



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่..... ๐๖๐๕
วันที่ ๐ ม.ค. ๒๕๖๑
เวลา..... ๑๕.๑๑ น.
รองอธิบดี 1
เลขที่..... ๐๒๐๙
วันที่ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๑
เวลา..... 16.๒๕ น.

ส่วนราชการ กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย โทรศัพท์ ๙๑๔

ที่ รง ๐๔๐๔/๐๖๔

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติโครงการจ้างที่ปรึกษาและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา
โครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๒/ว ๑๕๓๔๒ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
แจ้งกรอบการจัดสรรและส่งแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งกองแผนงาน
และสารสนเทศได้รับงบประมาณแผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม โครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพ
แรงงานสู่ Thailand 4.0 งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๓ เรื่อง เป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๕๑๙,๑๐๐ บาท (สี่ล้านห้าแสนหนึ่งหมื่น
เก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ หนังสือกองแผนงานและสารสนเทศ ที่ รง ๐๔๐๔/๑๒๐๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย
ในโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 (เอกสารแนบ ๒)

๒. ขั้รยงาน

กองแผนงานและสารสนเทศในฐานะหน่วยงานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย มีแผนการปฏิบัติงาน
โครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๓) และได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำโครงการจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0
จำนวน ๓ โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๕๑๙,๑๐๐ บาท (สี่ล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)
รายละเอียด ดังนี้

๑) การวิจัยเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
ใน ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมาย งบประมาณ ๑,๕๒๔,๗๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนสองหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)
ระยะเวลาการดำเนินงาน ๖ เดือน

๒) การวิจัยเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะที่ประกอบอาชีพ
ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ งบประมาณ ๑,๕๖๗,๒๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหกหมื่นเจ็ดพัน
สองร้อยบาทถ้วน) ระยะเวลาการดำเนินงาน ๖ เดือน

๓) การวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ
ที่จัดฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ.ฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ งบประมาณ ๑,๔๒๗,๒๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนสองหมื่นเจ็ดพัน
สองร้อยบาทถ้วน) ระยะเวลาการดำเนินงาน ๖ เดือน

๒.๒ จัดทำ (ร่าง)...

๒.๒ จัดทำ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 ทั้ง ๓ โครงการ ซึ่งผ่านการปรับปรุงแก้ไขรูปแบบและถ้อยคำตามที่กลุ่มกฎหมายพิจารณาให้ความเห็นและตรวจสอบ (เอกสารแนบ ๔)

๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๒ ในกรณีที่มีอธิบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง และในกรณีที่มีกฎหมายอื่นกำหนดอำนาจหน้าที่ของอธิบดีไว้เป็นการเฉพาะ การใช้อำนาจและการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายดังกล่าวให้คำนึงถึงนโยบายที่คณะรัฐมนตรีแถลงไว้ต่อรัฐสภาหรือที่คณะรัฐมนตรีกำหนดหรืออนุมัติ และนโยบาย แนวทาง และแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงด้วย (เอกสารแนบ ๕)

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐๓ ในงานจ้างที่ปรึกษา ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งหรือจะให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ (เอกสารแนบ ๖)

๔. ข้อพิจารณา

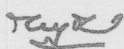
เพื่อให้การดำเนินโครงการจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยดังกล่าวบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด กองแผนงานและสารสนเทศพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติโครงการจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 จำนวน ๓ โครงการ

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 จำนวน ๓ คณะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ ที่แนบมาพร้อมนี้

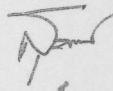
อนุมัติ ลงนามแล้ว



(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓๐ ม.ค. ๒๕๖๓



(นางสาวสุภาภรณ์ อางวารินทร์)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ



(นายธวัช เบญจาทิกุล)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๗ ม.ค. ๖๓

โครงการจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0
เรื่อง การวิจัยเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะที่ประกอบอาชีพ
ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

.....

๑. ชื่อโครงการ : โครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 เรื่องการวิจัยเกี่ยวกับสาขาอาชีพ
ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะที่ประกอบอาชีพผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

๒. เลขที่โครงการ : กพร. ๐๕๖ /๒๕๖๑

๓. หน่วยงานเจ้าของโครงการ : กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย

๔. ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์

๔.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๔.๒ นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เร่งส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและสนองตอบต่อประเด็นเร่งด่วนตามยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาประเทศ และภารกิจของหน่วยงาน โดยรัฐลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนาเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เร่งส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานและนักวิจัยผลิตผลงานวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีจากงานวิจัยในรูปแบบสหวิทยาการและบูรณาการความร่วมมือจากหลายหน่วยงาน เพื่อมุ่งเป้าสนองตอบต่อเป้าหมายการพัฒนาประเทศและภารกิจของหน่วยงาน

๔.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ

การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

๔.๔ แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๕. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี มุ่งพัฒนาประเทศไทยให้เป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ดังกล่าว กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดกรอบแนวคิดการพัฒนากำลังคนของประเทศไว้ และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน จึงได้กำหนด ๘ วาระปฏิรูปแรงงานเพื่อความสำเร็จของการเดินทางพัฒนากำลังคนของประเทศระยะ ๒๐ ปี หนึ่งในวาระปฏิรูปที่สำคัญคือ Safety Thailand โดยมุ่งลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน โดยสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย มาตรการความปลอดภัยของชีวิต และเครือข่ายด้านความปลอดภัย เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศแห่งความปลอดภัย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ และเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศแห่งความปลอดภัย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงต้องเร่งรับรองความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ และเห็นว่าอาจมีบางสาขาอาชีพที่จำเป็นต้องอาศัยช่างที่ต้องผ่านการรับรองความรู้ความสามารถจากหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการวิจัยขึ้นเพื่อสำรวจและศึกษาข้อมูล

อาชีพที่...

อาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อทั้งผู้ประกอบการอาชีพและสาธารณะ วางมาตรการป้องกันอันตรายผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

๖. วัตถุประสงค์

- ๖.๑ เพื่อรวบรวมศึกษาลักษณะของสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้ประกอบการอาชีพและสาธารณะ
- ๖.๒ เพื่อหาลักษณะของงานที่ทำให้อาชีพหนึ่ง ๆ เป็นอันตรายต่อผู้ประกอบการอาชีพและสาธารณะ
- ๖.๓ เพื่อหาวิธีการกำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้ประกอบการอาชีพและสาธารณะ
- ๖.๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางการรับรองความรู้ความสามารถแก่ผู้ประกอบการอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้ประกอบการอาชีพและสาธารณะหรือป้องกันอันตรายและควบคุมการประกอบอาชีพลักษณะที่อาจเป็นอันตราย
- ๖.๕ เพื่อศึกษาว่าคนไทยมีความพร้อมมากน้อยเพียงใดที่จะมีการกำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะที่ต้องผ่านการรับรองความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น

๗. ขอบเขตและวิธีการดำเนินงาน

๗.๑ ศึกษา วิเคราะห์นโยบาย ทิศทางการพัฒนาฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกาศคณะกรรมการนโยบายเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศสำหรับอุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย ที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งเสริมการลงทุนภายใต้พระราชบัญญัติการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศสำหรับอุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๒) แก้ไข พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๗.๒ รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะและผลกระทบที่เกิดขึ้น

๗.๓ ศึกษาข้อมูล ผลที่ได้รับจากการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศให้ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะที่ผู้ประกอบการอาชีพต้องผ่านการรับรองความรู้ความสามารถจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ควบคุมกำกับดูแล นำมาวิเคราะห์ ประมวลผล

๗.๔ รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลของประเทศที่ให้ความสำคัญกับอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ มาตรการและแนวทางปฏิบัติและมีการรับรองความรู้ความสามารถที่มีมาตรการและแนวปฏิบัติในระดับสากล

๗.๕ เปรียบเทียบประเทศที่มีมาตรการให้ความสำคัญสาขาอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะกับประเทศที่ไม่มีมาตรการ ทำให้เกิดผลกระทบกับประเทศอย่างไร

๗.๖ รวบรวม ศึกษา ข้อมูลจากประกาศสาขาที่ได้มีการรับรองความรู้ความสามารถของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานคือสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตั้งแต่มีการประกาศใช้จนถึงปัจจุบันว่ามีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร

๗.๗ วิเคราะห์หลักเกณฑ์การรับรองความรู้ความสามารถหลักการประเมินความรู้ความสามารถ

๗.๘ นำเสนอผลการศึกษาวิเคราะห์และสัมมนาระดมความเห็น (Focus Groups) ผู้เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับลักษณะของสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๘๐ วัน (๖ เดือน) นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

จบประมาณ...

๙. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณในการดำเนินการ จำนวนเงิน ๑,๕๖๗,๒๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหกหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) งบประมาณรายจ่ายอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

แผนงาน บูรณาการ วิจัยและนวัตกรรมโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0

ผลผลิต วิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0

กิจกรรม ค่าใช้จ่ายในการวิจัยเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะที่ประกอบอาชีพผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

๑๐. ผลสำเร็จของงาน

๑๐.๑ รายงานเบื้องต้น (Inception Report) จำนวน ๑๐ เล่ม จัดส่งมอบรายงานภายใน ๖๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง โดยเนื้อหาประกอบด้วย

๑๐.๑.๑ ผลการทบทวนนโยบาย ทิศทางการพัฒนาฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกาศคณะกรรมการนโยบาย เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศสำหรับอุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย ที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งเสริมการลงทุนภายใต้พระราชบัญญัติการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศสำหรับอุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๒) แก้ไข พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๐.๑.๒ ผลการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะไม่น้อยกว่า ๑๐ สาขา

๑๐.๑.๓ สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจที่ผ่านมา จากการประกาศให้ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะที่ผู้ประกอบการอาชีพต้องผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ ที่ดำเนินการโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ควบคุมกำกับดูแล

๑๐.๑.๔ ผลการสัมมนาระดมความคิดเห็น (Focus Groups) ผู้เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะของสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้ประกอบการอาชีพและสาธารณะ และสาขาอาชีพที่เข้าข่ายที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้ประกอบการอาชีพและสาธารณะ

๑๐.๒ ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) จำนวน ๑๐ ชุด พร้อม CD จัดส่งมอบรายงานภายใน ๑๒๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง ซึ่งประกอบด้วย

๑๐.๒.๑ (ร่าง) รายงานข้อมูลอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้ประกอบการอาชีพและสาธารณะ

๑๐.๒.๒ (ร่าง) แนวทางการกำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้ประกอบการอาชีพและสาธารณะ

๑๐.๓ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และรายงานผลการจัดสัมมนาผลงานวิจัย จัดส่งมอบรายงานภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง มีรายละเอียดดังนี้

๑๐.๓.๑ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) จำนวน ๖๐๐ ชุด พร้อม CD ประกอบด้วย

๑๐.๓.๑.๑ รายงานลักษณะของอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้ประกอบการอาชีพและสาธารณะไม่น้อยกว่า ๑๐ สาขา

๑๐.๓.๑.๒ แนวทางการกำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้ประกอบการอาชีพและสาธารณะ

๑๐.๓.๑.๓ คู่มือการปฏิบัติงานการรับรองความรู้ความสามารถแก่ผู้ประกอบการอาชีพ
ที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้ประกอบการอาชีพและสาธารณะ ไม่น้อยกว่า ๑๐ สาขา

๑๐.๓.๒ รายงานผลการจัดสัมมนาผลงานวิจัยสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ
ที่ผู้ประกอบการต้องผ่านการรับรองความรู้ความสามารถให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน
เพื่อให้ความรู้และแนวทางการรับรองความรู้ความสามารถ สร้างความเชื่อมั่นในคุณภาพและได้ประโยชน์
จากการรับรองความรู้ความสามารถของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่สถานประกอบกิจการและแรงงาน
ที่ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตราย จำนวน ๑๐ สาขา

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ข้อมูล ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้ประกอบการ
และสาธารณะ

๑๑.๒ มีแนวทางการรับรองความรู้ความสามารถที่มีประสิทธิภาพ

๑๑.๓ แรงงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายสามารถประกอบอาชีพได้อย่างปลอดภัย ไร้กังวล รวมทั้ง
ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัย และระมัดระวังไม่ให้เกิดอันตรายภัยสาธารณะส่งผลให้ประเทศไทย
เป็นประเทศแห่งความปลอดภัยในที่สุด

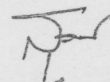
๑๑.๔ สถานประกอบกิจการเชื่อมั่นในคุณภาพและได้ประโยชน์จากการรับรองความรู้ความสามารถของ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๑.๕ ผลการวิจัยสามารถใช้เป็นแนวทางการพิจารณาเพิ่มสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้ประกอบการ
และสาธารณะต้องได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ

๑๒. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๓๓๕

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

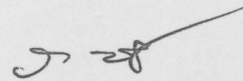


(นางสาวสุภาภรณ์ อจวารินทร์)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

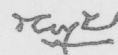


(นายวัช เบญจาทิกุล)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๕๖๓.๑๑.๑๑

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน