



ประกาศสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติกฏว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๖ ของบุคลากรทั้งหมด

๑.๒ การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญด้วยวิธีคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน การสรรหาบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปและลูกจ้างชั่วคราว ต้องประกาศทางเว็บไซต์สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. รวมถึง มหาวิทยาลัยต่าง ๆ สื่อสิ่งพิมพ์ ส่วนราชการ (กระทรวง/กรม) และทุกจังหวัด เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเป็นไปอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๑.๓ การดำเนินการตามข้อ ๑.๒ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ โดยให้มีผู้แทนหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ทุกครั้ง เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องกับตำแหน่ง ตรงความต้องการและตอบสนองต่อภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองในการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

๒.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

๓. ด้านการรักษาไว้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการและรายงานผลเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนทุกปีงบประมาณต่อกระทรวงยุติธรรมและสำนักงาน ก.พ. เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ

๓.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือก The Best เป็นต้น เพื่อเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ทั้งนี้ ข้าราชการหรือบุคลากรดังกล่าว จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อได้รับการพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นกรณีพิเศษ

๓.๓ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด หากมีข้าราชการหรือพนักงานราชการร้องเรียน หรือร้องขอความเป็นธรรม ให้กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่และหรือกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมรวบรวมและนำเสนอผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์พิจารณาโดยด่วน

๓.๔ กำหนดให้สถาบันนิติวิทยาศาสตร์เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาภายในกระทรวงยุติธรรมเป็นประจำทุกปีเพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๕ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๓.๖ ดำเนินการเร่งรัดให้บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้รับสวัสดิการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ตามที่ระเบียบกำหนดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัยตามกฎหมายกำหนด ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑

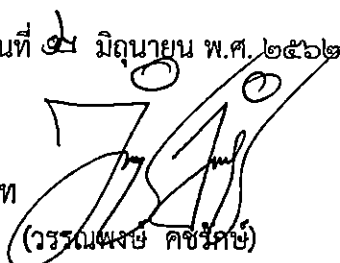
๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และทุกหน่วยงานในสังกัดโดยเปิดเผย เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๔.๓ พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พันตำรวจโท


(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์