

ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด จังหวัดหนองคาย

พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓

๔.๑ วิสัยทัศน์ :

แรงงานมีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีในประชากรอาเซียน

๔.๒ พันธกิจ:

- ๑) พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการ ให้มีองค์ความรู้ทางเศรษฐกิจ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการมีงานทำและประกอบอาชีพของประชาชน
- ๒) ยกกระดับมาตรฐานและขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงาน มีความปลอดภัย มีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัด

๔.๓ เป้าประสงค์:

- ๑) แรงงานมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานแรงงานอาเซียน/สากล
- ๒) แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- ๓) แรงงานมีโอกาส และทางเลือกหลากหลายในการประกอบอาชีพ
- ๔) แรงงานได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัย มีหลักประกันความมั่นคง และคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๕) แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันสังคม

๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์:

- ๑) เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
- ๒) เพิ่มและขยายโอกาสการมีงานทำของแรงงานทั้งในและนอกระบบ
- ๓) ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานให้มีความมั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีหลักประกันอย่างทั่วถึง

๔.๕ กลยุทธ์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

กลยุทธ์:

- ๑) พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน
- ๒) พัฒนาและขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงานและผู้ประกอบการด้วยระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- ๓) พัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่อการใช้งาน
- ๔) บูรณาการการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน
- ๕) พัฒนาระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลและเครือข่ายด้านแรงงาน ที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: เพิ่มและขยายโอกาสการมีงานทำของแรงงานทั้งในและนอกระบบ
กลยุทธ์:

๑) การเสริมสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่แรงงานทั้งในและนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: คุ้มครองแรงงานให้มีความมั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดี
และมีหลักประกันอย่างทั่วถึง

กลยุทธ์:

๑) ส่งเสริมความปลอดภัย ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานรวมถึงการจัดสวัสดิการ
ให้แรงงานทั้งในและนอกระบบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

๒) ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ รวมทั้งผู้ประกอบการทราบถึงสิทธิหน้าที่ตาม
กฎหมายแรงงาน

๓) ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม

๔) เสริมสร้างความรู้และขยายเครือข่ายด้านแรงงานในท้องถิ่น

๔.๖ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
๑. ร้อยละของจำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือมีรายได้สูงขึ้น	๗๕	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๒. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือได้มาตรฐานที่กำหนด	๗๕	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๓. ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริม มีอาชีพและรายได้	๓๐	๓๕	๓๕	๔๐	๔๐
๔. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๙๐	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕
๕. ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน	๑๖	๑๘	๒๐	๒๐	๒๐
๖. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการ	๘๐	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕

แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด จังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ คัดกรองแรงงานให้มีความมั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีหลักประกันอย่างทั่วถึง
 เป้าประสงค์ : ๑. แรงงานได้รับการคุ้มครอง มีความปลอดภัย มีหลักประกันความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
 ๒. แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองจากระบบประกันสังคม

กลยุทธ์	โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					หน่วยงานรับผิดชอบ
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑) ส่งเสริมความปลอดภัย ชีวิตอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานรวมถึงการจัด สวัสดิการให้แรงงานทั้ง ในและนอกระบบอย่าง ทั่วถึง และต่อเนื่อง	๑. โครงการตรวจแรงงาน ในระบบและนอกระบบ	๕๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐๐,๐๐๐	-สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดหนองคาย
	๒. โครงการแรงงาน ปลอดภัยอาชีวอนามัยดี	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	-สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดหนองคาย
	๓. โครงการรณรงค์ส่งเสริม การเป็นผู้ประกันตน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	-สำนักงานประกันสังคมจังหวัด หนองคาย -หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
๒) ส่งเสริมให้แรงงานทั้งใน และนอกระบบ รวมทั้ง ผู้ประกอบการทราบถึง สิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย แรงงาน	๔. โครงการ ๑ ครีวเรือน ๑ ระบบประกัน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	-สำนักงานประกันสังคมจังหวัด หนองคาย -หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
	๕. โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหาแรงงานต่าง ด้าวลักลอบทำงาน	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	-สำนักงานจัดงานจังหวัดหนองคาย -หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน -ที่ทำการปกครองจังหวัดหนองคาย
๓) ส่งเสริมให้แรงงานทั้งใน และนอกระบบเข้าสู่ ระบบประกันสังคม	๖. โครงการรณรงค์ส่งเสริม ป้องกันการใช้แรงงานใน รูปแบบที่เลวร้าย	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	-สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดหนองคาย
๔) เสริมสร้างความรู้และ ขยายเครือข่ายด้าน แรงงานในท้องถิ่น	๗. โครงการอบรมด้าน จริยธรรมให้กับผู้ใช้ แรงงาน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	-หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
	๘. โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด แบบบูรณาการ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย -หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด จังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มและขยายโอกาสการมีงานทำของแรงงานทั้งในและนอกระบบ
 เป้าประสงค์ : แรงงาน มีโอกาส และทางเลือกหลากหลายในการประกอบอาชีพ

กลยุทธ์	โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					หน่วยงานรับผิดชอบ
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑. การส่งเสริมและสร้างโอกาส และทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่แรงงานทั้งในและนอกระบบ	๑. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	-ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย -หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
	๒. โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้ผู้ว่างงาน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	-สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย -หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
	๓. โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	-หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน -หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ -อำเภอทุกอำเภอ
	๔. โครงการเพิ่มทางเลือกสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับนักเรียน นักศึกษาและประชาชน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	-สำนักจัดหางานจังหวัดหนองคาย -หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
	๕. โครงการส่งเสริมโอกาสการเข้าสู่ AEC	๓๐๒,๐๐๐	๓๐๒,๐๐๐	๓๐๒,๐๐๐	๓๐๒,๐๐๐	๓๐๒,๐๐๐	-สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย -หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน