

โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑. หลักการและเหตุผล

รายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ (Trafficking in persons Report : Tip Report) ได้จัดระดับประเทศต่างๆ รวม ๑๘๘ ประเทศ ซึ่งประเทศไทย ถูกปรับลดระดับจาก Tier ๒ Watch List (กลุ่มที่ ๒ บัญชีรายชื่อประเทศที่ต้องจับตามอง) เป็น Tier ๓ ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีสถานการณ์การค้ามนุษย์ระดับเลวร้ายที่สุด โดยรายงานดังกล่าวระบุว่าไทยเป็นทั้งประเทศต้นทางปลายทาง และทางผ่านสำหรับการค้าผู้ชาย ผู้หญิง และเด็กเพื่อการบังคับใช้แรงงานและการบังคับค้าประเวณี และคาดว่าประเทศไทยมีแรงงานอพยพจำนวนราว ๓-๔ ล้านคน จากประเทศเพื่อนบ้าน ได้แก่ เมียนมา ลาว กัมพูชา ที่เชื่อว่าแรงงานเหล่านี้ ถูกบังคับ ช่มชู้ ล่อลวงเข้าสู่การบังคับใช้แรงงานและเหยื่อการค้ามนุษย์ บางส่วนถูกแสวงหาประโยชน์ในอุตสาหกรรมประมง อุตสาหกรรมประมงต่อเนื่อง โรงงานอุตสาหกรรมและการทำงานบ้าน รวมทั้งกล่าวหาว่ามิได้ดำเนินการอย่างเพียงพอในการบังคับใช้กฎหมาย การใช้มาตรการอย่างเข้มข้นในการปราบปรามการค้ามนุษย์ การดำเนินการสอบสวนและดำเนินคดีผู้กระทำความผิด รวมทั้งการบังคับใช้กฎหมายในเรือประมง ดังนั้น ทุกภาคส่วนทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน จะต้องร่วมมือกันเร่งแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจังและต่อเนื่องมากขึ้น โดยนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการที่มีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว จะต้องจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับสิทธิประโยชน์และคุ้มครอง เช่นเดียวกับแรงงานไทย ในส่วนของแรงงานต่างด้าวจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในข้อกฎหมาย ระเบียบ สิทธิประโยชน์พื้นฐาน ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นของแต่ละภูมิภาค และในขณะเดียวกัน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจสภาพปัญหากระบวนการค้ามนุษย์ ที่จะสามารถให้คำแนะนำช่วยเหลือผู้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ได้

จากสภาพปัญหาดังกล่าว สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ในฐานะที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว จึงได้จัดทำโครงการ “ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อเป็นการอบรมสัมมนาให้ความรู้ ความเข้าใจแก่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งยังเป็นการสร้างความตระหนักรู้ถึงปัญหาดังกล่าวมิใช่หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง แต่เป็นปัญหาของคนไทยทุกคนที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น

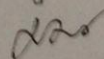
๒.๒ เพื่อให้ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจ้างแรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจ ในหน้าที่ กฎ ระเบียบ นโยบายการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๔ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีให้กับแรงงานต่างด้าว นายจ้างและการติดต่อหน่วยงานราชการไทย ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และข้อขัดแย้งทางกฎหมาย

/๒.๕ เจ้าหน้าที่...

ธำนาถ กิ่งทอง



(นางสาวศศิธร ชำนิยันต์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๒.๕ เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานมีความรู้ ความเข้าใจในสถานการณ์การค้ำมนุษย์ ที่กรมการจัดหางานมีส่วนในการป้องกันการค้ำมนุษย์ได้โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวภายใต้การดำเนินงาน ตามภารกิจของกรมการจัดหางาน

๒.๖ เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของกรมการจัดหางานในการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ต่างด้าวในส่วนภูมิภาค

๓. เป้าหมายและวิธีการดำเนินการ

๓.๑ จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษาเมียนมา ลาว กัมพูชาหรือภาษาอังกฤษ ประจำ หน่วยงาน จำนวน ๑๒ อัตราประกอบด้วยจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ชลบุรี ตราด สระแก้ว หนองคาย เชียงใหม่ เชียงราย ตาก สมุทรสาคร ภูเก็ต ระนองและสงขลา ระยะเวลา ๑๒ เดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๓.๒ จัดอบรมนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจ้างแรงงานต่างด้าวให้มี ความเข้าใจในหน้าที่ของนายจ้าง สิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานของแรงงานต่างด้าว ข้อปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าว ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๓.๓ จัดอบรมแรงงานต่างด้าวให้รับรู้สิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมที่พึงปฏิบัติ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวนประมาณทั้งสิ้น ๕,๖๐๐ คน (สัญชาติพม่า ลาว หรือกัมพูชา)

๓.๔ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อทำความเข้าใจทบทวนหน้าที่ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงาน หรือนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และนโยบายการป้องกันการ ค้ำมนุษย์

๓.๕ จัดทำสื่อวีดิทัศน์ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการอบรมสัมมนานายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าว

๓.๖ ตรวจติดตามผลการดำเนินงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

๕. เนื้อหาการบรรยาย ประกอบด้วย

๕.๑ อบรมนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ

๑) ลักษณะหรือการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการค้ำมนุษย์และบทลงโทษผู้กระทำความผิดจากการค้ำมนุษย์ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒) หน้าที่ของนายจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ โดยกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน

๓) สิทธิประโยชน์ของการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพให้แก่แรงงานต่างด้าว โดยกระทรวง สาธารณสุข

๔) การจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องและบทลงโทษนายจ้างที่ลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าว ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยกรมการจัดหางาน

สำเนาถูกต้อง

[ลายเซ็น]

(นางสาวศศิธร ชำนิยันต์)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๕.๒ อบรม...

๕.๒ อบรมแรงงานต่างด้าว

- ๑) ลักษณะและวิธีการของขบวนการค้ามนุษย์ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๒) การขอรับความช่วยเหลือและการคุ้มครองผู้เสียหายจากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยกรมทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ๓) สิทธิประโยชน์ของการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ โดยกระทรวงสาธารณสุข
- ๔) การเดินทางและการเข้ามาทำงานอย่างถูกต้อง โดยกรมการจัดหางาน
- ๕) สิทธิและหน้าที่ของลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๖. งบประมาณจำนวน ๖,๙๘๖,๐๐๐ บาท (หกล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นหกพันบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๖.๑ ค่าใช้จ่ายในการจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (ล่าม) จำนวน ๑๒ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๒ เดือน รวมเป็นเงิน ๒,๑๖๐,๐๐๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) ประกอบด้วยสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ชลบุรี ตราด สระแก้ว หนองคาย เชียงใหม่ เชียงราย ตาก สมุทรสาคร ภูเก็ต ระนองและสงขลา

๖.๒ ค่าใช้จ่ายในการสัมมนานายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว (๓ สัญชาติ) จัดสรรให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๗๖ จังหวัด วงเงินงบประมาณ ๔,๒๐๑,๒๐๐ บาท (สี่ล้านสองแสนหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) (รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณดังแนบ)

๖.๓ ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมสัมมนา สื่อวีดิทัศน์และค่าใช้จ่ายในการตรวจติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว วงเงินงบประมาณ ๔๒๔,๘๐๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ แรงงานต่างด้าวได้รับรู้สิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม ที่พึงปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๗.๒ แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

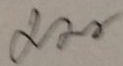
๗.๓ ป้องกันและลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจากการถูกล่อลวง บังคับใช้แรงงานและการตกเป็นเป้าหมายการถูกจับตามองเรื่องการค้ามนุษย์

๗.๔ เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานราชการไทยกับแรงงานที่โยกย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในประเทศ สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง ลดปัญหาความขัดแย้งทางกฎหมายและสังคม

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวศศิธร จำนัยันต์)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ