



**ข้อบังคับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๔**

โดยที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้น ตามหลักวิชาชีพและจรรยาวิชาชีพ เพื่อเป็นมาตรฐานความประพฤติ ข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ข้อบังคับจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้อควรประพฤติ ปฏิบัติในสิ่งที่ดีงาม หรือ การปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาด้วย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานราชการและลูกจ้างของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้มีส่วนในการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

“ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์” หมายความว่า ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางวิทยาศาสตร์ รวมถึงงานด้านมาตรฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ และทางการแพทย์

หมวด ๒

จรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ข้อ ๔ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และมีความรับผิดชอบทั้งต่อตนเอง ผู้อื่นและองค์กร มีจิตใจ พร้อมให้บริการและมีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๕ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ พึงปฏิบัติงานด้วยความร่วมแรงร่วมใจเพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายขององค์กรรวมทั้งไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่องานในหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง และ ควบคุมจิตใจให้พ้นจากสิ่งเร้าหรือแรงภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพของการปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ พึงให้คำแนะนำทางวิชาการในเรื่อง เจ้าหน้าที่และห้องปฏิบัติการทราบเท่าที่อยู่ภายในขอบเขตความรู้และความสามารถของ ห้องปฏิบัติการหรือผู้วิเคราะห์ การแนะนำผู้รับบริการให้ไปตรวจที่ห้องปฏิบัติการอื่นจะกระทำก็ ต่อเมื่อห้องปฏิบัติการของตนไม่สามารถทำตามที่ผู้รับบริการร้องขอได้เท่านั้น

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์พึงระมัดระวังการคบค้าสมาคมต่อบุคคลผู้ อาจจะทำให้เกิดข้อสงสัย หรือความท้าทายต่อการรักษาความลับของข้อมูลและพฤติกรรมที่ไม่เป็นไป ตามมาตรฐานทางจริยธรรมอันจะทำให้เกิดผลกระทบต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงด้วยกระบวนการทาง นิติวิทยาศาสตร์ รวมถึงรักษาความเชื่อมั่นในผลการตรวจพิสูจน์จนกว่าจะถึงผู้เกี่ยวข้อง

ข้อ ๙ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ พึงระลึกถึงหน้าที่ของตนอยู่เสมอทั้งใน ขณะปฏิบัติงานและในการดำเนินชีวิตประจำวันโดยระมัดระวังมิให้มีการละเมิดกฎหมายโดยเฉพาะ อย่างยิ่งที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์พึงปฏิบัติงานภายใต้ขอบข่ายคุณสมบัติ ทางการศึกษา ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ การฝึกอบรมในแขนงงานที่ได้รับมอบหมาย ด้วย ความเป็นอิสระทางวิชาการตามหลักมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โปร่งใส สนับสนุนให้มีระบบการตรวจสอบ หากเกิดข้อสงสัยในการปฏิบัติงานทุกกรณี

ข้อ ๑๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์พึงหลีกเลี่ยงกิจกรรมผลประโยชน์หรือ เกี่ยวข้องกับสิ่งอื่นใดที่จะกระทบต่อความน่าเชื่อถือของการทำงานหากพบว่าตนเองต้องเข้าเกี่ยวข้องกับ กิจกรรมดังกล่าวจะต้องแสดงออกเพื่อให้เกิดการรับรู้และนำไปพิจารณาทบทวนต่อไป

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ พึงนำเสนอข้อมูลที่ได้จากการตรวจพิสูจน์ พยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์และทางการแพทย์ต่อศาลเพียงเท่าที่เกี่ยวข้องกับคดีภายในขอบข่าย ความชำนาญของตนโดยยึดหลักความถูกต้องเป็นกลางและอยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริง

ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ซึ่งเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานพึงประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานด้านนิติ วิทยาศาสตร์รวมทั้งสนับสนุน ส่งเสริม กำกับรับผิดชอบการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ด้านนิติวิทยาศาสตร์

หมวด ๓ กลไกและระบบการบังคับใช้จรรยาข้าราชการ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบข้อบังคับจรรยาข้าราชการนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการ

ข้อ ๑๕ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับจรรยา ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๖ การดำเนินการตามข้อ ๑๕ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการเสนอผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสืบสวนให้得其ความจริง

ในกรณีที่เป็นการขัดแย้ง หรือ ผู้กระทำความผิดยอมรับสารภาพเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาลงโทษโดยไม่ตั้งคณะกรรมการสืบสวนความจริงก็ได้

ข้อ ๑๗ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๖ แล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนข้อบังคับจรรยาข้าราชการ ให้ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์มีอำนาจสั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนข้อบังคับจรรยาข้าราชการ ก็ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการ

ข้อ ๑๘ การดำเนินการตามข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนของการดำเนินการทางวินัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ การสั่งการของผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ตามข้อ ๑๗ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจตักเตือนด้วยวาจาหรือเป็นหนังสือ รวมทั้งนำไปประกอบการพิจารณาในการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบอื่น

ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ใดได้รับการตักเตือนเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชาตามวรรคแรกแล้วประพฤติผิดข้อบังคับจรรยาข้าราชการซ้ำอีก ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจออกคำสั่งตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๑ การทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่นั้นให้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาไว้ในสัญญา และให้ถือว่า การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาที่กำหนดเป็นเหตุบอกเลิกสัญญาด้วย

เจ้าหน้าที่ผู้ใดถูกวินิจฉัยว่ากระทำผิดข้อบังคับจรรยาข้าราชการ สถาบันนิติ
วิทยาศาสตร์อาจถือเป็นเหตุไม่ทำสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติงานในคราวต่อไปอีกได้

ข้อ ๒๒ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการสถาบันนิติ
วิทยาศาสตร์เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(คุณหญิงพรทิพย์ โรจนสุนันท์)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์