



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการจัดหางาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท์ ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๓๐

ที่ รง ๐๓๑๖/ ๕๕๙๙๗

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางการพิจารณาอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่ไม่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

เรียน จัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบการบริหารจัดการการทำงาน
ของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยที่กระทรวงแรงงานเสนอ นั้น

เพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าว
สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และเจตนารมณ์ของรัฐบาล กรมการจัดหางาน
จึงขอแจ้งแนวทางการพิจารณาอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่ไม่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. แรงงานต่างด้าวกลุ่มที่ได้รับการตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราให้อยู่ในราชอาณาจักร
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานจัดหางาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ พิจารณาออกใบอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยไม่ต้องไป
ดำเนินการ ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) หรือกรณีที่แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจลงตรา
(Visa) ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และได้รับอนุญาตทำงาน ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ไม่ต้องไป
ดำเนินการ ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) เช่นเดียวกัน เนื่องจากการดำเนินการ
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งกรมการจัดหางานอยู่ระหว่างประสานงานกับกรมการปกครอง
ถึงแนวทางในการดำเนินการให้แรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้มาจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่สัญชาติไทย (บัตรสีชมพู)
หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

๒. แรงงานต่างด้าวกลุ่มตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่ระยะเวลาการอนุญาต
ให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ (ไม่ใช่แรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๑๖ มกราคม ๒๕๖๑) ไม่สามารถไปดำเนินการ ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) ได้
โดยให้ไปดำเนินการ ณ สถานที่ตั้งของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และสำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงาน
จัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ เมื่อสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ใน
ราชอาณาจักรต่อไป ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ แล้ว ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ พิจารณาออกใบอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๓. กรณีที่แรงงานต่างด้าว ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร
เกินกว่าวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยระบุข้อความ “แรงงาน MOU” อยู่ใน Visa หรือในกรอบสี่เหลี่ยมใต้ Visa
รวมไปถึงการไม่ระบุข้อความใดๆ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจะเป็นหน่วยงานพิจารณาให้อยู่ในราชอาณาจักร
ต่อหรือไม่ หากแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรต่อไป ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด/
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ พิจารณาออกใบอนุญาตทำงานเท่ากับระยะเวลาที่ได้รับ
อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ทั้งนี้ไม่เกิน ๒ ปี

/๔. แรงงานต่างด้าว...

๔. แรงงานต่างด้าวในกลุ่มที่ทำงานในกิจการประมงทะเลและแปรรูปสัตว์น้ำ ที่การอยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตทำงานสิ้นสุดเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ในช่วงระยะเวลาจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ ไม่อนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเปลี่ยนไปทำงานในกิจการอื่นๆ อนุญาตเฉพาะการปรับปรุงแก้ไขทะเบียนประวัติเพื่อไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่ในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำเท่านั้น เมื่อปรับปรุงทะเบียนประวัติและผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้ว จึงอนุญาตให้เปลี่ยนไปทำงานกับนายจ้างรายอื่นในกิจการอื่นๆ ได้ ตามเงื่อนไขการเปลี่ยนนายจ้างที่กำหนดไว้ โดยอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เท่าสิทธิเดิม

๕. แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตาม MOU ไม่สามารถที่จะดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) ได้ ทั้งนี้ เงื่อนไขการเปลี่ยนนายจ้างของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตาม MOU ให้เป็นตามที่กฎหมายกำหนด

๖. ขอให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต่างด้าว ศึกษาและปฏิบัติตามแนวทางในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ ตามที่ได้แจ้งเวียนไปแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ



(นายอนุรักษ์ ทศรัตน์)
อธิบดีกรมการจัดหางาน



ส่วนที่๙๑ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สตม.

ที่ ๐๐๒๙.๑๓๒/ ๙๑๙

โทร. ๐ ๒๒๘๗ ๓๑๑๖

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ

เรียน ผบช.สตม.

รอง ผบช.สตม.

เพื่อโปรดทราบ

ผบก. ในสังกัด สตม.

รอง ผบก.ศทส.ตม.

ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค.๖๑ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย โดยให้ทุกจังหวัด รวมทั้งกรุงเทพมหานครจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ ออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ ตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และขออนุญาตทำงาน และตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑ ก.พ.๖๑ เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค.๖๑ ให้คนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับหนังสือเดินทางไปรายงานตัว ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดที่เป็นที่ตั้งสถานประกอบการของนายจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๕ ก.พ. - ๓๑ มี.ค.๖๑ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๑ และตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๑ อยู่ต่อในราชอาณาจักรต่อไปอีกถึงวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๑ นั้น

จากการปฏิบัติที่ผ่านมา มีแรงงานต่างด้าวไปรายงานตัว ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จเพื่อขอรับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรหลากหลาย จนทำให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจคลาดเคลื่อน ปฏิบัติไม่เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน และจากการรวบรวมสภาพปัญหาพบว่าแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาขอรับบริการในศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จประกอบด้วยแรงงานกลุ่มต่างๆ อาทิ เช่น แรงงานต่างด้าวที่ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่สิ้นสุดการอนุญาตในวันที่ ๑ พ.ย.๖๐ หรือ ๓๑ มี.ค.๖๑ แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสอบคัดกรองความสัมพันธ์การเป็นนายจ้างลูกจ้าง แรงงานต่างด้าวที่มีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย หรือกลุ่มของแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสอบคัดกรองความสัมพันธ์การเป็นนายจ้างลูกจ้างที่ได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแล้วถึงวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๑ แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค.๕๙ (ไม่มีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย) ที่ระยะเวลาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๑ และแรงงานต่างด้าวที่เป็นการนำเข้าแรงงานรายเดิม เป็นต้น ซึ่งบางกลุ่มไม่สามารถดำเนินการที่ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จนี้ได้

สตม. โดย บก.อก.สตม. ได้รวบรวมสภาพปัญหาและกำหนดแนวทางปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศกระทรวงมหาดไทยและ/หรือมติ ครม. ที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

พล.ต.ต.

(ภาคภูมิภักดิ์ สัจจพันธุ์)

รอง ผบช.๑ พรท.ผบช.สตม.

สภาพปัญหาและแนวทางปฏิบัติ

ลำดับ	สภาพปัญหา	แนวทางปฏิบัติ
๑.	แรงงานต่างด้าวกลุ่มต่างๆ ขอรับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไม่ตรงตามสถานที่ที่กำหนด	๑.๑ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ ๑.๑.๑ แรงงานต่างด้าวที่ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ที่สิ้นสุดการอนุญาตในวันที่ ๑ พ.ย.๖๐ หรือวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๑ ๑.๑.๒ แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสอบคัดกรองความสัมพันธ์การเป็นนายจ้างลูกจ้าง ๑.๑.๓ แรงงานต่างด้าวที่มีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยหรือกลุ่มของแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสอบคัดกรองความสัมพันธ์การเป็นนายจ้างลูกจ้างที่ได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแล้วถึงวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๑ ๑.๒ ตม.จว. หรือ ด่าน ตม. หรือศูนย์บริการของ บก.ตม.๑ ๑.๒.๑ แรงงานต่างด้าวตาม มติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค.๕๙ (ไม่มีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย) ที่ระยะเวลาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๑ ๑.๒.๒ แรงงานต่างด้าวที่เป็นการนำเข้าแรงงานรายเดิม
๒	เจ้าหน้าที่ สตม. ประจำศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จเรียกดูใบรับรองแพทย์	การตรวจลงตราและประทับตราอนุญาต ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จแรงงานต่างด้าวไม่ต้องแสดงใบรับรองแพทย์ต่อเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง
๓	ปัญหาเรื่องใบเสร็จรับเงินที่พิมพ์จากระบบ	ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สตม.ที่ ๐๐๒๙.๑๓๒/๔๖๕ ลง ๘ ก.พ.๖๑
๔	เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จเรียกดูใบรับรองแพทย์ สัญญาจ้าง และให้แรงงานต่างด้าวกรอกเอกสารคำร้องขอรับการตรวจลงตรา หรือแบบคำขออนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป (ตม.๗)	เอกสารประกอบการพิจารณาขอตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตที่ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ ประกอบด้วย (๑) หนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคลของคนต่างด้าว (๒) แบบคำขอตระเวนและขอมีบัตรประจำตัวขอตรวจลงตราการประทับตราอนุญาต/ขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร และการขออนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว (แบบ ท.ต.๑) (๓) บัตรขาเข้าและขาออก (ตม.๖) (๔) เงินค่าธรรมเนียมสำหรับการตรวจลงตรา จำนวน ๕๐๐ บาท
๕	เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองไม่ลงชื่อในแบบ ท.ต.๑ กรณีตรวจพบว่าแรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจากพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองมาก่อนขอรับบริการในศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ	ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จลงลายมือชื่อในแบบคำขอ ท.ต.๑ หรือ ท.ต.๑/๑ แล้วแต่กรณี และให้หมายเหตุ “ได้ผ่านการตรวจอนุญาต จาก ตม.จว.....” เพื่อเป็นหลักฐานสำหรับการตรวจสอบเนื่องจากหากมิได้มีการลงลายมือชื่อระบบของกรมการปกครองจะไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้

ลำดับ	สภาพปัญหา	แนวทางปฏิบัติ
๕	เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองไม่ลงชื่อในแบบ ท.ต.๑ กรณีตรวจพบว่าเป็นแรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจากพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองมาก่อนขอรับบริการในศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ	ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จลงลายมือชื่อในแบบคำขอ ท.ต.๑ หรือ ท.ต.๑/๑ แล้วแต่กรณี และให้หมายเหตุ “ได้ผ่านการตรวจอนุญาต จาก ตม.จว.....” เพื่อเป็นหลักฐานสำหรับการตรวจสอบเนื่องจากหากมิได้มีการลงลายมือชื่อระบบของกรมการปกครองจะไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้
๖	เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จไม่ตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าว ที่ถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่ไม่ถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๓	๖.๑ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเท่าอายุหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคลของคนต่างด้าวที่เหลืออยู่ ๖.๒ เมื่อแรงงานต่างด้าวนำหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคลของคนต่างด้าวเล่มใหม่มาแสดง ให้ย้ายรอยตราประทับไปยังหนังสือเดินทางเล่มใหม่ และขยายสิทธิการอยู่ในราชอาณาจักรให้ถึงวันที่ ๑ พ.ย.๖๒ หรือวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๓ แล้วแต่กรณี
๗	การตรวจอนุญาตให้แก่แรงงานต่างด้าวที่เปลี่ยนประเภทงาน หรือเปลี่ยนนายจ้าง	๗.๑ แรงงานต่างด้าวสามารถยื่นเปลี่ยนประเภทงานหรือเปลี่ยนนายจ้างที่ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จได้ ๗.๒ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวที่เปลี่ยนประเภทงานหรือเปลี่ยนนายจ้างตามสิทธิเดิมที่แรงงานได้รับ
๘	การดำเนินการกับแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ ๒๕ ต.ค.๕๙ (ไม่มีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย) ที่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุดภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๑	๘.๑ ให้ยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรที่ ตม.จว. หรือ ด่าน ตม. หรือศูนย์บริการของ บก.ตม.๑ ๘.๒ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สดม. ที่ ๐๐๒๙.๑๓๒/๑๑๓ ลง ๒๕ มี.ค.๖๐ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค.๕๙ และหนังสือ สดม. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๙.๑๓๒/๘๗๑ ลง ๒๙ มี.ค.๖๐ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค.๕๙ (เพิ่มเติม) ดังนี้ ๘.๒.๑ กรณีระยะเวลาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดก่อนวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๑ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๑ ค่าธรรมเนียม ๕๐๐ บาท ก่อน แล้วจึงตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรอีกครั้งถึงวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๓ โดยคิดค่าธรรมเนียมอีก ๕๐๐ บาท ๘.๒.๒ กรณีระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๑ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๓

ลำดับ	สภาพปัญหา	แนวทางปฏิบัติ
๙	การตรวจอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นการนำเข้าแรงงานรายเดิม (MOU เทียม) อยู่ในราชอาณาจักร	๙.๑ กรณีเป็นแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรครบกำหนดระยะเวลาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ๒ ปี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีกเป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สตม. ที่ ๐๐๒๙.๑๓๒/๔๕๔๙ ลง ๓๑ ต.ค.๕๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการตรวจลงตรา และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ณ ศูนย์บริการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ๙.๒ กรณีเป็นแรงงานต่างด้าวที่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรครบ ๔ ปี ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๑ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีก ถึงวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๓ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สตม. ที่ ๐๐๒๙.๑๓๒/๑๑๓ ลง ๒๔ มี.ค.๖๐ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค.๕๙ และหนังสือ สตม. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๙.๑๓๒/๘๗๑ ลง ๒๔ มี.ค.๖๐ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค.๕๙ (เพิ่มเติม) ๙.๓ กรณีเป็นแรงงานต่างด้าวที่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร จะครบ ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๑ เป็นต้นไป ให้ถือว่าแรงงานต่างด้าวที่เป็นการนำเข้าแรงงานรายเดิม (MOU เทียม) ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเช่นเดียวกับแรงงานนำเข้าตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ย.๕๙ บันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานเมื่อวันที่ ๖ ก.ค.๕๙ และบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา ว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค.๕๘ เมื่อแรงงานต่างด้าวทำงานครบ ๔ ปีแล้ว ให้ถือว่าสิ้นสุดวาระการจ้างงาน แรงงานต้องเดินทางกลับประเทศต้นทางในกรณีการยื่นขอจ้างซ้ำต้องเว้นระยะเวลา ๓๐ วัน ก่อนการยื่นขอจ้างงานซ้ำ เว้นแต่จะมีกฎหมายกำหนดเพิ่มเติมในระหว่างนี้ให้เป็นอย่างอื่น