



ประกาศสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ และหมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่กำหนดให้มีการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส โดยปราศจากการทุจริต ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ไว้อย่างแน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรทุกคนในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์และสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยกำหนดนโยบายนี้ขึ้นเพื่อให้เป็นมาตรฐาน เป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงเป็นค่านิยมร่วมสำหรับหน่วยงานและบุคลากรทุกคนที่พึงยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสโดยเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลการดำเนินภารกิจของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางการปฏิบัติ

- ๑.๑ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการดำเนินงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโดยยึดความถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส

- ๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักความโปร่งใสและความถูกต้อง โดยเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และตรวจสอบได้
- ๑.๓ ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส ตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักความถูกต้อง ตรวจสอบได้ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย และพัฒนาช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานด้วยความรวดเร็วและทันสมัย
- ๑.๔ จัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการ ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและบริหารงาน

แนวทางการปฏิบัติ

- ๒.๑ มีความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน โดยมุ่งมั่นให้การปฏิบัติงานและการบริหารงานทุกขั้นตอนเป็นไปตามหลักนิติธรรมและหลักภาระรับผิดชอบ โดยยึดความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด
- ๒.๒ มีการแสดงถึงทิศทาง เจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด ซึ่งมุ่งมั่นบริหารงานโดยมีวิสัยทัศน์ยึดหลักซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

แนวทางการปฏิบัติ

- ๓.๑ มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันหรือลดการใช้ดุลยพินิจ เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ รับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือละเว้นการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้หนึ่งผู้ใด
- ๓.๒ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย โดยยึดมั่นในการบริหารจัดการหน่วยงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร

สร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียดเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวทางการปฏิบัติ

- ๔.๑ ดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๔.๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้อง และความซื่อสัตย์
- ๔.๓ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนฯ โดยยึดหลักนิติธรรม และมีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แนวทางการปฏิบัติ

- ๕.๑ การกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้มาตรการเข้มงวดกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ
- ๕.๒ บริหารงานบุคคลด้วยคุณธรรมและความเท่าเทียมโดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคคล โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้
- ๕.๓ บริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรม โดยให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม และประสิทธิภาพ โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้
- ๕.๔ ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๕.๕ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยส่งเสริมและสนับสนุน ในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓) ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจตรี



(สุริยา สิงห์กลม)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์