกาสให้สามารถนำไปเป็นอาชีพเสริมก่อให้เกิดรายได้เพิ่มมากขึ้น	สำนักงานปลัด	เปลี่ยนแปลงเดิมโครงการส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนตำบลนาบอน เปลี่ยนแปลงเป็น โครงการฝึกอบรม ส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนตำบลนาบอน
๓	โครงการปลูกฝังเด็กไทย ใส่ใจวินัยจราจร	เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีความรู้เกี่ยวกับกฎจราจร และการใช้รถใช้ถนนที่ถูกต้อง เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่าง	เด็กและเยาวชน จำนวน ๑๐๐ คน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ	เด็กและเยาวชนได้มีความรู้เกี่ยวกับกฎจราจรและการใช้รถใช้ถนนที่ถูกถูกต้องเพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมากขึ้น	สำนักงานปลัด	เปลี่ยนแปลงเดิม อยู่ปี๖๑ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ เปลี่ยนแปลงเป็น ๓๐,๐๐๐ และเพิ่มเติมอีกในปี ๖๒,๖๓,๖๔

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๔	โครงการอบรมสร้าง ความรู้ความปลอดภัย ในการใช้รถใช้ถนน	เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ เด็ก เยาวชน ในเรื่องการขับขี่ รถบนท้องถนนให้เกิด ความปลอดภัยและถูกกฎ จราจร	เด็กและเยาวชน ตำบล นาบอน จำนวน ๑๐๐ คน		๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐ (บาท)	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ	เด็ก เยาวชน ในเรื่องการ ขับขี่รถบน ท้องถนนให้ เกิดความ ปลอดภัยและ ถูกกฎจราจร เพิ่มมากขึ้น	สำนักงานปลัด	เปลี่ยนแปลง เดิม อยู่ปี๖๒ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ เปลี่ยนแปลง เป็น ๓๐,๐๐๐ และเพิ่มเติม อีกในปี ๖๔
๕	โครงการส่งเสริม ระบบอบรบประชาธิปไตยใน วัยเรียน	เพื่อให้เยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจในระบบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	เยาวชน ตำบลนาบอน จำนวน ๑๐๐ คน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐ (บาท)	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ	เยาวชนมี ความรู้ ความ เข้าใจใน ระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริ ย์ทรงเป็น ประมุขเพิ่ม มากขึ้น	สำนักงานปลัด	เปลี่ยนแปลง เดิม อยู่ปี๖๑ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ เปลี่ยนแปลง เป็น ๓๐,๐๐๐ และเพิ่มเติม อีกในปี ๖๒,๖๓,๖๔

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๖	โครงการเพิ่มความจำ พัฒนาความคิดชะลอ โรคสมองเสื่อมใน ผู้สูงอายุ	เพื่อให้ผู้สูงอายุเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรค สมองเสื่อม รวมทั้งรู้จักวิธี ปฏิบัติเพื่อป้องกันการเกิด โรคสมองเสื่อม	ผู้สูงอายุในช่วงอายุ ๖๐-๘๐ ปี ในพื้นที่ ตำบลนาบอน จำนวน ๑๐๐ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ	ผู้สูงอายุเกิดความ เข้าใจเกี่ยวกับ โรคสมอง เสื่อม รวมทั้ง รู้จักวิธีปฏิบัติ เพื่อป้องกันการเกิดโรค สมองเสื่อม เพิ่มมากขึ้น	สำนักงานปลัด	เปลี่ยนแปลง เดิม อยู่ปี๖๑ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ เปลี่ยนแปลง เป็น ๒๐,๐๐๐ และเพิ่มเติม อีกในปี ๖๒,๖๓,๖๔
๗	โครงการพระเอี่ยมโยม	เพื่อให้ประชาชน โดยเฉพาะผู้พิการผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ ที่ เจ็บป่วย ได้มีโอกาสพบปะ พูดคุยกับพระสงฆ์ เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ดำเนิน	เยี่ยมผู้สูงอายุ,ผู้พิการ, ผู้ด้อยโอกาสและผู้ ยากไร้ในพื้นที่ ต.นาบอน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร้อยละของ ผู้สูงอายุผู้ พิการ, ผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้	ผู้สูงอายุผู้ พิการ, ผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้ มีกำลังใจใน การดำเนิน ชีวิตมีที่ยึด เหนี่ยวจิตใจ	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๘	โครงการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	เพื่อเยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ที่มีปัญหาสุขภาพ ทั้งทางด้านร่างกาย และจิตใจ เป็นการให้กำลังใจแก่ผู้ป่วย และให้การดูแลสุขภาพเบื้องต้น	ผู้ป่วยติดเตียง, ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร้อยละของ ผู้ป่วยติด เตียง ผู้สูงอายุ ผู้ พิการ และ ผู้ด้อยโอกาส ที่เข้าร่วม โครงการ	ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ผู้ พิการ และ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแล เบื้องต้น	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๙	โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ องค์กรเอ็นจีโอ	เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้เด็กและเยาวชนได้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการมีเพศสัมพันธ์ และก่อนวัยอันควร	เด็ก และเยาวชน ในพื้นที่ตำบลนาบอน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความพึงพอใจ	เด็กและเยาวชน ได้มีความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ ปัญหาและ ผลกระทบที่ เกิดขึ้นจากการมี เพศสัมพันธ์ และก่อนวัย อันควร	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๑๐	อุดหนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลนาบอน	เพื่ออุดหนุนงบประมาณให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลนาบอน	จำนวน ๑ กองทุน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ จัดตั้ง กองทุนฯ	มีกองทุน สวัสดิการ ชุมชนที่ เข้มแข็ง	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๑๑	โครงการอบรมธรรมะเพื่อพัฒนาจิตใจผู้สูงอายุตำบลนาบอน	เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง	กลุ่มผู้อายุ ๖๐ ปีขึ้นไปในเขตพื้นที่องค์การบริหารตำบลนาบอน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร้อยละของผู้สูงอายุมีความรู้เข้าใจปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง	ผู้สูงอายุมีความรู้เข้าใจปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติมให้สอดคล้องกับแผนป้องกันการทุจริต (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๑๒	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชน	เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ทราบถึงสิทธิบทบาทหน้าที่ของตน	เด็กนักเรียนและเยาวชนตำบลนาบอน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละของเด็กและเยาวชนได้ทราบถึงสิทธิบทบาทหน้าที่ของตน	เด็กและเยาวชนได้ทราบถึงสิทธิบทบาทหน้าที่ของตน	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติมให้สอดคล้องกับแผนป้องกันการทุจริต (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๑๓	โครงการจัดประชุมคณะกรรมการชุมชนประจำปี	เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของตำบล	จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชนและจัดให้มีประชุมเวทีประชาคมจำนวน ๑๔ หมู่บ้าน ในเขต อบต.นาบอน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	มีข้อมูลพื้นฐานของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของตำบล	มีแผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของตำบล	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติมให้สอดคล้องกับแผนป้องกันการทุจริต (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๑๔	โครงการจัดเวที ประชาคม	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นและมีส่วนร่วมใน การบริหารกิจกรรมของ อบต.นาบอน	ประชาชนสัมพันธ์การจัดทำ โครงการประชาคมให้ ประชาชนในท้องถิ่น ได้รับทราบทั่วถึงกัน และสำรวจปัญหาความ ต้องการประชาชนใน พื้นที่	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สามารถนำ ข้อมูลที่ได้ จากเวที ประชาคมไป ใช้ในการ จัดทำแผน ได้มากกว่า ร้อยละ ๖๐		สำนักงานปลัด	เปลี่ยนแปลง เดิม โครงการ เวทีประชาคม ทุกระดับ เปลี่ยนแปลง เป็น โครงการ จัดเวทีประชาคม
รวม ๑๔ โครงการ				๗๓๐,๐๐๐	๗๖๐,๐๐๐	๗๓๐,๐๐๐	๗๖๐,๐๐๐				

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

(แบบ ผ.๐๑)

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ พัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ แข็งแรง มั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

๒.๒ แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ หลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๑	โครงการก่อสร้างศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	เพื่อก่อสร้างศูนย์พัฒนา เด็กเล็กที่ได้มาตรฐาน ให้กับเด็กในเขตตำบลนา บอน	ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กแบบ มาตรฐานอาคาร พัฒนาเด็กเล็ก ขนาดกลาง (สำหรับเด็กไม่ เกิน ๕๑-๘๐ คน) (ส.ศพด.๒) แบบตอกเสาเข็ม	๒,๔๑๐,๐๐๐	๒,๔๑๐,๐๐๐	๒,๔๑๐,๐๐๐	๒,๔๑๐,๐๐๐	เด็กได้เรียน หนังสือใน พัฒนาเด็กเล็ก ที่ได้มาตรฐาน	มีศูนย์พัฒนา เด็กเล็กที่ได้ มาตรฐานให้กับ เด็กในเขต ตำบลนาบอน	สำนักงาน ปลัด	เพิ่มเติม เพื่อตั้งรับ ขอรับเงิน อุดหนุน
รวม ๑ โครงการ				๒,๔๑๐,๐๐๐	๒,๔๑๐,๐๐๐	๒,๔๑๐,๐๐๐	๒,๔๑๐,๐๐๐				

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

(แบบ ผ.๐๑)

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ พัฒนาคมน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง มั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

๒.๓ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดระดับงานกีฬากีฬา	เพื่ออบรมให้ความรู้และฝึกทักษะด้านกีฬาที่ถูกต้อง ในกีฬาประเภทฟุตบอล วอลเลย์บอล เซปักตะกร้อ และเปตอง ให้แก่ประชาชนในตำบลให้เป็นแกนนำในการถ่ายทอดและฝึกซ้อมกีฬาให้ประชาชนหมู่บ้านของตนต่อไป	เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน ๘๐ คน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ	ประชาชนได้รับความรู้และฝึกทักษะด้านกีฬาที่ถูกต้องแก่น	สำนักงานปลัด	เปลี่ยนแปลงเดิมตั้งไว้ ๔๕,๐๐๐ เปลี่ยนแปลงเป็น ๕๐,๐๐๐

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๒	โครงการจัดการแข่งขันกีฬา แข่งขันกีฬานาบอลเกมส์	เพื่อจัดการแข่งขันกีฬา ให้แก่เด็ก เยาวชน และ ประชาชนในเขตตำบล นาบอน เห็นคุณค่าของ การเล่นกีฬา รู้จักใช้ เวลาว่างให้เป็น ประโยชน์ ห่างไกลยา เสพติด เป็นการ ส่งเสริมสุขภาพ พลานามัยที่ดีแก่เด็ก เยาวชน	เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนใน เขตตำบลนาบอน จำนวน ๕๐๐ คน	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๖๐ ของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ พึงพอใจ	เด็ก เยาวชน และ ประชาชนใน เขตพื้นที่ ตำบลนา บอนเห็น คุณค่าของ การเล่นกีฬา รู้จักใช้เวลา ว่างให้เป็น ประโยชน์	สำนักงาน ปลัด	เปลี่ยนแปลง เดิม ตั้งไว้ ๓๕๐,๐๐๐ เปลี่ยนแปลงเป็น ๔๐๐,๐๐๐
๓	โครงการหมู่บ้าน รักษาศิล ๕	เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการตระหนักใน ความซื่อสัตย์ มีจิต สาธารณะ มีระเบียบวินัย	ประชาชนในเขต องค์บริหารส่วน ตำบลนาบอน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการมี จิตสำนึก ตระหนักถึง บทบาท หน้าที่ของ ตนเอง	ประชาชนมี จิตสำนึก ตระหนักถึง บทบาท หน้าที่ของ ตนเอง	สำนักงาน ปลัด	เพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับ แผนป้องกัน การทุจริต (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ หลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๔	โครงการอบรม คุณธรรมเด็กและ เยาวชน	เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และการ อยู่ร่วมกันในสังคม	เด็กนักเรียนและ เยาวชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละขอ ผู้เข้าร่วม โครงการมี พัฒนาการ ทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและ สติปัญญาแก่เด็ก	เด็กนักเรียน และเยาวชน ร่างกาย จิตใจ อารมณ์และ การอยู่ ร่วมกันใน สังคม	สำนักงาน ปลัด	เพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับ แผนป้องกัน การทุจริต (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๕	โครงการส่งเสริมด้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ เด็ก เยาวชน และ ประชาชน อนุรักษ์ ศิลปะภูมิปัญญาท้องถิ่น	เด็กนักเรียนและ เยาวชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร้อยละขอเด็ก เยาวชน ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ ศิลปะ และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	เด็ก เยาวชน ได้รับความรู้ เกี่ยวกับ ศิลปะ และ ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	สำนักงาน ปลัด	เพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับ แผนป้องกัน การทุจริต (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
รวม ๕ โครงการ				๕๒๐,๐๐๐	๕๒๐,๐๐๐	๕๒๐,๐๐๐	๕๒๐,๐๐๐				

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

(แบบ ผ.๐๑)

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ พัฒนาคมน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง มั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

๒.๔ แผนงานสาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๑	โครงการจัดหา เครื่องออกกำลังกาย สำหรับชุมชน	เพื่อรณรงค์ ประชาชนให้ ความสำคัญในการ ออกกำลังกายอย่าง สม่ำเสมอ	จัดหาเครื่องออก กำลังกาย เช่น เครื่องออกกำลังกาย กลางแจ้ง	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	ร้อยละ๖๐ ของ ประชาชนมี ความพึงพอใจ และมีสุขภาพ ร่างกายแข็งแรง	ประชาชนใน ตำบลนาบอน ได้ออกกำลังกาย และมี คุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
รวม ๑ โครงการ				๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐				

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

(แบบ ผ.๐๑)

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ พัฒนาคมน ชุมชน และสังคมให้มาอยู่ เข้มแข็ง มั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

๒.๕ แผนงานงบกลาง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๑	จัดสวัสดิการเบี้ยยังชีพให้กับผู้พิการ	เพื่อให้ผู้พิการมีคุณภาพที่ดีขึ้น	ผู้พิการตำบลนาบอน	๓,๕๕๒,๐๐๐	๓,๕๕๒,๐๐๐	๓,๕๕๒,๐๐๐	๓,๕๕๒,๐๐๐	ผู้พิการได้รับเบี้ยยังชีพ	ผู้พิการมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น	สำนักงานปลัด	เปลี่ยนแปลงเดิม ตั้งไว้ ๓,๓๖๐,๐๐๐ เปลี่ยนแปลงเป็น ๓,๕๕๒,๐๐๐
รวม ๑ โครงการ				๓,๕๕๒,๐๐๐	๓,๕๕๒,๐๐๐	๓,๕๕๒,๐๐๐	๓,๕๕๒,๐๐๐				

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ พัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง มั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๔ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

๕.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

(แบบ ผ.๐๑)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๑	โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องหลักธรรมาภิบาล ,คุณธรรมและจริยธรรม	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของ องค์กรมีความรู้ ความเข้าใจใน เรื่องหลักธรร มาภิบาล, คุณธรรมและ จริยธรรม	ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของ องค์กรมีความรู้ ความเข้าใจใน เรื่องหลักธรร มาภิบาล, คุณธรรมและ จริยธรรมเพิ่มขึ้น	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับ แผนป้องกัน การทุจริต (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๒	โครงการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ ผู้นำชุมชน สมาชิก อบต. มีคุณธรรม จริยธรรม	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ผู้นำชุมชน สมาชิก อบต. มี คุณธรรม จริยธรรม	ผู้นำชุมชน สมาชิก อบต. มี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม ให้สอดคล้อง กับแผนป้องกัน การทุจริต (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๓	โครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ในการป้องกันการค้าฟรุติ	เพื่อให้สถาบันทาง ศาสนามีบทบาทใน การปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม มี ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรของ อบต.นาบอน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรและ ประชาชนมี ทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตและเจต คติต่อองค์กร ต่อการทำงาน ดีขึ้น	ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรและ ประชาชนมี ทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตและเจต คติต่อองค์กร ต่อการทำงานที่ ดีขึ้น	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม ให้สอดคล้อง กับแผนป้องกัน การค้าฟรุติ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๔	โครงการ Big Cleaning Day นาบอน	เพื่อพัฒนาตำบลให้ เป็นเมืองสะอาดเป็น ระเบียบเรียบร้อย เอื้อ ต่อการอยู่อาศัย และ การค้ารุ่งเรืองที่ดีของ ประชากร	ทำความสะอาดพื้นที่ ในเขตตำบลนาบอน โดยมีภาคประชาชน และองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาบอน ร่วมกัน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ทุกภาคส่วน ร่วมกันทำให้ ตำบลนาบอน เป็นเมืองสะอาด มีความ ปลอดภัยร่มรื่น และน่าอยู่ เข้า สู่สังคมที่มี ความสุขอย่าง ยั่งยืนประชาชน มีคุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น	ตำบลนาบอน เป็นเมืองสะอาด มีความ ปลอดภัยร่มรื่น และน่าอยู่ เข้า สู่สังคมที่มี ความสุขอย่าง ยั่งยืนประชาชน มีคุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม ให้สอดคล้อง กับแผนป้องกัน การค้าฟรุติ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๕	มาตรการ "ปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วน ตำบลนาบอนให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น"	เพื่อเพิ่มช่องทางให้ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ อบต. นาบอน	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาบอน จำนวน ๑ แห่ง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	จำนวนศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลนาบอน	มีช่องทางให้ ประชาชนได้มี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ อบต.นาบอน	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม ให้สอดคล้อง กับแผนป้องกัน การทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๖	กิจกรรม"อบรมให้ ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐"	เพื่อให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมตระหนักถึง ความสำคัญต่อ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การทำงาน	ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๔๐ คน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี ความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ตระหนักถึง ความสำคัญ ของคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม ให้สอดคล้อง กับแผนป้องกัน การทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๗	กิจกรรมการติดตาม ประสิทธิภาพสัมพันธภาพ เห็นการทุจริต	เพื่อให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ ป้องกันทุจริต	ประชาชนมีส่วนร่วม ในการป้องกันการ ทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต	ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ ป้องกันทุจริต	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม ให้สอดคล้อง กับแผนป้องกัน การทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
รวม ๗ โครงการ				๕๘๕,๐๐๐	๕๘๕,๐๐๐	๕๘๕,๐๐๐	๕๘๕,๐๐๐				

รายละเอียดโครงการพัฒนา

- แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑
สำหรับอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช
- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ บริหารจัดการเกษตรและอุตสาหกรรมสู่มาตรฐานครบวงจร และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
(แบบ ผ.๐๒)
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนารององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๔ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๑	โครงการก่อสร้างปรับปรุงถนนกสิกรรมเสริมเหล็ก สายศาลาเทพ - เขตเทศบาลตำบล หมู่ที่ ๖	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวก รวดเร็วและปลอดภัย	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก กว้าง ๕ เมตร ยาว ๑,๕๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่คอนกรีตไม่น้อยกว่า ๗,๕๐๐ ตารางเมตร	๖,๖๘๒,๙๐๐	-	-	-	๑.ร้อยละของประชาชนเดินทางสะดวก ร้อยละของประชาชนพึงพอใจ ๓.ร้อยละของการเกิดอุบัติเหตุลดลง	๑.ทำให้ประชาชนเดินทางสะดวก ๒.ทำให้เกิดอุบัติเหตุ ๓.ร้อยละของอุบัติเหตุลดลง	กองช่าง	เปลี่ยนแบบเดิม อยู่ (แบบ ผ.๐๕) ปี ๖๑ เป็น (แบบ ผ.๐๒) ปี ๖๑ และเดิมโครงการก่อสร้างเปลี่ยนแบบเป็น โครงการก่อสร้างปรับปรุง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายวัดกองเสาอำนวยการวิทยุ - ถนนเอเชีย ๔๑ หมู่ที่ ๗	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวก รวดเร็วและปลอดภัย	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๔ เมตร หมา ๐.๕๐ เมตร ยาว ๗๔๓ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒,๙๗๒ ตารางเมตร	๑,๘๕๒,๐๐๐	-	-	-	๑.ร้อยละของประชาชนเดินทางสะดวก ๒.ทำให้ลดการเกิดอุบัติเหตุ ๓.ร้อยละของการเกิดอุบัติเหตุลดลง	๑.ทำให้ประชาชนเดินทางสะดวก ๒.ทำให้ลดการเกิดอุบัติเหตุ	กองช่าง	เปลี่ยนแปลงเดิม อยู่ (แบบ ผ. ๐๕) ปี ๖๑ เป็น (แบบ ผ.๐๒) ปี ๖๑
รวม ๒ โครงการ				๘,๕๓๔,๙๐๐	-	-	-				

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑
สำหรับอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ ยกระดับคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(แบบ ผ.๐๒)

ข. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๒ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน และพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด

๒.๑ แผนงานศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)					
๑	อุดหนุนสภาวัฒนธรรมอำเภอ นาบอน	เพื่อส่งเสริมสนับสนุน งบประมาณในการ จัดกิจกรรม โครงการ ของสภาวัฒนธรรม อำเภอนาบอน	อุดหนุนให้สภา วัฒนธรรมอำเภอ นาบอน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	การจัดงาน สำเร็จจุลวง ตาม วัตถุประสงค์	ประชาชนทุก ภาคส่วนมีส่วน ร่วมในการ อนุรักษ์ ขนบธรรมเนียม ของท้องถิ่น	สำนักงานปลัด	อำเภอนาบอน	เพิ่มเติม
รวม ๑ โครงการ				๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐					

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่นปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

(แบบ ผ.๐๖)

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ พัฒนาคมน ชุมชน และสังคมให้ก้าวอยู่ เข้มแข็ง มั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริการบ้านเมืองที่ดี

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

๕.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๑	โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อ ชี้อัตย สุจริตตองงานที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	-	-	-	-	พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตามกำหนด	พนักงานจ้างมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อ ชี้อัตย สุจริตตองงานที่ได้รับมอบหมาย	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๒	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน"	เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างสร้งความโปร่งใสมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของอบต.	มีเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างสร้งความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๓	กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาบอน	เพื่อให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับพนักงานส่วน ตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต.นาบอน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนตำบลนาบอน	-	-	-	-	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนตำบลนา บอนเข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างมีความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้กับพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างของ อบต.นาบอน	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๔	จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	เพื่อผลิตคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของ อบต.นาบอน	บุคลากรมีคู่มือการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของ อบต.นาบอน	-	-	-	-	มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	มีคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของ อบต.นาบอน	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๕	ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจ เกี่ยวกับ Conflict of Interest" (การชี้วัดกันแห่งผลประโยชน์)	เพื่อปลูกฝังองค์ ความรู้ให้มีความ เข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest" (การชี้วัดกัน แห่งผลประโยชน์)แก่ บุคลากรของ อบต.	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนตำบลนาบอน	-	-	-	-	มีการประชุมหรือ สัมมนาบุคลากรเพื่อ ปลูกฝังองค์ความรู้ให้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest	บุคลากรมีความเข้าใจ เกี่ยวกับ Conflict of Interest" (การชี้วัดกัน แห่งผลประโยชน์)แก่ บุคลากรของ อบต.	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๖	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อการ การทุจริตของผู้บริหารขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาบอน	เพื่อแสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารขององค์การ บริหารส่วนตำบล นาบอน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง อบต.	-	-	-	-	มีประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาบอน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง แสดง เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๗	การสร้างควมโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงาน บุคคล	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนตำบลนาบอน	-	-	-	-	การทำงานมีความ โปร่งใสในการทำงาน	บุคลากรมีความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล เพิ่มขึ้น	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๘	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนา บอน ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลนาบอนและหัวหน้าส่วน ราชการ	เพื่อเป็นการลด ขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนให้ได้รับ ความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนอง ความต้องการของ ประชาชน	จัดทำคำสั่งมอบหมาย งานของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลนา บอน ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลนา บอนและหัวหน้าส่วน ราชการ	-	-	-	-	มีคำสั่งมอบหมายงาน ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ ราชการแทน	ประชาชนมีความพึง พอใจในบริการที่ ได้รับอยู่ในระดับดี	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๙	สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	-	-	-	-	มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๑๐	ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	บุคลากรฝ่ายบัญชี	-	-	-	-	เกิดความคุ้มค่าและประสิทธิภาพในการบริหารงานงบประมาณ	ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการน้อยลง	กองคลัง	เพิ่มเติม
๑๑	การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ, เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	-	-	-	-	ประชาชนได้รับการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ	ประชาชนได้รับการ ข้อมูลในการ บริหารงานของ หน่วยงานด้วยความ โปร่งใสมีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น	กองคลัง	เพิ่มเติม
๑๒	สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	-	-	-	-	มีการปฏิบัติงานให้โปร่งใส ตรวจสอบได้	มีการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	กองคลัง	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๑๓	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	เพื่อให้ประชาชน ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	ทุกส่วนราชการของ อบต.นาบอน	-	-	-	-	มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง	ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๑๔	กิจกรรมจัดการบริการสาธารณะ และการบริการประชาชนเพื่อให้ เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการบริการ สาธารณะ ให้ ประชาชนได้รับความ พึงพอใจโดยทัดเทียม กันไม่เลือกปฏิบัติ	จัดการบริการ สาธารณะและการ บริการประชาชนตำบล นาบอน	-	-	-	-	มีความโปร่งใสในการ บริการสาธารณะ ให้ ประชาชนได้รับความ พึงพอใจโดยทัดเทียม กันไม่เลือกปฏิบัติ	ความโปร่งใสในการ บริการสาธารณะ ให้ ประชาชนได้รับความ พึงพอใจโดยทัดเทียม กันไม่เลือกปฏิบัติ เพิ่มขึ้น	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๑๕	โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	เพื่อเป็นการสร้าง ความโปร่งใสในการ ให้บริการสาธารณะ การให้บริการ ประชาชนให้เกิด ความพึงพอใจ	ทำการสำรวจความพึง พอใจของประชาชนใน เขต อบต.นาบอน จำนวน ๑ ครั้ง ต่อไป	-	-	-	-	ผลการสำรวจความพึง พอใจของประชาชนที่มี ต่อการบริหารงาน อบต. จำนวน ๑ ฉบับ	ประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๑๖	ยกระดับคุณภาพการบริการ ประชาชน	เพื่อให้ประชาชนผู้มา รับบริการเกิดความ พึงพอใจต่อคุณภาพ การให้บริการ	ความพึงพอใจเฉลี่ยของ ประชาชนผู้มารับ บริการร้อยละ ๘๐	-	-	-	-	ร้อยละความพึงพอใจ ของประชาชนผู้มารับ บริการ	ประชาชนมีความพึง พอใจเฉลี่ยของ ประชาชนผู้มารับ บริการร้อยละ ๘๐	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๑๗	กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการบริการประชาชน	ประชาชนในและนอกเขตพื้นที่ตำบลนาบอน	-	-	-	-	ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการบริการประชาชนสะดวก รวดเร็วขึ้น	สำนักงานปลัด, กองคลัง, กองช่าง	เพิ่มเติม
๑๘	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้การบริหารราชการของ อบต. ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	คณะผู้บริหาร ปลัด อบต. รองปลัด อบต. หรือ หัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	การบริหารราชการ ดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว	การบริหารราชการของ อบต. ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด, กองคลัง, กองช่าง	เพิ่มเติม
๑๙	มาตรการการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่	มีการมอบอำนาจอย่างน้อย ๔ เรื่อง	-	-	-	-	ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ	มีการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๒๐	มาตรการการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่	คำสั่งมอบหมายรองนายก อบต. ในฐานะพนักงานท้องถิ่น พรบ. ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒	-	-	-	-	มีการออกคำสั่งมอบหมายรองนายก อบต. ในฐานะพนักงานท้องถิ่น พรบ. ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒	มีการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่	กองช่าง	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๒๑	มาตรฐานการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกองจัดการบริหารส่วน ตำบลนาบอน ปลัดองค์การบริหาร ส่วนราชการ	เพื่อลดขั้นตอนการ ให้บริการประชาชนให้ ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความ ต้องการของประชาชน	จัดทำคำสั่งมอบหมาย ของนายกองจัดการ บริหารส่วนตำบลนา บอน ปลัดองค์การ บริหารส่วนราชการ	-	-	-	-	มีคำสั่งมอบหมายงาน ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ ราชการแทน	ประชาชนได้รับความ สะดวกและลดการ ผูกขาดอำนาจหน้าที่ อันเป็นช่องทางการ การทุจริต	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๒๒	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติ คุณแก่สตรีดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติสตรีที่มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม ให้อยู่ในสังคมได้ อย่างภาคภูมิใจ	มอบประกาศเกียรติคุณ ให้สตรีได้รับคัดเลือก เป็นสตรีดีเด่น	-	-	-	-	สตรีดีเด่นผู้บำเพ็ญ ประโยชน์ต่อสังคมตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สตรีได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติสตรีที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้อยู่ในสังคมได้ อย่างภาคภูมิใจ	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๒๓	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	ประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.นาบอน	-	-	-	-	มีการยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	ประชาชนได้รับยก ย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๒๔	กิจกรรมเชิญประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ	เพื่อขยายองค์กร ที่ ให้การสนับสนุนการ ดำเนินการกิจกรรม ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมที่เป็น ประโยชน์แก่ชุมชน	ประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.นาบอน	-	-	-	-	มีการขยายองค์กร ที่ให้ การสนับสนุนการ ดำเนินการกิจกรรมด้าน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน	ประชาชนยกย่อง บุคคล ที่ให้การ สนับสนุนการ ดำเนินการกิจกรรม ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมที่เป็น ประโยชน์แก่ชุมชน	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๒๕	กิจกรรมเชิญเกียรติประชาชน ผู้ปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อเชิญเกียรติ ประชาชน ผู้ปฏิบัติงานตาม ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.นาบอน	-	-	-	-	ความสำเร็จของ เกษตรกรรมครัวใจเข้า ร่วมโครงการเศรษฐกิจ พอเพียง เพื่อสนอง พระราชดำริตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนได้รับการ เชิญเกียรติ ผู้ปฏิบัติงานตาม ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๒๖	มาตรการ"จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ"	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติ ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม ตาม แนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติตามด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม ตามแนวทาง การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีมากขึ้น	บุคลากรปฏิบัติ ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม ตาม แนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๒๗	กิจกรรม"การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน"	เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง	ทุกส่วนราชการของ อบต.นาบอน	-	-	-	-	มีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง	มีการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๒๘	กิจกรรมไม่ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือร้องแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	ทุกส่วนราชการของ อบต.นาบอน	-	-	-	-	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือตรวจสอบพบการทุจริต	มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือร้องแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๒๙	มาตรการ"ให้ความรู้ร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ"	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ	การตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของ อบต.นาบอน ภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	อบต.นาบอน ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ ของ อบต.นาบอน	มีการส่งเสริม สนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๓๐	มาตรการ"แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน"	เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ	มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการ จัดการเรียน อบต.นาบอน	มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๓๑	กิจกรรม"การออกรับบริจาคตั้ง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กร บริหารส่วนตำบลนาบอน	เพื่อให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมตระหนักถึง ความสำคัญของการมี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การทำงาน	ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๔๐ คน	-	-	-	-	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการมี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การทำงาน	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๓๒	มาตรการ"เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญและหลากหลาย"	เพื่อให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญและเข้าถึงง่าย	มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชน ในพื้นที่	-	-	-	-	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ ได้รับการเผยแพร่	ประชาชนได้รับ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและ เข้าถึงง่ายขึ้น	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๓๓	กิจกรรม "การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเงินคลัง"	เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในการ ปฏิบัติงานให้ ประชาชนได้รับความรู้	ประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.นาบอน	-	-	-	-	ประชาชนได้รับข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญของ ทางราชการ	ประชาชนได้รับข้อมูล ข่าวสารในการ ปฏิบัติงานของทาง ราชการเพิ่มขึ้น	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๓๔	มาตรการ"จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน"	เพื่อให้มีช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ หน่วยงานที่หลาย	ช่องทางในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน	-	-	-	-	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน	มีช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ หน่วยงานที่หลากหลาย	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๓๕	การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไขปัญหามาเป็นข้อมูลในการกำแน่งงานโครงการแก้ไขปัญหาดต่อไป	ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับควมร้อนรำคานหรือมีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ได้ทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไขปัญหามาเป็นข้อมูลในการกำแน่งงานโครงการแก้ไขปัญหาดต่อไป	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๓๖	มาตรการกำหนดขั้นตอนกระบวนการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนหรือรับความคิดเห็น	มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในเรื่องเรียน	-	-	-	-	ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนกระบวนการและแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนหรือรับความคิดเห็น	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๓๗	มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาน ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคานด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคานจากประชาชนในพื้นที่ตำบลนาบอน	-	-	-	-	สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคานตามเรื่องร้องเรียนร้องเหตุหรือร้องเรียนร้องทุกข์	การรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคานด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๓๘	กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต	ผู้ร้องเรียนทุกข้อทุกรายการ	-	-	-	-	การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องระเบียบกฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย	ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๓๙	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต. และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วม	คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	-	-	-	-	อบต.นาบอน มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนมีส่วนร่วม	คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนมีส่วนร่วม	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๔๐	มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบงานจ้าง	เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมกับ อบต.นาบอน	ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน	-	-	-	-	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงาน	ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงาน	กองคลัง	เพิ่มเติม
๔๑	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับว่าไปไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง	พนักงานส่วนตำบลทุกหน่วยงาน	-	-	-	-	บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมาก	การปฏิบัติงานของหน่วยรับว่าไปไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง	กองคลัง	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลลัพธ์ของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๔๒	โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	เพื่อติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ส่วนราชการทุกหน่วยงานของ อบต. นาบอน	-	-	-	-	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๔๓	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	เพื่อให้การควบคุมภายในของ อบต. นาบอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	-	-	-	-	มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามมาตรฐาน	การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลुวัตถุประสงค์ที่วางไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๔๔	มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง	ทุกส่วนราชการของ อบต. นาบอน	-	-	-	-	ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง	ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๔๕	มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การ ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการ ดำเนินการด้านการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	มีการกำหนดเป็น ระดับชั้นของความสำเร็จ	ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๔๖	กิจกรรมการรายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	เพื่อให้เกิดความ โปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้	ประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.นาบอน	-	-	-	-	มีการพัฒนาการบริหาร ด้านการเงินการคลัง และงบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพ	เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	กองคลัง	เพิ่มเติม
๔๗	กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	เพื่อสนับสนุนให้ ตัวแทนภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการ จัดซื้อจัดจ้างของ อบต.นาบอน	ตัวแทนชุมชนในพื้นที่ ตำบลนาบอน	-	-	-	-	การจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.นาบอนมีความ โปร่งใส โดยมีตัวแทน ประชาชนร่วมตรวจสอบ	มีสนับสนุนให้ตัวแทน ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.นาบอน	กองคลัง	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๔๘	โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการตรวจการจ้าง	-	-	-	-	คณะกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กองคลัง	เพิ่มเติม
๔๙	กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	-	-	-	-	สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่	มีการสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๕๐	กิจกรรมการมีส่วนร่วมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	เพื่อเป็นส่งเสริมให้สมาชิกสภา อบต. มีบทบาทในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในการทำงาน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	-	-	-	-	การพัฒนาอบต.นาบอนเป็นอย่างต่อเนื่องตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี	สอบต.มีบทบาทในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในการทำงาน	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๕๑	มาตรการการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันภาคประชาชน	สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันของ อบต.	คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชน อบต.นาบอน	-	-	-	-	มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยงานเฝ้าระวังคอร์รัปชันในระดับตำบล	ประชาชนมีส่วนร่วมเฝ้าระวังการคอร์รัปชันของ อบต.	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๕๒	มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันทุจริต	เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น	ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชนในเขต อบต.นาบอน	-	-	-	-	ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น	มีแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น	สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)				
๕๓	กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต	ประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.นาบอน	-	-	-	-	นำเรื่องที่ได้รับการ ร้องเรียนไปดำเนินการ ปรับปรุง	ประชาชนมีส่วนร่วม ในการป้องกันการ ทุจริต	สำนักงานปลัด สำนักงาน	เพิ่มเติม
รวม: ๕๓ โครงการ											

บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่นปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

(แบบ ผ.๐๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ หลัก	หมายเหตุ
						๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)		
๑	แผนงานรักษาความ สงบภายใน	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและ วิทยุ	เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและมี ความรวดเร็วมากขึ้น	เพื่อจัดซื้อเครื่องรับ-ส่ง วิทยุสื่อสาร ชนิดประจำที่ จำนวน ๑ เครื่อง	๒๘,๐๐๐				สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
๒	แผนงานรักษาความ สงบภายใน	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและ วิทยุ	เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและมี ความรวดเร็วมากขึ้น	เพื่อจัดซื้อเครื่องรับ-ส่ง วิทยุสื่อสาร ชนิดมือถือ จำนวน ๕ เครื่อง	๖๐,๐๐๐				สำนักงานปลัด	เพิ่มเติม
รวม ๒ โครงการ						๘๘,๐๐๐	-	-	-		