



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองประโยชน์ทดแทน ฝ่ายมาตรฐานประโยชน์ทดแทน โทร. 2289

ที่ รง 0608/ 7341

วันที่ 19 ต.ค. 2550

เรื่อง สิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ

เรียน ผู้อำนวยการกองเงินสมทบ

ตามหนังสือกองเงินสมทบ ที่ รง 0604/0805 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2550 กองประโยชน์ทดแทน ขอชี้แจงดังนี้

1. กรณีผู้ประกันตนส่งเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไปแต่ไม่ครบ 180 เดือน ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 หรือผู้ประกันตนมาตรา 39 การนับเงินสมทบให้นับรวมกันและมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ทั้งส่วนลูกจ้าง ส่วนนายจ้าง และผลประโยชน์ตอบแทน

2. กรณีผู้ประกันตนส่งเงินสมทบ ตามมาตรา 33 และมาตรา 39 รวมกันครบ 180 เดือน มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ โดยได้รับในอัตราร้อยละสิบห้าของค่าจ้างเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย และกรณีที่ผู้ประกันตนส่งเงินสมทบเกิน 180 เดือน ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพขึ้นอีกในอัตราร้อยละหนึ่งต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบครบทุกสิบสองเดือน ตัวอย่างเช่น

2.1 ผู้ประกันตน ส่งเงินสมทบกรณีชราภาพตามมาตรา 33 รวมกันเป็นระยะเวลา 120 เดือน ต่อมาสิ้นสภาพจากมาตรา 33 แล้วสมัครส่งประกันตนเองตามมาตรา 39 มีการส่งเงินสมทบตามมาตรา 39 เพิ่มอีก 60 เดือน เมื่อนับเงินสมทบของมาตรา 33 และมาตรา 39 รวมกันได้ 180 เดือน ดังนั้น ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ โดยได้รับร้อยละ 15 ของค่าจ้างหกสิบเดือนสุดท้ายเฉลี่ย ซึ่งค่าจ้าง 60 เดือนสุดท้ายของผู้ประกันตนจะเป็นฐานค่าจ้างของมาตรา 39 คือ 4,800 บาท ดังนั้น ร้อยละ 15 ของค่าจ้าง 4,800 บาท เป็นเงิน 720 บาท ผู้ประกันตนจึงได้รับบำนาญเดือนละ 720 บาท

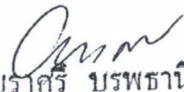
2.2 ผู้ประกันตนส่งเงินสมทบกรณีชราภาพตามมาตรา 33 รวมกันเป็นระยะเวลา 144 เดือน ต่อมาสิ้นสภาพจากมาตรา 33 แล้วสมัครส่งประกันตนเองตามมาตรา 39 มีการส่งเงินสมทบตามมาตรา 39 เพิ่มอีก 36 เดือน เมื่อนับเงินสมทบของมาตรา 33 และมาตรา 39 รวมกันได้ 180 เดือน ดังนั้น ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ โดยได้รับร้อยละ 15 ของค่าจ้างหกสิบเดือนสุดท้ายเฉลี่ย ซึ่งค่าจ้าง 60 เดือนสุดท้ายของผู้ประกันตนจะมีสองช่วงด้วยกัน คือ ช่วงแรกเป็นฐานค่าจ้างของมาตรา 33 มี 24 เดือน (สมมุติค่าจ้างมาตรา 33 เดือนละ 15,000 บาท) และช่วงที่ 2 เป็นค่าจ้างตามมาตรา 39 มี 36 เดือน การหาค่าเฉลี่ยของค่าจ้าง 60 เดือนสุดท้ายเท่ากับ $(24 \times 15,000) + (36 \times 4,800) / 60 = 8,880$ ร้อยละ 15 ของ 8,880 บาท เท่ากับ 1,332 บาท ผู้ประกันตนจะได้บำนาญเดือนละ 1,332 บาท

/2.3 ผู้ประกันตน...

2.3 ผู้ประกันตนส่งเงินสมทบกรณีชราภาพตามมาตรา 33 รวมกันเป็นระยะเวลา 168 เดือน ต่อมาสิ้นสภาพจากมาตรา 33 แจ้งสมัครส่งประกันตนมาตรา 39 มีการส่งเงินสมทบตาม มาตรา 39 เพิ่มอีก 12 เดือน เมื่อนับเงินสมทบของมาตรา 33 และมาตรา 39 รวมกันได้ 180 เดือน ดังนั้น ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ โดยได้รับร้อยละ 15 ของค่าจ้างหกสิบเดือนสุดท้ายเฉลี่ย ซึ่งค่าจ้าง 60 เดือนสุดท้ายของผู้ประกันตนจะมีสองช่วง คือ ช่วงแรกเป็นฐานค่าจ้างของมาตรา 33 มี 48 เดือน (สมมุติค่าจ้างมาตรา 33 เดือนละ 15,000 บาท) และช่วงที่ 2 เป็นค่าจ้างตามมาตรา 39 มี 12 เดือน การหาค่าเฉลี่ยของค่าจ้าง 60 เดือนสุดท้ายเท่ากับ $(48 \times 15,000) + (12 \times 4,800) / 60 = 12,960$ ร้อยละ 15 ของ 12,960 บาท เท่ากับ 1,944 บาท ผู้ประกันตนจะได้บำนาญเดือนละ 1,944 บาท

3. กรณีผู้ประกันตนส่งเงินสมทบ มาตรา 33 หรือมาตรา 39 รวมกันไม่ครบ 180 เดือน กฎหมายบังคับต้องรับเป็นบำนาญชราภาพ และกรณีส่งครบ 180 เดือน ต้องรับเป็นกรณีบำนาญชราภาพ ผู้ประกันตนจึงไม่มีสิทธิเลือกรับบำนาญชราภาพแทนการรับบำนาญชราภาพได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางบุญราศรี บุรพธานินทร์)
ผู้อำนวยการกองประโยชน์ทดแทน

ที่ รง 0604/ 0850 ลว. - 8 ส.ป. 2550

เรียน ผู้อำนวยการกองประโยชน์ทดแทน

ด้วยนางสาว อ. เจ้าหน้าที่บริษัท หลักทรัพย์ ทิสโก้
จำกัด ได้สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการขอรับสิทธิประโยชน์
กรณีชราภาพ ของพนักงานเกษียณอายุ และประสงค์จะสมัคร
เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

กองเงินสมทบ จึงขอความอนุเคราะห์กองประโยชน์ฯ
ตอบคำถามในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ 3-5 และแจ้งกองเงินสมทบ
ทราบ เพื่อแจ้ง นางสาว อ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อรรถ W

(นางอารมย์ พรหมสามพราน)

นักวิชาการประกันสังคม 8ว รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองเงินสมทบ

วันที่ 1 มีนาคม 2550

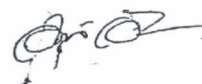
เรื่อง กรณีพนักงานเกษียณอายุและมีความประสงค์จะสมัครเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 39
เรียน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บริษัทฯ มีพนักงานอายุครบ 55 ปี แต่ทางบริษัทฯ ได้ต่อสัญญาจ้างจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2549 จึงเป็นเหตุ
ให้พนักงานท่านนี้เกษียณอายุ ในขณะที่มีอายุครบ 59 ปี และความเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 33 สิ้นสุดลงตามวันที่
ดังกล่าว พนักงานมีความประสงค์ที่จะสมัครเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 39 ทางบริษัทฯ จึงขอทราบว่

1. เนื่องด้วยพนักงานส่งเงินสมทบไม่ถึง 180 เดือน จึงมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีบำนาญชราภาพ ถ้าพนักงาน
ทำเรื่องขอรับเงินบำนาญแล้ว และยังอยู่ระหว่างการคุ้มครอง 6 เดือน นับจากวันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง (มาตรา 38)
จะมีสิทธิสมัครเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 39 ได้หรือไม่
2. ถ้าพนักงานมีความประสงค์ยังไม่ขอรับเงินบำนาญชราภาพ จะมีสิทธิสมัครเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 39 ได้
หรือไม่ และจะนับการนำส่งเงินสมทบต่อเนื่องหรือไม่
3. จากข้อ 2. ถ้ามีสิทธิสมัครเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 39 และนับการส่งเงินสมทบต่อเนื่อง เมื่อพนักงานได้ส่งเงิน
สมทบตาม มาตรา 39 ค่อยไปอีกและเมื่อรวมระยะเวลาการส่งเงินสมทบกับ มาตรา 33 ไม่ครบ 180 เดือน แต่พนักงาน
ลาออกจากการเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 39 พนักงานยังคงมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพหรือไม่ และจะได้รับเงิน
สมทบส่วนของนายจ้างตอนที่ยังเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 33 หรือไม่
4. จากข้อ 2. ถ้ามีสิทธิสมัครและนับการส่งเงินสมทบต่อเนื่อง เมื่อพนักงานได้ส่งเงินสมทบตาม มาตรา 39 ค่อยไปอีกและ
เมื่อรวมระยะเวลาการส่งเงินสมทบกับ มาตรา 33 ครบ 180 เดือน พนักงานมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีบำนาญ
ชราภาพถูกต้องหรือไม่ และจะได้รับเงินบำนาญเดือนละเท่าไร
5. จากข้อ 4. เมื่อส่งเงินสมทบครบ 180 เดือนแล้ว ประสงค์ที่จะลาออกจากการเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 39 จะมีสิทธิ
เลือกรับเงินบำนาญแทนการรับเงินบำนาญหรือไม่

กรุณาคัดลอกกลับที่ คุณ อ. บริษัท หลักทรัพย์ ทิสโก้ จำกัด ที่อยู่ xx/x อาคารทิสโก้ทาวเวอร์ ชั้น 22
ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทร. xxxxxxxxx

ขอแสดงความนับถือ



(น.ส. อ.)

เจ้าหน้าที่จัดทำเงินเดือน
บริษัท หลักทรัพย์ ทิสโก้ จำกัด