

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙

วันพุธที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙

ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง ความคืบหน้าการดำเนินงานของคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนด
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

การประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเกี่ยวกับมาตรการเพิ่มรายได้ให้กับลูกจ้าง ซึ่งที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้จัดประชุมร่วมระหว่างฝ่ายเลขานุการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักเศรษฐกิจการคลัง กรมสรรพากร เพื่อพิจารณากำหนดมาตรการเพิ่มรายได้ให้กับลูกจ้าง พร้อมทั้งเห็นชอบให้นำข้อเสนอแนะจาก โครงการศึกษาวิจัยความเป็นไปได้ในการนำระบบค่าจ้างลอยตัวมาใช้ในประเทศไทย มานำเสนอที่ประชุมพิจารณาต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมแสดงความคิดเห็นและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้ทำหน้าที่ในการศึกษาและเสนอ แนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อให้มีความละเอียดรอบคอบ แต่ทั้งนี้ก็สามารถปฏิบัติหน้าที่อื่นได้ ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย แต่ขอให้คำนึงถึงความจำเป็น ความเร่งด่วนของงาน และต้องไม่เป็นการ ทำซ้ำซ้อนกับคณะกรรมการค่าจ้าง หรือคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง

๒. ประเด็นความคิดเห็นเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือลูกจ้างว่าควรหลีกเลี่ยงเรื่องการให้เงิน เพราะไม่ได้ส่งผลต่อเศรษฐกิจ ขอขยายความเพิ่มเติมว่าการให้เงินกับลูกจ้างโดยเป็นเพียงการกระตุ้นเศรษฐกิจ ในระยะสั้น ไม่สามารถส่งผลต่อเศรษฐกิจในระยะยาวหรือเกิดการไหลเวียนไปสู่ ภาคส่วนอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง ดังนั้นควรมีโครงการหรือมาตรการช่วยเหลือที่ทำอย่างเป็นระบบและมีระยะเวลาดำเนินการต่อเนื่อง ทั้งนี้ควร คำนึงถึงการกระจายรายได้อย่างทั่วถึง ไม่ใช่เป็นการดำเนินการเพียงครั้งเดียวหรือเกิดผลประโยชน์ตกกับฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่ง เช่น คุปองหรือบัตรส่วนลดเพื่อซื้อสินค้าจำเป็น เป็นต้น

๓. การศึกษาวิจัยความเป็นไปได้ในการนำระบบค่าจ้างลอยตัวมาใช้ในประเทศไทย ขณะนี้ยังไม่แล้วเสร็จ ดังนั้นควรรอให้ผลการศึกษาสมบูรณ์ก่อน แล้วค่อยนำมาพิจารณาอีกครั้งถึงความเหมาะสม ทั้งนี้หาก จะมีการศึกษานำร่องอาจเป็นการศึกษาเฉพาะบางพื้นที่เป็นรายจังหวัดก่อน หรืออาจศึกษาเป็นรายอุตสาหกรรม ราย ประเภทกิจการ โดยขอให้นำข้อคิดเห็นของประธานกรรมการค่าจ้างในการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เกี่ยวกับค่าจ้างลอยตัว และโครงสร้างค่าจ้างนำไปประกอบการพิจารณาด้วย

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑.ให้นำข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการค่าจ้างแจ้งไปยังคณะกรรมการฯ ทราบในการประชุมครั้งถัดไป

๒. ให้คณะกรรมการฯ จัดทำแผนการดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ในข้อ ๓ เกี่ยวกับการ เสนอแนะแนวทางการกำหนดค่าจ้างประเภทอื่นเพื่อให้มีความเป็นธรรมและสากล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ค่าจ้างให้ความเห็นชอบต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙