

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๐๗/ว ๕๕๖๖



กรมการจัดหางาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๕๐๐

๒๕

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๖๗๘๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ด้วยกระทรวงแรงงานได้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๕ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ลงมติรับทราบขั้นตอนการนำเข้าแรงงานเวียดนาม และเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕
 ๒. กำหนดระยะเวลาให้แรงงานต่างด้าวทำงานได้ครั้งละไม่เกิน ๒ ปี และต่ออายุการทำงานอีกได้ครั้งละ ๒ ปี ไม่เกิน ๔ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๘ ปี
 ๓. การกำหนดค่านิยามกิจการแปรรูปสัตว์น้ำเพิ่มเติม
 ๔. การออกกฎกระทรวงกำหนดรูปแบบใบอนุญาตทำงาน
- สำหรับการจัดตั้งหน่วยงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

กรมการจัดหางานจึงขอแจ้งมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับรายละเอียดแนวทางการดำเนินการกรมการจัดหางานจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอารักษ์ พรหมณี)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๑๗๓๐



ความเห็นที่ออก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการจัดหางาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท์ ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๓๐

ที่ รง ๐๓๐๗/ว ๘๖๖๖

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐

ด้วยกระทรวงแรงงานได้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ลงมติรับทราบขั้นตอนการนำเข้าแรงงานเวียตนาม และเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙
 ๒. กำหนดระยะเวลาให้แรงงานต่างด้าวทำงานได้ครั้งละไม่เกิน ๒ ปี และต่ออายุการทำงานอีกได้ครั้งละ ๒ ปี ไม่เกิน ๔ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๘ ปี
 ๓. การกำหนดค่านิยามกิจการแปรรูปสัตว์น้ำเพิ่มเติม
 ๔. การออกกฎกระทรวงกำหนดรูปแบบใบอนุญาตทำงาน
- สำหรับการจัดตั้งหน่วยงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

กรมการจัดหางานจึงขอแจ้งมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมาเพื่อดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ สำหรับรายละเอียดแนวทางการดำเนินการกรมการจัดหางานจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายอารักษ์ พรหมณี)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/วค/ส๒



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๗/๗๕๒๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๑/๑๑๑๐ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๘
ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ตามที่ได้เสนอเรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการ
กฤษฎีกาได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏ
ตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ลงมติว่า

๑. รับทราบและเห็นชอบในหลักการตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ยกเว้นกรณีการจัดตั้ง
หน่วยงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ
และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก่อน รวมถึงให้รับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการ แล้วจึงนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. ในระยะต่อไปให้กระทรวงแรงงานพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติ
ให้เป็นระบบและมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการแรงงานต่างด้าวของประเทศ รวมทั้งให้พิจารณา
กำหนดให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร และที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานทุกสัญชาติ
(เช่น เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) มีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดพร้อมกันด้วย

๓. เนื่องจากรัฐบาลได้รับการร้องขอจากประเทศเพื่อนบ้านให้พิจารณาเปิดโอกาสให้แรงงานต่างด้าว
ที่ทำงานในประเทศไทยสามารถทำงานอื่นได้ ดังนั้น จึงให้กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงมหาดไทย
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาความเหมาะสมในการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวสามารถทำงานประเภทอื่น
นอกเหนือจากที่ได้รับอนุญาตไว้แล้วได้ เช่น งานบริการ โดยไม่ให้เกิดผลกระทบกับแรงงานชาวไทย

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้าย
ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชโรจน์)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๘ (จุลเกล้า) ๔๔๔ (ชัยพล)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th (สัญญาณวิทยุ)

ให้ทราบ ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ
๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม
๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
๑๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๑๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
๑๒. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๑๓. เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ
๑๔. เลขาธิการ ก.พ.
๑๕. เลขาธิการ ก.พ.ร.
๑๖. เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑๗. ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
๑๘. ผู้บัญชาการศูนย์บัญชาการแก้ไขปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมาย

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๑๑/๑๑๑๐



สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๕๖๒ ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๕

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๓๐๗
ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็นเรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๕ ของกระทรวงแรงงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้พิจารณาแล้ว เห็นควรรับทราบขั้นตอนการนำเข้าแรงงานเวียดนาม ซึ่งเป็นการกำหนดแนวทางการนำเข้าแรงงานเวียดนามให้มีความโปร่งใส สะดวก ประหยัด และรวดเร็ว และเห็นควรให้ความเห็นชอบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๕ ซึ่งได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว อาทิ การรายงานตัว การตรวจสอบสุขภาพ เงื่อนไขการอนุญาตทำงาน รวมถึงการเพิ่มเติมนิยามของกิจการแปรรูปสัตว์น้ำให้ครอบคลุมกิจกรรมการคัดแยกปลาและสัตว์น้ำอื่นๆ ทำให้แรงงานที่ทำงานในกิจกรรมดังกล่าวสามารถขึ้นทะเบียนได้ โดยมีความเห็นเพิ่มเติมให้กระทรวงแรงงานเร่งรัดการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้อยู่ภายใต้ระบบการนำเข้าภายใต้ข้อตกลง (MOU) เพื่อการบริหารจัดการอย่างเป็นเอกภาพโดยเร็ว โดยมีแนวทางการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเพื่อเป็นกลไกมุ่งสู่การปรับโครงสร้างการผลิตในการยกระดับการพัฒนาประเทศและภูมิภาค ทั้งนี้ หน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ต้องดำเนินการอย่างครอบคลุมในหลายมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงจึงควรมีการศึกษาถึงภารกิจ การดำเนินงานอย่างรอบคอบ เพื่อให้เป็นสถาบันที่บริหารแรงงานต่างด้าวให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาทางสังคม

โทร. ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๒๒๔ โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๒๘๒๗

E-mail : jinanggoon@nesdb.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นายไชยพล ภูทองลม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๔๐๕/๖๔



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร

กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๖๓๐๗

ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙ ที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

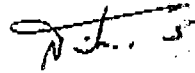
(๑) มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้บัญญัติให้นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีมีอำนาจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรและยกเว้นการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองในกรณีพิเศษเฉพาะเรื่อง ดังนั้น การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวจึงอยู่ในอำนาจที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบได้ตามที่เห็นสมควร ส่วนการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าวทำงานนั้น คณะรัฐมนตรีสามารถให้ความเห็นชอบในหลักการและมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป

(๒) การขอความเห็นชอบในหลักการให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรในทุกประเภทกิจการ ทำงานได้ครั้งละไม่เกินสองปี และจะต่ออายุการทำงานอีกได้ครั้งละสองปี ไม่เกินสี่ครั้ง รวมแล้วไม่เกินแปดปี โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศต้นทางนั้น เห็นว่า ปัจจุบันมาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติเกี่ยวกับอายุใบอนุญาตทำงานและการต่ออายุใบอนุญาตการทำงานไว้แล้ว โดยกำหนดให้การอนุญาตทำงานมีอายุได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันออกใบอนุญาต ในขณะที่การต่ออายุใบอนุญาตนั้นสามารถกระทำได้ครั้งละไม่เกินสองปี โดยให้กระทำเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อป้องกันการตั้งถิ่นฐานของคนต่างด้าวในราชอาณาจักรเท่านั้น

สำหรับการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามมาตรา ๑๓ (๒) ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอนั้น สำนักงานฯ เห็นว่า มาตรา ๒๓ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้การต่ออายุใบอนุญาตสำหรับแรงงานประเภทนี้สามารถกระทำได้ครั้งละไม่เกินสองปีแต่ระยะเวลาการอนุญาตให้ทำงานติดต่อกันรวมแล้วต้องไม่เกินสี่ปี ในกรณีที่ต้องการขยายระยะเวลาการอนุญาตทำงานเกินกว่าสี่ปี มาตรา ๒๓ วรรคสามได้กำหนดให้เป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีที่จะกำหนดเป็นคราว ๆ ไป ดังนั้น กรณีตามข้อเสนอของกระทรวงแรงงานจึงอยู่ในอำนาจที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบได้ตามที่เห็นสมควร

(๓) ส่วนการปรับปรุงกฎกระทรวงเกี่ยวกับรูปแบบใบอนุญาตทำงานนั้น เมื่อกระทรวงแรงงานได้เสนอร่างกฎกระทรวงดังกล่าวให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการแล้ว สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาจะได้ดำเนินการตรวจพิจารณาในรายละเอียดตามขั้นตอนต่อไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดิศทัต โตตระกูล)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายการพาณิชย์และอุตสาหกรรม

ฝ่ายกฎหมายการค้าระหว่างประเทศและทรัพย์สินทางปัญญา

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๓๒๗ (นายยอดฉัตร)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๖๔

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th

สำเนาถูกต้อง

(เจ้าพนักงานพล ภูทองลม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๐๗/พ.๕๒๓



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๖๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ

๒. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๓. ขั้นตอนการนำเข้าแรงงานเวียดนาม

๔. การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ด้วยกระทรวงแรงงาน ขอเสนอเรื่องการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙ มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๑๗ ที่กำหนดให้ต้องเสนอเรื่องนี้ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ได้รับการจดทะเบียน และอนุญาตทำงานตามนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน ซึ่งใบอนุญาตทำงานหมดอายุในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

๑.๒ มติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา เห็นชอบให้แรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียน และได้รับอนุญาตทำงานตามนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน มารายตัวเพื่อขอรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) และขออนุญาตทำงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ซึ่งแรงงานต่างด้าวที่มีรายงานตัวฯ จะได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ มีแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานทั้งสิ้น ๑,๐๔๗,๖๓๕ คน

๑.๓ มติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU) และการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม เห็นชอบการนำเข้าแรงงานเวียดนาม โดยให้กระทรวงแรงงานกำหนดแนวทางการนำเข้าแรงงานเวียดนาม ให้มีความโปร่งใส สะดวก ประหยัด และรวดเร็ว เสนอคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) พิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้ง ก่อนเริ่มดำเนินการนำเข้าแรงงานเวียดนามต่อไป

๑.๔ สหภาพยุโรป มีข้อเสนอให้ขยายระยะเวลาการทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ต่อเนื่องเป็นเวลา ๕ ปี โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศ และต่ออายุการทำงานได้อีก ๔ ปี

(นายจำนงค์ ทรงเถรพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑.๕ กระทรวง...

๑.๕ กระทรวงแรงงานได้รับแจ้งจากนายจ้าง/ผู้ประกอบการ รวมถึงได้รับข้อร้องเรียน ว่ามีการขาดแคลนแรงงานคัดเลือกปลาในแต่ละท้องที่เป็นจำนวนมาก ซึ่งแรงงานเหล่านี้มีความสำคัญ ต่อธุรกิจประมง เนื่องจากเป็นจุดแรกที่จะคัดแยกปลาให้เหมาะสมแก่ตลาดแต่ละประเภท จึงขอให้กระทรวง แรงงานกำหนดค่านิยมของกิจการแปรรูปสัตว์น้ำให้ครอบคลุมการคัดแยกปลาหรือสัตว์ทะเลอื่นๆ

๑.๖ ปัจจุบันมีหน่วยงานรับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว หลายหน่วยงาน ไม่ได้ดำเนินการร่วมกันในภาพรวม ไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจน การจัดระบบแรงงาน ต่างด้าวไม่สามารถดำเนินการได้อย่างสมบูรณ์เบ็ดเสร็จ ข้อมูลแรงงานต่างด้าวไม่สมบูรณ์ มีกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หลายฉบับซึ่งมีหน่วยงานหลายหน่วยรับผิดชอบ การดำเนินการจึงไม่เป็นเอกภาพ หากเป็นเช่นนี้ต่อไป อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคง สาธารณสุข สังคม และเศรษฐกิจของประเทศ และการบริหารจัดการแรงงาน ต่างด้าวในอนาคต ซึ่งยากต่อการแก้ไข หรือปรับเปลี่ยน

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ จัดระบบแรงงานต่างด้าวที่มีอยู่หลายกลุ่มให้เหลือเพียงกลุ่มเดียว โดยกำหนดวันสิ้นสุด อายุในวันเดียวกันคือวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๓ เพื่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

๒.๔ แก้ไขปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU)

๒.๕ ดำเนินการนำเข้าแรงงานเวียดนามตามนโยบายของรัฐบาล

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๓.๑ แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตร ประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ จะสิ้นสุด การผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร และสิ้นสุดการได้รับอนุญาตให้ทำงานในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จำเป็นต้องมีแนวทางการดำเนินการมารองรับในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อมิให้การจ้างงานสิ้นสุดลง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อภาคธุรกิจต่างๆ

๓.๒ เป็นนโยบายของรัฐบาลที่จะเร่งรัดการแก้ไขปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU) ตามข้อเสนอแนะของสหภาพยุโรป

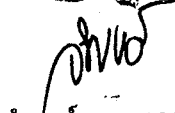
๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ รับทราบขั้นตอนแนวทางการนำเข้าแรงงานเวียดนาม

๔.๒ การดำเนินการหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๔.๒.๑ จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ถือบัตร ประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) และแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ถือ เอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้ ได้แก่ หนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรอง บุคคล โดยให้แรงงานดังกล่าวมาดำเนินการจดทะเบียนประวัติ และขออนุญาตทำงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

สำเนาถูกต้อง


(นายจำนงค์ ทรงเคารพ)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๔.๒.๒ การเจรจา...

๔.๒.๒ การเจรจากับประเทศต้นทาง ให้กระทรวงแรงงานเจรจากับประเทศต้นทาง เพื่อลดขั้นตอน ค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงานตาม MOU รวมถึงการตรวจสอบสัญชาติตามที่ประเทศต้นทางร้องขอ โดยให้กระทรวงการต่างประเทศสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าว

๔.๒.๓ การบังคับใช้กฎหมาย โดยดำเนินคดีผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอย่างเด็ดขาด

๔.๓ กำหนดระยะเวลาให้แรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร ทำงานได้ครั้งละไม่เกิน ๒ ปี และจะต่ออายุการทำงานอีกได้ครั้งละ ๒ ปี ไม่เกิน ๔ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๘ ปี โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง ซึ่งการต่ออายุแต่ละครั้งให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยให้คำนึงถึงการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ความมั่นคง และการตั้งถิ่นฐาน

๔.๔ กำหนดค่านิยมของการแปรรูปสัตว์น้ำให้รวมถึงการคัดแยกปลา และสัตว์น้ำอื่นๆ

๔.๕ การจัดตั้งหน่วยงาน เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงาน เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ ทั้งที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย และไม่ถูกกฎหมาย มีฐานะเทียบเท่ากรม โดยให้กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ศึกษาการจัดตั้งหน่วยงานให้แล้วเสร็จภายใน ๓ เดือน และนำเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. ผลกระทบ

แรงงานอาจหลบหนีนายจ้างเพื่อไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

๕.๑ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล

๕.๒ งบประมาณจากต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ

๕.๓ กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายหน่วยงาน อาทิ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงกลาโหม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงสาธารณสุข กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมคณะกรรมการทั้งสิ้น ๓๕ คน ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธาน ที่ประชุมได้พิจารณาแนวทางการดำเนินการ หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และประเด็นอื่นๆ ที่สำคัญ มีมติเห็นชอบ ดังนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๖.๑ แนวทางการนำเข้าแรงงานเวียดนาม

๖.๒ กำหนดระยะเวลาให้แรงงานต่างด้าวทำงานได้ครั้งละไม่เกิน ๒ ปี ต่อเนื่องกัน ไม่เกิน ๘ ปี เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน โดยคำนึงถึงความมั่นคง และการตั้งถิ่นฐาน

๖.๓ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๖.๔ การจัดตั้งหน่วยงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ

๖.๕ กำหนดค่านิยมของการแปรรูปสัตว์น้ำให้รวมถึงการคัดแยกปลา และสัตว์น้ำอื่นๆ

๗. ขอกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒

๗.๒ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๗.๓ พระราช...

สำเนาถูกต้อง

(นายจันทน์ ทรวงการพ.)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๗.๓ พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔

๗.๔ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดระบบแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา

๗.๕ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU) และการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม

๘. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีรับทราบขั้นตอนการนำเข้าแรงงานเวียดนาม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และพิจารณาให้ความเห็นชอบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙ ดังนี้

๘.๑ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๘.๑.๑ รายงานตัวเพื่อขออนุญาตทำงาน

ดำเนินการโดยบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เคยทำงานอยู่ในประเทศไทยอย่างถูกกฎหมาย ๒ กลุ่ม กำหนดให้สิ้นสุดการทำงานในวันเดียวกัน คือวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

(๑) กลุ่มที่ถือบัตรชมพู แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) กลุ่มบัตรชมพู ปี ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน

(๒) กลุ่มที่มีเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้ แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการตรวจสัญชาติ (พิสูจน์สัญชาติ) ได้รับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล จำนวน ๑,๘๒๔,๕๐๘ คน

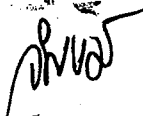
ทั้งนี้ ไม่รวมแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายตาม MOU และแรงงานที่จดทะเบียนในกิจการประมงทะเล และแปรรูปสัตว์น้ำ ซึ่งได้จดทะเบียนในช่วงเวลาที่ผ่านมามีทั้ง ๒ ระยะ สำหรับการตรวจสัญชาติให้เป็นไปตามที่ประเทศต้นทางร้องขอ โดยให้กระทรวงแรงงานเจรจากับประเทศต้นทาง และให้กระทรวงการต่างประเทศสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าว

(๑.๑) การดำเนินการ

ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อดำเนินการตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ รายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ และขออนุญาตทำงานเป็นเวลา ๑๒๐ วัน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แรงงานที่มารายงานตัวฯ จะได้รับอนุญาตทำงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เท่ากันทุกคน สำหรับกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่จะต้องดำเนินการ ได้แก่

๑) แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมถึงผู้ติดตาม ซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี ที่ได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) กลุ่มบัตรชมพู ปี ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน

สำเนาถูกต้อง.



(นายจำนงค์ ทรงเคารพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๒) แรงงาน...

๒) แรงงานต่างด้าวที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี ทุกกลุ่ม ที่ผ่านการตรวจสุขภาพ (พิสูจน์สัญชาติ) และแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสุขภาพ (พิสูจน์สัญชาติ) ซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี หรือ ๖ ปี

(๑.๒) สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในลักษณะศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ทั่วประเทศ และให้กระทรวงมหาดไทยจัดเตรียมสถานที่ในการจัดตั้งศูนย์บริการฯ และเป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดเวลาเปิดดำเนินการของศูนย์บริการจดทะเบียนฯ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ และกำหนดวัน เวลา การให้บริการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ สำหรับศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) กรุงเทพมหานคร ให้กระทรวงแรงงานจัดเตรียมสถานที่ในการจัดตั้งศูนย์บริการฯ ไม่น้อยกว่า ๑ แห่ง และเป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการร่วมกับกระทรวงมหาดไทย กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดเวลาเปิดดำเนินการของศูนย์บริการจดทะเบียนฯ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ และกำหนดวัน เวลา การให้บริการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เช่นกัน

(๑.๓) ขั้นตอนการดำเนินการ

๑) แรงงานต่างด้าวไปตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ ณ โรงพยาบาลที่กำหนด (สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในประเทศยังเหลืออยู่ ให้ไปตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป) หากตรวจพบว่าเป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนด ให้สถานพยาบาลที่ตรวจสุขภาพดำเนินการตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข หรือดำเนินการตามหลักมนุษยธรรม กรณีไม่สามารถดำเนินการใดๆ ให้แจ้งสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง หรือสถานีตำรวจพื้นที่ พิจารณา ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

๒) แรงงานต่างด้าว นำใบรับรองแพทย์ที่ระบุว่ามึร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นโรคต้องห้าม และบัตรชมพู หรือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล เป็นหลักฐานเพื่อชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานในอัตราที่กฎหมายกำหนด ณ จุดให้บริการชำระเงิน (Counter Service) ของธนาคาร หรือจุดบริการอื่นๆ (เรียกเก็บค่าบริการ -Service Charge) ซึ่งแรงงานต่างด้าวจะได้รับการจัดลำดับ (จัดคิว) และนัดวัน เวลา เพื่อดำเนินการ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ทั้งนี้ ให้กรมการจัดหางานทำความตกลงกับกรมบัญชีกลาง เพื่อให้การดำเนินการชำระเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ณ จุดให้บริการชำระเงิน (Counter Service) ของธนาคาร หรือจุดบริการอื่นๆ เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓) กรณีแรงงานไม่สะดวกที่จะใช้บริการ (Counter Service) ของธนาคาร หรือจุดบริการอื่นๆ ให้ติดต่อขอนัดคิว และชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานได้ที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

๔) นายจ้าง หรือแรงงานต่างด้าวจัดเตรียมเอกสาร และแรงงานต่างด้าวเดินทางไปยังศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามกำหนดนัด

๕) กระทรวง...

(นายจำนงค์ ทรงเกระพ)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๕) กระทรวงแรงงาน ตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน จัดคิวการให้บริการ รวมถึงตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียม และรับคำขออนุญาตทำงาน (ตท.๘)

๖) กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครอง รับรายงานตัว จัดทำทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย โดยพิมพ์ ทร.๓๘/๑ และนำส่งข้อมูลนายจ้าง แรงงานต่างด้าวให้กรมการจัดหางานเป็นหลักฐาน

๗) กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานอนุญาตทำงานตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เท่ากันทุกคน

(๑.๔) เงื่อนไขการอนุญาตทำงาน

๑) อนุญาตทำงาน ๒ ปี สิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๒) ไม่อนุญาตให้แรงงานที่อายุเกิน ๕๕ ปี ทำงาน เนื่องจากมีข้อจำกัด เกี่ยวข้องกับกฎหมายอื่นๆ เช่น กฎหมายประกันสังคม

๓) ในระหว่างช่วงเวลาที่เปิดดำเนินการ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนฯ อนุญาตให้แรงงานที่ไม่ได้ทำงานกับนายจ้างรายเดิม มารายงานตัวเพื่อทำงานกับนายจ้างรายใหม่ได้ เมื่อแรงงานได้รับอนุญาตทำงานแล้ว ในช่วงเวลาดังกล่าวไม่อนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้าง เว้นแต่กรณีที่มีเหตุ จำเป็นตามที่กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานเห็นสมควร

๔) ไม่อนุญาตให้แรงงานที่จดทะเบียนในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ที่จดทะเบียนในช่วงเวลาที่ผ่านมามีทั้ง ๒ ระยะ มาดำเนินการในครั้งนี้

๕) อนุญาตให้แรงงานที่ได้รับอนุญาตทำงานไปทัศนศึกษา หรือสันตนาการในเขตท้องที่อื่นๆ นอกเหนือจากท้องที่ที่ได้รับอนุญาตทำงานได้ตามเงื่อนไขที่ทางราชการ กำหนด

(๑.๕) เงื่อนไขการผลิตบัตรชมพู

กำหนดสัญลักษณ์บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย(บัตรชมพู) ของแรงงานต่างด้าวที่มีหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ให้แตกต่าง จากกลุ่มแรงงานทั่วไป และให้ระบุเลขที่หนังสือเดินทางฯ ไว้ในบัตรชมพูด้วยเพื่อประโยชน์ในการแยกกลุ่ม ของแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่กรมการปกครองกำหนด

(๑.๖) การผลิตใบอนุญาตทำงาน

กำหนดให้ใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มี สัญชาติไทย (บัตรชมพู) ซึ่งเคยดำเนินการแล้วเมื่อ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ในช่วงของการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เพื่อประโยชน์ ดังนี้

๑) จัดเก็บข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ดำเนินการได้รวดเร็ว/ได้รับใบอนุญาตทำงานในวันจดทะเบียน

๓) ประหยัดค่าใช้จ่าย

๔) สะดวกต่อการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่เพราะถือบัตรใบเดียว

๕) ป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ให้เลข ๑๓ หลักของบัตรชมพู เป็นเลขที่ใบอนุญาตทำงาน

(๑.๗) การดำเนิน...

สำเนาถูกต้อง



(นายจ่านงค์ ทรงเถาว์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

(๑.๗) การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้กระทรวงมหาดไทย ออกประกาศโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยอนุมัติของ คณะรัฐมนตรีผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวในกลุ่มดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และกำหนดรายละเอียดให้ครอบคลุมการดำเนินการ และให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับการดำเนินการดังกล่าว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๘.๑.๒ การเจรจากับประเทศต้นทาง

การนำเข้าแรงงานต่างด้าวต้องใช้ระยะเวลาช่วงหนึ่ง ซึ่งไม่ทันต่อความต้องการของนายจ้าง มีค่าใช้จ่าย จำเป็นต้องมีการเจรจากับประเทศต้นทางอย่างใกล้ชิด สม่าเสมอ เพื่อกำหนด ขั้นตอนให้สั้นลง ระยะเวลา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการลดลง ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับประเทศผู้ส่งแรงงาน และประเทศไทย รวมถึงการตรวจสอบสัญชาติแรงงานของประเทศเมียนมา ลาว และกัมพูชา จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากประเทศต้นทางเพื่อให้เกิดความเรียบร้อย รวดเร็ว และเสียค่าใช้จ่ายน้อยเท่าที่จำเป็น จึงให้ กระทรวงแรงงานเจรจากับประเทศต้นทาง โดยให้กระทรวงการต่างประเทศสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าว

๘.๑.๓ การบังคับใช้กฎหมาย

๑) ดำเนินคดีผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอย่างเด็ดขาด จริงจัง ทั้งนายจ้าง ผู้ให้ที่พักพิง ผู้เกี่ยวข้อง แรงงานที่ลักลอบทำงาน เน้นการดำเนินคดีไม่ให้แรงงานผิดกฎหมายลักลอบเข้ามา ใหม่ได้อีก โดยการตรวจสอบ ป้องกัน สกัดกันปราบปราม จับกุม

๒) ให้กรมการจัดหางานกำหนดมาตรการอนุญาตการทำงานให้กับแรงงาน ต่างด้าวที่เข้ามาตามช่องทางธรรมชาติ ให้สามารถทำงานได้ตามแนวเขตชายแดนประเทศ โดยเฉพาะในเขต เศรษฐกิจพิเศษ

๘.๒ กำหนดระยะเวลาให้แรงงานต่างด้าวทำงานได้ครั้งละไม่เกิน ๒ ปี และต่ออายุ การทำงานอีกได้ครั้งละ ๒ ปี ไม่เกิน ๔ ครั้ง

ขอความเห็นชอบในหลักการให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ในทุกประเภทกิจการ ทำงานได้ครั้งละไม่เกิน ๒ ปี และจะต่ออายุการทำงานอีกได้ครั้งละ ๒ ปี ไม่เกิน ๔ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๘ ปี โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง ซึ่งการต่ออายุแต่ละครั้งให้เป็นไปตามเงื่อนไข ที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยให้คำนึงถึงการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ความมั่นคง และการตั้งถิ่นฐาน ทั้งนี้ แรงงานต่างด้าวไม่สามารถใช้สิทธิที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในประเทศเพื่อดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับการ ขอถิ่นที่อยู่หรือการตั้งถิ่นฐานในราชอาณาจักรได้

๘.๓ การจัดตั้งหน่วยงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ

เห็นควรยกระดับสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน เป็นสำนักงาน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงาน เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ ทั้งที่เข้าเมือง ถูกกฎหมาย และไม่ถูกกฎหมาย มีฐานะเทียบเท่ากรม โดยให้กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ศึกษาการ จัดตั้งหน่วยงานให้แล้วเสร็จภายใน ๓ เดือน และนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๘.๔ การกำหนดค่านิยามกิจการแปรรูปสัตว์น้ำเพิ่มเติม

เห็นควรให้การคัดเลือก คัดแยก ปลา/หรือสัตว์ทะเลอื่นๆ เช่น กุ้ง ปู ปลาหมึก หอย ฯลฯ รวมอยู่ในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ เพื่อให้การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ครอบคลุม การทำงานของแรงงานต่างด้าวที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน

๘.๕ การออก...

(นายจำนงค์ ทรงเคระพ)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๘.๕ การออกกฎกระทรวงกำหนดรูปแบบใบอนุญาตทำงาน ให้กระทรวงแรงงานปรับปรุงกฎกระทรวงเพื่อกำหนดรูปแบบใบอนุญาตทำงาน ให้มีลักษณะและข้อความสอดคล้องตรงกับที่ระบุไว้ด้านหลังบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) โดยให้มีผลย้อนหลังครอบคลุมในวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบการดำเนินการกับกลุ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งได้จัดทำทะเบียนประวัติ และขออนุญาตทำงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(ศิริชัย ดิษฐกุล)

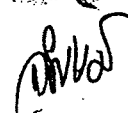
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๑๗๓๐

สำเนาถูกต้อง



(นายจันทน์ ทรงแกรพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สนง.รอม นรม. (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) โทรศัพท์ ๐๒ ๒๘๘ ๔๐๐๐ ต่อ ๔๕๒๘
ที่ นร ๐๔๐๕(สร๑)/๑๘๕๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงแรงงาน ได้เสนอเรื่องการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย จึงเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

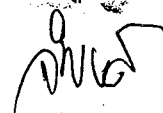
จึงเรียนมาเพื่อนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

พลเอก


(ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รองนายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง



(นายจำนงค์ ทองเคารพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

สรุปผลการประชุม

คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.)

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวีฑูร ชั้น ๕

อาคารกระทรวงแรงงาน

การประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวีฑูร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธานการประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาแนวทางการนำเข้าแรงงานเวียดนาม กำหนดระยะเวลาให้แรงงานต่างด้าวทำงานได้ครั้งละไม่เกิน ๒ ปี ต่อเนื่องกันไม่เกิน ๘ ปี การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และการจัดตั้งหน่วยงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ สรุปมติที่ประชุมได้ ดังนี้

๑. เรื่องเพื่อทราบ ๒ เรื่อง คือ

๑.๑ ผลการประชุมคณะกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (อกนร.) เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙

๑.๒ การขยายระยะเวลาการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำออกไป ๖ เดือน

๒. ที่ประชุมพิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบ ๔ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ แนวทางการนำเข้าแรงงานเวียดนาม

ที่ประชุมพิจารณาแนวทางการนำเข้าแรงงานเวียดนาม มีมติเห็นชอบแนวทางการนำเข้าแรงงานเวียดนามตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ โดยให้นายจ้างยื่นความต้องการนำเข้าแรงงาน กับบริษัทจัดหางานเวียดนามโดยตรง หรือกรณีนายจ้างไม่สะดวกที่จะติดต่อกับบริษัทจัดหางานเวียดนาม ก็สามารถเลือกใช้บริการบริษัทจัดหางานไทยที่จดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายได้

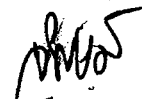
๒.๒ กำหนดระยะเวลาให้แรงงานต่างด้าวทำงานได้ครั้งละไม่เกิน ๒ ปี ต่อเนื่องกันไม่เกิน ๘ ปี

ที่ประชุมพิจารณาการกำหนดระยะเวลาให้แรงงานต่างด้าวทำงานได้ครั้งละไม่เกิน ๒ ปี ต่อเนื่องกันไม่เกิน ๘ ปี มีมติเห็นชอบให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ในทุกประเภท กิจการ ทำงานครั้งละไม่เกิน ๒ ปี หากประสงค์จะทำงานต่อจะพิจารณาอนุญาตให้ทำงานอีกครั้งละไม่เกิน ๒ ปี จนครบ ๘ ปี โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศ ซึ่งสามารถทำได้โดยไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

ความเห็นเพิ่มเติมของคณะกรรมการฯ

เลขาธิการสำนักงานสภาพัฒนาการศรัทธา มีข้อกังวลในกรณีแรงงานประเภทอื่นๆ ได้ใช้สิทธิเช่นเดียวกับแรงงานประมง ซึ่งในขณะนี้ มี IUU เข้ามาเกี่ยวข้อง จึงได้รับการผ่อนผัน ส่วนแรงงานประเภทอื่นซึ่งมีจำนวนมาก หากจะผ่อนผันในลักษณะเดียวกัน อาจจะส่งผลกระทบต่อ การพิสูจน์สัญชาติ

สำเนาถูกต้อง



(นายจำนงค์ ทรงเคารพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

/ผู้แทน...

ผู้แทนปลัดกระทรวงการต่างประเทศ มีข้อสังเกตว่าการกำหนดระยะเวลาดังกล่าวนำมาปรับใช้กับแรงงานต่างด้าวตามระบบ MOU ด้วยหรือไม่ เนื่องจากแรงงานตามระบบ MOU หลังจากทำงานครบ ๔ ปี จะต้องเดินทางกลับประเทศเป็นเวลา ๓๐ วัน ซึ่งขณะนี้ได้มีการลงนาม MOU กับเวียดนาม สำหรับกัมพูชา ได้มีการแก้ไข MOU แล้ว ส่วนเมียนมา และลาวยังไม่ได้มีการแก้ไข ซึ่งอาจทำให้เกิดการไม่เท่าเทียมกัน จึงเห็นควรปรับให้มีความใกล้เคียงกัน และขอให้พิจารณาผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และพิจารณาหาแนวทางบริหารจัดการต่อไป

อธิบดีกรมการจัดหางาน การดำเนินการในเรื่องนี้ไม่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าวตามระบบ MOU ในช่วงระยะเวลาการผ่อนผันนี้จะมีการเจรจากับประเทศต้นทางเพื่อนำเข้าแรงงานตามระบบ MOU ให้มากที่สุด พร้อมๆ กับการบริหารแรงงานต่างด้าวหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งจะต้องพิจารณาดำเนินการตามสถานการณ์

๒.๓ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

ที่ประชุมพิจารณาการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๒.๓.๑ การรายงานตัวเพื่อขออนุญาตทำงาน

๑) การดำเนินการ

ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี ที่ได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามนโยบายของ คสช.(กลุ่มบัตรชมพู ปี ๒๕๕๗) และแรงงานต่างด้าวที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี ทุกกลุ่ม ที่ผ่านการตรวจสัญชาติ (พิสูจน์สัญชาติ) และแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติ (พิสูจน์สัญชาติ) ซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี หรือ ๖ ปี เพื่อดำเนินการตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ รายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ทั่วประเทศ เป็นเวลา ๑๒๐ วัน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ สำหรับศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) กรุงเทพมหานคร ให้กระทรวงแรงงานจัดเตรียมสถานที่ในการจัดตั้งศูนย์บริการฯ ไม่น้อยกว่า ๑ แห่ง โดยกำหนดเวลาเปิดดำเนินการของศูนย์บริการจดทะเบียนฯ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ และกำหนดวัน เวลา การให้บริการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เช่นกัน แรงงานที่มารายงานตัวฯ จะได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๒) ขั้นตอนการดำเนินการ

๒.๑) นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวไปตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ ณ โรงพยาบาลที่กำหนด

๒.๒) แรงงานต่างด้าว นำใบรับรองแพทย์ และบัตรชมพู หรือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล เป็นหลักฐานเพื่อชำระค่าธรรมเนียมสำเนาถูกต้องการอนุญาตทำงานในอัตราที่กฎหมายกำหนด ณ จุดให้บริการชำระเงิน (Counter Service) ซึ่งแรงงาน

ต่างด้าวจะได้รับการจัดลำดับ (จัดคิว) และนัดวัน เวลา เพื่อดำเนินการ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ทั้งนี้ ให้กรมการจัดหางานทำความตกลงกับกรมบัญชีกลาง เพื่อให้การดำเนินการชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ณ จุดให้บริการชำระเงิน (Counter Service) ของธนาคาร หรือจุดบริการอื่นๆ เป็นไปด้วยความถูกต้อง กรณีแรงงานไม่สะดวกที่จะใช้บริการ (Counter Service) ของธนาคาร หรือจุดบริการอื่นๆ ให้ติดต่อขอนัดคิว และชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานได้ที่สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

๒.๓) นายจ้าง หรือแรงงานต่างด้าวจัดเตรียมเอกสาร และแรงงานต่างด้าวเดินทางไปยังศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวฯ ตามกำหนดนัด

๒.๔) กระทรวงแรงงาน ตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน จัดคิวการให้บริการ รวมถึงตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียม และรับคำขออนุญาตทำงาน (ตท.๘)

๒.๕) กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครอง รับรายงานตัว จัดทำทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย โดยพิมพ์ ทธ.๓๘/๑ ให้กรมการจัดหางานเป็นหลักฐาน

๒.๖) กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานอนุญาตทำงานเป็นเวลา ๒ ปี โดยออกใบอนุญาตทำงาน หรือใบอนุญาตทำงานชั่วคราว หรือหลักฐานการได้รับอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าว

๓) เงื่อนไขการอนุญาตทำงาน

๓.๑) ไม่อนุญาตให้แรงงานที่อายุเกิน ๕๕ ปี ทำงาน เนื่องจากมีข้อจำกัดเกี่ยวข้องกับกฎหมายอื่นๆ เช่น กฎหมายเกี่ยวกับประกันสังคม

๓.๒) ในระหว่างช่วงเวลาที่เปิดดำเนินการ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนฯ อนุญาตให้แรงงานที่ไม่ได้ทำงานกับนายจ้างรายเดิม มารายงานตัวเพื่อทำงานกับนายจ้างรายใหม่ได้ เมื่อแรงงานได้รับอนุญาตทำงานแล้ว ไม่อนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้าง เว้นแต่กรณีที่มีเหตุจำเป็นตามที่กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานเห็นสมควร

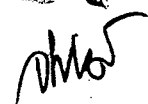
๓.๓) ค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ให้ชำระ ณ จุดบริการ (Counter Service) ธนาคาร หรือจุดบริการอื่นๆ (Bank - Non Bank) โดยให้กรมการจัดหางานทำความตกลงกับกรมบัญชีกลาง

๓.๔) อนุญาตให้แรงงานที่ได้รับอนุญาตทำงานไปทัศนศึกษา หรือสันตนาการในเขตท้องที่อื่นๆ นอกเหนือจากท้องที่ที่ได้รับอนุญาตทำงานได้ตามเงื่อนไข ที่ทางราชการกำหนด

๔) เงื่อนไขการผลิตบัตรชมพู

กำหนดสัญลักษณ์บัตรชมพูของแรงงานต่างด้าวที่มีหนังสือเดินทางเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ให้แตกต่างจากกลุ่มแรงงานทั่วไป และให้ระบุเลขที่หนังสือเดินทางฯ ไว้ในบัตรชมพูด้วยเพื่อประโยชน์ในการแยกกลุ่มของแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแบบที่กรมการปกครองกำหนด

สำเนาถูกต้อง



(นายจ่านงค์ ทรงเคารพ)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๕) การผลิตใบอนุญาตทำงาน

เปลี่ยนรูปแบบของใบอนุญาตทำงานในการจดทะเบียนครั้งนี้ โดยให้ใบอนุญาตทำงาน อยู่ด้านหลังบัตรชมพู ซึ่งเคยดำเนินการแล้วเมื่อ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ในช่วงของการจดทะเบียน ตามนโยบาย คสช.

วิธีดำเนินการ

ดำเนินการโดยปรับปรุงกฎกระทรวงเพื่อกำหนดรูปแบบใบอนุญาตทำงาน ให้มีผลย้อนหลังครอบคลุมการดำเนินการหลังวันที่ ๓๑ มี.ค.๕๙

๖) การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับการดำเนินการดังกล่าว

ผู้แทนปลัดกระทรวงการต่างประเทศ มีข้อสังเกตว่าบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) เป็นบัตรแสดงสถานะบุคคล และอนุญาตให้ทำงานชั่วคราว เพื่อรอการพิสูจน์สัญชาติ สำหรับกลุ่มที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติเรียบร้อยแล้ว และให้มารายงานตัว โดยออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) ให้แรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดมาตลอด แต่การบริหารจัดการกลับถูกกำหนดให้ดำเนินการเช่นเดียวกับกลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย อาจก่อให้เกิดการวิพากษ์วิจารณ์ขึ้นได้

ปลัดกระทรวงกลาโหม มีข้อสังเกตว่า การรายงานตัวเพื่อขออนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี สามเษหรือภรรยาเป็นผู้ติดตามด้วยหรือไม่ และสามารถระบุจำนวนตัวเลขผู้ติดตามได้หรือไม่ เพราะกลุ่มนี้เป็นภาระของประเทศ เนื่องจากต้องให้การศึกษา หรือการรักษาพยาบาล

ผู้แทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กรณีแรงงานมีผู้ติดตามมาด้วย กระทรวงศึกษาธิการมีการจัดการเรียนการสอนให้ แต่หากในอนาคตปริมาณแรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้สูงขึ้น ก็จะต้องจัดสรรงบประมาณที่ได้รับเพื่อใช้จ่ายในการจัดการทางการศึกษาของคนไทยมาใช้ในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษาของไทย

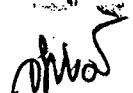
๒.๓.๒ การเจรจากับประเทศต้นทาง

ที่ประชุมเห็นชอบให้มีการเจรจากับประเทศต้นทางอย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ เพื่อกำหนดขั้นตอนให้สั้นลง ระยะเวลา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการลดลง ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับประเทศผู้ส่งแรงงานและประเทศไทย รวมถึงการตรวจสัญชาติแรงงานของประเทศเมียนมา ลาว และกัมพูชา จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากประเทศต้นทางเพื่อให้เกิดความเรียบร้อย รวดเร็ว และเสียค่าใช้จ่ายน้อยเท่าที่จำเป็น จึงให้กระทรวงแรงงานเจรจากับประเทศต้นทาง โดยให้กระทรวงการต่างประเทศสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าว

๒.๓.๓ การบังคับใช้กฎหมาย ที่ประชุมเห็นชอบดังนี้

๑) ดำเนินคดีผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอย่างเด็ดขาด จริงจัง ทั้งนายจ้าง ผู้ให้ที่พักพิง ผู้เกี่ยวข้อง แรงงานที่ลักลอบทำงาน เน้นการดำเนินคดีไม่ให้แรงงานผิดกฎหมายลักลอบเข้ามาใหม่ได้อีก โดยการตรวจสอบ ป้องกัน สกัดกั้น ปราบปราม จับกุม

สำเนาถูกต้อง



(นายจำนงค์ ทรงเคระพ)

๒) ให้กรมการจัดหางานกำหนดมาตรการอนุญาตการทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาตามช่องทางธรรมชาติ ให้สามารถทำงานได้ตามแนวเขตชายแดนประเทศ โดยเฉพาะในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

๒.๔ การจัดตั้งหน่วยงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ

ที่ประชุมพิจารณาการจัดตั้งหน่วยงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ มีมติเห็นชอบในหลักการให้จัดตั้งหน่วยงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบโดยให้กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ศึกษาการจัดตั้งหน่วยงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ มีฐานะเทียบเท่ากรม สังกัดกระทรวงแรงงาน โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓ เดือน และนำเสนอ ครม.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ผู้แทนปลัดกระทรวงการต่างประเทศ เห็นว่ากระทรวงแรงงานควรเตรียมการ ศึกษาการจัดตั้งหน่วยงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบแบบมืออาชีพ โดยอาจศึกษาจากต่างประเทศเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือ

๓. เรื่องอื่นๆ ๒ เรื่อง คือ

๓.๑ การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานคัดเลือกปลา

ที่ประชุมพิจารณาการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานคัดเลือกปลา มีมติเห็นชอบให้เพิ่มการคัดเลือกปลา/หรือสัตว์ทะเลอื่นๆ รวมอยู่ในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ เพื่อให้การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ครอบคลุมการทำงานของแรงงานต่างด้าวที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน

ความเห็นเพิ่มเติมของคณะกรรมการฯ

ผู้แทนผู้บัญชาการทหารเรือ การคัดเลือกปลารวมถึงสัตว์น้ำประเภทอื่นด้วยหรือไม่ เพราะอาจจะมีกุ้งรวมอยู่ด้วย จึงเห็นควรกำหนดคำนิยามให้กว้างขึ้นเพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินการ

อธิบดีกรมการจัดหางาน การคัดเลือกปลาหรือสัตว์น้ำประเภทอื่นๆ รวมอยู่ในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ซึ่งหากที่ประชุมเห็นชอบจะไปพิจารณากำหนดนิยามให้รอบคอบ เนื่องจากสัตว์น้ำอาจจะรวมถึงกุ้งด้วย

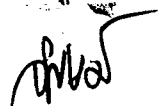
ผู้แทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ การกำหนดกลุ่มแรงงานในพระราชกำหนดมีลักษณะเช่นเดียวกันกับกลุ่มแรงงานที่กระทรวงแรงงานกำหนด อย่างไรก็ตาม สำหรับนิยามของสัตว์น้ำที่ขาดหายไปก็คือ กลุ่มแรงงานคัดเลือกปลา ในส่วนของสิ่งซึ่งเป็นกิจการที่อยู่ในส่วนของการแกะกุ้งก็รวมอยู่แล้ว แต่ในส่วนของแรงงานที่อยู่ในท่าเทียบเรือ เช่น แพปลาควรจะรวมอยู่ในประเภทสัตว์น้ำอื่นๆ และในเรื่องของปลาด้วย

๓.๒ ขอให้ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม

ประธาน เนื่องจากเรื่องเพื่อพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน จำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ จึงขอให้ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม เพื่อจะได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม

สำเนาถูกต้อง



(นายจำเริญ ทนงเดชาพร)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๔. ข้อสั่งการประธาน

ประธาน สั่งการให้หน่วยงานต่างๆ ดำเนินการ ดังนี้

๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้ครอบคลุมการดำเนินการตามแนวทางที่ กนร. เห็นชอบ

๒. กระทรวงมหาดไทย ออกประกาศโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้แล้วเสร็จทันภายในกำหนด และมอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแนวทางที่ กนร. เห็นชอบ

๓. กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบสุขภาพ ประกันสุขภาพ ให้แก่แรงงานต่างด้าว โดยให้เร่งออกใบรับรองแพทย์โดยเร็ว เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมาขออนุญาตได้ทันภายในกำหนด

๔. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานด้านความมั่นคง ดำเนินการสกัดกั้น ปรามปราม จับกุม นายจ้าง ผู้นำพา ผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเดินทางเข้ามาใหม่ในช่วงจดทะเบียน และสิ้นสุดการจดทะเบียน รวมถึงกระทรวงแรงงาน และกระทรวงอุตสาหกรรม จะต้องร่วมมือกับสอดส่องดูแล โดยเฉพาะกรณีการใช้แรงงานเด็กที่ถูกนำไปใช้เป็นแรงงานทาส เช่น โรงงานแกะกุ้ง ซึ่งพื้นที่ที่ต้องเฝ้าระวังเป็นอย่างมากคือ พื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล เพราะเกิดความเสียหายแก่ประเทศ ซึ่งในปัจจุบันประเทศไทยถูกจับตามองจากหน่วยงาน NGO ในเรื่องการค้ามนุษย์เป็นอย่างมาก

๕. กระทรวงแรงงาน ดำเนินการและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะต้องมีการประชุมหารือร่วมกันเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจน พร้อมทั้งบูรณาการการทำงานร่วมกันด้วย

ประธาน กล่าวปิดประชุมเวลา ๑๐.๕๕ น.

ฝ่ายคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กปร.)

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

กรมการจัดหางาน

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ผู้แทนถูกต้อง



(นายจำนงค์ ทรงเครพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

การนำเข้าแรงงานเวียดนาม

ขออนุญาต

นายจ้าง/ผู้ประกอบการ 1

ยื่นคำขออนุญาตนำเข้าแรงงาน กับ สจจ. / สจท. 1-10

2. เมื่อได้รับใบอนุญาตแล้ว ให้ยื่น ความต้องการนำเข้าแรงงานกับ บงก. ไทย หรือ บงก. เวียดนาม (1 วัน)

ตรวจสอบ

กรมการจัดหางาน 2

- ตรวจสอบความจำเป็น
- พิจารณาอนุญาตเพื่อควบคุม จำนวนแรงงาน
- ออกใบอนุญาตนำเข้า (3 วัน)

สำเนาถูกต้อง

ครบสัญญา แรงงาน เดินทางกลับประเทศ

(8 วัน)

- ตรวจสอบสุขภาพ
- ขออนุญาตทำงาน

แรงงานเดินทางมา ประเทศไทยทางเครื่องบิน

มอบอำนาจ/ดำเนินการ

3

บริษัทจัดหาคนไทย

บริษัทจัดหาแรงงานเวียดนาม 10 บริษัท

- 1. คัดเลือกคนงาน
- 2. แจ้งข้อมูลนายจ้าง รายชื่อแรงงาน/คุณสมบัติเลขที่ หนังสือเดินทาง/ผลตรวจสุขภาพ ผลการตรวจสอบประวัติ

*ขอทราบระยะเวลาและรายชื่อบริษัท

นายจ้าง/ผู้ประกอบการ 4

- 1. คัดเลือกคนงาน
- 2. ตรวจสอบคุณสมบัติ
- 3. ทำสัญญาจ้างงาน
- 4. แจ้งกรมการจัดหางาน (1 วัน)



กรมการจัดหางาน 5

- 1. ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน
- 2. แจ้งสถานทูตไทย/สถานกงสุล ในเวียดนามเพื่อตรวจลงตรา (VISA) ให้กับแรงงานเวียดนาม (5 วัน)



สถานทูตไทย/สถานกงสุล ในเวียดนาม 6

ตรวจลงตรา (VISA) (1 วัน)



การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑. กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑) ออกประกาศกระทรวงโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี ดังนี้

(๑) ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว รวมถึงผู้ติดตามที่เป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี ดังนี้

(๑.๑) แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี ที่ได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) กลุ่มบัตรชมพู ปี ๒๕๕๗

(๑.๒) แรงงานต่างด้าวที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี ทุกกลุ่ม ที่ผ่านการตรวจสัญชาติ (พิสูจน์สัญชาติ) และแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติ (พิสูจน์สัญชาติ) ซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี หรือ ๖ ปี

อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามมาตรา ๑๒ (๓) มาตรา ๕๔ มาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ หรือมาตราอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ดังกล่าว เพื่อดำเนินการตรวจสอบสุขภาพ ประกันสุขภาพ ก่อนไปรายงานตัวจัดทำทะเบียนประวัติ และขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามวิธีการ ขั้นตอน ที่กรมการจัดหางานกำหนด ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แรงงานที่มารายงานตัวฯ จะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานเป็นเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

(๒) กำหนดให้การตรวจลงตรา (Visa) และระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการตรวจสัญชาติ (พิสูจน์สัญชาติ) รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี ซึ่งถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ของแรงงานที่ยังไม่สิ้นสุด ให้สิ้นสุดลงก่อนระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต เมื่อได้ชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานระหว่างวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อการทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และให้แรงงานรวมถึงผู้ติดตามดังกล่าวได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รวมถึงรายละเอียดต่างๆ เช่นเดียวกับ (๑) ทั้งนี้ นับแต่การตรวจลงตรา (Visa) และการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวนี้อาจสิ้นสุดลง หรือออกประกาศเพื่อให้แรงงานต่างด้าวสามารถทำงานได้ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

สำหรับแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการตรวจสัญชาติ (พิสูจน์สัญชาติ) รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี ซึ่งถือหนังสือเดินทางฯ ที่ไม่ได้ชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้การตรวจลงตรา (Visa) และระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงตามระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต

(นายจำนงค์ ทรงเคารพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

(๓) อนุญาตให้แรงงานที่ได้รับอนุญาตทำงานไปทัศนศึกษา หรือสันทนาการ ในเขตท้องที่อื่นๆ นอกเหนือจากท้องที่ที่ได้รับอนุญาตทำงาน

(๔) กำหนดรายละเอียด เงื่อนไข ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ

(๕) กรณีประเทศต้นทางร้องขอให้มีการตรวจสอบสัญชาติ ให้ออกประกาศ ให้ครอบคลุมการดำเนินการดังกล่าว

ทั้งนี้ ให้กระทรวงมหาดไทยเร่งดำเนินการออกประกาศโดยเร็ว

๑.๒) มอบหมายให้กรมการปกครอง รับรายงานตัว จัดทำทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย โดยระบุวันผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และให้ส่งข้อมูลนายจ้าง และแรงงานต่างด้าว พร้อมสำเนา ทร.๓๘/๑ ให้กรมการจัดหางานเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการอนุญาตทำงานต่อไป ทั้งนี้ ให้กำหนด สัญลักษณ์บัตรชมพูของแรงงานต่างด้าวที่มีหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ให้แตกต่างจากกลุ่มแรงงานทั่วไป และให้ระบุเลขที่หนังสือเดินทางฯ ไว้ในบัตรชมพูด้วยเพื่อประโยชน์ในการแยกกลุ่มของแรงงานต่างด้าว โดยรูปแบบ และรายละเอียด ต่างๆ ให้เป็นไปตามที่กรมการปกครองกำหนด

๑.๓) มอบหมายให้จังหวัดจัดเตรียมสถานที่ และเป็นหน่วยงานหลักในการ ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ร่วมกับ กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนด เวลาเปิดดำเนินการของศูนย์บริการจดทะเบียนฯ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ และกำหนดวัน เวลา การให้บริการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา และออกใบรับรองแพทย์ให้แรงงานต่างด้าวโดยเร็ว เพื่อเป็นหลักฐานในการขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ในส่วนของกรุงเทพมหานคร ให้ประสานการดำเนินการกับโรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานครอย่างใกล้ชิดเพื่อให้การ ดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

๓. กระทรวงการต่างประเทศ

สนับสนุนการดำเนินการของกระทรวงแรงงานในการเจรจากับประเทศเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในเรื่องการนำเข้าตาม MOU เพื่อกำหนดขั้นตอนให้สั้นลง ระยะเวลา และค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการลดลง ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับประเทศผู้ส่งแรงงานและประเทศไทย รวมถึงการ ตรวจสอบสัญชาติแรงงานของประเทศเมียนมา ลาว และกัมพูชา หากมีการร้องขอซึ่งจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากประเทศต้นทางเพื่อให้เกิดความเรียบร้อย รวดเร็ว และเสียค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น

สำเนาถูกต้อง



(นายจำนงค์ ทรงเคระพ)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๔. กระทรวงแรงงาน ดำเนินการดังนี้

๔.๑) จัดเตรียมสถานที่ และเป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) กรุงเทพมหานคร ร่วมกับกระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดเวลาเปิดดำเนินการของศูนย์บริการจดทะเบียนฯ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ และกำหนดวัน เวลา การให้บริการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๔.๒) อนุญาตทำงานตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้กับแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่รายงานตัว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) เป็นเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เท่ากันทุกคน

๔.๓) กำหนดเงื่อนไขการอนุญาตทำงาน ดังนี้

(๑) ไม่อนุญาตให้แรงงานที่อายุเกิน ๕๕ ปี ทำงาน เนื่องจากมีข้อจำกัดเกี่ยวข้องกับกฎหมายอื่นๆ เช่น กฎหมายประกันสังคม

(๒) ในระหว่างช่วงเวลาที่เปิดให้รายงานตัว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนฯ อนุญาตให้แรงงานที่ไม่ได้ทำงานกับนายจ้างรายเดิมขออนุญาตทำงานได้

(๓) ไม่อนุญาตให้แรงงานที่ได้รับอนุญาตทำงานในระหว่างช่วงเวลาที่เปิดให้รายงานตัว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนฯ เปลี่ยนนายจ้าง เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นตามที่กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานกำหนด

(๔) ไม่อนุญาตให้แรงงานที่จดทะเบียนในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ที่จดทะเบียนในช่วงเวลาที่ผ่านมามีทั้ง ๒ ระยะ มาดำเนินการในครั้งนี้

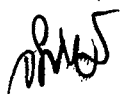
๔.๔) การชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ให้ดำเนินการผ่านจุดบริการชำระเงิน (Counter Service) ของธนาคาร หรือจุดบริการอื่นๆ ทั้งนี้ ให้กรมการจัดหางานทำความเข้าใจกับกรมบัญชีกลาง สำหรับกรณีที่แรงงานไม่สะดวกชำระเงิน ณ จุดบริการชำระเงิน (Counter Service) ให้ชำระเงินได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐

๔.๕) การผลิตใบอนุญาตทำงาน

เห็นควรเปลี่ยนรูปแบบของใบอนุญาตทำงาน โดยให้ใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) ซึ่งเคยดำเนินการแล้วเมื่อ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ในช่วงของการจดทะเบียนตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

วิธีดำเนินการ

ดำเนินการโดยให้กระทรวงแรงงานปรับปรุงกฎกระทรวงเพื่อกำหนดรูปแบบใบอนุญาตทำงาน ให้มีลักษณะและข้อความสอดคล้องตรงกับที่ระบุไว้ด้านหลังบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) โดยให้มีผลย้อนหลังครอบคลุมในวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบการดำเนินการกับกลุ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งได้จัดทำทะเบียนประวัติ และขอออกใบอนุญาตทำงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙



๔.๖) ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการได้รับทราบขั้นตอน ระยะเวลา การดำเนินการ รวมถึงจัดทำระบบฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

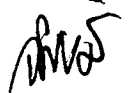
๔.๗) ปรับเปลี่ยนขั้นตอนการดำเนินการได้ตามความเหมาะสมเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันแรงงานต่างด้าวรายใหม่ลักลอบเข้ามาทำงาน รวมทั้งผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายทั้งในระหว่างการจดทะเบียน และหลังสิ้นสุดการจดทะเบียน

๖. การดำเนินการหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ในระหว่างระยะเวลาก่อนถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้กระทรวงแรงงานหาแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการกับแรงงาน ต่างด้าวดังกล่าว

๗. ให้นำหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการได้ทันทีนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

สำเนาถูกต้อง



(นายจำนงค์ ทรงเคารพ)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ