๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลท่ามะเขือ อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีการตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ไปสู่แนวคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้มีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

เทศบาลตำบลท่ามะเขือ เป็นองค์กรหนึ่งที่มีหน้าที่หลักในการช่วยเหลือ และเพิ่มพูนความรู้ให้แก่บุคลากรของท้องถิ่น รวมทั้งผู้ที่สนใจให้มีความรู้มากขึ้น เป็นการลดการปฏิบัติงานไม่ถูกต้องให้น้อยลงลดอัตราการเสี่ยงต่อการถูกร้องเรียน เทศบาลตำบลท่ามะเขือ จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีการเรียนรู้ความเข้าใจเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตนเองที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่คลาดเคลื่อน

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

บุคลากรของเทศบาลตำบลท่ามะเขือ จำนวน ๗๘ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ จำนวน ๑๗ คน

๒. พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๐ คน

๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

๔. พนักงานจ้างเทศบาลฯ จำนวน ๔๐ คน

๕. ขอบเขตการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ

๒. ประชาสัมพันธ์ผู้เข้าร่วมโครงการ

๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ประชุมวางแผนการทำงาน

๕. ดำเนินการตามแผน

๖. ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลตำบลท่ามะเขือ

อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลท่ามะเขือ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็ง หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท เช่น ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าใช้จ่ายพิธีเปิด-ปิด ค่าถ่ายเอกสาร ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการฝึกอบรม ฯลฯ (รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก)

๙. การประเมินผล

๑. สังเกตพฤติกรรมความสนใจของผู้เข้ารับการอบรม

๒. ใช้แบบสอบถามผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจที่ได้รับ และความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินงาน เพื่อนำไปใช้ประกอบในการจัดโครงการฯครั้ง ต่อไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีการเรียนรู้ ความเข้าใจเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตนเองที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. . ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการเรียนรู้ วิธีคิด วิธีการทำงาน และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ เพื่อนำไปพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. ผู้เข้ารับการอบรม มีทัศนคติที่ดี ปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่ามะเขือ อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุพรรณี สมบูรณ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓ ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวเมทินี ปัทมาลัย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางชยาภรณ์ เที้ยวพันธ์)
ปลัดเทศบาลตำบลท่ามะเขือ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

พิจารณา ☑ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....
(นายมานพ ปัทมาลัย)
นายกเทศมนตรีตำบลท่ามะเขือ