



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองประโยชน์ทดแทน ฝัาขมาตรฐานประโยชน์ทดแทน โทร. 02 - 9562287

ที่ รง 0608/ ๒๖๒๒๓

วันที่ 17 ตุลาคม 2550

เรื่อง หารือเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีว่างงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 8

ตามหนังสือสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 8 ที่ รง 0622/27823 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2550 หารือเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีว่างงานของนาง ค. เลขบัตรประชาชน XXXXXXXXXXXX ได้ถูกเลิกจ้างจากบริษัท ผ. จำกัด ยื่นขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน ตรวจสอบไม่ปรากฏข้อมูลเงินสมทบในระบบแต่พบว่านายจ้างรับสภาพหนี้ไว้แล้ว มิได้ชำระเงินสมทบของผู้ประกันตนซึ่งปรากฏชื่อนาง ค. ถูกหักเงินสมทบครบ 6 เดือนจนก่อให้เกิดสิทธิ กรณีว่างงานแล้ว จึงขอหารือว่า สามารถจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีว่างงานได้หรือไม่ และจะพิจารณาการจ่ายค่าจ้างจากข้อมูลการรับสภาพหนี้ได้หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กองประโยชน์ทดแทนขอเรียน ดังนี้

1. กองประโยชน์ทดแทนได้มีหนังสือ ที่ รส.0708/ว 048 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2543 เรื่องแนวปฏิบัติกรวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีนายจ้างค้างชำระเงินสมทบ (ตามเอกสารแนบ) ซึ่งแจ้งเวียนแก่สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ / จังหวัด ทั่วประเทศ ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันแต่ในขณะนั้น สำนักงานประกันสังคมยังไม่มีกฎหมายบังคับใช้ในกรณีว่างงาน เพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น การพิจารณาประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานให้ใช้หลักการเดียวกันกับกรณีประสบอันตราย/เจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีสงเคราะห์บุตร ตามหนังสือฉบับนี้

2. สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 8 สามารถพิจารณาวินิจฉัยประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานให้แก่นาง ค. ได้ โดยใช้แนวทางตามหนังสือดังกล่าว คือหากมีข้อเท็จจริงพิสูจน์ได้ว่าสถานประกอบการยังคงดำเนินการอยู่ นาง ค. เป็นลูกจ้างมีการปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างจริง มีการหักค่าจ้างตามระยะเวลาก่อให้เกิดสิทธิ แต่นายจ้างยังไม่ได้นำส่งเงินสมทบ เนื่องจากได้ทำหนังสือรับสภาพหนี้ ไว้กับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ สาขาบางพลี ก็สามารถพิจารณาวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานแก่นาง ค. ได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางเพชรรัตน์ นรเศรษฐานนท์)

นักวิชาการประกันสังคม 8ว รักษาการและ
ผู้อำนวยการกองประโยชน์ทดแทน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคม กองประโยชน์ทดแทน โทร. 9689793

ที่ รส 0708/ว 0๔๙

วันที่ 30 สิงหาคม 2543

เรื่อง แนวปฏิบัติการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีนายจ้างค้างชำระเงินสมทบ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ทุกเขต

ด้วยสำนักงานประกันสังคมได้กำหนดแนวปฏิบัติในการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีนายจ้างค้างชำระเงินสมทบ เพื่อให้สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ดังนี้

1. การวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทน ทุกครั้งที่มีการรับเรื่องเจ้าหน้าที่วินิจฉัยจะต้องดำเนินการ ดังนี้

1.1 ตรวจสอบความเป็นผู้ประกันตน โดยตรวจสอบจากฐานการว่าจ้างของผู้ประกันตน

1.2 ตรวจสอบระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบ ซึ่งเป็นเงื่อนไขการเกิดสิทธิ โดยตรวจสอบจากฐานข้อมูลการนำส่งเงินสมทบ เพื่อพิจารณาว่าผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีนั้นๆ หรือไม่ หากไม่ปรากฏข้อมูลการจ่ายเงินสมทบให้ประสานกับฝ่ายเงินสมทบ และการตรวจสอบเพื่อตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตนอีกครั้งหนึ่ง หากปรากฏว่าไม่สามารถตรวจสอบการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตนได้ เนื่องจากสถานประกอบการค้างชำระเงินสมทบจะต้องตรวจสอบสถานประกอบการว่ายังดำเนินกิจการอยู่หรือไม่ มีการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนและมีการหักค่าจ้างของผู้ประกันตนหรือไม่จากหลักฐาน เช่น ใบสมัครงาน การจ่ายค่าจ้าง การลงเวลาทำงาน เป็นต้น พร้อมทั้งสอบข้อเท็จจริงจากนายจ้าง ผู้ประกันตน และพยานบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา

1.3 หากได้ข้อเท็จจริงว่าสถานประกอบการยังคงดำเนินกิจการอยู่ และผู้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเป็นผู้ประกันตนของสถานประกอบการนั้นจริง และมีการหักค่าจ้างของผู้ประกันตนครบระยะเวลาที่ก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนแล้ว แต่นายจ้างยังไม่ได้นำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ก็สามารถพิจารณาวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนให้แก่ผู้ประกันตนได้ ทั้งนี้ สำหรับการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตราย / เจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีสงเคราะห์บุตร

/2. สำหรับ...



ที่ รส 0708/ว 4๕๖

สำนักงานประกันสังคม

ถนนติวานนท์ นนทบุรี 11000

๑๐ สิงหาคม 2543

เรื่อง แนวปฏิบัติการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีนายจ้างค้างชำระเงินสมทบ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงานประกันสังคมได้กำหนดแนวปฏิบัติในการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีนายจ้างค้างชำระเงินสมทบ เพื่อให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ดังนี้

1. การวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทน ทุกครั้งที่มีการรับเรื่องเจ้าหน้าที่วินิจฉัยจะต้องดำเนินการ ดังนี้

1.1 ตรวจสอบความเป็นผู้ประกันตน โดยตรวจสอบจากฐานการว่าจ้างของผู้ประกันตน

1.2 ตรวจสอบระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบ ซึ่งเป็นเงื่อนไขการเกิดสิทธิ โดยตรวจสอบจากฐานข้อมูลการนำส่งเงินสมทบ เพื่อพิจารณาว่าผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีนั้นๆ หรือไม่ หากไม่ปรากฏข้อมูลการจ่ายเงินสมทบให้ประสานกับฝ่ายเงินสมทบและการตรวจสอบเพื่อตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตนอีกครั้งหนึ่ง หากปรากฏว่าไม่สามารถตรวจสอบการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตนได้ เนื่องจากสถานประกอบการค้างชำระเงินสมทบจะต้องตรวจสอบสถานประกอบการว่ายังดำเนินกิจการอยู่หรือไม่ มีการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนและมีการหักค่าจ้างของผู้ประกันตนหรือไม่จากหลักฐาน เช่น ใบสมัครงาน การจ่ายค่าจ้าง การลงเวลาทำงาน เป็นต้น พร้อมทั้งสอบข้อเท็จจริงจากนายจ้าง ผู้ประกันตน และพยานบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา

/ 1.3 หากได้ข้อ...

1.3 หากได้ข้อเท็จจริงว่าสถานประกอบการยังคงดำเนินกิจการอยู่ และ
ผู้อื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเป็นผู้ประกันตนของสถานประกอบการนั้นจริง และมีการหักค่า
จ้างของผู้ประกันตนครบระยะเวลาที่ก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนแล้ว แต่นายจ้างยัง
ไม่ได้นำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ก็สามารถพิจารณาวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทน
ให้แก่ผู้ประกันตนได้ ทั้งนี้ สำหรับการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตราย /
เจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีสงเคราะห์บุตร (5 กรณี)

2. สำหรับการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ ให้พิจารณาวินิจฉัย
จ่ายประโยชน์ทดแทน โดยคำนวณเงินบำนาญชราภาพคืนให้แก่ผู้ประกันตนตามจำนวนเงิน
สมทบที่สำนักงานประกันสังคมได้รับจริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งสำนักงานประกันสังคมจังหวัดทราบ
เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายรังสฤษฎ์ จันทรัตน์)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

กองประโยชน์ทดแทน
โทร. 9689794



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 8 กลุ่มงานให้บริการ 1 โทร 02-311-5935-9

ที่ รง 0622/ 274 23

วันที่ 4 ต.ค. 2550

เรื่อง ขอรื้อเงินทดแทนกรณีขาดรายได้จากการว่างงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองประโยชน์ทดแทน

ด้วยนาง ค. เลขบัตรประจำตัวประชาชน xxxxxxxxxxxx ได้ยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานต่อสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 8 กรณีถูกเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 8 ได้ตรวจสอบแล้วพบว่านาง ค. ได้ถูกเลิกจ้างจากบริษัท ผ. จำกัด เลขที่บัญชี xxxxxxxxxxxx สาขา 000000 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2550 จากการตรวจสอบการนำส่งเงินสมทบของผู้ประกันตนไม่มีปรากฏข้อมูลเงินสมทบในระบบ แต่พบว่านายจ้างได้รับสภาพหนี้ไว้แล้ว ยังมีได้ชำระเงินสมทบของผู้ประกันตน ซึ่งปรากฏชื่อนาง ค. ว่าถูกหักเงินสมทบครบ 6 เดือน จนก่อให้เกิดสิทธิกรณีว่างงานแล้ว จึงขอหารือว่า

1. สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 8 สามารถจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีว่างงานได้หรือไม่
2. สำนักงานประกันสังคมจะพิจารณาการจ่ายค่าจ้างจากข้อมูลการรับสภาพหนี้ได้หรือไม่ เนื่องจากไม่พบข้อมูลการนำส่งเงินสมทบของผู้ประกันตนในระบบแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวรวิทย์ ทัดสนธิ์)

นักวิชาการประกันสังคม 7ว รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 8