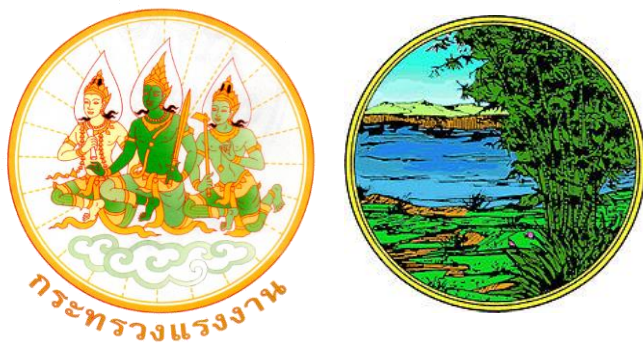




แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๑ ๒๔๒๘ โทรสาร ๐ ๔๒๔๑ ๒๔๕๙

มหาดไทย ๔๖๑๕๑

E-mail : Labour.molnk@gmail.com

คำนำ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงด้านแรงงาน เพื่อวางแผนรองรับอนาคต และการเติบโตในด้านเศรษฐกิจ อีกทั้งการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ส่งผลให้ภาคแรงงานต้องเร่ง ให้มีความสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงานและผู้ประกอบการทั้งในและต่างประเทศ ขณะเดียวกันก็ต้องเตรียมความพร้อมรับมือกับความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานที่อาจจะเกิดขึ้น โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ได้คำนึงถึงทิศทางและความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวง (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) รวมทั้งเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ภาคและแผนพัฒนาจังหวัดและบทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัดและสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่จังหวัดหนองคาย และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของแต่ละจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนภายในจังหวัดที่มีภารกิจและอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน ได้มีส่วนสำคัญในการจัดทำแผนในรูปของคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดหนองคาย โดยแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ นี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปี ซึ่งรายละเอียดของแผนประกอบด้วยบทนำ บริบทด้านแรงงาน การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม และแผนที่ยุทธศาสตร์ รวมทั้งการนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดหนองคาย ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฉบับนี้ จนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนฉบับนี้จะเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีของการบูรณาการทำงานร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ที่มีภารกิจด้านแรงงานของจังหวัดหนองคาย ซึ่งจะต้องร่วมมือกันอย่างต่อเนื่องเพื่อให้กำลังแรงงานของจังหวัดหนองคายมีศักยภาพ มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของจังหวัดหนองคายให้ก้าวหน้าต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย

มีนาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒	ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒.๑	ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๓
๒.๒	แผนระดับที่ ๒	
๒.๒.๑	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๖
๒.๒.๒	แผนการปฏิรูปประเทศ	๑๐
๒.๒.๓	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๑๑
๒.๒.๔	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๑๒
๒.๓	แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	
๒.๓.๑	แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน (กรกฎาคม ๒๕๖๒)	๑๒
๒.๓.๒	แผนพัฒนาจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๔	๑๓
๒.๓.๓	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๑๖
๒.๓.๔	แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๑๗
ส่วนที่ ๓	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	
๓.๑	การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๑๘
๓.๒	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๒๖
๓.๒.๑	วัตถุประสงค์	๒๖
๓.๒.๒	เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด	๒๖
๓.๒.๓	แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	๒๗
๓.๒.๔	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๒๗
๓.๒.๕	การติดตามและประเมินผล	๒๘
ส่วนที่ ๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	
๔.๑	ประเด็นยุทธศาสตร์	๒๙
๔.๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๓๐
๔.๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๓๒
๔.๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓๔
๔.๕	แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงาน กับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๓๖
ส่วนที่ ๕	แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๓๗

สารบัญ (ต่อ)

		หน้า
ภาคผนวก ก	ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	๕๔
ภาคผนวก ข	การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน	๘๓
ภาคผนวก ค	บทบาท การกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดหนองคาย	๘๕
ภาคผนวก ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย	๙๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงด้านแรงงาน เพื่อวางแผนรองรับอนาคต และการเติบโตในด้านเศรษฐกิจ อีกทั้งการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ส่งผลให้ภาคแรงงานต้องเร่ง ให้มีความสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงานและผู้ประกอบการทั้งในและต่างประเทศ ขณะเดียวกันก็ต้องเตรียมความพร้อมรับมือกับความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานที่อาจเกิดขึ้น โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ได้คำนึงถึงทิศทางและความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานปลัดกระทรวง (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) รวมทั้งเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ภาคและแผนพัฒนาจังหวัดและบทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด

วัตถุประสงค์หลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ได้แก่ เพื่อให้จังหวัดหนองคายมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณ และเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “แรงงานมีฝีมือเยี่ยม เปี่ยมคุณธรรม มินวัตกรรม ก้าวนำเทคโนโลยี”

พันธกิจ : (๑) เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

(๒) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีคุณธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้ก้าวหน้าเทคโนโลยี และนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนากิจการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีคุณธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ



แนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคายไปสู่การปฏิบัติ กำหนดดังนี้

๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน
๒. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ ความตระหนักรู้ การมีส่วนร่วมและพร้อมนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการในระดับหน่วยงานย่อยตามภารกิจให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกัน และบูรณาการความร่วมมือแผนงานโครงการ/กิจกรรม แผนงบประมาณ และแผนกำลังคน
๔. มีการจัดการความรู้ Knowledge Management (KM) เพื่อถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ และการนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดการพัฒนา
๕. สร้างระบบการติดตามและประเมินผลที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเชื่อมโยงกัน มีเกณฑ์ชี้วัดและประเมินผลงาน เพื่อสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนดไว้
๖. เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
๗. ส่งเสริมให้มีการจัดทำฐานข้อมูล Big Data เพื่อใช้เป็นประโยชน์ในการตัดสินใจและการบริหารจัดการการพัฒนาระหว่างหน่วยงานร่วมกัน รวมทั้งพัฒนาฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ทันสมัย และถูกต้องแม่นยำในทิศทางเดียวกัน
๘. ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ภารกิจ โครงการต่างๆผ่านภาคีเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดอย่างทั่วถึง



ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มี คุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยพิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความ คุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตาม กฎหมายแรงงาน โดยกลุ่มคนที่จะสามารถยกระดับให้มีความเสมอภาคและขจัดความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้ อาทิเช่น ผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ต้องขัง เป็นต้น โครงการสำคัญ ได้แก่ โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา สาธารณสุขและสังคม (กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ชีวิตแรงงานนอกระบบ (ผู้สูงอายุ) ในระดับพื้นที่ , โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรโดยยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง (กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบในพื้นที่) , โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ , กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ , กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน , กิจกรรมส่งเสริม การประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ , กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ และโครงการส่งเสริมการมีงานทำผู้สูงอายุ ในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการ เป็นต้น

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทย มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการ ขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพ ในการ หารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยพิจารณาจาก ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย ร้อยละของสาขา อาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น อาทิ โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต ด้าน การศึกษา สาธารณสุข และสังคม , โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตร โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง , โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ , กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ ,

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน , กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ , กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ , โครงการส่งเสริมการมีงานทำผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการ , โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน , โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ , โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน SME ๔.๐ และการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานผู้สูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นต้น

๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ข้อที่ ๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA) ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และจำนวนข้อเสนอละเมิดนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ อาทิ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ , โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ , รมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก , ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ข้อที่ (๔.๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน



(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาจากผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน รวมทั้งเป้าหมายในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมดิจิทัล เป็นต้น และมีโครงการที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน อาทิ โครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ , กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR) , กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตน , กิจกรรมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ , กิจกรรมพัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ , โครงการส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลทางการเกษตร , โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร , โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (กิจกรรม พัฒนาการผลิตเกษตรอินทรีย์) และโครงการส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ (กิจกรรม เตรียมความพร้อมเกษตรกรสู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ โดยใช้ชีวภัณฑ์ควบคุมศัตรูพืช) เป็นต้น

๒.๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

- ๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และ (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยพิจารณาจาก ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน) และร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ อาทิ การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการในรูปแบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก



๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน เช่น โครงการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery , โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก , โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมถ้วนหน้า , โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม , โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน และโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา เป็นต้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน
- เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนแรงงานในระบบ ที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน อาทิเช่น โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม เป็นต้น

๒.๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคมจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน รวมทั้งร้อยละของผู้สูงอายุในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ เพิ่มขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา
 - ๑) เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ
 - ๒) เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - ๑) ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น
 - ๒) ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพให้มีความทำ อาทิเช่น โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษาศาธารณสุข และสังคม (กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (ผู้สูงอายุ) ในระดับพื้นที่) , กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ , กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ และโครงการส่งเสริมการมีงานทำผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการ เป็นต้น



๒.๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน เช่น โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา สาธารณสุข และสังคม (กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (ผู้สูงอายุ) ในระดับพื้นที่) , โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่) , โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ , กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ , กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน , กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ , กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ , โครงการส่งเสริมการมีงานทำผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการ , โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ , ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต , ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ เป็นต้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือเป็นแรงงานคุณภาพ อาทิเช่นโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป็นต้น

๒.๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA)) อาทิ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ , โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ , ตรวจ สปก.ที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน , โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กิจกรรม จัดสัมมนาการปฏิบัติตามกฎหมายการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแก่นายจ้าง/ลูกจ้างในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง อาสาสมัครแรงงาน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนทั่วไป) เป็นต้น



(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์
- เป้าหมายของแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายได้จากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาค้ามนุษย์ วัตรระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA) อาทิ โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กิจกรรม จัดสัมมนาการปฏิบัติตามกฎหมายการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแก่นายจ้าง/ลูกจ้างในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง อาสาสมัครแรงงาน กำนันผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนทั่วไป) , จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แจกจ่ายให้แก่ผู้เข้าอบรมและประชาชนทั่วไป ได้ทราบเกี่ยวกับการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน , โครงการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ อดบม ประชุม ชี้แจง การทำระบบการจัดการปัญหายาเสพติดใน สปก. และการรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด เป็นต้น

๒.๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์พันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย
- เป้าหมายของแผนย่อย ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติ และสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาลูกจ้างต่างด้าวและปัญหาค้ามนุษย์ วัตรระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA) ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ)



๒.๒.๑.๕ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ผลผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และศักยภาพเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ เช่น โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา สาธารณสุข และสังคม (กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาเวียดนามและภาษาจีน ให้แก่แรงงานในระดับพื้นที่) เป็นต้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่
- เป้าหมายของแผนย่อย อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และศักยภาพเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ เช่น โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา สาธารณสุข และสังคม (กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาเวียดนามและภาษาจีน ให้แก่แรงงานในระดับพื้นที่) เป็นต้น

๒.๒.๑.๖ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน และ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) อาทิ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”
- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน และ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) อาทิ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น



(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจาก จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงาน อาทิจากกิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น

๒.๒.๑.๗ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ)

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

๑) ด้านเศรษฐกิจ

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

(๑) สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

(๒) ปรับปรุงหลักสูตร ระดับอุดมศึกษาร่วมกับภาคเอกชนเพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

(๓) จัดตั้ง Training Platform และสร้างศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อฝึกฝนแรงงานตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและออกใบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพรายสาขา

(๔) Job Matching Platform : จัดให้มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

๓) กิจกรรม

สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศ



๔) เป้าหมายกิจกรรม

- (๑) มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด
- (๒) มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรม
- (๓) มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการในตลาด

๒) ด้านสังคม

- ๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ๑ การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม
- ๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน
 - (๑) ให้กระทรวงการคลัง ตั้งคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อศึกษาหลักการและนำเสนอคณะรัฐมนตรี
 - (๒) เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องแก้กฎหมายและอนุบัญญัติต่างๆ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและขั้นตอนทางนิติบัญญัติ
 - (๓) กิจกรรม
 - การปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการต่าง ๆ ให้เหมาะสมและเป็นธรรม
 - (๔) เป้าหมายกิจกรรม
 - ประชาชนในแต่ละระบบสวัสดิการได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์ที่

- ๑.๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาพและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจน เป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต (หลัก)
- ๑.๒ เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากและสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ (รอง)
- ๑.๓ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ (หลัก)

๒) เป้าหมายรวมที่

- ๒.๑ คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
- ๒.๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
- ๒.๓ วัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดงานและมีทักษะทางการเงินเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

- ๓.๑ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น
- ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

- ๓.๒.๓ ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดงาน
- ๓.๒.๔ พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุวัยต้นให้สามารถเข้าสู่ตลาดงานเพิ่มขึ้น

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ
ตัวชี้วัด ๒.๓ สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ภายใต้ประกันสังคม (ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐) และ
ที่เข้าร่วมกองทุนการออมแห่งชาติต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น

๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด
ให้สามารถเข้าถึง บริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ ทั้งในด้านการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การได้รับขยาย
การคุ้มครอง ทางสังคม (Social Protection) และสวัสดิการ (Welfare) ที่เหมาะสมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
และการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพและยกระดับรายได้

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๕.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ

ตัวชี้วัด ๕.๒ ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๕.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการ
ผลิตและบริการ

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/
บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด

(๒) จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

๕) กลยุทธ์

(๒) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบ ฐานข้อมูล
ระดับประเทศ ในประเด็นการค้ามนุษย์

(๓) เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์

(๔) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้องและ
คุ้มครอง สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์

(๕) จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว
ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕ ฉบับทบทวน (กรกฎาคม ๒๕๖๒)
ของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการพัฒนาแรงงานของ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยสรุป ดังนี้

๑) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : พัฒนาอีสานสู่มิติใหม่ให้เป็น “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง”

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ
ทางสังคม



แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาอาชีพและรายได้ของผู้มีรายได้น้อย โดยสร้างโอกาสให้กลุ่มผู้มีรายได้น้อยมีที่ดินทำกินของตนเอง ส่งเสริมการมีอาชีพ สนับสนุนปัจจัยการผลิตและแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพยกระดับฝีมือและอบรมให้ความรู้ เพื่อให้มีรายได้เสริมและเกิดความมั่นคงทางรายได้ ตามแนวทางกาฬสินธุ์โมเดล และหนองบัวลำภูโมเดล

๒. พัฒนาความรู้ทักษะอาชีพ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยกระจายการบริการด้านการศึกษามีคุณภาพให้มีความเท่าเทียมระหว่างพื้นที่ เพื่อพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพของแต่ละบุคคล ปรับปรุงแหล่งเรียนรู้ในชุมชนและส่งเสริมให้มีระบบการจัดการความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมให้สถาบันทางสังคมบูรณาการร่วมกันระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา สื่อ และ

ภาคเอกชน” ในการหล่อหลอม ปูทางฝังค่านิยม วัฒนธรรมให้คนไทยดำเนินชีวิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๓. อำนวยความยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ โดยยกระดับการให้ความช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยและผู้ด้อยโอกาสด้านกฎหมายและคดีความ บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชนในการแก้ไขข้อพิพาทในชุมชนโดยสันติวิธี และสร้างการรับรู้กฎหมายเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันในการปกป้องตนเองไม่ให้ตกเป็นเหยื่อ

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดหนองคาย ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ (รอบปี พ.ศ.๒๕๖๔)

๑. วิสัยทัศน์

“เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

๒. พันธกิจ

(๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตภาคการเกษตรให้มีความเชื่อมโยงกับความต้องการของตลาดการค้า และอุตสาหกรรมการแปรรูป

(๒) ส่งเสริมสนับสนุนการนำองค์ความรู้นวัตกรรม เทคโนโลยีการผลิตมาใช้ในภาคการเกษตร อุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว

(๓) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและเชื่อมโยงกับภาคการเกษตรและวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง

๓. เป้าประสงค์

เพิ่มรายได้จากภาคการเกษตรอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และการค้า

๔. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรวม

(๑) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ภาคเกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

(๒) รายได้จากการท่องเที่ยว เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕

(๓) มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕

๕. ค่านิยม

หนองคายเมืองสะอาด สะอาด ปลอดภัย มั่นใจ น่าอยู่



๖. ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/เป้าหมายการพัฒนา

(๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	เป้าหมายการพัฒนา
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการเกษตรยั่งยืน	เกษตรกร ๔.๐ : หลุดพ้นจากกับดักความยากจน ผันตัวเองจากเกษตรกรผู้ผลิตมาเป็นผู้ประกอบการ ทางสมัยใหม่ (Smart Farmers) การบริหารจัดการดี มีต้นทุนการผลิตต่ำ
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับมาตรฐาน การผลิต การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและ การบริการ	ความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ โดยใช้โอกาสจากการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียนและการพัฒนาเมืองเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความมั่นคง เพื่อสังคมสงบสุข	คน ชุมชน พื้นที่ มีความมั่นคง ปลอดภัย ในชีวิตและ ทรัพย์สิน
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคชน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่	ต้องมีคุณภาพและยั่งยืน คน : ต้องพร้อมใน ๔ ด้าน Health + Heart + Head + Hand สังคม : ต้องมี Hope + Happiness + Harmony สิ่งแวดล้อม : ต้อง Low carbon
๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบการ ให้บริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล	ต้อง Open & Connected & Citizen-Centric & Smart - Innovative Government มุ่งสู่ความเป็น เมืองอัจฉริยะ Smart city

(๒) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

(๒.๑) ส่งเสริมการเกษตรยั่งยืน

(๒.๒) ส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๒.๓) ส่งเสริมการค้า การลงทุน

๗. กลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการเกษตรยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภาคการเกษตรนวัตกรรม เทคโนโลยีเพิ่มประสิทธิภาพ
การผลิตและบริหารจัดการด้านการตลาด

(๑) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตร

(๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และการตลาดสินค้าเกษตร

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรยั่งยืน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมเกษตรอินทรีย์

(๑) โครงการส่งเสริมเกษตรอินทรีย์

(๒) โครงการส่งเสริมเกษตรกรรมยั่งยืน



- (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับมาตรฐานการผลิต การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและการบริการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบโครงสร้าง สาธารณูปโภค และโลจิสติกส์เชื่อมโยงพื้นที่การค้า การลงทุนการท่องเที่ยวและการบริการ
- (๑) โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานการคมนาคมขนส่ง และการท่องเที่ยว
- (๒) โครงการหนองคายเมืองแห่งการท่องเที่ยว
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
- โครงการส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานแหล่งท่องเที่ยว
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสินค้าและบริการ
- โครงการเสริมสร้างพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ฯ
- กลยุทธ์ที่ ๔ บูรณาการความร่วมมือการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยวภายใน และระหว่างประเทศ
- โครงการส่งเสริมการค้า การลงทุนและการบริการ
- (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสังคมสงบสุข
- กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดน ในการป้องกันและปราบปรามภัยคุกคามด้านความมั่นคง
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดนเพื่อป้องกันและปราบปรามภัยคุกคามด้านความมั่นคง
- กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน
- โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน
- กลยุทธ์ที่ ๓ การขับเคลื่อนและขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- โครงการขับเคลื่อนและขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- (๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคชน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่
- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา แรงงาน สาธารณสุขสังคม และกลุ่มผู้สูงอายุ
- โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย ด้านการศึกษาตลอดชีวิตแรงงาน สาธารณสุข อาชีพ รายได้ และการพัฒนาชุมชน สังคมให้เข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- โครงการเสริมสร้างวินัย จิตสำนึก จิตอาสาในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล
- กลยุทธ์ที่ ๑ การเสริมสร้างการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐแบบบูรณาการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาการบริการประชาชนด้วยระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีที่ทันสมัย สู่ความเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)
- โครงการประยุกต์ใช้นวัตกรรมเพื่อการให้บริการประชาชนสู่ความเป็นเมืองอัจฉริยะ



๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑. องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

(๑) วัตถุประสงค์

เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) (หรือชื่อเดิม แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)) เป็นแผนระบุถึงกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน และพัฒนาตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสามารถตอบสนองต่อความต้องการ พัฒนาของประเทศไทยตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี(PM Target) ในระยะ ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติ

(๒) เป้าหมาย พันธกิจและตัวชี้วัดรวม

(๑) เป้าหมาย พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) พันธกิจ

๑) เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

๒) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓) เสริมสร้างองค์การธรรมาภิบาล

๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

(๓) ตัวชี้วัดระดับผลผลิต ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

(๓) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แนวทางที่ ๒ : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๓ : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

แนวทางที่ ๔ : การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

แนวทางที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร



๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญ โดยสรุป ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ : องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

๒. ตัวชี้วัด

๒.๑ อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ด้านผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) โดย IMD

๒.๒ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ

๒.๓ จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายด้านแรงงาน

๓. พันธกิจ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน

๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

๕. ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้าง และรายได้ของประเทศ และงานด้านแรงงาน

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

(๑) พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๒) บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง

(๓) บูรณาการการสร้างเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ

(๔) บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต



ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

❖ สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดหนองคาย จากสถิติประชากรในจังหวัดหนองคาย จำนวน ๔๔๕,๔๖๕ คน (ข้อมูลจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ) พบว่า ในปี ๒๕๖๒ มีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๕๓,๑๐๗ คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๒๑๑,๔๗๕ คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน ๒๐๗,๖๔๘ คน ผู้ว่างงาน จำนวน ๑,๘๕๗ คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน ๑,๘๗๐ คน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๔๑,๖๓๒ คน จำแนกเป็น ทำงานบ้าน จำนวน ๔๒,๗๙๐ คน เรียนหนังสือ จำนวน ๓๔,๑๘๘ คน และอื่นๆ จำนวน ๖๔,๖๔๔ คน

ผู้มีงานทำจังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๐๗,๖๔๘ คน (ร้อยละ ๙๘.๑๙ ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน) โดยทำงานในภาคเกษตรกรรม ๘๘,๖๘๑ คน (ร้อยละ ๔๒.๗๑) และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน ๑๑๘,๙๖๗ คน (ร้อยละ ๕๗.๒๙) โดยสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับ คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน ๓๓,๑๗๐ คน รองลงมาเป็น การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน ๑๖,๔๑๗ คน การก่อสร้าง จำนวน ๑๕,๙๘๔ คน การผลิต ๑๓,๙๘๘ คน และที่สถานภาพแรงงานประเภทพักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๐,๗๙๒ คน ตามลำดับ

จำแนกตามอาชีพ ผู้มีงานทำประกอบอาชีพมากที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๘๖,๖๐๖ คน รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๓๙,๘๖๑ คน และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๒๑,๗๗๑ คน ตามลำดับ

จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ผู้มีงานทำมีสถานภาพการประกอบอาชีพทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน ๘๓,๑๐๔ คน รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๔๘,๗๕๐ คน ช่วยธุรกิจครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้าง จำนวน ๔๕,๗๖๑ คน ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๒๗,๘๐๐ คน นายจ้าง จำนวน ๒,๑๗๗ คน และการรวมกลุ่ม จำนวน ๕๖ คน ตามลำดับ

จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๕๘,๘๔๘ คน รองลงมาคือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๙,๐๗๖ คน และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๕,๖๑๙ คน ส่วนผู้ที่มีการศึกษาอื่นๆ เป็นผู้มีงานทำน้อยที่สุด คือ ๑๘ คน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดหนองคาย เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดหนองคาย เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในปี ๒๕๖๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดหนองคาย มีอัตราร้อยละ ๕๙.๘๙ ขยับตัวลดลงเล็กน้อยจากปี ๒๕๖๑ ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ ๖๐.๒๑



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



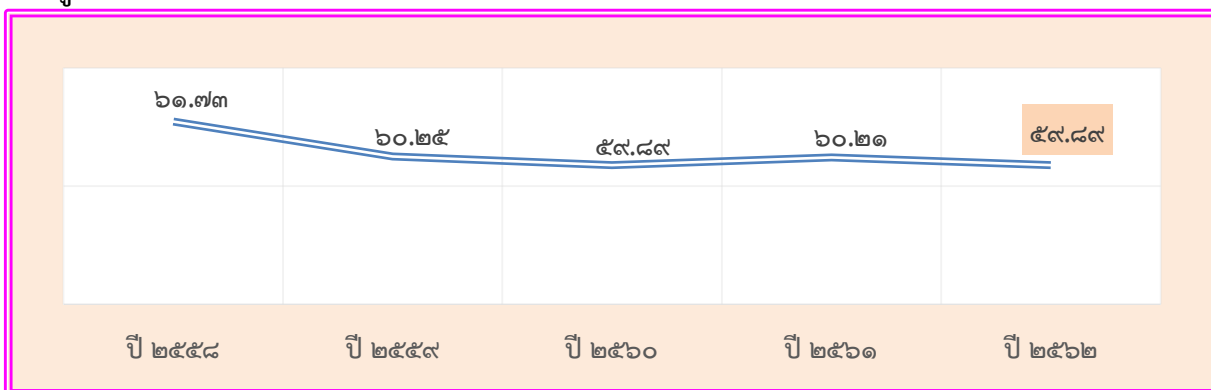
ตารางที่ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดหนองคาย

ภาวะแรงงาน	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒
กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	๒๑๗,๒๘๗	๒๑๒,๔๐๐	๒๑๑,๓๑๖	๒๑๒,๕๒๘	๒๑๑,๔๗๕
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๓๕๑,๙๗๑	๓๕๒,๕๑๑	๓๕๒,๘๕๓	๓๕๒,๙๙๔	๓๕๓,๑๐๗
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	๖๑.๗๓	๖๐.๒๕	๕๙.๘๙	๖๐.๒๑	๕๙.๘๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด} = \left(\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป}} \right)$$

แผนภูมิที่ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดหนองคาย



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดหนองคายว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ซึ่งในปี ๒๕๖๒ พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อผู้มีงานทำในจังหวัดหนองคาย มีอัตราร้อยละ ๔๒.๗๑ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดหนองคาย มีสัดส่วนลดลงจากปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒.๒๑

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น กล่าวคือ ในปี ๒๕๖๒ มีอัตรา ๕๗.๒๙ เพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒.๒๑ (ตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ อัตราการมีงานทำภาคการเกษตรและนอกภาคเกษตรจังหวัดหนองคาย

ภาวะแรงงาน	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๑๔,๗๘๗	๒๐๘,๓๔๑	๒๐๖,๕๕๕	๒๑๐,๒๐๘	๒๐๗,๖๔๘
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัด	๙๖,๕๕๘	๘๑,๙๙๘	๘๗,๓๘๙	๙๔,๔๑๖	๘๘,๖๘๑
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัด	๑๑๘,๑๘๘	๑๒๖,๓๔๓	๑๑๙,๑๖๖	๑๑๕,๗๙๒	๑๑๘,๙๖๗
อัตราการมีงานทำภาคเกษตรในจังหวัด	๔๔.๙๗	๓๙.๓๖	๔๒.๓๑	๔๔.๙๒	๔๒.๗๑
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรใน	๕๕.๐๓	๖๐.๖๔	๕๗.๖๙	๕๕.๐๘	๕๗.๒๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



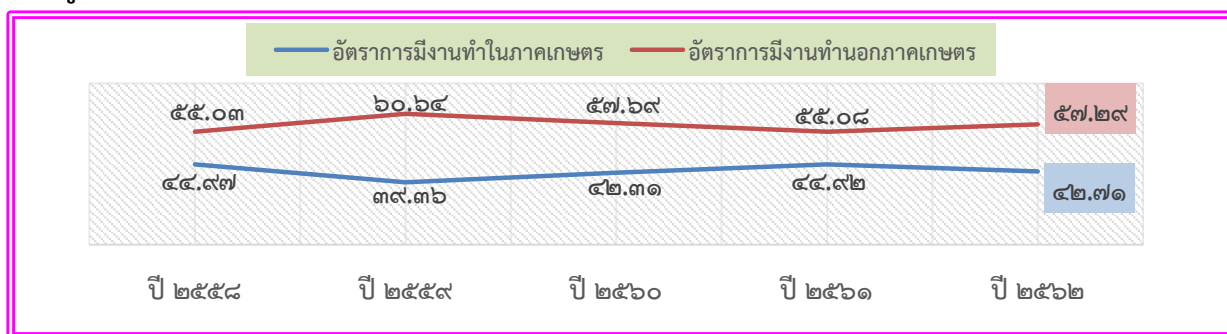
แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำภาคเกษตรจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

แผนภูมิที่ ๒ อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรในจังหวัดหนองคาย



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

อัตราการว่างงาน จากการศึกษาอัตราการว่างงานจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดหนองคายแต่ละปีปรับตัวสูงขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่ของจังหวัดหนองคายเป็นพื้นที่เกษตรกรรม โดยอัตราการว่างงานของปี ๒๕๖๒ มีค่าเท่ากับร้อยละ ๐.๙๓ ซึ่งเปรียบเทียบจากผู้ว่างงานจำนวน ๑,๙๕๗ คน กับกำลังแรงงานรวมของจังหวัดที่มีจำนวน ๒๑๑,๔๗๕ คน ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๔๕ จากปี ๒๕๖๑ (ตารางที่ ๓)

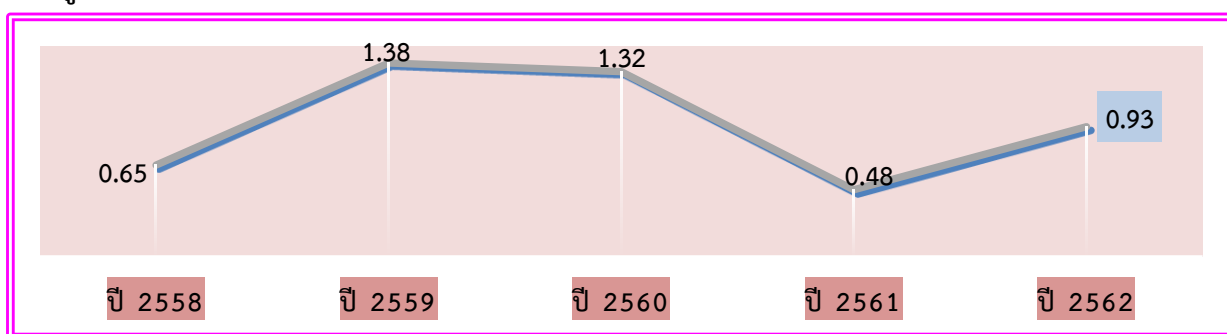
ตารางที่ ๓ อัตราการว่างงานจังหวัดหนองคาย

ภาวะแรงงาน	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒
ผู้ว่างงาน	๑,๔๑๙	๒,๙๓๖	๒,๗๘๙	๑,๐๑๑	๑,๙๕๗
ผู้ที่อยู่กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	๒๑๗,๒๘๗	๒๑๒,๔๐๐	๒๑๑,๓๑๖	๒๑๒,๕๒๘	๒๑๑,๔๗๕
อัตราการว่างงาน	๐.๖๕	๑.๓๘	๑.๓๒	๐.๔๘	๐.๙๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม}}$

แผนภูมิที่ ๓ อัตราการว่างงานจังหวัดหนองคาย



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงปี ๒๕๖๒ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๒) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย จำนวน ๑,๒๓๐ อัตรา ซึ่งพบว่า เพิ่มขึ้น ๕๐ อัตรา เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๑ (๑,๑๘๐ อัตรา) ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน ๑,๑๒๐ คน ลดลง ๖ คน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๑ (๑,๑๒๖ คน) ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวน ๑,๑๓๗ คน เพิ่มขึ้น ๔๕ คน จากปี ๒๕๖๑ (๑,๐๙๒ คน)

ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีการแจ้งตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อาชีพ งานพื้นฐาน จำนวน ๓๘๔ อัตรา รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๓๓๘ อัตรา และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๗๕ อัตรา ตามลำดับ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัดหนองคาย ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๔๖๓ คน รองลงมาเป็น วุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน ๒๔๘ คน และวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๑๓ คน

การบรรจุงาน อาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๓๕๐ คน รองลงมา เป็นอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๘๓ คน และอาชีพช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๘๑ คน ตามลำดับ

การบริการจัดหางานต่างประเทศ ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๒ มีจำนวน ๑,๖๗๕ คน แบ่งเป็นผู้ที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๘๖๐ คน รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๕๖ คน ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๓๕๐ คน และผู้จบการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๐๙ คน ตามลำดับ

แรงงานไทยที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ในปี ๒๕๖๒ แบ่งเป็นวิธี บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน ๑๗ คน วิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑๒๐ คน วิธีนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน ๒๓ คน และวิธี Re-Entry จำนวน ๑,๔๓๕ คน

แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือของจังหวัดหนองคาย ข้อมูลปี ๒๕๖๒ มีจำนวน ๓,๔๔๕ คน แบ่งเป็น กลุ่มคนต่างด้าวตามมาตรา ๕๙ จำนวน ๑๐๓ คน กลุ่มคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๔๗ คน กลุ่มคนต่างด้าวประเภทพิสุจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๒๒๗ คน กลุ่มคนต่างด้าวประเภทชั่วคราว (MOU) จำนวน ๒,๔๗๒ คน และกลุ่มคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๕๙๖ คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การฝึกเตรียมฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๙๔ คน แบ่งออกเป็น กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน ๕๙ คน กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๔ คน และกลุ่มอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๑๑ คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๑,๘๐๔ คน แบ่งออกเป็นกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๔๔๖ คน กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๕๒ คน ช่างก่อสร้าง จำนวน ๖๕ คน กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน ๒๐ คน กลุ่มภาคบริการ จำนวน ๑,๐๒๑ คน ทั้งนี้เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๑,๗๗๗ คน และมีงานทำ จำนวน ๑,๗๓๕ คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๗๓๒ คน อยู่ในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน ๕๐ คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๘๗ คน ช่างเครื่องกล จำนวน ๒๔๒ คน และกลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน ๕๓ คน ทั้งนี้เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๕๙๙ คน และมีงานทำ จำนวน ๒๓๓ คน



การคุ้มครองแรงงาน ในปี ๒๕๖๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการ สุ่มตรวจแรงงานในสถานประกอบการของจังหวัดหนองคาย โดยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการกิจการ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๐๒ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๓,๑๙๔ คน เป็นชาย จำนวน ๑,๘๑๖ คน หญิง จำนวน ๑,๓๗๗ คน และเด็ก จำนวน ๑ คน จากการตรวจแรงงาน พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง ตามกฎหมาย จำนวน ๑๔๙ แห่ง (ร้อยละ ๗๓.๗๖) และสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๕๓ แห่ง (ร้อยละ ๒๖.๒๔) เรื่องที่ไม่ถูกต้องจำนวน ๑๑๖ เรื่อง โดยได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการ ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๙๖ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๒,๕๘๙ คน เป็นชาย จำนวน ๑,๔๐๗ คน หญิง จำนวน ๑,๑๘๒ คน มีสถาน ประกอบการ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๗๒ แห่ง (ร้อยละ ๗๕.๐๐) และสถานประกอบการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๒๔ แห่ง (ร้อยละ ๒๕.๐๐) โดยได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

การประกันสังคม ในปี ๒๕๖๒ (ยอดสะสม ณ ธันวาคม ๒๕๖๒) จังหวัดหนองคายมีสถานประกอบการ ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๑,๕๗๓ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน ๑๗,๕๔๑ คน นอกจากนี้ยังมี ผู้ประกันตนภาคสมัครใจตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๕,๖๒๙ ราย และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๓,๙๓๔ ราย รวมผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๗,๑๐๔ ราย และมีสถานพยาบาลคู่สัญญาหลักที่มีหน้าที่ให้บริการทางการแพทย์ แก่ผู้ประกันตน จำนวน ๒ แห่ง คือ โรงพยาบาลหนองคาย และโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ

กองทุนประกันสังคม ในปีนี้มีผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ ที่ใช้บริการทั้งสิ้น จำนวน ๘๗,๑๒๗ ครั้ง มีการจ่ายเงินจำนวน ๒๔๕,๔๑๕,๙๓๒ บาท ซึ่งประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมา ใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๕๓,๑๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๒ ของจำนวนผู้มา ใช้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๗๑,๗๕๙,๖๑๕ บาท หรือร้อยละ ๒๙.๒๔ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย หรือสูญเสียอวัยวะบางส่วนเนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง โดยนายจ้างเป็นผู้มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน เพียงฝ่ายเดียว ซึ่งลูกจ้างจะได้รับค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนรายเดือน (กรณีหยุดงาน กรณีสูญเสียอวัยวะ หรือ สมรรถภาพของอวัยวะทุพพลภาพ และกรณีตาย) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานและค่าทำศพ โดยในปี นี้ มีลูกจ้างใช้สิทธิรับเงินทดแทน จำนวน ๑๐๙ ราย คิดเป็นจำนวนเงิน ๔,๖๙๙,๒๕๕.๗๕ บาท

❖ สถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒

คำนิยาม

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้ที่มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือ กฎหมายประกันสังคม มาตรา ๓๓ (เป็นลูกจ้างที่มิใช่นายจ้าง) โดย

“ผู้ที่มีงานทำ” หมายถึง ผู้มีงานทำที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป

“ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม” หมายถึง ไม่ได้รับการ คุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายประกันสังคม



จำนวนแรงงานนอกระบบ

จากผลการสำรวจข้อมูลแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า จังหวัดหนองคายมีผู้มีงานทำจำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๑๓,๒๖๓ คน แบ่งเป็นแรงงานในระบบ จำนวน ๖๔,๐๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๓ และเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๔๙,๒๓๔ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๙.๙๗ ซึ่งแรงงานนอกระบบของจังหวัดหนองคาย แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน ๗๙,๕๕๘ คน และเพศหญิง จำนวน ๖๙,๖๗๖ คน

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ประกอบอาชีพใน อุตสาหกรรมการเกษตรมากที่สุด จำนวน ๘๘,๖๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๔๑ ของจำนวนแรงงานนอกระบบ จังหวัดหนองคาย รองลงมา ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมการขายปลีกขายส่ง จำนวน ๒๖,๒๑๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๗) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๙,๖๖๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๘) และอุตสาหกรรมที่פקแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๘,๗๒๖ คน (ร้อยละ ๕.๘๕) ตามลำดับ

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ

จากการสำรวจพบว่า แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ประกอบอาชีพด้านการเกษตรและประมง มากที่สุด จำนวน ๘๘,๔๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๒๘ ของจำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย รองลงมา ประกอบอาชีพพนักงานบริการ จำนวน ๓๓,๗๒๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๐) อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๑๒,๕๐๙ คน (คิดเป็น ๘.๓๘) และอาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๗,๐๑๕ คน (ร้อยละ ๔.๗๐) ตามลำดับ

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ

แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ ๔๕ - ๔๙ ปี จำนวน ๒๔,๔๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๗ ของจำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย รองลงมา อยู่ในกลุ่มอายุ ๕๕ - ๕๙ ปี จำนวน ๒๓,๑๘๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๔) กลุ่มอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๒,๐๘๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๐) และกลุ่มอายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๒๐,๒๙๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๖๐) ตามลำดับ

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามการศึกษา

จากการสำรวจพบว่า แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย จบการศึกษาในระดับประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน ๔๙,๔๑๐ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๑ ของจำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย รองลงมา จบศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด จำนวน ๔๓,๙๕๐ คน (ร้อยละ ๒๙.๔๕) จบระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ จำนวน ๑๙,๖๗๘ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๙) และจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๙,๑๑๗ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๑) ตามลำดับ

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงการทำงาน

หากจำแนกตามชั่วโมงการทำงานพบว่า แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคายส่วนมากทำงานสัปดาห์ละ ๔๐ - ๔๙ ชั่วโมง เป็นจำนวนถึง ๙๕,๓๙๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๙๒ ของจำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย) รองลงมา มีการทำงานสัปดาห์ละ ๓๐ - ๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๙,๑๘๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๕) ทำงานสัปดาห์ละ ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๑๙,๖๔๗ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๗) และมีการทำงานสัปดาห์ละ ๒๐ - ๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๔,๔๖๐ คน (ร้อยละ ๒.๙๙) ตามลำดับ



แรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน

เมื่อพิจารณาตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน พบว่า แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวน ๓๔,๗๐๘ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๖ ของจำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย โดยแบ่งเป็น การบาดเจ็บจากของมีคมบาด/ทิ่ม/แทง จำนวน ๒๐,๕๓๑ คน (ร้อยละ ๕๙.๑๕ ของแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคายที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน) รองลงมาได้แก่ การบาดเจ็บจากการชน/กระแทก โดยวัสดุทั้งแนวราบและแนวดิ่ง จำนวน ๕,๗๘๐ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๕) การบาดเจ็บจากพลัดตกหกล้ม จำนวน ๕,๒๐๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๙๙) และการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน ๑,๗๙๖ คน (ร้อยละ ๕.๐๓) ตามลำดับ

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน

จากการสำรวจพบว่า แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคายมีปัญหาจากการทำงาน จำนวน ๓๘,๙๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๙ ของจำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย โดยส่วนใหญ่ประสบปัญหาเรื่องค่าตอบแทน จำนวน ๑๓,๗๘๖ คน (ร้อยละ ๓๕.๔๒ ของจำนวนแรงงานนอกระบบที่มีปัญหาจากการทำงาน) รองลงมา ได้แก่ ปัญหาการไม่มีสวัสดิการ จำนวน ๗,๗๔๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๙) ปัญหาการทำงานหนัก จำนวน ๖,๖๒๗ คน (ร้อยละ ๑๗.๐๓) และปัญหางานขาดความต่อเนื่อง จำนวน ๓,๕๔๓ คน (ร้อยละ ๙.๑๑) ตามลำดับ

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาด้านความปลอดภัยในการทำงาน

จากการสำรวจพบว่า แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคายประสบปัญหาความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๒๕,๒๙๑ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๕ ของจำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย โดยแบ่งเป็น ปัญหาการได้รับอันตรายต่อระบบหู/ระบบตา จำนวน ๑๖,๘๙๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๑ ของจำนวนแรงงานนอกระบบที่ประสบปัญหาด้านความปลอดภัยในการทำงาน) รองลงมาได้แก่ ปัญหาการได้รับสารเคมีเป็นพิษ จำนวน ๓,๘๑๒ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๗) ปัญหาเครื่องจักร/เครื่องมือที่เป็นอันตราย จำนวน ๒,๘๗๑ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๕) และปัญหาการทำงานที่สูง/ใต้น้ำ/ใต้ดิน จำนวน ๕๘๕ คน (ร้อยละ ๒.๓๑) ตามลำดับ

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

เมื่อพิจารณาตามปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานพบว่า แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคายประสบปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๔๐,๙๗๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๔๖ ของจำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย) แบ่งเป็น ปัญหาด้านอิริยาบถในการทำงานมากที่สุด จำนวน ๒๓,๗๑๓ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๗ ของจำนวนแรงงานนอกระบบที่ประสบปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน รองลงมาได้แก่ ปัญหาฝุ่นละออง คับ กลิ่น จำนวน ๙,๑๔๖ คน (ร้อยละ ๒๒.๓๒) ปัญหาแสงสว่างไม่เพียงพอ จำนวน ๔,๐๖๑ คน (ร้อยละ ๙.๙๑) และปัญหาสถานที่ทำงานไม่สะอาด จำนวน ๒,๐๖๙ คน (ร้อยละ ๕.๐๕) ตามลำดับ

การเข้าถึงสวัสดิการสังคมของแรงงานนอกระบบ (ประกันสังคม มาตรา ๔๐)

การประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งที่กระทรวงแรงงานรับผิดชอบ โดยมีสำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา

จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย พบว่าในปี ๒๕๖๑ จังหวัดหนองคาย มีแรงงานนอกระบบจำนวน ๑๔๙,๕๑๗ คน และเข้าถึงสวัสดิการสังคม (ประกันสังคม มาตรา ๔๐) จำนวน ๒๐,๑๐๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๕) ซึ่งแสดงให้เห็นว่ายังมีแรงงานนอกระบบที่ยังไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานอยู่อีกเป็นจำนวนมาก



❖ สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุจังหวัดหนองคาย

โครงสร้างด้านประชากรของประเทศไทยเข้าสู่การเป็น “สังคมสูงวัย” (Aged Society) ตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ คือมีสัดส่วนประชากรอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป สูงถึงร้อยละ ๑๐ และตามการคาดประมาณของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) คาดว่าในปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยจะเข้าสู่ “สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์” (Complete aged society) เมื่อประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีสัดส่วนถึงร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งหมด และในปี ๒๕๗๔ ประเทศไทยจะเข้าสู่ “สังคมสูงวัยระดับสุดยอด” (Super aged society) เมื่อประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีสัดส่วนถึงร้อยละ ๒๘ ของประชากรทั้งหมด (ตามคำนิยามขององค์การสหประชาชาติ (UN) ว่าประเทศใดมีประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เป็นสัดส่วนเกินร้อยละ ๑๐ ของประชากรทั้งประเทศ ถือว่าประเทศนั้นได้ก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) และจะเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) เมื่อสัดส่วนประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งประเทศ)

ผลการสำรวจประชากรไทย ในปี ๒๕๖๐ มีจำนวน ๖๗.๖ ล้านคน เป็นเพศชาย จำนวน ๓๓ ล้านคน และเพศหญิง จำนวน ๓๔.๖ ล้านคน โดยมีประชากรที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๑.๓๑ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗ ของประชากรทั้งหมด แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน ๕.๐๘ ล้านคน (ร้อยละ ๔๔.๙๒) และเพศหญิง จำนวน ๑๘.๐ ล้านคน (ร้อยละ ๕๕.๐๘) เมื่อพิจารณาถึงแนวโน้มอัตราของผู้สูงอายุ หมายถึง อัตราส่วนของผู้สูงอายุต่อประชากรทั้งสิ้น ๑๐๐ คน จะพบว่าเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด (จากร้อยละ ๖.๘ ในปี ๒๕๓๗ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙.๔ ในปี ๒๕๔๕ เป็นร้อยละ ๑๐.๗ ในปี ๒๕๕๐ ร้อยละ ๑๒.๒ ในปี ๒๕๕๔ ร้อยละ ๑๔.๙ ในปี ๒๕๕๗ และเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๑๖.๗ ในปี ๒๕๖๐)

สถานการณ์ผู้สูงอายุในจังหวัดหนองคาย มีจำนวน ๗๖,๕๙๒ คน เทียบกับจำนวนประชากรทั้งหมดในจังหวัดหนองคาย จำนวน ๕๒๒,๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๗ จึงถือว่าจังหวัดหนองคายได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้ว

❖ สถานการณ์แรงงานผู้พิการจังหวัดหนองคาย

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีเจตนารมณ์เพื่อคุ้มครองให้คนพิการมีงานทำหรือประกอบอาชีพ โดยมีให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมเพราะเหตุแห่งสภาพทางกายหรือสุขภาพ จึงบทยกเว้นให้หน่วยงานภาครัฐและนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ตามมาตรา ๓๓ หรือส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา ๓๔ หรือเลือกดำเนินการตามมาตรา ๓๕

คนพิการในจังหวัดหนองคาย ที่มีการจดทะเบียนคนพิการ จำนวน ๑๔,๒๙๐ คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน ๘,๐๖๔ คน (ร้อยละ ๕๖.๔๔) และเพศหญิง จำนวน ๖,๒๒๖ คน (ร้อยละ ๔๓.๕๖) ซึ่งประเภทความพิการที่มีมากที่สุด ได้แก่ ความบกพร่องทางร่างกายหรือการเคลื่อนไหว จำนวน ๖,๒๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ ของจำนวนผู้จดทะเบียนคนพิการ รองลงมา ได้แก่ ความบกพร่องทางการได้ยิน จำนวน ๒,๙๙๗ คน (ร้อยละ ๒๐.๙๗) ความบกพร่องทางการเห็น จำนวน ๑,๘๐๒ คน (ร้อยละ ๑๒.๖๑) ความบกพร่องทางพฤติกรรมหรืออารมณ์ จำนวน ๑,๐๕๘ คน (ร้อยละ ๗.๔๐) พิการซ้อน จำนวน ๑,๐๑๓ คน (ร้อยละ ๗.๐๙) ความบกพร่องทางสติปัญญา จำนวน ๙๐๕ คน (ร้อยละ ๖.๓๓) ความบกพร่องทางการเรียนรู้ จำนวน ๑๒๓ คน (ร้อยละ ๐.๘๖) และบุคคลออทิสติก จำนวน ๖๘ คน (ร้อยละ ๐.๔๘) ตามลำดับ โดยจังหวัดหนองคาย มีคนพิการที่ได้รับเบี้ยคนพิการ จำนวน ๑๓,๓๕๘ คน

ด้านการศึกษา หน่วยบริการที่ให้บริการด้านการศึกษาแก่คนพิการจังหวัดหนองคาย มีจำนวน ๒ แห่ง



๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์หลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ได้แก่ เพื่อให้จังหวัดหนองคายมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณ และเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “แรงงานมีฝีมือเยี่ยม เปี่ยมคุณธรรม มินวัตกรรม ก้าวนำเทคโนโลยี”

พันธกิจ : (๑) เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
(๒) คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีคุณธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้ก้าวหน้าเทคโนโลยี และนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนากิจการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีทักษะฝีมือ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพและขยายโอกาสการมีงานทำ

ตัวชี้วัด : (๑) ผู้ผ่านการอบรม แรงงานกลุ่มเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
(๒) ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อการแข่งขัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
(๓) ผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
(๔) จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการบูรณาการพื้นที่ของเศรษฐกิจพิเศษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีคุณธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์ : แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครอง และแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม

ตัวชี้วัด : (๑) จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปกป้องตนเอง ไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ๑๔๐ คน
(๒) จำนวนแรงงานในระบบที่ผ่านการตรวจได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๗๒ แห่ง
(๓) จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยตามกฎหมายความปลอดภัย ไม่น้อยกว่า ๓๑ แห่ง
(๔) จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้ ไม่น้อยกว่า ๗๖๐ คน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

เป้าประสงค์ : แรงงานในระบบและนอกระบบมีเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน ให้เป็นต้นแบบที่ดี (Best Practice)

ตัวชี้วัด :

- (๑) จำนวนผู้ผ่านการอบรมกฎหมายการคุ้มครองด้านแรงงานสามารถนำองค์ความรู้ไปปฏิบัติให้ถูกต้องและประชาสัมพันธ์ขยายผลต่อไปได้ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
- (๒) จำนวนประชากรวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๒,๑๗๐ คน
- (๓) สถานประกอบการและลูกจ้างมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า ๔๐ แห่ง
- (๔) จำนวนสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี ไม่น้อยกว่า ๖ แห่ง

๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- ๑) ส่งเสริมให้แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
- ๒) พัฒนาศักยภาพแรงงาน/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการให้มีอาชีพและมีรายได้
- ๓) สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับคนในสังคมทุกช่วงวัย
- ๔) ส่งเสริมภาคีเครือข่ายกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ เผื่อระวังปัญหาด้านแรงงานและการบังคับใช้กฎหมาย
- ๕) ส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
- ๖) จัดระบบการทำงานของแรงงาน แรงงานต่างด้าว และคุ้มครองคนหางานที่ไปทำงานต่างประเทศ
- ๗) ขยายความร่วมมือด้านแรงงานภายในประเทศและต่างประเทศ
- ๘) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ
- ๙) ประสานบูรณาการกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนากำลังแรงงานไปสู่ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐) ส่งเสริมการพัฒนาสารสนเทศด้านแรงงานโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
- ๑๑) พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน
- ๑๒) พัฒนาภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมด้านแรงงาน
- ๑๓) พัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรด้านแรงงาน

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

- ๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย
 - ๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย
 - ๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
 - ๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย
 - ๕) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย
- และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง



๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล มีแนวทางดังนี้

๑. ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (Monitoring) ของโครงการ/กิจกรรมเป็นระยะ ๖ เดือนและสิ้นสุดโครงการ/กิจกรรม
๒. ประเมินผลสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามประเด็นการพัฒนายุทธศาสตร์และผลการพัฒนาในภาพรวม
๓. การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ของแผน
๔. การประเมินผลจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่อเป้าประสงค์ของแผนในระยะสิ้นสุดแผนโดยบุคคลภายนอก
๕. การติดตามประเมินผลการพัฒนาระดับพื้นที่
๖. จัดให้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ทุกปีงบประมาณ เพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะมาประกอบการปรับแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน



ส่วนที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๔.๑ วิสัยทัศน์ : “แรงงานมีฝีมือเยี่ยม เปี่ยมคุณธรรม มินวัตกรรม ก้าวนำเทคโนโลยี”

๔.๒ พันธกิจ : (๑) เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
(๒) ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีคุณธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้ก้าวหน้าเทคโนโลยี และนำนวัตกรรมใหม่ๆมาใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนากิจการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีคุณธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคม จากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

หมายเหตุ – อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)



๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้ก้าวทันเทคโนโลยี และนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนากิจการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์	แรงงานทั้งในและนอกระบบมีทักษะฝีมือ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพและขยายโอกาสการมีงานทำและผู้ประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑. ผู้ผ่านการอบรม แรงงานกลุ่มเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๒. ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อการแข่งขัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๓๒๐ คน	๓๒๐ คน	๓๒๐ คน
๓. ผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖๕ คน	๖๕ คน	๖๕ คน
๔. จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการบูรณาการพื้นที่ของเศรษฐกิจพิเศษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑,๒๕๐ คน	๑,๒๕๐ คน	๑,๒๕๐ คน

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานและส่งเสริมให้สถานประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขัน			
๑	โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา สาธารณสุข และสังคม -กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (ผู้สูงอายุ) ในระดับพื้นที่	สรจ.นค.	กรง.นค./ชมรมผู้สูงอายุ จ.นค./อปท./ สนจ.นค.
๒	โครงการส่งเสริมและพัฒนากาชากร โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่	สรจ.นค.	กรง.นค./สนจ.นค.



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๓	โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา สาธารณสุข และสังคม - กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาเวียดนามและภาษาจีน ให้แก่ แรงงานในระดับพื้นที่	สรจ.นค.	กรจ.นค./ สนจ.นค.
๔	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.นค.	กรจ.นค.
๕	กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	สจจ.นค.	กรจ.นค.
๖	กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	สจจ.นค.	กรจ.นค.
๗	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ	สจจ.นค.	กรจ.นค.
๘	กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	สจจ.นค.	กรจ.นค.
๙	โครงการส่งเสริมการมีงานทำผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการ	สจจ.นค.	กรจ.นค.
๑๐	โครงการบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	สนพ.นค.	กรจ.นค.
๑๑	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อการแข่งขัน	สนพ.นค.	กรจ.นค.
๑๒	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	สนพ.นค.	กรจ.นค.
๑๓	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐	สนพ.นค.	กรจ.นค.
๑๔	กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR)	สสค.นค.	กรจ.นค.
๑๕	กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบการกิจการได้รับการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง	สสค.นค.	กรจ.นค.
๑๖	กิจกรรมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ในสถานประกอบการในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	สสค.นค.	กรจ.นค.
๑๗	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ในสถานประกอบการในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	สสค.นค.	กรจ.นค.
๑๘	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	สพจ.นค.	กรจ.นค.
๑๙	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก	สพจ.นค.	กรจ.นค.
๒๐	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน	สพจ.นค.	กรจ.นค.
๒๑	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่ สถานศึกษา	สพจ.นค.	กรจ.นค.
๒๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและ ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	สพจ.นค.	กรจ.นค.
๒๓	โครงการส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลทางการเกษตร	กษจ.นค.	-

หมายเหตุ : อ้างอิงโครงการมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



๔.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีคุณธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครอง และแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑. จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปกป้องตนเอง ไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน
๒. จำนวนแรงงานในระบบที่ผ่านการตรวจได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๗๒ แห่ง	๗๒ แห่ง ๙๒๐ คน	๗๒ แห่ง ๙๒๐ คน	๗๒ แห่ง ๙๒๐ คน
๓. จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยตามกฎหมายความปลอดภัย ไม่น้อยกว่า ๓๑ แห่ง	๓๑ แห่ง ๑,๐๓๐ คน	๓๑ แห่ง ๑,๐๓๐ คน	๓๑ แห่ง ๑,๐๓๐ คน
๔. จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้ ไม่น้อยกว่า ๗๖๐ คน	๗๖๐ คน	๗๖๐ คน	๗๖๐ คน

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๒ การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับรู้ เข้าใจ เข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร การกิจ และบริการของกระทรวงแรงงาน			
๑	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สรจ.นค.	สจจ.นค./ สสค.นค./ พมจ.นค.
๒	โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	สจจ.นค.	กรง.นค.
๓	ตรวจแรงงานในระบบ	สสค.นค.	กรง.นค.
๔	รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)	สสค.นค.	กรง.นค.

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๕	ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	สสค.นค.	กรง.นค.
๖	รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	สสค.นค.	กรง.นค.
๗	ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	สสค.นค.	กรง.นค.
๘	ตรวจแรงงานนอกระบบ	สสค.นค.	กรง.นค.
๙	ให้คำปรึกษาแนะนำแก่แรงงานนอกระบบ	สสค.นค.	กรง.นค.
๑๐	รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่ปรังงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	สสค.นค.	กรง.นค.
๑๑	ตรวจและกำกับสปก./หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยฯ	สสค.นค.	กรง.นค.
๑๒	ตรวจ สปก.ที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สสค.นค.	กรง.นค.
๑๓	ส่งเสริมความรู้ สปก.ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	สสค.นค.	กรง.นค.
๑๔	ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	สสค.นค.	กรง.นค.
๑๕	ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	สสค.นค.	กรง.นค.
๑๖	ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สสค.นค.	กรง.นค.
๑๗	โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	กษจ.นค.	-
๑๘	โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน กิจกรรม : พัฒนาการผลิตเกษตรอินทรีย์	กษจ.นค.	-
๑๙	โครงการส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ กิจกรรม : เตรียมความพร้อมเกษตรกรสู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ โดยใช้ชีวภัณฑ์ควบคุมศัตรูพืช	กษจ.นค.	-

หมายเหตุ : อ้างอิงโครงการมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕



๔.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนการกิจ
ด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

เป้าประสงค์	แรงงานในระบบและนอกระบบมีเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการขับเคลื่อนการกิจด้านแรงงาน ให้เป็นต้นแบบที่ดี (Best Practice)
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑. จำนวนผู้ผ่านการอบรมกฎหมายการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงานสามารถนำองค์ความรู้ ไปปฏิบัติให้ถูกต้องและประชาสัมพันธ์ ขยายผลต่อไปได้ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนประชากรวัยแรงงานที่ขอรับบริการ ด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๒,๑๗๐ คน	๑,๒๔๐ คน	๑,๒๔๐ คน	๑,๒๔๐ คน
๓. สถานประกอบการและลูกจ้างมีความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า ๔๐ แห่ง	๔๐ แห่ง ๑,๐๐๐ คน	๔๐ แห่ง ๑,๐๐๐ คน	๔๐ แห่ง ๑,๐๐๐ คน
๔. จำนวนสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี ไม่น้อยกว่า ๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เพื่อขับเคลื่อนการกิจ ด้านแรงงานในจังหวัดอย่างทั่วถึง			
๑	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน - กิจกรรม จัดสัมมนาการปฏิบัติตามกฎหมายการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงานแก่นายจ้าง/ลูกจ้างในสถานประกอบการ กลุ่มเสี่ยง อาสาสมัครแรงงาน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนทั่วไป - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แจกจ่ายให้แก่ผู้เข้าอบรมและ ประชาชนทั่วไป ได้ทราบเกี่ยวกับการป้องกันการการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	สรจ.นค.	กรง.นค./ พมจ.นค.



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



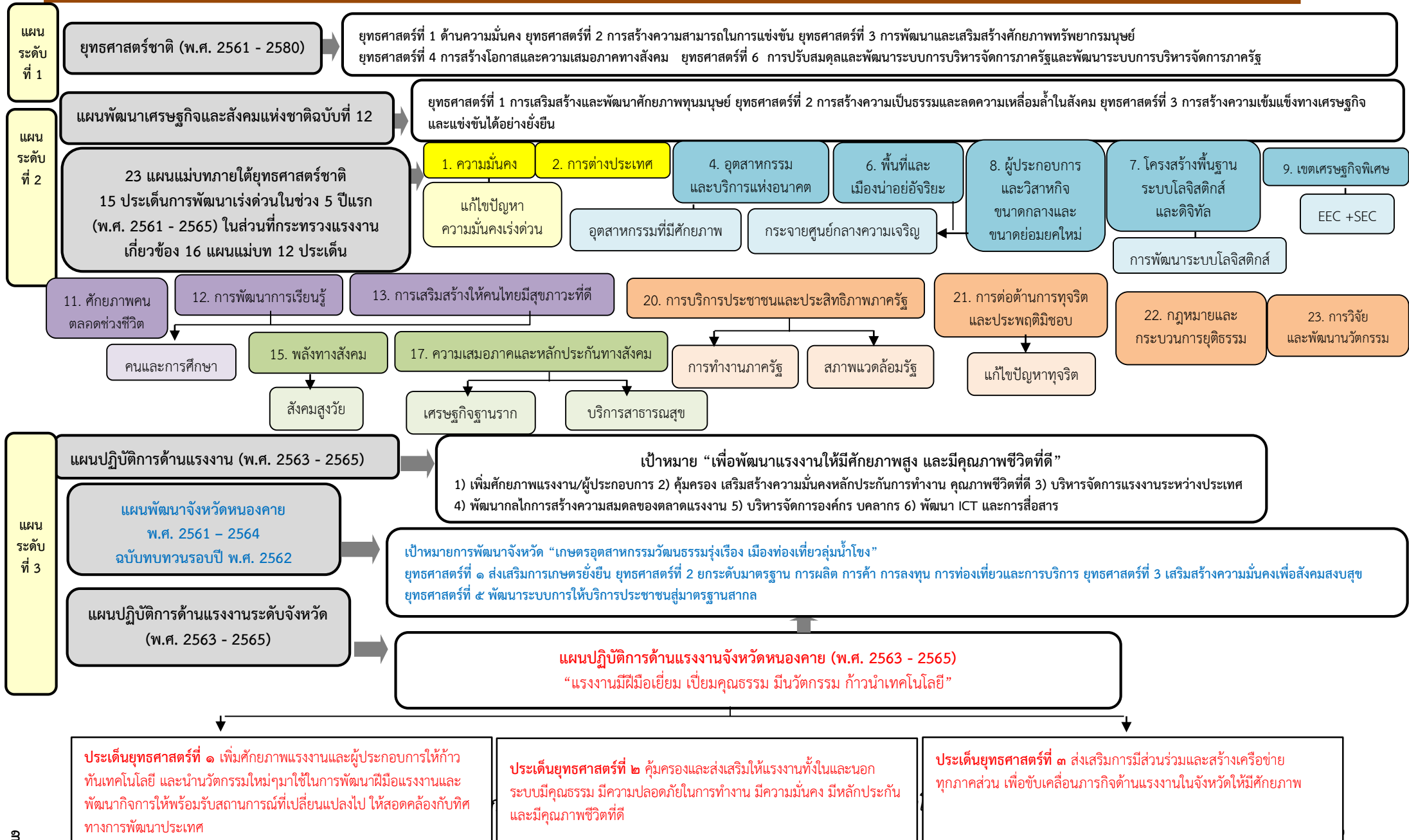
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๒	โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด	สรจ.นค.	กรง.นค./ อบจ.นค.
๓	โครงการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	สรจ.นค.	กรง.นค.
๔	กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดย อาสาสมัครแรงงาน	สรจ.นค.	กรง.นค.
๕	การจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	สสค.นค.	กรง.นค.
๖	รณรงค์ส่งเสริมให้ สปก.และรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงาน สัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	สสค.นค.	กรง.นค.
๗	พัฒนา สปก.ให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	สสค.นค.	กรง.นค.
๘	ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนให้มีการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	สสค.นค.	กรง.นค.
๙	รณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	สสค.นค.	กรง.นค.
๑๐	จัดอบรม ประชุม ชี้แจงการทำระบบการจัดการปัญหา ยาเสพติดใน สปก.	สสค.นค.	กรง.นค.
๑๑	รณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย แรงงานป้องกันยาเสพติด	สสค.นค.	กรง.นค.
๑๒	โครงการมหกรรมสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการศึกษาและ อาชีพจังหวัดหนองคาย	สพม.๒๑	-

หมายเหตุ : อ้างอิงโครงการมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕





แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้ก้าวทันเทคโนโลยี และนำนวัตกรรมใหม่ๆมาใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนากิจการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานและส่งเสริมให้สถานประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผน ย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัด ที่	แผน ย่อย ตัวชี้วัด ที่
๑. โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา สาธารณสุข และสังคม -กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (ผู้สูงอายุ) ในระดับพื้นที่	ร้อยละ ๓๐ ของผู้เข้ารับการศึกษา มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ	-	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๒๐๐ (คน)	-	๒๒๖,๖๐๐ (บาท)	๒๒๖,๖๐๐ (บาท)	๔๕๓,๒๐๐ (บาท)	สรจ.นค./ ชมรม ผู้สูงอายุ จังหวัด หนองคาย, อปท., สนจ. นค.	๓	๑๑	๑๑.๒
๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนากาแฟเกษตร โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่	ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษา มีอาชีพเสริม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	-	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๒๐๐ (คน)	-	๒๓๑,๐๐๐ (บาท)	๒๓๑,๐๐๐ (บาท)	๔๖๒,๐๐๐ (บาท)	สรจ.นค./ สนจ.นค.	๓	๑๑	๑๑.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผน ย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัด ที่	แผน ย่อย ตัวชี้วัด ที่
๓. โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา สาธารณสุข และสังคม - กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาเวียดนามและภาษาจีน ให้แก่แรงงานในระดับพื้นที่	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และศักยภาพเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	-	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๒๐๐ (คน)	-	๒๒๖,๔๐๐ (บาท)	๒๒๖,๔๐๐ (บาท)	๔๕๒,๘๐๐ (บาท)	สรจ.นค./ สนจ.นค.	๓	๔	๑๑.๑
๔. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยคนละ ๓,๐๐๐ บาทต่อปี	๑๙๒ (คน)	๑๙๒ (คน)	๑๙๒ (คน)	๕๗๖ (คน)	๕๖๘,๐๐๐ (บาท)	๕๖๘,๐๐๐ (บาท)	๕๖๘,๐๐๐ (บาท)	๑,๗๐๔,๐๐๐ (บาท)	สรจ.นค.	๓	๑๑	๑๑.๑
๕. กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	จำนวนนักเรียนตั้งแต่ระดับประถมศึกษาขึ้นไปได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	๒๐ (คน)	๘๐ (คน)	๘๐ (คน)	๑๘๐ (คน)	๓๒,๑๐๐ (บาท)	๙๖,๓๐๐ (บาท)	๙๖,๓๐๐ (บาท)	๒๒๔,๗๐๐ (บาท)	สจจ.นค.	๓	๑๑	๑๑.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผน ย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัด ที่	แผน ย่อย ตัวชี้วัด ที่
๖. กิจกรรมส่งเสริมการรับ งานไปทำที่บ้าน	จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ระดับประถมศึกษา ขึ้นไปและประชาชน ได้รับบริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ	๑๒ (คน)	๔๐ (คน)	๔๐ (คน)	๙๒ (คน)	๑๒,๙๐๐ (บาท)	๓๘,๗๐๐ (บาท)	๓๘,๗๐๐ (บาท)	๙๐,๓๐๐ (บาท)	สจจ.นค.	๓	๑๑	๑๑.๑
๗. กิจกรรมส่งเสริมการ ประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุได้รับ บริการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ	๒๐ (คน)	๔๐ (คน)	๔๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๓๔,๐๐๐ (บาท)	๖๘,๐๐๐ (บาท)	๖๘,๐๐๐ (บาท)	๑๗๐,๐๐๐ (บาท)	สจจ.นค.	๓	๑๑	๑๑.๒
๘. กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิ ปัญญาผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุได้รับ การส่งเสริมการนำ ภูมิปัญญาไปถ่ายทอด เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	-	๑๐ (คน)	๑๐ (คน)	๒๐ (คน)	-	๓๑,๒๐๐ (บาท)	๓๑,๒๐๐ (บาท)	๖๒,๔๐๐ (บาท)	สจจ.นค.	๓	๑๑	๑๑.๒
๙. โครงการส่งเสริมการ มีงานทำผู้สูงอายุใน อุตสาหกรรมการผลิต การบริการ	จำนวนผู้สูงอายุได้รับ บริการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ	-	๕ (คน)	๕ (คน)	๑๐ (คน)	-	๖,๐๐๐ (บาท)	๖,๐๐๐ (บาท)	๑๒,๐๐๐ (บาท)	สจจ.นค.	๓	๑๑	๑๑.๒
๑๐.โครงการบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจ พิเศษ	จำนวนผู้ผ่านการ ฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑,๒๔๐ (คน)	๑,๒๔๐ (คน)	๑,๒๔๐ (คน)	๓,๗๒๐ (คน)	๔,๒๑๕, ๐๐๐ (บาท)	๔,๒๑๕, ๐๐๐ (บาท)	๔,๒๑๕, ๐๐๐ (บาท)	๑๒,๖๔๕,๐ ๐๐ (บาท)	สนพ.นค./ กรร.นค.	๓	๔	๑๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผน ย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัด ที่	แผน ย่อย ตัวชี้วัด ที่
๑๑.โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อการแข่งขัน	ผู้ผ่านการทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๓๒๐ (คน)	๓๒๐ (คน)	๓๒๐ (คน)	๖๔๐ (คน)	๖๒๕,๐๐๐ (บาท)	๖๒๕,๐๐๐ (บาท)	๖๒๕,๐๐๐ (บาท)	๑,๘๗๕,๐๐ ๐ (บาท)	สนพ.นค./ กรง.นค.	๒	๔	๑๑
๑๒.โครงการฝึกอบรม แรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	ผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐	๔๐๐ (คน)	๔๐๐ (คน)	๙๐๐ (คน)	๑๐๔,๐๐๐ (บาท)	๑,๐๘๐,๐๐๐ (บาท)	๑,๐๘๐,๐๐๐ (บาท)	๒,๒๖๔,๐๐ ๐ (บาท)	สนพ.นค./ กรง.นค.	๓	๑๑	๑๑
๑๓.โครงการเพิ่มผลิตภาพ แรงงานสู่ SME ๔.๐	ผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖๕ (คน)	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๒๖๕ (คน)	๑๐๐,๐๐๐ (บาท)	๕๐๐,๐๐๐ (บาท)	๕๐๐,๐๐๐ (บาท)	๑,๑๐๐,๐๐ ๐ (บาท)	สนพ.นค./ กรง.นค.	๒	๔	๑๖
๑๔.กิจกรรมส่งเสริมความรู้ มาตรฐานแรงงานไทยและ ความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน (CSR)	จำนวนสถานประกอบ กิจการที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน	๓๐ (แห่ง)	๓๐ (แห่ง)	๓๐ (แห่ง)	๙๐ (แห่ง)	๖,๐๐๐ (บาท)	๖,๐๐๐ (บาท)	๖,๐๐๐ (บาท)	๑๘,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค.	๒	๔	๔.๑
๑๕.กิจกรรมดำเนินการให้ สถานประกอบกิจการได้รับ การรับรองมาตรฐาน แรงงานไทยหรือประกาศ แสดงตนเอง	จำนวนสถานประกอบ กิจการที่ได้รับการ รับรองมาตรฐาน แรงงานไทยหรือ ประกาศแสดงตนเอง	๓ (แห่ง)	๓ (แห่ง)	๓ (แห่ง)	๙ (แห่ง)	๕๐๐ (บาท)	๕๐๐ (บาท)	๕๐๐ (บาท)	๑,๕๐๐ (บาท)	สสค.นค.	๒	๔	๔.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผน ย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัด ที่	แผน ย่อย ตัวชี้วัด ที่
๑๖.กิจกรรมส่งเสริมความ รับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงานในสถานประกอบ กิจการในพื้นที่เขตเศรษฐกิจ พิเศษ	จำนวนสถานประกอบ กิจการที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน	๑๐ (แห่ง)	-	-	๑๐ (แห่ง)	๑๕,๐๐๐ (บาท)	-	-	๑๕,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค.	๒	๔	๔.๑
๑๗.กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงานใน สถานประกอบกิจการใน พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	จำนวนสถานประกอบ กิจการที่ได้รับการ รับรองมาตรฐาน แรงงานไทยหรือ ประกาศแสดงตนเอง	๑๐ (แห่ง)/ ๒๐ (คน)	-	-	๑๐ (แห่ง)/ ๒๐ (คน)	๔๐,๐๐๐ (บาท)	-	-	๔๐,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค.	๒	๔	๔.๑
๑๘.โครงการประชุมชี้แจง ให้ความรู้งานประกันสังคม	จำนวนครั้ง และจำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม	๒ ครั้ง /๘๐คน	๒ ครั้ง /๘๐คน	๒ ครั้ง /๘๐คน	๖ ครั้ง /๒๔๐ คน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	สปจ.นค	๔	๑๗	๑๗
๑๙.โครงการส่งเสริม สุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ	๒ ครั้ง /๑๐๐ คน	๒ ครั้ง /๑๐๐ คน	๒ ครั้ง /๑๐๐ คน	๖ ครั้ง /๓๐๐ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สปจ.นค	๓	๑๓	๑๗
๒๐.โครงการส่งเสริมการ มีส่วนร่วมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งาน ประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ	๔ ครั้ง /๒๐๐ คน	๔ ครั้ง /๒๐๐ คน	๔ ครั้ง /๒๐๐ คน	๖ ครั้ง / ๖๐๐ คน	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	สปจ.นค	๔	๑๗	๑๗

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผน ย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัด ที่	แผน ย่อย ตัวชี้วัด ที่
๒๑.โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่อง การประกันสังคมสู่ สถานศึกษา	จำนวนครั้ง และจำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม	๒ ครั้ง /๑๐๐ คน	๒ ครั้ง /๑๐๐ คน	๒ ครั้ง /๑๐๐ คน	๖ ครั้ง /๓๐๐ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สปจ.นค	๔	๑๗	๑๗
๒๒.โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อ จัดทำข้อมูลและชำระเงิน สมทบกองทุนประกันสังคม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้ง และจำนวนผู้เข้าร่วม อบรม	๖ ครั้ง /๑๘๐ คน	๖ ครั้ง /๑๘๐ คน	๖ ครั้ง /๑๘๐ คน	๑๘ ครั้ง /๕๔๐ คน	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	สปจ.นค	๖	๒๐	๒๐
๒๓. โครงการส่งเสริมการใช้ เครื่องจักรกลทาง การเกษตร	ช่างเกษตรท้องถิ่น ระดับที่ ๑ มีความรู้ และสามารถ ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ เกษตรกรข้างเคียงใน ด้านการใช้และ บำรุงรักษา เครื่องยนต์เกษตร	๕๐ (ราย)	๕๐ (ราย)	๕๐ (ราย)	๑๕๐ (ราย)	๓๐,๐๐๐ (บาท)	๓๐,๐๐๐ (บาท)	๓๐,๐๐๐ (บาท)	๙๐,๐๐๐ (บาท)	กษจ.นค.	๒	๓	๓.๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีคุณธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
 กลยุทธ์ที่ ๑ การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับรู้ เข้าใจ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารภารกิจและบริการของกระทรวงแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทา ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการขับเคลื่อนกลไก เชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงานไป สู่การปฏิบัติ - ตรวจสอบการ สปก.ฯ - จัดอบรมฯ	จำนวน แผนปฏิบัติการ ป้องกันการ บังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	๑ (แผน) ๔๐ แห่ง ๗๐ คน	๑ (แผน) ๔๐ แห่ง ๗๐ คน	๑ (แผน) ๔๐ แห่ง ๗๐ คน	๓ (แผน) ๑๒๐ แห่ง ๒๑๐ คน	๗๖,๕๐๐ (บาท) ๒๐,๐๕๐ บาท ๕๖,๔๕๐ บาท	๗๖,๕๐๐ (บาท) ๒๐,๐๕๐ บาท ๕๖,๔๕๐ บาท	๗๖,๕๐๐ (บาท) ๒๐,๐๕๐ บาท ๕๖,๔๕๐ บาท	๒๒๙,๕๐๐ (บาท) ๖๐,๑๕๐ บาท ๑๖๙,๓๕๐ บาท	สรจ.นค./ สจจ.นค., สสค.นค., พมจ.นค., ตม.นค.	๑	๑	๑.๑
๒. โครงการเตรียมความ พร้อมให้คนหางานเพื่อ ป้องกันการตกเป็นเหยื่อ การค้ามนุษย์ด้านแรงงานใน การไปทำงานต่างประเทศ	จำนวนประชากร กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความ เข้าใจ สามารถ ปกป้องตนเอง ไม่ตกเป็นเหยื่อ ของขบวนการ ค้ามนุษย์	๑๔๐ (คน)	๑๘๐ (คน)	๑๘๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๕๕,๓๕๐ (บาท)	๗๑,๑๐๐ (บาท)	๗๑,๑๐๐ (บาท)	๑๙๗,๕๕๐ (บาท)	สจจ.นค.	๑	๑	๑.๑
๓.ตรวจแรงงานในระบบ	จำนวนแรงงาน ที่ผ่านการตรวจ ได้รับการ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๗๒ (แห่ง) ๙๒๐ (คน)	๗๒ (แห่ง) ๙๒๐ (คน)	๗๒ (แห่ง) ๙๒๐ (คน)	๒๑๖ (แห่ง) ๒,๗๖๐ (คน)	๕,๐๕๐ (บาท)	๕,๐๕๐ (บาท)	๕,๐๕๐ (บาท)	๑๕,๑๕๐ (บาท)	สสค.นค.	๑	๑	๑.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทา ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๔.รับและพิจารณาวินิจฉัย คำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)		๙๐ (คน)	๙๐ (คน)	๙๐ (คน)	๒๗๐ (คน)	๔,๙๕๐ (บาท)	๔,๙๕๐ (บาท)	๔,๙๕๐ (บาท)	๑๔,๘๕๐ (บาท)	สสค.นค.	๑	๑	๑.๑
๕.ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับ สิทธิตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	จำนวนผู้ขอ คำปรึกษา ปัญหาด้าน แรงงานไม่น้อย กว่าเป้าหมายที่ กำหนด	๒๓๐ (คน)	๒๓๐ (คน)	๒๓๐ (คน)	๖๙๐ (คน)	๒,๕๐๐ (บาท)	๒,๕๐๐ (บาท)	๒,๕๐๐ (บาท)	๗,๕๐๐ (บาท)	สสค.นค.	๔	๑๗	๑๗.๑
๖.รณรงค์เผยแพร่ความรู้ เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	จำนวนแรงงาน เด็กที่ได้รับการ ส่งเสริมเรื่อง การใช้แรงงาน เด็ก	๔๘ (คน)	๔๘ (คน)	๔๘ (คน)	๑๔๔ (คน)	๖๐๐ (บาท)	๖๐๐ (บาท)	๖๐๐ (บาท)	๑,๘๐๐ (บาท)	สสค.นค.	๔	๑๗	๑๗.๑
๗.ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียม ความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	จำนวนเด็กใน สถานศึกษาที่ใกล้ จบการศึกษา ได้รับการส่งเสริม ความรู้	๔๐ (คน)	๔๐ (คน)	๔๐ (คน)	๑๒๐ (คน)	๕,๐๐๐ (บาท)	๕,๐๐๐ (บาท)	๕,๐๐๐ (บาท)	๑๕,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค.	๔	๑๗	๑๗.๑
๘.ตรวจแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงาน นอกระบบที่ผ่าน การตรวจ	๒๑๐ (คน)	๒๑๐ (คน)	๒๑๐ (คน)	๖๓๐ (คน)	๒๑,๐๐๐ (บาท)	๒๑,๐๐๐ (บาท)	๒๑,๐๐๐ (บาท)	๖๓,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค.	๑	๑	๑.๑
๙.ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ แรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงาน นอกระบบที่ได้รับ คำปรึกษาแนะนำ	๕๖๐ (คน)	๕๖๐ (คน)	๕๖๐ (คน)	๑,๖๘๐ (คน)	๑,๑๒๐ (บาท)	๑,๑๒๐ (บาท)	๑,๑๒๐ (บาท)	๓,๓๖๐ (บาท)	สสค.นค.	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑๐.รณรงค์เผยแพร่ความรู้ แก่แรงงานนอกระบบและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	จำนวนแรงงาน นอกระบบที่รับ การส่งเสริม ความรู้	๗๖๐ (คน)	๗๖๐ (คน)	๗๖๐ (คน)	๒,๒๘๐ (คน)	๑๑,๔๐๐ (บาท)	๑๑,๔๐๐ (บาท)	๑๑,๔๐๐ (บาท)	๓๔,๒๐๐ (บาท)	สสค.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๑.ตรวจและกำกับสปก./ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัยฯ	จำนวนแรงงานที่ ผ่านการตรวจ ความปลอดภัย	๓๑ (แห่ง) ๑,๐๓๐ (คน)	๓๑ (แห่ง) ๑,๐๓๐ (คน)	๓๑ (แห่ง) ๑,๐๓๐ (คน)	๙๓ (แห่ง) ๓,๐๙๐ (คน)	๙,๓๕๖ (บาท)	๙,๓๕๖ (บาท)	๙,๓๕๖ (บาท)	๒๘,๐๖๘ (บาท)	สสค. นค.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๒.ตรวจ สปก.ที่เสี่ยงต่อ การใช้แรงงานเด็กแรงงาน บังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	จำนวนแรงงานใน สปก.กลุ่มเสี่ยง ผ่านการตรวจ แรงงานและได้รับ การคุ้มครอง	๔ (แห่ง) ๔๐ (คน)	๔ (แห่ง) ๔๐ (คน)	๔ (แห่ง) ๔๐ (คน)	๑๒ (แห่ง) ๑๒๐ (คน)	๑๐,๗๖๘ (บาท)	๑๐,๗๖๘ (บาท)	๑๐,๗๖๘ (บาท)	๓๒,๓๐๔ (บาท)	สสค. นค.	๑	๑	๑๑.๑
๑๓.ส่งเสริมความรู้ สปก. ด้านแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	จำนวน สปก.ที่ ได้รับการส่งเสริม ความรู้เกี่ยวกับ แนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	๖๐ (แห่ง)	๖๐ (แห่ง)	๖๐ (แห่ง)	๑๘๐ (แห่ง)	๙,๐๐๐ (บาท)	๙,๐๐๐ (บาท)	๙,๐๐๐ (บาท)	๒๗,๐๐๐ (บาท)	สสค. นค.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๔.ส่งเสริมสวัสดิการ แรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต	จำนวนแรงงาน สูงอายุที่ได้รับ การส่งเสริม ความรู้เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต	๕๐ (คน)	๕๐ (คน)	๕๐ (คน)	๑๕๐ (คน)	๑๒,๕๐๐ (บาท)	๑๒,๕๐๐ (บาท)	๑๒,๕๐๐ (บาท)	๓๗,๕๐๐ (บาท)	สสค. นค.	๓	๑๑	๑๑.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑๕.ส่งเสริมความปลอดภัย แก่เครือข่ายแรงงาน นอกระบบ	จำนวนกลุ่ม แรงงานนอก ระบบได้รับการ ส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับความ ปลอดภัยในการ ทำงาน	๓ (กลุ่ม)	๓ (กลุ่ม)	๓ (กลุ่ม)	๙ (กลุ่ม)	๖,๐๐๐ (บาท)	๖,๐๐๐ (บาท)	๖,๐๐๐ (บาท)	๑๘,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค.	๓	๑๑	๑๑.๑
๑๖.ประชุม คณะอนุกรรมการความ ปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	จำนวนครั้งของ การประชุม	๑ (ครั้ง) ๑๖ (คน)	๑ (ครั้ง) ๑๖ (คน)	๑ (ครั้ง) ๑๖ (คน)	๓ (ครั้ง) ๔๘ (คน)	๑๘,๐๖๐ (บาท)	๑๘,๐๖๐ (บาท)	๑๘,๐๖๐ (บาท)	๕๔,๑๘๐ (บาท)	สสค.นค.	๓	๑๑	๑๑.๑
๑๗. โครงการยกระดับ คุณภาพมาตรฐานสินค้า เกษตร	เกษตรกร เป้าหมาย ร้อยละ ๗๐ สามารถนำ ความรู้การผลิต สินค้าเกษตร ตามระบบ มาตรฐาน GAP ไปปฏิบัติ ในแปลง	๗๘ (ราย)	๑๐๐ (ราย)	๑๐๐ (ราย)	๒๗๘ (ราย)	๗๘,๐๐๐ (บาท)	๑๐๐,๐๐๐ (บาท)	๑๐๐,๐๐๐ (บาท)	๒๗๘,๐๐๐ (บาท)	กษจ.นค.	๒	๓	๓.๒

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑๘. โครงการพัฒนา เกษตรกรรมยั่งยืน กิจกรรม : พัฒนาการผลิต เกษตรอินทรีย์	เกษตรกร เป้าหมาย ร้อยละ ๖๐ สามารถ ผลิตสินค้าตาม มาตรฐาน เกษตรอินทรีย์ ได้ และได้รับ การประเมิน แปลงเบื้องต้น เพื่อเข้าสู่ กระบวนการ รับรอง มาตรฐาน เกษตรอินทรีย์	๕๐ (ราย)	๕๐ (ราย)	๕๐ (ราย)	๑๕๐ (ราย)	๕๐,๐๐๐ (บาท)	๕๐,๐๐๐ (บาท)	๕๐,๐๐๐ (บาท)	๑๕๐,๐๐๐ (บาท)	กษจ.นค.	๒	๓	๓.๒

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑๙. โครงการส่งเสริม เกษตรกรอินทรีย์ กิจกรรม : เตรียมความ พร้อมเกษตรกรสู่มาตรฐาน เกษตรกรอินทรีย์ โดยใช้ ชีวภัณฑ์ควบคุมศัตรูพืช	- เกษตรกรที่ เข้าร่วมโครงการ มีความรู้และ ความเข้าใจใน กระบวนการ ผลิตพืชอินทรีย์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - เกษตรกรที่เข้า ร่วมโครงการ มีความรู้ สามารถผลิต ขยายเชื้อราไตร โคเดอร์มาเพื่อใช้ ควบคุมศัตรูพืช ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๔๕๐ (ราย)	๖๐๐ (ราย)	-	๑,๐๕๐ (ราย)	๙๔๐,๐๐๐ (บาท)	๒,๒๗๐,๐๐๐ (บาท)	-	๓,๒๑๐,๐๐๐ (บาท)	กษ.นค.	๒	๓	๓.๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดอย่างทั่วถึง

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการส่งเสริมการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน - กิจกรรม จัดอบรม การปฏิบัติตามกฎหมาย การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แก่นายจ้าง/ลูกจ้างใน สถานประกอบการกลุ่ม เสี่ยง อาสาสมัครแรงงาน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนทั่วไป/ อสร./ เจ้าหน้าที่กรง.จ.นค. วิทยาการและเจ้าหน้าที่ สรจ.นค. - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ แจกจ่ายให้แก่ผู้เข้าอบรม และประชาชนทั่วไป ได้ ทราบเกี่ยวกับการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	- จำนวนของ ผู้ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำองค์ ความรู้ที่ได้รับไป ปฏิบัติให้ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ ขยายผลต่อไปได้	๑๑๐ (คน)	๑๑๐ (คน)	๑๑๐ (คน)	๓๓๐ (คน)	๘๗,๙๐๐ (บาท)	๘๗,๙๐๐ (บาท)	๘๗,๙๐๐ (บาท)	๒๖๓,๗๐๐ (บาท)	สรจ.นค./ สจจ.นค., สสค.นค., พมจ.นค. - อยู่ระหว่าง การขอรับงบ สนับสนุนจาก สำนักงาน พัฒนาสังคม และความ มั่นคงของ มนุษย์จังหวัด หนองคาย	๑	๑	๑.๑
	- จำนวนผู้ผ่านการ ฝึกอบรมและ ประชาชนทั่วไป ได้รับทราบเกี่ยวกับ การป้องกันการ ค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน	๔,๓๕๐ (คน)	๔,๓๕๐ (คน)	๔,๓๕๐ (คน)	๑๓,๐๕๐ (คน)	๙๒,๑๐๐ (บาท)	๙๒,๑๐๐ (บาท)	๙๒,๑๐๐ (บาท)	๒๗๖,๓๐๐ (บาท)		๑	๑	๑.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๒. โครงการอาสาสมัคร แรงงานด้านภัยยาเสพติด	จำนวนแรงงาน กลุ่มเป้าหมายใน สปก.ที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า ๑๐ ลงมา ได้รับการส่งเสริม ป้องกันและแก้ไข ปัญหา ยาเสพติด ไม่ต่ำกว่า ๑๓๕ คน	๒๑๖ (คน)	๒๑๖ (คน)	๒๑๖ (คน)	๖๔๘ (คน)	๓๘,๕๐๐ (บาท)	๓๘,๕๐๐ (บาท)	๓๘,๕๐๐ (บาท)	๑๑๕,๕๐๐ (บาท)	สรจ.นค.	๑	๑	๑.๑
๓. โครงการป้องกันแก้ไข ปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE อย่างน้อย ๑ แห่ง/ ๑ ชมรมฯ	๑ แห่ง/ ๑ ชมรมฯ	๑ แห่ง/ ๑ ชมรมฯ	๑ แห่ง/ ๑ ชมรมฯ	๓ แห่ง/ ๓ ชมรมฯ	๑๖,๐๐๐ (บาท)	๑๖,๐๐๐ (บาท)	๑๖,๐๐๐ (บาท)	๔๘,๐๐๐ (บาท)	สรจ.นค.	๑	๑	๑.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๔. กิจกรรมประสานการ ให้บริการด้านแรงงานใน พื้นที่/ชุมชนโดย อาสาสมัครแรงงาน	จำนวนประชาชน วัยแรงงานที่ ขอรับบริการด้าน แรงงาน ผ่านอาสาสมัคร แรงงาน จำนวน ๒,๑๗๐ คน (อสร. ๑ คนต่อ ๓๕ คน)	๑,๒๔๐ (คน)	๑,๒๔๐ (คน)	๑,๒๔๐ (คน)	๓,๗๒๐ (คน)	๒๔,๐๐๐ (บาท)	๒๔,๐๐๐ (บาท)	๒๔,๐๐๐ (บาท)	๗๕,๗๒๐ (บาท)	สรจ.นค.	๖	๒๐	๒๐.๒
๕.การจัดงานวันแรงงาน แห่งชาติ	จำนวนครั้งของการ จัดงานวันแรงงาน แห่งชาติ	๑ (ครั้ง)	๑ (ครั้ง)	๑ (ครั้ง)	๓ (ครั้ง)	๒๐,๕๐๐ (บาท)	๒๐,๕๐๐ (บาท)	๒๐,๕๐๐ (บาท)	๖๑,๕๐๐ (บาท)	สสค.นค.	๓	๑๑	๑๑.๑
๖.รณรงค์ส่งเสริมให้ สปก. และรัฐวิสาหกิจมีการ บริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วย ระบบ ทวิภาคี	จำนวน สปก. และ รัฐวิสาหกิจมีการ บริหารแรงงาน สัมพันธ์ด้วยระบบ ทวิภาคี	๒๒ (แห่ง) ๖๔๐ (คน)	๒๒ (แห่ง) ๖๔๐ (คน)	๒๒ (แห่ง) ๖๔๐ (คน)	๖๖ (แห่ง) ๑,๙๒๐ (คน)	๒๘,๐๐๐ (บาท)	๒๘,๐๐๐ (บาท)	๒๘,๐๐๐ (บาท)	๘๔,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค.	๓	๑๑	๑๑.๑
๗.พัฒนา สปก.ให้มีระบบ การบริหารจัดการแรงงาน สัมพันธ์ที่ดี	จำนวน สปก.ได้รับ การพัฒนาให้มี ระบบการบริหาร จัดการแรงงาน สัมพันธ์ที่ดี	๖ (แห่ง)	๖ (แห่ง)	๖ (แห่ง)	๑๘ (แห่ง)	๑๖,๓๐๐ (บาท)	๑๖,๓๐๐ (บาท)	๑๖,๓๐๐ (บาท)	๔๘,๙๐๐ (บาท)	สสค.นค.	๓	๑๑	๑๑.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๘.ส่งเสริมระบบแรงงาน สัมพันธ์แบบหุ้นส่วนให้มี การบริหารแรงงานสัมพันธ์ ด้วยรูปแบบ (Model) ที่ เหมาะสม	จำนวน สปก. ได้รับการ ส่งเสริมระบบแรงงาน สัมพันธ์แบบหุ้นส่วน	๓ (แห่ง)	๓ (แห่ง)	๓ (แห่ง)	๙ (แห่ง)	๓๐๐ (บาท)	๓๐๐ (บาท)	๓๐๐ (บาท)	๙๐๐ (บาท)	สสค. นค.	๓	๑๑	๑๑.๑
๙.รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ	จำนวน สปก.และลูกจ้าง มีความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญห ยาเสพติด	๔๐ (แห่ง) ๑,๐๐๐ (คน)	๔๐ (แห่ง) ๑,๐๐๐ (คน)	๔๐ (แห่ง) ๑,๐๐๐ (คน)	๑๒๐ (แห่ง) ๓,๐๐๐ (คน)	๑๒,๐๐๐ (บาท)	๑๒,๐๐๐ (บาท)	๑๒,๐๐๐ (บาท)	๓๖,๐๐๐ (บาท)	สสค. นค.	๑	๑	๑.๑
๑๐.จัดอบรม ประชุม ชี้แจงการทําระบบการ จัดการปัญหายาเสพติดใน สปก.	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้างใน สปก. ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการจัดทําระบบ การจัดการปัญหา ยาเสพติด ในสปก.	๕๐ (คน)	๕๐ (คน)	๕๐ (คน)	๑๕๐ (คน)	๓๐,๐๐๐ (บาท)	๓๐,๐๐๐ (บาท)	๓๐,๐๐๐ (บาท)	๙๐,๐๐๐ (บาท)	สสค. นค.	๑	๑	๑.๑
๑๑.รณรงค์เพื่อสร้างเจต คติที่ดีและสร้างความ เข้มแข็งเครือข่ายแรงงาน ป้องกันยาเสพติด	จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้าง เจตคติที่ดีและสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่าย ป้องกัน ยาเสพติด	๑ (ครั้ง)	๑ (ครั้ง)	๑ (ครั้ง)	๓ (ครั้ง)	๑๐,๐๐๐ (บาท)	๑๐,๐๐๐ (บาท)	๑๐,๐๐๐ (บาท)	๓๐,๐๐๐ (บาท)	สสค. นค.	๑	๑	๑.๑
๑๒.โครงการมหกรรม สร้างสรรค์นวัตกรรมทาง การศึกษาและอาชีพ จังหวัดหนองคาย	ร้อยละ ๘๐ ระดับ ความสำเร็จผู้เรียนมี สมรรถนะด้านทักษะการ เรียนรู้นวัตกรรมและ อาชีพในเขตเศรษฐกิจ พิเศษจังหวัดหนองคาย	๓๑ (แห่ง)	-	-	๓๑ (แห่ง)	๑,๒๐๐,๐๐๐ (บาท)	-	-	๑,๒๐๐,๐๐๐ (บาท)	สพม.๒๑	๒	๑๑	๑๑.๑



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก
ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดหนองคาย
และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด



๑) สภาพทั่วไปของจังหวัดหนองคาย

จังหวัดหนองคาย เป็นจังหวัดชายแดนตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทยจัดอยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑ (อุดรธานี หนองคาย เลย หนองบัวลำภู และบึงกาฬ) ระยะทางห่างจากกรุงเทพมหานคร ๖๑๕ กิโลเมตร มีขนาดพื้นที่ ๓,๐๒๖.๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑,๘๙๑,๕๘๒ ไร่ คิดเป็น ร้อยละ ๐.๕๙ ของพื้นที่ทั้งประเทศ มีรูปร่างลักษณะพิเศษโดยทอดยาวขนานตามลำแม่น้ำโขง ซึ่งเป็นเส้นเขตแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีระยะทางรวม ๒๑๐.๖ กิโลเมตร

ลักษณะของพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ค่อนข้างราบ เป็นคลื่นลอนลาด ด้านตะวันตกของจังหวัดในเขตอำเภอสังคม เป็นพื้นที่ภูเขาสูงชันสลับซับซ้อน ระดับความสูงของภูเขามีสันตั้งแต่ ๒๐๐ - ๔๐๐ เมตร ถึง ๓๐๐ - ๙๐๘ เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง

ขอบเขตจังหวัด

ทิศเหนือ	ติดลำแม่น้ำโขงอันเป็นเส้นเขตแดนระหว่างราชอาณาจักรไทย กับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ทิศใต้	ติดอำเภอบ้านดุง อำเภอเพ็ญ อำเภอสร้างคอม และอำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
ทิศตะวันออก	ติดอำเภอโซ่พิสัย และอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ
ทิศตะวันตก	ติดอำเภอปากชม จังหวัดเลย

ลักษณะภูมิประเทศ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูงแยกเป็น ๔ บริเวณ คือ

๑. พื้นที่ค่อนข้างราบ ได้แก่ เขตอำเภอเมืองหนองคาย อำเภอท่าบ่อ อำเภอศรีเชียงใหม่ ซึ่งใช้ประโยชน์ในการทำนา และปลูกพืชสวนบริเวณริมน้ำโขง
๒. พื้นที่ที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอเป็นหย่อม ๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ ทำนาและปลูกพืชไร่พืชสวน และป่าธรรมชาติ
๓. พื้นที่ที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาเป็นป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขตอำเภอสังคม
๔. สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชันจากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ ๒๐๐ เมตร เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ทางทิศตะวันตกในเขตอำเภอสังคม

การเมืองและการปกครอง จังหวัดหนองคาย แบ่งการปกครองเป็น ๙ อำเภอ ๖๒ ตำบล ๖๗๘ หมู่บ้าน มีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนทั้งสิ้น ๖๘ แห่ง ซึ่งประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง, เทศบาลเมือง ๒ แห่ง, เทศบาลตำบล ๑๗ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๔๘ แห่ง

แผนที่จังหวัดหนองคาย



หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ด้านเศรษฐกิจ : จากการศึกษาข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดหนองคาย ๕ ปี ย้อนหลัง ณ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐ ปรากฏผลตามตาราง ดังนี้

ตารางที่ ๔ แสดงการเปรียบเทียบผลิตภัณฑ์มวลรวม แบบ TOP Down ของจังหวัดหนองคาย ๕ ปี ย้อนหลัง

ผลิตภัณฑ์มวลรวม	ปี พ.ศ. ๒๕๕๖	ปี พ.ศ. ๒๕๕๗	ปี พ.ศ. ๒๕๕๘	ปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐
๑. มูลค่า	๓๘,๔๖๗	๓๔,๖๒๑	๓๕,๓๑๗	๓๗,๘๑๒	๔๐,๐๕๓
๒. รายได้ต่อหัวประชากร					
- ลำดับที่ของประเทศ	๔๗	๕๔	๕๐	๕๑	๔๙
- ลำดับที่ของภาค	๓	๕	๓	๔	๔
- ลำดับที่ของกลุ่ม	๑	๓	๑	๒	๒
๓. โครงสร้างทางเศรษฐกิจ					
- เกษตรกรรม	๓๐.๑๔	๒๕.๔	๒๓.๒	๒๔.๓๓	๒๔.๑
- อุตสาหกรรม(การผลิต)	๑๒.๖๙	๑๕.๐	๑๓.๘	๑๖.๐๖	๑๖.๔
- การศึกษา	๑๒.๖๖	๑๔.๓	๑๒.๓	๑๑.๙๐	๑๒.๐
- การขายส่ง/ขายปลีก	๑๑.๑๕	๑๑.๒	๑๑.๘	๑๒.๒๑	๑๒.๖
- กิจกรรมทางการเงิน	-	๖.๕	๘.๕	๗.๗๑	๗.๖
- สาขาอื่น ๆ	๒๖.๑๑	๒๗.๖	๓๑.๗	๒๗.๗๙	๒๗.๓

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

จากตารางที่ ๔ สรุปได้ว่าข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมย้อนหลัง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) พบว่า จังหวัดหนองคายมีผลิตภัณฑ์มวลรวม ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ มีมูลค่า ๓๘,๔๖๗ ล้านบาท ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีมูลค่า ๓๔,๖๒๑ ล้านบาท มูลค่าลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๓,๘๔๖ ล้านบาท ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มูลค่า ๓๕,๓๑๗ ล้านบาท มูลค่าเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๖๙๖ ล้านบาท ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มูลค่า ๓๗,๘๑๒ ล้านบาท มูลค่าเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๒,๔๙๕ ล้านบาท มีสาเหตุเนื่องมาจากอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ขยายตัวร้อยละ ๑.๑ (ราคาคงที่) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มูลค่า ๔๐,๐๕๓ ล้านบาท มูลค่าเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒,๒๔๑ ล้านบาท

การส่งเสริมการท่องเที่ยว : จังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดชายแดนติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ตามลำน้ำโขงและอยู่ในเขตพัฒนาการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มแม่น้ำโขงร่วมกับจังหวัดเลย จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดนครพนม และจังหวัดมุกดาหารที่มีความหลากหลายทั้งทางนิเวศน์ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่สวยงาม ทำให้นักท่องเที่ยวนิยมเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวและเยี่ยมชมเยือนจังหวัดหนองคายในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทั้งในเชิงปริมาณและรายได้ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตารางที่ ๕ แสดงจำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางมาท่องเที่ยวและเยี่ยมชมเยือนจังหวัดหนองคาย : (คน)

ประเภทนักท่องเที่ยว	ปี พ.ศ.๒๕๕๗	ปี พ.ศ.๒๕๕๘	ปี พ.ศ.๒๕๕๙	ปี พ.ศ.๒๕๖๐
๑. นักท่องเที่ยวชาวไทย	๑,๘๔๑,๕๕๒	๑,๙๗๑,๙๙๕	๒,๐๔๕,๓๐๗	๒,๑๑๕,๐๙๔
๒. นักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศ	๕๒๖,๙๘๑	๕๔๕,๓๕๐	๕๖๓,๑๙๓	๕๘๗,๒๖๓
รวม	๒,๓๖๘,๕๓๓	๒,๕๑๗,๓๔๕	๒,๖๐๘,๕๐๐	๒,๗๐๒,๓๕๗

ที่มา : กองเศรษฐกิจการท่องเที่ยวและกีฬา สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยว



ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนรายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัดหนองคาย : (ล้านบาท)

รายได้จากการท่องเที่ยว	ปี พ.ศ. ๒๕๕๗	ปี พ.ศ. ๒๕๕๘	ปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐
๑. นักท่องเที่ยวชาวไทย	๓,๕๕๐	๓,๘๔๗.๗๒	๔,๑๒๐.๙๐	๔,๔๔๘.๕๐
๒. นักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศ	๖๒๗	๖๖๐.๐๗	๗๐๔.๗๐	๗๕๙.๘๐
รวม	๔,๑๗๗	๔,๕๐๗.๗๙	๔,๘๒๕.๖๐	๕,๒๐๘.๓๐

ที่มา : กองเศรษฐกิจการท่องเที่ยวและกีฬา สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยว

จากตารางที่ ๒ สรุปได้ว่าจังหวัดหนองคายมีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย และชาวต่างประเทศเดินทางมาท่องเที่ยว จังหวัดหนองคาย ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นทุกปี จากปีพ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๒,๓๖๘,๕๖๓ คน ปี พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๒,๕๑๗,๓๔๕ คน (เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑๔๘,๗๘๒ คน) ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒,๖๐๘,๕๐๐ คน (เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๙๑,๑๕๕ คน) และปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒,๗๐๒,๓๕๗ คน (เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๙๓,๘๕๗ คน) ตามลำดับ โดยมีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศเดินทางมาท่องเที่ยวและเยี่ยมเยือนจังหวัดหนองคาย ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ รวมทั้งสิ้น ๑๐,๑๙๖,๗๖๕ คน มีรายได้จากการท่องเที่ยว รวมทั้งสิ้น ๑๘,๗๑๘.๗๓๒ ล้านบาท ซึ่งอัตราการเจริญเติบโตที่เพิ่มขึ้นดังกล่าว เป็นผลสืบเนื่องมาจากการกำหนดทิศทางการพัฒนาและการส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัด มีความชัดเจน ต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรมทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ กอปรกับแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดหนองคาย สามารถเชื่อมโยงกับแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามตอนกลาง และสาธารณรัฐประชาชนจีนตอนใต้ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ทำให้เป็นสิ่งที่ดึงดูดใจและเชิญชวนให้นักท่องเที่ยวเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวและเยี่ยมเยือนจังหวัดหนองคายในช่วง ๔ ปีที่ผ่านมาเป็นจำนวนมาก สามารถสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่ของจังหวัดหนองคายได้เป็นอย่างดี โดยจังหวัดหนองคายมีเป้าหมายในการพัฒนาและส่งเสริม การท่องเที่ยวให้เป็นสาขาการผลิตหลักที่สำคัญในการพัฒนาและผลักดันให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดมีมูลค่าสูงขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงแผนพัฒนาจังหวัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (รอบปี พ.ศ. ๒๕๖๔) จังหวัดจะเพิ่มและเน้นหนักการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชนตามวิถีชีวิตและวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขงเพิ่มให้มากขึ้นทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยการบูรณาการความร่วมมือ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนในชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมการพัฒนาโดยใช้กลไกของประชารัฐ ขับเคลื่อนการดำเนินงานในการสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับประชาชนในระดับท้องถิ่นโดยตรงซึ่งคาดว่าจะทำให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย

การค้าและการลงทุน การค้า การลงทุน เป็นอีกสาขาการผลิตหนึ่งที่เป็นตัวหลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัดหนองคาย โดยสาขาการค้า การลงทุน ที่สำคัญของจังหวัดหนองคาย คือ

- การลงทุนด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมเป็นสาขาการผลิตที่สำคัญของจังหวัดที่มีการลงทุนและสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่ โดยภาคอุตสาหกรรมมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม ณ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๖ เป็นอันดับ ๒ รองจากสาขาเกษตรกรรม (ร้อยละ ๒๔.๓๓) จังหวัดหนองคายมีโรงงานอุตสาหกรรม (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวนทั้งสิ้น ๕๕๒ โรงงาน มีเงินลงทุนรวม ๕,๘๓๘.๓๔ ล้านบาท จำนวนคนงานภาคอุตสาหกรรมทั้งสิ้น ๕,๑๑๗ คน โดยการลงทุนด้านอุตสาหกรรม สามารถสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่เป็นจำนวนมากรองจากสาขาเกษตรกรรม โดยโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตร เช่น อุตสาหกรรมยางพารา อุตสาหกรรมกระดาษ และอุตสาหกรรมอาหาร เป็นสถานที่ในการรับซื้อและแปรรูปสินค้าเกษตรเพื่อการส่งออก ทำให้เกษตรกร มีตลาดรองรับสินค้าเกษตรในพื้นที่ในห้วงระยะเวลา ๓ – ๔ ปีข้างหน้า



คาดว่าจะการลงทุนด้านอุตสาหกรรมภายในจังหวัดหนองคายจะมีแนวโน้มสูงขึ้น เนื่องจากจังหวัดหนองคายถูกกำหนดให้เป็นพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยการดำเนินงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหนองคายจะเริ่มขับเคลื่อนและเห็นผลชัดเจนภายใน ๓ - ๔ ปีข้างหน้า ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ศักยภาพการลงทุนจังหวัดหนองคายของ ดร.เชียรช่วง กัลยาณมิตร และคณะ พบว่า มีกิจการขนาดใหญ่ที่เหมาะสมกับการลงทุนในพื้นที่จังหวัดหนองคาย มีจำนวน ๒ กิจการ (กิจการบริการและสาธารณูปโภค กิจการโลจิสติกส์ และกิจการสนับสนุนการท่องเที่ยว) กิจการขนาดกลาง จำนวน ๑๖ กิจการ และกิจการขนาดเล็ก จำนวน ๑๘ กิจการ ซึ่งการลงทุนในกิจการเหล่านี้ จะมีการสร้างงานสร้างรายได้ให้กับประชาชนและผลักดันให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดภาพรวมมีมูลค่าสูงขึ้นในอนาคต โดยปัจจุบันมีนักลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI แล้ว จำนวน ๒ ราย คือ (๑) นายเอกศิษฐ์ หิรัญเชาว์วิวัฒน์ ที่ตั้งโครงการ ตำบลสระใคร อำเภอสระใคร ประเภทกิจการ : บรรจุภัณฑ์พลาสติก เงินลงทุนทั้งสิ้น ๓๐๒ ล้านบาท และ (๒) บริษัท อินฟินิท กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ที่ตั้งโครงการ ตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมืองหนองคาย ประเภทกิจการ พลังงานไฟฟ้า เงินลงทุน ๑๔ ล้านบาท

การค้าชายแดน จังหวัดหนองคายมีช่องทางการค้าชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน ประกอบด้วย จุดผ่านแดนจำนวน ๒ แห่ง จุดผ่อนปรน จำนวน ๔ แห่ง โดยมีฐานข้อมูลการค้าชายแดน ๓ ปีย้อนหลัง ดังนี้

ตารางที่ ๗ แสดงสถิติข้อมูลการค้าชายแดน ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ : ล้านบาท

ประเภทของการค้าชายแดน	ปี พ.ศ. ๒๕๕๘	ปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	อัตราการเปลี่ยนแปลงปี ๖๑/๖๐ (%)
การค้ารวม	๖๑,๖๒๐.๖๘	๖๔,๐๓๑.๙๑	๖๐,๐๘๕.๗๘	๖๒,๐๘๙.๖๘	๓.๓๔
ส่งออก	๕๗,๒๕๘.๐๑	๕๖,๕๖๐.๕๖	๕๓,๓๓๘.๐๙	๕๓,๓๘๗.๗๘	๐.๑๐
นำเข้า	๔,๓๖๒.๖๗	๗,๔๗๑.๓๕	๖,๗๔๗.๖๙	๘,๗๐๑.๙๐	๒๘.๙๕
ดุลการค้า	๕๒,๘๙๕.๓๔	๕๙,๐๘๙.๖๑	๕๖,๕๙๐.๔๐	๕๔,๖๘๕.๘๘	-๔.๐๗

ที่มา : ด้านศุลกากรหนองคาย

จากตารางที่ ๗ สรุปได้ว่า ข้อมูลมูลค่าการค้าชายแดนไทย - สปป.ลาว ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ สรุปได้ว่า ในปี ๒๕๖๑ มีมูลค่าการค้ารวมทั้งสิ้น ๖๒,๐๘๙.๖๘ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ๒,๐๐๘.๕๕ ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๓๔ มูลค่าการส่งออก ๕๓,๓๘๗.๗๘ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ๕๔.๗๖ ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๑๐ มูลค่าการนำเข้า ๘,๗๐๑.๙๐ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ๑,๙๕๓.๗๙ ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘.๙๕ ดุลการค้า ๕๔,๖๘๕.๘๘ ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน ๑,๘๙๙.๐๓ ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ ๔.๐๗

ด้านสังคม

(๑) การสาธารณสุข จังหวัดหนองคายมีข้อมูลด้านสาธารณสุขที่สำคัญ ดังนี้

๑. สถานบริการสาธารณสุขภาครัฐ สังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย มีโรงพยาบาลของรัฐ จำนวน ๙ แห่ง เป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาด ๓๔๙ เตียง ๑ แห่ง โรงพยาบาลชุมชน ขนาด ๒๐๐ เตียง ๑ แห่ง, โรงพยาบาลชุมชน ขนาด ๖๐ เตียง ๑ แห่ง, โรงพยาบาลชุมชน ขนาด ๓๐ เตียง ๓ แห่ง ขนาด ๑๐ เตียง ๑ แห่ง โรงพยาบาลเปิดใหม่ (Extend OPD) เปิดบริการแผนกผู้ป่วยนอก จำนวน ๒ แห่ง (โรงพยาบาลรัตนวาปี, โรงพยาบาลโพธิ์ตาก) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ครอบคลุมทุกตำบล จำนวน ๗๔ แห่ง และศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑ แห่ง



๒. สถานบริการสาธารณสุขภาคเอกชน ประกอบด้วย

- โรงพยาบาลเอกชน ๓ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลรวมแพทย์ ขนาด ๕๐ เตียง โรงพยาบาลหนองคาย-วัฒนา ขนาด ๑๐๐ เตียง และโรงพยาบาลพิสัยเวช ขนาด ๕๐ เตียง
- คลินิกแพทย์ ๖๑ แห่ง
- คลินิกทันตกรรม ๑๕ แห่ง
- คลินิกพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๖๒ แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบันชั้น ๑ ๖๗ แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบันบรรจุเสร็จที่ไม่ใช่ยาอันตราย ๒๙ แห่ง
- ร้านขายยาแผนโบราณ ๑๖ แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบันเฉพาะยาบรรจุเสร็จสำหรับสัตว์ ๙ แห่ง
- สถานที่ผลิตยาแผนโบราณ ๑ แห่ง

๓. บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข จำนวนบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข โดยใช้ข้อมูลกำลังคน ๓ สายงานหลักตามกรอบอัตรากำลังปฏิบัติงานประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยคำนวณจากภาระงานของบุคลากรตามสายงานหลัก (FTE : Full Time Equivalent) พบว่า จังหวัดหนองคาย มีจำนวนแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ไม่เพียงพอในการให้บริการประชาชนในพื้นที่ โดยขาดแคลนแพทย์ จำนวน ๒๖ คน, ขาดแคลนทันตแพทย์ จำนวน ๑๓ คน, ขาดแคลนเภสัชกร ๓ คน อัตราส่วนแพทย์ต่อประชากรจังหวัดหนองคาย ในปี ๒๕๖๑ มีอัตราส่วนแพทย์ต่อประชากร เท่ากับ ๑ : ๓,๗๕๕ อัตราส่วนแพทย์ต่อประชากรตามเกณฑ์ข้อมูลตัวชี้วัดการพัฒนาจังหวัดของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เท่ากับ ๑ : ๒,๙๘๐ (กระทรวงสาธารณสุข ๒๕๕๙ อัตราส่วนแพทย์ต่อประชากร เท่ากับ ๑ : ๒,๕๖๔) จากข้อมูลดังกล่าวจังหวัดหนองคายต้องได้รับจัดสรรแพทย์เพิ่มเติม เพื่อให้การดูแลสุขภาพประชาชนได้ครอบคลุมยิ่งขึ้น

การศึกษา จังหวัดหนองคายมีส่วนราชการ/หน่วยงาน และสถาบันทางการศึกษาที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและรับผิดชอบทางการศึกษาที่สำคัญ ประกอบด้วย

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย จัดตั้งขึ้นตามประกาศคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่างๆ ที่มอบหมายและให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ มีสถานศึกษาขึ้นตรง ในกำกับดูแล คือสถานศึกษาเอกชน (ในระบบ) ที่เปิดการสอนก่อนระดับประถมศึกษาถึงมัธยมศึกษาตอนปลายในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย รวม ๙ อำเภอ จำนวนโรงเรียน ๒๕ โรงเรียน จำนวนนักเรียน ๙,๒๘๙ คน และสถานศึกษาเอกชน (นอกระบบ) จำนวน ๑๘ โรงเรียน จำนวนนักเรียน ๕๒๓



๒) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๒.๑ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดหนองคาย

แผนภูมิที่ ๔ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน





แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๔ ประชากรจังหวัดหนองคาย จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	พ.ศ.	พ.ศ.๒๕๖๒				
	เฉลี่ยทั้งปี	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	เฉลี่ยทั้งปี
ประชากรอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป	๓๕๒,๙๙๔	๓๕๓,๐๕๒	๓๕๓,๑๒๗	๓๕๓,๑๗๑	๓๕๓,๐๗๖	๓๕๓,๑๐๗
ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	๒๑๒,๕๒๘	๒๑๐,๔๕๙	๒๑๑,๕๔๑	๒๑๖,๔๕๗	๒๐๗,๔๔๓	๒๑๑,๔๗๕
- ผู้มีงานทำ	๒๑๐,๒๐๘	๒๐๓,๒๖๙	๒๐๘,๗๔๐	๒๑๓,๒๖๓	๒๐๕,๓๒๑	๒๐๗,๖๔๘
- ผู้ว่างงาน	๑,๐๑๑	๒,๓๓๙	๑,๕๙๐	๒,๔๒๘	๑,๔๗๒	๑,๙๕๗
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๑,๓๐๙	๔,๘๕๑	๑,๒๑๑	๗๖๖	๖๕๐	๑,๘๗๐
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๔๐,๔๖๖	๑๔๒,๕๙๓	๑๔๑,๕๘๖	๑๓๖,๗๑๔	๑๔๕,๖๓๓	๑๔๑,๖๓๒
- ทำงานบ้าน	๔๗,๓๙๐	๔๔,๙๖๑	๓๘,๖๘๔	๓๗,๐๓๑	๕๐,๔๘๓	๔๒,๗๙๐
- เรียนหนังสือ	๓๑,๕๘๔	๓๓,๙๙๕	๓๓,๙๖๕	๓๓,๑๖๐	๓๕,๖๗๓	๓๔,๑๘๘
- อื่นๆ	๖๑,๔๙๒	๖๓,๖๓๗	๖๘,๙๓๗	๖๖,๕๒๓	๕๙,๔๗๗	๖๔,๖๔๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒

ตารางที่ ๕ จำนวนประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒				
	เฉลี่ยทั้งปี	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	เฉลี่ยทั้งปี
๑. ไม่มีการศึกษา	๖,๖๖๓	๕,๐๖๒	๖,๔๐๓	๔,๗๗๐	๔,๕๗๑	๕,๒๐๒
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๐๙,๐๕๒	๑๐๘,๘๙๐	๑๑๐,๙๖๓	๑๐๗,๓๐๗	๑๐๓,๘๕๑	๑๐๗,๗๕๓
๓. ประถมศึกษา	๘๔,๔๑๑	๘๑,๘๙๔	๗๒,๖๓๗	๗๕,๔๑๗	๘๔,๗๙๕	๗๘,๖๘๖
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๖๑,๕๒๙	๖๓,๘๕๓	๖๔,๘๙๐	๖๑,๔๕๘	๖๔,๒๘๗	๖๓,๖๒๒
๕. มัธยมศึกษาตอน						
- สายสามัญ	๓๘,๐๓๖	๔๐,๓๓๓	๔๑,๐๗๖	๔๗,๓๒๗	๓๘,๓๓๘	๔๑,๗๖๙
- สายอาชีวศึกษา	๘,๒๔๓	๗,๔๖๔	๙,๐๘๐	๙,๖๖๘	๑๓,๓๒๒	๙,๘๘๓
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	๗๐	-	๑๘
๖. มหาวิทยาลัย						
- สายวิชาการ	๑๖,๗๙๘	๑๓,๘๐๒	๑๗,๘๕๒	๑๕,๕๑๘	๑๗,๕๙๐	๑๖,๑๙๑
- สายวิชาชีพ	๑๙,๔๐๘	๒๐,๓๐๙	๒๑,๘๔๕	๒๒,๐๒๗	๑๗,๗๘๔	๒๐,๔๙๑
- สายวิชาการศึกษา	๘,๘๔๐	๑๑,๔๔๕	๘,๓๑๑	๙,๕๓๘	๘,๕๓๘	๙,๔๕๘
๗. ไม่ทราบ	๑๔	-	๗๐	๗๑	-	๓๔
รวม	๓๕๒,๙๙๔	๓๕๓,๐๕๒	๓๕๓,๑๒๗	๓๕๓,๑๗๑	๓๕๓,๐๗๖	๓๕๓,๑๐๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๑๐ ผู้มีงานทำจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอาชีพและเพศ

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒				
	เฉลี่ยทั้งปี	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	เฉลี่ยทั้งปี
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้จัดการ	๗,๓๐๖	๘,๓๐๑	๘,๔๔๑	๗,๔๗๑	๘,๔๓๗	๘,๑๖๒
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑๐,๐๔๐	๙,๙๓๕	๘,๕๔๕	๑๑,๔๐๕	๙,๑๐๒	๙,๗๔๗
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้าน เทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพ ที่เกี่ยวข้อง	๖,๑๘๓	๔,๗๖๗	๕,๙๙๓	๓,๖๘๒	๗,๖๐๙	๕,๕๑๓
๔. เสมียน	๖,๔๘๖	๖,๓๖๐	๗,๔๔๔	๘,๔๑๖	๗,๗๐๘	๗,๔๘๒
๕. พนักงานบริการและ พนักงานในร้านค้าและตลาด	๔๐,๗๐๓	๓๙,๘๔๘	๔๐,๕๑๑	๔๓,๖๖๘	๓๕,๔๑๗	๓๙,๘๖๑
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	๙๒,๔๙๓	๗๗,๑๒๘	๘๔,๘๗๗	๙๒,๔๓๘	๙๑,๙๘๐	๘๖,๖๐๖
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้าน ความสามารถทางฝีมือและ ธุรกิจการค้า ที่เกี่ยวข้อง	๑๘,๕๕๑	๒๒,๙๓๐	๑๘,๒๗๖	๑๘,๙๖๘	๑๗,๓๓๙	๑๙,๓๗๘
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและ เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	๗,๖๔๕	๙,๓๙๙	๑๐,๓๗๒	๙,๐๗๑	๗,๖๗๒	๙,๑๒๘
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ใน ด้านการขายและการให้บริการ	๒๐,๘๐๑	๒๔,๖๐๑	๒๔,๒๘๑	๑๘,๑๔๔	๒๐,๐๕๗	๒๑,๗๗๑
รวม	๒๑๐,๒๐๘	๒๐๓,๒๖๙	๒๐๘,๗๔๐	๒๑๓,๒๖๓	๒๐๕,๓๒๑	๒๐๗,๖๔๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๑๑ ผู้มีงานทำจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	พ.ศ.	พ.ศ.๒๕๖๒				
	เฉลี่ยทั้งปี	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	เฉลี่ยทั้งปี
ภาคเกษตรกรรม						
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๙๔,๔๑๖	๓๘,๘๕๕	๘๙,๕๖๙	๙๒,๒๓๗	๙๔,๐๖๓	๘๘,๖๘๑
นอกภาคเกษตรกรรม						
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๒๕๕	๑๒๑	๙๔๖	๑๗๕	๔๔๗	๔๒๒
๓. การผลิต	๑๒,๗๔๖	๑๖,๔๐๒	๑๔,๔๘๑	๑๓,๘๐๖	๑๑,๒๖๒	๑๓,๙๘๘
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ ระบบปรับอากาศ	๗๙๘	๕๕๒	๕๙๓	๗๗๘	๔๗๒	๕๙๙
๕. การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๔๑๕	๓๕๐	๖๘๔	๑๕๔	๔๙๙	๔๒๒
๖. การก่อสร้าง	๑๕,๑๗๑	๑๕,๘๐๙	๑๘,๙๓๐	๑๕,๔๘๑	๑๓,๗๑๘	๑๕,๙๘๔
๗. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	๓๐,๖๗๐	๓๒,๐๔๑	๓๒,๕๕๗	๓๕,๗๓๙	๓๒,๓๔๕	๓๓,๑๗๐
๘. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๓,๑๖๒	๒,๙๑๑	๒,๔๗๓	๔,๖๔๙	๓,๙๗๕	๓,๕๐๒
๙. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑๓,๑๐๑	๑๑,๔๙๑	๑๒,๒๓๒	๑๐,๒๓๓	๙,๒๑๒	๑๐,๗๙๒
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๒๙๖	๙๓๒	๙๓	๒๘๘	๑๒๓	๓๕๙
๑๑. กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	๒,๒๙๑	๑,๗๘๐	๑,๓๒๘	๙๕๘	๒,๑๙๓	๑,๕๖๕
๑๒. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	๓๔๓	๔๔๑	-	๓๑๖	๙๐๙	๔๑๖
๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์	๘๗๓	๑,๒๗๔	๓๕๙	๑,๓๗๔	๑,๑๗๗	๑,๐๔๖
๑๔. กิจกรรมการบริหารและบริการ	๗๖๖	๗๓๕	๕๕๒	๘๘๒	๘๓๓	๗๕๐
๑๕. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๑๕,๗๐๒	๑๕,๕๐๓	๑๕,๘๒๓	๑๗,๓๘๙	๑๖,๙๕๑	๑๖,๔๑๗
๑๖. การศึกษา	๗,๑๑๘	๘,๑๐๕	๖,๕๒๑	๕,๗๓๙	๖,๙๘๓	๖,๘๓๗
๑๗. กิจกรรมด้านสุขภาพและสังคม	๓,๓๔๙	๓,๔๒๒	๒,๖๓๖	๔,๐๘๓	๒,๕๒๐	๓,๑๖๕
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑,๑๖๒	๖๒๗	๓๔๙	๓๖๐	๓๗๖	๔๒๘
๑๙. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๖,๕๕๒	๑๐,๘๐๘	๘,๐๖๖	๘,๐๐๔	๖,๗๐๒	๘,๓๔๕
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๙๘๒	๑,๑๑๐	๕๔๘	๖๑๙	๕๖๑	๗๑๐
รวม	๒๑๐,๒๐๘	๒๐๓,๒๖๙	๒๐๘,๗๔๐	๒๑๓,๒๖๓	๒๐๕,๓๒๑	๒๐๗,๖๔๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดหนองคาย จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	พ.ศ.	พ.ศ.๒๕๖๒				
	เฉลี่ยทั้งปี	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	เฉลี่ยทั้งปี
นายจ้าง	๒,๗๓๗	๒,๕๓๖	๒,๑๘๔	๒,๑๗๓	๑,๘๑๕	๒,๑๗๗
ลูกจ้างรัฐบาล	๒๗,๙๔๒	๒๘,๑๖๖	๒๖,๓๓๐	๒๘,๓๔๕	๒๘,๓๖๐	๒๗,๘๐๐
ลูกจ้างเอกชน	๔๗,๑๔๓	๕๑,๘๒๘	๕๐,๘๑๒	๔๔,๕๒๕	๔๗,๘๓๓	๔๘,๗๕๐
ทำงานส่วนตัว	๘๔,๖๕๔	๗๘,๙๐๑	๘๕,๒๕๔	๘๕,๒๖๒	๘๒,๙๙๙	๘๓,๑๐๔
ช่วยธุรกิจครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้าง	๔๗,๕๘๙	๔๑,๖๑๓	๔๔,๑๖๐	๕๒,๙๕๘	๔๔,๓๑๔	๔๕,๗๖๑
การรวมกลุ่ม	๑๔๓	๒๒๕	-	-	-	๕๖
รวม	๒๑๐,๒๐๘	๒๐๓,๒๖๙	๒๐๘,๗๔๐	๒๑๓,๒๖๓	๒๐๕,๓๒๑	๒๐๗,๖๔๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒

ตารางที่ ๑๓ จำนวนประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำของจังหวัดหนองคาย จำแนกตามชั่วโมงต่อสัปดาห์และเพศ

จำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	พ.ศ.	พ.ศ.๒๕๖๒				
	เฉลี่ยทั้งปี	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	เฉลี่ยทั้งปี
๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	๑,๙๑๕	๑,๕๘๘	๓,๘๐๓	๕๘	๒๓๕	๑,๔๒๑
๑-๙ ชั่วโมง	๑,๓๖๓	๗๗	๖๑๙	๕๑๐	๑,๒๐๙	๖๐๔
๑๐-๑๙ ชั่วโมง	๓,๑๖๓	๑,๓๒๘	๑,๓๓๓	๒๐๗	๑,๖๘๐	๑,๑๓๗
๒๐-๒๙ ชั่วโมง	๖,๘๔๓	๒,๙๗๖	๓,๙๑๓	๔,๗๖๙	๔,๕๘๒	๔,๐๖๐
๓๐-๓๔ ชั่วโมง	๔,๕๑๖	๒,๘๙๙	๑๒,๘๕๑	๗,๔๕๒	๑๑,๓๔๓	๘,๖๓๖
๓๕-๓๙ ชั่วโมง	๒๘,๑๐๐	๒๕,๐๔๘	๒๕,๐๐๗	๔๒,๐๗๖	๔๓,๑๖๓	๓๓,๘๒๓
๔๐-๔๙ ชั่วโมง	๙๖,๐๓๙	๑๑๐,๗๒๗	๑๐๕,๓๖๘	๑๓๓,๙๔๙	๑๒๒,๔๒๔	๑๑๘,๑๑๗
๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป	๖๘,๒๖๙	๕๘,๖๒๖	๕๕,๘๔๖	๒๔,๒๔๒	๒๐,๖๘๕	๓๙,๘๕๐
รวม	๒๑๐,๒๐๘	๒๐๓,๒๖๙	๒๐๘,๗๔๐	๒๑๓,๒๖๓	๒๐๕,๓๒๑	๒๐๗,๖๔๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดหนองคาย จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ระดับการศึกษา	พ.ศ.	พ.ศ.๒๕๖๒				
	เฉลี่ยทั้งปี	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	เฉลี่ยทั้งปี
๑. ไม่มีการศึกษา	๒,๔๑๔	๘๗๕	๑,๓๓๙	๑,๒๘๒	๖๕๒	๑,๐๓๗
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๕๐,๒๘๖	๔๘,๔๘๕	๕๓,๑๗๙	๔๘,๓๑๙	๔๖,๓๒๐	๔๙,๐๗๖
๓. ประถมศึกษา	๖๑,๕๙๙	๕๗,๔๐๘	๕๕,๓๗๖	๕๙,๙๔๖	๖๒,๖๖๑	๕๘,๘๔๘
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๓๐,๓๙๐	๓๑,๓๗๘	๓๓,๑๙๓	๒๘,๗๙๓	๓๒,๓๗๑	๓๑,๔๓๔
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย						
- สายสามัญ	๒๕,๙๕๐	๒๓,๑๑๖	๒๔,๐๕๕	๓๑,๒๕๗	๒๒,๗๔๖	๒๕,๒๙๓
- สายอาชีวศึกษา	๔,๘๙๐	๔,๙๒๓	๕,๘๔๘	๗,๕๓๗	๖,๗๒๖	๖,๓๒๓
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-
๖. มหาวิทยาลัย						
- สายวิชาการ	๑๓,๙๓๖	๑๑,๙๑๒	๑๓,๖๒๓	๑๒,๕๓๔	๑๓,๓๔๐	๑๒,๘๕๒
- สายวิชาชีพ	๑๔,๘๐๗	๑๗,๓๒๑	๑๖,๑๙๘	๑๖,๗๒๓	๑๔,๓๒๐	๑๖,๑๔๐
- สายวิชาการศึกษา	๕,๙๓๖	๗,๘๕๑	๕,๙๒๙	๖,๕๔๑	๖,๑๘๕	๖,๖๒๗
๗. การศึกษาอื่นๆ	-	-	-	๗๑	-	๑๘
๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๑๐,๒๐๘	๒๐๓,๒๖๙	๒๐๘,๗๔๐	๒๑๓,๒๖๓	๒๐๕,๓๒๑	๒๐๗,๖๔๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๑๕ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ปี ๒๕๖๑ (ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๑)			ปี ๒๕๖๒ (ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๒)		
	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียน	การบรรจุงาน	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียน	การบรรจุงาน
ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	๗	๗	๗	๑๐	๗	๑๐
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	๒๐	๒๙	๒๐	๔๐	๔๖	๓๘
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๓๘	๑๔๓	๑๓๓	๑๗๓	๑๗๖	๑๘๑
เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๕๓	๑๕๐	๑๕๐	๑๗๕	๑๖๐	๑๗๓
พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด	๓๑๑	๒๗๘	๒๘๖	๓๓๘	๒๗๓	๒๘๓
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	๒	๑	๒	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๓๘	๔๔	๓๗	๓๕	๔๕	๔๑
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	๖๐	๖๓	๖๓	๗๕	๖๕	๖๑
อาชีพงานพื้นฐาน	๔๕๑	๔๑๑	๓๙๔	๓๘๔	๓๔๘	๓๕๐
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	๑,๑๘๐	๑,๑๒๖	๑,๐๙๒	๑,๒๓๐	๑,๑๒๐	๑,๑๓๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๑๖ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี ๒๕๖๑ (ม.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๑)		ปี ๒๕๖๒ (ม.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๒)	
	ตำแหน่งงานว่าง	การบรรจุงาน	ตำแหน่งงานว่าง	การบรรจุงาน
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ การประมง	๒๐	๑๔	๘	๗
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๓	๓	-	-
๓. การผลิต	๓๒๙	๒๘๕	๒๗๙	๒๕๕
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๒	๒	-	-
๕. การจัดหา น้ำ จัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	๑	๑	-	-
๖. การก่อสร้าง	๑๐๑	๑๐๑	๗๘	๗๘
๗. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๓๑	๓๑	๗๒	๖๙
๘. การขายส่ง และการค้าปลีก	๓๗๖	๓๖๖	๔๐๕	๓๖๒
๙. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๖๑	๖๕	๑๑๗	๙๘
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๔๑	๒๗	๓๑	๒๐
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๕๙	๕๔	๔๓	๕๖
๑๒. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	๕	๖	๕	๕
๑๓. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และ กิจกรรม	๑๓	๑๓	๒๐	๑๙
๑๔. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	๘๒	๖๙	๑๐๒	๑๐๗
๑๕. การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๑๑	๑๑	๑๗	๘
๑๖. การศึกษา	๑๔	๑๔	๑๑	๑๑
๑๗. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๒๔	๒๔	๓๑	๓๑
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๔	๔	๓	๓
๑๙. กิจกรรมการบริหารด้านอื่นๆ	๓	๒	๗	๗
๒๐. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	๑	๑
รวม	๑,๑๘๐	๑,๐๙๒	๑,๒๓๐	๑,๑๓๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๑๗ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จังหวัดหนองคาย จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ปี ๒๕๖๑ (ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๑)			ปี ๒๕๖๒ (ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๒)		
	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุงาน	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุงาน
๑. ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๒๔๘	๑๕๖	๑๔๕	๒๓๕	๑๓๓	๑๒๔
๒. มัธยมศึกษา	๕๕๕	๔๖๔	๔๓๔	๖๑๔	๔๖๓	๔๖๒
๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)						
- พาณิชย	-	๑๘	๒๓	-	๑๗	๑๙
- ช่าง	-	๒๖	๒๕	-	๒๗	๒๙
- อื่นๆ	๑๕๒	๒๐	๑๘	๑๐๗	๑๙	๒๒
๔. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)						
- พาณิชย	-	๑๗๙	๒๐๓	-	๑๕๘	๑๗๐
- ช่าง	-	๑๐๕	๑๐๒	-	๘๓	๘๕
- อื่นๆ	๑๓๘	๑	๑	๑๒๔	๗	๗
๕. อนุปริญญา	๑๓	-	-	-	-	-
๖. ปริญญาตรี	๗๔	๑๕๗	๑๔๑	๑๕๐	๒๑๓	๒๑๙
๗. ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
๘. ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
๙. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	๑,๑๘๐	๑,๑๒๖	๑,๐๙๒	๑,๒๓๐	๑,๑๒๐	๑,๑๓๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒

ตารางที่ ๑๘ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จังหวัดหนองคาย จำแนกตามเพศ

	ปี ๒๕๖๑ (ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๑)				ปี ๒๕๖๒ (ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๒)			
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
ตำแหน่งงานว่าง	๘๓	๘๖	๑,๐๑๑	๑,๑๘๐	๙๒	๖๙	๑,๐๖๙	๑,๒๓๐
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	๕๒๗	๕๙๙	-	๑,๑๒๖	๕๔๐	๕๘๐	-	๑,๑๒๐
การบรรจุงาน	๕๐๓	๕๘๙	-	๑,๐๙๒	๕๔๐	๕๙๗	-	๑,๑๓๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๑๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จังหวัดหนองคาย จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ปี ๒๕๖๑ (ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๑)			ปี ๒๕๖๒ (ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๒)		
	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุงาน	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุงาน
๑๕ – ๑๗ ปี	-	๕	-	๒	๘	๔
๑๘ – ๒๔ ปี	๘๗๓	๔๕๗	๔๕๐	๙๖๐	๕๐๐	๔๗๙
๒๕ – ๒๙ ปี	๑๔๓	๒๗๑	๒๖๖	๑๔๕	๒๖๑	๒๗๖
๓๐ – ๓๙ ปี	๙๑	๒๑๓	๒๐๘	๘๑	๑๘๓	๒๐๙
๔๐ – ๔๙ ปี	๓๖	๑๒๖	๑๒๖	๒๔	๑๑๗	๑๑๙
๕๐ – ๕๙ ปี	๓๑	๓๘	๓๔	๘	๓๑	๓๐
๖๐ ปีขึ้นไป	๖	๑๖	๘	๑๐	๒๐	๒๐
รวม	๑,๑๘๐	๑,๑๒๖	๑,๐๙๒	๑,๒๓๐	๑,๑๒๐	๑,๑๓๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒

ตารางที่ ๒๐ แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง

ประเภทคนต่างด้าว	ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๒
๑. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน	
๑) คนต่างด้าวตามมาตรา ๕๙	๑๐๓
๒) คนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓ (พื้นที่สูง)	๔๗
๓) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตทำงาน	๒๒๗
๔) ประเภทชั่วคราว (MOU) (เมียนมา, ลาว, กัมพูชา)	๒,๔๗๒
๕) คนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	
- เมียนมา	-
- ลาว	๕๙๖
- กัมพูชา	-
๒. การรับขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม	-
รวม	๓,๔๔๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๒๑ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ			
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๒๙๗	๕๙	๓๕๖	๒๑.๒๕
มัธยมศึกษา	๖๕๙	๒๐๑	๘๖๐	๕๑.๓๔
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	๒๖๒	๘๘	๓๕๐	๒๐.๙๐
ปริญญาตรี	๖๙	๔๐	๑๐๙	๖.๕๑
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	๑,๒๘๗	๓๘๘	๑,๖๗๕	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒

ตารางที่ ๒๒ จำนวนแรงงานที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	๑๗	๑.๐๗
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
เดินทางด้วยตนเอง	๑๒๐	๗.๕๒
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	๒๓	๑.๔๔
Re-Entry	๑,๔๓๕	๘๙.๘๗
รวม	๑,๕๙๕	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๒๓ จำนวนการฝึกเตรียมฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

หน่วย : คน

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก/มีงานทำ
- ช่างเครื่องกล	๕๙	๔๓	๓๘
- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	๒๔	๑๓	๑๑
- อุตสาหกรรมศิลป์	๑๑	๖	๖
รวม	๙๔	๖๒	๕๕

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ปี ๒๕๖๒

ตารางที่ ๒๔ จำนวนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

หน่วย : คน

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก/มีงานทำ
- ช่างอุตสาหกรรม	๔๔๖	๔๔๖	๔๔๖
- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	๒๕๒	๒๓๑	๑๘๕
- ช่างก่อสร้าง	๖๕	๖๕	๖๕
- ช่างเครื่องกล	๒๐	๒๐	๒๐
- ภาคบริการ	๑,๐๒๑	๑,๐๑๕	๑,๐๑๕
รวม	๑,๘๐๔	๑,๗๗๗	๑,๗๓๑

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ปี ๒๕๖๒

ตารางที่ ๒๕ จำนวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

หน่วย : คน

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก/มีงานทำ
- ช่างก่อสร้าง	๕๐	๕๐	-
- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	๓๘๗	๒๖๖	๑๘๒
- ช่างเครื่องกล	๒๔๒	๒๓๒	-
- ภาคบริการ	๕๓	๕๑	๕๑
รวม	๗๓๒	๕๙๙	๒๓๓

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๒๖ การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ

ขนาดสถานประกอบการ	สปก. ที่ผ่าน การ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
๑ - ๔ คน	๕๑	๖๕	๖๒	๑	๑๒๘	๔๒	๙	-	-	๙	-	-
๕ - ๙ คน	๕๕	๑๘๘	๒๒๙	-	๔๑๗	๔๒	๑๓	-	-	๑๓	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๕๘	๔๑๓	๓๗๖	-	๗๘๙	๔๒	๑๖	-	-	๑๖	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๓๑	๗๔๕	๓๓๘	-	๑,๐๘๓	๑๙	๑๒	-	-	๑๒	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๔	๒๓๙	๑๒๒	-	๓๖๑	๓	๑	-	-	๑	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๓	๑๖๖	๒๕๐	-	๔๑๖	๑	๒	-	-	๒	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๐๒	๑,๘๑๖	๑,๓๗๗	๑	๓,๑๙๔	๑๔	๕๓	-	-	๕๓	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๒๗ การตรวจแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติตามถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๒	๒	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๓	๓๐	๑๓	-	๔๓	๓	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	๓๕	๘๘	๓๘	-	๑,๒๖	๒๓	๑๒	-	-	๑	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑	๒	-	-	๒	๑	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๘	๗๖	๒๙	-	๙๕	๗	๑	-	-	๑	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๘๔	๕๑ ๖	๕๐ ๖	๑	๑,๐๒ ๓	๕๙	๒๕	-	-	๒ ๕	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๒๒	๔๐	๑๒	-	๑๗๙	๑๐	๑๒	-	-	๑	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๓๑	๑๙ ๖	๑๔ ๙	-	๓๔๕	๒๙	๒	-	-	๒	-	-
๑๐. ตัวกลางทางการเงิน	๖	๙	๑๕	-	๒๔	๖	-	-	-	-	-	-
๑๑. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๔	๒๘	๒๒	-	๕๐	๔	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกัน ประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคม	๓	๒๐	๑๒	-	๑๔๔	๒	๑	-	-	๑	-	-
๑๕. การให้บริการชุมชน สังคมและบริการ ส่วนบุคคลอื่นๆ	๓	๑๑	๙	-	๒๐	๓	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๐๒	๑,๘๑๖	๑,๓๗๗	๑	๓,๑๙๔	๑๔	๕๓	-	-	๕๓	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๒๘ เรื่องที่สถานประกอบการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	เรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง														รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	สถานที่จ่าย	ระยะเวลา	อื่นๆ	
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	๔	-	-	-	๔	-	-	-	-	-	๑๓
๕ - ๙ คน	-	๕	-	-	๔	๒	๒	-	๑๐	๑	-	-	-	-	๒๘
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	-	๑๑	๑	๑	-	๑๐	๑๓	๑๔	-	-	-	๔๘
๒๐ - ๔๙ คน	๑	-	-	-	๓	-	-	-	๔	๗	๗	-	-	-	๒๕
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
๓๐๐ - ๔๙๙	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	๕	-	-	๒๗	๓	๓	-	๓๓	๒๑	๒๑	-	-	๒	๑๑๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๒๙ เรื่องที่สถานประกอบกิจการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง														รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	สถานที่จ่าย	ระยะเวลา	อื่นๆ	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	-	๑	-	-	๕	-	๑	-	๗	๕	๗	-	-	๑	๒
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๒
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๑	๑	-	-	๑๑	๒	๑	-	๑๑	๗	๕	-	-	-	๓๙
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	๓	-	-	๑๐	-	-	-	๑๐	๑๒	๘	-	-	-	๔๓
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	๔
๑๐. ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการ ป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. การบริการด้านสุขภาพ และงาน สังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
๑๕. การให้บริการชุมชน สังคมและ บริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและ องค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	๕	-	-	๒๗	๓	๓	-	๒๘	๒๖	๒๑	-	-	๒	๑๑๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๓๐ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
๑-๔ คน	๑๓	๑๐	๒๕	-	๓๕	๙	๔	-	-	-	๔	-	-
๕-๙ คน	๑๘	๗๐	๕๕	-	๑๒๕	๑๖	๒	-	-	-	๒	-	-
๑๐-๑๙ คน	๒๔	๑๘๔	๑๒๘	-	๓๑๒	๑๖	๘	-	-	-	๘	-	-
๒๐-๔๙ คน	๒๖	๔๒๔	๒๙๒	-	๗๑๖	๑๗	๙	-	-	-	๙	-	-
๕๐-๙๙ คน	๙	๓๔๗	๒๓๓	-	๕๘๐	๙	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐-๒๙๙ คน	๖	๓๗๒	๔๔๙	-	๘๒๑	๕	๑	-	-	-	๑	-	-
รวม	๙๖	๑,๔๐	๑,๑๘	-	๒,๕๘	๗๒	๒๔	-	-	-	๒๔	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๓๑ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่าน การ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้	สั่งเรื่องดำเนินคดี
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๒	๔๒	๑	๑	-	-	-	๑	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๒	๒๓	๒	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	๒๐	๖๗๑	๑๖	๔	-	-	-	๔	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๔	๒๑๒	๓	๑	-	-	-	๑	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและ ของใช้ในครัวเรือน	๔๓	๙๐๔	๓๓	๑๐	-	-	-	๑ ๐	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๒	๑๕๘	๘	๔	-	-	-	๔	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๘	๑๙๔	๕	๓	-	-	-	๓	-	-
๑๐. ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๓	๒๐๒	๓	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๑	๖๓	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วน บุคคลอื่นๆ	๑	๑๒๐	-	๑	-	-	-	๑	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๙๖	๒,๕๘๙	๗๒	๒๔	-	-	-	๒๔	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



ตารางที่ ๓๒ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายเงินกองทุนทดแทนจังหวัดหนองคาย
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ		ลูกจ้าง	
	แห่ง	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑-๙ คน	๑,๒๐๖	๗๖.๖๗	๓,๗๗๔	๒๑.๕๑
๑๐-๑๙ คน	๑๘๑	๑๑.๕๑	๒,๔๗๕	๑๔.๑๑
๒๐-๔๙ คน	๑๒๗	๘.๐๗	๓,๗๔๘	๒๑.๓๗
๕๐-๙๙ คน	๓๑	๑.๙๗	๒,๑๐๐	๑๑.๙๗
๑๐๐-๑๙๙ คน	๑๙	๑.๒๑	๒,๕๓๖	๑๔.๕๖
๒๐๐-๔๙๙ คน	๘	๐.๕๑	๒,๓๗๙	๑๓.๕๖
๕๐๐-๙๙๙ คน	๑	๐.๐๖	๕๒๙	๓.๐๒
๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	๑,๕๗๓	๑๐๐.๐๐	๑๗,๕๔๑	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒

ตารางที่ ๓๓ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ของจังหวัดหนองคาย

ผู้ประกันตน	จำนวนผู้ประกันตน	
	คน	ร้อยละ
มาตรา ๓๙	๕,๖๒๙	๑๙.๐๔
มาตรา ๔๐	๒๓,๙๓๔	๘๐.๙๖
รวม	๒๙,๕๖๓	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๓๔ จำนวนสถานประกอบกิจการ และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน		ร้อยละ	
	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก.	ผปต.
๑. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	๑๕	๙๙	๐.๙๕	๐.๕๖
๒. การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม	๗๘	๑,๒๖๑	๔.๙๖	๗.๑๙
๓. การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	๗	๑๑	๐.๔๕	๐.๐๖
๔. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	๑๕	๑๗๖	๐.๙๕	๑.๐๐
๕. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	๕	๘๗	๐.๓๒	๐.๕๐
๖. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	๑	๒๔	๐.๐๖	๐.๑๔
๗. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๓๗	๔๔๕	๒.๓๕	๒.๕๔
๘. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	๑๒	๔๘	๐.๗๖	๐.๒๗
๙. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	๗	๑๗	๐.๔๕	๐.๑๐
๑๐. ผลิตภัณฑ์ประกอบยานพาหนะ	๑	๒๔๓	๐.๐๖	๑.๓๙
๑๑. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๑๑	๕๕	๐.๗๐	๐.๓๑
๑๒. สาธารณูปโภค	๒	๗	๐.๑๓	๐.๐๔
๑๓. การก่อสร้าง	๘๓	๔๘๕	๕.๒๘	๒.๗๖
๑๔. การขนส่ง การคมนาคม	๔๔	๓๕๙	๒.๘๐	๒.๐๕
๑๕. การค้า	๔๔๘	๒,๒๑๙	๒๘.๔๘	๑๒.๖๕
๑๖. ประเภทกิจการอื่น	๘๐๗	๑๒,๐๐๕	๕๑.๓๐	๖๘.๔๔
รวม	๑,๕๗๓	๑๗,๕๔๑	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๓๕ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑. ตกจากที่สูง	๑	-	-	๙	๕	๑๕
๒. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	๒	๔	๖
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๖	๑๒	๑๘
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๕	๔	๙
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	๑	๕	๕	๑๑
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	๒	๙	๑๘	๒๙
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๒	๔	๖
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	๑	๑	๒
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	๑	๑	๒
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	๒	-	-	๓	๑	๖
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	๒	๒	๔
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	๑	๑
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-	-	-	-
รวม	๓	-	๓	๔๕	๕๘	๑๐๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



ตารางที่ ๓๖ จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมของจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม		ร้อยละ	
	ราย	บาท	ราย	บาท
เจ็บป่วย	๑๑,๗๙๘	๕๘,๑๗๖,๓๗๔	๑๓.๕๔	๒๓.๗๐
คลอดบุตร	๑,๔๐๕	๓๓,๕๒๕,๒๗๕	๑.๖๑	๑๓.๖๖
ทุพพลภาพ	๒,๑๑๓	๒,๘๗๖,๔๐๕	๒.๔๓	๑.๑๗
ตาย	๑๕๐	๑๐,๑๗๙,๗๑๔	๐.๑๗	๔.๑๕
สงเคราะห์บุตร	๕๓,๑๖๗	๓๓,๙๓๑,๔๑๒	๖๑.๐๒	๑๓.๘๓
ชราภาพ	๗,๙๖๓	๗๑,๗๕๙,๖๑๕	๙.๑๔	๒๙.๒๔
ว่างงาน	๑๐,๕๓๑	๓๔,๙๖๗,๑๓๗	๑๒.๐๙	๑๔.๒๕
รวม	๘๗,๑๒๗	๒๔๕,๔๑๕,๙๓๒	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒

ตารางที่ ๓๗ จำนวนผู้ประกันตนกรณีเลิกจ้าง และกรณีลาออกของจังหวัดหนองคาย

จำนวนผู้ประกันตน ที่มาขึ้นทะเบียน	๓/๒๕๖๑	๔/๒๕๖๑	๑/๒๕๖๒	๒/๒๕๖๒	๓/๒๕๖๒	๔/๒๕๖๒
กรณีถูกเลิกจ้าง	๔๖	๑๑	๓๓	๔๔	๓๘	๑๖
กรณีลาออก	๖๔๔	๙๑๙	๖๗๖	๘๘๖	๖๖๕	๗๙๐
รวม	๖๙๐	๙๓๐	๗๐๙	๙๓๐	๗๐๓	๘๐๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒

ตารางที่ ๓๘ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
๑. ตาย ค่าทดแทน มาตรา ๑๘ (๔)	๓	๓,๐๐๘,๖๒๔.๘๐
๒. ทุพพลภาพ	-	-
๓. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	๓	๔๖๗,๘๗๖.๐๕
๔. หยุดงานเกิน ๓ วัน	๔๕	๑,๑๐๙,๙๐๓.๒๐
๕. หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน , ค่ารักษาพยาบาล	๕๘	๑๑๒,๘๕๑.๗๐
รวม	๑๐๙	๔,๖๙๙,๒๕๕.๗๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



ตารางที่ ๓๙ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (กองทุนเงินทดแทน)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑-๔ คน	-	-	-	-	-	-
๕-๙ คน	๑	-	-	๑๔	๘	๒๓
๑๐-๑๙ คน	-	-	-	๒	๒	๔
๒๐-๔๙ คน	๑	-	๑	๙	๗	๑๘
๕๐-๙๙ คน	-	-	๑	๒	๒	๕
๑๐๐-๑๙๙ คน	-	-	-	๒	๘	๑๐
๒๐๐-๔๙๙ คน	-	-	๑	๑๑	๒๗	๒๙
๕๐๐-๙๙๙ คน	๑	-	-	-	-	๑
๑,๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	๕	๑๔	๑๙
รวม	๓	-	๓	๔๕	๕๘	๑๐๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒



ภาคผนวก ข
การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ภาพประกอบ
การประชุมวิเคราะห์ทิศทาง การพัฒนาด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนภาค
และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด





ภาคผนวก ค
บทบาท ภารกิจ โครงสร้าง
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน



บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๔ กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครอง แรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้ เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และมาตรา ๓๕ กระทรวงแรงงาน มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมการจัดหางาน
- (๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๕) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- (๖) สำนักงานประกันสังคม

ดังนั้น กระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย ๕ กรม และมีส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดหนองคาย ดังนี้

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย
๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย
๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย
๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

บทบาท ภารกิจหน้าที่ ของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน

๑. สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวงเพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- (๒) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- (๓) แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- (๔) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่าและสมประโยชน์
- (๕) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
- (๖) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- (๗) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- (๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
- (๙) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
- (๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- (๑๑) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



สำนักงานแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- (๒) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผนปฏิบัติการรายจังหวัด (Action Plan) โดยให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลัก เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารงานภาครัฐในประเด็นแผนเดียวกัน (One Plan)
- (๓) ดำเนินการเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน (Provincial Big Data) โดยพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๔) เป็นเจ้าภาพหลักในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดสัมฤทธิ์ผล
- (๕) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. กรมการจัดหางาน

มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำและการแนะแนวอาชีพ คຸ້ມครองคนหางาน และควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว โดยการศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงาน และแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารจัดการการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง และบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคຸ້ມครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๒) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (๓) วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
- (๔) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนด มาตรฐานอาชีพ และอุตสาหกรรม
- (๕) ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแผนงานให้แก่ประชาชน
- (๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- (๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและจังหวัด
- (๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ พัฒนาประสิทธิภาพของผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก และควบคุมกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

(๓) จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนาระบบการรับรอง ความรู้ความสามารถ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือ

(๔) ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบกิจการ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๕) ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการส่งเสริม เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

เป็นหน่วยงานหลัก ที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับแรงงานใหม่ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือขั้นพื้นฐาน เพียงพอที่จะเข้าทำงานในตลาดแรงงานหรือประกอบอาชีพอิสระส่วนตัว และพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน หรือผู้ที่มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน หรือประกอบอาชีพให้มีทักษะฝีมือ หรือศักยภาพในการทำงานสูงขึ้นให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และความต้องการของสถานประกอบกิจการในการเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยมีภารกิจที่ให้บริการ ดังนี้

๑. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป็นการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือ และศักยภาพให้กับแรงงานใหม่ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่ยังไม่มีความรู้พื้นฐานด้านอาชีพ หรือยังไม่ได้ทำงาน หรือไม่เคยทำงาน หรือกำลังจะเข้าสู่การทำงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือเพียงพอในการทำงาน หรือประกอบอาชีพทั้งด้านอุตสาหกรรมการผลิตหรือบริการ โดยมีการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ๒-๖ เดือน และฝึกในสถานประกอบกิจการอีก ๑-๒ เดือน



๒. การฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน

เป็นการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถหรือทักษะฝีมือเกี่ยวกับการประกอบอาชีพด้านช่าง หรือด้านการบริการหรือการบริหารจัดการให้กับแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงาน หรือแรงงานที่มีพื้นฐานความรู้ในการทำงาน หรือประกอบอาชีพอยู่แล้วให้มีทักษะฝีมือ หรือศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น โดยมีการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ตั้งแต่ ๖-๒๔๐ ชั่วโมง

๓. การฝึกอาชีพเสริมหรืออาชีพอิสระ

เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับราษฎรที่มีฐานะยากจน ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง ว่างาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ประสบภัยธรรมชาติ ที่อยู่ในชุมชนและพื้นที่ห่างไกลหรือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ให้มีความรู้ มีงานทำ หรือประกอบอาชีพเสริม หรืออาชีพอิสระ หรือเปลี่ยนอาชีพใหม่จากอาชีพเดิม โดยการฝึกทักษะฝีมือ ตั้งแต่ ๓๐-๑๕๐ ชั่วโมง

๔. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานให้กับผู้ประกอบการใน ตลาดแรงงาน หรือผู้ที่มีความรู้ด้านช่าง ตั้งแต่อายุ ๑๘ ปีขึ้นไป โดยการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ และทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อวัดระดับความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และส่งเสริมให้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ หรือได้รับค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ หรือเพิ่มผลผลิตภาพการผลิต และขีดความสามารถในการแข่งขัน

๕. การส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานของผู้ประกอบการ

เป็นการกำหนดความรู้ความสามารถ และทัศนคติของตำแหน่งงานหรืออาชีพของพนักงานของสถานประกอบการ เพื่อนำมาใช้เป็นเกณฑ์การวัดหรือประเมินบุคลากรที่ทำงานในตำแหน่งนั้น เพื่อให้ได้ผลผลิตหรือบริการ ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตามที่กำหนด โดยมีหลักเกณฑ์ของการประเมิน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือในเรื่อง

- ความปลอดภัยในการทำงาน
- ความรู้ ความเข้าใจ พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
- ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด
- การเลือกใช้ และดูแลรักษา อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง
- การเลือกใช้วัสดุอย่างเหมาะสมและประหยัด
- ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- ผลงานสำเร็จของผลผลิต หรือบริการที่ได้คุณภาพ

๖. การรับรองความรู้ความสามารถ

เป็นการรับรองความรู้ความสามารถให้กับผู้ประกอบการในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ จึงจะสามารถทำงานได้ตามประกาศของกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นมา ผู้ที่ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคารที่ยังไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สามารถยื่นขอรับการประเมินฯ เพื่อขอรับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถได้ที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ในวันและเวลาราชการ หากผู้ประกอบการดังกล่าว ฝ่าฝืนทำงานโดยไม่หนังสือรับรองฯ มีโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท และนายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง จ้างงานผู้ไม่มีหนังสือรับรอง มีโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท



๔. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงานการคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงานโดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้าและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล

(๒) คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๓) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงาน สัมพันธ์กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ

(๕) ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน

(๖) ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

(๗) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน

(๘) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง

(๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) ให้บริการงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(๓) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและกระทรวง

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



๕. สำนักงานประกันสังคม

มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทน โดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการ ของกระทรวง
- (๒) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๓) บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
- (๔) คຸ້ມครองและดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- (๕) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้ง ประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๒) กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สาขา
- (๓) รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



ภาคผนวก ง

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย
(พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)



คำสั่งจังหวัดหนองคาย

ที่ ๔๑๖๒ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ตามมาตรา ๙ “ในวาระเริ่มแรกการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป็นแผน ๕ ปี ให้จัดทำเป็นแผน ๓ ปี โดยมีห้วงเวลาดังแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕” ดังนั้น เพื่อให้การทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนความมั่นคง และ ๓) แผนที่ส่วนราชการจัดทำขึ้นตามบทบาทและภารกิจของหน่วยงานฯ รวมทั้ง เพื่อเป็นการรองรับการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติ/การจัดทำแผนงาน โครงการในการรายงานตามระบบติดตาม และประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) นั้น

เนื่องจากคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๑๑๒๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน “แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔” แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงแรงงานได้เปลี่ยนชื่อแผนใหม่เป็น “แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)” อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๓๒๐๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนและกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการต่างๆ และในเขตพื้นที่อำเภอ แทนผู้ว่าราชการจังหวัด ครั้งที่ ๑๙ จึงขอยกเลิกคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๑๑๒๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ขึ้น โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (ที่กำกับดูแลด้านแรงงาน) ประธานคณะทำงาน
๒. จัดหางานจังหวัดหนองคาย คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย คณะทำงาน
๔. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย คณะทำงาน
๕. ประกันสังคมจังหวัดหนองคาย คณะทำงาน
๖. สถิติจังหวัดหนองคาย คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดหนองคาย คณะทำงาน
๘. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย คณะทำงาน
๙. พาณิชย์จังหวัดหนองคาย คณะทำงาน
๑๐. อุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย คณะทำงาน
๑๑. พัฒนาการจังหวัดหนองคาย คณะทำงาน
๑๒. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย คณะทำงาน
๑๓. เกษตรจังหวัดหนองคาย คณะทำงาน
๑๔. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย คณะทำงาน

/ ๑๕. ศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย...



-๒-

๑๕. ศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย	คณะทำงาน
๑๖. ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย	คณะทำงาน
๑๗. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคหนองคาย	คณะทำงาน
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑	คณะทำงาน
๑๙. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย	คณะทำงาน
๒๐. ประธานสภาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจังหวัดหนองคาย	คณะทำงาน
๒๑. ประธานหอการค้าจังหวัดหนองคาย	คณะทำงาน
๒๒. แรงงานจังหวัดหนองคาย	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๓. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวม สนับสนุนข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด
๒. ศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก
๓. ยกร่างและปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)
๔. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับสมบูรณ์
๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายณชัย จิตรวิเศษ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย