

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๔.๑/ ๑๗๖๘๘



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง สรุปนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการของ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการของ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการ กระทรวง
แรงงาน มอบให้กับผู้บริหารกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

ตามที่กระทรวงแรงงาน ได้จัดประชุมเพื่อรับมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ ของ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กล่าวมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้กับผู้บริหารกระทรวงแรงงาน นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านมอบหมายแรงงานจังหวัด แจ้งเวียนสรุปนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ ของ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนคร ศิลปอาชา)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์

โทร.๐ ๒๒๓๒ ๑๒๖๙

โทรสาร ๐ ๐๒๔๘ ๒๐๒๖

นโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ

ของ

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

มอบให้กับผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

ตามที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้มีพระมหากรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯ ให้ผมมาดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้โดยท่านนายกรัฐมนตรีได้กรุณามอบความไว้วางใจ ซึ่งกระผมได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเข้ามารับภารกิจที่ยิ่งใหญ่ของชาติ ในครั้งนี้ กระทรวงแรงงานมีภาระหน้าที่ในการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งวางรากฐานการจัดสรรการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือเป็นปัจจัยหลักและเป็นพื้นฐานที่สำคัญที่สุด เกี่ยวข้องในทุกภาคส่วนของการริเริ่มและการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน ในฐานะที่เป็นกลไกขับเคลื่อนทุกระบบของชาติ ซึ่งกระทรวงแรงงานจัดอยู่ในกลุ่มความมั่นคงและอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองนายกรัฐมนตรี พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ ดังนั้น การดำเนินการ หรือแนวคิดต่าง ๆ ต้องนำเรื่องความมั่นคงมาดำเนินการเป็นลำดับแรก และต้องมีการจัดลำดับความเร่งด่วนให้กับงานที่เกี่ยวกับความมั่นคง เช่น การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว และงานอื่น ๆ ที่จะกระทบต่อความมั่นคง อาทิ การทำข้อตกลงกับต่างประเทศ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แรงงานประมง TIP Report ซึ่งเป็นเรื่องที่ทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันเพื่อทำให้ประเทศไทยปรับไปอยู่ในระดับที่ดีขึ้น ไม่ว่าจะเป็น IUU ของยุโรป และ TIP Report ของสหรัฐอเมริกา

การมาทำงานครั้งนี้ ผมมีความตั้งใจอย่างมุ่งมั่น แม้ว่าจะเป็นการเริ่มต้นในฐานะรัฐมนตรีโดยส่วนตัวแล้วผมคิดว่าได้มาทำงานที่ต่อเนื่อง เพื่อเตรียมการที่จะเผชิญกับสิ่งท้าทายที่กำลังจะมาถึง อาทิเช่น เรื่องความมั่นคง และการเตรียมความพร้อมที่จะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งกระทรวงแรงงานมีภารกิจที่เกี่ยวข้องทั้งสามเสาหลัก และความพร้อมที่จะรองรับแรงบีบคั้นจากกลไกการแข่งขันและการตรวจสอบของสังคมระหว่างประเทศ ทั้งยุโรป สหรัฐอเมริกา หรือ ILO เป็นต้น รวมถึงเรื่องที่เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลขณะนี้ คือ การดำเนินการเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ได้แก่ การจัดหางาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน Modern Trade และกลุ่มคลัสเตอร์ ต่าง ๆ

ในห้วงการบริหารบ้านเมืองโดย คสช. ก่อนที่จะส่งมอบภารกิจให้กับรัฐบาลที่ได้จัดตั้งขึ้น ผมมีส่วนรับผิดชอบงานสำคัญที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน ในเรื่องการดูแลผู้หลบหนีเข้าเมืองมาทำงานอย่างผิดกฎหมายของพี่น้องแรงงานประเทศเพื่อนบ้าน แม้จะเป็นช่วงเวลาสั้นๆ

แต่ก็มีความประทับใจ พวกเราชาวกระทรวงแรงงานทุกคนที่ทุ่มเทการทำงานอย่างเต็มที่ ทั้งที่อยู่ในภาวะคับขันของบ้านเมือง

สำหรับการบริหารราชการของผม จะยึดถือนโยบายของรัฐบาลรวมทั้งนโยบายที่รัฐมนตรีท่านเดิมได้ดำเนินการไว้ และจะสานต่อการทำงานให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ อย่างราบรื่น โดยอาจมีเพิ่มเติมปรับเปลี่ยนแผนงานบางประการเพื่อให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก และความต้องการของตลาดแรงงาน ดังนั้น จึงขอให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงทุกท่าน มั่นใจในตัวผมได้ว่าพวกเราจะช่วยกัน ทำงานด้วยความความเป็นกันเอง และทุกคนจะต้องร่วมมือกันขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผล สำเร็จตามภารกิจ สร้างความมั่นคงให้กับแรงงาน ประชาชน และสร้างความสงบสุขให้กับ สังคมไทยเป็นส่วนรวม ทำให้ประชาชนและผู้ใช้แรงงานเกิดความเข้าใจ ไว้วางใจและเชื่อมั่น ในการดำเนินงานของรัฐบาล โดยขอให้ยึดหลักในการทำงาน ๗ ประการ ดังนี้

๑. ต้องมีการทำงานเชิงรุก มีความคิดริเริ่ม มีเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ

๒. ต้องมีความโปร่งใส เปิดเผย

๓. ต้องซื่อสัตย์ สุจริต

๔. ต้องมีความชอบธรรม ยุติธรรม

๕. ต้องมีความชัดเจน ตรวจสอบได้

๖. ต้องมีคุณธรรม และจริยธรรม

๗. ต้องมีความร่วมมือกันด้วยความจริงใจ ทำงานแบบบูรณาการได้ด้วยดีตลอดไป

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลในด้านแรงงาน และเพื่อให้การทำงานเป็นไป ในทิศทางเดียวกัน จึงได้กำหนดนโยบายที่จะต้องเร่งดำเนินการ ซึ่งในวันนี้ผมขอให้นโยบาย ในภาพกว้าง และจะลงเอยรายละเอียดอีกครั้งในการตรวจเยี่ยมหน่วยงานในโอกาสต่อไป ซึ่งประกอบด้วย

๑. การพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย

๑.๑ ส่งเสริมให้คนไทยมีงานทำและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ให้คนไทยทุกคนได้มี โอกาสเข้าถึงแหล่งงานได้หลายช่องทาง โดยขยายการจัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (smart job center) ให้ครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อให้การบริการข้อมูลข่าวสาร การมีงานทำ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ให้กับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายแบบครบวงจร ส่งเสริมการมีงานทำสำหรับคนพิการ ตามกฎหมายที่กำหนดให้ดำเนินการอย่างจริงจัง โดยต้องพิจารณาถึงงานที่ร้องขอ งานที่กระทรวงแรงงานมีศักยภาพช่วยเหลือได้ และงาน ที่ริเริ่มใหม่ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงความยั่งยืนเป็นสำคัญ

๑.๒ ส่งเสริมชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน และส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง โดยสร้างจิตสำนึก สร้างองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยตามหลักมาตรฐานสากลในการทำงาน และฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายของแรงงานที่ได้รับอันตราย หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุน ดูแล ค้ำครองแรงงานนอกระบบ ต้องดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แรงงานนอกระบบให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย และทุกพื้นที่ทั่วประเทศ เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จัดให้มีข้อมูลแรงงานนอกระบบสนับสนุนการทำงานได้ โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงสาธารณสุข) รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบให้มีความเข้มแข็งอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การบริหารแรงงานต่างด้าว

เนื่องจากในสถานการณ์ปัจจุบัน ประเทศไทยประสบปัญหาขาดแคลนแรงงาน จึงมีความจำเป็นต้องใช้แรงงานต่างด้าวเพื่อสนองตอบการดำเนินงานภายในประเทศ

๒.๑ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ต้องดำเนินการให้ครบวงจร (การนำเข้า, การใช้งาน, การดูแล และการส่งกลับ) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการขออนุญาตนำเข้าแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายเป็นไปตามกฎหมาย กติการะหว่างประเทศ รวมทั้งปรับปรุงระบบการนำเข้าแรงงานต่างด้าว ให้สะดวก รวดเร็ว และคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น และปรับปรุงกระบวนการตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ พร้อมกับดูแลและคุ้มครองให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย เมื่อสิ้นสุดการทำงานต้องดูแลความเรียบร้อยในการส่งกลับภูมิลำเนาของแรงงานต่างด้าว

๒.๒ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และพื้นที่ชายแดน ตามที่ ครม.เห็นชอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับผิดชอบในการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (OSS) โดยกำหนดรูปแบบและกระบวนการในการบริหารจัดการให้สามารถสนองตอบการปฏิบัติงานให้บริการด้านแรงงาน และที่เกี่ยวข้องได้อย่างสัมฤทธิ์ผล และมีการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างรัดกุม โดยปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบสำหรับแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะเข้ามา-เย็นกลับ หรือตามฤดูกาลนั้น ในแต่ละพื้นที่จะมีแนวคิดในการบริหารจัดการที่แตกต่างกันไปตามความต้องการแรงงาน ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงต้องติดตามและออกแบบการดำเนินการโดยกำกับ ดูแล ในภาพรวมให้มีการดำเนินงานตามขั้นตอน ครบวงจรและครอบคลุมในทุกมิติ

๓. การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ให้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ โดยรวมหมวดหมู่ของกำลังแรงงานแต่ละภาค, กลุ่ม, พื้นที่ เพื่อให้เป็นคลังข้อมูลด้านทรัพยากรมนุษย์ของชาติ โดยต้องจัดทำข้อมูลด้านแรงงานแบบบูรณาการให้สามารถนำไปใช้ในการสนับสนุนการตัดสินใจ และตอบสนองต่อการนำไปใช้งานของนายจ้าง ลูกจ้าง รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐนำไปใช้ประโยชน์ในการกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเน้นการคุ้มครองทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ต้องเร่งดำเนินการตรวจแรงงานเข้มงวดในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานบังคับ โดยเฉพาะการตรวจแรงงานในกิจการประมง การเกษตร และงานบริการ ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ และกติการะหว่างประเทศ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติ

๕. การเตรียมการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยจะต้องเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรมนุษย์เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ โดยการเร่งรัด เพิ่มทักษะ ความรู้ และคุณธรรมของคนในประเทศ ประกอบกับจัดสร้างเกณฑ์มาตรฐานด้านอาชีพ

๖. ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน สืบเนื่องจากแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยไม่เป็นไปตามหลักกฎหมายสากลว่าด้วยแรงงาน หรือแรงงานจากประเทศไทยส่งออกไปทำงานในต่างประเทศโดยไม่ถูกต้อง รวมทั้งกรณีผลิตภัณฑ์ที่ใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานที่ไม่ได้รับการยอมรับตามกฎหมายและกติกาสากล ทำให้ถูกนานาชาติต่อต้านและไม่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมระหว่างประเทศต่อประเทศไทย ดังนั้น การแก้ไขโดยทำงานร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศด้านแรงงานต่าง ๆ มีวัตถุประสงค์ผลักดันนโยบายความร่วมมือด้านการต่างประเทศ เกี่ยวกับเรื่องแรงงานของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อยกระดับให้การดำเนินงานด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานมีความสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๗. การประชาสัมพันธ์ ต้องมุ่งเน้นสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ สร้างความเชื่อมั่น และทำให้เกิดความศรัทธาต่อรัฐบาล, คสช. และกระทรวงแรงงาน โดยใช้มาตรการเชิงรุก หากมีปัญหาต้องเร่งสร้างความเข้าใจโดยพัฒนากลไกผ่านสื่อและเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก พร้อมกับสามารถสื่อสารถ่ายทอดให้ประชาชนและบุคลากรในองค์กรอื่นรับรู้และเข้าใจได้ โดยใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ทั้งนี้ ทุกคนต้องทราบนโยบายและคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างถูกต้อง ชัดเจน รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบได้ สำหรับแผนการปฏิบัติด้านการประชาสัมพันธ์ ทุกหน่วยงานจะต้องสอดคล้องประสานกันโดยมีเป้าหมายหลัก คือ ผู้ใช้แรงงานและประชาชน ให้มีความเข้าใจอย่างถูกต้อง ทันเวลา โดยเน้นการสร้างความรู้ด้วยภาษาที่เข้าใจได้โดยง่าย

ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เช่น จดหมายข่าวรัฐบาลเพื่อประชาชน ซึ่งจัดทำออกมาเดือนละ ๒ ฉบับ ให้ทุกหน่วยงานนำไปเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัดของตนได้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยใช้เครื่องมือที่มีอยู่ และเนื่องจากในขณะนี้อยู่ในห้วงระยะเวลาที่สถานการณ์ยังไม่ปกติ อยู่ในห้วงการปฏิรูปของ คสช. และเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับคนในสังคมร่วมมือกัน รู้รักสามัคคี จึงขอให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในองค์กร ติดตามการทำงานของรัฐบาล และ คสช. อย่างต่อเนื่องและตระหนักว่าแผนการปฏิรูปของ คสช. เป็นอย่างไร ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนไหนและสามารถชี้แจงให้ผู้อื่นได้รับทราบและเข้าใจในการดำเนินงานของ คสช. รัฐบาล และกระทรวงแรงงาน

๘. การรักษาความปลอดภัย

ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒

๘.๑ การรักษาความปลอดภัยสถานที่ ขอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน เช่น การกำหนดพื้นที่ในการควบคุมและกำกับดูแล อาทิ การกำหนดพื้นที่หวงห้ามเด็ดขาด การกำหนดพื้นที่หวงห้ามเฉพาะ รวมทั้งกำหนดมาตรการในการเข้า – ออก ของบุคคลต่าง ๆ

๘.๒ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การกำหนดชั้นความลับของเอกสาร และการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารลับ ให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนและให้เป็นไปตามระเบียบฯ อย่างเคร่งครัด

๙. นโยบายและแนวทางในเรื่องอื่น ๆ

๙.๑ การบริหารงานบุคคล การบรรจุ แต่งตั้ง /โยกย้าย ตำแหน่งที่ว่าง โดยจะพิจารณาคัดสรรคนให้เหมาะสมกับงาน โดยรัฐมนตรีฯ ไม่มีนโยบายปรับเปลี่ยนโดยไม่ยุติธรรม ทั้งนี้ หากเกิดปัญหาเกี่ยวกับสถานการณ์แรงงานขึ้นในพื้นที่ใด และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ จะพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเข้าไปแก้ไขปัญหาให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว

๙.๒ การแสวงหาความรับผิดชอบ หากเกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยในพื้นที่ต้องเข้าไปตรวจสอบและดำเนินการให้ความช่วยเหลือทันที และให้รายงานต่อรัฐมนตรีฯ เพื่อรับทราบโดยเร่งด่วนเป็นลำดับแรก แล้วให้รายงานตามขั้นตอนของทางราชการต่อไป

๙.๓ คณะทำงานต่าง ๆ ซึ่งเป็นคณะทำงานที่มีอยู่เดิม ให้ดำเนินการไปตามกรอบภารกิจที่มอบให้ และจะต้องรายงานผลและความคืบหน้า พร้อมข้อเสนอแนะ ให้รัฐมนตรีฯ เพื่อทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๙.๔ การปฏิบัติงาน ให้เน้นการปฏิบัติงานเชิงรุก มีเป้าหมายที่ชัดเจน มีแผนงานรองรับ มีแนวทางปฏิบัติหลายแนวทางเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผล ตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๕ แผนปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ต้องมีเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และต้องกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ รวมถึงมีการตรวจสอบ ประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สำหรับเรื่องของการตรวจสอบได้ ให้เพิ่มบทบาทของหน่วย ตรวจสอบภายในกระทรวงให้มากขึ้น

๙.๖ การจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันฯ รวมทั้ง โครงการที่สนองพระราชดำริ ให้ทุกหน่วยวางแผนการดำเนินงานและมีการติดตาม อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๙.๗ การปรับปรุงโครงสร้างขององค์กร เนื่องจากความเปลี่ยนแปลง ของกระแสโลก ส่งผลให้ภารกิจในการดำเนินงานและอำนาจหน้าที่เปลี่ยนแปลงไป จึงมีความ จำเป็นต้องมีการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง และรองรับ ต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญอยู่ รวมทั้งสามารถแข่งขันในตลาดแรงงานกับนานาชาติได้ จึงต้องยึดหลักภารกิจและปัญหาด้านแรงงานเป็นหลัก ในการพิจารณาปรับปรุงองค์กร

ภารกิจสำคัญเร่งด่วนที่เป็นเป้าหมายการดำเนินงานในปี ๒๕๕๘

๑. รณรงค์สร้างจิตสำนึก ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๒. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้

๓. ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานที่สนองตอบความต้องการของรัฐมนตรีฯ เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลตามลำดับ

ในที่สุดนี้ ผมมีความตั้งใจและมุ่งมั่นในการมาทำงานที่กระทรวงแรงงาน ด้วยความหวัง เป็นอย่างยิ่งว่าจะสามารถทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาให้กับแรงงาน รวมทั้งเพื่อความสงบสุข ของสังคมไทย จึงขอความร่วมมือจากทุกท่านให้ช่วยกันทำงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ อย่างเต็มความรู้ความสามารถ เพื่อให้งานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จอย่างราบรื่น โดยหากเกินขีดความสามารถของท่านที่จะแก้ไขปัญหา ขอให้แจ้งให้ผมทราบโดยตรง ทั้งนี้ ผมยินดีที่จะรับฟังทุกปัญหาที่เกี่ยวข้องจากทุกท่าน และพร้อมที่จะรับผิดชอบในความล้มเหลว ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน สำหรับในส่วนที่เป็นผลสำเร็จให้ถือว่าเป็นผลงานของเรา ชาวกระทรวงแรงงานร่วมกัน ทั้งนี้ โดยมุ่งหวังเพื่อความสงบสุขของสังคมและประเทศชาติ เป็นส่วนรวม

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๔.๑/ว ๑๙๒๗



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย นโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๙ แผ่น

ตามที่ กระทรวงแรงงาน จัดประชุมสัมมนาเพื่อรับมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมี พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวมอบนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น

กระทรวงแรงงาน จึงขอความร่วมมือท่านเจ้าพนักงานจังหวัดประสานหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด เพื่อรับทราบนโยบายและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

สุรเดช วลีอิทธิกุล

(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๖๙

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖

นโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

กระทรวงแรงงานมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารจัดการแรงงาน ซึ่งเป็นงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนาประเทศ มีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์ทั้งมิติด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ และสังคมจิตวิทยา ขอให้ทุกท่านได้ตระหนักและมีความภาคภูมิใจในภาระหน้าที่ที่สำคัญนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งห้วงเวลาปัจจุบันเป็นห้วงเวลาแห่งการปฏิรูปประเทศ ทุกฝ่ายต้องละทิ้งความขัดแย้ง การแบ่งพรรค แบ่งพวก แบ่งสี แบ่งฝ่าย แต่ต้องร่วมมือกันทำงาน ต้องทุ่มเท เสียสละ ทำงานแข่งกับเวลาเพื่อวางรากฐานที่มั่นคงในด้านแรงงานให้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศในระยะต่อไป จึงขอให้ทุกท่านนำ นโยบายกระทรวงแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย นโยบายทั่วไป จำนวน ๙ ข้อ และ นโยบายเฉพาะ จำนวน ๙ ข้อ ไปเป็นกรอบแนวทางในการทำงานร่วมกัน เพื่อพัฒนาแรงงานไทยให้มีความก้าวหน้า มั่นคง และยั่งยืน ดังนี้

นโยบายทั่วไป : เป็นเรื่องภาพรวมของแนวทางในการทำงานที่ทุกหน่วยงานต้องให้ความสำคัญ ดังนี้

๑. ให้ทุกส่วนราชการ ให้ความสำคัญกับกิจกรรมเทิดพระเกียรติ และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันฯ

- ในส่วนของโครงการพระราชดำริ ที่กระทรวงแรงงานรับผิดชอบหรือเกี่ยวข้องสนับสนุน จะต้องให้ความสนใจในการวางแผนดำเนินงาน และมีการติดตามอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

- การจัดหลักสูตรอบรมหรือกิจกรรมใดๆ ก็ตาม ให้สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้ผู้ร่วมกิจกรรมได้เข้าใจถึงความหมายและความสำคัญตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว คือความพอประมาณ ความมีเหตุผล และภูมิคุ้มกันกับให้เสริมสร้างจิตสำนึกความจงรักภักดีต่อสถาบันฯ

- การปลูกฝังค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ในทุกๆ หลักสูตร

๒. ให้ยึดถือ...

๒. ให้ยึดถือนโยบายรัฐบาล มติ ครม. นโยบายและแนวทางของ คสช. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติราชการ

- ขอให้ทุกท่านทำงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ เน้นการทำงานเชิงรุก สร้างสรรค์งานใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์

- การทำงานจะต้องคิดวิเคราะห์วางแผนอย่างเป็นระบบ (กำหนดกิจเฉพาะ และกิจแฝง) กิจเฉพาะหมายถึงงานหลักที่จะต้องทำ กิจแฝงหมายถึงงานรองที่ต้องทำเพื่อให้ บรรลุงานหลัก

- ต้องจัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วน เรื่องใดต้องทำก่อน เรื่องใด ทำหลัง

- ต้องมีการประเมินสถานการณ์ในระหว่างการทำงาน คาดการณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลาอย่ารอให้เกิดปัญหา จะต้องเตรียมการและวางแผนแก้ไขปัญหาล่วงหน้า ต้องมีแผนสำรอง แผนเผชิญเหตุ

- ต้องกำหนดผู้รับผิดชอบ เป้าหมาย ระยะเวลา และตัวชี้วัดที่ชัดเจน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. หัวหน้าส่วนราชการ ต้องศึกษาทำความเข้าใจทั้งนโยบายของรัฐบาล และแผนการปฏิรูป (Road Map ของ คสช.)

- ต้องรับรู้ว่ารัฐบาลดำเนินการในเรื่องใด Road Map ของ คสช. อยู่ในขั้นตอนใด แล้วถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

- ในส่วนของเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนจะต้องสามารถชี้แจง เผยแพร่ สร้างการรับรู้ให้กับประชาชนได้ทราบได้เข้าใจการดำเนินงานของ คสช. รัฐบาลและกระทรวงแรงงาน สอดแทรกการสร้างความรู้ไว้ในทุกกิจกรรมทุกเวที ที่ไปพบปะกับประชาชน

๔. ทุกหน่วยงานต้องมีการติดตามข้อมูลข่าวสารและสถานการณ์ อยู่ตลอดเวลา

- ต้องติดตามข้อมูลข่าวสารและสถานการณ์ตลอดเวลา ทั้งที่เป็นสถานการณ์ภายในประเทศ และสถานการณ์ในต่างประเทศ

- ต้องมีการสังเคราะห์ข้อมูลข่าวสาร ว่าเรื่องใดเกี่ยวข้องหรือมีผลกระทบ ด้านแรงงาน

- ต้องสามารถ...

- ต้องสามารถวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นเหตุเป็นผลเพื่อเตรียมการหรือหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา

- มีระบบในการรายงานข้อมูลข่าวสารที่รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และเชื่อถือได้เพื่อให้ผู้บริหารสามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา

๕. กฎหมายด้านแรงงาน ปัจจุบันมีปัญหาใหม่ๆ ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและการบริหารจัดการแรงงาน เช่น ปัญหาแรงงานต่างด้าว, TIP Report, IUU เป็นต้น

- ต้องมีการปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย กฎ ระเบียบ ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับภารกิจ และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

- เร่งออกกฎหมายลำดับรองของ พระราชบัญญัติที่ได้ประกาศใช้แล้ว เช่น พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานฯ พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเลฯ พระราชบัญญัติ ประกันสังคมฯ

- ต้องพัฒนาระบบการตรวจติดตามและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย

๖. มาตรการรักษาความปลอดภัย ให้ยึดถือดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด

- ในการ รักษาความปลอดภัยสถานที่ จะต้องกำหนดพื้นที่ในการควบคุมและกำกับดูแลเป็นโซนให้แน่ชัด พื้นที่ใดเป็นพื้นที่หวงห้ามเด็ดขาด พื้นที่ใดเป็นพื้นที่หวงห้ามเฉพาะ

- กำหนดมาตรการควบคุมการเข้า-ออก ของบุคคลต่างๆ ให้ชัดเจน

- การรักษาความปลอดภัยเอกสารต้องกำหนดชั้นในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ชั้นความลับของเอกสาร และดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบฯ อย่างเคร่งครัด

๗. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นเรื่องที่สำคัญ

- การปรับย้ายตำแหน่งในทุกระดับจะต้องพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ต้องไม่มีการวิ่งเต้นซื้อขายตำแหน่ง หรือจ่ายเงินเพื่อโยกย้ายที่อยู่

- ต้องไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็น ค่าหัวคิว สินบน หรือส่วยใดๆ ทั้งสิ้น

- หน่วยงานใดที่มีรายได้ขอให้ดำเนินการตรวจสอบว่ามีการทุจริตหรือไม่

- การจัดซื้อ จัดจ้าง การทำสัญญาโครงการต่างๆจะต้องมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ หากพบการทุจริต จะต้องสอบสวนหาผู้กระทำความผิดมาลงโทษ

- ตรวจสอบ...

- ตรวจสอบช่องว่าง-ช่องโหว่ ที่ทำให้เกิดการทุจริต ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงระบบ ระเบียบหรือกำหนดมาตรการควบคุมเพื่อไม่ให้เกิดขึ้นอีก

- และให้ทุกส่วนราชการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง

๘. การพัฒนาบุคลากร กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ดังนั้นขอให้ทุกส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่พร้อมๆ กับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

- ให้ดูแลในเรื่องของสวัสดิการของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการชั้นผู้น้อย เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๙. การให้ความสำคัญกับบรรยากาศในการทำงาน

- เน้นการทำงานร่วมกันด้วยความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์ มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการภายในกระทรวง

- ประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการภายนอกกระทรวง ภาคเอกชน ตลอดจนภาคีเครือข่ายอย่างใกล้ชิด เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานในภาพรวมของรัฐบาล

นโยบายเฉพาะ : เป็นงานเฉพาะเรื่องที่ต้องการให้เร่งดำเนินการ ดังนี้

๑. การพัฒนาแรงงาน ต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ

- หน่วยงานต้องทราบความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาด ทั้งในเรื่องของทักษะฝีมือ และจำนวนแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ

- ร่วมมือกับภาคเอกชน สถานประกอบการ สถาบันการศึกษา ในการฝึกงานให้กับนักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษา ให้มีความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีทักษะฝีมือตรงกับความต้องการของสถานประกอบการในพื้นที่ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาการว่างงานและการอพยพเข้ามาทำงานในเมืองได้

- เรื่องมาตรฐานฝีมือแรงงาน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องทำให้การพัฒนาและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีมาตรฐานในระดับสากล เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเป็นการเพิ่มศักยภาพของแรงงานไทยให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- การเพิ่ม...

- การเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงแหล่งงาน โดยขยายการจัดตั้ง Smart Job Center ให้ครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพิ่มการแนะแนวอาชีพ เพื่อต่อยอดจาก Smart Job เป็น Smart Job Smart Worker Center

- การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จะต้องพัฒนาเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้กับแรงงานในการไปทำงานได้อย่างมีศักดิ์ศรี

- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและส่งเสริมสวัสดิการ การให้ความคุ้มครองและระบบแรงงานสัมพันธ์ สร้างหลักประกันทางสังคม และส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

- พัฒนาระบบคุ้มครอง และความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- รณรงค์ขอความร่วมมือจากสถานประกอบการ และการจัดชุดตรวจบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้นและจริงจัง สถานประกอบการใดที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้ดำเนินการออกคำสั่งหรือดำเนินคดีตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัด

- พัฒนาระบบการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการประกันสังคม และขยายขอบเขตประกันสังคมให้ครอบคลุมไปถึงแรงงานนอกระบบ เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ และเสริมสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายเพื่อให้ผู้ประกันตนเข้าถึงสิทธิประกันสังคมอย่างทั่วถึง

๒. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เรื่องแรงงานต่างด้าวเป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ขณะที่ยังมีความต้องการแรงงานต่างด้าวในการพัฒนาประเทศ จึงต้องทำให้เป็นระบบตามมาตรฐานสากล การดำเนินการเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และผ่อนผันให้ทำงาน ตามที่คณะกรรมการความสงบแห่งชาติและรัฐบาลดำเนินการในรอบที่ผ่านมาเป็นการแก้ปัญหาเร่งด่วนเฉพาะหน้า ซึ่งจะต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบครบวงจร

- การกำหนดความต้องการ จะต้องรวบรวมความต้องการแรงงานทั้งในส่วนที่เป็นความต้องการรายปีของผู้ประกอบการ และประมาณการความต้องการแรงงานของภาคเศรษฐกิจในอนาคต จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้าและสมาคมประมง นำมาวางแผนกำหนดคุณสมบัติ และจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เหมาะสมและเพียงพอ เสนอไปยังประเทศต้นทาง

- การนำเข้าแรงงานต่างด้าว จากเดิมที่เคยผ่านเข้ามาอย่างผิดกฎหมายจะต้องใช้ช่องทางที่ถูกต้อง โดยผ่านศูนย์ประสานงานแรงงานต่างด้าวที่จัดตั้งขึ้นตามด่านถาวร

มีการตรวจ...

มีการตรวจลงตราวีซ่า และคัดกรองขั้นต้น จากนั้นจึงให้นายจ้างรับไปยังศูนย์ OSS จังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการเพื่อดำเนินการจดทะเบียนตามขั้นตอน

- ต้องมีการดูแลแรงงานต่างด้าวระหว่างที่ทำงานอยู่ในประเทศไทย การใช้แรงงานให้เหมาะสมกับสภาพการจ้าง ดูแลในด้านสวัสดิการให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานสากล มีการจัด Zoning เพื่อให้สะดวกต่อการควบคุมดูแลไปจนถึงการอำนวยความสะดวกในการกลับภูมิลำเนาเมื่อครบวาระการทำงาน

๓. ปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ เป็นส่วนหนึ่งของปัญหาที่ทำให้ประเทศไทยถูกจัดอันดับอยู่ในระดับ Tier 3 ในรายงานการค้ามนุษย์ หรือ TIP Report ของสหรัฐฯ และถูก EU ให้ใบเหลืองจากการทำประมงที่ผิดกฎหมาย หรือ IUU Fishing ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวต้องดำเนินการ ดังนี้

- ต้องไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับอย่างเด็ดขาด ทั้งในส่วนของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

- ในการปราบปรามผู้กระทำความผิด ให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดจริงจัง ไม่ว่าจะเป็นผู้มีอิทธิพล หรือข้าราชการระดับใดก็ตาม หากพบว่าเกี่ยวข้องกับขบวนการค้ามนุษย์จะต้องถูกดำเนินคดีอย่างเด็ดขาดไม่มีการละเว้น

- การทำงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่ได้จัดตั้งขึ้น จะต้องทำงานเชิงรุกมีผลงานเป็นรูปธรรมจับต้องได้

- การตรวจคุ้มครองแรงงานจะต้องบูรณาการชุดตรวจจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ความเร่งด่วนในการตรวจกิจการกลุ่มเสี่ยง แรงงานในกิจการประมงทะเล

- มีการพัฒนาเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ศปผ. ศร.ชล. กรมเจ้าท่า กรมประมง

- ปรับปรุงแนวปฏิบัติในการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ เพื่อป้องกันการหลอกลวงไปบังคับใช้แรงงาน

- เร่งรัดจัดทำค่านิยม แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานขัดหนี้

- จัดอบรมให้กับพนักงานตรวจแรงงานและอาสาสมัครแรงงานประจำตำบล ส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ที่เน้นบทบาทของนายจ้างในการแสดงเจตจำนงที่ชัดเจนว่าพร้อมจะปฏิบัติตามข้อตกลงต่างๆ เพื่อการดูแลคุ้มครองแรงงานของตนเป็นอย่างดี ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติ

๔. ปรับปรุง...

๔. ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงาน

- พัฒนาระบบสารสนเทศและระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการทุกประเภท ยกตัวอย่างเช่น การเพิ่มช่องทางการให้บริการรับ-จ่ายเงินผ่านระบบ e-service

- พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการด้านแรงงานต่างด้าว

- เร่งจัดทำ Application ในการให้บริการด้านแรงงานเพื่อเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการให้บริการลูกค้า นายจ้างผู้ประกันตน รวมถึงประชาชนทั่วไป

๕. การพัฒนาความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

- ให้องค์กรที่เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทั้งในกรอบทวิภาคีและกรอบพหุภาคี โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มประเทศ CLMV กลุ่มประเทศสมาชิก ASEAN และกลุ่มประเทศเอเชียและแปซิฟิก เป็นลำดับแรก

- เน้นการทำงานร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศด้านแรงงานต่างๆ เพื่อผลักดันนโยบายความร่วมมือของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จ

- ยกระดับการดำเนินงานด้านแรงงานของไทยให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๖. การสนับสนุนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- ให้องค์กรราชการสนับสนุนการดำเนินการในการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษของรัฐบาล โดยให้เร่งรัดการจัดตั้ง OSS ในพื้นที่

- กำหนดรูปแบบและกระบวนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตามแนวชายแดนแบบไป-กลับ และตามฤดูกาล และเร่งดำเนินการให้เกิดผลโดยเร็ว

- การฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่แต่ละพื้นที่ ให้มีทักษะฝีมือสอดคล้องกับการรองรับตามการแบ่งคลัสเตอร์ในแต่ละพื้นที่ (สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม ไอทีและดิจิทัล ยานยนต์และชิ้นส่วน เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม แปรรูปเกษตรและอาหาร)

- เร่งขยายสาขาสำนักงานประกันสังคมในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและดำเนินการโครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๗. การบริหาร...

๗. การบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center: NLIC)

- จัดทำฐานข้อมูลแรงงานให้เป็นระบบโดยข้อมูลต้องมีรายละเอียดแต่ละภาคกลุ่ม พื้นที่ จัดเป็นหมวดหมู่เข้าระบบ และปรับแก้ข้อมูลให้ทันสมัยตลอดเวลา
- เชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลในเชิงลึก โดยนำข้อมูลในแต่ละด้าน เช่น ข้อมูลความต้องการของตลาดแรงงาน การหมุนเวียน การเคลื่อนย้ายตลาดแรงงาน การเปลี่ยนงานเปลี่ยนนายจ้างของแรงงาน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มาประมวลผลและวิเคราะห์ คาดการณ์สถานการณ์แรงงานในอนาคต นำมาใช้ประกอบการวางแผนงานโครงการ ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเชื่อมโยงข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมเข้ามายังศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

๘. การส่งเสริมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ต้องเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรมนุษย์เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

- โดยการประสานข้อมูลความต้องการแรงงานของตลาดแรงงานอาเซียน
- เร่งรัดการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมที่สำคัญในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- เพิ่มทักษะความรู้ของแรงงานในประเทศ
- ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงาน อย่างเป็นมาตรฐาน ให้กับแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน
- ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตน โดยยกระดับการบริการประกันสังคมสู่สากล
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์และการพัฒนาความร่วมมือระหว่างกัน
- พัฒนาความรู้เกี่ยวกับอาเซียนและทักษะภาษาให้กับบุคลากรและแรงงาน

๙. การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ต้องปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก และรองรับต่อสถานการณ์ต่างๆที่กำลังเผชิญอยู่ เพื่อให้มีโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมเป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- ทุกส่วนราชการ...

- ทุกส่วนราชการจะต้องวิเคราะห์โครงสร้างหน่วยงานของตนเอง กับภารกิจที่ได้รับ และดำเนินการอยู่ในปัจจุบันว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ จะต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงในเรื่องใดและปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอย่างไรแล้วเสนอขึ้นมาตามสายการบังคับบัญชา ทั้งนี้ ขอให้เป็นการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน หรือเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว ในการให้บริการประชาชน ไม่ใช้การปรับเปลี่ยนโครงสร้างเพื่อปรับตำแหน่งอัตราแก้ปัญหาให้กับบุคคล

นโยบายในการทำงานของกระทรวงแรงงานในปี ๒๕๕๙ ทั้ง ๑๘ ข้อ เป็นนโยบายที่ผ่านการร่วมคิด ร่วมพิจารณาจากทุกส่วนราชการในกระทรวง เพื่อให้ทุกท่าน ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือจากข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคน ในกระทรวงแรงงานในการร่วมขับเคลื่อนนโยบายให้ไปสู่การปฏิบัติ โดยขอให้ท่านนโยบายที่ได้รับไปแปลงเป็นแผนงาน/แผนปฏิบัติการตามขอบเขตความรับผิดชอบของตน และเร่งดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์โดยเร็ว ซึ่งการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ทุกท่านจะต้องทุ่มเท เสียสละ ทำงานหนักแข่งกับเวลา เพื่อวางรากฐานด้านแรงงานของประเทศให้มีความก้าวหน้าเข้มแข็ง /เพื่อนำพาประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ในที่สุด

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์
๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘