



ประกาศสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

.....

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ และหมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐที่กำหนดให้มีการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส โดยปราศจากการทุจริต ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ไว้อย่างแน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรทุกคนในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์และสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยกำหนดนโยบายนี้ขึ้น เพื่อให้เป็นมาตรฐาน เป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงเป็นค่านิยมร่วมสำหรับหน่วยงานและบุคลากรทุกคนที่พึงยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

หมายถึง การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ๑.๑ นโยบายเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการดำเนินงาน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโดยยึดความถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส
- ๑.๒ นโยบายการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักความโปร่งใสและความถูกต้อง โดยเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และตรวจสอบได้
- ๑.๓ นโยบายการให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ซึ่งให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส ตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักความถูกต้อง ตรวจสอบได้ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย และพัฒนาช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานด้วยความรวดเร็วและทันสมัย
- ๑.๔ นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

หมายถึง การมีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและบริหารงาน

- ๒.๑ นโยบายความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน โดยมุ่งมั่นให้การปฏิบัติงานและการบริหารงานทุกขั้นตอนเป็นไปตามหลักนิติธรรม และหลักภาระรับผิดชอบ โดยยึดความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด
- ๒.๒ นโยบายที่แสดงถึงทิศทาง เจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด ซึ่งมุ่งมั่นในการแสดงถึงทิศทางและเจตจำนงในการบริหารงานโดยมีวิสัยทัศน์ยึดหลักซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

หมายถึง การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

- ๓.๑ นโยบายให้มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันหรือลดการใช้ดุลยพินิจ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เรียกเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือละเว้นการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้หนึ่งผู้ใด
- ๓.๒ นโยบายเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย โดยยึดมั่น ในการบริหารจัดการหน่วยงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร

หมายถึง การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และมีความละเอียด เกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๔.๑ นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ ทับซ้อน สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๔.๒ นโยบายในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้าน การทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้อง และความซื่อสัตย์
- ๔.๓ นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้ความสำคัญ กับการปฏิบัติตามแผนฯ โดยยึดหลักนิติธรรม และมีการตรวจสอบ ถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

หมายถึง มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐาน การปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหาร สภาพแวดล้อมในการทำงาน

- ๕.๑ นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบ

เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้มาตรการเข้มงวดกับการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง และความเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ

๕.๒ นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการ และพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้

๕.๓ นโยบายคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ โดยให้ความสำคัญกับการบริหาร งบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม และประสิทธิภาพ โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

๕.๔ นโยบายที่ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๕ นโยบายที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริม การปฏิบัติงาน โดยส่งเสริมและสนับสนุน ในการสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(ทรงศักดิ์ รักศักดิ์สกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์