

โครงการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการจัดหางานมีการกิจกรรมในการส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปได้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ และยังรวมถึงกลุ่มคนพิเศษ คือ คนพิการ ผู้พิการ ผู้พ้นโทษ นักเรียน นักศึกษา และผู้สูงอายุ ที่ว่างงานและเวลาว่าง ในช่วงปิดภาคเรียน ช่วงว่างจากการเรียนให้รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีงานทำ มีรายได้ระหว่าง การเรียน เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง และไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ซึ่งอาจ ก่อให้เกิดปัญหาต่อครอบครัวและส่งผลกระทบต่อสังคม ดังนั้นบุคคลเหล่านี้จำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมและช่วยเหลือ เป็นกรณีพิเศษโดยเฉพาะคนพิการ ผู้พ้นโทษ และผู้สูงอายุ ซึ่งนายจ้าง/สถานประกอบการจะมีข้อจำกัดในการ รับเข้าทำงานทำให้ขาดโอกาสในการมีงาน ที่สำคัญรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึง สิทธิและโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเข้าถึงบริการข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน สำหรับผู้พ้นโทษ ก็เช่นกันจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีอาชีพ มีรายได้เพื่อลดปัญหาทางครอบครัวและสังคม ตลอดจนเป็น การสร้างทัศนคติที่ดีต่อผู้พ้นโทษว่าสังคมมิได้รังเกียจและทอดทิ้ง ช่วยสร้างขวัญและกำลังใจในการอยู่ร่วมกัน ในสังคม เพื่อป้องกันมิให้ผู้พ้นโทษกลับไปกระทำความผิดซ้ำอีก

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย จึงได้จัดทำโครงการจัดหางานให้กับกลุ่มคนพิเศษ เพื่อเพิ่มโอกาสและช่องทางในการมีงานทำให้แก่คนพิการ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ นักเรียน นักศึกษา และผู้สูงอายุ เพื่อเป็นการลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน รวมถึงเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และสังคมอีกทางหนึ่ง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษาที่มีเวลาว่างในช่วงปิดภาคเรียนและช่วงว่างจากการเรียนให้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว โดยการทำงานหารายได้ระหว่างการเรียน เป็นการช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว และลดการมั่วสุม เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหากับครอบครัวและสังคม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้พันโทมะมิงงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ลดปัญหาทางครอบครัว และสังคม

๒.๓ เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม

๒.๔ เพื่อให้ นายจ้าง /สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานมากขึ้น ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒.๕ เพื่อกระตุ้นให้คนพิการ ผู้พิการ ผู้ป่วย นักเรียน นักศึกษา และผู้สูงอายุ เห็นถึงความสำคัญของการมีงานทำรวมถึงการส่งเสริมให้ผู้ปกครองสนับสนุนให้บุคคลดังกล่าวหางานทำ

๒.๖ เพื่อให้ภาครัฐเป็นหน่วยงานตัวอย่างในการจ้างงานคนพิการ เป็นการเตรียมความพร้อม
สร้างความมั่นคงและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการ

๓. เป้าหมาย นักเรียน นักศึกษา ผู้พันโทฯ ผู้พิการ จำนวน ๑๔๘ คน

๓.๑ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ จำนวน ๑๕ คน

๓.๒ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา จำนวน ๑๐๐ คน

๓.๓ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ จำนวน ๓๒ คน

๓.๔ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ

- (๑) ประสานเรือนจำ/ทัณฑสถาน เพื่อสำรวจรายชื่อผู้ต้องขังที่ใกล้จะพ้นโทษและต้องการหางานทำ
- (๒) ติดต่อนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อหาตำแหน่งงานว่างรองรับให้แก่ผู้พ้นโทษ
- (๓) รวบรวมตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอาชีพ ประเภทอุตสาหกรรม เพศ อายุ วุฒิการศึกษา ค่าจ้าง
- (๔) ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างไปยังเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศให้ผู้สนใจได้ทราบ
- (๕) จัดวิทยากรเข้าไปแนะแนวให้ความรู้เรื่องการเตรียมความพร้อมในการสมัครงานให้แก่ผู้พ้นโทษในทัณฑสถาน
- (๖) ให้ผู้พ้นโทษที่ประสงค์จะทำงานขึ้นทะเบียนสมัครงานและจัดหางานให้เมื่อพ้นโทษรวมถึงประสานการฝึกอบรม กรณีต้องการเพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน
- (๗) ประสานการจ้างงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ
- (๘) ติดตามผลการบรรจุงาน

๔.๒ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา

- (๑) ประสานงานกับสถาบันการศึกษา เพื่อประชาสัมพันธ์ให้นักเรียน นักศึกษาที่มีความประสงค์จะทำงานช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนได้ทราบข้อมูลการจ้างงาน
- (๒) ประสานนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อขอตำแหน่งงานว่างให้แก่ นักเรียน นักศึกษา
- (๓) ประสานการจ้างงานนักเรียน นักศึกษา ให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการตามความต้องการ
- (๔) ส่งเสริมการจ้างงานนักเรียน นักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียนให้ช่วยปฏิบัติงานในหน่วยงานของกรมการจัดหางาน เพื่อจะได้มีโอกาสฝึกทำงานในหน่วยงานภาครัฐ
- (๕) ติดตามและประเมินผลโครงการ

๔.๓ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

- (๑) รับลงทะเบียนสมัครงานสำหรับคนพิการที่สนใจทำงาน
- (๒) รับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการ และลูกจ้างที่ประสงค์จะขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๓) ติดต่อประสานนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อรับแจ้งตำแหน่งงานว่างและแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕

- (๔) จัดส่งคนพิการที่ลงทะเบียนสมัครงานไปพบนายจ้างเพื่อพิจารณาบรรจุงาน
- (๕) จัดงานนัดพบแรงงานคนพิการ

- (๖) สาธิตอาชีพใหม่ให้แก่คนพิการที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ
- (๗) จัดประกวดแข่งขันนายจ้าง/สถานประกอบการดีเด่นที่ให้การสนับสนุนการจ้างงาน

คนพิการ

- (๘) จัดประชุมชี้แจงนายจ้างเพื่อรองรับกฎกระทรวง กำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๔.๔ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

- (๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัด กำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาการจ้างคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานจัดหางานของกรมการจัดหางาน

(๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัด ประกาศรับสมัครคนพิการ ดำเนินการคัดเลือกคนพิการ เพื่อจ้างเหมาทำงานในสำนักงานจัดหางานของกรมการจัดหางาน

(๓) ประเมินผลการปฏิบัติงานคนพิการที่จ้างเหมาทำงานในสำนักงานจัดหางานของ กรมการจัดหางาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๙ อำเภอในจังหวัดหนองคาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๕๗ จำนวน ๒๖,๓๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ทำให้นักเรียน นักศึกษา มีรายได้จากการทำงานในช่วงปิดภาคเรียนและช่วงว่างจากการเรียน อีกทั้งยังได้รับประสบการณ์จากการทำงานและได้เรียนรู้โลกของอาชีพ

๘.๒ ผู้พ้นโทษมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ลดปัญหาทางครอบครัวและสังคม รวมถึงการมีทัศนคติที่ดีต่อสังคม ช่วยสร้างขวัญและกำลังใจในการที่จะอยู่ร่วมกันในสังคม ทำให้ผู้พ้นโทษไม่กลับไปกระทำความผิดซ้ำอีก

๘.๓ คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ อยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม

๘.๔ นายจ้าง/สถานประกอบการให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานเพิ่มขึ้น

๘.๕ สร้างโอกาสมีงานทำของคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ และสามารถนำไปขยายผลในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ รวมทั้งเป็นแบบอย่างแก่ภาคเอกชน

๘.๖ คนพิการได้รับสิทธิและโอกาสในการประกอบอาชีพที่เท่าเทียมกันผู้อื่นตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ

๘.๗ สามารถนำไปขยายผลในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ และเป็นแบบอย่างแก่ภาคเอกชน

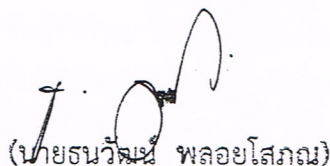
๙ ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกัญญา หันชัยศรี)

จัดหางานจังหวัดหนองคาย

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายพนวัฒน์ พลอยโสภณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย