



แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2559 - 2562

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

กระทรวงยุติธรรม

คำนำ

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2559 – 2562 โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากบุคลากรของสถาบันฯ ทุกระดับ โดยมีความมุ่งมั่นที่จะเป็น “องค์กรแห่งความเป็นเลิศด้านนิติวิทยาศาสตร์ เพื่ออำนวยความสะดวกยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน เสริมสร้างความมั่นคง อารงธรรมาภิบาล” ภายใต้ค่านิยมหลัก คือ “มีอาชีพ ชอบธรรม จิตบริการ มาตรฐานสากล (CIFS : C = Competencies I = Integrity F = For people S = Standard)” ซึ่งใช้กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับบริบทที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายรัฐบาล นโยบาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2557 – 2561) ด้านกระบวนการยุติธรรม ประชาคมอาเซียน แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. 2558 – 2561) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2558 – 2561 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2558 – 2564

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ประกอบด้วย บทนำ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก เป้าหมายการให้บริการ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ งาน/โครงการ ตัวชี้วัด งบประมาณ แผนที่ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (จุดแข็ง - จุดอ่อน - โอกาส - อุปสรรค) หน้าที่และความรับผิดชอบ และโครงสร้างการบริหารภายในสถาบันฯ

สถาบันฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวจะได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นบุคลากร ทุกระดับของสถาบันฯ หรือหน่วยงานที่เป็นพันธมิตรทั้งองค์กรภายในประเทศและระหว่างประเทศ ที่เห็นความสำคัญและเชื่อมั่นว่า “นิติวิทยาศาสตร์” เป็นกลไก หนึ่งในการพัฒนาและสร้างความเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมในสังคม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

พฤศจิกายน 2558

สารบัญ

	หน้า
1. บทนำ	1
2. แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2559 - 2562	
2.1 วิสัยทัศน์	11
2.2 พันธกิจ	11
2.3 ค่านิยมหลัก	12
2.4 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	13
2.5 ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	14
2.6 รายละเอียดงาน/โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 นิติวิทยาศาสตร์เพื่ออำนวยความสะดวกและเป็นธรรมและสร้างความมั่นคง	17
2.7 รายละเอียดงาน/โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานิติวิทยาศาสตร์ตามมาตรฐานสากล	27
2.8 รายละเอียดงาน/โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสู่องค์กรธรรมาภิบาล	48
3. งบประมาณตามยุทธศาสตร์	58
4. แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)	59
5. ภาคผนวก	
5.1 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก	60
5.2 หน้าที่และความรับผิดชอบ	63
5.3 โครงสร้างการบริหารภายใน	64
5.4 โมเดลในการบริหารราชการและความท้าทายของสถาบันฯ	65

บทนำ

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2559 – 2562 โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากบุคลากรของสถาบันฯ ทุกระดับ โดยตระหนักถึงความสำคัญในการใช้นิติวิทยาศาสตร์ที่เป็นเลิศ และได้มาตรฐานสากล ขับเคลื่อนประเทศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืนต่อไป ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี พิจารณาความเชื่อมโยงกับบริบทที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. นโยบายรัฐบาล

1.1 นโยบายข้อ 2 นโยบายด้านรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

ข้อ 2.1 ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ 5 ด้าน ได้แก่ การบริหารจัดการชายแดน การสร้างความมั่นคงทางทะเล การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน และการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติการทางทหารร่วมกันของอาเซียนโดยเน้นความร่วมมือเพื่อป้องกัน แก้ไขข้อพิพาทต่างๆ และการแก้ไขปัญหาเส้นเขตแดน โดยใช้กลไกทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี ทั้งจะจัดระเบียบการพัฒนาตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจพิเศษและการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดนทั้งทางบกและทางทะเล รองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษตามแนวชายแดน โดยใช้ระบบเฝ้าตรวจที่มีเทคโนโลยีทันสมัย กำหนดให้ปัญหาหายาเสพติด การค้าอาวุธ การค้ามนุษย์ การกระทำความผิดเป็นโจรสลัด การก่อการร้ายสากลและอาชญากรรมข้ามชาติเป็นปัญหาเฉพาะหน้าที่ได้รับการป้องกันและแก้ไขโดยการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มงวด และจัดการปัญหาอื่นๆ ที่เชื่อมโยงต่อเนื่องให้เบ็ดเสร็จ เช่น ปัญหาสาธารณสุขและสิทธิของบุคคลการปรับปรุงระบบการเข้าเมืองการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว เป็นต้น

ข้อ 2.2 เร่งแก้ปัญหการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำยุทธศาสตร์เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนามาใช้ตามแนวทางกลยุธมิตรแบบสันติวิธี ส่งเสริมการพูดคุยสันติสุขกับผู้มีความเห็นต่างจากรัฐสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ซึ่งเป็นพหุสังคม จัดการฉวยโอกาสก่อความรุนแรงแทรกซ้อนเพื่อซ้ำเติมปัญหาไม่ว่าจากผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายบ้านเมือง ทั้งจะเพิ่มระดับปฏิสัมพันธ์กับต่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศที่อาจช่วยคลี่คลายปัญหาได้

1.2 นโยบายข้อ 3 การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ

ข้อ 3.1 ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และการพัฒนาทักษะฝีมือ แรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน ทั้งจะเชื่อมโยงข้อมูลและการดำเนินการระหว่างหน่วยงานของรัฐกับเอกชน เพื่อให้ตรงความต้องการของพื้นที่และของประเทศ โดยรวม นอกจากนี้จะส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบที่ถูกกฎหมายมากขึ้น

1.3 นโยบายข้อ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าธรรมเนียมและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

1.4 นโยบายข้อ 11 การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ข้อ 11.4 นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์มาใช้เพื่อเร่งรัดการดำเนินคดีทุกชั้นตอนให้รวดเร็ว เกิดความเป็นธรรม และมีระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกันสามารถใช้ติดตามผลและนำไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมได้

2. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

2.1 นโยบายด้านการอำนวยความสะดวกยุติธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ

- การช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม
- ไกล่เกลี่ย ระวังข้อพิพาททางแพ่งและอาญา
- คຸ້ມครอง เยียวยาผู้ได้รับผลกระทบตามบทบัญญัติกฎหมายและสิทธิมนุษยชน
- กระตุ้นเศรษฐกิจโดยระบบงานบังคับคดี

2.2 นโยบายด้านสร้างความปลอดภัยในสังคม

- พัฒนางานพินิจนิสัยเพื่อสร้างสังคมปลอดภัย
- แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน
- สงเคราะห์ ดูแลผู้ผ่านการพัฒนาพินิจนิสัย

2.3 นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

- การกำหนดยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ป้องกันและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด
- การบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
- การปราบปรามและการบังคับใช้กฎหมาย
- การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด
- ความร่วมมือระหว่างประเทศ
- บริหารจัดการอย่างบูรณาการ

2.4 นโยบายด้านป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ

- ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

2.5 นโยบายด้านป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ

- เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
- ส่งเสริมงานนิติวิทยาศาสตร์ในการสืบสวน สอบสวน และดำเนินคดีอาชญากรรมพิเศษ

2.6 ด้านการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมของประเทศ

- ปรับปรุง แก้ไข ทบทวนกฎหมายที่ล้าสมัย
- พัฒนาและเสนอกฎหมายใหม่ที่สอดคล้องกับสถานการณ์

2.7 ด้านการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนที่เกี่ยวข้องกับต่างประเทศ (ตาม Road Map คสช.) : การดำเนินการเพื่อเข้ารับการประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลของคณะทำงานเฉพาะกิจ เพื่อดำเนินมาตรการทางการเงินเกี่ยวกับการฟอกเงิน

- การเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานสากล

3. แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2557 – 2561) ด้านกระบวนการยุติธรรม

1. เปลี่ยนแปลงโทษประหารชีวิตให้เข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภาเป็นโทษจำคุกตลอดชีวิต เพื่อสานต่อวัตถุประสงค์ในการยกระดับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนภายในประเทศให้สอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล

2. ส่งเสริมความรู้และการเข้าถึงสิทธิด้านกระบวนการยุติธรรมของประชาชนทั่วไป ผู้สูงอายุ คนพิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ทั้งในเรื่องของความรู้เรื่องกฎหมาย สิทธิในการรับความคุ้มครอง และความช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐ รวมทั้งเรื่องสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนชาวไทย และส่งเสริมการจัดทำแผนงาน โครงการให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง รวดเร็ว และเป็นธรรมกับประชาชนทุกกลุ่มโดยไม่เลือกปฏิบัติ

3. มุ่งเน้นการพัฒนาหลักจริยธรรมของบุคลากรด้านกระบวนการยุติธรรม ได้แก่ บุคลากร ตำรวจ อัยการ ศาล ราชทัณฑ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกหน่วย ส่งเสริมการทำงานด้านกระบวนการยุติธรรมที่ยึดหลักนิติธรรม (Rule of Law) ส่งเสริมการใช้ธรรมาภิบาลในการบริหารงานด้านกระบวนการยุติธรรมในทุกหน่วยงานและทุกระดับการปฏิบัติงาน และส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและจริยธรรมที่คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์มากขึ้น โดยผลักดันเรื่องดังกล่าวให้ออกเป็นแผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลง โดยเฉพาะเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

ในการปฏิบัติหน้าที่และส่งเสริมการปฏิรูประบบยุติธรรมเพื่อประกันการปฏิบัติต่อพลเรือนทุกคนโดยเท่าเทียมกัน และควรพัฒนาระบบตุลาการอย่างต่อเนื่องเพื่อประกันการเคารพและคุ้มครองสิทธิของพลเรือน คำนึงถึงหลักมนุษยธรรม และเพื่อประกันธรรมาภิบาลและการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อประชาชนทุกชนชั้นในสังคม

4. รัฐควรสร้างมาตรการให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเร่งรัดการดำเนินคดีและการปฏิบัติตามคำสั่งศาลให้สิ้นสุดโดยรวดเร็วที่สุด โดยเพิ่มเติมอัตรากำลังของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม
5. มุ่งเน้นการผลักดันให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งให้ความคุ้มครองความปลอดภัยแก่ผู้แจ้งเบาะแส
6. ส่งเสริมให้มีหลักประกันให้มีการสอบสวนอย่างเต็มที่ทุกข้อกล่าวหาที่เกี่ยวกับการกระทำโดยมิชอบโดยเจ้าหน้าที่ในช่วงสิบปีที่ผ่านมา และนำผู้กระทำผิดมาลงโทษ ตลอดจนสร้างความปรองดองระหว่างทุกชนชั้นในสังคมรวมถึงภาคส่วนต่างๆบนพื้นฐานของหลักการประชาธิปไตย นิติธรรม และขันติธรรม เพื่อนำไปสู่เสถียรภาพทางการเมืองและสังคม และการพัฒนาทางเศรษฐกิจ
7. สอบสวนข้อกล่าวหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดนทุกฝ่ายในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของไทย และดำเนินการทันทีเพื่อปรับปรุงสถานการณ์ในภาคใต้ของไทยเพื่อนำไปสู่การยกเลิกการใช้กฎหมายพิเศษด้านความมั่นคง
8. ส่งเสริมมาตรการอย่างต่อเนื่องเพื่อแก้ไขสถานการณ์การค้ามนุษย์ ซึ่งนับเกินกว่าขอบเขตพรมแดนของไทยโดยร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับประเทศเพื่อนบ้านอย่างต่อเนื่องเพื่อจัดและปราบปรามการค้ามนุษย์
9. เปลี่ยนแปลงการทำงานของหน่วยงานยุติธรรมที่เน้นการมีส่วนร่วมจากประชาชนอย่างแท้จริง เช่น การใช้แนวทาง Community Policing

4. ประชาคมอาเซียน

ความร่วมมือของประชาคมอาเซียน หรือ สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้หรืออาเซียน (Association of South Asia Nation : ASEAN) มีความร่วมมือ 3 ด้าน คือ ประชาคมการเมืองความมั่นคงอาเซียน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน โดยมีคำขวัญ คือ One Vision, One Identity, One Community (หนึ่งวิสัยทัศน์ หนึ่งอัตลักษณ์ หนึ่งประชาคม) มีวัตถุประสงค์ 7 ด้าน ดังนี้

1. ส่งเสริมความร่วมมือและความช่วยเหลือซึ่งกันและกันทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เทคโนโลยี วิทยาศาสตร์ และการบริหาร

2. ส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค
3. เสริมสร้างความเจริญรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจ พัฒนาการทางวัฒนธรรมในภูมิภาค
4. ส่งเสริมให้ประชาชนในอาเซียนมีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี
5. ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในรูปแบบของการฝึกอบรมและวิจัย และส่งเสริมการศึกษาด้านเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
6. เพิ่มประสิทธิภาพของการเกษตรและอุตสาหกรรม การขยายการค้า ตลอดจนการปรับปรุงการขนส่งและการคมนาคม
7. เสริมสร้างความร่วมมืออาเซียนกับประเทศภายนอก องค์การความร่วมมือแห่งภูมิภาคอื่น ๆ และองค์การระหว่างประเทศ

5. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. 2558 – 2561)

วิสัยทัศน์ คือ “หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล”

สาระสำคัญที่เกี่ยวกับสถาบันฯ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริการประชาชนให้เข้าถึงความยุติธรรม

- ประชาชนได้รับการบริการให้เข้าถึงความยุติธรรมด้วยความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม
- ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

- การบังคับใช้กฎหมายอย่างเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและคดีการทุจริตในภาครัฐและดำเนินคดีพิเศษโดยนำกระบวนการทางนิติวิทยาศาสตร์มาสนับสนุนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

- การบริหารจัดการหน่วยงานมีความเหมาะสม สามารถตอบสนองภารกิจได้อย่างครบถ้วน มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพในการบริการประชาชน
- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในกระทรวงยุติธรรมได้รับการพัฒนา บูรณาการฐานข้อมูล และใช้ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

6. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559)

วิสัยทัศน์ คือ “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”
สาระสำคัญที่เกี่ยวกับสถาบันฯ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

- การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม โดยสร้างค่านิยมใหม่ที่ยอมรับร่วมกันบนฐานของความไว้วางใจและเกื้อกูลกันในสังคม ส่งเสริมวัฒนธรรมการเมืองที่มีธรรมาภิบาลนำไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่ถูกต้องและเหมาะสม เสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ มีระบบถ่วงดุลอำนาจการตรวจสอบที่เข้มงวดและรอบด้าน พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ ปฏิรูปการเมืองไทยทั้งระบบให้เป็นประชาธิปไตยของมวลชน สร้างความเท่าเทียมในกระบวนการยุติธรรม และเพิ่มช่องทางในการรับข้อร้องเรียนและให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์ให้เป็นพลังหนุนเสริมการพัฒนา

7. แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2558 – 2561

วิสัยทัศน์ คือ “การบริหารงานยุติธรรมที่มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล สร้างความเป็นธรรมและประชาชนพึงพอใจ”
สาระสำคัญที่เกี่ยวกับสถาบันฯ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ประสานความร่วมมือและพัฒนาระบบงานยุติธรรม

- พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ระบบการสืบสวนสอบสวนและดำเนินคดี โดยเฉพาะอาชญากรรมรูปแบบใหม่ๆ พัฒนาระบบงานนิติวิทยาศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพทันสมัย
- พัฒนาศักยภาพการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน และเชื่อมโยงข้อมูลกระบวนการยุติธรรมร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและการส่งเสริมคุณธรรม

- พัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการของหน่วยงานโดยกำหนดมาตรฐานการทำงาน
- ส่งเสริมการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน โดยสร้างระบบกลไกการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ เปิดช่องทางการร้องทุกข์ในรูปแบบต่าง ๆ สร้างเครือข่ายการดำเนินงานจัดระบบส่งต่อและถ่ายโอนงานบริการให้ภาคเอกชนหรือองค์การพัฒนาเอกชน
- พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถ คุณธรรมและจิตสำนึกให้บริการ ตระหนักถึงหลักนิติธรรมเพื่อป้องกันการใช้อำนาจโดยมิชอบ จัดทำจรรยาบรรณและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

8. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560)

วิสัยทัศน์ คือ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

สาระสำคัญที่เกี่ยวกับสถาบันฯ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนไทยในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แนวทางและมาตรการ ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
2. ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วนและกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นตามหลักประมวลจริยธรรม
3. การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลุกและปรับเปลี่ยนฐานความคิด
4. ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ
แนวทางและมาตรการ ประกอบด้วย

1. ประสานการทำงานและการบริหาร และบูรณาการระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
2. สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง
4. ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ แนวทางและมาตรการ
ประกอบด้วย

1. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ
2. ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศ
3. สร้างความร่วมมือโดยการเข้าร่วมปฏิญญาและการทำบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางและมาตรการ
ประกอบด้วย

1. บรรจุยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล
2. จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับภาคีเครือข่าย ภาคประชาสังคมและประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น

5. สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน แนวทางและมาตรการประกอบด้วย

1. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา
2. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
3. สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาสำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริตรายสาขา
4. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

9. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2558 – 2564

9.1 นโยบายที่ 2 สร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และความสมานฉันท์ในชาติ

- สร้างความเชื่อมั่นต่อกลไกและกระบวนการยุติธรรม ในการพัฒนากลไกและมาตรฐานกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเป็นธรรม ยึดหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน รวมถึงทบทวนและปรับปรุงกฎหมายที่เอื้อต่อการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม

9.2 นโยบายที่ 3 ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

- พัฒนาความเชื่อมั่นและลดความหวาดระแวงระหว่างประชาชนกับรัฐ โดยยึดถือความเป็นธรรมและกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรม รวมถึงการเคารพหลักสิทธิมนุษยชนและการพัฒนากลไกคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน

9.3 นโยบายที่ 10 เสริมสร้างความมั่นคงทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์

- พัฒนาการบังคับใช้กฎหมาย โดยการพัฒนาระเบียบและกฎหมายเพื่อความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับงานสืบสวนและป้องกันอาชญากรรมไซเบอร์

วิสัยทัศน์

องค์การแห่งความเป็นเลิศด้านนิติวิทยาศาสตร์ เพื่ออำนวยความสะดวกอย่างเท่าเทียมกัน เสริมสร้างความมั่นคง ดำรงธรรมาภิบาล

พันธกิจ

1. ตรวจพิสูจน์หลักฐานทางด้านนิติวิทยาศาสตร์และทางการแพทย์
2. ปฏิบัติงานด้านการพิสูจน์บุคคลสูญหาย
3. กำหนดและกำกับมาตรฐานของการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
4. ศึกษา วิจัย สนับสนุน พัฒนา และสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์
5. พัฒนาและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์
6. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาบุคลากรอย่างมืออาชีพ

ค่านิยมหลัก

มีอาชีพ ขอบธรรม จิตบริการ มาตรฐานสากล

C = Competencies

บุคลากรของสถาบันฯ เป็นผู้ที่มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพและปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซงทุกระดับ

I = Integrity

บุคลากรของสถาบันฯ เป็นผู้ที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรม โดยมุ่งประโยชน์ส่วนรวม

F = For people

บุคลากรของสถาบันฯ เป็นผู้ที่มีมุ่งมั่น ท้วมเท และมีจิตบริการในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขและความเป็นธรรมของประชาชนทุกระดับ

S = Standard

บุคลากรของสถาบันฯ เป็นผู้ที่มีเชื่อมั่น และเพียรพยายามในปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ประชาชนได้รับความเป็นธรรมจากกระบวนการยุติธรรมโดยใช้ผลการตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์ นิติวิทยาศาสตร์เพื่ออำนวยความสะดวกและเสริมสร้างความมั่นคง

เป้าประสงค์	การตรวจพิสูจน์หลักฐานทางด้านนิติวิทยาศาสตร์และการแพทย์ที่ได้รับความเชื่อมั่นจากหน่วยงานของรัฐ และประชาชน เพื่อนำไปใช้ในการสนับสนุนการอำนวยความสะดวกและเสริมสร้างความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
กลยุทธ์	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
1.1 การเพิ่มประสิทธิภาพงานนิติวิทยาศาสตร์เพื่ออำนวยความสะดวกเป็นธรรมตามหลักสิทธิมนุษยชน ลดความเหลื่อมล้ำ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 1.2 การเพิ่มประสิทธิภาพงานนิติวิทยาศาสตร์เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและการป้องกัน ปราบปรามยาเสพติด และอาชญากรรมพิเศษ 1.3 การพัฒนางานด้านติดตามคนหายและระบบพิสูจน์ศพนิรนาม 1.4 การจัดทำฐานข้อมูลด้านนิติวิทยาศาสตร์	- กองตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์ - กองนิติวิทยาศาสตร์บริการ - ศูนย์ปฏิบัติการด้านนิติวิทยาศาสตร์จังหวัดชายแดนภาคใต้	- สำนักมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ - สำนักงานเลขานุการกรม - หน่วยงานขึ้นตรง	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์ พัฒนานิติวิทยาศาสตร์ตามมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์	การตรวจพิสูจน์หลักฐานทางด้านนิติวิทยาศาสตร์และทางการแพทย์ทุกด้านได้รับมาตรฐานสากล และสามารถอ้างอิงมาตรฐานอย่างยั่งยืน		
กลยุทธ์	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
2.1 พัฒนาการตรวจพิสูจน์หลักฐานทางด้านนิติวิทยาศาสตร์และทางการแพทย์ตามมาตรฐานสากล 2.2 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านนิติวิทยาศาสตร์ 2.3 ศึกษา วิจัย พัฒนา และสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์	- สำนักมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์	- กองตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์ - กองนิติวิทยาศาสตร์บริการ - สำนักงานเลขานุการกรม - หน่วยงานขึ้นตรง	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์ พัฒนาสู่องค์กรธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	บุคลากรของสถาบันฯ ทุกระดับสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างมืออาชีพ ที่มีความภาคภูมิใจ และมีความสุข จากการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล		
กลยุทธ์	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
3.1 การสร้างระบบคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข 3.2 การบริหารจัดการทุกภารกิจด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 3.3 การบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างมืออาชีพ 3.4 การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับนิติวิทยาศาสตร์ 3.5 การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการ 3.6 การสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (องค์กรโปร่งใส) 3.7 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ	- สำนักงานเลขานุการกรม - กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - กลุ่มพัฒนาบุคลากร - กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ - กลุ่มกฎหมายและนิติการ - กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- สำนักมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ - กองตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์ - กองนิติวิทยาศาสตร์บริการ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 นิติวิทยาศาสตร์เพื่ออำนวยความสะดวกและเสริมสร้างความมั่นคง

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559- 2562)	2559	2560	2561	2562
1.1 การเพิ่มประสิทธิภาพงานนิติวิทยาศาสตร์เพื่ออำนวยความสะดวกเป็นธรรม ตามหลักสิทธิมนุษยชน ลดความเหลื่อมล้ำ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	1.1.1 การตรวจพิสูจน์สารพันธุกรรมทางคดี เพื่ออำนวยความสะดวกเป็นธรรม ตามหลักสิทธิมนุษยชน และลดความเหลื่อมล้ำ (กลุ่มตรวจพิสูจน์ทางชีววิทยา)	1.1.1 จำนวนการตรวจวิเคราะห์/ตรวจพิสูจน์สารพันธุกรรมทางคดี ที่สามารถดำเนินการได้ตามมาตรฐานระยะเวลาที่กำหนด	48,000 รายการ	12,000	12,000	12,000	12,000
	1.1.2 การตรวจชั้นสูตรศพที่เสียชีวิตผิดธรรมชาติ หรือที่ญาติผู้เสียชีวิตร้องขอ หรือกรณีร้องเรียนขอความเป็นธรรม (กลุ่มนิติพยาธิวิทยา)	1.1.2 จำนวนศพที่ได้รับการชันสูตรเพื่อหาสาเหตุการเสียชีวิต	9,500 ศพ	2,300	2,400	2,400	2,400
	1.1.3 การตรวจสอบสารพันธุกรรมแก่ราษฎรไร้สถานะและประสบปัญหาทางทะเบียนราษฎร (กลุ่มนิติเวชคลินิก)	1.1.3 จำนวนประชาชนที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติเพื่อคืนสิทธิให้กับประชาชนโดยการเพิ่มชื่อในทะเบียนราษฎร (ราย)	8,000 ราย	2,000	2,000	2,000	2,000

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559- 2562)	2559	2560	2561	2562
	1.1.4 การฝึกอบรมความรู้ เกี่ยวกับการตรวจสอบ พันธกรรมเพื่อพิสูจน์ ความสัมพันธ์ทางเครือญาติ (กลุ่มนิติเวชคลินิก)	1.1.4 จำนวนบุคลากรซึ่งเกี่ยวข้องกับ การจัดส่งบุคคลเพื่อเข้ารับการตรวจสอบ พันธกรรมได้เข้ารับการฝึกอบรม	200 คน	-	100	-	100
	1.1.5 ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ กรณีการเสียชีวิตผิด ธรรมชาติ/ตามการร้องขอ จากหน่วยงานภายนอก/กรณี ร้องขอความเป็นธรรม (กลุ่ม ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ)	1.1.5 จำนวนรายงานการตรวจสอบที่ เกิดเหตุเสร็จสิ้นตามมาตรฐานระยะเวลา ที่กำหนด	9,600 คดี	2,400	2,400	2,400	2,400
	1.1.6 การตรวจพิสูจน์พยาน เอกสารเพื่อสนับสนุนการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ (กลุ่มตรวจสอบ พยานเอกสาร)	1.1.6 จำนวนรายงานการตรวจพิสูจน์ พยานเอกสารในคดีที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คดี	20	20	20	20

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559- 2562)	2559	2560	2561	2562
	1.1.7 การตรวจพิสูจน์ พิษวิทยาและเคมี เพื่ออำนวยความสะดวก ตามหลักสิทธิมนุษยชน และ ลดความเหลื่อมล้ำ (กลุ่มตรวจพิสูจน์ทางเคมี)	1.1.7 จำนวนของการตรวจวิเคราะห์/ ตรวจพิสูจน์พิษวิทยาและเคมีที่สามารถ ดำเนินการได้ตามมาตรฐานระยะเวลาที่ กำหนด	12,000 รายการ	3,000	3,000	3,000	3,000
1.2 การเพิ่ม ประสิทธิภาพงานนิติ วิทยาศาสตร์เพื่อ เสริมสร้างความ มั่นคง และการ ป้องกัน ปราบปราม ยาเสพติด และ อาชญากรรมพิเศษ	1.2.1 โครงการจัดทำ ฐานข้อมูลสารพันธุกรรมเพื่อ สนับสนุนการปราบปรามยา เสพติด (กลุ่มตรวจพิสูจน์ทาง ชีววิทยา)	1.2.1.1 จำนวนการตรวจวิเคราะห์/ ตรวจพิสูจน์ตัวอย่างเพื่อการจัดทำ ฐานข้อมูลสารพันธุกรรมเพื่อสนับสนุน การปราบปรามยาเสพติด ที่สามารถ ดำเนินการได้ตามมาตรฐานระยะเวลาที่ กำหนด	624,000 ราย	156,000 (13,000 ราย/เดือน)	156,000 (13,000 ราย/เดือน)	156,000 (13,000 ราย/เดือน)	156,000 (13,000 ราย/เดือน)
		1.2.1.2 ร้อยละของจำนวนรูปแบบสาร พันธุกรรมจากตัวอย่างเพื่อการจัดทำ ฐานข้อมูลสารพันธุกรรมเพื่อสนับสนุน การปราบปรามยาเสพติด ที่ถูกนำเข้าสู่ ระบบฐานข้อมูลสารพันธุกรรมเพื่อการ สืบค้นและตรวจเปรียบเทียบ	ร้อยละ 100	100	100	100	100
		ฐานข้อมูลสารพันธุกรรมเพื่อสนับสนุน การปราบปรามยาเสพติด ที่ถูกนำเข้าสู่ ระบบฐานข้อมูลสารพันธุกรรมเพื่อการ สืบค้นและตรวจเปรียบเทียบ					

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559- 2562)	2559	2560	2561	2562
	1.2.2 การตรวจสอบสารเสพติด ในศพที่เสียชีวิตผิดธรรมชาติ เพื่อการเฝ้าระวังปัญหาสาร เสพติดจากการตรวจหาสาร เสพติดจากชีววัตถุทางนิติเวช ศาสตร์/นิติวิทยาศาสตร์ (กลุ่มนิติพยาธิวิทยา)	1.2.2 จำนวนศพที่ได้รับการตรวจสอบสาร เสพติด เพื่อการเฝ้าระวังอุบัติการณ์ด้าน ยาเสพติด	8,400 ศพ	2,000	2,100	2,100	2,200
	1.2.3 โครงการรวบรวม วิเคราะห์และพัฒนาข้อมูล ด้านนิติวิทยาศาสตร์ให้เป็น พยานหลักฐานในการสืบสวน และงานข่าวเพื่ออำนวยความสะดวก เป็นธรรม (จชต.) (ศูนย์ ปฏิบัติการนิติวิทยาศาสตร์ จังหวัดชายแดนภาคใต้)	1.2.3 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนิน โครงการรวบรวม วิเคราะห์และพัฒนา ข้อมูลด้านนิติวิทยาศาสตร์ฯ	ร้อยละ 100	100	100	100	100
	1.2.4 การตรวจพิสูจน์อาวุธ ปืนและเครื่องกระสุน (กลุ่ม ตรวจสอบอาวุธปืนและวัตถุ พยานทางฟิสิกส์)	1.2.4 จำนวนการตรวจวิเคราะห์/ตรวจ พิสูจน์ตัวอย่างเพื่อการจัดทำฐานข้อมูล	400 รายการ	100	100	100	100

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559- 2562)	2559	2560	2561	2562
	1.2.5 การตรวจพิสูจน์วัตถุพยานและจัดทำฐานข้อมูลทางนิติวิทยาศาสตร์เพื่อสนับสนุนการป้องกันปราบปรามยาเสพติด (กลุ่มตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ)	1.2.5 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานการตรวจพิสูจน์วัตถุพยานเสร็จสิ้นได้ตามมาตรฐานระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 100	100	100	100	100
	1.2.6 การตรวจพิสูจน์วัตถุพยานจากเรือนจำเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและป้องกัน ปราบปรามยาเสพติด (กลุ่มตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ)	1.2.6 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานการตรวจพิสูจน์วัตถุพยานเสร็จสิ้นได้ตามมาตรฐานระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 100	100	100	100	100
	1.2.7 การตรวจเส้นผมเพื่อสนับสนุนการฟื้นฟูผู้เสพยาเสพติด/ป้องกันยาเสพติด (กลุ่มตรวจพิสูจน์ทางเคมี)	1.2.7 จำนวนการตรวจวิเคราะห์เพื่อสนับสนุนการฟื้นฟู/ป้องกันยาเสพติด	480 รายการ	120	120	120	120

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559- 2562)	2559	2560	2561	2562
1.3 การพัฒนางาน ด้านติดตามคนหาย และระบบพิสูจน์ศพ นิรนาม	1.3.1 โครงการจัดทำระบบ ฐานข้อมูลบุคคลสูญหายและ ศพนิรนาม (กลุ่มพิสูจน์บุคคล สูญหาย)	1.3.1 จำนวนเครือข่ายผู้เกี่ยวข้องกับ การพิสูจน์บุคคลสูญหายและศพนิรนาม ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ เทคนิค วิธีการ รวบรวมข้อมูลบุคคลสูญหายและ ศพนิรนาม	10 เครือข่าย	7	8	9	10
	1.3.2 การประชุม คณะกรรมการและ อนุกรรมการตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีฯ (กลุ่ม พิสูจน์บุคคลสูญหาย)	1.3.2 จำนวนครั้งของการจัดประชุม คณะกรรมการและอนุกรรมการตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ	128 ครั้ง (คณะกรรมการ การปี/2ครั้ง คณะอนุ กรรมการปี/ 6 ครั้ง 5 ชุด)	32	32	32	32
	1.3.3 โครงการจัดทำ มาตรฐานการตรวจพิสูจน์ บุคคลสูญหายและศพนิรนาม (กลุ่มพิสูจน์บุคคลสูญหาย)	1.3.3 ร้อยละความสำเร็จของการมี มาตรฐานการตรวจพิสูจน์บุคคลสูญหาย และศพนิรนาม	ร้อยละ 100	70	80	90	100

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559- 2562)	2559	2560	2561	2562
	1.3.4 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ด้านการรับแจ้งบุคคลสูญหายและการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์บุคคล (กลุ่มพิสูจน์บุคคลสูญหาย)	1.3.4 ระดับความสำเร็จของการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการรับแจ้งบุคคลสูญหายและการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์บุคคล	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ
	1.3.5 โครงการจัดเก็บโครงกระดูกศพนิรนามเพื่อการพิสูจน์บุคคล (กลุ่มพิสูจน์บุคคลสูญหาย)	1.3.5 ร้อยละของศพโครงกระดูกที่ถูกจัดเก็บข้อมูล	ร้อยละ 100	100	100	100	100
	1.3.6 โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์บุคคลสูญหายและศพนิรนาม (กลุ่มพิสูจน์บุคคลสูญหาย)	1.3.6 ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานผ่านการทดสอบตามโครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์บุคคลสูญหายและศพนิรนาม	ร้อยละ 100	100	100	100	100
	1.3.7 โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านบุคคลสูญหายและศพนิรนาม (กลุ่มพิสูจน์บุคคลสูญหาย)	1.3.7 จำนวนของการเข้าร่วมเพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านบุคคลสูญหายและศพนิรนาม	8 ครั้ง	2	2	2	2

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559- 2562)	2559	2560	2561	2562
	1.3.8 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคคลสูญหายและศพนิรนาม (กลุ่มพิสูจน์บุคคลสูญหาย)	1.3.8 ร้อยละของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคคลสูญหายและศพนิรนาม	ร้อยละ 100	-	80	90	100
	1.3.9 การตรวจชันสูตรศพนิรนามที่เสียชีวิตผิดธรรมชาติ (กลุ่มนิติพยาธิวิทยา)	1.3.9 จำนวนศพนิรนามที่ได้รับการตรวจชันสูตรเพื่อหาสาเหตุการตาย	1,400 ศพ	200	300	400	500
	1.3.10 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการตรวจสถานที่เกิดเหตุกรณีพบโครงกระดูกมนุษย์บนผิวดิน (กลุ่มตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ)	1.3.10 ระดับความสำเร็จของการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการตรวจสถานที่เกิดเหตุกรณีพบโครงกระดูกมนุษย์บนผิวดิน	สำเร็จ	-	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559- 2562)	2559	2560	2561	2562
1.4 การจัดทำ ฐานข้อมูลด้านนิติ วิทยาศาสตร์	1.4.1 โครงการจัดเก็บ ตัวอย่างสารพันธุกรรม (DNA) ผู้ต้องขัง (กลุ่มตรวจ พิสูจน์ทางชีววิทยา)	1.4.1.1 จำนวนตัวอย่างสารพันธุกรรม ผู้ต้องขังที่ถูกจัดเก็บเพื่อจัดทำฐานข้อมูล สารพันธุกรรมผู้ต้องขัง	24,000 ราย	6,000	6,000	6,000	6,000
		1.4.1.2 ร้อยละของการตรวจวิเคราะห์/ ตรวจพิสูจน์สารพันธุกรรมผู้ต้องขัง ที่ สามารถดำเนินการได้ตามมาตรฐาน ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 100	100	100	100	100
		1.4.1.3 ร้อยละจำนวนรูปแบบสาร พันธุกรรมจากตัวอย่างสารพันธุกรรม ผู้ต้องขังที่ถูกนำเข้าสู่ระบบฐานข้อมูล สารพันธุกรรมเพื่อการสืบค้นและตรวจ เปรียบเทียบ	ร้อยละ 100	100	100	100	100
	1.4.2 การจัดทำฐานข้อมูล สารพันธุกรรมทางคดีด้านนิติ วิทยาศาสตร์เพื่อการสืบค้น และตรวจเปรียบเทียบ (กลุ่ม ตรวจพิสูจน์ทางชีววิทยา)	1.4.2 จำนวนรูปแบบสารพันธุกรรมจาก ตัวอย่างทางคดีที่ถูกนำเข้าสู่ระบบ ฐานข้อมูลสารพันธุกรรมเพื่อการสืบค้น และตรวจเปรียบเทียบ	32,000 รูปแบบ สาร พันธุกรรม	8,000	8,000	8,000	8,000

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559- 2562)	2559	2560	2561	2562
	1.4.3 การจัดทำฐานข้อมูลสารพันธุกรรมศพนิรนาม บุคคลสูญหาย และญาติ เพื่อการสืบค้นและตรวจเปรียบเทียบ (กลุ่มตรวจพิสูจน์ทางชีววิทยา)	1.4.3 จำนวนรูปแบบสารพันธุกรรมจากตัวอย่างศพนิรนาม บุคคลสูญหาย และญาติ ที่ถูกนำเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลสารพันธุกรรมเพื่อการสืบค้นและตรวจเปรียบเทียบ	1,400 รูปแบบ สาร พันธุกรรม	200	300	400	500
	1.4.4 การจัดทำฐานข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมือ 10 นิ้ว ในระบบ AFIS (กลุ่มตรวจพิสูจน์ลายพิมพ์นิ้วมือฯ)	1.4.4 จำนวนของการจัดทำฐานข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมือ 10 นิ้ว ในระบบ AFIS	1,800 รายการ	-	600	600	600
	1.4.5 การจัดการทำระบบฐานข้อมูลแบบบูรณาการของอาวุธปืน เหม่าปืนและวัตถุพยานทางฟิสิกส์ (กลุ่มตรวจสอบอาวุธปืนและวัตถุพยานทางฟิสิกส์)	1.4.5 ร้อยละของข้อมูลการตรวจวิเคราะห์/ตรวจพิสูจน์	ร้อยละ 100	-	30	60	100
	1.4.6 โครงการจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูล Trace evidence (กลุ่มตรวจพิสูจน์ทางเคมี)	1.4.6 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ 100	20	40	80	100

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานิติวิทยาศาสตร์ตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
2.1 พัฒนาการ ตรวจพิสูจน์ หลักฐานทางนิติ วิทยาศาสตร์ และ ทางการแพทย์ตาม มาตรฐานสากล	2.1.1 การทบทวนเอกสาร คุณภาพ ISO9001: 2008, ISO/IEC17020:2010 และ ISO/IEC 17025:2005 (กลุ่มมาตรฐานนิติ วิทยาศาสตร์)	2.1.1 ร้อยละของการทบทวนเอกสาร คุณภาพฉบับภาษาไทย	ร้อยละ 100	100	100	100	100
	2.1.2 การจัดทำเอกสาร คุณภาพในขอบข่าย ASCLD/LAB ฉบับ ภาษาอังกฤษ (กลุ่ม มาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.2 ร้อยละการจัดทำเอกสาร คุณภาพฉบับภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 100	100	100	-	-
	2.1.3 การจัดทำคู่มือ คุณภาพตามมาตรฐานหน่วย รับรอง ASCLD/LAB (กลุ่ม มาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.3 การจัดทำคู่มือคุณภาพ ASCLD/LAB	1 ฉบับ	1	-	-	-

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.1.4 การทบทวน แผนพัฒนามาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านนิติ วิทยาศาสตร์ของสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ (กลุ่มมาตรฐาน นิติวิทยาศาสตร์)	2.1.4 แผนพัฒนามาตรฐานการตรวจ พิสูจน์หลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้รับการ ทบทวน	4 ฉบับ	1	1	1	1
	2.1.5 การตรวจประเมิน เพื่อเฝ้าระวัง (Surveillance) ISO 9001:2008 (กลุ่มมาตรฐาน นิติวิทยาศาสตร์)	2.1.5 หน่วยงานในระบบ ISO 9001:2008 ได้รับการตรวจ ประเมินเพื่อเฝ้าระวัง	4 ครั้ง	1	1	1	1
	2.1.6 การตรวจประเมินเพื่อ ขยายขอบข่ายรับรองระบบ คุณภาพ ISO/IEC 17025:2005 (กลุ่ม มาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.6 ขอบข่ายที่ยื่นขอขยายรับรอง ได้รับการตรวจประเมิน	18 ขอบข่าย	11	3	3	2

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.1.7 การธำรงรักษา ขอบข่ายที่ผ่านการรับรอง ระบบคุณภาพ ISO/IEC 17025:2005 แล้ว (กลุ่ม มาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.7 ขอบข่ายที่ผ่านการรับรองแล้ว ผ่านการตรวจประเมินเพื่อเฝ้าระวัง	38 ขอบข่าย	26	37	40	43
	2.1.8 การยื่นขอขยาย ขอบข่ายการรับรองระบบ คุณภาพ ISO/IEC 17025:2005 เพิ่มเติม (ขอบข่ายใหม่) (กลุ่ม มาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.8 จำนวนขอบข่ายที่ยื่นขอขยาย ขอบข่ายรับรอง	18 ขอบข่าย	3	3	2	2
	2.1.9 การรับการตรวจ ประเมินเพื่อการรับรอง ระบบคุณภาพ ISO/IEC 17020:2012 (กลุ่ม มาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.9 จำนวนครั้งรับการตรวจประเมิน ระบบคุณภาพ ISO/IEC 17020:2012	1 ครั้ง	1	-	-	-

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.1.10 การตรวจประเมิน เพื่อเฝ้าระวัง (Surveillance) ISO/IEC 17020:2012 (1) กลุ่มตรวจสอบสถานที่ เกิดเหตุ (2) ศูนย์ปฏิบัติการนิติ วิทยาศาสตร์ชายแดนใต้ (3) กลุ่มตรวจพิสูจน์ลาย พิมพ์นิ้วมือฯ (กลุ่มมาตรฐานนิติ วิทยาศาสตร์)	2.1.10 หน่วยงานในระบบ ISO/IEC 17020:2012 ได้รับการตรวจประเมินเพื่อเฝ้าระวัง	ปีละ 1 ครั้ง	-	3	3	3
	2.1.11 การจัดการความ เสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย สถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ (Lab safety, Health& safety program, Lab security) (กลุ่ม มาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.11 ร้อยละความสำเร็จในการ จัดการด้านอาชีวอนามัยและความ ปลอดภัยสำเร็จตามแผน	ร้อยละ 80	80	80	80	80

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.1.12 การทบทวน จรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน ด้านนิติวิทยาศาสตร์ของ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (กลุ่มมาตรฐานนิติ วิทยาศาสตร์)	2.1.12 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการ ทบทวนจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานด้าน นิติวิทยาศาสตร์ของสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์	ปีละ 130 คน	130	130	130	130
	2.1.13 การทบทวนฝ่าย บริหาร (กลุ่มมาตรฐานนิติ วิทยาศาสตร์)	2.1.13 รายงานการประชุมการ ทบทวนฝ่ายบริหาร	4 ฉบับ	1	1	1	1
	2.1.14 การตรวจประเมิน ตามมาตรฐานระบบ ASCLD/LAB ก่อนยื่นขอรับ การรับรอง (กลุ่มมาตรฐาน นิติวิทยาศาสตร์)	2.1.14 จำนวนห้องปฏิบัติการได้รับ การตรวจประเมินก่อนยื่นขอรับรอง	9 ห้องปฏิบัติการ	9	-	-	-

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.1.15 การจัดเตรียม รายการเอกสารเพื่อเตรียม ความพร้อมขอรับการ ประเมินจากหน่วยรับรอง มาตรฐานASCLD/LAB (Conformance files) (กลุ่มมาตรฐานนิติ วิทยาศาสตร์)	2.1.15 ร้อยละความสำเร็จของการ จัดเตรียมรายการและเอกสารคุณภาพ ฉบับภาษาอังกฤษสำหรับยื่นขอรับรอง	ร้อยละ 100	-	100	-	-
	2.1.16 การยื่นขอรับรอง และรับการตรวจประเมิน จากองค์กรภายนอก มาตรฐานหน่วยรับรอง. ASCLD/LAB (1) Pre audit (2) Audit (กลุ่มมาตรฐานนิติ วิทยาศาสตร์)	2.1.16 สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้รับ การตรวจประเมินจาก ASCLD/LAB	1 ครั้ง	-	1	-	-

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.1.17 การตรวจประเมิน เพื่อเฝ้าระวัง (Surveillance) มาตรฐาน หน่วยรับรอง ASCLD/LAB ปีที่ 1 (กลุ่มมาตรฐานนิติ วิทยาศาสตร์)	2.1.17 สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้รับ การตรวจประเมินเพื่อเฝ้าระวัง	1 ครั้ง	-	-	1	-
	2.1.18 การเสริมสร้างการมี ส่วนร่วม และเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านมาตรฐานนิติ วิทยาศาสตร์ (กลุ่มมาตรฐานนิติ วิทยาศาสตร์)	2.1.18 จำนวน Action Plan หรือ แผนเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ปีละ 1 ฉบับ	1	1	1	1

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.1.19 การพัฒนามาตรฐานการตรวจพิสูจน์ศพ (ตามมาตรฐานสมาคมแพทย์สหรัฐอเมริกา N.A.M.E กลุ่มนิติพยาธิวิทยา) (1) จัดทำมาตรฐานการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์บุคคล (2) จัดทำมาตรฐานการชันสูตรพลิกศพ (3) การวางแผนการออกแบบอาคาร สถานที่ และการจัดเตรียมเครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ (4) จัดทำเอกสารคุณภาพด้านการบำรุงรักษาอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก (5) จัดทำสถิติข้อมูลศพประจำปี (กลุ่มมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.19 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	80	90	100	100

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.1.20 การทดสอบความ ชำนาญห้องปฏิบัติการ (กลุ่ม มาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.20 ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนโปรแกรมการ ทดสอบความชำนาญ	ร้อยละ 100	100	100	100	100
	2.1.21 Interlab Comparision (กลุ่ม มาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.21 ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผน Interlab Comparision	ร้อยละ 100	100	100	100	100
	2.1.22 Internal Proficiency Test (กลุ่ม มาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.22 ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผน Internal Proficiency Test	ร้อยละ 100	100	100	100	100
	2.1.23 การตรวจติดตาม คุณภาพภายใน สถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ (กลุ่มมาตรฐาน นิติวิทยาศาสตร์)	2.1.23 รายงานการตรวจติดตาม คุณภาพภายในตามแผน	ร้อยละ 100	100	100	100	100

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.1.24 การปรับปรุงและพัฒนางานด้านคุณภาพของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (1) การประชุมด้านคุณภาพ (2) การประชุมผู้รับบริการ (3) การปรับปรุงเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น (กรณีใช้บังคับงาน) (กลุ่มมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.24 จำนวนกิจกรรมที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนา	อย่างน้อยปีละ 8 กิจกรรม	8	8	8	8
	2.1.25 การอบรมการเป็นพยานศาล การจำลองสถานการณ์เป็นพยานศาล (MOCK COURT) (กลุ่มมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.25 จำนวนผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ที่ได้รับการอบรม	120 คน	30	30	30	30

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.1.26 การพัฒนาความรู้ด้านการตรวจพิสูจน์ของบุคลากรกลุ่มมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ (กลุ่มมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.26 จำนวนบุคลากรกลุ่มมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ที่เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อยปีละ 3 คน	3	3	3	3
	2.1.27 การพัฒนาบุคลากรกลุ่มมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ (หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน) (กลุ่มมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.27 จำนวนบุคลากรกลุ่มมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ที่เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อยปีละ 10 คน	10	10	10	10
	2.1.28 การอบรมข้อกำหนด ASCLD/LAB ให้กับบุคลากรทุกห้องปฏิบัติการ (กลุ่มมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.28 จำนวนผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ที่ได้รับการอบรม	อย่างน้อยปีละ 30 คน	30	30	30	30

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.1.29 การอบรมข้อกำหนด ISO 9001:2015 สำหรับบุคลากรในขอบข่าย (กลุ่มมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.29 จำนวนบุคลากรผ่านการอบรม	อย่างน้อย 30 คน	-	-	30	30
	2.1.30 การอบรมกฎหมาย และการจัดการความเสี่ยง อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (กลุ่มมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.30 จำนวนคนที่ผ่านการอบรม	อย่างน้อย 30 คน	30	-	-	-
	2.1.31 การอบรมความรู้ทางกฎหมายเพื่อการปฏิบัติงานนิติวิทยาศาสตร์ (อบรมฟื้นฟู) (กลุ่มมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.1.31 จำนวนคนที่ผ่านการอบรม	อย่างน้อย 30 คน	-	30	-	30

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.1.32 การทดสอบความรู้ ทักษะ และความชำนาญ ของบุคลากร (Competency Test) (กลุ่มมาตรฐานนิติ วิทยาศาสตร์)	2.1.32 ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	100	100	100	100
	2.1.33 การทดสอบ ศักยภาพผู้ตรวจติดตาม ภายในตามระบบมาตรฐาน ISO 19011 (กลุ่มมาตรฐานนิติ วิทยาศาสตร์)	2.1.33 จำนวนผู้ตรวจติดตามคุณภาพ ภายในที่เข้าร่วมการทดสอบ	ปีละ 15 คน	15	15	15	15
	2.1.34 การประเมินผลและ การติดตามการเป็นพยาน ศาล (Court Monitoring) (กลุ่มมาตรฐานนิติ วิทยาศาสตร์)	2.1.34 การประเมินผลและการติดตาม การเป็นพยานศาล	ทุกคนที่ไปเป็น พยานศาล	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.1.35 การติดตามการ บำรุงรักษาเครื่องมือ วิทยาศาสตร์ ของสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ (กลุ่มมาตรฐานนิติ วิทยาศาสตร์)	2.1.35 ร้อยละความสำเร็จการติดตาม การบำรุงรักษาและสอบเทียบ เครื่องมือวิทยาศาสตร์ตามแผน	ร้อยละ 100	100	100	100	100
2.2 พัฒนา เครือข่ายความ ร่วมมือด้านนิติ วิทยาศาสตร์	2.2.1 การลงนามบันทึก ความร่วมมือกับยุติธรรม จังหวัดเรื่องการตรวจสอบ พันธุกรรมเพื่อแก้ไขปัญหา สถานะทางทะเบียนราษฎร (กลุ่มนิติเวชคลินิก)	2.2.1 จำนวนบันทึกความร่วมมือ	1 ฉบับ	-	1	-	-
	2.2.2 การจัดทำแนวทาง ปฏิบัติงานด้านการตรวจ พิสูจน์พยานหลักฐานดิจิทัล ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ (กลุ่ม ตรวจพิสูจน์พยานหลักฐาน ทางอิเล็กทรอนิกส์)	2.2.2 ระดับความก้าวหน้าในการ จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานฯ	มีแนวทาง ปฏิบัติงาน	เตรียมการ	มีแนวทาง	-	-

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.2.3 การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านนิติวิทยาศาสตร์ ฉบับใหม่กับหน่วยงานภายนอกสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (MOU) (กลุ่มมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.2.3 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านนิติวิทยาศาสตร์ฉบับใหม่กับหน่วยงานภายนอกสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (MOU)	4 ฉบับ	1	1	1	1
	2.2.4 กิจกรรมที่สืบเนื่องจากการทำ MOU (กลุ่มมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์)	2.2.4 จำนวนกิจกรรมที่ทำ MOU	ปีละ 5 กิจกรรม	5	5	5	5
	2.2.5 การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการวิจัยวัตถุระเบิดทางทหารและวัตถุระเบิดแสงเครื่องกับศูนย์ข้อมูลวัตถุระเบิดกรมสรรพาวุธตำรวจ (กลุ่มตรวจสอบอาวุธปืนและวัตถุพยานทางฟิสิกส์)	2.2.5 จำนวนบันทึกความร่วมมือ	1 ฉบับ	-	1	-	-

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.2.6 การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการวิจัยวัตถุระเบิดทางทหารและวัตถุระเบิดแสงเครื่องกับศูนย์ข้อมูลวัตถุระเบิดทางทหาร (กลุ่มตรวจสอบอาวุธปืนและวัตถุพยานทางฟิสิกส์)	2.2.6 จำนวนบันทึกความร่วมมือ	1 ฉบับ	-	1	-	-
	2.2.7 การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการจัดเก็บตำหนิพิเศษของกระสุนปืนกับประเทศมาเลเซีย (กลุ่มตรวจสอบอาวุธปืนและวัตถุพยานทางฟิสิกส์)	2.2.7 จำนวนบันทึกความร่วมมือ	1 ฉบับ	-	1	-	-

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.2.8 การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการจัดเก็บตำหนิพิเศษของด้านการตรวจเปรียบเทียบกับประเทศภูฏาน (กลุ่มตรวจสอบอาวุธปืนและวัตถุพยานทางฟิสิกส์)	2.2.8 จำนวนบันทึกความร่วมมือ	1 ฉบับ	-	1	-	-
	2.2.9 เผยแพร่ความรู้ทางด้านนิติวิทยาศาสตร์ให้แก่หน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (กลุ่มตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ)	2.2.9 จำนวนครั้งในการเป็นวิทยากรเผยแพร่ความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์ให้แก่หน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	40 ครั้ง	10	10	10	10
	2.2.10 การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการตรวจสถานที่เกิดเหตุกับหน่วยงานภายนอกสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (MOU) (กลุ่มตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ)	2.2.10 จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการตรวจสถานที่เกิดเหตุกับหน่วยงานภายนอกสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (MOU)	4 ฉบับ	1	1	1	1

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.2.11 การจัดทำแนวทาง ปฏิบัติงานด้านพิษวิทยา และเคมีร่วมกับหน่วยงาน อื่นๆ (กลุ่มตรวจพิสูจน์ทาง เคมี)	2.2.11 ระดับความก้าวหน้าในการ จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานฯ	มีแนวทาง ปฏิบัติงาน	-	เตรียมการ	เตรียมการ	เตรียมการ
	2.2.12 การสัมมนาเครือข่าย นิติพิษวิทยาแห่งประเทศไทย (กลุ่มตรวจพิสูจน์ทาง เคมี)	2.2.12 จำนวนการจัดโครงการเพื่อ พัฒนาความรู้ของเครือข่ายนิติ พิษวิทยาแห่งประเทศไทย	3 ครั้ง	-	1	1	1
	2.2.13 การประชุมและ เจรจานานาชาติ สมาคมนัก นิติพิษวิทยานานาชาติ ประจำปี (The International Association of Forensic Toxicologists:TIAFT) (กลุ่มตรวจพิสูจน์ทางเคมี)	2.2.13 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	8	2	2	2	2

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.2.14 การประชุมพัฒนา เครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาสาร เสพติดจากชีวิตทาง นิติเวชศาสตร์/นิติ วิทยาศาสตร์ (กลุ่มนิติพยาธิ วิทยา)	2.2.14 จำนวนครั้งการประชุมร่วมกับ เครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาสารเสพติด	12 ครั้ง	3	3	3	3
2.3 ศึกษา วิจัย พัฒนา และสร้าง นวัตกรรมในการ ปฏิบัติงานด้านนิติ วิทยาศาสตร์	2.3.1 การพัฒนาการ ตรวจหาลายนิ้วมือบน โทรศัพท์มือถือด้วยวิธี non- destructive (กลุ่มตรวจ พิสูจน์ลายพิมพ์นิ้วมือและฝ่า มืออัตโนมัติ)	2.3.1 จำนวนโทรศัพท์มือถือที่ทำการ ตรวจหาลายนิ้วมือด้วยวิธี non- destructive	400 เครื่อง	100	100	100	100
	2.3.2 การศึกษา วิจัย พัฒนา และสร้างนวัตกรรม ในการปฏิบัติงานด้านนิติ วิทยาศาสตร์ (กลุ่มบริหาร งานวิจัยและพัฒนา)	2.3.2 จำนวนการพัฒนาเทคนิคหรือ นวัตกรรมใหม่ในการตรวจพิสูจน์	40 (กลุ่มงานละ 1 เรื่อง/ปี)	10	10	10	10

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.3.3 การพัฒนาการวิธีการ ตรวจเขม่าป็นใหม่เพื่อเป็น มาตรฐานใหม่ในการตรวจ พิสูจน์ (กลุ่มตรวจสอบอาวุธ ปืนและวัตถุพยานทาง ฟิสิกส์)	2.3.3 สามารถพัฒนาการตรวจพิสูจน์ แบบใหม่ให้สามารถใช้งานได้จริง	สามารถใช้งาน ได้โดยมี ผลงานวิจัย รองรับร้อยละ	30	60	90	100
	2.3.4 การศึกษาค้นคว้าวิจัย เพื่อพัฒนามาตรฐานการ ตรวจพิสูจน์อาวุธปืน เขม่าป็น และระยะยิง (กลุ่มตรวจสอบอาวุธปืนและ วัตถุพยานทางฟิสิกส์)	2.3.4 จำนวนการพัฒนาเทคนิคหรื นวัตกรรมใหม่ในการตรวจพิสูจน์	4	1	1	1	1
	2.3.5 การพัฒนาแนว ทางการตรวจสอบสถานที่เกิด เหตุ (กลุ่มตรวจสอบสถานที่ เกิดเหตุ)	2.3.5 จำนวนเรื่องของแนวทางการ ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ	3 เรื่อง	-	1	1	1

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	2.3.6 การพัฒนาเทคโนโลยี ในการตรวจพิสูจน์หา เอกลักษณ์และแหล่งของ วัตถุพยาน (กลุ่มตรวจพิสูจน์ ทางเคมี)	2.3.6 ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนา	ร้อยละ 100	-	40	80	100
	2.3.7 ศึกษาปัจจัยทาง จิตวิทยาที่มีผลต่อพฤติกรรม และการกระทำผิด ในสถาน พินิจฯ ทัดตสถาน และ กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (กลุ่มนิติจิตเวช)	2.3.7 ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานฯ	มีแนวทางใน การดำเนินงาน	มีขั้นตอน ในการ เตรียมการ	มีแนวทาง	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสู่องค์กรธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
3.1 การสร้าง ระบบคุณธรรม และองค์กรแห่ง ความสุข	3.1.1 การเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและจริยธรรม ให้กับบุคลากรของสถาบันฯ (กลุ่มพัฒนาบุคลากร)	3.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและ จริยธรรม	ร้อยละ 80	80	80	80	80
	3.1.2 โครงการจัดการ ความรู้ (KM) (กลุ่มพัฒนา บุคลากร)	3.1.2 จำนวนครั้งในการจัดโครงการ จัดการความรู้ (KM)	16 ครั้ง	4	4	4	4
	3.1.3 การประเมิน สุขภาพจิตบุคลากรสถาบัน	3.1.3 จำนวนครั้งในการให้การประเมิน สุขภาพจิตบุคลากรสถาบัน	2 ครั้ง	2	2	2	2
	นิติวิทยาศาสตร์ (กลุ่มนิติจิต เวช)	นิติวิทยาศาสตร์ต่อปี (ประเมินทุก 6 เดือน)					

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
3.2 การบริหารจัดการทุกภารกิจด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	3.2.1 การจัดทำระบบการลงทะเบียนการตรวจสอบสารพันธุกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาสถานะทางทะเบียนราษฎรออนไลน์ (กลุ่มนิติเวชคลินิก)	3.2.1 มีระบบการลงทะเบียนการตรวจสอบสารพันธุกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาสถานะทางทะเบียนราษฎรออนไลน์ (ระบบ)	1 ระบบ	-	1	-	
	3.2.2 การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนและหน่วยงานภายนอก (กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)	3.2.2.1 จำนวนระบบสารสนเทศที่ให้บริการประชาชนและหน่วยงานภายนอก (e-service)	4 ระบบ	1	1	1	1
		3.2.2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 80	80	80	80	80

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	3.2.3 การบูรณาการและเชื่อมโยงฐานข้อมูลนิติวิทยาศาสตร์ (กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)	3.2.3.1 จำนวนฐานข้อมูลด้านนิติวิทยาศาสตร์ที่มีการบูรณาการและเชื่อมโยงกันภายใน	4 ฐานข้อมูล	1	1	1	1
		3.2.3.2 จำนวนฐานข้อมูลด้านนิติวิทยาศาสตร์ที่มีการบูรณาการและเชื่อมโยงกับภายนอก	2 ฐานข้อมูล	-	1	1	-
		3.2.3.3 จำนวนชุดข้อมูลการเชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	8 ชุดข้อมูล	2	2	2	2
	3.2.4 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานนิติวิทยาศาสตร์ (กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)	3.2.4.1 จำนวนระบบสารสนเทศที่ได้มีการพัฒนาเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติวิทยาศาสตร์	4 ระบบ	1	1	1	1
		3.2.4.2 จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนาเพื่อสนับสนุนงานบริหารจัดการภายใน	5 ระบบ	1	2	1	1

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
		3.2.4.3 จำนวนระบบสารสนเทศที่ได้รับการบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง	6 ระบบ	4	4	4	6
		3.2.4.4 จำนวนโครงการจ้างที่ปรึกษาทางเทคนิคด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1 โครงการ	1	1	1	1
	3.2.5 การเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)	3.2.5.1 จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องมีอายุการใช้งานเกิน 5 ปี ได้รับการจัดหาและทดแทนให้เพียงพอต่อการใช้งาน	370 เครื่อง	70	100	100	100
		3.2.5.2 จำนวนขอข่วยงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่จัดทำ	1 ขอข่วย	-	-	1	-
		กระบวนการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศเป็นไปตามมาตรฐานสากล ISO 27001					

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
		3.2.5.3 จำนวนระบบความมั่นคง ปลอดภัยสารสนเทศ	3 ระบบ	-	1	1	1
		3.2.5.4 จำนวนโครงการระบบการ พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน	1 ระบบ	1	-	-	-
		3.2.5.5 จำนวนระบบ Data Center ได้รับการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง	2 ระบบ	2	2	2	2
		3.2.5.6 จำนวนโครงการดูแลบำรุงรักษา เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง อย่างต่อเนื่อง	1 โครงการ	1	1	1	1
		3.2.5.7 เตรียมความพร้อมย้ายที่ทำการ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	2 โครงการ	-	-	-	2
		3.2.5.8 จำนวนโครงการเช่าบริการ เครือข่ายและบริการอินเทอร์เน็ต	1 โครงการ	1	1	1	1

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
3.3 การบริหาร และพัฒนา บุคลากรอย่างมี อาชีพ	3.3.1 โครงการพัฒนา บุคลากรให้มีทักษะการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร (กลุ่มงาน เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร)	3.3.1.1 จำนวนบุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ที่ได้รับการฝึกอบรม ตาม สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	- CIO 1 คน	1	1	1	1
			- ผู้บริหาร 30 คน	30	30	30	30
			- วิชาชีพ เฉพาะ ทางด้าน IT 6 คน	5	6	6	6
		3.3.1.2 จำนวนระบบบริหารจัดการ ฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านนิติ วิทยาศาสตร์	- ผู้ใช้งาน 400 คน	100	100	100	100
			- 1 ระบบ	-	-	1	-
		3.3.1.3 จำนวนบุคลากรด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร สอบผ่าน มาตรฐานวิชาชีพ	6 คน	2	2	2	-
	3.3.2 การพัฒนาบุคลากร ตามสมรรถนะด้านต่าง ๆ (กลุ่มพัฒนาบุคลากร)	3.3.2 จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากร ตามสมรรถนะด้านต่าง ๆ	40 โครงการ	10	10	10	10

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	3.3.3 การพัฒนาศักยภาพ การตรวจพิสูจน์พิษวิทยา และเคมี (กลุ่มตรวจพิสูจน์ ทางเคมี)	3.3.3.1 ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนาการตรวจพิสูจน์	ร้อยละ 100	100	100	100	100
		3.3.3.2 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม และสำเร็จการฝึกอบรม	ร้อยละ 100	100	100	100	100
	3.3.4 การพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้าน การตรวจสถานที่เกิดเหตุใน คดีต่างๆ (กลุ่มตรวจสอบ สถานที่เกิดเหตุ)	3.3.4 จำนวนครั้งของการเข้ารับการ อบรมโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการตรวจสถานที่เกิดเหตุในคดีต่างๆ	3 ครั้ง	-	1	1	1
	3.3.5 การพัฒนาทักษะ บุคลากรด้านเทคนิคการ ตรวจชันสูตรศพด้วย เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ (CT SCAN) (กลุ่มนิติพยาธิ วิทยา)	3.3.5 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม พัฒนาทักษะเทคนิคการตรวจชันสูตรศพ ด้วยเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ (CT SCAN)	12 คน	1	5	3	3

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
3.4 การพัฒนา กฎหมายเกี่ยวกับ นิติวิทยาศาสตร์	3.4 การพัฒนากฎหมายเพื่อ ขับเคลื่อนงานนิติ วิทยาศาสตร์ (กลุ่มกฎหมาย และนิติการ)	3.4.1 ความสำเร็จในการผลักดันให้มีการ ประกาศใช้พระราชบัญญัติการให้บริการ ด้านนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ.	สำเร็จ	สำเร็จ	-	-	-
		3.4.2 ความสำเร็จในการผลักดันให้มีการ ประกาศใช้พระราชบัญญัติข้อมูลสาร พันธุกรรม พ.ศ.	สำเร็จ	สำเร็จ			
3.5 การปรับปรุง โครงสร้างการ บริหารจัดการ	3.5.1 การพัฒนาการบริหาร จัดการตามแนวทาง PMQA (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)	3.5.1 ความสำเร็จในการผ่านประเมิน การบริหารจัดการตามแนวทาง PMQA	สำเร็จ	-	สำเร็จ	-	-
	3.5.2 โครงการพัฒนา ทักษะการบริหารจัดการ (กลุ่มพัฒนาบุคลากร)	3.5.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาทักษะการบริหารจัดการ	- ระดับสูง 4 คน - ระดับกลาง 8 คน - ระดับต้น 40 คน	1 คน 2 คน 40 คน	1 คน 2 คน 40 คน	1 คน 2 คน 40 คน	1 คน 2 คน 40 คน

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	3.5.3 การปรับปรุง กฎกระทรวงแบ่งส่วน ราชการของสถาบันฯ ให้ ทันสมัย (กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร)	3.5.3 กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของ สถาบันฯ ได้มีการทบทวน และ/หรือ ปรับปรุงให้ทันสมัย	ทบทวน และ/ หรือปรับปรุง	ทบทวน และ/หรือ ปรับปรุง	ทบทวน และ/หรือ ปรับปรุง	ทบทวน และ/หรือ ปรับปรุง	ทบทวน และ/หรือ ปรับปรุง
3.6 การสนับสนุน การป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริต (องค์กร โปร่งใส)	3.6.1 การดำเนินงานตาม แผนป้องกันและปราบปราม การทุจริต ของสถาบันฯ (กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)	3.6.1 ร้อยละของการดำเนินงานตาม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสถาบันฯ	ร้อยละ 100	100	100	100	100
3.7 การพัฒนา คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐสู่ ความเป็นเลิศ	3.7.1 การพัฒนา กระบวนการตรวจพิสูจน์ เพื่อขอรับรางวัลการ ให้บริการที่เป็นเลิศ (กลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร)	3.7.1 จำนวนกระบวนการตรวจพิสูจน์ ที่ได้รับรางวัลการให้บริการที่เป็นเลิศ	4 กระบวนการ	1	1	1	1
	3.7.2 การพัฒนาเพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (กลุ่มกิจการต่างประเทศ)	3.7.2 จำนวนโครงการพัฒนาเพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ	12 โครงการ	3	3	3	3

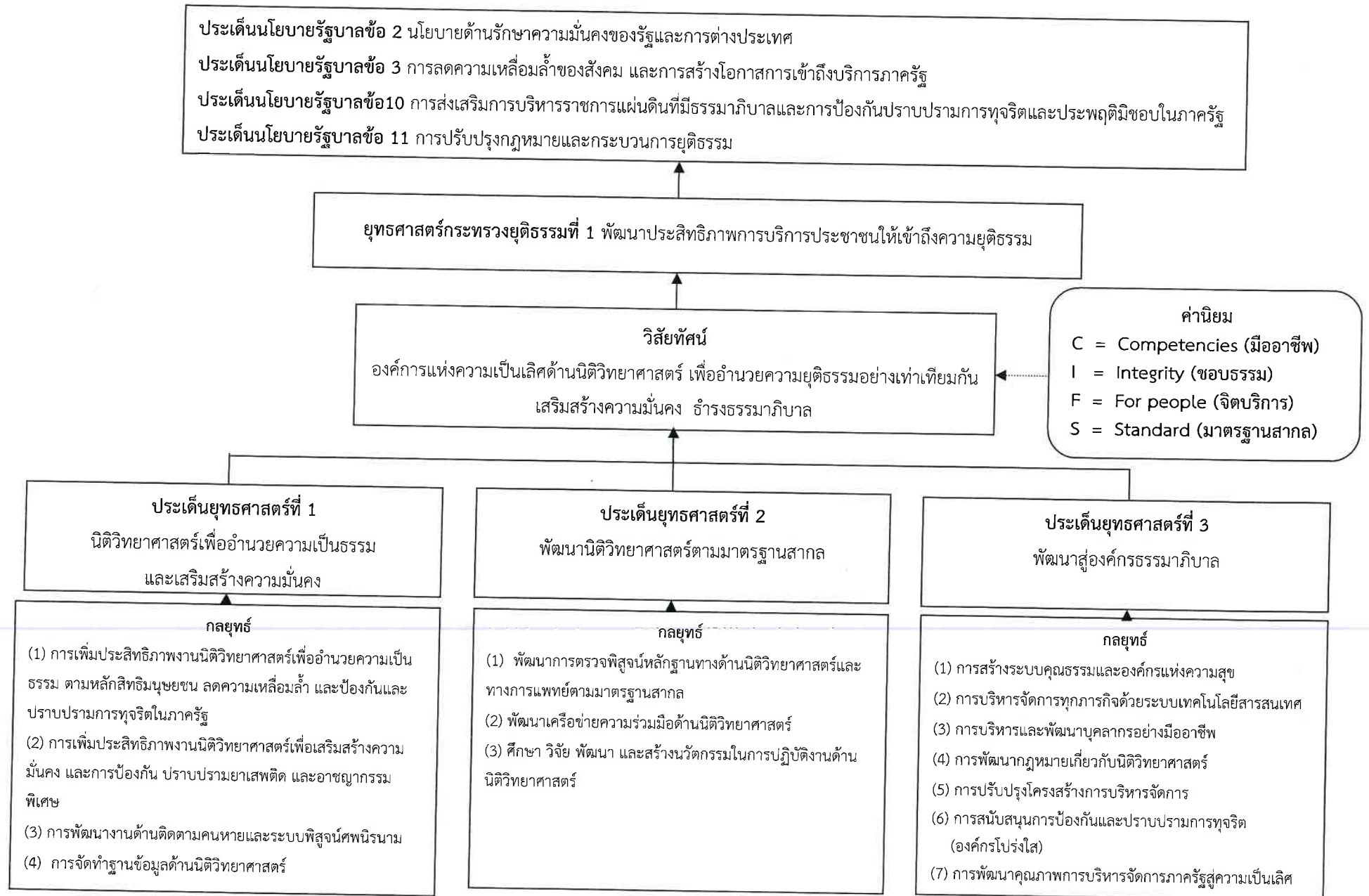
กลยุทธ์	งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2559-2562)	2559	2560	2561	2562
	3.7.3 โครงการเผยแพร่ ภารกิจและผลงานของ สถาบันฯ (ฝ่าย ประชาสัมพันธ์)	3.7.3 ร้อยละของการดำเนินงานตาม แผนการเผยแพร่ภารกิจและผลงานของ สถาบันฯ	ร้อยละ 100	100	100	100	100
	3.7.4 การฝึกอบรมความรู้ ทางด้านสุขภาพจิต จิตเวช ด้านจิตวิทยาคลินิก การ พยาบาลจิตเวช กฎหมาย สุขภาพจิตและนิติจิตเวช (กลุ่มนิติจิตเวช)	3.7.4 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	3 คน	3	3	3	3
	3.7.5 การจัดทำแผนการ บริหารและแผนปฏิบัติ ราชการของสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ (กลุ่มนโยบาย และแผน)	3.7.5.1 ความสำเร็จในการทบทวน แผนการบริหารและแผนปฏิบัติราชการ ของสถาบันฯ 3.7.5.2 ความสำเร็จในการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2563 - 2566	สำเร็จ สำเร็จ	สำเร็จ -	สำเร็จ -	สำเร็จ -	- สำเร็จ
	3.7.6 โครงการก่อสร้างที่ทำ การสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พร้อมสิ่งประกอบ 1 แห่ง (กลุ่มงานการคลัง)	3.7.6 ความสำเร็จในการก่อสร้างที่ทำ การสถาบันฯ ในระยะเวลาที่กำหนด	สำเร็จ	-	-	สำเร็จ	-

งบประมาณตามยุทธศาสตร์

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

งบประมาณตามยุทธศาสตร์	ปีงบประมาณ พ.ศ.2559-2562	ปีงบประมาณ			
		2559	2560	2561	2562
1. นิติวิทยาศาสตร์เพื่ออำนวยความสะดวก เป็นธรรมและเสริมสร้างความมั่นคง	964.5396	214.5396	250.0000	250.0000	250.0000
2. พัฒนานิติวิทยาศาสตร์ตาม มาตรฐานสากล	352.1359	82.1359	90.0000	90.0000	90.0000
3. พัฒนาสู่องค์กรธรรมาภิบาล	1,035.7233	206.6633	409.0300	410.0300	10.0000
รวมทั้งสิ้น	2,352.3988	503.3388	749.0300	750.0300	350.0000

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2562



ภาคผนวก

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (จุดแข็ง - จุดอ่อน - โอกาส - อุปสรรค) ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

1. จุดแข็ง (Strengths)

1. ผู้บริหารเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ โดดเด่น ภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่น่าเชื่อถือในสังคม
2. ผู้บริหารระดับสูงมีความมุ่งมั่นในการพัฒนางานด้านการตรวจพิสูจน์ให้มีมาตรฐานโดยการสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และทักษะด้านการตรวจพิสูจน์ ละการบริหารจัดการที่ทันสมัยใหม่ตลอดเวลา
3. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีชื่อเสียง มีผลงานได้รับการยอมรับ และสังคมมีความเชื่อมั่นการปฏิบัติงานในกระบวนการอำนวยความยุติธรรม
4. องค์กรมีการกิจหลากหลาย ปฏิบัติงานเป็นไปตามระบบมาตรฐานสากล (ISO/IEC 17025 / ISO 9001:2008 / ASCLD/LAB) และมีทิศทางการพัฒนางานด้านนิติวิทยาศาสตร์อย่างชัดเจน
5. องค์กรมีโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน ความคล่องตัว (องค์กรขนาดเล็ก) โปร่งใสตรวจสอบได้ และมีความอิสระทางความคิด
6. องค์กรมีเครื่องมือและเทคโนโลยีที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความทันสมัย และเป็นไปตามระบบมาตรฐานสากล
7. องค์กรมีการจัดตั้งหน่วยตรวจพิสูจน์ที่ครอบคลุมทุกภารกิจและมีความพร้อมและมุ่งมั่นให้บริการสังคมและขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล
8. องค์กรมีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างต่อเนื่อง
9. สถานที่ตั้งองค์กรเป็นพื้นที่ที่ดีสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างสะดวก
10. เป็นศูนย์การเรียนรู้ทางด้านนิติวิทยาศาสตร์ที่ได้มาตรฐานสากล
11. บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพเฉพาะด้านที่หลากหลายสาขา-ตลอดจนด้านภาษาต่างประเทศ
12. บุคลากรมีโอกาสได้รับการสนับสนุนความรู้ที่จำเป็นด้านนิติวิทยาศาสตร์และการบริหารจัดการ
13. บุคลากรเป็นคนรุ่นใหม่ อยู่ในวัยที่มีศักยภาพในการพัฒนา และเปลี่ยนแปลงได้ง่าย
14. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีจิตบริการ มีความซื่อสัตย์สุจริตและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

2. จุดอ่อน (Weakens)

1. โครงสร้างภายในของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ปัจจุบันยังไม่เหมาะสม
2. บุคลากรไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มความสามารถและขาดการยอมรับด้านสำนวนคดีเนื่องจากไม่มีกฎหมายรองรับภารกิจ
3. การสื่อสารภายในองค์กรขาดประสิทธิภาพเนื่องจากสถานที่ตั้งมีหลายแห่ง
4. การทำงานระหว่างหน่วยงานภายในขาดการบูรณาการ
5. การรับส่งหนังสือล่าช้าทำให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานไม่ทันกำหนดเวลา
6. บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความขัดแย้ง ไม่เข้าใจซึ่งกันและกัน ขาดความเป็น Vanity และขาดความจงรักภักดีกับหน่วยงาน เนื่องจากการทำงานต้องระวัง การกล่าวหา กล่าวโทษ
7. การปฏิบัติงานที่ยังไม่มีวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมขององค์กร
8. ปฏิบัติงานที่ยึดติดกับตัวบุคคลมากกว่าระบบ ทำให้มีบรรยากาศที่มุ่งเน้นหาคนผิดมากกว่าการแก้ไขอย่างเป็นระบบ
9. การบริหารทรัพยากรบุคคลขาดประสิทธิภาพ เช่น สรรหาบุคลากรมาบรรจุในตำแหน่งที่ว่างมีความล่าช้า การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละรอบมีความล่าช้า ไม่มีการส่งเสริมให้มีสวัสดิการในองค์กร ไม่ได้มีการวางแผน Career Path อย่างชัดเจน เป็นต้น
10. บุคลากรมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน มีการโอนย้าย/ลาออกบ่อย และส่วนใหญ่อายุงานน้อยทำให้ขาดประสบการณ์
11. บุคลากรขาดองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เช่น เรื่องพัสดุ และไม่ได้รับความร่วมมือจากผู้รู้ในการแก้ปัญหาเท่าที่ควร ผู้ปฏิบัติงานต้องศึกษาด้วยตนเอง ทำให้กระบวนการทำงานมีความล่าช้า

3. โอกาส (opportunities)

1. รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญกับงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ เช่น การแก้ปัญหাজังหวัดชายแดนภาคใต้ สนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร (E- Government)
2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมและผู้บริหารกระทรวงฯ ให้ความสำคัญและขับเคลื่อนงานด้วยนิติวิทยาศาสตร์
3. มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านติดตามคนหายและศพนิรนาม
4. แนวโน้มนโยบายการทำงานแบบบูรณาการใช้งานฐานข้อมูลร่วมกัน
5. หน่วยงานและองค์กรภายนอกให้การสนับสนุนในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน
6. ความร่วมมือจากหน่วยงานนิติวิทยาศาสตร์ในต่างประเทศส่งผลต่อโอกาสให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาศักยภาพ
7. เครือข่ายนิติวิทยาศาสตร์ทั้งภายในและภายนอกประเทศให้ความสำคัญในการทำ MOU กับสถาบันฯ

4. อุปสรรค (Threats)

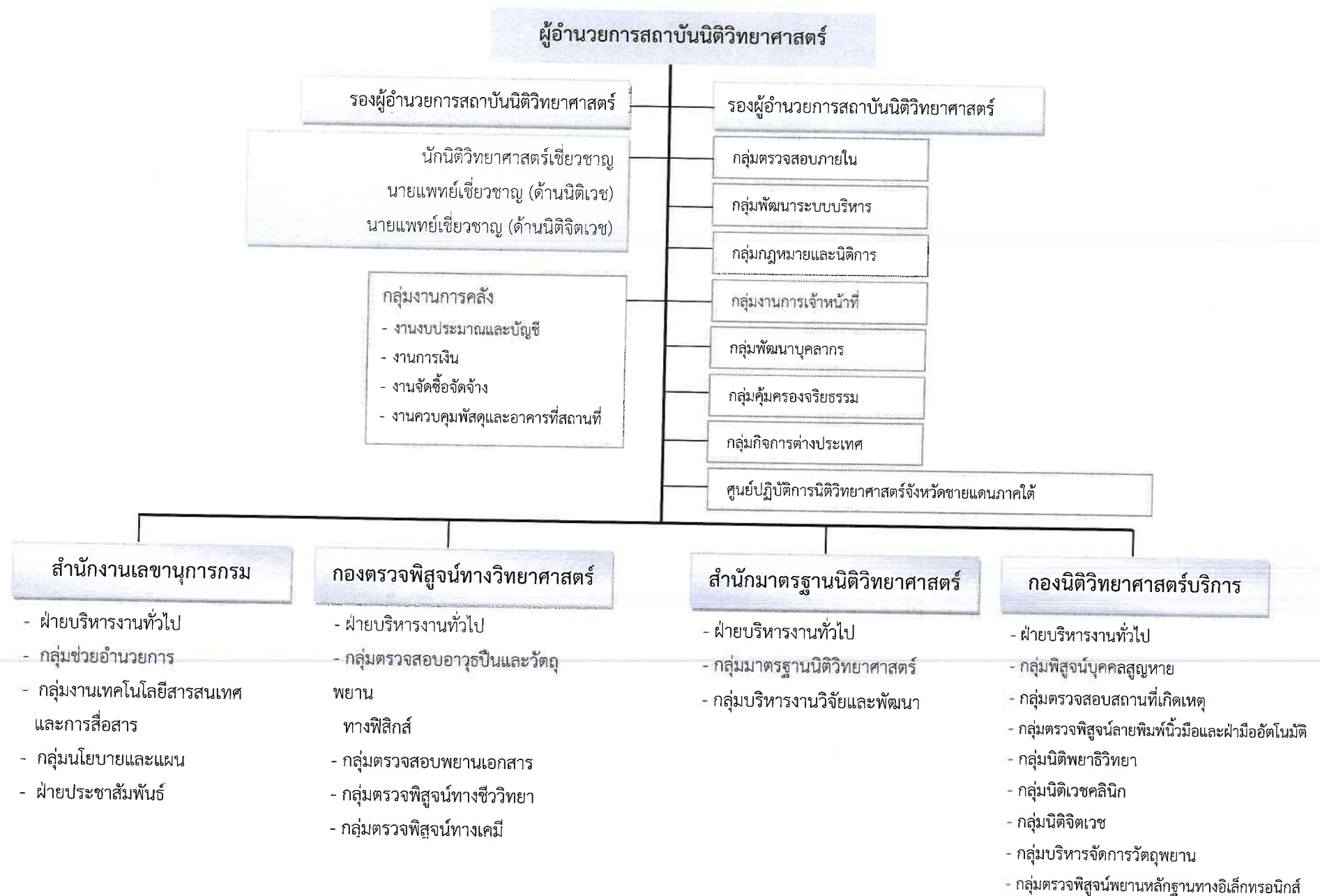
1. นโยบายรัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อยส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการพัฒนางานนิติวิทยาศาสตร์
2. การผลักดันกฎหมายให้อำนาจสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ขาดความต่อเนื่อง
3. องค์กรอื่นมีหน้าที่ในลักษณะเดียวกับสถาบันฯ เช่น นิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ
4. งบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติงานยังไม่เพียงพอเนื่องจากการพิจารณาจะใช้กรอบเงินที่ได้รับจัดสรรเดิม โดยไม่ได้พิจารณาให้เหมาะสมตามสภาวะการณ์จริง
5. ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ และวัสดุที่ใช้ในด้านนิติวิทยาศาสตร์มีราคาสูงส่งผลต่อการให้บริการแก่สังคมและการพัฒนาบุคลากร

หน้าที่และความรับผิดชอบของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

หน้าที่ตามกฎหมาย (กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ.2558) กำหนดให้สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีภารกิจเกี่ยวกับการตรวจพิสูจน์หลักฐานทางวิทยาศาสตร์ และทางการแพทย์ประกอบการดำเนินคดี โดยการกำหนดและกำกับมาตรฐานของการปฏิบัติงานรวมถึง จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ช่วยผู้ปฏิบัติงานดำเนินการภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่น ความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์และผู้ช่วยผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานและผู้ช่วยผู้ปฏิบัติงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน และจรรยาบรรณ
2. รับเรื่องราวร้องทุกข์จากบุคคลซึ่งได้รับความเสียหายเพราะการประทุพผิตหลักเกณฑ์มาตรฐาน หรือจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์หรือผู้ช่วยผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
3. ดำเนินการขอรับการสนับสนุนด้านงบประมาณเพื่อเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์และผู้ช่วยผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ที่ได้รับการแต่งตั้ง รวมทั้งเพื่อเป็นเงินสนับสนุนสถานพยาบาล
4. ปฏิบัติงานและให้บริการด้านนิติวิทยาศาสตร์ โดยดำเนินการเองหรือร่วมมือกับส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านสถานที่ เครื่องมือ หรือบุคลากรด้านนิติวิทยาศาสตร์
5. ช่วยเหลือและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
6. เผยแพร่ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรด้านนิติวิทยาศาสตร์
7. ศึกษา วิจัย สนับสนุนเกี่ยวกับนิติวิทยาศาสตร์ หรือร่วมดำเนินการศึกษา วิจัยเกี่ยวกับนิติวิทยาศาสตร์ร่วมกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรอื่น
8. ประสานงานและกำกับดูแลให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์
9. ปฏิบัติงานด้านการพิสูจน์บุคคลสูญหาย

โครงสร้างการบริหารภายในของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์



โมเดลในการบริหารราชการและความท้าทายของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

