



แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย

ในระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
เมษายน ๒๕๖๒

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน ที่สอดคล้องกับปัญหาและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการจากกระทรวงแรงงาน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานและสามารถประสานการทำงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนเพื่อรองรับและตอบสนองความต้องการของรัฐบาลและทิศทางการพัฒนาประเทศไทย อีกทั้งกรอบแนวคิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี ซึ่งมีจุดเริ่มต้นของความสำเร็จอยู่ที่การวางรากฐานในช่วง ๕ ปีแรก คือ **ช่วงที่ ๑. Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)** หากสามารถสร้างรากฐานได้มั่นคงแล้ว การเดินหน้าสู่ความสำเร็จในระยะต่อไปจะเป็นสิ่งที่สามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้ไม่ยาก ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้บูรณาการกับอีก ๑๕ หน่วยงาน จัดทำยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปีแรกภายใต้ **“แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔”** ขับเคลื่อนด้วย ๖ ยุทธศาสตร์

ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ มอบหมายให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยให้ศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจ การลงทุนและแรงงานในปัจจุบัน ความต้องการแรงงานของภาคส่วนต่างๆ ในประเทศไทย และต่างประเทศโดยมุ่งเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีศักยภาพเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต รวมทั้งการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษและการก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ ทั้งนี้ แผนแม่บทดังกล่าวให้ครอบคลุมประเด็นต่างๆ เช่น การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว แรงงานภาคประมง การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน การกำหนดหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน และให้นำแผนแม่บทดังกล่าวเสนอต่อรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ได้กำหนดแนวทางการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการปรองดองสามัคคี โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (PM Target) ๑๐ ประเด็น ในระยะ ๕ ปีแรก ซึ่งมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ “กำลังแรงงาน หรือกำลังคน หรือทรัพยากรมนุษย์” อยู่หลายเป้าหมาย กระทรวงแรงงานจึงได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทบทวนแผนแม่บทด้านแรงงานฉบับดังกล่าว ยกร่างใหม่เป็น “แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)” ให้ครอบคลุมทั้งข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีตามมติคณะรัฐมนตรี และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (PM Target)

สำหรับในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองยุทธศาสตร์ และแผนงานได้ดำเนินการทบทวนแผนดังกล่าวและปรับปรุงเป็นแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องตามประเด็นข้อเสนอแนะของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ภายหลังจากที่กระทรวงแรงงานได้เสนอแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ สศช. พิจารณาตามตามแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี (แผนระดับที่ ๓) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และปรับปรุงแผนเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ในประเด็นสำคัญด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงานขอขอบคุณกรมทุกกรมและสำนักงานประกันสังคมที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และมีส่วนร่วมในการจัดทำและทบทวนแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยฯ ฉบับนี้มาโดยตลอด เพื่อให้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและเป็นและกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงานที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสามารถตอบสนองต่อความต้องการการพัฒนาของประเทศไทย

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑	บทนำ
๑.๑	หลักการและเหตุผล ๑-๑
๑.๒	วัตถุประสงค์ ๑-๒
๑.๓	ขอบเขตการศึกษา ๑-๒
๑.๔	วิธีการศึกษา ๑-๓
๑.๕	ผลการดำเนินงาน ๑-๗
๑.๖	การเสนอแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (แผนระดับที่ ๓) และการทบทวนแผนแม่บทฯ ๑-๑๔
บทที่ ๒	การทบทวนแผนและนโยบายต่างๆ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน
๒.๑	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒-๑
๒.๒	ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ๒-๓
๒.๓	แผนการปฏิรูปประเทศ ๒-๙
๒.๔	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ๒-๑๑
๒.๕	นโยบายรัฐบาล ๒-๑๗
๒.๖	นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔ ๒-๑๘
๒.๗	ข้อเสนอสภาพัฒน์ปฏิรูปแห่งชาติ วาระที่ ๓๗ ปฏิรูปแรงงาน ๒-๒๑
๒.๘	กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนของประเทศไทย ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ๒-๒๑
๒.๙	นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๒ ๒-๓๓
๒.๑๐	อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ๒-๓๕
๒.๑๑	พระราชบัญญัติและกฎหมายของกระทรวงแรงงานที่มีการปรับปรุงแก้ไข ในช่วงปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ๒-๓๗
๒.๑๒	คณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) ๒-๔๕
๒.๑๓	วาระ ๒๐๓๐ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ๒-๔๖
๒.๑๔	โครงการเมืองต้นแบบสามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ๒-๔๘
๒.๑๕	วาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙) และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ๒-๕๐
๒.๑๖	นโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ ๒-๕๑
๒.๑๗	แผนยุทธศาสตร์สวัสดิการแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ๒-๕๒
๒.๑๘	แผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ๒-๕๒
๒.๑๙	ยุทธศาสตร์การประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒ ๒-๕๔
๒.๒๐	แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒ ๒-๕๔
๒.๒๑	แผนบูรณาการพัฒนาค้นตลอดช่วงชีวิต ๒-๕๔
๒.๒๒	แผนบูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์แห่งชาติ ๒-๕๕

สารบัญ (ต่อ)

๒.๒๓	แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๔๕ – ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๒	๒-๕๕
๒.๒๔	ยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒-๕๖
๒.๒๕	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๒-๕๙
๒.๒๖	ยุทธศาสตร์การแก้ไขและป้องกันการขาดแคลนแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒-๖๑
๒.๒๗	แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๒-๖๓
๒.๒๘	แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)	๒-๖๕
๒.๒๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมไทย ๔.๐ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	๒-๖๖
๒.๓๐	ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	๒-๖๗
๒.๓๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนพัฒนาการท่องเที่ยวแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๒-๖๙
บทที่ ๓	การประเมินผลปัจจัยและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง	
๓.๑	ประเด็นเศรษฐกิจไทยปี ๒๕๖๒ และแนวโน้มธุรกิจ ปี ๒๕๖๒	๓-๑
๓.๒	สถานการณ์แรงงาน	๓-๔
๓.๓	สถานการณ์แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศและรายได้ส่งกลับ	๓-๕
๓.๔	สถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าวและการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	๓-๗
๓.๕	การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๘๓	๓-๑๐
๓.๖	สถานการณ์แนวโน้มความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน (Demand & Supply)	๓-๑๖
๓.๗	สถานการณ์ผู้สูงอายุและการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุของกระทรวงแรงงาน	๓-๒๐
๓.๘	สถานการณ์และการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบของกระทรวงแรงงาน	๓-๒๔
๓.๙	สถานการณ์และการดำเนินงานด้านแรงงานผู้พิการของกระทรวงแรงงาน	๓-๓๓
๓.๑๐	สถานการณ์แรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษและแนวโน้มน	๓-๓๘
๓.๑๑	สถานการณ์การลงทุนของภาคเอกชน	๓-๕๑
๓.๑๒	ความท้าทายใหม่ของแรงงานไทยในทศวรรษหน้า	๓-๕๖
บทที่ ๔	กลไกการบริหารจัดการด้านแรงงาน	
๔.๑	การบริหารจัดการด้านแรงงาน	๔-๑
๔.๒	โครงสร้างของกระทรวงแรงงาน	๔-๓
๔.๓	เครือข่ายประชารัฐด้านแรงงาน	๔-๑๓
๔.๔	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน	๔-๑๗
บทที่ ๕	บทบาทที่ส่งผลต่อการดำเนินงานด้านแรงงาน	
๕.๑	การประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน	๕-๑
๕.๒	ข้อเสนอจากภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน	๕-๑๕

สารบัญ (ต่อ)

บทที่ ๖	แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	
	๖.๑ วิสัยทัศน์	๖-๑
	๖.๒ พันธกิจ	๖-๑
	๖.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	๖-๑
	๖.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์	๖-๔๐
	๖.๕ รายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัด	๖-๔๔
บทที่ ๗	โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๗-๑๔๕
บทที่ ๘	การบริหารจัดการแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๘-๑
บรรณานุกรม		๑-๒
ภาคผนวก	ก บัญชีอักษรย่อ	๑-๒
	ข คำสั่งคณะกรรมการไตรภาคี	๑-๕๒
	ค คำสั่งคณะกรรมการ/คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๑-๕

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ระยะ ๒ ปีเศษในการทำงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการวางรากฐานของประเทศชาติ มีการกำหนด ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป็นเข็มทิศในการทำงาน ดังนั้น งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ซึ่งเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานจะต้องสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปด้วยเช่นกัน กระทรวงแรงงานได้ตระหนักเป็นอย่างยิ่งถึงสถานการณ์ภายนอกและภายในประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างรวดเร็ว ประกอบกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) มุ่งที่จะให้ประเทศไทยในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า เป็น “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนา ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy : SEP)” และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นแผนระยะ ๕ ปี แรกของการพัฒนาประเทศ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ทั้ง ๒ ฉบับ กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว โดยกำหนดวิสัยทัศน์ในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า คือ **“ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูง สู้ความยั่งยืน”** แบ่งการดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์เป็น ๔ ช่วง ช่วงที่ ๑ Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นยุคของ รากฐานด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล ช่วงที่ ๒ Innovative Workforce (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) เป็นยุคของ ทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global citizen) เพื่อให้แรงงานสามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการเพิ่มผลิตภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพรองรับต่อ Thailand 4.0 อย่างเต็มรูปแบบ ช่วงที่ ๓ Creative Workforce (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๔) เป็นยุคของ ทรัพยากรมนุษย์ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนด้านแรงงานสู่ความยั่งยืนในการดำรงชีวิต เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่ยั่งยืน ในกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) เป้าหมายข้อที่ ๘ “ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ (Full Employment) และมีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่าถ้วนหน้า (Decent Work)” และเพื่อให้กำลังแรงงานมีทักษะด้าน STEM ทักษะ R&D และมีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน เมื่อดำเนินการดังนี้แล้วผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ คือ ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ที่ยั่งยืนในกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) การจ้างงานเต็มที่ (Full Employment) และมีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่าถ้วนหน้า (Decent Work) และช่วงสุดท้ายของแผน คือ ช่วงที่ ๔ Brain Power (พ.ศ. ๒๕๗๕-๒๕๗๙) เป็นยุคของ สังคมการทำงานแห่งปัญญา

ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศตลอดระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ ไม่เพียงแต่จะมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ เพื่อให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพการใช้ปัญญาสูง (Brain Power) เท่านั้น กระทรวงแรงงานยังมุ่ง **สร้างความมั่นคง** ในชีวิตการทำงาน เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามมาตรฐานสากล ได้แก่ การมีหลักประกันที่ดี การมีโอกาสในการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย การมีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม การมีสภาพแวดล้อม

และสภาพการทำงานที่ปลอดภัย การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม และการมีศักยภาพได้มาตรฐานสากล

จากกรอบแนวคิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี ดังกล่าว กระทรวงแรงงานเล็งเห็นว่าจุดเริ่มต้นของความสำเร็จอยู่ที่การวางรากฐานในช่วง ๕ ปีแรก คือ **ช่วงที่ ๑. Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)** หากสามารถสร้างรากฐานได้มั่นคงแล้ว การเดินหน้าสู่ความสำเร็จในระยะต่อไปจะเป็นสิ่งที่สามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้ไม่ยาก ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้บูรณาการกับอีก ๑๕ หน่วยงาน จัดทำยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปีแรกภายใต้ **“แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔”** ขับเคลื่อนด้วย ๖ ยุทธศาสตร์

ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ มอบหมายให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยให้ศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจ การลงทุนและแรงงานในปัจจุบัน ความต้องการของตลาดแรงงานของภาคส่วนต่างๆ ในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยให้มุ่งเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงานไทย ให้มีศักยภาพเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต รวมทั้งการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ ทั้งนี้ แผนแม่บทดังกล่าวให้ครอบคลุมประเด็นต่างๆ เช่น การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว แรงงานภาคประมง การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน การกำหนดหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน และให้นำแผนแม่บทดังกล่าวเสนอรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ประกอบกับ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ได้กำหนดแนวทางการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการปรองดองสามัคคี โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (PM Target) ๑๐ ประเด็น ในระยะ ๕ ปีแรก ซึ่งมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ “กำลังแรงงานหรือกำลังคน หรือทรัพยากรมนุษย์” อยู่หลายเป้าหมาย กระทรวงแรงงานจึงได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ร่วมกันทบทวนแผนแม่บทด้านแรงงานฉบับดังกล่าว ยกร่างใหม่เป็น “แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)” ให้ครอบคลุมทั้งข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ตามมติคณะรัฐมนตรี และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (PM Target)

๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นแผนยุทธศาสตร์และกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน และพัฒนาตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสามารถตอบสนองต่อความต้องการการพัฒนาของประเทศไทยตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (PM Target) ในระยะ ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๓ ขอบเขตการศึกษา

การศึกษาเพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้ดำเนินการโดยการทบทวนประเด็นที่สำคัญๆ “ด้านแรงงาน” ในภาพกว้างและเน้นการศึกษาเชิงลึกในหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ กระทรวงแรงงาน โดยดำเนินการศึกษาในประเด็นต่อไปนี้

๑.๓.๑ ศึกษาข้อมูลปฐมภูมิ สถานการณ์เหตุการณ์ด้านแรงงาน โดยการศึกษาวิเคราะห์เอกสารรายงาน องค์ความรู้ รูปแบบและนโยบาย ทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล กรอบแนวทาง ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี วาระการพัฒนา และวาระการปฏิรูป นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แผนยุทธศาสตร์และแผนด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และทบทวนข้อมูลสถิติสถานการณ์แรงงานด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นในอดีต และปัจจุบัน รวมถึงสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคมและการเมืองที่มีผลกระทบต่อด้านแรงงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ข้อจำกัด (SWOT)

๑.๓.๒ สังเคราะห์ปัญหาของกระทรวงแรงงานด้านต่างๆ ที่ได้จากการทบทวน วิเคราะห์ข้อมูลในข้อ ๑.๓.๑ เพื่อระดมความคิดเห็นตามกระบวนการจัดทำแผน ดังนี้

(๑) การใช้รูปแบบประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกกระทรวงแรงงานด้วยกระบวนการจัดทำ SWOT Analysis ในกลุ่มผู้บริหารกระทรวงแรงงาน

(๒) ใช้รูปแบบการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ในกลุ่มระดับต่างๆ เช่น กลุ่มผู้บริหาร กลุ่มผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบของการจัดทำคณะกรรมการฯ และคณะทำงาน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรด้านแรงงานอื่นๆ เพื่อทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและแนวทางการดำเนินการที่ผ่านมา เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ ภายใต้ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) การจัดสัมมนาประชาพิจารณ์ (ร่าง) แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน อาสาสมัครแรงงาน สถาบันการศึกษา และภาคประชาชนทั่วประเทศ

๑.๓.๓ การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงในลักษณะแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

๑.๔ วิธีการศึกษา

การศึกษาเพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ใช้วิธีการศึกษาในรูปแบบต่อไปนี้

๑) การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อการดำเนินงานใช้เทคนิคการวิเคราะห์ SWOT ANALYSIS เพื่อค้นพบข้อเท็จจริงใน ๔ ประเด็น คือ

(๑) S = Strengths หมายถึง จุดแข็ง คือสิ่งที่เด่นชัด เป็นข้อเด่น กล่าวคือเป็นศักยภาพขององค์กร เช่น บุคลากร เครื่องมือ สถานที่ งบประมาณและทรัพยากรที่จำเป็นในการทำงานที่ทำให้องค์กรทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพเป็นสิ่งที่ต้องสงวนไว้ให้ยั่งยืนเคียงคู่กับองค์กร เพราะจุดแข็งจะทำให้องค์กรเดินต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันแข่งขันกับองค์กรอื่นได้

(๒) W = Weaknesses หมายถึง จุดอ่อน คือปัจจัยภายในองค์กรที่ทำให้องค์กรไม่สามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งปัจจัยภายในเป็นปัจจัยตัวเดียวกับจุดแข็ง แต่พิจารณาแล้วว่าปัจจัยนั้นเกิดปัญหา เช่น ปัญหาต่าง ๆ ในองค์กร เป็นสิ่งที่หน่วยงานต้องกำจัด แก้ไข หรือปรับปรุงเพื่อความอยู่รอดขององค์กร และการแข่งขัน

(๓) O = Opportunities หมายถึง โอกาส กล่าวคือปัจจัยภายนอกองค์กรที่เกิดขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปและมีผลกระทบที่ดี หรือทางบวกหรือเอื้อต่อองค์กร เช่น นโยบายต่าง ๆ เครือข่ายการทำงาน เป็นต้น ซึ่งเมื่อเกิดขึ้นองค์กรต้องรีบไขว่คว้า

(๔) T = Threats หมายถึง อุปสรรค คือปัจจัยภายนอกองค์กรที่เปลี่ยนแปลงและที่มีผลกระทบทางลบทำให้องค์กรไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าประสงค์ ซึ่งถือเป็นภัยคุกคามการเติบโตหรือความก้าวหน้าขององค์กร ถ้าพบต้องรีบแก้ไข

๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกหรือปัจจัยภายนอกจะใช้การวิเคราะห์ด้วยเครื่องมือหรือกรอบ PEST ได้แก่ การพิจารณาปัจจัยภายนอกในประเด็นต่อไปนี้

P (Political)	ได้แก่	ปัจจัยด้านการเมือง
E (Economic)	ได้แก่	ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ
S (Social)	ได้แก่	ปัจจัยด้านสังคม
T (Technology)	ได้แก่	ปัจจัยด้านเทคโนโลยี

๓) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในหรือปัจจัยภายในจะครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในของภาคแรงงานไทย และปัจจัยภายในของกระทรวงแรงงานทำการศึกษาด้วยกรอบ 7s Mckinsey ประกอบด้วยปัจจัยต่าง ๆ คือ

S (Shared Values)	ได้แก่	ปัจจัยด้านค่านิยมองค์กร
S (Structure)	ได้แก่	ปัจจัยด้านโครงสร้างองค์กร
S (System)	ได้แก่	ปัจจัยด้านระบบงาน
S (Strategy)	ได้แก่	ปัจจัยด้านกลยุทธ์องค์กร
S (Style)	ได้แก่	ปัจจัยด้านรูปแบบการบริหารงาน
S (Staff)	ได้แก่	ปัจจัยด้านบุคลากร
S (Skills)	ได้แก่	ปัจจัยด้านขีดความสามารถองค์กร

๔) การกำหนดกลยุทธ์ ใช้วิธีการวิเคราะห์ด้วยเครื่องมือ TOWS MATRIX โดยการนำจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและข้อจำกัดมากำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ซึ่งจำแนกกลยุทธ์ได้ ๔ ลักษณะ คือ

(๑) กลยุทธ์จุดแข็ง – โอกาส (S-O Strategy) เป็นการกำหนดกลยุทธ์เชิงรุกหรือขยายที่ต้องใช้ศักยภาพซึ่งเป็นจุดแข็งที่มีอยู่ และใช้ประโยชน์หรือแสวงหาโอกาสซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่จะช่วยสนับสนุนการดำเนินงานด้านแรงงานให้บรรลุเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ในอนาคตได้

(๒) กลยุทธ์จุดแข็ง – อุปสรรค (S-T Strategy) เป็นการกำหนดกลยุทธ์คงตัวหรือตั้งรับโดยใช้จุดแข็ง คือ ศักยภาพและความพร้อมที่มีอยู่จัดการกับอุปสรรค ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่เผชิญ

(๓) กลยุทธ์จุดอ่อน – โอกาส (W-O Strategy) การกำหนดกลยุทธ์ในการลดจุดอ่อนโดยใช้ประโยชน์จากโอกาสซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่เอื้อประโยชน์หรือสนับสนุนต่อการดำเนินงานขององค์กรเพื่อในระยะสั้นเปลี่ยนตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์สู่ตำแหน่ง S-O และให้บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในระยะยาว

(๔) กลยุทธ์จุดอ่อน – อุปสรรค (W-T Strategy) เป็นการกำหนดกลยุทธ์ตั้งรับที่ต้องการลดจุดอ่อนและอุปสรรค เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

๕) สำหรับการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ได้นำหลัก Balanced Scorecard (BSC) ใน ๔ มุมมอง คือ มุมมองด้านการเงิน (Financial Perspective) มุมมองด้านลูกค้า (Customer Perspective) มุมมองด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) และมุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Learning and Growth Perspective) มาใช้ประยุกต์กับภารกิจ (Mission) ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานโดยนำตรรกะของห่วงโซ่ทั้ง ๔ มุมมองแปลงออกมาเป็นภาพลักษณะหรือเป็นคำนิยามที่รู้จักกัน คือ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ซึ่งเป็นภาพที่มีความสัมพันธ์เชิงเหตุและผลเชื่อมโยงกันอย่างสมดุลเป็นการประเมินผลขององค์กร ในส่วนราชการ ๔ มิติ คือ มิติด้านประสิทธิภาพ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และมิติด้านการพัฒนาองค์กรอธิบายรายละเอียดได้ดังต่อไปนี้

(๑) มิติด้านประสิทธิผล เป็นเป้าหมายสุดท้ายขององค์กรที่ใช้วัดความสำเร็จในการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตามบทบาทหน้าที่ สำหรับหน่วยงานราชการเทียบได้กับเป้าหมายประเทศ เมื่อมาประยุกต์ให้เข้ากับภารกิจด้านแรงงานจึงต้องมุ่งเน้นไปที่การพัฒนาแรงงานให้มีความรู้ มีคุณธรรม มีความมั่นคงทั้งรายได้และอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีปริมาณแรงงานเพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงาน และประการสำคัญคือต้องเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ ทั้งนี้เพื่อให้แรงงานมีประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาประเทศ สามารถแข่งขันกับนานาประเทศเพื่อนบ้านได้

(๒) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ซึ่งในที่นี้หมายถึง ผู้รับบริการ เป็นการหากลยุทธ์ วิธีการที่จะสร้างคุณค่า (Value) ให้กับผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจและเพื่อให้มีการพัฒนาการให้บริการอย่างยั่งยืน ต้องดำเนินการโดยใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (ประหยัด) โดยการสนับสนุนของหน่วยงานภายใน กระทรวงแรงงานและความร่วมมือกับหน่วยงานนอกกระทรวงแรงงานเป็นภาคีจนเกิดเป็นบริการให้แก่ประชาชน

(๓) มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เป็นเรื่องที่เน้นถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการให้บริการต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยต้องพร้อมนำเสนอสิ่งที่มีคุณค่าต่อผู้รับบริการและการคงไว้ซึ่งประสิทธิภาพขององค์กร ทั้งด้านการกำหนดนโยบายและประสานความร่วมมือ ด้านอำนวยการและประสานเครือข่าย ICT ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย อาชีวอนามัย ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน การวิจัยทางวิชาการเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ (Innovation) การปรับปรุงพัฒนากฎหมายและการปฏิบัติตามข้อกำหนดของสังคมและประชาคมนานาชาติ (Social Regulations and International Communities) ตลอดจนการส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๔) มิติด้านการพัฒนาองค์กร ซึ่งหมายถึงมุมมองหรือมิติการจัดการองค์กรเป็นเรื่องของความสามารถในการบริหารทุนซึ่งเป็นสินทรัพย์สัมผัสไม่ได้ ๓ ด้าน คือ

- ◇ ทุนมนุษย์ ต้องค้นหาให้พบถึงความรู้ ทักษะความสามารถพิเศษ การเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

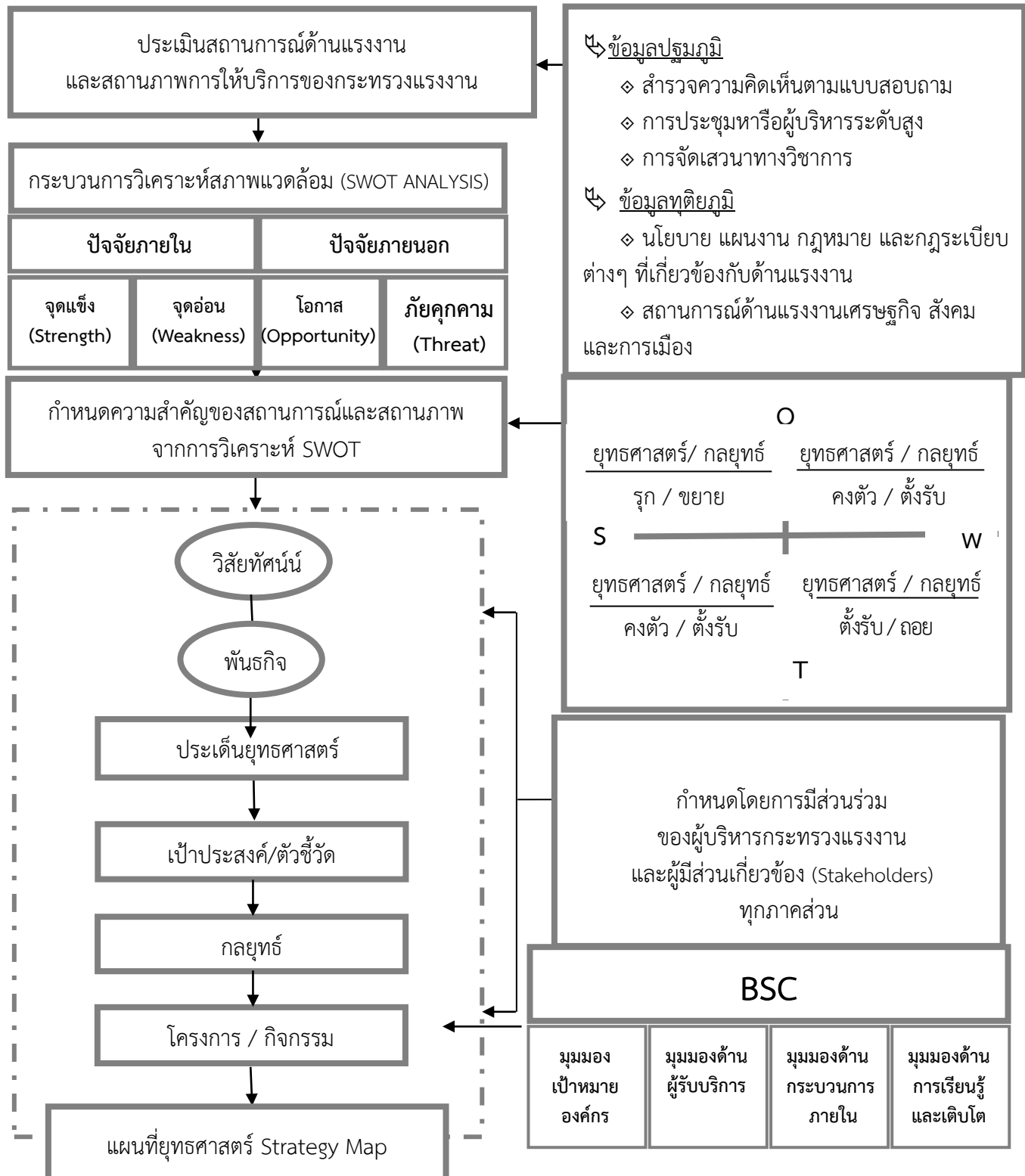
- ◇ ทุนด้านสารสนเทศ มีส่วนสนับสนุนการให้บริการของกระทรวงแรงงานและประชาชน โดยทั่วไปดำเนินไปได้ตามยุทธศาสตร์

- ◇ ทุนด้านการจัดการองค์กร เป็นการหาปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารงานของกระทรวงแรงงาน

โดยต้องพิจารณาปัจจัยทั้ง ๓ ด้านอย่างระมัดระวังเพื่อให้มีรูปแบบองค์กรที่เหมาะสม มีข้าราชการและพนักงานที่มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน โดยมีระบบสารสนเทศ งบประมาณ ฯลฯ เป็นเครื่องมือในการอำนวยความสะดวกให้การทำงานบริการประชาชนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กล่าวโดยสรุป การกำหนดยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สามารถแสดงให้เห็นเป็นขั้นตอนได้ในแผนภูมิที่ ๑.๑

แผนภูมิที่ ๑.๑ สรุปกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



๑.๕ ผลการดำเนินงาน

ในการดำเนินการเพื่อจัดทำแผนฯ กระทรวงแรงงานได้เริ่มดำเนินงานมาตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยใช้ชื่อว่า แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีผลการดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑. การศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลปฐมภูมิและทุติยภูมิต่าง ๆ ได้แก่ นโยบายและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศจากทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อมูลสถานการณ์แรงงานในอดีต ปัจจุบันและการคาดการณ์ความต้องการแรงงานในระดับประเทศที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาที่จัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) รวมถึงปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและอื่น ๆ นอกจากนี้ยังได้ศึกษา วิเคราะห์โครงสร้างองค์กร บุคลากรและระบบข้อมูลและสารสนเทศ เพราะเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานภายในขององค์กร ให้สามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำผลจากการศึกษาดังกล่าวมากำหนดทิศทางการยุทธศาสตร์ประกอบการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกระบวนการนี้ดำเนินการในช่วงเดือน ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการผู้บริหาร เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ และการ Rebranding กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๔ – ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรม ภูวนารี รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก (SWOT) ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคของกระทรวงแรงงาน และได้กำหนดมาตรการเชิงรุกและเชิงรับ การวิเคราะห์วิสัยทัศน์ การกำหนดเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน แนวทางและมาตรการที่ต้องทำทันที เพื่อให้เห็นผลทันตา และการ Rebranding กระทรวงแรงงาน

๓. การประชุมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน พร้อมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ และการ Rebranding กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

๔. การเสวนา “ความท้าทายใหม่ของแรงงานไทยในทศวรรษหน้า” เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องแกรนด์รัชดา ชั้น ๕ อาคารธารทิพย์ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร โดยเชิญผู้มีส่วนได้เสีย และกลุ่มเป้าหมาย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เข้าร่วมการประชุมด้วย

๕. การสำรวจความคิดเห็นต่อวิสัยทัศน์ และการ Rebranding และข้อเสนอแนะต่อการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์การทำงาน /และการปรับรูปแบบการให้บริการแบบใหม่ (New Product) ช่วงเดือนเมษายน ๒๕๕๙

๖. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดพันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ ภายใต้ (ร่าง) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

๗. การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (เพื่อกำหนดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด) กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหาร และข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการขึ้นไป จำนวน ๑๐๐ คน/๒ วัน (จำนวน ๒ ครั้ง) โดยครั้งที่ ๒ มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกระทรวงแรงงานเข้าร่วมด้วยจำนวนหนึ่ง (สำหรับครั้งที่ ๑ ได้ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๓๐ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๖ – ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมเจ้าพระยาบอลรูม (อาคารโรงแรม ชั้น ๒) โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ

๘. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน (ร่าง) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงในสังกัดกระทรวงแรงงาน และคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงานฯ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัชชนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

๙. การสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อ (ร่าง) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยสำรวจจากบุคคลกระทรวงอื่นๆ และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง (โดยการทอดแบบสอบถามความคิดเห็นฯ) ระหว่างเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑๐. การสัมมนาประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในภูมิภาค จำนวน ๓ ครั้ง

(๑) ภาคเหนือ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ จังหวัดเชียงใหม่

(๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ จังหวัดขอนแก่น

(๓) ภาคกลางและภาคใต้ (ร่วมกัน) เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ณ กรุงเทพมหานคร

๑๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการเพื่อวิพากษ์ (ร่าง) แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมเซ็นจูรี กรุงเทพมหานคร

๑๒. การปรับปรุง (ร่าง) แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ครั้งสุดท้าย เพื่อจัดทำฉบับสมบูรณ์

๑๓. การเสนอขอความเห็นชอบ แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ต่อปลัดกระทรวงแรงงาน

๑๔. การจัดพิมพ์แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อเผยแพร่ต่อไป

ต่อมาได้มีการทบทวนแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ให้แรงงานเป็นหน่วยงานหลัก ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำ “แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)” กระทรวงแรงงานจึงได้ดำเนินการทบทวนแผนแม่บทฯ ฉบับเดิม เพื่อจัดทำเป็นแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยกระบวนการทำงานที่กล่าวมาข้างต้นสามารถสรุปเป็นแผนภูมิที่ ๑.๒ ได้ดังนี้

แผนภูมิที่ ๑.๒ กระบวนการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

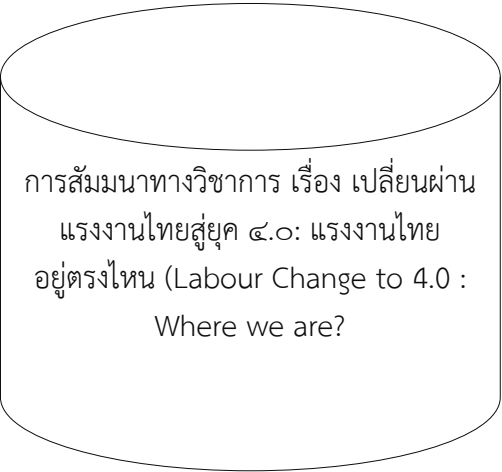
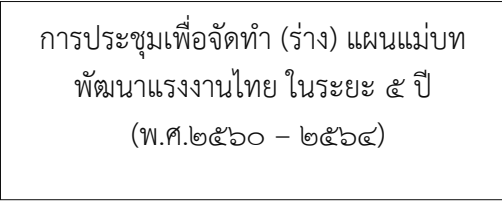
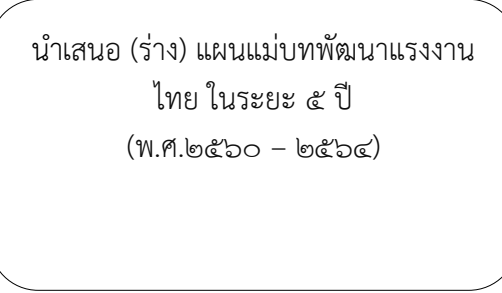
แผนภาพกระบวนการทำงาน ตามผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	รายละเอียดงาน
ดำเนินการตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนแม่บทฯ - เก็บข้อมูลปฐมภูมิ - เก็บข้อมูลทุติยภูมิ	ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการจัดทำ แผนแม่บทด้านแรงงานฯ - ศึกษารวบรวมข้อมูลปฐมภูมิและทุติยภูมิ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง แรงงาน กฎหมาย ฯลฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการ วิเคราะห์ภายในภายนอก

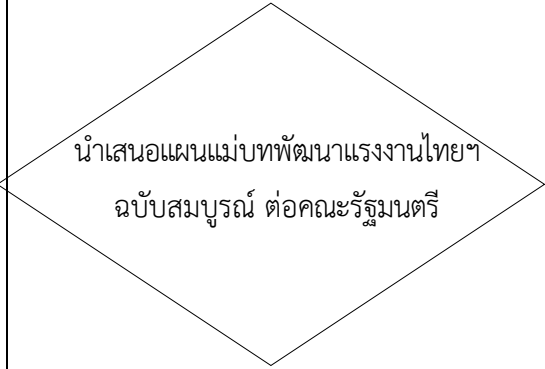
แผนภาพกระบวนการทำงาน ตามผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	รายละเอียดงาน
ขออนุมัติดำเนินการโครงการจัดทำ แผนแม่บทฯ	๓ ธันวาคม ๒๕๕๘	นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
แต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงานจัดทำแผนแม่บท ด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานฯ ดังนี้ - คณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทฯ มีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน อธิบดีทุกกรม / เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ผู้แทนจากกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา ผู้อำนวยการสำนัก / กลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นกรรมการ - คณะทำงานจัดทำร่างแผนแม่บทฯ
ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้บริหารกระทรวง แรงงาน เพื่อระดมความคิดเห็นในการ วิเคราะห์สภาพแวดล้อม SWOT Analysis และเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์และ การ Rebranding ชื่อกระทรวงแรงงาน	๒๔-๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๘	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้บริหารเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ และการ Rebranding ชื่อกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งการระดมความคิดเห็นในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม SWOT Analysis ที่เป็นปัจจัยภายในภายนอก
จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ผู้บริหารระดับสูง และคณะทำงานจัดทำ แผนแม่บทด้านแรงงาน เพื่อทบทวน วิสัยทัศน์และการ Rebranding ชื่อกระทรวงแรงงาน และร่วมกัน กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ พันธกิจ	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อทบทวนวิสัยทัศน์ และการ Rebranding ชื่อกระทรวงแรงงาน และเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และพันธกิจ ร่วมกันระหว่างผู้บริหารระดับสูง คณะทำงานฯ และกองแผนงาน และสารสนเทศของทุกกรม

แผนภาพกระบวนการทำงาน ตามผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	รายละเอียดงาน
จัดเสวนา เรื่อง “ความท้าทายใหม่ของ แรงงานไทยในทศวรรษหน้า”	๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙	การจัดเสวนา “ความท้าทายใหม่ของแรงงาน ไทยในทศวรรษหน้า” เพื่อประเมินประเด็นความ ท้าทาย สถานการณ์ และปัจจัยแวดล้อมภายนอก ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงานไทย
จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ผู้บริหารระดับกลางและผู้ปฏิบัติและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ	๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และ ๖ - ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙	จัด ประชุม เชิง ปฏิบัติการ (Workshop) ผู้บริหารระดับกลางและผู้ปฏิบัติและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง และคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ จำนวน ๒ ครั้ง <u>ครั้งที่ ๑</u> วันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ <u>ครั้งที่ ๒</u> วันที่ ๖ - ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙
รับฟังความคิดเห็นจากภาคีส่วน ที่เกี่ยวข้องในช่องทาง * เวทีประชาพิจารณ์ ๓ ครั้ง * แบบสำรวจความคิดเห็นจาก : - เวทีประชาพิจารณ์ - ไปรษณีย์ - อินเทอร์เน็ต	มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๕๙	รับฟังความคิดเห็นจากภาคีส่วนที่เกี่ยวข้อง โดย ๑. จัดเวทีประชาพิจารณ์ โดยเชิญหน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นายจ้าง ลูกจ้าง อาสาสมัครแรงงาน และภาคประชาชนรวม ๓ ครั้ง <u>ครั้งที่ ๑</u> ภาคเหนือ (จ. เชียงใหม่) วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ <u>ครั้งที่ ๒</u> ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ(จ. ขอนแก่น) วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ <u>ครั้งที่ ๓</u> ภาคกลาง และภาคใต้(กรุงเทพมหานคร) วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ๒. สำรวจความคิดเห็นด้วยแบบสอบถาม โดยรวบรวมจากเวทีประชาพิจารณ์ ส่งทางไปรษณีย์ และทาง Internet
ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิพากษ์ (ร่าง) แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการ และคณะทำงานฯ	๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิพากษ์ (ร่าง) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยคณะกรรมการฯ และคณะทำงานจัดทำ แผนแม่บทด้านแรงงาน

แผนภาพกระบวนการทำงาน ตามผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	รายละเอียดงาน
พิจารณาปรับปรุงแก้ไขใน (ร่าง) แผนแม่บทให้เป็น แผนแม่บทฉบับสมบูรณ์	สิงหาคม ๒๕๕๙	ปรับปรุงแก้ไข (ร่าง) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้เกิดความชัดเจน และสมบูรณ์ จากนั้นแจ้งเวียนให้คณะกรรมการ และคณะทำงานฯ เห็นชอบอีกครั้ง
นำเสนอแผนแม่บทฯ ฉบับสมบูรณ์ ต่อ ปลัดกระทรวงแรงงาน	กันยายน ๒๕๕๙	ภายหลังคณะกรรมการ และคณะทำงาน เห็นชอบนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงานให้ความ เห็นชอบและนำเข้าที่ประชุมกระทรวงทราบต่อไป
แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	กันยายน ๒๕๕๙	ส่งแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

ทบทวนแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)		
แผนภาพกระบวนการทำงานตามผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	รายละเอียดงาน
ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยให้มุ่งเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีศักยภาพเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต รวมทั้งการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐	๗ ธันวาคม ๒๕๕๙	ดำเนินการศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูลนโยบายและสถานการณ์ด้านแรงงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ และข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์การจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการจัดทำทิศทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับไทยแลนด์ ๔.๐	๒๒ – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙	เพื่อขับเคลื่อนกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศระยะ ๒๐ ปี ตลอดจนระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยการแบ่งกลุ่ม เป็น ๕ กลุ่ม ได้แก่ ๑) กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ ๒) กลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ๓) กลุ่มอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวรายดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๔) กลุ่มอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร และ ๕) กลุ่มดิจิทัล
การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙	ได้เรียนเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน มาร่วมกันระดมความคิดเห็น ใน ๔ ประเด็นตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ดังนี้ ๑) การพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต ๒) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓) แรงงานภาคการประมง

ทบทวนแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)		
แผนภาพกระบวนการทำงานตามผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	รายละเอียดงาน
		๔) การกำหนดหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน โดยได้มีการสอดแทรกเรื่อง การแก้ไขและพัฒนากฎหมายด้านแรงงาน แรงงานนอกระบบ คนพิการและผู้สูงอายุ
 การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง เปลี่ยนผ่านแรงงานไทยสู่ยุค ๔.๐: แรงงานไทยอยู่ตรงไหน (Labour Change to 4.0 : Where we are?)	๒๖ มกราคม ๒๕๖๐	เพื่อสร้างการรับรู้และทิศทางในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับไทยแลนด์ ๔.๐ และการระดมความคิดเห็นจากหน่วยที่เกี่ยวข้องถึงปัญหาอุปสรรค และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการปรับเปลี่ยนเพื่อเข้าสู่ยุค Thailand 4.0 โดยการนำผลจากการสัมมนาฯ ดังกล่าว มาจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและกำหนดทิศทางในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
 การประชุมเพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๖ และ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	ได้เรียนเชิญหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการทำแผนงาน/โครงการ/งบประมาณ มาร่วมกันระดมความคิดเห็น ทบทวนและปรับปรุงจัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทเพื่อพัฒนาแรงงานไทย ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
 นำเสนอ (ร่าง) แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	นำเสนอ (ร่าง) แผนแม่บทเพื่อพัฒนาแรงงานไทย ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เข้าสู่การพิจารณาของผู้บริหารกระทรวงแรงงานในการประชุมกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน

ทบทวนแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)		
แผนภาพกระบวนการทำงานตามผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	รายละเอียดงาน
 การประชุมหารือระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน กับรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์) เรื่อง “Thailand ๔.๐ : กำลังคนและ Talent ยุคใหม่”	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	ประชุมหารือเรื่องการพัฒนาคนตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และสร้างความสามัคคีปรองดองจากแนวนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งให้ประเทศไทย เป็น Thailand 4.0 และเพื่อเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ และปรับแนวทางการดำเนินงานที่อยู่บนพื้นฐานภารกิจตามกฎหมายไปสู่แนวทางที่ท้าทายเพื่อสร้างคนให้เป็น Brain Power & Talent ใน ๒๐ ปี ข้างหน้า
 นำเสนอแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยฯ ฉบับสมบูรณ์ ต่อคณะรัฐมนตรี	เดือน มีนาคม ๒๕๖๐	จัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้ผู้บริหารของกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบและนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๑.๖ การเสนอแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (แผนระดับที่ ๓) และการทบทวนแผนแม่บทฯ

ตามกระบวนการนำเสนอแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยฯ ต่อคณะรัฐมนตรีข้างต้น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงานได้ทบทวน (ร่าง) แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยฯ ตามข้อเสนอแนะของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้ครอบคลุมในประเด็น ๑) ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และ ๒) การรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของภาคเอกชนรายพื้นที่สำคัญๆ เช่น พื้นที่การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก เป็นต้น รวมทั้งได้เสนอ (ร่าง) แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยฯ ต่อปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อพิจารณาอีกครั้งและขอความเห็นชอบ โดยปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนแม่บท เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับในคราวการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ คือ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนระดับที่ ๓ แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ เช่น แผนของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐต่างๆ แผนบูรณาการ รวมถึงแผนปฏิบัติการทุกระดับ ซึ่งสำหรับการเสนอแผนระดับที่ ๓ ให้ทุกส่วนราชการเสนอแผนระดับที่ ๓ ไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เพื่อพิจารณากรองตามขั้นตอน/แนวทางการเสนอแผนฯ ตามที่ สศช. กำหนด เพื่อประมวลจัดทำบัญชีรายชื่อแผนระดับที่ ๓ ที่ผ่านกระบวนการพิจารณาของ สศช. แล้วรายงานต่อคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเพื่อทราบทุกเดือน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มีข้อสั่งการเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน/แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของ ครม. ตามมติ ครม. ดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงานจึงได้ดำเนินการตามขั้นตอนการเสนอแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยฯ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ให้ สศช. พิจารณาตามขั้นตอน และภายหลังได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้สอดคล้องตามประเด็นข้อเสนอแนะของ สศช. และทิศทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ในประเด็นสำคัญด้านแรงงาน โดยมีกระบวนการทำงานสรุปเป็นแผนภูมิที่ ๑.๓ ได้ดังนี้

แผนภูมิที่ ๑.๓ กระบวนการเสนอแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
(แผนระดับที่ ๓) และการทบทวนแผนแม่บทฯ

การเสนอแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (แผนระดับที่ ๓) และการทบทวนแผนแม่บทฯ		
แผนภาพกระบวนการทำงาน ตามผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	รายละเอียดงาน
คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เกี่ยวกับแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยเห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ คือ แผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ แผนระดับที่ ๓ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มีข้อสั่งการให้ดำเนินการตามขั้นตอน/แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของ ครม. ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐	๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ศึกษาแนวทางขั้นตอนการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) กำหนด และจัดทำข้อมูลสรุปสำคัญแนวทางการดำเนินการของแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยฯ และโครงการ/กิจกรรมตามแผนแม่บทฯ ตามแบบฟอร์มสรุปสาระสำคัญของแผนฯ (การเสนอแผนระดับที่ ๓)
นำเสนอแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยฯ เพื่อขอความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๑	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ได้เสนอแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยฯ ต่อปลัดกระทรวงแรงงานและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อให้ความเห็นชอบแผนแม่บท

การเสนอแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (แผนระดับที่ ๓) และการทบทวนแผนแม่บท		
แผนภาพกระบวนการทำงาน ตามผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	รายละเอียดงาน
		พัฒนาแรงงานไทยฯ และนำเสนอแผนให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตามแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓
การจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมตามประเด็น ข้อมูลเพิ่มเติมที่ สศช. กำหนด และการชี้แจงข้อมูลแผนแม่บท พัฒนาแรงงานไทยฯ	สิงหาคม ๒๕๖๑	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ได้จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมตามประเด็นข้อมูลเพิ่มเติมที่ สศช. กำหนด เพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยฯ รวมทั้งปลัดกระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานเข้าร่วมชี้แจงข้อมูลแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยฯ ต่อคณะอนุกรรมการด้านพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพทุนมนุษย์และการสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม ภายใต้คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ สศช. ต่อมา สศช. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๑/๖๑๖๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ แจ้งความเห็นและข้อเสนอแนะการพิจารณาถ้อยแถลงแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยฯ ของสศช. โดยให้กระทรวงแรงงานพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยมีประเด็น ได้แก่ ๑) การเตรียมพร้อมกำลังคนก่อนเข้าตลาดแรงงาน ๒) การพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงาน ๓) การพัฒนาและคุ้มครองแรงงาน และ ๔) การบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศ
การทบทวนแผนแม่บท พัฒนาแรงงานไทยฯ ตามประเด็น ข้อเสนอแนะของ สศช.	ตุลาคม ๒๕๖๑	กระทรวงแรงงานได้มีหนังสือขอความร่วมมือกรมทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานพิจารณาทบทวนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ ที่อยู่ในความรับผิดชอบตามประเด็นข้อเสนอแนะของ สศช. เพื่อให้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยฯ มีแนวทางการพัฒนาภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

การเสนอแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (แผนระดับที่ ๓) และการทบทวนแผนแม่บท		
แผนภาพกระบวนการทำงาน ตามผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	รายละเอียดงาน
		สอดคล้องกับโครงสร้างตลาดงานที่เปลี่ยนไปในปัจจุบันตามประเด็นข้อเสนอแนะของ สศช. ดังกล่าว และเพื่อเตรียมการปรับปรุงแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยฯ ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในส่วนที่เกี่ยวข้อง

สำหรับเนื้อหาของรายงานฉบับสมบูรณ์ฉบับนี้ ประกอบด้วย ๘ บท ดังนี้

บทที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ ขอบเขตการศึกษา และวิธีการศึกษา

บทที่ ๒ การทบทวนแผนและนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ซึ่งได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๔ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) นโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงานอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ และนโยบาย/ยุทธศาสตร์/แผนงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

บทที่ ๓ การประเมินผลปัจจัยและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง โดยจะกล่าวถึง สถานการณ์เศรษฐกิจที่มีผลต่อแรงงานไทย สถานการณ์ตลาดแรงงานไทย แนวโน้มตลาดแรงงานเชิงปริมาณและคุณภาพ นโยบายและสถานการณ์แรงงานไทยในต่างประเทศ สถานการณ์การลงทุน รวมตลอดถึงสถานการณ์สังคมที่มีผลต่อแรงงาน เป็นต้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ในการจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

บทที่ ๔ กลไกบริหารจัดการด้านแรงงาน ประกอบด้วย การบริหารจัดการด้านแรงงาน โครงสร้างของกระทรวงแรงงาน สถานภาพองค์กรและเทคโนโลยีสารสนเทศ การวิเคราะห์ในบทนี้จะทำให้ทราบถึงกลไกการบริหารจัดการด้านแรงงาน ประกอบด้วย องค์กร บุคลากร ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการทำงานบูรณาการประชารัฐ ซึ่งเป็นปัจจัยในการสนับสนุนต่อการขับเคลื่อนแผนแม่บทสู่การปฏิบัติ

บทที่ ๕ บทบาทที่ส่งผลต่อการดำเนินงานด้านแรงงาน ประกอบด้วย การประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งที่มีผลกระทบต่อแรงงาน และการดำเนินงานด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานเพื่อวิเคราะห์กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านแรงงานที่เหมาะสมภายใต้ภารกิจของกระทรวงแรงงาน

บทที่ ๖ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์ประกอบที่สำคัญของบทนี้ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดตลอดจนแผนที่ยุทธศาสตร์

บทที่ ๓ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
(ทบทวน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒)

บทที่ ๘ การบริหารจัดการแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

สู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล มุ่งนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติภายหลังแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประกาศใช้แล้ว ควบคู่กับแนวทางการติดตามประเมินผลแผนแม่บทฯ ฉบับนี้

~~~~~ $\gamma$ ~~~~~

## บทที่ ๒

### การทบทวนแผนและนโยบายต่างๆ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

แผนแม่บทฉบับนี้ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลทุติยภูมิ โดยรวบรวมกฎหมาย แผนยุทธศาสตร์ นโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรี และแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ กรอบแนวทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ และแผนยุทธศาสตร์ แผนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้กล่าวต่อไป เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และนำไปสู่การจัดทำ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม โดยรายละเอียดของข้อมูลที่ใช้ประกอบด้วย

#### ๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มีหลักสำคัญในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน ดังนี้

##### หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย

มาตรา ๒๕ สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย นอกจากที่บัญญัติคุ้มครองไว้เป็นการเฉพาะในรัฐธรรมนูญแล้ว การใดที่มีได้ห้ามหรือจำกัดไว้ในรัฐธรรมนูญหรือในกฎหมายอื่น บุคคลย่อมมีสิทธิและเสรีภาพที่จะทำเช่นนั้นได้และได้รับความคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญ ตราบเท่าที่การใช้สิทธิหรือเสรีภาพเช่นว่านั้น ไม่กระทบกระเทือนหรือเป็นอันตรายต่อความมั่นคงของรัฐ ความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน และไม่ละเมิดสิทธิหรือเสรีภาพของบุคคลอื่น

สิทธิหรือเสรีภาพใดที่รัฐธรรมนูญให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ หรือให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ แม้ยังไม่มีมาตรการกฎหมายนั้นขึ้นมาใช้บังคับ บุคคลหรือชุมชนย่อมสามารถใช้สิทธิหรือเสรีภาพนั้นได้ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ

บุคคลซึ่งถูกละเมิดสิทธิหรือเสรีภาพที่ได้รับความคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญ สามารถยกบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญเพื่อใช้สิทธิทางศาลหรือยกขึ้นเป็นข้อต่อสู้คดีในศาลได้

บุคคลซึ่งได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิหรือเสรีภาพหรือจากการกระทำความผิดอาญาของบุคคลอื่น ย่อมมีสิทธิที่จะได้รับการเยียวยาหรือช่วยเหลือจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

##### มาตรา ๔๐ บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการประกอบอาชีพ

การจำกัดเสรีภาพตามวรรคหนึ่งจะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อรักษาความมั่นคงหรือเศรษฐกิจของประเทศ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม การป้องกันหรือขจัดการกีดกันหรือการผูกขาด การคุ้มครองผู้บริโภค การจัดระเบียบการประกอบอาชีพ เพียงเท่าที่จำเป็น หรือเพื่อประโยชน์สาธารณะอย่างอื่น

การตรากฎหมายเพื่อจัดระเบียบการประกอบอาชีพตามวรรคสอง ต้องไม่มีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติหรือก้าวก่ายการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษา

มาตรา ๔๑ บุคคลและชุมชนย่อมมีเสรีภาพในการรวมกันเป็นสมาคม สหกรณ์ สหภาพ องค์กร ชุมชน หรือหมู่คณะอื่น

การจำกัดเสรีภาพตามวรรคหนึ่งจะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อคุ้มครองประโยชน์สาธารณะ เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน หรือเพื่อการป้องกันหรือขจัดการกีดกันหรือการผูกขาด

มาตรา ๔๔ สิทธิของมารดาในช่วงระหว่างก่อนและหลังการคลอดบุตรย่อมได้รับความคุ้มครองและช่วยเหลือตามที่กฎหมายบัญญัติ

บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีและไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ และบุคคลผู้ยากไร้ย่อมมีสิทธิได้รับความช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

#### หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ

มาตรา ๖๖ รัฐพึงส่งเสริมสัมพันธไมตรีกับนานาประเทศโดยถือหลักความเสมอภาคในการปฏิบัติต่อกัน และไม่แทรกแซงกิจการภายในของกันและกัน ให้ความร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศ และคุ้มครองผลประโยชน์ของชาติและของคนไทยในต่างประเทศ

มาตรา ๗๔ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนมีความสามารถในการทำงานอย่างเหมาะสมกับศักยภาพและวัยและให้มีงานทำ และพึงคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน ได้รับรายได้ สวัสดิการ การประกันสังคม และสิทธิประโยชน์อื่นที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ และพึงจัดให้มีและส่งเสริมการออมเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน

รัฐพึงจัดให้มีระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

#### หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ

##### ฉ. ด้านเศรษฐกิจ

(๑) จัดอุปสรรคและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อให้ประเทศชาติและประชาชนได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกลุ่มเศรษฐกิจต่างๆ อย่างยั่งยืน โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี

(๒) สร้างกลไกเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการนำความคิดสร้างสรรค์และเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

(๓) ปรับปรุงระบบภาษีอากรให้มีความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มพูนรายได้ของรัฐด้านต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับปรุงระบบการจัดทำและการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล

(๔) สร้างกลไกเพื่อส่งเสริมสหกรณ์และผู้ประกอบการแต่ละขนาดให้มีความสามารถในการแข่งขันอย่างเหมาะสม และส่งเสริมการประกอบวิสาหกิจเพื่อสังคม และวิสาหกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสร้างกลไกเพิ่มโอกาสในการทำงานและการประกอบอาชีพของประชาชน

##### ช. ด้านอื่นๆ

(๔) ปรับระบบหลักประกันสุขภาพให้ประชาชนได้รับสิทธิและประโยชน์จากการบริหารจัดการ และการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพและสะดวกทัดเทียมกัน

## ๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน ต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเพื่อรับผิดชอบการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ การติดตามตรวจสอบ และการประเมินผล โดยได้มีประกาศราชกิจจานุเบกษาให้ใช้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อย ในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

มีตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ความสุขของประชากรไทย (๒) ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ (๓) ความพร้อมของกองทัพ (๔) บทบาทและการยอมรับในด้านความมั่นคงของไทยในประชาคมระหว่างประเทศ และ (๕) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ โดย (๑) การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง ความพร้อม ตระหนักในเรื่องความมั่นคง (๒) การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบบประชาธิปไตย (๔) การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคง

๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน (๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ (๔) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งทางบกและทางทะเล

๑.๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ โดย (๑) การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ (๒) การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคง ภาครัฐและภาคประชาชนให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ (๓) การพัฒนาระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการภัยคุกคามให้มีประสิทธิภาพ

๑.๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร ภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ โดย (๑) การเสริมสร้างและรักษาดุลยภาพสถานะแวดล้อมระหว่างประเทศ (๒) การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค และ (๓) การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก



๑.๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม โดย (๑) การพัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม (๒) การบริหารจัดการความมั่นคงให้อ่อนแอต่อการพัฒนาประเทศในมิติอื่นๆ และ (๓) การพัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

## ๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น มีตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) รายได้ประชาชาติ การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และการกระจายรายได้ (๒) ผลผลิตภาพ การผลิตของประเทศทั้งในปัจจัยการผลิตและแรงงาน (๓) การลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา (๔) ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๒.๑ การเกษตรสร้างมูลค่า ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตการผลิตทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ ประกอบด้วย เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูป เกษตรอัจฉริยะ

๒.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต สร้างอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประกอบด้วย อุตสาหกรรมชีวภาพ อุตสาหกรรมและบริการการแพทย์ครบวงจร อุตสาหกรรมและบริการขนส่งโลจิสติกส์ และอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

๒.๓ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว รักษาการเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลก และเพิ่มสัดส่วนนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง ประกอบด้วย การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ และวัฒนธรรม ท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย ท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ และท่องเที่ยวเชื่อมโยงภูมิภาค

๒.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก โดยการเชื่อมโยงคมนาคมไร้รอยต่อ สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพิ่มพื้นที่และเมืองเศรษฐกิจ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่ และรักษาเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค

๒.๕ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ โดยสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงิน สร้างโอกาสเข้าถึงตลาด สร้างโอกาสเข้าถึงข้อมูล และปรับบทบาทโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ

## ๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย มีตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ ความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย (๒) ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต (๓) การพัฒนาสังคมและครอบครัวไทย ประกอบด้วย ๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๓.๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม โดย (๑) การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านเลี้ยงดูในครอบครัว (๒) การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรมจริยธรรมในการเรียนการสอน (๓) การสร้างความเข้มแข็งในสถาบันทางศาสนา (๔) การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (๕) การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ (๖) การใช้สื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม (๗) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๓.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ได้แก่ (๑) ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย โดยการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ (๒) ช่วงวัยรุ่น/วัยเรียน



ปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัยพัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ (๓) ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ (๔) ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ

๓.๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ โดย (๑) การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ (๒) การเปลี่ยนโฉมบทบาทครูให้เป็นครูยุคใหม่ (๓) การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกกระดับ (๔) การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต (๕) การสร้างความตื่นตัวให้คนไทยตระหนักถึงบทบาท ความรับผิดชอบ และการวางตำแหน่งของประเทศไทยในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์และประชาคมโลก (๖) การวางพื้นฐานระบบรองรับการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม และ (๗) การสร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ

๓.๔ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย โดย (๑) การพัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญาผ่านครอบครัว ระบบสถานศึกษา สภาพแวดล้อม (๒) การสร้างเส้นทางอาชีพ สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบสนับสนุน ที่เหมาะสมสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษผ่านกลไกต่าง ๆ และ (๓) การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ

๓.๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี โดย (๑) การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ (๒) การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ (๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี (๔) การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย และ (๕) การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดี

๓.๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดย (๑) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย (๒) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (๓) การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และ (๔) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๓.๗ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ โดย (๑) การส่งเสริมการออกกำลังกายและกีฬาขั้นพื้นฐาน (๒) การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการ (๓) การส่งเสริมการกีฬาเพื่อพัฒนาสู่ระดับอาชีพ และ (๔) การพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬาและนันทนาการ

#### ๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ มีตัวชี้วัด ประกอบด้วย ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร ความก้าวหน้าของการพัฒนาด้าน ความก้าวหน้าในการพัฒนาจังหวัดในการเป็นศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี คุณภาพชีวิตของประชากรสูงอายุ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๔.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดย (๑) ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก (๒) ปฏิรูประบบภาษีและการคุ้มครองผู้บริโภค (๓) กระจายการถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร (๔) เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย (๕) สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย (๖) ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส (๗) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา และ (๘) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง

๔.๒ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี โดย (๑) พัฒนาศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีในภูมิภาค (๒) กำหนดแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของแต่ละกลุ่มจังหวัดในมิติต่างๆ (๓) จัดระบบเมืองที่เอื้อต่อการสร้างชีวิตและสังคมที่มีคุณภาพและปลอดภัยให้สามารถตอบสนองต่อสังคมสูงวัยและแนวโน้มของการขยายตัวของเมืองในอนาคต (๔) ปรับโครงสร้างและแก้ไขกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดินเพื่อวางระบบและกลไกการบริหารงานในระดับภาค กลุ่มจังหวัด (๕) สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่บนฐานข้อมูลความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม และ (๖) การพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่

๔.๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดย (๑) สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม (๒) การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน (๔) ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรี (๕) สนับสนุนการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม และ (๖) สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสร้างสรรค์เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล

๔.๔ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง โดย (๑) ส่งเสริมการปรับตัวกิจกรรมในระดับครัวเรือนให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ (๒) เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเอง และการพึ่งพากันเอง (๓) สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน และ (๔) สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน

## ๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ (๑) อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้อย่างยั่งยืน มีสมดุล (๒) ฟื้นฟูและสร้างใหม่ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบทางลบจากการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจของประเทศ (๓) ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโตบนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ (๔) ยกระดับกระบวนการตัดสินใจเพื่อกำหนดอนาคตประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม บนหลักของการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล และมีตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๕.๑ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว โดย (๑) เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน (๒) อนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในและนอกถิ่นกำเนิด (๓) อนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศ (๔) รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียว และ (๕) ส่งเสริมการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

๕.๒ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล โดย (๑) เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพทางทะเล (๒) ปรับปรุง ฟื้นฟู และสร้างใหม่ทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่งทั้งระบบ (๓) ฟื้นฟูชายฝั่งที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว ชายฝั่งทะเลได้รับการป้องกันและแก้ไขทั้งระบบ และมีนโยบายการจัดการชายฝั่งแบบบูรณาการอย่างเป็นองค์รวม และ (๔) พัฒนาและเพิ่มสัดส่วนกิจกรรมทางทะเลที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๓ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ โดย (๑) ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (๒) มีการปรับตัวเพื่อลดความสูญเสียและเสียหายจากภัยธรรมชาติและผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (๓) มุ่งเป้าสู่การลงทุนที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐและภาคเอกชน และ (๔) พัฒนาและสร้างระบบรับมือปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ

๕.๔ พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง โดย (๑) จัดทำแผนผังภูมินิเวศเพื่อการพัฒนา เมือง ชนบท พื้นที่เกษตรกรรมและอุตสาหกรรม รวมถึงพื้นที่อนุรักษ์ตามศักยภาพ และความเหมาะสมทางภูมินิเวศอย่างเป็นเอกภาพ (๒) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรม และ อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่มีการบริหารจัดการตามแผนผังภูมินิเวศอย่างยั่งยืน (๓) จัดการมลพิษที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสารเคมีในภาคเกษตร (๔) ส่งเสริมรักษา อนุรักษ์ ป่าไม้ และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ มรดกทางสถาปัตยกรรมและศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และวิถีชีวิตพื้นถิ่นบนฐานธรรมชาติ และฐานวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน (๕) พัฒนาเครือข่ายองค์กรพัฒนาเมืองและชุมชน รวมทั้งกลุ่มอาสาสมัคร และ (๖) เสริมสร้างระบบสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม และยกระดับความสามารถในการป้องกันโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ

๕.๕ พัฒนาความมั่นคง น้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดย (๑) พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ (๒) เพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล (๓) พัฒนาความมั่นคงพลังงานของประเทศ และส่งเสริมการใช้พลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยลดความเข้มข้นของการใช้พลังงาน และ (๕) พัฒนาความมั่นคงด้านการเกษตร และอาหารของประเทศและชุมชนในมิติปริมาณ คุณภาพ ราคาและการเข้าถึงอาหาร

๕.๖ ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ โดย (๑) ส่งเสริมคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีของ คนไทย (๒) พัฒนาเครื่องมือ กลไกและระบบ ยุติธรรม และระบบประชาธิปไตยสิ่งแวดล้อม (๓) จัดโครงสร้างเชิงสถาบันเพื่อจัดการประเด็นร่วม ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และ (๔) พัฒนาและดำเนินโครงการ ที่ยกระดับกระบวนการเพื่อกำหนดอนาคตประเทศ ด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม บนหลักของการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล

## ๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ (๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส (๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๔) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ มีตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ (๒) ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ (๓) ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ (๔) ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม ประกอบด้วย ๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๖.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และ (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๖.๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ โดย (๑) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (๒) ระบบการเงินการคลังประเทศ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และ (๓) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อน การบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

๖.๓ ภาครัฐมีความทันสมัย โดย (๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ และ (๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๖.๔ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับการกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ โดย (๑) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม (๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และ (๓) ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดย (๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม

๖.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย (๑) ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต (๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ (๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๖.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น โดย (๑) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลง (๒) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น และ (๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เท่าเทียม

๖.๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค โดย (๑) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย (๒) ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีบทบาทเชิงรุกร่วมกันในทุกขั้นตอนของการค้นหาความจริง (๓) หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน (๔) ส่งเสริมระบบยุติธรรมทางเลือก ระบบยุติธรรมชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชน และ (๕) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา





## ๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๗ - มาตรา ๒๖๑ กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศ และให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่างๆ ให้เกิดผลตามที่กฎหมายกำหนด ต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน เพื่อรับผิดชอบจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศแต่ละด้าน เพื่อกำหนดกลไก วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่างๆ แผนการปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน ประกอบด้วย (๑) ด้านการเมือง (๒) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๓) ด้านกฎหมาย (๔) ด้านกระบวนการยุติธรรม (๕) ด้านเศรษฐกิจ (๖) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๗) ด้านสาธารณสุข (๘) ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ (๙) ด้านสังคม (๑๐) ด้านพลังงาน และ (๑๑) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสรุปแผนการปฏิรูปประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานมีดังนี้

- กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องโดยตรง มี ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านกฎหมาย ด้านเศรษฐกิจ ด้านสาธารณสุข และด้านสังคม

๓.๑ ด้านกฎหมาย ประเด็นปฏิรูป ได้แก่ มีกลไกทางกฎหมายเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม โดยพิจารณาศึกษาแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้สิทธิประโยชน์กับนายจ้างที่จัดฝึกอบรมพนักงานหรือลูกจ้างเพื่อเพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพ

๓.๒ ด้านเศรษฐกิจ ประเด็นปฏิรูป ได้แก่ (๑) อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ โดยส่งเสริมกระบวนการผลิตที่ทันสมัย ซึ่งมีแผนยกระดับการผลิตและแรงงาน (๒) จัดอุปสรรคด้านการเคลื่อนย้ายคน โดยปรับปรุงการรับรองมาตรฐานวิชาชีพให้มีความรวดเร็วขึ้น (๓) การส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงแหล่งทุน เพื่อพัฒนาทักษะอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม (๔) การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร (๕) การขยายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ได้แก่ การตั้งแรงงานนอก ระบบและเกษตรเข้าสู่ระบบประกันสังคม การเพิ่มเพดานเงินสมทบ (๖) เงินบำนาญ การสร้างความยั่งยืนให้แก่ระบบประกันสังคม (๗) การส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อพัฒนาทักษะ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๓.๓ ด้านสาธารณสุข ประเด็นปฏิรูป ได้แก่ (๑) ระบบบริการปฐมภูมิ อาทิ คลินิกหมอครอบครัว การพัฒนาชุดสิทธิประโยชน์ การจัดตั้งกองทุนบริการปฐมภูมิ (๒) ความรอบรู้ด้านสุขภาพ (๓) ระบบหลักประกันสุขภาพ จัดระบบความคุ้มครองแก่บุคคลที่มีปัญหาสถานะ พัฒนาต้นแบบการจัดบริการแบบเพิ่มความคุ้มค่าและได้รับการชดเชยอย่างเหมาะสมและสิทธิรวมทั้งผู้ที่ไม่ใช่ประชาชนไทย

๓.๔ ด้านสังคม ประเด็นปฏิรูป ได้แก่ (๑) การปฏิรูปการออม สวัสดิการสังคมและการลงทุนเพื่อสังคม (๒) กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม การเสริมสร้างศักยภาพผู้สูงอายุในการทำงาน

- กระทรวงแรงงานร่วมดำเนินการ มี ๕ ด้าน (ดำเนินการทุกกระทรวง) ได้แก่ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านพลังงาน และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๕ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นปฏิรูป ได้แก่ (๑) บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทยชีวิตประชาชน (๒) ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล (๓) โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง (๔) กำลังคนภาครัฐมีขนาดเหมาะสม และมีสมรรถนะสูง

๓.๖ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประเด็นปฏิรูป ได้แก่ (๑) การป้องกัน เช่น น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการครองตนจนเป็นวิถีชีวิต พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องยึดหลักคุณธรรม เป็นต้น (๒) การบริหารจัดการ ปรับปรุงกฎหมายเพื่อปรับปรุงโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในทุกระดับ

๓.๗ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประเด็นปฏิรูป ได้แก่ การบริหารจัดการการประมงทะเล

๓.๘ ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ ประเด็นปฏิรูป ได้แก่ การปฏิรูประบบการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

๓.๙ ด้านพลังงาน ประเด็นปฏิรูป ได้แก่ การส่งเสริมการติดตั้งโซลาร์รูฟอย่างเสรี

- กระทรวงแรงงานไม่เกี่ยวข้องโดยตรง มี ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านการเมือง และด้านยุติธรรม

ทั้งนี้ ในส่วนโครงการสำคัญ (Flagship) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ มีจำนวน ๕ แผนงาน ๑๑ โครงการ ประกอบด้วย โครงการภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในวงเงิน ๑,๒๒๖.๑๓๘๓ ล้านบาท สรุปดังนี้

๓.๑ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประกอบด้วย ๖ โครงการ ได้แก่

๑) โครงการการปฏิรูปองค์การสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน วงเงิน ๐.๕๘๘๕ ล้านบาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ มีกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

๒) โครงการจัดทำฐานข้อมูลด้านกำลังคนรองรับแผนพัฒนากำลังทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ วงเงิน ๓.๐๐๐๐ ล้านบาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ มีสำนักตรวจและประเมินผล เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

๓) โครงการบริหารจ้างพัฒนาระบบติดตามการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐในส่วนของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ วงเงิน ๒.๕๐๐๐ ล้านบาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีศูนย์เทคโนโลยีและการสื่อสารเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

๔) โครงการพัฒนาการจัดการฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ วงเงิน ๔.๗๕๐๔ ล้านบาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีศูนย์เทคโนโลยีและการสื่อสารเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

๕) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรม เป้าหมาย วงเงิน ๗.๒๒๒๘ ล้านบาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งมีศูนย์เทคโนโลยีและการสื่อสารเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

๖) โครงการจัดทำงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ วงเงิน ๕.๐๐๐๐ ล้านบาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีศูนย์เทคโนโลยีและการสื่อสารเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

๗) โครงการศูนย์บริการกระทรวงแรงงานเคลื่อนที่ วงเงิน ๔.๖๕๘๒ ล้านบาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ มีสำนักตรวจและประเมินผลเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

๓.๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย ประกอบด้วย ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนากฎหมาย วงเงิน ๑.๔๑๔๙ ล้านบาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ มีกองกฎหมายเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

๓.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน ประกอบด้วย ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนโซลาร์รูฟท็อป วงเงิน ๑๕.๘๐๙๐ ล้านบาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ มีกองบริหารการคลังเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

๓.๔ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน วงเงิน ๒.๘๖๔๘ ล้านบาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

๓.๕ แผนการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ ประกอบด้วย ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการการจัดตั้งบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอ วงเงิน ๑,๑๘๑.๑๘๔๕ ล้านบาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ มีสำนักตรวจและประเมินผลเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

## ๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ยึดหลักการสำคัญ ๖ ประการ คือ (๑) ยึด “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ต่อเนื่องมาตั้งแต่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙ เพื่อให้เกิดการบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติอย่าง สมเหตุสมผล มีความพอประมาณ และมีระบบคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี (๒) ยึด “คนเป็น ศูนย์กลางการพัฒนา” (๓) ยึด “กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)” ซึ่งถือว่าเป็น แผนแม่บทหลักของประเทศที่มีวิสัยทัศน์ : ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๔) ยึด “เป้าหมายอนาคตของประเทศไทย ปี ๒๕๗๙” มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน ๕ ปีแรก และเป้าหมายระยะย่อยๆ ลงมา (๕) ยึด “หลักการ เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิต บนฐานของการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม” และ (๖) ยึด “หลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่าง จริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว” โดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายรวมของ การพัฒนา ดังนี้

### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย มีค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒) เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากร และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพา ตนเองได้

๓) เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของ ฐานการผลิตและบริการเดิม และขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของ เศรษฐกิจฐานราก และสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ

๔) เพื่อรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สามารถสนับสนุนการเติบโต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

๕) เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทนสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการ ของภาคีการพัฒนา



๖) เพื่อให้มีการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคโดยการพัฒนากาและเมืองเพื่อรองรับการพัฒนา  
ยกระดับฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานการผลิตและบริการใหม่

๗) เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีความเชื่อมโยง (Connectivity) กับประเทศต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค  
ภูมิภาค และนานาชาติได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ประเทศไทยมีบทบาทนำและสร้างสรรค์  
ในด้านการค้า การบริการ และการลงทุนภายใต้กรอบความร่วมมือต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค  
และโลก

### เป้าหมายรวม

๑) คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์  
๒) ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง  
๓) ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้  
๔) ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม  
มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ

๕) มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ และเพิ่มความ  
เชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย

๖) มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและ  
มีส่วนร่วมจากประชาชน

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์  
๒) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม  
๓) ยุทธศาสตร์การสร้างการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน  
๔) ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
๕) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน  
๖) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล  
ในสังคมไทย

๗) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

๘) ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

๙) ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

๑๐) ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศและการพัฒนา

ใน ๑๐ ยุทธศาสตร์นี้เกี่ยวข้องกับตรงกันด้านแรงงาน ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับเปลี่ยนให้คนไทยในสังคมไทยมีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม เตรียมคนใน  
สังคมไทยให้มีทักษะในการดำรงชีวิตสำหรับโลกศตวรรษที่ ๒๑ ส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพที่ดีตลอดช่วงชีวิต

และเสริมสร้างสถาบันทางสังคมให้มีความเข้มแข็งเอื้อต่อการพัฒนาคนและประเทศ โดยได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาและตัวชี้วัดซึ่งเกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน ดังนี้

เป้าหมายที่ ๒ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

ประเด็นที่ ๒.๓ วัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดงาน และมีทักษะทางการเงินที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ

- ตัวชี้วัดที่ ๕ ผู้ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มขึ้น

ประเด็นที่ ๒.๔ ผู้สูงอายุวัยต้นมีงานทำและรายได้เหมาะสมกับศักยภาพของผู้สูงอายุ

- ตัวชี้วัดที่ ๗ การมีงานทำของผู้สูงอายุ (อายุ ๖๐ – ๖๙ ปี) เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

ประเด็นที่ ๓.๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

๓.๒.๓) ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดงาน

๓.๒.๔) พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุวัยต้นให้สามารถเข้าสู่ตลาดงานเพิ่มขึ้น

แผนงานโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๕.๔ แผนงานการยกระดับศูนย์ฝึกอบรมแรงงาน เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยมีหน่วยงานดำเนินการหลัก คือ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถาบันฝึกอบรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

มีวัตถุประสงค์เพื่อขยายโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่กลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด เพื่อให้คนไทยทุกคนเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน โดยได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาและตัวชี้วัดซึ่งเกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน ดังนี้

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของรัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ภายใต้ประกันสังคม (ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐) และที่เข้าร่วมกองทุนการออมแห่งชาติต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

ประเด็นที่ ๓.๒ กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง

๓.๒.๓) เร่งรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้แรงงานนอกระบบตระหนักถึงประโยชน์ของการสร้างหลักประกันในวัยเกษียณ และประโยชน์จากระบบประกันสังคม รวมถึงการขยายความครอบคลุมของสวัสดิการด้านการจัดหาที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้มีรายได้น้อยเพื่อประชาชนสามารถเข้าถึงได้ในทุกพื้นที่

แผนงานโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้อง -

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน และสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจรายสาขา โดยได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดซึ่งเกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน ดังนี้

เป้าหมายที่ ๔ เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

ประเด็นที่ ๓.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๓.๒.๒) การพัฒนาภาคอุตสาหกรรม โดยแบ่งกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายออกเป็น ๒ กลุ่ม แต่ละกลุ่มมีแนวทางการพัฒนาหลักที่แตกต่างกัน ดังนี้

๑) พัฒนาต่อยอดความเข้มแข็งของกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพปัจจุบัน เพื่อยกระดับไปสู่อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ อุตสาหกรรมเกษตรและอาหาร อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก และอุตสาหกรรมที่ใช้ศักยภาพของทุนมนุษย์ โดย

๑.๑) ยกระดับศักยภาพของอุตสาหกรรมที่เป็นฐานรายได้สำคัญของ ประเทศในปัจจุบันให้มีการใช้เทคโนโลยีขั้นก้าวหน้าเพื่อผลิตสินค้าที่รองรับความต้องการที่หลากหลายของ ผู้บริโภค โดยการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมปรับกระบวนการ การผลิตที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและ ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบทางลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยการมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน ภาคอุตสาหกรรมให้มีทักษะขั้นก้าวหน้าเพื่อต่อยอดฐานองค์ความรู้เทคโนโลยีเดิมไปสู่การใช้ และพัฒนา เทคโนโลยีขั้นสูง การส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตโดยใช้ระบบอัตโนมัติในกระบวนการ ผลิตมากขึ้นและสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าที่สูงขึ้นโดยการวิจัยและพัฒนา การใช้นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ และพื้นฐานทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย รวมทั้งการส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดระหว่าง สถาบันการศึกษาและภาคอุตสาหกรรมทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมและเตรียมความพร้อมของ บุคลากรที่จะเข้าสู่ ภาคอุตสาหกรรม โดยผ่านระบบการศึกษาทวิภาคีและสหกิจศึกษา หรือระบบอื่นที่เหมาะสม และด้านการวิจัยและพัฒนาในสาขาเทคโนโลยีขั้นก้าวหน้าที่เหมาะสมกับแต่ละอุตสาหกรรมและสามารถต่อยอดเทคโนโลยีของอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพในปัจจุบันได้

๑.๒) สร้างระบบกลไกและเครือข่ายที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ในการเชื่อมโยงความร่วมมือของภาคธุรกิจลักษณะคลัสเตอร์ อาทิ มาตรการจูงใจสถานประกอบการให้มีการ แลกเปลี่ยนความรู้ พัฒนาบุคลากร / แรงงาน และทำการวิจัยและพัฒนาาร่วมกัน โดยสนับสนุนให้ สถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นกลไกหลักในการเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างธุรกิจ หรือสถานประกอบการต่างๆ ที่รวมตัวกันเป็นคลัสเตอร์ รวมทั้งการสร้างกลไกและระบบมาตรฐาน ที่มีการตรวจสอบย้อนกลับที่มีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการวัตถุดิบต้นน้ำภาคเกษตรจนถึง บริการขนส่งและกระจายสินค้าปลายน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นอุปสงค์หรือความต้องการของตลาด เป็นกลไกสำคัญในการผลักดันการสร้างมูลค่าเพิ่มตลอดห่วงโซ่การผลิต

๒) วางรากฐานการพัฒนาอุตสาหกรรมสำหรับอนาคต โดย

๒.๑) วางแผนและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับอุตสาหกรรมอนาคต โดยต้องมีการกำหนดและขับเคลื่อนแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อป้อนเข้าสู่อุตสาหกรรมอนาคตเป้าหมาย ทั้งระยะเร่งรัดและระยะยาวอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยต้องประสานการทำงานร่วมกันทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยต่างๆ เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถตอบสนองต่อภาคการผลิต ของอุตสาหกรรมอนาคตอย่างทันทั่วทั้งที่ โดยในระยะเร่งรัดต้องมีการกำหนดกลไกที่ชัดเจน แต่มีความยืดหยุ่น ในการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานกลุ่มที่อยู่ในอุตสาหกรรมในปัจจุบันและกลุ่มที่กำลังจะเข้าสู่อุตสาหกรรมให้มีทักษะ พื้นฐานที่สำคัญสำหรับอุตสาหกรรมอนาคต รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคเอกชนเป็นผู้ลงทุนพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม

และระบบการศึกษาเร่งรัด เพื่อให้สามารถผลิตบุคลากรที่มีทักษะรองรับอุตสาหกรรมอนาคตในระยะแรกได้อย่างทันการณ์ สำหรับการวางแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระยะต่อไป ต้องกำหนดทรัพยากรมนุษย์กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการยกระดับความสามารถการแข่งขันของอุตสาหกรรมอนาคตที่ชัดเจน เพื่อวางระบบการพัฒนาบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมอนาคตที่มีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง

๓.๒.๓) การพัฒนาภาคบริการและการท่องเที่ยว โดย

๒) พัฒนาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ

๒.๑) ส่งเสริมการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว โดยดำเนินการ

(๑) ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวโดยใช้ประโยชน์จากอัตลักษณ์และเอกลักษณ์แห่งความเป็นไทยที่ สะท้อนวัฒนธรรมท้องถิ่นและวิถีชีวิตชุมชน อาทิ การท่องเที่ยว เชื่อมโยงกับหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ซึ่งจะเป็นการกระจายรายได้ไปสู่ คนในชุมชนและท้องถิ่นทั่วประเทศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม รวมทั้งส่งเสริมการท่องเที่ยวที่คำนึง ถึงขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศเพื่อให้เกิดความสมดุลและยั่งยืนในการพัฒนาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทย ตลอดจนพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ที่มนุษย์สร้างขึ้นเพื่อให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวคุณภาพจากทั่วโลก (๒) พัฒนากลุ่มคลัสเตอร์ท่องเที่ยวตามศักยภาพของพื้นที่ เชื่อมโยงกับกิจกรรมการท่องเที่ยวตามความต้องการของตลาด อาทิ การท่องเที่ยวโดยชุมชน การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ การท่องเที่ยวเชิงเกษตร การท่องเที่ยวทางทะเล การท่องเที่ยวสีเขียว การท่องเที่ยวเชิงศิลปะและวัฒนธรรม การท่องเที่ยวเพื่อการประชุมและนิทรรศการ การท่องเที่ยวเชิงกีฬา และการท่องเที่ยวกลุ่มมุสลิม

(๓) พัฒนาความเชื่อมั่นและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของการท่องเที่ยวไทยในสายตาโลก

(๔) ดำเนินกลยุทธ์ทางการตลาดทั้งเชิงรับและเชิงรุกในตลาดเป้าหมายทั้งตลาดศักยภาพเดิมและตลาดใหม่ โดยมุ่งเน้นนักท่องเที่ยวคุณภาพเพื่อให้สอดคล้องกับกิจกรรมการท่องเที่ยวที่ มุ่งเน้นให้เกิดความคุ้มค่าต่อประสบการณ์มากกว่าการท่องเที่ยวที่คุ้มค่าเงิน รวมทั้งสนับสนุนให้คนไทยเดินทางท่องเที่ยวภายในประเทศมากขึ้นเพื่อลดการพึ่งพิงตลาดต่างประเทศ

(๕) พัฒนาทักษะฝีมือบุคลากรในภาคบริการและการท่องเที่ยว จัดฝึกอบรมมัคคุเทศก์ภาษาต่างประเทศทั่วประเทศ

(๖) พัฒนาระบบคมนาคมขนส่งให้เกิดความเชื่อมโยงกันเป็นโครงข่ายทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ

๓.๒.๔ การพัฒนาภาคการค้าและการลงทุน โดย

๕) พัฒนาปัจจัยสนับสนุนเพื่อส่งเสริมการลงทุนในประเทศและการลงทุนของคนไทยในต่างประเทศ โดยให้ความสำคัญกับ (๑) การพัฒนากลไกการคุ้มครองการลงทุนและการระงับข้อพิพาทระหว่างรัฐกับเอกชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน โดยสร้างความเข้มแข็งให้ระบบอนุญาโตตุลาการของไทยและลดปัญหาข้อพิพาทระหว่างรัฐบาลและเอกชน โดยพัฒนาการบริหารจัดการในการจัดทำสัญญา การบริหารสัญญา และการแต่งตั้งอนุญาโตตุลาการ และ (๒) การลดอุปสรรค ขั้นตอนการ

เคลื่อนย้ายแรงงานโดยการลดระยะเวลา การรายงานตัวของแรงงานต่างด้าว รวมถึงการขยายระยะเวลา การขออนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว ในส่วนของการส่งเสริมการลงทุนของคนไทยในต่างประเทศ

แผนงานโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๕.๑๒ การป้องกันการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม และพัฒนาระบบการทำประมงและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอย่างยั่งยืน โดยมีหน่วยงานดำเนินการหลัก คือ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงคมนาคม กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงอุตสาหกรรม และกระทรวงกลาโหม

๕.๑๖ โครงการขยายสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์ โดยมีหน่วยงานดำเนินการหลัก คือ กระทรวงแรงงาน ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

๕.๒๖ แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและยกระดับผู้ประกอบการ โดยมี หน่วยงานดำเนินการหลัก คือ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย และสภาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

๕.๒๙ การพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการที่ครบวงจร โดยมีหน่วยงาน ดำเนินการหลัก คือ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๕.๓๒ การสร้างสภาพแวดล้อมการลงทุนให้เหมาะสม โดยมีหน่วยงานดำเนินการ หลัก คือ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน กระทรวงแรงงาน และกระทรวงการคลัง

นอกจากนี้ยังมีอีก ๑ ยุทธศาสตร์ที่กระทรวงแรงงานมีส่วนเกี่ยวข้องและมีแผนงาน โครงการ กิจกรรมการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อแผนชาติ คือ **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคง แห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน** มีวัตถุประสงค์เพื่อปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความมั่นคงภายในรวมทั้งป้องกันปัญหาภัยคุกคามที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และการเมืองของชาติเพื่อสร้างความพร้อมและฝึกกำลังของทุกภาคส่วนให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านความมั่นคงและมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดจากภัยคุกคามทั้งภัยทางทหาร และภัยคุกคามอื่นๆเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศในการสนับสนุนการรักษาความ สงบสุขและผลประโยชน์ของชาติ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารนโยบายด้านความมั่นคงและนโยบาย ทางเศรษฐกิจสังคมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความเป็นเอกภาพ

แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

ประเด็น ๓.๑ การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและดำรงไว้ ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

๓.๑.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้โดย กระบวนการสันติสุขแนวทางสันติวิธีและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่บนพื้นฐานความแตกต่าง ทางอัตลักษณ์และชาติพันธุ์เพื่อขจัดความขัดแย้งลดความรุนแรงตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” พร้อมทั้งสร้างโอกาสในการพัฒนาเศรษฐกิจและความเป็นธรรมทางสังคมในพื้นที่

ประเด็นที่ ๓.๒ การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่นๆ

๓.๒.๗ ดำเนินบทบาทเชิงรุกและใช้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศทั้งระดับภูมิภาคและพหุภาคีเพื่อปกป้องและรักษาผลประโยชน์ของไทยตลอดจนเสริมสร้างขีดความสามารถแลกเปลี่ยนและเรียนรู้แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศและร่วมมือในการรับมือกับภัยคุกคามด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ อาทิ ปัญหายาเสพติด การก่อการร้าย การโยกย้ายถิ่นฐาน การลักลอบเข้าเมือง การค้ามนุษย์ความมั่นคงด้านไซเบอร์ภัยพิบัติ โรคระบาด โรคติดต่อร้ายแรง โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ และสถานการณ์ฉุกเฉินทางสาธารณสุขอื่นๆ

แผนงานและโครงการสำคัญ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีหน่วยงานดำเนินการหลัก ได้แก่ กระทรวงกลาโหม กระทรวงมหาดไทย สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ และทุกหน่วยงานกรอบระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

## ๒.๕ นโยบายรัฐบาล

รัฐบาลนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการกิจกระทรวงแรงงาน จำนวน ๙ นโยบาย ดังนี้

**นโยบายที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์**

**นโยบายที่ ๒ การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ** โดย (๑) ในระยะเร่งด่วนให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคง เน้นการจัดระเบียบการพัฒนาตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดน (๒) เร่งแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำยุทธศาสตร์เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ใช้ตามแนวทางกลยุธมิตรแบบสันติวิธี (๓) เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศบนหลักการที่ว่านโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายองค์รวมทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดิน

**นโยบายที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ** โดย (๑) เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรีผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพแรงงาน (๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ฯลฯ โดยการปรับปรุงกฎหมายข้อบังคับที่จำเป็นและเพิ่มความเข้มงวดในการระงับตรวจสอบ (๓) พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออม และระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากขึ้น (๔) เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลายเนื่องจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

**นโยบายที่ ๔ การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม** เน้นสร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน

**นโยบายที่ ๕ การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน** โดยวางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพโดยไม่มีความเหลื่อมล้ำ



ของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ และบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

**นโยบายที่ ๖ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ** โดยกระตุ้นการลงทุน ด้วยการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสม ลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว ชักจูงนักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศไทย แก้ไขปัญหาน้ำท่วม ปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิง ปรับปรุงวิธีการจัดเก็บภาษี บริหารจัดการหนี้ภาครัฐ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งและคมนาคม พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจ ปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตร สนับสนุนสหกรณ์ของกลุ่มเกษตรกร ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัล

**นโยบายที่ ๗ การส่งเสริมบทบาทและใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน** โดยพัฒนาแรงงานของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และแรงงานไม่มีทักษะ การยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ และอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น การส่งเสริมการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อใช้ในการประเมินค่าจ้างแรงงาน

**นโยบายที่ ๘ การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม** โดยสนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศ

**นโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ** โดย (๑) ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐ และปรับปรุงวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย (๒) ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ และ (๓) ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต

## ๒.๖ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติเป็นนโยบายระดับชาติ กำหนดขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการด้านความมั่นคงของภาครัฐในระยะ ๗ ปี โดยได้ประเมินสถานะแวดล้อมทางภูมิศาสตร์ สถานการณ์ และความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคง นำไปสู่การกำหนดทิศทางหลักในการดำเนินการเพื่อรักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศ ทั้งนี้ **นโยบายความมั่นคงแห่งชาติได้กำหนดลำดับความสำคัญ** โดยพิจารณาความเสี่ยงและผลกระทบต่อความมั่นคงที่เป็นแกนหลักของชาติ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความอยู่รอดปลอดภัยของชาติและส่งผลกระทบต่อ ความมั่นคงในด้านต่างๆ และภูมิคุ้มกันของชาติในภาพรวมเป็น “เกณฑ์สำคัญ” โดยกำหนดความสำคัญเป็นสองส่วน คือ

**ส่วนที่ ๑ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงที่เป็นแกนหลักของชาติ และส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป**

กรอบความคิดหลักในการกำหนดนโยบาย ได้คำนึงถึงค่านิยมหลักของชาติ ซึ่งเป็นสิ่งที่คนในชาติจะต้องยึดถือและพึงรักษาไว้ร่วมกัน และผลประโยชน์แห่งชาติ ซึ่งเป็นความมุ่งประสงค์ของชาติที่จะทำให้ค่านิยมหลักของชาติดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง ต่อเนื่อง

**ค่านิยมหลักของชาติ ได้แก่**

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
  ๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
  ๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
  ๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
  ๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
  ๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแม่และแบ่งปัน
  ๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
  ๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักเคารพผู้ใหญ่
  ๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
  ๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
  ๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
  ๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง
- ผลประโยชน์แห่งชาติ ได้แก่**
๑. การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ
  ๒. การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ
  ๓. การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ
  ๔. การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุข เป็นปึกแผ่น มั่นคงทางสังคม ท่ามกลางพหุสังคม และการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
  ๕. ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรม และความอยู่ดีมีสุขของประชาชน
  ๖. ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร
  ๗. ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ
  ๘. การอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ประสานสอดคล้องกันด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี

### วิสัยทัศน์

“ชาติมีเสถียรภาพและเป็นปึกแผ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต ประเทศมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ปลอดภัยจากภัยคุกคามข้ามพรมแดน พร้อมเผชิญวิกฤติการณ์ มีบทบาทเชิงรุกในประชาคมอาเซียนและดำเนินความสัมพันธ์กับนานาชาติอย่างมีคุณภาพ”

### ส่วนที่ ๑ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงที่เป็นแกนหลักของชาติ

๑. เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. สร้างความเป็นธรรม ความปรองดอง และความสมานฉันท์ในชาติ
๓. ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

### ส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป

๔. จัดระบบการบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามพรมแดน

๕. สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
๖. ปกครอง รักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล
๗. จัดระบบ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาลูกหนีเข้าเมือง
๘. เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน
๙. เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน
๑๐. เสริมสร้างความมั่นคงทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์
๑๑. รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
๑๒. เสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร
๑๓. พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ
๑๔. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ
๑๕. พัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ
๑๖. เสริมสร้างดุลยภาพในการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

**นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๔ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ทั้งที่เป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานรอง ในภารกิจด้านนี้ คือ**

**นโยบายที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้**

๓.๓ เสริมสร้างสันติสุขและการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเป็นพลังในการเข้าถึงประชาชน โดยเฉพาะการสร้างการยอมรับของสังคมโดยรวมและส่งเสริมให้คนและสังคมจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็งและเร่งรัดการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนที่สอดคล้องกับศักยภาพความต้องการ และลักษณะพิเศษเฉพาะของแต่ละพื้นที่

**นโยบายที่ ๗ จัดระบบ ป้องกันและแก้ไขปัญหาลูกหนีเข้าเมือง**

๗.๒ แก้ไขปัญหาลูกหนีเข้าเมืองที่ตกค้างและยังไม่สามารถส่งกลับประเทศต้นทาง โดยเร่งรัดการกำหนดสถานะบุคคลที่ชัดเจน การกำหนดสิทธิขั้นพื้นฐาน ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องและหลักเกณฑ์ที่รัฐกำหนด

๗.๓ จัดระเบียบการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยคำนึงถึงการรักษาผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการอนุญาตให้มีการจ้างงานและนำแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบที่รัฐกำหนดภายใต้ความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน รวมถึงการให้ความเป็นธรรม ความคุ้มครอง ปกครอง สิทธิและผลประโยชน์ของแรงงานต่างด้าว โดยยึดมั่นในหลักนิติธรรม หลักสิทธิมนุษยชน ขั้นพื้นฐาน และกติการะหว่างประเทศ

๗.๔ ปรับปรุงกลไกและพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการเพื่อจัดระเบียบการเข้าเมืองโดยส่งเสริมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลร่วมกับประเทศเพื่อนบ้านอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มกลไกความร่วมมือระหว่างกันในการตรวจสอบการเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายอย่างเข้มงวดและพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รู้เท่าทันกับพัฒนาการของการเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ตลอดจนเพิ่มมาตรการทางกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มงวดต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ใช้อำนาจโดยมิชอบ

๗.๕ พัฒนาระบบฐานข้อมูลคนเข้าเมืองและผู้หลบหนีเข้าเมืองให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบันสามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

**นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน** โดยจัดการทุจริตคอร์รัปชันและเงื่อนไขต่างๆ ที่เกิดจากเจ้าหน้าที่รัฐ และสร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนร่วมมืออย่างจริงจังและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับระบบการขับเคลื่อน คือ การประสานความร่วมมือ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ การสร้างมาตรฐาน การติดตามประเมินผล

รวมถึงการสร้างภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาสังคม ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

## ๒.๗ ข้อเสนอสถาปนาปฏิรูปแห่งชาติ วาระที่ ๓๗ ปฏิรูปแรงงาน

คณะกรรมการปฏิรูปการแรงงาน สถาปนาปฏิรูปแห่งชาติ ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาแรงงาน และเห็นความจำเป็นที่จะต้องเร่งปฏิรูปแรงงานใน ๓ เรื่อง ประกอบด้วย

๒.๖.๑ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของแรงงานไทย การมีงานทำที่ยั่งยืน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า มีประเด็นปฏิรูป คือ การนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพมาร่วมในการขับเคลื่อนระบบการศึกษาและระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างบูรณาการ รวมทั้งการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ด้วยการออกกฎหมาย “พระราชบัญญัติบูรณาการการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และฝีมือแรงงานแห่งชาติ” ภายใต้การกำกับของนายกรัฐมนตรีโดยตรง โดยสาระสำคัญของกฎหมายกำหนดให้มีคณะกรรมการระดับชาติ เรียกว่า “คณะกรรมการบูรณาการการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และฝีมือแรงงานแห่งชาติ” โดยการปฏิรูปมี ๓ ส่วน คือ (๑) การปฏิรูปและการพัฒนาด้านการเตรียมคนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (๒) การปฏิรูปและการพัฒนาด้านการเรียนการสอนในสาขาช่างหรืออาชีวศึกษาและฝีมือแรงงาน และ (๓) การปฏิรูปและการพัฒนาด้านประชากรวัยทำงาน กำลังแรงงานให้มีศักยภาพ สามารถใช้ประโยชน์แรงงานได้เต็มที่ ภายใต้โอกาสและเสรีภาพในการเลือกอาชีพ

๒.๖.๒ การปฏิรูปการบริหารจัดการการเคลื่อนย้ายแรงงานข้ามชาติ มีประเด็นปฏิรูป คือ การปฏิรูปเพื่อแก้ปัญหาแรงงานข้ามชาติเชิงรุกอย่างเป็นระบบและยั่งยืน และการปฏิรูปเพื่อส่งเสริมอาชีพของคนไทยเพื่อความมั่นคงด้านแรงงาน และเพื่อยกระดับให้เป็นผู้ประกอบการ

๒.๖.๓ การจัดตั้งธนาคารแรงงานและการจัดทำฐานข้อมูล มีประเด็นการปฏิรูป คือ การจัดตั้งธนาคารแรงงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน และการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างบูรณาการเพื่อกำหนดแผนยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

## ๒.๘ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

กระทรวงแรงงานได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ในอีก ๒๐ ปี ว่า “**ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูง สู้ความยั่งยืน**” โดยแบ่งยุทธศาสตร์ออกเป็น ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี ดังนี้

### ช่วงที่ ๑ Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

เป็นยุคของ**รากฐานด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล** โดยการจัดอุปสรรคด้านแรงงานในการพัฒนาประเทศ จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว (Zoning) เร่งพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานด้านแรงงาน

ให้เป็นสากล มุ่งเน้นให้แรงงานทุกคนได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีความปลอดภัย เดินหน้าขับเคลื่อนแผนการใช้ทรัพยากรมนุษย์ในการพัฒนาประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมของทรัพยากรมนุษย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ เร่งรัดการรับมือกับปัญหาการขาดแคลนแรงงาน รวมถึงส่งเสริมให้แรงงานไทยเป็นหัวหน้านานมีทักษะที่หลากหลาย (multi-skilled) เพิ่มทักษะใหม่ด้วยการ re-skill และเพิ่มทักษะด้าน STEM ให้แก่แรงงานเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านในโลกของการทำงานที่ราบรื่น (smooth transition) ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจในระยะถัดไป และพร้อมเผชิญต่อความท้าทายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพื่อรองรับการพัฒนาแรงงานให้มีทักษะการเป็นแรงงานในยุค Thailand 4.0

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับมี ๒ มิติ คือ

มิติคน : แรงงานไทยมีผลิตภาพสูง มีทักษะที่หลากหลาย (multi-skilled) มีทักษะใหม่ (re-skilled) มีทักษะด้าน STEM สามารถทำงานในยุคเริ่มต้นของการเข้าสู่ Thailand 4.0 ได้อย่างราบรื่น

มิติมาตรฐานการขับเคลื่อนวงจรแรงงาน : มีมาตรฐานอาชีพตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ ๘ ระดับที่เชื่อมโยงกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติครบทุกสาขาอาชีพตามอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine of Growth)

#### ช่วงที่ ๒ Innovative Workforce (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

เป็นยุคของ ทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) เพื่อให้แรงงานสามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการเพิ่มผลิตภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับต่อ Thailand 4.0 อย่างเต็มรูปแบบ และกฎระเบียบต่างๆ ด้านแรงงานจะต้องมีความยืดหยุ่นรองรับรูปแบบการจ้างงานใหม่ในยุคดิจิทัลการสร้างระบบการจ้างงานที่เอื้อต่อแรงงานสูงวัยอย่างครบวงจร ทั้งตำแหน่งงานสภาพแวดล้อมการทำงาน และสวัสดิการ รวมทั้งการพัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม และการจ้างงานข้ามแดน

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับมี ๒ มิติ คือ

มิติคน : แรงงานไทยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะที่สามารถทำงานในยุคที่ภาคเศรษฐกิจใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและนวัตกรรมเต็มรูปแบบได้อย่างราบรื่น

มิติมาตรฐานการขับเคลื่อนวงจรแรงงาน : มีระบบการจ้างงานที่หลากหลายรูปแบบเป็นระบบที่ยืดหยุ่นเหมาะสมกับคุณลักษณะของทรัพยากรมนุษย์หลากหลายประเภท

#### ช่วงที่ ๓ Creative Workforce (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๔)

เป็นยุคของ ทรัพยากรมนุษย์ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนด้านแรงงานสู่ความยั่งยืนในการดำรงชีวิต เพื่อให้บรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบของสหประชาชาติ (SDG) เป้าหมายข้อที่ 8 “ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ (Full Employment) และมีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่สมควรสำหรับทุกคน (Decent Work)” และเพื่อให้กำลังแรงงานมีทักษะด้าน STEM มีความคิดสร้างสรรค์ และมีทักษะ R&D ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ คือ ประเทศไทยบรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) การจ้างงานเต็มที่ (Full Employment) มีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่าถ้วนหน้า (Decent Work)

#### ช่วงที่ ๔ Brain Power (พ.ศ. ๒๕๗๕-๒๕๗๙)

เป็นยุคของสังคมการทำงานแห่งปัญญา โดยการเพิ่มจำนวนทรัพยากรมนุษย์ที่มีทักษะด้าน STEM เพื่อให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ และสติปัญญาในการทำงานที่มีมูลค่าสูง (High Productivity) เพื่อให้มีรายได้ได้สูง (High Income) และประเทศสามารถหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap : MIT)

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ คือ ประเทศสามารถหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap : MIT) ด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าสูงอย่างยั่งยืน

ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศตลอดระยะ ๒๐ ปี ไม่เพียงแต่จะมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพการใช้ปัญญาสูง (Brain Power) เท่านั้น การสร้างความมั่นคงในชีวิตการทำงานก็เป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องวางรากฐานให้มั่นคงด้วยเช่นกัน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย การสร้างความมั่นคงที่ต้องดำเนินการอย่างเข้มข้นให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ได้แก่

- ◆ มีหลักประกันที่ดี
- ◆ มีโอกาสในการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work)
- ◆ ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
- ◆ มีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม
- ◆ มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย
- ◆ มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี
- ◆ ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม
- ◆ มีศักยภาพได้มาตรฐานสากล

จากกรอบแนวคิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี ดังกล่าว กระทรวงแรงงานเล็งเห็นว่าจุดเริ่มต้นของความสำเร็จอยู่ที่การวางรากฐานในช่วง ๕ ปีแรก คือ **ช่วงที่ ๑. Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)** หากรากฐานมั่นคงแล้ว การเดินทางสู่ความสำเร็จในระยะต่อไปจะเป็นสิ่งที่สามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้ไม่ยาก ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงบูรณาการกับอีก ๔๐ หน่วยงาน จัดทำยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปีแรกภายใต้ “**แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)**” และเพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคด้านการบริหารจัดการแรงงานที่ยังคงมีอยู่ให้หมดสิ้นไป และเร่งรัดให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในระยะที่ ๑ บรรลุเป้าหมาย กระทรวงแรงงานได้บูรณาการทุกส่วนราชการในสังกัด และส่วนราชการนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน ร่วมกันกำหนด “**๘ วาระปฏิรูปแรงงาน เพื่อความสำเร็จของการเดินทางพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี**”

วาระปฏิรูปแรงงานเพื่อความสำเร็จของการเดินทางพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ  
ระยะ ๒๐ ปี



การที่จะเดินหน้าพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาประเทศในอีก ๒๐ ปีข้างหน้าให้ประสบความสำเร็จตามเป้าประสงค์ได้นั้น กระทรวงแรงงานตระหนักดีว่าจุดเริ่มต้นของการเข้าสู่ช่วงที่ ๑. Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นช่วงของการสร้างรากฐานการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากลเป็นสิ่งสำคัญมาก เพื่อรองรับความท้าทายจะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจ้างงาน รูปแบบการทำงาน และเกิดอาชีพใหม่ๆ ที่ต้องการทักษะที่แตกต่างออกไปจากในปัจจุบัน จึงได้กำหนดวาระปฏิรูปแรงงาน ๘ วาระ ประกอบด้วย มิติภายนอก ๕ วาระ และมิติภายใน ๓ วาระ และ โดยได้วางมาตรการ แนวทางการดำเนินงาน โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญภายใต้ ๘ วาระปฏิรูปแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

### มิติภายนอกองค์กร ๕ วาระ ได้แก่

#### วาระปฏิรูปที่ ๑ มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ

กระทรวงแรงงานกำหนดวาระปฏิรูปนี้เพื่อให้เชื่อมโยงกับวาระที่ ๓ การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ ด้วยเหตุที่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศย่อมมีจุดมุ่งหมายสำคัญอยู่ที่ “การมีงานทำถ้วนหน้า” เพราะจะเป็นปัจจัยให้เศรษฐกิจของประเทศเกิดการขับเคลื่อนด้วยกำลังซื้อภายในประเทศ เสถียรภาพทางเศรษฐกิจจะเกิดขึ้น อย่างไรก็ตาม เป็นที่ทราบกันดีว่าประเทศไทยปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะไม่ตรงตามความต้องการของภาคเศรษฐกิจ) และประเทศไทยยังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอีกด้วย สิ่งเหล่านี้ทำให้กระทรวงแรงงานต้องมาปรับบทบาทภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำใหม่ สร้างมิติใหม่โดยนอกจากจะส่งเสริมการมีงานทำให้กลุ่มแรงงานทั่วไป และยังมุ่งให้แรงงานผู้สูงอายุและผู้พิการมีงานทำ และยังไปเตรียมทรัพยากรมนุษย์ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคด้านการขาดแคลนแรงงานเชิงคุณภาพอีกด้วย โดยมีตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้

๑. จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมสำคัญไม่เกิน ๒๗,๕๓๖ คน
๒. ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

#### มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้

๑) กำหนดทิศทางและวางแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดทำร่างยุทธศาสตร์เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ..... ร่างยุทธศาสตร์การบริหารจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และร่างยุทธศาสตร์การแก้ไขและป้องกันการขาดแคลนแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ รวมทั้งยุทธศาสตร์สนับสนุน ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์สวัสดิการแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๒) พัฒนากลไกให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลง โดยมีการศึกษา/ปรับและพัฒนาระบบประกันการว่างงานเป็นการประกันการจ้างงาน เร่งรัดผลักดันพระราชบัญญัติส่งเสริมการมีงานทำ/บังคับใช้ให้เกิดผลได้แก่ กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างและสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ เกี่ยวกับอำนาจของคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้สามารถกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของลูกจ้างกลุ่มพิเศษ เช่น ลูกจ้างเด็กนักเรียน นิสิต นักศึกษา คนพิการ และผู้สูงอายุ และการเกษียณอายุเป็นการเลิกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามกฎหมาย อีกทั้งเมื่อมีการ

เกษียณอายุแล้วนายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงทำสัญญาจ้างใหม่โดยแตกต่างจากสัญญาจ้างเดิมก็ได้ทั้งนี้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑๘/๑ รวมทั้งได้กำหนดโทษนายจ้างที่ไม่จ่ายค่าชดเชยให้ลูกจ้างที่เกษียณอายุด้วย รวมทั้งปรับปรุงเงื่อนไขการเกิดสิทธิกรณีชราภาพให้เอื้อต่อการจ้างงานต่อหลังจากอายุ ๕๕ ปี และการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับการจ้างงานแรงงานผู้สูงอายุและผู้รับจ้างทำงานบ้านชั่วคราว

๓) ส่งเสริมให้เกิดการมีงานทำในรูปแบบที่หลากหลายตามกลุ่มอายุทั้งในและต่างประเทศ โดยการบูรณาการการดำเนินการแนะแนวและ ทดสอบความพร้อมด้านอาชีพผู้หางานที่อยู่ในวัยเรียน (ตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาเป็นต้นไป) ให้สิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีแก่สถานประกอบการที่ฝึกอบรมแบบทวิภาคีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มีการกำหนดหลักสูตร/วิธีฝึกงานให้กับสถานประกอบการใช้ฝึกงานให้คนพิการ และการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานเพื่อให้สามารถกลับเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อีกครั้ง การส่งเสริมอาชีพและการจ้างงานทุกช่วงวัย (แรงงานทั่วไป แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการ) ให้มีงานทำทั้งในและต่างประเทศ บูรณาการให้เกิดการมีงานทำในพื้นที่พิเศษ (เช่น จังหวัดชายทะเล เขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น) สำหรับตลาดแรงงานในต่างประเทศที่มุ่งรักษาสถานะแรงงานเดิมที่มีการจ้างงานที่ดีและขยายตลาดใหม่ รวมทั้งสร้างความร่วมมือกับสถาบันการเงิน/กองทุนเพื่อสนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำสำหรับการไปทำงานต่างประเทศ

๔) พัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล โดยการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน และพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน และเชื่อมโยงข้อมูลกำลังแรงงาน มีการจัดทำฐานข้อมูลเชิงทะเบียนผู้สูงอายุที่มีประสบการณ์ในสาขาอาชีพต่าง ๆ /แรงงานพิการให้บริการจัดหางานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และพัฒนาระบบบริหาร/ปรับปรุงสิทธิประโยชน์สมาชิกกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ เช่น กองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๕) คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงให้คนหางาน โดยการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการคุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวง ใช้กลไกประชารัฐในการคุ้มครองป้องกันการถูกหลอกลวงและการถูกแย่งอาชีพจากแรงงานต่างด้าว

๖) ติดตามประเมินผลและรายงานผลทุกไตรมาส

## วาระปฏิรูปที่ ๒ การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0

รัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ประกาศทิศทางของประเทศไทยไว้อย่างชัดเจนว่าจะพัฒนาประเทศให้เป็น “Thailand 4.0” ซึ่งการก้าวไปสู่จุดมุ่งหมายนั้น “ทรัพยากรมนุษย์” เป็นปัจจัยที่สำคัญ กล่าวคือ จะต้องเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลิตภาพสูง กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดให้การเพิ่มผลิตภาพแรงงานไปสู่ Thailand 4.0 เป็น ๑ ใน ๘ วาระปฏิรูปแรงงาน โดยมีตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้

๑. อัตราการเพิ่มผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรม (การผลิต) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒.๕๗

๒. อัตราการเพิ่มผลิตภาพแรงงานภาคบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖.๕๖

๓. อัตราการเพิ่มผลิตภาพแรงงานภาคเกษตรกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒.๖๘

๔. ระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน Per-Worker Labour Productivity Levels ไม่น้อยกว่าระดับ ๓๐

**มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้**

๑) กำหนดทิศทางและวางแผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนาประเทศ ที่รัฐบาลและแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ กำหนด โดยจะต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคน ทั้งรายอุตสาหกรรมเป้าหมาย และรายพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ เช่น ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เป็นต้น

๒) พัฒนากลไกการส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานโดยการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติและอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขา/อุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ การกำหนด กรอบคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ ๘ ระดับ (NQF) การปรับแก้กฎหมายพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญหนึ่งในการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ซึ่งเป็นการ ขยายการบังคับใช้ครอบคลุมสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไปขยายวงเงินกู้ยืมเงินกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน และเพิ่มสิทธิประโยชน์การยกเว้นภาษี เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในแต่ละ สถานประกอบการ

๓) เตรียมและพัฒนากำลังแรงงานให้เป็น Productive Manpower โดยการพัฒนาและ ยกระดับผลิตภาพแรงงาน ใน ๑๐ อุตสาหกรรมสำคัญมีระบบการแนะแนวและทดสอบความพร้อมทางอาชีพ ให้กับผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงานให้สอดคล้องกับ Thailand 4.0 มีการสื่อสารสร้างการรับรู้แนวโน้มความ ต้องการตลาดแรงงานเพื่อผลิตคนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานรวมทั้งมีการพัฒนาหลักสูตรฝึกทักษะฝีมือ ให้สอดคล้องกับ Thailand ๔.๐

๔) ส่งเสริมสนับสนุน นายจ้าง ลูกจ้างให้เข้าสู่ Thailand 4.0 ได้อย่างราบรื่น โดยการ ส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน มีการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง รวมทั้งมี การส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงสิทธิประกันสังคมเพื่อความมั่นคงและพร้อมก้าวสู่ดิจิทัลไทยแลนด์

๕) บูรณาการเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพ โดยการส่งเสริม TLS เพื่อพัฒนาศักยภาพ การแข่งขันของสถานประกอบกิจการ สร้างความร่วมมือกับสถาบัน /องค์กรวิชาชีพตามอุตสาหกรรม Thailand 4.0 ในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๖) ติดตามประเมินผลและรายงานผลทุกไตรมาส

**วาระปฏิรูปที่ ๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงาน ผิดกฎหมาย**

กระทรวงแรงงานตระหนักดีถึงผลกระทบของปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ปัญหาแรงงานต่างด้าว และการใช้แรงงานผิดกฎหมายที่มีต่อความมั่นคงและความเชื่อมั่นของประเทศไทย ซึ่งส่งผลไปถึงภาคเศรษฐกิจอีกด้วย กระทรวงแรงงานจึงได้ยกเรื่องนี้ขึ้นมาเป็น ๑ ใน ๘ วาระปฏิรูปที่ต้องเร่งรัด ขจัดปัญหาให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อเป็นการสร้างระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาแบบครบวงจร เป้าหมายหลัก

คือ ปัญหาแรงงานบังคับและปัญหาการค้ามนุษย์ต้องหมดไปจากประเทศไทย โดยมีตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้

๑. จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบที่ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ๑,๓๘๐,๒๐๐ คน
๒. จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมาย (สตรี เด็ก แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว) ได้รับการป้องกันและคุ้มครองจากขบวนการค้ามนุษย์ไม่น้อยกว่า ๑,๔๗๓,๒๐๐ คน
๓. มีการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

#### มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้

๑) กำหนดทิศทาง ขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เฉพาะด้านต่างๆ ได้แก่ ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และ แผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๓ รวมทั้งได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับพื้นที่ที่เชื่อมโยงกับแผนระดับประเทศ

๒) พัฒนากลไกให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ โดยการแก้ไขกฎหมายแรงงาน ๒ ฉบับ คือ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. .... และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ. .... เกี่ยวกับความผิดแรงงานเด็ก เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายสอดคล้องกับสถานการณ์และมาตรฐานสากล ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักประกันสุขภาพ และความคุ้มครองทางสังคมของแรงงานต่างด้าว

๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังโดยใช้การข่าวประสานความร่วมมือประชาัฐจัดหาบุคลากรให้เพียงพอกับการปราบปรามมีการสร้างความเข้มแข็งให้กับเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานด้วยการอบรมอย่างเข้มข้นและจัดทำคู่มือการตรวจ มีการบูรณาการเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานและแผนการตรวจ

๔) สร้าง พัฒนา เชื่อมโยงและบริหารฐานข้อมูล โดยการสำรวจข้อมูลที่จำเป็นต่อการบริหารงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย มีการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว (Supply) และระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูล เพื่อกำกับดูแลวางแผนการดำเนินงานตั้งแต่ต้นทางไปจนถึงปลายทาง มีการสำรวจและกำหนดความต้องการที่แท้จริงในการจ้างแรงงานต่างด้าว (demand)

๕) ขับเคลื่อนการปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว (Zoning) การสร้างความรู้ ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) โดยการมีส่วนร่วมและแสดงเจตนารมณ์อย่างจริงจังของภาคเอกชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เร่งสร้างความตระหนักรู้ไม่ยุ่งเกี่ยวและแจ้งเบาะแสการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๖) การป้องกันและแก้ไขปัญหาในเชิงนโยบาย โดยมีการจัดตั้งศูนย์บัญชาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและติดตามสถานการณ์ กระทรวงแรงงาน และมีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการในระดับกรมและระดับจังหวัด เพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง

๗) การคุ้มครองและดูแลผู้ที่ประสบปัญหา โดยมีการจัดตั้งศูนย์ ๓ ศูนย์ คือ ศูนย์แรกรับและสิ้นสุดการจ้าง (๓ จังหวัด) ศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (๑๐ จังหวัด) และศูนย์ประสานแรงงาน

ประมงจังหวัด (๒๒ จังหวัด) เพิ่มเติมจากศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด และเขตพื้นที่ในกรุงเทพมหานคร รวมทั้งเพิ่มช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส โดยพัฒนาเว็บไซต์ระบบรับแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE Help Me) ([www.doe.go.th/helpme](http://www.doe.go.th/helpme)) ที่รองรับ ๕ ภาษาและสายด่วนของกรมเพื่อรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนต่างๆ ได้แก่ สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔ สายด่วนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๑๕๔๖ สายด่วนประกันสังคม ๑๕๐๖ จัดให้มีล่ามและผู้ประสานงานด้านภาษาเพิ่มเติม

๘) การปฏิบัติตามพันธกรณีและอนุสัญญาระหว่างประเทศ การพิจารณาร่างกฎหมายและให้สัตยาบันอนุสัญญา ๑๘๘ และข้อแนะที่ ๒๙

๙) การบูรณาการทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรเอกชน องค์กรระหว่างประเทศ ภายในและต่างประเทศ

๑๐) การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ความเข้าใจเรื่องการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมายทั้งในและต่างประเทศ

๑๑) ติดตามประเมินผลและรายงานผลทุกไตรมาส

#### **วาระปฏิรูปที่ ๔ Safety Thailand**

กระทรวงแรงงานมีจุดมุ่งหมายที่จะส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย มีการบูรณาการผ่านกลไกประชารัฐดำเนินงานเชิงรุกด้วยมาตรการสร้างจิตสำนึก (Safety Mind) มาตรการความปลอดภัยของชีวิต (Safety of Life) มาตรการสร้างเครือข่าย (Safety Network) เพื่อเป้าหมายสูงสุด คือ “ประเทศไทยปลอดภัย (Safe Work ,Safe Health ,Safe Life : Safety Thailand)” โดยมีตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้อัตราการประสบอันตราย (เสียชีวิต) ไม่เกิน ๕ ราย ต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ราย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และสร้างการรับรู้ จิตสำนึก และให้การดูแลแรงงานทุกกลุ่ม ๒,๐๐๐,๐๐๐ คน

#### **มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้**

๑) กำหนดแผนยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการร่วมกับส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ อีก ๑๒ หน่วย จัดทำเป็น แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒) สร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย โดยร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการในการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย สุขภาพอนามัยดีในสถานศึกษาด้วยพลังประชารัฐ ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้เพื่อสร้างเกราะป้องกันด้านความปลอดภัยผ่านโครงการ / กิจกรรม / สื่อต่างๆ รวมทั้งการส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย สุขภาพ การป้องกันโรค และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ลูกจ้าง / ผู้ประกันตน

๓) บูรณาการความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยกับหน่วยงานภายนอก กระทรวงโดยจัดทำ MOU ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทยกับ ๑๒ หน่วยงาน บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคเอกชน NGO รวมทั้งเพิ่มจำนวนคลินิกโรคจากการทำงาน

๔) บูรณาการความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยกับหน่วยงานภายในกระทรวงส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัย โดยประกาศวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔” เร่งกำหนดมาตรฐานอาชีพ / มาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ เพิ่มการรับรองความรู้ความสามารถผู้ประกอบการอาชีพในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

๕) ติดตามประเมินผล และรายงานผลทุกไตรมาส

### **วาระปฏิรูปที่ ๕ ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ**

กลุ่มเป้าหมายสำคัญอีกกลุ่มหนึ่งและยังเป็นกลุ่มที่เป็นคนส่วนใหญ่ของประเทศไทย คือ กลุ่มแรงงานนอกระบบ ซึ่งมีจำนวนถึง ๒๕ ล้านคน กลุ่มคนเหล่านี้ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาชั้นประถมศึกษา มีทักษะฝีมือในระดับล่าง ดังนั้นกระทรวงแรงงานจึงให้ความสำคัญกับกลุ่มแรงงานนอกระบบไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากลุ่มแรงงานในระบบ โดยมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบอย่างครบวงจร ทั้งการส่งเสริมการคุ้มครอง และการพัฒนา และการสร้างความเข้มแข็งที่สอดคล้องกับนวัตกรรมใหม่ ตลอดจนสามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายโดยมีตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้

๑. สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคม (มาตรา ๔๐) ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔

๒. แรงงานนอกระบบที่ผ่านการฝึกอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ บาท/คน/ปี

#### **มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้**

๑) กำหนดทิศทางและวางแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และมีแผนกลยุทธ์การดำเนินงานของผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ เป็นแนวทาง

๒) ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับท้องถิ่น (อสร./บัณฑิตแรงงาน) สร้างและเชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงให้สามารถใช้ประโยชน์ได้ร่วมกัน (เชื่อมโยงกับวาระที่ ๓) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของธกส. / กอช. / ฐานข้อมูลการลงทะเบียนคนจน) พัฒนากฎหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ปรับปรุงกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ และคนพิการและการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กลุ่มแรงงานนอกระบบ (ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐)

๓) ส่งเสริมการประกอบอาชีพ/หลักประกันความมั่นคงโดยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านที่ตรงตามความต้องการของตลาดเพื่อการมีรายได้ที่ยั่งยืน ส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มเพื่อให้เข้าถึงสิทธิตามกฎหมายต่างๆ ได้โดยง่าย ประสานเชื่อมโยงแหล่งเงินทุนต่างๆ เช่น กองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อสนับสนุนการประกอบอาชีพ บูรณาการกับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมการป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพหรือการจัดบริการ



๔) ขยายความคุ้มครองและเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่กลุ่มอาชีพต่างๆ ให้ทั่วถึงมากขึ้นรวมทั้งสร้างความรับรู้เพื่อให้เข้าสู่ระบบการคุ้มครองด้านแรงงาน และการให้สัตยาบันอนุสัญญาที่สำคัญและสอดคล้องกับ Decent Work

๕) พัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยพัฒนาหลักสูตรและฝึกทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อ re- skill และเพิ่มรายได้เช่น Digital Marketing, Creative & Innovative Economy จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (อาชีพอิสระ) และออกใบรับรองสมรรถนะ เพื่อบทบาทและสร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสมรรถนะแรงงานนอกระบบ

๖) ติดตามประเมินผลและรายงานผลรายไตรมาส

### มิติภายในองค์กร ๓ วาระ ได้แก่

#### วาระปฏิรูปที่ ๒ การปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงาน

การวางเป้าหมายให้กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรชั้นนำการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ สิ่งสำคัญที่สุดที่จะนำพาองค์กรไปให้ถึงเป้าหมายนี้ คือ การปฏิรูปบทบาทกระทรวง ในทั้ง ๓ มิติ คือมิติโครงสร้างอำนาจหน้าที่ที่ต้องทันสมัย พร้อมการปฏิบัติการกิจใหม่ๆ และท้าทาย มิติบุคลากรกระทรวงแรงงานที่ต้องก้าวทันการเปลี่ยนแปลง มิติกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆที่ต้องเป็นกลไกสนับสนุนการทำงานแนวใหม่มีความยืดหยุ่นสูง มีความคล่องตัว วาระการปฏิรูปบทบาทกระทรวงจึงถือว่าเป็นต้นน้ำของวาระปฏิรูปแรงงานทั้ง ๘ วาระ โดยมี**ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์** ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้เกิดความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ภายในกระทรวง/กรมแล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน (จากแผนการดำเนินงาน ๗ หน่วยงาน)

#### มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้

๑) กำหนดทิศทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อน

๒) ปรับปรุงโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ (HRO) เป็นการปรับปรุงครั้งใหญ่โดยมุ่งลดบทบาทกระทรวงแรงงานจากเดิมที่เน้นการเป็นหน่วย operator ไปเพิ่มบทบาทกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วย facilitator /regulator /policy advisor ใน ๒ ส่วนสำคัญ คือ

๒.๑) การศึกษา / ยุกระดับบทบาท / จัดตั้งหน่วยงานขึ้นเป็นกรม หรือหน่วยงานเทียบเท่ากรม รวม ๗ หน่วยงาน ได้แก่

(๑) การจัดตั้ง “สำนักงานเศรษฐกิจการแรงงาน” เป็นหน่วยงานเทียบเท่ากรม มีบทบาทเป็น Policy Advisor ของประเทศในด้านเศรษฐกิจการแรงงาน

(๒) การศึกษาการจัดตั้ง “สำนักงานคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว” เป็นหน่วยงานเทียบเท่ากรม มีบทบาทในการเป็น regulator /policy advisor เฉพาะด้าน

(๓) การศึกษาการจัดตั้ง “สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเครือข่ายด้านแรงงาน” เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงแรงงานทุกคนมีสมรรถนะ (Competency) สูง และเชื่อมโยงไปถึงการพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อให้เป็นภาคีการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

(๔) การปรับเพิ่มบทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ๒ แห่ง (เมียนมา และกัมพูชา) ในการอำนวยความสะดวกแรงงานต่างด้าวในประเทศเพื่อนบ้าน

(๕) การปฏิรูปโครงสร้าง “สำนักบริหารการลงทุน” เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีผลตอบสนองการลงทุนที่เพียงพอต่อความเติบโต โดยการผลักดันการแยกส่วนบริหารการลงทุนที่เป็นงานปฏิบัติการ (operator) ออกเป็นหน่วยงานรูปแบบพิเศษหรือรูปแบบอื่นๆที่ไม่ใช่ส่วนราชการ

(๖) การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง “สำนักงานกองทุนเงินทดแทน” ให้มีความคล่องตัวในการบริหารกองทุนอีกด้วย

๒.๒) การปรับเปลี่ยนชื่อกระทรวงเป็น “กระทรวงทรัพยากรมนุษย์” เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่มุ่งสู่การเป็น policy advisor ด้านการชี้นำการผลิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศสู่ Thailand 4.0 และเป็นผู้กำกับมาตรฐานด้านแรงงาน

๓) สร้างกลไกการบริหารจัดการเชิงบูรณาการในรูปแบบ single command ในระดับพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ต้องใช้การบริหารจัดการที่พิเศษแตกต่างจากพื้นที่ทั่วไป

๔) ปฏิรูปการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงและกรม จัดทำแผนเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) มอบอำนาจการขับเคลื่อนภารกิจ ยุทธศาสตร์ จากหัวหน้าส่วนราชการสู่ระดับรองลงมา

๕) ปฏิรูปการพัฒนาบุคลากร (HRD) โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงและกรม จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทุกช่วงชั้นและรายบุคคล (IDP) และจัดทำ succession plan และการสร้าง Talent Group รวมถึงการจัดทำโครงการพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

๖) ปรับปรุงกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ของกระทรวงแรงงานโดยการยกยกร่าง ปรับปรุงพัฒนา ออกกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ ทิศทางการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป

๗) ติดตามประเมินผลและรายงานผลรายไตรมาส

### **วาระปฏิรูปที่ ๗ Zero Corruption**

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐–๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐” ซึ่งประเทศไทยจะบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์นี้ได้ ทุกส่วนราชการต้องช่วยกันดำเนินการอย่างจริงจัง ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดวาระปฏิรูปแรงงาน เรื่อง Zero Corruption ขึ้น เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายชาติ โดยมีตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้

๑. จำนวนบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพุดมีขอบมีความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน

๒. คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

### มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้

- ๑) กำหนดทิศทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อน โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒) เสริมสร้างกลไกการป้องกันให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ โดยการสร้างระบบการจ่ายค่าตอบแทน อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ด้วยระบบพร้อมเพย์ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในงานบริการต่างๆ ของกระทรวงแรงงาน ปรับแก้กฎหมายเงินทดแทนให้มีคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทนศึกษาการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริหารจัดการการเงิน การคลัง ภายในส่วนราชการ
- ๓) เสริมสร้างบุคลากรให้มีธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริต โดยการฝึกอบรม การปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้ การเสริมสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร และกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกโดยเคร่งครัด
- ๔) สร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กระจายทุกกลุ่ม ทุกพื้นที่ขยายเครือข่าย “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต”
- ๕) ติดตามประเมินผล และรายงานผลรายไตรมาส

### วาระปฏิรูปที่ ๔ Information Technology

การปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงมีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ เพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการประกอบธุรกิจ (Doing Business) เพื่อสร้างภาพโปร่งใส ลดโอกาสการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามแผนรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ และแผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้มี

๑. จำนวนระบบการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๔ ระบบ
๒. จำนวนระบบ back office platform ที่มีการพัฒนาและใช้งานภายในกระทรวง/กรม ไม่น้อยกว่า ๒ ระบบ

### มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้

- ๑) กำหนดทิศทางการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรดิจิทัลโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล กระทรวงแรงงานและกรม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔
- ๒) สร้างกลไกการบริหารจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์โดยการจัดตั้งศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานประจำจังหวัด
- ๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีเสถียรภาพ ระบบจัดการฐานข้อมูล และเชื่อมโยงฐานข้อมูล โดยการเชื่อมโยงข้อมูลแรงงานรายทะเบียนและสถิติจากหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน พัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานกลุ่มเฉพาะ เช่น แรงงานนอกระบบ ช่างชุมชน แรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และแรงงานต่างด้าว ปรับปรุงระบบ DB for e-service เพื่อรองรับแผนปฏิบัติการดิจิทัล

๔) พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารภายในองค์กรโดยการพัฒนา Platform การบริหารงานภายในองค์กร (Back office) เช่น ระบบประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายความเร็วสูง ระบบการประชุม Paperless ระบบการจองห้องประชุม ระบบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล และระบบการนัดหมายผู้บริหาร เป็นต้น

๕) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยการยกระดับการให้บริการสู่ e-Self Service เพิ่มจุด One Stop Service สร้างระบบการให้บริการประชาชนและภาคีเครือข่ายของทุกกรม ผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ที่หลากหลายรูปแบบ ทั้ง e-service / mobile application / social media / web application รวมทั้งสิ้น ๒๔ ระบบ

๖) ติดตามประเมินผลและรายงานผลรายไตรมาส

## ๒.๙ นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๒

พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายและทิศทางการปฏิบัติราชการในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน โดยมีนโยบายเน้นหนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๓ ด้าน ดังนี้

### (๑) นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

๑) ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เป้าหมาย ๕๙,๓๐๐ คน

๒) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เป้าหมาย ๗,๘๘๐ คน

๓) ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๑๐๐,๐๐๐ คน และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ กับนายจ้าง สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน

๔) ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย รวมทั้งส่งเสริมให้มีทักษะฝีมือสูงขึ้นเพื่อรองรับความต้องการตลาดแรงงาน เป้าหมาย ๔๕,๐๐๐ คน

๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยบูรณาการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างงานระหว่างรัฐ (MOU) เป้าหมาย ๓๕๐,๐๐๐ คน ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด เร่งรัดการดำเนินคดีผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว รวมทั้งบังคับใช้กฎหมายในการกำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำอย่างเคร่งครัด เป้าหมาย ๔๐,๐๐๐ แห่ง ๔๕๐,๐๐๐ คน

๗) แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคประมงทะเล เป้าหมาย ๕๐,๐๐๐ คน

๘) ส่งเสริมการจ้างงานยุวแรงงาน เป้าหมาย ๑๐,๒๓๐ คน และส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษ เป้าหมาย ๑๒,๖๔๐ คน โดยเน้นรูปแบบประชารัฐ

๙) เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคงรักษาการจัดอันดับ Tier 2 โดยเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินงานเพื่อเลื่อนอันดับดีขึ้นเป็น Tier 1

๑๐) เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด เพื่อคงระดับการจัดอันดับการป้องกันการจ้างงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดในระดับความสำเร็จสูงสุด (Significant Advancement)

๑๑) ขับเคลื่อน Safety Thailand โดยการใช้มาตรการทางกฎหมาย การสร้างเครือข่าย และการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืน เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ เทียบกับปีที่ผ่านมา

๑๒) พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม และการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๐๒ ว่าด้วยมาตรฐานการประกันสังคม เพื่อสร้างหลักการประกันความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่แรงงาน

๑๓) ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบให้มีอาชีพมีรายได้ มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป้าหมาย ๑,๐๖๖,๐๐๐ คน

## (๒) นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)

๑) ให้แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาคในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงในระดับพื้นที่เพื่อให้เกิดเอกภาพ

๒) ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดสัมฤทธิ์ผล

๓) ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในลักษณะแผนเดียว (One Plan) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

๔) ให้แรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด (Provincial Big Data) และเชื่อมโยงสู่ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center: NLIC) เพื่อให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย รวมทั้งเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## (๓) นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

๑) ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล โดยเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการบริการในรูปแบบที่หลากหลายทั้ง e-Service, Mobile Application, Social Media และ Web Application รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงและกรมให้สอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และการปฏิรูปประเทศ

๒) พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ

๓) ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ศปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่ ให้เป็นเครื่องมือที่มีความพร้อมในการบริหาร ฝ่าฟัน อำนาจการ และควบคุมสั่งการแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์

๔) ยกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center: NLIC) ให้เป็นศูนย์กลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านแรงงานของประเทศ และสามารถเชื่อมโยงกับภารกิจบริการพื้นฐานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๕) เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายชั้นพระราชบัญญัติและกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งพิจารณาการยกเลิกกฎหมายที่ล้าสมัย

๖) จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของกระทรวงแรงงานเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี

๗) ให้มีคณะทำงานเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงานให้ก้าวทันและรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับไทยแลนด์ ๔.๐ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



## ๒.๑๐ อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ประเทศไทยเป็นสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๔๖๒ (ค.ศ. ๑๙๑๙) และเป็นหนึ่งในประเทศก่อตั้งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ เมื่อปี พ.ศ. ๒๔๖๒ (ค.ศ. ๑๙๑๙) ประเทศสมาชิกองค์การแรงงานระหว่างประเทศจะต้องยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ (International labour standards) ซึ่งถูกกำหนดในรูปของตราสาร (Instruments) ที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมใหญ่ประจำปี (International Labour Conference : ILC) โดย ILO มีภารกิจในการส่งเสริมประเทศสมาชิกให้สัตยาบันอนุสัญญาและปฏิบัติตามเงื่อนไขของอนุสัญญาต่อไป สำหรับข้อแนะนำเป็นเพียงเนื้อหาที่ขยายเพิ่มเติมจากตัวบทอนุสัญญาโดยประเทศสมาชิกไม่มีพันธกรณีที่ต้องให้สัตยาบัน และต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดเช่นเดียวกันกับอนุสัญญา

องค์การแรงงานระหว่างประเทศกำหนดมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศออกมาหลายรูปแบบด้วยกันทั้งรูปแบบที่มีสภาพบังคับและรูปแบบที่เป็นแนวทางซึ่งไม่มีสภาพบังคับ เรียกโดยรวมว่าตราสาร (Instruments) โดยมีรูปแบบตราสารที่สำคัญ ได้แก่ อนุสัญญา (Convention) จำนวน ๑๘๙ ฉบับ ข้อแนะนำ (Recommendation) ๒๐๕ ฉบับ และพิธีสาร (Protocol) จำนวน ๖ ฉบับ ทั้งนี้ ตราสารที่มี



ความสำคัญและมีพันธกรณีเสมือนเป็นหนังสือสัญญาระหว่างประเทศ ได้แก่ อนุสัญญาและพิธีสาร ซึ่งเมื่อประเทศสมาชิกได้ให้สัตยาบันตราสารทั้งสองประเภทดังกล่าวแล้ว ประเทศสมาชิกมีพันธผูกพันในการปฏิบัติตามเงื่อนไขของอนุสัญญาและพิธีสารดังกล่าว สำหรับข้อแนะเป็นตราสารที่ไม่มีสภาพบังคับและไม่เปิดให้สัตยาบัน หากแต่เป็นการกำหนดแนวทางเพื่อให้ประเทศสมาชิกพิจารณานำไปปรับใช้ให้เหมาะสมตามบริบทของประเทศ ทั้งนี้ ข้อแนะส่วนใหญ่มักจะเป็นข้อแนะประกอบอนุสัญญาที่ระบุเนื้อหาส่วนขยายเพิ่มเติมจากตัวบทในอนุสัญญาอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑) อนุสัญญาพื้นฐาน (Fundamental Convention) มีเนื้อหาที่ครอบคลุมเกี่ยวกับหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงาน มีจำนวน ๘ ฉบับ ได้แก่

- (๑) ฉบับที่ ๘๗ ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว ค.ศ. ๑๙๔๘
- (๒) ฉบับที่ ๙๘ ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม ค.ศ. ๑๙๔๙
- (๓) ฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐
- (๔) ฉบับที่ ๑๐๕ ว่าด้วยการยกเลิกแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๕๗
- (๕) ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วยค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกัน ค.ศ. ๑๙๕๑
- (๖) ฉบับที่ ๑๑๑ ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติ (การจ้างงานและอาชีพ) ค.ศ. ๑๙๕๘
- (๗) ฉบับที่ ๑๓๘ ว่าด้วยอายุขั้นต่ำ ค.ศ. ๑๙๗๓
- (๘) ฉบับที่ ๑๘๒ ว่าด้วยรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดในการใช้แรงงานเด็ก ค.ศ. ๑๙๙๙

๒) อนุสัญญาที่มีลำดับสำคัญ (Governance/Conventions) มีจำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่

- (๑) ฉบับที่ ๘๘ ว่าด้วยการตรวจแรงงาน ค.ศ. ๑๙๔๗
- (๒) ฉบับที่ ๑๒๒ ว่าด้วยนโยบายการมีงานทำ ค.ศ. ๑๙๖๔
- (๓) ฉบับที่ ๑๒๙ ว่าด้วยการตรวจแรงงาน (การเกษตร) ค.ศ. ๑๙๖๙
- (๔) ฉบับที่ ๑๔๔ ว่าด้วยการหารือไตรภาคี ค.ศ. ๑๙๗๖

๓) อนุสัญญาทางวิชาการ (Technical Conventions) มีจำนวน ๑๗๗ ฉบับ สำหรับประเทศไทยให้สัตยาบันอนุสัญญาแล้ว จำนวน ๑๗ ฉบับ มีผลบังคับใช้ ๑๖ ฉบับ ดังนี้

(๑) อนุสัญญาพื้นฐาน จำนวน ๖ ฉบับ ได้แก่

๑. ฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐
๒. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วยค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกัน ค.ศ. ๑๙๕๑
๓. ฉบับที่ ๑๐๕ ว่าด้วยการยกเลิกแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๕๗
๔. ฉบับที่ ๑๑๑ ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติ (การจ้างงานและอาชีพ) ค.ศ. ๑๙๕๘
๕. ฉบับที่ ๑๓๘ ว่าด้วยอายุขั้นต่ำ ค.ศ. ๑๙๗๓
๖. ฉบับที่ ๑๘๒ ว่าด้วยรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดในการใช้แรงงานเด็ก ค.ศ. ๑๙๙๙

(๒) อนุสัญญาที่มีลำดับสำคัญ จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ ฉบับที่ ๑๒๒ ว่าด้วยนโยบายการทำงาน ค.ศ. ๑๙๖๔ (ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒)

(๓) อนุสัญญาทางวิชาการ จำนวน ๑๐ ฉบับ ได้แก่

๑. ฉบับที่ ๑๔ ว่าด้วยการหยุดพักผ่อนปรนประจำสัปดาห์ในงานอุตสาหกรรม ค.ศ. ๑๙๒๑ (ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๑๑)

๒. ฉบับที่ ๑๙ ว่าด้วยการปฏิบัติโดยเท่าเทียมกันในเรื่องค่าตอบแทนสำหรับคนงานชาติในบังคับและคนต่างชาติ ค.ศ. ๑๙๒๕ (ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๑๑)

๓. ฉบับที่ ๘๐ ว่าด้วยการแก้ไขบางส่วนของอนุสัญญา ค.ศ.๑๙๔๖ (ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๔๙๐)

๔. ฉบับที่ ๑๒๗ ว่าด้วยน้ำหนักรสูงสุดที่อนุญาตให้คนงานคนหนึ่งแบกหามได้ ค.ศ.๑๙๖๗ (ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๑๑)

๕. ฉบับที่ ๘๘ ว่าด้วยการจัดตั้งบริการจัดหางาน ค.ศ.๑๙๔๘ (ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒)

๖. ฉบับที่ ๑๑๖ ว่าด้วยการแก้ไขบางส่วนของอนุสัญญา ค.ศ.๑๙๖๑ (ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๐๕)

๗. ฉบับที่ ๑๕๙ ว่าด้วยการฟื้นฟูด้านการฝึกอาชีพและการจ้างงาน (บุคคลพิการ) ค.ศ. ๑๙๘๓ (ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๐)

๘. ฉบับที่ ๑๘๗ ว่าด้วยว่าด้วยกรอบเชิงส่งเสริมการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ค.ศ. ๒๐๐๖ (ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙) สาระสำคัญของอนุสัญญามุ่งเน้นเกี่ยวกับการจัดให้มีองค์ประกอบพื้นฐานที่จะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประเทศไทยได้กำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้แก่ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๙. อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. ๒๐๐๖ (ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙) โดยสาระสำคัญของอนุสัญญากำหนดให้ประเทศสมาชิกที่ให้สัตยาบันมีภาระหน้าที่ในฐานะที่เป็นรัฐเจ้าของธงเรือโดยการรับรองและการบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบ หรือมาตรการอื่นๆ ภายในประเทศตนให้เป็นไปตามข้อกำหนดต่างๆ ของอนุสัญญา พร้อมทั้งดำเนินการตรวจตราอย่างสม่ำเสมอ การจัดทำรายงานและการดำเนินคดีภายใต้กฎหมายที่มีผลบังคับใช้ เพื่อรับรองว่าคนประจำเรือที่ทำงานอยู่บนเรือซึ่งชักธงของประเทศตนได้รับความคุ้มครองอย่างแท้จริง และในฐานะที่เป็นรัฐเจ้าของท่า โดยการเข้าตรวจเรือเมื่อเรือนั้นเข้าเทียบท่า เพื่อทำให้มั่นใจได้ว่าเรือทุกลำมีมาตรฐานในเรื่องสภาพการทำงานและความเป็นอยู่ของคนประจำเรือตามข้อกำหนดของอนุสัญญา ไม่ว่าเรือดังกล่าวจะชักธงของประเทศสมาชิกที่ให้สัตยาบันอนุสัญญาหรือไม่ก็ตามในส่วนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๐. อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๘ ว่าด้วยการทำงานในภาคการประมง พ.ศ.๒๕๕๐ (C188 - Work in Fishing Convention 2007) ซึ่งเป็นกฎหมายระหว่างประเทศที่บัญญัติขึ้นเพื่อประกันว่าผู้ใช้แรงงานในภาคประมงได้รับการปฏิบัติที่ดีในสภาพการทำงานตามมาตรฐานระดับสากล ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ โดยจะมีผลบังคับใช้สำหรับประเทศไทยตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

## ๒.๑๑ พระราชบัญญัติและกฎหมายกระทรวงแรงงาน

ความคืบหน้าด้านกฎหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีการปรับปรุงแก้ไขในช่วงปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

พระราชบัญญัติและกฎหมายที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และประกาศ ใช้แล้วในช่วงปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ รวมทั้งสิ้น ๑๑๙ ฉบับ โดยจำแนกรายหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปรับปรุงกฎหมาย จำนวน ๖ ฉบับ และมีผลใช้บังคับแล้ว ดังนี้

๑) กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการใช้จ่ายเงินเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๔) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๕) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๖) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

## **๒. กรมการจัดหางาน ปรับปรุงกฎหมาย จำนวน ๕๔ ฉบับ และมีผลใช้บังคับแล้ว ดังนี้**

๑) พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ปัจจุบันถูกยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐)

๒) พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๔) กฎกระทรวงการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙

๕) กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙

๖) กฎกระทรวงการขอใบอนุญาต การออกใบอนุญาต การต่ออายุใบอนุญาต และการกำหนดหลักประกันในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙

๗) กฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๙

๘) กฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าวสำหรับคนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือพยานในความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๐

๙) กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมสำหรับการจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐) กฎกระทรวงการขออนุญาต การออกใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ การดำเนินการเกี่ยวกับหลักประกัน และการจดทะเบียนตัวแทนจัดหางานและลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๑) กฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๒) กฎกระทรวงกำหนดเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๓) ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการกำหนดสถานที่ต้องห้ามตั้งสำนักงาน การขออนุญาตและการอนุญาตให้ย้ายสำนักงานหรือตั้งสำนักงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๔) ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตให้เปลี่ยนผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๕) ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการโฆษณาการจัดหางาน พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๖) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดด้านตรวจคนหางาน (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙

๑๗) ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำได้ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๘) ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานที่คนต่างด้าวอาจขอรับใบอนุญาตเพื่อทำงานตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๙) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบและการออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๒๐) ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือพยานในความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำได้ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒๑) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง แบบบัตรประจำตัวและการออกบัตรประจำตัวนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒๒) คำสั่งคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา เดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อร่วมประเพณีสงกรานต์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒๓) คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๖๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒๔) ระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราวด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒๕) ระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการคัดเลือกและยกเลิกหน่วยงานเอกชนที่ได้รับมอบหมายให้เป็นสถานฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมสำหรับคนหางานที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit Permit System : EPS) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒๖) ระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการคัดเลือกและยกเลิกหน่วยงานเอกชนที่ได้รับมอบหมายให้เป็นสถานฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมสำหรับคนหางานที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit Permit System : EPS) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒๗) ระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการขอมีบัตร การออกบัตรประจำตัว และการออกใบแทนบัตรประจำตัวผู้รับใบอนุญาตจัดหางาน ผู้จัดการ ตัวแทนจัดหางาน หรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน พ.ศ. ๒๕๖๐

๒๘) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง อัตราค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมสำหรับคนหางานที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒๙) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบการแจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าวแบบคำร้องขอให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ แบบคำขอรับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ แบบใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ แบบคำขอต่ออายุ

ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ แบบสัญญาค่าประกันของธนาคาร แบบคำขอเปลี่ยนแปลงหลักประกัน และแบบคำขอรับหลักประกันคืน ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๓๐) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดรายละเอียดในสัญญาการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๓๑) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดรายการและอัตราค่าบริการและค่าใช้จ่ายและแบบใบรับค่าบริการและค่าใช้จ่ายในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๓๒) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง การขอและการออกใบแทนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๓๓) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดสถานที่ยื่นคำขอและแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓๔) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓๕) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดงานอันจำเป็นและเร่งด่วน ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓๖) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบใบอนุญาตทำงาน ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓๗) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบใบอนุญาตทำงาน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๓๘) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดประเภทของคนต่างด้าวที่ผู้จ้างคนต่างด้าวได้รับยกเว้นไม่ต้องแจ้งการจ้างคนต่างด้าว ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๓๙) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดรายการในการส่งคนต่างด้าวให้แก่นายจ้างตามสัญญานำคนต่างด้าวมาทำงานในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๔๐) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการแจ้งจำนวนและรายชื่อของลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานและแบบบัตรประจำตัวของผู้จัดการ ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงาน ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๔๑) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบคำขอรับใบอนุญาตจัดหางาน แบบใบอนุญาตจัดหางาน แบบคำขอต่ออายุใบอนุญาตจัดหางาน แบบคำขอใบแทน ใบอนุญาตจัดหางาน แบบใบแทน ใบอนุญาตจัดหางาน แบบสัญญาค่าประกันของธนาคาร แบบคำขอเปลี่ยนแปลงหลักประกัน และแบบคำขอรับหลักประกันคืน สำหรับการจัดหางานให้คนหางาน เพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๔๒) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบบัตรประจำตัวผู้รับใบอนุญาตจัดหางาน ผู้จัดการ ตัวแทนจัดหางาน หรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

๔๓) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบสัญญาจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๔๔) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบหนังสือมอบอำนาจให้ทำสัญญาจัดหางานกับเจ้าของเรือ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๔๕) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบสมุดทะเบียนคนหางาน ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



๔๖) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานเกี่ยวกับการจัดหางานประจำเดือน ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๔๗) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบหนังสือรับรองวิธีการคุ้มครองคนประจำเรือ ซึ่งอยู่ในสภาพลำบาก ณ เมื่อท่าต่างประเทศ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๔๘) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบสัญญาค่าประกันของธนาคาร และแบบคำขอรับหลักประกันคืน ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๔๙) คำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๔๓๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

๕๐) คำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๖๒๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ (ฉบับที่ ๒)

๕๑) ระเบียบคณะกรรมการร่วมตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเปรียบเทียบคนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากสิทธิที่จะทำได้ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕๒) ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการใช้จ่ายเงินของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

๕๓) ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวว่าด้วยการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายใน ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

๕๔) ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเข้ากองทุนเพื่อส่งคนต่างด้าวกลับไปในกราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

### ๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปรับปรุงกฎหมาย จำนวน ๒๐ ฉบับ และมีผลใช้บังคับแล้ว ดังนี้

๑) กฎกระทรวงการยื่นคำขอ การออกหนังสือรับรอง และการออกใบแทนหนังสือรับรอง การเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓) กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถและศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๙

๔) ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๕) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมินซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง พ.ศ. ๒๕๖๐

๖) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ สาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



๗) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๘) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง แบบบัตรประจำตัวนายทะเบียนและบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๙) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบวิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๑) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๒) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอการประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ถูกยกเลิกโดยประกาศฯ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

๑๓) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอการประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๔) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ (ถูกยกเลิกโดยประกาศฯ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

๑๕) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๖) ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๗) ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นสถานฝึกอบรมคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ (ถูกยกเลิกโดยประกาศฯ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

๑๘) ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นสถานฝึกอบรมคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ (ถูกยกเลิกโดยประกาศฯ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

๑๙) ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นสถานฝึกอบรมคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๒๐) คำสั่งกระทรวงแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

**๔. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน** ปรับปรุงกฎหมาย จำนวน ๑๓ ฉบับ และมีผลใช้บังคับแล้ว ดังนี้

- ๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๔) กฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้าง ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๕) กฎกระทรวงกำหนดงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิง มีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๖) กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๗) กฎกระทรวงกำหนดประเภทและการดำเนินการของสถานประกอบกิจการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๘) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๙) ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการได้มาซึ่งกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการผู้แทนฝ่ายเจ้าของเรือและผู้แทนฝ่ายคนประจำเรือ พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๑๐) ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๑๑) คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๘๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๑๒) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๑๓) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง แบบบัตรประจำตัวพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

**๕. สำนักงานประกันสังคม** ปรับปรุงกฎหมาย จำนวน ๒๖ ฉบับ และมีผลใช้บังคับแล้ว ดังนี้

- ๑) พระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒) พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓) พระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๔) พระราชกฤษฎีกากำหนดคุณสมบัติของบุคคลซึ่งอาจสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๕) พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทยกของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๖) กฎกระทรวงการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพแก่ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๗) กฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๘) กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบที่รัฐบาลจ่ายเข้ากองทุนประกันสังคมสำหรับบุคคลซึ่งสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๙) กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐) ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมเป็นเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นของกรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการการแพทย์ กรรมการอุทธรณ์ กรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๑) ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณะกรรมการการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๒) ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๓) ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๔) ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนว่าด้วยการงบประมาณ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินกองทุนเงินทดแทนไปใช้ในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และการดำเนินงานของกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๕) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครองด้านประกันสังคม และเงินทดแทนคนประจำเรือ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๖) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๗) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๑-๕ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๘) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขยายกำหนดเวลาการยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ และการนำส่งเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Payment) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๙) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้าง และผู้ประกันตนในท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๒๐) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๒๑) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ลักษณะการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่คณะกรรมการการแพทย์จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๒๒) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภทรายการค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ถูกยกเลิกโดยประกาศฯ ฉบับลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

๒๓) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขยายกำหนดเวลาการยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ และการนำส่งเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Payment) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒๔) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภทรายการค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

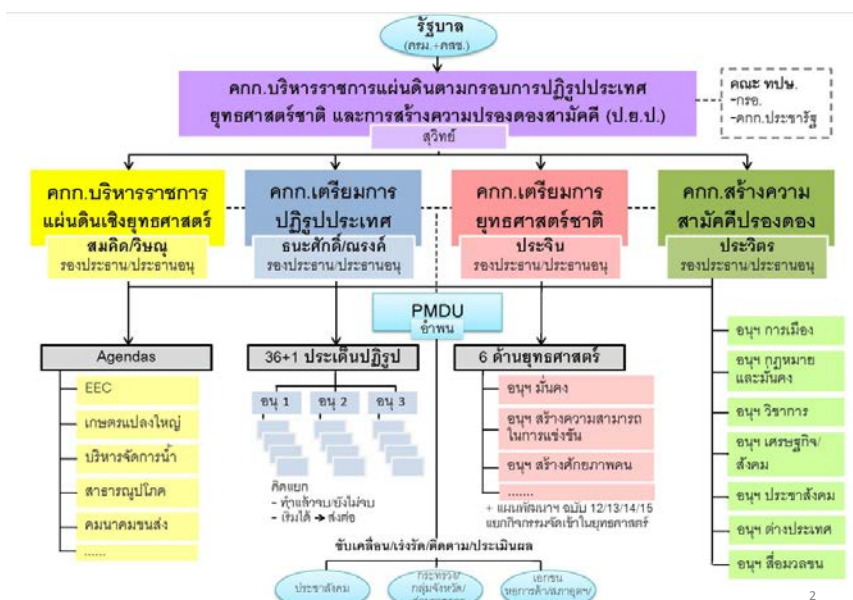
๒๕) ประกาศคณะกรรมการประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการลดส่วนอัตราเงินสมทบเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพกรณีคลอดบุตร และกรณีตาย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒๖) ประกาศคณะกรรมการประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการรับเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ของนายจ้างด้วยวิธีการทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

## ๒.๑๒ คณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.)

คณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) ตั้งขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสามัคคีปรองดอง และการขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ และแผนต่างๆ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ให้ดำเนินต่อไปด้วยความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ ป.ย.ป. ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน และรองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นกรรมการ ซึ่งจะทำหน้าที่ขับเคลื่อนงานหลัก ๔ ด้าน ดังนี้ ๑) ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบูรณาการต่างๆ ให้รวดเร็ว ๒) ขับเคลื่อนนโยบายตามยุทธศาสตร์ชาติ ต่อเนื่องจากคณะทำงานขับเคลื่อนเดิม ๓) ขับเคลื่อนงานปฏิรูป ซึ่งจะมีการนำแผนปฏิรูปของสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (สปท.) ไปสู่การปฏิบัติ และ ๔) ขับเคลื่อนการสร้างความสามัคคีปรองดอง

แผนภาพที่ ๒-๒ โครงสร้างคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.)



คณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) ได้กำหนดแนวทางการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการปรองดองสามัคคี โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (PM Target) ๑๐ ประเด็น ในระยะ ๕ ปีแรก ซึ่งมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ

“กำลังแรงงาน หรือกำลังคน หรือทรัพยากรมนุษย์” อยู่หลายเป้าหมาย ได้แก่ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ และโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม เป็นต้น

### แผนภาพที่ ๒-๓ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (PM Target)



### ๒.๑๓ วาระ ๒๐๓๐ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

#### แผนภาพที่ ๒-๑ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ๑๗ เป้าหมาย



(ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals-MDGs) สิ้นสุดลงในปี ค.ศ. ๒๐๑๕ องค์การสหประชาชาติ (United Nations : UN) ได้ริเริ่มกระบวนการหารือเพื่อกำหนดวาระการพัฒนาภายหลังปี ค.ศ. ๒๐๑๕ (post-๒๐๑๕ development agenda) ตามกระบวนการที่ “การพัฒนาที่ยั่งยืน” โดยประเด็นสำคัญของวาระการพัฒนาภายหลังปี ค.ศ. ๒๐๑๕ คือ การจัดทำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs) ประกอบด้วย ๑๗ เป้าหมายหลักที่ต้องการการบรรลุและดำเนินการให้ได้ภายในปี ค.ศ. ๒๐๓๐ (พ.ศ. ๒๕๗๓) ได้แก่ ๑) ยุติความยากจน ๒) ยุติความหิวโหย และบรรลุ



ความมั่นคงทางอาหาร ๓) สร้างหลักประกันการมีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคน ๔) สร้างหลักประกันการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม ๕) บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ ผู้หญิงและเด็ก ๖) สุขภาพและน้ำสะอาด ๗) การมีพลังงานสะอาดใช้อย่างเพียงพอ ๘) งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ ๙) พัฒนาภาคอุตสาหกรรม นวัตกรรมและโครงสร้างพื้นฐานให้พร้อม ๑๐) ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ ๑๑) สร้างให้เกิดชุมชนเมืองที่ยั่งยืน ๑๒) การบริโภคและผลิตอย่างมีความรับผิดชอบ ๑๓) การดูแลเรื่องสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลง ๑๔) อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล ๑๕) ปกป้อง ปันปันและสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน ๑๖) การสร้างสังคมที่สงบสุข เข้าถึงความยุติธรรมและสถาบันที่เข้มแข็ง และ ๑๗) ส่งเสริมภาคีความร่วมมือเพื่อผลักดันให้ถึงเป้าหมาย

วาระ ๒๐๓๐ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ประกอบด้วย ๑๗ เป้าหมาย (ดังที่กล่าวแล้วข้างต้น) ๑๖๙ เป้าประสงค์ และ ๒๔๑ ตัวชี้วัด ซึ่งมีความสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศไทยในอนาคต ทำให้ประเทศต้องมีการกำหนดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาเพื่อรักษาพื้นฐานทรัพยากรธรรมชาติควบคู่กับแนวทางการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่มีการใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่าง ยั่งยืน ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด ซึ่งจะเป็นโอกาสที่ประเทศไทยจะพัฒนากิจกรรมดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในประเทศให้เกิดการบูรณาการไปในทิศทางเดียวกันเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลกและพร้อมไปกับการพัฒนาภายในประเทศอย่างยั่งยืน กระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก/ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและกระทรวงการคลัง ในวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. ๒๐๓๐ เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและครอบคลุม และการจ้างงานเต็มอัตรา และงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน และเป็นหน่วยงานสนับสนุนใน ๙ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๙,๑๐,๑๖ และ ๑๗ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้แต่งตั้ง “คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” (กพย.) มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายกรอบทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศที่มีความสมดุลทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการและในการประชุมคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติให้หน่วยงานที่รับผิดชอบขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนดำเนินการจัดทำ Roadmap การขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแบ่งการดำเนินการเป็น ๓ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ ค.ศ. ๒๐๑๕ – ๒๐๑๗ ระยะที่ ๒ ค.ศ. ๒๐๑๗ – ๒๐๓๐ และระยะที่ ๓ ค.ศ. ๒๐๓๐ – ๒๐๓๗ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามบริบทของประเทศไทยต่อไป



## ๒.๑๔ โครงการเมืองต้นแบบสามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

แผนภาพที่ ๒-๔ ความเชื่อมโยงเมืองต้นแบบในพื้นที่ “สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”



ที่มา: <http://www.thansettakij.com/2016/09/10/94426>

นโยบายการพัฒนาเมืองต้นแบบ “สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ซึ่งประกอบด้วย ความเชื่อมโยงเมืองต้นแบบใน ๓ พื้นที่ ได้แก่ ๑) อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี เป็นเมืองต้นแบบการพัฒนา “เกษตรอุตสาหกรรมก้าวหน้าผสมผสาน” (Agricultural Industry City) ๒) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา เป็นเมืองต้นแบบการพัฒนาที่พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน (Sustainable Development City) และ ๓) อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส เป็นเมืองต้นแบบการค้าชายแดนระหว่างประเทศ (International Border City)

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนเมืองต้นแบบการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมจังหวัดชายแดนภาคใต้มีการวางแผนการพัฒนา (Development Roadmap) ภายใต้กรอบเวลา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓) ซึ่งในระยะแรกจะเป็นการสนับสนุนสิทธิประโยชน์ด้านการลงทุนเพิ่มเติมเป็นพิเศษ มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) พื้นที่การพัฒนาหลัก บริเวณรอยต่อจังหวัดสงขลา-ปัตตานี (อำเภอเทพา-อำเภอจะนะ-อำเภอหนองจิก-อำเภอโคกโพธิ์) เป็นจุดเชื่อมต่อที่เข้มแข็งสู่การเป็นสามเหลี่ยม TADA (Permanent TADA Connecting Point) เป็นพื้นที่ที่ตั้งเขตพัฒนา ไม่ว่าจะเป็นอุตสาหกรรม ธุรกิจ การพัฒนาบุคลากรสายอาชีพ การศึกษา และการสาธารณสุข ทั้งนี้ เพื่อเป็นหนึ่งในจุดสำคัญที่สร้างกำลังซื้อ รองรับผลผลิตที่จะเพิ่มขึ้นจากพื้นที่สามเหลี่ยมเป้าหมาย เป็นปากทางเชื่อมต่อสู่อำเภอหาดใหญ่ อำเภอนาทวี ณ ด่านสะเดา และพื้นที่อื่นๆ

๒) พื้นที่ยอดสามเหลี่ยม อำเภอหนองจิก-อำเภอเมืองปัตตานี โดยมุ่งเน้นการพัฒนาการค้าชายแดน วิสาหกิจชุมชน การเกษตร และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงทางพลังงาน ทั้งยังเป็นการสร้างชุมชนที่ประกอบอาชีพสนับสนุนพื้นที่การพัฒนาหลัก ทั้งนี้ ในระยะนี้อาจจะมีการศึกษาความเป็นไปได้ในการขยายท่าเรือปัตตานีเพื่อรองรับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดเล็ก ตลอดจนการเดินเรือชายฝั่ง

๓) พื้นฐานสามเหลี่ยมตะวันตก อำเภอบาง จังหวัดยะลา มุ่งเน้นการพัฒนาการค้าชาย วิสาหกิจชุมชน การเกษตร ตลอดจนการท่องเที่ยวในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการพึ่งพาตนเอง และการค้าชายแดนข้ามประเทศมาเลเซียสู่เมืองปีนังและเมืองเปรัก รวมถึงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องและการสร้างต้นแบบของความมั่นคงทางพลังงาน เพื่อรองรับการขยายพื้นที่การพัฒนา การคมนาคมทั้งทางบกและทางอากาศ เพื่อบรรจบกับตัวเมืองยะลาในระยะกลาง และขยายการพัฒนาตลอดแนวชายแดนของจังหวัดยะลาในระยะยาว

๔) พื้นฐานสามเหลี่ยมตะวันออก อำเภอสุโขทัย-โก-ลก จังหวัดนราธิวาส ซึ่งเป็นด่านชายแดนที่มีการค้าชายแดนและข้ามแดนอยู่แล้ว จะเน้นการพัฒนา การค้าชายแดนประเทศมาเลเซีย และวิสาหกิจชุมชนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงทางพลังงานทางเลือกอื่นๆ เพื่อรองรับการขยายพื้นที่การพัฒนาเพื่อบรรจบกับตัวเมืองนราธิวาสในระยะกลาง และขยายการพัฒนาตลอดแนวชายแดนของจังหวัดนราธิวาสในระยะยาว

สำหรับการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (คปต.) ครั้งที่ ๒/ ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวิจิตรวาทการ ชั้น ๓ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ทำเนียบรัฐบาล โดยมีรองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ในฐานะประธานกรรมการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นประธานการประชุม ซึ่งมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสามเหลี่ยมเศรษฐกิจที่กำลังจะเกิดขึ้น ตามโครงการเมืองต้นแบบ “สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยได้มอบหมายให้กระทรวงแรงงานดำเนินการในประเด็นของการสร้างงาน หรือเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้คนในพื้นที่ เพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และความต้องการของผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรม กระทรวงแรงงานตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ด้วยการได้จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Road Map) เพื่อสนับสนุนโครงการเมืองต้นแบบ “สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” จังหวัดชายแดนภาคใต้ในมิติด้านแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการลงทุนเพื่อนำไปสู่การขยายตัวทางเศรษฐกิจและสร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่ แบ่งมาตรการเป็น ๓ ระยะ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กระทรวงแรงงานมีโครงการที่ใช้งบประมาณปกติของกระทรวงแรงงานในการสนับสนุนโครงการเมืองต้นแบบ “สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ที่ได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงแรงงานแล้ว จำนวน ๓๖ โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕๔,๙๖๗,๖๓๐ บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบล้านเก้าแสนหกหมื่นเจ็ดพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน) ในจำนวนนี้มีโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว จำนวน ๓๕ โครงการ เป็นเงิน ๑๔๔,๑๖๗,๖๓๐ บาท และเป็นโครงการที่ประสงค์จะขอเบิกกลาง จำนวน ๑ โครงการ เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐,๐๐๐ บาท

**๒.๑๕ วาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)**

คณะรัฐมนตรีได้มีมติจากการประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบประกาศนโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กับเห็นชอบแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานต่างๆ และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยสรุปสาระสำคัญมีดังนี้

**ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)** ได้กำหนดกรอบแนวทางดังนี้

- ๑) การส่งเสริมคนทำงานให้มีความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี
- ๒) การให้ความสำคัญในการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงจากอันตรายและการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
- ๓) การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการโดยอาศัยแนวทางประชารัฐ
- ๔) การเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- ๕) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินการงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกระดับ

**แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)** กำหนดวิสัยทัศน์ “มุ่งมั่นเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันเพื่อแรงงานปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี” ซึ่งแรงงานในที่นี้ หมายถึง คนทำงานของประเทศ อันได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบรวมทั้งแรงงานภาครัฐและแรงงานวิสาหกิจ

**เป้าประสงค์**

๑) เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกัน

๒) เพื่อให้เกิดความร่วมมือในทุกภาคส่วน ในการผลักดันให้งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

**ยุทธศาสตร์หลัก** จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย

## ๒.๑๖ นโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓

นโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๓ ดำเนินการจัดทำตามกรอบและหลักการสำคัญซึ่งมีความสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒ รวมถึงการประชุมระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานภาคีทุกภาคส่วนเพื่อให้นโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๓ เป็นแผนแม่บทสำหรับการดำเนินการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

### นโยบาย

ประเทศไทยมีนโยบายในการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ดังนี้

- ๑) จัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบโดยเด็ดขาด
- ๒) ระดมสรรพกำลังทั้งด้านความคิด ด้านการปฏิบัติ และจัดสรรทรัพยากรให้เหมาะสมในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรในทุกภาคส่วนของสังคม
- ๔) ต้องดำเนินงานโดยยึดหลัก สิทธิเด็ก สิทธิมนุษยชน และมนุษยธรรม
- ๕) ส่งเสริมกลไกทุกระดับเพื่อให้การดำเนินการตามแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยปลอดจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

### เป้าประสงค์

“การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายหมดสิ้นไป ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

### ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันการจ้างแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การช่วยเหลือและคุ้มครองแรงงานเด็กจากการทำงานในรูปแบบที่เลวร้าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรภาคีเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล

## ๒.๑๗ แผนยุทธศาสตร์สวัสดิการแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของหน่วยงานไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ คือ “เป็นองค์กรหลักมีอาชีพในการคุ้มครองแรงงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน อย่างเป็นมาตรฐานและสร้างสันติสุขในวงการแรงงานด้วยความเป็นธรรม” เป็นภารกิจหลักด้านหนึ่งที่ได้ดำเนินงานที่มีคุณค่า (Decent Work) เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบแสดงถึงการปฏิบัติต่อแรงงานบนพื้นฐานของสิทธิแรงงานและความรับผิดชอบของนายจ้าง นอกเหนือจากค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมแล้วจึงเป็นสิ่งจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญกำลังใจผูกพันต่อองค์กรและสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ด้วยความสามารถ

แผนยุทธศาสตร์สวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “เป็นองค์กรเสริมสร้างสวัสดิการแรงงานที่มีคุณค่า พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสู่ความมั่นคงและยั่งยืน” และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองสิทธิแรงงาน

แนวทางมุ่งเน้นการคุ้มครองสิทธิด้านสวัสดิการแรงงาน สร้างความเป็นธรรม และสันติสุขในวงการแรงงานและพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบด้านสวัสดิการแรงงาน ตลอดจนพัฒนาความเข้มแข็งของคณะกรรมการในสถานประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมกับสถานการณ์เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

แนวทางมุ่งเน้นส่งเสริมจัดสวัสดิการ เพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ สร้างโอกาสการเข้าถึงแก่กลุ่มด้อยโอกาส อาทิ แรงงานผู้พิการ แรงงานสูงอายุ แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ตลอดจนร่วมขับเคลื่อนแผนบูรณาการและแผนยุทธศาสตร์ เพื่อแก้ไขปัญหาเร่งด่วน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบข้อมูลและประสิทธิภาพเครือข่ายด้านสวัสดิการแรงงาน

แนวทางมุ่งเน้นด้านการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำข้อมูลด้านสวัสดิการแรงงาน สนับสนุนการตัดสินใจในระดับบริหาร เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งในการดำเนินงานด้านสวัสดิการแรงงาน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างแรงจูงใจและความรับผิดชอบของนายจ้าง

แนวทางมุ่งเน้นเสริมสร้างความตระหนักรู้และแรงจูงใจนายจ้างเห็นค่าและประโยชน์ของการจัดสวัสดิการ เพื่อเสริมสร้างกระแสแนวความคิดการปฏิบัติที่ดีด้านสวัสดิการแรงงานและความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ

## ๒.๑๘ แผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

แผนพัฒนาคนระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ จัดทำโดย คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)



๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ร่วมกับที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจัดทำโครงการศึกษาและกำหนดแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมแห่งชาติ ระยะที่ ๓ – ๕ เพื่อศึกษาวิเคราะห์ และกำหนดแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนที่สามารถเชื่อมโยงอุปสงค์/ความต้องการกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไปสู่อุปทาน/การผลิต (ภาคการศึกษา) และการพัฒนา (การพัฒนาฝีมือและวิชาชีพ) กำลังคนของประเทศ และจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในมิติรายอุตสาหกรรมและในมิติพื้นที่

๒. คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมแห่งชาติ กพร.ปช. มีมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เห็นชอบโดยหลักการให้จัดทำแผนพัฒนากำลังคน ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จำนวน ๗๖ จังหวัด ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และมอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมจังหวัด (กพร.ปจ.) โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน เป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน

๓. คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมจังหวัด (กพร.ปจ.) ได้จัดทำแผนพัฒนากำลังคน พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นเมื่อเดือนกันยายน ๒๕๕๙ และส่งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เพื่อเสนอให้ กพร.ปช. พิจารณา ซึ่งที่ประชุมมีมติดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนพัฒนากำลังคน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ทั้ง ๗๖ จังหวัด และเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

๓.๒ มอบหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบูรณาการแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดให้เป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาจังหวัด

๓.๓ มอบหมายให้ กพร.ปจ. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด โดยกลไกภาครัฐ

๓.๔ มอบหมายให้สำนักงานงบประมาณ พิจารณาแนวทางการสนับสนุนงบประมาณตามแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดและการกำหนดให้ กพร.ปจ. เป็นเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ

๔. ความต้องการแรงงานตามแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ๗๖ จังหวัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อการผลิตและพัฒนากำลังคนรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการหลักที่สำคัญของแต่ละจังหวัดทั่วประเทศ ในระยะเวลา ๕ ปี มีความต้องการทั้งสิ้น ๕,๐๒๑,๐๔๐ คน เฉลี่ยปีละ ๑,๐๐๔,๒๐๘ คน โดยแบ่งออกเป็น ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๙๖๙,๗๔๑ คน ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๙๘๙,๑๘๐ คน เพิ่มขึ้นเป็น ๑,๐๔๓,๘๐๒ ในปี ๒๕๖๒ และ จำนวน ๑,๐๘๗,๐๔๙ คน ในปี ๒๕๖๓ จากนั้นลดลงเป็น ๙๓๑,๒๖๘ คน ในปี ๒๕๖๔ รองรับอุตสาหกรรมและบริการ ๑๙ ประเภทประกอบด้วย เกษตรกรรม ประมง และปศุสัตว์, อุตสาหกรรมการผลิต, อุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตร, ท่องเที่ยวและบริการ, ผลิตภัณฑ์อาหาร แปรรูป, ธุรกิจการค้า พาณิชยกรรม, โลจิสติกส์และขนส่ง, ยานยนต์และชิ้นส่วน, ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์, วิทยาศาสตร์ ชุมชน OTOP, สิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม, ก่อสร้างและช่างฝีมือ, กลุ่มเป้าหมายเฉพาะกิจ, การค้าชายแดน, อัญมณีและเครื่องประดับ, อาหารและอาหารสัตว์, ดิจิตอล, โลหะและผลิตภัณฑ์, การบริการสุขภาพ



## ๒.๑๙ ยุทธศาสตร์การประกันสังคม พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์การประกันสังคม พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒ ประกอบด้วย

**ยุทธศาสตร์ด้านการยกระดับการให้บริการสู่สากล** ในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคมบนรากฐานของความเป็นธรรม และสมเหตุผลที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ โดยมีเป้าประสงค์ให้แรงงานได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันสังคมตามกฎหมาย มีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งพัฒนาสิทธิประโยชน์** ประโยชน์ทดแทน ให้มีความเป็นสากล รองรับการก้าวสู่การประกันสังคมนานาชาติ บนบรรทัดฐานของการพัฒนาระบบเงินสมทบและระบบการลงทุนที่มีศักยภาพสูง เพื่อให้สามารถรองรับกับพัฒนาการได้อย่างมั่นคง มีเสถียรภาพและเป็นที่เชื่อมั่นได้อย่างแท้จริง โดยมีเป้าประสงค์ให้สิทธิประโยชน์ได้รับการพัฒนาเป็นสากล ระบบเงินสมทบได้รับการทบทวนให้เกิดความสมดุลกับการกระจายสิทธิประโยชน์ และการบริหารจัดการด้านการลงทุนมีประสิทธิภาพ ทันสมัย คล่องตัว โปร่งใส

**ยุทธศาสตร์ด้าน ASEAN** ระบบประกันสังคมไทย ร่วมเป็นส่วนสำคัญของการวางรากฐานระบบประกันสังคมอาเซียนได้อย่างโดดเด่น โดยมีเป้าประสงค์ให้ระบบประกันสังคมไทยเป็นที่รู้จักและยอมรับในภูมิภาคอาเซียน และมีส่วนร่วมในการวางรากฐานความร่วมมือด้านวิชาการในกลุ่มประเทศ CLMV และระดับอาเซียน

## ๒.๒๐ แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒ มีสำนักงาน ป.ป.ส. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ๘ ยุทธศาสตร์ โดยกระทรวงแรงงาน มีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีส่วนร่วมในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันกลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยรับผิดชอบ ส่งเสริมการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายแรงงานในระบบ นอกกระบบ และแรงงานข้ามชาติ มีโครงการที่รองรับ คือ โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

## ๒.๒๑ แผนบูรณาการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

แผนบูรณาการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต มีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นเจ้าภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาคนไทยทุกคน โดยกระทรวงแรงงาน มีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีส่วนร่วมรับผิดชอบ ได้แก่ (๑) การพัฒนาเด็กแรกเกิด-ปฐมวัย เป้าหมายการเกิดอย่างมีคุณภาพ พัฒนาสมวัย โครงการ/กิจกรรมที่รองรับคือ โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานศูนย์เด็กเล็ก

วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ (๒) ้วยแรงงาน โครงการที่รองรับ คือ โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตวัยแรงงาน ส่งเสริมการจัดตั้งมุนมแม่ในสถานประกอบกิจการ (๓) ผู้สูงวัย กิจกรรมเตรียมความพร้อมแรงงานสูงอายุ เพื่อการเกษียณอย่างมีคุณภาพ

## ๒.๒๒ แผนบูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์แห่งชาติ

แผนบูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์แห่งชาติ มีกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ โดยกระทรวงแรงงาน มีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีส่วนร่วมรับผิดชอบ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เร่งรัด ขยายการป้องกันให้ครอบคลุมประชากรที่มีพฤติกรรมเสี่ยงและมีจำนวนการติดเชื้อรายใหม่มากที่สุด มีกิจกรรมที่รองรับ คือ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในสถานประกอบกิจการ โดยการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกัน การป้องกันการเลือกปฏิบัติด้านการจ้างงานและการประกอบอาชีพต่อผู้ติดเชื้อและอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ ๒๐๐ ว่าด้วยเอดส์และโลกแห่งการทำงาน

## ๒.๒๓ แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๔๕ – ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๒

แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๔๕ – ๒๕๖๔) มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้คนในสังคมตระหนัก ถึงผู้สูงอายุในฐานะบุคคลที่มีประโยชน์ต่อสังคม และตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมการเข้าสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี พึ่งตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตและมีหลักประกัน นอกจากนั้นเป็นการให้ประชาชน ครอบครัว ชุมชน องค์กรภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมในการกิจด้านผู้สูงอายุ ให้มีกรอบและแนวทางปฏิบัติสำหรับส่วนต่างๆ ในสังคมทั้งภาคประชาชน ชุมชน องค์กรภาครัฐและเอกชน ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับผู้สูงอายุได้ปฏิบัติงานอย่างประสานและสอดคล้องกัน

ในปี ๒๕๕๒ ได้มีการพิจารณาปรับแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๔๕ – ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ผู้สูงอายุที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน โดยฉบับปรับปรุงนั้น ยังคงรักษาโครงสร้างแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับเดิม โดยมีการแบ่งยุทธศาสตร์เป็น ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**๑. ยุทธศาสตร์ด้านการเตรียมความพร้อมของประชากรเพื่อวัยสูงอายุที่มีคุณภาพ**  
ประกอบด้วย ๓ มาตรการหลัก

- ๑.๑ มาตรการหลักประกันด้านรายได้เพื่อวัยสูงอายุ
- ๑.๒ มาตรการการให้การศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๑.๓ มาตรการการปลูกจิตสำนึกให้คนในสังคมตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

**๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ** ประกอบด้วย ๖ มาตรการหลัก

- ๒.๑ มาตรการส่งเสริมความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ดูแลตนเองเบื้องต้น
- ๒.๒ มาตรการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันและสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้สูงอายุ
- ๒.๓ มาตรการส่งเสริมด้านการทำงานและการหารายได้ของผู้สูงอายุ

๒.๔ มาตรการสนับสนุนผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ

๒.๕ มาตรการส่งเสริม สนับสนุนสื่อทุกประเภทให้มีรายการเพื่อผู้สูงอายุ และสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้รับความรู้ และสามารถเข้าถึงข่าวสารและสื่อ

๒.๖ มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัย

๓. ยุทธศาสตร์ด้านระบบคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ ประกอบด้วย ๔ มาตรการหลัก

๓.๑ มาตรการคุ้มครองด้านรายได้

๓.๒ มาตรการหลักประกันด้านสุขภาพ

๓.๓ มาตรการด้านครอบครัว ผู้ดูแล และการคุ้มครอง

๓.๔ มาตรการ ระบบบริการและเครือข่ายการเกื้อหนุน

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการเพื่อพัฒนางานด้านผู้สูงอายุอย่างบูรณาการระดับชาติ และการพัฒนาบุคลากรด้านผู้สูงอายุ ประกอบด้วย ๒ มาตรการหลัก

๔.๑ มาตรการการบริหารจัดการเพื่อพัฒนางานด้านผู้สูงอายุอย่างบูรณาการระดับชาติ

๔.๒ มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านผู้สูงอายุ

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการประเมินผล พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ และการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ประกอบด้วย ๓ มาตรการหลัก

๕.๑ มาตรการสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ

๕.๒ มาตรการ ดำเนินการให้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนผู้สูงอายุแห่งชาติที่มีมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

๕.๓ มาตรการพัฒนาระบบข้อมูลทางด้านผู้สูงอายุให้ถูกต้องและทันสมัย โดยมีระบบฐานข้อมูลที่สำคัญด้านผู้สูงอายุที่ง่ายต่อการเข้าถึงและสืบค้น

## ๒.๒๔ ยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

กรมการจัดหางาน เป็นหน่วยงานภาครัฐสังกัดกระทรวงแรงงานที่ต้องปฏิบัติภารกิจในการบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนภารกิจดังกล่าวให้ประสบผลสำเร็จ เพื่อประโยชน์สูงแก่แรงงานไทยและประเทศชาติ ภารกิจของกรมฯ ในการบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ คือการกำกับ ดูแล การพัฒนากระบวนการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศให้มีประสิทธิภาพ และคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของคนหางานและลูกจ้างที่ไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศโดยมีการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารและบริการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

๒. เป็นศูนย์ข้อมูลและทะเบียนแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

๓. คุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ

๔. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

๕. ฝึกอบรมและพัฒนาความพร้อมคนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศ

๖. ส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

๗. กำหนดแนวทางและส่งเสริมตลาดแรงงานต่างประเทศให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ของกรมการจัดหางานเป็นทิศทางในการดำเนินการต่าง ๆ ในแต่ละช่วงเวลา ภายใต้ภารกิจเพื่อให้การปฏิบัติการกิจประสบผลสำเร็จ โดยจะมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน และยุทธศาสตร์การพัฒนาชาติ และรองรับกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง กรมฯ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ภายใต้ภารกิจการบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศระยะ ๕ ปี คือ “ยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔” ซึ่งเป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่ยึดคนหางานเป็นศูนย์กลาง เนื่องจากการไปทำงานต่างประเทศก่อให้เกิดผลดีต่อประเทศไทยทั้งเรื่องการลดปัญหาการว่างงาน และที่สำคัญคือการเพิ่มทุนมนุษย์ โดยยุทธศาสตร์จะครอบคลุมตั้งแต่การหาตลาดแรงงาน การเตรียมคนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน การพัฒนาระบบการจัดส่งให้รวดเร็วทันสมัย การส่งเสริมสนับสนุนแรงงานที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เช่น แหล่งเงินทุน การพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริมการกลับคืนถิ่นของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศให้นำความรู้กลับมาพัฒนาประเทศ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การรักษาและขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ** เพื่อสร้างโอกาสในการมีงานทำในต่างประเทศที่มีคุณภาพให้แก่คนหางานที่ประสงค์จะเดินทาง โดยมีแนวทางดำเนินการ คือ

๑. การรักษาตลาดแรงงานเดิมที่มีสภาพการจ้างงานที่ดี เช่น ได้หวั่น สาธารณรัฐเกาหลี สิงคโปร์ เป็นต้น

๒. การขยายตลาดแรงงานใหม่ใน ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ขยายตลาดแรงงานใหม่ในสาขาอาชีพที่แรงงานไทยมีความพร้อมทั้งด้านปริมาณและคุณภาพไม่ใช่สาขาอาชีพที่ประเทศไทยมีความขาดแคลน ได้แก่ ตำแหน่งพ่อครัว แม่ครัว แรงงานเกษตรในประเทศที่แรงงานไทยได้รับความรู้และเทคโนโลยี และแรงงานสาขาบริการ

ส่วนที่ ๒ ประเทศที่มีความเจริญทางด้านเทคโนโลยีหรือความก้าวหน้าด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะ เช่น เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญเพื่อให้แรงงานไทยมีโอกาสในการเรียนรู้ เพิ่มทักษะ และประสบการณ์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มหรือนำกลับมาใช้ในการพัฒนาประเทศ เช่น ประเทศญี่ปุ่น

๓. เจรจากับหน่วยงาน/องค์กรต่างประเทศให้ยอมรับและใช้มาตรฐานการทดสอบฝีมือแรงงานของไทยในการนำเข้าแรงงานไทย

๔. ร่วมมือกับองค์กรตัวแทนภาคเอกชนในการขยายตลาดแรงงานคุณภาพและคุ้มครองแรงงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ** เพื่อให้คนหางานมีความรู้ความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของการไปทำงานต่างประเทศ มีการวางแผนชีวิตหลังจากกลับต่างประเทศ มีความพร้อมการปรับตัว และเรียนรู้ประสบการณ์ รวมทั้งความรู้ต่างๆ โดยมีแนวทางการดำเนินการ คือ

๑. จัดอบรมเตรียมความพร้อมให้แก่แรงงานไทยที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจเดินทางไปทำงาน เพื่อป้องกันการค้ำมนุษย์ รวมถึงให้ทราบ

วัตถุประสงค์สำคัญในการไปทำงานต่างประเทศ โอกาสในการนำประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับมาประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน สัญญาการจ้างงาน สิทธิประโยชน์และการขอความช่วยเหลือขณะทำงานในต่างประเทศ

๒. อบรมให้ความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่งแก่แรงงานที่ตัดสินใจเดินทางไปทำงานแล้ว

๓. พัฒนาขีดความสามารถเจ้าหน้าที่จัดฝึกอบรมและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม

๔. ประสานองค์กรด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมคนหางาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ** เพื่อให้การให้บริการมีความรวดเร็ว ทันสมัย คนหางานได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง ประกอบด้วยแนวทางการดำเนินงานดังนี้

๑. ปรับเปลี่ยนทุกกระบวนการในการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๒. เชื่อมโยงระบบอิเล็กทรอนิกส์กับหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและนายจ้างทั้งในและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดส่งคนหางานโดยรัฐ

๓. การพัฒนาระบบบริหารและปรับปรุงสิทธิประโยชน์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ

๔. ปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้ทันสมัย รวมถึงการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการจัดส่ง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนแรงงานที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ** เพื่อให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศแต่ขาดเงินทุน หรือทักษะฝีมือ สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนอัตราดอกเบี้ยพิเศษ และการได้รับการฝึกฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพตามความต้องการของนายจ้าง ได้แก่ การดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ความรู้ คำแนะนำแหล่งเงินทุนกู้ยืมเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๒. ร่วมมือกับสถาบันการเงินให้การสนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยในอัตราพิเศษให้กับแรงงานที่ได้รับการคัดเลือกจากนายจ้างต่างประเทศแล้ว

๓. ร่วมมือกับกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) ต่อยอดให้การสนับสนุนเงินทุนสำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๔. ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชนในการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มคุณภาพรองรับความต้องการแรงงานของประเทศผู้รับที่มีศักยภาพ

๕. เตรียมศักยภาพด้านภาษา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการกลับคืนถิ่น (Reintegration)** เพื่อดูแลผู้ที่กลับจากการทำงานในต่างประเทศให้นำความรู้ ประสบการณ์มาใช้ในการดำรงชีพ และพัฒนาประเทศ โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

๑. ปรับปรุงระบบข้อมูลผู้เดินทางกลับ และเชื่อมโยงกับระบบการจัดหางานในประเทศ

๒. ร่วมมือกับประเทศผู้รับแรงงานไทยเตรียมความพร้อมก่อนกลับประเทศไทย รวมถึงเชื่อมโยงข้อมูลผู้เดินทางกลับไปกลับประเทศไทย

๓. สร้างระบบเครือข่ายผู้กลับจากทำงานต่างประเทศที่มีประสบการณ์ให้เข้าสู่ระบบการส่งเสริมการประกอบอาชีพของกรมการจัดหางาน

๔. จัดนัดพบแรงงานเพื่อส่งเสริมการทำงานในสถานประกอบการของประเทศผู้รับแรงงานไทย

การปฏิบัติการกิจกรรมบริหารแรงงานไทย และการกำหนดยุทธศาสตร์ของกรมการจัดหางาน ยังคงต้องดำเนินต่อไปตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศสามารถสร้างโอกาสในการนำความรู้ ประสบการณ์ และรายได้มาพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติได้อย่างยั่งยืนต่อไป

## ๒.๒๕ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

### วิสัยทัศน์

“บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงานแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย รวมทั้งคุ้มครองแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล”

### พันธกิจ

๑. จัดหาแรงงานต่างด้าวให้เพียงพอต่อความต้องการทางด้านเศรษฐกิจ
๒. พัฒนาให้เกิดการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวให้ได้มาตรฐานสากล
๓. จัดให้มีองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ
๔. ดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งระบบให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

### เป้าประสงค์

๑. เพิ่มปริมาณและคุณภาพแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการทางเศรษฐกิจ
๒. ลดจำนวนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย เพื่อลดผลกระทบทางลบต่อคนไทย (เช่น โรคระบาด

ปัญหาสังคม การค้ามนุษย์ เป็นต้น)

๓. ยกระดับการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวให้ได้มาตรฐานสากล
๔. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ
๕. การติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
๖. นำไปสู่การรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบการจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติทุกระดับ ซึ่งประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การจัดระบบแรงงานเพื่อลดการพึ่งพาแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้ ให้ขึ้นอยู่กับความต้องการแรงงาน ที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ

### เชิงปริมาณ

- ๑) ยึดอายุใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่มีอยู่ในปัจจุบัน ในสาขาที่มีความจำเป็น
- ๒) นำเข้าแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมาย เพื่อทดแทนแรงงานเดิม โดยผ่านระบบ G to G



- ๓) ให้มีโควตานายจ้างที่ต้องการใช้แรงงานต่างด้าว ภายใต้ระบบควบคุม Levy
- ๔) ปรับเงื่อนไขในการจ้างงานของกลุ่มชาติพันธุ์บางกลุ่มในประเทศไทย ให้สามารถทำงาน
- ๕) ส่งเสริมให้สถานประกอบการที่ใช้แรงงานเข้มข้น สามารถเคลื่อนย้ายไปยังประเทศที่มีแรงงานระดับล่างจำนวนมากและค่าจ้างต่ำได้
- ๖) ส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการปรับโครงสร้างและนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนแรงงาน

#### เชิงคุณภาพ

- ๑) ให้มีการสอบหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งแต่ประเทศต้นทาง
- ๒) พิจารณาให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างที่ทำงานอยู่ในประเทศไทย
- ๓) ให้บริการฝึกอบรมแก่แรงงานต่างด้าว เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต เช่น การฝึกอบรมด้านภาษา กฎหมาย และกฎระเบียบของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การควบคุม กำกับ ดูแลกระบวนการเข้ามา ระหว่างการทำงาน และกลับออกไปของแรงงานต่างด้าว** **มาตรการ**

- ๑) ปรับปรุงมาตรการควบคุมป้องกันการลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง
- ๒) ดำเนินการลงโทษนายหน้าหรือผู้นำแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย
- ๓) ดำเนินการปราบปรามนายจ้างที่ใช้แรงงานผิดกฎหมาย โดยใช้โทษสูงสุด
- ๔) ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทุกแห่งที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว
- ๕) ดำเนินการกับเจ้าพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ที่ละเลยไม่ดำเนินการต่อแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายอย่างจริงจัง
- ๖) ดำเนินการส่งกลับแรงงานต่างด้าว ด้วยกระบวนการความร่วมมือกับประเทศต้นทาง
- ๗) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนส่งกลับ
- ๘) จัดทำระบบการเชื่อมโยงข้อมูลแรงงานต่างด้าว เพื่อให้สามารถตรวจสอบควบคุมการเข้ามาและกลับออกไปของแรงงาน รวมทั้งการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในประเทศไทยได้

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดมาตรฐานการจ้างแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล** **มาตรการ**

- ๑) (เร่งด่วน) การแก้ปัญหา Tier ๒ Watch List ของประเทศสหรัฐอเมริกา และ IUU Fishing
- ๒) เร่งกวัดขันการปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายอย่างเข้มงวดจริงจังและต่อเนื่อง
- ๓) สนับสนุนให้ประชาชนหรือภาคประชาสังคมเครือข่ายแจ้งเบาะแสการเอาเปรียบและการจ้างแรงงานที่ไม่ถูกต้องเป็นธรรม
- ๔) อำนวยความสะดวกให้แรงงานต่างด้าว และจัดระบบการติดต่อสื่อสารในการเข้าถึงแหล่งร้องเรียนหรือร้องทุกข์ เช่น ผ่านระบบ Hot Line

- ๕) กวดขันการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดต่อนายจ้างในการจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการให้แก่แรงงานต่างด้าว

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ

##### มาตรการ

- ๑) คงไว้ซึ่งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในระดับนโยบายของประเทศ
- ๒) ยกระดับหน่วยงานปฏิบัติการของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานทั้งระบบ
- ๓) จัดหาทรัพยากรด้านบุคลากร/เจ้าหน้าที่ และงบประมาณให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ๔) ปรับปรุงกฎหมาย/กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๕) พัฒนาหรือปรับปรุงข้อมูลกลางที่สามารถใช้สนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖) จัดให้มีระบบประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย
- ๗) กลยุทธ์ในการวิจัย

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การติดตามและประเมินผล

##### มาตรการ

- ๑) การกำหนดแผนในการกำกับ ติดตามและดูแล
- ๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานตามกรอบตัวชี้วัด
- ๓) การให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาอุปสรรค เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

### ๒.๒๖ ยุทธศาสตร์การแก้ไขและป้องกันการขาดแคลนแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ภาวะการขาดแคลนแรงงานทั้งในเชิงอุปสงค์ และในเชิงอุปทาน เกิดจากหลายปัจจัย เช่น ภาคการศึกษา ผลักกำลังคนไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน การเข้าสู่คนผู้สูงอายุ ทัศนคติในการทำงานของแรงงานรุ่นใหม่ การใช้แรงงานอย่างเข้มข้นมากกว่าเทคโนโลยี และมีการลงทุนด้านเทคโนโลยีน้อย

การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานจะเห็นผลเป็นรูปธรรมได้ต้องเกิดจากการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานอย่างยั่งยืนสอดคล้องและรับรองการพัฒนาประเทศไทยแลนด์ ๔.๐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขและป้องกันการขาดแคลนแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ขึ้น ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เตรียมความพร้อมของผู้เรียน เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างความเข้าใจในการทำงานแก่ผู้เรียน และผู้ที่กำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน ประกอบด้วย ๗ กลยุทธ์ คือ

- ๑) การเตรียมความพร้อมสำหรับผู้ที่กำลังศึกษาและเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- ๒) การสร้างสมรรถนะให้กับผู้สอนโดยร่วมมือกับภาคเอกชน และนำ STEM มาใช้
- ๓) สร้างสมดุลให้ผู้เรียนต่าง ๆ

- ๔) สร้างระบบทวิภาคี
- ๕) ปรับทัศนคตินักเรียน ผู้ปกครอง ให้เข้าใจโลกอาชีพอย่างแท้จริง
- ๖) สร้างค่านิยม และทัศนคติที่ดีในการทำงาน

**๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รักษาอัตราการมีส่วนร่วมในตลาดแรงงาน (Labour Force Participation Rate) ยกกระดับกำลังแรงงานให้มีสมรรถนะสูง** เพื่อยกระดับทักษะของกำลังแรงงาน และสนับสนุนการคงอยู่ในตลาดแรงงาน ประกอบด้วย ๖ กลยุทธ์ คือ

- ๑) สนับสนุนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ๒) เตรียมความพร้อมกำลังแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐
- ๓) อบรมในรูปแบบฐานสมรรถนะ (Competency Based Training)
- ๔) มีส่วนร่วมในตลาดแรงงาน โดยใช้มาตรการทางกฎหมายและไม่ใช้กฎหมาย
- ๕) สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพของ SMEs
- ๖) การทบทวนรูปแบบการจ้างแรงงานต่างชาติในทุกระดับทักษะ

**๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้างให้มีความเหมาะสม** เพื่อสร้างความเหมาะสมในด้านรายได้เนื่องจากค่าจ้างถือเป็นปัจจัยสำคัญของแรงงานต่อการตัดสินใจและออกจากตลาดแรงงาน ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

- ๑) ใช้ระบบค่าจ้างตามมาตรฐานสมรรถนะ (Competency Based Pay) อาทิ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณวุฒิวิชาชีพ
- ๒) ปรับค่าจ้างอย่างเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ และระดับฝีมือ
- ๓) ทบทวนรูปแบบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

**๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สนับสนุนการจ้างงานในกลุ่มผู้สูงอายุ และสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่อยู่นอกระบบให้เข้าสู่ตลาดแรงงาน** เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่กลุ่มผู้อยู่นอกกำลังแรงงานให้เข้าสู่ตลาดแรงงาน ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

- ๑) อำนวยความสะดวกให้ผู้สูงอายุและแรงงานนอกระบบให้เข้าสู่ตลาดแรงงาน
- ๒) สนับสนุนแนวทางการจ้างงานที่เหมาะสม
- ๓) จัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่แรงงาน
- ๔) เพิ่มประสิทธิภาพให้แก่แรงงาน
- ๕) ทบทวนรูปแบบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

**๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมในภาคส่วนต่าง ๆ** เพื่อสร้างความเชื่อมโยงด้านข้อมูลและการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

- ๑) สร้างเครือข่ายระหว่างสถานศึกษาและผู้ประกอบการ
- ๒) สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร
- ๓) สนับสนุนให้ใช้ข้อมูลจากหน่วยงานราชการเป็นฐานข้อมูล
- ๔) นำระบบ IT มาใช้ในการเชื่อมโยงข้อมูลกำลังแรงงาน

## ๒.๒๗ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ปัจจุบันโลกเริ่มเข้าสู่ยุคระบบเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลที่เทคโนโลยีดิจิทัลจะไม่ได้เป็นเพียงเครื่องมือสนับสนุนการทำงานเฉกเช่นที่ผ่านมา หากแต่จะหลอมเข้ากับชีวิตคนอย่างแท้จริง และจะเปลี่ยนโครงสร้างรูปแบบกิจกรรมทางเศรษฐกิจ กระบวนการผลิต การค้า การบริการ และกระบวนการทางสังคมอื่นๆ รวมถึงการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลไปอย่างสิ้นเชิง ประเทศไทยจึงต้องเร่งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยสามารถตอบปัญหาความท้าทายที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่หรือเพิ่มโอกาสในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เช่น

- การก้าวข้ามกับดักปานกลางที่เป็นหนึ่งเป้าหมายการพัฒนาประเทศเร่งด่วนของรัฐบาล
- การพัฒนาขีดความสามารถของธุรกิจในประเทศทั้งภาคเกษตร การผลิต และการบริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่ม SMEs และวิสาหกิจชุมชนให้แข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้
- การปรับตัวและฉกฉวยโอกาสจากการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- การแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำของสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านรายได้ การศึกษา การรักษาพยาบาล สิทธิประโยชน์การเข้าถึงข้อมูล ฯลฯ
- การบริหารจัดการการเข้าสู่สังคมสูงวัยที่ประเทศไทยต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่มีนัยต่อผลิตภาพของประเทศ
- การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน อันเป็นปัญหาเรื้อรังของประเทศ โดยการสร้างความโปร่งใสให้กับภาครัฐ
- การพัฒนาศักยภาพของคนในประเทศทั้งบุคลากรด้านเทคโนโลยี บุคลากรที่ทำงานในภาคเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ

โดยแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มุ่งเน้นการพัฒนาระยะยาวอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖ ด้านคือ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ

มุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูง ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้แบบทุกที่ ทุกเวลา โดยกำหนดให้เทคโนโลยีที่ใช้มีความเร็วพอเพียงกับความต้องการและให้มีราคาค่าบริการที่ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าถึงบริการของประชาชนอีกต่อไป ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ
- (๒) ผลักดันให้ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการเชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลของอาเซียน
- (๓) จัดให้มีนโยบายและแผนบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน คลื่นความถี่ และการหลอมรวมของเทคโนโลยีในอนาคต
- (๔) ปรับรัฐวิสาหกิจโทรคมนาคมให้เหมาะสมกับสถานการณ์และความก้าวหน้าของอุตสาหกรรมดิจิทัล

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

กระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ โดยผลักดันให้ภาคธุรกิจไทยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการลดต้นทุนการผลิตสินค้าและบริการ เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนพัฒนาไปสู่การแข่งขันเชิงธุรกิจรูปแบบใหม่ในระยะยาว ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยผลักดันธุรกิจให้เข้าสู่ระบบการค้าดิจิทัลสู่สากล
- (๒) เร่งสร้างธุรกิจเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology Startup)
- (๓) พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลของไทยให้มีความเข้มแข็งและสามารถแข่งขันเชิงนวัตกรรมได้ในอนาคต
- (๔) เพิ่มโอกาสทางอาชีพเกษตรและการค้าขายสินค้าของชุมชนผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

มุ่งสร้างประเทศไทยที่ประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเกษตรกร ผู้ที่อยู่ในชุมชนห่างไกล ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากบริการต่างๆ ของรัฐผ่านเทคโนโลยี ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน คือ

- (๑) สร้างโอกาสและความเท่าเทียมในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสำหรับประชาชน
- (๒) พัฒนาศักยภาพของประชาชนในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์และสร้างสรรค์
- (๓) สร้างสื่อ คลังสื่อและแหล่งเรียนรู้ดิจิทัล เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวก
- (๔) เพิ่มโอกาสการได้รับการศึกษาที่มีมาตรฐานของนักเรียนและประชาชนแบบทุกวัย ทุกที่ ทุกเวลา ด้วยเทคโนโลยี
- (๕) เพิ่มโอกาสการได้รับบริการทางการแพทย์และสุขภาพที่ทันสมัยทั้งถึง

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

มุ่งใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค ให้เกิดบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ โดยไม่มีข้อจำกัดทางกายภาพ พื้นที่ และภาษา ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) จัดให้มีบริการอัจฉริยะที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนหรือผู้ใช้บริการ
- (๒) ปรับเปลี่ยนการทำงานของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล
- (๓) สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ตามมาตรฐาน Open data และส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคธุรกิจ
- (๔) พัฒนาแพลตฟอร์มบริการพื้นฐาน (Government service platform) เพื่อรองรับการพัฒนาต่อยอดแอปพลิเคชันหรือบริการรูปแบบใหม่

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

การให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคน วิทยาลัยอาชีวศึกษา ทักษะบุคลากรภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีความสามารถสร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพ ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ดังนี้

- (๑) พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรในตลาดแรงงาน ที่รวมถึงบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน บุคลากรทุกสาขาอาชีพ และบุคลากรทุกช่วงวัย
- (๒) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีเฉพาะด้าน ให้กับบุคลากรในสาขาอาชีพด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและเอกชน เพื่อรองรับความต้องการในอนาคต
- (๓) พัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศให้สามารถวางแผนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปพัฒนาภารกิจ ตลอดจนสามารถสร้างคุณค่าจากข้อมูลขององค์กร

### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยี

มุ่งเน้นการมีกฎหมาย กฎระเบียบ กติกาและมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์สากล เพื่ออำนวยความสะดวก ลดอุปสรรค เพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบกิจกรรมและทำธุรกรรมออนไลน์ต่างๆ รวมถึงสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และความเชื่อมั่น ตลอดจนคุ้มครองสิทธิให้แก่ผู้ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ดังนี้

- (๑) กำหนดมาตรฐาน กฎ ระเบียบ และกติกาด้านดิจิทัลให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- (๒) ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลให้มีความทันสมัย สอดคล้องต่อพลวัตของเทคโนโลยีดิจิทัลและบริบทของสังคม
- (๓) สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการทำธุรกรรมออนไลน์ ด้วยการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศและการสื่อสาร

## ๒.๒๘ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)

การยกระดับขีดความสามารถเชิงดิจิทัลของภาครัฐไทยสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานขององค์ประกอบหลักสำคัญ ๔ ประการ ได้แก่ การบูรณาการภาครัฐ (Government Integration) การดำเนินงานแบบอัจฉริยะ (Smart Operations) การให้บริการโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen – Centric Services) และการสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่การเปลี่ยนแปลง (Driven Transformation)

องค์ประกอบของแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ที่ครอบคลุมการพัฒนาขีดความสามารถเชิงดิจิทัล ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถรองรับเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

มุ่งเน้นการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภาครัฐเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผ่าน ๖ มาตรการหลัก ได้แก่ การบูรณาการข้อมูลผ่านระบบเชื่อมโยงข้อมูลกลาง การยืนยันตัวตนและบริหารจัดการสิทธิโดยใช้ Smart Card หรือผ่านบัญชีผู้ใช้



อิเล็กทรอนิกส์กลาง การให้ทุกข้อมูลงานบริการผ่านจุดเดียวโดยมีผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง การแก้ไขเรื่องร้องเรียนและการเข้าถึงความต้องการในเชิงรุก โครงสร้างพื้นฐานการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ และยกระดับศักยภาพบุคลากรภาครัฐ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

มุ่งเน้นการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภาครัฐเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยให้ความช่วยเหลือที่เหมาะสมและตรงกับความต้องการรายบุคคล ผ่าน ๒ มาตรการหลัก ได้แก่ การให้บริการความช่วยเหลือแบบบูรณาการในเชิงรุก และการบูรณาการตลาดแรงงานแบบครบวงจร โดยการบูรณาการฐานข้อมูลตลาดแรงงานและจัดหาความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดไว้ ณ จุดเดียว รวมทั้งใช้ระบบวิเคราะห์ขั้นสูงช่วยในการจับคู่งาน ให้คำปรึกษาด้านอาชีพ แนะนำหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิตการทำงาน รวมทั้งปรับสมดุลตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยคาดการณ์แนวโน้มอุปสงค์และอุปทานของตลาดแรงงานล่วงหน้า

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจ

มุ่งเน้นการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภาครัฐเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจในด้านต่างๆ ตั้งแต่เพิ่มศักยภาพและคุณภาพชีวิตของเกษตรกรให้มีรายได้พอเพียงต่อการดำรงชีวิต และมีมาตรฐานผลผลิตทางการเกษตรที่ตรงกับความต้องการของตลาด โดยประกอบไปด้วย ๖ มาตรการหลัก ได้แก่ การเกษตรแบบครบวงจรรายบุคคลผ่านการบูรณาการการบูรณาการด้านการท่องเที่ยวแบบครบวงจร การบูรณาการงานบริการด้านการลงทุนข้ามหน่วยงาน การบูรณาการการนำเข้าส่งออกแบบครบวงจร การส่งเสริม SME แบบบูรณาการเชิงรุกเพื่อส่งเสริมการเติบโตและระบบภาษีบูรณาการข้ามหน่วยงานแบบครบวงจร

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับความมั่นคงและเพิ่มความปลอดภัยของประชาชน

มุ่งเน้นการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการรักษาความปลอดภัย จากทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ โดยเปลี่ยนจากการแก้ไขสถานการณ์มาเป็นการป้องกันก่อนเกิดเหตุมากขึ้น ผ่าน ๔ มาตรการ ได้แก่ การรักษาความปลอดภัยสาธารณะในเชิงรุกโดยใช้เครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก การประเมินความเสี่ยงผู้โดยสารข้ามแดนล่วงหน้าและพิสูจน์ตัวตนผ่านช่องทางอัตโนมัติ การบูรณาการข้อมูลเพื่อป้องกันภัยธรรมชาติ และการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อการบริหารจัดการในภาวะวิกฤต

## ๒.๒๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมไทย ๔.๐ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

อุตสาหกรรมไทยเป็นเครื่องยนต์ขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศที่สำคัญ แต่ในระยะ ๑๐ ปีที่ผ่านมา อุตสาหกรรมไทยต้องเผชิญปัญหาขีดความสามารถในการแข่งขันต่ำ โดยระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๙ ภาคอุตสาหกรรมไทยเติบโตเฉลี่ยเพียงร้อยละ ๓ ต่อปี การลงทุนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยเพียงร้อยละ ๒ ต่อปี มูลค่าการส่งออกขยายตัวร้อยละ ๕.๔ ต่อปี และผลิตภาพรวม (Total Factor Productivity: TFP) เพิ่มขึ้นเฉลี่ยเพียงร้อยละ ๐.๗ ต่อปี

เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมไทยให้เจริญเติบโตอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ช่วยขับเคลื่อนประเทศไทยให้ก้าวพ้นกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap) ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๙ กระทรวงอุตสาหกรรมจึงจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากอุตสาหกรรมไทย ๔.๐ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ขึ้นภายใต้วิสัยทัศน์ “มุ่งสู่อุตสาหกรรมที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญาและเชื่อมโยงกับเศรษฐกิจโลก” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ การปฏิรูปอุตสาหกรรม การปฏิรูปนิเวศอุตสาหกรรม และการเชื่อมโยงอุตสาหกรรมไทยกับเศรษฐกิจโลก

การเปลี่ยนผ่านสู่อุตสาหกรรม ๔.๐ จะใช้กลไกการเพิ่มผลิตภาพด้วยองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการใหม่ๆ และการใช้หุ่นยนต์และเทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานและสังคมผู้ประกอบการ โดยส่งเสริมการใช้นวัตกรรมในการประกอบธุรกิจ พัฒนาทักษะและองค์ความรู้ของบุคลากรทั้งแรงงานในภาคอุตสาหกรรม ผู้ประกอบการ และบุคลากรภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งการสร้างบุคลากรด้านเทคโนโลยีที่มีความสามารถในการวิจัยและคิดค้นนวัตกรรมต่างๆ ที่มีอัตราากำลังเพียงพอต่อการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมในรูปแบบใหม่ เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนในการพัฒนาเทคโนโลยีของประเทศต่อไปในอนาคต

### ๒.๓๐ ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

จากอดีตจนถึงปัจจุบัน ภาคการเกษตรของไทยยังคงประสบกับปัญหามากมาย เช่น ราคาผลผลิตที่ขาดเสถียรภาพ การใช้ปัจจัยการผลิตที่ไม่เหมาะสม ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ และปัญหาหนี้สินครัวเรือนเกษตรกรที่ยังอยู่ระดับสูง แม้ว่ารัฐบาลจะได้กำหนดแนวทางและมาตรการในการช่วยเหลือต่าง ๆ มาโดยตลอด แต่ส่วนใหญ่เป็นแผนระยะสั้นที่ขาดความต่อเนื่องและการแก้ไขสถานการณ์เฉพาะหน้า ดังนั้น เพื่อเป็นการวางรากฐานการพัฒนาในระยะยาวอันจะนำไปสู่การพัฒนาและแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานในการพัฒนาภาคการเกษตรให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิรูปของสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (สปท.) และยังสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ซึ่งเป็นเป้าหมายการพัฒนาในระดับโลกขององค์การสหประชาชาติ

จากการพิจารณาสถานการณ์และแนวโน้มของประชากรโลก เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการเกษตรที่ทั่วโลกกำลังให้ความสนใจ เช่น การนำเครื่องจักรกลมาใช้ในการเกษตรทดแทนแรงงาน การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มผลผลิตต่อหน่วยพื้นที่ การควบคุมสภาพภูมิอากาศ ดิน น้ำ แสงแดด ให้สามารถทำผลผลิตได้ผลผลิตได้ตลอดปีในสภาพโรงเรือน เป็นต้น รวมถึงการพิจารณาสถานการณ์ภาคการเกษตรของไทย ที่ผ่านมามาจนถึงปัจจุบัน สรุปประเด็นที่น่าสนใจที่จะนำไปสู่การวางแผนพัฒนาในระยะยาว ได้แก่ การพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเรื่องการเข้าถึงข้อมูลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์

และการรวมกลุ่มให้เข้มแข็ง ระบบการผลิตเพิ่มผลผลิตต่อหน่วยพื้นที่ภายใต้ข้อจำกัดของขนาดพื้นที่ถือครอง ซึ่งมีแนวโน้มลดลงในอนาคต ปัจจัยการผลิตต้องหาแนวทางรองรับปัญหาที่กำลังจะเกิดขึ้นและมีแนวโน้มเพิ่มความรุนแรงเพิ่มขึ้น ได้แก่ แรงงานเกษตรอายุเฉลี่ยสูงขึ้น และเกษตรกรรุ่นใหม่มีจำนวนน้อย ดินและน้ำมีปัญหาจากการใช้ปัจจัยการผลิตที่ไม่เหมาะสม พื้นที่ชลประทานที่ยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ที่มีศักยภาพ เกษตรกรรายย่อยยังมีข้อจำกัดในการใช้เครื่องจักรกลการเกษตร รวมทั้งยังจำเป็นต้องพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อใช้ตลอดห่วงโซ่ตั้งแต่ปัจจัยการผลิต การแปรรูป บรรจุภัณฑ์ และระบบโลจิสติกส์ เช่น การผลิตพืชสัตว์ พันธุ์ดีและการกระจายพันธุ์ให้ทั่วถึง จำเป็นต้องมีการแก้ไขปัญหานี้สินและที่ดินทำกินของเกษตรกรกรรมสิทธิ์ในที่ดินทำกินของเกษตรกรมีแนวโน้มลดลงมากจากอดีต ส่วนหนึ่งมาจากปัญหานี้สินจากการขาดทุนในการทำการเกษตรในส่วนของผลผลิตการเกษตรจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการผลิตให้ได้มาตรฐานตามความต้องการของตลาด มีการพัฒนามาตรฐานสินค้าเกษตรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถกำหนดเป็นมาตรฐานสินค้าเกษตรของอาเซียนและมาตรฐานสินค้าเกษตรของโลกต่อไป สินค้าเกษตรต้องมีการพัฒนาต่อยอดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร

ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) มุ่งในการแก้ไขจุดอ่อนและเสริมจุดแข็งให้เอื้อต่อการพัฒนาภาคการเกษตรในระยะยาว โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาด้านการเกษตรของไทยอย่างยั่งยืน ดังนี้

#### วิสัยทัศน์

“เกษตรกรรมมั่นคง ภาคการเกษตรมั่งคั่ง ทรัพยากรการเกษตรยั่งยืน”

#### เป้าประสงค์

เกษตรกรหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (รายได้ประชากรชาติต่อหัวมากกว่า ๑๓,๐๐๐ ~๓๙๐,๐๐๐ บาท/คน ในปี ๒๕๗๙)

#### ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

###### แนวทางการพัฒนา

๑).สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร Smart Farmer, Smart Group, Smart Enterprise

๒).เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความมั่นคงในการประกอบอาชีพเกษตรกรกรม

๓).บริหารจัดการแรงงานภาคเกษตรและเทคโนโลยีเพื่อทดแทนแรงงานอย่างเป็นระบบรองรับสังคมเกษตรสูงอายุ

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมาตรฐานสินค้า

###### แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและคุณภาพมาตรฐานสินค้าสู่มาตรฐานระดับสากล โดยใช้วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและความรู้แบบองค์รวม

๒) ส่งเสริมการเกษตรตลอดโซ่อุปทานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และมูลค่าสูง มุ่งสู่การเป็นฟาร์มอัจฉริยะ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

#### แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการขับเคลื่อนเกษตร ๔.๐ ภายใต้ Thailand 4.0

๒) บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเกษตร ให้เกษตรกรเข้าถึง และนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างทั่วถึง

๓) พัฒนางานวิจัยและสารสนเทศให้ไปสู่เชิงพาณิชย์ ประชาสัมพันธ์และ เชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลในระดับโลก

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

#### แนวทางการพัฒนา

๑) บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับ SDGs (Sustainable Development Goals)

๒) ฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรการเกษตรให้มีความสมดุลและยั่งยืน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

#### แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาบุคลากรและนักวิจัย ให้เป็น Smart officers และ Smart researchers

๒) เชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานของ หน่วยงานทุกภาคส่วนโดยกลไก ภาครัฐ และปรับระบบบริหารงานให้ทันสมัย

๓) ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายด้านการเกษตรเพื่อรองรับบริบทการ เปลี่ยนแปลง

#### ๒.๓๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนพัฒนาการท่องเที่ยวแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เนื่องด้วยสถานการณ์โลกที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปอย่างไม่หยุดยั้งจากกระแสโลกาภิวัตน์ อุตสาหกรรมต่างๆ ได้มีการปรับเปลี่ยนและพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถรองรับและสอดคล้องกับความต้องการ และความเป็นไปของตลาด เช่นเดียวกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวโลก ซึ่งได้มีการเติบโตและวิวัฒนาการสู่ อนาคตอย่างต่อเนื่อง จากการวิเคราะห์พบว่า ในภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวมีความสำคัญต่อระบบ เศรษฐกิจโลกใน ๒ ด้านหลัก ได้แก่ ผลกระทบต่อมวลรวมในประเทศ (GDP) ของการท่องเที่ยว และรายได้จาก

การท่องเที่ยว ในขณะที่สถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาการท่องเที่ยวของประเทศไทย พบว่า อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยมีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์สูงเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศอื่นๆ ในภูมิภาคเมื่อพิจารณาภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศไทยใน ๒ ด้าน คือ ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) จากการท่องเที่ยวและการจ้างงานในประเทศ และรายได้จากการท่องเที่ยว โดยอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยส่งผลถึงร้อยละ ๑๗ ของ GDP ประเทศในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งถือว่าการท่องเที่ยวไทยมีความสำคัญในระดับสูงเมื่อเทียบกับประเทศอื่นในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก โดยเป็นรองเพียงแค่เขตปกครองพิเศษฮ่องกง ในขณะที่เดียวกันอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยยังเป็นกลไกสำคัญในการสร้างงานกว่า ๔.๒ ล้านตำแหน่งหรือคิดเป็นร้อยละ ๑๑ ของอัตราการว่างงานในประเทศ ซึ่งอยู่ในระดับใกล้เคียงกับประเทศอื่นในภูมิภาค อย่างไรก็ตาม อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของไทยยังมีโอกาสในการเพิ่มอัตราการจ้างงาน ในอนาคตได้อีก และปัจจุบันอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่มีขีดความสามารถทางการแข่งขันในระดับสูง และภาครัฐให้ความสำคัญและให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่องผ่านยุทธศาสตร์และแผนงานด้านการท่องเที่ยวในทุกระดับ

แผนพัฒนาการท่องเที่ยวแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นแผนแม่บทขับเคลื่อนการท่องเที่ยวในช่วง ๕ ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งมีทิศทางการพัฒนาที่สอดรับและทันกับความเปลี่ยนแปลงกับแนวโน้มการท่องเที่ยวโลกที่เกิดขึ้น ทั้งในแง่ของแรงผลักดันการเติบโตของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว อาทิ การเพิ่มขึ้นของกลุ่มชนชั้นกลาง การเพิ่มขึ้นของประชากรสูงอายุ การเติบโตของสายการบินต้นทุนต่ำ และพฤติกรรมของนักท่องเที่ยวในโลกยุคดิจิทัล

#### วิสัยทัศน์การท่องเที่ยวไทยระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๗๙

“ประเทศไทยเป็นแหล่งท่องเที่ยวคุณภาพชั้นนำของโลก ที่เติบโตอย่างมีคุณภาพบนพื้นฐานความเป็นไทย เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และกระจายรายได้สู่ประชาชนทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน”

#### เป้าประสงค์

- เป้าประสงค์ที่ ๑ เป็นแหล่งท่องเที่ยวคุณภาพเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน
- เป้าประสงค์ที่ ๒ เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของรายได้จากอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอย่างสมดุล
- เป้าประสงค์ที่ ๓ กระจายรายได้และผลประโยชน์จากการท่องเที่ยวสู่ทุกพื้นที่และทุกภาคส่วน
- เป้าประสงค์ที่ ๔ พัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานอัตลักษณ์และวิถีไทยทั้งในเชิงสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนพัฒนาการท่องเที่ยวแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้า และบริการด้านการท่องเที่ยวให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน

##### แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาคุณภาพของแหล่งท่องเที่ยวสินค้าและบริการทุกรูปแบบอย่างมีมาตรฐาน
- ๒) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว สินค้า และบริการอย่างยั่งยืน

๓) สร้างสมดุลในแหล่งท่องเที่ยว สินค้าและบริการ ทั้งในเชิงพื้นที่ เชิงเวลา ฤดูกาล และรูปแบบการท่องเที่ยว

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับการขยายตัวของการท่องเที่ยว**

แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาระบบโลจิสติกส์ด้านการท่องเที่ยว
- ๒) พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยว
- ๓) พัฒนาระบบความปลอดภัยและสุขอนามัยในแหล่งท่องเที่ยว

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาการท่องเที่ยว**

แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวทั้งระบบให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและเพียงพอต่อความต้องการตลาด
- ๒) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวและได้รับประโยชน์จากการท่องเที่ยว

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความสมดุลให้กับการท่องเที่ยวไทยผ่านการตลาดเฉพาะกลุ่ม การส่งเสริมวิถีไทย และการสร้างความเชื่อมั่นของนักท่องเที่ยว**

แนวทางการพัฒนา

- ๑) เสริมสร้างภาพลักษณ์คุณภาพและความปลอดภัยให้กับประเทศไทย
- ๒) ส่งเสริมการตลาดแบบเฉพาะกลุ่มเพื่อดึงดูดการเดินทางท่องเที่ยวและกระตุ้นค่าใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวกลุ่มต่างๆ
- ๓) ส่งเสริมเอกลักษณ์ของประเทศไทยและของแต่ละท้องถิ่น
- ๔) ส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในประเทศและการท่องเที่ยวที่สมดุลเชิงพื้นที่และเวลา
- ๕) ส่งเสริมความร่วมมือกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและการใช้เทคโนโลยีในการส่งเสริมการตลาด

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมการบูรณาการ การบริหารจัดการการท่องเที่ยว และการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างประเทศ**

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมการกำกับดูแลการพัฒนาและบริการจัดการการท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) ปรับปรุงกฎหมายข้อบังคับและมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว และการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง
- ๓) สนับสนุนการลงทุนจากภาคเอกชนและการจัดทำศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการท่องเที่ยว
- ๔) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยว



## บทที่ ๓

### การประเมินผลปัจจัยและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำและทบทวนแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นอกจากการศึกษาทบทวนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายรัฐบาล และแผนยุทธศาสตร์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กล่าวมาแล้วในบทที่ ๒ ยังได้มีการศึกษาสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ แรงงาน การเมืองและสังคมที่เกี่ยวข้อง ในช่วงปี ๒๕๕๙ – ปัจจุบัน โดยศึกษาข้อมูลสถิติของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๓.๑ ประเด็นเศรษฐกิจไทยปี ๒๕๖๒ และแนวโน้มธุรกิจ ปี ๒๕๖๒

##### ๓.๑.๑ สรุปภาวะเศรษฐกิจไทย

(อ้างอิงข้อมูลจากแหล่งข่าวเศรษฐกิจและการเงินเดือนมกราคมปี ๒๕๖๒ ธนาคารแห่งประเทศไทย)

**เศรษฐกิจไทยในเดือนมกราคม ๒๕๖๒** ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนจากอุปสงค์ในประเทศเป็นสำคัญ โดยเครื่องชี้การบริโภคภาคเอกชนขยายตัวต่อเนื่องในทุกหมวดการใช้จ่าย เครื่องชี้การลงทุนภาคเอกชนขยายตัว จากหมวดเครื่องจักรและอุปกรณ์และยอดจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง และการใช้จ่ายภาครัฐกลับมาขยายตัวจากทั้งรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุนสำหรับภาคการท่องเที่ยวขยายตัวชะลอลงเล็กน้อยตามจำนวนนักท่องเที่ยวมาเลเซียเป็นสำคัญ ขณะที่การส่งออกสินค้าหดตัวต่อเนื่อง สอดคล้องกับการผลิตภาคอุตสาหกรรมเพื่อการส่งออกที่หดตัว ขณะที่การผลิต เพื่อรองรับอุปสงค์ในประเทศยังขยายตัวได้

**ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ** อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลงตามราคาน้ำมันขายปลีกในประเทศที่ลดลงตามราคาน้ำมันดิบ ในตลาดโลก สำหรับอัตราการว่างงานที่ปรับฤดูกาลลดลงเล็กน้อยจากเดือนก่อน ดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลลดลง ตามดุลการค้าเป็นสำคัญ ขณะที่ดุลบัญชีเงินทุนเคลื่อนย้ายเกินดุลสุทธิเล็กน้อย

รายละเอียดของภาวะเศรษฐกิจไทยมีดังนี้

**เครื่องชี้การบริโภคภาคเอกชน**ขยายตัวต่อเนื่องจากระยะเดียวกันปีก่อนในทุกหมวดการใช้จ่าย สำหรับปัจจัยสนับสนุนกำลังซื้อโดยรวมปรับดีขึ้นตามรายได้ครัวเรือนทั้งในและนอกภาคเกษตรกรรม โดยรายได้ครัวเรือน ในภาคเกษตรกรรมขยายตัวต่อเนื่องตามผลผลิต ขณะที่ราคาวัตถุดิบลดลง ประกอบกับรายได้รวมนอกภาคเกษตรกรรม ขยายตัวดีในทุกสาขา สอดคล้องกับดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภคที่เพิ่มขึ้น

**เครื่องชี้การลงทุนภาคเอกชน**ขยายตัวจากระยะเดียวกันปีก่อน จากเครื่องชี้การลงทุนในหมวดเครื่องจักร และอุปกรณ์ ตามยอดจดทะเบียนรถยนต์เพื่อการลงทุนที่ขยายตัวดี และการนำเข้าสินค้าทุนภาคเอกชนที่กลับมาขยายตัว ในหลายหมวดสินค้า อย่างไรก็ตาม เครื่องชี้การลงทุนในหมวดก่อสร้างหดตัวต่อเนื่องตามพื้นที่ได้รับอนุญาตก่อสร้าง แม้ยอดจำหน่ายวัสดุก่อสร้างยังขยายตัวดี

**การใช้จ่ายภาครัฐ**ที่ไม่รวมเงินโอนกลับมาขยายตัวจากระยะเดียวกันปีก่อน ตามรายจ่ายประจำที่ขยายตัว ตามการเบิกจ่ายเพื่อซื้อสินค้าและบริการ ส่วนหนึ่งจากผลของฐานต่ำในปีก่อน และการเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคลากร ที่ขยายตัวสูงจากผลของการเลื่อนเดือนจากปกติที่จ่ายในเดือนมีนาคมเป็นมกราคมในปีนี ด้านรายจ่ายลงทุนกลับมาขยายตัว ตามการเร่งเบิกจ่ายโครงการขนาดเล็กของบางหน่วยงาน ภายหลังการทบทวนโครงการให้สอดคล้องกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

**จำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศขยายตัวที่ร้อยละ ๔.๙** จากระยะเดียวกันปีก่อน อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้าจำนวนนักท่องเที่ยวชะลอลงตามนักท่องเที่ยวมาเลเซียที่ลดลงเป็นสำคัญ ขณะที่จำนวนนักท่องเที่ยวจีน อินเดีย และไต้หวันขยายตัวต่อเนื่องส่วนหนึ่งได้รับผลดีมาจากมาตรการยกเว้นภาษีค่าธรรมเนียม visa on arrival ประกอบกับมีการเปิดเส้นทางบินใหม่หลายเส้นทางระหว่างไทย-จีน และไทย-อินเดีย นอกจากนี้ นักท่องเที่ยวญี่ปุ่นและเกาหลีใต้ยังขยายตัวต่อเนื่อง อย่างไรก็ดี เมื่อขจัดผลของฤดูกาลแล้ว จำนวนนักท่องเที่ยวลดลงจากเดือนก่อนหน้านักท่องเที่ยวมาเลเซียเป็นสำคัญ

**การผลิตภาคอุตสาหกรรม**ทรงตัวจากระยะเดียวกันปีก่อน แม้การผลิตเพื่อรองรับอุปสงค์ในประเทศ อาทิ หมวดยานยนต์ หมวดเครื่องใช้ไฟฟ้า และหมวดผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ขยายตัวสอดคล้องกับอุปสงค์ในประเทศที่เติบโตได้ดี แต่การผลิตเพื่อส่งออก อาทิ หมวดฮาร์ดดิสก์ไดรฟ์ และหมวดยางและพลาสติก หดตัวตามคำสั่งซื้อจากต่างประเทศที่ชะลอลง

**มูลค่าการนำเข้าสินค้าขยายตัวที่ร้อยละ ๔.๒** จากระยะเดียวกันปีก่อน และหากหักทองคำขยายตัวร้อยละ ๔.๕ ตามการขยายตัวใน ๑) หมวดวัตถุดิบและสินค้าขั้นกลางที่ขยายตัวดีในหลายหมวด โดยเฉพาะการนำเข้าถั่วเหลืองจากสหรัฐฯ และเชื้อเพลิง ตามการนำเข้าก๊าซธรรมชาติที่ขยายตัวจากด้านราคา ๒) หมวดสินค้าทุนที่ไม่รวมหมวดเครื่องบินและ แท่นขุดเจาะ ตามการนำเข้าเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ขยายตัวดีในหลายหมวด สะท้อนการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัว และ ๓) หมวดสินค้าอุปโภคบริโภค ตามการนำเข้าสินค้าไม่คงทนและสินค้าคงทน สอดคล้องกับการบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัวดี

**ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ** อัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ที่ร้อยละ ๐.๒๗ ชะลอจากร้อยละ ๐.๓๖ ในเดือนก่อน ตามหมวดพลังงานที่ราคาน้ำมันขายปลีกในประเทศลดลงต่อเนื่องตามราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก ขณะที่ราคา ในหมวดอาหารสดปรับเพิ่มขึ้นตามราคาเนื้อสัตว์เป็นสำคัญ ส่วนอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานทรงตัวใกล้เคียงกับเดือนก่อน สำหรับอัตราการว่างงานที่ปรับฤดูกาลปรับลดลงเล็กน้อยจากเดือนก่อน ดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลลดลงตามดุลการค้า เป็นสำคัญ ขณะที่ดุลบัญชีเงินทุนเคลื่อนไหวเกินดุลจากทั้งด้านสินทรัพย์และหนี้สิน

### ๓.๑.๒ สรุปภาวะเศรษฐกิจต่างประเทศ

(อ้างอิงข้อมูลจากสรุปภาวะเศรษฐกิจต่างประเทศเดือนกันยายน ๒๕๕๙ ธนาคารแห่งประเทศไทย)

**ภาวะเศรษฐกิจประเทศคู่ค้า** เศรษฐกิจประเทศคู่ค้าในเดือนกันยายน ๒๕๕๙ โดยรวมปรับดีขึ้นจากเดือนก่อนจากเศรษฐกิจกลุ่ม G3 เป็นสำคัญ

**เศรษฐกิจสหรัฐฯ** ปรับดีขึ้นตามการขยายตัวของการบริโภคภาคเอกชน สะท้อนจากยอดขายปลีกที่กลับมาขยายตัวในเกือบทุกกลุ่มสินค้า โดยเฉพาะรถยนต์ที่ได้รับผลดีจากการส่งเสริมการขายของผู้จัดจำหน่ายซึ่งการบริโภคที่กลับมาขยายตัวส่งผลให้ภาคการผลิตปรับดีขึ้นเช่นกัน สอดคล้องกับจำนวนการจ้างงานนอกภาคเกษตรที่เพิ่มขึ้น ๑๕๖,๐๐๐ ตำแหน่งจากเดือนก่อน สะท้อนภาวะตลาดแรงงานที่ฟื้นตัวต่อเนื่อง

**เศรษฐกิจกลุ่มยูโรโซน** ตามภาคการผลิตที่ปรับดีขึ้น สอดคล้องกับอุปสงค์ในประเทศที่ฟื้นตัวต่อเนื่องจากภาวะ การเงินที่ยังผ่อนคลายและความเชื่อมั่นของผู้บริโภคที่ปรับดีขึ้น เพราะความกังวลเกี่ยวกับผลของการพ้นจากการเป็นสมาชิกสหภาพยุโรปของสหราชอาณาจักร (Brexit) ต่อภาวะเศรษฐกิจและการจ้างงานในอนาคตผ่อนคลายลง

**เศรษฐกิจญี่ปุ่น** ปรับดีขึ้นจาก เดือนก่อนตามภาคการผลิต สะท้อนจากดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อภาคอุตสาหกรรม (Purchasing Managers Index: PMI) ที่อยู่สูงกว่าระดับ ๕๐ ต่อเนื่องกันเป็นเดือนที่สองเนื่องจากได้รับผลดีจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ อย่างไรก็ดี มูลค่าการส่งออก ยังคงหดตัวโดยเฉพาะการส่งออกไปจีนที่เศรษฐกิจชะลอตัว

**เศรษฐกิจจีน**ชะลอตัวเล็กน้อยตามการบริโภค สะท้อนจากยอดค้าปลีกที่ขยายตัวใน อัตราที่ชะลอตัว รวมทั้งภาคการผลิตได้รับผลกระทบจากการหยุดผลิตชั่วคราวของโรงงาน ต่าง ๆ ในบริเวณรอบพื้นที่จัดประชุมเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจการเงินของกลุ่มประเทศ เศรษฐกิจก้าวหน้ากับประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่ (Group.of.Twenty..G๒๐).ขณะที่การลงทุนโดยรวมในเดือนนี้ปรับดีขึ้นเล็กน้อยตามการลงทุนในภาคอสังหาริมทรัพย์ที่ได้รับ ผลดีจากมาตรการกระตุ้นอุปสงค์ในช่วงก่อนหน้า และภาคอุตสาหกรรมที่ผลผลิตและการส่งออกเริ่มทรงตัว

**เศรษฐกิจเอเชียไม่รวมจีน**ในภาพรวมยังฟื้นตัวได้อย่างค่อยเป็นค่อยไป โดยการส่งออกของไต้หวันได้รับผลดีจากการส่งออกสินค้ากลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ที่มีการเร่งผลิตเพื่อ รองรับการผลิตตัวสมาร์ตโฟนรุ่นใหม่ ขณะที่การส่งออกของสิงคโปร์ชะลอตัวตามความ ผันผวนของการส่งออกสินค้ากลุ่มเวชภัณฑ์เป็นสำคัญ ขณะที่การส่งออกสินค้ากลุ่มอิเล็กทรอนิกส์เริ่มฟื้นตัวสอดคล้องกับทิศทางการส่งออกของประเทศในภูมิภาค สำหรับการบริโภคของฟิลิปปินส์และอินโดนีเซียปรับดีขึ้นตามความเชื่อมั่นของผู้บริโภคที่ดีขึ้นตาม แนวโน้มเศรษฐกิจและมาตรการสนับสนุนการขยายตัวของเศรษฐกิจของภาครัฐ ส่วนการบริโภคของไต้หวันและฮ่องกงสะท้อนจากยอดค้าปลีกชะลอตัวจากจำนวนนักท่องเที่ยว จีนที่ลดลงมากเพราะปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองกับจีน

**อัตราเงินเฟ้อโลก**ในเดือนกันยายน ๒๕๕๙ ปรับเพิ่มขึ้นเล็กน้อยตามราคาอาหารสดที่เร่งขึ้น ซึ่งเป็นผลจากสภาพอากาศแปรปรวนและอิทธิพลของมรสุมที่ทำให้ผลผลิตเสียหายรวมทั้งราคาสินค้าโภคภัณฑ์ในตลาดโลกมีแนวโน้มปรับเพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันดิบ โดยเฉพาะปาล์มน้ำมันและถ่านหิน

### ๓.๑.๓ แนวโน้มธุรกิจ ปี ๒๕๖๒

จากรายงานแนวโน้มธุรกิจ เดือนมกราคม ๒๕๖๒ ของธนาคารแห่งประเทศไทย ได้สรุปภาวะธุรกิจในไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๑ และแนวโน้ม ดังนี้

**ภาพรวมธุรกิจไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๑** เศรษฐกิจไทยโดยรวมขยายตัว โดยธุรกิจการผลิตเพื่อส่งออกขยายตัวต่อเนื่อง แต่กลุ่มที่ผลิตเพื่อตอบสนองอุปสงค์ ในประเทศค่อนข้างทรงตัว สำหรับการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวชะลอตัวบ้างสอดคล้องกับกำลังซื้อในภูมิภาคที่ยัง ไม่เข้มแข็ง ด้านการท่องเที่ยวขยายตัวในทุกภูมิภาคทั้งจากนักท่องเที่ยวไทยและต่างชาติ แม้กลุ่มนักท่องเที่ยวจีนยังหดตัว แต่สถานการณ์เริ่มปรับดีขึ้นจากไตรมาสก่อน ส่วนธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ขยายตัวดีเฉพาะในกรุงเทพฯ และปริมณฑล รวมถึงจังหวัดท่องเที่ยวที่สำคัญ และธุรกิจก่อสร้างเติบโตจากโครงการขนาดใหญ่ของภาครัฐและภาคเอกชนโดยเฉพาะในเขตเมือง แต่ในส่วนภูมิภาคค่อนข้างทรงตัวตามการเบิกจ่ายในต่างจังหวัดที่ยังล่าช้า ทั้งนี้ ผู้ประกอบการส่วนใหญ่ยัง ลงทุนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพหรือขยายสาขาตามปกติ ซึ่งใช้เม็ดเงินลงทุนใกล้เคียงกับปีก่อน มีเพียงธุรกิจขนาดใหญ่ บางรายที่ลงทุนในโครงการขนาดใหญ่ซึ่งใช้เม็ดเงินลงทุนสูงและเป็นแผนลงทุนต่อเนื่องหลายปี นอกจากนี้ธุรกิจ ส่วนใหญ่คาดว่าจะรายได้ในไตรมาสหน้าจะปรับดีขึ้นตามทิศทางเศรษฐกิจไทยที่ยังขยายตัวต่อเนื่อง แม้บางภาคธุรกิจอาจแผ่วลงบ้างโดยเฉพาะตลาดรถยนต์

**ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๒** ผู้ประกอบการส่วนใหญ่ประเมินว่าการบริโภคภาคเอกชนโดยรวม จะขยายตัวต่อเนื่อง โดยมีปัจจัยบวกจากแนวโน้ม การจัดการเลือกตั้งในปี ๒๕๖๒ ซึ่งจะช่วยให้ความเชื่อมั่น ของผู้บริโภคปรับดีขึ้น การเพิ่มโปรโมชั่นของ ผู้ประกอบการจากแรงกดดันด้านการแข่งขันที่รุนแรง ทั้งออฟไลน์และออนไลน์และโครงการอสังหาฯ ช่วยชาติในช่วงตรุษจีนที่จะกระตุ้นการใช้จ่าย ด้วยการคืนภาษีมูลค่าเพิ่มผ่านระบบพร้อมเพย์ รวมถึงโครงการช่วยเหลือครัวเรือนฐานรากของ ภาครัฐที่จะช่วยสนับสนุนกำลังซื้อของครัวเรือน ระดับล่าง อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการเห็นว่า การขยายตัวของการบริโภคจะยังเปราะบางจากกำลังซื้อโดยรวมที่ยังไม่เข้มแข็งและหนี้ครัวเรือนที่ ยังอยู่ในระดับสูง นอกจากนี้ ผู้ประกอบการในหมวด ยานยนต์

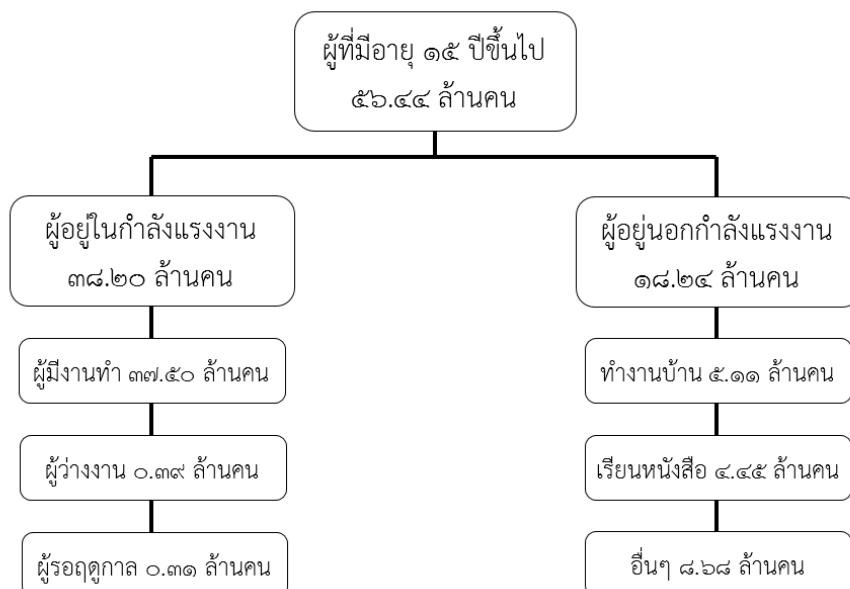
ส่วนใหญ่มองว่าตลาดรถยนต์ในประเทศ จะชะลอตัวบ้างในปี ๒๕๖๒ จากการเร่งซื้อในช่วง ปีก่อน รวมถึงแนวโน้มอัตราดอกเบี้ยขาขึ้นในประเทศ

### ๓.๒ สถานการณ์แรงงาน

(ข้อมูลกำลังแรงงานเป็นข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือนมกราคม ปี ๒๕๖๒)

๑) **กำลังแรงงาน** ผลสำรวจภาวะการทำงาน of ประชากรเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่าผู้มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ๕๖.๔๔ ล้านคน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้พร้อมจะทำงาน ๓๘.๒๐ ล้านคน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำ ๓๗.๕๐ ล้านคน ผู้ว่างงาน ๐.๗๐ แสนคน และผู้ที่รอฤดูกาล ๐.๑ แสนคน ส่วนผู้อยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน ๑๘.๒๔ ล้านคน ได้แก่ แม่บ้าน นักเรียน คนชรา เป็นต้น

แผนภาพ ๓-๑ ภาวะการทำงานของประชากร เดือนมกราคม ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

๒) **การมีงานทำ** สำหรับจำนวนผู้มีงานทำ ๓๗.๕๐ ล้านคน ประกอบด้วยผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม ๑๐.๗๕ ล้านคน และนอกภาคเกษตรกรรม ๒๖.๗๕ ล้านคน เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่า ผู้ทำงานเพิ่มขึ้น ๖.๓ แสนคน (จาก ๓๑.๐๗ ล้านคน เป็น ๓๗.๕๐ ล้านคน) โดยผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวนลดลง ๖.๓ แสนคน ส่วนใหญ่เป็นการลดลงในสาขา การปลูกยางพารา การปลูกข้าวเจ้า และการปลูกพืชผักกินผลรวมถึงแตงชนิดต่างๆ นอกภาคเกษตรกรรมจำนวนผู้ทำงานในภาพรวม เพิ่มขึ้น ๑.๐๖ ล้านคน โดยมีการเพิ่มขึ้นในสาขาการก่อสร้าง ๒.๗ แสนคน สาขาการขนส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ๒.๒ แสนคน สาขากิจกรรมบริการอื่นๆ ๑.๙ แสนคน สาขาการบริหารราชการการป้องกันประเทศและประกันสังคมภาคบังคับ ๑.๒ แสนคน สาขาการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ๑.๑ แสนคน สาขาการศึกษา ๑.๐ แสนคน สาขาการผลิต ๘.๐ หมื่นคน

และสาขากิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ๗.๐ หมื่นคน สาขาที่ลดลง คือ สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหารลดลง ๑.๑ แสนคน สาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ลดลง ๒.๐ หมื่นคน และสาขากิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัยลดลง ๑.๐ หมื่นคน

**๓) อัตราการว่างงาน (KILM ๙)** จำนวนการว่างงานในเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีทั้งสิ้น ๓.๙๐ แสนคน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๑.๐ เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี ๒๕๖๑ จำนวนผู้ว่างงานลดลง ๘.๕ หมื่นคน และเมื่อเปรียบเทียบกับ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวนผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น ๔.๑ หมื่นคน

เมื่อพิจารณาระดับการศึกษา เดือนมกราคม ๒๕๖๒ พบว่า ผู้ว่างงานที่สำเร็จการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ๑.๓๒ แสนคน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๕) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เท่ากัน ๘.๑ หมื่นคน (ร้อยละ ๑.๓) ระดับประถมศึกษา ๖.๔ หมื่นคน (ร้อยละ ๐.๘) และผู้ที่ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ๓.๒ หมื่นคน (ร้อยละ ๐.๔) เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี ๒๕๖๑ พบว่า ผู้ว่างงานระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าลดลง ๓.๓ หมื่นคน ระดับอุดมศึกษาและไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ลดลงเท่ากันคือ ๑.๘ หมื่นคน และระดับประถมศึกษาลดลง ๑.๐ พันคน

**๔) สถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าว ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑** จากวารสารสถานการณ์ตลาดแรงงาน ฉบับที่ ๑ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๒ ได้รายงานสถานการณ์คนต่างด้าวในประเทศไทย ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๓๑๕,๙๐๔ คน เป็นแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป จำนวน ๓,๐๘๕,๙๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๗ โดยเป็นแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้าทำงาน (มีหนังสือเดินทาง) มากที่สุด จำนวน ๑,๘๕๓,๗๙๓ คน สำหรับแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ มีจำนวน ๑๖๑,๐๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๖ เป็นแรงงานทั่วไป (นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ) มากที่สุด จำนวน ๑๑๔,๘๔๔ คน

### ๓.๓ สถานการณ์แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศและรายได้ส่งกลับ

จากข้อมูลวารสารสถานการณ์ตลาดแรงงาน ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๒๗ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ของกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน ระบุสถานการณ์แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๒ มีแรงงานไทยที่ยังคงทำงานในต่างประเทศทั้งสิ้น ๑๕๒,๐๑๙ คน โดยประเทศที่แรงงานไทยไปทำงานมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ไต้หวัน อิสราเอล และสาธารณรัฐเกาหลี สำหรับประเภทงานที่แรงงานไทยไปทำงานมากที่สุด คือ แรงงานทั่วไป แรงงานด้านการผลิต และแรงงานด้านการเกษตร



แผนภูมิ ๓-๑ จำนวนแรงงานไทยที่ยังคงทำงานในต่างประเทศและ ๕ อันดับประเทศที่มีแรงงานไทยไปทำงานมากที่สุด



แผนภาพ ๓-๒ ๕ อันดับแรกของประเทศที่มีแรงงานไทยไปทำงานมากที่สุด จำแนกตามกลุ่มประเทศ

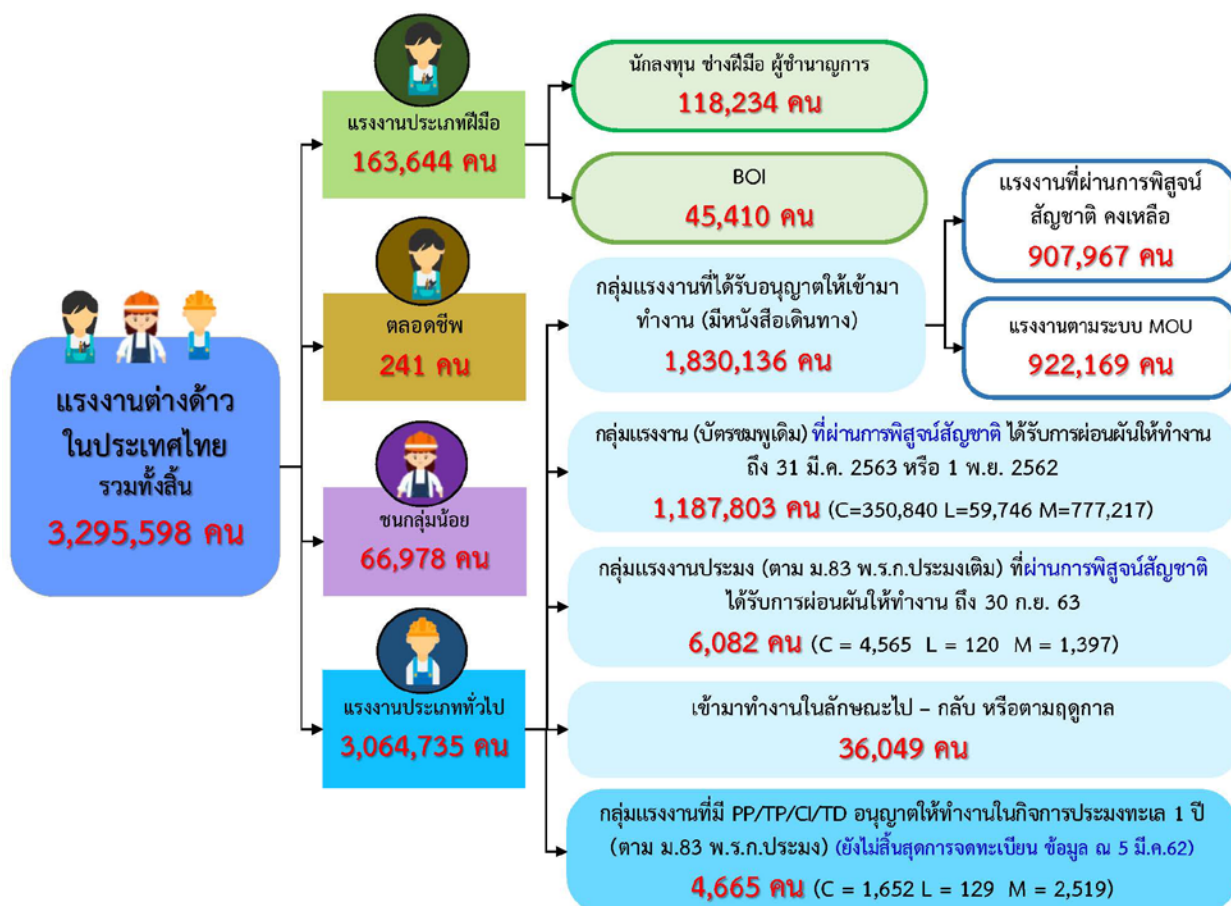




### ๓.๔ สถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าวและการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

#### ๓.๔.๑ สถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

แผนภาพ ๓-๓ สถานการณ์คนต่างด้าวในประเทศไทย ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



#### ๓.๔.๒ ผลการดำเนินงานป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โดยศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน กระทรวงแรงงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒)

กระทรวงแรงงานมีนโยบายขับเคลื่อนการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานผ่านศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (ศปคร.) โดยมีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นผู้อำนวยการ ศปคร. โดยตรง ทำหน้าที่เป็นหน่วยประสานการดำเนินการในภาพรวมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน NGOs และองค์การระหว่างประเทศ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในห้วงที่ผ่านมาได้ดำเนินการขับเคลื่อนกลไกการแก้ไขปัญหาทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ เพื่อให้แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย อันเป็นการป้องกันการค้ำมนุษย์ตั้งแต่ต้นทาง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบาย 5P ดังนี้

##### ๑. ด้านนโยบาย (Policy)

๑) ขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนและปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดิน คณะที่ ๕ (กขป. ๕) โดยมีนายกรัฐมนตรี (พลเอก

ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เป็นประธาน ได้มีคำสั่ง กขป. ๕ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมาย (อกร.) โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน และมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๔ คน เป็นอนุกรรมการ ทำหน้าที่เสนอแนะนโยบาย มาตรการ แนวทางการดำเนินงาน ตลอดจนกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินการของส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่อง

๒) จัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในประเทศเข้าสู่ระบบ พร้อมจัดทำทะเบียนฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว (Database) เพื่อใช้ในการกำหนดมาตรการกำกับ ดูแล ตรวจสอบและช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย โดยข้อมูลแรงงานต่างด้าวทำงานในประเทศไทย ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๒๙๕,๕๙๘ คน แบ่งเป็น แรงงานประเภทฝีมือ ๑๖๓,๖๔๔ คน ตลอดชีพ ๒๔๑ คน ชนกลุ่มน้อย ๖๖,๙๗๘ คน และแรงงานประเภททั่วไป ๓,๐๖๔,๙๗๕ คน

๓) จัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์ม่านตา (Iris Scan) ของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลและแปรรูปสัตว์น้ำ รวม ๑๓๒,๘๙๕ คน (ประมงทะเล ๖๐,๐๘๙ คน และแปรรูปสัตว์น้ำ ๑๑๒,๘๐๖ คน) พร้อมนำฐานข้อมูล ที่ได้ไปใช้สนับสนุนการตรวจแรงงานประมงด้วยเครื่องสแกนม่านตา (Iris Scan) ณ ศูนย์ PIPO ๓๐ แห่ง นอกจากนี้ได้กำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาการค้าคนแรงงานในภาคประมง ดังนี้

- ขยายระยะเวลาการทำงานให้กับแรงงานประมงกลุ่มที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๘๓ แห่งพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้ว อีก ๒ ปี จำนวน ๖,๐๘๒ คน
- เร่งรัดนำเข้าแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงตามระบบ MOU จำนวน ๑,๙๙๘ คน
- ออกประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี อนุญาตให้คนต่างด้าวที่มีเอกสารรับรองบุคคลจากประเทศต้นทาง (Passport/Temporary Passport/Certificate of Identity/Travel Document) สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานในกิจการประมงทะเล เป็นเวลา ๑ ปี จำนวน ๔,๓๐๐ คน (ยังไม่สิ้นสุดการจดทะเบียน ข้อมูล ณ ๒๒ ก.พ. ๖๒)

๔) ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวผ่านระบบ MOU โดยลดระยะเวลาดำเนินการฝ่ายไทย จาก ๒๕ วัน เหลือเพียง ๑๕ วัน ส่งผลให้มีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทยตามระบบ MOU เพิ่มขึ้น จากปี ๒๕๖๐ ที่มีจำนวน ๓๑๕,๔๕๙ คน เป็น ๔๔๒,๗๓๖ คน ในปี ๒๕๖๑

๕) ออกกฎหมายและแนวปฏิบัติเพิ่มเติมหลายฉบับ เพื่อลดช่องว่างของกฎหมายไม่ให้เกิดการเอารัดเอาเปรียบแรงงานซึ่งเป็นต้นเหตุสำคัญของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและการค้ามนุษย์ อาทิ

- พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
- กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
- ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจแรงงานและการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๑
- อยู่ระหว่างการออกพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. .... และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ....
- 

## ๒. ด้านการคุ้มครอง (Protection)

๑) เพิ่มจำนวนล่ามและผู้ประสานงานด้านภาษาอย่างต่อเนื่องจาก ๑๓๔ คนในปี ๒๕๖๐ เป็น ๑๕๓ คนในปี ๒๕๖๑

๒) พัฒนาช่องทางการให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน และแจ้งข้อมูลข่าวสารแก่นายจ้าง/ลูกจ้าง โดยรวมสายด่วน ๑๕๔๖ และ ๑๖๙๔ เข้าด้วยกัน ผ่านสายด่วน ๑๕๐๖ มีผู้ใช้บริการและให้ความช่วยเหลือ รวมทั้งสิ้น ๓๓๙,๘๓๓ ครั้ง นำไปสู่การดำเนินคดี รวม ๗๒๑ คดี

๓) จัดตั้งศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวใน ๑๐ จังหวัด (สมุทรสาคร สุราษฎร์ธานี สงขลา สมุทรปราการ ชลบุรี ระนอง เชียงใหม่ นครราชสีมา ขอนแก่น และตาก) มาตั้งแต่ปลายปี ๒๕๕๙ เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ ให้ความช่วยเหลือและประสานส่งต่อแรงงานต่างด้าวที่ประสบปัญหาจากการอยู่และทำงานในประเทศไทย โดยจัดให้มีผู้ประสานงานด้านภาษาประจำศูนย์ละ ๑ คน โดยให้การช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว รวม ๑๑๓,๖๔๔ คน

### ๓. ด้านการบังคับใช้กฎหมาย (Prosecution)

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจแรงงาน โดยเพิ่มจำนวนพนักงานตรวจแรงงานอย่างต่อเนื่อง จากปี ๒๕๖๐ ที่มีจำนวน ๑,๕๐๖ คน เพิ่มขึ้นเป็น ๑,๖๙๒ คน ในปี ๒๕๖๑ พร้อมจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ในการบังคับใช้กฎหมาย รวม ๓,๗๓๖ คน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๐ ถึง ๓ เท่า

๒) พัฒนาระบบการคัดแยกผู้เสียหายจากการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยใช้แบบคัดกรองแรงงานบังคับเบื้องต้นในการตรวจสอบประกอบกิจการและแรงงานที่มายื่นคำร้องการรับเรื่องร้องทุกข์ พบเข้าข่ายการใช้แรงงานบังคับ ๘ แห่ง ลูกจ้าง ๒๕ ราย ในจำนวนนี้เป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ๔ แห่ง ลูกจ้าง ๖ ราย

๓) บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้น โดยมีผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๑ ดังนี้

- ตรวจแรงงานในสถานประกอบการในระบบ กลุ่มเสี่ยง เรือประมง และสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำผ่านการตรวจแรงงาน รวมทั้งสิ้น ๑๒๑,๘๕๙ แห่ง มีแรงงานได้รับการตรวจและคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายถึง ๒,๕๐๘,๑๘๔ คน ในจำนวนนี้พบการกระทำความผิดในสถานประกอบการ ๑๑,๕๑๓ แห่ง ดำเนินการสิ้นสุด จำนวน ๑๑,๑๒๘ คดี

- ตรวจสอบบริษัทผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ จำนวน ๖๗ แห่ง (ปัจจุบันมี ๑๖๖ แห่ง) พบการกระทำความผิด จำนวน ๔ แห่ง ตรวจบริษัทจัดหางานให้คนไทยเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน ๓๖๔ แห่ง พบการกระทำความผิด จำนวน ๗ แห่ง ตลอดจนตรวจพบและดำเนินคดีกับนายหน้าเถื่อน จำนวน ๔๕๒ ราย

### ๔. ด้านการป้องกัน (Prevention)

๑) ขยายการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างเพิ่มเติมอีก ๒ แห่ง ในจังหวัดมุกดาหารและระนอง รวมเป็นทั้งหมด ๕ แห่ง จากเดิมที่จัดตั้งไว้ ๓ แห่ง ที่จังหวัดตาก หนองคาย และสระแก้ว เพื่อส่งเสริมการเข้าตามระบบ MOU รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการเดินทางและอบรมให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าวเพื่อให้มีความพร้อมก่อนเข้ามาทำงานในประเทศไทย รวม ๔๔๒,๗๓๖ คน

๒) การส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีไปใช้ (Good Labour Practice : GLP) เพื่อเป็นแนวทางเบื้องต้นในการปรับปรุงสภาพการจ้าง สภาพการทำงานด้วยความสมัครใจ เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการจ้างแรงงานสอดคล้องกับกฎหมาย มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน การป้องกัน การเลือกปฏิบัติ และแก้ไข ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในปี ๒๕๖๑ สามารถส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำ GLP ไปใช้ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๔๙๙ แห่ง ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๕,๐๔๙ แห่ง และในปี ๒๕๖๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๘,๘๐๗ แห่ง

## ๕. ด้านการมีส่วนร่วม (Partnership)

๑) จัดตั้งศูนย์สวัสดิภาพและธรรมาภิบาลแรงงานประมงสงขลา เมื่อปี ๒๕๕๙ โดยร่วมมือกับ Stella Maris องค์การสะพานปลา สมาคมวางแผนครอบครัวแห่งประเทศไทย และบริษัท เจริญโภคภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) ต่อมาในปี ๒๕๖๐ ร่วมกับ ILO ผ่านโครงการ Ship to Shore Rights Project ดำเนินการจัดตั้งศูนย์อภีบาลผู้เดินทางทะเล (The Fisher's Welfare Centres) จำนวน ๓ แห่ง (ชลบุรี ระยอง และปัตตานี) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานภาคประมงทั้งกายและจิตใจ โดยดำเนินการสร้างความตระหนักรู้และการเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐาน สิทธิและหน้าที่แรงงาน สิทธิทางสุขภาพ สิทธิทางการศึกษา และการบริการทางสังคม ตลอดจนเข้าช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวในภาคประมงที่ประสบปัญหาหรือกำลังอยู่ในภาวะยากลำบาก จำนวน ๖,๐๗๑ คน

๒) จัดตั้งเครือข่ายผ่าน Line Application เพื่อเพิ่มช่องทางการประสานงาน ร้องทุกข์ร้องเรียน และช่วยเหลือคุ้มครองแรงงานต่างด้าว โดยมีสมาชิกเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชน และ NGOs รวม ๒๙ กลุ่มสมาชิก รวม ๑,๔๓๑ คน โดยให้การช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวแล้ว ๘๕ ราย

๓) ให้สัตยาบันพิธีสารส่วนเสริมปี ค.ศ. ๒๐๑๔ ส่วนเสริมอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งทำให้ประเทศไทยเป็นประเทศแรกในเอเชีย และเป็นประเทศที่ ๒๔ ของโลกที่ให้สัตยาบันพิธีสารดังกล่าว

๔) ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๘ ว่าด้วยการทำงานภาคประมง ค.ศ. ๒๐๐๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งทำให้ประเทศไทยเป็นประเทศแรกในภูมิภาคเอเชีย และเป็นประเทศที่ ๑๔ ของโลกที่รับอนุสัญญาดังกล่าว

## ผลลัพธ์ที่สำคัญ

๑. ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับสถานการณ์การค้ามนุษย์จากสหรัฐอเมริกาดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับการจัดให้อยู่ในอันดับ Tier 2 Watch List 2 ปีติดต่อกัน ในปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ และได้รับการจัดอันดับ Tier 2 ในปี ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นอันดับดีที่สุดในรอบ ๙ ปี

๒. สหภาพยุโรป ประกาศแถลงการณ์ผลการพิจารณาปลดใบเหลืองประมงให้กับประเทศไทย เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งถือเป็นเครื่องยืนยันในความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหา IUU Fishing นับตั้งแต่สหภาพยุโรปประกาศให้ใบเหลืองกับประเทศไทย เมื่อเดือนเมษายน ๒๕๕๘

๓. สหรัฐอเมริกา ประกาศให้ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับในรายงานสถานการณ์และการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ค.ศ. ๒๐๑๗ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ ในระดับ “Significant Advancement” ซึ่งเป็นระดับความสำเร็จสูงที่สุด

### ๓.๕ การคาดประมาณประชากรของประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๘๓

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๘๓ โดยใช้ข้อมูลจากสำมะโนประชากรและเคหะ พ.ศ.๒๕๕๓ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ซึ่งข้อมูลประชากรมีความสำคัญอย่างมากในการวางแผนงานเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ การฉายภาพหรือการคาดประมาณประชากรในอนาคต เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้เห็นเป้าหมายของการพัฒนาได้เป็นอย่างดี สำหรับประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้ทำหน้าที่ประสานงานจัดทำการคาดประมาณประชากรเพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนพัฒนาประเทศ ตั้งแต่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ ๔ เป็นต้นมา ข้อมูลการคาด

ประมาณประชากรชุดต่างๆ ที่ได้จัดทำขึ้นนี้เป็นประโยชน์ยังต่อองค์กรและหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ที่ได้นำไปใช้ประกอบการวางแผนงานและโครงการของตน กล่าวได้ว่าข้อมูลการคาดประมาณประชากร เป็น “ความต้องการอย่างยิ่ง” ของหน่วยงานต่างๆ ในปัจจุบัน

การคาดประมาณประชากรเป็นการคาดคะเนการเปลี่ยนแปลงประชากรในอนาคตข้างหน้า โดยเริ่มจากประชากรที่ใช้เป็นฐาน การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๘๓ ชุดนี้ ดำเนินการโดย “คณะกรรมการเพื่อคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๘๓” สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะทำงานฯ ได้ปรับการคาดประมาณประชากรของ ประเทศไทยตามข้อมูลล่าสุดที่เกี่ยวกับจำนวน และโครงสร้างอายุ-เพศ ของประชากรที่ใช้เป็นฐาน และที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงประชากรทั้งการเกิดการตาย การย้ายถิ่น และความเป็นเมือง การคาดประมาณประชากรชุดนี้ ใช้ประชากรฐานเป็น ประชากรที่เจนนับได้จากสำมะโนประชากรและเคหะ พ.ศ. ๒๕๕๓ แต่ไม่นับรวมผู้ที่ไม่ใช่ สัญชาติไทยและไม่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน แล้วคาดประมาณไปอีก ๓๐ ปีข้างหน้าจนถึงปี ๒๕๘๓ ซึ่งการคาด ประมาณประชากรนั้น เพื่อประกอบการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยในอนาคต โดยแบ่งการคาดประมาณประชากรเป็น ๔ ระดับ

- ระดับประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๘๓
- ระดับภาค พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๗๘
- ระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๗๓
- ในและนอกเขตเทศบาล ระดับประเทศและภาค (๘ อนุภาค) ๒๕๕๓-๒๕๗๘

#### ผลการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๘๓

จากการคาดประมาณประชากรด้วยวิธีส่วนประกอบรุ่นอายุที่มีประชากรฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็น ประชากรที่เจนนับได้จากสำมะโนประชากรและเคหะ พ.ศ. ๒๕๕๓ แต่ไม่นับรวมผู้ที่ไม่ใช่สัญชาติและไม่มีชื่ออยู่ใน ทะเบียนบ้าน และข้อสมมุติต่างๆดังกล่าวมาแล้วประชากรที่คาดประมาณได้ในระดับประเทศเป็นดังนี้

| ข้อสมมุติ                | ประชากร พ.ศ. ๒๕๕๓ | ประชากร พ.ศ. ๒๕๘๓ |
|--------------------------|-------------------|-------------------|
| แบบที่ ๑ TFR เพิ่มขึ้น   | ๖๓,๗๘๙,๕๕๖        | ๖๖,๔๕๗,๔๘๓        |
| แบบที่ ๒ TFR คงที่       | ๖๓,๗๘๙,๕๕๖        | ๖๖,๓๕๗,๑๕๙        |
| แบบที่ ๓ TFR ลดลงตามปกติ | ๖๓,๗๘๙,๕๕๖        | ๖๓,๘๖๔,๑๔๑        |
| แบบที่ ๔ TFR ลดลงเร็วมาก | ๖๓,๗๘๙,๕๕๖        | ๖๒,๓๒๐,๗๒๕        |

การเสนอผลการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๘๓ ระดับประเทศ ในรายงานฉบับนี้ จะเสนอผลการคาดประมาณประชากร ภายใต้ข้อสมมุติ แบบที่ ๓ TFR ลดลงตามปกติ ซึ่งเป็น ข้อสมมุติที่เป็นไปได้มากที่สุด ส่วนผลการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๘๓ ในระดับประเทศภายใต้ข้อสมมุติแบบอื่น สามารถขอดูรายละเอียดได้ที่ สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนา ทางสังคม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติสำหรับประชากรที่คาดประมาณได้ ในระดับภาค เป็นดังนี้

| พื้นที่         | ประชากร พ.ศ. ๒๕๕๓ | ประชากร พ.ศ. ๒๕๗๘ |
|-----------------|-------------------|-------------------|
| กรุงเทพมหานคร   | ๗,๖๙๑,๓๗๖         | ๘,๑๒๔,๗๙๓         |
| ปริมณฑล         | ๕,๘๓๗,๐๙๕         | ๘,๕๐๗,๔๒๗         |
| ภาคกลางส่วนกลาง | ๓,๐๖๗,๖๘๓         | ๒,๙๑๗,๗๒๘         |
| ภาคตะวันออก     | ๔,๙๐๐,๔๘๗         | ๖,๔๗๕,๗๖๓         |



|                       |            |            |
|-----------------------|------------|------------|
| ภาคตะวันตก            | ๓,๔๘๑,๙๙๑  | ๓,๓๔๕,๑๐๔  |
| ภาคเหนือ              | ๑๑,๔๓๙,๕๒๑ | ๙,๘๘๙,๖๗๓  |
| ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | ๑๘,๘๔๒,๐๙๐ | ๑๖,๗๐๕,๙๔๕ |
| ภาคใต้                | ๘,๕๒๙,๓๑๓  | ๙,๓๘๓,๖๓๐  |

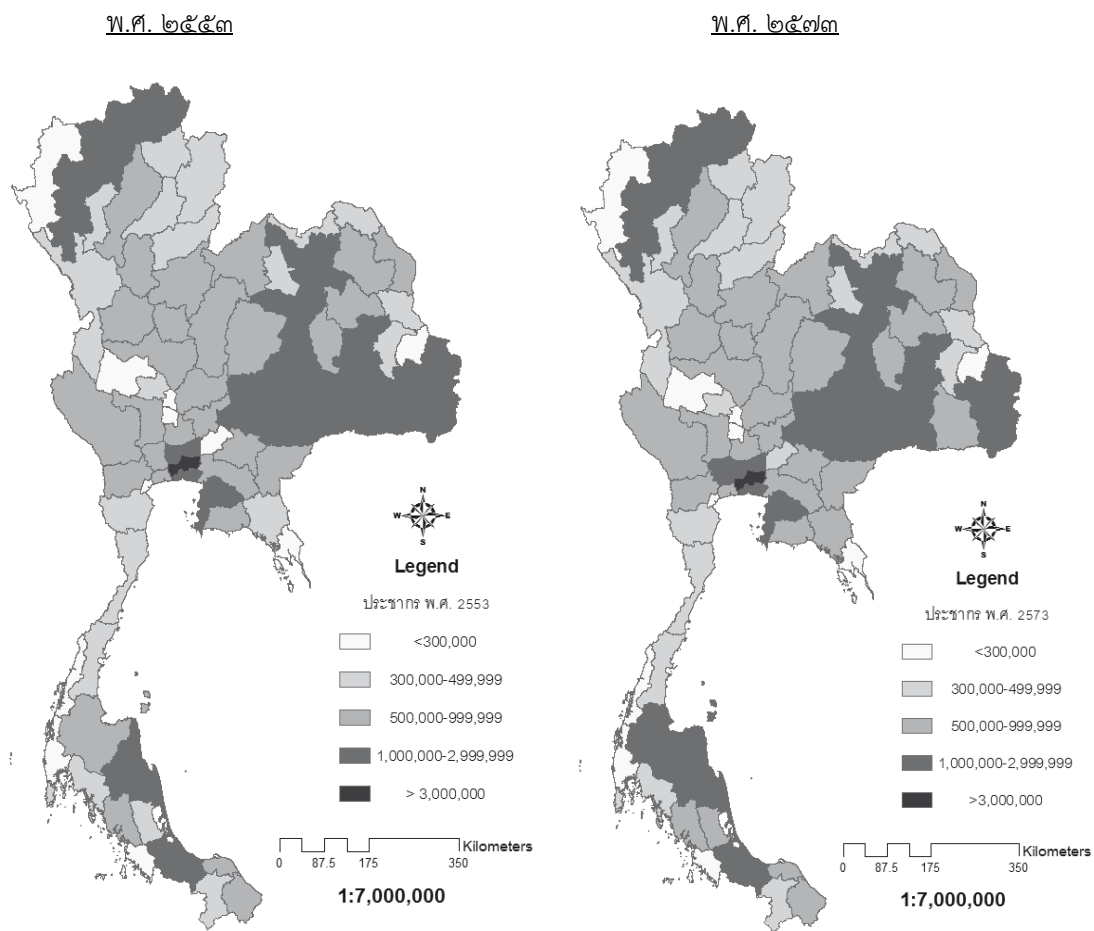
และเมื่อจำแนกไปตามพื้นที่ในและนอกเขตเทศบาล ประชากรที่คาดประมาณได้ เป็นดังนี้

| <u>พื้นที่</u>        | <u>ประชากร พ.ศ. ๒๕๕๓</u><br><u>ใน : นอกเขตเทศบาล</u> | <u>ประชากร พ.ศ. ๒๕๖๘</u><br><u>ใน : นอกเขตเทศบาล</u> |
|-----------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| ประเทศ                | ๒๗,๗๐๕,๔๖๙ : ๓๖,๐๘๔,๐๘๗                              | ๓๙,๒๑๐,๐๓๗ : ๒๖,๑๔๐,๐๒๕                              |
| กรุงเทพมหานคร         | ๗,๖๙๑,๓๗๖ : ๐                                        | ๘,๑๒๔,๗๙๓ : ๐                                        |
| ปริมณฑล               | ๓,๑๘๔,๒๗๕ : ๒,๖๕๒,๘๒๐                                | ๔,๙๔๕,๗๑๓ : ๓,๕๖๑,๗๑๓                                |
| ภาคกลางส่วนกลาง       | ๑,๑๙๐,๖๖๙ : ๑,๘๗๗,๐๑๔                                | ๑,๘๔๙,๓๐๙ : ๑,๐๖๘,๔๑๙                                |
| ภาคตะวันออก           | ๒,๒๐๓,๔๔๘ : ๒,๖๙๗,๐๓๙                                | ๓,๔๒๒,๓๒๕ : ๓,๐๕๓,๔๓๙                                |
| ภาคตะวันตก            | ๑,๑๙๔,๖๙๕ : ๒,๒๘๗,๒๙๖                                | ๑,๘๕๕,๕๖๒ : ๑,๔๘๙,๕๔๒                                |
| ภาคเหนือ              | ๓,๙๔๖,๖๐๕ : ๗,๔๙๒,๙๑๗                                | ๖,๑๒๙,๗๓๙ : ๓,๗๕๙,๙๓๔                                |
| ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | ๕,๔๘๗,๓๗๕ : ๑๓,๓๕๔,๗๑๕                               | ๘,๕๒๒,๘๑๔ : ๘,๑๘๓,๑๓๑                                |
| ภาคใต้                | ๒,๘๐๗,๐๒๖ : ๕,๗๒๒,๒๘๗                                | ๔,๓๕๙,๗๘๓ : ๕,๐๒๓,๘๔๘                                |

ส่วนประชากรในแต่ละจังหวัดที่คาดประมาณได้ แสดงอยู่ในแผนภาพ ๓-๔ ตาราง ๓-๑,๓-๒



แผนภาพ ๓-๔ แผนที่แสดงจำนวนประชากรของจังหวัดต่างๆ พ.ศ. ๒๕๕๓ และ พ.ศ. ๒๕๗๓  
(ไม่รวมประชากรไม่ใช่สัญชาติไทยและไม่มีชื่อในทะเบียนบ้าน)



ตารางแสดงผลการคาดการณ์ประชากรระดับประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๘๓

ภายใต้ข้อสมมติภาวะเจริญพันธุ์ลดลงตามปกติ

ตาราง ๓-๑ จำนวนประชากรจำแนกตามอายุ Number of population by age

ข้อสมมติภาวะเจริญพันธุ์ลดลงตามปกติ Normal fertility declining assumption (x 1,000)

| อายุ                     | 2553   | 2554   | 2555   | 2556   | 2557   | 2558   | 2559   | 2560   | 2561   | 2562   | 2563   |
|--------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Age                      | 2010   | 2011   | 2012   | 2013   | 2014   | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   | 2019   | 2020   |
| 0-4                      | 3,871  | 3,823  | 3,783  | 3,753  | 3,733  | 3,725  | 3,695  | 3,662  | 3,625  | 3,584  | 3,539  |
| 5-9                      | 4,231  | 4,156  | 4,080  | 4,004  | 3,927  | 3,846  | 3,799  | 3,760  | 3,730  | 3,711  | 3,704  |
| 10-14                    | 4,540  | 4,491  | 4,432  | 4,366  | 4,295  | 4,221  | 4,146  | 4,071  | 3,996  | 3,919  | 3,839  |
| 15-19                    | 4,599  | 4,614  | 4,611  | 4,592  | 4,562  | 4,523  | 4,474  | 4,416  | 4,350  | 4,280  | 4,207  |
| 20-24                    | 4,371  | 4,389  | 4,431  | 4,486  | 4,536  | 4,571  | 4,586  | 4,584  | 4,566  | 4,536  | 4,498  |
| 25-29                    | 4,605  | 4,510  | 4,433  | 4,376  | 4,343  | 4,334  | 4,353  | 4,395  | 4,450  | 4,501  | 4,536  |
| 30-34                    | 5,153  | 5,051  | 4,927  | 4,792  | 4,663  | 4,552  | 4,459  | 4,383  | 4,328  | 4,296  | 4,288  |
| 35-39                    | 5,310  | 5,261  | 5,227  | 5,197  | 5,153  | 5,082  | 4,983  | 4,862  | 4,730  | 4,604  | 4,495  |
| 40-44                    | 5,543  | 5,516  | 5,455  | 5,374  | 5,294  | 5,227  | 5,180  | 5,149  | 5,120  | 5,078  | 5,010  |
| 45-49                    | 5,122  | 5,218  | 5,306  | 5,378  | 5,423  | 5,436  | 5,411  | 5,353  | 5,276  | 5,199  | 5,135  |
| 50-54                    | 4,411  | 4,533  | 4,654  | 4,772  | 4,885  | 4,988  | 5,085  | 5,173  | 5,245  | 5,292  | 5,306  |
| 55-59                    | 3,625  | 3,769  | 3,897  | 4,015  | 4,130  | 4,248  | 4,368  | 4,488  | 4,604  | 4,716  | 4,818  |
| 60-64                    | 2,617  | 2,764  | 2,931  | 3,109  | 3,281  | 3,439  | 3,579  | 3,704  | 3,819  | 3,932  | 4,047  |
| 65-69                    | 2,013  | 2,077  | 2,144  | 2,220  | 2,313  | 2,429  | 2,568  | 2,727  | 2,895  | 3,058  | 3,208  |
| 70-74                    | 1,532  | 1,571  | 1,618  | 1,673  | 1,731  | 1,791  | 1,852  | 1,914  | 1,985  | 2,071  | 2,178  |
| 75-79                    | 1,176  | 1,200  | 1,216  | 1,229  | 1,245  | 1,270  | 1,305  | 1,347  | 1,395  | 1,446  | 1,499  |
| 80-84                    | 658    | 705    | 753    | 798    | 836    | 865    | 884    | 897    | 908    | 923    | 943    |
| 85-89                    | 279    | 300    | 323    | 347    | 372    | 399    | 428    | 458    | 487    | 510    | 528    |
| 90-94                    | 99     | 102    | 105    | 110    | 116    | 125    | 134    | 144    | 155    | 167    | 179    |
| 95+                      | 34     | 32     | 32     | 32     | 32     | 32     | 33     | 34     | 35     | 37     | 40     |
| รวม Total (1)            | 63,790 | 64,082 | 64,360 | 64,623 | 64,871 | 65,104 | 65,323 | 65,522 | 65,700 | 65,858 | 65,996 |
| (2)                      | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  |
| รวมทั้งหมด TOTAL (1)+(2) | 65,921 | 66,214 | 66,492 | 66,755 | 67,003 | 67,236 | 67,455 | 67,653 | 67,832 | 67,990 | 68,128 |
| อายุ                     | 2564   | 2565   | 2566   | 2567   | 2568   | 2569   | 2570   | 2571   | 2572   | 2573   | 2574   |
| Age                      | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   | 2025   | 2026   | 2027   | 2028   | 2029   | 2030   | 2031   |
| 0-4                      | 3,489  | 3,439  | 3,389  | 3,339  | 3,288  | 3,235  | 3,181  | 3,126  | 3,069  | 3,013  | 2,955  |
| 5-9                      | 3,674  | 3,642  | 3,605  | 3,565  | 3,521  | 3,471  | 3,422  | 3,373  | 3,323  | 3,273  | 3,221  |
| 10-14                    | 3,792  | 3,753  | 3,723  | 3,704  | 3,697  | 3,668  | 3,635  | 3,599  | 3,559  | 3,515  | 3,466  |
| 15-19                    | 4,133  | 4,058  | 3,983  | 3,907  | 3,827  | 3,780  | 3,742  | 3,713  | 3,694  | 3,687  | 3,658  |
| 20-24                    | 4,450  | 4,393  | 4,328  | 4,258  | 4,186  | 4,113  | 4,039  | 3,964  | 3,889  | 3,810  | 3,764  |
| 25-29                    | 4,552  | 4,551  | 4,533  | 4,504  | 4,467  | 4,420  | 4,364  | 4,300  | 4,231  | 4,160  | 4,087  |
| 30-34                    | 4,308  | 4,351  | 4,406  | 4,457  | 4,493  | 4,510  | 4,509  | 4,492  | 4,465  | 4,428  | 4,382  |
| 35-39                    | 4,405  | 4,331  | 4,277  | 4,246  | 4,240  | 4,260  | 4,304  | 4,359  | 4,411  | 4,447  | 4,464  |
| 40-44                    | 4,913  | 4,795  | 4,667  | 4,543  | 4,437  | 4,348  | 4,277  | 4,224  | 4,195  | 4,190  | 4,210  |
| 45-49                    | 5,090  | 5,061  | 5,035  | 4,994  | 4,929  | 4,835  | 4,720  | 4,595  | 4,474  | 4,370  | 4,284  |
| 50-54                    | 5,283  | 5,229  | 5,156  | 5,083  | 5,022  | 4,980  | 4,953  | 4,929  | 4,892  | 4,829  | 4,738  |
| 55-59                    | 4,915  | 5,003  | 5,075  | 5,122  | 5,139  | 5,119  | 5,069  | 5,000  | 4,931  | 4,875  | 4,837  |
| 60-64                    | 4,165  | 4,282  | 4,396  | 4,505  | 4,607  | 4,702  | 4,789  | 4,861  | 4,909  | 4,927  | 4,911  |
| 65-69                    | 3,342  | 3,462  | 3,572  | 3,681  | 3,792  | 3,906  | 4,019  | 4,129  | 4,235  | 4,333  | 4,426  |
| 70-74                    | 2,306  | 2,452  | 2,606  | 2,756  | 2,894  | 3,018  | 3,129  | 3,232  | 3,334  | 3,438  | 3,545  |
| 75-79                    | 1,552  | 1,607  | 1,669  | 1,745  | 1,838  | 1,950  | 2,076  | 2,210  | 2,340  | 2,459  | 2,567  |
| 80-84                    | 971    | 1,005  | 1,043  | 1,083  | 1,124  | 1,166  | 1,209  | 1,258  | 1,318  | 1,392  | 1,479  |
| 85-89                    | 539    | 548    | 556    | 566    | 580    | 598    | 620    | 645    | 670    | 697    | 724    |
| 90-94                    | 192    | 206    | 218    | 228    | 236    | 241    | 244    | 248    | 253    | 260    | 268    |
| 95+                      | 42     | 45     | 48     | 52     | 55     | 59     | 63     | 67     | 70     | 73     | 74     |
| รวม Total (1)            | 66,114 | 66,210 | 66,286 | 66,339 | 66,371 | 66,379 | 66,364 | 66,325 | 66,262 | 66,174 | 66,062 |
| (2)                      | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  |
| รวมทั้งหมด TOTAL (1)+(2) | 68,245 | 68,342 | 68,417 | 68,471 | 68,502 | 68,511 | 68,496 | 68,467 | 68,394 | 68,306 | 68,193 |

(1) ประชากรสัญชาติไทยและไม่ใช่นักศึกษาไทยแต่มีชื่อในทะเบียนบ้าน Thai, and non-Thai whose names are in household registration.

(2) ประชากรไม่ใช่นักศึกษาไทยและไม่ใช่นักศึกษาไทยแต่มีชื่อในทะเบียนบ้าน ที่มีจำนวนเท่ากับที่แจ้งนับได้ในปี 2553

Non-Thais whose names are not in household registration at the same number as enumerated in 2010.

ที่มา: การคาดการณ์ประชากรของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๘๓ โดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตาราง ๓-๒ จำนวนประชากรจำแนกตามอายุ Number of population by age

ข้อสมมติภาวะเจริญพันธุ์ลดลงตามปกติ Normal fertility declining assumption

(x 1,000)

| อายุ                     | 2575   | 2576   | 2577   | 2578   | 2579   | 2580   | 2581   | 2582   | 2583   |
|--------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Age                      | 2032   | 2033   | 2034   | 2035   | 2036   | 2037   | 2038   | 2039   | 2040   |
| 0-4                      | 2,898  | 2,841  | 2,785  | 2,728  | 2,672  | 2,617  | 2,562  | 2,508  | 2,455  |
| 5-9                      | 3,167  | 3,113  | 3,057  | 3,000  | 2,944  | 2,887  | 2,831  | 2,774  | 2,718  |
| 10-14                    | 3,417  | 3,368  | 3,319  | 3,268  | 3,216  | 3,163  | 3,108  | 3,053  | 2,996  |
| 15-19                    | 3,626  | 3,590  | 3,550  | 3,506  | 3,457  | 3,409  | 3,360  | 3,311  | 3,261  |
| 20-24                    | 3,726  | 3,697  | 3,678  | 3,672  | 3,644  | 3,612  | 3,576  | 3,537  | 3,493  |
| 25-29                    | 4,014  | 3,941  | 3,866  | 3,788  | 3,743  | 3,705  | 3,677  | 3,659  | 3,653  |
| 30-34                    | 4,327  | 4,264  | 4,197  | 4,126  | 4,055  | 3,984  | 3,911  | 3,837  | 3,760  |
| 35-39                    | 4,464  | 4,448  | 4,421  | 4,386  | 4,341  | 4,287  | 4,225  | 4,159  | 4,090  |
| 40-44                    | 4,254  | 4,310  | 4,361  | 4,398  | 4,416  | 4,416  | 4,402  | 4,376  | 4,341  |
| 45-49                    | 4,215  | 4,164  | 4,136  | 4,132  | 4,153  | 4,197  | 4,253  | 4,304  | 4,341  |
| 50-54                    | 4,627  | 4,505  | 4,389  | 4,288  | 4,204  | 4,137  | 4,088  | 4,062  | 4,059  |
| 55-59                    | 4,812  | 4,791  | 4,756  | 4,696  | 4,610  | 4,503  | 4,386  | 4,274  | 4,177  |
| 60-64                    | 4,865  | 4,802  | 4,738  | 4,686  | 4,652  | 4,631  | 4,612  | 4,580  | 4,524  |
| 65-69                    | 4,511  | 4,582  | 4,630  | 4,649  | 4,637  | 4,596  | 4,538  | 4,481  | 4,434  |
| 70-74                    | 3,651  | 3,755  | 3,854  | 3,947  | 4,034  | 4,115  | 4,183  | 4,230  | 4,250  |
| 75-79                    | 2,665  | 2,756  | 2,846  | 2,938  | 3,033  | 3,127  | 3,218  | 3,307  | 3,389  |
| 80-84                    | 1,578  | 1,681  | 1,782  | 1,875  | 1,959  | 2,035  | 2,107  | 2,179  | 2,252  |
| 85-89                    | 752    | 783    | 822    | 870    | 927    | 990    | 1,056  | 1,120  | 1,179  |
| 90-94                    | 279    | 290    | 302    | 314    | 326    | 339    | 353    | 372    | 394    |
| 95+                      | 76     | 77     | 79     | 81     | 84     | 87     | 90     | 93     | 97     |
| รวม Total (1)            | 65,923 | 65,759 | 65,568 | 65,350 | 65,106 | 64,835 | 64,538 | 64,214 | 63,864 |
| (2)                      | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  | 2,131  |
| รวมทั้งหมด TOTAL (1)+(2) | 68,055 | 67,890 | 67,699 | 67,482 | 67,237 | 66,967 | 66,669 | 66,345 | 65,995 |

(1) ประชากรสัญชาติไทยและไม่ใช่นักสัญชาติไทยแต่มีชื่อในทะเบียนบ้าน Thais, and non-Thais whose names are in household registration.

(2) ประชากรไม่ใช่นักสัญชาติไทยและไม่ใช่นักสัญชาติไทยที่ไม่มีชื่อในทะเบียนบ้าน ที่มีจำนวนเท่ากับที่แจ้งนับได้ในปี 2553

Non-Thais whose names are not in household registration at the same number as enumerated in 2010.

ที่มา: การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๘๓ โดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

### ๓.๖ สถานการณ์แนวโน้มความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน (Demand & Supply)

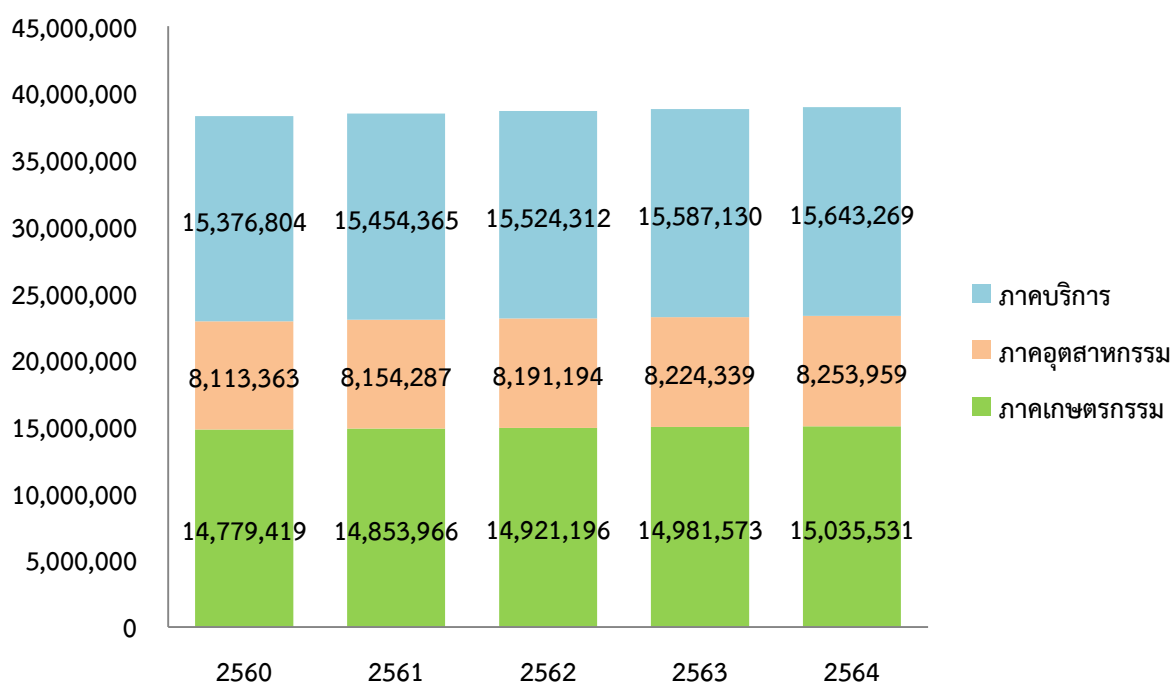
จากผลการศึกษาวิเคราะห์ความต้องการแรงงานภาพรวมและเขตในเศรษฐกิจพิเศษของประเทศ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน กลุ่มงานวิจัยและวางแผน สรุปผลการศึกษาที่สำคัญได้ดังต่อไปนี้

#### ๓.๖.๑ ประมาณการการจ้างงานและความต้องการแรงงานของประเทศปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

| ตาราง ๓-๓ ข้อมูลประมาณการการจ้างงาน ทัวราชอาณาจักร ปี ๒๕๖๐ -๒๕๖๐ |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                             |
|------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|
| ประเภทกิจการ                                                     | 2560              | 2561              | 2562              | 2563              | 2564              | เฉลี่ยต่อปี       | อัตราขยายตัวเฉลี่ย (ร้อยละ) |
| <b>ภาคเกษตรกรรม</b>                                              | <b>14,779,419</b> | <b>14,853,966</b> | <b>14,921,196</b> | <b>14,981,573</b> | <b>15,035,531</b> | <b>14,866,667</b> | <b>0.39</b>                 |
| 1.การเกษตรการเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ                            | 14,779,419        | 14,853,966        | 14,921,196        | 14,981,573        | 15,035,531        | 14,866,667        | 0.39                        |
| <b>ภาคอุตสาหกรรม</b>                                             | <b>8,113,363</b>  | <b>8,154,287</b>  | <b>8,191,194</b>  | <b>8,224,339</b>  | <b>8,253,959</b>  | <b>8,173,966</b>  | <b>0.26</b>                 |
| 2.อาหารและอาหารสัตว์                                             | 1,204,132         | 1,210,206         | 1,215,683         | 1,220,603         | 1,224,999         | 1,216,564         | 0.01                        |
| 3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน                                     | 68,957            | 69,305            | 69,619            | 69,901            | 70,152            | 68,357            | 1.73                        |
| 4.การผลิตสิ่งทอ                                                  | 298,015           | 299,518           | 300,873           | 302,091           | 303,179           | 301,010           | 0.04                        |
| 5.การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย                                  | 627,505           | 630,670           | 633,524           | 636,088           | 638,379           | 625,526           | 1.21                        |
| 6.การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง                                   | 125,772           | 126,406           | 126,978           | 127,492           | 127,951           | 126,177           | 0.63                        |
| 7.อัญมณีและเครื่องประดับ                                         | 102,509           | 103,026           | 103,492           | 103,911           | 104,285           | 103,065           | 0.43                        |
| 8.การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์                                         | 277,980           | 279,382           | 280,646           | 281,782           | 282,797           | 280,557           | 0.10                        |
| 9.เฟอร์นิเจอร์                                                   | 194,507           | 195,488           | 196,373           | 197,167           | 197,877           | 195,869           | 0.30                        |
| 10.การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ                               | 90,019            | 90,473            | 90,883            | 91,250            | 91,579            | 90,620            | 0.33                        |
| 11.ปิโตรเลียม                                                    | 17,941            | 18,032            | 18,113            | 18,187            | 18,252            | 18,880            | -3.10                       |
| 12.ปิโตรเคมี                                                     | 3,839             | 3,859             | 3,876             | 3,892             | 3,906             | 4,115             | -4.32                       |
| 13.การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี                              | 165,331           | 166,165           | 166,917           | 167,593           | 168,196           | 166,381           | 0.35                        |
| 14.การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง                                 | 126,337           | 126,974           | 127,549           | 128,065           | 128,526           | 130,250           | -1.62                       |
| 15.ผลิตภัณฑ์พลาสติก                                              | 162,284           | 163,103           | 163,841           | 164,504           | 165,097           | 164,745           | -0.39                       |
| 16.ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ                                           | 269,560           | 270,920           | 272,146           | 273,247           | 274,231           | 269,297           | 1.01                        |
| 17.การผลิตโลหะและผลิตโลหะประดิษฐ์                                | 403,005           | 405,038           | 406,871           | 408,518           | 409,989           | 407,595           | -0.08                       |
| 18.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์                                        | 519,248           | 521,867           | 524,229           | 526,350           | 528,246           | 523,989           | 0.12                        |
| 19.ยานยนต์และชิ้นส่วน                                            | 347,826           | 349,580           | 351,162           | 352,583           | 353,853           | 345,922           | 1.42                        |
| 20.อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ                                        | 603,235           | 606,278           | 609,022           | 611,486           | 613,688           | 611,067           | -0.21                       |
| 21.ก่อสร้าง                                                      | 2,505,361         | 2,517,998         | 2,529,395         | 2,539,630         | 2,548,776         | 2,523,978         | 0.26                        |
| <b>ภาคบริการ</b>                                                 | <b>15,376,804</b> | <b>15,454,365</b> | <b>15,524,312</b> | <b>15,587,130</b> | <b>15,643,269</b> | <b>15,465,371</b> | <b>0.41</b>                 |
| 22.การขายส่งการขายปลีก                                           | 5,969,641         | 5,999,752         | 6,026,907         | 6,051,295         | 6,073,089         | 6,011,489         | 0.30                        |
| 23.ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว                                        | 55,611            | 55,892            | 56,145            | 56,372            | 56,575            | 55,936            | 0.40                        |
| 24.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร                                   | 2,289,830         | 2,301,380         | 2,311,796         | 2,321,150         | 2,329,510         | 2,302,442         | 0.43                        |
| 25.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า                                  | 956,317           | 961,140           | 965,490           | 969,397           | 972,889           | 962,300           | 0.36                        |
| 26.การเงินและการประกันภัย                                        | 420,178           | 422,298           | 424,209           | 425,926           | 427,460           | 423,248           | 0.27                        |
| 27.อสังหาริมทรัพย์                                               | 133,423           | 134,096           | 134,703           | 135,248           | 135,735           | 134,727           | 0.06                        |
| 28.บริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์                          | 642,492           | 645,732           | 648,655           | 651,280           | 653,625           | 644,996           | 0.57                        |
| 29.การบริการอื่นๆ*                                               | 4,909,313         | 4,934,075         | 4,956,407         | 4,976,463         | 4,994,386         | 4,930,233         | 0.54                        |
| <b>รวม</b>                                                       | <b>38,269,586</b> | <b>38,462,619</b> | <b>38,636,701</b> | <b>38,793,042</b> | <b>38,932,759</b> | <b>38,535,168</b> | <b>0.30</b>                 |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PmanP) กระทรวงแรงงาน

แผนภูมิ ๓-๕ ประมาณการการจ้างงาน ในปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔



จากการประมาณการการจ้างงานรวมทั่วประเทศใน ๕ ปีข้างหน้า (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) พบว่ามีการจ้างงานรวมเพิ่มขึ้นทุกปี มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ ๐.๓๐ ต่อปี โดยภาคบริการมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ ๐.๔๑ ต่อปี รองลงมาได้แก่ ภาคเกษตรกรรม มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๐.๓๙ ต่อปี และภาคอุตสาหกรรมมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๒๖ ต่อปี

เมื่อพิจารณาตามประเภทกิจการ พบว่า ประเภทกิจการที่มีอัตราการขยายตัวของการจ้างงานรวมมากที่สุด คือ กิจการการท่าเรือและเหมืองหิน มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๗๓ ต่อปี รองลงมาได้แก่ กิจการยานยนต์และชิ้นส่วน มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๔๒ ต่อปี และกิจการการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๒๑ ต่อปี ตามลำดับ ทั้งนี้ ประเภทกิจการที่มีอัตราการจ้างงานลดลงมากที่สุด คือ ปิโตรเคมี โดยอัตราการจ้างงานลดลง ร้อยละ ๔.๓๒ ต่อปี รองลงมาได้แก่ ปิโตรเลียม มีอัตราการจ้างงานลดลง ร้อยละ ๓.๑๐ ต่อปี และการผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง มีอัตราการจ้างงานลดลง ร้อยละ ๑.๖๒ ต่อปี ตามลำดับเมื่อพิจารณาการหดตัวของการจ้างงาน พบว่า มีความสอดคล้องกับนโยบาย Thailand 4.0 ที่ส่งเสริมให้มีการใช้เทคโนโลยีในการผลิตเพื่อทดแทนแรงงาน ทำให้แนวโน้มการจ้างงานลดลง ขณะที่ภาคบริการมีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นต่อเนื่องตลอด ๕ ปี โดยเฉพาะประเภทกิจการบริการด้านสุขภาพซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ประกอบกับประเทศไทยเข้าสู่สังคมสูงอายุและคนไทยมีการศึกษาสูงขึ้น จึงให้ความสนใจกับการดูแลสุขภาพมากขึ้น

๓.๖.๒ ประมาณการการความต้องการแรงงานส่วนเพิ่ม ทั่วราชอาณาจักร ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

| ตาราง ๓-๔ ข้อมูลประมาณการการความต้องการแรงงาน <u>ส่วนเพิ่ม</u> <u>ทั่วราชอาณาจักร</u> ปี ๒๕๖๐ -๒๕๖๔ |                |                |                |                |                |                |                             |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------------------|--|
| ประเภทกิจการ                                                                                        | 2560           | 2561           | 2562           | 2563           | 2564           | เฉลี่ยต่อปี    | อัตราขยายตัวเฉลี่ย (ร้อยละ) |  |
| <b>ภาคเกษตรกรรม</b>                                                                                 | <b>101,223</b> | <b>93,455</b>  | <b>86,222</b>  | <b>79,447</b>  | <b>73,096</b>  | <b>86,689</b>  | <b>-7.03</b>                |  |
| 1.การเกษตรการเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ                                                               | 101,223        | 93,455         | 86,222         | 79,447         | 73,096         | 86,689         | -7.03                       |  |
| <b>ภาคอุตสาหกรรม</b>                                                                                | <b>87,011</b>  | <b>82,904</b>  | <b>79,077</b>  | <b>75,486</b>  | <b>72,115</b>  | <b>79,319</b>  | <b>-4.13</b>                |  |
| 2.อาหารและอาหารสัตว์                                                                                | 11,944         | 11,330         | 10,757         | 10,220         | 9,716          | 10,794         | -4.53                       |  |
| 3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน                                                                        | 921            | 887            | 856            | 826            | 798            | 858            | -3.17                       |  |
| 4.การผลิตสิ่งทอ                                                                                     | 2,228          | 2,073          | 1,928          | 1,792          | 1,664          | 1,937          | -6.33                       |  |
| 5.การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย                                                                     | 4,544          | 4,215          | 3,909          | 3,622          | 3,354          | 3,929          | -6.58                       |  |
| 6.การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง                                                                      | 1,092          | 1,027          | 967            | 910            |                | 971            | -5.30                       |  |
| 7.อัญมณีและเครื่องประดับ                                                                            | 770            | 716            | 666            | 620            | 576            | 669            | -6.30                       |  |
| 8.การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์                                                                            | 1,906          | 1,760          | 1,624          | 1,496          | 1,377          | 1,633          | -7.02                       |  |
| 9.เฟอร์นิเจอร์                                                                                      | 1,350          | 1,248          | 1,153          | 1,064          | 980            | 1,159          | -6.92                       |  |
| 10.การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ                                                                  | 947            | 901            | 859            | 819            | 782            | 862            | -4.22                       |  |
| 11.ปิโตรเลียม                                                                                       | 281            | 273            | 265            | 257            | 250            | 265            | -2.61                       |  |
| 12.ปิโตรเคมี                                                                                        | 21             | 19             | 17             | 16             | 14             | 18             | -9.01                       |  |
| 13.การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี                                                                 | 1,358          | 1,272          | 1,192          | 1,117          | 1,047          | 1,197          | -5.66                       |  |
| 14.การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง                                                                    | 1,328          | 1,264          | 1,204          | 1,148          | 1,095          | 1,208          | -4.23                       |  |
| 15.ผลิตภัณฑ์พลาสติก                                                                                 | 1,491          | 1,407          | 1,330          | 1,257          | 1,189          | 1,335          | -4.96                       |  |
| 16.ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ                                                                              | 2,682          | 2,544          | 2,416          | 2,296          | 2,183          | 2,424          | -4.51                       |  |
| 17.การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะประดิษฐ์                                                              | 4,572          | 4,369          | 4,180          | 4,003          | 3,836          | 4,192          | -3.86                       |  |
| 18.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์                                                                           | 9,980          | 9,740          | 9,515          | 9,303          | 9,103          | 9,528          | -2.03                       |  |
| 19.ยานยนต์และชิ้นส่วน                                                                               | 4,846          | 4,676          | 4,517          | 4,368          | 4,227          | 4,527          | -3.02                       |  |
| 20.อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ                                                                           | 6,902          | 6,599          | 6,317          | 6,051          | 5,802          | 6,334          | -3.82                       |  |
| 21.ก่อสร้าง                                                                                         | 27,847         | 26,584         | 25,406         | 24,302         | 23,264         | 25,481         | -3.96                       |  |
| <b>ภาคบริการ</b>                                                                                    | <b>129,934</b> | <b>121,975</b> | <b>114,562</b> | <b>107,614</b> | <b>101,096</b> | <b>115,036</b> | <b>-5.48</b>                |  |
| 22.การขายส่งการขายปลีก                                                                              | 51,371         | 48,286         | 45,413         | 42,719         | 40,192         | 45,596         | -5.36                       |  |
| 23.ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว                                                                           | 762            | 735            | 709            | 685            | 663            | 711            | -3.08                       |  |
| 24.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร                                                                      | 20,059         | 18,878         | 17,777         | 16,745         | 15,777         | 17,848         | -5.25                       |  |
| 25.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า                                                                     | 8,020          | 7,525          | 7,063          | 6,631          | 6,225          | 7,093          | -5.52                       |  |
| 26.การเงินและการประกันภัย                                                                           | 4,200          | 3,986          | 3,786          | 3,599          | 3,423          | 3,799          | -4.49                       |  |

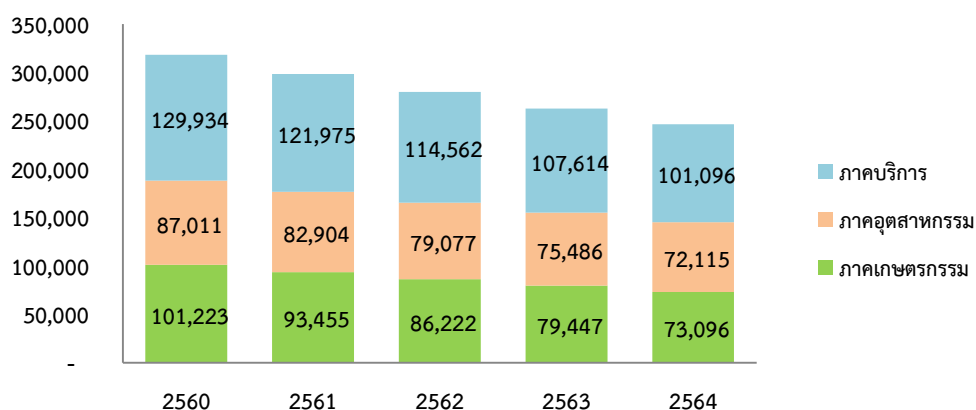


ตาราง ๓-๕ ข้อมูลประมาณการการความต้องการแรงงานส่วนเพิ่ม ทัวราชอาณาจักร ปี ๒๕๖๐ -๒๕๖๔

| ประเภทกิจการ                                | 2560    | 2561    | 2562    | 2563    | 2564    | เฉลี่ย<br>ต่อปี | อัตรา<br>ขยายตัว<br>เฉลี่ย<br>(ร้อยละ) |
|---------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------------|----------------------------------------|
| 27.อสังหาริมทรัพย์                          | 1,057   | 987     | 923     | 862     | 805     | 927             | -5.91                                  |
| 28.บริการด้านสุขภาพและงาน<br>สังคมสงเคราะห์ | 4,793   | 4,458   | 4,145   | 3,852   | 3,577   | 4,165           | -6.35                                  |
| 29.การบริการอื่นๆ*                          | 39,671  | 37,121  | 34,746  | 32,520  | 30,433  | 34,898          | -5.77                                  |
| รวม                                         | 318,168 | 298,334 | 279,861 | 262,548 | 246,307 | 281,043         | -5.58                                  |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PmanP) กระทรวงแรงงาน

แผนภูมิ ๓-๖ ประมาณการการความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มทัวราชอาณาจักร  
ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔



จากการประมาณการการความต้องการแรงงานส่วนเพิ่ม ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ พบว่า มีความต้องการแรงงานเฉลี่ย ๒๘๑,๐๔๓ คนต่อปี โดยภาคบริการมีความต้องการแรงงานรวมมากที่สุดจำนวนเฉลี่ย ๑๑๕,๐๓๖ คนต่อปี รองลงมาได้แก่ ภาคเกษตรกรรม มีความต้องการแรงงานเฉลี่ย ๘๖,๖๘๙ คนต่อปี และภาคอุตสาหกรรม มีความต้องการแรงงานเฉลี่ย ๗๙,๓๑๙ คนต่อปี ทั้งนี้ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มมีแนวโน้มลดลงทุกปี จากปี ๒๕๖๐ ที่มีความต้องการแรงงานส่วนเพิ่ม จำนวน ๓๑๘,๑๖๘ คน ลดลงเหลือเพียง ๒๔๖,๓๐๗ คน ในปี ๒๕๖๔ อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาอัตราการเปลี่ยนแปลงของความต้องการแรงงานใน ๕ ปีข้างหน้า พบว่ามีความต้องการจ้างแรงงานส่วนเพิ่มเฉลี่ยต่อปีในอัตราที่ลดลง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ารูปแบบการจ้างงานในยุคที่ประเทศไทยเข้าสู่ Thailand ๔.๐ ภาคอุตสาหกรรมมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตมากขึ้น และต้องใช้แรงงานที่มีทักษะฝีมือสูงแทนการใช้แรงงานทักษะฝีมือต่ำ อย่างเข้มข้น เพื่อเพิ่มมูลค่าการผลิต

๓.๗.๓. ผลการศึกษา วิเคราะห์ และประมาณการความต้องการแรงงานใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

| ตาราง ๓-๖ ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงานใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ปี ๒๕๖๐ -๒๕๖๔ |        |        |        |        |        |             |                                |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------------|--------------------------------|
| First S-curve                                                                    | 2560   | 2561   | 2562   | 2563   | 2564   | เฉลี่ยต่อปี | อัตราการขยายตัวเฉลี่ย (ร้อยละ) |
| 1) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่                                                     | 4,846  | 4,676  | 4,517  | 4,368  | 4,227  | 4,527       | -3.36                          |
| 2) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ                                              | 9,980  | 9,740  | 9,515  | 9,303  | 9,103  | 9,528       | -2.27                          |
| 3) อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ                | 20,821 | 19,613 | 18,486 | 17,431 | 16,440 | 18,558      | -5.74                          |
| 4) การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ                                                    | 3,942  | 4,337  | 4,770  | 5,247  | 5,772  | 4,814       | 10.00                          |
| 5) อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร                                                      | 11,944 | 11,330 | 10,757 | 10,220 | 9,716  | 10,794      | -5.03                          |
| New S-curve                                                                      | 2560   | 2561   | 2562   | 2563   | 2564   | เฉลี่ยต่อปี | อัตราการขยายตัวเฉลี่ย (ร้อยละ) |
| 6) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์สมัยใหม่                                                    | 261    | 275    | 288    | 303    | 318    | 289         | 5.00                           |
| 7) อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์                                                 | 8,020  | 7,525  | 7,063  | 6,631  | 6,225  | 7,093       | -6.14                          |
| 8) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ                                       | 303    | 292    | 282    | 273    | 264    | 283         | -3.37                          |
| 9) อุตสาหกรรมดิจิทัล                                                             | 7,528  | 8,281  | 9,109  | 10,020 | 11,022 | 9,192       | 10.00                          |
| 10) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร                                                    | 4,793  | 4,458  | 4,145  | 3,852  | 3,577  | 4,165       | -7.05                          |
| รวม                                                                              | 72,440 | 70,525 | 68,933 | 67,647 | 66,666 | 69,242      | -2.06                          |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PmanP) กระทรวงแรงงาน, ระบบสารสนเทศ กรมการจัดหางาน

จากการประมาณการความต้องการแรงงานใน ๑๐ อุตสาหกรรม ในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ พบว่ามีความต้องการแรงงานในภาพรวมเฉลี่ย ๖๙,๒๔๒ คนต่อปี โดยอุตสาหกรรมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพมีความต้องการแรงงานเฉลี่ยต่อปีมากที่สุด (๑๘,๕๕๘ คน) รองลงมาได้แก่อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร (๑๐,๗๙๔ คน) และอุตสาหกรรมดิจิทัล (๙,๑๙๒ คน) เมื่อพิจารณาอุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง พบว่า อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ และอุตสาหกรรมดิจิทัลมีอัตราการขยายตัว (๑๐.๐๐%) และอุตสาหกรรมหุ่นยนต์สมัยใหม่ (๕.๐๐%) ซึ่งอุตสาหกรรมการเกษตรฯ เป็นอุตสาหกรรมที่ประเทศไทยมีศักยภาพในการผลิต เนื่องจากมีทรัพยากรรองรับ จึงมีโอกาสในการดึงดูดนักลงทุนให้เข้ามาลงทุนได้มาก ในขณะที่อุตสาหกรรมดิจิทัลเป็นอุตสาหกรรมที่ช่วยสนับสนุนให้อุตสาหกรรมหลักอื่นๆ เจริญเติบโตได้อย่างรวดเร็ว สำหรับอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องใช้ค่าใช้จ่ายในการลงทุนสูง และมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ รวมถึงการทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ดังนั้นใน ๕ ปีข้างหน้า จึงยังไม่เห็นอัตราการจ้างงานสูงมากนัก เนื่องจากเป็นช่วงของการส่งเสริมการลงทุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

๓.๗ สถานการณ์ผู้สูงอายุและการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุของกระทรวงแรงงาน

๓.๗.๑ ข้อมูลการทำงานของผู้สูงอายุ

ข้อมูลการทำงานของผู้สูงอายุในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีประเด็นสำคัญ ดังนี้

- ๑) ผู้สูงอายุหรือผู้ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ในประเทศไทย มีจำนวน ๑๑.๘๐ ล้านคน แบ่งออกเป็น
  - ผู้สูงอายุที่ทำงาน จำนวน ๔.๓๖ ล้านคน หรือร้อยละ ๓๖.๙ (ชาย ๒.๕๕ ล้านคน หญิง ๑.๘๑ ล้านคน)

- แรงงานในระบบ (ผู้ที่ได้รับความคุ้มครองหรือมีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน)

จำนวน ๕.๑๔ แสนคน หรือร้อยละ ๑๑.๘ (ชาย ๓.๒๗ แสนคน หญิง ๑.๘๗ แสนคน)

- แรงงานนอกระบบ (ผู้ที่ไม่ได้ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน) จำนวน ๓.๘๕ ล้านคน หรือร้อยละ ๘๘.๒ (ชาย ๒.๒๒ ล้านคน หญิง ๑.๖๓ ล้านคน)

- ผู้สูงอายุที่ไม่ทำงาน จำนวน ๗.๔๔ ล้านคน หรือร้อยละ ๖๓.๑ เนื่องจากเป็นผู้ป่วยติดเตียง เกษียณ และไม่อยากทำงาน เป็นต้น

## ๒) ระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้สูงอายุ

- ผู้สูงอายุที่ทำงานไม่มีการศึกษา/สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าระดับประถมศึกษา จำนวน ๓.๔ แสนคน (ร้อยละ ๗๙.๙) รองลงมาสำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๓.๕ แสนคน (ร้อยละ ๘.๑) ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓.๓๔ แสนคน (ร้อยละ ๗.๖) และระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑.๘๑ แสนคน (ร้อยละ ๔.๒)

## ๓) อาชีพของผู้สูงอายุ

- ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๒.๕๒ ล้านคน (ร้อยละ ๕๘.๐)
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๘.๑๐ แสนคน (ร้อยละ ๑๘.๖)
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓.๗๗ แสนคน (ร้อยละ ๘.๗)
- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๒.๙๔ แสนคน (ร้อยละ ๖.๗)
- ผู้จัดการ/ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน ๑.๒๘ แสนคน (ร้อยละ ๒.๙)

- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน/เครื่องจักร/ผู้ปฏิบัติการงานด้านการประกอบ จำนวน ๑.๒๒ แสนคน (ร้อยละ ๒.๘)

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน ๕๒,๐๔๒ คน (ร้อยละ ๑.๒)
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และเสมียน จำนวน ๔๖,๕๑๔ คน (ร้อยละ ๑.๑๐)

## ๔) สถานภาพการทำงานของผู้สูงอายุ

- ผู้สูงอายุที่ทำงานประกอบธุรกิจส่วนตัว โดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน ๒.๖๙ ล้านคน (ร้อยละ ๖๑.๗) รองลงมาเป็นช่วยธุรกิจครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้าง จำนวน ๘.๗๙ แสนคน (ร้อยละ ๒๐.๒) เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๕.๓๒ แสนคน (ร้อยละ ๑๒.๒) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑.๐๔ แสนคน (ร้อยละ ๒.๔) เป็นนายจ้าง ๑.๔๗ แสนคน (ร้อยละ ๓.๔) และการรวมกลุ่ม จำนวน ๔,๗๙๒ คน ร้อยละ ๐.๑ ตามลำดับ

๓.๗.๒ ข้อมูลผู้สูงอายุที่ลงทะเบียนรับเบี้ยผู้สูงอายุ (ข้อมูลจากระบบสถิติทางทะเบียนกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย)

ผู้สูงอายุที่รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐.๖๖ ล้านคน แบ่งออกเป็น

๑) อายุ ๖๐ - ๖๙ ปี ได้รับเงิน ๖๐๐ บาทต่อเดือน จำนวน ๖.๐๗ ล้านคน (ชาย ๒.๗๗ ล้านคน หญิง ๓.๓ ล้านคน)

๒) อายุ ๗๐ - ๗๙ ปี ได้รับเงิน ๗๐๐ บาทต่อเดือน จำนวน ๓.๐๒ ล้านคน (ชาย ๑.๓๒ ล้านคน หญิง ๑.๗ ล้านคน)

๓) อายุ ๘๐ - ๘๙ ปี ได้รับเงิน ๘๐๐ บาทต่อเดือน จำนวน ๑.๓๓ ล้านคน (ชาย ๐.๕๒ ล้านคน หญิง ๐.๘๑ ล้านคน)

๔) อายุ ๙๐ ปีขึ้นไป ได้รับเงิน ๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน จำนวน ๐.๒๔ ล้านคน (ชาย ๐.๐๙ ล้านคน หญิง ๐.๑๕ ล้านคน) (ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑)

### ๓.๗.๓ การดำเนินงานด้านผู้สูงอายุของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ ตามแผนกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔) ผ่านกลไกคณะกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ (กผส.) มีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน

ในปี ๒๕๖๒ กระทรวงแรงงานได้กำหนด **Agenda Based** : ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ โดยกำหนดเป้าหมายผู้สูงอายุให้ได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและมีรายได้ ๑๐๐,๐๐๐ คน (แรงงานสูงอายุในระบบ ๒๐,๐๐๐ คน แรงงานสูงอายุนอกระบบ ๘๐,๐๐๐ คน) ผ่านมาตรการส่งเสริมที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน ดังนี้

**๑. การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง (Part Time) สำหรับผู้สูงอายุ** ซึ่งในขณะนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ แล้ว และอยู่ระหว่างเสนอประธานคณะกรรมการค่าจ้างลงนามในประกาศฯ สรุปเนื้อหาสาระสำคัญของ (ร่าง) ประกาศอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับผู้สูงอายุ ดังนี้

- (๑) อายุ : ผู้สูงอายุซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป
  - (๒) ประเภทงาน : งานเสมียนพนักงาน งานอาชีพเกี่ยวกับการค้า งานอาชีพบริการ งานที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง หรืองานห้ามตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน
  - (๓) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง : กำหนดเป็นชั่วโมงละ ๔๕ บาทเท่ากันในทุกท้องถิ่น
- ในกรณีที่ลูกจ้างผู้สูงอายุทำงานน้อยกว่าจำนวน ๖๐ นาที ให้นับเป็น ๑ ชั่วโมงเต็ม
- (๔) ค่าจ้างประกาศฯ : กำหนดเวลาทำงาน “ไม่ควรเกินวันละ ๗ ชั่วโมง และไม่ควรเกินสัปดาห์ละ ๖ วัน”

**๒. ช่องทางหางานให้ทำ** ผ่านศูนย์บริการจัดหางาน ๘๗ ศูนย์ทั่วประเทศ/Smart Job Center/ผ่านตู้ Job Box

#### ๓. การฝึกทักษะอาชีพต่าง ๆ

**๔. การปฏิรูประบบบำนาญ** ได้แก่ การปฏิรูปการคำนวณบำนาญ การประกันเงินบำนาญขั้นต่ำ (กรณีเสียชีวิตภายใน ๕ ปี) ผู้รับบำนาญทำงานต่อได้สิทธิประโยชน์ ๓ กรณี (เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย) และการขยายอายุการรับสมัครผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ (ตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป) โดยความคืบหน้าล่าสุดสำนักงานประกันสังคมอยู่ระหว่างการแก้ไขกฎหมายเพื่อกำหนดดัชนีที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อผู้ประกันตนโดยรวมแต่ต้องไม่สร้างภาระงบประมาณ

**ผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานตาม Agenda Based** : ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ ดังนี้

#### ๑. ผู้สูงอายุที่เป็นแรงงานในระบบ เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ขับเคลื่อนแผนงานโครงการโดย

**๑.๑ การหางานให้ทำ/การจ้างงานต่อเนื่อง เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน** กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ผ่านช่องทางการหางานทำจากศูนย์บริการจัดหางาน ๘๗ ศูนย์ทั่วประเทศ Smart Job Center และตู้ Job Box โดยมีผู้สูงอายุที่เป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ (ทำงานแบบมีนายจ้าง) จากข้อมูลปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒๑,๒๗๔ คน (๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) และปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒๗,๘๓๓ คน (๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑) สรุปมีผู้สูงอายุที่เป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ เพิ่มขึ้นจำนวน ๖,๕๕๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕๙) ได้แก่ อาชีพด้านการผลิต/ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านการสอน/พนักงานรักษาความปลอดภัย เป็นต้น

๑.๒ การให้ความรู้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน/การตรวจแรงงานในสถานประกอบการ/การให้ความช่วยเหลือในพื้นที่ เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก อยู่ระหว่างดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ และ ๓

๑.๓ ผู้สูงอายุได้รับความคุ้มครอง ตามระบบประกันสังคมเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ข้อมูลวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๕,๗๔๙ คน

ในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ผู้สูงอายุที่เป็นแรงงานในระบบได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและมีรายได้ เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน กระทรวงแรงงานดำเนินการได้ ๖,๕๕๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๙)

๒. ผู้สูงอายุที่เป็นแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๘๐,๐๐๐ คน ขับเคลื่อนแผนงานโครงการโดย

๒.๑ การฝึกทักษะอาชีพ การฝึกทักษะออนไลน์ มีหน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ กรมการจัดหางาน เป้าหมาย ๕,๑๓๐ คน ผ่านโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ (กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ)/โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย ๘,๑๖๐ คน ผ่านโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ รวมเป้าหมาย ๑๓,๒๙๐ คน ทำได้ ๔,๑๕๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๖)

๒.๒ การหางานให้ทำ เป้าหมาย ๓๙,๓๔๑ คน กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ผ่านโครงการสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน และศูนย์บริการจัดหางานผู้สูงอายุ ๘๗ แห่ง/เว็บไซต์ให้บริการขึ้นทะเบียนหางานผู้สูงอายุ ทำได้ ๙๔๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๙) ได้แก่ อาชีพแม่บ้าน/พนักงานทั่วไป/อาชีพอิสระ เป็นต้น การจ้างงานในหน่วยงาน มีหน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ กรมการจัดหางาน เป้าหมาย ๒๐ คน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย ๙ คน และสำนักงานประกันสังคม เป้าหมาย ๔๐ คน เป้าหมายรวม ๖๙ คน ทำได้ ๖๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)

๒.๓ การให้ความรู้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน/การตรวจแรงงาน/การให้ความช่วยเหลือในพื้นที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ผ่านโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้แก่แรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน และโครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัย (Ageing Society) เป้าหมาย ๒๗,๓๐๐ คน ทำได้ ๒,๘๑๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๒) แผนงานโครงการทั้งหมดอยู่ระหว่างดำเนินการไตรมาสที่ ๒ และ ๓

๒.๔ ผู้สูงอายุได้รับความคุ้มครอง ตามระบบประกันสังคมเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ ข้อมูลวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙๗,๖๑๓ คน และเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ข้อมูลวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวนทั้งสิ้น ๔๔๔,๑๘๓ คน

ในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ผู้สูงอายุที่เป็นแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและมีรายได้ เป้าหมาย ๘๐,๐๐๐ คน กระทรวงแรงงานดำเนินการได้ ๗,๙๘๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๘)

โดยสรุป ผลการดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุของกระทรวงแรงงานตาม Agenda Based เป้าหมายปี ๒๕๖๒ ผู้สูงอายุ ๑๐๐,๐๐๐ คน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ กระทรวงแรงงานดำเนินการได้ ๑๔,๕๔๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๔)

### ๓.๘ สถานการณ์และการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบของกระทรวงแรงงาน

#### ๓.๘.๑ ข้อมูลจำนวนแรงงานนอกระบบ

##### ๑) ข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ

ปัจจุบันแรงงานนอกระบบมีสัดส่วนเกินกว่าครึ่งของจำนวนผู้มีงานทำทั่วประเทศ คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓ ของจำนวนผู้มีงานทำ ซึ่งยังไม่สามารถระบุตัวตนของแรงงานนอกระบบอย่าง ชัดเจนได้ โดยในปี ๒๕๖๑

- จำนวนผู้มีงานทำ ๓๘.๓ ล้านคน
- จำนวนแรงงานนอกระบบ ๒๑.๒ ล้านคน (ร้อยละ ๕๕.๓)
- จำนวนแรงงานในระบบ ๑๗.๑ ล้านคน (ร้อยละ ๔๔.๗)

จำนวนและสัดส่วน (ร้อยละ) ของแรงงานนอกระบบต่อแรงงานในระบบ ระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๖๑

| ปี   | จำนวนผู้มีงานทำ   |        |                   |        |                 |
|------|-------------------|--------|-------------------|--------|-----------------|
|      | แรงงานนอกระบบ     |        | แรงงานในระบบ      |        | รวม<br>(ล้านคน) |
|      | จำนวน<br>(ล้านคน) | ร้อยละ | จำนวน<br>(ล้านคน) | ร้อยละ |                 |
| ๒๕๕๕ | ๒๔.๖              | ๖๒.๖   | ๑๔.๘              | ๓๗.๔   | ๓๙.๖            |
| ๒๕๕๖ | ๒๕.๑              | ๖๔.๒   | ๑๔.๐              | ๓๔.๘   | ๓๙.๑            |
| ๒๕๕๗ | ๒๒.๑              | ๕๗.๖   | ๑๖.๓              | ๔๒.๔   | ๓๘.๔            |
| ๒๕๕๘ | ๒๑.๔              | ๕๕.๙   | ๑๖.๙              | ๔๔.๑   | ๓๘.๓            |
| ๒๕๕๙ | ๒๑.๓              | ๕๕.๖   | ๑๗.๐              | ๔๔.๔   | ๓๘.๓            |
| ๒๕๖๐ | ๒๐.๘              | ๕๕.๒   | ๑๖.๙              | ๔๔.๘   | ๓๗.๗            |
| ๒๕๖๑ | ๒๑.๒              | ๕๕.๓   | ๑๗.๑              | ๔๔.๗   | ๓๘.๓            |

\*\*\*\*แรงงานนอกระบบมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น จากการสำรวจแรงงานนอกระบบเป็นผู้ทำงานที่มีการศึกษาไม่สูงนัก และทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ จึงทำให้รายได้ที่ได้รับค่อนข้างน้อย ภาครัฐจำเป็นต้องเข้าดูแลเป็นพิเศษเพื่อสร้างโอกาสหรือลดข้อขัดขวางด้านสวัสดิการสังคมจากการทำงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้ หากแรงงานนอกระบบเหล่านี้ไม่ได้รับความช่วยเหลือ และสร้างโอกาสให้ดีขึ้น เมื่อมีอายุมากขึ้นจะส่งผลกระทบต่อสังคมในอนาคตต่อไป

**พื้นที่ (ภาค) ที่แรงงานนอกระบบทำงาน :** ส่วนใหญ่อยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง

| ที่ | ภาค                   | ร้อยละ |
|-----|-----------------------|--------|
| ๑   | ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | ๗๖.๖   |
| ๒   | ภาคกลาง               | ๔๑.๒   |
| ๓   | ภาคเหนือ              | ๗๐.๑   |
| ๔   | ภาคใต้                | ๕๕.๖   |
| ๕   | กรุงเทพมหานคร         | ๒๘.๖   |

**กลุ่มอายุของแรงงานนอกระบบ :** ส่วนใหญ่เป็นประชากรที่อยู่ในวัยทำงาน

| ที่ | กลุ่มอายุ                             | ร้อยละ |
|-----|---------------------------------------|--------|
| ๑   | อายุ ๒๕ - ๕๔ ปี                       | ๗๓.๑   |
| ๒   | อายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป (ที่สามารถทำงานได้) | ๑๘.๒   |
| ๓   | อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี                       | ๘.๗    |



ระดับการศึกษาของแรงงานนอกระบบ : ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา

| ที่ | ระดับการศึกษา                                                               | ร้อยละ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|--------|
| ๑   | ผู้ที่ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา                                     | ๓๒.๔   |
| ๒   | ประถมศึกษา                                                                  | ๒๗.๐   |
| ๓   | มัธยมศึกษาตอนต้น                                                            | ๑๖.๓   |
| ๔   | มัธยมศึกษาตอนปลาย                                                           | ๑๔.๖   |
| ๕   | อุดมศึกษา                                                                   | ๙.๕    |
| ๖   | อื่นๆ (หลักสูตรที่ไม่ได้วุฒิการศึกษา การศึกษาที่เทียบชั้นไม่ได้ และไม่ทราบ) | ๐.๒    |

\*\*\*\* แรงงานนอกระบบที่สำเร็จการศึกษาประถมศึกษาและต่ำกว่าศึกษามีสัดส่วนลดลง ในขณะที่ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลายมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น

อาชีพแรงงานนอกระบบ : ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง

| ที่ | อาชีพ                                                         | ร้อยละ |
|-----|---------------------------------------------------------------|--------|
| ๑   | ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย             | ๒.๒    |
| ๒   | ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ                                  | ๐.๘    |
| ๓   | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | ๐.๗    |
| ๔   | เสมียน                                                        | ๐.๓    |
| ๕   | พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า                             | ๒๒.๖   |
| ๖   | ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง          | ๕๒.๔   |
| ๗   | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                        | ๘.๘    |
| ๘   | ผู้ควบคุมโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ    | ๓.๘    |
| ๙   | ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน                                   | ๘.๔    |
| ๑๐  | คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น                              | ๐.๐๑   |

สถานภาพการทำงานของแรงงานในระบบและนอกระบบ : แรงงานในระบบส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน แต่แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัว

| สถานภาพการทำงาน       | จำนวนผู้มีงานทำ |        |                |        |              |
|-----------------------|-----------------|--------|----------------|--------|--------------|
|                       | แรงงานนอกระบบ   |        | แรงงานในระบบ   |        | รวม (ล้านคน) |
|                       | จำนวน (ล้านคน)  | ร้อยละ | จำนวน (ล้านคน) | ร้อยละ |              |
| นายจ้าง               | ๐.๘๔            | ๔.๐    | ๐.๑๘           | ๑.๑    | ๑.๐๓         |
| ประกอบธุรกิจส่วนตัว   | ๑๑.๖๓           | ๕๔.๙   | ๐.๕๔           | ๓.๒    | ๑๒.๑๗        |
| ช่วยธุรกิจในครัวเรือน | ๖.๗๐            | ๓๑.๖   | ๐.๒๑           | ๑.๒    | ๖.๙๑         |
| ลูกจ้างรัฐบาล         | ๐.๐๙            | ๐.๔    | ๓.๔๐           | ๑๙.๙   | ๓.๔๙         |
| ลูกจ้างเอกชน          | ๑.๘๙            | ๘.๙    | ๑๒.๗๗          | ๗๔.๖   | ๑๔.๖๖        |
| การรวมกลุ่ม           | ๐.๐๓            | ๐.๒    | ๐.๐๐๓          | ๐.๐    | ๐.๐๓๓        |
| รวม                   | ๒๑.๒            | ๑๐๐    | ๑๗.๑๑          | ๑๐๐    | ๓๘.๓๐        |

ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบเทียบกับแรงงานในระบบ : แรงงานนอกระบบที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้าง (รัฐบาล+เอกชน) ได้รับค่าจ้างต่อเดือนในภาคการผลิตมากที่สุด

| ที่    | กิจกรรมทางเศรษฐกิจ | เงินเดือนแรงงานนอกระบบ<br>(บาท) | เงินเดือนแรงงานในระบบ<br>(บาท) |
|--------|--------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| ๑      | ภาคเกษตรกรรม       | ๕,๓๖๕                           | ๖,๐๖๘                          |
| ๒      | ภาคการผลิต         | ๗,๒๘๒                           | ๑๓,๒๗๕                         |
| ๓      | ภาคการค้าและบริการ | ๗,๒๑๐                           | ๑๖,๙๗๒                         |
| เฉลี่ย |                    | ๖,๕๑๖                           | ๑๕,๐๐๖                         |

วิธีการรักษาและการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของแรงงานนอกระบบที่ : แรงงานนอกระบบที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน ส่วนใหญ่จะไม่ได้ไปรับการรักษาพยาบาล

| ที่ | วิธีการรักษา                               | จำนวน<br>(พันคน) | ร้อยละ |
|-----|--------------------------------------------|------------------|--------|
| ๑   | ไม่ได้ไปรับการรักษาพยาบาล                  | ๒,๗๐๑.๐          | ๗๑.๘   |
| ๒   | ซื้อยารักษาเอง                             | ๘๙๙.๕            | ๒๓.๙   |
| ๓   | ต้องไปรับการรักษาพยาบาลไม่เกิน ๓ วัน       | ๑๑๙.๔            | ๓.๒    |
| ๔   | ต้องไปรับการรักษาพยาบาลเกิน ๓ วัน          | ๓๙.๒             | ๑.๐๖๘  |
| ๕   | ต้องไปรับการรักษาเพราะสูญเสียอวัยวะบางส่วน | ๑.๒              | ๐.๐๓๒  |
| รวม |                                            | ๓,๗๖๐.๒          | ๑๐๐    |

ปัญหาของแรงงานนอกระบบที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือ จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีปัญหา ๓ เรื่องหลัก คือ ปัญหาจากการทำงาน ปัญหาจากความไม่ปลอดภัยในการทำงาน และปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๑) ปัญหาจากการทำงาน ได้แก่ ค่าตอบแทนต่ำ มีรายได้ไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากไม่ได้รับการจ้างงานต่อเนื่อง การทำงานหนัก ไม่มีสวัสดิการ ทำงานไม่ตรงเวลาปกติ ไม่มีวันหยุดหรือวันลา

- ค่าตอบแทน ร้อยละ ๕๖.๐
- งานหนัก ร้อยละ ๑๖.๓
- งานขาดความต่อเนื่อง ร้อยละ ๑๕.๕
- ไม่มีสวัสดิการ ร้อยละ ๖.๔
- ทำงานไม่ตรงเวลาปกติ ร้อยละ ๒.๖
- ไม่มีวันหยุด ร้อยละ ๑.๕
- ชั่วโมงทำงานมากเกินไป ร้อยละ ๐.๔
- ลาพักผ่อนไม่ได้ ร้อยละ ๐.๔

(๒) ปัญหาจากความไม่ปลอดภัยในการทำงาน เช่น ได้รับสารเคมีเป็นพิษ เครื่องจักรเครื่องมือเป็นอันตราย และได้รับอันตรายต่อระบบหู ระบบตา

- ได้รับสารเคมีเป็นพิษ ร้อยละ ๖๓.๖
- เครื่องจักรเครื่องมือเป็นอันตราย ร้อยละ ๒๐.๗
- ได้รับอันตรายต่อระบบหู/ระบบตา ร้อยละ ๕.๒
- อื่นๆ เช่น ทำงานในที่สูง/ใต้น้ำ/ใต้ดิน ความไม่สงบ/ก่อการร้าย ร้อยละ ๘.๘

(๓) ปัญหาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่เหมาะสม เช่น ปัญหาจากอิริยาบถในการทำงาน (การทำงานในท่าเดิมเป็นเวลานาน ๆ ไม่ค่อยได้เปลี่ยนลักษณะท่าทาง) มีฝุ่น คว้น กลิ่น มีแสงสว่างไม่เพียงพอ

- อิริยาบถในการทำงาน/ไม่ค่อยได้เปลี่ยนลักษณะท่า ร้อยละ ๔๓.๔
  - การทำงานมีฝุ่น ควีน กลิ่น ร้อยละ ๒๗.๔
  - มีแสงสว่างไม่เพียงพอ ร้อยละ ๑๔.๖
  - อื่น ๆ เช่น ที่ทำงานไม่สะอาด ที่ทำงานคับแคบ ร้อยละ ๑๑.๔
- อากาศไม่ถ่ายเท เสียงดัง

## ๒) ข้อมูลที่จัดเก็บโดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน ได้สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในกลุ่มจังหวัดเป้าหมาย ๗ จังหวัด (กรุงเทพมหานคร ปทุมธานี นครปฐม นนทบุรี สมุทรปราการ ฉะเชิงเทรา สมุทรสาคร) จำนวน ๑๑๔,๔๐๐ คน และในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะดำเนินการสำรวจกลุ่มจังหวัดเป้าหมายเพิ่มอีก ๑๘ จังหวัด (ตราด มุกดาหาร ตาก สระแก้ว สงขลา หนองคาย นครราชสีมา นครพนม กาญจนบุรี เชียงราย ฉะเชิงเทรา ระยอง ชลบุรี นครราชสีมา อุบลราชธานี ขอนแก่น เชียงใหม่ และนครศรีธรรมราช) (อยู่ระหว่างการจ้างที่ปรึกษาฯ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ของกองเศรษฐกิจการแรงงาน)

ทั้งนี้ ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ที่บรรจุอยู่ในฐานข้อมูลรายทะเบียน โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ มีจำนวน ๔๐๓,๑๐๘ คน (เป็นข้อมูลที่สามารถระบุตัวตนของแรงงานนอกระบบ ประกอบด้วย เลข ๑๓ หลัก ชื่อ-สกุล ที่อยู่ การประกอบอาชีพ ประเภทแรงงาน)

## ๓.๘.๓ แนวทางการแก้ไขปัญหาของกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### ๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ Action Plan เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของแรงงานนอกระบบให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แล้วเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

#### นิยามแรงงานนอกระบบ

**แรงงานนอกระบบ** หมายถึง ผู้มีงานทำ ที่ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา ๓๓ (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง)

**วิสัยทัศน์ :** แรงงานนอกระบบ มีความมั่นคงทางรายได้ ได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึง นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

**พันธกิจ :** ๑. ผลักดันให้เกิดการขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ครอบคลุมทุกกลุ่มอาชีพ

๒. ขยายและเสริมสร้างหลักประกันทางสังคมให้ทั่วถึง

๓. พัฒนาสมรรถนะและขยายโอกาสการมีงานทำที่มั่นคง

๔. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องแรงงานนอกระบบ และสิทธิตามกฎหมายแก่แรงงานนอกระบบและบุคลากรภาครัฐอย่างทั่วถึง

๕. พัฒนาหรือปรับปรุงกฎหมายให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพ

๖. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงานนอกระบบ

๗. บูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

**เป้าประสงค์ :** ๑. แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพได้รับการคุ้มครอง และเข้าถึงหลักประกันทางสังคมอย่างทัดเทียมแรงงานในระบบ

๒. แรงงานนอกระบบมีสมรรถนะสูงขึ้น มีงานทำอย่างต่อเนื่องและมีรายได้ที่มั่นคง
๓. แรงงานนอกระบบและบุคลากรภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจเรื่องแรงงานนอกระบบ และสิทธิตามกฎหมายของแรงงานนอกระบบ
๔. ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรวมถึงแรงงานนอกระบบ ตระหนักถึงความสำคัญของสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
๕. กฎหมายด้านแรงงานนอกระบบมีความครอบคลุม ทันสมัย และการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. มีระบบสารสนเทศด้านแรงงานนอกระบบที่ทุกหน่วยงานสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ได้
๗. กลไกการทำงานด้านแรงงานนอกระบบทุกระดับมีประสิทธิภาพในการทำงาน โดยเฉพาะการทำงานเชิงรุก

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างหลักประกันทางสังคมและขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

**๒) ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑ ของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม**  
ใช้งบประมาณ ๑,๖๙๕,๙๐๗,๑๔๔ บาท แรงงานนอกระบบได้รับประโยชน์ จำนวน ๗,๔๒๓,๔๕๘ คน ดังนี้

| มิติ                   | แผนงาน/โครงการ                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. มิติด้านการส่งเสริม | ๑. โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ                      | ดำเนินกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และการพัฒนาทักษะฝีมือประชาชนได้รับประโยชน์ จำนวน ๑๕,๙๙๕ คน (สป.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                        | ๒. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ   | <b>ส่วนกลาง</b> จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (คนช. เห็นชอบเมื่อ ๕ ก.ค.๖๑) (สป.)<br><b>ส่วนภูมิภาค</b> บูรณาการ/ขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบในพื้นที่ด้านการส่งเสริม ด้านการคุ้มครอง และด้านการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) ของจังหวัดภายใต้ ๓ ยุทธศาสตร์ จำนวน ๒,๘๘๔ โครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณ ๒,๑๐๐,๙๑๗,๗๑๓ บาท แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการในพื้นที่ ได้รับประโยชน์ จำนวน ๓,๒๒๒,๕๕๗ คนทั่วประเทศ (๗๖ จังหวัด) |
|                        | ๓. โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ                              | มีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ๑ ระบบ (สป.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                        | ๔. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ๗ จังหวัดนำร่อง | สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๑๔,๔๐๒ ราย (สป.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                        | ๕. กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้                                    | จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพและทดลองปฏิบัติ และให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพ จำนวน ๑,๕๔๕ คน (กกจ.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                        | ๖. กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน                             | มีผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๑,๐๔๖ คน (กกจ.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                        | ๗. กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน                                | กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๔๕ กลุ่ม/ราย วงเงิน ๕,๕๑๐,๐๐๐ บาท (กกจ.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                        | ๘. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ                         | - สำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพ และการทำงาน จำนวน ๑๖,๔๔๔ คน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

| มิติ                       | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            |                                                                                                                                         | - ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๑,๗๖๒ คน<br>มีงานทำ ๑,๓๓๖ คน<br>- ผู้สูงอายุได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้การเป็นวิทยากร ๘๙๕ คน<br>มีงานทำ ๖๐๖ คน (กกจ.)                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                            | ๙. กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้<br>ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มศักยภาพการบรรจุนาน                                                             | จ้างผู้สูงอายุเป็นเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำ ๒๐ แห่ง จำนวน ๒๒ คน<br>(กกจ.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                            | ๑๐. รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่<br>แรงงานนอกระบบและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง                                                                     | รณรงค์เผยแพร่ความรู้ฯ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่แรงงาน<br>นอกระบบและประชาชนทั่วไป ได้ทราบเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร<br>แรงงานนอกระบบ จำนวน ๙๖,๐๒๑ คน (กสร.)                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๒. มิติด้านการ<br>คุ้มครอง | ๑. ตรวจแรงงานนอกระบบ                                                                                                                    | ตรวจแรงงานนอกระบบ เพื่อกำกับ ดูแลให้แรงงานได้รับสิทธิ<br>มีความรู้ จำนวน ๓๑,๓๓๐ คน (กสร.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                            | ๒. สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครอง<br>แรงงานนอกระบบ                                                                                   | สนับสนุนเทคนิควิชาการฯ เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ รับคำร้อง<br>และพิจารณาวินิจฉัยคำร้องเกี่ยวกับข้อกฎหมายให้แก่แรงงาน<br>นอกระบบ จำนวน ๘๔,๙๕๖ คน (กสร.)                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                            | ๓. การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการตาม มาตรา<br>๔๐                                                                                            | แรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบการตามตรา ๔๐ จำนวน<br>๒,๗๑๐,๐๐๐ คน (สปส.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                            | ๔. โครงการประชุมชี้แจงสิทธิ<br>ประกันสังคม มาตรา ๔๐                                                                                     | เครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการ<br>ประกันสังคมมาตรา ๔๐ จำนวน ๘๒๕ คน (สปส.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                            | ๕. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ บริการ<br>เปิดเสร็จ Service Delivery Unit                                                                  | ออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน จำนวน ๗๗๑,๐๓๘ คน<br>(สปส.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                            | ๖. พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายคุ้มครอง<br>แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ<br>แรงงานคนพิการ                                                   | - อยู่ระหว่างการยก (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาแรงงาน<br>นอกระบบแห่งชาติ พ.ศ... (กสร.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๓. มิติด้านการพัฒนา        | ๑. โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่<br>ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้าง<br>งาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความ<br>มั่นคงในชีวิต | ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐฯ ที่เข้าร่วมโครงการ<br>ของกระทรวงแรงงาน ได้รับประโยชน์ จำนวน ๒๘๔,๘๘๔ คน ดังนี้<br>- ได้รับการฝึกทักษะอาชีพ ๒๘๑,๗๐๗ คน มีงานทำหรือประกอบ<br>อาชีพอิสระ ๔๑,๑๘๐ คน (จากผลสำรวจ ๕๖,๗๘๗ คน)<br>- ประสงค์หางานทำใน/ต่างประเทศ และผู้รับงานไปทำที่บ้าน<br>ขึ้นทะเบียนหางาน ๓,๑๘๗ คน ได้รับการบรรจุนาน ๑,๗๓๓ คน<br>- เป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑,๐๘๔ คน และมาตรา ๔๐<br>จำนวน ๔๓,๗๒๔ คน<br>(รง.) |
|                            | ๒. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ<br>เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ                                                                    | แรงงานผู้สูงอายุได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ<br>จำนวน ๘,๒๖๓ คน (กพร.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                            | ๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครอง<br>แรงงานนอกระบบ                                                                                   | - สร้างและพัฒนาเครือข่ายฯ การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ<br>จำนวน ๑,๗๔๙ คน (กสร.)<br>- อสร. กทม. จำนวน ๙๕๓ คน (สป.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                            | ๔. โครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่ม<br>วิสาหกิจชุมชนและผู้มีรายได้น้อย                                                                      | กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและผู้มีรายได้น้อยได้รับการพัฒนาฝีมือ<br>จำนวน ๔,๐๖๓ คน (กพร.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                            | ๕. โครงการฝึกอบรมแรงงาน<br>กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสใน<br>การประกอบอาชีพ (แรงงานนอกระบบ)                                        | แรงงานนอกระบบได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ<br>อาชีพ จำนวน ๙,๖๒๓ คน (กพร.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                            | ๖. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้รับ<br>มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ<br>แข่งขัน (ทดสอบมาตรฐานฝีมือ)                                  | แรงงานไทยได้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๔๒,๑๔๙ คน<br>(กพร.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

### ๓) แผนงานโครงการเร่งด่วนตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๒ (Agenda Base)

#### ๑. โครงการสมัชชาแรงงานนอกระบบ

กระทรวงแรงงานกำหนดจัดโครงการสมัชชาแรงงานนอกระบบ ในปี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการให้แรงงานนอกระบบมีเวทีพบปะสร้างการรับรู้ถึงสิทธิและบริการที่รัฐจัดให้ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพได้มีส่วนร่วม ในการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีร่วมกันกับทุกภาคส่วน โดยกำหนดจัด ๑ วัน ผู้เข้าร่วมงานประมาณ ๑,๕๐๐ คน ประกอบด้วย กลุ่มแรงงานนอกระบบหลากหลายอาชีพ อาสาสมัครแรงงาน ภาครัฐ เครือข่ายภาครัฐ ภาคประชาสังคม ผู้ประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีกล่าวเปิดงาน และปาฐกถาพิเศษ

สำหรับรูปแบบการจัดงาน ประกอบด้วย นิทรรศการ จำนวน ๖ บูธ ได้แก่ บุญยุทธศาสตร์ แรงงานนอกระบบ บูธด้านการประกอบอาชีพอิสระ บูธด้านผู้สูงอายุ บูธด้านคนพิการ บูธด้านการเกษตร บูธแสดงสินค้า OTOP การเสวนาวิชาการ ๔ ห้องย่อย ได้แก่ ด้านคุ้มครอง ด้านสวัสดิการ ด้านพัฒนาอาชีพและรายได้ และด้านการรวมกลุ่มและเครือข่าย ซึ่งจะส่งผลให้แรงงานนอกระบบได้รับรู้และเข้าถึงสิทธิและบริการ ที่รัฐจัดให้ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ส่วนภาครัฐได้ข้อมูลสภาพปัญหาที่แท้จริง เพื่อนำไปปรับปรุงนโยบาย และยุทธศาสตร์ เพื่อส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบต่อไป (อยู่ระหว่างการดำเนินการประกาศ TOR ของสำนักงานประกันสังคม)

๒. การส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่การประกันสังคมมาตรา ๔๐ ให้ทั่วถึงทุกกลุ่มอาชีพ โดยในปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เป้าหมาย จำนวน ๕ ล้านคน เพื่อให้ความคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคง ให้แรงงานนอกระบบ

๓. การพัฒนา/ปรับปรุงกฎหมาย เพื่อขยายความคุ้มครองให้กับแรงงานนอกระบบ กลุ่มอาชีพ รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มเกษตรกรที่ไม่ได้ทำงานตลอดปี กลุ่มที่เป็นลูกจ้างทำงานบ้าน และกฎหมาย กำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้แรงงานนอกระบบ มีคุณภาพชีวิตที่ดี (อยู่ระหว่างการรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แห่งชาติ พ.ศ... ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

๔. จัดหางานในประเทศผ่านศูนย์จัดหางาน ๘๗ ศูนย์ทั่วประเทศ /Smart Job Center /ตู้งาน (Job Box) ๕๐๐ ตู้ทั่วประเทศ

๕. การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ/ การฝึกทักษะออนไลน์ เพื่อยกระดับทักษะฝีมืออาชีพให้ แรงงานนอกระบบ สร้างโอกาสการมีงานทำ และมีรายได้เพิ่ม

#### ๔) ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๒ ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ขับเคลื่อนงานด้านแรงงานนอกระบบ ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร และพื้นที่ ๗๖ จังหวัดทั่วประเทศ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (แผน ๕ ปี) โดยในปี ๒๕๖๒ กระทรวงแรงงานกำหนด Agenda Based : ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ กำหนด เป้าหมายแรงงานนอกระบบ ๑.๘ ล้านคน มีความมั่นคงทางรายได้ ได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึงเข้าสู่ คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน



**ผลการดำเนินงานตาม Agenda Based** การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบของกระทรวงแรงงาน ภายใต้การส่งเสริม การคุ้มครอง และการพัฒนา ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ เดือนมกราคม ๒๕๖๒ ดังนี้

**๑. ภายใต้การส่งเสริม ขับเคลื่อนแผนงานโครงการ โดย**

**๑.๑ การหางานให้ทำ** ผู้มาใช้บริการผ่านศูนย์จัดหางาน ๘๗ ศูนย์ทั่วประเทศ /Smart Job Center /ตู้ Job Box กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก เป้าหมาย ๘๘,๒๘๕ คน ทำได้ ๖๗,๕๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๕๔ (เป็นผู้มีงานทำในประเทศ ๕๖,๗๔๓ คน ได้แก่ แรงงานด้านการผลิต/พนักงานขาย/เสมียน พนักงานทั่วไป/พนักงานธุรการ/พนักงานบริการลูกค้า/พนักงานบัญชี/พนักงานขับรถ/พนักงานต้อนรับ (โรงแรม)/บริการ,พนักงานเสริม/เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ/นักการตลาด; เจ้าหน้าที่การตลาด; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย เป็นต้น และเป็นผู้มีงานทำต่างประเทศ ๑๐,๘๓๓ คน ได้แก่ คนงานทั่วไป/คนงานเกษตร/ผลิตผลิตภัณฑ์ โลหะ/นวดแผนโบราณ/ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์/คนงานผลิตสิ่งทอ/กรรมกรหรือคนงานทำงานหนัก/ผลิตอุปกรณ์ชิ้นส่วนรถยนต์/ผลิตเครื่องจักรกล/ช่างเชื่อม เป็นต้น)

**๑.๒ การรับงานไปทำที่บ้าน** กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก เป้าหมาย ๑,๐๐๐ คน ทำได้ ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙ แผนงานโครงการดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการในไตรมาสที่ ๒,๓

**๑.๓ กองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน** กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก เป้าหมาย ๕๐ กลุ่ม/ราย ในวงเงิน ๗ ล้านบาท ทำได้ ๑๕ กลุ่ม/ราย วงเงิน ๑.๘๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐

ในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ด้านการส่งเสริมแรงงานนอกระบบ เป้าหมายรวม ๘๘,๓๓๕ คน ทำได้ ๖๗,๖๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๔

**๒. ภายใต้การคุ้มครอง ขับเคลื่อนแผนงานโครงการ โดย**

**๒.๑ นำเข้าระบบประกันสังคม เป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐** สำนักงานประกันสังคม เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก เป้าหมาย ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๘๘๐,๐๐๐ คน เฉลี่ยเป้าหมายต่อเดือน (ตั้งแต่ ก.พ.-ก.ย. ๖๒) เดือนละ ๑๐๒,๔๔๔ คน ทำได้ ๑๖๐,๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๔ จำแนกเป็นกลุ่มขนส่ง/ยานพาหนะ ทำได้ ๔๙,๕๗๖ คน กลุ่มพนักงานบริการ (แม่ค้าหาบเร่) ทำได้ ๑๓,๘๖๕ คน กลุ่มเกษตร ทำได้ ๒๗,๕๒๘ คน กลุ่มอาชีพพื้นฐาน (คนทำงานบ้าน แจ่ว) ทำได้ ๑๕,๓๘๒ คน กลุ่มความสามารถทางฝีมือ (ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/คนทำงานที่บ้าน) ทำได้ ๑,๗๐๑ คน และกลุ่มอื่นๆ นอกเหนือจากกลุ่มที่กล่าวมาข้างต้น ทำได้ ๒๘,๗๒๐ คน

**๒.๒ การให้ความรู้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน การตรวจแรงงาน และการให้ความช่วยเหลือ แรงงานนอกระบบในพื้นที่** มีหน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป้าหมาย ๒๑๑,๗๔๐ คน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป้าหมาย ๒๘๑,๖๕๕ คน ผ่านโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ในพื้นที่ รวมเป้าหมาย ๔๙๓,๓๙๕ คน ทำได้ ๔๙,๑๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๐ แผนงานโครงการดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการไตรมาส ๓ และ ๔

**๒.๓ การยกย่อง พรบ.ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานนอกระบบแห่งชาติ พ.ศ. ....** กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ขณะนี้อยู่ระหว่างการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั่วประเทศ

ในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เป้าหมายรวม ๑,๔๗๓,๓๙๕ คน ทำได้ ๒๕๙,๓๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๐ ซึ่งเป้าหมายส่วนใหญ่ด้านการคุ้มครอง อยู่ในการดำเนินงานนำเข้าระบบประกันสังคมให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ของสำนักงานประกันสังคม

**๓. ภายใต้การพัฒนา ขับเคลื่อนแผนงานโครงการ โดย**

**๓.๑ การฝึกทักษะอาชีพและการฝึกทักษะออนไลน์** มีหน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป้าหมาย ๑๕,๙๙๒ คน ผ่านโครงการจ้างงานเร่งด่วน กรมการจัดหางาน เป้าหมาย ๒๒,๒๐๐ คน ผ่านโครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ขยายโอกาสการมีงานทำให้แรงงานกลุ่มเฉพาะ เป็นต้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย ๓๐,๕๒๐ คน ผ่านโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน SME 4.0 เป็นต้น และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป้าหมาย ๓๐๐

คน ผ่านโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ให้ความรู้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมเป้าหมาย ๖๙,๐๑๒ คน ทำได้ ๒๗,๕๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๙๘ แผนงานโครงการทั้งหมดอยู่ระหว่างการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๓

**๓.๒ การสร้างเครือข่ายแรงงานนอกระบบ** มีหน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ๑๓๑,๕๐๐ คน ผ่านโครงการสำรวจดัชนีชี้วัดแรงงานนอกระบบ ๑๘ จังหวัด ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการตามระเบียบจัดจ้างของกระทรวงการคลังในไตรมาสที่ ๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป้าหมาย ๓๕,๘๙๐ คน ผ่านโครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบตามแนวพระราชรัฐ ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ การขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพผู้รับงานไปทำที่บ้าน คนทำงานบ้าน (แจ้ว) คนทำงานที่บ้าน เป็นต้น และสำนักงานประกันสังคม เป้าหมาย ๑๒,๖๑๐ คน ผ่านโครงการรางวัลสร้างสรรค์พัฒนาเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ เป็นต้น รวมเป้าหมาย ๑๘๐,๐๐๐ คน ทำได้ ๔,๒๑๐ คน โดยมีชมรมผู้รับงานไปทำที่บ้าน ๕๑ ชมรม กลุ่มคนทำงานบ้าน (แจ้ว) ๑ กลุ่ม คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๔

ในภาพรวมของกระทรวงแรงงานด้านการพัฒนาแรงงานนอกระบบ เป้าหมายรวม ๒๔๙,๐๑๒ คน ทำได้ ๓๑,๘๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๗ เนื่องจากแผนงานโครงการส่วนใหญ่ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔

**โดยสรุป** การดำเนินการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบของกระทรวงแรงงานตาม Agenda Based เป้าหมายปี ๒๕๖๒ แรงงานนอกระบบ ๑.๘ ล้านคน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ กระทรวงแรงงานทำได้ ๓๕๘,๗๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๙๓

**๓.๘.๔ ความมุ่งมั่นและเป้าหมายทั้งระยะเร่งด่วนและระยะยาวในการช่วยเหลือแรงงานนอกระบบให้มีความมั่นคงทางรายได้ ให้ได้รับความคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึง นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน**

กระทรวงแรงงานมีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบฯ ให้มีมาตรฐานในการดำรงชีวิตที่ดีเท่าเทียมกับแรงงานในระบบ เพื่อให้ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และได้รับการพัฒนาให้มีความมั่นคงด้านรายได้/อาชีพ อย่างทั่วถึง

**ระยะเร่งด่วน** ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบ ได้เข้าถึงหลักประกันทางสังคมอย่างทั่วถึงเป็นลำดับแรก การส่งเสริมให้เข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ โดยสำนักงานประกันสังคมได้กำหนดเป้าหมายไว้ที่ ๓.๖ ล้านคน ในปี ๒๕๖๒ นอกจากนี้ การเร่งรัดพัฒนากฎหมายเพื่อให้คุ้มครองแรงงานนอกระบบ ก็เป็นสิ่งที่สำคัญ รวมถึงการจัดงานสมัชชา แรงงานนอกระบบ เพื่อสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้กับแรงงานนอกระบบที่รัฐได้ส่งเสริมคุ้มครอง (รัฐจัดให้) และการดำเนินโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต ซึ่งถือเป็นโครงการ/กิจกรรมเร่งด่วนที่หน่วยงานรัฐต้องเร่งรัดดำเนินการ

**ระยะยาว** เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ ได้แก่

๑) **การจัดทำฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ** เพื่อให้มีข้อมูลที่ชัดเจน เที่ยงตรง สามารถระบุตัวตนแรงงาน นอกระบบได้ และสามารถแยกแยะได้ตามกลุ่มอาชีพ ทำให้ทราบถึงปัญหา/ความต้องการที่แท้จริงในการขอรับ การช่วยเหลือของแรงงานนอกระบบ ซึ่งจะช่วยให้มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันชัดเจน เพื่อการวางแผนกำหนดนโยบายให้ความช่วยเหลือและสามารถแก้ไขปัญหาที่ตรงจุดยิ่งขึ้น

๒) **การส่งเสริมให้มีเครือข่ายแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่ให้มากขึ้น** ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานรัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการกับภาครัฐในการแก้ไขปัญหาด้าน

ต่าง ๆ ของแรงงานนอกระบบ จะทำให้การส่งเสริม การคุ้มครอง และการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุด เกิดความเข้มแข็งในการร่วมแรงร่วมใจกันแก้ปัญหาให้กับแรงงานนอกระบบในภาพรวม

### ๓.๙ สถานการณ์และการดำเนินงานด้านแรงงานผู้พิการของกระทรวงแรงงาน

๓.๙.๑ สถานการณ์ด้านคนพิการในประเทศไทย (ข้อมูลของ พม. ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

๑) จำนวนคนพิการที่ได้รับการออกบัตรประจำตัวคนพิการ จำนวน ๒,๐๔๑,๑๕๙ คน (ร้อยละ ๓.๐๘ ของประชากรทั้งประเทศ) ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย

● จำนวนคนพิการจำแนกตามเพศ

| เพศ    | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------|------------|--------|
| - ชาย  | ๑,๐๖๘,๑๔๕  | ๕๒.๓๓  |
| - หญิง | ๙๗๓,๐๑๔    | ๔๗.๖๗  |
| รวม    | ๒,๐๔๑,๑๕๙  | ๑๐๐    |

๒) ถิ่นที่อยู่ของคนพิการ

● ส่วนใหญ่อยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รองลงมา ภาคเหนือ ภาคกลาง และภาคใต้ตามลำดับ โดยกรุงเทพมหานคร มีจำนวนคนพิการน้อยที่สุด

๓) ประเภทความพิการ

ตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดประเภทความพิการ ๗ ประเภท ได้แก่ ทางการเห็น ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย ทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย ทางจิตใจหรือพฤติกรรม ทางสติปัญญา ทางการเรียนรู้ และทางออทิสติก

คนพิการส่วนใหญ่พิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย รองลงมาเป็นความพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย ทางการเห็น ทางจิตใจหรือพฤติกรรม ทางสติปัญญา ทางออทิสติก และทางการเรียนรู้ตามลำดับ

| ลำดับที่ | ประเภทความพิการ              | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|----------|------------------------------|------------|--------|
| ๑        | ทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย  | ๑,๐๑๕,๙๕๕  | ๔๙.๗๗  |
| ๒        | ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย | ๓๗๕,๖๘๐    | ๑๘.๔๑  |
| ๓        | ทางการเห็น                   | ๒๐๔,๐๑๒    | ๙.๙๙   |
| ๔        | ทางจิตใจหรือพฤติกรรม         | ๑๕๑,๓๒๙    | ๗.๔๑   |
| ๕        | ทางสติปัญญา                  | ๑๓๔,๙๙๖    | ๖.๖๑   |
| ๖        | ทางออทิสติก                  | ๑๒,๒๙๗     | ๐.๖๐   |
| ๗        | ทางการเรียนรู้               | ๑๐,๑๓๓     | ๐.๕๐   |
| ๘        | พิการมากกว่า ๑ ประเภท        | ๑๒๘,๖๘๒    | ๖.๓๐   |
| ๙        | ข้อมูลรอการยืนยัน            | ๘,๐๗๕      | ๐.๔๐   |

๔) อายุของคนพิการ ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๑,๑๐๙,๒๘๑ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๗) คนพิการที่อยู่ในวัยทำงาน อายุระหว่าง ๑๕ -๖๐ ปี มีจำนวน ๘๘๒,๕๗๖ คน (ร้อยละ ๔๖.๒๖)

๕) ระดับการศึกษา คนพิการที่ได้รับการศึกษา จำนวน ๑,๒๑๔,๕๒๔ คน และคนพิการที่ไม่ได้รับการศึกษา จำนวน ๑๑๔,๘๕๒ คน (ร้อยละ ๕.๖๘ ของคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ)

| ลำดับที่ | ระดับการศึกษา                                                                                                                                                                                                       | จำนวน (คน)                          | ร้อยละ                                                                                                                                                                       |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑        | คนพิการที่ไม่ได้รับการศึกษา แบ่งเป็น <ul style="list-style-type: none"> <li>- อายุไม่ถึงเกณฑ์ที่จะเรียน</li> <li>- เป็นผู้สูงอายุ (อายุ ๖๐ ปี)</li> <li>- เป็นคนพิการที่อายุถึงเกณฑ์แต่ไม่ได้รับการศึกษา</li> </ul> | ๙๖,๐๗๗<br>๖,๖๔๐<br>๓๓,๕๘๗<br>๘๙,๔๓๗ | ๔.๗๑<br>(ของคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ)<br>๖.๙๑<br>(ของคนพิการที่ได้รับการศึกษา)<br>๘๓.๔๙<br>(ของคนพิการที่ไม่ได้รับการศึกษา)<br>๙๓.๐๙<br>(ของคนพิการที่ได้รับการศึกษา) |

| ลำดับที่ | ระดับการศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | จำนวน (คน)                                                                            | ร้อยละ                                                             |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| ๒        | คนพิการที่ได้รับการศึกษา ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับประถมศึกษามากที่สุด</li> <li>- ระดับมัธยมศึกษา</li> <li>- ระดับศึกษานอกระบบและอื่นๆ</li> <li>- ต่ำกว่าประถม</li> <li>- ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช. /ปวส. /ปวท.)</li> <li>- ระดับปริญญาตรี</li> <li>- ระดับสูงกว่าปริญญาตรี</li> <li>- คนพิการได้รับการศึกษาระดับอนุภูมียน้อยที่สุด</li> </ul> | ๑,๒๓๑,๙๙๙<br>๑,๑๖๗,๗๘๐<br>๒๕,๕๑๘<br>๑๖,๔๔๔<br>๘,๗๗๙<br>๕,๑๗๙<br>๔,๒๙๕<br>๓,๒๗๓<br>๗๖๗ | -<br>๙๔.๗๙<br>๒.๐๗<br>๑.๓๓<br>๐.๗๑<br>๐.๔๒<br>๐.๓๕<br>๐.๒๖<br>๐.๐๖ |

## ๖) อาชีพของคนพิการ

คนพิการที่อยู่ในวัยทำงาน (อายุ ๑๕-๖๐ ปี) มีจำนวน ๘๘๒,๕๗๖ คน แบ่งเป็น คนพิการในวัยทำงานที่ประกอบอาชีพ จำนวน ๒๑๘,๓๙๒ คน (ร้อยละ ๒๔.๗๔) คนพิการในวัยทำงานที่สามารถประกอบอาชีพได้ แต่ยังไม่ได้ประกอบอาชีพ จำนวน ๑๕๖,๙๐๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๗๘) คนพิการในวัยทำงานที่ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ (เนื่องจากพิการมากช่วยเหลือตนเองไม่ได้) จำนวน ๕๙,๗๑๒ คน (ร้อยละ ๖.๗๗) คนพิการที่ไม่ประสงค์ให้ข้อมูลด้านอาชีพ จำนวน ๔๔๗,๕๖๗ คน (ร้อยละ ๕๐.๗๑) โดยการประกอบอาชีพของคนพิการจำแนกได้ดังนี้

| ที่ | อาชีพ                          | ร้อยละ |
|-----|--------------------------------|--------|
| ๑   | อื่นๆ/ไม่ระบุ                  | ๓๗.๘๓  |
| ๒   | เกษตรกรรม                      | ๒๕.๗๙  |
| ๓   | รับจ้างทั่วไป                  | ๒๔.๖๖  |
| ๔   | ประกอบกิจการส่วนตัว/อาชีพอิสระ | ๖.๖๗   |
| ๕   | ลูกจ้างภาคเอกชน                | ๔.๖๙   |
| ๖   | ราชการ/รัฐวิสาหกิจ             | ๐.๓๖   |
| รวม |                                | ๑๐๐    |

๓) ผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๑

| หน่วยงาน       | จำนวนคนพิการที่ต้องจ้าง (คน) | ผลการปฏิบัติตามกฎหมาย |               | รวม    | คิดเป็นร้อยละ |
|----------------|------------------------------|-----------------------|---------------|--------|---------------|
|                |                              | ตามมาตรา ๓๓ (คน)      | มาตรา ๓๕ (คน) |        |               |
| หน่วยงานของรัฐ | ๑๒,๕๐๐                       | ๖,๕๕๖                 | ๔,๐๓๘         | ๑๐,๕๙๔ | ๘๔.๗๔         |

ที่มา : กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

๔) ผลการปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเอกชนทั่วประเทศ ประจำปี ๒๕๖๒

| ตารางแสดงจำนวนสถานประกอบการ |                                                                |         |               |         |               |         |               |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------|---------|---------------|---------|---------------|---------|---------------|
| ที่                         | รายการ                                                         | ปี ๒๕๖๐ | คิดเป็นร้อยละ | ปี ๒๕๖๑ | คิดเป็นร้อยละ | ปี ๒๕๖๒ | คิดเป็นร้อยละ |
| ๑                           | จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด (แห่ง)                               | ๑๓,๔๐๔  | -             | ๑๓,๒๖๓  | -             | ๑๓,๗๓๗  | -             |
| ๒                           | จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายครบอัตราส่วน (แห่ง)       | ๑๒,๔๒๐  | ๙๒.๖๖         | ๑๑,๐๐๑  | ๘๒.๙๔         | ๒๕๙     | ๑.๘๙          |
| ๓                           | จำนวนสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายไม่ครบอัตราส่วน (แห่ง) | ๙๕      | ๐.๗๑          | ๑,๐๑๓   | ๗.๖๔          | ๒๓      | ๐.๑๗          |
| ๔                           | จำนวนสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (แห่ง)                | ๘๘๙     | ๖.๖๓          | ๑,๒๔๙   | ๙.๔๒          | ๑๓,๔๕๓  | ๙๗.๙๓         |

| ตารางแสดงจำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ |                                                       |         |               |         |               |         |               |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------|---------------|---------|---------------|---------|---------------|
| ที่                                  | รายการ                                                | ปี ๒๕๖๐ | คิดเป็นร้อยละ | ปี ๒๕๖๑ | คิดเป็นร้อยละ | ปี ๒๕๖๒ | คิดเป็นร้อยละ |
| ๑                                    | จำนวนคนพิการที่ต้องจ้าง (คน)                          | ๖๒,๓๓๙  | -             | ๖๔,๔๗๕  | -             | ๖๖,๘๖๘  | -             |
| ๒                                    | จำนวนคนพิการที่มีงานทำตามมาตรา ๓๓ (คน)                | ๓๖,๒๖๘  | ๕๗.๘๑         | ๓๗,๖๗๕  | ๕๘.๔๓         | ๕๑๐     | ๐.๗๖          |
| ๓                                    | จำนวนสถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ มาตรา ๓๔ (คน) | ๑๖,๓๒๙  | ๒๖.๐๓         | ๑๔,๗๗๒  | ๒๒.๙๒         | ๔๕๖     | ๐.๖๙          |
| ๔                                    | มาตรา ๓๕ คนพิการ/ผู้ดูแล (คน)                         | ๑๑,๔๒๕  | ๑๘.๒๑         | ๑๒,๖๒๓  | ๑๙.๕๘         | ๔๐      | ๐.๐๖          |

ที่มา : กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒

### ๓.๙.๒ บทบาทด้านการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการของกระทรวงแรงงาน

#### ๑) บทบาทของกระทรวงแรงงานในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

๑.๑ บทบาท ตาม พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้บริการจัดหางานให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายรวมทั้งคนพิการ

#### ๑.๒ บทบาทตาม พ.ร.บ. พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

- ♦ พัฒนาฝีมืออาชีพใน ๗ สาขาอาชีพเช่นเดียวกับผู้เข้าร่วมการฝึกปกติ
- ♦ จัดแข่งขันฝีมือคนพิการ

๑.๓ บทบาทตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ พระราชบัญญัติรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ พระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๔ บทบาทตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และ พ.ร.บ. เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ ด้านอาชีพ ควบคู่ด้านจิตใจและสังคม

ประเภทการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จะได้รับ

- การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์
- การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านจิตใจและสังคม

๑.๕ บทบาทตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๑) ออก “กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๐”

๒) การปฏิบัติตามมาตรา ๒๐ คนพิการมีสิทธิเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ...(๓) การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การให้บริการที่มีมาตรฐาน การคุ้มครองแรงงาน มาตรการเพื่อการมีงานทำ ตลอดจนได้รับการส่งเสริมการ



ประกอบอาชีพอิสระ และบริการสื่อ สิ่งอำนวยความสะดวกเทคโนโลยีหรือความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อการทำงานและประกอบอาชีพคนพิการ ตามหลักเกณฑ์ที่ รมว.รง. ประกาศกำหนด (รมว.รง.ลงนาม เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕)

๓) การปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ ให้นายจ้าง หรือเจ้าของ สปก. และหน่วยงานของรัฐ รับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงาน ในอัตราส่วน ตามที่ รมว.รง. กำหนด (อัตรา ๑๐๐ ต่อ ๑)

๔) การปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ กรณีไม่สามารถไม่รับเข้าทำงานตาม ม.๓๓ (ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน) และไม่ส่งเงินตาม ม.๓๔ (เฉพาะภาคเอกชน) ให้สัมปทาน จัดสถานที่จัดจำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

**๑.๖ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน** แต่งตั้งตาม คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ ๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ มีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานอนุกรรมการ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นรองประธานอนุกรรมการ และผู้อำนวยการกลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ศึกษาสถานการณ์และข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการ ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน รวมถึงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะของ หน่วยงาน และองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

### ๓.๙.๓ การดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่คนพิการของกระทรวงแรงงาน

๑) ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำในสถานประกอบการ หรือหน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา ๓๓ แห่ง พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้นายจ้าง/สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐและคนพิการสามารถเข้าถึงข่าวสาร เพื่อสร้าง โอกาสให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพมีรายได้พึ่งพาตนเองได้ เพื่อให้เกิดการมีงานทำที่ยั่งยืน เช่น จัดส่งคนพิการที่ ลงทะเบียนสมัครงานไปพบนายจ้างเพื่อพิจารณาบรรจุงาน จัดงานนัดพบแรงงานคนพิการ จัดประชุมชี้แจง นายจ้าง/สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการ จัดทำแผนปฏิบัติงานและสำรวจ ข้อมูลผู้พิการที่สามารถประกอบอาชีพได้ แต่ยังไม่ได้ประกอบอาชีพ สำหรับใช้เป็นข้อมูลกำหนดนโยบาย ในการ ส่งเสริมการจ้างงานผู้พิการ

๒) ส่งเสริมให้คนพิการมีอาชีพมีรายได้ โดยการขอรับสิทธิมาตรา ๓๕ ตามระเบียบคณะกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติฯ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ รวม ๗ วิธี ได้แก่

๒.๑ การให้สัมปทาน

๒.๒ การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

๒.๓ การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ

๒.๔ การฝึกงาน

๒.๕ การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

๒.๖ การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ

๒.๗ การช่วยเหลืออื่นใด

### ๓) ข้อมูลการจ้างงานคนพิการของกระทรวงแรงงาน

ปี ๒๕๖๐ กระทรวงแรงงานมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ไม่พิการ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ รวม ๑๓,๘๓๒ คน จะต้องจ้างคนพิการตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ๑๐๐ : ๑ จำนวน ๑๓๙ คน จากการประมวลผลการจ้างทุกหน่วยงาน มีการจ้างงานคนพิการรวมทั้งสิ้น ๑๘๑ คน ซึ่งเป็นจำนวนที่มากกว่าที่กฎหมายกำหนด แยกเป็นการจ้างตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๘๘ คน และดำเนินการตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๙๓ คน จำแนกเป็นหน่วยงาน ดังนี้

| หน่วยงาน                      | จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ไม่ใช้คนพิการ<br>(ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐) | จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน<br>๑๐๐:๑<br>(มาตรา ๓๓) | คนพิการที่ปฏิบัติงาน<br>ปี ๒๕๖๑ (คน) |           | รวม<br>(คน) |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------|-------------|
|                               |                                                       |                                                                            | มาตรา ๓๓                             | มาตรา ๓๕  |             |
| สำนักงานปลัดกระทรวง           | ๘๗๕                                                   | ๙                                                                          | -                                    | ๒         | ๒           |
| กรมการจัดหางาน                | ๑,๘๙๘                                                 | ๑๙                                                                         | ๒                                    | ๘๘        | ๙๐          |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน           | ๒,๔๘๔                                                 | ๒๕                                                                         | ๑๖                                   | ๑         | ๑๗          |
| กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | ๑,๘๐๑                                                 | ๑๘                                                                         | ๒                                    | ๒         | ๔           |
| สำนักงานประกันสังคม           | ๖,๗๗๔                                                 | ๖๘                                                                         | ๖๘                                   | -         | ๖๘          |
| <b>รวม</b>                    | <b>๑๓,๘๓๒</b>                                         | <b>๑๓๙</b>                                                                 | <b>๘๘</b>                            | <b>๙๓</b> | <b>๑๘๑</b>  |

#### ๓.๑๐ สถานการณ์แรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษและแนวโน้ม

๑) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เพื่อกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค โดยใช้ประโยชน์จากโอกาสการเชื่อมโยงภูมิภาคในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ลดความเหลื่อมล้ำทางรายได้ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ชายแดน และแก้ปัญหาความมั่นคงบริเวณชายแดน โดยกำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษระยะที่ ๑ และ ๒ รวม ๑๐ พื้นที่ ได้แก่ ๑) ประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กนพ.) ที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่องกำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระยะที่ ๑ ในพื้นที่จังหวัดตาก สระแก้ว มุกดาหาร ตราด และสงขลา และ ๒) ประกาศ กนพ. ที่ ๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องกำหนดพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ ระยะที่ ๒ ในพื้นที่จังหวัดหนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

สำหรับการจัดระบบแรงงานต่างด้าวให้เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษอย่างถูกกฎหมายจะช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ลดค่าใช้จ่ายของผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าวลดปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมาย รวมทั้งช่วยลดความเสี่ยงจากปัญหาการค้ามนุษย์ การจัดระบบดังกล่าวดำเนินการโดยกระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

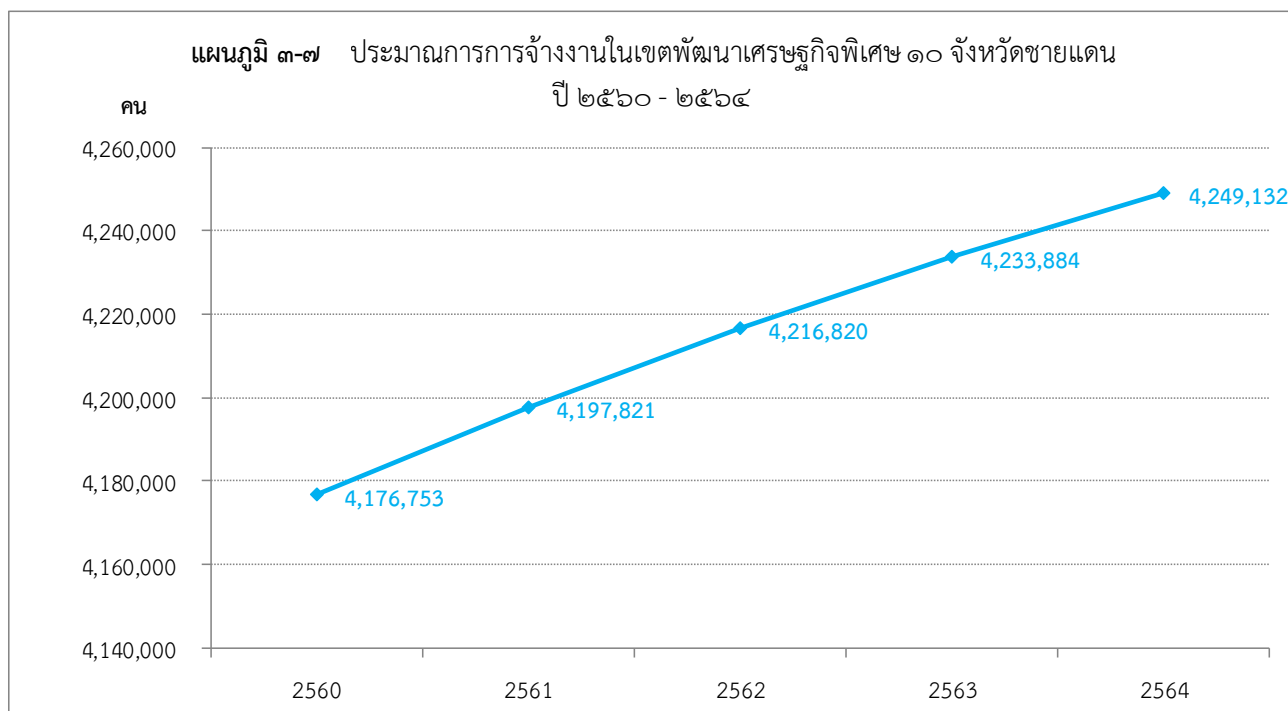
ในส่วนของกระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการ ดังนี้ (๑) ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเรื่อง กำหนดท้องที่ สัญชาติประเภท หรือ ลักษณะงาน ช่วงระยะเวลาหรือฤดูกาล หรือเงื่อนไขที่คนต่างด้าวอาจขอรับ ใบอนุญาตตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าวเมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ (๒) คู่มือการออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนตามพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมี ระยะเวลาการพิจารณาอนุญาตให้แล้วเสร็จภายใน ๑ วัน (๓) จัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ด้านแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ๑๐ จังหวัด ปัจจุบันแรงงานกัมพูชาและเมียนมา สามารถเข้ามาทำงาน ในลักษณะไป-กลับ ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้แล้ว โดยมี แรงงานกัมพูชาได้รับอนุญาตให้ทำงานในสระแก้ว จำนวน ๘,๔๗๔ คน และตราด จำนวน ๑,๐๘๕ คน และมีแรงงานเมียนมาที่จะเข้ามาทำงานในลักษณะ ไป-กลับในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษตาก ๔๒๙ คน และกาญจนบุรี จำนวน ๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๙) (๔) เร่งรัดพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเพื่อให้ มีความสามารถสอดคล้องตรงกับ ความต้องการของภาคอุตสาหกรรมที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ดำเนินการแล้ว ๑๕,๐๐๐ คน มีการส่งเสริมให้สถานประกอบการ ฝึกอบรมให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในพื้นที่

นอกจากนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาได้ทำการศึกษา วิเคราะห์ และประมาณการแนวโน้มความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๑๐ จังหวัดชายแดน ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ตาราง ๓-๗ ข้อมูลประมาณการการจ้างงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

| จังหวัด   | 2560      | 2561      | 2562      | 2563      | 2564      |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ตาก       | 302,227   | 303,751   | 305,126   | 306,360   | 307,464   |
| มุกดาหาร  | 206,370   | 207,411   | 208,349   | 209,192   | 209,946   |
| สระแก้ว   | 317,798   | 319,401   | 320,847   | 322,145   | 323,305   |
| ตราด      | 151,886   | 152,652   | 153,343   | 153,964   | 154,518   |
| สงขลา     | 823,068   | 827,220   | 830,964   | 834,326   | 837,331   |
| เชียงราย  | 744,861   | 748,618   | 752,007   | 755,050   | 757,769   |
| หนองคาย   | 294,158   | 295,642   | 296,980   | 298,181   | 299,255   |
| นครพนม    | 419,632   | 421,748   | 423,657   | 425,372   | 426,904   |
| กาญจนบุรี | 508,568   | 511,134   | 513,447   | 515,525   | 517,381   |
| นราธิวาส  | 408,185   | 410,244   | 412,101   | 413,768   | 415,259   |
| รวม       | 4,176,753 | 4,197,821 | 4,216,820 | 4,233,884 | 4,249,132 |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PmanP) กระทรวงแรงงาน



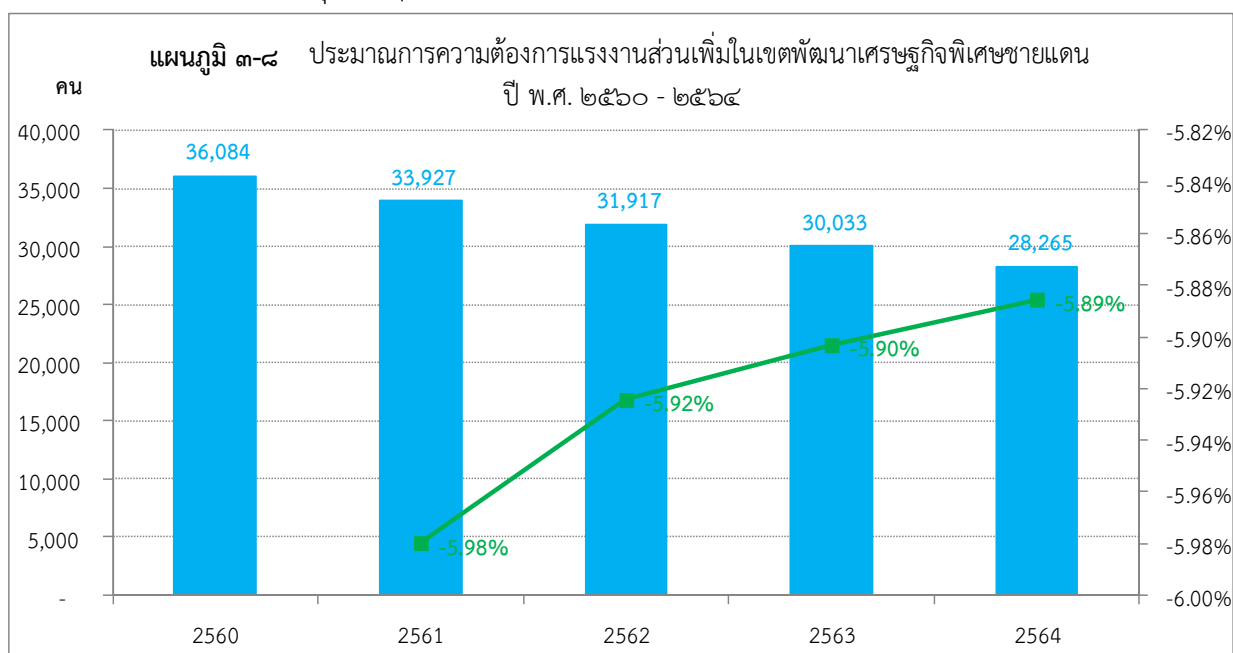
ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PmanP) กระทรวงแรงงาน

ผลการประมาณการจำนวนการจ้างงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๑๐ จังหวัดชายแดน ในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ พบว่าจำนวนการจ้างงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เฉลี่ยปีละประมาณ ๑๘,๐๐๐ คน โดยจังหวัดสงขลาเป็นจังหวัดที่มีการจ้างงานมากที่สุด (๘๓๗,๓๓๑ คน) รองลงมาคือจังหวัดเชียงราย (๗๕๗,๗๖๙ คน) และจังหวัดกาญจนบุรี (๔๒๖,๙๐๔ คน) ทั้งนี้เนื่องจากจังหวัดสงขลาเป็นจังหวัดศูนย์กลางของภาคใต้ มีด่านสะเดาและปาดังเปซาร์ซึ่งเป็นด่านทางบกที่มีมูลค่าการค้าสูงสุดเป็นอันดับหนึ่ง และอันดับสองตามลำดับ มีอุตสาหกรรมแปรรูปเพื่อการส่งออก และมีความพร้อมด้านโลจิสติกส์ในทุกมิติ ทั้งทางบก ทางราง ทางน้ำ และทางอากาศ จังหวัดเชียงรายตั้งอยู่บนแนวระเบียงเศรษฐกิจเหนือ - ใต้ (North - South Economic Corridor) ซึ่งสามารถเชื่อมโยงกับจีนตอนใต้ (มณฑลยูนนาน) ได้ทั้งทางบกและทางน้ำ เป็นฐานการท่องเที่ยว แหล่งผลิตอาหาร สินค้าเกษตร และศูนย์กลางการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ จังหวัดกาญจนบุรีตั้งอยู่บนแนวเชื่อมโยงระหว่างเศรษฐกิจพิเศษทวาย (เมียนมา) กับพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก (Eastern Seaboard) มีนิคมอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การเกษตร และการค้าผ่านแดน ซึ่งเป็นปัจจัยที่ดึงดูดให้นักลงทุนเข้ามาลงทุน

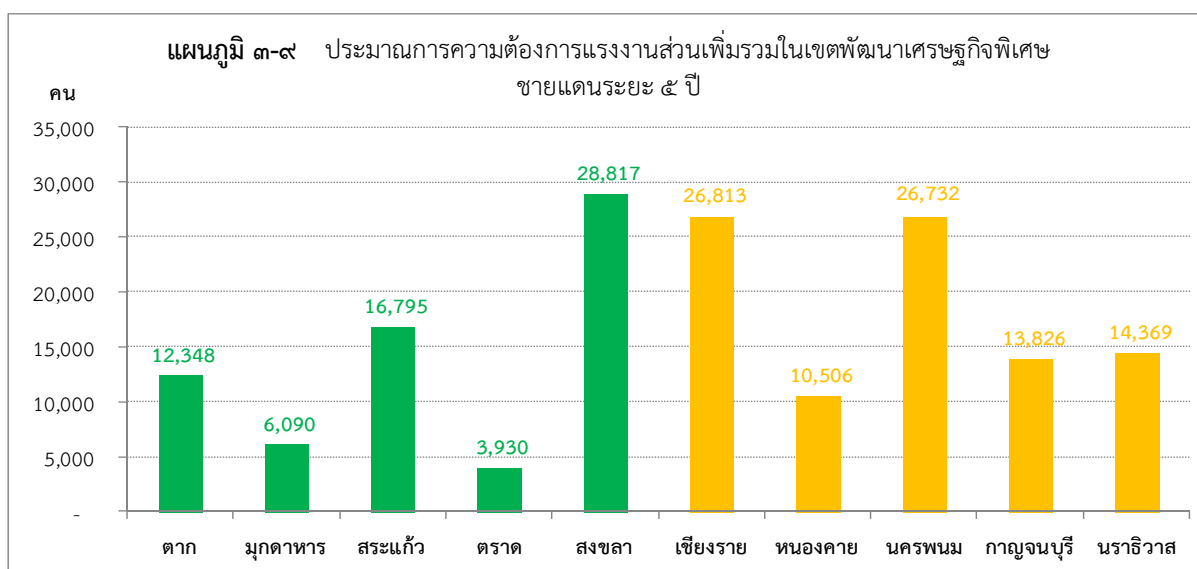
ส่วนจังหวัดที่มีการจ้างงานน้อยที่สุด คือจังหวัดตราด (๑๕๔,๕๑๘) ซึ่งเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ในแนวระเบียงเศรษฐกิจตอนใต้ สามารถเข้าถึงท่าเรือแหลมฉบัง และท่าเรือสีหนุวิลล์ (กัมพูชา) แต่เนื่องจากทำเลที่ตั้งอยู่ห่างไกลจากเมืองขนาดใหญ่ทั้งในประเทศไทยและกัมพูชา ทำให้ยังมีข้อจำกัดในการพัฒนา ซึ่งส่งผลให้การลงทุนและการจ้างงานใน ๕ ปี ข้างหน้ามีจำนวนไม่มาก

ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการศึกษาวิจัยความต้องการแรงงานใน ๕ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (จังหวัดตาก มุกดาหาร สงขลา ตราด และสระแก้ว) ใน ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ อยู่ระหว่างดำเนินโครงการศึกษาวิจัยความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดเชียงราย กาญจนบุรี หนองคาย นครพนม และนราธิวาส ใน ๕ ปีข้างหน้า โดยข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ได้จากการศึกษาวิจัยในระยะแรก พบว่า กำลังคนเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ช่วยสนับสนุนการขับเคลื่อนและยกระดับทางเศรษฐกิจในพื้นที่ การวางแผนกำลังคน โดยเฉพาะในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ถือเป็นความท้าทายอย่างยิ่ง เนื่องจากต้องประสบกับข้อจำกัดของ

แนวโน้มแรงงานไทย รวมถึงจำนวนนักเรียน/นักศึกษาที่จะเข้าสู่กำลังแรงงานในอนาคตมีจำนวนลดลง อีกทั้งต้องคำนึงถึงการวางแผนการใช้แรงงานต่างด้าวในจำนวนที่เหมาะสม เพื่อป้องกันไม่ให้แรงงานเหล่านี้สร้างภาระต่างๆ ให้แก่ประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านสังคมและความมั่นคง ขณะเดียวกันจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมผู้ที่กำลังจะเข้าสู่วัยแรงงาน โดยอาศัยความร่วมมือระหว่างผู้ประกอบการกับสถาบันการศึกษาในพื้นที่ และพื้นที่ใกล้เคียงเพื่อร่วมกันวางแผนการผลิตกำลังคนให้สอดคล้องต่อความต้องการ และส่งต่อประชากรกลุ่มนี้เข้าสู่กำลังแรงงาน นอกจากนี้ต้องสร้างแรงจูงใจแก่แรงงานในพื้นที่เพื่อยกระดับและพัฒนาสมรรถนะแรงงานให้เพียงพอและรองรับการลงทุนต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PmanP) กระทรวงแรงงาน



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PmanP) กระทรวงแรงงาน

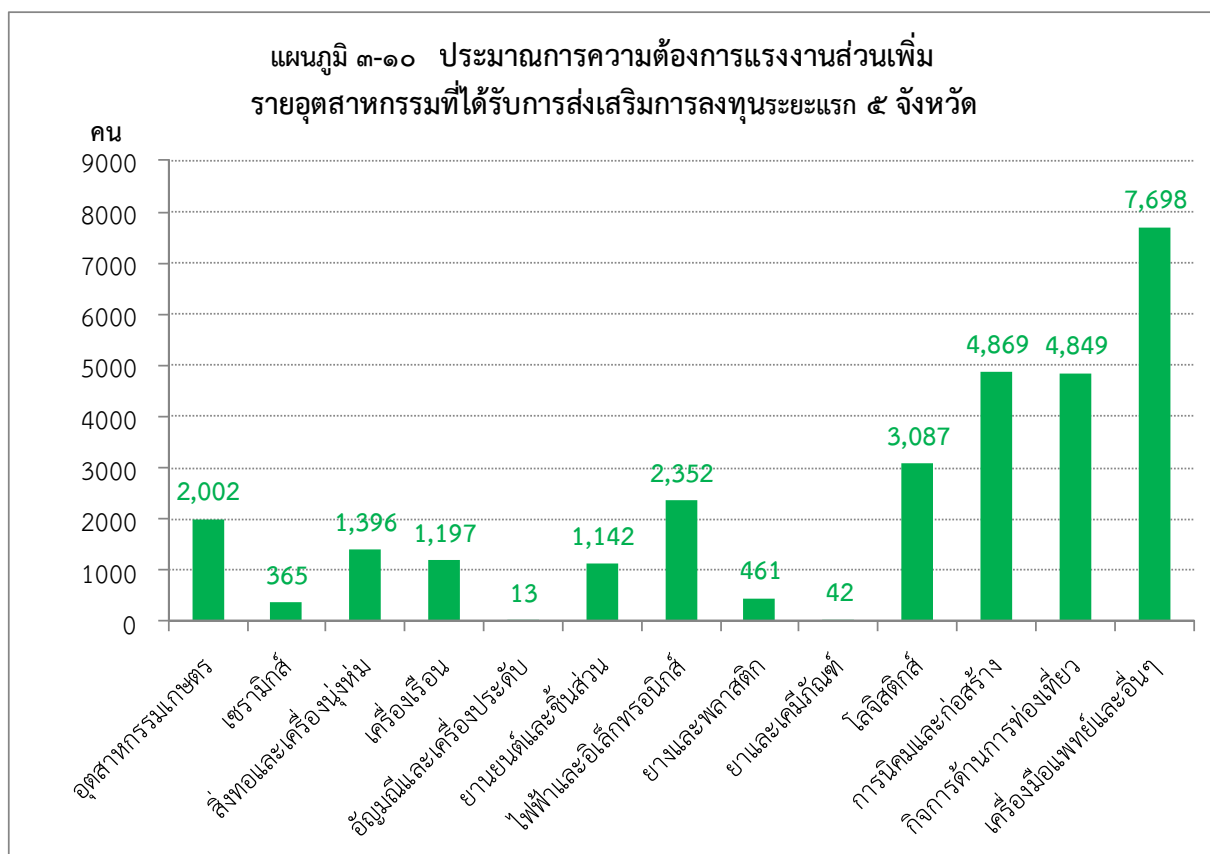
ผลการประมาณการความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ พบว่าความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง จากปี ๒๕๖๐ ที่มีความต้องการแรงงาน ๓๖,๐๘๔ คน เหลือเพียง ๒๘,๒๖๕ คน ในปี ๒๕๖๔ โดยจังหวัดที่มีความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มมากที่สุด คือ สงขลา (๒๘,๘๑๗ คน) รองลงมาคือ เชียงราย (๒๖,๘๑๓ คน) และนครพนม (๒๖,๗๓๒ คน)

ตาราง ๓-๘ ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มรายอุตสาหกรรมที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนระยะแรก ๕ จังหวัด

| กลุ่มอุตสาหกรรม                                 | 2560  | 2561  | 2562  | 2563  | 2564  | รวม    |
|-------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 1. อุตสาหกรรมการเกษตรประมงและที่เกี่ยวข้อง      | 461   | 429   | 398   | 370   | 344   | 2002   |
| 2. การผลิตผลิตภัณฑ์เซรามิกส์                    | 89    | 80    | 73    | 65    | 58    | 365    |
| 3. อุตสาหกรรมสิ่งทอเครื่องนุ่งห่มและเครื่องหนัง | 299   | 288   | 279   | 270   | 261   | 1,396  |
| 4. อุตสาหกรรมการผลิตเครื่องเรือน                | 261   | 249   | 239   | 229   | 219   | 1,197  |
| 5. อัญมณีและเครื่องประดับ                       | 3     | 3     | 3     | 2     | 2     | 13     |
| 6. ยานยนต์และชิ้นส่วน                           | 229   | 229   | 228   | 228   | 227   | 1,142  |
| 7. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์                       | 469   | 470   | 470   | 471   | 471   | 2,352  |
| 8. อุตสาหกรรมยางและพลาสติก                      | 110   | 100   | 92    | 83    | 75    | 461    |
| 9. การผลิตยาและเคมีภัณฑ์                        | 10    | 9     | 8     | 7     | 7     | 42     |
| 10. กิจการโลจิสติกส์                            | 653   | 634   | 616   | 599   | 584   | 3,087  |
| 11. การนิคมและการก่อสร้าง                       | 1,081 | 1,024 | 970   | 920   | 873   | 4,869  |
| 12. ท่องเที่ยว                                  | 1,077 | 1,020 | 966   | 917   | 870   | 4,849  |
| 13. อุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์และอื่นๆ           | 1,767 | 1,646 | 1,532 | 1,426 | 1,327 | 7,698  |
| รวม                                             | 6,510 | 6,181 | 5,875 | 5,588 | 5,318 | 29,471 |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PmanP) กระทรวงแรงงาน





เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มรายอุตสาหกรรมที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนระยะแรก ๕ จังหวัด (จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด และสงขลา) พบว่า ในอีก ๕ ปีข้างหน้า อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์และอื่นๆ (๗,๖๙๘ คน) รองลงมาเป็น อุตสาหกรรมการนิคมและก่อสร้าง (๔,๘๖๙ คน) และอุตสาหกรรมด้านการท่องเที่ยว (๔,๘๔๙ คน) ทั้งนี้เนื่องจากประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ประชาชนมีการศึกษา มากขึ้น และการเข้าถึงระบบสาธารณสุขมีมากขึ้น ส่งผลให้อุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์ และอื่น ๆ มีการขยายตัว ส่วนอุตสาหกรรมการนิคมและก่อสร้าง และอุตสาหกรรมด้านการท่องเที่ยว เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจในรูปแบบต่างๆ เช่น นิคมอุตสาหกรรม และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รวมทั้งส่งเสริมการท่องเที่ยว จึงทำให้มีความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มในสองอุตสาหกรรมมากขึ้น

**๒. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์** อยู่บริเวณพื้นที่ตอนใน สำหรับธุรกิจที่ไม่เหมาะสมกับชายแดน เช่น กิจการวิจัยและพัฒนา กิจการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและใช้แรงงานน้อย ประกอบด้วยจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตอนใน ๒๙ จังหวัด ได้แก่จังหวัด เชียงราย เชียงใหม่ ลำปาง ลำพูน ขอนแก่น ชัยภูมิ บุรีรัมย์ นครราชสีมา สระแก้ว จันทบุรี ตราด ระยอง ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี กรุงเทพฯ ปทุมธานี นครปฐม สมุทรสาคร พระนครศรีอยุธยาราชบุรี กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ชุมพร สุราษฎร์ธานี กระบี่ ภูเก็ต และสงขลา ประกอบด้วย ๙ คลัสเตอร์ ได้แก่ (๑) คลัสเตอร์ยานยนต์และชิ้นส่วน (๒) คลัสเตอร์เครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์โทรคมนาคม (๓) คลัสเตอร์ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๔) คลัสเตอร์ดิจิทัล (๕)

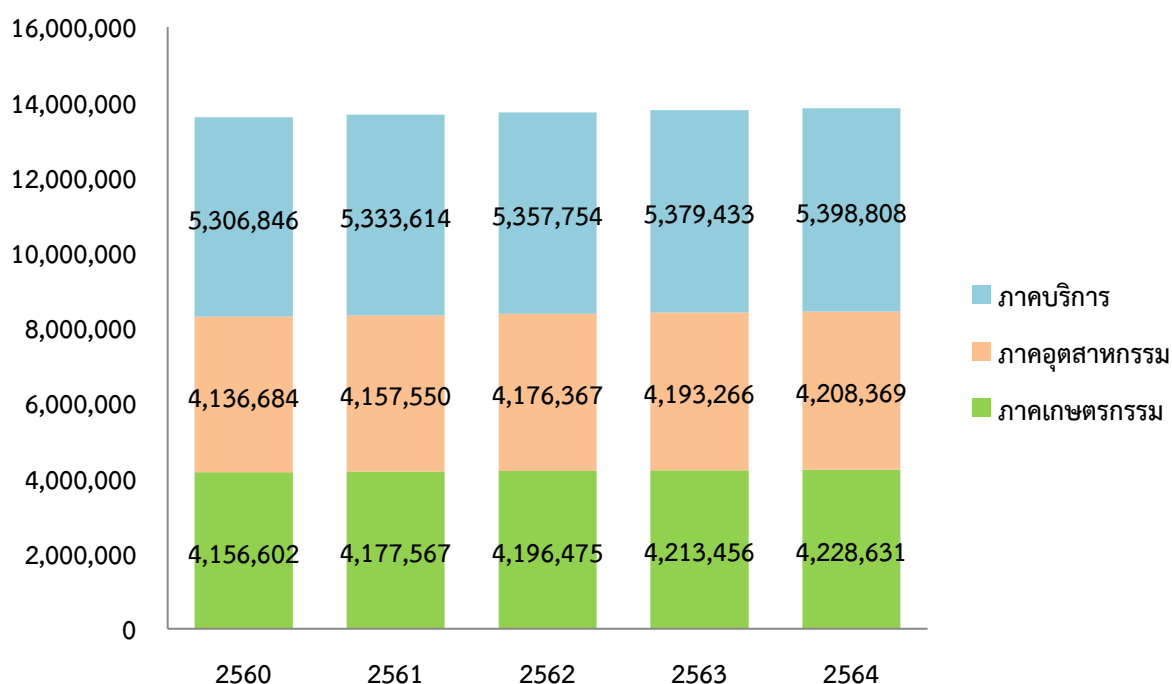
คลัสเตอร์เกษตรแปรรูป (๖) คลัสเตอร์สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม (๗) คลัสเตอร์หุ่นยนต์ (๘) คลัสเตอร์การแพทย์ครบวงจร และ (๙) คลัสเตอร์อากาศยานและชิ้นส่วน

การดำเนินงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์ และได้มีหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบความคืบหน้าของการดำเนินงานและใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนดำเนินงานในภารกิจที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดตั้ง ๑๒ สถาบันเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับการพัฒนาและยกระดับเทคโนโลยีการผลิตและทักษะแรงงานไปสู่ขั้นสูง ซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมในเขตเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์ อีกทั้งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาได้ทำการศึกษา วิเคราะห์และประมาณการแนวโน้มความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ดังนี้

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

| ตาราง ๓-๙ ข้อมูลประมาณการการจ้างงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรูปแบบ Cluster ปี ๒๕๖๐ -๒๕๖๔ |                   |                   |                   |                   |                   |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| ประเภทกิจการ                                                                                  | 2560              | 2561              | 2562              | 2563              | 2564              | เฉลี่ยต่อปี       |
| <b>ภาคเกษตรกรรม</b>                                                                           | <b>4,156,602</b>  | <b>4,177,567</b>  | <b>4,196,475</b>  | <b>4,213,456</b>  | <b>4,228,631</b>  | <b>4,194,546</b>  |
| 1.การเกษตร การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ                                                        | 4,156,602         | 4,177,567         | 4,196,475         | 4,213,456         | 4,228,631         | 4,194,546         |
| <b>ภาคอุตสาหกรรม</b>                                                                          | <b>4,136,684</b>  | <b>4,157,550</b>  | <b>4,176,367</b>  | <b>4,193,266</b>  | <b>4,208,369</b>  | <b>4,174,447</b>  |
| 2.อาหารและอาหารสัตว์                                                                          | 574,578           | 577,476           | 580,089           | 582,437           | 584,534           | 579,823           |
| 3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน                                                                  | 24,152            | 24,274            | 24,383            | 24,482            | 24,570            | 24,372            |
| 4.การผลิตสิ่งทอ                                                                               | 142,176           | 142,893           | 143,540           | 144,121           | 144,640           | 143,474           |
| 5.การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย                                                               | 352,308           | 354,085           | 355,688           | 357,127           | 358,413           | 355,524           |
| 6.การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง                                                                | 82,940            | 83,359            | 83,736            | 84,075            | 84,378            | 83,698            |
| 7.อัญมณีและเครื่องประดับ                                                                      | 70,825            | 71,182            | 71,504            | 71,794            | 72,052            | 71,472            |
| 8.การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์                                                                      | 80,440            | 80,845            | 81,211            | 81,540            | 81,834            | 81,174            |
| 9.เฟอร์นิเจอร์                                                                                | 101,220           | 101,730           | 102,190           | 102,604           | 102,974           | 102,144           |
| 10.การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ                                                            | 64,279            | 64,603            | 64,895            | 65,158            | 65,392            | 64,865            |
| 11.ปิโตรเลียม                                                                                 | 13,561            | 13,629            | 13,691            | 13,746            | 13,796            | 13,685            |
| 12.ปิโตรเคมี                                                                                  | 2,083             | 2,094             | 2,103             | 2,112             | 2,119             | 2,102             |
| 13.การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี                                                           | 107,148           | 107,689           | 108,176           | 108,614           | 109,005           | 108,126           |
| 14.การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง                                                              | 74,019            | 74,393            | 74,729            | 75,032            | 75,302            | 74,695            |
| 15.ผลิตภัณฑ์พลาสติก                                                                           | 111,601           | 112,164           | 112,671           | 113,127           | 113,535           | 112,620           |
| 16.ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ                                                                        | 131,358           | 132,021           | 132,618           | 133,155           | 133,635           | 132,557           |
| 17.การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะประดิษฐ์                                                        | 238,278           | 239,480           | 240,564           | 241,537           | 242,407           | 240,453           |
| 18.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์                                                                     | 385,099           | 387,042           | 388,793           | 390,367           | 391,773           | 388,615           |
| 19.ยานยนต์และชิ้นส่วน                                                                         | 267,230           | 268,578           | 269,793           | 270,885           | 271,861           | 269,669           |
| 20.อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ                                                                     | 336,723           | 338,421           | 339,953           | 341,329           | 342,558           | 339,797           |
| 21.ก่อสร้าง                                                                                   | 976,666           | 981,592           | 986,035           | 990,025           | 993,591           | 985,582           |
| <b>ภาคบริการ</b>                                                                              | <b>5,306,846</b>  | <b>5,333,614</b>  | <b>5,357,754</b>  | <b>5,379,433</b>  | <b>5,398,808</b>  | <b>5,355,291</b>  |
| 22.การขายส่ง การขายปลีก                                                                       | 2,841,681         | 2,856,014         | 2,868,940         | 2,880,549         | 2,890,924         | 2,867,622         |
| 23.ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว                                                                     | 43,495            | 43,714            | 43,912            | 44,089            | 44,248            | 43,892            |
| 24.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร                                                                | 1,200,677         | 1,206,733         | 1,212,195         | 1,217,100         | 1,221,483         | 1,211,638         |
| 25.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า                                                               | 594,448           | 597,446           | 600,150           | 602,578           | 604,749           | 599,874           |
| 26.การเงินและการประกันภัย                                                                     | 251,686           | 252,956           | 254,101           | 255,129           | 256,048           | 253,984           |
| 27.อสังหาริมทรัพย์                                                                            | 99,874            | 100,378           | 100,832           | 101,240           | 101,605           | 100,786           |
| 28.บริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์                                                       | 274,986           | 276,373           | 277,623           | 278,747           | 279,751           | 277,496           |
| 29.การบริการอื่นๆ*                                                                            | 2,315,855         | 2,327,536         | 2,338,071         | 2,347,532         | 2,355,987         | 2,336,996         |
| <b>รวม</b>                                                                                    | <b>15,915,987</b> | <b>15,996,267</b> | <b>16,068,666</b> | <b>16,133,687</b> | <b>16,191,794</b> | <b>16,061,280</b> |
| ที่มา : ระบุฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PmanP) กระทรวงแรงงาน                            |                   |                   |                   |                   |                   |                   |

แผนภูมิ ๓-๑๑ ประมาณการการจ้างงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ  
รูปแบบ Cluster ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔



ผลการศึกษาความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรูปแบบ Cluster ปี ๒๕๖๐ -๒๕๖๔ พบว่า ใน ๕ ปีข้างหน้าจะมีการจ้างงาน เฉลี่ยปีละ ๑๖,๐๖๑,๒๘๐ คน เป็นการจ้างงานในภาคบริการมากที่สุด เฉลี่ยปีละ ๕,๓๕๕,๒๙๑ คน โดยประเภทกิจการในภาคบริการที่มีการจ้างงานมากที่สุดคือ กิจการค้าส่ง ค้าปลีก รองลงมา คือการบริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์ และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ ภาคเกษตรกรรม มีการจ้างงานเฉลี่ยปีละ ๔,๑๙๔,๕๔๖ คน ส่วนภาคอุตสาหกรรม มีการจ้างงานเฉลี่ยปีละ ๔,๑๗๔,๔๔๗ คน ประเภทกิจการในภาคอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานมากที่สุด คือ กิจการก่อสร้าง รองลงมาคือการผลิตอาหารและอาหารสัตว์ และกิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ตามลำดับ

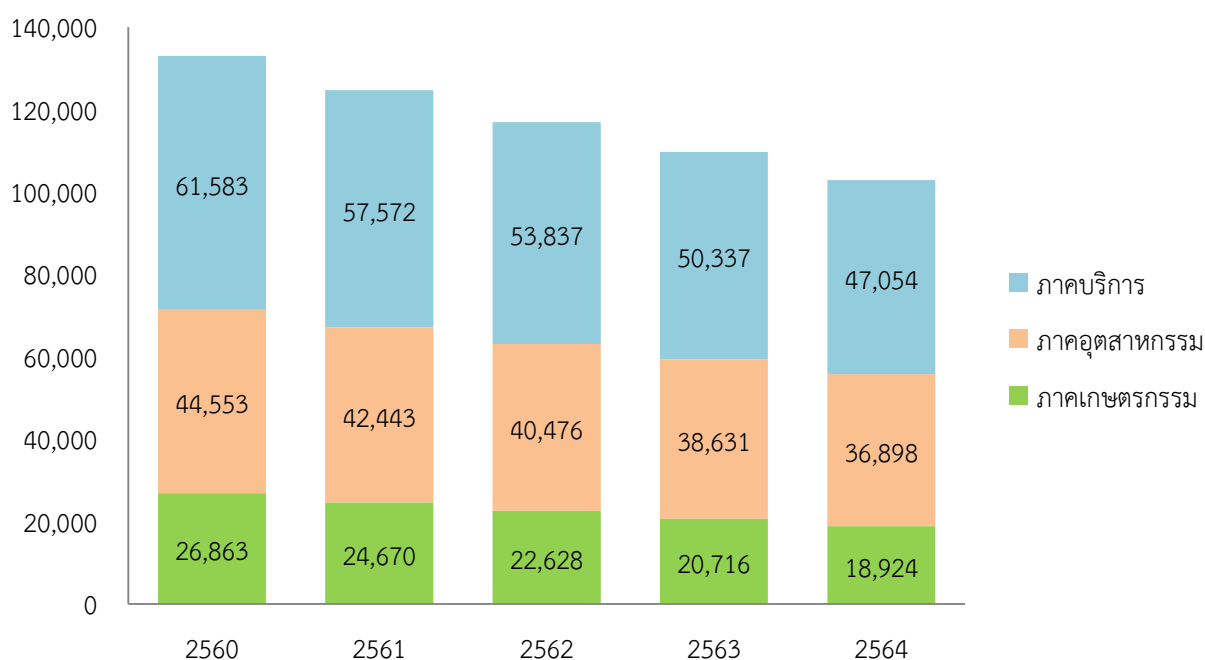
| ตาราง ๓-๑๐ ประมาณการความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรูปแบบ Cluster ปี ๒๕๖๐ -๒๕๖๔ |         |         |         |         |         |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|-------------|
| ประเภทกิจการ                                                                                    | 2560    | 2561    | 2562    | 2563    | 2564    | เฉลี่ยต่อปี |
| ภาคเกษตรกรรม                                                                                    | 26,863  | 24,670  | 22,628  | 20,716  | 18,924  | 22,760      |
| 1.การเกษตร การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ                                                          | 26,863  | 24,670  | 22,628  | 20,716  | 18,924  | 22,760      |
| ภาคอุตสาหกรรม                                                                                   | 44,553  | 42,443  | 40,476  | 38,631  | 36,898  | 40,600      |
| 2.อาหารและอาหารสัตว์                                                                            | 5,488   | 5,192   | 4,916   | 4,658   | 4,416   | 4,934       |
| 3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน                                                                    | 526     | 515     | 505     | 495     | 486     | 506         |
| 4.การผลิตสิ่งทอ                                                                                 | 1,095   | 1,020   | 951     | 885     | 824     | 955         |
| 5.การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย                                                                 | 2,740   | 2,553   | 2,379   | 2,216   | 2,064   | 2,391       |
| 6.การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง                                                                  | 670     | 626     | 586     | 547     | 512     | 588         |
| 7.อัญมณีและเครื่องประดับ                                                                        | 548     | 510     | 475     | 442     | 411     | 477         |
| 8.การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์                                                                        | 654     | 612     | 573     | 536     | 502     | 575         |
| 9.เฟอร์นิเจอร์                                                                                  | 835     | 782     | 732     | 686     | 643     | 735         |
| 10.การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ                                                              | 815     | 783     | 753     | 725     | 698     | 755         |
| 11.ปิโตรเลียม                                                                                   | 258     | 251     | 245     | 240     | 235     | 246         |
| 12.ปิโตรเคมี                                                                                    | 12      | 11      | 9       | 9       | 8       | 10          |
| 13.การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี                                                             | 784     | 727     | 674     | 625     | 578     | 678         |
| 14.การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง                                                                | 734     | 696     | 661     | 628     | 597     | 663         |
| 15.ผลิตภัณฑ์พลาสติก                                                                             | 1,005   | 947     | 893     | 842     | 795     | 896         |
| 16.ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ                                                                          | 1,097   | 1,028   | 965     | 905     | 849     | 969         |
| 17.การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะ                                                                  | 2,291   | 2,168   | 2,054   | 1,946   | 1,846   | 2,061       |
| 18.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์                                                                       | 7,401   | 7,222   | 7,054   | 6,896   | 6,747   | 7,064       |
| 19.ยานยนต์และชิ้นส่วน                                                                           | 3,156   | 3,021   | 2,896   | 2,778   | 2,668   | 2,904       |
| 20.อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ                                                                       | 4,011   | 3,841   | 3,682   | 3,533   | 3,393   | 3,692       |
| 21.ก่อสร้าง                                                                                     | 10,434  | 9,936   | 9,472   | 9,037   | 8,628   | 9,501       |
| ภาคบริการ                                                                                       | 61,583  | 57,572  | 53,837  | 50,337  | 47,054  | 54,077      |
| 22.การขายส่ง การขายปลีก                                                                         | 22,947  | 21,454  | 20,063  | 18,761  | 17,539  | 20,153      |
| 23.ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว                                                                       | 441     | 419     | 398     | 378     | 359     | 399         |
| 24.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร                                                                  | 9,149   | 8,515   | 7,925   | 7,372   | 6,853   | 7,963       |
| 25.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า                                                                 | 4,280   | 3,963   | 3,668   | 3,392   | 3,133   | 3,687       |
| 26.การเงินและการประกันภัย                                                                       | 2,838   | 2,708   | 2,588   | 2,475   | 2,368   | 2,595       |
| 27.อสังหาริมทรัพย์                                                                              | 864     | 812     | 763     | 717     | 674     | 766         |
| 28.บริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์                                                         | 1,924   | 1,778   | 1,642   | 1,515   | 1,396   | 1,651       |
| 29.การบริการอื่นๆ*                                                                              | 19,140  | 17,923  | 16,790  | 15,728  | 14,732  | 16,863      |
| รวม                                                                                             | 132,999 | 124,685 | 116,941 | 109,683 | 102,875 | 117,437     |
| ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (PmanP) กระทรวงแรงงาน                              |         |         |         |         |         |             |

สำหรับความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มใน ๕ ปีข้างหน้า พบว่า ภาคบริการมีความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มมากที่สุด เฉลี่ยปีละ ๕๔,๐๗๗ คน รองลงมาคือ ภาคอุตสาหกรรม เฉลี่ยปีละ ๔๐,๖๐๐ คน และภาคเกษตรกรรม เฉลี่ยปีละ ๒๒,๗๖๐ คน

ผลจากการศึกษาแสดงให้เห็นว่าการจ้างงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรูปแบบ Cluster ในอนาคต ภาคเกษตรพื้นฐานมีการเติบโตของการจ้างงานลดลง ในขณะที่ภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม การจ้างงานเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง

แผนภูมิ ๓-๑๒ ประมาณการความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

รูปแบบ Cluster ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

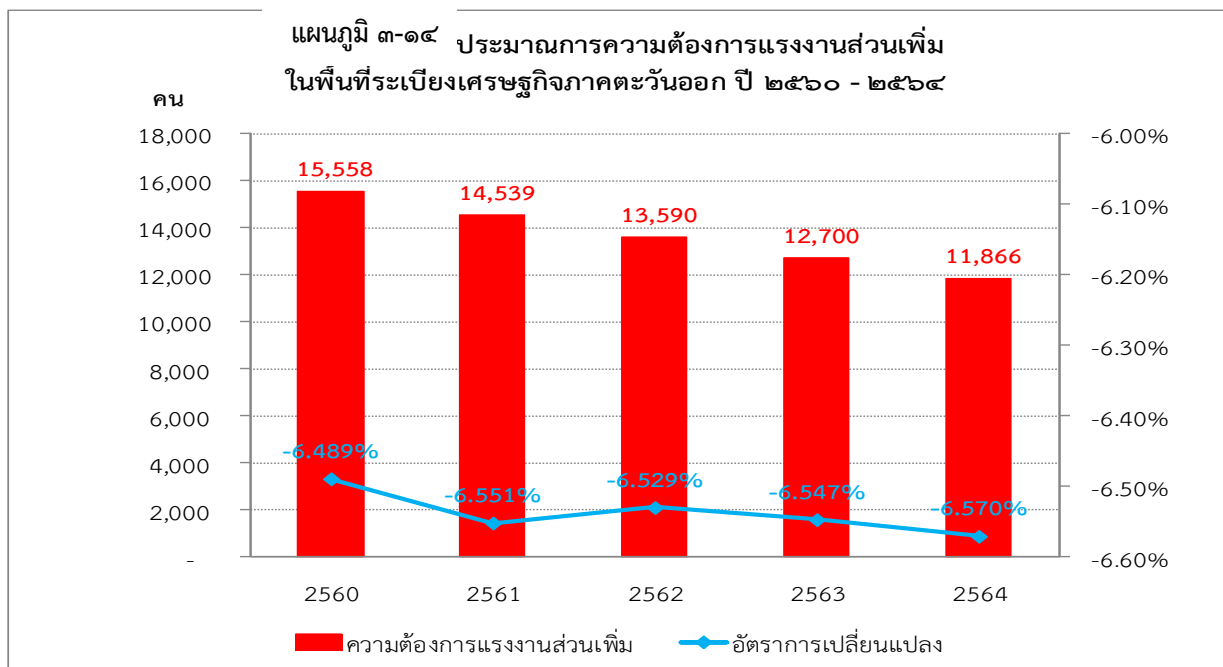
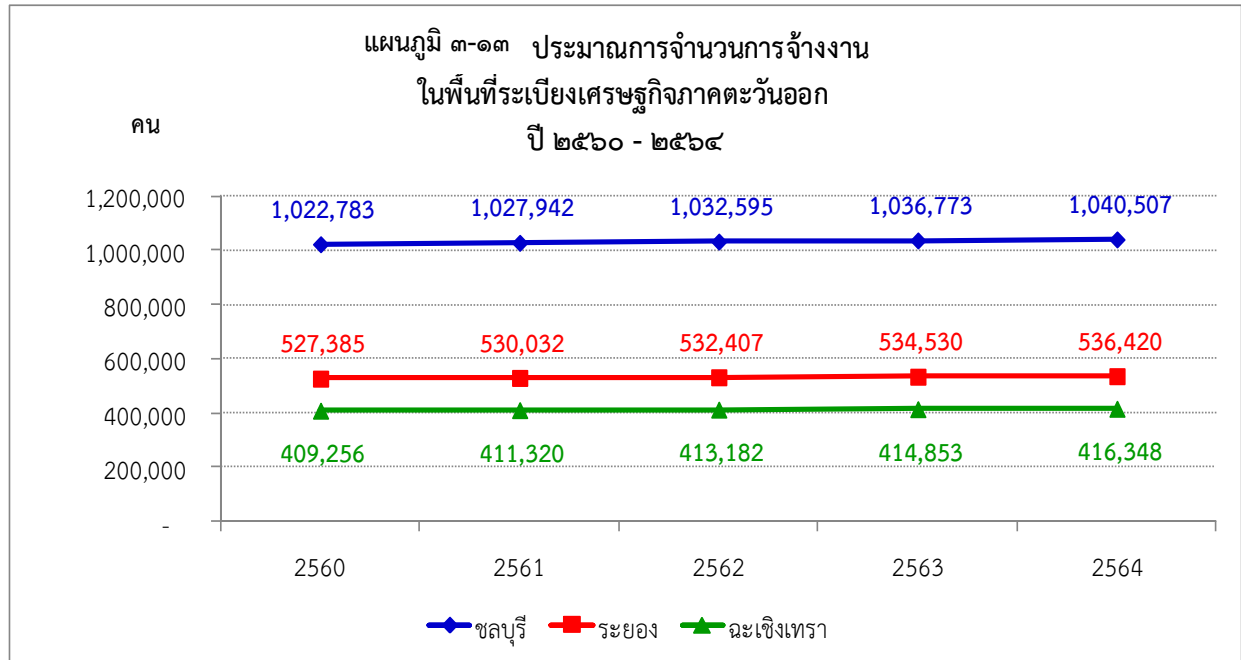


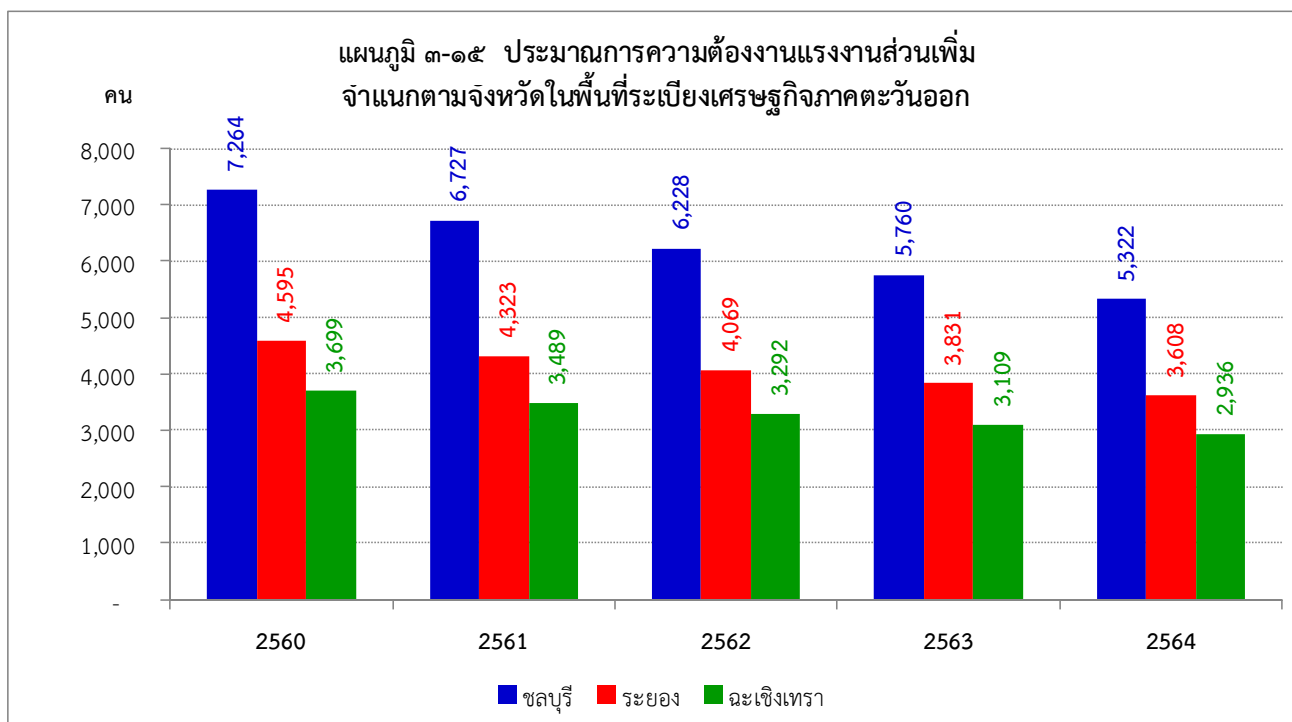
๓) **ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC)** รัฐบาลมีนโยบายในการพัฒนาเศรษฐกิจ และศักยภาพในการแข่งขันของประเทศด้วยการส่งเสริมกระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่ใช้เทคโนโลยีระดับสูง และเห็นว่าพื้นที่ภาคตะวันออกมีความเหมาะสมที่จะเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ เนื่องจากมีความพร้อมด้านการคมนาคมขนส่งทั้งทางอากาศ ทางเรือ และทางบก รวมทั้งอยู่ในระยะที่สามารถเชื่อมต่อกับกรุงเทพมหานครและส่วนอื่นของประเทศไทยโดยสะดวก อีกทั้งสามารถปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานได้อย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก และเห็นชอบการออกกฎหมายว่าด้วยเขตเศรษฐกิจพิเศษพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคตะวันออกโดยกำหนดการสิทธิประโยชน์การลงทุน การกำหนดการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน และการจัดตั้งองค์กรเพื่อกำหนดนโยบายและบริหาร พื้นที่เป้าหมาย ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง รวมถึงพื้นที่อื่นใดที่จะมีการออกพระราชกฤษฎีกากำหนดเพิ่มเติม โดยมีอุตสาหกรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย ๑) ชูปเปอร์คลัสเตอร์ ได้แก่ คลัสเตอร์ยานยนต์และชิ้นส่วน คลัสเตอร์เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม คลัสเตอร์ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ ๒) ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย : กลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมเชื้อเพลิง ชีวภาพและเคมีชีวภาพ อุตสาหกรรมดิจิทัล และอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร



ทั้งนี้ (ร่าง) พระราชบัญญัติการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาได้ทำการศึกษา วิเคราะห์และประมาณการแนวโน้มความต้องการแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษตะวันออก ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดังนี้





จากการประมาณการความต้องการแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ พบว่า ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยในปี ๒๕๖๐ ที่มีความต้องการแรงงาน ๑๕,๕๕๘ คน เหลือเพียง ๑๑,๘๖๖ คน ในปี ๒๕๖๔ โดยมีความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มเฉลี่ย ๑๓,๖๕๐ คนต่อปี จังหวัดชลบุรีมีความต้องการแรงงานมากที่สุดเฉลี่ยปีละ ๖,๒๖๐ คน รองลงมาคือจังหวัดระยองเฉลี่ยปีละ ๔,๐๙๕ คน และจังหวัดฉะเชิงเทราเฉลี่ยปีละ ๓,๓๐๕ คน

เมื่อพิจารณาอัตราการเปลี่ยนแปลงความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มใน ๕ ปีข้างหน้า พบว่า มีอัตราการขยายตัวของความต้องการแรงงานที่ลดลง เฉลี่ยปีละ ๖.๕% เนื่องจากพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในการผลิต ประกอบกับนโยบายรัฐบาลที่สนับสนุนให้ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมมากขึ้น จึงทำให้ผู้ประกอบการมุ่งเน้นการผลิตโดยใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรสมัยใหม่ ซึ่งเน้นการใช้แรงงานที่มีทักษะฝีมือ จึงทำให้การใช้แรงงานทักษะฝีมือต่ำลง

### ๓.๑๑ สถานการณ์การลงทุนของภาคเอกชน

จากรายงานภาวะการส่งเสริมการลงทุนโดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ประจำปี ๒๕๖๑ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. ในปี ๒๕๖๑ มีการขอรับการส่งเสริมการลงทุน ๑,๖๒๖ โครงการ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๓ และมีมูลค่าเงินลงทุน ๙๐๑,๗๒๗๒ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๔๓ มีการอนุมัติให้การส่งเสริมการลงทุน ๑,๔๖๙ โครงการ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๑๐ ในขณะที่มีมูลค่าเงินลงทุน ๕๔๙,๔๘๑ ล้านบาท ลดลงจากปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๑๓ และมีการออกบัตร ๑,๔๒๗ โครงการ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๔ ในขณะที่มีมูลค่าเงินลงทุน ๗๐๙,๓๖๐ ล้านบาท ลดลงจากปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๔

ตาราง ๓-๑๑ ภาพรวมส่งเสริมการลงทุนเปรียบเทียบปี ๒๕๖๐ และปี ๒๕๖๑

ภาพรวมการส่งเสริมการลงทุน  
เปรียบเทียบ ปี 2560 และปี 2561

|                          | จำนวนโครงการ |       |                       | เงินลงทุน (ล้านบาท) |         |                       |
|--------------------------|--------------|-------|-----------------------|---------------------|---------|-----------------------|
|                          | 2560         | 2561  | ร้อยละ<br>เปลี่ยนแปลง | 2560                | 2561    | ร้อยละ<br>เปลี่ยนแปลง |
| การขอรับการส่งเสริม      | 1,577        | 1,626 | +3                    | 630,930             | 901,772 | +43                   |
| การอนุมัติให้การส่งเสริม | 1,330        | 1,469 | +10                   | 631,069             | 549,481 | -13                   |
| การออกบัตรส่งเสริม       | 1,377        | 1,427 | +4                    | 737,380             | 709,360 | -4                    |

๒. การขอรับการส่งเสริมการลงทุนใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย มีจำนวน ๖๘๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๘ ของจำนวนโครงการที่ขอรับการส่งเสริมทั้งหมด รวมมูลค่าทั้งสิ้น ๗๕๘,๔๑๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘๔ ของมูลค่าการขอรับการส่งเสริมทั้งสิ้น หากพิจารณาในแง่ของจำนวนโครงการพบว่าส่วนใหญ่เป็นการลงทุนกิจการพัฒนาซอฟต์แวร์ในอุตสาหกรรมดิจิทัล ส่วนในด้านมูลค่าของเงินลงทุนพบว่าในอุตสาหกรรมและเคมีภัณฑ์มีเงินลงทุนสูงที่สุด

ตาราง ๓-๑๒ คำขอรับการส่งเสริมการลงทุนจำแนกตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย  
เปรียบเทียบปี ๒๕๖๐ และปี ๒๕๖๑

คำขอรับการส่งเสริมการลงทุนจำแนกตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย  
เปรียบเทียบ ปี 2560 และปี 2561

| หมวดประเภทกิจการ                | จำนวนโครงการ |      |                       | เงินลงทุน (ล้านบาท) |         |                       |
|---------------------------------|--------------|------|-----------------------|---------------------|---------|-----------------------|
|                                 | 2560         | 2561 | ร้อยละ<br>เปลี่ยนแปลง | 2560                | 2561    | ร้อยละ<br>เปลี่ยนแปลง |
| <b>5 อุตสาหกรรมเป้าหมายใหม่</b> |              |      |                       |                     |         |                       |
| ดิจิทัล                         | 187          | 194  | +4                    | 5,531               | 13,162  | +138                  |
| การแพทย์                        | 53           | 36   | -32                   | 12,833              | 9,264   | -28                   |
| ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์           | 92           | 100  | +9                    | 127,559             | 510,319 | +300                  |
| เครื่องจักรอัตโนมัติและหุ่นยนต์ | 22           | 6    | -73                   | 1,848               | 151     | -92                   |
| อากาศยาน                        | 7            | 4    | -43                   | 1,889               | 6,567   | +248                  |
| รวม                             | 361          | 340  | -6                    | 149,659             | 539,463 | +260                  |
| <b>5 อุตสาหกรรมเป้าหมายเดิม</b> |              |      |                       |                     |         |                       |
| การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ      | 155          | 101  | -35                   | 51,675              | 22,767  | -56                   |
| อิเล็กทรอนิกส์                  | 94           | 103  | +10                   | 50,586              | 23,057  | -54                   |
| ยานยนต์                         | 88           | 140  | +59                   | 80,448              | 130,288 | +62                   |
| การท่องเที่ยว                   | 34           | 26   | -24                   | 31,708              | 31,354  | -1                    |
| การแปรรูปอาหาร                  | 80           | 78   | -3                    | 21,583              | 11,483  | -47                   |
| รวม                             | 451          | 448  | -1                    | 236,000             | 218,949 | -7                    |
| รวมทั้งหมด                      | 812          | 788  | -3                    | 385,659             | 758,412 | +97                   |

๓. ที่ตั้งโครงการลงทุนในปี ๒๕๖๑ มีการขอรับการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่ภาคกลางมากที่สุด จำนวน ๘๒๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๑ ของจำนวนโครงการทั้งหมด เงินลงทุน ๑๑๒,๘๘๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓ ของเงินลงทุนทั้งหมด ในขณะที่อันดับ ๒ เป็นการลงทุนในภาคตะวันออก โดยมีคำขอรับการส่งเสริม ๔๖๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๙ ของจำนวนโครงการทั้งหมด แต่มีเงินลงทุนสูงที่สุดเป็นจำนวน ๖๙๔,๕๔๕ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๗ ของเงินลงทุนทั้งหมด

ตาราง ๓-๑๓ การกระจายของแหล่งที่ตั้งของโครงการขอรับการส่งเสริมการลงทุน  
เปรียบเทียบ ปี ๒๕๖๐ และปี ๒๕๖๑

การกระจายของแหล่งที่ตั้งของโครงการขอรับการส่งเสริมการลงทุน  
เปรียบเทียบ ปี 2560 และปี 2561

| แหล่งที่ตั้ง          | จำนวนโครงการ |       |                       | เงินลงทุน (ล้านบาท) |         |                       |
|-----------------------|--------------|-------|-----------------------|---------------------|---------|-----------------------|
|                       | 2560         | 2561  | ร้อยละ<br>เปลี่ยนแปลง | 2560                | 2561    | ร้อยละ<br>เปลี่ยนแปลง |
| ภาคกลาง               | 761          | 828   | +9                    | 211,406             | 112,885 | -47                   |
| ภาคตะวันออก           | 471          | 465   | -1                    | 297,218             | 694,545 | +134                  |
| ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | 103          | 86    | -17                   | 18,298              | 8,910   | -51                   |
| ภาคเหนือ              | 72           | 85    | +18                   | 12,614              | 9,928   | -21                   |
| ภาคตะวันตก            | 49           | 46    | -6                    | 11,630              | 12,365  | +6                    |
| ภาคใต้                | 83           | 79    | -5                    | 41,284              | 33,971  | -18                   |
| อื่นๆ*                | 38           | 37    | -3                    | 38,483              | 29,168  | -24                   |
| รวม                   | 1,577        | 1,626 | +3                    | 630,933             | 901,772 | +43                   |

หมายเหตุ: \* กิจกรรมที่ไม่สามารถระบุที่ตั้งได้ เช่น กิจกรรมขนส่งทางอากาศ กิจกรรมขนส่งทางเรือ และกิจกรรมขนส่งทางท่อ เป็นต้น

ในส่วนของการรับการส่งเสริมการลงทุนในปี ๒๕๖๑ มีการลงทุนในพื้นที่ต่างๆ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนี้

๑. การขอรับการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ๓ จังหวัด จำนวน ๔๒๒ โครงการ เงินทุน ๖๘๓,๙๑๐ ล้านบาท จำแนกเป็น ๑) จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๗๓ โครงการ เงินลงทุน ๔๘,๓๐๐ ล้านบาท ๒) จังหวัดชลบุรี จำนวน ๑๙๓ โครงการ เงินลงทุน ๕๗๖,๙๑๐ ล้านบาท และ ๓) จังหวัดระยอง จำนวน ๑๕๖ โครงการ เงินลงทุน ๕๘,๗๐๐ ล้านบาท

๒. การขอรับการส่งเสริมการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจชายแดน (SEZ) มีจำนวน ๕ โครงการ ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๔๔ และมีมูลค่าการลงทุน ๔๘๑ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๓๑

๓. การขอรับการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่ ๒๐ จังหวัดที่มีรายได้ต่อหัวต่ำ มีจำนวน ๕๐ โครงการ ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๗ ในแง่ของมูลค่าการลงทุนมีมูลค่า ๖,๒๘๐ ล้านบาท ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๔๒

๔. การขอรับการส่งเสริมการลงทุนในนิคมอุตสาหกรรมหรือเขตอุตสาหกรรมที่ได้รับการส่งเสริมมีจำนวน ๔๐๖ โครงการ ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ ๔ มีมูลค่า ๑๓๙,๙๖๒ ล้านบาท ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๔๗

ตาราง ๓-๑๔ ค่าขอรับการส่งเสริมการลงทุนจำแนกตามพื้นที่เป้าหมาย  
เปรียบเทียบ ปี ๒๕๖๐ และปี ๒๕๖๑

ค่าขอรับการส่งเสริมการลงทุนจำแนกตามพื้นที่เป้าหมาย  
เปรียบเทียบ ปี 2560 และปี 2561

| พื้นที่เป้าหมาย                                         | จำนวนโครงการ |      |                       | เงินลงทุน (ล้านบาท) |         |                       |
|---------------------------------------------------------|--------------|------|-----------------------|---------------------|---------|-----------------------|
|                                                         | 2560         | 2561 | ร้อยละ<br>เปลี่ยนแปลง | 2560                | 2561    | ร้อยละ<br>เปลี่ยนแปลง |
| EEC                                                     | 436          | 422  | -3                    | 288,110             | 683,910 | +137                  |
| - ชลบุรี                                                | 209          | 193  | -8                    | 65,520              | 576,910 | +781                  |
| - ระยอง                                                 | 158          | 156  | -1                    | 186,150             | 58,700  | -68                   |
| - ฉะเชิงเทรา                                            | 69           | 73   | +6                    | 36,440              | 48,300  | +33                   |
| เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน                             | 9            | 5    | -44                   | 367                 | 481     | +31                   |
| 20 จังหวัดที่มีรายได้ต่อหัวต่ำ                          | 54           | 50   | -7                    | 10,860              | 6,280   | -42                   |
| นิคมอุตสาหกรรมหรือเขต<br>อุตสาหกรรมที่ได้รับการส่งเสริม | 421          | 406  | -4                    | 264,243             | 139,962 | -47                   |

๕. การอนุมัติให้การส่งเสริมการลงทุนใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ในปี ๒๕๖๑ มีจำนวน ๑,๔๖๙ โครงการ และมีมูลค่าเงินลงทุนรวม ๕๔๙,๔๘๑ ล้านบาท โดยเป็นการอนุมัติให้การส่งเสริมการลงทุนใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน ๖๙๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๗ ของจำนวนโครงการที่ได้รับการอนุมัติทั้งสิ้น และมีมูลค่ารวม ๔๑๗,๑๓๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๖ ของมูลค่าการอนุมัติให้การส่งเสริมทั้งสิ้น ทั้งนี้จำนวนโครงการส่วนใหญ่เป็นการลงทุนในกิจการกลุ่มดิจิทัล รองลงมาเป็นกิจการในกลุ่มปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ ส่วนในแง่มูลค่าเงินลงทุนส่วนใหญ่อยู่ในกิจการกลุ่มปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์มากที่สุด รองลงมาเป็นกิจการกลุ่มยานยนต์และชิ้นส่วน ดังนี้



ตาราง ๓-๑๕ การอนุมัติส่งเสริมการลงทุนจำแนกตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย  
เปรียบเทียบ ปี ๒๕๖๐ และปี ๒๕๖๑

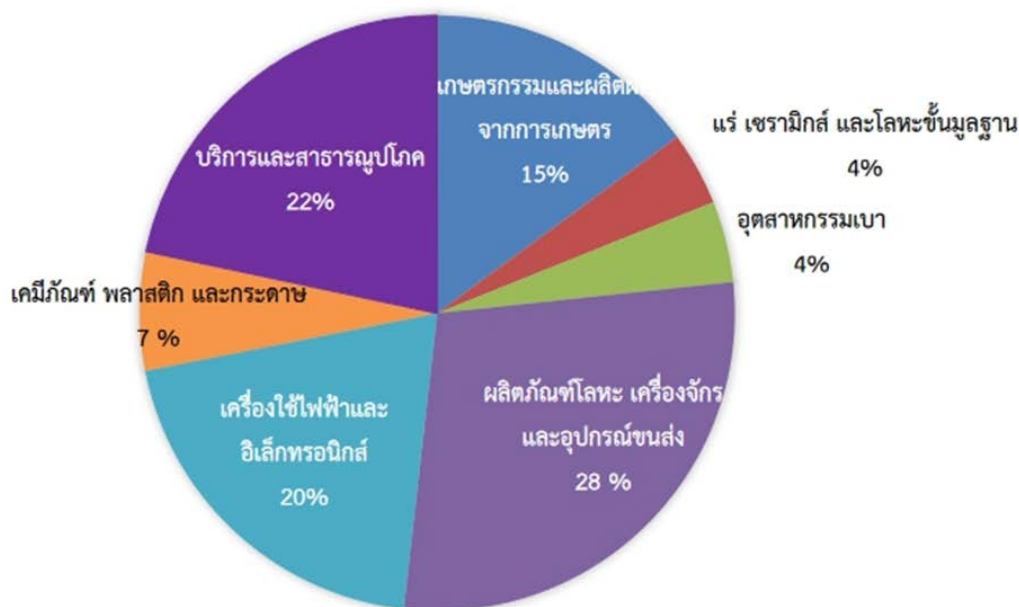
การอนุมัติส่งเสริมการลงทุนจำแนกตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย  
เปรียบเทียบ ปี 2560 และปี 2561

| หมวดประเภทกิจการ                                       | จำนวนโครงการ |      |                       | เงินลงทุน (ล้านบาท) |         |                       |
|--------------------------------------------------------|--------------|------|-----------------------|---------------------|---------|-----------------------|
|                                                        | 2560         | 2561 | ร้อยละ<br>เปลี่ยนแปลง | 2560                | 2561    | ร้อยละ<br>เปลี่ยนแปลง |
| <b>5 อุตสาหกรรมเป้าหมายใหม่</b>                        |              |      |                       |                     |         |                       |
| ดิจิทัล                                                | 209          | 142  | -32                   | 4,614               | 6,945   | +50                   |
| การแพทย์                                               | 33           | 45   | +36                   | 7,127               | 15,956  | +124                  |
| ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์                                  | 66           | 103  | +56                   | 32,944              | 205,897 | +525                  |
| เครื่องจักรอัตโนมัติและหุ่นยนต์                        | 5            | 11   | +120                  | 775                 | 1,460   | +88                   |
| อากาศยาน                                               | 7            | 7    | +0                    | 2,762               | 2,739   | -1                    |
| รวม                                                    | 320          | 308  | -4                    | 48,222              | 232,997 | +383                  |
| <b>5 อุตสาหกรรมเป้าหมายเดิม</b>                        |              |      |                       |                     |         |                       |
| การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ                             | 87           | 100  | +15                   | 19,901              | 27,155  | +36                   |
| ยานยนต์และชิ้นส่วน                                     | 46           | 102  | +122                  | 53,538              | 71,365  | +33                   |
| การท่องเที่ยว                                          | 24           | 32   | +33                   | 26,981              | 33,539  | +24                   |
| การแปรรูปอาหาร                                         | 79           | 68   | -14                   | 17,850              | 13,387  | -25                   |
| เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และ<br>อุปกรณ์โทรคมนาคม | 86           | 85   | -1                    | 38,271              | 38,689  | +1                    |
| รวม                                                    | 322          | 387  | +20                   | 156,541             | 184,135 | +18                   |
| รวมทั้งหมด                                             | 642          | 695  | +8                    | 204,763             | 417,132 | +104                  |

ซึ่งโครงการที่ได้รับอนุมัติในปี ๒๕๖๑ คาดว่าจะทำให้มูลค่าการส่งออกของประเทศเพิ่มขึ้นประมาณ ๕๗๓,๕๒๗ ล้านบาทต่อปี ทั้งนี้จะมีการส่งออกสินค้าสำคัญ เช่น ยานพาหนะ อุปกรณ์และส่วนประกอบ มูลค่าปีละประมาณ ๑๑๔,๕๘๗ ล้านบาท เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์มูลค่าประมาณ ๑๑๗,๑๙๗ ล้านบาท และอาหารแปรรูป มูลค่าประมาณ ๕๑,๒๔๙ ล้านบาท และสร้างงานให้คนไทยประมาณ ๗๗,๐๕๔ ตำแหน่ง โดยโครงการในหมวดผลิตภัณฑ์โลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ขนส่ง จะมีการจ้างงานมากเป็นอันดับ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๘ ของการจ้างแรงงานไทย ซึ่งมีการจ้างงานประมาณ ๒๑,๙๓๘ ตำแหน่ง ตามมาด้วยหมวดบริการและสาธารณูปโภค คิดเป็นร้อยละ ๒๒ หรือประมาณ ๑๖,๖๗๙ ตำแหน่ง และหมวดเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของการจ้างแรงงานไทย หรือประมาณ ๑๕,๔๘๘ ตำแหน่ง ดังนี้

แผนภูมิ ๓-๑๖ การจ้างงานแรงงานไทยของโครงการที่ได้รับการอนุมัติส่งเสริมการลงทุน ปี ๒๕๖๑

การจ้างงานไทยของโครงการที่ได้รับการอนุมัติในปี 2561



๓.๑๒ ความท้าทายใหม่ของแรงงานไทยในทศวรรษหน้า

ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์จัดเสวนา “ความท้าทายใหม่ของแรงงานไทยในทศวรรษหน้า” เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องแกรนด์รีดดา (ชั้น ๕) อาคารธารทิพย์ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑๐.๑ ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบนโยบายและแนวทางในการพัฒนาแรงงานเพื่อรองรับความต้องการและความท้าทายในอนาคตว่า นโยบายและแผนงานของกระทรวงแรงงาน ในปี ๒๕๕๙ ได้ขับเคลื่อนในเรื่องของการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานไปควบคู่กัน โดยเป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการเพิ่มค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพื่อตอบโจทย์การกำหนดอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับผลิตภาพแรงงาน ในขณะเดียวกันแนวทางที่จะให้ประเทศไทยหลุดพ้นจากกับดักของประเทศที่มีรายได้ระดับปานกลางได้นั้น ภาคอุตสาหกรรมจะต้องนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยให้มากขึ้น แรงงานเองก็ต้องพัฒนาโดยใช้เทคโนโลยีให้สูง และค่าจ้างจะสูงตามมารวมทั้งการกำหนดแนวทางการขยายอายุการทำงานของผู้ที่เกษียณอายุไปแล้ว เพื่อรองรับปัญหาการขาดแคลนแรงงานและการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ตลอดจนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกำลังแรงงานที่ต้องมุ่งเน้นเรื่องการศึกษาทางวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรมให้มากขึ้น

๓.๑๐.๒ การเสวนาในหัวข้อ “ความท้าทายใหม่ของแรงงานไทยในทศวรรษหน้า” โดยวิทยากรจำนวน ๔ ท่าน ได้แก่ ดร.เสาวณี จันทะพงษ์ ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส ด้านแบบจำลองเศรษฐกิจมหภาค ฝ่ายนโยบายเศรษฐกิจการเงิน สายนโยบายการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย ดร.อมรเทพ จาวะลา ผู้อำนวยการอาวุโส

สำนักวิจัยสายบริหารความเสี่ยง ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน) และคุณอิทธิชัย ยศศรี ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ดำเนินการเสวนา โดย ดร.เจษฎา ศาลาทอง อาจารย์ประจำภาควิชาสื่อสารมวลชน คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยวิทยากรแต่ละท่าน ได้นำเสนอมุมมองความท้าทายใหม่ของแรงงานไทยในทศวรรษหน้า และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเกี่ยวกับแนวทางการเตรียมความพร้อมต่อความท้าทายของแรงงานไทยมีประเด็นสำคัญดังนี้

๑) ดร.เสาวณี จันทะพงษ์ ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส ด้านแบบจำลอง เศรษฐกิจมหภาค ฝ่ายนโยบายเศรษฐกิจการเงิน สายนโยบายการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้นำเสนอความท้าทายใหม่ ของแรงงานไทยในทศวรรษหน้าในมุมมองระดับมหภาค (Macro) และมุมมองระดับจุลภาค (Micro) และแนวทางการปรับตัวของภาคธุรกิจและแรงงานในทศวรรษหน้าจากผลการศึกษาวิจัย ดังนี้

ในช่วงระยะเวลากว่า ๑๐ ปีที่ผ่านมา ประเทศไทยมีอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจอยู่ที่ ๕% ต่อปี และปัจจุบันอยู่ที่ ๓% ต่อปี ซึ่งปัจจัยมาจากด้านแรงงาน การลงทุน และเทคโนโลยี โดยในส่วนของแรงงานปัจจุบันพบว่า อยู่ในภาคบริการ ๔๕% ภาคเกษตร ๔๐% ภาคอุตสาหกรรม ๑๕% ซึ่งต่างจากในอดีตภาคเกษตรมีแรงงานเกินกว่า ๕๐% แต่การขยายตัวของผลิตภาพแรงงานภาคบริการตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบันยังอยู่ที่ ๑.๓% เนื่องจากแรงงานภาคบริการที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือน้อย รวมถึงได้รับการส่งเสริมจากนายจ้างไม่มากเท่าที่ควร ขณะที่แรงงานไทยยังได้รับอัตราค่าจ้างที่ต่ำกว่าผลิตภาพที่ทำได้ มีรายได้ปานกลางจนถึงต่ำเมื่อเทียบกับประเทศอื่นๆ ที่พัฒนาแล้ว

โครงสร้างตลาดแรงงานไทยในช่วงระยะเวลา ๔๐ ปีที่ผ่านมา (ตั้งแต่ปี ค.ศ.๑๙๗๒ - ๒๐๑๔) จากผลการศึกษาด้าน Structural Transformation of The Economy ของธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB) และผลวิจัยจากหน่วยงานต่างๆ พบว่า โครงสร้างตลาดแรงงานไทยมีการเปลี่ยนแปลงไปโดยมีคุณลักษณะร่วมที่มักพบเช่นเดียวกับประเทศที่ก้าวข้ามไปเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วหรือในประเทศเอเชียที่พัฒนาเศรษฐกิจได้อย่างก้าวกระโดดในช่วง ๔-๕ ทศวรรษ เช่นเดียวกับประเทศญี่ปุ่น ฮองกง เกาหลีใต้ สิงคโปร์ และจีน คือ ๑) มีสัดส่วนของภาคเกษตรซึ่งมีผลิตภาพต่ำลดลง ๒) มีสัดส่วนของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการซึ่งมีผลิตภาพสูงมากกว่าภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ๓) มีความสามารถในการผลิตสินค้าได้อย่างหลากหลายหลายและซับซ้อน ๔) มีการยกระดับโดยใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและนวัตกรรมใหม่ๆ และ ๕) มีความสามารถในการเชื่อมโยงห่วงโซ่ทางการผลิตทั้งในประเทศและฐานการผลิตในต่างประเทศ และยังพบว่า การขยายตัวของผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพ ด้านการผลิตสะท้อนให้เห็นถึงความรู้และทักษะของแรงงานตลอดจนปัจจัยและสภาพแวดล้อมของผู้ผลิตและผู้ประกอบการ ทั้งนี้ ในช่วงระยะเวลา ๔๐ ปีที่ผ่านมาผลิตภาพของแรงงานมีการขยายตัวในทิศทางเดียวกับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจขณะที่การเติบโตของกำลังแรงงานลดลงต่อเนื่องตั้งแต่ช่วงวิกฤติเศรษฐกิจ ปี ค.ศ. ๑๙๙๗ และประมาณการ ว่าจะยังอยู่ในระดับต่ำต่อเนื่องไปอีก ๑๐ ปีข้างหน้า ซึ่งจะเป็นความท้าทายสำคัญของการพัฒนาเศรษฐกิจไทย ผลการศึกษาสะท้อนว่าโอกาสแรงขับเคลื่อนของเศรษฐกิจจากการเจริญเติบโตของจำนวนประชากรจะหมดไปเหมือนในประเทศที่พัฒนาแล้วซึ่งจะส่งผลให้ต้องมีการมุ่งเน้นการเพิ่มผลิตภาพของแรงงานให้มากขึ้น

ปัญหาที่ประเทศไทยต้องเตรียมการรองรับ คือ การขาดแคลนแรงงานซึ่งในอดีตอัตราการเติบโตอยู่ ๓% แต่ปัจจุบันอยู่ที่ ๑.๒% และในอีก ๑๐ ปีข้างหน้าจะลดลงเหลือ ๑% เนื่องจากเด็กเกิดใหม่ในไทยลดลง ขณะที่ผู้สูงอายุมีจำนวนเพิ่มขึ้นและเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้านในแถบอาเซียน ในอนาคตแรงขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยจากกำลังแรงงานจะมีน้อยลงจากการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

(Aging Society) เร็วกว่าประเทศอื่น จึงทำให้สูญเสียข้อได้เปรียบด้านปริมาณแรงงานที่เคยมีจำนวนมากและทำให้ประเทศไทยเข้าสู่สถานการณ์ “แก่ก่อนที่จะรวย”

พฤติกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานในตลาดแรงงาน ในแต่ละภาคการผลิตจากผลการวิเคราะห์ระดับจุลภาคเชิงเศรษฐกิจ พบว่า ๑) แรงงานจากภาคการเกษตรที่อยู่ในระบบจะมีความยืดหยุ่นสูงในการเคลื่อนย้ายเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมและภาคก่อสร้าง ๒) แรงงานที่จบมัธยมศึกษาตอนปลายและอาชีวศึกษามีโอกาสเคลื่อนย้ายสูงกว่ากลุ่มการศึกษาอื่นๆ และ ๓) อัตราค่าจ้างที่สูงขึ้นเป็นแรงจูงใจให้แรงงานตัดสินใจโยกย้ายไปทำงานในภาคการผลิตที่มีผลิตภาพสูงกว่าซึ่งจะส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานโดยรวมสูงขึ้น

ผลิตภาพแรงงานในแต่ละสาขาการผลิต/กลุ่มอุตสาหกรรม (sector) ผลการศึกษาในราย sector ที่มีนัยสำคัญ คือ ๑) ในช่วง ๑๐ ปีที่ผ่านมา (ปี ค.ศ. ๒๐๐๑ – ๒๐๑๔) อัตราค่าจ้างเฉลี่ยที่แรงงานได้รับในทุกสาขาการผลิตยังต่ำกว่าผลิตภาพแรงงานโดยเฉพาะภาคอุตสาหกรรมที่ใช้ทุนเข้มข้น (Capital-Intensive Industries) ได้แก่ อุตสาหกรรมรถยนต์ และอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลอุปกรณ์อะไหล่ ในขณะที่ภาคบริการในภาพรวมจะมีการเคลื่อนย้ายแรงงานภาคเกษตรที่มีผลิตภาพต่ำมีการเคลื่อนย้ายแรงงานและผลิตภาพแรงงานทั้งภายในภาคอุตสาหกรรมและภายในภาคบริการมีความแตกต่างกันสูง สะท้อนถึงยังมีช่องว่างให้มีการพัฒนา ขณะที่ค่าจ้างที่แรงงานส่วนใหญ่ได้รับยังอยู่ต่ำกว่าผลิตภาพแรงงาน

ปัญหาประสิทธิภาพแรงงานไทย มีความซับซ้อนเกี่ยวข้องกับโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศและโครงสร้างตลาดแรงงาน ได้แก่ ๑) แรงงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคการเกษตรที่มีประสิทธิภาพแรงงานต่ำสุด ๒) แรงงานย้ายเข้าสู่ภาคบริการที่มีประสิทธิภาพแรงงานไม่สูง ๓) มีกระบวนการผลิตสินค้า ที่ไม่ยกระดับมูลค่าของผลิตภัณฑ์ (Move Up Value Chain) ๔) ระดับการลงทุนในประเทศไทยต่ำ และยังไม่พ้นจากวิกฤติปี ๒๕๔๐๕) การศึกษาของแรงงานไทยไม่ได้ตอบโจทย์ตลาดแรงงาน ๖) ร้อยละ ๔๐ ของแรงงานอยู่ในสถานประกอบการขนาดเล็ก และ ๗) หนึ่งในหกของกำลังแรงงานเป็นมนุษย์เงินเดือน ในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีผลสำรวจด้านแรงงานของบริษัทในไทย พบว่า แรงงานขาดทักษะทางวิชาการและพื้นฐานที่บริษัทต้องการโดยเฉพาะทักษะด้านภาษาอังกฤษ ไอที ความสามารถในการคำนวณ และความคิดสร้างสรรค์ รวมทั้งในกลุ่มผู้ที่เพิ่งจบการศึกษายังขาดทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการทำงานด้วย ซึ่งทั้งประเทศไทยและประเทศที่พัฒนาสูงกว่าไทยต่างประสบปัญหาแรงงานที่กลุ่มผู้ที่เพิ่งจบการศึกษาใหม่ขาดทักษะดังกล่าว จึงสะท้อนให้เห็นความสำคัญของการฝึกอบรมและควรมีการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดอายุการทำงาน

สาขาอาชีพ (TOP-4) ที่เป็นที่ต้องการและประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานของตลาดแรงงานโลก ตั้งแต่ปี ค.ศ. ๒๐๐๖-๒๐๑๕ จากผลการสำรวจของบริษัทในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก รวมถึงบริษัทจัดหางานในประเทศไทย ได้แก่ ๑) ตัวแทนขายของบริษัท (Sales Representatives) ๒) วิศวกร (Engineers) ๓) เจ้าหน้าที่เทคนิค (Technicians) และ ๔) แรงงานที่มีฝีมือ (Skill Trades Workers)

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเกี่ยวกับแนวทางการเตรียมความพร้อมต่อความท้าทายของแรงงานไทย

- การเร่งกระบวนการปรับโครงสร้างการผลิต โดยเพิ่มการลงทุนในโครงการวิจัยร่วมระหว่างบุคลากรวิจัยภาครัฐและเอกชนเพื่อค้นคว้า/พัฒนาให้เกิดสินค้าที่ผลิตด้วยนวัตกรรมในเชิงการค้าให้ได้ซึ่งจะทำให้เกิดการสร้างงานมากขึ้นและการพัฒนาการเติบโตของผลิตภาพแรงงานให้สูงขึ้นด้วยการเพิ่มปัจจัยทุนและการพัฒนาคุณภาพแรงงานผ่านการศึกษา/ฝึกอบรม เป็นต้น

- การสร้างโอกาสในการพัฒนาศักยภาพให้แก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดช่วงชีวิตการทำงาน โดยแรงงานนอกระบบที่ไม่มีทักษะ ควรส่งเสริมให้มี “มาตรฐานฝีมือตาม

วิชาชีพ” เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ และสำหรับแรงงานในระบบที่มีทักษะควรเร่งพัฒนาและสร้างระบบ “การศึกษาทวิภาคี (Dual System)” ในสาขาวิชาชีพที่จำเป็นต่อการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

- การปฏิรูปสถาบันด้านแรงงาน โดยเฉพาะการกำหนดค่าจ้างให้เป็นไปตามผลผลิตภาพ เพื่อกระตุ้นให้ผู้ประกอบการเร่งพัฒนาผลผลิตภาพการผลิตด้วยการลงทุนทั้งในด้านเทคโนโลยีและการฝึกอบรม ลูกจ้างและในส่วนของลูกจ้างก็ต้องเร่งพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับค่าจ้างที่สูงขึ้น นอกจากนี้ควรส่งเสริมกลไก ด้านสถาบันการเจรจาต่อรองค่าจ้างระหว่างนายจ้างและลูกจ้างให้มากขึ้น เพื่อให้มีการเจรจาทกลงกันโดยสันติ และเป็นแรงจูงใจให้ทั้งสองฝ่ายเพิ่มผลผลิตภาพบนพื้นฐานของการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

๒) ดร.อมรเทพ จาวะลา ผู้อำนวยการอาวุโส สำนักวิจัยสายบริหารความเสี่ยง ธนาคาร ซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน) ได้นำเสนอมุมมองความท้าทายการพัฒนาด้านแรงงานของประเทศไทย ในประเด็นการ กำหนดยุทธศาสตร์ของประเทศและปัจจัยที่ส่งผลต่อกำลังแรงงานของประเทศไทยในอนาคตดังนี้

(๑) ประเทศไทยควรมีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าจะมุ่งเน้นไป ในทิศทางใด จะเน้นไปด้านเกษตรกรรมหรืออุตสาหกรรมและบริการเพื่อจะได้มีการวิเคราะห์จุดแข็ง เติบโตยุทธศาสตร์และนำมาวางแผนและเตรียมความพร้อมการผลิตกำลังคนและพัฒนากำลังแรงงานในช่วง ๕-๑๐ ปี ข้างหน้าได้อย่างสอดคล้องและเหมาะสม เช่น หากจะมุ่งเน้นในด้านภาคอุตสาหกรรมและบริการ ปัจจัยหรือทักษะ ใดที่ควรเกี่ยวข้องและมีการวางแผนด้านการศึกษาและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ในภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายและการกำหนดยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ ในประเด็นการวางแผนการพัฒนากำลังแรงงานอย่างชัดเจนดังกล่าวจะมีส่วนช่วยให้หลุดพ้นกับดักรายได้ ปานกลางของประเทศที่กำลังพัฒนาไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูงขึ้น (Middle Income Trap)

(๒) ปัจจัยที่ส่งผลต่อกำลังแรงงานของประเทศไทยในอนาคตซึ่งส่งผลต่อความสามารถ ในการแข่งขันมี ๓ ปัจจัย ได้แก่

- สัดส่วนประชากรสูงวัยต่อประชากรวัยทำงานในปัจจุบันซึ่งส่งผลทำให้เกิดปัญหา การขาดแคลนแรงงาน/แรงงานมีฝีมือหรือคนทำงานได้ไม่เต็มที่และต้องมีการนำเข้าแรงงานต่างด้าวจากประเทศ เพื่อนบ้านเข้ามาจำนวนมากแต่หากในอนาคตประเทศเพื่อนบ้านมีความเสถียรภาพทางการเมืองและเศรษฐกิจ แรงงานต่างด้าวอาจย้ายกลับไปทำงานที่ประเทศของตนเองและประเทศไทยจะมีแนวทางการรับมือกับแรงงาน ต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้านที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคตได้อย่างไร

- กับดักรายได้ปานกลาง โดยหากประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้ว จะมี ผลกระทบให้วัยแรงงานโตช้ากว่าประชากรในประเทศซึ่งในทางเศรษฐศาสตร์จะมีผลทำให้รายได้ต่อหัวลดลง แนวทางการแก้ไข คือ การปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานให้ทำงานได้มากยิ่งขึ้นและมีทักษะมากขึ้น

- แรงงานไร้ฝีมือ การพัฒนาแรงงานให้มีความเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานและ รองรับปัญหาการขาดแคลนแรงงานมีฝีมือในอีก ๕-๑๐ ข้างหน้า เช่น การส่งเสริมค่านิยมจากการศึกษาต่อระดับ สายสามัญศึกษาเป็นสายอาชีวศึกษาซึ่งกำลังเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานและภาคอุตสาหกรรม การสร้าง ความร่วมมือกับบริษัทเอกชนเพื่อให้นักศึกษาระดับอาชีวศึกษาเข้าไปฝึกงานเพื่อเพิ่มทักษะการทำงาน ทั้งนี้ได้มี ข้อเสนอแนะในส่วนของการทรวงแรงงาน คือ นอกจากที่กระทรวงแรงงานได้มุ่งเน้นเรื่องการเพิ่มผลผลิตภาพของ แรงงานแล้วควรให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังแรงงานที่เข้าทำงานแล้วควบคู่กับกำลังแรงงานที่ยังไม่ได้เข้า ทำงานด้วย



ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเกี่ยวกับแนวทางการเตรียมความพร้อมต่อความท้าทายของแรงงานไทย

- สังคมสูงวัย โดยการหาแนวทางการรับมือแรงงานต่างด้าวที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต การใช้เครื่องจักรทดแทนกำลังคน และการพัฒนานวัตกรรมหรือเทคโนโลยีใหม่เพื่อนำมาทดแทนหรือบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

- ความยากจน/รายได้น้อย โดยการส่งเสริมให้มีรัฐสวัสดิการที่พอเหมาะและเท่าเทียมเพื่อช่วยเหลือคนระดับล่างและการส่งเสริมให้พึ่งพาตนเอง เช่น การออมเงิน

- การขาดทักษะความรู้ซึ่งเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานโดยการส่งเสริมการศึกษาหรือทักษะความรู้ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น การส่งเสริมการศึกษา สายอาชีวศึกษา เพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานที่มีแนวโน้มจะเพิ่มสูงขึ้น การส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชน นายจ้างและผู้ประกอบการตามแนวทางประชารัฐในปัจจุบันรวมถึงประเด็นอื่นๆ เช่นการปรับตัวกับรูปแบบการทำงานกับแรงงานรุ่นใหม่ในอนาคตซึ่งอาจมีประเด็นความแตกต่างระหว่างวัย (Generation Gap) แต่อาจมีรูปแบบหรือวิธีการทำงานใหม่ๆ ที่ต้องเรียนรู้และปรับตัวในการสื่อสารและความสัมพันธ์ที่จะทำงานร่วมกันเพื่อให้งานประสบความสำเร็จ

๓) คุณนิธิชัช ยศศรี ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ได้นำเสนอปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาด้านแรงงานของประเทศไทยในอนาคต ดังนี้

ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาด้านแรงงานของประเทศไทยในอนาคต ประกอบด้วย ๔ ประเด็น คือ

(๑) การขาดแคลนแรงงาน โดยหลักการที่ว่าเมื่อประเทศใด มีประชากร อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เกินร้อยละ ๑๐ หรืออายุ ๖๕ ปีขึ้นไป เกินร้อยละ ๗ ของประชากรทั้งหมดถือว่าประเทศนั้นได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุและจะเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์เมื่อสัดส่วนดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๒๐ และร้อยละ ๑๔ ตามลำดับ โดยในส่วนของประเทศไทยเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ และจะเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ในปี ๒๕๖๗ หรืออีก ๑๕ ปีข้างหน้า ซึ่งส่งผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรวัยแรงงาน และมีผลกระทบอย่างกว้างขวางทั้งในระดับมหภาค ได้แก่ ผลต่อ GDP รายได้ต่อหัวประชากร การออม การลงทุนงบประมาณของรัฐบาลและการคลัง ผลิตภาพแรงงานและการจ้างงาน ในระดับจุลภาค ได้แก่ ผลต่อตลาดผลิตภัณฑ์และบริการด้านต่างๆ โดยเฉพาะด้านการเงินและด้านสุขภาพ

(๒) การปรับขึ้นค่าจ้างแบบก้าวกระโดดและโครงสร้างค่าจ้างที่ไม่สอดคล้องกัน

(๓) การทำงานต่ำกว่าระดับ

(๔) คุณภาพแรงงาน

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเกี่ยวกับแนวทางการเตรียมความพร้อมต่อความท้าทายของแรงงานไทย

(๑) การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เช่น แนวทางการส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ลดขั้นตอนการทำงาน และการจ่ายค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง

(๒) การพัฒนาคุณภาพของแรงงาน

(๓) การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ นำมาพัฒนางานและบุคลากร



๓.๑๐.๓. การบรรยายพิเศษ เรื่อง **“มองรอบทิศ คิดเพิ่มมูลค่า เพื่อผลิตภาพแรงงานไทย”**

โดย ศ.ดร.พิริยะ ผลพิรุฬห์ ศาสตราจารย์ประจำคณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ได้นำเสนอสถานการณ์ปัจจุบันของตลาดแรงงานโลก แรงงานในภูมิภาคอาเซียน และแรงงานของประเทศไทย แนวทางการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพแรงงานของประเทศไทยและข้อเสนอแนะต่อการสร้างผลิตภาพแรงงานมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

**“มองรอบทิศ” การประเมินสถานการณ์ปัจจุบันของตลาดแรงงานโลก แรงงานในภูมิภาคอาเซียน และแรงงานของประเทศไทย**

ปัจจุบันเศรษฐกิจโลกเข้าสู่การเป็นอุตสาหกรรม ๔.๐ คือ อุตสาหกรรมที่สามารถควบคุมคอมพิวเตอร์และเครื่องจักรต่างๆโดยผ่านอินเทอร์เน็ตในการเชื่อมต่อ เนื่องจากปัจจุบันอินเทอร์เน็ตมีอิทธิพลกับทุกสิ่งทุกอย่างแม้กระทั่งในชีวิตประจำวันและจะส่งผลให้ความต้องการในตลาดแรงงานโลกในอีก ๕ ปีเปลี่ยนแปลงไป โดย ๑๐ ทักษะที่ตลาดแรงงานทั่วโลกต้องการในปี ค.ศ. ๒๐๒๐ มีดังนี้ ๑) ทักษะการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน ๒) การคิดวิเคราะห์ ๓) ความคิดสร้างสรรค์ ๔) การจัดการบุคคล ๕) การทำงานร่วมกัน ๖) ความฉลาดทางด้านอารมณ์ ๗) รู้จักประเมินและการตัดสินใจ ๘) มีใจรักบริการ ๙) การเจรจาต่อรอง และ ๑๐) ความยืดหยุ่นทางความคิด ดังนั้น แรงงานจึงต้องมีทักษะที่เพิ่มขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการความเปลี่ยนแปลงในด้านอุตสาหกรรมเศรษฐกิจและตลาดแรงงานทั่วโลกโดยในส่วนของความต้องการด้านการพัฒนาแรงงาน ในภูมิภาคอาเซียน เช่น การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติที่มีทักษะต่ำจากประเทศเพื่อนบ้าน มาตรฐานการคุ้มครองแรงงาน และสิทธิมนุษยชนร่วมกับการพัฒนาทุนมนุษย์ การศึกษาและการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานร่วมกัน และการปรับกฎระเบียบภายในของประเทศสมาชิกอาเซียนให้สอดคล้องกันเพื่อเอื้อต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีทักษะภายใต้กรอบ AEC

เมื่อเปรียบเทียบเศรษฐกิจของประเทศไทยกับเศรษฐกิจของโลกและภูมิภาคอาเซียนที่มีการขับเคลื่อนด้วยประสิทธิภาพ ปัจจัยการผลิต และนวัตกรรมเป็นหลัก ข้อด้อยของประเทศไทยที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาแรงงานไทยและขีดความสามารถในการแข่งขัน คือ การจัดสรรทรัพยากรเพื่อการพัฒนาที่ไม่ตรงจุดและไม่ตรงกับความต้องการเนื่องจากความหลากหลายของประชากรทำให้ความต้องการแตกต่างกันและเกิดปัญหาด้านความเหลื่อมล้ำ เช่น ความหลากหลายในด้านเชื้อชาติภาษา วัฒนธรรม และทักษะความรู้ เป็นต้น ซึ่งความหลากหลายทางประชากรเป็นอุปสรรคหนึ่งในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ แต่ในขณะที่เศรษฐกิจไทยกับไม่มีความหลากหลายและพึ่งพานวัตกรรมน้อยมากเนื่องจากไม่มีความพร้อมทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม โครงสร้างเศรษฐกิจไทยที่ไม่มีความหลากหลาย และเกิดการขับเคลื่อนทางด้านอุตสาหกรรมการผลิตเป็นหลัก จึงมุ่งเน้นพัฒนาด้านอุตสาหกรรมมากกว่าด้านอื่นๆ คุณภาพการศึกษาและการผลิตภาพแรงงานต่ำ โดยการใช้แรงงานราคาถูกขับเคลื่อนภาคอุตสาหกรรมแต่ไม่ได้พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานควบคู่และประเทศไทยติดกับดักรายได้ประเทศปานกลางซึ่งส่งผลให้แนวโน้มการขยายตัวทาง เศรษฐกิจไทยลดต่ำลงชัดเจน เป็นต้น และปัจจัยต่างๆ ทำให้เศรษฐกิจชะลอตัวต่างจากประเทศอาเซียนด้วยกันที่มีความหลากหลายของประชากรน้อย ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำที่น้อยกว่าและสามารถพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้มีประสิทธิภาพได้มากกว่า

**สาเหตุหลักที่ทำให้ผลิตภาพแรงงานไทยอยู่ในระดับต่ำ**

๑) กำลังแรงงานมีทักษะความรู้ที่ไม่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน การทำงานต่ำกว่าวุฒิศึกษา หรือการทำงานไม่ตรงกับวุฒิการศึกษา

๒) ด้านการศึกษา การผลิตบุคลากรออกมาไม่ตรงตามความต้องการและไม่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ รวมทั้งการเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

๓) นโยบายภาครัฐที่ไม่ต่อเนื่อง ไม่แน่ชัด และไม่มีแนวโน้มมุ่งเน้นไปในทิศทางเดียวกัน

**“คิดเพิ่มมูลค่า เพื่อผลิตภาพแรงงานไทย” แนวทางการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพแรงงานของประเทศไทย และข้อเสนอแนะต่อการสร้างผลิตภาพแรงงาน**

แนวทางการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจเพื่อพัฒนาด้านแรงงาน มีดังนี้

๑) การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาประเทศที่ต้องการเป็นไปในอนาคต เช่น ประเทศไทยไปเรื่อยๆ ประเทศไทยเป็นประเทศอุตสาหกรรมก้าวหน้าหรือประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรทันสมัยและบริการฐานความรู้ โดยมีผลลัพธ์การพัฒนาแตกต่างกัน และต้องการตลาดแรงงาน ระบบการศึกษา และบทบาทภาครัฐที่ไม่เหมือนกัน

๒) การขับเคลื่อน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายในการเพิ่มมูลค่า ๑๐ กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ ๕ อุตสาหกรรมใหม่หรืออุตสาหกรรมแห่งอนาคตต่อยอด ๕ อุตสาหกรรมเดิม ประกอบด้วย ๑) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม (Robotics) ๒) อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (Aviation and Logistics) ๓) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (Biofuels and Biochemicals) ๔) อุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital) และ ๕) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub)

๓) การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลตามแนวทางนโยบายรัฐบาล เนื่องจากดิจิทัลเป็นเครื่องมือที่สำคัญต่อการสร้างมูลค่าเพิ่มทั้งตัวสินค้าและบริการแต่ข้อจำกัดของเศรษฐกิจดิจิทัล คือ ส่วนแบ่งหรือมูลค่าทางเศรษฐกิจจะได้รับไม่เท่ากันและไม่นำมาสู่การสร้าง

แนวทางการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของประเทศไทย มีดังนี้

เนื่องจากแรงงานเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการสร้างมูลค่าเพิ่มในทุกอุตสาหกรรมและจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับผลิตภาพในส่วนผลิตภาพของแรงงานไทยในด้านมหภาคเมื่อเปรียบเทียบกับผลิตภาพแรงงานระหว่างประเทศ พบว่า แรงงานไทยยังมีผลิตภาพต่ำกว่าเป้าและจากการสำรวจ ในปี ค.ศ. ๒๐๐๓ - ๒๐๐๖ เมื่อเปรียบเทียบกับผลิตภาพแรงงานเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ต้องใช้แรงงานที่มีผลิตภาพสูงซึ่งต้องใช้เทคโนโลยีในการผลิตสูงและใช้เครื่องจักรในการผลิต ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมยางและผลิตภัณฑ์ยางและอุตสาหกรรมอาหาร ส่วนอุตสาหกรรมที่ไม่จำเป็นต้องใช้แรงงานที่มีผลิตภาพสูง ได้แก่ อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม เป็นต้น และเมื่อเปรียบเทียบกับผลิตภาพแรงงานจำแนกตามภาค พบว่า ภาคตะวันออกเป็นภาคที่มีผลิตภาพแรงงานสูงที่สุดในเชิงของแรงงานเนื่องจากมีโครงการการลงทุนในนิคมอุตสาหกรรมค่อนข้างมาก ดังนั้น จึงเห็นได้ว่าผลิตภาพแรงงานแปรผันไปตามการใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรในอุตสาหกรรมรวมถึงขนาดของการลงทุน

สาเหตุหลักที่ทำให้ผลิตภาพแรงงานไทยอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากการชะลอตัวของกำลังแรงงาน คุณภาพการศึกษา ความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา นโยบายภาครัฐ ทักษะและความรู้ไม่สอดคล้อง กับตลาดแรงงาน (Mismatching) ซึ่งการไม่สอดคล้องในตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ (ความรู้และทักษะ) ส่งผลให้เกิดการจ้างบุคลากรที่ไม่สามารถทำงานได้ตรงตามศักยภาพของแต่ละบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ฉุดรั้งการยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยต่างจากประเทศที่พัฒนาแล้ว เช่น เกาหลีใต้ สิงคโปร์ และญี่ปุ่น จะมีสัดส่วนของความหลากหลายที่สูงในการเรียน (ไม่ใช่แค่ในสาขาสังคมศาสตร์) ซึ่งมีบทบาทต่อการวิจัยและพัฒนาและการสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ นอกจากนี้ปัจจัยทางด้านประชากรแล้วระบบการศึกษาก็มีส่วนเกี่ยวข้อง เพราะระบบการศึกษาไทย ใช้มาตรฐานเดียว ในการวัดความรู้ ความสามารถ และทักษะ จึงทำให้เกิดความเหลื่อม



## บทที่ ๔

### กลไกการบริหารจัดการด้านแรงงาน

กลไกการบริหารจัดการด้านแรงงานเป็นตัวแปรหนึ่งซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำแผนแม่บท เนื่องจากองค์กร บุคลากร ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการทำงานบูรณาการประชารัฐ ซึ่งเป็นการร่วมดำเนินการกับภาคเอกชน เครือข่ายภาคประชาชน เป็นปัจจัยในการสนับสนุนต่อการขับเคลื่อนแผนแม่บทสู่การปฏิบัติ หากองค์กรมีกลไกการบริหารจัดการที่ดี มีความร่วมมือร่วมใจ มุ่งมั่น จะเป็นจุดแข็ง ขณะเดียวกันระบบเทคโนโลยีภายในกระทรวงต้องมีความพร้อมที่จะเอื้อหรือสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ในฐานะที่กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการจัดทำแผนแม่บทและแปลงแผนสู่การปฏิบัติ ในบทนี้จึงจะได้กล่าวถึง การบริหารจัดการด้านแรงงาน และเครือข่ายประชารัฐด้านแรงงาน โครงสร้างและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

#### ๔.๑ การบริหารจัดการด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ เนื่องจากภารกิจของกระทรวงแรงงานต้องดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของคนมากกว่าครึ่งหนึ่งของประเทศ ให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถ มีโอกาสได้ทำงาน มีรายได้ในการประกอบอาชีพ ซึ่งการบริหารจัดการด้านแรงงานจะครอบคลุมการดำเนินงาน ๓ ด้านหลักที่สำคัญ เพื่อวางรากฐานด้านแรงงานสู่มาตรฐานสากล คือ (๑) ด้านการส่งเสริมการมีงานทำ โดยการส่งเสริมการมีงานทำถ้วนหน้าในคนทุกช่วงวัย และการฝึกทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (๒) ด้านการคุ้มครองแรงงานทั้งในและนอกระบบให้ได้มาตรฐานสากล โดยดูแลผู้ใช้แรงงาน นายจ้าง สถานประกอบการให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและความเป็นธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และ (๓) ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยเป็นหน่วยชี้ทิศทางการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศไปสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ “Productive Manpower : แรงงานมีศักยภาพสูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

กระทรวงแรงงานได้ตระหนักถึงสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ความก้าวหน้าในการพัฒนาเทคโนโลยี ส่งผลกระทบต่อคุณภาพของประชากรและแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงาน ทั้ง (๑) คนที่จะก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน (นักเรียน นักศึกษา) เพื่อวางรากฐานการศึกษา และอาชีพ เพื่อรองรับอุตสาหกรรมในอนาคต (๒) กำลังแรงงาน (ทั้งในและนอกระบบ) ๓๘.๖๘ ล้านคน เน้นการพัฒนาแรงงานให้มีความรู้และทักษะตามความต้องการของตลาดแรงงาน มุ่งสู่การเป็นแรงงานที่มีศักยภาพ (๓) คนพิการ เพื่อให้ได้รับการจ้างงานในองค์กรสาธารณประโยชน์และชุมชนที่เป็นถิ่นที่อยู่ของคนพิการเอง รวมถึงได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และได้รับการคุ้มครองดูแลการทำงาน ตลอดจนมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต เพื่อให้อยู่ในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจในศักดิ์ศรี (๔) คนสูงอายุที่สามารถทำงานได้ เพื่อให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เข้าสู่ตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น ตลอดจนได้รับหลักประกันที่เหมาะสมหลังเกษียณ

เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงานดังกล่าวมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นและครอบคลุมทุกช่วงวัย ประกอบกับปัญหาด้านแรงงานที่ผ่านมา พบว่าเกิดจากการผลิตคนไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมสูงอายุทำให้นขนาดของกำลังแรงงานลดลง ในขณะที่แรงงานมีผลิตภาพต่ำ ประกอบกับความท้าทายต่อการเปลี่ยนแปลง



ทางด้านเทคโนโลยี กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เพื่อเตรียมแรงงานรองรับการก้าวสู่ Thailand ๔.๐ อย่างเหมาะสม ต่อเนื่อง ยั่งยืน โดยยึดหลัก “คน” เป็นศูนย์กลางในการพัฒนา เน้นการบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนภายใต้กลไกภาครัฐเพื่อมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศตามแนวทางการพัฒนา ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ สอดรับกับคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

จากการบริหารจัดการด้านแรงงานแบบครบวงจรดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงวงจรการทำงานของ กระทรวงแรงงานที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องประสานกันระหว่างหน่วยงาน นอกจากนี้กระทรวงแรงงานยังได้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายรัฐบาล ดังที่ปรากฏในแผนภาพที่ ๔-๑ โครงสร้างแสดงความเชื่อมโยงการบริหารจัดการแรงงานแบบครบวงจร เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติตามภารกิจของ หน่วยงานในสังกัด ดังนี้

แผนภาพ ๔-๑ โครงสร้างแสดงความเชื่อมโยงการบริหารจัดการแรงงานแบบครบวงจร



กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงที่มีการบริหารจัดการที่ครบวงจรตั้งแต่การบริหารในเรื่องจัดหางานซึ่งมีกรมการจัดหางานรับผิดชอบ การพัฒนาฝีมือแรงงานและกำกับมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งมีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับผิดชอบ การบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานซึ่งมีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรับผิดชอบ และการดูแลคุ้มครองเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงานซึ่งมีสำนักงานประกันสังคมรับผิดชอบ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการเชิงนโยบายและกำกับให้การทำงานในแต่ละส่วนเชื่อมโยงกันเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนซึ่งรายละเอียดโครงสร้างและภารกิจความรับผิดชอบจะได้นำเสนอต่อไป

## ๔.๒ โครงสร้างของกระทรวงแรงงาน

### ค่านิยมหลักของกระทรวงแรงงาน : MOL (PLS)

#### P : มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork)

หมายถึง ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่นในทีม รวมถึงความสามารถในการสร้างและดำรงรักษาสัมพันธภาพที่ดีกับสมาชิกในทีมงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน พร้อมทั้งเล็งเห็นถึงปัญหาหรือโอกาส และลงมือจัดการกับปัญหานั้นๆ หรือใช้โอกาสที่เกิดขึ้นให้เกิดประโยชน์ต่องาน ด้วยวิธีการที่เหมาะสมสร้างสรรค์ และแปลกใหม่

#### L : ใฝ่เรียนรู้ (lifelong Learning)

หมายถึง ความขวนขวาย สนใจใฝ่รู้ เพื่อสังคมและพัฒนาสมรรถนะของตนในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งรู้จักประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติงานของตน รวมถึงหน่วยงานที่สังกัดได้ อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

#### S : มีจิตบริการ (Service Mind)

หมายถึง ความตั้งใจเพียรพยายามของบุคลากรของกระทรวงแรงงาน ในการปฏิบัติหน้าที่และยกระดับการให้บริการเข้าสู่ระดับสากล หรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ รวมถึงการตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างดีที่สุด ทั้งนี้ เพราะความสำเร็จของกระทรวงแรงงาน ได้อยู่บนรากฐานของความร่วมมือร่วมใจและความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

### โครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน

การจัดโครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงานนั้น เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งในหมวด ๑๕ มาตรา ๓๔ กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำและราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และมาตรา ๓๕ กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมการจัดหางาน
- (๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๕) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- (๖) สำนักงานประกันสังคม

(๗) สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘



ทั้งนี้ ในส่วนกลุ่มภารกิจ กระทรวงแรงงานมีการบริหารราชการตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งกำหนดให้กระทรวงแรงงานแบ่งการบริหารราชการเป็น ๒ กลุ่มภารกิจ ได้แก่

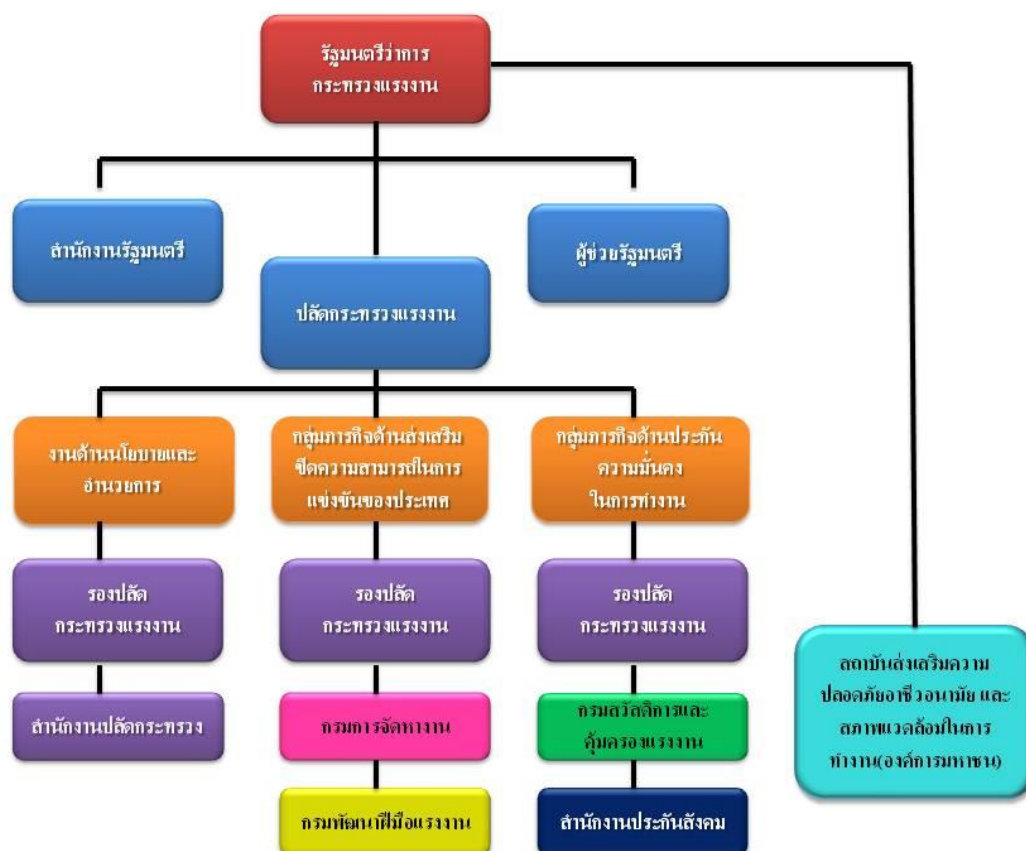
๑. กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มีหน้าที่ในการพัฒนา กำลังแรงงานให้มีผลิตภาพมีความเชี่ยวชาญและมีอาชีพที่ยั่งยืน มีหน่วยงานในสังกัดกลุ่มภารกิจนี้คือ กรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน มีหน้าที่ในการเสริมสร้างประกันความมั่นคง สภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี หน่วยงานภายใต้กลุ่มภารกิจคือกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานและสำนักงานประกันสังคม

นอกจากนี้กระทรวงแรงงาน ยังมีงานด้านนโยบายและอำนาจการซึ่งมีหน้าที่ในการอำนาจการ ประสานนโยบาย การบูรณาการและพัฒนายุทธศาสตร์ พัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อให้แรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอยู่ภายใต้งานด้านนโยบาย และอำนาจการนี้

กลุ่มภารกิจและงานด้านนโยบายที่กล่าวมาสามารถแสดงเป็นโครงสร้างได้ดังนี้

แผนภาพ ๔-๒ โครงสร้างของกระทรวงแรงงาน



นอกจากนี้ ในแต่ละสำนักงานและกรมในสังกัดกระทรวงแรงงานยังประกอบด้วยส่วนราชการ ซึ่งแบ่งเป็น ๒ ประเภทใหญ่ ๆ คือ ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานมีส่วนราชการในต่างประเทศอีก ๑๓ แห่ง ใน ๑๒ ประเทศ และเมื่อปี พ.ศ. กระทรวง แรงงานมีคำสั่งที่ ๑๔๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูป

ประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และการประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ และสำนักงาน ก.พ.ร. ให้ปรับปรุง โครงสร้างของกระทรวง และให้มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ประสานงานเชื่อมโยงกับคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศแต่ละด้าน บูรณาการ ขับเคลื่อน และประสานแผนงาน/โครงการของ กระทรวงและระหว่างกระทรวง ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และทิศทางการปฏิรูปประเทศ โดยกลุ่ม ป.ย.ป. ของกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรง ต่อปลัดกระทรวงแรงงาน และให้รองปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบด้านนโยบายและอำนวยการของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้นำกลุ่ม ป.ย.ป. ดังแสดงรายละเอียดตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วน ราชการกระทรวงแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๙ ในตาราง ๔-๑

ตาราง ๔-๑ โครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน จำแนกตามกลุ่มภารกิจและหน่วยงาน

| ๑. กลุ่มงานด้านนโยบายและอำนวยการ |                                                                                              |                                  |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| หน่วยงาน                         | หน่วยงานในสังกัด                                                                             |                                  |
|                                  | ราชการบริหารส่วนกลาง                                                                         | ราชการบริหารส่วนภูมิภาค          |
| สำนักงานปลัดกระทรวง              | กองกลาง                                                                                      | สำนักงานแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด |
|                                  | กองกฎหมาย                                                                                    |                                  |
|                                  | กองบริหารการคลัง                                                                             |                                  |
|                                  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                       |                                  |
|                                  | กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์                                                                   |                                  |
|                                  | กองยุทธศาสตร์และแผนงาน                                                                       |                                  |
|                                  | กองเศรษฐกิจการแรงงาน                                                                         |                                  |
|                                  | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                                                          |                                  |
|                                  | สำนักตรวจและประเมินผล                                                                        |                                  |
|                                  | สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ                                                          |                                  |
|                                  | - สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ๑๓ แห่ง<br>๑๒ ประเทศ (ส่วนราชการในต่างประเทศ)                   |                                  |
|                                  | กลุ่มตรวจสอบภายใน                                                                            |                                  |
|                                  | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต                                                              |                                  |
|                                  | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                                                                         |                                  |
|                                  | กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) * |                                  |

หมายเหตุ \* เป็นกลุ่มที่เกิดตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑

| ๒. กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ |                                            |                                       |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------|
| หน่วยงาน                                                     | หน่วยงานในสังกัด                           |                                       |
|                                                              | ราชการบริหารส่วนกลาง                       | ราชการบริหารส่วนภูมิภาค               |
| กรมการจัดหางาน                                               | สำนักงานเลขาธิการกรม                       | สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๗๖ จังหวัด    |
|                                                              | กองนิติการ                                 | ราชการบริหารส่วนกลางประจำภูมิภาค      |
|                                                              | กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน   | - ด้านตรวจคนหางาน ๒๕ ด้าน             |
|                                                              | กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน                  | - ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน ๕ ศูนย์ |
|                                                              | กองบริหารทรัพยากรบุคคล                     |                                       |
|                                                              | กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ             |                                       |
|                                                              | กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน                 |                                       |
|                                                              | กองยุทธศาสตร์และแผนงาน                     |                                       |
|                                                              | กองส่งเสริมการมีงานทำ                      |                                       |
|                                                              | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร        |                                       |
|                                                              | สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๕ |                                       |
|                                                              | สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว                  |                                       |
|                                                              | กลุ่มตรวจสอบภายใน                          |                                       |
|                                                              | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                       |                                       |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                                          | สำนักงานเลขาธิการกรม                       |                                       |
|                                                              | กองบริหารการคลัง                           |                                       |
|                                                              | กองบริหารทรัพยากรบุคคล                     |                                       |
|                                                              | กองแผนงานและสารสนเทศ                       |                                       |
|                                                              | กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ    |                                       |
|                                                              | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน             |                                       |
|                                                              | สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก         |                                       |
|                                                              | สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน       |                                       |
|                                                              | กลุ่มกฎหมาย                                |                                       |
|                                                              | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                       |                                       |
|                                                              | กลุ่มตรวจสอบภายใน                          |                                       |
|                                                              | ราชการบริหารส่วนกลาง ปฏิบัติงานในภูมิภาค   |                                       |
|                                                              | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ จังหวัด          |                                       |
|                                                              | ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ๕๒ แห่ง              |                                       |

| ๓. กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน |                                                               |                                                      |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| หน่วยงาน                                     | หน่วยงานในสังกัด                                              |                                                      |
|                                              | ราชการบริหารส่วนกลาง                                          | ราชการบริหารส่วนภูมิภาค                              |
| กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                | สำนักงานเลขาธิการกรม                                          | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด |
|                                              | กองคุ้มครองแรงงาน                                             |                                                      |
|                                              | กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ                                      | ราชการบริหารส่วนกลางประจำภูมิภาค                     |
|                                              | กองความปลอดภัยแรงงาน                                          |                                                      |
|                                              | กองนิติการ                                                    | ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน ๑๒ เขต / จังหวัด          |
|                                              | กองบริหารการคลัง                                              |                                                      |
|                                              | กองการเจ้าหน้าที่                                             |                                                      |
|                                              | กองสวัสดิการแรงงาน                                            |                                                      |
|                                              | สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน                                       |                                                      |
|                                              | สำนักแรงงานสัมพันธ์                                           |                                                      |
|                                              | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๕ |                                                      |
|                                              | กลุ่มตรวจสอบภายใน                                             |                                                      |
|                                              | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                                          |                                                      |
| สำนักงานประกันสังคม                          | สำนักงานเลขาธิการกรม                                          | สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ๗๖ จังหวัด                |
|                                              | กองกฎหมาย                                                     | สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา ๔๙ แห่ง               |
|                                              | กองคลัง                                                       |                                                      |
|                                              | กองนโยบายและแผนงาน                                            | ราชการบริหารส่วนกลางประจำภูมิภาค                     |
|                                              | กองบริหารการเงินและการบัญชี                                   |                                                      |
|                                              | กองบริหารการลงทุน                                             | ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๑ - ๕                    |
|                                              | กองบริหารทรัพยากรบุคคล                                        |                                                      |
|                                              | ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๑ - ๕ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด   |                                                      |
|                                              | สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๑๒               |                                                      |
|                                              | สำนักเงินสมทบ                                                 |                                                      |
|                                              | สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์                                 |                                                      |
|                                              | สำนักตรวจสอบ                                                  |                                                      |
|                                              | สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ                                  |                                                      |
|                                              | สำนักสิทธิประโยชน์                                            |                                                      |
|                                              | สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ                        |                                                      |
|                                              | กลุ่มตรวจสอบภายใน                                             |                                                      |
|                                              | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                                          |                                                      |

ที่มา : สรุปรายการกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง/กรมการจัดหางาน/กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน/กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/สำนักงานประกันสังคม ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกระทรวงแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๙

| ๔. องค์การมหาชน                                                                            |                                            |                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------|
| หน่วยงาน                                                                                   | หน่วยงานในสังกัด                           |                         |
|                                                                                            | ราชการบริหารส่วนกลาง                       | ราชการบริหารส่วนภูมิภาค |
| สถาบันส่งเสริม<br>ความปลอดภัยอาชีวอนามัย<br>และสภาพแวดล้อม<br>ในการทำงาน<br>(องค์การมหาชน) | สำนักบริหารงานกลาง                         | -                       |
|                                                                                            | สำนักยุทธศาสตร์                            |                         |
|                                                                                            | สำนักวิจัยและพัฒนา                         |                         |
|                                                                                            | สำนักบริการวิชาการ                         |                         |
|                                                                                            | สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม                    |                         |
|                                                                                            | ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยภูมิภาค |                         |

ที่มา : ตามมติคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้ความเห็นชอบกรอบโครงสร้าง ตามมาตรา ๑๙ (๙) แห่งพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘

การปฏิบัติการกิจต่างๆ ของกระทรวงแรงงานนั้น เป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกระทรวงแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๙ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๓ ตอน ๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยแบ่งอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการในสังกัดอย่างชัดเจน ดังต่อไปนี้

**สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)** มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปรนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อการบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ประกอบด้วย :

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- (๒) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- (๓) แปรนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- (๔) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
- (๕) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
- (๖) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงาน และการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- (๗) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- (๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
- (๙) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
- (๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- (๑๑) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

**กรมการจัดหางาน (กกจ.)** มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงาน และแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารจัดการการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสม กับความรู้ ความสามารถและความถนัด และไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียน ข้อมูลตลาดแรงงาน

(๓) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสาน แผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนด มาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม

(๔) ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวนโยบายให้แก่ประชาชน

(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)** มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพ ของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถ ในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ พัฒนาประสิทธิภาพ ของผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก และควบคุม กำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตราย ต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการ จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

(๓) จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการ ของตลาดแรงงาน การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนาระบบการรับรองความรู้ ความสามารถ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนา กำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบกิจการ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๕) ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการ เกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการส่งเสริม เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



**กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)** มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน โดยพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้าและ พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรอง สถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล

(๒) คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่ กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๓) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ

(๕) ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และ สวัสดิการแรงงาน

(๖) ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

(๗) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบ ด้านแรงงาน

(๘) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและ ประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง

(๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

**สำนักงานประกันสังคม (สปส.)** มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทน โดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติ ราชการของกระทรวง

(๒) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนและ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๓) บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

(๔) คุ้มครองและดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ ตามที่กฎหมายกำหนด

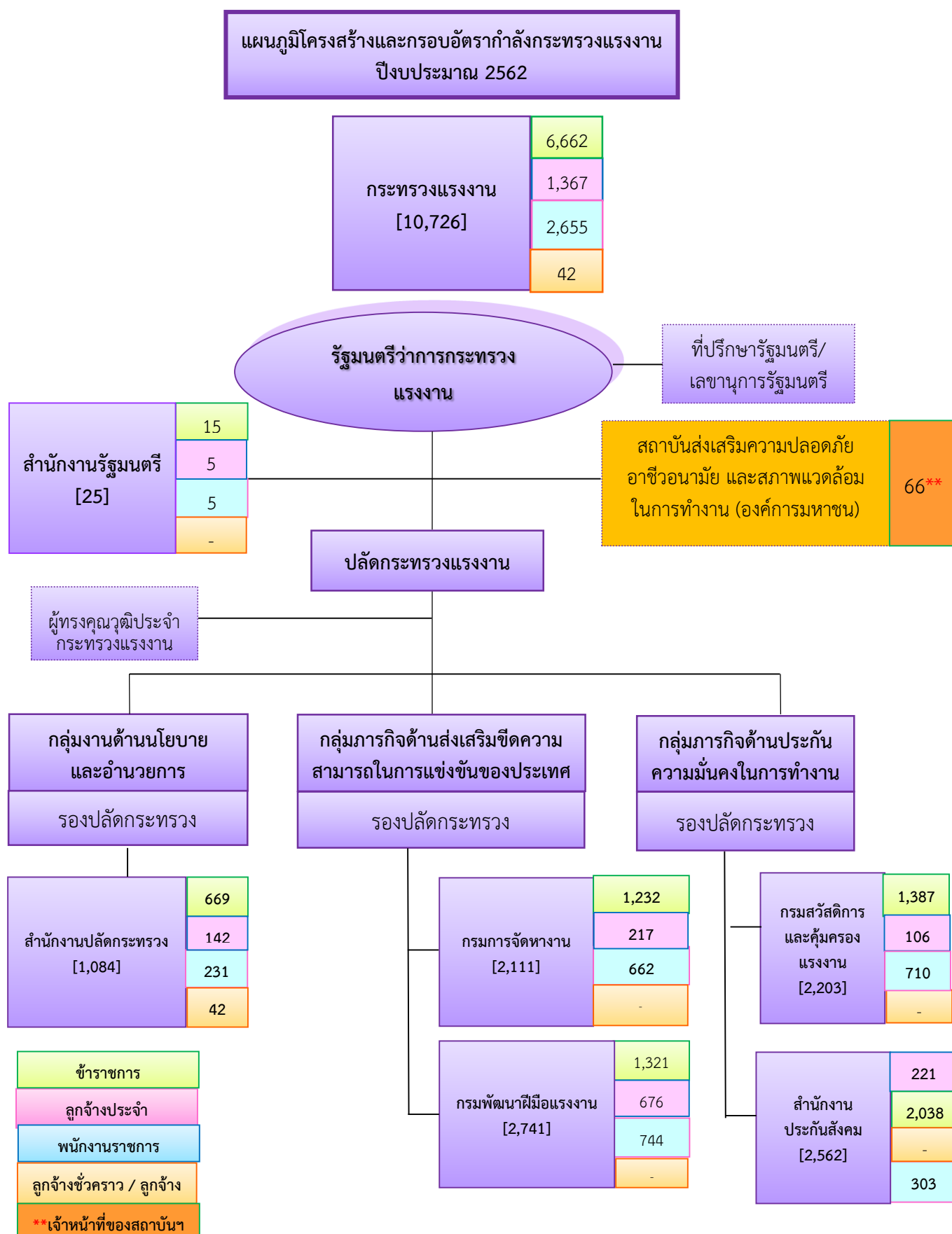
(๕) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้ง ประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่ รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

**สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)** มีภารกิจเกี่ยวกับให้บริการเทคนิควิชาการระดับสูงที่ใช้ความรู้เฉพาะด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งเป็นหน่วยงานศึกษา วิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์หลากหลายแขนง ที่มีเป้าหมายในการสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อการควบคุมป้องกันอันตราย แก้ไขปัญหาความไม่ปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการการทำงาน จนเป็นเหตุให้เกิดความสูญเสียแก่ชีวิต ทรัพย์สิน ร่างกายและจิตใจ ของคนทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกสาขาอาชีพ และดำเนินกิจกรรมร่วมกับต่างประเทศเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เท่าทันเทคโนโลยีในทุกภาคธุรกิจ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความมั่นคงปลอดภัยแก่คนทำงานและผู้ประกอบการทั้งที่เป็นชาวไทยและชาวต่างชาติ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๒) พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๓) ดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน
- (๔) จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
- (๕) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินสิทธิต่างๆ
- (๖) ก่อตั้งสิทธิ หรือทำนิติกรรมทุกประเภทผูกพันทรัพย์สิน ตลอดจนทำนิติกรรมอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการของสถาบัน
- (๗) ทำความตกลง ประสาน และร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- (๘) จัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินการของสถาบัน
- (๙) เข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- (๑๐) กู้ยืมเงินเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- (๑๑) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการในการดำเนินการต่างๆ ตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน หรือรายได้จากการดำเนินการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด
- (๑๒) ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

ตาราง ๔-๒ กรอบอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ จำแนกตามสถานภาพการจ้างและหน่วยงาน



ที่มา : กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

### ๔.๓ เครือข่ายประชารัฐด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ยึดหลักปฏิบัติงานตามนโยบายการบูรณาการทำงานแบบประชารัฐ โดยมีการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ภายใต้กลไกประชารัฐด้านแรงงาน เพื่อมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ โดยมีกลไกการทำงานคณะกรรมการประชารัฐที่เกี่ยวข้องกับการบูรณาการงานด้านแรงงาน เช่น คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน คณะอนุกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน คณะอนุกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ นอกจากนี้ยังมีกลไกเครือข่ายที่เป็นคณะกรรมการไตรภาคี ซึ่งประกอบด้วย การทำงานร่วมกันของภาครัฐ นายจ้าง และลูกจ้าง ดังนี้

#### สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๑) คณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

๒) คณะกรรมการค่าจ้าง

#### กรมการจัดหางาน

-

#### กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)

๒) คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

#### กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑) คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน

๒) คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

๓) คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

๔) คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

๕) คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖) คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๗) คณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน

๘) คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

#### สำนักงานประกันสังคม

๑) คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา

๒) คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนประกันสังคม

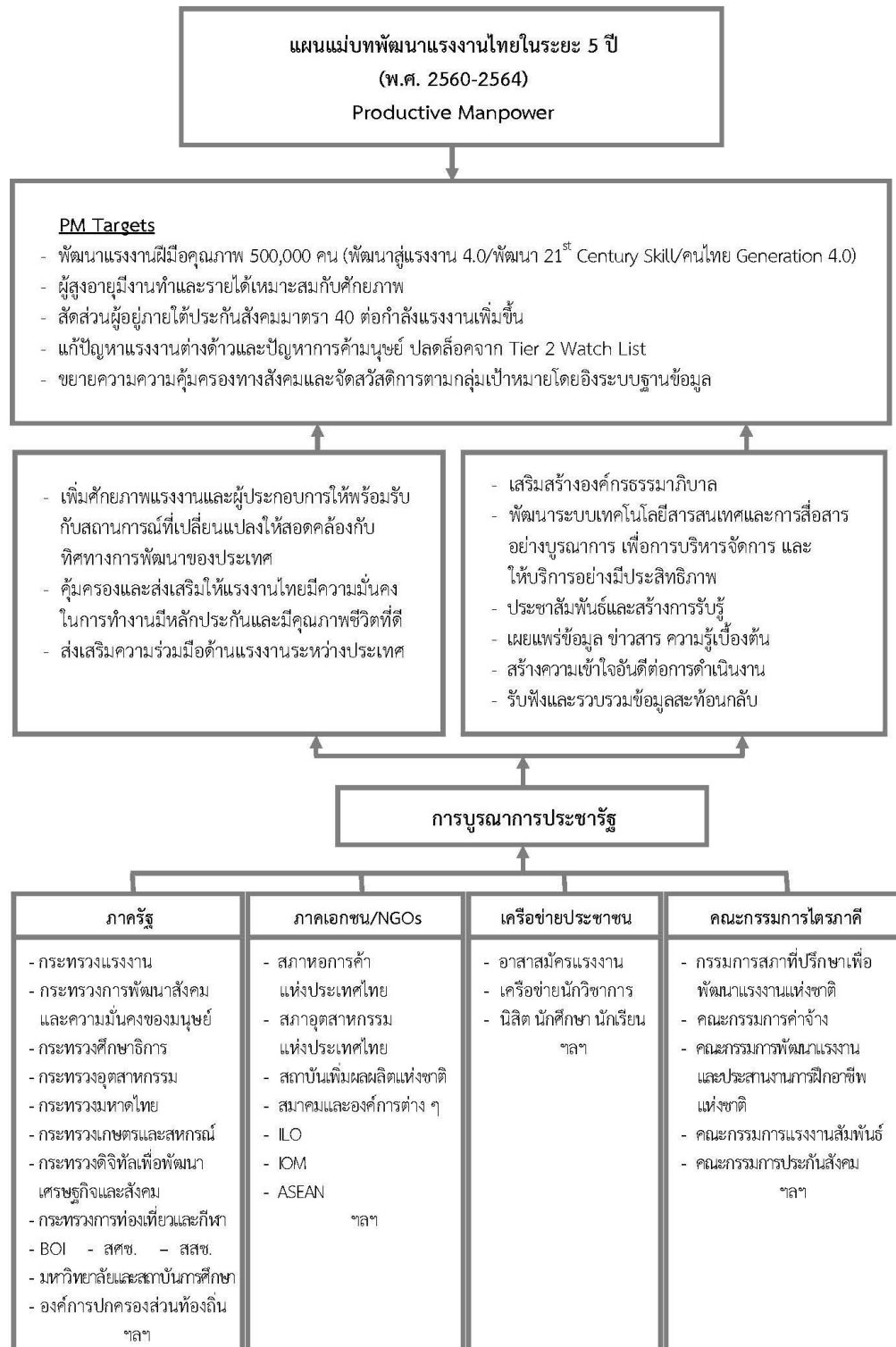
๓) คณะกรรมการอุทธรณ์

๔) คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน

๕) คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

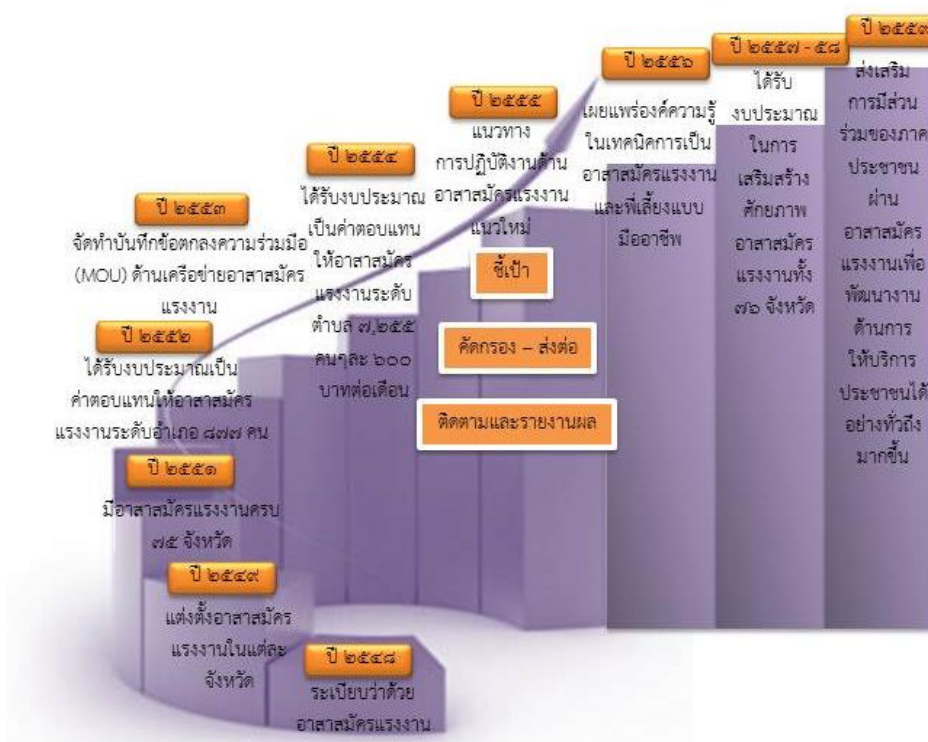
ทั้งนี้ สามารถสรุปกลไกการบริหารจัดการด้านแรงงาน ได้ตามแผนภาพที่ ๔-๓

แผนภาพ ๔-๓ กลไกการบริหารจัดการด้านแรงงาน



กระทรวงแรงงานมีภารกิจในการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน การเสริมสร้างหลักประกันทางสังคม และการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ด้านแรงงานแก่ประชากรวัยแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ซึ่งกระทรวงแรงงานไม่มีหน่วยปฏิบัติในระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน/ชุมชน ทำให้การให้บริการด้านแรงงานแก่ประชากรวัยแรงงานไม่ทั่วถึงและครอบคลุมทุกพื้นที่ เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านบุคลากร จึงไม่สามารถให้บริการด้านแรงงานให้ประชาชนได้อย่างทั่วถึง เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวจึงได้จัดตั้งเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในรูปแบบของอาสาสมัครเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงาน ในการประสานงาน และเป็นสื่อกลางในการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ ด้วยเหตุผลดังกล่าวกระทรวงแรงงาน จึงได้บูรณาการงาน “อาสาสมัคร” ของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมาเป็น “อาสาสมัครแรงงาน” ภายใต้ระเบียบกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๘ และในปี พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด (๗๕ จังหวัด ณ ขณะนั้น) จัดตั้งอาสาสมัครแรงงานให้ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ของพื้นที่ และต่อมาได้ขยายให้ครอบคลุมทั่วประเทศ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ มีการแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานครบทุกอำเภอ ๑ ละ ๑ คนในพื้นที่ทั่วประเทศ โดยมีการดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ – ปัจจุบัน ดังปรากฏในแผนภาพ ๔-๔

แผนภาพ ๔-๔ การดำเนินงานแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ – ปัจจุบัน



ปัจจุบันมีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๗,๙๘๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑) โดยแบ่งเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๗,๙๘๕ คน และอาสาสมัครแรงงานในระดับตำบลที่ได้รับค่าตอบแทน (เดือนละ ๖๐๐ บาทต่อคน) จำนวน ๗,๒๕๕ คน และมีหน้าที่สำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประสานการให้บริการในภารกิจของ ๕ หน่วยงานในจังหวัด เช่น ด้านการจัดหางาน ด้านการฝึกอาชีพด้านสวัสดิการ ด้านประกันสังคม โครงการจ้างงานเร่งด่วน สรรวจคนพิการที่ต้องการมีงานทำ ซึ่งล้วนเป็นภารกิจที่จะแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน โดยมีเป้าหมาย การให้บริการ ไม่ต่ำกว่า ๒,๒๕๒,๔๐๐ คนต่อปี (อาสาสมัครแรงงาน ๑ คนต่อ ผู้ขอรับบริการด้านแรงงาน ๓๐ คน) โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งอาสาสมัครแรงงาน ดังนี้



๑) เพื่อเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับทราบกันอย่างทั่วถึง

๒) เพื่อทำหน้าที่สร้างความรู้ ความเข้าใจในสาระความรู้เกี่ยวกับการให้บริการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เบื้องต้นตามกฎหมายแรงงานให้แก่คนหางาน ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ เพื่อป้องกันการหลอกลวงเกี่ยวกับการหางานและการใช้แรงงาน

๓) เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานเบื้องต้นระหว่างคนหางาน ผู้ใช้แรงงาน ตลอดจนประชาชนในพื้นที่กรณีเกิดปัญหาการหลอกลวงหรือปัญหาเกี่ยวกับการใช้แรงงาน เป็นต้น

๔) เพื่อทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการและความเคลื่อนไหวด้านแรงงานเบื้องต้นในพื้นที่หรือข้อมูลอื่นตามที่หน่วยงานต้องการและจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้กับกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคเพื่อนำไปพิจารณาวางแผนการดำเนินงานด้านแรงงานต่อไป

#### ตารางแสดงจำนวนเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

| ปี พ.ศ. | อาสาสมัคร<br>แรงงาน<br>๗๖ จังหวัด (คน) | อาสาสมัครแรงงาน<br>กทม. (คน) | เครือข่าย (อสร.ท)<br>๗๖ จังหวัด | อาสาสมัครแรงงาน<br>ต่างประเทศ | รวม<br>(คน) |
|---------|----------------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------------|
| ๒๕๖๑    | ๗,๒๕๕                                  | ๒๕๓                          | ๗,๙๘๕                           | ๙๙๑                           | ๑๖,๕๘๔      |
| ๒๕๖๒    | ๗,๙๘๙                                  | ๒,๐๖๖                        | ๗,๙๘๕                           | ๙๙๑                           | ๑๙,๐๓๑      |

หมายเหตุ : ข้อมูลจำนวนอาสาสมัครแรงงานปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (๗,๒๕๕ + ๗๓๔ ) คำนวณจากจำนวนตำบลที่มีหมู่บ้านเกิน ๑๐ หมู่บ้าน จะมีอาสาสมัครแรงงานเพิ่มจำนวน ๑ คน

ที่มา : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

#### ๔.๔ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ ในปัจจุบันได้มีการจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) ซึ่งเป็นแผนงานระดับชาติที่แต่ละกระทรวงต้องใช้จัดทำแผนงานของกระทรวงให้มีความสอดคล้องกับแผนดังกล่าวโดยกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้จัดส่ง (ร่าง) แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ฉบับที่ ๓) ของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ให้กระทรวงแรงงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำ และ/หรือ ปรับแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ซึ่งจะส่งผลต่อความพึงพอใจต่อประชาชนที่มารับบริการของกระทรวงแรงงาน

สำหรับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงแรงงานนั้น ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์อย่างจริงจังและต่อเนื่องจำนวนโครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เกิดขึ้นมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ได้ถูกกำหนดไว้ และมีกลไกการบริหารจัดการและการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมสนับสนุนตามยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารต้องมีประสิทธิภาพ และสามารถผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างแท้จริงทุกระดับทั้งภายในและภายนอกองค์กร

##### สถานภาพของระบบสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงต้นแบบของการตอบสนองนโยบายรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government) ที่ช่วยให้ประชาชนลดเวลา ค่าใช้จ่าย และความยุ่งยากในการเข้าถึงบริการภาครัฐของกระทรวงแรงงานและจากการสำรวจระบบสารสนเทศและข้อมูลของกระทรวงแรงงาน พบว่าระบบสารสนเทศมีการพัฒนาใหม่และปรับปรุงเพิ่มขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นมา โดยส่วนใหญ่เป็นระบบงานหลักเพื่อให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานพร้อมทั้งให้บริการประชาชน

ในปัจจุบัน การบริการประชาชนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีการเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงและการบริการเพื่อให้อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการมากขึ้น เช่น

๑) สำนักงานประกันสังคม มีการเพิ่มรูปแบบบริการให้นายจ้างสามารถนำส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ตามแบบฟอร์มที่หน่วยงานกำหนด และเพิ่มช่องทางสำหรับนายจ้าง และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ในการชำระเงินสมทบเข้ากองทุนนอกจากการชำระผ่านเจ้าหน้าที่แล้ว ยังสามารถชำระผ่านธนาคารพาณิชย์ทั่วประเทศได้อีกด้วย

๒) กรมการจัดหางาน มีการอำนวยความสะดวกโดยการเพิ่มช่องทางการนำส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของลูกจ้าง สัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา โดยเพิ่มช่องทางยื่นคำร้องขอนำส่งเงินผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และนำไปนำส่งที่ลงทะเบียนยื่นคำร้องชำระเงินผ่านธนาคารที่กำหนด

ทั้งนี้ จากการดำเนินงานตามภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีการจัดเก็บข้อมูลภายใน รวมถึงมีการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการศึกษา และรวบรวมข้อมูลด้านการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ สามารถสรุปข้อมูล ได้ดังตาราง ๔-๓

#### **ระบบงานประยุกต์ของกระทรวงแรงงาน**

ระบบงานงานประยุกต์ ประกอบด้วย ระบบงานหลัก ระบบงานสนับสนุน และระบบงาน บริการประชาชน ซึ่งสามารถแสดงรายละเอียดจำนวนจำแนกตามหน่วยงาน รวมถึงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ของแผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ ดังตาราง ๔-๓ และมีรายละเอียดตามตาราง๔-๔

**ตาราง ๔-๓** สรุปจำนวนระบบงานหลัก ระบบงานสนับสนุน และบริการประชาชนในปัจจุบันของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงแรงงาน สรุปข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๘

| ที่ | หน่วยงาน                   | จำนวน       |                 |                     |
|-----|----------------------------|-------------|-----------------|---------------------|
|     |                            | ระบบงานหลัก | ระบบงานสนับสนุน | รายการบริการประชาชน |
| ๑   | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  | ๑๕          | ๑๑              | ๖                   |
| ๒   | กรมการจัดหางาน             | ๒๖          | ๖               | ๒๕                  |
| ๓   | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน        | ๖           | ๗               | ๑๓                  |
| ๔   | กรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน | ๑๙          | ๑๑              | ๗                   |
| ๕   | สำนักงานประกันสังคม        | ๗           | ๒               | ๒๑                  |
|     | <b>จำนวนรวม</b>            | <b>๗๓</b>   | <b>๓๗</b>       | <b>๗๒</b>           |

หมายเหตุ : สรุปข้อมูลจากแบบสอบถามข้อมูลด้านระบบงาน และรายการบริการประชาชน

ตาราง ๔-๔ รายชื่อหน่วยงานภายนอกที่มีการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

| ที่ | หน่วยงานภายนอก | สป.รง.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | กกจ. | กพร. | กสร.                                                                                  | สปส.                                                                                                                             |
|-----|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | กรมการปกครอง   | <ul style="list-style-type: none"><li>อนุญาตให้กระทรวงแรงงานใช้ประโยชน์ข้อมูลทะเบียนราษฎรด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (หนังสือที่ มท ๐๓๐๙.๕/๔๕๓๕ ด่วนมาก ลว. ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖)</li><li>- โดยวิธีเพิ่มข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ (Batch Processing)</li><li>- วิธีบริการข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ (Counter Service)</li><li>- โปรแกรมสำหรับอ่านข้อมูลจากบัตรประจำตัวประชาชน</li></ul> | -    | -    | -                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการใช้ประโยชน์ด้านข้อมูลบุคคลจากฐานข้อมูลทะเบียนกลางในราชการ</li></ul> |
| ๒   | กรมพัฒนาธุรกิจ | <ul style="list-style-type: none"><li>มีการแจ้งให้ใช้งานระบบตรวจสอบข้อมูลนิติบุคคล</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                             | -    | -    | <ul style="list-style-type: none"><li>ข้อมูลที่มีการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการ</li></ul>                                             |

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

| ที่ | หน่วยงานภายนอก         | สป.รง.                                                                                                                                                                           | กกจ. | กพร. | กสร.        | สปส.                                                                                                                                    |
|-----|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | การค้า                 | ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ โดยให้สิทธิการตรวจสอบ ข้อมูลทั่วไป และให้แจ้ง ข้อมูลการใช้งานระบบให้ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทราบทุกรอบ ๓ เดือน (ตามหนังสือที่ พณ ๐๘๐๖/๔๒๙ ลว. ๔ มีนาคม ๒๕๕๖) |      |      | (นิติบุคคล) | พัฒนาระบบเชื่อมโยง ข้อมูลการเริ่มต้นธุรกิจ (E-Starting Business) เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการ แข่งขัน ด้านการเริ่มต้น ธุรกิจ (ปี ๒๕๕๓) |
| ๓   | กรมสรรพากร             | -                                                                                                                                                                                | -    | -    | -           |                                                                                                                                         |
| ๔   | สำนักงานสถิติ แห่งชาติ | <ul style="list-style-type: none"> <li>มีการลงนาม MOU</li> <li>มีการทำจดหมายขอใช้ ประโยชน์จากข้อมูลสถิติ จากการสำรวจของ สำนักสถิติแห่งชาติ</li> </ul>                            | -    | -    | -           | -                                                                                                                                       |
| ๕   | กรมส่งเสริม การเกษตร   | <ul style="list-style-type: none"> <li>อนุญาตเชื่อมโยงข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับฐานข้อมูล ตามแบบคำร้องขอจด ทะเบียนวิสาหกิจชุมชน และเครือข่ายวิสาหกิจ</li> </ul>                     | -    | -    | -           | -                                                                                                                                       |

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

| ที่ | หน่วยงานภายนอก                                                                     | สป.รง.                                                                                                                                                                                                  | กกจ.                                                                                                                     | กพร. | กสร. | สปส. |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
|     |                                                                                    | <p>ชุมชน (หนังสือที่ กษ ๑๐๒๑/๒๖๖๐ ลว. ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๒)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนการเชื่อมโยง “ฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกร” (หนังสือที่ กษ๑๐๐๗/๘๘๖๘ ลว. ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓)</li> </ul> |                                                                                                                          |      |      |      |
| ๖   | สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พก.พม.)                        | -                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>มีการลงนาม MOU เชื่อมโยงข้อมูลผ่านบริการ Web Service ฐานข้อมูลผู้พิการ</li> </ul> | -    | -    | -    |
| ๗   | สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ (สท.พม.) | <ul style="list-style-type: none"> <li>มีหนังสือแจ้งอนุญาตให้ตรวจสอบและเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนคนล้งปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด (หนังสือที่ พม ๐๕๐๗/๓๘๙๑ ด่วนมาก ลว ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖)</li> </ul>             | -                                                                                                                        | -    | -    | -    |



แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

| ที่ | หน่วยงานภายนอก                                            | สป.รง.                                                                                                                                                                                        | กกจ.                                                                                                                           | กพร.                                                                                                                                                              | กสร.                                                                                                                           | สปส.                                                                                                                           |
|-----|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๘   | สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) | <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการลงนาม MOU                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ชั้นข้อมูล และภาพถ่ายดาวเทียมของ สกทอ.</li> </ul> </li> </ul> | -                                                                                                                              | -                                                                                                                                                                 | -                                                                                                                              | -                                                                                                                              |
| ๙   | สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ใช้ระบบเครือข่าย GIN สำหรับการใช้งานระบบ GFMS ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</li> </ul>                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ใช้ระบบเครือข่าย GIN สำหรับการใช้งานระบบ GFMS ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ใช้ระบบเครือข่าย GIN สำหรับการใช้งานระบบ GFMS ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</li> <li>● ใช้ระบบ Web Mail ภาครัฐ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ใช้ระบบเครือข่าย GIN สำหรับการใช้งานระบบ GFMS ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ใช้ระบบเครือข่าย GIN สำหรับการใช้งานระบบ GFMS ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</li> </ul> |

หมายเหตุ

|        |         |                               |
|--------|---------|-------------------------------|
| สป.รง. | หมายถึง | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน     |
| กกจ.   | หมายถึง | กรมการจัดหางาน                |
| กพร.   | หมายถึง | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน           |
| กสร.   | หมายถึง | กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| สปส.   | หมายถึง | สำนักงานประกันสังคม           |

## บทที่ ๕

### บทบาทที่ส่งผลต่อการดำเนินงานด้านแรงงาน

#### ๕.๑ การประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน

การประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร (Internal & External) เป็นกระบวนการสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดยุทธศาสตร์ การที่ได้ทราบว่าสถานการณ์ภายในและภายนอกองค์กรเป็นอย่างไร ปัจจัยใดที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน ปัจจัยใดเป็นโอกาส หรืออุปสรรค จะช่วยให้การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำจุดแข็ง (Strength) ที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์ และหาวิธีการในการลดจุดอ่อน (Weakness) ให้น้อยลง ทั้งนี้การประเมินอย่างรอบด้านทำให้ได้ทราบโอกาส (Opportunity) และภัยคุกคาม (Threats) ที่องค์กรเผชิญอยู่ อันจะนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ดังนั้น ในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน เพื่อการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ครั้งนี้ ใช้วิธีการวิเคราะห์ด้วย SWOT ANALYSIS เพื่อกำหนดจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรคหรือภัยคุกคาม (Threats) สำหรับปัจจัยที่เป็นปัจจัยภายนอกจะใช้การวิเคราะห์ตามหลัก PEST ได้แก่ การพิจารณาปัจจัยภายนอกในประเด็นต่อไปนี้

|                |        |                     |
|----------------|--------|---------------------|
| P (Political)  | ได้แก่ | ปัจจัยด้านการเมือง  |
| E (Economic)   | ได้แก่ | ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ  |
| S (Social)     | ได้แก่ | ปัจจัยด้านสังคม     |
| T (Technology) | ได้แก่ | ปัจจัยด้านเทคโนโลยี |

ส่วนปัจจัยภายในจะครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในของภาคแรงงานไทยและปัจจัยภายในของกระทรวงแรงงานทำการศึกษาตามหลัก ๗s Mckinsey ประกอบด้วย

|                   |        |                               |
|-------------------|--------|-------------------------------|
| S (Shared Values) | ได้แก่ | ปัจจัยด้านค่านิยมองค์กร       |
| S (Structure)     | ได้แก่ | ปัจจัยด้านโครงสร้างองค์กร     |
| S (System)        | ได้แก่ | ปัจจัยด้านระบบงาน             |
| S (Strategy)      | ได้แก่ | ปัจจัยด้านกลยุทธ์องค์กร       |
| S (Style)         | ได้แก่ | ปัจจัยด้านรูปแบบการบริหารงาน  |
| S (Staff)         | ได้แก่ | ปัจจัยด้านบุคลากร             |
| S (Skills)        | ได้แก่ | ปัจจัยด้านขีดความสามารถองค์กร |

ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ตามหลักการ PEST และ ๗s Mckinsey ที่กล่าวมาแล้ว โดยข้อมูลที่ใช้ประกอบการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ได้ศึกษาจากแหล่งข้อมูลปฐมภูมิและทุติยภูมิต่างๆ ดังนี้

๑. ทิศทางการพัฒนาในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี
๓. นโยบายความมั่นคง
๔. วาระการปฏิรูปการแรงงาน ภายใต้การปฏิรูปประเทศไทย ๓๗ วาระ
๕. นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)
๖. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๗. ข้อมูลการวิจัย วิเคราะห์ ข้อเสนอแนะด้านแรงงาน ของนักวิจัย
๘. ผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานที่ผ่านมา
๙. แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
๑๐. แผน ICT

๑๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหารือของผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ปลัดกระทรวงแรงงาน รองปลัดกระทรวงแรงงาน อธิบดีทุกกรม เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม และผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยดำเนินการในช่วงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ – วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งผลการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว มีประเด็นที่ผู้บริหารเห็นสอดคล้องกัน คือ

๑) กระทรวงแรงงานต้องกำหนดเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน โดยแบ่งเป็น ๒ ระยะได้ดังนี้

๑.๑ เป้าหมายระยะสั้น (๕ ปี) ได้แก่ (๑) ทรัพยากรมนุษย์ของประเทศมีงานทำมีสมรรถนะ และศักยภาพได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม และได้รับสวัสดิการถ้วนหน้า (๒) ครอบคลุมของกำลังแรงงานได้รับการคุ้มครอง (๓) การขยายสิทธิประโยชน์ การเข้าถึงหลักประกันทางสังคมในกลุ่มแรงงานเฉพาะ (๔) การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน/ความสามารถในการทำงาน การบริการด้านแรงงานผ่านระบบ IT ของกระทรวงแรงงานตลอด ๒๔ ชม. (๕) การเพิ่มระดับความสัมพันธ์และความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศและเป็น Hub ของแรงงานคู่ค้าในอาเซียน (๖) การทบทวนปรับปรุง และพัฒนากฎหมายและกฎระเบียบด้านแรงงานของแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอันเป็นอุปสรรค (๗) การปฏิรูปโครงสร้างและบทบาทขององค์กร และบุคลากรให้เป็น Smart and Excellent Organization (๘) การยกระดับสภาพที่ปรึกษาแรงงาน และเครือข่าย (๙) การปฏิรูประบบบำนาญและระบบประกันสังคมเพื่อรองรับผู้สูงอายุ (๑๐) การปรับเปลี่ยน/ปฏิรูปความร่วมมือระหว่างนายจ้าง/สถานประกอบการ ลูกจ้าง และ เครือข่ายองค์กรด้านแรงงานเพื่อสนับสนุนงานของกระทรวงแรงงานอย่างจริงจัง และ (๑๑) การปฏิรูปไตรภาคี และสหภาพแรงงาน

๑.๒ เป้าหมายระยะยาว (๖ – ๒๐ ปี) ได้แก่ (๑) การก้าวพ้นประเทศที่มีรายได้ปานกลาง (๒) การเป็น Smart Worker and Talent Employees (๓) การเป็น Universal social Security และ (๔) แรงงานมีรายได้/เงินออมเพียงพอ สามารถดำรงชีวิตในบั้นปลายอย่างมีคุณภาพและมีศักดิ์ศรี

๒) กระทรวงแรงงานต้องมีแนวทางและมาตรการที่ต้องทำทันที ได้แก่ การจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับองค์กร บุคลากร เพื่อร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องภายใน ๑๒ เดือน และเมื่อผ่านการพิจารณาพิจารณาและผู้บริหารเห็นชอบและดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓ ปี และต้องสร้างระบบตัวชี้วัดเพื่อเป็นตัวกำกับการปฏิบัติงาน

- ๓) กระทรวงแรงงานต้องทำงานเชิงรุกมากขึ้น
- ๔) ต้องเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๕) ภารกิจที่สำคัญของทุกกรมคือการส่งมอบประโยชน์ให้กับทุกฝ่าย ได้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการ และลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน ทั้งในและนอกระบบ

๖) สถานการณ์ด้านแรงงาน โดยเน้นการเก็บรวบรวมข้อมูลทุติยภูมิต่าง ๆ และประมวลผล เช่น โครงสร้างกำลังแรงงาน การว่างงาน การขาดแคลนแรงงาน การจ้างงาน สถานการณ์สังคม ผู้สูงอายุ ฯลฯ เป็นต้น

๗) รายงานผลการศึกษา งานวิจัยต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในช่วง ๓ – ๕ ปีที่ผ่านมา

๘) แก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานตั้งแต่แรงงานไร้ฝีมือจนถึงแรงงานมีฝีมือ ในภาคอุตสาหกรรม และควรให้มีการวางแผนกำลังคนด้านปริมาณ อุปสงค์ อุปทานให้สอดคล้องกัน

๙) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน และกำลังแรงงานให้เพียงพอทั้งปริมาณและคุณภาพ โดยเฉพาะทักษะฝีมือ ภาษา ไอที จริยธรรมและจรรยาวิชาชีพ

๑๐) การแก้ไขปัญหาและการจัดระบบบริหารแรงงานต่างด้าว

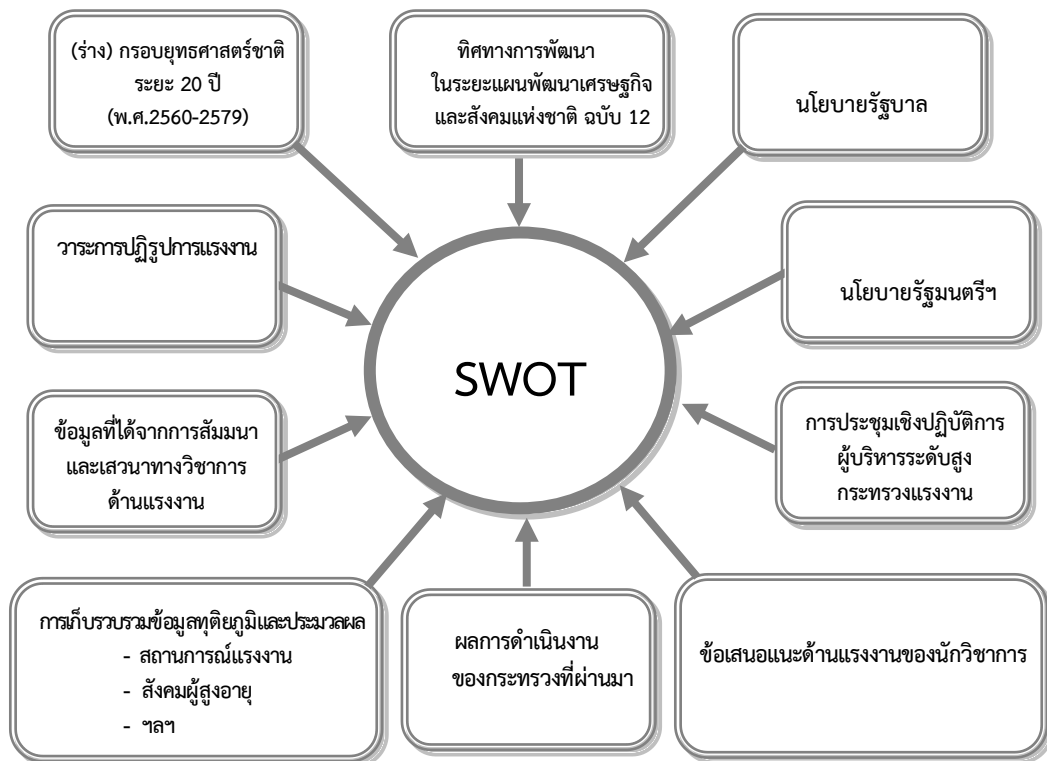
๑๑) การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ

๑๒) การแก้ไขปัญหาการว่างงาน โดยรวมถึงการว่างงานของผู้ที่ไม่ใช่ผู้ใช้แรงงานและบัณฑิตว่างงาน

๑๓) การส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งด้านสวัสดิการ ที่จำเป็นและด้านการประกันสังคม

ข้อมูลจากแหล่งปฐมภูมิและทุติยภูมิดังกล่าวสามารถสรุปเป็นแผนภาพ ๕-๑ คือ

แผนภาพ ๕-๑ แสดงข้อมูลที่ใช้ประกอบการจัดทำ SWOT Analysis



ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น ได้นำมาศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์ตามแนวทาง PEST และ ๗s Mckinsey และใช้วิธี SWOT สามารถสรุปจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และภัยคุกคาม (Threats) โดยจำแนกตามแหล่งข้อมูลที่จัดเก็บ ๗ แหล่งข้างต้นได้ดังนี้

**หมายเหตุ** \* แหล่งข้อมูล ๑.ทิศทางการพัฒนาในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ๒.กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

๓. วาระการปฏิรูปการแรงงาน ๔. นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ๕. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๖. ข้อมูลการวิจัย วิเคราะห์ ข้อเสนอแนะด้านแรงงาน ของนักวิจัย ๗. ผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานที่ผ่านมา

๘. แผนความมั่นคงแห่งชาติ ๙. แผน ICT

๑. ปัจจัยภายนอก

| ที่ | ปัจจัย                                                                                                                                                                                                              | O/T | แหล่งข้อมูล |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|     |                                                                                                                                                                                                                     |     | ๑           | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ |
|     | ๑.๑ ปัจจัยด้านการเมืองและปัจจัยภาครัฐ (Political and Public Factors)                                                                                                                                                |     |             |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ๑   | นโยบายรัฐบาล สนับสนุนต่อการจัดการด้านแรงงาน เช่น การป้องกันและการปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน                                                                                                                     | ○   |             | ✓ |   |   |   |   |   |   |   |
| ๒   | ปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาแรงงานต่างด้าว เป็นโอกาสในการกำหนดมาตรการ/แนวทางในการดำเนินงานเชิงรุกของกระทรวงแรงงาน                                                   | ○   |             | ✓ |   | ✓ |   |   |   |   |   |
|     | ๑.๒ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors)                                                                                                                                                                           |     |             |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ๑   | ทิศทางการพัฒนาประเทศมุ่งสร้างศักยภาพทางการแข่งขันในเวทีโลก ทำให้ต้องปรับบทบาทภารกิจและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง                                                                                      | ○   | ✓           |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ๒   | การสร้างความมั่นคงทางด้านรายได้และโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้ ได้รับการฝึกทักษะอาชีพ และการสนับสนุนสินเชื่อหรือทุนเพื่อประกอบอาชีพอิสระและการสร้างผู้ประกอบการรายใหม่      | ○   | ✓           |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ๓   | อุตสาหกรรมของประเทศไทยเปลี่ยนแปลงสู่อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ความต้องการใช้แรงงานเข้มข้นมีแนวโน้มลดลง และความต้องการแรงงานฝีมือเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงมีแนวโน้มสูงขึ้น         | T   | ✓           | ✓ |   |   |   | ✓ |   |   |   |
| ๔   | ยุทธศาสตร์ชาติให้ความสำคัญกับการสร้างความสามารถในการแข่งขันโดยการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจ การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน โดยการพัฒนาและยกระดับผลิตแรงงานเพื่อให้ตอบสนองการปรับโครงสร้างการผลิตของประเทศในอนาคต | ○   |             |   | ✓ |   |   |   |   |   |   |
| ๕   | ประเทศไทยก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุส่งผลต่อความต้องการและคุณภาพแรงงานของแรงงานในระบบเศรษฐกิจในอนาคต                                                                                                                     | T   | ✓           | ✓ |   |   |   |   |   |   |   |
| ๖   | การพัฒนาประเทศที่ผ่านมาได้นำไปสู่การพัฒนาตลาดแรงงาน การแข่งขันและกลไกตลาดช่วยให้พัฒนาแรงงานไทยจำนวนหนึ่งได้อยู่ในข่ายของการทำงานที่มีคุณค่า                                                                         | ○   |             |   |   | ✓ |   | ✓ |   |   |   |

| ที่ | ปัจจัย                                                                                                                                                                                                                                         | O/T | แหล่งข้อมูล |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                |     | ๑           | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ |
|     | ๑.๓ ปัจจัยด้านสังคม (Social Factors)                                                                                                                                                                                                           |     |             |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ๑   | นโยบายรัฐบาลเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย                                                                                                          | ○   | ✓           | ✓ |   |   |   |   |   |   |   |
| ๒   | นโยบายรัฐบาลสนับสนุนการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีงานทำ หรือกิจกรรมที่เหมาะสม                                                                                                                  | ○   | ✓           | ✓ | ✓ |   |   |   |   |   |   |
| ๓   | การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและการการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี ผลักดันให้กระทรวงแรงงานต้องสร้างความเข้มแข็งและความพร้อมแก่แรงงานไทย รวมทั้งการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมของแรงงานอาเซียน                                                        | ○   |             | ✓ |   |   |   | ✓ |   |   |   |
| ๔   | นโยบายรัฐบาล สนับสนุนการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติราชการ และการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยม ๑๒ ประการ                                                                          | ○   |             | ✓ |   |   |   |   |   |   |   |
| ๕   | การพัฒนาศักยภาพคนในทุกช่วงวัยเป็นการสนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ                                                                                                                                                                            | ○   |             |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ๖   | ทิศทางการพัฒนาประเทศมุ่งสร้างศักยภาพชุมชนในการประกอบอาชีพ การสนับสนุนศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน การสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนและสถาบันการศึกษา ทำให้กระทรวงแรงงานต้องกำหนดบทบาทภารกิจในเชิงรุก และการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง | ○   | ✓           |   | ✓ |   |   |   |   |   |   |
| ๗   | การเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเสรีส่งผลกระทบต่อการทำงานและคุณภาพชีวิตของแรงงานไทย                                                                                                                                                                   | T   |             |   |   |   |   | ✓ |   |   |   |
| ๘   | ยุทธศาสตร์ชาติให้ความสำคัญกับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตโดยเฉพาะวัยแรงงานให้มีการพัฒนาระดับสมรรถนะฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ            | ○   |             |   | ✓ | ✓ |   |   |   |   |   |
| ๙   | การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ที่พอต่อการกำหนดแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมวัยผู้สูงอายุ ให้เหมาะสมตามศักยภาพและประสบการณ์                                                                                                                            | T   |             |   | ✓ |   |   |   |   |   |   |
| ๑๐  | ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมทางสังคม เป็นโอกาสของการสร้างหลักประกันทางรายได้                                                                                                                                                 | ○   |             |   |   |   |   |   |   |   |   |



| ที่ | ปัจจัย                                                                                                                                                                                                             | O/T | แหล่งข้อมูล |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
|     |                                                                                                                                                                                                                    |     | ๑           | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ |  |
|     | ให้กับแรงงานนอกระบบ รวมทั้งการจัดรูปแบบสวัสดิการพื้นฐานที่เหมาะสมตามกลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                  |     |             |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| ๑๑  | ค่านิยมด้านการศึกษาไม่สัมพันธ์กับความต้องการของตลาดแรงงาน คือ สังคมมีค่านิยมศึกษาระดับปริญญา มากกว่าการศึกษาสายอาชีวะ ซึ่งเป็นอุปสงค์หลักของตลาดแรงงาน ทำให้ผลิตคนขาดคุณภาพโดยเฉพาะสาขาที่ต้องการทักษะและการฝึกงาน | T   |             | ✓ |   |   |   | ✓ |   |   |   |  |
| ๑๒  | กระทรวงแรงงานต้องปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ในการพัฒนากำลังคน เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง และเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อโอกาสในการมีงานทำและสามารถแข่งขันกับตลาดโลกได้อย่างจริงจัง                                       | O   |             |   |   | ✓ |   | ✓ |   |   |   |  |
| ๑๓  | แนวคิดเรื่องงานที่มีคุณค่า (Decent Work) และงานที่เป็นมิตรเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สร้างโอกาสความก้าวหน้ารายได้ที่เหมาะสมกับงานที่ทำ มีความมั่นคง ได้มีการพัฒนาศักยภาพของตนเอง                                         | O   |             |   |   |   |   | ✓ |   |   |   |  |
|     | ๑.๔ ปัจจัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technological Factors)                                                                                                                                                            |     |             |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| ๑   | โครงสร้างการผลิตเปลี่ยนจากการใช้แรงงานเข้มข้นเป็นการใช้องค์ความรู้และเทคโนโลยีมากขึ้น ทำให้ต้องเร่งพัฒนาแรงงานทั้งด้านความรู้ ทักษะ และความชำนาญ ควบคู่ไปกับการพัฒนาเทคโนโลยี                                      | T   | ✓           |   |   |   |   | ✓ |   |   | ✓ |  |
| ๒   | อุตสาหกรรมไทยส่วนใหญ่ยังมีความหนืดในการพัฒนาด้านเทคโนโลยี ทำให้ยังคงต้องการแรงงานไร้ฝีมือจำนวนมาก และผู้ประกอบการส่วนใหญ่เน้นแรงงานค่าจ้างถูกมากกว่า                                                               | T   |             |   |   |   |   | ✓ |   |   | ✓ |  |

## ๒. ปัจจัยภายใน

| ที่ | ปัจจัย                                                                                                                                                                  | S/W | แหล่งข้อมูล |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|     |                                                                                                                                                                         |     | 1           | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|     | ๒.๑ ปัจจัยด้านความเชื่อร่วมกันภายในองค์กรค่านิยมร่วม (Shaves Values Factors)                                                                                            |     |             |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ๑   | บุคลากรบางส่วนยังมีค่านิยมของการทำงานตามสบาย ไม่มีวินัยในการทำงาน หน่วยงานจึงต้องสร้างวัฒนธรรมจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมหลักให้บุคลากร เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องจริงจัง | W   |             |   |   |   |   |   | ✓ |   |   |

| ที่                                                       | ปัจจัย                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | S/W | แหล่งข้อมูล |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     | 1           | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| ๒                                                         | บุคลากรมีความตั้งใจ ทุ่มเทให้กับการทำงาน                                                                                                                                                                                                                                                                    | S   |             |   |   |   |   |   | ✓ |   |   |
| ๓                                                         | บุคลากรส่วนใหญ่มุ่งผลสำเร็จของงานของหน่วยงานของตน ก่อนการคำนึงถึงผลสำเร็จขององค์กร                                                                                                                                                                                                                          | W   |             |   |   |   |   |   | ✓ |   |   |
| <b>๒.๒ ปัจจัยด้านโครงสร้างองค์กร (structural Factors)</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     |             |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ๑                                                         | กระทรวงแรงงานมีการจัดตั้งหน่วยงานในสังกัดที่ครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศเพื่อดำเนินการตามภารกิจ และการบริการหรือประโยชน์ให้กับประชาชนได้อย่างทั่วถึง ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด ศูนย์/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/ภาค และสำนักงานประกันสังคม | S   |             |   |   | ✓ |   |   | ✓ |   |   |
| ๒                                                         | กระทรวงแรงงานต้องปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก และรองรับสถานการณ์ต่างๆที่กำลังเผชิญอยู่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน หรือเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว ในการบริการประชาชน                                                                                 | W   |             |   |   |   |   | ✓ |   |   |   |
| ๓                                                         | การปรับโครงสร้างองค์กรให้มีความเป็นสากล เพื่อรองรับการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างประเทศมากขึ้น หลังการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน                                                                                                                                                                                     | W   | ✓           |   | ✓ |   |   | ✓ | ✓ |   |   |
| ๔                                                         | การกระจายบุคลากรของกระทรวงแรงงานไม่เหมาะสม กลุ่มงานที่เป็นภารกิจหลักของกระทรวงมีปริมาณบุคลากรน้อย                                                                                                                                                                                                           | W   |             |   |   |   |   |   | ✓ |   |   |
| <b>๒.๓ ปัจจัยด้านระบบงาน (System Factors)</b>             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     |             |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ๑                                                         | ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของกระทรวงแรงงานยังไม่เป็นมาตรฐานสากล                                                                                                                                                                                                                                               | W   |             |   |   |   | ✓ |   |   |   |   |
| ๒                                                         | จัดทำระบบสารสนเทศต้นแบบเพื่อปฏิรูปการเชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานข้ามชาติ ที่มีมาตรฐานในการเชื่อมโยงการเข้าถึง และแลกเปลี่ยนข้อมูลระดับหน่วยงานต่างๆ ได้                                                                                                                                                        | W   |             |   |   |   | ✓ |   |   |   |   |
| ๓                                                         | กระทรวงแรงงานมีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย อาทิ ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน เป็นต้น                                                                                                                                                                                                    | S   |             |   |   |   |   |   | ✓ |   |   |

| ที่ | ปัจจัย                                                                                                                                                                                                                                                           | S/W | แหล่งข้อมูล |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                  |     | 1           | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| ๔   | การยกเว้นมาตรฐานฝีมือแรงงาน ยังขาดการเผยแพร่ ทำให้ไม่มีใครทราบหรือการฝึกอบรมขาดการต่อเนื่อง ต้องสูญเสียงบประมาณ                                                                                                                                                  | W   |             |   |   |   |   | ✓ |   |   |   |
| ๕   | การปฏิรูปและการพัฒนาระบบการฝึกทักษะให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่นการปรับหลักสูตรการฝึกทักษะที่อยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อสร้างโอกาสแก่ประชาชนวัยแรงงาน กำลังแรงงาน ในการทดสอบศักยภาพตัวเอง และสามารถใช้อย่างประโยชน์ได้เต็มที่ | S   |             |   |   |   | ✓ |   |   |   |   |
|     | <b>๒.๔ ปัจจัยด้านกลยุทธ์องค์กร (Strategy Factors)</b>                                                                                                                                                                                                            |     |             |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ๑   | กระทรวงแรงงานมีการกำหนดทิศทางองค์กรที่ชัดเจน มีการวางแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายรัฐบาล                                                                                                           | S   |             |   |   | ✓ |   |   | ✓ |   |   |
|     | <b>๒.๕ ปัจจัยด้านรูปแบบการบริหารงาน (Style Factors)</b>                                                                                                                                                                                                          |     |             |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ๑   | นโยบายรัฐมนตรีนับสนุนต่อการจัดการด้านแรงงาน เช่น นโยบายป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน                                                                                                                                                                  | S   |             |   |   | ✓ |   |   |   |   |   |
| ๒   | กระทรวงแรงงานเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมกับการบริหารงานและปฏิบัติงานของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน                                                                                             | S   |             |   |   |   |   |   | ✓ |   |   |
| ๓   | ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น                                                                                                                                                                                                       | S   |             |   |   |   |   |   | ✓ |   |   |
| ๔   | การบังคับใช้กฎหมายยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ทำให้แรงงานข้ามชาติมักไม่ได้รับสิทธิตามกฎหมาย ส่งผลต่อการเกิดปัญหาการมีสภาพการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม                                                                                                                 | W   |             |   |   |   | ✓ |   |   |   |   |
| ๕   | ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการกำหนดยุทธศาสตร์ของกระทรวงและมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง                                                                                                                                                                   | S   |             |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ๖   | การบูรณาการข้อมูลและการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานยังไม่มีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                  | W   |             |   |   |   |   |   | ✓ |   |   |
| ๗   | การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวยังไม่เป็นระบบที่ชัดเจน จึงต้องมีการจัดระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โดยมีการทำงานในเชิงรุกอย่างเป็นระบบและยั่งยืน                                                                                                                 | W   |             |   |   |   | ✓ | ✓ | ✓ |   |   |

| ที่ | ปัจจัย                                                                                                                                                        | S/W | แหล่งข้อมูล |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|     |                                                                                                                                                               |     | 1           | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|     | <b>๒.๖ ปัจจัยด้านบุคลากร (Staff Factors)</b>                                                                                                                  |     |             |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ๑   | ผู้บังคับบัญชามีการกำหนดภาระงานที่ชัดเจนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบที่ต้องรับผิดชอบสิ่งใดภายในรอบของการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน เช่น ทุก ๖ เดือน หรือ ๑ ปี         | S   |             |   |   |   |   |   | ✓ |   |   |
| ๒   | การพัฒนาบุคลากรไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร ไม่ตรงกับสมรรถนะที่ต้องการ                                                                                      | W   |             |   |   |   |   |   | ✓ |   |   |
| ๓   | บุคลากรยังขาดการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความเข้าใจและมีเจตคติที่ดี ในภารกิจเฉพาะ อาทิ การดำเนินการแก้ไขปัญหาและป้องกันการค้ามนุษย์ให้สัมฤทธิ์ผล | W   |             |   |   |   |   | ✓ | ✓ |   |   |
| ๔   | อัตรากำลังไม่ได้รับการจัดสรรอย่างเพียงพอต่อการดำเนินงานตามภารกิจ                                                                                              | W   |             |   |   |   |   |   | ✓ |   |   |
| ๕   | การวางตำแหน่งบุคลากรและจัดสรรอัตรากำลังภายในส่วนราชการไม่สัมพันธ์กับภาระงาน                                                                                   | W   |             |   |   |   |   |   | ✓ |   |   |
| ๖   | บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ ความสามารถและ ศักยภาพที่จะดำเนินการตามกรอบภารกิจและยุทธศาสตร์ เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จ                                          | S   |             |   |   |   |   |   | ✓ |   |   |
|     | <b>๒.๗ ปัจจัยด้านขีดความสามารถองค์กร (Skills Factors)</b>                                                                                                     |     |             |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ๑   | การบริหารทรัพยากรบุคคลยังไม่เป็นเชิงกลยุทธ์ (HR Strategic Management) ที่ จะ สามารถรองรับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของภาคแรงงานไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ            | W   |             |   |   |   |   |   | ✓ |   |   |
| ๒   | อาสาสมัครแรงงานบางคนมีคุณภาพไม่เพียงพอ                                                                                                                        | W   |             |   |   |   |   |   | ✓ |   |   |

ภายหลังจากการรวบรวมข้อมูลและจำแนกตามแนวทาง SWOT แล้ว ได้มีการวิเคราะห์ โดยกลุ่มผู้บริหารกระทรวงแรงงานเพื่อร่วมกันพิจารณาตัดสินและได้สรุปผลการวิเคราะห์ (SWOT ANALYSIS) โดยมีทั้งสิ้น ๔๖ ปัจจัย จำแนกเป็นจุดแข็ง (Strength) ๘ ปัจจัย จุดอ่อน (Weakness) ๑๑ ปัจจัย โอกาส (Opportunity) ๑๓ ปัจจัย และอุปสรรค (Threats) ๑๔ ปัจจัย ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

### จุดแข็ง (Strength)

| ลำดับ | จุดแข็ง                                                                                                                                                                                                              |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| S๑    | กระทรวงแรงงานมีภารกิจที่ครอบคลุม มีกฎหมายรองรับที่ชัดเจนในการดูแลคนในกำลังแรงงานและมีหน่วยงานในสังกัดเพื่อดำเนินการตามภารกิจหลักครอบคลุมทั่วประเทศและต่างประเทศ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง                |
| S๒    | กระทรวงแรงงานมีการกำหนดทิศทางองค์กรที่ชัดเจน มีการวางแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายรัฐบาล                                                               |
| S๓    | ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการกำหนดยุทธศาสตร์ของกระทรวง และมีการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง                                                                                                         |
| S๔    | ผู้บังคับบัญชามีการกำหนดภาระงานและระยะเวลาที่ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติอย่างชัดเจน                                                                                                                                 |
| S๕    | ผู้บริหารยินดีรับฟัง และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานขององค์กร                                                                                                          |
| S๖    | บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ความสามารถ มีความตั้งใจและทุ่มเท พร้อมที่จะดำเนินงานตามกรอบภารกิจและยุทธศาสตร์ เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จ                                                                                 |
| S๗    | กระทรวงแรงงานเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงาน และบูรณาการการทำงานในกระทรวงและนอกกระทรวง ทั้งภายในและต่างประเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน |
| S๘    | กระทรวงแรงงานมีเทคโนโลยีสารสนเทศ อาทิ ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน มีช่องทางของ Smart Labor Application ที่เข้าถึงทั้งบริการและข้อมูลได้อย่างชัดเจน                                              |

### จุดอ่อน (Weakness)

| ลำดับ | จุดอ่อน                                                                                                                                                                                                                            |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| W๑    | โครงสร้างองค์กรยังไม่สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ต่างๆ ของกระแสโลก โดยเฉพาะการเปิดประชาคมอาเซียน การทำงานมีลักษณะเป็นการตั้งรับ การออกแบบองค์กรเป็นการออกแบบให้กระทรวงแรงงานทำงานด้วยตัวเอง ยังไม่บูรณาการกับภายนอก |
| W๒    | หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานยังไม่สามารถเข้าถึงจุดที่เป็นปัญหาอย่างแท้จริง เช่น ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน การคุ้มครองดูแลแรงงานนอกระบบ                                                                                                  |
| W๓    | ระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน ยังขาดประสิทธิภาพและการทำงานในเชิงรุกอย่างเป็นระบบ                                                                                                                                                      |
| W๔    | การพัฒนาบุคลากรยังไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร และสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวง เพื่อรองรับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของภาคแรงงานไทย                                                                |
| W๕    | การจัดสรรบุคลากรในแต่ละตำแหน่งงานภายในส่วนราชการไม่สอดคล้องกับภารกิจ และไม่สัมพันธ์กับภาระงาน                                                                                                                                      |

| ลำดับ | จุดอ่อน                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| W๖    | บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ความสามารถ ทักษะ วินัย ความมุ่งมั่น ในการทำงาน และเจตคติ ในการทำงานและแก้ปัญหาเฉพาะด้าน ขาดความคิดสร้างสรรค์ ที่จะทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ ขององค์กร                                                |
| W๗    | กฎหมายไม่ทันสมัย และการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงานยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอส่งผลให้เกิด ปัญหาสภาพการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม                                                                                                  |
| W๘    | ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของกระทรวงแรงงานยังไม่ทันสมัย ไม่เป็นมาตรฐานสากล การนำ ข้อมูลสารสนเทศมาวิเคราะห์เพื่อบริหารจัดการด้านแรงงานยังขาดประสิทธิภาพและไม่ทัน สถานการณ์ การนำมาใช้ไม่ทันสมัย มีแบบฟอร์มในการกรอกข้อมูลมาก |
| W๙    | การเผยแพร่ข้อมูลด้านการพัฒนาแรงงานยังขาดประสิทธิภาพและเข้าไม่ถึงกลุ่มกำลังแรงงาน ได้อย่างเพียงพอ จึงไม่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่จะนำไปสู่การมีงานทำอันนำไปสู่ความมั่นคง ในชีวิต                                       |
| W๑๐   | การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ทั้งในและต่างประเทศยังทั่วถึงและขาดประสิทธิภาพ                                                                                                                                           |
| W๑๑   | เครือข่ายแรงงานบางเครือข่ายที่เป็นกลไกการขับเคลื่อนการทำงานของกระทรวงในระดับพื้นที่ ยังขาดความเข้มแข็ง                                                                                                                    |

#### โอกาส (Opportunity)

| ลำดับ | โอกาส                                                                                                                             |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O๑    | การปฏิรูปประเทศไทย วาระ ๓๗ ปฏิรูปแรงงานโดยตรง เป็นโอกาสในการปรับโครงสร้างการทำงานของ กระทรวงแรงงาน                                |
| O๒    | สถานการณ์โลก เศรษฐกิจโลกก้าวไกล เทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เป็นโอกาส ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของการบริหารงานด้านแรงงาน |
| O๓    | การบริหารจัดการด้านแรงงานเป็นประเด็นที่หน่วยงานระดับประเทศและนานาชาติให้ความสำคัญ                                                 |
| O๔    | ภารกิจการคุ้มครองแรงงานเป็นประเด็นสำคัญระดับชาติและนานาชาติ                                                                       |
| O๕    | มีนโยบายในการพัฒนา IT + Digital economy                                                                                           |
| O๖    | เป็นศูนย์กลางของการเชื่อมโยงของภูมิภาค ดึงดูดให้เกิดการเคลื่อนย้ายแรงงาน และการมีมาตรฐาน MRAs ร่วมกัน                             |
| O๗    | การจัดกลุ่มคลัสเตอร์ต่างๆ ทำให้กระทรวงแรงงานสามารถพัฒนากำลังแรงงานได้ตรงกับความต้องการและมีความชัดเจน                             |
| O๘    | นโยบายการส่งเสริมการลงทุนทำให้นักลงทุนได้รับสิทธิพิเศษต่างๆ                                                                       |
| O๙    | รัฐบาลมีนโยบายและมาตรการเชิงรุกด้านการบริหารจัดการแรงงานทั้งด้านการเพิ่มประสิทธิภาพ แรงงาน และการแก้ปัญหาแรงงานในทุกมิติ          |



| ลำดับ | โอกาส                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O๑๐   | ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีให้ความสำคัญกับการพัฒนา เสริมสร้างศักยภาพกำลังคนตลอดช่วงวัย และลดความเหลื่อมล้ำ                                                                                                                                                                         |
| O๑๑   | แนวทางการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีเป้าหมาย เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพคน และประสิทธิภาพแรงงานเพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก                                                                                                             |
| O๑๒   | สภาพัฒน์มีแผนการปฏิรูปและการพัฒนาระบบการฝึกทักษะให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่นการปรับหลักสูตรการฝึกทักษะที่อยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นต้น เพื่อสร้างโอกาสแก่ประชาชนวัยแรงงาน กำลังแรงงาน ในการทดสอบ ศักยภาพตัวเอง และสามารถใช้อย่างเต็มที่ |
| O๑๓   | ทิศทางอุตสาหกรรมของประเทศไทยเปลี่ยนจากการใช้แรงงานเข้มข้นเป็นอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ทำให้มีความต้องการแรงงานฝีมือเพิ่มมากขึ้น                                                                                                              |

#### อุปสรรค (Threat)

| ลำดับ | อุปสรรค                                                                                                                                                                        |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| T๑    | Good Governance ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ยังไม่ได้มาตรฐานเพียงพอ                                                                                                                    |
| T๒    | องค์การระหว่างประเทศมีกฎเกณฑ์ใหม่ๆ                                                                                                                                             |
| T๓    | การกีดกันในรูปแบบต่างๆ เช่น การรวมกลุ่มประเทศ การกำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ การกำหนดเงื่อนไขเพื่อกีดกันกลุ่มประเทศคู่แข่ง                                                             |
| T๔    | นโยบายของรัฐบาล ผลักดันให้คนเรียนสูงขึ้นแต่ไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และบริบทการพัฒนาประเทศ                                                                       |
| T๕    | โครงสร้างค่าจ้างไม่สอดคล้องกับโครงสร้างการศึกษา                                                                                                                                |
| T๖    | กฎระเบียบของทางราชการ เป็นอุปสรรคในการพัฒนางานด้านแรงงาน                                                                                                                       |
| T๗    | ประเทศไทยก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุทำให้ขาดแคลนกำลังแรงงาน ส่งผลต่อความต้องการแรงงานที่มีคุณภาพมากขึ้น รวมถึงส่งผลต่อขีดความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตของประเทศ           |
| T๘    | โครงสร้างประชากรกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้ประเทศต้องกำหนดแนวทางการส่งเสริมวัยผู้สูงอายุ ให้เหมาะสมตามศักยภาพและประสบการณ์                                               |
| T๙    | การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเสรีส่งผลกระทบต่อการเมืองงานทำ และคุณภาพชีวิตของแรงงานไทย                                                            |
| T๑๐   | โครงสร้างการผลิตเปลี่ยนจากการใช้แรงงานเข้มข้นเป็นการใช้องค์ความรู้และเทคโนโลยีมากขึ้น ทำให้ต้องเร่งพัฒนาแรงงาน ทั้งด้านความรู้ ทักษะ และความชำนาญ ควบคู่ไปกับการพัฒนาเทคโนโลยี |
| T๑๑   | อุตสาหกรรมไทยส่วนใหญ่ยังมีการพัฒนาด้านเทคโนโลยีในระดับต่ำ ทำให้อุตสาหกรรมยังพึ่งพาแรงงานไร้ฝีมือจำนวนมาก                                                                       |

| ลำดับ | อุปสรรค                                                                                                                                                                  |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| T๑๒   | การเคลื่อนย้ายฐานการผลิตไปต่างประเทศ ส่งผลต่อโครงสร้างต่อตลาดแรงงาน                                                                                                      |
| T๑๓   | การจัดทำระบบสารสนเทศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ยังไม่สามารถเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร |
| T๑๔   | เครือข่ายแรงงานบางเครือข่ายที่เป็นกลไกการขับเคลื่อนการทำงานของกระทรวงในระดับพื้นที่ ยังขาดความเข้มแข็ง                                                                   |

เมื่อได้ทราบจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัดหรืออุปสรรค จึงได้นำการวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) โดยการใช้กลไก SWOT Matrix ซึ่งเป็นพื้นฐานในการกำหนดมาตราเชิงรุกและเชิงรับ ใน ๔ ลักษณะ คือ

๑. กลยุทธ์จุดแข็ง – โอกาส (S-O Strategy) เป็นการกำหนดกลยุทธ์เชิงรุกหรือขยายที่ต้องใช้ศักยภาพ ซึ่งเป็นจุดแข็งที่มีอยู่ และใช้ประโยชน์หรือแสวงหาโอกาส ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่จะช่วยสนับสนุนการดำเนินงานด้านแรงงานให้บรรลุเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ในอนาคตได้

๒. กลยุทธ์จุดแข็ง – อุปสรรค (S-T Strategy) เป็นการกำหนดกลยุทธ์คงตัวหรือตั้งรับ โดยใช้จุดแข็ง คือ ศักยภาพและความพร้อมที่มีอยู่จัดการกับอุปสรรค ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่เผชิญ

๓. กลยุทธ์จุดอ่อน – โอกาส (W-O Strategy) การกำหนดกลยุทธ์ในการลดจุดอ่อนโดยใช้ประโยชน์จากโอกาสซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่เอื้อประโยชน์หรือสนับสนุนต่อการดำเนินงานขององค์กร เพื่อในระยะสั้นเปลี่ยนตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์สู่ตำแหน่งเชิงกลยุทธ์ S-O และให้บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในระยะยาว

๔. กลยุทธ์จุดอ่อน – อุปสรรค (W-T Strategy) เป็นการกำหนดกลยุทธ์ตั้งรับที่ต้องการลดจุดอ่อนและอุปสรรค เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

โดยสามารถสรุปผลการวิเคราะห์เป็นมาตรการเชิงรุก (จุดแข็ง – โอกาส SO) และมาตรการเชิงรับ (จุดอ่อน – อุปสรรค WT) ได้ดังนี้

#### มาตรการเชิงรุก (SO)

| ลำดับ | SO - มาตรการเชิงรุก                                                                                                                    |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SO๑   | ส่งเสริมกำลังคนให้มีประสิทธิภาพและศักยภาพเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน (ทั้งในและต่างประเทศ)                                             |
| SO๒   | เร่งรัดพัฒนากำลังคนในสาขาที่เป็นเป้าหมายการพัฒนาของประเทศ                                                                              |
| SO๓   | ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกระทรวงแรงงานให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับบริบทด้านแรงงานที่เปลี่ยนไป ทั้งในและต่างประเทศ |
| SO๔   | เร่งรัดบังคับใช้กฎหมายอย่างทั่วถึง และพัฒนากฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อกระจายอำนาจการบังคับใช้กฎหมายให้แก่ท้องถิ่น                   |
| SO๕   | ผู้บริหารให้ความสำคัญในการกำหนดยุทธศาสตร์ มีกระบวนการมอบหมายงานอย่างชัดเจน                                                             |

|     |                                                                                                                                          |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SO๖ | ผลักดันการวางกลยุทธ์องค์กรในเชิงรุกที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีและหน่วยงานรองรับภารกิจต่างๆรอบด้าน                             |
| SO๗ | ผลักดันภาคเอกชนให้เข้ามามีส่วนร่วมด้านแรงงาน รวมถึงสนับสนุนการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการกับภาคีเครือข่ายแรงงานในทุกภาคส่วน                |
| SO๘ | เร่งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานที่มีอยู่ให้มีความทันสมัยและเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น |

#### มาตรการเชิงรับ (WT)

| ลำดับ | WT - มาตรการเชิงรับ                                                                                                                                       |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| WT๑   | ปรับโครงสร้างองค์กรในด้านการจัดการ บริหาร ให้สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปในทุกมิติ                                                                   |
| WT๒   | เตรียมความพร้อมแผนบุคลากรให้มีความพร้อมสอดคล้องกับการปฏิบัติงานและสถานการณ์ และมี การประเมินประสิทธิภาพการทำงานแบบ Performance Base Management            |
| WT๓   | พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้มียช่องทางสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น                                                            |
| ลำดับ | WT - มาตรการเชิงรับ                                                                                                                                       |
| WT๔   | ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดให้มีความเชื่อมโยง รวมถึงพัฒนาบุคลากรในการวิเคราะห์ฐานข้อมูลและสารสนเทศ รวมถึงการพัฒนาระบบเพื่อให้เกิดความยั่งยืน |
| WT๕   | พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้านแรงงานในระดับพื้นที่อย่างทั่วถึง                                                                                    |
| WT๖   | ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้มีความทันสมัยเพื่อขับเคลื่อนด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น                                                                |
| WT๗   | ปรับเปลี่ยนบทบาทของกระทรวงแรงงานให้สอดคล้องกับระหว่างโลกของการศึกษาและโลกของงาน                                                                           |

การประเมินสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) โดย ดร. ยงยุทธ แฉล้มวงษ์ ผู้อำนวยการวิจัยด้านการพัฒนาแรงงาน และทีมงาน TDRI เข้ามามีส่วนร่วมและให้คำปรึกษา พร้อมทั้งร่วมระดมความคิดเห็นประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใต้หลักวิชาการในการกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จนทำให้สามารถวางกลยุทธ์รองรับแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งหลังจากการประเมินสภาพแวดล้อมแล้ว กระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจาก คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดย ดร. ศุภชัย ศรีสุชาติ รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งได้มีส่วนร่วมในการชี้แนะ แนะนำ ทั้งทางทฤษฎีและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การวางแผนยุทธศาสตร์ตลอดกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จนทำให้กระทรวงแรงงานจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้สำเร็จสมบูรณ์ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการพัฒนาศักยภาพแรงงานในระยะ ๕ ปี

ต่อมากระทรวงแรงงานจึงได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ ครอบคลุมในทุกประเด็นตามข้อสั่งการให้ กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยให้ศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจ การลงทุนและแรงงานในปัจจุบัน ความต้องการแรงงานของส่วนต่างๆ ในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยให้มุ่งเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงานไทย ให้มีศักยภาพเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต รวมทั้งการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ ทั้งนี้ แผนแม่บทดังกล่าวให้ครอบคลุมประเด็นต่างๆ เช่น การบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว แรงงานภาคการประมง การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน การกำหนดหลักสูตรการเรียน การสอนให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน

## ๕.๒ ข้อเสนอจากภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ จัดสัมมนาทางวิชาการ และประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากเครือข่ายภาคีด้านแรงงาน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ซึ่งสามารถสรุปข้อเสนอแนะจากเครือข่ายภาคีด้านแรงงาน โดยสรุปได้ดังนี้

### ๕.๒.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการจัดทำทิศทางการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์รองรับไทยแลนด์ ๔.๐ วันที่ ๒๒-๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรม Grand Mercure Bangkok Fortune

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการจัดทำทิศทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับไทยแลนด์ ๔.๐ ภายใต้ โครงการ “การพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับไทยแลนด์ ๔.๐” เมื่อวันที่ ๒๒-๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรม Grand Mercure Bangkok Fortune โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวง แรงงาน จำนวน ๕๐๐ คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ตลอดจนเตรียมความพร้อมถึงการเปลี่ยนแปลงและสามารถนำแนวความคิด/วิธีการปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ อีกทั้งยังเป็นการ เปิดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ด้านวิชาการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งร่วมกันกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับไทยแลนด์ ๔.๐ และผลจากการ ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการดังกล่าว ได้มีข้อเสนอแนะและแนวทางการขับเคลื่อนตามระยะของการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ของประเทศของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

#### ๕.๒.๑.๑ สรุปข้อเสนอที่ได้รับจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ มีดังนี้

๑) ในภาคเอกชนมีการประเมินสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการ ทักษะเฉพาะตัว (Soft skill) ที่ต้องการ รวมถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในการทำงาน ภาครัฐอาจยังไม่ได้นำความต้องการ ที่แท้จริงของภาคเอกชนมาไว้ในการทำแผนอย่างบูรณาการ

๒) หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน และระหว่างภาครัฐด้วยกันยังขาด การบูรณาการที่มีความเป็นรูปธรรม จึงควรสร้างรูปแบบหรือ Platform ของการบูรณาการ ต้องพิจารณาทั้งใน มิติของ Function – Agenda – Area

๓) ภาครัฐอาจต้องเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการจัดการองค์ความรู้ การเผยแพร่ องค์ความรู้เพื่อให้ประชาชนและภาคเอกชนนำไปใช้ประโยชน์ภายใต้ต้นทุนที่มีความเหมาะสม โดยเทคโนโลยี ต้องเป็นการสร้างเทคโนโลยีที่สามารถประยุกต์ใช้ได้เชิงธุรกิจ

๔) กระทรวงแรงงานอาจเป็นเจ้าภาพหรือทำหน้าที่เป็นผู้ประสานอำนวยความสะดวก (Facilitator) ในการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Development Plan) และประมาณความต้องการแรงงานในแต่ละสาขารวมถึงประมาณศักยภาพในการผลิตแรงงานของสถาบันการศึกษา

๕) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ไม่ได้เป็นบทบาทหรือหน้าที่ของกระทรวงแรงงานเพียงหน่วยงานเดียว แต่เป็นหน้าที่ของกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงอุตสาหกรรมด้วย ดังนั้น การวางแผนจากต้นน้ำไปยังปลายน้ำโดยการแบ่งบทบาทหน้าที่ กำหนดความต้องการและศักยภาพของแต่ละฝ่ายให้ชัดเจนย่อมทำให้กระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

๖) การเรียนรู้จากประเทศที่พัฒนามาก่อนหน้า เพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงมาใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีมาเป็นบทเรียนในการเตรียมความพร้อมและแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๗) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามแนวทางประเทศไทย ๔.๐.การพิจารณาถึงปัจจัยประกอบนั้นอาจเป็นสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งระบบ ระบบการประกันสังคมและการคุ้มครองแรงงานที่เหมาะสม การสร้างแรงจูงใจให้แรงงานก้าวมาพัฒนาตนเอง

๘) รัฐจำเป็นต้องมีกระบวนการฝึกอบรม พัฒนาความสามารถ หรือการหาอาชีพรองรับ โดยยึดตามหลักการว่า “ไม่ทิ้งใครไว้เบื้องหลัง” ควรเป็นการให้โอกาสแก่แรงงานชาวไทยในการปรับตัว การฝึกอบรมใหม่ (Retrain) ก่อนมีการทดแทนตำแหน่งด้วยแรงงานต่างด้าว

๙) ภาคอุตสาหกรรม : การส่งเสริมให้เกิดการลงทุนในเทคโนโลยีที่เหมาะสม โดยเฉพาะเทคโนโลยีตาม New S -Curve และ First S – Curve ที่ต้องมีการเตรียมแรงงานให้มีความสามารถที่สูงขึ้นร่วมกับผลิตแรงงานใหม่ให้ตรงกับความต้องการ ในขณะที่กลุ่ม 2<sup>nd</sup> Wave จำเป็นต้องมีการปรับตัวอย่างมาก แต่รัฐต้องทำหน้าที่เป็นตัวเร่งให้เกิดการเข้าสู่การเป็นอุตสาหกรรม ๔.๐ อย่างเป็นระบบ

๑๐) ภาคการเกษตร: รูปแบบของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยรูปแบบเดียวเพื่อใช้กับแรงงานภาคการเกษตรอาจไม่เพียงพอต่อการพัฒนาแรงงานในภาคนี้ทั้งระบบ รัฐควรหารูปแบบที่มีความเหมาะสม จำเพาะเจาะจงในแต่ละกลุ่ม

๑๑) การบริการ: ภาคบริการเป็นภาคที่เป็นฐานรองรับแรงงานจากภาคเกษตรและอุตสาหกรรม การเพิ่มทักษะในการให้บริการของแรงงาน ในขณะที่ผู้ประกอบการจำเป็นต้องใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในกระบวนการการให้บริการ จึงเป็นหัวใจของการพัฒนาในอุตสาหกรรมภาคบริการ

**๕.๒.๑.๒ สรุปแนวทางการขับเคลื่อนตามระยะของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย ๔ ยุค จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ มีดังนี้**

| หน่วยงาน                  | Productive Manpower<br>(๒๕๖๐-๒๕๖๔)                                                                                                                                                                                                                                                | Innovative Workforce<br>(๒๕๖๕-๒๕๖๙)                      | Creative Workforce<br>(๒๕๗๐-๒๕๗๔)               | Brain Power<br>(๒๕๗๕-๒๕๗๙) |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------|
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | - ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เข้ามาร่วมกันจัดทำแผนกำลังแรงงาน<br>- ปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนา/ยกระดับฝีมือให้ทันสมัยตาม Thailand ๔.๐<br>- งานวิจัยเพื่อส่งเสริมบทบาทองค์กร ตลาดแรงงาน<br>- จัดทำฐานข้อมูลแรงงานรายทะเบียนและเชื่อมโยงฐานแบบ Real Time กับฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร์ |                                                          |                                                 |                            |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน       | - การร่วมใช้ข้อมูลความต้องการแรงงาน skill demand                                                                                                                                                                                                                                  | - สถานศึกษา สปก. สวทช. นักวิชาการอิสระ กระทรวงอุตสาหกรรม | - ระบบการศึกษา สนับสนุนให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ | -ร่วมมือกับสถานศึกษา       |

| หน่วยงาน                             | Productive Manpower (๒๕๖๐-๒๕๖๔)                                                                                                                                                                                     | Innovative Workforce (๒๕๖๕-๒๕๖๙)                                                                                                                                                                                          | Creative Workforce (๒๕๗๐-๒๕๗๔)                                                                                                 | Brain Power (๒๕๗๕-๒๕๗๙)                                                                                 |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                      | จากสำนักงานปลัดกระทรวงและ สปก. ทั้งภาคการผลิตและคุณลักษณะของแรงงานที่ สปก. พึงประสงค์จากกรมการจัดหางาน<br>- ด้านข้อมูล supply จากภาคการศึกษา สปก. เอกชน<br>- ในด้านการวิเคราะห์ตำแหน่งงาน Competency                | - ควบคุมด้วยหนังสือรับรองทักษะฝีมือความรู้ความสามารถ<br>- ด้านส่งเสริมฯ เน้นแรงจูงใจในการพัฒนาพนักงานของ สปก.<br>- ด้านการฝึกอบรมเรียนรู้ด้วยตนเอง/ระบบการศึกษา online<br>- หลักสูตรการฝึกอบรมมุ่งเน้นด้านนวัตกรรมมากขึ้น | นวัตกรรมใหม่<br>- ให้ทุนสนับสนุนกระตุ้นให้เกิดการแข่งขันประกวดสื่อการฝึก/การเรียนรู้ ในกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่ม Start Up       | - พัฒนาทักษะแรงงานให้มี Multi-Skilled<br>- ร่วมมือกับสถานศึกษา<br>- พัฒนาทักษะแรงงานให้มี Multi-Skilled |
|                                      |                                                                                                                                                                                                                     | - บูรณาการภารกิจด้านการฝึกอบรมให้เชื่อมโยงกับการขยายตัวของภาคการเกษตร                                                                                                                                                     |                                                                                                                                |                                                                                                         |
| <b>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</b> | - สร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างลูกจ้าง<br>- สร้างความตระหนักในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง Safety Thailand<br>- ส่งเสริมให้นายจ้างเพิ่มสวัสดิการให้แก่ลูกจ้างอย่างเหมาะสมกับความต้องการของลูกจ้าง | - พัฒนากฎหมายแรงงานให้รองรับความยืดหยุ่นในการจ้างงานตามลักษณะงานในอนาคตตามช่วงอายุ<br>- ปรับสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อรองรับแรงงานสูงวัย<br>- ปรับค่าจ้างค่าตอบแทนให้รองรับแรงงานสูงวัย                                   | - ใช้ระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน Model Partnership เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในระบบแรงงาน<br>- มุ่งสู่จุดหมายโดยใช้ระบบ TLS/GLP | - วิจัยและพัฒนา R&D                                                                                     |



| หน่วยงาน            | Productive Manpower (๒๕๖๐-๒๕๖๔)                                                                                                                                                                                                                                             | Innovative Workforce (๒๕๖๔-๒๕๖๙)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Creative Workforce (๒๕๗๐-๒๕๗๔)                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Brain Power (๒๕๗๕-๒๕๗๙)                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กรมการจัดหางาน      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความร่วมมือกับสถาบันกำหนดหลักสูตรต่างๆ โดยผู้ผ่านการแนะแนวกรมการจัดหางาน</li> <li>- ขอความร่วมมือสภาอุตสาหกรรมทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทุกช่วงของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</li> </ul>                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประสานความร่วมมือโดยมีการศึกษาสภาพอุตสาหกรรม ในการนำข้อมูลแรงงานมาจากแผนหรือเตรียมกำลังแรงงาน</li> <li>- ปรับปรุงกฎหมายการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อให้ได้ข้อมูลด้านต่างๆ ที่เป็นปัจจุบัน</li> </ul>                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาการไปสู่ Internet of things</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนส่งเสริมให้แรงงานที่มีทักษะสูงมาระดมความคิดให้สามารถผลิตและออกแบบยานยนต์รุ่นใหม่ หรือ อุตสาหกรรม ใหม่ๆ ตามเป้าหมาย</li> <li>- บุคลากรของกรมมีความพร้อมในด้านบริการจัดการงานรูปแบบใหม่</li> </ul> |
| สำนักงานประกันสังคม | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มุ่งเน้นให้กำลังแรงงานทุกคนได้เข้าถึงหลักประกันสังคม</li> <li>- ส่งเสริมให้นายจ้างมีแผนพัฒนากำลังแรงงานการผลิต โดยการลดส่วนอัตราเงินสมทบ</li> <li>- จัดทำโครงการพัฒนาความรู้เพื่อสนับสนุนทักษะของลูกจ้างในสถานประกอบการ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงกฎระเบียบต่างๆ ด้านประกันสังคมให้มีความยืดหยุ่นรองรับรูปแบบการจ้างงานใหม่ในยุคดิจิทัล เช่น การขยายอายุผู้ประกันตนการขยายอายุการรับสิทธิประโยชน์การฟื้นฟูสภาพ</li> <li>- สนับสนุนให้มีการวิจัยและพัฒนา และนำผลการวิจัยมาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ความคุ้มครองกำลังแรงงานอย่างสะดวก รวดเร็วทั่วถึง ในยุคดิจิทัล</li> <li>- พัฒนาระบบการให้บริการเป็นอิเล็กทรอนิกส์</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นศูนย์กลางการประกันสังคมในภูมิภาคอาเซียน</li> <li>- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างนวัตกรรม ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน หน่วยงานการศึกษาเพื่อทำให้มีการพัฒนา นำสิ่งที่เป็นประโยชน์ไปปรับใช้ได้ตามยุคดิจิทัล</li> <li>- พัฒนาสู่ออฟฟิศเสมือนจริง ติดต่อกันผ่านอินเทอร์เน็ต (IOT)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ทุนการศึกษาเพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่สามารถใช้ความรู้ความสามารถและใช้สติปัญญาในการทำงานที่มีมูลค่าสูง (High Value- high Income)</li> </ul>                                                           |

**๕.๒.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน**

แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มีการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของประเทศ ๒๐ ปี ร่วมกับการตอบโจทย์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับแนวคิดประเทศไทย ๔.๐ โดยไม่ทิ้งใครไว้เบื้องหลัง ทั้งนี้ ตามแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในช่วง ๒๐ ปี มุ่งหวังให้แรงงานมีการปรับตัวจากการเป็น Productive manpower ในช่วง ๕ ปีแรกตามแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็น Innovative Workforce, Creative Workforce, Brain Power ในช่วง ๑๐ ๑๕ และ ๒๐ ปีตามลำดับ อย่างไรก็ตาม แม้ว่าแผนจะเริ่มมีการใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แต่บริบทของตลาดแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงเร็ว มีประเด็นด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้นตลอดจนวิธีการทำงานของภาครัฐสมัยใหม่ที่ต้องการมีการบูรณาการทั้งในการทำงานตามหน้าที่ (Function) ตามประเด็นปัญหา (Agenda) และตามพื้นที่ (Area) ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ รวมถึงภาคเอกชนและภาคประชาสังคม จึงเห็นควรมีการทบทวนแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

นอกจากนี้การทบทวนแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เกิดขึ้นจากข้อสั่งการตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อให้มีการทบทวนการบูรณาการของแผนแม่บทด้านแรงงานในประเด็นที่สำคัญ คือ การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีศักยภาพเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานไทยในอนาคต รวมทั้งการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ และก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ การบริหารแรงงานต่างด้าว แรงงานประมง และกลุ่มการกำหนดหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน โดยมีหน่วยงานราชการภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมากเพื่อให้ข้อคิดเห็นต่อแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ การหาจุดร่วมของการบูรณาการการทำงาน การแลกเปลี่ยนข้อมูลภายในและระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การเพิ่มเติมแผนงานโครงการที่มีความเกี่ยวข้องและสามารถบูรณาการกันได้ ซึ่งผลจากการสัมมนามีประเด็นที่เกิดจากการสัมมนากลุ่มย่อยใน ๔ ประเด็นตามข้อสั่งการ และมีข้อสรุปที่สำคัญ ดังนี้

- ในภาพรวมของการทำให้เกิดการบูรณาการอย่างแท้จริงระหว่างหน่วยงานภาครัฐ กลไกที่สำคัญ คือ การบูรณาการการทำงานภายใต้การจัดสรรงบประมาณแบบบูรณาการ ซึ่งหากการจัดสรรงบประมาณและการติดตามการใช้งบประมาณยังเป็นไปในลักษณะเดิม การดำเนินการเพื่อให้เกิดการบูรณาการอย่างแท้จริงอาจทำได้ยาก รูปแบบหรือมุมมองของการจัดสรรงบประมาณภาครัฐอาจต้องมีการปรับเปลี่ยนให้มีความคิดที่มีการจัดสรรในรูปแบบของโซโลตามหน่วยงานเป็นรูปแบบของการบูรณาการที่มากขึ้น และการนำเสนอบูรณาการ ควรจะระบุแยกไว้ว่าเป็นงบประมาณที่คาดการณ์ โดยมีกระทรวงที่เกี่ยวข้องใดบ้างเพื่อไม่ให้เกิดการเข้าใจผิดเมื่อนำเสนองบฯ ชำซ้อน นำเสนอให้ชัดเจนว่าเงินอยู่ในภาคใดเท่าไร

- ควรมีการจัดทำฐานข้อมูลความต้องการแรงงานทั้งเชิงคุณภาพและปริมาณที่ละเอียด เนื่องจากปัจจุบันการผลิตแรงงานของสถาบันการศึกษามักทำตามทรัพยากรที่ตนมีเป็นหลักโดยไม่ได้ตระหนักถึงความต้องการแรงงานในสาขานั้นๆ อย่างแท้จริง นอกจากนี้หากฐานข้อมูลความต้องการแรงงานมีความละเอียดในระดับพื้นที่จะเป็นการช่วยลดการย้ายถิ่นฐานของแรงงานได้ เพราะแรงงานต่างจังหวัดส่วนใหญ่ก็อยากทำงานที่บ้านแต่ไม่มีข้อมูลว่ามีตำแหน่งงานว่างในจังหวัดที่ตนอาศัยหรือไม่ ทั้งนี้ การให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพของแรงงานที่ต้องการ จะช่วยทำให้การผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการมากขึ้น โดยกระทรวงศึกษาธิการต้องสามารถกำกับในเชิงนโยบายและมีมาตรการควบคุมจำนวนบัณฑิตให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

- การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีศักยภาพเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานไทยในอนาคต รวมทั้งการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ และก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ มีข้อเสนอประการสำคัญ คือ การเตรียมความพร้อมด้านกำลังแรงงานในอุตสาหกรรมที่เป็นเป้าหมายตาม S-Curve และ New S-Curve รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานในกลุ่ม 2 nd Wave โดยการพัฒนาประสิทธิภาพแรงงานมีการดำเนินการโดยภาคเอกชนอยู่บ้างแต่ยังเป็น scale ที่เล็กและยังแยกส่วนเป็นรายย่อยๆ ซึ่งอาจจะไม่เห็นภาพรวมของทั้งประเทศ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเป็นรูปธรรมในส่วนนี้ ภาคเอกชนอาจเป็นตัวตั้งในการประเมินความต้องการกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ และให้หน่วยงานต้นทางสามารถจัดหาพันธมิตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ทั้งนี้พันธมิตรหรือรูปแบบของการพัฒนาศักยภาพแรงงานอาจให้เอกชนที่มีความชำนาญเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ โดยกระทรวงอาจทำบทบาทของผู้กำกับนโยบายหรือคอยตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรฐาน ตัวอย่างหนึ่ง คือ เรื่องของการรับรองมาตรฐานและการขึ้นทะเบียน เป็นต้น

- ในด้านการบริหารแรงงานต่างด้าว เนื่องจากมีผู้เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก รวมถึงมีความเกี่ยวพันกับกรณีของปัญหาแรงงานประมง และการค้ามนุษย์ ดังนั้น บทบาทของกระทรวงแรงงานจึงควรเป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ นอกจากนี้ การใช้แรงงานต่างด้าวเป็นเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อภาคธุรกิจและเศรษฐกิจในภาพรวม ซึ่งภาคเอกชนควรร่วมรับผิดชอบต้นทุนในการบริหารจัดการแรงงานที่มากขึ้น

- ในระยะปานกลาง กระทรวงแรงงานอาจต้องกำหนดให้ชัดเจนถึงวิธีบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เพื่อลดจำนวนรูปแบบที่มีความหลากหลายของแรงงานต่างด้าวที่มีเกิดจากการนำเข้าหรือการเข้ามาที่มีความแตกต่างกันเพื่อให้สะดวกต่อการบริหารจัดการ ในขณะที่รูปแบบบางประเภทอาจยังคงให้มีความแตกต่างได้ซึ่งจะคงตามข้อกำหนด เช่น พื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือประเภทอุตสาหกรรม เป็นต้น รวมถึง การพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยีเพื่อรองรับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โดยเป็นบุคลากรเฉพาะด้าน เช่น ล่ามภาษาเพื่อใช้ในงานราชการ หรือการใช้เทคโนโลยีเพื่อการอำนวยความสะดวกหรือการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- สำหรับด้านแรงงานประมง การพัฒนาบุคลากรเพื่อการตรวจมีความสำคัญ ในขณะที่ผู้ประกอบการอาจต้องการความยืดหยุ่น ซึ่งรัฐควรมีแผนระยะปานกลางในการกำหนดรูปแบบเพื่อให้ผู้ประกอบการดำเนินการตามเงื่อนไขสากล และไม่ลดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมนี้มากเกินไป

- สำหรับประเด็นเรื่องกำหนดหลักสูตร ควรมีการทำงานอย่างบูรณาการระหว่างภาคเอกชน ภาครัฐ และภาคการศึกษา โดยต้องประเมินถึงอุปสงค์และอุปทาน และประเด็นของคุณภาพแรงงานที่ต้องการ และหลักสูตรควรมีการออกแบบระบบการฝึกงานที่ดีที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการแรงงานของสถานประกอบการได้จริง เช่น โครงการสหกิจศึกษา, การฝึกงานที่ต่างประเทศ และการทำวิทยาคี ซึ่งต้องมีการปรับเรื่องของการให้การสนับสนุน สิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่หน่วยงานหรือสถาบันการศึกษา

- ในเรื่องความต้องการทางทักษะของแรงงาน พบว่า Soft skill เป็นสิ่งจำเป็นมากกว่า Hard skill โดย Soft skill ที่จำเป็นสำหรับอุตสาหกรรมอื่นๆ ได้แก่ การนำเสนอ, การทำงานร่วมกับผู้อื่น, ภาษา นอกจากนี้ Soft skill ที่จำเป็นสำหรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ได้แก่ ทักษะการให้บริการ, ทักษะการให้คำแนะนำด้านสุขภาพ, ทักษะคติเชิงบวก, ความเป็นกันเองแบบไทย, ความซื่อสัตย์, ทักษะการสื่อสาร และภาษา

- กระทรวงแรงงานควรมีบทบาทมากขึ้นในการส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาาระบบความคุ้มครองกลุ่มเฉพาะต่างๆ เช่น คนพิการ ผู้สูงอายุ แรงงานนอกระบบ การจ้างงาน Part time แก่เยาวชน เป็นต้น อย่างเป็นระบบ

#### สรุปสาระสำคัญและข้อคิดเห็นจากการสัมมนากลุ่มย่อย ๔ กลุ่มตามข้อสั่งการ มีดังนี้

**กลุ่มที่ ๑** การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีศักยภาพเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานไทยในอนาคต รวมทั้งการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ และก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐

#### **๑) ความครบถ้วนของยุทธศาสตร์แต่ละประเด็นและความเข้าใจในยุทธศาสตร์แต่ละประเด็น**

ยังคงมีประเด็นที่มีความเข้าใจแตกต่างกันเล็กน้อย คือ ความหมายของคำว่า labour, manpower, entrepreneur ยังคงมีหน่วยงานที่เข้าใจว่ายุทธศาสตร์นี้มีความมุ่งเน้นอยู่ที่แรงงานส่วนใหญ่ที่ใช้แรงงานในการทำงานเพียงอย่างเดียว (labor) จึงทำให้เกิดความเข้าใจผิดว่าหน่วยงานของตนเองอาจจะไม่เกี่ยวข้องหรือมีบทบาทเพียงเล็กน้อย

ถึงแม้ว่าในช่วงแรก (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จะเป็น productive manpower ที่เน้นในการเพิ่มทักษะของแรงงาน และการมีทักษะที่หลากหลาย บางหน่วยงานไม่ได้สนับสนุนแรงงานในระดับ labor โดยตรงแต่สนับสนุนในส่วนของการพัฒนาระดับอื่นๆ เช่น แรงงานในระดับผู้บริหาร นักวิชาการ หรือแม้กระทั่งผู้ประกอบการ ที่เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีทั้ง innovative, creative และ brain power แล้วเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สามารถสร้างสินค้าและบริการเป็นของตนเองได้ หน่วยงานที่ช่วยเหลือในด้านการเข้าสู่ตลาด ให้ความรู้และอำนวยความสะดวกในด้านทรัพยากรปัญหา การส่งออก การนำเข้า มาตรฐานการให้บริการ มาตรฐานของสถานประกอบการ พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ ถือว่ามีส่วนเกี่ยวข้องในการผลักดันประเทศในด้านทรัพยากรมนุษย์ด้วยเช่นกัน แต่อาจจะเป็นทรัพยากรมนุษย์ในช่วงที่ ๓ หรือ ๔ ไปแล้ว

#### **๒) ในแต่ละยุทธศาสตร์ควรมีใครเป็น Stakeholder ที่สำคัญ**

ประเด็นสำคัญ คือ การดำเนินการเพื่อรองรับความต้องการของตลาด ดังนั้น ผู้ที่ควรจะมีส่วนเกี่ยวข้อง คือ

- หน่วยงานที่ประเมินความต้องการกำลังแรงงานในแต่ละภาคส่วน
- หน่วยงานที่จะสานต่อในการพัฒนากำลังแรงงานให้ตรงกับจุดประสงค์
- หน่วยงานที่สามารถรับรองมาตรฐานอาชีพสำหรับกำลังแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาไม่สูงแต่มี

ทักษะและประสบการณ์ในอาชีพสูง

- หน่วยงานที่จะรับรองระบบการรับรองวิชาชีพของหน่วยงานอื่นๆ (สมอ.)
- หน่วยงานที่จะจูงใจให้สถานประกอบการยินดียอมรับในการรับรองวิชาชีพนั้นๆ

(กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

#### **๓) โครงการหรือแผนงานที่จะทำกับหน่วยงานอื่นแบบบูรณาการ**

- สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ มีโครงการในการประเมินอัตราากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมหลัก เช่น อาหาร ยานยนต์ สิ่งทอ เป็นต้น ทั้งในด้านของจำนวนแรงงานและคุณภาพของแรงงาน โดยมีเป้าหมายในการขยายโครงการไปในอุตสาหกรรมอื่นๆ ในอนาคต

- สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ มีโครงการในการสร้างอาชีพให้ประชาชน ประเมินคุณภาพความสามารถ และประสบการณ์ของแรงงานเป็นระดับอาชีพ หลังจากนั้นจึงรับรองคุณวุฒิวิชาชีพนั้นๆ

- กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ส่วนใหญ่เป็นโครงการที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการและมัคคุเทศก์ ในส่วนของมัคคุเทศก์ มีโครงการที่ทำอยู่แล้วคือ การพัฒนามัคคุเทศก์ การอบรมภาษา

การพัฒนาบุคลากรวิชาชีพในการท่องเที่ยว การรับรองวิชาชีพภาคเกษตรกรรมถึงการทดสอบเพิ่มต่ออายุใบประกอบวิชาชีพด้วย ทั้งนี้ อยากให้มีการริเริ่มโครงการใหม่ๆ ที่น่าสนใจคือ การเพิ่มเติมในส่วนของผู้สูงอายุและเด็ก ให้เป็นภาคเกษตรในพื้นที่ของตนเอง

- กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีโครงการเกี่ยวกับ Smart Farmer นำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ลดต้นทุน มีมาตรฐานด้านความปลอดภัยของทั้งเกษตรกรและสินค้าทางการเกษตร ทั้งนี้ กำลังริเริ่มโครงการ smart farm ให้เป็นฟาร์มที่ได้มาตรฐานและมีความปลอดภัยโดยเชื่อว่าผลลัพธ์ของโครงการนี้จะทำให้แรงงานในฟาร์มมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นตามไปด้วย เป้าหมายในอนาคตที่ต้องการคือ มุ่งเน้นมาตรฐานชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานภาคเกษตรมากขึ้น

- สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ ดำเนินโครงการ MASCI Academy ซึ่งมีกิจกรรมหลักในการฝึกอบรมมาตรฐานการจัดการที่จำเป็นสำหรับผู้ประกอบการอุตสาหกรรม อาทิ การสร้างนวัตกรรม การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง ฯลฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ การฝึกอบรมผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานด้านมาตรฐานการจัดการสากล การสร้างวิทยากร (Trainer) ผู้ตรวจประเมิน (Auditor) มาตรฐานสากล

#### ๔) การนำเสนองบประมาณ

การนำเสนอขออนุมัติโครงการ ควรจะระบุแยกไว้ว่าเป็นงบที่คาดประมาณ โดยมีกระทรวงที่เกี่ยวข้องใดบ้างเพื่อไม่ให้เกิดการเข้าใจผิดเมื่อนำเสนอขอขึ้นบัญชี นำเสนอให้ชัดเจนว่าเงินอยู่ในภาคใดเท่าไร

#### ๕) ประเด็นอื่นๆ

- แรงงานบางกลุ่มมีวุฒิการศึกษาไม่สูงแต่มีความรู้ในวิชาชีพและมีประสบการณ์ในการทำงาน ควรจะได้รับการรับรองในวิชาชีพเป็นระดับๆ เช่น ช่างเชื่อมระดับ ๑ ช่างเชื่อมระดับ ๒ เป็นต้น

- การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพนั้น หากต้องการให้เป็นไปตามระบบการรับรองตามมาตรฐานสากล แม้จะมีการรับรองในระดับบุคคลแล้ว หน่วยงานที่ทำการรับรองให้ต้องมีระบบการจัดการและได้รับรองจาก สมอ. อีกขั้นตอนหนึ่งเพื่อให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพนั้นเป็นที่น่าเชื่อถือ อย่่างไรก็ตาม ต้องมีการติดตามผลด้วยว่าใบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพนั้น สามารถใช้ในการสมัครงานได้จริงหรือไม่ ผู้ประกอบการยอมรับ หรือยินดีให้เงินเดือนตามระดับวิชาชีพจริงหรือไม่ ในส่วนนี้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอาจจะต้องเข้ามาดูแล เพื่อให้ระบบทั้งระบบเกิดขึ้นจริง

- ในกลยุทธ์ที่ ๓ โครงการที่ ๖-๘ ควรจะย้ายมาที่กลยุทธ์ที่ ๖ ที่เป็น Quick win เพราะเป็นโครงการที่มีการปรับตัวไปตามกระแสโลก และหากจะเน้นการสร้างมูลค่าจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ควรจะมีการเร่งผลิตและพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมให้ทันต่อความต้องการของตลาดโลก

#### กลุ่มที่ ๒ กลุ่มบริหารจัดการด้านแรงงานต่างด้าว

##### ๑) ทบทวนยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ด้าน (ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ)

- ขอบเขตของการกำหนดทิศทางด้านแรงงานต่างด้าว ควรเริ่มพิจารณาจากวัตถุประสงค์ที่ต้องการแรงงาน

##### ๒) Stakeholder ที่สำคัญในยุทธศาสตร์ที่ ๓

- แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย : กระทรวงมหาดไทย (ดูแลในระดับพื้นที่), ตำรวจ, ตม. ฯลฯ
- แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายแต่นายจ้างมาใช้ : กระทรวงแรงงาน ฯลฯ
- แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย: นายจ้างที่ใช้แรงงานต่างด้าว กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข ฯลฯ

### ๓) โครงการเติมตอบโจทย์ยุทธศาสตร์หรือไม่

- โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงาน (แก้ไขจากระเบียบ) ควรจัดเป็นการบูรณาการ?

### ๔) โครงการที่ต้องการให้เพิ่มเติม/ลด

- กระทรวงสาธารณสุข โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวและเหยื่อการค้ามนุษย์ งบประมาณ ๕.๖ ล้านบาท ภายใต้บูรณาการ ๑๐ หน่วยงาน กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลัก โดยกระทรวงสาธารณสุขเป็นตัวช่วยเหยื่อการค้ามนุษย์จากการให้เข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน ตัวชี้วัดคือ ร้อยละ ๙๐ ของแรงงานต่างด้าวได้รับการประกันด้านบริการสุขภาพ

- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ไม่มีโครงการด้านนี้ เนื่องจากไม่ใช่ภารกิจหลัก แต่มีประเด็นเสนอคือต่างชาติที่มาลงทุนในไทย เจอการประท้วงเรื่องโบนัส จึงไปจ้างแรงงาน outsource เพื่อมาเติมในไลน์การผลิต ซึ่งตามนโยบายที่ต้องการให้แรงงานเป็น MOU ทั้งหมด หากเกิดปัญหานี้แรงงานรายวันจะยังมีประโยชน์ในการแก้ปัญหาประกาศล่าสุด ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ BOI ผ่อนผันให้สามารถใช้แรงงานต่างด้าวได้ แต่ปี ๒๕๖๒ จะผลักดันให้ใช้แรงงานที่ถูกกฎหมายอย่างเดียว ยกเว้นกิจการที่อยู่ชายแดน ไม่มีนโยบายจริง แต่สำหรับ New Growth Engine จะมีการส่งเสริมผู้ประกอบการ กับการทดแทนเครื่องจักร นอกจากนี้ การให้สิทธิพิเศษทางภาษีมากที่สุดจะต้องมีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา

### ๕) การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน

- พระราชกฤษฎีกานำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ (บังคับใช้เมื่อสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)
- พระราชบัญญัติการทำงานคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กำลังดำเนินการทบทวนอยู่
- กฎหมายที่ทำให้การดำเนินงานของกระทรวงดีขึ้น ควรใส่ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ แต่ถ้ากฎหมายที่แก้ไขกฎหมายแรงงานต่างด้าวโดยตรงให้ใส่ในยุทธศาสตร์ที่ ๓

### ๖) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมา

- ปัญหาแรงงานต่างด้าวกระจายอยู่ในหลายบริบท ไม่ได้แยกกันอย่างชัดเจนการดำเนินงานต้องสกัดปัญหามาดำเนินการ โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ กนร. อกนร. เป็นหน่วยที่มีการบริหารจัดการอยู่แล้ว
- งบประมาณในการดำเนินการ เช่น ทางด้านสาธารณสุข ที่ไม่มีเงินสนับสนุนเพียงพอ ทำให้ต้องใช้บางส่วนของกระทรวงในการรักษา โดยเฉพาะเมื่อมีนโยบาย
- ขาดล่ามที่สื่อสารในสถานพยาบาล

### ๗) ข้อเสนอแนะ

- สถานประกอบการควรเป็นผู้ร่วมดูแลแรงงานต่างด้าวในด้านต่างๆด้วย เช่น การฝึกอบรม เนื่องจากที่ผ่านมา ไม่มีการฝึกอบรมให้แรงงานต่างด้าวจากปัญหาด้านงบประมาณที่ต้องจัดสรรให้กับแรงงานไทยก่อน อย่างไรก็ตาม มีช่องทางให้ดำเนินการได้โดยผู้ประกอบการเช่น ผู้ประกอบการเป็นผู้อบรมให้ผ่าน on the job training

### ๘) ประเด็นอื่นๆ เพิ่มเติม

- อุตสาหกรรมเสื้อผ้า ต้องการหาแรงงานเยอะมาก แต่แรงงานไทยไม่ค่อยทำ แต่สามารถหาแรงงานต่างชาติได้ซึ่งติดด้านการพัฒนาศักยภาพให้กับแรงงาน ต้องใช้วิธีใด?



- ในปัจจุบันใช้วิธีอบรมในโรงงานหากมีพนักงานเกิน ๑๐๐ คน ไม่เรียกเก็บค่าอบรม จึงอยากได้วิธีการที่ถูกต้องในการพัฒนาแรงงาน
  - แรงงานต่างด้าว CLM จะขึ้นกับสภาพของประเทศไทยทำให้เข้ามาในประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง และมีแรงงานตกค้างจำนวนมาก
  - กระทรวงสาธารณสุขได้งบประมาณการกักขังปกติ ซึ่งปกติมีการช่วยเหลือแรงงานเด็กและมาตรฐานแรงงานเด็ก มีการจัดทำเกณฑ์ที่แจ้งอายุเด็กเวลาที่ต้องบังคับคดี
  - แรงงานทางทะเล กรมเจ้าท่ามีการถ่ายโอนการดูแลสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมทั้งไทยและต่างประเทศ
  - แรงงานไทยในต่างประเทศ มีแผนที่จะทำโครงการวิจัยการดูแลสุขภาพแรงงานไทยในต่างประเทศ (ใส่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑)
  - กิจกรรมเดิมควรเอามาใส่ในแผนแม่บท หากเจ้าภาพเดิมไม่ทำและไม่นำทำก็ไม่ควรรวม แต่ถ้าโครงการเดิมนำทำแต่หายไปก็ควรเพิ่มเข้าไป เช่น one stop service ที่ศูนย์จามจุรีสแควร์
  - เรื่องการศึกษา demand side ของแรงงานต่างด้าว
  - กรมการจัดหางาน ในประเด็นศูนย์ one stop service ที่จามจุรีสแควร์ ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานต่างด้าวที่มีฝีมือ ในส่วนกรมการจัดหางานจะออกใบอนุญาตทำงานให้เร็วที่สุด=อำนวยความสะดวก
- ครั้งที่ ๓ ตามกลยุทธ์ ควรใส่เพิ่มเติมว่า แผนการบริหารแรงงานต่างด้าว จะเกี่ยวข้องสองด้าน คือ แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ (ไม่ใช่ด้านแรงงานอย่างเดียว) ซึ่งมองว่า บางส่วนไม่เกี่ยวกับบูรณาการทั้งหมด ภายใต้การบูรณาการมีส่วนเกี่ยวข้อง คือ กอ.รมน. คือ โครงการตรวจสอบและควบคุมแรงงานต่างด้าว โครงการฝึกอบรม โครงการจัดหางาน กระทรวงสาธารณสุข คือ โครงการวิจัยและการพัฒนาระบบอาสาสมัครในการช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานส่วนนี้ต้องใช้บทพิเศษของปลัดกระทรวง
- โครงการที่อยู่ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานเด็ก จะแยกอย่างไร เพราะมีบางกลุ่มที่เป็นต่างด้าวด้วย
  - การรักษาแรงงานต่างด้าว แนวทางแก้ไข คือ ให้แรงงานต่างด้าวซื้อประกันของสาธารณสุข ก่อนตั้งแต่เข้า (ถ้าจะให้ขายได้เยอะๆ ต้องตั้งส่วนแบ่งให้ ตม.เยอะเพื่อจูงใจให้ขายได้เพิ่มขึ้น) แต่สิทธิประโยชน์จากประกันสังคมไม่ควรให้ .
  - กระทรวงแรงงานนำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (แผนบูรณาการ) ที่เป็น agenda ของรัฐบาลมาใส่ไม่ครบ มีบางโครงการที่มีการพิจารณางบประมาณแล้วตกหล่นไป กรมการจัดหางานต้องดำเนินงานเพิ่มโครงการภายหลัง

### กลุ่มที่ ๓ กลุ่มแรงงานภาคการประมง

#### **๑) ทบทวนยุทธศาสตร์ว่ามีความครบถ้วนหรือไม่และมีความเข้าใจประเด็นที่เหมือนหรือต่างกัน**

- ยุทธศาสตร์โดยรวมมีความครบถ้วน โดยทั่วไปประเด็นที่มีความเข้าใจเหมือนกันคือ IUU การดำเนินการทางภารกิจแก้ไขปัญหาการทำประมงแบบผิดกฎหมาย โดยยังยึดแผนเดิมจะมีการดำเนินการตรวจสอบเรือว่ามีการจดทะเบียนถูกต้องหรือไม่ ซึ่งครั้งแรกจะมีการวัดขนาดเรือว่ามีความยาวถูกต้องตามทะเบียนที่จัดไว้ตั้งแต่แรกหรือไม่เพื่อป้องกันการขยายพื้นที่เรือเกินกำหนด หากมีการขยายเรือเกินกำหนดตามที่จดทะเบียนไว้ อาจจะทำให้การขึ้นบัญชีดำหรือไม่ก็เพิกถอนใบอนุญาต ซึ่งมีการร่วมมือกันระหว่างสามหน่วยงานได้แก่ กรมเจ้าท่า กรมประมงและทหารเรือ

#### **๒) ทบทวนว่าในแต่ละยุทธศาสตร์มีใครควรเป็น Stakeholder ที่สำคัญ**

- ลูกจ้าง เช่น คนต่างด้าว มาตรการดูแลและคุ้มครองลูกจ้าง สุขอนามัย ประกันสังคม อาจจะได้รับผลกระทบ จากการถูกปิดอ่าว ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มนี้ควรให้ความสำคัญเพราะส่วนมากจะเป็นแรงงานต่างด้าวซึ่งอาจจะมีทั้งถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย ซึ่งในส่วนผิดกฎหมายควรมุ่งไปประเด็นของการค้ามนุษย์

- ผู้ติดตาม เช่น ครอบครัว ส่วนใหญ่มาโดยไม่ถูกกฎหมาย อาจจะทำให้ประชากรที่อพยพมาทำแรงงานภาคการประมงเพิ่มขึ้น ซึ่งอาจจะทำให้เกิดปัญหาแก่ภาครัฐในการจัดสรรในเรื่องของสาธารณสุข แต่รัฐพยายามแก้ไขโดยการดำเนินการ MOU ในการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมายที่ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขของ EU ทำให้มีข้อบังคับที่เข้มงวดขึ้น ซึ่งผลจากการพิธีลงนาม MOU การแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลเรือประมงและแรงงานประมง อาจทำให้แนวโน้มของแรงงานประมงในอนาคตจากพม่าและกัมพูชาอาจลดลง และเช่นเดียวกันหลังใช้ MOU แรงงานประมงที่มาจากบังคลาเทศ ก็ลดลงเนื่องจากหน่วยงาน สมช. ยังไม่อนุมัติให้ผ่าน

- เจ้าของเรือประมง (ผู้ประกอบการ) ได้พูดถึงประเด็นในเรื่องของการปิดอ่าวทำให้เที่ยวเรือประมงที่ออกสู่ทะเลน้อยลง แต่ในขณะเดียวกันเจ้าของเรือต้องแบกรับภาระ ซึ่งก็คือต้นทุนจากการที่จะต้องหยุดจากการปิดอ่าว หรือไม่ก็ต้องเสียต้นทุนจากการย้ายออกไปทำการประมงอีกอ่าวหนึ่ง ดังนั้นมีข้อจำกัดในการนำเข้าส่งออก เพราะปริมาณการจับปลาที่มันน้อยลง

- กระทรวงสาธารณสุข การตรวจสุขภาพและการรักษาให้แก่แรงงานประมงแต่ปัญหาที่เกิดขึ้นคือ จะมีผลกระทบต่อผู้ติดตามที่ผิดกฎหมายเพราะเกิดค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บไม่ได้ เนื่องจากผู้ติดตามบางคนไม่ได้ประกอบอาชีพ หรือเข้ามาโดยไม่มีใบอนุญาตหรือไม่ได้ขึ้นทะเบียนกับสาธารณสุข

- ลำม เป็นส่วนหนึ่งที่มีความสำคัญรองลงมา เพราะจำเป็นต้องใช้ลำมในการสื่อสาร บางครั้งหน่วยงานสาธารณสุขทำการออกตรวจแรงงานชาวประมงจากพม่าและกัมพูชา อาจจำเป็นต้องใช้ลำมเพื่อสื่อสารระหว่างลูกจ้างกับแพทย์ หรือบุคลากร

### ๓) Stakeholder มีโครงการหรือแผนงานที่จะทำร่วมกับหน่วยงานอื่นแบบบูรณาการหรือไม่

- สมาคมประมงและสมาคมแปรรูปสัตว์น้ำ มีคณะกรรมการร่วมกันในการกำหนดแผนที่จะตรวจแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำประมงในประเทศไทยให้ถูกต้องมากขึ้น

- กระทรวงสาธารณสุข การประกันสุขภาพ แก่ลูกจ้าง ในการตรวจและประกันสุขภาพ โดยมีพื้นที่ ๒๒ จังหวัด ติดชายฝั่งทะเล ซึ่งแต่ก่อนแรงงานประมงจะต้องขึ้นไปรับการตรวจสุขภาพ กับกระทรวงสาธารณสุขกับชายฝั่งหรือจังหวัดที่ตนลงทะเบียนไว้ไม่สามารถโยกย้ายได้อาจจะก่อให้เกิดความลำบาก แต่ต่อมาการตรวจหรือการประกันสุขภาพมีความยืดหยุ่นมากขึ้นโดยการที่แรงงานชาวประมงสามารถตรวจได้ตาม ๒๒ จังหวัดที่ติดชายฝั่งทะเล ซึ่งหมายความว่าขึ้นท่าไหนก็สามารถไปตรวจที่ท่านั้นได้เลย โดยสาธารณสุขออกไปรับรอง ดูแลมาตรฐานน้ำและอาหาร การอบรม ปฐมพยาบาล การให้คำแนะนำแก่แรงงาน โดยร่วมกับพาณิชย์นาวี

- การเสนอภาครัฐแก้ไขกฎระเบียบให้ยืดหยุ่นมากขึ้นโดยกฎหมายคือ เกี่ยวกับคนทำงานบนเรือ ที่ต้องเป็นคนไทย ส่วนมากเป็นต่างด้าว กล่าวคือ ในสมัยก่อนการบังคับใช้ในเรื่องของการคุมจำนวนคนผู้ควบคุมเรือจะต้องมีคนไทยอย่างน้อย ๑-๒ คนในการคุมเรือประมงแต่ปัญหาที่เกิดขึ้นคือในปัจจุบันแรงงานประมงสำหรับคนไทยมีแนวโน้มน้อยลง ดังนั้นจึงมีข้อเสนอร่างข้อบังคับเพื่อกำหนดตำแหน่งให้คนต่างด้าวมีบทบาทมากขึ้นในการควบคุมเรือให้ไม่ผิดกฎหมายโดยจากการและเปลี่ยนพบว่า การออกกฎต่างสัญชาติ (ช่างเครื่อง) ในการอนุมัติว่ามารจะสอบได้เช่นกันหรือไม่

- เพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องการออกหนังสือของ IUU พบว่าต่างสัญชาติยังต้องขอได้แค่ Sea Book (หลักฐานในการลงชื่อประมง) ซึ่งขั้นตอนอาจจะยุ่งยากแต่ถ้าเป็นสัญชาติไทยจะได้ Seaman Book (หนังสือคนประจำเรือ) ซึ่งสามารถสอบได้เลย จึงนำมาพิจารณาให้เกิดความยืดหยุ่นให้แก่ต่างสัญชาติให้มีความง่ายขึ้น

- จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนงานการตรวจแรงงานภาคการประมง แปรรูป และทะเล ทหารเรือและกระทรวงแรงงาน และกระทรวง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยจะทำการเลือกจากบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสายงานก่อนหรือเลือกจากบุคลากรที่มีประสบการณ์ (ส่วนใหญ่จะเป็นทหารเรือ) ดำรวจน้ำและกรมศุลกากร

#### ๔) โครงการหรือแผนงานเดิมที่มีอยู่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์หรือไม่ ควรเพิ่มหรือลด

- ส่วนมากตอบโจทย์ แต่ควรมีระยะเวลาที่เหมาะสมในการบังคับใช้ ประกอบกับควรดูสถานการณ์ในประเทศไทย

#### ๕) ตัวชี้วัดที่เหมาะสมและค่าเป้าหมาย และการแบ่งความรับผิดชอบควรเป็นอย่างไร

- ด้านคดี เรื่องจำนวนคดีการค้ามนุษย์ที่เกิดขึ้นตรวจพบ ซึ่งจะมีในสามกระบวนการ คือ อยู่ในชั้นอัยการ ชั้นศาล โดยพิจารณาจำนวนคดี เกี่ยวกับด้านดำเนินผลคดีการค้ามนุษย์โดยมีการรายงานในแต่ละหน่วยงานร่วมกัน ซึ่งจากการแลกเปลี่ยนพบว่า ปริมาณของคดีมีการลดลง

- ด้านคุณภาพความสะอาด มีการใช้ GLP โดยวัดจากสินค้าที่เป็นที่ต้องการ พิจารณาด้านเอกสารการส่งออก เช่น ใบรับรองคุณภาพแต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบริษัทบางบริษัทอาจจะมีการขอคุณภาพสินค้าหลายประการ บางบริษัทอาจจะไม่เข้มงวด เอกสารรับรองแหล่งจับ โดยใช้ระบบตรวจสอบย้อนกลับของสินค้าแต่ละชนิดกล่าวคือต้นน้ำถึงปลายน้ำ

#### กลุ่มที่ ๔ กลุ่มการกำหนดหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน

ข้อสรุปการประชุมระดมสมองมีดังต่อไปนี้

๑) สมาชิกในกลุ่มเห็นว่าปัจจุบันทิศทางเศรษฐกิจโลกเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วทำให้การคาดการณ์ความต้องการของตลาดแรงงานทำได้ยากส่งผลให้การกำหนดหลักสูตรฯ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในระยะสั้นทำได้ยาก ดังนั้น เราจำเป็นต้องพึ่งพาสถาบันหรือองค์กรอื่นๆ เพื่อพัฒนาบุคลากรได้รวดเร็วและตอบสนองความต้องการต่อตลาดแรงงานได้ทันที ยกตัวอย่างเช่น ธุรกิจธนาคารที่มีแนวโน้มใช้ทรัพยากรบุคคลลดลง ในขณะที่อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์มีความต้องการทรัพยากรบุคคลมากขึ้น เพราะหลักสูตรปัจจุบันไม่สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงทิศทางธุรกิจโลกได้ทัน

๒) อย่างไรก็ตามในระยะยาวเราสามารถร่วมมือกับกระทรวงศึกษาในการออกแบบหลักสูตร เพื่อตอบสนองความต้องการด้านแรงงาน ทั้งนี้ หลักสูตรที่กำหนดควรมีความยืดหยุ่นมากขึ้น

๓) สมาชิกในกลุ่มเห็นว่ายังมีเครื่องมืออื่นที่จะช่วยให้กำลังแรงงานที่ออกไปตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานก็คือ การออกแบบระบบการฝึกงานที่ดีที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการได้จริง เช่น โครงการสหกิจศึกษา, การฝึกงานที่ต่างประเทศ และการทำทวิภาคี (ให้นักเรียนไปทดลองทำงานและเป็นลูกจ้างจริง ทั้งนี้ยังมีปัญหาว่าสิทธิประโยชน์ของนักเรียนที่เรียนทวิภาคี ยังน้อยกว่าลูกจ้างโดยปกติอยู่มาก อย่างไรก็ตามการฝึกทวิภาคีมีความจำเป็นเพราะช่วยลดต้นทุนค่าเครื่องจักรที่ใช้สอนนักเรียนได้มาก)

๔) สมาชิกในกลุ่มเห็นว่า Soft skill เป็นสิ่งจำเป็นมากกว่า Hard skill โดย Soft skill ที่จำเป็นสำหรับอุตสาหกรรมอื่นๆ ได้แก่ การนำเสนอ, การทำงานร่วมกับผู้อื่น, ภาษา นอกจากนี้ Soft skill

ที่จำเป็นสำหรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ได้แก่ ทักษะการให้บริการ, ทักษะการให้คำแนะนำด้านสุขภาพ, ทักษะการคิดเชิงบวก, ความเป็นกันเองแบบไทย, ความซื่อสัตย์, ทักษะการสื่อสาร และภาษา

๕) ประเด็นอื่นๆที่น่าสนใจ คือ การมีโครงการการส่งเสริมในการให้โอกาสทำงานแก่ผู้พิการและผู้สูงอายุ อย่างไรก็ตามเราพบว่าอุปสรรคเป็นอย่างมาก เช่น ประเด็นด้านกฎหมายและความไม่พร้อมของสถานประกอบการ ยกตัวอย่างเช่น ในการรับผู้พิการที่ใช้วีลแชร์ สถานประกอบการจำเป็นต้องปรับพื้นที่ให้เหมาะสมซึ่งสร้างต้นทุนแก่สถานประกอบการหรือกฎหมายที่เข้มงวดเกินไปที่กำหนดให้ต้องรับผู้พิการร้อยละ ๑๐ ของจำนวนแรงงานทั้งหมด ทำให้ผู้ประกอบการเลือกที่จะจ่ายเงินเข้ากองทุนมากกว่า

**๕.๒.๓ โครงการสัมมนาทางวิชาการด้านแรงงาน เรื่อง “เปลี่ยนผ่านแรงงานไทยสู่ยุค ๔.๐ : แรงงานไทยอยู่ตรงไหน” (Labour Change to ๔.๐ : Where are we?) วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรม เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร**

กระทรวงแรงงานร่วมกับสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ได้จัดการสัมมนาเรื่อง เปลี่ยนผ่านแรงงานไทยสู่ยุค ๔.๐ แรงงานไทยอยู่ตรงไหน (Labour Change to ๔.๐ : Where are we?) เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้อง MAYFAIR BALLROOM โรงแรม เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องถึงสภาพความเป็นจริงและผลกระทบต่อผู้ประกอบการและภาคแรงงาน เมื่อประเทศไทยก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ และนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) เป็นประธานเปิดการสัมมนา ซึ่งสรุปสาระสำคัญว่า “รัฐบาลมีนโยบายนำพาประเทศก้าวสู่โมเดลประเทศไทย ๔.๐ หรือ ไทยแลนด์ ๔.๐ ด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านกลไกประชารัฐ ปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-Base Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งการเปลี่ยนผ่านดังกล่าวอาจไม่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมที่มีความเข้มแข็ง สามารถใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าได้ ในขณะที่กลุ่มอุตสาหกรรมขนาดย่อม (SMEs) รวมถึงกลุ่มผู้ใช้แรงงานที่ไม่ต้องใช้ทักษะในการทำงานในปัจจุบันที่อาจได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีขั้นสูงในการผลิตจนต้องผันตัวเองออกจากระบบ ทำให้ขาดความมั่นคงในอาชีพและชีวิตความเป็นอยู่”

**สรุปข้อเสนอที่ได้รับจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ มีดังนี้**

**๑) ข้อเสนอแนะจากวิทยากร**

การประชุมสัมมนาฯ ดังกล่าว มีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมาร่วมเสวนา จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย นางสาวนิธิวดี สมบูรณ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผนส่งเสริม SMEs สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ศ.ดร.พิริยะ ผลพิรุฬห์ จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ดร.ธนิต โสรัตน์ รองประธานสภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย และนายสงคราม หาญดี บริษัทเตลต้า อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) โดยสรุปผลจากการเสวนา วิทยากรได้มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานและการพัฒนาแรงงานไทย เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ ดังนี้

๑. กระทรวงแรงงานควรมีการจัดทำโครงการที่จะตอบสนองต่อผู้ประกอบการให้ชัดเจนมากขึ้น โดยมีการสอบถามความต้องการของภาคเอกชนโดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม SMEs ที่ต้องการใช้แรงงานและบรรจุลงในแผนการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานต่อไป

๒. ควรมีความร่วมมือในระหว่างสถาบันการศึกษาและสถานประกอบการ Academic SMEs Linkage ศึกษาวิจัยเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบการ SMEs และแปลงไปสู่การปฏิบัติพร้อมทั้ง

ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้ในสถานประกอบการ เนื่องจากสถานประกอบการ SMEs มีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการส่งคนงานไปฝึกอบรม ซึ่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมได้รับงบประมาณด้าน SMEs และมีหลายหน่วยงานที่เข้ามาอยู่ภายใต้งบประมาณนี้ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณในการจัดทำโครงการจำนวน ๒ โครงการ ซึ่งขณะนี้ SMEs ยังคงมีงบประมาณด้านแรงงานสำหรับการเข้าไปช่วยเหลือกับสถานประกอบการเหลืออยู่

๓. การส่งเสริม SMEs มีแนวทางพัฒนายกระดับผู้ประกอบการและแรงงานในสถานประกอบการ โดยใช้เครื่องจักรทดแทน ซึ่ง SMEs ยังมีความจำเป็นต้องใช้แรงงานในระดับล่าง จึงเป็นเรื่องที่กระทรวงแรงงานต้องผู้ดำเนินการด้านการเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมทั้งระบบ รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีในสถานประกอบการขนาดเล็กส่วนใหญ่ประสบปัญหาในเรื่องต้นทุนการพัฒนาคนที่มีค่าใช้จ่ายสูง ภาครัฐควรจะไปสนับสนุน

๔. ภาครัฐมีการส่งเสริมการฝึกอาชีพระยะสั้นให้กับแรงงานซึ่งประสบปัญหาด้านการตลาดที่ไม่สามารถจำหน่ายสินค้าได้ กระทรวงแรงงานควรมีการส่งเสริมให้ผู้แรงงานที่ต้องผันตัวออกจากระบบเนื่องจากไม่สามารถปรับตัวในการใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในการเข้าสู่ยุค ๔.๐ โดยการเปิดอบรมหลักสูตรการขายสินค้าผ่านระบบออนไลน์

๕. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่ยุค ๔.๐ เป็นโจทย์ที่ท้าทาย ภาครัฐจะต้องเข้าใจถึงข้อเท็จจริงในทุกกลุ่มของแรงงานและดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องจะต้องมีเป้าหมายในการเข้าสู่ยุค ๔.๐ ไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงนโยบายของรัฐบาลในการนำพาประเทศไปสู่ยุค ๔.๐ ต้องมีความชัดเจนและตรงกับความต้องการของภาคเอกชน เนื่องจากภาคเอกชนเป็นผู้ลงทุน ดังนั้น จึงควรมีการสอบถามความต้องการจากภาคเอกชนและนำประเด็นความต้องการโดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมนำไปวิเคราะห์ว่าแรงงานกลุ่มที่ตกตะกอนไม่สามารถนำพาตัวเองไปสู่ยุค ๔.๐ ได้มีจำนวนเท่าใด และภาครัฐจะสามารถดูแลกลุ่มนี้ได้อย่างไร โดยศึกษารายละเอียดของแต่ละกลุ่ม เช่น แรงงานสูงอายุ แรงงานภาคเกษตร และแรงงานที่ไม่ต้องการการเปลี่ยนแปลง เป็นต้น และกระทรวงแรงงานจะต้องนำข้อเท็จจริงเสนอให้รัฐบาลได้รับทราบ สำหรับการพัฒนาแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ยุค ๔.๐ จะต้องคัดเลือกเป็นกลุ่ม และพัฒนาให้ตรงกับความต้องการของแต่ละกลุ่ม ซึ่งแต่ละกลุ่มมีการใช้เทคโนโลยีที่แตกต่างกัน เช่น กลุ่มบริการ โลจิสติกส์ อุตสาหกรรมก่อสร้าง ค่าปลิกค้าส่ง และอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่มีความหลากหลาย เช่น กลุ่ม SMEs Smart ที่ผลิตอะไหล่เครื่องบิน เป็นต้น

๖. การขับเคลื่อนสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ ควรมีการดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการระดับชาติโดยมีทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนให้เห็นภาพว่าภาคธุรกิจมองอย่างไร จะเข้าไปสู่ระบบ Globle Value Chain โดยฐานการผลิตอาจจะไม่อยู่ในประเทศไทย เมื่อเป็นเช่นนี้เราจะทำอย่างไร จะจ้างแรงงานข้ามชาติเท่าไรในต่างประเทศและจะจ้างแรงงานไทยในประเทศเท่าไร

๗. ในมุมมองของผู้ใช้แรงงานเห็นว่าพัฒนาแรงงานเป็นเรื่องสำคัญ ดังนั้น กระทรวงแรงงานควรให้ความสำคัญ ทั้งในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในระบบและกลุ่มแรงงานนอกระบบที่ไม่ได้อยู่ในโรงงานอุตสาหกรรมให้มีโอกาสได้เข้ารับการพัฒนาฝีมือเพื่อพัฒนาตัวเอง โดยมีการวางแผนการพัฒนาแรงงานให้เป็นผู้มีความสามารถในการกระบวนการคิดค้นนอกเหนือจากการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานเพียงอย่างเดียว และดูแลแรงงานกลุ่มที่ไม่สามารถใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเมื่อเข้าสู่ยุค ๔.๐ และต้องผันตัวเองออกจากระบบไปสู่ภาคเกษตรหรือผู้ว่างงาน ซึ่งอาจเป็นภาระของกระทรวงแรงงานและภาระของสังคมให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพเพื่อป้อนตลาดในภาคบริการ หรือภาคต่าง ๆ ที่ทำให้มีอาชีพ มีรายได้สำหรับการเลี้ยงชีพได้



ต่อไป เพื่อให้ออกจากระบบได้โดยไม่เป็นภาระของสังคมไม่ฉุดรั้งประเทศไทย ไม่ให้ก้าวไปสู่วัยเกษียณ ๔.๐ ตามนโยบายของรัฐบาลได้

## ๒) ข้อเสนอจากผู้เข้าร่วมการสัมมนา มีดังนี้

๑. ภาครัฐควรมีการกำหนดแผนการขับเคลื่อนประเทศไทยแลนด์ ๔.๐ โดยมีเป้าหมายที่ชัดเจนโดยความร่วมมือของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง เพื่อส่งเสริมให้สามารถพัฒนาไปสู่ ๔.๐ ในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ

๒. การสร้างทุนมนุษย์ให้มีคุณภาพเป็นเรื่องที่เป็นนามธรรม การขับเคลื่อนประเทศไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งใช้เทคโนโลยีขั้นสูงแต่กระบวนการต่าง ๆ ยังต้องใช้คนควบคุมในการทำงาน ดังนั้น ภาครัฐและนายจ้างจะต้องนำพาลูกจ้างให้เดินไปพร้อมกันได้ และให้ความสำคัญกับผู้ใช้งานโดยดูแลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในการทำงาน

๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขอให้มีความครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่มและกำหนดแนวทางการพัฒนาของแต่ละกลุ่ม คือ

๓.๑ แรงงานภาคเกษตร จะมีแนวทางการพัฒนาอย่างไร หากมีการปรับเปลี่ยนไปสู่การใช้เทคโนโลยี จะพัฒนาดนกลุ่มนี้ให้อยู่ในเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างไร

๓.๒ แรงงานนอกระบบซึ่งไม่ได้รับการคุ้มครองตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ จะพัฒนาฝีมืออย่างไรให้สามารถอยู่ได้อย่างคนปกติทั่วไป

๓.๓ แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ จะมีแนวทางจะพัฒนาให้มีทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุคที่ใช้เทคโนโลยี ก่อนที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๓.๔ แรงงานข้ามชาติ ที่เข้ามาประกอบอาชีพที่คนไทยไม่ทำจะมีมาตรการดูแลอย่างไร ๕) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่อยู่ในภาคอุตสาหกรรม ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อสร้างความมั่นคงในการทำงาน คุณภาพชีวิตที่ดีมีสวัสดิการที่สอดคล้องกับทักษะที่ได้รับการพัฒนา

๔. ควรมีการศึกษาวิจัยเพื่อให้เห็น Scenario ในอนาคต การ Mapping ที่มีรายละเอียดในการที่จะต้องดูแลกลุ่มที่มีความหลากหลายทางด้านทักษะและความสามารถ เพื่อผลักดันคนที่มีความสามารถเข้าสู่ ๔.๐ เช่น แรงงานนอกระบบ กลุ่มของอาชีพอิสระขนาดเล็กพวก Micro Enterprise และกลุ่มที่ไม่สามารถจะเข้าสู่ ๔.๐ ได้โดยไม่ถูกทิ้งไว้ข้างหลัง ซึ่งอาจจะต้องมีการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนาชุมชน หรือกลุ่มที่ดูแลชุมชนต่างๆ เป็นต้น

๕. ผู้ใช้แรงงานมีความพร้อมในการพัฒนาทักษะ ดังนั้น ภาครัฐและนายจ้างต้องเปิดโอกาสในการพัฒนาควบคู่ไปด้วยกัน

๖. การดำเนินการความร่วมมือแบบทวิภาคีหรือสหการศึกษาระหว่างสถานศึกษากับสถานประกอบการที่ให้นักศึกษาเข้าไปฝึกงานกับบริษัท มีการดำเนินการนอกเหนือไปจากข้อตกลงโดยให้นักศึกษาปฏิบัติเช่นเดียวกับพนักงานบริษัท เช่น การเข้ากะ การทำโอที ซึ่งเป็นการผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และมีผลกระทบถึงสวัสดิการด้านระบบประกันสังคม หากนักศึกษาฝึกงานเกิดอุบัติเหตุใครจะเป็นผู้ดูแล

๗. เรื่องการพัฒนาทักษะแรงงานสู่ยุค ๔.๐ ในข้อเท็จจริงพนักงานไม่มีโอกาสที่จะเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมได้เนื่องจากมีความจำเป็นต้องทำโอทีหลังจากเวลาทำงานเพื่อให้มีรายได้เพียงพอสำหรับ



ครอบครัว ดังนั้น หากมีความจำเป็นที่จะต้องให้แรงงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ควรพิจารณาปรับขึ้นค่าจ้างให้เพียงพอต่อการดำรงชีพ

**๕.๒.๔ การประชุมเพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนศิริ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน**

กระทรวงแรงงานจัดประชุมเพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนศิริ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดทำแผน ซึ่งผลการประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันทบทวนแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้ข้อคิดเห็นและแนวทางในการปรับปรุงเป็น (ร่าง) แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่มอบหมายให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยให้มุ่งเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีศักยภาพเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต รวมทั้งการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ ทั้งนี้ ในการปรับปรุงและจัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้ปรับปรุงเนื้อหาสาระสำคัญ เช่น ข้อมูลด้านสังคม เศรษฐกิจ และสถานการณ์ด้านแรงงาน ที่เป็นปัจจุบัน กลไกการบริหารจัดการด้านแรงงานและเครือข่ายประชารัฐด้านแรงงาน บทบาทที่ส่งผลต่อการดำเนินงานด้านแรงงานรวมทั้งร่วมกันพิจารณายุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และแผนงาน/โครงการและค่าเป้าหมายภายใต้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยกระทรวงแรงงานจะเร่งรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและปรับปรุงเป็นแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติและมีการบูรณาการตามแผนดังกล่าวต่อไป

**๕.๒.๕ สาระสำคัญของการประชุมหารือร่วมระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และผู้บริหารของกระทรวงแรงงานกับรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายสุวิทย์ เมษินทรีย์) เรื่อง “Thailand 4.0 : กำลังคนและ Talent ยุคใหม่” เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 17.00 น. ณ ห้องดวงกมล โรงแรมเดอะสุโกศล**

รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายสุวิทย์ เมษินทรีย์) ได้กล่าวถึงสาระสำคัญของการพัฒนาคนตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองโดยสรุปดังนี้

จากแนวนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งให้ประเทศไทยเป็น Thailand ๔.๐ แต่หัวใจที่สำคัญคือคน จึงได้กำหนดประเด็นเพื่อการเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ คน และเทคโนโลยี หากคนไม่เก่ง และไม่มีคุณภาพ การนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงานจะไม่เกิดประโยชน์ เมื่อมุ่งไปที่คน เรื่องการศึกษา อาชีพ สุขภาพ จิตใจ เป็นประเด็นที่สำคัญ

ปัญหาของคนในประเทศ หากหน่วยงานภาครัฐไม่มีการปรับตัวเพื่อรองรับการพัฒนาคนสู่ประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าว อาจต้องมีการยุบกระทรวงและปรับปรุงบทบาทภารกิจ ดังนั้น จึงต้องยึดคนเป็นศูนย์กลาง

ในอนาคตการจัดตั้งหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินนโยบายของภาครัฐ หากเสร็จสิ้นภารกิจ จะมีการยุบหน่วยงาน เช่น PMDU ภายใต้คณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความปรองดองสามัคคี (ป.ย.ป.)

การดำเนินภารกิจเมื่อมุ่งที่คน ต้องมองที่ความสามารถพิเศษ การที่กระทรวงแรงงานมุ่งให้คนของประเทศเป็น Manpower จึงควรที่จะปรับเป็น Brain Power ดังนั้น นวัตกรรม และทักษะต้องไปด้วยกัน

ในการเตรียมคนในศตวรรษที่ ๒๑ กระทรวงแรงงานเปลี่ยน mind set คือ

- ต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน ไม่เป็นฝ่ายตั้งรับ (Passive) ต้องเป็นฝ่ายเชิงรุก (Proactive)
- ต้องคิดแบบ Open System
- ต้องบริหาร Stock & Flow Workforce
- ต้องมีข้อมูลสารสนเทศ (Data & Information) และจัดกลุ่มช่วงชั้น (Class) ให้ได้ว่าแรงงานกลุ่มใดเป็น Labour ๑.๐ กลุ่มใดเป็น ๒.๐ ๓.๐ และ ๔.๐ แต่ละ Class มีจำนวนประมาณเท่าไร
- ต้องคาดการณ์ว่าแรงงานในอนาคตที่เป็น Talent ควรต้องมีรายได้ (Income) เท่าไร กลุ่ม Highly Skill จะสร้างมูลค่า (Value) ได้เท่าไร
- ต้องสร้าง Talent & Start up
- แรงงานในอนาคตจะไม่เพียงมี Skill เท่านั้น แต่ต้องมี Knowledge & Skill

ดังนั้น ต้องปรับแนวทางการดำเนินงานที่อยู่บนพื้นฐานภารกิจตามกฎหมายแบบเดิม ๆ ไปสู่แนวทางที่ท้าทาย ในลักษณะของการพัฒนาคนแบบก้าวกระโดดไปสู่เทคโนโลยีก้าวหน้า (Human Technology)

กระทรวงแรงงานมี ๓ มิติ (Dimenson) ของการพัฒนาคน คือ มิติเชิงเศรษฐกิจ (Economic) มิติเชิงสังคม (Social) และมิติเชิงทุนมนุษย์ (Human Capital) ซึ่งไม่เพียงแต่พัฒนาคนให้เป็น Local Citizen เท่านั้น ต้องพัฒนาไปสู่ Regional Citizen และ Global Citizen ในท้ายที่สุด เพราะในโลกอนาคต Talent จะเกิด Talent Mobility สูงมาก การเป็น Global Citizen จะเป็นแรงดึงดูดได้อย่างดี

กระทรวงแรงงานต้องมุ่งกลุ่มเป้าหมาย (Capture) ใน ๓ กลุ่มดังนี้

๑. กลุ่มแรงงาน Based on Bio อาทิ การท่องเที่ยวเชิงเกษตร (Agriculture Tourism) และกลุ่ม Base on Culture อาทิ อุตสาหกรรมเชิงวัฒนธรรม (Culture Industry) หัตถกรรม (Handy craft) ซึ่งเป็นการผลิตที่มีมูลค่าน้อย (Low Value) ทำกันเองภายในท้องถิ่น แรงงานอยู่กับที่เป็นอุตสาหกรรมในครัวเรือน ประเทศไทยมีความหลากหลายด้าน Culture & Agriculture กระทรวงแรงงานต้องมุ่งสร้างคนเหล่านี้ให้ดีเพราะในอนาคตแรงงานกลุ่มนี้จะแข่งขันเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (Add Value) เอง แต่ละภาคต้องเน้นจุดเด่นที่แตกต่างกัน

๒. กลุ่มภาคบริการ (Service) ที่มีความสามารถรองรับ (Absorb) แรงงานได้จำนวนมากจะเป็นแหล่งในการสร้างแรงงานและการจ้างแรงงาน (Employment) ได้อีกมาก ซึ่งในอนาคตภาคบริการจะไม่ใช่ว่า Service Only แต่จะเป็น Service in Product หรือ Product in Service ซึ่งสามารถสนองตอบความต้องการของประเทศเพื่อนบ้านได้ด้วย ภาคบริการมีความยืดหยุ่นมากกว่าภาคอุตสาหกรรม ยังสามารถรองรับและสร้างตลาดแรงงานได้อีกมาก

๓. กลุ่มอุตสาหกรรมก้าวหน้า (Advanced Industry) อาทิ หุ่นยนต์ (Robot) กลุ่มทักษะฝีมือขั้นสูง (High Skill Labour) ซึ่งจะต้องมีการเตรียมคนเพื่อรองรับกลุ่มนี้ เพื่อตอบ Thailand ๔.๐ ดังนั้น ต้องเปลี่ยนชุดความคิด (Paradigm Shift) ของค่านิยมว่าจะต้องได้ปริญญา ซึ่งเป็นเพียงกระดาษ แต่ไม่มี

งานทำ เป็นความล้มเหลวของระบบการศึกษาของไทย การจะพัฒนาคนตอบรับ Thailand ๔.๐ ได้ กระทรวงแรงงานจะต้องมีข้อมูล (Data) ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญมาก เพราะหากต่างชาติต้องการแรงงาน แต่เราไม่สามารถตอบสนอง (Supply) ได้ จะเป็นปัญหาในทางปฏิบัติ

กระทรวงแรงงานต้องยึดแรงงานเป็นหลัก และปรับเปลี่ยนกระบวนคิด (Paradigm Shift) แตกต่างจากสิ่งที่ทำอยู่ อาทิ ด้านจัดหางาน เมื่อคนตกงาน แล้วฝึกอาชีพ เพื่อให้คนมีงานทำมีรายได้ขั้นต่ำวันละ ๓๐๐ บาท ไปสู่การตั้งเป้าหมายที่ท้าทาย (Talent) ที่ต้องจัดการกับแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ และมุ่งสร้างแรงงานทักษะฝีมือระดับสูง (High Skill Labour) มาทดแทนในระยะ ๓ ปีข้างหน้า

สำหรับในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า ต้องมีเป้าหมาย สร้าง เสริม ซ่อม กลุ่มเป้าหมายในระบบการศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ดังนี้

๑. กลุ่มเด็กแรกเกิด จนถึงประถมศึกษา ใน ๒๐ ปีข้างหน้า เด็กกลุ่มนี้จะเป็นกำลังแรงงานที่สำคัญในอนาคต (Labour Force) กระทรวงศึกษาธิการมีบทบาทหลักในการ “สร้าง” โดยร่วมมือกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างคนให้เป็น Brain Power & Talent

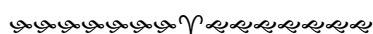
๒. กลุ่มนักเรียนระดับมัธยมศึกษาจนถึงผู้ที่จบมหาวิทยาลัย รวมทั้งกลุ่มคนทำงานวัยต้นคนกลุ่มนี้จะเป็นกำลังแรงงานหลักในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า กระทรวงแรงงานมีบทบาทในการ “เสริม” ศักยภาพให้กับแรงงานกลุ่มนี้เพื่อให้เป็นไปในทิศทางที่ตลาดแรงงานต้องการ ซึ่งต้องเร่งดำเนินการโดยด่วนเป็นลำดับแรก (Primary Focus)

๓. กลุ่มคนทำงานวัยปลาย กลุ่มแรงงานทักษะฝีมือต่ำและค่อนข้างต่ำ (Unskilled & Semi Skill) เป็นกลุ่มที่กระทรวงแรงงานต้อง “ซ่อม” เพื่อให้มีทักษะฝีมือที่เพียงพอในส่วนที่ขาด เพื่อให้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานได้ และทดแทนปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอนาคตได้

ในระยะ ๓ – ๕ ปีแรก ต้องเร่ง “ซ่อม” ซึ่งต้องคิดว่าถ้าคนที่ “ซ่อม” ไม่ได้จะอย่างไร จะต้องย้าย Sector หรือไม่ กระทรวงที่เกี่ยวข้อง กระทรวงใดบ้างที่ต้องรับไปดำเนินการต่อ ขณะเดียวกันต้อง “เสริม” และ “สร้าง” ควบคู่กันไป ในระยะต่อไป ต้องเน้น “เสริม” และ “สร้าง” มากขึ้นจนไปสู่เป้าหมายสูง คือ คนในอีก ๒๐ ปี ข้างหน้าเป็น Brain Power & Talent หรือ เพิ่มสัดส่วนของกำลังแรงงาน ๒.๐ – ๓.๐ – ๔.๐ และให้ ๑.๐ หดไป หรือมีน้อยที่สุด

โดยสรุปต้องนำตลาดแรงงานเป็นตัวตั้ง ต้องเริ่มที่ตลาดแรงงานต้องการคนแบบไหน กระทรวงแรงงานต้องบอกได้ และต้องมองเรื่อง “คน” เป็นยุทธศาสตร์ชาติในระยะ ๒๐ ปี ในภาพรวมทั้งประเทศ โดยทุกกระทรวงต้องทำร่วมกันเป็น Cluster “คน” ต้องกล้าคิดไปข้างหน้า (คิดใหญ่) และสร้าง Roadmap (คิดเป็นระบบ) เพื่อเดินไปให้ถึง ไม่จำเป็นต้องทำให้สำเร็จทันที (ทำส่วนย่อยก่อน) โดยธรรมชาติของกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยบูรณาการด้าน “คน” ดังนั้น ต้องมีการ Workshop จัดทำ Business Model สำหรับ “คน” ใน ๔ มิติ คือ สังคม (Social) เกษตร (Agriculture) บริการ (Service) อุตสาหกรรม (Manufacturing) แล้ว กระทรวงแรงงานรวมเป็นภาพเดียว โดยกระทรวงแรงงานต้องเน้นสร้าง Talent ใน ๓ กลุ่มอาชีพ คือ เกษตร ท่องเที่ยว และบริการ

ซึ่งการดำเนินการในการกิจดังกล่าวข้างต้น ต้องมีข้อมูล (Data & Information) ในระดับต่าง ๆ รวมถึงความต้องการแรงงานฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ (Skill Requirement) จึงจะสามารถพัฒนากำลังแรงงาน (Manpower) ได้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานได้ (Matching)





## บทที่ ๖

### แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

#### ๖.๑ วิสัยทัศน์

Productive Manpower : แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

#### ๖.๒ พันธกิจ

๑. เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
๒. ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. เสริมสร้างองค์การธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

#### ๖.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
๒. การค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
๔. การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
๕. การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
๖. การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ

**คำนิยาม**

**กระทรวงแรงงาน**

**แรงงาน หมายถึง** กำลังแรงงาน ( แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

**ศักยภาพ หมายถึง** ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

**คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง** แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

**แรงงานในระบบ หมายถึง** ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่

๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

๖) ผู้มีงานทำที่ประกันตน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

**แรงงานนอกระบบ หมายถึง** ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน เช่นเดียวกับแรงงานในระบบ



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

### ๑. แนวทางการดำเนินงาน

องค์ประกอบที่สำคัญและจำเป็นในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยภายใต้สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจทั้งในระดับโลกและระดับภูมิภาค คือ การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการในประเทศไทย ดังนั้น ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์นี้จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ๓ ประการดังนี้

๑.๑ **ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล** พัฒนาขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการผ่านระบบประกันคุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานและค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อมจากผลของการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ภายใต้ข้อจำกัด ด้านทรัพยากรและกรอบเวลา โดยจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายของกระทรวงแรงงาน และต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อขยายผลให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ

๑.๒ **ดำเนินการเชิงรุกควบคู่กัน โดยเน้นพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ** การพัฒนาระบบความสามารถ (Competency-Based System) รายการกลุ่มอุตสาหกรรมซึ่งประกอบด้วยความสามารถในสาขาอาชีพ ความสามารถที่จำเป็นพื้นฐาน ได้แก่ ทักษะด้านภาษาและคอมพิวเตอร์ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ต่อการเพิ่มขีดความสามารถ เช่น จริยธรรมและนิสัยอุตสาหกรรม

๑.๓ **พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย** เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถให้กับแรงงานและสถานประกอบการ

๑.๔ **“ซ่อม”** กลุ่มแรงงานทักษะฝีมือต่ำและค่อนข้างต่ำ (Unskilled & Semi Skill) ในระยะแรกเพื่อให้มีทักษะฝีมือที่เพียงพอในส่วนที่ขาด เพื่อให้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานได้ และทดแทนปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอนาคตได้ในระยะต่อไปจะต้องเน้น **“เสริม”** และ **“สร้าง”** ควบคู่กันจนไปสู่เป้าหมายสูง คือ คนในอีก ๒๐ ปี ข้างหน้าเป็น Brain Power & Talent หรือ เพิ่มสัดส่วนของกำลังแรงงาน ๒.๐ – ๓.๐ – ๔.๐ และให้ ๑.๐ หดไป หรือมีน้อยที่สุด

๑.๕ **มุ่งเน้นพัฒนาคนเพื่อรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมก้าวหน้า (Advanced Industry) อาทิ หุ่นยนต์ (Robot) กลุ่มทักษะฝีมือขั้นสูง (High Skill Labour) เพื่อตอบ Thailand 4.0**

### ๒. เป้าประสงค์

๑. แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก

๒. สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

๓. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                                                                           | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |               |               |               |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                                                     | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑          | ๒๕๖๒          | ๒๕๖๓          | ๒๕๖๔          |
| ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน<br>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ/ปี (แผนฯ ๑๒)                      | ร้อยละ ๒.๕               | ร้อยละ ๒.๕    | ร้อยละ ๒.๕    | ร้อยละ ๒.๕    | ร้อยละ ๒.๕    |
| สัดส่วนของแรงงานฝีมือที่ผ่านการ<br>ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ/ปี  | ร้อยละ ๗๐                | ร้อยละ ๗๐     | ร้อยละ ๗๐     | ร้อยละ ๗๐     | ร้อยละ ๗๐     |
| ร้อยละของสถานประกอบการกิจการ<br>ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย<br>(มรท.๘๐๐๑ – ๒๕๕๓) | ร้อยละ ๓๐                | ร้อยละ ๓๕     | ร้อยละ ๔๐     | ร้อยละ ๔๕     | ร้อยละ ๕๐     |
| จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา<br>ให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ<br>(PM Target)             | ๑๐๐,๐๐๐<br>คน            | ๑๐๐,๐๐๐<br>คน | ๑๐๐,๐๐๐<br>คน | ๑๐๐,๐๐๐<br>คน | ๑๐๐,๐๐๐<br>คน |

๔. กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องความต้องการของตลาด  
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก     | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ<br>ได้รับความคุ้มครองด้านประกันสังคม โดยการออกหน่วย<br>Mini Office ให้บริการในสถานประกอบการ | สปส.<br>(สสท.)                   | จังหวัดในเขต<br>เศรษฐกิจพิเศษ<br>และจังหวัดที่มี<br>แรงงานต่างด้าว<br>จำนวนมาก |
| ๒. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ<br>- โครงการธรรมาภิบาล ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน<br>ในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ              | กสร.<br>(กคร.,สรส.,<br>กภ.,สพม.) | ๑๐ จังหวัดพื้นที่<br>เขตพัฒนา<br>เศรษฐกิจพิเศษ                                 |
| ๓. โครงการวิจัยและพัฒนาแนวทางการสร้างผู้ประกอบการเยาวชน<br>ด้วยการจัดการศึกษาโดยใช้พื้นที่เป็นฐานตามกลไกประชารัฐ                                 | ศธ.<br>(สกศ.)                    | -                                                                              |
| ๔. การพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมแฟชั่น ได้แก่<br>สิ่งทอ เครื่องหนัง อัญมณี และเครื่องเรือน                                                         | กอ.<br>(กสอ.)                    | -                                                                              |
| ๕. โครงการติดตามสถานการณ์แรงงานในกิจการ<br>ประมงภาคสนาม                                                                                          | กษ.<br>(กปม.)                    | -                                                                              |

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                                                                | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก             | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------|
| ๖. โครงการจัดอบรมผู้ประกอบการแพปลา แรงงานประมงเกี่ยวกับ<br>ความรู้ด้านกฎระเบียบต่างๆ และแรงงานที่ดี                                                                                                                           | กษ.<br>(กปม.)                            | -                           |
| ๗. โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)                                                                                                                                                                              | กษ.<br>(กสก.)                            | -                           |
| ๘. โครงการอาสาสมัครเกษตร                                                                                                                                                                                                      | กษ.<br>(กสก.)                            | -                           |
| ๙. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรเกษตรกร                                                                                                                                                                              | กษ.<br>(กสก.)                            | -                           |
| ๑๐. โครงการพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ให้เป็น<br>Young Smart Farmer                                                                                                                                                                  | กษ.<br>(กสก.)                            | -                           |
| ๑๑. โครงการสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายของเกษตรกร<br>และสถาบันเกษตรกร                                                                                                                                                           | กษ.<br>(ปศ.)                             | -                           |
| ๑๒. โครงการอาสาสมัครชลประทาน                                                                                                                                                                                                  | กษ.<br>(กชป.)                            | -                           |
| ๑๓. โครงการในการวางแผนและพัฒนาสมรรถนะแรงงาน<br>ให้มีทักษะรอบด้านเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง<br>ของภาคอุตสาหกรรมในปัจจุบันและอนาคต                                                                                           | สถาบันเพิ่มผลผลิต<br>แห่งชาติ            | -                           |
| ๑๔. โครงการยกระดับพัฒนาเทคโนโลยีกลุ่มอุตสาหกรรม<br>ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์และกลุ่มอาหาร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ<br>รองรับนโยบายเขตพัฒนาเขตเศรษฐกิจในรูปแบบ Super Cluster<br>และ ๑๐ อุตสาหกรรม                                     | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน<br>เทคโนโลยีโรงงาน | สสส.                        |
| ๑๕. โครงการส่งเสริมการรวมกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อรองรับนโยบาย<br>เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic<br>Corridor) ในรูปแบบ Super Cluster และนโยบายสนับสนุน<br>๑๐ กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve and New S-curve) | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน<br>เทคโนโลยีโรงงาน | สสส.                        |

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายพันธมิตรภาครัฐ และภาคเอกชนร่วม  
ด้านแรงงาน (บูรณาการ)  
แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                          | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| ๑. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ<br>Service Delivery Unit                                                                                                                    | สปส.<br>(สสร.)               | สปส.กทม.พท./<br>สปส.จว./สาขา |
| ๒. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม                                                                                                                                          | สปส.<br>(กผ.)                | สปส.กทม.พท./<br>สปส.จว./สาขา |
| ๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูล<br>และจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์<br>(e-Payment)                                                         | สปส.กทม.พท./<br>สปส.จว./สาขา | -                            |
| ๔. การพัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรในระบบอุตสาหกรรม<br>อ้อย น้ำตาลทราย และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง เพื่อยกระดับ<br>การให้บริการประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๐             | สอน.                         | -                            |
| ๕. การพัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรในระบบอุตสาหกรรม<br>อ้อย น้ำตาลทราย อุตสาหกรรมต่อเนื่อง เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยน<br>โครงสร้างอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๑ | สอน.                         | -                            |

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาหลักสูตรและจัดทำมาตรฐานทดสอบและสร้างระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
ให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญ  
แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ<br>๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย                                  | กพร.<br>อก.                  | -                           |
| ๒. ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ<br>การแข่งขัน                                          | กพร.<br>อก.                  | -                           |
| ๓. โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา<br>(แผนงานยุทธศาสตร์ยกระดับคุณภาพการศึกษา<br>และการเรียนรู้ตลอดชีวิต) | สพฐ.                         | -                           |

| แผนงาน/โครงการ                                                                         | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๔. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ<br>และพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ | กพร.                         | -                           |
| ๕. โครงการส่งเสริมทักษะดิจิทัล แก่กำลังแรงงาน<br>เพื่อการประกอบอาชีพ                   | กพร.                         | -                           |

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                        | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. การพัฒนาระบบอัตรา เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน<br>เพื่อส่งเสริมให้นายจ้างดูแลรับผิดชอบลูกจ้างในสถานประกอบการ                                            | สปส.<br>(สกท.)               | -                           |
| ๒. โครงการให้ความรู้การประกันสังคมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง                                                                                          | สปส.<br>(กผ.)                | -                           |
| ๓. ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้เกี่ยวกับ<br>ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน                                                       | กสร.<br>(สพม.)               | -                           |
| ๔. การดำเนินงานตามความร่วมมือด้านมาตรฐานแรงงานไทย<br>กับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ<br>ภาคตะวันออก (ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา) | กสร.<br>(สพม.)               | -                           |

กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบกิจการที่มีการพัฒนา  
ทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการ<br>ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา<br>ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒<br>พ.ศ. ๒๕๕๗ | กพร.                         | -                           |

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ  
(๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของตลาด) (Quick Win)

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| ๑. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก                                                                       | สศช.                         | กพร.                          |
| ๒. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ                                                                 | กพร.<br>อก.                  | -                             |
| ๓. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน                                                                       | กพร.<br>อก.                  | -                             |
| ๔. ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง<br>(พื้นที่ดำเนินการ สพร. ๑๔ แห่ง)                                            | กพร.<br>อก.                  | -                             |
| ๕. โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบการให้สิทธิประโยชน์<br>แก่สถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>พ.ศ. ๒๕๕๕       | วช.                          | กพร.                          |
| ๖. การวางแผนและพัฒนาสมรรถนะแรงงาน เพื่อตอบสนองต่อ<br>การเปลี่ยนแปลงของภาค อุตสาหกรรมในปัจจุบันและอนาคต<br>(Manpower Planning) | สศอ.                         | สถาบันเพิ่มผลผลิต<br>แห่งชาติ |
| ๗. การพัฒนาทักษะฝีมือโดยนำแนวคิดด้านสมองประยุกต์มาใช้<br>(Brain-Based Learning: BBL)                                          | สศอ.                         | สถาบันเพิ่มผลผลิต<br>แห่งชาติ |
| ๘. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ                                                                        | กพร.                         | -                             |
| ๙. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่ง<br>และการค้าระหว่างประเทศ                                               | กพร.                         | -                             |

กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity)

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐                                       | อก.                          | กพร.                        |
| ๒. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในอุตสาหกรรมศักยภาพ                               | อก.                          | กพร.                        |
| ๓. โครงการผลิตช่างเทคนิคแก่คนพิการและด้อยโอกาส                                | สถาบันไทย-เยอรมัน            | -                           |
| ๔. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับผลิตภาพการผลิต<br>ของ SME สู่อุตสาหกรรม ๔.๐ | สถาบันไทย-เยอรมัน            | อก.<br>(สป.)                |



| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                    | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก     | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| ๕. โครงการในการเพิ่มผลิตภาพบุคลากรด้วยระบบรับรอง<br>ความสามารถบุคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์<br>(Skill Certification System for Automotive Industry) | สถาบันยานยนต์                    | -                           |
| ๖. โครงการในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานอุตสาหกรรม<br>สาขาอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์                                                               | สถาบันไฟฟ้า<br>และอิเล็กทรอนิกส์ | -                           |
| ๗. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานอุตสาหกรรมสาขาอุตสาหกรรม<br>อาหารและเกษตรแปรรูปกิจกรรม                                                                | สศอ.                             | -                           |
| ๘. โครงการการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสะอาดเพื่อเพิ่มผลผลิต<br>สีเขียว (Green Productivity) ในอุตสาหกรรมสิ่งทอ                                         | สถาบันพัฒนา<br>อุตสาหกรรมสิ่งทอ  | -                           |
| ๙. กิจกรรมการพัฒนานอกแบบแฟชั่นเชิงสร้างสรรค์<br>สำหรับนักศึกษา ภายใต้โครงการยกระดับผลิตภัณฑ์ SMEs<br>สู่ตลาดโลก (Global Reach)                    | กสอ.                             | -                           |
| ๑๐. โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ                                                                                                                 | กสอ.                             | -                           |
| ๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพและเชื่อมโยงการรวมกลุ่ม<br>อุตสาหกรรมเป้าหมาย                                                                              | กสอ.                             | -                           |

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

### ๑. แนวทางการดำเนินงาน

กำลังแรงงานเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยในการพัฒนาประเทศหากกำลังแรงงานไม่ได้รับโอกาสและไม่ได้รับการดูแลในเรื่องการประกอบอาชีพ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และการสร้างหลักประกันที่ดีทางสังคมก็จะเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในการดำรงชีวิตอย่างยั่งยืนส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์นี้ จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับกำลังแรงงานไว้ ๕ ประการ ดังนี้

๑.๑ **เสริมสร้างความมั่นคง**ในการมีงานทำ เพื่อส่งเสริมให้กำลังแรงงานรวมทั้งผู้สูงอายุและคนพิการ ได้มีงานทำ มีรายได้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย โดยดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำการประกอบอาชีพอิสระ การแนะอาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน การส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน และคนหางานได้รับการคุ้มครอง รวมทั้งให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายมีความปลอดภัยในการทำงาน มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ดีได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมและมีความสมานฉันท์ระหว่างแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยดำเนินการคุ้มครองแรงงาน เสริมสร้างความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน และเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วถึง โดยเป็นงานที่ใช้หลักบูรณาการและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคีทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๑.๒ **เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี**ให้แรงงานผ่านระบบประกันสังคม / ส่งเสริมระบบการออม เพื่อให้มีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ภายใต้การบริหารจัดการที่ดีมีธรรมาภิบาล การพัฒนารูปแบบและสิทธิประโยชน์ที่มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงานและดำเนินการเพื่อให้กองทุนมีเสถียรภาพ

๑.๓ **“สร้าง”** กลุ่มเด็กแรกเกิด จนถึงประถมศึกษา ซึ่งใน ๒๐ ปีข้างหน้า เด็กกลุ่มนี้จะเป็นกำลังแรงงาน (Labour Force) ที่สำคัญในอนาคต โดยร่วมมือกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างคนให้เป็น Brain Power & Talent

๑.๔ **“เสริม”** ศักยภาพให้กับกลุ่มนักเรียนระดับมัธยมศึกษาจนถึงผู้ที่จะจบมหาวิทยาลัย รวมทั้งกลุ่มคนทำงานวัยต้น ซึ่งคนกลุ่มนี้จะเป็นกำลังแรงงานหลักในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า เพื่อให้เป็นไปในทิศทางที่ตลาดแรงงานต้องการ

๑.๕ **ต้องเน้นการสร้าง Talent** ใน ๓ กลุ่มอาชีพ คือ เกษตร ท่องเที่ยว และบริการ ยกตัวอย่างเช่น

๑.๕.๑ กลุ่มแรงงาน Based on Bio อาชีพ การท่องเที่ยวเชิงเกษตร (Agriculture Tourism) และกลุ่ม Base on Culture อาชีพ อุตสาหกรรมเชิงวัฒนธรรม (Culture Industry) หัตถกรรม (Handy craft) ซึ่งเป็นการผลิตที่มีมูลค่าน้อย (Low Value) ทำกันเองภายในท้องถิ่น แรงงานอยู่กับที่เป็นอุตสาหกรรมในครัวเรือน ประเทศไทยมีความหลากหลายด้าน Culture & Agriculture กระทั่งแรงงานต้องมุ่งสร้างคนเหล่านี้ให้ดี เพราะในอนาคตแรงงานกลุ่มนี้จะแข่งขันเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (Add Value) เอง แต่ละภาคต้องเน้นจุดเด่นที่แตกต่างกัน

๑.๕.๒ กลุ่มภาคบริการ (Service) ที่มีความสามารถรองรับ (Absorb) แรงงานได้จำนวนมากจะเป็นแหล่งในการสร้างแรงงานและการจ้างแรงงาน (Employment) ได้อีกมาก ซึ่งในอนาคตภาคบริการจะไม่ใช้ Service Only แต่จะเป็น Service in Product หรือ Product in Service ซึ่งสามารถสนองตอบความต้องการ

ของประเทศเพื่อนบ้านได้ด้วย ภาคบริการมีความยืดหยุ่นมากกว่าภาคอุตสาหกรรม ยังสามารถรองรับและสร้างตลาดแรงงานได้อีกมาก

## ๒. เป้าประสงค์

๑. แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันสังคมที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. กำลังแรงงาน ได้รับความคุ้มครอง ขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ

## ๓. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                                                                                                  | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |                  |                  |                  |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|                                                                                                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑             | ๒๕๖๒             | ๒๕๖๓             | ๒๕๖๔             |
| จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม                                                 | ๑๑.๙๘๐<br>ล้านคน         | ๑๒.๑๑๐<br>ล้านคน | ๑๒.๓๑๐<br>ล้านคน | ๑๒.๕๑๐<br>ล้านคน | ๑๒.๗๑๐<br>ล้านคน |
| สัดส่วนผู้อยู่ภายใต้ประกันสังคม<br>มาตรา ๔๐ ต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น<br>(PM Target)                         | ร้อยละ<br>๐.๐๘           | ร้อยละ<br>๐.๐๘   | ร้อยละ<br>๐.๐๘   | ร้อยละ<br>๐.๐๘   | ร้อยละ<br>๐.๐๘   |
| จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน                                                        | ๙,๗๑๗,๖๐๐<br>คน          | ๑๐,๐๐๙,๑๐๐<br>คน | ๑๐,๓๐๙,๔๐๐<br>คน | ๑๐,๖๑๘,๗๐๐<br>คน | ๑๑,๒๖๕,๔๐๐<br>คน |
| จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน (PM Target) | ๑,๕๙๑,๓๐๐<br>คน          | ๑,๖๔๒,๕๐๐<br>คน  | ๑,๖๙๔,๐๐๐<br>คน  | ๑,๗๔๕,๕๐๐<br>คน  | ๑,๗๙๗,๐๐๐<br>คน  |
| อัตราการว่างงาน (คำนวณด้วยการใช้สูตร Moving Average การหาค่าเฉลี่ยเคลื่อนที่ทุก ๓ ปี)                      | ๐.๘๔๕                    | ๐.๘๔๗            | ๐.๘๓๖            | ๐.๘๔๒            | ๐.๘๔๑            |
| ร้อยละการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน                                                                            | ร้อยละ ๗๓                | ร้อยละ ๗๓        | ร้อยละ ๗๓        | ร้อยละ ๗๓        | ร้อยละ ๗๓        |

| ตัวชี้วัด                                                                | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |           |           |           |           |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                                          | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑      | ๒๕๖๒      | ๒๕๖๓      | ๒๕๖๔      |
| ร้อยละของผู้สูงอายุในระบบประกันสังคม<br>มาตรา ๓๓<br>(PM Target)          | ร้อยละ ๔                 | ร้อยละ ๔  | ร้อยละ ๔  | ร้อยละ ๔  | ร้อยละ ๔  |
| ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการทำงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ | ร้อยละ ๓๔                | ร้อยละ ๓๖ | ร้อยละ ๓๘ | ร้อยละ ๔๐ | ร้อยละ ๔๒ |

๔. กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                       | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| ๑. โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม                                   | สปส.                         | สปส.กทม.พท./<br>สปส.จว./สาขา  |
| ๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และเผยแพร่ความรู้<br>งานประกันสังคม                               | สปส.<br>(สจพ.)               | สปส.กทม.พท./<br>สปส.จว./สาขา  |
| ๓. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วย และผู้ประกันตน<br>ที่ทุพพลภาพ                          | สปส.<br>(สจพ.)               | สปส.กทม.พท./<br>สปส.จว./สาขา  |
| ๔. พัฒนาสิทธิประโยชน์บริการทางการแพทย์ให้กับผู้พิการ<br>ที่เป็นผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม          | สปส.<br>(สจพ.)               | -                             |
| ๕. การจัดประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิรูประบบบำนาญ                               | สปส.<br>(สสท./กวพ./กม.)      | ทุกหน่วยงานของ สปส.           |
| ๖. การสำรวจความพึงพอใจของผู้ประกันตนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย<br>ต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม | สปส.<br>(กวพ.)               | สปส.กทม. พท./<br>สปส.จว./สาขา |
| ๗. โครงการประกันสังคมมอบสุข                                                                          | สปส.<br>(ศสน.)               | -                             |
| ๘. บริหารจัดการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานและผู้ประกันตน<br>ที่ทุพพลภาพแบบครบวงจร                            | สปส.<br>(ศฟง.ทุกศูนย์)       | -                             |
| ๙. โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพ<br>ทางการแพทย์                                 | สปส.<br>(ศฟง.ทุกศูนย์)       | -                             |

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑๐. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพ<br>ความพิการของผู้ทุพพลภาพ                                                              | สปส.<br>(ศฟง.ทุกศูนย์)       | -                           |
| ๑๑. โครงการผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์<br>ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม<br>(บูรณาการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ) | สปสช.                        | สปส.<br>(กนผ./สจพ.)         |

**กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบและแรงงานผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน (บูรณาการ)**  
**แผนงาน/โครงการ**

| แผนงาน/โครงการ                                                                                            | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| ๑. โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่<br>ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม (บูรณาการปี ๒๕๖๐) | สปส.<br>(สสร.)               | สปส.กทผ.พท./<br>สปส.จว./สาขา  |
| ๒. โครงการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การประกันสังคม<br>มาตรา ๔๐ แก่แรงงานนอกระบบ                    | สปส.<br>(สสร.)               | สปส.กทผ. พท./<br>สปส.จว./สาขา |
| ๓. โครงการประชุมชี้แจงสิทธิประกันสังคม มาตรา ๔๐<br>แก่บุคลากรสำนักงานประกัน สังคมและเครือข่าย             | สปส.<br>(สสร.)               | สปส.กทผ.พท./<br>สปส.จว./สาขา  |
| ๔. การกำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้<br>และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน             | กสร.<br>(กคน.)               | -                             |
| ๕. โครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์คุ้มครองแรงงานนอกระบบ<br>พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕                                | กสร.<br>(กคน.)               | -                             |
| ๖. โครงการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น                                                              | กสร.<br>(กคน.)               | -                             |
| ๗. โครงการพัฒนากฎหมายเพื่อขยายการคุ้มครอง<br>แก่แรงงานนอกระบบ                                             | กสร.<br>(กคน.)               | -                             |
| ๘. โครงการส่งเสริมความรู้แก่ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน<br>อันมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย               | กสร.<br>(กคน.)               | -                             |
| ๙. โครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน<br>เพื่อก้าวสู่สังคมสูงวัย (Ageing Society)           | กสร.<br>(กคน.)               | -                             |
| ๑๐. โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัย<br>และประสบการณ์                           | กกจ.<br>(กบ.)                | -                             |
| ๑๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ<br>และแรงงานคนพิการ                                    | สป.<br>(กยผ.)                | สรจ.                          |

| แผนงาน/โครงการ                                                                             | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------|
| ๑๒. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ                                                | กกจ.<br>(กส.)                | -                                                |
| ๑๓. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ                                                | กกจ.<br>(กส.)                | -                                                |
| ๑๔. โครงการหมู่บ้านช่างสร้างสรรค์งานในชุมชนด้วยพลังประชารัฐ                                | สป.<br>(สตป.)                | กกจ.,กพร.,<br>กสร.,สปส.                          |
| ๑๕. โครงการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมป้องกันโรค<br>จากการประกอบอาชีพสำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ | สธ.<br>สปสช.                 | สสส., สปสช.,<br>รง.,มท.,<br>สมาคม,เทศบาล,<br>อบจ |
| ๑๖. การพัฒนาเกณฑ์/แนวทางขั้นพื้นฐานในการดูแลสุขภาพ<br>แรงงานข้ามชาติ                       | สธ.                          | กปภ.                                             |

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริม พัฒนา คຸ້ມครองสิทธิด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัย  
อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานโดยผ่านกลไกการมีส่วนร่วม (Quick Win : Safety Thailand)  
แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                    | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน                                                                                    | สปส.<br>(สกท.)               | ร.พ. ที่ทำความร่วมมือ<br>กับ สปส. ดำเนินงาน<br>คลินิกโรคจากการทำงาน                                                                          |
| ๒. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการส่งเสริมหรือ<br>ป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Thailand) | สปส.<br>(สกท.)               | กสร./สสพท./กรม<br>ควบคุมโรค/ร.พ.นพรัตน์<br>ราชธานี/ร.พ.สังกัด<br>มหาวิทยาลัย/ร.พ.โรค<br>ทรวอก/ร.พ.โรค<br>ผิวหนังเขตร้อนภาคใต้<br>จังหวัดตรัง |
| ๓. การบริหารจัดการให้ลูกจ้างได้รับสิทธิเงินทดแทนอย่างทั่วถึง<br>และเป็นธรรม                                       | สปส.<br>(สกท.)               | -                                                                                                                                            |
| ๔. โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกัน<br>การแสวงประโยชน์จากแรงงานและกองทุน                                   | สปส.<br>(สตส.)               | สปส.กทม.พท./<br>สปส.จว./สาขา                                                                                                                 |



| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๕. โครงการสัมมนานายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่สถานพยาบาล<br>และเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม                                          | สปส.<br>(สจพ.)               | -                           |
| ๖. กำกับ ดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย<br>และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน<br>มีความปลอดภัยในการทำงาน | กสร.<br>(กคร. กภ.)           | -                           |
| ๗. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย<br>(Safety Thailand)                                                                | กสร.<br>(กภ.)                | กษ.,มท.,อก.,<br>สธ.,ทก.,คค. |
| ๘. โครงการพัฒนา พรบ.โรคจากการประกอบอาชีพ<br>และสิ่งแวดล้อม                                                                          | สธ.                          | รง.<br>(สป.,กสร.)           |
| ๙. โครงการพัฒนาแนวทางจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรม<br>สิ่งแวดล้อมของหน่วยบริการสาธารณสุข                                           | สธ.                          | รง.<br>(สป.,กสร.)           |

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์  
เพื่อคุณภาพชีวิตแรงงาน (บูรณาการ)

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                             | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ<br>มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี           | กสร.<br>(สรส.)               | -                           |
| ๒. โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มี<br>ระบบบริหารจัดการที่ดีในด้านแรงงานสัมพันธ์<br>และสวัสดิการแรงงาน | กสร.<br>(สรส.)               | -                           |
| ๓. โครงการแรงงานสมานฉันท์สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย                                                             | กสร.<br>(สรส.)               | -                           |
| ๔. โครงการสร้างนักบริหารแรงงานสัมพันธ์<br>เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐                          | กสร.<br>(สรส.)               | -                           |
| ๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการ<br>ตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย                           | กสร.<br>(กสว.)               | -                           |
| ๖. โครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต<br>แรงงานสูงอายุ                                    | กสร.<br>(กสว.)               | -                           |
| ๗. โครงการพัฒนาความเข้มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการ<br>ในสถานประกอบกิจการ                                       | กสร.<br>(กสว.)               | -                           |

| แผนงาน/โครงการ                                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง   |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| ๘. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน                          | กสร.<br>(กสว.)               | กษ.                           |
| ๙. แผนงานควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพภาคอุตสาหกรรม<br>(กลุ่มวัยทำงาน) | สธ.<br>รง. (สปส.)            | บูรณาการร่วมกับ<br>รง. (กสร.) |

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ  
ให้แก่กำลังแรงงาน

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                          | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. การส่งเสริมอาชีพให้กับลูกจ้างที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงานให้มีงานทำ | สปส.<br>(ศฟง.ทุกศูนย์)       | -                           |
| ๒. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน                                                                                                                 | กกจ.<br>(กส.)                | -                           |
| ๓. โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ<br>(Smart Jobs Smart Workers)                                                                                      | กกจ.<br>(กบ.)                | -                           |
| ๔. โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ นักเรียน/นักศึกษา ผู้พ้นโทษ ผู้พิการ)                                                                        | กกจ.<br>(กบ.)                | -                           |
| ๕. โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)                                                                                                      | กกจ.<br>(กบ.)                | -                           |
| ๖. โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน                                                                                                           | กกจ.<br>(กบ.)                | -                           |
| ๗. โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ                                                                                                                        | กกจ.<br>(กบ.)                | -                           |
| ๘. โครงการปล่อยเงินกู้กองทุนให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน<br>และบริหารจัดการเงินกองทุน                                                                     | กกจ.<br>(กส.)                | -                           |
| ๙. โครงการแก้ไขปัญหาคะดึกด้านอาชีพ                                                                                                                      | สป.<br>(กยผ.)                | -                           |
| ๑๐. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว<br>(แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย)                                                    | พม.<br>(สค.)                 | -                           |
| ๑๑. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพทักษะด้านอาชีพของคนพิการ                                                                                                 | พม.<br>(พก.)                 | -                           |
| ๑๒. โครงการฝึกทักษะและพัฒนาอาชีพในสถาบันแก่คนพิการ                                                                                                      | พม.<br>(พก.)                 | -                           |

| แผนงาน/โครงการ                                                     | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑๓. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน                                      | ศธ.<br>(กศน.)                | -                           |
| ๑๔. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้                 | ศอ.บต.                       | กพร.                        |
| ๑๕. โครงการเพิ่มศักยภาพช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน)                 | กพร.                         | พม.,มท.,อปท.                |
| ๑๖. ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | กพร.                         | พม.,มท.,อปท.                |
| ๑๗. ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ         | กพร.                         | พม.,มท.,อปท.                |
| ๑๘. โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ               | พม.<br>(พก.)                 | -                           |
| ๑๙. โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ                | พม.<br>(พก.)                 | -                           |

**กลยุทธ์ที่ ๖ คัดกรองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกล่อจากการหางานทำ**

**แผนงาน/โครงการ**

| แผนงาน/โครงการ                                                                                             | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ | กกจ.<br>(กรต.)               | -                           |
| ๒. โครงการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบการไปทำงานต่างประเทศ                      | กกจ.                         | -                           |
| ๓. โครงการคัดกรองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง                                                             | กกจ.                         | -                           |
| ๔. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน                                                      | กกจ.                         | -                           |

**กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน**

**แผนงาน/โครงการ**

| แผนงาน/โครงการ                                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้ เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | สป.<br>(คจ.)                 | -                           |

กลยุทธ์ที่ ๘ ประสานบูรณาการแผนงานที่เกี่ยวข้อง (บูรณาการ)

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                 | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด<br>ในสถานประกอบกิจการ                                                              | ปปส.                         | กสร.<br>(กสว.)              |
| ๒. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กสิรินธรราชวิทยาลัย<br>ในพระราชูปถัมภ์                                                   | กสร.<br>(กสว.)               | -                           |
| ๓. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว                                                                        | กสร.<br>(กสว.)               | -                           |
| ๔. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป)                                                              | กสร.<br>(กคร.)               | -                           |
| ๕. โครงการบูรณาการสร้างทักษะการทำงานด้านคุ้มครองสิทธิ<br>และความปลอดภัยในการทำงานแก่นักเรียน นักศึกษา<br>ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน | กสร.<br>(กภ.)                | -                           |

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

### ๑. แนวทางการดำเนินงาน

ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และภาคแรงงานของประเทศ จึงมีความจำเป็นต้องมีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศที่มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก โดยการกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อลดทอนปัจจัยด้านลบให้มีผลกระทบน้อยที่สุด ดังนั้น ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์นี้จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ๓ ประการ ดังนี้

**๑.๑ เร่งดำเนินมาตรการที่เป็นการส่งเสริมและแสวงหาโอกาสจากกระแสโลกาภิวัตน์เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจและภาคแรงงานของประเทศให้ครอบคลุมมากที่สุด** ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาระบบข้อมูลและการศึกษาวิจัยด้านแรงงาน

**๑.๒ เร่งส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน** ทั้งในกรอบทวิภาคี พหุภาคี และเขตการค้าเสรี การดำเนินมาตรการเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) รวมถึงการพัฒนาบบบริหารจัดการและการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงาน

**๑.๓ ต้องบริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นระบบ** เพื่อให้แรงงานไทยที่มีความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศได้ไปทำงานอย่างถูกต้องเหมาะสม ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิประโยชน์ตามสัญญาและกฎหมายของประเทศที่ไปทำงานและได้รับการส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือ รวมถึงการส่งเสริมรักษา และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

**๑.๔ ปรับเปลี่ยนระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว (Zoning)** เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่แรงงานไทยและเศรษฐกิจของประเทศจากการจ้างแรงงานต่างด้าว การควบคุม/หรือลดผลกระทบที่เกิดจากการใช้แรงงานต่างด้าวทั้งด้านสังคม สาธารณสุข และความมั่นคงของชาติโดยการพัฒนาบบโครงสร้างและกลไกในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ ท้นต่อการเพิ่มขึ้นของปริมาณการจ้างแรงงานต่างด้าว มีการศึกษารูปแบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวของประเทศที่ประสบความสำเร็จ เพื่อเสนอต่อรัฐบาลให้กำหนดเป็นวาระแห่งชาติในการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองทัพ ฯลฯ

**๑.๕ ขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แรงงานบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน** เพื่อลดเงื่อนไขการกีดกันทางการค้าและการส่งออก

### ๒. เป้าประสงค์

๑. การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศที่มีประสิทธิภาพ เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ และเป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ

๒. บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศผู้รับและผู้ส่ง ที่มีประสิทธิภาพและเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบลดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

### ๓. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                                                                                   | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ                  |                   |                   |                   |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                                                                             | ๒๕๖๐                                      | ๒๕๖๑              | ๒๕๖๒              | ๒๕๖๓              | ๒๕๖๔              |
| ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ (PM Target)      | ปลดล็อกจาก Tier 2 watch list ไปสู่ Tier 2 | รักษาสถานะ Tier 2 | รักษาสถานะ Tier 2 | รักษาสถานะ Tier 2 | รักษาสถานะ Tier 2 |
| ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการปรับเปลี่ยนสถานะได้รับใบอนุญาตทำงาน                      | ๘๐                                        | ๘๕                | ๙๐                | ๙๕                | ๑๐๐               |
| จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ | ๔                                         | ๔                 | ๔                 | ๔                 | ๔                 |
| รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน                                 | ๗๔๙,๘๕๘ บาท/คน/ปี                         | ๗๗๑,๑๕๔ บาท/คน/ปี | ๗๙๓,๐๕๕ บาท/คน/ปี | ๘๑๕,๕๗๘ บาท/คน/ปี | ๘๓๘,๗๔๐ บาท/คน/ปี |

### ๔. กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการวิจัยและกำหนดมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                             | หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงานที่รับผิดชอบรอง |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| ๑. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกระทรวงแรงงาน , ILO , สหภาพยุโรป เพื่อต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเล | สป.                      | -                       |

กลยุทธ์ที่ ๒ ดำเนินการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                               | หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงานที่รับผิดชอบรอง |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| ๑. การดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี<br>- การดำเนินงานข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งสาธารณรัฐเกาหลี (KOSHA) | กสร.<br>(กก.)            | -                       |
| ๒. โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบข้อมูลตัวชี้วัดการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน                                              | กสร.<br>(กก.)            | -                       |



| แผนงาน/โครงการ                                                                          | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๓. โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับโลกด้านความปลอดภัย<br>และอาชีวอนามัย                | กสร.<br>(กภ.)                | -                           |
| ๔. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรภาครัฐระหว่างไทย - สิงคโปร์                                  | กสร.<br>(กภ.)                | -                           |
| ๕. การส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก<br>ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) | สป.<br>(สปร. วท.)            | -                           |
| ๖. การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน<br>ในกรอบทวิภาคี                     | สป.<br>(สปร. วท.)            | -                           |
| ๗. โครงการความร่วมมือภายใต้กรอบพหุภาคี                                                  | สป.<br>(สปร. อน.)            | -                           |
| ๘. โครงการความร่วมมือภายใต้กรอบอาเซียน                                                  | สป.<br>(สปร. อน.)            | -                           |
| ๙. พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือ<br>ทางเศรษฐกิจ                      | กต.                          | กพร.                        |

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                          | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. โครงการศูนย์ประสานการบริการการไปทำงานต่างประเทศ<br>ส่วนภูมิภาค                                                       | กกจ.<br>(กรต.)               | -                           |
| ๒. โครงการส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทย<br>ในต่างประเทศ (อิสราเอล เกาหลี ญี่ปุ่น ไต้หวัน ฮองกง-มาเก๊า<br>แคนาดา) | กกจ.<br>(กรต.)               | -                           |
| ๓. โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงาน<br>สาธารณรัฐเกาหลี                                                  | กกจ.<br>(กรต.)               | -                           |
| ๔. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการ<br>ของตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ (อิสราเอล)                                | กกจ.<br>(กรต.)               | -                           |
| ๕. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ                                                                         | สป.<br>(สปร. พร.)            | -                           |
| ๖. โครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ                                                                          | สป.<br>(สปร. พร.)            | -                           |

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (บูรณาการ)  
แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                                                                   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว                                                                                                                                                                                  | กกจ.<br>(สบต.)               | -                                                                                       |
| ๒. โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด                                                                                                                                                                               | กกจ.                         | -                                                                                       |
| ๓. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว                                                                                                                                                                                             | กกจ.<br>(สบต.)               | -                                                                                       |
| ๔. โครงการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)<br>ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ                                                                                                                             | กกจ.<br>(สบต.)               | -                                                                                       |
| ๕. ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการ<br>บริหารแรงงานต่างด้าวในสังกัดกระทรวงแรงงาน<br>(ให้มีฐานะเทียบเท่ากรม)                                                                                                      | กกจ.                         | -                                                                                       |
| ๖. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง                                                                                                                                                                                  | กกจ.<br>(สบต.)               | -                                                                                       |
| ๗. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว                                                                                                                                                                                 | กกจ.<br>(กทค.)               | -                                                                                       |
| ๘. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว<br>และสถานประกอบการ                                                                                                                                                                       | กกจ.<br>(กทค.)               | -                                                                                       |
| ๙. โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางาน<br>ให้คนหางานทำงานในประเทศ และบริษัทจัดหางานให้คนหางาน<br>ไปทำงานในต่างประเทศ                                                                                                   | กกจ.<br>(กทค.)               | -                                                                                       |
| ๑๐. การจัดส่งเจ้าหน้าที่แรงงานประจำในสถานเอกอัครราชทูต<br>และสถานกงสุลใหญ่ในกลุ่มประเทศ CLMV ทำหน้าที่คัดกรอง/<br>เตรียมความพร้อมแรงงานต่างด้าวก่อนมาทำงาน<br>ประสานความต้องการจ้างแรงงานจากนายจ้างในประเทศ<br>ประสานการออกวีซ่า | สป.<br>(สปร.)                | กกจ.                                                                                    |
| <b>แผนบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์<br/>(ตั้งแต่โครงการที่ ๑๑ – ๓๑)</b>                                                                                                                                       |                              |                                                                                         |
| ๑๑. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว<br>และการค้ามนุษย์ (แผนบูรณาการ)                                                                                                                                            | กปส.                         | รง. (กกจ., กสร.),<br>มท., พม., สธ., กต.,<br>กก., ยธ., กษ., คค.,<br>สม., สตช., ปปง., อส. |

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๒. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว                                                                                                                                           | กกจ.                         | นร.,มท.,พม.,สธ.,<br>กต.,กก.,ยธ.,กษ.,<br>คค.,สม.,สตช.,ปปง.,<br>อส.                   |
| ๑๓. โครงการแก้ไขปัญหาคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง<br>โดยผิดกฎหมาย                                                                                                                  | กอ.รมน.                      | รง.(กกจ./กสร.),<br>มท.,พม.,สธ.,กต.,<br>กก.,ยธ.,กษ.,คค.,สม.,<br>สตช.,ปปง.,อส.        |
| ๑๔. โครงการขับเคลื่อนแผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>การค้ามนุษย์ในบทบาทของฝ่ายปกครอง                                                                                             | มท.<br>(ปก.)                 | รง.(กกจ./กสร.),<br>นร.,พม.,สธ.,กต.,กก.,<br>ยธ.,กษ.,คค.,<br>สม.,สต.,ปปง.,อส.         |
| ๑๕. โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัว<br>แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร<br>(ทุกกิจการ)                                                           | มท.<br>(ปก.)                 | กกจ.                                                                                |
| ๑๖. โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัว<br>แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร<br>กิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ                                | มท.<br>(ปก.)                 | กกจ.                                                                                |
| ๑๗. โครงการต่อต้านการค้ามนุษย์                                                                                                                                                  | พม.<br>(สป.)                 | รง.(กกจ./กสร.),<br>นร.,มท.,สธ.,กต.,<br>กก.,ยธ.,กษ.,คค.,<br>สม.,สตช.,ปปง.,อส.        |
| ๑๘. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว<br>และการค้ามนุษย์                                                                                                               | สธ.<br>(สป.)                 | รง.(กกจ./กสร.),<br>มท.,พม.,นร.,กต.,กก.,<br>ยธ.,กษ.,คค.,<br>สม.,สตช.,ปปง.,อส.        |
| ๑๙. โครงการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์                                                                                                                             | กต.<br>(สป.)                 | รง.(กกจ./กสร.),<br>มท.,พม.,สธ.,นร.,<br>กก.,ยธ.,กษ.,คค.,<br>สม.,สตช.,ปปง.,อส.        |
| ๒๐. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน<br>และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ<br>(ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ เดิมเป็นโครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์<br>ด้านแรงงาน) | สป.<br>(กยผ. พย.)            | ทุกหน่วยงานใน รง.,<br>นร.,พม.,สธ.,กต.,<br>มท.,กก.,ยธ.,กษ.,คค.,<br>สม.,สตช.,ปปง.,อส. |

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                            | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| ๒๑. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี                                                                                              | พม.<br>(สค.)                 | รง.(กกจ./กสร.),<br>นร.,มท.,สธ.,กต.,<br>กก.,ยธ.,กษ.,คค.,<br>สม.,สตช.,ปปง.,อส.    |
| ๒๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทอ้งเที่ยวที่เกี่ยวกับการค้ามนุษย์และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก<br>ทอ้งเที่ยวที่เกี่ยวกับการค้ามนุษย์และแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก | กก.<br>(กทท.)                | รง.(กกจ./กสร.),<br>นร.,พม.,สธ.,กต.,<br>มท.,ยธ.,กษ.,คค.,<br>สม.,สตช.,ปปง.,อส.    |
| ๒๓. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน                                                                                                                             | กกจ.<br>(กทค.)               | -                                                                               |
| ๒๔. โครงการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์                                                                                                                   | กสม.                         | รง.(กกจ./กสร.),<br>นร., พม.,สธ.,กต.,<br>มท.,กก.,ยธ.,กษ.,<br>คค.,สตช.,ปปง.,อส.   |
| ๒๕. โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์                                                                                                                                 | ยธ.<br>(กสพ.)                | รง.(กกจ./ กสร.),<br>นร., พม.,สธ.,กต.,<br>มท.,กก., กษ.,คค.,<br>สตช.,ปปง.,สม.,อส. |
| ๒๖. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามและดำเนินคดีการกระทำความผิดค้ามนุษย์                                                                                                | ตร.                          | รง.(กกจ./กสร.),<br>นร.,พม.,สธ.,กต.,<br>มท.,กก.,ยธ.,กษ.,<br>คค.,ปปง.,สม.,อส.     |
| ๒๗. โครงการสืบสวน ปราบปรามเพื่อดำเนินการกับทรัพย์สินของผู้กระทำความผิดมูลฐานการค้ามนุษย์ตามกฎหมายฟอกเงิน                                                                  | ปปง.                         | รง.(กกจ./กสร.),<br>นร.,พม.,สธ.,กต.,<br>มท.,กก.,ยธ.,<br>กษ.,คค.,สตช.,สม.,อส.     |
| ๒๘. โครงการเพิ่มศักยภาพพนักงานอัยการในการดำเนินคดีค้ามนุษย์                                                                                                               | ยธ.<br>(อส.)                 | รง.(กกจ./กสร.),<br>นร.,พม.,สธ.,กต.,<br>มท.,กก.,ยธ.,กษ.,<br>คค.,สตช.,สม.,ปปง.    |
| ๒๙. โครงการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านการประมง                                                                                                           | กษ.<br>(กปม.)                | รง.(กกจ./กสร.),<br>นร.,พม.,สธ.,กต.,<br>มท.,กก.,ยธ.,คค.,<br>สตช.,ปปง.,สม.,อส.    |

| แผนงาน/โครงการ                                                                                 | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓๐. โครงการการตรวจตราเพื่อสนับสนุนการจัดการปัญหา<br>แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์              | คค.<br>(จท.)                 | รง.(กกจ./กสร.),<br>นร.,พม.,สธ.,กต.,<br>มท.,กก.,ยธ.,กษ.,<br>สตช.,ปปง.สม.,อส.                                         |
| ๓๑. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน<br>และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย | กสร.<br>(กคร./สพม.)          | นร.,พม., สธ.,กต.,<br>มท.,คค.,กก.,ยธ.กษ.,<br>สตช.,ปปง.สม.,อส.,<br>จท.,กปม.,ทหารเรือ,<br>๒๒ จังหวัด<br>ติดชายฝั่งทะเล |

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| ๑. พัฒนาความร่วมมือด้านประกันสังคมในระดับอาเซียน                                                    | สปส.<br>(กนผ.)               | สปส.กทม.พท./<br>สปส.จว./สาขา |
| ๒. โครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกประกันสังคม<br>(ASSA) "หลักสูตรฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร" | สปส.<br>(ศฟง.ปทุมธานี)       | -                            |

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

### ๑. แนวทางการดำเนินงาน

ความไม่สมดุลของอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงานในตลาดแรงงานทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพเป็นปัญหาสะสมมาอย่างยาวนานอันเนื่องมาจากปัญหาเชิงโครงสร้างประชากรของประเทศที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ปัญหาการเกิดต่ำทำให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานในสัดส่วนที่ไม่เพียงพอกับความต้องการใช้แรงงานที่ขยายตัว ตามการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ดังนั้น ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์นี้จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อขจัด/ลด/บรรเทาปัญหาความไม่สมดุลนี้ไว้ ๒ ประการ ดังนี้

๑.๑ ในระยะเร่งด่วน**มุ่งบรรเทาความไม่สอดคล้องของการจ้างงานระหว่างอุปสงค์และอุปทาน** กำหนดแนวทางมาตรการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานให้กับผู้ประกอบการ ขณะเดียวกันตลอดช่วงระยะ เวลา ๕ ปีของแผนแม่บทด้านแรงงานฉบับนี้ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินกลยุทธควบคู่กันโดยการศึกษา วิเคราะห์ และพยากรณ์สภาวะตลาดแรงงานทั้งในระดับประเทศและระดับจังหวัด สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานโดยเฉพาะความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงเผยแพร่แนวความคิดหรือสร้างค่านิยมให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายในช่วงวัยศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคตให้สนใจศึกษาในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๒ **สร้างความสมดุลของตลาดแรงงานแบบยั่งยืนให้ภาคแรงงานของประเทศ**โดยการวางแผนกำลังแรงงานของประเทศเชิงบูรณาการ ประสานความร่วมมือจัดทำแผนกำลังแรงงานร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ ต่อเนื่องจนถึงการเผยแพร่แผนกำลังแรงงานระดับประเทศและแผนกำลังแรงงานระดับจังหวัดให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ และผลักดันให้หน่วยงานภายใน และภายนอกกระทรวงแรงงานนำไปใช้ตลอดจนการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนา กำลังแรงงานในระดับประเทศและระดับจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด

๑.๓ **ต้องมีข้อมูล (Data & Information) ในระดับต่าง ๆ** รวมถึงความต้องการแรงงานฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ (Skill Requirement) จึงจะสามารถพัฒนากำลังแรงงาน (Manpower) ได้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานได้ (Matching) เพราะข้อมูล (Data) ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญมาก เพราะหากมีความต้องการแรงงาน (Demand) แต่ประเทศไทยไม่สามารถตอบสนอง (Supply) ได้ จะเป็นปัญหาในทางปฏิบัติ

๑.๔ **ต้องมีข้อมูลสารสนเทศ (Data & Information) และจัดกลุ่มช่วงชั้น (Class) ให้ได้ว่าแรงงาน** กลุ่มใดเป็น Labour 1.0 กลุ่มใดเป็น 2.0 3.0 และ 4.0 แต่ละ Class มีจำนวนประมาณเท่าไร และ ต้องคาดการณ์ว่าแรงงานในอนาคตที่เป็น Talent ควรต้องมีรายได้ (Income) เท่าไร กลุ่ม Highly Skill จะสร้างมูลค่า (Value) ได้เท่าไร

๑.๕ **ต้องบริหาร Stock & Flow Workforce**

### ๒. เป้าประสงค์

๑. ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
๒. แรงงานได้รับการจ้างงานที่เหมาะสมและเป็นธรรม



### ๓. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                                                                                            | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ       |                                |                                |                                |                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
|                                                                                                      | ๒๕๖๐                           | ๒๕๖๑                           | ๒๕๖๒                           | ๒๕๖๓                           | ๒๕๖๔                           |
| ร้อยละของการขาดแคลนแรงงานลดลง                                                                        | ร้อยละ ๕๐ (ที่ระดับ ๕ คะแนน)   | ร้อยละ ๔๙ (ที่ระดับ ๕ คะแนน)   | ร้อยละ ๔๘ (ที่ระดับ ๕ คะแนน)   | ร้อยละ ๔๗ (ที่ระดับ ๕ คะแนน)   | ร้อยละ ๔๖ (ที่ระดับ ๕ คะแนน)   |
| ร้อยละการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน                                                    | ร้อยละ ๕๐                      | ร้อยละ ๕๕                      | ร้อยละ ๖๐                      | ร้อยละ ๖๕                      | ร้อยละ ๗๐                      |
| ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย | ร้อยละ ๕๐                      | ร้อยละ ๕๕                      | ร้อยละ ๖๐                      | ร้อยละ ๖๕                      | ร้อยละ ๗๐                      |
| ร้อยละของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น                                 | $N_1 = N + \frac{(Nx15)}{100}$ | $N_2 = N + \frac{(Nx15)}{100}$ | $N_3 = N + \frac{(Nx15)}{100}$ | $N_4 = N + \frac{(Nx15)}{100}$ | $N_5 = N + \frac{(Nx15)}{100}$ |

### ๔. กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ บรรเทาปัญหาการจ้างงานไม่ตรงกับสายงาน (Mismatch) และการขาดแคลนแรงงานในระยะสั้น

#### แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                | หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงานที่รับผิดชอบรอง |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| ๑. โครงการสำรวจความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ | สป.<br>(กศร. วร.)        | กกจ.                    |

กลยุทธ์ที่ ๒ ศึกษาวิจัยและพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

#### แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                | หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงานที่รับผิดชอบรอง |
|-----------------------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| ๑. กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน | กกจ.<br>(กบต.)           | -                       |
| ๒. โครงการศึกษาวิจัยด้านแรงงาน                | สป.<br>(กศร. วร.)        | -                       |

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการจ้างแรงงานและการเสริมสร้างให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน (บูรณาการ)

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                           | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง  |
|----------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| ๑. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ                   | สป.<br>(คจ.)                 | -                            |
| ๒. โครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชน                              | สป.<br>(คจ.)                 | -                            |
| ๓. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา | สปส.<br>(ศสน.)               | สปส.กทม.พท./<br>สปส.จว./สาขา |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล  
และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร**

**๑. แนวทางการดำเนินงาน**

หัวใจสำคัญของการดำเนินการเพื่อให้แผนแม่บทด้านแรงงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย ภายในระยะเวลาที่กำหนดคือ ช่วงปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ คือ การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เป็นเลิศ ดังนั้น ภายใต้ ประเด็นยุทธศาสตร์นี้จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานไว้ ๔ ประการ ดังนี้

๑.๑ **มุ่งเน้นการบริหารจัดการเป็นเลิศในทุกด้านภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่** ทั้งด้านโครงสร้างองค์กร ของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ด้านบุคลากรที่ต้องมีการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ ด้วยการพัฒนาระบบ HR Scorecard การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของ บุคลากรทั่วทั้งองค์กร อันจะมีส่วนสำคัญต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บท ทั้งนี้ กลไกที่จะขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้ต้องให้ความสำคัญกับการศึกษาวิจัยและการติดตามประเมินผล เพราะการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพย่อมนำไปสู่การปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ผลักดัน และขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ให้สนองต่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ

๑.๒ ให้ความสำคัญกับการ**ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง** เพื่อเอื้ออำนวยต่อ การบริหารงาน

๑.๓ **สร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็ง ทั้งระดับองค์กรและระดับพื้นที่** เช่น อาสาสมัครแรงงาน การจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อเป็นส่วนสนับสนุนการบริหารงาน เช่น แก้ไขปัญหาด้านแรงงาน การเตือนภัยด้านแรงงาน

๑.๔ **มุ่งเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยการสื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ** และปรับปรุง ระบบการให้บริการประชาชนเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และสนับสนุนให้ได้รับข้อมูลข่าวสารด้วย ความรวดเร็ว

**๒. เป้าประสงค์**

๑. ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงทันสมัยคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล เป็นหน่วยงานต้นแบบ
๒. บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร

**๓. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

| ตัวชี้วัด                                                  | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |            |            |            |            |
|------------------------------------------------------------|--------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                                                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑       | ๒๕๖๒       | ๒๕๖๓       | ๒๕๖๔       |
| ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการ แก้ไขเกี่ยวกับธรรมาภิบาล | ร้อยละ ๑๐๐               | ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ |
| คะแนนการประเมินมาตรฐาน ความโปร่งใสในการดำเนินการ           | ร้อยละ ๘๐                | ร้อยละ ๘๐  | ร้อยละ ๘๐  | ร้อยละ ๘๐  | ร้อยละ ๘๐  |

| ตัวชี้วัด                                                                                       | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |           |           |           |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                                                                 | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑      | ๒๕๖๒      | ๒๕๖๓      | ๒๕๖๔      |
| ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล (มาตรา ๔๔) | ร้อยละ ๗๕                | ร้อยละ ๗๕ | ร้อยละ ๗๕ | ร้อยละ ๗๕ | ร้อยละ ๗๕ |
| ร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ                                  | ร้อยละ ๖๐                | ร้อยละ ๖๕ | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๗๕ | ร้อยละ ๘๐ |

#### ๔. กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชน  
แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต                                                                                                 | กกก.<br>(กบค.)               | -                           |
| ๒. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                              | กสร.<br>(กจ.)                | -                           |
| ๓. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                      | กสร.<br>(กจ.)                | -                           |
| ๔. การติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการติดตามตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ                                                                            | สปส.<br>(กบค.)               | -                           |
| ๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มทักษะและศักยภาพการตรวจสอบภายใน                                                                                     | สปส.<br>(กตณ.)               | -                           |
| ๖. โครงการเสริมสร้างพัฒนาผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย จรรยา จริยธรรม เพื่อป้องกันให้กระทำผิดวินัย จรรยา และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | สปส.<br>(กตณ./กผ.)           | -                           |
| ๗. โครงการตรวจสอบและประเมินคุณภาพให้บริการของสถานพยาบาลฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมที่ สปส. กำหนด                                                     | สปส.<br>(กตณ./กผ.)           | -                           |
| ๘. โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลประกันสังคม (กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง)                                                     | สปส.<br>(สจพ.)               | -                           |
| ๙. โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”                                                                | สปส.<br>(สจพ.)               | -                           |
| ๑๐. โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน                                                                                 | สป.รง.<br>(ศปท.)             | -                           |

| แผนงาน/โครงการ                                                                    | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมนำศาสตร์พระราชา<br>ปลูกฝังวิถีคิด สู่วิถีที่ยั่งยืน   | สป.รง.<br>(ศปท.)             | -                           |
| ๑๒. การพัฒนาบุคลากรระบบงาน และเครือข่ายภาครัฐ<br>ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | สอณ.                         | -                           |

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติให้มีความทันสมัย  
และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                     | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายลำดับรอง                                                                   | กกจ.<br>(กน.)                | -                                     |
| ๒. ปรับปรุงและทบทวนพระราชบัญญัติส่งเสริม<br>การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒<br>พ.ศ. ๒๕๕๗ | กพร.                         | -                                     |
| ๓. ทบทวนกฎหมายลำดับรอง                                                                                             | กพร.                         | -                                     |
| ๔. การพัฒนาปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์<br>ปัจจุบัน                                                       | กสร.<br>(กน.)                | กสร.<br>(กก.,กคร.,กคน.,<br>สรส.,กสว.) |
| ๕. โครงการทบทวนความเหมาะสมของกฎหมายด้านแรงงาน<br>ตามพระราชกฤษฎีกา การทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย<br>พ.ศ. ๒๕๕๘        | สปส.<br>(กม.)                | -                                     |

กลยุทธ์ที่ ๓ บริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ของกระทรวง  
แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                              | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. โครงการจัดทำแผนเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)                                                      | สปส.<br>(กบค.)               | -                           |
| ๒. แผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (career Path)                                                              | กสร.<br>(กจ.)                | -                           |
| ๓. โครงการวางแผนและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ<br>ตามยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (Strategic Workforce Plannong) | สปส.<br>(กบค.)               | -                           |

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                         | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก            | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------|
| ๔. โครงการเตรียมความพร้อมการส่งสมประสบการณ์<br>เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ<br>(ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย) | สปส.<br>(กบค.)                          | -                           |
| ๕. โครงการจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงาน<br>ประกันสังคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)                                    | สปส.<br>(กบค.)                          | -                           |
| ๖. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ                                                                                                               | กสร.<br>(กจ./กภ./กค./สรส./<br>กค./สพม.) | -                           |
| ๗. แผนพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร                                                                                                            | สป.<br>(กบค.พบ.)                        | -                           |
| ๘. แผนพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ คุณธรรม<br>จริยธรรม ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง                                              | สป.<br>(กบค.พบ.)                        | -                           |
| ๙. โครงการจัดทำแผนเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)                                                                                 | สป.<br>(กบค. อบ.)                       | -                           |
| ๑๐. โครงการวางแผนบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง<br>โครงสร้างอายุข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                          | สป.<br>(กบค.)                           | -                           |
| ๑๑. โครงการจัดทำแผนกำลังคนที่สอดคล้องกับภารกิจ<br>ของส่วนราชการ                                                                        | สป.<br>(กบค.)                           | -                           |
| ๑๒. โครงการฝึกอบรมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต<br>e-Learning หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับสำนักงานประกันสังคม                            | สปส.<br>(กผ.)                           | สปส.<br>ทั่วประเทศ          |
| ๑๓. การจ้างดูแลพัฒนาและปรับปรุงระบบ e-Learning<br>ของสำนักงานประกันสังคม                                                               | สปส.<br>(กผ.)                           | สปส.<br>ทั่วประเทศ          |
| ๑๔. โครงการอบรมทักษะภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศ<br>เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน                                                | สปส.<br>(กผ.)                           | สปส.<br>ทั่วประเทศ          |
| ๑๕. โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการพัฒนาทักษะ<br>และเทคนิคการสื่อสารในงานประกันสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ                                | สปส.<br>(กนผ./กผ.)                      | -                           |
| ๑๖. โครงการ English Program : Get Ready For SSO<br>Conversation                                                                        | สปส.<br>(กผ.)                           | -                           |
| ๑๗. The Leadership Dynamic Program                                                                                                     | สปส.<br>(กผ.)                           | -                           |
| ๑๘. นักบริหารประกันสังคม ระดับต้น                                                                                                      | สปส.<br>(กผ.)                           | -                           |
| ๑๙. นักบริหารประกันสังคม ระดับกลาง                                                                                                     | สปส.<br>(กผ.)                           | -                           |



กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนากลไกการประสานและบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน (บูรณาการ)  
แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                             | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------|
| ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน<br>ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ                                   | สป.<br>(ศบช.)                | ทุกกรม                                       |
| ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการให้บริการประชาชน<br>ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน                                | สป.<br>(ศบช.)                | ทุกกรม                                       |
| ๓. โครงการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านแรงงาน<br>ของประชาชนระดับจังหวัด                           | สป.<br>(ศบช.)                | ทุกกรม                                       |
| ๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน<br>ในจังหวัดชายแดนภาคใต้                                  | สป.<br>(สภ.)                 | -                                            |
| ๕. โครงการเพิ่มสมรรถนะการตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์<br>สายด่วน ๑๕๐๖                                           | สป.<br>(ศบช.)                | ทุกกรม                                       |
| ๖. โครงการพัฒนาเพิ่มความสามารถการให้บริการ<br>รับเรื่องราวร้องทุกข์กระทรวงแรงงาน                           | สป.<br>(ศบช.)                | ทุกกรม                                       |
| ๗. โครงการปรับปรุงองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการให้บริการ<br>ประชาชนผ่านระบบ E – Smart Box, Smart Card Reader | สป.<br>(ศบช.)                | ทุกกรม                                       |
| ๘. โครงการกระทรวงแรงงานนำอยู่ มุ่งสู่องค์กรสุภาพะ                                                          | สป.<br>(กบค.)                | กจ. ทุกหน่วยงาน<br>ในสังกัด<br>กระทรวงแรงงาน |

กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างการสื่อสารภายในและภาพลักษณ์ขององค์กร  
แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. โครงการสำรวจคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร<br>กระทรวงแรงงาน | สป.<br>(กบค.)                | -                           |

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ICT และ ผู้ใช้งานให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล  
แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                     | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|----------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ | สปส.<br>(กผ./สบท.)           | -                           |

| แผนงาน/โครงการ                                                                            | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๒. โครงการยกระดับความรู้และทักษะบุคลากรภาครัฐ<br>เพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบรัฐบาลดิจิทัล | กสร.<br>(สพม.)               | -                           |
| ๓. โครงการพัฒนาบุคลากรเสริมสมรรถนะ<br>ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ                               | สป.<br>(ศทส.)                | สป.<br>(กบค.)               |

**กลยุทธ์ที่ ๗ ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ**  
**แผนงาน/โครงการ**

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                             | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------|
| ๑. โครงการทบทวนจัดทำแผนในระดับต่างๆ                                                                                        | ทุกกรม                       | -                                            |
| ๒. โครงการขับเคลื่อนแผนระดับต่างๆสู่การปฏิบัติ                                                                             | ทุกกรม                       | -                                            |
| ๓. โครงการติดตามประเมินแผนแม่บทด้านแรงงาน ๒ ระยะ<br>(ระยะครึ่งแผน,ระยะครบแผน)                                              | สป.<br>(สตป.วป.)             | ทุกกรม                                       |
| ๔. โครงการพัฒนาระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงาน<br>ของสำนักงานแรงงานจังหวัด                                                 | สป.<br>(สตป.สภ.)             | -                                            |
| ๕. โครงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. .... ของ ๗๖ จังหวัด | สป.<br>(สตป.สภ. และ วป.)     | หน่วยงานในสังกัด รง.<br>ในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด |
| ๖. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน<br>ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด                                   | สป.<br>(สตป.สภ. และ วป.)     | หน่วยงานในสังกัด รง.<br>ในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด |

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศ ที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

### ๑. แนวทางการดำเนินงาน

ปัจจุบันพัฒนาการและการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในองค์กร ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม ซึ่งก่อให้เกิดความท้าทายแก่ผู้บริหารองค์กรทุกองค์กรในอนาคตให้นำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยผู้บริหารต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และวิสัยทัศน์ต่อแนวโน้มของเทคโนโลยี เพื่อให้สามารถตัดสินใจนำเทคโนโลยีมาใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ

เมื่อโลกเริ่มเข้าสู่ยุคระบบเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลที่เทคโนโลยีดิจิทัลจะไม่ได้เป็นเพียงเครื่องมือสนับสนุนการทำงานเหมือนในอดีตที่ผ่านมาอีกต่อไป หากแต่จะหลอมรวมเข้ากับชีวิตคนอย่างผสมกลมกลืน และจะเปลี่ยนโครงสร้างรูปแบบกิจกรรมทางเศรษฐกิจกระบวนการผลิต การค้า การบริการ และกระบวนการทางสังคมอื่นๆ รวมถึงการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลไปอย่างสิ้นเชิง ประเทศไทยจึงต้องเร่งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยในบริบทของประเทศไทยเทคโนโลยีดิจิทัลสามารถตอบปัญหาความท้าทายที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ หรือเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม เช่น

- การใช้เทคโนโลยีในการนำพาประเทศก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลาง(MIT) ที่เป็นหนึ่งในเป้าหมายการพัฒนาประเทศเร่งด่วนของรัฐบาล
- การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำของสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านรายได้ การศึกษา การรักษาพยาบาลสิทธิประโยชน์การเข้าถึงข้อมูล ฯลฯให้เกิดการกระจายทรัพยากรและโอกาสที่ทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรมยิ่งขึ้น
- การบริหารจัดการการเข้าสู่สังคมสูงวัยที่ประเทศไทยต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่ส่งผลต่อผลิตภาพของประเทศรวมถึงความต้องการใช้เทคโนโลยีในการดูแลผู้สูงอายุ
- การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน อันเป็นปัญหาเรื้อรังของประเทศ โดยสร้างความโปร่งใสให้กับภาครัฐด้วยการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของภาครัฐได้

ความท้าทายที่สำคัญที่สุด คือ การพัฒนาศักยภาพของคนในประเทศทั้งบุคลากรด้านเทคโนโลยี บุคลากรที่ทำงานในภาคเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ ที่จะต้องชาญฉลาด รู้เท่าทันสื่อ เท่าทันโลก ด้วยตระหนักถึงความท้าทายและโอกาส ดังนั้นกระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดให้การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนแม่บทฯ และภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์นี้ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและระบบสารสนเทศเพื่อใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศเป็นกลไกในการเชื่อมโยงภารกิจด้านแรงงานสู่ประชากรวัยทำงานทุกคนอย่างสะดวก รวดเร็ว ทุกที่ ทั่วถึง เป็นธรรม และเท่าเทียม อันจะนำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศไทยตามนโยบายของรัฐบาลในท้ายที่สุด

### ๒. เป้าประสงค์

พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศให้เกิดการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และการบูรณาการ เพื่อการเข้าถึงและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                                                                             | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |            |            |            |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                                                                                       | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑       | ๒๕๖๒       | ๒๕๖๓       | ๒๕๖๔       |
| ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน                  | ระดับที่ ๕               | ระดับที่ ๕ | ระดับที่ ๕ | ระดับที่ ๕ | ระดับที่ ๕ |
| ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) | ระดับที่ ๕               | ระดับที่ ๕ | ระดับที่ ๕ | ระดับที่ ๕ | ระดับที่ ๕ |

### ๔. กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ รองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E- service) มุ่งเน้นการเข้าถึงบริการโดยง่าย (ยุทธศาสตร์+Quick win)

#### แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                 | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. โครงการปรับปรุงระบบการให้บริการ e-service                                                                                   | กสร.<br>(สพม.)               | -                           |
| ๒. โครงการพัฒนาบริหารงานภายในและจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ                                                                  | กสร.<br>(สพม.)               | -                           |
| ๓. การเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์ข้อมูลจากหน่วยงานอื่นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน                                  | กสร.<br>(สพม.)               | -                           |
| ๔. โครงการขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ประจำปี ๒๕๖๐                                                    | กกจ.<br>(ศทส./กบ.)           | -                           |
| ๕. โครงการระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ                                                                         | กกจ.                         | -                           |
| ๖. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service)                       | กกจ.                         | -                           |
| ๗. โครงการปรับปรุงระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อสนับสนุนศูนย์ปฏิบัติการกรมการจัดหางาน (DOC) | กกจ.                         | -                           |
| ๘. โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน                                                                             | กกจ.                         | -                           |
| ๙. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพ                                                      | กกจ.<br>(ศทส.)               | -                           |

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                               | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๐. โครงการพัฒนาระบบบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ<br>ระยะที่ ๓ (TOEA : Thailand Overseas Employment<br>Administration)         | ศทส.                         | กวด.                                                                                                     |
| ๑๑. โครงการพัฒนา Mobile Application บริการประชาชน<br>กระทรวงแรงงาน                                                           | สป.<br>(ศทส.)                | -                                                                                                        |
| ๑๒. โครงการพัฒนาการจัดการฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ<br>ระยะที่ ๒                                                                 | สป.<br>(ศทส.)                | สป. (ศทส.),<br>กษ., มท.(พช.), สธ.,พม.                                                                    |
| ๑๓. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน<br>ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน                                                    | สป.<br>(สตป.)                | สป.<br>(ศทส.)                                                                                            |
| ๑๔. โครงการปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ                                                                             | สป.<br>(ศทส.)                | -                                                                                                        |
| ๑๕. การบริหารจัดการระบบสารสนเทศ<br>ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (บำรุงรักษา)                                                    | สป.<br>(ศทส.)                | -                                                                                                        |
| ๑๖. บำรุงรักษาระบบสารสนเทศของ สป. (๖ ระบบ)<br>(ปี ๒๕๖๓ ใช้ชื่อ “โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ<br>ของสำนักงานปลัด (๑๒ ระบบ)”) | สป.<br>(ศทส.)                | -                                                                                                        |
| ๑๗. บำรุงรักษาระบบงานสารสนเทศ เพื่อการประชาสัมพันธ์<br>และติดต่อสื่อสาร                                                      | สป.<br>(ศทส.)                | -                                                                                                        |
| ๑๘. โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด                                                                                | สป.<br>(กศร., สจร., ศทส.)    | สป. (กยผ., สตป.),<br>พณ.,BOI , อก.,มท.<br>(อปท.,พช.), สสช.,<br>กค.,(คลังจังหวัด),<br>เครือข่ายด้านแรงงาน |
| ๑๙. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานเด็กและผู้สูงอายุ                                                                             | สป.<br>(กศร.)                | สป.<br>(ศทส.)                                                                                            |
| ๒๐. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์และการสื่อสาร                                                                      | สป.<br>(ศทส.)                | -                                                                                                        |
| ๒๑. การใช้ระบบ Prompt Pay จ่ายค่าตอบแทน<br>สำหรับอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ                                                   | สป.<br>(สตป., กค.)           | -                                                                                                        |
| ๒๒. โครงการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศองค์กรผู้ใช้น้ำชลประทาน                                                                     | กษ.<br>(กชป.)                | -                                                                                                        |
| ๒๓. การพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย                                                                       | สอน.                         | -                                                                                                        |
| ๒๔. การจัดทำแอปพลิเคชันสำหรับการให้บริการประชาชน<br>ผ่าน Smart Devices                                                       | สอน.                         | -                                                                                                        |
| ๒๕. โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐาน<br>ฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์                               | กพร.                         | -                                                                                                        |

| แผนงาน/โครงการ                                                              | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๒๖. การปรับปรุงระบบการให้บริการออกบัตรรับรองสิทธิฯ ให้เป็นแบบอิเล็กทรอนิกส์ | สปส.<br>(สบท./สจพ.)          | -                           |
| ๒๗. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตน             | สปส.<br>(สบท./สจพ.)          | -                           |
| ๒๘. การจัดทำ Application งานประกันสังคม สำหรับการให้บริการประชาชน           | สปส.<br>(สบท./ศสน.)          | -                           |
| ๒๙. เพิ่มประสิทธิภาพการจ่ายสิทธิประโยชน์ผ่านระบบ e-claim                    | สปส.<br>(สบท.)               | -                           |

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลเชิงบูรณาการทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                             | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. เข้าใช้บริการสื่อสารและโทรคมนาคม                                                                                                        | สป.<br>(ศทส.)                | -                           |
| ๒. โครงการจ้างเหมาบำรุง รัักษาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เครือข่าย และบำรุง รักษาอุปกรณ์ความมั่นคงปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ                   | สป.<br>(ศทส.)                | -                           |
| ๓. โครงการจัดหาระบบจัดเก็บ Log ทดแทน                                                                                                       | สป.<br>(ศทส.)                | -                           |
| ๔. โครงการจัดหาระบบประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายความเร็วสูง                                                                                    | สป.<br>(ศทส.)                | -                           |
| ๕. โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนให้หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                                                | สป.<br>(ศทส.)                | -                           |
| ๖. จัดทำระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลการดำเนินคดีด้านแรงงานของทุกหน่วยงานในสังกัด เข้ากับฐานข้อมูลของ สตช. อัยการ ศาล ตั้งแต่ต้นทางไปจนถึงปลายทาง | สป.<br>(กยผ.)                | สป.<br>(ศทส.)               |
| ๗. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายทดแทนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                                                                  | สป.<br>(ศทส.)                | -                           |
| ๘. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศ Cloud, Big data, Social Network และ Mobile (ระยะที่ ๑)                                                 | สอน.                         | -                           |
| ๙. การปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้าน ICT ได้แก่ ระบบบริหารจัดการเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และระบบข้อมูลและสารสนเทศ                       | สอน.                         | -                           |



กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ/ข้อกำหนด รองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                 | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------|
| ๑. โครงการจ้างพัฒนาโปรแกรมการตรวจสอบ<br>เวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์                                                               | สปส.<br>(สบท./สจพ.)          | -                                        |
| ๒. การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนโดยไม่ต้องแนบ<br>สำเนาบัตรประชาชน                                                                  | สปส.<br>(สบท./สจพ.)          | -                                        |
| ๓. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการรับ-จ่ายเงิน<br>ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์                                                        | สปส.<br>(กบง.)               | -                                        |
| ๔. การจัดทำฐานข้อมูลของแรงงานทั้งในระบบ<br>และนอกระบบ (เช่น จ้างแนกรายพื้นที่ จ้างแนกรายอาชีพ)                                 | รง.<br>(สป.)                 | สธ. คร.                                  |
| ๕. การเชื่อมโยงข้อมูลการเจ็บป่วยจากการประกอบอาชีพ<br>(กรณีผู้ประกอบการย้ายงาน/เปลี่ยนงาน)                                      | รง.<br>(สป.)                 | ภาคีเครือข่าย<br>และ สธ.<br>กรมควบคุมโรค |
| ๖. การปรับปรุงและพัฒนาระบบออกใบอนุญาตส่งออก<br>น้ำตาลทราย เพื่อรองรับการให้บริการผ่าน National Single<br>Window (NSW) ทั้งระบบ | สอน.                         | -                                        |

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและแก้ไขปัญหา  
ด้านแรงงาน (บูรณาการ)

แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                          | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบรอง |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. โครงการพัฒนาระบบการวิเคราะห์และรายงานข้อมูลแรงงาน<br>ไทยไปทำงานต่างประเทศด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์<br>ณ ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน | กกจ.                         | -                           |
| ๒. โครงการพัฒนาระบบติดตามการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน/<br>ร้องทุกข์ของประชาชน                                                              | สป.<br>(สตป. และศทส.)        | ทุกกรม                      |
| ๓. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานพื้นที่<br>จังหวัดชายแดนภาคใต้                                                                    | สป.<br>(สตป.)                | สป.<br>(ศทส.)               |

## ๖.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์

การจัดทำแผนแม่บทครั้งนี้ได้วิเคราะห์การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy map) ตามแนวทางหลักการ Balanced Scorecard (BSC) ในมุมมอง ๔ มุมมอง ได้แก่

๑. มุมมองด้านการเงิน หมายถึง มุมมองหรือมิติด้านประสิทธิผล
๒. มุมมองด้านลูกค้า หมายถึง มุมมองหรือมิติด้านคุณภาพการให้บริการ
๓. มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา หมายถึง มุมมองด้านการจัดการ
๔. มุมมองด้านกระบวนการภายใน หมายถึง มุมมองด้านประสิทธิภาพ

การใช้แผนที่ยุทธศาสตร์จะทำให้เห็นความเชื่อมโยงของกลยุทธ์ที่สำคัญ ซึ่งมีการเชื่อมโยงจากมุมมองหรือมิติด้านการจัดการองค์กรซึ่งเป็นมิติที่ผลักดันส่งเสริมให้กลยุทธ์ด้านกระบวนการดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันสามารถดำเนินการผลักดันกลยุทธ์คุณภาพในการบริการจนทำให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ กล่าวคือทำให้มิติของการให้บริการมีคุณภาพและผลักดันเชื่อมโยงให้เกิดประสิทธิผล ซึ่งทำให้เป้าหมายสุดท้ายของยุทธศาสตร์ประสบความสำเร็จ ผลการวิเคราะห์ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy map) ปรากฏดังนี้

(รายละเอียดของแผนที่ยุทธศาสตร์ Strategy Map)

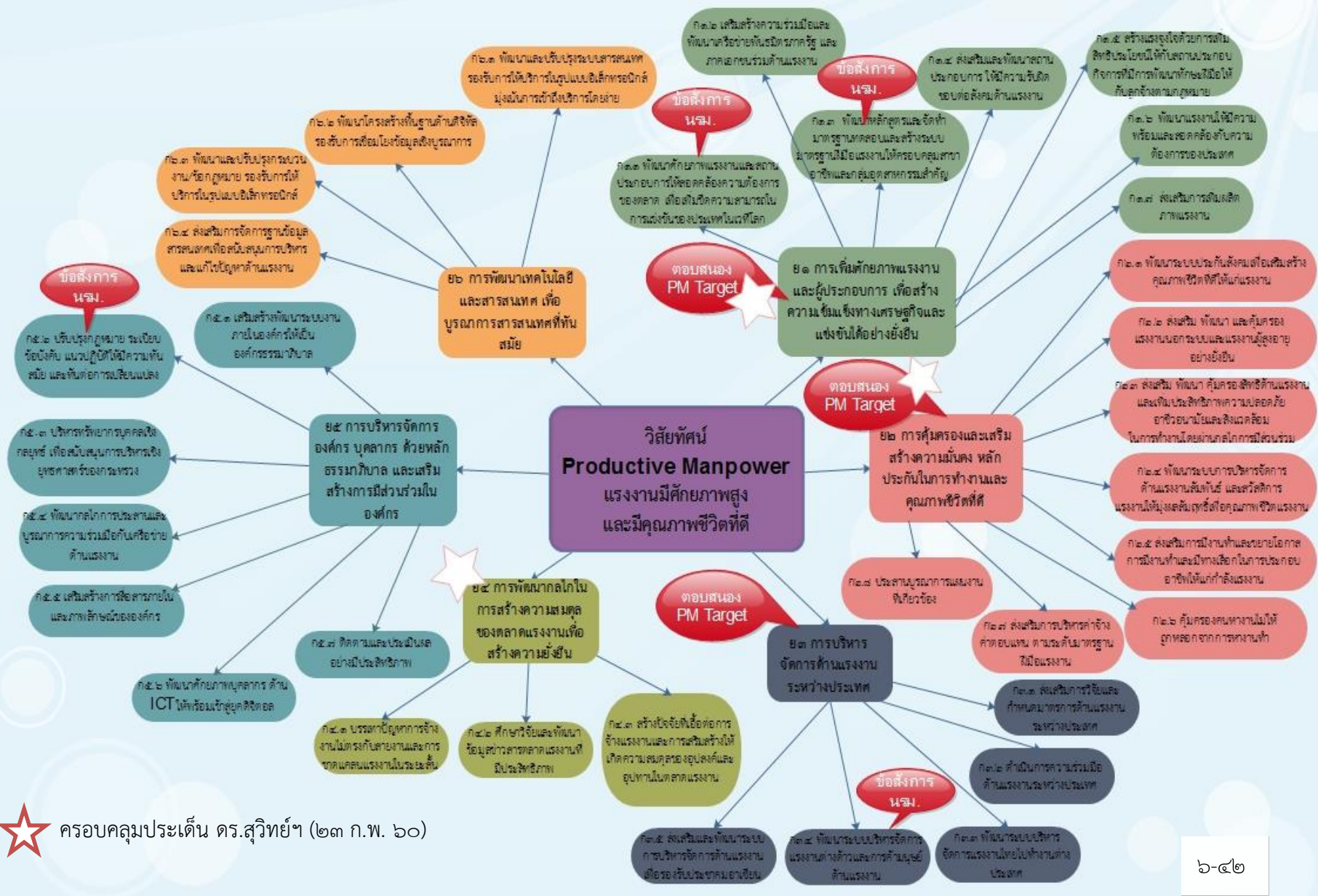
# แผนที่ยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน (การเชื่อมโยงเป้าประสงค์)

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



หมายเหตุ ป = เป้าประสงค์ ย = ยุทธศาสตร์

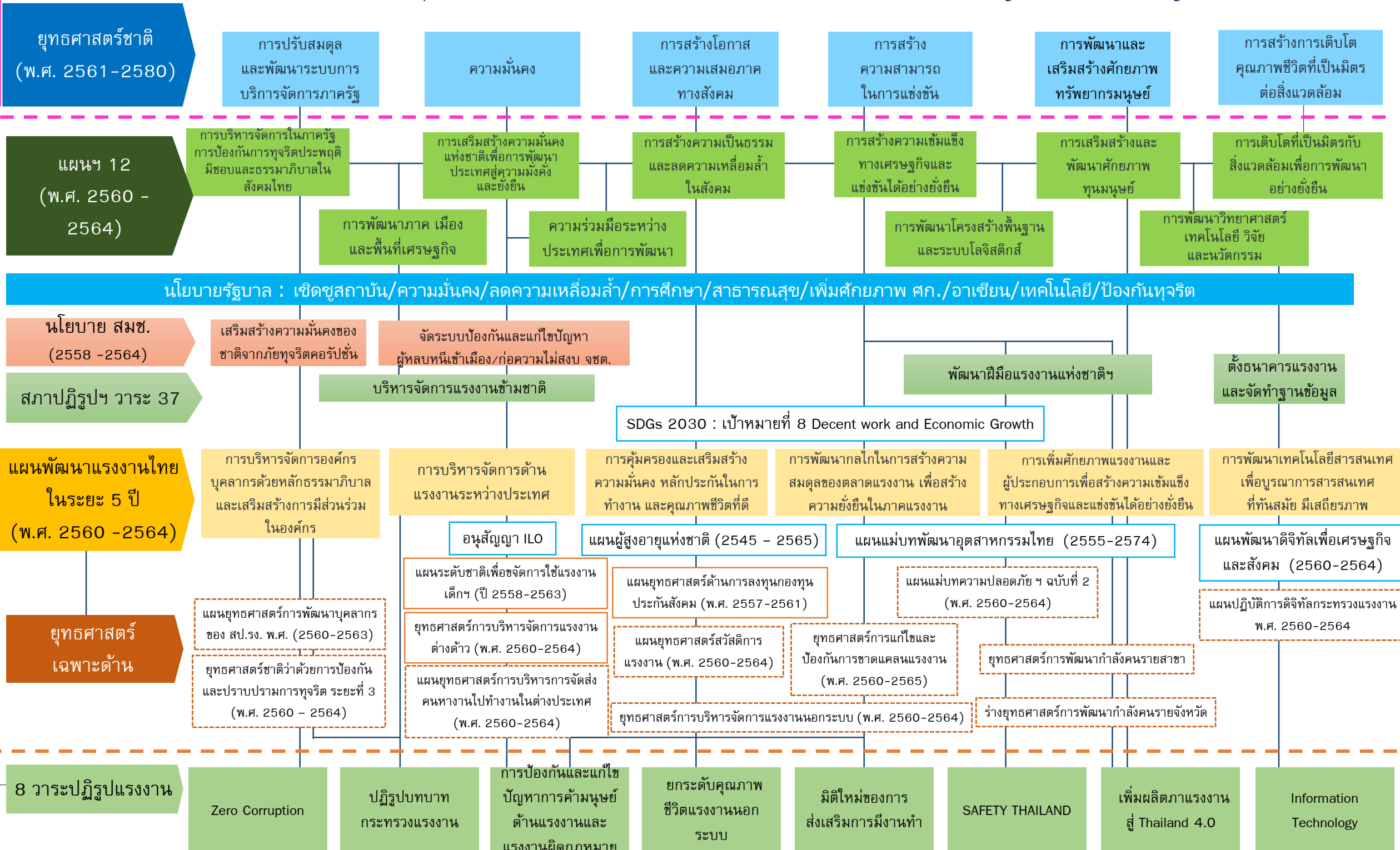
# แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



★ **ครอบคลุมประเด็น ดร.สุวิทย์ฯ (๒๓ ก.พ. ๖๐)**



# ผังความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติ แผนฯ 12 นโยบายรัฐบาล สู่การปฏิรูปแรงงาน



## ๖.๕ รายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัด (KPI Template)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

### ตัวชี้วัด ๑.๑ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ/ปี (แผนฯ ๑๒)

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

$$\text{ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน} = \frac{\text{GDP (ณ ปริมาณลูกโซ่)}}{\text{จำนวนผู้จ้างทำ}}$$

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลง} = \frac{(\text{ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานปีปัจจุบัน} - \text{ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานปีก่อน})}{\text{ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานปีก่อน}} \times 100$$

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** ๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศแบบปริมาณลูกโซ่ หรือ GDP-Chain Volume Measures (GDP-CVM) หมายถึง คือ การวัดมูลค่าของสินค้าและบริการขั้นสุดท้ายด้วยราคาเฉลี่ยของปีก่อนหน้า เพื่อหา “ปริมาณ” การผลิตสินค้าและบริการที่เกิดขึ้นจริงในปีนั้นๆ โดยทำเป็นดัชนีปริมาณที่ใช้ราคาปีก่อนหน้า ถ่วงน้ำหนัก ซึ่งการคำนวณโดยวิธีนี้เป็นการเปลี่ยนปีฐานราคาสินค้าและบริการทุก ๆ ปี ทำให้โครงสร้างของเศรษฐกิจในแต่ละปีมีความทันสมัยเนื่องจากห่างจากปัจจุบันเพียง ๑ ปี เท่านั้น และทำให้อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจมีความถูกต้องมากขึ้น โดยมีสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลและทำการวิเคราะห์ GDP-CVM

๒. ผู้มีงานทำ หมายถึง ผู้ที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป และในระหว่าง ๗ วันก่อนสัมภาษณ์ มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

๒.๑ ได้ทำงานตั้งแต่ ๑ ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง

๒.๒ ทำงานอย่างน้อย ๑ ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน เช่น ช่วยธุรกิจในครัวเรือน หรือเป็นลูกของเจ้าของบริษัท ซึ่งได้ผลประโยชน์จากบริษัทอยู่แล้ว

๓. ไม่ได้ทำงาน หรือทำงานน้อยกว่า ๑ ชั่วโมง แต่เป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ กล่าวคือ มีงานอยู่แต่ช่วงนี้ไม่ได้ทำ เป็นผู้ที่มีลักษณะอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน เช่น อยู่ระหว่างลาพักผ่อนตามสิทธิ์ เป็นต้น

๓.๒ ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีส่วนหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ เช่น การลาป่วย/ลาภักของลูกจ้างรายวัน เป็นต้น (หมายเหตุ : เป็นคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ)

ค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัด                               | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |            |            |            |            |
|-----------------------------------------|--------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                                         | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑       | ๒๕๖๒       | ๒๕๖๓       | ๒๕๖๔       |
| ผลิิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น | ร้อยละ ๒.๕               | ร้อยละ ๒.๕ | ร้อยละ ๒.๕ | ร้อยละ ๒.๕ | ร้อยละ ๒.๕ |

แหล่งข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด



**ตัวชี้วัด ๑.๒ สัดส่วนของแรงงานฝีมือที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ /ปี**

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

จำนวนของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน x ๑๐๐

จำนวนของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :**
๑. แรงงานฝีมือ หมายถึง แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
  ๒. มาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ
  ๓. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน
  ๔. ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/มาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
  ๕. ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/มาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

**ค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัด                                                                   | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |           |           |           |           |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                                             | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑      | ๒๕๖๒      | ๒๕๖๓      | ๒๕๖๔      |
| สัดส่วนของแรงงานฝีมือที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ/ปี | ร้อยละ ๗๐                | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๗๐ |

**แหล่งข้อมูล :** ข้อมูลระบบบริการตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DATA CENTER)

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง :** สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

**ตัวชี้วัด ๑.๓ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ – ๒๕๕๓)**

**หน่วยวัด :** ร้อยละ

**วิธีคำนวณตัวชี้วัด :**

$$\frac{\text{สถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย} \times ๑๐๐}{\text{สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย}}$$

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** สถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑ – ๒๕๕๓) หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน แล้วเข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงาน พร้อมทั้งส่งแบบแสดงความจำนงเข้าสู่การประกาศแสดงตนเองหรือส่งแบบแสดงความจำนงเข้าสู่กระบวนการขอการรับรอง

**ค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัด                                                                 | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |           |           |           |           |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                                           | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑      | ๒๕๖๒      | ๒๕๖๓      | ๒๕๖๔      |
| ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑ – ๒๕๕๓) | ร้อยละ ๓๐                | ร้อยละ ๓๕ | ร้อยละ ๔๐ | ร้อยละ ๔๕ | ร้อยละ ๕๐ |

**แหล่งข้อมูล :** ๑. แฟ้มรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ส่งแบบแสดงความจำนงเข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเอง (มรท.๘๐๐๑ – ๒๕๕๓)

๒. แฟ้มข้อมูลทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่แสดงความจำนงเข้าสู่กระบวนการขอการรับรอง มรท.๘๐๐๑ – ๒๕๕๓

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง :** -

**ตัวชี้วัด ๑.๔ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ (PM Target)**

หน่วยวัด : จำนวนคน

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

นับจำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** แรงงานฝีมือคุณภาพหมายถึงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทุกระดับ (ระดับ ๑, ๒ และ ๓) ทั้งที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการทดสอบเองและที่ส่งเสริมให้ภาครัฐและเอกชนดำเนินการทดสอบฯ และให้หมายรวมถึงผู้ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เป็นเทคโนโลยีขั้นสูงทั้งที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเองและที่ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัด                                            | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |               |               |               |               |
|------------------------------------------------------|--------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                      | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑          | ๒๕๖๒          | ๒๕๖๓          | ๒๕๖๔          |
| จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ | ๑๐๐,๐๐๐<br>คน            | ๑๐๐,๐๐๐<br>คน | ๑๐๐,๐๐๐<br>คน | ๑๐๐,๐๐๐<br>คน | ๑๐๐,๐๐๐<br>คน |

**แหล่งข้อมูล :** ผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง :** -

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การคุ้มครอง และเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี**

**ตัวชี้วัด ๒.๑ จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม**

หน่วยวัด : คน

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

นับจำนวนแรงงานในระบบที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม และมีสิทธิได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** แรงงานในระบบ หมายถึง

๑. ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ ซึ่งเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๒. ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ด้วยตนเอง ภายใน ๖ เดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ จำนวนแรงงานในระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

**ค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัด                                                  | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |                  |                  |                  |                  |
|------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|                                                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑             | ๒๕๖๒             | ๒๕๖๓             | ๒๕๖๔             |
| จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม | ๑๑.๙๘๐<br>ล้านคน         | ๑๒.๑๑๐<br>ล้านคน | ๑๒.๓๑๐<br>ล้านคน | ๑๒.๕๑๐<br>ล้านคน | ๑๒.๗๑๐<br>ล้านคน |

**แหล่งข้อมูล :** สำนักงานประกันสังคม กองนโยบายและแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและแผน

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** สำนักงานประกันสังคม สำนักเงินสมทบ

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง :** สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/  
สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา

**ตัวชี้วัด ๒.๒ สัดส่วนผู้อยู่ภายใต้ประกันสังคมมาตรา ๔๐ ต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น (PM Target)**

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ สุทธิ ณ วันสิ้นปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ สุทธิ ณ วันสิ้นปีก่อน} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานปีก่อน}}$$

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** ๑. ผู้อยู่ภายใต้ประกันสังคมมาตรา ๔๐ หมายถึง บุคคลซึ่งประกอบอาชีพอิสระ เช่น รับจ้าง เกษตรกรรม ค้าขาย ฯลฯ และ ไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ หรือ ตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ ที่ได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เพื่อได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

๒. กำลังแรงงาน หมายถึง ผลรวมของจำนวนแรงงานในระบบ (หักจำนวนนายจ้างและลูกจ้างรัฐบาล) และแรงงานนอกระบบ

๓. จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบ ในแต่ละปี จะมีการเผยแพร่ข้อมูลประมาณช่วงต้นปีของปีถัดไป ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ

**ค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัด                                                        | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |             |             |             |             |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                  | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑        | ๒๕๖๒        | ๒๕๖๓        | ๒๕๖๔        |
| สัดส่วนผู้อยู่ภายใต้ประกันสังคมมาตรา ๔๐ ต่อกำลังแรงงาน เพิ่มขึ้น | ร้อยละ ๐.๐๘              | ร้อยละ ๐.๐๘ | ร้อยละ ๐.๐๘ | ร้อยละ ๐.๐๘ | ร้อยละ ๐.๐๘ |

**แหล่งข้อมูล :** สำนักงานประกันสังคม กองนโยบายและแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและแผน

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** สำนักงานประกันสังคม สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง :** สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/  
สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา

**ตัวชี้วัด ๒.๓ จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน**

หน่วยวัด : จำนวนลูกจ้าง (คน)

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

นับจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นสุดปีงบประมาณ

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

**ค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัด                                           | ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ) |                  |                  |                  |                  |
|-----------------------------------------------------|--------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|                                                     | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑             | ๒๕๖๒             | ๒๕๖๓             | ๒๕๖๔             |
| จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน | ๙,๗๑๗,๖๐๐<br>คน          | ๑๐,๐๐๙,๑๐๐<br>คน | ๑๐,๓๐๙,๔๐๐<br>คน | ๑๐,๖๑๘,๗๐๐<br>คน | ๑๑,๒๖๕,๔๐๐<br>คน |

**แหล่งข้อมูล :** สำนักงานประกันสังคม สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** สำนักงานประกันสังคม สำนักงานกองทุนเงินทดแทน



**ตัวชี้วัด ๒.๔ จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน**

**(PM Target)**

หน่วยวัด : คน

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา และ/หรือกำกับดูแลให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน โดยผ่านกิจกรรม กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** ๑. แรงงานได้รับความคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง แรงงาน/ลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการ ผู้จ้างงาน แรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน แรงงานในงานเกษตรกรรม และผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา และ/หรือกำกับดูแลตามกฎหมายแรงงาน

๒. แรงงานกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในงานประมงทะเลและที่เกี่ยวข้องหรือในเรือประมงทะเล กิจการกึ่ง ปลา เครื่องนุ่งห่ม และอ้อย รวมถึงห่วงโซ่การผลิต กิจการก่อสร้าง และผลิตภัณฑ์จากสับปะรด และผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนาและ/หรือกำกับดูแลตามกฎหมายแรงงาน

**ค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัด                                                                      | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |                 |                 |                 |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                                                                | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑            | ๒๕๖๒            | ๒๕๖๓            | ๒๕๖๔            |
| จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน | ๑,๕๙๑,๓๐๐<br>คน          | ๑,๖๔๒,๕๐๐<br>คน | ๑,๖๙๔,๐๐๐<br>คน | ๑,๗๔๕,๕๐๐<br>คน | ๑,๗๙๗,๐๐๐<br>คน |

**แหล่งข้อมูล :** ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/เอกสารการรายงานผล

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน  
และกองความปลอดภัยแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง :** -

## ตัวชี้วัด ๒.๕ อัตราการว่างงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$$

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจ มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

๑. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง ๓๐ วันก่อนวันสัมภาษณ์

๒. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้หางานทำในระหว่าง ๓๐ วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบันหรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

**ค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัด                                                                              | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |                 |                 |                 |                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                                                                        | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑            | ๒๕๖๒            | ๒๕๖๓            | ๒๕๖๔            |
| อัตราการว่างงาน<br>(คำนวณด้วยสูตร Moving Average<br>การหาค่าเฉลี่ยเคลื่อนที่ ทุก ๓ ปี) | ร้อยละ<br>๐.๘๔๕          | ร้อยละ<br>๐.๘๔๗ | ร้อยละ<br>๐.๘๓๖ | ร้อยละ<br>๐.๘๔๒ | ร้อยละ<br>๐.๘๔๑ |

**แหล่งข้อมูล :** สำนักงานสถิติแห่งชาติ

**เหตุผลความจำเป็น :** อัตราการว่างงานเป็นดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานในระดับประเทศ (Key Indicators of the labour market) ตามมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) อัตราการว่างงานจะแสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ ซึ่งส่วนใหญ่จะต้องพิจารณาควบคู่ไปพร้อมกับอัตราการมีงานทำต่อประชากร หรือเรียกว่า อัตราการจ้างงาน ซึ่งหมายถึง สัดส่วนการมีงานทำของประชากรต่อประชากรวัยแรงงานทั้งหมด (อัตราการมีงานทำต่อประชากร =  $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป}}$ )

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** กระทรวงแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง :** ทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ

กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงมหาดไทย และสถานประกอบการภาคเอกชน

## ตัวชี้วัด ๒.๖ ร้อยละการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานและได้รับการบรรจุนาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}}$$

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** ร้อยละของผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุนาน หมายถึง จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานและได้รับการบรรจุนานเปรียบเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด

ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการทำงาน และมาสมัครงานไว้กับกรมการจัดหางาน

ผู้ได้รับการบรรจุนาน หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในสถานประกอบการโดยบริการของกรมการจัดหางาน

ค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัด                       | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |           |           |           |           |
|---------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                 | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑      | ๒๕๖๒      | ๒๕๖๓      | ๒๕๖๔      |
| ร้อยละการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน | ร้อยละ ๗๓                | ร้อยละ ๗๓ | ร้อยละ ๗๓ | ร้อยละ ๗๓ | ร้อยละ ๗๓ |

**แหล่งข้อมูล :** รายงานผลการปฏิบัติงานจัดหางานในประเทศ

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** กรมการจัดหางาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง :** -

**ตัวชี้วัด ๒.๗ ร้อยละของผู้สูงอายุในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ (PM Target)**

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓}}$$

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** ๑. ร้อยละของผู้สูงอายุในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ หมายถึง จำนวนผู้สูงอายุในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ เปรียบเทียบกับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ณ สิ้นปีปฏิทินที่รายงาน

๒. ผู้สูงอายุในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ หมายถึง ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ที่มีอายุ ๕๕ ปีขึ้นไป ทั้งนี้ รวมถึงผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม

๓. ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างตามพระราชบัญญัติประกันสังคมซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ รวมถึงผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม

๔. จัดเก็บข้อมูลเป็นรายปีปฏิทิน โดยนับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ สุทธิจากฐานทะเบียนของสำนักงานฯ ณ วันสิ้นปีปฏิทินที่รายงาน

**ค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัด                                    | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |          |          |          |          |
|----------------------------------------------|--------------------------|----------|----------|----------|----------|
|                                              | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑     | ๒๕๖๒     | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔     |
| ร้อยละของผู้สูงอายุในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ | ร้อยละ ๔                 | ร้อยละ ๔ | ร้อยละ ๔ | ร้อยละ ๔ | ร้อยละ ๔ |

**แหล่งข้อมูล :** สำนักงานประกันสังคม กองนโยบายและแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและแผน

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** สำนักงานประกันสังคม สำนักเงินสมทบ

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง :** สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/  
สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา

**ตัวชี้วัด ๒.๘ ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ**

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด:

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือ ฝึกอาชีพมีงานทำ} \times 100}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือ ฝึกอาชีพ}}$$

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** ผู้สูงอายุ (บุคคลที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปี ขึ้นไป มีสัญชาติไทย) ที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือ ฝึกอาชีพ จากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด) กรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีงานทำ/ประกอบอาชีพอิสระ หรือ มีรายได้

**ค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัด                                                                 | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |           |           |           |           |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                                           | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑      | ๒๕๖๒      | ๒๕๖๓      | ๒๕๖๔      |
| ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือ ฝึกอาชีพมีงานทำ | ร้อยละ ๓๔                | ร้อยละ ๓๖ | ร้อยละ ๓๘ | ร้อยละ ๔๐ | ร้อยละ ๔๒ |

**แหล่งข้อมูล :** สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด)  
กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง :** -

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด ๓.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาค้ามนุษย์ (PM Target)

**หน่วยวัด** : ผลการจัดระดับประเทศจากเกณฑ์การวัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of 2000 : TVPA)

**วิธีคำนวณตัวชี้วัด** : -

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์** :

เกณฑ์ ๔ ระดับของ TIP Report มีดังนี้

ระดับที่ ๑ (Tier 1) คือ ประเทศที่ดำเนินการสอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายของสหรัฐอเมริกาทั้งด้านการป้องกันและบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์และการคุ้มครองเหยื่อการค้ามนุษย์

ระดับที่ ๒ (Tier 2) คือ ประเทศที่ดำเนินการไม่สอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายสหรัฐอเมริกาแต่มีความพยายามปรับปรุงแก้ไข

ระดับที่ ๒ ซึ่งต้องจับตามองเป็นพิเศษ (Tier 2 Watch List) คล้ายกับ Tier 2 โดยมีจำนวนเหยื่อการค้ามนุษย์เพิ่มขึ้น หรือไม่มีหลักฐานชัดเจนว่ารัฐบาลเพิ่มความพยายามดำเนินการต่อต้านการค้ามนุษย์

ระดับที่ ๓ (Tier 3) คือ ระดับต่ำสุด หมายถึงประเทศที่ดำเนินการไม่สอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายสหรัฐอเมริกา และไม่มี ความพยายามแก้ไข ซึ่งสหรัฐอเมริกาอาจพิจารณาจะระงับการให้ความช่วยเหลือที่มีใช้ความช่วยเหลือเพื่อมนุษยธรรมและการค้าได้

**ค่าเป้าหมาย** :

| ตัวชี้วัด                                                               | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ                  |                   |                   |                   |                   |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                                                         | ๒๕๖๐                                      | ๒๕๖๑              | ๒๕๖๒              | ๒๕๖๓              | ๒๕๖๔              |
| ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาค้ามนุษย์ | ปลดล๊อคจาก Tier 2 watch list ไปสู่ Tier 2 | รักษาสถานะ Tier 2 | รักษาสถานะ Tier 2 | รักษาสถานะ Tier 2 | รักษาสถานะ Tier 2 |

**แหล่งข้อมูล** : TIP Report กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก** : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการต่างประเทศ

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง** : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สตช.) กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงการท่องเที่ยว กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมศุลกากร กองทัพเรือ ฯลฯ

**ตัวชี้วัด ๓.๒ ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการปรับเปลี่ยนสถานะได้รับใบอนุญาตทำงาน**

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการปรับเปลี่ยนสถานะและได้รับใบอนุญาตทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ารับการตรวจสัญชาติและได้รับการปรับเปลี่ยนสถานะ}}$$

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** ๑. แรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานหมายถึง คนต่างด้าวที่ไม่มีสัญชาติไทยประสงค์จะทำงานและได้รับใบอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

๒. ปรับเปลี่ยนสถานะ หมายถึง แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย (หลบหนีเข้าเมือง) ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและได้รับเอกสารรับรองสถานะจากเจ้าหน้าที่ประเทศต้นทาง เป็นแรงงานถูกกฎหมาย

**ค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัด                                                              | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |           |           |           |            |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
|                                                                        | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑      | ๒๕๖๒      | ๒๕๖๓      | ๒๕๖๔       |
| ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการปรับเปลี่ยนสถานะได้รับใบอนุญาตทำงาน | ร้อยละ ๘๐                | ร้อยละ ๘๕ | ร้อยละ ๙๐ | ร้อยละ ๙๕ | ร้อยละ ๑๐๐ |

**แหล่งข้อมูล :** กรมการจัดหางาน

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** กรมการจัดหางาน

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง :** -



**ตัวชี้วัด ๓.๓ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ตามพันธกรณีและ ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ**

**หน่วยวัด** : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

**วิธีคำนวณตัวชี้วัด** : -

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์** : ข้อเสนอเชิงนโยบาย หมายถึง ข้อเสนอที่กระทรวงแรงงานดำเนินการในฐานะประเทศสมาชิก ภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ เช่น การเป็นสมาชิกองค์การแรงงานระหว่างประเทศ การเจรจาภายใต้กรอบทวิภาคีกับประเทศคู่ความร่วมมือ เป็นต้น

พันธกรณี หมายถึง พันธกิจที่ประเทศไทยต้องปฏิบัติตามในฐานะประเทศสมาชิก หรือการดำเนินการภายใต้ข้อตกลงระหว่างประเทศต่างๆ

ความร่วมมือด้านแรงงาน หมายถึง ความร่วมมือกับประเทศคู่เจรจาหรือองค์กรระหว่างประเทศเฉพาะประเด็นด้านแรงงาน

**ค่าเป้าหมาย** :

| ตัวชี้วัด                                                                                   | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |      |      |      |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------|------|------|------|
|                                                                                             | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |
| จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ | ๔                        | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    |

**แหล่งข้อมูล** : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก** : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง** : -

**ตัวชี้วัด ๓.๔ รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน**

หน่วยวัด : บาท/คน/ปี

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : คำนวณจาก Growth Rate ซึ่งประมาณค่าโดยวิธี Moving Average โดยใช้ข้อมูลในการคำนวณจากตาราง EC\_EI\_018 : เครื่องชี้วัดสถานการณ์ด้านแรงงาน ของธนาคารแห่งประเทศไทย

| ตารางการคำนวณ Growth Rate                                                                  |         |         |         |         |         |         |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| รายละเอียด                                                                                 | ปี ๒๕๕๒ | ปี ๒๕๕๓ | ปี ๒๕๕๔ | ปี ๒๕๕๕ | ปี ๒๕๕๖ | ปี ๒๕๕๗ | ปี ๒๕๕๘ |
| แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (คน)                                                     | ๑๔๗,๗๑๑ | ๑๔๓,๗๙๕ | ๑๔๗,๖๒๓ | ๑๓๔,๑๐๑ | ๑๓๐,๕๑๑ | ๑๑๙,๕๒๙ | ๑๑๗,๒๙๑ |
| รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยใน ตปท (ล้านบาท)                                                  | ๖๖,๔๐๔  | ๗๒,๘๐๑  | ๘๕,๘๔๓  | ๘๘,๑๖๔  | ๘๘,๐๔๗  | ๙๐,๖๓๘  | ๘๓,๑๖๑  |
| ค่าเฉลี่ย บาท/คน/ปี                                                                        | ๔๔๙,๕๕๔ | ๕๐๖,๒๘๓ | ๕๘๑,๕๐๒ | ๖๕๗,๔๔๕ | ๖๗๔,๖๓๓ | ๗๕๘,๒๙๓ | ๗๐๙,๐๑๔ |
| ผล Growth Rate =<br>$\frac{\text{ปีปัจจุบัน} - \text{ปีก่อน}}{\text{ปีก่อน}} \times ๑๐๐\%$ | ๑๕%     | ๑๒.๖๑%  | ๑๔.๘๕%  | ๑๓.๐๕%  | ๒.๖๑%   | ๑๒.๔๐%  | -๖.๔๙%  |

แหล่งข้อมูล : ธนาคารแห่งประเทศไทย

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** ๑. แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ หมายถึง จำนวนแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยวิธีการดังนี้

๑.๑ RE-ENTRY หมายถึง การแจ้งการเดินทางกลับออกไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว

๑.๒ กรมการจัดหางานจัดส่ง หมายถึง บริการของกรมการจัดหางานที่ส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายที่จำเป็น

๑.๓ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศหรือประมุขงานในต่างประเทศได้

๑.๔ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยมีความประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน ๔๕ วัน หรือเกิน ๔๕ วัน

๑.๕ บริษัทจัดหางานจัดส่ง หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางาน จะต้องเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ

๒. รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ เป็นข้อมูลอย่างเป็นทางการ จากระบบการรายงานธุรกรรมต่างประเทศ (International Transactions Reporting System : ITRS) โดยตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้ปรับวิธีการรับรายงานจากแบบ ธ.ต. ต่างๆ เป็นวิธีรายงานแบบชุดข้อมูล (Data Set) ทางอิเล็กทรอนิกส์

ค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัด                                        | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |           |           |           |           |
|--------------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                  | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑      | ๒๕๖๒      | ๒๕๖๓      | ๒๕๖๔      |
| รายได้ส่งกลับเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน<br>บาท/คน/ปี | ๗๔๙,๘๕๘                  | ๗๗๑,๑๕๔   | ๗๙๓,๐๕๕   | ๘๑๕,๕๗๘   | ๘๓๘,๗๔๐   |
|                                                  | บาท/คน/ปี                | บาท/คน/ปี | บาท/คน/ปี | บาท/คน/ปี | บาท/คน/ปี |

หมายเหตุ : คำนวณและประมาณค่าเป้าหมาย โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล : เว็บไซต์ธนาคารแห่งประเทศไทย

<http://www2.bot.or.th/statistics/ReportPage.aspx?reportID=111&language=th>

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : -

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

ตัวชี้วัด ๔.๑ ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนทั้งหมด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด}}$$

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ : ๑. การขาดแคลนแรงงาน หมายถึงสถานประกอบการไม่สามารถหาแรงงานมาทำงานได้ในช่วง ๖ เดือนที่ผ่านมา (๑๘๐ วัน) โดยนับจากวันสำรวจย้อนไป

๒. จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนและจำนวนความต้องการแรงงานเป็นข้อมูลจากการสำรวจสถานประกอบการทั่วประเทศ และประมวลเป็นข้อมูลประมาณการในระบบฐานข้อมูลแรงงานอุปสงค์และอุปทาน ภายใต้โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานเพื่อรองรับแผนพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด

ค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัด                 | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ           |                                    |                                    |                                    |                                    |
|---------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
|                           | ๒๕๖๐                               | ๒๕๖๑                               | ๒๕๖๒                               | ๒๕๖๓                               | ๒๕๖๔                               |
| ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน | ร้อยละ ๕๐<br>(ที่ระดับ ๕<br>คะแนน) | ร้อยละ ๔๙<br>(ที่ระดับ ๕<br>คะแนน) | ร้อยละ ๔๘<br>(ที่ระดับ ๕<br>คะแนน) | ร้อยละ ๔๗<br>(ที่ระดับ ๕<br>คะแนน) | ร้อยละ ๔๖<br>(ที่ระดับ ๕<br>คะแนน) |

แหล่งข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : กระทรวงศึกษาธิการ และสถานประกอบการภาคเอกชน

#### ตัวชี้วัด ๔.๒ ร้อยละการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{จำนวนของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานและมีงานทำ} \times 100}{\text{จำนวนของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด}}$$

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ : ๑. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒. ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง ผู้ที่สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ตามเกณฑ์ หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. การมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การทำงานเป็น ลูกจ้างในสถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน การประกอบอาชีพอิสระ

ค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัด                                        | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |           |           |           |           |
|--------------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                  | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑      | ๒๕๖๒      | ๒๕๖๓      | ๒๕๖๔      |
| อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน | ร้อยละ ๕๐                | ร้อยละ ๕๕ | ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๖๕ | ร้อยละ ๗๐ |

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลระบบบริการตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DATA CENTER)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน

**ตัวชี้วัด ๔.๓ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย**

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามโครงการพัฒนา  
ศักยภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ....}}{\text{ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กฎหมายกำหนด} \times 100} \\ \text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามโครงการพัฒนา  
ศักยภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ....}$$

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** ๑. แรงงาน หมายถึง แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

**ค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัด                                                                                            | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |           |           |           |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                                                                      | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑      | ๒๕๖๒      | ๒๕๖๓      | ๒๕๖๔      |
| ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย | ร้อยละ ๕๐                | ร้อยละ ๕๕ | ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๖๕ | ร้อยละ ๗๐ |

**เงื่อนไข :** แรงงานจะต้องยังคงทำงานอยู่ในสถานประกอบการ มีสถานะกฎหมายเป็นลูกจ้างในวันที่สำรวจและนายจ้างได้ว่าจ้างให้ลูกจ้างทำงานในตำแหน่งงาน ลักษณะงานตามที่ได้ผ่านการทดสอบ

**แหล่งข้อมูล :** กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานประกันสังคม/กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง :** สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ตัวชี้วัด ๔.๔ ร้อยละของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น**

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด :

$$N_i + \frac{(N_i \times 15)}{100}$$

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** สาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง สาขาอาชีพที่คณะกรรมการค่าจ้างเห็นชอบให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

$N_i$  หมายถึง จำนวนสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในปีงบประมาณ

$\frac{(N_i \times 15)}{100}$  หมายถึง จำนวนสาขาอาชีพที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕ ต่อปี

**คำเป้าหมาย :** จำนวนสาขาอาชีพที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๕ ต่อปี

| ตัวชี้วัด                                                            | คำเป้าหมาย : ปีงบประมาณ               |                                           |                                           |                                           |                                           |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|
|                                                                      | ๒๕๖๐                                  | ๒๕๖๑                                      | ๒๕๖๒                                      | ๒๕๖๓                                      | ๒๕๖๔                                      |
| ร้อยละของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น | $N_1 = N + \frac{(N \times 15)}{100}$ | $N_2 = N_1 + \frac{(N_1 \times 15)}{100}$ | $N_3 = N_2 + \frac{(N_2 \times 15)}{100}$ | $N_4 = N_3 + \frac{(N_3 \times 15)}{100}$ | $N_5 = N_4 + \frac{(N_4 \times 15)}{100}$ |

**แหล่งข้อมูล :** สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง :** -



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร**

**ตัวชี้วัด ๕.๑ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขเกี่ยวกับธรรมาภิบาล**

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : 
$$\frac{\text{จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับธรรมาภิบาลที่ได้รับการตอบสนองภายใน ๗ วันทำการ} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับธรรมาภิบาลทั้งหมด}}$$

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** ข้อร้องเรียน หมายถึง ประเด็นปัญหาด้านธรรมาภิบาลที่ประชาชน (มีตัวตน ชื่อก่อนอยู่ ชัดเจน) ข้าราชการ สถาบันต่างๆ องค์กรเอกชน องค์กรอิสระ หน่วยงานราชการอื่นๆ และเว็บไซต์ต่างๆ ส่งเรื่องร้องเรียนถึงกระทรวงแรงงาน เพื่อขอให้พิจารณาดำเนินการช่วยเหลือแก้ไขปัญหา

การตอบสนองต่อข้อร้องเรียน หมายถึง การแจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นและส่งเรื่องให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการหรือแก้ไข ภายใน ๗ วันทำการ

**ค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัด                                                 | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |            |            |            |            |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                                                           | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑       | ๒๕๖๒       | ๒๕๖๓       | ๒๕๖๔       |
| ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขเกี่ยวกับธรรมาภิบาล | ร้อยละ ๑๐๐               | ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ |

**แหล่งข้อมูล :** การร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้วยตนเอง ด้วยหนังสือร้องเรียน/ร้องทุกข์ทางเว็บไซต์

จากการประสานจากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานอื่นๆ

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง :** ทุกหน่วยงานภายใต้กระทรวงแรงงาน

## ตัวชี้วัด ๕.๒ คะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินการ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : ร้อยละของทุกส่วนราชการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และผ่านเกณฑ์ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ร้อยละ ๘๐

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) หมายถึง ดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐรวมกับการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน โดยมีสำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบวัตถุประสงค์ในการประเมิน ITA เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้นำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งความพยายามในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทยให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น

ดัชนีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
๒. ดัชนีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability Index)
๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Fee Index)
๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เกณฑ์การประเมินผล มีค่าคะแนน ๐-๑๐๐ คะแนน โดยเกณฑ์การให้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- ๘๐ – ๑๐๐ คะแนน = ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก  
๖๐ – ๗๙.๙๙ คะแนน = ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง  
๔๐ – ๕๙.๙๙ คะแนน = ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ปานกลาง

- ๒๐ – ๓๙.๙๙ คะแนน = ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำ  
๐ – ๑๙.๙๙ คะแนน = ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำมาก

ค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัด                                                                    | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |           |           |           |           |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                                              | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑      | ๒๕๖๒      | ๒๕๖๓      | ๒๕๖๔      |
| คะแนนการประเมินมาตรฐานความ<br>โปร่งใสในการดำเนินการ (ระดับกระทรวง<br>แรงงาน) | ร้อยละ ๘๐                | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๘๐ |

แหล่งข้อมูล : สำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

**ตัวชี้วัด ๕.๓ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล**

**หน่วยวัด** : ร้อยละ

**วิธีคำนวณตัวชี้วัด** : เป็นผลจากการดำเนินการ ๒ แนวทางคือ

แนวทางที่ ๑ : ออกแบบสำรวจสอบถามและสำรวจความคิดเห็น โดยใช้ฐานข้อมูลจากแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (สำรวจ ๒ ครั้ง) ได้แก่ นโยบายด้านเศรษฐกิจ กฎหมาย และกระบวนการยุติธรรม และ นโยบายด้านสังคม กฎหมาย และกระบวนการยุติธรรม

แนวทางที่ ๒ : การจัดทำโพลสำรวจความคิดเห็น เนื่องจากข้อสั่งการของรัฐบาล บางเรื่องมีความสำคัญ และต้องการทราบผลการชี้แจงอย่างเร่งด่วน ว่าประชาชนมีข้อคิดเห็นต่อเรื่องดังกล่าวอย่างไร

ทั้งนี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดและวิธีการวัดตามความเหมาะสมของสถานการณ์แต่ละปี ขึ้นอยู่กับดุลพินิจสำนักงาน ก.พ.ร.และบันทึกข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสำนักงาน ก.พ.ร.

**ค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัด                                                                            | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |           |           |           |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                                                      | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑      | ๒๕๖๒      | ๒๕๖๓      | ๒๕๖๔      |
| ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล | ร้อยละ ๗๕                | ร้อยละ ๗๕ | ร้อยละ ๗๕ | ร้อยละ ๗๕ | ร้อยละ ๗๕ |

**แหล่งข้อมูล** : กรมประชาสัมพันธ์

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก** : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง** : กองเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

**ตัวชี้วัด ๕.๔ ร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ**

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : -

**คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :** ข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการกิจของหน่วยงานด้วยการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานนอกสังกัดในรูปแบบต่างๆ เช่น การมีข้อตกลงร่วม/การปฏิบัติร่วม/การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการร่วม/การให้บริการร่วม/การปรับปรุงงานบริการประชาชน/การให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ซึ่งต้องอาศัยการประสานความร่วมมือ การปรับปรุงกระบวนการงานให้เอื้อต่อการบริการของหน่วยงาน หรือการได้รับรางวัลในความสำเร็จภายใต้ภารกิจขององค์กร จากการเพิ่มประสิทธิภาพของงาน

**ค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัด                                                      | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |           |           |           |           |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                                | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑      | ๒๕๖๒      | ๒๕๖๓      | ๒๕๖๔      |
| ร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ | ร้อยละ ๖๐                | ร้อยละ ๖๕ | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๗๕ | ร้อยละ ๘๐ |

**แหล่งข้อมูล :** หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ (ให้ดูนิยามศัพท์)

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :** สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบรอง :** หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย  
และมีเสถียรภาพ

ตัวชี้วัด ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

หน่วยวัด : ระดับ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : -

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ : พิจารณาผลสำเร็จจากระดับความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลข่าวสารสารสนเทศด้านแรงงาน (ระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ) เทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑          | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจัดส่งข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่จะนำมาบูรณาการจากข้อมูลรายละเอียดและข้อมูลสถิติจากหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ ข้อมูลการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การพัฒนาฝีมือแรงงานและการสอบ ข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ เป็นต้น</li> <li>๒. สำนักงานประกันสังคม ได้แก่ ข้อมูลผู้ประกันตน ข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการ ข้อมูลการใช้บริการและจ่ายสิทธิประโยชน์ทดแทน ๗ กรณี ข้อมูลการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ เป็นต้น</li> <li>๓. กรมการจัดหางาน ได้แก่ ตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุงาน แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวนแรงงานต่างด้าว จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ เป็นต้น</li> <li>๔. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้แก่ ข้อมูลการคุ้มครองแรงงาน ข้อมูลจากการยื่นคำร้องขอผลการแก้ไขปัญหาแรงงานสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย และข้อมูลการคุ้มครองความปลอดภัย ข้อมูลการตรวจแรงงานองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง และข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ เป็นต้น</li> <li>๕. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ข้อมูลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน ข้อมูลการสำรวจค่าใช้จ่ายแรงงานแรกเข้า ผลสำรวจข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา และข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ เป็นต้น</li> </ol> |
| ๒          | มีการเชื่อมโยงข้อมูลที่น่าเข้าระบบตามกำหนดแล้วเสร็จและมีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๓          | มีการทดสอบการใช้งานตามที่กำหนดและใช้งานฐานข้อมูลสำหรับการบริหาร และระบบมีความปลอดภัยใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๔          | มีการปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบันแต่ไม่ครบทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๕          | มีการปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบันได้ครบทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

ค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัด                                                    | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |            |            |            |            |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                                                              | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑       | ๒๕๖๒       | ๒๕๖๓       | ๒๕๖๔       |
| ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน | ระดับที่ ๕               | ระดับที่ ๕ | ระดับที่ ๕ | ระดับที่ ๕ | ระดับที่ ๕ |

แหล่งข้อมูล : ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : -



**ตัวชี้วัด ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)**

หน่วยวัด : ระดับ

วิธีคำนวณตัวชี้วัด : -

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ : พิจารณาผลสำเร็จจากระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบสารสนเทศเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน                                                       |
|------------|------------------------------------------------------------------------|
| ๑          | ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าถึงหรือผู้เข้าใช้ระบบ ICT ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐     |
| ๒          | ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าถึงหรือผู้เข้าใช้ระบบ ICT ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ |
| ๓          | ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าถึงหรือผู้เข้าใช้ระบบ ICT ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ |
| ๔          | ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าถึงหรือผู้เข้าใช้ระบบ ICT ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ |
| ๕          | ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าถึงหรือผู้เข้าใช้ระบบ ICT ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป     |

ค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัด                                             | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |            |            |            |            |
|-------------------------------------------------------|--------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                                                       | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑       | ๒๕๖๒       | ๒๕๖๓       | ๒๕๖๔       |
| ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบ ICT | ระดับที่ ๕               | ระดับที่ ๕ | ระดับที่ ๕ | ระดับที่ ๕ | ระดับที่ ๕ |

แหล่งข้อมูล : ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**บทที่ ๗**  
**แผนงาน/โครงการ**  
**ภายใต้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)**  
**(ทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๒)**

เพื่อให้เกิดการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติและบรรลุวิสัยทัศน์ของแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กระทรวงแรงงานและหน่วยงานภาครัฐอื่นๆที่เกี่ยวข้องจึงได้ร่วมกันกำหนดแผนงาน/โครงการ ค่าเป้าหมาย และการประมาณการงบประมาณในระยะ ๕ ปี เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี และให้ความสำคัญกับแผนงาน/โครงการภายใต้กลยุทธ์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ซึ่งได้กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบหลักและหน่วยงานรับผิดชอบรองไว้

ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดจุดเน้นของแผนงาน/โครงการที่มีลักษณะเป็น Quick Win และให้ความสำคัญกับการบูรณาการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายใต้หลักการประชารัฐ ซึ่งมีรายละเอียดแผนงาน/โครงการภายใต้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่ได้ทบทวนในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๘๐ โครงการ โดยแบ่งเป็น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน : จำนวน ๕๐ โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี : จำนวน ๗๔ โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ : จำนวน ๔๙ โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน : จำนวน ๖ โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร : จำนวน ๕๔ โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ : จำนวน ๔๗ โครงการ

ซึ่งปรากฏรายละเอียดตามตารางแผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงาน/โครงการภายใต้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)  
(ทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๒)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ :

การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- เป้าประสงค์ :

๑. แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก

๒. สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
- ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ :

๑. ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ/ปี (แผนฯ ๑๒) (กพร.)

๒. สัดส่วนของแรงงานฝีมือที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ/ปี (กพร.)

๓. ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑ – ๒๕๕๓) (กสร.)

๔. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ (PM Target)

กลยุทธ์: ๑. พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องความต้องการของตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                           | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                               | ข้อสั่งการ<br><br>นายก<br>รัฐมนตรี* |                            | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ      |                               |                                |                                |                                | หน่วยงานรับผิดชอบ  |                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                  |                                                                            |                                     | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ๒๕๖๐                          | ๒๕๖๑                          | ๒๕๖๒                           | ๒๕๖๓                           | ๒๕๖๔                           | หน่วย<br>หลัก      | หน่วย<br>รอง                                                                               |
| ๑.๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้<br>แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจ<br>พิเศษได้รับความคุ้มครองด้าน<br>ประกันสังคม โดยการออก<br>หน่วย Mini Office ให้บริการ<br>ในสถานประกอบการ | จำนวนครั้งในการออกหน่วย<br>ให้บริการและ<br>ประชาสัมพันธ์งาน<br>ประกันสังคม | ๑                                   | ๕.๐๖๐๐<br>ล้านบาท          | ๕๐ ครั้ง<br>๐.๙๗๒๑<br>ล้านบาท | ๘๐ ครั้ง<br>๑.๓๕๕๐<br>ล้านบาท | ๒๘๐ ครั้ง<br>๐.๗๙๐๐<br>ล้านบาท | ๕๐ ครั้ง<br>๐.๙๗๒๐๐<br>ล้านบาท | ๕๐ ครั้ง<br>๐.๙๗๒๐๐<br>ล้านบาท | สปส.<br><br>(สสท.) | จังหวัด<br>ในเขต<br>เศรษฐกิจ<br>พิเศษและ<br>จังหวัดที่มี<br>แรงงาน<br>ต่างด้าว<br>จำนวนมาก |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                                                                                                                                        | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                                                                |                                                                                                                         |                                                                                            |                                                                                            |                                                                                            | หน่วยงานรับผิดชอบ                                  |                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                 |                                                                                                                                                                   | ๒๕๖๐                                                                                                                    | ๒๕๖๑                                                                                                                    | ๒๕๖๒                                                                                       | ๒๕๖๓                                                                                       | ๒๕๖๔                                                                                       | หน่วย<br>หลัก                                      | หน่วย<br>รอง                                                          |
| <p>๑.๑.๒ แผนงานบูรณาการ<br/>พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ<br/>- โครงการรณรงค์ ส่งเสริม<br/>การบริหารจัดการด้านแรงงาน<br/>ในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>๑) ส่งเสริม สนับสนุน<br/>ให้แรงงานในเขตพัฒนา<br/>เศรษฐกิจพิเศษได้รับ<br/>การคุ้มครองแรงงาน<br/>และมีการแรงงานสัมพันธ์<br/>เชิงสร้างสรรค์</p> <p>๒) ส่งเสริม สนับสนุน<br/>ให้สถานประกอบการกิจการปฏิบัติ<br/>ต่อแรงงานในเขตพัฒนา<br/>เศรษฐกิจพิเศษตามกฎหมาย<br/>ความปลอดภัยในการทำงาน</p> | <p>๑.๑ จำนวนแรงงานในเขต<br/>พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับ<br/>การส่งเสริม สนับสนุนให้รู้<br/>สิทธิตามกฎหมายคุ้มครอง<br/>แรงงาน</p> <p>๒.๑ จำนวนสถานประกอบ<br/>กิจการในพื้นที่เขตเศรษฐกิจ<br/>พิเศษที่เป็นต้นแบบด้าน<br/>ความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>๒.๒ จำนวนแรงงานใน<br/>สถานประกอบกิจการในเขต<br/>พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่<br/>ได้รับการสนับสนุนให้ปฏิบัติ<br/>ตามกฎหมายความปลอดภัย<br/>ในการทำงาน</p> | ๑                               | <p><u>๓๐.๔๗๒๓</u><br/><u>ล้านบาท</u></p> <p><u>๒๓.๒๖๐๗</u><br/><u>ล้านบาท</u></p> <p><u>๐.๙๓๕๕</u><br/><u>ล้านบาท</u></p> <p><u>๓.๗๒๐๑</u><br/><u>ล้านบาท</u></p> | <p>๕.๔๑๘๘<br/>ล้านบาท</p> <p>๔,๕๐๐<br/>คน</p> <p>๑.๔๘๓๓<br/>ล้านบาท</p> <p>๑๐๐ แห่ง<br/>๐.๙๓๕๕<br/>ล้านบาท</p> <p>-</p> | <p>๗.๗๙๕๑<br/>ล้านบาท</p> <p>๕,๐๐๐ คน<br/>๔.๐๗๕๐<br/>ล้านบาท</p> <p>-</p> <p>๒,๖๐๐<br/>คน</p> <p>๓.๗๒๐๑<br/>ล้านบาท</p> | <p>๔.๗๔๔๔<br/>ล้านบาท</p> <p>๔๑,๙๐๐<br/>คน</p> <p>๓.๘๙๒๔<br/>ล้านบาท</p> <p>-</p> <p>-</p> | <p>๖.๒๕๗๐<br/>ล้านบาท</p> <p>๔๑,๙๐๐<br/>คน</p> <p>๕.๔๐๕๐<br/>ล้านบาท</p> <p>-</p> <p>-</p> | <p>๖.๒๕๗๐<br/>ล้านบาท</p> <p>๔๑,๙๐๐<br/>คน</p> <p>๕.๔๐๕๐<br/>ล้านบาท</p> <p>-</p> <p>-</p> | <p>กสร.<br/>(กคร., สรส.)</p> <p>กสร.<br/>(กภ.)</p> | <p>๑๐<br/>จังหวัด<br/>พื้นที่เขต<br/>พัฒนา<br/>เศรษฐกิจ<br/>พิเศษ</p> |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                 | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                                                           |      |                               |                               |                               | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                 |                                 | ๒๕๖๐                                                                                                               | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔                          | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๓) ส่งเสริม สนับสนุนให้<br>สถานประกอบการกิจการ<br>ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ<br>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>ความรับผิดชอบต่อสังคม<br>ด้านแรงงาน<br><br>๔) พัฒนาศักยภาพ<br>ความรับผิดชอบต่อสังคม<br>ด้านแรงงานในสถานประกอบการ<br>กิจการในพื้นที่พัฒนา<br>เศรษฐกิจพิเศษ | ๓.๑ จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการในเขตพัฒนา<br>เศรษฐกิจพิเศษได้รับ<br>การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อ<br>สังคมด้านแรงงาน<br>ในสถานประกอบการ<br><br>๔.๑ จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการในเขตพัฒนา<br>เศรษฐกิจพิเศษได้รับ<br>การพัฒนามีความรู้<br>ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>ความรับผิดชอบต่อสังคม<br>ด้านแรงงาน |                                 | <u>๑.๐๘๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                                                                                                                  | -    | ๑๐๐ แห่ง<br>๐.๓๖๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐๐ แห่ง<br>๐.๓๖๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐๐ แห่ง<br>๐.๓๖๐๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(สพม.)    |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                 | <u>๑.๔๗๖๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                                                                                                                  | -    | ๑๐๐ แห่ง<br>๐.๔๙๒๐<br>ล้านบาท | ๑๐๐ แห่ง<br>๐.๔๙๒๐<br>ล้านบาท | ๑๐๐ แห่ง<br>๐.๔๙๒๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(สพม.)    |              |
| ๑.๑.๓ โครงการวิจัยและพัฒนา<br>แนวทางการสร้าง<br>ผู้ประกอบการเยาวชน<br>ด้วยการจัดการศึกษา<br>โดยใช้พื้นที่เป็นฐานตามกลไก<br>ประชารัฐ                                                                                                                                    | ๑. ระดับความสำเร็จ<br>ของงานวิจัย<br>๒. งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์<br>ในวารสารวิชาการ<br>จำนวน ๑ ฉบับ<br>๓. การนำงานวิจัย<br>ไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย<br>ในการขับเคลื่อนกรอบ<br>คุณวุฒิแห่งชาติ                                                                                                 | ๕                               | <u>๒.๐๗๙๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | เป้าหมาย :<br>รายงาน<br>การวิจัย<br>เรื่องการวิจัย<br>และพัฒนา<br>แนวทาง<br>การสร้าง<br>ผู้ประกอบการ<br>เยาวชนด้วย | -    | -                             | -                             | -                             | ศธ.<br>(สทศ.)     | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                         | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                                           |                                                     |                                                       |                                                       |                                                        | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                |                                                                             |                                 |                                  | ๒๕๖๐                                                                                               | ๒๕๖๑                                                | ๒๕๖๒                                                  | ๒๕๖๓                                                  | ๒๕๖๔                                                   | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
|                                                                                                                |                                                                             |                                 |                                  | การจัด<br>การศึกษา<br>โดยใช้พื้นที่<br>เป็นฐานตาม<br>กลไก<br>ประชารัฐ<br>งบ :<br>๒.๐๗๙๐<br>ล้านบาท |                                                     |                                                       |                                                       |                                                        |                   |              |
| ๑.๑.๔ การพัฒนาบุคลากร<br>ในอุตสาหกรรมแฟชั่น<br>ได้แก่ สิ่งทอ เครื่องหนัง อัญมณี<br>และเครื่องเรือน             | บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา<br>สามารถนำความรู้ไปใช้ได้<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | ๑                               | <u>๓๖.๓๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | เป้าหมาย<br>๕๐๐ คน<br>งบประมาณ<br>๔.๓๐๐๐<br>ล้านบาท                                                | เป้าหมาย<br>๗๐๐ คน<br>งบประมาณ<br>๖.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย<br>๑,๐๐๐ คน<br>งบประมาณ<br>๘.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย<br>๑,๐๐๐ คน<br>งบประมาณ<br>๘.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย<br>๑,๒๐๐ คน<br>งบประมาณ<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | กอ.<br>(กสอ.)     |              |
| ๑.๑.๕ โครงการติดตาม<br>สถานการณ์แรงงาน<br>ในกิจการประมงภาคสนาม                                                 | จำนวนสถานประกอบการ<br>แพปลา ท่าเทียบเรือ<br>ที่ได้ดำเนินการติดตาม           | ๓                               | <u>๐.๖๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๔ ครั้ง/<br>๐.๑๒๐๐<br>ล้านบาท                                                                      | ๔ ครั้ง/<br>๐.๑๒๐๐<br>ล้านบาท                       | ๔ ครั้ง/<br>๐.๑๒๐๐<br>ล้านบาท                         | ๔ ครั้ง/<br>๐.๑๒๐๐<br>ล้านบาท                         | ๔ ครั้ง/<br>๐.๑๒๐๐<br>ล้านบาท                          | กษ.<br>(กปม.)     |              |
| ๑.๑.๖ โครงการจัดอบรม<br>ผู้ประกอบการแพปลา แรงงาน<br>ประมงเกี่ยวกับความรู้ด้าน<br>กฎระเบียบต่างๆ และแรงงานที่ดี | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม                                                      | ๓                               | <u>๑.๙๘๙๓</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๑๕๐ ราย/<br>๐.๓๖๐๐<br>ล้านบาท                                                                      | ๑๕๐ ราย/<br>๐.๓๗๘๐<br>ล้านบาท                       | ๑๕๐ ราย/<br>๐.๓๙๖๙<br>ล้านบาท                         | ๑๕๐ ราย/<br>๐.๔๑๖๘<br>ล้านบาท                         | ๑๕๐ ราย/<br>๐.๔๓๗๖<br>ล้านบาท                          | กษ.<br>(กปม.)     |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                 | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                     | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)        | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ              |                                        |                                        |                                        |                                        | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                        |                                                                                                                                                                                                                                  |                                 |                                   | ๒๕๖๐                                  | ๒๕๖๑                                   | ๒๕๖๒                                   | ๒๕๖๓                                   | ๒๕๖๔                                   | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๑.๑.๗ โครงการพัฒนเกษตรกร<br>ปราดเปรื่อง (Smart Farmer) | ๑. จำนวนเกษตรกร<br>ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการ<br>ประเมินคุณสมบัติ<br>Smart Farmer<br>และมีแผนพัฒนาตนเอง<br>๒. มีจำนวนเครือข่าย<br>Young Smart Farmer<br>ในแต่ละระดับเพิ่มมากขึ้น                                                | ๑                               | <u>๗๑๐.๑๐๘๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๒๐,๐๐๐<br>ราย /<br>๕.๓๙๒๐<br>ล้านบาท  | ๒๓,๑๔๕<br>ราย /<br>๑๘๕.๐๔๘๓<br>ล้านบาท | ๒๓,๑๔๕<br>ราย /<br>๑๕๘.๐๗๙๑<br>ล้านบาท | ๒๓,๑๔๕<br>ราย /<br>๑๘๐.๔๘๓๑<br>ล้านบาท | ๒๓,๑๔๕<br>ราย /<br>๑๘๑.๑๐๕๕<br>ล้านบาท | กษ.<br>(กสก.)     |              |
| ๑.๑.๘ โครงการอาสาสมัคร<br>เกษตร                        | ๑. จำนวนอาสาสมัคร<br>เกษตรหมู่บ้าน (อกม.)<br>ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน<br>ตามบทบาทหน้าที่<br>๒๐,๐๐๐ ราย<br>๒. จำนวนอาสาสมัคร<br>เกษตรหมู่บ้าน (อกม.)<br>ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น<br>มีเครือข่ายเพิ่มขึ้น | ๑                               | <u>๑๗๓.๖๘๒๙</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๒๐,๐๐๐<br>ราย /<br>๓๖.๔๘๗๗<br>ล้านบาท | ๒๐,๐๐๐<br>ราย /<br>๓๔.๒๙๘๘<br>ล้านบาท  | ๒๐,๐๐๐<br>ราย /<br>๓๔.๒๙๘๘<br>ล้านบาท  | ๒๐,๐๐๐<br>ราย /<br>๓๔.๒๙๘๘<br>ล้านบาท  | ๒๐,๐๐๐<br>ราย /<br>๓๔.๒๙๘๘<br>ล้านบาท  | กษ.<br>(กสก.)     |              |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                   | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                               | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                           |                                                    |                                                    |                                                    |                                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                          |                                                                                                                                                            |                                 |                            | ๒๕๖๐                                               | ๒๕๖๑                                               | ๒๕๖๒                                               | ๒๕๖๓                                               | ๒๕๖๔                                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๑.๑.๙ โครงการเสริมสร้าง<br>และพัฒนาศักยภาพองค์กร<br>เกษตรกร                                                                              | ๑. จำนวนสมาชิกองค์กร<br>เกษตรกรได้แลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้ในการพัฒนา<br>ศักยภาพกลุ่ม/สินค้า<br>ที่สอดคล้องกับพื้นที่                                         | ๑                               | <u>๔๖๒.๗๙๗๑</u><br>ล้านบาท | ๑๔,๓๙๙<br>ราย /<br>๒๒.๔๐๐๗<br>ล้านบาท              | ๕๒,๒๐๕<br>ราย /<br>๙๖.๑๖๕๖<br>ล้านบาท              | ๔๗,๖๙๕<br>ราย /<br>๙๘.๘๐๗๖<br>ล้านบาท              | ๖๕,๓๓๕<br>ราย /<br>๑๒๑.๒๑๑๖<br>ล้านบาท             | ๖๕,๓๓๕<br>ราย /<br>๑๒๔.๒๑๑๖<br>ล้านบาท             | กษ.<br>(กสก.)     |              |
| ๑.๑.๑๐ โครงการพัฒนา<br>เกษตรกรรุ่นใหม่ให้เป็น<br>Young Smart Farmer                                                                      | ๑. จำนวนเกษตรกรรุ่นใหม่<br>ได้รับการพัฒนาศักยภาพ<br>ให้เป็น Young Smart<br>Farmer<br>๒. มีจำนวนเครือข่าย<br>Young Smart Farmer<br>ในแต่ละระดับเพิ่มมากขึ้น | ๑                               | <u>๑๖๗.๒๐๑๐</u><br>ล้านบาท | ๒,๓๑๐<br>ราย<br>๗.๘๒๑๐<br>ล้านบาท                  | ๒,๖๙๕<br>ราย<br>๓๙.๘๔๕๐<br>ล้านบาท                 | ๒,๖๙๕<br>ราย<br>๓๙.๘๔๕๐<br>ล้านบาท                 | ๒,๖๙๕<br>ราย<br>๓๙.๘๔๕๐<br>ล้านบาท                 | ๒,๖๙๕<br>ราย<br>๓๙.๘๔๕๐<br>ล้านบาท                 | กษ.<br>(กสก.)     |              |
| ๑.๑.๑๑ โครงการสร้าง<br>และเชื่อมโยงเครือข่ายของ<br>เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร<br>- กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้<br>และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ | จำนวนเกษตรกรได้รับ<br>การถ่ายทอดองค์ความรู้<br>เทคโนโลยีและบริการ<br>ด้านปศุสัตว์                                                                          | ๑                               | <u>๔๙๙.๔๑๗๙</u><br>ล้านบาท | ๒๗,๑๐๐<br>ราย /<br>๖๘.๙๑๐๐<br>ล้านบาท              | ๓๐,๐๐๐<br>ราย /<br>๙๑.๙๐๔๐<br>ล้านบาท              | ๓๕,๐๐๐<br>ราย /<br>๙๓.๖๙๙๖<br>ล้านบาท              | ๓๗,๐๐๐<br>ราย /<br>๑๑๑.๘๒๕๐๘<br>ล้านบาท            | ๓๙,๐๐๐<br>ราย /<br>๑๓๓.๕๗๘๕<br>ล้านบาท             | กษ.<br>(ปศ.)      |              |
| ๑.๑.๑๒ โครงการอาสาสมัคร<br>ชลประทาน                                                                                                      | ร้อยละจำนวนอาสาสมัคร<br>ที่ปฏิบัติตามแผน                                                                                                                   | ๑                               | <u>๒๐๕.๓๘๐๐</u><br>ล้านบาท | ๓,๔๒๓<br>ราย /<br>๔๑.๐๗๖๐<br>ล้านบาท<br>(ค่าตอบแทน | ๓,๔๒๓<br>ราย /<br>๔๑.๐๗๖๐<br>ล้านบาท<br>(ค่าตอบแทน | ๓,๔๒๓<br>ราย /<br>๔๑.๐๗๖๐<br>ล้านบาท<br>(ค่าตอบแทน | ๓,๔๒๓<br>ราย /<br>๔๑.๐๗๖๐<br>ล้านบาท<br>(ค่าตอบแทน | ๓,๔๒๓<br>ราย /<br>๔๑.๐๗๖๐<br>ล้านบาท<br>(ค่าตอบแทน | กษ.<br>(กขป.)     |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                      | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                        | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                                      |                                                     |                                                     |                                                     |                                                     | หน่วยงานรับผิดชอบ                                |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                             |                                                                                     |                                 |                                  | ๒๕๖๐                                                                                          | ๒๕๖๑                                                | ๒๕๖๒                                                | ๒๕๖๓                                                | ๒๕๖๔                                                | หน่วย<br>หลัก                                    | หน่วย<br>รอง |
|                                                                                                                                                                                                             |                                                                                     |                                 |                                  | อาสาฯ<br>เดือนละ<br>๑,๒๐๐ บาท<br>๑๐ เดือน<br>ต่อปี)                                           | อาสาฯ<br>เดือนละ<br>๑,๒๐๐ บาท<br>๑๐ เดือน<br>ต่อปี) | อาสาฯ<br>เดือนละ<br>๑,๒๐๐ บาท<br>๑๐ เดือน<br>ต่อปี) | อาสาฯ<br>เดือนละ<br>๑,๒๐๐ บาท<br>๑๐ เดือน<br>ต่อปี) | อาสาฯ<br>เดือนละ<br>๑,๒๐๐ บาท<br>๑๐ เดือน<br>ต่อปี) |                                                  |              |
| ๑.๑.๑๓ โครงการในการ<br>วางแผนและพัฒนาสมรรถนะ<br>แรงงานให้มีทักษะรอบด้าน<br>เพื่อตอบสนองต่อการ<br>เปลี่ยนแปลงของภาค<br>อุตสาหกรรมในปัจจุบัน<br>และอนาคต                                                      | มีการเสริมสร้างความรู้<br>ในการประเมินอัตราค่าจ้าง<br>ให้แก่ผู้ประกอบการ<br>๓๑๐ ราย | ๑                               | <u>๒.๔๐</u><br><u>ล้านบาท</u>    | เป้าหมาย :<br>มีบุคลากร<br>ที่ได้รับการ<br>อบรมให้มี<br>ทักษะ<br>หลากหลาย<br>จำนวน<br>๓๑๐ ราย | ไม่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>งบประมาณ                  |                                                     |                                                     |                                                     | สถาบัน<br>เพิ่ม<br>ผลผลิต<br>แห่งชาติ            | -            |
| ๑.๑.๑๔ โครงการยกระดับ<br>พัฒนาเทคโนโลยีกลุ่ม<br>อุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน<br>ยานยนต์และกลุ่มอาหาร<br>เพื่อเพิ่มขีดความสามารถรองรับ<br>นโยบายเขตพัฒนา<br>เขตเศรษฐกิจในรูปแบบ Super<br>Cluster และ ๑๐ อุตสาหกรรม | ส่งเสริมให้<br>สถานประกอบการ<br>ปรับโครงสร้างและนำ<br>เทคโนโลยีมาใช้ทดแทน<br>แรงงาน | ๒                               | <u>๔๐.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                                                                                             | ๒ กลุ่ม<br>อก.<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                | ๒ กลุ่ม<br>อก.<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                | ๓ กลุ่ม<br>อก.<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                | ๓ กลุ่ม<br>อก.<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                | ผู้เชี่ยวชาญ<br>เฉพาะด้าน<br>เทคโนโลยี<br>โรงงาน | สสส.         |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                    | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |                                 |                                 |                                 | หน่วยงานรับผิดชอบ                                |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------|------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                 |                                 |                                  | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                            | ๒๕๖๓                            | ๒๕๖๔                            | หน่วย<br>หลัก                                    | หน่วย<br>รอง |
| ๑.๑.๑๕ โครงการส่งเสริม<br>การรวมกลุ่มอุตสาหกรรม<br>เพื่อรองรับนโยบายเขตพัฒนา<br>เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก<br>(Eastern Economic<br>Corridor) ในรูปแบบ Super<br>Cluster และนโยบายสนับสนุน<br>๑๐ กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย<br>(S-curve and New S-curve) | ส่งเสริมให้<br>สถานประกอบการปรับ<br>โครงสร้างและนำเทคโนโลยี<br>มาใช้ทดแทนแรงงาน | ๒                               | <u>๓๐.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | -    | ๓ จังหวัด<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๓ จังหวัด<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๓ จังหวัด<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ผู้เชี่ยวชาญ<br>เฉพาะด้าน<br>เทคโนโลยี<br>โรงงาน | สสส.         |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ : ๒. เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายพันธมิตรภาครัฐ และภาคเอกชนร่วมด้านแรงงาน (บูรณาการ)

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                      | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม             | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                             |                                                        |                                                    |                                                      |                                                      | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------|
|                                                                             |                                                          |                                 |                                  | ๒๕๖๐                                                 | ๒๕๖๑                                                   | ๒๕๖๒                                               | ๒๕๖๓                                                 | ๒๕๖๔                                                 | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                             |
| ๑.๒.๑ โครงการออกหน่วย<br>เคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ<br>Service Delivery Unit | ๑.จำนวนครั้งในการออก<br>ให้บริการ<br>๒.จำนวนผู้รับบริการ | ๑                               | <u>๓๕.๑๔๖๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๔,๒๐๐<br>ครั้ง<br><br>๔๒,๐๐๐ คน<br>๕.๑๗๐๘<br>ล้านบาท | ๑๑,๗๐<br>ครั้ง<br><br>๘๑๙,๘๐๐ คน<br>๑๑.๖๒๕๖<br>ล้านบาท | ๖๐๐<br>ครั้ง<br><br>๔๖๕,๖๐๐ คน<br>๘.๐๐๘<br>ล้านบาท | ๔,๒๐๐<br>ครั้ง<br><br>๔๒,๐๐๐ คน<br>๕.๑๗๐๘<br>ล้านบาท | ๔,๒๐๐<br>ครั้ง<br><br>๔๒,๐๐๐ คน<br>๕.๑๗๐๘<br>ล้านบาท | สปส.<br>(สสร.)    | สปส.<br>กทม.พท./<br><br>สปส.จว./<br>สาขา |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                      | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                      | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                           |                                                |                                                |                                                |                                                | หน่วยงานรับผิดชอบ                    |                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                   |                                 |                                  | ๒๕๖๐                                               | ๒๕๖๑                                           | ๒๕๖๒                                           | ๒๕๖๓                                           | ๒๕๖๔                                           | หน่วย<br>หลัก                        | หน่วย<br>รอง                         |
| ๑.๒.๒ โครงการประชุมชี้แจง<br>ให้ความรู้งานประกันสังคม                                                                                                                                       | ๑. จำนวนรุ่นที่จัดอบรม<br>๒. จำนวนผู้เข้ารับ<br>การอบรม                                                                                                                                                                           | ๑                               | <u>๗๑.๓๒๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๕๐๐ รุ่น<br>๒๙,๙๐๐<br>คน<br>๑๗.๙๔๐๐<br>ล้านบาท     | ๖๐๐ รุ่น<br>๒๔,๐๐๐<br>คน<br>๑๒.๐๔๐๐<br>ล้านบาท | ๕๖๐ รุ่น<br>๒๒,๖๘๐<br>คน<br>๑๑.๓๔๐๐<br>ล้านบาท | ๕๐๐ รุ่น<br>๒๕,๐๐๐<br>คน<br>๑๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๕๐๐ รุ่น<br>๒๕,๐๐๐<br>คน<br>๑๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | สปส.<br>(กฟ.)                        | สปส.<br>กทม.พท./<br>สปส.จว./<br>สาขา |
| ๑.๒.๓ โครงการอบรม<br>เชิงปฏิบัติการแก่นายจ้าง<br>เพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงิน<br>สมทบกองทุนประกันสังคม<br>ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์<br>(e-Payment)                                              | ๑.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม<br>๒. จำนวนรุ่นที่จัดอบรม                                                                                                                                                                                | ๑                               | <u>๑๒.๖๓๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๖,๔๐๐<br>คน<br>๑๖๓ รุ่น<br>๑.๖๓๐๐<br>ล้านบาท       | ๖,๖๐๐<br>คน<br>๑๖๓ รุ่น<br>๑.๖๗๐๐<br>ล้านบาท   | ๙,๓๓๐<br>คน<br>๑๖๓ รุ่น<br>๓.๑๑๐๐<br>ล้านบาท   | ๙,๓๓๐<br>คน<br>๑๖๓ รุ่น<br>๓.๑๑๐๐<br>ล้านบาท   | ๙,๓๓๐<br>คน<br>๑๖๓ รุ่น<br>๓.๑๑๐๐<br>ล้านบาท   | สปส.<br>กทม.พท./<br>สปส.จว./<br>สาขา | -                                    |
| ๑.๒.๔ การพัฒนาความรู้<br>และทักษะบุคลากรในระบบ<br>อุตสาหกรรมอ้อย น้ำตาลทราย<br>และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง<br>เพื่อยกระดับการให้บริการ<br>ประชาชนเศรษฐกิจอาเซียน<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงาน<br>หรือเกี่ยวข้องในระบบ<br>อุตสาหกรรมอ้อย น้ำตาล<br>ทรายและอุตสาหกรรม<br>ต่อเนื่องได้รับการพัฒนา<br>ความรู้เรื่องต่างๆ<br>และมีทักษะที่สามารถ<br>รองรับการเข้าสู่ประชาคม<br>อาเซียนไม่น้อยกว่า<br>๙๖๐ ราย | ๑                               | <u>๑.๒๐๗๗</u><br><u>ล้านบาท</u>  | เป้าหมาย :<br>๙๖๐ ราย<br>งบ :<br>๑.๒๐๗๗<br>ล้านบาท | -                                              | -                                              | -                                              | -                                              | สอน.                                 |                                      |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                    | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                                                        |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                 |                                 | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑                                                   | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
|                                                                                                                                                                                   | ๒. บุคลากรที่ปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องในระบบอุตสาหกรรม อ้อย และน้ำตาลทราย และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ที่ผ่านการพัฒนา มีสมรรถนะความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) ทักษะ (Skill) เจตคติ (Attitude) ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติราชการอย่างผู้มีความรู้ (Knowledge Workers) |                                 |                                 |                          |                                                        |      |      |      |                   |              |
| ๑.๒.๕ การพัฒนาความรู้ และทักษะบุคลากรในระบบอุตสาหกรรมอ้อย น้ำตาลทราย อุตสาหกรรมต่อเนื่อง เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างอุตสาหกรรมอ้อย และน้ำตาลทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | ๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องในระบบอุตสาหกรรมอ้อย น้ำตาลทรายและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ได้รับการพัฒนาความรู้ในเรื่องต่างๆ และมีทักษะที่สามารถรองรับกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างอุตสาหกรรมอ้อย                                                                                 | ๑                               | <u>๔,๕๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | เป้าหมาย :<br>๕,๑๔๐<br>ราย<br>งบ :<br>๔,๕๐๐<br>ล้านบาท | -    | -    | -    | สอน.              |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                               | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                        |                                                                                                                                                                                                                                            |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
|                        | น้ำตาลทรายทั้งระบบ<br>ไม่น้อยกว่า ๕,๑๔๐ ราย<br>๒. บุคลากรที่ปฏิบัติงาน<br>หรือเกี่ยวข้องในระบบ<br>อุตสาหกรรมอ้อย<br>น้ำตาลทราย<br>และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง<br>ที่ผ่านการพัฒนา มีสมรรถนะ<br>ความรู้ (Knowledge)<br>ความสามารถ (Ability) ทักษะ |                                 |                            |                          |      |      |      |      |                   |              |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ : ๓. การพัฒนาหลักสูตรและจัดทำมาตรฐานทดสอบและสร้างระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญ

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                          | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                               |                               |                               |                               | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                     |                                              |                                 |                                                     | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑                          | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔                          | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๑.๓.๑ โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>แห่งชาติรองรับ<br>๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย | จำนวนสาขา                                    | ๑                               | <u>๕๐ สาขา</u><br><u>๑๐๐.๖๔๒๘</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | ๑๐ สาขา<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐ สาขา<br>๒๘.๓๗๐๐<br>ล้านบาท | ๑๕ สาขา<br>๓๑.๑๓๖๔<br>ล้านบาท | ๑๕ สาขา<br>๓๑.๑๓๖๔<br>ล้านบาท | กพร.<br>อก.       | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                           | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                                | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                                    |                                                                                              |                                                                                              |                                                                                              |                                                                                              | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                        |                                 |                                                           | ๒๕๖๐                                                                                        | ๒๕๖๑                                                                                         | ๒๕๖๒                                                                                         | ๒๕๖๓                                                                                         | ๒๕๖๔                                                                                         | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๑.๓.๒ ยกระดับแรงงานไทย<br>ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>เพื่อรองรับการแข่งขัน                                                                                                                                                                     | จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบ<br>มาตรฐานฝีมือแรงงาน                                          | ๑                               | <u>๒๒๒,๙๒๐</u><br>คน<br><u>๑๕๓๐.๖๖๘๖</u><br>ล้านบาท       | ๒๔,๒๐๐<br>คน<br>๕๙.๘๐๙๓<br>ล้านบาท                                                          | ๒๓,๓๔๐<br>คน<br>๒๗๖.๐๘๗๐<br>ล้านบาท                                                          | ๓๐,๗๐๐<br>คน<br>๕๓.๗๘๑๘<br>ล้านบาท                                                           | ๓๒,๓๔๐<br>คน<br>๑๐๘.๔๕๑๗<br>ล้านบาท                                                          | ๓๒,๓๔๐<br>คน<br>๑๐๘.๔๕๑๗<br>ล้านบาท                                                          | กพร.<br>อก.       | -            |
| ๑.๓.๓ โครงการพัฒนาคุณภาพ<br>และมาตรฐานการศึกษา<br>(แผนงานยุทธศาสตร์ยกระดับ<br>คุณภาพการศึกษา<br>และการเรียนรู้ตลอดชีวิต)<br>- กิจกรรมการจัดการศึกษา<br>เพื่อการมีงานทำ<br><br>(๑) การวางแผนทางการศึกษา<br>ต่อการประกอบอาชีพนักเรียน<br>รายบุคคล | ร้อยละของนักเรียนมัธยม<br>ศึกษาปีที่ ๓-๖ มีเส้นทาง<br>การศึกษาต่อสู่การประกอบ<br>อาชีพ | ๕                               | <u>๓,๕๖๙.๗๖๕๑๑</u><br>ล้านบาท<br><br>๒๐๗.๘๔๒๑๓<br>ล้านบาท | ๑๑๓.๘๔๒๓๐<br>ล้านบาท<br><br>เป้าหมาย<br>๒,๓๖๑<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๔.๙๒๖๕๕<br>ล้านบาท | ๘๐๒.๑๒๘๔๓<br>ล้านบาท<br><br>เป้าหมาย<br>๙,๔๕๘<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๔๙.๙๗๔๒๗<br>ล้านบาท | ๘๗๕.๘๑๐๘๒<br>ล้านบาท<br><br>เป้าหมาย<br>๙,๔๕๘<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๕๐.๔๗๔๐๑<br>ล้านบาท | ๘๘๔.๕๖๘๙๓<br>ล้านบาท<br><br>เป้าหมาย<br>๙,๔๕๘<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๕๐.๙๗๘๗๕<br>ล้านบาท | ๘๙๓.๔๑๔๖๓<br>ล้านบาท<br><br>เป้าหมาย<br>๙,๔๕๘<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๕๑.๔๘๘๕๔<br>ล้านบาท | สพฐ.<br><br>สพฐ.  |              |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)           | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                       |                                                                  |                                                                  |                                                                  |                                                                  | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                |                                              |                                 |                                      | ๒๕๖๐                                                           | ๒๕๖๑                                                             | ๒๕๖๒                                                             | ๒๕๖๓                                                             | ๒๕๖๔                                                             | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| (๒) การเรียนสะสมหน่วยกิต<br>รูปแบบหลักสูตรอาชีพระยะสั้น<br>(ทวิศึกษาระดับมัธยมศึกษา<br>ตอนต้น) เพื่อเตรียมศึกษาต่อ<br>ทวิศึกษาระดับมัธยมศึกษา<br>ตอนปลาย                                                       |                                              |                                 | <u>๓๕๙.๘๒๖๖๓</u><br><u>ล้านบาท</u>   | เป้าหมาย<br>๕๖๐<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๒.๒๘๐๕๕<br>ล้านบาท  | เป้าหมาย<br>๑,๓๓๖<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๘๘.๐๕๖๘๔<br>ล้านบาท | เป้าหมาย<br>๑,๓๓๖<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๘๘.๙๓๗๔๑<br>ล้านบาท | เป้าหมาย<br>๑,๓๓๖<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๘๙.๘๒๖๗๘<br>ล้านบาท | เป้าหมาย<br>๑,๓๓๖<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๙๐.๗๒๕๐๕<br>ล้านบาท | สพฐ.              |              |
| (๓) การจัดการเรียน<br>ร่วมหลักสูตรอาชีวศึกษา<br>และมัธยมศึกษาตอนปลาย<br>(ทวิศึกษา)                                                                                                                             |                                              |                                 | <u>๑,๙๑๒.๔๙๗๖๘</u><br><u>ล้านบาท</u> | เป้าหมาย<br>๔๔๒<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๘๔.๒๙๓๒๘<br>ล้านบาท | เป้าหมาย<br>๔๕๗<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๔๐๑.๒๕๒๑๖<br>ล้านบาท  | เป้าหมาย<br>๔๖๐<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๔๗๐.๙๒๕๗๙<br>ล้านบาท  | เป้าหมาย<br>๔๗๐<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๔๗๕.๖๓๕๐๕<br>ล้านบาท  | เป้าหมาย<br>๔๘๐<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๔๘๐.๓๙๑๔๐<br>ล้านบาท  | สพฐ.              |              |
| (๔) การจัดการเรียนรู้เป็น<br>ผู้ประกอบการทำธุรกิจพอเพียง<br>โดยกระบวนการ<br>Project- based Learning<br>และทำความร่วมมือกับธุรกิจ<br>ชุมชน SMEs เป็นพี่เลี้ยง<br>ในการระดมทุนและ Start Up<br>Business in School |                                              |                                 | <u>๓๙๘.๗๗๘๐๑</u><br><u>ล้านบาท</u>   | เป้าหมาย<br>๕๖๐<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๑๖.๕๖๖๗๘<br>ล้านบาท | เป้าหมาย<br>๑,๓๓๖<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๙๔.๑๓๑๔๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย<br>๑,๓๓๖<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๙๕.๐๗๒๗๑<br>ล้านบาท | เป้าหมาย<br>๑,๓๓๖<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๙๖.๐๒๓๔๔<br>ล้านบาท | เป้าหมาย<br>๑,๓๓๖<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๙๖.๙๘๓๖๘<br>ล้านบาท | สพฐ.              |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                   | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                                         | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                        |                                                                   |                                                                   |                                                                    |                                                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                       |                                                                                                |                                 |                                                                    | ๒๕๖๐                                                            | ๒๕๖๑                                                              | ๒๕๖๒                                                              | ๒๕๖๓                                                               | ๒๕๖๔                                                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| (๕) การเตรียมพื้นฐาน<br>กลุ่มความถนัดทางสาขาวิชา<br>และอาชีพการเรียนรู้ต่อระดับ<br>อุดมศึกษา          |                                                                                                |                                 | ๖๕๐.๘๒๐๖๖<br>ล้านบาท                                               | เป้าหมาย<br>๒,๓๖๑<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๕.๗๗๕๑๔<br>ล้านบาท | เป้าหมาย<br>๒,๓๖๑<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๑๖๘.๗๑๓๗๖<br>ล้านบาท | เป้าหมาย<br>๒,๓๖๑<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๑๓๐.๔๐๐๙๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย<br>๒,๓๖๑<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๑๓๒.๑๐๔๙๑<br>ล้านบาท  | เป้าหมาย<br>๒,๓๖๑<br>โรงเรียน<br>งบประมาณ<br>๑๓๓.๘๒๕๙๖<br>ล้านบาท  | สพฐ.              |              |
| ๑.๓.๔ โครงการพัฒนา<br>มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ<br>และพัฒนาบุคลากรรองรับ<br>อุตสาหกรรม<br>โลจิสติกส์ | จำนวนสาขาที่พัฒนา/<br>จำนวนบุคลากรที่ได้รับผ่าน<br>การพัฒนา                                    |                                 | ๒๐ สาขา<br>๖,๘๐๐ คน<br>๕๕.๕๙๐๒<br>ล้านบาท                          | -                                                               | -                                                                 | -                                                                 | ๑๐ สาขา<br>๓,๔๐๐<br>คน<br>๒๗.๗๙๕๑<br>ล้านบาท                       | ๑๐ สาขา<br>๓,๔๐๐<br>คน<br>๒๗.๗๙๕๑<br>ล้านบาท                       | กพร.              |              |
| ๑.๓.๕ โครงการส่งเสริมทักษะ<br>ดิจิทัล แก่กำลังแรงงาน<br>เพื่อการประกอบอาชีพ                           | ๑. จำนวนหลักสูตรที่จัดทำ<br>๒. ครูฝึกที่ผ่านการพัฒนา<br>๓. ผู้รับการฝึกที่ได้รับการ<br>ฝึกอบรม |                                 | ครูฝึก<br>๒๔๐ คน<br>ผู้รับการฝึก<br>๔,๐๐๐ คน<br>๔๕.๐๐๖๖<br>ล้านบาท | -                                                               | -                                                                 | -                                                                 | ครูฝึก<br>๑๒๐ คน<br>ผู้รับการฝึก<br>๒,๐๐๐ คน<br>๒๒.๕๐๓๓<br>ล้านบาท | ครูฝึก<br>๑๒๐ คน<br>ผู้รับการฝึก<br>๒,๐๐๐ คน<br>๒๒.๕๐๓๓<br>ล้านบาท | กพร.              |              |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ : ๔. ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                 | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ               |                                        |                                        |                                        |                                        | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                              |                                 |                            | ๒๕๖๐                                   | ๒๕๖๑                                   | ๒๕๖๒                                   | ๒๕๖๓                                   | ๒๕๖๔                                   | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๑.๔.๑ การพัฒนาระบบอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน เพื่อส่งเสริมให้นายจ้างดูแลรับผิดชอบต่อลูกจ้าง ในสถานประกอบการ                                                                                                         | จำนวนกิจการนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบด้วยอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์                                           | ๑                               | ๓.๓๔๐๐<br>ล้านบาท          | ๒๕๕,๐๐๐<br>กิจการ<br>๐.๖๖๘๐<br>ล้านบาท | ๒๖๐,๐๐๐<br>กิจการ<br>๐.๖๖๘๐<br>ล้านบาท | ๒๖๕,๐๐๐<br>กิจการ<br>๐.๖๖๘๐<br>ล้านบาท | ๒๗๐,๐๐๐<br>กิจการ<br>๐.๖๖๘๐<br>ล้านบาท | ๒๗๕,๐๐๐<br>กิจการ<br>๐.๖๖๘๐<br>ล้านบาท | สปส.<br>(สภท.)    | -            |
| ๑.๔.๒ โครงการให้ความรู้การประกันสังคมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                       | จำนวนรุ่นที่จัดอบรม                                                                                          | ๑,๔                             | ๑๗๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท        | ๑,๗๐๐ รุ่น<br>๓๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท       | ๑,๗๐๐ รุ่น<br>๓๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท       | ๑,๗๐๐ รุ่น<br>๓๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท       | ๑,๗๐๐ รุ่น<br>๓๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท       | ๑,๗๐๐ รุ่น<br>๓๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท       | สปส.<br>(กฟ.)     | -            |
| ๑.๔.๓ ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน<br>๑) ส่งเสริมความรู้ด้านมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๕๓) และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR) แก่สถานประกอบกิจการ | ๑. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้มีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน | ๑                               | ๕.๖๔๕๖<br>ล้านบาท          | ๑.๑๖๕๐<br>ล้านบาท                      | ๑.๑๕๑๗<br>ล้านบาท                      | ๒.๔๒๕๘<br>ล้านบาท                      | ๒.๔๕๒๒<br>ล้านบาท                      | ๒.๔๕๒๒<br>ล้านบาท                      | กสร.<br>(สพม.)    |              |
|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                              |                                 | ๔.๑๖๐๐<br>ล้านบาท          | ๕,๒๐๐<br>คน<br>๐.๕๒๐๐<br>ล้านบาท       | ๕,๒๐๐<br>คน<br>๐.๕๒๐๐<br>ล้านบาท       | ๕,๒๐๐<br>คน<br>๑.๐๔๐๐<br>ล้านบาท       | ๕,๒๐๐<br>คน<br>๑.๐๔๐๐<br>ล้านบาท       | ๕,๒๐๐<br>คน<br>๑.๐๔๐๐<br>ล้านบาท       |                   |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                             | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ       |                                |                                           |                                           |                                           | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          |                                 |                                 | ๒๕๖๐                           | ๒๕๖๑                           | ๒๕๖๒                                      | ๒๕๖๓                                      | ๒๕๖๔                                      | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๒) พัฒนาสถานประกอบ<br>กิจการตามข้อกำหนด<br>มาตรฐานแรงงานไทย<br>๓) ดำเนินการให้สถาน<br>ประกอบกิจการขอการรับรอง<br>มาตรฐานแรงงานไทย<br>หรือประกาศแสดงตนเอง<br>๔) เสริมสร้างความ<br>รับผิดชอบทางสังคม<br>ด้านแรงงานของสถานประกอบ<br>กิจการด้วยมาตรฐาน<br>แรงงานไทย | ๒. ร้อยละของสถาน<br>ประกอบกิจการที่เข้าสู่<br>ระบบและมีการจัดทำ<br>มาตรฐานแรงงานไทย<br>๓. จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการที่อยู่ในระบบ<br>มาตรฐานแรงงานไทย<br>๔. จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการสมัครเข้าสู่ระบบ<br>มาตรฐานแรงงานไทย |                                 | ๑.๐๐๐๐<br>ล้านบาท               | ร้อยละ ๓๐<br>๐.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๓๐<br>๐.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | -                                         | -                                         | -                                         | กสร.<br>(สพม.)    |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          |                                 | ๐.๗๕๖๕<br>ล้านบาท               | ๘๐๐ แห่ง<br>๐.๑๔๕๐<br>ล้านบาท  | ๘๐๐ แห่ง<br>๐.๑๓๑๗<br>ล้านบาท  | ๘๐๐ แห่ง<br>๐.๑๓๑๘<br>ล้านบาท             | ๘๒๐ แห่ง<br>๐.๑๕๘๒<br>ล้านบาท             | ๘๒๐ แห่ง<br>๐.๑๕๘๒<br>ล้านบาท             | กสร.<br>(สพม.)    |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          |                                 | ๐.๓๗๖๒<br>ล้านบาท               | -                              | -                              | ๖๖๐ แห่ง<br>๑,๓๒๐ คน<br>๑.๒๕๔๐<br>ล้านบาท | ๖๖๐ แห่ง<br>๑,๓๒๐ คน<br>๑.๒๕๔๐<br>ล้านบาท | ๖๖๐ แห่ง<br>๑,๓๒๐ คน<br>๑.๒๕๔๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(สพม.)    |              |
| ๑.๔.๔ การดำเนินงานตาม<br>ความร่วมมือด้านมาตรฐาน<br>แรงงานไทยกับการนิคม<br>อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย<br>ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ<br>ภาคตะวันออก (ชลบุรี ระยอง<br>ฉะเชิงเทรา)                                                                                         | ๑. จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการที่ได้รับการส่งเสริม<br>และสนับสนุนให้มีความรู้<br>เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อ<br>สังคมด้านแรงงาน<br>๒. จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการที่เข้าสู่ระบบและมี<br>การจัดทำมาตรฐานแรงงาน<br>ไทย           |                                 | <u>๐.๘๔๒</u><br><u>ล้านบาท</u>  |                                |                                | ๔๑๐ แห่ง<br>๐.๐๔๑๐<br>ล้านบาท             | ๔๑๐ แห่ง<br>๐.๐๔๑๐<br>ล้านบาท             |                                           | กสร.<br>(สพม.)    |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          |                                 | <u>๐.๗๖๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> |                                |                                | ๒๐๐ แห่ง<br>๔๐๐ คน<br>๐.๓๘๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๒๐๐ แห่ง<br>๔๐๐ คน<br>๐.๓๘๐๐๐<br>ล้านบาท  |                                           | กสร<br>(สพม.)     |              |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์: ๕. สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม          | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                              | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                                        |                                        |                                          |                                          | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                       |                                 |                                                         | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑                                   | ๒๕๖๒                                   | ๒๕๖๓                                     | ๒๕๖๔                                     | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๑.๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุน<br>ให้สถานประกอบการ<br>ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือ<br>แรงงานตามพระราชบัญญัติ<br>ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไข<br>เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗<br>(ผลผลิตพัฒนา/ ขับเคลื่อน<br>ความร่วมมือเครือข่าย<br>และส่งเสริมการพัฒน<br>ฝีมือแรงงาน) | จำนวนแรงงานในสถาน<br>ประกอบการที่ได้รับการ<br>ฝึกอบรม | ๑                               | <u>๑๑,๓๔๘,๙๑๘</u><br>คน<br><u>๓,๔๒๑,๒๑๐๑</u><br>ล้านบาท | -                        | ๓,๕๐๕,๕๗๐<br>คน<br>๓๖๔.๕๖๕๙<br>ล้านบาท | ๓,๗๐๐,๒๐๒<br>คน<br>๓๗๙.๑๐๐๐<br>ล้านบาท | ๓,๗๐๐,๒๑๐<br>คน<br>๑,๓๓๘.๗๗๒๑<br>ล้านบาท | ๓,๙๔๕,๐๐๐<br>คน<br>๑,๓๓๘.๗๗๒๑<br>ล้านบาท | กพร.              |              |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์: ๖. พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของตลาด) (Quick Win)

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                       | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                               | ข้อสั่งการ<br>นายกรัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                                                                                 | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                             |                                                     |                                                      |                                                                  |                                                                  | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                              |                                                                                            |                             |                                                                                                            | ๒๕๖๐                                                 | ๒๕๖๑                                                | ๒๕๖๒                                                 | ๒๕๖๓                                                             | ๒๕๖๔                                                             | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๑.๖.๑ โครงการพัฒนาทักษะ<br>กำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษ<br>ภาคตะวันออก                           | ๑. จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>๒. จำนวนวิทยากรต้นแบบ<br>ที่ได้รับการพัฒนา           | ๑                           | <u>แรงงาน</u><br><u>๕๓,๗๒๐ คน/</u><br><u>วิทยากร</u><br><u>๒๐๐ คน</u><br><u>๓๒๓.๗๒๘๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | แรงงาน<br>๑๖,๐๐๐<br>คน<br><br><br>๓๙.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | แรงงาน<br>๙,๙๒๐<br>คน<br><br><br>๓๕.๐๘๕๐<br>ล้านบาท | แรงงาน<br>๑๕,๐๐๐<br>คน<br><br><br>๕๖.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | แรงงาน<br>๖,๔๐๐<br>คน<br>วิทยากร<br>๑๐๐ คน<br>๙๖.๓๒๑๕<br>ล้านบาท | แรงงาน<br>๖,๔๐๐<br>คน<br>วิทยากร<br>๑๐๐ คน<br>๙๖.๓๒๑๕<br>ล้านบาท | สศช.              | กพร.         |
| ๑.๖.๒ โครงการเพิ่มทักษะ<br>กำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา<br>เศรษฐกิจพิเศษ                     | ๑. จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>๒. ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้<br>ทักษะ มีอาชีพ มีรายได้ | ๑                           | <u>๓๙,๖๐๐ คน</u><br><u>๓๔๐.๓๒๙๗</u><br><u>ล้านบาท</u>                                                      | -                                                    | ๙,๒๐๐ คน<br>๑๐๘.๗๖๓๐<br>ล้านบาท                     | ๖,๔๐๐ คน<br>๔๖.๑๘๒๕<br>ล้านบาท                       | ๑๒,๐๐๐ คน<br>๙๒.๖๙๒๑<br>ล้านบาท                                  | ๑๒,๐๐๐ คน<br>๙๒.๖๙๒๑<br>ล้านบาท                                  | กพร.<br>อก.       | -            |
| ๑.๖.๓ โครงการยกระดับ<br>เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ<br>และสมรรถนะแรงงาน                           | ๑. จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>๒. ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้<br>ทักษะ มีอาชีพ มีรายได้ | ๑                           | <u>๒๒๐,๙๐๐ คน</u><br><u>๘๙๑.๔๐๔๐</u><br><u>ล้านบาท</u>                                                     | -                                                    | ๘๖,๘๐๐ คน<br>๓๒๗.๑๐๔๐<br>ล้านบาท                    | ๑๔,๑๐๐ คน<br>๔๒.๓๐๐๐<br>ล้านบาท                      | ๖๐,๐๐๐ คน<br>๒๖๑.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                                 | ๖๐,๐๐๐ คน<br>๒๖๑.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                                 | กพร.<br>อก.       | -            |
| ๑.๖.๔ ศูนย์ฝึกอบรมความเป็น<br>เลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง<br>(พื้นที่ดำเนินการ<br>สพร. ๑๔ แห่ง) | ๑. จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>๒. ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้<br>ทักษะ มีอาชีพ มีรายได้ |                             | <u>๕๐,๐๐๐ คน</u><br><u>๔๓๓.๗๓๓๕</u><br><u>ล้านบาท</u>                                                      | -                                                    | ๑๐,๐๐๐ คน<br>๑๑๕.๐๔๘๖<br>ล้านบาท                    | ๑๐,๐๐๐ คน<br>๑๓๐.๖๕๕๙<br>ล้านบาท                     | ๑๕,๐๐๐ คน<br>๙๔.๐๑๔๕<br>ล้านบาท                                  | ๑๕,๐๐๐ คน<br>๙๔.๐๑๔๕<br>ล้านบาท                                  | กพร.<br>อก.       | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                   | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                     | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)     | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                |      |                                                    |                                                    |                                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------|------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|
|                                                                                                                          |                                                                                                                                                                  |                                 |                                | ๒๕๖๐                                    | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                                               | ๒๕๖๓                                               | ๒๕๖๔                                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                          |
| ๑.๖.๕ โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบการให้สิทธิประโยชน์แก่สถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕      | จำนวนโครงการวิจัยที่ได้ดำเนินการ                                                                                                                                 | ๑                               | ๖ เรื่อง<br>๑๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท | -                                       | -    | -                                                  | ๓ เรื่อง<br>๕.๑๕๐๐<br>ล้านบาท                      | ๓ เรื่อง<br>๕.๑๕๐๐<br>ล้านบาท                      | วช.               | กพร.                                  |
| ๑.๖.๖ การวางแผนและพัฒนาสมรรถนะแรงงาน เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของภาคอุตสาหกรรมในปัจจุบันและอนาคต (Manpower Planning) | ๑. จำนวนผู้เข้าอบรมและฝึกปฏิบัติ<br>๒. จำนวนผู้เข้าอบรมสัมมนา                                                                                                    | ๑                               | ๑๗.๔๐๐๐<br>ล้านบาท             | ๓๐ องค์กร<br>๑๐ คน<br>๒.๔๐๐๐<br>ล้านบาท | -    | ๕๐ องค์กร<br>๓๐ คน<br>๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท            | ๕๐ องค์กร<br>๓๐ คน<br>๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท            | ๕๐ องค์กร<br>๓๐ คน<br>๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท            | สศอ.              | สถาบัน<br>เพิ่ม<br>ผลผลิต<br>แห่งชาติ |
| ๑.๖.๗ การพัฒนาทักษะฝีมือโดยนำแนวคิดด้านสมองประยุกต์มาใช้ (Brain-Based Learning: BBL)                                     | ๑. จำนวนสถานประกอบการ<br>๒. จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะตามแนวทาง BBL<br>๓. จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาสรุปผลและเผยแพร่การศึกษาวิจัย<br>๔. ผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น | ๑                               | ๒๘.๕๐๐๐<br>ล้านบาท             | -                                       | -    | ๑๒ สถาน<br>ประกอบการ<br>๓๒ คน<br>๙.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๒ สถาน<br>ประกอบการ<br>๓๒ คน<br>๙.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๒ สถาน<br>ประกอบการ<br>๓๒ คน<br>๙.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | สศอ.              | สถาบัน<br>เพิ่ม<br>ผลผลิต<br>แห่งชาติ |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                 | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                    | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                           | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |      |                                 |                                 | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------|------|------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                 |                                 |                                                      | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓                            | ๒๕๖๔                            | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๑.๖.๘ โครงการพัฒนาทักษะ<br>กำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและ<br>บริการ                      | ๑. ฝึกอบรมเตรียมเข้า<br>ทำงานระยะ ๓ เดือน<br>๕๐๐ คน<br>๒. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน<br>ระยะ ๓๐ ชม. ๑๑,๔๐๐ คน<br>๓. อบรมครูฝึกฝีมือแรงงาน<br>๑๐๐ คน<br>๔. พัฒนาหลักสูตรการฝึก<br>ยกระดับฝีมือด้านท่องเที่ยว<br>และบริการ ๑๐ หลักสูตร |                                 | <u>๒๔,๐๐๐ คน</u><br><u>๔๐.๗๓๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | -    | -    | ๑๒,๐๐๐ คน<br>๔๕.๓๖๕๐<br>ล้านบาท | ๑๒,๐๐๐ คน<br>๔๕.๓๖๕๐<br>ล้านบาท | กพร.              |              |
| ๑.๖.๙ โครงการพัฒนาบุคลากร<br>ด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่ง<br>และการค้าระหว่างประเทศ | จำนวนผู้เข้ารับการ<br>ฝึกอบรม                                                                                                                                                                                                   |                                 | <u>๑,๒๐๐ คน</u><br><u>๓๐.๓๗๘๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | -                        | -    | -    | ๖๐๐ คน<br>๑๕.๑๘๙๐<br>ล้านบาท    | ๖๐๐ คน<br>๑๕.๑๘๙๐<br>ล้านบาท    | กพร.              |              |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ : ๗. ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity)

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                               | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                          | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                                          | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                          |                                                   |                                                   |                                                   |                                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ         |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------|--------------|
|                                                                                      |                                                                                       |                                 |                                                                     | ๒๕๖๐                                              | ๒๕๖๑                                              | ๒๕๖๒                                              | ๒๕๖๓                                              | ๒๕๖๔                                              | หน่วย<br>หลัก             | หน่วย<br>รอง |
| ๑.๗.๑ โครงการเพิ่มผลิตภาพ<br>แรงงานสู่ SME ๔.๐                                       | ๑. แรงงานที่ได้รับการพัฒนา<br>๒. จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการ SME ที่เข้าร่วม<br>โครงการ |                                 | <u>๕๕,๐๐๐ คน</u><br>(๕๐๐ แห่ง)<br><u>๒๑๘.๘๕๗๔</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                                                 | ๑๐,๐๐๐<br>คน<br>๔๗.๙๐๐๐<br>ล้านบาท                | ๑๕,๐๐๐<br>คน<br>๔๒.๙๙๗๔<br>ล้านบาท                | ๑๕,๐๐๐<br>คน<br>(๒๕๐ แห่ง)<br>๖๓.๙๘๐๐<br>ล้านบาท  | ๑๕,๐๐๐<br>คน<br>(๒๕๐ แห่ง)<br>๖๓.๙๘๐๐<br>ล้านบาท  | อก.                       | กพร.         |
| ๑.๗.๒ โครงการเพิ่มผลิตภาพ<br>แรงงานในอุตสาหกรรม<br>ศักยภาพ                           | ๑. แรงงานที่ได้รับการพัฒนา<br>๒. จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการที่เข้าร่วมโครงการ          |                                 | <u>๓๐,๐๐๐ คน</u><br>(๓๐๐ แห่ง)<br><u>๘๗.๔๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | -                                                 | -                                                 | -                                                 | ๑๕,๐๐๐<br>คน<br>(๑๕๐ แห่ง)<br>๔๓.๗๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๑๕,๐๐๐<br>คน<br>(๑๕๐ แห่ง)<br>๔๓.๗๐๐๐<br>ล้านบาท  | อก.                       | กพร.         |
| ๑.๗.๓ โครงการผลิตช่างเทคนิค<br>แก่คนพิการและด้อยโอกาส                                | ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้งาน<br>๑๐๐%                                                       | ๑                               | <u>๗๐.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>                                    | เป้าหมาย :<br>๔๘ คน<br>งบ :<br>๑๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย :<br>๔๘ คน<br>งบ :<br>๑๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย :<br>๔๘ คน<br>งบ :<br>๑๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย :<br>๔๘ คน<br>งบ :<br>๑๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย :<br>๔๘ คน<br>งบ :<br>๑๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | สถาบัน<br>ไทย-<br>เยอรมัน | -            |
| ๑.๗.๔ โครงการพัฒนาบุคลากร<br>เพื่อยกระดับผลิตภาพการผลิต<br>ของ SME สู่อุตสาหกรรม ๔.๐ | ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้งาน<br>๒๐๐ คน                                                     | ๑                               | <u>๔๘.๒๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>                                    | -                                                 | เป้าหมาย :<br>๒๐๐ คน<br>งบ :<br>๒๐๐ คน            | เป้าหมาย :<br>๒๐๐ คน<br>งบ :<br>๒๐๐ คน            | เป้าหมาย :<br>๒๐๐ คน<br>งบ :<br>๒๐๐ คน            | เป้าหมาย :<br>๒๐๐ คน<br>งบ :<br>๒๐๐ คน            | สถาบัน<br>ไทย-<br>เยอรมัน | อก.<br>(สป.) |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                         | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                                                                   |                                                                                           |                    |                    |                    | หน่วยงานรับผิดชอบ                        |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------------------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                             |                                 |                                  | ๒๕๖๐                                                                                                                       | ๒๕๖๑                                                                                      | ๒๕๖๒               | ๒๕๖๓               | ๒๕๖๔               | หน่วย<br>หลัก                            | หน่วย<br>รอง |
|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                             |                                 |                                  |                                                                                                                            | ๑๒.๒๐๐๐<br>ล้านบาท                                                                        | ๑๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท |                                          |              |
| ๑.๗.๕ โครงการในการเพิ่ม<br>ผลิตภาพบุคลากรด้วยระบบ<br>รับรองความสามารถบุคลากร<br>ในอุตสาหกรรมยานยนต์<br>(Skill Certification System<br>for Automotive Industry) | ฝึกอบรมบุคลากร<br>ในอุตสาหกรรมยานยนต์<br>และขึ้นส่วนยานยนต์ระดับ<br>ผู้ปฏิบัติงาน ระดับ ๑<br>จำนวน ๑๐๐ ราย<br>และระดับ ๒<br>จำนวน ๔๐ ราย                    | ๑                               | <u>๑๓.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | เป้าหมาย :<br>มีบุคลากร<br>ที่ได้รับการ<br>อบรมให้มี<br>ทักษะ<br>หลากหลาย<br>จำนวน<br>๑๔๐ ราย<br>งบ :<br>๓.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ได้รับการ<br>จัดสรร<br>งบประมาณ<br>ในเบื้องต้น<br><br><br><br>จำนวน<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | -                  | -                  | -                  | สถาบัน<br>ยานยนต์                        |              |
| ๑.๗.๖ โครงการในการเพิ่มผลิต<br>ภาพแรงงานอุตสาหกรรมสาขา<br>อุตสาหกรรมไฟฟ้า<br>และอิเล็กทรอนิกส์                                                                 | มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>ในภาคการผลิตของโรงงาน<br>อุตสาหกรรมไฟฟ้า<br>และอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน<br>ไม่น้อยกว่า ๑,๒๕๐ ราย<br>และในระดับ Trainer<br>จำนวน ๕๐ ราย | ๑                               | <u>๑๓.๕๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | เป้าหมาย :<br>มีบุคลากร<br>ที่ผ่านการ<br>อบรม<br>จำนวน<br>๑,๓๐๐ ราย<br>งบ :<br>๕.๕๐๐๐<br>ล้านบาท                           | ได้รับ<br>การจัดสรร<br>งบประมาณ<br>ในเบื้องต้น<br>จำนวน<br>๘.๐๐๐๐<br>ล้านบาท              | -                  | -                  | -                  | สถาบัน<br>ไฟฟ้า<br>และ<br>อิเล็กทรอนิกส์ | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                    |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------|------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |                                 | ๒๕๖๐                                        | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๑.๗.๗ โครงการเพิ่มผลิตภาพ<br>แรงงานอุตสาหกรรมสาขา<br>อุตสาหกรรมอาหาร<br>และเกษตรแปรรูปกิจกรรม<br>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเตรียม<br>งานโครงการกับหน่วยงานร่วม<br>ดำเนินการต่างๆ เช่น<br>สถานประกอบการภาคเอกชน<br>หน่วยงานของภาครัฐ<br>สถาบันการศึกษา<br>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม<br>ประชาสัมพันธ์ รับสมัคร<br>คัดเลือกผู้ประกอบการ<br>ด้านอุตสาหกรรมอาหารทั่ว<br>ประเทศ<br>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรม<br>จัดฝึกอบรม และสร้างองค์<br>ความรู้ให้กับผู้ประกอบการ<br>ตามพื้นที่เป้าหมาย<br>กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม<br>พัฒนาขีดความสามารถ<br>บุคลากรในสถาบันการศึกษา | ๑. การจัดฝึกอบรมสร้างการ<br>รับรู้เกี่ยวกับการพัฒนา<br>ผลิตภัณฑ์ด้วยการใช้ความคิด<br>สร้างสรรค์ควบคู่กับการ<br>ใช้นวัตกรรมใหม่<br>โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่<br>ผู้ประกอบการอาหาร<br>นักวิชาการ อาจารย์ ผู้สนใจ<br>ทั่วไปจากทั่วประเทศ<br>หลักสูตรละ ๒ วันโดยจัด<br>อบรม ๕ ครั้ง ใน ๕ พื้นที่<br>ได้แก่ จ.เชียงใหม่<br>จ.สุราษฎร์ธานี<br>จ.นครราชสีมา จ.ชลบุรี<br>และ กรุงเทพฯ จำนวน<br>๓๐๐ คน<br>๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมตาม<br>เกณฑ์การฝึกอบรม<br>หลักสูตรเตรียมความพร้อม<br>บุคลากรภาคอุตสาหกรรม<br>โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่<br>บุคลากรที่กำลังจะจบหรือ | ๑                               | <u>๕.๑๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | เป้าหมาย :<br><br>งบ :<br>๕.๑๐๐๐<br>ล้านบาท | -    | -    | -    | -    | สศอ.              | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| <p>เพื่อเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม<br/>อาหารและเกษตรแปรรูปอย่าง<br/>มีประสิทธิภาพอุตสาหกรรม<br/>อาหารและเกษตรแปรรูป<br/>กิจกรรมที่ ๕ ศึกษาดูงาน<br/>ด้านอุตสาหกรรมอาหารเพื่อ<br/>ต่อยอดองค์ความรู้และสร้าง<br/>ประสบการณ์ใหม่สำหรับ<br/>ผู้ประกอบการ<br/>กิจกรรมที่ ๖ การจัดนัดพบ<br/>แรงงาน</p> | <p>เพื่งจบการศึกษาระดับ<br/>ประกาศนียบัตรวิชาชีพ<br/>(ปวช.) / ประกาศนียบัตร<br/>วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)<br/>หรือเทียบเท่าขึ้น<br/>ไปจัดอบรม ๕ วัน และ<br/>หลังจากสิ้นสุด การ<br/>ฝึกอบรมจะมีการจัด<br/>กิจกรรมนัดพบแรงงาน<br/>๑ วันทันทีเพื่อความ<br/>ต่อเนื่องของกิจกรรม<br/>๕ ภูมิภาค ทั่วประเทศ<br/>จำนวน ๓๐ คน ๒ ครั้ง<br/>๓. ศึกษาดูงาน<br/>ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์<br/>เพื่อต่อยอดองค์ความรู้<br/>และสร้างประสบการณ์ใหม่<br/>สำหรับผู้ประกอบการ<br/>๒ ครั้ง ครั้งละไม่น้อยกว่า<br/>๕๐ ราย</p> |                                 |                            |                          |      |      |      |      |                   |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                     | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                         | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                         |                                                                  |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ           |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------|------|------|-----------------------------|--------------|
|                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                 |                                  | ๒๕๖๐                                                             | ๒๕๖๑                                                             | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก               | หน่วย<br>รอง |
| ๑.๗.๘ โครงการการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสะอาดเพื่อเพิ่มผลผลิตสีเขียว (Green Productivity) ในอุตสาหกรรมสิ่งทอ                   | ๑. ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมสิ่งทอให้สามารถเพิ่มผลิตภาพตามแนวทาง Green Productivity โดยมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ต่อปี<br>๒. บุคลากรในอุตสาหกรรมสิ่งทอได้รับความรู้เรื่องการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสะอาด (Cleaner Technology) และมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี | ๕                               | <u>๑๐.๒๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | เป้าหมาย :<br>๓๐<br>โรงงาน<br>๖๐ คน<br>งบ :<br>๕.๑๐๐๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย :<br>๓๐<br>โรงงาน<br>๖๐ คน<br>งบ :<br>๕.๑๐๐๐<br>ล้านบาท | -    | -    | -    | สถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอ | -            |
| ๑.๗.๙ กิจกรรมการพัฒนาออกแบบแฟชั่นเชิงสร้างสรรค์สำหรับนักศึกษา ภายใต้โครงการยกระดับผลิตภัณฑ์ SMEs สู่ตลาดโลก (Global Reach) | นักศึกษาด้านการออกแบบและสาขาอื่นๆที่เกี่ยวข้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้านการออกแบบแฟชั่นและการตลาด                                                                                                                                                                 | ๕                               | <u>๑๗.๘๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | เป้าหมาย :<br>๑,๐๐๐<br>คน<br>งบ :<br>๑๗.๘๐๐๐<br>ล้านบาท          | -                                                                | -    | -    | -    | กสอ.                        | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                                                    | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                     |                                                       |                                                       |                                                       |                                                       | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                             |                                 |                                                                               | ๒๕๖๐                                                         | ๒๕๖๑                                                  | ๒๕๖๒                                                  | ๒๕๖๓                                                  | ๒๕๖๔                                                  | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๑.๗.๑๐ โครงการพัฒนา<br>อุตสาหกรรมศักยภาพ<br>- กิจกรรมพัฒนาผู้ประกอบการ<br>และบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพ<br>การผลิตในอุตสาหกรรมใหม่<br>(๑) ค่าใช้จ่ายในการยกระดับ<br>ผู้ประกอบการและบุคลากรด้าน<br>อุตสาหกรรมชิ้นส่วนอากาศยาน<br>(๒) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา<br>ผู้ประกอบการและบุคลากร<br>ในภาคอุตสาหกรรมเครื่องจักร<br>อัตโนมัติและหุ่นยนต์ | จำนวนแรงงานที่มีทักษะ<br>สอดคล้องกับความต้องการ<br>อุตสาหกรรมใหม่ไม่ต่ำกว่า | ๑                               | เป้าหมาย :<br><u>๗๕๐ คน</u><br><br><u>๑๖.๔๑๖๕</u><br><u>ล้านบาท</u>           | เป้าหมาย :<br>๗๕๐ คน<br><br><u>๑๖.๔๑๖๕</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                                                     | -                                                     | -                                                     | -                                                     | กสอ.              | -            |
| ๑.๗.๑๑ โครงการพัฒนา<br>ศักยภาพและเชื่อมโยงการ<br>รวมกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย<br>- กิจกรรมยกระดับผลิตภาพ<br>ด้วยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม<br>เป้าหมาย<br>(๑) ค่าใช้จ่ายในการยกระดับ<br>สถานประกอบการด้วย<br>เทคโนโลยีหุ่นยนต์และระบบ<br>อัตโนมัติ                                                                                              | จำนวนแรงงานที่มีทักษะ<br>สอดคล้องกับความต้องการ<br>อุตสาหกรรมใหม่ไม่ต่ำกว่า | ๑                               | เป้าหมาย :<br><u>๑,๘๔๐ คน</u><br><br>งบ :<br><u>๒๖.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                                                            | เป้าหมาย :<br>๔๖๐ คน<br><br>งบ :<br>๖.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย :<br>๔๖๐ คน<br><br>งบ :<br>๖.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย :<br>๔๖๐ คน<br><br>งบ :<br>๖.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย :<br>๔๖๐ คน<br><br>งบ :<br>๖.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | กสอ.              | -            |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                       | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* |                            | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                              |                                              |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| (๒) ค่าใช้จ่ายในการให้ความรู้<br>ผู้ประกอบการในการผลิต<br>ผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์<br>จากพลาสติกชีวภาพ<br>อุตสาหกรรม แห่งอนาคต |                                              |                                 |                            |                          |      |      |      |      |                   |              |

แผนงาน/โครงการภายใต้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)  
(ทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๒)

|                           |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒    | : | การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| เป้าประสงค์               | : | ๑. แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันสังคมที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี<br>๒. กำลังแรงงาน ได้รับความคุ้มครอง ขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ                                                                                                                                                                                                                          |
| ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ | : | ๑. จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (สปส.)<br>๒. สัดส่วนผู้อยู่ภายใต้ประกันสังคมมาตรา ๔๐ ต่อกำลังแรงงาน เพิ่มขึ้น (PM Target) (สปส.)<br>๓. จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน (สปส.)<br>๔. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน (กสร.)<br>๕. อัตราการว่างงาน (สป. และทุกกรม)<br>๖. ร้อยละอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน (กกจ.) |

| กลยุทธ์ : ๑. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน  |                                                                                  |                                 |                            |                          |                 |                 |                 |                 |                   |                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|------------------------------------------|
| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                        | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                     | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* |                            | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                 |                 |                 |                 | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                          |
|                                                                               |                                                                                  |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑            | ๒๕๖๒            | ๒๕๖๓            | ๒๕๖๔            | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                             |
| ๒.๑.๑ โครงการลูกจ้าง<br>ผู้ประกันตนมีสิทธิประโยชน์<br>ภายใต้กฎหมายประกันสังคม | ๑. จำนวนสถาน<br>ประกอบการที่ขึ้นทะเบียน<br>๒. จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้น<br>ทะเบียน | ๔                               | ๑๖๑,๒๕๘,๔๔๙๕               | ๔๓๓,๐๐๐                  | ๔๓๗,๐๐๐         | ๔๔๑,๐๐๐         | ๔๔๕,๐๐๐         | ๔๔๙,๐๐๐         | สปส.              | สปส.<br><br>กทม.พท./<br>สปส.จว./<br>สาขา |
|                                                                               |                                                                                  |                                 | ล้านบาท                    | แห่ง                     | แห่ง            | แห่ง            | แห่ง            | แห่ง            |                   |                                          |
|                                                                               |                                                                                  |                                 |                            | ๑๑.๙๘<br>ล้านคน          | ๑๒.๑๑<br>ล้านคน | ๑๒.๓๑<br>ล้านคน | ๑๒.๕๑<br>ล้านคน | ๑๒.๗๑<br>ล้านคน |                   |                                          |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                          | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                    | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                      |                                               |                                               |                                               |                                               | หน่วยงานรับผิดชอบ            |                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|
|                                                                                                                 |                                                                                 |                                 |                            | ๒๕๖๐                                          | ๒๕๖๑                                          | ๒๕๖๒                                          | ๒๕๖๓                                          | ๒๕๖๔                                          | หน่วย<br>หลัก                | หน่วย<br>รอง                         |
|                                                                                                                 |                                                                                 |                                 |                            | ๒๕,๗๘๓.๕๔๖๑<br>ล้านบาท                        | ๕๕,๓๗๔.๙๖๓๕<br>ล้านบาท                        | ๒๖,๑๐๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                        | ๒๖,๗๐๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                        | ๒๗,๓๐๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                        |                              |                                      |
| ๒.๑.๒ โครงการส่งเสริมสุขภาพ<br>ป้องกันโรค และเผยแพร่ความรู้<br>งานประกันสังคม                                   | ๑. จำนวนครั้ง (รุ่น)<br>ที่ออกหน่วย<br>๒.จำนวนผู้ประกันตน<br>ที่เข้าร่วมโครงการ | ๔                               | ๒๗.๕๐๐๐<br>ล้านบาท         | ๕๕๐ รุ่น<br>๒๗,๕๐๐<br>คน<br>๕.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | ๕๕๐ รุ่น<br>๒๗,๕๐๐<br>คน<br>๕.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | ๕๕๐ รุ่น<br>๒๗,๕๐๐<br>คน<br>๕.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | ๕๕๐ รุ่น<br>๒๗,๕๐๐<br>คน<br>๕.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | ๕๕๐ รุ่น<br>๒๗,๕๐๐<br>คน<br>๕.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | สปส.<br>(สจพ.)               | สปส.<br>กทม.พท./<br>สปส.จว./<br>สาขา |
| ๒.๑.๓ โครงการประกันสังคม<br>เยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วย<br>และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ                               | จำนวนผู้ประกันตนที่ป่วย<br>และผู้ประกันตนที่ทุพพล<br>ภาพที่ได้รับการตรวจเยี่ยม  | ๔                               | ๗๓.๐๐๐๐<br>ล้านบาท         | ๒๙,๒๐๐<br>ราย<br>๑๔.๖๐๐๐<br>ล้านบาท           | ๒๙,๒๐๐<br>ราย<br>๑๔.๖๐๐๐<br>ล้านบาท           | ๒๙,๒๐๐<br>ราย<br>๑๔.๖๐๐๐<br>ล้านบาท           | ๒๙,๒๐๐<br>ราย<br>๑๔.๖๐๐๐<br>ล้านบาท           | ๒๙,๒๐๐<br>ราย<br>๑๔.๖๐๐๐<br>ล้านบาท           | สปส.<br>(สจพ.)               | สปส.<br>กทม.พท./<br>สปส.จว./<br>สาขา |
| ๒.๑.๔ พัฒนาสิทธิประโยชน์<br>บริการทางการแพทย์ให้กับ<br>ผู้พิการที่เป็นผู้ประกันตน<br>ในระบบประกันสังคม          | จำนวนการเพิ่มสิทธิ<br>ประโยชน์บริการทางการแพทย์                                 | ๔                               | -                          | ๑ เรื่อง                                      | -                                             | -                                             | -                                             | -                                             | สปส.<br>(สจพ.)               | -                                    |
| ๒.๑.๕ การจัดประชาพิจารณ์<br>เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ<br>การปฏิรูประบบบำนาญ                               | จำนวนครั้งในการประชา<br>พิจารณ์                                                 | ๔                               | ๓.๘๐๐๐<br>ล้านบาท          | ๕ ครั้ง<br>๓.๘๐๐๐<br>ล้านบาท                  | -                                             | -                                             | -                                             | -                                             | สปส.<br>(สสท./กหวพ./<br>กม.) | ทุก<br>หน่วยงาน<br>ของ สปส.          |
| ๒.๑.๖ การสำรวจความพึงพอใจ<br>ของผู้ประกันตนและผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสียต่อการให้บริการของ<br>สำนักงานประกันสังคม | ร้อยละความพึงพอใจ<br>ของผู้ใช้บริการ                                            | ๔                               | ๒๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท         | ร้อยละ ๘๐<br>๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                | ร้อยละ ๘๐<br>๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                | ร้อยละ ๘๐<br>๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                | ร้อยละ ๘๐<br>๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                | ร้อยละ ๘๐<br>๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                | สปส.<br>(กหวพ.)              | สปส.กทม.<br>พท./<br>สปส.จว./<br>สาขา |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                               | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                       | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                    |                                             |                                             |                                             |                                             | หน่วยงานรับผิดชอบ          |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------|--------------|
|                                                                                      |                                                                                                                                                    |                                 |                            | ๒๕๖๐                                        | ๒๕๖๑                                        | ๒๕๖๒                                        | ๒๕๖๓                                        | ๒๕๖๔                                        | หน่วย<br>หลัก              | หน่วย<br>รอง |
| ๒.๑.๗ โครงการประกันสังคม<br>มอบสุข                                                   | จำนวนครั้งในการออกเยี่ยม<br>ผู้ประกันตน/ผู้ทุพพลภาพ                                                                                                | ๔                               | <u>๒๕.๐๐๐๐</u><br>ล้านบาท  | ๓๐ ครั้ง<br>๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท               | ๓๐ ครั้ง<br>๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท               | ๓๐ ครั้ง<br>๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท               | ๓๐ ครั้ง<br>๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท               | ๓๐ ครั้ง<br>๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท               | สปส.<br>(ศสน.)             | -            |
| ๒.๑.๘ บริหารจัดการฟื้นฟู<br>สมรรถภาพคนงาน<br>และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ<br>แบบครบวงจร | จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟู<br>สมรรถภาพที่เข้ารับบริการ<br>ฟื้นฟูสมรรถภาพในการ<br>ทำงาน                                                               | ๔                               | <u>๓๔๒.๔๖๐๐</u><br>ล้านบาท | ๑,๑๒๐<br>คน<br>๖๘.๔๙๒๐<br>ล้านบาท           | ๑,๑๒๐<br>คน<br>๖๘.๔๙๒๐<br>ล้านบาท           | ๑,๑๒๐<br>คน<br>๖๘.๔๙๒๐<br>ล้านบาท           | ๑,๑๒๐<br>คน<br>๖๘.๔๙๒๐<br>ล้านบาท           | ๑,๑๒๐<br>คน<br>๖๘.๔๙๒๐<br>ล้านบาท           | สปส.<br>(ศพง.<br>ทุกศูนย์) | -            |
| ๒.๑.๙ โครงการประดิษฐ์<br>และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟู<br>สมรรถภาพทางการแพทย์          | ๑. จำนวนสิ่งประดิษฐ์<br>สำหรับการฟื้นฟู<br>สมรรถภาพทางการแพทย์<br>๒.แนวคิดการประดิษฐ์และ<br>พัฒนาอุปกรณ์สำหรับการ<br>ฟื้นฟูสมรรถภาพทางการ<br>แพทย์ | ๔                               | <u>๐.๗๕๐๐</u><br>ล้านบาท   | ๕ ชิ้น<br><br>๕ เรื่อง<br>๐.๑๕๐๐<br>ล้านบาท | ๕ ชิ้น<br><br>๕ เรื่อง<br>๐.๑๕๐๐<br>ล้านบาท | ๕ ชิ้น<br><br>๕ เรื่อง<br>๐.๑๕๐๐<br>ล้านบาท | ๕ ชิ้น<br><br>๕ เรื่อง<br>๐.๑๕๐๐<br>ล้านบาท | ๕ ชิ้น<br><br>๕ เรื่อง<br>๐.๑๕๐๐<br>ล้านบาท | สปส.<br>(ศพง.<br>ทุกศูนย์) | -            |
| ๒.๑.๑๐ โครงการปรับสภาพ<br>แวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพ<br>ความพิการของผู้ทุพพลภาพ        | ๑. จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟู<br>สมรรถภาพที่เข้าร่วม<br>โครงการปรับ<br>สภาพแวดล้อมให้เหมาะสม<br>กับสภาพความพิการ<br>ของผู้ทุพพลภาพ                   | ๔                               |                            | ๒๑ คน                                       | ๒๑ คน                                       | ๒๑ คน                                       | ๒๑ คน                                       | ๒๑ คน                                       | สปส.<br>(ศพง.<br>ทุกศูนย์) | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                           | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                         | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ   |                                           |                                           |                                           |                                   |                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ |                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------|-------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                      |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ๒๕๖๐                                      | ๒๕๖๑                                      | ๒๕๖๒                                      | ๒๕๖๓                              | ๒๕๖๔                              | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง            |
|                                                                                                                                                                                                                                                  | ๒.ร้อยละการช่วยเหลือ<br>ตนเองของผู้เข้ารับการฟื้นฟู<br>สมรรถภาพที่เข้าร่วม<br>โครงการปรับสภาพแวดล้อม<br>ให้เหมาะสมกับสภาพ<br>ความพิการของผู้ทุพพลภาพ<br>เพิ่มขึ้นอย่างน้อยละ ๑ ระดับ |                                 | ๓.๕๐๐๐<br>ล้านบาท          | ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๗๐๐๐<br>ล้านบาท         | ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๗๐๐๐<br>ล้านบาท         | ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๗๐๐๐<br>ล้านบาท         | ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๗๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๗๐๐๐<br>ล้านบาท |                   |                         |
| ๒.๑.๑๑ โครงการผู้ประกันตน<br>มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์<br>ด้านบริการทางการแพทย์<br>ภายใต้กฎหมายประกันสังคม<br>(บูรณาการพัฒนาระบบประกัน<br>สุขภาพ) (ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔<br>ขอรับจัดสรรงบประมาณ<br>ภายใต้โครงการของสปส.<br>เนื่องจากบูรณาการถูกยกเลิก) | จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิ<br>ได้รับบริการทางการแพทย์<br>ภายใต้กฎหมายประกันสังคม                                                                                                        | ๔                               | ๔๘,๘๑๓.๓๑๓๒<br>ล้านบาท     | ๑๒.๓๔<br>ล้านคน<br>๑๔,๓๔๒.๘๘๘๕<br>ล้านบาท | ๑๒.๔๗<br>ล้านคน<br>๑๕,๐๗๐.๔๒๔๓<br>ล้านบาท | ๑๒.๖๘<br>ล้านคน<br>๑๙,๔๐๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | -                                 | -                                 | สปสช.             | สปส.<br>(กณพ./<br>สจพ.) |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ : ๒. ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบและแรงงานผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน (บูรณาการ)

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                 | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* |                                                    | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ               |                                         |                                        |                                          |                                          | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                              |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                         | ๒๕๖๐                                   | ๒๕๖๑                                    | ๒๕๖๒                                   | ๒๕๖๓                                     | ๒๕๖๔                                     | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                         |
| ๒.๒.๑ โครงการแรงงาน<br>นอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่<br>ความคุ้มครองภายใต้กฎหมาย<br>ประกันสังคม (บูรณาการปี<br>๒๕๖๐)<br>กิจกรรม : บริหารจัดการระบบ<br>ประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตน<br>มาตรา ๔๐ ตามกฎหมาย<br>- โครงการ ห้างตำบล<br>หนึ่งหมู่บ้าน ประกันสังคมถ้วน<br>หน้า | จำนวนแรงงานนอกระบบ<br>ที่สมัครได้รับการขึ้น<br>ทะเบียนเป็นผู้ประกันตน<br>มาตรา ๔๐ กับสำนักงาน<br>ประกันสังคม |                                 | ๑,๙๑๗.๔๗๑๘<br>ล้านบาท<br><br>๓,๑๒๔.๙๒๐๐<br>ล้านบาท | ๑,๕๓๒,๐๐๐<br>คน<br>๔๕๘.๖๘๐๘<br>ล้านบาท | ๒,๒๙๐,๐๐<br>๐ คน<br>๖๘๔.๗๙๒๐<br>ล้านบาท | ๒,๓๒๒,๐๐๐<br>คน<br>๗๗๓.๙๙๙๐<br>ล้านบาท | ๓,๗๐๐,๐๐๐<br>คน<br>๑,๔๓๘.๕๖๐๐<br>ล้านบาท | ๔,๗๐๐,๐๐๐<br>คน<br>๑,๖๘๖.๓๖๐๐<br>ล้านบาท | สปส.<br>(สสร.)    | สปส.<br>กทม.พท./<br>สปส.จว./<br>สาขา |
| ๒.๒.๒ โครงการอบรมให้ความรู้<br>ความเข้าใจ เรื่อง การประกัน<br>สังคม มาตรา ๔๐ แก่แรงงาน<br>นอกระบบ                                                                                                                                                                          | จำนวนแรงงานนอกระบบ<br>ที่เข้าร่วมกิจกรรม                                                                     | ๑                               | ๒๕.๐๐๒๘<br>ล้านบาท                                 | ๑๒,๗๐๐<br>คน<br>๑๒.๑๙๖๘<br>ล้านบาท     | ๑๒,๗๖๐<br>คน<br>๑๒.๘๐๖๐<br>ล้านบาท      | -                                      | -                                        | -                                        | สปส.<br>(สสร.)    | สปส.กทม.<br>พท./<br>สปส.จว./<br>สาขา |
| ๒.๒.๓ โครงการประชุมชี้แจง<br>สิทธิประกันสังคม มาตรา ๔๐<br>แก่บุคลากรสำนักงานประกัน<br>สังคมและเครือข่าย                                                                                                                                                                    | จำนวนผู้เข้ารับอบรม                                                                                          | ๑                               | ๒๖.๘๔๓๔<br>ล้านบาท                                 | ๒,๐๐๐<br>คน<br>๘.๙๔๗๘<br>ล้านบาท       | ๒,๐๐๐<br>คน<br>๘.๙๔๗๘<br>ล้านบาท        | ๒,๐๐๐<br>คน<br>๘.๙๔๗๘<br>ล้านบาท       | -                                        | -                                        | สปส.<br>(สสร.)    | สปส.<br>กทม.พท./<br>สปส.จว./<br>สาขา |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                  | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                           | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ          |                                   |                                   |                                   |                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                         |                                                                                        |                                 |                                  | ๒๕๖๐                              | ๒๕๖๑                              | ๒๕๖๒                              | ๒๕๖๓                              | ๒๕๖๔                              | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๒.๒.๔ การกำกับ ดูแล<br>และสนับสนุนให้แรงงานมี<br>ความรู้และได้รับการคุ้มครอง<br>ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน | จำนวนแรงงานนอกระบบ<br>ที่ได้รับการส่งเสริมและ<br>พัฒนาความรู้ สิทธิตาม<br>กฎหมายแรงงาน | ๑                               | <u>๓๘.๖๖๓๘</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๙.๒๓๑๑<br>ล้านบาท                 | ๔.๔๙๖๐<br>ล้านบาท                 | ๗.๖๘๔๘<br>ล้านบาท                 | ๘.๒๙๒๐<br>ล้านบาท                 | ๘.๙๕๙๙<br>ล้านบาท                 | กสร.<br>(กคน.)    | -            |
| ๑) ตรวจแรงงานนอกระบบ                                                                                    |                                                                                        |                                 | <u>๑๗.๖๖๘๔</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๓๐,๐๐๐<br>คน<br>๒.๗๖๐๘<br>ล้านบาท | ๓๐,๐๐๐ คน<br>๑.๘๐๐๐<br>ล้านบาท    | ๓๓,๐๐๐ คน<br>๓.๙๖๐๐<br>ล้านบาท    | ๓๖,๓๐๐ คน<br>๔.๓๕๖๐<br>ล้านบาท    | ๓๙,๙๓๐ คน<br>๔.๗๙๑๖<br>ล้านบาท    |                   |              |
| ๒) สนับสนุนเทคนิควิชาการ<br>ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงาน<br>นอกระบบ                                      |                                                                                        |                                 | <u>๐.๗๙๙๔</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๗๖,๐๐๐ คน<br>๐.๑๕๒๐<br>ล้านบาท    | ๗๘,๐๐๐<br>คน<br>๐.๑๕๖๐<br>ล้านบาท | ๘๑,๙๐๐ คน<br>๐.๑๖๓๘<br>ล้านบาท    | ๘๑,๙๐๐ คน<br>๐.๑๖๓๘<br>ล้านบาท    | ๘๑,๙๐๐ คน<br>๐.๑๖๓๘<br>ล้านบาท    |                   |              |
| ๓) ส่งเสริมความรู้<br>ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงาน<br>นอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง                         |                                                                                        |                                 | <u>๒.๒๐๔๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๓,๘๐๐<br>คน<br>๒.๒๐๔๐<br>ล้านบาท  | -                                 | -                                 | -                                 | -                                 |                   |              |
| ๔) อบรมเผยแพร่ความรู้<br>ให้แก่แรงงานนอกระบบ<br>และผู้ที่เกี่ยวข้อง                                     |                                                                                        |                                 | <u>๘.๑๐๓๓</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๘๙,๘๐๐<br>คน<br>๒.๓๗๖๓<br>ล้านบาท | ๙๒,๐๐๐<br>คน<br>๑.๓๘๐๐<br>ล้านบาท | ๙๖,๖๐๐<br>คน<br>๑.๔๔๙๐<br>ล้านบาท | ๙๖,๖๐๐<br>คน<br>๑.๔๔๙๐<br>ล้านบาท | ๙๖,๖๐๐<br>คน<br>๑.๔๔๙๐<br>ล้านบาท |                   |              |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                               | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                     | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                    |                                  |                                  |                                  |                                  | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                  |                                 |                                 | ๒๕๖๐                                        | ๒๕๖๑                             | ๒๕๖๒                             | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔                             | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๕) สร้างเครือข่ายการ<br>คุ้มครองแรงงานนอกระบบ<br>ตามแนวทางพระราชรัฐ                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                 | <u>๘.๙๗๕๔</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๒,๗๐๐<br>คน<br>๑.๕๖๖๐<br>ล้านบาท            | ๑,๕๒๐<br>คน<br>๐.๙๘๘๐<br>ล้านบาท | ๒,๒๘๐<br>คน<br>๑.๙๔๐๐<br>ล้านบาท | ๒,๕๐๐<br>คน<br>๒.๑๓๔๐<br>ล้านบาท | ๒,๗๕๐<br>คน<br>๒.๓๔๗๔<br>ล้านบาท |                   |              |
| ๖) ประชาสัมพันธ์การเลือก<br>ผู้แทนผู้จ้างงานและผู้แทนผู้รับ<br>งานไปทำที่บ้านเพื่อเป็น<br>คณะกรรมการคุ้มครองการรับ<br>งานไปทำที่บ้าน |                                                                                                                                                                                                                  |                                 | <u>๐.๑๗๒๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๘๖ ครั้ง<br><u>๐.๑๗๒๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                                | -                                | -                                | -                                |                   |              |
| ๗) สํารวจข้อมูลเครือข่าย<br>แรงงานนอกระบบ                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                  |                                 | <u>๐.๗๔๑๓</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                                           | ๘๖ กลุ่ม<br>๐.๑๗๒๐<br>ล้านบาท    | ๔๓๐ กลุ่ม<br>๐.๑๗๒๐<br>ล้านบาท   | ๔๗๕ กลุ่ม<br>๐.๑๘๙๒<br>ล้านบาท   | ๕๒๐ กลุ่ม<br>๐.๒๐๘๑<br>ล้านบาท   |                   |              |
| ๒.๒.๕ โครงการขับเคลื่อน<br>แผนยุทธศาสตร์คุ้มครอง<br>แรงงานนอกระบบ<br>พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕                                                | บุคลากรกรม แรงงานนอก<br>ระบบ องค์กรพัฒนาเอกชน<br>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง<br>และประชาชนทั่วไปมี<br>ความรู้ความเข้าใจและมี<br>ส่วนร่วม ในการขับเคลื่อน<br>แผนยุทธศาสตร์คุ้มครอง<br>แรงงานนอกระบบ พ.ศ.<br>๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ |                                 | <u>๒.๔๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                                           | -                                | ๕๐๐ คน<br>๐.๘๐๐๐<br>ล้านบาท      | ๕๐๐ คน<br>๐.๘๐๐๐<br>ล้านบาท      | ๕๐๐ คน<br>๐.๘๐๐๐<br>ล้านบาท      | กสร.<br>(กคน.)    |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                  | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                      | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |                             |                             |                             | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                 |                                 | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                        | ๒๕๖๓                        | ๒๕๖๔                        | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๒.๒.๖ โครงการขับเคลื่อน<br>แรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น                                                     | แรงงานนอกระบบ เจ้าหน้าที่<br>ภาครัฐและประชาชนทั่วไป<br>มีความรู้ ความเข้าใจ<br>ในสถานการณ์แรงงานนอก<br>ระบบ แนวทางการสร้าง<br>และพัฒนาเครือข่าย<br>และการประชาสัมพันธ์การ<br>ทำงานของเครือข่ายแรงงาน<br>นอกระบบ                                   |                                 | <u>๒.๙๓๘๒</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | -    | ๗๕๐ คน<br>๐.๙๗๙๔<br>ล้านบาท | ๗๕๐ คน<br>๐.๙๗๙๔<br>ล้านบาท | ๗๕๐ คน<br>๐.๙๗๙๔<br>ล้านบาท | กสร.<br>(กคน.)    |              |
| ๒.๒.๗ โครงการพัฒนา<br>กฎหมายเพื่อขยายการคุ้มครอง<br>แก่แรงงานนอกระบบ                                    | แรงงานนอกระบบ ประชาชน<br>ทั่วไป นักวิชาการ องค์กร<br>พัฒนาเอกชน และผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการระดม<br>ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ<br>และได้ทราบถึงหลักการ<br>ในการร่างพระราชบัญญัติ<br>ส่งเสริมและพัฒนาแรงงาน<br>นอกระบบแห่งชาติ พ.ศ. .... |                                 | <u>๑.๒๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | -    | ๒๔๐ คน<br>๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท | ๒๔๐ คน<br>๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท | ๒๔๐ คน<br>๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(กคน.)    |              |
| ๒.๒.๘ โครงการส่งเสริมความรู้<br>แก่ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงาน<br>บ้าน อันมิได้ประกอบธุรกิจ<br>รวมอยู่ด้วย | ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน<br>อันมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่<br>ด้วยมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิ<br>และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                           |                                 | <u>๐.๗๓๒๘</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | -    | ๒๐๐ คน<br>๐.๒๒๑๔<br>ล้านบาท | ๒๒๐ คน<br>๐.๒๔๓๕<br>ล้านบาท | ๒๔๐ คน<br>๐.๒๖๗๙<br>ล้านบาท | กสร.<br>(กคน.)    |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                      | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                                                                                                                              | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ            |                                                                   |                                                               |                                                                                                |                                                                                                | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                   |                                 |                                                                                                                                                         | ๒๕๖๐                                | ๒๕๖๑                                                              | ๒๕๖๒                                                          | ๒๕๖๓                                                                                           | ๒๕๖๔                                                                                           | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๒.๒.๙ โครงการส่งเสริมให้<br>ความรู้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน<br>เพื่อก้าวสู่สังคมสูงวัย<br>(Ageing Society)                                                                                                                                           | จำนวนเครือข่ายผู้รับงาน<br>ไปทำที่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ<br>มีความรู้ด้านการคุ้มครอง<br>แรงงานนอกระบบ เข้าถึง<br>สิทธิ ได้รับการคุ้มครอง<br>อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม |                                 | <u>๑.๗๔๘๒</u><br><u>ล้านบาท</u>                                                                                                                         | -                                   | -                                                                 | ๓๐๐ คน<br>๐.๘๓๒๒<br>ล้านบาท                                   | ๓๓๐ คน<br>๐.๙๑๕๔<br>ล้านบาท                                                                    | ๓๖๐ คน<br>๑.๐๐๐๖<br>ล้านบาท                                                                    | กสร.<br>(กคน.)    |              |
| ๒.๒.๑๐ โครงการส่งเสริม<br>การจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพ<br>ที่เหมาะสมกับวัยและ<br>ประสบการณ์<br>กิจกรรมที่ ๑ สํารวจข้อมูล<br>ผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบ<br>อาชีพหรือทำงาน<br><br>กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มโอกาสสร้าง<br>งาน สร้างความมั่นคงแก่<br>ผู้สูงอายุ | จำนวนผู้สูงอายุได้รับการ<br>ส่งเสริมการมีงานทำ                                                                                                                    | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค        | <u>๙๖.๒๙๔๑</u><br><u>ล้านบาท</u><br><br><u>๓๑,๒๐๐ คน</u><br><u>๔.๔๘๔๖</u><br><u>ล้านบาท</u><br><br><u>๘,๑๐๐ คน</u><br><u>๒๙.๓๙๓๐๓</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๒.๑๖๐๐<br>ล้านบาท<br><br>-<br><br>- | ๑๐.๒๐๕๐<br>ล้านบาท<br><br>-<br><br>๑,๒๐๐ คน<br>๒.๓๑๒๕๓<br>ล้านบาท | ๙.๕๙๓๑<br>ล้านบาท<br><br>-<br><br>๙๐๐ คน<br>๑.๙๐๐๑<br>ล้านบาท | ๓๗.๑๗๔๔<br>ล้านบาท<br><br>๑๕,๖๐๐ คน<br>๒.๒๔๒๓<br>ล้านบาท<br><br>๓,๐๐๐ คน<br>๑๒.๕๙๐๒<br>ล้านบาท | ๓๗.๑๗๔๔<br>ล้านบาท<br><br>๑๕,๖๐๐ คน<br>๒.๒๔๒๓<br>ล้านบาท<br><br>๓,๐๐๐ คน<br>๑๒.๕๙๐๒<br>ล้านบาท | กกจ.<br>(กบ.)     | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                     | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                             | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ   |                                    |                                    |                                   |                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                 |                                  | ๒๕๖๐                       | ๒๕๖๑                               | ๒๕๖๒                               | ๒๕๖๓                              | ๒๕๖๔                              | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| กิจกรรมที่ ๓ ๑ อำเภอบึงสามพัน<br>๑ ภูมิปัญญา                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                 | ๑๑,๗๐๐ คน<br>๓๗.๑๔๔๔๗<br>ล้านบาท | -                          | ๑,๖๕๐<br>คน<br>๕.๗๑๙๖๗<br>ล้านบาท  | ๑,๖๕๐<br>คน<br>๕.๕๓๓๐<br>ล้านบาท   | ๔,๒๐๐<br>คน<br>๑๒.๙๔๕๙<br>ล้านบาท | ๔,๒๐๐<br>คน<br>๑๒.๙๔๕๙<br>ล้านบาท |                   |              |
| กิจกรรมที่ ๔ สร้างโอกาส<br>การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ<br>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การบรรจุนาน |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                 | ๒๓๔ คน<br>๒๕.๒๗๒๐<br>ล้านบาท     | ๒๐ คน<br>๒.๑๖๐๐<br>ล้านบาท | ๒๐ คน<br>๒.๑๖๐๐<br>ล้านบาท         | ๒๐ คน<br>๒.๑๖๐๐<br>ล้านบาท         | ๘๗ คน<br>๙.๓๙๖๐<br>ล้านบาท        | ๘๗ คน<br>๙.๓๙๖๐<br>ล้านบาท        |                   |              |
| ๒.๒.๑๑ โครงการบริหารจัดการ<br>แรงงานนอกระบบ<br>แรงงานสูงอายุ<br>และแรงงานคนพิการ           | จำนวนแรงงานนอกระบบ<br>แรงงานสูงอายุ และแรงงาน<br>คนพิการได้รับการส่งเสริม<br>คุ้มครอง และพัฒนา<br>จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ คน<br>ภายใต้โครงสร้างการบริหาร<br>จัดการแรงงานนอกระบบ<br>ของกระทรวงแรงงาน<br>(คณะกรรมการ/<br>คณะอนุกรรมการ/<br>คณะทำงานที่แต่งตั้ง<br>โดยมติคณะรัฐมนตรี) |                                 | ๓๐.๐๑๓๒๑<br>ล้านบาท              | ๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท          | ๔๐๐,๐๐๐<br>คน<br>๓.๙๖๔๘<br>ล้านบาท | ๔๐๐,๐๐๐<br>คน<br>๓.๙๖๔๘<br>ล้านบาท | ๘.๕๔๑๘๐๕<br>ล้านบาท<br>(เสนอขอ)   | ๘.๕๔๑๘๐๕<br>ล้านบาท<br>(เสนอขอ)   | สป.<br>(กยพ.)     | สรจ.         |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                       | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                   | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                           | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ          |                                       |                                       |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                              |                                                                |                                 |                                                      | ๒๕๖๐                              | ๒๕๖๑                                  | ๒๕๖๒                                  | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๒.๒.๑๒ โครงการขยายโอกาส<br>การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ                           |                                                                | ส่วนกลาง/<br>ส่วน<br>ภูมิภาค    | <u>๔๙,๘๘๐ คน</u><br><u>๒๓.๓๑๓๔</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๙,๕๒๐<br>คน<br>๕.๔๑๘๐<br>ล้านบาท  | ๑๘,๑๘๐<br>คน<br>๘.๙๔๗๗<br>ล้านบาท     | ๑๘,๑๘๐<br>คน<br>๘.๙๔๗๗<br>ล้านบาท     | -    | -    | กกจ.<br>(กส.)     |              |
| กิจกรรมที่ ๑ สํารวจข้อมูล<br>ผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบ<br>อาชีพหรือทำงาน    | ๑. จำนวนผู้สูงอายุที่ต้องการ<br>ประกอบอาชีพหรือทำงาน           |                                 | ๓๙,๐๐๐ คน<br>๖.๘๒๓๕๖<br>ล้านบาท                      | ๗,๘๐๐<br>คน<br>๒.๓๓๔๓๖<br>ล้านบาท | ๑๕,๖๐๐<br>คน<br>๒.๒๔๔๖<br>ล้านบาท     | ๑๕,๖๐๐<br>คน<br>๒.๒๔๔๖<br>ล้านบาท     | -    | -    |                   |              |
| กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการ<br>ประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ                    | ๒. จำนวนผู้สูงอายุได้รับการ<br>ส่งเสริมการประกอบอาชีพ<br>อิสระ |                                 | ๕,๑๖๐ คน<br>๑๐.๔๘๕๒๔<br>ล้านบาท                      | ๑,๗๒๐ คน<br>๓.๐๘๓๖๔<br>ล้านบาท    | ๑,๗๒๐ คน<br>๓.๗๐๐๘<br>ล้านบาท         | ๑,๗๒๐ คน<br>๓.๗๐๐๘<br>ล้านบาท         | -    | -    |                   |              |
| กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศักยภาพ<br>ผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากร<br>ถ่ายทอดภูมิปัญญา | ๓. จำนวนผู้สูงอายุได้รับการ<br>พัฒนาเป็นวิทยากรถ่ายทอด         |                                 | ๑,๗๒๐ คน<br>๑๗๒ รูน<br>๖.๐๐๔๖<br>ล้านบาท             | -                                 | ๘๖๐ คน<br>๘๖ รูน<br>๓.๐๐๒๓<br>ล้านบาท | ๘๖๐ คน<br>๘๖ รูน<br>๓.๐๐๒๓<br>ล้านบาท | -    | -    |                   |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                 | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                   | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                            | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |                                                                      |                                                                      |                                                                      | หน่วยงานรับผิดชอบ |                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------|------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------|
|                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                |                                 |                                                       | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                                                                 | ๒๕๖๓                                                                 | ๒๕๖๔                                                                 | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง            |
| ๒.๒.๑๓ โครงการขยายโอกาส<br>การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ<br>- โครงการส่งเสริมการ<br>ประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ |                                                                                                                                                                                                                | ส่วนกลาง/<br>ส่วน<br>ภูมิภาค    | ๕,๑๖๐<br>คน<br><u>๑๓.๔๓๗๖</u><br><u>ล้านบาท</u>       | -                        | -    | -                                                                    | ๒,๕๘๐<br>คน<br>๖.๙๖๘๘<br>ล้านบาท                                     | ๒,๕๘๐<br>คน<br>๖.๙๖๘๘<br>ล้านบาท                                     | กกจ.<br>(กส.)     |                         |
| กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมการ<br>ประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ                                              | ๑. จำนวนผู้สูงอายุได้รับการ<br>ส่งเสริมการประกอบอาชีพ<br>อิสระ                                                                                                                                                 |                                 | ๓,๔๔๐ คน<br>๗.๔๐๑๖<br>ล้านบาท                         |                          |      |                                                                      | ๑,๗๒๐<br>คน<br>๓.๗๐๐๘<br>ล้านบาท                                     | ๑,๗๒๐<br>คน<br>๓.๗๐๐๘<br>ล้านบาท                                     |                   |                         |
| กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพ<br>ผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากร<br>ถ่ายทอดภูมิปัญญา                           | ๒) จำนวนผู้สูงอายุได้รับการ<br>พัฒนาเป็นวิทยากรถ่ายทอด                                                                                                                                                         |                                 | ๑,๗๒๐ คน<br>๑๗๒ รูน<br>๖.๕๓๖๐<br>ล้านบาท              |                          |      |                                                                      | ๘๖๐ คน<br>๘๖ รูน<br>๓.๒๖๘๐<br>ล้านบาท                                | ๘๖๐ คน<br>๘๖ รูน<br>๓.๒๖๘๐<br>ล้านบาท                                |                   |                         |
| ๒.๒.๑๔ โครงการหมู่บ้าน<br>ช่างสร้างสรรค์งานในชุมชน<br>ด้วยพลังประชารัฐ                                 | ๑. กลุ่มเป้าหมายในโครงการ<br>หมู่บ้านช่างได้รับการอบรม<br>ความรู้และทักษะเพิ่มเติม<br>ในสาขาอาชีพช่าง<br>และผ่านการฝึกอบรมตาม<br>หลักสูตรตามระยะเวลา<br>และค่าใช้จ่ายที่กำหนดไว้<br>๒. มีการสร้างเครือข่ายด้วย |                                 | <u>๑,๕๐๐</u> แห่ง<br><u>๔๕.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | -    | หมู่บ้านช่าง<br>ปีละ ๕๐๐<br>แห่ง<br>ทั่วประเทศ<br>๑๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | หมู่บ้านช่าง<br>ปีละ ๕๐๐<br>แห่ง<br>ทั่วประเทศ<br>๑๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | หมู่บ้านช่าง<br>ปีละ ๕๐๐<br>แห่ง<br>ทั่วประเทศ<br>๑๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | สป.<br>(สตป.)     | กกจ.,กพร.,<br>กสร.,สปส. |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                                                                                    | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                              |                                                        |                                        |                                        |                                        | หน่วยงานรับผิดชอบ                                       |                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                             |                                 |                                                                                                               | ๒๕๖๐                                                                  | ๒๕๖๑                                                   | ๒๕๖๒                                   | ๒๕๖๓                                   | ๒๕๖๔                                   | หน่วย<br>หลัก                                           | หน่วย<br>รอง                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | พลังประชาชนที่มีความ<br>เชื่อมโยงและต่อเนื่องกับ<br>ช่างชุมชน                                                                               |                                 |                                                                                                               |                                                                       |                                                        |                                        |                                        |                                        |                                                         |                                                                                                      |
| ๒.๒.๑๕ โครงการขับเคลื่อน<br>นโยบายส่งเสริมป้องกันโรค<br>จากการประกอบอาชีพ<br>สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ<br>กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินงาน<br>ตาม MOU ร่วมกันระหว่าง<br>หน่วยงานเครือข่าย<br>ในประเด็นการส่งเสริมป้องกัน<br>โรคจากการประกอบอาชีพ<br>สำหรับแรงงานนอกระบบ<br>กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาชุดสิทธิ<br>ประโยชน์ในการส่งเสริมป้องกัน<br>โรคจากการประกอบอาชีพ<br>ในแต่ละกลุ่มอาชีพ | ๑. จำนวนข้อเสนอแนะ<br>เชิงนโยบาย (เรื่อง)<br><br>๒. มีชุดสิทธิประโยชน์ในการ<br>ส่งเสริมป้องกันโรคจากการ<br>ประกอบอาชีพในแต่ละกลุ่ม<br>อาชีพ |                                 | <u>๕.๖๖๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u><br><br><u>๕.๒๖๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u><br><br><u>๐.๔๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๑<br>โครงการ<br>๑.๐๐๐<br>ล้านบาท<br><br>๑ เรื่อง<br>๐.๔๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑<br>โครงการ<br>๔.๒๖๐๐<br>ล้านบาท<br><br>๑ เรื่อง<br>- | ๑<br>โครงการ<br>-<br><br>๑ เรื่อง<br>- | ๑<br>โครงการ<br>-<br><br>๑ เรื่อง<br>- | ๑<br>โครงการ<br>-<br><br>๑ เรื่อง<br>- | สธ.<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>สธ.<br>สปสช. | สสส.,<br>สปสช.,รง.,<br>มท.,<br>สมาคม,<br>เทศบาล,<br>อบจ.<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>สสส. |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                      | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                            | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                                                                         |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  |                                                                                                                                  | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                             |                                                                         |                                 |                                 | ๒๕๖๐                                                                                                                             | ๒๕๖๑                                                                                                                             | ๒๕๖๒                                                                                                                             | ๒๕๖๓                                                                                                                             | ๒๕๖๔                                                                                                                             | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๒.๒.๑๖ การพัฒนาเกณฑ์/<br>แนวทางขั้นพื้นฐานในการดูแล<br>สุขภาพแรงงานข้ามชาติ | มีชุดบริการสุขภาพขั้นพื้นฐาน<br>สำหรับแรงงานข้ามชาติ<br>(basic package) |                                 | <u>๑.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | เป้าหมาย :<br>๑ เรื่อง<br>พัฒนาชุด<br>สิทธิ<br>ประโยชน์<br>ครอบคลุม<br>การบริการ<br>ทางการ<br>แพทย์<br>งบ :<br>๐.๒๐๐๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย :<br>๑ เรื่อง<br>พัฒนาชุด<br>สิทธิ<br>ประโยชน์<br>ครอบคลุม<br>การบริการ<br>ทางการ<br>แพทย์<br>งบ :<br>๐.๒๐๐๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย :<br>๑ เรื่อง<br>พัฒนาชุด<br>สิทธิ<br>ประโยชน์<br>ครอบคลุม<br>การบริการ<br>ทางการ<br>แพทย์<br>งบ :<br>๐.๒๐๐๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย :<br>๑.เรื่อง<br>พัฒนาชุด<br>สิทธิ<br>ประโยชน์<br>ครอบคลุม<br>การบริการ<br>ทางการ<br>แพทย์<br>งบ :<br>๐.๒๐๐๐<br>ล้านบาท | เป้าหมาย :<br>๑ เรื่อง<br>พัฒนาชุด<br>สิทธิ<br>ประโยชน์<br>ครอบคลุม<br>การบริการ<br>ทางการ<br>แพทย์<br>งบ :<br>๐.๒๐๐๐<br>ล้านบาท | สธ.               | กปภ.         |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ : ๓. ส่งเสริม พัฒนา คุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานโดยผ่านกลไกการมีส่วนร่วม

(Quick Win : Safety Thailand)

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                          | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม           | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)        | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                            |                                                     |                                                     |                                                     |                                                     | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                 |                                                        |                                 |                                   | ๒๕๖๐                                                | ๒๕๖๑                                                | ๒๕๖๒                                                | ๒๕๖๓                                                | ๒๕๖๔                                                | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                                                                                                                                                 |
| ๒.๓.๑ โครงการคลินิก<br>โรคจากการทำงาน                                                                                           | จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการ<br>ตรวจวินิจฉัยโรคจากการทำงาน |                                 | <u>๑๓๖.๑๕๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ไม่ต่ำกว่า<br>๑๒,๐๐๐<br>คน/ปี<br>๒๗.๒๓๐๐<br>ล้านบาท | ไม่ต่ำกว่า<br>๑๒,๐๐๐<br>คน/ปี<br>๒๗.๒๓๐๐<br>ล้านบาท | ไม่ต่ำกว่า<br>๑๒,๐๐๐<br>คน/ปี<br>๒๗.๒๓๐๐<br>ล้านบาท | ไม่ต่ำกว่า<br>๑๒,๐๐๐<br>คน/ปี<br>๒๗.๒๓๐๐<br>ล้านบาท | ไม่ต่ำกว่า<br>๑๒,๐๐๐<br>คน/ปี<br>๒๗.๒๓๐๐<br>ล้านบาท | สปส.<br>(สกท.)    | ร.พ. ที่ทำ<br>ความร่วมมือ<br>กับ สปส.<br>ดำเนินงาน<br>คลินิกโรค<br>จากการ<br>ทำงาน                                                                           |
| ๒.๓.๒ สนับสนุนค่าใช้จ่าย<br>ในการดำเนินการโครงการ<br>ส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับ<br>ความปลอดภัยในการทำงาน<br>(Safety Thailand) | ร้อยละความสำเร็จ<br>ในการดำเนินโครงการ                 |                                 | <u>๒๖๐.๔๓๓๗</u><br><u>ล้านบาท</u> | ร้อยละ<br>๙๐<br>๔๘.๔๓๓๗<br>ล้านบาท                  | ร้อยละ<br>๙๐<br>๕๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                  | ร้อยละ<br>๙๐<br>๕๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                  | ร้อยละ<br>๙๐<br>๕๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                  | ร้อยละ<br>๙๐<br>๕๖.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                  | สปส.<br>(สกท.)    | กสร./สสปท./<br>กรมควบคุม<br>โรค/ร.พ.นพ<br>รัตนราชธานี/<br>ร.พ.สังกัด<br>มหาวิทยาลัย/<br>ร.พ.โรคทอง<br>ทอง/ร.พ.โรค<br>ผิวหนังเขต<br>ร้อนภาคใต้<br>จังหวัดตรัง |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                    | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                     |                                                              |                                                              |                                                              |                                                              | หน่วยงานรับผิดชอบ     |                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|
|                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                 |                                 |                            | ๒๕๖๐                                                         | ๒๕๖๑                                                         | ๒๕๖๒                                                         | ๒๕๖๓                                                         | ๒๕๖๔                                                         | หน่วย<br>หลัก         | หน่วย<br>รอง                         |
| ๒.๓.๓ การบริหารจัดการ<br>ให้ลูกจ้างได้รับสิทธิเงินทดแทน<br>อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม                                                                  | จำนวนลูกจ้างที่อยู่ใน<br>ความคุ้มครอง<br>ของกองทุนเงินทดแทน                                                                                                     |                                 | <u>๘๙๔.๕๕๐๐</u><br>ล้านบาท | ๙,๗๑๗,๖๐๐<br>คน<br>๑๗๘.๙๑๐๐<br>ล้านบาท                       | ๑๐,๐๐๙,๑๐๐<br>คน<br>๑๗๘.๙๑๐๐<br>ล้านบาท                      | ๑๐,๓๐๙,๔๐๐<br>คน<br>๑๗๘.๙๑๐๐<br>ล้านบาท                      | ๑๐,๖๑๘,๗๐๐<br>คน<br>๑๗๘.๙๑๐๐<br>ล้านบาท                      | ๑๑,๒๖๕,๔๐๐<br>คน<br>๑๗๘.๙๑๐๐<br>ล้านบาท                      | สปส.<br>(สภท.)        | -                                    |
| ๒.๓.๔ โครงการตรวจสอบ<br>สถานประกอบการเพื่อป้องกัน<br>การแสวงประโยชน์จากแรงงาน<br>และกองทุน                                                          | จำนวนสถานประกอบการ<br>ตามกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ<br>การตรวจสอบ                                                                                                   |                                 | <u>๓.๗๑๒๘</u><br>ล้านบาท   | ๖๖๐<br>แห่ง<br>๐.๗๓๒๗<br>ล้านบาท                             | ๖๖๐<br>แห่ง<br>๐.๘๑๐๔<br>ล้านบาท                             | ๖๖๐<br>แห่ง<br>๐.๕๓๙๗<br>ล้านบาท                             | ๑๗,๐๐๐<br>แห่ง<br>๐.๘๑๕๐<br>ล้านบาท                          | ๑๗,๐๐๐<br>แห่ง<br>๐.๘๑๕๐<br>ล้านบาท                          | สปส.<br>(สทส.)        | สปส.<br>กทม.พท./<br>สปส.จว./<br>สาขา |
| ๒.๓.๕ โครงการสมมนานายจ้าง<br>ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่สถานพยาบาล<br>และเจ้าหน้าที่สำนักงาน<br>ประกันสังคม                                                 | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม                                                                                                                                          |                                 | <u>๑๓.๕๖๐๐</u><br>ล้านบาท  | ๔๘๐ คน<br>๒.๗๑๒๐<br>ล้านบาท                                  | ๔๘๐ คน<br>๒.๗๑๒๐<br>ล้านบาท                                  | ๔๘๐ คน<br>๒.๗๑๒๐<br>ล้านบาท                                  | ๔๘๐ คน<br>๒.๗๑๒๐<br>ล้านบาท                                  | ๔๘๐ คน<br>๒.๗๑๒๐<br>ล้านบาท                                  | สปส.<br>(สจพ.)        |                                      |
| ๒.๓.๖ กำกับ ดูแลให้<br>สถานประกอบกิจการปฏิบัติ<br>ตามกฎหมาย และสนับสนุน<br>ให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมาย<br>คุ้มครองแรงงานมีความ<br>ปลอดภัยในการทำงาน | ๑. จำนวนแรงงานที่ได้รับ<br>การส่งเสริมและพัฒนา<br>คุณภาพชีวิต<br>๒. จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการที่ได้รับการตรวจ<br>คุ้มครองแรงงาน<br>และความปลอดภัย<br>ในการทำงาน | ๑                               | <u>๗๕๖.๔๓๒๔</u><br>ล้านบาท | ๑,๔๙๔,๓๐๐<br>คน<br><br>๕๖,๐๐๐<br>แห่ง<br>๑๕๖.๘๓๓๓<br>ล้านบาท | ๑,๗๓๒,๐๐๐<br>คน<br><br>๕๔,๐๘๐<br>แห่ง<br>๑๔๕.๗๓๒๕<br>ล้านบาท | ๑,๖๗๘,๔๐๐<br>คน<br><br>๕๐,๗๐๐<br>แห่ง<br>๑๔๓.๙๗๐๔<br>ล้านบาท | ๑,๗๖๒,๓๐๐<br>คน<br><br>๕๖,๐๐๐<br>แห่ง<br>๑๕๑.๑๖๘๙<br>ล้านบาท | ๑,๘๕๐,๔๐๐<br>คน<br><br>๕๖,๓๐๐<br>แห่ง<br>๑๕๘.๗๒๗๓<br>ล้านบาท | กสร.<br>(กคร.<br>กภ.) |                                      |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                               | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                             | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ         |                                    |                                     |                                                 |                                                 |                                                 | หน่วยงานรับผิดชอบ |                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|
|                                                                                                      |                                                                                                                                                                          |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ๒๕๖๐                               | ๒๕๖๑                                | ๒๕๖๒                                            | ๒๕๖๓                                            | ๒๕๖๔                                            | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                |
| ๒.๓.๗ โครงการความปลอดภัย<br>และอาชีวอนามัยของประเทศ<br>ไทย (Safety Thailand)                         | ๑. อัตราการประสบ<br>อันตรายจากการทำงาน<br>ลดลงจากปีงบประมาณ<br>ที่ผ่านมา<br>๒. จำนวนแรงงานที่ได้รับ<br>การสร้างการรับรู้และ<br>จิตสำนึกด้านความปลอดภัย<br>และอาชีวอนามัย | ๑                               | <u>๖๖.๘๑๔๙</u><br><u>ล้านบาท</u> | ร้อยละ ๕<br>๖.๔๗๘๘<br>ล้านบาท<br>- | ร้อยละ ๕<br>๑๓.๕๗๔๔<br>ล้านบาท<br>- | ร้อยละ ๕<br>๑๓.๕๖๖๔<br>ล้านบาท<br>๑๗๗,๕๐๐<br>คน | ร้อยละ ๕<br>๑๕.๔๘๖๓<br>ล้านบาท<br>๑๙๐,๐๐๐<br>คน | ร้อยละ ๕<br>๑๗.๘๐๙๐<br>ล้านบาท<br>๒๑๐,๐๐๐<br>คน | กสร.<br>(กภ.)     | กษ.,มท.,อก.,<br>สธ.,ทก.,คค. |
| ๒.๓.๘ โครงการพัฒนา พรบ.<br>โรคจากการประกอบอาชีพ<br>และสิ่งแวดล้อม                                    | ๑. ร่าง พรบ.โรคจาก<br>การประกอบอาชีพ<br>และสิ่งแวดล้อม                                                                                                                   |                                 | <u>๐.๙๖๕๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๑ เรื่อง<br>๐.๕๐๐๐<br>ล้านบาท      | ๑ เรื่อง<br>๐.๕๖๕๐<br>ล้านบาท       | ๑ เรื่อง<br>-                                   | ๑ เรื่อง<br>-                                   | ๑ เรื่อง<br>-                                   | สธ.               | รง.<br>(สป.,กสร.)           |
| ๒.๓.๙ โครงการพัฒนาแนวทาง<br>จัดบริการอาชีวอนามัยและ<br>เวชกรรมสิ่งแวดล้อมของ<br>หน่วยบริการสาธารณสุข | ๑.ร้อยละของโรงพยาบาล<br>ศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป<br>สามารถจัดบริการ<br>อาชีวอนามัยและเวชกรรม<br>สิ่งแวดล้อมได้ตาม<br>มาตรฐาน                                                |                                 |                                  |                                    |                                     |                                                 |                                                 |                                                 | สธ.               | รง.<br>(สป.,กสร.)           |
|                                                                                                      | - ทั่วประเทศ                                                                                                                                                             |                                 |                                  | ร้อยละ<br>๕๐                       | ร้อยละ<br>๗๐                        | ร้อยละ<br>๘๐                                    | ร้อยละ<br>๙๐                                    | ร้อยละ<br>๑๐๐                                   |                   |                             |
|                                                                                                      | - พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ                                                                                                                                                |                                 |                                  | ร้อยละ<br>๘๐                       | ร้อยละ<br>๙๐                        | ร้อยละ<br>๑๐๐                                   | ร้อยละ<br>๑๐๐                                   | ร้อยละ<br>๑๐๐                                   |                   |                             |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                     | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ         |              |              |              |               | หน่วยงานรับผิดชอบ |                   |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|-------------------|-------------------|
|                        |                                                                                                                  |                                 |                            | ๒๕๖๐                             | ๒๕๖๑         | ๒๕๖๒         | ๒๕๖๓         | ๒๕๖๔          | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง      |
|                        | ๒.ร้อยละของโรงพยาบาล<br>ชุมชน สามารถจัดบริการ<br>อาชีวอนามัยและเวชกรรม<br>สิ่งแวดล้อม<br>ได้ตามมาตรฐาน           |                                 |                            | อยู่ระหว่าง<br>บูรณาการ<br>เกณฑ์ | ร้อยละ<br>๕  | ร้อยละ<br>๑๐ | ร้อยละ<br>๑๕ | ร้อยละ<br>๒๐  | สธ.               | รง.<br>(สป.,กสร.) |
|                        | ๓. ร้อยละของหน่วยบริการ<br>ปฐมภูมิ สามารถจัดบริการ<br>อาชีวอนามัยให้กับแรงงาน<br>ในชุมชนได้ตามแนวทางที่<br>กำหนด |                                 |                            | ร้อยละ<br>๖๐                     | ร้อยละ<br>๗๐ | ร้อยละ<br>๘๐ | ร้อยละ<br>๙๐ | ร้อยละ<br>๑๐๐ | สธ.               | รง.<br>(สป.,กสร.) |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ : ๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อคุณภาพชีวิตแรงงาน (บูรณาการ)

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                       | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                         | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ           |                                    |                                    |                                    |                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                              |                                                                                      |                                 |                                 | ๒๕๖๐                               | ๒๕๖๑                               | ๒๕๖๒                               | ๒๕๖๓                               | ๒๕๖๔                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๒.๔.๑ รมรณรงค์ส่งเสริมให้<br>สถานประกอบกิจการ<br>และรัฐวิสาหกิจมีการบริหาร<br>แรงงานสัมพันธ์ | จำนวนแรงงานใน<br>สถานประกอบกิจการ<br>และรัฐวิสาหกิจที่ได้รับ<br>การรณรงค์ส่งเสริมให้ |                                 | <u>๖.๑๘๙๔</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๖๕๐,๐๐๐<br>คน<br>๑.๔๕๗๖<br>ล้านบาท | ๔๖๔,๕๒๐<br>คน<br>๑.๕๓๐๕<br>ล้านบาท | ๖๒๐,๐๐๐<br>คน<br>๑.๐๖๗๑<br>ล้านบาท | ๖๒๐,๐๐๐<br>คน<br>๑.๐๖๗๑<br>ล้านบาท | ๖๒๐,๐๐๐<br>คน<br>๑.๐๖๗๑<br>ล้านบาท | กสร.<br>(สรส.)    |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                             | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                  | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ         |                                  |                               |                               |                               | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                               |                                 |                                  | ๒๕๖๐                             | ๒๕๖๑                             | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔                          | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ด้วยระบบทวิภาคี                                                                                                    | สถานประกอบการกิจการ<br>และรัฐวิสาหกิจมีการบริหาร<br>แรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบ<br>ทวิภาคี                                                                         |                                 |                                  |                                  |                                  |                               |                               |                               |                   |              |
| ๒.๔.๒ โครงการส่งเสริม<br>สถานประกอบการให้มี<br>ระบบบริหารจัดการที่ดีใน<br>ด้านแรงงานสัมพันธ์<br>และสวัสดิการแรงงาน | จำนวนสถานประกอบการ<br>กิจการที่สมัครเข้าร่วมการ<br>ประกวดสถานประกอบการ<br>กิจการดีเด่นแรงงานสัมพันธ์<br>และสวัสดิการแรงงาน<br>ไม่น้อยกว่าเป้าหมาย<br>ที่กำหนด |                                 | <u>๑๘.๑๐๑๗</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๘๐๐ แห่ง<br>๔.๑๓๐๐<br>ล้านบาท    | ๘๐๐ แห่ง<br>๔.๕๔๓๐<br>ล้านบาท    | ๘๐๐ แห่ง<br>๓.๑๔๒๙<br>ล้านบาท | ๘๐๐ แห่ง<br>๓.๑๔๒๙<br>ล้านบาท | ๘๐๐ แห่ง<br>๓.๑๔๒๙<br>ล้านบาท | กสร.<br>(สรส.)    |              |
| ๒.๔.๓ โครงการแรงงาน<br>สมานฉันท์สร้างสรรค์<br>เศรษฐกิจไทย                                                          | จำนวนแรงงานที่ได้รับ<br>การเสริมสร้างความ<br>ปรองดองสมานฉันท์                                                                                                 |                                 | <u>๔.๙๑๑๘</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๒,๕๐๐<br>คน<br>๒.๓๓๐๙<br>ล้านบาท | ๒,๕๐๐<br>คน<br>๒.๕๘๐๙<br>ล้านบาท | -                             | -                             | -                             | กสร.<br>(สรส.)    |              |
| ๒.๔.๔ โครงการสร้างนักบริหาร<br>แรงงานสัมพันธ์เพื่อเพิ่ม<br>ผลิตภาพแรงงานสู่<br>Thailand 4.0                        | จำนวนผู้เข้าอบรมผ่านเกณฑ์<br>การประเมินตามหลักสูตร                                                                                                            |                                 | <u>๓.๗๑๕๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | -                                | ๔๐๐ คน<br>๓.๗๑๕๐<br>ล้านบาท      | -                             | -                             | -                             | กสร.<br>(สรส.)    |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                      | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                             | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ   |                                              |                                     |                                     |                                     |                                     | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                             |                                                                                                                          |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ๒๕๖๐                                         | ๒๕๖๑                                | ๒๕๖๒                                | ๒๕๖๓                                | ๒๕๖๔                                | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๒.๔.๕ ส่งเสริมและสนับสนุน<br>ให้สถานประกอบการจัด<br>สวัสดิการตามกฎหมาย<br>และนอกเหนือกฎหมาย |                                                                                                                          |                                 | <u>๒๖.๔๖๙๓</u><br>ล้านบาท  | ๒.๘๘๕๑<br>ล้านบาท                            | ๓.๖๖๙๐<br>ล้านบาท                   | ๖.๖๓๘๔<br>ล้านบาท                   | ๖.๖๓๘๔<br>ล้านบาท                   | ๖.๖๓๘๔<br>ล้านบาท                   |                   |              |
| ๑) ส่งเสริมสวัสดิการ<br>เพื่อแรงงาน ครอบครัว<br>และสังคม                                    | ๑. จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการที่ได้รับการส่งเสริม<br>ให้มีการจัดสวัสดิการ<br>ให้แก่ลูกจ้าง                                |                                 | <u>๑๙.๑๕๙๒</u><br>ล้านบาท  | ๑๑,๐๐๐<br>แห่ง<br>๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท          | ๑๒,๐๐๐<br>แห่ง<br>๒.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๒,๐๐๐<br>แห่ง<br>๔.๘๘๖๔<br>ล้านบาท | ๑๒,๐๐๐<br>แห่ง<br>๔.๘๘๖๔<br>ล้านบาท | ๑๒,๐๐๐<br>แห่ง<br>๔.๘๘๖๔<br>ล้านบาท | กสร.<br>(กสว.)    |              |
| ๒) ส่งเสริมสวัสดิการ<br>แก่แรงงานกลุ่มพิเศษ                                                 | ๒. จำนวนแรงงาน<br>กลุ่มพิเศษ (แรงงานพิการ<br>แรงงานสตรีวัยเจริญพันธุ์<br>และแรงงาน ข้ามชาติ)<br>ได้รับการส่งเสริมความรู้ |                                 | <u>๒.๒๓๐๑</u><br>ล้านบาท   | ๖,๑๕๐<br>คน<br>๐.๘๘๕๑<br>ล้านบาท             | ๖,๑๕๐<br>คน<br>๐.๗๖๙๐<br>ล้านบาท    | ๓,๒๐๐<br>คน<br>๐.๑๙๒๐<br>ล้านบาท    | ๓,๒๐๐<br>คน<br>๐.๑๙๒๐<br>ล้านบาท    | ๓,๒๐๐<br>คน<br>๐.๑๙๒๐<br>ล้านบาท    |                   |              |
| ๓) กำกับให้มีการจัดตั้ง<br>คณะกรรมการสวัสดิการ<br>ในสถานประกอบกิจการ                        | ๓. จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการที่จัดให้มี<br>คณะกรรมการสวัสดิการ<br>ในสถานประกอบกิจการ                                     |                                 | <u>๓.๕๒๐๐</u><br>ล้านบาท   | ๙,๔๕๐<br>แห่ง<br>ใช้ งบประมาณ<br>ร่วมกับ (๑) | ๖,๑๗๐<br>แห่ง<br>๐.๔๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๔,๕๐๐<br>แห่ง<br>๑.๕๖๐๐<br>ล้านบาท  | ๔,๕๐๐<br>แห่ง<br>๑.๕๖๐๐<br>ล้านบาท  | ๔,๕๐๐<br>แห่ง<br>๑.๕๖๐๐<br>ล้านบาท  |                   |              |
| ๒.๔.๖ โครงการส่งเสริม<br>สวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนา<br>คุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ              | จำนวนแรงงานได้รับการ<br>ส่งเสริมสวัสดิการสูงอายุ<br>เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต                                                |                                 | <u>๙.๐๗๘๓</u><br>ล้านบาท   | -                                            | -                                   | ๗,๐๐๐<br>คน<br>๓.๐๒๖๑<br>ล้านบาท    | ๗,๐๐๐<br>คน<br>๓.๐๒๖๑<br>ล้านบาท    | ๗,๐๐๐<br>คน<br>๓.๐๒๖๑<br>ล้านบาท    | กสร.<br>(กสว.)    |              |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                             |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       | หน่วยงานรับผิดชอบ                          |                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |                            | ๒๕๖๐                                                                                 | ๒๕๖๑                                                                                  | ๒๕๖๒                                                                                  | ๒๕๖๓                                                                                  | ๒๕๖๔                                                                                  | หน่วย<br>หลัก                              | หน่วย<br>รอง                                                                                                        |
| ๒.๔.๗ โครงการพัฒนา<br>ความเข้มแข็งคณะกรรมการ<br>สวัสดิการในสถานประกอบกิจการ                                                                                                                    | จำนวนคณะกรรมการ<br>สวัสดิการในสถานประกอบ<br>กิจการที่ได้รับการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                |                                 | <u>๒.๗๐๐๐</u><br>ล้านบาท   | ๘๐๐ คน<br>๑.๒๐๐๐<br>ล้านบาท                                                          | ๕๐๐ คน<br>๑.๕๐๐๐<br>ล้านบาท                                                           | -                                                                                     | -                                                                                     | -                                                                                     | กสร.<br>(กสว.)                             |                                                                                                                     |
| ๒.๔.๘ ให้บริการเงินกู้กองทุน<br>เพื่อผู้ใช้แรงงาน                                                                                                                                              | จำนวนสหกรณ์ออมทรัพย์<br>ในสถานประกอบกิจการ<br>ที่ได้รับเงินกู้                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                 | <u>๗๒๐.๐๐๐๐</u><br>ล้านบาท | ๑๒ แห่ง<br>๑๒๐.<br>๐๐๐๐<br>ล้านบาท                                                   | ๑๒ แห่ง<br>๑๒๐.<br>๐๐๐๐<br>ล้านบาท                                                    | ๑๒ แห่ง<br>๑๖๐.<br>๐๐๐๐<br>ล้านบาท                                                    | ๑๒ แห่ง<br>๑๖๐.<br>๐๐๐๐<br>ล้านบาท                                                    | ๑๒ แห่ง<br>๑๖๐.<br>๐๐๐๐<br>ล้านบาท                                                    | กสร.<br>(กสว.)                             | กษ.                                                                                                                 |
| ๒.๔.๙ แผนงานควบคุมโรค<br>จากการประกอบอาชีพ<br>ภาคอุตสาหกรรม<br>(กลุ่มวัยทำงาน)<br>- สนับสนุนสถานประกอบ<br>กิจการให้มีการดูแลสุขภาพ<br>ผู้ประกอบอาชีพในสถาน<br>ประกอบการได้ตามเกณฑ์<br>ที่กำหนด | ๑. อัตราประสบอันตราย<br>จากการทำงานลดลง<br>จากปีที่ผ่านมาร้อยละ ๑๐<br><br>๒. จำนวนของสถาน<br>ประกอบการที่พนักงาน<br>มีโอกาสรับสัมผัสปัจจัยเสี่ยง<br>ที่ก่อให้เกิดโรคและภัย<br>สุขภาพที่สำคัญ มีการจัด<br>บริการอาชีวอนามัยครบวงจร<br><br>๓. ร้อยละของ<br>สถานประกอบการที่เข้าร่วม<br>โครงการสถานประกอบการ<br>ปลอดโรค ปลอดภัย ภายใจ |                                 |                            | ๘.๐<br><br>อย่างน้อย<br>จังหวัดละ<br>๒ แห่ง<br>(รวม ๑๕๒<br>แห่ง)<br><br>ร้อยละ<br>๓๐ | ๗.๒๑<br><br>อย่างน้อย<br>จังหวัดละ<br>๓ แห่ง<br>(รวม ๒๒๘<br>แห่ง)<br><br>ร้อยละ<br>๔๐ | ๖.๔๘<br><br>อย่างน้อย<br>จังหวัดละ<br>๔ แห่ง<br>(รวม ๓๐๔<br>แห่ง)<br><br>ร้อยละ<br>๕๐ | ๕.๘๓<br><br>อย่างน้อย<br>จังหวัดละ<br>๕ แห่ง<br>(รวม ๓๘๐<br>แห่ง)<br><br>ร้อยละ<br>๖๐ | ๕.๒๕<br><br>อย่างน้อย<br>จังหวัดละ<br>๖ แห่ง<br>(รวม ๔๕๖<br>แห่ง)<br><br>ร้อยละ<br>๗๐ | สธ.<br>รง.<br>(สปส.)<br><br>สธ.<br><br>สธ. | บูรณาการ<br>ร่วมกับ รง.<br>(กสร.)<br><br>บูรณาการ<br>ร่วมกับ รง.<br>(กสร.)<br><br>บูรณาการ<br>ร่วมกับ รง.<br>(กสร.) |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                      | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                        |                                                                                   |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
|                        | เป็นสุข มีการดำเนินงาน<br>ผ่านเกณฑ์สถานประกอบการ<br>ปลอดภัย ปลอดภัย ภูมิใจเป็นสุข |                                 |                            |                          |      |      |      |      |                   |              |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี  
 กลยุทธ์ : ๕. ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                 | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ               |                                        |                                        |                                        |                                        | หน่วยงานรับผิดชอบ          |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                    |                                                                              |                                 |                            | ๒๕๖๐                                   | ๒๕๖๑                                   | ๒๕๖๒                                   | ๒๕๖๓                                   | ๒๕๖๔                                   | หน่วย<br>หลัก              | หน่วย<br>รอง |
| ๒.๕.๑ การส่งเสริมอาชีพ<br>ให้กับลูกจ้างที่สูญเสียอวัยวะ<br>หรือสูญเสียสมรรถภาพ<br>เนื่องจากการทำงาน<br>และผู้ประกันตนทุพพลภาพ<br>ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ<br>การทำงานให้มีงานทำ | ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟู<br>สมรรถภาพฯ ที่สิ้นสุดการ<br>ฟื้นฟูแล้วมีงานทำ |                                 | ๓๔๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท        | ร้อยละ<br>๘๐<br><br>๖๘.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br><br>๖๘.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br><br>๖๘.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br><br>๖๘.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br><br>๖๘.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | สปส.<br>(ศพง.<br>ทุกศูนย์) | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                       | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                          |                          |                          |                          |                                |                                | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                    |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                        | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑                     | ๒๕๖๒                     | ๒๕๖๓                           | ๒๕๖๔                           | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๒.๕.๒ โครงการเตรียม<br>ความพร้อมแก้กำลังแรงงาน<br>๑.๑ แนะแนวอาชีพ<br>และส่งเสริมอาชีพ<br><br>๑) แนะแนวอาชีพ<br>ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน<br><br>๒) แนะแนวอาชีพ<br>เพื่อการมีงานทำ<br><br>๓) แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่<br>ในระบบการจ้างงาน | จำนวนนักเรียน<br>(ระดับชั้นประถมศึกษา<br>ขึ้นไป) นักศึกษาและ<br>ประชาชนได้รับบริการแนะ<br>แนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ | ส่วนกลาง/<br>ส่วน<br>ภูมิภาค    | <u>๒,๓๔๕,๕๓๐</u><br>คน                            | ๕๒๕,๗๕๐<br>คน            | ๔๑๓,๐๒๐<br>คน            | ๔๖๐,๐๐๐<br>คน            | ๔๗๓,๓๘๐<br>คน                  | ๔๗๓,๓๘๐<br>คน                  | กกจ.<br>(กส.)     |              |
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                    |                                 | <u>๒๐๐.๖๘๐๖</u><br>ล้านบาท                        | ๓๖.๕๓๘๒<br>ล้านบาท       | ๓๑.๕๘๐๖<br>ล้านบาท       | ๔๑.๘๐๖๒<br>ล้านบาท       | ๔๕.๓๗๗๘<br>ล้านบาท             | ๔๕.๓๗๗๘<br>ล้านบาท             |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                    |                                 | <u>๑,๔๖๗,๗๙๐</u><br>คน                            | ๑๙๘,๒๓๐<br>คน            | ๒๕๘,๐๐๐<br>คน            | ๓๑๕,๐๐๐<br>คน            | ๓๔๘,๒๘๐<br>คน                  | ๓๔๘,๒๘๐<br>คน                  |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                    |                                 | <u>๗๕.๙๕๕๐</u><br>ล้านบาท                         | ๑๓.๒๘๒๙<br>ล้านบาท       | ๑๓.๐๓๓๒<br>ล้านบาท       | ๑๓.๖๗๓๙<br>ล้านบาท       | ๑๗.๙๘๔๕<br>ล้านบาท             | ๑๗.๙๘๔๕<br>ล้านบาท             |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                    |                                 | <u>๘๕๗,๕๐๐</u> คน                                 | ๓๒๕,๐๐๐<br>คน            | ๑๕๒,๕๐๐<br>คน            | ๑๔๐,๐๐๐<br>คน            | ๑๒๐,๐๐๐<br>คน                  | ๑๒๐,๐๐๐<br>คน                  |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                    |                                 | <u>๗๕.๓๓๖๑</u><br>ล้านบาท                         | ๑๘.๑๙๔๗<br>ล้านบาท       | ๑๓.๔๘๖๒<br>ล้านบาท       | ๑๔.๒๕๒๐<br>ล้านบาท       | ๑๔.๗๐๑๖<br>ล้านบาท             | ๑๔.๗๐๑๖<br>ล้านบาท             |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                    |                                 | <u>๒๐.๒๔๐</u> คน                                  | ๒,๕๒๐ คน                 | ๒,๕๒๐ คน                 | ๕,๐๐๐ คน                 | ๕,๑๐๐ คน                       | ๕,๑๐๐ คน                       |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                    |                                 | <u>๔๑.๓๑๙๐</u><br>ล้านบาท                         | ๕.๐๖๐๖<br>ล้านบาท        | ๕.๐๖๐๖<br>ล้านบาท        | ๑๐.๐๐๗๔<br>ล้านบาท       | ๑๐.๕๙๕๒<br>ล้านบาท             | ๑๐.๕๙๕๒<br>ล้านบาท             |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                    |                                 | <u>๕,๑๐๐</u> อาชีพ/<br><u>๓,๐๐๐</u><br>อุตสาหกรรม | ๒,๐๐๐<br>อาชีพ/<br>๒,๐๐๐ | ๑,๕๐๐<br>อาชีพ<br>๓.๒๐๖๗ | ๑,๐๐๐<br>อาชีพ/<br>๑,๐๐๐ | ๓๐๐ อาชีพ<br>๒.๐๙๖๕<br>ล้านบาท | ๓๐๐ อาชีพ<br>๒.๐๙๖๕<br>ล้านบาท |                   |              |
| ๑.๒ พัฒนาการจัดประเภท<br>มาตรฐานอาชีพและมาตรฐาน<br>อุตสาหกรรมประเทศไทย                                                                                                                                                            | จำนวนประเภทมาตรฐาน<br>อาชีพอุตสาหกรรมที่ได้รับ<br>การปรับปรุง                                                      | ส่วนกลาง                        |                                                   |                          |                          |                          |                                |                                |                   |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                      | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                              | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ            |                                     |                                    |                                    |                                    |                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                           |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)          | ๒๕๖๐                                | ๒๕๖๑                               | ๒๕๖๒                               | ๒๕๖๓                               | ๒๕๖๔                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
|                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                           |                                 | <u>๑๗.๒๗๒๖</u><br><u>ล้านบาท</u>    | อุตสาหกรรม<br>๖.๐๐๐๐<br>ล้านบาท     | ล้านบาท                            | อุตสาหกรรม<br>๓.๘๗๒๙<br>ล้านบาท    |                                    |                                    |                   |              |
| ๒.๕.๓ โครงการก้าวสู่งานที่ดี<br>คนมีคุณภาพ (Smart Jobs<br>Smart Workers)<br><br>๑) ให้บริการจัดหางานของ<br>ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคน<br>ไทย<br><br>๒) พัฒนาบุคลากรและ<br>เครือข่ายเป็นนักจัดหางานมือ<br>อาชีพ<br><br>๓) พัฒนาระบบและกลไก<br>บริการจัดหางาน | ๑. จำนวนผู้สมัครงานมารับ<br>บริการจัดหางาน<br>๒. พัฒนาระบบและ<br>เครื่องมือในการ<br>Recruitment<br>๓. จำนวนผู้ผ่านการอบรม | ส่วนกลาง/<br>ส่วน<br>ภูมิภาค    | <u>๙๖.๔๕๒๔</u><br><u>ล้านบาท</u>    | ๖๖.๗๒๑๖<br>ล้านบาท                  | ๓.๑๐๘๔<br>ล้านบาท                  | ๑๒.๖๓๙๒<br>ล้านบาท                 | ๗.๔๙๕๒<br>ล้านบาท                  | ๗.๔๙๕๒<br>ล้านบาท                  | กกจ.<br>(กบ.)     |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                           |                                 | ๙๐๐,๐๐๐<br>คน<br>๔๙.๕๔๒๖<br>ล้านบาท | ๑๖๐,๐๐๐<br>คน<br>๓๑.๓๙๖๖<br>ล้านบาท | ๑๘๐,๐๐๐<br>คน<br>๓.๑๐๘๔<br>ล้านบาท | ๑๘๐,๐๐๐<br>คน<br>๓.๕๑๐๐<br>ล้านบาท | ๑๘๐,๐๐๐<br>คน<br>๕.๗๖๓๘<br>ล้านบาท | ๒๐๐,๐๐๐<br>คน<br>๕.๗๖๓๘<br>ล้านบาท |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                           |                                 | ๓๐๐ คน<br>๓.๓๙๑๔<br>ล้านบาท         | -                                   | -                                  | ๑๐๐ คน<br>๐.๙๓๕๘<br>ล้านบาท        | ๑๐๐ คน<br>๑.๗๓๑๔<br>ล้านบาท        | ๑๐๐ คน<br>๑.๗๓๑๔<br>ล้านบาท        |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                           |                                 | ๑ ระบบ<br>๘.๑๙๓๔<br>ล้านบาท         | -                                   | -                                  | ๑ ระบบ<br>๘.๑๙๓๔<br>ล้านบาท        | -                                  | -                                  |                   |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                 | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                         | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ            |                                       |                                    |                                    |                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                     |                                                              |                                 |                                                    | ๒๕๖๐                                | ๒๕๖๑                                  | ๒๕๖๒                               | ๒๕๖๓                               | ๒๕๖๔                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๔) โครงการพัฒนาระบบ<br>Job Demand Open<br>Platform เพื่อสนับสนุนการ<br>จัดเตรียมแรงงานและการ<br>พัฒนาทักษะที่จำเป็นให้<br>สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ<br>สังคม และความต้องการ<br>แรงงานในอนาคตของประเทศ |                                                              |                                 | ๑ ระบบ<br>๓๕.๓๒๕๐<br>ล้านบาท                       | -                                   | -                                     | -                                  | ๑ ระบบ<br>๓๕.๓๒๕๐<br>ล้านบาท       | -                                  |                   |              |
| ๒.๕.๔ โครงการให้บริการจัดหา<br>งานแก่กลุ่มคนพิเศษ นักเรียน/<br>นักศึกษา ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ)                                                                                               | จำนวนคนหางานกลุ่มพิเศษ<br>ได้รับบริการส่งเสริมการมี<br>งานทำ | ส่วนกลาง/<br>ส่วน<br>ภูมิภาค    | <u>๑๕๐,๗๑๖</u><br>คน<br><u>๑๕๗.๘๐๘๙</u><br>ล้านบาท | ๑๕,๗๘๐<br>คน<br>๑๙.๐๘๕๓<br>ล้านบาท  | ๑๒,๒๘๐<br>คน<br>๑๙.๙๗๒๐<br>ล้านบาท    | ๑๒,๔๘๐<br>คน<br>๑๘.๑๗๖๔<br>ล้านบาท | ๕๕,๐๘๘<br>คน<br>๕๐.๒๘๗๖<br>ล้านบาท | ๕๕,๐๘๘<br>คน<br>๕๐.๒๘๗๖<br>ล้านบาท | กกจ.<br>(กบ.)     |              |
| ๒.๕.๕ โครงการ ๓ ม.<br>(มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)                                                                                                                                            | จำนวนนักเรียนได้รับการ<br>ส่งเสริมการมีงานทำ                 | ส่วนกลาง/<br>ส่วน<br>ภูมิภาค    | ๒๑,๖๐๐ คน<br><u>๒๔.๘๖๒๘</u><br>ล้านบาท             | ๔,๐๐๐<br>คน<br>๒.๕๐๐๐<br>ล้านบาท    | ๔,๐๐๐<br>คน<br>๒.๕๐๐๐<br>ล้านบาท      | ๓,๖๐๐<br>คน<br>๒.๑๙๔๘<br>ล้านบาท   | ๕,๐๐๐<br>คน<br>๘.๘๓๔๐<br>ล้านบาท   | ๕,๐๐๐<br>คน<br>๘.๘๓๔๐<br>ล้านบาท   | กกจ.<br>(กบ.)     |              |
| ๒.๕.๖ โครงการพัฒนาระบบ<br>บริการจัดหางานอย่างยั่งยืน                                                                                                                                                | จำนวนประชาชนได้รับ<br>บริการส่งเสริมการมีงานทำ               | ส่วนกลาง/<br>ส่วน<br>ภูมิภาค    | ๙๑๕,๔๐๐ คน<br><u>๒๐๗.๒๔๖๘๙</u><br>ล้านบาท          | ๔๗๘,๗๐๐<br>คน<br>๑๐๓.๙๓๕<br>ล้านบาท | ๔๓๖,๗๐๐<br>คน<br>๑๐๓.๓๑๑๘๙<br>ล้านบาท | -                                  | -                                  | -                                  | กกจ.<br>(กบ.)     |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                         | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                              | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                       |                                    |                                    |                                       |                                       |                                       | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                |                                                                                                                                                                                           |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                     | ๒๕๖๐                               | ๒๕๖๑                               | ๒๕๖๒                                  | ๒๕๖๓                                  | ๒๕๖๔                                  | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาระบบ<br>บริการจัดหางานในประเทศ                                               |                                                                                                                                                                                           |                                 | ๘๗ แห่ง<br>๐.๘๔๐๑<br>ล้านบาท                   | ๘๗ แห่ง<br>๐.๓๖๖๕<br>ล้านบาท       | ๘๗ แห่ง<br>๐.๑๒๘๐<br>ล้านบาท       | ๘๗ แห่ง<br>๐.๑๑๕๒<br>ล้านบาท          | ๘๗ แห่ง<br>๐.๑๑๕๒<br>ล้านบาท          | ๘๗ แห่ง<br>๐.๑๑๕๒<br>ล้านบาท          |                   |              |
| กิจกรรมที่ ๒ ยกระดับคุณภาพ<br>บริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ                                    |                                                                                                                                                                                           |                                 | ๗๖ คน<br>๖๘.๔๐๐๐<br>ล้านบาท                    | ๗๖ คน<br>๑๓.๖๘๐<br>ล้านบาท         | ๗๖ คน<br>๑๓.๖๘๐<br>ล้านบาท         | ๗๖ คน<br>๑๓.๖๘๐<br>ล้านบาท            | ๗๖ คน<br>๑๓.๖๘๐<br>ล้านบาท            | ๗๖ คน<br>๑๓.๖๘๐<br>ล้านบาท            |                   |              |
| ๒.๕.๗ โครงการนัดพบตลาด<br>งานเชิงคุณภาพ                                                        | จำนวนคนหางานได้รับ<br>บริการส่งเสริมการมีงานทำ                                                                                                                                            | ส่วนกลาง/<br>ส่วน<br>ภูมิภาค    | ๘๒,๓๐๐ คน<br><u>๔๗.๑๒๖๑</u><br>ล้านบาท         | ๑๒,๗๐๐ คน<br>๗.๘๒๗๘<br>ล้านบาท     | ๑๒,๗๐๐ คน<br>๗.๘๒๗๘<br>ล้านบาท     | ๖,๙๐๐ คน<br>๔.๐๒๗๑<br>ล้านบาท         | ๒๕,๐๐๐ คน<br>๑๓.๗๒๑๗<br>ล้านบาท       | ๒๕,๐๐๐ คน<br>๑๓.๗๒๑๗<br>ล้านบาท       | กกจ.<br>(กบ.)     | -            |
| ๒.๕.๘ โครงการปล่อยเงินกู้<br>กองทุนให้กับผู้รับงานไปทำที่<br>บ้านและบริหารจัดการ<br>เงินกองทุน | จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้าน<br>ที่กู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับ<br>งานไปทำที่บ้าน                                                                                                             | ส่วนกลาง/<br>ส่วน<br>ภูมิภาค    | ๒๓๐ ราย/<br>กลุ่ม<br><u>๓๑.๐๐๐๐</u><br>ล้านบาท | -                                  | ๘๐ ราย<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท       | ๕๐ ราย/<br>กลุ่ม<br>๗.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๕๐ ราย/<br>กลุ่ม<br>๗.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๕๐ ราย/<br>กลุ่ม<br>๗.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | กกจ.<br>(กส.)     | -            |
| ๒.๕.๙ โครงการแก้ไขปัญห<br>าความเดือดร้อนด้านอาชีพ                                              | จำนวนเกษตรกร/<br>กำลังแรงงานในพื้นที่ ๗๖<br>จังหวัดทั่วประเทศที่ได้รับ<br>การ Re Skill/Retrain<br>สูงขึ้น<br><u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u><br>จำนวนกำลังแรงงานได้รับ<br>การเสริมสร้างศักยภาพ |                                 | <u>๔๗๔.๓๗๙๔</u><br>ล้านบาท                     | ๒๐,๑๔๔<br>คน<br>๙๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๙,๙๒๐<br>คน<br>๘๖.๗๔๕๐<br>ล้านบาท | ๑๕,๔๙๒<br>คน<br>๖๙.๘๑๓๘<br>ล้านบาท    | ๒๑,๙๙๖<br>คน<br>๑๑๑.๑๓๒๐<br>ล้านบาท   | ๒๓,๐๙๖<br>คน<br>๑๑๖.๖๘๘๖<br>ล้านบาท   | สป.<br>(กยผ.)     | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                 | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                                           |                                                                 |                                                                 |                                                                 |                                                                 |                                          | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                              |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                                                                         | ๒๕๖๐                                                            | ๒๕๖๑                                                            | ๒๕๖๒                                                            | ๒๕๖๓                                                            | ๒๕๖๔                                     | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | จำนวน ๑๕,๙๙๒ คน<br>(ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๒)<br><u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u><br>แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้น<br>เฉลี่ยปีละ ๓,๐๐๐ บาทต่อปี |                                 |                                                                                                    |                                                                 |                                                                 |                                                                 |                                                                 |                                          |                   |              |
| ๒.๕.๑๐ โครงการส่งเสริมและ<br>พัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี<br>และครอบครัว (แผนงานบูรณา<br>การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วง<br>วัย)<br>- กิจกรรมพัฒนาทักษะอาชีพ<br>แก่สตรีและครอบครัว<br>ผลงาน : พัฒนาทักษะอาชีพ<br>ส่งเสริมการรวมกลุ่มประกอบ<br>อาชีพและส่งเสริมโอกาสในการ<br>ดำเนินธุรกิจให้แก่สตรีกลุ่มเสี่ยง<br>ต่อการเข้าสู่กระบวนการ<br>ค้าประเวณีให้มีอาชีพและ<br>รายได้<br>เป้าหมาย : กลุ่มเป้าหมาย<br>สามารถประกอบอาชีพอิสระ<br>อาชีพเสริม รวมทั้งสามารถ | กลุ่มเป้าหมายที่จบหลักสูตร<br>ฝึกอาชีพมีงานทำ<br>ร้อยละ ๘๐                                                                   | ๑                               | <u>งบประมาณ</u><br><u>๑,๓๔๕.๒๐๒</u><br><u>๒ ล้านบาท</u><br><br><u>เป้าหมาย</u><br><u>๑๑,๘๐๐ คน</u> | งบประมาณ<br>๑๓๖.๔๕๕๒<br>ล้านบาท<br><br>เป้าหมาย<br>๑๓,๔๐๐<br>คน | งบประมาณ<br>๒๑๗.๗๒๕๐<br>ล้านบาท<br><br>เป้าหมาย<br>๑๖,๑๐๐<br>คน | งบประมาณ<br>๒๖๑.๒๗๐๐<br>ล้านบาท<br><br>เป้าหมาย<br>๑๙,๓๐๐<br>คน | งบประมาณ<br>๓๑๓.๕๒๔๐<br>ล้านบาท<br><br>เป้าหมาย<br>๒๓,๑๐๐<br>คน | งบประมาณ<br>๓๗๖.๒๒๘๐<br>ล้านบาท<br><br>- | พม.<br>(สค.)      | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                               | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                    | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)   | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ             |                                      |                                      |                                      |                                      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                 |                                 |                              | ๒๕๖๐                                 | ๒๕๖๑                                 | ๒๕๖๒                                 | ๒๕๖๓                                 | ๒๕๖๔                                 | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| รวมกลุ่มประกอบอาชีพและมี<br>ช่องทางในการพัฒนาธุรกิจ<br>มีรายได้มั่นคงและเพียงพอ<br>สำหรับการดูแลตนเองและ<br>ครอบครัว |                                                                                                                                                                                                                 |                                 |                              |                                      |                                      |                                      |                                      |                                      |                   |              |
| ๒.๕.๑๑ โครงการส่งเสริม<br>พัฒนาศักยภาพทักษะ<br>ด้านอาชีพของคนพิการ                                                   | จำนวนคนพิการที่ได้รับการ<br>พัฒนาศักยภาพและทักษะ<br>อาชีพ                                                                                                                                                       | ๑                               | <u>๑๒๔.๑๑๙๐</u><br>ล้านบาท   | ๓,๐๐๐<br>คน<br>๑๑.๑๑๙๐<br>ล้านบาท    | ๔,๐๐๐<br>คน<br>๒๓.๐๐๐๐<br>ล้านบาท    | ๕,๐๐๐<br>คน<br>๒๖.๐๐๐๐<br>ล้านบาท    | ๖,๐๐๐<br>คน<br>๓๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท    | ๗,๐๐๐<br>คน<br>๓๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท    | พม.<br>(พก.)      | -            |
| ๒.๕.๑๒ โครงการฝึกทักษะ<br>และพัฒนาอาชีพในสถาบัน<br>แก่คนพิการ                                                        | จำนวนคนพิการที่ได้รับการ<br>ฝึกทักษะทางอาชีพตาม<br>สภาพความพิการ                                                                                                                                                | ๑                               | <u>๒๐๐.๗๒๑๙</u><br>ล้านบาท   | ๘๖๕ คน<br>๓๐.๗๒๑๙<br>ล้านบาท         | ๘๖๕ คน<br>๓๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท         | ๘๖๕ คน<br>๔๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท         | ๘๖๕ คน<br>๔๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท         | ๘๖๕ คน<br>๕๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท         | พม.<br>(พก.)      | -            |
| ๒.๕.๑๓ โครงการศูนย์ฝึกอาชีพ<br>ชุมชน                                                                                 | ๑. ประชาชนที่รับการฝึก<br>อาชีพ เห็นช่องทาง<br>ในการประกอบอาชีพ<br>๒. ประชาชนที่รับการฝึก<br>อาชีพ มีอาชีพ มีรายได้<br>ลดรายจ่ายร้อยละของผู้เข้า<br>รับการฟื้นฟูสมรรถภาพฯ<br>ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูแล้ว<br>มีงานทำ | ๑                               | <u>๒,๓๔๔.๔๑๕๒</u><br>ล้านบาท | ๕๑๙,๖๐๐<br>คน<br>๔๗๓.๕๖๗๒<br>ล้านบาท | ๕๑๙,๖๘๐<br>คน<br>๔๖๗.๗๑๒๐<br>ล้านบาท | ๕๑๙,๖๘๐<br>คน<br>๔๖๗.๗๑๒๐<br>ล้านบาท | ๕๑๙,๖๘๐<br>คน<br>๔๖๗.๗๑๒๐<br>ล้านบาท | ๕๑๙,๖๘๐<br>คน<br>๔๖๗.๗๑๒๐<br>ล้านบาท | ศธ.<br>(กศน.)     | -            |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                        | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                               | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                              |                                   |                                    |                                    |                                    |                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------|------------------|
|                                                                               |                                                                                            |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                            | ๒๕๖๐                              | ๒๕๖๑                               | ๒๕๖๒                               | ๒๕๖๓                               | ๒๕๖๔                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง     |
| ๒.๕.๑๔ ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน<br>ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้                     | ๑. จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>๒. ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้<br>ทักษะ มีอาชีพ มีรายได้ | ๑                               | <u>๖,๔๐๐ คน</u><br><u>๙๖.๓๒๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>   | ๘๐๐ คน<br>๑๒.๐๔๐๐<br>ล้านบาท      | ๘๐๐ คน<br>๑๒.๐๔๐๐<br>ล้านบาท       | ๘๐๐ คน<br>๑๒.๐๔๐๐<br>ล้านบาท       | ๒,๐๐๐ คน<br>๓๐.๑๐๐๐<br>ล้านบาท     | ๒,๐๐๐ คน<br>๓๐.๑๐๐๐<br>ล้านบาท     | ศอ.บต.            | กพร.             |
| ๒.๕.๑๕ โครงการเพิ่มศักยภาพ<br>ช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน)                     | ๑. จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>๒. ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้<br>ทักษะ มีอาชีพ มีรายได้ |                                 | <u>๑,๙๒๐ คน</u><br><u>๑๙.๖๗๓๔</u><br><u>ล้านบาท</u>   | -                                 | -                                  | -                                  | ๙๖๐ คน<br>๙.๘๓๖๗<br>ล้านบาท        | ๙๖๐ คน<br>๙.๘๓๖๗<br>ล้านบาท        | กพร.              | พม.,มท.,<br>อปท. |
| ๒.๕.๑๖ ฝึกอบรมแรงงาน<br>กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม<br>โอกาสในการประกอบอาชีพ | ๑. จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>๒. ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้<br>ทักษะ มีอาชีพ มีรายได้ |                                 | <u>๙๕,๓๐๐ คน</u><br><u>๒๗๗.๐๗๔๘</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๖,๕๔๐<br>คน<br>๑๘.๗๒๑๐<br>ล้านบาท | ๒๐,๐๐๐<br>คน<br>๕๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๖,๐๐๐<br>คน<br>๔๓.๒๐๐๐<br>ล้านบาท | ๒๖,๓๘๐<br>คน<br>๘๐.๕๗๖๙<br>ล้านบาท | ๒๖,๓๘๐<br>คน<br>๘๐.๕๗๖๙<br>ล้านบาท | กพร.              | พม.,มท.,<br>อปท. |
| ๒.๕.๑๗ ฝึกอบรมแรงงาน<br>ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ<br>ประกอบอาชีพ         | ๑. จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>๒. ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้<br>ทักษะ มีอาชีพ มีรายได้ |                                 | <u>๔๑,๑๒๐ คน</u><br><u>๑๑๘.๐๕๒๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๖,๑๖๐<br>คน<br>๑๗.๖๓๓๐<br>ล้านบาท | ๖,๘๐๐<br>คน<br>๑๘.๓๖๐๐<br>ล้านบาท  | ๘,๑๖๐<br>คน<br>๒๒.๐๓๒๐<br>ล้านบาท  | ๑๐,๐๐๐<br>คน<br>๓๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐,๐๐๐<br>คน<br>๓๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | กพร.              | พม.,มท.,<br>อปท. |
| ๒.๕.๑๘ โครงการส่งเสริมการ<br>จ้างงานคนพิการในหน่วยงาน<br>ของรัฐ               | คนพิการได้ทำงาน<br>ในหน่วยงานของรัฐ                                                        |                                 | <u>๒๕.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>                      | ๙,๐๐๐<br>คน<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๕,๐๐๐<br>คน<br>๑๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | -                                  | -                                  | -                                  | พม.<br>(พก.)      | -                |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                         | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)        | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ           |                                    |                                    |                                    |                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                |                                              |                                 |                                   | ๒๕๖๐                               | ๒๕๖๑                               | ๒๕๖๒                               | ๒๕๖๓                               | ๒๕๖๔                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๒.๕.๑๙ โครงการส่งเสริมการ<br>จ้างงานคนพิการใน<br>สถานประกอบการ | คนพิการได้ทำงาน<br>ในสถานประกอบการ           |                                 | <u>๑๐๐.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๕๘,๐๐๐<br>คน<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๖๐,๐๐๐<br>คน<br>๑๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๖๒,๐๐๐<br>คน<br>๒๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๖๔,๐๐๐<br>คน<br>๒๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๖๖,๐๐๐<br>คน<br>๓๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | พม.<br>(พก.)      | -            |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ : ๖. คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลอกจากการหางานทำ

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                        | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                 | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                                   | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                        |                                                 |                                    |                                    |                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                               |                                                              |                                 |                                                              | ๒๕๖๐                                            | ๒๕๖๑                                            | ๒๕๖๒                               | ๒๕๖๓                               | ๒๕๖๔                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๒.๖.๑ โครงการเตรียม<br>ความพร้อมให้คนหางาน<br>เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อ<br>การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน<br>ในการไปทำงานต่างประเทศ | ๑. จำนวนคนหางาน<br>ที่ผ่านการอบรม<br>๒. แผ่นพับประชาสัมพันธ์ | ส่วนภูมิภาค                     | ๑๔,๐๔๐ คน<br>๖๐,๐๐๐ แผ่น<br><u>๑๐.๙๐๐๕</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๒,๖๔๐ คน<br>๓๐,๐๐๐<br>แผ่น<br>๑.๑๕๐๐<br>ล้านบาท | ๒,๗๐๐ คน<br>๓๐,๐๐๐<br>แผ่น<br>๑.๖๐๘๔<br>ล้านบาท | ๒,๗๐๐ คน<br>-<br>๒.๔๖๗๓<br>ล้านบาท | ๓,๐๐๐ คน<br>-<br>๒.๘๓๗๔<br>ล้านบาท | ๓,๐๐๐ คน<br>-<br>๒.๘๓๗๔<br>ล้านบาท | กกจ.<br>(กรต.)    | -            |
| ๒.๖.๒ โครงการสร้างเครือข่าย<br>ชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน<br>การหลอกลวงและลักลอบการ<br>ไปทำงานต่างประเทศ                          | จำนวนคนหางานได้รับ<br>การคุ้มครอง                            |                                 | <u>๓๕.๓๐๐๖</u><br><u>ล้านบาท</u>                             | ๖๐,๐๐๐<br>คน<br>๔.๐๓๗๘<br>ล้านบาท               | ๖๐,๐๐๐<br>คน<br>๔.๐๓๗๘<br>ล้านบาท               | ๖๐,๕๐๐<br>คน<br>๔.๐๗๕๐<br>ล้านบาท  | ๖๐,๕๐๐<br>คน<br>๔.๐๗๕๐<br>ล้านบาท  | ๖๐,๕๐๐<br>คน<br>๔.๐๗๕๐<br>ล้านบาท  | กกจ.              | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                           | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ           |                                    |                                    |                                    |                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                  |                                              |                                 |                                  | ๒๕๖๐                               | ๒๕๖๑                               | ๒๕๖๒                               | ๒๕๖๓                               | ๒๕๖๔                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๒.๖.๓ โครงการคุ้มครอง<br>คนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง           | จำนวนคนหางานได้รับ<br>การคุ้มครอง            |                                 | <u>๙.๓๕๕๒</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๘,๒๐๐<br>คน<br>๑.๕๔๗๔<br>ล้านบาท   | ๘,๒๐๐<br>คน<br>๑.๕๔๗๔<br>ล้านบาท   | ๘,๓๐๐<br>คน<br>๒.๐๘๖๘<br>ล้านบาท   | ๘,๓๐๐<br>คน<br>๒.๐๘๖๘<br>ล้านบาท   | ๘,๓๐๐<br>คน<br>๒.๐๘๖๘<br>ล้านบาท   | กกจ.              | -            |
| ๒.๖.๔ โครงการเผยแพร่ความรู้<br>เพื่อป้องกันการหลอกลวง<br>คนหางาน | จำนวนคนหางานได้รับ<br>การคุ้มครอง            |                                 | <u>๑๘.๙๐๒๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๙๓๐,๖๐๐<br>คน<br>๓.๐๗๓๖<br>ล้านบาท | ๙๓๐,๖๐๐<br>คน<br>๓.๐๗๓๖<br>ล้านบาท | ๙๓๒,๐๐๐<br>คน<br>๔.๒๕๑๖<br>ล้านบาท | ๙๓๒,๐๐๐<br>คน<br>๔.๒๕๑๖<br>ล้านบาท | ๙๓๒,๐๐๐<br>คน<br>๔.๒๕๑๖<br>ล้านบาท | กกจ.              | -            |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ : ๗. ส่งเสริมการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทนตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                         | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                    |                    |                    |                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                |                                              |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑               | ๒๕๖๒               | ๒๕๖๓               | ๒๕๖๔               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๒.๗.๑ โครงการประชุมชี้แจง<br>ให้ความรู้ เรื่อง อัตราค่าจ้าง<br>ตามมาตรฐานฝีมือ | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม                       |                                 |                            | -                        | ๑ ครั้ง/<br>๑๐๐ คน | ๑ ครั้ง/<br>๑๐๐ คน | ๑ ครั้ง/<br>๑๐๐ คน | ๑ ครั้ง/<br>๑๐๐ คน | สป.<br>(คจ.)      | -            |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ : ๘. ประสานบูรณาการแผนงานที่เกี่ยวข้อง (บูรณาการ)

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                  | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                      | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ              |                                       |                                       |                                       |                                       | หน่วยงานรับผิดชอบ |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|----------------|
|                                                                                                                                                         |                                                                                                   |                                 |                            | ๒๕๖๐                                  | ๒๕๖๑                                  | ๒๕๖๒                                  | ๒๕๖๓                                  | ๒๕๖๔                                  | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง   |
| ๒.๘.๑ โครงการส่งเสริมระบบ<br>การจัดการด้านยาเสพติดใน<br>สถานประกอบกิจการ                                                                                | จำนวนแรงงานที่ได้รับ<br>ภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด                                                   |                                 | <u>๖๕.๘๔๒๙</u><br>ล้านบาท  | ๑,๐๐๐,๐๐๐<br>คน<br>๑๒.๖๒๔๗<br>ล้านบาท | ๑,๒๐๐,๐๐๐<br>คน<br>๑๔.๐๕๘๙<br>ล้านบาท | ๑,๒๐๐,๐๐๐<br>คน<br>๑๓.๐๕๕๒<br>ล้านบาท | ๑,๒๐๐,๐๐๐<br>คน<br>๑๓.๐๕๕๒<br>ล้านบาท | ๑,๒๐๐,๐๐๐<br>คน<br>๑๓.๐๕๕๒<br>ล้านบาท | ปปส.              | กสร.<br>(กสว.) |
| ๒.๘.๒ โครงการพัฒนาเด็ก<br>ปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กสิรินธรราช<br>วิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์                                                                     | จำนวนเด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้<br>แรงงานได้รับการพัฒนา                                                 |                                 | <u>๗๔.๘๖๔๕</u><br>ล้านบาท  | ๑,๖๐๐<br>คน<br>๑๔.๘๘๒๙<br>ล้านบาท     | ๑,๖๐๐<br>คน<br>๑๔.๘๘๒๙<br>ล้านบาท     | ๑,๖๐๐<br>คน<br>๑๕.๐๓๒๙<br>ล้านบาท     | ๑,๖๐๐<br>คน<br>๑๕.๐๓๒๙<br>ล้านบาท     | ๑,๖๐๐<br>คน<br>๑๕.๐๓๒๙<br>ล้านบาท     | กสร.<br>(กสว.)    |                |
| ๒.๘.๓ โครงการจัดสวัสดิการ<br>เพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานและ<br>ครอบครัว<br>๑) ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน<br>สูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อม<br>เข้าสู่การเกษียณอายุ | ๑. จำนวนแรงงานที่ได้รับ<br>สวัสดิการ                                                              |                                 | <u>๔.๘๐๐๐</u><br>ล้านบาท   | ๙๐๐ คน<br>๔.๘๐๐๐<br>ล้านบาท           | -                                     | -                                     | -                                     | -                                     | กสร.<br>(กสว.)    |                |
| ๒) ส่งเสริมการจัดตั้งมุนนม<br>แม่ในสถานประกอบกิจการ                                                                                                     | ๒. จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการที่ได้รับการส่งเสริม<br>ให้มีการจัดตั้งมุนนมแม่ใน<br>สถานประกอบกิจการ |                                 | <u>๗.๗๔๖๒</u><br>ล้านบาท   | ๘๐ แห่ง<br>๑.๗๖๒๒<br>ล้านบาท          | ๑๐๐ แห่ง<br>๑.๑๓๖๐<br>ล้านบาท         | ๑๖๘ แห่ง<br>๑.๖๑๖๐<br>ล้านบาท         | ๑๖๘ แห่ง<br>๑.๖๑๖๐<br>ล้านบาท         | ๑๖๘ แห่ง<br>๑.๖๑๖๐<br>ล้านบาท         |                   |                |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                    | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                             | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                                  |                                   |                                   |                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                           |                                                                                                          |                                 |                                 | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑                             | ๒๕๖๒                              | ๒๕๖๓                              | ๒๕๖๔                              | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๓) ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์<br>เลี้ยงเด็กในสถานประกอบ<br>กิจการ                                                                            | ๓. จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการที่ได้รับการส่งเสริม<br>ให้มีการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็ก<br>ในสถานประกอบกิจการ |                                 | <u>๐.๓๖๕๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | ๕ แห่ง<br>๐.๑๔๐๐<br>ล้านบาท      | ๕ แห่ง<br>๐.๐๗๕๐<br>ล้านบาท       | ๕ แห่ง<br>๐.๐๗๕๐<br>ล้านบาท       | ๕ แห่ง<br>๐.๐๗๕๐<br>ล้านบาท       |                   |              |
| ๒.๘.๔ โครงการส่งเสริมสิทธิ<br>หน้าที่แก่แรงงานสูงอายุ<br>(อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป)                                                               | จำนวนแรงงานสูงอายุได้รับ<br>ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>สิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย<br>คุ้มครองแรงงาน       |                                 | <u>๔.๙๓๔๑</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | ๔,๓๐๐<br>คน<br>๒.๙๖๗๐<br>ล้านบาท | ๒๐,๐๐๐<br>คน<br>๐.๕๑๘๐<br>ล้านบาท | ๒๐,๐๐๐<br>คน<br>๐.๖๗๔๐<br>ล้านบาท | ๒๐,๐๐๐<br>คน<br>๐.๗๗๕๑<br>ล้านบาท | กสร.<br>(กคร.)    |              |
| ๒.๘.๕ โครงการบูรณาการสร้าง<br>ทักษะการทำงานด้านคุ้มครอง<br>สิทธิและความปลอดภัยในการ<br>ทำงานแก่นักเรียน นักศึกษา<br>ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน | จำนวนนักเรียนนักศึกษาที่<br>ใกล้จบการศึกษาและกำลัง<br>เข้าสู่ตลาดแรงงานผ่านการ<br>อบรม                   |                                 | <u>๙.๐๕๒๒</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | -                                | ๗,๖๐๐<br>คน<br>๓.๐๑๗๔<br>ล้านบาท  | ๗,๖๐๐<br>คน<br>๓.๐๑๗๔<br>ล้านบาท  | ๗,๖๐๐<br>คน<br>๓.๐๑๗๔<br>ล้านบาท  | กสร.<br>(กภ.)     |              |

แผนงาน/โครงการภายใต้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(ทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๒)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์ : ๑. การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศที่มีประสิทธิภาพ เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและเป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ  
๒. บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศผู้รับและผู้ส่ง ที่มีประสิทธิภาพและเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ  
๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ ลดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ : ๑. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ (สป.สปร.)  
๒. รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (สป.สปร.)  
๓. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการปรับเปลี่ยนสถานะได้รับใบอนุญาตทำงาน (กกจ.)

กลยุทธ์ : ๑. ส่งเสริมการวิจัยและกำหนดมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                             | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม           | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                    |                                                        |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๓.๑.๑ โครงการความร่วมมือทางวิชาการกระทรวงแรงงาน , ILO , สหภาพยุโรป | จำนวนครั้งของการประชุม คณะกรรมการติดตามความก้าวหน้าการ | ๓                               |                            | ๒                        | ๒    | -    | -    | -    | สป.               | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                 | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                 | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                        |                                                                                                                                                                              |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| เพื่อต่อต้านรูปแบบการทำงาน<br>ที่ไม่เป็นที่ยอมรับใน<br>อุตสาหกรรมประมง<br>และอาหารทะเล | ดำเนินงานโครงการ (PSC:<br>Project Steering<br>Committee)<br>-จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย<br>ต่อการแก้ไขรูปแบบการ<br>ทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับ<br>ในอุตสาหกรรมประมง<br>และอาหารทะเล |                                 |                            | ๔                        | ๔    | ๔    | -    | -    |                   |              |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ : ๒. ดำเนินการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                        | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                        | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ         |                                 |                                  |                                  |                                  | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                     |                                                                                                                                                     |                                 |                                                   | ๒๕๖๐                             | ๒๕๖๑                            | ๒๕๖๒                             | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔                             | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๓.๒.๑. การดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบ<br>ทวิภาคี<br>- การดำเนินงานข้อตกลง<br>ความร่วมมือทางวิชาการกับ<br>องค์กรความปลอดภัย | ๑. มีการส่งบุคลากรของ<br>กรมเข้ารับการฝึกอบรม<br>วิชาการ ณ KOSHA<br>๒. มีการส่งผู้เชี่ยวชาญจาก<br>KOSHA เพื่อถ่ายทอดองค์<br>ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ |                                 | <u>KOSHA</u><br><u>สนับสนุนเงิน</u><br><u>ปม.</u> | ๑ ครั้ง/๑ คน<br><br>๑ ครั้ง/๑ คน | ๑ ครั้ง/๑ คน<br><br>๑ ครั้ง/๑คน | ๑ ครั้ง/๑ คน<br><br>๑ ครั้ง/๓ คน | ๑ ครั้ง/๑ คน<br><br>๑ ครั้ง/๓ คน | ๑ ครั้ง/๑ คน<br><br>๑ ครั้ง/๓ คน | กสร.<br>(กก.)     |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                             | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                               | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                              |                                         |                                                |                                                |                                                                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                            |                                 |                            | ๒๕๖๐                                                                                  | ๒๕๖๑                                    | ๒๕๖๒                                           | ๒๕๖๓                                           | ๒๕๖๔                                                                              | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| และอาชีวอนามัย<br>แห่งสาธารณสุขรัฐเกาหลี<br>(KOSHA)                                                                                | ๓. มีการประสานงาน<br>แลกเปลี่ยนข้อมูลทาง<br>วิชาการ                                                                                                                                                                                        |                                 |                            | ๓ ครั้ง/<br>๓ เรื่อง                                                                  | ๓ ครั้ง/<br>๓ เรื่อง                    | ๒ ครั้ง/<br>๒ เรื่อง                           | ๒ ครั้ง/<br>๒ เรื่อง                           | ๒ ครั้ง/<br>๒ เรื่อง                                                              |                   |              |
| ๓.๒.๒ โครงการจัดประชุม<br>เชิงปฏิบัติการด้านการพัฒนา<br>ระบบข้อมูลตัวชี้วัดการ<br>ดำเนินงานความปลอดภัย<br>และอาชีวอนามัยของอาเซียน | ๑. มีการพัฒนาระบบ<br>ฐานข้อมูลตัวชี้วัดการ<br>ดำเนินงานความปลอดภัย<br>ในการทำงาน<br>๒. มีการจัดประชุมเชิง<br>ปฏิบัติการ ASEAN-<br>OSHNET Scorecard<br>๓. มีการจัดทำรายงาน<br>สรุปผลการประชุม<br>๔. มีการติดตามการปรับปรุง<br>ข้อมูลประจำปี |                                 | ๓.๕๖๒๒<br>ล้านบาท          | ๑ ระบบ<br><br><br>๑ ครั้ง/<br>๒๐ คน<br><br>๑ ฉบับ<br><br>๑ ครั้ง<br>๑.๐๕๒๒<br>ล้านบาท | -<br><br>-<br><br>-<br><br>๑ ครั้ง<br>- | -<br><br>-<br><br>๑ ครั้ง<br>๐.๐๐๕๐<br>ล้านบาท | -<br><br>-<br><br>๑ ครั้ง<br>๐.๐๐๕๐<br>ล้านบาท | ๑ ระบบ<br><br>๑ ครั้ง/<br>๒๐ คน<br><br>๑ ฉบับ<br><br>๑ ครั้ง<br>๒.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(กภ.)     |              |
| ๓.๒.๓ โครงการเข้าร่วมประชุม<br>วิชาการระดับโลกด้านความ<br>ปลอดภัยและอาชีวอนามัย                                                    | ๑. มีการส่งผู้แทนกรมเข้า<br>ร่วมประชุม<br>๒. กรมมีบทบาทสนับสนุน<br>การจัดประชุม                                                                                                                                                            |                                 | ๑.๕๐๐๐<br>ล้านบาท          | ๕ คน<br><br>๒ เรื่อง<br>๐.๗๐๐๐<br>ล้านบาท                                             | -<br><br>-<br><br>-                     | -<br><br>-<br><br>-                            | ๕ คน<br><br>-<br><br>๐.๘๐๐๐<br>ล้านบาท         | -<br><br>-<br><br>-                                                               | กสร.<br>(กภ.)     |              |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                             | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                  | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ   |                |                |                                                                                                   |                                                                                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                               |                                 |                                                                                                                                               | ๒๕๖๐                       | ๒๕๖๑           | ๒๕๖๒           | ๒๕๖๓                                                                                              | ๒๕๖๔                                                                                              | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๓.๒.๔ โครงการแลกเปลี่ยน<br>บุคลากรภาครัฐระหว่าง<br>ไทย - สิงคโปร์                                  | ๑. มีการแลกเปลี่ยน<br>บุคลากรระหว่างประเทศ<br>ไทยและสิงคโปร์<br><br>๒. มีการประสานงาน<br>ระหว่างทั้งสองประเทศ                                                                                                                                 |                                 | <u>ไม่ใช้งบ<br/>ประมาณ</u>                                                                                                                    | ๑ ครั้ง<br><br><br>๓ ครั้ง | -<br><br><br>- | -<br><br><br>- | -<br><br><br>-                                                                                    | -<br><br><br>-                                                                                    | กสร.<br>(กภ.)     |              |
| ๓.๒.๕ การส่งเสริมการ<br>ดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะ<br>สมาชิกขององค์การแรงงาน<br>ระหว่างประเทศ (ILO) | ๑. โครงการจัดจ้างที่ปรึกษา<br>เพื่อจัดทำรายงานฉบับแรก<br>ของอนุสัญญาและพิธีสาร<br>ขององค์การแรงงานระหว่าง<br>ประเทศ<br><br>๒. โครงการสัมมนาไตรภาคี<br>เชิงวิชาการ เรื่อง มาตรฐาน<br>แรงงานระหว่างประเทศที่<br>ประเทศไทยได้ให้สัตยาบัน<br>แล้ว |                                 | <u>๔,๑๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u><br><u>๖ ครั้ง</u><br><u>๔,๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u><br><br><u>๑ ครั้ง</u><br><u>๐.๑๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> |                            |                |                | ๒.๐๕๐๐<br>๓ ครั้ง<br>(ก.พ. เม.ย.<br>ก.ค.)<br>๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท<br><br>๑๐๐ คน<br>๐.๐๕๐๐<br>ล้านบาท | ๒.๐๕๐๐<br>๓ ครั้ง<br>(ก.พ. เม.ย.<br>ก.ค.)<br>๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท<br><br>๑๐๐ คน<br>๐.๐๕๐๐<br>ล้านบาท | สป.<br>(สปร. วท.) |              |
| ๓.๒.๖ การส่งเสริม<br>ความสัมพันธ์และความร่วมมือ<br>ด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี                         | โครงการจัดประชุมระดับ<br>วิชาการและเจ้าหน้าที่<br>ระดับสูงด้านแรงงานระหว่าง<br>ประเทศและสหภาพยุโรป                                                                                                                                            |                                 | <u>๖๐ คน</u><br><u>๒ ครั้ง</u><br><u>๐.๓๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>                                                                             |                            |                |                |                                                                                                   | ๖๐ คน<br>๒ ครั้ง<br>๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท                                                             | สป.<br>(สปร. วท.) |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                          | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |                               |                               |                               | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------|------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                              |                                 |                                                     | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔                          | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๓.๒ โครงการความร่วมมือ<br>ภายใต้กรอบพหุภาคี<br>๑) การประชุมระดับรัฐมนตรี<br>- Asia Europe Meeting<br>- APEC HRD Ministerial<br>Meeting<br>- Colombo Process (CP)<br>- Abu Dhabi Dialogue<br>(ADD)<br>๒) การประชุมระดับเจ้าหน้าที่<br>อาวุโส (ระดับปรอง.)<br>- SOM CP<br>- SOM ADD<br>- SOM APEC<br>๓) การประชุมในกรอบพหุภาคี<br>อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง | จำนวนโครงการความ<br>ร่วมมือภายใต้กรอบพหุภาคี |                                 | <u>๑๐ เรื่อง</u><br><u>๖.๘๘๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> |                          |      | ๓ เรื่อง<br>๑.๖๐๐๐<br>ล้านบาท | ๓ เรื่อง<br>๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๔ เรื่อง<br>๓.๒๘๐๐<br>ล้านบาท | สป.<br>(สปร. ोन.) |              |
| ๓.๒.๘ โครงการความร่วมมือ<br>ภายใต้กรอบอาเซียน                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | จำนวนโครงการความร่วมมือ<br>ภายใต้กรอบอาเซียน |                                 | <u>๑๑ เรื่อง</u><br><u>๘.๓๕๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> |                          |      | ๘ เรื่อง<br>๕.๗๕๐๐<br>ล้านบาท | ๒/<br>๑.๘๐๐๐<br>ล้านบาท       | ๑/<br>๐.๘๐๐๐<br>ล้านบาท       | สป.<br>(สปร. ोन.) |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                              |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๑) การจัดประชุมระดับภูมิภาค<br>เพื่อส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านจาก<br>การจ้างงานนอกระบบไปสู่การ<br>จ้างงานในระบบเพื่อมุ่งสู่ฐาน<br>ที่มีคุณค่า<br>๒) การจัดประชุมเจ้าหน้าที่<br>อาวุโสแรงงานอาเซียน ครั้งที่<br>๑๕ (๑๕th SLOM)<br>และการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโส<br>แรงงานอาเซียนบวกสาม<br>ครั้งที่ ๑๗ (๑๗th SLOM+๓)<br>๓) การจัดประชุมคณะทำงาน<br>เจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงาน<br>อาเซียน ครั้งที่ ๑๒<br>(๑๒th SLOM-WG)<br>๔) การจัดประชุม<br>คณะกรรมการอาเซียนว่าด้วย<br>การปฏิบัติให้เป็นไปตาม<br>ปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการ<br>คุ้มครองและส่งเสริมสิทธิ<br>ของแรงงานต่างด้าว ครั้งที่ ๑๒<br>(๑๒th ACMW) |                                              |                                 |                            |                          |      |      |      |      |                   |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม           | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                            | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ          |                                   |                                   |                                   |                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                        |                                 |                                                       | ๒๕๖๐                              | ๒๕๖๑                              | ๒๕๖๒                              | ๒๕๖๓                              | ๒๕๖๔                              | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๕) การจัดประชุมอาเซียนว่า<br>ด้วยแรงงานต่างด้าว ครั้งที่ ๑๒<br>(๑๒th AFML)<br>๖) การจัดประชุมระดับภูมิภาค<br>เกี่ยวกับ Employment<br>Service in Asean<br>๗) การประชุมรัฐมนตรีแรงงาน<br>อาเซียน (ALMM) และการ<br>ประชุมรัฐมนตรี แรงงาน<br>อาเซียนบวกสาม (ALMM+๓)<br>๘) การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโส<br>แรงงานอาเซียน (SLOM) และ<br>การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโส<br>แรงงานอาเซียนบวกสาม<br>(SLOM+๓) (ระดับ ประ.)<br>๙) การประชุมคณะกรรมการ<br>อาเซียนและการประชุมใน<br>กรอบอาเซียนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง |                                                        |                                 |                                                       |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |                   |              |
| ๓.๒.๙ พัฒนาฝีมือแรงงาน<br>นานาชาติเพื่อการพัฒนาความ<br>ร่วมมือทางเศรษฐกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผู้ผ่านการอบรมมีฝีมือตาม<br>เกณฑ์มาตรฐานการ<br>ฝึกอบรม | ๑                               | <u>๑๐,๖๔๐ คน</u><br><u>๑๑๒.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๒,๐๐๐<br>คน<br>๒๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๒,๐๐๐<br>คน<br>๒๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๒,๐๐๐<br>คน<br>๒๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๒,๓๒๐<br>คน<br>๒๖.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๒,๓๒๐<br>คน<br>๒๖.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | กต.               | กพร.         |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ : ๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                             | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                     | ข้อสั่งการ<br>นายกรัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)               | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ           |                                    |                                    |                                    |                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                  |                             |                                          | ๒๕๖๐                               | ๒๕๖๑                               | ๒๕๖๒                               | ๒๕๖๓                               | ๒๕๖๔                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๓.๓.๑ โครงการศูนย์ประสาน<br>การบริการการไปทำงาน<br>ต่างประเทศส่วนภูมิภาค                                                           | ๑. จำนวนคนหางาน<br>ที่ลงทะเบียนแจ้งความ<br>ประสงค์ไปทำงาน<br>ต่างประเทศได้เดินทางไป<br>ทำงานไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๓๐<br>๒. คนหางานที่ไปใช้บริการ<br>ศูนย์ฯ มีความพึงพอใจ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ |                             | ๑๐ จังหวัด<br><u>๑๕.๒๐๐๐</u><br>ล้านบาท  | ๑๐<br>จังหวัด<br>๓.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐<br>จังหวัด<br>๓.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐<br>จังหวัด<br>๓.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐<br>จังหวัด<br>๓.๑๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐<br>จังหวัด<br>๓.๑๐๐๐<br>ล้านบาท | กกจ.<br>(กรต.)    |              |
| ๓.๓.๒ โครงการส่งเสริมการ<br>รักษาและขยายตลาดแรงงาน<br>ไทยในต่างประเทศ (อิสราเอล<br>เกาหลี ญี่ปุ่น ไต้หวัน ฮองกง-<br>มาเก๊า แคนาดา) | จำนวนประเทศที่ส่งเสริม<br>และขยายตลาด                                                                                                                                                            |                             | <u>๑๑.๙๐๐๐</u><br>ล้านบาท                | ๕ ประเทศ<br>๑.๙๓๐๐<br>ล้านบาท      | ๕ ประเทศ<br>๑.๙๓๐๐<br>ล้านบาท      | ๕ ประเทศ<br>๑.๘๑๘๖<br>ล้านบาท      | ๖ ประเทศ<br>๓.๑๑๐๗<br>ล้านบาท      | ๖ ประเทศ<br>๓.๑๑๐๗<br>ล้านบาท      | กกจ.<br>(กรต.)    |              |
| ๓.๓.๓ โครงการพัฒนา<br>ศักยภาพคนหางานเพื่อการ<br>แข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐ<br>เกาหลี                                                  | จำนวนผู้ผ่านการอบรม                                                                                                                                                                              | ๑                           | ๓,๔๔๐<br>คน<br><u>๑๒.๑๐๓๐</u><br>ล้านบาท | ๓๖๐<br>คน<br>๐.๙๗๙๒<br>ล้านบาท     | ๓๖๐<br>คน<br>๐.๙๗๙๒<br>ล้านบาท     | ๓๒๐<br>คน<br>๒.๑๙๙๖<br>ล้านบาท     | ๑,๐๐๐<br>คน<br>๓.๙๗๒๕<br>ล้านบาท   | ๑,๐๐๐<br>คน<br>๓.๙๗๒๕<br>ล้านบาท   | กกจ.<br>(กรต.)    |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                           | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ       |                                |                                  |                                  |                                  | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                     |                                              |                                 |                                                      | ๒๕๖๐                           | ๒๕๖๑                           | ๒๕๖๒                             | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔                             | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๓.๓.๔ โครงการพัฒนา<br>ศักยภาพแรงงานไทยตาม<br>ความต้องการของตลาดแรงงาน<br>ไทยไปต่างประเทศ (อิสราเอล) | จำนวนผู้ผ่านการอบรม                          | ๑                               | ๕,๐๐๐ คน<br><u>๑๑.๕๘๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>         | ๗๐๐<br>คน<br>๐.๒๖๓๗<br>ล้านบาท | ๗๐๐<br>คน<br>๐.๒๖๓๗<br>ล้านบาท | ๑,๒๐๐<br>คน<br>๓.๖๘๔๒<br>ล้านบาท | ๑,๒๐๐<br>คน<br>๓.๖๘๔๒<br>ล้านบาท | ๑,๒๐๐<br>คน<br>๓.๖๘๔๒<br>ล้านบาท | กกจ.<br>(กจรต.)   |              |
| ๓.๓.๕ โครงการพัฒนาคุณภาพ<br>ชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ                                              | จำนวน ๒ ประเทศ<br>ร้อยละ ๑๐๐                 |                                 | <u>๓.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>                      | ๒ ประเทศ<br>๐.๖๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๒ ประเทศ<br>๐.๖๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๒ ประเทศ<br>๐.๖๐๐๐<br>ล้านบาท    | ๒ ประเทศ<br>๐.๖๐๐๐<br>ล้านบาท    | ๒ ประเทศ<br>๐.๖๐๐๐<br>ล้านบาท    | สป.<br>(สปร. พร.) |              |
| ๓.๓.๖ โครงการเผยแพร่<br>และขยายตลาดแรงงานใน<br>ต่างประเทศ                                           | จำนวน ๔ ประเทศ<br>ร้อยละ ๑๐๐                 |                                 | <u>๑๖ ประเทศ</u><br><u>๒๔.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> |                                | ๔ ประเทศ<br>๖.๐๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๔ ประเทศ<br>๖.๐๐๐๐<br>ล้านบาท    | ๔ ประเทศ<br>๖.๐๐๐๐<br>ล้านบาท    | ๔ ประเทศ<br>๖.๐๐๐๐<br>ล้านบาท    | สป.<br>(สปร. พร.) |              |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ : ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (บูรณาการ)

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                 | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                         | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                    | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |                                    |                                    |                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                        |                                                                      |                                 |                                               | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                               | ๒๕๖๓                               | ๒๕๖๔                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๓.๔.๑ โครงการป้องกันการค้า<br>มนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว | จำนวนคนต่างด้าวและ<br>นายจ้างได้รับความรู้สิทธิ<br>หน้าที่ กฎระเบียบ | ๒                               | ๖๓,๖๐๐ คน<br><u>๖๒.๐๑๔๒</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | -    | ๑๒,๐๐๐<br>คน<br>๑๐.๐๕๙๒<br>ล้านบาท | ๒๕,๘๐๐<br>คน<br>๒๕.๙๗๗๕<br>ล้านบาท | ๒๕,๘๐๐<br>คน<br>๒๕.๙๗๗๕<br>ล้านบาท | กกจ.<br>(สปรต.)   | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                   | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                                                     | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ            |                                     |                                                               |                                                                 |                                                                 | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                 |                                                                                | ๒๕๖๐                                | ๒๕๖๑                                | ๒๕๖๒                                                          | ๒๕๖๓                                                            | ๒๕๖๔                                                            | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๓.๔.๒ โครงการจัดตั้งศูนย์<br>ประสานแรงงานประมง<br>๒๒ จังหวัด                                                             | จำนวนแรงงานต่างด้าว<br>ที่ได้รับอนุญาตทำงานใน<br>กิจการประมงและนายจ้าง<br>ลูกจ้าง แรงงานต่างด้าว<br>และประชาชนทั่วไปได้รับ<br>การอบรมความรู้ความเข้าใจ<br>และได้รับคำปรึกษาแนะนำ<br>เกี่ยวกับการทำงานของ<br>แรงงานต่างด้าวในกิจการ<br>ประมง หรือได้รับรู้การ<br>ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ<br>การคุ้มครองด้านแรงงาน<br>ตามภารกิจของศูนย์ประสาน<br>แรงงานประมง (คน) | ๓                               | ๕๒๒,๐๐๐ คน<br><u>๒๓๙.๕๖๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>                                | ๑๐๐,๐๐๐<br>คน<br>๓๗.๕๗๙๑<br>ล้านบาท | ๑๐๐,๐๐๐<br>คน<br>๓๖.๔๗๖๓<br>ล้านบาท | ๑๐๐,๐๐๐<br>คน<br>๓๗.๘๑๑๒<br>ล้านบาท                           | ๑๑๑,๐๐๐<br>คน<br>๖๓.๘๔๖๗<br>ล้านบาท                             | ๑๑๑,๐๐๐<br>คน<br>๖๓.๘๔๖๗<br>ล้านบาท                             | กกจ.              | -            |
| ๓.๔.๓ โครงการบริหารจัดการ<br>แรงงานต่างด้าว<br><br>๑) พิจารณาคำขอและจัดทำ<br>ทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่น<br>ขอใบอนุญาตทำงาน | จัดทำทะเบียนแรงงาน<br>ต่างด้าว                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค        | <u>๑๑๖.๓๙๘๙</u><br><u>ล้านบาท</u><br><br>๒,๙๗๓,๖๐๐<br>คน<br>๕๕.๒๓๓๓<br>ล้านบาท | ๙.๒๙๗๘<br>ล้านบาท<br><br>-          | ๙.๒๙๗๘<br>ล้านบาท<br><br>-          | ๑๖.๖๙๑๓<br>ล้านบาท<br><br>๙๔๓,๖๐๐<br>คน<br>๑๑.๐๐๑๓<br>ล้านบาท | ๔๐.๕๕๖๐<br>ล้านบาท<br><br>๑,๐๑๕,๐๐๐<br>คน<br>๒๒.๑๑๖๐<br>ล้านบาท | ๔๐.๕๕๖๐<br>ล้านบาท<br><br>๑,๐๑๕,๐๐๐<br>คน<br>๒๒.๑๑๖๐<br>ล้านบาท | กกจ.<br>(สบต.)    |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                      | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                               | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)            | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                       |                                                |                                                |                                                |                                                | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                             |                                                                                            |                                 |                                       | ๒๕๖๐                                           | ๒๕๖๑                                           | ๒๕๖๒                                           | ๒๕๖๓                                           | ๒๕๖๔                                           | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๒) โครงการจัดทำทะเบียน<br>คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาต<br>ทำงาน                                                                              |                                                                                            |                                 | ๔,๗๙๑,๖๐๐<br>คน<br>๖๑.๑๖๕๖<br>ล้านบาท | ๙๐๙,๐๐๐<br>คน<br>๙.๒๙๗๘<br>ล้านบาท             | ๙๐๙,๐๐๐<br>คน<br>๙.๒๙๗๘<br>ล้านบาท             | ๙๔๓,๖๐๐<br>คน<br>๕.๖๙๐๐<br>ล้านบาท             | ๑,๐๑๕,๐๐๐<br>คน<br>๑๘.๔๔๐๐<br>ล้านบาท          | ๑,๐๑๕,๐๐๐<br>คน<br>๑๘.๔๔๐๐<br>ล้านบาท          |                   |              |
| ๓.๔.๔ โครงการศูนย์บริการ<br>เบ็ดเสร็จ (One Stop Service)<br>ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อ<br>สนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ                             | จำนวนแรงงานต่างด้าว<br>ขอรับใบอนุญาตทำงาน                                                  | ๒                               | ๑๒๐.๑๓๕๓<br>ล้านบาท                   | ๕๐,๐๐๐<br>คน<br>๑๐ ศูนย์<br>๒๑.๗๒๔๓<br>ล้านบาท | ๕๐,๐๐๐<br>คน<br>๑๐ ศูนย์<br>๒๒.๕๐๙๓<br>ล้านบาท | ๕๐,๐๐๐<br>คน<br>๑๐ ศูนย์<br>๒๑.๕๐๙๓<br>ล้านบาท | ๙๐,๐๐๐<br>คน<br>๑๐ ศูนย์<br>๒๗.๑๙๖๒<br>ล้านบาท | ๙๐,๐๐๐<br>คน<br>๑๐ ศูนย์<br>๒๗.๑๙๖๒<br>ล้านบาท | กกจ.<br>(สบต.)    |              |
| ๓.๔.๕ ศึกษาความเป็นไปได้<br>ในการจัดตั้งสำนักงาน<br>คณะกรรมการบริหารแรงงาน<br>ต่างด้าวในสังกัดกระทรวง<br>แรงงาน (ให้มีฐานะเทียบเท่า<br>กรม) | ผลการศึกษาการจัดตั้ง<br>สำนักงานคณะกรรมการ<br>บริหารแรงงานต่างด้าว                         |                                 |                                       | ๑ ฉบับ                                         | -                                              | -                                              | -                                              | -                                              | กกจ.              |              |
| ๓.๔.๖ โครงการศูนย์แรกรับ<br>เข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง                                                                                      | จำนวนแรงงานต่างด้าว<br>สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียน<br>มา ที่เดินทางเข้ามาทำงาน<br>ตามระบบ MOU | ๒                               | ๑๕๒.๕๘๐๔<br>ล้านบาท                   | ๑๒๐,๐๐๐<br>คน<br>๓ ศูนย์<br>๒๓.๗๖๔๐<br>ล้านบาท | ๑๒๐,๐๐๐<br>คน<br>๓ ศูนย์<br>๒๒.๒๙๔๒<br>ล้านบาท | ๑๓๐,๐๐๐<br>คน<br>๔ ศูนย์<br>๓๕.๑๕๗๖<br>ล้านบาท | ๑๔๐,๐๐๐<br>คน<br>๕ ศูนย์<br>๓๕.๕๐๗๐<br>ล้านบาท | ๑๕๐,๐๐๐<br>คน<br>๖ ศูนย์<br>๓๕.๘๕๗๖<br>ล้านบาท | กกจ.<br>(สบต.)    |              |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                        | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                  | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                             |                                                      |                                                      |                                                      |                                                      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                               |                                                                                                               |                                 |                                  | ๒๕๖๐                                                 | ๒๕๖๑                                                 | ๒๕๖๒                                                 | ๒๕๖๓                                                 | ๒๕๖๔                                                 | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๓.๔.๗ โครงการศูนย์ร่วมบริการ<br>ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว                                                                                       | แรงงานต่างด้าวสัญชาติ<br>กัมพูชา ลาว เมียนมา และ<br>เวียดนามที่ทำงานอยู่ใน<br>ประเทศไทยได้รับการ<br>ช่วยเหลือ |                                 | <u>๒๗.๐๙๑๓</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๑๐ แห่ง<br>๑๒,๐๐๐<br>คน<br>๕.๔๓๖๘<br>ล้านบาท         | ๑๐ แห่ง<br>๑๒,๐๐๐<br>คน<br>๕.๔๓๖๘<br>ล้านบาท         | ๑๐ แห่ง<br>๑๒,๐๐๐<br>คน<br>๕.๔๐๕๙<br>ล้านบาท         | ๑๐ แห่ง<br>๑๒,๐๐๐<br>คน<br>๕.๔๐๕๙<br>ล้านบาท         | ๑๐ แห่ง<br>๑๒,๐๐๐<br>คน<br>๕.๔๐๕๙<br>ล้านบาท         | กกจ.<br>(กทค.)    |              |
| ๓.๔.๘ โครงการตรวจสอบ<br>การทำงานของคนต่างด้าว<br>และสถานประกอบการ                                                                             | จำนวนแรงงานต่างด้าวและ<br>สถานประกอบการได้รับการ<br>ตรวจสอบ                                                   | ๒                               | <u>๘.๗๑๐๖</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๒๔๒,๐๐๐<br>คน<br>๓๖,๐๐๐<br>แห่ง<br>๑.๔๗๕๐<br>ล้านบาท | ๒๔๒,๐๐๐<br>คน<br>๓๖,๐๐๐<br>แห่ง<br>๑.๔๗๕๐<br>ล้านบาท | ๒๔๓,๐๐๐<br>คน<br>๓๖,๓๐๐<br>แห่ง<br>๑.๙๒๐๒<br>ล้านบาท | ๒๔๘,๐๐๐<br>คน<br>๓๗,๐๐๐<br>แห่ง<br>๑.๙๒๐๒<br>ล้านบาท | ๒๔๘,๐๐๐<br>คน<br>๓๗,๐๐๐<br>แห่ง<br>๑.๙๒๐๒<br>ล้านบาท | กกจ.<br>(กทค.)    |              |
| ๓.๔.๙ โครงการตรวจสอบ<br>สำนักงานจัดหางาน/บริษัท<br>จัดหางานให้คนหางานทำงาน<br>ในประเทศ และบริษัทจัดหา<br>งานให้คนหางานไปทำงาน<br>ในต่างประเทศ | ๑) จำนวนสำนักงาน/บริษัท<br>จัดหางานได้รับการ<br>ตรวจสอบ                                                       |                                 | <u>๓.๗๙๘๘</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๓๐๐ แห่ง<br>๐.๓๘๕๐<br>ล้านบาท                        | ๓๐๐ แห่ง<br>๐.๓๘๕๐<br>ล้านบาท                        | ๓๐๐ แห่ง<br>๐.๓๘๕๐<br>ล้านบาท                        | ๕๐๐ แห่ง<br>๑.๓๒๑๙<br>ล้านบาท                        | ๕๐๐ แห่ง<br>๑.๓๒๑๙<br>ล้านบาท                        | กกจ.<br>(กทค.)    |              |
| ๓.๔.๑๐ การจัดส่งเจ้าหน้าที่<br>แรงงานประจำในสถาน<br>เอกอัครราชทูตและสถานกงสุล<br>ใหญ่ในกลุ่มประเทศ CLMV ทำ<br>หน้าที่คัดกรอง/เตรียมความ       | อัตราส่วนจำนวนแรงงาน<br>ต่างด้าวที่เข้ามาแบบถูกต้อง<br>ตามกำหนดเพิ่มขึ้นจากปีที่<br>ผ่านมา                    | ๒                               | <u>๔๔.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                                                    | ร้อยละ<br>๕<br>๘.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                     | ร้อยละ<br>๑๐<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                   | ร้อยละ<br>๑๕<br>๑๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                   | ร้อยละ<br>๒๐<br>๑๔.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                   | สป.<br>(สปร.)     | กกจ.         |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                               | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ          |                                    |                                      |                                      |                                      |                                      | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                            |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)        | ๒๕๖๐                               | ๒๕๖๑                                 | ๒๕๖๒                                 | ๒๕๖๓                                 | ๒๕๖๔                                 | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                                                                                  |
| พร้อมแรงงานต่างด้าวก่อนมา<br>ทำงาน ประสานความต้องการ<br>จ้างแรงงานจากนายจ้างใน<br>ประเทศ ประสานการออกวีซ่า                                                                                           |                                                                                                                                                                                            |                                 |                                   |                                    |                                      |                                      |                                      |                                      |                   |                                                                                               |
| <u>แผนบูรณาการจัดการปัญหา<br/>แรงงานต่างด้าวและการค้า<br/>มนุษย์</u>                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                            |                                 |                                   |                                    |                                      |                                      |                                      |                                      |                   |                                                                                               |
| ๓.๔.๑๑ โครงการประชาสัมพันธ์<br>การจัดการปัญหาแรงงานต่าง<br>ด้าวและการค้ามนุษย์<br>(แผนบูรณาการ)<br><u>กิจกรรม</u> ผลิตและเผยแพร่<br>ข้อมูลข่าวสารการจัดการ<br>ปัญหาแรงงานต่างด้าวและ<br>การค้ามนุษย์ | เป้าหมาย : ข้อมูลข่าวสาร<br>นโยบายและการดำเนินงาน<br>การจัดการปัญหาแรงงาน<br>ต่างด้าวและการค้ามนุษย์<br>ที่เผยแพร่ผ่านสื่อของ<br>กรมประชาสัมพันธ์มีความ<br>ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็น<br>กลาง | ๒,๓                             | <u>๘๕.๐๘๘๗</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ร้อยละ<br>๘๕<br>๑๔.๓๒๐๐<br>ล้านบาท | ๒,๒๑๕<br>ครั้ง<br>๑๒.๘๗๙๓<br>ล้านบาท | ๒,๒๑๕<br>ครั้ง<br>๑๙.๒๙๙๘<br>ล้านบาท | ๒,๒๑๕<br>ครั้ง<br>๑๙.๒๙๙๘<br>ล้านบาท | ๒,๒๑๕<br>ครั้ง<br>๑๙.๒๙๙๘<br>ล้านบาท | กปส.              | รง.<br>(กกจ.,<br>กสร.),มท.,<br>พม.,สธ.,<br>กต.กก,<br>ยธ.,กษ.,<br>คค.,สม.,<br>สตช.,ปง.,<br>อส. |
| ๓.๔.๑๒ โครงการบริหาร<br>จัดการแรงงานต่างด้าว<br><u>กิจกรรม</u> การพิจารณาคำขอรับ<br>และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว<br>ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน                                                              | ๑.จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่น<br>ขอและได้รับใบอนุญาต<br>ทำงาน (คน)                                                                                                                              | ๒,๓                             | <u>๒.๗๔๒๔๐๙</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๑,๓๘๐,๒๐๐<br>คน                    | ๙๐๙,๐๐๐<br>คน                        |                                      |                                      |                                      | กกจ.              | นร.,มท.,<br>พม.,สธ.,<br>กต.,กก.,<br>ยธ.,กษ.,<br>คค.,สม.,                                      |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม  | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                  |                                                                                                               |                                     |                                     |                                     | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                               |                                 |                            | ๒๕๖๐                                      | ๒๕๖๑                                                                                                          | ๒๕๖๒                                | ๒๕๖๓                                | ๒๕๖๔                                | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๒.จัดทำทะเบียนคนต่างด้าว<br>ที่ยื่นขอ (ครั้ง) |                                 |                            | ๑,๓๘๐,๒๐๐<br>ครั้ง<br>๐.๘๐๒๙๐๙<br>ล้านบาท | ๙๐๙,๐๐๐<br>ครั้ง<br>๑.๙๓๙๕<br>ล้านบาท                                                                         |                                     |                                     |                                     |                   | สตช.,ปปง.,<br>อส.                                                                                |
| ๓.๔.๑๓ โครงการแก้ไขปัญหาค<br>คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง<br>โดยผิดกฎหมาย<br><br>กิจกรรม การตรวจสอบและ<br>ควบคุมประชากรแรงงานต่าง<br>ด้าวเพื่อความสะดวกสบายของ<br>สังคมไทย<br><br>กิจกรรม การฝึกอบรมเครือข่าย<br>การป้องกัน และแก้ไขปัญหาภัย<br>คุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและ<br>ผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิด<br>กฎหมาย |                                               | ๒,๓                             | ๑๔๙.๑๙๖๐<br>ล้านบาท        | ๓.๕๕๐๐<br>ล้านบาท                         | ๒๔๔,๕๓๐<br>คน<br>๓๖.๔๑๑๕<br>ล้านบาท<br>๒๔๔,๕๓๐<br>คน<br>๑๒.๕๐๐๐<br>ล้านบาท<br><br>๖๔๐ คน<br>๐.๖๐๐๐<br>ล้านบาท | ๒๔๔,๕๓๐<br>คน<br>๓๖.๔๑๑๕<br>ล้านบาท | ๒๔๔,๕๓๐<br>คน<br>๓๖.๔๑๑๕<br>ล้านบาท | ๒๔๔,๕๓๐<br>คน<br>๓๖.๔๑๑๕<br>ล้านบาท | กอ.รมน.           | รง.(กกจ./<br>กสร.),มท.,<br>พม.<br>,สธ.,กต.,<br>กก.<br>,ยธ.,กษ.,<br>คค.,สม.,<br>สตช.,ปปง.,<br>อส. |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                 | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                                                          |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                        |                                              |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑                                                     | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| กิจกรรม การบริหารจัดการ<br>คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง<br>โดยผิดกฎหมาย                                                                   |                                              |                                 |                            |                          | ๑๐<br>หน่วยงาน<br>๐.๔๐๐๐<br>ล้านบาท                      |      |      |      |                   |              |
| กิจกรรม การป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหาผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบ<br>ไม่ปกติในมหาสมุทรอินเดีย                                                    |                                              |                                 |                            |                          | ๑๘๐ คน/<br>๓๕๐ ครั้ง<br>๒.๔๐๐๐<br>ล้านบาท                |      |      |      |                   |              |
| กิจกรรม การป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง<br>ชาวเกาหลีเหนือ                                                                |                                              |                                 |                            |                          | ๓๐ คน/<br>๑๐ หน่วย<br>๐.๑๕๐๐<br>ล้านบาท                  |      |      |      |                   |              |
| กิจกรรม การเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข<br>ปัญหาแรงงานต่างด้าวและ<br>การค้ามนุษย์ |                                              |                                 |                            |                          | ๘๐ คน/<br>๑๘๔<br>เครื่อง/<br>๑ ชุด<br>๒๐.๓๖๑๕<br>ล้านบาท |      |      |      |                   |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                        | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                         | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                                                                     |                                                                              |                    |                    |                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                      |                                 |                                           | ๒๕๖๐                                                                                                                         | ๒๕๖๑                                                                         | ๒๕๖๒               | ๒๕๖๓               | ๒๕๖๔               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                                                                           |
| <p>๓.๔.๑๔ โครงการขับเคลื่อน<br/>แผนงานป้องกันและแก้ไข<br/>ปัญหาการค้ามนุษย์ในบทบาท<br/>ของฝ่ายปกครอง</p> <p><u>กิจกรรม</u> สํารวจ ปรับปรุง<br/>และกำหนดสถานะบุคคล<br/>ที่ไม่มีสัญชาติไทย</p> <p><u>กิจกรรม</u> ขับเคลื่อนแผนงาน<br/>ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ<br/>ค้ามนุษย์</p> | <p>การจัดทำบัตรประจำตัว<br/>ให้แก่บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติ<br/>ไทย (ราย)</p> <p>จำนวนอำเภอในพื้นที่เสี่ยง<br/>ต่อการค้ามนุษย์ได้รับการ<br/>ป้องกันและปราบปราม<br/>ปัญหาการค้ามนุษย์</p> | ๒,๓                             | <p><u>๒๘๓.๔๘๘๘</u><br/><u>ล้านบาท</u></p> | <p>๕๔.๒๒๓๒<br/>ล้านบาท</p> <p>๒๐๐,๐๐๐<br/>ราย</p> <p>๑๓.๗๖๘๔<br/>ล้านบาท</p> <p>๔๑๐<br/>อำเภอ</p> <p>๔๐.๔๕๔๘<br/>ล้านบาท</p> | <p>๕๗.๓๑๖๔<br/>ล้านบาท</p> <p>๑๕๐,๐๐๐<br/>ราย</p> <p>๑๑.๒๖๑๐<br/>ล้านบาท</p> | ๕๗.๓๑๖๔<br>ล้านบาท | ๕๗.๓๑๖๔<br>ล้านบาท | ๕๗.๓๑๖๔<br>ล้านบาท | มท.<br>(ปค.)      | รง.(กกจ./<br>กสร.),นร.,<br>พม.,สธ.,<br>กต.,กก.,<br>ยธ.,กษ.,<br>คค.,สม.,<br>สต,ปปง, อส. |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                          | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                              | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)          | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                              |                     |                     |                     |                     | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                 |                                                                           |                                 |                                     | ๒๕๖๐                                                  | ๒๕๖๑                | ๒๕๖๒                | ๒๕๖๓                | ๒๕๖๔                | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                                                                                      |
| ๓.๔.๑๕ โครงการจัดทำ<br>ทะเบียนประวัติและบัตร<br>ประจำตัวแรงงานต่างด้าว<br>ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ใน<br>ราชอาณาจักร (ทุกกิจการ)                               | จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มา<br>ยื่นขอต่ออายุบัตรประจำตัว<br>และขออนุญาตทำงาน | ๒                               | <u>๑.๒๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>     | -                                                     | ๑.๒๐๐๐<br>ล้านบาท   | -                   | -                   | -                   | มท.<br>(ปค.)      | กกจ.                                                                                              |
| ๓.๔.๑๖ โครงการจัดทำ<br>ทะเบียนประวัติและ<br>บัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว<br>ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ใน<br>ราชอาณาจักรกิจการประมง<br>ทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ | จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มา<br>ยื่นขอต่ออายุบัตรประจำตัว<br>และขออนุญาตทำงาน | ๒                               | <u>๐.๒๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>     | ๐.๒๐๐๐<br>ล้านบาท                                     | -                   | -                   | -                   | -                   | มท.<br>(ปค.)      | กกจ.                                                                                              |
| ๓.๔.๑๗ โครงการต่อต้านการค้า<br>มนุษย์<br><u>กิจกรรม</u> การพัฒนาและ<br>บริหารข้อมูลการต่อต้านการค้า<br>มนุษย์                                                   | ระบบฐานข้อมูลด้านการ<br>ป้องกันและปราบปราม<br>การค้ามนุษย์                | ๒,๓                             | <u>๑,๕๗๐.๙๕๗๖</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๒๗๔.๒๓๔๔<br>ล้านบาท<br>๑<br>ระบบ<br>๖.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๓๒๔.๑๙๐๘<br>ล้านบาท | ๓๒๔.๑๙๐๘<br>ล้านบาท | ๓๒๔.๑๙๐๘<br>ล้านบาท | ๓๒๔.๑๙๐๘<br>ล้านบาท | พม.<br>(สป.)      | รง.(กกจ./<br>กสร.),นร.,<br>มท.,สธ.,<br>กต.,กก.,<br>ยธ.,กษ.,<br>คค.,สม.,<br>สตช.,<br>,ปปง.,<br>อส. |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                         | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                         | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ            |                                |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                |                                                                      |                                 |                            | ๒๕๖๐                                | ๒๕๖๑                           | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| <u>กิจกรรม</u> การพัฒนากลไก<br>เชิงนโยบายและการขับเคลื่อน      | จำนวนนโยบายและ<br>มาตรการในการป้องกันและ<br>ปราบปรามการค้ามนุษย์     | ๒,๓                             |                            | ๑ เรื่อง<br>๖๗.๑๐๐๘<br>ล้านบาท      | ๒ เรื่อง<br>๗๓.๒๖๘๐<br>ล้านบาท |      |      |      |                   |              |
| <u>กิจกรรม</u> การป้องกันปัญหา<br>การค้ามนุษย์                 | จำนวนประชากรเป้าหมาย<br>ที่รับรู้และตระหนักถึงภัย<br>ของการค้ามนุษย์ | ๒,๓                             |                            | ๖๙,๖๕๐<br>คน<br>๑๐๐.๑๕๓๕<br>ล้านบาท |                                |      |      |      |                   |              |
| <u>กิจกรรม</u> คัดกรองช่วยเหลือ<br>ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์   | จำนวนประชากรเป้าหมายที่<br>ได้รับการคุ้มครองจาก<br>ปัญหาการค้ามนุษย์ | ๒,๓                             |                            | ๒,๕๐๐<br>คน<br>๙๖.๔๔๒๓<br>ล้านบาท   |                                |      |      |      |                   |              |
| <u>กิจกรรม</u> การดำเนินคดีกับ<br>ผู้กระทำความผิดด้านค้ามนุษย์ | จำนวนพนักงานเจ้าหน้าที่ที่<br>เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ                 | ๒,๓                             |                            | ๕๗๐ คน<br>๔.๕๓๗๘<br>ล้านบาท         |                                |      |      |      |                   |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                        | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                     | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ         |                                                     |                                                      |                                    |                                    |                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                  |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ๒๕๖๐                                                | ๒๕๖๑                                                 | ๒๕๖๒                               | ๒๕๖๓                               | ๒๕๖๔                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                                                                                  |
| ๓.๔.๑๘ โครงการพัฒนาระบบ<br>บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว<br>และการค้ามนุษย์<br><u>กิจกรรม</u> พัฒนาระบบบริหาร<br>จัดการแรงงานต่างด้าวและค้า<br>มนุษย์ (ร้อยละ ๙๐)                                                                                                                                | ๑. ร้อยละของแรงงาน<br>ต่างด้าวและผู้ติดตามที่มา<br>รับบริการ one stop<br>service มีหลักประกัน<br>สุขภาพ<br><br>๒. ร้อยละของเหยื่อค้ามนุษย์<br>ได้รับบริการช่วยเหลือทาง<br>การแพทย์อย่างเหมาะสม<br>ตามหลักวิชาการ | ๒,๓                             | <u>๒๙.๓๔๖๕</u><br><u>ล้านบาท</u> | ร้อยละ<br>๙๐                                        | ๗๖<br>จังหวัด<br>๕.๙๓๐๐<br>ล้านบาท                   | ๗๖<br>จังหวัด<br>๕.๙๓๐๐<br>ล้านบาท | ๗๖<br>จังหวัด<br>๕.๙๓๐๐<br>ล้านบาท | ๗๖<br>จังหวัด<br>๕.๙๓๐๐<br>ล้านบาท | สธ.<br>(สป.)      | รง.(กกจ./<br>กสร.),มท.,<br>พม.,นร.,<br>กต,กก.,<br>ยธ.,กษ.,<br>คค.,สม.,<br>สตช.,ปปง.,<br>อส.   |
| ๓.๔.๑๙ โครงการจัดการปัญหา<br>แรงงานต่างด้าวและการค้า<br>มนุษย์<br><u>กิจกรรม</u> การชี้แจงและสร้าง<br>ความเข้าใจกับหน่วยงานที่ทำ<br>รายงานสถานการณ์การค้า<br>มนุษย์<br><br><u>กิจกรรม</u> เข้าร่วมการประชุม<br>กระบวนการบาทลีและการ<br>ประชุมภายใต้กรอบอนุสัญญา<br>ว่าด้วยการต่อต้านอาชญากรรม | จำนวนกิจกรรมการชี้แจง<br>และสร้างความเข้าใจกับ<br>หน่วยงานที่ทำรายงาน<br>สถานการณ์ค้ามนุษย์<br><br>จำนวนกิจกรรมการเข้าร่วม<br>การประชุมกระบวนการ<br>บาทลีและการประชุม<br>ภายใต้กรอบอนุสัญญาว่า                   | ๒,๓                             | <u>๕๔.๒๒๔๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๖.๗๖๘๐<br>ล้านบาท<br>๑ กิจกรรม<br>๒.๓๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๑.๘๖๔๐<br>ล้านบาท<br>๒ กิจกรรม<br>๒.๔๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๑.๘๖๔๐<br>ล้านบาท                 | ๑๑.๘๖๔๐<br>ล้านบาท                 | ๑๑.๘๖๔๐<br>ล้านบาท                 | กต.<br>(สป.)      | รง.(กกจ./<br>กสร.),มท.,<br>พม., สธ.,<br>นร.,กก.,<br>ยธ.,กษ.,<br>คค.,สม.,<br>สตช.,ปปง.,<br>อส. |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                        | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                   |         |                |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------|----------------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                     |                                 |                            | ๒๕๖๐                                                                       | ๒๕๖๑    | ๒๕๖๒           | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| <p>ข้ามชาติที่จัดตั้งในลักษณะองค์กรและพิธีสารแนบท้ายและจัดการประชุมในไทย</p> <p><u>กิจกรรม</u> การอบรมให้ความรู้กับกลุ่มเสี่ยงในการเตรียมตัว</p> <p><u>กิจกรรม</u> สอท./สกก. เดินทางเยี่ยมผู้ต้องโทษไทยที่เข้าข่ายการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์</p> <p><u>กิจกรรม</u> การศึกษาเกี่ยวกับปัญหาหญิงไทยเดินทางไปลักลอบไปทำงานต่างประเทศ (กรมการกงสุล)</p> | <p>ด้วยการต่อต้านอาชญากรรมข้ามชาติที่จัดตั้งในลักษณะองค์กรและพิธีสารแนบท้ายและจัดการประชุมในไทย</p> <p>จำนวนผู้ที่เข้ารับการอบรม</p> <p>จำนวนครั้งที่สอท./สกก. เดินทางเยี่ยมผู้ต้องโทษไทยที่เข้าข่ายการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์</p> |                                 |                            | <p>๕,๐๐๐ คน</p> <p>๒.๖๒๒๐ ล้านบาท</p> <p>๘ ครั้ง</p> <p>๐.๘๔๖๐ ล้านบาท</p> |         |                |      |      |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                     |                                 |                            |                                                                            | ๑ ผลงาน | ๔.๔๐๐๐ ล้านบาท |      |      |                   |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                           | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                    |                    |                    |                    | หน่วยงานรับผิดชอบ    |                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                        |                                 |                                  | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑               | ๒๕๖๒               | ๒๕๖๓               | ๒๕๖๔               | หน่วย<br>หลัก        | หน่วย<br>รอง                                                                                             |
| ๓.๔.๒๐ โครงการขับเคลื่อน<br>กลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน<br>และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์<br>ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ<br>(ปี๒๕๖๐-๒๕๖๑ เดิมเป็น<br>โครงการป้องกันปัญหาการค้า<br>มนุษย์ด้านแรงงาน)<br>- กิจกรรม<br>๑) การบริหารจัดการด้านการ<br>ป้องกันปัญหาการใช้แรงงาน<br>บังคับและการค้ามนุษย์ด้าน<br>แรงงาน<br>๒) การติดตามและประสานการ<br>ดำเนินงานในพื้นที่ของ<br>สำนักงานแรงงานจังหวัด | ๑. ประเทศไทยมีกลไก<br>เชิงนโยบายที่สามารถใช้<br>ขับเคลื่อนการป้องกันปัญหา<br>การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน<br>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๒. ร้อยละความสำเร็จของ<br>การนำกลไกเชิงนโยบาย<br>ในการป้องกันการค้ามนุษย์<br>ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ | ๒,๓                             | <u>๕๑.๑๐๙๘</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๕.๑๑๘๐<br>ล้านบาท        | ๑๑.๔๙๕๙<br>ล้านบาท | ๑๑.๔๙๕๙<br>ล้านบาท | ๑๖.๖๕๔๘<br>ล้านบาท | ๑๖.๖๕๔๘<br>ล้านบาท | สป.<br>(กยผ.<br>พย.) | ทุกหน่วย<br>งานใน รง.,<br>นร., พม.,<br>สธ.,กต.,<br>มท.,กก.,<br>ยธ.,กษ.,<br>คค.,สม.,<br>สตช.,ปปง.,<br>อส. |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                     | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ          |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------|------|------|------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                  |                                 |                                  | ๒๕๖๐                              | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                                                                                        |
| ๓.๔.๒๑ โครงการพัฒนาและ<br>ขับเคลื่อนระบบงานด้านการ<br>ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ<br>ค้าประเวณี<br><u>กิจกรรม</u> พัฒนาและขับเคลื่อน<br>กลไกการป้องกันและแก้ไข                                                                                                              | จำนวนนโยบาย มาตรฐาน<br>และระบบงานด้านการ<br>ป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>การค้า ประเวณี                               | ๒,๓                             | <u>๑๗.๙๗๖๒</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๑ เรื่อง<br>๑๗.๙๗๖๒<br>ล้านบาท    | -    | -    | -    | -    | พม.<br>(สค.)      | รง.(กกจ./<br>กสร.),นร.,<br>มท.,<br>,สธ.,กต.,<br>กก.,<br>,ยธ.,กษ.,<br>คค.,สม.,<br>สตช., ปปง.,<br>อส. |
| ๓.๔.๒๒ โครงการป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหาการท่องเที้ยว<br>ที่เกี่ยวกับการค้ามนุษย์และ<br>การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ<br>จากเด็ก<br><u>กิจกรรม</u> การพัฒนาเครือข่าย<br>เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญห<br>การท่องเที้ยวที่เกี่ยวกับการค้า<br>มนุษย์และแสวงหาประโยชน์<br>ทางเพศจากเด็ก | ความสำเร็จของการ<br>ดำเนินงานป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหาการท่องเที้ยวการค้า<br>มนุษย์ตามโครงการ/<br>กิจกรรมที่กำหนด | ๒,๓                             | <u>๕.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ร้อยละ<br>๘๐<br>๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | -    | -    | -    | -    | กก.<br>(กพท.)     | รง.(กกจ./<br>กสร.),นร.,<br>พม.,สธ.,กต.,<br>มท.,ยธ.,กษ.,<br>คค.,สม.,สตช.,<br>, ปปง., อส.             |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                     | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                         | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* |                            | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                                |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |                |  |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|-------------------|----------------|--|
|                                                            |                                                                                                                                                                                                      |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ๒๕๖๐                                                                                    | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง   |  |
| ๓.๔.๒๓ โครงการป้องกัน<br>ปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน<br>แรงงาน   | ๑. จำนวนคนต่างด้าว<br>ที่ได้รับการตรวจสอบ<br><br>๒. จำนวนสถานประกอบการ<br>ที่ได้รับการตรวจสอบ                                                                                                        | ๒,๓                             | ๑๒๕.๘๐๖๘<br>ล้านบาท        | ๑๒๕.๘๐๖๘<br>ล้านบาท<br><br>๒๔๒,๐๐๐<br>คน<br><br>๓๖,๐๐๐<br>แห่ง<br><br>๓.๕๖๔๗<br>ล้านบาท |      |      |      |      |                   | กกจ.<br>(กทค.) |  |
| กิจกรรม การให้ความคุ้มครอง<br>คนหางานตามกฎหมายจัดหา<br>งาน | จำนวนคนหางานได้รับ<br>ความคุ้มครอง                                                                                                                                                                   |                                 |                            | ๑,๐๐๐,๐๐๐<br>คน<br><br>๓๙.๓๒๒๖<br>ล้านบาท                                               |      |      |      |      |                   |                |  |
| กิจกรรม สนับสนุนการแก้ไข<br>และป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์    | ๑. จำนวนแรงงานต่างด้าว<br>นายจ้าง ได้รับความรู้<br>ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติ<br>เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้าน<br>แรงงาน<br><br>๒. จำนวนแรงงานต่างด้าว<br>ที่ได้รับอนุญาตทำงานใน<br>กิจการประมง และนายจ้าง/ |                                 |                            | ๖,๐๐๐<br>คน<br><br><br><br><br><br><br><br>๑๐๐,๐๐๐<br>คน<br><br>๘๒.๙๑๙๕                 |      |      |      |      |                   |                |  |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                              | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ             |                                                                                                    |                   |                   |                   | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                           |                                 |                            | ๒๕๖๐                                 | ๒๕๖๑                                                                                               | ๒๕๖๒              | ๒๕๖๓              | ๒๕๖๔              | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                                                                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ลูกจ้างที่ได้รับการอบรม<br>ความรู้ความเข้าใจ<br>และคำปรึกษาเกี่ยวกับ<br>การทำงานของแรงงาน<br>ต่างด้าวในกิจการประมง                                                        |                                 |                            | ล้านบาท                              |                                                                                                    |                   |                   |                   |                   |                                                                                             |
| <p>๓.๔.๒๔ โครงการส่งเสริมสิทธิ<br/>มนุษยชนเพื่อป้องกันการค้า<br/>มนุษย์</p> <p><u>กิจกรรม</u> ขับเคลื่อนงานในการ<br/>แก้ไขปัญห แรงงานต่างด้าว</p> <p><u>กิจกรรม</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการ<br/>ระหว่างเครือข่ายสิทธิมนุษยชน<br/>ด้านการค้ามนุษย์ในพื้นที่</p> <p><u>กิจกรรม</u> การจัดอบรมความรู้<br/>สิทธิมนุษยชนให้กับกลุ่มเสี่ยงที่<br/>กำลังตกเป็นเหยื่อของขบวนการ<br/>การค้ามนุษย์</p> | <p>ประชาชน เครือข่ายภาค<br/>ประชาชน ได้รับความรู้<br/>ความเข้าใจและตระหนัก<br/>เรื่องสิทธิมนุษยชนเกี่ยวข้อง<br/>กับแรงงานต่างด้าว กลุ่มชาติ<br/>พันธุ์และการค้ามนุษย์</p> | ๒                               | ๑๐.๑๐๒๑<br><u>ล้านบาท</u>  | <p>๖๐๐ คน<br/>๓.๙๘๕๓<br/>ล้านบาท</p> | <p>๑.๕๒๙๒<br/>ล้านบาท</p> <p>๕๐ คน<br/>๐.๓๒๓๐<br/>ล้านบาท</p> <p>๑๐๐ คน<br/>๑.๒๐๖๒<br/>ล้านบาท</p> | ๑.๕๒๙๒<br>ล้านบาท | ๑.๕๒๙๒<br>ล้านบาท | ๑.๕๒๙๒<br>ล้านบาท | กสม.              | รง.(กกจ./<br>กสร.),นร.,<br>พม.,สธ.,<br>กต.,มท.,<br>กก.,ยธ.,<br>กษ.,คค.,<br>สต.,ปปง.,<br>อส. |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                             | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)        | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                             |                                                                                                                   |                                                                   |                                                                   |                                                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                          |                                 |                                   | ๒๕๖๐                                                                 | ๒๕๖๑                                                                                                              | ๒๕๖๒                                                              | ๒๕๖๓                                                              | ๒๕๖๔                                                              | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                                                                                   |
| ๓.๔.๒๕ โครงการป้องกันและ<br>ปราบปรามการค้ามนุษย์<br><u>กิจกรรม</u> การปราบปราม<br>ผู้กระทำความผิดและเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการดำเนินงาน<br>ทางคดี                                                             | การดำเนินคดีเกี่ยวกับการค้า<br>มนุษย์                                                                                                                    | ๒,๓                             | <u>๓๗.๔๐๗๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๕๖ เรื่อง<br>๗.๐๕๗๐<br>ล้านบาท                                       | ๒๙ เรื่อง<br>๗.๕๘๗๕<br>ล้านบาท                                                                                    | ๒๙ เรื่อง<br>๗.๕๘๗๕<br>ล้านบาท                                    | ๒๙ เรื่อง<br>๗.๕๘๗๕<br>ล้านบาท                                    | ๒๙ เรื่อง<br>๗.๕๘๗๕<br>ล้านบาท                                    | ยธ.<br>(กสพ.)     | รง.(กกจ./<br>กสร.),นร.,<br>พม.,สธ.,<br>กต,มท.,<br>กก., กษ.,<br>คค., ,สตช.,<br>ปปง.,สม.,<br>อส. |
| ๓.๔.๒๖ โครงการเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการปราบปราม<br>และดำเนินคดีการกระทำ<br>ความผิดค้ามนุษย์<br><br><u>กิจกรรม</u> ป้องกัน ปราบปราม<br>ดำเนินคดี และแก้ไขปัญหา<br>การค้ามนุษย์และการกระทำ<br>ความผิดค้ามนุษย์ | ๑. การตรวจพื้นที่เสี่ยง<br>๒. จำนวนผู้กระทำความผิด<br>การค้ามนุษย์และความผิดที่<br>เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ที่<br>บก.ปคม.สืบสวนจับกุมได้<br>ไม่น้อยกว่า | ๒,๓                             | <u>๘๓๘.๓๙๒๓</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๑๕๔.๘๓๑๕<br>ล้านบาท<br><br>๕๐๐ ครั้ง<br>๑๐๐ คน<br>๓๐.๙๖๒๖<br>ล้านบาท | ๒๐๐<br>เรื่อง/๓๐๐<br>คน/<br>๑,๐๐๐<br>ครั้ง<br>๑๗๐.๘๙๐๒<br>ล้านบาท<br>๑,๐๐๐ ครั้ง<br>๑๐๐ คน/<br>๓๓.๑๗๗๐<br>ล้านบาท | ๒๐๐<br>เรื่อง/๓๐๐<br>คน/<br>๑,๐๐๐<br>ครั้ง<br>๑๗๐.๘๙๐๒<br>ล้านบาท | ๒๐๐<br>เรื่อง/๓๐๐<br>คน/<br>๑,๐๐๐<br>ครั้ง<br>๑๗๐.๘๙๐๒<br>ล้านบาท | ๒๐๐<br>เรื่อง/๓๐๐<br>คน/<br>๑,๐๐๐<br>ครั้ง<br>๑๗๐.๘๙๐๒<br>ล้านบาท | ตร.               | รง.(กกจ./<br>กสร.),นร.,<br>พม,สธ.,<br>กต.,มท.,<br>กก.,ยธ.,<br>กษ.,คค.,<br>ปปง.,สม.,<br>อส.     |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                       | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ       |                               |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |                            | ๒๕๖๐                           | ๒๕๖๑                          | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| <p><u>กิจกรรม</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามและดำเนินคดีการกระทำความผิดค้ำมนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>กิจกรรม</u> เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามและดำเนินคดี (ร้อยละ ๘๐)</p> <p><u>กิจกรรม</u> ประสิทธิภาพการจัดเก็บข้อมูลคดีการกระทำ</p> | <p>๑. จำนวนคดีการค้ำมนุษย์และคดีที่เกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์</p> <p>๒. จำนวนผู้กระทำความผิดการค้ำมนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์ที่สืบสวนจับกุมได้ไม่น้อยกว่ากลุ่มเป้าหมายที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการค้ำมนุษย์เพิ่มจากเดิม</p> | ๒,๓                             |                            | ๒๐๐ เรื่อง                     | ๒๐๐ เรื่อง                    |      |      |      |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการค้ำมนุษย์เพิ่มจากเดิม                                                                                                                                                                      | ๒,๓                             |                            | ร้อยละ ๘๐<br>๒.๑๘๙๓<br>ล้านบาท | ๒๓๐ คน<br>๑๑๖.๐๔๖๔<br>ล้านบาท |      |      |      |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ร้อยละของคดีที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (การนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บข้อมูลคดีการค้ำมนุษย์และนำส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)                                                                                                     | ๒,๓                             |                            | ร้อยละ ๙๐<br>๕.๖๓๓๒<br>ล้านบาท |                               |      |      |      |                   |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                            | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                  |                                                   |                                                   |                                                   |                                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                         |                                 |                                  | ๒๕๖๐                                      | ๒๕๖๑                                              | ๒๕๖๒                                              | ๒๕๖๓                                              | ๒๕๖๔                                              | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                                                                                 |
| ๓.๔.๒๗ โครงการสืบสวน<br>ปราบปรามเพื่อดำเนินการกับ<br>ทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด<br>มูลฐานการค้ำมนุษย์ตาม<br>กฎหมายฟอกเงิน<br>กิจกรรม สืบสวน ปราบปราม<br>เพื่อดำเนินการกับทรัพย์สินของ<br>ผู้กระทำความผิดมูลฐานการค้ำ<br>มนุษย์ตามกฎหมายฟอกเงิน | ๑. จำนวนเรื่องที่มีคำสั่งให้<br>ยึดหรืออายัดทรัพย์สิน<br>ที่เกี่ยวกับการกระทำ<br>ความผิด<br>๒. ร้อยละของจำนวนเรื่อง<br>ที่พนักงานอัยการยื่นคำร้อง<br>ต่อศาลเทียบกับจำนวนเรื่อง<br>ที่ สำนักงาน ปปง. ส่ง | ๒,๓                             | <u>๖.๕๗๓๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๑.๐๑๑๐<br>ล้านบาท<br>๑๒ เรื่อง            | ๑.๓๙๐๕<br>ล้านบาท<br>สืบสวน<br>๓๕/<br>ยึดอายัด ๑๒ | ๑.๓๙๐๕<br>ล้านบาท<br>สืบสวน<br>๓๕/<br>ยึดอายัด ๑๒ | ๑.๓๙๐๕<br>ล้านบาท<br>สืบสวน<br>๓๕/<br>ยึดอายัด ๑๒ | ๑.๓๙๐๕<br>ล้านบาท<br>สืบสวน<br>๓๕/<br>ยึดอายัด ๑๒ | ปปง.              | รง.(กกจ./<br>กสร.),นร.,<br>พม.,สธ.,<br>กต.,มท.,<br>กก.,ยธ.,<br>กษ.,คค.,<br>สตช.,สม.,<br>อส.  |
| ๓.๔.๒๘ โครงการเพิ่มศักยภาพ<br>พนักงานอัยการในการ<br>ดำเนินคดีค้ำมนุษย์<br>กิจกรรม ฝึกอบรมและพัฒนา<br>บุคลากร                                                                                                                                    | ๑. จำนวนพนักงานอัยการ<br>ที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>๒. ร้อยละของผลการ<br>ประเมินโครงการที่อยู่ใน<br>ระดับดีขึ้นไป                                                                                          | ๒,๓                             | <u>๖๙.๙๙๓๗</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๗๕๐ คน<br>ร้อยละ ๘๐<br>๔๖.๐๑๓๗<br>ล้านบาท | ๗๙๕ คน<br>๕.๙๙๕๐<br>ล้านบาท                       | ๗๙๕ คน<br>๕.๙๙๕๐<br>ล้านบาท                       | ๗๙๕ คน<br>๕.๙๙๕๐<br>ล้านบาท                       | ๗๙๕ คน<br>๕.๙๙๕๐<br>ล้านบาท                       | ยธ.<br>(อส.)      | รง.(กกจ./<br>กสร.),นร.,<br>พม.,สธ.,<br>กต.,มท.,<br>กก.,ยธ.,<br>กษ.,คค.,<br>สตช.,สม.,<br>ปปง. |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                       | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                             |                                                           |                                                           |                                                           |                                                           | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                    |                                 |                                  | ๒๕๖๐                                                 | ๒๕๖๑                                                      | ๒๕๖๒                                                      | ๒๕๖๓                                                      | ๒๕๖๔                                                      | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                                                                                  |
| ๓.๔.๒๙ โครงการจัดการปัญหา<br>แรงงานต่างด้าวและการค้า<br>มนุษย์ด้านการประมง<br><u>กิจกรรม</u> จัดการปัญหาแรงงาน<br>ต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้าน<br>การประมง                                  | บูรณาการตรวจร่วม<br>เรือประมงและแรงงานใน<br>ภาคประมง                                                                               | ๒,๓                             | <u>๘๘.๕๖๗๓</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๑๔๔ ครั้ง<br>๒๕.๒๐๗๓<br>ล้านบาท                      | ๑๔๔ ครั้ง<br>๑๕.๘๔๐๐<br>ล้านบาท                           | ๑๔๔ ครั้ง<br>๑๕.๘๔๐๐<br>ล้านบาท                           | ๑๔๔ ครั้ง<br>๑๕.๘๔๐๐<br>ล้านบาท                           | ๑๔๔ ครั้ง<br>๑๕.๘๔๐๐<br>ล้านบาท                           | กษ.<br>(กปม.)     | รง.(กกจ./<br>กสร.),นร.,<br>พม.,สธ.,<br>กต.,มท.,<br>กก.,ยธ.,<br>คค., สตช.,<br>ปปง.,สม.,<br>อส. |
| ๓.๔.๓๐ โครงการการตรวจตรา<br>เพื่อสนับสนุนการจัดการปัญหา<br>แรงงานต่างด้าวและ<br>การค้ามนุษย์<br><u>กิจกรรม</u> ตรวจตราเพื่อ<br>สนับสนุนการจัดการปัญหา<br>แรงงานต่างด้าวและการค้า<br>มนุษย์ | ๑. จำนวนการตรวจตรา<br>เพื่อสนับสนุนการจัดการ<br>ปัญหาแรงงานต่างด้าว<br>และการค้ามนุษย์<br>๒. ความถูกต้องครบถ้วน<br>ของการดำเนินงาน | ๒,๓                             | <u>๕๗.๒๔๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๑๐๐ ครั้ง<br><br>ร้อยละ<br>๑๐๐<br>๑๑.๔๔๘๐<br>ล้านบาท | ๑๑.๔๔๘๐<br>ล้านบาท<br><br>๑๐๐ ครั้ง<br>๑๑.๔๔๘๐<br>ล้านบาท | ๑๑.๔๔๘๐<br>ล้านบาท<br><br>๑๐๐ ครั้ง<br>๑๑.๔๔๘๐<br>ล้านบาท | ๑๑.๔๔๘๐<br>ล้านบาท<br><br>๑๐๐ ครั้ง<br>๑๑.๔๔๘๐<br>ล้านบาท | ๑๑.๔๔๘๐<br>ล้านบาท<br><br>๑๐๐ ครั้ง<br>๑๑.๔๔๘๐<br>ล้านบาท | คค.<br>(จท.)      | รง.(กกจ./<br>กสร.),นร.,<br>พม.,สธ.,<br>กต.,มท.,<br>กก.,ยธ.,<br>กษ., สตช.,<br>ปปง.สม.,อส.      |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                       | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)        | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                    |                    |                    |                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |                                   | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑               | ๒๕๖๒               | ๒๕๖๓               | ๒๕๖๔               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                                                                                |
| ๓.๔.๓๑ โครงการป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน<br>แรงงานและการใช้แรงงานเด็ก<br>ในรูปแบบที่เลวร้าย<br>๑) กิจกรรมส่งเสริมพัฒนา<br>และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็น<br>กลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตาม<br>กฎหมาย<br>๒) กิจกรรมกำกับดูแล<br>แรงงานในเรือประมงทะเลให้<br>ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย<br>๓) การจัดจ้างเจ้าหน้าที่<br>ประสานงานด้านภาษาประจำ<br>ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า-ออก<br>(ศูนย์ PIPO) | ๑. จำนวนแรงงานที่เป็น<br>กลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการส่งเสริม<br>พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้<br>รับการคุ้มครองตามกฎหมาย<br>๒. จำนวนแรงงานในเรือ<br>ประมงทะเลที่ได้รับการ<br>คุ้มครองตามกฎหมาย<br>๓.จำนวนเจ้าหน้าที่ประสาน<br>งานด้านภาษาประจำศูนย์<br>ควบคุมการแจ้งเข้า-ออก<br>(ศูนย์ PIPO) | ๒                               | <u>๑๘๙.๔๗๖๗</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๒๔.๖๙๖๒<br>ล้านบาท       | ๔๒.๒๑๙๔<br>ล้านบาท | ๔๐.๘๕๓๗<br>ล้านบาท | ๔๐.๘๕๓๗<br>ล้านบาท | ๔๐.๘๕๓๗<br>ล้านบาท |                   | นร.,พม.,<br>สธ.,กต.,<br>มท.,คค.,<br>กก.,ยธ.                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                 | <u>๘๐.๗๗๔๕</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๔๖,๔๕๐<br>คน             | ๔๖,๔๕๐<br>คน       | ๔๖,๔๕๐<br>คน       | ๔๖,๔๕๐<br>คน       | ๔๖,๔๕๐<br>คน       | กสร.<br>(กคร.)    | กษ., สตช.,<br>ปง.สม.,<br>อส.,จท.,<br>กปม.,<br>ทหารเรือ,<br>๒๒ จังหวัด<br>ติดชายฝั่ง<br>ทะเล |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |                                   | ๑๕.๑๗๘๐<br>ล้านบาท       | ๑๗.๔๒๓๔<br>ล้านบาท | ๑๖.๐๕๗๗<br>ล้านบาท | ๑๖.๐๕๗๗<br>ล้านบาท | ๑๖.๐๕๗๗<br>ล้านบาท |                   |                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๓                               | <u>๑๐๘.๗๐๒๒</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๕,๕๕๐<br>คน              | ๕,๕๕๐<br>คน        | ๕,๕๕๐<br>คน        | ๕,๕๕๐<br>คน        | ๕,๕๕๐<br>คน        | กสร.<br>(กคร.)    |                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |                                   | ๙.๕๑๘๒<br>ล้านบาท        | ๒๔.๗๙๖๐<br>ล้านบาท | ๒๔.๗๙๖๐<br>ล้านบาท | ๒๔.๗๙๖๐<br>ล้านบาท | ๒๔.๗๙๖๐<br>ล้านบาท |                   |                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๓                               | <u>๗๙.๒๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๖๔ คน                    | ๖๔ คน              | ๖๔ คน              | ๘๕ คน              | ๘๕ คน              | กสร.<br>(กคร.)    |                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |                                   | ๑๑.๕๒๐๐<br>ล้านบาท       | ๑๑.๕๒๐๐<br>ล้านบาท | ๑๕.๓๖๐๐<br>ล้านบาท | ๒๐.๔๐๐๐<br>ล้านบาท | ๒๐.๔๐๐๐<br>ล้านบาท |                   |                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |                                   |                          |                    |                    |                    |                    |                   |                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |                                   |                          |                    |                    |                    |                    |                   |                                                                                             |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                             | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                      | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ      |      |                                    |                                    |                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                   |                                 |                                 | ๒๕๖๐                          | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                               | ๒๕๖๓                               | ๒๕๖๔                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๔) สร้างความรู้ ความเข้าใจ<br>และสนับสนุนการจัดทำแนว<br>ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)                             | ๔. จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการในอุตสาหกรรม<br>ประมงทะเลและกิจการที่<br>เกี่ยวข้องและฟาร์ม<br>เพาะเลี้ยงกุ้งตามแนว GLP                               | ๓                               | <u>๐.๖๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๒๔๐ แห่ง<br>๐.๖๐๐๐<br>ล้านบาท | -    | -                                  | -                                  | -                                  | กสร.<br>(สพม.)    |              |
| ๕) ส่งเสริมความรู้สถาน<br>ประกอบกิจการด้านแนว<br>ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)<br>เพื่อไปใช้บริหารกิจการ/ธุรกิจ   | ๕. จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการที่ได้รับการส่งเสริม<br>ให้นำแนวปฏิบัติการใช้<br>แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้<br>บริหารกิจการ/ธุรกิจ                       |                                 | <u>๒.๑๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                             | -    | ๗,๐๐๐<br>แห่ง<br>๐.๗๐๐๐<br>ล้านบาท | ๗,๐๐๐<br>แห่ง<br>๐.๗๐๐๐<br>ล้านบาท | ๗,๐๐๐<br>แห่ง<br>๐.๗๐๐๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(สพม.)    |              |
| ๖) ติดตามสถานประกอบ<br>กิจการที่ได้รับการส่งเสริมแนว<br>ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)<br>ไปใช้บริหารกิจการ/ธุรกิจ | ๖. จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการที่ผ่านการส่งเสริม<br>ได้แสดงความมุ่งมั่นนำแนว<br>ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี<br>(GLP) เพื่อไปใช้บริหาร<br>กิจการ/ธุรกิจ |                                 | <u>๑.๒๖๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                             | -    | ๔,๒๐๐<br>แห่ง<br>๐.๔๒๐๐<br>ล้านบาท | ๔,๒๐๐<br>แห่ง<br>๐.๔๒๐๐<br>ล้านบาท | ๔,๒๐๐<br>แห่ง<br>๐.๔๒๐๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(สพม.)    |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                       | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |                                         |                                         |                                         | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                    |                                 |                                 | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                                    | ๒๕๖๓                                    | ๒๕๖๔                                    | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๓) ประชุมเชิงปฏิบัติการ<br>สถานประกอบกิจการตามแนว<br>ปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP)<br>ให้ได้ตามมาตรฐานแรงงาน/<br>กฎหมายพื้นฐาน                                                                                | ๓. จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการที่ได้รับความรู้<br>ความเข้าใจแนวปฏิบัติการ<br>ใช้แรงงานที่ดี (GLP)<br>มาตรฐานแรงงาน/กฎหมาย<br>พื้นฐาน |                                 | <u>๓.๑๘๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | -    | ๒๕๐ แห่ง<br>๕๐๐ คน<br>๑.๐๖๐๐<br>ล้านบาท | ๒๕๐ แห่ง<br>๕๐๐ คน<br>๑.๐๖๐๐<br>ล้านบาท | ๒๕๐ แห่ง<br>๕๐๐ คน<br>๑.๐๖๐๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(สพม.)    |              |
| ๔) ติดตามสถานประกอบ<br>กิจการที่ได้รับการพัฒนา<br>แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี<br>(GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้<br>ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำ<br>แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี<br>(GLP) ไปใช้ ในการบริหาร<br>จัดการแรงงาน | ๔. จำนวนแรงงานที่ได้รับ<br>การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ<br>การใช้แรงงานที่ดี (GLP)                                                      |                                 | <u>๑.๑๑๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | -    | ๕,๕๐๐<br>คน<br>๐.๓๗๐๐<br>ล้านบาท        | ๕,๕๐๐<br>คน<br>๐.๓๗๐๐<br>ล้านบาท        | ๕,๕๐๐<br>คน<br>๐.๓๗๐๐<br>ล้านบาท        | กสร.<br>(สพม.)    |              |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ : ๕. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ    |                   |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|-------------------|------|------|------|-------------------|--------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                 |                                 | ๒๕๖๐                        | ๒๕๖๑              | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                         |
| ๓.๕.๑ พัฒนาความร่วมมือด้าน<br>ประกันสังคมในระดับอาเซียน<br>(๑) เจ้าภาพจัดประชุม<br>ASSA (ASSA Board<br>Meeting) ปี ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๓๔<br>ณ ประเทศไทย (เป็นเจ้าภาพ<br>และรับตำแหน่งประธาน<br>สมาคม ASSA)<br>(๒) ดำเนินการบริหาร<br>จัดการและประสานความ<br>ร่วมมือด้านวิชาการในการ<br>ประชุม ASSA ปี ๒๕๖๑ ครั้งที่<br>๓๕ ณ ประเทศเวียดนาม | ๑.ร้อยละความสำเร็จของ<br>การดำเนินงานในการเป็น<br>เจ้าภาพจัดประชุม ASSA<br>ครั้งที่ ๓๔<br>๒. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม<br>สมาคม ASSA<br>ร้อยละความสำเร็จการรับ<br>ตำแหน่งประธานคณะ<br>กรรมการบริหารสมาคม<br>ASSA ของเลขาธิการในการ<br>ประชุม ครั้งที่ ๓๔ และการ<br>รับหน้าที่เป็นเลขานุการ<br>คณะกรรมการบริหาร<br>สมาคม ASSA ครั้งที่ ๓๕ | ๑                               | <u>๕.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ร้อยละ<br>๑๐๐               | -                 | -    | -    | -    | สปส.<br>(กนผ.)    | สปส.<br>กทผ.พท./<br>สปส.จว./<br>สาขา |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                 |                                 | ๑๕๐ คน<br>๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | -                 | -    | -    | -    |                   |                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                 |                                 | -                           | ร้อยละ<br>๑๐๐     | -    | -    | -    | สปส.<br>(กนผ.)    | สปส.<br>กทผ.พท./<br>สปส.จว./<br>สาขา |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                 |                                 | -                           | ๐.๔๙๓๐<br>ล้านบาท | -    | -    | -    |                   |                                      |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                               | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                 | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                |                                                         |                                                         |                                                         |                                                         | หน่วยงานรับผิดชอบ          |                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|
|                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                              |                                 |                                 | ๒๕๖๐                                                    | ๒๕๖๑                                                    | ๒๕๖๒                                                    | ๒๕๖๓                                                    | ๒๕๖๔                                                    | หน่วย<br>หลัก              | หน่วย<br>รอง                         |
| (๓) การประชุมสมาคม ASSA (ASSA Board Meeting) ปี ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓๖ ประเทศบรูไน ปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓๗ ประเทศกัมพูชา ปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓๘ ประเทศอินโดนีเซีย | ร้อยละความสำเร็จในการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และพัฒนาความร่วมมือด้านประกันสังคม ระหว่างกลุ่มประเทศอาเซียน                                                                                      | ๑                               | <u>๑.๔๗๙๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -<br><br>-                                              | -<br><br>-                                              | ร้อยละ ๑๐๐<br><br>๐.๔๙๓๐<br>ล้านบาท                     | ร้อยละ ๑๐๐<br><br>๐.๔๙๓๐<br>ล้านบาท                     | ร้อยละ ๑๐๐<br><br>๐.๔๙๓๐<br>ล้านบาท                     | สปส.<br>(กนผ.)             | สปส.<br>กทผ.พท./<br>สปส.จว./<br>สาขา |
| ๓.๕.๒ โครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศ สมาชิกประกันสังคม (ASSA) "หลักสูตรฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร"                                                 | ๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถและได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป<br>๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป |                                 | <u>๑.๗๗๓๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ร้อยละ ๘๐<br><br><br><br>ร้อยละ ๘๐<br>๐.๓๕๔๖<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๘๐<br><br><br><br>ร้อยละ ๘๐<br>๐.๓๕๔๖<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๘๐<br><br><br><br>ร้อยละ ๘๐<br>๐.๔๑๖๑<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๘๐<br><br><br><br>ร้อยละ ๘๐<br>๐.๓๕๔๖<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๘๐<br><br><br><br>ร้อยละ ๘๐<br>๐.๓๕๔๖<br>ล้านบาท | สปส.<br>(ศฟง.<br>ปทุมธานี) | -                                    |

แผนงาน/โครงการภายใต้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

:

การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
- เป้าประสงค์

:

๑. ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๒. แรงงานได้รับการจ้างงานที่เหมาะสมและเป็นธรรม
- ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์:

๑. ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน (สป.วร)

๒. ร้อยละการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (กพร.)

๓. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (กสร.)

๔. ร้อยละของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น (สป.ค่าจ้าง)

กลยุทธ์ : ๑. บรรเทาปัญหาการจ้างงานไม่ตรงกับสายงาน (Mismatch) และการขาดแคลนแรงงานในระยะสั้น

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                           | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายกรัฐมนตรี* |                                | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                               |                               |                               |                               | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                  |                                              |                             | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)     | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑                          | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔                          | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๔.๑.๑ โครงการสำรวจความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ | มีข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน       | ๑                           | ๔ เรื่อง<br>๒๑.๕๖๒๔<br>ล้านบาท |                          | ๑ เรื่อง<br>๕.๓๖๒๔<br>ล้านบาท | ๑ เรื่อง<br>๕.๔๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑ เรื่อง<br>๕.๔๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑ เรื่อง<br>๕.๔๐๐๐<br>ล้านบาท | สป.<br>(กสร. วร.) | กกจ.         |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

กลยุทธ์ : ๒. ศึกษาวิจัยและพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                               | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                          | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ      |                               |                               |                               |                               | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                      |                                                                                                       |                                 |                            | ๒๕๖๐                          | ๒๕๖๑                          | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔                          | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๔.๒.๑ กิจกรรมการให้บริการ<br>ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน |                                                                                                       |                                 | ๒๓.๐๗๖๗<br>ล้านบาท         |                               |                               |                               |                               |                               | กกจ.<br>(กบต.)    | -            |
| ๑. โครงการจัดทำทะเบียน<br>กำลังแรงงาน                |                                                                                                       |                                 | ๑๐.๗๖๘๗<br>ล้านบาท         | ๒๒๒,๕๐๐<br>คน<br>-            | ๒๒๒,๕๐๐<br>คน<br>-            | ๒๕๓,๐๐๐<br>คน<br>๑๗๕<br>แห่ง  | ๓,๐๐๐<br>คน<br>๓๘,๖๙๑<br>แห่ง | ๓,๐๐๐<br>คน<br>๓๘,๖๙๑<br>แห่ง |                   |              |
| ๑) ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา<br>ที่ประสงค์จะทำงาน      | ๑. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา<br>และจำนวนสถานศึกษา<br>๒. จำนวนผู้ที่มีทักษะพิเศษ<br>ในแต่ละสาขาและพื้นที่ |                                 | ๕.๕๓๔๕<br>ล้านบาท          | ๒๒๐,๐๐๐<br>คน<br>-            | ๒๒๐,๐๐๐<br>คน<br>-            | ๒๕๐,๐๐๐<br>คน<br>-            | -<br>๓,๖๙๑ แห่ง               | -<br>๓,๖๙๑ แห่ง               |                   |              |
|                                                      |                                                                                                       |                                 |                            | ๐.๗๘๒๐<br>ล้านบาท             | ๐.๘๐๙๓<br>ล้านบาท             | ๑.๐๘๓๓<br>ล้านบาท             | ๑.๒๙๙๙<br>ล้านบาท             | ๑.๕๖๐๐<br>ล้านบาท             |                   |              |
| ๒) จัดทำข้อมูลกำลังแรงงาน<br>ที่มีทักษะพิเศษ         |                                                                                                       |                                 | ๔.๖๖๒๐<br>ล้านบาท          | ๒,๕๐๐ คน<br>๐.๘๕๔๙<br>ล้านบาท | ๒,๕๐๐ คน<br>๐.๘๕๔๙<br>ล้านบาท | ๓,๐๐๐ คน<br>๐.๗๒๑๔<br>ล้านบาท | ๓,๐๐๐ คน<br>๑.๐๑๔๐<br>ล้านบาท | ๓,๐๐๐ คน<br>๑.๒๑๖๘<br>ล้านบาท |                   |              |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                               | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                           | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ             |                                      |                                  |                                     |                                     | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                      |                                                                        |                                 |                            | ๒๕๖๐                                 | ๒๕๖๑                                 | ๒๕๖๒                             | ๒๕๖๓                                | ๒๕๖๔                                | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๓) โครงการสำรวจข้อมูล<br>ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่       |                                                                        |                                 | ๐.๕๗๒๒<br>ล้านบาท          | -                                    | -                                    | ๑๗๕<br>แห่ง<br>๐.๑๕๗๒<br>ล้านบาท | ๓๕,๐๐๐<br>แห่ง<br>๐.๑๘๘๖<br>ล้านบาท | ๓๕,๐๐๐<br>แห่ง<br>๐.๒๒๖๔<br>ล้านบาท |                   |              |
| ๒. โครงการพัฒนาและเผยแพร่<br>ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน | ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับ<br>การพัฒนา                                   |                                 | ๓๐ คน<br>๐.๔๑๒๔<br>ล้านบาท | -                                    | -                                    | ๓๐ คน<br>๐.๔๑๒๔<br>ล้านบาท       | -                                   | -                                   |                   |              |
|                                                      | ๒. จำนวนข้อมูลข่าวสาร<br>ได้รับการเผยแพร่ (ฉบับ)                       |                                 | ๑.๒๐๒๘<br>ล้านบาท          | ๑๗๕,๐๒๗<br>ฉบับ<br>๐.๗๔๕๙<br>ล้านบาท | ๑๗๗,๘๙๐<br>ฉบับ<br>๐.๔๕๖๙<br>ล้านบาท |                                  |                                     |                                     |                   |              |
|                                                      | ๓. ร้อยละความพึงพอใจ<br>ของผู้รับบริการข้อมูล<br>ข่าวสารตลาดแรงงาน     |                                 |                            | ร้อยละ ๘๐                            | ร้อยละ ๘๐                            |                                  |                                     |                                     |                   |              |
|                                                      | ๔. ร้อยละของผู้รับบริการนำ<br>ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน<br>ไปใช้ประโยชน์ |                                 |                            | ร้อยละ ๗๐                            | ร้อยละ ๗๐                            |                                  |                                     |                                     |                   |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                            | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                          | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ           |                                                                |                                    |                                    |                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                     |                                                                         |                                 |                                                     | ๒๕๖๐                               | ๒๕๖๑                                                           | ๒๕๖๒                               | ๒๕๖๓                               | ๒๕๖๔                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๓. โครงการขยายเครือข่าย<br>ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่<br>ตำบล หมู่บ้าน (แห่ง)                                       | จำนวนเครือข่ายที่ช่วย<br>ประชาสัมพันธ์บริการข้อมูล<br>ข่าวสารตลาดแรงงาน |                                 | ๑๐.๒๑๒๒<br>ล้านบาท                                  | ๑,๐๐๐<br>แห่ง<br>๑.๖๓๒๓<br>ล้านบาท | ๑,๐๐๐<br>แห่ง<br>๑.๐๐๒๔<br>ล้านบาท                             | ๑,๐๐๐<br>แห่ง<br>๑.๐๓๗๔<br>ล้านบาท | ๑,๒๐๐<br>แห่ง<br>๒.๙๗๒๘<br>ล้านบาท | ๑,๒๐๐<br>แห่ง<br>๓.๕๖๗๓<br>ล้านบาท |                   |              |
| ๔. การสำรวจพฤติกรรมการทำงาน<br>ของผู้สำเร็จการศึกษา<br>ระดับปริญญาตรีด้าน<br>วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี<br>(STEM) ใหม่ |                                                                         | ๕                               | ๐.๔๘๐๖<br>ล้านบาท                                   | -                                  | เป้าหมาย<br>จำนวน<br>๑ เรื่อง<br>งบประมาณ<br>๐.๔๘๐๖<br>ล้านบาท | -                                  | -                                  | -                                  |                   |              |
| ๔.๒.๒ โครงการศึกษาวิจัย<br>ด้านแรงงาน                                                                               | จำนวนงานศึกษาวิจัยด้าน<br>แรงงาน                                        |                                 | <u>๕ เรื่อง</u><br><u>๑๓.๕๑๕๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๑ เรื่อง<br>๒.๔๑๐๐<br>ล้านบาท      | ๑ เรื่อง<br>๑.๘๔๐๐<br>ล้านบาท                                  | ๑ เรื่อง<br>๒.๒๖๕๐<br>ล้านบาท      | ๑ เรื่อง<br>๓.๕๐๐๐<br>ล้านบาท      | ๑ เรื่อง<br>๓.๕๐๐๐<br>ล้านบาท      | สป.<br>(กศร. วร.) |              |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

กลยุทธ์ : ๓. สร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการจ้างแรงงานและการเสริมสร้างให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน (บูรณาการ)

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                                                          | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                      |                                               |                                                 |                                                 |                                                 | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                      |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------|
|                                                                     |                                                                                                             |                                 |                                                                                     | ๒๕๖๐                                          | ๒๕๖๑                                          | ๒๕๖๒                                            | ๒๕๖๓                                            | ๒๕๖๔                                            | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                         |
| ๔.๓.๑ การกำหนดอัตราค่าจ้าง<br>ตามมาตรฐานฝีมือ                       | จำนวนสาขาอาชีพที่มีการ<br>กำหนดอัตราค่าจ้างตาม<br>มาตรฐานฝีมือ                                              |                                 | <u>๕ กลุ่ม</u><br><u>๑๕ สาขา</u><br><u>อาชีพ</u><br><u>๑.๓๒๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> |                                               |                                               | ๓ กลุ่ม<br>๕ สาขา<br>อาชีพ<br>๐.๔๔๐๐<br>ล้านบาท | ๓ กลุ่ม<br>๕ สาขา<br>อาชีพ<br>๐.๔๔๐๐<br>ล้านบาท | ๓ กลุ่ม<br>๕ สาขา<br>อาชีพ<br>๐.๔๔๐๐<br>ล้านบาท | สป.<br>(คจ.)      | -                                    |
| ๔.๓.๒ โครงสร้างค่าจ้าง<br>ภาคเอกชน                                  | จำนวนสถานประกอบ<br>กิจการและผู้เข้าร่วม<br>โครงการที่ได้รับความรู้<br>เกี่ยวกับการจัดทำ<br>โครงสร้างค่าจ้าง |                                 |                                                                                     | ๖๐                                            | ๖๐                                            | ๖๐                                              | ๖๐                                              | ๖๐                                              | สป.<br>(คจ.)      | -                                    |
| ๔.๓.๓ โครงการเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์งาน<br>ประกันสังคมสู่สถานศึกษา | ๑. จำนวนรุ่นที่จัดอบรม<br>๒. จำนวนผู้เข้ารับการ<br>อบรม                                                     | ๑                               | <u>๑๗.๘๒๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>                                                    | ๓๖๐ รุ่น<br>๑๘,๐๐๐<br>คน<br>๓.๖๐๐๐<br>ล้านบาท | ๓๖๐ รุ่น<br>๑๘,๐๐๐<br>คน<br>๓.๖๐๐๐<br>ล้านบาท | ๓๔๐ รุ่น<br>๑๗,๑๐๐<br>คน<br>๓.๔๒๐๐<br>ล้านบาท   | ๓๖๐ รุ่น<br>๑๘,๐๐๐<br>คน<br>๓.๖๐๐๐<br>ล้านบาท   | ๓๖๐ รุ่น<br>๑๘,๐๐๐<br>คน<br>๓.๖๐๐๐<br>ล้านบาท   | สปส.<br>(ศสน.)    | สปส.<br>กทม.พท./<br>สปส.จว./<br>สาขา |

แผนงาน/โครงการภายใต้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)  
(ทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๒)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
- เป้าประสงค์ : ๑. ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงทันสมัย คล่องตัว และมีธรรมาภิบาล เป็นหน่วยงานต้นแบบ  
๒. บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร
- ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ : ๑. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขเกี่ยวกับธรรมาภิบาล (ทุกกรม/สปส.)  
๒. คะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินการ (สป.ศูนย์ต่อต้านการทุจริต)  
๓. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้รับบริการในภารกิจของกระทรวงแรงงาน (สป.กพบ.)  
๔. ร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก ที่ประสบความสำเร็จ (ทุกกรม/สปส.)

กลยุทธ์ : ๑. เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชน

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                         | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม    | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)  | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |                             |                             |                             | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|--------------------------|------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                |                                                 |                                 |                             | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                        | ๒๕๖๓                        | ๒๕๖๔                        | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๕.๑.๑ โครงการเสริมสร้าง<br>เครือข่ายภาครัฐต่อต้าน<br>การทุจริต | จำนวนบริษัทจัดหางาน<br>ที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย |                                 | ๓๐๐ คน<br>๐.๓๕๑๖<br>ล้านบาท | -                        | -    | ๑๐๐ คน<br>๐.๑๑๗๒<br>ล้านบาท | ๑๐๐ คน<br>๐.๑๑๗๒<br>ล้านบาท | ๑๐๐ คน<br>๐.๑๑๗๒<br>ล้านบาท | กกจ.<br>(กบค.)    | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                      | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ         |                                   |                                  |                                   |                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                 |                                  | ๒๕๖๐                             | ๒๕๖๑                              | ๒๕๖๒                             | ๒๕๖๓                              | ๒๕๖๔                              | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๕.๑.๒ โครงการเสริมสร้าง<br>ธรรมาภิบาล ป้องกัน<br>และลดความเสี่ยงในการเกิด<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑. จำนวนบุคลากรกรม<br>ที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง<br>คุณธรรม จริยธรรม และ<br>ธรรมาภิบาลได้รับความรู้<br>ความเข้าใจในการป้องกัน<br>และต่อต้านการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบ<br>๒. ร้อยละของบุคลากรกรม<br>ที่เข้ารับการเสริมสร้าง<br>คุณธรรม จริยธรรม และ<br>ธรรมาภิบาล ไม่ประพฤติ<br>ผิดวินัยข้าราชการ |                                 | <u>๓.๕๗๑๒</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๑,๗๐๐<br>คน<br>๑.๘๐๐๐<br>ล้านบาท | ๔๐๐<br>คน<br>๑.๓๘๔๘<br>ล้านบาท    | ๑๐๐<br>คน<br>๐.๓๘๖๔<br>ล้านบาท   | -                                 | -                                 | กสร.<br>(กจ.)     |              |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                 |                                  | ร้อยละ<br>๙๒                     | ร้อยละ<br>๙๒                      | ร้อยละ<br>๙๒                     | -                                 | -                                 | กสร.<br>(กจ.)     |              |
| ๕.๑.๓ โครงการเสริมสร้าง<br>ธรรมาภิบาลป้องกันและลด<br>ความเสี่ยงในการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ         | จำนวนครั้งของการ<br>ดำเนินการได้สำเร็จตาม<br>กิจกรรม/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                     | ๑,๔                             | <u>๑.๘๕๖</u><br><u>ล้านบาท</u>   | ๔๘ ครั้ง<br>๐.๑๗๘๐<br>ล้านบาท    | ๔๘ ครั้ง<br>๐.๑๗๘๐<br>ล้านบาท     | ๔๘ ครั้ง<br>๐.๕๐๐๐<br>ล้านบาท    | ๔๘ ครั้ง<br>๐.๕๐๐๐<br>ล้านบาท     | ๔๘ ครั้ง<br>๐.๕๐๐๐<br>ล้านบาท     | สปส.<br>(กบค.)    | -            |
| ๕.๑.๔ การติดตามตรวจสอบ<br>และประเมินผลโครงการติดตาม<br>ตรวจสอบและประเมินผลภา<br>ราชการ                | จำนวนหน่วยรับตรวจ                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๑,๔                             | <u>๒๖.๙๒๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๕๐<br>หน่วย<br>๕.๓๘๔๐<br>ล้านบาท | ๑๑๐<br>หน่วย<br>๕.๓๘๔๐<br>ล้านบาท | ๗๖<br>หน่วย<br>๕.๓๘๔๐<br>ล้านบาท | ๑๑๔<br>หน่วย<br>๕.๓๘๔๐<br>ล้านบาท | ๑๒๐<br>หน่วย<br>๕.๓๘๔๐<br>ล้านบาท | สปส.<br>(กตณ.)    | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                      | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                     | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                |                                                                         |                                                                         |                                                                         |                                                                         | หน่วยงานรับผิดชอบ      |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                 |                                  | ๒๕๖๐                                                                    | ๒๕๖๑                                                                    | ๒๕๖๒                                                                    | ๒๕๖๓                                                                    | ๒๕๖๔                                                                    | หน่วย<br>หลัก          | หน่วย<br>รอง |
| ๕.๑.๕ โครงการฝึกอบรม<br>หลักสูตรการเพิ่มทักษะและ<br>ศักยภาพการตรวจสอบภายใน                                                                                                  | กลุ่มตรวจสอบภายใน<br>สามารถปฏิบัติเป็นไปตาม<br>การประกันคุณภาพงาน<br>ตรวจสอบภายในแนวทาง<br>ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕                                      | ๑,๔                             | <u>๐.๕๖๓๔</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ระดับ ๓<br><u>๐.๕๖๓๔</u><br><u>ล้านบาท</u>                              | -                                                                       | -                                                                       | -                                                                       | -                                                                       | สปส.<br>(กตน./<br>กผ.) | -            |
| ๕.๑.๖ โครงการเสริมสร้าง<br>พัฒนาผู้บังคับบัญชาและ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย<br>จรรยา จริยธรรมเพื่อป้องกัน<br>ให้กระทำผิดวินัย จรรยา<br>และป้องกันผลประโยชน์<br>ทับซ้อน | ร้อยละของการดำเนินการ<br>ได้สำเร็จตามกิจกรรม/<br>เป้าหมาย                                                                                        |                                 | <u>๐.๗๒๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ร้อยละ ๘๕<br>๐.๗๒๐๐<br>ล้านบาท                                          | -                                                                       | -                                                                       | -                                                                       | -                                                                       | สปส.<br>(กตน./<br>กผ.) | -            |
| ๕.๑.๗ โครงการตรวจสอบและ<br>ประเมินคุณภาพให้บริการของ<br>สถานพยาบาลฟอกเลือดด้วย<br>เครื่องไตเทียมที่ สปส. กำหนด                                                              | จำนวนสถานพยาบาลฟอก<br>เลือดด้วยเครื่องไตเทียมที่<br>ได้รับการตรวจประเมิน<br>คุณภาพ                                                               | ๑,๔                             | <u>๒.๗๓๒๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๒๐ แห่ง<br>๐.๕๔๖๔<br>ล้านบาท                                            | ๒๐ แห่ง<br>๐.๕๔๖๔<br>ล้านบาท                                            | ๒๐ แห่ง<br>๐.๕๔๖๔<br>ล้านบาท                                            | ๒๐ แห่ง<br>๐.๕๔๖๔<br>ล้านบาท                                            | ๒๐ แห่ง<br>๐.๕๔๖๔<br>ล้านบาท                                            | สปส.<br>(สจพ.)         | -            |
| ๕.๑.๘ โครงการตรวจสอบ<br>ข้อมูลการใช้บริการทาง<br>การแพทย์ของสถานพยาบาล<br>ประกันสังคม (กรณีโรคที่มี<br>ภาระเสี่ยง)                                                          | ร้อยละของข้อมูลการใช้<br>บริการทางการแพทย์ที่<br>สถานพยาบาลประกันสังคม<br>ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน<br>รายงานเพื่อเบิกค่าบริการ<br>ทางการแพทย์ประเภท | ๑,๔                             | <u>๓๓.๖๔๘๕</u><br><u>ล้านบาท</u> | ≥ ๘๐ ของ<br>รายการที่<br>สถานพยาบาล<br>ส่งมาขอเบิก<br>๖.๗๒๘๗<br>ล้านบาท | ≥ ๘๐ ของ<br>รายการที่<br>สถานพยาบาล<br>ส่งมาขอเบิก<br>๖.๗๒๘๗<br>ล้านบาท | ≥ ๘๐ ของ<br>รายการที่<br>สถานพยาบาล<br>ส่งมาขอเบิก<br>๖.๗๒๘๗<br>ล้านบาท | ≥ ๘๐ ของ<br>รายการที่<br>สถานพยาบาล<br>ส่งมาขอเบิก<br>๖.๗๒๘๗<br>ล้านบาท | ≥ ๘๐ ของ<br>รายการที่<br>สถานพยาบาล<br>ส่งมาขอเบิก<br>๖.๗๒๘๗<br>ล้านบาท | สปส.<br>(สจพ.)         | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                            |      |                                                                          |                                                                            |                                                                |                                                                | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                                                          | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑                                                                     | ๒๕๖๒                                                                       | ๒๕๖๓                                                           | ๒๕๖๔                                                           | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน<br>(กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง)<br>ได้รับการตรวจสอบ<br>ค่าบริการทางการแพทย์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                 |                                                                                     |      |                                                                          |                                                                            |                                                                |                                                                |                   |              |
| ๕.๑.๙ โครงการสนับสนุนและ<br>สร้างการมีส่วนร่วมของ<br>ประชาชนในการต่อต้าน<br>การทุจริต<br>“ดวงตาแรงงาน”<br>กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพ<br>เครือข่ายแรงงานด้านการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตระดับพื้นที่<br>ในปี ๒๕๖๐ ใช้ชื่อ “โครงการ<br>พัฒนาศักยภาพเครือข่าย<br>แรงงานด้านการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต”<br>ในปี ๒๕๖๑ ใช้ชื่อ “โครงการ<br>เสริมสร้างกลไกประชารัฐในการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตระดับพื้นที่” | จัดอบรมเพื่อรวมพลังและให้<br>ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตแก่<br>ประชาชน อาสาสมัคร<br>แรงงานสถานประกอบกิจการ<br>และผู้ใช้แรงงาน<br><u>ตัวชี้วัด</u><br>๑. จำนวนเครือข่ายแรงงาน<br>ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้าน<br>การป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตระดับพื้นที่<br>๒. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม<br>จำนวนร้อยละ ๕๐ ของผู้เข้า<br>รับการอบรมมีจิตสาธารณะ<br>ร่วมเป็นเครือข่ายแรงงาน<br>ด้านทุจริต |                                 | <u>๒๐.๐๑๗๘</u><br>ล้านบาท<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>๑๖.๐๖๒๒<br>ล้านบาท |      | ๒.๘๖๔๘<br>ล้านบาท<br><br><br><br><br><br><br>๘๐๐ คน<br>๒.๘๖๔๘<br>ล้านบาท | ๘.๙๘๐๐<br>ล้านบาท<br><br><br><br><br><br><br>๑,๕๐๐ คน<br>๗.๖๖๔๔<br>ล้านบาท | ๔.๑๘๔๘<br>ล้านบาท<br><br><br><br><br><br><br>๒.๘๖๔๘<br>ล้านบาท | ๓.๙๘๘๒<br>ล้านบาท<br><br><br><br><br><br><br>๒.๖๖๘๒<br>ล้านบาท | สป.รง.<br>(ศปท.)  |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                  | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |                             |                             |                             | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------|------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                 |                                                  | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                        | ๒๕๖๓                        | ๒๕๖๔                        | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| กิจกรรมที่ ๒ การสร้าง<br>เครือข่ายต้นแบบการเฝ้าระวัง<br>การทุจริตระดับพื้นที่           | จัดอบรมพัฒนาความรู้และ<br>ทักษะในการป้องกัน<br>การทุจริตให้กับแกนนำ<br>เครือข่ายแรงงานด้านทุจริต<br>ให้มีความรู้ความชำนาญในการ<br>เฝ้าระวัง ตรวจสอบ และ<br>ประสานงานระหว่างภาคี<br>เครือข่าย รวมทั้งสามารถ<br>ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ<br>ให้แก่ประชาชนทั่วไป<br>(อาสาสมัครแรงงานต้นแบบ<br>ด้านทุจริต หรือวิทยากรตัว<br>คูณภาคประชาชน) |                                 | <u>๕๖๐ คน</u><br><u>๒.๗๕๕๖</u><br><u>ล้านบาท</u> |                          | -    | ๑๖๐ คน<br>๐.๙๑๕๖<br>ล้านบาท | ๑๖๐ คน<br>๐.๙๒๐๐<br>ล้านบาท | ๑๖๐ คน<br>๐.๙๒๐๐<br>ล้านบาท | สป.รจ.<br>(ศปท.)  |              |
| กิจกรรมที่ ๓ จัดทำคู่มือและสื่อ<br>ประชาสัมพันธ์สำหรับ<br>ขับเคลื่อนงานต่อต้านการทุจริต | รวบรวมข้อมูลและจัดทำคู่มือ<br>สำหรับเครือข่ายแรงงานด้าน<br>ทุจริตเพื่อใช้ในการเผยแพร่<br>ของหน่วยงานในสังกัด<br>กระทรวงแรงงาน แกนนำ<br>เครือข่ายแรงงานด้านทุจริต<br>และสร้างสื่อประชาสัมพันธ์<br>เกี่ยวกับการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตเพื่อ                                                                                      |                                 | <u>๑.๒๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>                  |                          | -    | ๐.๔๐๐๐<br>ล้านบาท           | ๐.๔๐๐๐<br>ล้านบาท           | ๐.๔๐๐๐<br>ล้านบาท           |                   |              |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                            | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                             |                             |                   |                   | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                         |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑                        | ๒๕๖๒                        | ๒๕๖๓              | ๒๕๖๔              | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                | เผยแพร่สู่ผู้รับบริการของ<br>กระทรวงแรงงาน<br>๑. คู่มือสำหรับอาสาสมัคร<br>แรงงานต้นแบบ<br>๒. เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์<br>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>๓. สื่อประชาสัมพันธ์ (ไวนิล)                                                               |                                 |                            |                          | -                           | ๘๐ ชุด                      | ๘๐ ชุด            | ๘๐ ชุด            |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                         |                                 |                            |                          | -                           | ๑๕๔,๐๐๐<br>ใบ               | ๑๕๔,๐๐๐<br>ใบ     | ๑๕๔,๐๐๐<br>ใบ     |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                         |                                 |                            |                          | -                           | ๘๐ แผ่น                     | ๘๐ แผ่น           | ๘๐ แผ่น           |                   |              |
| ๕.๑.๑๐ โครงการพัฒนา<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานของกระทรวง<br>แรงงาน                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                         |                                 | <u>๓.๕๖๓๘<br/>ล้านบาท</u>  |                          | ๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท           | ๑.๔๖๓๘<br>ล้านบาท           | ๐.๙๐๐๐<br>ล้านบาท | ๐.๙๐๐๐<br>ล้านบาท | สป.รง.<br>(ศปท.)  |              |
| กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>การดำเนินงานของกระทรวง<br>แรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนี<br>ตัวชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน<br>(CPI) ของประเทศ<br>(ในปี ๒๕๖๐ ใช้ชื่อ “โครงการ<br>ประเมินระดับคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสการดำเนินงาน<br>ของกระทรวง (ปี ๒๕๖๐)”) | จัดสัมมนาเพื่อให้ความรู้<br>ความเข้าใจการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ (Integrity<br>& Transparency<br>Assessment : ITA)<br>- จัดประชุมคณะทำงาน<br>จัดทำประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการ |                                 | <u>๑.๔๓๑๖<br/>ล้านบาท</u>  |                          | ๑๐๐ คน<br>๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๕๐ คน<br>๐.๕๓๑๖<br>ล้านบาท | ๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท | ๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท |                   |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                        | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                            | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                         | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |                             |                             |                             | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------|------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                         |                                 |                                                    | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                        | ๒๕๖๓                        | ๒๕๖๔                        | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ในปี ๒๕๖๑ ใช้ชื่อ “โครงการพัฒนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงเพื่อยกระดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ”) | ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) กระทรวงแรงงาน - พัฒนากลไกเพื่อใช้ในการทำงานที่ส่งผลต่อคุณธรรมและความโปร่งใส                                      |                                 |                                                    |                          |      |                             |                             |                             |                   |              |
| กิจกรรมที่ ๒ กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)                                | จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาวินัย ให้ความรู้ด้านกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและการให้บริการประชาชน สร้างความเข้าใจระเบียบ พรบ. จัดซื้อจัดจ้างแก่บุคลากรกระทรวงแรงงาน          |                                 | <u>๒.๑๓๒๒</u><br><u>ล้านบาท</u>                    |                          | -    | ๒๕๐ คน<br>๐.๙๓๒๒<br>ล้านบาท | ๐.๖๐๐๐<br>ล้านบาท           | ๐.๖๐๐๐<br>ล้านบาท           |                   |              |
| ๕.๑.๑๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมนำศาสตร์พระราชาปลูกฝังวิถีคิด สู่ชีวิตที่ยั่งยืน<br>กิจกรรมที่ ๑ น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ      | ๑. จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี<br>๒. บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความพอเพียงพอประมาณ ในการดำรงชีพเพื่อลดปัญหาการทุจริต |                                 | <u>๑,๕๐๐ คน</u><br><u>๘.๓๗๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> |                          | -    | ๕๐๐ คน<br>๒.๗๙๐๐<br>ล้านบาท | ๕๐๐ คน<br>๒.๗๙๐๐<br>ล้านบาท | ๕๐๐ คน<br>๒.๗๙๐๐<br>ล้านบาท | สป.รง.<br>(ศปท.)  |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                              | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                         | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                |                             |                             |                             |                             | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                           |                                 |                                                    | ๒๕๖๐                                                    | ๒๕๖๑                        | ๒๕๖๒                        | ๒๕๖๓                        | ๒๕๖๔                        | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| กิจกรรมที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด<br>แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว<br>กับผลประโยชน์ส่วนรวมปรับ<br>จิตสำนึกความอายต่อการทำ<br>ทุจริต และพฤติกรรมที่ไม่ทน<br>ต่อการทุจริต<br>(ในปี ๒๕๖๐ และ ปี ๒๕๖๑<br>ใช้ชื่อ “โครงการเสริมสร้าง<br>จิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม วินัย<br>และธรรมาภิบาล สำหรับ<br>บุคลากรของสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงแรงงาน”) | บุคลากรที่ผ่านการอบรม<br>สามารถแยกแยะระหว่าง<br>ผลประโยชน์ส่วนตนกับ<br>ผลประโยชน์ส่วนรวมได้                                                                                                               |                                 | <u>๑,๗๐๐ คน</u><br><u>๙,๒๔๙๐</u><br><u>ล้านบาท</u> |                                                         | ๒๐๐ คน<br>๐.๖๐๐๐<br>ล้านบาท | ๕๐๐ คน<br>๒.๖๔๙๐<br>ล้านบาท | ๕๐๐ คน<br>๓.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๕๐๐ คน<br>๓.๐๐๐๐<br>ล้านบาท |                   |              |
| ๕.๑.๑๒ การพัฒนาบุคลากร<br>ระบบงาน และเครือข่ายภาครัฐ<br>ในการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต                                                                                                                                                                                                                                          | ๑. สำนักงานคณะกรรมการ<br>อ้อยและน้ำตาลทราย<br>ได้ยกระดับความโปร่งใสและ<br>สร้างความเชื่อมั่นในการ<br>บริหารราชการโดยมีผลการ<br>ประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสการดำเนินงาน (ITA)<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ๑                               | <u>๐.๖๖๔๖</u><br><u>ล้านบาท</u>                    | เป้าหมาย :<br>ร้อยละ<br>๘๐<br>งบ :<br>๐.๑๙๕๔<br>ล้านบาท |                             |                             |                             |                             | สอน.              | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                     | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------|------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                 |                            | ๒๕๖๐                                                    | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
|                        | ๒. บุคลากรสำนักงานฯ<br>มีความรู้ความเข้าใจใน<br>กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริต และสามารถปฏิบัติ<br>ตนได้อย่างถูกต้อง<br>ดำเนินงานด้วยความ<br>โปร่งใสบนพื้นฐานคุณธรรม<br>จริยธรรม ยึดมั่นใน<br>กฎระเบียบและปฏิบัติตาม<br>กฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ | ๑                               |                            | เป้าหมาย :<br>ร้อยละ<br>๙๐<br>งบ :<br>๐.๒๓๔๖<br>ล้านบาท |      |      |      |      |                   |              |
|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๑                               |                            | เป้าหมาย :<br>ร้อยละ<br>๙๐<br>งบ :<br>๐.๒๓๔๖<br>ล้านบาท |      |      |      |      |                   |              |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

กลยุทธ์ : ๒. ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                          | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* |                            | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |        |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|------|--------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                       |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒   | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๕.๒.๑ เร่งรัด ทบทวน<br>และปรับปรุงการออกกฎหมาย<br>ลำดับรอง<br>๑) ร่างกฎกระทรวงกำหนด<br>ค่าธรรมเนียมการบริหาร<br>จัดการการทำงานของ<br>คนต่างด้าว พ.ศ. ....<br>๒) ร่างกฎกระทรวงกำหนด<br>คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม<br>ของคนต่างด้าวซึ่งขอรับ<br>ใบอนุญาตทำงาน พ.ศ. ....<br>๓) ร่างกฎกระทรวงการขอ<br>อนุญาตทำงาน การออกใบ<br>อนุญาตทำงาน การต่ออายุ<br>ใบอนุญาตทำงาน การแจ้ง<br>การทำงานและการรับแจ้ง<br>การทำงานของคนต่างด้าว<br>พ.ศ. .... | ร่างกฎหมายลำดับรอง<br>ที่เสนอรัฐมนตรีให้ความ<br>เห็นชอบหรือเสนอผู้มี<br>อำนาจลงนามบังคับใช้<br>กฎหมาย |                                 | -                          | -                        | -    | ๓ ฉบับ | -    | -    | กกจ.<br>(กน.)     | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |                                                                                                                                             |                                                                                                                                |                                                                                                                                              | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                       |                                              |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                                                                                                                                        | ๒๕๖๓                                                                                                                           | ๒๕๖๔                                                                                                                                         | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                               |
| ๕.๒.๒ ปรับปรุงและทบทวน<br>พระราชบัญญัติส่งเสริม<br>การพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม<br>ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗                                          |                                              |                                 |                            |                          |      | -นำเสนอ<br>ร่างพ.ร.บ.<br>ส่งเสริม<br>การพัฒนา<br>ฝีมือ<br>แรงงาน<br>(ฉบับที่..)<br>พ.ศ. ....<br>เข้าสู่การ<br>พิจารณา<br>ของคณะ<br>รัฐมนตรี | -พิจารณา<br>ร่างพ.ร.บ.<br>ส่งเสริม<br>การพัฒนา<br>ฝีมือ<br>แรงงาน<br>(ฉบับที่..)<br>พ.ศ. ....<br>-ยกร่าง<br>กฎหมาย<br>ลำดับรอง | -ประกาศ<br>และบังคับ<br>ใช้ พ.ร.บ.<br>ส่งเสริม<br>การพัฒนา<br>ฝีมือ<br>แรงงาน<br>(ฉบับที่..)<br>พ.ศ. ....<br>-เสนอร่าง<br>กฎหมาย<br>ลำดับรอง | กพร.              |                                            |
| ๕.๒.๓ ทบทวนกฎหมาย<br>ลำดับรอง                                                                                                                                         | จำนวนเรื่องที่ได้ทบทวน                       |                                 |                            |                          |      | ๗ ฉบับ                                                                                                                                      | ๗ ฉบับ                                                                                                                         | ๗ ฉบับ                                                                                                                                       | กพร.              |                                            |
| ๕.๒.๔ การพัฒนาปรับปรุง<br>กฎหมายให้สอดคล้องกับ<br>สถานการณ์ปัจจุบัน<br>๑) ร่างพระราชบัญญัติ<br>คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..)<br>พ.ศ. ....<br>๒) ร่างพระราชบัญญัติแรงงาน | จำนวนกฎหมายที่รับการ<br>พัฒนาปรับปรุง        | ๔                               |                            |                          |      | ๖ เรื่อง                                                                                                                                    | ๖ เรื่อง                                                                                                                       | ๖ เรื่อง                                                                                                                                     | กสร.<br>(กน.)     | กสร.<br>(กภ.,กคร.,<br>กคน., สรส.,<br>กสว.) |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                              |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....<br>และกฎหมายลำดับรอง<br>๓) ร่างกฎกระทรวง ระเบียบ<br>ประกาศ และคำสั่งที่ออกตาม<br>พระราชบัญญัติความปลอดภัย<br>อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม<br>ในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔<br>๔) ร่างพระราชบัญญัติแรงงาน<br>สัมพันธ์ พ.ศ. ....<br>๕) ร่างพระราชบัญญัติแรงงาน<br>รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ....<br>๖) กฎหมายลำดับรองที่ออก<br>ตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง<br>ผู้รับงานไปทำงานที่บ้าน พ.ศ.<br>๒๕๕๓ |                                              |                                 |                            |                          |      |      |      |      |                   |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                               | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |          |          |          |          | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|----------|----------|----------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                    |                                                                                            |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑     | ๒๕๖๒     | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔     | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๕.๒.๕ โครงการทบทวน<br>ความเหมาะสมของกฎหมาย<br>ด้านแรงงานตามพระราช<br>กฤษฎีกาการทบทวนความ<br>เหมาะสมของกฎหมาย<br>พ.ศ. ๒๕๕๘<br>- การแก้ไขกฎหมาย<br>ประกันสังคมและกฎหมาย<br>เงินทดแทน | - จำนวนการยกร่างแก้ไข<br>กฎหมายประกันสังคมและ<br>กฎหมายเงินทดแทน รวมทั้ง<br>ระเบียบ ประกาศ | ๔                               |                            | ๕ เรื่อง                 | ๕ เรื่อง | ๕ เรื่อง | ๕ เรื่อง | ๕ เรื่อง | สปส.<br>(กม.)     |              |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ :การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

กลยุทธ์ : ๓. บริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ของกระทรวง

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                           | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                           | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ          |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                  |                                                                                        |                                 |                                 | ๒๕๖๐                              | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๕.๓.๑ โครงการจัดทำแผน<br>เส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ<br>(Career Path) | จำนวนตำแหน่งนาร่อง<br>ที่มีการจัดทำแผนพัฒนา<br>เส้นทางความก้าวหน้าใน<br>สายอาชีพสำเร็จ |                                 | <u>๐.๒๔๐๖</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๒<br>ตำแหน่ง<br>๐.๒๔๐๖<br>ล้านบาท | -    | -    | -    | -    | สปส.<br>(กบค.)    | -            |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                 | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                           | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                 |      |                      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------|------|----------------------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                        |                                 |                                 | ๒๕๖๐                                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                 | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๕.๓.๒ แผนเส้นทาง<br>ความก้าวหน้าในอาชีพ (career<br>Path)                                                                                               | จำนวนแผนเส้นทาง<br>ความก้าวหน้าในอาชีพ<br>(career Path)                                                                                                                |                                 |                                 | ๑ แผน                                    | -    | -                    | -    | -    | กสร.<br>(กจ.)     |              |
| ๕.๓.๓ โครงการวางแผนและ<br>บริหารกำลังคนเพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์<br>๒๐ ปี (Strategic Workforce<br>Plannong)                               | จำนวนแผนบริหารกำลังคน<br>ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔<br>เพื่อรองรับยุทธศาสตร์<br>การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี                                                                          | ๑,๔                             | <u>๐.๙๔๔๓</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๑ แผน<br><u>๐.๙๔๔๓</u><br><u>ล้านบาท</u> | -    | -                    | -    | -    | สปส.<br>(กบค.)    | -            |
| ๕.๓.๔ โครงการเตรียมความ<br>พร้อมการส่งสมประสบการณ์<br>เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการ<br>ดำรงตำแหน่งประเภท<br>อำนวยการ (ประสบการณ์ใน<br>งานที่หลากหลาย) | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์<br>ความรู้ ๘๐% หลังการ<br>ฝึกอบรม                                                                                       |                                 | <u>๐.๒๔๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๒๔๐๐<br>ล้านบาท        | -    | -                    | -    | -    | สปส.<br>(กบค.)    | -            |
| ๕.๓.๕ โครงการจัดทำ<br>ยุทธศาสตร์การบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคลสำนักงาน<br>ประกันสังคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.<br>๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)                                      | ๑. ยุทธศาสตร์การบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคลสำนักงาน<br>ประกันสังคม ระยะ ๕ ปี<br>(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)<br>๒. รายงานการประเมินผล<br>และทบทวนการดำเนินงาน<br>ตามแผนยุทธศาสตร์การ |                                 | <u>๐.๒๒๓</u><br><u>ล้านบาท</u>  |                                          |      | ๑ เล่ม<br><br>๑ เล่ม |      |      | สปส.<br>(กบค.)    |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                      | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                     | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ          |                                   |                                   |                                   |                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                             |                                                                                                                  |                                 |                            | ๒๕๖๐                              | ๒๕๖๑                              | ๒๕๖๒                              | ๒๕๖๓                              | ๒๕๖๔                              | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
|                                                                                             | บริหารทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานประกันสังคม<br>ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-<br>๒๕๖๒)<br>๓. แผนปฏิบัติการ ประจำปี<br>๒๕๖๓ |                                 |                            |                                   |                                   | ๑ เล่ม<br>๐.๒๒๓<br>ล้านบาท        |                                   |                                   |                   |              |
| ๕.๓.๖ การพัฒนาบุคลากร<br>ภาครัฐ                                                             |                                                                                                                  |                                 | <u>๔๖.๘๑๐๑</u><br>ล้านบาท  | ๗.๑๗๗๑<br>ล้านบาท                 | ๘.๗๖๖๖<br>ล้านบาท                 | ๑๐.๒๘๘๘<br>ล้านบาท                | ๑๐.๒๘๘๘<br>ล้านบาท                | ๑๐.๒๘๘๘<br>ล้านบาท                |                   |              |
| ๑) หลักสูตรการพัฒนา<br>นักบริหารแรงงานเพื่อการ<br>เปลี่ยนแปลงระดับกลาง                      | ๑.ร้อยละของผู้เข้ารับการ<br>อบรมที่ผ่านเกณฑ์การ<br>ประเมิน                                                       |                                 | ๖.๙๕๗๐<br>ล้านบาท          | ร้อยละ<br>๘๐<br>๑.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br>๑.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br>๑.๓๑๙๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br>๑.๓๑๙๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br>๑.๓๑๙๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(กจ.)     |              |
| ๒) โครงการอบรมเสริมสร้าง<br>วินัยคุณธรรมจริยธรรมและ<br>จรรยาสำหรับข้าราชการ                 | ๒.ร้อยละของผู้เข้ารับ<br>การอบรมที่ผ่านเกณฑ์<br>การประเมิน                                                       |                                 | ๐.๗๖๒๐<br>ล้านบาท          | -                                 | -                                 | ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๒๕๔๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๒๕๔๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๒๕๔๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(กจ.)     |              |
| ๓) โครงการเครือข่าย<br>กรมสวัสดิการและคุ้มครอง<br>แรงงานต่อต้านการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ | ๓.จำนวนเครือข่ายที่เข้ารับ<br>การฝึกอบรมตามเป้าหมาย                                                              |                                 | ๐.๙๘๕๒<br>ล้านบาท          | -                                 | -                                 | ๑๐๐ คน<br>๐.๓๒๘๔<br>ล้านบาท       | ๑๐๐ คน<br>๐.๓๒๘๔<br>ล้านบาท       | ๑๐๐ คน<br>๐.๓๒๘๔<br>ล้านบาท       | กสร.<br>(กจ.)     |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                           | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                          | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ   |                                |                                |                                |                                |                                | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ๒๕๖๐                           | ๒๕๖๑                           | ๒๕๖๒                           | ๒๕๖๓                           | ๒๕๖๔                           | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๔) โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญและทักษะในการปฏิบัติงาน                                              | ๔.จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                         |                                 | ๓.๒๕๐๐<br>ล้านบาท          | ๑๒๐ คน<br>๐.๖๕๐๐<br>ล้านบาท    | ๑๒๐ คน<br>๐.๖๕๐๐<br>ล้านบาท    | ๑๒๐ คน<br>๐.๖๕๐๐<br>ล้านบาท    | ๑๒๐ คน<br>๐.๖๕๐๐<br>ล้านบาท    | ๑๒๐ คน<br>๐.๖๕๐๐<br>ล้านบาท    | กสร.<br>(กภ.)     |              |
| ๕) โครงการอบรมพนักงานตรวจสอบความปลอดภัยตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หลักสูตรฝึกอบรมพนักงานตรวจสอบความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๕ | ๕.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินผล                                                                                                                                                                                                                          |                                 | ๗.๒๘๑๐<br>ล้านบาท          | ร้อยละ ๗๐<br>๑.๒๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๗๐<br>๒.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๗๐<br>๐.๕๘๑๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๗๐<br>๑.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๗๐<br>๑.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(กภ.)     |              |
| ๖) โครงการประชุมชี้แจงมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่เจ้าหน้าที่                                | ๖.จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถชี้แจง แนะนำมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งสามารถตรวจบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัยฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ |                                 | ๗.๓๘๕๒<br>ล้านบาท          | ๒๕๐ คน<br>๐.๙๒๐๐<br>ล้านบาท    | ๒๕๐ คน<br>๐.๙๕๐๐<br>ล้านบาท    | ๒,๕๐๐ คน<br>๑.๘๓๘๔<br>ล้านบาท  | ๒,๕๐๐ คน<br>๑.๘๓๘๔<br>ล้านบาท  | ๒,๕๐๐ คน<br>๑.๘๓๘๔<br>ล้านบาท  | กสร.<br>(กภ.)     |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                    | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                 | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ   |                                |                                |                                |                                |                                | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                           |                                                              |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ๒๕๖๐                           | ๒๕๖๑                           | ๒๕๖๒                           | ๒๕๖๓                           | ๒๕๖๔                           | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๓) โครงการพัฒนาศักยภาพ<br>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน<br>คุ้มครองแรงงาน                                                  | ๓. ร้อยละของผู้เข้ารับการ<br>อบรมผ่านการประเมินผล            |                                 | ๐.๘๗๑๐<br>ล้านบาท          | ร้อยละ ๘๐<br>๐.๔๒๑๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๘๐<br>๐.๔๕๐๐<br>ล้านบาท | -                              | -                              | -                              | กสร.<br>(กคร.)    |              |
| ๔) โครงการอบรมให้ความรู้<br>พนักงานตรวจแรงงาน                                                                             | ๔. ร้อยละของผู้เข้ารับการ<br>อบรมผ่านการประเมินผล            |                                 | ๑.๒๘๒๖<br>ล้านบาท          | ร้อยละ ๘๐<br>๐.๒๒๒๖<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๘๐<br>๐.๒๕๐๐<br>ล้านบาท | -                              | -                              | -                              | กสร.<br>(กคร.)    |              |
| ๕) โครงการอบรมพัฒนา<br>ศักยภาพพนักงานตรวจ<br>แรงงานเพื่อจัดทำแผนการ<br>ตรวจแรงงาน                                         | ๕. ร้อยละของผู้เข้ารับการ<br>อบรมผ่านการประเมินผล            |                                 | ๑.๕๓๓๖<br>ล้านบาท          | ร้อยละ ๘๐<br>๐.๒๗๓๖<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๘๐<br>๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท | -                              | -                              | -                              | กสร.<br>(กคร.)    |              |
| ๑๐) โครงการหลักสูตรการ<br>เสริมสร้างศักยภาพพนักงาน<br>ตรวจแรงงานด้านการป้องกัน<br>และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์<br>ด้านแรงงาน | ๑๐. ร้อยละของผู้เข้ารับ<br>การอบรมที่ผ่านเกณฑ์<br>การประเมิน |                                 | ๒.๓๗๐๐<br>ล้านบาท          | -                              | -                              | ร้อยละ ๘๐<br>๐.๗๙๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๘๐<br>๐.๗๙๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๘๐<br>๐.๗๙๐๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(กคร.)    |              |
| ๑๑) โครงการอบรมการ<br>พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อ<br>ดำเนินการจัดการใช้แรงงาน<br>เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย                      | ๑๑. ร้อยละของผู้เข้ารับ<br>การอบรมผ่านการ<br>ประเมินผล       |                                 | ๒.๐๕๕๓<br>ล้านบาท          | -                              | -                              | ร้อยละ ๘๐<br>๐.๖๘๕๑<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๘๐<br>๐.๖๘๕๑<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๘๐<br>๐.๖๘๕๑<br>ล้านบาท | กสร.<br>(กคร.)    |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                    | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                            | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ        |                                 |                                    |                                   |                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                           |                                                                                                                         |                                 |                            | ๒๕๖๐                            | ๒๕๖๑                            | ๒๕๖๒                               | ๒๕๖๓                              | ๒๕๖๔                              | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๑๒) โครงการพัฒนา<br>ประสิทธิภาพงานการข่าวเพื่อ<br>การปฏิบัติงานเชิงรุกรองรับการ<br>เข้าเป็นประชาคมอาเซียน | ๑๒. ร้อยละของผู้ผ่านการ<br>อบรมสามารถปรับตัวไปสู่<br>การทำงานเชิงรุกด้านการ<br>ผลิตข่าว                                 |                                 | ๔.๑๕๖๕<br>ล้านบาท          | ร้อยละ ๑๐๐<br>๑.๙๘๙๙<br>ล้านบาท | ร้อยละ ๑๐๐<br>๒.๑๖๖๖<br>ล้านบาท | -                                  | -                                 | -                                 | กสร.<br>(สรส.)    |              |
| ๑๓) โครงการพัฒนาศักยภาพ<br>พนักงานประνομข้อพิพาท<br>แรงงาน                                                | ๑๓. ร้อยละของผู้ผ่านการ<br>อบรมสามารถนำความรู้ไป<br>ปรับใช้ในการป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหาข้อพิพาท<br>แรงงานและข้อขัดแย้ง |                                 | ๑.๐๐๒<br>ล้านบาท           | -                               | -                               | ๓๐ คน<br>๐.๓๓๔๐<br>ล้านบาท         | ๓๐ คน<br>๐.๓๓๔๐<br>ล้านบาท        | ๓๐ คน<br>๐.๓๓๔๐<br>ล้านบาท        | กสร.<br>(สรส.)    |              |
| ๑๔) อบรมเพื่อเสริมสร้าง<br>ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์แก่<br>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน                       | ๑๔. ร้อยละของผู้ผ่านการ<br>อบรมมีความรู้ความเข้าใจใน<br>ภารกิจด้านแรงงานสัมพันธ์                                        |                                 | ๑.๕๗๕๐<br>ล้านบาท          | -                               | -                               | ๑๑๐ คน<br>๐.๕๒๕๐<br>ล้านบาท        | ๑๑๐ คน<br>๐.๕๒๕๐<br>ล้านบาท       | ๑๑๐ คน<br>๐.๕๒๕๐<br>ล้านบาท       | กสร.<br>(สรส.)    |              |
| ๑๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน<br>ด้านการเงิน การคลัง และการ<br>พัสดุ        | ๑๕. ร้อยละของผู้เข้ารับการ<br>อบรมที่ผ่านเกณฑ์การ<br>ประเมิน                                                            |                                 | ๔.๙๙๓๕<br>ล้านบาท          | -                               | -                               | ร้อยละ ๘๐<br>๑.๖๖๔๕<br>ล้านบาท     | ร้อยละ ๘๐<br>๑.๖๖๔๕<br>ล้านบาท    | ร้อยละ ๘๐<br>๑.๖๖๔๕<br>ล้านบาท    | กสร.<br>(กค.)     |              |
| ๑๖) โครงการพัฒนาสมรรถนะ<br>หัวหน้าผู้ประเมินมาตรฐาน<br>แรงงานไทย                                          | ๑๖. ร้อยละของผู้เข้ารับการ<br>อบรมที่ผ่านเกณฑ์การ<br>ประเมิน                                                            |                                 | ๑.๕๓๐๐<br>ล้านบาท          | -                               | -                               | ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๕๑๐๐<br>ล้านบาทข | ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๕๑๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๕๑๐๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(สพม.)    |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                       | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                             | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)  | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ   |                             |                             |                             |                             | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                              |                                                                                                                                          |                                 |                             | ๒๕๖๐                       | ๒๕๖๑                        | ๒๕๖๒                        | ๒๕๖๓                        | ๒๕๖๔                        | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๑๗) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ<br>เพิ่มสมรรถนะให้วิทยากรเพื่อ<br>ขยายผลการนำแนวปฏิบัติการ<br>ใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ใน<br>สถานประกอบกิจการ | ๑๗. จำนวนผู้เข้ารับการ<br>อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ<br>และสามารถชี้แจงแนะนำ<br>แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี<br>(GLP) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ |                                 | ๒.๐๕๐๕<br>ล้านบาท           | -                          | -                           | ๑๐๐ คน<br>๐.๖๘๓๕<br>ล้านบาท | ๑๐๐ คน<br>๐.๖๘๓๕<br>ล้านบาท | ๑๐๐ คน<br>๐.๖๘๓๕<br>ล้านบาท | กสร.<br>(สพม.)    |              |
| ๕.๓.๗ แผนพัฒนาสมรรถนะ<br>นักบริหาร                                                                                                           |                                                                                                                                          |                                 | <u>๒๐.๓๕๐๐</u><br>ล้านบาท   | ๑.๘๐๐๐<br>ล้านบาท          | ๓.๘๐๐๐<br>ล้านบาท           | ๕.๒๐๐๐<br>ล้านบาท           | ๔.๖๕๐๐<br>ล้านบาท           | ๔.๙๐๐๐<br>ล้านบาท           | สป.<br>(กบค.พบ.)  |              |
| ๑) โครงการฝึกอบรมนักบริหาร<br>แรงงานระดับสูง (นบรส.)                                                                                         | จำนวนข้าราชการที่เข้ารับ<br>การอบรมในหลักสูตร                                                                                            |                                 | ๕๐ คน<br>๖.๕๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๑๐ คน<br>๑.๓๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐ คน<br>๑.๓๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๑๐ คน<br>๑.๓๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๑๐ คน<br>๑.๓๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๑๐ คน<br>๑.๓๐๐๐<br>ล้านบาท  |                   |              |
| ๒) โครงการฝึกอบรมนักบริหาร<br>แรงงานระดับกลาง (นบก.)                                                                                         | จำนวนข้าราชการที่เข้ารับ<br>การอบรมในหลักสูตร                                                                                            |                                 | ๑๖๐ คน<br>๗.๘๐๐๐<br>ล้านบาท | -                          | ๔๐ คน<br>๑.๘๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๔๐ คน<br>๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๔๐ คน<br>๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๔๐ คน<br>๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท  |                   |              |
| ๓) โครงการอบรมนักบริหาร<br>กับหน่วยงานภายนอก<br>(นบส. , นปส. , วปอ. , ปรอ. , ฯลฯ)                                                            | จำนวนข้าราชการระดับ<br>บริหารที่ร่วมอบรมกับ<br>หน่วยงานภายนอก                                                                            |                                 | ๓๕ คน<br>๔.๕๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๕ คน<br>๐.๕๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๖ คน<br>๐.๗๐๐๐<br>ล้านบาท   | ๗ คน/<br>๐.๙๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๘ คน/<br>๑.๑๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๙ คน/<br>๑.๓๐๐๐<br>ล้านบาท  |                   |              |
| ๔) โครงการเตรียมความพร้อม<br>แรงงานจังหวัด                                                                                                   | จำนวนข้าราชการที่เข้ารับ<br>การอบรมเตรียมความ<br>พร้อมไปประจำการใน<br>ต่างประเทศ                                                         |                                 | ๖๐ คน<br>๑.๐๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๘ คน<br>๐.๑๐๐๐<br>ล้านบาท  | ๑๐ คน/<br>๐.๑๕๐๐<br>ล้านบาท | ๑๒ คน/<br>๐.๒๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๔ คน/<br>๐.๒๕๐๐<br>ล้านบาท | ๑๖ คน/<br>๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท |                   |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                  | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                              | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ          |                                   |                                   |                                   |                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                         |                                                                           |                                 |                            | ๒๕๖๐                              | ๒๕๖๑                              | ๒๕๖๒                              | ๒๕๖๓                              | ๒๕๖๔                               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๕.๓.๘ แผนพัฒนาบุคลากรให้มี<br>สมรรถนะ ความรู้ ทักษะ<br>คุณธรรม จริยธรรม ก้าวทันต่อ<br>การเปลี่ยนแปลง<br>๑) โครงการฝึกอบรมข้าราชการ<br>ใหม่กระทรวงแรงงาน | จำนวนข้าราชการใหม่<br>ที่เข้ารับการอบรมใน<br>หลักสูตร                     |                                 | <u>๑๘.๙๙๐๐</u><br>ล้านบาท  | ๓.๒๕๐๐<br>ล้านบาท                 | ๒.๘๒๐๐<br>ล้านบาท                 | ๔.๑๘๐๐<br>ล้านบาท                 | ๓.๖๔๐๐<br>ล้านบาท                 | ๕.๑๐๐๐<br>ล้านบาท                  | สป.<br>(กบค.พบ.)  |              |
|                                                                                                                                                         |                                                                           |                                 | ๑.๗๕๐๐<br>ล้านบาท          | ๑๕ คน<br>๐.๒๕๐๐<br>ล้านบาท        | ๑๗ คน<br>๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท        | ๑๙ คน<br>๐.๓๕๐๐<br>ล้านบาท        | ๒๑ คน<br>๐.๔๐๐๐<br>ล้านบาท        | ๒๓ คน<br>๐.๔๕๐๐<br>ล้านบาท         |                   |              |
| ๒) โครงการจัดทำและพัฒ<br>บุคลากรตามสายงาน<br>(Training roadmap)                                                                                         | จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา<br>ภายใต้ Training<br>Roadmap                       |                                 | ๗.๐๐๐๐<br>ล้านบาท          | ๓ หลักสูตร<br>๑.๒๐๐๐<br>ล้านบาท   | ๓ หลักสูตร<br>๑.๓๐๐๐<br>ล้านบาท   | ๓ หลักสูตร<br>๑.๔๐๐๐<br>ล้านบาท   | ๓ หลักสูตร<br>๑.๕๐๐๐<br>ล้านบาท   | ๓ หลักสูตร<br>๑.๖๐๐๐<br>ล้านบาท    |                   |              |
| ๓) โครงการพัฒนาทักษะ<br>ด้านภาษาอังกฤษ                                                                                                                  | จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนา<br>ทักษะภาษาอังกฤษ                               |                                 | ๔.๘๐๐๐<br>ล้านบาท          | ๑๐๐ คน<br>๑.๒๐๐๐<br>ล้านบาท       | -                                 | ๒๐๐ คน<br>๑.๖๐๐๐<br>ล้านบาท       | -                                 | ๓๐๐ คน<br>๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท        |                   |              |
| ๔) โครงการบริหารจัดการ<br>ความรู้ในองค์กร                                                                                                               | ร้อยละความสำเร็จการ<br>ดำเนินกิจกรรมตามแบบ<br>การจัดการความรู้            |                                 | ๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท          | ร้อยละ<br>๔๐<br>๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๕<br>๐.๓๕๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๙๐<br>๐.๔๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๙๕<br>๐.๔๕๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๑๐๐<br>๐.๕๐๐๐<br>ล้านบาท |                   |              |
| ๕) โครงการเสริมสร้างด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร<br>สป.รง.                                                                                        | จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ<br>การอบรมตามโครงการ<br>เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม |                                 | ๑.๑๔๐๐<br>ล้านบาท          | ๓๕ คน<br>๐.๒๐๐๐<br>ล้านบาท        | ๔๐ คน<br>๐.๒๒๐๐<br>ล้านบาท        | ๔๕ คน<br>๐.๒๓๐๐<br>ล้านบาท        | ๕๐ คน<br>๐.๒๔๐๐<br>ล้านบาท        | ๕๕ คน<br>๐.๒๕๐๐<br>ล้านบาท         |                   |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                       | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                     | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ   |                                        |                               |                           |                             |                           | หน่วยงานรับผิดชอบ    |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------|--------------|
|                                                                                                                              |                                                                                                                  |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ๒๕๖๐                                   | ๒๕๖๑                          | ๒๕๖๒                      | ๒๕๖๓                        | ๒๕๖๔                      | หน่วย<br>หลัก        | หน่วย<br>รอง |
| ๖) โครงการพัฒนาปรับปรุง<br>ระบบฐานข้อมูลการพัฒนา<br>บุคลากร                                                                  | จำนวนระบบที่พัฒนา<br>ปรับปรุง                                                                                    |                                 | ๑.๓๐๐๐<br>ล้านบาท          | -                                      | ๑ ระบบ<br>๐.๕๐๐๐<br>ล้านบาท   | -                         | ๑ ระบบ<br>๐.๘๐๐๐<br>ล้านบาท | -                         |                      |              |
| ๗) โครงการพัฒนาบุคลากรที่มี<br>ศักยภาพสูง                                                                                    | จำนวนผู้มีความรู้<br>ที่ได้รับการพัฒนา                                                                           |                                 | ๑.๐๐๐๐<br>ล้านบาท          | ๒ คน<br>๐.๑๐๐๐<br>ล้านบาท              | ๓ คน<br>๐.๑๕๐๐<br>ล้านบาท     | ๔ คน<br>๐.๒๐๐๐<br>ล้านบาท | ๕ คน<br>๐.๒๕๐๐<br>ล้านบาท   | ๖ คน<br>๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท | ทุกกรม<br>ในสังกัด   |              |
| ๕.๓.๙ โครงการจัดทำแผน<br>เส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ<br>(Career Path)                                                             | จำนวนสายงานที่มีการจัด<br>แผนเส้นทางความก้าวหน้า<br>ในสายอาชีพ (Career<br>Path) สำเร็จ<br>(ปีละ ๑ สายงาน)        |                                 |                            | ๑ สายงาน<br>(งบ<br>ดำเนินงาน)          | ๑ สายงาน<br>(งบ<br>ดำเนินงาน) |                           |                             |                           | สป.<br>(กบค.<br>อบ.) |              |
| ๕.๓.๑๐ โครงการวางแผน<br>บริหารกำลังคนเพื่อรองรับ<br>การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ<br>ข้าราชการของสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงแรงงาน | จำนวนแผนบริหารกำลังคน<br>เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง<br>โครงสร้างอายุข้าราชการ<br>ของสำนักงานปลัดกระทรวง<br>แรงงาน |                                 | ๐.๒๘๑๔<br>ล้านบาท          | ๑ แผน<br>งบประมาณ<br>๐.๒๘๑๔<br>ล้านบาท |                               |                           |                             |                           | สป.<br>(กบค.)        |              |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                     | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                              | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ      |                                                                   |                               |                               |                               | หน่วยงานรับผิดชอบ |                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------|------------------------|
|                                                                                                                            |                                                                                                                                           |                                 |                                  | ๒๕๖๐                          | ๒๕๖๑                                                              | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔                          | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง           |
| ๕.๓.๑๑ โครงการจัดทำแผน<br>กำลังคนที่สอดคล้องกับภารกิจ<br>ของส่วนราชการ                                                     | จำนวนแผนกำลังคน<br>ที่สอดคล้องกับภารกิจของ<br>ส่วนราชการ                                                                                  |                                 |                                  |                               | ๑ แผน<br>(สบค.วอ.<br>จะขอรับการ<br>สนับสนุน<br>งบประมาณ<br>ต่อไป) |                               |                               |                               | สป.<br>(กบค.)     |                        |
| ๕.๓.๑๒ โครงการฝึกอบรม<br>ทางไกลผ่านเครือข่าย<br>อินเทอร์เน็ต e-Learning<br>หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับ<br>สำนักงานประกันสังคม | จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบ<br>e-learning หลักสูตร<br>ภาษาอังกฤษ                                                                               |                                 | <u>๑.๔๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ๒๐๐ คน<br>๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท   | ๒๐๐ คน<br>๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท                                       | ๒๐๐ คน<br>๐.๓๐๐๐<br>ล้านบาท   | -                             | -                             | สปส.<br>(กฟ.)     | สปส.<br>ทั่ว<br>ประเทศ |
| ๕.๓.๑๓ การจ้างดูแลพัฒนา<br>และปรับปรุงระบบ<br>e-Learning ของสำนักงาน<br>ประกันสังคม                                        | จำนวนสื่อบทเรียน<br>อิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ<br>เครือข่ายอินเทอร์เน็ต<br>(e-Learning) ที่ได้รับ<br>การผลิต/พัฒนา<br>จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ วิชา |                                 | <u>๗.๒๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | -                             | ๓ วิชา<br>๑.๘๐๐๐<br>ล้านบาท                                       | ๓ วิชา<br>๑.๘๐๐๐<br>ล้านบาท   | ๓ วิชา<br>๑.๘๐๐๐<br>ล้านบาท   | ๓ วิชา<br>๑.๘๐๐๐<br>ล้านบาท   | สปส.<br>(กฟ.)     | สปส.<br>ทั่ว<br>ประเทศ |
| ๕.๓.๑๔ โครงการอบรมทักษะ<br>ภาษาอังกฤษหรือภาษา<br>ต่างประเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่<br>ประชาคมอาเซียน                         | จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ<br>การอบรมภาษาต่างประเทศ                                                                                           |                                 | <u>๒๕.๘๘๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๑,๐๐๐ คน<br>๕.๑๗๖๐<br>ล้านบาท | ๑,๐๐๐ คน<br>๕.๑๗๖๐<br>ล้านบาท                                     | ๑,๐๐๐ คน<br>๕.๑๗๖๐<br>ล้านบาท | ๑,๐๐๐ คน<br>๕.๑๗๖๐<br>ล้านบาท | ๑,๐๐๐ คน<br>๕.๑๗๖๐<br>ล้านบาท | สปส.<br>(กฟ.)     | สปส.<br>ทั่ว<br>ประเทศ |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                 | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                             | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                        |                             |                             |                             |                             | หน่วยงานรับผิดชอบ      |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------|--------------|
|                                                                                                                        |                                                                          |                                 |                                  | ๒๕๖๐                                            | ๒๕๖๑                        | ๒๕๖๒                        | ๒๕๖๓                        | ๒๕๖๔                        | หน่วย<br>หลัก          | หน่วย<br>รอง |
| ๕.๓.๑๕ โครงการฝึกอบรม<br>ภาษาอังกฤษเพื่อการพัฒนา<br>ทักษะและเทคนิคการสื่อสารใน<br>งานประกันสังคมอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | ร้อยละของผู้ผ่านการ<br>ประเมินตามหลักสูตร                                |                                 | <u>๐.๕๖๘๘</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ร้อยละ<br>๖๐<br>๐.๕๖๘๘<br>ล้านบาท               | -                           | -                           | -                           | -                           | สปส.<br>(กณพ./<br>กฝ.) | -            |
| ๕.๓.๑๖ โครงการ English<br>Program : Get Ready For<br>SSO Conversation                                                  | ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม<br>โครงการได้รับการพัฒนา<br>ทักษะด้านภาษาอังกฤษ |                                 | <u>๒.๕๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | ร้อยละ<br>๙๐<br><u>๒.๕๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                           | -                           | -                           | -                           | สปส.<br>(กฝ.)          | -            |
| ๕.๓.๑๗ The Leadership<br>Dynamic Program                                                                               | จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม                                                     |                                 | <u>๑๑.๐๕๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๕๐ คน<br>๑.๒๕๐๐<br>ล้านบาท                      | ๗๐ คน<br>๒.๔๕๐๐<br>ล้านบาท  | ๗๐ คน<br>๒.๔๕๐๐<br>ล้านบาท  | ๗๐ คน<br>๒.๔๕๐๐<br>ล้านบาท  | ๗๐ คน<br>๒.๔๕๐๐<br>ล้านบาท  | สปส.<br>(กฝ.)          | -            |
| ๕.๓.๑๘ นักบริหาร<br>ประกันสังคม ระดับต้น                                                                               | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม                                                |                                 | <u>๑๑.๘๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๑๐๐ คน<br>๒.๓๖๐๐<br>ล้านบาท                     | ๑๐๐ คน<br>๒.๓๖๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐๐ คน<br>๒.๓๖๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐๐ คน<br>๒.๓๖๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐๐ คน<br>๒.๓๖๐๐<br>ล้านบาท | สปส.<br>(กฝ.)          | -            |
| ๕.๓.๑๙ นักบริหารประกัน<br>สังคมระดับกลาง                                                                               | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม                                                |                                 | <u>๒๕.๐๒๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๑๐๐ คน<br>๘.๐๒๐๐<br>ล้านบาท                     | ๕๐ คน<br>๔.๒๕๐๐<br>ล้านบาท  | ๕๐ คน<br>๔.๒๕๐๐<br>ล้านบาท  | ๕๐ คน<br>๔.๒๕๐๐<br>ล้านบาท  | ๕๐ คน<br>๔.๒๕๐๐<br>ล้านบาท  | สปส.<br>(กฝ.)          | -            |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

กลยุทธ์ : ๔. พัฒนากลไกการประสานและบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน (บูรณาการ)

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                          | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                         | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                            | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ           |                                    |                                       |                                     |                                     | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                 |                                                                                                                                                      |                                 |                                                       | ๒๕๖๐                               | ๒๕๖๑                               | ๒๕๖๒                                  | ๒๕๖๓                                | ๒๕๖๔                                | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๕.๔.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ         | จำนวนศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในจังหวัดที่เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ                                                                                    |                                 | <u>๑.๘๖๐๕</u><br>ล้านบาท                              | ๗ จังหวัด<br>๐.๓๐๗๕<br>ล้านบาท     | ๗ จังหวัด<br>๐.๓๓๗๕<br>ล้านบาท     | ๗ จังหวัด<br>๐.๓๗๐๕<br>ล้านบาท        | ๗ จังหวัด<br>๐.๔๐๗๕<br>ล้านบาท      | ๗ จังหวัด<br>๐.๔๓๗๕<br>ล้านบาท      | สป.<br>(ศบช.)     | ทุกกรม       |
| ๕.๔.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพการให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน     | ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพ                                                                                                         |                                 | <u>๔.๒๓๘๐</u><br>ล้านบาท                              | ร้อยละ<br>๘๕<br>๐.๓๖๐๔<br>ล้านบาท  | ร้อยละ<br>๘๕<br>๐.๘๓๖๔<br>ล้านบาท  | ร้อยละ<br>๘๕<br>๐.๙๑๙๔<br>ล้านบาท     | ร้อยละ<br>๘๕<br>๑.๐๑๐๔<br>ล้านบาท   | ร้อยละ<br>๘๕<br>๑.๑๑๑๔<br>ล้านบาท   | สป.<br>(ศบช.)     | ทุกกรม       |
| ๕.๔.๓ โครงการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านแรงงานของประชาชนระดับจังหวัด | จำนวนจังหวัดที่ได้ดำเนินการสนับสนุนแก้ไข<br>ปัญหาความเดือดร้อนด้าน<br>แรงงาน                                                                         |                                 | <u>๑๓.๘๖๐๐</u><br>ล้านบาท                             | ๗๗<br>จังหวัด<br>๒.๗๗๒๐<br>ล้านบาท | ๗๗<br>จังหวัด<br>๒.๗๗๒๐<br>ล้านบาท | ๗๗<br>จังหวัด<br>๒.๗๗๒๐<br>ล้านบาท    | ๗๗<br>จังหวัด<br>๒.๗๗๒๐<br>ล้านบาท  | ๗๗<br>จังหวัด<br>๒.๗๗๒๐<br>ล้านบาท  | สป.<br>(ศบช.)     | ทุกกรม       |
| ๕.๔.๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้        | <u>เป้าหมายการให้บริการ</u><br><u>ระดับกระทรวง</u><br>ร้อยละของประชาชนวัย<br>แรงงานในพื้นที่จังหวัด<br>ชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ<br>หรือรายได้เพิ่มขึ้น |                                 | <u>๕๕๓.๑๕๔๖๘๐</u><br>ล้านบาท<br>๕๕๒.๙๒๖๖๘๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๔๐<br>๙๐.๕๖๘๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๔๑<br>๙๙.๖๒๔๘<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๔๒<br>๑๐๙.๕๘๗๒๘๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๔๓<br>๑๒๐.๕๔๖๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๔๔<br>๑๓๒.๖๐๐๖<br>ล้านบาท | สป.<br>(สภ.)      | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                   | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                           | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ     |                              |                              |                              |                              | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                 |                                 | ๒๕๖๐                         | ๒๕๖๑                         | ๒๕๖๒                         | ๒๕๖๓                         | ๒๕๖๔                         | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
|                                                                                          | <u>เป้าหมายการให้บริการ</u><br><u>ระดับ สป.</u><br>จำนวนประชาชนวัยแรงงาน<br>ในพื้นที่จังหวัดชายแดน<br>ภาคใต้ที่ได้รับการด้าน<br>แรงงานจากบัณฑิตแรงงาน<br><u>ผลิต/โครงการเชิง</u><br><u>คุณภาพ</u><br>ร้อยละของบัณฑิตแรงงาน<br>ที่ผ่านการประเมินผล<br>การปฏิบัติงานตามเกณฑ์<br>ที่กำหนด |                                 | ๐.๒๒๘๐<br>ล้านบาท               | ๐.๐๓๘๐<br>ล้านบาท            | ๐.๐๔๑๘<br>ล้านบาท            | ๐.๐๔๕๖<br>ล้านบาท            | ๐.๐๔๙๔<br>ล้านบาท            | ๐.๐๕๓๒<br>ล้านบาท            |                   |              |
|                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                 |                                 | ๘๐                           | ๘๕                           | ๙๐                           | ๙๕                           | ๙๕                           |                   |              |
| ๕.๔.๕ โครงการเพิ่มสมรรถนะ<br>การตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์<br>สายด่วน ๑๕๐๖                  | จำนวนครั้งของการ<br>ดำเนินการตามโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                |                                 | <u>๐.๕๕๙๕</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๑ ครั้ง<br>๐.๐๙๑๙<br>ล้านบาท | ๑ ครั้ง<br>๐.๑๐๐๙<br>ล้านบาท | ๑ ครั้ง<br>๐.๑๑๐๙<br>ล้านบาท | ๑ ครั้ง<br>๐.๑๒๑๙<br>ล้านบาท | ๑ ครั้ง<br>๐.๑๓๓๙<br>ล้านบาท | สป.<br>(ศบช.)     | ทุกกรม       |
| ๕.๔.๖ โครงการพัฒนา<br>เพิ่มความสามารถให้บริการ<br>รับเรื่องราวร้องทุกข์กระทรวง<br>แรงงาน | จำนวนครั้งของการ<br>ดำเนินการตามโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                |                                 | <u>๐.๘๕๖๔</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                            | ๑ ครั้ง<br>๐.๑๘๕๑<br>ล้านบาท | ๑ ครั้ง<br>๐.๒๐๓๑<br>ล้านบาท | ๑ ครั้ง<br>๐.๒๒๓๑<br>ล้านบาท | ๑ ครั้ง<br>๐.๒๔๕๑<br>ล้านบาท | สป.<br>(ศบช.)     | ทุกกรม       |
| ๕.๔.๗ โครงการปรับปรุง<br>องค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการ<br>ให้บริการประชาชนผ่านระบบ         | จำนวนครั้งของการ<br>ดำเนินการตามโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                |                                 | <u>๐.๓๕๓๒</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                            | ๑ ครั้ง<br>๐.๐๗๖๘<br>ล้านบาท | ๑ ครั้ง<br>๐.๐๘๓๘<br>ล้านบาท | ๑ ครั้ง<br>๐.๐๙๑๘<br>ล้านบาท | ๑ ครั้ง<br>๐.๑๐๐๘<br>ล้านบาท | สป.<br>(ศบช.)     | ทุกกรม       |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                        | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                               | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                   |                   |                                  |                                  | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                                      |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------|
|                                                               |                                                                                                                                                                                            |                                 |                                 | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑              | ๒๕๖๒              | ๒๕๖๓                             | ๒๕๖๔                             | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                                         |
| E – Smart Box, Smart Card Reader                              |                                                                                                                                                                                            |                                 |                                 |                          |                   |                   |                                  |                                  |                   |                                                      |
| ๕.๔.๘ โครงการกระทรวง<br>แรงงานนำอยู่ มุ่งสู่องค์กรสุข<br>ภาวะ | ๑) โครงการออกกำลังกาย<br>ยืดเหยียดคลายกล้ามเนื้อ<br>ด้านออฟฟิศซินโดรมเพื่อ<br>สุขภาพของบุคลากรใน<br>สังกัดกระทรวงแรงงาน<br>- บุคลากรในสังกัดกระทรวง<br>แรงงานมีสุขภาพแข็งแรง<br>ปราศจากโรค |                                 | <u>๐.๒๕๑๒</u><br><u>ล้านบาท</u> |                          | ๐.๐๑๕๖<br>ล้านบาท | ๐.๐๑๕๖<br>ล้านบาท | ๒,๐๐๐<br>คน<br>๐.๑๑๐๐<br>ล้านบาท | ๒,๐๐๐<br>คน<br>๐.๑๑๐๐<br>ล้านบาท | สป.<br>(กบค.)     | กจ. ทุก<br>หน่วยงาน<br>ในสังกัด<br>กระทรวง<br>แรงงาน |
|                                                               | ๒) โครงการสถานรับเลี้ยง<br>เด็ก (บุคลากรในสังกัด<br>กระทรวงแรงงาน)<br>- บุคลากรในสังกัดกระทรวง<br>แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี<br>มีความสุขระหว่างชีวิต<br>การทำงาน และชีวิตส่วนตัว            |                                 |                                 |                          |                   |                   |                                  |                                  |                   |                                                      |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

กลยุทธ์ : ๕. เสริมสร้างการสื่อสารภายในและภาพลักษณ์ขององค์กร

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                               | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                       | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |      |        |        | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|------|------|--------|--------|-------------------|--------------|
|                                                                      |                                                                                                    |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๔   | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๕.๕.๑ โครงการสำรวจคุณภาพ<br>ชีวิตการทำงานของบุคลากร<br>กระทรวงแรงงาน | กระทรวงแรงงานมีข้อมูล<br>สภาวะของบุคลากร<br>-หน่วยงานมีข้อมูลผลการ<br>วิเคราะห์สภาวะของ<br>บุคลากร |                                 |                            |                          |      |      | ๒๒๕ คน | ๒๒๕ คน | สป.<br>(กบค.)     | -            |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

กลยุทธ์ : ๖. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้าน ICT ให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัล

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                        | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                      | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                    |                                             |                                             |                                             |                                             | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                               |                                                                   |                                 |                                 | ๒๕๖๐                                        | ๒๕๖๑                                        | ๒๕๖๒                                        | ๒๕๖๓                                        | ๒๕๖๔                                        | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๕.๖.๑ โครงการพัฒนา<br>สมรรถนะบุคลากรด้าน<br>เทคโนโลยีสารสนเทศ | ๑. จำนวนผู้เข้ารับการ<br>ฝึกอบรม<br>๒. ผลการประเมินการ<br>ฝึกอบรม |                                 | <u>๔.๕๙๓๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๓๗๐ คน<br>ร้อยละ<br>๘๐<br>๑.๙๑๐๐<br>ล้านบาท | ๑๘๐ คน<br>ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๖๗๓๐<br>ล้านบาท | ๑๘๐ คน<br>ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๖๗๐๐<br>ล้านบาท | ๑๘๐ คน<br>ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๖๗๐๐<br>ล้านบาท | ๑๘๐ คน<br>ร้อยละ<br>๘๐<br>๐.๖๗๐๐<br>ล้านบาท | สปส.<br>(กฟ./สบท) | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                               | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                  | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)        | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ          |                                   |                                   |                                   |                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------|
|                                                                                                      |                                                               |                                 |                                   | ๒๕๖๐                              | ๒๕๖๑                              | ๒๕๖๒                              | ๒๕๖๓                              | ๒๕๖๔                              | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง  |
| ๕.๖.๒ โครงการยกระดับความรู้<br>และทักษะบุคลากรภาครัฐ<br>เพื่อรองรับการทำงานใน<br>รูปแบบรัฐบาลดิจิทัล | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน<br>เกณฑ์การประเมินความรู้<br>และทักษะ |                                 | <u>๗.๒๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>   | ร้อยละ<br>๘๐<br>๑.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br>๑.๒๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br>๑.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br>๑.๕๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br>๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(สพม.)    |               |
| ๕.๖.๓ โครงการพัฒนา<br>บุคลากรเสริมสมรรถนะด้าน<br>เทคโนโลยีสารสนเทศ                                   | จำนวนบุคลากรได้รับการ<br>พัฒนาด้าน ICT รวมจำนวน<br>๑,๓๕๐ คน   |                                 | <u>๒.๑๘๒๔๖๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๒๑๐ คน<br>๐.๓๒๙๗๖<br>ล้านบาท      | ๒๔๐ คน<br>๐.๓๗๖๘<br>ล้านบาท       | ๒๗๐ คน<br>๐.๔๒๓๙<br>ล้านบาท       | ๓๐๐ คน<br>๐.๔๗๑๐<br>ล้านบาท       | ๓๓๐ คน<br>๐.๕๘๑๐<br>ล้านบาท       | สป.<br>(ศทส.)     | สป.<br>(กบค.) |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

กลยุทธ์ : ๗. ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                               | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------------------|----------|
|                                                                                                                                                      |                                              |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วยรอง |
| ๕.๗.๑ โครงการทบทวนจัดทำ<br>แผนในระดับต่างๆ<br>- ทบทวนและปรับปรุง<br>แผนแม่บท/แผนยุทธศาสตร์<br>ระดับกระทรวง (ระยะครึ่งแผน)<br>- แผนยุทธศาสตร์ระดับกรม |                                              |                                 |                            |                          |      |      |      |      | สป.               | ทุกกรม   |
|                                                                                                                                                      |                                              |                                 |                            |                          |      |      |      |      | สป.               | ทุกกรม   |
|                                                                                                                                                      |                                              |                                 |                            |                          |      |      |      |      | ทุกกรม            |          |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ                          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|------|------|------|------|--------------------------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                              |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก                              | หน่วยรอง |
| ๕.๗.๒ โครงการขับเคลื่อนแผน<br>ระดับต่างๆ สู่การปฏิบัติ<br>- กิจกรรมขับเคลื่อนแผนแม่บท<br>ด้านแรงงาน (แผนแม่บทพัฒนา<br>แรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.<br>๒๕๖๐-๒๕๖๔)) สู่การปฏิบัติ<br>- กิจกรรมขับเคลื่อนแผน<br>ยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์ระดับ<br>กรมสู่การปฏิบัติ<br>-กิจกรรมถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่<br>การปฏิบัติของสป.รง.ฯลฯ |                                              |                                 |                            |                          |      |      |      |      | สป.<br><br>ทุกกรม<br><br>ทุกกรม<br><br>สป. |          |
| ๕.๗.๓ โครงการติดตามประเมิน<br>แผนแม่บทด้านแรงงาน<br>๒ ระยะ (ระยะครึ่งแผน,<br>ระยะครบแผน)                                                                                                                                                                                                                            |                                              |                                 |                            |                          |      |      |      |      | สป.<br>(สตป.วป.)                           | ทุกกรม   |
| ๕.๗.๔ โครงการพัฒนา<br>ระบบติดตามประเมินผล<br>การดำเนินงานของสำนักงาน<br>แรงงานจังหวัด                                                                                                                                                                                                                               |                                              |                                 |                            |                          |      |      |      |      | สป.<br>(สตป.สภ.)                           |          |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* |                            | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ           |                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|------|------|------|------|-----------------------------|-----------------------------------------------------|
|                                                                                                                                       |                                              |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก               | หน่วยรอง                                            |
| ๕.๗.๕ โครงการติดตามและ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม<br>แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน<br>จังหวัด ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. .... ของ ๗๖ จังหวัด |                                              |                                 |                            |                          |      |      |      |      | สป.<br>(สตป.สภ.<br>และ วป.) | หน่วยงาน<br>ในสังกัด รง.<br>ในพื้นที่<br>๗๖ จังหวัด |
| ๕.๗.๖ โครงการติดตามและ<br>ประเมินผลการดำเนินงานตาม<br>แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน<br>จังหวัด ๗๖ จังหวัด                                   |                                              |                                 |                            |                          |      |      |      |      | สป.<br>(สตป.สภ.<br>และ วป.) | หน่วยงาน<br>ในสังกัด รง.<br>ในพื้นที่<br>๗๖ จังหวัด |

แผนงาน/โครงการภายใต้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)  
(ทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๒)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย
- เป้าประสงค์ : พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน ฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศ ให้เกิดการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และบูรณาการ เพื่อการเข้าถึงและการให้บริการอย่างมีคุณภาพ
- ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ : ๑. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน  
๒. ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

กลยุทธ์ : ๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ รองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E- service) มุ่งเน้นการเข้าถึงบริการโดยง่าย  
(ยุทธาบูรณาการ+Quick win)

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                              | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* |                                  | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |      |                                       |                                       |                                       | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------|------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                     |                                                                           |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒                                  | ๒๕๖๓                                  | ๒๕๖๔                                  | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๖.๑.๑ โครงการปรับปรุงระบบ<br>การให้บริการ e-service | จำนวนกระบวนการ<br>ให้บริการที่สามารถยกระดับ<br>การให้บริการเป็น e-service |                                 | <u>๔๐.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | -    | ๑๐<br>กระบวนการ<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐<br>กระบวนการ<br>๑๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐<br>กระบวนการ<br>๑๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(สพม.)    |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                            | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                    | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                 |                                   |                                      |                                      |                                      | หน่วยงานรับผิดชอบ      |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|--------------|
|                                                                                                                   |                                                                                                                                 |                                 |                            | ๒๕๖๐                                     | ๒๕๖๑                              | ๒๕๖๒                                 | ๒๕๖๓                                 | ๒๕๖๔                                 | หน่วย<br>หลัก          | หน่วย<br>รอง |
| ๖.๑.๒ โครงการพัฒนาบริหาร<br>งานภายในและจัดหาอุปกรณ์<br>เทคโนโลยีสารสนเทศ                                          | ร้อยละความพึงพอใจของ<br>บุคลากรต่ออุปกรณ์ด้าน<br>เทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้<br>สนับสนุนการปฏิบัติงาน                               |                                 | <u>๓๐.๐๐๐๐</u><br>ล้านบาท  | -                                        | ร้อยละ<br>๘๐<br>๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ร้อยละ<br>๘๐<br>๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท    | ร้อยละ<br>๘๐<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท   | ร้อยละ<br>๘๐<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท   | กสร.<br>(สพม.)         |              |
| ๖.๑.๓ การเชื่อมโยงและใช้<br>ประโยชน์ข้อมูลจากหน่วยงาน<br>อื่น เพื่อสนับสนุนการ<br>ปฏิบัติงานตามภารกิจ<br>หน่วยงาน | จำนวนชุดข้อมูลของ<br>หน่วยงานอื่น/หน่วยงาน<br>ภายนอก ที่มีการเชื่อมโยง<br>และนำมาใช้ประโยชน์ใน<br>การปฏิบัติงานตามภารกิจ<br>กรม |                                 | ๓.๐๐๐๐<br>ล้านบาท          | -                                        | -                                 | ๑ ชุด<br>ข้อมูล<br>๑.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑ ชุด<br>ข้อมูล<br>๑.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑ ชุด<br>ข้อมูล<br>๑.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | กสร.<br>(สพม.)         |              |
| ๖.๑.๔ โครงการขยาย<br>ศูนย์บริการจัดหางาน<br>เพื่อคนไทย (Smart Job<br>Center) ประจำปี ๒๕๖๐                         | จำนวนหน่วยบริการของ<br>กรมการจัดหางานได้รับการ<br>พัฒนาและปรับปรุงระบบ<br>บริการจัดหางานในประเทศ                                |                                 | <u>๒๐.๗๘๙๓</u><br>ล้านบาท  | เป้าหมาย<br>๑ ระบบ<br>๒๐.๗๘๙๓<br>ล้านบาท | -                                 | -                                    | -                                    | -                                    | กกจ.<br>(ศทส.,<br>กบ.) | -            |
| ๖.๑.๕ โครงการระบบ<br>สารสนเทศเพื่อให้บริการ<br>ส่งเสริมการมีงานทำ                                                 |                                                                                                                                 |                                 | <u>๓๔.๐๐๐๐</u><br>ล้านบาท  | เป้าหมาย<br>๑ ระบบ<br>๑๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | -                                 | ๑๙.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                   | -                                    | -                                    | กกจ.                   | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                            | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                    |                                                                                        |                                                                                        |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                   |                                                                                             |                                 |                                  | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑               | ๒๕๖๒                                                                                   | ๒๕๖๓                                                                                   | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๖.๑.๖ โครงการพัฒนาระบบ<br>การให้บริการจัดส่งแรงงานไทย<br>ไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ<br>ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์<br>(e-service)                         |                                                                                             |                                 | <u>๒๕.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | ๒๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | -                                                                                      | -                                                                                      | -    | กกจ.              | -            |
| ๖.๑.๗ โครงการปรับปรุงระบบ<br>การรายงานผลการปฏิบัติงาน<br>ประจำเดือนด้วยระบบ<br>อิเล็กทรอนิกส์เพื่อสนับสนุน<br>ศูนย์ปฏิบัติการกรมการจัดหางาน (DOC) |                                                                                             |                                 | <u>๐.๕๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | -                        | ๐.๕๐๐๐<br>ล้านบาท  | -                                                                                      | -                                                                                      | -    | กกจ.              | -            |
| ๖.๑.๘ โครงการปรับปรุง<br>ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร<br>กรมการจัดหางาน                                                                                     |                                                                                             |                                 | <u>๐.๔๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | -                        | ๐.๔๐๐๐<br>ล้านบาท  | -                                                                                      | -                                                                                      | -    | กกจ.              | -            |
| ๖.๑.๙ โครงการจัดหาเครื่อง<br>คอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์<br>ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพ                                                              | จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์<br>เครื่องพิมพ์อุปกรณ์<br>คอมพิวเตอร์ ทดแทนเครื่อง<br>ที่เสื่อมสภาพ |                                 | <u>๒๖.๒๙๔๒</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | -                  | เครื่องคอมพิวเตอร์<br>๒๐๐ เครื่อง<br>เครื่องพิมพ์<br>๑๐๐ เครื่อง<br>๑๑.๒๖๔๔<br>ล้านบาท | เครื่องคอมพิวเตอร์<br>๕๐๖ เครื่อง<br>เครื่องพิมพ์<br>๒๕๐ เครื่อง<br>๑๕.๐๒๙๘<br>ล้านบาท | -    | กกจ.<br>(ศทส.)    | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                             | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                             | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ    |                              |      |                              |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|------|------------------------------|------|-------------------|------------------------------------------|
|                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                          |                                 |                                                  | ๒๕๖๐                        | ๒๕๖๑                         | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓                         | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง                             |
| ๖.๑.๑๐ โครงการพัฒนาระบบ<br>บริหารแรงงานไทยไป<br>ต่างประเทศ ระยะที่ ๓ (TOEA<br>: Thailand Overseas<br>Employment<br>Administration) | ๑. มีระบบฐานข้อมูล<br>การบริหารแรงงานไทย<br>ไปต่างประเทศ<br>๒. ลดระยะเวลาการให้<br>บริการไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๓๐<br>๓. มีระบบรายงาน<br>ที่สามารถใช้ตรวจสอบความ<br>โปร่งใสในการบริการได้ |                                 | <u>๓๐.๙๙๐๑</u><br><u>ล้านบาท</u>                 | -                           | ๑ ระบบ<br>๑๓.๘๔๖๒<br>ล้านบาท | -    | ๑ ระบบ<br>๑๗.๑๔๓๙<br>ล้านบาท | -    | ศทส.              | กปรด.                                    |
| ๖.๑.๑๑ โครงการพัฒนา<br>Mobile Application บริการ<br>ประชาชน กระทรวงแรงงาน                                                          | จำนวน service ใน Mobile<br>application รวมจำนวน<br>๕ ระบบ                                                                                                                                |                                 | <u>๑๑.๕๒๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>                 | ๑ ระบบ<br>๒.๐๒๐๐<br>ล้านบาท | -                            | -    | -                            | -    | สป.<br>(ศทส.)     |                                          |
| ๖.๑.๑๒ โครงการพัฒนาการ<br>จัดการฐานข้อมูลแรงงานนอก<br>ระบบระยะที่ ๒                                                                | มีฐานข้อมูลแรงงานนอก<br>ระบบที่ได้รับการปรับปรุงให้<br>มีประสิทธิภาพ<br>จำนวน ๑ ระบบ                                                                                                     |                                 | <u>๒ ระบบ</u><br><u>๔.๗๕๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                           | ๒ ระบบ<br>๔.๗๕๐๐<br>ล้านบาท  | -    | -                            | -    | สป.<br>(ศทส.)     | สป. (ศทส.),<br>กษ., มท.(พช.),<br>สธ.,พม. |
| ๖.๑.๑๓ โครงการพัฒนาระบบ<br>การให้บริการประชาชน<br>ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวง<br>แรงงาน                                               | ระบบการให้บริการ<br>ประชาชน ณ ศูนย์บริการ<br>ร่วมกระทรวงแรงงาน<br>จำนวน ๑ ระบบ                                                                                                           |                                 | <u>๑ ระบบ</u><br><u>๘.๖๓๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                           | ๑ ระบบ<br>๕.๖๓๐๐<br>ล้านบาท  |      | ๓.๐๐๐๐<br>ล้านบาท            |      | สป.<br>(สตป.)     | สป.<br>(ศทส.)                            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                   | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                             | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                          |                   |                             |                    |                              |                              | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                          |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                        | ๒๕๖๐              | ๒๕๖๑                        | ๒๕๖๒               | ๒๕๖๓                         | ๒๕๖๔                         | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๖.๑.๑๔ โครงการปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ                                                                      | มีฐานข้อมูล Demand Supply                                                                                                                                                                                                |                                 | <u>๑ ระบบ</u><br><u>๔.๗๐๘๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  |                   | ๑ ระบบ<br>๔.๗๐๘๐<br>ล้านบาท |                    |                              |                              | สป.<br>(ศทส.)     |              |
| ๖.๑.๑๕ การบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (บำรุงรักษา)                                                 | ระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติสามารถเข้าถึงและใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                 |                                 | <u>๑ ระบบ</u><br><u>๖๙.๑๖๕๐</u><br><u>ล้านบาท</u> |                   | ๑๕.๔๔๓๐<br>ล้านบาท          | ๒๙.๓๐๔๐<br>ล้านบาท | ๑๑.๖๒๘๐<br>ล้านบาท           | ๑๒.๗๙๐๐<br>ล้านบาท           | สป.<br>(ศทส.)     |              |
| ๖.๑.๑๖ บำรุงรักษาระบบสารสนเทศของ สป. (๖ ระบบ) (ปี ๒๕๖๓ ใช้ชื่อ “โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัด (๑๒ ระบบ)”) | ระบบสารสนเทศภายในสามารถเข้าถึงและใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย<br>- ระบบงานสารบรรณ<br>- ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์<br>- ระบบตรวจราชการ<br>- ระบบแรงงานไทยในต่างประเทศ<br>- ระบบใบแจ้งเงินเดือน<br>- ระบบห้องสมุด |                                 | <u>๗.๑๕๘๕</u><br><u>ล้านบาท</u>                   | ๐.๘๖๔๐<br>ล้านบาท | ๐.๙๘๔๐<br>ล้านบาท           | ๑.๐๘๒๐<br>ล้านบาท  | ๑๒ ระบบ<br>๒.๙๘๕๐<br>ล้านบาท | ๑๒ ระบบ<br>๑.๒๘๓๕<br>ล้านบาท | สป.<br>(ศทส.)     |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                        | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                    | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ        |                                        |                                        |                                        |                                        |                                        | หน่วยงานรับผิดชอบ               |                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                 |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ๒๕๖๐                                   | ๒๕๖๑                                   | ๒๕๖๒                                   | ๒๕๖๓                                   | ๒๕๖๔                                   | หน่วย<br>หลัก                   | หน่วย<br>รอง                                                                                                               |
| ๖.๑.๑๗ บำรุงรักษา<br>ระบบงานสารสนเทศเพื่อการ<br>ประชาสัมพันธ์และติดต่อสื่อสาร | ระบบเว็บไซต์กระทรวง<br>แรงงาน (ส่วนกลาง ๑ แห่ง),<br>เว็บไซต์สำนักงานแรงงาน<br>จังหวัด (๗๖ จังหวัด) และ<br>เว็บไซต์สำนักงานแรงงาน<br>ไทยในต่างประเทศ<br>(๑๓ แห่ง) รวม ๘๙ แห่ง<br>สามารถเข้าถึงและใช้งาน<br>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ |                                 | <u>๗.๓๕๕๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๑.๓๓๑๐<br>ล้านบาท<br>(งบ<br>ดำเนินงาน) | ๑.๓๓๑๐<br>ล้านบาท<br>(งบ<br>ดำเนินงาน) | ๑.๔๑๙๐<br>ล้านบาท<br>(งบ<br>ดำเนินงาน) | ๑.๕๖๑๐<br>ล้านบาท<br>(งบ<br>ดำเนินงาน) | ๑.๗๑๗๐<br>ล้านบาท<br>(งบ<br>ดำเนินงาน) | สป.<br>(ศทส.)                   | -                                                                                                                          |
| ๖.๑.๑๘ โครงการพัฒนา<br>ศูนย์ข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด                          | ฐานข้อมูลแรงงานระดับ<br>จังหวัดและฐานข้อมูลย่อย<br>ภายใน รวมจำนวน<br>๑ ระบบ                                                                                                                                                     |                                 | <u>๘.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                                      | ๑ ระบบ<br>๘.๐๐๐๐<br>ล้านบาท            | -                                      | -                                      | -                                      | สป.<br>(กศร.,<br>สรจ.,<br>ศทส.) | สป. (กยผ.,<br>สตป.),<br>พณ.,BOI ,<br>อก.,มท.<br>(อปท.,พช.),<br>สสช., กค.,<br>(คลัง<br>จังหวัด),<br>เครือข่าย<br>ด้านแรงงาน |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                           | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                       | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                        |                                 |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |               |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------|------|------|------|-------------------|---------------|
|                                                                                  |                                                                                                                                                                    |                                 |                                 | ๒๕๖๐                                                            | ๒๕๖๑                            | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง  |
| ๖.๑.๑๙ โครงการพัฒนา<br>ฐานข้อมูลแรงงานเด็กและ<br>ผู้สูงอายุ                      | ฐานข้อมูลแรงงานเด็กและ<br>ผู้สูงอายุและฐานข้อมูลย่อย<br>ภายใน รวมจำนวน<br>๑ ระบบ                                                                                   |                                 | <u>๖.๙๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                                                               | ๑ ระบบ<br>๖.๙๐๐๐<br>ล้านบาท     | -    | -    | -    | สป.<br>(กศร.)     | ศป.<br>(ศทส.) |
| ๖.๑.๒๐ พัฒนาระบบสารสนเทศ<br>เพื่อการประชาสัมพันธ์และ<br>การสื่อสาร               | ระบบเว็บไซต์หลักและ<br>ระบบเว็บไซต์ย่อยกระทรวง<br>แรงงาน ให้เป็นไปตาม<br>มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ                                                                     |                                 | <u>๔.๕๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                                                               | <u>๔.๕๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -    | -    | -    | สป.<br>(ศทส.)     | -             |
| ๖.๑.๒๑ การใช้ระบบ Prompt<br>Pay จ่ายค่าตอบแทนสำหรับ<br>อาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ | อาสาสมัครแรงงานรับเงิน<br>ผ่านระบบ prompt pay<br>จำนวน ๗,๒๕๕ คน                                                                                                    |                                 |                                 | -                                                               | ๗,๒๕๕<br>คน                     | -    | -    | -    | สป.<br>สตป., กค.) |               |
| ๖.๑.๒๒ โครงการจัดทำ<br>ฐานข้อมูลสารสนเทศองค์กร<br>ผู้ใช้น้ำชลประทาน              | ร้อยละความสำเร็จของการ<br>ดำเนินงานตามแผน                                                                                                                          |                                 | <u>๓.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | ๓.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                                               | -                               | -    | -    | -    | กษ.<br>(กขป.)     |               |
| ๖.๑.๒๓ การพัฒนาศูนย์<br>ปฏิบัติการอุตสาหกรรมอ้อย<br>และน้ำตาลทราย                | - มีระบบศูนย์ปฏิบัติการ<br>อุตสาหกรรมอ้อยและ<br>น้ำตาลทรายที่เป็นเอกภาพ<br>ของอุตสาหกรรมอ้อยและ<br>น้ำตาลทราย และรองรับ<br>การทำงานรูปแบบ<br>อิเล็กทรอนิกส์ ๑ ระบบ | ๑                               | <u>๖.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | เป้าหมาย :<br>๑ ระบบ<br>งบ :<br><u>๖.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                               | -    | -    | -    | สอน.              |               |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                   | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                       | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                           | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                                                                 |      |                               |                               | หน่วยงานรับผิดชอบ       |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------|------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------|--------------|
|                                                                                                          |                                                                                                                                    |                                 |                                                      | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑                                                            | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓                          | ๒๕๖๔                          | หน่วย<br>หลัก           | หน่วย<br>รอง |
|                                                                                                          | - มีระบบศูนย์ปฏิบัติการ<br>อุตสาหกรรมอ้อยและ<br>น้ำตาลทรายที่มีมาตรฐาน<br>ระบบรักษาความมั่นคง<br>ปลอดภัยสารสนเทศ<br>๑ ระบบ         |                                 |                                                      |                          |                                                                 |      |                               |                               |                         |              |
| ๖.๑.๒๔ การจัดทำ<br>แอปพลิเคชันสำหรับการ<br>ให้บริการประชาชนผ่าน Smart<br>Devices                         | มีระบบ (Application)<br>ให้บริการประชาชนผ่าน<br>Smart Devices เพื่อลด<br>ภาระในการนำส่งข้อมูล<br>ให้กับประชาชนและ<br>ผู้เกี่ยวข้อง | ๑                               | <u>๕.๕๖๔๐</u><br><u>ล้านบาท</u>                      | -                        | เป้าหมาย :<br>๑ ระบบ<br>งบ :<br><u>๕.๕๖๔๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -    | -                             | -                             | สอน.                    |              |
| ๖.๑.๒๕ โครงการพัฒนาระบบ<br>การทดสอบมาตรฐานฝีมือ<br>แรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้)<br>ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ | จำนวนสาขา                                                                                                                          |                                 | <u>๑๕๐ สาขา</u><br><u>๑๑๓.๘๑๘๘</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | -                                                               | -    | ๗๕ สาขา<br>๕๖.๙๐๙๔<br>ล้านบาท | ๗๕ สาขา<br>๕๖.๙๐๙๔<br>ล้านบาท | กพร.                    |              |
| ๖.๑.๒๖ การปรับปรุงระบบการ<br>ให้บริการออกบัตรรับรองสิทธิฯ<br>ให้เป็นแบบอิเล็กทรอนิกส์                    | ร้อยละความสำเร็จในการ<br>ดำเนินงาน                                                                                                 |                                 |                                                      | ร้อยละ<br>๕๐             | ร้อยละ<br>๘๐                                                    | -    | -                             | -                             | สปส.<br>(สบท./<br>สจพ.) |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                     | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                         | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |              |        |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ       |              |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------|--------|------|------|-------------------------|--------------|
|                                                                            |                                                                      |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑         | ๒๕๖๒   | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก           | หน่วย<br>รอง |
| ๖.๑.๒๗ โครงการพัฒนาระบบ<br>ข้อมูลการใช้บริการทาง<br>การแพทย์ของผู้ประกันตน | ร้อยละความสำเร็จในการ<br>ดำเนินงาน                                   |                                 |                            | ร้อยละ<br>๕๐             | ร้อยละ<br>๘๐ | -      | -    | -    | สปส.<br>(สบท./<br>สจพ.) |              |
| ๖.๑.๒๘ การจัดทำ<br>Application งานประกันสังคม<br>สำหรับการให้บริการประชาชน | มี Application เพื่อสร้าง<br>การรับรู้และให้บริการงาน<br>ประกันสังคม |                                 |                            | ๑ ระบบ                   | -            | -      | -    | -    | สปส.<br>(สบท./<br>ศสน.) |              |
| ๖.๑.๒๙ เพิ่มประสิทธิภาพการ<br>จ่ายสิทธิประโยชน์ผ่านระบบ<br>e-claim         | มีระบบการจ่ายสิทธิ<br>ประโยชน์ผ่านระบบ e-<br>claim                   |                                 |                            | ๑ ระบบ                   | ๑ ระบบ       | ๑ ระบบ | -    | -    | สปส.<br>(สบท.)          |              |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

กลยุทธ์ : ๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลเชิงบูรณาการทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                     | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม  | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                    |                    |                    |                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|--------------|
|                                            |                                               |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑               | ๒๕๖๒               | ๒๕๖๓               | ๒๕๖๔               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๖.๒.๑ เข้าใช้บริการสื่อสารและ<br>โทรคมนาคม | สามารถให้บริการเครือข่าย<br>ได้อย่างต่อเนื่อง |                                 | ๑๔๐.๘๕๑๘<br>ล้านบาท        | ๒๖.๕๒๕๘<br>ล้านบาท       | ๒๖.๕๒๖๐<br>ล้านบาท | ๒๖.๕๒๖๐<br>ล้านบาท | ๒๙.๑๗๘๐<br>ล้านบาท | ๓๒.๐๙๖๐<br>ล้านบาท | สป.<br>(ศทส.)     |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                   | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                            | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ   |                                      |                    |                    |                    |                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                          |                                                                                                                         |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ๒๕๖๐                                 | ๒๕๖๑               | ๒๕๖๒               | ๒๕๖๓               | ๒๕๖๔               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๖.๒.๒ โครงการจ้างเหมาบำรุง<br>รักษาระบบคอมพิวเตอร์และ<br>อุปกรณ์เครือข่าย และบำรุง<br>รักษาอุปกรณ์ความมั่นคง<br>ปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ | สามารถให้บริการซ่อมบำรุง<br>ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และ<br>อุปกรณ์ความมั่นคงที่ใช้งาน<br>ในปัจจุบันได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ |                                 | <u>๗๖.๗๔๗๐</u><br>ล้านบาท  | ๑๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                   | ๑๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๖.๗๓๒๐<br>ล้านบาท | ๑๗.๕๖๘๐<br>ล้านบาท | ๑๘.๔๔๗๐<br>ล้านบาท | สป.<br>(ศทส.)     |              |
| ๖.๒.๓ โครงการจัดหาระบบ<br>จัดเก็บ Log ทดแทน                                                                                              | สามารถจัดหาระบบจัดเก็บ<br>log ทดแทนระบบเก่าที่<br>เสื่อมประสิทธิภาพ<br>จำนวน ๑ ระบบ                                     |                                 | <u>๗.๒๗๖๐</u><br>ล้านบาท   | ๑ ระบบ<br>๗.๒๗๖๐<br>ล้านบาท          |                    |                    |                    |                    | สป.<br>(ศทส.)     |              |
| ๖.๒.๔ โครงการจัดหาระบบ<br>ประชุมทางไกลผ่านเครือข่าย<br>ความเร็วสูง                                                                       | เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร<br>ภายในองค์กรผ่านระบบ<br>เครือข่ายความเร็วสูง<br>จำนวน ๑ ระบบ รวมจำนวน<br>๒๘๒อุปกรณ์       |                                 | <u>๑๑๔.๙๔๖๓</u><br>ล้านบาท | ๒๐๕<br>อุปกรณ์<br>๑๐.๕๕๒๓<br>ล้านบาท | ๒๗.๔๗๘๐<br>ล้านบาท | ๔๔.๖๔๔๐<br>ล้านบาท | ๓๒.๒๗๒๐<br>ล้านบาท | -                  | สป.<br>(ศทส.)     |              |
| ๖.๒.๕ โครงการจัดหาครุภัณฑ์<br>คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนให้<br>หน่วยงานภายในสังกัด<br>สำนักงานปลัดกระทรวง<br>แรงงาน                           | จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์<br>เพื่อทดแทนครุภัณฑ์<br>ที่เสื่อมสภาพทั้งส่วนกลาง<br>และส่วนภูมิภาค                           |                                 | <u>๔๔.๖๑๐๐</u><br>ล้านบาท  | ๗.๕๕๔๐<br>ล้านบาท                    | ๑.๕๙๒๐<br>ล้านบาท  | ๑.๗๗๔๐<br>ล้านบาท  | ๑๒.๖๖๘๐<br>ล้านบาท | ๒๑.๐๒๒๐<br>ล้านบาท | สป.<br>(ศทส.)     |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                            | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                            | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)        | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                                                                                                                                                                    |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|-------------------|---------------|
|                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                         |                                 |                                   | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑                                                                                                                                                               | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง  |
| ๖.๒.๖ จัดทำระบบเชื่อมโยง<br>ฐานข้อมูลการดำเนินคดีด้าน<br>แรงงาน ของทุกหน่วยงานใน<br>สังกัด เข้ากับฐานข้อมูลของ สตช.<br>อัยการ ศาล ตั้งแต่ต้นทางไป<br>จนถึงปลายทาง | ฐานข้อมูลการดำเนินคดี<br>ด้านแรงงานและฐานข้อมูล<br>ย่อยภายใน รวมจำนวน<br>๑ ระบบ                                                                                         |                                 | <u>๒๐๐.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | ๑ ระบบ<br>๔.๔๕๔๕<br>ล้านบาท<br>(พัฒนา<br>ระบบ)                                                                                                                     | -    | -    | -    | สป.<br>(กยผ.)     | สป.<br>(ศทส.) |
| ๖.๒.๗ โครงการจัดหา<br>เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย<br>ทดแทนของสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงแรงงาน                                                                          | สามารถจัดหาเครื่อง<br>คอมพิวเตอร์แม่ข่ายทดแทน<br>ของเก่าที่เสื่อมประสิทธิภาพ<br>และมีพื้นที่ให้บริการระบบ<br>เพิ่มเติม                                                  |                                 | <u>๒๐.๕๐๑๐</u><br><u>ล้านบาท</u>  | -                        | ๒๐.๕๐๑๐<br>ล้านบาท                                                                                                                                                 | -    | -    | -    | สป.<br>(ศทส.)     |               |
| ๖.๒.๘ การพัฒนาโครงสร้าง<br>พื้นฐานสารสนเทศ Cloud,<br>Big data, Social Network<br>และ Mobile (ระยะที่ ๑)                                                           | มีการพัฒนาโครงสร้าง<br>พื้นฐานสารสนเทศ Cloud,<br>Big Data, Social Network<br>และ Mobile ให้ผู้รับบริการ<br>สามารถใช้งานได้อย่าง<br>สะดวก และใช้งานได้อย่าง<br>ต่อเนื่อง | ๑                               | <u>๖.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u>   |                          | เป้าหมาย :<br>สำนักงานฯ<br>มีโครงสร้าง<br>พื้นฐาน<br>สารสนเทศ<br>ที่ทันสมัย<br>สามารถใช้งาน<br>ได้ตามความ<br>ต้องการ<br>บุคลากรของ<br>สำนักงานฯ<br>และผู้ใช้บริการ |      |      |      | สอน.              |               |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                 | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                                                                                                                                                                                          |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                             |                                 |                                  | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑                                                                                                                                                                                     | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
|                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                             |                                 |                                  |                          | สามารถใช้<br>งานระบบ<br>สารสนเทศ<br>และข้อมูลได้<br>อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ<br>และใช้งาน<br>ได้หลาย<br>ช่องทาง<br>งบ :<br>๖.๐๐๐๐<br>ล้านบาท                                               |      |      |      |                   |              |
| ๖.๒.๙ การปรับปรุงและพัฒนา<br>ระบบบริหารจัดการด้าน ICT<br>ได้แก่ ระบบบริหารจัดการ<br>เครือข่ายอินเทอร์เน็ต และ<br>ระบบข้อมูลและสารสนเทศ | มีการปรับปรุงพัฒนาระบบ<br>บริหารจัดการด้าน ICT ให้มี<br>ประสิทธิภาพรองรับการ<br>ขยายการทำงานต่อไปใน<br>อนาคต ทำให้เจ้าหน้าที่<br>ปฏิบัติการสามารถติดตาม<br>ตรวจสอบ การทำงานของ<br>ระบบคอมพิวเตอร์ของ<br>สำนักงานฯ ได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | ๑                               | <u>๑๐.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> |                          | เป้าหมาย :<br>สำนักงานฯ มี<br>การปรับปรุง<br>พัฒนาระบบ<br>บริหารจัดการ<br>ด้าน ICT ให้มี<br>ประสิทธิภาพ<br>รองรับการ<br>ขยายการ<br>ทำงานต่อไป<br>ในอนาคตและ<br>เจ้าหน้าที่<br>ปฏิบัติการ |      |      |      | สอน.              |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                                                                                                                                             |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                        |                                              |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑                                                                                                                                        | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
|                        |                                              |                                 |                            |                          | สามารถ<br>ติดตาม<br>ตรวจสอบ<br>การทำงาน<br>ของระบบ<br>คอมพิวเตอร์<br>ของสำนักงาน<br>ได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ<br>งบ :<br>๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท |      |      |      |                   |              |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

กลยุทธ์ : ๓. พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ/ข้อมูลหมาย รองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                  | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔) | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |              |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ       |              |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------|------|------|------|-------------------------|--------------|
|                                                                         |                                              |                                 |                            | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑         | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก           | หน่วย<br>รอง |
| ๖.๓.๑ โครงการจ้างพัฒนา<br>โปรแกรมการตรวจสอบ<br>เวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ | ร้อยละความสำเร็จของการ<br>ดำเนินงาน          |                                 | -                          | ร้อยละ<br>๕๐             | ร้อยละ<br>๘๐ | -    | -    | -    | สปส.<br>(สบท./<br>สจพ.) | -            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                         | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                    | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                                                                 |                                                                                                                   |                                                                                                                   |                                                                                                                   |                                                                                                                   |                                                                                                                   | หน่วยงานรับผิดชอบ       |                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------|
|                                                                                                                |                                                                                                                 |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)                                                               | ๒๕๖๐                                                                                                              | ๒๕๖๑                                                                                                              | ๒๕๖๒                                                                                                              | ๒๕๖๓                                                                                                              | ๒๕๖๔                                                                                                              | หน่วย<br>หลัก           | หน่วย<br>รอง                                 |
| ๖.๓.๒ การขึ้นทะเบียน<br>ผู้ประกันตนโดยไม่ต้องแนบ<br>สำเนาบัตรประชาชน                                           | ร้อยละความสำเร็จของการ<br>ดำเนินงาน                                                                             |                                 | -                                                                                        | ร้อยละ<br>๕๐                                                                                                      | ร้อยละ<br>๘๐                                                                                                      | -                                                                                                                 | -                                                                                                                 | -                                                                                                                 | สปส.<br>(สบท./<br>สจพ.) | -                                            |
| ๖.๓.๓ การพัฒนาและเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการรับ-จ่ายเงิน<br>ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์                                 | ร้อยละของจำนวนสถาน<br>ประกอบการและ<br>ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙<br>ที่ชำระเงินสมทบผ่านระบบ<br>ธนาคารและหน่วยบริการ | ๑                               | สถานประกอบการ<br>๓๐๔.๑๔๒๐<br>ล้านบาท<br><br>ผู้ประกันตน<br>(ม.๓๙)<br>๔๓๐.๕๙๐๐<br>ล้านบาท | สถาน<br>ประกอบการ<br>ร้อยละ ๗๕<br>๕๗.๙๓๐๐<br>ล้านบาท<br>ผู้ประกันตน<br>ม.๓๙<br>ร้อยละ<br>๘๗<br>๘๔.๔๒๑๕<br>ล้านบาท | สถาน<br>ประกอบการ<br>ร้อยละ ๗๗<br>๕๙.๐๗๙๒<br>ล้านบาท<br>ผู้ประกันตน<br>ม.๓๙<br>ร้อยละ<br>๘๘<br>๘๕.๒๗๐๖<br>ล้านบาท | สถาน<br>ประกอบการ<br>ร้อยละ ๗๙<br>๖๐.๒๒๘๔<br>ล้านบาท<br>ผู้ประกันตน<br>ม.๓๙<br>ร้อยละ<br>๘๙<br>๘๖.๑๑๙๕<br>ล้านบาท | สถาน<br>ประกอบการ<br>ร้อยละ ๘๑<br>๖๑.๓๗๗๖<br>ล้านบาท<br>ผู้ประกันตน<br>ม.๓๙<br>ร้อยละ<br>๙๐<br>๘๖.๙๖๘๓<br>ล้านบาท | สถาน<br>ประกอบการ<br>ร้อยละ ๘๓<br>๖๒.๕๒๖๘<br>ล้านบาท<br>ผู้ประกันตน<br>ม.๓๙<br>ร้อยละ<br>๙๑<br>๘๗.๘๑๗๑<br>ล้านบาท | สปส.<br>(กบง.)          | -                                            |
| ๖.๓.๔ การจัดทำฐานข้อมูล<br>ของแรงงานทั้งในระบบและ<br>นอกระบบ (เช่น จำแนกราย<br>พื้นที่ จำแนกรายอาชีพ)          | ฐานข้อมูลของแรงงาน<br>ทั้งในระบบและนอกระบบ<br>(หมายเหตุ : ตอบกลยุทธ์<br>๔ ยุทธฯ ๖ ด้วย)                         |                                 |                                                                                          |                                                                                                                   |                                                                                                                   |                                                                                                                   |                                                                                                                   |                                                                                                                   | รง.<br>(สป.)            | สธ. คร.                                      |
| ๖.๓.๕ การเชื่อมโยงข้อมูลการ<br>เจ็บป่วยจากการประกอบอาชีพ<br>(กรณีผู้ประกอบการอาชีพมีการย้าย<br>งาน/เปลี่ยนงาน) | ฐานข้อมูลของแรงงานที่<br>เชื่อมโยงกับการเจ็บป่วย                                                                |                                 |                                                                                          |                                                                                                                   |                                                                                                                   |                                                                                                                   |                                                                                                                   |                                                                                                                   | รง.<br>(สป.)            | ภาคีเครือข่าย<br>และ สธ.<br>กรมควบคุม<br>โรค |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                        | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                           | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)      | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ                          |      |      |      |      | หน่วยงานรับผิดชอบ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------|------|------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                               |                                                                                        |                                 |                                 | ๒๕๖๐                                              | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | หน่วย<br>หลัก     | หน่วย<br>รอง |
| ๖.๓.๖ การปรับปรุงและพัฒนา<br>ระบบออกใบอนุญาตส่งออก<br>น้ำตาลทราย เพื่อรองรับการ<br>ให้บริการผ่าน National<br>Single Window (NSW) ทั้ง<br>ระบบ | ระบบยื่นขอรับใบอนุญาต<br>ส่งออกน้ำตาลทรายไปนอก<br>ราชอาณาจักรผ่าน NSW<br>โดยตรง ๑ ระบบ | ๑                               | <u>๕.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | เป้าหมาย :<br>๑ ระบบ<br>งบ :<br>๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท |      |      |      |      | สอน.              | -            |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

กลยุทธ์ : ๔. ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน (บูรณาการ)

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                            | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ |                    |                    |                    |                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|----------|
|                                                                                                                   |                                              |                                 |                                  | ๒๕๖๐                     | ๒๕๖๑               | ๒๕๖๒               | ๒๕๖๓               | ๒๕๖๔               | หน่วย<br>หลัก     | หน่วยรอง |
| ๖.๔.๑ โครงการพัฒนาระบบ<br>การวิเคราะห์และรายงานข้อมูล<br>แรงงานไทยไปทำงาน<br>ต่างประเทศด้วยระบบ<br>อิเล็กทรอนิกส์ |                                              |                                 | <u>๔๐.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -                        | ๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | กกจ.              | -        |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                       | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                        | ข้อสั่งการ<br>นายก<br>รัฐมนตรี* | ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ         |      |                    |                    |                    |                    | หน่วยงานรับผิดชอบ            |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------------------|---------------|
|                                                                                                                              |                                                                                                                                                                     |                                 | งบประมาณ<br>รวม<br>(๖๐-๖๔)       | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑               | ๒๕๖๒               | ๒๕๖๓               | ๒๕๖๔               | หน่วย<br>หลัก                | หน่วยรอง      |
| ๖.๔.๒ โครงการพัฒนาระบบ<br>ติดตามการแก้ไขปัญหาข้อ<br>ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ<br>ประชาชน ณ ศูนย์บริการ<br>ประชาชนกระทรวงแรงงาน | ระบบศูนย์บริการประชาชน<br>กระทรวงแรงงาน<br>จำนวน ๑ ระบบ                                                                                                             |                                 |                                  |      |                    |                    |                    |                    | สป.<br>(สตป.<br>และ<br>ศทส.) | ทุกกรม        |
| ๖.๔.๓ โครงการพัฒนาระบบ<br>ฐานข้อมูลด้านแรงงานพื้นที่<br>จังหวัดชายแดนภาคใต้                                                  | ข้อมูลครัวเรือน ผู้ว่างงาน<br>ผู้ไปทำงานต่างประเทศ<br>ผู้พิการ ผู้สูงอายุ<br>และแรงงานนอกระบบ<br>นำไปใช้ป้องกันแก้ไขปัญหา<br>แรงงานในพื้นที่จังหวัด<br>ชายแดนภาคใต้ |                                 | <u>๕๒.๐๐๐๐</u><br><u>ล้านบาท</u> | -    | ๑๐.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๒.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | ๑๕.๐๐๐๐<br>ล้านบาท | สป.<br>(สตป.)                | สป.<br>(ศทส.) |

**หมายเหตุ** \* ประเด็นข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในการจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี มี ๕ ประเด็น ดังนี้

๑) การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีศักยภาพเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต ๒) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓) แรงงานภาคประมง

๔) การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวกับแรงงาน ๕) การกำหนดหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน

## บทที่ ๘

### การบริหารจัดการแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐– ๒๕๖๔) ฉบับนี้ พัฒนาจากแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐– ๒๕๖๔) และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลและกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๗๙) ตลอดจนเป้าหมายของนายกรัฐมนตรี หรือ PM Targets ซึ่งได้ดำเนินการโดยผ่านกระบวนการทบทวนข้อมูลทั้งปฐมภูมิ ได้แก่การรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม การจัดการประชุม/สัมมนา/เสวนาเพื่อรวบรวมความคิดเห็นและการเก็บข้อมูลทุติยภูมิจากการทบทวนเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยผู้บริหารจากทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้แทนหน่วยงานกระทรวงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และผู้ปฏิบัติจากกรมในสังกัด และมีการรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนต่าง ๆ ในการจัดการประชุม/สัมมนา/เสวนา โดยได้รวบรวมและประมวลผล นำมาสู่การปรับปรุงร่างแผนแม่บทฯ ฉบับนี้ ให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

แม้ว่ากระบวนการจัดทำแผนแม่บทฯ ตามที่กล่าวโดยสรุปข้างต้นจะมีความสำคัญ แต่การบริหารจัดการแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติมีความสำคัญกว่า เพราะเป็นกระบวนการที่จะผลักดันการทำงานให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ การดำเนินงานจะเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องผลักดันให้เกิดการปรับเปลี่ยนแนวคิด ค่านิยม เป้าหมาย รวมถึงวิธีการทำงาน ดังนั้น การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ จะต้องสร้างความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับเกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม พร้อมทั้งจะนำแนวทางแผนงานโครงการนั้น ไปดำเนินการได้อย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและวิถีการปฏิบัติงานของตน

ดังนั้น แผนแม่บทฯจะสำเร็จในระดับใดขึ้นอยู่กับ การขับเคลื่อนแผนแม่บทโดยความสำเร็จของแผนแม่บทฯ ประกอบด้วย ดังนี้

๑.แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐– ๒๕๖๔) เป็นแผนที่เกิดจากความร่วมมือจากทั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง โดยทุกฝ่ายได้ร่วมกันคิด ร่วมกันเสนอแนะแนวทาง ทั้งนี้ในประเด็นของการแปลงแผนฯ ไปสู่การปฏิบัตินั้น การจะให้หน่วยงานต่าง ๆ นำกรอบแนวทางของแผนแม่บทด้านแรงงานไปจัดทำแผนงาน/โครงการหรือกิจกรรมรองรับได้ แผนต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เพื่อแจ้งให้ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้องและมีส่วนร่วมได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน

๒.การจะให้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐– ๒๕๖๔) มีการนำไปใช้อย่างกว้างขวางและมีประสิทธิภาพ ต้องสร้างความเข้าใจด้วยการสื่อสารและถ่ายทอดแผนแม่บทด้านแรงงานฯ สู่กรม กอง และระดับพื้นที่คือจังหวัด โดยการจัดประชุม ชี้แจง สร้างความเข้าใจและมอบหมายให้หน่วยงานระดับต่าง ๆ มีการจัดทำแผนงานรองรับ เช่น แผนยุทธศาสตร์กรม แผนยุทธศาสตร์แรงงานจังหวัดรวมถึงต้องมีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องไม่เฉพาะภายในองค์กร แต่ต้องให้ภายนอกองค์กรซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง กระทรวงที่เกี่ยวข้อง องค์กรภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน

สื่อมวลชน สถาบันการศึกษา นักวิชาการ ประชาชนวัยแรงงานได้ทราบอย่างต่อเนื่อง รวมถึงคณะกรรมการต่าง ๆ ที่กระทรวงแรงงานจัดตั้งขึ้น เพื่อร่วมผลักดันแนวทางหรือมาตรการภายใต้แผนแม่บทฯ โดยบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติงาน

๓.ผู้บริหารของกระทรวงแรงงานในฐานะเป็นผู้จัดทำแผนแม่บทฯ ต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลโดยใช้การตรวจราชการแบบบูรณาการ ในการติดตามความสำเร็จของแผน รวมทั้งบริหารจัดการให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ขององค์กร

จากปัจจัยดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดแนวการบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐– ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐– ๒๕๖๔) เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่มีการบูรณาการกับภาคีที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้แผนมีการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม กระทรวงแรงงานในฐานะเจ้าภาพหลัก จึงนำแผนดังกล่าวที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐– ๒๕๖๔) ซึ่งมีผู้แทนที่เป็นผู้บริหารจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการเพื่อให้ทุกหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในโครงการภายใต้แผนดังกล่าวนำไปเป็นแนวปฏิบัติ

๒. เมื่อแผนแม่บทฯ ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ต้องดำเนินการสร้างการยอมรับให้ใช้แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐– ๒๕๖๔) เป็นกรอบทิศทางหลักในการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องและที่เป็นภาคีเครือข่าย ด้วยการจัดทำสื่อเอกสาร สื่ออิเล็กทรอนิกส์และสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ เพื่อชี้แจงแผนแม่บทด้านแรงงานฯ โดยสังเขปควบคู่กับการถ่ายทอดสร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย รายละเอียดของแผนแม่บทฯ เข้าใจในสถานการณ์และภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ตลอดจนเห็นความสำคัญของแผนเพื่อส่งเสริมให้เกิดแนวร่วมในการปฏิบัติ และสามารถนำไปปรับใช้อย่างจริงจังตามความเหมาะสม

๓. ในส่วนกระทรวงแรงงาน ดำเนินการแปลงแผนแม่บทสู่การปฏิบัติใน ๒ ระดับ โดยปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุด เป็นผู้มอบหมาย ดังนี้

๓.๑ ระดับกรม ให้ทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม นำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนกลยุทธ์ ๕ ปี ของแต่ละกรม ให้เชื่อมโยงกับแผนแม่บทฯ และ คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี

๓.๒ ระดับพื้นที่ ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยงานกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดจัดทำแผนยุทธศาสตร์แรงงานจังหวัดเชิงบูรณาการและตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ตามกรอบแผนแม่บทด้านแรงงานฯ ซึ่งแผนดังกล่าวเป็นแผนระดับพื้นที่ที่มีโครงการทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานบรรจุอยู่ พร้อมทั้งภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ร่วมในโครงการ ซึ่งแผนจังหวัดนี้จะเป็นกลไกระดับจังหวัดที่จะเชื่อมโยงการขับเคลื่อนแผนแม่บทด้านแรงงานฯ

๔. ในส่วนภาคีนอกภาครัฐ จะเร่งสร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งประสานและผลักดันการมีส่วนร่วม เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ โดยสร้างความร่วมมือในการแปลงแผนสู่การปฏิบัติกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง กลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ ด้านแรงงาน องค์กรพัฒนาเอกชนในพื้นที่ เป็นต้น

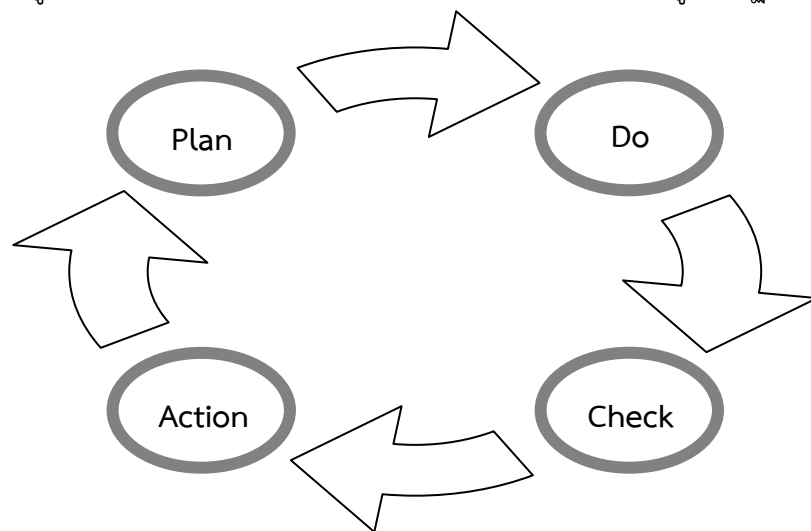
๕. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยอาศัยเครื่องมือการประเมินผล ในรูปแบบต่าง ๆ ตั้งแต่การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลแผนแม่บททั้งรายปี ระยะครึ่งแผน และเมื่อครบกำหนดแผนหรือ ๕ ปี รวมทั้งการใช้ระบบการตรวจราชการเป็นเครื่องมือหรือกลไกในการขับเคลื่อน สู่การปฏิบัติ ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐– ๒๕๖๔) ได้มีการกำหนด ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเพื่อเป็นเกณฑ์ในการตรวจสอบประเมินการทำงานและความสำเร็จของแผนฯ และนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อดำเนินการให้แผนบรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป ซึ่งรายละเอียด การติดตามประเมินผล จะได้กล่าวอย่างละเอียดในหัวข้อต่อไป

๖. มีประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินการและทบทวนแผนแม่บทฯ โดยกำหนดให้มีการ ทบทวนปรับปรุงแผนฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

#### การติดตามและประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ

การติดตามประเมินผลเป็นกลไกหนึ่งภายใต้วงจรหรือกระบวนการจัดทำแผน/นโยบาย เพราะการประเมินผลทำให้ทราบว่ายุทธศาสตร์หรือแผนแม่บทฯ ประสบความสำเร็จตามเป้าประสงค์หรือไม่ นอกจากนี้การประเมินผลทำให้ทราบว่า การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่ จำเป็นต้องมีการปรับปรุงแผนหรือต้องมีการพัฒนาและกำหนดแผนหรือยุทธศาสตร์ใหม่หรือไม่ ตามหลักการ PDCA คือ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ (Plan) คือ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐– ๒๕๖๔) แล้วนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดแปลงแผนแม่บทเป็นแผนงาน/โครงการ จากนั้นควรต้องมีการตรวจติดตามว่าผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดหรือไม่ (Check) และหากพบว่า ไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ (Action) ดังวงจรที่ปรากฏในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ ๑ แสดงวงจรการขับเคลื่อนแผนแม่บทด้านแรงงานฯ สู่การปฏิบัติ



กระบวนการติดตามประเมินผล จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนแม่บทฯ ฉบับนี้ กำหนดกลไกการติดตามประเมินผล ดังนี้

## ๑. การเตรียมหน่วยงานให้เกิดความพร้อม

๑.๑ ผู้บริหารต้องเข้าใจและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพและสม่ำเสมอ

๑.๒ สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแนวคิดและสาระสำคัญของแผนและประเด็นยุทธศาสตร์ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้ทราบ มีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนอย่างกว้างขวาง โดยจัดเวทีสร้างความเข้าใจในการกิจ เป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทุกภาคส่วน ให้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตน ที่จะสนับสนุนดำเนินงานตามแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และดำเนินการตามแผน มีการกำกับติดตาม รวมทั้งสามารถประเมินผลงานของหน่วยงานตามแผน ฯ ที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งให้มีการเชื่อมโยงผลงานตามยุทธศาสตร์สู่การประเมินผล

๑.๔ ผลักดันให้มีการสร้างหรือออกแบบระบบการติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์และตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการภายใต้แผนแม่บทฯ

## ๒. การพัฒนากลไกสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จในการปฏิบัติ

๒.๑ สนับสนุนการจัดทำแผนงาน/โครงการในลักษณะการบูรณาการและประสานงานระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภาครัฐ ภาคเอกชน/ผู้ประกอบการ ภาคประชาชนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจและประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๒ สำหรับกระทรวงแรงงาน สนับสนุนให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับต่าง ๆ ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกันและมีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ไปสู่สำนัก/กอง/กลุ่มงาน/พื้นที่ และระดับบุคคล รวมทั้งมีระบบจูงใจให้ทุกคนประเมินการทำงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยการแปลงเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด จากระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงาน ตลอดจนบุคลากรทุกคนในองค์กร

๒.๓ กำหนดขั้นตอนของกระบวนการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการให้ชัดเจน มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรมที่มุ่งผลสัมฤทธิ์กับระบบการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับการดำเนินงาน

๒.๔ กำหนดวิธีประสานความร่วมมือในการทำงานระหว่างหน่วยงานภายใน และแบ่งขอบเขตภาระงาน โดยระบุผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานให้ชัดเจนเพื่อป้องกันความซ้ำซ้อน การก้าวถ่าง และการเกี่ยงงานระหว่างกัน และหาจุดเชื่อมโยงระหว่างงานของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้เกิดการประสานงานที่ดี และเกิดประสิทธิภาพในการทำงานของทุกหน่วยงาน โดยการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในรูปคณะกรรมการ หรือคณะทำงานที่มีองค์ประกอบจากผู้บริหารภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งหน่วยงานอื่นในสังกัดกระทรวงร่วมอยู่ด้วย หรือกรณีที่จะต้องได้รับความร่วมมือในการทำงานจากหน่วยงานแรงงานระหว่างประเทศ จะดำเนินการ

ประสานความร่วมมือโดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างหน่วยงาน (MOU) หนังสือราชการ การประชุมร่วมกัน เพื่อให้มีการดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมาย

๒.๕ แปลงแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่แผนปฏิบัติการโดยนำกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานมาแปลงเป็นแผนงาน/โครงการที่ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการบูรณาการแผนงาน/โครงการให้บรรลุเป้าหมายเดียวกัน โดยในกระบวนการวางแผนได้มีการหารือกับหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการกำหนดค่าเป้าหมายและแผนงาน/โครงการรองรับในเบื้องต้นไว้แล้ว

๒.๖ มอบหมายหน่วยงานติดตามประเมินผลของกระทรวงแรงงาน (สำนักตรวจและประเมินผลสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน) ทำหน้าที่กำกับ ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้จากการดำเนินแผนปฏิบัติงาน/โครงการ ว่าสามารถตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และบรรลุตัวชี้วัด รวมทั้งสามารถติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการได้อย่างเป็นรูปธรรมด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

### ๓. การพัฒนากลไก กำกับ ติดตามการปฏิบัติงาน

๓.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและทุกกรมมีการกำหนดตัวชี้วัดที่เน้นผลลัพธ์ของงานเป็นหลัก

๓.๒ นำผลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาปรับปรุงการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์อย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓.๓ สร้างมาตรการเร่งรัด หากมีโครงการที่ดำเนินการช้ากว่าที่กำหนด และตรวจสอบคุณภาพและการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ

๓.๔ พัฒนานองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและการกำหนดตัวชี้วัดแก่บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๕ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่องและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน โดยเฉพาะการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำแผนงาน/โครงการและการติดตามประเมินผลให้มีความแม่นยำและเป็นปัจจุบัน ตรงกับความต้องการและทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งเชื่อมโยงสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

๓.๖ กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าตามประเด็นยุทธศาสตร์เป็นรายเดือนหรือรายไตรมาส พร้อมทั้งให้แต่ละหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อนำสู่การตัดสินใจของผู้บริหารทุก ๆ เดือน (ในการประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)

๓.๗ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานให้บุคลากร/ผู้สนใจทราบอย่างต่อเนื่อง

#### ๔. การพัฒนากลไกในการประเมิน

การติดตามประเมินผล เพื่อให้มีการปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และเพื่อให้ทราบความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค และผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน มีกรอบการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ กำหนดแผนการติดตาม กำกับ และประเมินผลแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีการสร้างตัวชี้วัดผลสำเร็จที่มีความชัดเจน

๔.๒ การติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลาของโครงการต่าง ๆ ที่สอดคล้องตามตัวชี้วัดผลสำเร็จที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปี และจัดทำรายงานสรุปเสนอต่อผู้บริหารให้ได้รับทราบความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานเป็นระยะ รวมทั้งส่งข้อมูลย้อนกลับให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละระดับดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางที่เหมาะสม

### ๔.๓ การประเมินผล

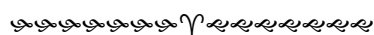
๑) กำหนดวิธีการประเมินผล ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นการประเมินผล ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล แหล่งข้อมูล พร้อมทั้งระยะเวลาการประเมินผล ซึ่งต้องชี้แจงทำความเข้าใจกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ เพื่อขอความร่วมมือในการจัดเก็บข้อมูลสำคัญที่ต้องการใช้ในการประเมิน รวมทั้งข้อมูลปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๒) จัดเก็บข้อมูลและนำมาประมวลผล วิเคราะห์ เปรียบเทียบว่า ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการประจำปีประสบความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าหรือไม่ มากน้อยเพียงใด ปัจจัยใดที่ทำให้ประสบความสำเร็จหรือล้มเหลว และผลผลิต/กิจกรรม/โครงการประจำปีตอบสนองหรือสอดคล้องกับแผนแม่บทด้านแรงงานหรือไม่เพียงใด การวิเคราะห์อาจเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดและเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ได้

๓) สรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งแนวทางการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และนำเสนอผลการประเมินให้ที่ประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานรับทราบ

## ๕. หน่วยงานรับผิดชอบในการประเมินผล

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผลซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวง  
แรงงาน รวมทั้งผู้ประเมินจากภายนอกจะเป็นกลไกสำคัญในการติดตามประเมินผลแผนแม่บทฯ ต่อไป



## บรรณานุกรม

กระทรวงแรงงาน. ๒๕๕๔ “แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) รายงานฉบับสมบูรณ์” : กรุงเทพฯ

กระทรวงแรงงาน. ๒๕๕๙ “แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของกระทรวงแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓” : กรุงเทพฯ

กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน “สถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๕๙)” : กรุงเทพฯ

\_\_\_\_\_. “ข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙” : กรุงเทพฯ

กองแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน “นโยบายและแนวทางการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ” : กรุงเทพฯ

\_\_\_\_\_. “สรุปผลการสำรวจการทำงานของผู้สูงอายุและผลการดำเนินงานส่งเสริมอาชีพและการทำงานของผู้สูงอายุ” : กรุงเทพฯ

\_\_\_\_\_. “ข้อมูลการดำเนินงานด้านแรงงานพิการของกระทรวงแรงงาน” : กรุงเทพฯ

## เว็บไซต์

กรมกิจการผู้สูงอายุ. ๒๕๕๙. “แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๒” แหล่งที่มา :

[http://www.dop.go.th/upload/laws/law\\_th\\_๒๐๑๕๒๓๐๙๑๔๕๕๖\\_๑.pdf](http://www.dop.go.th/upload/laws/law_th_๒๐๑๕๒๓๐๙๑๔๕๕๖_๑.pdf)

กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร. ๒๕๕๙. “แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม”

แหล่งที่มา : [http://www.mict.go.th/assets/portals/๑/files/๕๙๐๖๑๓\\_๔Digital\\_Economy\\_Plan-Book.pdf](http://www.mict.go.th/assets/portals/๑/files/๕๙๐๖๑๓_๔Digital_Economy_Plan-Book.pdf)

กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร. ๒๕๕๙. “แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย” ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) แหล่งที่มา : [http://www.mict.go.th/assets/portals/๑/files/๕๙๐๖๑๓\\_๒DE\\_๒๗-๕-๕๙-Dr.Sak.pdf](http://www.mict.go.th/assets/portals/๑/files/๕๙๐๖๑๓_๒DE_๒๗-๕-๕๙-Dr.Sak.pdf)

กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน “วารสารตลาดแรงงานปี ๒๕๕๙” : สืบค้นจาก <http://lmi.doe.go.th/>

ธนาคารแห่งประเทศไทย. ๒๕๕๘. “รายงานภาวะเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๕๙” แหล่งที่มา : [www.bot.or.th](http://www.bot.or.th)





## ภาคผนวก ก

### บัญชีอักษรย่อ

## บัญชีอักษรย่อ

| ชื่อส่วนราชการ                                                                 | อักษรย่อ |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑. กระทรวงแรงงาน                                                               | รง.      |
| - กรมจัดหางาน                                                                  | กกจ.     |
| - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                                                          | กพร.     |
| - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                                                | กสร.     |
| - สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                                                    | สป.      |
| - สำนักงานประกันสังคม                                                          | สปส.     |
| - สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(องค์การมหาชน) | สสพท.    |
| ๒. กระทรวงการคลัง                                                              | กค.      |
| ๓. กระทรวงการต่างประเทศ                                                        | กต.      |
| ๔. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์                                  | พม.      |
| - กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว                                               | สค.      |
| - กรมกิจการผู้สูงอายุ                                                          | ผส.      |
| - กรมกิจการเด็กและเยาวชน                                                       | ดย.      |
| - กรมส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการ                                              | พก.      |
| ๕. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                                                       | กษ.      |
| - กรมประมง                                                                     | กปม.     |
| - กรมส่งเสริมการเกษตร                                                          | กสก.     |
| - กรมปศุสัตว์                                                                  | กปศ.     |
| - กรมชลประทาน                                                                  | กชป.     |
| ๖. กระทรวงมหาดไทย                                                              | มท.      |
| - กรมการปกครอง                                                                 | ปค.      |
| ๗. กระทรวงศึกษาธิการ                                                           | ศธ.      |
| - สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ                                                | สป       |
| - สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา                                                 | สกศ      |
| - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน                                        | สพฐ      |
| - สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา                                               | สกอ      |
| - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา                                              | สอศ      |
| - สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย                        | กศน.     |
| ๘. กระทรวงสาธารณสุข                                                            | สธ.      |
| - กรมควบคุมโรค                                                                 | กร.      |
| ๙. กระทรวงอุตสาหกรรม                                                           | อก.      |
| - กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม                                                        | กสอ.     |
| - สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม                                                   | สศอ.     |

| ชื่อส่วนราชการ                                 | อักษรย่อ |
|------------------------------------------------|----------|
| - สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย          | สอณ.     |
| ๑๐. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น                  | อปท.     |
| ๑๑. กระทรวงยุติธรรม                            | ยธ.      |
| - สำนักงานอัยการสูงสุด                         | อส.      |
| - สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด | ปปส.     |
| - กรมสอบสวนคดีพิเศษ                            | กสพ.     |
| ๑๒. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                | กก.      |
| - กรมท่องเที่ยว                                | กทท      |
| ๑๓. กระทรวงคมนาคม                              | คค.      |
| - กรมเจ้าท่า                                   | จท.      |
| ๑๔. สำนักงานนายกรัฐมนตรี                       | นร.      |
| - กรมประชาสัมพันธ์                             | กปส.     |
| - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ                        | ตร.      |
| - กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร   | กอ.รมน.  |
| ๑๕. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน       | ปปง      |
| ๑๖. สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ     | กสม.     |

## ภาคผนวก ข

### คำสั่งคณะกรรมการไตรภาคี



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๒๑๓/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ ๑๗

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๑๓๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ ๑๖ ซึ่งกรรมการดังกล่าวได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ แห่งคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๑๙ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงแต่งตั้งกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ ๑๗ ประกอบด้วย

กรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล

๑. ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานที่ได้รับมอบหมาย
๒. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๓. ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์
๔. ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ
๕. ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม
๖. นางสาวทัศนีย์ สืบวงศ์แพทย์
๗. นายวันชัย รุจนวงศ์
๘. นางสาวกิริยา กุลกลการ
๙. นายสรายุทธ ไพฑูรย์พงษ์
๑๐. นางนฤมล นิราทร

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

๑. นางนารีรัตน์ ทองประภาพร
๒. นายสุชาติ เจียรจิตเลิศ
๓. นายวินัย บุญพร
๔. นายธนิศ ไสรัตน์
๕. นางสาวสิทธิดา โหตระไวศยะ

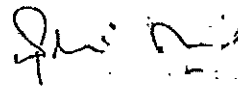
กรรมการฝ่ายลูกจ้าง

- |               |         |
|---------------|---------|
| ๑. นายประทีป  | หมอนทอง |
| ๒. นายประทีป  | กระจำนพ |
| ๓. นายประจวบ  | พิกุล   |
| ๔. นายสงคราม  | หาญดี   |
| ๕. นายธวัชชัย | อินทะจร |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก



(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี  
เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ และ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๔) อนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ และวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ตามลำดับ นั้น

บัดนี้ กรรมการดังกล่าวได้ดำรงตำแหน่งมาครบกำหนดสองปีตามวาระแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ อนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ดังนี้

|                |              |                   |
|----------------|--------------|-------------------|
| ๑. นายอาทิตย์  | อิสโม        | ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล  |
| ๒. นางชุตินาฏ  | วงศ์สุบรรณ   | ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล  |
| ๓. นางผ่องเพ็ญ | เรืองวิรุทธ  | ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล  |
| ๔. นายประโยชน์ | เพ็ญสุต      | ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล  |
| ๕. นายสมพงศ์   | นครศรี       | ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| ๖. นายปณณพงศ์  | อิทธิอรธนนท์ | ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| ๗. นายวัลลภ    | กิ่งกาญจนา   | ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| ๘. นายอรรถยุทธ | สียะวณิช     | ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| ๙. นายสุเทพ    | ศรีเพียร     | ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| ๑๐. นายชยรบ    | ใหญ่สูงเนิน  | ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| ๑๑. นายประจวบ  | พิกุล        | ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| ๑๒. นายสมบัติ  | น้อยหว่า     | ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| ๑๓. นายมานะ    | จุลรัตน์     | ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| ๑๔. นายสุรเดช  | ชุมณี        | ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายปลอดประสพ สุรัสวดี)

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกรัฐมนตรี

สาม เกษตร

ท. โสภณ





ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี  
เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖) ให้แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ จำนวน ๑๔ คน ประกอบด้วย กรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล จำนวน ๔ คน กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และลูกจ้าง ฝ่ายละ ๕ คน ซึ่งมีนายประโยชน์ เพ็ญสุต เป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลรวมอยู่ด้วย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป และได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ นั้น

บัดนี้ นายประโยชน์ เพ็ญสุต กรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จึงยอมพ้นจากตำแหน่งกรรมการดังกล่าวตามมาตรา ๘๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งนายสมเกียรติ ตริรัตนพันธ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป และมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก

(ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน  
นายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)



คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี

ที่ ๒๒ /๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ

ด้วยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ (๔) กำหนดให้มีผู้แทนสภาองค์การนายจ้างและผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างจำนวนหน่วยงานละสองคน และข้อ ๔ (๕) กำหนดให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ (๔) และ (๕) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงแต่งตั้งกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ดังนี้

๑. ผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง ประกอบด้วย

(๑) นางสาวอุสา สุวรรณฉัตรชัย

กรรมการ

ประธานสภาองค์การนายจ้างการเกษตร ธุรกิจ อุตสาหกรรมไทย

(๒) นายวิมลภ กิ่งชาญศิลป์

กรรมการ

ประธานสภาองค์การนายจ้างธุรกิจไทย

๒. ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง ประกอบด้วย

(๑) นายพนัส ไทยล้วน

กรรมการ

ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย

(๒) นายทวี ดียิ่ง

กรรมการ

ประธานสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน

๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

(๑) ศาสตราจารย์ชาน แด คิลกวิทย์รัตน์

กรรมการ

(๒) นายชุมพล พรประภา

กรรมการ

(๓) นายสมนึก พิมลเสถียร

กรรมการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

(นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร)

นายกรัฐมนตรี

## ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

ว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้การกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ และการประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงาน และการฝึกอาชีพของผู้อยู่ในกำลังแรงงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ตลอดจนการประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระหว่างระบบการศึกษา กับระบบการพัฒนากำลังแรงงาน ให้สอดคล้องตามนโยบายแห่งรัฐ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีระบบ และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ แห่งชาติ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอาชีพแห่งชาติ

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและ ประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ” เรียกโดยย่อว่า “กพร.ปช.” ประกอบด้วย

(๑) นายกรัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นประธาน กรรมการ

(๒) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลัดกระทรวง มหาดไทย ปลัดกระทรวงยุติธรรม ปลัดกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิบดีกรมการจัดหางาน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ปลัดกรุงเทพมหานคร นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย ประธานสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

(๔) ผู้แทนสภาองค์การนายจ้างและผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ได้รับการคัดเลือกโดยการสรรหาจากประธานสภาองค์การนายจ้างและประธานสภาองค์การลูกจ้าง จำนวนหน่วยงานละสองคน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านการพัฒนาแรงงาน จำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๕ ผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) ไม่เคยต้องคำพิพากษาให้จำคุก แม้คดีนั้นจะยังไม่ถึงที่สุดหรือมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นกรณีที่คดียังไม่ถึงที่สุดหรือมีการรอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท

(๔) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

ข้อ ๖ ผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

ในกรณีที่ผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว แล้วแต่กรณี

เมื่อครบกำหนดวาระตามวรรคหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้ผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไปจนกว่าผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ข้อ ๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) นายกรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ หรือไม่สุจริต

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๕

ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของผู้อยู่ในกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๒) ประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างระบบการศึกษากับระบบการพัฒนา กำลังแรงงานให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องตามนโยบายแห่งรัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๓) ประสานนโยบาย แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อความเป็นเอกภาพในการพัฒนาแรงงาน จัดปัญหาความซ้ำซ้อน และความสิ้นเปลือง

(๔) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน ในการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๕) เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอาชีพ

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมาย

ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในเรื่องใด ถ้าคณะกรรมการเห็นว่ามีความจำเป็น อาจเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาได้ เมื่อคณะกรรมการมีมติอย่างใดให้หน่วยงานของรัฐ ที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ปฏิบัติตามโดยเร็ว

ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการ ไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่ง ให้มีเสียงหนึ่งในการ ลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา หรือปฏิบัติการ อย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

การประชุมคณะอนุกรรมการให้นำข้อ ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ มีอำนาจออกหนังสือเรียกให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และเจ้าหน้าที่ของรัฐส่งข้อมูล หรือเอกสารใด ๆ ที่เกี่ยวข้องมาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาได้ ในกรณีนี้อาจเรียกบุคคลใด ๆ มาชี้แจงด้วยก็ได้

ข้อ ๑๒ ให้หน่วยงานของรัฐให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และคณะอนุกรรมการ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ คงอยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)

ที่ ๖ /๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ที่ประชุมเห็นชอบให้ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อให้การดำเนินงานของ คณะกรรมการมีความสอดคล้องกับการพัฒนากำลังคนในพื้นที่จังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและ ประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ แห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ที่ ๑/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึก อาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

ประกอบด้วย

|                                               |                  |
|-----------------------------------------------|------------------|
| (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด                       | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัด                    | อนุกรรมการ       |
| (๓) เกษตรและสหกรณ์จังหวัด                     | อนุกรรมการ       |
| (๔) สถิติจังหวัด                              | อนุกรรมการ       |
| (๕) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด   | อนุกรรมการ       |
| (๖) พาณิชย์จังหวัด                            | อนุกรรมการ       |
| (๗) แรงงานจังหวัด                             | อนุกรรมการ       |
| (๘) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด         | อนุกรรมการ       |
| (๙) จัดหางานจังหวัด                           | อนุกรรมการ       |
| (๑๐) ประกันสังคมจังหวัด                       | อนุกรรมการ       |
| (๑๑) อุตสาหกรรมจังหวัด                        | อนุกรรมการ       |
| (๑๒) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด             | อนุกรรมการ       |
| (๑๓) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัด               | อนุกรรมการ       |
| (๑๔) ประธานหอการค้าจังหวัด                    | อนุกรรมการ       |
| (๑๕) วัฒนธรรมจังหวัด                          | อนุกรรมการ       |
| (๑๖) ประชาสัมพันธ์จังหวัด                     | อนุกรรมการ       |
| (๑๗) ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัด                | อนุกรรมการ       |
| (๑๘) พัฒนาการจังหวัด                          | อนุกรรมการ       |
| (๑๙) ผู้แทนหน่วยงานด้านการท่องเที่ยวในพื้นที่ | อนุกรรมการ       |



- |                                                                                                                                                                                |                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| (๒๐) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ คน                                                                                                                                                  | อนุกรรมการ                        |
| (๒๑) ผู้แทนหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่ จำนวน ๓ คน                                                                                                                                | อนุกรรมการ                        |
| (๒๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค<br>หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด                                                                                       | อนุกรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| (๒๓) เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค<br>หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ผู้อำนวยการสถาบัน<br>พัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือ<br>แรงงานจังหวัดมอบหมาย | อนุกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา และรวบรวมข้อมูลด้านกำลังแรงงาน เพื่อวิเคราะห์ความต้องการแรงงาน ความต้องการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในภาพรวมของจังหวัด และประสานแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานและการฝึกอบรมเข้ากับแผนพัฒนาจังหวัด
๒. ติดตามและดำเนินงานตามแผนการพัฒนากำลังแรงงานและการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งด้านคุณภาพและปริมาณในพื้นที่จังหวัด เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้ที่อยู่ในวัยศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการศึกษา เพื่อให้มีโอกาสในการทำงานในพื้นที่จังหวัด
๓. รวบรวมข้อมูลเพื่อสังเคราะห์และจัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนากำลังคนในพื้นที่ประจำปี เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัด และคณะกรรมการ กพร.ปช. ได้รับทราบ และขอข้อมูลจากหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดได้ตามที่เห็นสมควร
๔. ส่งเสริมสถานประกอบกิจการและองค์กรในภาคเอกชนของจังหวัดให้มีส่วนร่วมในการพัฒนากำลังแรงงานและการฝึกอบรมของจังหวัด
๕. ขอข้อมูลหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่จังหวัดได้ตามที่เห็นสมควร
๖. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่คณะอนุกรรมการมอบหมาย
๗. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการในลำดับที่ (๑๙) (๒๐) และ (๒๑) ดังนี้
  - ๗.๑ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านการพัฒนาแรงงานรวมถึงต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามความในข้อ ๕(๑) (๒) (๓) และ (๔) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒
  - ๗.๒ อนุกรรมการผู้แทนด้านการท่องเที่ยวในพื้นที่ต้องเป็นผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
  - ๗.๓ อนุกรรมการผู้แทนหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่ต้องเป็นผู้บริหารสถานศึกษาของรัฐหรือเอกชนในพื้นที่จังหวัดระดับอุดมศึกษาหรือระดับอาชีวศึกษา
๘. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมแห่งชาติ (กพร.ปช.) มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ร้อยตำรวจเอก



(เฉลิม อยู่บำรุง)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการพัฒนาแรงงาน

และประสานงานการฝึกอบรมแห่งชาติ



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๘๒ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน

ด้วยมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลสี่คน กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการและข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นเลขานุการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

กระทรวงแรงงาน ได้มีคำสั่งที่ ๑๔๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ แต่งตั้งกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน บัดนี้ กรรมการดังกล่าวซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ประกอบด้วย

ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล

- |                                            |         |
|--------------------------------------------|---------|
| ๑. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน     | กรรมการ |
| ๒. อธิบดีกรมอนามัย                         | กรรมการ |
| กระทรวงสาธารณสุข                           |         |
| ๓. อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ         | กรรมการ |
| กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ |         |
| ๔. คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์            | กรรมการ |
| มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์                      |         |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |               |            |         |
|---------------|------------|---------|
| ๑. นางรัตนา   | เชื่องฉิน  | กรรมการ |
| ๒. นายศุภชัย  | หล่อฉฉฉฉ   | กรรมการ |
| ๓. นายณณณณ    | ปรีดาวิภาต | กรรมการ |
| ๔. นายปรีชญา  | หงสกล      | กรรมการ |
| ๕. นายวิวัฒน์ | ศิริสุนทร  | กรรมการ |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

|                          |                     |                    |
|--------------------------|---------------------|--------------------|
| <del>๑. ส.ค.เชมราช</del> | <del>รักศิลป์</del> | <del>กรรมการ</del> |
| ๒. นายอนันท์             | โพธิ์ละเดา          | กรรมการ            |
| ๓. นายทวี                | คียิ่ง              | กรรมการ            |
| ๔. นายไพโร               | คำอิม               | กรรมการ            |
| ๕. นายสุวรรณ์            | ทองดาษ              | กรรมการ            |

ให้รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานราชการ  
ของกองสวัสดิการแรงงานเป็นเลขานุการในคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ร้อยตำรวจเอก

(เฉลิม อยู่บำรุง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๗๗/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน

ตามที่กระทรวงแรงงาน ได้มีคำสั่งที่ ๘๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ แต่งตั้ง นายวิวัฒน์ ศิริสุนทร เป็นกรรมการสวัสดิการแรงงานผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และแต่งตั้ง ส.ต.เชมราช รักศิลป์ เป็นกรรมการสวัสดิการแรงงานผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้ลาออก ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๘ และวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๙๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยมีวาระเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ ของกรรมการที่ตนแทน ดังต่อไปนี้

๑. นางสาววัลภา จงแก้ววัฒนา

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

๒. นายชัยยุทธ ชูสกุล

กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก

(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๕๒ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน

ตามที่กระทรวงแรงงาน ได้มีคำสั่งที่ ๘๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ แต่งตั้ง นายอะนันท์ โพธิ์ละเดา เป็นกรรมการสวัสดิการแรงงานผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ปรากฏว่านายอะนันท์ โพธิ์ละเดา ได้ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๘ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบกับมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๙๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงแต่งตั้ง นางนลิน อ่ำสวัสดิ์ เป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน แทนตำแหน่งที่ว่าง โดยมีวาระเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก

(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๘๓ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง

ด้วยมาตรา ๑๒๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี โดยมีอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

กระทรวงแรงงาน ได้มีคำสั่งที่ ๑๗๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ แต่งตั้งกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง บัดนี้ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงแต่งตั้งกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ประกอบด้วย

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                              |         |
|------------------------------|---------|
| ๑. นายชโรธร จตฺติพิทยสมพล    | กรรมการ |
| ๒. นายอรรถยุทธ ลีชะวณิช      | กรรมการ |
| ๓. นายเกษม มหัทธนท์          | กรรมการ |
| ๔. นายรุ่งนัย รัชการการ      | กรรมการ |
| ๕. นายสรวิทย์ เจริญชนะกานนท์ | กรรมการ |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                         |         |
|-------------------------|---------|
| ๑. นางพรหมพร บุราคร     | กรรมการ |
| ๒. นางสาวสายทอง สุปะมา  | กรรมการ |
| ๓. นายรุ่งโรจน์ ราชนาคร | กรรมการ |
| ๔. นายสมชาย มุอัมหมัด   | กรรมการ |
| ๕. นายสมโภชน์ อ้นชัยยะ  | กรรมการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ร้อยตำรวจเอก

(เฉลิม อยู่บำรุง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๐๑ / ๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ด้วยมาตรา ๑๒๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประกอบด้วยปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ ๕ คน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นกรรมการ และอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง มีมติที่ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เห็นสมควรแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน ๒ คน เพื่อทำหน้าที่ช่วยกรรมการและเลขานุการ ในการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้แก่ การรวบรวมข้อเท็จจริง และการพิจารณาเอกสารการขอรับเงินสงเคราะห์ของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ก่อนนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา การสรุปรายงานสถานะการเงิน การติดตามหนี้จากผู้มีหน้าที่ต้องชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง การติดตามผลการดำเนินคดีแพ่ง คดีอาญา ตลอดจนการตรวจสอบข้อมูลต่างๆ ระเบียบ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การประสานงานกับคณะกรรมการและหน่วยงานต่างๆ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงแต่งตั้งข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองนิติการ ✓
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ✓

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ กผอ/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ด้วยมาตรา ๑๒๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประกอบด้วยปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ ๕ คน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ และอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการ และเลขานุการ และกระทรวงแรงงาน ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง มีมติที่ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ เห็นสมควรเปลี่ยนแปลงตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยเปลี่ยนจากผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เป็นผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างการบริหารราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงยกเลิกความในข้อ ๒ ของคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๐๑/๒๕๕๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“๒. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

พลเอก

(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน





คำสั่งกระทรวงแรงงาน  
ที่ ๕๐ /๒๕๕๘  
เรื่อง แต่งตั้งกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๖๙/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ แต่งตั้ง นายสุวัฒน์ สິงดี นางสาวสุพิศ ศรีบุญยดี และนายวิฑิต สุวัฒน์ศรี เป็นกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ฝ่ายกลางในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งจะครบวาระ การดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๘ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการแรงงานสัมพันธ์ฝ่ายกลางใน คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ดังต่อไปนี้

๑. นายอิทธิพร เหล่าวานิช
๒. นายอิทธิพล แฝ่นเงิน
๓. นางสาวสุพิศ ศรีบุญยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก

(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน  
ที่ ๒๒๒ / ๒๕๕๘  
เรื่อง แต่งตั้งกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ มาตรา ๓๗ กำหนดให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน และกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่าแปดคน แต่ไม่เกินสิบสี่คน ในจำนวนนั้นอย่างน้อยต้องมีกรรมการซึ่งเป็นฝ่ายนายจ้างสามคนและฝ่ายลูกจ้างสามคน และคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๓๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก

N. ๖๕

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๒๘๗/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ มาตรา ๓๗ กำหนดให้มีคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ประกอบด้วยประธานกรรมการหนึ่งคน และกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่าแปดคน แต่ไม่เกินสิบสี่คน ในจำนวนนั้นอย่างน้อยต้องมีกรรมการ ซึ่งเป็นฝ่ายนายจ้างสามคนและฝ่ายลูกจ้างสามคน และมาตรา ๓๘ กำหนดให้ประธานกรรมการอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี ในกรณีที่มีการแต่งตั้งประธานกรรมการ แทนประธานกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๙ (๒) ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งแทนนั้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของประธานกรรมการซึ่งตนแทน ประกอบกับคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๗๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้แต่งตั้งนายพรชัย อยู่ประยงค์ เป็นประธานกรรมการแรงงานสัมพันธ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

เนื่องจาก นายพรชัย อยู่ประยงค์ ได้ลาออกจากการเป็นประธานกรรมการแรงงานสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งยังไม่ครบวาระ เพื่อมิให้บังเกิดผลเสียหายแก่ทางราชการ และเพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและบรรลุเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ ประกอบมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ จึงแต่งตั้งให้ นายจิรธร ปุณฺณฤทธิ เป็นประธานกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน  
ที่ ๑๐๗/๒๕๕๙  
เรื่อง แต่งตั้งกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๑๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ แต่งตั้ง ร้อยเอกสำเริง ชนะสิทธิ์ นายเดชบุญ มาประเสริฐ และนายสุรชัย ปลั่งสมบัติ เป็นกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ฝ่ายนายจ้าง และแต่งตั้ง นายพนัส ไทยล้วน นายชัยพร จันทนา และนายอาทิตย์ มีปากดี เป็นกรรมการแรงงานสัมพันธ์ฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงแต่งตั้งกรรมการแรงงานสัมพันธ์ในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ดังต่อไปนี้

๑. กรรมการแรงงานสัมพันธ์ฝ่ายนายจ้าง ประกอบด้วย

- (๑) ร้อยเอกสำเริง ชนะสิทธิ์
- (๒) นายเดชบุญ มาประเสริฐ
- (๓) นายสุรชัย ปลั่งสมบัติ

๒. กรรมการแรงงานสัมพันธ์ฝ่ายลูกจ้าง ประกอบด้วย

- (๑) นายพนัส ไทยล้วน
- (๒) นายอาทิตย์ มีปากดี
- (๓) นายชัยพร จันทนา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน  
ที่ ๑๗๕ /๒๕๕๙  
เรื่อง แต่งตั้งกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๑๐๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่งตั้ง นายจรินทร์ งามดี สงวนนาม และนายประสิทธิ์ จงอัญญากุล เป็นกรรมการแรงงานสัมพันธ์ฝ่ายนายจ้าง และ แต่งตั้ง นายทวี เตชะธีราวัฒน์ และนายสุริยา โพธิ์ชัยเลิศ เป็นกรรมการแรงงานสัมพันธ์ฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งครบ วาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงแต่งตั้งกรรมการแรงงานสัมพันธ์ในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ดังต่อไปนี้

๑. กรรมการแรงงานสัมพันธ์ฝ่ายนายจ้าง ประกอบด้วย

(๑) นายจรินทร์ งามดี สงวนนาม

(๒) นายประสิทธิ์ จงอัญญากุล

๒. กรรมการแรงงานสัมพันธ์ฝ่ายลูกจ้าง ประกอบด้วย

(๑) นายทวี เตชะธีราวัฒน์

(๒) นายชินโชติ แสงสังข์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก

N. N.

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง

ด้วยพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กำหนดให้มีคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงาน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแต่งตั้งจากฝ่ายนายจ้างห้าคนและฝ่ายลูกจ้างห้าคน และให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่งกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงแต่งตั้งกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ประกอบด้วย

กรรมการฝ่ายนายจ้าง

- |                                      |         |
|--------------------------------------|---------|
| ๑. นายวุฒิชาติ กัลยาณมิตร            | กรรมการ |
| ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย           |         |
| ๒. นายชาติชาย พยุหนาวีชัย            | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน              |         |
| ๓. นายฉัตรชัย ศิริไล                 | กรรมการ |
| กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ |         |
| ๔. นายเสรี ศุภราทิตย์                | กรรมการ |
| ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค         |         |
| ๕. นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์      | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการยาสูบ                     |         |

กรรมการฝ่ายลูกจ้าง

- |                                                 |         |
|-------------------------------------------------|---------|
| ๑. นายเอกศักดิ์ เมืองแก้ว                       | กรรมการ |
| ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตร |         |
| และสหกรณ์การเกษตร                               |         |

- |                                                       |         |
|-------------------------------------------------------|---------|
| ๒. นายวิเลิศ การสะสม                                  | กรรมการ |
| ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด  |         |
| ๓. นายบุญจันทร์ เจริญรัมย์                            | กรรมการ |
| ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การส่งเสริมกิจการโคนม |         |
| แห่งประเทศไทย                                         |         |
| ๔. นายจิตติน วิเศษสมบัติ                              | กรรมการ |
| ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการยางแห่งประเทศไทย       |         |
| ๕. นายปริญญา เทียนทอง                                 | กรรมการ |
| ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย  |         |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก

M. ๗๖

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๒๘ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ด้วยพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๒๔ กำหนดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วยปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมควบคุมโรค อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละแปดคน และผู้ทรงคุณวุฒิอีกห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการและให้ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นเลขานุการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงแต่งตั้งกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

๑. ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

|                 |                |         |
|-----------------|----------------|---------|
| (๑) นายนำชัย    | เดือนพิพัฒน์   | กรรมการ |
| (๒) นายวัชรพล   | บุษมงคล        | กรรมการ |
| (๓) นายประพันธ์ | บุษยไพบุลย์    | กรรมการ |
| (๔) นายสรวุฒิ   | เจียรธนะกานนท์ | กรรมการ |
| (๕) นายสมชาย    | เย็นสดใส       | กรรมการ |
| (๖) นายรุจน์ทัย | รักษาราชการ    | กรรมการ |
| (๗) นางสาวดวงพร | ชัยวัฒนายน     | กรรมการ |
| (๘) นายปณณพงศ์  | อิทธิอรรัตนนท์ | กรรมการ |

๒. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

|                   |              |         |
|-------------------|--------------|---------|
| (๑) นายทวน        | กล่อมวิสุทธ์ | กรรมการ |
| (๒) นายพิทักษ์    | สมพงษ์       | กรรมการ |
| (๓) นายไพโรจน์    | วิจิตร       | กรรมการ |
| (๔) นายณัฏฐ์พัฒน์ | ปัดตายุโก    | กรรมการ |



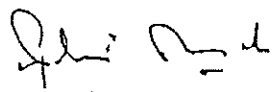
|                 |           |         |
|-----------------|-----------|---------|
| (๕) นายพิชิต    | พระปัญญา  | กรรมการ |
| (๖) นายกรานต์   | จันทร์ต่อ | กรรมการ |
| (๗) นางสาวอัปสร | กฤษณะสมิต | กรรมการ |
| (๘) นางสาวภาวดี | ทรงสุภาพ  | กรรมการ |

๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ

|                          |                 |         |
|--------------------------|-----------------|---------|
| (๑) นายชัยยุทธ           | ชวลิตนิธิกุล    | กรรมการ |
| (๒) รองศาสตราจารย์วิทยา  | อยู่สุข         | กรรมการ |
| (๓) นางสาวกาญจนา         | กานต์วิโรจน์    | กรรมการ |
| (๔) รองศาสตราจารย์วิชัย  | พลฤกษ์ธาราธิกุล | กรรมการ |
| (๕) รองศาสตราจารย์สุภชัย | รัตนมณีฉัตร     | กรรมการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก   
(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๒๒๖ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ด้วยพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วยอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม ผู้แทนสำนักงานประมาณ และผู้ทรงคุณวุฒิอีกคนหนึ่ง ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละห้าคนเป็นกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี

กระทรวงแรงงาน ได้มีคำสั่งที่ ๒๙๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ แต่งตั้งกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บัดนี้ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงแต่งตั้งกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ

|               |            |         |
|---------------|------------|---------|
| (๑) นางสุมาลี | ชนะชาญมงคล | กรรมการ |
|---------------|------------|---------|

๒. ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

|             |             |         |
|-------------|-------------|---------|
| (๑) นายปณพล | ธรรมพรหมกุล | กรรมการ |
|-------------|-------------|---------|

|                |             |         |
|----------------|-------------|---------|
| (๒) นายคมกฤษณ์ | กิตติจำเริญ | กรรมการ |
|----------------|-------------|---------|

|                |                |         |
|----------------|----------------|---------|
| (๓) นายเฉลิมพล | ศักดิ์มิ่งมงคล | กรรมการ |
|----------------|----------------|---------|

|               |               |         |
|---------------|---------------|---------|
| (๔) นายบัณฑิต | พงศาโรจนวิทย์ | กรรมการ |
|---------------|---------------|---------|

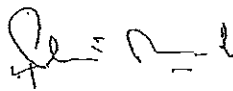
|                |             |         |
|----------------|-------------|---------|
| (๕) นายกุลวัชร | กองเรืองกิจ | กรรมการ |
|----------------|-------------|---------|

๓. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

|                |           |         |
|----------------|-----------|---------|
| (๑) นายกฤษดา   | หนูเวียง  | กรรมการ |
| (๒) นายทวี     | ดียิ่ง    | กรรมการ |
| (๓) นายสหัส    | แสงจันทร์ | กรรมการ |
| (๔) นายบุญครอง | จันทร์คำ  | กรรมการ |
| (๕) นายอาวุธ   | ภิญโญ     | กรรมการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก 

(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ ๒๗๕๖๕



|                        |             |
|------------------------|-------------|
| เลขานุการรัฐมนตรี ร.จ. | 032         |
| วันที่                 | ๕ ส.ค. 2558 |
| เวลา                   | 14.10 น.    |
| ที่                    | 008         |
| วันที่                 | ๕ ส.ค. 2558 |
| เวลา                   | 16.00 น.    |

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๗

|                           |             |
|---------------------------|-------------|
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน |             |
| ที่                       | ๗ ส.ค. 2558 |
| วันที่                    | ๗           |
| เวลา                      | ๐๙.๕๕ น.    |

เรื่อง คณะกรรมการต่าง ๆ ที่แต่งตั้งโดยมติคณะรัฐมนตรี

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง (ปร.) ๐๒๐๘/๑๕๓๕๑ ลงวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๗

ตามที่ได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน  
จำนวน ๑๒ คณะ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ ลงมติอนุมัติ  
ของกระทรวงแรงงาน ดังนี้

|                                    |               |
|------------------------------------|---------------|
| สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา |               |
| ที่แต่งตั้งคณะกรรมการ              |               |
| รับที่                             | ๐๖๖๐          |
| วันที่                             | ๕ ๗ ส.ค. ๒๕๕๘ |
| เวลา                               | 11.3๐ น.      |

๑. คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ
๒. คณะกรรมการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน
๓. คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
๔. คณะกรรมการที่ปรึกษาและคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๕. คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็กส่วนกลาง
๖. คณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน
๗. คณะกรรมการบริหารมาตรฐานแรงงาน

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ

และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบด้วยแล้ว

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐1๐2.17 0036

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อโปรดแจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบทราบ  
และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้  
ได้สำเนาแนบเรียน รว.ร.ง.ทราบแล้ว

พลเอก

(อรอนพ ศิริศักดิ์) ๕ ม.ค. ๕๘

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.cabinet.thaigov.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจุริรา ริมสดี)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

## คณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน

## ๑. องค์ประกอบ

|                                                                                        |                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| ๑. รองนายกรัฐมนตรี (ที่กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน)                              | ประธานกรรมการ              |
| ๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน                                                         | รองประธานกรรมการ           |
| ๓. ปลัดกระทรวงแรงงาน                                                                   | กรรมการ                    |
| ๔. ปลัดกระทรวงมหาดไทย                                                                  | กรรมการ                    |
| ๕. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ                                                               | กรรมการ                    |
| ๖. ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                                           | กรรมการ                    |
| ๗. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                                                | กรรมการ                    |
| ๘. ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม                                                               | กรรมการ                    |
| ๙. ปลัดกระทรวงคมนาคม                                                                   | กรรมการ                    |
| ๑๐. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์                                                          | กรรมการ                    |
| ๑๑. ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม                                                                | กรรมการ                    |
| ๑๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร                                                                  | กรรมการ                    |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคม                                                     | กรรมการ                    |
| ๑๔. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ                                | กรรมการ                    |
| ๑๕. เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม                                                       | กรรมการ                    |
| ๑๖. เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ                                                  | กรรมการ                    |
| ๑๗. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                                                 | กรรมการ                    |
| ๑๘. ผู้ว่าการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                                               | กรรมการ                    |
| ๑๙. นายกสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)                        | กรรมการ                    |
| ๒๐. ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                                                   | กรรมการ                    |
| ๒๑. ผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง                                                            | กรรมการ                    |
| ๒๒. ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง                                                            | กรรมการ                    |
| ๒๓. รองศาสตราจารย์ เฉลิมชัย ชัยกิตติภรณ์                                               | กรรมการ                    |
| ๒๔. นายชัยยุทธ ขวลิคนิธิกุล                                                            | กรรมการ                    |
| ๒๕. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                                                | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๒๖. รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน<br>(ที่ดูแลงานราชการสำนักความปลอดภัยแรงงาน) | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๗. ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน                                                  | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๑. เสนอนโยบายและแผนหลักเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ต่อคณะรัฐมนตรี

๒. กำกับและอำนวยการเพื่อให้มีการปฏิบัติและประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายและแผนหลักที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ

๓. ให้ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาข้อขัดข้องต่างๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแผนหลักของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการดำเนินการให้คณะรัฐมนตรีทราบเป็นระยะ

๕. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานเฉพาะกิจได้ตามความจำเป็น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะรัฐมนตรี



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๒๕ / ๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้มีคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมการปกครอง และผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสามคน กรรมการผู้แทนผู้จ้างงานซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน โดยให้มีทั้งชายและหญิงโดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประกอบด้วย

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

- |                                    |         |
|------------------------------------|---------|
| ๑. นางพลทรัพย์ สวนเมือง ตูลาพันธุ์ | กรรมการ |
| ๒. นางสุนทรี เช่งกิ่ง              | กรรมการ |
| ๓. นายบัณฑิตย์ ธนชัยเศรษฐวุฒิ      | กรรมการ |

กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน

- |                             |         |
|-----------------------------|---------|
| ๑. นางสาวอิสริยา แก้วประดับ | กรรมการ |
| ๒. นายสิริอานนท์ สิงหนาท    | กรรมการ |
| ๓. นางสมคิด วรธา            | กรรมการ |

กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน

- |                         |         |
|-------------------------|---------|
| ๑. นางสุจิน รุ่งสว่าง   | กรรมการ |
| ๒. นางสาวนุชนภา บำรุงนา | กรรมการ |
| ๓. นายมานพ แก้วผกา      | กรรมการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก

(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

## คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๔๐/๒๕๕๘

เรื่อง การได้มาซึ่งคณะกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม  
คณะกรรมการการแพทย์ และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เป็นการชั่วคราว

โดยที่พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้บัญญัติให้คณะกรรมการประกันสังคม และคณะกรรมการการแพทย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประกันสังคม หรือคณะกรรมการการแพทย์ขึ้นใหม่ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้บังคับ ประกอบกับในปัจจุบันได้ปรากฏข้อเท็จจริงถึงสภาพปัญหาและข้อขัดข้องในการดำเนินการของระบบประกันสังคมและสำนักงานประกันสังคม ทำให้มีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตน อันส่งผลไปถึงความเสียหายต่อรัฐด้วย กรณีจึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องมีการปฏิรูประบบของงานประกันสังคม งานเงินทดแทน และสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้มีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตน โดยจำเป็นต้องยุติการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม และคณะกรรมการการแพทย์ ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนไว้เป็นการชั่วคราว รวมทั้งให้ระงับกระบวนการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการประกันสังคมและคณะกรรมการการแพทย์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมไว้ก่อน แล้วแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้ามาทำหน้าที่แทน เพื่อให้การปฏิรูประบบประกันสังคมเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปราชการแผ่นดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการประกันสังคมและคณะกรรมการการแพทย์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ อยู่ในวันก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับหยุดปฏิบัติหน้าที่และให้การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการประกันสังคมตามมาตรา ๘ หรือคณะกรรมการการแพทย์ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ยุติลง

ข้อ ๒ ให้งดการบังคับใช้บทบัญญัติมาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และมาตรา ๘/๑ มาตรา ๘/๒ มาตรา ๘/๓ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ จนกว่าคณะกรรมการหรือที่ปรึกษาตามข้อ ๔



ข้อ ๕ และข้อ ๖ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง โดยในระหว่างนี้ให้การได้มาซึ่งคณะกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม และคณะกรรมการการแพทย์ เป็นไปตามคำสั่งนี้

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับพ้นจากตำแหน่ง และให้งดการบังคับใช้บทบัญญัติมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ จนกว่าคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามข้อ ๗ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง โดยในระหว่างนี้ให้การได้มาซึ่งคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเป็นไปตามคำสั่งนี้

ข้อ ๔ ให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการในคณะกรรมการประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

|                                   |                     |
|-----------------------------------|---------------------|
| (๑) ปลัดกระทรวงแรงงาน             | ประธานกรรมการ       |
| (๒) ผู้แทนกระทรวงการคลัง          | กรรมการ             |
| (๓) ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข        | กรรมการ             |
| (๔) ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ        | กรรมการ             |
| (๕) นายทวี ดียิ่ง                 | กรรมการ             |
| (๖) นายธีระวิทย์ วงศ์เพชร         | กรรมการ             |
| (๗) นายพจน์ อร่ามวัฒนานนท์        | กรรมการ             |
| (๘) นายมานิตย์ พรหมการีย์กุล      | กรรมการ             |
| (๙) นายวาชิต รัตนเพียร            | กรรมการ             |
| (๑๐) นายวันชัย ผุดวารี            | กรรมการ             |
| (๑๑) นายสมพงศ์ นครศรี             | กรรมการ             |
| (๑๒) นายสุวรรณ สุขประเสริฐ        | กรรมการ             |
| (๑๓) นายสุวิทย์ ศรีเพียร          | กรรมการ             |
| (๑๔) นางอรุณี ศรีโต               | กรรมการ             |
| (๑๕) เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม | กรรมการและเลขานุการ |

ข้อ ๕ ให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

- (๑) นายปิ่น วรรณพินิจ
- (๒) นายอำพล สิงห์โกวินท์
- (๓) พลโท กฤษฎา ดวงอุไร
- (๔) นายถาวร พานิชพันธ์
- (๕) พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง

ข้อ ๖ ให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการในคณะกรรมการการแพทย์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

|                                             |                     |
|---------------------------------------------|---------------------|
| (๑) นายชาติรี บานชื่น                       | ประธานกรรมการ       |
| (๒) นายพรเทพ ศิริวนารังสรรค์                | กรรมการ             |
| (๓) นายอำนวย กาจันะ                         | กรรมการ             |
| (๔) นายสุพรรณ ศรีธรรมมา                     | กรรมการ             |
| (๕) พลโท ไตรโรจน์ ครุฑเวช                   | กรรมการ             |
| (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิระศักดิ์ จรัสชัยศรี | กรรมการ             |
| (๗) พลตรี จัฒพล วุฒิกนก                     | กรรมการ             |
| (๘) ศาสตราจารย์พรชัย สิทธิศรีณกุล           | กรรมการ             |
| (๙) รองศาสตราจารย์จุฑาโล ตัณฑเทอดธรรม       | กรรมการ             |
| (๑๐) นายอดุลย์ บัณจุกุล                     | กรรมการ             |
| (๑๑) นายชาญวิทย์ ทรัพย์เทพ                  | กรรมการ             |
| (๑๒) นายทรงยศ ชัยชนะ                        | กรรมการ             |
| (๑๓) ศาสตราจารย์สุนันทา พลปลัด              | กรรมการ             |
| (๑๔) ศาสตราจารย์สารเนตร์ ไวกุล              | กรรมการ             |
| (๑๕) รองศาสตราจารย์ศุภชัย รัตนมณีฉัตร       | กรรมการ             |
| (๑๖) ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม              | กรรมการและเลขานุการ |

ข้อ ๗ ให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

|                                  |                     |
|----------------------------------|---------------------|
| (๑) เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม | ประธานกรรมการ       |
| (๒) นายศรีประสิทธิ์ บุญวิสุทธิ   | กรรมการ             |
| (๓) นายสมบูรณ์ ม่วงกล้า          | กรรมการ             |
| (๔) นางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย    | กรรมการ             |
| (๕) นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย       | กรรมการ             |
| (๖) นางผจงสิน วรรณโกวิท          | กรรมการ             |
| (๗) นางปรีศนา ประหารข้าศึก       | กรรมการ             |
| (๘) นายอรรถการ ตฤษณารังสี        | กรรมการ             |
| (๙) นายปิยะชาติ ชุณหะเวชสกุล     | กรรมการ             |
| (๑๐) นางสาวรณิ สิริเวชชะพันธ์    | กรรมการ             |
| (๑๑) นายวารินทร์ ศรีแจ่ม         | กรรมการ             |
| (๑๒) นายบรรจง บุญรัตน์           | กรรมการ             |
| (๑๓) นายพงษ์พร คงลือชา           | กรรมการ             |
| (๑๔) ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม   | กรรมการและเลขานุการ |

ข้อ ๘ กรรมการซึ่งระบุชื่อตามข้อ ๔ ข้อ ๖ และข้อ ๗ หรือที่ปรึกษาตามข้อ ๕ มีวาระอยู่ในตำแหน่งสองปีนับแต่วันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ และเมื่อครบกำหนดตามวาระแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการหรือที่ปรึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แล้วแต่กรณี

ให้คณะกรรมการและที่ปรึกษาที่พ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่า คณะกรรมการประกันสังคมและคณะกรรมการการแพทย์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในข้อ ๘ กรรมการซึ่งระบุชื่อตามข้อ ๔ ข้อ ๖ และข้อ ๗ หรือที่ปรึกษาตามข้อ ๕ พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติให้ออก

เมื่อกรรมการหรือที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เป็นผู้ที่มีอำนาจแต่งตั้งบุคคลเพื่อทำหน้าที่แทนได้ และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับ วาระที่เหลืออยู่ของกรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วนั้น ทั้งนี้ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการแต่งตั้งบุคคล เพื่อทำหน้าที่แทนกรรมการซึ่งระบุชื่อให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่และให้ปฏิบัติหน้าที่ ต่อไปได้

ข้อ ๑๐ ประธานกรรมการเป็นผู้เรียกประชุมกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการตามข้อ ๔ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่อาจมาประชุมได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

มติในที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียง เท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ในการประชุมของคณะกรรมการตามข้อ ๔ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ถ้ากรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสีย เป็นการส่วนตัวในเรื่องที่พิจารณา ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ ข้อ ๖ และข้อ ๗ มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

ให้นำข้อ ๑๐ มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๕๘

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ



คำสั่งกระทรวงแรงงาน  
ที่ ๓๔๔/ ๒๕๕๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการแพทย์

ด้วยพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดให้มีคณะกรรมการการแพทย์ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ และให้รัฐมนตรีแต่งตั้งข้าราชการของสำนักงานประกันสังคม เป็นกรรมการและเลขานุการ

เนื่องจากคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน มีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการให้บริการทางการแพทย์ ให้คำปรึกษาแนะนำทางการแพทย์แก่คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและสำนักงานประกันสังคม ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ประกอบกับตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๕๘ เรื่อง การได้มาซึ่งคณะกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม คณะกรรมการการแพทย์ และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เป็นการชั่วคราว แต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๖ เป็นกรรมการในคณะกรรมการการแพทย์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ซึ่งเป็นบุคคลคนเดียวกับคณะกรรมการการแพทย์ ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ดังนั้น เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ลูกจ้าง นายจ้างและสำนักงานประกันสังคม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ (๓) และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน-  
ที่ ๑๑๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการการแพทย์ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

|                          |               |               |
|--------------------------|---------------|---------------|
| (๑) นายวันชาติ           | ศุภจักร์สิ    | ประธานกรรมการ |
| (๒) ศาสตราจารย์ภานุพันธ์ | ทรงเจริญ      | กรรมการ       |
| (๓) รองศาสตราจารย์ไยอิน  | เบญจจ้ง       | กรรมการ       |
| (๔) พลตำรวจตรีสุรพล      | เกษประยูร     | กรรมการ       |
| (๕) นางวิลาวัลย์         | จิงประเสริฐ   | กรรมการ       |
| (๖) นายสุวัช             | เชียศิริวัฒนา | กรรมการ       |

|                                |                    |                     |
|--------------------------------|--------------------|---------------------|
| (๗) นางสาวมิ่งขวัญ             | วิชัยดิษฐ          | กรรมการ             |
| (๘) นายเจษฎา                   | โชคดำรงสุข         | กรรมการ             |
| (๙) รองศาสตราจารย์อรุณวงศ์     | เทพชาติ            | กรรมการ             |
| (๑๐) พลโทนพดล                  | เพ็ญกิตติ          | กรรมการ             |
| (๑๑) ศาสตราจารย์คลินิกพรชัย    | มูลพุกษ์           | กรรมการ             |
| (๑๒) ศาสตราจารย์ประสิทธิ์      | วัฒนาภา            | กรรมการ             |
| (๑๓) พลเรือโทสุชีพ             | ข้างเสวก           | กรรมการ             |
| (๑๔) นางสุคนธา                 | ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา | กรรมการ             |
| (๑๕) ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม |                    | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก

N. ๗๖

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี

ที่ ๒๕๓ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ในคราวประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (กนร.) ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อให้กรแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและเอกภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๖) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |                                                            |                  |
|------------------------------------------------------------|------------------|
| (๑) รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)             | ประธานกรรมการ    |
| (๒) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน                            | รองประธานกรรมการ |
| (๓) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ | รองประธานกรรมการ |
| (๔) ปลัดกระทรวงกลาโหม                                      | กรรมการ          |
| (๕) ปลัดกระทรวงการคลัง                                     | กรรมการ          |
| (๖) ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ                               | กรรมการ          |
| (๗) ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                        | กรรมการ          |
| (๘) ปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์            | กรรมการ          |
| (๙) ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์                              | กรรมการ          |
| (๑๐) ปลัดกระทรวงคมนาคม                                     | กรรมการ          |
| (๑๑) ปลัดกระทรวงพาณิชย์                                    | กรรมการ          |
| (๑๒) ปลัดกระทรวงมหาดไทย                                    | กรรมการ          |
| (๑๓) ปลัดกระทรวงยุติธรรม                                   | กรรมการ          |
| (๑๔) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ                                 | กรรมการ          |
| (๑๕) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                  | กรรมการ          |
| (๑๖) ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม                                 | กรรมการ          |
| (๑๗) ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ                      | กรรมการ          |

/(๑๘) ผู้อำนวยการ...

|                                                                 |                            |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------|
| (๑๘) ผู้อำนวยการสำนักงานประมง                                   | กรรมการ                    |
| (๑๙) เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ                             | กรรมการ                    |
| (๒๐) เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ<br>และสังคมแห่งชาติ    | กรรมการ                    |
| (๒๑) อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์                                     | กรรมการ                    |
| (๒๒) ผู้บัญชาการทหารสูงสุด                                      | กรรมการ                    |
| (๒๓) ผู้บัญชาการทหารบก                                          | กรรมการ                    |
| (๒๔) ผู้บัญชาการทหารเรือ                                        | กรรมการ                    |
| (๒๕) ผู้บัญชาการทหารอากาศ                                       | กรรมการ                    |
| (๒๖) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ                                   | กรรมการ                    |
| (๒๗) เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตในภาครัฐ | กรรมการ                    |
| (๒๘) เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและ<br>ปราบปรามการฟอกเงิน        | กรรมการ                    |
| (๒๙) เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ                    | กรรมการ                    |
| (๓๐) เลขาธิการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน<br>ราชอาณาจักร    | กรรมการ                    |
| (๓๑) ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย                             | กรรมการ                    |
| (๓๒) ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                           | กรรมการ                    |
| (๓๓) ปลัดกระทรวงแรงงาน                                          | กรรมการและเลขานุการ        |
| (๓๔) อธิบดีกรมการจัดหางาน                                       | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๓๕) อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ                            | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. อำนาจหน้าที่

(๑) เสนอแนะนโยบาย มาตรการ และแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็ก ต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) อำนาจการ กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรี

(๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และมาตรการที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี

(๔) พิจารณาสันับสนุนให้ทบวงกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องให้สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ...

ความจำเป็น

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานได้ตาม

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี





คำสั่งคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ที่ ๒ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ตามที่ได้มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๗๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒.๔ ของคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๗๒/๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น ๒ คณะ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์

๑.๑ องค์ประกอบ

|                                                              |                               |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| (๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์                             | ประธานอนุกรรมการ              |
| (๒) ปลัดกระทรวงพาณิชย์                                       | รองประธานอนุกรรมการ           |
| (๓) ผู้แทนคณะรักษาความสงบแห่งชาติ                            | อนุกรรมการ                    |
| (๔) อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ                                | อนุกรรมการ                    |
| (๕) อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ                           | อนุกรรมการ                    |
| (๖) อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์                                   | อนุกรรมการ                    |
| (๗) เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน                      | อนุกรรมการ                    |
| (๘) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | อนุกรรมการ                    |
| (๙) ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                  | อนุกรรมการ                    |
| (๑๐) ประธานกรรมการหอการค้าไทย                                | อนุกรรมการ                    |
| (๑๑) ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                        | อนุกรรมการ                    |
| (๑๒) ประธานสมาคมธนาคารไทย                                    | อนุกรรมการ                    |
| (๑๓) ผู้แทนกรมการค้าต่างประเทศ                               | อนุกรรมการและเลขานุการ        |
| (๑๔) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน                | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๕) ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์                                  | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๑.๒ อำนาจหน้าที่

- (๑) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะทางการตลาดที่สนับสนุนการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษต่อคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- (๒) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จัดสัมมนา เพื่อเชิญชวนนักลงทุนในประเทศและต่างประเทศให้เข้ามาลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และจัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์และคู่มือสำหรับนักลงทุน
- (๓) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม
- (๔) ปฏิบัติภารกิจอื่นใดตามที่คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมอบหมาย
- (๕) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเป็นระยะๆ

## ๒. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษระดับพื้นที่

## ๒.๑ องค์ประกอบ

- |                                                               |                               |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| (๑) นายสุวพันธุ์ ตันยุวรรธนะ                                  | ประธานอนุกรรมการ              |
| รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี                                |                               |
| (๒) ปลัดกระทรวงมหาดไทย                                        | รองประธานอนุกรรมการ           |
| (๓) รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมาย                  | รองประธานอนุกรรมการ           |
| (๔) ผู้แทนคณะรักษาความสงบแห่งชาติ                             | อนุกรรมการ                    |
| ✓(๕) อธิบดีกรมการจัดหางาน                                     | อนุกรรมการ                    |
| (๖) อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ                                 | อนุกรรมการ                    |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง                        | อนุกรรมการ                    |
| (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร           | อนุกรรมการ                    |
| (๙) เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน                       | อนุกรรมการ                    |
| (๑๐) ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี                             | อนุกรรมการ                    |
| (๑๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย                              | อนุกรรมการ                    |
| (๑๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก                                   | อนุกรรมการ                    |
| (๑๓) ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด                                  | อนุกรรมการ                    |
| (๑๔) ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม                                | อนุกรรมการ                    |
| (๑๕) ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส                              | อนุกรรมการ                    |
| (๑๖) ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร                              | อนุกรรมการ                    |
| (๑๗) ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา                                 | อนุกรรมการ                    |
| (๑๘) ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว                               | อนุกรรมการ                    |
| (๑๙) ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย                               | อนุกรรมการ                    |
| (๒๐) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | อนุกรรมการ                    |
| (๒๑) ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                  | อนุกรรมการ                    |
| (๒๒) ประธานกรรมการหอการค้าไทย                                 | อนุกรรมการ                    |
| (๒๓) ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                         | อนุกรรมการ                    |
| (๒๔) ประธานสมาคมธนาคารไทย                                     | อนุกรรมการ                    |
| (๒๕) เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการและเลขานุการ        |
| (๒๖) เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่ได้รับมอบหมาย    | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

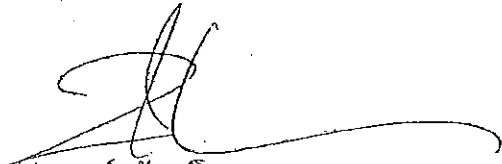
## ๒.๒ อำนาจหน้าที่

- (๑) ประสาน ติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการดำเนินงานของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษระดับพื้นที่
- (๒) รายงานปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน และจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษระดับพื้นที่ และข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไข้ปัญหา เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- (๓) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม
- (๔) ปฏิบัติภารกิจอื่นใดตามที่คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมอบหมาย
- (๕) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเป็นระยะๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๕๘

พลเอก

  
(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

ประธานกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ



คำสั่งคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ที่ ๑ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ตามที่ ได้มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๗๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กนพ.) และได้มีคำสั่งคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ที่ ๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๒.๔ และข้อ ๒.๘ ของคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๒/๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จึงให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ที่ ๑/๒๕๕๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการ ๔ คณะ ดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิทธิประโยชน์ กำหนดพื้นที่ และศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุน

๑.๑ องค์ประกอบ

- |                                                               |                               |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| (๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง                              | ประธานอนุกรรมการ              |
| (๒) ปลัดกระทรวงการคลัง                                        | รองประธานอนุกรรมการ           |
| (๓) ผู้แทนคณะรักษาความสงบแห่งชาติ                             | อนุกรรมการ                    |
| (๔) เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ                            | อนุกรรมการ                    |
| (๕) เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน                       | อนุกรรมการ                    |
| (๖) ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์                               | อนุกรรมการ                    |
| (๗) ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์                                      | อนุกรรมการ                    |
| (๘) ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย                                      | อนุกรรมการ                    |
| (๙) อธิบดีกรมศุลกากร                                          | อนุกรรมการ                    |
| (๑๐) อธิบดีกรมป่าไม้                                          | อนุกรรมการ                    |
| (๑๑) อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช            | อนุกรรมการ                    |
| (๑๒) อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม                                | อนุกรรมการ                    |
| (๑๓) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม   | อนุกรรมการ                    |
| (๑๔) ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                  | อนุกรรมการ                    |
| (๑๕) ประธานกรรมการหอการค้าไทย                                 | อนุกรรมการ                    |
| (๑๖) ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                         | อนุกรรมการ                    |
| (๑๗) ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง                       | อนุกรรมการและเลขานุการ        |
| (๑๘) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน                 | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๙) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๑.๒ อำนาจหน้าที่

- (๑) พิจารณาวิเคราะห์ความเหมาะสมและกำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยใช้เขตการปกครองและพิจารณาจากข้อเสนอของพื้นที่/จังหวัด
- (๒) กำหนดการให้สิทธิประโยชน์ทั้งที่เกี่ยวกับภาษีอากรและมีใช้ภาษีอากรสำหรับการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- (๓) พิจารณาจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาระบบบริการแบบเบ็ดเสร็จด้านการลงทุน (on site – mobile – internet)
- (๔) ปฏิบัติภารกิจอื่นใดตามที่คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมอบหมาย
- (๕) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเป็นระยะๆ

## ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง

## ๒.๑ องค์ประกอบ

- |                                                               |                               |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| (๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน                               | ประธานอนุกรรมการ              |
| (๒) ปลัดกระทรวงแรงงาน                                         | รองประธานอนุกรรมการ           |
| (๓) ผู้แทนคณะรักษาความสงบแห่งชาติ                             | อนุกรรมการ                    |
| (๔) เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ                            | อนุกรรมการ                    |
| (๕) ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย                                      | อนุกรรมการ                    |
| (๖) อธิบดีกรมการกงสุล                                         | อนุกรรมการ                    |
| (๗) อธิบดีกรมเอเชียตะวันออก                                   | อนุกรรมการ                    |
| (๘) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                                 | อนุกรรมการ                    |
| (๙) เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม                              | อนุกรรมการ                    |
| (๑๐) ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง                       | อนุกรรมการ                    |
| (๑๑) ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                       | อนุกรรมการ                    |
| (๑๒) ประธานกรรมการหอการค้าไทย                                 | อนุกรรมการ                    |
| (๑๓) ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                         | อนุกรรมการ                    |
| (๑๔) อธิบดีกรมการจัดหางาน                                     | อนุกรรมการและเลขานุการ        |
| (๑๕) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒.๒ อำนาจหน้าที่

- (๑) พิจารณากำหนดแนวทางและขับเคลื่อนการจัดระบบแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ
- (๒) พิจารณาจัดทำและขับเคลื่อนแผนการจัดตั้งศูนย์บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (OSS) ด้านแรงงานต่างด้าว โดยครอบคลุมงานสาธารณสุข สวัสดิการ ค่าจ้าง และการตรวจคนเข้าเมืองในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- (๓) พิจารณาแนวทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยบริเวณชายแดนและแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

- (๔) ปฏิบัติภารกิจอื่นใดตามที่คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมอบหมาย
- (๕) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเป็นระยะๆ

### ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านบุคลากร

#### ๓.๑ องค์ประกอบ

|                                                                   |                               |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| (๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม                                   | ประธานอนุกรรมการ              |
| (๒) ปลัดกระทรวงคมนาคม                                             | รองประธานอนุกรรมการ           |
| (๓) ผู้แทนคณะรักษาความสงบแห่งชาติ                                 | อนุกรรมการ                    |
| (๔) เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ                                | อนุกรรมการ                    |
| (๕) ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย                                          | อนุกรรมการ                    |
| (๖) อธิบดีกรมศุลกากร                                              | อนุกรรมการ                    |
| (๗) อธิบดีกรมชลประทาน                                             | อนุกรรมการ                    |
| (๘) อธิบดีกรมวิชาการเกษตร                                         | อนุกรรมการ                    |
| (๙) อธิบดีกรมเจ้าท่า                                              | อนุกรรมการ                    |
| (๑๐) อธิบดีกรมการบินพลเรือน                                       | อนุกรรมการ                    |
| (๑๑) อธิบดีกรมทางหลวง                                             | อนุกรรมการ                    |
| (๑๒) อธิบดีกรมทางหลวงชนบท                                         | อนุกรรมการ                    |
| (๑๓) อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ                                         | อนุกรรมการ                    |
| (๑๔) อธิบดีกรมป่าไม้                                              | อนุกรรมการ                    |
| (๑๕) อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช                | อนุกรรมการ                    |
| (๑๖) อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง                                | อนุกรรมการ                    |
| (๑๗) ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย                                   | อนุกรรมการ                    |
| (๑๘) ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค                                 | อนุกรรมการ                    |
| (๑๙) ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค                                 | อนุกรรมการ                    |
| (๒๐) ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                      | อนุกรรมการ                    |
| (๒๑) ประธานกรรมการหอการค้าไทย                                     | อนุกรรมการ                    |
| (๒๒) ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                             | อนุกรรมการ                    |
| (๒๓) ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและ<br>แผนการขนส่งและจราจร          | อนุกรรมการและเลขานุการ        |
| (๒๔) ผู้แทนกรมศุลกากร                                             | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๒๕) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการ<br>พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๓.๒ อำนาจหน้าที่

- (๑) พิจารณาจัดทำแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านต่างๆ ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและบริเวณใกล้เคียง ให้มีคุณภาพที่ดี และสามารถเชื่อมต่อกับโครงข่ายหลักของประเทศได้
- (๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาด้านศุลกากรและจุดผ่านแดนให้เกิดความสะดวกและได้มาตรฐานสากล ซึ่งรวมถึงแนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการผ่านแดนบริเวณด้านศุลกากรและจุดผ่านแดน รวมทั้งการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความสะดวกในการขนส่งสินค้าและการสัญจรของคนข้ามพรมแดน
- (๓) พิจารณาแนวทางการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมและแนวทางการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความสอดคล้องกับศักยภาพและความสามารถในการรองรับของพื้นที่ และความต้องการของประชาชน
- (๔) ปฏิบัติภารกิจอื่นใดตามที่คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมอบหมาย
- (๕) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเป็นระยะๆ

## ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการจัดหาที่ดินและบริหารจัดการ

## ๔.๑ องค์ประกอบ

- |                                                                  |                     |
|------------------------------------------------------------------|---------------------|
| (๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย                                 | ประธานอนุกรรมการ    |
| (๒) ปลัดกระทรวงมหาดไทย                                           | รองประธานอนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนคณะรักษาความสงบแห่งชาติ                                | อนุกรรมการ          |
| (๔) ผู้แทนกองทัพบก                                               | อนุกรรมการ          |
| (๕) เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ                               | อนุกรรมการ          |
| (๖) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา                              | อนุกรรมการ          |
| (๗) อธิบดีกรมธนารักษ์                                            | อนุกรรมการ          |
| (๘) อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน                                         | อนุกรรมการ          |
| (๙) อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์                                      | อนุกรรมการ          |
| (๑๐) เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม              | อนุกรรมการ          |
| (๑๑) อธิบดีกรมป่าไม้                                             | อนุกรรมการ          |
| (๑๒) อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช               | อนุกรรมการ          |
| (๑๓) เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | อนุกรรมการ          |
| (๑๔) อธิบดีกรมที่ดิน                                             | อนุกรรมการ          |
| (๑๕) อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง                               | อนุกรรมการ          |
| (๑๖) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ    | อนุกรรมการ          |
| (๑๗) ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                     | อนุกรรมการ          |

|                                       |                               |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| (๑๘) ประธานกรรมการหอการค้าไทย         | อนุกรรมการ                    |
| (๑๙) ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ                    |
| (๒๐) ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการและเลขานุการ        |
| (๒๑) ผู้แทนกรมที่ดิน                  | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๒๒) ผู้แทนกรมโยธาธิการและผังเมือง    | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

#### ๔.๒ อำนาจหน้าที่

- (๑) พิจารณากำหนดพื้นที่ของทางราชการที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- (๒) จัดทำผังการใช้ที่ดินและกำหนดแผนการนำที่ดินของทางราชการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- (๓) ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งที่ดินเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการ
- (๔) ปฏิบัติภารกิจอื่นใดตามที่คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมอบหมาย
- (๕) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเป็นระยะๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๕๘

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

ประธานกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ



## ภาคผนวก ค

คำสั่งคณะกรรมการ/คณะทำงาน

จัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน

(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๓๕๔/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ด้วยแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ซึ่งใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของกรม/สำนักงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีกำหนดจะสิ้นสุดในเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้การดำเนินงานด้านแรงงานมีทิศทางในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง กระทรวงแรงงานจึงกำหนดจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบด้วย

- |                                                                              |                  |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงแรงงาน                                                         | ประธานกรรมการ    |
| ๒. รองปลัดกระทรวงแรงงานที่กำกับดูแล<br>สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์              | รองประธานกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน                                         | กรรมการ          |
| ๔. ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน                                                    | กรรมการ          |
| ๕. อธิบดีกรมการจัดหางาน                                                      | กรรมการ          |
| ๖. อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                                                 | กรรมการ          |
| ๗. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                                       | กรรมการ          |
| ๘. เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม                                              | กรรมการ          |
| ๙. ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน<br>ที่รับผิดชอบภารกิจของสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | กรรมการ          |
| ๑๐. ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                                        | กรรมการ          |
| ๑๑. ผู้แทนกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์                            | กรรมการ          |
| ๑๒. ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์                                              | กรรมการ          |
| ๑๓. ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์                                                     | กรรมการ          |
| ๑๔. ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย                                                     | กรรมการ          |
| ๑๕. ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ                                                  | กรรมการ          |
| ๑๖. ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข                                                   | กรรมการ          |
| ๑๗. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน                                 | กรรมการ          |
| ๑๘. ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ<br>สังคมแห่งชาติ                    | กรรมการ          |

|                                                                                                         |                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| ๒๐. ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง                                                                       | กรรมการ                        |
| ๒๑. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ                                                                         | กรรมการ                        |
| ๒๒. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา                                                               | กรรมการ                        |
| ๒๓. ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม                                                                    | กรรมการ                        |
| ๒๔. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม                                                   | กรรมการ                        |
| ๒๕. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                         | กรรมการ                        |
| ๒๖. ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                         | กรรมการ                        |
| ๒๗. ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                                      | กรรมการ                        |
| ๒๘. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ<br>กรมการจัดหางาน                                                   | กรรมการ                        |
| ๒๙. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                                              | กรรมการ                        |
| ๓๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงาน<br>สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน<br>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน      | กรรมการ                        |
| ๓๑. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน<br>สำนักงานประกันสังคม                                                | กรรมการ                        |
| ๓๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                                    | กรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๓๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์<br>สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน            | กรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๔. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์<br>กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒. พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ และตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ สถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ตลอดจนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๓. พิจารณาเนื้อหารายละเอียดร่างแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

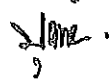
๔. กำกับดูแล ให้ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นต่าง ๆ เพื่อให้การจัดทำแผนแม่บท  
ด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) บรรลุผลสำเร็จ

๕. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อสนับสนุน  
การดำเนินการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(หม่อมหลวงปิ่นตริภักดิ์ สมิติ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ที่ ๓๕๕/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) บรรลุผลตามวัตถุประสงค์และมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานอย่างเป็นเอกภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้แรงงาน ผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๕๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบด้วย

- |                                                   |                     |
|---------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. นางเพชรรัตน์ สินอวย                            | ประธานคณะกรรมการ    |
| ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน                          |                     |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์            | รองประธานคณะกรรมการ |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                         |                     |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง                     | คณะกรรมการ          |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                         |                     |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะกรรมการ          |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                         |                     |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล               | คณะกรรมการ          |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                         |                     |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ | คณะกรรมการ          |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                         |                     |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน              | คณะกรรมการ          |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                         |                     |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล            | คณะกรรมการ          |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                         |                     |
| ๙. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ                | คณะกรรมการ          |
| กรมการจัดหางาน                                    |                     |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ               | คณะกรรมการ          |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                               |                     |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงาน            | คณะกรรมการ          |
| สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน                           |                     |
| กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                     |                     |

- |                                                                                                       |                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน<br>สำนักงานประกันสังคม                                              | คณะกรรมการ                        |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์<br>สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน          | คณะกรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ<br>สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน        | คณะกรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๑๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล<br>สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | คณะกรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๑๖. เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์<br>สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน          | คณะกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

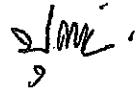
ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำร่างแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๒. สนับสนุนข้อมูลในการจัดทำร่างแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๓. เสนอร่างแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(หม่อมหลวงปทุมพริก สมิตี)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

