



คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๖๖๔ /๒๕๕๔

เรื่อง มอบอำนาจตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมการจัดหางานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๔๘ มาตรา ๔๙ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ อธิบดีกรมการจัดหางาน จึงมีคำสั่งและมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทน ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๕๗๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

๒. รองอธิบดีผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของกองตรวจและคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจดังนี้

(๑) พิจารณาการอนุญาตย้ายสำนักงานและตั้งสำนักงานชั่วคราวนอกเขตท้องที่ที่ได้รับอนุญาตของผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศตามมาตรา ๑๒

(๒) พิจารณาการอนุญาตจดทะเบียนลูกจ้างและตัวแทนจัดหางานของผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศตามมาตรา ๑๕

(๓) พิจารณาการอนุญาตจัดหาคนหางานจากจังหวัดอื่นนอกจากจังหวัดที่ได้รับอนุญาตของผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศตามมาตรา ๑๙

(๔) พิจารณาการออกบัตรประจำตัวผู้รับอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางานของผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศตามมาตรา ๒๐

(๕) รับคืนบัตรประจำตัวผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางานของผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศตามมาตรา ๒๑

(๖) พิจารณาการออกใบแทนบัตรประจำตัวผู้รับอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางานของผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศตามมาตรา ๒๒

(๗) รับแจ้งหรือออกคำสั่งเกี่ยวกับการโฆษณาการจัดหางานในประเทศตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา ๖๖

๓. ร่องอธิบดีผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศและศูนย์บริการการไปทำงานต่างประเทศ มีอำนาจดังนี้

(๑) พิจารณาการอนุญาตย้ายสำนักงานและตั้งสำนักงานชั่วคราวนอกเขตท้องที่ที่ได้รับอนุญาตของผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๑๒ ประกอบมาตรา ๔๗

(๒) พิจารณาการอนุญาตจดทะเบียนลูกจ้างและตัวแทนจัดหางานของผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๔๗

(๓) พิจารณาการอนุญาตจัดหาคนหางานจากจังหวัดอื่นนอกจากจังหวัดที่ได้รับอนุญาตของผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๑๙ ประกอบมาตรา ๔๗

(๔) พิจารณาการออกบัตรประจำตัวผู้รับอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางานของผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๒๐ ประกอบมาตรา ๔๗

(๕) รับคืนบัตรประจำตัวผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางานของผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๒๑ ประกอบมาตรา ๔๗

(๖) พิจารณาการออกใบแทนบัตรประจำตัวผู้รับอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางานของผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๔๗

(๗) พิจารณาการอนุญาตให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้าตามมาตรา ๓๕ เฉพาะคำขอที่มีตำแหน่งงานไม่เกิน ๕๐ คน

(๘) พิจารณาการอนุญาตให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๓๖ (๑) และพิจารณาการอนุญาตให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศนำคนหางานเข้ารับการอบรมในเขตท้องที่จังหวัดอื่นที่มีใช้ท้องที่ที่สำนักงานตั้งอยู่ตามความในข้อ ๖ ของระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการนำคนหางานเข้ารับการอบรม พ.ศ. ๒๕๔๖ เฉพาะคำขอที่มีตำแหน่งงานไม่เกิน ๕๐ คน

การพิจารณาอนุญาตตาม (๗) และ (๘) สำหรับคำขอที่มีตำแหน่งงานตั้งแต่ ๕๑ คนขึ้นไป ให้พิจารณาอนุญาตได้เฉพาะกรณีที่อธิบดีกรมการจัดหางานไม่อาจปฏิบัติราชการได้

(๙) รับแจ้งการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเองตามมาตรา ๔๘

(๑๐) พิจารณาการอนุญาตให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙

(๑๑) รับแจ้งการส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๑)

(๑๒) พิจารณาการอนุญาตให้นายจ้างส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๒) และ (๓)

(๑๓) รับแจ้งหรือออกคำสั่งเกี่ยวกับการโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา ๖๖

๔. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ มีอำนาจเช่นเดียวกับรองอธิบดีตามข้อ ๓ ยกเว้นกรณีพิจารณาการอนุญาตตามข้อ ๓ (๗) และ (๘) ให้มีอำนาจพิจารณาการอนุญาตเฉพาะคำขอที่มีตำแหน่งงานไม่เกิน ๓๐ คน

๕. ผู้อำนวยการกองตรวจและคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจเช่นเดียวกับรองอธิบดีตามข้อ ๒

๖. จัดหางานจังหวัด มีอำนาจในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเองตามมาตรา ๔๘

(๒) พิจารณาการอนุญาตให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙

(๓) รับแจ้งการส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๑)

(๔) พิจารณาการอนุญาตให้นายจ้างส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๒) และ (๓)

๗. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายการไปทำงานต่างประเทศ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ มีอำนาจดังนี้

(๑) พิจารณาการอนุญาตให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ รับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้าตามมาตรา ๓๕ เฉพาะคำขอที่มีตำแหน่งงานไม่เกิน ๒๐ คน และผู้ยื่นคำขอมีสำนักงานตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร

(๒) พิจารณาการอนุญาตให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๓๖ (๑) เฉพาะคำขอที่มีตำแหน่งงานไม่เกิน ๒๐ คน และผู้ยื่นคำขอมีสำนักงานตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร

(๓) รับแจ้งการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเองตามมาตรา ๔๘

(๔) พิจารณาการอนุญาตให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙

(๕) รับแจ้งการส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๑)

(๖) พิจารณาการอนุญาตให้นายจ้างส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๒) และ (๓)

๘. ผู้อำนวยการสำนักจัดหางานกรุงเทพ มีอำนาจในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเองตามมาตรา ๔๘

(๒) พิจารณาการอนุญาตให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙

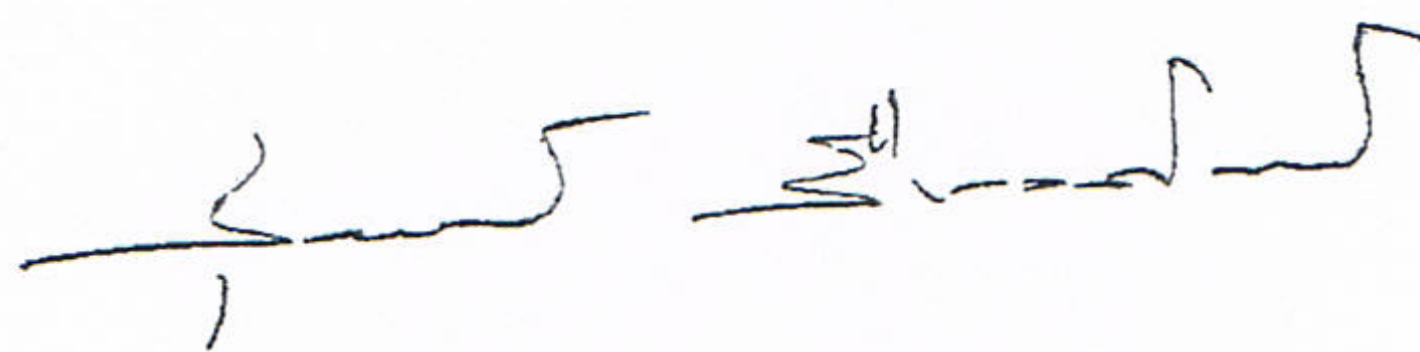
(๓) รับแจ้งการส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๑)

(๔) พิจารณาการอนุญาตให้นายจ้างส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๒) และ (๓)

๙. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักจัดหางานกรุงเทพ มีอำนาจรับแจ้งการส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๑) ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นางสุทัศน์ สืบวงศ์แพทย์)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ประชุมจำวันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)

เลขที่.....ผู้รายงาน

