

หน้า ๑. ๓๖๕.



ที่ สส ๐๐๒๙/๐๖๖๖

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดสมุทรสงคราม อ.เมือง สส ๗๕๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ส่งคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

เรียน หัวหน้าผู้จัดการ ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคอุดมทรัพย์โคโคไนท์ซีพี

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๒๙ / ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ขอส่งคำสั่ง
พนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๒๙ / ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ตามมาตรา ๑๓๙ (๓)
แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางเจริญพิศ เอกอรุ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อและที่อยู่ของผู้รับ

ชื่อ หุ้นส่วนผู้จัดการ ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคอุดมทรัพย์โคโคไนท์ซีพี
ที่อยู่ ๙๙/๓ หมู่ ๓ ต.บึงบัว อ.เมือง
อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐

รหัสไปรษณีย์

ฝากส่ง ณ ที่ทำการไปรษณีย์ สมุทรสงคราม

วันที่ ๑๖ เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๕๙

คำตอบรับของผู้รับ ได้รับสิ่งของตามที่แจ้งไว้ข้างต้นเรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ ๑๗ เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๕๙ เวลา ๑๕.๒๖ น.

ลงชื่อผู้รับหรือผู้รับแทน

ผู้รับแทนชื่อ ศิริวิภา

เกี่ยวข้องกับผู้รับโดยเป็น นาง

ลงชื่อเจ้าหน้าที่ผู้นำจ่าย ๒

๑. P ๓๖๕

ตราประจำวัน
ของที่ทำกรารับฝาก

ช่องนี้สำหรับเจ้าหน้าที่

เลขที่ของสิ่งของ
ที่ขอใบตอบรับ

๗๕๕๐ ๔๓๕

๒.

ตราประจำวัน
ของที่ทำกรารับนำจ่ายคืนผู้ฝาก

งาน...
4...
เรื่อง...
วันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๕๙
/ ก.พ.ท.๖๓๗ พ.ค. ๒๕๕๙



คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม
ที่ ๒๙ / ๒๕๕๙
เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑
แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

พนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ทำการตรวจสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของ ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคอุดมทรัพย์โคโคไนท์พิพ ตั้งอยู่เลขที่ ๘๓/๓ หมู่ ๗ ตำบลปลายโพงพาง อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบกิจการ ผลิตมะพร้าวอบแห้ง ซึ่งมีลูกจ้างรวม ๑๕ คน เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๑. พนักงานตรวจแรงงาน ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงและตรวจสอบเอกสารและพยานบุคคล ประกอบแล้ว ปรากฏว่าสถานประกอบการของท่านไม่จัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเป็นภาษาไทย ตามมาตรา ๑๐๘

๒. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๑๐๘ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป จัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการ ทำงานเป็นภาษาไทย และข้อบังคับนั้นอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายการดังต่อไปนี้

- (๑) วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก
- (๒) วันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุด
- (๓) หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด
- (๔) วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลา
ในวันหยุด

- (๕) วันลาและหลักเกณฑ์การลา
- (๖) วินัยและโทษทางวินัย
- (๗) การร้องทุกข์
- (๘) การเลิกจ้าง ค่าชดเชย และค่าชดเชยพิเศษ

ให้นายจ้างประกาศใช้ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายจ้าง มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป และให้นายจ้างจัดเก็บสำเนาข้อบังคับนั้นไว้ ณ สถานประกอบการ หรือสำนักงานของนายจ้างตลอดเวลา และให้ส่งสำเนาข้อบังคับให้แก่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายใน เจ็ดวันนับแต่วันที่ประกาศใช้ข้อบังคับดังกล่าว

มาตรา ๑๔๖ “นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๐๘ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๑๓๙ ในการปฏิบัติการตามหน้าที่ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจดังต่อไปนี้

(๓) มีคำสั่งเป็นหนังสือให้นายจ้างหรือลูกจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้
ฯลฯ

มาตรา ๑๔๑ คำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๓๙ (๓) ให้ผู้ทหรณ์ต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดในคำสั่ง และให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายพิจารณาคำอุทหรณ์และแจ้งผู้ทหรณ์โดยไม่ชักช้า แต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทหรณ์คำวินิจฉัยของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายดังกล่าวให้เป็นที่สุด

การอุทหรณ์ตามวรรคหนึ่งย่อมไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน เว้นแต่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น หรือมีการวางหลักประกันตามที่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายกำหนด

ในกรณีที่นายจ้างหรือลูกจ้างได้ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๓๙ (๓) หรือได้ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายตามวรรคหนึ่งภายในระยะเวลาที่กำหนด การดำเนินคดีอาญาต่อนายจ้างหรือลูกจ้างให้เป็นอันระงับไป

ฯลฯ

๓. พนักงานตรวจแรงงานพิเคราะห์แล้วเห็นว่า สถานประกอบกิจการของท่านไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๐๘ ดังนี้

(๑) ไม่จัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเป็นภาษาไทย ตามมาตรา ๑๐๘

ซึ่งการกระทำผิดตาม (๑) มีโทษตามมาตรา ๑๔๖ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

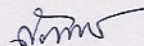
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๙ (๓) จึงมีคำสั่งให้ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคอุดมทรัพย์ ไคโคไนท์ชิพ นายจ้าง/เจ้าของกิจการ ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้จัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเป็นภาษาไทย ตามมาตรา ๑๐๘

ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามคำสั่งภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ลงชื่อ



(นางสุภาพร พวงเดช)

พนักงานตรวจแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ลงชื่อ.....ผู้รับ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....