

โครงการส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชนทุกกลุ่มทุกวัยทุกพื้นที่ให้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ อย่างยั่งยืน เป็นภารกิจของกรมการจัดหางาน โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย เป็นหน่วยงานในการ บริหารจัดหางานให้แก่ประชาชนโดยไม่คิดค่าบริการ แต่เนื่องจากประชาชนในพื้นที่ระดับชุมชน หมู่บ้าน ตำบล ยังขาดโอกาสในการเข้าถึงบริการของรัฐ เนื่องจากมีข้อจำกัดหลายประการ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ขาดความเข้าใจในการขอรับบริการ จึงจำเป็นที่หน่วยงานของรัฐต้องให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนให้ได้รับ บริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน อย่างทั่วถึง และพบปะแลกเปลี่ยนข้อมูลกับนายจ้างโดยตรง และเพิ่มศักยภาพให้กับแรงงานให้มีประสิทธิภาพใน การที่จะก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย จึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน โดยการนำบริการจัดหางานเชิงรุกในการนำบริการที่ครอบคลุมภารกิจทุกด้าน ลงไปสู่ประชาชน นักเรียน นักศึกษาที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งบริการของรัฐด้านข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน การให้บริการจัดหางาน ตลอดจนให้การแนะแนวอาชีพและอบรมอาชีพเสริมถึงระดับตำบล ชุมชน และครัวเรือน เพื่อตอบสนองความต้องการและมีงานทำของประชาชนในระดับพื้นที่อย่างแท้จริง อีกทั้งเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ผู้ประสงค์จะหางานทำ ผู้ว่างงาน ผู้สำเร็จการศึกษาที่ประสงค์จะทำงานใน สถานประกอบการ เพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน ลดปัญหาการว่างงานและขาดแคลนแรงงานของประเทศ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และผู้สำเร็จการศึกษาใหม่

๒.๒ เพื่อให้บริการกับนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์จะหาคนงานไปทำงาน

๒.๓ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้สมัครงานได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ และความถนัดของตนเอง และได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการได้จำนวนมากในคราวเดียวกัน

๒.๔ เพื่ออำนวยความสะดวก ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงาน ให้มีโอกาสพบและพิจารณาคัดเลือกกันโดยตรง

๒.๕ เพื่อจัดระบบการเคลื่อนย้ายแรงงานแทนการอพยพเข้ามาหางานทำอย่างไร้จุดหมาย และป้องกันปัญหาการหลอกลวงแรงงานจากกลุ่มมิจฉาชีพ

๒.๖ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานช่วยลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน

๒.๗ นำบริการด้านส่งเสริมการมีงานทำไปสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายในทุกพื้นที่ (อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน และชุมชน) และเพื่อช่วยเหลือให้ราษฎรวัยทำงานในภาคเกษตร และราษฎรวัยทำงานในภูมิภาค ได้มีงานทำ มีรายได้ตลอดปี

๒.๘ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่นักเรียน นักศึกษาที่ใกล้จะสำเร็จการศึกษา หรือผู้ที่ จะเข้าสู่ตลาดแรงงานให้เข้าใจเกี่ยวกับสภาพการทำงานในสถานประกอบการและหน้าที่ของลูกจ้างตามกฎหมาย แรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๙ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย ผู้มาใช้บริการ จำนวน ๒,๖๐๑ คน

๓.๑	กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	เป้าหมาย ๑,๔๐๐ คน
๓.๒	กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ	เป้าหมาย ๑๐๐ คน
๓.๓	กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่	เป้าหมาย ๓๐๐ คน
๓.๔	กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	เป้าหมาย ๗๐๐ คน
๓.๕	กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ	เป้าหมาย ๑ คน
๓.๖	กิจกรรมอบรมแรงงานไทยเพื่อความมั่นคงในอาชีพ	เป้าหมาย ๑๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง

๑) จัดหาบริการลูกจ้าง จำนวน ๒ คน เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการฯ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย เพื่อให้บริการจัดหางานและรับลงทะเบียนความต้องการอบรมอาชีพเสริมของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย พร้อมทั้งดำเนินการอบรมอาชีพเสริมให้กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่และแนะนำแหล่งเงินทุนการประกอบอาชีพเพื่อให้ผู้ที่ผ่านการอบรมสามารถประกอบอาชีพได้

๒) ประสานงานกับหน่วยงานและองค์กรชุมชนในพื้นที่ เพื่อร่วมดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจนให้กับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย

๓) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การให้บริการตามโครงการและภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔) ออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อหาตำแหน่งงานว่างเชิงรุก พร้อมทั้งจัดทำ Company Profile และรายละเอียดลักษณะงาน เพื่อให้ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานโดยเร็ว

๕) นำรถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) ออกให้บริการในชุมชนและตำบลเป้าหมาย

๖) ดำเนินการให้บริการจัดหางานและรับลงทะเบียนความต้องการอบรมอาชีพเสริมของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย พร้อมทั้งดำเนินการอบรมอาชีพเสริมให้กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ และแนะนำแหล่งเงินทุนการประกอบอาชีพ เพื่อให้ผู้ที่ผ่านการอบรมสามารถประกอบอาชีพได้

๗) ติดตามผลการมีงานทำและการประกอบอาชีพเสริม

๘) สรุปผลการปฏิบัติงานและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๔.๒ กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ

๑) ออกเยี่ยมและประสานงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อหาตำแหน่งงานว่าง รวมทั้งออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการที่รับผู้สมัครงานเข้าทำงาน

๒) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างในพื้นที่ระดับ อำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน โดยผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทางวิทยุ หอกระจายข่าว ปัดประกาศหรืออื่นใด

๓) บริการจัดหางานแก่ประชาชนในพื้นที่ที่ต้องการเดินทางมาทำงานตามประกาศตำแหน่งงานว่าง โดยเจ้าหน้าที่คัดเลือกผู้สมัครงานให้ตรงตามคุณสมบัติที่นายจ้างต้องการ และชี้แจงเงื่อนไข/สวัสดิการให้คนงานรับทราบ

๔) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรับ-ส่งผู้สมัครงาน

๕) บันทึกผลการปฏิบัติงานลงในระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดที่ส่งตัวผู้สมัครงาน

๔.๓ กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่/กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย

- ๑) ติดต่อ ประสานงาน ตรวจสอบ และลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการเข้าร่วมรับสมัครงาน
 - ๒) รวบรวม และวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างที่ได้รับแจ้งจากนายจ้าง/สถานประกอบการ
 - ๓) ประชาสัมพันธ์การจัดงานเพื่อให้ผู้สมัครงานและประชาชนทั่วไปรับทราบเพื่อเข้าร่วมงาน
 - ๔) จัดเตรียมสถานที่ให้เหมาะสมกับการจัดงาน และจัดเตรียมเอกสารต่างๆ สำหรับแจกจ่ายแก่ผู้สมัครงาน เช่น แผ่นพับ คู่มือผู้สมัครงาน เป็นต้น
 - ๕) รับขึ้นทะเบียนผู้สมัครงานและบันทึกข้อมูลผู้สมัครงานเข้าสู่ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ
 - ๖) ประเมินความพึงพอใจของนายจ้าง/สถานประกอบการ ผู้สมัครงานที่เข้าร่วมงาน และรายงานผลการจัดงาน
 - ๗) ออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อหาตำแหน่งงานว่างเชิงรุก พร้อมทั้งจัดทำ Company Profile และรายละเอียดลักษณะงาน เพื่อให้ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานโดยเร็ว
 - ๘) ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ
- #### ๔.๔ กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ
- ๑) จัดหาบริการลูกจ้าง จำนวน ๑ คน เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการฯ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย เพื่อให้บริการจัดหางานแก่คนหางาน และปฏิบัติตามเงื่อนไข
 - ๒) ฝึกอบรมและสอนงาน (On the job training) ตามแนวปฏิบัติและวิธีการจัดระบบบริหารงานคุณภาพด้านบริการจัดหางานในประเทศ
 - ๓) ออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อหาตำแหน่งงานว่าง
 - ๔) ติดตามผลการบรรจุงาน
- #### ๔.๕ กิจกรรมอบรมแรงงานไทยเพื่อความมั่นคงในอาชีพ
- ๑) ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการอบรมแรงงานไทยเพื่อความมั่นคงในอาชีพ
 - ๒) ติดต่อประสานการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายและผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - ๓) จัดเตรียมเอกสารประสานวิทยากรในการบรรยาย
 - ๔) ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้กับกลุ่มเป้าหมาย
 - ๕) ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๙ อำเภอในจังหวัดหนองคาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๔๘๘,๗๐๐.-บาท (สี่แสนแปดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อย-บาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำหรือผู้ต้องการเปลี่ยนงาน มีงานทำตามความรู้ความสามารถ รวมทั้งประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๘.๒ เพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการคนงานได้คนงานตามความต้องการที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๘.๓ ป้องกันปัญหาการถูกหลอกลวงและลดจำนวนคนหางานที่ถูกหลอกลวง ต้มตุ๋น โดยกลุ่มมิจฉาชีพ ผู้ที่เดินทางเข้าไปหางานทำในกรุงเทพฯ ได้รับการดูแลในเรื่องที่พักชั่วคราวจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงช่วยบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนระหว่างรอพบนายจ้าง

๘.๔ การบริการจัดหางานในประเทศมีความสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย เป็นที่พอใจของผู้ใช้บริการและศักยภาพในการให้บริการจัดหางานในประเทศเพิ่มขึ้น ผู้สมัครงานมีโอกาสได้งานทำเพิ่มขึ้น

๘.๖ แรงงานไทยหรือคนหางานปรับเปลี่ยนทัศนคติ มีจิตสำนึกที่ดี มีการปรับตัวเข้าสู่การทำงานในภาคอุตสาหกรรม และทราบถึงสภาพการจ้าง สภาพการทำงานตลอดจนสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย

๘.๗ ลดการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานในตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานจำนวนมาก ทำให้เศรษฐกิจฐานรากขยายตัว ส่งผลต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศดีขึ้น

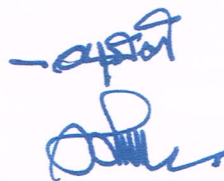
๘.๘ เกิดความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน ทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ ทำให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาสังคมรากฐานของประเทศ

๘. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกาญจนา หันชัยศรี)
จัดหางานจังหวัดหนองคาย

๙. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอินทัย ธรรมกุล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย