

โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง โดยให้มีการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงเป็นโครงการนำร่องใน ๗ จังหวัด ประกอบด้วยจังหวัดสมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา รนง และสตูล ที่จะนำแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานเฉพาะกิจการประมงเท่านั้น

ปัจจุบันปัญหาการค้ามนุษย์นับเป็นปัญหาเร่งด่วนที่รัฐบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง รวมทั้งการทำประมงที่ผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (Illegal Unreported and Unregulated fishing : IUU) อาจถูกกีดกันทางการค้าจากกลุ่มประเทศ EU และสหรัฐอเมริกา ในสินค้าบางประเภท เช่น อาหารทะเลและอาหารทะเลแปรรูป ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวและเพื่อเป็นการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงอย่างเป็นระบบ ลดปัญหาสาย/นายหน้าขบวนการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง เข้าสู่ระบบการทำงานอย่างถูกต้อง มีสภาพการทำงานอย่างเหมาะสม และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นการสร้างมาตรฐานในการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งยังเป็นการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของผู้ประกอบการในการขาดแคลนแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำโครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัดสมุทรสงครามขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการประมง
- ๒.๒ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการกิจการประมงได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และเป็นการส่งเสริมการนำแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องตามกฎหมายเข้ามาทำงานในกิจการประมง
- ๒.๔ เพื่อให้ความคุ้มครองแรงงาน โดยการตรวจสอบสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน สภาพความเป็นอยู่ให้เป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ๒.๕ เพื่อการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการกิจการประมง แรงงาน และส่วนราชการ มีความตระหนักร่วมกันในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมงให้เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากลโดยการจัดประชุมสัมมนา อบรมให้ความรู้ และประชาสัมพันธ์
- ๒.๖ เพื่อให้มีการดำเนินการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน และกลับออกไปประเทศต้นทางอย่างเป็นระบบ เมื่อแรงงานครบสัญญาจ้างหรือมีเหตุต้องเลิกจ้าง
- ๒.๗ เพื่อให้มีการประชาสัมพันธ์ การกิจ บทบาท หน้าที่ของศูนย์ประสานแรงงานประมงอย่างทั่วถึงและเป็นที่รับรู้แก่บุคคลทั่วไป
- ๒.๘ เพื่อดำเนินการสนับสนุนนโยบายและมาตรการของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

๓. เป้าหมายการดำเนินการ

จัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อนำแรงงานเข้าสู่ระบบการทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๕ ด้าน คือ (๑) การจัดระเบียบแรงงาน (๒) การจัดระเบียบเรือประมง (๓) การคุ้มครองแรงงานในเรือประมง (๔) ตรวจสอบปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี และ (๕) การช่วยเหลือ เยียวยา และฟื้นฟูผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานในกิจการประมง โดยมีเป้าหมายการให้บริการจัดระเบียบแรงงานในการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำงาน การนำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU และการอบรมให้ความรู้/คำปรึกษาแก่นายจ้าง/ลูกจ้าง จำนวน ๔,๐๐๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดระเบียบแรงงานในกิจการประมง โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมาย เพื่อให้มีการรับแบบรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่ทำงานบนเรือประมงทะเล จัดทำทะเบียนประวัติ อนุญาตทำงาน และนำเข้าตาม MOU

๔.๒ จัดระเบียบเรือประมงที่นำแรงงานต่างด้าวมาขึ้นทะเบียน โดยจัดทำทะเบียนเรือ จัดทำทะเบียนการเข้า – ออก ของเรือ และจัดทำทะเบียนลูกจ้างที่ทำงานในเรือ เพื่อควบคุมตรวจสอบอย่างมีระบบ

๔.๓ ให้การคุ้มครองแรงงานในเรือประมง โดยการจัดประชุม/อบรมนายจ้างและลูกจ้าง การควบคุมการตรวจสอบ และมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยกำหนดเงื่อนไขในการจ้างงาน การจัดทำสัญญาจ้างงานให้แก่ลูกจ้าง และการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย

๔.๔ ประสานการตรวจสอบสภาพการจ้าง สวัสดิการ คุ้มครองการจ้างงานตรวจสอบสภาพการทำงานบนเรือประมงในการจ้างแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยการตรวจสอบนายจ้าง/ลูกจ้าง เมื่อพบการกระทำความผิด ให้ดำเนินคดีและผลักดันส่งกลับประเทศต้นทาง

๔.๕ ให้ความช่วยเหลือ เยียวยา ฟื้นฟู แรงงานในเรือประมง โดยการรับเรื่องราวร้องทุกข์ หรือจัดให้มีช่องทางในการร้องทุกข์ หรือการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ตกเป็นเหยื่อจากการค้ามนุษย์และประสานส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือ ออกใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

๔.๖ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว และผู้ประกอบการประมงในการใช้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

๔.๗ ประสานการส่งกลับแรงงานต่างด้าวที่ครบกำหนดสัญญาจ้างหรือที่กระทำความผิดกฎหมายของประเทศไทย

๔.๘ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะอนุกรรมการระดับชาติเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๗. งบประมาณ

ซึ่งได้รับการจัดสรรจากกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๒ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการแก้ไขและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด จำนวน ๑,๔๕๖,๒๔๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนห้าหมื่นหกพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณการค่าใช้จ่ายตามแนบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ได้แก้ไขปัญหาการค้าคนงานในประเภทกิจการประมง
- ๘.๒ ได้ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง
- ๘.๓ ได้ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการกิจการประมงได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และเป็นการส่งเสริมการนำแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องตามกฎหมายเข้ามาทำงานในกิจการประมง
- ๘.๔ ได้ให้ความคุ้มครองแรงงานโดยการตรวจสอบสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน สภาพความเป็นอยู่ให้เป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ๘.๕ ได้รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการกิจการประมง แรงงาน และส่วนราชการมีความตระหนักร่วมกันในการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง ให้เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล โดยการจัดประชุมสัมมนา อบรมให้ความรู้ และประชาสัมพันธ์
- ๘.๖ ได้มีการดำเนินการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานและกลับออกไปประเทศต้นทางอย่างเป็นระบบ เมื่อแรงงานครบสัญญาจ้างหรือมีเหตุต้องเลิกจ้าง
- ๘.๗ ได้มีการประชาสัมพันธ์ ภารกิจ บทบาท หน้าที่ของศูนย์ประสานแรงงานประมงอย่างทั่วถึง และเป็นที่ยอมรับแก่บุคคลทั่วไป
- ๘.๘ ได้ดำเนินการสนับสนุนนโยบายและมาตรการของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายพงษ์สวัสดิ์ พวงเดช)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางอัยยา อ่าหนองโพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัดสมุทรสงคราม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ		
๑) ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด	๑๐๘,๐๐๐ บาท	
๒) ค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	๑๐๘,๐๐๐ บาท	
๓) ค่าจ้างเหมาพนักงานขับรถยนต์	๑๐๘,๐๐๐ บาท	
๔) ค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่		
- นักวิชาการแรงงาน ๑ อัตราฯ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน	๑๘๐,๐๐๐ บาท	
จำนวน ๑๒ เดือน		
- เจ้าพนักงานแรงงาน ๒ อัตราฯ ละ ๑๓,๒๘๕ บาท/เดือน	๓๑๘,๘๔๐ บาท	
จำนวน ๑๒ เดือน		
๔) ค่าตอบแทน		
- ค่าล่วงเวลา	๒๘,๘๐๐ บาท	
๕) ค่าใช้สอย		
- ค่าใช้จ่ายในการประชุม/อบรมนายจ้าง/ลูกจ้าง		
๔๐๐ คน (รายละเอียดโครงการจัดประชุมนายจ้าง และลูกจ้าง	๑๘๔,๐๐๐ บาท	
ในกิจการประมงทะเล)		
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ (ค่าจ้างเหมาบริการ/ค่าวัสดุ	๘๗,๒๐๐ บาท	
สำนักงาน/น้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าวัสดุสิ่งพิมพ์/ปรับปรุงศูนย์ฯ ฯลฯ)		
๖) ค่าสาธารณูปโภค	๑๕๐,๐๐๐ บาท	
๗) งบลงทุน		
- ครุภัณฑ์สำนักงาน	๖๒,๐๐๐ บาท	
- ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	๖๑,๔๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (หนึ่งล้านสามแสนเก้าหมื่นหกพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)	๑,๓๙๖,๒๔๐ บาท	

หมายเหตุ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงครามได้งบประมาณเป็นค่าเช่าสถานที่จัดตั้งศูนย์ ๖๐,๐๐๐ บาท แต่เนื่องจากปัจจุบันได้จัดตั้งศูนย์ฯ ขึ้น ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จึงคืนงบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท

โครงการจัดประชุมนายจ้าง และลูกจ้างในกิจการประมงทะเล จังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการค้ามนุษย์นับเป็นปัญหาเร่งด่วนที่รัฐบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง รวมทั้งการทำประมงที่ผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (Illegal Unreported and Unregulated fishing : IUU) อาจถูกกีดกันทางการค้าจากกลุ่มประเทศ EU และสหรัฐอเมริกา ในสินค้าบางประเภท เช่น อาหารทะเลและอาหารทะเลแปรรูป ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวและเพื่อเป็นการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงอย่างเป็นระบบ ลดปัญหาสาย/นายหน้าขบวนการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมงเข้าสู่ระบบการทำงานอย่างถูกต้อง มีสภาพการทำงานอย่างเหมาะสม และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นการสร้างมาตรฐานในการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งยังเป็นการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของผู้ประกอบการขาดแคลนแรงงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้นายจ้าง และลูกจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มากขึ้น

๒.๒ เพื่อให้นายจ้าง และลูกจ้าง ได้ทราบถึงสิทธิ หน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และการป้องกันการใช้แรงงานเด็ก

๒.๓ เพื่อให้นายจ้าง และลูกจ้าง ได้ทราบถึงแนวนโยบายการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวของรัฐในสถานประกอบการอย่างเป็นระบบ

๓. เป้าหมายการดำเนินการ

จัดประชุมนายจ้าง และลูกจ้างในกิจการประมงทะเล จำนวน ๔๐๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ กำหนดวันเวลา สถานที่ ในการจัดประชุม

๔.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้นายจ้าง และลูกจ้างเข้าร่วมประชุม

๔.๓ เชิญวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ จัดทำเอกสารประกอบการประชุม

๔.๕ จัดประชุมตามแผนที่กำหนด

๔.๖ รายงานผลการจัดประชุม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ และเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ภาคเอกชนในจังหวัดสมุทรสงคราม

๗. งบประมาณ

ซึ่งได้รับการจัดสรรจากกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๒ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการแก้ไขและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด จำนวน ๑๘๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ประมาณการค่าใช้จ่ายตามแนบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ ได้ทราบถึงสิทธิ หน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และการป้องกันการใช้แรงงานเด็ก

๘.๒ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๘.๓ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ ได้ทราบถึงแนวนโยบายการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวของรัฐในสถานประกอบการอย่างเป็นระบบ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายพงษ์สวัสดิ์ พวงเดช)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางอัยยา อ่าหนองโพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการจัดประชุมนายจ้าง และลูกจ้างในกิจการประมงทะเล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม/วิทยากร/ผู้จัดอบรม/ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔๐๐ คน ๆ ละ ๒๐๐ บาท	๘๐,๐๐๐ บาท	
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม/วิทยากร/ผู้จัดอบรม/ ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔๐๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท	๔๐,๐๐๐ บาท	
๓. ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๐๐๐ บาท	
๔. ค่าเช่าสถานที่	๑๐,๐๐๐ บาท	
๕. ค่าวัสดุสำนักงาน/ค่าจ้างเหมาทำเอกสารประกอบการประชุม	๕๐,๒๓๕ บาท	
๖. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์	๗๖๕ บาท	
รวมเป็นเงิน (หนึ่งแสนแปดหมื่นสี่พันบาทถ้วน)	๑๘๔,๐๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการ

จังหวัดสมุทรสงคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองและลักลอบเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักร รวมทั้งลักลอบเข้ามาทำงาน เป็นปัญหาสำคัญระดับประเทศ เพราะส่งผลกระทบต่อความมั่นคง และส่งผลกระทบทางด้านสาธารณสุข ด้านการศึกษา ด้านสังคม ตลอดจนงบประมาณของประเทศ จังหวัดสมุทรสงครามเป็นจังหวัดหนึ่งที่มีอัตราการลักลอบเข้ามา ในราชอาณาจักรและลักลอบทำงาน เพราะจังหวัดสมุทรสงครามมีพื้นที่ติดชายฝั่งทะเลด้านอ่าวไทย ยาวประมาณ ๒๓ กิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่ ๕ ตำบล คือ ตำบลบางแก้ว บางจะเกร็ง คลองโคน แหยมใหญ่ และยี่สาร

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นหน่วยงานหลักในการควบคุมและตรวจสอบคนต่างด้าว ที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการในจังหวัดสมุทรสงครามให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งมาดำเนินการ ขอใบอนุญาตทำงานและเมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว คนต่างด้าวต้องทำงานตรงตามที่ได้รับอนุญาต สำนักงาน จัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำโครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการขึ้น เพื่อตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้างและสถานประกอบการที่ได้รับคนต่างด้าวเข้ามาทำงานให้ปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒ เพื่อควบคุมคนต่างด้าวให้ทำงานตามที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น และตรวจสอบการลักลอบทำงาน ของคนต่างด้าว

๒.๓ เพื่อตรวจสอบและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๔ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจ กฎระเบียบและข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน ตลอดจนได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้องจากพนักงาน เจ้าหน้าที่

๓. เป้าหมาย

ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑,๕๐๐ คน สถานประกอบการ ๔๐๐ แห่ง

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว

๔.๒ ดำเนินการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ที่มาขออนุญาตทำงานและสถานประกอบการ ที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงานให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยแบ่งการตรวจออกเป็น ๓ ประเภทคือ

- ตรวจปกติ เป็นการตรวจสอบสถานประกอบการ/นายจ้างทั่วไป ที่มีการจ้างคนต่างด้าว ทำงานว่ามีใบอนุญาตทำงานถูกต้องหรือไม่

- การตรวจลักษณะงาน เป็นการตรวจลักษณะงานว่าตรงตามที่ได้รับอนุญาตทำงาน หรือไม่ สถานประกอบการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่

ตรวจตาม...

- ตรวจตามคำร้องเรียน คือการตรวจสอบกรณีร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่าง ๆ และติดตามผลการแก้ไขที่ได้รับอนุญาต

- รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

๔.๓ จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หรือสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ แก่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่วันที่๑ตุลาคม ๒๕๕๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

ทุกอำเภอในจังหวัดสมุทรสงคราม

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) จากกรมการจัดหางาน แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๒ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมที่ ๓ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ เป็นค่าน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าวและผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑

๘.๒ นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าวและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงานอย่างถูกกฎหมาย

๘.๓ แรงงานต่างด้าวมีสิทธิและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมิได้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(นายพงษ์สวัสดิ์ พวงเดช)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

(นางอัยยา อ่อนองโพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

จังหวัดสมุทรสงคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงครามเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการพิจารณาการทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน รวมทั้งการควบคุมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย (พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑) ซึ่งปัจจุบันมีคนต่างด้าวเป็นจำนวนมากที่เข้ามาทำงานอยู่ในสถานประกอบการต่าง ๆ ในจังหวัดสมุทรสงคราม มีทั้งกลุ่มที่มีถิ่นอยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับการอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และกลุ่มที่อนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น รวมถึงชนกลุ่มน้อยกลุ่มต่าง ๆ และแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งคนต่างด้าวกลุ่มต่าง ๆ จะสามารถทำงานได้ก็ต้องได้รับการอนุญาตให้ทำงาน และมีใบอนุญาตทำงาน คนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดสมุทรสงคราม มีทั้งสิ้น ๑๗,๒๖๑ คน

ดังนั้น เพื่อให้มีฐานข้อมูลในการจัดเก็บข้อมูลของคนต่างด้าวอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพสะดวกในการค้นหา รวมทั้งเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารจัดการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้ทำโครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน หรือต่อใบอนุญาตทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงาน/เพิ่มท้องที่ในการทำงาน/เปลี่ยนนายจ้าง

๒.๒ เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารจัดการการดำเนินงานของคนต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสงคราม

๓. เป้าหมาย

จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน และพิจารณาคำขออนุญาตทำงาน จำนวน ๖,๓๗๐ คน / ๖,๓๗๐ ครั้ง

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ แยกประเภทของคนต่างด้าวที่ขอใบอนุญาตทำงาน เป็น ๕ กลุ่ม คือ

- คนต่างด้าวเข้าเมืองชั่วคราว
- คนต่างด้าวนำเข้าตามระบบ MOU
- คนต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ
- คนต่างด้าวพื้นที่สูง
- คนต่างด้าว ณ ศูนย์จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)

จังหวัดสมุทรสงคราม

๔.๒ บันทึกข้อมูลของคนต่างด้าวตามระบบ MOU คนต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี ในระบบแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการ รวมทั้งคนต่างด้าวพื้นที่สูง ในระบบต่างด้าวโดยแยกประเภทงาน อาชีพ ตำแหน่งงาน กิจการ และสัญชาติของคนต่างด้าว

๔.๓ ตรวจสอบข้อมูลที่ได้ทำการบันทึกไว้

๕. ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – เดือนกันยายน ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

ทุกอำเภอในจังหวัดสมุทรสงคราม

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) จากกรมการจัดหางาน แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว กิจกรรมที่ ๑ พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ โดยเบิกเป็นค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีฐานข้อมูลในการพิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน หรือต่อใบอนุญาตทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงาน/เพิ่มท้องที่ในการทำงาน/เปลี่ยนนายจ้าง

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายพงษ์สวัสดิ์ พวงเดช)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางอัยยา อ่าหนองโพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าวจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

รายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (Trafficking in persons Report : Tip Report) ได้จัดระดับประเทศต่างๆ รวม ๑๘๘ ประเทศ ซึ่งประเทศไทยได้เลื่อนระดับจาก Tier ๓ ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีสถานการณ์ค้ามนุษย์ระดับเลวร้ายที่สุด เป็น Tier ๒ Watch List (กลุ่มที่ ๒ บัญชีรายชื่อประเทศที่ต้องจับตามอง) โดยรายงานดังกล่าวระบุว่า การปรับสถานะของไทยให้อยู่ใน Tier ๒ Watch List สะท้อนให้เห็นว่า สหรัฐอเมริกาตระหนักถึง ความมุ่งมั่นและความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของไทยในช่วงปีที่ผ่านมา รวมถึงให้คุณค่า ต่อความร่วมมือระหว่างสองประเทศในเรื่องการต่อต้านการค้ามนุษย์ ซึ่งรวมถึงความร่วมมือเพื่อคุ้มครอง ดูแลผู้เสียหายและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด ซึ่งนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์และความคืบหน้าที่เป็นรูปธรรม ดังนั้นทุกภาคส่วนทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน จะต้องร่วมมือกันเร่งแก้ไขปัญหาย่างจริงจังและต่อเนื่องมากขึ้น โดยนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการที่มีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวจะต้องจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับสิทธิประโยชน์และคุ้มครองเช่นเดียวกับแรงงานไทย ในส่วนของแรงงานต่างด้าวจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในข้อกฎหมาย ระเบียบ สิทธิประโยชน์พื้นฐาน ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นของแต่ละภูมิภาค และในขณะเดียวกันเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจสภาพปัญหากระบวนการค้ามนุษย์ ที่จะสามารถให้คำแนะนำช่วยเหลือผู้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ได้

จังหวัดสมุทรสงครามเป็นจังหวัดที่มีการใช้แรงงานต่างด้าวทำงานในสถานประกอบการ ๑,๐๐๐ กว่าแห่ง และมีแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานประมาณ ๑๗,๒๖๑ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติเมียนมาได้รับอนุญาตให้ทำงานในตำแหน่งกรรมกรและผู้รับใช้ในบ้าน ปัญหาที่พบแรงงานต่างด้าวมักจะมีการเปลี่ยนนายจ้าง หนีออกจากนายจ้างเดิมเพื่อไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่ ทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัด แรงงานต่างด้าวไม่ทราบสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งอาจทำให้เกิดการถูกเอาเปรียบด้านแรงงาน และอาจนำไปสู่การตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ได้

จากสภาพปัญหาดังกล่าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงครามมีหน้าที่ในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าวเกี่ยวกับการป้องกันค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน สิทธิหน้าที่ของลูกจ้างตามกฎหมายของแรงงาน การปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ การขอความช่วยเหลือและการเยียวยาเมื่อตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ ตามกฎหมายแรงงาน ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อป้องกัน...

๒.๒ เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งการขอรับความช่วยเหลือและการเยียวยาผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์

๒.๓ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีให้กับแรงงานต่างด้าว นายจ้าง ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และข้อขัดแย้งทางกฎหมาย

๒.๔ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ดีของหน่วยงานราชการกับแรงงานที่โยกย้ายเข้ามาทำงานในประเทศ

๓. เป้าหมายการดำเนินการ

จัดอบรมแรงงานต่างด้าว จำนวน ๗๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ กำหนดวันเวลา สถานที่ ในการจัดประชุม

๔.๒ เชิญวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ จัดทำเอกสารประกอบการประชุม

๔.๔ จัดประชุมตามแผนที่กำหนด

๔.๕ รายงานผลการจัดประชุม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนในจังหวัดสมุทรสงคราม

๗. งบประมาณ

ซึ่งได้รับการจัดสรรจากกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๒ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการแก้ไขและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) ประมาณการค่าใช้จ่ายตามแนบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ แรงงานต่างด้าวได้รับรู้สิทธิ หน้าที่ ตามกฎหมายแรงงาน ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมที่พึงปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๘.๒ ป้องกันและลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจากการถูกล่อลวง บังคับใช้แรงงานและการตกเป็นเป้าหมายการถูกจับตามองเรื่องการค้ามนุษย์

๘.๓ แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

๘.๔ เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานราชการไทยกับแรงงานที่โยกย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในประเทศ สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง ลดปัญหาความขัดแย้งทางกฎหมายและสังคม

๙. หน่วยงาน...

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายพงษ์สวัสดิ์ พวงเดช)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางอัยยา อ่าหนองโพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม/วิทยากร/ผู้จัดอบรม/ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๙๐ คน ๆ ละ ๑๔๐ บาท	๑๒,๖๐๐ บาท	
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม/วิทยากร/ผู้จัดอบรม/ ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๙๐ คน ๆ ละ ๘๐ บาท	๗,๒๐๐ บาท	
๓. ค่าวิทยากรภาครัฐ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๑,๘๐๐ บาท	
๔. ค่าวิทยากรภาคเอกชน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๒,๔๐๐ บาท	
๕. ค่าจ้างเหมาทำเอกสารประกอบการประชุม ๘๐ เล่ม ๆ ละ ๘๐ บาท	๖,๔๐๐ บาท	
๖. ค่าเช่าสถานที่	๔,๕๐๐ บาท	
๗. ค่าวัสดุสำนักงาน	๕,๙๓๕ บาท	
๘. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์	๗๖๕ บาท	
๙. ค่าพาหนะวิทยากรเหมาจ่าย	๔๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน)	๔๒,๐๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

**โครงการจัดประชุมนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ
เพื่อให้ความรู้ด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าว จังหวัดสมุทรสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันจังหวัดสมุทรสงครามมีคนต่างด้าวสัญชาติต่าง ๆ เข้าทำงานในสถานประกอบการต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก ซึ่งตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คนต่างด้าวจะทำงานได้นั้น ต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย นอกจากนั้นนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการจำเป็นต้องทราบถึงระเบียบ กฎเกณฑ์ หรือข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อให้ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด แต่ในสภาพความจริงที่ปรากฏในปัจจุบันพบว่า นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการจำนวนไม่น้อยไม่มีความรู้เกี่ยวกับระบบการจ้างคนต่างด้าวทำงาน ทำให้มีการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มากขึ้น

๒.๒ เพื่อให้ทราบถึงแนวนโยบายการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวของรัฐ

๒.๓ เพื่อให้ทราบถึงวิธีการจดทะเบียนและขั้นตอนการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว

๒.๔ เพื่อให้ทราบถึงบทลงโทษของการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศ

๓. เป้าหมายการดำเนินการ

จัดประชุม นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ จำนวน ๒๐๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ กำหนดวันเวลา สถานที่ ในการจัดประชุม

๔.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการที่จ้างคนต่างด้าวทำงาน เข้าร่วมประชุม

๔.๓ เชิญวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ จัดทำเอกสารประกอบการประชุม

๔.๕ จัดประชุมตามแผนที่กำหนด

๔.๖ รายงานผลการจัดประชุม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ภาคเอกชนในจังหวัดสมุทรสงคราม

๗. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๙๔,๖๐๐ บาท (เก้าหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน) งบประมาณการค่าใช้จ่ายตามแนบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เพื่อให้นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒

๘.๒ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ เข้าใจแนวนโยบายการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวของรัฐ วิธีการจดทะเบียน และขั้นตอนการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว

๘.๓ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ ได้ทราบสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน บทลงโทษของการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งมีผลกระทบต่อความมั่นคง ของชาติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายพงษ์สวัสดิ์ พวงเดช)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางอัยยา อ่าหนองโพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการจัดประชุมนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ เพื่อให้ความรู้ด้าน
การจัดระบบแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม/วิทยากร/ผู้จัดอบรม/ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๒๒๐ คน ๆ ละ ๒๕๐ บาท	๕๕,๐๐๐ บาท	
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม/วิทยากร/ผู้จัดอบรม/ ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๒๒๐ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท	๒๒,๐๐๐ บาท	
๓. ค่าวิทยากรภาครัฐ ๕ ชั่วโมง/วัน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	๖,๐๐๐ บาท	
๔. ค่าสถานที่	๘,๐๐๐ บาท	
๕. ค่าวัสดุสำนักงาน	๓,๖๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (เก้าหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)	๙๔,๖๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

โครงการจัดทำฐานข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ

จังหวัดสมุทรสงคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

:

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลที่สำคัญคือ การส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงานมีงานทำอย่างทั่วถึง ทั้งนี้เนื่องจากการมีงานทำของประชากรในชาติส่งผลโดยตรงต่อสถานะ และความมั่นคงของประเทศทั้งภาคเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง กล่าวคือถ้าประชาชนทุกคนมีงานทำ มีรายได้เพียงพอต่อการยังชีพของตนเองและครอบครัว ก็จะไม่เป็นภาระต่อสังคม ทั้งยังส่งผลให้ประเทศมีความเจริญและมีความมั่นคง แต่ถ้าประชาชนไม่มีงานทำ ก็จะเป็นภาระของรัฐบาล และก่อให้เกิดปัญหาความขัดแย้ง อันจะนำไปสู่ความไร้เสถียรภาพทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองในที่สุด

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม มีหน้าที่สำคัญคือการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้อยู่ในวัยทำงานทุกคนมีงานทำ และมีรายได้ที่เหมาะสม ภารกิจหลักด้านการส่งเสริมการมีงานทำคือ การให้บริการจัดหางาน การแนะแนวอาชีพ และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โดยที่การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานนั้นมีความสำคัญยิ่งต่อการส่งเสริมการมีงานทำ เพราะข้อมูลดังกล่าว จะช่วยสนับสนุนให้งานด้านการส่งเสริมการมีงานทำ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้

การจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษในแต่ละสายอาชีพ เช่น ช่างพื้นบ้านสาขาต่าง ๆ ช่างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปราชญ์ชาวบ้านสาขาต่าง ๆ ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศในการแข่งขันฝีมือช่างหรือการแข่งขันความสามารถทางวิชาการสาขาต่าง ๆ ผู้มีประสบการณ์ในการไปทำงานต่างประเทศ เป็นต้น ซึ่งจะเป็นการสนับสนุนและเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ และช่วยให้นายจ้าง/สถานประกอบการสามารถคัดเลือกคนงานที่มีทักษะพิเศษเฉพาะด้านได้อย่างรวดเร็ว สำนักงานจัดหางานจังหวัด จึงได้จัดทำโครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษในแต่ละสายอาชีพ
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำให้แก่บุคคลในทะเบียน
- ๒.๓ เพื่อเป็นฐานข้อมูลให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้คัดเลือกบุคคลที่มีทักษะพิเศษเข้าทำงาน

๓. เป้าหมาย

ทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษในแต่ละสายอาชีพ จำนวน ๙ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัด เพื่อขอทราบข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ดำเนินการสำรวจโดยการสัมภาษณ์ ตามแบบสำรวจข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ
- ๔.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง และบันทึกข้อมูลลงในแบบรายงานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ
- ๔.๔ จัดทำรายงานพร้อมส่งข้อมูลให้กรมการจัดหางาน เป็นประจำทุกเดือน

:

๕. ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๐

:

๖. สถานที่ดำเนินการ

ทุกอำเภอในจังหวัดสมุทรสงคราม

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒,๔๐๐ บาท (สองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) จากกรมการจัดหางาน แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ ๑ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับ บริการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมที่ ๓ การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โครงการจัดทำข้อมูล กำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ มีฐานข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษที่เป็นระบบสมบูรณ์ครบถ้วน สามารถให้บริการแก่ ผู้รับบริการได้อย่างทั่วถึง

:

๘.๒ ทราบข้อมูลแรงงานผู้มีทักษะพิเศษในแต่ละสายอาชีพ

๘.๓ สามารถให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการ ของผู้ใช้บริการเพิ่มมากขึ้น

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(นางศรณียา ดีพูน)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

(นางอัยยา อ่ำหนองโพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

:

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการจัดทำฐานข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าวัสดุสำนักงาน	๙๐๐ บาท	
๒. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๕๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (สองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)	๒,๔๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๑. หลักการและเหตุผล

สถิติข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในชั้นสูงสุด ในแต่ละระดับการศึกษาทุกสถาบันของจังหวัดในแต่ละปี มีความสำคัญอย่างยิ่งในการวางแผน และพัฒนากำลังแรงงานของจังหวัด เพราะสามารถใช้เป็นดัชนีบ่งชี้ภาวะ ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน อีกทั้งในแต่ละปีการศึกษาจะมีผู้สำเร็จการศึกษา และผู้ที่ประสงค์จะทำงาน ซึ่งจำนวนของ ผู้สำเร็จการศึกษา และผู้ประสงค์จะทำงานจะเป็นข้อมูลส่วนหนึ่งที่บ่งชี้ แนวโน้มของผู้ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในแต่ละปี ข้อมูลดังกล่าวจะเป็นประโยชน์แก่องค์กรที่เกี่ยวข้องในการนำข้อมูลไปใช้เป็นแนวทางพัฒนาในด้านต่าง ๆ และยังเป็นประโยชน์ต่อผู้ประกอบการหรือนายจ้างที่ต้องการจ้างงานตามระดับการศึกษาด้วย

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม ได้เล็งเห็นประโยชน์และความสำคัญของข้อมูล ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานขึ้น เพื่อเป็นศูนย์รวมข้อมูลด้านกำลังแรงงานของจังหวัด โดยดำเนินการจัดทำทะเบียนผู้สำเร็จการศึกษาและประสงค์จะทำงานของสถาบันการศึกษาในจังหวัด สมุทรสงคราม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มโอกาสในการหางานให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา

๒.๒ เพื่อเป็นข้อมูลให้นายจ้าง/สถานประกอบการ คัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน

๓. เป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษาในสถาบันต่าง ๆ (ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไป) จำนวน ๑,๐๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน นักเรียน นักศึกษา ที่จะสำเร็จการศึกษาและประสงค์จะทำงานใน จังหวัดสมุทรสงคราม ทุกระดับชั้นตั้งแต่มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) โดยดำเนินการดังนี้

๔.๑ รวบรวมรายชื่อสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) มัธยมศึกษา ตอนปลาย (ม.๖) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

๔.๒ จัดส่งแบบสำรวจให้สถาบันการศึกษาเหล่านั้น

๔.๓ รวบรวมแบบสำรวจที่ส่งให้สถาบันการศึกษา

๔.๔ จัดส่งแบบสำรวจให้ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดราชบุรี บันทึกและประมวลผล

๔.๕ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดราชบุรี นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกองวิจัย ตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน เพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการ สถาบันการศึกษา สมาคมอุตสาหกรรมจังหวัด และหอการค้าจังหวัด เข้ามาใช้บริการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – เดือนกันยายน ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

ทุกอำเภอในจังหวัดสมุทรสงคราม

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๘๐๐ บาท (แปดร้อยบาทถ้วน) จากกรมการจัดหางาน แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ ๑ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับ บริการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมที่ ๓ การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โครงการจัดทำทะเบียน กำลังแรงงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้จ่ายและวัสดุ

๘. ตัวชี้วัดโครงการ

๘.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่มีโอกาสในการมีงานทำมากขึ้น

๘.๒ มีข้อมูลให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ติดต่อและคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาใหม่เข้าทำงานได้ โดยสะดวก

๘.๓ มีข้อมูลด้านแรงงานที่เป็นประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางศรณียา ดีพูน)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางอัยยา อ้าหนองโพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าวัสดุสำนักงาน	๓๐๐ บาท	
๒. ค่าล่วงเวลา	๕๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (แปดร้อยบาทถ้วน)	๘๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

จังหวัดสมุทรสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย : ผู้มาใช้บริการ จำนวน ๑๕๑ คน

- | | | | | |
|-----|---|-------|-----|----|
| ๓.๑ | กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ | จำนวน | ๑๐ | คน |
| ๓.๒ | กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา | จำนวน | ๑๐๐ | คน |
| ๓.๓ | กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ | จำนวน | ๓๐ | คน |
| ๓.๔ | กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ เป็นการจ้างเหมาบุคลากรทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม ๑ คน | | | |

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ

๑. ประสานเรือนจำกลางจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อสำรวจรายชื่อผู้ต้องขังที่ใกล้จะพ้นโทษ และต้องการหางานทำ
๒. ติดต่อนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อหาตำแหน่งงานว่างรองรับให้แก่ผู้พ้นโทษ
๓. รวบรวมตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอาชีพ ประเภทอุตสาหกรรม เพศ อายุ วุฒิการศึกษา ค่าจ้าง
๔. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างไปยังเรือนจำกลางจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อให้ผู้พ้นโทษ ทราบ
๕. จัดวิทยากรเข้าไปแนะนำให้ความรู้เรื่องการเตรียมความพร้อมในการสมัครงานให้แก่ผู้พ้นโทษ
๖. ติดตามผลการบรรจุนาน

๔.๒ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา

๑. ประสานงานกับสถาบันการศึกษาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้นักเรียน นักศึกษาที่มีความประสงค์จะทำงานช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนได้ทราบข้อมูลการจ้างงาน
๒. ประสานนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อขอตำแหน่งงานว่างให้แก่ นักเรียน นักศึกษา
๓. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างให้นักเรียน นักศึกษาได้ทราบทางสื่อต่าง ๆ เช่น บอร์ด ตำแหน่งงานว่าง หอกระจายข่าว รถประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
๔. ประสานการจ้างงานนักเรียน นักศึกษาให้นายจ้าง/สถานประกอบการตามความต้องการ
๕. ติดตามและประเมินผล

๔.๓ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

๑. รับลงทะเบียนสมัครงานสำหรับคนพิการที่สนใจทำงาน
๒. รับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการ และลูกจ้างที่ประสงค์จะขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐
๓. ติดต่อประสานนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อรับแจ้งตำแหน่งงานว่างและแจ้งขอใช้สิทธิ ตามมาตรา ๓๓
๔. จัดส่งคนพิการที่ลงทะเบียนสมัครงานไปพบนายจ้างเพื่อพิจารณาบรรจุนาน รวมทั้งติดตาม ประเมินผล

๔.๔ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

- เป็นการจ้างคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

ทุกอำเภอในจังหวัดสมุทรสงคราม

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐๐,๒๐๐ บาท (สองแสนสองร้อยบาทถ้วน) จากกรมการจัดหางาน แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ ๑ : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมที่ ๑ การให้บริการจัดหางานในประเทศ โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค

๗.๑ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

- ค่าวัสดุ ๒,๕๐๐ บาท

๗.๒ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

- ค่าล่วงเวลา ๗,๐๐๐ บาท

๗.๓ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ เป็นเงิน ๑๐,๗๐๐ บาท

- ค่าจ้างเหมาสาธิตอาชีพ ๓,๐๐๐ บาท

- ค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ ๗,๐๐๐ บาท

- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๗๐๐ บาท

๗.๔ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ เป็นการจ้างเหมาบุคลากร จำนวน

๑ คน ได้รับเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท ต่อ ๑ เดือน เป็นเวลา ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) จำนวน ๑๒ เดือน

เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ทำให้นักเรียน นักศึกษา มีรายได้จากการทำงานในช่วงปิดภาคเรียนและช่วงว่างจากการเรียน อีกทั้งยังได้รับประสบการณ์จากการทำงานและได้เรียนรู้โลกของอาชีพ

๘.๒ ผู้พิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ลดปัญหาทางครอบครัวและสังคม รวมถึงการมีทัศนคติที่ดีต่อสังคม ช่วยสร้างขวัญและกำลังใจในการที่จะอยู่ร่วมกันในสังคม ทำให้ผู้พิการไม่กลับไปกระทำความผิดซ้ำอีก

๘.๓ คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ อยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติ และศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม

๘.๔ นายจ้าง/สถานประกอบการให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานเพิ่มขึ้น

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(นางศรียา ดีพูน)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ งบประมาณซึ่งได้รับการจัดสรรจากกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐๐,๒๐๐ บาท (สองแสนสองร้อยบาทถ้วน)

(นางอธยา อำหนองโพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ
กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าจ้างเหมาสาริตอาชีพ	๓,๐๐๐ บาท	
๒. ค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์	๗,๐๐๐ บาท	
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๗๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (หนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)	๑๐,๗๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ
กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าวัสดุสำนักงาน	๒,๐๐๐ บาท	
๒. ค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่	๒,๐๐๐ บาท	
๓. ค่าล่วงเวลา	๒,๐๐๐ บาท	
๔. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๐๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (เจ็ดพันบาทถ้วน)	๗,๐๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ
กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าวัสดุสำนักงาน	๒,๕๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)	๒,๕๐๐ บาท	



โครงการแนะแนวอาชีพ
จังหวัดสมุทรสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๑. หลักการและเหตุผล

สภาพปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย มีสาเหตุและปัจจัยหลายประการ ทั้งสาเหตุจากประเทศไทยมีการผลิตกำลังแรงงานไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน สังคมไทยเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และขาดการเตรียมความพร้อมให้กับกำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานในแต่ละช่วงวัยและช่วงการศึกษา ทำให้กำลังแรงงานเลือกศึกษาต่อและเลือกประกอบอาชีพอย่างไร้ทิศทาง ส่งผลให้เกิดความไม่สอดคล้องในตลาดแรงงาน และปัญหาการว่างงาน

การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เป็นกระบวนการสำคัญที่จะสามารถช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ โดยการเตรียมคนในด้านความรู้ ความสามารถ ความสนใจ ความถนัดและบุคลิกภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน หากนักเรียน นักศึกษา ผู้ว่างงาน ได้เลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพตรงกับความรู้ ความสามารถ ความสนใจ ความถนัดและบุคลิกภาพของตนเอง ก็จะทำงานได้อย่างมีความสุข ลดปัญหาการเปลี่ยนงาน หรือออกจากงาน ทำให้ประสบผลสำเร็จ มีความก้าวหน้าในอาชีพ และมีรายได้ที่เหมาะสม

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจด้านการบริการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้บริการแนะแนวอาชีพทุกกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ นักเรียน นักศึกษา (ระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป) ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้ต้องการประกอบอาชีพอิสระ ผู้สูงอายุ และผู้รับงานไปทำที่บ้าน จึงได้จัดทำโครงการแนะแนวอาชีพเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประกอบอาชีพ และให้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โอกาสการศึกษา โอกาสอาชีพ แหล่งฝึกอาชีพ แหล่งเงินทุน ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปประกอบการพิจารณาวางแผนและตัดสินใจเลือกอาชีพ/เลือกศึกษาต่อได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมตรงตามบุคลิกภาพ ทักษะและความถนัดของตนเอง โดยกำหนดให้มีการดำเนินการหลัก ๓ กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ และกิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน ทั้งนี้เพื่อให้การบริการแนะแนวอาชีพสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง เป็นการทำงานในเชิงรุก สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการที่ทันสมัย และให้บริการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจรทุกภารกิจแก่ผู้ประสบปัญหาในการทำงาน รวมทั้งเพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายในการดำเนินการด้านการแนะแนวอาชีพให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืนต่อไปอีกทางหนึ่ง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ นักเรียน (นักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไป) นักศึกษา ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/

แรงงานนอกระบบ ได้รับการแนะแนวอาชีพ/คำปรึกษาด้านอาชีพที่ถูกต้อง ทัวถึงและมีประสิทธิภาพ ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารด้านตลาดแรงงาน ข้อมูลโลกอาชีพ ข้อมูลโลกการศึกษา ข้อมูลตลาดแรงงานปัจจุบันและอนาคต และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตรงตาม ความรู้ ความสามารถ ความสนใจ บุคลิกภาพ และสอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน ;

๒.๒ เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ โดยเฉพาะผู้ประสบปัญหาด้านการหางานทำ โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจรทุกภารกิจ

๒.๓ เพื่อสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการแนะแนวอาชีพให้ได้รับความรู้ ได้พัฒนาองค์ ความรู้ด้านการแนะแนวอาชีพ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านข้อมูลการแนะแนวอาชีพ ได้เปิดโลกทัศน์ แห่งการแนะแนวการศึกษาและอาชีพที่กว้างขวางขึ้น

๒.๔ เพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ เพื่อการปฏิบัติงานด้านการแนะแนวอาชีพที่เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

๒.๕ เพื่อให้มีเครื่องมือสำหรับใช้ในกระบวนการแนะแนว/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ

๒.๖ เพื่อให้ได้รับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ และได้รับวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการ ประกอบอาชีพ สามารถนำความรู้และวัสดุไปประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้และสามารถดำรงชีพ ได้อย่าง มีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๗ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ที่ไม่สามารถเข้าสู่ระบบการจ้างงานได้มีงานทำที่แน่นอน มีรายได้อย่างยั่งยืน

๒.๘ เพื่อให้มีฐานข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการแนะแนวอาชีพ/ส่งเสริมอาชีพสำหรับ ข้อมูล มาวิเคราะห์วางแผนการผลิตทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและ แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคตได้

๒.๙ เพื่อพัฒนาข้อมูลมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทยให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนกระบวนการแนะแนวอาชีพ

๓. เป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา (ระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป) ครูแนะแนวในสถานศึกษา ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้ต้องการประกอบอาชีพอิสระ และผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๓,๔๕๐ คน ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๑.๑ แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา จำนวน ๖๕๐ คน

๑.๒ สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ จำนวน ๖๐ คน

๒. กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ

๒.๑ แนะนำอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป จำนวน ๒,๖๐๐ คน

๒.๒ ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร จำนวน ๑๕๐ คน

๓. กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน

๓.๑ เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้

จำนวน ๑ รุ่น ๒๐ คน

๓.๒ ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

จำนวน ๑ รุ่น ๑๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๔.๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา

- บริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพให้นักเรียน นักศึกษาระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป
- บริการให้คำปรึกษาด้านอาชีพ
- บรรยาย/อภิปราย เพื่อให้รู้จักโลกอาชีพ โลกการศึกษา ทราบถึงแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน
- เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอาชีพและการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปประกอบอาชีพ/เลือกศึกษาต่อ
- สรุป / รายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม
- จัดทำทะเบียนข้อมูลนักเรียน นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อดำเนินการรวบรวมจัดทำเป็นฐานข้อมูลในภาพรวมต่อไป

๔.๑.๒ กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ

- จัดสัมมนา โดยเชิญครูแนะแนวและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านการแนะแนวอาชีพจากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ในจังหวัดสมุทรสงครามเพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ รวมทั้งพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแนะแนวอาชีพ โดยมุ่งเน้นการทำงานเชิงรุก ให้เข้าถึงกลุ่มผู้ต้องการมีงานทำและประกอบอาชีพ โดยใช้หลักการแนะแนวอาชีพเป็นแนวทางให้นักเรียน นักศึกษาที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงานสามารถตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพได้ตามความรู้ ความสามารถ ความถนัดของตนเองและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบอย่างมีคุณภาพ

- จัดทำทะเบียนเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ
- ประเมินผล รายงานผล ติดตามผล

๔.๒ แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ

๔.๒.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป

- บริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ
- บริการแนะแนว/ให้คำปรึกษาด้านอาชีพ
- เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอาชีพและการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม
- รายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม
- จัดทำทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อดำเนินการรวบรวมจัดทำฐานข้อมูลต่อไป

๔.๒.๒ กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร

- จัดทำข้อมูลความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ โดยการออกพบนายจ้าง/สถานประกอบการ รวมทั้งศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ เพื่อจัดทำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในพื้นที่ และรวบรวมข้อมูลความต้องการมีงานทำของผู้สมัครงานหรือคนหางานในพื้นที่ เพื่อนำเสนอข้อมูลตำแหน่งงานว่างที่ถูกต้องและชัดเจนแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ
- ติดตามผลการบรรจุนงานและการประกอบอาชีพอิสระของผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพ พร้อมทั้งให้บริการแนะแนว/ให้คำปรึกษาด้านอาชีพเพิ่มเติมกรณีที่ไม่สามารถหางานทำได้
- ส่งเสริมและให้ความรู้แก่ผู้สมัครงานที่มารับบริการเกิน ๓ ครั้ง แล้วยังไม่ได้ รับการบรรจุนงาน โดยการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมเพื่อการประกอบอาชีพ
- จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งฐานข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการ
- จัดทำสรุปและรายงานผล

๔.๓ แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน

๔.๓.๑ กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้

- กำหนดหลักสูตรในการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้
- รับสมัครผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ต้องการประกอบอาชีพอิสระเข้าร่วมกิจกรรม
- จัดหาวิทยากรให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพ ได้แก่ การบริหารจัดการ การบัญชี การตลาด การคิดต้นทุน กำไรและแหล่งเงินทุน เป็นต้น
- จัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ประกอบอาชีพตามกิจกรรม
- จัดทำทะเบียนผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- ติดตามการประกอบอาชีพ และรายได้ของผู้ที่ได้รับการส่งเสริม

๔.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

- รวบรวมผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน ที่สนใจเข้ารับการอบรม
- จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- ประเมินผลความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ และรายงานผลการอบรม
- รายงานผลและติดตามผลการมีงานทำ มีรายได้ของผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน
- จัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่วันที่๑ตุลาคม ๒๕๕๙ – เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

ทุกอำเภอในจังหวัดสมุทรสงคราม

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๒๐,๗๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน) จากกรมการจัดหางาน แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการแนะแนวอาชีพ กิจกรรมที่ ๑ แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ โครงการแนะแนวอาชีพ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ (ประมาณการค่าใช้จ่ายที่แนบ)

๗.๑	กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	จำนวน	๑๐,๘๐๐	บาท
๗.๒	กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	จำนวน	๓๕,๐๐๐	บาท
๗.๓	กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร	จำนวน	๒๗,๔๐๐	บาท
	- ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	เป็นเงิน	๑๓,๒๐๐	บาท
	- ค่าล่วงเวลา	เป็นเงิน	๘,๐๐๐	บาท
	- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน	๔,๐๐๐	บาท
๗.๔	กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	จำนวน	๓๕,๐๐๐	บาท
๗.๕	กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	จำนวน	๑๒,๕๐๐	บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ นักเรียน นักศึกษา (ระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป) ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้ต้องการประกอบอาชีพอิสระ และผู้รับงานไปทำที่บ้าน ได้รับการแนะแนวอาชีพ ได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลโลกอาชีพ โอกาสการศึกษาและข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีประสิทธิภาพ

๘.๒ ได้สร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ ตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแนะแนวอาชีพ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านข้อมูลการแนะแนวอาชีพ ทำให้การแนะแนวอาชีพเป็นมาตรฐานเดียวกัน

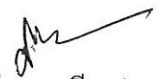
๘.๓ ผู้ต้องการประกอบอาชีพอิสระได้รับความรู้ในอาชีพ ตลอดจนวัสดุอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ สามารถนำความรู้และวัสดุอุปกรณ์ไปประกอบอาชีพได้

๘.๔ มีฐานข้อมูลของนักเรียน นักศึกษา ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้ต้องการประกอบอาชีพอิสระ และผู้รับงานไปทำที่บ้าน ซึ่งสามารถนำมาวิเคราะห์วางแผนการผลิตทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

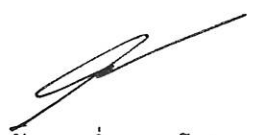


(นางศรียา ดีพูน)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการแนะแนวอาชีพ งบประมาณซึ่งได้รับการจัดสรรจากกรมการจัดหางานปีงบประมาณ ๒๕๖๐
จำนวน ๑๒๐,๗๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)



(นางอัสยา อ่าหนองโพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการแนะแนวอาชีพ (แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน)
กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าจ้างเหมาบริการประกอบอาชีพอิสระ	๕,๐๐๐ บาท	
๒. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์	๗๖๕ บาท	
๓. ค่าวัสดุสำนักงาน	๒,๕๐๐ บาท	
๔. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๕๐๐ บาท	
๕. ค่าอาหารทำการนอกเวลา	๑,๐๓๕ บาท	
รวมเป็นเงิน (หนึ่งหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)	๑๐,๘๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการแนะแนวอาชีพ (แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน)
กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๖,๐๐๐ บาท	
๒. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	๗๖๕ บาท	
๓. ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม และเจ้าหน้าที่ ๖๕ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๕๐ บาท	๑๖,๒๕๐ บาท	
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม วิทยากรและเจ้าหน้าที่ ๖๕ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๔๐ บาท	๕,๒๐๐ บาท	
๕. ค่าวัสดุสำนักงาน	๒,๒๘๕ บาท	
๖. ค่าสถานที่	๔,๐๐๐ บาท	
๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๕๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	๓๕,๐๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการแนะแนวอาชีพ (แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน)
กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	๑๓,๒๐๐ บาท	
๒. ค่าล่วงเวลา	๘,๐๐๐ บาท	
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๕,๐๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (สองหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)	๒๖,๒๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการแนะแนวอาชีพ (แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน)
กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐ บาท	
๒. ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์ ๑๕ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๕๐ บาท	๓,๗๕๐ บาท	
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์ ๑๕ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท	๑,๕๐๐ บาท	
๔. ค่าจ้างเหมาทำป้ายประชาสัมพันธ์	๕๐๐ บาท	
๕. ค่าเช่าสถานที่จัดอบรม	๒,๐๐๐ บาท	
๖. ค่าวัสดุสำนักงาน	๑,๑๕๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)	๑๒,๕๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการแนะแนวอาชีพ (แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน)
กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๓ วัน	๖,๐๐๐ บาท	
๒. ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร ผู้เข้ารับการอบรมและ เจ้าหน้าที่ ๒๒ คน ๆ ละ ๓ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท	๕,๙๔๐ บาท	
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม และเจ้าหน้าที่ ๒๒ คน ๆ ละ ๖ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท	๓,๓๐๐ บาท	
๔. ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	๗๖๕ บาท	
๕. ค่าวัสดุฝึกอาชีพ	๓,๐๐๐ บาท	
๖. ค่าวัสดุสำนักงาน	๒๕๕ บาท	
๗. ค่าวัสดุอุปกรณ์ให้กับผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพ	๑๕,๐๐๐ บาท	
๘. ค่าวัสดุเชื้อเพลิงใช้ในการปฏิบัติงาน	๗๔๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	๓๕,๐๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
จังหวัดสมุทรสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการไปทำงานต่างประเทศเป็นที่นิยมและได้รับความสนใจของคนหางานเป็นจำนวนมาก จึงทำให้กลุ่มมิจฉาชีพพวยโอกาสแสวงหาผลประโยชน์ ชักชวน หลอกลวง และมีการลักลอบนำคนหางานออกนอกราชอาณาจักรด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ในรูปแบบการไปท่องเที่ยว เยี่ยมญาติ เมื่อคนหางานเดินทางออกนอกราชอาณาจักรแล้วไม่สามารถเข้าไปในประเทศที่จะไปทำงานได้ หรือถ้าเข้าไปได้แต่ไม่มีงานให้ทำต้องไปตกทุกข์ได้ยาก ในต่างประเทศ บางรายต้องทำงานอย่างหลบ ๆ ซ่อน ๆ ได้รับค่าจ้างต่ำ มีสภาพความเป็นอยู่ที่ยากแค้น ซึ่งการกระทำดังกล่าวนอกจากจะทำให้คนหางานได้รับความเดือดร้อนเสียเงินแล้วยังเป็นการให้รัฐบาลต้องให้ความช่วยเหลือคนหางานกลับประเทศไทย อีกทั้งบางรายเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยไม่แจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ เนื่องจากไม่ทราบขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศ ที่ถูกต้อง ส่งผลให้ถูกระงับการเดินทางโดยด่านตรวจคนหางานที่ตั้งอยู่ตามจังหวัดต่างๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๑๙ จังหวัด รวม ๒๕ ด่าน ซึ่งได้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบและระงับการเดินทางหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมหรือหลักฐานน่าเชื่อถือได้ว่า จะเดินทางลักลอบไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งบุคคลที่ยอมรับว่าจะเดินทางทำงาน ผิดงานในต่างประเทศ โดยไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ ซึ่งที่ผ่านมาจำนวนมาก (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีผู้ถูกระงับการเดินทาง ๑,๗๔๓ คน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ มีผู้ถูกระงับการเดินทาง ๓,๑๒๐ คน) ดังนั้น จึงต้องมีการชี้แจงข้อกฎหมาย ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และข่าวสารด้านการป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศและการป้องกันด้านการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในระดับตำบลหมู่บ้านผ่านผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้ถูกระงับการเดินทางและประชาชนผู้สนใจ เพื่อเป็นสื่อกลางในการนำความรู้ที่ถูกต้องไปเผยแพร่ถึงคนหางานโดยตรง เพื่อให้ทราบวิธีการไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งการทำหน้าที่เป็นเครือข่ายแจ้งข้อมูลเบาะแสสาย/นายหน้าจัดหางานที่มีพฤติกรรมจะเข้ามาหลอกลวงคนหางานในหมู่บ้าน เพื่อเป็นการป้องกันและการปราบปรามการหลอกลวงคนหางานจากกลุ่มมิจฉาชีพได้อีกทางหนึ่ง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ ได้รับทราบความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในต่างประเทศ การไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องและเตือนภัยการไปทำงานในต่างประเทศที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๒.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ที่มีพฤติกรรมที่จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศและผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศได้เข้าใจวัตถุประสงค์ของทางราชการ ในการคุ้มครองคนหางานมิให้ถูกล่อลวงโดยกลุ่มมิจฉาชีพ และเพื่อให้ทราบพฤติกรรมหลอกลวงของสาย/นายหน้าและกลุ่มมิจฉาชีพ ป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน

๒.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงคนหางานและประชาชนในพื้นที่

๓. เป้าหมาย

คนหางาน ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ ผู้ที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๕๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดประชุม/อบรม คนหางาน ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ ผู้ที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี ทราบถึงผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนให้คำแนะนำช่วยเหลือกรณีถูกหลอกลวงชักชวนให้ไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๔.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกอำเภอในจังหวัดสมุทรสงคราม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – เดือนกันยายน ๒๕๖๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๘,๓๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน) จากกรมการจัดหางาน แผนงานบูรณาการการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมที่ ๒ การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

๘. ผลผลิตของโครงการ (Output)

ประชาชน คนหางาน ผู้ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ได้รับทราบความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงคนหางานและประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๕๐๐ คน

๙. ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

๙.๑ คนหางาน ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ ผู้ที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ทำหน้าที่เป็นเครือข่ายเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และช่วยสอดส่องดูแลรวมทั้งแจ้งเบาะแสผู้ที่มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางาน

๙.๒ คนหางาน ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ ผู้ที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ได้ทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และมีความเข้าใจอันดีต่อราชการที่จะป้องกันการหลอกลวงคนหางานจากกลุ่มมิจฉาชีพ

๙.๓ ลดปัญหาการลักลอบไปทำงานหรือการหลอกลวงคนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศ และเป็นการคุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๕๐๐ คน

๑๑. การติดตามประเมินผลโครงการ

การรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นางศรณยา ดีพูน)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางอรรยา อำหนองไพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

:

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	๕,๐๐๐ บาท	
๒. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	๗๖๕ บาท	
๓. ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม และเจ้าหน้าที่	๑๐,๐๐๐ บาท	
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม วิทยากรและเจ้าหน้าที่	๕,๐๐๐ บาท	
๕. ค่าวัสดุสำนักงาน	๑,๐๐๐ บาท	
๖. ค่าสถานที่	๑,๐๐๐ บาท	
๗. ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	๕,๐๓๕ บาท	
๘. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๕๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (สองหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)	๒๘,๓๐๐ บาท	



:

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

:

โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน
จังหวัดสมุทรสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๑. หลักการและเหตุผล

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศยังเป็นที่นิยมของคนหางานอยู่มาก เนื่องจากคิดว่าหากได้ไปทำงานต่างประเทศจะสามารถมีรายได้ส่งกลับมาให้ครอบครัวเพื่อเปลี่ยนฐานะความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นกว่าเดิม สามารถสร้างความมั่นคงให้ครอบครัวและยกระดับความเป็นอยู่ให้ทัดเทียมผู้อื่นได้ จึงเป็นช่องทางให้เกิดการหลอกลวงในรูปแบบต่างๆ มีการใช้กลอุบายที่ซับซ้อนจากสาย/นายหน้าจัดหางานหรือการเรียกเก็บค่าบริการค่าใช้จ่ายจากบริษัทจัดหางาน โดยเฉพาะการหลอกลวงคนหางานที่มีภูมิลำเนาท้องถิ่นชนบทที่ห่างไกลที่ไม่ทราบข้อมูลการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง ขาดการติดตามข้อมูลข่าวสารอย่างใกล้ชิดหรือต่อเนื่องจึงทำให้ถูกหลอกลวงได้ง่าย โดยเสียเงินค่าใช้จ่ายเพื่อที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่สูงกว่าความเป็นจริง หรือเสียค่าใช้จ่ายแล้วไม่ได้เดินทาง ดังนั้นการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริงเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่สำคัญ สภาพภูมิประเทศ ประเพณีวัฒนธรรม การใช้ชีวิตในต่างประเทศ จึงเป็นอีกทางหนึ่งที่จะป้องกันไม่ให้คนหางานถูกหลอกลวง รวมทั้งป้องกันไม่ให้คนหางานตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ซึ่งหากมีปัญหการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศเกิดขึ้นจะทำให้คนหางานและครอบครัวต้องประสบปัญหาความเดือดร้อนทำให้มีหนี้สินส่งผลเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมในภาพรวม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานทำอย่างถูกวิธี ทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธีตั้งแต่ข้อปฏิบัติที่ถูกต้องในการสมัครงาน วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ การได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมายระหว่างทำงานในต่างประเทศ

๒.๒ เพื่อให้ข้อมูลสภาพความเป็นอยู่ สภาพภูมิอากาศ ภูมิประเทศ ประเพณีวัฒนธรรม กฎหมาย ข้อบังคับ ตลอดจนสภาพปัญหาต่างๆ ในการทำงานและการใช้ชีวิตขณะทำงานในต่างประเทศสำหรับคนหางานใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ

๒.๓ เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน และป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๓. เป้าหมาย

คนหางาน ประชาชนทั่วไป และผู้ที่สนใจจะไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๘,๐๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำเอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อต่างๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อโทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์หรือสื่ออื่นๆ ที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ เกี่ยวกับวิธีการสมัครงาน วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กลวิธีในการป้องกันปัญหาการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๔.๒ เจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ หรือเผยแพร่เอกสารประชาสัมพันธ์ในที่ประชุม/อบรม ผู้นำชุมชน คนหางาน ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ หรือบุคคลกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มว่าจะถูกหลอกลวงให้ทราบวิธีการหางานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตั้งแต่ขั้นตอนการสมัครงาน ตำแหน่งงานที่สนใจ ภูมิประเทศ ภูมิอากาศ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ กฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี ในต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง ตลอดจนการป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๔.๓ ประสานกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อสร้างความร่วมมือและรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงคนหางาน และป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกอำเภอในจังหวัดสมุทรสงคราม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๓,๘๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) จากกรมการจัดหางาน แผนงานบูรณาการการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมที่ ๒ การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

๘. ผลผลิตของโครงการ (Output)

คนหางาน ประชาชนทั่วไป และผู้ที่จะไปทำงานต่างประเทศ ได้รับความรู้ความเข้าใจในการไปต่างประเทศ จำนวน ๘,๐๐๐ คน

๙. ผลลัพธ์ของโครงการ

๙.๑ สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เกี่ยวกับภารกิจของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม และสามารถขอรับบริการได้อย่างถูกต้อง

๙.๒ ประชาชนที่สนใจต้องการหางานทำ ได้รับความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการสมัครงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับทราบวิธีการทำงานของตำแหน่งงานที่สนใจ กำหนดเวลาการทำงาน ค่าจ้าง ค่าใช้จ่ายต่างๆ เพื่อนำมาตัดสินใจก่อนเดินทางไปทำงานตามสถานประกอบการต่างๆทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ

๙.๓ กลุ่มบุคคลที่มีแนวโน้มจะถูกหลอกลวง ได้รับความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการทำงานทำอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ลดปัญหาการหลอกลวงคนหางานที่ประสงค์จะทำงานทั้งในประเทศและไปทำงานต่างประเทศ เพื่อป้องกันมิให้ประชาชนที่สนใจจะไปทำงานถูกหลอกลวงจากพวกมิฉฉาซีหรือสาย/นายหน้าจัดหางาน

๙.๔ ประชาชนให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในการดูแล สอดส่อง เกี่ยวกับพฤติการณ์การหลอกลวงของสาย/นายหน้าจัดหางาน อันเป็นการป้องกันการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๘,๐๐๐ คน
:

๑๑. การติดตามประเมินผลโครงการ

การรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๓. ผู้เสนอโครงการ


(นางศรณยา ดีพูน)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
:

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ


(นางอติยา อ๋านองโพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าวัสดุสำนักงาน	๒,๘๐๐ บาท	
๒. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๖,๐๐๐ บาท	
๓. ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	๑๕,๐๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (สองหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)	๒๓,๘๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

จังหวัดสมุทรสงคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางประชากรครั้งสำคัญ คือ การก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยสัดส่วนจำนวนประชากรในวัยทำงานและวัยเด็กลดลงเนื่องจากอัตราการเกิด อัตราการตายของประชากรลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวเกิดจากการดำเนินนโยบายด้านประชากรและการวางแผนครอบครัวประสบผลสำเร็จ รวมทั้งความก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข การได้รับโอกาสทางการศึกษาที่สูงขึ้นทำให้มีความรู้ มีทักษะในการป้องกันและดูแลสุขภาพของตนเองที่ดี ส่งผลให้คนไทยมีสุขภาพดีและมีอายุยืนยาวขึ้น นอกจากนี้ทัศนคติในปัจจุบันส่วนใหญ่นิยมมีครอบครัวขนาดเล็กมีบุตรน้อยจึงนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างของประชากร คือ ประชากรที่อยู่ในวัยสูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้ประมาณการว่าในปี ๒๕๘๓ ประเทศไทยจะมีประชากรผู้สูงอายุประมาณ ๒๐.๕๒ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ของประชากรทั้งหมด

เพื่อรองรับบริบทสังคมสูงวัยของประเทศไทยในอนาคต รัฐบาลได้กำหนดวาระการปฏิรูปประเทศตามกรอบการปฏิรูป ๑๑ ด้าน ๓๗ วาระการปฏิรูป โดยในวาระปฏิรูปที่ ๓๐ กำหนดให้มีการปฏิรูปสังคมสูงวัย โดยการปฏิรูประบบการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิตให้แก่ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มคุณค่าและศักยภาพของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพ และส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถภาพของร่างกาย รวมไปถึงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุที่ยังแข็งแรงได้มีโอกาสใช้ความรู้ ความสามารถ และภูมิปัญญา ที่มีอยู่ในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตัวเอง สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี มีหลักประกันเรื่องรายได้ไม่เป็นภาระครอบครัวและสังคม

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงครามเป็นองค์กรที่มีหน้าที่ด้านส่งเสริมการมีงานทำ ซึ่งจะต้องดำเนินการเพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีโอกาสในการมีงานทำ โดยเฉพาะผู้สูงอายุซึ่งจะเป็นประชากรส่วนใหญ่ ในอนาคตได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการสร้างและขยายโอกาสให้ผู้สูงอายุได้รับบริการด้านแรงงานขึ้น เพื่อเพิ่มคุณค่าและศักยภาพในการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ ลดการพึ่งพิง และลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ซึ่งเป็นการรองรับสังคมผู้สูงอายุในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพ และการทำงาน

๒.๒ เพื่อสำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุทำงาน

๒.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมและเข้าร่วมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพและทำงาน จำนวน ๙๐ คน

๓.๒ ผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน ๒๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำสำรวจความต้องการทำงานของผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานโดยผ่านหน่วยงานท้องถิ่น เช่น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น

๔.๒ จัดทำสำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุเข้าทำงาน และส่งข้อมูลผู้สูงอายุให้กับกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน เพื่อเป็นฐานข้อมูลที่อยู่ในระบบการจ้างงาน และผู้สูงอายุมีโอกาสได้รับการส่งเสริมการจ้างงานเพิ่มมากขึ้น ผู้สูงอายุหรือนายจ้าง สถานประกอบการสามารถเข้าระบบจัดหางานเพื่อ Matching ตำแหน่งงานได้ตรงตามความต้องการได้ทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน (www.doe.go.th) ทั้งนี้หากผู้สูงอายุประสงค์จะฝึกอาชีพเพื่อเพิ่มทักษะ มีใบประกาศนียบัตรรับรอง สามารถส่งตัวไปฝึกอาชีพต่อได้ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๔ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ จำนวน ๑๑๐ คน

(๑) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเลือกอาชีพให้กับผู้สูงอายุ โดยเน้นอาชีพที่มีวัตถุดิบและ มีตลาดในท้องถิ่นรองรับ

(๒) รับลงทะเบียนผู้สูงอายุที่มีความพร้อมและต้องการประกอบอาชีพอิสระประเภทเดียวกัน

(๓) คัดเลือกผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานจากแบบสำรวจความต้องการประกอบอาชีพอิสระประเภทเดียวกัน

(๔) จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพและทดลองปฏิบัติ การให้คำแนะนำให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพ ได้แก่ การบริหารจัดการ การบัญชี การตลาด การคิดต้นทุน กำไร และแหล่งเงินทุน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและต่อยอดความรู้เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการ

(๕) จัดทำทะเบียนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

(๖) ติดตามผลการประกอบอาชีพ/รายได้ของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริม

(๗) สรุปและรายงานผลการจัดกิจกรรม

(๘) จัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อรวบรวมจัดทำฐานข้อมูลในภาพรวมของกรมการจัดหางานและติดตามผลการประกอบอาชีพมีรายได้

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) จากกรมการจัดหางาน แผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ โครงการที่ ๑ โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริมการประกอบอาชีพและขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ (ประมาณการค่าใช้จ่ายที่แนบ)

๘. ตัวชี้วัดโครงการ

ผลผลิตโครงการ

- มีทะเบียนผู้สูงอายุที่ต้องการรับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและทำงาน และทะเบียนนายจ้างที่ประสงค์จะจ้างผู้สูงอายุทำงาน

- ผู้สูงอายุจำนวน ๑๑๐ คน ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

ผลลัพธ์โครงการ (Outcome)

มีทะเบียนข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพ และทำงาน และมีทะเบียนนายจ้างที่ประสงค์จะจ้างผู้สูงอายุทำ

เชิงปริมาณ : - จำนวนข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพและทำงาน ๙๐ คน

- ผู้สูงอายุได้รับการบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ๒๐ คน

เชิงคุณภาพ : - ร้อยละของผู้สูงอายุที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ประกอบอาชีพมีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๔ และผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(นางศรียา ดีพูน)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

(นางอัยยา อ๋านองโพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑๐ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๑๒,๐๐๐ บาท	
๒. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	๗๖๕ บาท	
๓. ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม และเจ้าหน้าที่	๑๖,๐๐๐ บาท	
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม วิทยากรและเจ้าหน้าที่	๕,๒๐๐ บาท	
๕. ค่าวัสดุสำนักงาน	๕,๐๓๕ บาท	
๖. ค่าสถานที่	๕,๐๐๐ บาท	
๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๐๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)	๔๕,๐๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

โครงการขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลโดยการนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้มีนโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ซึ่งจะดำเนินการเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งจะเชื่อมโยงข้อมูลและการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐและเอกชน เพื่อให้ตรงกับความต้องการของพื้นที่และของประเทศโดยรวม อันเป็นการเตรียมความพร้อมให้แรงงานได้เข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลายเนื่องจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยสร้างความเข้มแข็งและความพร้อมแก่แรงงานไทย ให้สามารถมีความรู้และทักษะใหม่ที่สามารถประกอบอาชีพได้หลากหลายตามแนวโน้มการจ้างงานในอนาคต

กระทรวงแรงงานและกรมการจัดหางานจึงได้มีแนวคิดเพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล โดยการพัฒนา กระบวนการส่งเสริมการมีงานทำและกระบวนการจัดหางานโดยมุ่งเน้นให้คนไทยทุกคนมีงานทำในทุกพื้นที่ และ ส่งเสริมการจ้างงานในทุกกลุ่มและทุกช่วงวัย ซึ่งได้ร่วมบริการด้านแรงงานแบบครบวงจรเพื่อให้ประชาชนวัยกำลัง แรงงานสามารถเข้าสู่ระบบการทำงานอย่างมีคุณภาพในลักษณะศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) พร้อมทั้งการเสริมสร้างความรู้ในการทำงานให้ประชาชนสามารถเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพได้มากขึ้น โดยได้จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยขึ้น เนื่องจากความต้องการแรงงานส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล และขยายศูนย์ให้ครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อเร่งสร้างโอกาสให้ประชาชนมีงานทำ โดยการรับรู้ข่าวสารการจ้างงานและการเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งศูนย์จะทำหน้าที่เป็นศูนย์กลาง การจ้างงานระหว่างนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้หางานทำ โดยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการหางานทำหรือหาคนทำงาน นอกจากการมีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยแล้ว สิ่งสำคัญที่ต้องระลึก ถึงในฐานะเป็นหน่วยงานให้บริการจัดหางาน คือ เจ้าหน้าที่จำเป็นต้องมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับกระบวนการสรรหา คัดเลือกบุคลากร และเครื่องมือในการทดสอบความเหมาะสมของตำแหน่งงาน เพื่อจะได้คัดคนเข้าทำงานอย่างมีคุณค่า ในองค์กรต่าง ๆ โดยผ่านการพินิจพิจารณาอย่างถี่ถ้วนก่อนจัดส่งผู้สมัครไปพบนายจ้าง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม ได้จัดทำโครงการขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) เพื่อยกระดับคุณภาพงานบริการจัดหางาน โดยจะดำเนินการขยายศูนย์บริการจัดหางาน เพื่อคนไทย เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศการให้บริการจัดหางาน เพื่อตอบสนองต่อการใช้งานทั้งของ เจ้าหน้าที่ นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงานโดยแท้จริง พร้อมทั้งการจ้างที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญเพื่อดำเนินการศึกษา เก็บข้อมูล เพื่อนำมาสร้างระบบและเครื่องมือในการทดสอบความเหมาะสมของตำแหน่งงาน ที่แม่นยำและเที่ยงตรง และรวบรวมจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่จะมีหลักในการวิเคราะห์ ผู้สมัครงาน และรายละเอียดตำแหน่งงานอย่างรอบทิศ อันจะเอื้อให้เจ้าหน้าที่สามารถคัดกรองผู้สมัครงานได้ตรงตามความต้องการของนายจ้างมากที่สุดหรือใกล้เคียงที่สุด อีกทั้งยังสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บริการ โดยประชาชน ได้งานทำ มีรายได้ มีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง และมีความสุขในการทำงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการจัดหางานในประเทศให้สามารถทัดเทียมภาคเอกชน

๒.๒ เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับบริการที่ดีอย่างเท่าเทียมกัน

๒.๓ เพื่อขยายโอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๒.๔ เพื่อให้ประชาชน...

๒.๔ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร

๒.๕ เพื่อศึกษารายละเอียดวิธีการรับสมัครงานและคัดเลือกผู้สมัครงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ

๓. เป้าหมาย

ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่รอฤดูกาล นายจ้าง/สถานประกอบการ และประชาชนทั่วไป จำนวน ๙๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑) งานบริการจัดหางานในประเทศ

๔.๑.๑ ให้บริการจัดหางานโดยนำเทคโนโลยีมาช่วยในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว

๔.๑.๒ ผู้ใช้บริการสามารถสืบค้นข้อมูลด้วยตนเอง

๔.๑.๓ กรณีผู้ใช้บริการใช้คอมพิวเตอร์ไม่ได้จะให้บริการสืบค้นข้อมูลโดยเจ้าหน้าที่

๔.๑.๔ จัดให้มีจุดบริการคนพิการ เพื่อให้ได้รับความสะดวกเป็นลำดับแรก

๔.๑.๕ เพื่อประสิทธิภาพการบรรจุนายจ้าง โดย

๑) ติดตามผลการบรรจุนายจ้างเป็นรายบุคคลจนกว่าคนหางานจะได้งานทำ

๒) บริการจัดหางานเชิงรุกโดยการออกพบปะนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อหาตำแหน่งงานว่าง นำเสนอรายชื่อคนหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการบรรจุนายจ้าง และให้คำปรึกษาการจ้างงานคนพิการและผู้สูงอายุ

๓) ให้บริการถ่ายคลิปปวีดีโอ เพื่อเป็นข้อมูลให้นายจ้าง/สถานประกอบการได้พิจารณาคัดเลือกคนหางานเข้าทำงาน

๔) ให้บริการสัมภาษณ์งานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต โดยคนหางานและนายจ้างสามารถสัมภาษณ์งานได้ทันที โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายและประหยัดเวลาในการเดินทางไปสัมภาษณ์งาน

๕) รับขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน

๔.๒) บริการแนะแนวอาชีพ โดยการให้คำปรึกษา และการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่อาชีพ ดังนี้

๑) บริการข้อมูลอาชีพ

๒) บริการสืบค้นข้อมูลอาชีพด้วยตนเอง

๓) ทดสอบความพร้อมทางอาชีพด้วยตนเอง

๔) แนะนำอาชีพและให้คำปรึกษาอาชีพทั้งรายบุคคลและกลุ่ม

๕) ห้องแสดงสินค้ากลุ่มผู้รับงานไปทำงานที่บ้าน/การประกอบอาชีพอิสระ

๔.๓) บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ เช่น ประกาศตำแหน่งงานว่างในประเทศและต่างประเทศ การลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ เป็นต้น

๔.๔) สำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

๔.๕) ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – เดือนกันยายน ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๘๒,๙๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) จากกรมการจัดหางาน แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการก้าวสู่งานที่ดีมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart worker) กิจกรรมที่ ๑ ขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) โครงการขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

๘. ตัวชี้วัดโครงการ

๘.๑ ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน ร้อยละ ๗๓

๘.๒ ผู้ใช้บริการได้รับความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ระบบ รูปแบบบริการจัดหางานในประเทศได้รับการพัฒนาและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๙.๒ ผู้ใช้บริการได้รับบริการที่ดีอย่างเท่าเทียมกัน

๙.๓ ประชาชนเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐได้มากยิ่งขึ้น

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ


(นางศรีณยา ดีพูน)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ


(นางอัยยา อ่าหนองโพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าจ้างทำป้ายศูนย์/ป้ายบอกจุดบริการ	๒๕,๐๐๐ บาท	} (งบดำเนินงาน หมวด ค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ)
๒. ค่าจ้างเหมาบริการเดินสายไฟฟ้าและสาย lan	๓๙,๖๐๐ บาท	
๓. ค่าครุภัณฑ์		- งบลงทุน
๑. รายการโต๊ะวางคอมพิวเตอร์พร้อมฉากกัน จำนวน ๘ ชุด ๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท	๑๑๙,๓๐๐ บาท ๖๔,๐๐๐ บาท	
๒. รายการฉากกันห้อง จำนวน ๕ ชุด ๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท	๒๕,๐๐๐ บาท	
๓. รายการเก้าอี้สำหรับผู้ให้บริการสืบค้น ข้อมูล จำนวน ๘ ตัว ๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท	๑๖,๐๐๐ บาท	
๔. รายการเครื่องกวดคีย์อัตโนมัติ จำนวน ๑ เครื่อง	๗,๓๐๐ บาท	
๕. รายการทีวีแสดงผลเรียกคิวอัตโนมัติ จอ LED ขนาด ๒๔ นิ้ว จำนวน ๑ เครื่อง	๖,๐๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (หนึ่งแสนแปดหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)	๑๘๒,๙๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน

จังหวัดสมุทรสงคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชนวัยแรงงาน เป็นภารกิจหน้าที่ของสำนักงานจัดหางาน จังหวัดสมุทรสงคราม รวมทั้งเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลที่จะให้ประชาชนวัยแรงงานได้มีงานทำ มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต และจากภารกิจดังกล่าว ทำให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงครามจัดทำ โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการ เปลี่ยนงาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ได้มีงานทำตามความรู้ ความสามารถ ตามศักยภาพของตนเอง และ การให้บริการนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการคนงานให้ได้คนงานตามความต้องการ ตลอดจนดำเนินการ ประสานการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบให้กับประชาชนที่ทำงานในภาคเกษตรกรรมที่ว่างงานหลังฤดูกาล เก็บเกี่ยว และต้องการเดินทางเข้ามาเพื่อหางานทำในเขตจังหวัดใกล้เคียง หรือผู้ที่ต้องการเคลื่อนย้ายไปทำงาน นอกเขตจังหวัด โดยผู้ใช้บริการไม่เสียค่าใช้จ่าย และค่าบริการแต่อย่างใด อีกทั้งมีการให้บริการ ณ ที่ตั้ง สำนักงานและการให้บริการเชิงรุก เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงานอย่างทั่วถึง รวมทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้นายจ้าง/สถานประกอบการ มาใช้บริการ กับสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน รวมทั้งนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์หาคนงานไปทำงาน

๒.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ต้องการหางานทำ/ผู้สมัครงาน ให้มีโอกาสพบและพิจารณาคัดเลือกกันโดยตรง :

๒.๓ เพื่อจัดระบบการเคลื่อนย้ายแรงงานแทนการอพยพเข้ามาหางานทำอย่างไร้จุดหมาย

๓. เป้าหมาย ผู้มาใช้บริการ ๑,๘๙๑ คน

- | | | | | |
|-----|--|-------|-----|------|
| ๓.๑ | กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน | จำนวน | ๙๐๐ | คน |
| ๓.๒ | กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง | จำนวน | ๔๕๐ | คน |
| ๓.๓ | กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ | จำนวน | ๑๔๐ | คน |
| ๓.๔ | กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย | จำนวน | ๔๐๐ | คน |
| ๓.๕ | กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ เป็นการจ้างเหมาบุคลากรทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม | | | ๑ คน |

๔. วิธีดำเนินการ :

๔.๑ กิจกรรมให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน

๑. รับขึ้นทะเบียนผู้สมัครงานที่ประสงค์จะทำงาน

๒. ออกเยี่ยมเยียนนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อหาตำแหน่งงานว่าง

๓. จัดส่ง...

๓. จัดส่งผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางานไปให้นายจ้าง/สถานประกอบการพิจารณาบรรจุงาน

๔. แนะนำประชาสัมพันธ์ข้อมูลการให้บริการจัดหางานของรัฐแก่คนหางาน และนายจ้าง/
สถานประกอบการ :

๕. ติดตามและประเมินผลกิจกรรม

๔.๒ กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน

๑. รับขึ้นทะเบียนหางาน และรับรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน

๒. แนะนำหรือให้คำปรึกษา เพื่อเพิ่มโอกาสการได้งานทำให้แก่ผู้ประกันตน

๓. ออกเยี่ยมเยียนนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อหาดำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมให้ผู้ประกันตน
ได้รับการบรรจุงานโดยเร็ว

๔. ติดตามผลการบรรจุงานและรายงานผลการปฏิบัติงาน

๔.๓ กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง

๑. จ้างเหมาบุคลากร จำนวน ๒ คน (ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ -
เดือนกันยายน ๒๕๖๐)

:

๒. ประสานงานกับหน่วยงาน และองค์กรชุมชนในพื้นที่ เพื่อกำหนดประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

๓. ประชาสัมพันธ์การให้บริการตามกิจกรรม และภารกิจอื่น ๆ ของสำนักงานจัดหางาน
จังหวัดสมุทรสงคราม

๔. ดำเนินการให้บริการจัดหางานและรับลงทะเบียนความต้องการอบรมอาชีพเสริม
ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

๕. ดำเนินการอบรมอาชีพเสริมให้กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

๖. ติดตามผลการดำเนินงานและการประกอบอาชีพเสริม

๗. สรุปผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรม

๔.๔ กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ

๑. ติดต่อประสานงานกับนายจ้างเพื่อหาดำแหน่งงานว่าง และดำเนินการประชาสัมพันธ์ในพื้นที่
โดยผ่านสื่อต่าง ๆ :

๒. ประสานงานระหว่างสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในการแจ้งตำแหน่งงานว่าง และผู้สมัครงาน
ที่ประสงค์จะทำงานในเขตจังหวัดนั้น ๆ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรับ - ส่งผู้สมัครงาน

๔. บันทึกผลการปฏิบัติงานลงในระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กิจกรรม
เคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ

๔.๕ กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย

๑. ติดต่อประสานงาน ตรวจสอบ และลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการ
เข้าร่วมรับสมัครงาน

๒. รวบรวม วิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างที่ได้รับแจ้งจากนายจ้าง/สถานประกอบการ

:

๓. ประชาสัมพันธ์...

๓. ประชาสัมพันธ์การจัดงานเพื่อให้ผู้สมัครงาน และประชาชนทั่วไปรับทราบ เพื่อเข้าร่วมงาน
๔. จัดเตรียมสถานที่ เอกสารต่าง ๆ สำหรับแจกจ่ายผู้สมัครงาน เช่น แผ่นพับ คู่มือสมัครงาน เป็นต้น
๕. รับขึ้นทะเบียนผู้สมัครงาน และบันทึกข้อมูลผู้สมัครงานเข้าสู่ระบบสารสนเทศการจัดหางาน

ในประเทศ

๖. จัดเตรียมเอกสารทดสอบความพร้อมทางอาชีพ ติดต่อประสานงานกับวิทยาการสาธิต อาชีพอิสระและฝึกปฏิบัติงาน

๗. ประเมินความพึงพอใจของนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงานที่เข้าร่วมงาน

๘. ติดตามผลการบรรจุงาน และรายงานผลการจัดหางาน

๔.๖ กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ

๑. จ้างเหมาบุคลากร จำนวน ๑ คน (ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๐)

๒. ฝึกอบรมและสอนงาน (On the job training) ตามแนวปฏิบัติ และวิธีการจัดระบบบริหารงานคุณภาพด้านบริการจัดหางานในประเทศ :

๓. ออกเยี่ยมเยียนนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อหาตำแหน่งงานว่าง

๔. ติดตามผลและประเมินผลกิจกรรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

ทุกอำเภอในจังหวัดสมุทรสงคราม

๗. งบประมาณ

งบประมาณปี ๒๕๖๐ จำนวน ๕๘๒,๙๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) จากกรมการจัดหางาน แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ ๑ : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมที่ ๑ การให้บริการจัดหางานในประเทศ โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ

๗.๑ กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน - บาท

๗.๒ กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง งบประมาณ ๓๗๐,๔๐๐ บาท

- เป็นการจ้างเหมาบุคลากร จำนวน ๒ คน ได้รับเงินเดือนคน ๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ต่อ ๑ เดือน เป็นเวลา ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

จำนวน ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐ บาท

- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ เป็นเงิน ๑๐,๔๐๐ บาท

๗.๓ กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ (ค่าวัสดุ) เป็นเงิน ๕,๗๐๐ บาท

๗.๔ กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย : เป็นเงิน ๒๖,๘๐๐ บาท

๗.๕ กิจกรรม...

- ๗.๕ กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท
- เป็นการจ้างเหมาบุคลากร จำนวน ๑ คน ได้รับเงินเดือน ๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) เป็นเวลา ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน มีงานทำตามความรู้ ความสามารถ รวมทั้งนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการคนงานได้คนงานตามความต้องการ
- ๘.๒ นายจ้าง/สถานประกอบการ ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- ๘.๓ ลดจำนวนคนหางานที่ถูกหลอกลวง ต้มตุ๋น โดยกลุ่มมิจฉาชีพ
- ๘.๔ การบริการจัดหางานในประเทศไทยมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย เป็นที่พอใจของผู้รับบริการ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

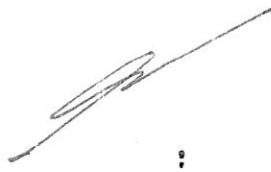


(นางศรีธญา ดีพูน)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน งบประมาณซึ่งได้รับการจัดสรรจากกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๕๘๒,๙๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)



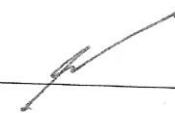
(นางอัยยา อ๋านองโพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

:

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน
กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

กิจกรรม	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าจ้างเหมาบุคลากรปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คน ได้รับเงินเดือนคนละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเวลา ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	๓๖๐,๐๐๐ บาท	
๒. ค่าจ้างเหมาฝึกอาชีพอิสระ	๖,๐๐๐ บาท	
๓. ค่าวัสดุสำนักงาน	๔,๔๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (หนึ่งหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)	๑๐,๔๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

:

:

:

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน
กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

กิจกรรม	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าใช้จ่ายในการจัดและตกแต่งสถานที่	๖,๐๐๐ บาท	
	:	
๒. ค่าจ้างเหมาทำป้ายประชาสัมพันธ์	๓,๐๐๐ บาท	
๓. ค่าเช่าโต๊ะอเนกประสงค์หน้าขา	๓,๐๐๐ บาท	
๔. ค่าเช่าเต็นท์สีขาว	๕,๘๐๐ บาท	
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒,๐๐๐ บาท	
๖. ค่าวัสดุสำนักงาน	๒,๐๐๐ บาท	
๗. ค่าล่วงเวลา	๓,๐๐๐ บาท	
๘. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒,๐๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (สองหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)	๒๖,๘๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

:

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน
กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

กิจกรรม	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าวัสดุสำนักงาน	๓,๐๐๐ บาท	
๒. ค่าล่วงเวลา	๒,๗๐๐ บาท	
รวมเป็นเงิน (ห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)	๕,๗๐๐ บาท	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ