



ข้อบังคับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ว่าด้วย จรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้น ตามหลักวิชาชีพและจรรยาวิชาชีพ เพื่อเป็นมาตรฐานความประพฤติข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จึงให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อบังคับดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ว่าด้วย จรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ข้อบังคับจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้อควรประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ดีงาม หรือการปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาด้วย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานราชการและลูกจ้างของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้มีส่วนในการประเมินผล การประเมินการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

“ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์” หมายความว่า ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางวิทยาศาสตร์ รวมถึงงานด้านมาตรฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ และทางการแพทย์

หมวด ๒

จรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ข้อ ๔ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ต้องปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ โดยคำนึงถึง สิทธิ เสรีภาพ ความเสมอภาคของบุคคลและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่กระทำหรือแสดงท่าทีที่สื่อถึงการล่วงละเมิดทางเพศ ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมเพราะเหตุ แห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะ ของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็น ทางการเมือง อันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ

ข้อ ๕ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และมีความรับผิดชอบทั้งต่อตนเอง ผู้อื่นและองค์กร มีจิตใจ พร้อมให้บริการและมีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๖ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ พึงปฏิบัติงานด้วยความร่วมแรงร่วมใจเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ เป้าหมายขององค์กร รวมทั้งไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่องานในหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง และควบคุมจิตใจให้พ้นจากสิ่งเร้าหรือแรงภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพของการปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ พึงให้คำแนะนำทางวิชาการในเรื่องเจ้าหน้าที่ และห้องปฏิบัติการทราบเท่าที่อยู่ภายในขอบเขตความรู้และความสามารถของห้องปฏิบัติการ หรือผู้วิเคราะห์ การแนะนำผู้รับบริการให้ไปตรวจที่ห้องปฏิบัติการอื่นจะกระทำก็ต่อเมื่อ ห้องปฏิบัติการของตนไม่สามารถทำตามที่ผู้รับบริการร้องขอได้เท่านั้น

ข้อ ๙ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ พึงระมัดระวังการคบค้าสมาคมต่อบุคคล ผู้อาจจะก่อให้เกิดข้อสงสัย หรือความท้าทายต่อการรักษาความลับของข้อมูลและพฤติกรรมที่ไม่เป็นไป ตามมาตรฐานทางจริยธรรม อันจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงด้วยกระบวนการ ทางวิทยาศาสตร์ รวมถึงรักษาความเชื่อมั่นในผลการตรวจพิสูจน์จนกว่าจะถึงผู้เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ พึงระลึกถึงหน้าที่ของตนอยู่เสมอ ทั้งในขณะปฏิบัติงานและในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยระมัดระวังมิให้มีการละเมิดกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ข้อ ๑๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ พึงปฏิบัติงานภายใต้ขอบข่ายคุณสมบัติ ทางการศึกษา ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ การฝึกอบรมในแขนงงานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความเป็นอิสระทางวิชาการตามหลักมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โปร่งใส สนับสนุนให้มีระบบ การตรวจสอบหากเกิดข้อสงสัยในการปฏิบัติงานทุกกรณี

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ พึงหลีกเลี่ยงกิจกรรมผลประโยชน์หรือเกี่ยวข้องกับสิ่งอื่นใดที่จะกระทบต่อความน่าเชื่อถือของการทำงาน หากพบว่าตนเองต้องเข้าเกี่ยวข้องกับกิจกรรมดังกล่าวจะต้องแสดงออกเพื่อให้เกิดการรับรู้และนำไปพิจารณาทบทวนต่อไป

ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ พึงนำเสนอข้อมูลที่ได้จากการตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางวิทยาศาสตร์และทางการแพทย์ต่อศาลเพียงเท่าที่เกี่ยวข้องกับคดีภายในขอบข่ายความชำนาญของตนโดยยึดหลักความถูกต้องเป็นกลางและอยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริง

ข้อ ๑๔ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ซึ่งเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานพึงประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดีต่อการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ รวมทั้งสนับสนุน ส่งเสริม กำกับรับผิดชอบการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้จรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่

ข้อ ๑๕ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบข้อบังคับจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่นี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับของสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่

ข้อ ๑๖ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ประพฤติฝ่าฝืนข้อบังคับจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๗ การดำเนินการตามข้อ ๑๖ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการเสนอผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนเป็นผู้ดำเนินการสืบสวนให้ได้ความจริง

ในกรณีที่เป็นการผิดชัดเจน หรือ ผู้กระทำความผิดยอมรับสารภาพเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาลงโทษโดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนความจริงก็ได้

ข้อ ๑๘ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๗ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนข้อบังคับจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ให้ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์มีอำนาจสั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนข้อบังคับจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ก็ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ในส่วนของการดำเนินการทางวินัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ การสั่งการของผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ตามข้อ ๑๘ ให้ถือเป็นที่สุด
เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๑ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ ให้ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์มีอำนาจตักเตือนด้วยวาจาหรือเป็นหนังสือ รวมทั้ง
นำไปประกอบการพิจารณาในการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน
หรือการพิจารณาความดี ความชอบอื่น

ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ใดได้รับการตักเตือนเป็นหนังสือตามวรรคแรกแล้ว
ประพฤติผิดข้อบังคับจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ซ้ำอีก ให้ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
มีอำนาจออกคำสั่งตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๒ การทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่นั้นให้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยา
ไว้ในสัญญา และให้ถือว่าการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาที่กำหนดเป็นเหตุบอกเลิกสัญญาด้วย

เจ้าหน้าที่ผู้ใดถูกวินิจฉัยว่ากระทำผิดข้อบังคับจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์อาจถือเป็นเหตุไม่ทำสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติงานในคราวต่อไปอีก

ข้อ ๒๓ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการสถาบัน
นิติวิทยาศาสตร์เป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมณ์ พรหมรส)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์