

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๑๖/ว ๕๕๓๘๐



กรมการจัดหางาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันจันทร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) รักษาการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ โดยดำเนินการในลักษณะนำเข้าตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) เป็นกรณีพิเศษ โดยที่แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ไม่ต้องเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร ซึ่งจะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการตามมติดังกล่าว กรมการจัดหางานจึงขอส่ง สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ มาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือท่านแจ้งจัดหางานจังหวัดเพื่อทราบต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวรรณ์ ตรงตา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมการจัดหางาน

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๔๗๖ , ๐ ๒๒๔๕ ๑๗๒๖

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๗๒๐๑



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการจัดหางาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๔๗๖

ที่ รง ๐๓๑๖/จ ๕๕๓๒๑

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐

ด้วยคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันจันทร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) รักษาการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ โดยดำเนินการในลักษณะนำเข้าตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) เป็นกรณีพิเศษ โดยที่แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ไม่ต้องเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร ซึ่งจะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

กรมการจัดหางานจึงขอส่ง สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการตามมติดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสุวรณ์ ลวงตา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมการจัดหางาน

สรุปรายงานการประชุม
คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
ในวันจันทร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕
อาคารกระทรวงแรงงาน

.....

การประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันจันทร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) รักษาการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ และกรรมการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สรุปสาระสำคัญการประชุม ดังนี้

๑. เรื่องเพื่อทราบ ที่ประชุมรับทราบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ ที่ประชุมได้พิจารณาแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ดังนี้

๒.๑.๑ อนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรไม่เกิน ๒ ปี โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประทับตราอนุญาตครั้งละไม่เกิน ๑ ปี ก่อนวันหมดอายุ ๙๐ วัน

๒.๑.๒ อนุญาตทำงานไม่เกิน ๒ ปี กำหนดวันสิ้นสุด ๒ วัน คือ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒.๑.๓ ให้กรมการปกครองจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน โดยออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยด้านหนึ่ง และใบอนุญาตทำงานอีกด้านหนึ่ง โดยให้เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑.๔ ใช้อำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกประกาศกำหนด (๑) แรงงานต่างด้าวที่ถือเอกสารเดินทาง (Travel Document: TD) หนังสือสำคัญประจำตัว (Certificate of Identity: CI) และหนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport: TP) ให้ใช้เอกสารดังกล่าวแทนหนังสือเดินทางเพื่อนำเข้าตาม MoU (๒) ให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ) มาใช้บังคับกับแรงงานที่ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวโดยอนุโลม

๒.๑.๕ เริ่มดำเนินการวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงานหรือกรณีจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าว/นายจ้างเป็นจำนวนมากให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาตามความเหมาะสมเพื่อดำเนินการในลักษณะศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) สำหรับพื้นที่กรุงเทพมหานครให้อธิบดีกรมการจัดหางานพิจารณา

๒.๒ แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย : แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ครอบคลุมแรงงานกัมพูชา ลาว เมียนมา (ใช้กำลังกายเป็นหลัก) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยทั้งหมด ยกเว้น แรงงานที่นำเข้ามาทำงานตาม MoU

(๑) ใบอนุญาตทำงานและการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่หมดอายุ สำหรับแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่นำเข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายตาม MoU ไม่อยู่ในแนวทางที่นำเสนอนี้ ให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของการนำเข้าตาม MoU

(๒) ถือหนังสือ...

(๒) ถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง (หนังสือเดินทาง (Passport: PP) , เอกสารเดินทาง (Travel Document: TD) , หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport: TP) , หนังสือสำคัญประจำตัว (Certificate of Identity: CI)) ที่ยังมีอายุเหลืออยู่ในวันที่ไปยื่นขอ อนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป

๒.๒.๒ ลักษณะการดำเนินการ : เป็นการดำเนินการในลักษณะนำเข้าตาม MoU โดยที่แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ไม่ต้องเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร

๒.๒.๓ การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร : ไม่เกิน ๒ ปี โดยประทับตราอนุญาตให้อยู่ ในราชอาณาจักรต่อไป (ขอยืดต่อ) ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

๒.๒.๔ การอนุญาตทำงาน : ไม่เกิน ๒ ปี ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยแยกเป็น ๒ ห้วงเวลา เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว ดังนี้

(๑) ใบอนุญาตทำงานหมดอายุก่อนวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ อนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เท่ากันทุกคน ซึ่งมีแรงงานจำนวน ๕๘๗,๕๓๓ คน

(๒) ใบอนุญาตทำงานหมดอายุตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป อนุญาตทำงาน ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีจำนวน ๑,๔๖๘,๙๓๔ คน

(๓) สำหรับแรงงานกลุ่มอื่นๆ ที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมายตามข้อ ๒.๑.๑ รวมถึงแรงงาน กลุ่มเป้าหมายที่ไม่ประสงค์ดำเนินการตามแนวทางนี้ เมื่อสิ้นสุดการอนุญาตทำงานแล้วต้องเดินทางกลับประเทศ หากประสงค์จะทำงานในประเทศไทยต้องเดินทางเข้ามาทำงานตาม MoU เท่านั้น

(๔) ภายหลังจากวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวัน สิ้นสุดการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงาน แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ที่ดำเนินการตามแนวทางนี้ ต้องเดินทางกลับประเทศหากประสงค์จะทำงานในประเทศไทยอีก ต้องเดินทาง เข้ามาทำงานตาม MoU

๒.๒.๕ ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ หรือ ภายใน ๑๕ วันนับตั้งแต่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการดำเนินการจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (กรณีที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลังวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒) ทั้งนี้แรงงานต่างด้าวสามารถยื่นคำขอยืดต่อ ในราชอาณาจักรกับพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองได้ก่อนระยะเวลาการอนุญาตสิ้นสุด ๙๐ วัน

๒.๒.๖ วิธีดำเนินการ : ให้ดำเนินการในลักษณะของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MoU ทั้งนี้ สำหรับเอกสาร หลักฐาน ที่จะใช้ประกอบการพิจารณาให้อยู่ในการพิจารณาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) นายจ้าง หรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศยื่นสำเนา หนังสือเดินทาง สำเนาใบอนุญาตทำงาน หรือหลักฐานการได้รับอนุญาตทำงาน คำร้องขอให้นำคนต่างด้าวเข้ามา ทำงานในประเทศ (Demand Letter) บัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List) สัญญาจ้าง ให้กรมการจัดหางาน พิจารณา ซึ่งกรมการจัดหางานจะตรวจสอบกลุ่มแรงงานต่างด้าว สัญญาจ้าง คำร้องขอนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน ในประเทศ (Demand Letter) บัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List) เป็นต้น และกรมการจัดหางาน อนุมัติคำร้องฯ

(๒) แรงงานต่างด้าวตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพ

๑) แรงงานต่างด้าวที่เข้าระบบประกันสังคม ให้สถานพยาบาลที่ได้รับใบอนุญาต ให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว ค่าธรรมเนียมการตรวจสุขภาพ ๕๐๐ บาท

๒) แรงงาน...

๒) แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่ไม่เข้าระบบประกันสังคม หรือแรงงานต่างด้าวที่เข้าระบบประกันสังคมใหม่ ให้กระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบสุขภาพ ประกันสุขภาพ แรงงานต่างด้าวโดยมีอัตราค่าธรรมเนียม ดังนี้

๑. ค่าธรรมเนียมการตรวจสุขภาพ ๕๐๐ บาท

๒. ค่าธรรมเนียมการประกันสุขภาพปีละ ๑,๖๐๐ บาท

๓. แรงงานต่างด้าวที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมใหม่ต้องทำประกันสุขภาพ ๓ เดือน ค่าประกันสุขภาพ ๕๐๐ บาท

(๓) แรงงานต่างด้าวยื่นคำร้องขออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองที่ตั้งอยู่ในท้องที่ที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าว เพื่อดำเนินการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ในการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี โดยอนุญาตครั้งละไม่เกิน ๑ ปี อัตราค่าธรรมเนียมครั้งละ ๑,๔๐๐ บาท ซึ่งเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

(๔) แรงงานต่างด้าวนำผลการตรวจสุขภาพ หลักฐานการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป และแบบคำขออนุญาตทำงาน (ตท.๒) พร้อมเอกสารประกอบคำขอยื่นต่อเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ กรมการจัดหางานพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้กับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) มีระยะเวลาอนุญาตไม่เกิน ๒ ปี โดยใบอนุญาตทำงานจะอยู่ด้านหลังบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

(๕) กรมการปกครองดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย อัตราค่าธรรมเนียม ๘๐ บาท แยกเป็นค่าธรรมเนียมจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ ๒๐ บาท ค่าธรรมเนียมบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ๖๐ บาท โดยกำหนดให้ด้านหลังบัตรเป็นใบอนุญาตทำงาน

(๖) กรมการจัดหางาน ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ แนวทางการบริหารจัดการดังกล่าวให้นายจ้าง ผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้เกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้องและทั่วถึง

(๗) หน่วยงานด้านความมั่นคง ดำเนินการตรวจสอบ ปรามปรามจับกุม ดำเนินคดี นายจ้าง แรงงานผิดกฎหมายที่ลักลอบทำงาน อย่างเคร่งครัด หลังสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ

๒.๒.๗ สถานที่ดำเนินการ : ให้ดำเนินการ ณ ที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงานเป็นหลัก และดำเนินการในลักษณะศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในจังหวัดที่มีความพร้อม โดยกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด จังหวัดอื่นเป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

๒.๒.๘ การดำเนินการด้านกฎหมาย

(๑) นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว

(๒) กระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑) กำหนดให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ซึ่งได้รับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) ที่เข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อการทำงาน และได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ให้ถือว่าเป็นแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงาน...

ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศเป็นกรณีพิเศษ โดยให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับกับการนำแรงงานต่างด้าวดังกล่าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศโดยอนุโลม

๒) กำหนดให้คนต่างด้าวที่ถือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล ที่กระทรวงการต่างประเทศให้การรับรองและได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ เป็นคนต่างด้าวซึ่งผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศหรือนายจ้างจะนำมาทำงานกับตนในประเทศตามหมวด ๓ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยได้รับยกเว้นให้ใช้เอกสารดังกล่าวแทนหนังสือเดินทางเพื่อขออนุญาตทำงานได้

๓. ข้อสังเกตเพิ่มเติมของคณะกรรมการ

๓.๑ ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ขอให้ฝ่ายเลขานุการทำรายงานเสนอคณะกรรมการฯ ทุกปี ประเด็นแรงงานต่างด้าวอยู่ที่ไหน ทำงานอะไร และวิเคราะห์ในเบื้องต้นว่าการทำงานของแรงงานต่างด้าวสนับสนุนทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างไร

๓.๒ ผู้แทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีข้อสังเกตแรงงานต่างด้าวบางส่วนเข้าประกันสุขภาพไม่ทันในระยะเวลา ๓ เดือน ขอให้ปรับประกันสุขภาพ ๓ เดือน ๕๐๐ บาท เป็นประกันสุขภาพ ๖ เดือน ๙๐๐ บาท ถ้าแรงงานต่างด้าวเข้าประกันสังคมได้ทันตามกำหนด ๓ เดือน สามารถขอรับเงินประกันสุขภาพคืนได้

๓.๓ ผู้แทนเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ ให้ข้อสังเกตการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ควรมีการกำหนดมาตรการควบคุมตรวจสอบหรือการผลักดันส่งกลับประเทศต้นทางภายหลังการสิ้นสุดการขยายใบอนุญาตทำงานและการอยู่ในราชอาณาจักรของกลุ่มที่ไม่ประสงค์จะขยายระยะเวลาตามใบอนุญาตทำงาน เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านความมั่นคงได้รับทราบจำนวนและแนวทางการดำเนินการกับกลุ่มแรงงานต่างด้าวสามสัญชาติที่ยังตกค้างในราชอาณาจักร

๔. ข้อสั่งการของประธาน

แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว เป็นการดำเนินการเพื่อให้แรงงานต่างด้าวสามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง ลดผลกระทบการขาดแคลนแรงงานในภาคผลิต อุตสาหกรรม ตลอดจนแรงงานในภาคประมงทะเล จึงต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบเหมาะสมในทุกมิติ ทั้งนี้เพื่อผลประโยชน์โดยรวมของนายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว มีข้อสั่งการ ดังนี้

๔.๑ ให้กระทรวงแรงงานนำผลการประชุมเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๒ ให้ส่วนราชการรับทราบและดำเนินการตามมติที่ประชุม

๔.๓ ให้กระทรวงแรงงานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมายให้นายจ้าง แรงงาน และประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้และเกิดความรับผิดชอบต่อส่วนรวมร่วมกัน

กรมการจัดหางาน
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กลุ่มงานพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว