

๑๖๑๐๑๐ 10 พ.ค. 59



ที่ สส ๐๐๒๙/๐๕๕๓

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดสมุทรสงคราม อ.เมือง สส ๗๕๐๐๐

๑๒ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ส่งคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

เรียน หัวหน้าผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด เจริญทองบรรจุกภัณฑ์ (โกลด์)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๒๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ขอส่งคำสั่งที่ ๒๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ตามมาตรา ๑๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุจิน ฐิริภรณ์ชนะ)

เจ้าพนักงานแรงงานอาวุโส

พนักงานตรวจแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ชื่อและที่อยู่ของผู้รับ

ชื่อ หัวหน้าผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด เจริญทองบรรจุกภัณฑ์ (โกลด์)
ที่อยู่ ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจริญทองบรรจุกภัณฑ์ (โกลด์)
87/1 หมู่ 1 ตำบลบางคนที
อำเภอบางคนที
จังหวัดสมุทรสงคราม

75120

ฝากส่ง ณ ทททการเบรรมณ

วันที่ 17 เดือน เม.ย. พ.ศ. ๒๕๕๙

คำตอบรับของผู้รับ ได้รับสิ่งของตามที่แจ้งไว้ข้างต้นเรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 19 เดือน เม.ย. พ.ศ. ๕๙ เวลา 12.40 น.

ลงชื่อผู้รับหรือผู้รับแทน

ผู้รับแทนชื่อ

เกี่ยวข้องกับผู้รับโดยเป็น

ลงชื่อเจ้าหน้าที่ผู้นำจ่าย

1.

ตราประจำวัน
ของที่ทำกา

ช่องนี้สำหรับเจ้าหน้าที่

เลขที่ของสิ่งของ
ที่ขอใบตอบรับ

๗๐๕๐

2.

ตราประจำวัน
ของที่ทำกาที่นำจ่ายคืนผู้ฝาก



คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม
ที่ ๒๖ /๒๕๕๙

เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑
แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

พนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ทำการตรวจสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของ ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจริญทองบรรจุภัณฑ์ (โกลด์) เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙ โดยมีนางสาวปรานี เล็กนิมิตร เลขบัตรประจำตัวประชาชน ๓๑๐๒๔๐๐๕๗๕๒๖๐ เป็นเจ้าของกิจการ ตั้งอยู่เลขที่ ๘๗/๑ หมู่ ๑ ตำบลบางคนที อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบกิจการ การผลิตกระดาษลูกฟูกและภาชนะที่ทำจากกระดาษ ซึ่งมีลูกจ้างรวม ๑๒ คน

๑. พนักงานตรวจแรงงาน ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงและตรวจสอบเอกสารและพยานบุคคล ประกอบแล้ว ปรากฏว่าสถานประกอบการของท่านไม่จัดวันหยุดพักผ่อนประจำปี ตามมาตรา ๓๐

๒. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๓๐ ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันมาแล้วครบหนึ่งปีมีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีได้ ปีหนึ่งไม่น้อยกว่าหกวันทำงานโดยให้นายจ้างเป็นผู้กำหนดวันหยุดดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างล่วงหน้าหรือ กำหนดให้ตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน

ในปีต่อมานายจ้างอาจกำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างมากกว่าหกวัน ทำงานก็ได้

นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้าให้สะสมและเลื่อนวันหยุดพักผ่อนประจำปี ที่ยังมีได้หยุดในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้

สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานยังไม่ครบหนึ่งปี นายจ้างอาจกำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปี ให้แก่ลูกจ้างโดยคำนวณให้ตามส่วนก็ได้

มาตรา ๑๔๖ “นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง หรือ มาตรา ๑๓๙ (๓) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๑๓๙ ในการปฏิบัติการตามหน้าที่ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจ ดังต่อไปนี้
(๓) มีคำสั่งเป็นหนังสือให้นายจ้างหรือลูกจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

มาตรา ๑๔๑ คำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๓๙ (๓) ให้อุทธรณ์ ต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดในคำสั่ง และให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดี มอบหมายพิจารณาคำอุทธรณ์และแจ้งผู้อุทธรณ์โดยไม่ชักช้า แต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับ อุทธรณ์คำวินิจฉัยของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายดังกล่าวให้เป็นที่สิ้นสุด

การอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่งย่อมไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงาน ตรวจแรงงาน เว้นแต่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น หรือมีการวางหลักประกัน ตามที่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายกำหนด

ในกรณี...

ในกรณีที่นายจ้างหรือลูกจ้างได้ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๓๙ (๓) หรือได้ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายตามวรรคหนึ่งภายในระยะเวลาที่กำหนด การดำเนินคดีอาญาต่อนายจ้างหรือลูกจ้างให้เป็นอันระงับไป

ฯลฯ

๓. พนักงานตรวจแรงงานพิเคราะห์แล้วเห็นว่า สถานประกอบกิจการของท่านไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง กรณีดังนี้
ไม่จัดวันหยุดพักผ่อนประจำปี ตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง
ซึ่งการกระทำผิดตาม มาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง มีโทษตามมาตรา ๑๔๖ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๙ (๓) จึงมีคำสั่งให้ ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจริญทองบรรจุภัณฑ์ (โกลด์) มีนางสาวปราณี เล็กนิมิตร นายจ้าง/เจ้าของกิจการ ดำเนินการดังนี้
ให้จัดวันหยุดพักผ่อนประจำปี ตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง
ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามคำสั่งภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ลงชื่อ


(นางสุจิน คุริยภัณฑ์ชนะ)

พนักงานตรวจแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

หมายเหตุ

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๑๔๑ ในกรณีที่นายจ้างหรือลูกจ้างได้ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ตามมาตรา ๑๓๙ (๓) หรือภายในระยะเวลาที่กำหนด การดำเนินคดีอาญาต่อนายจ้างหรือลูกจ้างให้เป็นอันระงับไป

มาตรา ๑๔๖ นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๓๙ (๓) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท
พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๔๔ คู่กรณีมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานโดยยื่นคำอุทธรณ์เป็นหนังสือระบุข้อโต้แย้งและข้อเท็จจริง หรือข้อกฎหมายที่อ้างอิงต่อพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม โทร. ๐๓๔-๗๑๑๘๙๙ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายจ้าง ลูกจ้างได้รับคำสั่งนี้