

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ		รายละเอียด	ตัวชี้วัด (ผลลัพธ์)	ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑ พ.ย.	ไตรมาส ๑ ธ.ค.	ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ				
									ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
	กิจกรรมที่ ๑๕๒๒ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินการ “นโยบายจากคุณธรรม”	๑. เพื่อวิเคราะห์ ค้นหาแนวทางที่จะพัฒนาชุมชนคุณธรรมจริยธรรม	สมาชิกชุมชน		รพ.เกาะกูด	พ.ย.๖๔	✓											ไม่ใช้งบประมาณ					
	กิจกรรมที่ ๑๕๒๓ ประชุมบุคลากร ใช้กระบวนการกลุ่ม ใช้คำนิยามร่วม MOPH เป็นตัวตั้ง		จนท.รพ.เกาะกูด	๕๐ คน	รพ.เกาะกูด	ธ.ค.๖๔		✓										ไม่ใช้งบประมาณ					
	กิจกรรมที่ ๑๕๒๔ ประกวดนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน โดยจัดเวทีประชาชนสบาย สบาย ประชุมสัมมนาข้อเสนอแนะต่างๆ		จนท.รพ.เกาะกูด	๕๐ คน	รพ.เกาะกูด	ธ.ค.๖๔		✓										ไม่ใช้งบประมาณ					
	กิจกรรมที่ ๑๕๒๕ จัดทำแผนงานโครงการพัฒนาตำบลคุณธรรม จริยธรรม																						
	๑๕๒๕.๑ มอบหมายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง รับผิดชอบ” แก่บุคลากรและสมาชิกชุมชนจริยธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมและยกระดับคุณภาพของบุคลากรให้สูงขึ้น	เจ้าหน้าที่ กปสอ.เกาะกูด อสม. อำนวยการเกาะกูด	๘๕ คน	รพ.เกาะกูด	ม.ค.๖๕			✓									๑๑,๔๐๐ เงินบำรุง (UC)	- ค่าอาหารกลางวัน ๘๕ คน ๗๐ บาท ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕,๙๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๕ คน ๗๕ บาท (๒ มื้อ) เป็นเงิน ๔,๒๕๐ บาท - ค่าวิทยากรบรรยาย จำนวน ๒ ชั่วโมง ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท		สุรีย์		
	๑๕๒๕.๒ เจ้าหน้าที่ รพ. กู้ภัยและญาติ ร่วมกันตัดบัตรอาหารลด/อาหารแห้ง แก่พระสงฆ์					ค.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ					
	๑๕๒๕.๓ ร่วมกิจกรรมแห่เทียนพรรษา ประเพณีลอยกระทงและประเพณีสงกรานต์ (พระพรหมบัวโหล)					ค.ค.-พ.ย.๖๔ เม.ย. ๖๕	✓	✓				✓						ไม่ใช้งบประมาณ					
๓ โครงการที่ ๑๕๓ โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง																							
	กิจกรรมที่ ๑๕๓.๑ พัฒนาระบบการจัดวางระบบการควบคุมภายใน รพ.																	ไม่ใช้งบประมาณ					
	๑๕๓.๑.๑ ประชุมทบทวนคำสั่งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายในจากกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง	๑. เพื่อพัฒนาระบบงานให้มีความชัดเจนต่อเนื่อง	คกก.ตามคำสั่ง	๒๐ คน	รพ.เกาะกูด	ค.ค.๖๔	✓											ไม่ใช้งบประมาณ	KPI ๑๕.๑๒	เพชรโพธิ์			
	๑๕๓.๑.๒ ประชุมที่มหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยเพื่อสื่อสารให้ทุกภาคในองค์กรมีความเข้าใจวัตถุประสงค์และกิจกรรมต่างๆ		คกก.ตามคำสั่ง	๒๐ คน	รพ.เกาะกูด	ค.ค.๖๔	✓											ไม่ใช้งบประมาณ		เพชรโพธิ์			
	๑๕๓.๑.๓ ประชุมคณะทำงานกำหนดระบบงานต่างๆ/จัดทำ Flow chart ให้ครบทุกกระบวนการ		คณะทำงานตามคำสั่ง	๒๐ คน	รพ.เกาะกูด	ค.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ		เพชรโพธิ์			
	๑๕๓.๑.๔ ทบทวนคำสั่งอ้างอิงผลประเมินภายใน รพ.สต. ๒ ครั้ง/ปี		ทีมตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	๑๐ คน	รพ.สต.	๑) ม.ค.๖๕ ๒) พ.ค.๖๕					✓							๒๔,๒๘๐ เงินบำรุง (UC)	- ค่าเดินทางเจ้าหน้าที่ (เกาะหมาก) ๓๐ คน ๗๕๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๑๐ คน ๗๕๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท		เพชรโพธิ์		

ลำดับ	โครงการ/งาน /กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน/ปี)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ		รายละเอียด	ตัวชี้วัด (ร้อยละตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑ ค.ค. พ.ย.	ไตรมาส ๑ ธค.	ไตรมาส ๒ ม.ค. ก.พ.	ไตรมาส ๒ มี.ค. เม.ย.	ไตรมาส ๓ พ.ค. มิ.ย.	ไตรมาส ๓ ก.ค. ส.ค.	ไตรมาส ๔ ก.ย.	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ								
	๑๕๓.๑.๕ รับการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในจากทีมระดับจังหวัด ๒ ครั้ง/ปี		คณะทำงานตามคำสั่งและทีมระดับจังหวัด	๒๐ คน	รพ.เกาะกูด	ค.ค.๖๕-ก.ย.๖๕											๔,๘๐๐	เงินบำรุง (UC)	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คนๆละ ๒๕ บาท ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คนๆ ละ ๗๐ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท		เพชรโพธิ์เงิน		
	กิจกรรมที่ ๑๕๓.๒ พัฒนาระบบความรู้ระบบควบคุมภายในแก่เจ้าหน้าที่เครือข่าย -ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมมาตรฐานการจัดวางระบบควบคุมภายใน		ผู้รับผิดชอบงาน	๒ คน	กทป.	ค.ค.๖๕-ม.ค.๖๕	✓			✓	✓	✓						เงิน Ficoast บาท	- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ จำนวน ๓ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท		เพชรโพธิ์เงิน		
๔ โครงการที่ ๑๕๔.๔ การจัดการทางด้านยา																							
	กิจกรรมที่ ๑๕๔.๑ อบรมให้ความรู้พยาบาลวิชาชีพเกี่ยวกับกาบริหารยาแก่ผู้ป่วย		กลุ่มการพยาบาล		รพ.เกาะกูด	ส.ค.๖๕												ไม่ใช้งบประมาณ			คนอาชีป		
	กิจกรรมที่ ๑๕๔.๒ ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลตามระบบสุขภาพเน้นการจัดการกับโรคขึ้นและยาเป็นไปตาม	๑. เพื่อให้ผู้ป่วยใช้ยาที่มีประสิทธิภาพได้อย่างปลอดภัย	ฝ่ายเภสัชกรรม		รพ.เกาะกูด	ธ.ค.๖๔				✓											คนอาชีป		
๕ โครงการที่ ๑๕๕ โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ระยะ ๕ ปี สู่การปฏิบัติในปี ๒๕๖๕																							
	กิจกรรมที่ ๑๕๕.๑ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานสุขภาพตามแผนปฏิบัติการและเตรียมรับการนิเทศงานจากทีมจังหวัดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง	๑. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าตามตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์เกาะกูด	๕๐ คน	รพ.เกาะกูด	ก.พ.๖๕-มิ.ย.๖๕						✓						๑๒,๐๐๐	เงินบำรุง (UC)	- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คนๆละ ๗๐ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คนๆละ ๒๕ บาท ๔ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท		สุวิมล จารุพันธ์	
	กิจกรรมที่ ๑๕๕.๒ สรุปผลการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดทำข้อเสนอฯ เพื่อเตรียมจัดทำแผนปี ๒๕๖๖		สาขายุทธศาสตร์	๑๐ คน	สนามบุรีหรือวิท	ก.ย.๖๕										✓		๒๕,๐๐๐	เงินบำรุง (UC)	- ค่าที่พัก ๑๐ คนๆละ ๗๕๐ บาท ๒ คืน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ไม่เกิน ๑๐ คนๆละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท		สุวิมล จารุพันธ์	
๖ โครงการที่ ๑๕๖ องค์การคุณภาพด้านการบริการจัดการภาครัฐ (PMQA)																							
	กิจกรรมที่ ๑๕๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการ PMQA เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและประเมินตนเองตามเกณฑ์ PMQA ๖ หมวด		จนท.สสอ.เกาะกูด/รพ.สต.	๑๐ คน	สสอ.เกาะกูด	พ.ย.๖๕-ก.พ.๖๕		✓				✓						ไม่ใช้งบประมาณ			KPI ๑๕.๓ สสอ.เกาะกูด		
	กิจกรรมที่ ๑๕๖.๒ จัดทำแผนพัฒนาองค์กร ๖ หมวดตามส่วนขาด เสนอเพื่อของบประมาณในการพัฒนางานตามเกณฑ์																						
	กิจกรรมที่ ๑๕๖.๓ ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมความรู้เกณฑ์ PMQA																						
	กิจกรรมที่ ๑๕๖.๔ ส่งเอกสารการประเมินตนเอง ให้ สสอ.ตราด																						

คปสอ.เกาะกูด จังหวัดตราด

พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย การบริหารจัดการระบบสนับสนุนทางสุขภาพอย่างมีธรรมาภิบาล ทันสมัย มีคุณภาพ และเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความสุขครบ ๔ ด้าน

KRA ๑๖ ร้อยละความสำเร็จการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

KPI ๑๖.๑ ร้อยละความสำเร็จการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

รวมงบประมาณ																	๓๖,๐๐๐.๐๐		บาท			
ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน)	การใช้งบประมาณ (บาท)								งบประมาณ		รายละเอียด	ตัวชี้วัด (รหัสตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ			
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ										
๑	โครงการที่ ๑๖.๑ โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารให้สามารถควบคุมกำกับงานได้อย่างทั่วถึง/ถูกต้อง	๑. หัวหน้างาน/กลุ่มงานใน รพ. ๒. บุคลากรใน รพ.	๒ คน	นอก	ค.ค.๖๔-ก.ม.๖๕	ค.ค. พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	เงิน Fixcost	๑. ค่าตอบแทน การอบรมหลักสูตรทางการบริหารและหลักสูตรที่บริหารระดับสูงด้านการบริหารและด้านวิชาการ (น.บ. /ผ.บ.ก.)	KPI ๑๖.๑.๑	สินีนต	
	กิจกรรมที่ ๑๖.๑.๒ ประชุม คกก.เนื่อวางแผนจัดการข้ออธิรกำลัง ๕ ปี และ ทบทวนจำนวนบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง การมอบหมายงาน และการปรับเกลี่ยภายในให้สอดคล้องกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง กรอบโครงสร้างและภาระงาน	๑. เพื่อให้หน่วยงานมีแผนบุคลากรเพียงพอตามโครงสร้างและภาระงาน	คกก.บริหาร รพ.	๗ คน	รพ.เกาะกูด	ค.ค.๖๔-ก.ม.๖๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ			สินีนต	
	กิจกรรมที่ ๑๖.๑.๓ จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศ (HRIS) ให้เป็นปัจจุบัน	๑. เพื่อให้การบริหารจัดการบุคลากรมีความถูกต้อง ครบถ้วน	คกก.บริหาร รพ.	๗ คน	รพ.เกาะกูด	ค.ค.๖๔-ก.ม.๖๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ			สินีนต	
	กิจกรรมที่ ๑๖.๑.๔ จัดทำแผนพัฒนา ศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร (HRD) ทั้งระยะสั้น/ระยะยาว เพื่อรองรับการเป็นองค์กรดิจิทัล	๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสาขาวิชาชีพ และส่วนขาด	เจ้าหน้าที่ ร.พ. เกาะกูด	๕๒ คน	รพ.เกาะกูด	ค.ค.๖๔-ก.ม.๖๕															สินีนต	
๒	โครงการที่ ๑๖.๒ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตใหม่																					
	กิจกรรมที่ ๑๖.๒.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมแก่บุคลากรรับปีใหม่ รับมอบเงินและกีฬาสามัคคี (ความซุข)	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมสุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร (องค์กรสร้างคุณสม.)	เจ้าหน้าที่ รพ. เกาะกูดและ อสม.	๘๐ คน	รพ.เกาะกูด	ค.ค.๖๔-ก.ม.๖๕			✓									๑๕,๒๐๐	เงินบำรุง (UC)	- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ คนๆละ ๗๐ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐ คนๆละ ๒๕ บาท ๔ มื้อ เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท	KPI ๒๐.๒	สินีนต
	กิจกรรมที่ ๑๖.๒.๒ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสุขกาย-สุขใจ-สุขใจแก่เจ้าหน้าที่สาย back office และจัดกิจกรรมจิตอาสาทำดี ด้วยหัวใจ (ทุกวันพุธ)	๑. เพื่อสร้างความสามัคคีหน้าเจ้าหน้าที่ office	จนท.สาย back office	๒๐ คน	รพ.เกาะกูด	ค.ค.๖๔-ก.ม.๖๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	๑๖,๘๐๐	เงินบำรุง (UC)	- - ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท	KPI ๒๐.๒	สินีนต

ลำดับ	โครงการ/งาน /กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ว.คป)	การใช้งบประมาณ (บาท)								งบประมาณ		รายละเอียด	ตัวชี้วัด (รหัส ตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ							
๓	โครงการที่ ๑๖๓ โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรด้านดิจิทัล	๑. เพื่อขับเคลื่อนองค์กรดิจิทัล	คณะทำงาน พัฒนางานองค์กร ดิจิทัล		รพ.เกาะกูด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
	กิจกรรมที่ ๑๖๓.๒ ประเมินศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัลผ่านระบบออนไลน์	๑. เพื่อให้ทราบระดับความสามารถทางด้านดิจิทัลของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด สสจ.ตราด		รพ.เกาะกูด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			สิ้นปีงบ/IT	
	กิจกรรมที่ ๑๖๓.๓ จัดทำแผนและแผนพรุ่หลักยุทธวิธีดิจิทัลด้วยการเรียน online	๑. เพื่อให้บุคลากร ได้รับพัฒนาความรู้ทักษะในการทำงาน			รพ.เกาะกูด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			สิ้นปีงบ/IT	
	กิจกรรมที่ ๑๖๓.๔ วางระบบการใช้งานระบบ Hos Office ให้ต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ได้แก่ -จองห้องประชุมผ่านเว็บไซต์ -แผนใช้รถผ่านเว็บไซต์ -ระบบแจ้งซ่อมผ่านเว็บไซต์ -ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ -ระบบการลงเวลาปฏิบัติงาน -ระบบการลา	๑. เพื่อพัฒนาองค์กรดิจิทัล	คณะทำงาน พัฒนางานองค์กร ดิจิทัล		รพ.เกาะกูด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			สิ้นปีงบ/IT	

ชื่อโครงการ :

งบประมาณทั้งสิ้น :

แหล่งงบประมาณ

โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

๓๖,๐๐๐.๐๐ บาท

เงินบำรุง UC รพ.เกาะกูด

(-สามหมื่นหกพันบาทถ้วน-)

เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
คปสอ.เกาะกูด จังหวัดตราด

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาศักยภาพระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย การบริหารจัดการระบบสนับสนุนทางสุขภาพอย่างมีธรรมาภิบาล พันธมัย มีคุณภาพ และเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความสุจริต ๔ ด้าน

KRA ๑๗ ร้อยละการบริหารจัดการการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

KPI ๑๗.๑ ร้อยละความสำเร็จการบริหารจัดการการเงินการคลัง

รวมงบประมาณ																			บาท			
ลำดับ	โครงการ/งาน /กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ(ว.คป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ		ตัวชี้วัด (รหัสตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑ ค.ค. พ.ย.	ไตรมาส ๒ ม.ค. ก.พ.	ไตรมาส ๓ เม.ย. พ.ค.	ไตรมาส ๔ ก.ค. ก.ย.	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด									
๑. โครงการที่ ๑๗.๑ โครงการองค์การการเงินต้นแบบซึ่ง																						
	กิจกรรมที่ ๑๗.๑.๑ ประชุม คกก. CFO - จัดทำแผน planกัก ตามเกณฑ์ที่กระทรวงกำหนด - วิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับแผน planกัก ปรับและควบคุมกำกับให้สอดคล้องกับแผน planกัก	๑. เพื่อติดตามการจัดดำเนินงานตามแผน Planกัก	คกก.CFO	๗ คน	รพ.เกาะกูด	ค.ค.๖๕ - ก.ย.๖๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ			สุวิมล				
	กิจกรรมที่ ๑๗.๑.๒ ประชุมทีมจัดหารายได้ เพื่อจัดทำแผนหารายได้แต่ละสรุปผลการดำเนินงานทุกเดือน	๑. เพื่อติดตามการจัดหารายได้จากแหล่งต่างๆ	ทีมจัดหารายได้	๑๐ คน		ค.ค.๖๕ - ก.ย.๖๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ							
	กิจกรรมที่ ๑๗.๑.๓ ประชุมทีมควบคุม ค่าใช้จ่ายเพื่อกำหนดมาตรการประหยัด ค่าใช้จ่ายและสรุปผลการดำเนินงานทุกเดือน	ทีมควบคุม ค่าใช้จ่าย	๑๐ คน			ค.ค.๖๕ - ก.ย.๖๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ							
	กิจกรรมที่ ๑๗.๑.๔ จัดทำแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม เสนอเพื่อขอรับการ สนับสนุนงบประมาณจากกองทุนสุขภาพ ตำบล ในการดำเนินงานด้านสุขภาพ														ไม่ใช้งบประมาณ							
	กิจกรรมที่ ๑๗.๑.๕ ส่ง จบท.เข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพบัญชีของหน่วย บริการ														เงิน Fixcost							
	กิจกรรมที่ ๑๗.๑.๖ ประเมินคุณภาพบัญชี เพื่อตรวจสอบความน่าเชื่อถือของข้อมูลและ บันทึกข้อมูลบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน และ ทันเวลา														ไม่ใช้งบประมาณ							

ลำดับ	โครงการ/งาน /กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ		รายละเอียด	ตัวชี้วัด (รหัส ตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔						
							ค.ร.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	จำนวน(บาท)	แหล่งงบประมาณ					
	กิจกรรมที่ ๑๔.๑.๔ พัฒนาระบบการสื่อสาร โทรทัศน์ภายใน และเสียงตามสาย ภายในโรงพยาบาลตากะกูด	๑. เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน ระบบมาตรฐาน บริการสุขภาพ ที่ต้องมีระบบโทรศัพท์ภายใน และเสียงตามสาย	รพ.ตากะกูด			มี.ค. ๖๔						✓													

ชื่อโครงการ :

งบประมาณทั้งสิ้น :

แหล่งงบประมาณ

โครงการอสังหาริมทรัพย์แห่ง

-

บาท

แหล่งงบประมาณ คปสอ.เกาะภูเก็ต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนรายการ ยุทธศาสตร์ที่ ๕

กิจกรรม/โครงการ	แหล่งงบประมาณ					งบอื่นๆ	รวม
	สสจ.	อบจ.	เงินบำรุง (บ.)	กองทุนตำบล	เงิน Fixcost		
KRA ๑๕. ร้อยละความสำเร็จการพัฒนามาตรฐานคุณภาพ ระบบบริหารงาน สาธารณสุข			๔๐,๒๘๐.๐๐				๔๐,๒๘๐.๐๐
KRA ๑๖ ร้อยละความสำเร็จการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ			๓๖,๐๐๐.๐๐				๓๖,๐๐๐.๐๐
KRA ๑๗ ร้อยละการบริหารจัดการการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ							-
KRA ๑๘ ร้อยละความสำเร็จของการมีเทคโนโลยีดิจิทัล ด้านสุขภาพและระบบ ข้อมูลสารสนเทศที่มีคุณภาพ							-
รวม ประเด็นการพัฒนาที่ ๕	-	-	๑๒๖,๒๘๐.๐๐	-	-	-	๑๒๖,๒๘๐.๐๐

ลงชื่อ
(นางสาวสินีนารถ สาโยธา)
จพ.ธุรการ
ผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ
(นายวิสัยทัศน์ รัตนวินิช)
รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะภูเก็ต
ผู้ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ
(นางสุวิมล บังใบ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ
(นายปรการ อภิบาลศรี)
สาธารณสุขอำเภอเกาะภูเก็ต
ผู้ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ
(นางสาวเพชรเพลิน เพชรศรี)
จพ.การเงินและบัญชี
ผู้ตรวจสอบแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ
(นายสุริย์ชัย เทียมกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านส่งเสริมพัฒนา
ผู้ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ
๕๕ พ.ย. ๒๕๖๕

ลงชื่อ
(นางสาวจูนันท์ สงวนหงษ์)
งานแผนงาน/ยุทธศาสตร์
ผู้ตรวจสอบแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ
(นายอเนก ชลวิมล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
๕๕ พ.ย. ๒๕๖๕