

นโยบายกระทรวงแรงงาน
ตามแนวทางการดำเนินงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการแรงงานซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ และเพื่อให้การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถตอบสนองแนวทางการดำเนินงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดนโยบายตามแนวทางการดำเนินงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ดังนี้

๑. การรักษาความสงบเรียบร้อยทั่วราชอาณาจักร ให้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน กำชับควบคุมดูแลหน่วยงานในสังกัด ห้ามมิให้บุคคลของหน่วยงานกระทำการ หรือช่วยเหลือ บุคคลอื่น ใช้สถานที่หรืออุปกรณ์ของทางราชการ หรือยืมออกไปจากสถานที่ราชการในการสร้างความแตกแยก ยุยง หรือต่อต้าน หรือไม่ให้ความร่วมมือกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยเด็ดขาด

๒. การขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ให้ได้โดยเร็วที่สุด

๒.๑ การบริหารงานของทุกหน่วยงาน ให้ยึดระเบียบบริหารงานปกติ ยกเว้นเรื่องที่เป็นปัญหาติดขัดด้วยระเบียบหรือปัญหาเร่งด่วน ให้เร่งนำเสนอกระทรวงแรงงาน เพื่อที่จะได้นำปรึกษาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยยึดหลักให้การขับเคลื่อนภารกิจมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สร้างความไว้วางใจจากประชาชน ทั้งนี้ให้ยึดระเบียบวินัยการเงิน การคลังของประเทศโดยเคร่งครัด

๒.๒ เร่งรัดแผนงาน/โครงการ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ซึ่งมีผลต่อเศรษฐกิจโดยรวม โดยเฉพาะความต้องการพื้นฐานของประชาชน โดยการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ตามกฎหมาย สำหรับแผนงาน/โครงการที่ติดขัดปัญหาอันเนื่องมาจากการเว้นว่างไม่มีรัฐบาลในช่วงที่ผ่านมา ให้เร่งตรวจสอบและจัดลำดับความสำคัญ พร้อมเสนอรายละเอียดที่เกี่ยวข้องให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติพิจารณา เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา/ข้อขัดข้องต่อไป

๒.๓ เร่งรัดการดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ โดยเฉพาะการขุดลอกคูคลอง เพื่อสร้างหรือปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน รวมไปถึงการฝึกฝีมือแรงงานเพื่อซ่อม/สร้างในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ

๒.๔ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๕๘ ให้เหมาะสมและทันตามกำหนดเวลา

๒.๕ เร่งรัดการดำเนินการเรื่องการขยายระยะเวลาให้แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) กลุ่มที่ขึ้นทะเบียนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

/จำนวน...

จำนวน ๙๓,๘๖๖ คนซึ่งใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปได้อีก ๑ ปี ทั้งนี้ให้จัดตั้งศูนย์พิสูจน์สัญชาติตามแนวชายแดน อาทิ จังหวัดหนองคาย สระแก้ว เชียงราย ระนอง โดยให้ประสานความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน และกำหนดเวลาดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๒.๖ ส่งเสริมการดำเนินการของสถานประกอบการขนาดเล็กและชนบท ผ่านเขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ เพื่อสกัดกั้นมิให้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายเข้ามาทำงานชั้นใน โดย

๒.๖.๑ ดำเนินการเพื่อให้มีการรับรองเอกสารแสดงตนของแรงงานต่างด้าวตามที่ทางการของประเทศต้นทางออกให้ และเร่งรัดดำเนินการเพื่อให้มีระเบียบรองรับการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวสามารถทำงานในงานบางประเภทได้ในบริเวณแนวตะเข็บชายแดน ตาม ม. ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้ครอบคลุมแรงงานทั้ง ๓ ส่วน คือ ๑) แรงงานที่เข้ามาทำงานแบบเข้ามา – เย็นกลับ ๒) แรงงานตามฤดูกาล และ ๓) แรงงานประจำรายปี

๒.๖.๒ ตรวจและคุ้มครองให้มีการใช้แรงงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพื่อป้องกันการกล่าวหาการใช้แรงงานที่อาจนำไปสู่ประเด็นการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๖.๓ ฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษให้มีผลิตภาพสูง โดยเน้นการบริหารจัดการร่วมกับกลุ่มอุตสาหกรรมในพื้นที่

๒.๕.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำในพื้นที่ เพื่อลดความแออัดในการเข้ามาหางานทำในเมืองให้มากที่สุด

๒.๗ เพิ่มประสิทธิภาพสถานประกอบการขนาดเล็ก โดยการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อส่งเสริมการขยายตัวของเศรษฐกิจระดับพื้นฐาน และเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๘ จัดทำแผนพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับ Demand – Supply ด้านแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมปัจจัยการผลิต (แรงงาน) โดยการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งที่ทำงานในประเทศ และที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อสร้างรายได้อย่างสอดคล้องกับความต้องการในอนาคต รวมทั้งให้มีแรงงานเพียงพอในทุกภาคการผลิตและบริการทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อให้สถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งทรงอยู่เหนือความขัดแย้งทั้งปวงตลอดมา ได้รับการปกป้องจากคนไทยทุกคน โดยสอดแทรกกิจกรรมเทิดพระเกียรติในกิจกรรมบริการของกระทรวงแรงงานและกิจกรรมสาธารณะ โดยเน้นการสร้าง ความเข้าใจและการพัฒนาทักษะอาชีพตามแนวทางพระราชดำริ ทั้งนี้ให้บูรณาการการทำงานร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๔. การดำเนินงานตาม Road Map ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

๔.๑ ระยะเวลาที่ ๑ : การปรองดอง สมานฉันท์

๔.๑.๑ ส่งเสริมการใช้กลไกแรงงานสัมพันธ์ในการสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ในวงการแรงงาน เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการลงทุน และเป็นพื้นฐานการสร้าง ความปรองดองในระดับองค์กร โดยการจัดประชุมผู้นำสหภาพแรงงานและเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากร บุคคลของสถานประกอบการ

๔.๑.๒ ทำความเข้าใจกับแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศที่อยู่ในความ ดูแลของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ รวมทั้งทำความเข้าใจกับผู้ประกอบการต่างประเทศ ที่มีการจ้างแรงงานไทย เพื่อให้เข้าใจสถานการณ์ในประเทศไทยที่ถูกต้องและให้เวลากับประเทศ ไทยในการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม เพื่อแก้ไขประชาธิปไตยของไทยให้เป็นสากล ถูกต้อง ชอบ ธรรม รับผิดชอบ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่าย โดยผ่านกลไกของสำนักงาน แรงงานในต่างประเทศ ตลอดจนการทำความเข้าใจกับนานาชาติในโอกาสการเข้าไปร่วมประชุม ตามเวทีระหว่างประเทศ

๔.๑.๓ สอดแทรกกิจกรรมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในทุกกิจกรรมของ กระทรวงแรงงานทั้งในและต่างประเทศ อาทิ โครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชน โดยบูรณาการ การทำงานร่วมกับศูนย์ปรองดองสมานฉันท์เพื่อการปฏิรูป

๔.๒ ระยะเวลาที่ ๒ : ตั้งสถาปนาปฏิรูป

๔.๒.๑ เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง นักวิชาการด้านแรงงาน ภาคเอกชน และ NGOs ได้แสดงความคิดเห็นเพื่อปฏิรูปการบริหารจัดการด้านแรงงาน อาทิ โครงสร้างองค์กร กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒.๒ จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิรูปในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวง แรงงาน อาทิ กฎ ระเบียบ และงานที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปประเทศของ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ

๔.๓ ระยะเวลาที่ ๓ : การเลือกตั้งตามระบอบประชาธิปไตย

ขอความร่วมมือให้สถานประกอบการอนุญาตให้ลูกจ้างไปใช้สิทธิเลือกตั้ง โดยไม่ถือเป็นวันลา

กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๗