

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๔.๑/

๑๖๖๘



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี

ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง การประชุมมอบแนวทางการปฏิบัติราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
(พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

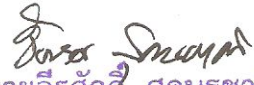
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรสาระสำคัญคำกล่าวมอบนโยบายการปฏิบัติราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ได้กล่าวมอบ
นโยบายการปฏิบัติราชการ ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๗ และ
รับมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ให้กับหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม จอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕
กระทรวงแรงงาน

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระทรวงแรงงาน ขอความร่วมมือท่านมอบหมายแรงงานจังหวัด
แจ้งเวียนสรุปรสาระสำคัญคำกล่าวมอบนโยบายการปฏิบัติราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วน
ที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งเวียนผ่านทาง Intranet ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ


(นายจිරศักดิ์ สุขนาคชาติ)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๘

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖

สรุปสาระสำคัญ
คำกล่าวมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ
ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)
ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๗
และรับมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘
วันจันทร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗
ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ได้กล่าวมอบนโยบายการปฏิบัติราชการในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๗ และรับมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ให้กับผู้บริหารกระทรวงแรงงาน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน โดยมีสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

การทำงานให้เน้นดำเนินการตามคำแถลงนโยบายของรัฐบาล ใน ๓ เรื่องหลัก คือ ๑) การบริหารราชการแผ่นดินให้มีความต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ๒) การปฏิรูปประเทศไทย ๓) การสร้างความสามัคคีสมานฉันท์ของคนในชาติ ทั้งนี้ให้จัดลำดับความสำคัญ ตามที่นายกรัฐมนตรีให้แนวทางว่า “ทำก่อน ทำจริง ทำพื้นที่ เกิดผลสัมฤทธิ์ และยั่งยืน” และให้ดำเนินการตามแนวนโยบายของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๓ เรื่อง ประกอบด้วย

๑. การจัดระเบียบการจ้างงานแรงงานต่างด้าว กลุ่มแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่มาจดทะเบียนขอรับใบอนุญาตทำงานชั่วคราว จะต้องเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติเพื่อให้สามารถติดตามและตรวจสอบได้ กลุ่มแรงงานที่ลักลอบทำงานผิดกฎหมาย จะใช้มาตรการผลักดันกลับประเทศต้นทาง รวมทั้งต่อไปจะต้องกำหนดโควตานำเข้าแรงงานต่างด้าวจำแนกตามประเภทกิจการและระยะเวลาให้เหมาะสม และมีการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวให้ครบถ้วนสมบูรณ์

๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จะต้องวิเคราะห์ว่าสิ่งใดที่ประเทศสหรัฐอเมริกาใช้เป็นเกณฑ์ในการตัดสินจัดอันดับให้ประเทศไทยอยู่ใน Tier ๓ และต้องเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นานาชาติรับทราบว่าประเทศไทยแก้ปัญหาอย่างจริงจัง โดยจะต้องมุ่งเน้นการคุ้มครองให้ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม

๓. ส่งเสริมการดำเนินการของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาล และ กนพ.

๔. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เน้นพัฒนาฝีมือแรงงาน และวิเคราะห์ข้อมูล Demand - Supply แล้วจัดบริการแนะแนว/ส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในสาขาที่ขาดแคลนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๕. พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและกระบวนการจัดหางาน โดยมุ่งเน้นให้คนไทยทุกคนมีงานทำในทุกพื้นที่ และส่งเสริมการจ้างงานในทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัย

๖. การยกระดับฝีมือเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน โดยพัฒนากำลังแรงงาน ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนเร่งรัดการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขา อาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ

๗. ขยายความคุ้มครองและพัฒนาสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม

๘. ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการ มีการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงานโดยถูกต้องตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๙. ขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของ แรงงานนอกระบบในทุกกลุ่มอาชีพ รวมทั้งสร้างเครือข่ายและพัฒนากลไกในการคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ ตลอดจนรณรงค์ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และรักษาสถานะการเป็นผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง

๑๐. เสริมสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ ด้วยการใช้กลไกแรงงานสัมพันธ์ในระบบ ทวิภาคีตามหลักสุจริตใจ

๑๑. การเตรียมการด้านแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน โดยปรับปรุง/พัฒนากฎระเบียบ และข้อตกลงความร่วมมือด้านต่าง ๆ รวมไปถึงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการ ฐานข้อมูลรองรับความต้องการแรงงานระหว่างกลุ่มประชาคมอาเซียน และขับเคลื่อนระบบรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถและทักษะ ด้านภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียนให้กับบุคลากรและแรงงานไทย

๑๒. สร้างความเข้มแข็งระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน โดยพัฒนายุทธศาสตร์และ การบริหารจัดการด้านแรงงานที่เน้นสร้างความเป็นธรรม โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้าง ความเข้มแข็งและขยายเครือข่ายด้านแรงงานให้สามารถนำบริการด้านแรงงานลงสู่พื้นที่ได้อย่างทั่วถึง รวมไปถึงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติให้มีความครบถ้วน ทันสมัย และเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๓. ปฏิรูปโครงสร้างองค์กร ให้มีความคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครอง พัฒนา และให้บริการประชาชน

ทั้งนี้ทุกหน่วยงานจะต้องให้ความสำคัญกับ ๑) การสร้างภาพลักษณ์ให้เป็นที่ยอมรับและ เชื่อถือของประชาชน โดยภาพลักษณ์เรื่องทุจริตกินหัวคิวต้องไม่มี และต้องเน้นประชาสัมพันธ์การ บริการ/สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้ประชาชนเข้าถึงบริการของกระทรวงแรงงาน ๒) พัฒนาประสิทธิภาพ การทำงานให้สูงขึ้น โดยจะต้องมีเป้าหมาย และมี Road Map ในการดำเนินงานว่าในอนาคตข้างหน้า จะเดินหน้าอย่างไรให้องค์กรเติบโต มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง และวางระบบให้คนดีได้ เข้าสู่ตำแหน่งที่เหมาะสม ตลอดจนยึดมั่นในพระราชดำริสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ให้มีหัวใจ ที่รักประชาชน และยื่นมือเข้าไปช่วยเหลือประชาชนมากกว่าแค่การทำตามหน้าที่เพียงอย่างเดียว