

โครงการกรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เทิดพระเกียรติ

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๑. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานพระบรมราโชวาท และพระราชดำรัส จาการสาธิตพัฒนาประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๒ ตอนหนึ่งสรุปว่า “เศรษฐกิจพอเพียง เป็นเสมือนรากฐานของชีวิต รากฐานความมั่นคงของแผ่นดิน เปรียบเสมือนเสาเข็มที่ถูกตอกรองรับ บ้านเรือนตัวอาคารไว้นั่นเอง สิ่งก่อสร้างจะมั่นคงได้ก็อยู่ที่เสาเข็ม แต่คนส่วนมากมองไม่เห็นเสาเข็มและ ลืมเสาเข็มเสียด้วยซ้ำไป” และพระราชทานพระบรมราโชวาท เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๑๗ ตอนหนึ่งสรุปว่า “ การพัฒนาประเทศจำเป็นต้องทำตามลำดับขั้น ต้องสร้างพื้นฐาน คือ ความพอมี พอกิน พอใช้ของประชาชนส่วนใหญ่เป็นเบื้องต้นก่อน โดยใช้วิธีการและอุปกรณ์ที่ประหยัดแต่ถูกต้อง ตามหลักวิชาการ เมื่อได้พื้นฐานมั่นคงพร้อมพอสมควรและปฏิบัติได้แล้ว จึงค่อยสร้างค่อยเสริมความเจริญ และฐานะเศรษฐกิจขั้นที่สูงขึ้นโดยลำดับต่อไป หากมุ่งแต่จะทุ่มเทสร้างความเจริญยกเศรษฐกิจให้รวดเร็ว แต่ประการเดียว โดยไม่ให้แผนปฏิบัติการสัมพันธ์กับสภาวะของประเทศและของประชาชนโดยสอดคล้อง ด้วยก็จะเกิดความไม่สมดุลในเรื่องต่างๆ ขึ้นอาจกลายเป็นความยุ่งยากล้มเหลวได้ในที่สุด ดังเห็นได้ที่อารยประเทศกำลังประสบปัญหาทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรงในเวลานี้ การช่วยเหลือสนับสนุน ประชาชนในการประกอบอาชีพ และตั้งตัวให้มีความพอกิน พอใช้ ก่อนอื่นเป็นพื้นฐานนั้น เป็นสิ่งสำคัญ อย่างยิ่งยวด เพราะผู้ที่มีอาชีพและฐานะเพียงพอที่จะพึ่งตนเองย่อมสามารถสร้างความเจริญก้าวหน้า ระดับที่สูงขึ้นต่อไปได้อย่างแน่นอน ส่วนการถือหลักที่จะส่งเสริมความเจริญให้ค่อยเป็นค่อยไปตามลำดับ ด้วยความรอบคอบระมัดระวังและประหยัดนั้น ก็เพื่อป้องกันความผิดพลาด ล้มเหลว และเพื่อให้บรรลุ ผลสำเร็จได้แน่นอนบริบูรณ์” ตลอดระยะเวลา ๗๐ ปีแห่งการครองสิริราชสมบัติ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อพสกนิกรชาวไทยอย่างหาที่สุดไม่ได้ ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจนานับประการ เพื่อแสวงหาหนทางต่างๆ ให้พสกนิกรพ้นจากความทุกข์ยาก สามารถใช้ชีวิตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริโครงการแล้วโครงการเล่า จึงเกิดขึ้นมากมาย เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพให้แก่เหล่าพสกนิกรทั่วประเทศ ซึ่งเป็นที่ประจักษ์โดยทั่วกัน ว่าก่อให้เกิดความร่มเย็น ความสุข ความมั่นคงแก่ชีวิตครอบครัว และชุมชนของประชาชนชาวไทย

กรมการจัดหางาน เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงาน และแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และความถนัด ไม่ถูกหลอก ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม ปัจจุบันการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน ในประเทศไทยเกิดจากความไม่สอดคล้องระหว่างกำลังแรงงานที่เข้าสู่ตลาดกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน ซึ่งเป็นปัญหาของ ผู้ต้องการหางานทำและนายจ้างที่ต้องการแรงงาน เนื่องจากผู้ที่สำเร็จการศึกษาในสถานศึกษา และผู้ว่างงานทั่วไปยังไม่ทราบข้อมูลข่าวสารโลกอาชีพ

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

โลกการศึกษา ความต้องการของตลาดแรงงานและแนวทางการเข้าสู่อาชีพในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจน การเตรียมตัวเพื่อการหางานทำ การหาอาชีพเสริม สาเหตุดังกล่าว ทำให้ผู้ที่จบการศึกษาจำนวนมาก มีวุฒิการศึกษาหรือคุณสมบัติไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ด้วยสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ทรงพระราชทานโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ด้วยการนำองค์ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการ สร้างงาน สร้างอาชีพ กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำโครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในการทรงงานและพระอัจฉริยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อถวายเป็นความจงรักภักดี และรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระ ปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และเพื่อเผยแพร่พระราชกรณียกิจด้านการส่งเสริมอาชีพ ต่อสาธารณชนให้เป็นที่แพร่หลาย

๒.๒ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้ประสงค์จะหางานทำ / ผู้ต้องการเปลี่ยนงานของประชาชน ในจังหวัดหนองคายและจังหวัดใกล้เคียงได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถและ ความถนัดของตน และได้สมัครงานกับนายจ้าง / สถานประกอบการจำนวนมากในคราวเดียว และเป็นการส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานและลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานบางประเภท

๒.๓ เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา (ระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป) ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่รอฤดูกาล ประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพและ ด้านการศึกษาก่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโลกอาชีพ โลกของการศึกษา แนวอาชีพและ ให้คำปรึกษาด้านอาชีพ ทดสอบความพร้อมทางอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวได้ทราบถึงความรู้ ความสามารถและความถนัดของตนเอง สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสมมีโลกทัศน์ด้านอาชีพที่กว้างไกล สามารถพัฒนาตนเอง ให้มีความพร้อมเพื่อการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒.๔ เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา (ระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป) ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่รอฤดูกาล ประชาชนทั่วไป ได้รับทราบและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ภารกิจของกรมการจัดหางาน

๓. เป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา (ระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป) ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่รอฤดูกาล ประชาชนทั่วไปของจังหวัดหนองคายและจังหวัดใกล้เคียง จำนวน ๒,๐๐๐ คน

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

$\frac{d}{dt} \left(\frac{1}{r^2} \right) = -\frac{2}{r^3} \frac{dr}{dt}$

- หรือจังหวัด...

พระราชบัญญัติจัดงานและคุ้มครองคนงาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๓๓) และฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๔๔) มาตรา ๗ ให้จัดตั้งสำนักงานจัดงานขึ้นในกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เรียกว่า “สำนักงานจัดงาน กรมการจัดหางาน” มีหน้าที่จัดหางานให้แก่ประชาชนโดยไม่คิดค่าบริการ สำนักงานจัดงาน กรมการจัดหางานอาจมีสาขาได้ตามที่อธิบดีเห็นสมควร โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กล่าวถึง “การบริการจากภาครัฐ สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ” ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ “ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็นและประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ” รวมทั้งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๗๘ (๑) กำหนดให้ลูกจ้าง ซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ต้องเป็นผู้มีความสามารถในการทำงาน พร้อมทั้งจะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงาน และได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักงานจัดหางานของรัฐ โดยต้องไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง จากเหตุผลดังกล่าว กรมการจัดหางานจึงมีหน้าที่ในการรับขึ้นทะเบียนหางานและรับรายงานตัวผู้ประกันตน ซึ่งการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำในประเทศเป็นภารกิจของกรมการจัดหางาน ทั้งนี้ เพราะกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้กรมการจัดหางานมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำรวมทั้งการพัฒนา รูปแบบ และวิธีการให้บริการจัดหางานในประเทศ เพื่อให้ประชาชนได้มีงานทำเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและความถนัด มีรายได้และยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น การดำเนินงานด้านการให้บริการจัดหางานในประเทศมุ่งส่งเสริมให้ประชาชนทำงานในสถานประกอบการ โดยให้บริการกับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย กรมการจัดหางานในฐานะที่มีบทบาทหน้าที่ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำและให้มีความรู้ในการประกอบอาชีพ จะต้องพัฒนาและสร้างจุดแข็งให้แรงงานไทยทั้งในระดับล่าง (ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา) และแรงงานระดับบน (เกินระดับอุดมศึกษา) เพื่อให้สามารถแข่งขันในระดับอาเซียนได้ โดยให้มีคุณลักษณะต่างๆ ที่ภาคธุรกิจต้องการ เช่น มีระเบียบวินัย มีมนุษยสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม มีความทุ่มเทให้กับงาน เป็นต้น

ดังนั้น กรมการจัดหางานจึงจัดทำโครงการส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ได้มีงานทำตามความรู้ความสามารถ ตามศักยภาพของตนเอง และ การให้บริการนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการคนงานให้ได้คนงานตามความต้องการ รวมทั้งดำเนินการ ประสานการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบให้กับราษฎรที่ทำงานในภาคเกษตรกรรมที่ว่างงานหลังฤดูกาลเก็บเกี่ยว และต้องการเดินทางเข้ามาเพื่อหางานทำในเขตกรุงเทพฯ

หรือจังหวัดใกล้เคียง หรือผู้ที่ต้องการเคลื่อนย้ายไปทำงานนอกเขต โดยผู้ใช้บริการไม่เสียค่าใช้จ่ายและค่าบริการแต่อย่างใด โดยมีการให้บริการ ณ ที่ตั้งสำนักงานและการให้บริการเชิงรุก เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานอย่างทั่วถึง รวมถึงเป็นการสร้างแรงจูงใจให้นายจ้าง/สถานประกอบการ มาใช้บริการกับกรมการจัดหางาน ซึ่งหน่วยงานที่ให้บริการของกรมการจัดหางานได้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการให้บริการ มีการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลผู้สมัครงาน นายจ้าง/สถานประกอบการและตำแหน่งงานว่างไว้ด้วยกันทำให้หน่วยงานบริการของกรมการจัดหางานทุกแห่งสามารถเรียกใช้ข้อมูลได้ทั่วถึงกันหมดทั่วประเทศ ดังนั้น ไม่ว่าผู้สมัครงานจะอยู่จังหวัดใดก็สามารถสมัครงานและรับทราบข้อมูลตำแหน่งงานว่างของทุกจังหวัดได้

๗. วัตถุประสงค์

- ๗.๑ เพื่อให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่
- ๗.๒ เพื่อให้บริการกับนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์จะหาคนงานไปทำงาน
- ๗.๓ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้สมัครงานได้เรีอกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถและความถนัดของตนเอง และได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการได้จำนวนมากในคราวเดียวกัน
- ๗.๔ เพื่ออำนวยความสะดวก ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงาน ให้มีโอกาสพบและพิจารณาคัดเลือกกันโดยตรง
- ๗.๕ เพื่อรักษาและพัฒนาระบบ รูปแบบ วิธีการให้บริการจัดหางานในประเทศให้เป็นไปในรูปแบบและมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานและยกระดับคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง
- ๗.๖ เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานจัดหางานในประเทศ ให้มีความรู้ ทักษะเทคนิคในการรับรู้ วิเคราะห์สาเหตุ และแก้ไขปัญหาการจัดหางานในประเทศให้สามารถปรับใช้ได้ทันสถานการณ์ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ผู้ใช้บริการ
- ๗.๗ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานช่วยลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน

๘. เป้าหมายการดำเนินงาน : ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน ๔๗๘,๗๐๐ คน
กิจกรรมที่ ๘.๑ - ๘.๕ รวมเป็นเป้าหมายโครงการ)

๘.๑ กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	เป้าหมาย	๓๑๐,๘๐๐ คน
๘.๒ กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	เป้าหมาย	๑๐๐,๐๐๐ คน
๘.๓ กิจกรรมนัดพบแรงงาน	เป้าหมาย	๔๓,๓๐๐ คน
๘.๔ กิจกรรมให้บริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง	เป้าหมาย	๑๖,๗๐๐ คน
๘.๕ กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ	เป้าหมาย	๗,๙๐๐ คน
๘.๖ กิจกรรมพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ (ส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินการ)	เป้าหมาย	๘๗ แห่ง
๘.๗ กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ (จ้างเหมาบุคลากรทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด)	เป้าหมาย	๗๖ คน

9. สำนักกศอ๖
๕๕๖ ๗๖๖-๗๖
๗๖๖๗๖๖ ๗๖๖-๗๖๖

๙. วิธีการดำเนินการ

๙.๑ กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน

๑. รับขึ้นทะเบียนหางานและรับ รายงานตัวผู้ประกันตน
๒. แนะนำหรือให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มโอกาสการได้งานทำให้แก่ผู้ประกันตน
๓. ออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อหาตำแหน่งงานว่างเชิงรุก พร้อมทั้งจัดทำ Company Profile และรายละเอียดลักษณะงาน เพื่อให้ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานโดยเร็ว
๔. ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

๙.๒ กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง

๑. จัดหน่วยบริการลูกจ้าง จำนวน ๑๖๖ คน และพนักงานขับรถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) จำนวน ๑๓ คน เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการฯ ณ กองพัฒนาระบบบริการ จัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ และสำนักงานจัดหางานจังหวัด ๗๖ จังหวัด
๒. ประสานงานกับหน่วยงานและองค์กรชุมชนในพื้นที่ เพื่อร่วมดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจน ให้กับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย
๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การให้บริการตามโครงการ และภารกิจอื่นของกรมการจัดหางาน
๔. ออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อหาตำแหน่งงานว่างเชิงรุก พร้อมทั้งจัดทำ Company Profile และรายละเอียดลักษณะงาน เพื่อให้ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานโดยเร็ว
๕. นำรถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) ออกให้บริการในชุมชนและตำบลเป้าหมาย
๖. ดำเนินการให้บริการจัดหางาน และรับลงทะเบียนความต้องการอบรมอาชีพเสริมของประชาชน กลุ่มเป้าหมาย พร้อมทั้งดำเนินการอบรมอาชีพเสริมให้กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ และแนะนำแหล่งเงินทุนการประกอบอาชีพ เพื่อให้ผู้ที่ผ่านการอบรมสามารถประกอบอาชีพได้
๗. ติดตามผลการมีงานทำและการประกอบอาชีพเสริม
๘. สรุปผลการปฏิบัติงานและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๙.๓ กิจกรรมนัดพบแรงงาน

๑. ติดต่อ ประสานงาน ตรวจสอบ และลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการ เข้าร่วมรับสมัครงาน
๒. รวบรวม และวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างที่ได้รับแจ้งจากนายจ้าง/สถานประกอบการ
๓. ประชาสัมพันธ์การจัดงานเพื่อให้ผู้สมัครงานและประชาชนทั่วไปรับทราบเพื่อเข้าร่วมงาน
๔. จัดเตรียมสถานที่ให้เหมาะสมกับการจัดงาน และจัดเตรียมเอกสารต่างๆ สำหรับแจกจ่าย แก่ผู้สมัครงาน เช่น แผ่นพับ คู่มือผู้สมัครงาน เป็นต้น
๕. รับขึ้นทะเบียนผู้สมัครงานและบันทึกข้อมูลผู้สมัครงานเข้าสู่ระบบสารสนเทศการจัดหางาน ในประเทศ
๖. ประเมินความพึงพอใจของนายจ้าง/สถานประกอบการ ผู้สมัครงานที่เข้าร่วมงาน และ รายงานผลการจัดงาน
๗. ออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อหาตำแหน่งงานว่างเชิงรุก พร้อมทั้งจัดทำ Company Profile และรายละเอียดลักษณะงาน เพื่อให้ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานโดยเร็ว
๘. ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

สำนักงาน ก.ต.อ.
ชย. ส.ก.พ.
แผนงานฯ ส.ก.พ.

๙.๔ กิจกรรมบริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตลอด ๒๔ ชั่วโมง

จัดเจ้าหน้าที่หมุนเวียนเพื่อปฏิบัติภารกิจ ณ บริเวณชานชาลาสถานีขนส่งผู้โดยสาร กรุงเทพฯ (จตุจักร) และสถานีหัวลำโพง ดังนี้

๑. ตรวจสอบเวลารถยนต์/รถไฟที่เข้ามาภายในบริเวณสถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ(จตุจักร) และบริเวณชานชาลาสถานีหัวลำโพง เพื่อออกไปประชาสัมพันธ์การให้บริการจัดหางาน โดยแจกเอกสารแผ่นพับเกี่ยวกับการหางานทำ แนะนำการจัดหางานของรัฐแก่ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำในกรุงเทพฯ และปริมณฑล รวมทั้งตรวจสอบคัดกรองพฤติกรรมบุคคล/กลุ่มบุคคลที่เป็นพวกมิจฉาชีพ เพื่อสกัดกั้นไม่ให้หลอกลวงคนหางาน
๒. ให้บริการจัดหางาน รับลงทะเบียนสมัครงานพร้อมตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานในการสมัครงานจัดหาตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมกับคนหางาน
๓. สัมภาษณ์ผู้สมัครงานเบื้องต้นก่อนพิจารณาประสานจัดส่งให้นายจ้าง/สถานประกอบการ คัดเลือก และบรรจุงาน
๔. จัดส่งผู้สมัครงานไปฝึกอบรม พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน กรณีพิจารณาว่าผู้สมัครงานจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา
๕. ให้บริการนายจ้าง/สถานประกอบการในการหาคนงานและตรวจสอบหลักฐานของนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อป้องกันการหลอกลวงผู้สมัครงาน
๖. รับเรื่องร้องทุกข์และดำเนินการช่วยเหลือคนหางาน รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือคนหางานตามที่ร้องขอ
๗. ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

๙.๕ กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ

๑. ออกเยี่ยมและประสานงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อหาดำเน่งงานว่าง รวมทั้งออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการที่รับผู้สมัครงานเข้าทำงาน
๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่าง ในพื้นที่(จังหวัด อำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน) โดยผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทางวิทยุ หอกระจายข่าว ปดประกาศหรืออื่นใด
๓. บริการจัดหางานแก่ประชาชนในท้องถิ่นที่ต้องการเดินทางมาทำงานตามประกาศ ตำแหน่งงานว่าง โดยเจ้าหน้าที่คัดเลือกผู้สมัครงานให้ตรงตามคุณสมบัติที่นายจ้าง ต้องการ และชี้แจงเงื่อนไข/สวัสดิการให้คนงานรับทราบ
๔. อบรมปฐมนิเทศคนงานให้เข้าใจสภาพต่าง ๆ เช่น ลักษณะงานที่ทำ สภาพแวดล้อม ทั้งในสถานที่ทำงานและเขตเมืองใหญ่ ตลอดจนความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น
๕. การส่งคนงานทุกครั้ง ต้องติดต่อตรวจสอบตำแหน่งงานว่าง หรือมีการประสานงาน กันเองระหว่างจังหวัดกับนายจ้าง
๖. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรับ-ส่งผู้สมัครงาน
๗. แจ้งผลการส่งตัวผู้สมัครงานให้สำนักงานจัดหางานที่ส่งตัวผู้สมัครงานมาทำงานได้ทราบ
๘. หากนายจ้าง/สถานประกอบการประสงค์จะไปรับสมัครงานในพื้นที่ด้วยตนเอง สำนักงาน จัดหางานที่มีตำแหน่งงานว่าง จะเป็นผู้ประสานไปยังสำนักงานจัดหางานที่มีผู้สมัครงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการ ในการเดินทางไปรับสมัครงาน
๙. บันทึกผลการปฏิบัติงานลงในระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กิจกรรม เคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดที่ส่งตัวผู้สมัครงาน

รักษาการ
หัวหน้า
นางสาว... (ลงนาม)

๙.๖ กิจกรรมพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ (ส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินการ)

๑. เสริมสร้างมาตรฐานการให้บริการในแต่ละสำนักงาน

- (๑) วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานของสำนักงานจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๑๐ และศูนย์จัดหางาน
- (๒) วัดความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและตรวจสอบมาตรฐานด้านเวลาที่ให้บริการ
- (๓) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริการ จัดหางานให้ทันสมัยและมีคุณภาพยิ่งขึ้น

๒. พัฒนาการให้บริการจัดหางานในประเทศด้วยระบบคอมพิวเตอร์ Online และระบบ Internet

- (๑) ตรวจสอบข้อมูลในระบบเพื่อให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง
- (๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการด้วยระบบคอมพิวเตอร์
- (๓) ประสานนายจ้างในการขอรหัสผู้ใช้งาน (Password) เพื่อใช้บริการทาง Internet

๓. จัดทำระบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ

๔. พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ที่ปฏิบัติงานจัดหางานในประเทศ โดยฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ความสามารถในการรับรู้ วิเคราะห์สาเหตุ และแก้ไขปัญหาเพื่อให้สามารถนำมาปรับใช้ได้ทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ผู้ใช้บริการ

๕. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น เอกสารแผ่นพับ แผ่นพลาสติก คู่มือ สมุดพก สมุดฉีก เป็นต้น เพื่อเผยแพร่การให้บริการ

๙.๗ กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ

๑. สำนักงานจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาการจ้าง การปฏิบัติงาน
๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ จ้างเหมาผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการให้บริการจัดหางานแก่คนหางาน และปฏิบัติตามเงื่อนไข
๓. ฝึกอบรมและสอนงาน (On the job training) ตามแนวปฏิบัติและวิธีการจัดระบบบริหารงานคุณภาพด้านบริการจัดหางานในประเทศ
๔. ออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อหาตำแหน่งงานว่าง
๕. ติดตามผลการปฏิบัติงานและประเมินผลโครงการ

หมายเหตุ ทุกกิจกรรมที่เป็นเป้าหมายโครงการจะต้องดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติผู้สมัครงานที่ไม่ได้รับการบรรจุงาน และดำเนินการให้บริการจัดหางานจนกว่าจะได้รับการบรรจุงาน และหากส่งตัวไปพบนายจ้างแล้ว ๓ ครั้ง ยังไม่ได้รับการบรรจุงานให้ส่งเจ้าหน้าที่แนะแนวอาชีพ ดำเนินการให้คำปรึกษาอย่างเข้มข้นหรือแนะแนวทางในการประกอบอาชีพอิสระต่อไป

๑๐. งบประมาณ : จำนวน ๕๕,๐๙๖,๑๐๐ บาท (ห้าสิบล้านเก้าหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

- | | |
|--|----------------------|
| ๑๐.๑ กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน | จำนวน ๑,๐๖๕,๐๐๐ บาท |
| ๑๐.๒ กิจกรรมมีงานทำนำเข้ชนเข้มแข็ง | จำนวน ๓๔,๙๘๐,๑๐๐ บาท |
| ๑๐.๓ กิจกรรมนัดพบแรงงาน | จำนวน ๓๗,๓๓๖,๕๐๐ บาท |

ข้าพเจ้า ทบ
ศรีสุภาภรณ์
นางสาวสุภาภรณ์ ศรีสุภาภรณ์

๑๐.๔ กิจกรรม...

๑๐.๔ กิจกรรมบริหารจัดการงานและคุ้มครองคนหางาน

ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

จำนวน ๑๗,๕๐๑,๕๐๐ บาท

๑๐.๕ กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ

จำนวน ๑,๘๒๒,๖๐๐ บาท

๑๐.๖ กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการงานในประเทศ

จำนวน ๖,๗๖๑,๕๐๐ บาท

๑๐.๗ กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดการงานสู่ความเป็นเลิศ

จำนวน ๑๓,๖๘๐,๐๐๐ บาท

๑๑. ผลผลิต/ผลลัพธ์ : ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน ๔๗๘,๗๐๐ คน ได้รับการบรรจุงาน
ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๘ ของผู้ที่ได้รับการส่งตัวและไปพบนายจ้าง

๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๒.๑ ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำหรือผู้ต้องการเปลี่ยนงานมีงานทำตามความรู้ ความสามารถ รวมทั้งประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๑๒.๒ เพื่อให้ นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ต้องการคนงานได้คนงานตามความต้องการ
- ๑๒.๓ ป้องกันปัญหาการถูกละเมิด และลดจำนวนคนหางานที่ถูกหลอกลวง ต้มตุ๋น โดยกลุ่มมิจฉาชีพ ผู้ที่เดินทางเข้ามาหางานทำในกรุงเทพฯ ได้รับการดูแลในเรื่องที่พักชั่วคราวจากเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงช่วยบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนระหว่างรอพบนายจ้าง
- ๑๒.๔ ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ต้องการ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- ๑๒.๕ การบริหารจัดการงานในประเทศมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย เป็นที่พอใจของผู้ใช้บริการ และศักยภาพในการให้บริการจัดการงานในประเทศเพิ่มขึ้น ผู้สมัครมีโอกาสดังงานทำเพิ่มขึ้น
- ๑๒.๖ ลดการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานในตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานจำนวนมาก
- ๑๒.๗ ทำให้เศรษฐกิจฐานรากขยายตัว ส่งผลต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศดีขึ้น
- ๑๒.๘ เกิดความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน ทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทำให้ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาสังคมรากฐานของประเทศ

๑๓. หน่วยงานรับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบบริการจัดการงาน

๑๔. ผู้ควบคุมโครงการ อธิบดีกรมการจัดหางาน

สำนักงาน ก.ค.ศ.
นางสาว นพวิ
นางสาว นพวิ

แนวปฏิบัติงานกิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

เป้าหมาย : ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานฯ/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/
แรงงานนอกระบบที่มีรายได้ไม่น้อยกว่ารายได้เฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ
(๖,๔๓๗ บาทต่อเดือน) จำนวน ๑,๐๐๐ คน

วิธีดำเนินการ : ดำเนินการภายใต้กิจกรรมการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
โดยการให้ความรู้แก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานฯ/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงาน
ไปทำที่บ้าน/แรงงานนอกระบบที่มีรายได้ไม่น้อยกว่ารายได้เฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ (๖,๔๓๗ บาทต่อเดือน)

๑. ก่อนดำเนินการ

๑.๑ เมื่อสำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ได้รับแจ้งเป้าหมายโครงการ/
กิจกรรม/งบประมาณประจำปีแล้ว ให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการ/
งบประมาณ ซึ่งการดำเนินงานเจ้าหน้าที่จะต้องดำเนินการในลักษณะคู่ขนาน คือหากกลุ่มเป้าหมายและ
ทำหนังสือขออนุมัติไปพร้อมกัน

๑.๒ การหากกลุ่มเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยการทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เช่น
แผ่นพับ ป้ายผ้า วิทยุท้องถิ่น เป็นต้น เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนที่ประสงค์จะรับงานฯ/ผู้รับงานไปทำ
ที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/แรงงานนอกระบบที่มีรายได้ไม่น้อยกว่ารายได้เฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ
(๖,๔๓๗ บาทต่อเดือน) ทราบถึงวัตถุประสงค์ของโครงการ และรับสมัครกลุ่มเป้าหมาย เมื่อได้กลุ่มเป้าหมาย
ตามจำนวน (ตามเป้าหมายที่กรมแจ้งจัดสรร) แล้วให้ประสานกลุ่มเป้าหมายเพื่อทราบกำหนดการอบรม
โดยการแจ้งวัน/เวลา/สถานที่ให้ทราบล่วงหน้า

๑.๓ จัดทำหนังสือขออนุมัติโครงการจัดอบรมตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน และแนว
อาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน เนื้อหาในการขออนุมัติโครงการฯ
ประกอบด้วยหัวข้อหลักๆ คือ หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิธีการดำเนินการ พื้นที่
ดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณที่ใช้ ผลที่คาดว่าจะได้รับ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ผู้เสนอ
โครงการ ผู้อนุมัติโครงการ ซึ่งการขออนุมัติโครงการต้องประมาณการค่าใช้จ่ายแนบไปด้วยทุกครั้ง เช่น
ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมใช้หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประกอบด้วย ค่าเช่าสถานที่อบรม ค่าวิทยากร
ค่าวัสดุที่ใช้ในการอบรม ค่าศึกษา คุนงานนอกสถานที่ เป็นต้น

๑.๔ กำหนดการจัดอบรม (หัวข้อการจัดอบรม) ประกอบไปด้วยชื่อหลักสูตร หัวข้อเรื่องต่างๆ หรือหัวข้อ
แต่ละวิชาที่กำหนดพร้อมหน่วยงานหรือชื่อวิทยากรที่เชิญมาบรรยายในแต่ละหัวข้อ เป็นต้น ทั้งนี้เจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานจะต้องกำหนดหัวข้อให้ตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อประสานวิทยากรที่มีความรู้ตรงกับ
วัตถุประสงค์มาบรรยายให้ผู้เข้ารับการอบรม ฟัง เนื้อหาวิชาจะต้องประกอบไปด้วยหัวข้อการบริหารงาน
เช่น การทำงานเป็นทีม การบริหารกลุ่มที่เป็นระบบ หัวข้อการเงิน/การบัญชี เช่น การสอนการทำบัญชี
ครัวเรือน เป็นต้น ทั้งนี้ การจัดอบรมให้ความรู้ทำได้โดยการพาผู้เข้ารับการอบรมไปศึกษาดูงานกลุ่มผู้รับ
งานไปทำที่บ้านที่ประสบความสำเร็จแล้วก็ได้

๑.๕ ทำหนังสือ...

๑.๓ จัดทำทะเบียนข้อร้องเรียนจากผู้ว่าจ้าง เก็บข้อมูลทางทะเบียนจากแบบใบลงทะเบียน ผู้ว่าจ้าง
ในกรณีกลุ่มผู้รับงานฯ ได้รับงานฯ จากผู้ว่าจ้างรายอื่น ๆ อยู่แล้ว ให้เจ้าหน้าที่ติดต่อนายจ้าง/สถาน
ประกอบการเพื่อชักชวนให้ลงทะเบียนผู้ว่าจ้างกับกรมการจัดหางาน

*** การหาตลาดโดยปกติกลุ่มผู้รับงานฯ หรือผู้รับงานเป็นผู้หาตลาดเองเป็นส่วนใหญ่แต่
กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่ช่วยหาตลาดเพิ่มเติม ซึ่งจะส่งผลให้ผู้รับงานฯ มีงานทำเพิ่มขึ้น ต่อเนื่อง และยั่งยืน

๒. สำรวจหาประชาชนที่ประสงค์จะรับงานฯ/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/
แรงงานนอกระบบที่มีรายได้น้อยกว่ารายได้เฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ (๖,๔๓๗ บาทต่อเดือน) และจัดทำ
ทะเบียนผู้รับงานฯ

๒.๑ ในการเยี่ยมเยียน นายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งงานให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน
ให้สอบถามถึงผู้รับงานที่นายจ้างส่งงานให้ แล้วไปเยี่ยมเยียนผู้รับงานตามรายชื่อนั้น

๒.๒ ลงพื้นที่สำรวจหาผู้รับงานฯ โดยตรง หรืออาจจะดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น
โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ การประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นต้น ให้เจ้าหน้าที่ นำผลงานการส่งเสริมการรับงาน
ไปทำที่บ้านไปแสดงแก่ผู้นำชุมชนหรือประชาชนในพื้นที่ด้วย เพื่อเป็นการจูงประกายให้คนในพื้นที่สนใจ
หากมีผู้รับงานฯ ในพื้นที่อยู่แล้ว ให้ส่งเสริมการรวมกลุ่มและแนะนำให้มาจดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน

๒.๓ รับผิดชอบจัดตั้งกลุ่ม ต่ออายุทะเบียนกลุ่ม ตามระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการส่งเสริม
การรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๒.๓.๑ คำขอจดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามแบบ ท.รบ. ๑

๒.๓.๒ ใบทะเบียนจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามแบบ ท.รบ. ๒

๒.๓.๓ คำขอต่ออายุทะเบียนจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามแบบ ท.รบ. ๓

๒.๔ เผยแพร่ข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งงานให้ไปทำที่บ้าน และข้อมูลผู้รับงานฯ
หรือกลุ่มผู้รับงานฯ ณ สำนักงานฯ หรือสถานที่อื่นๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงาน

๒.๕ จัดทำทะเบียนฐานข้อมูลของประชาชนที่ประสงค์จะรับงานฯ/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่ม
ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/แรงงานนอกระบบที่มีรายได้น้อยกว่ารายได้เฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ (๖,๔๓๗ บาท
ต่อเดือน) ที่ได้รับการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ได้แก่ ข้อมูลทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งงานให้
ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ข้อมูลทะเบียนผู้รับงานฯ / กลุ่มผู้รับงานฯ ข้อมูลทะเบียนการยื่นขอจดทะเบียนการจัดตั้งกลุ่ม
และต่ออายุกลุ่ม

๒.๖ รายงานผลตามระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านและ
คู่มือการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ตามแบบ ท.รบ. ๑-๔ ในหนังสือระเบียบ ประกาศ คำสั่ง กองทุนเพื่อ
ผู้รับงานไปทำที่บ้าน คือ

๒.๖.๑ แบบ ท.รบ.๑ คำขอจดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๒.๖.๒ แบบ ท.รบ.๒ ใบทะเบียนการจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๒.๖.๓ แบบ ท.รบ.๓ คำขอต่ออายุทะเบียนจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๒.๖.๔ แบบ ท.รบ.๔ แบบรายงานผลการปฏิบัติงานการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

หมายเหตุ : ข้อ ๒.๖.๑ - ๒.๖.๓ รายงานเมื่อมีการจดทะเบียนกลุ่มฯ หรือ มีการต่ออายุกลุ่มฯ

ข้อ ๒.๖.๔ รายงานประจำเดือนทุกวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

การบูรณาการ...

๑.๕ ทำหนังสือเชิญประธานเปิดอบรมพร้อมจัดทำคำกล่าวเปิดการอบรม และทำหนังสือเชิญผู้เข้ารับการอบรม จัดทำรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมลงทะเบียนในวันที่เข้าอบรมและประสานวิทยากร เพื่อจัดรถบริการรับ - ส่งวิทยากรในวันอบรม ทั้งนี้ การปฏิบัติให้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของแต่ละหน่วยงาน

๒. ระหว่างดำเนินการ

เมื่อได้รับอนุมัติโครงการ (วัน/เวลา/สถานที่และกำหนดการ) และกลุ่มเป้าหมายเรียบร้อยแล้ว ก่อนวันอบรมควรตรวจสอบความพร้อมของสถานที่ และเอกสารที่ใช้ในการอบรม

๒.๑ รับลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม พร้อมแจกเอกสารที่ใช้ในการอบรม รวมทั้งแจกแบบสอบถาม (แบบ ๑) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน)

๒.๒ เปิดการอบรมให้ความรู้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านตามหัวข้อที่กำหนด

๒.๓ ปิดการอบรม และเก็บแบบสอบถาม

๓. หลังดำเนินการ

เมื่อเสร็จสิ้นการอบรมแล้วให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการฯ จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานมาที่กองส่งเสริมการมีงานทำ

๓.๑ สรุปและรายงานผลหลังเสร็จสิ้นการจัดอบรมโครงการฯ

๓.๑.๑ รายงานผลการจัดอบรม (ตามแบบ ๒) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน) ภายใน ๑๕ วัน หลังเสร็จสิ้นการอบรม

๓.๑.๒ ติดตามผลการมีงานทำ มีรายได้ ของประชาชนที่ประสงค์จะรับงานฯ/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/แรงงานนอกระบบที่มีรายได้น้อยกว่ารายได้เฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ (๒,๔๓๗ บาทต่อเดือน) ที่เข้าอบรม ส่งให้กองส่งเสริมการมีงานทำ ตามแบบ ๒ กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือนจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ การรายงานผลในเดือนต่อๆ มา ขอให้คงข้อมูลเดิมของเดือนก่อนหน้าไว้ด้วยเพื่อจะได้เห็นภาพรวมของการมีงานทำ มีรายได้ของผู้รับงานไปทำที่บ้านอย่างชัดเจน (ใส่จำนวนเงินรายได้รวมเป็นตัวเลขเท่านั้น)

๓.๒ จัดทำทะเบียนฐานข้อมูลของประชาชนที่ประสงค์จะรับงานฯ/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/แรงงานนอกระบบที่มีรายได้น้อยกว่ารายได้เฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ (๒,๔๓๗ บาทต่อเดือน) ที่ได้รับการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อติดตามผลการมีงานทำ มีรายได้

การส่งเสริมการรับงานตามระเบียบกรมการจัดหางาน

๑. การหาตลาดให้แก่ประชาชน ที่ประสงค์จะรับงานฯ/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/แรงงานนอกระบบที่มีรายได้น้อยกว่ารายได้เฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ (๒,๔๓๗ บาทต่อเดือน) และจัดทำทะเบียนข้อมูลผู้จ้าง

๑.๑ จัดเจ้าหน้าที่ออกเยี่ยมเยียน นายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งงานให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อสอบถามถึงขั้นตอนของงานที่สามารถส่งให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้ และเชิญชวนให้ใช้บริการของผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน รับทราบปัญหาอุปสรรคของการส่งงานไปทำที่บ้าน ในการเยี่ยมเยียนอาจดำเนินการร่วมกับโครงการอื่น ๆ เช่น โครงการของกองทุนพัฒนาระบบบริการจัดหางาน เป็นต้น

๑.๒ ทำหนังสือถึงนายจ้าง/สถานประกอบการ หรือหน่วยงานต่าง ๆ เชิญให้ใช้บริการหรือจ้างงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน

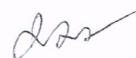
/๑.๓ จัดทำ...

การบูรณาการโครงการ

โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เน้นแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน (กิจกรรมอบรม/ศึกษาดูงาน) ถ้าหากว่า สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ จะนำไปบูรณาการร่วมในการจัดงานกับโครงการ/กิจกรรมอื่นๆ ซึ่งมีลักษณะการจัดงานที่ใกล้เคียงหรือคล้ายกัน เพื่อให้เป็นงานขนาดใหญ่ ที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถเชิญผู้บริหารระดับสูงมาเป็นประธานในพิธีเปิดงาน สำหรับเป้าหมายและงบประมาณจะต้องเป็นไปตามที่กรมฯ แจ้งจัดสรรในแต่ละกิจกรรม สำหรับการรายงานผลการปฏิบัติงานขอให้รายงานแยกหน่วยงานและแยกโครงการ

*** ส่งรายงานให้กองส่งเสริมการมีงานทำ ทางโทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๐๐๘๗

และทาง Email : groupmse@gmail.com



(นางสาวศศิธร ชำนิยนต์)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยให้ความสำคัญกับการค้ามนุษย์เป็นอย่างมาก ดังนั้นทุกภาคส่วนทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ร่วมมือกันเร่งแก้ไขปัญหาย่างจริงจังและต่อเนื่องมากขึ้น รัฐบาลกำหนดนโยบายเน้นหนักในด้านการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ การแก้ไขปัญหายาเสพติด และการแก้ไขปัญหาคาชาดแคลนแรงงาน และในปัจจุบันประเทศไทยยังขาดแคลนแรงงานระดับล่างเป็นจำนวนมาก ทำให้สถานประกอบการต่าง ๆ หันมาใช้แรงงานต่างด้าวแทน ซึ่งในพื้นที่จังหวัดหนองคาย มีนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ขออนุญาตจ้างแรงงานต่างด้าว ๑,๑๒๖ แห่ง แรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน รวมทั้งสิ้น ๑,๗๒๐ คน ส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบการต่าง ๆ เช่น ร้านอาหาร ร้านคาราโอเกะ งานภาคเกษตร และผู้รับใช้ในบ้าน อาจเสี่ยงกับการตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ได้ซึ่งปัญหาดังกล่าวอาจเกิดจากนายจ้างและแรงงานต่างด้าวไม่รู้ในข้อกฎหมายระเบียบ สิทธิประโยชน์ ขั้นพื้นฐานตามที่กฎหมายกำหนดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ จะทำให้นายจ้าง ไม่กระทำความผิดระเบียบ ข้อปฏิบัติตามกฎหมาย ทั้งแรงงานต่างด้าวก็จะไม่ตกเป็นเหยื่อ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว โดยการจัดอบรมนายจ้างสถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และการปฏิบัติตัว เพราะจะเป็นการเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างนายจ้างและแรงงานต่างด้าวเกิดความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ลดความขัดแย้งทางสังคม และทางกฎหมาย ลดปัญหาการถูกกีดกันทางการค้าอันเนื่องจากการตกเป็นเป้าหมายและถูกจับตามองเรื่องการค้ามนุษย์และป้องกันปัญหายาเสพติด ที่อาจเกิดขึ้นในสถานประกอบการดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างแรงงานต่างด้าว

๒.๓ เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การทรมาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๔ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีให้กับแรงงานต่างด้าว นายจ้าง และการติดต่อหน่วยงานราชการไทย ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และข้อขัดแย้งทางกฎหมาย

๓. เป้าหมาย

นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๖๐ คน แรงงานต่างด้าว ๗๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง แรงงานต่างด้าวเพื่อเข้าอบรม จัดอบรมนายจ้างให้เข้าใจในหน้าที่ของนายจ้าง สิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานของแรงงานต่างด้าว ข้อปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าว และแรงงานต่างด้าวได้รับรู้สิทธิ หน้าที่ กฎระเบียบ ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมที่พึงปฏิบัติ

๔.๒ จัดหลักสูตรและหัวข้อในการอบรม ได้แก่ พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๕๑ สิทธิของนายจ้างที่ปฏิบัติต่อลูกจ้างและแรงงานต่างด้าว องค์ประกอบความผิดฐานการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การแจ้งเหตุและกระบวนการให้ความช่วยเหลือเมื่อตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ เป็นต้น

๔.๓ ตรวจติดตามผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

/๔.๔ จัดทำ...

๔.๔ จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการอบรมสัมมนา นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการหรือแรงงานต่างด้าว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๙ อำเภอในจังหวัดหนองคาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๗๘,๐๐๐.- บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ นายจ้างและแรงงานต่างด้าว ได้รับรู้สิทธิ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๕๑ กฎระเบียบ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม พึ่งปฏิบัติอย่างถูกต้อง

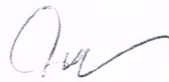
๘.๒ นายจ้างและแรงงานต่างด้าว มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

๘.๓ นายจ้างและแรงงานต่างด้าว รู้วิธีและกระบวนการแจ้งขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘.๔ ป้องกันและลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจากการถูกหลอกลวง บังคับใช้แรงงานและการตกเป็นเป้าหมายการถูกจับตามองเรื่องการค้ามนุษย์ของนานาชาติ

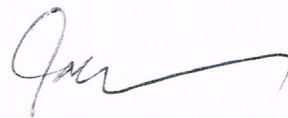
๘.๕ เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานราชการไทยกับแรงงานที่โยกย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในประเทศ สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง ลดปัญหาความขัดแย้งทางกฎหมายและสังคม

๙. ผู้เสนอโครงการ



(นายวิสูตร จ้อนเมือง)
จัดหางานจังหวัดหนองคาย

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวิสูตร จ้อนเมือง)
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ การจัดงานมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆดังนี้

๔.๑.๑ จัดพิธีถวายความอาลัย

๔.๑.๒ จัดนิทรรศการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้แก่ประชาชน เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยประสานงานกับหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับโครงการในพระราชดำริ เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย ฯลฯ

๔.๑.๓ จัดนัดพบแรงงาน

๔.๑.๔ รับลงทะเบียนผู้ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ และให้คำปรึกษาแนะนำขั้นตอน วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๔.๑.๕ บริการให้คำปรึกษาด้านอาชีพ และบริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ

๔.๑.๖ กิจกรรมบนเวที การสัมภาษณ์ / ผู้ที่ประสบความสำเร็จในอาชีพ ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการสร้างงาน สร้างอาชีพ เช่น เกษตรกร กลุ่มแม่บ้าน สมาชิกสหกรณ์และกิจกรรม การแข่งขันเกมส์และการตอบปัญหาอาชีพชิงรางวัล

๔.๑.๗ จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพอิสระ และทดสอบปฏิบัติอาชีพตามแนวพระราชดำริด้านการส่งเสริมอาชีพฯ เช่น การจักสานจากวัสดุธรรมชาติ หรือวัสดุทดแทนวัสดุธรรมชาติที่ขาดแคลน งานแกะสลัก การทำเครื่องประดับ การประดิษฐ์ดอกไม้ จากวัสดุเหลือใช้ เช่น ผ้า หรือ ริปิ้น และการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร เป็นต้น

๔.๑.๘ แสดงการเรียนรู้อาชีพเสมือนจริงเกี่ยวกับเส้นทางการเข้าสู่อาชีพต่างๆตามแนวพระราชดำริ โดยประสานกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๑.๙ ประชาสัมพันธ์และบริการให้คำปรึกษาด้านกองทุนรับงานเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์จะส่งงานให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๔.๑.๑๐ การจัดแสดงผลผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน เกษตรหรือแม่บ้าน ที่นำความรู้ตามแนวพระราชดำริไปประกอบอาชีพ กลุ่มอาชีพอิสระที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพจากกรมการจัดหางาน ผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์(OTOP) ฯลฯ

๔.๑.๑๑ จัดนิทรรศการโลกการศึกษา โลกอาชีพ และอาชีพที่เข้าสู่การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน นวัตกรรมสมัยใหม่ ภารกิจของกรมการจัดหางาน และเผยแพร่ข้อมูลอาชีพรูปแบบต่างๆ

๔.๑.๑๒ จัดบริการคลินิกแรงงาน ประกอบด้วย

- ให้ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน แนวโน้มความต้องการแรงงานในอนาคต
- ให้คำแนะนำขั้นตอนวิธีการขอใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว
- ให้คำแนะนำในการป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานทั้งในและต่างประเทศ
- ให้คำแนะนำเกี่ยวกับ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย
- ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการประกันตนตามมาตรา ๓๙ , ๔๐ โดย สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

๔.๑.๑๓ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่ ชูติบัตรการอาชีพในระบบ ชูติบัตรการอาชีพอิสระ หนังสือเกี่ยวกับข้อมูลอาชีพ แผ่นพับ สมุดฉีก เสื่อยึด ปากกา ดินสอ เป็นต้น

๔.๑.๑๔ รายงานผลการจัดกิจกรรม

๕. สถานที่ดำเนินการ

วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

- หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๓๙๘,๐๐๐ บาท
- หมวดค่าสาธารณูปโภค จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

๘. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ : จำนวนนักเรียน นักศึกษา (ระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป) ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่รอฤดูกาล ประชาชนทั่วไป ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๒,๐๐๐ คน

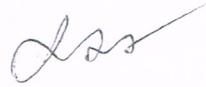
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมงาน มีความรู้ ความเข้าใจในพระราชกรณียกิจ ด้านการส่งเสริมอาชีพ และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



นางสาวศศิธร ชำนิยนต์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

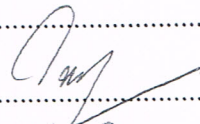
๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



นายวิสูตร จ้อนเมือง

จัดหางานจังหวัดหนองคาย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ.....



(นายวิสูตร จ้อนเมือง)

จัดหางานจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางประชากรครั้งสำคัญ คือ การก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยสัดส่วนจำนวนประชากรในวัยทำงานและวัยเด็กลดลงเนื่องจากอัตราการเกิดอัตราการตายของประชากรลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวเกิดจากการดำเนินนโยบายด้านประชากรและการวางแผนครอบครัวประสบผลสำเร็จ รวมทั้งความก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข การได้รับโอกาสทางการศึกษาที่สูงขึ้นทำให้มีความรู้ มีทักษะในการป้องกันและดูแลสุขภาพของตนเองที่ดี ส่งผลให้คนไทยมีความสุขภาพดีและมีอายุที่ยืนยาวขึ้น นอกจากนี้ทัศนคติในปัจจุบันส่วนใหญ่นิยมมีครอบครัวขนาดเล็กมีบุตรน้อย จึงนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างของประชากร คือ ประชากรที่อยู่ในวัยสูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้ประมาณการว่าในปี ๒๕๘๓ ประเทศไทยจะมีประชากรผู้สูงอายุประมาณ ๒๐.๕๒ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ของประชากรทั้งหมด

เพื่อรองรับบริบทสังคมสูงวัยของประเทศไทยในอนาคต รัฐบาลได้กำหนดวาระการปฏิรูปประเทศตามกรอบการปฏิรูป ๑๑ ด้าน ๓๗ วาระการปฏิรูป โดยในวาระปฏิรูปที่ ๓๐ กำหนดให้มีการปฏิรูปสังคมสูงวัยโดยปฏิรูประบบการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิตให้แก่ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มคุณค่าและศักยภาพของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพ และส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถภาพของร่างกาย รวมไปถึงให้ผู้สูงอายุที่ยังแข็งแรงได้มีโอกาสใช้ความรู้ ความสามารถ และภูมิปัญญา ที่มีอยู่ในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ผู้สูงอายุมีสุขภาพกาย และสุขภาพจิตที่ดี มีหลักประกันเรื่องรายได้ไม่เป็นการของครอบครัวและสังคม

กรมการจัดหางาน เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ด้านส่งเสริมการมีงานทำ ซึ่งจะดำเนินการกิจเพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีโอกาสในการมีงานทำโดยเฉพาะผู้สูงอายุซึ่งจะเป็นประชากรส่วนใหญ่ในอนาคตได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการสร้างและขยายโอกาสให้ผู้สูงอายุได้รับบริการด้านแรงงานขึ้น เพื่อเพิ่มคุณค่าและศักยภาพในการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ ลดการพึ่งพิง และลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ซึ่งเป็นการรองรับสังคมผู้สูงอายุในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ เพื่อสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในสถานประกอบอาชีพและการทำงาน

๒.๒ เพื่อสำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุทำงาน

๒.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการมีส่วนร่วมในกิจกรรม และเข้าร่วมทางสังคม รวมทั้งได้รับการส่งเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

๓. กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงาน

๓.๑ ผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพและทำงาน จำนวน ๘๐ คน

๓.๒ ผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน ๒๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำสำรวจความต้องการทำงานของผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานโดยผ่านหน่วยงานท้องถิ่น เช่นเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น

๔.๒ จัดทำสำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุเข้าทำงานจำนวน ๕,๐๐๐ แห่ง และส่งข้อมูลผู้สูงอายุให้กับกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน เพื่อเป็นฐานข้อมูลที่อยู่ในระบบการจ้างงาน และผู้สูงอายุมีโอกาสได้รับการส่งเสริมการจ้างงานเพิ่มมากขึ้น ผู้สูงอายุหรือนายจ้างสถานประกอบการสามารถเข้าระบบจัดหางานเพื่อ Matching ตำแหน่งงานได้ตรงตามความต้องการได้ทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน (www.doe.go.th) ทั้งนี้หากผู้สูงอายุประสงค์จะฝึกอาชีพเพื่อเพิ่มทักษะ มีใบประกาศนียบัตรรับรอง สามารถส่งตัวไปฝึกอาชีพต่อได้ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๓ ลักษณะการดำเนินการงานการแนะแนวส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้สูงอายุ

วิธีดำเนินงานภายใต้การแนะแนวส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้สูงอายุ ก่อนอื่นต้องเข้าใจกลุ่มเป้าหมายลักษณะทั่วไปของผู้สูงอายุ คำว่า “ผู้สูงอายุ” ตาม พ.ร.บ. พ.ศ.๒๕๔๐ บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปและมีสัญชาติไทย กลุ่มเป้าหมายที่กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน รับผิดชอบกำหนดอายุไว้ตาม พ.ร.บ. โดยเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานจะเข้าไปแนะแนวส่งเสริมการประกอบอาชีพ โดยใช้กระบวนการให้คำปรึกษาเป็นเครื่องมือช่วยให้ผู้สูงอายุหรือกลุ่มเป้าหมายของกรมการจัดหางานเห็นแนวทางการเลือกอาชีพ การเข้าสู่อาชีพและสามารถตัดสินใจได้ มีการประสานข้อมูลความต้องการเพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริการ วิธี ขั้นตอนการมาขอใช้บริการในด้านต่างๆและนอกเหนือจากการให้การแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชนทราบข้อมูลและแนวทางการประกอบอาชีพอิสระ ซึ่งเป็นทางเลือกหนึ่งที่ช่วยให้ผู้สูงอายุที่เป็นหนึ่งกลุ่มเป้าหมายมีความพร้อมและมีความสนใจประกอบอาชีพอิสระสามารถดำเนินการ ภูมิลำเนาของตนเองและมีรายได้ซึ่งอาจเป็นรายได้หลักหรือรายได้เสริม เช่น การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านมีการรวมกลุ่มและจดทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน และมีการให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็งเพื่อประโยชน์ในการรับงานไปทำที่บ้านอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการเพิ่มทักษะฝีมือหรือศักยภาพในการบริหารจัดการกลุ่ม ตลอดจนสนับสนุนเงินกู้จากกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ซึ่งข้อดีคือ ผู้สูงอายุได้ทำงานอยู่ที่บ้าน ภายในกลุ่มที่เป็นบุคคลในหมู่บ้าน ตำบลเดียวกันมีปฏิสัมพันธ์ใน ฐานะญาติพี่น้องลูกหลาน การทำงานมีลักษณะที่ง่ายไม่ใช้เทคโนโลยีซับซ้อน สามารถเรียนรู้ง่าย เป็นงานที่ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น มักใช้แรงงานคนทำงานการผลิตมากกว่าใช้เครื่องจักรโดยผู้สูงอายุทำได้

๔.๔ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ จำนวน ๑๑๐ คน

(๑) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเลือกอาชีพให้กับผู้สูงอายุ โดยเน้นอาชีพที่มีวัตถุดิบและมีตลาดในท้องถิ่น

(๒) รับลงทะเบียนผู้สูงอายุที่มีความพร้อมและต้องการประกอบอาชีพประเภทเดียวกัน

(๓) คัดเลือกผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานจากแบบสำรวจความต้องการประกอบอาชีพอิสระประเภทเดียวกัน

(๔) จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพและทดลองปฏิบัติและให้คำแนะนำ ให้ความรู้ด้านการประกอบการ ได้แก่ การบริหารจัดการ การบัญชี การตลาด การคิดต้นทุน กำไร และแหล่งเงินทุน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและต่อยอดความรู้เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการ

(๕) จัดทำทะเบียนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

(๖) ติดตามผลการประกอบอาชีพ/รายได้ของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริม

(๗) สรุปผลและรายงานผลการจัดกิจกรรม

(๘) จัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อรวบรวมจัดทำฐานข้อมูลในภาพรวมของกรมการจัดหางานและติดตามผลการประกอบอาชีพมีรายได้

๕. พื้นที่และสถานที่ดำเนินการ

จังหวัดหนองคาย วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓๗,๐๐๐ บาท

- | | |
|-------------------------------|------------------|
| - หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ | จำนวน ๓๔,๐๐๐ บาท |
| - หมวดค่าสาธารณูปโภค | จำนวน ๓,๐๐๐ บาท |

๘. ผลผลิต / ผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิตโครงการ

- มีทะเบียนผู้สูงอายุที่ต้องการรับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและทำงาน และทะเบียนนายจ้างที่ประสงค์จะจ้างผู้สูงอายุทำงาน
- ผู้สูงอายุจำนวน ๑๑๐ คนได้รับการส่งเสริมอาชีพ

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

/ผลลัพธ์.....

ผลลัพธ์โครงการ

มีทะเบียนข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพและทำงาน และมีทะเบียนนายจ้างที่ประสงค์จะจ้างผู้สูงอายุทำงาน ละผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

๙. ตัวชี้วัด

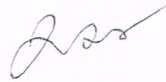
- เชิงปริมาณ : - จำนวนข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพและทำงาน
จำนวน ๑๑๐ คน
- ผู้สูงอายุได้รับการบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ
จำนวน ๑๑๐ คน

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ประกอบอาชีพมีรายได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๔

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย

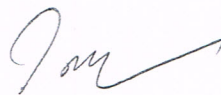
๑๑. ผู้เสนอโครงการ



นางสาวศศิธร ชำนิยันต์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

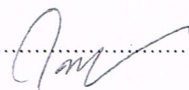
๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



นายวิสูตร จ้อนเมือง

จัดหางานจังหวัดหนองคาย

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ.....



(นายวิสูตร จ้อนเมือง)

จัดหางานจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๕ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๘๔ ได้กำหนดไว้ว่า รัฐต้องดำเนินการตามนโยบายด้านเศรษฐกิจดังนี้ (๖) ดำเนินการให้มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม ค้ำครอง ส่งเสริมและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพของประชาชนเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและ (๗) ส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงานมีงานทำและรัฐบาลภายใต้การนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้มีนโยบายรัฐบาลด้านที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาส การเข้าถึงบริการของรัฐ ซึ่งจะดำเนินการเร่งสร้างโอกาส อาชีพและการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานและนโยบายด้านที่ ๗ (๗.๓) พัฒนาแรงงานด้านอุตสาหกรรมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน โดยการเตรียมความพร้อมให้แก่กำลังแรงงานไทยให้ก้าวสู่ตลาดแรงงานในประเทศประชาคมอาเซียนได้

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันอังคารที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบแนวทางการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยเห็นชอบให้กระทรวงแรงงานร่วมกับ กระทรวงศึกษาธิการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานต่างๆ ที่จัดเตรียมให้มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ดำเนินการให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และระดับมัธยมศึกษาตอนปลายทุกคนต้องผ่านการแนะแนวการศึกษาและอาชีพก่อนสำเร็จการศึกษาตามกระบวนการแนะแนวครบถ้วนทุกขั้นตอน โดยกระทรวงแรงงานให้การสนับสนุนแบบทดสอบศักยภาพต่างๆ และการประมวลผลการทดสอบในระบบออนไลน์แก่นักเรียน และสนับสนุนข้อมูลอาชีพและข้อมูลเกี่ยวกับทิศทางการตลาดแรงงานแก่เครือข่ายครูแนะแนวของสถานศึกษา

ทั้งนี้ กำลังแรงงานเป็นส่วนประกอบที่สำคัญยิ่งในมิติกำลังคนเพื่อการพัฒนาประเทศ และเพื่อให้ได้ผลิตภาพแรงงานที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจโดยการให้บริการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เพื่อให้บริการแนะแนวอาชีพแก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย พัฒนาข้อมูลประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทยให้มีความถูกต้องทันสมัย สำหรับใช้เป็นข้อมูลหลักในการสนับสนุนด้านการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญยิ่งที่จะทำให้คนรู้ศักยภาพของตนเอง มีความรู้เรื่องโลกของอาชีพ และทิศทางการตลาดแรงงานเพื่อมีความสามารถในการวางแผนการศึกษาหรือประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งกระบวนการแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เป็นกระบวนการสำคัญที่จะสามารถช่วยแก้ไขปัญหการผลิตกำลังแรงงานที่ไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน และลดปัญหาการว่างงานได้ การดำเนินการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานจึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่จะสนับสนุนผลิตภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาประเทศ ในการเตรียมคนให้มีความพร้อมในด้านความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ตรงกับความต้องการและความสนใจของตนเอง ลดปัญหาการเปลี่ยนงานหรือออกจากงาน มีงานทำที่ยั่งยืน มีความก้าวหน้าในอาชีพ มีรายได้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและรองรับการเปิดเสรีของประชาคมอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการ ที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เด็กและเยาวชนที่ถูกควบคุมความประพฤติซึ่งอยู่ในอำนาจของเจ้าหน้าที่ของ กรมพินิจคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/แรงงานนอกระบบที่มีรายได้น้อยกว่ารายได้เฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ (๖,๔๓๗ บาทต่อเดือน) ได้รับบริการแนะแนวอาชีพ/คำปรึกษาด้านอาชีพที่ถูกต้องทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลโลกอาชีพ ข้อมูลโลกการศึกษา ข้อมูลตลาดแรงงานปัจจุบันและอนาคต และข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้เป็นแนวทางในการ เลือกศึกษาต่อ/ เลือกประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตรงตาม ความรู้ ความสามารถ ความสนใจ บุคลิกภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๒.๒ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ โดยเฉพาะผู้ประสบปัญหาในการหางานทำ โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจรทุกภารกิจ

๒.๓ เพื่อสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ ให้ได้รับความรู้ ได้พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแนะแนวอาชีพ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านข้อมูลการแนะแนวอาชีพ ได้เปิดโลกทัศน์แห่งการแนะแนวการศึกษาและอาชีพที่กว้างขวางขึ้น รวมทั้งได้มีอาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานให้ทางราชการ

๒.๔ เพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบเพื่อการปฏิบัติงานด้านการแนะแนวอาชีพที่เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

๒.๕ เพื่อให้มีเครื่องมือสำหรับใช้ในกระบวนการแนะแนว/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ

๒.๖ เพื่อให้ได้รับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ และได้รับวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ สามารถนำความรู้และวัสดุไปประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้ และสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๗ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ที่ไม่สามารถเข้าสู่ระบบการจ้างงานได้มีงานทำที่แน่นอน มีรายได้ อย่างยั่งยืน ด้วยการรับสมัครผู้ที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพให้กับ ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/แรงงานนอกระบบที่มีรายได้น้อยกว่ารายได้เฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ(๖,๔๓๗ บาท) และอำนวยความสะดวกให้กับ นายจ้าง/สถานประกอบการ และเป็นแหล่งข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งงานให้ทำที่บ้าน

๒.๘ เพื่อให้มีฐานข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการแนะแนวอาชีพ/ส่งเสริมอาชีพ สำหรับนำมาเป็นข้อมูลเพื่อวิเคราะห์วางแผน การผลิตทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานในปัจจุบันและแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคตได้

๒.๙ เพื่อพัฒนาข้อมูลมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทยให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับมาตรฐานสากล สามารถใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนกระบวนการแนะแนวอาชีพ

๓. กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงาน

นักเรียน นักศึกษา ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เด็กและเยาวชนที่ถูกควบคุมความประพฤติซึ่งอยู่ในอำนาจของเจ้าหน้าที่ของกรมพินิจคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/แรงงานนอกระบบที่มีรายได้น้อยกว่ารายได้เฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ (๖,๔๓๗ บาทต่อเดือน) จำนวน ๒,๑๕๐ คน และบุคลากรด้านการแนะแนว จำนวน ๖๕ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

(๑) บริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ แนะแนวและให้คำปรึกษาด้านอาชีพ เพื่อให้ทราบถึงบุคลิกภาพ ทักษะ ความสนใจและความถนัดของตนเอง โดยจัดทำทะเบียนประวัติการรับบริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษา เพื่อให้ทราบประวัติการรับบริการและติดตามผลการศึกษา/การประกอบอาชีพ พร้อมทั้งให้บริการแนะแนวอาชีพเพิ่มเติม/ทดสอบความพร้อมทางอาชีพซ้ำ จัดกิจกรรมบรรยาย/อภิปราย จัดนิทรรศการหรือทัศนศึกษานอกสถานที่ การแข่งขันตอบปัญหาอาชีพ เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอาชีพและการศึกษา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจด้านการศึกษาหรือด้านการประกอบอาชีพ แนวทางการเข้าสู่อาชีพ ความเจริญก้าวหน้าในอาชีพนั้นๆ รวมทั้งให้ข้อมูลเกี่ยวกับแบบทดสอบศักยภาพต่างๆที่มีการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบของกรมการจัดหางานและการประมวลผลการทดสอบในระบบออนไลน์แก่นักเรียน และสนับสนุนข้อมูลอาชีพและข้อมูลเกี่ยวกับทิศทางการตลาดแรงงานแก่เครือข่ายครูแนะแนวของสถานศึกษา เพื่อใช้ให้เป็นแนวทางวางแผนตัดสินใจเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและรับรองการเปิดเสรีของประชาคมอาเซียน

(๒) จัดทำบันทึกการวางแผนอาชีพ (Career Planning) เพื่อการวางแผนอาชีพส่วนบุคคล โดยการบันทึกเป้าหมายการประกอบอาชีพและเป้าหมายการศึกษา พร้อมทั้งข้อมูลส่วนตัว ข้อมูลการศึกษา ประกาศเกียรติคุณ/รางวัล การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน และงานอื่นๆ ที่จัดเป็นจุดเด่น จุดด้อยของตนเอง และนำมาประเมินร่วมกับความรู้ ความสนใจ และความถนัดของตนเอง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการค้นหา และพัฒนาตนเองให้สามารถประกอบอาชีพได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

(๓) จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพอิสระและทดลองปฏิบัติ อาชีพที่อยู่ในความสนใจ เพื่อให้ทราบถึงขั้นตอน วิธีการทำของแต่ละอาชีพ เป็นการจุดประกายความคิดการประกอบอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมาย

(๔) เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอาชีพและการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปประกอบอาชีพ/เลือกศึกษาต่อ

(๕) สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ โดยการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มความรู้ความเข้าใจทางด้านโลกอาชีพและการเปิดโลกทัศน์ให้กับเครือข่าย แลกเปลี่ยนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ข่าวสารตลาดแรงงานและข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหาแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน และศึกษาดูงาน

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

ในสถานประกอบ...

เนสถานประกอบการชั้นนำ หรือสถานที่ที่มีนวัตกรรม เพื่อเป็นประโยชน์ในการให้เครือข่ายสามารถนำความรู้ต่างๆที่ได้รับจากการสัมมนาไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งคัดเลือกอาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ เพื่อให้อาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพเป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงานให้ทางราชการ

๕. พื้นที่และสถานที่ดำเนินการ

จังหวัดหนองคาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ (ใช้เวลา ๑ วัน / วัน)

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

- กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๕,๙๐๐ บาท
- กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๗,๐๐๐. -บาท

๘. ผลผลิต / ผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิตโครงการ

นักเรียน(ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไป) นักเรียนนักศึกษา ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เด็กและเยาวชนที่ถูกควบคุมความประพฤติซึ่งอยู่ในอำนาจของเจ้าหน้าที่ของกรมพินิจคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/แรงงานนอกระบบที่มีรายได้น้อยกว่ารายได้เฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ (๖,๔๓๗ บาทต่อเดือน)จำนวน ๒,๑๕๐ คน และบุคลากรด้านการแนะแนว จำนวน ๖๕ คน

ผลลัพธ์โครงการ

ร้อยละของนักเรียน (ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไป) นักศึกษาและประชาชนทั่วไป ที่มารับบริการ สามารถนำข้อมูลที่ได้รับจากการแนะแนวอาชีพไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๙. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ : นักเรียน(ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไป) นักเรียนนักศึกษา ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เด็กและเยาวชนที่ถูกควบคุมความประพฤติซึ่งอยู่ในอำนาจของเจ้าหน้าที่ของกรมพินิจคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/แรงงานนอกระบบที่มีรายได้น้อยกว่ารายได้เฉลี่ยของแรงงานนอกระบบ (๖,๔๓๗ บาทต่อเดือน)จำนวน ๒,๑๕๐ คน และบุคลากรด้านการแนะแนว จำนวน ๖๕ คน

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

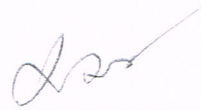
๙. ตัวชี้วัด

เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการตามโครงการเตรียมความพร้อม
แก่กำลังแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

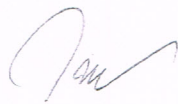
สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



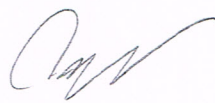
นางสาวศศิธร ชำนิยนต์
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



นายวิสูตร จ้อนเมือง
จัดหางานจังหวัดหนองคาย

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



นายวิสูตร จ้อนเมือง
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย