

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
พฤศจิกายน 2561



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
พฤศจิกายน 2561

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดทำขึ้นเพื่อแสดงถึงภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ ดังกล่าว มีความสอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ทิศทางและกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558 – 2564) และแผนแม่บทอื่นๆ โดยแผนปฏิบัติงานจะมีความละเอียด มีลำดับความสำคัญของการทำงานและมีการกำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ชัดเจน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งยังใช้ประโยชน์ในการกำกับ ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน และรายงานผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ซึ่งจะทำให้การดำเนินภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานบรรลุเป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานฉบับนี้ประกอบด้วยสาระสำคัญ 5 ส่วน ได้แก่ **ส่วนที่ 1** สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน **ส่วนที่ 2** แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย 1) แผนปฏิบัติการตามนโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 2) แผนปฏิบัติการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 **ส่วนที่ 3** รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และผลผลิต/โครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 **ส่วนที่ 4** แผนปฏิบัติการฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (เฉพาะงบรายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม) **ส่วนที่** 5 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติการระหว่างปีงบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประสานงานแผนทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและการบริหารจัดการด้านแรงงานต่อไป

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	**สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**	**1**
	● วิสัยทัศน์	3
	● พันธกิจ	3
	● โครงสร้างการบริหารราชการ	4
	● อัตรากำลัง	6
	● ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ และตัวชี้วัด	6
	● ความเชื่อมโยงกลยุทธ์หน่วยงาน กิจกรรมหลัก และผลผลิต/โครงการ	18
	● งบประมาณ	19
	● การติดตามและประเมินผล	25
ส่วนที่ 2	**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย**	**27**
	1. แผนปฏิบัติการตามนโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	**29**
	2. แผนปฏิบัติการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังนี้	**71**
	● โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	74
	● โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	75
	● โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	76
	● โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	77
	● โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	79
	● ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	80
	● ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	84
	● ผลผลิต การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	100
	● โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	103
	● โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	104
	● โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	105
ส่วนที่ 3	**รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และผลผลิต/โครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**	**107**
ส่วนที่ 4	**แผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (เฉพาะงบรายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม)**	**123**
	● แผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (Gantt chart)	125
	● แผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรมที่ปรากฏในเอกสารงบประมาณ	126
ส่วนที่ 5	**แนวทางการปรับแผนปฏิบัติการระหว่างปีงบประมาณ**	129

ส่วนที่ 1
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปี

แผนปฏิบัติการประจำปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินภารกิจขององค์กรให้สามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายอย่างมีทิศทาง มีกรอบแนวทางการทำงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามที่กำหนดไว้ อีกทั้งยังใช้ประโยชน์ในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงิน เพื่อควบคุม กำกับ หรือแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ อันจะทำให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานบรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1. วิสัยทัศน์

กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ทรัพยากรมนุษย์มีศักยภาพ ก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม
สร้างมูลค่าเพิ่มให้ระบบเศรษฐกิจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2. พันธกิจ

กระทรวงแรงงาน

1) การเพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
2) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3) พัฒนากระทรวง ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล
4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
5) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ ข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน
3) แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติราชการ
4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงานเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ้มค่า และสมประโยชน์
5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงาน และการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
7) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
9) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน

3. โครงสร้างการบริหารราชการ

3.1 ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย

1 หน่วยงานในส่วนกลาง ได้แก่

(1) กลุ่มตรวจสอบภายใน

(2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(3) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

(4) กองกลาง

(5) กองกฎหมาย

(6) กองบริหารการคลัง

(7) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

(8) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

(9) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(10) กองเศรษฐกิจการแรงงาน

(11) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(12) สำนักตรวจและประเมินผล

(13) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

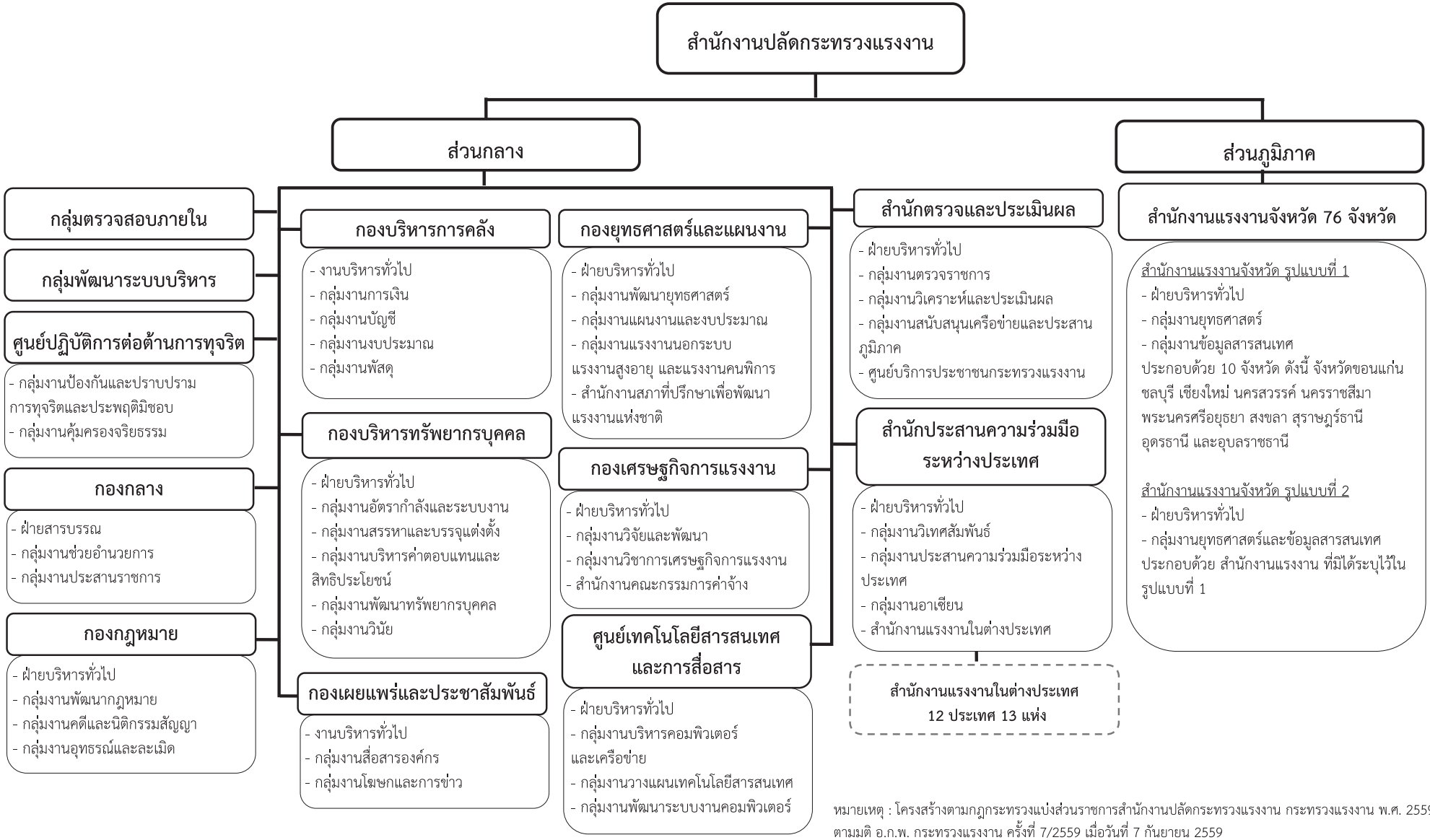
- สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 12 ประเทศ 13 แห่ง ได้แก่

1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดิอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
3. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
4. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป ประเทศไต้หวัน
6. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง ประเทศไต้หวัน
7. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
8. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
9. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
10. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
11. ฝ่ายแรงงานประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิสเซอร์แลนด์
12. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
13. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน

3.2 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

รายละเอียดปรากฏตามแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในปัจจุบัน หน้า 5

แผนผัง
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในปัจจุบัน



หมายเหตุ : โครงสร้างตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน ครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2559

4. อัตรากำลัง (ข้อมูล ณ ตุลาคม 2561)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี มีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 1,024 อัตรา จำแนกเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ ดังนี้

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	รวม
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	664	142	151	42	999
ส่วนกลาง	291	30	86	-	407
ส่วนภูมิภาค	347	112	65	-	524
ต่างประเทศ	26	-	-	42	68
สำนักรัฐมนตรี	15	5	5	-	25
รวมทั้งสิ้น	**679**	**147**	**156**	**42**	**1,024**

หมายเหตุ : กรอบพนักงานราชการ เป็นกรอบอัตราว่างที่รอทดแทนลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ ตาย ลาออก

5. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ และตัวชี้วัด

5.1 แผนการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณและแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินภารกิจใน 3 ผลผลิต 8 โครงการ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/แผนงาน จำแนกตามแผนงานพื้นฐาน/แผนงานยุทธศาสตร์ และแผนงานบูรณาการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

❖ **แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์**

มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ คือ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนากลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเกิดผลเป็นรูปธรรม ทำให้กลไกการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของประเทศไทยมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การกระทำความผิดการค้ามนุษย์ด้านแรงงานลดลง และสามารถรายงานผล สื่อสารทำความเข้าใจกับสาธารณะ สร้างความเชื่อมั่นให้นานาชาติได้ เป้าหมาย 1 เรื่อง

❖ **แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด**

มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ คือ โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ กิจกรรมดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยดำเนินการ ดังนี้

1) โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด เป็นการส่งเสริมให้ความรู้แก่สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ใน 878 อำเภอ เป้าหมายจำนวนแรงงานได้รับความรู้เรื่องยาเสพติดไม่น้อยกว่า 13,170 คน โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมกับเจ้าหน้าที่จากสำนักงานแรงงานจังหวัดจะเข้าไปให้ความรู้และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประเมินปัญหาและสถานการณ์ด้านยาเสพติดของพื้นที่

2) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ 76 จังหวัด ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม ให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE /ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการแห่งใหม่ 50 แห่ง/ศูนย์ฯ 15 แห่ง และส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE เดิมให้มีความต่อเนื่องทั่วทั้งประเทศ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการ TO BE NUMBER ONE

3) สนับสนุนกรมสุขภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE

❖ **แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง**

มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ คือ โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน เป้าหมายเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน 2 เรื่อง โดยดำเนินการ ดังนี้

1) จัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน คณะกรรมการ/คณะทำงานอาเซียนด้านแรงงาน และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในวาระที่ประเทศไทยเป็นประธานอาเซียน ในปี พ.ศ. 2562

2) จัดการประชุมระดับภูมิภาคอาเซียนเพื่อส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านจากการจ้างงานนอกระบบไปสู่การจ้างงานในระบบ โดยประชุมหารือร่วมกับผู้แทนและผู้แทนที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ จากประเทศสมาชิกอาเซียน ทั้ง 10 ประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

❖ **แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน** มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ 2 โครงการดังนี้

1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยจ้างบัณฑิตในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน 380 คน เพื่อทำหน้าที่ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โดยมีเป้าหมาย 43,700 คน และดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ จำนวน 37 ศูนย์ อยู่ในทุกอำเภอ ซึ่งจะทำให้ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายได้รับบริการด้านแรงงานซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่จะทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้นเป็นการช่วยแก้ปัญหาด้านความมั่นคง

2) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ดำเนินการเป้าหมายแรงงานนอกระบบ จำนวน 15,992 คน ในพื้นที่ 76 จังหวัด ในช่วงว่างเว้นจากการประกอบอาชีพหลัก หรือในช่วงเวลาที่ประสบความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ หรือวิกฤตเศรษฐกิจ ทำให้ขาดรายได้ โดยเน้นที่การพัฒนาทักษะเดิมให้ดีขึ้นหรือเสริมสร้างทักษะใหม่ (Re Skill/Retrain) ตามศักยภาพและความต้องการ โดยการฝึกอบรมเทคโนโลยีใหม่ ๆ จากครูฝึก หรือนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานของศูนย์/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ เป็นการเสริมสร้างศักยภาพ ในการประกอบอาชีพสาขาต่าง ๆ นำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การเพิ่มพูนรายได้ ซึ่งเป็นแนวทางการช่วยเหลือที่จะเกิดผลอย่างยั่งยืน สำหรับการจ้างงานเร่งด่วนนั้นจะดำเนินการจ้างงานผู้ประสบภัยธรรมชาติหรือวิกฤตเศรษฐกิจทำงานสาธารณะประโยชน์ในพื้นที่ในช่วงเวลาสั้น ๆ ทำให้มีรายได้พอยังชีพให้พ้นช่วงวิกฤต หรือมีหน่วยงานอื่น ๆ มารับช่วงให้ความช่วยเหลือต่อไป

❖ **แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ**

ประกอบด้วย 2 แผนงานรอง ได้แก่

1. แผนงานรองพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

ประกอบด้วย 2 ผลผลิต โดยมีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

(1) ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน เป็นการบูรณาการบริการด้านจัดหางาน ฝึกอาชีพ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและบริการด้านประกันสังคมแก่แรงงานทั้งในและ

นอกระบบ ทำให้ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน สามารถเข้าถึงบริการของกระทรวงแรงงานอย่างทั่วถึง เป้าหมาย 526,925 ราย

(2) ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงานโดยดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัยเพื่อนำมาใช้ในการกำหนดนโยบาย พัฒนายุทธศาสตร์ ประสานนโยบายและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ จัดทำข้อเสนอและกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย รวมทั้งพัฒนาระบบบริหารตลอดจนสนับสนุนการบริหารงานทั่วไประดับกระทรวงให้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทำให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง เป้าหมาย 28 เรื่อง

2. แผนงานรองพัฒนาความเชื่อมโยงภูมิภาคและเศรษฐกิจโลกและสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาประเทศ

มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ คือ ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศโดยกำหนดข้อตกลง ข้อแนะ เพื่อดำเนินภารกิจเชิงรุกในการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศให้เพิ่มขึ้น รวมไปถึงการปกป้อง คุ้มครอง ผลประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้องเป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง เป้าหมาย 353,500 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

❖ **แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ คือ โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการให้ มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีอย่างถ้วนหน้า โดยส่งเสริมให้มีศักยภาพในการทำงาน มีอาชีพที่มั่นคง รายได้ที่เพียงพอ ได้รับการคุ้มครองในด้านการทำงานและสุขภาพอนามัยอย่างเท่าเทียมกับแรงงานในระบบ และมีหลักประกันในชีวิต เป้าหมายแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการในกรุงเทพฯ และพื้นที่จังหวัดทั้ง 76 จังหวัด จำนวน 400,000 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

❖ **แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม**

มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ คือ โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต โดยจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบเพื่อให้ทราบคุณภาพชีวิตในด้านต่าง ๆ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม การเข้าถึงสวัสดิการของภาครัฐ เป็นต้นของแรงงานนอกระบบ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางการกำหนดนโยบาย/วางแผน การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ รวมถึงการดำเนินการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ และบันทึกข้อมูลดังกล่าวเข้าในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กระทรวงแรงงานมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนบุคคล ที่มีความถูกต้อง สมบูรณ์ และมีข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิเคราะห์การจัดทำนโยบายและการวางแผนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบได้สอดคล้องกับสถานการณ์จริง และเพื่อให้สามารถบูรณาการข้อมูลระหว่างภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง รวมถึง

การสร้างช่องทางพัฒนาสมรรถนะและขยายโอกาสมีงานทำของแรงงานนอกระบบ ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลเกี่ยวกับการตลาดงานและแหล่งทุนเพื่อการประกอบอาชีพได้อย่างรวดเร็วตอบสนองเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงานที่มุ่งหวังให้แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมมีหลักประกันทางสังคมสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานเชิงคุณภาพ ที่จะขยายฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนให้เพิ่มขึ้นร้อยละ 4 ของข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ตลอดจนเตรียมการพัฒนากำลังแรงงานให้มีประสิทธิภาพรองรับ Thailand 4.0 เป้าหมาย 18 จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

❖ **แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ คือ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เป้าหมาย 1,100 คน โดยการฝึกอบรม และดำเนินการด้านขับเคลื่อนและเชื่อมโยงการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงแรงงานให้เป็นไปในทางเดียวกัน เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกระทรวงแรงงานปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีวินัย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และช่วยป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งการสร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต

5.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และตัวชี้วัด

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. แรงงานนอกระบบได้รับการจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน	จังหวัด	7	18	18	18	18
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบรายทะเบียนได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ	ร้อยละ	4	4	4	4	4
2. กำลังแรงงานได้รับบริการด้านแรงงานอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน	ราย	527,450	570,625	570,625	570,625	570,625
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	เรื่อง	27	28	28	28	28
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	350,000	353,500	357,035	360,600	364,200
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	คน	19,920	15,992	15,992	15,992	15,992
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุงาน และ/หรือ ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ร้อยละ	40	41	41	41	41
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ร้อยละ	85	87	89	91	93
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	75	77	79	81	83
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานมีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นคนละ	บาท/คน/ปี	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000

5.3 ผลผลิต/โครงการ กิจกรรมหลักและตัวชี้วัด

5.3.1 แผนงานพื้นฐาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลผลิต/โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณในแผนงานพื้นฐาน จำนวน 3 ผลผลิต โดยมีรายละเอียด กิจกรรมหลักและตัวชี้วัด ดังนี้

1) ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2562 แผน	ปี 2563 แผน	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน	ราย	253,925	253,925	253,925	253,925
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ราย	273,000	273,000	273,000	273,000
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	41	41	41	41

<u>ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก</u>

กิจกรรมหลักที่ 1 : ประสานการให้บริการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

เป้าหมาย : 253,925 ราย (ตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)

ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย : 273,000 ราย (ตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)

กิจกรรมหลักที่ 2 : บริหารจัดการแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าหมาย : 216,039 ราย (ร้อยละ 41 ของเป้าหมาย)

2) ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2562 แผน	ปี 2563 แผน	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผนและข้อเสนอ	เรื่อง	28	28	28	28
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	87	89	91	93

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลักที่ 1 : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน
ตัวชี้วัด : จำนวนการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
เป้าหมาย : 9 เรื่อง
กิจกรรมหลักที่ 2 : จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัด : จำนวนข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
เป้าหมาย : 18 เรื่อง

กิจกรรมหลักที่ 3 : อำนวยการ บริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน
ตัวชี้วัด : จำนวนการบริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน
เป้าหมาย : 7 เรื่อง (ไม่นำส่งตัวชี้วัดผลผลิต)

กิจกรรมหลักที่ 4 : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ตัวชี้วัด : จำนวนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
เป้าหมาย : 1 เรื่อง

3) ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2562 แผน	ปี 2563 แผน	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	353,500	357,035	360,600	364,200
เชิงปริมาณ : จำนวนข้อตกลง ข้อแนะที่ได้เจรจาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	2	2	2	2
เชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	77	79	81	83

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลักที่ 1 : คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย : 353,500 คน

กิจกรรมหลักที่ 2 : ขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
ตัวชี้วัด : จำนวนข้อตกลง ข้อแนะที่ได้เจรจาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เป้าหมาย : 2 เรื่อง

5.3.2 แผนงานยุทธศาสตร์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลผลิต/โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณในแผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน 4 โครงการ โดยมีรายละเอียด กิจกรรมหลักและตัวชี้วัด ดังนี้

1) โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2562 แผน	ปี 2563 แผน	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน
เชิงปริมาณ : ผลการประชุมการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	2	-	-	-
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมระดับที่	ระดับที่	5	-	-	-

<u>ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก</u>

กิจกรรมหลักที่ 1 : จัดประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน และการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด : ผลการประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน และการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

กิจกรรมหลักที่ 2 : การประชุมระดับภูมิภาคอาเซียน

ตัวชี้วัด : ผลการประชุมระดับภูมิภาคอาเซียน

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2562 แผน	ปี 2563 แผน	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน	คน	380	380	380	380
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	85	85	85	85

<u>ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก</u>

กิจกรรมหลัก : จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัด : จำนวนบัณฑิตแรงงาน

เป้าหมาย : 380 คน

3) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2562 แผน	ปี 2563 แผน	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	15,992	15,992	15,992	15,992
เชิงคุณภาพ : โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมาย ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	90	90	90	90

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 15,992 คน

4) โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2562 แผน	ปี 2563 แผน	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน	จังหวัด	18	18	18	18
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบรายทะเบียนได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ	ร้อยละ	4	4	4	4

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน

เป้าหมาย : 18 จังหวัด

ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละของแรงงานนอกระบบรายทะเบียนได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ

เป้าหมาย : ร้อยละ 4

5.3.3 แผนงานบูรณาการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีโครงการที่ร่วมบูรณาการเพื่อตอบสนอง เป้าหมาย แนวทาง และตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่างๆ จำนวน 4 โครงการ ดังนี้

1) แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมาย – แนวทางการดำเนินงานและตัวชี้วัด ของแผนงานบูรณาการ โครงการ – กิจกรรม					
เป้าหมายที่ 1 : แรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบที่ถูกต้องตามกฎหมาย และประชากรกลุ่มเป้าหมายปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ ตัวชี้วัด 2 : ประชากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันและคุ้มครองจากขบวนการค้ามนุษย์ (กลุ่มเป้าหมาย คือ เด็ก สตรี แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว) 1,136,850 คน แนวทางการดำเนินงานที่ 1.2 : พัฒนากลไกเชิงนโยบายและการขับเคลื่อน ตัวชี้วัดที่ 1 : ร้อยละ 85 ของการพัฒนากลไกเชิงนโยบายและแผนที่หน่วยงานนำไปสู่การปฏิบัติสามารถขับเคลื่อนได้					
➢ **โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ**					
ตัวชี้วัด	**หน่วยนับ**	**ปี 2562 แผน**	**ปี 2563 แผน**	**ปี 2564 แผน**	**ปี 2565 แผน**
เชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีกลไกเชิงนโยบายที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เรื่อง	1	1	1	
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	85	87	89	

<u>ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก</u>

กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัด : จำนวนแผน/มาตรการเชิงนโยบายที่ใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 1 เรื่อง (ตัวชี้วัดในระดับกิจกรรมนำส่งหน่วยงานเจ้าภาพแผนบูรณาการ)

2) แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

เป้าหมาย – แนวทางการดำเนินงานและตัวชี้วัด ของแผนงานบูรณาการ โครงการ – กิจกรรม
เป้าหมายที่ 1 : เด็ก เยาวชน ผู้ใช้แรงงาน และประชาชนได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด หมู่บ้าน/ชุมชน พื้นที่เป้าหมายมีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตัวชี้วัด 1.1 : ผู้เสพยาเสพติดรายใหม่ ไม่เกิน 47 คนต่อประชากรกลุ่มเสี่ยง 100,000 คน แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1.1 : สร้างภูมิคุ้มกัน เฝ้าระวัง และสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการป้องกันยาเสพติด ตัวชี้วัด : จำนวนของกลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมายที่ได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันหรือเฝ้าระวังยาเสพติด 9,675,196 คน

➢ โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ					
ตัวชี้วัด	**หน่วยนับ**	**ปี 2562 แผน**	**ปี 2563 แผน**	**ปี 2564 แผน**	**ปี 2565 แผน**
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	13,170	13,170	13,170	
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	83	85	87	

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : 13,170 คน (ตัวชี้วัดในระดับกิจกรรมนำส่งหน่วยงานเจ้าภาพแผนบูรณาการ)

ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ที่จัดตั้งใหม่ชมรม/ศูนย์

เป้าหมาย : ชมรม 50 แห่ง/ศูนย์ 15 แห่ง (ตัวชี้วัดในระดับกิจกรรมนำส่งหน่วยงานเจ้าภาพแผนบูรณาการ)

3) แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมาย – แนวทางการดำเนินงานและตัวชี้วัด ของแผนงานบูรณาการ โครงการ – กิจกรรม					
เป้าหมายที่ 2 : คนไทยทุกช่วงชีวิตมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต ตัวชี้วัด 1 : ร้อยละ 75 ของประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความมั่นคงในชีวิต แนวทางการดำเนินงานที่ 2.3 : สร้างความมั่นคงในชีวิตให้แรงงาน (วัยแรงงาน 15-59 ปี) ตัวชี้วัดที่ 1 : สัดส่วนผู้อยู่ในระบบประกันทางสังคมต่อกำลังแรงงาน ร้อยละ 4					
➢ โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ					
ตัวชี้วัด	**หน่วยนับ**	**ปี 2562 แผน**	**ปี 2563 แผน**	**ปี 2564 แผน**	**ปี 2565 แผน**
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองหรือส่งเสริมให้มีงานทำ ไม่น้อยกว่า	คน	400,000	400,000	400,000	
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบเชิงทะเบียนได้รับการส่งเสริมคุ้มครองหรือมีงานทำ	ร้อยละ	4	6	8	

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองหรือส่งเสริมให้มีงานทำ

เป้าหมาย : 400,000 คน (ตัวชี้วัดในระดับกิจกรรมนำส่งหน่วยงานเจ้าภาพแผนบูรณาการ)

4) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย – แนวทางการดำเนินงานและตัวชี้วัด ของแผนงานบูรณาการ โครงการ – กิจกรรม					
เป้าหมายที่ 1 : สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีขึ้น ตัวชี้วัด 1 : ประเทศไทยได้รับประเมินค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ 47 แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 : ปลูกฝัง สร้างจิตสำนึก ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ 2 : ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 80 แนวทางการดำเนินงานที่ 1.2 : ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ตัวชี้วัดที่ 2 : ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี 2562 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 (ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ)					
➢ **โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ**					
ตัวชี้วัด	**หน่วยนับ**	**ปี 2562 แผน**	**ปี 2563 แผน**	**ปี 2564 แผน**	**ปี 2565 แผน**
เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	คน	1,100	1,100	1,100	
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	63	65	65	

<u>ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก</u>

กิจกรรมหลักที่ 1 : กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต

เป้าหมาย : 200 คน

กิจกรรมหลักที่ 2 : พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย : 100 คน

กิจกรรมหลักที่ 3 : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่

เป้าหมาย : 800 คน

(ตัวชี้วัดในระดับกิจกรรมทั้ง 3 กิจกรรม นำส่งหน่วยงานเจ้าภาพแผนบูรณาการ)

6. ความเชื่อมโยงกลยุทธ์หน่วยงาน กิจกรรมหลัก และผลผลิต/โครงการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ภายใต้ 3 ผลผลิต 8 โครงการ 19 กิจกรรมหลัก โดยกิจกรรมหลักมีความเชื่อมโยงกับกลยุทธ์หน่วยงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2560 - 2564 ดังนี้

กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต/โครงการ
ตอบสนองนโยบายเร่งด่วนและสำคัญ (Quick Win)	- กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
เสริมสร้างศักยภาพ ภาคี เครือข่าย ให้มีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	- กิจกรรมดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
	- กิจกรรมจ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
	- กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงาน - กิจกรรมบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน
กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แรงงานในระดับชาติ	- กิจกรรมจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนและการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรมการประชุมระดับภูมิภาคอาเซียน	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน
บูรณาการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ (Quick Win)	กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
บริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Quick Win)	- กิจกรรมศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและการเตือนภัยด้านแรงงาน	ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน
กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แรงงานในระดับชาติ	- กิจกรรมจัดทำข้อเสนอ นโยบายยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	
พัฒนาและบริการจัดการองค์กรให้สามารถตอบสนองต่อทบทวนภารกิจเชิงรุก (Quick Win)	- กิจกรรมอำนวย บริหารจัดการและพัฒนาด้านแรงงาน	

กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต/โครงการ
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแนะนำนวัตกรรมด้านแรงงาน	- กิจกรรมพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
พัฒนาและบริการจัดการองค์กรให้สามารถตอบสนองต่อทบทวนภารกิจเชิงรุก (Quick Win)	- กิจกรรมกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ในใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
	- กิจกรรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	
	- กิจกรรมสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน	
คุ้มครองแรงงานทำงานในต่างประเทศ	- กิจกรรมคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ
	- กิจกรรมขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	
เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (Quick Win)	กิจกรรมจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

7. งบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 1,252,899,800 บาท รายละเอียดงบประมาณ ดังนี้

7.1 เปรียบเทียบงบประมาณปี 2561 - 2562 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : บาท

งบรายจ่าย	ปี 2561	ปี 2562	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
1. งบบุคลากร	472,346,500	467,450,300	-4,896,200	-1.04
2. งบดำเนินงาน	366,927,400	371,168,400	4,241,000	1.16
3. งบลงทุน	101,620,700	102,313,700	693,000	0.68
4. งบเงินอุดหนุน	39,649,100	37,640,400	-2,008,700	-5.07
5. งบรายจ่ายอื่น	318,837,200	274,327,000	-44,510,200	-13.96
รวมทั้งสิ้น	**1,299,380,900**	**1,252,899,800**	**-46,481,100**	**-3.58**

หมายเหตุ : ปี 2561 มี พ.ร.บ.งบเพิ่มเติมปี 61 รวมอยู่ด้วย คือ โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยฯ ในงบรายจ่ายอื่น

7.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกตามแผนงานพื้นฐาน/แผนงานยุทธศาสตร์ และแผนงานบูรณาการ ผลผลิต/โครงการ และงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	467.4503	371.1684	102.3137	37.6404	274.3270	1,252.8998
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	467.4503	60.7610				528.2113
2. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ		310.4074	102.3137	37.6404	62.8415	513.2030
2.1 แผนงานรองพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		247.7846	95.2399	37.6404	51.6735	432.3384
- ผลผลิตที่ 1 : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน		105.8632	25.2496		14.5018	145.6146
- ผลผลิตที่ 2 : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน		141.9214	69.9903	37.6404	37.1717	286.7238
2.2 แผนงานรองพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก และสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนานานาประเทศ		62.6228	7.0738		11.1680	80.8646
- ผลผลิตที่ 3 : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ		62.6228	7.0738		11.1680	80.8646
3. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง					5.4500	5.4500
- โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน					5.4500	5.4500
4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน					158.4291	158.4291
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้					88.6153	88.6153

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ เงิน อุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม
- โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ					69.8138	69.8138
5. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม					**3.0000**	**3.0000**
- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต					3.0000	3.0000
6. แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์					**16.6548**	**16.6548**
- โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ					16.6548	16.6548
7. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด					**20.2220**	**20.2220**
- โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ					20.2220	20.2220
8. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต					**3.9648**	**3.9648**
- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ					3.9648	3.9648
9. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					**3.7648**	**3.7648**
- โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ					3.7648	3.7648

ทั้งนี้ งบประมาณที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แสดงงบประมาณเฉพาะในส่วนของงบดำเนินงานเพื่อการทำงาน (รายการเฉพาะ ฝึกอบรมสัมมนา ประชาสัมพันธ์และงบทำงานหน่วยงาน) งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น

สำหรับความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แผนงาน เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต ตัวชี้วัดผลผลิต กิจกรรมหลัก และงบประมาณ ปรากฏตามแผนภูมิ หน้า 23

แผนภูมิความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ-ยุทธศาสตร์กระทรวงและหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1,252.8998 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
42.3268	1,199.8434	3.7648	3.9648	3.0000

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ 3 การสร้างความแข็งแข่งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
1,245.9350	6.9648

เป้าหมาย (แผนฯ 12)

เป้าหมายที่ 4 : ผลิตภาพการผลิตของประเทศ	เป้าหมายที่ 2 เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

ตัวชี้วัด (แผนฯ 12)

ตัวชี้วัดที่ 4.2 : ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี	2.3 สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ภายใต้ประกันสังคม(ผู้ประกันตนตามมาตรา 40) และที่เข้าร่วมกองทุนการออมแห่งชาติต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ปี 2562

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	4. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

แผนงาน

42.3268			1,199.8434					3.7648	3.9648	3.0000
1.5 แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	1.6 แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษายุติด ยาเสพติด	1.7 แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความมั่นคงด้านความมั่นคง	2.6 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	2.18 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ			2.17 แผนงานบุคลากรภาครัฐ		6.5 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3.1. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	4.1. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
				2.18.6 แผนงานยกพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	513.2030	2.18.15 แผนงานรองพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลกและสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาประเทศ	528.2113				
							2.17.6 แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	2.17.15 แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลกและสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาประเทศ			

ระดับกระทรวง

16.6548	20.2220	5.4500	158.4291	432.3384		80.8646	376.3865	151.8248	3.7648	3.9648	3.0000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงหลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงหลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืน ให้กับแรงงาน ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงหลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงหลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย ในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

ผลลัพธ์กระทรวง แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการตลาดแรงงานมีเสถียรภาพแรงงานเพิ่มขึ้น มีงานทำ มีความมั่นคงในอาชีพ และมีหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายกระทรวง กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัดเป้ากระทรวง (ที่เกี่ยวข้องกับ สป.) ร้อยละ 87 ของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานในสังกัด

ผลลัพธ์หน่วยงาน แรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและความมั่นคงในอาชีพ และส่งเสริมให้มีหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายหน่วยงาน กำลังแรงงานได้รับบริการด้านแรงงานอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง | แรงงานนอกระบบได้รับการจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหน่วยงาน

เชิงปริมาณ
1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน 570,625 ราย
2. จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ 28 เรื่อง
3. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 353,500 คน
4. จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ 15,992 คน

เชิงคุณภาพ
5. ร้อยละ 41 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้ส่งได้รับการบริการจัดการความรู้ทักษะฝีมือ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ตามเกณฑ์ที่กำหนด
6. ร้อยละ 87 ของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
7. ดัชนีความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ ร้อยละ77
8. แรงงานมีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นคนละ 3,000 บาท/คน/ปี

เชิงปริมาณ
จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน จำนวน 18 จังหวัด
เชิงคุณภาพ
ร้อยละ 4 ของแรงงานนอกระบบรายทะเบียนได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ

กลยุทธ์ สป. (เห็นมาแผนยุทธศาสตร์ สป. 2560-2564 ย.หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์ ก. หมายถึง กลยุทธ์/ชี้)	1. ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ (1 เรื่อง)	1. ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ค้ามนุษย์ สป. (13,170 คน) สป. (ขยายศูนย์เพิ่มใน To Be Number one ที่จัดตั้งใหม่จนรวม 50 แห่งศูนย์ 15 แห่ง) ทย.	1. จัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสในงานอาเซียน และการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (1 เรื่อง)	1. จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (380 คน)	1. จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (15,992 คน)	1. ประสานการให้บริการด้านแรงงาน (526,925 ราย)	1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน (จำนวน 9 เรื่อง) (ก.2.1)	1. คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ (353,500 คน)	1. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	1. กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ไสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) (200 คน)	1. เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (400,000 คน)	1. จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ (18 จังหวัด/ร้อยละ 4)
	16.6548	20.2220	4.6000	88.6153	69.8138	81.9244	26.1676	72.8894	221.0284	151.8248	0.6000	3.9648	3.0000
			2. การประชุมระดับภูมิภาคอาเซียน (1 เรื่อง)			2. บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงรุกนำการคุ้มประชาชนในพื้นที่ชุมชน (216,039 ราย)	2. จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน (18 เรื่อง) (ก.1.1)	2. ขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ (2 เรื่อง)	2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน		2. พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (100 คน)		
			0.8500			63.6902	80.4383	7.9752	155.3581		0.3000		
							3. ตรับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ควงตา แรงงาน (800 คน)						
							68.9317				2.8648		
							4. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (1 เรื่อง) (ก.2.2)						
							111.1862						

งบประมาณรวมทั้งสิ้น 1,252.8998

* หมายเหตุ :
- ไม่ปรากฏตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
- ไม่ปรากฏตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการสป
- ในส่วนโครงการในงบประมาณบูรณาการ ไม่ปรากฏเป้าหมายการให้บริการกระทรวงหน่วยงาน และตัวชี้วัด เนื่องจากเป็นการวัดผลการดำเนินงานที่หน่วยงานเจ้าภาพหลักของแต่ละบูรณาการซึ่งเป็นการวัดและนำส่งหน่วยงานเจ้าภาพหลักในระดับกิจกรรม
- รายการค่าใช้จ่ายภาครัฐไม่มีตัวชี้วัด

8. การติดตามและประเมินผล

เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดให้มีระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ชื่อรายงาน	แหล่งข้อมูล	ความถี่
รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (เขียว-เหลือง-แดง)	กลุ่มงานบันทึกข้อมูลผลงานใน “ **ระบบติดตามและประเมินผล** ” URL:http:// me.mol.go.th/mol55 (ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี) ส่วนผลการใช้จ่ายเงิน วป.สตป. จะใช้ข้อมูลจากระบบ GFMIS ของ กค.	รายเดือน (ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป)
รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (สงป.301)	วป.สตป. ประมวลผลจาก “ **ระบบติดตามและประเมินผล** ” (ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีและตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ) และเจ้าภาพผลผลิตประมวลผลตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ	ประจำทุกเดือน
รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/กระทรวง	- วป.สตป. ประมวลผลจาก “ **ระบบติดตามและประเมินผล** ” (ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี) - หน่วยงานเจ้าภาพผลผลิตประมวลผล เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	รายปี (ภายใน 60 วัน นับแต่วันสิ้นงบประมาณ)

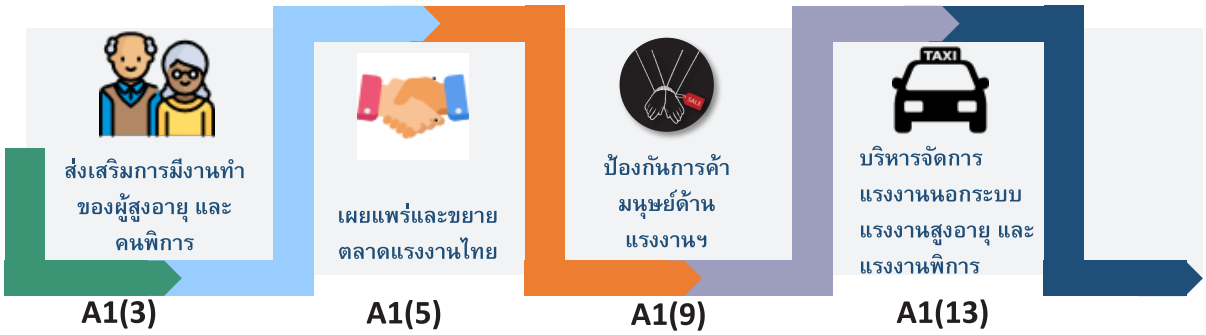
ส่วนที่ 2
แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ประกอบด้วย

แผนปฏิบัติการตามนโยบายเน้นหนัก ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในส่วนของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน

(Agenda Based)

นโยบายเร่งด่วนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (A1) ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



งบประมาณทั้งสิ้น **27.8606** ลบ.

A1(3)

- ขับเคลื่อนการส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ (นสพ.)
  - 1 กิจกรรม งบประมาณ 0.4798 ลบ.
- จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ (คจ.)
  - 1 กิจกรรม งบประมาณ 1.1512 ลบ.

A1(5)

- โครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ (สปร.)
  - 1 โครงการ งบประมาณ 5.6100 ลบ.

A1(9)

- โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ (พย.)
  - 1 โครงการ งบประมาณ 16.6548 ลบ. (งบบูรณาการ)

A1(13)

- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (นสพ.)
  - 1 โครงการ งบประมาณ 3.9648 ลบ. (งบบูรณาการ)

A1(3) ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สป. , สปส. , กกจ. , กสร.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนฯ 12
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

แผนพัฒนาแรงงานไทย
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางระดับนโยบาย

1. จัดหางาน
2. ส่งเสริม/พัฒนาอาชีพที่เหมาะสม
3. ให้การคุ้มครอง
4. สร้างหลักประกัน
5. ส่งเสริมให้ความรู้ในการดำรงชีพที่เป็นสุข

แนวทางระดับพื้นที่

1. เชื่อมโยงฐานข้อมูลผู้สูงอายุ
2. บูรณาการความร่วมมือในระดับนโยบายและการขับเคลื่อนระดับพื้นที่
3. มุ่งเน้นการเพิ่มศักยภาพผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
4. ขยายฐานอายุการเกษียณตลอดจนผู้ประกันตนภาคสมัครใจ (มาตรา 40) จาก 60 ปี เป็น 65 ปี
5. พัฒนาผู้สูงอายุก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

เป้าหมายปี 2562

ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ **100,000 คน**

ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ **10,000 คน**

กิจกรรมและงบประมาณ

ประกอบด้วย **2 กิจกรรม**

งบประมาณ **1.6310 ลบ.**

- ขับเคลื่อนการส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และขับเคลื่อนการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ เป้าหมาย ผู้สูงอายุ 100,000 คน และคนพิการ 10,000 คน
- จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ เป้าหมาย 1 ฉบับ

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

นโยบายที่ 3 ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

ตัวชี้วัด : 1. ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (60 – 69 ปี)
2. คนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำตามมาตรา 33 และ 35

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ในปีงบประมาณ 2562 มีเป้าหมาย ดังนี้
1. ผู้สูงอายุ 100,000 คน
2. คนพิการ 10,000 คน

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ และการดำเนินงานด้านคนพิการผ่านกลไกของคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการระดับชาติ ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานคณะกรรมการ (คณะอนุกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ และ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน) ตามคำสั่งคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ที่ 6/2558 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2558 และคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ 6/2559 ลงวันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2559 ที่ 10/2559 ลงวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2559 และที่ 8/2561 ลงวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2561 โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน

การคำนวณ : 1. ข้อมูลผู้สูงอายุ (60 – 69 ปี) และคนพิการที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ
2. รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ
3. รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน/กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์/กระทรวงมหาดไทย/กระทรวงการคลัง/สำนักงานสถิติแห่งชาติ

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

นโยบายที่ 3 ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

ตัวชี้วัด : 3. ระดับความสำเร็จในการประกาศอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ระดับ 5 /ระดับ

คำอธิบาย : การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงานและคุ้มครองแรงงานของลูกจ้างผู้สูงอายุที่ทำงานไม่เต็มเวลาให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม สามารถครองชีพอยู่ได้ตามสภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

การคำนวณ : ระดับความสำเร็จ

ระดับ 1 จัดประชุมเพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลผู้สูงอายุเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ

ระดับ 2 จัดทำ (ร่าง) การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ

ระดับ 3 ประชาพิจารณ์ (ร่าง) การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ

ระดับ 4 คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา (ร่าง) อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ

ระดับ 5 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ และเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : -

A1(5) ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สป. , กกจ.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนฯ 12
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติฯ

แผนพัฒนาแรงงานไทย
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางระดับนโยบาย

1. สร้างความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และสร้างความร่วมมือ (MOU) กับประเทศปลายทาง

แนวทางระดับพื้นที่

1. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก กำหนดกลุ่มเป้าหมาย สร้างเครือข่ายในชุมชนโดยกลไกประชารัฐ ร่วมมือกับ อปท./ผู้นำชุมชนในพื้นที่เพื่อสร้างการรับรู้ที่ถูกต้องให้แก่แรงงานในพื้นที่ พร้อมทั้งความรู้ด้านกฎหมาย
2. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่

เป้าหมายปี 2562

ข้อตกลง ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ **4 เรื่อง**

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **1** โครงการ งบประมาณ **5.6100 ลบ.**

- โครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ เป้าหมาย 4 เรื่อง

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

นโยบายที่ 5 ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดนำไปปฏิบัติ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 4 เรื่อง / 1. การเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทย ณ รัฐอิสราเอล 2. การเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทย ณ ประเทศญี่ปุ่น 3. การเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทย ณ ประเทศไต้หวัน 4. การเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทย ณ ประเทศสิงคโปร์

คำอธิบาย : ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน เดินทางไปเจรจาหารือกับผู้บริหารภาครัฐด้านแรงงานและนายจ้าง เพื่อส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ ในสาขาอาชีพที่แรงงานไทยมีศักยภาพ รวมทั้งการขอความร่วมมือในการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ให้กับแรงงานไทย และตรวจเยี่ยมแรงงานไทย เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ รับฟัง สภาพปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่อไป

การคำนวณ : ข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดนำไปปฏิบัติ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

A1(9) เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สป. , กสร.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนฯ 12	แผนพัฒนาแรงงานไทย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
2. การติดตามและการประสานการดำเนินงานในพื้นที่โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด
3. การขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับนโยบาย

เป้าหมายปี 2562

ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน **ร้อยละ 85**

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **1 โครงการ** งบประมาณ **16.6548 ลบ.**

- โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
  เป้าหมาย ร้อยละ 85

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

นโยบายที่ 9 เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 85

คำอธิบาย : ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน พิจารณาจากการนำกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติได้บรรลุเป้าหมาย

การคำนวณ :

$$\frac{\text{กิจกรรมที่ถูกนำไปสู่การปฏิบัติ} \times 100}{\text{กิจกรรมที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการ}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม

A1(13) ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : ทุกกรม

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนฯ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. ส่งเสริม พัฒนาอาชีพและรายได้แรงงานนอกระบบ
2. คุ้มครอง และสร้างหลักประกันทางสังคม
3. พัฒนาองค์กรเครือข่ายแรงงานนอกระบบและพัฒนากฎหมายแรงงานนอกระบบแห่งชาติ

เป้าหมายปี 2562

บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้ มีหลักประกันที่มั่นคง **400,000 คน**

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **1** โครงการ งบประมาณ **3.9648** ลบ.

- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ เป้าหมาย 400,000 คน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

นโยบายที่ 13 ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาให้มีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

เป้าหมาย/หน่วยนับ : เป้าหมายในปีงบประมาณ 2562 คือ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนคุ้มครอง และพัฒนา หรือส่งเสริมให้มีงานทำ จำนวน 400,000 คน

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการให้ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน คุ้มครอง และพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่ม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยบูรณาการร่วมกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มีรูปแบบการดำเนินการ ดังนี้

1. ระดับชาติ โดยคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) ที่มีนายกรัฐมนตรี เป็นประธานคณะกรรมการ มีกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ซึ่งได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560-2564 มียุทธศาสตร์หลัก 3 ประเด็น คือ 1. เสริมสร้างหลักประกันทางสังคมและขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง 2. เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อการทำงาน 3. เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ และคณะอนุกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) ที่ 2/2558 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2558 มีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานคณะกรรมการ

2. ระดับอำนวยการ โดยคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) ที่ 3/2558 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2558 มีผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ แรงงานจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

3. ระดับปฏิบัติการ โดยศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด มีแรงงานจังหวัดเป็นผู้อำนวยการศูนย์ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และส่วนราชการอื่นๆ ในพื้นที่จังหวัด

การคำนวณ : 1. รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดทุกจังหวัด
2. ข้อมูลผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

หน่วยงานรับผิดชอบ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภาคีเครือข่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน/กระทรวงมหาดไทย/กระทรวงการคลัง สำนักงานสถิติแห่งชาติ

นโยบายบริหารการพัฒนา

(Administration Based)



นโยบายการบริหารการพัฒนา
A3 (Administration Based)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สป.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนฯ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคม

แผนพัฒนาแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

นโยบาย	เป้าหมาย
A3(1) ยกระดับกระทรวง ปรับปรุงโครงสร้างสอดรับการพัฒนาประเทศ	กระทรวงแรงงานมีระบบการด้านแรงงานที่ทันสมัย ให้บริการที่ทันสมัย
A3(2) พัฒนาบุคลากร	บุคลากรกระทรวงแรงงานมีขีดสมรรถนะสูง
A3(3) ขับเคลื่อน ศปก.รง.	เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนการบริหาร ควบคุม สั่งการอย่างมีประสิทธิภาพทันต่อสถานการณ์
A3(4) ยกระดับ NLIC	เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน
A3(5) ปรับปรุงกฎหมายเพื่อแก้ปัญหาแรงงาน	กฎหมายแรงงานมีความทันสมัย เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานทันต่อสถานการณ์
A3(6) จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากร	บุคลากรกระทรวงแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
A3(7) ให้มีคณะทำงานเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนการพัฒนาแรงงาน	มีผลการวิจัย เพื่อวางแผนการพัฒนาแรงงาน ให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **26 โครงการ/กิจกรรม** งบประมาณ **31.4704 ลบ.**

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

นโยบายที่ 1 ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากลโดยเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการบริการในรูปแบบที่หลากหลายทั้ง e-Service Mobile Application Social Media และ Web Application รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงและกรมให้สอดรับกับนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และการปฏิรูปประเทศ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปองค์การกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 5 ระดับ

คำอธิบาย : ความสำเร็จของขับเคลื่อนแผนปฏิรูปองค์การกระทรวงแรงงาน ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยพิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

การคำนวณ : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปองค์การกระทรวงแรงงาน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	กระทรวงแรงงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.ร.
2	กระทรวงแรงงานแก้ไขแผนปฏิรูปองค์การตามข้อเสนอแนะของ สำนักงาน ก.พ.ร.
3	ดำเนินงานตามแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงแรงงาน ตามที่ ก.พ.ร. เห็นชอบแล้ว
4	ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปองค์การของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
5	รายงานผลตามแผนการปฏิรูปองค์การให้สำนักงาน ก.พ.ร.

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล :

นโยบาย : บริหารการพัฒนา (Administration Based)

นโยบายที่ 2 : พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ

ตัวชี้วัด : จำนวนแผนการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 11 แผน

คำอธิบาย :

แผนการพัฒนาบุคลากร เป็นแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 11 แผน ประกอบด้วย แผนพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม จำนวน 5 แผน แผนการส่งเสริมความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จำนวน 6 แผน

การคำนวณ : จำนวนแผนพัฒนาบุคลากร 11 แผน ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

นโยบายที่ 3 ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ศปก.ระดับกรม และระดับพื้นที่ ให้เป็นเครื่องมือที่มีความพร้อมในการบริหาร เฝ้าฟัง อำนวยการและควบคุมสั่งการแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ภารกิจสำคัญภายใต้นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 24 เรื่อง

คำอธิบาย : ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการบริหารสถานการณ์และขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน ติดตามการปฏิบัติ บูรณาการการทำงานในทุกมิติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร ติดตามสถานการณ์ มีการวิเคราะห์และติดตามสถานการณ์ข่าวที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานตลอด 24 ชั่วโมง มีทีมงานปฏิบัติการข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจและนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงานที่ฉับไว ทันต่อเหตุการณ์ สามารถวิเคราะห์เชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานได้

การคำนวณ : นับจำนวนภารกิจสำคัญที่มีผลการดำเนินงานจากการซักซ้อมทำความเข้าใจ บริหาร อำนวยการ กำกับ หรือการสั่งการ ของผู้บริหารในการประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : -

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

นโยบายที่ 4 ยกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center: NLIC) ให้เป็นศูนย์ข้อมูลกลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านแรงงานของประเทศ และสามารถเชื่อมโยงกับภารกิจบริการพื้นฐานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติให้เป็นศูนย์กลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

เป้าหมาย/หน่วยนับ : -

คำอธิบาย :

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center: NLIC) ให้เป็นศูนย์ข้อมูลกลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านแรงงานของประเทศ โดยจะต้องดำเนินการเชื่อมโยง เพื่อรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล (Data Cleancing) วิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาฐานข้อมูลให้รองรับการใช้งาน Big Data การออกแบบและพัฒนา Model การใช้งาน จัดทำรายงานและนำเสนอการใช้งาน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ และให้หน่วยงานในระดับจังหวัด (Provincial) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้องนำข้อมูล Big Data ไปใช้ประโยชน์ในการทำงานได้ที่ http://nlic.mol.go.th

การคำนวณ : -

คะแนนค่าตามเป้าหมาย 12 เดือน

1	2	3	4	5
ทำการเชื่อมโยงเพื่อรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน	ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล (Data Cleancing) ให้สมบูรณ์ (Data Integrity)	วิเคราะห์ ออกแบบและพัฒนาฐานข้อมูลให้รองรับการใช้งาน Big Data	ออกแบบและพัฒนา Model การใช้งาน รวมทั้งการพัฒนา Sevice Platform เชื่อมโยงบริการให้หน่วยงานภาครัฐ	จัดทำรายงานและนำเสนอการใช้งานเพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล :

- **หน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน** เช่น สำนักงานประกันสังคม กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองคนหางาน และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน(องค์การมหาชน) และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- **หน่วยงานภายนอก** ได้แก่ กระทรวงศึกษาธิการ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

นโยบายที่ 5 เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายชั้นพระราชบัญญัติและกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์และสอดคล้องกับ มาตรฐานสากล รวมทั้งพิจารณาการยกเลิกกฎหมายที่ล้าสมัย

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนร่างพระราชบัญญัติที่เสนอที่เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการ ไม่น้อยกว่า 2 ฉบับ

ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนร่างกฎหมายลำดับรองที่เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการ หรือเสนอผู้มีอำนาจลงนามเพื่อให้มีผลใช้บังคับเป็นกฎหมาย ไม่น้อยกว่า 10 ฉบับ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ฉบับ

คำอธิบาย : 1. ตัวชี้วัดที่ 1 พิจารณาจากจำนวนร่างพระราชบัญญัติที่เสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อขอความเห็นชอบในหลักการในปีงบประมาณ 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

2. ตัวชี้วัดที่ 2 พิจารณาจากจำนวนร่างกฎหมายลำดับรองที่เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการ กรณีที่เป็นร่างกฎกระทรวง หรือเสนอต่อผู้มีอำนาจลงนามเพื่อให้มีผลใช้บังคับเป็นกฎหมาย กรณีที่เป็นร่างระเบียบหรือร่างประกาศ ในปีงบประมาณ 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

การคำนวณ : 1. ตัวชี้วัดที่ 1 คำนวณจากร่างพระราชบัญญัติที่เสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อขอความเห็นชอบในหลักการในปีงบประมาณ 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562) จำนวนไม่น้อยกว่า 2 ฉบับ จากจำนวน 4 ฉบับ

2. ตัวชี้วัดที่ 2 คำนวณจากร่างกฎหมายลำดับรองที่เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการ กรณีที่เป็นร่างกฎกระทรวง หรือเสนอต่อผู้มีอำนาจลงนามเพื่อให้มีผลใช้บังคับเป็นกฎหมาย กรณีที่เป็นร่างระเบียบหรือร่างประกาศ ในปีงบประมาณ 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562) จำนวนไม่น้อยกว่า 10 ฉบับ จากจำนวน 20 ฉบับ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล/หน่วยสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

นโยบายที่ 6 จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรกระทรวงแรงงานเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี รวม 7 เรื่อง ได้แก่ 1) บ้านพักข้าราชการ 2) การฌาปนกิจสงเคราะห์ 3) ห้องละหมาด 4) Fitness 5) ร้านเสริมสวย 6) ห้องปฐมพยาบาล และ 7) ห้องรับรองผู้เกษียณอายุราชการ

ตัวชี้วัดที่ 1 : ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม
คำอธิบาย :

เชิงปริมาณ : การดำเนินการจัดสวัสดิการตามแผนการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงาน ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานรัฐมนตรี และ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

การคำนวณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนฯ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล/หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : -

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

นโยบายที่ 6 จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรกระทรวงแรงงานเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี รวม 7 เรื่อง ได้แก่ 1) บ้านพักข้าราชการ 2) ฌาปนกิจสงเคราะห์ 3) ละหมาด 4) Fitness 5) เสริมสวย 6) ห้องปฐมพยาบาล และ 7) ห้องรับรองผู้เกษียณอายุราชการ

ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 70 ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจตั้งแต่ระดับมากขึ้นไป

คำอธิบาย :

จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานรัฐมนตรี และ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ผู้รับบริการด้านการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงาน โดยกำหนดระดับความพึงพอใจต่อการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงาน ไว้ 4 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1	น้อย
ระดับที่ 2	ปานกลาง
ระดับที่ 3	มาก
ระดับที่ 4	มากที่สุด

การคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจตั้งแต่ระดับมากขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรผู้รับบริการทั้งหมด}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : -

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

นโยบายที่ 6 จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรกระทรวงแรงงานเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี รวม 7 เรื่อง ได้แก่ 1) บ้านพักข้าราชการ 2) ฌาปนกิจสงเคราะห์ 3) ละหมาด 4) Fitness 5) เสริมสวย 6) ห้องปฐมพยาบาล และ 7) ห้องรับรองผู้เกษียณอายุราชการ

ตัวชี้วัดที่ 3 : ดัชนีความสุขในการทำงานของบุคลากรกระทรวงแรงงาน (ผู้รับบริการด้านการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงาน)

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 70 ของผู้รับบริการมีดัชนีความสุขระดับมากขึ้นไป

คำอธิบาย :

จัดทำแบบสำรวจดัชนีความสุขในการทำงานของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานรัฐมนตรี และ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ของผู้รับบริการด้านการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงานและส่งผลให้มีดัชนีความสุขในการทำงาน ซึ่งกำหนดไว้ 4 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 ไม่เลย
ระดับที่ 2 เล็กน้อย
ระดับที่ 3 ปานกลาง
ระดับที่ 4 มาก

การคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรผู้รับบริการที่มีดัชนีความสุขตั้งแต่ระดับมากขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรผู้รับบริการทั้งหมด}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : -

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

นโยบายที่ 7 : ให้มีคณะทำงานเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1 : ระดับความสำเร็จของการศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ระดับที่ 5

คำอธิบาย :

มีการแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงาน ซึ่งประกอบไปด้วย ผู้แทนของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และผู้แทนจากหน่วยงานภายนอก โดยจะดำเนินการประชุมคณะทำงานฯ ไตรมาสละ 1 ครั้ง (3 ไตรมาส) เพื่อพิจารณางานวิจัยที่มีอยู่เดิมหรืออยู่ระหว่างดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การเสนอหัวข้องานวิจัยเพื่อการพัฒนาแรงงานในอนาคต

การคำนวณ :

ระดับ 1	แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณางานวิจัยที่มีอยู่เดิมหรืออยู่ระหว่างดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การเสนอหัวข้องานวิจัยเพื่อการพัฒนาแรงงานในอนาคต
ระดับ 2	จัดประชุมคณะทำงานฯ ไตรมาสละ 1 ครั้ง (3 ไตรมาส)
ระดับ 3	มีหัวข้องานวิจัยที่นำไปสู่การพัฒนาแรงงานในอนาคต
ระดับ 4	หัวข้องานวิจัยผ่านความเห็นชอบของปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป
ระดับ 5	มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อของบประมาณ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)
นโยบายที่ 3 ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ กับนายจ้างสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนักงาน/กอง)
				ต.ค 61	พ.ย 61	ธ.ค 61	รวม	ม.ค 62	ก.พ 62	มี.ค 62	รวม	เม.ย 62	พ.ค 62	มิ.ย 62	รวม	ก.ค 62	ส.ค 62	ก.ย 62	รวม	
1	**ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ**																			กยผ. (นสพ.)
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	110,000	→	→	→												→	110,000	110,000
	งบประมาณ	**บาท**	479,800	23,000	25,000	79,625	127,625	23,000	25,000	64,275	112,275	23,000	25,000	79,625	127,625	23,000	45,750	43,525	112,275	
	1) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ	คน	100,000	→	→	→												→	100,000	100,000
	2) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำตามมาตรา 33 และมาตรา 35	คน	10,000	→	→	→												→	10,000	10,000
2	**จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ**																			กศร. (คจ.)
	แผนปฏิบัติงาน	**ครั้ง**	4		4		4													
		ฉบับ	1					1			1									
		ระดับ	5															5	5	
	งบประมาณ	**บาท**	1,151,220		1,151,220		1,151,220													
	1) จัดสัมมนาเพื่อฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สู้อายุ 4 ภาค	ครั้ง	4	→	4		4													
		บาท	1,151,220		1,151,220		1,151,220													
	2) ปรับสาระสำคัญของการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุและเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างให้ความรับผิดชอบ	-				→														
	3) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับจ้างผู้สูงอายุ 1 ฉบับ	ฉบับ	1					1			1									
			-																	

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)
นโยบายที่ 5 ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยบูรณาการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	รวม	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	รวม	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	รวม	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	รวม	(สำนัก/กอง)
1	**โครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ**																			สปร. (ปร.)
	แผนปฏิบัติงาน	**ครั้ง**	4							2	2							2	2	
	งบประมาณ	**บาท**	5,610,000							2,684,100	2,684,100							2,925,900	2,925,900	
	1) ประเทศญี่ปุ่น	ครั้ง	1							1	1									
		บาท	1,671,600							1,671,600	1,671,600									
	2) ประเทศไต้หวัน	ครั้ง	1							1	1									
		บาท	1,012,500							1,012,500	1,012,500									
	3) สาธารณรัฐสิงคโปร์	ครั้ง	1															1	1	
		บาท	1,299,600															1,299,600	1,299,600	
	4) รัฐอิสราเอล	ครั้ง	1															1	1	
		บาท	1,626,300															1,626,300	1,626,300	

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

นโยบายที่ 9 เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคงรักษาการจัดอันดับ Tier 2 โดยเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินงานเพื่อเลื่อนอันดับดีขึ้นเป็น Tier 1

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	รวม	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	รวม	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	รวม	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	รวม	
1	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ																			กยผ. (พย.)
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	1															1	1	
		ครั้ง	13	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	4	
	งบประมาณ	บาท	16,654,800	15,533,000	91,000	191,000	15,815,000	91,000	91,000	91,000	273,000	91,000	91,000	91,000	273,000	111,800	91,000	91,000	293,800	
	1) การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ครั้ง	12	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		บาท	1,212,800	91,000	91,000	191,000	373,000	91,000	91,000	91,000	273,000	91,000	91,000	91,000	273,000	111,800	91,000	91,000	293,800	
	2) การติดตามและการประสานการดำเนินงานในพื้นที่โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด	ครั้ง	1	→														1	1	
		บาท	3,442,000	3,442,000			3,442,000													
	3) การขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับนโยบาย	เรื่อง	1	→														1	1	
		บาท	12,000,000	12,000,000			12,000,000													

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)
นโยบายที่ 13 ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ ให้มีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	รวม	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	รวม	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	รวม	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	รวม	
1	**โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ**																			กยผ. (นสพ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	400,000															400,000	400,000	
	งบประมาณ	บาท	3,964,800	1,531,400	80,000	150,000	1,761,400	150,000		71,000	221,000	1,611,400	150,000	150,000	1,911,400		71,000		71,000	
	1. ส่วนกลาง จำนวน 902,000 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ/ การกำกับดูแล และการติดตามผลการดำเนินงาน																			
	2. ส่วนภูมิภาค จำนวน 3,062,800 บาท (76 จังหวัดๆ ละ 40,300 บาท) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในจัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด และการดำเนินงานส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการในพื้นที่																			

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

นโยบายที่ 1 ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล
โดยเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการบริการในรูปแบบที่หลากหลายทั้ง e-Service Mobile Application Social Media และ Web Application
รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงและกรมให้สอดรับกับนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และการปฏิรูปประเทศ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	รวม	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	รวม	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	รวม	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	รวม	
1	ขับเคลื่อนแผนปฏิรูปองค์การกระทรวงแรงงาน																			กพบ.
	แผนปฏิบัติงาน	ระดับ	5	2			2											3	3	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1) กระทรวงแรงงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.ร.		1	1			1													
	2) กระทรวงแรงงานแก้ไขแผนปฏิรูปองค์การตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ก.พ.ร.		1	1			1													
	3) ดำเนินงานตามแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงแรงงาน ตามที่ ก.พ.ร. เห็นชอบแล้ว		1	→												→		1	1	
	4) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปองค์การของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		1	→												→		1	1	
	5) รายงานผลตามแผนการปฏิรูปองค์การให้สำนักงาน ก.พ.ร.		1															1	1	

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

นโยบายที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	รวม	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	รวม	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	รวม	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	รวม	
	รวมนโยบายที่ 2	คน	597	20	55	165	240	35	22	55	112	20	50	75	145	80	20		100	
		บาท	4,020,200	8,500	156,800	1,929,525	2,094,825	3,025	138,500	728,025	869,550	8,500	136,025	736,525	881,050	166,275	8,500		174,775	
1	การพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม	คน	180		15	110	125			20	20		15	20	35					
		บาท	3,634,000		133,000	1,918,000	2,051,000			725,000	725,000		133,000	725,000	858,000					
	1. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ 22,23																			กบค. (พบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	30		15		15						15		15					
	งบประมาณ	บาท	266,000		133,000		133,000						133,000		133,000					
	2. โครงการหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารระดับสูง																			กบค. (พบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	40							20	20			20	20					
	งบประมาณ	บาท	1,450,000							725,000	725,000			725,000	725,000					
	3. โครงการฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ 18																			กบค. (พบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	30			30	30													
	งบประมาณ	บาท	1,484,000			1,484,000	1,484,000													
	4. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ																			กบค. (พบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	40			40	40													
	งบประมาณ	บาท	252,500			252,500	252,500													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	รวม	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	รวม	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	รวม	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	รวม	
	5. โครงการสัมมนาแนวโน้มบทบาทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล																			กบค. (พบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	40			40	40													
	งบประมาณ	บาท	181,500			181,500	181,500													
2	การส่งเสริมความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์	คน	417	20	40	55	115	35	22	35	92	20	35	55	110	80	20		100	
	ด้านแรงงาน	บาท	386,200	8,500	23,800	11,525	43,825	3,025	138,500	3,025	144,550	8,500	3,025	11,525	23,050	166,275	8,500		174,775	
	1. การจัดทำแผนการจัดการความรู้ของ สป.รง. ปี 2562																			กบค. (พบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	40		40		40													
	งบประมาณ	บาท	23,800		23,800		23,800													
	2. การประชุมเชิงปฏิบัติการทีมงานจัดทำองค์ความรู้ประจำหน่วยงานของ สป.รง. (KM Team)																			กบค. (พบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	120	20		20	40		20		20	20		20	40		20		20	
	งบประมาณ	บาท	51,000	8,500		8,500	17,000		8,500		8,500	8,500		8,500	17,000		8,500		8,500	
	3. การประชุมเชิงปฏิบัติการการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน																			กบค. (พบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	105					35			35		35		35	35			35	
	งบประมาณ	บาท	9,075					3,025			3,025		3,025		3,025	3,025			3,025	
	4. การประชุมเชิงปฏิบัติการเล่าเรื่อง (Story Telling)																			กบค. (พบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	105			35	35			35	35			35	35					
	งบประมาณ	บาท	9,075			3,025	3,025			3,025	3,025			3,025	3,025					
	5. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก เพื่อถอดบทเรียนสู่การปฏิบัติ (Best Practice)																			กบค. (พบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	45													45			45	
	งบประมาณ	บาท	163,250													163,250			163,250	
	6. การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ																			กบค. (พบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2						2		2									
	งบประมาณ	บาท	130,000						130,000		130,000									

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)
นโยบาย 3 ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ศปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่ ให้เป็นเครื่องมือที่มีความพร้อมในการบริหาร เฝ้าฟัง อำนวยการ และควบคุมสั่งการแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	รวม	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	รวม	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	รวม	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	รวม	(สำนัก/กอง)
1	กิจกรรม บริหารจัดการและขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.)																			สตป.
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	24															24	24	
	งบประมาณ	บาท	11,978,000			11,978,000	11,978,000													
	1) พัฒนาห้องศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) เพื่อการปฏิบัติงานที่ครบวงจร - จัดซื้อครุภัณฑ์สำหรับศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ** หมายเหตุ : ใช้งบประมาณของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว		11,978,000			11,978,000	11,978,000													
	2) ประสานการปฏิบัติงาน และบริหารการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน																			

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

นโยบายที่ 4 ยกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center: NLIC) ให้เป็นศูนย์ข้อมูลกลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านแรงงานของประเทศ และสามารถเชื่อมโยงกับภารกิจบริการพื้นฐานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	รวม	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	รวม	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	รวม	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	รวม	(สำนัก/กอง)
1	**โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ**																			ศทส.
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1															1	1	
	งบประมาณ	บาท	15,443,000															15,443,000	15,443,000	
	1) ทำการเชื่อมโยง เพื่อรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน																			
	2) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล (Data Cleancing) ให้สมบูรณ์ (Data Integrity)																			
	3) วิเคราะห์ ออกแบบ และสร้างฐานข้อมูลให้รองรับการใช้งาน Big Data																			
	4) ออกแบบและพัฒนา Model การใช้งาน รวมทั้งการพัฒนา Sevice Platform เชื่อมโยงบริการให้หน่วยงานภาครัฐ																			
	5) จัดทำรายงานและนำเสนอการใช้งาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่เชื่อมโยงจากทุกหน่วยงาน																			

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

นโยบายที่ 5 เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายชั้นพระราชบัญญัติและกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งพิจารณาการยกเลิกกฎหมายที่ล้าสมัย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			รวม	ไตรมาส 2			รวม	ไตรมาส 3			รวม	ไตรมาส 4			รวม	หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
1	**ร่างพระราชบัญญัติแรงงานในการทำการประมง พ.ศ. ....**	ฉบับ	1															1	1	กม.สป.
	-ยกร่างกฎหมาย			→	→															สปร.สป.
	-รับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย			→	→															ศปคร.
	-เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอร่างกฎหมาย ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ และขอความเห็นชอบการให้สัตยาบันอนุสัญญา C188					→														
	-สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาร่างกฎหมาย					→														
	-สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างกฎหมายและให้ความเห็นชอบการให้สัตยาบันฯ					→														
	-รมว.รง.ยื่นให้สัตยาบันอนุสัญญาฯ							→												
	-นายกรัฐมนตรีนำร่างกฎหมายขึ้นทูลเกล้าถวายพระมหากษัตริย์ ทรงลงพระปรมาภิไธย							→												
	-ประกาศในราชกิจจานุเบกษา							→												
	-มีผลใช้บังคับเป็นกฎหมาย 180 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา													→						
2	**ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. ....**	ฉบับ	1															1	1	กพร
	- ยกร่างจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			→	→	→		→	→											
	- นำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมาย กระทรวงแรงงาน									→		→								
	- รับฟังความเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย												→	→						
	- เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอร่างกฎหมาย ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ															→				
	-สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา																→	→		
3	**ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ....**	ฉบับ	1															1	1	กสร.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			รวม	ไตรมาส 2			รวม	ไตรมาส 3			รวม	ไตรมาส 4			รวม	หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	-จัดสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างฯ จากหน่วยงาน ผู้เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย																			
	-เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ความเห็นชอบในหลักการ																			
	-รวบรวมวิเคราะห์สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น																			
	-ปรับปรุงร่าง																			
	-เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามในหลักสิ่งสำคัญของการตราพระราชกฤษฎีกา เพื่อเสนอสภาแรงงานและสวัสดิการแห่งชาติ พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ																			
	-สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณา																			
	-สภาผู้แทนราษฎร																			
	-วุฒิสภา																			
	-ประกาศในราชกิจจานุเบกษา																			
4	**ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ พ.ศ. ....**	ฉบับ	1															1	1	กสร.
	-นำร่างฯ เข้าสู่กระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ไตรภาคี																			
	-จัดสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างฯ จากหน่วยงาน ผู้เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย																			
	-รวบรวมวิเคราะห์สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น																			
	-ปรับปรุงร่าง																			
	-เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามในหลักสิ่งสำคัญของการตราพระราชกฤษฎีกา เพื่อเสนอสภาแรงงานและสวัสดิการแห่งชาติ พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ																			
	-สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณา																			
	-สภาผู้แทนราษฎร																			
	-วุฒิสภา																			
	-ประกาศในราชกิจจานุเบกษา																			

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

นโยบายที่ 6 จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรกระทรวงแรงงาน เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	รวม	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	รวม	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	รวม	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	รวม	(สำนัก/กอง)
1	บ้านพักข้าราชการ																			กบค. (บส.)
	แผนปฏิบัติงาน	จำนวนวันที่ให้บริการ	12	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1) จัดทำบันทึกข้อตกลงกับการ																			
	2) แจ้งเวียนผู้ประสงค์จะเช่าหรือเช่าซื้อ																			
	**สำหรับการจัดทำคอมเพล็กซ์ 15 เพื่อจัดสวัสดิการ อาทิ สำนักงานบ้านพักข้าราชการ ที่จอดรถ ร้านค้าสวัสดิการ ฯลฯ (ปี 61 ทำแบบแปลน ปี 62 ขอ งป ปี 63 ก่อสร้าง และเปิดใช้งาน ปี																			
2	การณาปนกิจสงเคราะห์																			กบค. (บส.)
	แผนปฏิบัติงาน	จำนวนวันที่ให้บริการ	227	2	19	21	42	20	22	20	62	20	21	21	62	22	21	18	61	
	งบประมาณ	บาท	4,200	700		700	1,400		700		700	700		700	1,400		700		700	
	1) จัดประชุมคณะทำงานการสงเคราะห์																			
	2) จัดประชุมคณะกรรมการการณาปนกิจสงเคราะห์																			
	3) ปรับปรุงคำสั่งและระเบียบการณาปนกิจสงเคราะห์																			
	4) แจ้งเวียนการรับสมัครสมาชิก																			
	5) ดำเนินการการณาปนกิจ																			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	รวม	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	รวม	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	รวม	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	รวม	
3	ห้องละหมาด																			กบค. (บส.)
	แผนปฏิบัติงาน	จำนวนวันที่ให้บริการ	103	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	21	42	22	21	18	61	
	งบประมาณ	บาท	1,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	600	300	300	300	900	
	1) ปรับปรุงห้อง																			
	2) ดำเนินการจัดพื้นที่ภายในห้อง																			
	3) แจ้งเวียนผู้มาใช้บริการ																			
	4) เปิดให้บริการ																			
4	Fitness (สถานที่ออกกำลังกาย)																			กบค. (บส.)
	แผนปฏิบัติงาน	จำนวนวันที่ให้บริการ	103	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	21	42	22	21	18	61	
	งบประมาณ	บาท	1,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	600	300	300	300	900	
	1) ปรับปรุงห้อง																			
	2) ดำเนินการจัดพื้นที่ภายในห้อง																			
	3) แจ้งเวียนผู้มาใช้บริการ																			
	4) เปิดให้บริการ																			
5	ร้านเสริมสวย																			กบค. (บส.)
	แผนปฏิบัติงาน	จำนวนวันที่ให้บริการ	103	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	21	42	22	21	18	61	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1) ปรับปรุงห้อง																			
	2) จัดหาผู้ประกอบการร้านเสริม																			
	3) ดำเนินการจัดพื้นที่ภายในห้อง																			
	4) แจ้งเวียนผู้มาใช้บริการ																			
	5) เปิดให้บริการ																			
6	ห้องปฐมพยาบาล																			กบค. (บส.)
	แผนปฏิบัติงาน	จำนวนวันที่ให้บริการ	103	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	21	42	22	21	18	61	
	งบประมาณ	บาท	6,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,300	1,300	2,600	1,300	1,300	1,300	3,900	
	1) ปรับปรุงห้อง																			
	2) ดำเนินการจัดพื้นที่ภายในห้อง																			
	3) แจ้งเวียนผู้มาใช้บริการ																			
	4) เปิดให้บริการ																			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	รวม	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	รวม	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	รวม	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	รวม	(สำนัก/กอง)
7	ห้องรับรองผู้เกษียณอายุราชการ																			กบค. (บส.)
	แผนปฏิบัติงาน	จำนวนวันที่ให้บริการ	103	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	21	42	22	21	18	61	
	งบประมาณ	บาท	1,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	600	300	300	300	900	
	1) ปรับปรุงห้อง																			
	2) ดำเนินการจัดพื้นที่ภายในห้อง																			
	3) แจ้งเวียนการให้บริการ																			
	4) เปิดให้บริการ																			
	แผนปฏิบัติงานรวม	ครั้ง	754	3	20	22	45	21	23	21	65	21	127	127	275	133	127	109	369	
	งบประมาณรวม	บาท	15,200	700	-	700	1,400	-	700	-	700	700	2,200	2,900	5,800	2,200	2,900	2,200	7,300	

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

นโยบายที่ 7 ให้มีคณะทำงานเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงานให้ก้าวทันและรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่สอดรับกับไทยแลนด์ 4.0 และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

ลำดับที่	งาน/โครงการ/หลักสูตร	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ตค.61	พย.61	ธค.61	รวม	มค.62	กพ.62	มีค.62	รวม	เมย.62	พค.62	มิย.62	รวม	กค.62	สค.62	กย.62	รวม	(สำนัก/กอง)
1	งานศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคต ในการพัฒนาแรงงาน																			กศร. (วจ.)
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	1			→		→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	1	1	
		ระดับ	5															5	5	
	งบประมาณ	บาท	13,950					4,650			4,650	4,650			4,650	4,650			4,650	
	1) แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงาน					→														
	2) จัดประชุมคณะทำงานฯ ไตรมาสละ 1 ครั้ง (3 ไตรมาส)							→				→				→				
	3) มีหัวข้องานวิจัยที่นำไปสู่การพัฒนาแรงงานในอนาคต															→				
	4) หัวข้องานวิจัยผ่านความเห็นชอบของปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป																→			
	5) มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อของบประมาณ																	→		

แผนปฏิบัติการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์
การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สรุปภาพรวมการวางแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์/ผลผลิต-โครงการ	รวม		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
	ร้อยละ	100	29			24			22			25			ภาพรวมการวางแผนของแต่ละผลผลิต-โครงการ
	บาท	524,304,400	149,669,267			128,145,712			114,352,117			132,137,304			
			ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง															
- โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ (แผนงานบูรณาการ)	บาท	16,654,800	15,533,000	91,000	191,000	91,000	91,000	91,000	91,000	91,000	91,000	111,800	91,000	91,000	
- โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (แผนงานบูรณาการ)	บาท	20,222,000	649,200	649,200	649,200	649,200	649,200	1,865,100	1,995,140	778,940	778,940	778,940	778,940	10,000,000	
- โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์)	บาท	5,450,000	0	0	0	100,000	0	1,000,000	0	1,650,000	0	850,000	0	1,850,000	
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ															
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แผนงานยุทธศาสตร์)	บาท	88,615,300	6,725,870	6,726,650	8,928,390	7,376,840	7,292,240	9,416,340	6,736,570	6,736,540	7,934,240	6,728,740	7,283,440	6,729,440	
- โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (แผนงานยุทธศาสตร์)	บาท	69,813,800	28,000	26,000	6,967,860	8,089,440	8,139,440	11,656,160	4,635,630	4,633,630	4,824,348	6,937,440	6,937,440	6,938,412	
- ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (แผนงานพื้นฐาน)	บาท	105,324,800	9,053,435	7,048,130	17,104,654	6,938,218	6,763,471	6,494,168	19,789,645	7,111,607	7,533,998	5,806,018	5,864,513	5,816,943	
- ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน (แผนงานพื้นฐาน)	บาท	170,549,500	5,682,635	9,474,526	49,592,717	9,163,171	13,666,696	12,692,328	9,549,216	9,995,393	17,009,880	9,513,235	10,248,828	13,960,875	
- ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ (แผนงานพื้นฐาน)	บาท	36,944,600	1,248,000	48,000	58,000	58,000	58,000	12,151,300	58,000	58,000	58,000	27,600	10,000	23,111,700	
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน															
- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (แผนงานบูรณาการ)	บาท	3,964,800	1,531,400	80,000	150,000	150,000	0	71,000	1,611,400	150,000	150,000	0	71,000	0	
ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน															
- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (แผนงานยุทธศาสตร์)	บาท	3,000,000	0	0	0	0	0	1,500,000	0	0	0	0	0	1,500,000	
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ															
- โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ (แผนงานบูรณาการ)	บาท	3,764,800	0	0	1,432,400	200,000	0	1,732,400	300,000	0	0	0	100,000	0	

หมายเหตุ : แผนปฏิบัติการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 นี้ ประกอบด้วยแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไม่รวม งบประมาณในส่วนของ 1) งบบุคลากร 2) งบดำเนินงาน ในส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายประจำชั้นต่ำ ค่าใช้จ่ายภาระผูกพัน ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการส่วนกลาง (กองคลังรับผิดชอบ) และงบสำรองผลผลิต 3) งบลงทุน ดังนั้น จากปีงบประมาณปี พ.ศ. 2562 ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับเป็นเงิน 1,252,899,800 บาท จึงคงเหลือวงเงินงบประมาณที่ปรากฏตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นเงิน 524,304,400 บาท

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ * (งบประมาณในลักษณะบูรณาการ)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กำลังแรงงานได้รับบริการด้านแรงงานอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน -

กลยุทธ์หน่วยงาน ตอบสนองนโยบายเร่งด่วนและสำคัญ (Quick Win)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					15,815,000			รวม	273,000			รวม	273,000			รวม	293,800			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	โครงการ : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ		16,654,800	บาท	15,533,000	91,000	191,000	15,815,000	91,000	91,000	91,000	273,000	91,000	91,000	91,000	273,000	111,800	91,000	91,000	293,800	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีกลไกเชิงนโยบายที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกัน		1	เรื่อง															1	1	
	ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ																				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน		85	ร้อยละ															85	85	
	การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ																				
	กิจกรรมหลัก 1 : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ		16,654,800	บาท	15,533,000	91,000	191,000	15,815,000	91,000	91,000	91,000	273,000	91,000	91,000	91,000	273,000	111,800	91,000	91,000	293,800	รวมงบหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนแผน/มาตรการเชิงนโยบายที่ใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		1	เรื่อง															1	1	
1)	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหา	พย./สรจ.	1	เรื่อง															1	1	
	การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	/กค.	13	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	4	
			16,654,800	บาท	15,533,000	91,000	191,000	15,815,000	91,000	91,000	91,000	273,000	91,000	91,000	91,000	273,000	111,800	91,000	91,000	293,800	งบรายจ่ายอื่น
	- การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	พย.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			1,212,800	บาท	91,000	91,000	191,000	373,000	91,000	91,000	91,000	273,000	91,000	91,000	91,000	273,000	111,800	91,000	91,000	293,800	
	- การติดตามและการประสานการดำเนินงานในพื้นที่โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด	สรจ.	1	ครั้ง															1	1	
			3,442,000	บาท	3,442,000			3,442,000													
	- การขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับนโยบาย	พย./กค.	1	เรื่อง															1	1	
			12,000,000	บาท	12,000,000			12,000,000													

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด * (งบประมาณในลักษณะบูรณาการ)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กำลังแรงงานได้รับบริการด้านแรงงานอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน -

กลยุทธ์หน่วยงาน เสริมสร้างศักยภาพ ภาคีเครือข่ายให้มีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					1,947,600			รวม	3,163,500			รวม	3,553,020			รวม	11,557,880			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	โครงการ : ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ		20,222,000	บาท	649,200	649,200	649,200	1,947,600	649,200	649,200	1,865,100	3,163,500	1,995,140	778,940	778,940	3,553,020	778,940	778,940	10,000,000	11,557,880	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง		13,170	คน	2,195	2,195	2,195	6,585	2,195	2,195	2,195	6,585									
	ต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า																				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูล		83	ร้อยละ															83	83	
	ข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																				
	กิจกรรมหลัก 1 : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		20,222,000	บาท	649,200	649,200	649,200	1,947,600	649,200	649,200	1,865,100	3,163,500	1,995,140	778,940	778,940	3,553,020	778,940	778,940	10,000,000	11,557,880	รวมงบหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า		13,170	คน	2,195	2,195	2,195	6,585	2,195	2,195	2,195	6,585									
	ตัวชี้วัด : จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO Be Number one ที่จัดตั้งใหม่																				
	ชมรม/		50	แห่ง															50	50	
	ศูนย์		15	แห่ง															15	15	
1)	โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด	สภ./สรจ.	13,170	คน	2,195	2,195	2,195	6,585	2,195	2,195	2,195	6,585									
			7,789,500	บาท	649,200	649,200	649,200	1,947,600	649,200	649,200	648,800	1,947,200	778,940	778,940	778,940	2,336,820	778,940	778,940		1,557,880	งบรายจ่ายอื่น
	- อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงาน	สรจ.	13,170	คน	2,195	2,195	2,195	6,585	2,195	2,195	2,195	6,585									
	ในสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีแรงงานตั้งแต่ 10 คน ลงมา		3,894,800	บาท	649,200	649,200	649,200	1,947,600	649,200	649,200	648,800	1,947,200									
	- สำนักงานแรงงานจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านป้องกันยาเสพติดระหว่าง	สรจ.	76	จังหวัด														76		76	
	อาสาสมัครแรงงาน แรงงานในสถานประกอบการและเจ้าของสถานประกอบการ		3,894,700	บาท									778,940	778,940	778,940	2,336,820	778,940	778,940		1,557,880	
	ขนาดเล็กที่มีแรงงาน ตั้งแต่ 10 คนลงมา																				
2)	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ76 จังหวัด	พย.	3	ครั้ง							2	2	1			1					
	ชมรม TO BE NUMBER ONE		50	แห่ง/															50	50	เป้าหมายขยาย
	ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE		15	แห่ง															15	15	การจัดตั้งจากฐานเดิม
			2,432,500	บาท							1,216,300	1,216,300	1,216,200			1,216,200					งบรายจ่ายอื่น
	- จัดสรรให้สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด	สรจ.	2	ครั้ง							1	1	1			1					
	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการรณรงค์ ส่งเสริมให้จัดตั้งชมรม To Be Number One		2,245,500	บาท							1,029,300	1,029,300	1,216,200			1,216,200					
	และศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ในสถานประกอบการ และรักษาสถานะ																				งบรายจ่ายอื่น
	ของชมรม TO Be Number One และศูนย์เพื่อนใจ TO Be Number One																				
	- นิเทศและติดตามผลการดำเนินงานโครงการในระดับพื้นที่ตามภารกิจ	พย.	1	ครั้ง							1	1									
	ของกระทรวงแรงงาน		187,000	บาท							187,000	187,000									
3)	สนับสนุนให้กรมสุขภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE	พย.	1	ครั้ง															1	1	
			10,000,000	บาท															10,000,000	10,000,000	งบรายจ่ายอื่น

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กำลังแรงงานได้รับบริการด้านแรงงานอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน -

กลยุทธ์หน่วยงาน กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แรงงานในระดับชาติ (การพัฒนายุทธศาสตร์และบริหารจัดการแรงงานต่างประเทศ)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					0			รวม	1,100,000			รวม	1,650,000			รวม	2,700,000			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	โครงการ : เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน		5,450,000	บาท	-	-	-	-	100,000	-	1,000,000	1,100,000	-	1,650,000	-	1,650,000	850,000	-	1,850,000	2,700,000	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : ผลการประชุมการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ		2	เรื่อง															2	2	
	ด้านแรงงาน																				
	เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม ระดับที่		5	ระดับที่															5	5	
	กิจกรรมหลัก 1 : จัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน และการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง		4,600,000	บาท	-	-	-	-	100,000	-	1,000,000	1,100,000	-	1,650,000	-	1,650,000	850,000	-	1,000,000	1,850,000	รวมงบหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : ผลการประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน และการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง		1	เรื่อง															1	1	
1)	**โครงการจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนคณะกรรมการ/**	อน.	1	เรื่อง															1	1	
	คณะทำงานอาเซียนด้านแรงงาน และการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในวาระ		7	ครั้ง					1		2	3		2		2	1		1	2	
	ที่ประเทศไทยเป็นประธานอาเซียน ในปี พ.ศ. 2562		4,600,000	บาท				-	100,000		1,000,000	1,100,000		1,650,000		1,650,000	850,000		1,000,000	1,850,000	งบรายจ่ายอื่น
	- จัดการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 15 และการประชุม		1	ครั้ง										1		1					
	เจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนบวกสาม ครั้งที่ 17 (สถานที่ : กรุงเทพฯ)		1,500,000	บาท										1,500,000		1,500,000					
	- จัดการประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12		1	ครั้ง													1			1	
	(สถานที่ : ต่างจังหวัด)		850,000	บาท													850,000			850,000	
	- จัดการประชุมคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญา		1	ครั้ง							1	1									
	อาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว ครั้งที่ 12		850,000	บาท							850,000	850,000									
	(สถานที่ : ต่างจังหวัด)																				
	- จัดการประชุม ASEAN Forum on Migant Labour ครั้งที่ 12		1	ครั้ง															1	1	
	(สถานที่ : กรุงเทพฯ)		1,000,000	บาท															1,000,000	1,000,000	
	- การประชาสัมพันธ์การจัดประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน		3	ครั้ง					1		1	2		1		1					
			400,000	บาท					100,000		150,000	250,000		150,000		150,000					
	กิจกรรม 2 การประชุมระดับภูมิอาเซียน		850,000	บาท															850,000	850,000	รวมงบหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด : ผลการประชุมระดับภูมิภาคอาเซียน		1	เรื่อง															1	1	(งบรายจ่ายอื่น)
2)	**โครงการจัดการประชุมระดับภูมิภาคอาเซียนเพื่อส่งเสริมการเปลี่ยนผ่าน**	อน.	1	เรื่อง															1	1	
	จากการจ้างงานนอกระบบไปสู่การจ้างงานในระบบ		1	ครั้ง															1	1	
			850,000	บาท				-				-				-			850,000	850,000	งบรายจ่ายอื่น
	- จัดประชุมระหว่างประเทศ (สถานที่ : กรุงเทพฯ)		1	ครั้ง															1	1	
			850,000	บาท															850,000	850,000	

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กำลังแรงงานได้รับบริการด้านแรงงานอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน จำนวน 570,625 ราย

เชิงคุณภาพ : ร้อยละ 41 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

กลยุทธ์หน่วยงาน เสริมสร้างศักยภาพ ภาคีเครือข่ายให้มีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					22,380,910			รวม	24,085,420			รวม	21,407,350			รวม	20,741,620			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้		88,615,300	บาท	6,725,870	6,726,650	8,928,390	22,380,910	7,376,840	7,292,240	9,416,340	24,085,420	6,736,570	6,736,540	7,934,240	21,407,350	6,728,740	7,283,440	6,729,440	20,741,620	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน		380	คน	380	→	→		→	→	→		→	→	→		→	→	380	380	
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผล		85	ร้อยละ			85	85			85	85			85	85			85	85	
	การปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด																				
	กิจกรรมหลัก 1 : จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		88,615,300	บาท	6,725,870	6,726,650	8,928,390	22,380,910	7,376,840	7,292,240	9,416,340	24,085,420	6,736,570	6,736,540	7,934,240	21,407,350	6,728,740	7,283,440	6,729,440	20,741,620	รวมงบหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนบัณฑิตแรงงาน		380	คน	380	→	→		→	→	→		→	→	→		→	→	380	380	* ไม่นับซ้ำ
1.1	**กิจกรรมรอง บริหารจัดการเครือข่ายบัณฑิตแรงงาน**																				
1.1.1	**ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน**	สตป./สรจ.	76,870,500	บาท	5,985,000	5,985,000	8,101,400	20,071,400	6,625,100	6,540,000	5,985,000	19,150,100	5,985,000	5,985,000	7,169,000	19,139,000	5,985,000	6,540,000	5,985,000	18,510,000	งบรายจ่ายอื่น
	โดยบัณฑิตแรงงาน																				
1)	การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	สรจ.	43,700	คน	2,400	3,000	3,200	8,600	3,900	3,900	3,900	11,700	3,900	3,900	3,900	11,700	3,900	3,900	3,900	11,700	
	โดย บัณฑิตแรงงาน		71,820,000	บาท	5,985,000	5,985,000	5,985,000	17,955,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	17,955,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	17,955,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	17,955,000	งบรายจ่ายอื่น
2)	กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ	สภ./สรจ.	53	ครั้ง	→	→	53	53													
			864	คน	→	→	864	864													
			2,116,400	บาท	→	→	2,116,400	2,116,400													งบรายจ่ายอื่น
3)	กิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน	สภ./สรจ.	7,400	คน	→	→	→	→	→	3,700	→	3,700	→	→	→	→	→	3,700		3,700	
			1,110,000	บาท						555,000		555,000						555,000		555,000	งบรายจ่ายอื่น
4)	กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน	สภ./สรจ.	37	อำเภอ	→	→	→	→	37	→	→	37	→	→	→	→	→	→	→	→	
			3,700	คน					3,700			3,700									
			640,100	บาท					640,100			640,100									
5)	เสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ		592	คน											592	592					
	(รวมแรงงานพิการและแรงงานสูงอายุ) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		1,184,000	บาท											1,184,000	1,184,000					

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					22,380,910			รวม	24,085,420			รวม	21,407,350			รวม	20,741,620			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
1.1.2	**การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ**	สภ./สรจ.	14,573	ครั้ง	1,177	1,177	1,508	3,862	1,177	1,177	1,178	3,532	1,177	1,177	1,177	3,531	1,214	1,255	1,179	3,648	
			7,168,520	บาท	587,000	586,770	657,250	1,831,020	596,000	596,500	597,000	1,789,500	597,300	597,300	597,500	1,792,100	585,500	585,200	585,200	1,755,900	งบรายจ่ายอื่น
	- สำรวจ และบันทึกข้อมูลด้านแรงงานให้เป็นปัจจุบัน (ทบทวน)		37	ครั้ง														37		37	
	- จัดทำรายงานผลการสำรวจข้อมูลระดับอำเภอ/จังหวัด/ภาพรวม		42	ครั้ง														41	1	42	
	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน		444	ครั้ง	37	37	37	111	37	37	37	111	37	37	37	111	37	37	37	111	
	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการสำรวจควบคู่กับการชี้ชวนให้ใช้ประโยชน์จากข้อมูล		13,680	ครั้ง	1,140	1,140	1,140	3,420	1,140	1,140	1,140	3,420	1,140	1,140	1,140	3,420	1,140	1,140	1,140	3,420	
	(ระดับตำบล/อำเภอ/จังหวัด) (บัณฑิตแรงงาน 1 คน : 3 ครั้ง : เดือน)																				
	- จัดทำแผนความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/ผู้นำชุมชน/ในการใช้		331	ครั้ง			331	331													
	ประโยชน์จากข้อมูล (ระดับตำบล/อำเภอ/จังหวัด)																				
	- ติดตามประเมินผลและข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์		2	ครั้ง							1	1							1	1	
	ตามแผนความร่วมมือฯ																				
	- เสนอแผนงาน/โครงการ/คำของบประมาณ		37	ครั้ง													37			37	
1.1.3	**พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน**	สดป./สรจ.	1	ครั้ง							1	1									
			2,664,800	บาท							2,664,800	2,664,800									งบรายจ่ายอื่น
1)	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพบัณฑิตแรงงาน	สภ.	1	ครั้ง							1	1									
			2,193,600	บาท							2,193,600	2,193,600									งบรายจ่ายอื่น
2)	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพบัณฑิตแรงงาน	สรจ.	471,200	บาท							471,200	471,200									งบรายจ่ายอื่น
1.1.4	**บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน**	สดป./สรจ.																			
1)	**การบริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน**	สภ./สรจ.	146	ครั้ง	9	9	18	36	9	9	19	37	9	9	18	36	9	9	19	37	
			1,911,480	บาท	153,870	154,880	169,740	478,490	155,740	155,740	169,540	481,020	154,270	154,240	167,740	476,250	158,240	158,240	159,240	475,720	งบรายจ่ายอื่น
	- ประชุมมอบหมายงาน/ติดตามผลการปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงาน		48	ครั้ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	
	- การติดตามและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ		60	ครั้ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	
	- นิเทศงานบัณฑิตแรงงานในพื้นที่		18	ครั้ง			4	4			5	5			4	4			5	5	
	- ประเมินผลการปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงาน		20	ครั้ง			5	5			5	5			5	5			5	5	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กำลังแรงงานได้รับบริการด้านแรงงานอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ 15,992 คน
เชิงคุณภาพ : แรงงานมีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นคนละ 3,000 บาท/คน/ปี

กลยุทธ์หน่วยงาน บูรณาการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ (Quick Win)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					7,021,860			รวม	27,885,040			รวม	14,093,608			รวม	20,813,292			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	โครงการ : แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		69,813,800	บาท	28,000	26,000	6,967,860	7,021,860	8,089,440	8,139,440	11,656,160	27,885,040	4,635,630	4,633,630	4,824,348	14,093,608	6,937,440	6,937,440	6,938,412	20,813,292	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหา		15,992	คน			1,560	1,560	1,880	1,880	2,670	6,430	1,050	1,050	1,082	3,182	1,610	1,610	1,600	4,820	
	ความเดือดร้อนด้านอาชีพ																				
	เชิงคุณภาพ : โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมาย		90	ร้อยละ															90	90	
	ไม่ต่ำกว่า																				
	กิจกรรมหลัก 1 : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		69,813,800	บาท	28,000	26,000	6,967,860	7,021,860 -	8,089,440	8,139,440	11,656,160	27,885,040 -	4,635,630	4,633,630	4,824,348	14,093,608 -	6,937,440	6,937,440	6,938,412	20,813,292 -	**รวมงบหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)**
	ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน		15,992	คน	-	-	1,560	1,560	1,880	1,880	2,670	6,430	1,050	1,050	1,082	3,182	1,610	1,610	1,600	4,820	
1.1	**กิจกรรมรอง จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ**																				
1.1.1	**บริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ**	กยผ.																			
1)	**การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ**	พย.	16	ครั้ง	1		2	3	1	2	3	6	2	1	1	4	1	1	1	3	
	ส่วนกลาง (ร้อยละ 1)		698,138	บาท	28,000	26,000	226,000	280,000	26,000	76,000	137,000	239,000	28,000	26,000	47,138	101,138	26,000	26,000	26,000	78,000	งบรายจ่ายอื่น
	- ประชุมคณะทำงานกำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณและติดตามผล		2	ครั้ง	1			1					1			1					
	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ																				
	- สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ		1	ครั้ง			1	1													
	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ																				
	- ตรวจติดตามผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		1	ครั้ง							1	1									
	- รวบรวมผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ จากจังหวัด		10	ครั้ง			1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- จัดทำหนังสือสรุปผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		1	ครั้ง							1	1									
	ประจำปี 2561																				
	- จัดทำคู่มือโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		1	ครั้ง						1		1									
1.1.2	**การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ**		2,094,400	บาท			209,440	209,440	244,340	244,340	349,060	837,740	139,630	139,630	139,630	418,890	209,440	209,440	209,450	628,330	
	ส่วนภูมิภาค (ร้อยละ 3)																				
1.1.3	**การดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนของส่วนภูมิภาค**	สรจ.	6,700	คน			670	670	780	780	1,110	2,670	450	450	450	1,350	670	670	670	2,010	
	เป้าหมาย 2 ไตรมาสแรกตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		3,340				670	670	780	780	1,110	2,670									
	เป้าหมาย 2 ไตรมาสสุดท้ายตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		3,360										450	450	450	1,350	670	670	670	2,010	
			20,106,000	บาท			2,010,600	2,010,600	2,345,700	2,345,700	3,351,000	8,042,400	1,340,400	1,340,400	1,340,400	4,021,200	2,010,600	2,010,600	2,010,600	6,031,800	งบรายจ่ายอื่น
1.1.4	**การดำเนินงานพัฒนาทักษะฝีมือของส่วนภูมิภาค**	สรจ.	9,292	คน			890	890	1,100	1,100	1,560	3,760	600	600	632	1,832	940	940	930	2,810	
	เป้าหมาย 2 ไตรมาสแรกตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		4,650				890	890	1,100	1,100	1,560	3,760									
	เป้าหมาย 2 ไตรมาสสุดท้ายตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		4,642										600	600	632	1,832	940	940	930	2,810	
			46,915,262	บาท			4,521,820	4,521,820	5,473,400	5,473,400	7,819,100	18,765,900	3,127,600	3,127,600	3,297,180	9,552,380	4,691,400	4,691,400	4,692,362	14,075,162	งบรายจ่ายอื่น
	- จังหวัดจัดทำแผนขอรับการจัดสรรงบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนด้านอาชีพ	สรจ.	70	ครั้ง	35			35					35			35					
	- จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.	10	ครั้ง			1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- จังหวัดจัดทำ Infographic เพื่อช่วยเผยแพร่ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ	สรจ.	1	ครั้ง															1	1	

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานรองพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กำลังแรงงานได้รับบริการด้านแรงงานอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน จำนวน 570,625 ราย

เชิงคุณภาพ ร้อยละ 41 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

กลยุทธ์หน่วยงาน เสริมสร้างศักยภาพ ภาคี เครือข่ายให้มีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,206,219			รวม	20,195,857			รวม	34,435,250			รวม	17,487,474			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	ผลผลิต : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน		105,324,800	บาท	9,053,435	7,048,130	17,104,654	33,206,219	6,938,218	6,763,471	6,494,168	20,195,857	19,789,645	7,111,607	7,533,998	34,435,250	5,806,018	5,864,513	5,816,943	17,487,474	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการ		253,925	ราย	3,925	20,000	30,000	53,925	30,000	30,000	30,000	90,000	40,000	40,000	30,000	110,000					
	ด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน																				
	2. จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่าน		273,000	ราย	22,750	22,750	22,750	68,250	22,750	22,750	22,750	68,250	22,750	22,750	22,750	68,250	22,750	22,750	22,750	68,250	
	ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน																				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการคัดกรอง		41	ร้อยละ															41	41	
	เพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด																				
	กิจกรรมหลัก 1 : ประสานการให้บริการด้านแรงงาน		77,861,000	บาท	4,868,420	5,309,690	11,150,314	21,328,424	5,609,920	5,405,223	5,135,920	16,151,063	15,809,313	5,741,250	5,350,420	26,900,983	4,478,920	4,524,690	4,476,920	13,480,530	รวมงบหน่วยงาน
			63,359,200	บาท	4,868,420	5,309,690	6,899,414	17,077,524	5,609,920	5,405,223	5,135,920	16,151,063	5,558,413	5,741,250	5,350,420	16,650,083	4,478,920	4,524,690	4,476,920	13,480,530	1.1 งบดำเนินงาน
			1,195,300	บาท	179,420	149,420	146,620	475,460	79,420	139,420	81,420	300,260	62,420	105,480	62,420	230,320	64,420	62,420	62,420	189,260	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			5,581,000	บาท	78,500	402,000	620,000	1,100,500	620,000	620,000	620,000	1,860,000	873,500	873,500	873,500	2,620,500	-	-	-	-	- งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค)
			53,266,000	บาท	4,355,500	4,403,270	4,915,960	13,674,730	4,355,500	4,403,270	4,379,500	13,138,270	4,409,960	4,437,270	4,389,500	13,236,730	4,389,500	4,437,270	4,389,500	13,216,270	- รายการเฉพาะ
			180,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	-	-	-	-	-	-	-	-	- รายการที่มีเงื่อนไข
			774,300	บาท	-	-	774,300	774,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			2,362,600	บาท	225,000	325,000	412,534	962,534	525,000	212,533	25,000	762,533	212,533	325,000	25,000	562,533	25,000	25,000	25,000	75,000	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			14,501,800	บาท	-	-	4,250,900	4,250,900	-	-	-	-	10,250,900	-	-	10,250,900	-	-	-	-	1.2 งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน		253,925	ราย	3,925	20,000	30,000	53,925	30,000	30,000	30,000	90,000	40,000	40,000	30,000	110,000	-	-	-	-	
	2. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน		273,000	ราย	22,750	22,750	22,750	68,250	22,750	22,750	22,750	68,250	22,750	22,750	22,750	68,250	22,750	22,750	22,750	68,250	
1.1	กิจกรรมรอง ส่งเสริมและบริหารจัดการเครือข่ายแรงงาน																				
1.1.1	ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่	สตป.																			
		สรจ.																			
1)	การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	สก./สรจ.	253,925	ราย	3,925	20,000	30,000	53,925	30,000	30,000	30,000	90,000	40,000	40,000	30,000	110,000					
	โดยอาสาสมัครแรงงาน		5,581,000	บาท	78,500	402,000	620,000	1,100,500	620,000	620,000	620,000	1,860,000	873,500	873,500	873,500	2,620,500					งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
2)	ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน 76 จังหวัด	สรจ.	52,236,000	บาท	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	รายการเฉพาะ
3)	ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	สรจ.	76	กิจกรรม													76			76	
	มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงาน		540,000	บาท			540,000	540,000													รายการเฉพาะ
	ร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด																				
1.1.2	ส่งเสริมการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สตป.																			
1)	การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วม	ศบช./สรจ.	273,000	ราย	22,750	22,750	22,750	68,250	22,750	22,750	22,750	68,250	22,750	22,750	22,750	68,250	22,750	22,750	22,750	68,250	
	กระทรวงแรงงาน																				

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,206,219			รวม	20,195,857			รวม	34,435,250			รวม	17,487,474			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
1.1.3	**ประสานและอำนวยการงานเครือข่ายด้านแรงงาน**																				
1)	**การบริหารจัดการเครือข่ายด้านแรงงาน**	สภ.	42	ครั้ง	2	3	4	9	6	6	4	16	3	3	3	9	4	2	2	8	
			751,700	บาท	48,220	118,220	48,220	214,660	48,220	108,220	48,220	204,660	48,220	91,280	48,220	187,720	48,220	48,220	48,220	144,660	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประสาน ติดตาม รวบรวม และรายงานผลการปฏิบัติงาน		27	ครั้ง	1	2	3	6	4	4	2	10	2	2	2	6	3	1	1	5	
	ของสำนักงานแรงงานจังหวัด																				
	- บริหารจัดการงานด้านอาสาสมัครแรงงาน		15	ครั้ง	1	1	1	3	2	2	2	6	1	1	1	3	1	1	1	3	
1.2	**กิจกรรมรอง พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานและพี่เลี้ยง**																				
	อาสาสมัครแรงงาน																				
1.2.1	**พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานและพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน**	สตป.																			
1)	**โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัคร**	สภ.	1	ครั้ง			1	1													
	เชิงบูรณาการ		90	คน			90	90													
			774,300	บาท			774,300	774,300													ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
2)	**การเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน**		78	ครั้ง			76	76					2			2					
	เพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน		14,501,800	บาท			4,250,900	4,250,900					10,250,900			10,250,900					งบรายจ่ายอื่น
	2.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน	สภ./สรจ.	78	ครั้ง			76	76					2			2					
	เพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน		7,655	คน			7,255	7,255					400			400					
			14,501,800	บาท			4,250,900	4,250,900					10,250,900			10,250,900					งบรายจ่ายอื่น
	- การเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจ		76	ครั้ง			76	76													
	ของกระทรวงแรงงาน		7,255	คน			7,255	7,255													
			11,501,800	บาท			4,250,900	4,250,900					7,250,900			7,250,900					
	- การพัฒนาอาสาสมัครแรงงานและพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานให้มีมาตรฐาน	สภ.	1	ครั้ง									1			1					
	ในการดำเนินงาน		200	คน									200			200					
			1,500,000	บาท									1,500,000			1,500,000					
	- การจัดตั้งและพัฒนาอาสาสมัครแรงงานในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร	สภ.	1	ครั้ง									1			1					
			200	คน									200			200					
			1,500,000	บาท									1,500,000			1,500,000					
1.3	**กิจกรรมรอง บริหารจัดการด้านการข่าวและสถานการณ์**																				
	ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน																				
1.3.1	**ติดตามสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน**																				
1)	**การบริหารจัดการด้านการข่าว และศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน**	สภ./สรจ.	240	ครั้ง	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60	
	(ศปก.รง.) ในส่วนอำนวยการและปฏิบัติการส่วนกลาง		4,000	บาท							2,000	2,000					2,000			2,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
1.4	**กิจกรรมรอง บริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์การบริการด้านแรงงาน**																				
1.4.1	**บริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์การบริการด้านแรงงาน**	กผป.																			
1)	**การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์องค์กร**	สอ.	20	ครั้ง	3	2	3	8	2	2	2	6	1	1	1	3	1	1	1	3	
			295,600	บาท	119,200	19,200	86,400	224,800	19,200	19,200	19,200	57,600	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	2,200	6,600	งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	**การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์**	สอ.	9,600	ครั้ง	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	
			144,000	บาท	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
3)	**การสื่อสารองค์กรผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น คำโฆษณา/ผลิตไทรทัศน์**	สอ.	145	ครั้ง	5	61	52	118	11	2	1	14	2	7	1	10	1	1	1	3	
	ค่าวิทยุ ค่าสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ และอื่นๆ		2,362,600	บาท	225,000	325,000	412,534	962,534	525,000	212,533	25,000	762,533	212,533	325,000	25,000	562,533	25,000	25,000	25,000	75,000	ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,206,219			รวม	20,195,857			รวม	34,435,250			รวม	17,487,474			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
1.5	กิจกรรมรอง บริหารจัดการด้านการข่าวและสถานการณ์																				
	ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน																				
1.5.1	ติดตามสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน	สตป.																			
1)	ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน	สก.	490,000	บาท	2,500	50,270	22,960	75,730	2,500	50,270	26,500	79,270	56,960	84,270	36,500	177,730	36,500	84,270	36,500	157,270	รายการเฉพาะ
2)	ค่าจ้างเหมาปฏิบัติงานเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการ	สก.	180,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000									รายการที่มีเงื่อนไข
	กระทรวงแรงงาน																				
	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านธุรการ (2 คน X 6 เดือน X 15,000 บาท)		180,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000									
	ส่วนอีก 6 เดือนหลังให้เบิกจ่ายในค่าใช้จ่ายบริหารจัดการศูนย์ปฏิบัติการ																				
	กระทรวงแรงงาน (รายการเฉพาะ)																				
	กิจกรรมหลัก 2 : บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการ		27,463,800	บาท	4,185,015	1,738,440	5,954,340	11,877,795	1,328,298	1,358,248	1,358,248	4,044,794	3,980,332	1,370,357	2,183,578	7,534,267	1,327,098	1,339,823	1,340,023	4,006,944	รวมงบหน่วยงาน
	สู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน		27,463,800	บาท	4,185,015	1,738,440	5,954,340	11,877,795	1,328,298	1,358,248	1,358,248	4,044,794	3,980,332	1,370,357	2,183,578	7,534,267	1,327,098	1,339,823	1,340,023	4,006,944	1.1 งบดำเนินงาน
			1,529,700	บาท	128,015	128,040	97,940	353,995	113,190	143,140	143,140	399,470	107,115	107,140	200,360	414,615	111,990	124,715	124,915	361,620	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			12,879,200	บาท	675,000	675,000	4,876,900	6,226,900	723,108	723,108	723,108	2,169,324	771,217	771,217	771,218	2,313,652	723,108	723,108	723,108	2,169,324	- งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค)
			11,124,000	บาท	3,102,000	492,000	492,000	4,086,000	492,000	492,000	492,000	1,476,000	3,102,000	492,000	492,000	4,086,000	492,000	492,000	492,000	1,476,000	- รายการที่มีเงื่อนไข
			930,900	บาท	-	443,400	487,500	930,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			1,000,000	บาท	280,000	-	-	280,000	-	-	-	-	-	-	720,000	720,000	-	-	-	-	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง		216,039	ราย	16,828	17,161	17,161	51,150	17,164	17,164	17,587	51,915	17,978	17,978	17,978	53,934	19,680	19,680	19,680	59,040	
	ส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด																				
2.1	กิจกรรมรอง ประสานราชการในส่วนภูมิภาค																				
2.1.1	สนับสนุน ประสานและอำนวยการการปฏิบัติงานของสำนักงาน	สตป.																			
	แรงงานจังหวัด																				
1)	การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ	สก.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	งบประมาณและรายงานผลการดำเนินงานปัญหา ข้อเสนอแนะ		76	จังหวัด															76	76	
	ของสำนักงานแรงงานจังหวัด		570,800	บาท	37,000	37,000	37,000	111,000	52,150	52,150	52,150	156,450	46,150	46,150	57,850	150,150	51,000	51,000	51,200	153,200	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประสาน ติดตาม รวบรวม และรายงานผลการปฏิบัติงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	ของสำนักงานแรงงานจังหวัด																				
2)	โครงการการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบูรณาการภารกิจ	สก.	1	ครั้ง			1	1													
	ของกระทรวงแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน		90	คน			90	90													
			487,500	บาท			487,500	487,500													ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
2.1.2	บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สตป./สรจ.																			
1)	การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ศบช.	3,602	ครั้ง	301	301	300	902	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	
			130	คน		130		130													
			1,682,300	บาท	371,015	534,440	60,940	966,395	61,040	90,990	90,990	243,020	60,965	60,990	142,510	264,465	60,990	73,715	73,715	208,420	รวม
			958,900	บาท	91,015	91,040	60,940	242,995	61,040	90,990	90,990	243,020	60,965	60,990	142,510	264,465	60,990	73,715	73,715	208,420	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			280,000	บาท	280,000			280,000													- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			443,400	บาท		443,400		443,400													- ค่าใช้จ่ายสัมมนาฝึกอบรม
	- ประสานจังหวัดเพื่อติดตามการดำเนินงาน		3,600	ครั้ง	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	
	- ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์		1	ครั้ง	1			1													
	- โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน		1	ครั้ง		1		1													ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			130	คน		130		130													

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,206,219			รวม	20,195,857			รวม	34,435,250			รวม	17,487,474			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
2.1.3	จัดทำแผนงานเชิงบูรณาการ ติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผล	สตป./สรจ.																			
	การดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงาน																				
	แรงงานจังหวัด																				
1)	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน	วป./สรจ.	380	ครั้ง						76	76	152		76		76	76	76		152	
	ของสำนักงานแรงงานจังหวัด		76	ฉบับ														76		76	
			4,201,900	บาท			4,201,900	4,201,900													งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
2.2	กิจกรรมรอง บูรณาการการให้บริการประชาชนในพื้นที่/ชุมชน																				
2.2.1	พัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการ	สตป./สรจ.																			
	จัดบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน																				
1)	การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตาม	สภ./สรจ.	104,109	ราย	7,500	7,836	7,836	23,172	7,836	7,836	8,259	23,931	8,650	8,650	8,650	25,950	10,352	10,352	10,352	31,056	
	การจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน		8,677,300	บาท	675,000	675,000	675,000	2,025,000	723,108	723,108	723,108	2,169,324	771,217	771,217	771,218	2,313,652	723,108	723,108	723,108	2,169,324	งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
2)	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ส่วนภูมิภาค จำนวน 40 คน (เดิม)	สรจ.	41	คน	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	
	เพิ่มเติม 1 อัตรา จังหวัดแพร่ รวมทั้งสิ้น 41 คน		5,904,000	บาท	492,000	492,000	492,000	1,476,000	492,000	492,000	492,000	1,476,000	492,000	492,000	492,000	1,476,000	492,000	492,000	492,000	1,476,000	รายการที่มีเงื่อนไข
3)	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	สรจ.	76	จังหวัด											76	76					
			76	ครั้ง	⟶									⟶	76	76					
			720,000	บาท											720,000	720,000					งบประชาสัมพันธ์
2.2.2	ให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สตป./สรจ.																			
1)	การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วม	ศบช./สรจ.	111,930	ราย	9,328	9,325	9,325	27,978	9,328	9,328	9,328	27,984	9,328	9,328	9,328	27,984	9,328	9,328	9,328	27,984	
	กระทรวงแรงงาน		5,220,000	บาท	2,610,000			2,610,000					2,610,000			2,610,000					รายการที่มีเงื่อนไข
	- จ้างเหมาพนักงานประจำศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน		5,220,000	บาท	2,610,000			2,610,000					2,610,000			2,610,000					
	ในส่วนภูมิภาค จำนวน 29 แห่ง/คน																				
	งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
2.3	กิจกรรมรอง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน																				
2.3.1	อำนวยการและประสานการประเมินผลแผนงาน/โครงการของ สรจ.	สตป./สรจ.																			
1)	การอำนวยการและประสานการประเมินผลแผนงาน/โครงการ	วป./สรจ.	7	ครั้ง		1		1	1	1	1	3		1		1	1	1		2	
	ของ สรจ.																				
	- คัดเลือกโครงการในการติดตามประเมินผล		1	ครั้ง		1		1													
	- แจ้งแนวทางการดำเนินงาน		1	ครั้ง					1			1									
	- ติดตามและให้คำแนะนำการประเมินผลฯ ของสำนักงานแรงงานจังหวัด		5	ครั้ง						1	1	2		1		1	1	1		2	

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานรองพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ร้อยละ 87 ของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานในสังกัด
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กำลังแรงงานได้รับบริการด้านแรงงานอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ 28 เรื่อง
เชิงคุณภาพ : ร้อยละ 87 ของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
กลยุทธ์หน่วยงาน 1. การบริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Quick Win) 2. กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แรงงานในระดับชาติ 3. พัฒนาและบริหารจัดการองค์กรให้สามารถตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก (Quick Win) 4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงาน

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878			รวม	35,522,195			รวม	36,554,489			รวม	33,722,938			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน		170,549,500	บาท	5,682,635	9,474,526	49,592,717	64,749,878	9,163,171	13,666,696	12,692,328	35,522,195	9,549,216	9,995,393	17,009,880	36,554,489	9,513,235	10,248,828	13,960,875	33,722,938	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ		28	**เรื่อง**					1			1							27	27	
	ผลผลิต 28 เรื่อง ได้แก่																				
1	ผลการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสร.	1	เรื่อง															1	1	
2	ข้อเสนอ/แนวทางการบริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ	นสพ.	1	เรื่อง															1	1	
	และแรงงานพิการ																				
3	ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน	วจ.	1	เรื่อง															1	1	
4	สำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	วจ.	1	เรื่อง															1	1	
5	การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	ศร.	1	เรื่อง															1	1	
6	รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเตือนภัยด้านแรงงาน	ศร.	1	เรื่อง															1	1	
7	รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	ศร.	1	เรื่อง															1	1	
8	ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป.	ผส.	1	เรื่อง															1	1	
9	การขับเคลื่อนข้อมูลด้านแรงงาน	พร.	1	เรื่อง															1	1	
10	แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงแรงงานและ สป.	ผง.	1	เรื่อง															1	1	
11	ทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด	พย.	1	เรื่อง															1	1	
12	แผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัด	ผง.	1	เรื่อง					1			1									
13	ข้อเสนอการขยาย/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ	นสพ.	1	เรื่อง															1	1	
	แรงงานพิการ																				
14	ข้อเสนอเชิงนโยบาย	พย.	1	เรื่อง															1	1	
15	ข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ	คจ.	1	เรื่อง															1	1	
16	ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คจ.	1	เรื่อง															1	1	
17	ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษา	สสร.	1	เรื่อง															1	1	
	เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ																				
18	การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO	วท.	1	เรื่อง															1	1	
19	ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี	วท.	1	เรื่อง															1	1	
20	ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี	อน.	1	เรื่อง															1	1	
21	ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน	อน.	1	เรื่อง															1	1	
22	รายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน	วป.	1	เรื่อง															1	1	
23	ข้อเสนอจากการประเมินผล	วป.	1	เรื่อง															1	1	
24	ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการในประเทศ	ตร.	1	เรื่อง															1	1	
25	ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	ตร.	1	เรื่อง															1	1	
26	ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน	ศบช.	1	เรื่อง															1	1	
27	รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด	ตสก.	1	เรื่อง															1	1	
28	การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	บค./ศทส.	1	เรื่อง															1	1	
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ที่ผ่านความเห็นชอบ		87	**ร้อยละ**															87	87	
	จากผู้บริหาร																				

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878			รวม	35,522,195			รวม	36,554,489			รวม	33,722,938			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	กิจกรรมหลัก 1 : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน		25,150,300	บาท	1,447,475	1,544,850	2,243,950	5,236,275	1,626,800	5,975,150	1,725,350	9,327,300	1,987,950	1,530,200	1,814,150	5,332,300	1,902,500	1,428,600	1,923,325	5,254,425	รวมงบหน่วยงาน
			4,548,600	บาท	262,475	359,850	549,750	1,172,075	330,200	361,250	540,350	1,231,800	362,150	345,200	559,850	1,267,200	217,500	243,600	416,425	877,525	1.1 งบดำเนินงาน
			4,107,500	บาท	180,575	219,250	549,750	949,575	330,200	226,050	505,550	1,061,800	362,150	296,600	559,850	1,218,600	217,500	243,600	416,425	877,525	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			441,100	บาท	81,900	140,600	-	222,500	-	135,200	34,800	170,000	-	48,600	-	48,600	-	-	-	-	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			20,601,700	บาท	1,185,000	1,185,000	1,694,200	4,064,200	1,296,600	5,613,900	1,185,000	8,095,500	1,625,800	1,185,000	1,254,300	4,065,100	1,685,000	1,185,000	1,506,900	4,376,900	1.2 งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ		9	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9	
1.1	กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม																				
1.1.1	ศึกษา วิจัยเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม	กยผ.	2	เรื่อง															2	2	
1)	การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานของสภาที่ปรึกษา	สสร.	1	เรื่อง															1	1	
	เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ		1	ครั้ง															1	1	
			151,100	บาท															151,100	151,100	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- จัดทำเอกสารเผยแพร่		1	ครั้ง															1	1	
2)	การจัดทำข้อเสนอ/แนวทางการบริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบ	นสพ.	1	เรื่อง															1	1	
	แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		6	ครั้ง			2	2			2	2			2	2					
			361,300	บาท	23,000	25,000	50,000	98,000	23,000	25,000	34,650	82,650	23,000	25,000	50,000	98,000	23,000	45,750	13,900	82,650	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน และประชุมอื่นที่เกี่ยวข้อง		3	ครั้ง			1	1			1	1			1	1					
	กับการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																				
	- จัดทำแผนการดำเนินงาน/แนวทาง และติดตามผลการดำเนินงานด้านแรงงาน		3	ครั้ง			1	1			1	1			1	1					
	นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																				
1.1.2	ปรับปรุงข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงานและจัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัย	กศร.	1	เรื่อง															1	1	
1)	การปรับปรุงข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงานและจัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัย	วจ.	25	ครั้ง	2	2	3	7	2	2	2	6	2	2	2	6	2	1	3	6	
			12,000	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	
			538,700	บาท	30,200	57,800	96,800	184,800	62,700	29,000	54,100	145,800	19,000	72,600	22,800	114,400	43,000	24,200	26,500	93,700	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ปรับปรุงข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			12,000	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	
	- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานวิจัยด้านแรงงาน/ประชุมคณะกรรมการ/		11	ครั้ง	1	1	2	4		1	1	2		1	1	2	1		2	3	
	คณะทำงาน																				
	- จัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัย/หนังสือสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน		2	ครั้ง					1			1	1			1					
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562/เอกสารทางวิชาการ																				
2)	โครงการสัมมนาเครือข่ายวิจัยด้านแรงงาน	วจ.	1	ครั้ง						1		1									
	- สัมมนาเครือข่ายวิจัยด้านแรงงาน		100	คน						100		100									
			100,400	บาท						100,400		100,400									ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
1.1.3	สำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	กศร.	1	เรื่อง															1	1	
1)	สำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของ	วจ./สรจ.	2	ครั้ง			1	1							1	1					
	สถานประกอบการ		2	เรื่อง									1			1	1			1	
			5,362,400	บาท					111,600	4,428,900		4,540,500					500,000		321,900	821,900	งบรายจ่ายอื่น
	- จัดทำแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ		1	ครั้ง			1	1													
	- ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูล		1	เรื่อง									1			1					
	- ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล		1	ครั้ง											1	1					
	- จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล		1	เรื่อง													1			1	
1.1.4	ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน	กศร.	2	เรื่อง															2	2	
1)	การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	ศร./สรจ.	380	ครั้ง/เล่ม		76		76		152		152		76		76		76		76	
	จังหวัด		15,239,300	บาท	1,185,000	1,185,000	1,694,200	4,064,200	1,185,000	1,185,000	1,185,000	3,555,000	1,625,800	1,185,000	1,254,300	4,065,100	1,185,000	1,185,000	1,185,000	3,555,000	งบรายจ่ายอื่น
	- จัดทำบทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดรายไตรมาส		380	ครั้ง/เล่ม		76		76		152		152		76		76		76		76	
	และรายปี																				

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878			รวม	35,522,195			รวม	36,554,489			รวม	33,722,938			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น และค่าบริหาร		76	คน	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	
	สำนักงาน (ส่วนภูมิภาค)		14,630,000	บาท	1,140,000	1,140,000	1,649,200	3,929,200	1,140,000	1,140,000	1,140,000	3,420,000	1,580,800	1,140,000	1,140,000	3,860,800	1,140,000	1,140,000	1,140,000	3,420,000	
	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น และค่าบริหาร		3	คน	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	สำนักงาน (ส่วนกลาง)		609,300	บาท	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	114,300	204,300	45,000	45,000	45,000	135,000	
	- จัดทำบทวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน		1	เรื่อง														→	1	1	
2)	**การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง)**	ศร.	1	เรื่อง														→	1	1	
			39	ครั้ง	3	3	5	11	2	4	4	10	2	3	4	9	2	3	4	9	
			572,800	บาท	20,000		157,800	177,800	120,000		95,000	215,000	70,000		95,000	165,000			15,000	15,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- สถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงาน รายไตรมาสและรายปี		4	ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1	
	- รายงานด้านเศรษฐกิจแรงงานประจำเดือน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- รายงานข้อมูลด้านแรงงานรายเดือน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานประจำเดือนและประมาณการไตรมาส เพื่อเสนอ		4	ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1	
	คณะรัฐมนตรี																				
	- แผนเพิ่มผลิตภาพแรงงาน		2	ครั้ง	1		1	2													
	- ติดตามและประเมินผลการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัด		5	ครั้ง		1		1		2		2		1		1		1		1	
	ภาวะแรงงานจังหวัด																				
1.1.5	**ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน**	กศร.	1	เรื่อง														→	1	1	
1)	**การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน**	ศร.	28	ครั้ง	3	2	2	7	3	2	2	7	3	2	2	7	3	2	2	7	
	- ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลระบบเตือนภัยด้านแรงงานและประมวลผลข้อมูล		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- รายงานการเตือนภัยด้านแรงงานรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี		16	ครั้ง	2	1	1	4	2	1	1	4	2	1	1	4	2	1	1	4	
1.2	**กิจกรรมรอง บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร**																				
1.2.1	**วางแผนและกำกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ**	ศทส.	1	เรื่อง														→	1	1	
1)	**การวางแผนและกำกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ**	ผส.	27	ครั้ง	2	3	1	6	2	3	3	8	2	3	2	7	2	2	2	6	
			861,100	บาท	105,900	166,100	98,000	370,000	25,500	81,700	84,300	191,500	75,500	98,100	49,500	223,100	25,500	25,500	25,500	76,500	รวม
			520,400	บาท	24,000	25,500	98,000	147,500	25,500	46,900	49,500	121,900	75,500	49,500	49,500	174,500	25,500	25,500	25,500	76,500	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			340,700	บาท	81,900	140,600		222,500		34,800	34,800	69,600		48,600		48,600					- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	- จัดประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		10	ครั้ง		1		1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			15,000	บาท		1,500		1,500	1,500	1,500	1,500	4,500	1,500	1,500	1,500	4,500	1,500	1,500	1,500	4,500	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- วางแผนและจัดทำแผนงาน/งบประมาณ และพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	ระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		505,400	บาท	24,000	24,000	98,000	146,000	24,000	45,400	48,000	117,400	74,000	48,000	48,000	170,000	24,000	24,000	24,000	72,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรสำนักงานปลัด		5	ครั้ง	1	1		2		1	1	2		1		1					
	กระทรวงแรงงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (5 รุ่น)		150	คน	30	30		60		30	30	60		30		30					
			340,700	บาท	81,900	140,600		222,500		34,800	34,800	69,600		48,600		48,600					ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
1.3	**กิจกรรมรอง พัฒนาระบบงานสารสนเทศ**																				
1.3.1	**พัฒนามาตรฐานข้อมูลด้านแรงงาน**	ศทส.	1	เรื่อง														→	1	1	
1)	**การขับเคลื่อนข้อมูลด้านแรงงาน**	พร.	3	ครั้ง			1	1			1	1			1	1					
			15,000	บาท			5,000	5,000			5,000	5,000			5,000	5,000					งบทำงาน ส่วนกลาง
	- การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติและทำงาน		3	ครั้ง			1	1			1	1			1	1					
	ที่เกี่ยวข้อง																				
	งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
1.1	**กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม**																				
1.1.6	**พัฒนาสถิติ/ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน**	กศร.	2	เรื่อง														→	2	2	
1)	**การพัฒนาสถิติ/ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน**	ศร.	258,000	บาท			8,000	8,000					50,000		200,000	250,000					- งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ปรับปรุง ประมวล/พัฒนาฐานข้อมูล/สถิติแรงงานและจัดทำรายงานสถิติแรงงานและ		1	เรื่อง														→	1	1	
	จัดทำรายงานสถิติประจำปี																				

ลำดับที่	ผลผลิต/ดัชนีชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878				35,522,195				36,554,489				33,722,938				
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	รวม	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	รวม	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	รวม	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	รวม	
	- ปรับปรุง ประมวลและข้อมูล พัฒนาฐานข้อมูลระบบบริหารจัดการความเสี่ยง		1	เรื่อง															1	1	
	และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการและแผนราชการ																				
1.2	กิจกรรมรอง บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																				
1.2.2	บริการสารสนเทศ	ศทส.	17,160	ราย	1,430	1,430	1,430	4,290	1,430	1,430	1,430	4,290	1,430	1,430	1,430	4,290	1,430	1,430	1,430	4,290	
			37	ครั้ง	7	5	3	15	2	3	3	8	2	3	2	7	3	2	2	7	
1)	ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน โดย วานผณ วิเศราะห์ จัดหา และให้บริการ	ผส.	16,800	ราย	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	
	สื่อสารสนเทศในห้องสมุดกระทรวงแรงงาน		99,000	บาท	4,000	4,000	29,000	37,000	4,000	5,000	4,000	13,000	4,000	29,000	4,000	37,000	4,000	4,000	4,000	12,000	งบท้องถิ่น ส่วนกลาง
2)	พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ฯ โดย เผยแพร่และให้บริการข้อมูลตาม พ.ร.บ.	ผส.	360	ราย	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	30	90	
	ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	บค.	144,000	บาท	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	งบท้องถิ่น ส่วนกลาง
3)	ระบบอินเตอร์เน็ต ระบบอินทราเน็ต และระบบ E-mail		37	ครั้ง	7	5	3	15	2	3	3	8	2	3	2	7	3	2	2	7	
			654,500	บาท	32,375	38,950	39,150	110,475	39,000	64,150	96,600	199,750	64,150	64,000	40,550	168,700	39,000	39,150	97,425	175,575	งบท้องถิ่น ส่วนกลาง
	- ติดตาม สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ บริการสารสนเทศและเครือข่ายสื่อสาร		4	ครั้ง			1	1	1			1		1		1	1			1	
	- บริการ ให้คำปรึกษา แนะนำการใช้ระบบบริการสารสนเทศ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดเก็บเสนุน		21	ครั้ง	6	4	1	11	1	1	2	4	1	1	1	3	1	1	1	3	
	ภารกิจต่างๆ																				
1.3	กิจกรรมรอง พัฒนาระบบงานสารสนเทศ																				
1.3.2	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	ศทส.																			
1)	การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	พร.	28	ครั้ง	2	2	3	7	2	2	2	6	2	2	3	7	3	3	2	8	
			792,700	บาท	35,000	56,000	54,000	145,000	44,000	44,000	154,700	242,700	44,500	44,500	81,000	170,000	71,000	93,000	71,000	235,000	งบท้องถิ่น ส่วนกลาง
	- บริการ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนแก้ไขปัญหาการใช้งานระบบ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	สารสนเทศ																				
	- ติดตาม สร้างความรู้ความเข้าใจต่อการใช้งานระบบสารสนเทศ		2	ครั้ง													1	1		2	
	- จัดประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดเก็บเสนุน		14	ครั้ง	1	1	2	4	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1	1	3	
	ภารกิจต่างๆ																				
	กิจกรรมหลัก 2 : จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน		74,100,600	บาท	3,418,048	2,137,374	39,687,850	45,243,272	2,028,157	2,050,382	5,036,309	9,114,848	2,225,307	2,777,784	8,283,832	13,286,923	1,696,262	3,095,485	1,663,810	6,455,557	รวมงานหน่วยงาน
	ที่ฝ่ายและหน่วยงานต่างในกระทรวงแรงงาน และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		19,890,200	บาท	966,948	1,015,474	1,730,550	3,712,972	1,383,157	1,175,382	3,788,809	6,347,348	1,794,407	978,584	2,699,632	5,472,623	696,462	2,397,385	1,263,410	4,357,257	1.1 งบดำเนินงาน
			11,282,400	บาท	966,948	1,015,474	1,200,750	3,183,172	1,143,157	839,582	1,398,809	3,381,548	877,407	908,584	948,032	2,734,023	696,462	645,785	641,410	1,983,657	- งบท้องถิ่น ส่วนกลาง
			3,503,200	บาท	-	-	-	-	-	81,800	110,000	191,800	-	-	1,751,600	1,751,600	-	1,751,600	-	1,751,600	- งบท้องถิ่น ส่วนภูมิภาค
			721,600	บาท	-	-	529,800	529,800	-	254,000	-	254,000	-	-	-	-	-	-	-	-	- ค่าใช้จ่ายผู้ติดยาบรม
			254,000	บาท	-	-	-	-	-	-	2,280,000	2,520,000	917,000	70,000	-	987,000	-	-	622,000	622,000	- ค่าใช้จ่ายประสัมพันธ์
			4,129,000	บาท	-	-	-	-	240,000	-	-	-	-	-	143,200	143,200	-	-	-	-	- รายการเฉพาะ
			37,640,400	บาท	-	-	37,497,200	37,497,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2 งบลงทุนคุณ
	ตัวชี้วัด : จำนวนข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน		16,570,000	บาท	2,451,100	1,121,900	460,100	4,033,100	645,000	875,000	1,247,500	2,767,500	430,900	1,799,200	5,441,000	7,671,100	999,800	698,100	400,400	2,098,300	1.3 งบรายจ่ายอื่น
	ที่ฝ่ายและหน่วยงานต่างในกระทรวงแรงงาน และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		18	เรื่อง	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	17	17	
2.1	กิจกรรมรอง พัฒนายุทธศาสตร์ แผน																				
2.1.1	วางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวง และ	กยผ.	1	เรื่อง															1	1	
	ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
1)	การวางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวง	ผง.	61	ครั้ง	3	5	5	13	8	7	5	20	1	4	7	12	8	5	3	16	
	และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		857,900	บาท	15,500	150,300	367,000	532,800	35,500	20,000	12,000	67,500	28,500	84,200	32,000	144,700	37,100	56,000	19,800	112,900	รวม
			505,100	บาท	15,500	150,300	14,200	180,000	35,500	20,000	12,000	67,500	28,500	84,200	32,000	144,700	37,100	56,000	19,800	112,900	- งบท้องถิ่น ส่วนกลาง
			352,800	บาท			352,800	352,800				-				-				-	- ค่าใช้จ่ายผู้ติดยาบรม
	- จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน		6	ครั้ง	3	3		6													
	และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการเตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี		2	ครั้ง			2	2				0				0					ค่าใช้จ่ายผู้ติดยาบรม
	และแผนปฏิบัติการประจำปี		100	คน			100	100				0				0					
	- จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		20	ครั้ง		2	3	5	8	5	2	15									
	- พิจารณาปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		5	ครั้ง						2	3	5									
	และตรวจสอบผลการงบประมาณ																				

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878			รวม	35,522,195			รวม	36,554,489			รวม	33,722,938			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	- จัดทำข้อมูลรายละเอียดในการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี		23	ครั้ง									1	4	6	11	8	4		12	
	งบประมาณ พ.ศ. 2563 วาระที่ 1 - 3 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ																				
	- จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		1	ครั้ง											1	1					
	ชั้น ร่าง พ.ร.บ.																				
	- จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานปลัด		3	ครั้ง														1	2	3	
	กระทรวงแรงงาน																				
	- จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563		1	ครั้ง															1	1	
	(แผน สงป.301) ในส่วนของการกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ของสำนักงานปลัด																				
	กระทรวงแรงงาน																				
2.1.2	**ทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด**	กยผ.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2562-2564**	พย.	76	แผน															76	76	
	ประจำปี พ.ศ. 2563		2,000,000	บาท	2,000,000			2,000,000													งบรายจ่ายอื่น
	ส่วนกลาง																				
	- วางแผนการจัดสรรงบประมาณและโอนเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562	พย.	1	เรื่อง	→																
	ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด																				
	- ติดตามและรายงานผลการวางแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	พย.	1	เรื่อง											→						
	ส่วนภูมิภาค																				
	- ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดและจัดส่งแผนให้กระทรวงแรงงาน	สรจ.	76	แผน										→							
	ตามที่กำหนด																				
2.1.3	**จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2560 - 2564**	กยผ.																			
1)	**โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2560-2564**	พย.	1	แผน															1	1	
	ประจำปี พ.ศ. 2563		336,300	บาท						261,300		261,300			75,000	75,000					งบรายจ่ายอื่น
	- ขออนุมัติโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ				↔																
	- แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ				↔																
	- การศึกษาเตรียมข้อมูลเชิงคุณภาพ					↔	↔														
	- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน/รวบรวมแผนงาน โครงการ/สำรวจ								↔					→							
	ความคิดเห็นเพื่อวิพากษ์ (ร่าง)แผน (google ฟอร์ม)																				
	- นำเสนอแผนกลยุทธ์เพื่อขอความเห็นชอบ													↔							
	- จัดพิมพ์แผนกลยุทธ์ และประกาศใช้โดยจัดส่งแผนฯ ให้หน่วยงานในสังกัด														↔						
2.1.4	**อำนวยการและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัด**	กยผ.	1	เรื่อง				→	1			1									
1)	**การอำนวยการและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัด**	ผง.	10	ครั้ง	3	5	1	9	1			1									
	และประสานงานที่เกี่ยวข้องกับแผนของจังหวัด/พื้นที่		10,000	บาท			10,000	10,000													งบทำงาน ส่วนกลาง
	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด		4	ครั้ง	2	2		4													
	- ประสานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด		6	ครั้ง	1	3	1	5	1			1									
2.1.5	**จัดทำและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์แรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ**	กยผ.	1	เรื่อง															1	1	
	แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ)																				
1)	**การดำเนินงานเพื่อขยาย/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ**	นสพ.	4	ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1	
	แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		118,500	บาท			29,625	29,625			29,625	29,625			29,625	29,625			29,625	29,625	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อขยาย/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงาน		4	ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1	
	นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																				
2.2	**กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย**																				
2.2.1	**ดำเนินงานและประสานภารกิจเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำ**	กยผ.	1	เรื่อง															1	1	
	ข้อเสนอเชิงนโยบาย																				
1)	**การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน และร่างกรอบ**	พย.	481	ครั้ง	40	40	40	120	40	40	40	120	40	41	40	121	40	40	40	120	
	นโยบายกระทรวงให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาล		852,000	บาท	137,000	37,000	57,000	231,000	101,000	37,000	57,000	195,000	133,000	37,000	57,000	227,000	105,000	37,000	57,000	199,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- จัดทำข้อเสนอตอบข้อเรียกร้องด้านแรงงาน		1	ครั้ง										1		1					

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878			รวม	35,522,195			รวม	36,554,489			รวม	33,722,938			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	- จัดทำข้อมูลประกอบการประชุม/คำสัมภาษณ์/คำบรรยาย		180	ครั้ง	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	
	- ประสานและดำเนินการกิจเชิงนโยบาย		300	ครั้ง	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	
2)	**โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการถ่ายทอด**	พย.	1	ครั้ง													1			1	
	ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ		363,900	บาท													363,900			363,900	งบรายจ่ายอื่น
	- ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดยุทธศาสตร์		1	ครั้ง													1			1	
	ไปสู่การปฏิบัติ		363,900	บาท													363,900			363,900	- งบรายจ่ายอื่น
3)	**โครงการประชุมสัมมนาวิชาการและมอบนโยบายของรัฐมนตรีว่าการ**	พย.	1	ครั้ง															1	1	
	กระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562		750	คน															750	750	
	(เดิม โครงการประชุมสัมมนาขับเคลื่อนกระทรวงแรงงานเชิงหุ้นส่วนร่วมกับเครือข่าย		622,000	บาท															622,000	622,000	- รายการเฉพาะ
	เพื่อการพัฒนาแรงงานในอนาคต)																				
2.2.2	**จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ**	กคร.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ**	คจ.	25	ครั้ง	2	2	3	7	3	2	3	8	1	2	1	4	2	2	2	6	
			1,737,000	บาท	117,900	117,900	330,700	566,500	127,900	117,900	219,200	465,000	94,800	117,900	124,800	337,500	117,900	132,200	117,900	368,000	รวม
			1,560,000	บาท	117,900	117,900	153,700	389,500	127,900	117,900	219,200	465,000	94,800	117,900	124,800	337,500	117,900	132,200	117,900	368,000	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			177,000	บาท			177,000	177,000													- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	- ประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		22	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	1	2	1	4	2	2	2	6	
	- สำรวจ รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล และประเมินสถานการณ์ ทางเศรษฐกิจ		1	ครั้ง							1	1									
	แรงงาน และสังคม																				
	- จัดทำและเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		1	ครั้ง					1			1									
	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน		1	ครั้ง			1	1													ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	ในภาคเอกชน		60	คน			60	60													
2.2.3	**จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ**	กคร.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ**	คจ.	13	ครั้ง						1	6	7			6	6					
			572,000	บาท						254,000	159,000	413,000			159,000	159,000					รวม
			318,000	บาท							159,000	159,000			159,000	159,000					- งบทำงาน ส่วนกลาง
			254,000	บาท						254,000		254,000									- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	- ประชุมทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 6 คณะ		12	ครั้ง							6	6			6	6					
	- จัดทำและเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		1	ครั้ง						1		1									- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
2.2.4	**ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา**	กยผ.	1	เรื่อง															1	1	
	แรงงานแห่งชาติในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน																				
1)	**การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา**	สสร.	16	ครั้ง	1	2	1	4	1	2	2	5	1	2	1	4	1	1	1	3	
	แรงงานแห่งชาติ ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน		524,000	บาท	50,700	50,700	50,700	152,100	50,700	50,700	160,700	262,100	50,700	50,700	8,400	109,800					รวม
			414,000	บาท	50,700	50,700	50,700	152,100	50,700	50,700	50,700	152,100	50,700	50,700	8,400	109,800					- งบทำงาน ส่วนกลาง
			110,000	บาท							110,000	110,000									- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	- ประชุมคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ประชุมอนุกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ		3	ครั้ง		1		1		1		1		1		1					
	- โครงการสัมมนาไตรภาคีทางวิชาการ		1	ครั้ง							1	1									
			100	คน							100	100									
2.3	**กิจกรรมรอง อำนวยการและประสานงานคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี และรัฐสภา**																				
2.3.1	**ประสาน ติดตาม และนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รัฐสภา วุฒิสภา**	ปคร.	1	เรื่อง															1	1	
	และคณะกรรมาธิการ																				
1)	**การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา**	ปคร.	1,260	ครั้ง	105	105	105	315	105	105	105	315	105	105	105	315	105	105	105	315	
			384,100	บาท	27,000	73,000	27,000	127,000	31,000	27,000	27,000	85,000	41,000	26,000	26,000	93,000	27,600	27,500	24,000	79,100	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประสานและกลั่นกรองงาน เกี่ยวกับการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี		1,080	ครั้ง	90	90	90	270	90	90	90	270	90	90	90	270	90	90	90	270	
	การเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี รวมถึงการติดตาม																				
	และเร่งรัดการจัดทำข้อมูลเสนอต่อคณะรัฐมนตรีตามที่ได้รับมอบหมาย																				

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878			รวม	35,522,195			รวม	36,554,489			รวม	33,722,938			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	- ประสานและกลั่นกรองงานเกี่ยวกับการชี้แจงร่างกฎหมาย ญัตติ กระทู้ถาม		180	ครั้ง	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	
	และเรื่องอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของรัฐสภา รวมถึงการติดตามและเร่งรัดการจัดทำ																				
	ข้อมูลเสนอต่อรัฐสภาตามที่ได้รับมอบหมาย																				
2.3.2	**ประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ**	สร.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ**	สร.	2,961	เรื่อง/ครั้ง	326	326	326	978	228	227	227	682	228	227	227	682	207	206	206	619	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.4	**กิจกรรมรอง ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน**																				
2.4.1	**ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO**	สปร.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO**	วท.	311	ครั้ง	25	28	25	78	25	26	27	78	25	26	28	79	25	26	25	76	
			11	ฉบับ	2	1		3		1		1							7	7	
			49,747,500	บาท	462,762	1,133,562	37,968,963	39,565,287	642,945	611,645	1,245,446	2,500,036	428,845	922,146	4,841,045	6,192,036	397,347	695,247	397,547	1,490,141	รวม
			374,100	บาท	41,662	41,662	41,663	124,987	27,945	27,945	27,946	83,836	27,945	27,946	27,945	83,836	27,147	27,147	27,147	81,441	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			37,497,200	บาท			37,497,200	37,497,200													- งบเงินอุดหนุน
	- การเจรจาและประชุมนานาชาติ		11,876,200	บาท	421,100	1,091,900	430,100	1,943,100	615,000	583,700	1,217,500	2,416,200	400,900	894,200	4,813,100	6,108,200	370,200	668,100	370,400	1,408,700	- งบรายจ่ายอื่น
	- จัดทำรายงานและคำชี้แจงการอนุวัติอนุสัญญาที่ประเทศไทยให้สัตยาบัน		3	ฉบับ															3	3	
	- จัดทำรายงานการปฏิบัติตามอนุสัญญา ข้อแนะ ปฏิญญาฯ ที่รัฐบาลไทย		1	ฉบับ						1		1									
	ยังไม่ได้ให้สัตยาบัน																				
	- จัดทำรายงานเพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิ		2	ฉบับ	2			2													
	ขั้นพื้นฐานในการทำงานและการติดตามผลประจำปี																				
	- ตอบความเห็นการกำหนดมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ		1	ฉบับ		1		1													
	- การเสนออนุสัญญา/ข้อแนะที่ได้รับรองในที่ประชุมใหญ่ต่อหน่วยงานผู้ทรงอำนาจ		4	ฉบับ															4	4	
	- ตอบข้อถามและเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ		10	ครั้ง	1	1		2	1	1	1	3	1	1		2	1	1	1	3	
	- ดำเนินโครงการความร่วมมือกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ		24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
	- ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน		28	ครั้ง	2	3	2	7	2	3	2	7	2	3	2	7	2	3	2	7	
	- ประสานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในกรอบขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ		240	ครั้ง	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60	
	- จัดทำรายงาน/ถ้อยแถลงของประเทศไทยต่อที่ประชุม		5	ครั้ง		1		1			1	1			3	3					
	- จ่ายค่าบำรุงรายปีให้องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ค่าบำรุงองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)		1	ครั้ง			1	1													
	- ประชุมและเจรจานานาชาติภายใต้กรอบขององค์การแรงงาน		3	ครั้ง		1		1			1	1			1	1					
	ระหว่างประเทศ เช่น การประชุมประจำปีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ																				
	การประชุมคณะประศาสน์การ และประชุมอื่นๆ ภายใต้กรอบขององค์การแรงงาน																				
	ระหว่างประเทศ																				
2.4.2	**ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี**	สปร.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน**	วท.	628	ครั้ง	52	52	53	157	53	52	52	157	52	52	53	157	52	52	53	157	
	ในกรอบทวิภาคี		374,100	บาท	41,662	41,663	41,662	124,987	27,945	27,945	27,946	83,836	27,945	27,946	27,945	83,836	27,147	27,147	27,147	81,441	รวม
			374,100	บาท	41,662	41,663	41,662	124,987	27,945	27,945	27,946	83,836	27,945	27,946	27,945	83,836	27,147	27,147	27,147	81,441	- งบทำงาน ส่วนกลาง
	- การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับพิธีการ การอำนวยความสะดวก การจัดรายการ		180	ครั้ง	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	
	ศึกษาดูงาน และการรับรองชาวต่างประเทศ																				
	- การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประชุมภายใต้กรอบความร่วมมือทวิภาคี เช่น		60	ครั้ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	
	การเดินทางเยือนประเทศในกลุ่มความร่วมมือทวิภาคีของผู้บริหาร การประชุมวิชาการ																				
	ระหว่างไทย กับ พม่า ลาว และกัมพูชา การประชุมคณะกรรมการร่วมต่างๆ																				
	- การประสานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี และอื่นๆ เช่น		324	ครั้ง	27	27	27	81	27	27	27	81	27	27	27	81	27	27	27	81	
	การตอบข้อหารือของกระทรวงการต่างประเทศ ความร่วมมือกับสถานทูตองค์กรเอกชน																				
	NGO ต่างๆ การจัดทำข้อมูลการหารือทวิภาคีของผู้บริหาร																				

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878			รวม	35,522,195			รวม	36,554,489			รวม	33,722,938			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	- การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน		60	ครั้ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	
	(Mermorandum Of Understanding) และข้อตกลงด้านการจ้างงาน (Agreement)																				
	เช่น การประสานการดำเนินงานตาม MOU ที่กระทรวงแรงงานลงนามไว้กับประเทศ																				
	พม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนาม การประสานงานเกี่ยวกับ MOU อื่นๆ เช่น เกาหลี																				
	ญี่ปุ่น อิสราเอล เป็นต้น																				
	- การจัดประชุม/ความร่วมมือระดับทวิภาคีกับต่างประเทศต่างๆ เช่น สหรัฐอเมริกา		4	ครั้ง			1	1	1			1			1	1			1	1	
	สหภาพยุโรป ญี่ปุ่น เป็นต้น																				
2.4.3	**การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี**	สปร.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี**	อน.	149	ครั้ง	12	13	12	37	13	12	13	38	12	13	13	38	12	12	12	36	
			345,900	บาท	22,574	22,574	22,574	67,722	15,141	15,142	15,142	45,425	15,141	15,142	158,342	188,625	14,710	14,709	14,709	44,128	รวม
			202,700	บาท	22,574	22,574	22,574	67,722	15,141	15,142	15,142	45,425	15,141	15,142	15,142	45,425	14,710	14,709	14,709	44,128	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			143,200	บาท											143,200	143,200					- งบเงินอุดหนุน
	- ค่าบำรุงรายปีกรอบความร่วมมือ Colombo Process		1	ครั้ง											1	1					
	- ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	ในกรอบพหุภาคี																				
	- รายงานผลการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ประสานงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี		120	ครั้ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	
	- ประชุมและเจรจานานาชาติ ภายใต้กรอบพหุภาคี เช่น การประชุมภายใต้กรอบ EU,		4	ครั้ง		1		1	1		1	2		1		1					
	Asia Europe Meeting (ASEM),สหประชาชาติ,การประชุมในกรอบ APEC และ APEC																				
	HRD Workong Group การประชุมระดับรัฐมนตรี เจ้าหน้าที่อาวุโส และคณะทำงาน																				
	ภายใต้กรอบ Colombo Process และAbu Dhabi Dialogue และการประชุม																				
	ภายใต้กรอบพหุภาคีอื่นๆ																				
2.4.4	**การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน**	สปร.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน**	อน.	153	ครั้ง	14	15	12	41	12	13	12	37	12	13	12	37	13	12	13	38	
	ในกรอบอาเซียน		260,000	บาท	28,955	28,955	28,956	86,866	19,422	19,422	19,422	58,266	19,422	19,422	19,422	58,266	18,868	18,867	18,867	56,602	รวม
			260,000	บาท	28,955	28,955	28,956	86,866	19,422	19,422	19,422	58,266	19,422	19,422	19,422	58,266	18,868	18,867	18,867	56,602	- งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	หน่วยงานในกรอบอาเซียน																				
	- รายงานผลการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ประสานงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน		120	ครั้ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	
	- ประชุมและเจรจานานาชาติภายใต้กรอบอาเซียน เช่น การประชุม		9	ครั้ง	2	3		5		1		1		1		1	1		1	2	
	รัฐมนตรีและระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน การประชุมคณะ																				
	กรรมการอาเซียนและการประชุมในกรอบอาเซียน การประชุมคณะ																				
	กรรมการอาเซียนด้านสตรี การประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่าย																				
	ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน																				
2.5	**กิจกรรมรอง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน**																				
2.5.1	**ติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงาน**	สตป.	1	เรื่อง															1	1	
	ตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน																				
1)	**การติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงาน**	วป.	63	ครั้ง	6		4	10	6	5	5	16	5	7	6	18	6	6	7	19	
	ตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน		585,700	บาท	112,375	19,400	14,650	146,425	46,650	1,575	319,375	367,600	4,500	54,375	5,000	63,875	4,650	1,575	1,575	7,800	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- รายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกระทรวงแรงงาน		10	ครั้ง	1			1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงแรงงาน		8	ครั้ง	1		1	2	1			1		1	1	2	1	1	1	3	
	- รายงานผลการปฏิบัติงาน (สงป. 301)		10	ครั้ง	1			1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- รายงานผลอื่น ๆ		35	ครั้ง	3		3	6	3	3	3	9	3	4	3	10	3	3	4	10	

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878			รวม	35,522,195			รวม	36,554,489			รวม	33,722,938			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
2.5.2	**ประเมินผล**	สตป.	1	เรื่อง															1	1	
1)	วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ	วป.	1	เรื่อง															1	1	
	พ.ศ. 2560 (สงป. 301)																				
2.6	**กิจกรรมรอง สนับสนุนการตรวจราชการ**																				
2.6.1	**ตรวจราชการในประเทศและติดตามผล**	สตป.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การตรวจราชการในประเทศ**	ตร.	82	ครั้ง		1	2	3	4	26	10	40	1	1		2	6	24	7	37	
			2,449,700	บาท	70,000	130,700	350,000	550,700	615,500	200,000	150,000	965,500	270,000	233,500	130,000	633,500	100,000	100,000	100,000	300,000	รวม
			2,019,700	บาท	70,000	130,700	350,000	550,700	375,500	200,000	150,000	725,500	150,000	163,500	130,000	443,500	100,000	100,000	100,000	300,000	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			430,000	บาท					240,000			240,000	120,000	70,000		190,000					- รายการเฉพาะ
	- ประชุมคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการ		1	ครั้ง		1		1													
	- ประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม เพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจราชการ		1	ครั้ง			1	1													
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562																				
	- ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของ ผต.รง. ประจำปี		40	ครั้ง			1	1	3	26	10	39									
	งบประมาณ พ.ศ.2562 รอบที่ 1 (Project Review) และรอบที่ 2 (Progress Review)																				
	- ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของ ผต.รง. ประจำปีงบประมาณ		36	ครั้ง													6	24	6	36	
	พ.ศ.2562 รอบที่ 3 (Monitoring Evaluation)																				
	- ประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม เพื่อสรุปผลการตรวจราชการและ		1	ครั้ง															1	1	
	กำหนดแนวทางการตรวจราชการในปีต่อไป																				
	- เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการกระทรวง		1	ครั้ง					1			1									- รายการเฉพาะ
			1	คน					1			1									
	- เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมือใหม่		1	ครั้ง										1		1					- รายการเฉพาะ
			1	คน										1		1					
	- เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมืออาชีพ		1	ครั้ง									1			1					- รายการเฉพาะ
			1	คน									1			1					
2.6.2	**ตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศและติดตามผล**	สตป.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การตรวจราชการในต่างประเทศ**	ตร.	6	ครั้ง										3	2	5	1			1	
			1,633,600	บาท										875,000	522,900	1,397,900	235,700			235,700	งบรายจ่ายอื่น
	-การเดินทางไปตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ		6	ครั้ง										3	2	5	1			1	
2.6.3	**ติดตามผลการตรวจราชการ**	สตป.																			
1)	**การติดตามผลการตรวจราชการในประเทศ**	ตร.	94	ครั้ง										23	47	70	24			24	
	-ติดตามการรายงานผลตามข้อเสนอแนะของ ผต.รง. จากหน่วยรับตรวจ		76	ครั้ง										18	40	58	18			18	
	-สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ ผต.รง.		18	ครั้ง										5	7	12	6			6	
2)	**การติดตามผลการตรวจราชในต่างประเทศ**	ตร.	12	ครั้ง											4	4	4	4		8	
	-ติดตามการรายงานผลตามข้อเสนอแนะของ ผต.รง. จากหน่วยรับตรวจ		6	ครั้ง											2	2	2	2		4	
	-สรุปผลการดำเนินงาตามข้อเสนอแนะของ ผต.รง.		6	ครั้ง											2	2	2	2		4	
2.7	**กิจกรรมรอง ให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผล**																				
	การดำเนินงาน																				
2.7.1	**ให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน**	สตป.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน**	ศบช.	1	เรื่อง															1	1	
			318,100	บาท	25,400	25,400	26,900	77,700	25,400	35,900	25,400	86,700	25,400	25,400	26,700	77,500	25,400	25,400	25,400	76,200	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.8	**กิจกรรมรอง การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน**																				
2.8.1	**ตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด**	ตสก.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด**	ตสก.	18	ครั้ง		1	3	4	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	2	4	
			392,300	บาท			53,900	53,900	53,900	53,900	53,900	161,700	68,900	53,900	53,900	176,700					รวม
			377,300	บาท			53,900	53,900	53,900	53,900	53,900	161,700	53,900	53,900	53,900	161,700					งบทำงาน ส่วนกลาง
			15,000	บาท									15,000			15,000					- รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบภายในส่วนกลาง		10	ครั้ง		1	2	3		1	1	2		1	1	2		1	2	3	
	- ตรวจสอบภายในสำนักงานแรงงานจังหวัด		7	ครั้ง			1	1	1		1	2	1	1	1	3	1			1	
	- เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจภายใน (GGIA)		1	ครั้ง									1			1					- รายการเฉพาะ

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878			รวม	35,522,195			รวม	36,554,489			รวม	33,722,938			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
2.9	กิจกรรมรอง ให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน																				
2.9.1	บริการข้อมูลข่าวสาร/ตอบข้อร้องทุกข์ทางโทรศัพท์สายด่วน 1506	สตป.																			
1)	การบริการข้อมูลข่าวสาร/ตอบข้อร้องทุกข์ทางโทรศัพท์สายด่วน 1506	ศบช.	3,601	ครั้ง	300	300	300	900	300	301	300	901	300	300	300	900	300	300	300	900	
			208,800	บาท	12,700	12,700	12,700	38,100	12,700	94,500	12,700	119,900	12,700	12,700	12,700	38,100	12,700			12,700	รวม
			127,000	บาท	12,700	12,700	12,700	38,100	12,700	12,700	12,700	38,100	12,700	12,700	12,700	38,100	12,700			12,700	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			81,800	บาท						81,800		81,800									- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	- ให้บริการข้อมูลข่าวสาร/ตอบข้อร้องทุกข์ทางโทรศัพท์สายด่วน 1506		3,600	ครั้ง	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	
	- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์สายด่วน 1506		1	ครั้ง						1		1									
			40	คน						40		40									
	งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
2.1	กิจกรรมรอง พัฒนายุทธศาสตร์ แผน																				
2.1.6	จัดทำข้อเสนอการขยาย/พัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบกับภาคีเครือข่าย	กยผ.																			
1)	โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	นสพ.	1	เรื่อง															1	1	
			360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	งบรายจ่ายอื่น
	- จัดจ้างคนพิการเข้าทำงานในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน		2	คน	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน		2	ครั้ง							1	1							1	1	
2.2	กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย																				
2.2.5	จัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	กคร./สรจ.																			
1)	การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	คจ./สรจ.	1	เรื่อง															1	1	
			266	ครั้ง							76	76	50		70	120		70		70	
			6,565,200	บาท							2,280,000	2,280,000	782,000		1,751,600	2,533,600		1,751,600		1,751,600	รวม
			3,503,200	บาท											1,751,600	1,751,600		1,751,600		1,751,600	- งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
			3,062,000	บาท							2,280,000	2,280,000	782,000			782,000					- รายการเฉพาะ
	- ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด		140	ครั้ง											70	70		70		70	
	- สำรวจ รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล และประเมินสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ		126	ครั้ง							76	76	50			50					
	แรงงาน และสังคมของจังหวัด		3,062,000	บาท							2,280,000	2,280,000	782,000			782,000					รายการเฉพาะ
	(1) จ้างเหมาบริการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม		76	ครั้ง							76	76									
	(จ้างเหมาบริการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ(แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม)																				
	(2) จ้างเหมาสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		50	ครั้ง									50			50					
	ในตลาดแรงงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย																				
2.2.6	การขับเคลื่อนการบริหารภารกิจเกี่ยวข้องกับ ป.ย.ป.	ปยป.	1	เรื่อง															1	1	
			350,000	บาท	29,000	29,000	31,000	89,000	29,000	29,000	29,000	87,000	29,000	29,000	29,000	87,000	29,000	29,000	29,000	87,000	- งบทำงาน ส่วนกลาง
	- การวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำเอกสารวิชาการ		182,000	บาท	15,000	15,000	17,000	47,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	
	- การออกแบบและจัดทำเอกสาร Infographic		168,000	บาท	14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	14,000	14,000	42,000	
2.3	กิจกรรมรอง อำนวยการและประสานงานคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี และรัฐสภา																				
2.3.1	ประสาน ติดตาม และนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รัฐสภา วุฒิสภา และ	ปคร.																			
	คณะกรรมาธิการ																				
1)	การประสานงานติดตามให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานประชุมร่วม	ปคร.	45	ครั้ง		2	2	4	3	3	5	11	5	5	5	15	5	5	5	15	
	กับรัฐสภา วุฒิสภา และคณะกรรมาธิการ																				
2.3.2	ประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ	สร.																			
2)	การอำนวยการด้านประสานการเมืองในการประชุมต่าง ๆ	สร.	3,335	เรื่อง/ครั้ง	367	367	366	1,100	256	256	256	768	256	256	256	768	233	233	233	699	
			2,132,000	บาท	234,520	234,520	234,520	703,560	163,454	163,453	163,453	490,360	163,454	163,453	163,453	490,360	149,240	149,240	149,240	447,720	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประชุมวุฒิสภา การประชุมสภาผู้แทนราษฎร และการประชุมร่วมกัน		424	เรื่อง/ครั้ง	44	47	46	137	33	33	33	99	33	33	33	99	29	30	30	89	
	ของรัฐสภา การประชุมคณะกรรมาธิการวุฒิสภาและสภาผู้แทนราษฎร																				
	การชี้แจงร่างพระราชบัญญัติ กระทู้ถามสด กระทู้ถามทั่วไปและญัตติ																				
	ขอหารือของสมาชิกวุฒิสภาและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร การแถลงนโยบาย																				
	และผลงานของรัฐบาล การพิจารณางบประมาณ และการอภิปรายไม่ไว้วางใจ																				
	- งานนัดหมาย		520	เรื่อง/ครั้ง	58	57	57	172	40	40	40	120	40	40	40	120	36	36	36	108	

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878			รวม	35,522,195			รวม	36,554,489			รวม	33,722,938			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	- งานประชุม		520	เรื่อง/ครั้ง	58	57	57	172	40	40	40	120	40	40	40	120	36	36	36	108	
	- งานประชุมคณะรัฐมนตรี		1,423	เรื่อง/ครั้ง	157	157	157	471	109	109	109	327	109	109	109	327	100	99	99	298	
	- งานประชาสัมพันธ์		448	เรื่อง/ครั้ง	50	49	49	148	34	34	34	102	34	34	34	102	32	32	32	96	
2.3.3	**รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนต่อรัฐมนตรี**	สร.																			
1)	**การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์**	สร.	348	เรื่อง	38	38	38	114	27	27	26	80	27	27	26	80	25	25	24	74	
	กิจกรรมหลัก 3 : อำนวยการ บริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน		14,514,800	บาท	775,512	1,160,187	3,028,802	4,964,501	854,737	878,287	1,167,792	2,900,816	573,082	924,532	2,149,021	3,646,635	1,151,596	961,866	889,386	3,002,848	รวมงบหน่วยงาน
	(นับเป้าหมายกิจกรรมแต่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต)		14,514,800	บาท	775,512	1,160,187	3,028,802	4,964,501	854,737	878,287	1,167,792	2,900,816	573,082	924,532	2,149,021	3,646,635	1,151,596	961,866	889,386	3,002,848	1.1 งบดำเนินงาน
			8,227,600	บาท	653,012	739,387	845,277	2,237,676	532,712	591,787	910,767	2,035,266	540,582	609,507	663,496	1,813,585	711,321	629,366	800,386	2,141,073	- งบทำงาน สำนักกลาง
			3,634,000	บาท	-	133,000	1,918,000	2,051,000	-	-	-	-	-	133,000	1,450,000	1,583,000	-	-	-	-	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			790,000	บาท	-	150,000	140,000	290,000	205,000	-	140,000	345,000	-	155,000	-	155,000	-	-	-	-	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			1,323,200	บาท	32,500	47,800	35,525	115,825	27,025	196,500	27,025	250,550	32,500	27,025	35,525	95,050	440,275	332,500	89,000	861,775	- รายการเฉพาะ
			540,000	บาท	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	-	-	-	-	-	-	-	-	- รายการที่มีเงื่อนไข
	ตัวชี้วัด : จำนวนการบริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน		7	เรื่อง			1	1				-				-			6	6	
3.1	**กิจกรรมรอง พัฒนาระบบบริหารราชการ**																				
3.1.1	**พัฒนาระบบบริหารราชการกระทรวงแรงงาน/สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**	กพบ.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การปรับบทบาท ภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการและสำนักงานปลัด**	กพบ.	4	ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1	
	กระทรวงแรงงาน		140,425	บาท			28,500	28,500			19,385	19,385	19,385		19,385	38,770	15,000	19,385	19,385	53,770	งบทำงาน สำนักกลาง
	- การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของหน่วยงานในสังกัด ก.ร.ง.		2	ครั้ง							1	1							1	1	
	- การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของหน่วยงานในสังกัด สป.รง.		2	ครั้ง			1	1							1	1					
2)	**การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ**	กพบ.	5	ครั้ง						1	1	2					1	1	1	3	
	ราชการ		140,425	บาท			28,500	28,500			19,385	19,385	19,385		19,385	38,770	15,000	19,385	19,385	53,770	งบทำงาน สำนักกลาง
	- จัดทำการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ		5	ครั้ง						1	1	2					1	1	1	3	
	ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และกระทรวงแรงงาน																				
3)	**การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)**	กพบ.	5	ครั้ง							1	1	1	1	1	3			1	1	
			125,425	บาท			13,500	13,500			15,000	15,000		19,385	19,385	38,770	19,385	19,385	19,385	58,155	งบทำงาน สำนักกลาง
	- การดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อยกระดับหน่วยงาน		2	ครั้ง							1	1		1		1					
	ภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)																				
	- การติดตามผลการดำเนินงาน		2	ครั้ง									1		1	2					
	- ประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อยกระดับ		1	ครั้ง															1	1	
	หน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)																				
4)	**ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบและ**	กพบ.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	ประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน		887,000	บาท	67,000	67,000	67,000	201,000	67,000	67,000	67,000	201,000	67,000	67,000	67,000	201,000	150,000	67,000	67,000	284,000	งบทำงาน สำนักกลาง
5)	**การจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน**		10	ครั้ง	2	2	2	6	2			2							2	2	
			125,425	บาท			13,500	13,500			15,000	15,000		19,385	19,385	38,770	19,385	19,385	19,385	58,155	งบทำงาน สำนักกลาง
	- การดำเนินการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		5	ครั้ง	1	1	1	3	1			1							1	1	
	- การดำเนินการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		5	ครั้ง	1	1	1	3	1			1							1	1	
3.1.2	**บริหารทรัพยากรบุคคล**	กบค.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง**	สบ.	64	ครั้ง	3	2	8	13	7	5	9	21	3	6	4	13	7	5	5	17	
			260,000	บาท	20,000	20,000	25,000	65,000	25,000	20,000	25,000	70,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	25,000	20,000	65,000	งบทำงาน สำนักกลาง
	- ดำเนินงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง		64	ครั้ง	3	2	8	13	7	5	9	21	3	6	4	13	7	5	5	17	
2)	**ประเมินผลงานทางวิชาการ**	สบ.	30	ครั้ง	2	3	2	7	3	2	3	8	3	2	3	8	2	3	2	7	
			90,800	บาท	6,400	9,200	6,400	22,000	6,400	8,400	8,400	23,200	9,200	6,200	9,200	24,600	6,000	9,000	6,000	21,000	งบทำงาน สำนักกลาง
3)	**การจัดทำข้อมูลและทะเบียนประวัติ**	สบ.	6,051	ครั้ง	390	500	900	1,790	560	400	430	1,390	411	400	800	1,611	470	420	370	1,260	
			30,000	บาท	2,000	2,500	3,000	7,500	2,500	2,400	2,600	7,500	2,400	2,500	2,600	7,500	2,600	2,600	2,300	7,500	งบทำงาน สำนักกลาง

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878			รวม	35,522,195			รวม	36,554,489			รวม	33,722,938			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
4)	**การดำเนินงานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน**	อบ.	14	ครั้ง	1	2	1	4	1	2	1	4	1	1	1	3	1	1	1	3	
			449,100	บาท	62,475	27,600	29,900	119,975	45,675	45,300	35,200	126,175	62,475	19,500	19,500	101,475	45,675	36,300	19,500	101,475	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- งาน อ.ก.พ.กระทรวง และ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		6	ครั้ง		1		1	1			1		1	1	2	1		1	2	
	- งานคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง		4	ครั้ง	1			1		1		1	1			1		1		1	
	- งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง		4	ครั้ง		1	1	2		1	1	2									
5)	**การดำเนินงานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล**	บส.	823	ครั้ง	65	66	71	202	65	64	70	199	68	79	72	219	76	66	61	203	
			375,900	บาท	13,200	104,500	15,600	133,300	17,200	49,200	14,200	80,600	17,200	16,600	18,200	52,000	14,200	14,200	81,600	110,000	รวม
			276,900	บาท	13,200	104,500	15,600	133,300	17,200	15,200	14,200	46,600	17,200	16,600	18,200	52,000	14,200	14,200	16,600	45,000	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			99,000	บาท						34,000		34,000							65,000	65,000	- รายการเฉพาะ
	- งานค่าตอบแทน		200	ครั้ง	20	22	19	61	10	10	17	37	16	22	21	59	16	12	15	43	
	- งานสวัสดิการ		619	ครั้ง	45	44	52	141	55	54	53	162	52	57	51	160	58	53	45	156	
	- งานมอโล่ห์เกียรติคุณแก่ผู้เกษียณอายุราชการ		4	ครั้ง													2	1	1	4	- รายการเฉพาะ
6)	**การดำเนินการเกี่ยวกับวินัยของเจ้าหน้าที่**	วน.	17	เรื่อง			4	4		1	3	4	1		4	5		1	3	4	
			138,000	บาท			45,540	45,540			30,360	30,360			28,980	28,980			33,120	33,120	รวม
			138,000	บาท			45,540	45,540			30,360	30,360			28,980	28,980			33,120	33,120	- งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ตรวจสำนวนทางวินัย		12	เรื่อง			3	3			3	3			3	3			3	3	
	- พิจารณาเรื่องอุทธรณ์ เรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของข้าราชการ		5	เรื่อง			1	1		1		1	1		1	2		1		1	
	ลูกจ้าง และพนักงานราชการตามที่กฎหมายกำหนด																				
3.1.3	**พัฒนาบุคลากร**	กบค.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากร**	พบ.	18	ครั้ง	1	3	1	5	1	2	1	4	1	2	2	5	2	1	1	4	
			738,600	บาท	34,000	129,000	34,000	197,000	34,000	119,000	34,000	187,000	34,000	119,000	44,000	197,000	89,600	34,000	34,000	157,600	งบทำงานส่วนกลาง
	- จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงาน , ประชุม		1	ครั้ง											1	1					
	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สป.รง. , ประชุมเพื่อการพัฒนาฝึกอบรม																				
	- จัดทำเอกสาร สื่อการพัฒนาบุคลากร จัดซื้อ/ซ่อมแซมวัสดุอุปกรณ์		4	ครั้ง		1		1		1		1		1		1	1			1	
	- การสำรวจความพึงพอใจการพัฒนาบุคลากร		1	ครั้ง		1		1													
	- ค่าจ้างเหมาบุคคลปฏิบัติงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
2)	**การพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม**	พบ.	6	ครั้ง		1	3	4						1	1	2					
			3,634,000	บาท		133,000	1,918,000	2,051,000						133,000	1,450,000	1,583,000					ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	1. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่น 22,23		2	ครั้ง		1		1						1		1					
			20	คน		10		10						10		10					
			266,000	บาท		133,000		133,000						133,000		133,000					
	2. โครงการหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับสูง (นบรส.) รุ่นที่ 8		1	ครั้ง											1	1					
			10	คน											10	10					
			1,450,000	บาท											1,450,000	1,450,000					
	3. โครงการฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) รุ่น 18		1	ครั้ง			1	1													
			35	คน			35	35													
			1,484,000	บาท			1,484,000	1,484,000													
	4. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ		1	ครั้ง			1	1													
			20	คน			20	20													
			252,500	บาท			252,500	252,500													

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878			รวม	35,522,195			รวม	36,554,489			รวม	33,722,938			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	5. โครงการสัมมนาแนวโน้มบทบาทการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ไทยแลนด์ 4.0		1	ครั้ง			1	1													
			40	คน			40	40													
			181,500	บาท			181,500	181,500													
3)	การส่งเสริมความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	พบ.	15	ครั้ง	1	1	2	4	1	2	1	4	1	1	2	4	2	1		3	
			417	คน	20	40	55	115	35	22	35	92	20	35	55	110	80	20		100	
			386,200	บาท	8,500	23,800	11,525	43,825	3,025	138,500	3,025	144,550	8,500	3,025	11,525	23,050	166,275	8,500		174,775	- รายการเฉพาะ
	(1) การจัดทำแผนการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงประจำปีงบประมาณ		1	ครั้ง		1		1													
	2562		40	คน		40		40													
			23,800	บาท		23,800		23,800													
	(2) การประชุมเชิงปฏิบัติการทีมงานจัดทำองค์ความรู้ประจำหน่วยงาน		6	ครั้ง	1		1	2		1		1	1		1	2		1		1	
	ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (KM Team)		120	คน	20		20	40		20		20	20		20	40		20		20	
			51,000	บาท	8,500		8,500	17,000		8,500		8,500	8,500		8,500	17,000		8,500		8,500	
	(3) การประชุมเชิงปฏิบัติการการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน		3	ครั้ง					1			1		1		1	1			1	
			105	คน					35			35		35		35	35			35	
			9,075	บาท					3,025			3,025		3,025		3,025	3,025			3,025	
	(4) การประชุมเชิงปฏิบัติการเล่าเรื่อง (Story Telling)		3	ครั้ง			1	1			1	1			1	1					
			105	คน			35	35			35	35			35	35					
			9,075	บาท			3,025	3,025			3,025	3,025			3,025	3,025					
	(5) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเพื่อถอดบทเรียน		1	ครั้ง													1			1	
	สู่การปฏิบัติ (Best Practice)		45	คน													45			45	
			163,250	บาท													163,250			163,250	
	(6) การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ		1	ครั้ง						1		1									
			2	คน						2		2									
			130,000	บาท						130,000		130,000									
3.1.4	**ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต**	ศปท.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริม/ฟื้นครองคุณธรรม จริยธรรม**		1	เรื่อง															1	1	
			208,200	บาท		10,000	17,700	27,700	10,000	10,000	50,700	70,700	10,000	26,000	21,700	57,700	36,000	16,100		52,100	งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	**การจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่นแห่งชาติและวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล**	ศปท.	1	ครั้ง														1		1	
			50,000	บาท														50,000		50,000	รายการเฉพาะ
3)	**การจัดสื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น**	ศปท.	2	ครั้ง			1	1			1	1									
			80,000	บาท			40,000	40,000			40,000	40,000									ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
3.1.5	**บริหารการคลัง**	กค.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การวิเคราะห์และบริหารเงินงบประมาณ**	งป.	3,716	ครั้ง	101	252	351	704	351	302	321	974	251	302	351	904	301	382	451	1,134	
			384,700	บาท	10,000	17,000	17,000	44,000	17,000	17,000	114,300	148,300	17,000	17,000	17,000	51,000	17,000	17,000	107,400	141,400	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- เร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ		4	ครั้ง		1		1		1		1		1		1		1		1	
	- บริหารงบประมาณและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- เบิกจ่ายงบประมาณจากคลัง		3,700	ครั้ง	100	250	350	700	350	300	320	970	250	300	350	900	300	380	450	1,130	
2)	**การบริหารการเงินและเงินเดือน**	กง.	9,118	ครั้ง	462	468	532	1,462	553	652	652	1,857	843	842	1,042	2,727	1,032	1,022	1,018	3,072	
			3,340	เรื่อง	130	200	250	580	270	270	270	810	300	300	300	900	350	350	350	1,050	
			261,700	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	55,800	85,800	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	55,900	85,900	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- การรับ-จ่ายเงิน (เงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ)		8,700	ครั้ง	450	450	500	1,400	500	600	600	1,700	800	800	1,000	2,600	1,000	1,000	1,000	3,000	
	- ลูกหนี้เงินยืม		390	ครั้ง	10	15	30	55	50	50	50	150	40	40	40	120	30	20	15	65	
	- การตรวจสอบสิทธิและใบสำคัญค่าเช่าบ้าน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- การเบิกและโอนเงินให้ รป. 13 แห่ง		4	ครั้ง		1		1	1			1	1			1			1	1	
	- การเบิกจ่ายเงินเดือน และค่าตอบแทน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- การตรวจสอบใบสำคัญ		3,340	เรื่อง	130	200	250	580	270	270	270	810	300	300	300	900	350	350	350	1,050	

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878			รวม	35,522,195			รวม	36,554,489			รวม	33,722,938			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
3)	การวิเคราะห์และบริหารงานบัญชี	บช../สนร.	24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
		/สรจ.	198,000	บาท	10,000	10,000	10,000	30,000	10,000	10,000	49,000	69,000	10,000	10,000	10,000	30,000	10,000	10,000	49,000	69,000	งบทำงาน สำนักงาน
	- บัญชีภายในประเทศ (ส่วนกลาง - ส่วนภูมิภาค)		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- บัญชีต่างประเทศ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
4)	การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	บช..	1	เรื่อง															1	1	
	(จัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตตาม Milestone ที่กรมบัญชีกลางกำหนด)		11,300	บาท	900	900	900	2,700	900	900	1,100	2,900	900	900	900	2,700	1,000	1,000	1,000	3,000	งบทำงาน สำนักงาน
5)	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ โดยวิธีตกลงราคา	พด.	386	ครั้ง	20	25	28	73	35	30	35	100	32	38	33	103	35	37	38	110	
	วิธีสอบราคา วิธีประกวดราคา วิธีพิเศษ วิธีกรณีพิเศษ และวิธีประกวดราคา		274,800	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	62,400	92,400	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	62,400	92,400	งบทำงาน สำนักงาน
	อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)																				
6)	งานยานพาหนะและอาคารสถานที่	พด.	273	ครั้ง	13	18	15	46	23	20	27	70	23	27	22	72	25	28	32	85	
3.1.6	บริหารจัดการอำนวยการ	กก.	1	เรื่อง															1	1	
1)	การจัดประชุมกระทรวงแรงงาน ประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ขอ.	48	ครั้ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	
	และประชุมอื่นๆ		297,825	บาท	32,900	32,900	32,900	98,700	22,100	22,100	22,100	66,300	22,100	22,100	22,100	66,300	22,175	22,175	22,175	66,525	งบทำงาน สำนักงาน
2)	การสนับสนุนการตรวจนิเทศงานของผู้บริหารระดับสูง	ขอ.	60	ครั้ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		612,249	บาท	67,700	67,700	67,700	203,100	45,100	45,100	45,100	135,300	45,100	45,100	45,100	135,300	46,183	46,183	46,183	138,549	งบทำงาน สำนักงาน
3)	การดำเนินการตามโครงการเฉลิมพระเกียรติ และประสาน	ขอ.	185	ครั้ง	15	10	10	35	20	12	12	44	20	12	12	44	15	15	32	62	
	การเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี และการจัดกิจกรรมอื่นๆ		362,826	บาท	40,100	40,100	40,100	120,300	26,900	26,900	26,900	80,700	26,900	26,900	26,900	80,700	27,042	27,042	27,042	81,126	งบทำงาน สำนักงาน
4)	บริหารจัดการงานสารบรรณการดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ	ขอ.	1	เรื่อง															1	1	
			30,000	ครั้ง	2,500	2,500	2,500	7,500	2,500	2,500	2,500	7,500	2,500	2,500	2,500	7,500	2,500	2,500	2,500	7,500	
			193,600	บาท	19,300	19,300	15,500	54,100	15,500	15,500	15,500	46,500	15,500	15,500	15,500	46,500	15,500	15,500	15,500	46,500	งบทำงาน สำนักงาน
3.1.7	บริหารจัดการงานประสานราชการ	กก.	1	เรื่อง															1	1	
1)	การประสานราชการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงประสานราชการเกี่ยวกับภารกิจพิเศษ	ปส.	78	ครั้ง	6	6	10	22	5	5	9	19	5	5	9	19	5	8	5	18	
	งานโครงการ/กิจกรรมสาธารณประโยชน์/กิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย		654,000	บาท	35,000	35,000	160,000	230,000	25,000	25,000	99,500	149,500	25,000	25,000	99,500	149,500	25,000	75,000	25,000	125,000	งบทำงาน สำนักงาน
2)	การประสาน/ติดตาม/อำนวยการตรวจนิเทศผู้บริหาร	ปส.	4	ครั้ง		1		1		1		1		1		1			1	1	
			40,000	บาท		10,000		10,000		10,000		10,000		10,000		10,000			10,000	10,000	งบทำงาน สำนักงาน
3)	จัดทำโล่ห์ผู้ทำคุณประโยชน์ด้านแรงงาน	ปส.	1	ครั้ง															1	1	
			20,000	บาท															20,000	20,000	งบทำงาน สำนักงาน
3.1.8	บริหารการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	กผป.	1	เรื่อง															1	1	
1)	การผลิตและสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข่าว ภาพข่าว																				
	- สื่อสิ่งของเพื่อการประชาสัมพันธ์กระทรวงแรงงาน	ฆข.	1	ครั้ง			1	1													
			100,000	บาท			100,000	100,000													ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	- สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	ฆข.	2	ครั้ง					1			1		1		1					
			110,000	บาท					55,000			55,000		55,000		55,000					ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	- การผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อต่างๆ	สอ.	2	ครั้ง		1		1	1			1									
			100,000	บาท		50,000		50,000	50,000			50,000									ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	- สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	สอ.	8	ครั้ง		2		2	2		2	4		2		2					
			400,000	บาท		100,000		100,000	100,000		100,000	200,000		100,000		100,000					ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
2)	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดงานเฉลิมพระเกียรติในวโรกาสต่างๆ	สอ.	2	ครั้ง													1	1		2	
			500,000	บาท													250,000	250,000		500,000	- รายการเฉพาะ
3)	การวิเคราะห์และประมวลข่าว	ฆข.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ค่าจ้างเหมาบริการตัดข่าวจากหนังสือพิมพ์ภายในประเทศขึ้นระบบออนไลน์		288,000	บาท	24,000	24,000	24,000	72,000	24,000	24,000	24,000	72,000	24,000	24,000	24,000	72,000	24,000	24,000	24,000	72,000	- รายการเฉพาะ
	(IQNews Clip)																				
4)	สื่อมวลชนสัมพันธ์	ฆข.	51	ครั้ง	4	4	5	13	4	5	4	13	4	4	4	12	4	5	4	13	
	- จัดส่งกำหนดการผู้บริหารเพื่อเชิญสื่อมวลชนติดตามทำข่าว , จัดแถลงข่าว/ให้สัมภาษณ์ ,		350,200	บาท	23,420	23,420	63,420	110,260	23,420	38,320	23,320	85,060	23,320	23,320	23,310	69,950	23,310	38,310	23,310	84,930	งบทำงาน สำนักงาน
	จัดนำสื่อมวลชนสัมพันธ์ติดตามทำข่าวในส่วนภูมิภาค																				
5)	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการประชาสัมพันธ์	สอ.	4	ครั้ง		1		1		1		1		1		1		1		1	
	- จัดประชุมคณะกรรมการประชาสัมพันธ์		18,600	บาท		4,650		4,650		4,650		4,650		4,650		4,650		4,650		4,650	งบทำงาน สำนักงาน

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878			รวม	35,522,195			รวม	36,554,489			รวม	33,722,938			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
6)	การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์	สอ.	20	ครั้ง	2	1	1	4	2	1	1	4	2	2	2	6	2	2	2	6	
			271,400	บาท	101,617	1,617	1,617	104,851	51,617	1,617	1,617	54,851	18,617	18,617	18,616	55,850	18,616	18,616	18,616	55,848	งบทำงาน สำนักกลาง
3.2	กิจกรรมรอง พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	กม.																			
3.2.1	การทบทวนและจัดทำแผนการปรับปรุงกฎหมายฯ ของกระทรวงแรงงาน	พม.	1	เรื่อง	→	→	1	1													
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562																				
3.2.2	ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย																				
1)	การปรับปรุงกฎหมาย	พม.	78	ครั้ง	6	6	6	18	6	6	6	18	7	7	7	21	7	7	7	21	
			40,900	บาท	5,000	5,000	5,000	15,000	5,000	5,000	5,000	15,000	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	1,500	1,400	4,900	งบทำงาน สำนักกลาง
	- ยกร่างกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ฯลฯ		6	ครั้ง									1	1	1	3	1	1	1	3	
	- พิจารณาตรวจสอบร่างกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ฯลฯ		72	ครั้ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	
3.2.3	พิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมาย																				
1)	การพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมาย	พม.	20	ครั้ง	1	1	2	4	2	2	2	6	2	2	2	6	2	1	1	4	
	- พิจารณาตรวจสอบ และให้ความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายอื่นๆ		10,000	บาท	2,000	2,000	2,000	6,000	1,000	1,000	500	2,500	500	250	250	1,000	250	250		500	งบทำงาน สำนักกลาง
3.2.4	ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน																				
1)	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน	พม.	20	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	1	5	1	1	1	3	
	- จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานและ		160,000	บาท	20,000	20,000	20,000	60,000	15,000	15,000	15,000	45,000	10,000	10,000	10,000	30,000	9,000	9,000	7,000	25,000	งบทำงาน สำนักกลาง
	จัดทำรายงานการประชุม																				
3.2.5	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะทำงานฝ่ายกฎหมายในคณะทำงานขับเคลื่อนภารกิจ																				
	สปก.รง. คณะทำงานกลั่นกรองกฎหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	และคณะทำงานเฉพาะกิจอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย																				
	- จัดประชุม/จัดรับฟังความคิดเห็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน และจัดทำรายงาน	พม.	4	ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1	
	การประชุม		4,000	บาท			1,000	1,000			1,000	1,000			1,000	1,000			1,000	1,000	งบทำงาน สำนักกลาง
3.2.6	การดำเนินการเกี่ยวกับนิติกรรมและสัญญา																				
1)	นิติกรรมและสัญญา	คส.	35	ครั้ง	2	3	3	8	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	
	- พิจารณาตรวจสอบร่างนิติกรรมและสัญญา บันทึกข้อตกลงและให้ความเห็น		144,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	11,000	11,000	11,000	33,000	11,000	11,000	11,000	33,000	11,000	11,000	11,000	33,000	งบทำงาน สำนักกลาง
3.2.7	ดำเนินการเกี่ยวกับคดี																				
1)	การดำเนินการเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา คดีแรงงาน และคดีปกครอง	คส.	50	ครั้ง	4	4	4	12	4	5	4	13	4	5	4	13	4	4	4	12	
			81,600	บาท	10,000	10,000	10,000	30,000	5,400	5,400	5,400	16,200	6,000	6,000	6,000	18,000	5,800	5,800	5,800	17,400	งบทำงาน สำนักกลาง
3.2.8	พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง																				
1)	การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง	อธ.	36	ครั้ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	
			144,000	บาท	13,000	13,000	13,000	39,000	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	11,000	11,000	11,000	33,000	งบทำงาน สำนักกลาง
3.2.9	ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่																				
1)	การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	อธ.	10	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1			1	
			81,600	บาท	12,000	12,000	12,000	36,000	8,000	8,000	8,000	24,000	3,600	3,600	3,600	10,800	3,600	3,600	3,600	10,800	งบทำงาน สำนักกลาง
	งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
3.1	กิจกรรมรอง พัฒนาระบบบริหารราชการ																				
3.1.9	บริหารการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	กผป.																			
1)	ค่าจ้างเหมาปฏิบัติงานเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการ	ขข.	540,000	บาท	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000									รายการที่มีเงื่อนไข
	กระทรวงแรงงานและการปฏิบัติการในส่วนของห้องเฝ้าฟังระวังข่าวสารด้านแรงงาน																				
	- จัดจ้างหน้าที่เฝ้าระวังข่าวสารด้านแรงงาน (6 คน X 6 เดือน X 15,000 บาท)		540,000	บาท	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000									รายการที่มีเงื่อนไข
	ส่วนอีก 6 เดือนหลัง กค.จะบริหาร งปม.มาเพื่อสนับสนุนต่อไป																				

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					64,749,878			รวม	35,522,195			รวม	36,554,489			รวม	33,722,938			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	กิจกรรมหลัก 4 : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		56,783,800	บาท	41,600	4,632,115	4,632,115	9,305,830	4,653,477	4,762,877	4,762,877	14,179,231	4,762,877	4,762,877	4,762,877	14,288,631	4,762,877	4,762,877	9,484,354	19,010,108	รวมงบหน่วยงาน
			56,783,800	บาท	41,600	4,632,115	4,632,115	9,305,830	4,653,477	4,762,877	4,762,877	14,179,231	4,762,877	4,762,877	4,762,877	14,288,631	4,762,877	4,762,877	9,484,354	19,010,108	1.1 งบดำเนินงาน
			56,783,800	บาท	41,600	4,632,115	4,632,115	9,305,830	4,653,477	4,762,877	4,762,877	14,179,231	4,762,877	4,762,877	4,762,877	14,288,631	4,762,877	4,762,877	9,484,354	19,010,108	- รายการเฉพาะ
	ตัวชี้วัด : จำนวนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		1	เรื่อง															1	1	
4.1	**กิจกรรมรอง บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร**																				
4.1.1	**บริหารจัดการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล**	ศทส.																			
1)	**การเช่าบริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของสำนักงานปลัด**	บค.	1	เรื่อง														→	1	1	
	กระทรวงแรงงาน		26,525,800	บาท		2,128,500	2,128,500	4,257,000	2,128,500	2,237,800	2,237,800	6,604,100	2,237,800	2,237,800	2,237,800	6,713,400	2,237,800	2,237,800	4,475,700	8,951,300	- รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการเครือข่ายฯ ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่		140	จุด	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	
	ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค																				
	งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
4.1	**กิจกรรมรอง บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร**																				
4.1.2	**บริการสารสนเทศ**	กผป.																			
1)	**คำจ้างเหมาบริการจัดทำข้อมูลภาษาอังกฤษของเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน**	ขข.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			500,000	บาท	41,600	41,600	41,600	124,800	41,600	41,700	41,700	125,000	41,700	41,700	41,700	125,100	41,700	41,700	41,700	125,100	- รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบและตรวจรับการจ้างเหมาบริการ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
4.1.3	**ดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และระบบงานสารสนเทศ**	ศทส.																			
1)	**ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เครือข่ายและบำรุงรักษา**	บค.	2,133	เครื่อง	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	
	อุปกรณ์ความมั่นคงปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		12,000,000	บาท		985,700	985,700	1,971,400	1,002,860	1,002,860	1,002,860	3,008,580	1,002,860	1,002,860	1,002,860	3,008,580	1,002,860	1,002,860	2,005,720	4,011,440	- รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบ ดูแลและบริหารจัดการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์		2,133	เครื่อง	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	2,133	
	ความมั่นคงปลอดภัย																				
2)	**การจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ สป. 6 ระบบ**	พร.	24	ครั้ง	1	2	2	5	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	3	7	
	(ระบบงานสารบรรณ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์ ระบบตรวจราชการ		984,000	บาท		82,000	82,000	164,000	82,000	82,000	82,000	246,000	82,000	82,000	82,000	246,000	82,000	82,000	164,000	328,000	- รายการเฉพาะ
	ระบบแรงงานไทยในต่างประเทศ ระบบเงินเดือน ระบบห้องสุมด)																				
	- ตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการบำรุงรักษาระบบ (6 ระบบ)		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ประชุมตรวจรับการบำรุงรักษาระบบ (6 ระบบ)		12	ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	4	
3)	**ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์และ**	บค.	1,200	เรื่อง	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	100	300	
	การติดต่อสื่อสารผ่านระบบเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเตอร์เน็ต		92	เว็บไซต์	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
	และอินทราเน็ต) และระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของ สป.		1,331,000	บาท		107,415	107,415	214,830	111,617	111,617	111,617	334,851	111,617	111,617	111,617	334,851	111,617	111,617	223,234	446,468	- รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบ ดูแลและบริหารจัดการระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์		92	เว็บไซต์	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
	และการติดต่อสื่อสารผ่านระบบเว็บไซต์ กรง. ให้พร้อมใช้งานครอบคลุมทุกพื้นที่																				
	- การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านระบบอินทราเน็ต		1,200	เรื่อง	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	100	300	
4.2	**กิจกรรมรอง พัฒนาระบบงานสารสนเทศ**																				
4.2.1	**พัฒนาระบบงานสารสนเทศ**	ศทส.	24	ครั้ง	1	2	2	5	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	3	7	
1)	**การบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ 25 ระบบ**	พร.	15,443,000	บาท		1,286,900	1,286,900	2,573,800	1,286,900	1,286,900	1,286,900	3,860,700	1,286,900	1,286,900	1,286,900	3,860,700	1,286,900	1,286,900	2,574,000	5,147,800	- รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบ ดูแล การบำรุงรักษาระบบงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ตรวจรับการบำรุงรักษาระบบงาน		12	ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	4	

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานรองพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลกและสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาประเทศ
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กำลังแรงงานได้รับบริการด้านแรงงานอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 353,500 คน
เชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ ร้อยละ 77
กลยุทธ์หน่วยงาน คุ้มครองแรงงานทำงานในต่างประเทศ

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					1,354,000			รวม	12,267,300			รวม	174,000			รวม	23,149,300			รวม	
					ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61		ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62		เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62		ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		
	ผลผลิต : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ		36,944,600	บาท	1,248,000	48,000	58,000	1,354,000	58,000	58,000	12,151,300	12,267,300	58,000	58,000	58,000	174,000	27,600	10,000	23,111,700	23,149,300	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : 1 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ		353,500	คน															353,500	353,500	
	การคุ้มครองสิทธิประโยชน์																				
	2 จำนวนข้อตกลง ข้อแนะที่ได้เจรจาร่วมกับหน่วยงาน		2	เรื่อง							1	1							1	1	
	ที่เกี่ยวข้อง																				
	เชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์		77	ร้อยละ															77	77	
	แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์																				
	กิจกรรมหลัก 1 : คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ		30,192,400	บาท	1,248,000	48,000	58,000	1,354,000	58,000	58,000	8,756,100	8,872,100	58,000	58,000	58,000	174,000	27,600	10,000	19,754,700	19,792,300	รวมงบหน่วยงาน
			24,634,400	บาท	1,248,000	48,000	58,000	1,354,000	58,000	58,000	6,466,100	6,582,100	58,000	58,000	58,000	174,000	27,600	10,000	16,486,700	16,524,300	1.1 งบดำเนินงาน
			449,600	บาท	48,000	48,000	48,000	144,000	48,000	48,000	48,000	144,000	48,000	48,000	48,000	144,000	17,600	-	-	17,600	- งบทำงาน
			9,220,600	บาท	1,200,000	-	-	1,200,000	-	-	5,200,000	5,200,000	-	-	-	-	-	-	2,820,600	2,820,600	- งบทำงาน (ต่างประเทศ)
			14,664,800	บาท	-	-	-	-	-	-	1,008,700	1,008,700	-	-	-	-	-	-	13,656,100	13,656,100	- รายการเฉพาะ
			199,400	บาท	-	-	-	-	-	-	199,400	199,400	-	-	-	-	-	-	-	-	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			100,000	บาท	-	-	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	30,000	10,000	10,000	10,000	30,000	10,000	10,000	10,000	30,000	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			5,558,000	บาท	-	-	-	-	-	-	2,290,000	2,290,000	-	-	-	-	-	-	3,268,000	3,268,000	1.2 งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่า		353,500	คน				-				-				-			353,500	353,500	
1.1	กิจกรรมรอง คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
1.1.1	ตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการที่พัก โรงพยาบาล	สปร.																			
	และสถานกักกัน																				
1)	การตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการที่พัก โรงพยาบาล	สนร.	1,020	ครั้ง	85	85	85	255	85	85	85	255	85	85	85	255	85	85	85	255	
	และสถานกักกัน		6,820,600	บาท							4,000,000	4,000,000							2,820,600	2,820,600	งบทำงาน สนร.
	- ประชุมเจรจาภาครัฐ/เอกชน เพื่อคุ้มครองสภาพการจ้างงาน		180	ครั้ง	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	
	- พบปะ เยี่ยมเยือนแรงงานไทยเพื่อช่วยเหลือ คุ้มครอง		840	ครั้ง	70	70	70	210	70	70	70	210	70	70	70	210	70	70	70	210	
	เจรจาไกล่เกลี่ย สภาพการจ้างงาน																				

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					1,354,000			รวม	12,267,300			รวม	174,000			รวม	23,149,300			รวม	
					ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61		ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62		เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62		ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		
1.1.2	ติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์	สปร.																			
1)	การติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์	สนร.	19,325	คน	1,610	1,610	1,610	4,830	1,610	1,610	1,610	4,830	1,610	1,610	1,610	4,830	1,610	1,610	1,615	4,835	
			3,200,000	บาท	1,200,000			1,200,000			1,700,000	1,700,000							300,000	300,000	รวม
			2,400,000	บาท	1,200,000			1,200,000			1,200,000	1,200,000									- งบทำงานสนร.
			1,000,000	บาท															1,000,000	1,000,000	- งบรายจ่ายอื่น (จ้างทนาย)
	- รับเรื่องร้องทุกข์จากแรงงานไทย		9,600	คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	
	- ติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์ จนได้ข้อยุติโดย สนร.		9,600	คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	
	- ส่งเรื่องต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ		120	คน	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	
	- การจ้างทนายความเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ		5	คน															5	5	
1.2	กิจกรรมรอง ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย																				
	ในต่างประเทศ																				
1.2.1	ประชาสัมพันธ์แก่แรงงานไทยในต่างประเทศและสถานประกอบกิจการ	สปร.																			
1)	การประชาสัมพันธ์แก่แรงงานไทยในต่างประเทศและ	สนร.	1,000	เล่ม			100	100	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	100	300	
	สถานประกอบกิจการ		10,000	ฉบับ			1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	
			100,000	บาท			10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	30,000	10,000	10,000	10,000	30,000	10,000	10,000	10,000	30,000	งบประชาสัมพันธ์
	- เผยแพร่เอกสารคู่มือ		1,000	เล่ม			100	100	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	100	300	
	- เผยแพร่เอกสารแผ่นพับ/ใบปลิว		10,000	ฉบับ			1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	
1.2.2	จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ	สปร.																			
1)	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของแรงงานไทย	สนร.	2	ประเทศ							1	1							1	1	
	ในต่างประเทศ		2	ครั้ง							1	1							1	1	
			558,000	บาท							290,000	290,000							268,000	268,000	งบรายจ่ายอื่น
1.2.3	เสริมสร้างการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ	สปร.																			
1)	โครงการเสริมสร้างการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ	สนร.	10	ประเทศ							10	10									
			4,000,000	บาท							2,000,000	2,000,000							2,000,000	2,000,000	งบรายจ่ายอื่น
1.3	กิจกรรมรอง สนับสนุน ช่วยอำนวยการและประสานการปฏิบัติงานของ สนร.																				
1.3.1	ประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ	สปร./สรจ.																			
	และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของ สนร.																				
1)	การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ	ปร.	3,600	คน	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	
	และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของ สนร.		4,200	ครั้ง	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	
			15,114,400	บาท	48,000	48,000	48,000	144,000	48,000	48,000	1,056,700	1,152,700	48,000	48,000	48,000	144,000	17,600		13,656,100	13,673,700	รวม
			449,600	บาท	48,000	48,000	48,000	144,000	48,000	48,000	48,000	144,000	48,000	48,000	48,000	144,000	17,600			17,600	งบทำงานปร.
	- ค่าขนย้าย		13,656,100	บาท															13,656,100	13,656,100	รายการเฉพาะ (ค่าขนย้าย
																					สำหรับข้าราชการที่เกษียณ
																					และครบวาระประจำการ
																					ในต่างประเทศ
	- ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (ไทเป และสิงคโปร์)	สนร.	2	ครั้ง							2	2									รายการเฉพาะ
			141,600	บาท							141,600	141,600									
	- ค่าจ้างเหมาขนย้ายและตกแต่งสำนักงานใหม่ (เกาสง)	สนร.	1	ครั้ง							1	1									
			867,100	บาท							867,100	867,100									รายการเฉพาะ

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					1,354,000			รวม	12,267,300			รวม	174,000			รวม	23,149,300			รวม	
					ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61		ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62		เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62		ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62		
	- รับเรื่องราวร้องทุกข์ที่เข้า ปร. ทั้งหมด	ปร./สรจ./	3,600	คน	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	
		หน่วยงานอื่น																			
	- ประสานงานกับ สนร.		4,200	ครั้ง	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	
2)	โครงการอบรมหัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	ปร.	1	ครั้ง							1	1									
			50	คน							50	50									
			199,400	บาท							199,400	199,400									ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	กิจกรรมหลัก 2 : ขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ		6,752,200	บาท	-	-	-		-	-	3,395,200	3,395,200	-	-	-		-	-	3,357,000	3,357,000	รวมงบหน่วยงาน
			1,142,200	บาท	-	-	-		-	-	711,100	711,100	-	-	-		-	-	431,100	431,100	1.1 งบดำเนินงาน
			1,142,200	บาท	-	-	-		-	-	711,100	711,100	-	-	-		-	-	431,100	431,100	- งบทำงาน (ต่างประเทศ)
			5,610,000	บาท	-	-	-		-	-	2,684,100	2,684,100	-	-	-		-	-	2,925,900	2,925,900	1.2 งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนข้อตกลง ข้อแนะที่ได้เจรจาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		2	เรื่อง	-	-	-		-	-	1	1	-	-	-		-	-	1	1	
																				-	
2.1	กิจกรรมรอง ขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
2.1.1	รวบรวมสถิติข้อมูล สรุป วิเคราะห์ สถานการณ์ด้านแรงงาน หรือ	สปร.																			
	กรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ของสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ																				
1)	การรวบรวมสถิติข้อมูล สรุป วิเคราะห์ สถานการณ์ด้านแรงงาน	ปร./สนร.	192	ครั้ง	16	16	16	48	16	16	16	48	16	16	16	48	16	16	16	48	
	หรือกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ของสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ		280,000	บาท							280,000	280,000									งบทำงาน สนร.
	- จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ		180	ครั้ง	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	
	- รวบรวมสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศเสนอผู้บริหาร		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
2.1.2	พบนายจ้าง เจรจาขยายและรักษาตลาดแรงงาน	สปร.																			
1)	การพบประนายจ้าง เจรจาขยายและรักษาตลาดแรงงาน	สนร.	14,400	คน	1,200	1,200	1,200	3,600	1,200	1,200	1,200	3,600	1,200	1,200	1,200	3,600	1,200	1,200	1,200	3,600	
			300	ครั้ง	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	
			862,200	บาท							431,100	431,100							431,100	431,100	งบทำงาน สนร.
	- ประชุมเจรจาภาครัฐ/เอกชน เพื่อขยายตลาดแรงงาน		300	ครั้ง	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	
2)	- รับรองเอกสารจ้างงาน		36,000	คน	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	
2.1.3	จัดคณะผู้บริหารเดินทางไปเจรจาขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	สปร.																			
1)	การเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ปร.	4	ครั้ง							2	2							2	2	
			2	เรื่อง							1	1							1	1	
			5,610,000	บาท							2,684,100	2,684,100							2,925,900	2,925,900	งบรายจ่ายอื่น
	- จัดคณะผู้บริหารเดินทางไปเจรจาขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ		4	ครั้ง							2	2							2	2	
	- ประชุมเจรจาภาครัฐ/เอกชนเพื่อขยายตลาดแรงงาน		2	เรื่อง							1	1							1	1	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต * (งบประมาณในลักษณะบูรณาการ)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กำลังแรงงานได้รับบริการด้านแรงงานอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน -

กลยุทธ์หน่วยงาน เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (Quick Win)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					1,761,400			รวม	221,000			รวม	1,911,400			รวม	71,000			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	โครงการ : บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		3,964,800	บาท	1,531,400	80,000	150,000	1,761,400	150,000	-	71,000	221,000	1,611,400	150,000	150,000	1,911,400	-	71,000	-	71,000	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ		400,000	คน															400,000	400,000	
	ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองหรือส่งเสริมให้มีงานทำ ไม่น้อยกว่า																				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบเชิงทะเบียนได้รับการส่งเสริม		4	ร้อยละ															4	4	(ข้อมูลแรงงานนอกระบบเชิง
	คุ้มครองหรือมีงานทำ																				ทะเบียนของ ก.ร.ง. ปี2561)
	กิจกรรมหลัก 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		3,964,800	บาท	1,531,400	80,000	150,000	1,761,400 -	150,000	-	71,000	221,000 -	1,611,400	150,000	150,000	1,911,400 -	-	71,000	-	71,000 -	รวมงบหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองหรือส่งเสริมให้มีงานทำ		400,000	คน															400,000	400,000	
1.1	กิจกรรมรอง พัฒนายุทธศาสตร์ แผน																				
1.1.1	จัดทำข้อเสนอการขยาย/พัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบกับภาคี	กยผ.	400,000	คน															400,000	400,000	
	เครือข่าย																				
1)	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	นสพ./	29	ครั้ง	2	2	5	9	3	2	2	7	3	2	2	7	2	2	2	6	
		สรจ.	3,964,800	บาท	1,531,400	80,000	150,000	1,761,400	150,000		71,000	221,000	1,611,400	150,000	150,000	1,911,400		71,000		71,000	งบรายจ่ายอื่น
	1.1 ส่วนกลาง		14	ครั้ง	1	1	2	4	2	1	1	4	1	1	1	3	1	1	1	3	
			902,000	บาท		80,000	150,000	230,000	150,000		71,000	221,000	80,000	150,000	150,000	380,000		71,000		71,000	งบรายจ่ายอื่น
	- ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานในปีงบประมาณ 2562		1	ครั้ง					1			1									
	- ติดตามผลการดำเนินงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- จัดทำข้อมูลวิชาการด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		1	ครั้ง			1	1													
	1.2 ส่วนภูมิภาค		15	ครั้ง	1	1	3	5	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1	1	3	
			3,062,800	บาท	1,531,400			1,531,400					1,531,400			1,531,400					งบรายจ่ายอื่น
	- การดำเนินงานบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการในพื้นที่		2	ครั้ง			1	1					1			1					
	- จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการของจังหวัด ประจำปี 2562		1	ครั้ง			1	1													
	- ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ (Action Plan) ส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการของจังหวัด ประจำปี 2562		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกระบบได้รับการจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน จำนวน 18 จังหวัด
เชิงคุณภาพ : ร้อยละ 4 ของแรงงานนอกระบบรายทะเบียนได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ
กลยุทธ์หน่วยงาน เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (Quick Win)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					0			รวม	1,500,000			รวม	0			รวม	1,500,000			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	โครงการ : บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต		3,000,000	บาท	-	-	-	-	-	-	1,500,000	1,500,000	-	-	-	-	-	-	1,500,000	1,500,000	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน		18	จังหวัด															18	18	
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบรายทะเบียนได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ		4	ร้อยละ															4	4	
	กิจกรรมหลัก 1 : จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ		3,000,000	บาท	-	-	-	-	-	-	1,500,000	1,500,000	-	-	-	-	-	-	1,500,000	1,500,000	รวมงบหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน		18	จังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	18	
	ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานนอกระบบรายทะเบียนได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ		4	ร้อยละ				-				-				-			4	4	
1)	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูล	ศร.	18	จังหวัด															18	18	
	แรงงานนอกระบบ		1	เรื่อง															1	1	
			1	ครั้ง															1	1	
			3,000,000	บาท							1,500,000	1,500,000							1,500,000	1,500,000	งบรายจ่ายอื่น
	- สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ		18	จังหวัด															18	18	
	- จัดทำรายงานวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานนอกระบบและการจัดทำรายงานดัชนี		1	เรื่อง															1	1	
	ชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ																				
	- การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน		1	ครั้ง															1	1	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ * (งบประมาณในลักษณะบูรณาการ)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กำลังแรงงานได้รับบริการด้านแรงงานอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน -

กลยุทธ์หน่วยงาน พัฒนาและบริหารจัดการองค์กรให้สามารถตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก (Quick Win)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					1,432,400			รวม	1,932,400			รวม	300,000			รวม	100,000			รวม	
					ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61		ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62		เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62		ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
	โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ		3,764,800	บาท	-	-	1,432,400	1,432,400	200,000	-	1,732,400	1,932,400	300,000	-	-	300,000	-	100,000	-	100,000	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง		1,100	คน			400	400	50		500	550	100			100		50		50	
	ธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น																				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามแผน		63	ร้อยละ															63	63	
	ที่กำหนด																				
	กิจกรรมหลัก 1 : กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ไสสะอาด		600,000	บาท							300,000	300,000	300,000			300,000					รวมงบหน่วยงาน
	ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)																				(งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกระทรวงแรงงาน		200	คน							100	100	100			100					
	ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ไสสะอาดปราศจากการทุจริต																				
1)	โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ไสสะอาด	ศปท.	2	ครั้ง							1	1	1			1					
	ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)		200	คน							100	100	100			100					
			600,000	บาท							300,000	300,000	300,000			300,000					งบรายจ่ายอื่น
	กิจกรรมหลัก 2 : พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส		300,000	บาท					200,000			200,000						100,000		100,000	รวมงบหน่วยงาน
	การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																				(งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน		100	คน					50			50						50		50	
	ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ																				
1)	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน	ศปท.	2	ครั้ง					1			1						1		1	
	การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้		100	คน					50			50						50		50	
	การทุจริต		300,000	บาท					200,000			200,000						100,000		100,000	งบรายจ่ายอื่น
	กิจกรรมหลัก 3 : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน		2,864,800	บาท			1,432,400	1,432,400			1,432,400	1,432,400									รวมงบหน่วยงาน
	ในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน																				(งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ		800	คน			400	400			400	400									
	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่																				
1)	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน	ศปท.	2	ครั้ง			1	1			1	1									
	ในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน		800	คน			400	400			400	400									
			2,864,800	บาท			1,432,400	1,432,400			1,432,400	1,432,400									งบรายจ่ายอื่น

ส่วนที่ 3
รายละเอียดตัวชี้วัด
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
และผลผลิต/โครงการ
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
พ.ศ. 2562

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด และผลผลิต/โครงการ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการที่นำส่งตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการที่ไม่นำส่งตัวชี้วัดแต่สอดคล้องกลยุทธ์ สป.
1.กำลังแรงงานได้รับบริการด้านแรงงานอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง	1.1 เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน	1.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ 2.ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	1.โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ 2.โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
	1.2 เชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุงานและ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย		
	1.3 เชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	1.ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	3.โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน 4.โครงการเสริมสร้างธรรมภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
	1.4 เชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		
	1.5 เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	1.โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	5.โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 6.รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน
	1.6 เชิงคุณภาพ : แรงงานไทยมีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นคนละ		
	1.7 เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	1.ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	7.รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลกและสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาประเทศ
	1.8 เชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์		
2.แรงงานนอกระบบได้รับการจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	2.1 เชิงปริมาณ : จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน	1.โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	
	2.2 เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบรายทะเบียนได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ		

รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน และผลผลิต สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 : ยุทธศาสตร์ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการ/ผลผลิต /โครงการ	ตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่ สป. เกี่ยวข้อง)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					วิธีการจัดเก็บ	ความถี่	วิธีการคำนวณ	ความหมาย/นิยาม	หน่วยงานที่จัดเก็บ	หน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบ
			2561	2562	2563	2564	2565						
โครงการ													
โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย	**เชิงปริมาณ :**												
ที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกัน	ประเทศไทยมีกลไกเชิงนโยบาย	เรื่อง	1	1	1	1	-	แบบรายงาน	รายปี	จำนวนแนวทาง/มาตรการเชิงนโยบาย ที่สามารถใช้	แนวทาง/มาตรการเชิงนโยบายฯ หมายถึง	พย.	พย.
ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกัน									ขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมี	ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ในประเด็นเกี่ยวกับ		
ไปสู่การปฏิบัติ	ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน									ประสิทธิภาพของประเทศไทย	การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		
	ได้อย่างมีประสิทธิภาพ												
	เชิงคุณภาพ :												
	ร้อยละของความสำเร็จของการนำ	ร้อยละ	80	85	87	89	-	แบบรายงาน	รายปี	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทาง/มาตรการ		พย.	พย.
	กลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน									เชิงนโยบายในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่สัมฤทธิ์ผล			
	การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่									ตามตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม			
	การปฏิบัติ									จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทาง/มาตรการ X 100			
										เชิงนโยบายในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทั้งหมด			

หมายเหตุ ตัวชี้วัดแผนงานบูรณาการนับในระดับตัวชี้วัดกิจกรรมหลักโดยนำส่งเจ้าภาพหลัก กรมการจัดหางาน

รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน และผลผลิต สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พศ. 2562

ยุทธศาสตร์ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 : ยุทธศาสตร์ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

เป้าหมายการให้บริการ/ ผลผลิต /โครงการ	ตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่ สป. เกี่ยวข้อง)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					วิธีการจัดเก็บ	ความถี่	วิธีการคำนวณ	ความหมาย/นิยาม	หน่วยงานที่จัดเก็บ	หน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบ
			2561	2562	2563	2564	2565						
<u>โครงการ</u>													
โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข	**<u>เชิงปริมาณ</u> :**												
ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการ	คน	13,170	13,170	13,170	13,170	-	แบบรายงาน	รายเดือน	จำนวนแรงงานเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา	จำนวนแรงงานเป้าหมายในสถานประกอบการที่มี	สรจ.	สภ.
	ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการ									ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกัน		
	ส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด									- สำนักงานแรงงานจังหวัดและอาสาสมัครแรงงาน (อสร.)เข้าไป	และแก้ไขปัญหายาเสพติด		
	ไม่ต่ำกว่า									ส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการ		
										ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ใน 878 อำเภอๆ ละ 15 คน	ต่ำกว่า 10 คน ลงมาได้รับความรู้ คำปรึกษาแนะนำเพื่อป้องกันและ		
											แก้ไขปัญหายาเสพติด รวมทั้งได้รับการส่งเสริม		
											เชิญชวนให้มีการแสดงเจตนารมณ์ในการดำเนิน		
											กิจกรรมเพื่อป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหา		
											ยาเสพติด ได้แก่		
											1.โครงการโรงงานสีขาวและมาตรฐานการป้องกัน		
											และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ(มยส.)		
											2.โครงการ To be Number One		
											3.ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		
											ในสถานประกอบการของตน เช่น ติดสื่อประชาสัมพันธ์		
											ความรู้การป้องกันยาเสพติด ติดป้ายประกาศ		
											สถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมต้านภัยยาเสพติด		
											4.อื่น ๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่าง ๆ		
	<u>เชิงคุณภาพ</u> :												
	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูล	ร้อยละ	80	83	85	87	-	แบบรายงาน	รายเดือน	แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน	แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง จำนวนลูกจ้างและ	สรจ.	สภ.
	ข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา									และแก้ไขปัญหายาเสพติด X 100	นายจ้างของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า		
	ยาเสพติด									แรงงานกลุ่มเป้าหมาย	10 คนลงมาที่แสดงเจตนารมณ์ในการดำเนินกิจกรรม		
											เพื่อการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด		
											(กรอบแบบแสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรม		
											เพื่อป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด)		

<u>หมายเหตุ</u> ตัวชี้วัดแผนงานบูรณาการนับในระดับตัวชี้วัดกิจกรรมหลักโดยนำส่งเจ้าภาพหลัก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน และผลผลิต สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 : ยุทธศาสตร์ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง

เป้าหมายการให้บริการ/ ผลผลิต /โครงการ	ตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่ สป. เกี่ยวข้อง)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					วิธีการจัดเก็บ	ความถี่	วิธีการคำนวณ	ความหมาย/นิยาม	หน่วยงานที่จัดเก็บ	หน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบ
			2561	2562	2563	2564	2565						
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง													
กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครอง													
มีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตใน													
การทำงานที่ดี													
เป้าหมายการให้บริการ สป.													
กำลังแรงงานได้รับการด้านแรงงานอย่าง													
มีคุณภาพและทั่วถึง													
โครงการ													
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์	**เชิงปริมาณ :**												
ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	ผลการประชุมการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง	เรื่อง		2				แบบรายงาน	รายปี	ผลการประชุมการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	สรุปผลการประชุมฯ	อน.	อน.
	ประเทศด้านแรงงาน												
	เชิงคุณภาพ :												
	ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมระดับที่	ระดับที่		5				แบบรายงาน	รายปี	ความสำเร็จของการจัดประชุมระดับที่ 5	ระดับที่ 1 ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการประชุม	อน.	อน.
											และจัดทำข้อเสนอโครงการ/อนุมัติจัดประชุม		
											ระดับที่ 2 จัดทำหนังสือเชิญประชุม Concept Note		
											กำหนดการ ระเบียบวาระการประชุม		
											ระดับที่ 3 จัดเตรียมท่าทีสำหรับคณะผู้แทนไทย		
											และเอกสารประกอบการประชุม		
											ระดับที่ 4 จัดการประชุม/เข้าร่วมการประชุม		
											ระดับที่ 5 จัดทำรายงานการประชุมเสนอผู้บริหาร		
											พิจารณา/รับทราบ/มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		
											ดำเนินการตามมติที่ประชุม		

หมายเหตุ 1. ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานของโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน ไม่สามารถนำส่งไปถึงเป้าหมายการให้บริการกระทรวง และเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

2. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน ดำเนินการแค่ 1 ปี

รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน และผลผลิต สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 : ยุทธศาสตร์ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (3 ผลผลิต) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และโครงการแก้ไขความเดือดร้อนด้านอาชีพ)

เป้าหมายการให้บริการ /ผลผลิต /โครงการ	ตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่ สป. เกี่ยวข้อง)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					วิธีการจัดเก็บ	ความถี่	วิธีการคำนวณ	ความหมาย/นิยาม	หน่วยงานที่จัดเก็บ	หน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบ
			2561	2562	2563	2564	2565						
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง													
กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครอง	**เชิงคุณภาพ :**	ร้อยละ	85	87	89	91	93	แบบรายงาน	รายไตรมาส	จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่นำไปใช้	**- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน** หมายถึง	กก. 1	1. ผง.
มีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตใน	ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ									ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน	สสร. นสพ. วจ	(แผนงาน)
การทำงานที่ดี	สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงาน									ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครอง	ศร. พร. ผส.	2. วป.
	ด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงาน									จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ x 100	แรงงาน และสำนักงานประกันสังคม หมายรวมถึง	กก.2	(ผลงาน)
	ในสังกัด									ที่ผู้บริหารเห็นชอบ	ประชาชน/นักวิชาการที่มีหลักฐานในการนำ	ผง. พย.	
											ไปใช้ประโยชน์ด้วย	คจ.นสพ.	
											- ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ผู้บริหารเห็นชอบ	สสร.	
											หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ผู้บริหาร	วท.	
											เห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพิจารณา	วป. ตร.	
											ดำเนินการหรือเผยแพร่ต่อสาธารณชน	ตสก. ศบช.	
											- ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่นำไปใช้	กก.4	
											ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงาน หมายถึง	บค./ศทส.	
											ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่มาจากงาน/โครงการ		
											ภายใต้ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ		
											และระบบบริหารจัดการแรงงาน ที่นำไปใช้		
											ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงาน		
เป้าหมายการให้บริการ สป.	**เชิงปริมาณ :**												
กำลังแรงงานได้รับการด้านแรงงานอย่างมี	1. จำนวนประชาชนวัยแรงงาน	ราย	527,450	570,625	570,625	570,625	570,625	แบบรายงาน	รายเดือน	จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน	**- ประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงาน**	สรจ.	สภ.
คุณภาพและทั่วถึง	ที่ขอรับบริการด้านแรงงาน									ผ่านอาสาสมัครแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	**หมายถึง** ประชาชนที่มีอายุ ตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป	ศบช.	
										และจากบัณฑิตแรงงาน	ในพื้นที่/ชุมชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน ข้อมูลข่าวสาร		
											ผ่านอาสาสมัครแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน		
											และจากบัณฑิตแรงงาน		
	2. จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	เรื่อง	27	28	28	28	28	แบบรายงาน	รายเดือน	จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงาน	**ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงาน**	กก. 1	1. ผง.
										ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ	**ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี**	สสร. นสพ. วจ	(แผนงาน)
										พ.ศ.2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	**งบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวง**	ศร. พร. ผส.	2. วป.
											แรงงาน หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	กก.2	(ผลงาน)
											ที่ได้มาจากทุกหน่วยงานภายใต้	ผง. พย.	
											ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบ	คจ.นสพ.	
											การบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 28 เรื่อง	สสร.	
											โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้	วท.	

เป้าหมายการให้บริการ /ผลผลิต /โครงการ	ตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่ สป. เกี่ยวข้อง)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					วิธีการจัดเก็บ	ความถี่	วิธีการคำนวณ	ความหมาย/นิยาม	หน่วยงานที่จัดเก็บ	หน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบ
			2561	2562	2563	2564	2565						
											กก.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน	วป. ตร.	
											9 เรื่อง	ตสก. คบช.	
											กก.2 จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์	**กก.4**	
											แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตาม	บค./ศทส.	
											ประเมินผลการดำเนินงาน 18 เรื่อง		
											กก.3 อำนวยการ บริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน		
											7 เรื่อง (กก.นี้ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการและผลผลิต)		
											กก.4 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1 เรื่อง		
										รายละเอียดปรากฏตามตารางเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 28 เรื่อง ประจำปีงบประมาณ 2562			
	3. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	350,000	353,500	357,035	360,600	364,200	แบบรายงาน	รายเดือน	จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	**- แรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ**	- สนร.	ปร.
											การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ หมายถึง แรงงานไทย	12 ประเทศ	
											ที่ทำงานในประเทศซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของ	13 แห่ง	
											สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศทั้งถูกกฎหมาย	- ปร.	
											และผิดกฎหมาย		
	4. จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	คน	19,920	15,992	15,992	15,992	15,992	แบบรายงาน	รายปี	จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนด้านอาชีพ	**จำนวนกำลังแรงงาน หมายถึง** แรงงานที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	พย.	พย.
	<u>เชิงคุณภาพ</u> :												
	5. ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุงานและ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ร้อยละ	40	41	41	41	41	แบบรายงาน	รายไตรมาส	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุ และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย / จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่สำนักงานแรงงานจังหวัดและศูนย์บริการร่วมฯ และจากบัณฑิตแรงงานจัดส่งไปขอรับบริการด้านแรงงาน x 100	**- กลุ่มเป้าหมายที่สำนักงานแรงงาน**	สรจ.	สภ.
											จังหวัดหรือศูนย์บริการร่วมฯ และจากบัณฑิตแรงงาน	คบช.	
											จัดส่งไปขอรับบริการด้านแรงงาน หมายถึง จำนวน		
											ผู้ขอรับบริการด้านแรงงานที่สำนักงานแรงงาน		
											จังหวัดหรือศูนย์บริการร่วมฯ และจากบัณฑิตแรงงาน		
											จัดส่งไปขอรับบริการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามภารกิจ		
											- ผู้ได้รับการบรรจุงาน จบการพัฒนา		
											ทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตาม		
											กฎหมาย หมายถึง ผู้ขอรับบริการด้าน		
											แรงงานที่สำนักงานแรงงานจังหวัด และศูนย์		
											บริการร่วมฯ และจากบัณฑิตแรงงาน จัดส่งไปขอรับบริการ		
											และได้รับการบรรจุงาน และ/หรือจบหลักสูตรใน		
											การพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์		
											ตามกฎหมายแรงงาน นับรวมการให้บริการ		
											เบ็ดเสร็จ ณ ศูนย์บริการร่วมฯ		

เป้าหมายการให้บริการ /ผลผลิต /โครงการ	ตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่ สป. เกี่ยวข้อง)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					วิธีการจัดเก็บ	ความถี่	วิธีการคำนวณ	ความหมาย/นิยาม	หน่วยงานที่จัดเก็บ	หน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบ
			2561	2562	2563	2564	2565						
	6. ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน	ร้อยละ	85	87	89	91	93	แบบรายงาน	รายไตรมาส	จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่นำไปใช้	**- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน** หมายถึง	**กก. 1**	1. ผง.
	และข้อเสนอสามารถนำไปใช้									ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน	สสร. นสพ. วจ	(แผนงาน)
	ในการดำเนินงานด้านการจัดการ									ในสังกัดกระทรวงแรงงาน x 100	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครอง	ศร. พร. ผส.	2. วป.
	แรงงานของหน่วยงานในสังกัด									จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	แรงงาน และสำนักงานประกันสังคม หมายรวมถึง	**กก.2**	(ผลงาน)
	กระทรวงแรงงาน									ที่ผู้บริหารเห็นชอบ	ประชาชน/นักวิชาการที่มีหลักฐานในการนำ	ผง. พย.	
											ไปใช้ประโยชน์ด้วย	คจ.นสพ.	
											- ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ผู้บริหารเห็นชอบ	สสร.	
											หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ผู้บริหาร	วท.	
											เห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพิจารณา	วป. ตร.	
											ดำเนินการหรือเผยแพร่ต่อสาธารณชน	ตสก. ศบช.	
											- ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่นำไปใช้	**กก.4**	
											ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงาน หมายถึง	ศทส.	
											ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่มาจากงาน/โครงการ		
											ภายใต้ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ		
											และระบบบริหารจัดการแรงงาน ที่นำไปใช้		
											ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงาน		
	7. สัดส่วนความสำเร็จในการ	ร้อยละ	75	77	79	81	83	แบบรายงาน	รายเดือน	จำนวนข้อยุติที่ทำให้แรงงานไทยใน ตปท. ได้รับสิทธิประโยชน์	**จำนวนข้อยุติที่ทำให้แรงงานไทยในต่างประเทศ**	- สนร.	ปร.
	ติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์									ในปีงบประมาณเดียวกับการที่ยื่นข้อร้องทุกข์ X 100	ได้รับสิทธิประโยชน์ หมายถึง การได้รับสิทธิ	12 ประเทศ	
	แรงงานไทยในต่างประเทศต่อ									จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้รับการดำเนินการจนได้ข้อยุติ	ประโยชน์ในปีงบประมาณเดียวที่ยื่นข้อร้องทุกข์	13 แห่ง	
	จำนวนข้อร้องทุกข์											- ปร.	
	8. แรงงานมีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นคนละ	บาท/คน/ปี	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	แบบรายงาน	รายปี	รายได้เฉลี่ยต่อปีเพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมโครงการ	**รายได้เฉลี่ยต่อปีที่เพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมโครงการ**	พย.	พย.
											หมายถึง รายได้เฉลี่ยต่อปีที่เพิ่มขึ้นของแรงงานที่เข้าร่วม		
											โครงการที่ให้ข้อมูลในการสำรวจ		
ผลผลิต													
ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	**เชิงปริมาณ :**												
ได้รับบริการด้านแรงงาน	1. จำนวนประชาชนวัยแรงงาน	ราย	217,650	253,925	253,925	253,925	253,925	แบบรายงาน	รายเดือน	จำนวนประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่ได้รับบริการข้อมูล	**- ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่ได้รับบริการ**	สรจ.	สภ.
	ที่ขอรับบริการด้านแรงงาน									ข่าวสาร และขอรับบริการด้านแรงงาน	**ข้อมูลข่าวสาร และขอรับบริการด้านแรงงาน**		
	ผ่านอาสาสมัครแรงงาน										หมายถึง ประชาชนที่มีอายุ ตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป		
											ได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร และขอรับบริการ		
											ด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน อันได้แก่ ได้รับการพัฒนา		
											ทักษะฝีมือ ได้รับการส่งเสริมให้มีงานทำ หรือได้รับสวัสดิการ/		
											สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์		
											ตาม กม.คุ้มครองแรงงาน (เช่น ค่าชดเชย,ค่าจ้าง)		
											การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์		

เป้าหมายการให้บริการ /ผลผลิต /โครงการ	ตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่ สป. เกี่ยวข้อง)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					วิธีการจัดเก็บ	ความถี่	วิธีการคำนวณ	ความหมาย/นิยาม	หน่วยงานที่จัดเก็บ	หน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบ
			2561	2562	2563	2564	2565						
											ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น (รวมโครงการ		
											แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ)		
	2. จำนวนผู้ได้รับบริการ	ราย	268,000	273,000	273,000	273,000	273,000	แบบรายงาน	รายเดือน	จำนวนประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่าน	**- ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน**	สรจ.	ศบช.
	ด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วม									ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	**ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน** หมายถึง		
	กระทรวงแรงงาน										ประชาชนที่มีอายุ ตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ได้รับบริการ		
											ข้อมูลข่าวสาร และขอรับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการ		
	<u>เชิงคุณภาพ</u> :										ร่วมกระทรวงแรงงาน		
	ร้อยละของประชาชนวัยแรงงาน	ร้อยละ	40	41	41	41	41	แบบรายงาน	รายเดือน	จำนวนประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่ได้รับการคัดกรองส่งต่อตามเกณฑ์	**- ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่ได้รับการคัดกรอง**	สรจ.	สภ.
	ที่ได้รับการคัดกรองเพื่อ									ที่กำหนด	**ส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด** หมายถึง	ศบช.	
	ส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด									**<u>เงื่อนไข</u> :**	ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่สำนักงานแรงงาน		
										- การคัดกรอง/ส่งต่อต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 41 ของจำนวน	จังหวัดหรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ดำเนินการ		
										ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน	คัดกรอง และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		
											ดำเนินการตามภารกิจตามเกณฑ์ที่กำหนด		
ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และ	**<u>เชิงปริมาณ</u> :**												
ระบบการบริหารจัดการแรงงาน	จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	เรื่อง	27	28	28	28	28	แบบรายงาน	รายเดือน	จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงาน	**ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงาน**	**<u>กก. 1</u>**	1. ผง.
										ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ	**ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี**	สสร. นสพ. วจ	(แผนงาน)
										พ.ศ.2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	**งบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวง**	ศร. พร. ผส.	2. วป.
											แรงงาน หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	**<u>กก.2</u>**	(ผลงาน)
											ที่ได้มาจากทุกหน่วยงานภายใต้	ผง. พย.	
											ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบ	คจ.นสพ.	
											การบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 28 เรื่อง	สสร.	
											โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้	วท. อน.	
											<u>กก.1</u> ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน	วป. ตร.	
											9 เรื่อง	ตสก. ศบช.	
											<u>กก.2</u> จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์	**<u>กก.4</u>**	
											แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตาม	ศทส.	
											ประเมินผลการดำเนินงาน 18 เรื่อง		
											<u>กก.3</u> อำนวยการ บริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน		
											7 เรื่อง (กก.นี้ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการและผลผลิต)		
											<u>กก.4</u> พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน 1 เรื่อง		
										รายละเอียดปรากฏตามตารางเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 28 เรื่อง ประจำปีงบประมาณ 2561			
	<u>เชิงคุณภาพ</u> :												
	ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน	ร้อยละ	85	87	89	91	93	แบบรายงาน	รายไตรมาส	จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบ	**- ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ**	วป.	วป.และ ผง.
	ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบ									จากผู้บริหาร	หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ		
	จากผู้บริหาร									จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ x 100	ซึ่งได้นำเสนอต่อผู้บริหารมอบหมายให้		

เป้าหมายการให้บริการ /ผลผลิต /โครงการ	ตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่ สป. เกี่ยวข้อง)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					วิธีการจัดเก็บ	ความถี่	วิธีการคำนวณ	ความหมาย/นิยาม	หน่วยงานที่จัดเก็บ	หน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบ
			2561	2562	2563	2564	2565						
											หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพิจารณา		
											ดำเนินการ หรือเผยแพร่ต่อสาธารณชน		
											- ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบ		
											จากผู้บริหาร หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ		
											ที่หน่วยงานนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา		
											ให้ความเห็นชอบและพิจารณาให้หน่วยงานดำเนินการ		
ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาด	**<u>เชิงปริมาณ</u> :**												
และคุ้มครองแรงงานไทย	1. จำนวนแรงงานไทย	คน	350,000	353,500	357,035	360,600	364,200	แบบรายงาน	รายเดือน	จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครอง	**- แรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ**	- สนร.	ปร.
ในต่างประเทศ	ในต่างประเทศที่ได้รับ									สิทธิประโยชน์	**การคุ้มครองสิทธิประโยชน์** หมายถึง แรงงานไทย	12 ประเทศ	
	การคุ้มครองสิทธิประโยชน์										ที่ทำงานในประเทศซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของ	13 แห่ง	
											สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศทั้งถูกกฎหมาย	- ปร.	
											และผิดกฎหมาย		
	2. จำนวนข้อตกลง ข้อแนะ	เรื่อง	2	2	2	2	2	แบบรายงาน	รายปี	จำนวนข้อตกลง ข้อแนะ ที่ได้เจรจาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	**- ข้อตกลง ข้อแนะ** เช่น MOU อัตราค่าจ้าง	ปร.	ปร.
	ที่ได้เจรจาร่วมกับหน่วยงานที่										การลดเงื่อนไขในการไปทำงาน		
	เกี่ยวข้อง												
	<u>เชิงคุณภาพ</u> :												
	สัดส่วนความสำเร็จในการ	ร้อยละ	75	77	79	81	83	แบบรายงาน	รายเดือน	จำนวนข้อยุติที่ทำให้แรงงานไทยใน ตปท. ได้รับสิทธิประโยชน์	**จำนวนข้อยุติที่ทำให้แรงงานไทยในต่างประเทศ**	- สนร.	ปร.
	ติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์									ในปีงบประมาณเดียวกับการที่ยื่นข้อร้องทุกข์	ได้รับสิทธิประโยชน์ หมายถึง การได้รับสิทธิ	12 ประเทศ	
	แรงงานไทยในต่างประเทศต่อ									จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้รับการดำเนินการจนได้ข้อยุติ X 100	ประโยชน์ในปีงบประมาณเดียวที่ยื่นข้อร้องทุกข์	13 แห่ง	
	จำนวนข้อร้องทุกข์												
<u>โครงการ</u>													
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ	**<u>เชิงปริมาณ</u> :**												
การให้บริการด้านแรงงาน	จำนวนบัณฑิตแรงงาน	คน	380	380	380	380	380	แบบรายงาน	รายเดือน	จำนวนบัณฑิตแรงงานทั้งหมด	**- บัณฑิตแรงงานทั้งหมด** หมายถึงบัณฑิตแรงงานที่ได้รับการจ้างให้	สรจ.ปัตตานี ,	สภ.
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้											ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	ยะลา , นราธิวาส	
											(บัณฑิต 1 คนให้บริการประชาชน 115 คน)	สงขลา (4 อำเภอ)	
	<u>เชิงคุณภาพ</u> :												
	ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่าน	ร้อยละ	85	85	85	85	85	แบบรายงาน	ทุก 6 เดือน	จำนวนบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	**- บัณฑิตแรงงานทั้งหมด** หมายถึงบัณฑิตแรงงานที่ได้รับการจ้างให้	สรจ.ปัตตานี ,	สภ.
	การประเมินผลการปฏิบัติงานตาม									ตามเกณฑ์ที่กำหนด x 100	ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	ยะลา , นราธิวาส	
	เกณฑ์ที่กำหนด									จำนวนบัณฑิตแรงงานทั้งหมด	(บัณฑิต 1 คนให้บริการประชาชน 115 คน)	สงขลา (4 อำเภอ)	
											- บัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม		
											เกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง บัณฑิตแรงงานผ่านการประเมินผล		
											การปฏิบัติงานโดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85		

เป้าหมายการให้บริการ /ผลผลิต /โครงการ	ตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่ สป. เกี่ยวข้อง)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					วิธีการจัดเก็บ	ความถี่	วิธีการคำนวณ	ความหมาย/นิยาม	หน่วยงานที่จัดเก็บ	หน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบ
			2561	2562	2563	2564	2565						
<u>โครงการ</u>	<u>เชิงปริมาณ</u> :												
โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน	จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหา	คน	19,920	15,992	15,992	15,992	15,992	แบบรายงาน	รายปี	จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหา	**จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหา**	พย	พย.
ด้านอาชีพ	ความเดือดร้อนด้านอาชีพ									ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	**ความเดือดร้อนด้านอาชีพ หมายถึง** แรงงานที่เข้าร่วม		
											โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ		
	<u>เชิงคุณภาพ</u> :												
	โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมาย ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	90	90	90	90	90	แบบรายงาน	รายปี	โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมาย / โครงการที่สามารถดำเนินการทั้งหมด X 100	**โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมาย หมายถึง** โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพสำเร็จได้ตามเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	พย.	พย.

<u>หมายเหตุ</u> ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานของผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ไม่สามารถนำส่งไปถึงเป้าหมายการให้บริการกระทรวงได้ ส่วนผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงานสามารถนำส่งไปถึงเป้าหมายการให้บริการกระทรวงได้ 1 เป้าหมาย คือ กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี (ตัวชี้วัด ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานในสังกัด)

รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน และผลผลิต สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พศ. 2562

ยุทธศาสตร์ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 : ยุทธศาสตร์ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

เป้าหมายการให้บริการ/ ผลผลิต /โครงการ	ตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่ สป. เกี่ยวข้อง)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					วิธีการจัดเก็บ	ความถี่	วิธีการคำนวณ	ความหมาย/นิยาม	หน่วยงานที่จัดเก็บ	หน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบ
			2561	2562	2563	2564	2565						
<u>โครงการ</u>													
โครงการบริหารจัดการแรงงาน	<u>**เชิงปริมาณ**</u> :												
นอกระบบ แรงงานสูงอายุ	จำนวนแรงงานนอกระบบและแรงงาน	คน	400,000	400,000	400,000	400,000	-	แบบรายงาน	รายเดือน	จำนวนเป้าหมายแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงาน	แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับ	นสพ.	นสพ.
และแรงงานพิการ	สูงอายุ และแรงงานคนพิการ									พิการ ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม	การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือกฎหมาย		
	ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองหรือ									คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดประจำปี 2562	ประกันสังคม มาตรา 33 (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง)		
	ส่งเสริมให้มีงานทำ ไม่น้อยกว่า												
	<u>**เชิงคุณภาพ**</u> :												
	ร้อยละของแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	2	4	6	8	-	แบบรายงาน	รายเดือน	ร้อยละของข้อมูลแรงงานนอกระบบเชิงทะเบียนของ	แรงงานนอกระบบที่มีข้อมูลเชิงทะเบียน หมายถึง	นสพ.	นสพ.
	เชิงทะเบียนได้รับการคุ้มครอง									กระทรวงแรงงาน ปี 2561 ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง	แรงงานนอกระบบที่มีข้อมูลชื่อ ที่อยู่ อายุ อาชีพ ฯลฯ		
	หรือมีงานทำ									หรือมีงานทำ			

<u>หมายเหตุ</u> ตัวชี้วัดแผนงานบูรณาการของโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ นับในระดับตัวชี้วัดกิจกรรมหลักโดยนำส่งเจ้าภาพหลัก สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน และผลผลิต สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 : ยุทธศาสตร์ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

เป้าหมายการให้บริการ/ ผลผลิต /โครงการ	ตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่ สป. เกี่ยวข้อง)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					วิธีการจัดเก็บ	ความถี่	วิธีการคำนวณ	ความหมาย/นิยาม	หน่วยงานที่จัดเก็บ	หน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบ
			2561	2562	2563	2564	2565						
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง													
กำลังแรงงานมีงานทำได้รับความคุ้มครอง													
มีความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตใน													
การทำงานที่ดี													
เป้าหมายการให้บริการ สป.	**เชิงปริมาณ :**												
แรงงานนอกระบบได้รับการจัดการ	จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูล	จังหวัด	7	18	18	18	18	การสำรวจ	รายปี			ศร.	ศร.
เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	แรงงานนอกระบบรายทะเบียน							ข้อมูล					
	เชิงคุณภาพ :												
	ร้อยละแรงงานนอกระบบรายทะเบียน	ร้อยละ	4	4	4	4	4	การสำรวจ	รายปี			ศร.	ศร.
	ได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ							ข้อมูล					
โครงการบริหารจัดการแรงงาน	**เชิงปริมาณ :**												
นอกระบบเพื่อยกระดับ	จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูล	จังหวัด	7	18	18	18	18	การสำรวจ	รายปี	จังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน		ศร.	ศร.
คุณภาพชีวิต	แรงงานนอกระบบรายทะเบียน							ข้อมูล					
	เชิงคุณภาพ :												
	ร้อยละแรงงานนอกระบบรายทะเบียน	ร้อยละ	4	4	4	4	4	การสำรวจ	รายปี	ร้อยละของข้อมูลแรงงานนอกระบบเชิงทะเบียนของ	ข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน หมายถึง	ศร.	ศร.
	ได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ							ข้อมูล		กระทรวงแรงงาน ปี 2561 ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง	ข้อมูลรายบุคคล เช่น เลขประจำตัวประชาชน อายุ		
										หรือมีงานทำ	อาชีพ ฯลฯ		

หมายเหตุ ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานของโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ไม่สามารถนำส่งไปถึงเป้าหมายการให้บริการกระทรวง และเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน และผลผลิต สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 : ยุทธศาสตร์ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายการให้บริการ/ผลผลิต /โครงการ	ตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่ สป. เกี่ยวข้อง)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					วิธีการจัดเก็บ	ความถี่	วิธีการคำนวณ	ความหมาย/นิยาม	หน่วยงานที่จัดเก็บ	หน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบ
			2561	2562	2563	2564	2565						
โครงการ													
โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล	**เชิงปริมาณ :**												
และต่อต้านการทุจริตประพฤติ	จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วม	คน	300	1,100	1,100	1,100	-	แบบรายงาน	รายเดือน	จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล	**- บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล**	ศปท.	ศปท.
มิชอบ	กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล									และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	**และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** หมายถึง		
	และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น										ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานปลัดกระทรวง		
											แรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลฯ		
	เชิงคุณภาพ :												
	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้ว	ร้อยละ	60	63	65	65	-	แบบรายงาน	รายเดือน	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้ว	โครงการ/กิจกรรม หมายถึง โครงการ/กิจกรรม	ศปท.	ศปท.
	เสร็จตามแผนที่กำหนด									เสร็จตามแผนที่กำหนด X 100	ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลหรือ		
										โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการทั้งหมด	ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ		

หมายเหตุ ตัวชี้วัดแผนงานบูรณาการนับในระดับตัวชี้วัดกิจกรรมหลักโดยนำส่งเจ้าภาพหลัก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ส่วนที่ 4
แผนฝึกอบรมสัมมนา
ประจำงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
(เฉพาะงบรายจ่ายค่าใช้จ่าย
ในการสัมมนาและฝึกอบรม)

แผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (Ganttchart) (เฉพาะงบรายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม)

ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62
คก.5 (ผส.)	คก.3 (ศบช.)	คก.1 (สภ.)		คก.4 (วจ.)	คก.5 (ผส.)		คก.5 (ผส.)	คก.12 (พบ.)			
	คก.5 (ผส.)	คก.2 (สภ.)		คก.5 (ผส.)	คก.8 (สสร.)		คก.10 (พบ.)				
	คก.10 (พบ.)	คก.6 (ผง.)		คก.9 (ศบช.)	คก.15 (ปร.)						
		คก.7 (คจ.)									
		คก.11 (พบ.)									
		คก.13 (พบ.)									
		คก.14 (พบ.)									

หมายเหตุ

	หมายถึง โครงการ/หลักสูตร ที่มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาคเป็นกลุ่มเป้าหมาย
	หมายถึง โครงการ/หลักสูตร ที่มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในส่วนกลางเป็นกลุ่มเป้าหมาย

คก. หมายถึง โครงการ/หลักสูตร ลำดับที่ ..... ในตารางสรุปแผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (เฉพาะงบรายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม)

ลำดับ	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย		หน่วยนับ	เป้าหมาย (รายเดือน) งบประมาณประจำปี พ.ศ.2562											
				พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณรวม		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
							ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62
	15 โครงการ/หลักสูตร				**6,701,300**		**81,900**	**717,000**	**3,709,600**		**217,000**	**344,200**		**181,600**	**1,450,000**			
1	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัคร	สภ.	1. เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน จาก 5 หน่วยงาน	ส่วนภูมิภาค	1	ครั้ง			1									
	เชิงบูรณาการ		ในสังกัดกระทรวงแรงงาน 76 จังหวัด		90	คน			90									
			2. ผู้บริหารระดับสูง (ระดับ 9)		774,300	บาท			774,300									
			3. จนท.ที่เกี่ยวข้องกับงานอาสาสมัครแรงงาน															
2	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบูรณาการภารกิจของ	สภ.	- แรงงานจังหวัด และเจ้าหน้าที่กลุ่มสนับสนุนเครือข่าย	ส่วนกลาง/	1	ครั้ง			1									
	กระทรวงแรงงาน สู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน		และประสานภูมิภาค	ส่วนภูมิภาค	90	คน			90									
					487,500	บาท			487,500									
3	โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ศบช.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จากกระทรวงแรงงาน	ส่วนกลาง/	1	ครั้ง		1										
			ประกอบด้วย	ส่วนภูมิภาค	130	คน		130										
			1. แรงงานจังหวัดหรือผู้แทน		443,400	บาท		443,400										
			2. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วม															
			กระทรวงแรงงาน															
			3. ผู้แทนกรม/สำนักงานประกันสังคม															
			4. ผู้แทนสำนัก/ศูนย์/กองใน สป.															
4	โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	วจ.	- ผู้แทนจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน	ส่วนกลาง	1	ครั้ง					1							
			- หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง องค์กรเอกชน/NGO		100	คน					100							
			ผู้สังเกตการณ์และเจ้าหน้าที่โครงการ		100,400	บาท					100,400							
5	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากร	ผส.	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด สป. ในส่วนกลาง 4 รุ่น	ส่วนกลาง/	5	ครั้ง	1	1			1	1		1				
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (5 รุ่น)		- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด สป. ในส่วนภูมิภาค 1 รุ่น	ส่วนภูมิภาค	150	คน	30	30			30	30		30				
					340,700	บาท	81,900	140,600			34,800	34,800		48,600				
6	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการเตรียมการจัดทำงบประมาณ	ผง.	- บุคลากร เจ้าหน้าที่จัดทำแผนงาน โครงการ และ งปม.	ส่วนกลาง	2	ครั้ง			2									
	รายจ่ายประจำปีและแผนปฏิบัติการประจำปี		ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน/สำนักงานปลัด		80	คน			80									
			กระทรวงแรงงาน		352,800	บาท			352,800									
7	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้าง	คจ.	1. ผู้บริหารสถานประกอบการกิจการขนาดกลาง	ส่วนกลาง	1	ครั้ง			1									
	ค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน		และขนาดย่อม (SMEs)		60	คน			60									
			2. บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบริหารค่าจ้างเงินเดือน		177,000	บาท			177,000									
			โดยตรง															
8	โครงการสัมมนาไตรภาคีทางวิชาการ	สสร.	- กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	ส่วนกลาง	1	ครั้ง						1						
			และบุคคลที่เกี่ยวข้อง		100	คน						100						
					110,000	บาท						110,000						
9	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์	ศบช.	1. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสายด่วน 1506 ของ กรง.	ส่วนกลาง	1	ครั้ง					1							
	สายด่วน 1506		2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการข้อมูลข่าวสารของ		40	คน					40							
			ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		81,800	บาท					81,800							
10	โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่น 22, 23	พบ.	- ข้าราชการบรรจุใหม่ สังกัดกระทรวงแรงงาน	ส่วนกลาง/ภูมิภาค	2	ครั้ง		1						1				
					20	คน		10						10				
					266,000	บาท		133,000						133,000				

ลำดับ	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย		หน่วยนับ	เป้าหมาย (รายเดือน) งบประมาณประจำปี พ.ศ.2562											
				พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณรวม		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
							ต.ค.61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62
11	โครงการฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ 18	พบ.	- ข้าราชการระดับชำนาญการ	ส่วนกลาง/ภูมิภาค	1	ครั้ง			1									
					35	คน			35									
					1,484,000	บาท			1,484,000									
12	โครงการหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับสูง (นบรส.) รุ่นที่ 8	พบ.	- ข้าราชการระดับอำนวยการต้น	ส่วนกลาง/ภูมิภาค/ตปท.	1	ครั้ง									1			
					10	คน									10			
					1,450,000	บาท									1,450,000			
13	โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	พบ.	- ข้าราชการด้านทรัพยากรบุคคลของทุกกรมในสังกัด	ภูมิภาค	1	ครั้ง			1									
			กระทรวงแรงงาน		20	คน			20									
					252,500	บาท			252,500									
14	โครงการสัมมนาแนวโน้มบทบาทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พบ.	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัด	ส่วนกลาง	1	ครั้ง			1									
	สู่ไทยแลนด์ 4.0		กระทรวงแรงงาน		40	คน			40									
					181,500	บาท			181,500									
15	โครงการอบรมหัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	ปร.	1. หัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	ส่วนกลาง	1	ครั้ง						1						
			2. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน		50	คน						50						
			แรงงานในต่างประเทศ		199,400	บาท						199,400						

ส่วนที่ 5
แนวทางการปรับแผนปฏิบัติการ ระหว่างปีงบประมาณ

แนวทางการขอปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แนวทางการขอปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาและจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ 2/2561 และตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง 0206.2/4231 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติจัดพิมพ์หนังสือแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ขอให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องขอปรับแผนปฏิบัติการฯ พิจารณาดำเนินการดังนี้

1. กรณีหน่วยงานขอปรับแผนปฏิบัติการฯ ภายในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ ให้หน่วยงานแจ้งเหตุผลความจำเป็นให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณพิจารณานำเรียนปลัดกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบ หากได้รับความเห็นชอบกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณจะได้แจ้งหน่วยงานจะได้แจ้งสำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลัง เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

2. กรณีหน่วยงานขอปรับแผนปฏิบัติการฯ หลังไตรมาส 3 ของปีงบประมาณให้หน่วยงานนำเรียนปลัดกระทรวงแรงงานโดยตรง หากได้รับความเห็นชอบให้แจ้งสำนักตรวจและประเมินผล กองบริหารการคลัง เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และแจ้งกองยุทธศาสตร์และแผนงานทราบด้วย

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๒
เลขที่รับ ๓๖๗๔
วันที่ ๐๕ กย ๒๕๖๑
เวลา ๐๙.๑๕ น.

ผู้ช่วยปลัดกระทรวง 2
เลขรับ ๓๑๕๔
วันที่ - ๕ ก.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๕.๑๐

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ ๓๙๖๐ **วันที่** ๔ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาและจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

รองปลัดกระทรวง
วันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๖๑
เลขที่รับ ๑๗๗๖
เวลา ๑๗๔๗

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๔๑๑๖
วันที่ 10 ก.ย. 2561
เวลา

(๑) เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบให้จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาและจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันศุกร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประสงค์ รณะนันทน์ ชั้น ๕ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. ข้อรายงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาฯ ตามวันและเวลาดังกล่าว โดยปลัดกระทรวงแรงงานได้มอบหมายรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นางเพชรรัตน์ สินอวย) เป็นประธานในการประชุม และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๐ คน สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ ที่ประชุมรับทราบผลการพิจารณางบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะอนุกรรมาธิการเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฯ ทั้ง ๒ คณะ และที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติในวาระที่ ๒ และ ๓ แล้ว วงเงินในภาพรวม ๑,๒๕๒,๘๙๙,๘๐๐ บาท จำแนกรายละเอียด ดังนี้

หน่วย : บาท

รายการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒
๑. งบบุคลากร	๔๖๗,๔๕๐,๓๐๐
๒. งบดำเนินงาน	๓๗๑,๑๖๘,๔๐๐
๒.๑ ค่าใช้จ่ายประจำขั้นต่ำ	๑๑๓,๐๙๘,๘๐๐
๒.๒ ภาระผูกพัน	๕,๑๓๔,๖๐๐
๒.๓ งบเพื่อการทำงาน	๒๕๒,๙๓๕,๐๐๐
๓. งบลงทุน	๑๐๒,๓๑๓,๗๐๐
๔. งบเงินอุดหนุน	๓๗,๖๔๐,๔๐๐
๕. งบรายจ่ายอื่น	๒๗๔,๓๒๗,๐๐๐
๕.๑ แผนงานพื้นฐาน	๖๒,๘๔๑,๕๐๐
๕.๒ แผนงานยุทธศาสตร์	๑๖๖,๘๗๙,๑๐๐
๕.๓ แผนงานบูรณาการ	๔๔,๖๐๖,๔๐๐

โดยงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในภาพรวมนี้ จะดำเนินการจัดสรร ดังนี้

๑) งบเงินอุดหนุน วงเงิน ๓๗,๖๔๐,๔๐๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑

๒) งบรายจ่ายอื่น วงเงิน ๒๗๔,๓๒๗,๐๐๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๒

๓) งบเพื่อการทำงาน วงเงิน ๒๕๒,๙๓๕,๐๐๐ บาท จำแนกได้ ดังนี้

รายการ...

หน่วย : บาท

รายการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒
๑. ค่าใช้จ่ายส่วนกลาง (กองคลัง)	๓๗,๒๔๘,๙๐๐
๒. รายการที่มีเงื่อนไข	๑๑,๘๔๔,๐๐๐
๓. รายการเฉพาะ	๑๓๐,๑๖๖,๘๐๐
๔. งบทำงาน	๗๓,๖๗๕,๓๐๐
๔.๑ ฝึกอบรม	๖,๗๐๑,๓๐๐
๔.๒ ประชาสัมพันธ์	๔,๕๐๖,๖๐๐
งบประมาณคงเหลือจัดสรร	๖๒,๔๖๗,๔๐๐
๔.๓ ส่วนกลาง	๒๖,๗๙๒,๑๐๐
๔.๔ ส่วนภูมิภาค	๒๑,๙๖๓,๔๐๐
๔.๕ ต่างประเทศ	๑๐,๓๖๒,๘๐๐
๔.๖ สำรองผลผลิต	๓,๓๔๙,๑๐๐

รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๓

๒.๒ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติ ดังนี้

๒.๒.๑ เห็นชอบหลักเกณฑ์และผลการจัดสรรงบประมาณคงเหลือจัดสรร โดย

(๑) หน่วยงานที่ผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าหลักเกณฑ์ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณฯ จะจัดสรรให้ในวงเงินเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายผ่านเกณฑ์ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณฯ จะจัดสรรให้เพิ่มเติมจากวงเงินที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ร้อยละ ๕

รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๔

๒.๒.๒ เห็นชอบแก้ไขรายการค่าใช้จ่าย จาก ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบกล้องวงจรปิดของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๒๖ ตัว วงเงิน ๔๙๐,๐๐๐ บาท (รายการเฉพาะ) เป็น ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน วงเงินตามเดิม ดำเนินการใน ๒ ส่วน ได้แก่

(๑) จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านธุรการ จำนวน ๒ คน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ในส่วนไตรมาสที่ ๓ และ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วงเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท (เพิ่มเติมจากเดิมที่จัดสรรให้ในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ในรายการที่มีเงื่อนไข โดยกองบริหารการคลังจะบริหารจัดการงบประมาณ (งบเหลือจ่าย) มาเพื่อสนับสนุนในไตรมาส ๓ และ ๔)

(๒) ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน วงเงิน ๓๑๐,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ เนื่องจากสำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค จะใช้งบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เปลี่ยนกล้องวงจรปิดในส่วนของอาคารจอดรถ จำนวน ๓๗ ตัว เป็นระบบดิจิทัล และใช้งบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการในส่วนที่เหลือ ซึ่งเมื่อแล้วเสร็จจะได้รับการประกันเป็นเวลา ๑ ปี

๒.๒.๓ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการตามแบบฟอร์มที่กองยุทธศาสตร์และแผนงานกำหนด โดยขอให้ระบุเป้าหมายการทำงานและการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน ซึ่งสอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง รวมทั้งมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปพลางก่อน (เนื่องจากขณะนี้มาตรการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่กำหนดแต่คาดว่าเป้าหมายการเบิกจ่ายแต่ละไตรมาสไม่แตกต่างจากปี ๒๕๖๑ มากนัก) และขอให้จัดส่งภายใน

วันที่...

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ โดยผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง หรือผู้ที่รักษาราชการแทน จะต้องลงนามรับรองความถูกต้องของแผนปฏิบัติการทุกหน้าที่จัดส่ง ซึ่งจะถือว่าแผนปฏิบัติการที่ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง หรือผู้ที่รักษาราชการแทนลงนามรับรอง เป็นเอกสารที่ถูกต้อง

หน่วย : บาท

ประมาณการรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑				
	รวม	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ภาพรวม	๒,๗๘๔,๐๐๐	๘๗๘,๕๕๒	๖๓๘,๐๐๐	๖๓๘,๐๐๐	๖๒๙,๔๔๘
ร้อยละ	๙๖.๐๐	๓๐.๒๙	๒๒.๐๐	๒๒.๐๐	๒๑.๗๑
รายจ่ายประจำ	๒,๒๐๓,๓๙๓	๗๓๙,๒๗๓	๔๙๒,๘๔๘	๔๙๒,๘๔๘	๔๗๘,๔๒๔
ร้อยละ	๙๘.๓๖	๓๓.๐๐	๒๒.๐๐	๒๒.๐๐	๒๑.๓๖
รายจ่ายลงทุน	๕๘๐,๖๐๗	๑๓๙,๒๗๙	๑๔๕,๑๕๒	๑๔๕,๑๕๒	๑๕๑,๐๒๔
ร้อยละ	๘๘.๐๐	๒๑.๑๑	๒๒.๐๐	๒๒.๐๐	๒๒.๘๙

๒.๒.๔ เห็นชอบการนำผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพของคณะรัฐมนตรีในส่วนรายจ่ายประจำ รายจ่ายลงทุน มาเป็นตัวชี้วัดหนึ่งของผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน โดยสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน ใดมีรายจ่ายลงทุนให้นำค่าเป้าหมายแต่ละประเภทรายจ่ายมาเฉลี่ยในการวัด พร้อมทั้งให้มีการกำหนดเงื่อนไขในการวัดรายจ่ายลงทุน ในกรณีที่การเบิกจ่ายต่ำกว่าเป้าหมายด้วยเหตุที่ไม่สามารถควบคุมได้ด้วย

๒.๓ ประธานในที่ประชุมมีข้อสั่งการให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่มีการขอปรับแผน ให้เป็นไปด้วยเหตุสุดวิสัยเท่านั้น และขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ

๒.๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้จัดทำสรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รายสำนัก/ศูนย์/กอง รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๕

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งมติที่ประชุมฯ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองยุทธศาสตร์และแผนงานจะดำเนินการต่อไป

(นางนภสร ทุ่งสุกใส)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน
ปลัดกระทรวงแรงงาน

(นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล)
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน

(นายจรินทร์ จักกะพาก)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๐ ก.ย. ๒๕๖๑

ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อักษรย่อ	หน่วยงาน
กก.	**กองกลาง**
ชอ.	กลุ่มงานช่วยอำนวยการ
ปส.	กลุ่มงานประสานราชการ
กม.	**กองกฎหมาย**
พม.	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
คส.	กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา
อธ.	กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด
กค.	**กองบริหารการคลัง**
กง.	กลุ่มงานการเงิน
บช.	กลุ่มงานบัญชี
งป.	กลุ่มงานงบประมาณ
พด.	กลุ่มงานพัสดุ
กบค.	**กองบริหารทรัพยากรบุคคล**
อบ.	กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน
สบ.	กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
บส.	กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์
พบ.	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
วน.	กลุ่มงานวินัย
กผป.	**กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์**
สอ.	กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
ฆข	กลุ่มงานโฆษกและการข่าว
กยผ.	**กองยุทธศาสตร์และแผนงาน**
พย.	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
ผง.	กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
นสพ.	กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ
สสร.	สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
กศร.	**กองเศรษฐกิจการแรงงาน**
วจ.	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา
ศร.	กลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน
คจ.	สำนักงานคณะกรรมาการค่าจ้าง
ศทส.	**ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร**
บค.	กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
ผส.	กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ
พร.	กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์

อักษรย่อ	หน่วยงาน
สตป.	**สำนักตรวจและประเมินผล**
ตร.	กลุ่มงานตรวจราชการ
วป.	กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
สภ.	กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค
ศบช.	ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน
สปร.	**สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ**
วท.	กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
ปร.	กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
อน.	กลุ่มงานอาเซียน
รป.	สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ
ตสก.	**กลุ่มตรวจสอบภายใน**
กพบ.	**กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร**
ศปท.	**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต**
ปปท.	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จธ.	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

หมายเหตุ : อักษรย่อของหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามหนังสือที่ รง 0201/332 ลว. 30 กันยายน 2559 เรื่อง การกำหนดอักษรย่อและรหัสประจำส่วนราชการของหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

พิมพ์ที่ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางกอกบล๊อก
253, 255, 255/10-11 ถนนพะเนียง แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบฯ กทม. 10400
โทรศัพท์ 0 2281 2005, 0 2281 5089 โทรสาร 0 2281 0723
E-mail : bkb_1969@yahoo.com
: pramuk1969@gmail.com

